



## ON ÜÇÜNCÜ DÖNEM DİĞER KURUL ÜYELERİ

**TURGUT****ŞEKER**

Şube Müdürü

1973 İDMMA mezunu  
(1939-...)

mokrat olarak niteleyen tüm meslektaşlarımızın 'sistematik doğru düşünce' ekseninde kenetlenerek oluşturulan birliktelik sayesinde, MMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu ve diğer organlar sol toplumsal değerlere sahip meslektaşlarımızın şahsında ilk kez 1973 yılında temsil edilme olanağını buldu.

1978 yılı başında en geniş birlikteliğimiz, değişik politik nedenlerle zaafa uğratılmıştı. Birliğe yönelik bu olumsuz durumun bizler ve sağduyu sahibi hiç bir arkadaşımız tarafından da kabul edilmesi mümkün değildi.

Pratiklerle doğrulanamayacak teorilerle yola çıkmanın yararına inanmıyorduk. Daha geniş bir ifadeyle ülkemizin tarihsel, kültürel ve toplumsal koşullarını göz önüne alma-

dan, bilimsel sosyalizmin evrensel görüşünü ülkemizin somut pratiğiyle bütünleştirmeden geniş halk kitlelerinin desteğinin alınmasını mümkün görmüyorduk.

Hepsinden önemlisi meslek odalarının öncelikli işlevini; mesleki uzmanlık alanlarıyla ilgili ülke gerçeklerini, sorunlarını geniş halk kitlelerinin insanlığın gelecekteki çıkarlarına yönelik çözüm yollarını kamuoyuna duyurmayı ve bu alanda uğraş verme olarak görmüyorduk.

Devrimcilik anlayışında Kiblesi Kabesi olmayan, hazır reçetelere ve şablonlara başvurmeyen, halk için halkla beraber yürüyen; işçi, köylü, memur, sanatçı, aydın, gerçek halk temsilcilerinin oluşturduğu parlamentoya dayalı; dünya emperyalizmine karşı

verilen Ulusal Kurtuluş Mücadelesinin Mimarı Kemalist Düşünceyi yadsımayan 'Ulusal Demokratik Halk İktidarı'na inanmayı doğru ideoloji ve siyaset kabul edip bu amaçlı birliğin oluşturulmasını kendi için görev sayan arkadaşlarımızla oluşturduğumuz 'Çağdaş Mühendis Mimarlar Derneği'nin öncülüğünde; 1978 yılı başı itibarıyla TMMOB'ne bağlı Odaların İstanbul şubelerinde, sol toplumsal değerlere dayalı en geniş birlikteliğin sağlanması çağrımızı yineledik; zira iktidardaki MC hükümetlerinin varlığı, bu çağrımızdaki haklılığımızı doğrular nitelikteydi.

Farklı dünya görüşlerine sahip grupların temsili ile oluşan yönetim kurulu olarak çalışma programını gereken makul sürede hazırlamak konusunda başarılı olamadık. Bu ko-

# 13. DÖNEM

# 1 9 8 0

nuda soyut konularla uğraşmış olmamızı örneklandırmek gerekirse; 'halk', 'kitle', 'yığın' nitelermelerinden hangisine ortak programımızda yer verilmesi konusunda yaptığımız tartışmaları o gün de bugün de kabul edilemez, dogmatik tartışmalar olarak bulduğumu belirtmek isterim.

Şimdi de bir çok kesimce şube yönetiminin o günlerle bugünlerini mukayese eden işlevselliğine ilişkin yapılan ve bana göre haksızlık edilen değerlendirmelere cevap vermek istiyorum.

Öncelikle o yıllarda yönetim kurullarının bir yıllık olağan çalışma dönemi, olağanüstü '12 Eylül' darbesi nedeniyle kesintiye uğratılmış idi. Buna rağmen TMMOB'ne bağlı Odaların İstanbul Şubelerinden en erken açılan bizim şubemiz olmuştı. Sıkıyönetim komutanlıklarına hiç bir çekince göstermeden yaptığım

başvuruların ve ısrarlı takiplerimin sonucunda, 12 Aralık 1980'de şubeyi açıp çalışmalarımıza yeniden başladık.

Şubenin kapalı kaldığı üç aylık bir dönem için de olsa Oda çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklar yönünden mağduriyete uğramamış ve hiç bir arkadaşımızın burnunun kanamamış olmasını o günlerin siyasal, sosyal ve hukuki ortamı göz önünde tutulduğunda ne denli öneme haiz olduğu daha iyi anlaşılır.

Şüphesiz bir dönemin başarısında yapılmış olan mesleki ve sosyal çalışmaların yanında, en önemli kriter bilançodaki giderlerin geliri karşılama oranı ve bakiyesidir.

Oda merkezinin içinde bulunduğu finansal kaynak yetersizliği nedeniyle gayri menkullerin satışının gündeme geldiği o günlerde, tüm örgüt birimlerine rağmen hemen hemen tek başına İstanbul

## 13. DÖNEM

Şubesi olarak merkez bütçesine yaptığımız aktarımlar ile Odanın bir çöpünü sattırmadan gelecek yönetimlere devretmiş olduğumuzun hatırlanmasının yararlı olacağı kanısındayım.

Sakarya'dan Kırklareli'ne uzanan yaklaşık 400 km'lik mesafede bugüne yakın üye potansiyeline, üç teknik eleman, bir muhasebeci, iki büro görevlisi ve ikisi hizmetli kadroda olmak üzere toplam sekiz kişilik profesyonel kadroyla hizmet verdiğimizizin unutulmaması gerekir. Tüm haftasonlarımız merkezde ve merkez dışı şubelerde yapılan Danışma Kurulları'nda, ilk temsilciliklerinde ve ilimizde yapılan mesleki ve sosyal amaçlı toplantılarda geçmiştir.

Bir yöneticinin yönetimi esasındaki başarısı kadar, hatta ondan daha önemlisi olan mensubu olduğu kurum ve kuruluşu, kendisinden sonra

emin ellere teslim edip etmemekteki başarısıdır.

Demokratik kitle örgütlerine bakış ve anlayışımızın gereği olarak; dar grupçuluğun kronikleşen çelişkilerine düşmeden kitlelere açılıp onlarla en geniş birlikteliği amaç edinen dönemimizin yönetim modelini Odamızın kalıcı misyonu haline dönüştürmek için; bizden sonraki İstanbul Şubesi yönetimi Sayın Prof. Selçuk Somer başkanlığında oluşturmaya gayret sarfettik. Bunda başarılı olmadık.

Ancak burada mutlu olduğumuz bir hususu belirtmeden geçemeyeceğim; Sayın Selçuk Somer Oda Genel Başkanlığı'na getirilmişti. Bu durum; doğru şeyler söyleyip doğru hedefler göstermiş olduğumuzun kanıtlanması açısından önemliydi.

En geniş kitlelerle bağların kurulması gerekliliği iddiasıyla; küçük ve orta sanayici gru-

bunun Oda platformlarına taşınmasına ilişkin talebimiz ile kazandığımız arkadaşlarımızı iftihar vesilesi sayan arkadaşlarımızla bugün biz de iftihar ediyoruz. Çünkü bir kez daha Odamız açısından doğru hedefleri göstermiş olmanın mutluluk ve hızını yaşıyoruz.

Geleceğe ışık tutmak anlamında anlatımlarımın yararlı olması umuduyla Oda platformlarımızın her kademesindeki arkadaşlarıma en içten sevgi ve saygımı sunarım.

**Engin ALGÜL**  
**İstanbul Şube Başkanı**