



TMMOB

YIL: 24 SAYI 140 KASIM-ARALIK 2016

MAKİNA

MÜHENDİSLERİ ODASI

ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ

MESLEKTE 25 VE 40 YILINI TAMAMLAYANLAR PLAKET İLE ÖDÜLLENDİRİLDİ



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 62'NCİ KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ KUTLADI





tmmob
makina mühendisleri odası
eskişehir şubesi

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulamalı Eğitim Merkezi

kullanılan program
insight&kontrol center

sistem boyutları
838x737x1143

FDM teknolojisi

malzeme
ABS Plus

katman kalınlıkları
0,178
0,254
0,330 mm

2 kartuşlu

boyutlar
254x254x305

destek malzemesi
çözülebilir özellikte SR30

bilgisayar arabirimi
IEEE 1394B (FireWire®)

Veri arabirimi
ASC, BRE, STL, PLY, VRML

Işık kaynağı
100 / 250 W halojen

veri alma zamanı
< 1 sn.

s/b veya renkli

Görüş alanı (FOV)
S, M, L

Sensör ağırlık
< 4.0 kg

250 mm'lik lenslerle
6 mikron hassasiyet

550 mm'lik lenslerle
15 mikron hassasiyetle
ölçüm özelliği



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Hoşnudiye Mahallesi Kızılcıklı Mahmut Pehlivan Caddesi Altın Sokak No: 1 Kat 2 Eskişehir

E-posta: prototip@mmo.org.tr - www.eskisehir.mmo.org.tr



ODAMIZ BİR TUŞ KADAR UZAKTA

Dergimizin Tümüne Web
Sitemizden Ulaşabilirsiniz

**62 Yıllık Mühendis ve Makina
32 Yıllık Endüstri Mühendisliği
26 Yıllık Tesisat Mühendisliği**

Afyonkarahisar İl Temsilciliği

Hattat Karahisar Mh. Atatürk Cd.
Kervansaray Sitesi B Blok No: 145/1B
AFYONKARAHİSAR
Tel : (0272) 215 20 02
Faks : (0272) 215 91 70

Kütahya İl Temsilciliği

Balıklı Mh. Karakol Sk. Ethem
Saygılı İşhanı Kat: 1
KÜTAHYA
Tel & Faks : (0274) 224 09 38

Bilecik İl Temsilciliği

Gazipaşa Mh. Tefikbey Cd.
No: 36 D: 2
BİLECİK
Tel : (0228) 212 68 18
Faks : (0228) 212 67 81

Taşvanlı İlçe Temsilciliği

Yeni Mh. Akseven Sk. Özyuvam
Pasajı No: 17
TAŞVANLI / KÜTAHYA
Tel : (0274) 600 00 51
Faks : (0274) 600 00 41



tmmob makina mühendisleri odası eskişehir şubesi bülteni

Yıl: 24 Sayı 140
KASIM-ARALIK 2016

tmmob
makina mühendisleri odası
eskişehir şubesi adına sahibi
Hakan ÜNAL

Yönetim Kurulu

Hakan ÜNAL - Başkan
Metin UÇKUN- Başkan Vekili
Atıla TOMSUK - Sekreter
Neşet AYKANAT - Sayman
Hakan ÖZTÜRK - Üye
Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ- Üye
Bülent ATAÇ - Üye

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla TOMSUK

Yayına Hazırlayanlar

Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ
K. Levent GÜLER

Grafik Tasarım

Şenay BİLİK YILDIRIM

Baskı

MRK Baskı ve Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti.
Batı Sitesi Mah. Gersan Sanayi Sitesi 2310 Sk.
No: 15 Yeni Mahalle / ANKARA
Tel: (0312) 354 54 57
Fax: (0312) 385 79 05
E-mail: mrk@reprus.com.tr

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Hoşnudiye Mh. Kızılcıklı M. Pehlivan Cd.
Altın Sk. No: 1 Kat: 2-3-4 - Eskişehir
Tel: (0222) 230 93 60
Fax: (0222) 231 38 54
E-mail: eskisehir@mmo.org.tr
Web: www.eskisehir.mmo.org.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına, ilan ve reklamdaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.



Anayasa değişikliğine sonuna kadar **Hayır!**

Daha 6 ay önce bu ülkenin en önemli kurumu olan TBMM bombalandı ve bugünlerde aynı meclis 100 yıllık Cumhuriyet birikimlerini sona erdirecek olan Anayasa değişikliği maddelerini birer birer devreye almaya başladı. Geçmişte ve bugünlerde, genel kurullarımızda ve üye buluşmalarımızda bu tehlikeye işaret ettiğimizi, toplumumuzla Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak için dayanışma içinde bulunduğumuzu söylemeliyim.

Anayasa değişikliği konusu; sadece içerik olarak büyük bir yıkım değildir. Aynı zamanda konunun mecliste tartışılma şekli, toplumun bilgisine sunulma şekli ve siyasi iktidarın Cumhuriyetçi, laik, barış yanlısı ve özgürlükçü çevrelere karşı tutunduğu tavır ve üslup açısından da kesinlikle kabul edilemez. Bu nedenle Anayasa değişikliğine sonuna kadar Hayır demeyi, üyelerimizin ve toplumumuzun sesi olan kurumlarla birlikte karşı durmayı bir görev olarak görüyoruz.

Anayasa değişikliği ile neler yapılmak istendiğini özetleyen bir bildiriyle geçtiğimiz Pazar günü 39 meslek örgütü ve sivil toplum örgütü ile bir araya geldik. Bu bir çağrı metni idi. Milletvekillerimize bu yasayı geri çekmeleri ve hayır demeleri için bir çağrıda bulunduk. Çabalarımız bununla bitmeyecek. Anayasaya Hayır Platformu içinde yer almaya ve toplumla bilgi ve görüşlerimizi paylaşmaya devam edeceğiz.

Bu bildiride belirttiğimiz maddelerin yanı sıra toplumumuzun geniş kesimlerinde tek kişilik bir yönetim biçimi, Cumhuriyet rejiminin sonu gibi pek çok yorum haklı olarak tartışılmakta. Bu yapılmak istenilen, bir rejim değişikliği olmaktan öte daha uzun gelecekte bizleri bekleyen daha derin ayrışmaların da

bir başlangıcı olabilir.

AKP'nin ve MHP'nin de desteği ile dayattığı Anayasa değişikliği sadece tüm yetkinin bir kişi üzerinde toplanması, kuvvetler ayrılığının sona erdirilmesi ve TBMM'nin, demokrasinin kurumlarının içinin boşaltılması anlamına gelmiyor. Aynı zamanda Toplumun Dönüştürmeyi de hedefliyor.

AKP'nin Cumhuriyetçi, laik ve özgürlükçü çevrelere ve kendisine oy vermeyen milyonlarca insana karşı olan yıkıcı, dışlayıcı ve uzlaşmaz tavrı bu tabloya dâhil edildiğinde, adımı koyabiliyoruz.

Siyasette, mecliste, ekonomide, dış ilişkilerde hukukta normalleşme bekliyoruz, talep ediyoruz. Anayasa değişikliğinin toplumun tamamının mutabakatı olmaksızın yapılmasını kabul etmiyoruz.

Meslek alanlarımızın, bilim ve sanayinin, teknolojinin toplumu yöneten siyasi üst yapıdan ayrı ve kopuk olarak tartışılmayacağını düşünüyoruz. Bu nedenle ülkemizin ve tüm meslek örgütlerimizin birinci gündemi budur ve uzun süre daha bu konu gündemimizden çıkmayacak. Geleceğimiz bizlerin elindedir.

Umudun asla bitmediği bir ülkede yaşadığımızı biliyor ve mutluluğumuzun kaynağını buradan alıyoruz.

Tüm üyelerimizi TMMOB Yönetim Kurulunun 21 Ocak 2017 tarih ve 138 numaralı kararını desteklemeye çağırıyoruz.

MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına
HAKAN ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB YÖNETİM KURULU: HAYIR

TMMOB 44. Dönem Yönetim Kurulu 21 Ocak 2017 tarihinde gerçekleştirdiği 11. toplantısında 138 numaralı kararla, Anayasa değişikliği ve referandum sürecine ilişkin tüm birimlerini harekete geçirme kararı aldı.

TMMOB Yönetim Kurulunun aldığı karar şu şekilde; Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi TBMM Genel Kurulu'nda, 339 evet oyu ile kabul edilmiş olup, Cumhurbaşkanı onayı sonrası referanduma sunulacaktır.

Anayasa değişikliği ile mevcut parlamenter sistemde eksik de olsa işleyen kuvvetler ayrılığı ilkesi yerle bir edilecek, yasama, yürütme ve yargı erkleri tek kişide toplanacak, otoriter-totaliter bir rejime geçilecektir. Yasama ve yargı erklerinin zaten önemli ölçüde budanmış bağımsızlığı, tümüyle ortadan kaldırılacaktır.

Özgürlükçü ve gelişmiş demokrasilerde kuvvetler ayrılığı ilkesi tartışmasız temel ilkedir. Anayasa ortak bir toplumsal sözleşme metnidir. Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Anayasa Mahkemesi üyelerinin neredeyse tamamının siyasi parti başkanı kimliği de

olacak tek bir kişi tarafından belirlenmesi asla kabul edilemez.

Tek başına bir kişiye parlamentoyu gereksiz fesih yetkisi verilmesi açık bir diktatörlüktür. Anayasa değişikliği ile ülkemizde on yıllardır adım adım kurgulanan piyasacı, emek ve doğa düşmanı, laiklik karşıtı düzen, korunmak ve kalıcılaştırılmak istenmektedir. Fiili olarak uygulanan başkanlık ve dikta rejimine yasal statü kazandırılması hedeflenmektedir.

Örgütümüz, toplumsal kutuplaşmayı arttıracak ve diktatörlüğü kurumsallaştıracak, ortak bir toplum sözleşmesi metninden uzak, OHAL koşullarında hazırlanan ve 12 Eylül darbe Anayasasından bile daha gerici olan bu Anayasa değişikliği teklifine "HAYIR" demektedir.

TMMOB tüm bileşenleri ile referandum sürecinde de bu değişiklik teklifine "HAYIR" diyecek, bu süreçte üyelerine ve halkına olan sorumluluğu gereği tüm birimlerini harekete geçirerek, ortak mücadele hattının oluşturulması için emek ve meslek örgütleri ile birlikte hareket edecektir.

İÇİNDEKİLER



5 EĞİTİMLER

10 ENERJİ VERİMLİLİĞİ
SEMİNERLERİ

15 PLAKET TÖRENİ

17 ODAMIZIN 62. KURULUŞ
YILI GELENEKSEL GECELERİ24 YEREL ÖĞRENCİ
ÜYE KURULTAYI26 ODAYA İLK KAYIT
OLAN KADIN MAKİNA
MÜHENDİSLERİNDEN:
GÖNÜL ZAT

28 SİLİKOZ NEDİR?

33 2017 BÜTÇESİNDE
KALKINMA YOK36 TMMOB'DEN
KADINA ŞİDDETE
KARŞI EĞİTİM

38 AYNUR ÖZEL

39 ERTUĞRUL TEZGÖREN

EĞİTİMLERİMİZ

Odamızın kuruluş amaçları ve sürekli eğitim anlayışı çerçevesinde üyelerimizin uzmanlık alanlarını belgelemek, bunun yanı sıra sanayi kuruluşlarında ve LPG piyasasında çalışan

personelin verimli ve iş sağlığı ve güvenliği hükümlerinin gereklerine göre çalışmalarını sağlamak amacıyla şubemiz 2016 yılının son döneminde de eğitim faaliyetlerine devam etti.

MESLEK İÇİ EĞİTİMLERİMİZ

Meslekiçi Eğitim Merkezimizin düzenlediği eğitimlere 58 üyemiz katıldı.

| EĞİTİMİN ADI | EĞİTİMCİ | EĞİTİM TARİHİ | EĞİTİMİN YERİ | KATILIMCI SAYISI |
|--|---------------------------------|-------------------|----------------|------------------|
| Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu | Tayfun PINAR (Makina Mühendisi) | 10-13 Kasım 2016 | Eskişehir Şube | 17 |
| Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Kursu | Tayfun PINAR (Makina Mühendisi) | 17-20 Kasım 2016 | Eskişehir Şube | 17 |
| Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetkilendirme Kursu | Nihal KARA (Makina Mühendisi) | 19-25 Aralık 2016 | Eskişehir Şube | 24 |

Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu/ 10-13 Kasım 2016



Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaz Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu/ 17-20 Kasım 2016



**Mekanik Tesisat Uzman Mühendis
Yetkilendirme Kursu/
19-25 Aralık 2016**



TEKNİK PERSONEL YETİŞTİRME KURSU

LPG piyasasında görev yapan teknik personele yönelik eğitimlerimize 74 kişi katılarak sertifika aldı.

| EĞİTİMİN ADI | EĞİTİMCİ | EĞİTİM TARİHİ | EĞİTİMİN YERİ | KATILIMCI SAYISI |
|---|-------------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu | Selçuk UNDU (Makina Mühendisi) | 05-06 Kasım 2016 | Afyonkarahisar İl Temsilciliği | 23 |
| LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu | Enis Emrah ERTAN (Makina Mühendisi) | 11-12 Kasım 2016 | Kütahya İl Temsilciliği | 28 |
| LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu | Selçuk UNDU (Makina Mühendisi) | 12-13 Kasım 2016 | Afyonkarahisar İl Temsilciliği | 23 |

**LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum
Personeli (Pompacı) Kursu/
11-12 Kasım 2016**



OPERATÖR YETİŞTİRME EĞİTİMLERİMİZ

Sanayi kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda makina ve teçhizatların verimli, ekonomik ve güvenli bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla düzenlenen operatör yetiştirme eğitimlerimize 132 kişi katıldı.



**Akülü Transpalet Kullanma Eğitimi/
Pınar Süt/08-10 Kasım 2016**



**Forklift Operatörü Yetiştirme Eğitimi/
TÜLOMSAŞ/21-30 Kasım 2016**

| EĞİTİMİN ADI | EĞİTİMCİ | EĞİTİM TARİHİ | EĞİTİMİN YERİ | KATILIMCI SAYISI |
|--|---|------------------|----------------|------------------|
| Akülü Transpalet Kullanma Eğitimi | İbrahim KÜÇÜKAÇIL (Makina Mühendisi) | 09-10 Kasım 2016 | Pınar Süt | 32 |
| Sanayi Kazanları İşletmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu | Mesut Sadık YURTMAN (Makina Mühendisi) | 14-20 Kasım 2016 | Eskişehir Şube | 13 |
| Yerden Elle Kumandalı Tavan Vinci Eğitimi | Bünyamin BALÇIK (Makina Mühendisi) | 15 Kasım 2016 | TÜLOMSAŞ | 14 |
| Elektrokar Operatörü Yetiştirme Eğitimi | Bünyamin BALÇIK (Makina Mühendisi) | 16-17 Kasım 2016 | TÜLOMSAŞ | 40 |
| Sapancı Eğitimi | Bünyamin BALÇIK (Makina Mühendisi) | 18 Kasım 2016 | TÜLOMSAŞ | 13 |
| İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu (Forklift) | Bünyamin BALÇIK (Makina Mühendisi) | 21-30 Kasım 2016 | TÜLOMSAŞ | 20 |





ENERJİ VERİMLİLİĞİ BELGESİ İÇİN ZAMAN AZALDI

Vali Yardımcısı Dr. Ömer Faruk Günay, binalar için enerji verimliliği belgesi alınmasının zorunlu olduğunu ve bunun için son tarihin 2017 yılının Mayıs olduğunu hatırlattı.



Makina Mühendisleri Odası Çevre ve Enerji Komisyonu tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği Semineri 9 Kasım 2016'da Atatürk Ortaokulu'nda düzenlendi. Okul öğretmenlerine verilen seminere; Vali Yardımcısı Dr. Ömer Faruk Günay, Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürü Bülent Üzmez, Şube Müdürü Tülay Gündoğan, TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Neşet Aykanat, Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Sekreteri Atilla Tomsuk katıldı. Seminerde; Makina Mühendisleri Odası Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı Dr. Yılmaz Yörü de Okullarda Enerji Verimliliği Çözümleri konusunda sunum yaptı.

133 OKULDA ANLATILDI

Programın açılışında konuşan Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Sekreteri Atilla Tomsuk, sürdürülebilir bir yaşamın gereği olan “Enerji Verimliliği ve Enerji Tasarrufu” bilincini öğrencilerde oluşturmak hedefi ile 4 yıldır okullarda seminerler düzenlediklerini aktararak; “Bu bilincin oluşmasının önemli bir ayağının öğretmenler olduğuna dikkat çekti. Bu anlamda öğretmenlere verilen seminerin önemine değinen Tomsuk, şunları söyledi: “Sadece geçen yıl Tepebaşı ve Odunpazarı ile beraber 12 ilçede 133 ilkokul- ortaokul ve lisede bu seminerleri düzenledik. 2016 -2017 eğitim ve öğretim yılında da Tepebaşı Kaymakamlığı ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı 40'ı 1'inci dönem olmak üzere 82

okulda bu seminerleri İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü-müz ile planladık. Seminerlerimizin verimli geçmesini umut ediyorum.”

ZAMAN DARALYOR

Daha sonra söz alan Vali Yardımcısı Dr. Ömer Faruk Günay, binalar için enerji verimliliği belgesi alınmasının zorunlu olduğunu ve bunun için son tarihin 2017 yılının Mayıs'ı olduğunu hatırlattı ve en

kısa zamanda Eskişehir'deki tüm binaların bu belgeye sahip olması gerektiğini belirtti. Vali Yardımcısı Dr. Günay vatandaşların Makina Mühendisleri Odası'na giderek, konunun uzmanlarından bilgi alabileceklerini söyledi. Günay, enerji verimliliğinde 3 hedef belirlediklerini ifade ederek, bunları şöyle sıraladı: “Binaların yalıtımı, sanayilerde enerji verimliliği ve enerji verimliliği konusunda bilinç oluşturmak.” Öğretmenlerden enerji verimliliği konusunda bilinç oluşturmaları konusunda destek beklediğini kaydeden Günay, “Her okulda bir enerji verimliliği kulübü kurulsun ve

öğretmenler bu kulüp aracılığı ile enerji verimliliği konusunu öğrencilere anlatsın” dedi. Makina Mühendisleri Odası Çevre ve Enerji Komisyonu Başkanı Dr. Yılmaz Yörü de Okullarda enerji Verimliliği Çözümleri konusunda sunum yaparak, dünyada ve Türkiye'de enerji verimliliğinde durumun nasıl olduğunu anlattı ve çözüm yollarına ilişkin bilgiler verildi.



OKULLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERLERİ DEVAM EDİYOR

Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından organize edilen “Enerji Verimliliği Seminerleri”ne Tepebaşı bölgesindeki okullarda devam edildi.

MAT-FKB GELİŞİM OKULLARI

Seminerlerde enerji verimliliği ve enerji tasarrufu konuları işlenmiş olup sürdürülebilir bir yaşam için yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları ve alternatif enerji kaynaklarının daha etkin bir şekilde kullanılması gerektiği evde, okulda, ulaşımında, elektrikli ev aletlerinde, aydınlanmada, ısınma ve sıcak su kullanımlarında enerji tasarrufu ve enerji verimliliğinin

SATILMIŞOĞLU ŞÜKRÜ SEVER İLKOKULU



nasıl sağlanması gerektiği anlatılmıştır. 2016-2017 eğitim öğretim yılı 1. dönem sonuna kadar 46 okulda bu seminerlerin düzenlenmesi planlanarak gerçekleştirilmiştir. 2016-2017 eğitim öğretim yılı 2. dönemde de 44 okulda bu seminerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.



3T YÖNTEMİ VE RİSK ANALİZİ SEMİNERİ

İki bölüm halinde gerçekleştirilen seminerde Özesen; Tehlike ve risk Kavramları, TS 18001'de geçen diğer ilgili tanımlar, istatistiksel oranlar, risk değerlendirmesi, AB'de durum, risk değerlendirmesi tanımı, önemi, risk değeren-

12 Kasım 2016 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonu'nda İş Güvenliği Komisyonumuzdan Mustafa Özesen'in konuşmacı olarak katıldığı “3T Yöntemi ve Risk Analizi” semineri gerçekleştirildi.

dirmesinde işverenin yükümlülüğü, olay bildirimi ve soruşturması, olayların mevcut ve potansiyel şiddeti, tehlike kaynakları, risklerin birleşmesi, yakın gelecekte mevzuatta olabilecek değişiklikler, 3T risk değerlendirme yöntemi ve uygulaması konularını örnek olaylarla anlattı.



İŞ ANALİZİ SEMİNERİ

Şubemiz Kadın Komisyonu çalışmaları kapsamında 17 Aralık 2016 tarihinde üyelerimize yönelik Şubemiz Eğitim Salonu'nda "İş Analizi Semineri" gerçekleştirildi.

İş analizinin tanımı, kullanım alanları, iş analistlerinin görevleri, iş analizi süreçlerinin anlatıldığı seminere konuşmacı olarak Endüstri



Mühendisi Hülya Pamuk katıldı. 15 üyemizin ilgi gösterdiği seminerin sonunda konuşmacıya katkılarından dolayı teşekkür belgesi verildi.

"MÜHENDİS VE KADIN" "KADIN VE EĞİTİM" SEMİNERİ



Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Kadın Komisyonu üyeleri tarafından Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda öğretim üyeleri ve öğrenci üyelerin katılımıyla 21 Aralık 2016 tarihinde "Mühendis ve Kadın" "Kadın ve Eğitim" semineri gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Esra Turan'ın açılış konuşmasıyla başlayan etkinliğe, Kadın Komisyonu Başkanı Belga Zeynep Ulutan, Başkan Vekili Fikriye Söğütü ve kadın komisyonu üyelerinden Gözde Yenilmez, Nezihe Hanecioğlu, Ceyla Akın, Hülya Pamuk, Zeynep Yıldız Ünal ve teknik görevli M. Elçin Şenaydın katıldı.

BİLGİ VERİLDİ

Kadın komisyonu üyelerinden Zeynep Yıldız Ünal konuşmasında İş'te Kadın Konulu sunumu ile "İnsan Kaynaklarının Kadına Bakışı" hakkında bilgi verdi. Ceyla Akın BB,XY,Z kuşakları hakkında bilgi

vererek, bu kuşaklar arasındaki iletişimin nasıl sağlanacağını aktardı. Gözde Yenilmez ise; girişimci kimdir, girişimcilikte kadın üyelerimizin avantaj ve dezavantajları, ilk kadın girişimciler hakkında konuştu.

Belga Zeynep Ulutan da çalışma hayatında kadın mühendislerin sorunları hakkında bilgi verdi. Etkinlik Dumlupınar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ramazan Köse ve Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Şafak Kırış'ın konuşmacılara teşekkür sertifikalarını verme siyle son buldu.

"BÖLÜME HOŞGELDİN" BULUŞMASI

Makina Mühendisleri Odası tarafından her yıl gerçekleştirilen "Bölüme hoş geldin" etkinliği 15 Kasım 2016 tarihinde Anadolu Üniversitesi İki Eylül Kampüsü'nde gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Hakan Ünal:
"4 yıl boyunca bizleri yanınıza bulabileceksiniz"



Etkinliğe makina mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölüm başkanları, öğretim üyeleri ve öğrencileri katıldı. Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen "Bölüme hoşgeldin" etkinliğinde endüstri mühendisliği öğrencilerinin yanı sıra bu yıl ilk defa açılan Makina Mühendisliği bölümü öğrencileri de katıldı.

Etkinlikte konuşan Makina Mühendisleri Odası Başkanı Hakan Ünal, öğrencilere, "4 yıl boyunca bizleri yanınıza bulabileceksiniz" dedi. TMMOB ve Makina Mühendisleri Odası'nın kuruluşu hakkında bilgi veren Ünal, odaya hangi bölüm mezunlarının üye olduğunu da anlattı.

Ünal, "Odamızda şu an 107 bin üyemiz var. Üye dağılımı 3 bin 300 makina mühendisi ve 369 endüstri mühendisi şeklinde. Devamlı olarak faaliyette olan iki komisyonumuz var. Bunların biri Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu, diğeri ise Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu. Bu komisyonlarımız da oda gibi faaliyet göstermekte" diye konuştu.

"ETKİNLİK TALEBİNDE BULUNUN"

Öğrenci Komisyonu faaliyetleri hakkında da bilgiler veren Ünal, "Sizleri yakından ilgilendiren Öğrenci Komisyonumuz 2 binin üzerinde öğrenci arkadaşımız kayıtlı. Bu komisyonumuzda seminerler, konferanslar, teknik gezileri, söyleşiler düzenliyoruz. Öğrenci arkadaşlarımızı mesleğe hazırlıyoruz. Bunun yanı sıra imkanlar dahilinde staj imkanı sağlıyoruz. Üyelerimiz ve öğrencilerimize mesleğe ilişkin kurslar veriyoruz. Bu konuda ihtiyacınız olan alanlarda kurs talebinde bulunabilirsiniz" dedi.

AKTİF ÜYELER OLUN

Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nihal Erginel, "bölüme hoş geldin" etkinliğinin öğretim üyelerini tanımak adına önem taşıdığını dile getirdi. Erginel, Makina Mühendisliği Odası'nın, mühendislik öğrencileri için önemine değinerek, "Hem yapılan etkinlikleri takip edebilir hem de etkinlik, kurs, seminer talep edebilir-

siniz. Sizden gelen taleplerle organizasyonların daha can alıcı olduğunu düşünüyoruz. Sizlerin odayla işbirliğini sağlayıp, odada görevler alıp arkadaşlarınızı da bu etkinliklere sürüklemenizi bekliyoruz. Bu çalışmalar sizler için yapıyor. Sizi biraz daha mesleğin içine çekebilmek, meslek hakkında bilgi sahibi olmanızı sağlamak için yapıyor” diye konuştu.

Anadolu Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Cem Sevik ise konuşmasında, “Bizim bölümümüz yeni açıldı ve henüz 10 öğrencimiz var. Makina Mühendisleri Odası için olmak, bu tip etkinliklere katılmak çok önemli. Eğitim, sempozyum gibi etkinliklerde sizler odayı tetiklemeli, istekte bulunmalısınız. Yararlanabileceğiniz ciddi bir potansiyel var. Aktif üyeler olmanızı bekliyorum” dedi.



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ BÖLÜME HOŞGELDİN BULUŞMASI

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Makina ve İmalat Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen “Bölüme Hoşgeldin Buluşması” 24 Kasım 2016 tarihinde gerçekleştirildi.

Bilecik İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreteri Mehmet Yener Akdoğan’ın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlik, Şube Teknik Görevlisi Endüstri Mühendisi M. Elçin Şenaydın’ın şubemizi ve faaliyetlerimizi tanıtan sunumu ile devam etti.

Makina ve İmalat Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Şeref Soylu ve bölüm öğretim üyelerinin de katıldığı etkinlikte bir konuşma yapan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal Mühendislik Mesleği, mühendisin iş hayatı konusunda bilgiler verdi. Etkinliğimiz ikramlarla son buldu.



MESLEKTE 25 VE 40 YILINI TAMAMLAYANLAR PLAKET İLE ÖDÜLLENDİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 62'nci kuruluş yılı plaket töreninde 25 ve 40'ıncı yılını tamamlayan üyeler plaket ile ödüllendirildi.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, 11 Kasım 2016 tarihinde gerçekleşen gecede meslekte 25 ve 40 yılını tamamlamış meslektaşlarına seslenerek; “Geçmişe dönüp baktığımızda aynı şeyleri hissediyoruz, bazı şeyler sizlerin de boğazına düğümleniyor diye düşünüyorum. Ben bu ülkede sürekli gelecekle ilgili kaygıları dillendiren, itirazlarını sürekli demokratik yollarla yönetenlere ileten bir odanın yönetim kurulu başkanı olarak, çok temel bir konuyu tartışmamaktan dolayı yaşadığımız sıkıntıları paylaşmak istiyorum” dedi. Başkan Ünal şunları söyledi: “62 yılını devirmiş bu örgüt bugüne kadar böyle bir çılgınlıkla karşılaşmadı, ülke savaşa girmişken ülkede bir darbe girişimi olmuşken, bombalar patlarken, ülke tarihinde hiç bu kadar sivilin ölmediği bir dönem yaşanırken nasıl oluyor da bu mecliste; bu kadar işsiz mühendis, bu kadar çok ve plansız bir şekilde mühendis mezun eden üniversite varken bu meclisten böyle bir karar çıktı? Bu ülkede yüz binlerce mühendis varken, bu meclis şöyle bir karar vermeye çalıştı: ‘Yabancı mühendislere sınırsız bir yetki verilmeye çalışıldı. Kendi vatandaşı olan mühendisler verilmeyen ayrıcalıkları hakları yabancı mühendisler vermeye çalıştı bu iktidar’ neyse ki; TMMOB gibi örgütler var bu ülkede ve buna engel olundu.”

MUSTAFA KEMAL ÖZLEMİ

Atatürk'ün ölüm yıldönümünde hissettiklerini de paylaşan Ünal sözlerini şöyle sürdürdü: “10 Kasım'da ilk defa ne hissettim biliyor musunuz, şunu

gördüm ve umutlandım, bu ülke tarihinde belki de hiç bu kadar büyük özlem sevgi ve hasret oluşmamıştı Mustafa Kemal'e karşı, bu ülke çok büyük acılar yaşayarak Atatürk'ün bize kazandırdıklarının önemini anladı.

Bu toplum ne kadar olumsuzlukla karşılaşarsa karşılaşsın, diyoruz ki ne olursa olsun bizler umut üretmek zorundayız, tarihin bu döneminde üzerimizdeki en



ŞUBE'DEN HABERLER

büyük sorumluluk; bu ülkeye yeniden Cumhuriyetin, demokrasinin, insan haklarının, adaletli olmanın ve insan kayırmamanın umudunu aşılama; barışı, sevgiyi, dostluğu benimsemiş bir örgüt olmak zorundayız, bu tür etkinlikler bunu sağlamamızda önemli rol oynuyor, bu gece bu ödül alan meslektaşlarımızla birlikte olmak bize gurur veriyor hepinize katıldığımıza için teşekkür ediyorum.”

“VAR GÜCÜMÜZLE ALKIŞLIYORUZ”

Gecede söz alan MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Yunus Yener ise şöyle konuştu: “İçinden geçtiğimiz bu zor zamanlarda; toplumsal muhalefet üzerinde baskılar ve anti demokratik uygulamalar söz konusu iken, biz meslek örgütü olarak mücadelemizi her zaman sürdüreceğimizi yinelemek istiyoruz. Bugün burada emeğin, mesleğin, geçmişin ve deneyimin takdir edildiği onurlandırıldığı bir gecede buluştuk, aramızda odamızı bugünlere taşıyanlar, meslekte 25



ve 40 yılını dolduranlar var, hepinizi var gücümüzle alkışlıyoruz.” Konuşmalardan sonra meslekte 25 ve 40 yılını dolduran üyelere plaket takdim edildi. Gecede kadın komisyonunun oluşturduğu ritim vurmalı çalgı grubu bir gösteri yaptı.

25. YIL PLAKETİ ALAN ÜYELERİMİZ

| NO | SİCİLNO | ADI SOYADI |
|----|---------|------------------------|
| 1 | 35284 | AYHAN AŞANER |
| 2 | 35461 | FÜSUN ÖZGÜR |
| 3 | 35522 | HALİT EKMEKÇİ |
| 4 | 35525 | EROL KURUN |
| 5 | 35636 | CENGİZ PAKEL |
| 6 | 35638 | AHMET UYUMAZ |
| 7 | 35930 | ERDEM KAHRAMAN KORKMAZ |
| 8 | 36375 | ALİ ALBAY |
| 9 | 36376 | HASAN KILINÇ |
| 10 | 36498 | ŞEMİSTAN EKİNCİ |
| 11 | 36596 | AYÇA SAKAR-TÜMER |
| 12 | 36623 | RECEP ÖZKAN |
| 13 | 36934 | MUSTAFA AYAZLARLI |
| 14 | 37806 | MALİK CAN |
| 15 | 39050 | BAHTİYAR DALGIÇ |
| 16 | 39603 | RİDVAN TEZCAN |
| 17 | 40368 | NURCAN ÖZTAŞ |
| 18 | 41112 | YUSUF ŞAHİN |
| 19 | 42662 | İLHAN İŞKİCİ |
| 20 | 42973 | ÖZBÜLENT ERKİNER |
| 21 | 43675 | YILMAZ YILDIZ |
| 22 | 44584 | MURAT ÖRS |
| 23 | 46021 | ALTUĞ PIŞKIN |
| 24 | 58902 | MUSTAFA BAYRAM |
| 25 | 67715 | SİNAN KARAKAYA |
| 26 | 78307 | GÜREL BOZ |
| 27 | 80057 | DOĞAN ANIK |
| 28 | 83177 | HÜSEYİN CAHİT ÖZTÜRK |
| 29 | 86049 | ALİ EKENEL |
| 30 | 86073 | FÜSUN OKUN |

40. YIL PLAKETİ ALAN ÜYELERİMİZ

| NO | SİCİLNO | ADI SOYADI |
|----|---------|----------------------|
| 1 | 11867 | FERRUH TANYEL |
| 2 | 11921 | OĞUZ KEPEZ |
| 3 | 11925 | HÜSEYİN BAĞIŞLAR |
| 4 | 12035 | MEHMET KÜÇÜKERGÖR |
| 5 | 12082 | HİDİR URUŞ |
| 6 | 12427 | ZİYA KOZAN |
| 7 | 12539 | SUAT ŞİŞMANELİ |
| 8 | 12610 | HAKKİ ARABACI |
| 9 | 12640 | FARUK ÖZGÜL |
| 10 | 12648 | SÜLEYMAN NAFİZ YÜRÜK |
| 11 | 12654 | KENAN ENGÜN |
| 12 | 12655 | YILMAZ DİNÇ |
| 13 | 12701 | NECDET EREN |
| 14 | 12916 | CEMALETİN YILMAZ |
| 15 | 12934 | CENGİZ ZEYBEK |
| 16 | 12936 | BASRETTİN YILDIZ |
| 17 | 12961 | MUZAFFER SOLAKOĞLU |
| 18 | 12989 | MUSTAFA RUHİ SÖNMEZ |
| 19 | 13025 | MEHMET SİMAVİ BAKIR |
| 20 | 13081 | MUHAMMET İMAMOĞLU |
| 21 | 13085 | RAMAZAN MAHİR ELDEM |
| 22 | 13101 | CENGİZ İZGİN |
| 23 | 13103 | YAVUZ YILDIRIM |
| 24 | 13112 | ALİ FİDAN |
| 25 | 13183 | SELAHATTİN ULUĞ |
| 26 | 13291 | TUNCER CAN |
| 27 | 13452 | İRFAN DEMİRTAŞ |
| 28 | 15115 | MUHAMMET FAZLI AKYIL |
| 29 | 15413 | OSMAN AYKUT ATICI |
| 30 | 18065 | BAHRİ ŞAHİN |



ESKİŞEHİR

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 62'NCİ KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ KUTLADI

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal: “Türkiye uzun bir süredir başkanlık sistemi ile demokratik bir Türkiye Cumhuriyeti isteyenler arasında sıkışmıştır”



yanışmadan dolayı yaşadığımız coşkuyu ve umudu tüm üyeleri-mizle paylaşıyoruz” diyerek sözlerine başladı. Mühendislik mesleğinin her geçen gün zorlaştığını belirten Ünal, ücretlerin düşük ve işsizliğin hat safhada olduğunu kaydetti.

Başkan Ünal, “Ülkemizde Ar-Ge merkezlerinin sayısı 300’e yaklaştı. Hükümet sanayi yatırımlarını olanca gücüyle destekliyor. Yatırım teşvikleri ve Ar-Ge destekleri yıllardır büyük bir dengesizlikle ve plansızlıkla inşaat sektörünün desteklenmesi

sonucu oluşan çarpık durumdan kurtulma çabalarının bir etkisidir. Hükümetin inşaat balonu patlamış ve sanayileşme tek alternatif olarak yeniden karşlarına çıkmıştır” diye konuştu.

Ekonomik kriz

Ülkenin bir krizin ortasında olduğuna dikkat çeken Başkan Hakan Ünal, ancak daha önceki ekonomik krizlerden farklı bir kriz yaşandığını söyledi. Ünal bunu şöyle açıkladı: “2009 krizi küresel ekonomide ABD merkezli çöküşün etkisiyle yaşanmıştı, Türkiye dahil tüm ülkelerden yabancı yatırımcıların çıkışıyla

Eskişehir Şube üyelerimize yönelik olarak düzenlenen Odamızın 62. Kuruluş yıldönümünü 10 Aralık 2016 tarihinde Eskişehir Lidya Garden tesislerinde 380 üyemizin katılımıyla kutlandı.

Geceye Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Vedat Irşi, Tmmob’ bağlı odaların, sendikaların basın temsilcileri ve Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet Ataç da katıldı.

Açılış konuşması yapan Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, “62’nci kuruluş yıldönümümüzde bizlerle birlikte olmanızdan, mesleğimize ve bizlere göstermiş olduğunuz da-



sarsıntılar yaşandı özetle; daha çok dışsaldı. Bugün yaşanan 2009 ekonomik krizinden çok farklı. Türkiye'nin yavaş yavaş içine girdiği krizde yine yabancı yatırımcıların çıkışı ana etken ama onları asıl uzaklaştıran; ülkemizdeki ortamdır. Türkiye'nin 2009 ile kıyaslanamayacak ölçüde riskleri artmıştır. Ülkemizde medya özgürlüğü, ifade özgürlüğü, yargı bağımsızlığı gibi alanlara ilişkin ihlaller dış yatırımcıda 'mülkiyet hakkı'nın bile güvence altında olmadığı algısına yol açmıştır."

İlgisizlik umutsuzluğun kaynağı

Türkiye'nin uzun bir süredir başkanlık sistemi ile demokratik bir Türkiye Cumhuriyeti isteyenler arasında sıkıştığını ifade



eden Başkan Hakan Ünal sözlerini şöyle sürdürdü: "Tarihin bu döneminde çok zor bir sınavdan geçtiğimiz açıktır. Bizleri asıl yoracak umutsuzluğa itecek birbirimize sırtımızı dönmek olacaktır. Ülkemizin geleceği adına birlikte çalışmaya, birlikte üretmeye ve birlikte karar almaya sizlerle beraber devam ediyoruz. Hep birlikte ülkemizin aydınlık geleceği için çalışmaya devam edeceğiz."

Başkan Ünal'ın konuşmasından sonra Eskişehir Modern Orkestranın sahne aldığı gecede üyeler birlik ve beraberliğin verdiği coşkuyla geç saatlere kadar eğlendi.



KÜTAHYA

Makina Mühendisleri Odası'nın 62'nci kuruluş Yılı Geleneksel Gecesi Kütahya İl Temsilciliği'nin organizasyonu ile 21 Aralık 2016 tarihinde Erbaylar Otelinde sade yemekli plaket töreniyle gerçekleştirildi.



Etkinliğe, Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Atilla Tomsuk, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nezir Tok, Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu, Tavşanlı İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu, DPÜ Mühendislik Fakültesi öğretim görevlileri ve 100'ün üzerinde mühendis ve eşleri katıldı.

Gecenin açılış konuşmasını yapan Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Alper Demiral, 17 Aralık 2016 Cumartesi Kayseri'de gerçekleşen terör saldırısından dolayı çok sayıda şehidimizin olduğu, bunun üzüntüsü içerisinde bulunduğunu, birlik ve beraberlik içinde olunması gerektiğini ifade ederek;

2017 yılının barış huzur dolu bir yıl olmasını temenni etti. Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal ise konuşmasında ülkenin içerisinde bulunduğu kötü günlerde üyelerle bir arada olunmasının önemini belirtti.

Konuşmaların ardından plaket törenine geçildi. Meslekte 40.yılıni dolduran üyelerimiz Selahattin Turgut, Metin Yaşar Uğurlar, İsmail Dayıoğlu, Recep Karaduman'a ve Meslekte 25'inci yılını dolduran, Osman Nuri Aksüllü, Rahmi Ünal, Feridun Karakoç, Mehmet Ayhan Tokgözlü, Mustafa Gönen, Ahmet Türk ve Mehmet Demirtaş'a plaketleri takdim edildi.

AFYON



Makina Mühendisleri Odası'nın kuruluşunun 62'nci yılı 24 Aralık 2016 tarihinde Afyonkarahisar Oruçoğlu Otel'de 300'e yakın üyenin katılımıyla kutlandı.

Geceye Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Başkan Vekili Metin Uçkun Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Neşet Aykanat, Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Varoğlu, Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, Tavşanlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, Afyonkarahisar

Belediye Başkanı Burhanettin Çoban ve Belediye Başkan Yardımcısı Ayfer Örtten, TMMOB'a bağlı Odaların temsilcileri, katıldı. Meslekte 40'ıncı yılını dolduran üyeler; Nurettin Özcan, Beytullah Turunç'a, meslekte 25'inci yılını dolduran İrfan Yuluğ'a plaket ve beratları takdim edildi.

ALP HAVACILIK

ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE TEKNİK GEZİ



Öğrenci üyelerimizin çalışma ortamını tanımalarına, işletmelerin mühendislerden beklentileri, imalat ve planlama süreçleri hakkında fikir sahibi olmalarına destek olmak amacıyla planladığımız teknik gezi programları kapsamında, 11 Kasım 2016 tarihinde Alp Havacılık San. Tic. A.Ş.'ne teknik gezi düzenlendi.

Geziye Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 25 kişi katıldı. Teknik gezi öncesi Makina Mühendisi Özgür Sayer tarafından fabrikayı tanıtan bir sunuş yapıldı daha sonra fabrika üretim hatları gezildi.

YAPEX FUARINA ÜYELERİMİZDEN BÜYÜK İLGİ

YAPEX FUARI



16-19 Kasım 2016 tarihlerinde Antalya'da Expo Center'de düzenlenen, 24. Uluslararası Yapı Malzemeleri, İnşaat Teknolojileri, Yapı Yenileme ve Restorasyon Fuarlarına üyelerimizin katılımını sağlamak amacıyla 18 Kasım 2016 tarihinde teknik gezi düzenlendi. Geziye İki otobüs ile 86 üyemiz katıldı. Ulusal ve uluslararası boyutta hızla gelişen teknolojiler ve geleneksel malzemelerdeki niteliği artırıcı girişimle-

rin üretimini yapan kesimlerin sergilediği ürünlerin yer aldığı standları gezen üyelerimiz sektörle ilgili yeni ürünler ve gelişmeler hakkında bilgi sahibi oldular. Fuarın gezilmesinden sonra konaklama için Belek turizm bölgesindeki Bellis Deluxe Hotel'e hareket edildi. Otelde iki gün konaklayan üyelerimiz ve sonbaharın yazdan kalma günlerini birlikte olmanın keyif ve coşkusuyla değerlendirdiler.

BURGAZ-KINALIADA-BÜYÜKADA GEZİSİ



BURGAZ KINALIADA
BÜYÜKADA

Burgazada-Kinalıada-Büyükada'ya 27 Kasım 2016 tarihinde gezi düzenlendi. 19 üyemizin katıldığı gezi saat 03:00'da Odamız önünden hareketle başladı. Kadıköy Vapur İskelesi'ne geçilerek ilk olarak Prens Adaların İstanbul'a en yakını ve Yunanca adı Proti olan Kinalıada ziyaret edildi. Bizans İmparatoru Romen Diyojenin sürgün yeri olan adadaki tek Ermeni kilisesi SurpKrikorLusavoriç Kilisesi ziyaret edildi. İkinci durağımız olan Burgazada'da müze ve kilise ziyaret edildi. Son adamız Büyükada'da yenilen öğle yemeğinin ardından kiliseler, Rum Yetimhanesi ziyaretinde bulunuldu. Üyelerimiz serbest zamanda bisiklet ve fayton turlarına çıkarak harika bir gün geçirdi.

GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ- BİYOGAZ TESİSİ TEKNİK GEZİLERİ

ENTON Beton Enerji Ltd. Şti.'ne ait "Güneş Enerji Santrali" ve Anadolu Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne (TİGEM) bağlı "Mahmudiye Biyogaz Tesisi"ne 3 Aralık 2016 Cumartesi günü Teknik Gezi düzenlendi. Geziye Çevre ve Enerji Komisyonu üyelerimiz, üyelerimiz ve öğrenci



BIYOGAZ TESİSİ

üyelerimizden 40 kişi katıldı. Saat 09:30'da Odamızın önünden hareketle başlayan gezimizde saat 10:15 te ENTON Beton Enerji Ltd.Şti.'ne ait Güneş Enerji Santraline giriş yapılarak santral gezildi ve firma yetkilileri tarafından tesis hakkında bilgilendirme yapıldı. Yetkililer tarafından tesisin kurulu gücünün 2,6 MW olduğu, başka bölgelerde de benzer yatırımların yapılmasının planlandığı belirtildi. Ayrıca tesis içerisinde sülün, keklik, bıldırcın, farklı cins ve türlerde ördek, güvercin, tokat tavuğu gibi hayvanlarla tavuk, hindi gibi evcil kümes hayvanlarının bulunduğu kümesler, sebze yetiştirmek için sera ve içerisinde alabalık ve

sazan balıkları bulunan havuz gezildi. Karlı ortamda gerçekleşen gezi sonunda firma yetkilileri tarafından çay ve pasta ikramı ile son buldu. Gezinin ikinci bölümünde Anadolu Tarım İşletmeleri Müdürlüğüne Bağlı TİGEM Mahmudiye Biyogaz Tesisine gidildi. Tesis yetkilileri tarafından verilen brifingde üyelerimiz tesis ve biyogaz üretimi hakkında bilgi aldılar. Biyogaz için gerekli olan hayvan gübresinin TİGEM'e ait 3000 büyükbaş hayvanın bulunduğu ahırlardan temin edildiği, elde edilen biyogazın 250 kVA kapasiteli jeneratörde yakılarak tesisin elektrik ihtiyacının büyük bir kısmının karşılandığı tesis yetkililerince belirtildi.

GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ



ESKİ GENEL MÜDÜRÜ'NE ZİYARET

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu ESKİ Genel Müdürlüğü görevine atanan meslektaşları Suat Balcı'yla buluştu.



ESKİŞEHİR SU KANALİZASYON
İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu, 29 Kasım 2016 tarihinde ESKİ Genel Müdürlüğü görevine atanan meslektaşları Suat Balcı'yı makamında ziyaret etti. Görüşmede konuşan Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, şunları söyledi: "Bizler Mesleki birikimlerimizi, bilimi ve teknolojiyi öncelikle halkın yararına kullanmayı amaç haline getirmiş olan bir meslek örgütü temsilcileriyiz.

Meslektaşımız Suat Balcı ile bu anlayış içinde pek çok çalışmada birlikte yer aldık ve uzun

süre meslektaşlarımıza ve topluma hizmet ettik. Suat Bey her zaman örgütümüzde kişisel beklentileri olmaksızın tamamen gönüllü bir çaba içinde bu çalışmalarda yer aldı. Mütevazı tutumu bundandır.

Bu temelde çalışan ve birikimlerini kimse yadsıyamayacağı bir meslektaşımızın Eskişehir için böylesine önemli bir göreve atanması bizleri mutlu etmiştir. Çalışma hayatında başarılarının devamını diliyoruz. Önceliği toplumun ortak çıkarları olan her türlü çabayı desteklemeye devam edeceğiz."

ESKİŞEHİR KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ



Makina Mühendisleri Odası yönetimi Eskişehir Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Müdürlüğü'ne atanan Süleyman Ekşi'ye başarılar diledi.

Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Atila Tomsuk, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Neşet Aykanat ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üye Esra Turan Kültür ve Turizm Bakanlığı'na Bağlı Eskişehir Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Müdürlüğü'ne atanan Süleyman Ekşi'yi 1 Aralık 2016 tarihinde makamında ziyaret etti.

Eskişehir Makina Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu üyeleri Süleyman Ekşi'ye

yeni görevinde başarılar diledi. Eskişehir Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Müdürü Ekşi de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Şube Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti.

Müdür Süleyman Ekşi, yeni görevinin sorumluluğunun bilincinde olduğunu ve bunu en iyi şekilde yapmak için çalışacağını kaydetti. Eskişehir'de görev yapmaktan mutluluk duyduğunu dile getiren Ekşi, kentin kültür ve turizm hayatının giderek canlandığını ve geliştiğini de sözlerine ekledi.

RAYLI SİSTEMLER KOMİSYONUMUZ ESTRAM'I ZİYARET ETTİ



Şubemiz Raylı Sistemler Komisyonu 01.12.2016 tarihinde Eskişehir Hafif Raylı Sistem İşletmesi'ni (ESTRAM) ziyaret etti.

Komisyonumuzu ESTRAM yetkilileri Sabit Tesisler Müdürü Cem Tuzcuoğlu, Sinyalizasyon ve Haberleşme Şefi Musa Emeksiz, Güç Sistemleri ve Katener Şefi Mehmet Dedeoğlu, İşletim Şefi Eray Özgüney karşılayarak ESTRAM'ın çalışmaları, ulaşımın rahatlatılması ve yaygınlaştırılması için yapılan planlamalar hakkında bilgi verdiler.

Şubemiz Komisyon çalışmaları hakkında komisyon üyelerimiz tarafından bilgi verildi. Tramvay Bakım Atölyesi ve ESTRAM Trafik Kontrol Merkezini gezen komisyon üyelerimiz, kentimiz için ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundular.

YEREL ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI

Yerel Öğrenci Üye Kurultayı Eskişehir Osmangazi ve Anadolu Üniversitesinde öğrenim gören öğrenci üyelerimizin katılımıyla 28 Aralık 2016 tarihinde Şubemiz Eğitim Merkezinde gerçekleştirildi.



Oda Merkezinden Oda Sekreteri Yunus Yener, Teknik Görevli Cem Şavur, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hakan Ünal, Neşet Aykanat, Atila Tomsuk, Nezih Tok, Nezihe Hanecioğlu, Esra Turan, Serkan Varoğlu'nun da katıldığı Kurultay Şube Yönetim Kurulu adına Neşet Aykanat'ın konuşmasıyla başladı. Aykanat konuşmasında; öğrenci üye arkadaşlarımızın Odamızdan taleplerine, Odanın imkanları ölçüsünde en yüksek seviyede destek verildiğini, öğrencilerin Yönetim Kurulu nezdinde ayrı bir önemi olduğunu belirtti.

Oda Merkezi adına konuşan Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus Yener; Odamızın faaliyetlerinden, verdiği hizmetlerden bahsederek, bu faaliyetlerin yapılmasının amacının Odanın kamusal denetim görevi gereği olduğunu vurguladı. Odamızın üyelerinin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak, uzmanlık alanlarını belgelemek üzere gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine değindi.

Öğrenci üye yönetmeliğinin TMMOB'a bağlı Odalar arasından ilk kez Makina Mühendisleri Odası tarafından 1996 yılında oluşturulduğunu, Odamızın öğrenci üyelerimizi geleceğin Oda Yöneticileri olarak

gördüğünü ve Oda Yönetimlerinde yer alan meslektaşlarımızın da öğrenci üyelikten geldiğini belirtti. Açılış konuşmalarından sonra "Öğrenci Sorunları", "Nitelikli Eğitim", "Bilimsel, Özgür, Bağımsız Üniversite" ana başlıkları altında üç oturumda sunumlar yapıldı. Öğrenci arkadaşlarımız görüşlerini dile getirdiler.

Kurultayda ele alınan ilk konu başlığı "Öğrenci Sorunları" sunumu Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencisi Ezgi Ermağan ve Makina Mühendisliği Bölümü öğrencisi Habib Akın gerçekleştirdi. Sunumlarında öncelikle kantindeki çeşitliliğin az olması ve fiyatların yüksek olmasından bahsetti. Yemekhanede çıkan yemeklerin beklentiye karşılayamamasına değinildi. Okulun öğrenci bilgi sistemine yoğunluğun fazla olduğu zamanlarda erişilememesi, öğrencilere kampüs içerisinde sağlanan internet hizmetinin yetersizliği, kampüs içi ring sisteminin eksikleri ve ücretsiz olması gerektiği aynı zamanda kampüs içerisindeki güvenlik zafiyetine vurgu yapıldı.

Sunumun devamında kadın mühendislerin yaşadığı sorunlara ve öğrencilerin işsizlik ve gelecek-

sizlik kaygısından bahsedildi. Ele alınan ikinci konu başlığı “Nitelikli Eğitim” sunumu Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencisi Cihan Demirtaş tarafından gerçekleştirildi. Sunumuna nitelikli eğitimin tanımını yaptıktan sonra eğitim sisteminin nasıl olması gerektiğiyle ilgili dünyadan örnekler verdi.

Ülkemizdeki eğitim sisteminin karşılaştırılmasının yapıldığı istatistiksel veriler verildi. Üniversitelerde yabancı dil eğitiminin kalitesinden ve mühendislik bölümlerinden bazılarında yabancı dil eğitiminin verilememesinden bahsedildi.

Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu paket programlarının eğitiminin verilmemesi, verilen eğitimin ihtiyacı karşılamaması, uygulamalı eğitimin sadece stajlarla kısıtlı kalmasına değinildi. Öğretim üyelerinin yeterliliği tartışıldı.

Kurultayda son olarak “Laik, Bağımsız, Bilimsel Üniversite” sunumunu Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencisi Fadime Gökütük yaptı. Bağımsız, özerk üniversite tanımı yapıldı sonrasında bilimsel ve laik eğitime her yönüyle set çeken YÖK hakkında tartışıldı. Üniversitede özgür tartışma ortamlarının yok edildiği, istek ve taleplerimizin iletilmesinin fiili olarak engellenmesine değinildi. Bilim yuvası olması gereken üniversitelerin ve bunu savunan öğrencilerin, akademisyenlerin ötekileştirilmesinden ve hedef gösterilmesinden bahsedildi.



Bilim üretmek yerine kendilerini özel şirketlerin projelerine yönlendiren akademisyenlerin öğrencilere katkı sunmadığına ve bunun akademik özerkliği zedelediğine değinildi. Rektör seçimlerinin antidemokratikliği ve son KHK'ler ile bu durumun daha da güçlendirilmesine vurgu yapıldı. Sunumun sonunda parasız eğitimin öneminden ve okullarda bulunan sürekli eğitim merkezlerinin tam tersi bir örnek teşkil ederek sermayeleştirilmesinden bahsedildi.

Kurultayın “Serbest Kürsü” kısmında konuşulan bu sorunlara çözüm önerileri tartışıldı. Sonuç Bildirgesi haline getirilecek olan görüşler Mart 2017 de Ankara’da gerçekleştirilecek Öğrenci Üye Kurultayı’nda tekrar ele alınıp tartışılacak.



ODAYA İLK KAYIT OLAN KADIN MAKİNA MÜHENDİSLERİNDEN: GÖNÜL ZAT

Sayın Gönül Zat, kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Teşekkür ederim. 1956 Eskişehir doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Eskişehir'de tamamladım. Eskişehir Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi 1978 mezunuyum. O yıllarda sadece 4 sınıf vardı. Maden mühendisliği bölümü açılınca fakülte oldu. Makina mühendisi olunca aynı yıl Eskişehir Bayındırlık İskan Müdürlüğü'nde Tesisat Bina Şefliği'nde göreve başladım. Aynı işyerinde 20 yıldan sonra emekliliğe ayrıldım. 1980'de sınıf arkadaşım İsmail Zat ile evlendim. 2 çocuk annesiyim.

Odaya ilk kayıt olduğunuz günlerinizden söz eder misiniz?

Odaya kayıt zorunluydu. Çıkmamı alır almaz Ankara'ya gidip genel merkezde kaydımı yaptırdım. Çünkü o yıllarda odamızın Eskişehir temsilciliği açılmamıştı. Eskişehir'e döndüğümde çok gururluydum ve dünyayı elde etmiş gibiydim. Büyük bir sorumluluğun omuzlarımda olduğunu da hissediyordum.

Oda mücadelesini başlatan kadın mühendis olmak size neleri hissettirdi?

1980 dönemi olduğu için kitle halinde hareket ederdik. Genç ve enerji doluyduk. 6 kız arkadaşım birliktedir. Odamıza kaydolduk.

Odadaki ilk günlerinizden günümüze oda gelişimini değerlendirir misiniz?

Başlangıçta odanın geliri yoktu. Oda aidatlarımızı düzenli olarak ödedik. Makina mühendisliği tesisat, havacılık gibi alt kollara ayrıldı. Basınçlı kaplardan, egzoslardan gelir elde etmeye başlayınca odamız rahatladı. Şu an daha kurumsal, daha özgüvenliyiz. Odamız üyelerin sorunlarına el uzatabiliyor. Çalışmaları beğeniyorum. Açılan kurslarla yapılan iş belgeleniyor.



İlk olmak zordur, meslek yaşamınızla birlikte verdiğiniz mücadeleyi anlatır mısınız?

İlk olmak benim için pek de zor değildi. İşyerimde tek kadın mühendistim. Çalışma arkadaşlarım bana hep destek oldular. İşlerimi kolaylaştırdılar. Bilgisayar yoktu, elimizle yazardık. Hesaplamaları da “facıt” denilen mekanik hesap makinasıyla yapardık. Tıkkırtısı hala kulaklarımda. Resmi kurumların kalorifer, tesisat işlerini denetleme görevine giderdik. Okullar ve resmi daireler doğalgaza yeni geçiyordu. İhalesi, uygulaması, ödemelerin yapılması gibi işler fazlaydı. Köy okullarına ulaşım zordu. Her müdürlüğün tek aracı vardı. Araca 4-5 kişi dolar giderdik. Aç gidip geldiğimi çok bilirim. Aracımız bazen yolda kalır, gece geç saatlerde eve geldiğimi hatırlıyorum. Annem ve babamın sayesinde evlatlarım rahat büyüdüler. Onlara müteşekkirim. Bir gün eve geç döndüğümde babamın polis memuruyla Mihalıççık yolunda yolumu gözlediğini hiç unutamam.

Bir meslek odasına girmeyi neden düşündünüz?

Odalardan güç almak gerekiyor. Nasıl bir mesleğinizi varsa onun teşkilatında aynı çatı altında olunması gerektiğini düşünüyorum.

Belleğinizde kalan meslek anılarınızdan birini belge olması bakımından anlatır mısınız?

Tecrübelerimizden faydalanmak üzere emekli olurken iş teklifleri gelir. Bir firma okulların denetimi konusunda iş teklifi yaptı. MEB adına Eskişehir, Kütahya, Bilecik, Bursa bölgesinde yapılacak okulların denetiminde görev aldım. Müteahhit firmalar, bakanlık personeli ve bizim müşavir firma yetkilileri okulların kabul aşamasında Yalova'ya gittik. Yalova'da 17 Ağustos depremini yaşadık. 25 saat göçükte kaldık. Göçükten kurtulduktan sonra ilk sorum bizim inşaatlarımızın ne durumda olduğuydu. “Sağlam Gönül Hanım” dediklerinde bayılışım.

Yurtdışına gittiniz mi? Gittiyseniz yurtdışı çalışmalarınızı, gördüklerinizi o günlerdeki teknolojiyi nasıl yorumlarsınız?

Almanya'ya 1992 yılında kendi imkanlarımla özel olarak gittim. Gayri ihtiyari inşaatlara baktığımda iş güvenliği emniyetlerini ve inşaatı denetleyen mühendisten tutun da atıkları toplayan çalışana kadar herkesin aynı sorumluluk sahibi olmasını hayretler içerisinde gözlemledim. O zamanlarda olmayan bu iş güvenliğinin günümüzde uygulanır olması beni sevindiriyor.

Sizin zamanınızda erkek mühendislerin size bakış açısı nasıldı?

Erkek kadın ayrımı düşünmek aklımın ucundan geçmedi. Hayatımın her alanında erkek arkadaşlarımın ayrımcılık yapmadığını göremedim.

İş ararken zorluklarla karşılaştınız mı?

Günümüzden 30 yıl önce iş imkânları azdı. Resmi kurumların sınavlarına girerdik. Pek çok sınava girdim. Karayolları sınavını kazandım, bağlı olduğu bakanlıkta çalıştım.

Bu mesleği seçtiğiniz için hiç pişmanlık duyduunuz mu?

Hiç pişman olmadım. Her işe kadın eli değmesini istiyorum. Mühendislik mesleğini bayanlara tavsiye ediyorum.

Genç mühendislerle bulunabileceğiniz öneriler nelerdir?

Cep telefonlarını kapatsınlar. (Gülümsedi.) Çalışmak, çalışmak, çalışmak... Yeniliklere açık olup geleceğin enerjide ve çevrede gelişeceğini düşünerek kendi işlerini kurmaya çalışsınlar. Bu konuda araştırma yapsınlar. Dünyanın küçüldüğünü düşünüyorum. Bilgiye ulaşmanın bu kadar kolay olduğu dünyada her türlü yeniliği ülkemizde uygulamalıdır. Ellerinden geleni yapmalılar.

Sayın Gönül Hanım, uzun soluklu ve samimi bir sohbet oldu. Meslek günlerinizi hatırladınız. Zaman zaman duyulduğunuz. Size çok teşekkür ederim. Saygılarımla...



SİLİKOZ NEDİR?

Silikoz hangi işte çalışanlarda görülür?

Kazma, delme, tünel açma işlemleri; taş ocakları ve madenler (kömür, altın, kalay, demir, bakır, nikel, gümüş, granit, tungsten, uranyum, v.b.) silikoz açısından riskli iş kollarıdır. Silikanın kullanıldığı ve silikoz gelişme riski olan diğer bazı iş kolları: Gemi yapımında çeliğin boyaya hazırlanması; mücevhher kesme, işleme, cilalama işlemleri; kurşun kalem yapımı; cam, kristal, tuğla imalatı; seramik, porselen ve çini yapımı; dökümhanelerde döküm kalıptan çıkarıldıktan sonra temizleme, perdahlama, çapak giderme, cilalama işlemleri; diş protezi yapımı ve kot taşlama veya taşlanmış kot imalatı olarak da bilinen kot kumlamacılığı.

Her iş kolunda silikoz görülme riski aynı mıdır?

Her iş kolunda silikoz görülme riski aynı değildir. Örneğin kuvars şeklinde kristal yapıda silika kullanılarak kumlama yapılan işler daha risklidir. Hastalık riskini artıran diğer faktörler: Maruziyetin çok yoğun olması, maruziyet süresinin fazla olması, kapalı, havalandırma koşullarının kötü olduğu bir ortamda çalışma ve maruziyet yaşının küçük olmasıdır.

Kumlama nedir hangi iş kollarında kumlama yapılır?

Kumlama işlemi yüzey temizleme aşındırıcısı olarak metalden bronz, kayısı çekirdeğinden seramiğe, plastikten kimyasallara kadar geniş bir yelpazede kullanılan farklı şekil, büyüklükteki ve muhteviyattaki aşındırıcılar uygulama alanları açısından neredeyse sınır tanımamaktadır. Çok yoğun olarak başlangıçta sadece metallerin yüzey temizliğinde kullanılan aşındırıcılar günümüzde baş döndüren hızla gelişen kullanım alanları ile neredeyse artık bütün etrafımızı çepeçevre kuşatmış durumdadır.

Fabrikalarda üretilen araçlarımızın; motor bloklarından rot, rotil, şasiden kapı kollarına kadar hemen hemen tüm üretim aşamalarında, savunma ve uzay sanayi ile bütün imalat endüstrisinde, inşaat alanında, evimizdeki çelik tencereden, sofralarımızdaki kaşık bıçaklarımıza, yürüdüğümüz parke taşları ve binamızdaki mermerlerin yüzeylerindeki eskitme desenlemlerinden, duvar yazılarının temizlenmesine,

Silikoz (silikozis) nedir? Silikozis kuvars şeklinde kristal yapıya sahip silika tozlarının bir süre solunması sonucu akciğerlerde kalıcı ve ilerleyebilen hasara yol açan bir meslek hastalığıdır.

tarihi eşyalarımızdan dekoratif camlarımıza, giydiğimiz kıyafetlere, hatta cep telefon yada diğer elektronik eşyalarımızın plastik aksamalarında kumlama işlemi uygulanmaktadır.

Hastalık ne zaman ortaya çıkar?

Hastalığın solunum sistemini bozup klinik belirtileri ortaya çıkarması 20 - 30 yıl gibi uzun bir çalışma süresini gerektirmektedir. Fakat bu tozlara yoğun bir biçimde maruz kalan işçilerde hastalığın ortaya çıkması için 10 yıl bazı durumlarda 10 yıldan çok daha kısa süre yetmektedir. Örneğin kapalı ortamda yoğun maruziyetin söz konusu olduğu kot kumlamacılığı sektöründe 2-3 yıl gibi kısa sürede, hatta aylar içerisinde hastalık görülebilmektedir. Maruziyet yaşının küçük olması da hastalık gelişimini hızlandıran bir diğer etkidir. Hastalık bir süre sinsi seyredebildiği için şikayetler ortaya çıkmadan önce kontrol filmleri çekilmez ise tanıda gecikme yaşanabilir. Yine bu nedenle hastalık bazen riskli iş ortamında çalışanlarda işten ayrıldıktan bir süre sonra da ortaya çıkabilmektedir.

Hastalıktan korunmak için ne yapmalı?

Silikozisle mücadelede korunma halen temel yaklaşımdır. Maruziyeti azaltma teknikleri arasında; ileri havalandırma ve lokal vakum teknikleri, işlemin tamamen kapalı sistemler içerisinde sürdürülmesi, ıslak temizleme teknikleri, kişisel korunma (uygun maske seçimi) ve mümkünse silikadan daha az tehlikeli maddelerin kullanımı yer almaktadır. İşçi ve işverenlerin silika tozu maruziyetinin tehlikeleri hakkında eğitilmeleri de gerekir. Ancak en iyi şartlarda bile hastalık ortaya çıkabileceğini unutmamak gerekir. Bu nedenle Avrupa ülkelerinde silika kullanımı tamamen yasaklanmıştır.

Hastalık olup olmadığını anlamak için ne yapmalı?

Hastalığın erken dönemde belirlenmesi ağır akciğer hasarı oluşmadan tedbir alınması açısından önem taşımaktadır. Erken tanı için belli aralıklarla tarama amaçlı akciğer filmi çekilmesi ve bu konuda deneyimli kişiler tarafından değerlendirilmesi gerekir.

Silikoz hastalığının tedavisi mümkün mü?

Hastalığın kanıtlanmış kesin bir tedavisi yoktur. Hastalık belirlenen kişide yapılması gereken şey yine maruziyetin bir an önce sonlandırılmasıdır. Çünkü maruziyet devam ederse hastalığın ilerlemesi hızlanacaktır. Hastalık ne kadar erken tespit edilip maruziyet erkenden sonlandırılırsa hastalığın ağır formlarının gelişimi de o ölçüde önlenmiş olur.

Silikoz hastalarında hastalığın ileri dönemlerinde solunum yetmezliği geliştiğinde sürekli oksijen tedavisi gerekebilir. Akciğer nakli bir diğer seçenektir.

Şu anda ülkemizde silikoz hastalığı ne konumda?

Silikoz aynı zamanda bir ülkenin gelişmişlik göstergesi olarak kabul edilebilir. Gelişmiş ülkelerde gerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerek riskli iş kollarının tamamen bırakılması nedeniyle hastalıktan korunmada önemli mesafeler alınmıştır. Ülkemizde silikoz, en fazla –çalışan işçi sayısının da fazla olması nedeniyle- maden işçilerinde görülmektedir. Son yıllarda ise diş protezi imalatı, kot kumlamacılığı, seramik, porselen ,elektrik kablo imalatı ve teflon imalatı gibi farklı sektörlerde karımıza çıkmaktadır. Ancak yine işçi sayısı ve maruziyet koşulları göz önüne alındığında en ciddi problemin kot kumlamacılığı sektörü olduğu görülmektedir. Sadece bu sektörde geçtiğimiz üç yıl içerisinde tanı konulan olgu sayısı 500'ün üzerinde olup, 2-3 yıl gibi kısa sürede ölümlerle sonuçlanan olgular görülmektedir.

Hastalığın ülkemizde sorun olmaktan çıkması için neler yapılabilir?

Sorunun kısa vadede çözümü ekonomik nedenlerden dolayı zor görünüyor. Kayıt dışı ekonomi-

nin büyüklüğü, işsizlik oranının yüksek olması, işçi sağlığı ve güvenliği konusunda işverenlerin duyarlı olmaması, yetkili kurumların aktif olarak çalışmaması sorunun çözümünü güçleştirmektedir.

Dolayısıyla yapılması gerekenler şöyle özetlenebilir:

- Ekonominin kayıt altına alınması sağlanarak kaçak ve kötü koşullara sahip çalışma ortamlarının önüne geçilmesi,
- İşsizlik oranı azaltılarak çalışanların kötü koşullarda çalışmak zorunda kalma olasılığının azaltılması,
- İş yerlerinin etkin denetiminin sağlanması, işçi sağlığı-iş güvenliği konusunun ön plana çıkarılması ile çalışma ortamının iyileştirilmesi, uygun olmayan işyerlerinin kapatılması,
- Diş protezi imalatı, kot kumlamacılığı, seramik, porselen ,elektrik kablo imalatı ve teflon imalatı gibi yapılan sektörlerde silika kullanımının tamamen yasaklanarak yerine alternatif yöntemlerin kullanımının sağlanması,
- Kamu kuruluşları (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Valilikler, Belediyeler), sivil toplum kuruluşları (Dernekler, Sendikalar, v.s.) ve basın- yayın organlarının işverenleri ve çalışanları bilinçlendirme çalışmalarına aktif katılımları sağlanmalıdır.

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu



YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amacıyla, mekanik tesisat konularından Yangın Tesisatı hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini amacıyla düzenlenmektedir.

Eğitim süresince;

► MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği

► Yangının Oluşması ve Önlenmesi

► Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik

► Yangın Söndürme Tesisatı Proje Tasarımı

► Yangın Dolapları, Bina Dışı Hidrant ve Sabit Boru Tesisatı Tasarımı

► Yangın Suyu Deposu ve Yangın Pompa Dairesi Tasarımı

► Otomatik Sulu Söndürme Tesisatı Tasarımı ve Hidrolik Hesapları

► Duman Kontrol ve Yönetim Tasarımı

► Merdiven Basınçlandırma Tesisatı Tasarımı

► Temiz Gazlı Söndürme Sistemleri Tasarımı

► Teknik Rapor Hazırlama Esasları

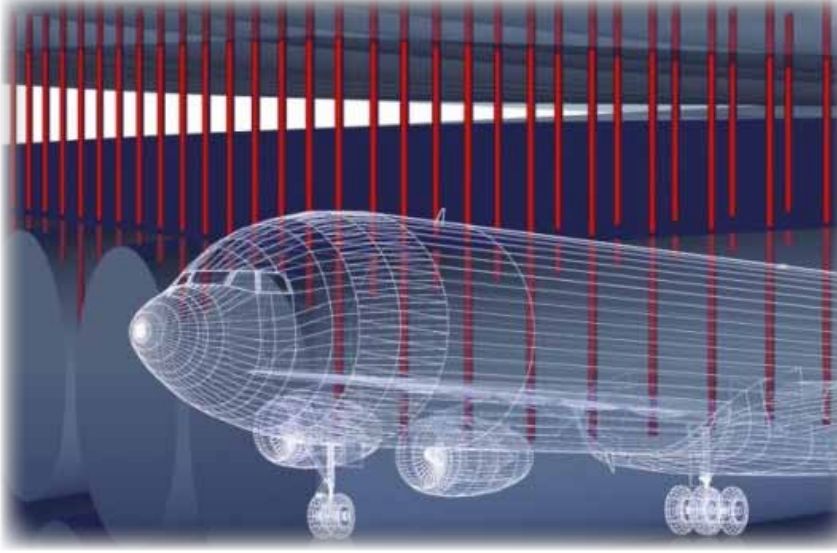
konuları ele alınmaktadır.

3 gün 18 saat süren eğitimin sonunda yapılan yazılı sınavda başarılı olan üyelerimize Yangın Tesisatı Mühendis Yetki Belgesi verilmektedir.



K. Levent GÜLER
Makina Mühendisi
MMO Eskişehir Şube Müdürü

KARBON NANOTUBE'ler



Havacılık mühendisleri kompozitleri güçlü bir şekilde birleştiren karbon nanotube “dikişler” tasarlamışlardır. Bu tasarım uçaklar daha hafif ve hasar dayanımları da daha fazladır.

MIT Havacılık Mühendisleri kompozit malzemeleri yapıştırmak için buldukları yeni bir yöntemle diğer gelişmiş kompozitlerden daha fazla hasara dayanıklı ve oldukça güçlü bir malzeme üretmiştir. Bu gelişme daha güçlü ve daha hafif uçak parçalarının üretilmesine öncülük edebilecektir.

YAKIT TASARRUFU

En yeni Airbus ve Boeing yolcu uçakları bugün karbon fiberle takviye edilmiş plastik gibi gelişmiş kompozit malzemelerden yapılırlar. Bu malzemeler alüminyum gövdeli uçaklarla karşılaştırıldığında uçağın toplam ağırlığında % 20 kadarlık bir azalmaya ve yakıt tasarrufuna sebep olurlar. Fakat kompozit malzemeler aynı zamanda son derece dayanıksızdırlar: alüminyum çatlamadan önce oldukça büyük darbelere dayanırken, çok katmanlı kompozitler daha küçük darbeler nedeniyle kırılabilirler. Bu durum malzemenin zayıf yanıdır. Şu anda MIT havacılık mühendisleri kompozit katmanları yapıştıran öyle bir yöntem bulmuşlardır ki bu sayede diğer gelişmiş kompozitlerden daha fazla hasarlanmaya dayanan ve oldukça güçlü bir malzeme üretmişlerdir.

“NANOTUBE ORMANLARI”

Araştırmacılar karbon nanotube’ler kullanarak kompozit malzeme katmanlarını birbirine bağlamışlardır. Mikroskopik uzunluk dezavantajına rağmen atom inceliğindeki karbon rulolar inanılmaz derecede güçlüdür. Araştırmacılar yapıştırıcı-benzeri polimer matris içine ince karbon nanotube “orman-

ları” gömmüştür. Daha sonra, karbon fiber kompozit tabakaları arasına matrisi sıkıştırmışlardır. Minik, dikey olarak hizalı dikişe benzeyen nanotube’ler her bir kompozit tabakanın boşlukları içinde tabakaları bir arada tutacak iskelet olarak görev yaparak kendi kendine çalışırlar.

YÜZDE 30 DAHA GÜÇLÜ

Ekipler, malzemelerin dayanımlarını test etmek için yaptıkları deneylerde, mevcut kompozitlerle karşılaştırıldığında dikişli kompozitlerin %30 daha güçlü olduğunu ve parçaların birbirinden ayrılmadan MIT’de Havacılık ve Uzay (AeroAstro) Bölümünde doktora sonrası çalışma yapan Robert Guzman, bu gelişmenin daha güçlü ve daha hafif uçak parçalarına öncülük yapacağını, bunun özellikle alışlagelmiş kompozitleri çatlatabilen cıvata benzeri bağlantılı uçak parçaları için faydalı olacağını söylemektedir.

DAHA FAZLA YAKIT TASARRUFU

Şu anda İspanya’da IMDEA Malzeme Enstitüsünde bir araştırmacı olan Guzman “Yapılması gereken daha çok şey var, fakat biz bunun daha hafif uçakların yapılmasına olanak tanıyacağı yönünde olumlu düşünceler taşıyoruz. Bu daha fazla yakıt tasarrufu ile çevre ve cebimizden çıkacak para açısından çok olumlu durum olacaktır anlamına geliyor” diyor. “Bugünün kompozit malzemeleri bir polimer yapıştırıcı ile bir arada tutulan yatay karbon fiber katmanlardan oluşmuştur” diyor Wardle ve “Bu durum çok çok zayıf ve sorunlu bir alan teşkil etmektedir” diye ekliyor.

YÖNTEM HAKKINDA

Bu yapışkan sahayı güçlendirmek için yapılan çalışmalar, Z-pinning (Z ekseninde sabitleme) ve 3-D waving (3-boyutlu dokuma) yöntemlerini içerir. Yöntem, bir kontrplaka çivi çakma veya bir kumaştan iplik geçirmeye benzer şekilde kompozit tabakaların içine karbon fiber demetlerinin sabitlenmesi veya örülmesi şeklindedir.

BİR DİKİŞ VEYA ÇİVİ

Wardle “Bir dikiş veya çivi karbon fiberlerden binlerce kat daha büyüktür. Böylece, siz bunları kompozitlere çakmaya çalışırsanız karbon fiberlerin binlercesini kırar ve kompoziti hasarlarsınız” diyor. Karbon nanotube’ler tam tersine 10 nanometre çapındadırlar ve karbon fiberlerden yaklaşık bir milyon kat daha küçüktürler.

ÖLÇÜ NEDEN ÖNEMLİ

“Ölçü önem taşır. Çünkü bu nanotube’leri daha büyük karbon fiberleri rahatsız etmeden karbon fiberlerin içine koyabilmekteyiz. Kompozitin mukavemetini sağlayan da budur. Karbon nanotube’lerin yüzey alanı karbon fiberlerden 1000 kat daha fazla olduğundan mukavemetleri daha yüksektir. Daha büyük yüzey alanı olması nedeniyle polimer matris içine daha iyi yapışırlar” demektedir Wardle.

MALZEMENİN DAYANIMI

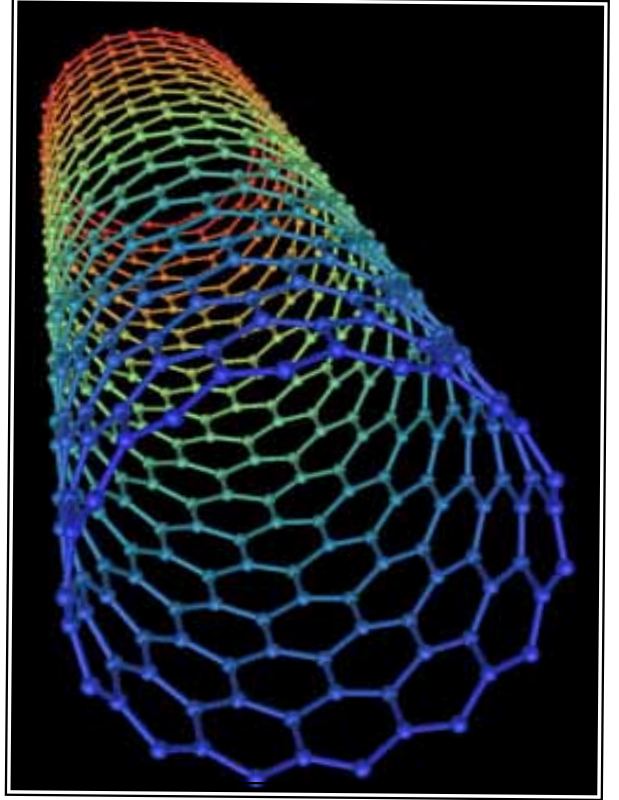
Guzman ve Wardle karbon nanotube’lerin iskeletini polimer yapıştırıcı içine kaynaştırmak için bir yöntem bulmuştur. İkili ilk önce dikey hizalı karbon nanotube’lerden bir orman yetiştirmişler. Daha sonra bu ormanı yapışkan, işlem görmemiş kompozit tabaka üzerine taşımışlardır. İşlemi 16 kompozit kat oluşturacak şekilde tekrar etmişlerdir. Bu bir kompozit lamine yapı olup her bir tabaka arasında yapışmış karbon nanotube’ler mevcuttur. Malzemenin dayanımını ölçmek için ekip bir çekme dayanımı testi yapmıştır. Bu test havacılık parçalarına uygulanan standart bir testtir. Araştırmacılar kompozitteki bir deliğe bir cıvata koymuşlar, daha sonra koparmışlardır. Mevcut kompozitler bu gerilim altında koparken dikişli kompozitlerin daha güçlü olduğu, çatlamadan önce %30 daha kuvvete dayandığını bulmuşlardır.

AÇIK DELİK SIKIŞTIRMA TESTİ

Araştırmacılar ayrıca açık-delik sıkıştırma testi yapmışlardır. Bu testi yaparken cıvata deliğini kapatacak yönde sıkıştırma kuvveti uygulamışlardır. Bu durumda iken mevcut kompozitlerle kıyaslandığında dikişli kompozitlerin kırılmadan önce %14 daha fazla kuvvete dayandıklarını tespit etmişlerdir.

UMUT VAADEDİYOR

“Mukavemetteki iyileşme bu malzemenin herhangi bir tipteki hasara daha dayanıklı olacağını göstermektedir. Yeni tasarlanan uçakların ağırlık olarak %50’den fazlasının kompozitler olması nedeniyle, uçak yapısal performansı için bu sanat harikası kompozitler geleceğe dair umutlar vaat etmektedir” demektedir Wardle.



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Havacılık Faaliyetleri Komisyonu

KAYNAK

www.sciencedaily.com, August 3, 2016 (Massachusetts Institute of Technology. “Carbon nanotube ‘stitches’ make stronger, lighter composites: Method to reinforce these materials could help make airplane frames lighter, more damage-resistant.” ScienceDaily. ScienceDaily, 3 August 2016. <www.sciencedaily.com/releases/2016/08/160803111753.htm>.) den alınmıştır.

2017 BÜTÇESİNDE YATIRIM VE KALKINMA YOK

2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu TBMM'den sonra Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak yürürlüğe girdi. En geniş anlamıyla hükümetlerin sosyal sınıflara, toplumsal hak ve özgürlüklere ve demokrasiye ilişkin duruşlarının en çok somutlaştığı siyasal ve iktisadi bir belge niteliğinde olan Bütçe Kanunu, geçmiş yıllarda olduğu gibi toplumsal çıkarları gözetmeyen antidemokratik bir nitelikte hazırlanmıştır.

Sayıştay denetiminin devre dışı bırakılması, ödenek harcamalarının yasal sınırların üzerinde kullanılması ve gizli tutulması, bütçe dışı fonların varlığı, bütçe dışı gelirler ile harcamalar, bütçenin denetim ve şeffaflık ilkeleriyle oluşturulup işletilmediğini göstermektedir. 2017 yılı merkezi yönetim bütçesinin 598 milyar lira olarak belirlenen gelirlerinin 564,7 milyarı vergi gelirlerinden toplanacaktır. Giderleri 645,1 milyar lira olarak belirlenen bütçenin açığı da 2016 yılı tahmini olan 34,5 milyarı aşarak 46,9 milyar olarak belirlenmiştir.

2017 yılı merkezi yönetim bütçe hedefleri, önceki bütçeler gibi yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. 2016 yılı bütçesine dair geçici tahminler bir yana, 2015-2017 bütçeleri karşılaştırıldığında, bütçe büyüklüğünde iki yılda yüzde 36'lık artış gerçekleşirken, Cumhurbaşkanlığı bütçesi Merkezi Yönetim Bütçesi toplamındaki artışın neredeyse iki katına yaklaşarak yüzde 63 artırılmıştır. Aynı şekilde Başbakanlık bütçesi yüzde 70 artırılmıştır. Bu artışlara karşın, Milli Eğitim Bakanlığı bütçesindeki artış sadece yüzde 37 ile sınırlı kalmıştır. MEB bütçesinin yüzde 69'unun personel giderleri, yüzde 11'inin sosyal güvenlik devlet primi giderleri olduğu ayrıca gözetilmelidir. Eğitim yatırımlarına ayrılan pay açısından bakıldığında da 2002 yılından bu yana yüzde 17'den yüzde 8,5'a sert bir düşüş yaşandığı görülmektedir. Uluslararası eğitim bilgi ve becerilerine ilişkin ölçümlerde son sıralara düşen Türkiye'nin eğitim sistemindeki çürüme ve yozlaşmayı açıklayan durum bütçeye de yansımaktadır. Diğer yandan aynı anlayışla özelleştirme ve piyasalaşmaya yönelik sağlık harcamalarında aynı görünüm mevcuttur.

2015-2017 yılları arasında Sağlık Bakanlığı bütçesinde yaklaşık 3 milyarlık niceliksel artışa rağmen sağlık hizmetinin niteliğindeki gerileme her geçen gün daha ciddi sonuçlar üretmektedir. Sağlıkta dönüşüm programının bir parçası olan uygulamalar, koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin yerini ilaç tekelleri odaklı tedavi edici sağlık hizmetlerine bırakmıştır. Ülkemizde giderek derinleşen bir diğer sorun ulaştırma alanındadır. Ulaştırma yatırımlarının birçoğu özelleştirme amaçlı üçüncü köprü ve havaalanı, Galataport, Haliçport, yüksek hızlı tren vb. projelere yöneliktir. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bütçesindeki artış, ulaştırmanın bir kamu

hizmeti olarak sunulması anlayışından uzak özelleştirmeler gözetilerek 24,1 milyar liraya çıkarılmıştır. Kamu sanayi sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı ise artık yüzdelere değil bindelere, kamu sabit sermaye yatırımları ise on bindelerle ifade edilmektedir. Bütçeler artık gelir ve vergi adaletsizliğinin yayılmasının, yılbaşlarında başlayıp yıl içine yayılan zamların programatik bir aracı haline gelmiştir. 2017 bütçesinin en büyük geliri, halktan toplanan dolaylı ve dolaysız vergilerdir. Adaletsiz vergi unsurlarından biri olan dolaylı vergilerin tüm vergi gelirlerine oranı yüzde 70'tir. Tek başına ÖTV'deki artış yüzde 14'e yakındır. Bütçenin finansman yapısı, verginin en ağır şekliyle emekçi sınıflardan toplanmasına yöneliktir. Türkiye bu yönüyle vergilerin toplanmasında, dünyada eşine az rastlanır bir adaletsiz yapıya sahiptir.

Toplumu dini politikalarla kuşatma ile "güvenlik", "savunma/silahlanma" aygıtlarının harcamaları da bütçeler içinde önemli bir ağırlık oluşturmaktadır. Örneğin 2017 yılında MSB bütçesi 2015'e göre yüzde 26, MİT bütçesi yüzde 80, İçişleri Bakanlığı bütçesi yüzde 49,6 oranında artacaktır. Diyanet İşleri Başkanlığı'na ayrılan yaklaşık 6,8 milyar TL, aralarında ekonomi, kalkınma, enerji ve tabii kaynaklar, bilim sanayi ve teknoloji, çevre ve şehircilik, sağlık, kültür ve turizm bakanlıklarının da yer aldığı on bir bakanlığın her birine ayrılan bütçeden fazladır. Diyanet İşleri Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı gibi topluma nüfuz etme düzeyi yüksek olan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na ayrılan bütçe de 2015'e göre yüzde 33,1 oranında artarak 24,3 milyar TL'ye ulaşmıştır ve on beş bakanlığın her birinin bütçesinden fazladır.

Bu ve benzeri temel parametreler, 2017 yılı bütçesinin ülkenin ve halkın gereksinimlerine göre değil siyasal iktidarın projeksiyonlarına göre hazırlandığını göstermektedir. Kamu ve toplum yararını temel alan, gelir dağılımında adaleti sağlamaya ve insan onuruna yakışır bir yaşama dönük bir bütçe ne yazık ki söz konusu değildir.

Ali Ekber Çakar
TMMOB Makina Mühendisleri
Odası Başkanı

KADINLAR EŞİT TEMSİLİYET HAKKI İLE HER ALANDA OLMALI



TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu yaptığı açıklamada kadına milletvekili seçme ve seçilme hakkının tanındığı 5 Aralık tarihinin yıldönümünde açıklama yaptı.

TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu'nun yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verildi: "1923 yılında kurulan genç Cumhuriyet, Atatürk Devrimleri ile toplum yaşamını kısa sürede değiştirmiş, ülkemizin çağdaş, laik, demokratik bir hukuk ülkesi olması yönünde önemli adımlar atmıştır. Çağdaş bir ülkenin ve kalkınmanın kadınlar olmadan gerçekleşemeyeceğine inanan Atatürk, kadınların sosyal ve kültürel alanlarda, eğitimde, hukukta, aile içinde, çalışma hayatında, toplumsal yaşamda ve siyasette erkeklerle eşit haklara sahip olmasını hedeflemiştir.

TARİHSEL SÜREÇ

1926-1934 yılları arasında yapılan çalışmalar Türk Kadının siyasete aktif olarak katılmasını sağlayacak düzenlemeleri kapsamaktadır. Kadınlarımıza; 1930'da belediye seçimlerinde seçme, 1933'te çıkarılan Köy Kanunu'yla muhtar seçme ve köy heyetine seçilme, 5 Aralık 1934'te Anayasa'da yapılan bir değişiklik ile milletvekili seçme ve seçilme hakları tanınmıştır. Bugün kendilerini çağdaş olarak tanımlayan pek çok ülkede kadınlara seçme ve seçilme hakları çok daha ileriki yıllarda verilmiştir.

ATATÜRK SAYESİNDE

1930'lu yıllarda Atatürk sayesinde, siyasete aktif olarak katılma hakkını alan kadınlarımız 2000'li yıllarda siyasette sıcak bakmamakta, Türkiye Büyük Millet Meclisindeki kadın milletvekillerinin erkek milletvekillerine oranı yüzde 15'e dahi ulaşmamaktadır. Maalesef ki gelinen noktada, kadınlar siyasetten uzak durmakta, ülkenin geleceği ile ilgili kararları almak yönünde önceliği erkeklere bırakmakta veya çeşitli siyasi partilerin genel politikaları nedeniyle seçilme haklarından yararlanamamaktadırlar.

POZİTİF AYRIMCILIK

TMMOB'lu kadınlar olarak, toplumun her kesiminden kadının siyaset içinde daha fazla yer alması, kadının eşit temsiliyetle her alanda bulunması, ülke geleceğine dair erkeklerle birarada çalışması ve kadınlara yönelik tüm kotaların kaldırılarak pozitif ayrımcılığın gözetilmesi gerektiği inancındayız."

TMMOB
Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu
Kadın Komisyonu

CİNSEL İSTİSMAR CEZASIZ KALMAMALI



TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü nedeniyle 24 Kasım 2016 tarihinde açıklama yaparak dileklerinin tüm kadınların insanca ve hakça bir yaşam sürmesi olduğunu kaydetti.

Her gün kocası, eski kocası, erkek arkadaşı veya herhangi bir erkek tarafından nedensiz şiddet uygulanan, öldürülen cinsel istismara uğrayan kadınları ait haberlerin gündeme geldiği vurgulanan TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu'nun açıklaması şöyle: "Üstelik bu erkekler töre indirimi, namus cinayeti gibi gerekçelerle ya hiç ceza almamakta ya da aldıkları çok az ceza ile kısa bir süre sonra topluma katılarak tehlike saçmaya devam etmektedir.

Bir çocuğun kendisine cinsel istismarda bulunan kişiyle evlenerek aşam hakkı elinden alınmalıdır. Toplumda derin kaygı ve tepkiye nede olan tasarı, 22 Kasım Salı günü komisyona geri gönderilmiştir ve bir daha gündeme gelmemelidir. Cinsel istismar suçtur ve cezasız kalmamalıdır. TMMOB'lu kadınlar olan bizler, cinsel taciz suçu işleyenlere affı kabul etmiyoruz, bu suçu işleyen her kim olursa olsun Kanun'da yer alan en ağır cezayı almasını bekliyoruz."

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2017 YILINDA UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET 3500TL OLDU

GK ile TMMOB arasında imzalanan protokol gereğince, her yıl TMMOB Yönetimince belirlenen mühendis, mimar ve şehir plancıları için ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücret 2017 yılı için 3500 TL olarak belirlendi.



TMMOB Yönetim Kurulu'nun 19 Kasım 2016 tarihli toplantısında alınan ilgili karar şöyle: KARAR NO 94: TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında imzalanan işbirliği protokolüne göre ücretli çalışan mühendis mimar ve şehir plancıları için 2017 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 3500 TL olarak belirlenmesine; Odaların belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı

alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, teknik nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına karar verildi.

TMMOB'DEN KADINA ŞİDDETE KARŞI EĞİTİM

Psikiyatri Uzmanı Dr Fatma Rabia Ay:
“Şiddeti gören ya da yaşayan çocuklar
da ileride şiddet uyguluyor.”

Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği (TMMOB) Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Kadın Komisyonu tarafından düzenlenen Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü Etkinliği Zübeyde Hanım Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Siddete Karşı Tam da Şimdi başlığı altında düzenlenen etkinliğe, Psikiyatri Uzmanı Dr. Fatma Rabia Ay, Avukat Pınar Çelik Arpacı konuşmacı olarak katıldı. Etkinlik sonunda Tepebaşı Belediyesi Anneler Tiyatro Topluluğu tarafından tiyatro gösterisi yapıldı.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan TMMOB İKK Kadın Komisyonu Başkanı Feride Betül Hacımusalar Yörükçü, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu olarak; şiddete karşı bilinçlenmek, haklarımızı tanımak ve farkındalıklarımızı artırmak adına düzenlediğimiz etkinliğimize katıldığınız için teşekkür ederiz” dedi. Etkinlikte ilk olarak kadına yönelik şiddetin psikolojik boyutlarını ele alan Psikiyatri Uzmanı Dr.

Fatma Rabia Ay, şiddetin toplumun her alanında olduğunu ve şiddetin şiddeti doğurduğunu söyledi. Dünya Sağlık Örgütü'nün 2002 yılı raporuna göre şiddetin en fazla aile içinde olduğunu kaydeden Ay, bunun da en fazla kadına yöneldiğinin saptandığını belirtti. Özellikle ataerkil toplumlarda şiddetin daha yoğun yaşandığını ifade eden Psikiyatri Uzmanı, gelişmekte olan ülkelere de bu oranın arttığını aktardı.

3 KADINDAN 1'İ ŞİDDET GÖRÜYOR

Rabia Ay, dünyada her 3 kadından 1'inin şiddete maruz kaldığına dikkat çekerek, şunları söyledi: “Kadına yönelik şiddeti anlamaya çalışırken kadının toplumsal yaşama katılımı sosyo-ekonomik düzeyini, aldığı eğitimi, içinde bulunduğu toplumsal yapıyı gözden geçirmek gerekiyor. TÜİK'in araştırmasında ka-



dının asli görevinin evde çocuklarına bakmak olduğu algısının yüzde 67 oranında olduğu belirtilmiştir, bu da gösteriyor ki bunu sadece erkekler düşünmüyor, bazı kadınlar da bu şekilde düşünüyor. Anne ve babanın sürekli kavga ettiği evlerde çocuk şiddeti doğal görüyor ve ne yazık ki şiddeti görev ya da yaşayan çocuklar da ileride şiddet uyguluyor, şiddeti öğreniriz ve uygularız. Şiddet uygulayan erkek sonrasında gerilimi azaltıyor örneğin çiçekle geliyor, hatta bazen ağlıyor, ta ki gerilimi yeniden yaratmaya başlayana kadar. Sonra aynı şiddet davranışını yineliyor. Bu tür örneklerde evlilikler daha uzun sürüyor.”

KİME BAŞVURMALI

Daha sonra söz alan Avukat Pınar Çelik Arpacı şiddete uğrayan ya da uğradığına tanık olunan kadınların mutlaka buna karşı sesini yükseltmesi gerektiğini belirterek; “Bu tür durumlarda; polise, jandarmaya, Alo 183’e, BAROLAR’a, Valiliğe, Kadın Danışma Merkezlerine, Savcılık/Aile Mahkemesine başvurabilirsiniz” dedi.

YANLIŞ İNANISLAR

Toplumda şiddeti meşrulaştırmaya yönelik yanlış inanışların bulunduğunu ifade eden Arpacı, bunları şöyle sıraladı: “Aile içerisindeki kadına karşı şiddet, sadece aileyi ilgilendiren bir sorundur! Aile içi şiddete yoksul ve eğitimsiz kimseler arasında rastlanır! Kadın şiddet görüyorsa bunu hak etmiştir! Erkekler bazen kendilerini kontrol edemeyebilir! Şiddet erkeğin fitratında var.”

Kadına yönelik şiddetin hiçbir haklı gerekçesi olmadığını vurgulayan Arpacı, şiddete uğrayan kadınlar için mülki amir tarafından verilecek koruyucu tedbirleri de şu şekilde aktardı: “Barınma yeri sağlama, geçici maddi yardım sağlama, psikolojik, hukuki, mesleki ve sosyal bakımdan rehberlik, hayati tehlike altında geçici koruma altına alma, kreş imkanı sağlanması.”

İHBAR EDİN

Avukat Pınar Çelik Arpacı sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu tür durumlarda kadına geçici maddi yardım yapılmasına karar verilmesi hâlinde, 16 yaşından büyükler için her yıl belirlenen aylık net asgari ücret tutarının 1/30’una kadar günlük ödeme yapılır. Korunan kişinin birden fazla olması hâlinde, ilave her bir kişi için bu tutarın yüzde 20’si oranında ayrıca ödeme yapılır. Nafaka ödemekle yükümlü kılınan kişinin Sosyal Güvenlik Kurumu ile bağlantısı olması durumunda, korunan kişinin başvurusu aranmaksızın nafaka, ilgilinin aylık, maaş ya da ücretinden icra müdürlü-

ğü tarafından tahsil edilir. Eğer şiddeti görüyorsanız veya duyuyorsanız derhal polisi (155) veya Jandarmayı (156) arayabilir, savcılığa yazılı ihbarda bulunabilirsiniz. İhbarda bulunmak sizi davaların tarafı yapmaz, sadece ihbar olarak değerlendirilir!”



AYNUR ÖZEL

MESLEĞİMİ TESADÜFEN SEÇTİM

AMA ÇOK SEVEREK ÇALIŞTIM



Makina Mühendisi Aynur Özel ile gerçekleştirdiğimiz söyleşide mesleği nasıl seçtiğini, çalışma dönemlerini, konuştuk. Mesleğini tesadüfen seçtiğini söyleyen Özel, hiçbir zaman makina mühendisi olduğu için pişmanlık duymadığını söyledi.

Kendinizi tanıtır mısınız?

Afyon'un Emirdağ ilçesinde 1953 yılında doğdum. Babam öğretmen olduğu için ilkokul yıllarım farklı şehirlerde geçti. Ortaokul, lise ve üniversiteyi Eskişehir'de okudum. Devlet Mühendislik Mimarlık Akademi-

si Makina Mühendisliği mezunuyum.

Makina mühendisi olmaya nasıl ve neden karar verdiniz?

Makina mühendisliğini seçmem tesadüfen oldu. Aklımda olmayan bir meslekti. Ben İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesine kaydolmuştum. O dönem Eskişehir'de Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi açılmış. İnşaat ve makina mühendisliği bölümleri vardı. İstanbul da o yıllarda çok karıştı. İlk defa evden ayrılmıştım. Babam ön kayıt yaptırmış. Sonra beni aradı 'gelir misin' diye. Kabul ettim ve buraya kaydımı aldım. Zaten okul yeni açılmıştı. Arkadaşlarımızın neredeyse tamamı dışarıdaki üniversitelerden kaydını alıp gelmişti o yıl. Okulun ilk mezunlarından biriyim.

Okulun ilk mezunlarındansınız. O yıllarda mühendislik bölümünde kız öğrenci sayısı nasıldı?

Bizim sınıfımız 90 kişiydi ve 10 kız öğrenciydik. O döneme göre kalabalık bir kız öğrenci sayısı vardı. Hatta hocalarımız şaşırıyordu. "Beyler" diye ders anlatmaya alıştıkları için derste "beyler" derlerdi, sonra bizi görüp, "hanımlar da var" diye düzeltirlerdi. Bir kadın olarak eğitim dönemimde de çalışma hayatında da zorluk yaşamadım. Çalışma arkadaşlarım çok anlayışlıydı. Kadın mühendise karşı bir önyargıları yoktu. Çalıştığımız işçilerimiz de bize karşı çok saygılıydı. Bu konuda şanslıydım. Beraber çalıştığım kadın çalışma arkadaşım ile ilk yıllarda o heves ve ilgiyle, elimize tornavidayı, civatayı alıp motorlarla uğraşıyorduk. Belki ustaların işine engel de oluyorduk ama bize seslerini çıkarmazlardı.

Hiç pişman olmadım?

Aklınızda olmayan bir bölümü okudunuz ve bu mesleği sürdürdünüz. Hiç pişmanlık hissettiniz mi?

Okulda okurken hiç pişman olmadım. Dersler bana çok zevkli geldi. Sayısal mezunu olduğum için, matematik, fizik, kimya dersleri olduğu için zorlanmadım. Çok güzel arkadaşlıklarımız oldu. Az sayıda kişi olduğumuz için birbirimize bağlı bir arkadaşlığımız oldu.

İş hayatına nasıl girdiniz?

Hep ailemin yanında olduğum için mezun olduktan sonra da Eskişehir'de iş aradım. Ama istediğin gibi olmuyor. Devlet Su İşleri makina mühendisi almak için sınav açmıştı. Ankara'da sınava girdim ve kazandım. Ankara'da Devlet Su İşlerinde iş hayatına başladım. 3 ay sonra Eskişehir'de kadro açıldı. Ben de Eskişehir'e tayin oldum ve buradan da emekli oldum.

Genç mühendislere tavsiyeleriniz neler olur?

Bütün meslek dallarında başarılı olmak için temel şart mesleğini sevmektir. İnsan yaptığı işi severse ve isteyerek yaparsa başarı arkasından geliyor. Mühendislikte yabancı dil şart. CV'lerde ilk bakılan yabancı dil oluyor. Hatta artık ikinci yabancı dil de aranıyor.

"ARTIK EMEKLİLİĞİN TADINI ÇIKARIYORUM"

Peki, biraz da hayatınızdan söz eder misiniz?

Eşimle 1976 yılında evlendik, 40 yıllık evliyiz. Eşim eczacı. 1 oğlum 2 kızım var. Oğlum endüstri yüksek mühendisi, kızımın biri bilgisayar mühendisi, diğeri de çocuk doktoru. İki torunum var, 3. torunum da geliyor. Mutlu bir aile hayatımız var.

Ne zaman emekli oldunuz? Emeklilik sonrasında hayatınızı nasıl sürdürüyorsunuz?

1975'te iş hayatına başladım, 1996 yılında emekli oldum. 20 yılım dolunca erken emekli oldum. Çocuklarımla eğitimlerine faydam olsun istedim. İyi de oldu, memnunum. Önce onlarla ilgilenmiş, onlara vakit ayırmış oldum. Şimdi de torunlarımla ilgileniyorum. Emekliliğin tadını çıkarıyorum.

ERTUĞRUL TEZGÖREN



45 YIL ÖNCE DE BUGÜN DE DİL BİLMEK ŞART

Makina Mühendisi Ertuğrul Tezgören ile mesleğe dair pek çok şeyi konuştuk. Mezun olduktan sonra uzun süre iş bulamadığını anlatan Tezgören, dil eğitiminin 45 yıl önce de bugün de en önemli kriterlerden biri olduğunu söyledi.

Öncelikle sizi tanıyalım Ertuğrul Bey. Kendinizden söz eder misiniz?

Sivrihisar'da doğdum, 1952 yılında. 1969 yılında İstanbul Galatasaray Mühendislik Yüksek Okuluna girdim. Makina Mühendisliği bölümünü okudum. Makina mühendisliğini isteyerek seçtim.

1973'de mezun oldum. Mezun olduktan sonra büyük bir hayal kırıklığı yaşadım. Çünkü İstanbul'dan çıktım, Eskişehir'e kadar büyüklerimin de aracılığı ile pek çok yere iş müracaatında bulundum. Hiçbirinden olumlu cevap alamadım. Çünkü dil bilmiyordum ve askerliğimi yapmamıştım. Yine bir gün babamla arabayla iş arayıp gezerken radyoda bir haber geçti. Türk Lirası, İngiliz Sterlini karşısında değer kazandı diye. Babam bana "Bu iş böyle olmayacak, en iyisi git İngiltere'de dil öğren, mastır yap" dedi. 1974'de İngiltere'ye gittim. Önce 8 ay dil okulunda okudum. Daha sonra Manchester Üniversitesi'nde mastır yaptım. Kısa dönem askerlik piyangosu ilk kez o dönem vurmuştu. Yaz tatilinde askerliğimi yaptım. 1977'de Türkiye'ye döndüm.

Türkiye'ye döndüğünüzde dil bilen ve mastır yapmış bir makina mühendisi idiniz. Döndükten sonra neler değişti?

Birkaç yere müracaat ettiğimde olumlu cevaplar almaya başladım. Bir yakınımızın ısrarlarıyla, o dönem çok istemesem de TUMOSAN Motor Fabrikası'nda proje çalışmaları işine girdim. Orada kısa bir süre çalıştım. Çünkü devamlı masa başında olan bir işti ve bu beni sıktı. Aktif şekilde çalışmak istiyordum. Oradan ayrılıp, ağabeyim Yılmaz Tezgören ile kurduğumuz Eskim Boya Fabrikası'nda birlikte çalışmaya başladık. Makina mühendisi olarak aktif çalışmalarımı, orada boya makinaları konusunda yaptım. 35 yıla yakın süre orada çalıştım. Sanayi Çarşısı'nda 100 metrekare bir dükkanda başladık. Duvar mikseri ile vernik yaptık, yerde varil yuvarladık tiner yaptık. O dönemde ihtiyaç çok fazlaydı. Enflasyon çok yüksek ama kredi faizleri düşüktü. Dönemin şartları bizlere destek verdi. 2014 yılında Eskim'den ailevi nedenlerle ayrıldım. Türkiye'de ortaklıkların kaderi bir yere kadardır. Aile şirketi olduğumuz için, aile içinde huzursuzluk olmasın diyerek ortaklıktan ayrıldım. 2014'te ay-

rıldığımda 25 bin metrekare kapalı alana sahip, cirosunun yüzde 35'ini ihracat, geri kalanını iç pazar olan bir şirket haline gelmişti.

Eskim'den ayrıldıktan sonra ne yaptınız?

Oradan ayrıldıktan sonra 8 ay kadar emeklilik hayatı yaşamaya çalıştım. Fakat emeklilik o kadar kolay değilmiş. Çok zorlandım, yapamadım. Vernik, boya üretimi yaptığımız için mobilya sektörüne ayrı bir ilğim vardı. Artık Eskişehir'e bir şeyler yapayım, bir şeyler vereyim düşüncesi ile organik bebek mobilyası üreten Otto Mobilya'yı kurmaya karar verdim. Organik malzemelerle üretime başladık. Bir buçuk seneden beri bu konuda çalışıyoruz. Eskişehir'de bu konuda bir katma değer yaratarak bu işe baş koyduk.

DİL BİLMEK OLMAZSA OLMAZ ŞART

Mezun olduktan sonra iş bulmakta sıkıntı çekmiş ve dil konusunda kendisini geliştirmiş biri olarak gençlere bu konuda önerileriniz ne olur?

Bizim okuduğumuz dönemlerde de bugün de dil her zaman önde gelen bir konu. Ama şu andaki şartlar çok farklı. Bizim dönemimizde bilgisayar sistemleri henüz gelişmemişti. Biz İngiltere'deki okulunda bilgisayarla ilgili programlar yaparken oda büyüklüğünde bilgisayarlarda çalışırdık. Şimdiki gibi imkânlar yoktu. Bilgisayarların gelişmesi ve bilgisayarlardaki, programlardaki dilin İngilizce olması nedeniyle gençlerimiz artık buna ağırlık vermek zorunda. Bu olmazsa olmaz bir konu. Artık bilgiye ulaşmak çok kolay. Biz kütüphanelerden çıkmazdık. Şimdi bir tuşa bastığınızda her şey önünüzde. Ama bu bilgilerin çoğu İngilizce'dir. Bir diğer önemli konu da mühendislikle ilgili programları iyi kullanabilmek. Ve gençler mutlaka araştırmacı olmalılar. Mümkün olduğu kadar inovatif düşünecekler. İnovasyon deyince yeni bir şey bulmak değil. Kendi içinde bulundukları ortamda kendilerini geliştirmek için daha farklı ne yapabilirler ona bakmalılar. Eğer öyle olurlarsa bir işletmeye girdikleri zaman önleri her zaman açık olur.

Biraz da ailenizden söz eder misiniz?

1977 yılında Eskişehir'e döndükten sonra Eskim'de yoğun bir çalışma ortamımız oldu. İşin içinde boğuldum. 1980 yılında evlendim. İki kızım var. Büyük kızım kimya mühendisi, Hollanda'da yaşıyor. Küçük kızım endüstri mühendisi, İstanbul'da yaşıyor.

Bizim Köşe

DOĞUM



» Üyemiz Alptuğ KARADEMİR'in 14.11.2016 tarihinde bir erkek bebeği dünyaya gelmiştir. Alper Tuğrul'amutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.

HASTALIK

» Üyemiz Nazan ŞAYLISOY'a geçirdiği rahatsızlık nedeniyle, geçmiş olsun dileklerimizi sunar, acil şifalar dileriz.

ATAMA



» Üyemiz Hasan Ali UZUN Eti Maden İşletmeleri Kırka Bor İşletmesi Müdür Yardımlığı'na atanmıştır. Üyemize yeni görevinde de başarılarının devamını dileriz...

VEFAT

» Üyelerimiz Enver TUNA'nın annesi, Utku TUNA'nın babaannesi 17.11.2016 tarihinde,
» Üyemiz Mehmet ŞAFAK'ın babası 21.12.2016 tarihinde,
vefat etmişlerdir.

Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz...



TEKNİK HİZMETLERİMİZ

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN BASINÇLI EKİPMANLAR

- » Buhar Kazanları «
- » Kalorifer Kazanları «
- » Kızgın Yağ Kazanları «
- » Kızgın Su Kazanları «
- » Buhar Jeneratörleri «
- » Otoklavlar «
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
[LPG ve Benzeri] [Yerüstü]
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
[LPG ve Benzeri] [Yeraltı]
- » Basınçlı Hava Tankları «
- » Kompresörler «
- » Hidroforlar «
- » Boyler ve Genleşme Tankları «
- » Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN KALDIRMA VE İLETME EKİPMANLARI

- » Vinç «
[Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç]
- » Caraskal «
- » Forklift «
- » Transpalet «
- » Atelye Tipi Lift ve Krikolar «
- » İnsan ve Yük Asansörleri «
- » Yürüyen Merdiven / Bant «
- » Cephe Asansörü «
- » Platform «
- » Sapan, Mapa «
- » İş Makinaları «
[Çekici, Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici, Skreyper, Greyder,
Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık]
- » Teleski Telesiyej Teleferik
Periyodik Kontrol ve Ruhsatlandırma «
- » Çeşitli Konveyör ve Bantlı İletme Makinaları «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN MAKİNA VE TEZGAHLAR

- » Dişli Çarklar «
- » Dişli Açmalar «
- » CNC İşleme Tezgahları «
- » Torna Tezgahları «
- » Freze Tezgahları «
- » Planya Tezgahları «
- » Taşlama Tezgahları «
- » Bohrwerk Tezgahları «
- » Erozyon Tezgahları «
- » Matkap Tezgahları «
- » Kaynak Makinaları «
- » Ölçme Kontrol Tezgahları «
- » Presler «
- » Saç İşleme Makina ve Tezgahları «
- » Ağaç İşleme Makina ve Tezgahları «

ODAMIZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ

- » Aydınlatma «
- » Kişisel Gürültü Maruziyeti «
- » İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri «
- » Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri «
- » Termal Konfor «
- » Kişisel Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «
- » İşyeri Ortamı Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «



CETEMENLER[®] GRUP

Kırtasiye - Dijital Baskı - Reklam
Bayrak Baskı - Matbaa Hizmetleri

Hızlı ve Kaliteli Çıktı Almak Artık Daha Kolay

TEPEBAŞI ŞUBEMİZ AÇILDI

Hoşnudiye Mah. 732 Sk. (Başak Künkü Plaza Altı)

330 11 11

GRAFİK TASARIM · KIRTASIYE VE OFİS ÜRÜNLERİ · PROMOSYON VE TRANSFER BASKI
TARAMA · CİLTLEME · MULTİMEDYA TANITIM ARAÇLARI · İÇ MEKAN UYGULAMALAR · RENKLİ BASKI
DIŞ MEKAN UYGULAMALAR · SİYAH BEYAZ FOTOKOPİ · PVC LAMİNASYON/KARTLAR · OZALİT
DOĞUM GÜNÜ KONSEPT ÇALIŞMALARI · BAYRAK BASKI · SÜBLİMASYON BASKI · KAŞE · PROMOSYON

www.cetemenler.com

Merkez : 📍 Hoşnudiye Mahallesi Cengiz Topel Caddesi No:31/B ☎ 0 222 221 91 59
Şube : 📍 Hoşnudiye Mh. 732. Sk. Başak Künkü Plaza İsmet İnönü 1-CD 26130 ☎ 0 222 330 11 11
✉ info@cetemenler.com 📘 Cetemenler Dijital 📺 Cetemenler Grup 📷 Cetemenler Grup