



TMMOB

YIL: 23 SAYI 131 MAYIS - HAZİRAN 2015

MAKİNA

MÜHENDİSLERİ ODASI

ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ



HAVACILIĞIN KALBI ESKİŞEHİR'DE ATTI



**PROF.DR.
NİHAT
YÜZÜGÜLLÜ'YÜ
KAYBETTİK**



Genel
kurul (Genel Kurul) adı
mühendisler Odası

Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor

**GELECEĞİN MÜHENDİSLERİ YARIŞIYOR
PROJE YARIŞMASI IX SONUÇLANDI**



**YENİ MÜHENDİSLER
YEMİN ETTİ, ROZET TAKTI**



**ÜYELERİMİZ PİKNIKLE
YAZA MERHABA DEDİ**



SAYISAL BAŞARI

Başarının Sayısal Adı

ODTÜ KALİTESİNDE EĞİTİM

Ortaöğretim (5, 6, 7 ve 8. Sınıflar)

- Fen ve Teknoloji
- Matematik
- İngilizce
- Türkçe

Lise

- Fizik • Kimya • Matematik
- Geometri • Türkçe ve Edebiyat

SAYISAL BAŞARI;
Başarıyı arayanların adresi...



BAŞARI,



SAYISAL BAŞARI

İLE GELECEK!

AKTİF TEKRAR SİSTEMİ NEDİR?

- “*Son öğrenilen ilk unutulur ve zor öğrenilen kolay unutulur.*” bilgisinden yola çıkarak eski konular periyodik olarak tekrar edilir, tekrar edilebilmesi için ödevler verilir.
- Bu amaca uygun konu tekrarlı denemeler yapılır.
- Koyulan ek derslerde konu özetiyle konu tekrarları sağlanarak soru çözümü yapılır.

İstiklal Mh. Başarılı Sk. Merkez Apt. No: 1 Daire: 3 Odunpazarı / Eskişehir

(Ast Subay Orduevi Karşısı, Urfalı Kardeşler Üstü) • T: 0222 240 3333 • G: 0530 873 1393

www.sayisalbasari.com



ODAMIZ BİR TUŞ KADAR UZAKTA

Dergimizin Tümüne Web
Sitemizden Ulaşabilirsiniz

**60 Yıllık Mühendis ve Makina
30 Yıllık Endüstri Mühendisliği
24 Yıllık Tesisat Mühendisliği**



tmmob makina mühendisleri odası eskışehir şubesi bülteni

Yıl: **23** Sayı **131**
MAYIS - HAZİRAN 2015

**tmmob
makina mühendisleri odası
eskışehir şubesi adına sahibi**
Hakan ÜNAL

Yönetim Kurulu

Hakan ÜNAL - Başkan
İsmail SAÇKESEN - Başkan Vekili
Atıla TOMSUK - Sekreter
Neşet AYKANAT - Sayman
Ahmet SARAL - Üye
Suat BALCI - Üye
Metin UÇKUN - Üye

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla TOMSUK

Yayına Hazırlayanlar

Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ
K. Levent GÜLER

Grafik Tasarım

Hülya ÇALIK

Baskı

MRK Baskı Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti. Uzayçağı Cd. 1254 Sk.
No: 2 Östüm/ANKARA
Tel: (0312) 354 54 57
Fax: (0312) 385 79 05
E-mail: mrk@reprus.com.tr

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskışehir Şubesi
Hoşnudiye Mh. Kızılıçıklı M. Pehlivan Cd.
Altın Sk. No: 1 Kat: 2-3-4 - Eskışehir
Tel: (0222) 230 93 60
Fax: (0222) 231 38 54
E-mail: eskisehir@mno.org.tr
Web: www.eskisehir.mmo.org.tr

Afyonkarahisar İl Temsilciliği

Hattat Karahisar Mh. Atatürk Cd.
Kervansaray Sitesi B Blok No: 145/1B
AFYONKARAHİSAR
Tel : (0272) 215 20 02
Faks : (0272) 215 91 70

Kütahya İl Temsilciliği

Balıklı Mh. Karakol Sk. Ethem
Saygılı İşhanı Kat: 1
KÜTAHYA
Tel & Faks : (0274) 224 09 38

Bilecik İl Temsilciliği

Gazipaşa Mh. Tevfikbey Cd.
No: 36 D: 2
BİLECİK
Tel : (0228) 212 68 18
Faks : (0228) 212 67 81

Tavşanlı İl Temsilciliği

Yeni Mh. Akseven Sk. Özyuvam
Pasajı No: 17
TAVŞANLI / KÜTAHYA
Tel : (0274) 600 00 51
Faks : (0274) 600 00 41

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskışehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskışehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına, ilan ve reklamdaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.



KAHRAMANLIK

Kahramanlar ve kahramanlık her zaman sosyal bir fenomen olagelmıştır. Bir kahramanın yankılanan bir sosyal vakaya ihtiyacı vardır. Kişiler onun cesaretli davranışından yarar sağlar. Farkına varabilen ve değer bilen toplumlar ise aslında bir kahraman gibi, kendisinden çok diğerleri için çaba gösterirler.

Kahramanlık her zaman daha basit izlenimlerden oluşan karmaşık bir eğilimdir. Bir kahramanın özünde belirli bir niteliği ve belirli bir gerçek hikayesi vardır. Ancak bir üçüncü şahıs tarafından gözlemlendiğinde ve sonuç olarak diğerleri tarafından paylaşıldığında bu karakteristikler özellik kazanır.

Bundan dolayı her topluluğun kendine ait kahramanları vardır ve zaman içinde farklı periyotlarda toplumun değer verdiği kahramanlık tutumları farklılık gösterir. Aslında büyük toplumların içinde yüzyıllar boyunca sadece bir kaç kişi kahraman olarak saygı görebilirler.

Genellikle kahramanlık sıra dışı bir tir tutum fikriyle bağlantılıdır. Bu sıra dışı tutum olayların genel seyrinin dışındadır ve bu tutumdaki bir kişi: zulmü, baskıyı, tehdidi ve sömürüyü nesnelleştiren canavarlara ve tiranlara karşı verdiği mertçe ve başarılı mücadelesiyle basitçe üstesinden gelebilir. Bu durumdaki bir kahraman tehlikeli, kont-

rolsüz ve insanüstü bazı şeylere katlanmak durumundadır. Bu özellikler bu tür bir kahraman tarafından korunan tehdit olarak yorumlanabilir.

Haziran tıpkı 2 yıl öncesinde olduğu gibi, yeni bir büyük dalga daha getirmiş oldu toplumsal yaşantımıza. 2 yıl önce bir sokaklara dökülüp tepki gösteren halkın önemli bir bölümü, bu yıl da demokrasimizi yerle bir eden, yolsuzluklar ve hukuksuzluklarla anılan bir tarihsel süreç olan Torba Yasa dönemini sona erdirmiş bulunuyor. Böylece hiç şüphesiz meslek örgütlerine yönelik tehditlerin önemli bir bölümünü ortadan kalkmıştır.

Bu sonuç halkın içinden çıkan bir kahraman sayesinde değil, toplumun kahramanca tutumu sayesinde ortaya çıkmış olduğunu düşünüyoruz. Toplumumuz tüm hücreleriyle demokrasiye her türlü baskı ve tehdite rağmen sahip çıkmıştır.

Değer bilen ve sahip çıkabilen bir toplum olduğumuzu bilmek birey olarak da yaşamımızı anlamlı kılan bir olgudur. Ali İsmail Korkmaz adına verdiğimiz 'Yaşam' ödülünü kendisinden çok diğerlerinin faydası için mücadele edenlere adıyoruz.

Mutlu ve sağlıklı bir yaz tatili geçirmenizi diliyoruz.

Saygılarımızla,

MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına
HAKAN ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER



7 1 MAYIS COŞKUSU

13 ÜYELERİMİZ
PİKNIKLE YAZA
MERHABA DEDİ

14 HAVACILIĞIN KALBI
ESKİŞEHİR'DE ATTI

26 ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK
BİRİMİ (OSGB) SORUNLARI
VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

30 ALİ İSMAİL KORKMAZ
ESKİŞEHİR'DE ANILDI

32 12. ULUSAL TESİSAT
MÜHENDİSLİĞİ
KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ

34 SOMA'DAKİ 300 CAN
UNUTULMADI





Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu



MESLEK İÇİ EĞİTİMLERİMİZ

Mesleki Eğitim Merkezimizin 2015 yılı programı ve üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda üyelerimizin uzmanlıklarının belgelendirilmesine yönelik düzenlediğimiz Mesleki Eğitimlerimize Mayıs-Haziran döneminde 31 üyemiz katıldı.

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu	M. Şerif Özsakarya Mak. Müh.	26-30 Nisan 2015	Eskışehir	13
Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu	M. Şerif Özsakarya Mak. Müh.	02-04 Mayıs 2015	Eskışehir	11
Şantiye Şefliği Kursu	Oğuz KEPEZ Mak. Müh.	18-20 Haziran 2015	Eskışehir	7



Şantiye Şefliği Kursu



TEKNİK PERSONEL EĞİTİMLERİ

Katılımcıların İş Sağlığı ve Güvenliği hükümlerine uygun çalışmalarını sağlayarak iş kazalarını azaltmak, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirerek çalışma hayatlarında daha verimli olmalarına katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz teknik personel eğitimlerimize Mayıs- Haziran döneminde 49 kişi katıldı.

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU	Selçuk UNDU Mak. Müh.	23-24 Mayıs 2015	Afyon İl Temsilciliği	26
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU	Enis Emrah ERTAN Mak. Müh.	29-30 Mayıs 2015	Kütahya İl Temsilciliği	13
Genel Tavan Vinci Kursu	Erkan SÜT PINAR Mak. Müh.	09 Haziran 2015	Afyon İl Temsilciliği	10



YENİ GÜN
30 Mayıs 2015 CUMARTESİ

NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ GÖZ ARDI EDİLİYOR

Nitelikli iş gücü planlamasının göz ardı edilmesi nedeniyle uçak, havacılık ve uzay mühendisliğinde çalışanların sorunlarının her geçen gün arttığı bildirildi.

8'İNCİSİ DÜZENLENDİ!
Makina Mühendisleri Odası Başkanı Ali Çelikkaya, Çarşamba 15.00 saatlerinde düzenlenen 8'inci Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Eskişehir Osmaniye Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 22-23 Mayıs tarihlerinde düzenlendi.

ESKİŞEHİR EN ÖNDE
Eskişehir Makina Mühendisleri Odası Başkanı Ali Çelikkaya, Çarşamba 15.00 saatlerinde düzenlenen 8'inci Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Eskişehir Osmaniye Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 22-23 Mayıs tarihlerinde düzenlendi.



POSTA ESKİŞEHİR Haber
30 Mayıs 2015 CUMARTESİ

Havacılığın kalbi Eskişehir'de attı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir şubesi tarafından bu yıl 8'inci düzenlenen Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Eskişehir Osmaniye Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 22-23 Mayıs tarihlerinde düzenlendi.

Kurultayın açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ural, havacılık ve uzay mühendisliğinde çalışanların sorunlarının her geçen gün arttığına değindi. Ural, havacılık ve uzay mühendisliğinde çalışanların sorunlarının her geçen gün arttığına değindi. Ural, havacılık ve uzay mühendisliğinde çalışanların sorunlarının her geçen gün arttığına değindi.



Sakarya
30 Haziran 2015 Pazartesi

PROBLEMLERİ BİZ ÇÖZERİZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından gerçekleştirilen buluşmada, mesleğe katılan yeni mühendisler Mühendislik Yemini'ni hep birlikte okudu ve rozetleri takıldı.



2 Eylül
Eskişehir için...
1-HAZİRAN 2015 PAZARTESİ

Kaynaklı imalatta yeterlilik anlatılacak

ESKİŞEHİR Sanayi Odası ve Makine Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi işbirliği ile "Kaynaklı İmalat Alanında Yeterliliklerin Sağlanması" konulu seminer düzenlenecek, 3 Haziran 2015 tarihinde saat 14.00-16.00 saatleri arasında Eskişehir Sanayi Odasında gerçekleştirilecek ücretsiz olarak verilecek seminer, kaynaklı imalat yapan işletmelerin ve yöneticilerin katılımını bekleniyor. Seminerde "demiryolu araçlarının



Sonhaber
30 HAZİRAN 2015 PERŞEMBE

Mesleğe 'hoş geldiniz'

Makine Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından düzenlenen Mesleğe Hoş Geldiniz Buluşması, 30 Haziran 2015 Perşembe günü saat 15.00 saatlerinde Eskişehir Osmaniye Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlendi. Buluşmada, mesleğe katılan yeni mühendisler Mühendislik Yemini'ni hep birlikte okudu ve rozetleri takıldı.



Anadolu
7 HAZİRAN 2015 PAZAR
www.anadolugazetesi.net

Ödüller sahiplerini buldu

Makine Mühendisleri Odası tarafından bu yıl 9'uncusu düzenlenen 'Geleceğin Mühendisleri Yarışması'nda dereceye girenlere ödülleri verildi.

Yemin edip rozet taktılar
Eskişehir'de katılan yeni mühendisler Mühendislik Yemini'ni hep birlikte okudu ve rozetleri takıldı.



**Milli
TRADE**

MESLEĞE ADIM ATILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından gerçekleştirilen buluşmada atılan yeni mühendisler Mühendislik Yemini'ni hep birlikte okudu ve rozet



Sakarya

60 yılık güven

2 Haziran 2015 Salı

www.sakaryagazetesi.com.tr



MMO'DAN YAZA MERHABA

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, gerçekleştirdiği piknik ile üyeleriyle birlikte 'Yaza merhaba' dedi. Eskişehir Sanayi Odası (ESO) Oda

Sakarya

60 yılık güven

7 Eylül 2015 Perşembe

www.sakaryagazetesi.com.tr



HALK DOĞRUDAN DEMOKRASİ İSTİYOR

CHP Eskişehir Milletvekili adayları TMMOB E Koordinasyon Kurulu ve Makina Mühendisleri Odası yönetim kurulu üyeleriyle buluştu.

Sorunları konuşular

Gezi süreci

CHP milletvekili adayları Prof. Dr. Gaye Ünüvar, Ufuk Çakır, Cahit Öner, Sükrü Erman, Güler ve Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Mustafa Ünal, Gezi süreci hakkında

YENİGÜN

UZAYIN GİZEMLİ



KURULTAY
ÜYELERİ
KATILDI

DÜNYASINA YOLCULUK

ESOGU'da 8'inci Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı'nın ilk günü Büyükşehir Belediyesi Sabancı Uzay Evi'ne gerçekleştirilen ziyaret ve sonrasında kokteyl ile devam etti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından düzenlenen 8'inci Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı'nın ilk günü Büyükşehir Belediyesi Sabancı Uzay Evi'ne gerçekleştirilen ziyaret ve sonrasında kokteyl ile devam etti.

Geleceğin Mühendisleri yarıştı

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından; Makina ve Endüstri Mühendisleri öğrencilerine yönelik bu yıl 9'uncusu düzenlenen, Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor Proje Yarışması'nda dereceye girenlere ödülleri verildi.



Facebook'ta Paylaş Tweetle Google+ Paylaş LinkedIn'de Paylaş

MUSTAFA YILDIRIM
ESKİŞEHİR (İHA) - Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından; Makina ve Endüstri Mühendisleri öğrencilerine yönelik bu yıl 9'uncusu düzenlenen, Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor Proje Yarışması'nda dereceye girenlere ödülleri verildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından gerçekleştirilen tören; Türk Mühendis ve Mimar

3'üncü kadın çalıştayı

TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu tarafından "Gericiilik ve Piyasa Sarmalında Kadın" konulu 3.Kadın Çalıştayı İnşaat Mühendisleri Odasında yapıldı.



Facebook'ta Paylaş Tweetle Google+ Paylaş LinkedIn'de Paylaş

TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu tarafından "Gericiilik ve Piyasa Sarmalında Kadın" konulu 3.Kadın Çalıştayı İnşaat Mühendisleri Odasında yapıldı. Yerel Çalıştayda; Eğitimde Cinsiyetçilik, Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik, TMMOB'de Kadın Öğreticiliği ve Diğer Örgütler ve Meslek Disiplinleri ile Diyalog ana konular başlıkları oldu. Çalıştayda bu dört ana başlık altında, Mühendis kadınların eğitimi ve çalışma yaşamında



1 MAYIS COŞKUSU



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Eskişehir'de coşkuyla kutlandı. Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonu (KESK), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipler Odası'nın birlikte koordine ettiği tertip komitesinde İKK Kurulu Sekreteri Neşet Aykanat'ında bulunduğu Emek ve Demokrasi Güçlerinin katıldığı 1 Mayıs İşçi Bayramı, Sıhhiye Meydanı'nda coşkuyla kutlandı.

Şubemizin TMMOB'a bağlı Oda- larla birlikte TMMOB pankartının arkasında yer aldığı kortej Sakarya Caddesi başında saat 13:30'da bir araya gelerek kutlamaların yapılacağı Sıhhiye Meydanı'na kadar yürüdü. Burada çalınan müziklerle halaylar çeken katılımcılar, zaman zaman sloganlar attı. Sivil toplum örgütleri ve bazı sendika temsilcilerinin yaptıkları teşekkür konuşmalarının ardından sahneye Moğollar grubu çıktı. Söyledikleri şarkılarıyla katılımcılara eğlenceli dakikalar yaşattı.



Ortadoğu Rulman Sanayi ve Tic. A.Ş. 15.05.2015



Eczacıbaşı Yapı Gereçleri San. ve Tic. A.Ş. 05.05.2015

Öğrencilere yönelik teknik geziler düzenlendi

Öğrenci arkadaşlarımızın meslek hayatlarına hazırlanmalarına katkıda bulunmak, okulda öğrendikleri bilgilerin mesleki hayattaki karşılıklarını bulmalarını sağlamak amacıyla düzenlediğimiz etkinliklerden birisi olan teknik geziler bahar döneminde de gerçekleştirildi. Fabrika yetkililerince verilen bilgiler çerçevesinde öğrenci arkadaşlarımız fabrikalardaki iş ortamı, makina ve endüstri mühendisliklerinin fabrikadaki çalışma alanları,

üretim süreçleri, sektörel bazda mühendislerden beklentiler hakkında bilgi sahibi oldular.

*5 Mayıs 2015 tarihinde Şubemiz ESOĞÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Bölümünde öğrenim görmekte olan 23 öğrencinin katılımıyla Eczacıbaşı Yapı Gereçleri San. ve Tic. A.Ş.'ne teknik gezi düzenledi. Eczacıbaşı İnovasyon Merkezi, Eczacıbaşı Vitra Seramik Grubu, Eczacıbaşı Artema Armatür fabrikası gezildi.

*ESOGÜ ve Dumlupınar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin katılımıyla 15.05.2015 tarihinde, Ankara Polatlı'daki Ortadoğu Rulman Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye teknik gezi düzenlendi. 16 öğrenci üyemizin katıldığı teknik gezide fabrika bölümleri gezdirilerek, rulmanların üretim aşamaları, ar-ge çalışmaları, yabancı firmalarla yürütülen ortak projeler hakkında bilgi verildi.

*Dumlupınar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile 27.05.2015 tarihinde, Delphi Automotiv ve SytemsLtd.Şti.'ne teknik gezi düzenlendi. 20 öğrenci üyemizin katıldığı teknik gezide fabrikanın bölümleri gezilerek, Otomotiv Endüstrisi, Ticari Araç Sektörü, Delphi Teknolojileri ve Test Hizmetleri hakkında bilgi alındı.



Delphi Automotive Systems Ltd. Şti. 27.05.2015

7. ULUSLARARASI LPG, CNG, LNG FUARI'NA KATILDIK

1-14 Haziran 2015 tarihlerinde İstanbul CNR EXPO fuar merkezinde düzenlenen "7. Uluslar arası LPG, CNG, LNG,- Likit Petrol Gaz ve Likit ve Basınçlı Doğalgaz Hizmetleri ve Teknolojileri Fuarı'na 13 Haziran 2015 tarihinde teknik gezi düzenlendi. LPG, CNG, LNG Sınai Gazlar Üretici ve Dağıtıcı Firmalar, Otogaz Kit Üreticileri ve Distribütörleri, Otogaz Dönüşümcüleri İstasyon Ekipman Üretici ve İthalatçıları, Tüp Dolum Tesisi Ekipman Üreticileri, Basınçlı Kaplar Üretici ve İthalatçıları, Gaz Ölçüm Cihazları-Gaz Depolama, Taşıma Sistemleri, Mühendislik, Proje ve Taahhüt-Yazılım Firmaları Sektörel Basın Yayın Kuruluşları ve Dernekler'in yer aldığı fuara 18 üyemiz katıldı.



Kadın Üyelerimizin bahar buluşması

Kadın üyelerimize yönelik olarak her yıl yapılan ve geleneksel hale gelen "Bahar Buluşması" 10 Mayıs 2015 tarihinde Turunc Otel'de gerçekleştirildi.

Kadın Üyelerimizin annelerinin de davetli olduğu etkinliğe 75 üyemiz katıldı.

Etkinlikte Kadın Komisyonu Başkanı Fikriye Söğütlü ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Aysun Altınay birer konuşma yaptı. Etkiliğin sonunda Anneler günü dolayısıyla "Kadın Komisyonu" aracılığıyla etkinliğe katılan üyelerimize günün anlamını ifade eden birer hediye verildi.



CUMHURİYET HALK PARTİSİ Milletvekili Adaylarından Ziyaret

Cumhuriyet Halk Partisi Eskişehir Milletvekili Adayları Gaye Usluer, Utku Çakırözer, Cemal Okan Yüksel, Erman Gölet, Metin Tomsuk, Erdal Çakıcıer Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi'ne 05 Mayıs 2015 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirdi.

Şube Başkanımız Hakan Ünal, Şube Başkan Vekili İsmail Şaçkesen, Şube Sekreteri Atila Tomsuk, Şube Saymanı Neşet Aykanat, Yönetim Kurulu Asil Üyesi



Metin Uçkun'un hazır bulunduğu ziyarette milletvekili adayları ile sivil toplum kuruluşları ve mes-

lek kuruluşları ile ortaklaşa yürütülebilecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Yeni mühendisler yemin etti, rozet taktı

TMMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından Özdilek Sanat Merkezi'nde 5 Haziran 2015 tarihinde Mesleğe Hoşgeldin Buluşması gerçekleştirildi. Buluşmada mesleğe katılan yeni mühendisler, Mühendislik Yemini'ni hep birlikte okudu, yemin sonrasında mühendislere rozet takıldı. Törene; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Atila Tomsuk, İKK Sekreteri Neşet Aykanat, ESOĞÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Zekeriya Altaç, ESOĞÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin Kahya, Anadolu Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tuncay Döğeroğlu, ESOĞÜ

Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nihat Yüzüğüllü, çok sayıda akademisyen, oda üyesi ve yeni mühendis katıldı.

PROBLEM ÇÖZME ALANI

Törende konuşma yapan Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, yeni mühendislere meslek hayatına ilişkin önemli bilgiler verirken, mesleğin toplumsal yönüne de değindi. Mühendislik mesleğinin bir problem icad etme alanı değil, problem çözme alanı olduğunu belirten Başkan Ünal, "Bu alana dahil ettiğimiz her konuya mühendis olarak bilimi, tekniği ve akli temel alarak yaklaşmak, sonuca yönelik çalışmak zorundayız. Güçlü ekip ilişkileri kurmak farklı disiplinlerle matris çalışmaları etkin rol almalıyız. Gerekliğinde bu ekipleri kurabilen ve yönetebilen birer başarılı mühendis olmanızı diliyorum" şeklinde konuştu.

YEMİNİNİ UNUTMAYANLARIN ÖRGÜTÜ

Başkan Hakan Ünal, konuşmasında şu ifadeleri kullandı: "Sizlerin meslek örgütünüzün başkanı olarak bir başka açıdan mesleki sorumluluklarınızı hatırlatmak isterim. Az sonra edeceğimiz mühendislik

yemini bu söyleyeceklerimizin özetidir aslında. İçinde bulunduğumuz, herkesin her şeyi alıp satabileceği, mesleklerimizin değersizleştirildiği bu neoliberal çağda bu yemini unutmayacakların örgütüdür Makina Mühendisleri Odası. Fazlası da vardır. Bunun için gerektiğinde siyasi mücadele vermektен kaçınmayanların, bunun için bedel ödeyenlerin örgütüdür, içinden kahramanlar çıkararak bir örgüttür."

HALKIN YARARINA

Mühendislerin rolünün mesleklerini, bilimi, teknolojiyi, halkın yararına kullanmayı amaçlamak olduğunu kaydeden Makina Mühendisleri Şube Başkanı Ünal, sözlerini şöyle sürdürdü: "Odamız, yani bizler; mesleki çıkarlarımızın, meslektaşlarımızın ortak çıkarlarının ülkenin ve halkın çıkarlarından bağımsız olmadığını savunmaktayız. Bir gün insan, doğa ve toplumun ortak faydasına ortadan kaldıracak işler yapılması istendiğinde orada buna karşı durabilecek özgür, bağımsız güçlü bir meslek örgütü her zaman sizin yanınızda olsun isteyeceksiniz. Bizler; yani bu mesleki birliğimiz Cumhuriyet, Demokrasi ve Bağımsız Türkiye var olduğu sürece var olacağız." Yapılan konuşmalardan sonra yemin töreni gerçekleştirildi ve yeni mühendislere rozetleri takıldı.



Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mesleğe Hoşgeldin Buluşması

Kütahya İl Temsilciliğimiz tarafından 2 Haziran 2015 tarihinde Dumlupınar Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği ve Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olacak öğrencilere "Mesleğe Hoşgeldin Buluşması" gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası Kütahya İl Temsilciliği, Dumlupınar Üniversitesi'nden bu yıl mezun olacak Endüstri Mühendisliği ve Makina Mühendisliği Bölümü öğrencileriyle Mühendislik Fakültesi toplantı salonunda buluştu. Oda yetkilileri ve öğretim elemanları tarafından meslektaşlarına deneyimleri aktarıldı. Konuşmalar sonrasında mezun olacak öğrenciler "Mühendislik Yemini" ettirildi. Yeminlerini eden Genç Mühendislere Oda yetkilileri ve Akademik Personel tarafından Makina Mühendisleri Odasının rozeti takılarak "Mesleğe Hoşgeldin" denildi. Tö-



rene Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ramazan Köse,

Bölüm Başkan Yardımcısı Doç. Dr. İsmet Çelik, Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Özden Üstün, Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, Şube Sekreteri Atila Tomsuk, Kütahya İl Temsilcisi Yürütme Kurulu Başkanı M. Alper Demiral, Yürütme Kurulu Üyesi Yrd. Doç. Dr. Mustafa Güleşen, Üniversitenin Akademik Personelleri ve öğrenciler katıldı.

Bilecik'te "Mesleğe Hoşgeldin" buluşması



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Bilecik İl Temsilciliği tarafından Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Makina ve İmalat Mühendisliği 4. Sınıf öğrencilerine yönelik "Mesleğe Hoş geldin Buluşması" 15 Mayıs 2015 tarihinde Bilecik Gölpark Subaşı Restaurantta gerçekleştirildi. Etkinliğe Şubemizden Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Şube Müdürü K. Levent Güler, Bilecik İl Temsilciliği Yürütme Kurulu, Makina ve İmalat Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Hasan Yamık, Bölüm Öğretim Görevlileri ve öğrenciler katıldılar.



"Makina ve Endüstri Mühendislerinin Çalışma Alanları"



Mak. Müh. Sertaç Çakar

MESLEK SOHBETLERİ

Üretim ve Kalite Yönetimi
Mak. Müh.
Mehmet Ali Karasu

Öğrenci arkadaşlarımızın iş ve meslek hayatına hazırlanmalarına, onların gerekli bilgi, beceri, anlayış kazanmalarına destek olmak amacıyla, geçtiğimiz yıl düzenlediğimiz mesleki gelişim danışmanlığını amaçlayan meslek sohbetlerimize bu yıl da devam ettik. Konularında yıllarca çalışarak uzmanlaşmış üyelerimizin katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz sohbetlerde, iş dünyasının mühendislerden beklentileri ve bu beklentilere cevap vermek üzere nasıl hazırlanmaları gerektiği konularında öğrenci arkadaşlarımızın fikir sahibi olmalarını hedefledik.



SEMİNERİN KONUSU	SEMİNERİ VEREN	TARİH
"Makina ve Endüstri Mühendislerinin Çalışma Alanları"	Sertaç ÇAKAR Renta-Candy Hoover Group Kalite Müdürü	30 Nisan 2015
Üretim ve Kalite Yönetimi	Mehmet Ali KARASU -Renta-Candy Hoover Group Üretim Direktörü Makina Mühendisi	06 Mayıs 2015
Havacılık Tarihi, Havacılıkta Dikkat Edilmesi Gereken Konular, Uçak Mühendisliğinin Gelişimi ve Türkiye'deki Uçakların Geçmişi ve Şimdiki Durumu	Münir ÜSTÜNDAĞ Uçak Yüksek Mühendisi	07 Mayıs 2015
Makina ve Endüstri Mühendisliğinde Bilişim	Bülent ATAÇ Alp Havacılık ERP Danışmanlığı Şefi / Endüstri Mühendisi	13 Mayıs 2015



Havacılık Tarihi, Havacılıkta Dikkat Edilmesi Gereken Konular, Uçak Mühendisliğinin Gelişimi ve Türkiye'deki Uçakların Geçmişi ve Şimdiki Durumu / Uçak Y. Müh. Münir Üstündağ



ÜYELERİMİZ PİKNİKLE YAZA MERHABA DEDİ

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, 31 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirdiği piknik ile üyeleriyle birlikte 'Yaza merhaba' dedi. Eskişehir Sanayi Odası (ESO) Oda Restaurant Bahçesi'nde gerçekleştirilen pikniğe ilişkin bilgi veren Makina Mühendisleri Odası Başkanı Hakan Ünal, "Her yıl üyelerimiz ve aileleriyle birlikte dayanışmayı arttırmak amacı ile geleneksel olarak yaptığımız piknikte bu yıl da 300 üyemiz ile birlikte piknik yapıyoruz" dedi. Her yıl genel üye ve aileleriyle birlikte 2 organizasyon gerçekleştirdiklerini aktaran Başkan Ünal, "Bunlardan biri geleneksel oda gecesi ve diğeri de oda pikniği. Bu piknikte çocuklarımız ile birlikte oyunlar oynuyoruz, meslektaşlarımızla sohbet ediyoruz, genç yaşlı tüm meslektaşlarımız bir aile havası içinde hep birlikte 'Yaza merhaba' demiş oluyoruz" şeklinde konuştu.





Havacılığın kalbi Eskişehir'de attı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir şubesi tarafından bu yıl 8'incisi düzenlenen Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 22-23 Mayıs 2015 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Kurultayın açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal kurultay ile; ulusal havacılık ve uzay sanayinin gelişimi için izlenecek yol haritasının ülkenin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak belirlenmesi ve bu konuda yapılacak yatırımların neler olması gerektiği ile oluşturulacak sanayi ve eğitim politikalarının planlanması ve yönlendirilmesi konularının tartışılmasının amaçlandığını kaydetti. Başkan Ünal kurultayda bu kapsamda ele alınacak konuları şöyle aktardı: "Kurultayda havacılık endüstrisindeki yatırımların maliyet etkinlik değerlendirmeleri, özgün hava aracı ve hava sistemi geliştirme çalışmaları, uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitimi, hava aracı bakım onarın yenileştirme (BOY) faaliyetleri ve havacılık sektöründe çalışma yaşamı konuları ele alınacaktır."

HAVACILIK VE UZAY SANAYİNİN GELİŞİMİ İÇİN AR-GE ZORUNLU

Uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitiminde önemli sorunlar yaşanmaya başladığını dile getiren Ünal, mühendislik eğitiminin planlanmasında ve yapılandırılmasında Makina Mühendisleri Odası'nın mutlaka yer alması ve sektördeki kurumların görüşü alınması gerektiğini belirtti. Havacılık ve uzay sanayinin gelişimi için (Araştırma Geliştirme) Ar-Ge'nin zorunlu olduğunu kaydeden Başkan Hakan Ünal, "Bu alanda yürütülen çalışmalar ayrıca birçok sanayi dalına veri teşkil etmekte ve o dallarda itici güç yaratmaktadır. Sektörün gelişmesi Ar-Ge çalışmalarına verilen önemle birebir bağlantılıdır" dedi. Bunun yanı sıra ülkedeki sanayi ve teknoloji ortamında adı çok fazla anılmayan, çok fazla sorgulanmayan bir başka önemli ko-



nunun da Uygulama Geliştirme Merkezleri ve Uygulama Geliştirme Çalışmaları olduğuna dikkat çeken Ünal, “Bu konu dünyanın en önemli uzay araştırma merkezlerinde tecrübe kazanmış uzmanlarımız tarafından da yine bu kurultaylarda dile getirilmiştir. Uygulama geliştirme merkezlerimiz olmadan havacılık ve uzay teknolojilerinde somut adımlar atılması mümkün değildir” diye konuştu.

“HAVACILIK KISA YOLDAN RANT GETİREBİLECEK, YOLCU TAŞIMACILIĞINA İNDİRGENEREK GELİŞEMEZ”

Havacılık ve Uzay sanayisinin gelişmesi için ayrılan ülke kaynaklarının ister askeri, ister sivil amaçlı olsun verimli kullanılması gerektiğini vurgulayan Başkan Hakan Ünal şöyle konuştu: “Kurumlar arası eşgüdüm sağlanmalı, değişik kurumların benzer alanlarda gereksiz yatırımlar yapması ve faaliyet göstermesi engellenmelidir. Havacılık ve uzay sanayimiz ulusal ölçekte kapsamlı bir strateji ile geliştirilmelidir. Havacılık sektörünün kısa yoldan rant getirebilecek, yolcu taşımacılığına indirgenmiş bir bakış açısıyla gelişimi mümkün değildir. Teknoloji ve sanayinin kalbinde temel bilimler, mühendislik, Araştırma Geliştirme ve Uygulama Geliştirme bulunmaktadır. Bu noktaları birer birer planlamadan, stratejik hedefler ve işbirlikleri inşa etmeden yapacağınız devasa hava alanları sadece dev bir inşaat projesi olacak, bilinç-

sizce katlattığınız ormanlarımız, derelerimiz ve göllerimiz sadece birilerinin yanına rant kapısı olarak kalacaktır.”

BAKIM MERKEZLERİNE EV SAHİPLİĞİ YAPABİLİRİZ

Bununla birlikte özellikle Eskişehir açısından da önemli bir fırsat olabilecek, kentte oluşan bilgi birikimi, yetişmiş teknik eleman ve makina parkı potansiyelinin değerlendirilmesinde önemli fırsatlardan birinin de Bakım Merkezleri konusu olduğunu aktaran Başkan Hakan Ünal, “Kentimiz bölgesel olarak geniş bir alana hizmet sunabilecek bakım merkezlerinden bir tanesine ev sahipliği yapabilecek düzeyde bir potansiyele sahiptir” şeklinde konuştu.

SORUNLARIN HABERCİSİ

Daha sonra söz alan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ali Ekber Çakar, 1954 yılında kurulan odanın üye sayısının 94 bin 754'e ulaştığını, Odaya kayıtlı Uçak havacılık uzay mühendislerinin sayılarının da 893 olduğunu aktardı. Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği eğitiminde önemli sorunlar yaşandığına ifade eden Genel Başkan bu eğitimlerin birkaç yıla kadar sadece ODTÜ ve İTÜ'de verildiğini ancak son yıllarda açılan ve her anlamda eksiklikleriyle dikkat çeken bölümlerdeki artışın geleceğe yönelik sorunların habercisi olduğunu söyledi.





Eskişehir ve Havacılık Resim Yarışması Ödül Töreni



Eskişehir ve Havacılık Afiş Yarışması Ödül Töreni

ULUSLARARASI SERMEYENİN GÖZÜ THY'DE

THY'nin hisselerinin yüzde 50'sinden fazlasının borsada ağırlıklı olarak yabancılar tarafından satıldığı ve kurumun özelleştirildiğini anlatan Genel Başkan Çakar, şunları kaydetti: "Özel şirket olduğu için kamu denetimi yapılmayan THY denetimsiz bir şirket haline gelmiştir, THY Sayıştay ve TBMM denetimi yapılmaksızın her türlü harcamayı yapabilmektedir. Her gün büyüyerek, gelişen hava yolu taşımacılığı pazarı uluslararası sermayenin iştahını kabartmaktadır, Uluslararası sermaye şimdi zaten çoğunluk hissesi özelleştirilmiş THY'nin işine ve kendisine göz dikmiş, ele geçirmek için fırsat kollamaktadır. Bu noktada önemle belirtmek isteriz ki, havayolu taşımacılığımızda ve bakım hizmetlerinde kamunun etkinliğinin artırılması, havayolu ulaşımının ucuzlatılması, yabancı pilot çalıştırılmasına son verilmesi, THY'nin tekrar ulusal havayolu şirketimiz haline gelmesi, özelleştirme anlaşışlarına son verilmesi ve sendikal örgütlenmelere düşmanlık yapılmaması gerek çözüm alanıdır."

YURTDIŞINDAKİ YETİŞMİŞ MÜHENDİSLERİ TÜRKİYE'YE GETİRTELİM

Son olarak konuşan Eskişehir Sanaayi Odası Başkanı Savaş Özyaydemir, Eskişehir'de havacılığı geliştirmek için havacılık kümelenmesini kurduklarını anlatarak kentler ve mühendislik ilişkisinin yumurta ve tavuk ilişkisi kadar birbirinden ayrılamaz olduğunu ifade etti. ESO Başkanı Özyaydemir, Eskişehir'de bu alanda nasıl ça-



lışmalar yapılabilir sorusuna yanıt aradıklarını, havacılık sektörünün büyük sermaye gerektiren bir alan olduğunu ve bu anlamda yerel kaynaklarla gelişim sağlanmasının olanaklı olmadığını söyledi. Başka ülkelerden örnekler veren Özyaydemir, şunları söyledi: "Yetiştirdiğimiz eğitilmiş kişiler, dışarıda çalışanlar dahi tekrar Türkiye'ye getirilmeli. Tecrübelerimizi Türkiye içindeki sanayi yapısında geliştiremeyiz, dışarıya adam göndererek bunu yapabiliriz, adam yetiştirelim, çalıştıralım yabancı sermayedar getirip bu sektörü geliştirelim. Öncelik yetişmiş insan kalitesidir, mühendislerimizi üst düzeye çıkarmamız gerekiyor, NASA'da ve Amerika'daki büyük şirketlerde çok sayıda Türk mühendis var, onları geri kazanalım."

Kurultayda daha sonra Prof. Dr. Hüsnü Arsev Eraslan Sayısal Uçuş Yönetim Bilgisayarı: Gereken Ulusal Yetenekler başlıklı açılış sunumunu paylaştı.

DERECEYE GİREN ÖĞRENCİLERE ÖDÜL

Açılış konuşmalarının ardından Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Eskişehir ve Havacılık konulu resim ve afiş yarışmasında ilk 3'e girenlere ödülleri verildi. Afiş yarışmasında birinci Atatürk Güzel Sanatlar Lisesi'nden Sıla Sert, ikinci aynı okuldan Gamze Zorlu, üçüncü ise; Cum-

huriyet Anadolu Lisesi'nden Zülal Bakır oldu. Resim dalında ise, birinci Fahri Günay Ortaokulu'ndan Suat Çiftçi, ikinci Ali Fuat Cebesoy Ortaokulu'ndan Mehmet Aktepe ve üçüncü de Murat Atılğan Ortaokulu'ndan Desen Hasra oldu.

Kurultay sonrası uzayın gizemli dünyasına yolculuk



ESOGÜ'de 8'inci Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı'nın ilk günü Büyükşehir Belediyesi Sabancı Uzay Evi'ne gerçekleştirilen ziyaret ve sonrasında kokteyl ile devam etti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen kurultayın sabahki programında uçak havacılık, uzay mühendisliği konularında önemli bildiriler, oturumlar, sunumlar gerçekleştirildi. ESOĞÜ'de gerçekleştirilen bilgilendirmeler sonrasında kurultaya katılanlar, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sabancı Uzay Evi'nde evrenin gizemli dünyasında yolculuğa çıktı. Tüm katılımcıların heyecan ve ilgi ile izlediği gösteride, evrene, uzaya, galaksilere, yıldızlara dünya ve gezegenlere canlı bir seyahat deneyimi yaşatıldı. Türkiye'nin en büyük ve en teknolojik uzay evi olan Sabancı Uzay Evi, dünyadaki diğer uzay evleri örnek alınarak tasarlandı. İnteraktif sunumlar ve gösterimlerin yapıldığı Sabancı Uzay Evi'nde balıkgözü lensler ile donatılan ve 16 mega piksellik görüntü elde edilen iki ayrı yüksek çözünürlükte projeksiyon bulunuyor. Kurultaya katılanlar Uzay Evi'nde, gökyüzündeki cisimleri 3 boyutlu olarak seyretti ve kendilerini adeta uzaya hissetti. Üyelerine ve kurultaya katılan konuklarına böyle bir deneyim yaşatabilmek-

ten mutluluk duyduğunu ifade eden Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, Eskişehir'de Türkiye'nin ilk ve en büyük Uzay Evi'nin bulunmasının kentin vizyonunun bir göstergesi olduğunu kaydetti. İzledikleri uzay simülasyonunun çok etkileyici ve eğitici olduğunu aktaran Ünal, uzayın derinliklerine yapılan bu yolculuk, çocuklar ve gençlerin bu alana olan ilgisini arttıracak" şeklinde konuştu. Uzay Evi'nde katılan simülasyon gösterisinden sonra kokteyle geçildi, konuklar Uzay Evi'nin farklı atmosferinde günün yorgunluğunu attı.





Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor Proje Yarışması IX sonuçlandı

“Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor” Proje Yarışmasının bu yıl dokuzuncusu gerçekleştirildi.

Yarışmaya katılan ekiplerin projelerinin değerlendirilmesi Jüri Kurulu'nun 30.05.2015 tarihinde Şubemizde yapmış olduğu toplantıda, ekiplerin proje sunuşları sonucu yapıldı. 7 ekibin projelerinin katıldığı yarışmanın Hakan ÜNAL, Bekir ÖZKIR, Sezgin Bahtiyar, Nezh TOK'dan oluşan Jüri Kurulu'nun; Projenin Yenilikçilik Derecesi,

Ulusal ve/ya yerel Ekonomiye Sağlayacağı Katkının önemi, Uygulanabilme Kolaylığı, Raporun Yeterliliği, Sunumun Yeterliliği, Projenin Hayata Geçirilebilmesi Kriterleri kapsamında değerlendirme sonuçlarına göre yarışmaya katılan ekiplerden birincilik Ödülü 1.000 TL bir projeye, İkincilik Ödülü 750 TL bir projeye ve Üçüncülük Ödülü 500 TL yine bir projeye, mansiyon ödülü 250 TL bir projeye verilmiştir.

BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

ÜMİTES ÇELİK KONSTRÜKSİYON'DA BİR BOYUTLU PROFİL KESME PROBLEMİ İÇİN TEK AŞAMALI BİR ÇÖZÜM YAKLAŞIMI

Kesme problemi sanayide oldukça fazla uygulama alanı olan problemlerdir. Literatürde, kesilecek ana malzemenin ve sipariş parçalarının boyutlarına göre sınıflandırılmaktadır. Bu çalışmada farklı ebatlardaki profillerden farklı boylardaki sipariş parçalarının kesilmesi problemi ele alınmıştır. Bu nedenle ele alınan problem tek boyutludur. Problemin amacı toplam firenin en küçüklenmesidir. Problemin çözümü için farklı malzeme ebatlarını dikkate alarak sadece kullanılacak kesme planlarını türeten yeni bir sezgisel algoritma geliştirilmiş ve böylece problemin tek aşamada ve makul bir sürede çözülebilmesi sağlanmıştır. Geliştirilen algoritma MS Excel VBA'da kodlanmış ve kullanıcı için kullanımı basit bir arayüz ile desteklenmiştir. Önerilen çözüm yaklaşımının etkinliği gerçek hayat problemleri kullanılarak gösterilmiştir.

PROJE EKİBİ

- Danışman Yrd. Doç. Dr. Tuğba SARAÇ - ESOĞÜ/Endüstri Müh. Böl. Öğretim Üyesi
- Selin ATŞAL - ESOĞÜ/Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf
- Nüge OĞUZCAN -ESOĞÜ/Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf



İKİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

BİR LOJİSTİK FİRMASINDA ARAÇ ATAMA PROBLEMİ

Son yıllarda dağıtım sistemleri giderek daha karmaşık hale gelmiş ve lojistik planlamada çalışanlar daha büyük ve zor lojistik problemleri ile karşı karşıya kalmıştır. Artan rekabetçi ortam dolayısı ile maliyetlerin azaltılması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Sadece gidilen yolu en küçükleyen araç rotalama problemleri lojistik sektöründe görülmemekte, bunun yanı sıra araçların uzun süre boş kalmadan çalışabilmesi için hem araç hem de sürücünün etkin planlanması problemleri de ele alınmaktadır. Araçlara sipariş ataması problemi konusunda literatürde de fazla çalışma bulunmamaktadır.

Lojistik sektöründe çalışan firmalar, genellikle araçlara sipariş atama problemine herhangi bir matematiksel model kullanmadan, geçmiş tecrübelerinden veya kendi geliştirdikleri algoritmaları kullanarak çözüm aramaktadırlar. Firmaların bir matematiksel model kullanmadan yaptıkları bu araç atamaları, uzun bekleme maliyetlerine ve araçlar arası kat edilen yol bakımından dengesizliklere neden olmaktadır. Yürütülen projede, bir lojistik firmasının araçlara sipariş ataması



problemi, taleplere bağlı zaman periyodu kısıtları altında en küçük bekleme süresi ve kat edilen kilometrenin dengesi amaçları ile dağıtımların yapılmasını sağlayacak bir matematiksel model kurulmuştur. Modelde, bir lojistik firmasının tirlarının ve müşterilerinin bilgileri kullanılmıştır. Tüm bilgilerin bulunduğu MS Access veri tabanı kullanılarak C# programında bir karar destek sistemi oluşturulmuştur. Model, Karar destek sistemi yardımı ile oluşturulan ve sadece gerekli bilgileri içeren MS Excel dosyasındaki verileri kullanarak Gams Programında çözdürülmüştür. Gams programı sonucunda bulunan

optimum atama sonuçları başka bir Excel dosyasına yazdırılmıştır. Bu şekilde araç filosunun en etkin şekilde kullanılması ve maliyetlerin azaltılması sağlanmaktadır.

PROJE EKİBİ

- Danışman Doç. Dr. Nihal ERGİNEL - Anadolu Üniversitesi / Endüstri Müh. Böl. Öğretim Üyesi
- Pınar Mürtezaoğlu - Anadolu Üniversitesi / Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf
- Gülay Yıldız - Anadolu Üniversitesi / Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf
- Özlem BİLİCAN - Anadolu Üniversitesi / Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf

ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

OTOMOTİV SEKTÖRÜNDEKİ BİR İŞLETMEDE SÜRE BAZLI KARIŞIK MODELLİ ANLIK HAT DENGELEME PROBLEMİ

Bu çalışmada ele alınan problem, otomotiv sektöründeki bir işletmede karışık tipte montaj hattında, operatör devamsızlığı durumunda ve montaj hattına gelen



model değiştiği zaman darboğaz oluşmasından kaynaklanan verimlilik kaybı şeklinde tanımlanmıştır. Çalışmada bu durumlar göz önüne alınarak, istasyonların çevrim süreleri hesaplanılıp montaj hattı üzerinde tespit edilen darboğaz istasyonunun iyileştirilmesi için operatörlerin en verimli şekilde yeniden atanması amaçlanmıştır. Firma, trim montaj hattında verimlilik kaybı olduğunu belirtmiştir ve bu kaybın en aza indirilmesini beklemektedir. Yapılan analiz ve gözlemler sonucunda verimlilik kaybının başlıca nedenleri olarak iş standardizasyonunun olmaması ve operatör devamsızlık durumunda iş yükünün istasyonlarda dengeli dağıtılmaması olarak iki konu saptanmıştır.

Problemin çözümüne yönelik, Excel-VBA ortamında çeşitli analizlerin yapıldığı bir karar destek sistemi geliştirilmesi planlanmıştır. Veri tabanı olarak MS Access bağlan-

tısı yapılmasının uygun olduğu düşünülmüştür. Proje sonucunda, herhangi bir darboğaz anında takım liderinin yönlendirmesine gerek duyulmadan, iş atama sistemini standartlaştıran ve bu işlemi ideal bir şekilde yapan karar destek mekanizması geliştirilecektir. Bu sayede operatörlerin otomatik olarak istasyonlara dağılımı yapılabilecek ve istasyonlarda dengeli bir iş gücü sağlanacaktır.

PROJE EKİBİ

■ Dilara AYDIN - Anadolu Üniversitesi/Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf

■ Sezgi KÜÇÜK - Anadolu Üniversitesi/Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf

■ Gazme ŞİMŞEK - Anadolu Üniversitesi/Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf

MANSİYON ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

AĞIR İŞ KOLLARINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AÇISINDAN ERGONOMİK ANALİZ ERGONOMİK RİSK HARİTALANDIRILMASI

Kamyon Üretimi çok çeşitli üretimlerin yapılması ve üretimlerin emek yoğun olmasının yanı sıra montaj parçaları ağır ve hacimli parçalar olduğundan üretim sürecindeki bazı taşıma, kaldırma, itme, çekme işleri ve montaj aletlerinin ağır olması, sürekli kullanılması ergonomik koşullara uygunsuzluğu; iş kazalarına ve meslek hastalıklarına yol açmaktadır. Buna bağlı olarak işletmede iş gücü kaybı yaşanmakta, üretim aksamakta ve işletme açısından maliyetler artmaktadır. Bu çalışmada büyük çaplı bir kamyon üretim işletmesinin ergonomik risklerin belirlenmesi, ergonomik risk haritalandırılması üzerinde çalışılmıştır.

Bu çalışmada, işletmelerde yapılan parçalı ve kısmi risk ölçümlerinden farklı olarak fabrika içi bütün operasyonların ergonomik risk ölçümlerinin haritalandırılması ele alınmıştır. Ayrıca yapılan ölçümler çerçevesinde yapılabilecek olan düşük maliyetli iyileştirmeler yapılmıştır.



Ergonomik risklerin tespit edilmesinde farklı ölçüm yöntemlerine dayalı hesaplamalar yapılmıştır. Bu hesaplamalarda kullanılmak üzere Excel VBA tabanında yazılımlar yapılmıştır. Problemin risk haritalandırılması kısmında ise bu işletmenin fabrikasındaki hiyerarşik bilgi akışı sırasında geçen zamanı en aza indirmek ve bilgi kayıplarının kaybolma riskini ortadan kaldırılmıştır. Risk haritalandırılması yazılımının temelinde ise MS

Access yazılımı kullanılmıştır.

PROJE EKİBİ

■ Danışman Öğr. Gör. Dr. Mümtaz ERDEM - Anadolu Üniversitesi /Endüstri Müh. Böl. Öğretim Görevlisi

■ Gizem YAVUZKAN - Anadolu Üniversitesi /Endüstri Müh. Böl. 4. Sınıf

■ Kadir KAYA - Endüstri Mühendisi

■ Mehmet Can YAĞIZ - Endüstri Mühendisi



Kaynaklı imalat alanında yeterliliklerin sağlanması semineri

Kaynak alanında çalışan mühendislere ve yöneticilere yönelik olarak "Kaynaklı İmalat Alanında Yeterliliklerin Sağlanması" konulu seminer Şubemiz ve MMO Ankara Şube organizasyonu ile 3 Haziran 2015 tarihinde Eskişehir Sanayi Odası Seminer Salonu'nda gerçekleştirildi. Metalürji ve Kaynak Mühendisi ve IX. Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi Yürütme Kurulu Üyesi Özgür Akçam tarafından yapılan seminerde; demiryolu araçlarının kaynaklı üretimi ve kaynaklı çelik yapılar alanındaki imalatlarda personel kalifi-

fikasyonu, firma yeterlilikleri, yeterliliklerin uluslararası tanınırlığı konularında katılımcılara bilgi verildi. Farklı firmalardan 20 kişinin katıldığı etkinliğe, IX. Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi Yürütme Kurulu üyesi Kenan Kuvvet ve Kongre Sekreteri Zeynep Şahan da katıldı. Etkinlikte ayrıca kongre duyuruları ve sergi bildiriler kitabı reklam şartname ve sözleşmeleri de firma yetkililerine dağıtılarak, kongre tanıtımı yapılmış ve ulusal düzeydeki bu önemli kongreye katılım konusunda katılımcılar teşvik edilmiştir.

VII. Ulusal Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı

VII. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi Yürütme Kurulu 6. Toplantısı 20 Haziran 2015 tarihinde Şubemiz toplantı salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya Nezih Tok, Fatih Temizsoy, Mustafa Haydar Tiftikçi, Sebahattin Tayfun Kılıç, Gökşin Sayer, Özgür Ünsal, Yusuf Erdal Özdi, Mehmet Orhan Özen, Alper Uğur, Atila Tomruk, Çetin Sözal, Vedat Dedeoğlu Kongre Sekreterleri K. Levent Güler, İbrahim Küçükkaçıl katıldılar. Kongre hazırlık çalışmaları hakkında kongre sekreteri İbrahim Küçükkaçıl tarafından bilgi verildi. Atölye çalışmalarının eğitim içeriklerinin belirlenmesi ve ücretli olması konusunda firmalarla görüşülmesine, delege ücretlerinin ve eğitim katılım bedelleri-

nin belirlenmesine yönelik çalışma yapılmasına karar verildi. VII. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi Katılım Firmaları hakkında Kongre Sekreteri İbrahim Küçükkaçıl tarafından stant talebinde bulunan 20 firma hakkında bilgi verildi. Gala yemeği yer tesbiti, sergi alanının genişletilmesine yönelik çalışma yapılmasına karar verildi.





Birincilik Ödülü



İkincilik Ödülü



Üçüncülük Ödülü

Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor'da ÖDÜLLER SAHİBİNİ BULDU

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından; Makina ve Endüstri Mühendisleri öğrencilerine yönelik bu yıl 9'uncusu düzenlenen, Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor Proje Yarışması'nda dereceye girenlere 5 Haziran 2015 tarihinde ödülleri verildi.

TMMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından Özdilek Sanat Merkezi'nde gerçekleşen törene; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Atila Tomsuk, İKK Sekreteri Neşet Aykanat, ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Zekeriya Altaç, ESOGÜ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin Kahya, Anadolu Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tuncay Döğeroğlu, ESOGÜ Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nihat Yüzügüllü, çok sayıda akademisyen, oda üyesi ve yeni mühendis katıldı.

İŞTE ÖDÜL ALAN PROJELER

Geleceğin Mühendisleri Yarışıyor Proje Yarışması'nda Ümites Çelik Konstrüksiyon'da Bir Boyutlu Profil Kesme Problemi İçin Tek Aşamalı Bir Çözüm Yaklaşımı başlıklı proje birincilik ödülü aldı. Projenin Danışmanlığını Yrd. Doç. Dr. Tuğba Saraç yaparken, proje

ekibinde; Selin Atsal, Nüge Oğuzcan yer aldı. Bir Lojistik Firmasında Araç Atama Problemi konulu proje ise ikincilik ödülüne layık görüldü. Proje ekibinde Pına Mürtezoğlu, Gülay Yıldız, Özlem Bilican yer aldı. Otomotiv Sektöründeki Bir İşletmede Süre Bazlı Karışık Modelli Anlık Hat Dengeleme Problemi konulu proje üçüncü oldu. Ekipte; Gamze Şimşek, Sezgi Küçük, Dilara Aydın yer aldı. Ağır İş Kollarında İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Ergonomik Analiz Ergonomik Risk Haritalandırılması konulu proje ise, mansiyon ödülüne layık görüldü. Proje ekibinde şu isimler yer aldı: Öğretim Üyesi Dr. Mümtaz Erdem, Gizem Yavuzkan, Kadir Kaya, Mehmet Canyağız."





Şube Danışma Kurulu toplantısı

Şubemizin 2014-2016 Çalışma döneminin 3. Danışma Kurulu Toplantısı 09 Haziran 2015 tarihinde Tepebaşı Belediyesi Özdilek Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulunun asıl ve yedek üyeleri, İl/İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulları Üyeleri, Mesleki Denetim büroları sorumluları, İş yeri temsilcileri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Dalı Komisyonları Üyeleri, Şube Müdürü ve Teknik Görevliler, TMMOB ve Oda organlarında görev yapan üyelerle, TMMOB ve Oda organlarında veya herhangi bir Şube Yönetim Kurulu'nda daha önce seçilerek görev yapan üyelerimizin çağrıldığı toplantıya 63 kişi katıldı.

Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan Ünal'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantımız Şube Sekreterimiz Atıla Tomsuk'un, Şubemizin faaliyet raporuna yönelik sunumuyla devam etti. Şubemizin faaliyetleri ve gerçekleştirilmesi planlanan etkinlikler hakkında bilgi verildi. Şube Sekterimiz Atıla Tomsuk'un sunumunun ardından İl/İlçe Temsilcilerimizin Yürütme Kurulları Üyeleri, Şubemiz Komisyonlarının Başkanları, faaliyetleri konusunda birer sunum yaptı. Sunumların ardından, Danışma Kurulu Üyelerimizden görüş bildirmek isteyenler söz alarak Oda çalışmalarında beklentileri hakkında görüşlerini bildirdiler.



ACI KAYBIMIZ



Endüstri Mühendislerimizin
Değerli Hocası,
Makina Mühendisleri Odası'nın
vazgeçilmez
Danışma Kurulu Üyesi, Sevgili Dostumuz,
Ağabeyimiz, aklın, bilimin ve gerçek
demokratlığın sembolü,

PROF.DR.
NİHAT YÜZÜGÜLLÜ'yü

16.06.2015 tarihinde sonsuzluğa
uğurlamanın
derin hüznü içindeyiz.

2 Şubat 1949 yılında Sivrihisar'da doğan Nihat Yüzügüllü, İlk ve orta-
okulu Sivrihisar, liseyi Eskişehir'de
okudu.

1974 yılında Orta Doğu Teknik
Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
bölümünden mezun oldu.

1975 yılında Eskişehir İktisadi ve
Ticari İlimler Akademisinde asistan-
lığa ve doktora eğitimine başladı.

1981 yılında doktorasını ta-
mamlayarak, Anadolu Üniversitesi
Endüstri Mühendisliği bölümüne
öğretim görevlisi olarak atandı.

1984 yılında Yardımcı Doçentliğe,
1991'de Doçentliğe, 1997 yılında ise
Profesörlüğe yükseltildi.

1993 ağustosunda itibaren iki yıl
süreyle Eskişehir Osmangazi Üniver-
sitesinin kuruluş çalışmalarında
Bilgi İşlem Daire Başkanı ve Sosyal
Bilimler Enstitüsü Müdürü olarak
görev yaptı.

Bu dönemde üniversitenin Bütçe,
İdari ve Mali İşler, Öğrenci ve Not
İşleri ve Rektörlük otomasyon
çalışmalarını başlattı. Bilgi İşlem
Dairesini oluşturarak, üniversitenin
ilk internet bağlantılarını gerçek-
leştirdi.

ESOGÜ Endüstri Mühendisliği

Bölüm Başkan Yardımcılığı, Anabi-
lim Dalı Başkanlığı, Mühendislik Mi-
marlık Fakültesi Fakülte Kurulu Üye-
liği, Mühendislik Fakültesi Dergisi
Editörler Kurulu Üyeliği, Araştırma
Fonu Yönetim Kurulu Üyeliği, Fen
Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulu
Üyeliği, Üniversite Senatosu Üyeliği,
MTM Derneği Kurucu Üyeliği görev-
lerine bulundu.

23 Şubat 2009 tarihinden itiba-
ren ESOĞÜ Endüstri Mühendisliği
Bölüm Başkanlığını üstlenen Prof.
Yüzügüllü; Üretim planlaması, stok
yönetimi ve kontrolü ve üretim
yönetimi teknolojilerinin yeterli bir
düzeyde uygulanabilmesi için ön
koşul olan katılımcı yönetim konula-
rında çalıştı.

On dokuz tanesi yüksek lisans,
dört tanesi doktora olmak üzere
toplam 23 adet lisansüstü tez çalış-
masına danışmanlık yapan Prof. Dr.
Nihat Yüzügüllü, Endüstri Mühendis-
liği ile ilgili; bilimsel toplantı, kong-
re, konferans ve sempozyumlarda
oturum başkanı, düzenleme kurulu
üye ve başkanı, davetli konuşmacı
ve panelist olarak görev aldı.

Prof. Yüzügüllü, Eskişehir ODTÜ
mezunları topluluğunun oluşumunu

gerçekleştirerek, Eskişehir ve Çevre-
si ODTÜ Mezunları Derneği'nin kuru-
luşunda görev aldı. Kendisine ODTÜ
Senatosu tarafından 1999 yılı ODTÜ
Takdir Ödülü verilen Yüzügüllü,
ODTÜ mezunlar derneği Eskişehir
şubesi başkanlığını yürütmekteydi.

İyi derecede İngilizce bilen ve
Endüstri Mühendisliği alanında; çok
sayıda kitap ve seminer notu, ulusal
ve uluslararası makale ve bildirileri,
çeviri, teknik rapor ve projeleri olan
Prof. Dr. Nihat Yüzügüllü, merha-
metli, yardım sever, çözüm üreten
ve katılımcı bir kişiliğe sahipti.



Politika dersi

Adammın biri Afrika'da safariye çıkarken, yanına köpeğini de almış. Köpek bir gün ormanda dolaşır, kelebekleri kovalar, çiçekleri koklarken kaybolduğunu fark etmiş. Ne yapacağını düşünürken bir de bakmış ki karşıdan bir leopar geliyor ve belli ki günlük yiyeceğini arıyor. "Şimdi başım deritte" diye düşünmüş köpek. Etrafına bakmış yerde kemik parçalarını görmüş. Hemen arkasını leoparın geldiği yere dönerek kemikleri kemirmeye başlamış, bu arada da arkadaki hareketi kestirmeye çalışıyormuş. Leopar tam saldırıcağken köpek kendi kendine konuşmuş: "Ne kadar lezzetli bir leoparmış. Acaba etrafta bundan bir tane daha var mı..?"

Bunu duyan leopar bir anda donmuş kalması ve en yakındaki ağaca tırmanarak dalların arasına saklanmış. Leopar "Tam zamanında kurtardım yoksa bu köpeğe yem olacaktım" diye düşünmüş. Bütün bunlar olup biterken bir başka ağacın üstündeki bir maymun olanları izliyormuş, bildiklerini kullanarak bundan sonra kendisini leopardan kurtaracağını düşünmüş. Leoparın yanına giderek neler olduğunu anlatmış. Leopar köpeğin yaptıklarına çok sinirlenmiş ve maymuna "Atla sırtıma, gidip şunu yakalayalım" demiş.

Az önceki yerde bekleyen köpek, kızgın leoparın bu defa sırtında bir maymunla birlikte süratle kendisine yaklaştığını fark etmiş. Ne yapacağını düşünürken, kaçmaya da kalkmamış. Bunun yerine arkasını leoparın geldiği yöne dönerek kemikleri kemirmeye devam etmiş. Tam leopar saldırıcağken, yine kendi kendine konuşarak leopara duyurmuş:

"Şu aptal maymun da nerede kaldı..? Yarım saat önce bir leopar daha getirsin diye gönderdim, hala haber yok..!"



Dip Not : Solda Manassas-Bull Run'daki çiftlik evi, sağda is Appomattox'taki iki katlı ev bulunuyor

Bahçede Başlayan, Salonunda Biten Savaş

ABD iç savaşını biliyor musunuz? İçinde trajikomik bir hikaye barındırır.

1860'lı yıllarda sanayinin %90'ının yapıldığı 22 milyon nüfuslu Kuzey Amerika'da 500 bin köle yaşarken, tarımın %90'ının gerçekleştirildiği 9 milyon nüfuslu Güney Amerika'da 3,5 milyon köle yaşar. 1861 yılında 16. ABD Başkanı olarak göreve başlayan Abraham Lincoln'ün seçimlerden önceki en önemli sözü "köleliği kaldırmak"tır. İşe Kuzey ile başlanır, Güney ise sıra kendilerine gelmeden önce ayaklanır ve Amerika Konfederasyon Devleti ismiyle bağımsızlığını ilan eder. Aralarında Texas, Florida, Virginia, Arkansas gibi 11 eyaletin olduğu bu birliğe karşı Kuzeyliler ABD Birliği isimli bir yapı kurarlar. İşte bu genel bilgilendirmeden sonra hikaye burada başlar. 21 Temmuz 1861 akşamı 1.200 dönümlük eşine ait Manassas-Bull Run bölgesindeki



çiftlik evinde Konfederasyon güçleri komutanı General Pierre Gustave Toussaint-Beuregard ile oturmuş sohbet eden Wilmer McLean adlı kişinin şömine bacasından içeriye bir bomba atılır. İki ordu arasında ilk muharebe olan I.Bull Run böylece başlar. 1862 yılının Ağustos ayında II.Bull Run muharebesi yine McLean'in çiftliğinde cereyan eder. Kendisi ve ailesi bu durumdan huzursuz olur, çiftlik de mahvolur. Çaresiz 200 km uzaklıktaki Appomattox'ta iki katlı şirin bir ev bulurlar ve taşınırlar.

Güneyin Konfederasyon güçleri Kuzey karşısında pek varlık gösteremezler, 18 Nisan 1865'te Appomattox'a kadar geri çekilirler. Komutanları olan General Robert E.Lee, Kuzeyin Birlik Orduları komutanı General Ulysses S.Grant'a teslim olma şartlarını görüşmeyi önerir. Bunun için en uygun mekan olarak McLean'lerin evi belirlenir. Gönülsüz ev sahibine

ait evin salonunda anlaşma imzalanır ve barış sağlanır. Özellikle galip tarafta olan Birlik askerleri, anı olarak etraftaki eşyaları yanlarında götürmek isterler, ev perişan olur. Bir sivil olarak iç savaştan en çok zarar gören Çiftçi Wilmer McLean'in bahçesinde başlayan muharebeler salonundaki antlaşmayla sona erer.



ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ (OSGB) SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

20/6/2012 tarihinde kabul edilen 30/6/2012 tarihinde 28339 sayılı resmi gazetede yayımlanan 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği yasasına göre faaliyet gösteren ortak sağlık güvenlik birimi (OSGB); Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimlerdir.

OSGB ler ilgili yasaya bağlı olarak 29.12.2012 tarihli, 28512 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri yönetmeliğine göre faaliyetlerini sürdürür. Bu yönetmeliğin 12. Maddesi kapsamında, aşağıdaki şartları sağlaması gerekmektedir.

1- OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan;

- En az bir işyeri hekimi,
- En az bir iş güvenliği uzmanı,
- En az bir diğer sağlık personeli, istihdamı zorunludur.

2- OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.

3- OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte, işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere en az 10 metrekarelik bir muayene odası, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.

4- OSGB'ler tapu kütüğüne işyeri olarak kayıtlı bölümleri hariç mesken olarak kullanılan çok katlı binalarda ve işyeri olarak kayıtlı olsa dahi bodrum katlarda kurulamaz. OSGB'lerin zemin katta veya müstakil binalarda kurulması esastır.

5- OSGB'lerde adres veya unvan değişikliği yapılması halinde 30 gün içinde yetki belgesinin yenilenmesi talebiyle genel müdürlüğe başvuru yapılır. Bu başvurular ilk başvuru işlemlerine tabidir.

6- Şirket ortaklarında değişiklik olması halinde, durum 30 gün içerisinde genel müdürlüğe bildirilir. Yeni şirket ortaklarının ilgili mevzuat hükümlerinde belirtilen şartlara uygun olmaması halinde durumun düzeltilmesi amacıyla genel müdürlükçe şirkete 30 gün süre verilir. İlgili yasanın işveren sorumluluğunda ise;

MADDE 6 –(1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmalarını da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasında iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka iş yerlerinden çalışmak üzere kendi iş yerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

(3) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen iş yerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi MADDE 7 –(1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

b) Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

Yukarıda yasa maddelerinde belirtildiği üzere, kanunu ve gerekliliklerini çok iyi bilmeyen bir çok işletme, OSGB ler ile anlaşarak tüm yükümlülüklerden kurtulduğunu sanıyor. Kanun ve yönetmelikler incelendiğinde, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri ile anlaşmak, işverenin yerine getirmesi gerekli sorumluluklarını ve yükümlülüklerini ortadan kaldırmaz.

Yani OSGB ler ile sözleşme imzalamak, işverenin yükümlülüğü ortadan kaldırmıyor. Sadece yapması gerekenler ile ilgili yardım ve danışmanlık almış oluyor. Dolayısıyla işverenler OSGB ler ile yakın ilişkiler kurmak ve yürütmenin sağlıklı yapıldığını denetlemek ve gereklerini yerine getirmek zorundalar. Bu noktada OSGB lerin vermiş olduğu hizmetler ön plana çıkıyor.

OSGB ler verdikleri hizmetleri iyi anlatmak, işvereni bilgilendirmek ve riskleri değerlendirerek, analizler ve raporlar hazırlamak ve yapılması gereken değişikliklerin uygulanıp uygulanmadığını ve doğru yapıyı yapılmadığını denetlemek ve kontrol etmek zorundadırlar. Yapılan bu işlemlerin hem OSGB tarafından raporlanması, hem de işveren tarafından incelenebilmesi için ortak bir raporlama sistemi ya da etkileşimli çalışma yapılabilecek bir ortam yaratılması gerekiyor.

OSGB'lerin yetki aldıkları adresin bulunduğu il sınırları dışında, komşu illerde hizmet verebilmektedirler. Bu uygulama olumlu olmakla beraber son değişikliklerle bunun ancak şube açarak gerçekleştirilmesi kısıtlayıcı bir unsurdur. Oysa şube açmak demek, normal OSGB açmak için ne gerekiyorsa belirtilen şartları aynen sağlamaları gerekiyor. Özellikle günümüz teknik imkanları dikkate alındığında, bu hükmün mutlaka gözden geçirilmesi ve gerekli kolaylaştırıcı çözümlerin bulunması gerekiyor. Bunun dışında, bakanlığın yetki belgesi için aldığı fahiş ücretler de ayrıca ayrı bir sorun. Bakanlık bir adres değişikliği için dahi OSGB leri yeni iş yeri açıyormuş gibi işlemlere tabi tutması ve fahiş ücretler talep etmesi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda OSGB lerin önünü tıkamakta, çalışmalarını engellemektedir.

Her yerde OSGB lerin de açılması sistemin işleyişi açısından ayrı bir sorun teşkil ediyor. Bu uygulama bazı bölgelerde OSGB arz fazlasına sebep olmaktadır. Bu durumun oluşması, işverenler yönünden bu hizmetin maliyetlerinin düşmesi anlamında olumlu gözükme-



sine karşılık, son derece tehlikeli bir boyutu da verilen hizmet kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Dolayısıyla iş yerini görmeyen iş güvenliği uzmanları veya işyeri hekimleriyle bu hizmet veriliyor şekline dönüşmesine neden oluyor. Söz konusu can olunca, bu hem vicdani yönden, hem de maddi yönden olumsuz sonuçlar doğurabiliyor.

Özellikle Tüm ülkede hizmet veren büyük şirketler, her ilde ayrı ayrı OSGB ile anlaşmak yerine, genel müdürlüğün bulunduğu ildeki tek bir OSGB ile anlaşma yapılarak diğer bütün illerdeki işletmelerinde aynı standartta hizmet verilmesini istiyor. Bu uygulamaya mevcut sistemin izin vermemesi, işverenler açısından sıkıntılara sebep olabiliyor.

Ferdi hizmet veren uzmanlar ülkenin her noktasına hizmet verebilirken, OSGB'lere getirilen yasak ne içindir? OSGB'leri bakanlığın denetleme ve kontrol yetkisi mevcut iken, uzmanları nasıl denetleyeceksiniz?

Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının Türkiye'nin her yerinde hizmet vermesine izin verirken, OSGB'ler için sınır komşusuyla sınırlandırılmıştır. Sistem değişikliği yapılarak OSGB'lerin iş güvenliği hizmetlerinin ülke genelinde verilebilmesinin yolu açılarak, bunun serbestlik ve özgürlük açısından bir gereklilik olmalıdır.

OSGB'lerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde henüz sektörde yerini bulamamıştır. Firmaların çoğu, yasal manada emredici hüküm var diye kabullenmektedir. Oysa iş sağlığı ve güvenliği, firmaların kendi sorunlarıdır. İşlerinin birinci önceliği, iş sağlığı ve güvenliği olmalıdır. Hem vicdani bakımdan, hem de meslek hastalığı ya da iş kazasında ödeyeceği çok büyük rakamlardaki tazminat bakımından önemli olmalıdır. İşverenler şimdilik sadece yasal yükümlülüklerini yerine getirme gayretini içindeler, fakat zaman içinde bu sistem yerini bulacak ve bütün çalışanlar ile işverenler bu kültürü alarak, bilinçlenecek ve sistem rayına oturacaktır. Bunun için OSGB'lerin zaman içinde hak ettiği yeri alması biraz zaman alacaktır.

LPG DOLUM TESİSLERİ ve OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜRLÜK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, LPG'nin gerek ekonomik, gerekse çevre dostu olması nedeniyle endüstriyel tesislerde, sanayide, konutlarda ve otomotiv sektöründe yaygın bir şekilde kullanılması ve aynı zamanda sektörün disipline edilerek denetim süreçlerinde kamu otoritesinin tesis edilmesi, yeni teknolojiler ve sektörel gelişmeleri tanıma, üretilen bilgiyi paylaşma, yaygınlaştırma ve meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamı olması gereken normlara ulaştırma, halkımızın can ve mal güvenliğini sağlama noktasında çok yönlü çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, güvenli ve ekonomik tesislerin gerçekleştirilmesi amacıyla, LPG dolum Tesisi ve LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirmelerini sağlamak amacıyla Odamız Meslek İçi Eğitim Merkezi aracılığıyla eğitimler verilmektedir.

LPG dolum Tesisi ve LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür'lük eğitimlerinde LPG Piyasası Hukuki Düzenlemeleri ve Standartlar, LPG'nin Tanımı ve Özellikleri, Kullanım Alanları, İnsan ve Çevre Sağlığı, LPG Depolama Kuralları ve Tesisat Elemanları, Dolum Tesisleri, LPG Doldurma, Boşaltma Kuralları, LPG Otogaz İstasyonları Ekipmanları, Periyodik Kontrol ve Bakımları, Personel Yönetimi ve Eğitimi, İş sağlığı ve Güvenliği, Yangın Güvenliği, İlk Yardım Temel Bilgileri verilmektedir.

SORUMLU MÜDÜR KAVRAMI

7 Ocak 2006 tarih ve 26046 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Sorumlu Müdür Yönetmeliği"nde, ilgili alanda görev alacak sorumlu müdürlerin yetki, sorumluluk ve niteliklerinin belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir.

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliğine göre sıvılaştırılmış petrol gazları piyasasında görev yapacak sorumlu müdürler ile tanker şöförleri, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şöförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve ikmal istasyonu dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alacak diğer personelin Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne

(TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları tarafından düzenlenecek eğitim, programlarına katılarak sorumlu müdürlerin "Sorumlu Müdür Belgesi" diğer personelin de "LPG Yetkili Personel" belgesi almaları zorunludur. LPG Piyasasında belgesi olmayan personel çalıştırılmaz. Sorumlu müdür belgesinin geçerlilik süresi beş yıldır. Sorumlu müdür belgesi sahipleri beş yıllık süresi sonunda belgelerini yenileyebilmek için ilgili meslek odasının düzenleyeceği eğitime tekrar katılmak zorundadır. Ayrıca söz konusu belge her yıl vize ettirilir. Yönetmeliği 5. maddesi gereğince dolum tesisi ve ikmal (Otogaz) istasyonlarında sorumlu müdür çalıştırılması zorunludur. Sorumlu müdürler, aynı il veya komşu il sınırları içerisinde en fazla beş ikmal istasyonunda görev alabilirler.

Dolum tesislerinden görev alacak sorumlu müdürler, başka bir dolum tesisi veya ikmal istasyonunda görev alamazlar.

tmmob makina mühendisleri odası		LPG OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR BELGESİ	
BELGE SAHİBİNİN			
Adı Soyadı			
TC Kimlik No	24691305154		
MNO Sicil No	48603		
Doğum Yeri - Tarihi	KARLIOVA - 01.01.1972		
Birinci Ölöl - Tarihi	HARRAN ÜNL. - 26.03.1999		
Diploma No			
Belge Düzenleme Tarihi	08.04.2014		
Belge Numarası	LD 03655		
Kursun Verildiği Yer	MNO DIYARBAKIR HİEM		
Kursun Verildiği Tarihi	26.02.2014 / 23.02.2014		
Mühendisin Başlı Bulunduğu Şube	DIYARBAKIR		
Çalıştığı Firma	KATRE PETROL İNŞAAT TİCARET VE SANAYİ LIMITED ŞİRKETİ		
Adresi	SARAY HALI, ELAZIĞ BİNGÖL KAVŞAĞI DÜZGAÇ BİNGÖL		
<p><i>Yukarıda bilgileri yazılı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yürürlüğü doğrultusunda LPG OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR lüğünde belirtilen şartlara uygun olduğu Ola Tutarlı Kurulmuşuzca tayin edilmiş bu belgeyi zım yetki ve sorumlulukları ile birlikte almaya hak kazanmıştır. Belge sahibi, bu belgenin kullanımında TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na ait kurallara uyum zorundadır.</i></p>			
 MTC20K11P		 TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı  Ali Enver ÇAKAR 08.04.2014	
<p><small>NOT: Bu belge için geçerli olan 1. yedek, belgenin performans için sertifikaya atıfta bulunmayan Özelliklerin edilmiş Sorumlu Müdür Kontrol Kağıt Defterine basması gerekmektedir.</small></p>			

Gezi Direnişi'nin ikinci yılında

Bu yazımızda hem dönemi sonlandırırken, dönem değerlendirmesi yapmak hem de Gezi Direnişi'nin 2. yılında direnişi anmak ve söylemek istediklerimizi toparlamak istedik.

Uzunca bir dönemi sona erdirdiğimiz bu zamanlarda,gerek teknik gerekse sosyal açıdan verimli ve bizi tatmin eden bir dönem geçirdiğimizi söyleyebiliriz.Odamız öğrenci komisyonu olarak ilk amacımızın genç üyelerimize mesleği tanıtmak,akıllarındaki sorulara cevap olabilmek olduğunu söylemek isteriz.Bu dönem içerisinde yaptığımız teknik geziler,teknik seminerler ve paneller ve bunların yanında sosyal etkinliklerimizle odamız öğrenci üyelerine yararlı olduğunu düşündüğümüz etkinlikleri tamamladık.En başta örgütlü dayanışmamızın temelini oluşturan öğrenci üyelerimizin akıllarındaki kimi sorulara cevap olacak nitelikteki etkinliklerimizle katkıda bulunduğumuzu düşünüyoruz.Neden öğ-

renci üye olmalıyım,neden oda örgütlülüğün parçası olmalıyım sorularına da aynı şekilde cevap bulunan etkinliklerle bir dönemi sona erdirdik.Bundan sonraki dönemlerde de geleneğimiz devam edecek ve bunun parçası olmaktan da sevinç duymaya devam edeceğiz.

Sözlerimize başta da dediğimiz gibi,gezi direnişinin ikinci yılında gelinen nokta ve kazanımlarla devam etmek isteriz.

Gezi,bir ağaçla başlayan ve ömrümüzde bir parçası olduğumuza en çok sevindiğimiz bir halk hareketinin en güzel örneği oldu.

Yıllarca çocuklarımıza dahi anlatacağımız anularımıza konu olan bu onurlu direnişi ikinci yılında selamlıyoruz.

Onurlu,yaşanılabilir bir ülke için, Özgür yarınlar için biz genç mühendisler bu kavgada her zaman baş neferler olacağız.

Umutla ve sevgiyle.

ALİ İSMAİL KORKMAZ ESKİŞEHİR'DE ANILDI



Gezi isyanı sırasında Eskişehir`de sokak arasında polis ve esnafın saldırısı sonucu yaşamını yitiren üniversite öğrencisi Ali İsmail Korkmaz, 2 Haziran 2015 tarihinde Eskişehir`de, katledildiği fırının önünde anıldı.

Anmaya TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Oda Yönetim Kurulu Sekreter üyesi Yunus Yener, Oda Yönetim Kurulu Sayman üyesi Tahsin Akbaba, Oda Müdürü Arife Kurtoğlu ve Şube yönetici ve üyelerimiz de katıldı.

Ali İsmail Korkmaz, Eskişehir`de iki yıl önce saldırıya uğradığı fırının önünde babası ve ağabeyinin de katıldığı etkinlikle anıldı. Eskişehir`de Gezi direnişi sırasında dövülerek öldürülen Ali İsmail Korkmaz saldırıya uğradığı Kurtuluş Mahallesi Sanayi Sokak`ta kırının önünde anıldı.

Ağabey Gürkan Korkmaz ve baba Şahap Korkmaz`ın da katıldığı anma etkinliğinde Gezi Direnişi`nde yaşamını yitirenler için bir dakikalık saygı duruşunda bulunuldu, "Hepimiz Aliyiz, öldürmekle bitmeyiz", "Katil devlet hesap verecek" sloganları atıldı. Anma etkinliğinde konuşan baba Şahap Korkmaz, iki senedir Ali`siz yaşadıklarını, insanların o günlerde sokakta katledildiğini ifade etti. Korkmaz, "İnsan hiçbir zaman başkasının yalakası olmamalı. Eğer o insanın haysiyeti, şerefi varsa kimseye yalakalık yapmamalı. Burada o kişiler şimdi nerede? Yazıklar olsun" diye konuştu.

'Ali İsmail Ölmedi'

Ağabey Gürkan Korkmaz da, "Hep yanımızda oldunuz. Ali İsmail`in adını yaşatma, Ali İsmail`in kavgasını sürdürme noktasında bizim ayakta durmak için en büyük güçlerimizden, en büyük dayanaklarımızdan biri oldunuz. Eskişehir halkına teşekkür ediyoruz. Ali İsmail`in ölmediğini, binlerce, milyonlarca Ali İsmail olarak yeniden dirildiğini bize gösterdiniz. Ali İsmail ölmedi" diye konuştu. Konuşmaların ardından fırının karşısında yere Ali İsmail Korkmaz`ın fotoğrafının yanına kırmızı karanfiller bırakıldı.

Ali İsmail Korkmaz Yaşam Ödülü Taksim Dayanışması ve İsmail Saymaz`a

Anma etkinliğinin ardından, TTB-DİSK-KESK ve TMMOB tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen Ali İsmail Korkmaz Yaşam Ödülü Töreni`nin ve panelin gerçekleştirileceği Eskişehir Hasan Polatkan Kültür Merkezi`ne geçildi. Buradaki törene de Ali İsmail Korkmaz`ın babası Şahap Korkmaz, ağabeyi Gürkan Korkmaz`ın yanı sıra, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Oda Yönetim Kurulu Sekreter üyesi Yunus Yener, Oda Yönetim Kurulu Sayman üyesi Tahsin Akbaba, Oda Müdürü Arife Kurtoğlu, TTB Merkez Konseyi Başkanı Dr. Bayazıt İlhan, Tak-

sim Dayanışması üyeleri Dr. Ali Çerkezoğlu, Mücella Yapıcı ve Beyza Metin ile Eskişehirli yurttaşlar katıldılar. Ödül töreninin açış konuşmasını Eskişehir Tabip Odası Başkanı Dr. Bülent Nazım Yılmaz yaptı. Konuşmaların ardından, Ali İsmail Korkmaz Yaşam Ödülü Taksim Dayanışması üyeleri Dr. Ali Çerkezoğlu, Mücella Yapıcı, Beyza Metin ve gazeteci İsmail Saymaz`a verildi. Törenin ardından gerçekleştirilen panelde konuşmacı olan Dr. Ali Çerkezoğlu, Mücella Yapıcı ve Beyza Metin burada yaptıkları konuşmalarda, Gezi direnişinin öncesini ve sonrasını, Gezi direnişi sırasında yaşanan korkunç polis şiddetini, hayatını kaybeden, ağır yaralanan, gözünü kaybeden yurttaşların durumunu aktardılar. Gazeteci İsmail Saymaz da konuşmasında, Gezi direnişi sırasında medyanın içinde bulunduğu durumu iktidar sahiplerinin yaymaya çalıştığı yalan habere dair örnekler vererek aktardı. Ali İsmail`in darp edilme görüntülerinin silinmesini ve delillerin karartılmaya çalışılmasını hatırlattı. Saymaz, görüntülerin bulunmasıyla katillerin ortaya çıkarılması sürecine ilişkin bilgiler verdi. Saymaz`ın konuşmasının ardından, halkın haber almak hakkına sahip çıkan gazetecilerin varlığı salon tarafından büyük alkış aldı.

Ne olmuştu?

Ali İsmail Korkmaz Eskişehir Anadolu Üniversitesi İngilizce Öğretmenliği 1. Sınıf öğrencisiydi. 3 Haziran günü Gezi Parkı`na destek için Eskişehir`de yapılan yürüyüşe katıldı. Polisin gaz bombaları ile saldırmaya üzerine kaçtığı anda ise sivil giyimli eli sopalı kişilerin saldırısına uğradı. Saldırı sonrası gittiği Yunus Emre Devlet Hastanesi`nde "İfadeni ver öyle gel" yanıtını aldı. Ertesi sabah yinelenen cevap üzerine karakol karakol dolaşarak ifade veren Korkmaz, ifade sonrası gittiği Eskişehir Devlet Hastanesi`nden "beyin kanaması" teşhisiyle Osmangazi Tıp Fakültesi Hastanesi`ne sevk edildi. Burada ameliyata alınan Korkmaz`ın 4 Haziran`dan itibaren bilinci kapalıydı, 10 Temmuz 2013`te hayatını kaybetti. 1`i polis 5`i tutuklu 8 kişi hakkında kasten adam öldürmek ve bu suçu kolaylaştırmaktan 10-15 yıl hapis ve ömür boyu hapis istemiyle Eskişehir`de açılan dava güvenlik gerekçesiyle Kayseri`ye nakledilmişti. İlk duruşma 3 Şubat`ta gerçekleşti. Korkmaz`ın öldürülmesine ilişkin davada biri polis beş tutuklu sanık ile üç tutuksuz polisin yargılanıyordu. Sanıklardan tutuklu polis Mevlüt Saldoğan`suç kastıyla kasten insan öldürmek" suçundan müebbet hapis istemiyle yargılanıyordu. Diğer tutuklular İsmail Koyuncu, Ramazan Koyuncu, Muhammet Vatanserver ve Ebubekir Harlar ile tutuksuz polisler Şaban Gökpinar, Hüseyin Engin ve Yalçın Akbulut hakkında da "öldürmeye iştirak" suçundan 10 yıldan 15 yıla kadar hapis cezası isteniyordu. 21 Ocak 2015`te görülen karar duruşmasında polis sanık Mevlüt Saldoğan`a 13 yıl hapis, polis Yalçın Akbulut`a 12 yıl hapis cezası verildi. Tutuksuz polis sanıklardan Şaban Gökpinar ve Hüseyin Engin beraat etti.

Sanayide KİT'lerin Tasfiyesi:

30 YILDA 36 SANAYİ KİT'İ 25 MİLYAR DOLARA SATILDI, 112 KAMU İŞLETMESİ KAPATILDI

KİT'lerin sanayisizleştirilmesini araştıran TMMOB MMO, imalat sanayiinde KİT'lerin payının yüzde 1'in altına düştüğünü belirledi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin altıncısını "30'ncü özelleştirme yılında sanayi KİT'leri"ne ayırdı. Özelleştirme İdaresi verilerinden yapılan araştırmada KİT'lerin sanayiden 30 yılda nasıl tasfiye edildiği şu başlıklarla ifade edildi;

■Türkiye'de 1985'te başlatılan özelleştirme, geride 30 yılını bıraktı ve bu sürede başta birçok KİT olmak üzere, çok sayıda kamu arsası, varlığı, lisans hakkı satıldı. Özelleştirmenin düğmesine basmadan önce, 1985'te KİT'lerde 653 bin kişi çalışıyordu, sayı 2014 sonunda 122 bine, yani 6'dan 1'e indi. KİT sisteminin Türkiye milli gelirine katkısı 1985'te yüzde 6,2 iken 2014'te yüzde 1'in altına geriledi. 1996'da KİT sistemindeki kuruluş sayısı 60 iken 2003 sonrası hızlanan özelleştirmelerle 30'ncü yılında 26'ya inmiş durumda.

■Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) verilerine göre, 1985'ten 2015'e, özelleştirme gelirleri 65,5 milyar doları buldu. Özelleştirme uygulamasının yüzde 87,5 gibi ezici çoğunluğu AKP'nin iktidar olduğu 2002 sonrasında gerçekleşti.

■65,5 milyar doları bulan özelleştirmelerin yüzde 39'unun geniş anlamda sanayi KİT'lerinin satışından elde edildiği görüldü. İmalat sanayiinde faaliyet gösteren KİT'ler, enerji üreticisi KİT'ler ve madencilik sektöründeki kamu işletmelerinin satışından elde edilen gelirler 25 milyar doları geçti.

■Özelleştirme gelirlerinde en büyük pay sahibi sanayi kuruluşları, EÜAŞ, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TEKEL ve PETKİM oldular. Gerçekleşen 25 milyar doları aşkın KİT sanayi kuruluşunun satışının yanı sıra, sayıları 100'ü aşan irili ufaklı ve Anadolu'nun özellikle az gelişmiş illerine dağılmış kamu işletmesi

de kapatılarak KİT'lerin tasfiye süreci sürdürüldü.

■1970'li yıllarda yapılan kamu yatırımlarının yüzde 30'u sanayi sektörüne aitti. 1980 sonrası ise kamunun sanayiye yatırımı neredeyse durduruldu ve payı hızla azaldı. Kamu yatırımları ağırlıklı karayolu odaklı ulaştırma sektörüne kaydırılırken sanayiye yapılan kamu yatırımlarının payı 2014'te yüzde 1'in altına indi.

■Kamu kesiminin sanayiden uzaklaştırılmasıyla, toplam imalat sanayi içinde de KİT'lerin yeri hızla daraldı. Yine 1970'li yıllarda imalat sanayi yatırımlarının yüzde 30'una yakını KİT'ler tarafından gerçekleştirilirken, 2014'te bu pay yüzde 1'in altına indi.

■Bu büyük tasfiyenin ardından, KİT'lere sanayide, enerjide yatırım kapıları kapatıldı. Ancak, onlardan doğan açık, özel sektör yatırımlarıyla kapatılmadığı için Türkiye hem sanayisizleşme sorunu yaşamaya başladı, hem de enerji arzı güvensizliği sorunu ile karşı karşıya kaldı.

■Özelleştirmeden elde edilen 65 milyar doları aşan gelirin ise, ÖİB verilerine göre yüzde 60'ı Hazine'ye aktarıldı ve kamu açıklarının daraltılmasında kullanıldı. Diğer yüzde 40'lık kısım ise sistemin faiz giderlerine, borç taksitlerine, ÖİB bürokrasisine ağırlıklı harcandı.

Raporun sonunda ise KİT'lerden sanayileşme yolunda yeniden yararlanılması gerektiği belirtilerek şu görüş savunuldu: "Gelecek yılların ekonomi politikaları saptanırken, bu 30 yılın muhasebesi de iyi yapılmalı ve zararın neresinden dönülürse kârdır, atasözü anımsanarak kamu işletmeciliği potansiyeli, sanayileşmeye, istihdama, bölüşüme, bölgesel dengeye yaptığı katkılarla yeniden hatırlanmalı ve gerektiği yerlerde KİT'ler tereddütsüz bir şekilde yeniden sanayinin aktörü olmalıdır

12. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ

8-11 Nisan 2015 tarihleri arasında TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde "Sağlık için Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi" ana temasıyla MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İzmir'de düzenlenen 12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir.

1. Hükümetin Meslek Odalarımızın Sektör Derneklerinin tüm karşı görüşlerine karşın, başta TMMOB yasası olmak üzere mesleğimizi yakından ilgilendiren imar kanunu ve yapı denetim kanunu ve ikincil mevzuatta yapmaya çalıştığı düzenlemeler yapı denetim süreçlerinde kuralsızlığı ve denetimsizliği getirmekte, güvenli, sağlıklı, konforlu yapıların yapımını engellemekte, mesleğimize, meslektaşlarımıza, sektörümüze zarar vermektedir.

2. 11. Kongre'de ESSİAD tarafından kurulması çalışmalarını başlatılan "EHİS-Akredite Test ve Analiz Laboratuvarı Çalışmaları" 12. Kongre açılışında gerçekleştirilen temel atma töreniyle yapım aşamasına geçilmiştir. Yakın zamanda sektörümüze hizmet vermeye başlayacak olan laboratuvara sektörümüz tarafından sahip çıkılması dile getirilmiştir.

3. Meslek içi eğitimin önemi, kurslara yoğun katılım ile kanıtlanmıştır. Meslekte uzmanlık ve belgelendirme çalışmalarında Makina Mühendisleri Odası'nın yanı sıra sektör dernekleri ve üniversiteler de bu süreçlere katkı koymalı ve bu alanda teorik ve uygulamalı eğitim merkezleri hayata geçirilmelidir. Kurslardan "Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları" adlı kurs MİEM kapsamına alınmalıdır.

4. Ülkemizde hastane hijyenik alanlarının klima ve havalandırma tesisatı, test, devreye alma ve bakımı konusunda zorunlu bir norm olmaması, bu alanda keyfi uygulamalara yol açmakta ve sağlığa aykırı hastaneler ortaya çıkmaktadır. DIN 1946-4 Standartı 2008 versiyonunun zorunlu standart olarak Teknik Şartnamelere eklenmelidir. Bu alanda Odamız tarafından önerilen standart taslağı hazırlık çalışmaları ilgili kurum ve sektör derneklerinin de destekleri alınarak bir an önce standart olarak yayınlanmalıdır.

5. Jeotermal enerji işletmelerin ağırlıklı olduğu bir dönem geçirdiğimiz son yıllarda 2013 yılında yapılan bir önceki seminerde 166 MWe olan kurulu gücün 410 MWe'ya ulaşarak 2 yıl içinde %100'den fazla artış sağlandığı gözlenmiştir. Bu artışın çevre ve kaynak korunması açısından sağlıklı olmayabileceği, seminerde tartışılmış ve kontrol mekanizmalarının olmadığı altı çizilmiştir. Ayrıca, bu artışın üretime tam olarak yansımadığının da altı çizilmiştir. Bunun yanında, geçmiş yıllarda yine seminerlerimizde söz konusu edilen, kullanılan santral teknolojisinin de uygun olamayabileceğinden kaynaklanan sorunların çözümünü için, ana tema seçilen jeotermal santrallerin teknoloji üzerine yoğun bilgi aktarımı gerçekleştirilmiş ve onunla ilgili yeryüzü tesislerinin de önemine aktarılan bilgilerle vurgu yapılmıştır. Bu arada, sürdürülebilir işletmeler için, kurulan santrallerin yeraltındaki



jeotermal kaynaklarla uyumlu olması gereği üzerinde durularak bu konunun ihmal edildiği yönünde bir kanaat belirmiştir. Öte yandan, doğrudan kullanımdaki kapasiteler için verilen değerlerin en az 3 kat abartıldığı yine seminerde vurgulanmıştır. Son olarak, ülkemizdeki yasal mevzuat ve son yıldaki yönetmelik değişiklikleri tartışılarak, yasa ve yönetmeliklerin yanlışlığından kaynaklanan sorunların yatırımcıları tedirgin ettiği ve onların üzerine gereksiz yük bindirdiği üzerinde durulmuş ve mevcut mevzuat ile bu sorunların giderilemeyeceği kanaati oluşmuştur. Bu bağlamda bu konuda yeni bir jeotermal yasa ve yönetmeliğinin yapılması konusunda hazırlık çalışmaları yapılması önerilmiş ve bunların çerçevesinde mevcut sorunların çözülebilmesi için yeni yasa ve yönetmelikte birleştirme konusunun mutlaka yer alması gerektiği belirtilmiştir.

6. Gelişmiş ülkelerde ve ülkemizde yapılan araştırmalar, havalandırma çözümleri olmayan okullarda iç hava kalitesinin düşük olduğunu ve bunun sonucunda astım ve astıma bağlı sağlık problemlerinin (öksürme, boğazda kızarıklık, yorgunluk, baş ağrısı vb.) daha fazla olduğunu göstermektedir. Günümüzde, öncelikle kamusal ve toplu kullanım alanlarında hava kalitesinin yeterli olmaması nedeniyle artan astım vakaları ve bulaşıcı hastalıkların görülme sıklığı artmıştır. Okullardaki devamsızlığın ana nedeni de iç hava kalitesi kaynaklı sağlık problemleridir. İç hava kalitesinin uygun olmaması sağlık problemleri doğurduğu gibi, öğrencilerin akademik performansını da etkilemektedir. Düşük iç hava kalitesi dikkati azaltmakta beyin aktivitelerini negatif yönde etkilemektedir. İç hava kalitesi yüksek olan bir okulda, sınavlardaki başarıların, iç hava kalitesi kötü olan okullara göre %14-15 daha yüksek olduğu görülmüştür. Ülkemizde sınıflardaki öğrenci sayılarının daha fazla olması iç hava kalitesinin bozulmasını ve sebep olduğu olumsuzlukları da hızlandırmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığımız iç hava kalitesinin uygun değerlerde olması için yeni okul projelerinde havalandırma çözümlerini zorunlu kılmaktadır. İzmir'de İzmir İl Müdürlüğü ile ortak yapılan "Okullarda İç Çevre Kalitesi Eğitimleri" kapsamında öğrenciler ve öğretmenlere iç çevre kalitesi konusunda eğitimler verilmiş, bir okulda uygulama yapılmıştır. Eğitim ve uygulama çalışmalarının Türkiye geneline yaygınlaştırılması önerilmiştir.

İç hava kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili uygulamalar yanında, ülkemizde iç ve dış hava kalitesinin yerel ve zamana bağlı değerlerinin belirlenmesine yönelik yoğun çalışmalar başlatılmalı ve desteklenmelidir. İnsan sağlığını korumak için zaman-aktivite bütçelerine dayalı olarak kirleticilere maruz kalma sürelerini minimize edecek şekilde iç hava kalitesi rehber değerleri ya da standartları oluşturulmalıdır.

7. Bütünlük tasarım konusunda ilgili diğer meslek disiplinleri ile birlikte bir çalıştay düzenlenmelidir.

8. Maden havalandırması konusunda yönetmelik bulunmamaktadır (maden, elektrik, mekanik). TMMOB olarak Zonguldak'ta bir çalıştay düzenlenmelidir.

9. Yeşil Bina sertifikalandırılması konusunda yapısal düzenlemelerin yapılması konusunda ilgili kurum ve sektör derneklerinin mutabık kalacağı bir çalışma gerçekleştirilmelidir.

10. Bir 12 Eylül Ürünü olan YÖK'ün üniversitelerimizin eğitim ve işleyişini nasıl kökten bozduğu defalarca masaya yatırılmıştır. 35 yıldır Üniversitelerimizdeki İşleyiş ve Yönetimini, eğitim anlayışını bozan en büyük bir kuruluştur derhal kapatılmalıdır.

11. Teknik Öğretmenlere Mühendislik Unvanı Verilmesi son derece yanlış bir uygulamadır. Uygulama sonucu telafisi olanaksız can ve mal kayıplarına neden olacağı ve mühendislik mesleğinin seviyesini düşüreceği nedenleriyle son verilmelidir.

12. İnternet Üzerinden yada uzaktan eğitim yoluyla Mühendislik Eğitimi verilemez.

13. Üniversitelerimizin değişik Fakülte ve bölümlerinden mezun olanların YÖK tarafından odalara yönlendirilerek mühendislik kaydının yapılmasının istenmesi (ya da denk sayılması, Eşdeğer sayılması veya YÖK ün isteği fark ders sınavından sonra mühendis sayılması v.b uygulamalarda Odalarımızın ve TMMOB nin görüşleri esas alınmalıdır.

14. Uluslararası anlaşmalardan doğan gereklilikler dolayısıyla Başka ülke şartlarına göre mezun olmuş kişilerin ülkemizde denk veya eşdeğer sayılabilmeleri için bu anlaşmalara mutlaka TMMOB görüşleri esas alınır maddesi konulmalıdır.

15. Teknoloji fakültelerinden mezun olanların mühendislik ünvanı alması uygulaması mühendisi sadece teknolojiyi uygulayan bir niteliğe indirgeyen "teknisyenleştirilen" bir anlayıştır. Bu uygulamaya son verilmelidir. Doğru olan uygulama teknoloji fakültesi mezunlarına mühendislik teknolojisi unvanının verilmesidir.

16. Yatırımcı beklentilerinin olumsuz anlamda yansıtılması, tüm paylaşımcılarda (işverenle birlikte, tasarımcı, yüklenici, üretici, tedarikçi) iş yapım kültürünün de olumsuz anlamda gelişmesine neden olmaktadır. Sorunların giderilebilmesi için gelişmiş ülkelerde kabul görmüş pratiklere yönelme imkanı bu yozlaşma içerisinde gerçekleşmemekte, yanlış yöntem ve uygulamalar devam edelmektedir. Söz konusu olumsuzluk, panel konusu özelinde de tüm ihale dokümanlarına yansımaktadır. Panel sonucunda, en azından panele konu olan olumsuzluğun giderilmesi için; "Mekanik İşler Genel Teknik Şartnamesi"nin kapsamı ve güncellemeye uygun formatının belirlenmesi amacıyla odamız organizasyonunda sektörel sivil toplum örgütleriyle birlikte bir çalıştay düzenlenmelidir.

17. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sodex Fuarı'nın niteliği ve niceliğiyle çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye yaratılması sürecine katkıda bulunacağı inancı ile yukarıdaki istemlerimizin yaşama geçirilmesinin takipçisi olunarak ve aynı anlayış ile iki yıllık periyotlarda, ulusal ve uluslararası katılımın daha da artırılarak, 13. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'nın gerçekleştirilmesi gerekmektedir.



SOMA'DAKİ 300 CAN UNUTULMADI

TMMOB, DİSK, KESK, Eskişehir Tabip Odası Ölen Maden İşçilerini Unutturmamak için Soma anısına 13 Mayıs 2015 tarihinde çadır oluşturdu.

13 Mayıs 2014'de meydana gelen 301 maden işçinin yaşamını yitirdiği ve yüzyılın en büyük iş faciasının yıldönümünde DİSK, KESK, TMMOB ve Eskişehir Tabip Odası maden işçilerini unuttu.

Yaşamını yitirilen 301 maden işçisinin isminin yazıldığı pankartında bulunduğu Soma anısına Hammamıyolu Saatli Park'ta çadır kurularak, anonslarla ve dağıtılan bildirilerle talepler yineleni. Daha sonra basın açıklaması yapıldı. TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Neşet Aykanat yaptığı konuşmada, acıyı unutturmamak için, böyle acıların bir kez daha yaşanmaması için alanlarda olduklarını söyledi.

"Bu kaza mıdır, kader midir? Hayır bu resmen cinayettir. Emekçileri, güvencesizliğe, taşeronlaşmaya, denetimsizliğe teslim edenlerin işlediği cinayet" tir diyen Neşet Aykanat, "Soma'da 13 Mayıs günü yaşanan facianın, bu katliamın sebebi, uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaştırma, rödovans, örgütsüzleştirme, sendikasılaştırma, kölece çalı-

şma sistemi; kamu madenciliğinin yok edilmesi ve kamu kurumlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikiminin dağıtılması gibi neoliberal politikalarıdır" diye konuştu. Bugüne kadar yapılan uyarıları hükümetin dikkate almadığını, "bu işin fitratında var" diyerek bilim ve tekniğin karşısında olduğunu ilan ettiğini belirten Neşet Aykanat şunları söyledi: "Biz yaşamını alın teriyle kuran emekçiler, güvenceli koşullarda çalışmak ve emeğimizin karşılığını almak istiyoruz. İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları piyasacı yaklaşımlarla çözülemez. Emekçilerin güvencesiz ve kayıtdışı çalıştırılması engellenmelidir. Sendikalaşmanın önündeki ILO standartlarıyla çelişen engellemeler kaldırılmalıdır. DİKS, KESK, TMMOB ve TTB olarak Mart ayında 'Kader Değil. Fitrat Değil. Kaza Değil. Cinayet' başlığı ile bir imza kampanyası başlattık. İmza kampanyası ile dile getirdiğimiz talepleri 7 Haziran seçimlerinden sonra oluşan yeni meclise taşıyacağız. 16 Mayıs Cumartesi günü de Soma'dan bir kez daha haykıracağız."



TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu'ndan Gericilik ve piyasa sarmalında kadın

TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu tarafından "Gericilik ve Piyasa Sarmalında Kadın" konulu 3. Kadın Çalıştay İnceleme Mühendisleri Odasında yapıldı.

Yerel Çalıştayda; Eğitimde Cinsiyetçilik, Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik, TMMOB'de Kadın örgütlenmesi ve Diğer Örgütler ve Meslek Disiplinleri ile Diyalog ana konu başlıkları oldu. Çalıştayda bu dört ana başlık altında, Mühendis kadınların eğitim ve çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar ve çözüm yolları tartışıldı. TMMOB örgütlülüğü içinde karar mekanizmalarında daha fazla sayıda Mimar, Mühendis ve Şehir Planlamacıları kadının bulunması gerektiği, yaşanan süreçte diğer meslek örgütlerinin kadın komisyonları ile iletişimin artırılması yönünde kararlar alındı.

ANAYASA MAHKEMESİ'NİN KARARI KINANDI

Çalıştay sonunda, Mimar, Mühendis ve Şehir Planlamacıları kadınlar olarak; Anayasa Mahkemesi'nin, imam nikahını

kıymak için önce resmi nikah şartını kaldıran kararı kınandı. Ortak açıklamada; kararın evrensel hukuk, insan hakları ve laiklik ilkelerini hiçe saydığını, kadınların haklarını ellerinden alan, çocuk gelinleri meşrulaştıran Ortaçağ zihniyetini hortlattığı, kadın-erkek eşitliğinin temel taşlarından biri olan evlenme işleminin nikah memuru önünde resmi nikahla yapılması gerektiği, Anayasa Mahkemesi'nin, 1999 yılında alınan bu kararla aksi uygulamalar için hapis cezası bile getirilmişken, 16 yıl

sonra birileri istedi diye bu kararı almasının "aile düzenine karşı işlenen suçlar" kapsamında değerlendirilmesi gerektiği belirtildi. TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu Başkanı Feride Betül Hacımusalar Yörükçü, "Kadın haklarını bir kez daha ayaklar altına alan, tacizi tecavüzü destekleyen, dini inançlar üzerinden çocuklar da dahil olmak üzere boşanma, nafaka ve tazminat haklarının da kaybına neden olacak olan bu karara karşıyız" diye konuştu.



KAZALARIN YÜZDE 80'İ çalışanların eğitimi ile giderilebilir

Eskişehir Kent Konseyi Çevre-Sağlık Çalışma Grubu ile İş Sağlığı ve İş Güvenliği çalışma grubunun birlikte hazırladığı, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve TMMOB'nin desteklediği "İş Sağlığı ve Güvenliği" paneli Eskişehir Büyükşehir Belediye Nikah Salonu'nda 9 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirildi. Oturumu yöneten Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin Kahya, yaptığı sunumda; meydana gelen kazaların yüzde 80'inin çalışanların eğitimi ile giderilebilecek güvensiz hareketlerden, yüzde 18 proaktif faaliyetlerle önlebilecek güvensiz şartlardan oluştuğunu söyledi.

İş kazalarının önlenerek iş güvenliğinin sağlanması iş yerlerinde verimlilik ve üretim artışlarına yol açtığını vurgulayan Prof. Dr. Emin Kahya, "Çünkü iş kazaları iş akışını durdurarak üretimin kesintiye uğramasına neden olmaktadır. Çalışma yerlerinde iş güvenliğini bozan ve iş ortamında tehlike arz eden bütün koşullar, genel olarak çevre, makine ve malzemelerden kaynaklanır. İş yerlerinde işin yapımı ve yürütümü ile ilgili olarak ulaşan tehlikelerden, sağlığa zarar verecek şartlardan korumak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistemli çalışmalar iş güvenliği olarak tanımlanır" dedi.

2 oturum halinde yapılan panelde; İş yeri hekimi Dr. Gültekin Can meslek hastalıkları ve iş sağlığı ve iş güvenliğini, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası'ndan Prof. Dr. İlker Özdemir, inşaatlarda iskelet sistemleri buna bağlı ortaya çıkacak olumsuz sonuçları, ESOGÜ Maden Mühendisliği bölümünden Doç. Dr. Seyhan Önder Maden kanunu, yönetmeliklerdeki değişiklikleri ve risk değerlendirmeleri, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası'ndan Nurettin Çelik, yangın e patlamaya neden olan nedenler ve korunma yollarını, Avukat Adalet Sezer Özbunar'da iş sağlığı ve iş güvenliğinin hukuki boyutunu dile getirdi.





TARIM MAKİNALARI VE OTOMOTİV SANAYİSİNİN YAŞAYAN TARİHİ

KANDİLCİ

4 2 yıllık çalışma hayatında T.Zirai Donatım Kurumu'na ait fabrikada traktör ve tarım makineleri üretiminde, önemli başarılarla imza atmış, traktör ve tarım makineleri imalatı ve geliştirilmesi konularında üretici ve idareci olarak çalışmış, ilk otomotiv parçaları, ilk tohum ekme makinası imalinde, otomotivde yerli üretimin artırılmasında, yan sanayi ile birlikte otomotiv sanayisinin gelişmesinde büyük katkıları olan Hüseyin Ziya Kandilci ile çok özel bir söyleşi gerçekleştirdik.



Özgeçmişinizi okuyunca etkilenememek mümkün değil, böyle değerli işler yapmış ve ülkeye büyük katkı sunmuş biri olarak meslek hayatınız nasıl başladı bu başarı yolculuğunda neler yaşadınız bizimle paylaşır mısınız?

T.Zirai Donatım (TZDK) Kurumu'na ait traktör ve tarım makineleri üreten Adapazarı'ndaki müessesesinde yetkili olarak 10 yıl İşletme Mühendisliği ve Teknik Müdür Yardımcılığı yaptım.

Burada mühendislik ve yöneticiliği birlikte yürüttük. İşletmecilik ve mühendisliği birlikte yaptım. Sonra burada yöneticilik yaptım, yine mühendislik işlerini de muhasebeyi de teknik yatırım işlerini de ben yürüttüm.

İLK MOTOR PARÇALARININ İMALATINI T.ZİRAI KURUMU VE YAN SANAYİ İLE BİRLİKTE GERÇEKLEŞTİRDİK

Otomotiv sanayisinin gelişmesinde büyük katkılarımız olduğunu biliyoruz, bundan söz eder misiniz?

Ansiklopedilerde de otomotiv sanayine hizmet edenler arasında benim adım geçer. 1962'den önce Türkiye'de oto-

motiv sanayisinde hiç bir şey yapılmıyordu sonra sanayiye geliştirmek için Montaj Kararnamesi geldi, Kararnameden önce her şey hazır geliyordu. Bu kararname ile 1962'de Türkiye'de yapılabilecek parçalar, montaj Türkiye'de yapılıns denildi. Her sene Sanayi Bakanlığı kota koyardı % 15'ini sen yapacaksın, % 85'i ithal derdi. Sonra her sene bu yüzde oranımı yükseltirdi. 1985'te bu oranı yüzde 80'lere çıkarttık. Aracın motoruna kadar geldik, işte o safhada ben çalıştım. Örneğin ilk motor parçalarının imalatını T.Zirai Kurumu ve yan sanayi ile birlikte gerçekleştirdik. İlk tohum ekme makinasını ben yaptım. Otomotivde yerli üretimin artırılmasında çok katkım oldu. Eskiden civata, jant, akü bile yapılmıyordu. Tüm bunların fabrikalarda üretilmesinde benim emeğim çoktur. Hem mühendis hem de idareci olarak çok katkım oldu.

T.Zirai Donatım (TZDK) Kurumu adını ilk kez duyuyorum, bu kurum nasıl çalışmalar yaptı, halâ aktif mi?

1943 yılında traktör, tarım makineleri, gübre ve zirai ilaç gibi tarım girdilerini temin etmek, üretmek ve dağıtmak için kurulmuş bir iktisadi devlet teşekkülüdür. Özel sektör gibi çalışan sermayesi devlete ait olan bir kurumdu ve doğrudan TBMM'ye hesap verirdi. Biz her sene KİT Komisyonu'nda bilançomuzun hesabını verirdik. Bu kurumda, gübreyi, tohumları zirai ilaçları tarım aletlerini getirdik, 1950 yıllarında traktör getirmeye ve 1960'larda da traktör üretmeye başladı. Sonra bunu geliştirip, parçaları Türkiye'de yaparak Avrupa'ya traktör ihraç eder hale geldik. 1990'lı yıllarda burası özelleştirilmeye başlandı ve 1997



yılında tamamen özelleştirildi. Satın alanlar parça parça aldı ve Türkiye Ziraî Donatım Kurumu diye bir şey kalmadı.

STEYR TRAKTÖRLERİ TÜRKİYE'DE ÜRETİLİP AVUSTURYA'YA SATILDI

Traktör ürettiğinizden söz ettiniz, bu traktörün markası var mıydı?

Ford markası ile sökülü traktör anlaşması yaptık. Türkiye'den ve İngiltere'den giden parçalar birleştirilerek traktörler yapılmaya başlandı. Sonra % 80'i burada yapılan firmalar bizim kârımız az, size lisans verelim dediler. 1978 yılında bizim markamızı basarak üretim yapın, biz size teknolojisini vereceğiz, dünyanın her yerine satabilirsiniz dediler. T.Zirai Donatım (TZDK) Kurumu Traktör Fabrikası örnek bir fabrikaydı. Bize o zaman devlet fazla yatırım yaptırmıyordu, sonra diğer özel fabrikalar bizi geçtiler. O zaman yabancı firmalar gözünü açtılar ve Ford firması bizden ayrıldı. Kayseri'de Ford fabrikası kuruldu, sonra biz de dünya piyasalarını dolaşarak Steyr traktör üretmeye başladık. Her şeyini burada yapar hale geldik bunu ürettik ve komple Avusturya'ya satar hale geldik ve Ford kaybolup gitti.

T.Zirai Donatım (TZDK) Kurumu'nun özelleştirilmesi sonrasında neler yaşandı?

Turgut Özal'ın Başbakanlığı döneminde TZDK'yi özelleştirme idaresine aldılar ve öyle kaldı. Örneğin o zamanlar jant üretimi yoktu, jant fabrikası yapmak için yatırım yapılmasını talep ettik ama bize destek vermediler. Türkiye'de jant sanayisinin gelişmesi üretimin artması için tüm fabrikaları küçük atölyeleri dolaştım. Sakıp Sabancı ile görüşmemizde bana "Tekstilde çalışıyorum otomotive girsem yürütebilir miyim" diye sordu. Ben de "Yapabilirsiniz" dedim. Ama o, otomotive değil, lastik sanayisine girdi.

AKADEMİK ÇALIŞMALAR YAPTI

Çalışmalarınız boyunca unutamadığımız bir çalışmanızdan söz eder misiniz?

Traktör işinde yan sanayinin gelişmesi, montaj parçalarının imalatında önemli katkılarım oldu. Örneğin Ford'da şöyle bir olay yaşanmıştı: Kullanmamız için 2 bin döküm geldi, bunların kalitesi 20 olması gerekirken 15, 16, 13, 18 çıkıyordu ve mühen-



dislerimiz bunu reddetti. Ben de o dönemde satışlar sıkıştırıyor, acele bir şekilde bir mühendis olarak oturdum bir aks puan hesaplamamı yaptım, denemelerini yaptım ve baktım ki; 22 yerine 16 kurtarıyor. Sonra bunu üniversiteye gönderdim, incelediler ve doğru yaptığımı söylediler. Akademik bir çalışma yapmış oldum. Bu parçaları taktığımız traktörleri 15 sene kontrol ettik bir tane kırılan olmadı.

300 MAKİNE GELİŞTİRDİ

Bu alanda 42 yıl emek vermiş ve başarılı işlere imza atmış biri olarak, ülkede o günlerden bugünlere neler değişti, şimdi Türkiye'nin durumu ne?

Memleketin o sanayi döneminden bu safhaya gelişinin hikayesidir bu anlattıklarım. Biz traktörün arkasına takılan ekipmanları

da ürettiyorduk. Traktör koluğu, mivzerler, trımkılar vs. onları da imal ettik. Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü yaptığım zaman 200, 300 makine geliştirdim, örneğin pancar sökme aletini ilk defa biz yaptık. Bizim yaptıklarımızı daha sonra karma ekonomiyeye uygun olarak özel sektör geliştirmeye başladı. Ben Avrupa'yı gezdiğimde tarım makinalarının üretimini görmüştüm. Biz o zamanlar sıfırdık. Şimdi baktığımızda tarım makinaları ve traktör üretiminde Avrupa'ya ulaşmış hatta bunu geçmişiz. Yurtdışına ihraç yapacak bir teknolojiye ulaşmışız. Benim yaptığım işlerin daha mükemmellerini yapmaya başladılar. Türkiye'nin her yerinde tarım makinası üreten firmalar çoğaldı. Bu alanda Türkiye çok yol kat etti. Avrupa'yı geçtik.



HÜSEYİN ZİYA KANDİLCİ'NİN ÖZGEÇMİŞİ

Askerlik hizmetini 1962-1964 yılları arasında yedek subay olarak İskenderun'da yaptı. Askerlik hizmeti öncesi 5 ay müddetle Sivrihisar Erkek Sanat Enstitüsü'nde Fen dersleri vermiştir. Daha sonra 1965-1975 arasında bir Kamu İktisadi Teşekkülü olan T.Zirai Donatım (TZDK) Kurumu'na ait traktör ve tarım makinaları üreten Adapazarı'ndaki müessesesinde yetkili olarak 10 yıl İşletme Mühendisliği ve Teknik Müdür Yardımcılığı yaptı. 1975-1984 yılları arasında ise TZDK Genel Müdürlüğü'nde Ankara'da 4 yıl Şube Müdürlüğü, Tesisler Dairesi Başkanlığı ve 5 yıl Tarım Makinaları Enstitüsü Müdürlüğü yaptı. Bu görevlerde bulunduğu sırada; traktör ve tarım makinaları imalatı ve geliştirilmesi konularında üretici ve idareci olarak çalışmış, yan sanayi ile birlikte otomotiv sanayisinin gelişmesinde büyük katkıları olmuştur. Ford ve Steyr traktörlerinin ve

tarım makinalarının teknolojik transferlerinin yapılmasında her kademedeki görev almıştır. Ayrıca TZDK'na ait 10 adedin üzerindeki fabrikaların kurulmasında da hizmet vermiştir. Bu hizmetleri yürütürken; bazı kurslara katılmış; 1966'da Kamu İktisadi Kuruluşları için yapılan "İstihsal İdareciliği ve İşletmecilik" 1968'de Türk Sevk ve İdare Derneği'nin "Proje Yönetimi" ve Milli Prodüktivite Merkezi'nin "İş Değerlendirme" sertifikalarını almıştır. 1984-2000 yılları arasında 15 yıl müddetle TZDK Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış olup, bu arada 1 yıl kadar da 1993-1994 yıllarında kuruma vekaleten Genel Müdürlüğünü ve Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmüştür. 2000-2004 yılları arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Araştırma ve Planlama Kurulu'nda çalışıp, toplam 42 yıllık bir hizmet süresi sonunda emekli olmuştur.



ESKİŞEHİR'DE İLK DOĞALGAZ
TESİSATLARINI YAPAN EKİPTEYDİ:

NURİYE ÜNAL GÖKÇELİ

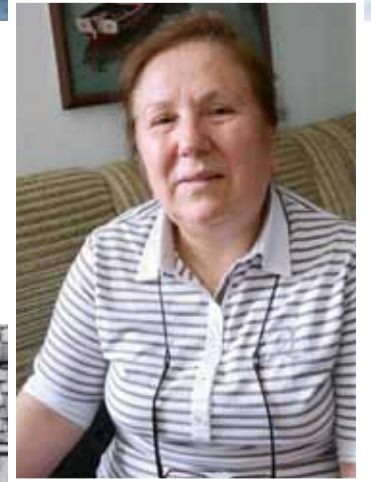
1958 yılında Bilecik-Bozüyük'te doğan Nuriye Ünal Gökçeli ilkokulu Kocaeli-Kandıra ilçesinde okudu. Ortaokulu Eskişehir-Mehmetçik Ortaokulu'nda okuyan Gökçeli, Liseyi Eskişehir Süleyman Çakır Kız Lisesi'nde tamamladı. 1974-1979 yılları arasında Eskişehir Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Makina Mühendisliği bölümünde okuyarak Makina Mühendisi olan Nuriye Ünal Gökçeli, 1991 yılında Anadolu Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nü bitirerek, Makina Yüksek Mühendisi oldu.

BAYINDIRLIK VE İSKAN MÜDÜRLÜĞÜ'NDE BAŞLADI

Nuriye Ünal Gökçeli 1980 yılında Eskişehir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde işe başladı ve 23,5 yıl aynı işyerinde görev yaptı. Gökçeli burada yaptıkları işi şöyle anlattı: "İşimiz; devlet kurumlarına ait her türlü binaları(okul, lojman, hastane, idare binası vb..) yaptırıp, kullanıma hazır olarak ilgili kuruma teslim etmektir. İşyerimde; Tesisat Mühendisliği Proje Yapımı ve Uygulamaları, İhale Komisyonları, Kontrol Mühendisliği, Keşif ve Kesin Hesap yapmak gibi işlerde görev aldım."

YÜKSEK LİSANS YAPTI

Gökçeli, Eskişehir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde çalıştığı sırada kurumun görevlendirmesiyle Halk Eğitim Merkezi'nde kurs verdi. Yüksek lisansını tezini doğalgaz üzerine yapan Nuriye Ünal Gökçeli Eskişehir'e ilk kez gelen doğalgazın resmi kurumlara bağlanmasında çalıştı. Resmi dairelerde, okullarda binaların doğalgaz dönüşümünü gerçekleştiren ekipte görev alan Gökçeli, "Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'ne geldikten sonra resmi kurumlarda ilk doğalgaz dönüşümlerini biz yaptık, bu dönüştürmeler ilk 4 yıl yoğun bir



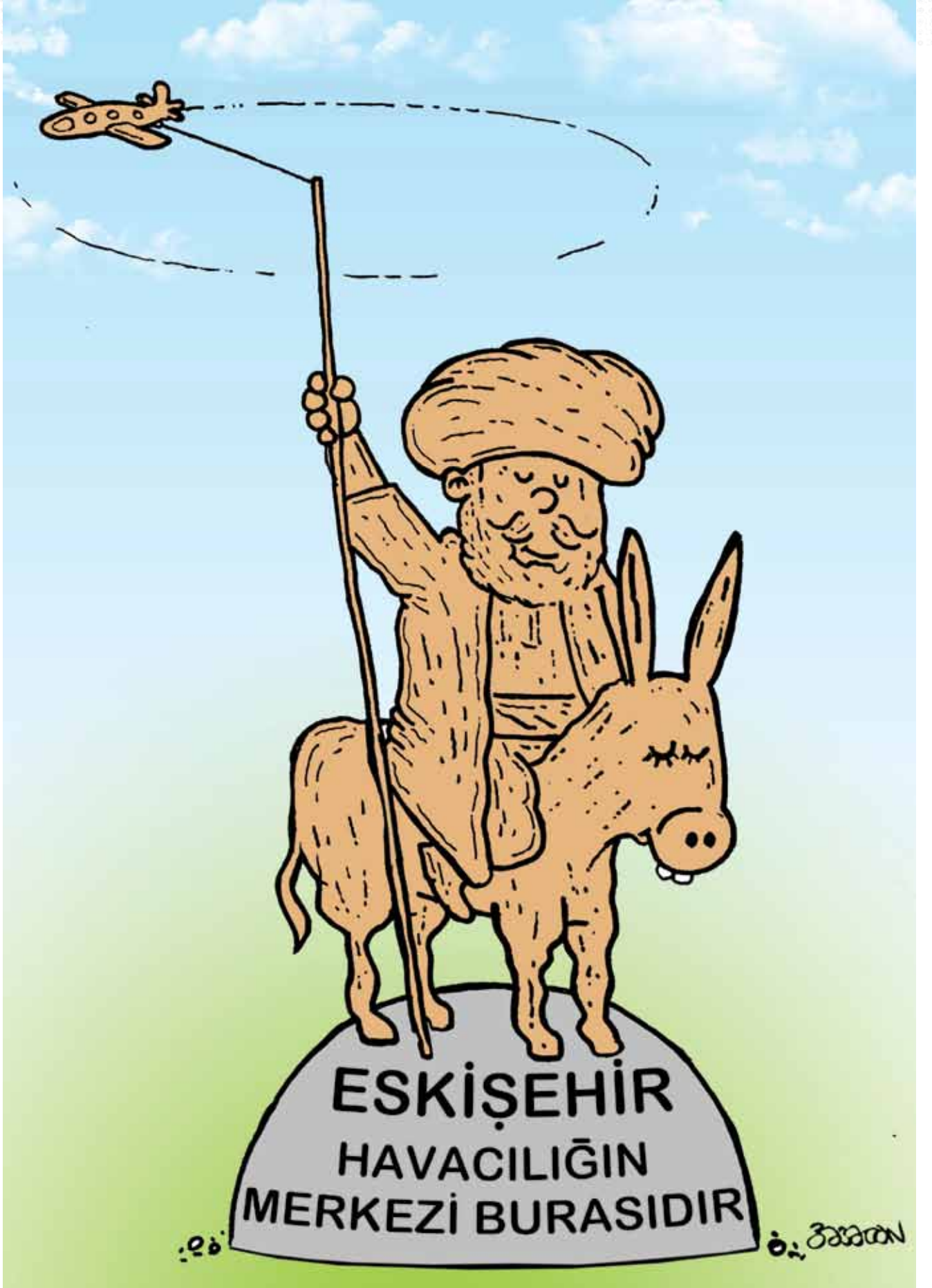
şekilde devam etti, sonrasında binalar doğalgazlı yapıldı" ifadelerini kullandı.

İLK DOĞALGAZ DÖNÜŞÜMLERİNİ YAPTI

Yine Eskişehir'e doğalgazın geldiği ilk yıllarda Eskişehir

Makina Mühendisleri Odası'nın Doğalgaz Komisyonu'nda görev alan Nuriye Ünal Gökçeli, 23,5 yıllık meslek hayatı sonrasında 2003 yılında emekliye ayrıldı. Emekli olduktan sonra da çalışmaya devam eden Gökçeli, çeşitli yapı denetim kurumlarında çalıştı. Gökçeli hala bir yapı denetim kurumunda denetçi olarak çalışıyor. Boş zamanlarını ise; ailesine, tiyatroya, klasik müzik konserlerine, seyahate, el sanatlarına ayırıyor. Eskişehir'de yaşayan Nuriye Ünal Gökçeli evli ve bir çocuk annesi. Kendisi gibi mühendislik okuyan oğlu Sercan Gökçeli de makina mühendisidir.





Bizim Köşe

EVLİLİK



- » Üyemiz Kıvanç DALAYLI, Hale ŞİMŞEK ile 30.05.2015 tarihinde
- » Üyemiz Alper UĞUR, Duygu YENİCELİ ile 30.05.2015 tarihinde
- » Üyemiz Hasan Engin KARADEMİR, Huriye EKİCİ ile 12.06.2015 tarihinde Evlendiler. Çiftelere Mutluluklar Dileriz...

SÜNNET

- » Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz İsmail SAÇKESEN'in oğulları Bora ve Tuna'nın 01.05.2015 tarihinde sünnet düğünleri oldu.
- » Afyonkarahisar İl Temsilciliği Büro Görevlisi Nebahat GÜLSER'in oğlu Semih'in 06.06.2015 tarihinde sünnet düğünü oldu. Kendilerine, Mutlu ve Sağlıklı Bir Yaşam Dileriz...

DOĞUM



- » Üyemiz Burak VURAL'ın 10.03.2015 tarihinde erkek çocuğu dünyaya geldi. Kemal Uras'a mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.
- » Üyemiz Nülüfer AYHAN'ın 20.05.2015 tarihinde bir kız çocuğu dünyaya geldi. Eylem Doğa'ya mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.
- » Üyemiz Nail ŞAHİN'in 05.06.2015 tarihinde bir kız çocuğu dünyaya geldi. Deniz'e mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.

HASTALIK



- » Üyemiz Altuğ HOCAOĞLU 11.06.2015 tarihinde safra kesesi ameliyatı olmuştur. Geçmiş olsun dilekelerimizi sunar acil şifalar dileriz...

VEFAT

- » Üyemiz Tayfun PINAR'ın babası 02.05.2015 tarihinde
- » Üyemiz Yaşar ECEVİT'in annesi 27.05.2015 tarihinde
- » Şube Müdürümüz K.Levent GÜLER'in annesi 01.06.2015 tarihinde.
- » Üyemiz Mahmut ERTEN'in babası 06.06.2015 tarihinde
- » Üyemiz Belma Birsen ERTUĞRUL'un annesi 07.06.2015 tarihinde
- » Üyemiz Nihat YÜZÜGÜLLÜ 14.06.2015 tarihinde
- » Üyemiz Muazzez ŞOĞUR'un babası 19.06.2015 tarihinde
- » Üyemiz İbrahim PAMUK'un annesi 24.06.2015 tarihinde
- » Üyemiz Mahmut AYDIN'ın babası 27.06.2015 tarihinde Vefat etmişlerdir.

Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz.

ATAMALAR



- » MMO Afyonkarahisar İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreteri Yüksel Mahir BURHAN 15.05.2015 tarihinde Afyonkarahisar İl Özel İdaresi Destek Hizmetleri Müdürü olmuştur.
- » Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet SARAL, 02.05.2015 tarihinde Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Müdür Yardımcısı olmuştur. Yeni görevlerinde de başarılarının devamını dileriz.

Doğru ürün gerektiğinde
hayat kurtaran üründür.

İŞ GÜVENLİĞİ VE İKAZ LEVHALARI

UYARI ve İKAZ LEVHALARI



FOSFORLU İŞILDAYAN LEVHALAR



Merkez : Hoşnudiye Mah. Cengiz Topel Cad. No:31/A- B ESKİŞEHİR
Tel : 0 (222) 221 91 59 - 221 91 21 Fax : 0 (222) 221 47 49
Atölye : Gamako Matbaacılar Sitesi / ESKİŞEHİR
Msn : cetemenler@hotmail.com
e-mail : info@cetemenler.com
web : www.cetemenler.com



CETEMENLER

CETEMENLER
Kırtasiye Matbaacılık Rek. Hiz.
İnş Mlz. Gıda ve İht. Mad.
San. Tic. Ltd. Şti.

4 Yıllık Üniversite Mezunu musunuz?

Çok Uğraşp İş mi Bulamadınız?

İşte Size Yeni Bir İş Kapısı !

“ TEHLİKELİ MADDE

GÜVENLİK DANIŞMANLIĞI ”

GELECEĞİNİZE BİZİMLE YÖN VERİN

EĞİTİMLERİMİZ BAŞLAMIŞTIR



aspir

SRC5 ve TEHLİKELİ MADDE

GÜVENLİK DANIŞMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ



www.aspirsguvenligi.com

75. YIL MAH. 11225 SK. OTO SAN. SİTESİ
C BLOK ÇARŞI GRUBU NO: 19
ODUNPAZARI / ESKİŞEHİR

0222
246 06 28