



## MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel süreli yayın

MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi  
**Hakan SUBAŞI**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Mesut ÇELİK**

Bülten Yayın Kurulu  
**Azad ÖZKESKİN**  
**Gurbet ÖRÇEN**  
**Abdullah TEKİN**  
**Musa MAYDA**

Yayına Hazırlayan  
**Abdurrahim AKÜZÜM**

**Not:** Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir, gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

### Yönetim Yeri

TMMOB  
MMO Diyarbakır Şubesi  
Aliemiri 1. Sok. Yılmaz 2004 Apt. Kat:2 No:8  
Yenişehir/ DİYARBAKIR

**Tel:** 0 412 224 64 47 - 444 8 666  
0 412 228 61 38

**Faks:** 0 412 224 58 64

**e-mail:** [diyarbakir@mmo.org.tr](mailto:diyarbakir@mmo.org.tr)

### Baskı:

Gün Matbaacılık  
Beşyol Mah.  
Akasya Sk. No: 23  
Küçükçekmece / İSTANBUL



### 8. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ YAPILDI

Sayfa 3

### YOLUMUZ AÇIK OLSUN!

Sayfa 7

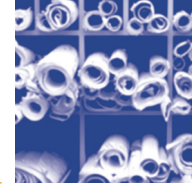


### ŞUBE VE TEMSİLCİLİK ÇALIŞANLARI TOPLANDI

Sayfa 10

### YENİ İMAR DÜZENLEMESİ VE TUS KRİZİ İÇİN BİR UMUT

Sayfa 12



### TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

Sayfa 18

### GAP'A KAYNAK ÇOK, YETER Kİ...

Sayfa 22



### BİR KARE, BİN UTANÇ...

Sayfa 24

### DİYARBAKIR'DAKİ KADIN ÖRGÜTLENMESİ TMMOB'YE MODEL OLABİLİR

Sayfa 27





## SUNUŞ

Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nin 8. Dönem Yönetim Kurulu olarak herkese merhaba diyoruz. Diyarbakır Şubemiz, Ocak ayının sonunda gerçekleştirdiği genel kurulla, yeni bir döneme kapı aralamış bulunuyor. Büyük oranda yenilenen yönetimimiz, mesleki ve toplumsal sorunlara daha aktif bir şekilde müdahil olmayı hedef edinmiştir. Yeni dönemin çalışma anlayışı ve programına ilişkin ayrıntılı bir yazıyı bu sayımızda bulabilirsiniz.

Şunu ifade etmek isteriz ki, üyelerimizin katılımı, desteği ve çabası olmadan, dile getirilen hedeflerin hayata geçme şansı yoktur. Bundan hareketle, üyelerimizle olabilecek en iyi bir iletişimi, mesleki ve sosyal dayanışmayı oluşturmayı amaç edinmekteyiz. Elinizdeki bülten de bu amaca hizmet etmek üzere hazırlanmış bulunmaktadır.

Bu bülten, 16 il gibi çok geniş bir alana yayılan 1800 üyenin buluşma noktası olacaktır. Hayata farklı pencerelerden baksak da, dünya görüşlerimiz, yaşam felsefelerimiz farklılıklar gösterse de, her şeyden önce aynı mesleğin mensuplarıyız. Sırf bu yüzden bile benzer sorunlar yaşamakta, farklı alanlarda birbirimizden habersiz, benzer çabalar içinde olmaktadır.

Bu bülten, sorunlarımızla ilgili tartışmalar ve çözüm arayışlarının birleşme noktası olacaktır. Bu bülten, hepimizin en önemli ortak noktası olan mesleki kimliğimizin temsil edildiği demokratik bir platform olmakla sınırlı kalmayacak; üyemizin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması çabasına bir nebze de olsa katkı sunmayı hedefleyecektir.

Yenilenen yönetim kurulumuzun üyelerini tanıtan bir yazıyla üyelerimizin karşısına çıkmayı uygun gördük. Yeni yönetimin çalışma anlayışını bir çalışma programında düzenleyerek, web sitemizde yayınlamıştık. Bunun özetini "Yolumuz açık olsun" başlığı altında sunuyoruz. Yönetim Kurulu üyemiz Abdullah Tekin, İmar Kanunu'nun 28 ve 42. Maddelerindeki değişikliğe ilişkin bir yazı kaleme aldı. Önemli yenilikler getiren bu değişiklikleri özellikle SMM'li üyelerimizin dikkatlerine sunuyoruz .

Bültenimizde, özel sektörde özlük haklarıyla ilgili ciddi sıkıntılar yaşayan üyelerimize yönelik bir yazı bulacaksınız. Üyemizin talep etmesi halinde, hukuk danışmanımız aracılığıyla, bültenimizin her sayısında soru-cevap formatında bir hukuki destek sayfası oluşturmayı planlamaktayız.

GAP Eylem Planı'nın akıbetiyle ilgili TSO Başkanı Galip Ensarioğlu ile yaptığımız röportajın da yer aldığı bültende, Kürt siyasetçileri hedef alan, TMMOB kökenli bir çok belediye başkanının da bulunduğu operasyonlara ilişkin yönetim kurulumuzun tavrını ortaya koyan bir yazı da yayınlanmıştır.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla kadın gündemli iki ayrı yazı bulacaksınız. Endüstri Mühendisi üyemiz Fatma Tüzün'ün daha önce yapılan TMMOB Kadın Kurultayı'ndan izlenimleri de içeren yazısıyla, öğrenci üyemiz Nurgül Kaya'nın yazıları özellikle kadın üyelerimiz tarafından ilgiyle okunacağı benziyor.

Batman Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Bülent Tekik'in Ankara Barış Meclisi'nin 2009 yılı "Barış Öyküleri" yarışmasında ikincilik ödüllü alan öyküsünü de yayımlamaktan mutluluk duyduk.

Yazılarıyla katkı sunup, bültenimizi zenginleştiren tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Her mühendisin, mesleğine dair yaşadığı kente ve topluma dair söyleyecek sözü mutlaka vardır. Bizler, o sözlerin yazıya dökülüp, yaygınlaşması için sayfalarımızı tüm üyelerimize açıyoruz.



## 8. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ YAPILDI

Diyarbakır Şubemizin 2010-2012 yıllarında faaliyet yürütecek yönetim kurulunun belirleneceği 8. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. İki listenin yarıştığı kongrede, büyük oranda yenilenmiş olan Yurtsever Demokratların listesi kazandı. Şubemiz seminer salonundaki genel

kurul, 30-31 Ocak tarihlerinde gerçekleştirildi. Büyük bir olgunluk içinde gerçekleşen seçimlerde iki liste ve iki bireysel aday yarıştı. 5 sandıkta toplam 435 oyun kullanıldığı seçim sonucunda, Yurtsever Demokrat Makine Mühendisleri 262 alarak seçimleri

kazanırken, Demokrat Makina Mühendisleri ise 170 oyda kaldı. Seçim sonuçlarının kesinleşmesinden sonra Seçim Kurulu'ndan mazbatalarını alan yeni yönetim, düzenlenen ilk toplantıda görev dağılımı yaptı. Buna göre yeni yönetim kurulunun görevleri şu şekilde belirlendi.

### ASİL ÜYELER

**Şube Başkanı:** Hakan Subaşı  
**Şube Başkan Vekili:** Mesut Çelik  
**Şube Sekreteri:** Bülent Özdel  
**Şube Saymanı:** Azad Özkeskin  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Ahmet Çet  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** İsmet Emer  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Abdullah Tekin

### YEDEK ÜYELER

**Yönetim Kurulu Üyesi:** Mustafa Seydaoğlu  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Hasan Esen  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Mehmet Ali Kahraman  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Baran Erkek  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Sait Bahçe  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Burak Turgay  
**Yönetim Kurulu Üyesi:** Ali Rıza Çirkin



## YENİ YÖNETİM KURULUMUZ

### ŞUBE BAŞKANI: HAKAN SUBAŞI



1965 Ergani doğumlu . 1988 yılın da Firat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1988-1990 yılları arasında Van ve Bitlis illerinde Vardar inşaat şantiye mühendisi olarak çalıştı. 1991-1992 yıllarında Muş Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü'nde, 1993 yılında Ankara'da doğalgaz mühendisi olarak çalıştı. MMO Diyarbakır Şubesi'nde bir yıl teknik görevli olarak çalıştıktan sonra 1994-1995 yıllarında yedek yöneticilik, 1996-1997 yıllarında şube saymanlığı, 2000-2001 yıllarında şube sekreterliği, 2002-2003 yıllarında Başkan vekilliği, 2004-2005 yıllarında yönetim kurulu üyeliği ve şube sekreterliği, 2006-2007 ve 2008-2009 yıllarında şube başkanlığı yaptı. 1996 yılından bu yana Dicle Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünde araştırma görevlisi olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

### ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ: MESUT ÇELİK



1977 Diyarbakır Lise doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Diyarbakır'da tamamladı. 1996 yılında Dicle Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'ne girdi. MMO Diyarbakır Şube Öğrenci Üye Komisyon Temsilciliği yaptı. 2001 yılında mezun olduktan sonra 2002-2005 yılları arasında 2 dönem şube yönetim kurulu üyeliği yaptı. Halen Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetleri kapsamında mekanik ve montaj alanlarında çalışmaya devam etmektedir.

### ŞUBE SEKRETERİ: BÜLENT ÖZDEL



1978 Diyarbakır doğumlu. Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünden 2000 yılında mezun oldu. Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nde 3 yıl teknik görevli olarak görev yaptı. 2 yıl Mersin Akdeniz Belediyesi'nde, bir yıl da Diyarbakır'da serbest mühendislik ve müşavirlik alanında çalıştı. 2006'dan bu yana Karayolları Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nde atölye mühendisi olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

### ŞUBE SAYMANI: AZAD ÖZKESKİN



1978 Diyarbakır doğumlu. Harran Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünden 2001'de mezun oldu. 1998-2005 yılları arasında Ülkede Gündem, 2000'de Yeni Gündem ile Dicle Haber Ajansı'nda, temsilcilik, muhabirlik, editörlük, haber müdürlüğü ve yayın kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Yenişehir Belediyesi'nde 2 yıl çalıştıktan sonra, Kayapınar Belediyesi İmar Müdürlüğü'nde bir yıl yapı kontrol mühendisi, bir yıl da İmar Müdürlüğü görevlerinde bulundu. Halen Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde çalışmaktadır.

### YÖNETİM KURULU ÜYESİ: AHMET ÇET



1978 Diyarbakır doğumlu. İlk orta ve lise öğrenimini Diyarbakır'da tamamladıktan sonra 2000 yılında Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'ne bağlı olan Van Temsilciliği'nde bir yıl



teknik görevli olarak çalıştı. Bir yıl boyunca Diyarbakır Şube'de Şube Saymanı olarak görev yaptı. Halen DSİ X. Bölge Müdürlüğü Elektromekanik Teçhizat Şube Müdürlüğü'nde çalışmaktadır. Evli ve bir kız çocuk babasıdır.

#### YÖNETİM KURULU ÜYESİ: ABDULLAH TEKİN



1975 yılında Diyarbakır'da doğdu. 1997 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi Fizik Öğretmenliği'nden mezun oldu. 2005 yılına kadar öğretmenlik yaptı. 2002 yılında girdiği Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği'nden 2005 yılında mezun oldu. Bir yıl kadar Millî Eğitim Müdürlüğü bünyesinde Mühendis olarak görev yaptı. Bir dönem yurt dışında, bir dönem Toplu Konut İdaresi'nde kontrol mühendisi olarak çalıştı. Halen Yenişehir Belediyesi'nde görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

#### YÖNETİM KURULU ÜYESİ: İSMET EMER



1976 Kızıltepe Bağrıbüten Köyü Doğumlu. İlk öğrenimini Mersin İlköğretimokulu, orta ve lise eğitimini Diyarbakır'da Atatürk Lisesi'nde tamamladı. 1993'te Yakın doğu Üniversitesi Mimarlık bölümüne yerleşti. Okuduğu üniversiteden 2. sınıftan ayrılarak, Dicle Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'ne yerleşti. 2005 yılında mezun olduktan sonra, Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetleri kapsamında çalışmaya başladı. 7. dönem MMO Diyarbakır şube saymanlığı görevinde bulundu. Halen Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetleri kapsamında çalışmaya devam etmektedir. Evli ve 1 çocuk babasıdır.

...

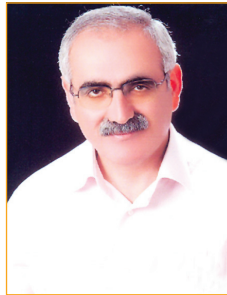
## YEDEK ÜYELERİMİZ

#### YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ: MUSTAFA SEYDAOĞLU



İlk, orta ve lise öğrenimini Diyarbakır'da tamamladıktan sonra Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Batman T.P.A.O Bakım ve Onarım Başmühendisliği'nde 5 yıl görev yaptı. Bir yıl süreyle Volvo İş Makinaları Doğru ve Güneydoğu Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde Servis Mühendisi olarak çalıştı. Mayıs 2006'dan bu yana Ford Diyarbakır Otomotiv'de Servis Müdürü olarak görev yapmaktadır.

#### YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ: HASAN ESEN



1950 yılında Bingöl'de doğdu. 1976 yılında İDMMA Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1976-81 yılları arası serbest mühendislik yaptı. 1989-98 yıllarında Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nde Makine İkmal Müdürü olarak görev yaptı. Daha sonra Köy Hizmetleri Bölge Müdürlükleri'nde görev yaptı. 2. Dönem MMO Diyarbakır Şube Başkanlığı, 3. Dönem Oda Merkez Denetleme Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. KESK'e bağlı Yapı Yol Sen Sendikası'nın Bursa Şube Yönetim Kurulu'nda görev aldı. 2005 yılında emekliye ayrıldıktan sonra Emekli-Sen Eskişehir Şube Başkanlığı yaptı. 2007 yılında siyasete atılarak, DTP Elazığ Milletvekili adayı oldu. Halen serbest mühendislik müşavirlik hizmetlerini yürütmektedir. Evli üç çocuk babasıdır. Orta derecede Almanca ve Fransızca bilmektedir.



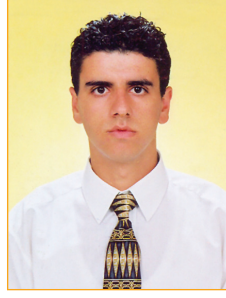
**ÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ:**  
**MEHMET ALİ KAHRAMAN**



1975 Diyarbakır doğumlu. 1998 yılında Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Diyarbakır Şube ile Mardin Temsilciliği'nde 4 yıl teknik görevli olarak çalıştı. 2004-2005 yılında Şube Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulundu. 2008'den bu yana Diyarbakır'da

MSB ANF 3. İşletme Müdürlüğü'nde görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

**YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ:**  
**BARAN ERKEK**



1981 Diyarbakır doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Diyarbakır'da tamamladı. 2004 yılında Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Sırasıyla Ceylan Otomotiv ile Diyarbakır İplik ve Telli Oğlu Mühendislik Firmalarında görev yaptı.

Halen, Volvo İş Makinaları Firması'nda çalışmaya devam etmektedir.

**YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ:**  
**SAİT BAHÇE**



1975 Diyarbakır Lice doğumlu. Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Başarı Şirketler Grubu'nda 1,5 yıl görev yaptı. Daha sonra Demirören Şirketler Grubu Milangaz-Likitgaz Dolu Tesisi'nde işletme mühendisi olarak çalıştı. Antep, Maraş ve Erzurum Dolu Tesislerinde

çalıştı. 2002'den bu yana Diyarbakır Dolu Tesisleri Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ:**  
**ALİ RIZA ÇİRKİN**



1980 Gaziantep İslahiye doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Gaziantep'te tamamladı. 1999 yılında girdiği Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden 2003 yılında mezun oldu. 2005- 2007 yılları arasında Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nde teknik görevli olarak çalıştı. 2007 yılından bu yana serbest mühendislik ve müşavirlik yapmaya devam etmektedir.

**YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYESİ:**  
**BURAK TURGAY**



1977 yılında Siirt'in Kurtalan ilçesinde doğdu. İlk orta ve lise öğrenimini tamamladıktan sonra 1996 yılında girdiği Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden 2000 yılında mezun oldu. Sırasıyla, Çukurova İth. İhr. Türk A.Ş. Renault MAİS Bölge Müdürlüğü ile BMC Bölge

Müdürlüğü'nde çalıştı. Şu an özel bir şirketin satış departmanında çalışmaktadır.





## YOLUMUZ AÇIK OLSUN!

*Şube Genel Kurulu'nun ardından bir çok bileşeni kapsayan seri toplantılar düzenleyen yönetim kurulumuz; üyelerimizin bilgi birikim ve düşünceleriyle, yeni dönemin çalışma anlayış ve esaslarını, katılımcı yönetim anlayışına uygun olarak belirlemeye çalışmıştır.*

Diyarbakır Şubemiz, 8. Olağan Genel kuruluyla yeni bir döneme girmiş bulunuyor. Büyük oranda yenilenmiş olan Şube yönetimimiz, yeni döneme ilişkin önemli hedefler belirlemiştir.

Şube Genel Kurulu'nun ardından farklı meslek alanlarında çalışan üyelerden, çalışan personeline kadar, bir çok bileşeni kapsayan seri toplantılar düzenlenmiş; üyelerimizin bilgi birikim ve düşünceleriyle, yeni dönemin çalışma anlayış ve esasları, katılımcı yönetim anlayışına uygun olarak belirlenmeye çalışılmıştır. Yapılan toplantılar dizisinde, önümüzdeki yıllarda nelerin yapılması gerektiği, nelerden özenle kaçınılması gerektiği; hangi yeniliklere kapı aralanması gerektiği, hangi geleneklerin kararlılıkla sürdürülmesi gerektiği konusunda yoğun tartışmalar yürütülmüştür. Ortaya çıkan tablo, sadece 2 yıllık dönemi değil, önümüzdeki yılları etkileyecek ilkesel kararlara vesile olmuştur, olmaya devam edecektir.

Gücünü sadece ve sadece üyesinden alan MMO, demokrat ve yurtsever nitelikte mesleki bir demokratik kitle örgütü misyonunu yeni dönemde de sürdürecektir. Mesleki sorunlardan hareketle, kentsel ve toplumsal meseleleri sorgulamayı bir çalışma yöntemi olarak kabul edecektir.

Bu ilkeler doğrultusunda 2 yıllık bir çalışma programı hazırlanmıştır. Şu-

bemizin çalışma anlayışı ana hatlarıyla şöyle:

### MESLEKİ ÇALIŞMALAR

- Farklı alanlarda hizmet veren üyelerimize, kentimiz ve bölgemizin açığa çıkardığı ihtiyaçlar doğrultusunda mesleki eğitimler ve sertifikalandırmaya yönelik uzmanlık eğitimleri sürdürülecektir.
- Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Oda-üye ilişkilerinde eşitlikçi ve hakkaniyet ölçüleri esas alınacak; serbest çalışan üyelerimize yeni çalışma alanları yaratılmaya çalışılacaktır.
- Diğer taraftan meslek alanlarımızda vücut bulacak her türlü etik dışı anlayış ve sahtecilikle kararlılıkla mücadele edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin, özlük haklarına yönelik her türlü kısıtlama ve gasp girişimlerine karşı etkin bir çalışma yürütülecek, bu kapsamda Hukuki Destek Birimi oluşturulacaktır.
- Üniversitelerde mühendislik eğitimi alan öğrenci üyelerimize, oda aracılığıyla mühendislik etiğini, mesleki ve toplumsal dayanışma duygusu ve ruhunu aşılamayı; bu şekilde toplumsal duyarlılıkları geliştirilmiş mühendisler yetiştirmek amaç edinecektir.
- Uzun yıllar faaliyet yürüttükten sonra emekli olan üyelerimiz, tecrü-

beleriyle şubemizin mesleki ve toplumsal hafızası olarak kabul edilecek, bu birikimin genç kuşaklara aktarılması benimsenecektir.

- Hayatın bir çok alanında hak ettiği yeri bulamayan kadınlar, maalesef mühendislik alanında ciddi bir temsil yeti imkanı bulamamaktadır. Yönetim kurulumuz, mühendisliğin erkek mesleği olduğuna ilişkin algının değişmesi için, başta personel istihdamı olmak üzere komisyon ve yönetim kurulu üyeliklerinin belirlenmesinde kadınlara pozitif ayrımcılık uygulayarak, kadın örgütlülüğünü geliştirmeyi esas alacaktır.

### ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

- Yönetim kurulumuz, "örgütlenmenin olduğu yerde demokratik mücadele, demokratik mücadelenin olduğu yerde, demokrasi kültürünün açığa çıktığı, demokrasi kültürün açığa çıktığı yerde de toplumsal dönüşümün gerçekleştiği" anlayışından hareketle her alanda örgütlenmeyi stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.
- Bu kapsamda, sorumluluk alanımız olan Doğu ve Güneydoğu bölgesinin, oda örgütünün bulunmadığı illerde, ekonomik getiri-götürülerine bakılmaksızın, şartlara göre mesleki denetim bürosu veya temsilcilikler kurulacaktır.
- Şubemiz, yerinden yönetim biçimini yeni çağın bir gereği olarak görmekte, bunu siyaseten de vazgeçilmez bir zorunluluk olarak kabul



etmektedir. Bu kapsamda, temsilciliklerin birer şube gibi örgütlenmesi sağlanacak; TMMOB'nin idari örgütlenme modelini zafiyete uğratmayacak şekilde, şubenin bir takım yetkilerinin temsilciliklere aktarılması için azami gayret gösterecektir. Bu şekilde temsilciliklerin, mesleki ve toplumsal sorunlara daha aktif katılımı sağlanacaktır.

- 16 ildeki üyelerimize hizmet veren şubemizin, etkin ve verimli bir çalışma sergileyebilmesi için, illere göre ihtiyaç analizleri yapılacak ve yeni bir organizasyon şeması oluşturulacaktır. İllerde personel ile yönetim kurullarının belirlenmesinde, bu ihtiyaç analizleri esas alınacak.
- Oda örgütümüzün en önemli ayaklarından biri olan uzmanlık komisyonları oluşturulacak; şubemizin bilgi birikimi ortaya çıkarılıp üyeye ulaştırılırken, diğer taraftan üyelerden gelen öneriler kolektif üretime dönüştürülerek, yönetim kuruluna sunacaktır. Bir yönüyle, üye ile yönetim arasında kritik bir köprü işlevi görecektir.
- Şube Danışma Kurulu, odamızın "akil insanlar komisyonu" olarak kabul edilecek, alınması gereken stra-

*Oda-üye ilişkilerinde eşitlik ve hakkaniyet ölçüleri esas alınacak; serbest çalışan üyelerimize yeni çalışma alanları yaratılmaya çalışılacaktır. Diğer taraftan meslek alanlarımızda vücut bulacak her türlü etik dışı anlayış ve sahtecilikle kararlılıkla mücadele edilecektir.*

tejik her kararda, ortak aklın gereği olarak bu kurula başvurulacaktır.

- Şubemiz, çeşitli nedenlerle odanın örgütlenme alanı dışında kalan üyelerimize ulaşmayı; yeni dönemin en önemli faaliyeti olarak belirlemiştir.
- Üyelerimize yönelik her düzeyde sosyal etkinlikler düzenlenecek, teknik ve turistik geziler, piknikler, tiyatro ve sinema gösterileri, sportif turnuvalar, geleneksel geceler düzenlenecektir.
- Üyelerimiz ve insanımıza verilen hizmetin kalitesinin artırılması için teknik görevli ve büro elemanlarına yönelik eğitimler düzenlenecektir.
- Şube ve temsilciliklerde çalışan teknik personel ve büro görevlileri, "asil icra merci" olmaları itibarıyla, yönetim kurulunun ayrılmaz bir parçasıdır. Bundan dolayı kaba "işveren-çalışan" hiyerarşisi yerine, profesyonel ama gönüllülük boyutu gelişmiş esnek bir hiyerarşi esas alınacaktır. Odanın, bir şirket gibi yönetilmesine olduğu gibi, bir devlet kurumu gibi hantal ve işlemez hale gelmesine karşı da en üst düzeyde duyarlılık gösterilecektir.

#### **KURUMSAL ÇALIŞMALAR**

- Yönetim kurulumuz, toplumsal barış ve huzurun olmadığı bir ortamda, mesleki olarak elde edilecek gelişme ve başarıların uzun ömürlü olmayacağı inancıyla; meslek ve meslektaşına duyulan sorumluluk gereği, kentimiz, bölgemiz ve ülkemizde ortaya çıkacak ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmelere kamu adına müdahil olmayı bir zorunluluk olarak görmektedir.
- Özellikle silahlı çatışmalar nedeniyle, kentsel ve toplumsal anlamda büyük bir yıkımı yaşayan bölgemizde, bu yaraların tedavi edilmesine yönelik olarak biz mühendislerinin söyleyecek çok sözü olmalıdır. Bu kentte, bu bölgede yaşayan her

üyenin, kimi zaman trajedi düzeyine varan sorunların çözümüyle ilgili, insani, ahlaki ve vicdani bir sorumluluğu bulunmaktadır. Yönetim kurulumuz, bu alanda yürütülecek çalışmalara üyelerimizin aktif katılımını esas alacaktır.

- Yıkımın olduğu yerde yeniden inşaa kaçınılmazdır. İnşaa faaliyetinin en temel aktörü de biz mühendislerdir. Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi, geçmişin yaralarının sarılmasına yönelik sürdürülecek her türlü faaliyete tam destek sunacaktır.
- Gerek odamız, gerekse TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu, bu amaç doğrultusunda ihtiyaç duyulan her türlü etkinlik, sempozyum, kongre çalışmalarını organize etmekten geri kalmayacaktır.
- Odamızın en güçlü bileşenlerinden biri olduğu TMMOB Diyarbakır İKK aracılığıyla; imar, şehircilik ve diğer kentsel konularda politika belirlenip, yerel dinamiklerle birlikte uygulamaya; "ekolojik terör"e dönüşen barajlara karşı Hasankef'i Yaşatma Girişimi gibi oluşumlarla, Hasankef ve Munzur'u sahiplenmeye devam edecektir.
- Ülkemizde yaşanan bir çok sıkıntının kaynağında Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana varlığını sürdüren Kürt Sorunu bulunmaktadır. Diyarbakır huzur ve barışa kavuşmadan, Türkiye'nin huzur ve barışa kavuşamayacağı gerçeğinden hareketle, kentte barış adına önemli bir misyon üstlenen Demokrasi Platformu ile Türkiye Barış Meclisi'ndeki temsiliyete işlevsellik kazandırılacaktır. Yeni dönemde önemli hedefler belirleyen yönetim kurulumuz açısından, bu zorlu yolculukta sığınılacak tek yer yine kendi özü, yani üyeleridir. Bu sancılı geçiş sürecini el, akıl ve yürek birliğiyle aşacağımızdan kimsenin kuşkusu olmasın. Hepimizin yolu açık olsun!..





## YÖNETİM KURULUMUZDAN İLKE KARARI

Şube yönetim kurulumuz, oda yönetimi anlayışına ilişkin yaptığı değerlendirme sonucu, ilkesel bazı kararlar almıştır. Bundan böyle, hiçbir asil ve yedek yönetim kurulu üyesi, kurs hocalığı ve bilirkişilik faaliyetlerinde bulunmayacaktır.

Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nin bu gün itibarıyla ekonomik ve fiziksel olarak büyük bir gelişme yaşadığı, görev ve yetkileri açısından toplumsal hayatta söz söyleyecek önemli bir aşamaya geldiği bilinen bir gerçektir. Ancak yakalanan bu trende rağmen, insan kaynağı açısından odamızın küçüldüğü tespitinden hareketle bir dizi tartışma yürütülmüştür.

Üye ile oda arasındaki mesafenin kapatılması; odanın gelecek yıllara çok daha güçlü, problemleri minimize edilmiş olarak girmesi için, odanın taşıyıcısı konumunda olan yönetim kurulunun yeni bir anlayışla ele alınması gerektiği üzerinde gö-

rüş birliğine varılmıştır.

Bu kapsamda, şube yönetimine ilişkin gereksiz kimi tartışmaların oluşmasına neden olan kurs hocalığı ve bilirkişiliklere ilişkin bir standart getirilmiştir. Buna göre, hiçbir asil ve yedek yönetici bundan böyle iş makinaları, LPG gibi alanlara yönelik olarak kurs hocalığı yapmayacaktır. Hiçbir asil ve yedek yönetici, bilirkişilik hizmeti vermeyecektir.

Yönetim kurulu üyelerini odayla ekonomik bir bağ içine sokacak her türlü faaliyetten özenle kaç-

nılması, yöneticiliğin yüksek bir gönüllülük faaliyeti olarak hayata geçmesi ilke kararı olarak kabul edilmiş, gerek Şube, gerekse temsilciliklerde bu anlayışın hayata geçirilmesi karar altına alınmıştır.

İhtiyaç duyulan kurs eğitimcileri ile bilirkişilere ilişkin, bu alanlarda uzmanlaşmış üyelerden oluşan bir havuzun oluşturulması da benimsenmiştir.



## ATATÜRK BARAJI'NA TEKNİK GEZİ

Öğrenci Üye Komisyonumuzun talebi üzerine Şubemiz tarafından 27 Mart günü Urfa'da bulunan Atatürk

Barajı Hidroelektrik Santrali'ne teknik bir gezi düzenlendi. Öğrenci Üye Komisyonu'ndan so-

rumlu yönetim kurulu üyesi Bülent Özdel'in de eşlik ettiği geziye 63 öğrenci üye katıldı. İlk olarak Atatürk Barajı'nı gezen öğrenciler, yetkililerden bilgi aldı. Yapılan sunumda, barajın özellikleri, bölgeye ekonomik ve sosyal etkileri anlatıldı. Barajı gezdikten sonra Subor Boru Fabrikası'na geçen heyet, fabrikanın kapasitesi ve üretim aşamalarına ilişkin bilgi aldıktan sonra ünite-leri gezdi. Daha sonra Şanlıurfa'ya geçen üyelerimiz, burada Balıklı Göl'ü gezdi. Geziden duydukları memnuniyeti dile getiren öğrenci üyelerimiz, bu tür etkinliklerin devam etmesini istediler.





## ŞUBE VE TEMSİLCİLİK ÇALIŞANLARI TOPLANDI

Meslek alanlarından yaşanan sorunlara ilişkin bir dizi toplantı düzenleyen Diyarbakır Şubemiz, toplantıların devamı niteliğinde geniş katılımlı bir personel toplantısı düzenledi. Şube binamızda gerçekleştirilen toplantıya, Diyarbakır Şube dışında, 10 il ve bir ilçe temsilciliğinden 30'u aşkın teknik personel ve büro görevlisi katıldı.

Yeni dönemin çalışma anlayışının da ele alındığı toplantıda, odamızın üyelerin katılımı ve desteğiyle varlık göstereceğine vurgu yapıldı. Yeni dönemde, oda örgütlülüğü dışında kalan meslektaşlarımızı kapsayacak örgütlenme çalışmasının esas alındığı belirtilen toplantıda, bunun için

*Diyarbakır Şubemiz ve bağlı temsilciliklerde görev yapan 30'u aşkın teknik personel ve büro görevlisi, yeni dönemin çalışma anlayışını tartışmak üzere Diyarbakır'da toplandı.*

bütün alanlardaki üyelere ulaşılmasının zorunluluğu üzerinde duruldu. Bu noktada, oda personeline ciddi sorumluluklar düştüğü belirtilen toplantıda, odanın asıl taşıyıcısı olan personelin, yönetimle bir bütün olarak yeni dönemi sırtlaması gerektiği üzerinde duruldu. Başta meslek ve meslektaş olmak üzere, yaşadığı kente ve topluma karşı sorumluluklarının bilincinde olan kadrolarla bu misyonun gereğinin yerine getirilebileceğine dikkat çekildi.

### LPG hizmeti ayrılmalı

Toplantıda yaşanan sorunlara ilişkin görüşlerini dile getiren çalışanlar, ağırlıklı olarak mekan sorunu üzerinde durdu. Özellikle, LPG kontrollerinin yoğunlaştığı Urfa, Malatya, Van ve Adıyaman'da ciddi bir trafik sorununun ortaya çıktığını belirten temsilcilik çalışanları, bu gibi yerlerde LPG kontrollerinin odanın günlük faaliyetlerinden ayrıştırılmasının önemi üzerinde durdu. Toplantıda dile getirilen bazı görüşler şöyle:

- LPG kontrolleri her ilde günlük 50 ila 100 araç arasında değişiyor. Mesainin büyük kısmı buna gidiyor. Bu

durum, çalışanlarla üye-vatandaş ilişkilerinin zayıflamasına, odanın temel misyon ve sorumluluklarının arka plana düşmesine yol açıyor. Bu yoğunluğun bertaraf edilebilmesi için personel takviyesi gerekli.

- LPG kontrollerinin neden olduğu trafik sorununun giderilebilmesi için, bu hizmetin ayrı bir alanda verilmesi gerekir.

- Periyodik kontrol hizmetinde bulunan personelin eğitimine ağırlık verilmeli, bu çalışma alanı bir sisteme kavuşturulmalı, çalışan personel sayısı artırılmalı,

- Uzun süredir geçici personel olarak çalışanların durumunun gözden geçirilerek, kadroya alınması,

- Bazı temsilciliklerde, Mekanik tesisat projeleri için fatura kesimi uygulamasının gözden geçirilmesi,

- Odanın iş makineleri konusunda daha önce sahip olduğu, G sınıfı ehliyetine yönelik eğitim verme yetkisini yeniden elde etme çalışması yapması,

- Her sene başında, SMM belgelerinin vizenmesi işlemlerinin kolaylaştırılması ve bu sürenin olabildiğince kısaltılması için Şube'de bir düzenlemeye gidilmesi.



## SMM'Lİ ÜYELERLE BİRARAYA GELDİK

*Şube yönetim kurulumuz, mekanik tesisat, AİTM ve asansör alanlarında faaliyet gösteren üyelerimizle bir araya gelerek, yeni dönemde neler yapılabileceğini tartıştı.*

8. Olağan Genel Kurulu'yla göreve gelen yönetim kurulu, meslek alanlarında yaşanan sorunların tespit edilerek, beklenti ve önerilerin alınması amacıyla SMM'li üyelerle bir toplantı yaptı. Şube binamızda gerçekleşen toplantıya, mekanik tesisat, asansör ve AİTM alanlarında faaliyet gösteren 14 SMM'li üyemiz katıldı.

Toplantıda söz alan üyelerimiz şu görüş ve önerileri dile getirdi:

- SMM'lilerin birden fazla akaryakıt istasyonunda sorumlu müdür olmasını, 1 ile 5 arasında akaryakıt istas-

yonunda sorumlu müdürlük yapanların ise diğer SMM faaliyetlerinden mahrum kalmasına neden olan yönetmelik iş alanını daraltıyor.

- Aynı şekilde, SMM firmasında ücretli olarak çalışan üyelerin, kendi alanları dışında çalışmasını sınırlayan bu yönetmelik gözden geçirilmeli.

- Mühendislerimiz, emeklerini hak ettiği değerde satmadığı için piyasa tesisatçılara kaldı. Diplomamızın değerini bilmiyoruz.

- Girişimcilik komisyonu kurulmalı, üyelerimize yeni çalışma alanları yaratılmalı.

- Oda, SMM yetkisi almak isteyen yeni mezunlara bir yıllık staj konusunda yardımcı olmalı.

- Projelerimiz çizim kalite açısından iyi sayılabilecek bir noktada ancak uygulanabilirlik konusunda sıkıntılar var. Hesaplar için bir paket program belirlenip, standarda kavuşturulmalı.

- Projelerde bundan böyle keşif özeti ile mahal listelerinin de bulunması gerekiyor.

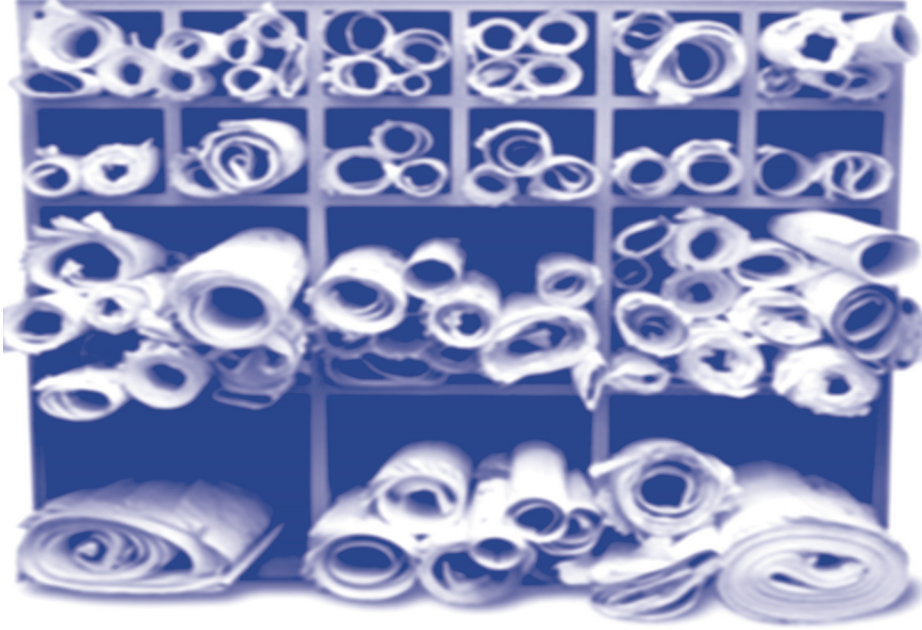
- Teknik Uygulama Sorumlularının uygulamaya gitmediği, projenin takibini yapmadığı için projelerin uygulanabilirliği pek önemsenmiyor. Teknik Uygulama Sorumlularının görevlerini yapmaları sağlanmalı.

- Teknik Uygulama Sorumluları için yapı defteri zorunlu hale gelmeli. İmza mühendisliğine son vermek gerek.

- Mekanik tesisatta yeni alanlara ilişkin bilgi ve tecrübe eksikliği var. Soğutma ile havalandırma tesisatlarına ilişkin oda tarafından seminerler düzenlenebilir.

- Odanın, üyelerine hizmet sektöründen ziyade üretim ve uygulama yönelimlerinde teknik alt yapı oluşturma.

Yürütülen tartışmaların ardından, bu gibi sorunların sürekli olarak tartışılıp ihtiyaçları belirleyecek bir uzmanlık komisyonunun kurulmasına, bazı taleplerin oda genel kurulunda görüşülmesine karar verildi.



## YENİ İMAR DÜZENLEMESİ VE TUS KRİZİ İÇİN BİR UMUT

*Yeni düzenleme, fenni gerekleri yerine getirilmiş, ancak müteahhidin SSK ve vergi borcundan dolayı yapı kullanım izni alamayan yapılara iskan ruhsatı verilmesini öngörüyor. Bu durum TUS alanında yaşanan tıkanmanın giderilmesi için bir umut ışığı niteliğindedir.*

### **ABDULLAH TEKİN**

#### **ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYESİ**

3194 sayılı İmar Kanunu'nda tüm SMM'li üyelerimizi yakından ilgilendiren önemli değişiklikler yapılmıştır. Teknik uygulama sorumluluğu adı altında, inşaa faaliyetlerinde denetim görevi üstlenen mühendis ve mimarlar, şimdiye kadar yapı ve yapı müteahhidiyle ilgili yapılan işlemlerden birbir etkileniyordu. Yapılan yeni düzenleme, yapıların fenni mesullerine büyük bir sorumluluk getirmiştir. Öyle ki, imara aykırılıktan dolayı bir teknik uygulama sorumlusuna yüzbinlerce TL'ye varan miktarlarda ceza verilebilecek. Diğer taraftan yapı kullanım izni belgesi alamayan yapılara önemli bir kolaylık sağlanmış, TUS düşme konusunda bölgemizde yaşa-

nan sıkıntının aşılmasına yönelik kısmi bir rahatlama getirmiştir. İmar Kanunu'nun "müelliflik, fenni mesuliyet, şantiye şefliği, yapı müteahhitliği ve kayıtlar" ile ilgili 28. maddesi daha önce şöyleydi: "Yapının fenni mesuliyetini üzerine alan meslek mensupları yapıyı ruhsat ve eklerine uygun olarak yaptırmaya, ruhsat ve eklerine aykırı yapılması halinde durumu üç iş günü içinde ruhsatı veren belediyeye veya valiliklere bildirmeye mecburdurlar. Yapının, fenni mesuliyetini üzerine almış olan meslek mensubu, bu vazifeden çekildiği takdirde, tatil günleri hariç, üç gün içinde, sebepleriyle birlikte keyfiyeti yazılı olarak ilgili idareye bildirmek-

le mükelleftir, aksi takdirde kanuni mesuliyetten kurtulamaz. Fenni mesulün herhangi bir sebeple istifası halinde istifa tarihinden önce yapılan işlerde sorumluluğu devam eder. Fenni mesuliyeti üzerine alanın istifa veya ölümü halinde başka bir meslek mensubu fenni mesuliyeti deruhte etmedikçe yapının devamına müsaade edilmez"

#### **Usta ve şantiye şefi TUS'çuya sorulacak**

Yeni düzenlemede 28. Madde biraz daha detaylandırılmıştır. Yeni düzenlemede, "...fenni mesul mimar ve mühendisler uzmanlık alanlarına göre; yapının, tesisatı ve malzemeleri ile



birlikte, bu Kanuna, ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesini denetlemesi” öngörülmektedir.

Ayrıca, yetki belgesi olmayan usta çalıştırılması, şantiye şefinin bulundurulmaması gibi sorunların muhatabinin fenni mesuller olacağı şöyle ifade edilmiştir: “Yapı sahibine ve idareye karşı sorumlu olan fenni mesuller, uzmanlık alanına uygun olarak yapıda yetki belgesi olmayan usta çalıştırılması veya şantiye şefi bulundurulmaksızın yapım işinin sürdürülmesi veya yapının mevzuata aykırı yapılması veya istifaları halinde, bu durumları altı iş günü içinde ilgili idareye yazılı olarak bildirme zorunluluğu...”

Yeni düzenleme, Fenni mesulün istifası veya ölümü halinde, yerine atanan yeni fenni mesulün, “kendisinden önce yapılan işlerin denetlenmesinden; eksiklik ve hata var ise giderilmesini sağlamaktan ve bildirimde bulunmaktan da sorumlu olduğu” da kaydedilmektedir.

### TUS krizi için bir umut

Yeni düzenlemenin en önemli yanlarından biri de yapı kullanım izin belgesi alamayan yapılara ilişkin bölümdür. Bu bölüme ilişkin yasada şu ifade kullanılmıştır: “Fenni mesullerce denetime ilişkin mimarlık ve mühendislik raporları hazırlanan, yapı sahibi, fenni mesuller ve ilgili idare elemanlarının birlikte düzenlediği tespit tutanağı ile tamamlandığı belirlenen, ancak, yapı müteahhidinin yapım işlerinden doğan vergi ve sigorta primi borçlarının ve diğer sorumluluklarının gereğinin yerine getirilmesi sebebiyle yapı kullanma izin belgesi verilmesi işlemleri tamamlanmayan yapılar için, yapının müteahhidi olmayan yapı sahibinin talebi üzerine, ilgili idarece durum tespit edilerek yapı kullanma izin belgesi verilebileceği, bu belgenin bir örneği, ilgili kurumlara ve ilgililerin kayıtlarına işlenmek ve değerlendirilmek üzere ilgili meslek odalarına ve Bakanlığa gönderileceği...”

Bu paragraftan anlaşıldığı gibi, iskan ruhsatı için tüm raporların hazırlanmış olması, yapı ruhsat ve eklerinin gereklerini yerine getirmiş olması istenmektedir.

Yapılan diğer bir değişiklik, idari yaptırımları öngören 42. Maddeyle ilgilidir. Daha önce 42. maddede alt ve üst sınırları belirtilen aralıktaki cezalar öngörülürken, yapılan düzenleme ile 42. maddede , belirtilen ve imar mevzuatına aykırılık teşkil eden fiil ve hallerin tespit edildiği tarihten itibaren on iş günü içinde ilgili idare encümenince sorumlular hakkında, üstlenilen her bir sorumluluk için ayrı ayrı olarak bu maddede belirtilen idari müeyyideler uygulanacağı;

Ruhsat alınmaksızın veya ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere veya imar mevzuatına aykırı olarak yapılan yapının sahibine, yapı müteahhidine veya aykırılığı altı iş günü içinde idareye bildirmeyen ilgili fenni mesullere yapının mülkiyet durumuna, bulunduğu alanın özelliğine, durumuna, niteliğine ve sınıfına, yerleşmeye ve çevreye etkisine, can ve mal emniyetini tehdit edip etmediğine ve aykırılığın büyüklüğüne göre, beşyüz Türk Lirasından az olmamak üzere, bu maddede belirtilen hesaplama şekline göre idari para cezaları uygulanacağı hususları belirtilmektedir.



### UYGULAMALI YANGIN SEMİNERİ

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında şubemiz bünyesinde düzenlenen Yangın Tesisatı Uygulamaları seminerinde, kentimizde bir ilk niteliği taşıyan kuru kimyevi tozlu, sürekli basınçlı yangın söndürme sistemi tanıtıldı. Şube binamızda verilen seminerlerin sunumunu, bu alanda çalışan üyelerimiz Nurettin Eğilmez ile Kemal Baltacı yaptı. Yangın Tesisatı Proje Uygulamaları'na 33 üyemiz katılırken, Sıhhi ve Isıtma Tesisatı Proje Uygulamaları semineri 30 üyemizin katılımıyla gerçekleşti. Her iki alanda uygulamada karşılaşılan sorunların ele

alındığı seminerlerde, örnek uygulamalar hakkında bilgi verildi. Seminere katılanlar, daha sonra şantiye uygulamalarını yerinde görmek üzere Diyarbakır İstinat Mahkemesine ait Makina dairesine geçildi. Alanda yapılan gezide, kentimizde bir ilk niteliği taşıyan kuru kimyevi tozlu sürekli basınçlı yangın söndürme sistemleri eğitimi ile pratik uygulamalar hakkında bilgi verildi. Gezi sırasında, ayrıca merkezi sistemi besleyen makine dairesindeki; ısıtma kazanları, pompa, komple ısıtma - soğutma ve sıhhi tesisat uygulamaları ile ilgili bilgi verildi. Her bir seminere katılan üyemize, Mekanik tesisat Kapsamında 20 puan verildi.



## DOĞALGAZ SEKTÖRÜ HAYALKIRIKLIĞI YARATTI

*Sektörde çalışan mühendislerin sorunlarını tartışmak üzere düzenlenen toplantıda, doğalgaz piyasasının mühendis öğüten bir sektör haline geldiğine dikkat çekildi.*



Şube Yönetim Kurulumuz, doğalgaz sektöründe çalışan üyeleriyle sektörde yaşanan sorunların tespit için bir toplantı düzenledi. Büyük beklentilere karşın doğalgaz piyasasının makine mühendislerini hayal kırıklığına uğrattığı kaydedilen toplantıda, sektörün mühendis öğüten bir noktaya geldiğine dikkat çekildi.

Toplantıda söz alan üyeler, Diyarbakır'da 8-10 firmanın iş yaptığını belirterek, "Başlangıçta 50 firma vardı, bir çok firma iflas etti, serbest piyasa diye fiyatlar çok düşürülüyor ama sonra iflas bayrağını çekiyorlar. Verdiğimiz emeğe, zamana yazık, bir şey kazanamıyoruz" diye dert yandılar.

Mühendislerin bu alanda gereken inisiyatifini alamadığını belirten üyeler, "Tesisatçı kat karşılığı iş yapıyor, doğalgaz tesisatını kendine göre yapıyor, sonra mühendise gelip bunu projeye uydurmasını istiyor, meslektaşlarımız buna alet oluyor. Bu sistem kontrol ve denetimden uzak sürüp gidiyor" diye belirttiler.

### **Sektör mühendisleri öğütüyor**

Bu sektörde çalışan mühendislerin

büyük kısmını yeni mezun üyelerin oluşturduğunu belirten sektör çalışanları, "Yeni mezun mühendisler bu işe imzası ve dosyasıyla giriyor. Burada mühendis değil sıradan vatandaş kazanmıştır. Diğer taraftan, rekabet ortamından dolayı fiyatlar çok düşüyor, kimi firmalar bu açığı bizim hakkımızdan kısarak kapatmaya çalışıyor. Bazı firmalar çalışan üyelerimizin sigortasını, 4 ay yaptırıp sonra SSK'dan çıkışını veriyor. Buradaki arkadaşlar maaşlarını zamanında alamıyorlar. Genelde yeni mezun arkadaşlar bu sektöre giriyor. İlk iş deneyimleri hayal kırıklıklarıyla doluyor. Doğalgaz sektörü mühendis öğüten bir noktaya geldi" dediler.

Sektöre kalite getirilmesi gerektiği, bunun güç birliğinden geçtiği ifade edilen toplantıda, projelerin odada vize edilmesi gerektiğini de belirtti. Toplantıda, ücretli çalışanların sorunlarının çözümü için Şube Yönetimi tarafından hukuki destek ve danışma sunulma kararı alınırken, sektör sorunlarına ilişkin Doğalgaz Uzmanlık Komisyonu kurulması da kararlaştırıldı.



## DİYAR-GAZ SSK PRİM TAKİBİ YAPACAK



*Şube yönetim kurulumuzun görüştüğü DİYAR-GAZ yönetimi, çalışanlarının SSK primlerini eksik yatıran firmaların çalışma yetkilerini askıya alacaklarını açıkladı.*

Şube Başkanımız Hakan Subaşı ile Başkan Vekilimiz Mesut Çelik, DİYAR-GAZ Genel Müdürü Zülküf Budak ile Müdür Yardımcısı Abdurrahman Atabey'i ziyaret etti. Yönetim kurulu üyelerimiz, sektörde çalışan

üyelerimizle şubemizde yapılan toplantıda gündeme gelen SSK primlerinin eksik yatırılması konusunu gündeme getirdi. Bu durumun ciddi bir mağduriyete yol açtığını belirten yönetim kurulumuz, mühendis emeğine gereken değerin verilmesi gerektiğini belirtti.

### Aylık Takibat

DİYAR-GAZ yönetimi ise, mühendis haklarının korunması konusuna büyük bir hassasiyetle yaklaştıklarını belirtti. Dönem dönem firmalarda çalışanların SSK primlerinin takip ettiklerini, mevzuata aykırı davranan 18 firmanın çalışma yetkisini askıya aldıklarını kaydeden DİYARGAZ yönetimi, bundan böyle aylık olarak bu takibatı yapacaklarını, aksi yönde davranan firmalar hakkında gereken işlemin yapılacağını açıkladı. Görüşmede, proje kontrolünün DİYARGAZ tarafından yapılmaya devam etmesi, proje hazırlayan mühendislerin Diyarbakır Şubemiz tara-



fından SMM konusunda yetkilendirilmiş olma şartının aranmaya devam etmesinde görüş birliğine varıldı. SMM şartı, özellikle kentimizdeki üyelerimizi, sektöre dışarıdan gelecek üyelere karşı korunmasında önemli bir rol oynamaktadır. Endüstriyel tesislerin doğalgaza dönüşümü konusunda odanın eğitimlerine devam etmesini talep eden DİYARGAZ yönetimi, yeni yönetim kurulumuza da başarılar diledi.

## ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE AUTOCAD KURSU



Şubemize kayıtlı öğrenci üyelere yönelik olarak iki aylık autocad kursu açıldı.

Yeni dönemde en önemli faaliyet alanlarından biri olarak görülen öğrenci üyelerimize yönelik olarak autocad kursu düzenlendi. Şubemiz üyesi Mustafa Emra tarafından verilen eğitim, Şube seminer salonunda düzenleniyor.

Öğrenci üyelerimizin gelişen teknoloji karşısında mesleki ve teknik donanımlarını yükseltmeyi amaç eden odamızın gerçekleştirdiği eğitime 40 kişi katılıyor. 2 grup halinde, haftada 3 saat olarak programlanan eğitim, 2 ay sürecek.



## HUKUK DANIŞMANLIĞIMIZ HİZMETİNİZDE

*Bu yazıda, özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin özlük haklarıyla ilgili sıklıkla karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri yer almaktadır. Bu alanda sorun yaşayan tüm üyelerimiz, hukuk danışmanımızdan elektronik ortamda hukuki destek alabilir.*

### Av. CENGİZ ANALAY

ŞUBE HUKUK DANIŞMANI

cengiz.analay@birlesikavukatlar.com

diyarbakir@mmo.org.tr

Küresel ekonomik kriz tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'yi de derinden etkilemiştir. Bu durum tüm iş sektörlerine yansımakla beraber, özellikle ücretli çalışanlar olmak üzere ülkemizde sanayi, ticaret ve hizmet sektöründe çeşitli alanlarda faaliyet yürüten tüm oda üyelerini etkileyerek, işsiz kalmalarına, düşük ücretlerle çalışmalarına, ekonomik ve sosyal hak kayıplarıyla karşı karşıya kalmalarına neden olmuştur. Bu bağlamda iş sözleşmesi sona eren işçilerin yasal haklarının ödenmemesi

ise çalışma hayatında karşılaşılan, özellikle ekonomik kriz dönemlerinde ise daha çok karşılaşılan bir olgudur. Bu yazıda işveren tarafından iş sözleşmesi feshedilen (işten çıkarılan) işçilerin, konuyla ilgili olarak oda üyelerinin, iş mevzuatından kaynaklanan haklarını almak için hangi kurumlara ne kadar süre içerisinde başvurmaları gerektiği açıklanmıştır.

#### **İşe iade edilme ve dava açılması**

İşçinin işe iade edilebilmesi için iş gü-

vencesi kapsamında olması gerekmektedir. Her işçi iş güvencesi kapsamında yer almamaktadır. 4857 sayılı İş Yasası'nda iş güvencesinin koşulları belirtilmiştir. Buna göre işyerinde çalışan işçi sayısı 30 ve üzerinde ise, işçi işveren vekili değilse, kıdemi en az 6 ay ise ve belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışıyorsa işçi iş güvencesi kapsamında yer alır. İş güvencesi kapsamında yer alan işçi iş sözleşmesinin feshedildiğini içeren yazının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde iş mahkemesinde işe iade





davası açması gerekmektedir. İşçinin iş sözleşmesi sözlü olarak fesh edilmişse sözlü olarak fesh edildiği tarihten itibaren bir ay içerisinde dava açılması gerekir. Uygulamada işe iade talepleri bazen idari makamlardan talep edilmektedir. İşe iade taleplerinin değerlendirilmesinde sadece iş mahkemeleri yetkilidir. İdari makamlardan işe iade talebinde bulunulması işçi yönünden zaman kaybına neden olarak bir aylık dava açma süresinin geçirilmesine de neden olabilir.

#### **İşçinin ücret, ikramiye ve prim gibi alacağının ödenmemesi**

İşçilerin ücret, ikramiye ve prim gibi ücret ve ücret benzeri alacaklarının ödenmemesi durumunda işçi bu alacaklarının ödenmesi için işyerinin bağlı olduğu yerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne dilekçe ile başvurabilirler yada iş mahkemesine dava açabilir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüğüne verilecek dilekçelerde işçilerin kendilerine ait iletişim ve adres bilgileri ile işyerinin unvanı, adresi ve taleplerinin ne olduğunu belirtmeleri gerekiyor. Ücretlere ilişkin zaman aşımı süresi beş yıldır. İşçilerin iş sözleşmeleri hangi nedenle fesh edilirse edilsin ücret, ikramiye ve prim gibi hak edilmiş alacaklarını işçiler alırlar. İş sözleşmesinin sona erdirilme nedeni ücret vb gibi alacakların durumunu etkilemez.

#### **Yıllık izin ücretinin ödenmemesi**

İşyerinden ayrılmadan önce hak edip de kullanmadığı izinleri olan işçiler kullanmadıkları izinlerin ücretini işveren talep edebilirler. İşyerinden ayrıldıktan sonra işyerinde kullanmamış oldukları bütün izinlerin ücretini işveren talep edebilirler. Diğer ücret alacaklarından farklı olarak izin ücreti alacağında zamanaşımı süresi iş sözleşmesinin fesh edildiği tarihten itibaren işlemeye başlamaktadır. İzin alacağında da zaman aşımı süresi beş yıldır. Örneğin bir işyerinde 01.01.2000 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan bir işçinin 2001 ve 2002 yılındaki izinlerini kullanmadığını ve işçinin iş sözleşmesinin 01.04.2009 tarihinde fesh edildiğini varsayalım. Bu işçinin 2001 ve 2002 yılına ait hak edip de kullanmadığı izinlerine ilişkin zaman aşımı süresi iş sözleşmesinin fesh edildiği 01.04.2009 tarihinden itibaren başlayacaktır. İşçiler yıllık izin ücreti alacağının ödenmesinin sağlanması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne dilekçe ile başvurabilir ya da iş mahkemesinde dava açabilirler.

#### **İhbar ve kıdem tazminatının ödenmemesi**

İşveren tarafından haklı bir sebep olmaksızın işten çıkarılan işçiler; ihbar süresi kullanılmamışsa ihbar tazminatına, çalışma süresi bir yıl ve üzerinde ise kıdem tazminatına hak kazanır-

lar. İhbar ve kıdem tazminatında zaman aşımı süresi iş sözleşmesinin fesh edildiği tarihten itibaren 10 yıldır. İşçiler ihbar ve kıdem tazminatının işveren tarafından ödenmemesi durumunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili bölge müdürlüğüne dilekçe ile başvurabilirler ya da iş mahkemesinde dava açabilirler.

#### **İşten çıkarılan işçinin sigortasız çalıştırılması/ Hizmet Tespiti**

İşyerlerinde sigortasız olarak çalışan işçiler ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğüne dilekçe ile başvurarak sigortasızlıklarının giderilmesini isteyebilirler. Bu durumda kurum yetkililerince gerekli incelemeler yapılarak işçinin iddiaları doğrulanırsa işçinin sigortalılığı sağlanır. Ancak 5510 sayılı yasanın 86.maddesine göre sigortalıların geriye yönelik hizmetlerinin veya prime esas kazançlarının en fazla tespit yapıldığı tarihten geriye yönelik bir yıllık süreye ilişkin kısmı dikkate alınmaktadır.

Örneğin işçinin işyerinde 3 yıl sigortasız çalıştığı tespit edilmiş olsa bile kurum bu sürenin en fazla bir yılını dikkate alacaktır. Bir yıldan fazla süren hizmetler için mahkeme kararı gerekecektir. Bu düzenlemenin kayıt dışı ile ilgili olumsuz etkilediğini söyleyebiliriz. Fiilen ve kayden çalıştığı tespit edilemeyen işçilerin çalıştıkları yönündeki iddialarını yetkili iş mahkemesinden alacakları ilam ile kanıtlamaları gerekmektedir. İşe giriş bildirgeleri işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları kurumca tespit edilemeyen işçiler, hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içerisinde mahkemeye dava açarak çalıştıklarını ispat etmeleri gerekmektedir. İşçi çalıştığını mahkemeden alacağı ilam ile ispatlayabilirlerse, mahkeme kararında belirtilen aylık kazanç toplamları ile prim ödeme gün sayıları kurumca dikkate alınır. Beş yıllık süre içtihat ve kurum uygulamasına göre hak düşürücü süre niteliğindedir.





## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN ELAZIĞ



### SMM'Lİ ÜYELERLE TOPLANDIK

Elazığ'da doğalgaz sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz, Elazığ İl Temsilciliğimiz bünyesinde düzenlenen yemekli bir toplantıda bir araya geldi. Toplantıda, yaşadıkları sorunları dile getiren üyelerimiz, Temsilci-

liğimizin bu konuda neler yapılabileceğine ilişkin önerilerde bulundu. Elazığ İl Temsilciliğimiz, yaşanan sorunların tespiti, beklenti ve önerilerin alınması amacıyla doğalgaz alanında faaliyet gösteren SMM'li üyelerle bir toplantı yaptı. Temsilcilik binamızda gerçekleşen toplantıya,

30 SMM'li üyemiz katıldı.

Toplantıda söz alan üyelerimiz şu görüş ve önerileri dile getirdi:

- Doğalgaz komisyonunun yenilenecek daha aktif çalışması
- Yerel gazete ve televizyonlarda halkı doğalgaz konusunda bilinçlendirmeye yönelik faaliyetlerin düzenlenmesi, Temsilciliğimizin buna öncülük etmesi
- Daha sık seminerler yapılması
- Odanın, bu tarz toplantıları üyelerin etkinlik alanına göre periyodik olarak düzenlemesi
- Doğalgaz dağıtım şirketinin SMM şartı üyenin yararına. Odanın, EPDK yönetmeliğine SMM şartını koyması için genel bir çalışma yapılması
- Temsilciliğimizin gerek mesleki, gerek sosyal alanda etkinliklerini yoğunlaştırması.



### ASANSÖR SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Elazığ Temsilciliğimiz, Asansör Uygulamasında Gözetilmesi Gereken Kriterler ve Asansör Avan Proje Uygulamaları konulu bir seminer düzenledi. MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 4 Mart'ta temsilcilik eğitim salonumuzda düzenlenen seminere 30 üyemiz katıldı. Malatya Temsilcimiz Erdal Yavaş'ın verdiği seminerde, "Asansör Mevzuatları, Asansör Yönetmeliği, Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği, Asansör Kat Kapıları, TS EN 81-70/ Haziran 2007 Engelliler Dahil Yolcu Asansörleri İçin Erişilebilirlik" başlıklı konuları hakkında bilgi verdi. Seminere katılanlara mekanik tesisat alanında 20 puan verildi.

### MİNİ FUTBOL TURNUVASI

Elazığ'da 14 üyenin katılımıyla bir futbol müsabakası düzenlendi. 27 Şubat tarihinde gerçekleşen tek maçlık spor etkinliğine, 14 üyemiz katıldı. Futbol müsabakasına katılan üyelerimiz, bu çalışmanın tüm odaları kapsayacak genel bir turnuvaya dönüştürülmesi ve gelenekselleştirilmesi dileğinde bulundular.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN MALATYA

### ENERJİ PERFORMANS UYGULAMA TOPLANTISI YAPILDI



Malatya Temsilciliğimiz, Enerji Performans Yönetmeliği ve uygulama alanları konulu bir toplantı düzenledi. Toplantıda, tüm projelerin bu yönetmelik standartlarına göre hazırlanması kararı çıktı.

Temsilcilik binamızda 12 Mart günü düzenlenen toplantıya, Belediye İmar İşleri Müdürlüğü'nde görevli makine mühendisleri, temsilcilik yöneticileri ve mekanik tesisat alanında çalışan SMM'li üyeler katıldı. Toplantıda 5 Aralık 2009'da yürürlüğe giren "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" konusu ele alındı. Toplantıda, yeni yapılacak konut, ticari ve hiz-

met amaçlı binalarda uygulanmak üzere, mekanik tesisat proje tasarımı ve uygulamada neler yapılacağı, mekanik tesisat kullanılan ekipmanlar ve cihazların seçimi, TS 825 Isı Yalıtımı Uygulaması, inşaat alanı 1000 m<sup>2</sup> ve üzeri olan konutlarda merkezi sistem uygulaması ve projelendirilmesi, yönetmeliğin mesleki etkinlik alanımıza giren diğer konular hakkında da bilgi alışverişinde bulunuldu.

Isıtma ve soğutma sistemleri projelendirme ve uygulama esaslarının da ele alındığı toplantıda, mekanik projelerin Enerji Performans Yönetmeliği gereklerine göre hazırlanması, odamız ile belediyenin denetiminde yönetmelik kriterlerinin aranması kararlaştırıldı.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### MALATYA

#### ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ

İnönü Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde okuyan öğrenci üyelerimize yönelik 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ve merkezi ısıtma ekipmanları ve endüstriyel kazan üretimi yapan MİMSAN Isı Teknolojileri fabrikasına teknik gezi düzenledi.

Firmada çalışan makine mühendisleri, katılımcılara firma ile üretilen kazanlar hakkında teknik bilgi verdi. Kazan imalatının gerçekleştiği atölye uygulamaları gösterilirken, imalatı tamamlanmış olan buhar kazanı devreye alınarak buhar üretimi hakkında bilgiler verildi. Teknik geziye Malatya İl Temsilciliğimiz teknik görevlileri, 4 öğretim görevlisi ve 75 öğrenci üye katılım sağladı.



#### MALATYA'DA ASANSÖR KONTROLLERİNİ BELEDİYE YAPACAK

Malatya Temsilciliğimiz, Malatya Belediyesi İmar Müdürlüğü'nde çalışan Makine Mühendisleri ve asansör alanında çalışan SMM'li firmalarla toplantı düzenledi.

19 Mart'ta Temsilcilik Toplantı Salonu'nda yapılan toplantıda, asansör ruhsatlandırma aşamasında bugüne kadar Ticaret Sanayi İl Müdürlüğü'nün yetkili olduğu, bundan böyle son kontrollerin Malatya Belediyesi tarafından yapılacağına dikkat çekilerek, kontrol esnasında neler isteneceği görüşüldü.

Toplantıda, belediye çalışanları, Makina Mühendisleri Odası ile Elektrik Mühendisleri Odası'nın asansörlerin yıllık periyodik kontrol yetkisinin verilmesi için belediyeye başvurduğunu, ancak belediyenin bu işi kendi

teknik personeline yaptıracağı yanıtını verdiğini belirtti ve belediyenin bunun teknik altyapısını oluşturmak için çalışma yaptığını ifade etti.

**SMM'li firma temsilcilerinin gerek** Oda, gerek belediye ile olan sıkıntılarını dile getirdiği toplantıda konuşan İl Temsilcimiz Erdal Yavaş ise, ilimizde kullanılmakta olan asansörlerin güvenli ve çalışır durumda olması konusunda öteden beri yaygın yakınmalar olduğunu söyledi. Yavaş şunları söyledi: "Gerekli koşullara uymayan asansörlerden oluşan ölümcül kazaların sayısı da gün geçtikçe artmaktadır. Kurulmakta ya da kullanılmakta olan asansörlerdeki bu tehlikeli durumların ana nedeni bunların yapım ve kullanımları sırasında yeterli denetimin sağlanmamış olmasıdır. Bu konu da Makine Mühendisleri Odası olarak her türlü teknik destek vermeye hazırız".