

Sunuş

TMMOB Makina Mühendisleri Odası bir çalışma dönemini daha tamamlamıştır. 41. çalışma dönemini (2006-2007) geride bırakan Odamız, mesleki ve toplumsal konulardaki onurlu mücadelesini ve dik duruşunu kararlılıkla sürdürmektedir.

İçinde bulunduğumuz dönem dünyada ve ülkemizde önemli olaylara sahne olurken, meslek alanımızda da olağanüstü bir değişim süreci yaşanmaktadır. Küresel kapitalizm dünyayı savaş, yoksulluk ve açlıkla tehdit etmekte, bu süreçten nasibini alan ülkemiz gerici ve ırkçı politikalara teslim edilmektedir.

Dünyada ve ülkemizde dayatılan küreselleşme politikaları tüm toplum kesimlerini olduğu gibi meslektaşlarımızı ve meslek alanlarımızı da en olumsuz ve en yakıcı haliyle etkilemektedir. Siyasi iktidarlarca uygulanan özelleştirmeler, yıkım yasaları, sosyal devletin yok edilmesi, meslek alanlarımızın daraltılması, üretim ve sanayileşmede izlenen yanlış politikalar ve yanlış yatırımlar bu günümüzü karartmakta, geleceğimizi ise ipotek altına almakta ve tehdit etmektedir.

Bu karanlık tablo karşısında Odamız, iki yıl boyunca bir dizi çalışma yürütmüş, özelleştirme, yağma ve rant politikalarına karşı mücadele kararlılığını sürdürmüş, pek çok önemli etkinliğe imza atmıştır. İki yıla sığdırmaya çalıştığımız sempozyumlar, kongreler, yayınlar, hukuki çalışmalar, örgüt içi toplantılar, TMMOB bünyesinde üstlenilen sorumluluklar, bilimsel çalışmalar, üniversiteler, kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerle kurumsal ilişkilerin geliştirilmesine ve güçlendirilmesine yönelik girişimler, demokratik kitle örgütleri ve meslek odaları ile yaratılan dayanışma kültürü; dönem boyunca katılımcılık anlayışıyla, birlikte üretme, birlikte yönetme kültürü ile hayata geçirilmeye çalışılmıştır.

Dönem boyunca demokratik ve çağdaş bir meslek örgütü olma anlayışıyla, ülke gün-

deminde yer alan ve meslek alanlarımızı ilgilendiren pek çok konuya müdahil olunurken mesleki faaliyetlerimizin toplum yararı çerçevesinde yürütülmesi, meslektaşlarımızın haklarının korunması, hak kayıplarının önlenmesi ve mesleğimizin gelişmesine yönelik bir dizi çalışma yürütülmüştür. Yüreği bu ülke ve insanı için atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte yıkım ve sömürü politikalarının seçenezsiz olmadığı, başka bir dünya ve başka bir Türkiye'nin mümkün olduğu her ortamda Odamızca dile getirilmiş, çalışmalarımız hep bu anlayışın ürünü olmuştur. Bu doğrultuda düzenlenen tüm eylem ve etkinliklerde aktif görevler üstlenilmiştir. Oda çalışma ilkeleri ışığında, mesleğin geliştirilmesi ve korunması için, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya umutlarımızı çoğaltan pek çok çalışma yürütülmüştür. Ürettiğimiz hizmetlerde, yaptığımız etkinliklerde, ülkemiz ve dünyamızdaki gelişmeler ile meslek alanımızın güncel dinamikleri sürekli takip edilmiştir.

Çalışma anlayış ve ilkelerimizden ödün vermeden, 41. Olağan Genel Kurulunun bize verdiği güven ve güç ile belirlenen Çalışma Programı çerçevesinde yürütülen çalışmalarla daha da gelişerek ve büyüyerek bugünlere getirdiğimiz Odamızda her zaman doğruların savunulmasına ve onurlu geçmişimizin sahiplenilmesine bundan böyle de devam edilecektir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri, yıllardır Odanın yönetiminde bulunan anlayışın devamı olarak 41. Genel Kurul'un onayını alan ve Oda Danışma Kurulunda şekillenen çalışma programımızdaki tüm hedef ve etkinlikler büyük ve önemli ölçüde hayata geçirilmiştir. Elbetteki eksikliklerimiz ve yapamadıklarımız olmuştur ancak başardıklarımızın çok olmasının güveni ile bu eksikliklerimizi tamamlama hedefiyle uzun yürüyüşümüze devam ediyoruz.

Bundan böyle de mesleki sorunların ülke sorunlarından bağımsız olmadığından hareketle, yaşamın her alanında mesleğimize ve ülkemize sahip çıkmak, değerlerimizi aydınlık geleceğimize taşımak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Mesleğimizin toplum yararı çerçevesinde yürütülmesi, bilimin ve teknolojinin halkımızın gereksinimleri doğrultusunda kullanılması ilkeleri ve meslek alanlarımızı genişletme mücadelesi çalışmalarımızın yine temelini oluşturacaktır.

Şimdi bugüne kadar elde edilen birikimleri ve deneyimleri yeni dönem çalışmalarıyla birleştirerek Odamızı daha ileriye taşımak görevi ve sorumluluğu önümüzdedir. Barışa, umuda, emeğe ve bilime sevdalı Odamızın hiç kuşkusuz gelecek dönemlerde de tarihe imza atacak etkinlikleri, tarihe düşülecek notları olacaktır.

Geçtiğimiz iki yıl için önemli ve zorlu bir görevi ve sorumluluğu üstlenen Oda Yönetim Kurulumuz, 41. dönem çalışma raporu kitabı ile dönem içerisinde hayata geçirdiği çalışmaları üyeleriyle paylaşmayı, bu birikim ve deneyimleri geleceğe aktarmayı, bir anlamda tarihe düşülen notların kalıcılığını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kitapla birlikte Raporun eki olarak “Etkinliklerimiz” ve “Basında Oda” kitaplarımız da yayımlanmıştır.

Bu Çalışma Raporunda; Oda Yapısı, Büro Çalışmaları, Oda Toplantıları, Oda Komisyon ve Kurul Çalışmaları, Yönetmelik Çalışmaları, Kongre-Kurultay- Sempozyum ve benzeri etkinlikler, MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) kapsamındaki Eğitim Çalışmaları, Uzmanlık ve Yetki Belgesi Çalışmaları, Kurs, Eğitim, Seminer, Konferans, Panel ve Söyleşiler, Örgüt

İçi Eğitimler, Teknik Mevzuat, Onaylanmış Kuruluş ve Akreditasyon Çalışmaları, SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim, Bilirkişilik- Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları, Belgelendirme Çalışmaları, kitap, dergi, bülten gibi Yayın Çalışmaları, Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) Çalışmaları, Enerji Konusunda Yapılan Çalışmalar, Öğrenci Üye Çalışmaları, Basın Birimi Çalışmaları, Hukuki Çalışmalar, Oda Görüşleri, Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler ve Odanın Yer Aldığı Oluşumlar, TMMOB Çalışmalarında Odamız, Demokrasi Mücadelesinde Odamız Demirbaşlar, Menkuller ve Gayrimenkuller, Mali Rapor ve 41. Dönem Gerçekleşen Oda Bütçesi ile Oda Denetleme Kurulu ve Oda Onur Kurulu çalışmalarının kısa bir özetine yer verilebilmiştir.

Tüm bu çalışmaları hayata geçirirken görev süremiz içerisinde bizimle birlikte olan, bütün bu çalışmaları birlikte ören TMMOB Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet SOĞANCI'ya, TMMOB Yönetim Kurulu Yedek Üyelerimiz Elif ÖZTÜRK ve S. Melih ŞAHİN'e TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyemiz Yavuz BAYÜLKEN'e TMMOB Denetleme Kurulu Üyemiz Kirami KILINÇ'a, Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerimize, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimize, örgütlü üyelerimize, çalışanlarımıza ve Oda dostlarına teşekkür ediyoruz.

Çalışmalarımızın geleceğe ışık tutması umuduyla; Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü, Yaşasın MMO Örgütlülüğü, Yaşasın Üreten, Demokratikleşen ve Sanayileşen Bir Türkiye Mücadelemiz!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Dönem Yönetim Kurulu

Emin KORAMAZ	OYK Başkanı
Nergiz BİLGİN	OYK Başkan Vekili
Ali Ekber ÇAKAR	OYK Sekreter Üyesi
Ahmet ENİŞ	OYK Sayman Üyesi
Tahsin AKBABA	OYK Üyesi
Baki ÇINAR	OYK Üyesi
Hünkar KARAMAN	OYK Üyesi

Mustafa YAZICI	OYK Yedek Üyesi
Şuayip YALMAN	OYK Yedek Üyesi
Bedri TEKİN	OYK Yedek Üyesi
Bünyamin AYDIN	OYK Yedek Üyesi
Osman TEZGİDEN	OYK Yedek Üyesi
Barış LEVENT	OYK Yedek Üyesi
Ö. Varlık ÖZERCİYES	OYK Yedek Üyesi

41. Olağan Genel Kurul Tutanağı

1-TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41.Olağan Genel Kurulu çoğunluklu olarak ilan edilen adreste saat 10:00'da Oda Yönetim Kurulu Başkanını Emin KORAMAZ tarafından açıldı.

2-TMMOB Gözlemcisi Selçuk ULUATA'nın salonunda olduğu anlaşıldı.

3-Divan seçimi yapıldı.

Divan Başkanlığına
Oğuz TÜRKİYILMAZ

Divan Bşk.Yardımcılıklarına

Yusuf TEK
Doğan ALBAYRAK

Yazmanlıklara

Hüseyin DİNÇER
Özlem ODABAŞ
Tülay ÖZENİR
Behiç AKKAN

Oy birliği ile seçildiler.

4- Saygı duruşu yapıldı. İstiklal Marşı okundu.

5-Gündem okunarak Genel Kurula sunuldu. Ek ve değişiklik önerisi olmadığı görüldü. Gündem oy birliği ile kabul edildi.

6-Oda Başkanı Emin KORAMAZ açılış konuşması yaptı.

7-Konuk konuşmalarında sırasıyla TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı TOMBUL'a söz verildi.

8-CHP Genel Başkanı Deniz BAYKAL, SHP Genel Başkanı Murat KARAYALÇIN, Hür Parti Genel Başkanı Yaşar OKUYAN, DSP Genel Sekreteri Ahmet TAN, Bayındırlık ve İskan Bakanı Faruk Nafiz ÖZAK, Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dr.Hilmi GÜLER, Tarım

ve Köyişleri Bakanı Mehmet Mehdi EKER, Kültür ve Turizm Bakanı Atilla KOÇ, Devlet Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, İzmir Milletvekili Erdal KARADEMİR, Jeofizik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Uğur GÖNÜLALAN, Çevre Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul ÜNLÜTÜRK, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreteri Sabahattin İNAL, Demir Çelik Üreticileri Derneği Genel Sekreteri Veysel YAYAN, Temiz Enerji Vakfı adına Demir İNAN, Tüketici Hakları Derneği Genel Sekreteri Abdülhalim DAL, Halkevleri Genel Başkanı Abdullah AYDIN, Büro Emekçileri Sendikası ve Süreyya Yücel ÖZDEN tarafından gönderilen kutlama mesajları okundu.

9-Komisyonların seçimi maddesine geçildi. Verilen öneriler Genel Kurul'a sunuldu. Komisyonların aşağıdaki sayıda ve belirtilen kişilerden oluşmasına oy birliği ile karar verildi.

Ana Yönetmelik ve Yönetmenlikler Komisyonu

Mahmut TEBERİK

Şenol KARACA

Musa ÖZATA

Yüksel ERDİ

H.Hüseyin ÖKÜNÇ

Mehmet TAHRAN

A.Erdal ARSLAN

M.Simavi BAKIR

Ali IŞIK

Battal KILIÇ

Kazım UMDULAR

Serhat GİRGİN

Okyay PAYLAR

A.Ümit YOLDAŞ

İ.Anıl ÇOKGÜRSES

Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu

A.Abdullah EREN

Murtaza ERGEN

41. Olağan Genel Kurul Tutanağı

Semiha ÖZBEY
Servet TETİK
Hakan MERTOĞLU
Cumhur PEKDEMİR
İbrahim ÖZÇAKIR
Ömer KÖK
Gafur ONUR
Turgay ŞİRVAN
Hasan YİTİM

Sonuç Bildirgesi Komisyonu

Haşmet BİÇER
A.Selçuk SOYLU
Remzi ERİŞLER
Mehmet SARICA
Şehmus AĞIRMAN
Mustafa VAREL
Suat BALCI
M.Faruk SEVİM
Mehmet EYYÜPOĞLU
Necdet KAHRAMAN
Çınar ULUSOY
Hayati ŞİMŞEK

10-40.Dönem Çalışma ve Denetleme Raporlarının okunmasına geçildi. 40.Dönem Çalışma Raporu Oda Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR tarafından data-show ile mali rapor ise Oda Sayman Üyesi Ahmet ENİŞ tarafından özetlenerek okundu.

Denetleme Raporu Yıldırım ÇAKAR tarafından okundu.

11-Divan birinci oturumu 12:28'de kapattı.

12-İkinci oturum 13:32'de açıldı. Çalışma ve Denetleme raporlarıyla ilgili toplam 35 delege söz aldı. Fazla söz talebi olması nedeni ile Divanın önerisi doğrultusunda konuşmalar oy çokluğuyla 5 dakika ile sınırlandırıldı.

TMMOB Ana Yönetmeliğinin 63.maddesi, Oda Yönetmeliğinin 18.maddesi uyarınca Genel Kurulda yalnızca delegelerin konuşması gerektiği belirtildi.

Sırasıyla, A. Münir CERİD, Hayati CAN, Er-

tuğrul BİLİR, Hüseyin VATANSEVER, Remzi ERİŞLER, Zeki ARSLAN, Şerif ÖZSAKARYA, Yavuz BAYÜLKEN, Ali ÖZDERE, Bülent SUNGUR, Atila ÇINAR, Atilla DİNÇER, Ersoy BEY, Serdar ERKAN, Hüseyin ATICI, Abdullah AYDEMİR, Behice ÇAĞLAR, Hakan SUBAŞI, Erhan KUTLU, Ercüment ÇERVATOĞLU, Deniz ÖZTÜRK, Fikret EKİCİ, Selçuk YILDIRIM, Devrim Cem ERTURAN, Neşet KOCABIYIKOĞLU, Serdar SÖNMEZ, Abdülaziz ÖZER, Berrin ERBAY, Barış ÖZERDEM, Kaya GÜVENÇ, Semih OKTAR, Mehmet ÖZSAKARYA, Tevfik PEKER, Mustafa KARAMAN, Mesut TOKSOY görüş ve önerilerini bildirdiler.

13- Yapılan konuşmalar Oda Yönetim Kurulu adına Oda Başkanı Emin KORAMAZ tarafından değerlendirildi.

14-Yönetim ve Denetim Kurullarının aklanması maddesine geçildi. Oda Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı.

15-Denetleme Kurulu oy birliğiyle aklandı.

16- Aklanma sonucu Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ teşekkür konuşması yaptı.

17-Bütçe Uygulama Esasları Komisyon Raporu Murtaza ERGEN tarafından okundu.

a) Komisyon Raporunun 1. maddesinden 8. maddesine kadar olan maddeler oylanarak komisyondan geldiği şekli ile oy birliği ile kabul edildi.

b) Divana verilen Macit TOKSOY ile başlayan Tevfik PEKER ile son bulan 8. madde ile ilgili ekli önerge (EK1) yapılan görüşmeler neticesinde oy birliği ile kabul edildi.

c) Bütçeye 1YTL ödenek ayrılması oylandı, oy birliği ile kabul edildi.

18-Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonu Raporu Şenol KARACA tarafından okundu.

a) Komisyon Raporunun 1. maddesinde belirtilen kanunlara çevre kanununun ilave edilmesine ilişkin Yaşar ÇEVİK'in sözlü önerisi 1 ret oya karşı oy çokluğuyla kabul edildi.

b) Komisyon Raporunun 2. maddesinden 5.2 maddesine kadar olan maddeler oylanarak komisyondan geldiği şekli ile oy birliği ile kabul edildi.

c) Komisyonun çalışmasını tamamlamasından sonra Ö.Varlık ÖZERCİYES tarafından komisyonca değerlendirilmek üzere Divana verilen ancak Komisyona ulaşmayan AİTM Yönetmeliğine ilişkin ekli görüşlerin (EK 2) değerlendirilmesi için Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi oylandı. Oylama 1 ret oya karşı oy çokluğuyla kabul edildi.

d) Ertuğrul BİLİR ve Hayati CA N tarafından Divana verilen Ana Yönetmeliğin 6. maddede değişiklik yapılmasına ilişkin ekli önerenin (EK 3) dilekçenin gündeme alınabilmesi için Genel Kurulda Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi oylandı oy çokluğu ile reddedildi.

19-Sonuç Bildirgesi Komisyonu Raporu Necdet KAHRAMAN tarafından okundu. Komisyonun metin üzerinden mutabakat sağladığı fakat daha sonra 1 kişinin şerhi olduğu belirtildi. Komisyon üyesi Hayati ŞİMŞEK tarafından şerh konusu yazı okundu (EK 4). Sonuç Bildirgesi hakkında Ertuğrul BİLİR, Ömer GÜLEKEN, Abdullah ANAR, Serdar ERKAN ve Selçuk SOYLU söz alarak görüş ve önerilerini belirttiler. Sonuç Bildirgesi,

Komisyonunun oluşturduğu şekli ile oylandı, oy birliği ile kabul edildi.

20-Dilek ve öneriler maddesi üzerine 3 kişi söz alarak görüş ve önerilerini belirtti.

a) Ücretli ve İşsiz Mühendisler Kurultayı düzenlenmesine ilişkin Battal KILIÇ ile başlayan ve Bülent ÖNTAŞ ile son bulan ekli önerenin (EK 5) Oda Yönetim Kuruluna iletilmesi oy birliği ile kabul edildi.

b) Hakan SUBAŞI ile başlayan İsmail ODA-BAŞI ile son bulan ekli önerenin (EK 6) Oda Yönetim Kuruluna iletilmesi oy birliği ile kabul edildi.

21-Gündemin seçime katılacak adayların seçimi maddesine geçildi. Oda ve TMMOB organlarına (asıl-yedek) aday olanların isimleri okundu. TMMOB delegeleri için asıl adayları Ziya Değer ile başlayan Mustafa Şimşek ile sona eren 100 kişilik, yedekler Ayhan Gözcü ile başlayan Çetin Kartal ile sona eren 100 kişilik Demokrat Mühendisler Listesi Divan tarafından Genel Kurulun bilgisine sunuldu.

22-Son söz üyenindir görüşü ile Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU son konuşmayı yaptı.

23-Divan Başkanı seçimlerin 23.04.2006 Pazar günü aynı yerde saat 09:00-17:00 arasında yapılacağını bildirdi.

24-41.Dönem Olağan Genel Kurulu, Divan Başkanı tarafından saat 20:05 de kapatıldı.

25-EK1.Sonuç Bildirgesi
EK 2.Diğer Tutanaklar

boş

41. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu 22-23 Nisan'da Ankara'da Metropol Kültür Merkezinde toplanmıştır. 63.000 üyesi, 18 Şubesi, 100'den fazla İl-İlçe Temsilciliği, 22 Mesleki Denetim Bürosu, 1.500'ü aşan işyeri temsilcileri ile örgütlü Odamızın 41. Genel Kurulu sonucunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

Emperyalist ülkelerin uluslararası sermaye yeni sömürü alanları açmak üzere, gelişmekte olan ülkelere kendi programlarını dayattıkları bir dönem yaşanmaktadır. Bu programlar ile az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması getirilmektedir. Kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü altındaki ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir, İran ve Suriye sıradadır.

Türkiye kapitalist küreselleşme ve neo-liberal ekonomi politikaları çerçevesinde yeniden yapılandırılırken yeni ekonomi politikaları yapısal uyum programları her alanda kuralsızlaştırmayı, serbestleştirmeyi ve ticarileştirmeyi etkin kılmakta; yurttaşlar müşteri haline getirilmekte, kamusal hizmetler paralı hale getirilerek ticarileştirilmektedir.

Ülkemizde yatırımlar durmuş, birçok işyeri kapanmış, aralarında üyelerimizin de bulunduğu milyonlarca çalışan işini kaybet-

miştir. Ülkeyi yönetenler IMF politikalarına tam anlamıyla teslim olmuştur. Bu durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımız, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlanmaktadır.

Gündemdeki Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunları ile sağlık hizmetlerinin tamamının piyasa koşullarında verilmesi amaçlanmaktadır.

Küresel sermaye güçlerinin dayattığı "uyum" yasaları sağlıktan eğitime, madenlerden haberleşme, enerji ve sanayiye dek ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısında onarılması güç sonuçlar yaratmanın eşliğindedir. Sanaşisizleşme ve kamunun tasfiyesinin asıl sonuçları önümüzdeki yıllarda ortaya çıkacaktır. Ülkemiz ulusal sermaye açısından yoksullaşmakta, bütün birikimleri heder edilerek halkımızın, çocuklarımızın, gençlerimizin yarınları karartılmaktadır.

Bu noktada TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu, özelleştirmeye karşı mücadelenin kapitalist küreselleşmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesi olduğunu vurgular.

Genel Kurul, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin emekten ve halktan yana güçlerinin her zamankinden daha dik ve kararlı bir şekilde, emperyalizme ve sömürüye karşı, "gün birlik, dayanışma ve mücadele günüdür" yaklaşımını benimsemektedir.

Küreselleşme sürecine karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelerde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa ve İngiltere'ye kadar kitlesel mücadelelere ve hatta iktidar

41. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

değişimlerine tanık olunmaktadır. Ülkemizde de bağımsızlık yanlısı emek ve demokrasi güçlerinin ağırlık oluşturmasıyla, süreci tersine çevirmek olanaklıdır..

Diyarbakır'da başlayıp Güneydoğu'da birçok ile ve İstanbul'a sıçrayan son olaylar kaygı verici boyutta devam etmiştir. Bu olaylardan hareketle gündeme gelen Terörle Mücadele Yasası'nın anti-demokratik bir içerikle geliştirilerek TBMM'ye sunulması, Türkiye'nin içine sürüklendiği etnik/milliyetçi çatışmaların sıcak boyutuna dair ciddi işaretler sunmaktadır. Türkiye bir iç savaş fayı üzerine oturtulmak istenmektedir.

Bu ortamın emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda kışkırtılması da söz konusudur.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu aşağıdaki çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

▶▶ Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de, örgütünden ve üyelerinden aldığı güçle, karamsarlığa kapılmadan, tüm güçlüklerle göğüs gererek, olumsuzluklara direnmesini sürdürecektir.

▶▶ Dünyada ve ülkemizde yaşanan süreçleri irdeleyen Genel Kurulumuz; yurtseverlik ve demokrasi temel ilkesi ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

▶▶ Odamız bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturduğu platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

▶▶ Emekten, sanayileşmeden, mühendisten,

bilim ve teknolojiden yana bir ülke ve toplumsal yararları gözeten bir ekonomi mümkündür.

▶▶ Küreselleşme süreç ve politikalarının ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel vb. tüm düzlemlerde yıkım ve tahribatlarına karşı durabilmek için ülkemiz öncelikle ve stratejik ön görüşle tüm alanlarda ve tüm sektörlerde kendi ulusal politikalarını oluşturmalıdır.

▶▶ Yıllardır uluslararası para kuruluşlarının güdümünde uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla, üretimi yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisi, insanı dışlayan uygulamalar terk edilmeli; kamu yararını gözeten planlama yönelimi benimsenmelidir.

▶▶ IMF, DB, DTÖ, AB ve OECD gibi uluslararası kuruluşların dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Bu konularda ulusal politikalar üretilmelidir.

▶▶ Sağlık ve eğitimin temel bir insan hakkı olmasını gözeterek bu alanlardaki her türlü özelleştirmeye son verilmeli, parasız sağlık ve parasız eğitim için bütçeden yeterli kaynak sağlanmalıdır.

▶▶ Üniversitelerde, Özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanmalıdır.

▶▶ Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi için yenilikçi gelişmeler (inovasyon) ve AR-GE yatırımlarına destek verilmesi devlet politikası haline getirilmelidir.

▶▶ Mühendislik eğitimi ve öğretimi programlarının kalitesinin yükseltilmesi için önlemlerin alınması, yetersiz ve donanımsız bölümlerin açılmasına engel olacağı gibi, var olan bölümlerin gelişmelerinin de önünü açacaktır.

▶▶ Demokratikleşmenin önünde bir engel

olarak duran 12 Eylül Anayasası kaldırılmalı, demokratik bir Anayasa oluşturulmalıdır.

▶▶ Kamuda gerici kadrolaşma uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.

▶▶ Toplumun şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında, barış, demokrasi ve halkların kardeşliği her zamankinden daha fazla sahiplenilmelidir.

▶▶ Kürt sorunu, Türk-Kürt kardeşliği temelinde, barışçıl ve demokratik bir çözüme kavuşturulmalıdır. Ülke demokrasisinin istikrarlı bir zemine oturması için yapısal reformlar gerçekleştirilmelidir. Sorunun çözümü baskıcı ve dayatmacı politikalarından değil demokrasiden geçmektedir.

▶▶ Sanayinin gelişmesini ve ekonomik büyümeyi en geniş toplumsal tabana yayacak, refah ve istihdam sağlayacak, kamu yararına bir yatırım ve üretim planlaması yapılmalıdır.

▶▶ İmalat sanayii teknoloji ve yatırımları kamu tarafından planlanmalı ve gerekli teşvikler devreye sokulmalıdır.

▶▶ Sanayide yatırımların artırılması, yüksek katma değer yaratan sanayi sektörlerine öncelik verilmesi ve öncelikli teknoloji alanlarının seçilmesi hedef olmalıdır.

▶▶ Ülkemizin özellikle tıbbi cihaz, iş makineleri, asansörler, tekstil makineleri ve benzeri sektörlerde eski teknoloji ürünü ve ekonomik ömrünü tamamlamış, çevreye saygısı olmayan makine pazarı olmasının önüne geçilmesi, ulusal teknoloji ve imalatın teşvik edilmesi gerekmektedir.

▶▶ Ülkemizin sanayileşmesi sürecinde, mevcut doğal yapının korunması ve sürdürüle-

bilir kalkınması sağlanmalıdır.

▶▶ Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.

▶▶ İnsanca yaşanabilir kentler oluşturulması konusunda ilgili meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı, TMMOB ve bağlı odalarının yerel ve merkezi yönetimlerin karar alma süreçlerine katılımı sağlanmalıdır.

▶▶ Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, ülkemizin doğal kaynaklarından yararlanılarak enerji sorunu çözümlenmelidir.

▶▶ Yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin, yaygın ve kamu yararına kullanımına ilişkin uygulamalar derhal yaşama geçirilmelidir.

▶▶ Uluslararası tekellerin dayatmaları ile gündeme getirilen nükleer santral ısrarından vazgeçilmelidir. Enerji antlaşmaları ülke çıkarları lehine yeniden düzenlenmelidir.

▶▶ Ulusal ölçekte ulaşım ana planları hazırlanmalı, toplu taşımacılık, demiryolu taşımacılığı, deniz yolu taşımacılığı geliştirilmelidir.

▶▶ TMMOB ve bağlı Odalarının tüm karşı çıkış ve uyarılarına karşın tek yanlı olarak imzalanan Gümrük Birliği Anlaşmasının ve ardından uygulanan teslimiyetçi politikaların ülkemizi getirdiği yer ortadadır. Bu nedenle GB anlaşması derhal iptal edilmelidir.

▶▶ AB Teknik mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde sanayimizin korunması ve desteklenmesi için yasal düzenlemeler ve uygulamalarda TMMOB ve bağlı Odaların aktif rol üstlenmesine zemin yaratılmalıdır. Odamızın uzmanlık alanı kapsamındaki konularda Onaylanmış Kuruluş olarak görev alması sağlanarak, hiz-

41. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

metin başta KOBİ'ler olmak üzere sanayi kuruluşlarına ekonomik ve hızlı ulaşması gerçekleştirilmelidir.

▶▶ Meslek yaşamında kadın mühendislerin karşılaştığı sorunlar ve iktidarın kadını toplumdaki ve üretimden uzaklaştırıcı tavırlarına örgüt olarak karşı durulmalıdır. Cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere, her türlü ayrımcılığa karşı çıkılmalıdır.

▶▶ Küreselleşmenin emeği baskı altına alan stratejisine karşı, istihdam bir hak olarak kabul edilmeli, çalışma saatleri en aza düşürülmelidir.

▶▶ Kamu çalışanlarının özlük, ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakları önündeki engeller kaldırılmalıdır.

▶▶ Ülkemizde kayıt dışı ekonominin ulaştığı boyutlar ekonomik ve sosyal yaşamın gelişmesindeki en büyük engellerden biridir. Bu konuda acil yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

▶▶ Özelleştirilen işletmeler derhal kamulaştırılmalıdır. Kamusal mülkiyetin korunması ve geliştirilmesi için demokratik bir yapılanmaya ve kamusal denetime ihtiyaç vardır. Kamu mülkiyetindeki işletmeler, çalışanları söz, yetki ve karar sahibi kılacak bir perspektifle yeniden yapılanmalı, teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilmeli ve yatırımlar artırılmalıdır. Teknolojinin istihdam üzerindeki olumsuz etkileri yatırım politikalarıyla giderilmelidir.

Yukarıda sıraladığımız taleplerimizin gerçekleşmesi için tüm birimlerimizle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimizi geliştirerek çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Amacımız çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makine Mühendisleri Odası oluşturmaktır.

Odamızı bu günlere taşıyan tüm meslektaşlarımızı bir kez daha saygı ile anıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

41. Dönem Oda Organları

1. TMMOB Temsilcilerimiz

TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri

Mehmet SOĞANCI
Elif ÖZTÜRK
S. Melih ŞAHİN

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Yavuz BAYÜLKEN

TMMOB Denetleme Kurulu

A. Kirami KILINÇ

2. Oda Organları

Oda Yönetim Kurulu

Asıl	
Başkan	Emin KORAMAZ
Başkan Vekili	Nergiz BİLGİN
Sekreter Üye	Ali Ekber ÇAKAR
Sayman Üye	Ahmet ENİŞ
Üye	Tahsin AKBABA
Üye	Baki ÇINAR
Üye	Hünkar KARAMAN

Yedek

Mustafa YAZICI
Şuayip YALMAN
Bedri TEKİN
Bünyamin AYDIN
Osman TEZGİDEN
Barış LEVENT
Ö. Varlık ÖZERCİYES

Oda Denetleme Kurulu

Asıl
Haydar ŞAHİN
M. İlker ALTIOK
Murtaza ERGEN
Servet TETİK
Selçuk SÜMER
Hasan ESEN
Fikret EKİCİ
M. Bülent TUNCEL
Halil KÖYBAŞI
Nejat ULUKURTLAR
Osman SERTER

Yedek

Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU
Osman ÇAKIL
M. Nihat ANGI
Alaaddin EKSİN
Hakan MERTOĞLU
Yahya BULAT
Mehmet EYYÜPOĞLU
İbrahim ERYILMAZ
Mustafa KOCA
Hüseyin BAĞIŞLAR
Ersoy BEY

Oda Onur Kurulu

Asıl
S. Melih ŞAHİN
Zeki ARSLAN
İlter ÇELİK
Ahmet Turan DÖRTDEMİR
Uğurhan KARCILI

Yedek

F. Ayten Öznal
Eyüp SAYDAM
Erdal ASLAN
Fatih ÖZTOSUN
Şehmus AĞIRMAN

41. Oda Organları

3. Şube Yönetim Kurulları

Adana Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Selçuk Göndermez	Özlem Kutbay
Başkan Vekili	Ali Özdemir	Erdal Taş
Sekreter Üye	Serol Aysan	Nejdet Gül
Sayman Üye	Recep Narinoğlu	Kamer M. Şenbahar
Üye	Soner B.Yıldırım	Levent Aydın
Üye	İmdat Çetiner	Devrim Alkan
Üye	Hüseyin Atıcı	Faruk Demirkol

Ankara Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Kahraman Albayrak	İbrahim Ütebey
Başkan Vekili	Atila Çınar	Nilgün Karaküçük Çervatoğlu
Sekreter Üye	Şenol Karaca	Ufuk Atamtürk
Sayman Üye	A.Abdullah Eren	Ali Akbaş
Üye	Çağdaş Akar	Hamdi Taşyürek
Üye	Deniz Öztürk (11.12.2007 tarihine kadar)	Satılmış Göktaş
Üye	A.Selçuk Soylu	Erdoğan Gül

Antalya Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Mustafa Karaman	Ahmet Korkmaz
Başkan Vekili	Hüseyin Barut	A.Koray Karaköse
Sekreter Üye	Ümit Büyükeşmeli	Çağın Arslan
Sayman Üye	Ali Çengel	Hasan Çokgür
Üye	Cengiz Gülebay	Mehmet Gölcü
Üye	Mutlu Palalar	Z.Deniz Türk
Üye	Mustafa Karabağır	Turgut Yardımcı

Bursa Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Nedret Yayla	M.Mehtap Oğuz (15.08.2006 tarihine kadar)
Başkan Vekili	Gürsel Özcan	Hüseyin Gencer
Sekreter Üye	Doğan Ustaer	Murat Ayhaner
Sayman Üye	Semiha Özbey	Hakan Yılmaz
Üye	Engin Meydan	Okay Güler
Üye	İsmail Hakkı Kavurmacı (15.08.2006 tarihine kadar)	Umut Onur Şahin
Üye	M.Mehtap Oğuz (15.08.2006 tarihinden sonra)	Yusuf Ordu
Üye	Murat Korkut	

Denizli Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Mehmet Atılgan	Şeref Hazer
Başkan Vekili	Hüseyin Hadımlı	Ceyda Onaran
Sekreter Üye	Fatih Yaşa	Fatih Dilbaz
Sayman Üye	Gürsel Erdemir	Özay Karagöz
Üye	F.Bolat Arıkan	Metin Erkal
Üye	İskender Erbil	Muharrem Tanju Sarıca
Üye	Ali Özkan Utma	Atilla Yılmaz

Diyarbakır Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Hakan Subaşı	Erol Kılıçkap
Başkan Vekili	İ.Semih Oktay	Nesrin İlgin
Sekreter Üye	Şahismail Yusumut	Jehad Vural (31.07.2007 tarihine kadar)
Sayman Üye	Gurbet Örçen (16.01.2007 tarihine kadar)	Suat Odabaşı (16.01.2007 tarihine kadar)
Üye	Tamer Özben	Mustafa Seydaoğlu
Üye	Hacı Kaya	Hakan Mertoğlu
Üye	Mesut Çelik (16.01.2007 tarihine kadar)	Uğur Berk
Üye	Jehad Vural (31.07.2007 tarihinden sonra)	
Üye	Suat Odabaşı (16.01.2007 tarihinden sonra)	

Edirne Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Cumhur Pekdemir	Kaan Özel
Başkan Vekili	Mustafa Varel	Ahmet Dereli
Sekreter Üye	Fahri Yavuz Erçetin	Metin Özaydınlık
Sayman Üye	İsmail Kınalı	Erdal Diz
Üye	Haluk Gazioglu	Mustafa Çakır
Üye	Nusret Meydanlık	Hakan Erdem
Üye	M.Murat Ilıcak	Yaver Tetik

Eskişehir Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Rıza Erhan Kutlu	Gürcan Karamanlı
Başkan Vekili	Tayyar Çaydere	İsmail Taşkesen
Sekreter Üye	Mehmet Simavi Bakır	Musa Çalışkan
Sayman Üye	İbrahim Özçakır	Serhat Gül
Üye	Suat Balcı	Faruk Turan
Üye	Oğuz Kepez	Yüksel Sülük
Üye	Melih Cemal Kuşhan	Özkan Erkiner

41. Oda Organları

Gaziantep Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Ali Peri	Orhan Tevfik Okutucu
Başkan Vekili	Emre Kargıner	Fazlı Kirişçi
Sekreter Üye	Serap Özpolat Çete	İbrahim Günal
Sayman Üye	Başar Küçükparmak	Yunus Aksoy
Üye	Nedim Yanıç	Halil Öz
Üye	Türkay Dereli	Gürcan Ülgey
Üye	Bülent Kamil Özgür Ülger	H.Fehmi Belpınar

Mersin Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Serdar Erkan	Burak Bozağaç
Başkan Vekili	Ahmet Tuncer Mutlu	Ö.Faruk Tekin
Sekreter Üye	Naci Erçolak	Mehmet Engin Tokgönül
Sayman Üye	Remzi Aslan	Birol Tekeli
Üye	İbrahim Temamoğulları	Levent Kon
Üye	Özlem Doğan	Osman Saygın
Üye	Erdoğan Bayram	Mehmet Saplık

İstanbul Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Tevfik Peker	Meftun Gürdallar
Başkan Vekili	Dinçer Mete	Metin Şen
Sekreter Üye	Battal Kılıç	Mustafa Şimşek
Sayman Üye	Gafur Onur	Orhan Gürses
Üye	Gürel Çelikel	Cemal Akkoç
Üye	İbrahim Kahraman	Serkan Erol
Üye	Bekir Birol Özdemir	Güler Ayyıldız

İzmir Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Mehmet Özsakarya	Melih Yalçın
Başkan Vekili	Barış Özerdem	Cem Tuna
Sekreter Üye	Kazım Umdular	Serra Özer
Sayman Üye	Metin Akdaş	Sinem Çalışkaner
Üye	Serda Ünver	Özgür Yalçinkaya
Üye	Hüseyin Güzelaydın	İlhami Tezgelen
Üye	Aydın Yalçın	Hakan Yavuz

Kayseri Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Mustafa İlbaş (14.11.2007 tarihine kadar)	Naci Kırtaş
Başkan	Ali Alkan (14.11.2007 tarihinden sonra)	
Başkan Vekili	Sedat Durak	Ersin Sener
Sekreter Üye	Ali Alkan (14.11.2007 tarihine kadar)	Mustafa Özkan
Sekreter Üye	Ümit Özer (14.11.2007 tarihinden sonra)	
Sayman Üye	Ramazan Bıyıklı	Selçuk Erkaya
Üye	Ümit Özer (14.11.2007 tarihine kadar)	Şuayip Şahin
Üye	Ali Kürçe	Osman Akyurt
Üye	Hakan Özcan	Hakan Taşkolcu

Kocaeli Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Serhat Girgin (14.06.2006 tarihine kadar)	Oğuz Aktepe (30.08.2006 tarihine kadar)
Başkan	Çınar Ulusoy (14.06.2006 tarihinden sonra)	Süleyman Onay
Başkan Vekili	Bülent Naci Deveci (14.06.2006 tarihine kadar)	Yusuf Meydan (30.08.2006 tarihine kadar)
Başkan Vekili	Hasan Yitim (14.06.2006 tarihine kadar)	Fatma Koçak (30.08.2007 tarihine kadar)
Sekreter Üye	Çınar Ulusoy (14.06.2006 tarihine kadar)	Mustafa Ferruh Nemut
Sekreter Üye	Bülent Naci Deveci (14.06.2006 tarihinden sonra)	Zarif Ünal (08.11.2006 tarihine kadar)
Sayman Üye	Hasan Yitim (14.06.2006 tarihine kadar)	Y.Kenan Sarıoğlu
Sayman Üye	Levent Tanrısever (14.06.2006 tarihinden sonra)	
Üye	Serhat Girgin (08.11.2006 tarihine kadar)	
Üye	Levent Tanrısever (14.06.2006 tarihine kadar)	
Üye	İhsan Türk (30.08.2006 tarihine kadar)	
Üye	Uğraş Gürdal Çiftçi (30.08.2006 tarihine kadar)	
Üye	Oğuz Aktepe (30.08.2006 tarihinden sonra)	
Üye	Yusuf Meydan (30.08.2006 tarihinden sonra)	
Üye	Zarif Ünal (08.11.2006 tarihinden sonra)	

Konya Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Mete Kalyoncu	Metin Şahin
Başkan Vekili	İsmail Özkarakaya	Mehmet Aydoğan
Sekreter Üye	Adnan Kuntoğlu	Süleyman Altay
Sayman Üye	Ahmet Güven	Bahadır Demircan
Üye	Kerim Demir	Mustafa Yanartaş
Üye	Yakup Kara	Mustafa Gürel
Üye	Ahmet Ünal Acar	Mustafa Haydim

41. Oda Organları

Samsun Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Kadir Gürkan	Bayram Bülbül
Başkan Vekili	Bayram Karasu	Özgür Kaya
Sekreter Üye	Ebru Işıtan	Aktekin Şahinoğlu
Sayman Üye	Mehmet Mutlu	Barbaros Levent
Üye	Emin Sipahi	Osman Nuri Uzun
Üye	Ahmet Dursunoğlu	Demirhan Özçelik
Üye	Halil İbrahim Atamer	Mustafa Karaduman

Trabzon Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Osman Gökhan Bali	Halim Yıldırım
Başkan Vekili	Mehmet Tunç	Pelin Uzunali
Sekreter Üye	M.Bülent Değerli	Yakup Hancı
Sayman Üye	İzzet Eyüpoğlu	İzzet Çoban
Üye	İsmail Nebioğlu	İsmail Özsalih
Üye	Hamdullah Çuvalcı	Orhan Sevgi
Üye	Yusuf Üçüncü	Hüseyin Kazdal

Zonguldak Şube	Asıl	Yedek
Başkan	Atif Mete	Sabahat Mangaltepe
Başkan Vekili	Mehmet Kopaç	Gürsel Yayla
Sekreter Üye	Birhan Şahin	Hüseyin Toroman
Sayman Üye	Ahmet Zoroğlu	Feymen Aşkar
Üye	Handan Baycık	Zeki Eyeoğlu
Üye	İzzet Göksel Esen	Necati Akkaş
Üye	Tolga Aytaç	Ayla Akal Kaleli

41. Dönem Çalışma Programı

I. GİRİŞ

Makina Mühendisleri Odası 40. dönem çalışmalarını 22-23 Nisan 2006 tarihinde yapmış olduğu genel kurulla tamamlamıştır. 41. döneme ilişkin yapılacak çalışmaları tanımlayabilmek ve bu dönemin programını hayata geçirebilmek ancak dünyada ve ülkemizde yaşanmakta olan nesnel sürecin dinamiklerini kavramakla olanaklı olacaktır. TMMOB Başkanlarından Teoman ÖZTÜRK'ün ifadesi ile; *"... Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz, üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmiş iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma*

programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir." denilmektedir. Bu sözlerde mevcut durumun tahlilinden hareketle dün, bugün ve geleceğe dair mücadeleciler bir yöntem ve çizgiye vurgu yapılmaktadır. Biliyoruz ki dünü bilmeden bugünü yaşamadan yarının planlanması ve örgütlenmesi mümkün olmamaktadır. Bu nedenle çalışma programımızın yöntem ve eksenleri bu temelde belirlenmektedir.

50 yılı aşkın deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir Makina Mühendisleri Odası'na üyelerimizin ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. Makina Mühendisleri Odası toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

MMO, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; Şubeleri ve üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

41. Dönem MMO çalışmaları; bu tanımlamaların ışığında, Genel Kurul kararları ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi doğrultusunda örgütü ile birlikte yürütülmek durumundadır.

II. YAŞADIĞIMIZ DÜNYA'DA NASIL BİR TÜRKİYE VE MMO'NUN BU SÜREÇTEKİ YERİ

1. Dünyada Yaşanmakta Olan Süreç ve Gelişmeler

1990'lı yıllarda reel sosyalizmin çözülüşü ile başlayan süreç dünyanın iki kutuplu yapıdan tek kutuplu yapıya dönüşmesi ile sonuçlanmıştır. 1990'lı yıllarda başlayan çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm 20. yüzyıldan beri uygulamaya çalıştığı neo-liberal ekonomik ilişki ve politikaları tek taraflı ve güçlü bir ideolojik manipülasyonla hızla hayata geçirmektedir.

Dayatılan bu politikalar çerçevesinde Emperyalist tekeller geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devletleri tasfiye ederek, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralsızlaştırılıp esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emeğin örgütleri birer birer dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması geriletilmekte, kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü ve sürekli ekonomik kriz tehdidi altındaki gelişmekte olan ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır. Bu ülkelere önerilen yapısal uyum programlarında, ücretlerin azaltılması, devletlerin

sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin ihracata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilmesiyle yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması dayatılmaktadır. Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle, yabancı yatırımlar tek yanlı olarak korunmakta, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sanayi alt yapısı bitirilmektedir. Küreselleşme sürecinin örgütlerinden biri olan Dünya Ticaret Örgütü Anlaşmalarından Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşım kadar tüm toplumsal hizmetler uluslararası ticarete açılmaktadır.

IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında, bu programlara entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, bu politikalara aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, harita değişikliklerine varan savaşlarla halklar birbirine kırdırılmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD ve ordusu, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, on binlerce masum insanı katletmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir.

Bu müdahalenin Irak'la sınırlı kalmayacağı, Ortadoğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği bilinmekte ve bölgemizde İsrail ile birlikte İran ve Suriye

üzerinde oyunlar oynanmakta, Türkiye de bu oyunlara dahil edilmeye çalışılmaktadır.

Küreselleşme programının yıkıcı sonuçları ortadadır. Milyonlarca masum insan yaşamını kaybetmiş ve sakatlanmıştır. Açlık sınırında yaşayan insanların sayısı 1 milyarı aşmıştır. Eksik istihdam dahil dünya nüfusunun üçte biri işsizdir. Nüfusun yarısı günde 2 doların altında gelir elde etmektedir. Afrika nüfusunun yarısı günde 65 sentle yaşamaktadır. Gelişmiş ülkelerde kişi başına düşen gelir yoksul ülkelerin 82 katına çıkmıştır. Bugün dünya istihdamının %1'ini bile barındırmayan 38 bin çok uluslu şirket dünya gayri safi milli hasılasının üçte birini elinde tutmaktadır.

Dünyayı sınırsız ve engelsiz bir sömürü alanı haline getirmeyi hedefleyen kapitalist küreselleşme sürecine karşı emek, barış ve demokrasi yanlısı güçlerin yürüttüğü mücadele dünya ölçeğinde yaygınlaşmakta, kitleselleşmekte ve giderek yoğunlaşmaktadır. Neo-liberal politika ve uygulamalara karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelerde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa'dan ve İngiltere'ye kadar kitlesel eylemlere ve hatta iktidar değişimlerine tanık olunmaktadır. Bu mücadeleler ve kazanımlar emekten, barıştan ve insandan yana başka bir dünyanın mümkün olduğunu gözler önüne sermekte, geleceğe yönelik umudumuzu büyütmektedir.

2. Ülkemizde Durum

Emperyalizmin küresel politikalarının dünyadaki yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulmaya başlanan süreç, siyasal iktidarların uluslararası tekelin istekleri doğrultusunda hayata geçirmeye çalıştıkları

1995 Gümrük Birliği süreci ve 21 yıldır uyguladıkları ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte devam ettirilmektedir. IMF ve DB direktifleriyle ülkemiz 1980'li yıllardan beri gelişmiş ülkeler bloku ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir. Bu politikaların omurgasını; sermaye hareketinin ve piyasanın serbestleşmesine dayanan yeni ekonomik politikalar ve yapısal uyum programları oluşturmakta olup, her alanda kuralsızlaştırma, serbestleşme ve ticarileştirme etkin kılınmaktadır. Bu süreçte kamusal mal ve işletmeler özelleştirme yoluyla sermayeye devredilirken, kamusal hizmetler de ticarileştirilmektedir.

Üretim yaparak kaynak yaratmak yerine yılların birikimi ve emeğiyle oluşturulmuş mevcut sanayi kuruluşları haraç mezat satılmaktadır. IMF, Dünya Bankası, DTÖ gibi finans kuruluşlarının yönlendiriciliği ile ardarda çıkarılan yasalarla ve özelleştirme uygulamalarıyla, sanayi tesislerimiz, kamusal varlıklarımız ormanlarımız, tarım alanlarımız, madenlerimiz yağmalanmaktadır.

AB ve IMF direktifleriyle sadece son iki yılda 30 adet talan yasası Meclisten geçirilmiştir.

Köy Hizmetleri kapatılmış, SSK'lar devredilmiş. Et Balık, PETLAS, Şeker Fabrikaları, Çimento Fabrikaları, Demir Çelik İşletmeleri, Denizcilik İşletmeleri, ETİ ALÜMİNYUM, TÜPRAŞ, TELEKOM, PETKİM, ERDEMİR, TEKEL, THY, DDY Limanları peşkeş çekilmiş, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vb. birçok kamusal hizmet sermayeye yeni rant alanları olarak sunulmuştur.

IMF ile yapılan "Yakın İzleme Anlaşması" uyarınca, hükümetlerin bütçe uygulamaları, ücretlendirme ve istihdam politikaları, özelleştirmeler, sağlık, sosyal güvenlik hizmetleri ve bütün ekonomik ve siyasi ka-

41. Dönem Çalışma Programı

rarlar, yapılan anlaşmanın adında olduğu gibi, yakın izleme ve denetim altına alınmıştır. Ülke kaynakları üretken yatırımlar yerine, hizmet ve finans sektörlerine, borç faizlerine aktarılmaktadır. Faiz harcamaları toplam bütçe harcamalarının % 34'üne ulaşmaktadır. Milli gelirin % 6,5'i faiz dışı fazla yaratmaya endekslenmiş bir bütçe söz konusudur. Yatırımlara ayrılan pay % 6'lara gerilemiştir. Sağlık ve eğitim ödeneklerinin milli gelir içindeki payı % 1,5 ve 4 gibi düşük oranlardadır.

Türkiye Cumhuriyet tarihinin yatırımlara en az pay ayrılan yıllarını yaşamaktadır. Özelleştirmelerin başlamasının ardından yatırımlardaki azalma % 75 gibi büyük bir orana ulaşmıştır.

Üretimi, yatırımı, mühendislik uygulamalarını dışlayan bu politikalar ve tüm itirazlarımıza karşın imzalanan GB anlaşması sonucu, ihracatımız ithalata bağımlı hale gelmiş, ülke sanayisi Avrupa'nın taşeronu durumuna sokulmuştur. Sanayinin tüm sektörleri ele alındığında ihracata konu olan mal gruplarında bile ithal girdi oranı % 65 seviyesine ulaşmıştır. Bunun sonucu olarak ithalat lehine makas açılmış, cari açık GSMH'nın % 6,2'sine erişmiştir.

Gümrük Birliği nedeniyle üçüncü ülkelere uygulanan ticari mevzuatımızın AB mevzuatına tabi kılınması sonucu oluşan sıfır veya sıfıra yakın gümrük tarifeleri, Türkiye'yi sadece AB'ye değil tüm üçüncü ülkelere karşı da çok açık bir pazar haline getirmiştir. Bir yandan yerli ürün ve makineler için kısıt ve denetleyici direktifler konulurken, diğer yandan denetimsiz bir ithal ürün ve makina akışı ile haksız rekabet yaratılmaktadır. Bu haksız rekabet karşısında biz mühendislerin varlık nedeni olan ülke sanayisi sürekli olarak gerilemektedir. 1970 yılında % 47,6 olan yatırım yoğunluğu 2005 yılında % 12-

,9'a kadar düşmüştür. Bu düşüş, kârlılık dolayısıyla sermayenin sanayi dışında yoğunlaştığının somut örneğidir.

Ülkemizde uygulanan politikalar, bilimi, teknolojiyi, mühendislik uygulamalarını dışlayarak, ucuz işgücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sınai yatırımlar giderek düşmüş, istihdam açığı büyümüş, çalışanların reel gelirleri azalmıştır. Kayıt dışı ekonomi bizzat resmi çevrelerce % 45 ile % 70'ler arasında tahmin edilmektedir.

Resmi rakamlara göre çalışabilir 50 milyon 826 bin nüfusun ancak 22 milyonu, yani % 43'ü istihdam edilmektedir. Bu 22 milyonun % 46'sı ise hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna ve güvenceye sahip olmaksızın çalışmaktadır.

Bu genel durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımızın istihdamı da beklenen düzeyde gerçekleşmemekte, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmaktadır. Bugün meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Birçok işletmede mühendis istihdamı azalmıştır. Reel ücretlerimiz ise giderek düşmektedir. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü de meslek alanları dışında çalışmaktadır.

Mühendislik eğitiminin kalitesi de gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere kaydırılarak, devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Diğer yandan, insan gücü planlaması, gerekli altyapı ve eğitim kadrosu göz önüne alınmadan politik ve ticari tercihler sonucu meslek alanlarımıza ilişkin yeni bölümlerin açılmasına devam edilmektedir. Bu bölümlerin sahip olduğu eğitim olanaklarının yetersizliği verilen eğitimin kalitesine de

yansımakta, pek çok öğrenci yeterli formasyona ulaşmadan üniversitelerden mezun olmaktadır. Üniversitelerde verilen eğitimin yetersizliği, bu yetersizlik ve farklılıkları giderecek ulusal akreditasyon kuruluşlarımızın oluşturulmaması, mesleki ünvanların kullanılması ve mesleki yeterlik konusunda TMMOB'ne bağlı Odalarının yetki ve sorumluluğunu artırıcı yasal düzenlemelerin yapılmaması ülkemizi yabancı mühendislik kuruluşları için açık bir pazar haline getirmiştir. Birçok büyük projede yabancı mühendisler çalıştırılarak ülke mühendisleri ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır.

Aynı yanlış politikalar AB'ye üyelik müzakerelere süreçlerinde de sürdürülmektedir. Bu süreç sosyal devletin tasfiyesi ve ulusal pazarın tamamen teslimiyeti doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu süreçte de Gümrük Birliği'ne geçişte olduğu gibi, uyum paketleri yürürlüğe konulmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanma sağlanamamaktadır. Ülkemiz sağlıktan eğitime, tarımdan çevreye, sanayiden enerjiye varana değin 115 bin sayfaya ulaşan AB müktesebatına uyum sağlamak zorunda kalacaktır. AB üyeliğinin halkın refahını arttıracığı, yoksulluğu önleyeceği, sosyal hakları geliştireceği gibi afaki söylemler dışında konuya ilişkin bütünlüklü çalışmalar yapılmamaktadır.

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra kürt sorunu ve türban tartışmaları üzerinden ülkemiz bir kaos ve iç savaş ortamına sürüklenmeye çalışılmaktadır. Toplum şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri ve

dini inançları üzerinden birbirine düşman edilmeye ve şiddet uygulamaları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Ciddi bir sanayileşme gerçekleşmediği, gelir dağılımı ve bölüşümde adalet sağlanmadığı ve demokratik normlar benimsenmediği müddetçe, ülkemizin etnik/kimlik sorunları ve sosyo-ekonomik sorunlarla çalkalanmaya devam edeceği, provakasyonların bütün ülkeyi kemireceği ve Türkiye'nin bir iç savaşı anımsatan sahnelere daha fazla açık hale geleceği görmezden gelinmektedir.

Demokratikleşme yerine anti demokratik uygulamaların şiddeti artırılmakta, terörle mücadele yasasının kapsamı genişletilerek hukuk devleti yerine baskı hukuku hakim kılınmaya çalışılmakta, en temel demokratik taleplerin bile terör suçu olarak gösterilmesine zemin hazırlanmaktadır.

3. Odamız;

Kendisini mesleki-demokratik kitle örgütü olarak tanımlayan Odamız, bu süreçte de, demokrasi ve barış mücadelesinde yerini almaya devam edecektir. Dinamik bir yapıya sahip olan Odamız sahip olduğu çalışma anlayışı ve ilkeleri gereği kamu çıkarlarının korunmasında emekten halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana halka ve üyelerine karşı sorumluluğunu yerine getirmeye, mesleki gelişimin sağlanması için çalışmalar yapmaya ve bu uğurda örgütsel bağımsızlığını korumaya devam edecektir.

Dünyada yaşanmakta olan bu sürecin ülkemize, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza yansımalarını irdeleyen Odamız; yurtseverlik ve demokratiklik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışı ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik,

41. Dönem Çalışma Programı

gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bu doğrultuda Odamız;

- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesini,
- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek, bir kalkınma stratejisi benimsenmesini, tüm sektörlerde stratejik planlar oluşturulmasını,
- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanan kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olmasını,
- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesini, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını, dışa bağımlı enerji politikalarından

vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem verilmesini,

- Kentlerimizin, ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve teknolojiye dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmamasını; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesini, demiryolu ve denizyolu ağırlıklı bir yapılanmaların ivedilikle sağlanmasını,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesini, bu alanda araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasal güvenceye alınmasını,
- Ülkemizdeki insan hakları ihlallerinin durdurulmasını, düşünce ve ifade özgürlüğünün geliştirilmesini, yurdumuzun her düzeyde çetelerden, savaş tacirlerinden, temizlenmesini,
- Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu,

laik, halkımızın çıkarlarını gözeten, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını,

- IMF, Dünya Bankası tarafından dayatılan dışa bağımlı ve ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek emek, demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir.

Yine bu çalışma döneminde de ;

- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirme anlayışı sürdürülecektir.
- Üretilecek projelerle, kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar, uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir..
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim, belgelendirme, örgütlenme, akreditasyon, uygunluk değerlendirme kuruluşu çalışmaları, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.
- Gümrük Birliği ve adaylık sürecinde olduğu gibi AB müzakere süreçlerinde de sürece seyirci kalmak yerine müdahil bir tavır sergilenecektir. Uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine, ülkemiz sanayisine, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkileri düzenlenecek etkinliklerde, kongre, kurultay ve sempozyumlarımızda sektörler bazında tartışmaya açılacak aktif bir tutum sergilenecek, müzakere süreci mücadele sürecine dönüştürülecektir.
- TMMOB çalışmalarının aktif bir öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB'ni 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında durulacaktır.
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi

41. Dönem Çalışma Programı

ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.

III. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden, sanayileşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak”, kamusal hizmet ve değerlerin talanına karşı halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek”, aynı zamanda demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odamız yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.

- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınması amaçlanır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kuruluş ve kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların ülke, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün, gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının alınması gerekliliği açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim

organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri, karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulanmasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

41. Dönem Çalışma Programı

- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve Birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmaktaki olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi olarak kabul edilir.

- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

IV. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmalarını hedeflemektedir.

1. KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilme ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

Gerçekleştirilecek Etkinlikler;

<i>Etkinlik Adı</i>	<i>Tarih</i>	<i>Düzenleyen</i>
I. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı	8-9 Aralık 2006	Merkez
I. Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Kurultayı	26-27 Ocak 2007	İstanbul
Öğrenci Üye Kurultayı 2007	10-11 Mart 2007	Merkez
VII. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	16-17 Mart 2007	İzmir - Eskişehir
I. Çukurova' da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	23-24 Mart 2007	Adana
III. LPG-CNG Kongre ve Sergisi	14-15 Nisan 2007	Ankara
IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	27-28 Nisan 2007	Adana
III. Doğalgaz Kongresi	3-4-5 Mayıs 2007	Merkez
IV. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	12-13 Mayıs 2007	Eskişehir
X. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	18-19 Mayıs 2007	Bursa
II. Marka, Patent ve Teknoloji Sempozyumu	25-26 Mayıs 2007	Gaziantep
I. Enerji Verimliliği ve Yalıtım Kongresi	1-2 Haziran 2007	Kocaeli
III. Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	8-9 Haziran 2007	Edirne
III. İş Makinaları Sempozyumu ve Fuarı	22-23 Haziran 2007	İstanbul
II. Tekstil Teknolojisi ve Tekstil Makinaları Kongresi	7-8 Eylül 2007	Gaziantep
II. Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi	6-7-8 Eylül 2007	Antalya
III. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	8-9 Eylül 2007	Mersin
VIII. Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı	18-19-20-21Ekim 2007	İzmir
II. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisi	19-20 Ekim 2007	Samsun
V. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	25-26-27-28 Ekim 2007	İzmir - İstanbul
IV. Demir Çelik Kongresi	1-2-3 Kasım 2007	Zonguldak
VI. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	2-3 Kasım 2007	Bursa
Kaynak Teknolojileri VI. Ulusal Kongresi ve Sergisi	9-10-11 Kasım 2007	Ankara
V. GAP ve Sanayi Kongresi	8-9-10 Kasım 2007	Diyarbakır
I. Karadeniz' de Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	15-16-17 Kasım 2007	Trabzon
III. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	16-17 Kasım 2007	Denizli
IV. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Yönetimi Sempozyumu	23-24 Kasım 2007	Kayseri
IV. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	24-25 Kasım 2007	Konya
TMMOB Sanayi Kongresi 2007	14-15 Aralık 2007	Merkez

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarınca raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

2. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, yayın çalışmaları kitaplar ve süreli yayınlar olarak iki dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, aktif ve yaratıcı çalışmalar üretilmesi, kurgulanmış ve sürdürülmekte olan yayın politikasının, yeni önerilerle geliştirip dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Üyelerimizin önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina, Endüstri

41. Dönem Çalışma Programı

Sıra	Kitap Adı	Birim
1.	Yanma ve Bacalar	Ankara
2.	Vinçlerde Hesaplama Kuralları	İstanbul
3.	Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri	İstanbul
4.	Endüstriyel Tesislerde Soğutma Teknikleri	İstanbul
5.	İş Makinaları Teknik Sözlük	İstanbul
6.	İngilizce-Türkçe Endüstri Mühendisliği ve Mühendislik Yönetimi Terimler Sözlüğü	Ankara
7.	Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis El Kitabı	Merkez
8.	Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici El Kitabı	Merkez
9.	LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Yönetici El Kitabı	İzmir
10.	Tüplü LPG Dağıtım Personelini Eğitim El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
11.	Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
12.	LPG Tanker Şoförleri Teknik Emniyet Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
13.	Dökme LPG Tesisatı Uygulamalı Pratik Bilgiler El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
14.	Mühendisler İçin İstatistiksel Teknikler	Bursa
15.	Teknik Terimler Türkçe-Almanca Sözlüğü	İstanbul
16.	Hijyenik Tesisler için Klima Tasarım El Kitabı	Adana
17.	Yapılarda Doğalgaz Kullanımı ve Denetimi El Kitabı	Konya

Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra UHUM/MEDAK'la koordineli bir şekilde uzay, uçak ve havacılık mühendisliğine yönelik bir periyodik yayının 6 aylık periyotlarla çıkartılması planlanmaktadır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizi, kurumlaşması, şube kütüphanelerinin sistemli bir şekilde merkezi koordinasyonla oluşturulması sağlanacaktır.

2.1. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik ki-

tapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir. Yeni konularda oluşturulacak Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

2.1.1. Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde geçmiş dönemde başlatılan çalışmalar tamamlanarak aşağıda listelenen kitaplar ilgili birimlerimiz ve Oda merkezinin koordinasyonunda yayın hayatına kazandırılacaktır.

41. dönemde gerçekleştirilecek kongre, kurultay ve sempozyumlarla ilgili bildiri, panel vb. kitapların, yanı sıra dönem içerisinde

uzmanlık komisyonlarının ve şubelerimizin önerileri doğrultusunda ihtiyaç duyulan teknik kitapların basımı için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2.1.2. Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınlarımızın gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

2.1.3. Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

2.2. Süreli Yayınlar

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

2.2.1. Mühendis ve Makina

Mühendis ve Makina Dergisinin ulusal ve uluslararası izlenebilir bir yayın olması amaçlı genişletilen yayın kurulunun çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin yazı akışı sağlamaları konusunda kurumsal ilişkiler çerçevesinde çalışmaların yürütülmesi hedeflenecektir.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek tüm şubelerimizin reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de değişik konu başlıklarında özel sayılar hazırlanacaktır.

2.2.2. Endüstri Mühendisliği

EİM/MEDAK'ın Endüstri Mühendisliği Dergisi yayın kurulu çalışmalarında aktif görev

almasını hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM/MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin artırılması sağlanacaktır. Dergide güncel, popüler, sektörel yazılara, endüstri mühendislerinin sorunlarının yer alacağı köşelere yer verilerek daha çok okunan ve ilgiyle izlenen bir yayıncılık anlayışı hayata geçirilecektir.

2.2.3. Tesisat Mühendisliği

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği dergisinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek, yazı konusunda yaşanan sıkıntıların aşılması için tüm şubelerimizin katkısı sağlanacaktır.

2.2.4. Oda Bülteni

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak şubelerimize, yöneticilerimize ve delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına devam edilecektir.

2.3. Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

39. Dönemde düzenlenen ve kullanıcıların hizmetine sunulan kütüphanemizin daha sağlıklı mekanlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesi hedeflenecektir.

Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecek, tüm ülke genelinde oluşan belge, bilgi ve dokümanların merkezi düzeyde derlenmesi ve toparlanması sağlanacak, bunun için gerekli olanaklar kullanılacaktır.

Kütüphane üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla

41. Dönem Çalışma Programı

internette daha etkin bir kullanıma sunulması hedeflenecektir. Bu program tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılacaktır. Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

3. OBYS (ODA BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ) ÇALIŞMALARI

3.1. Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması:

- Programla ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- Bugüne kadar Odamızın gerçekleştirmiş olduğu Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda bildiri sunan katılımcılardan Odamız üyeleri tespit edilerek Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması ortamında yer alan etkinlikler bölümüne ilgili etkinlik ifade edilerek oluşturulan veri tabanı çalışması yeni dönemde de devam edecektir.
- Uygulamanın Şubelerde daha hızlı ve verimli kullanılabilmesi için Oda Merkezimizdeki gibi, Şubelerimizin de İnternet çıkışlarının ve Uygulamaya erişim çıkışlarının birbirinden ayrılması için çalışmalar yapılacaktır.

3.2. Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS):

Uygulama ile ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.

3.3. Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:

- Odamızın ve Şubelerimizin web sayfalarının sürekli olarak güncellenmesi sağlanacak, üyelerimizin Oda çalışmaları hakkında bilgi edinmesi hedeflenecektir. Bu kapsamda web sayfalarında güvenlik açıkları olan Şubelerimize teknik destek verilecektir.

- Öğrenci üye sayfasının daha güncel ve sağlıklı hale getirilmesi hedeflenerek, web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği staj organizasyonu için çalışmalar yürütülecektir.
- Web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği iş olanakları biriminin oluşturulması sağlanacaktır.

3.4. mmo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:

ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Üyelerimize verilen bu elektronik posta aracılığıyla Oda çalışmaları hakkında kısa mesajlar iletilecek, yayınlarımız duyurulacak ve böylece sağlıklı ve hızlı iletişim kurma olanağı sağlanacaktır.

Özellikle üyelerimizin yoğun olarak çalıştığı kurumlarla merkezi düzeyde ilişkiye geçilerek elektronik posta verilmesi ve dolayısıyla üye güncellenmesinin merkezi düzeyde yapılması hedeflenecektir.

3.5. Elektronik Arşiv ve Dokümantasyon:

3.5.1. Elektronik Arşiv

39. dönem içerisinde başlatılan çalışma kapsamında bugüne kadar basılan Mühendis ve Makina dergileri, kongre, kurultay ve sempozyum bildiri kitapları ile Oda Bülteninin tamamı elektronik ortama aktarılmış, yeni dönemde de bunlara ek olarak;

- Endüstri Mühendisliği Dergisi,
- Tesisat Mühendisliği Dergisi,
- Teknik Yayınlarımız,
- Oda Genel Kurul tutanakları,
- Çalışma Raporları,
- Kongre Kurultay Sempozyumlarda sunulan bildirilerin

tamamının elektronik ortama aktarılması çalışmaları tamamlanacaktır.

3.5.2. Kütüphane Veri Tabanı Uygulaması:

40. Dönemde başlatılan uygulamayı geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmaları devam edecektir.

3.5.3 Üye Kayıtları Elektronik Arşiv Uygulaması:

Üyelerimizin dosyasında yer alan belgelerin taranarak elektronik arşive aktarılması 40. dönemde başlamıştır. 41. Dönemde tüm üyelerimizin belgelerinin elektronik ortama aktarılmasının tamamlanarak büro çalışanlarının erişimine açılması hedeflenmektedir. Böylece üyelere ait tüm bilgi, belge ve dokümanların güvenli bir ortamda saklanması sağlanacaktır.

4. MİEM KAPSAMINDA EĞİTİM, BELGELENDİRME VE KURSLAR

4.1. MİEM

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında vermiş olduğumuz ;

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,

- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme
(Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,

Eğitimlerinin yanı sıra,

41. dönemde altyapısı tamamlanarak

- Otomatik Kontrol Tesisatı,
- LPG Tesisatı,
- Basınçlı Hava Tesisatı,
- Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı,
- Arıtma Tesisatı,
- Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık (Yüksek Basınçlı Hatlar, Basınç Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

konularında da eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

41. Dönem Çalışma Programı

- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının geliştirilmesi,
- MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi,
- MİEM Bünyesinde açılan kurslarımızda verilen eğitimlerin tüm ülkede yeknesak hale getirilmesi amacıyla konularına göre Öğreticilerin katılacağı toplantıların yapılması,

çalışmaları yapılacaktır.

4.2. MİEM'in Enstitüleşmesi Çalışması

Meslek İçi Eğitim çalışmalarının daha yaygınlaştırılması, Standardize edilmesi, kurumsallaşması amacıyla başlatılan bu projenin Odamızın personel belgelendirme kuruluşu çalışmaları ile eşgüdümlü bir şekilde ENSTİTÜ çatısı altında sürdürülmesi hedeflenmektedir.

5. ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM

Oda çalışmalarının belirli standartlarda yürütülmesi ve karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube/İl-İlçe Yönetim Kurulu Üyelerine
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- OBYS ve Bilgi İşlem Sorumlularına
- Teknik Görevlilerimize
- MİEM Eğiticilerimize

yönelik kurs ve seminerler tertiplenecektir.

6. AB TEKNİK MEVZUATI, ONAYLANMIŞ KURULUŞ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

- Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

- TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadeleye sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.

- Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan merkezi birimin şubelerimizle koordinasyonu aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

6.1. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

- 39. dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için çalışmalar başlatılmıştı. Başvurularımızla ilgili ilk denetimler Asansör Yönetmeliği ile ilgili olarak gerçekleştirilmiştir. Odamız Asansör Kontrol Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

- Makina Emniyeti Yönetmeliği konusunda yürütülen Onaylanmış Kuruluş olma çalışması devam etmekte olup denetimin gerçekleştirilmesinin ardından Odamız Makina Uygunluk Değerlendirme Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

- Basınçlı Ekipmanlar, Basit Basınçlı Kaplar, Sıcak Su Kazanları ve Gaz Yakan Cihazlar Direktifleriyle ilgili, gerek Asansör gerekse Makina Emniyeti Yönetmelikleri kapsamında Odamızca yürütülen çalışmalardan elde edilen birikimlerin de kullanılarak yapılan çalışmaların güncellenmesi hedeflenmektedir.

6.2. Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları

Odamız, “TS EN 45004 Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Gerekli Kriterler” standardına göre ‘A’ Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve 21 Haziran 2004 tarihinde “Akreditasyon Sertifikası” almıştır. Yıllık periyotlarla gerçekleştirilen Gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması çalışmalarına devam edilecektir. Akredite Muayene Kuruluşumuzun gözetim denetimleri 41. Dönemde de devam edecek, çalışmalar ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.

6.3. Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu Çalışmaları

- Üyelerimiz, Odamız tarafından meslek içi eğitim merkezi ve Şubelerimizde yer alan eğitim birimleri aracılığı ile ek eğitime tabi tutulmakta ve bu eğitimler sonrası yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık ve yetki belgeleri almaktadır. Yapılan çalışmaların AB Teknik Mevzuatına göre şekillendirmesi, bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 “Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar” standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere oluşturulan MMO Personel Belgelendirme Kuruluşunun akreditasyon işlemleri dönem içerisinde tamamlanacaktır.

- Odamızın Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetleri 41. Dönemde yaygınlaştırılarak devam edecek, gerek mevcut alanlarda gerekse talep olunan yeni alanlarda Akredite olmak için çaba sarf edilecektir.

6.4. Deney Laboratuvarı Akreditasyonu Çalışmaları

40. Dönemde Odamız Merkez Laboratuvarı Çevre Analizleri Ön Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmıştır. Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi'nin alınabilmesi için Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarına getirilen akreditasyon şartı nedeniyle, TS EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar standardı kapsamında laboratuvar akreditasyonu ile ilgili çalışmalarımız devam edecektir.

7. MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI

Odamız mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, mesleki yeterliliği Odamızca belgelenmiş ve mesleki bilgisini meslek içi eğitimlerle sürekli geliştiren uzman üyelerince verilmesi doğrultusundaki temel yaklaşım ve girişimlerinin ısrarlı takipçisi olacaktır. SMM hizmetlerine yönelik şubelerimizce yürütülen mesleki denetim hizmetleri merkezi olarak koordine edilecek ve raporlanacaktır. Dönem içerisinde serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri veren üyelerimizle bir kurultay düzenlenerek mesleki denetimde aksayan hususlar tartışmaya açılacaktır. Konuya ilişkin teknik görevli eğitimleri bu dönemde de sürdürülecek mesleki denetimin uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm hukuksal mevzuata yansıtılması doğrultusundaki çalışmalarımız ivmelendirilecektir.

Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında

41. Dönem Çalışma Programı

Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin ve ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarımız akreditasyon çalışmaları ile iç içe yürütülecektir.

8. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanmasına yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye’de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi küçültülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi ve bu konularda yasal mevzuatın (yasalar, yönetmelikler ve diğer ikincil mevzuat) hazırlık çalışmalarına katılınması amacıyla Oda Merkezinde “Enerji Çalışma Merkezi” adında bir birim oluşturulacaktır. Bu birim kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dökümanteye edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

9. ODA KOMİSYONLARI

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalı-

şmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (UHUM/MEDAK + EİM/MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM/MEDAK ve UHUM/MEDAK’ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımızın üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaşması sağlanacaktır.

Bu çerçevede aşağıdaki komisyonlar kurulacaktır:

Süreli Komisyonlar:

- Endüstri -İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)
- Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM-MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

Sürekli Komisyonlar:

- Öğrenci Üye Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG Komisyonu
- İş Güvenliği Komisyonu
- KOBİ Komisyonu
- Yasal Düzenlemeleri İzleme ve Değerlendirme Komisyonu
- Otomatik Olmayan Tartı Aletleri Komisyonu
- Jeotermal ve Mineralli Sular Komisyonu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyonlar açılabilir.

10. BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ

Odamızın yapmış olduğu çalışmaların kamuoyunun bilgisine, üçüncü şahıslar ve üyelerimizin kullanımına sunulmasını daha sağlıklı koordine eden, meslek alanlarımızla ilişkin konularda ve güncel gelişmelere ilişkin Odamız görüşlerinin, gerçekleştirmiş olduğu eylem ve etkinliklerin basına ve kamuoyuna duyurulmasını koordine eden, Şubelerimizdeki birimlerle koordineli bir şekilde çalışan, bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayan basın, yayın ve halkla ilişkiler biriminin daha etkin ve yaygın bir çalışma yapması hedeflenecektir. Ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkiler geliştirilecektir. Bu doğrultuda;

- Oda Basın buluşmasının ikincisi Ankara'da gerçekleştirilecektir.
- Basın ödülleri gecesi düzenlenerek çeşitli kategorilerde basın mensuplarına ödüller verilecektir.

- Oda-Şube basın görevlileri toplantıları sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Oda basın birimi güçlendirilecek, daha etkin ve hızlı çalışan bir yapı oluşturulacaktır.

11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

39. çalışma döneminde mevzuatımız ve amaçlarımız doğrultusunda yürütülen çalışmalarla toplum ve devlet önünde güçlü bir meslek örgütü olmamızı, meslek disiplinimizi ilgilendiren yasal düzenlemelerde odamız etkinliğinin sağlanması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde oluşturulan Merkezi Hukuk birimimiz bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdürecektir.

Dönem içerisinde;

- Hukuksal konularla ilgili genel bilgilerin aktarıldığı bir bölümün elektronik ortamda (web sayfasında hukuk bölümünün tasarlanması) hazırlanması ve üyelerimizin kullanımına sunulması,
- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza açılan Kamusal davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılması,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistemi kapsamında dosyalandırılması ve şubelerimizde sonuçlanmış dava karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahillliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir.

12. İLİŞKİLER

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Üniversitelerle İlişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

12.1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda Bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

- 41. dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan Yasalar, Yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili Bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınacaktır.

12.2. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- 41. dönemde Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disipliniinde yer alan ve TBMM'de Milletvekili olarak görev yapan

meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.

- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesine gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

12.3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile İlişkilerin geliştirilmesi kapsamında 39. dönem içerisinde birincisi gerçekleştirilen toplantının üçüncüsü Ankara'da gerçekleştirilecektir.

12.4. Üniversitelerle İlişkiler

Oda Üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Bu amaçla 39. dönemde Oda Üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan Oda Üniversite buluşmasının üçüncüsü 41. Dönem içerisinde de gerçekleştirilecektir.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

12.5. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesinin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

12.6. Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

12.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen Yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik Demokratik ve Özlük Haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda
- Küreselleşme Karşısı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş Karşısı platformlarda,
- Özelleştirme Karşısı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalış-

malar yürütülerek siyasal iktidarın uygulamalarını sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb gibi) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

13. TMMOB İLİŞKİLERİ

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 41. dönemde de TMMOB çalışma guruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresinin 41. dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

V. SON SÖZ

Burada sunduğumuz program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemimiz boyunca olası gelişmelere bağlı olarak programa yeni hedefler eklenecek ya da günün görevlerine göre birisi diğerinin önüne geçebilecektir. Ancak burada aslolan, "Başka Bir Türkiye Başka bir Dünya Mümkündür" yaklaşımıyla emekten ve halktan yana bir yaşamın hâkim olduğu bir dünya ve ülkenin yaratılması mücadelesinde bu programın her dönem geliştirilip-zenginleştirilerek geleceğe taşınmasıdır.

boş