

nisan 2010

89

bülten

Yıl: 2010 Sayı:89

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır

1 MAYIS COŞKUYLA YAŞANDI

BAŞKA BİR HAYAT
MÜMKÜN...



İkte Karar Almak ve Birlikte Yönetmek İçin
Mesleğimize ve Onurumuza Sahip Çıkmak İçin
antçı Çevrelere Karşı
TMMOB İnancına MMO



tmmob
makina
mühendisleri
odası

TMMOB

BAĞIMSIZ DEMOKRATİK

MMO

43.

GENEL

KURULU'NDA

DEMOKRATİK

MÜHENDİSLERDEN

BAYRAK

DEĞİŞİMİ

“ Hep
aranızda
olacağım.
Oda ve Şube
çalışmalarında
odanın
'makina
dairesinde'
yer almaya
devam
edeceğim”

Emin KORAMAZ



YIL : 2010

Sayı:89

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi
Güzelyalı Mah. A. Kahveci Bul. No:37/A
01170 Çukurova / ADANA
Tel:(0.322) 444 86 66 Fax:(0.322) 232 64 19

E-Posta: adana@mmo.org.tr
Web:http://adana.mmo.org.tr

Sahibi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Hüseyin ATICI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Halil BULUCU

Yerel Süreli Yayın

Bülten 2 Ayda Bir Yayınlanır.
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Üyelerine ve
Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

Temsilciliklerimiz

Hatay İl Temsilciliği Tel.: 0(326) 444 86 66
Niğde İl Temsilciliği Tel.: 0(388) 444 86 66
Osmaniye İl Temsilciliği Tel.: 0(328) 826 04 17
İskenderun İl Temsilciliği Tel.: 0(326) 614 21 94

Baskı ve Mizampaj

Ulusoy Ofset Matbaacılık
Rek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.
Tel.: 0(322) 432 22 32

Baskı Adeti: 3.000
Baskı Tarihi: 30 Mayıs 2010

İÇİNDEKİLER

Sunuş	5
Emin KORAMAZ için	7
İl ve İlçe Temsilciliklerimiz	
Yürütme Kurulu Üyeleri	8
1 Mayıs Etkinlikleri.....	9
TMMOB Adana İKK Basın Açıklaması	11
Şubemizden Haberler	13
Sahipsiz Kentin Sakini - 2.....	21
Ülkenin Geleceğini Kimler Belirliyor?	22
Nepotizm Üzerine	24
Yaşadığımız Kenti Tanıyalım	25
MMO 43. Genel Kurulu'nda Demokrat	
Mühendislerden Bayrak Değişimi	26
TMMOB Makina Mühendisleri Odası	
43. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi	36
TMMOB 12 Eylül Düzeni ile gerçekten	
hesaplaşmayan hiç bir anayasa değişikliği	
uzlaşmayacaktır!	41
Cumhurbaşkanlığı makamı "Yabancı Yasa	
Maddesi"ni" ivedilikle iade etmelidir!	42
İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yapısal	
sorunlar aşılmalı!	44
Basında MMO Adana Şubesi.....	47
Üyelerimizden Haberler	48

7

9

11

13

25

36

47



sunuş

TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü açısından önemli bir Genel Kurulu geride bıraktı. Tüm üyelerimiz açısından demokrasi şöleni olarak gördüğümüz, 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde gerçekleşen Oda Genel Kurulunda, delegelerimizin göstermiş olduğu ilgi, çalışma ve katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

10-11 Nisan'da delegelerimizle katıldığımız MMO 43. Dönem Genel Kurulu'nda Oda Yönetim, Denetleme ve Onur Kurullarımız ile TMMOB Genel Kurul delegelerimizi belirledik. TMMOB ve Oda Organlarına seçilen arkadaşlarımıza, oluşan yeni Oda Yönetim Kurulu üyelerine ve Şubemizden Oda Onur Kurulu'nda görev üstlenen Ahmet Turan DÖRTDEMİR ve M. Selçuk GÖNDERMEZ, Oda Denetleme Kurulu'nda görev üstlenen Selahattin ALSANCAK ve Ali ÖZDEMİR arkadaşlarımıza görevlerinde başarılar dileriz.

Makina Mühendisleri Odası'nın bu gün ulaştığı noktaya gelmesinde büyük emeği olan 39.- 40.- 41.- 42. Dönem Oda Yönetim Kurulu Başkanımız Emin KORAMAZ, "Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın "makina dairesinde" yer almaya devam edeceğim." diyerek bu dönem görev almamıştır. "Senden çok şey öğrendik" sevgili Başkan, Oda ve Şubemize, bizlere kattıkların için teşekkürler.

Ocak 2010 ile beraber TMMOB'a bağlı Odalar ve Şubelerinde başlayan Genel Kurullar süreci, 27- 28- 29- 30 Mayıs 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen TMMOB Genel Kurulu ile noktalandı.

400.000'e yaklaşan toplam üye sayısı, yaklaşık 1.000'e ulaşan Temsilcilik, Şube ve Oda organları ile TMMOB 'da beş aydır yaşanan Genel Kurullar süreci, Türkiye'deki tüm meslek odalarına ve örgütlü her kesime örnek olarak gösterilebilecek bir süreçtir.

Şubelerimiz, Odamız ve Birliğimiz geçtiğimiz 5 aylık süre sonucunda taban örgütlerinden en üst organına kadar yenileniyor, güven tazeliyor.

Şube seçimlerimizin ardından İl ve İlçe Temsilciliklerimizin Yürütme Kurulu Üyelerinin atanması süreci de tamamlanmıştır. Yürütme Kurulu Üyesi olarak görev alan arkadaşlarımız kendi aralarında görev dağılımını yaparak çalışmalarına başlamıştır. Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimize etkinlik alanımızda birlikte yürüteceğimiz çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Uzmanlık komisyonu üyeliğine başvurarak bu dönem çalışmalarımıza katkı sunmak isteyen tüm üyelerimize teşekkür ederiz. Kurulan komisyonlar en kısa zamanda üyelerimize duyurulacaktır.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası"nı geride bıraktığımız bu günlerde, ülkemizde iş güvenliğine ve sağlığına verilen önemin ne derece az olduğunu bir kez daha görüyoruz. Sadece son üç ayda üç maden kazasında 60'dan fazla maden işçisinin hayatını kaybetmesi bu konunun öneminin altını bir kez daha çizmiştir.

sunuş

Siyasal iktidar ve sermaye bu anlamda yapılacak yatırımların ve alınacak önlemlerin kendilerine ek yükler getirdiğini düşünmektedirler. Yasa koyucular ise sözde yasaları oluşturmakta, ancak kamusal denetim ayağını eksik bırakarak, uygulanabilirliğini önlemektedirler. Ama her kazadan sonra "kader", "işin doğası gereği" denerek kamuoyu bu tip kazalara karşı uyuşturulmakta ve alıştırılmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak herkesin güvenli ve sağlıklı koşullarda çalışması ve insanca yaşaması gerekliliğine olan inancımızla, bu alandaki mücadelemize devam edeceğiz.

1 Mayıs 2007-2008 ve 2009 aşırı güç kullanımı, makul katılım, Taksim meydanı tartışmaları arasında geçmişti. 2 yıl içinde gerçekleşen 1 Mayıs kutlamalarında, aralarında TMMOB'unda olduğu Emek ve Meslek örgütlerinin kararlı duruşları, hem hükümetin hem İstanbul Valiliğinin geri adım atmaları ile sonuçlandı.

"Bize şu kadar milyar dolara mal olur" diyen Başbakan, 1 Mayıs'ı resmi tatil ilan etmek zorunda kaldı. Taksim meydanını, her türlü kutlama ve gösteriye veren, ancak emek ve demokrasi güçlerine karşı kıskançlıkla savunan İstanbul Valiliği de geri adım atmak durumunda kaldı.....

1 Mayıs meydanı, Taksim meydanıdır. Ülkemizin emek ve demokrasi güçleri bu meydanın bedelini onlarca yıldır kanıyla, canıyla fazlasıyla ödemiştir. Emek ve demokrasi güçlerinin önünde oluşturulan psikolojik barikatın 1 Mayıs 2009'da yıkılmasının ardından, 1 Mayıs 1977 katliamından 33 yıl sonra Taksim meydanı yeniden 1 Mayıs kutlamalarına açıldı. Emek güçleri ve meslek örgütlerinin yıllardır verdikleri ortak mücadelenin bir sonucu olarak yüzbinler bayram havasında 1 Mayıs'ı Taksim meydanında kutladı.

Aslında, 1 Mayıs kutlamaları için güvenlik güçleri hiçbir önlem almasa orada hiçbir olay olmayacağını yıllardır söylüyorduk; söylediklerimizin doğruluğunu bir kez daha görmüş olduk.

MMO Adana Şubesi üyeleri olarak bizler de, "Taksim'i kazandık, artık her yer Taksim" diyerek etkinlik alanımızdaki yerlerde kutlamalara katıldık.

Üreterek büyüyen, paylaşarak gelişen, sanayileşmiş ve demokratik bir ülke mücadelesinde, her 1 Mayıs'ta, hem Taksim Meydanı'nda, hem de her yerde 1 Mayıs'ın barış içinde ve en geniş kitlelerce daha büyük bir inanç ve kararlılıkla kutlanacağına inanıyoruz.

Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Yönetim Kurulu

YAŞADIKLARIMDAN ÖĞRENDİĞİM BİR ŞEY VAR

*Yaşadıklarımın öğrendiğim bir şey var:
Yaşadın mı, yoğunluğuna yaşayacaksın bir şeyi
Sevgilin bitkin kalmalı öpülmekten
Sen bitkin düşmelisin koklamaktan bir çiçeği*

*İnsan saatlerce bakabilir gökyüzüne
Denize saatlerce bakabilir, bir kuşa, bir çocuğa
Yaşamak yeryüzünde, onunla karışmaktır
Kopmaz kökler salmaktır oraya*

*Kucakladın mı sınıksız kucaklayacaksın arkadaşını
Kavgaya tüm kaslarınla, gövdenle, tutkunla gireceksin
Ve uzandın mı bir kez sınısız kumlara
Bir kum tanesi gibi, bir yaprak gibi, bir taş gibi dinleneceksin*

*İnsan bütün güzel müzikleri dinlemeli alabildiğine
Hem de tüm benliği seslerle, ezgilerle dalarcasına
İnsan balıklama dalmalı içine hayatın
Bir kayadan zümrüt bir denize dalarcasına*

*Uzak ülkeler çekmeli seni, tanımadığın insanlar
Bütün kitapları okumak, bütün hayatları tanımak arzusuyla yanmalısın
Değişmemelisin hiçbir şeyle bir bardak su içmenin mutluluğunu
Fakat ne kadar sevinç varsa yaşamak özlemiyle dolmalısın*

*Ve kederi de yaşamalısın, namusluca, bütün benliğininle
Çünkü acılar da, sevinçler gibi olgunlaştırır insanı
Kanın karışmalı hayatın büyük dolaşımına
Dolaşmalı damarlarında hayatın sonsuz taze kanı*

*Yaşadıklarımın öğrendiğim bir şey var:
Yaşadın mı büyük yaşayacaksın, ırmaklara, göğe, bütün evrene karışırçasına
Çünkü ömür dediğimiz şey, hayata sunulmuş bir armağandır
Ve hayat, sunulmuş bir armağandır insana.*

Ataol Behramoğlu

Sen de hayatın bize bir armağansın,

Bize kattıkların için teşekkürler...



İl ve İlçe Temsilciliklerimiz Yürütme Kurulu Üyeleri

HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ

Asıl

- (35327) Ömer İYİEL
(15471) Abdulhamit TEMİZ
(26575) C. Sibel ÜLKÜMEN
(23328) Tahsin AZAZİ
(20470) İzzet KAKİL

Yedek

- (24304) Nizamettin ATAHAN
(46479) Yusuf ÇEKMECE
(22867) Sabahattin REYHAN
(46212) Enis NURAYDIN

İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Asıl

- (20281) Ayhan KARAN
(52966) Murat DURUKAN
(63752) Burak EŞİTMEZ
(62665) Aylin GENÇ
(68755) Ali Salim AKYOL

Yedek

- (8574) Alaettin ELARSLAN
(27450) Aytaç NAZLI
(69013) Gökhan ALTUN
(68553) Aytuğ OKURLAR
(20944) Mehmet BELLİ

OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ

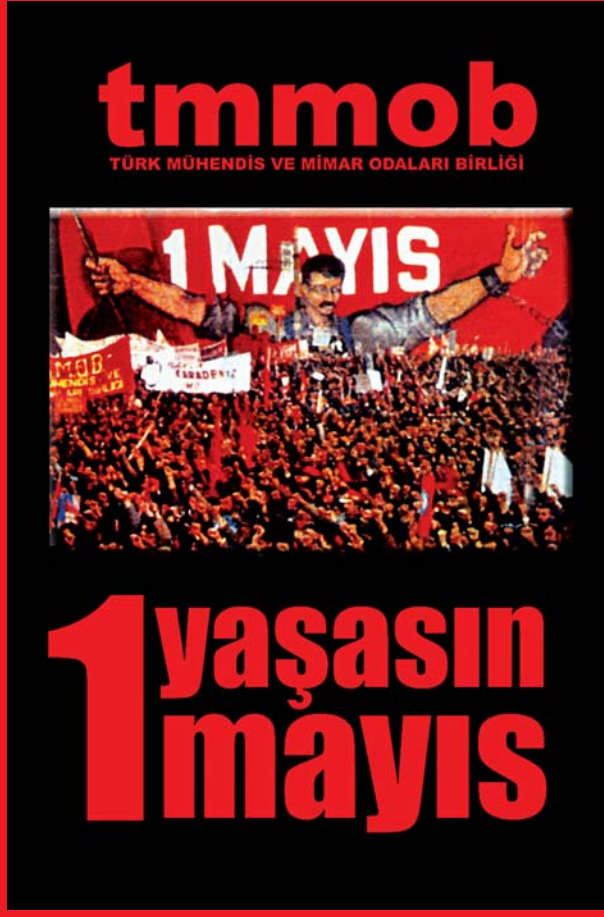
- (11015) Celal Bayar ÖZTÜRK
(51504) Beytullah TER
(51502) Yusuf FEDAİ
(54908) Adil Zekeriya DAVARCI
(32014) Abdulkadir MART

NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ

- (31562) Sungur ECEMİŞ
(51943) Emin Özgür KOÇ
(47314) Cem ERTANE
(43782) Ahmet YILDIZGÖZ
(50927) Çiğdem ACAR ŞAHİNER

ADANA'DA 1 MAYIS COŞKUYLA YAŞANDI

1 Mayıs "işçilerin, emekçilerin, tüm çalışanların uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma günü" olarak bütün ülkelerde her yıl olduğu gibi bu yıl da coşkuyla kutlandı ve büyük mitingler, yürüyüşler yapıldı; öfkeler, talepler ve hedefler seslendirildi.



Ama ülkemizde hissedilen farklı bir duygu ve heyecan vardı bu yıl, 1 Mayıs gününde. 32 yıl önce kırıldığımız, yasaklandığımız, kalbimizin bir parçasının kaldığı Taksim alanını kazanıyorduk bu yıl. Bu sevinç, bu duygu ve heyecan sadece İstanbul ile sınırlı değildi, bütün illerdeki kutlamalarda hissediliyordu.

Adana'daki kutlamalarda 6 konfederasyon, TMMOB ve Adana Tabip Odası'ndan oluşan Tertip Komitesi'ne bu yıl verilen güzergah yine aynıydı. Mimar Sinan Açık hava Tiyatrosu önünde toplanma, Uğur Mumcu alanı'na yürüyüş ve burada yapılacak miting şeklindeydi. Herhalde Taksim'in etkisiyle, güzergahın daha farklı olabileceği kulaktan kulağa konuşuluyordu.

Toplanma alanına gelenler heyecanlıydılar. Kortejde sıralama çok önceden belli olduğu için önemli bir sorun yaşanmadan yürüyüşe başlandı. Nispeten sessiz olan gruplar da vardı, her zaman olduğundan daha kalabalık ve heyecanlı olanlar da. Yürüyüş güzergahı ve miting alanı özel olarak hazırlanmış bayrak, flama, pankart ve şapkalardan oluşan bir gelincik tarlasına dönüşmüştü. Alanda Tertip Komitesi adına yapılan konuşmalardan sonra sahneye çıkan müzik grupları eşliğinde uzun süre halaylar çekildi. Coşku ve heyecan mitingin sonuna kadar eksilmedi.

Adana'da 1 Mayıs kutlamalarına bu sene katılımın her zaman olduğundan fazla olduğu gerçeği bütün çevreler tarafından kabul edildi.

MAYIS



1 MAYIS'TA İSKENDERUN'DA DA ALANLARDAYDIK...

"Her Yer 1 Mayıs, Her Yer Taksim" sloganlarıyla doldurduğumuz alanlardan biri de İskenderun'du.





TMMOB ADANA İKK BASIN AÇIKLAMASI

18 Mart 2010 tarihinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu tarafından son dönemde gündemi oluşturan Adana Büyükşehir Belediyesi ve iddialar ile ilgili ortak basın açıklaması yapıldı.

KENTİMİZİN ÜLKE GENELİNDEKİ OLUMSUZ İMAJINA "ÇOK ÖNEMLİ" BİR KATKI DA ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNDEN...

Kentteki Cinayet ve kavgalar ile adından sıkça söz ettiren Adana Adliyesi'nden sonra, Rüşvet iddiaları ve imar oyunları ile Adana Büyükşehir Belediyesi de ülke gündemini işgal ediyor.

Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyelerinin son meclis toplantısında yaptığı konuşmalar, Adana'nın neden ikinci lige düştüğü, GSMH'den kişi başına alınan payda 4.lükten 9.luğa gerilememizde, yatırımcıların Adana'dan kaçırılmasında, işsizlikte ise 2009 Yılı TÜİK verilerine göre %22 ile 2. sıraya yükselmemizde ve neden hala "büyük köy" imajından kurtulamadığı konusunda önemli ipuçları veriyor.

Düzenli altyapısı, geniş bulvarları, tıkanmayan caddeleri, kentin her yanına yayılmış yeşil alanları, tahrip edilmesi önlenen tarihi dokusu, spora ve sanata hizmet eden tesisleri ile çağdaş ve sorunsuz bir kent oluşturması beklenen Büyükşehir Belediye Meclisinin "birilerine rant sağlamaya yönelik imar düzenlemeleri ve rüşvet

tartışmaları" beraberinde belediye başkanının milyar dolarlarla ifade edilen malvarlığı iddialarıyla gündeme gelmesi, kentte yaşayan herkese derin bir hayal kırıklığı yaşatmaktadır.

Büyükşehir Belediyesinde yaşanan bu tartışmalar;

- Başkan ve Meclisinin, şehrin geleceğini şekillendirecek bütüncül imar planları yapmak yerine, ranta dayalı tadilatlar ile uğraştığını,
- Şehrin bir bölümünü boydan boya işgal eden, güzergâhından vagonlarına, alınan kredilerinden tahmini bedelinin çok üstüne çıkan maliyetine kadar hemen her şeyi tartışma konusu olan, ülkenin en pahalı "Hafif Raylı Sistem Enkazı" nın neden bir türlü kaldırılamadığını,
- Trilyonlarca para ödenerek yaptırılan, fakat yapımının üzerinden daha 8 yıl geçmeden yine trilyonlarca para ödenerek tadil edilen Celal Bayar Köprüsü Kavşağını,
- Kentin akciğeri konumunda olan Çamlık alanına turistik otel yapma çabalarının net bir şekilde anlaşılmasını sağlamaktadır.

Bu tartışmalar göstermektedir ki, kentin gelişimi ve sorunları, belediye yönetimi ve belediye meclisinin öncelikleri arasında ciddi bir yer almamaktadır.

Başkan ve Belediye Meclisinin, kent yönetiminin sadece kendilerinden ibaret olmayıp, kenti yönlendirici kararlar alınma aşamasında ilgili kurum ve kuruluşların da katkı koymasına imkân verecek düzenlemelere gidilmesi gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Ayrıca; kent yönetiminin şeffaf olabilmesi için halkın katılımı da sağlanmalıdır.

Böyle bir yönetim anlayışının eksikliği; Büyükşehir Belediyesinin arsa alım satımı ve imar düzenlemeleriyle, belediye başkanının ailesi ve yakınlarının ciddi oranlarda rant elde ettiği, Menekşe Köyündeki, Süleyman Demirel Bulvarındaki, Kenan Evren Bulvarındaki gayrimenkullerinde net bir şekilde görülmektedir.

"Dürüstlük Esastır. Önemli olan görevdeyken dürüst kalabilmektir" ilkesiyle hareket ettiğini her fırsatta dile getiren sayın büyükşehir belediye başkanının adının "imar düzenlemelerinden rant sağlama " iddiaları ile anılması üzücü ve düşündürücüdür.

Tüm bu yaşananlardan sonra, gerek sayın büyükşehir belediye başkanının ve gerekse bu tartışmalarda adı geçen meclis üyelerinin iddiaların açıklığa kavuşturulmasına kadar mevcut

görevlerini sürdürmemeleri etik bir davranış olacaktır.

Türkiye’de etik dışı faaliyetler bireysel boyutları aşmış kurumsallaşmaya başlamıştır. Bu durum vatandaşların seçilmişlere olan güvenini zedelemektedir.

Tüm Adana kamuoyu gibi bizler de bu kirli ve yozlaşmış ilişkilerin sadece son meclis tartışmalarında adı geçenlerle sınırlı olmadığını, soruşturmanın gitmesi gereken yere kadar derinleştirilmesi gerektiğini düşünüyor, bu iddiaların açıklığa kavuşturulmasını, ilgili makamlardan bekliyor, ilimizin rüşvet-cinayet-yolsuzluk-haksız kazanç gibi kelimelerle anılmasını istemiyoruz.

TMMOB

Adana İl Koordinasyon Kurulu



İŞARETÇİ VE SAPANCI YETİŞTİRME KURSU YAPILDI

03 - 08 Mart 2010 tarihleri arasında İSDEMİR Limanı'nda, Makina Mühendisi İlker ALTIOK'un eğitmenliği ve Pırl İnşaat'ın 113 çalışanının katılımıyla "İşaretçi ve Sapanıcı Yetiştirme Kursu" düzenlendi.



NİĞDE ÜNİVERSİTESİ MMO ÖĞRENCİ KOMİSYONU ÜYELERİ İLE ERCİYES GEZİSİ DÜZENLENDİ

07 Mart 2010 tarihinde MMO Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri Sungur ECEMİŞ, Cem ERTANE, Niğde Üniversitesi Temsilcisi Afşin GÜNGÖR, Temsilcilik Teknik Görevlisi Bekir TUNÇ ve 75 öğrenci üyenin katılımıyla Erciyes Gezisi ve Pikniği düzenlendi.

İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME YAPILDI

06 - 21 Mart 2010 tarihleri arasında devam eden "İş Makinaları (Forklift, Loader, Mobil Vinç) Operatörü Yetiştirme Kursu", MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER'in açış konuşması, Makina Mühendisi Yusuf TEK'in eğitmenliği ve 27 kursiyerin katılımıyla MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda yapıldı.

TSE EN 81-71 KASITLI TAHRİBATA KARŞI DAYANIKLI ASANSÖRLER SEMİNERİ DÜZENLENDİ

08 Mart 2010 tarihinde, 2010 yılı Gözetim Kriterleri Etkinlikleri kapsamında, MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açış konuşması, Asansör Kontrol



Merkezi'nden Ünsal SOLMAZOĞLU'nun sunumu ve Asansör Sınıfı Uzman Mühendis Belge sahibi 35 üyemizin katılımı ile "TSE EN 81-71 Kasıtlı Tahribata Karşı Dayanıklı Asansörler Semineri" düzenlendi.



ŞANTIYE ŞEFLİĞİ EĞİTİMİ YAPILDI

09 - 11 Mart 2010 tarihleri arasında devam eden Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ'ın açış konuşması, MMO İstanbul Şube Teknik Görevlisi Makina Mühendisi Bumin TORUN'un eğitmenliği ve 31 üyemizin katılımı ile "Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu" yapıldı.



HİDROLİK ASANSÖRLER SEMİNERİ DÜZENLENDİ

11 Mart 2010 tarihinde, Gözetim Kriterleri Etkinlikleri kapsamında, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ'ın açış konuşması, Asansör Kontrol Merkezi'nden Makina Mühendisi Ünsal SOLMAZOĞLU'nun sunumu ve Asansör Sınıfı Uzman Mühendis Belgesi sahibi 26 üyemizin katılımıyla "Hidrolik Asansörler Semineri" düzenlendi.



OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

11 Mart 2010 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Devrim ALKAN, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin KALANTOR, Nuşin COŞKUN, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Alper TAPANYIĞİT, İlker Cem GÜVEL ve MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un katılımıyla MMO Osmaniye İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.



Ç. Ü. MMO ÖĞRENCİ KOMİSYONU, M.K.Ü. MMO ÖĞRENCİ KOMİSYONU'NU ZİYARET ETTİ

13 Mart 2010 tarihinde MMO Adana Şube Öğrenci Komisyonu üyesi 55 öğrencinin ve MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Özgür ÇELEBİ'nin katılımıyla, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Öğrenci Üye Komisyonu ziyaret edildi. Ziyarete MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ayhan KARAN ve MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlileri Mahmut ÖZER ve Enis BUYUR katıldılar.



MMO ADANA ŞUBE NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

18 Mart 2010 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin KALANTAR ve 15 üyemizin katılımıyla MMO Niğde İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.



18 MART 2010 TARİHİNDE YANGIN GÜVENLİĞİ SÖYLEŞİSİ DÜZENLENDİ

Gözetim Kriterleri Etkinlikleri kapsamında Mekanik Tesisat Sınıfı Uzman Mühendis Belgesi sahibi 70 üyemizin katılımı, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ'ın açış konuşması ve Endüstri Mühendisi Mahmut TEBERİK'in sunumuyla "Yangın Güvenliği Söyleşisi" düzenlendi.



HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

19 Mart 2010 tarihinde MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin KALANTAR, Nuşin COŞKUN ve 27 üyemizin katılımı ile Hatay İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.



İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

20 Mart 2010 tarihinde MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin KALANTAR, Hasan Emir KAVİ, Nuşin COŞKUN ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi İnan ÜNLÜ'nün katılımıyla İskenderun İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı gerçekleştirildi.



ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU BAŞLADI

22 - 25 Mart 2010 tarihleri arasında MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda devam eden "Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu", MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER'in açış konuşması, Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın sunumu ve 12 makina mühendisi üyemizin katılımıyla yapıldı.



ALTERNATİF YAKITLAR, LPG - CNG UYGULAMALARI VE CO2 SALINIMLARI SEMİNERİ YAPILDI

26 Mart 2010 tarihinde, MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açış konuşması, Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın sunumu ve Araçlar sınıfı uzman mühendis belge sahibi 50 üyemizin katılımıyla "Alternatif Yakıtlar, LPG - CNG Uygulamaları ve CO2 Salınımları Semineri" düzenlendi.

CHP ÇUKUROVA İLÇE TEŞKİLATI ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



25 Mart 2010 tarihinde, CHP Çukurova İlçe Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan BARUT, Eğitim Sekreteri Işık BOZKURT, Yönetim Kurulu Üyeleri Süleyman YÜCE, Naci EROĞLU, Yılmaz

YAKAR, Murtaza MOROĞLU, Gönül KAYIŞ ve Rahime KORKUT'un katılımıyla şubemize gerçekleştirilen ziyarete MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Devrim ALKAN ve MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL ev sahipliği yaptı.



ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI

27 - 29 Mart 2010 tarihleri arasında MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda devam eden "Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu", MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ'ın açış konuşması, Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın sunumu ve 27 Makina Mühendisi üyemizin katılımıyla yapıldı.



TÜPLÜ LPG DAĞITIM YETKİLİ PERSONEL KURSU YAPILDI

28 Mart 2010 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, Makina Mühendisi Kerem Fehmi SOYLU'nun sunumu ve 24 AYGAZ A.Ş. çalışanının katılımıyla "Tüplü LPG Dağıtım Yetkili Personel Kursu" yapıldı.



LPG DOLUM VE BOŞALTIM YETKİLİ PERSONEL KURSU YAPILDI

29 - 30 Mart 2010 tarihleri arasında, ACAPET Dörtüyol Tesisleri'nde, Makina Mühendisi Murat AYDIN'ın eğitmenliği ve 17 ACAPET A.Ş. çalışanının katılımıyla "LPG Dolu ve Boşaltım Yetkili Personel Kursu" gerçekleştirildi.

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ MMO ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU ZİYARET EDİLDİ

27 Mart 2010 tarihinde MMO Adana Şube Öğrenci Üye Komisyonu üyesi 21, MMO Niğde İl Temsilciliği Öğrenci Üye Komisyonu üyesi 65 öğrenci, MMO Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Emin Özgür KOÇ, Teknik Görevli Bekir TUNÇ ve Emin Can ALKAN'ın katılımıyla tanışma ziyareti gerçekleştirildi.



ENERJİDE DIŞA BAĞIMLILIK PANELİ DÜZENLENDİ

02 Nisan 2010 tarihinde MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal TAŞ'ın açış konuşması, MMO Enerji Çalışma Kurulu Üyesi Koray TUNCER'in sunumu ve 55 öğrencinin katılımıyla Enerjide Dışa Bağımlılık Paneli düzenlendi.

Sunumda; enerjinin ekonomik ve sosyal gelişmişliğin bir ölçüğü ve aynı zamanda en temel insani bir gereksinim olduğu, özellikle de elektrik enerjisinin insan yaşamındaki tartışmasız bir önceliği üzerinde duruldu.

Birincil enerji tüketiminde % 75'lere, elektrik üretiminde % 60'lara varan dışa bağımlılık sorununu aşmak; 2008 yılında 48,2 milyar doları aşan dış alım faturalarını düşürmek; enerjiye ucuz, sürekli, güvenilir ve sürdürülebilir bir şekilde erişmek için ulusal ve kamusal çıkarlara dayalı enerji strateji, politika ve programlarını tasarlamak ve uygulamak gerekliliği üzerinde durulurken; yıllardır izlenen özelleştirmeci politikaların enerjide dışa bağımlılığı daha da artırdığına dikkat çekildi.

Çözüm önerilerinin tartışıldığı ve karşılıklı fikir alışverişinin yapıldığı panel soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.



20. DÖNEM DANIŞMA KURULU I. TOPLANTISI YAPILDI

03 Nisan 2010 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI'nın açış konuşması, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER'in etkinlik, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Devrim ALKAN'ın muhasebe hakkında bilgilendirmesi ile başlayan toplantı; Danışma Kurulu Üyeleri Yusuf TEK, Zeki ESKİLER, Recep NARİNOĞLU, Ayhan TUĞCU, Selahattin ALSANCAK'ın konuşmaları ve 41 üyenin katılımı ile tamamlandı.



MMO DELEGASYON TOPLANTISI YAPILDI

Yaklaşan Genel Kurullar nedeniyle, 07 Nisan 2010 tarihinde MMO Delegeleri ile, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER'in açış konuşması yaptığı; delegelerin sorun ve önerilerini dile getirdikleri Delegasyon Toplantısı yapıldı.



ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ 8. ÜNİVERSİTE TANITIM GÜNLERİ'NE KATILDIK

07 - 09 Nisan 2010 tarihleri arasında Çukurova Üniversitesi Sabancı Sergi Salonu'nda devam eden "8. Üniversite Tanıtım Günleri"ne katıldık.

ADANA ÇİMENTO A.Ş.'DE İŞ MAKİNALARI (MINI LOADER) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI

18 - 24 Nisan 2010 tarihleri arasında Adana Çimento A.Ş. Eğitim Salonu'nda, Makina Mühendisi Yusuf TEK'in eğitmenliği ve 18 kursiyerin katılımıyla devam eden "İş Makinaları (Mini Loader) Operatörü Yetiştirme Kursu" yapıldı.

18-24
MART
2010



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEMEL EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

18 Nisan 2010 tarihinde, Orman Bölge Müdürlüğü Eğitim Salonu'nda, Teknik Görevli Önder Ziya PAYLAR'ın açış konuşması, Kimya Yüksek Mühendisi Ethem BOZDOĞAN'ın eğitmenliği ve Orman Bölge Müdürlüğü'nün 67 çalışanının katılımı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi" düzenlendi.



KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU BAŞLADI

19 - 22 Nisan 2010 tarihleri arasında MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda devam eden "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açış konuşması, Makina Mühendisi Behçet KAYA'nın sunumu ve 47 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



21
MART
2010

"NASIL BİR KENT İSTİYORUZ" KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASINA KATILDIK

21 Nisan 2010 tarihinde, Mimar Sinan Haftası Etkinlikleri kapsamında MMO İskenderun İlçe Temsilciliği olarak "Nasıl Bir Kent İstiyoruz" konulu lise öğrencileri kompozisyon yarışmasına katıldık.



26-30
MART
2010

KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI

26 - 30 Nisan 2010 tarihleri arasında MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda devam eden " Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu", MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi İmdat ÇETİNER'in açış konuşması, Makina Mühendisi Behçet KAYA'nın sunumu ve Meslek Yüksekokulu İklimlendirme Bölümü öğrencisi 26 katılımcı ile yapıldı.

İSKENDERUN ON TOUR OTEL'DE TÜPLÜ LPG DAĞITIM YETKİLİ PERSONEL KURSU YAPILDI

25 Nisan 2010 tarihinde, İskenderun On Tour Otel Eğitim Salonu'nda, Makina Mühendisi Kerem Fehmi SOYLU'nun eğitmenliği ve 25 AYGAZ A.Ş. personelinin katılımıyla "Tüplü LPG Dağıtım Yetkili Personel Kursu" yapıldı.

25
MART
2010



27
MART
2010

"1 MAYIS SÖYLEŞİSİ" YAPILDI

27 Nisan 2010 tarihinde MMO Adana Şube Basın - Yayın Sorumlusu Yaşar GÖKOĞLU'nun sunumu ile MMO Adana Şube Öğrenci Komisyonu'nun etkinliği olan "1 Mayıs Söleşisi" öğrenci üyelerimizin katılımı ile yapıldı.



SAHİPSİZ KENTİN SAKİNİ - 2

M. Selçuk GÖNDERMEZ
Makina Mühendisi

Adana'nın yönetiminden sorumlu olan yetkililer kenti ziyaret eden konuklarını veya görevlileri gezdirirken belli bir güzergahın dışına çıkmazlar. Çıkamazlar, yürekleri yetmez. Sıradan bir Adanalı dahi, sevdiği saydığı birilerine Adana'yı tanıtmak zorunda kaldığında aynı güzergahı kullanır. Aksi halde, mahcup olup utanırlar Adana'dan. Böyle olunca da çoğunluğun yaşadığı gerçek Adana tanınmaz, bilinmez.

Bu tuzağa anlı şanlı medya mensupları da düşerler. Zira Adana'ya gelenler kenti bir yöneticinin refakatinde gezerler. Onların istediği yerde kebaplarını yer, çok yıldızlı otellerden birinde de konaklayıp, işlerinin başına dönerler. Böylece, Adana'nın tamamını gördüklerini düşünürler. Adana'yı da göl kıyısı, birkaç park ve otelden ibaret zannederek, mensubu oldukları yayın kuruluşu aracılığı ile Adana hakkında methiyeler sıralayıp, öyle tanıtırlar.

Ama, Akdeniz Mahallesi insanların nasıl yaşadığını bilmezler. Kocavezir, Narlıca, 19 Mayıs Mahalleleri ve daha yüzlercesinin sakinleri ne yer, ne içer, nasıl barınır, işlerine nasıl gidip gelirler; bilinmez.

Bu kentte yaşayan çoğunluk; insanlara hizmet götürmenin kriterinin yalnızca ucuz ekmek ve ucuz otobüs sunmaktan ibaret olduğuna inandırılmış, düzenlenen kutlu doğum vb. törenler ile de tanrıya şükredip, bizi yönetenlere "Allah başımızdan eksik etmesin" duaları ile minnet duygularını bildirir hale getirilmiştir.

Kentin çoğunluğunu oluşturan halk bu durumda iken, bir kısım tuzu kuru azınlık yaşanan sefaletten habersiz; seçim öncesi kapı kapı dolaşp

oy isteyen milletvekilleri ise muratlarına erdikten sonra ortalıkta görünmez olmuşlardır. Diğer ağalar, beyler, akil insanlar, kanaat önderleri, okumuş-yazmışlar, velhasıl lafı sözü ciddiye alınacak cümle elitler kendi sırça köşklerinden, rezidanslarından dışarı çıkmadan, istedikleri biçimde yaşama olanağına bir şekilde sahip olmuşlardır. Bu yüzdendir ki;

Siz onları Adana'nın pislik içinde yüzen otoparkında göremezsiniz. Zira kendileri ve yakınları uçakla veya özel araçları ile seyahat ederler.

Bu muhteremlere sabıka kaydı gerek olmadığı için, mimarlık harikası Adliye Sarayı'nın çıkmazında kuyruk beklerken göremezsiniz.

Elektrik aboneliği veya bir başka sorununu halletmek için Demirköprü civarında onlar adına koşturacak bir başkaları mutlaka vardır.

Kendilerinin sosyal güvenlik sorunları olmadığı için Tepebağ Mahallesi'nin ara sokaklarında kuyruklarda ve İnönü Caddesinde çile çekenler arasında bulamazsınız.

Motorlu taşıtlarının Trafik Şube Müdürlüğü'ndeki sorunlarını çözmek için şantiye barakalarından bozma viranelerdeki çilekeş polis memurları ile boğuşup; yağmurda, güneşte sıra bekleyenler arasında bu önemli şahsiyetlere rastlayamazsınız. Zira kendi icatları olan "iş takipçiliği" sektörünün becerikli ve ceval elemanları onların emrindedirler.

Saygıdeğer yöneticiler; sahi siz Adanalı çoğunluğa reva gördüğünüz bunca ezaya cefaya rağmen koltuğunuzda rahat oturup, geceleri huzur içinde uyuyabiliyor musunuz?

ÜLKENİN GELECEĞİNİ KİMLER BELİRLİYOR?

Sohbet ediyorduk, oyunu hangi kriterlere göre kullandıkları konusunda. "Ben" dedi biri "başbakanın oturuş şekline göre oyumu kullandım. Çünkü eskiden başbakanlar yabancı başbakanlar karşısında süklüm püklüm otururlarken, şimdiki başbakan ayak ayak üstüne atarak oturuyor. Onun için oyumu Tayip Erdoğan'a verdim." Bunu diyen kişi iş güvenliği olmayan, günlük işlerde çalışan biriydi. Ne kıt kanaat geçinmesi, ne ekonomisinin bozuk olması, ne de geleceğe karamsar bakması etkili değildi oy kullanmasında. Çünkü oy verdiği kişinin oturma biçimi çok önemli idi onun için.

Bir başkası da "O'nun böyle dayı dayı davranması hoşuma gidiyor, onun için oyumu verdim." diyordu. Hayret, başbakanın bağırması, çağırması çok hoşuna gitmiş. Bu kişi de işçi emeklisi biriydi. Ne aybaşını getiremiyor oluşu, ne üniversitede okuyan oğlunun sorunu, ne eğitimin ve yurtların parasız olması gerektiği onu ilgilendirmiyordu. Önemli olan başbakanın dayı dayı bağırıp konuşmasıydı.

Az ötede oturan birisi sohbete katılmak için olsa gerek, lafa karıştı.

"Ben" dedi, "nerede söyledi bilmiyorum ama, hani bir toplantıda 'van munut' demişti ya, onun için oyumu verdim başbakana." "Kime ve neden söyledi bu sözü, biliyor musun?" dedim. "O" dedi, "gavurlara söyledi." "Peki, gavurlarla ne işler yaptığını biliyor musun?" dedim. "O'nun gavurlarla heç bir işi olamaz" dedi. Belli ki, başbakanın Orta Doğu projesinde 'eş başkan' oluşundan haberi yoktu. "Bu kişi ne iş yapıyor?" diye sordum, kahve sahibine. "Boş geziyor, anasının altmışbeş yaş aylığı var. Kendisi de bazen burada temizliğe yardım ediyor. Biz de bir şeyler veriyoruz." dedi. O'nun da; ne işsiz olmasının sorumluluğunun kime ait olduğu konusu, ne parasız olmasının ve ne de muhtemelen ömür boyu sağlık güvencesiz oluşu umurunda değildi. "Van-munut nedir?" diye sordum, "öğrendim 'bir Dakka' demekmiş" dedi.

Başka birisi de, "o'nun adayı benim elimi sıktı, onun için oyumu verdim." dedi. "Ne adayı?" dedim. "Belediye başkanı adayı" diye cevap verdi. "Peki, hiç belediyeye gittin mi?" dedim. "Hayır" dedi, "benim evim yok, emlak vergisi için gideyim. Suyu da ortak kullanıyoruz, dolayısıyla hiç gitmişliğim yok, ama elimi sıktı." dedi. Bu kişinin de; ne şehirdeki rant paylaşımından, ne bulvarların hangi amaçla açıldığından, ne ihalelerden, ne sosyal belediye-cilikten, ne de katılımcı belediye-cilikten haberi vardı. Aday elini sıkıyordu ya, yeterdi ona.

Bir başkası "o'nun belediye başkanı bize kömür verdi" dedi.





Bir başkası "bize erzak verdiler."

Bir başkası "bayram da paket yolladılar" dedi.

Bir başkası "ramazan ayında hep yemek yedik" dedi.

Bir başkası "buzdolabı aldım" dedi.

Hiç birisi bunların neden yapıldığına kafa yormamıştı. Elbette; yıllarca itaatkar (çocukken anne babaya, okula giderken öğretmene, üniversitede YÖK'e, askerde komutana, iş yerinde patrona itaat) ve kanaatkar toplum yetiştirirsen, düşünce suçu diye bir şey icat edersen, "yarabbi şükürcü" bir toplum yaratırsan sonuç bu olacaktır. Sakın yanlış anlaşılmasın, suçu bu şekilde düşünenlerde görmüyorum. Kesinlikle suç bunlarda değil. Geçmişte ve günümüzde, eğitim ve öğretim sistemimize onların bu şekilde düşünmeleri sonucunu doğuracak darbeleri vuranlarda. Mesela, 1940 yılında bütün dünya savaşırken ve ülkemizin de savaşa girme ihtimali olmasına rağmen, gelecek nesilleri yetiştirmek için ve bir aydınlanma hareketini başlatmak için açılan Köy Enstitüleri'ni kapatılarda. Acaba bu okullar açık tutulsaydı, bu vatandaşlar böyle mi yetişeceklerdi, böyle mi düşüneceklerdi? Mesela, eğitim ve öğretimi paralı hale getirenlerde. Mesela, öğrenci yurtlarını cemaatlerin kontrolüne verenlerde. Mesela, mesela.....

Oyunu kullanmak için binlerce veriyi düşünüp, ondan sonra karar veren insanlara acımaya başladım. Yok globalleşmenin ülkeye zararlarını düşün, yok uluslar arası ilişkileri düşün, yok ulus ötesi sermayenin sendikaları yerle bir edişini düşün, yok ABD'nin yeni dünya düzeni politikasını düşün, yok halkların kardeşliğine vurulan darbeyi düşün, yok kent yönetiminin katılımcı olmasını düşün, yok emperyalizmi düşün, yok Ergenekon davasını düşün, yok ıslak imzayı, seçim sistemini (yüzde on barajı), siyasi partiler yasasını, liderlerin egemenliklerini düşün, düşün, düşün.....

Evet sayın başbakanım, düzen bu şekilde devam ettiği (eğitim ve öğretim, ekonomik, inanç düzenleri) sürece siz ve sizin gibilerin seçilmesi kaçınılmazdır. Bu suç biraz da bu düzeni değiştirmeyen, değiştiremeyen toplumun aydın kesiminde değil midir?

Bu düzenin değişmesi için herkes üstüne düşen görevi kendisi tayin edip, yerine getirmelidir.

SORUNLARIN ÇÖZÜMÜNÜN GELECEK KUŞAKLARA BIRAKILMAMASI DİLEĞİYLE.

Ali ÖZDEMİR

MMO Denetleme Kurulu

Yedek Üyesi



Akrabaları, yakın arkadaşları, partidaşları ya da kendi gibi olanları kayırma... Kısaca nepotizm...

İlk başta kulağa çok zararsız, masummuş gibi geliyor değil mi? Elbette; insan kendi gibi olanlara, kendine yakın gördüklerine öncelik verecektir, diye geçiririz içimizden. Peki, ya bu durum kronikleşiyor ve daha da kötüsü, ölçsüzleşiyorsa? Kabul edilme kriteri olarak "yandaş olmak" gözetilen tek nokta haline geliyorsa? İşte o zaman, "köşeyi dönenlerin" ve bu arada etrafındaki de nemalandıranların "cennetten bir köşesi" oluşmaya başlıyor.

Bu lanet nepotizm; toplumsal, siyasi ve sosyal yaşamın her alanında, her dokusunda geçerliliğini koruyor.

Herhangi bir mahallenin sakinisiniz diyelim. Sineksiz bir alanda yaşamak istiyorsanız muhtarın en az bir yakınının apartmanınızda ikamet etmesi gerekiyor. Aksi takdirde apartmanınızın önünden ilaçlama araçlarının geçtiğini görmeyiz mümkün olmuyor. Kaşıntılarınız muhtarın ya da sineklerin umurunda mı sanki? İyi ki varsın nepotizm!

Müteahhitsiniz diyelim. Bu sıralar belediyelerden iş alabilmeniz için, diğer tüm meslek dallarında olduğu gibi, müteahhitlikte de "nepotizm bilinci" yerinde biri olmalısınız. Partidaş iseniz bir; partidaş ve zengin iseniz iki; partidaş, zengin ve geniş çevreliyseniz üç yıl boyunca tüm belediye ihalelerini cebinizde bilebilirsiniz. Hele bir de "sayın başkan"ın hemşehrisi çıktıysanız, değmeyin iki tarafın da keyfine... Şehrin olmadık yerlerinden imar izinleri almanın, şehri kendi arazileri yönünde genişletmenin, kısacası "olmayacak olanı oldurmanın" bir yolu elbet bulunur değil mi? İyi ki varsın nepotizm!

Öğrencisiniz diyelim. Üniversite her türlü farklı görüşün olduğu bir yer... Ve ne yazık ki her görüşün militanlığının hocalar tarafından yapıldığı bir yer... Hocayla farklı düşünüyorsanız, derslerden sorunsuzca geçmeyi unutmanız gerekiyor. Durumu kotarabilmek için; ya yaltaklanmanız, ya "değiştim" yalanına sığınmanız, ya da paşalar gibi yaz okulunda farklı bir hocadan dersi alıp, yolunuza kaldığınız yerden devam etmeye çalışmanız gerekiyor. Çünkü siz hocanın katıldığı belli toplantılarda boy göstermiyor, aynı derneklere gitmiyor, aynı partiye oy vermiyor, daha kötüsü taban tabana zıt bir partiye oy veriyorsunuz. Bu durumda "burnunuzun sürtülmesi" için derslerinizle uğraşılmasından daha iyi bir yol var mı? İyi ki varsın nepotizm!

Ve son olarak durumu genelleştirmek gerekirse; hak ettiğiniz şeye bir türlü sahip olamıyorsanız ve bunun için de her yol deneniyorsa,
kabahat senin,
demeğe de dilim varmıyor ama,
kabahatin çoğu senin, canım nepotizm!

NEPOTİZM ÜZERİNE!



YAŞADIĞIMIZ KENTİ TANIYALIM



MOTOR MESLEK LİSESİ

1942

İstiklal mahallesi,
T. Cemal Beriker Bulvarı

Okulun ana kütesinin kuzey cephesi çerçevenilmiş pencere dizileri olarak ele alınırken, güneye yönelen avlu cephesinde, iki kat yüksekliğinde oluşturulmuş kolonat yer alır. Bunun dışında, oldukça sade bir cephe anlayışı söz konusudur. Sınıflar ile atölyelerin bir arada çözümlendiği tek katlı, beşik çatılı eğitim blokları etkileyici bir mekan kurgusuna sahiptir. Bu kurguda yarı kapalı, lineer koridorun iki yanında, araları boşluklu olmak üzere doğu yönünde atölyeler, batı yönünde ise sınıflar inşa edilmiştir. Okuldaki uygulamalı eğitimin en önemli mekanlarından olan Şasi Atölyesi'nin mimarisinde benimsenen faydacı tutum dikkat çekmektedir. Okulun daha geç dönemde inşa edilen kapalı spor salonu da betonarme girişlemelerle geçilen açıklıkları ve titizlikle oluşturulmuş detayları ile son derece nitelikli bir yapıdır.

MMO 43.GENEL KURULU'NDA DEMOKRAT MÜHENDİSLERDEN BAYRAK DEĞİŞİMİ



EMİN KORAMAZ

MMO YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINDAN AYRILDI

Yapılan seçimlerde Ali Ekber Çakar Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler listesi mutlak çoğunlukla seçildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 43. Dönem Olağan Genel Kurulu, 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 10 Nisan'da İMO Teoman Öztürk Salonunda yapılan genel kurulun seçimler kısmı 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı. 74 bin 831 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 779 delegenin 691'inin katılımıyla yapıldı.

Genel kurulda çalışma raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu çalışma raporları oy birliği ile aklandı. Seçimlerde Oda Yönetim, Onur ve Denetim kurulları ile Odayı TMMOB Genel Kurulu, Yönetim Kurulu, Yüksek Onur ve Denetim kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Emin Koramaz yaptığı konuşmada görevden ayrılma zamanının geldiğini açıkladı. MMO'da 1994'ten bu yana yönetimde bulunan "Demokrat Mühendisler", MMO ve TMMOB organlarının tümü için tek liste ile seçime katılırken, farklı adaylıklar yalnızca Oda yönetimi ve TMMOB yönetimi için birer kişi ile gündeme geldi. Yapılan seçimler sonucunda, Demokrat Mühendislerdeki bayrak değişimi ile Ali Ekber Çakar başkanlığındaki liste mutlak çoğunlukla kazandı. Odayı TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil etmek üzere şu an TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olan Mehmet Soğancı yeniden seçildi.

"ODA'NIN MAKİNE DAİRESİNDE YER ALMAYA DEVAM EDECEĞİM"

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Emin Koramaz bu görevden ayrıldı. Koramaz,



genel kurulda yaptığı konuşmada başkanlık görevinden ayrılışını özetle şöyle açıkladı: "Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilik-yenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda 1992'de Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 1994'te Yönetim Kurulu Üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 2000-2001 yıllarında sevgili Kaya Güvenç'in Başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmanın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makine dairesinde' yer almaya devam edeceğim. Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısmen değindim. Bu ortak üretim, ortak çaba ve mücadele ortamında, bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluyum, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan, Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüdüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum. TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzlü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum."

"EMİN KORAMAZ MMO TARİHİNDE UNUTULMAZ BİR ŞEKİLDE YER ALDI"

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, MMO genel kurulunda yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: "Makina Mühendisleri Odamız insandan, emekten, halktan yana çalışmalarına revam ediyor, edecek. Bugün Odadaki görevlerinden ayrıldığını söyleyen Sevgili Emin Koramaz 35 yıllık arkadaşımıdır. Son 16 yıldır Oda'da yürüttüğümüz

çalışmaların en önemli aktörlerinden biridir. MMO tarihinde unutulmaz bir şekilde yer almıştır."

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın Genel Kurul'da yaptığı açılış konuşması şöyledir:

"Sayın Birlik Başkanım,

Sayın Konuklar, Sayın Divan, Sayın Delegeler, Sayın Basın Mensupları,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Genel Kurulu'na hoş geldiniz.

Oda Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Şu anda aramızda olmayan, ancak yürekleri genel kurulumuzda bizlerle birlikte atan;

Eşitlik, bağımsızlık, demokrasi, özgürlük ve kardeşlik mücadelesinde omuz omuza yürüdüğümüz bütün dostlarımıza Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum.

Batman'dan Manisa'ya kadar, 4-C adlı güvencesiz çalıştırma ucubesine bayrak açan TEKEL işçilerine, onlara destek verdikleri için okulları ile ilişkisi kesilen liseli gençlere, TARIŞ İplik işçilerine, ATV-Sabah grevindeki basın emekçilerine, Yatağan Termik Santralinin özelleştirilmesine barikat kuran maden işçilerine, Sinter Metal'den Diyarbakır Tuğla'ya, Kent AŞ'den İstanbul İtfaiyesine, YÖRSAN'dan Gaziantep Çemen Tekstil'e kadar ülkemizin dört bir yanında onlarca irili ufaklı iş yerinde işleri, ekmekleri ve gelecekleri için direnenlere dayanışma selamlarımızı yolluyorum.

Odamızın bugünlere gelmesinde büyük emeği bulunan, Oda ve TMMOB çalışmalarında sonsuzluğa uğurladığımız bütün değerlerimizi sevgi ve saygıyla anıyorum. Sevgili Teoman Öztürk'ün, Ali Dinçer'in, Sezai'nin, Haluk'un, Ali Rıza'nın, Nedim'in, Ali Karahan'ın, Hulusi'nin, Hüseyin'in, Osman'ın, Şerafettin'in, Hasan Cebiroğlu'nun, Mustafa Aydoğan'ın, Ali Karademir'in, Galip Akalın'ın, Nişan Sönmez'in, Nurettin Yalçın'ın, Nermin Süleymanoğlu'nun, Mustafa Macit'in ve tüm kaybettiklerimizin anıları ve mücadeleleri, 'üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye' yürüyüşümüzde her zaman bizimle olacaktır.



Değerli Arkadaşlarım,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bir çalışma dönemini daha tamamladık. Odamızın en üst organı olan Genel Kurulumuzda, Şube Genel Kurullarımızdan süzülen görüş ve önerileri burada hep birlikte olgunlaştıracacağız. Önümüzdeki dönemi birlikte planlayacak, önümüze yeni görevler koyacağız. Bu görevlerin yerine getirilmesinde Oda ve TMMOB organlarında görev alacak yöneticilerimizi hep birlikte belirleyeceğiz. Odamızda son iki yılda yürütülen çalışmaları, dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri ve bu gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini değerlendireceğiz. Daha güçlü bir Oda, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, söz üstüne söz koyacağız.

Değerli Meslektaşlarım,

Bu çalışma dönemimizde de dünya, ülkemiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmeler yaşandı. Kapitalizmin ve onun yeni liberal döneminin tıkanma ve gerçekte iflasının yaşandığı bir dönemde toplanmış bulunuyoruz. Genel Kurulumuz dünya ve ülkemizi sarsan büyük bir kriz ortamında ve bu krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemde yapılmaktadır. Gelişmiş kapitalist ülkelerin krizden çıkışı için harcadığı 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşılamayan bu krizle, yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının iç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serildi.

Kapitalizm ve neoliberal politikalar tekrar ve bu kez daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlandı. Gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturdu. Bu bunalım, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde esasen sanayi sektörünü etkiledi. Üretim ve iç piyasalarda talep düştü, dış ticaret hacmi daraldı, işsizlik oranları büyüdü ve istihdam hacmi olabildiğince daraldı. Daha dün kadarki 'tüketim kalıpları' ve 'tüketim düzeyi' sürekli sorgulanır oldu. Bu koşullarda 'başka bir dünya' oluşturma düşüncesi, 'ütopya' olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başladı.

Her ne kadar kapitalizmin sınırsız azami kâr ve

emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek yalnızca neoliberal modelin değil, onu da içerir şekilde gerçekte 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemiz dünya ölçeğindeki bu büyük krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında gelmektedir. Bu durumun ana nedeni ülkemizde özellikle 24 Ocak 1980 Ekonomik Kararları ile başlayan, 'küreselleşmeye uyum', 'Avrupa Birliği'ne uyum' adları altında sürdürülen ekonomik politikalarıdır.

Sanayisizleştirme adı altında tanımlayabileceğimiz bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, tarım ve tarıma dayalı sanayimiz büyük ölçüde tasfiye edilmiş, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarımız özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerilemeler yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle, düşük katma değerli, düşük teknoloji üretim ve ihracat yapısallaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmış, iş gücü sömürsü ucuz iş gücü kullanımıyla daha da yoğunlaşmıştır.

Ülkemiz ekonomisi, sıcak para girişine mahkum kılınmış, sürekli artan dış borç ve yüksek cari açıklarla sürekli kriz tehdidi altında bir yapıya büründürülmüştür. Bu politika ve uygulamaların biriktirdiği olumsuzluklar, özellikle 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıkmış, işsizlik, yoksulluk ve yoksunluk daha da derinleşmiştir. Krizle birlikte birçok iş yeri kapanmış, sadece bir yıl içerisinde bir buçuk milyon kişi işsiz kalmıştır.

Krizin en çok etkilediği alan imalat sanayidir ve buradaki gelişmeler Odamızın meslek disiplinlerinin içine girdiği için bizi fazlasıyla ilgilendirmektedir. Sanayide işten çıkarılanların sayısı 780 bini bulmuştur.



Bu rakam toplam sanayi istihdamının yüzde 18'ine karşılık gelmektedir. Sanayide her 5 çalışandan biri işini kaybetmiştir. Bu durum üyelerimize de birebir yansımaktadır. Sanayide son bir yıllık üretim daralması yüzde 20'yi bulmaktadır. Bazı alt sektörlerde küçülme oranı yüzde 40-45 seviyesindedir.

Bütün bu gelişmelere ve dünyada kriz ile birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inanç ve yönelim artmasına karşın, ülkemizde krizin asli sorumlusu olan yatırım ve üretimi dışlayan politikalarda ısrarcı olunmakta, yeni zamlar, vergi artışları ve özelleştirmeler tek çözüm olarak dayatılmaktadır. 2010-2012 yıllarını kapsayan plan, bütçe ve orta vadeli planlarda da görüldüğü üzere AKP iktidarı ve sermaye çevreleri bu krizin tüm yükünü ülke halkına ve çalışan kesimlere taşıtmaya kararlıdır. Bu dönemde halkın sağlığı, eğitimi ve sosyal güvenliği ile daha fazla oynanacaktır. Ücretlerin yüzde 35 azaltıldığı Erdemir'den, TEKEL işçilerine ve daha milyonlarca emekçiye dayatılan güvencesiz, düşük ücretlerle çalıştırma uygulamalarına dek bu yönelimin işaretleri daha şimdiden görülmüştür.

Bu uzun dönemli ekonomik sosyal bunalım döneminde kalkınmadan, emekten, hakça

paylaşımdan, istihdam ve çalışanlardan yana bir ekonomik programın oluşturulması ve bu alternatifin toplumumuz tarafından desteklenmesi oldukça önemlidir. Bu açıdan Odamızın TMMOB adına düzenlediği "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayisinin Yeniden Yapılanması" ana temalı Sanayi Kongresinin ve bu Kongreye sunulan çalışmaların önemli bir tarihsel misyonu yerine getireceğine inanıyorum. Odamız önümüzdeki çalışma döneminde de kongremizden süzülen görüşlerin takipçisi olmalı, böylesi bir programın siyasal yaşamda karşılık bulması için TMMOB çatısı altında diğer dost güçlerle birlikte mücadele etmeye devam etmelidir.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemiz iç siyaset açısından da aşırı sorunlu bir görünüm sunmaya devam etmektedir. Susurluk'tan, Ergenekon ve Balyoz planı iddialı ilişkilere dek aşırı bilgi kirliliğine dayalı medya aktarımları ile ana toplumsal gündemlerin üzeri örtülmektedir. İşsizlik, yoksulluk, yoksunluk, depremler ve iş kazalarında yitirdiğimiz binlerce can kaybı bir kader gibi algılanmaktadır.

Biz, özellikle son birkaç yıldan beri ülkemizde siyasal plandaki çelişkilerin bir iktidar kavgasına dayandığını sıklıkla ifade ettik. Bu kavganın tarafları, söylemleri ve ekonomi politikalarına baktığımızda, bu güçler arasındaki mücadeleden halkın gerçek gündemlerine, işsizliğe, yoksulluğa ve toplumsal adaletsizliğin yol açtığı tahribatlara çözüm olacak bir sonuç çıkmayacağı açıktır. Bu kavganın bir tarafında emperyalist sistemin soğuk savaş dönemindeki ihtiyacına göre şekillenmiş eski faşizan devlet yapısını savunan güç odakları, diğer tarafında da ABD'nin de desteğini alan kapitalist küreselleşmeci AKP yer almaktadır. Bu taraflardan biri statükoyu korumaya çalışırken, diğeri küresel kapitalizmin ihtiyaçları doğrultusunda devleti daha faşizan bir şekilde yeniden yapılandırmaktadır. Bu süreçte AKP iktidarı, kendisi gibi emperyalist ilişkiler ağına teslim olmuş eski devlet yapısının bir kısmını yeni dünya düzeninin ABD merkezli ihtiyaçları ölçüsünde revize etmektedir.

Orta Doğu ve hatta Afrika'ya ılımlı İslam eşliğinde serbest pazar ekonomisi pazarlanmak istenmekte; sosyal devlet gerekleri cemaat, tarikat kuşatmasındaki



yeni toplumsal örgülerle tasfiye edilmektedir. Kürt sorununda beklentiler uyandıran sözde açılım süreci de gerçekte Kürt yurttaşlarımızın taleplerinin istismarına ve ABD'nin bölge politikalarına bağımlı olarak ele alınmakta, konu sadece kültürel eksenle kurgulanarak bu problemin ekonomik ve sosyal boyutları göz ardı edilmektedir.

Hep olduğu gibi bu süreçte şiddet ortamı sürekli diri tutularak milliyetçi kalkışmaların zemini kuvvetlenmektedir. Ülkemiz çift yönlü bir milliyetçi kutuplaşmaya sürüklenmektedir. Topluma hakim olan linççi ve şoven kültür futbol karşılaşmalarına kadar uzanmış durumdadır. Konuyu sadece ABD'den yüksek talepler geldiğinde hatırlayan, gerçek bir eşitlik ve özgürlük ufkundan yoksun AKP gibi piyasacı, muhafazakâr ve gerici bir anlayışın toplumumuzun bu kanayan yarasına merhem olamayacağı açıktır. Oysaki sorunun çözümü sanayileşme, kalkınma, demokratikleşme, eşitlik, özgürlük ve barışı bir bütün içerisinde ele alan toplumcu ve insan odaklı programlardan ve bu doğrultuda birlikte mücadele etmekten geçmektedir. Bu konuda yalnızca halka ve tarihe karşı sorumlu olan bağımsız bir iradenin geliştirilmesi sahici bir gereksinim olarak kendini duyurmaktadır. Bizim yerimiz, yanımız, safımız burası olmalıdır.

Sevgili Arkadaşlarım,

Bugün AKP iktidarı medyasıyla, YÖK'üyle, cemaat, tarikat ağlarıyla, büyük sermaye ve TSK ile zaman zaman gerilim, zaman zaman uyum içinde çalışan yapısıyla yeni bir iktidar ve devlet odağı oluşturmuş; hedefine en son yüksek yargıyı ve yargı içinde ateşlediği gerilimleri koymuştur. Yargı, parçalı ve sorunlu yapısına karşın AKP'nin yürüyüşünü sekteye uğratacak bir takım hukuki teamüllerin hâlâ sürdürücüsü konumundadır. Bu tabloda, reform adı altında AKP'nin yargıyı da denetimi altına alma ve kendine bağlı bir yargı yaratma girişimlerine karşı demokrasi güçleri her zamankinden daha uyanık olmak zorundadır.

Bu kapsamda Anayasa ve referandum tartışmalarına ilişkin olarak gözetmemiz gereken bazı temel noktalara dikkat çekmek istiyorum. TMMOB Demokrasi Kurultayı kararlarına da yansıdığı üzere

12 Eylül Anayasası'nın tümünden kaldırılarak yerine tüm toplumsal dinamiklerin katılımıyla demokratik bir Anayasa hazırlanması en önemli taleplerimiz arasındadır. Ancak AKP iktidarı hazırladığı anayasa değişikliği paketi ile darbe anayasasının özüne dokunmadan 12 Eylül'ün yarattığı kurumları kendi eline geçirme ve tekelci bir iktidar kurma gayreti içerisinde.

Bu pakette yer alan '15. madde değişikliği' gibi oltalara takılmamalıyız. Konuyu 12 Eylül paşalarına sıkıştıran ve gerçekleşmeyecek bir sözde yargılamaya kapı aralanıyor diye, kendisi de 12 Eylül'ün ürünü olan AKP'ye yedeklenilmemelidir. 12 Eylül sadece paşalarla değil, ekonomik, sosyal, kültürel bütün alanlarda yarattığı tahribatlarla birlikte yargılanmalıdır. 24 Ocak Ekonomik Kararları ile başlayan özelleştirme, serbestleştirme uygulamaları, iş yaşamının kuralsızlaştırılması, kamusal hizmetlerin piyasalaştırılması, ülke sanayisi ve tarımının tasfiye süreçleri mahkum edilmeksizin 12 Eylül'le hesaplaşamaz.

Önceki genel kurulumuzda da söylemiştim:

Anayasa değişikliği yönlendiricilerinin bütün bu süreçler içerisinde yer alan odaklar olduğunu görmezden gelmemizi kimse bizden beklemesin. Biz, '12 Eylül Anayasası'na hayır' derken 'tam liberal anayasaya da hayır' diyoruz. Bizlerin istediği piyasacı, yargıyı, kuvvetler ayrılığını ve siyaseti yeniden kuşatan bir anayasa değildir.

Biz;

Eşitlikçi, özgürlükçü, laik,

Ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sanayileşme-kalkınma-istihdam ve refahı bütünlüklü halde içeren,

Demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı,

Siyasetin tüm toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki seçim barajlarını ortadan kaldıran,

Toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak, istihdamda güvenceli çalışmayı,

Ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak, Demokratik bir Anayasa istiyoruz.



TMMOB VE MMO MERKEZİNDEN

TMMOB ve Odamızın bu ayırt edici çizgisini delegasyonumuzun pekiştireceğine ve örgütümüzün önümüzdeki döneminde de korunacağına olan inancım tamdır. Emperyalist kapitalist sistemin AKP eliyle sürdürdüğü sömürü, yağma ve talan düzenini reddedenler, ilerlemeden, aydınlanmadan yana olan kesimler Oda örgütlülüğümüzün mihenk taşı olmalıdır, olmaya devam etmelidir. Önümüzdeki dönemde de duracağımız alan burasıdır. Düzen içi saflaşmalarda taraf olmayan, iktidar mücadelelerine yedeklenmeyen bağımsız tutum ile örgütsel varlık ve ilkelerimizi koruyan sağduyulu duruşumuzu tam bir uyum içinde sürdürmek, bundan sonra da temel tavrımız olmalıdır.

Değerli Meslektaşlarım,

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra Türkiye'ye soluk aldırın gelişmeleri de görmemiz gerekiyor. Her şeyi piyasanın insafına bırakan, kamusal kaynakları büyük sermayeye peşkeş çeken politikaların, kölelik yasalarının, özelleştirmelerin ve hak kayıplarının karşısında TEKEL işçileri, 78 gün süren onurlu direnişleriyle topluma umut oldular. Emekten, paylaşmadan, gerçek demokrasiden yana, kardeşçe bir yaşamın örneğini, işçilerin kaderlerini ellerine aldıklarında nasıl da yeri yerinden oynattıklarını dosta düşmana gösterdiler. AKP'nin emek sömürsünü ve insana dair değerleri karşısına alan insafsızlığını teşhir ettiler.

Odamız, Ankara'nın ortasında yeni bir hayatın umudunu yaratan TEKEL işçilerinin sesini güçlendirmek için işçilerin yanında olmuş, onlara her türlü desteği vermekten, yemeklerini pişirip dağıtmaktan onur duymuştur. Türbanlı kadınların TEKEL direnişinde erkeklerle nasıl eşitlendiklerini, nasıl birlikte mücadele ettiklerini, Türk, Kürt, Arap, Çerkez yurttaşlarımızın nasıl birleşik tepki verdiklerini hep birlikte gördük. Bu noktada görmemiz gereken önemli bir tarihsel belirlenim vardır. Aydınlık, karanlığın içinde yeşertilir. Sosyal gerçeklikler, sosyal uyanışlara da yol açar. İnsan istenci ve örgütlülüğü, tarih içinde nice engelleri aşmış, nice dev güçleri alt etmiştir.

Danıştay'ın TEKEL işçilerinin mücadele ettiği 4/C'ye geçişle ilgili süreyi 30 gün ile sınırlayan yürütmeyi durdurma kararı, daha sonra da 4/C'nin iptali istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurma kararı, onların

mücadelesi sayesinde. Bu soluk aldırıcı karar, umarız ki emek ve demokrasi güçlerince özelleştirme, esnek istihdam ve taşeronlaştırma politikalarının durdurulması için bir kaldıraç olarak kullanılabilir.

Değerli Arkadaşlar,

Hep işaret ettiğimiz ekonomik sosyal gerçekliklere ilişkin tanık olacağımız, karşı duracağımız daha birçok önemli gelişme olacak. Sosyal güvenlik, sağlık, eğitim, sanayi, enerji, ulaşım, tarım ve diğer alanlara yönelik serbestleştirme ve özelleştirme uygulamaları... Rant esaslı kentsel dönüşüm programları... İstihdam programlarının sendikasılaşmaya ve güvencesiz çalışma biçimlerine yol açması... Bölgesel kalkınmada AB'nin yeni üye ülkelerinde başarısızlığı kesinleşmiş olan Bölge Kalkınma Ajansları uygulamasının bölgesel eşitsizliklerin artması yanı sıra yol açacağı diğer olumsuzluklar... Artan işsizlik, yoksulluk olguları, bu gelişmelerin yalnızca bir kısmı olacak. Bütün bunlar aynı zamanda egemen politikaların çarpacağı duvarlar da olarak değerlendirilmelidir. Sermaye egemenliği ve AKP sultası bu alanlarda tıpkı neoliberal modelin tıkanması gibi tıkanacak ve birçok duvara çarpacaktır. TEKEL işçilerinin direnişi ve özellikle son bir yılda oluşan emekçi hareketlilikleri bu gerçeğe işaret etmektedir. Mühendis ve nitelikli işgücü işsizliğinin artması da aynı gerçeğe işaret etmektedir. Oda olarak bütün bu süreçlerde de yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte emperyalist politikaların seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın olanaklı olduğunu her platformda dile getirmeye, tüm hak arama mücadelelerinde, emek ve meslek örgütlerinin etkinliklerinde yer almaya devam etmeliyiz.

Değerli Arkadaşlarım,

Önümüzdeki dönem, AKP'nin TMMOB ve benzeri toplumsal yararı ön planda tutan demokratik örgütlere yönelik saldırısını daha da artıracığı bir dönem olacaktır. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun Birliğimiz TMMOB ve diğer bazı meslek örgütlerini etkisizleştirmeye yönelik raporunda bu yönelimin ilk işaretleri görülmektedir. Bu raporda üstü kapalı olarak TMMOB Yasası'nın tümüyle değiştirilerek mevcut TMMOB örgütlülüğünün



tasfiyesini hedefleyen saptamalar yapılmaktadır. En son, TMMOB olarak mücadelemiz sonucu bir önceki Cumhurbaşkanının TBMM'ye iade ettiği ve TBMM gündeminde bekleyen 'Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun'un bazı hükümleri, iki ay önce gizlice Meclis'ten geçirilmiştir. 'Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a eklenen bir maddeyle Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi sessizce değiştirilmiştir. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarını sürdürmektedir.

Sevgili Arkadaşlarım,

Biz bu saldırıların nedenini biliyoruz. Bu saldırılar TMMOB'nin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan çizgisine yöneliktir. TMMOB'nin piyasacı, rantçı ve özelleştirmeci uygulamaların karşısında kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımı ile bu alanlarda yürüttüğü bilimsel

çalışmalar ve hukuksal mücadele, AKP'nin temsil ettiği sermaye çevrelerine ciddi rahatsızlıklar vermektedir. Bu kesimler, bir meslek kuruluşunun, emek, barış ve demokrasi güçleriyle bir arada olmasını, emeğin, barışın, özgürlüklerin, bağımsızlığın, çağdaş değerlerin ve hakça bölüşümün egemen olduğu bir Türkiye için mücadele etmesini içlerine sindirememektedir.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu noktada şunu söylemeliyim: TMMOB tarihi bu ve benzeri türde baskı ve yıldırma politikalarına karşı verilen mücadelelerle doludur.

Yıllar içinde oluşturduğumuz hukuku ve örgütlü gücümüzü pekiştirerek bu saldırıları da püskürteceğimize yürekten inanıyorum. Yılların birikimine dayanan; çok sayıda arkadaşımızın, hepimizin emeği ve özverisiyle oluşturulan demokratik, emekten ve halktan yana TMMOB örgütlülüğünün korunarak sürdürülmesi, bu dönemin bize yüklediği en kritik sorumluluktur. Mesleki sorumluluklar ile toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünleyerek, yolumuza direngen bir tarzda devam etmeliyiz.



TMMOB VE MMO MERKEZİNDEN

Değerli Arkadaşlarım,

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak geçen iki yılda da barışa, umuda, emeğe, sanayileşmeye ve bilime inandık. Ülkemizde ve dünyada, insanlık ve bilim adına yaşanan birçok olumsuzluğun arasında, güzellikler için çabaladık. Oda çalışmalarında, meslek alanında ülke, kamu ve toplum yararını savunmayı ana ilke olarak belirledik. Oda olarak bu dönem düzenlediğimiz yüzlerce etkinlikle meslek çıkarları, ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptık. Sizlere dağıtılan ve birazdan sunumu yapılacak olan Çalışma Raporunda bu çalışmalarını ayrıntılı olarak görebileceğiz. Bu nedenle yalnızca satır başlarıyla bazı konulara değineceğim. 18 Şube, 93 il-ilçe temsilciliğimizin her birinde hemen hemen her hafta en az bir seminer veya söyleşi gerçekleştirdik. Binlerce üyemizin katıldığı meslek içi eğitim kursları ve sosyal etkinlikler düzenledik.

Meslek alanlarımızla ilgili hukuki düzenlemelere tasarı aşamasından yasalaşma süreçlerine kadar müdahale ettik. Bu çalışmalar sonucunda geçmiş dönemlerde uygulamaya sokulan doğal gaz tesisatı, motorlu araç imal ve tadilatı, asansör üretim, bakım ve montajı, gıda güvenliği ve LPG uygulamalarına yeni alanlar kattık. Bilirkişilik, iş güvenliği ve enerji verimliliği kapsamında hizmet sunan firmalarda Odamızdan yetki belgesi almış mühendis çalıştırılmasının zorunlu tutulmasını sağladık. Böylelikle 10 bini aşkın üyemize yeni iş alanları açıldı. Milyonlarca aracın, on binlerce asansörün, işletmenin, ekipmanların test ve ölçümlerini gerçekleştirdik.

Ülkemizin dört bir yanında, enerjiden iş güvenliği, kriz, sanayi sektörleri, uçak, uzay, havacılık, endüstri mühendisliği uygulamalarına kadar geniş bir mesleki sosyal yelpazede 21 adet kongre/kurultay/ sempozyum düzenledik. Yirmi bini aşkın meslektaş, akademisyen ve uzmanı bir araya getirerek ülkemizin bu alanlardaki sorunlarına çözüm üretmeye çalıştık.

Bu kongrelerimizden süzülen görüşler ışığında hazırladığımız 22 Oda raporu ile ülkemizde, bilim, teknoloji, sanayi, imar, ulaşım, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, eğitim ve istihdam alanında izlenmesi gereken politikalara dair Odamızın bakış açısını kamuoyu ile

paylaştık.

Bu alanlarda yıllardır izlenen ranta dayalı ve dışa bağımlı politikaların ülkemiz ekonomisi ve halkımız üzerinde yarattığı derin tahribatı bir kez daha gözler önüne serdik. Sadece son iki yıl içinde 41'i teknik, toplam 89 kitabın basımını gerçekleştirdik. Enerjinin verimli kullanımı, asansörler, ısıtma ve soğutma ekipmanları, LPG'li araçlar ve doğal gazın konutlarda güvenli kullanımı konularında milyonlarca adet broşür basarak bu konularda toplumsal bir bilinç yaratmaya çalıştık.

Sevgili Dostlar,

Bütün bu mesleki faaliyetlerin yanı sıra ülkemiz ve halkımızdan yana bir meslek örgütü olarak, Odamızın tüm olanaklarını ve mesleki birikimimizi ülkemizin gelişmesi, sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesi için seferber etmeye çalıştık. Bu amaçla hep beraber bütün hak arama çalışmalarına destek verdik. Mitinglerde kitlesel gösterilerde emek ve demokrasi güçleriyle bir arada saf tuttuk. 111 noktada ve 29 ayrı konuda aynı anda 3 bin üyemize hizmet veren, sürekli gelişen ve bugüne dek 50 bini aşkın üyemizin eğitim ve kurslardan geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri, iş sağlığı ve güvenliği konusunda periyodik kontrol hizmetleri sunan Akredite 'A' Tipi Muayene Kuruluşu, Akredite Bacagazı Emisyon ve Toz Ölçümleri Laboratuvarı, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, AB tarafından onaylanmış kuruluş olarak atanan Asansör Kontrol Merkezimiz, teknik, hukuk, basın yayın birimleri, 330'u meslektaşımız olmak üzere 565 çalışanı, çağdaş ve donanımlı hizmet binaları, güçlü mali alt yapısıyla Odamızı gerçekten, etkili ve prestijli bir konuma hep birlikte taşıdık.

Biz Oda Yönetim Kurulu olarak tüm çalışmalarımızda yanı başımızda olan TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı'ya, TMMOB Yönetim Kurulu'nda onunla birlikte Odamızı başarıyla temsil eden Elif Öztürk ve Melih Şahin'e, isimleri tek tek saymaya zamanımız yetmeyeceği için özür diliyorum, bütün bu çalışmalarını birlikte ördüğümüz Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, il ve ilçe temsilcilerimize, iş yeri temsilcilerimize, komisyonlarda görev alan üyelerimize, Odamızın görünmez kahramanları olan teknik



görevlilerimiz ve diğer Oda çalışanlarına, etkinliklerimizin düzenleme, danışma ve yürütme kurullarındaki değerlerimize,

Çalışma Grubu Başkanlarımız Oğuz Türkyılmaz ve Yavuz Bayülken'in şahsında, pek çok Oda raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen Enerji, Sanayi, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Gruplarımızın üyelerine, mesleki demokratik mücadelemizde bizlerle omuz omuza, kol kola yürüyen dost örgütlere ve değerli basın emekçilerine teşekkür ediyoruz.

Sevgili Dostlar,

Bir özel teşekkürüm daha olacak. Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilik–yenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda, 1992'de Oda Yönetim Kurulu yedek üyeliği, 1994'te Yönetim Kurulu üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 2000–2001 yıllarında sevgili Kaya Güvenç'in başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu yedek üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmanın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makina dairesinde' yer almaya devam edeceğim.

Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısmen değindim.

Bu ortak üretim, ortak çaba ve ortak mücadele ortamında bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluyum, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Zaman zaman birbirimizle tartıştığımız durumlarda bile görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan, Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüdüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzlü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum.

Yeni çalışma dönemimizde Oda ve TMMOB organlarında görev üstlenecek tüm arkadaşlarımızı yürekten kutluyorum. Genel Kurulumuzun birliğimizi güçlendirici bir verimlilikte geçmesini diliyorum, hepimizi sevgi, saygı ve dostlukla kucaklıyorum.

Yaşasın bağımsız, demokratik, eşitlikçi, özgürlükçü Türkiye ülkemüz!

Yaşasın Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü!
Yaşasın TMMOB örgütlülüğü!"





TMMOB VE MMO MERKEZİNDEN

Yapılan seçimler sonucunda, MMO'un yeni kurulları ve Odayı TMMOB'e temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

ODA YÖNETİM KURULU

Asıl

Ali Ekber Çakar
Şuayip Yalman
Yunus Yener
Tahsin Akbaba
Baki Çınar
A. Selçuk Soylu
Bünyamin Aydın

Yedek

Çağdaş Akar
Harun Erpolat
Barış Levent
Bedri Tekin
Şayende Yılmaz
Osman Tezgiden
Akın Çankaya

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil edecek üç kişi ise şöyle:

Mehmet Soğancı
(Şimdiki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı)
Elif Öztürk
Tevfik Peker

TMMOB Denetleme Kurulu

A.Kirami Kılınç

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Üzeyir Uludağ

Oda Denetleme Kurulu

Asıl

Haydar Şahin
Ahmet Eniş
Selahattin Alsancak
Nizamettin Durakoğlu
Yahya Bulat
Gafur Onur
Mustafa Koca
M. Bülent Tuncel
Osman Çakıl
Oğuz Ali Avcı
Tamer Özben
Ersoy Bey
M. Simavi Bakır
Mustafa Asar
İbrahim Kahraman

Yedek

Ali Özdemir
İbrahim Eryılmaz
Hüseyin Kaya
Erol Kılıçkap
Doğan Mahalleli
Ahmet Özmen
Remzi Aslan
Oğuz Kepez
Eşref Rahmi Narin
Günay Birtürk
Adnan Mensiz
Gürsel Yayla
Behiç Akkan
Necdet Kahraman
Nazif Tuncer Uz

Oda Onur Kurulu

Asıl

S. Melih Şahin
A. Turan Dört Demir
Battal Kılıç
Fatih Öztosun
Barış Özerdem

Yedek

Selçuk Göndermez
Çınar Ulusoy
İ. Semih Oktay
Mustafa Karaman
Meftun Gürdallar



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 43. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 43. Olağan Genel Kurulu, 10–11 Nisan 2010 Ankara’da TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Teoman ÖZTÜRK Konferans Salonunda 779 delegeden 691’inin katılımıyla toplanmıştır. 74 bin 831 üyesi, 8 bin 984 öğrenci üyesi, 18 Şube, 55 il, 38 ilçe temsilciliği, 11 mesleki denetim bürosu, 1.500’ü aşkın iş yeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 43. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki saptama, görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır. (10 Nisan 2010)

Özellikle İkinci Paylaşım Savaşından sonra dünya, iki kutuplu yapısından 1990’lı yıllarda sosyalist ülkelerin çözülüşü ile birlikte emperyalistler lehine tek kutupluluğa dönüşmüştür. 1980’li yıllarda yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen emperyalist kapitalist sistem neo liberal politikalarını son yıllarda çok hızlı bir biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmiştir. Dünyada Reagan/Thatcher dönemi olarak anılan bu sürecin bizdeki yansıması ise 24 Ocak kararları ve 12 Eylül askeri faşizmi olarak karşımıza çıkmıştır. Bugün ise yeni güçlü kutupların oluştuğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin yayılmacı karakterine uygun çelişki ve çatışmalı yeni bir dönem sürmektedir.

Dünyamıza küresel çıkar politikalarının neden olduğu savaşlar, işgaller, katliamlar, soykırımlar, daha yoğun sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni damgasını vurmuştur. Başını ABD’nin çektiği emperyalizm hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı yeniden şekillendirmektedir. 11 Eylül; emperyalistlerin, ekonomik yayılmacılığı askeri işgallerle daha da derinleştireceği yönündeki tercihlerini açığa çıkartmıştır.

Küresel sermaye serbest dolaşımıyla dünya ölçeğinde demokrasilerin gelişeceğini ileri sürmektedir. Ancak dünya konjonktüründe emperyalist çıkarlar doğrultusunda ortaya çıkan işgallerin, savaşların ve yaratılan diktatörlüklerin bu savı çürüttüğünü açıkça görmekteyiz. Gelişmekte olan ülkelerin gerek ekonomik yapılarını gerekse siyasal yapılarını hegemonyası altına almaya çalışan küresel sermaye, sözcüleri IMF ve Dünya Bankası gibi kurumların aracılığı ile bu ülkelere kendi programlarını ve krizlerini aşmak için baskı ve sömürü politikalarını dayatmaktadır.

2008 yılının son çeyreğinde dünyada başlayan ve derinlemesine süren dünya ekonomik krizi kapitalizmin kaçınılmaz bir sonucu olarak karşımıza çıkmaktadır. Dünya kapitalizminin belirli aralıklarla yaşamış olduğu kriz, ülkemiz için kronikleşmiş ve yaşamımızın bir parçası olmuştur. Kriz tüm emekçi kesimleri işsizleştirip, yoksullaştırdığı gibi biz mühendis mimar ve şehir plancılarını da işsizleştirmiş veya çalışan yoksullar haline getirmiştir.

Türkiye’de egemen sınıflar ve onların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirme ile dışa bağımlı yapıyı pekiştirmiştir. Ülkemizde sınıai yatırımlar durmuş, KOBİ’lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Üyelerimiz de bu girdabın içinde mesleki, ekonomik, sosyal tatminsizlikler ile karşı karşıyadır.

AKP iktidarı ve bazı yandaşları Türkiye ekonomisinin krizden etkilenmediğini, büyümeye başladığını söylüyorlar. Gerçekler emekçi halktan gizleniyor ve başarısızlıklarını gizlemek için rakamlar cilalanıyor. Finans oligarşisinin, Türkiye ekonomisini spekülâtif rakam oyunları ile şişirdiği aşıkardır. 2009’da ekonominin yüzde 4,7 oranında küçüldüğü ülkemizde yeni büyüme oyunlarının sıcak para ve



yüksek ithalat bağımlılığına bağlı olduğu gerçeğinin üzeri örtülmek istenmektedir. Gerçek göstergeler olan işsizlik ve çalışan kesimlerin yoksulluğu ise göz ardı edilmektedir. Üretimden, sanayileşmeden ve istihdamdan uzak bir büyüme, ancak dış kaynakların ülkemize daha fazla kâr elde etmek için gelmesi ile mümkün olabilir. Borsaya, devlet kağıtlarına ve hizmet sektörlerine gelen sıcak para ve doğrudan yabancı sermaye, gerçekte üretim ve ihracatın fason üretime dayalı olmasını koşullamakta ve dış borç yükünü artırmaktadır.

Ekonomiyi saran bu finansallaşma dünyada da korkunç boyutlardadır. Toplumcu iktisatçılar, serbestleşme, finansallaşma politikalarıyla birlikte reel sektörde kullanılan her 1 dolara karşılık dünya finans piyasalarında 25–30 dolarlık bir işlem hacmi gerçekleştirdiğini; 1970’lerde günde yaklaşık 190 milyar dolar hacmi olan döviz piyasası işlemlerinin 2008–2009’da 1,8 trilyon dolara ulaşmış olduğunu; bu rakamın dünya ticaret hacminin 70 misline ulaştığını belirtmektedir. Kısaca kapitalizmin insanlığa dayattığı, finansal hareket şişkinliği ile oluşan bir balon ve halklara yönelik bağımlılık ve sömürü zinciridir.

Diğer yandan emperyalizm, AKP eliyle ülkemizin zaten sorunlu olan demokrasisini daha fazla vesayet altına almaktadır. Bu anlayışın siyasi, sosyal yaşamdaki tezahürlerine emek ve meslek örgütleri, üniversiteler, bilim kurumları ve yargıyı kuşatma ve anayasa referandumu gibi konularda sık sık karşılaşmaktayız.

Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi, halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. AKP siyasi iktidarının demokratik açılım paketi bölgede 30 yıla yakın yaşanan silahlı çatışmaları ve şiddeti bitiremediği gibi Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşıma sahip değildir. Bölgede siyasi, ekonomik, toplumsal ve kültürel haklar sağlanmadan, sanayileşme, yatırım ve istihdam yaratılmadan çözümün gelmesi zor görünmekte, sağduyunun ve barışın egemen olması için

gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir.

Ülkemiz yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasi iktidar, her geçen gün anti demokratik öğeleri biraz daha kökleştirmektedir. Bu kapsamda son yıllarda siyasi gündemlerin önemli bir başlığı, yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Öncelikli olarak biz, “12 Eylül Anayasasına hayır” derken, tuzağa düşmeksizin “siyasal iktidarın çıkar ve hedefleri doğrultusunda hazırlanan anayasa değişikliklerine da hayır” diyoruz.

Liberal uygulamaların bir parçası olan iş ve sağlık yasalarıyla çalışanların hakları budanmakta, halkımızın sağlığı piyasa koşullarının insafına terk edilmektedir. TEKEL örneğinde bütün çıplaklığıyla görülen 4/C v.b. uygulamalar ile özel sektörde doruğa çıkmış olan güvencesiz istihdam biçimleri ile işsizlik ve çalışan yoksulların sayısı hızla artmaktadır. Egemen ekonomik politikaların belirleyicileri, ülkemizi ucuz iş gücü deposu olarak görmekte, emekçilerin her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda çalıştırılmasına yol açmaktadır. Bu koşullarda çalışılan iş yerlerinde pek çok iş cinayeti de meydana gelmektedir.

Yine meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun”, “Demokles’in kılıcı” gibi başımızda sallanmakta ve serbestleştirmeler eşliğinde meslek alanlarımız daraltılmak istenmektedir. Bu yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun’un 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek, yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesi kaldırılmak; yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB’nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilmek istenmektedir. AB, “hizmetlerin serbest dolaşımı” kapsamında ülkemiz mühendis ve mimarlarına kendi ülkelerinde bu olanakları sunmaz iken, bu tasarının yasalaşması



halinde, AB vatandaşı mühendis ve mimarlar ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha üstün bir konuma getirilecektir.

AKP iktidarı ilgisiz bir yasada yaptığı değişiklikle kamuoyunu atlatmıştır. “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”a eklenen bir madde ile Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 12. maddesi sessizce değiştirilmiş, TBMM gündeminde bekleyen “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun”un bazı hükümleri, gizlice Meclisten geçirilmiştir. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan ülkemizde çalışmaları sağlanmaktadır.

Bu noktada, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme, ülkeyi küresel kapitalizmin çıkarlarına peşkeş çekmeye ve ulusal onuru yok etmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır.

Genel Kurulumuz, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin savaşız sömürsüz barıştan, halkların kardeşliğinden, emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığı, mücadele azmi ve birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Olağan Genel Kurulu, aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri eşliğinde ülkemiz sanayisi ve toplumsal sorunlarına dair çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile, üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana; her türlü gericiliğe, nefret suçlarına, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı “bir arada yaşamı” savunacak, örgütsüzlüğe, tüm baskı ve dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.

Odamız çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan

platformlarda, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından bağımsız olamayacağı anlayışıyla, katılımcılığın temel alınarak yürütüldüğü çalışmalarına ve ülkemizin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulmasına devam edecektir.

Hep daha fazla üretim ve aşırı tüketim odaklı ekonomi anlayışının insanca yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmektedir. İnsanca hakça bir yaşam ve hakça paylaşım odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç kendisini bütün yakıcılığıyla hissettirmektedir. Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş; mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına, birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.

Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel v.b. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz tüm sektörlerde emekten yana politikalar oluşturulmalıdır.

Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararı ve toplumu gözetten bir planlama esas alınmalıdır.

TMMOB ve bağlı Odalarının tüm karşı çıkış ve uyarılarına karşın tek yanlı olarak imzalanan Gümrük Birliği anlaşmasının ve ardından uygulanan teslimiyetçi politikaların ülkemizi getirdiği nokta ortadadır. Bu nedenle tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalı, aynı yanlış politikalar AB’ye üyelik müzakere süreçlerinde sürdürülmemelidir. İçinde bulunduğumuz bilgi kirliliği ve yönlendirme ortamına ivedilikle son verilerek, tarama konusu olan başlıklarda müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine etkileri tüm alanlarda ve tüm sektörlerde tartışmaya açılmalı, izlenmesi gereken politikalar oluşturulmalıdır.



Ulusal, halktan yana bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması bu çerçeve içinde ele alınmalıdır.

Ülkemizde kayıt dışı ekonomi, ulaştığı boyutların büyüklüğü, ekonomik, sosyal yaşamda yol açtığı büyük kayıplar ve sorunlar dikkate alınarak sınırlanmalı, kayıt içine çekilmeli, bu yönde denetim mekanizmaları işletilmelidir.

Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılarak cezalandırılmalı, bu ilişkileri engelleyecek netlikle düzenlemeler yapılmalıdır.

İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, DB patentli sadaka ekonomisi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.

Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.

Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine, aksamasına ve kamusal hizmetlerde gerileme ve ticarileşmeye neden olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmeli, özelleştirilen yerler tekrar kamulaştırılmalıdır.

Sağlık ve eğitimin temel insan hakkı olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projesinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.

Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.

Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santralleri ile

hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.

Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanırken, karayolu yerine demiryolu ve denizyolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmeli; her zaman toplu taşımacılıktan yana olunmalıdır. Ulaşım master planı hazırlığında kara yolu, deniz yolu, demir yolu ve hava yolu taşımacılığında dengeli planlamadan yana olunmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine önem verilmeli, eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

12 Eylül Anayasası ve AKP'nin tekeli otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.

Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.



12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitim, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Herkese ana dilde eğitim hakkı verilmelidir. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, uzaktan mühendislik eğitimleri gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulması durdurulmalı, mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmelidir.

12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sonlandırılmalıdır.

Meslek yaşamında kadın mühendisler ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi manevi şiddetin son bulması için ciddi çalışmalar yapılmalıdır.

Kadın üyelerinin Oda çalışmalarına daha aktif katılımını sağlamak amacıyla Odamız, tüm Şubelerinde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulmasını sağlamalıdır.

Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğerleri değerlerimizdir, korunmalıdır.

En son TEKEL işçilerine yönelik uygulamada somutlandığı üzere, kamu personel rejiminde ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasızsız çalışma koşullarına son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları korunarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları

dahil bütün emekçilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

1 Mayıs İşçi Bayramı ve 26 Mayıs Genel Grevinde MMO üyeleri ile birlikte emek ve meslek örgütleri ile birlikte yine alanlarda olacaktır.

Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin talep ve gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktır.

Önümüzdeki dönem mücadeleyi yükseltme zamanıdır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI



TMMOB 12 EYLÜL DÜZENİ İLE GERÇEKTEN HESAPLAŞMAYAN HİÇBİR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ PAKETİ İLE UZLAŞMAYACAKTIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Anayasa değişiklik paketi ile ilgili olarak 8 Nisan 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidarın dayatmasıyla ülke gündemi yine yön değiştirmiş, toplumun büyük kesimlerinin taleplerini karşılamayan anayasa değişikliğini içeren paket toplumun önüne konulmuştur.

Bilindiği üzere, anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan temel belgedir. Bu nedenle, anayasa "toplumsal uzlaşma belgesi" olarak tanımlanmaktadır.

Bu uzlaşma belgesinin hazırlanışı ve değiştirilmesinde izlenecek yöntem, açık ve şeffaf olmalı ve belge toplumun tüm kesimlerini içine alan bir tartışma sürecini geçirmelidir. Siyasi iktidarın bugün yaptığı, kendi iradesi doğrultusunda dayatarak kabul ettirilen, meşruiyeti sorunlu bir belge yaratmaktır. TMMOB dâhil, benzer emek-meslek örgütleri de bu sürecin dışında tutulmuştur. Değişiklik önerilen maddelerin içeriğiyle direkt ilgili birimlerden görüş sorulmadığı gibi, "Onlar karşıdır" denilerek kendilerinden olmayan herkes hasım ilan edilmiştir. Bugün toplumsal kesimler, demokratik örgütler zorunlu olarak karşı beyana zorlanmakta, karşı beyanda bulunan herkes de "12 Eylül Anayasasının savunucusu" olarak baskılandırılmaya çalışılmaktadır. 12 Eylülcülerin yarattığı siyasi iktidar, toplumsal gerilimden taraftar toplayarak, 12 Eylül rejiminin yöntemiyle anayasa maddelerindeki değişiklikler üzerinden referanduma gideceğini ifade etmektedir.

Siyasal iktidarın dayattığı değişikliklerle ilgili uyguladığı yol ve yöntemin sorunlu olması yanında, paketin kendisi halkın güncel taleplerini dahi içermemektedir. Taslak, hepimizin talebi haline gelmiş hak ve özgürlükleri konu edinmek yerine, iktidarın yoluna çıkacak muhtemel yargı ve kamuoyu denetiminin önünü kapatmaya yönelik olarak hazırlanmıştır.

"Mini anayasa paketi"ni iki bölümde incelemek gerekirse ilk bölümde; İnsan Hakları Mahkemesi, Çocuk Hakları Sözleşmesi, İLO Sözleşmesi gibi üzerinde

uzun yıllardan bu yana tartışmaların sürdüğü ve uluslararası anlaşmalar gereği iktidarların uymak zorunda oldukları konular ele alınmaktadır. Bu başlıklar kulağa hoş gelmekle birlikte içerikleri sorunludur. Örneğin, kamu çalışanlarına "toplu sözleşme hakkı" tanındığına ilişkin düzenleme bir hak bahşetmemekte, aksine sendika hakkının olmazsa olmazı olan grev hakkının yasaklanması anlamına gelmektedir.

12 Eylül Anayasası kuvvetler ayrılığı ilkesini zaten yürütme lehine çevirmişken, siyasi iktidara bu güçlü yürütme yetkisi dahi az gelmiş olmalı ki, yargı organı da yeniden dizayn edilmektedir. Kanun yapma ve atama yetkisi konusunda sorunu olmayan siyasi iktidarın, sorun olarak gördüğü, tam bir siyasi belirlemeye gidemediği alan yargı alanıdır. Bu nedenle, siyasi iktidar tüm atama yetkisini eline alarak yargının amiri olmak istemektedir. Bunun yanında, idarenin denetimini düzenleyen Anayasa'nın 125. maddesinde değişikliğe giderek kamu yararına denetimin önünü kapatmak istemektedir.

Öte yandan, 12 Eylül Anayasası yüzde 92 halkoyuyla onaylanmış bir anayasadır. Yani, temel hak ve özgürlükler halka oylattırılarak haklar yok edilmiştir. 12 Eylül Anayasası, sosyal devlet ilkesinin ve kamu varlığının talana açıldığı, örgütlenme ve ifade özgürlüğünün yok edildiği, muhalif düşünce ve örgütlenmeye yaşam hakkının tanınmadığı, insana düşman, yenedünya düzenine uyum Anayasası olmuştur. 12 Eylül Anayasası baştan sona anti-demokratik bir Anayasa olmasına karşın, çoğunluk oyu yönünden, yani "milli irade" yönünden hiçbir sorunu olmamıştır. Yani dayatma durumunda "milli irade" kendi haklarını yok eden kararlar alabilmektedir. Siyasi iktidarın değişiklikte izlediği yol 12 Eylülcülerin izlediğinin aynısıdır.

Ülkemizde "milli irade"ye yapılan kutsamalar aslında iktidarın kutsanmasından başka bir şey olmasa gerek.

Çünkü kendi dışındakilere yaşam hakkı tanımayan, yani Siyasal Partiler ve Seçim Yasası'na dokunmadan, siyasi partileri demokratikleştirmeden ve yüzde 10 barajını kaldırmadan yapılacak anayasa değişikliği ve



atılacak her adım, iktidarın kalıcı kılınmasına hizmet edecektir.

Siyasi iktidarın paketi, "demokrasi için anayasa değişikliği" denilebilecek bir esası içermemektedir. Bu nedenle de tartışılmadan, uzlaşma aranmadan "referandum" denilmektedir. Halkın taleplerini taşıyan toplumsal, politik örgütlenmelerin hazırlanmasında öncü bir rol üstlenmediği ya da en azından aktif bir rol oynamadığı hiçbir "anayasa değişikliği girişimi" Türkiye'de demokrasinin önünü açamaz. Siyasal iktidarın demokrasi anlayışı ise, son olarak TEKEL işçilerinin eylemlerinde uyguladığı baskı ve şiddet politikaları ile gerçek yüzünü göstermiştir.

Siyasi iktidarın dışında kalan tüm örgütlü yapıların olduğu gibi TMMOB'nin de uzlaşmadığı "siyasal iktidarın anayasa değişikliği paketi" TBMM gündeminden ivedilikle çekilmelidir.

TMMOB, öznesinde insanın olduğu, insanımızın insan gibi yaşamasını garanti altına alan, demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir yeni anayasa istemektedir.

TMMOB, 12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan hiçbir anayasa değişikliği paketi ile uzlaşmayacaktır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKP İktidarı Torba Yasa operasyonu ile Türkiye'yi müstemleke durumuna düşürdü...

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

TBMM'de kabul edilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" a eklenen bir maddeyle yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkân tanındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme üzerine 30 Ocak 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidar ülke vatandaşı aleyhine, yabancılar lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasal iktidarın talebi ile ele alınan ve "Torba Yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılar akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanincaya

kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanun'da belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir" biçiminde bir düzenleme Yasa'nın adı ile hiçbir ilgisi olmamasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasallaştırılmıştır.

Bu Yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul



edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve özgürlüklerin yabancılar için uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16'ncı, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye, Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasi İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın Torba Yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancılar çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaktan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın meslekleri belli olmayan yabancıların sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasi İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemele" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi "parmakla sayılacak" kişi ve kuruluştaki kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı

bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlanmasına gerek olmaksızın her yabancı için mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önü açılarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine; fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüştürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı en azından Devlet Denetleme Kurulu'nun "mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı" tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDAKİ YAPISAL SORUNLAR AŞILMALI!

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda kongreler düzenleyen, eğitim, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve yayın faaliyetlerinde bulunan TMMOB Makina Mühendisleri Odası ilgili mevzuat, uygulama sorunları ve istatistik verileri İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporunda ayrıntılı olarak yorumlamakta ve çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Türkiye'nin İSG mevzuat ve politikaları yapısal olarak sorunlu

Türkiye'nin bu alandaki yapısal sorunları; neo liberal ekonomik politikaların etkisiyle özelleştirme–sendikasılaştırma–taşeronlaştırma sonucu güvencesiz çalışma biçimlerinin yayılması, gerekli yatırımların yapılmaması, 4857 sayılı İş Yasası ve 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun gerekli denetimleri esnetmesi, ilgili yönetmeliklerdeki sorunlar, mühendislik ve hekimlik uygulamalarına ilişkin yasal eksikler, kadın ve çocuk emeği sömürüsü ile kayıt dışı istihdamın büyüklüğünden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle iş kazaları ve meslek hastalıkları açıklanan resmi verilerden çok fazladır ve ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda yer almaktadır.

İSG önlemleri çalışma yaşamının bütününe kapsamıyor

5763 sayılı yasa ve İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik uyarınca, İş Yeri Sağlık ve Güvenlik Birimi oluşturma zorunluluğu, en az 50 işçiyi devamlı çalıştıran işyerlerine getirilmiştir. Fakat bu önlem toplam işyerlerinin ancak % 1,6'sını kapsamaktadır. En az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü de yalnız sanayiden sayılan işler için getirilmiştir. Yönetmelik başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ve KOBİ'lerin büyük bir bölümü kapsam dışı tutulmaktadır.

İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik'te ise 50'den az işçi çalıştırılan işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu kaldırılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının işyerlerine yönelik denetimi yok edilmektedir. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ ile de 50'nin üzerinde işçi çalıştıran ana işverenlerin işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerin-den kaçmalarına yönelik düzenleme yapılmıştır.

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile İş Güvenliği Mühendisi uygulamaları sorunlu

İşçi sağlığı ve iş güvenliği mühendislik bilimlerinin dolaylı ve dolaysız katkılarını içeren bir alan olmasına karşın önemli sorunlar bulunmaktadır. Mevzuatta iş güvenliği mühendisliği ve hekimliğini dışlamaya yönelinmiş; mühendislik ile teknisyenlik bir tutulmuş; işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerini işletmelerin dışarıdan satın alması yoluyla bu hizmetler piyasaya açılmış, danışmanlığa dönüştürülmüş; özel öğretim kurumları devreye sokularak mühendislik örgütleri unsuru zayıflatılmış; Bakanlık kadroları meslek odalarına karşı kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesine olanak tanınmasıyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış; uzman, işverene bağımlı kılınmıştır.

Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 1.000 ve üzerinde, tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 750 ve üzerinde, çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde ise 500 ve üzerinde işçi çalıştırılıyorsa tam zamanlı iş güvenliği uzmanı görevlendirilecektir. Oysa Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre Türkiye'de 500 ve üzeri işçi



çalıştırılan işyerlerinin oranı % 8,9; bu işyerlerindeki iş kazalarının toplam iş kazalarına oranı da % 11,2'dir.

Türkiye'deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler

SGK verilerine göre 2008'de 72 bin 963 iş kazası ve 539 meslek hastalığı vakası yaşanmış; 866 çalışan yaşamını yitirmiş, 1.694 çalışan sürekli iş göremez (sakat) olmuş; 1 milyon 865 bin 295 gün geçici iş görmezlik oluşmuştur.

- İş kazalarının % 16,5'i birinci iş saatinde, % 46'sı ilk üç saatte yaşanmaktadır. Sigortalıların ilk bir ay içinde yaşadığı kazaların toplam kazalara oranı % 8'dir (5 bin 984 kişi). İş kazalarının % 39'u (28 bin 412 kişi) bir ay ile bir yıl arası çalışanlarda gerçekleşmiştir. Yeni işe giren her 100 kişiden 47'si ilk bir yıl içinde iş kazası yaşamaktadır. Bu durumun temelinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliği ve bu konuda eğitim almamış personele iş başı yaptırılması bulunmaktadır.

- İş kazalarının faaliyet gruplarına göre dağılımında fabrik metal ürünleri 6 bin 971 iş kazası (% 9,5) ile birinci sırada; 5 bin 728 iş kazası ile (% 7,9) kömür ve linyit çıkartılması ikinci; 4 bin 550 iş kazası ile (% 6,2) bina dışı yapıların inşaatı üçüncü sıradadır. En fazla ölüm yaşanan faaliyet grupları arasında 231 kişi ile bina dışı yapıların inşaatı birinci, 111 kişi ile kara ve boru hattı taşımacılığı ikinci ve 66 kişi ile özel inşaat faaliyetleri üçüncü sırada gelmektedir.

- En yüksek iş kazası oranının "diğer"den sonra % 19,5 ile "bilinmeyen" kategorisinde yaşanması, SGK verilerinin ne kadar sorunlu olduğunu göstermektedir.

- En fazla iş kazası yaşanan illerin başında 10 bin 95 kaza ile İzmir, 8 bin 489 iş kazası ile İstanbul ve 7 bin 150 iş kazası ile Bursa gelmektedir.

- İş kazası sonucu bir daha çalışmayacak şekilde sürekli iş göremezlikte 340 kişi ile İstanbul birinci, nüfus ve sanayileşmede pek çok ilden sonra gelen Zonguldak ise 211 kişi ile ikinci sıradadır.

- İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölümlerde İstanbul 139 ölümlerle birinci, 79 ölümlerle Ankara ikinci, 52 ölümlerle İzmir üçüncü sırada yer almaktadır.

- İllere göre kadınların yaşadığı iş kazası sayılarında 547 kadınla İzmir önde gelmekte, onu 530 kadınla Bursa ve 459 kadınla İstanbul izlemektedir. Kadın istihdamının yaygın olduğu tekstil, dokuma ve gıda ürünleri imalatı gibi sektörlerde kadınların iş kazası sayısında artış göze çarpmaktadır. Kadınların en fazla iş kazası geçirdikleri faaliyet gruplarında 530 iş kazası ile tekstil ürünleri imalatı birinci, 320 iş kazası ile gıda ürünleri imalatı ikinci, 290 iş kazası ile giyim eşyaları imalatı üçüncü sıradadır. Bu üç gruptaki kazalar kadınların yaşadığı toplam iş kazalarının üçte birinden fazladır.

- Ülke genelinde ise yaklaşık her 7 dakikada bir iş kazası meydana gelmekte, her 10 saatte bir çalışan (her gün en az 3 çalışan) yaşamını kaybetmekte, her 6 saatte bir çalışan sürekli iş göremez (sakat) kalmaktadır.

- İş kazalarının % 34'ü işyerlerinin % 87'sini oluşturan ve 9 ya da daha az çalışanı olan işyerlerinde; % 60,5'i de işyerlerinin % 98,3'ünü oluşturan ve 50'den az işçi çalıştıran, İşyeri Sağ. ve Güv. Birimi ile işyeri hekimi, iş güvenliği mühendisi, işyeri hemşiresi veya sağlık memuru istihdam zorunluluğu bulunmayan işyerlerinde gerçekleşmektedir.

- Diğer yandan esnek üretim/esnek istihdamın yaygınlaşması ve çalışma saatlerinin artması, iş kazalarında önemli bir etken olmaktadır. Bedenin fazla yıpranması, uzun vadede kalıcı meslek hastalıklarına da neden olmaktadır.



Meslek Hastalıkları aşırı sorunlu bir alan

Ülkemizde meslek hastalıkları ile ilgili yaygın bir çalışma yoktur; çalışanlar bazı hastalıkların meslek hastalığı olup olmadığını bilememektedir. Meslek hastalıkları tanısının konulması ve tedavinin düzenlenmesi ve rehabilitasyonunun sağlanması açısından Türkiye’de çok sorunlu bir alandır. Meslek hastalıkları tanı konulması sürecinin yeniden ele alınması zorunludur. Zira dünyada iş kazaları oranı % 44, meslek hastalıkları oranı % 56 iken, Türkiye’de iş kazaları oranının % 99,3, meslek hastalıklarının % 0,7 (binde 7) oranında olması açık bir çelişki oluşturmaktadır.

İş kazalarının maliyetleri çok yüksek

İş kazaları nedeniyle yapılan dolaylı harcamalar, doğrudan harcamaların 4 ile 10 katı arasında gerçekleşmekte; bu nedenle sosyal güvenlik sistemi maliyeti büyük meblağlara ulaşmaktadır. Gelişmekte olan ülkelerin iş kazaları ve meslek hastalıkları maliyetleri, GSYİH’lerinin % 4’ü tutarındadır. Buna göre ülkemizin 2008 yılı iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyeti 38 milyar TL’dir.

Çözüm Önerileri

İşverenlerin çıkarları doğrultusunda esnek/kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal kılan; kıdem tazminatları, fazla mesai ücretleri ve sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik; iş güvencesi ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı, tüm çalışanlar için insana yakışır norm ve standartta yeni bir iş yasası hazırlanmalı, mevzuat uluslararası normlar dikkate alarak yenilenmelidir.

Bu kapsamda ‘İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı’, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmeli; İSG ile ilgili ulusal politika oluşumu ve kararlarında bu kuruluşların katılımı sağlanmalı; işbirliği, koordinasyon ve danışma hizmetlerinin sağlanması için bir mekanizma oluşturulmalıdır.

50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde ‘İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri’ nin kurulması yasalarla güvence altına alınmalı; İSG bütün sektör, işyeri ve çalışanları kapsamalıdır.

İş Güvenliği Mühendisliği kavramı, yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50’den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde “tam zamanlı” İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB’ye bağlı ilgili Odalar etkin denetim işlevi üstlenmelidir. İş Güvenliği Mühendisleri ücret yönünden işverene bağlı olmamalı, ücret çizelgeleri Bakanlık ve TMMOB’ye bağlı ilgili meslek odalarıyla birlikte belirlenmelidir. İş güvenliği mühendisi, işyeri hekimi, işyeri sağlık memuru ve hemşirelerin mesleki bağımsızlıkları sağlanmalıdır.

Orta öğretimden başlanarak eğitim ve öğretim müfredatı, İSG’yi de içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG kürsüleri kurulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılarak yaygınlaştırılmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarıyla ilgili kamusal bir eylem planı uygulanmalıdır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



tmmob
makina mühendisleri odası

BASINDA MMO ADANA ŞUBESİ

MMO'dan Meslek İçi Eğitim Kursları

ADANA - TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi, 2010 yılı eğitimine başladı. Son bir ayda meslek içi eğitim kursları...

'Kadınlar toplumda hak ettikleri koşullarda değil'

ADANA (BÖLGE) - TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi 8 Mart Dünya Kadınları Günü'nü kutlama programına yer verilen MMO Adana Şubesi tarafından düzenlenen toplantıda, kadınların kamusal alanda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada, kadınların toplumda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada, kadınların toplumda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada...

MMO: 'Kadınların 100 yıllık mücadelesini selamlıyoruz'

Adana Şubesi, 8 Mart Dünya Kadınları Günü'nü kutlama programına yer verilen MMO Adana Şubesi tarafından düzenlenen toplantıda, kadınların kamusal alanda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada, kadınların toplumda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada...

MMO'dan Kadınlar Günü Açıklaması

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi 8 Mart Dünya Kadınları Günü'nü kutlama programına yer verilen MMO Adana Şubesi Yönetim Kurulu açıklamasında, kadınların kamusal alanda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada, kadınların toplumda hak ettikleri eşit koşullarda olmadığını belirtilen konuşmada...

Asansörler denetim altında tutulacak

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Adana Şubesi, 2010 yılı eğitimine başlandı. Son bir ayda meslek içi eğitim kursları...

Asansörler denetim altında

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi, 2010 yılı eğitimine başlandı. Son bir ayda meslek içi eğitim kursları...



Eğitim hep ön planda

MMO Adana Şubesi, 2010 yılı eğitimine başlandı. Son bir ayda meslek içi eğitim kursları...

Asansör protokolü

ADANA - Makina Mühendisleri Odası (MMO) Adana Şubesi Başkanlığı ile Çukurova Belediyesi arasında asansör denetim ve kontrolü ile ilgili bir protokol imzalandı.



Protokol, yaralanmalar ve ölümlere sonuçlanan asansör kazalarının önlenmesini amaçlıyor.

Makine mühendisleri

MMO Adana Şubesi, 2010 yılı eğitimine başlandı. Son bir ayda meslek içi eğitim kursları...

Çukurova Belediye Başkanı Yıldırım Ankar, protokol imza töreninde yaptığı konuşmada belediye hizmetlerini sivil toplum kuruluşları ve halkın katılımı ile yönetmeye büyük önem gösterdiklerini söyledi.



ÜYELERİMİZDEN HABERLER

İŞ ARAYAN MAKİNA MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

NO	ADI SOYADI	OKULU	MEZ. YILI	BİLGİSAYAR	YABANCI DİL	CEP TLF.
1	AHMET CENGİZHAN BAYIROĞLU	ÇUKUROVA	2008	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS, CATIA, MASTERCAM	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (TEMEL)	5377286118
2	CİHAN KARAASLAN	ÇUKUROVA	2008	MS OFFICE, AUTOCAD, CATIA	İNGİLİZCE (İYİ)	5326918030
3	ERKAN ENGİN	ÇUKUROVA	2009	MS OFFICE, AUTOCAD, CATIA	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (TEMEL)	5374427547
4	HÜSEYİN SERKAN KARACA	ERCIYES	2009	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS	İNGİLİZCE (ORTA) ALMANCA (İYİ)	5376069787
5	MEHMET ÖZKAN	ÇUKUROVA	2009	MS OFFICE, AUTOCAD, CATIA, TURBO PASCAL	İNGİLİZCE (İYİ)	5337314429
6	MUHAMMED ÇİTAK	SELÇUK	2007	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS, CATIA	İNGİLİZCE (İYİ)	5072131227
7	MURAT ÖZDEMİR	ATATÜRK	2009	MS OFFICE, AUTOCAD, ANSYS, PRO-ENGINEER	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (İYİ)	5454343959
8	NAZİM BURAK TEVFIK	ÇUKUROVA	2009	MS OFFICE, AUTOCAD, CATIA, LINUX	İNGİLİZCE (İYİ)	5306009710
9	NECMETTİN KUMDERELİ	NİĞDE	2007	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS	İNGİLİZCE (TEMEL) RUSÇA (TEMEL)	5072795080
10	REŞAT EKER	ÇUKUROVA	2008	MS OFFICE, AUTOCAD, CATIA	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (TEMEL)	5375580983
11	SİNEM ELİF TÜRKELİ	DOĞU AKDENİZ	2010	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS, FORTRAN	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (TEMEL)	5447379282
12	YUNUS TEKİN	DOKUZ EYLÜL	2008	MS OFFICE, AUTOCAD, SOLIDWORKS, ANSYS, MATLAB	İNGİLİZCE (İYİ)	5059630229

İŞ ARAYAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

NO	ADI SOYADI	OKULU	MEZ. YILI	BİLGİSAYAR	YABANCI DİL	CEP TLF.
1	BURAK MUSUL	ÇUKUROVA	2008	MS OFFICE, AUTOCAD, ARENA, STATISTICA	İNGİLİZCE (İYİ)	5377664188
2	HATİCE TOHUM	DOKUZ EYLÜL	1998	MS OFFICE, AS-400	İNGİLİZCE (İYİ)	5327155932
3	SEDA YETKİNEL	ÇUKUROVA	2003	MS OFFICE, SAP PP, LOTUS NOTES	İNGİLİZCE (İYİ) ALMANCA (TEMEL)	5335152806

ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELERİMİZ

Mart - Nisan/2010 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SİCİLNO	ADI SOYADI	BRANŞI
79345	EYÜP FIRAT AYDIN	MAKİNA MÜHENDİSİ
79379	SERDAL YILMAZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
79381	SERDAR ULAŞTIRICI	MAKİNA MÜHENDİSİ
79483	GÖKALP GÜRDAL	MAKİNA MÜHENDİSİ
79484	HÜDAVERDİ UNCU	MAKİNA MÜHENDİSİ
79604	ONUR ÇAĞLAR	MAKİNA MÜHENDİSİ
79605	REŞAT EKER	MAKİNA MÜHENDİSİ
79606	EBRU YILBAŞI	MAKİNA MÜHENDİSİ
79607	TURUSAN ÜNAL	MAKİNA MÜHENDİSİ
79608	ENDER TURAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
79624	HAKAN CİHANGİR	MAKİNA MÜHENDİSİ
79625	MUSTAFA GÜVERCİN	MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ
79626	KADİR SALLAHOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ
79720	VEHBE US	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ
79822	OZAN AKGÖZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
79864	TURGAY EMİR YÜKSEL	MAKİNA MÜHENDİSİ
79865	GÜLSÜM YANIK	MAKİNA MÜHENDİSİ
79907	SEDA YETKİNEL	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ
79908	BURÇAK SAYDAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
79909	MEHMET ERKAN	MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ
79910	ADEM ARİF GÜLER	MAKİNA MÜHENDİSİ
79911	HÜSEYİN FATİH ARI	MAKİNA MÜHENDİSİ



ÜYELERİMİZDEN HABERLER

ARAMIZA YENİ KATILAN ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

Mart - Nisan/2010 döneminde Odamıza kayıt yaptıran öğrenci üyelerimizin listesi aşağıdadır. Arkadaşlarımıza "aramıza hoş geldiniz" diyoruz.

NO	ADI SOYADI	OKULU	BÖLÜMÜ	SINIFI
1187	MEHMET TOPCU	Niğde Üniv.	Makina	4
1188	FATİH YÜCE	Çukurova Üniv.	Makina	1
1189	ÖZGE BORAN BALCI	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1190	SAMET KILIÇ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1191	MUTTALİP CANER GÖZ	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
1192	BERKAY GENÇ	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
1193	BERİVAN ÖZEN	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
1194	HALİL BATARLAR	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
1195	MUSTAFA GÜL	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
1196	MUSTAFA AKAN URUL	Çukurova Üniv.	Endüstri	2
1197	KEMAL BÜYÜKÖZTÜRK	Çukurova Üniv.	Makina	1
1198	AŞKIN ERTERЕК	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1199	UĞUR YORULMAZ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
1200	KEMAL BADEMOĞLU	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
1201	EMRE BOZANKAYA	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1202	KAAN GÜRBÜZ	Çukurova Üniv.	Makina	HAZ.
1203	BUĞRA KARCI	Çukurova Üniv.	Makina	HAZ.
1204	ERTUNÇ TEZCAN	Çukurova Üniv.	Makina	HAZ.
1205	KORAY DİLMEN	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1206	ONUR KUTAY	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1207	DOĞUŞ ZAFER BAĞLAMA	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1208	ÖVÜNÇ MADAN	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
1209	GÜRSEL GÖKHAN KULA	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1210	AHMET DAL	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1211	UFUK DİŞİ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1212	TARIK ALİOĞULLARI	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
1213	SEDAT AKINTI	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1

YAZ'A MERHABA !

*Şubemizin Yaz Yemeği Gecesi'nde
sizleri de aramızda görmekten
onur duyarız.*

TARİH : 04 HAZİRAN 2010

SAAT : 20.00

YER : SEYHAN OTELİ HAVUZBAŞI

KATILIM VE AYRINTILAR İÇİN ŞUBEMİZ İLE İLETİŞİME GEÇMENİZ RİCA OLUNUR.



tmmob
makina mühendisleri odası

ÜYELERİMİZDEN HABERLER



Cem ATAŞER'in oğlu,
Türker PEKER'in oğlu,
Meriç PEPEDİL'in oğlu,
Aşkın PEHLİVAN'ın kızı oldu.
Üyelerimizi ve eşlerini tebrik
ediyor, gözünüz aydın diyoruz.



Geçmiş dönem yöneticilerimizden
H. İhsan PEPEDİL'in torunu oldu.
Üyemizi ve eşini tebrik ediyor, gözünüz
aydın diyoruz.



Niğde İl Temsilciliğimiz Büro Görevlisi
Aynur ÖZERSON'un "Kıvanç" adında oğlu oldu.
Aynur ve eşi Fazlı Beyi tebrik ediyor,
gözünüz aydın diyoruz.



Geçmiş dönem yöneticilerimizden
Yahya YABALI'nın kızı evlendi.
Üyemizi ve eşi Münire Hanımı tebrik ediyor,
gözünüz aydın diyoruz.



Mürsel DÜZOVA Gökşan Otomotiv San.
ve Tic. A.Ş. Üretim Müdürü oldu. Üyemizi
tebrik ediyor, yeni görevinde başarılarının
devamını diliyoruz.



Şubemiz Teknik Görevlisi Ataol Torun ÖZTORUN
ve üyemiz Sezer ERİŞ rahatsızlık geçirdi.
Geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.



Kerem ŞAHİN nişanlandı.
Üyemizi ve nişanlısını tebrik ediyor,
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

6040 sicil nolu üyemiz Ali KÖYLÜOĞLU,
8108 sicil nolu üyemiz Ekrem PARLATAN,
13225 sicil nolu üyemiz Veysel KUŞDEMİR,
24319 sicil nolu üyemiz Semir SUNAR ve
30076 sicil nolu üyemiz Mehmet Nusret DURLUPINAR vefat etmiştir.

Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir.
Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Şube Sekreterimiz İmdat ÇETİNER'in amcası,
İsmail ÇETİNER'in amcası,
Vedat ÇETİNER'in amcası,
Ali KONUKLU'nun annesi vefat etti.

Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dileklerimizi sunuyoruz.



“BİR ZAMANLAR”

Bir zamanlar, oğlum,
yürekten gülerdi insanlar,
gözleriyle gülerlerdi:
oysa şimdi sadece dişleriyle gülüyorlar,
üstelik buz kalıpları kadar soğuk bakışları
geziniyor arkasında gölgemin.

Bir dönem vardı gerçekten
insanlar el sıkıştırdı yürekten:
hepsi tarihe karıştı, oğul,
sevgisiz el sıkışıyor şimdi:
sol elleri yokluyorken bir yandan
benim boş ceplerimi.

‘Çekinme!’ diyorlar, ‘Yine bekleriz!’
Gidersem yeniden,
Bir iki kez çekinmeden
Gerçekleşmeyecek üçüncüsü
Çünkü biliyorum yüzüme kapanır o zaman kapılar.

Böyle öğrendim nice şeyi, oğul,
Elbiseler gibi giymeyi öğrendim
donuk bir portre gülüşü benzeri
uyumlu bakışlarıyla bir yığın maskeyi,
ev maskesini, iş maskesini, sokak maskesini,
ev sahibi maskesini, kokteyl maskesini.

Öğrendim hem de
dişlerimle gülmeyi sadece,
el sıkmayı içtenlik göstermeden.
öğrendim ‘iyi günler’ demeyi de,
‘iyi baştan savmalar’ anlamına gelen;
‘tanıştığımıza memnun oldum’ demeyi de öğrendim,
memnun olmaksızın; ve’ sizinle sohbet çok hoştu’, demeyi sıkıldıktan sonra.

Fakat, inan bana oğlum,
senin yaşındaki gibi olmak
istiyorum. Vazgeçmek
istiyorum bütün dilsiz davranışlardan.
En çok da yeniden öğrenmek istiyorum
nasıl gülüneceğini, çünkü aynalardaki gülüşüm benim gösteriyor sadece
dişlerimi, bir yılanın sırttan dişleri gibi!

İşte bu yüzden oğlum,
göster gülmeyi bana; göster”

GABRIEL OKARA (Afrikalı şair)
Çeviren: **Cevat ÇAPAN**