

“ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU”

**Kapsamında
Enerji Verimliliği Danışmanlık
Şirketlerinin Rollerini, Piyasadaki
Etkinlikleri ve Problemleri...**

Selman ÖLMEZ

ENERJİ YÖNETİMİ DERNEĞİ

(Başkan)

31 Mart 2011

ENERJİ YÖNETİMİ DERNEĞİ...

Kuruluş: Mayıs 2010



ENERJİ YÖNETİMİ DERNEĞİ...

Kurucular: Bir kısmı kamuda, bir kısmı özel sektörde veya serbest olarak çalışan Enerji Yöneticileri (EY) ile Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) firmalarının çalışan ve ortaklarından oluşan 24 kişilik bir grup olarak, katlanarak hızlanan sektörümüzde EY'leri ile EVD firmalarını bir araya getirerek sinerji yaratmanın gerekli olduğunu düşündük ve özellikle yapı denetim firmalarında yaşanan benzer bir kaos'un yaşanmaması için el ele verip, daha iyiyi nasıl yapabiliriz diye çalışmaya karar verdik. Öncelikle bir sivil Toplum Kuruluşu (STK) olarak bir araya gelmenin önemini gördük Enerji Yönetimi Derneğini kurduk

Amaçlar: Ülkemizde enerji verimliliğine (ENVER) katkıda bulunmak için Enerji Yöneticileri (EY) ve Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) şirketlerini; sektörde çalışan profesyonel kişiler, akademik personel, şirketler, bankalar ve finans şirketleriyle bir araya getirip sinerji yaratmak, uluslararası standartlarda teknolojik ve örgütsel düzeye yükseltmek, ENVER konusunda düzenleyici rol üstlenen ETKB, EIE, BİB gibi Kurumlar ile iş birliği içinde çalışmaktır.

Faaliyetlerimiz:

- 25 Haziran 2010 tarihinde, Ankara'da üyelerimizin katılımı ile bir "Çalıştay" düzenlenmiştir.
- EIF 2010 kongresi kapsamında 22 Ekim 2010 tarihinde Derneğimiz adına Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Arif Künar bir sunum yapmıştır.
- EIE tarafından 11 Kasım 2010 tarihinde Japon JICA ve JETRO kuruluşlarının katılımıyla düzenlenen "Ülkemizde EVD Piyasası" konulu seminere derneğimiz adına başkanımız Sn. Selman Ölmez katılmıştır.
- 9-12 Aralık 2010 tarihlerinde düzenlenen RENEX 2010 kapsamında BEP-TR uygulamaları konusundaki sorunları tartışmak üzere, EY'lerin ve EVD şirketlerinin katılımı ile bir toplantı yapılmıştır.
- EKB (Enerji Kimlik Belgesi) eğiticileri için ilave eğitim talep eden üyelerimiz için 18-19 Aralık 2011 tarihlerinde İZODER ile İstanbul'da ortak kurs düzenlenmiştir.
- 13-14 Ocak 2011 tarihlerinde düzenlenen UEVF (Enerji Verimliliği Forumu) kapsamında Başkanımız Sn. Selman Ölmez bir konuşma yapmıştır.
- Enerji Verimliliği Strateji belgesinin 3. sürümü hakkında hazırladığımız görüşler, Başkanımız Sn. Selman Ölmez tarafından EIE'ye iletilmiştir,
- Enerji Verimliliği Yönetmeliğinde değişiklik taslağı hakkında İstanbul'da dernek üyeleri ile 2 Şubat 2011 tarihinde bir çalışma yapılmış ve sonuçta toplam 26 sayfalık görüşümüz EIE'ye iletilmiştir.

- 1- Enerji Verimliliğinde Hedefler**
 - 2- Enerji Verimliliğinde Alınan Yol!**
 - 3- EY'leri ve EVD şirketlerinin önemi**
 - 4- “Enerji Verimliliği Yönetmeliğinde Değişiklik Taslağı”
hakkındaki görüşlerimiz**
 - 5- Sorunlar - çözümler?**
 - 6- Güncel bir gelişme.**
-

“Enerji politikalarımızın başına üç tane 20'yi oturttuk. 2020'de ürettiğimiz enerji kaynaklarının en az yüzde 20'si yenilenebilir enerjiden oluşacak. Enerji üretiminden kaynaklı karbon ve sülfür salınımı yüzde 20 daha az olacak ve yüzde 20 tasarruflu olacak”.

Bakan Yıldız, Schneider Electric'in Manisa OSB'deki Çevre Dostu Fabrikasının Açılışını Yaptı. [08/04/2010]
www.enerji.gov.tr

ENERJİ VERİMLİLİĞİNDE ALINAN YOL



EY ve EVD ŞİRKETLERİNİ ÖNEMİ



EY ve EVD ŞİRKETLERİNİ ÖNEMİ



Genel Değerlendirme:

-Planlanan değişikliklerin ülkemiz çıkarları gözetilerek iyi niyetle önerildiğine inancımız tam olmakla birlikte, ABD ve AB ülkelerinde enerji verimliliği konusunda yaşanan gelişimlere harcanan süreler göz önüne alındığında, mevcut yapı ile bu konudaki çalışmaların yürütülmesinin henüz yeteri kadar denenmediğini düşünmekteyiz.

- Ülkemizde pazar yeterince oluşturulmadan çitanın yükseltilmesi planlanmaktadır. Henüz piyasası bile oluşmamış sektörü düzenleyen ve üç yıl önce yürürlüğe girmiş olan mevzuatı %80 gibi bir oranda değiştirmekte, bu süreç içindeki oluşumları/yatırımları/kazanımları riske etmektedir.

- Strateji Belgesinin onaylanmasından sonra kanunlarda yapılacak değişiklikleri takiben, yönetmelikte kapsamlı bir revizyon daha yapılması kaçınılmaz olarak gündeme gelecektir. Bu bağlamda, mevcut yönetmeliğin %80'ini değiştirmek yerine, bütüncül bir yaklaşımla ve tüm paydaşların (ETKB, EIE, BİB, Üniversiteler, EMO, MMO, TSE, EYDER, vb) katılımı ile; okunması, takibi ve uygulaması daha basit, Strateji Belgesi ve günümüz uygulamaları ile paralel, tamamıyla yeni bir yönetmelik yapılmasının daha uygun olacağı düşünülmektedir.

Olumlu Düzenlemeler:

- Meslek odalarının tüzel kişilik olarak yetkilendirilmesi ve merkezlerine yetki verilmesi,
 - E.V.D şirketlerinin ihtisaslaşmış şirketler şeklinde oluşması, mali yapı ve hizmet kapasitesine bağlı olarak yapılandırılması ve asgari sınıf tanımlamaları ile yüksek kapasiteli şirketler oluşturulmasının özendirilmesi,
 - EKB verilmesinde darboğaz yaşanmaması için düşük kapasiteli şirketlere fırsat verilmesi,
 - Enerji yöneticilerinin enerji yönetimi uygulamalarının bütününden sorumlu hale getirilmesi, enerji yöneticisinin sayısız binaya hizmet verebilmesinin önüne geçilmesi,
 - Enerji yöneticisi eğitimlerinin daha genel hale getirilmesi, temel mühendislik bilgisine sahip kişilerin, uygulamalı eğitimlere katılmak suretiyle başarılı olmaları halinde enerji yöneticisi olma imkanı getirilmesi,
 - Bina ve endüstride enerji yöneticisi eğitimlerindeki tekrarların kaldırılması,
 - ISO 17025 ile ilgili düzenleme,
-

Taslağa ilave edilmesi önerilen hususlar:

- Kamu ve özel sektörde görev yapacak BEY ve SEY'lerin bina/kurum/kuruluşun, üst yönetimine/sahibine bağlı çalışması, yıllık değerlendirme/öneri raporu sunması,
 - Kamuda görev yapan mühendislerden mevcut görevlerine ilave olarak BEY veya SEY görevini yürütenlere ek bir hak (ilave ödeme, ayrı bir kadro açılması, ek kademe vb.) sağlanması,
 - İnşaat Mühendisi ve mimarlara yönelik “enerji etkin bina tasarımı” eğitimi ve sertifikası oluşturulması,
 - Kaynak israfını önlemek için eğitim yapacak kurum, üniversite veya EVD firmalarının, bu konuda yeterliliği olan herhangi bir laboratuvar veya dersliği kısıtlama olmadan ortak kullanabilmesi, (yeni taslakta laboratuvar için ve kısıtlı)
 - Kamuya ait binaların yanısıra özel sektöre ait 5.000TEP ve 20.000m² üzeri binalarda ve endüstriyel tesislerde periyodik etüd yaptırılması,
 - Kamu dışı bina/tesislerde de etüd-projenin zorunlu olması,
-

Gözden geçirilmesinde yarar olan düzenlemeler:

- “Madde 6” ve “Ek 6” birlikte değerlendirildiğinde;
 - *A sınıfı olmak için gereken mali portre; bilançodaki toplam aktif varlıkların 20 milyon TL (2008 yılı değeri) ve sermaye/aktif varlık oranı 25%'den büyük olması,
 - * A sınıfı için yabancı tüzel kişilerle ortaklık için gereken şartların mali boyutu,
 - * A ve B sınıfı için eleman sayısı ve alt sektör artırımları; sanayinin tüm alt sektörlerinde yetki almak için gereken minimum eleman sayısı A sınıfı için sanayide 105, bina sektöründe 25 mühendis olarak getirilen zorunluluk, dolayısıyla personel harcamalarındaki büyük artış,
 - *Eleman niteliklerindeki değişiklikler; mesleki tecrübe yerine ilgili sektörde 5 yıl veya 10 yıl sektör tecrübesi, lisans üstü eğitimi şartı, bulunması zorlaşan ve dolayısıyla maliyeti çok yükselen eleman profili,
- Madde 6 fıkra 7/f nedeniyle EVD olma yanında farklı faaliyetleri de olan bazı şirketlerin birleşerek güç birliği oluşturmalarının mümkün olmaması, Bu hali ile şirketlerin özellikle mali açıdan büyük yük altına girmesine veya bu sektörden çekilmek zorunda kalmalarına, bugüne kadar yaptıkları yatırımların ve sürdürülen faaliyetlerin zarar hanelerine yazılmasına, piyasada sadece birkaç yabancı kökenli şirketin tekel olmasına yol açabilecektir.

Önerilerimiz:

- İş bitirme belgesi konusunda yerli/yabancı sınırlaması getirilmemesi,
 - Aktif büyüklük için istenen değerin beşmilyon Türk Lirasına, aktif varlık sermaye oranının yüzde yirmiye düşürülmesi,
 - Sanayi ve bina sektöründe tepeye konumlanan hem sektör, hem de enerji verimliliğinde 10-15 yıl tecrübeli bir mühendisin altında her bir grup için 1 adet sektör deneyimli “uzman” mühendis, 1 adet “yardımcı” mühendis/eleman bulunması,
 - Sanayide grup sayısının 5-6 olması, bina sektörünün ise tek grup olması.
 - Kamu İhale Kanununda bulunan “Anahtar Personel Taahhütnamesi” benzeri bir uygulamaya, en azından “uzman” personelin proje bazlı sözleşme ile çalıştırılabilmesi açısından yer verilmelidir. Şirketler ihtiyaç duyulması durumunda bu ekiplerin sayısını artırmak zorunda kalacaklardır.
 - Yabancı firmalarla işbirliğinin iş bitirme belgesi yoluyla değil, bilgi paylaşımı yoluyla AB fonları, ikili anlaşmalar vb. ile sağlanabilmesi için gerekli desteğin sağlanması, Türkiye açısından daha faydalı olacaktır.
-

B sınıfındaki EVD'lere uygulama yapma şansı verilmemiştir, bu durumda aktif varlık olarak A sınıfı için tanımlanan büyüklüğe ulaşılması pek mümkün görülüyor, ki bu daimi taşeronluk olarak nitelendirilebilir.

Önerimiz:

- B sınıfı şirketlere en azından belli miktarlardaki (500.000 TL ye kadar) projelerin uygulanması imkanı verilebilir.
 - A grubu şirketlerin uygulamalarında B grubu firmalardan, B grubu şirketlerin uygulamalarında C grubu firmalardan danışmanlık alınması zorunluluğu getirilerek bilgi birikimleri geliştirilebilir
-

TASLAK HAKKINDA GÖRÜŞLERİMİZ - Gözden geçirilmesi önerilenler

- EY tarafından bina sahibine veya yöneticisine yıllık tüketimlerle birlikte bir öneri/değerlendirme raporu sunulmalı, onlar tarafından da Genel Müdürlüğe iletilmelidir. Aksi halde hem bina yönetimi/sahibinin durumdan haberi olmamakta, hem de EY'sinden beklenen fayda sağlanamamaktadır.
 - “Genel Müdürlük Yetki belgesi alan kurumların katılımı ile yılda en az bir kez olmak üzere çözüm önerilerinin değerlendirildiği koordinasyon toplantısı düzenler ifadesine EVD şirketleri, enerji yöneticileri ve sektördeki STK'ların da (EYÖDER gibi) katılımına olanak sağlanmalıdır.
 - “... aynı Enerji Yöneticisi birden fazla binaya hizmet veremez” ibaresinin, kamu binaları için uygulanması faydalıdır, ancak serbest çalışan mühendisler için böyle bir sınır getirilmesi ticari faaliyetin önemli ölçüde sınırlandırılması anlamına gelir. Emsal olarak MMO'nun LPG istasyonları için sorumlu mühendislere en fazla 5 istasyon gibi bir sınırlama getirmesini verebiliriz.
-

TASLAK HAKKINDA GÖRÜŞLERİMİZ - Gözden geçirilmesi önerilenler

- Yetki Belgesi süresince iki kez askıya alıma durumunda YETKİ BELGESİ' nin iptal edilmesi hususuna , “personel değişiklikleri ve ani istifalardan kaynaklanan durumlar hariç” ifadesi konulmalı veya açık ifade ile desteklenmelidir.

- Enerji yöneticisi olmayanların etüt-proje eğitimine katılabileceği anlaşılmaktadır.

Etüt-proje eğitimi için enerji yöneticisi olma şartı aranmalıdır. Enerji yöneticisi sertifika sahibi ile etüt-proje sertifikalı kişinin yetki, görev tanımı ve hakları arasındaki farklılıklar daha net olarak tanımlanmalıdır.

-Eğitimlerde görev alacak üniversite elemanları ile özel sektör çalışanlarının oranı düşüktür. Özellikle tesis ve işletmelerdeki mevcut uygulamalarda özel sektörün kabiliyeti ve bilgi birikimi aşıkardır. Bu madde ve oranların tekrar düzenlenmesi faydalı olacaktır.

- Toplu konut ifadesi TOKİ'ye indirgenmiştir, konut maliyetinden ziyade binanın enerji tüketimine göre yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının tanımlanması ve hatta zorunluluk belirtilmesi daha uygun olacaktır.

TASLAK HAKKINDA GÖRÜŞLERİMİZ - Gözden geçirilmesi önerilenler

“30 Haziran 2010 tarihi itibarıyla yetki belgesi sahibi şirketlerin yetki belgeleri, kendi istekleri doğrultusunda değişiklik yapılmadıkça, süreleri tamamlanıncaya kadar A sınıfı yetki belgesi olarak işlem görür.” maddesi gereğince Temmuz 2009’da ilk yetki belgesi alan firmanın belgesi Temmuz 2012’e, Şubat 2011’de belge alan firmanın belgesi ise Şubat 2014’e kadar geçerli olacaktır ki, bu durumda ilk belge alan firmalar açısından hak kaybı doğmaktadır.

Önerimiz:

Verilmiş olan tüm belgelerin Temmuz 2014’e kadar uzatılması firmalar arasında adalet sağlayacaktır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ= TEMİZ ENERJİ KAYNAĞI...

Enerji ithalatına ödenen paranın % 10'u ile (5 M\$) sanayide ve binalarda yapılacak iyileştirmeler ile birkaç yıl içinde;

- her yıl en az 10 milyar dolarlık bir **tasarruf** sağlanabilir, (cari açık, ithalat)
- Çok ciddi bir yan sanayi ve ar-ge yatırımı gerçekleştirilebilir,
- Yetkili EVD firmaları, EY'leri ve Türk mühendislik müteahhitlik firmaları gelişir,
- **İstihdam** artışı sağlanır,
- Ülke çapında zincirleme bir "ekonomik **iyileşme-gelişme-büyüme-sürdürülebilirlik**" sağlanır.
- Enerji arz güvenliği, dışa bağımlılık, iklim değişikliği, yeni enerji yatırımı, uluslararası rekabet vb. sorunların **çözümüne** katkı sağlar.



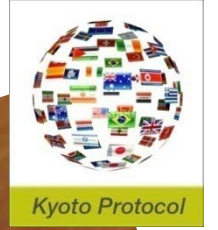
ULUSAL ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEFERBERLİĞİ...

Devlet, öncelikli ve acil olarak; “enerji verimliliği” üzerine odaklanmalıdır.

Hükümetlere bağlı olarak değil, “Devlet Politikası” olarak daimi, öncelikli ve sürdürülebilir olmalıdır.

“Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı” hazırlanmalı ve hedef belirlenmelidir (KV, OV, UV).

“Enerji verimliliği, çevre, karbon yükümlülükleri, temiz-eko-üretim ve yenilenebilir enerji” mevzuatları uyumlandırılmalı ve bir bütünlük sağlanmalıdır.



ZORUNLULUKLAR, YAPTIRIMLAR...

-*Kamu binalarında* Ekim 2011'e kadar enerji verimliliği etüt-proje ve VAP yaptırma zorunluğu yönetmelik değişikliği ile 2013'e ertelenmektedir,

-EY bulundurma zorunluluğu olan **sanayi ve ticari binalarda** da etüt-proje ve VAP yaptırma zorunlu olmalıdır.

-Yeterli EY eğitimi yapıldı. Kanun ve yönetmeliklerle belirlenen idari ve cezai **yaptırımlar uygulanmalıdır.**

ETÜT!

VAP!



BİLDİRİM!

ENERJİ YÖNETİCİSİ!

EİE...

Sayıları çok az, tecrübeli bir kadro ile gerçekten çok büyük bir özveri içinde çalışmakta, ancak;

- * Birbirinden farklı birçok konuda sorumluluk üstlenmiştir...
- * Yeniden yapılanma - kapasite geliştirme gereksinimi vardır.

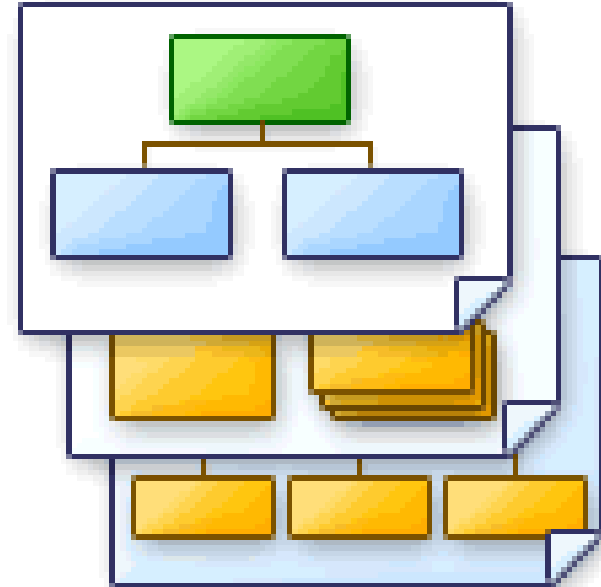
**Yenilenebilir Enerji ve
Enerji Verimliliği**
konularında EPDK benzeri bir

EVKK...

Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu

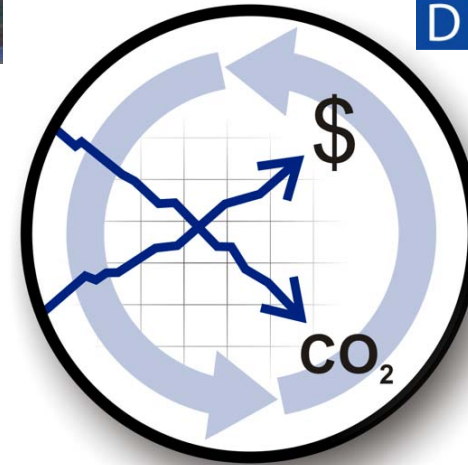
- İlgili sektör derneklerini de kapsamalı,
- Sık aralıklarla bir araya gelmeli,
- “Alt komisyonlar” şeklinde yapılanmalı ve uzmanlaşmalı,
- Daha etkin çalışmalı.

ENERJİ
VERİMLİLİĞİ
KOORDİNASYON
KURULU



ULUSAL ENERJİ AJANSI...

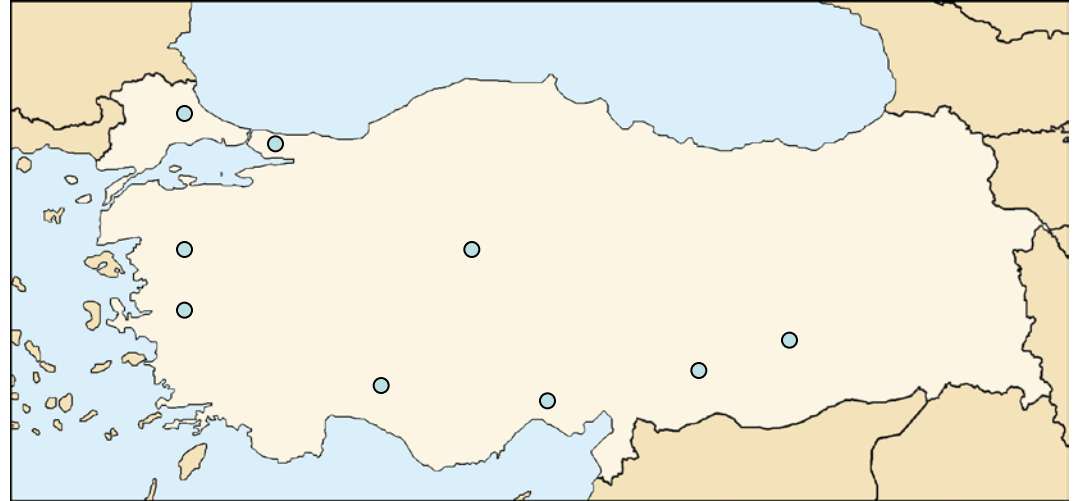
Kaynak verimliliği açısından, BM, AB, DB, yatırım/özel bankalar, kredi/finans/hibe kuruluşlarından gelecek kaynakların ve uygulamaların; EİE ve EVKK'un da içinde yer alacağı bir merkezden yönetilmesi, koordine edilmesi ve doğru-öncelikli projelere aktarılması amacıyla, ULUSAL ENERJİ AJANSI kurulmalıdır.



UYGULAMA LABORATUARLARI...

Başta İstanbul, İzmir, Adana, Bursa, Gaziantep, Kocaeli gibi özellikle sanayi şehirlerinde, “**uygulama laboratuvarları**” kurulmalı.

Buralarda Enerji Yöneticisi eğitimi dışında, ihtiyacı olan tüm mühendisler, tekniker ve teknisyenler, usta başları da eğitimler almalıdır.



HİZMET DENETİMLERİ...

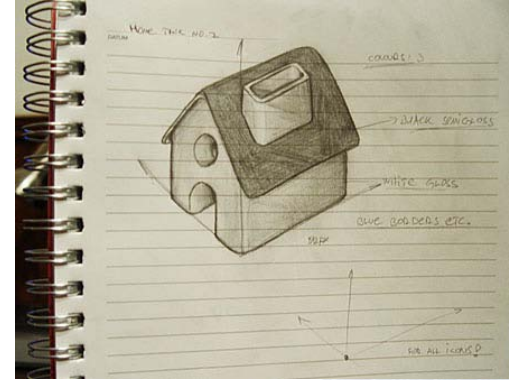
2 Mayıs 2009 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanan,

-“**Binalarda Enerji Yöneticiliği Hizmeti**”,

-“**Etüt-Proje Hizmeti**”,

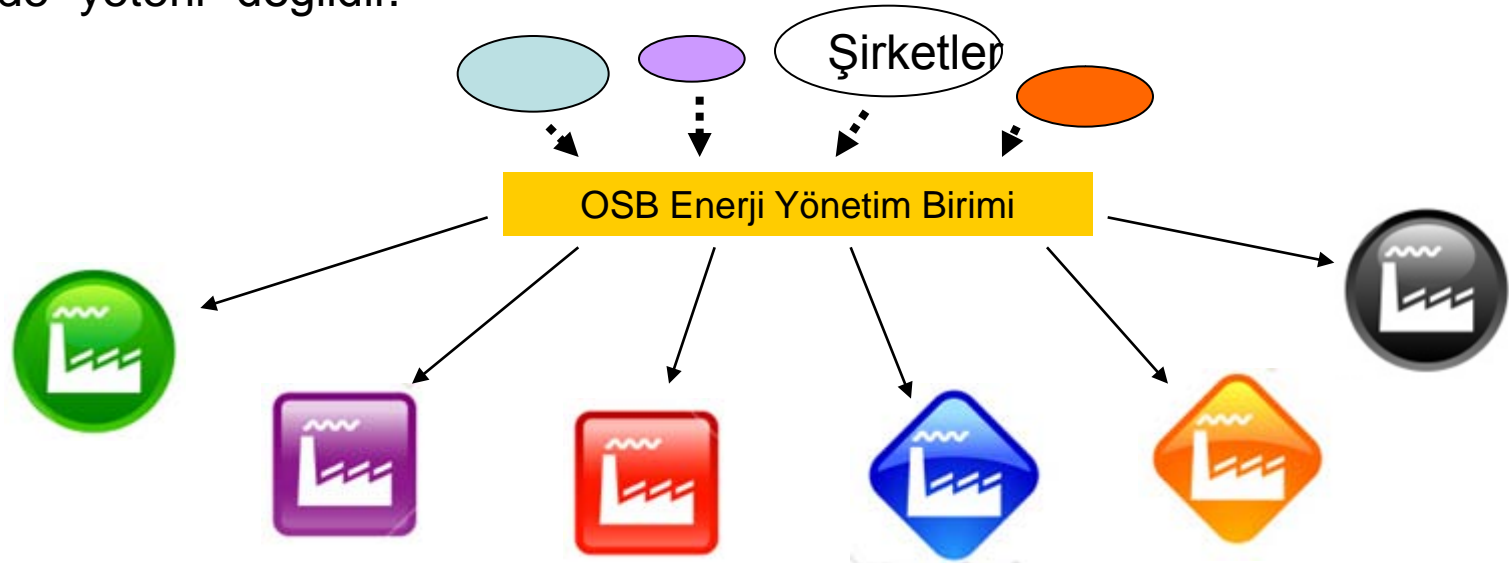
henüz hedeflenen amaçlara ulaşamamıştır.

EİE, Meslek Odaları ve Derneğimiz tarafından **denetleme esasları, etik kurallar, hizmet standartları** belirlenmelidir.



OSB'LERİN SORUMLULUK VE GÖREVLERİ NETLEŞTİRİLMEDİR...

OSB'lerde; “enerji yönetim birimi” oluşturulması yasal bir zorunluluktur. Ancak bu “birimlerin” kendilerin ön etüt, ölçüm ve detaylı etüt, VAP uygulamaları yapmaları, hem nicelik hem de nitelik açısından mümkün gözükmemektedir ve de “yeterli” değildir.



Danışmanlık ve ölçüm/etüt/VAP hizmetleri yetkili şirketlerden alınmalı; oluşturulan “birim” de, bunları organize etmeli, yönlendirmeli ve denetlemelidir.

SORUNLAR – ÇÖZÜMLER?



DESTEKLER...

Enerji verimliliği destekleri artırılmalı, başvuru ve geri dönüş/ödeme mekanizmaları kolaylaştırılmalı, hızlandırılmalıdır.

- En doğrusu ve cazibi de; teşvik yüzdelerinin arttırılması, etüt-proje, VAP ücretlerinin de teşvik kapsamına alınması ve sağlanacak verimlilik/tasarruf oranı kadar; vergi ve/veya enerji fiyatlarından indirim yapılmasıdır. Ayrıca yılda 1 yerine, 4 kez başvurulabilmelidir.
- Bugüne kadar sanayiye verilen VAP ve Gönüllü Anlaşma teşvikleri, Ocak 2011'den itibaren, benzer şekilde kapsam dahilindeki tüm ticari bina ve işletmelere de verilmelidir.

KAMU; ÖNCÜ OLMALI, KAMU İHALE KANUNU DEĞİŞTİRİLMELİDİR...

Kamuda, zorunlu olarak yapılacak etüt-proje ve VAPların sonucunda, verimlilik artırıcı **uygulamaların** “enerji performans sözleşmeleri-**EPS**” ile yapılabilmesi için; “Kamu İhale Kanunu”nda gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

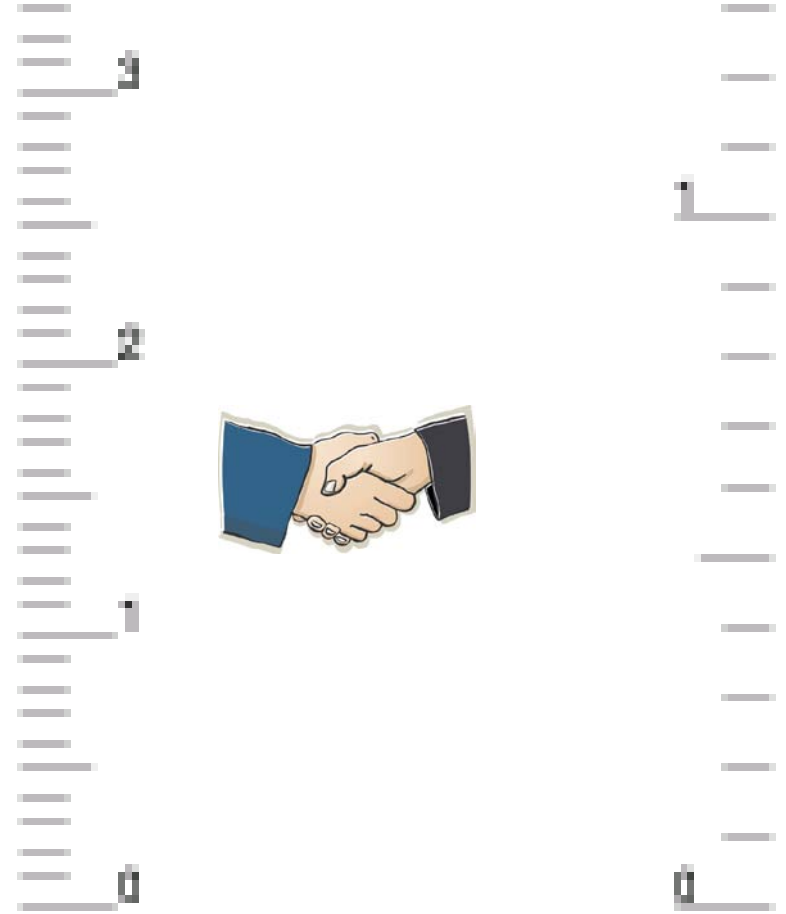


- Kamunun AB ve ABD'deki gibi; 10-15 yıl gibi uzun süreli enerji performans sözleşmesi yapabilmesi ve bankalardan, finans kuruluşlarından kredi kullanabilmesi sağlanmalıdır.
- Ortak ve örnek bir “teknik şartname” ve “EPS” hazırlanmalıdır. EPS'nin de; Türk Ticaret Kanunu, Türk Hukuk Sistemi ve Türk Bankacılık/Sigortacılık Sistemi ile uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir.

ÖLÇME VE DOĞRULAMA METADOLOJİSİ HAZIRLANMALIDIR...

Yapılan enerji etüt proje, VAP ve uygulamaların doğru olup-olmadığını kontrol için, “ölçme ve doğrulama” standartları, metodolojisi, EİE ve Enerji Yönetimi Derneği tarafından birlikte hazırlanmalıdır.

ISO EN 16001 **Enerji Yönetim Sistemi** ve ISO EN 14064 Karbon Hesaplama Sistemi, enerji verimliliği, enerji yönetimi ve **karbon yönetimi sistemi** ile entegre edilerek, kurum-kuruluş ve şirketlerimizi; **2012 Kyoto** sonrasına ve yaptırımlarına hazırlamalıyız.





KANUN KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR...

- Gaz dağıtım şirketleri, su dağıtım şirketleri, liman işletmeleri vb. yüksek ölçekte enerji tüketen (sanayi türü üretim yapmayan, ancak hizmet üreten) işletmeler,
- Büyük konut siteleri, (içinde havuz, sosyal tesis, AVM, ısıtma-soğutma vb. bulunan), kanun kapsamına alınmalıdır.



DÜŞÜK/SIFIR ENERJİLİ, EKO YAPI KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRME, EĞİTİM...

- Halkı bilinçlendirmek için tv'lerde "prime-time"da kısa filmler gösterilmelidir,
- Bina/site/tesis dizayn edenlere yönelik eğitim programları düzenlenmelidir,



BİNALARDA ENERJİ PERFORMANS YÖNETMELİĞİ VE KİMLİK BELGESİ...

Binalara yönelik **Enerji Kimlik Belgesi (EKB)**

- 01 Ocak 2011 den itibaren yeni binalara zorunlu, (proje müellifi)
- Mevcut binalar için 2017'ye *(kanunda çok açık değil)* kadar geçiş öngörülüyor (EVD şirketleri)



- Ruhsat almış, ancak iskan almamış binalarda, iskan sırasında talep edilmeli,
- Mevcut binaların alım-satımı sırasında Tapu Müdürlüklerince istenecek belgeler arasına konulmalı,
- Mevcut binalarda EKB alma zorunluluğu 2015'e çekilmeli,
- EKB'si D sınıfı ve altında çıkan binalarda yapılacak, izolasyon, kazan değişimi, otomasyon vb. iyileştirme uygulamalarında KDV, ÖTV vb, indirimler uygulanmalı,
- EKB'si C, B, A çıkan binalarda, elektrik, doğalgaz, su, emlak vergisi vb. de indirim uygulanmalı,

Yukarıda belirtilen indirim/teşviklerden dolayı devletimizin gelir "kaybı" olmayacak, aksine büyük bir gelir "**kazancı**" olacaktır.



DERNEĞİMİZ İLE ENVER DERNEĞİ ARASINDA İŐBİRLİĐİ PROTOKOLU İMZALANIYOR



Derneğimiz ile Enver Derneği arasında, özellikle KOBİ'lere yönelik tanıtım, bilgilendirme, etüd, proje ve uygulama alanlarında çözüme yönelik ortak çalışma yapılması ve bu amaçla sahip oldukları tecrübe ve iş gücünün sahada birlikte kullanımı hedeflenmektedir.



TEŐEKKÜRLER...

TEŐEKKÜRLER

ENERJİ YÖNETİMİ DERNEĞİ

www.eyder.tk
