



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Ocak - Şubat 2010 • Yıl: 19 Sayı: 91

bülten

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi yayın organıdır

**HER YER TEKEL
HER YER DİRENİŞ**



**ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER
GÜVEN TAZELEDİ...**



CE

TSE

06 / 4593

ETÜSERT
KİMYA SEKTÖRÜNÜN MERSERÜSÜ
ISO 9001:2000



ZETAS

KİMYASAL ÜRÜNLER SU ARITMA SİSTEMLERİ İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Merkez: Ostim OSB 42/A Sk. No: 42 Yeni Ostim-ANKARA
Tel: (0312) 385 49 67 - 385 32 46 Fax: 385 12 81
Şube: Ege Sk. Uçar Ticaret Merk. No: 5/102 Ulus-ANKARA Tel: 309 40 27 • Fabrika: Ostim OSB 42/A Sk. No: 5-7 ANKARA
web: www.zetaskimyasu.com • e-mail: zetaskimya@superonline.com



**SU ARITMA
TEKNOLOJİLERİ**

**“Boşa Akıtılan Her Damla
Gelecek Neslin Gözyaşındır...”**



Paslanmaz
Mikro
Filtreler

Zararsız
Emniyetli
Temiz
Ardıllı
Su

UltraViolet
Sterilizatör

SU YIKANMAZ ANCAK ARITILIR

**A
Q
U
A

T
E
A
M**



Ters Osmos Tesisi



15 m³'den 1000m³/h
Kartuş Filtre Sistemi



Filtre ve Tanklar

ARSENİK ve AĞIR METAL ARITMA TESİSLERİ
ATIK SU ARITMA TESİSLERİ
SU ARITMA SİSTEMLERİ
FİLTASYON TESİSLERİ
KİMYASAL MADDELER
PASLANMAZ SU DEPOLARI
PAKET TİP ATIK SU ARITMA



**MODÜLER PRİZMATİK ve
SIVI SİLİNDİRİK SU DEPOLARI**



Kum-Karbon-Su Yumuşatma



Atık Su Kontrol Tesisi

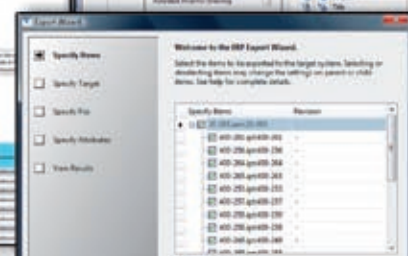
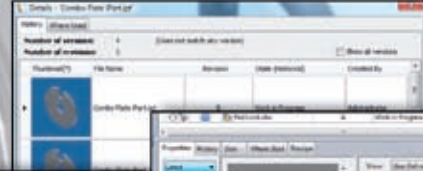
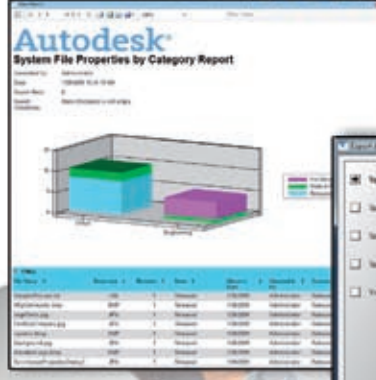


Su Analiz Laboratuvarları

Veri Yönetimi Çözümleri

- + Çok Kullanıcılı Dosya Yönetimi
- + Revizyon Yönetimi
- + Dijital Revizyon Talebi
- + Dijital Resim Yayınlama
- + Detaylı Arama
- + ERP Entegrasyonu
- + Raporlama
- + Veri Güvenliği

Autodesk
Vault Manufacturing



ALTAR
technologies
CAD/CAM/CAE

Autodesk
Authorized Reseller

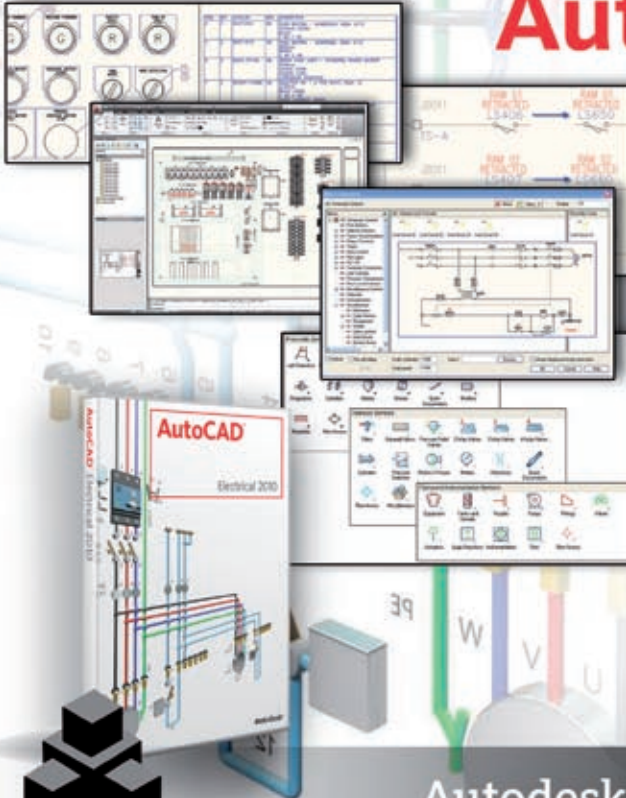
edgcam
Authorized reseller

www.altar.com.tr
www.altarteknik.com

İstanbul : 0 216 360 31 42 - Ankara : 0 312 419 82 98

AutoCAD® Electrical

- + 2,000'den fazla Standart Şema Sembolleri
- + Otomatik Kablo Numaralama ve Parça İşaretleme
- + Otomatik Rapor Hazırlama
- + Gerçek Zamanlı Hata Kontrolü
- + Gerçek Zamanlı Bobin ve Kontakların Karşılıklı Referansları
- + Akıllı Pano Yerleşim Çizimleri
- + Elektriğe Özgü Taslak Özellikleri
- + PLC I/O Çizimlerinin Otomatik Olarak Hazırlanması
- + Çizimlerin Paylaşımı ve Yapılan Değişikliklerin İzlenmesi
- + Mevcut çizimlerin tekrar kullanımı



ALTAR
technologies
CAD/CAM/CAE

Autodesk
Authorized Reseller

edgcam
Authorized reseller

www.altar.com.tr
www.altarteknik.com

İstanbul : 0 216 360 31 42 - Ankara : 0 312 419 82 98

Protokoller

	FİRMA-KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI
OTELLER	HOTEL BEST	Atatürk Bulvarı No: 195 Kavaklıdere-ANKARA	467 08 80	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	GÜR KENT HOTEL	Mithatpaşa Cad. No: 4-6 Sıhhiye-ANKARA	435 50 50	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ÖRNEK HOTEL 2000	Gülseren Sok. No: 4 Maltepe-ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	HOTEL İÇKALE	GMK Bulvarı No: 89 Maltepe-ANKARA	231 77 10	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	OTEL 2000 ANITTEPE	Gülseren Sok. No: 28 Anittepe-ANKARA	231 71 72	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BEST WESTERN OTEL 2000	Bestekar Sok No: 29 Kavaklıdere-ANKARA	419 90 01	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BÜYÜK ANADOLU HOTEL	Esenboğa Havaalanı Yolu 27.Km. Akyurt-ANKARA	841 64 64	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ANKARA ROYAL HOTEL	Büklüm Sok. No: 37 Kavaklıdere-ANKARA	425 41 51	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	HOTEL KEYKAN	Fevzi Çakmak 1 Sok. No:12 Kızılay-ANKARA	231 80 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ELIT PALAS	Bestekar Sokak No: 26 Kavaklıdere - ANKARA	424 05 71	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	OTEL ŞANLI	Gümlüdur - IZMIR	0232 793 15 87	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	YAŞAM OTEL	Samime Sanay Cad. Ören - BALIKESİR	0266 416 60 45	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	HOTEL İLHAN	Kayseri Cad. No: 58 Ürgüp - NEVŞEHİR	0384 341 33 12	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	GÜNDOĞAN CENNET MOTEL	Yalı Mevkii Gündoğan Bodrum - MUĞLA	0252 387 90 45	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	KARDELENEVLERİ	Palamutbükü Datça - MUĞLA	0252 725 54 25	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BARIŞ BUTİK OTEL	Şehit Mehmet Cad. No: 23 Çiftlikköy Çeşme - IZMIR	0232 722 12 10	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	KARACA BUTİK HOTEL	Zühtü Türel Cad. No: 3 Oran - ANKARA	491 77 88	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	MULBERRY TREE OTEL	Marmaris - MUĞLA	0252 486 80 82	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	PARK OTEL	Simon Bover Cad. No: 32 Çankaya - ANKARA	441 56 00	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	CENNET KUŞU BUTİK HOTEL	Çiftlikköy 18. Sokak No: 23 Çeşme - IZMIR	0232 722 12 10	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
CITY HOTEL	Turan Güneş Bulvarı No: 19 Çankaya - ANKARA	438 02 03	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz	
DOĞA RESIDENCE	Gülseren Sokak No: 4 Maltepe - ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz	
SAĞLIK	GERÇEK ORTOPEDİ	Bülbülderesi Cad. No: 8 K.Esat-ANKARA	435 04 72	% 15
	MESA HASTANESİ	Söğütözü 06510 ANKARA	292 99 00	TTB Asgari Ücret tarifesi özel indirim
	FARMACHECKLINE	Çankaya Cad. No:17/9 G.O.P-ANKARA	418 76 80	375 TL
	YÜZÜNCÜ YIL HASTANESİ	İşçi Blokları Mah. 33. Cad. No:12 Yüzüncüyıl-ANKARA	284 08 08	% 30 - % 20
	ALKİM OPTİK	Dikmen Cad. No: 303/B Dikmen-ANKARA	480 15 12	% 20
	DIASON ULTRASONOGRAFİ MERKEZİ	Cinnah Cad. No: 100/8 Çankaya-ANKARA	441 01 02	TTB Asgari Ücret tarifesi özel indirim
	GAZİOSMANPAŞA TIP MERKEZİ	Bağlar Cad. No: 230 Büyükesat-ANKARA	446 83 83	TTB Asgari Ücret tarifesi özel indirim
LOKANTA-CAFE	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MDR.GÖLBAŞI EĞİTİM VE SPOR TESİSLERİ	Milli Piyango İdaresi Sosyal Tesisleri Konya Yolu 25.Km. Gölbaşı-ANKARA	484 44 90	Kamu Personeli İndirimi
	TARİHİ GAR RESTAURANT	Ülkü Mah.Tren Garı İçi ANKARA	311 62 41	% 15
	ART CAFE - GALERİ Z	Atpazan Sok. No:13 Samanpazarı-ANKARA	309 58 07	% 20
	KINACIZADE KONAĞI	Kalekapısı Sokak No: 28 Ulus - ANKARA	324 57 14	% 25
	İSKELE BALIK EVİ	Reşit Galip Caddesi No: 18 G.O.P - ANKARA	446 40 50	% 15
EĞİTİM	KUTUPYILDIZI DERSHANESİ	Kumrular Cad. No:2 Kat:3-4 Kızılay-ANKARA	419 70 20	% 30
	TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ MERKEZ	Cinnah Cad. No: 20 Kavaklıdere-ANKARA	426 26 44	% 15
	ÖZEL BAHÇELİEVLER TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Bahçelievler Mah. Azerbaycan Cad. No: 35/3 Bahçelievler-ANKARA	213 07 87	% 15
	ÖZEL ÇAYYOLU TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Hekimköy Sitesi 10. Cad. 58. Sok. No: 6 Çayyolu-ANKARA	236 44 40	% 15
	TÜRK-İNGİLİZ KÜLTÜR DERNEĞİ	Bestekar Sok. No: 32 Kavaklıdere-ANKARA	419 18 44	% 20
	FRANSIZ KÜLTÜR MERKEZİ	Ziya Gökalp Cad. No: 48 (TED Koleji) Yenışehir - ANKARA	431 14 58	% 15
	YENİ SİSTEM DERSHANESİ	Ziya Gökalp Cad. No: 23 Kızılay - ANKARA	435 99 38	% 25
	ÖZEL İŞLEM DERSHANESİ	Karanfil 2 Sokak No: 42/4 Kızılay - ANKARA	425 48 47 - 425 91 97	% 35 İndirim
	GERÇEK DERSHANE	Meşrutiyet Cad. Kök Çarşısı No: 2 Kat:4 Kızılay - ANKARA	424 00 77 - 424 07 27	% 30
	ANADOLU DERSANESİ	Meşrutiyet Cad. No:18 Kat: 2-3 Bakanlıklar-ANKARA	419 97 77	% 20
DAĞITIM-KARGO	B&B LOJİSTİK PROMOSYON	Esat Cad. No: 57/A Bakanlıklar-ANKARA	419 88 82	% 20
BİLİŞİM	İLKE BİLİŞİM MERKEZİ	Necatibey Cad. No: 74/14 Çankaya-ANKARA	231 45 30	% 20
SİGORTA-KASKO	ÇANKAYA SİGORTA ACENTELİĞİ TİC.LTD.ŞTİ.	Merkez: Cinnah Cad. No: 29/10 Çankaya-ANKARA Şube: Şehit Adem Yavuz Sok. No: 4/7 Kızılay-ANKARA	467 31 43 425 19 13	% 15 Kasko Sigortalarda
OTOMOTİV	FORD YETKİLİ SERVİSİ AĞAÇLI OTOMOTİV	Eskişehir Yolu 12 Km. No: 354 Ümitköy - ANKARA	235 25 10	Mekanik Servis Bakım ve Onarımlarda Yedek Parçada % 10 İşçilikte % 20
SİNEMA	METROPOL KÜLTÜR - SANAT MERKEZİ	Selanik Cad. No: 76 Kızılay - ANKARA		Öğrenci İndirimi
BAKIM	KYBELE KUAFÖR	Şehit Adem Yavuz Cad. No: 13/5 Kızılay - ANKARA	418 01 31	% 15

NOT: Protokol yapılan firmaların hizmetleri ile ilgili detaylı bilgi almak için şubemize başvurabilirsiniz.



YOL-BAK

YOL BAKIM VE KAR MÜCADELE ARAÇLARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

KAR BIÇAĞI	ÜRÜN YELPAZEMİZ	VAKUMLU SÜPÜRGE	STABİLİZE PLENTİ
TUZ SERPİCİ			MICIR YAYICI
ASFALT DİSTRİBÜTÖRÜ	ASFALT PLENTİ DONANIMLARI	ROMORK	AKARYAKIT TANKERİ
ARAÇ ÜSTÜ KASALAR	ÇEKME VİNCİ		TREYLER LOW-BED

TUZ SERPİCİ



- . Helezonlu Tip
- . Bantlı Tip
- . Paletli Tip

KAR BIÇAĞI



- . Parçalı Tip
- . Sabit Tip
- . Yan Bıçak
Rotatif

ASFALT DİSTRİBÜTÖRÜ



- KAMYONA
MONTELİ
- .Arka MotorluTip
 - .Hidrostatik tip

ÇEKİLİR A. DİSTRİBÜTÖRÜ



- ÇEKİLİR
TİP

STABİLİZE PLENTİ



- . Frekans Kontrollü
Besleyici 300-600 t/h
- . Vargelli Besleyici
300-600 t/h.

TREYLER LOW-BED



- .Düz Tip
Katlanır Rampalı
- . Havuzlu Tip



YOL-BAK

YOL BAKIM VE KAR MÜCADELE ARAÇLARI SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.

Adres : Esenboğa Havalimanı Yolu Balıkhisar Köyü 06750 Akyurt – Ankara / TÜRKİYE

Tel : +90 (312) 841 63 95 (Pbx) Faks : +90 (312) 841 63 98

web : www.yolbak.com.tr e-mail : yolbak@yolbak.com.tr ◊ yolbak@e-kolay.net



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

bülten

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı
2 ayda bir yayımlanır • Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri

MMO Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 (pbx)
Faks: (0 312) 417 87 81
e-posta: ankara@mmo.org.tr
http://ankara.mmo.org.tr

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi Müfit GÜLGEÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Şenol KARACA

Basın Yayın Halkla İlişkiler Mehmet GEZER

Baskı Tarihi: 20.03.2010
Baskı Adedi: 9.500 Adet basılmıştır.

Tasarım - Baskı: Kardelen Ofset Ltd. Şti.
İncesu Caddesi 96'lar Apt. No: 6/ Y Kolej - Ankara
Tel/Faks: (0312) 435 37 90 • kardelen@kardelenofset.com.tr

Bülten; TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine, üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine, ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 • Faks: (0 312) 417 87 81

Ostim Mesleki Denetim Bürosu

Organize Sanayi Bölgesi Ahi Evran Caddesi
36. Sokak No: 1/E-F-N-M Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 88 80 - 81 • Faks: (0 312) 385 88 82

Eğitim Merkezi

Sümer 2 Sokak No: 36/1-A Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 31 59 • Faks: (0 312) 231 31 65

Merkez Laboratuvarı

Ahi Evran Cad. 36. Sokak No:1/K Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 60 39 • Faks: (0 312) 385 61 92
www.merkezlab.mmo.org.tr

Asansör Kontrol Koordinatörlüğü

Necatibey Caddesi No: 88/7 Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 229 00 53 • Faks: (0 312) 229 00 50

Kırıkkale İl Temsilciliği

Yaylacık Mah. Ulubatlı Hasan Caddesi
Sözdinler Apt. No: 10/1 KIRIKKALE
Tel/Faks: (0 318) 224 50 01 • 444 8 666

Çankırı İl Temsilciliği

Buğday Pazarı Mah. Zerafet Sokak İkizler Apt. No: 9/5A ÇANKIRI
Tel/Faks: (0 376) 213 72 78 • 444 8 666

Polatlı İlçe Temsilciliği

Kurtuluş Mah. Ergenekon Cad. Papatya Apt. No: 43/1 POLATLI
Tel/Faks: (0 312) 622 67 30 • 622 57 51

Genel Merkez

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 • Faks: (0 312) 417 86 21

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	6
BASIN AÇIKLAMASI	7
ŞUBE'DEN HABERLER	8
22.Olağan Genel Kurul ve Seçimlerimiz yapıldı	8
22. Dönem Şube Yönetim Kurulu	9
22. Dönem Çalışma Programı (Taslak)	10
Şube Güncesi	21
Şube Yönetim Kurulu'ndan ilk teşekkür ziyareti,	22
WIN 2010 Fuarına gezi düzenlendi	22
Polatlı Belediyesi ile Asansör Denetim Protokolü imzalandı	23
Temsilcilik Yürütme Kurulları belirlendi	24
Türkiye Uçak İmalat Tarihi söyleşisi	25
Enerji Seminerleri takvimi	25
AITM ve Fren semineri	26
Mevcut AİTM Yönetmeliği ile eski AİTM Yönetmeliği Uygulamalarındaki Farklılıklar ve Yaşanan Sorunlar semineri	26
Asansör Kumanda Kontrol Sistemleri söyleşisi	27
Kremayerli Asansörler semineri	27
Güneş Enerji Sistemi Seçimi ve Uygulamaları semineri	28
Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine göre Isıtma Sistemleri Maliyetleri söyleşisi	28
Eğitimler	29
MIEM Gözetim Kriterleri	30
MIEM Kurs Tanıtımı	32
ODA'DAN HABERLER	33
Dikkatlerimizi "Alçakta Asılı Meyve"ye Yöneltilim basın açıklaması	34
Bütçenin Kara Delikleri Halka Fatura Edilecek basın açıklaması	33
Merkez Laboratuvarımız, TÜRKAK tarafından denetlendi	35
TMMOB Sanayi Kongresi 2009 gerçekleştirildi	36
TMMOB Sanayi Kongresi 2009 Sonuç Bildirgesi yayınlandı	38
II. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Sonuç Bildirgesi yayınlandı	42
TMMOB'DEN HABERLER	46
Cumhurbaşkanlığı Makamı Yabancı Yasa Maddesini İvedilikle İade Etmelidir! Basın açıklaması	46
TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Sonuç Bildirgesi yayınlandı	47
TMMOB Tekel İşçileri İçin 4 Şubat'ta Sokakta Olacak basın açıklaması	50
Her Yer Tekel, Her Yer Direniş	50
Tekel İşçileri İçin Dayanışmayı Büyütüyoruz	51
Tekel Dayanışma Gününde Alana Çıktık	51
BASINDA ŞUBEMİZ	52
ANMA	54
DUYURULAR	55
KİTAP TANITIMI	56

8



22



23



36



50



Değerli Üyelerimiz,

23 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 22. Olağan Genel Kurulu ardından 24 Ocak'ta gerçekleşen seçimlerde 21. Dönem'de hak ve emekten yana çalışmalar yürütmüş olan Çağdaş Mühendisler grubu olarak yeni bir dönemde de sizlerin oyları ile MMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu olarak görev almak üzere seçildik. 2008 yılında düzenlenen seçimlerde almış olduğumuz oylara oy katan, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" ortaklaşmacı yaklaşımı ile "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye; Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme için daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" hedefimize birlikte yürüyeceğimiz siz üyelerimize teşekkürü bir borç biliriz.

Yeniden seçilmenin heyecanı ile döneme hızlı bir başlangıç yapan Yönetim Kurulumuz, bültenimizin bu sayısında sunulduğu şekliyle Çalışma Programı taslağını hazırlamıştır. Yoğun bir çalışma dönemini hedefleyen Programımızın hayata geçebilmesi siz üyelerimizin etkin desteğiyle mümkündür. Dönem içinde yapılacak çalışmalarda uzmanlık komisyonlarının seminer, söyleşi, rapor vb. üretimleriyle rollerinin artırılması arzulanmaktadır. Bu kapsamda siz üyelerimizi, uzmanı ya da uzmanlaşmakta olduğunuz alanların komisyonlarında yer alarak deneyimlerini aktarmaya davet ediyoruz.

Eşitlik, barış, adalet ve emekten yana umutlarla girdiğimiz 2010 yılı, ne yazık ki henüz ilk aylarında mühendis, mimar ve şehir plancılarının haksız uygulamalara maruz bırakıldığı bir yıl olarak tarihte yerini aldı. TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme ile "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında yabancı uyruklu personelin akademik ve mesleki yeterliliği sınanmaksızın yurt içi iş alanlarında istihdam edilebileceği yönünde bir karar uygulamaya alındı. Adı geçen kanunda yeterlilik işlemlerinin tamamlanması öncesinde "bir yılı aşmamak kaydıyla" böyle bir hakkın tanınacağı belirtilmiş, krizin ardına yaslanılarak bir yılı aşkın süredir işsizlikle mücadele etme durumunda bırakılan çok sayıda meslektaşımızın yurt içi olanaklarda istihdamına bir darbe daha vurulmuştur. Aşılması gereken bir yıllık sürede mühendis ve mimar olduğunu beyan usulüyle dile getiren yabancı uyruklu kişilerin halkın sağlık ve emniyetini tehlikeye atması muhtemel çalışmalarda yer alacak olması son derece endişe vericidir. Yurt dışı iş alanlarında çalışmak istediklerinde pek çok zorluk ve bürokratik engellerle karşılaşan meslektaşlarımızın, yurt içindeki kısıtlı olanakları değerlendirmek istediklerinde karşılaştıkları bu haksız rekabet ortamında adil düzenlemelerin yapılması hem Odamızın, hem de aktif öznesi olduğumuz TMMOB'nin takibinde olacaktır.

Şubemiz, iki ayı geride bırakan, emek kesimlerinin umudu olan TEKEL işçilerini haklı direnişlerinde yalnız bırakmadı. TEKEL işçilerine destek vermek amacıyla 4 Şubat'ta düzenlenen bir günlük uyarı grevi ve eylemlere Türkiye genelinde yüz binlerce kişi katıldı. Ayrıca, 20 Şubat Cumartesi günü Tekel işçilerinin direnişinin 68. gününde düzenlenen "Dayanışma Günü"nde çeşitli illerden gelen binlerce kişi Sakarya Meydanı'nda bir araya geldi. Tekel işçisi direnişin simgesi sloganlarıyla Sakarya Caddesi'ne yürüyen binlerce kişi, destek için geceyi de Sakarya Caddesi'nde TEKEL işçileriyle birlikte geçirdi. Emek - demokrasi güçleriyle birlikte düzenlenen eylemlerde TMMOB'de geniş katılımı yer aldı.

MMO Ankara Şubesi olarak 4-7 Şubat 2010 tarihleri arasında, 4 büyük sektörün endüstriyel bazda sergilendiği, ürün ve hizmetlerin sunulduğu, Türkiye ve Avrasya Bölgesi imalat endüstrisinin en önemli fuarı olan WIN - World of Industry Fuarı 1 ve 2. fazına üye ve öğrenci üyelerimizden oluşan kalabalık bir grupla katıldık. Bu yeni çalışma dönemi boyunca da WIN Fuarı gibi önemli fuarlara katılarak, üyelerimizin mesleklerindeki gelişmeleri yakından takip etmelerine olanak sağlayacağız.

2010 yılının ilk iki ayında da geçtiğimiz dönemde olduğu gibi seminer ve söyleşiler düzenlemeyi sürdürdük. "Türkiye Uçak İmalat Tarihi", "AİTM ve Fren", "Asansör Kumanda Kontrol Sistemleri", "Mevcut AİTM Yönetmeliği ile Eski AİTM Yönetmeliği Uygulamalarındaki Farklılıklar ve Yaşanan Sorunlar", "Güneş Enerjisi Sistemi Seçimi ve Uygulamaları", "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine Göre Isıtma Sistemleri Maliyetleri", "Kremayerli Asansörler" söyleşi ve seminerlerini gerçekleştirdik. Bunların bir kısmı MİEM Gözetim Kriterleri kapsamındaki puanlandırıldılar.

Değerli üyelerimiz, halktan, emekten, bağımsızlıktan, barıştan, demokrasiden, sanayileşmeden, kalkınmadan yana yurtsever, demokrat, toplumcu Şube çalışmalarımıza desteklerinizi bekleriz. Bahar aylarına girdiğimiz bu günlerde, daha güzel bir dünya umutlarının güçlenmesi, barış dolu olması dileğiyle hepimize saygılarımızı sunuyoruz.

**TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi
22. Dönem Yönetim Kurulu**

22. Dönem Genel Kurul ve seçim sonuçlarına ilişkin 25 Ocak 2010 tarihinde basın açıklaması yapıldı.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Seçimlerinde Gelenek Bozulmadı ve Yine Çağdaş Mühendisler Kazandı

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi 22. Olağan Genel Kurulu 23-24 Ocak 2010 tarihlerinde yapıldı.

23 Ocak 2010 tarihinde Metropol Kültür Merkezinde düzenlenen Genel Kurul'da, MMO Ankara Şubesi'nin 2 yıllık çalışmaları değerlendirildi ve önceki yönetimin sunduğu Çalışma Raporu onaylandı.

24 Ocak 2010 Pazar günü Sarar İlköğretim Okulunda yapılan şube seçimlerine iki liste katıldı. **Çağdaş Mühendisler** adıyla seçime giren ve bir önceki çalışma döneminde de yönetimde bulunan çağdaş, demokrat, yurtsever mühendislerden oluşan grup, güven tazeleyerek 830 oy farkla seçimleri kazandı.

Yapılan seçimler sonunda **Çağdaş Mühendisler** 1990 oy ile seçimleri kazanmış; 14 Nisan Hareketi adlı grup ise 1160 oy alarak seçimleri kaybetti.

Böylece 1996 yılından bu yana yönetiminde **Çağdaş Mühendisler**in bulunduğu MMO Ankara Şubesi'nde gelenek değişmemiştir.

Türkiye'nin yeraltı-yerüstü kaynaklarının ülke ve halk yararına kullanılmasını, sanayide düşük olan mühendis istihdamının artırılması, Ar-Ge ve inovasyon temelinde yerli teknolojilerin yaygın kullanımı ile sanayileşme, planlama, kalkınma ve demokratikleşmeyi savunan **Çağdaş Mühendisler**, önümüzdeki günlerde İlçe Seçim Kurulunun kesinleşmiş sonuçları açıklamasının ardından göreve başlayacaklar.

Seçimleri kazanan Yönetim Kurulu listesi aşağıdadır.

Asıl Üyeler	Yedek Üyeler
Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ	Haluk DİRESKENELİ
Sadettin ÖZKALENDER	Kenan KUVVET
Şenol KARACA	M. Ali COMART
Alaaddin EKSİN	A. Bahar HASER
Dr. Ö.Varlık ÖZERCİYES	Vedat İRŞİ
Satılmış GÖKTAŞ	Fırat ÖZER
Goncagül KARAKOÇ	Tunç APATAY

22.OLAĞAN GENEL KURUL VE SEÇİMLERİMİZ YAPILDI.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 22.Dönem Olağan Genel Kurulu 23 Ocak 2010 tarihinde Avşar Metropol Sinemaları Salonu'nda, seçimleri ise 24 Ocak 2010 tarihinde Sarar İlköğretim Okulu'nda yapıldı.

Gündem gereği yapılan oylamada Divan Başkanlığına Bedri TEKİN'in seçildiği ve açılış konuşmalarını, MMO Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ile TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın yaptığı genel kurulda, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi YAŞAR da bir konuşma yaptı.

21.Dönem Şube Çalışma Raporunun YK Sekreter Üyesi Şenol KARACA tarafından sunulduğu Genel Kurul Toplantısı, üyelerin de gerek mesleki gerekse de teknik konularda görüş bildirdiği, sorunların tartışıldığı ve çözümlerinin üretildiği; birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme anlayışının ifade edilmesi ile tamamlandı.

Genel Kurul'a sunulan iki ayrı listenin yarıştığı seçimlerde ise, **1990 oy alan Çağdaş Mühendisler**, güven tazileyerek yeniden seçildi.



22. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Asıl Üyeler

Başkan



Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ (20197)

1959 Ankara doğumludur. ADMMA Makina Mühendisliği Bölümünden lisans derecesini, ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünden yüksek lisans ve doktora derecesini aldı. 1983 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde başladığı akademik hayatında, 1988 yılında docent, 2004 yılında profesör, 2001-2001 yılları arasında Bölüm Başkan Yardımcısı, 2004-2007 yılları arasında Dekan Yardımcısı olarak görev yaptı. MMO Ankara Şube 21. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulundu. MMO Mühendis ve Makina dergisinde 12 yıldır yayın kurulu üyesi olarak aktif görev almaktadır.

Başkan Vekili



Sadettin ÖZKALENDER (22758)

1954 Sivas doğumludur. 1976 yılında ADMMA'ya girdi, 1982 yılında Gazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1976 yılından itibaren Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü Tesisat Daire Başkanlığında teknik ressam, makina mühendisi, çeşitli komisyonlarda başkanlık, Keşif Şube Müdürlüğü, Makina Şube Müdürlüğü yaptı. Halen aynı Başkanlığın Yüksek Fen Kurulu Başkanlığında Uzman Mühendis olarak çalışmaktadır. MMO Ankara Şube 21. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekiliği görevinde bulundu.

Sekreter Üye



Şenol KARACA (42200)

1967 Tunceli doğumludur. Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Makina Mühendisleri Odası Genel Merkezinde 1995-2005 yılları arasında teknik görevli olarak çalıştı. 20 ve 21. Dönem Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube Yönetim Kurulunda Sekreter Üye olarak görev yaptı. Halen Serbest Müşavir Mühendis (SMM) olarak çalışmaktadır.

Sayman Üye



Alaaddin EKSİN (14148)

1947 Tunceli doğumludur. ADMMA Makina Mühendisliği Bölümünden 1977 yılında mezun oldu. MMO Denetleme Kurulu Üyeliği, MMO Ankara Şube 21. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği ve Ankara Şube Komisyonlarında görev aldı. EGO Genel Müdürlüğünde Vardiya Mühendisi, Atölye Şefliği, Bölge Müdürlüğü kadrolarında görev yaptı. Halen aynı kurumda Müdür olarak görevine devam etmektedir.

Üye



Dr. Ö. Varlık ÖZERCİYES (49280)

1972 Ankara doğumludur. ODTÜ Havacılık Mühendisliği Bölümünden 1994 yılında mezun oldu. Aynı bölümde 1997 yılında yüksek lisans öğrenimini ve 2002 yılında doktora-sını tamamladı. 41. dönem TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, MMO Ankara Şube 21. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği ve Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu Başkanlığı yaptı. 2003 yılından beri TAI'de A400M Arka Gövdde Bileşenleri Yapısal Analiz biriminde çalışmaktadır.

Üye



Satılmış GÖKTAŞ (36388)

1954 Çorum doğumludur. 1975 yılında ADMMA'ya girdi, 1984 yılında Gazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Orman Genel Müdürlüğü İnşaat Dairesi Başkanlığında çalıştı. Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünde Teknik Şartname ve Kontrol Şube Müdürü olarak görev yaptı. 20. Dönem MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 21. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. Halen Serbest Müşavir Mühendis (SMM) olarak çalışmaktadır.

Üye



Goncagül KARAKOÇ (45169)

1974 Niğde doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümünden 1996 yılında mezun oldu. Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonunda görev aldı. MMO Ankara Şube 21. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevinde bulundu. 1997'den beri 3'üncü Hava İkmal Bakım Merkez Komutanlığında çalışmaktadır.

Yedek Üyeler

Yedek Üye



Haluk DİRESKENELİ (6606)

1951 Ankara doğumludur. ODTÜ Makina Mühendisliğinden 1973 yılında mezun oldu. Mezuniyetinden itibaren, kamu, özel sektör ve yabancı ortaklıklarda ağırlıklı olarak termik santral temel/detay tasarımı, imalat, pazarlama, teklif, satış ve proje yönetimi konularında çalıştı. Bugüne kadar termik santral tasarım yazılımları konularında değişik sektörlerde ve üniversitelere danışmanlık hizmeti verdi. MMO Enerji Çalışma Gurubunun üyesi olup, MMO Ankara Şube'de enerji konusunda çok sayıda seminer ve eğitim verdi.

Yedek Üye



Kenan KUVVET (21459)

1956 Uşak doğumludur. Ankara ADMMA'da 1981 yılında Makina Mühendisliği Lisans eğitimini tamamladı. 1984 yılında başladığı Türkiye Şeker fabrikaları A.Ş. Ankara Makina Fabrikasında 2005 yılında emekli olana kadar değişik kademelerde görev aldı. 2005 yılına kadar Şeker Fabrikaları'nda MMO İşyeri temsilciliğini yürüttü. Şeker Sanayi Memurları Sendikası Yönetim Kurulunda görev aldı. 2005/2008 yıllarında Oyak-Ekon-Prokon Adli Ortaklığı'nda, Boğazlıyan Şeker Fabrikası anahtar teslimi işinde görev aldı. MMO Ankara Şubesi'nin değişik komisyonlarında görev aldı.

Yedek Üye



M. Ali COMART (36490)

1964 Erzincan doğumludur. 1992'de Gazi Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1993-1997 yıllarında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nde Mekanik Tesisat Kontrol ve Proje Mühendisi olarak görev yaptı. 1997 yılından itibaren Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü Tesisat Dairesi Başkanlığı'nda görev yapmaktadır. MMO Ankara Şube Mekanik Tesisat komisyonlarında yer aldı.

Yedek Üye



A. Bahar HASER (67434)

1980 Konya doğumludur. 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2004-2007 tarihleri arasında Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'de Ürün Geliştirme ve Tasarım Mühendisliği, 2007-2008 tarihleri arasında Temsa Ar-Ge ve Teknoloji A.Ş.'de Proje Mühendisi olarak görev yaptı. Mart 2008'den bu yana TAI'de (TUSAŞ) Sistem Mühendisi olarak görev yapmaktadır. MMO Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonunda görev aldı.

Yedek Üye



Vedat İRŞİ (70388)

1978 Burdur doğumludur. Endüstri Mühendisliği eğitimi, burslu olarak girdiği Çankaya Üniversitesi'nde 2007 yılında tamamladı. 2008 yılında FER-İSİ teknolojilerinde üretim planlama şefi olarak çalıştı. 2009 yılından beri Adulanya Enerji ve Madencilik A.Ş.'de yer üstü mekanizasyon ve atölyeler şefi olarak çalışmaktadır. 21. Dönem Şube Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonunda görev aldı. Halen ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünde öğrenimini sürdürmektedir.

Yedek Üye



Fırat ÖZER (77000)

1986 Ankara doğumludur. Gazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden 2009 yılında mezun oldu. 2008-2009 yılları arasında Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Komisyonunda aktif görev aldı. Şu an TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde yüksek lisans eğitimine devam etmekte olup, TÜBİTAK destekli bir projede çalışmaktadır.

Yedek Üye



Tunç APATAY (78519)

1977 Ankara doğumludur. 200 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2003 yılında aynı bölümden Yüksek Lisans derecesini aldı. 2003 yılında başladığı Doktora çalışmasını halen sürdürmektedir. 2001 yılından beri Gazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde Araştırma Görevlisi olarak çalışmaktadır. Akademik çalışmalarının yanı sıra "Cin Seddi" adlı müzik gurubunda gitarist olarak yer almaktadır.

22. DÖNEM (2010-2011) ÇALIŞMA PROGRAM TASLAĞI

1. SUNUŞ

1.1 Dünya ve Türkiye

Dünya, devletler arasındaki jeopolitik güç mücadelesi ile çok uluslu şirketler arasındaki ekonomik rekabetin öne çıktığı tek kutuplu emperyalizm çağının giderek derinleştiği ve yaygınlaştığı dönemi yaşamaktadır. Küreselleşme politikalarının baş aktörleri, tarihin en haksız, adaletsiz, hukuksuz saldırılarıyla dünyayı kendi çıkarları doğrultusunda yapılandırma çalışmalarına hız vermişlerdir. Kamuoyuna sunulan asılsız ve amaçlarına uygun biçimlendirilmiş gerekçelerle başlatılan savaşlar Ortadoğu'yla birlikte tüm yeryüzünü sıcak savaş ve kaos ortamına sürüklemektedir. Tüm dünyada etnik, dinsel, kültürel ayrılıklar tetiklenerek şiddet eylemlerinin her geçen gün arttığı bir ortam oluşturulmakta ve insanın emeğe, topluma ve doğaya yabancılaşması daha da derinleştirilmektedir. Öyle görülmüyor ki, bu kaos ortamı önümüzdeki süreçte yayılarak devam edecek; kaosu yaratanlar, aynı zamanda "kaosu" yöneterek dünyaya hakim olmanın planlarını adım adım sürdürecektir. Ülkemiz, içinde yer aldığı bu coğrafi ve siyasi ortamdaki gelişmelerden ekonomik, siyasi ve sosyal açıdan giderek yükselen oranlarda olumsuz etkilenmektedir.

1980 sonrasında gerçekleşen kamu yönetiminin kötürüm kılınmasından, sağlık ve sosyal güvenlik yasalarına kadar uzanan köklü değişikliklerle Türkiye çok geriletmiştir. İzlenen sosyal politikalar insanımız ve toplumumuzda, çok haklı olarak gelecek belirsizliği ve endişesi yaratmıştır. Genç kuşakların ve ülkemizin geleceği ipotek altına alınmıştır. IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, AB anlaşmaları ve işbirlikçi sermayenin çıkarları uyarınca insanına ekonomik ve sosyal refahı sunmayan ekonomik-sosyal politikalar demetinin karar vericileri, mevcut sömürüyü perdeleyip örtmek için dinsel ve milliyetçi kökenli siyasi gerekçelendirmelerle Cumhuriyet Türkiye'sini kritik bir evreye sokmuşlardır. Bunların tümü Türkiye'yi ciddi bir rejim bunalımı; kapsamlı bir sosyo ekonomik bunalım ve ülkenin kamusal kaynakları ile halkını yoksullaştıran bir yönelim içine sokmuştur. 1980'den itibaren Türkiye yeni bir liberal değişim, dönüşüm süreci

içindedir. Türkiye adına karar vericilerin izlediği yeni liberal siyaset, bizzat küresel kapitalizmin dış merkezlerince güdümlenmiş ve uluslararası sermaye ve işbirlikçilerinin çıkarları doğrultusunda ülkenin talan edilmesi hedeflenmiştir.

Bu doğrultuda, Cumhuriyetin 1930'lardan beri sanayileşme hamleleriyle oluşturduğu sanayi birikimi, özelleştirmelerle talan edilmiş, kamunun ekonomik ve toplumsal yaşamdaki ağırlığı büyük oranda azaltılmış, kamu işletmeciliği ve kamu hizmetlerinde mutlak bir gerileme yaşanmıştır. Temel ekonomik yaşamı uluslararası sermayenin denetimine bırakılan ülkemizde "küreselleştirme ve yeni sömürgeleştirme operasyonu" başarıyla uygulanmış, dış karar merkezleri Türkiye'nin ekonomik ve siyasi yaşamına daha fazla yerleştirilmiştir. İşte bu süreçte dış borçlar 226 milyar dolara ulaşmış, dış borçlar tutarının Gayri Safi Milli Hasıla'ya (GSMH) oranı %55'lere yaklaşmıştır. İç borçlar, devlet borçları, belediye borçları ve krediler de hesaba katıldığında 2009'da 402 milyar doları bulan borç miktarı Gayri Safi Yurt içi Hasıla'ya (GSYİH) yaklaşmış ve Türkiye aşırı derecede iç ve dış borçlanmaya itilmiştir. Bir başka konu da Türkiye'nin, köşe dönmeçiliği ve bireysel çıkarı esas alan neo liberal ideolojilere ilaveten dinsel gerilik ve ırkçılık kışkıracı sokulmuş olmasıdır. Günümüz Türkiye'sinde, insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik - sosyal projeksiyona sahip bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci bir program ve temsil edecek bağımsız bir irade bulunmamaktadır.

1.2 Odamız, Şubemiz ve Yapacaklarımız

Odamız bu sürecin mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte ve mühendisliğin korunması için özel gayret sarf etmektedir. Mevcut durumu sanayiden hareketle inceleyecek olursak; Türkiye'deki işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturan 200 bini aşkın küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşunda hala mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır. Sanayi KOBİ'lerinin %46,5'inde mühendis istihdamı yapılmamakta, %22,3'ünde yalnızca bir mühendis çalıştırılmaktadır. Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı % 35,2 oranında azalmıştır. Mühendislik ücretleri,

geçim standartları endeksine göre on yıl öncesine göre % 56,8 oranında düşmüştür. Başka bir deyişle mühendisler son on yıl içinde yoksullaşmışlardır. TMMOB kapsamındaki meslek alanlarımızda işsizlik oranı yaklaşık olarak % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücret almakta, önemli bir kesimi de meslek dışı alanlarda çalışmaktadır.

Kısacası kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürü karakteri ve ona bağlı olarak sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin yapıları tarzı mühendislik uygulamalarını olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Böylesi kapsamlı bir saldırı dalgasına karşı Odamız, yalnızca örgütlü üyesinden aldığı güç ile direnmekte ve meslek alanını genişletme mücadelesi vermektedir.

Bu kapsamda, mesleki-demokratik kitle örgütü olan Odamızın çalışmaları, kamu çıkarlarını korumak doğrultusunda, meslek ve meslektaş sorunlarını ülke, kent ve toplum sorunlarıyla beraber göz önünde bulundurularak gerçekleştirilecektir. Programımızın ilerleyen bölümlerinde de bahsedileceği üzere, Odamızın meslek alanının korunması ve kamu çıkarlarına uygun genişletilmesine yönelik çalışmaları birinci derecede önem taşımaktadır. Yönetim anlayışında, katılımcılık zeminine ve “demokratik merkezîyetçilik” çalışma anlayışına sahip çıkılacaktır. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınması ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da, ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketi sağlanacaktır. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler aracılığıyla; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılacak, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşler paylaşılarak çözümler oluşturulacak ve katılımcılığın sağlanması özendirilecektir.

Dinamik yapısıyla Odamız, yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi ekseninde planlama, sanayileşme ve kalkınmadan ülkemizin tam bağımsızlığı savunusuna, sosyal hukuk devleti gereklerinden etnik sorunların Türkiye'nin birliği içinde çözümlenerek her türlü teröre son verilmesine kadar ülkemiz için yaşamsal olan her konuda çözüm arayacak ve önerilerini kamuoyu ile paylaşacaktır. Ülkemizin önemli ve stratejik sanayi kuruluşlarının özelleştirmesine, kamu yönetiminin içinin emperyalist yöntemlerle boşaltılmasına, eğitim ve sağlık sisteminin çökertilmesine karşı duruşunu sürdürecektir. Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde, insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi uygulanması için yönetmelik ve geleneklerine sahip çıkarak çalışmalarını devam ettirecektir.

MMO Ankara Şubemiz 22. Çalışma Döneminde de;

- Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, cumhuriyetin laiklik başta olmak üzere temel değerlerini, ekonomik ve sosyal kazanımları ile halkımızın çıkarlarını gözeterek, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.
- TMMOB çalışmalarının aktif bir öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu ile eşgüdümlü olarak çalışılacaktır.
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.
- Üretilecek projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.
- IMF, Dünya Bankası ve diğer uluslararası sömürü mekanizmaları tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek emek, demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir. Neoliberal politikalar ve onun ülkemizdeki uzantısı olan “özelleştirme girişimlerinin” takipçisi olunarak gerekli hukuki mücadele verilmesi sürdürülecektir.
- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdam, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesine yönelik söyleşilerimiz, etkinliklerimiz sürdürülecektir. İnsandan, emekten ve kaliteli bir yaşama çevresinden yana üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesi savunulacaktır.
- Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının, ülkemizin “rant ekonomisinden üretim ekono-

misine geçişini” hedefleyen ve eşitlikçi, demokratik ve katılımcı bir toplum yapısını planlayan bir anlayışla oluşturulması için çalışmalar sürdürülecektir. Bu kapsamda sektör dernekleri, Odalar, üniversiteler ile birlikte üretme zeminleri yaratılarak çalışmalar yapılacaktır.

- Yabancı mühendislerin ülkemizde kontrolsüz bir şekilde çalışmalarının, ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen meslektaşlarımızın haksız rekabete teslim edilmelerinin ve yok sayılmalarının karşısında olunacaktır.
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal harcamalara yönlendirilmesini, özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesi seminer ve söyleşilerle savunmaya devam edilecektir.
- Kamusal planlama, kamusal üretim ve ilk yatırım maliyetleri göreceli daha fazla olan yerli kaynak kullanımının sanayi ve teknolojinin gelişimi ve ülkenin bağımsızlığı açısından uzmanlık komisyonları etkinlikleri ve raporlarıyla ele alınacaktır.
- Karayolu tabanlı ulusal ulaştırma ağ yapısının denizyolu, demiryolu ve havayoluna paylaştırılması, şehir içi ulaşımda ise toplu ve çok yönlü ulaşımın desteklenerek verimli ve güvenli bir yapıya ivedilikle dönüştürülmesi için çalışmalar sürdürülecek, ulaştırma politikalarına yönelik komisyon çalışmaları yürütülecektir.
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının ve önleyici tıbbın hayata geçirilmesi, kaliteli ve parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanması için çalışmalar yürütülecektir. Hastane koşullarını etkileyen havalandırma gibi meslek alanımıza giren konulara müdahil olunacaktır.
- Enerji sektörüne yönelik politikaların belirlenmesinde konunun tüm taraflarının görüşlerinin alınmasını ve seminer, söyleşi ve raporlar aracılığıyla kamuya aktarılması sağlanacaktır.
- Ankara’da ve şubemizin etkinlik alanına giren diğer bölgelerde kentli haklarını savunan çalışmalar yürütülecektir.
- Kentlerimizin, bilime ve tekniğe dayanan, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlanması-

nın uzmanlık komisyonlarımız aracılığıyla takipçisi olunacaktır.

- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması, eğitimin her kademe eşit ve parasız olmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar, uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturularak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim, belgelendirme, örgütlenme, akreditasyon, uygunluk değerlendirme kuruluşu çalışmaları, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza ilgili özellikle yeni mezun ve öğrencilere yönelik mesleki gelişim eğitim seminerlerinin verilmesi artırılarak sürdürülecektir.

2. ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

2.1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-empyrist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odamız da kaçınılmaz olarak yer alır.
- “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, yerel ve merkezi iktidarın, ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarlarına aykırı plan, politika ve uygulamalarını sorgulamak, deşifre etmek ve bu uygulamalara karşı çalışmalar yapmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.

2.2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Avrupa Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerelde ve ülke genelinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı

davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

2.3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

2.4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odamın meslektaşlarca “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli toplu sözleşmeli - sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

2.5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulanmasına açık olduğu da bilinir.

2.6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

2.7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

2.8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda ana yönetmelik ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü Ana Yönetmelik ve yönetmeliklerin verdiği

görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.
- Bütün çalışma programlarımızın temelini oluşturan bu ilkeler, bundan sonra da bütün faaliyetlerimizin genel hatlarını ve özel ayrıntılarını kapsayacak, vazgeçilmez ilkelerimiz olarak benimsenmektedir.

3. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

- Odamızın en değerli kaynağını ve gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyse; Şubemize kayıtlı 11 bini aşkın üyemizle örgütsel iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi, üyelerimizin Şube çalışmalarına katkı ve katılımının en üst seviyeye çıkarılması, üye öneri ve istemlerine yanıt verilmesi öncelikli olacaktır.
- Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliği'ni özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İşyeri Temsilcileri ve Danışma Kurulu toplantıları yapılarak görüş

ve öneriler değerlendirilecektir. Görüş ve öneri akışının diğer iletişim yöntemleri ile sürekliliğinin sağlanmasına önem verilecektir.

- Ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel alanlardaki evrensel gelişmeler ile bunların ülkemize ve yaşamımıza yansımalarını analiz edebilmek için ortamlar (söyleşi, seminer, konferans vb.) yaratılacaktır.
- Özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, sorunlarının çözümlenmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde duyarlılığın artırılmasına, yöntem ve araçların geliştirilmesine önem verilecektir. Kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek sağlanacaktır.
- Şubemiz işyeri ziyaretleri, kongre ve sempozyumlar gibi teknik ve sosyal faaliyetlerle üyelerimizle birebir ilişkilerini güçlendirecektir.
- Odamızın mesleki, sosyal, toplumsal ve kültürel çalışmalarının üyelerimize ve öğrenci üyelerimize etkili tanıtımının yapılmasına özen gösterilecektir.
- Odamıza yeni üye kazandırma konusunda özendirci ve tanıtıcı çalışmalar sürdürülecektir.
- İşsiz üyelere uygun iş, öğrenci üyelere staj yeri bulmada yardımcı olan İş ve Staj Olanakları Birimi'nin etkinliği artırılabilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımı yönündeki özendirici uygulamalar sürdürülecektir.
- Odamızın, Şubemizin uzmanlık komisyonlarının çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler ile birlikte yürütülecek ve etkinliği artırılabilecektir.
- Üyeye sunulan hizmetlerin bilgi işlem teknolojilerinden de yararlanarak hızlı, doğru ve memnuniyet verici olması amaçlanacaktır. Bu kapsamda çalışanlarımızın iş akışını kolaylaştırıcı ve üyelerimizle iletişim etkinliğini artırıcı eğitimleri almaları sağlanacaktır.

4. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz, çalışma anlayışımız ve ilkelimiz doğrultusunda, tüm üyelerin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulmasının yanı sıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üretmek uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir. Odamızın kurumsal

mekanizmaları aracılığıyla, üyelerimizin bilgi ve deneyim birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerin Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınarak hızla değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Yönetim aktivitelerinin ve üyelerden gelen önerilerin takibi için işlem takip sistemi oluşturulacaktır.

4.1 Meslek Dalı Komisyonları

Endüstri ve İşletme Mühendisliği ve Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği meslek alanlarının gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunması amacıyla, Şubemiz Endüstri, İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) ve Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (UHUM-MDK) çalışmalar yürütecektir. Seminer ve söyleşiler, kurultaylara katkıda bulunmak, meslek alanlarına ilişkin uzmanlık tanımlamalarına ilişkin görüş ve öneri oluşturmak komisyon çalışmalarının bir kısmını teşkil edecektir.

4.2. Uzmanlık Komisyonları

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deneyimlerini diğer üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak amacıyla, süreli / sürekli komisyonlar oluşturulacaktır. Komisyona üye görevlendirilmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi, deneyimlerinin yanı sıra, istek ve komisyon çalışmalarına ayıracakları süre ve katkı esas alınacaktır. Üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyon taleplerine de çalışma programında yer verilebilecektir.

4.3. Şube Danışma Kurulu Çalışmaları

Şube Danışma Kurulu çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi "Danışma Kurulu Çalışma Esasları" çerçevesinde sürdürülecektir. Şube örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi, çalışmalara yön verilmesi, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir. Çalışmalarımızda, üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda Şube Danışma Kurulu birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

4.4. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları

Kamu ve özel işyerlerinde çalışan üyelerimizin Odamızla sürekli kurumsal ilişkisinin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla 21. Dönem de oluşturulan işyeri temsilciliklerinin

sayısının artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. İşyeri Temsilcisi ve yardımcılarının belirlenmesinde üyelerinin eğilimi esas alınacaktır.

Oda - üye ilişkilerinin geliştirilmesinde etkin araçlardan biri olarak değerlendirdiğimiz İşyeri Temsilcilikleri ile üyelerimizin mesleki, özlük, ekonomik ve sosyal sorunlarının hızlı biçimde şube örgütüne ulaşmasına ve bunların çözülmesine çalışılacaktır. İşyeri Temsilcilerimiz aracılığıyla eğitim etkinliklerinin işyerlerinde gerçekleştirilmesine çalışılacaktır. Şube etkinlik alanında düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda çalışmalarına ilişkin duyuruların hızlı ve yaygın olarak ulaştırılması için her türlü iletişim aracı kullanılacaktır.

4.5. İl- İlçe Temsilcilik Çalışmaları

Şube etkinlik alanındaki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması, Oda - Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, İl - İlçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür. Bu amaç doğrultusunda İl - İlçe Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin eğilimleri dikkate alınarak belirlenecektir. Üyelerimizin meslek içi eğitimine katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulacaktır. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi amacıyla periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

4.6. Mesleki Denetim Büroları Çalışmaları

Şubemize bağlı temsilcilik örgütlülük düzeyine henüz ulaşmamış ancak Oda hizmetlerinin yerine getirildiği ilçelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) kurulacaktır. MDB oluşumlarında o ilçenin bağlı olduğu İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun ilçedeki üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

5. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek - meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilirliğini sağlayacak bir anlayışın sürdürülmesine özen gösterilecektir. Bu anlayışımız doğrultusunda; üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş,

ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projeler MMO birlikte üretme ve yönetme zeminlerine (Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler - Saymanlar Kurulu, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, vb.) aktarılacaktır.

TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına şubeleri tarafından gerçekleştirilen ulusal kongre sempozyum ve kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine şubemizde katkıda bulunulacaktır. Kongre Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonu'nda yasal düzenleme süreçlerine katkıda bulunulacaktır.

6. MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Üyelerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerin diğer üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda "sürekli eğitim ve hizmet" anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır. Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Mesleğimizin ve sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir. Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır.

Nisan 2005 tarihinden başlanarak sürdürülen ve CNG Yakıt Sistemli Araçlarda Gaz Sızdırmazlık ve Montaj Tespit uygulamaların yönetmelik maddelerine şube görüş ve öneri ile katkıda bulunulacaktır. Uzun yıllardır sürdürülen 'Endüstri Tesislerinden Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği' kapsamındaki baca gazı analiz çalışmalarının Odamızın akreditasyon süreci gözetilerek teknik altyapımız güçlendirilerek sürdürülmesi sağlanacaktır.

Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla protokol çalışmalarını sürdürülecektir.

Şubemiz etkinlik alanındaki asansör, baca gazı, doğal gaz ve diğer mekanik tesisatlar, AİTM (Araç İmal Tadil Montaj), LPG/CNG sızdırmazlık ve motor-şasi kontrollerinde mesleki denetim etkinleştirilecektir. Bu alanlarda yerel yönetimlerle görüşülerek ortak çalışma zeminleri yaratılacaktır.

7. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri sürdürülecektir.

Şube eğitim merkezimiz bünyesinde, gerek içerik gerekse konu sayısı açısından sürekli güncellenerek devam ettirilmesi planlanan eğitim faaliyetleriyle; hızla gelişmekte olan bilim ve teknolojinin takip ve üretiminde ülke sanayisinin ihtiyaç duyduğu yetişmiş insan gücünün oluşturulmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Bu çerçevede; gerek uzmanlık alanlarımıza yönelik olarak düzenlenecek eğitimlerle üye ve öğrenci üyelerimizin üniversite eğitimleri sırasında kazandıkları bilgileri sürekli eğitimlerle güncel tutmak ve gelişen teknolojilere uyum sağlamalarına yardımcı olmak, gerekse pek çok farklı sektörde faaliyet gösteren teknisyen ve ara teknik elemana yönelik eğitim programları oluşturularak bu sektörler tarafından halkımıza sunulan hizmet kalitesini arttırmak ve ülke kaynaklarının doğru ve verimli kullanımına katkıda bulunmak amaçlanmaktadır.

Şubemiz eğitim faaliyetleri; "Eğitimden gelen eğitimde kullanılır; gelir amaçlanmaz," ilkesiyle sürdürülerek, bu süreçte edinilen tecrübelerle, halka yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarına devam edilecektir.

7.1. Üyelere ve Öğrenci Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide yüksek teknoloji gereksiniminin arttığı günümüzde üyelerimizin "sürekli eğitim" istemleri her geçen gün artmaktadır. Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için, Odamıza düşen görev daha da artmıştır.

Yukarıdaki saptamaların ışığında;

Şubemiz ve şube etkinlik alanında bulunan temsilciliklerimizin olduğu il ve ilçelerde, üyelerimizin talepleri doğrultusunda, eğitim hizmetlerimizin kendilerine ulaşmasını sağlayabilmek için, her türlü teknolojik gelişim olanağı değerlendirilecektir.

Gerek sanayide çalışmakta olan, gerekse mühendislik bürolarında müşavir olarak hizmet veren üyelerimizin mesleki faaliyetlerinde faydalı olabilecek teknolojik yeniliklerle ilgili tanıtıcı seminerler düzenlenerek, sundukları hizmetin kalitesini arttırmaları konusunda kendilerine destek olunacaktır.

Uzmanlık alanlarımızı etkileyen her türlü kanun ve yönetmelik değişikliğinde, üyelerimizin konuyla ilgili bilgilendirilmesini sağlamak ve yeni mevzuat doğrultusunda çalışma alanlarında yapılması gereken değişikliklere ilişkin önerilerde bulunmak için seminer ve paneller düzenlenerek, eğitim programları oluşturulacaktır.

Yurt içi ve dışında çalışmış, mesleki birikime sahip meslektaşlarımızla bağlantılar kurularak, genç üyelerimize deneyim aktarabilecekleri ortamlar yaratılacaktır.

Geleceğin mühendisleri olan öğrenciler için, mesleki eğitime adım attıkları ilk günden itibaren, seçtikleri meslekle ilgili tanıtıcı ve öğretici söyleşiler planlanması öncelikli amaçlarımızdan biri olacaktır. Mezuniyete kadar, kendilerine iş hayatlarında faydalı olabilecek her türlü bilgiye ulaşmalarını sağlayabilecek bir kütüphane oluşturulması, mesleki konu ve sorunları tartışabilecekleri paneller ve söyleşiler düzenlenmesi ve meslek hayatında kendilerine temel oluşturacak bilgileri paylaşabilecekleri sektör tecrübesine sahip mühendislerle bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenmesine ilişkin çalışmalarımız sürdürülecektir.

Odamız yapısında Endüstri ve İşletme Mühendisliği meslek disiplininin gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz Endüstri, İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) Koordinasyonunda çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır. Eğitim alanında Endüstri ve İşletme Mühendisleri'ne yönelik konular özenle seçilecektir.

Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği / Meslek Dalı Komisyonu (UHUM-MDK) meslek disiplininin gelişimini sağlayacak, örgütlülüğünü artıracak çalışmalar yapacaktır. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisleri Kurultayı hazırlıklarına şubemiz tarafından aktif destek verilecektir. Eğitim alanında Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisleri'ne yönelik konular özenle seçilecektir.

Enerjinin etkin kullanılması, tasarruf sağlanması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi, çevrenin korunması için alternatif

enerji kaynaklarının ve enerji verimliliğinin artırılması, dışa bağımlı uygulamalarının azaltılması amaçlarıyla meslek içi eğitim programlarında enerji içerikli kurslara daha fazla yer verilmeye çalışılacaktır.

7.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar

Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitimine yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Aşağıda belirtilen konuların yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.

LPG sektöründe, sayısı 350 bini bulması beklenen ara teknik elemanın Odamızca düzenlenecek eğitim programlarına katılması ve belgelendirilmesi hedeflenmektedir. Odamızın, toplumun can ve mal güvenliği açısından büyük önem taşıyan bu sorumluluğu başarıyla yerine getirmesinde Şubemizin kurumsal desteği sürecektir.

Sanayide kullanılan kazanların güvenlik içinde çalışmasını, enerji tasarrufu ile verimliliği arttıracak Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları'nın düzenlenmesine devam edilecektir. İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları'nın bölgemiz düzeyinde yaygınlaştırılacaktır. Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu düzenlenecektir.

Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma Kursu düzenlenmesi planlanmaktadır.

Kaynak sektöründe görevlendirilecek gözetim personeli ve kaynak teknisyenlerini yetkilendirmeye yönelik eğitim ve sınav programları oluşturulacaktır. LPG, CNG, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, İmalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

7.3. Toplum Yönelik Eğitim Çalışmaları

Toplumun yaşamını birinci derecede ilgilendiren "Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme" hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza etkinlik kazandırılacaktır. "Isı Yalıtımı", "Enerji Tasarrufu", "Asansör Kontrolleri", "Doğal Gaz Güvenli Kullanımı", "LPG'li Araçların Güvenli Kullanımı", alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla kampanyalar, seminer programları ve bilgilendirici broşür dağıtımı çalışmalarına devam edilecektir. Toplumsal sorumluluk ilkemiz çerçevesinde

kentimizin ve ülkemizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının gelişmesine katkıda bulunulacaktır.

7.4. Kongre, Sempozyum, Paneller vb. Etkinlikler

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren bölgesel ve ülke genelinde çeşitli konularda gündem oluşturabilmek amacıyla doğrudan veya diğer ilgili kuruluşlarla birlikte kongre, sempozyum ve panel vb. etkinlikler düzenlenecektir. Bu amaçla, Şubemiz bu dönemde en az iki adet kongre / sempozyum etkinliği yapmayı planlamaktadır.

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek ulusal düzeydeki kongre, sempozyum ve kurultaylara Şubemiz etkinlik alanından elde edilen bilgi ve deneyimlerinin yansıtılması amacıyla çok yönlü katkılar gerçekleştirilecektir. Dünya Çevre Günü, Kalite Günü, Güneş Günü, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası, Enerji Verimliliği Haftası, Trafik Haftası vb. çerçevesinde çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.

8. TMMOB'YE BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

8.1. TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ye bağlı Odaların Ankara birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır. Halkın tasarrufları ile kurulan KİT'lerin teknik ve organizasyon olarak modernize edilmesi yerine IMF baskısıyla özelleştirme adı altında, verimliliği ve gerekliliği tartışılmaksızın yok pahasına satılmasını önleyecek çalışmalara ve yürütülen mücadelelere destek olunacaktır.

8.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler

Yerelleşmenin kendiliğinden demokratikleşmeyi sağlama gücünde olamayacağı bir gerçektir. Enerji Verimliliği, Yapı Denetimi vb. yasa çalışmalarının halkın yararına, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri gibi değil kamu hizmetinin gerçek sahibi gibi gören anlayışlara sahip olmasını sağlayacak önerilerimizin kamuoyu oluşturacak şekilde etkili duyurusu yönünde çalışmalar yapılacak ve bu yönde oluşan platformlara katkı ve katılımında bulunulacaktır. "Çağdaş, Planlı,

Sağlıklı ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturularak, kamuoyu ve tüm ilgililer bilgilendirilecektir.

Kentlilerin ulaşım, ısınma, enerji, su, konut, altyapı, eğitim, sağlık, kültür, dinlenme, eğlenme vb. temel ihtiyaçları konularında çalışmalar yapılacaktır. Kentimizin güvenli, verimli ve sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, Asansör Yönetmeliği doğrultusunda Ankara’da asansörlü binalarda Asansörlerin Yıllık Periyodik Denetimlerinin sağlanması yönünde EMO Ankara Şubesi ile birlikte yerel yönetimler ile protokol gerçekleştirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

8.3. Üniversitelerle İlişkiler

Üniversitelerin ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin daha da arttırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Üniversitelerin toplumsal gereksinimlere ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir. Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.

Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin arttırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.

Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen dönemsel (yaz / güz) seminerleri düzenlenmeye devam edilecektir.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işlevsel ve etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da arttırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör Dernekleri, Sanayi Odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile “birlikte üretme” zeminleri yaratılacaktır.

Öğrenci üyelik sayısının arttırılmasına ve komisyonumuzun etkinliğinin daha da arttırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Üniversitelerde “Mühendisliğe Giriş” derslerinin organizasyonu için ilgili birimlerle koordineli çalışma yürütmek üzere girişimde bulunulacaktır. Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

9. BASIN - YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Odamız görüş ve etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın - Yayın Birimi’nin etkinliği arttırılacaktır. Gerek üye ilişkilerinde gerek Odamızın kurumsal kimliğinin ve tüm etkinliklerinin tanınırlığının arttırılması yönünde halkla ilişkilerin bilimsel yöntem ve araçları etkin olarak kullanılacaktır.

Şubemizin tüm basılı yayın / dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteni’nin bu yönde zenginleştirilerek 2 ayda bir yayınlanmasına devam edilecektir. Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube - Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir. Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır. Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın - yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişim etkinleştirilecektir. Şube etkinlik veri tabanı oluşturularak etkinliklere ilişkin duyurular, sunumlar, ilgili diğer dokümanlar web sayfasından erişilebilecek şekilde üyelerimiz ile paylaşılacaktır.

Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması ve internet uygulamalarının yaygınlaştırılması doğrultusunda çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı sağlanacaktır. Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlara erişim sağlayabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.

Bilgisayar ortamında meslek alanımıza ilişkin bilim-teknoloji veri tabanı oluşturulmasına başlanılacak-

tır. Örneğin malzeme kataloğu (dünyada üretilen tüm malzemelerin güncel tanımlamaları, özellikleri, uluslararası numaralandırmaların karşılaştırılması, sembol bilgilerini içeren) hazırlanarak üyelerin bu veri tabanına erişimi web sayfası üzerinden sağlanacaktır.

10. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

- Öğrenci ve yeni mezun meslektaşlarımıza odayı ve mesleği tanıtıcı etkinlikler düzenlenecektir.
- Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını sağlayacak sosyal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda üyelerimizle ortak sinema, tiyatro vb etkinliklere katılımlar organize edilecek, edebiyat ve müzik günleri düzenlenecektir. Türk Halk Müziği Korosu'nun çalışmaları ile tiyatro ve drama çalışmaları, tarihi ve turistik geziler sürdürülecektir.
- Odamızın "Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi" etkinliği sürdürülecek, özel gün ve haftalarda etkinlikler gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
- Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmasının sağlanmasına devam edilecektir.

- Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilecek, üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere işyerlerine, fuarlara teknik geziler düzenlenecektir.

11. SONUÇ

Bizler; ülkemizin eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik ve sosyal hukuk devleti anlayışında halktan ve emekten yana bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması; ülkemizin ülke kaynaklarının sömürüsüne karşı üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi yönünde adımlar atmaya devam edeceğiz. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke kabul ederek meslek alanı üzerinden gelişmelere müdahil olmayı sürdüreceğiz. Kamu yararını gözetilen benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile ortak akıl ve mücadele alanlarının geliştirilmesi yönünde çalışmalarımızı artırarak devam ettireceğiz. Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

DUYURU

2007 Yılında Oda'mızın başlattığı borcu olmayan üyelerimize Ferdi Kaza Sigortası yaptırılması uygulamamız devam ediyor. 2009 yılında hazırlanan sigorta poliçelerini alamayan üyelerimiz,

Ferdi Kaza Sigorta Poliçelerini Şubemizden Alabilirler

Borcu olmadığı halde poliçesi düzenlenmemiş olan üyelerimiz;

1) Vatandaşlık numaralarını, 2) Doğum tarihlerini

Borcu olduğu için poliçesi düzenlenmemiş olan üyelerimiz ise;

1) Üye borçlarını ödemeleri, 2) Vatandaşlık numaralarını, 3) Doğum tarihlerini şubemize bildirmeleri durumunda poliçeleri düzenlenecektir.

Poliçenizin gelip gelmediğini öğrenmek için iletişim bilgilerimiz;

(0312) 444 8 666 - 425 21 41 (dahili: 1507 - Günay KAHRAMAN)

LÜTFEN ŞUBEMİZİ ARAYINIZ!

Tarih	Konu
23.01.2010	22. Dönem Şube Genel Kurulu yapıldı.
24.01.2010	22. Dönem Şube seçimleri yapıldı.
25.01.2010	22. Dönem Genel Kurul ve seçim sonuçlarına ilişkin basın açıklaması yapıldı.
02.02.2010	22.Dönem Yönetim Kurulu, mazbata ararak ilk toplantısı sonucunda görev bölümü yaptı.
03.02.2010	"AİTM ve Fren" konulu seminer, Alpay LÖK'ün sunumu ve 100 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı. Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ tarafından Alpay LÖK'e katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.
04.02.2010	Tekel işçilerine destek vermek amacıyla ülke genelinde düzenlenen 1 günlük uyarı grevi ve eylemler yüz binlerce kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Şube yönetim kurulu üyeleri ve çalışanlarımızın tümünün katılımı ile yer aldığımız uyarı grevi ile emek-demokrasi güçlerinin düzenlediği kitlesel basın açıklamasına TMMOB pankartı altında etkin bir şekilde katıldık.
05.02.2010	"Asansör Kumanda Kontrol Sistemleri" konulu söyleşi, Makina Mühendisi Sadrettin UZUNGET'in sunumu ve 108 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.
05.02.2010	04 - 07 Şubat 2010 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen, Türkiye ve Avrasya Bölgesi imalat endüstrisinin en önemli fuarı olan WIN - World of Industry Fuarının 1. fazına, 35 üyemiz ile katıldık.
09.02.2010	"Mevcut AİTM Yönetmeliği ile Eski AİTM Yönetmeliği Uygulamalarındaki Farklılıklar ve Yaşanan Sorunlar" konulu seminer, Makina Mühendisi Mehmet EVCİ'nin sunumu ve 111 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı. Seminer sonunda Mehmet EVCİ'ye katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.
10.02.2010	"Güneş Enerjisi Sistemi Seçimi ve Uygulamaları" konulu seminer, Makina Mühendisi Mustafa Nuri ÇETİN'in sunumu ve 310 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı. Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN tarafından Mustafa Nuri ÇETİN'e katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.
11.02.2010	Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış Göktaş ve Şube Müdürü Hüseyin Dinçer'den oluşan bir heyet, Şube Genel Kurulumuza katılarak verdikleri destek için, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi YAŞAR ve Başkan Yardımcısı Şenol BALABAN'ı makamlarında ayrı ayrı ziyaret ederek teşekkür ettiler.
11.02.2010	"Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine Göre Isıtma Sistemleri Maliyetleri" konulu söyleşi, Makina Mühendisi Aytekin ÇAKIR'ın sunumu ve 316 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı. Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi M. Ali COMART tarafından Aytekin ÇAKIR'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.
12.02.2010	"Kremayerli Asansörler" konulu seminer, Makina Mühendisi Bülent CEYLAN'ın sunumu ve 215 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı. Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tunç APATAY tarafından Bülent CEYLAN'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.
17.02.2010	Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulunu belirleme amaçlı eğitim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şenol KARACA, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, Yönetim Kurulu Üyeleri Satılmış GÖKTAŞ, Dr. Varlık ÖZERCİYES, Goncagül KARAKOÇ ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile temsilcilik salonunda yapıldı. Toplantıda, aday tespitinin yanı sıra temsilcilik kapsamında yapılması gerekenler ile üye beklentileri ele alındı.
18.02.2010	Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulunu belirleme amaçlı eğitim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şenol KARACA, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ve Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile temsilcilik salonunda yapıldı. Toplantıda, aday tespitinin yanı sıra temsilcilik kapsamında yapılması gerekenler ile üye beklentileri ele alındı.
20.02.2010	Tekel işçilerine destek vermek amacıyla binlerce kişi Ankara'da buluştu. Tekel işçilerinin direnişinin 68. gününde düzenlenen "Dayanışma Günü"nde çeşitli illerden gelen binlerce kişi Sakarya Meydanı'nda bir araya geldi. "Tekel işçisi yalnız değildir", "Tekel işçisi direnişin simgesi" sloganlarıyla Sakarya Caddesi'nde toplanan binlerce kişi, destek için geceyi de Sakarya Caddesi'nde Tekel işçileriyle birlikte geçirdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB'ye bağlı odaların yöneticileri ve üyeleri de TMMOB önünde toplanarak ve çeşitli illerden gelen TMMOB üyeleriyle buluşarak eyleme katıldı.
24.02.2010	Gazi Üniversitesi MMF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde açılan Oda tanıtım standında, Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmenin yanı sıra öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.
25.02.2010	Şubemiz sekreteryasında çalışmalarını yürüten MMO Merkez Laboratuvarı, TÜRKAK tarafından denetlendi. Denetlemeye; MMO adına Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ, Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER, Eğitim ve Akreditasyon yöneticisi Mahir Ulaş AKÇAM, kalite ve ölçüm personeli, TÜRKAK adına ise Bilge Nurdan YENİCE ile Dinçer KARADAVUT katıldılar.
27.02.2010	Otomasyon, enerji, elektrik ve elektronik ile hidrolik ve pnömatik sektörlerinin ürün ve hizmetlerinin tanıtıldığı, Türkiye ve Avrasya bölgesi imalat endüstrisinin en büyük ve en önemli fuarı WIN - World of Industry Fuarlarının 2. Fazı'na, 41 üyemiz ile katılım sağladık.
27.02.2010	Çankırı İl Temsilciliği Yürütme Kurulunu belirleme amaçlı eğitim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin ÖZKALENDER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Varlık ÖZERCİYES, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ve Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile temsilcilik salonunda yapıldı. Toplantıda, aday tespitinin yanı sıra temsilcilik kapsamında yapılması gerekenler ile üye beklentileri ele alındı.
01.03.2010	Kırıkkale Üniversitesi MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde açılan Oda tanıtım standında, Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmenin yanı sıra öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.
02.03.2010	Polatlı Belediyesi ile asansör denetim protokolü, Polatlı Belediye Başkanı Yakup Çelik, Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç ve EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş tarafından imzalandı.
03.03.2010	Başkent Üniversitesi MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde açılan Oda tanıtım standında, Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmenin yanı sıra öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.
08.03.2010	Çankaya Üniversitesi MF Endüstri Mühendisliği Bölümünde açılan Oda tanıtım standında, Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmenin yanı sıra öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.
09.03.2010	
10.03.2010	ODTÜ MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde açılan Oda tanıtım standında, Oda çalışmaları ile ilgili bilgilendirmenin yanı sıra öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.
11.03.2010	

Şube Yönetim Kurulu'ndan İlk Teşekkür Ziyareti YENİMAHALLE BELEDİYE BAŞKANI VE YARDIMCISINA...

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin ÖZKALENDER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ ve Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER'den oluşan bir heyet, 23 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen Şube Genel Kurulumuza katılarak verdikleri destek için, 11 Şubat 2010 tarihinde Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi YAŞAR ve Başkan Yardımcısı Şenol BALABAN'ı makamlarında ayrı ayrı ziyaret ederek teşekkür ettiler.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi YAŞAR ve Belediye Başkan Yardımcısı Şenol BALABAN ise, göreve yeni başlayan Şube Yönetim Kurulumuzu kutlayarak başarı dileklerini ilettiler.



WIN 2010 FUARI 1 ve 2. FAZ'INA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ

**Türkiye ve Avrasya Bölgesi imalat endüstrisinin en önemli fuarı olan
WIN-World of Industry Fuarı'nın;**

- 04 - 07 Şubat 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen; 15. Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı, 10. Birleştirme ve Kesme Teknolojileri Fuarı, 4. Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarı ve 9. Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik Fuarı'nı kapsayan 1. fazına 6 Şubat 2010 tarihinde, 35 üyemizin katıldığı,
- 25 - 28 Şubat 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen; otomasyon, enerji, elektrik ve elektronik ile hidrolik ve pnömomatik sektörlerinin ürün ve hizmetlerinin tanıtıldığı; 17. Endüstriyel Otomasyon Fuarı, 11. Enerji, Elektrik ve Elektronik Fuarı ve 7. Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı'nı kapsayan 2. fazına ise 27 Şubat 2010 tarihinde 41 üyemizin katıldığı, teknik geziler düzenlendi.



POLATLI BELEDİYESİ İLE ASANSÖR DENETİM PROTOKOLÜ İMZALANDI

Polatlı Belediyesi ile asansör denetim protokolü 2 Mart 2010 günü düzenlenen törende, Polatlı Belediye Başkanı Yakup ÇELİK, Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ ve EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan PEKTAŞ tarafından imzalandı.

Çankaya, Hasanoğlan, Akyurt, Elmadağ, Çankırı Belediyeleri ile imzalanan asansör protokolleri kapsamında, MMO ve EMO Ankara Şubelerinin oluşturduğu Asansör Kontrol Koordinatörlüğü bünyesinde sürdürülen asansör denetim çalışmalarına bir yenisi daha eklendi.

Asansör denetim protokolü imza törenine Polatlı Belediye Başkanı Yakup ÇELİK, Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan PEKTAŞ, Polatlı Belediyesi İmar Müdürü Erol YİĞİT, Makina Mühendisleri Odası Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Nihat ERCANLI, Yürütme Kurulu Üyeleri Necdet YARMA ve İbrahim ÖZCAN ile Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER katıldı.

Asansör denetim protokolü imza töreninde söz alan Polatlı Belediye Başkanı Yakup ÇELİK, birçok belediyede olduğu gibi Polatlı'da da imzalanan protokol çerçevesinde, bundan sonra tescil ve denetim hususunda Odalarımızın yetkili olacağını belirterek "Yapılan bir işin kalitesinin en belirgin vasfı, bu işin dünya standartlarında yapılıp yapılmadığı, Avrupa standartlarında yapılıp yapılmadığı hususudur. Polatlı'da da inşaat kalitesi anlamında, özetinde ise asansörler söz konusu olduğunda bunların gerçekten standartlara uygun olup olmadığı, bakımlarının zamanında yapılıp yapılmadığı hususunda, denetim açısından belediyemiz adına Odalarımızı yetkili kılıyoruz," şeklinde konuştu.

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ de imza töreninde, "Asansöre bakıldığında basit bir kaldırma elemanı gibi gözükmeyle birlikte yapısı itibarıyla daha karmaşık hale geliyor. Sadece bir makina mühendisinin asansörün her türlü problemlerini anlaması ve çözmesi söz konusu değil. Elektronik aksamların her geçen gün artmasıyla elektrik mühendisliği alanına da ciddi şekilde iş düşüyor. Bu kapsamda Elektrik Mühendisleri Odası ile birlikte Ankara'da Asansör Kontrol Koordinatörlüğünü oluştur-



duk ve yıllardan beri Çankaya Belediyesi ile yaptığımız protokol ile Çankaya sınırları içindeki asansörleri denetliyoruz. Bu çalışmamıza zaman içerisinde Akyurt, Çankırı, Hasanoğlan ve Elmadağ Belediyesi ile yapılan protokoller de eklendi. Yenimahalle ve Çubuk Belediyeleri ile de protokol aşamasına gelinmiştir. Bu hizmeti Polatlı Belediyesi'ne de vermek istiyoruz. Polatlı halkı için emin asansörlerin daha güvenli kullanımı bundan sonra mümkün olacaktır" dedi.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan PEKTAŞ ise imza töreninde, Polatlı'da yaşayan vatandaşların denetimi yapılmış yeşil etiketli asansörlere güvenle binebileceklerini belirterek "Hem elektrik hem makina mühendisliği alanının asansörlerle ilgili denetimlerde kamu adına bulunmalarının önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu konu ile ilgili yönetmelik denetim personelinin mutlaka 1 elektrik 1 makina mühendisi olmasını zorunlu kılar. Buna uygun yapılmamış denetimler bize göre yok hükmündedir. 2000 yılından bu yana Ankara'da asansör denetimleri oldukça yayıldı. Hem Ankara'nın bazı ilçelerinde hem Ankara'nın çevresinde Şubemiz bağlı illerde bu denetimleri yapıyoruz. Denetim istatistiklerini hem aylık hem de yıllık olarak yayınlıyoruz. Binilebilir nitelikteki asansör sayılarının önemli oranda arttığını söyleyebiliyoruz. Her şeyden öte Polatlılar bundan sonra asansöre güvenli binebilecekler. Bu denetimlerin vatandaşların asansörleri güvenli kullanmalarında önemli bir adım olduğunu düşünüyoruz," dedi.



EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTILARI İLE... TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARI OLUŞTURULDU.

- Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'nu belirleme amaçlı eğilim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müftü GÜLGEÇ, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şenol KARACA, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, Yönetim Kurulu Üyeleri Satılmış GÖKTAŞ, Dr. Varlık ÖZERCİYES, Goncağül KARAKOÇ ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile 17 Şubat 2010 tarihinde temsilcilik salonunda yapıldı.
- Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu'nu belirleme amaçlı eğilim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şenol KARACA, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ve Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile 18 Şubat 2010 tarihinde temsilcilik salonunda yapıldı.
- Çankırı İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'nu belirleme amaçlı eğilim belirleme toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin ÖZKALENDER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Varlık ÖZERCİYES, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk DİRESKENELİ ve Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER ile etkinlik alanımızdaki üyelerin katılımı ile 27 Şubat 2010 tarihinde temsilcilik salonunda yapıldı.

Toplantılarda, aday tespitinin yanı sıra temsilcilik kapsamında yapılması gerekenler ile üye beklentileri ele alındı.

Eğilim belirleme toplantılarının tamamlanmasının ardından İl ve İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları aşağıdaki şekilde oluştu.

Kırıkkale İl Temsilciliği

Adı ve Soyadı

Ali Rıza KAPLAN

Hakan İNÖNÜ

Özgür AYYILDIZ

Orhan AKSOY

Ahmet DEMİR



Çankırı İl Temsilciliği

Adı ve Soyadı

Şirin DUMAN

Kemal SOYDAN

M. Talak BÜYÜKKAVUKÇU

Taner IRMAK

İbrahim Halil ANABAY



Polatlı İlçe Temsilciliği

Adı ve Soyadı

Nihat ERCANLI

Necdet YARMA

Levent KOCAOĞLU

İbrahim ÖZKAN

Serkan ŞAHİNLİ



TÜRKİYE UÇAK İMALAT TARİHİ

20 Ocak 2010 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye Uçak İmalat Tarihi 1924-2009 konulu söyleşi, TUSAŞ Uçak Mekanik Sistemler Eğitmeni İsmail YAVUZ'un sunumu ve 40 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Söyleşi sonunda Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Varlık ÖZERCİYES tarafından İsmail YAVUZ'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Söyleşinin açılış konuşmasında; plansız, ulusal çıkarlara sırtını dönmüş siyasi kararlar yüzünden defalarca kapatılan, duraklatılan havacılık sanayimize tarihsel açıdan bakılacağına işaret çeken MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Varlık ÖZERCİYES, "Yarınlarda benzeri kararların alınmasını tekrarlamamak için, önüne geçmek için ülkenin aydınları mühendisler olarak, sektörlerimize sahip çıkalım. Bunun bizce mesleki açıdan adresi Odamızdır. Uzmanı olduğunuz ya da uzmanlaşmakta olduğunuz konuların komisyonlarında yer alalım. Birlikte veri üretelim, veri tabanları yaratalım, paylaşalım ve sektör raporları hazırlayalım," dedi.

İsmail YAVUZ sunumunda, Türkiye'de uçak imalat tarihinde yer alan 9 kuruluş ve yaptıkları çalışmalarını detaylı

bir şekilde aktardı. Görsel olarak desteklediği sunumunda, yürütülen çalışmaların yanı sıra yaşanan sıkıntıları da aktaran YAVUZ, katılımcıların katkı ve katılımlarıyla sunumunu sonlandırdı.



ÜNİVERSİTELERDE ODA TANITIMI

Etkinlik alanımızda bulunan Üniversitelerin;

- 24-25 Şubat 2010 tarihlerinde Gazi Üniversitesi MMF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde,
- 1-2 Mart 2010 tarihlerinde Kırıkkale Üniversitesi MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde,
- 3-4 Mart 2010 tarihlerinde Başkent Üniversitesi MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde,
- 8-9 Mart 2010 tarihlerinde Çankaya Üniversitesi MF Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde,
- 10-11 Mart 2010 tarihlerinde ODTÜ MF Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde, Oda tanıtım standı açıldı.

Standımızın açık olduğu günlerde, Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencileri Odamızın çalışmalarını ilgili bilgilendirilirken, öğrenci üye kayıt çalışması da yürütüldü.

ENERJİ SEMİNERLERİ TAKVİMİ

Tarih	Konu	Konuşmacılar
31 Mart 2010	Türkiye'nin Enerji Görünümü	Şayende YILMAZ / Oğuz TÜRKİYILMAZ
7 Nisan 2010	Türkiye'de Termik Santraller	H. Caner ÖZDEMİR / Haluk DİRESKENELİ
21 Nisan 2010	Türkiye'de Kömür Endüstrisi	Dr. Müh. Nejat TAMZOK
5 Mayıs 2010	Türkiye'de Yerli Motor Üretimi	Doç. Dr. Sedat ÇELİKDOĞAN

NOT: Etkinliklerimiz; Meşrutiyet Cad. No:19 Kat:4 Kızılay adresimizdeki Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda, 19:00-19:50 saatleri arasında düzenlenecektir.

AİTM VE FREN

3 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen AİTM ve Fren konulu seminer, Makina Yüksek Mühendisi Alpay LÖK'ün sunumu ve 100 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminerin sonunda, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ tarafından, sunumu gerçekleştiren Alpay LÖK'e teşekkür plaketi verildi.

Seminerin açılış konuşmasında; Bilim, teknoloji ve mühendislik alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşandığına ve mevcut bilgilerin yenilenmesi ihtiyacının her zaman duyulduğuna işaret eden MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, "28 Kasım 2008 tarih ve 27068 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan AİTM Yönetmeliğine göre, önemli tadilatlarla Sanayi Bakanlığı tarafından Fren Test Raporu istenmektedir. Bugünkü söyleşimizde, SMM ve Araç Proje Mühendislerinin hangi tadilatlarla Fren Test Raporu almaları gerektiği konusunda detaylı bir bilgilendirme amaçlanmıştır," dedi.



Makina Yüksek Mühendisi Alpay LÖK tarafından, AİTM ve Fren konusunda detaylı bir sunumun yapıldı. Sunumda; AİTM'ye göre Fren Test Raporu gerektiren tadilatlar - fren sistemini etkileyen dolaylı ve dolaysız tadilatlar olarak ele alınırken, fren sistemini dolaylı etkileyen fakat AİTM'de tanımlanmamış tadilatlar, münferit veya seri tadilatlar için fren test raporu ile 71/320/AT mevzuatına göre temel kavramlar ele alındı. Seminerin sonunda, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ tarafından, sunumu gerçekleştiren Alpay LÖK'e teşekkür plaketi verildi.



MEVCUT AİTM YÖNETMELİĞİ İLE ESKİ AİTM YÖNETMELİĞİ UYGULAMALARINDAKİ FARKLILIKLAR VE YAŞANAN SORUNLAR

9 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Mevcut AİTM Yönetmeliği ile Eski AİTM Yönetmeliği Uygulamalarındaki Farklılıklar ve Yaşanan Sorunlar konulu seminer, Makina Mühendisi Mehmet EVCİ'nin sunumu ve 111 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminerin sonunda, sunumu gerçekleştiren Mehmet EVCİ'ye teşekkür plaketi verildi.

Seminerin açılış konuşmasında; uzmanlık veya yetki belgesi alan üyelerimizin mevzuat değişikliklerinden haberdar edilmesi ve mesleki bilgilerini geliştirmeleri gerekliliğinden hareketle, ilgili yönetmelikler hakkında söyleşi ve seminerler düzenlendiğine işaret eden MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, "Bugünkü seminerimizin amacı bu bilgi paylaşımını sağlamaktır," dedi.



Makina Mühendisi Mehmet EVCİ ise konuya ilişkin sunumunda, mevcut ve eski AİTM yönetmelikleri arasındaki farklılıkları ve bu arada yaşanan sorunları detaylı bir şekilde ele alırken, katılımcıların soruları ile de konu daha da anlaşılır hale geldi.

Seminerin sonunda, sunumu gerçekleştiren Mehmet EVCİ'ye teşekkür plaketi verildi



ASANSÖR KUMANDA KONTROL SİSTEMLERİ

5 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Asansör Kumanda Kontrol Sistemleri konulu söyleşi, Makina Mühendisi Sadrettin UZUNGET'in sunumu ve 108 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminerin açılış konuşmasında; kent yaşamında karşılaşılan sorunların ortaya konulması, bunlara yönelik çözüm önerilerinin oluşturulması, kentlinin bilgilendirilmesi ve tüketici bilinci ile hareket etmesinin sağlanmasının önemine işaret eden MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Satılmış GÖKTAŞ, "Asansörler günlük yaşamımızın önemli bir parçası haline gelmiştir. Bu

anlamda asansör kazaları ile alınması gerekli güvenlik önlemleri büyük bir önem taşımaktadır," dedi.

Makina Mühendisi Sadrettin UZUNGET ise konuya ilişkin sunumda, asansör kumanda kontrol sistemlerini detaylı bir şekilde ele alırken, katılımcılar da soruları ile konunun daha da anlaşılır hale gelmesini sağladılar.



KREMAYERLİ ASANSÖRLER

12 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Kremayerli Asansörler konulu seminer, Makina Mühendisi Bülent CEYLAN'ın sunumu ve 215 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tunç APATAY tarafından Bülent CEYLAN'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Seminerin açılış konuşmasında; asansörlerin kullanım amaçları, konstrüksiyon ve tahrik yöntemleri, yürüyen merdiven ve bantlar olarak sınıflandırılabilirliğine işaret eden MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tunç APATAY, Kremayerli asansörler, daha çok inşaat işlerinde dış cephe ile ilgili çalışmalar için kullanılmaktadır. Kremayerli kısım istenildi-

ği boyda ayarlandığından, inşaat yüksekliği arttıkça asansörün seyir mesafesi de ayarlanabilmektedir. dedi ve sözü Makina Mühendisi Bülent CEYLAN'a bıraktı. CEYLAN ise konuya ilişkin sunumda, kremayerli asansör sistemlerini detaylı bir şekilde ele alırken, katılımcıların sorularına verdiği yanıtlar konunun daha da anlaşılır hale gelmesini sağladılar.



GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMİ SEÇİMİ VE UYGULAMALARI

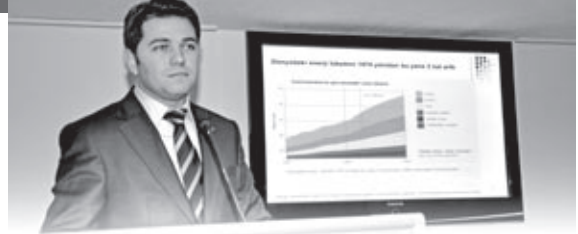
10 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Güneş Enerjisi Sistemi Seçimi ve Uygulamaları konulu seminer, Makina Mühendisi Mustafa Nuri ÇETİN'in sunumu ve 310 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN tarafından Mustafa Nuri ÇETİN'e katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Seminerin açılış konuşmasında; ülkemizin enerji temini açısından %74 gibi yüksek bir oranda dışa bağımlı olduğuna ve gerekli önlemlerin alınmaması halinde, yakın bir gelecekte, ülkemizin bir enerji darboğazıyla karşı karşıya kalacağına dikkat çeken MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin EKSİN, "Enerjide kaynak çeşitlemesine yönelmek, enerjiji etkin ve verimli kullanmak; yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmakla mümkündür," dedi.

Makina Mühendisi Mustafa Nuri ÇETİN sunumunda enerji sistemlerinin ülkemize maliyeti konusunda "Türkiye'nin enerji maliyeti yıllık toplam olarak 35-40 Milyar USA \$," tespitinde bulundu.

Türkiye'de tüm enerji ihtiyacının %70-75'lik kısmının ithal yoluyla karşılandığına da işaret eden ÇETİN, ülkemizin kapladığı yüzölçümü alanı üzerine gelen güneş enerjisinin petrol eş değerinin ise 20 - 30 milyar USA \$ civarında olduğunu açıkladı. Ücretsiz ve sonsuz



bir enerji kaynağı olan güneş enerjisi sistemlerinin, ilk yatırım maliyeti en ucuz, uygulaması ve işletilmesi en kolay olan sistemler olduğuna da değinen ÇETİN, kullanılan sistemleri ise teknik ayrıntıları ile aktardı.



BİNALARDA ENERJİ PERFORMANSI YÖNETMELİĞİNE GÖRE ISITMA SİSTEMLERİ MALİYETLERİ

11 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine Göre Isıtma Sistemleri Maliyetleri konulu söyleşi, Makina Mühendisi Aytekin ÇAKIR'ın sunumu ve 316 kişinin katılımı ile Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi M. Ali COMART tarafından Aytekin ÇAKIR'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Söyleşinin açılış konuşmasında; üyelerimiz ve ilgili teknik personelin gelişen teknolojilerden yararlanması ve bilgi birikiminin artırılması amaçlandığına işaret eden MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi M. Ali COMART, "Söyleşide, 5 Aralık 2008 Tarih ve 27075 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği, Isıtma Sistemlerindeki Maliyetler açısından ele alınacaktır" dedi.

Makina Mühendisi Aytekin ÇAKIR sunumunda, Binalarda Enerji Performans Yönetmeliğinin Mühendislere Getirdiği Görevleri, Enerji Kanunu, Merkezi Isıtma Ve Sıhhi Sıcak Su Sistemlerinde Isınma ve Sıhhi Sıcak Su Giderlerinin Paylaştırılmasına İlişkin Yönetmeliği, Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği ve Enerji Verimliliği Yönetmeliği'ni tüm detayları ile ele aldı.



MİEM Eğitimleri Devam Ediyor!

Şubat - Mart 2010 aylarında MİEM eğitimleri kapsamında Eğitim Merkezimiz salonlarında Asansör Avan Proje Hazırlama, Yangın Tesisat, Asansör, Mekanik Tesisat, Araç Projelendirme konularında 5 kurs düzenlendi.

17-18.02.2010 tarihleri arasında
eğitmenimiz
BUMİN TORUN tarafından verilen
ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA
Kursu'na 20 üyemiz katıldı.

20-22.02.2010 tarihleri arasında
eğitmenimiz
HARUN ERPOLAT tarafından verilen
YANGIN TESİSATI Kursu'na
28 üyemiz katıldı.

23-25.02.2010 tarihleri arasında
eğitmenimiz
BUMİN TORUN tarafından verilen
ASANSÖR Kursu'na
14 üyemiz katıldı.

01-07.03.2010 tarihleri arasında
eğitmenimiz
ALİ İNCE tarafından verilen
MEKANİK TESİSAT Kursu'na
23 üyemiz katıldı.

06-09.03.2010 tarihleri arasında
eğitmenimiz
ŞERİF ÖZSAKARYA tarafından verilen
ARAÇ PROJELENDİRME Kursu'na
16 üyemiz katıldı.

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları

Tarih	Firma	Kursun Türü	EĞİTMEN	Katılımcı Sayısı
06-13.02.2010	CECELİ DEMİR	TAVAN VİNCİ	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKÇI	10
20-27.02.2010	CECELİ DEMİR	TAVAN VİNCİ	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKÇI	17

Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları

Tarih	Eğitmen	Firma	Katılımcı Sayısı
08-19.02.2010	ERHAK GÜNEŞ	KARMA	16
07-18.02.2010	ERHAK GÜNEŞ	ANFA ALTINPARK İŞLETMELERİ	16

LPG Teknik Personel Kursları

Tarih	EĞİTİM	FİRMA	Katılımcı
08-09.01.2010	LPG TAŞIMA PERSONELİ	KARMA	19
06-07.01.2010	LPG TEKNİK PERSONELİ	KARMA	10
29-30.01.2010	LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ	KARMA	14
19-20.02.2010	LPG TAŞIMA PERSONELİ	KARMA	10
25-26.02.2010	LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ	KARMA	10
06.03.2010	TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ	İPRAGAZ	33

MİEM

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU...

MİEM GÖZETİM KRİTERLERİ

Sayın Üyemiz,

Özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren kongre, kurultay ve sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin, Resmi Gazete'de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişmelerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla "**Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri**" oluşturulmuştur.

Gözetim faaliyeti sonrasında belgenin vizenmesi için yapılması gereken mesleki etkinlikler ve mesleki uygulama alanları hakkındaki bilgileri Şubemizden edinebilir, mesleki etkinliklere ilişkin yıl içerisinde yapılacak değişiklikleri ise Şube web sayfasından takip edebilirsiniz.

Oda tarafından yetki ve uzmanlık belgesi verilen alanlar ile kapsadığı uygulama-etkinlik alanları şunlardır:

Yetkilendirme Alanları	Mesleki Uygulama ve Etkinlik alanları
Mekanik Tesisat	<ul style="list-style-type: none"> Isı Yalıtımı Isıtma Tesisatı Sihhi Tesisat Asansör Avan Proje Hazırlama Doğalgaz İç Tesisat Havuz Tesisatı Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Soğutma Tesisatı Havalandırma Tesisatı Klima Tesisatı Otomatik Kontrol Tesisatı LPG Tesisatı Basıncılı Hava ve Vakum Tesisatı Aritma Tesisatı Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Yangın Tesisatı Mekanik Tesisat Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında yer alan/ alacak diğer belgelendirme faaliyetleri
Asansör	<ul style="list-style-type: none"> Asansör Avan Proje Hazırlama Asansör
Araçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araç Projelendirme Araçların LPG'ye Dönüşümü Araçların CNG'ye Dönüşümü
İş Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> İş Güvenliği
Planlama ve Yatırım Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Planlama Yatırım Hizmetleri

Etkinliklerin yukarıda yer alan ana alanlardan hangilerini kapsadığı Belgelendirme Kurulu (BEK) tarafından belirlenerek listelenme sürecinde belirtilir. Oda / Şube seminer / eğitimlerinin ise hangi konu kapsamında olduğu BEK onayına bağlıdır.

MESLEKİ ETKİNLİK / UYGULAMA PUANLARI TABLOSU

YAPILAN FAALİYET	PUANI
Mesleki Etkinlikler	
BEK tarafından listelenen 1.Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	40 Puan
BEK tarafından listelenen 1.Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslara) katılım (her bir etkinlik)	30 Puan
BEK tarafından listelenen 2.Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	20 Puan
BEK tarafından listelenen 2.Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslara) katılım (her bir etkinlik)	10 Puan
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilerini sunan (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik)	30 Puan*
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilere katılım (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik) **	20 Puan
Oda Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	30 Puan
BEK tarafından listelenen Ulusal, Hakemli Periyodikler ile Sektör Derneklerinin Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	10 Puan
İlgili Alanda Kitap Yayınlanması (Hakem incelemesi sonucunda)	40 Puan
İlgili alandaki Oda/Şube Uzmanlık Komisyon ve Kurullarında görev alma	10 Puan

* Aynı içerikteki etkinlik sunumundan bir kez puan alınabilir.

** Şube Yönetim Kurulu kararı alınarak Oda Merkezi'ne bildirilmesi şartı ile yerel bazda yapılan TMMOB ve bağlı Odaları ile Odaların Şubeleri, Üniversiteler ve Sektör Derneklerinin konuyla ilgili etkinlikleri bu grupta kabul edilecektir. Bu gruptaki etkinlikler ücretsiz olacaktır. Ücretli etkinliklere puan verilebilmesi için üyenini yazılı talebi alınması gerekmekte olup, BEK tarafından etkinlikle ilgili inceleme sonucuna göre karar verilecektir.

Yetkilendirme Alanları	YAPILAN FAALİYET Mesleki Uygulamalar ***	PUANI
Mekanik Tesisat ve dar kapsamlı alanlar	<ul style="list-style-type: none"> Mekanik Tesisat alanlarında (dar kapsamlı alanlar dâhil) Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar **** 4708 sayılı yapı denetimi kanununun kapsamında faaliyet yürüten yapı denetim firmalarında çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında dar kapsamlı alanlar dâhil mekanik tesisat projelerinin tasarımı, uygulaması ve kontrolörlüğünde çalışanlar Dar kapsamlı alanlar dâhil Mekanik Tesisat hizmetleri konularında faaliyet yürüten (yüklenici, taşeron vb.) firmalarda çalışanlar Alışveriş merkezleri, hastaneler, oteller vb. büyük yapılarda Mekanik Tesisat hizmetleri alanında çalışanlar Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği 	40 Puan
Asansör	<ul style="list-style-type: none"> Asansör alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında asansör projelerinin kontrolörlüğünde çalışanlar Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği 	40 Puan
Araçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araç Projelendirme ve Araçların LPG ve CNG'ye Dönüşü alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında araç projelerinin kontrolörlüğünde çalışanlar Üniversitelerde Otomotiv, Motor ve Motorlu Taşıtlar alanında eğitim veren Öğretim Görevlileri MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği 	40 Puan
İş Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlar, İş sağlığı ve güvenliği eğitimi verenler, İş sağlığı ve güvenliği kurullarında görev alanlar Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği 	40 Puan
Planlama ve Yatırım Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri alanında çalışanlar ile bu alanda yapılan çalışmalarda görev alanlar Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği 	40 Puan

*** Belge sahibinin ilgili alanda puan alabilmesi için Odaya ilişkin yükümlülüklerini yerine getiriyor olması zorunludur. (SMM Bürosunun projelerini Odaya onaylatıyor olması, üyenin aidatlarını yatırmış olması vb.)

**** Mekanik Tesisat alanında 1 yıl süreli tasarım/uygulama deneyimini sağlaması için üye çalıştıran SMM bürolarının sahip/ortak/çalışanlarına 10 puan eklenir.

MİEM KURS TANITIMI

SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Eğitimin Amacı

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amacıyla, mekanik tesisat konularından soğutma tesisatı hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktır.

Eğitimin İçeriği

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Soğuk Oda Tekniği
- Soğutma Cihazları
- Soğutma Yükü Hesabı

Katılımda Aranacak Şartlar

- Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı kurslarını başarıyla tamamlamış olmak.
- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme

Eğitim sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Soğutma Tesisatı Mühendis Yetki Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Ücretler: Seminer Ücreti : **100 TL** Belge Ücreti : **15 TL**

HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Eğitimin Amacı

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amacıyla, mekanik tesisat konularından havalandırma tesisatı hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktır.

Eğitimin İçeriği

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Dış Hava İhtiyacının Belirlenmesi
- Hava Kanalları Seçim ve Tasarımı
- Menfez Seçimi ve Yerleştirilmesi
- Havalandırma Cihazları

Katılımda Aranacak Şartlar

- Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı, Soğutma ve Havalandırma Tesisatı kurslarını başarıyla tamamlamış olmak.
- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme

Eğitim sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetki Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Ücretler: Seminer Ücreti : **100 TL** Belge Ücreti : **15 TL**

EMİN KORAMAZ'DAN ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI ÇAĞRISI: DİKKATLERİMİZİ “ALÇAKTA ASILI MEYVE”YE YÖNELTELİM

MMO Başkanı Emin KORAMAZ, Enerji Verimliliği Haftası nedeniyle yaptığı basın açıklamasında enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasını ve dikkatlerin sanayi, bina ve ulaşım sektörlerindeki tasarruf potansiyeline yöneltilmesini istedi.

“İzlenen yanlış politikalar sonucu, kriz öncesi %75 düzeyine ulaşan ve 2008 yılında değeri 48 milyar dolar olan enerji sektörü ithalat bağımlılığı, dünyadaki enerji fiyatlarını ülkemiz ekonomisi ve halk üzerinde önemli bir baskı unsuru haline getirmiştir. Genel enerji talebimizdeki yüksek bağımlılık yanı sıra elektrik üretiminde % 60 oranında ithalata bağımlı olan ülkemizde elektrik fiyatları sürekli artmakta, ithalatta yaşanacak bir aksamanın Türkiye’yi karanlıkta bırakabileceği korkusu yaşanmaktadır. Ayrıca, dünyayı saran krizin özel sektör kuruluşlarınca yürütülen enerji yatırımlarında ertelemelere, uzun vadede daha etkili enerji krizlerine ve ekonomide daralmalara neden olması şaşırtıcı bir sonuç olmayacaktır.

Enerji üzerinden alınan dünyadaki en yüksek vergiler ve hane halkı gelirin gittikçe düşmesi nedeniyle enerji harcamalarımız; halkımız ve dünya piyasalarında rekabet etmeye çalışan sanayicimiz üzerindeki en ağır yük haline gelmiştir.

Bu durum ve eğilimlerin değiştirilmesinin ancak kararlı bir siyasi irade, stratejik yaklaşımlar ve radikal önlemlerle orta ve uzun vadede mümkün olabileceğini sürekli olarak vurguluyoruz. Enerji verimliliğinin artırılması, söz konusu sarmaldan sıyrılmak için kısa vadede herkes tarafından uygulanabilecek bir çözümdür. Dünyada “alçakta asılı meyve” olarak adlandırılan enerji verimliliği vatandaşlardan kurumlara, şirketlere kadar herkesin kendi çapında yapacağı çalışmalar ve alacağı önlemlerle küçümsenmeyecek boyutta enerji tasarrufu sağlayacaktır.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından sanayimizde en az %15, binalarımızda en az %35 ve ulaşımımızda en az %15 tasarruf potansiyeli olduğu belirtilmektedir. Bu noktada enerji verimliliğinde kararlı ve başarılı adımlar atabilirsek, 2020 yılı talep tahmini gerçekleşme oranı en az %20 (45 milyon ton petrol eşdeğeri enerji) azaltılabilecektir. Bu miktar yerli ve temiz kaynaklarımızdan üretebileceğimiz elektrik enerjisinin 2,5 katı ve ortalama 30 milyon konutun yıllık enerji ihtiyacını karşılayabilecektir.

Türkiye’nin bu potansiyelin boyutunu bile bile oldukça yüksek politik ve ekonomik bedellerle elde ettiği bir kaynağı heba etme lüksü yoktur. Bu nedenle, kamu ve özel sektör yönetimlerini ve vatandaşlarımızı enerjiyi daha verimli kullanmak üzere azami ölçüde dikkatli davranmaya, bu yönde gerekli önlemleri almaya davet ediyoruz.

Odamız, 2009 yılı sonu itibarıyla, Enerji Verimliliği Yasası uyarınca Enerji Yöneticisi Eğitimi ve Belgelendirilmesine yönelik yetkilendirilmiş bir kuruluş olarak İstanbul’da Bina ve Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimleri vermeye başlamıştır. Eğitimlerin Ankara, İzmir, Kocaeli ve Adana Şubelerimize yaygınlaştırılması için de çalışmalar sürdürülmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak son yıllarda ard arda yapılan verimlilik artışını destekleyecek düzenlemelere çok olumlu bakıyor ve destekliyoruz. Ancak uygulama ve denetimin sağlıklı olarak yapılması çok önemlidir. Bu noktada meslek disiplinimiz ve ülke yararları açısından üzerimize düşenleri yapmaya devam edeceğimizi, uzmanlık alanlarımızla ilgili olarak gerek duyulduğunda yasalarla bize verilmiş yetkiler çerçevesinde destek vermeye hazır olduğumuzu bu vesileyle belirtmek ister, Enerji Verimliliği Haftası etkinliklerinin başarılı olmasını dileriz.”

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(12 Ocak 2010)

TÜRKİYE SÜREKLİ ZAM REJİMİNE GİRDİ: BÜTÇENİN KARA DELİKLERİ HALKA FATURA EDİLECEK!

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi üzerine yazılı bir açıklama yaparak, yılbaşından itibaren 2009 yılı bütçe açığının ve 2010 bütçesinin kara deliklerinin halka fatura edileceğine dikkat çekti.

2010 Bütçesi, genel gerekçesinde belirtilen "Makroekonomik istikrar, sürdürülebilir kalkınma, dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak, kamu harcamalarının kalitesinin artırılması, halkımızın hayat standardının yükseltilmesi, eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar" yapma özelliklerinden yoksundur. Kamu çalışanlarının maaşlarına yalnızca yüzde 5 artış öngörülen 2010 bütçesinin temel parametreleri; çalışanlar, sanayi ve ülkemiz çıkarlarının aleyhine bir içerikle belirlenmiştir.

Bilindiği gibi 2009 bütçesinin genel gerekçesinde de benzer belirlemeler yer almış ama bütçe açığı bu söylemlere karşın rekor düzeye ulaşmış, uygulamalar tersi bir yönde gerçekleşmiştir.

2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na göre, toplam bütçe harcamaları 286,9 milyar TL, gelirler de 236,7 milyar TL olarak belirlenmiştir. 50,1 milyar TL ile yüzde 23,61 oranında açık öngörülen bütçenin en önemli gideri, son yılların aşırı borçlanmasından kaynaklanan ve 58,8 milyar TL ile bütçenin yüzde 27,67'sine tekabül eden faiz ödemeleridir. 2010 dış ticaret açığı ise 45,5 milyar dolar olarak öngörülmüştür.

Fatura Halka Ödettirilecek

Bütçe açığı, dış ticaret açığı, faizi giderlerinin yüksekliği, üretimdeki gerilemeye tekabül eden ihracat ve ithalattaki reel gerileme, kriz ve ekonomideki durgunluk koşulları hükümet tarafından yatırımcı bir politikayla karşılanmamış, esasen vergi gelirlerinde artışa yönelinmiştir. 2010 bütçe giderlerinde yüzde 7,6 gelirlerinde ise yüzde 18,2 oranında artış öngörülmüştür. Bu artış zamlar yoluyla tamamen halka fatura edilecektir.

Vergi gelirlerinin 212,5 milyar TL olarak öngörül­düğü bütçede 13 milyonu aşkın çalışandan alınacak 42,9 milyar TL gelir vergisi, 2009'a göre yüzde 10 artış ile yine en yüksek bütçe gelirini oluşturmaktadır. Özelleştirmeler nedeniyle sürekli düşürülen kurumlar vergisi ise ancak 20 milyar TL'yi bulmaktadır. Gelir vergisi, kurumlar vergisi ve 4,5 milyar TL mülkiyet üzerinden alınan vergilerin toplamı yüzde 31,8'e tekabül etmektedir. Fakat yalnızca KDV (37,8 milyar TL) ile ÖTV (54,7 milyar TL) gelirleri, doğrudan vergileri aşarak yüzde 43,5'e ulaşmaktadır. Dolaylı vergilerin toplamı ise 68,2 ile çok yüksek bir düzeydedir.

2010'da KDV artış oranı yüzde 19, ÖTV artış oranı yüzde 31,6 olarak gerçekleşecektir. ÖTV KDV artışları 2011'de 99,8 milyara, 2012'de 108 milyar TL'ye çıkararak sürecektir. Kısacası önümüzdeki üç yıl boyunca petrol ve doğal gaz ürünleri, motorlu taşıt araçları, alkollü içkiler, tütün mamulleri, kolalı gazozlar, dayanıklı tüketim malları ve diğer mallar, banka ve sigorta muameleleri, şans oyunları ve özel iletişim vergisinde sürekli zam yoluyla artışlar yaşanacaktır. Bu sürekli zam rejimi anlamına gelmektedir.

Yalnızca 2010'da yaşamın her alanına uzanan petrol ve doğal gaz ürünlerine yapılacak zam oranı yüzde 26,2, tütün mamullerine ise yüzde 41,5'tir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 9,8, Sağlık Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 4,8 ile yerinde saydığı; KOBİ'leri Destekleme ve Geliştirme İdaresi Başkanlığına 360 milyon TL, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'na 59 milyon TL, EİEİ'ye 49 milyon TL gibi düşük miktarların ayrıldığı bütçede Diyanet İşleri Başkanlığına ayrılan

payın (2,6 milyar TL), Sanayi ve Ticaret, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Bayındırlık ve İskan Bakanlıklarının toplam bütçelerinden (1,8 milyar TL) fazla olması çok düşündürücüdür.

Diğer yandan sanayileşme ve kalkınma gereklerinin tam tersi bir şekilde, bütçe giderlerinde sabit sermaye yatırımları için ayrılan pay 22,6 milyar TL'dir. Her zaman olduğu gibi bu yatırımların yapıp yapılmayacağı ayrı bir sorundur. Daha önemlisi yatırımların bir kısmı özelleştirmelere altyapı düzenlemesi amacıyla, bir kısmı da hizmet sektörlerine yapılmaktadır. Yatırımlara ayrılan pay 1980'lerde ortalama yüzde 20, 2000'de yüzde 16 iken 2010 bütçesinde yüzde 7,8'e düşmüş olması, üzerinde ayrıca düşünülmesi gereken bir konudur. Kamu sabit sermaye yatırımları oranı ise yüzde 4,3 olarak belirlenmiştir ve kamunun artık sanayiye yatırım yapmadığı, özelleştirmelerle bu alandan çekildiği bilinmektedir.

İmalat sanayi yatırımlarında kamu sektörü payı 1998'de yüzde 2,7 olarak gerçekleşirken günümüzde binde 7'ye düşmüş olması sanayinin bütçeler dışında ayrıca bir planlama, kalkınma konusu olarak ele alınmasını gerektirmektedir.

Ekonomik Sosyal Bunalım Derinleşecek

Esnek istihdam biçimlerinin yaygınlaştırılacağı, özelleştirmelere devam edileceği, kamunun elektrik dağıtımı ve şeker üretimi alanlarından tama-

men çekileceği, telekomünikasyon ve liman işletmeciliğindeki payının azaltılacağı belirtilmiştir. Bütçede toplumsal gereksinimler gözetilmemiştir. Finansmanını emekçilerin karşıladığı bütçe, yine emekçilerin düşük ücretleri ve tasarruflarına bağlı kılınarak zamlar ve kemer sıkma politikalarını öngörmektedir.

Kısacası bütçenin temel parametreleri, Türkiye'nin sorunlarının ekonomik sosyal bunalım yönünde derinleşeceğini göstermektedir.

Oysa emekten, sanayileşmeden yana bir Türkiye ve bütçe mümkündür. Bunun için IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları yapısal uyum programlarını reddedecek, kamuyu küçülten özelleştirmeleri durduracak; devletin ekonomideki yönlendiriciliğini artıracak; planlama, kalkınma, sanayileşme, istihdam ve toplumsal refah yönelimini benimseyecek bir iradeye gereksinim duyulmaktadır.

Türkiye'nin önünde başka bir seçenek bulunmamaktadır.

Sanayileşme, kalkınma ve halk için bütçe!

Tek doğru politika budur.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

MERKEZ LABORATUVARIMIZ, TÜRKAK TARAFINDAN DENETLENDİ

Şubemiz sekreteryalığında yürütülen MMO Merkez Laboratuvarı 25 Şubat 2010 tarihinde TÜRKAK tarafından denetlendi.

Denetlemeye; MMO adına Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof.Dr. Müfit GÜLGEÇ, Şube Müdürü Hüseyin DİNÇER, Eğitim ve Akreditasyon yöneticisi Mahir Ulaş AKÇAM ve kalite ve ölçüm personeli, TÜRKAK adına ise Bilge Nurdan YENİCE ile Dinçer KARADAVUT katıldılar.



TMMOB Sanayi Kongresi 2009 gerçekleştirildi... **BAŞKA BİR DÜNYA ÜTOPYA DEĞİL**

Yaşanan ekonomik bunalımın az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde sanayi sektörünü etkilediğini, üretim ve iç piyasalarda talebin düştüğünü, dış ticaret hacminin daraldığını, işsizlik oranlarının büyüdüğünü ve istihdam hacminin olabildiğince küçüldüğünü belirten MMO Başkanı Emin KORAMAZ, daha düne kadarki "tüketim kalıpları"nın ve "tüketim düzeyi"nin sürekli sorgulanır olduğunu kaydederek, bu koşullarda "başka bir dünya" oluşturma düşüncesinin "ütopya" olmaktan çıkarak kitlelerin zihnine yerleşmeye başladığını savundu. Kalkınma, refah ve istihdam odaklı bir sanayi yapılanmasının her zamankinden daha acil olarak ülkenin gündeminde olduğunu savunan TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI ise dünya konjonktürünün de buna uygun koşulları içerdiğini işaret ederek, "Planlama politikası ve bu politika sonucunda sanayi sektörünün öncelikleri ortaya konulmalıdır" dedi.

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından 1963 yılından beri düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on yedincisi, 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Kongrede; dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik kriz ve sanayileşme olgularının bir çerçeve sunum ile ele alındığı açılış oturumunun ardından kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler, krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği, alan çalışmaları özel oturumları, planlama olgusu ve Türkiye sanayisinin öyküsü ana başlıkları altında dokuz sunum yapıldı ve son olarak da kongrenin değerlendirmesine yönelik bir tartışma ve öneriler forumu düzenlendi.

"Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması" ana temasıyla düzenlenen kongreye, Makina Mühendisleri Odası iki araştırma raporu sundu. Bu raporlardan biri "Türkiye Sanayisinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı" diğeri ise "Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri"dir.

Kongreyi iki gün boyunca kayıtlı 650 delege izledi. İnternet üzerinden de toplam 4828 kişi iki gün boyunca kongreyi canlı olarak izleme imkânı buldu.

İki gün süren kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından yapıldı.

Açılış konuşmalarının ardından Prof. Dr. Hayri KOZAN-OĞLU küresel krizle ilgili bir çerçeve sunum yaptı. İlk gün öğleden sonra ise üç oturum düzenlendi. Kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler oturumunda Prof. Dr. İzzettin ÖNDER küresel krizde yeni güç dengeleri ve emperyalizm, Prof. Dr. Hacer ANSAL ve Cumhuriyet EKİNCİ finansal krizde teknolojinin rolü, Prof. Dr. İşıya UŞÜR de krizin bir dönüşüm olup olmadığını ele alan bir sunum yaptılar.

Krizde Türkiye sanayinin durumu ve geleceği oturumunun ilkinde Prof. Dr. Aziz KONUKMAN ve Devlet Planlama Teşkilatından Rahmi Aşkın TÜRELİ kriz sonrası uluslararası iş bölümü ve Türkiye sanayi, Prof. Dr. Nesrin SUNGUR ve Dr. Ercan SARIDOĞAN krizin Türkiye imalat sanayi üzerine etkilerini değerlendirdiler.

Krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği oturumunun ikincisinde ise iktisatçı Mustafa SÖNMEZ 2001 krizinden günümüze imalat sanayi yatırımlarının bölgesel analizini yaptı. Prof. Dr. Çağlar GÜVEN ise yeniden planlı ekonomiye dönüş, üretim, yatırım ve finansman destekleri ile sanayileşme arasındaki ilişkileri irdeledi.

Kongrenin 12 Aralık Cumartesi günü sabah oturumunda MMO'nun hazırladığı, Türkiye Sanayinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı ile Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri başlıklı araştırma raporlarının sunumunu Sanayi Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi Yavuz BAYÜLKEN ile Cahit KÜTÜKOĞLU yaptı.



Araştırmaların ilkinde öncelikli sanayi sektörlerinin değerlendirilmesi için alt sektörlerin katma değeri, üretimi, istihdamı, ihracatı, ithalatı ve bunlara ilişkin göstergeler ve rekabet oranları ortaya konuldu. Alt sektörlerdeki tesislerin bölgesel dağılımının da çıkarıldığı araştırmada 'öncelikli sektör' seçimine esas olabilecek kıyas ve göstergeler ortaya konuldu ve sanayide bölgesel eşitsiz gelişme olgusu irdeleterek öneriler dile getirildi. Araştırma raporlarının ikincisinde Türkiye'de kalkınma ve planlama, planlı dönemlerden bugüne sanayi ve alt sektörlerdeki gelişme ve değişimler, teşvikler, sabit yatırımlar, yatırım yoğunluğu gibi değerlerle iş gücüne katılım oranları, işsizliğin nitel, mesleki, sektörel ve bölgesel dağılımları; kadın iş gücü ve istihdamı, çocuk iş gücünün kayıt dışı sektördeki durumu ve bölgesel eşitsizlikler incelenerek öneriler geliştirildi.

Cumartesi günü öğleden sonra ise iki oturum düzenlendi. Planlama Olgusu ve Türkiye Sanayinin Öyküsü oturumunda Prof. Dr. Bilsay Kuruç tarafından 1961-1980 planlı dönem ve 1980-2008 planlı dönemden çıkışta Türkiye sanayisinin öyküsü sunuldu. Kongre, sonuç bildirisine yönelik tartışma ve önerileri de kapsayan forum oturumu ile tamamlandı.



“BAŞKA BİR DÜNYA MÜMKÜN”

Kongre açılışında konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, TMMOB adına geleneksel olarak iki yılda bir düzenledikleri sanayi kongrelerinin her çalışma dönemlerindeki merkezi etkinliklerin doğru niteliğinde olduğunu belirtti. Toplamda 12 ilde 19 merkezi etkinlik düzenlediklerini, bu etkinliklerde sunulan bildirilerin, panellerin ve sonuç bildirilerinin kitaplaştırılarak ilgililerin ve kamuoyunun kullanımına sunulduğunu kaydeden KORAMAZ, kamudan özel sektöre binlerce mühendisi, meslek temsilcisini, akademisyeni buluşturan bu etkinliklerde oluşturulan görüşlerin ve sarf edilen emeğin ana amacının bütün bölgeler ve sektörlerle birlikte Türkiye'nin sanayileşmesi, kalkınması, demokratikleşmesi; halkın mutlu, bilimsel teknik gereklere ve standartlara uygun, çağdaş bir yaşam sürmesi olduğunu vurguladı. Etkinliklerin finali olan bu kongrede, orada bulunan herkesle beraber bu amacın gerçekleştirilmesinin çekirdeğine yöneleceklerini söyleyen KORAMAZ, “Bu öncü dinamik, ülke, kamu, halk yararı ve refahına yönelik son derece ivedi bir gereksinim olan, ulusal sanayi stratejisi ve kalkınma politikalarıdır. İçinde bulunduğumuz konjonktür, bu yönde niteliksel bir katkı ve yaklaşımı bütün yakıcılığıyla güncelleyerek ivedi kılmaktadır.

Kongremiz dünya ve ülkemizi sarsan büyük bir kriz ortamında ve bu krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemde düzenlenmektedir. Her ne kadar kapitalizmin sınırsız azami kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası süreceksin de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neoliberal modelin değil, onu da içerir şekilde gerçekte 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin krizden çıkış için harcadığı 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşılamayan bu krizle, yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının iç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serildi, diye konuştu.



“PLANLI BİR YENİDEN YAPILANMAYA İHTİYACIMIZ VAR”

Kongre açılışında konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının yeri olan TMMOB'nin çalışmalarının ancak barışın olduğu, insanların barış içinde bir arada yaşama iradesinin gösterildiği zamanlarda anlamlı olduğunu vurgulayarak, “Ülkemiz tüm sorunlarının yanında insanımızın katledildiği günler yaşıyor. Öldürülen yedi askerimizin, belediye otobüsünde yakılan genç kızımızın, Diyarbakır'da öldürülen gencimizin acılarını içimizi yakarken 'boşuna bir uğraş içinde miyiz acaba?' diye kendimize de sormuyor değiliz.

Bir takım merkezlerin insanımızı insanımıza kırdıracağı bu günlerde örgütümüzün inadına özgürlük, eşitlik, barış diyecektir. İnadına bir arada yaşama iradesini hep birlikte gösterelim diyecektir” diyerek başladı konuşmasına. TMMOB'nin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda Türkiye'deki mühendisleri, mimarları ve şehir plancılarını temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla yükümlü olduğunu belirtti. TMMOB'nin bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek zorunda olduğunu ifade eden Soğanlı, bundan dolayı TMMOB'nin bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirdiğini, önerilerin yaşama geçirilmesi için mücadele ettiğini ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürdüğünü söyledi.

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2009 SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası (MMO) sekretaryalığında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on yedincisi, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması Planlamada Model Önerileri, İstihdam Öncelikli Bölgesel Refah ve Kalkınma" temasıyla 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a kayıtlı 650 delege katılmış, internet üzerinden ise 4.828 kişi kongreyi canlı olarak izleme imkânı bulmuştur.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik kriz ve sanayileşme olgularının bir çerçeve sunum ile ele alındığı açılış oturumunun arkasından kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler, krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği, alan çalışmaları özel oturumları, planlama olgusu ve Türkiye sanayinin öyküsü ana başlıkları altında dokuz sunum yapılmış, son olarak kongre değerlendirmesine ilişkin bir tartışma ve öneriler forumu düzenlenmiştir.

MMO kongremize iki araştırma raporu sunmuştur. Bunlardan biri "Türkiye Sanayisinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı", diğeri de "Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri" başlıklıdır.

Raporların ilki imalat sanayinin öncelikli alt sektörlerinin durumunu, planlı dönemler ve sonrasını ulusal, bölgesel ve sektörel düzeyde değerlendirmiş ve bölgesel kalkınma yaklaşımlarını incelemiştir. İkinci rapor Türkiye'de geniş halk kitlelerine refah sağlayacak kalkınma kavramına planlı ekonomi ve istihdam odaklı sanayileşme açısından bir yaklaşım sunmayı amaçlamıştır.

Bütün bu oturumlarda sunulan bildirimler ve yapılan konuşmalar ile forumda dile getirilen görüşlerden hareketle hazırlanan aşağıdaki Sonuç Bildirgesi kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kongremiz dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemde düzenlenmiştir. Her ne kadar kapitalizmin sınırsız kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neo liberal modelin değil onu da içerir biçimde 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşılamayan bu krizle yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının hiç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serilmiştir. Kapitalizm ve neo liberal politikalar bu kez tekrar ve daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlanmış, gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturmuştur.

Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. "Tüketim kalıpları" ve "tüketim düzeyi" sorgulanmaya başlanmış; "başka bir dünya" oluşturma düşüncesi, "ütopya" olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Kriz süreci ve sonrasında, başarılılabilen ülkelerde ekonominin tüm sektörleri yeniden planlanacak, yeni paradigmlar ve yaklaşımlar oluşacaktır.

Kongremiz, Türkiye açısından böylesi bir misyonu somutlamak sorumluluğunu üstlenmiştir. Önceki kongrelerimizde bu bağlamda ülkemiz sanayi ve ekonomisinin eşitsiz, kırılabilir ve kriz üretici yapısına defalarca dikkat çekilmiş, 2007 kongremizin ana teması bu nedenle, "Geçmişten Geleceğe Sanayileşme, Planlama ve Kalkınma, Türkiye İçin Model Önerileri" olarak belirlenmiştir.

2009 kongresi bu temanın devamı niteliğinde, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeni-Den Yapılanması" başlığı altında örgütlenmiştir.

2008 Ekim'inde patlak veren kriz üzerine 28 Şubat 2009 tarihinde, "Sanayi Kongresi 2009'a Doğru, Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu" bu kapsamda düzenlenmiştir. Otomotiv, metal, makina imalat, tekstil, enerji, kimya, elektrik-elektronik, tarım ve tarıma dayalı sanayi sektörlerinin temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen bu sempozyumda, yaşadığımız sorunların üretim ve yatırımı dışlayan, yerli kaynak kullanımını reddeden, üretim ve ihracatı ithalata bağımlı kılan yüksek cari açık, yüksek dış borç ve sıcak para politikalarına dayalı, o pek övülen "büyüme"yi döviz kuru ve finans hareketleri ile sağlayan ekonomi politikalarından kaynaklandığı bir kez daha teyit edilmiştir.

Sempozyumda saptanan sorunlarla birlikte MMO, toplam 22 alt sektörün gösterge ve performanslarını irdelemiş ve bu değerlendirmeleri sektörel, bölgesel ve ulusal planlama, kalkınma süreçlerine bağlayan iki ayrı rapor halinde Kongreye taşımıştır.

Sanayimiz onlarca yıl iktidarlara, dünya ve ülke konjonktürüne, IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağlı olarak önemli dalgalanma ve krizlerin içinden geçmiştir. 1974-2008 arası yaşanan sekiz adet kriz ve sürekli aşağı doğru dalgalanma üreten yapı, bu bağlamda değerlendirilmelidir.

1960-1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme döneminde planlama/kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışılırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı, kalkınma hızı ve istihdam parametreleri başat konumda olmuştur. Gümrük muafiyeti, yatırım indirimi, orta vadeli kredi verilmesi, imar kolaylıklarına yönelik teşvikler v.b. sözkonusu olmuştur.

Ancak daha sonra kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği bir süreç de yaşanmıştır. 24 Ocak 1980 kararları ve 1980 askeri darbesi ile başlayan bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır.

Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; işgücü sömürsü ucuz işgücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat girdileri ile ithalata bağımlı kılınmıştır. Bu politikaya bir "sanayi politikası" demek belki olanaklıdır ama burada orta ve uzun vadeli "sanayileşme stratejisi" unsurları bulunmadığını özellikle belirtmek gerekmektedir. Tam tersine ülkemiz sanayi tesisleri özelleştirilmiş, temel göstergelerde durma ve gerileme yaşanmıştır.

Belirli bir refah seviyesinin tutturulması, sektörel önceliklerin başarıyla gerçekleştirilmesi, bölgesel dengesizliklerin giderilmesi, işsizlik sorununun çözülmesi gibi temel hedefler bir tarafa bırakılmıştır. Nitekim bugün sanayi sektörü, hizmet ve tarımdan sonra gelmekte ve yıllardır sanayi istihdamı % 20'yi ancak bulmaktadır.

Ülkeye gelen yabancı ve doğrudan sermaye yatırımları özelleştirmeye, finansman ve sigortacılık sektörlerine yönelmiş, böylece imalat sanayinin yeni yatırımlarına herhangi bir kaynak ayrılmamıştır. İç pazar, ithal malları lehine genişletilmiş ve dışa bağımlılık perçinlenmiştir. Dokuzuncu Kalkınma Planı, plansız döneme geçişin simgesi olup, AB'ye entegrasyon süreciyle sanayinin taşeronlaşmasının bir belgesi niteliğindedir. Plan yapamayan Türkiye başkalarının planına teslim olmuştur. Bir başka anlamda küresel ekonominin insafına bırakılmıştır.

Ülke politikalarında sanayinin ikinci plana itilerek hizmet ve finans sektörlerinin desteklenmesi sonucu imalat sanayi yatırımlarının toplam yatırımlar içerisindeki payında ciddi düşüşler olmuş, bu pay 1980 yılında yüzde 28,5 düzeyindeyken günümüzde yüzde 14'lere kadar gerilemiştir. Aynı dönemde sanayide yatırım yoğunluğunda yüzde 32 düzeyinden yüzde 10'lar seviyesine varan bir düşüş söz konusudur. Bir başka ifadeyle artık sanayici bile sanayiden elde ettiği geliri daha fazla rant getiren alanlarda değerlendirmektedir. Diğer acı bir gerçeğimiz de on yıllardır uygulanan yanlış politikalar sonucunda bölgeler arası eşitsiz gelişme açısının çok büyümüş olmasıdır. 2008'de Marmara ve Ege Bölgeleri sanayi katma değerinin yüzde 75'ini yaratırken, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri yalnızca yüzde 2,5 ile yetinmek zorunda kalmıştır. Gerçekte bir bölgesel planlama ve bölgesel kalkınma politikası yoktur. Konu Bölge Kalkınma Ajansları üzerinden uluslararası sermayenin güdümüne havale edilmiştir. Bugünkü bölgesel ekonomik, politik ve sosyal tablonun bu gerçeklerle doğrudan ilişkisi bulunmaktadır.

AR-GE ve inovasyon sürekli gündemde olmasına karşın AR-GE'nin GSMH içindeki payı % 0,8'i aşmamış, ayrıca çıkarılan yasa ile yabancı yatırımcıların AR-GE merkezlerine teşvik verilmesi sağlanmıştır. Bölgeler arası dengeyi kuracak ve gelir dağılımını adil bir biçimde kalkınmada öncelikli yörelere yayacak politikalar oluşturulmadığından, işsizlik ve yoksulluk sorunu öncelikli sorunların başında yer almaya devam etmektedir.

Söz konusu politikaların biriktirdiği olumsuzluklar özellikle 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıkmış, dünya ölçeğinde krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında yer almamıza yol açmıştır. Krizle birlikte birçok işyeri kapanmış, sadece son bir yıl içinde 1,5 milyon kişi işsiz kalmıştır. Sanayide işten çıkarılanların 750 bini bulunduğu, toplam sanayi istihdamına göre bu oranın yüzde 18'e ulaştığı görülmektedir.

Sanayide son bir yıllık üretim daralması yüzde 20'yi bulmaktadır. Bazı alt sektörlerde küçülme oranı yüzde 40-45 seviyesindedir. İhracat düşüşü son bir yıl içinde yüzde 30'a yaklaşmıştır. İthalat girdi oranı yüksek olan alt sektörlerde sorun daha da büyüktür. Fason üretime dayalı, itha-

latla büyüyen ihracat modeli can çekişmektedir. Dünyada kriz ile birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inanç ve yönelim artarken, ülkemizde krizin asli sorumlusu olan serbestleştirme politikalarında ısrarcı olunmakta, yeni zamlar, vergi artışları ve özelleştirmeler tek çözüm olarak dayatılmaktadır.

Sonuç ve Öneriler

- Planlama, sanayileşme ve kalkınma birbirinden ayrılmaz bir üçlüdür. Bu kavramlar yalnızca sanayideki teknolojik gelişmeler veya üretim sürecindeki gösterge ve katma değer artışları ile tanımlanamaz. Sanayileşme ve kalkınmayı "toplumsal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, bilim, teknoloji, istihdam, sağlık, eğitim, gelir, bölüşüm ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir.
- Bugün her şeyden önce ülke ekonomisi ve sanayinin planlanması zorunlu hale gelmiştir. Bu planlama, kamu yararına çalışanların gelir dağılımını düzeltecek, işsizliği ortadan kaldıracak, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı sağlayacak, refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Burada yatırımlara ağırlık verilmelidir.
- Planlama ve Kalkınma odaklı çalışmalar üniversite, sanayi, meslek odaları ve sektör kuruluşlarını da kapsayan geniş bir platformda tartışılmalı, çözüm önerileri geliştirilmelidir. MMO'nun gerçekleştirdiği alan araştırmalarının temel paradigmaları doğrultusunda, ilgili tüm kurul, kuruluşlar, bilim insanları, iktisatçılar, sosyal bilimciler, mühendisler ve ilgili meslek grupları bir tartışma ve öneriler platformunda bir araya getirilmelidir.
- Türkiye küresel güçlerin ülkemize biçmiş olduğu fason üretime yönelik taşeronlaşmış sanayi işletmelerinden oluşmuş bir yapılanmayı kabul edecek midir? Yoksa Türkiye sanayi yapısını yeni bir modele göre, sanayileşme ve toplumsal kalkınma hedeflerine yönelik bir biçimde mi oluşturacaktır? MMO tarafından kongreye sunulan alan araştırmalarından görüldüğü üzere ülkedeki uygulamalar, fason imalat sanayi içinde özgün ürün geliştirilmesini önlemekte ve dışa bağımlı-

lılığı artırmaktadır. Türkiye geçmiş deneyimlerden gerekli dersleri çıkaracak ipuçlarını yakalamak zorundadır.

- Ülkemizin kaynakları küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyellere sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilir, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, işgücünün niteliğini artırılarak, istihdam odaklı, yüksek katma değerli öncelikli sektörleri destekleyen, bölgesel farklılıkları azaltan, dengeli bir sanayi yapısına ulaşılabilecektir.
- Ülke ekonomisini dışa bağımlı ve kırılgan hale getiren, tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanuncaya kadar, Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalıdır. AB ile üyelik müzakere süreçlerinde siyasi ödünler verilmesi istenen ve Türkiye'nin iç politikasına müdahale eden tavırlar reddedilerek, müktesebat değişikliklerinin tüm sektörler ve meslek örgütleri nezdinde tartışmaya açılmalı ve ülke çıkarlarına yönelik politikalar oluşturulmalıdır.
- Sanayide üretimin Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Sitelerinde yaygınlaştırılması ve KOBİ'lere rasyonel bir işletme yapısı ve ölçek getirecek düzenlemelerin yapılması zorunludur. Bunun için öncelikle bir sanayi envanteri çıkarılmalı, sistematik bir veri tabanı kurularak sürekli güncelleştirilmelidir.
- Mühendislik alt yapısı, AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak değerlendirilmeli, kamu yararı ön plana alınarak benimsenmelidir.
- MMO'nun alan araştırmasında belirtilen istihdamın yapısal özellikleri, iş gücüne katılım oranlarının % 44'lere düştüğünü, sanayide işsizlik oranının % 18'lere yükseldiğini ortaya koymaktadır. İş gücüne katılım oranı OECD ortalamasına (% 60) çıkarılmalı, % 24 olan kadın istihdamı mutlaka artırılmalıdır. Kırsal göçün önlenmesi için bölgesel eşitsizlikleri giderecek biçimde ön-

celikli sektörler ağırlık veren istihdam odaklı yatırımlar Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz bölgelerine ağırlık verilerek yapılmalıdır.

- Bölgesel kalkınma planları tüm sektörlerde yapılacak yatırımlarla, istihdamı bölgelerde sağlayan bir ağırlıkla yapılmalı, orta vadeli planlamada 1,5 milyon kişiye iş olanağı sağlayacak 300 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirilmelidir.
- İşgücünün niteliğini yükseltecek meslek okulları, kurslar, seminer ve programları ile öncelikle kamunun ağırlığı olan yatırımlar gerçekleştirilmelidir. Bölgelerin doğal kaynakları, tarım ürünleri ve insan yapısı esas alınarak bölge planlaması yapılmalıdır.
- Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz Bölgelerinde öncelikle yerel kaynakları dayanan, ithal girdisi düşük, istihdam odaklı KOBİ niteliğindeki firmalara teşvik ve destekler öncelikli olarak sağlanmalıdır. Her türlü kayıt dışı ekonomik faaliyetin denetim altına alınması, çocuk işgücünün çalıştırılmasının önlenmesi, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılmasını sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesi zorunludur.

Yukarıdaki tespit ve öneriler kamu yararına planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşebilmesi, demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı, toplumun tüm kesimlerinin bir arada barış içinde yaşadığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilir. Demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir model ve bağımsız bir siyasi irade ile bu adımları gerçekleştirmek olanaklıdır. Bizler, üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

II. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şube etkinlik alanlarında düzenlenen yerel kurultaylardan seçilen delegelerin katılımıyla "II. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı", 29-30 Mayıs 2009 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Kurultay; 18 şube etkinlik alanında 1200 yerel delegenin katılımı ile gerçekleştirilen yerel kurultaylardan süzülen delege eğilimlerinin Merkez Kurultayına taşınması ile Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları Oturumları şeklinde dört ayrı oturum halinde düzenlenmiştir.

"Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu Ahmet Turan DÖRTDEMİR ve Hasan AKALIN başkanlığında 175 delegenin katılımıyla "Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları konularında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri" başlığında gerçekleştirilmiş, 42 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu Mehmet ÖZSAKARYA ve Hakan HAVANCILAR başkanlığında 52 delegenin katılımıyla "AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları konularında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri" başlığında gerçekleştirilmiş, 20 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu Aytekin ÇAKIR ve Aydın YELKOVAN başkanlığında 92 delegenin katılımıyla Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamalarında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri başlığında gerçekleştirilmiş, 21 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu İbrahim ÖZÇAKIR ve Engin TURGAY başkanlığında 55 delegenin katılımıyla "Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamalarında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri başlığında gerçekleştirilmiş, 25 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

Kurultayda özetle Makina Mühendisleri Odası SMM Yönetmeliği kapsamına giren, özelde mekanik tesisat, asansör, araç imal tadil montaj konuları başta olmak üzere genel olarak mühendislik hizmetlerinin toplum yararı gözetilerek, bilim ve teknolojinin gereklerine, yasal kurallara, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak yerine getirilmesi, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi ve tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, kamusal bir görev olarak denetlenmesinin Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemeler ile uygulamalarına ilişkin görüş ve öneriler genel çerçeveyi oluşturmuştur. Kurultay sonucunda delegelerin katılımıyla belirlenen aşağıdaki konuların Oda Yönetim Kuruluna önerilmesine karar verilmiştir.

SMM HİZMETLERİ KAPSAMINDAKİ ULUSAL MEVZUAT ÇALIŞMALARI İLE BU KAPSAMDAKİ KURUMLARLA İLİŞKİLER

Mekanik Tesisat Hizmetleri Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

- İmar kanunu, yapı denetim kanunu ile bu kanunların uygulama usul ve esaslarını düzenleyen yönetmeliklerin önemli eksikliklerinin yansısı, mevcut haliyle mevzuat karmaşasına da yol açtığı tespiti yapılarak; TBMM gündeminde yer alan Yapı Kanunu Taslağının, tasarım, uygulama ve denetim süreçlerini bütünsel olarak değerlendirip, mesleki sorumluluk sigortasını da kapsayacak şekilde mevzuatın tek bir çatı altında toplanmasının sağlanması konusunda Odamız yasa hazırlık sürecine müdahil olmalıdır.
- Ülkemizde İmar Kanunu ve Tip İmar Yönetmeliğinin yanı sıra 15 Büyükşehir Belediyesinin 12 tanesinde de Büyükşehir İmar Yönetmelikleri bulunmaktadır. Tip İmar Yönetmeliği ve Büyükşehir İmar Yönetmeliklerinin (doğalgaz, asansör vb.) bir çok teknik konuda farklı düzenlemeleri içerdiği tespiti yapılarak, hazırlıkları süren imar kanunu çalışmalarında ve bağlı yönetmeliklerinde özellikle teknik konulardaki farklılıkların giderilmesi ve bu konuların ortaklaştırılması gerekmekte olup Odamız bu sürece müdahil olmalıdır.

Asansör Uygulamaları Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

- Ülkemizdeki mevcut imar yönetmeliklerinde asansör konusunda farklılıklar bulunmaktadır. Bu farklılıkların giderilmesi, imar yönetmeliklerinde bulunmayan asansörün binaya tesis edilmesine ilişkin sürecin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı yönetmeliklerinde tanımlanarak asansör konusundaki SMM hizmetinin asansör firmaları bünyesinde çalışan mühendisler tarafından mı ve/veya serbest çalışan mühendisler tarafından mı yerine getirileceğine dair belirsizliğin en kısa zamanda giderilmesi konusunda Oda Yönetim Kurulu gerekli çalışmaları yaparak ilgili Bakanlıklarla görüşmeler yapılmalıdır.
- Asansör Yönetmeliğinde, halen kullanılmakta olan asansörlerin iyileştirilmesine ilişkin bir yaptırım bulunmamaktadır. Oda, mevcut asansörlerin iyileştirilmesi için Bakanlıkça ilgili yönetmeliklerde düzenleme yapılması için girişimlerde bulunmalıdır.
- Avan projelerin reel ve uygulanabilir olması için mimari ve statik proje onayında, onay makamınca proje eki olarak istenilmesi ve bunun zorunlu bir uygulama haline getirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır. Ulusal mevzuat gereği asansör avan projelerin zorunlu olmasına rağmen bazı belediyeler avan projeleri istememektedir. Avan projelerin uygulama projesi olarak tüm belediyeler tarafından istenmesi konusunda Oda Yönetim Kurulunca ilgili bakanlıklar ve belediyeler nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.
- Asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri asansör yönetmeliğinde belirtilmesine rağmen belediyelerde yeterli sayıda mühendis olmaması nedeniyle uygulanmamaktadır. Oda-

mız ve Elektrik Mühendisleri Odası bazı belediyelerle ortak protokoller yaparak bu kontrolleri gerçekleştirmektedirler. Yapılan yıllık periyodik kontroller sonucunda, mevcut asansörlerde imalat ve montajdan, yetersiz bakım ve işletmeden kaynaklanan olumsuzlukların oranının oldukça yüksek olduğu tespit edilmiştir. Asansörlerin bakımının yetkin firmalarca yapılmasının sağlanmasının yanı sıra, ilgili kamu kuruluşları ve yerel yönetimler asansör periyodik kontrollerinin düzenli olarak yaptırılması konusunda daha duyarlı olmalı, denetim süreçlerinde Meslek Odaları ile işbirliğinin artırılması ve periyodik kontrollere ilişkin idari düzenlemenin ilgili Bakanlık tarafından ivedilikle yapılması sağlanmalıdır.

Doğalgaz Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

- Doğal Gaz Piyasası Kanunu ve ikincil mevzuat kapsamında ülke genelinde sürdürülmekte olan mekanik tesisat uygulamalarında farklılıkların ve hatalı uygulamaların giderilmesi için; endüstriyel ve evsel doğal gaz dönüşüm teknik şartnamelerinin ülke genelinde tek tip hale getirilmesi ve bu hizmetlerin yerine getirilmesinde Serbest Müşavir Mühendislik Büro Tescil Belgelerinin ve her proje için Proje Müellifi Sicil Durum Belgesinin aranması için başlatılan yasal düzenleme çalışmalarının sonuçlandırılması amacıyla TMMOB Makina Mühendisleri Odası, EPDK ve Gaz dağıtım şirketlerini temsil eden GAZBİR'in koordinasyonu ve işbirliği içinde çalışma başlatılmaktadır.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası, EPDK ve Gaz dağıtım şirketlerini temsil eden GAZBİR'in oluşturduğu çalışma grubunca endüstriyel ve evsel doğal gaz dönüşüm teknik şartnamelerinin ülke genelinde tek tip haline getirilmesi süreci tamamlanarak bu hizmetlerin yerine getirilmesinde yetkili mühendislerin, gaz dağıtım şirketlerinin, yerel yönetimlerin, kullanıcının ve cihaz servislerinin sorumlulukları ve sorumluluk süreleri açık olarak yer almalıdır.
- Ülkemizin doğal gaz kullanılan pek çok yerinde görüldüğü üzere, doğal gaz dönüşüm işi tamamlandıktan sonra, tüketicinin cihaz ve tesisatlarına periyodik bakım ve kontrol yaptırmadığı ve bunun sonucunda ölümlerle neticelenen üzücü olayların gerçekleştiği gözlemlenmektedir. Bu kapsamda, doğal gaz kullanılan sistemlerde bu tür olumsuz durumların yaşanmaması için gerekli tedbirler alınmalı, doğal gaz yakan cihaz, baca ve tesisatların periyodik kontrol ve denetim işleri tüketici ve bina yöneticilerinin inisiyatifine bırakılmamalıdır. Bu alanda gerekli yasal düzenleme ve ikincil mevzuat çalışmaları derhal başlatılmalı ve sonuçlandırılmalıdır. Bu alandaki periyodik kontrol ve denetim işlerinin yasal bir çerçeveye ile düzenlenerek zorunlu hale getirilmesi sağlanmalıdır.

AİTM Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları:

- TSE tarafından kullanılan proje teknik belge ve ek sayfaları uygulamada birçok ihtiyacı karşılamaya yetmemektedir. Projede esas alınan TSE 4930 Standardı hesaplarda aranan kriter ve donelere ulaşılmasını sağlayacak şekilde yeniden gözden geçirilmeli, günümüzde mevcut araç tipi, marka çeşitliliği göz önünde bulundularak, Oda yayınları bu ihtiyacı karşılayacak şekilde yenilenmelidir.
- AİTM Yönetmeliği kapsamındaki uygulamalarda Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı (Emniyet Trafik Tescil Şubeleri), Ulaştırma Bakanlığı (Araç Muayene Birimleri) ve TSE'nin mevzuatı yorumlama ve uygulama farklılıkları bulunmaktadır. Uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla ilgili kurumlar arasında işbirliklerinin geliştirilmesi için çalışmalar başlatılmaktadır.

- LPG montajı ve tamirati konusunda yetkisiz fakat isiminde LPG ibaresi geçen firmaların, 16 Mayıs 2008 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Piyasa Denetimi ve Gözetim Yönetmeliğine göre Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından denetimleri yapılarak denetimler sonucu uygun olmayan ürünler ve kuruluşlara yaptırımlar uygulanması için yapılan çalışmalar konusunda işbirliğinin geliştirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

ODA SMM YÖNETMELİKLERİ

Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında, mesleki yeterliliğin belgelendirilmesi sürecinde uzman mühendislik ön şartı olan staj koşul ve kriterleri daha pratik hale getirilmeli, MMO, staj yeri bulma konusunda üyelere yardımcı olmalıdır. Staj yeri sıkıntısının önüne geçilebilmesi amacıyla, belli büyüklükteki SMM bürolarının stajyer çalıştırmaları için özendirici tedbirler alınmalıdır.

- Odadan yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişmelerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla oluşturulan "Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" uygulamaları için, tüm Şube ve Temsilciliklerde etkinliklerin ücretsiz düzenlenmesi ve etkinliklerin üyelere duyurularının yapılması sağlanmalıdır.
- MMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği hükümlerine göre asgari ücret belirlenmesinde kullanılan parametrelerin mekanik tesisat alanındaki ürün ve hizmet üretimine ilişkin tasarım ve uygulama süreçlerindeki gelişmeler, odalar arası Ortak Mesleki Denetim Uygulamaları (OMDU) gözetilerek yeniden düzenlenmesi konusunda TMMOB düzeyinde çalışma yapılmalıdır.
- Yönetmeliklerimizde yer alan yapı sınıfları, yaklaşık 25 yıl önce belirlenmiştir. Günümüzde yaşam tarzı, dolayısıyla konfor anlayışı değişmiştir. Buna bağlı olarak üretilen yapılar da 25 yıl öncesine göre farklılık göstermektedir. Odamız tarafından halen kullanılmakta olan sınıflandırma tablosu üretilen projelerin sınıflandırılması için uygun değildir. (Ülkemizde yapı kodlarının olmaması ayrı bir sorun olarak karşımızda durmaktadır. Dolayısıyla yapı sınıflarının yeniden düzenlenmesi bir ihtiyaçtır.) Günümüz koşullarına cevap vermeyen yapı sınıfları konusunda Makina Mühendisleri Odası bir çalışma yapmalı, bu çalışmanın Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odaları tarafından da yapılması sağlanarak Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na iletilmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Benzer bir durum İşyeri ruhsat projeleri içinde geçerli olup Makina Mühendisleri Odasınınca çalışma yapılmalıdır.
- MO, İMO, MMO ve EMO tarafından yapılmakta olan TUS uygulama ve denetimlerinin aydınlaştırılması amacıyla denetimlerin usul ve yöntemlerini belirlemek üzere TMMOB'nin ortak bir yönetmelik uygulamasına gerek olduğu tespitinden hareketle ilgili Odalara ortak yönetmelik çalışmasının yapılması için TMMOB düzeyinde çalışma başlatılması için ilişkiye geçilmelidir.
- Mekanik tesisat teknik uygulama sorumluluğu hizmetlerinin nitelikli, yapıların onaylı proje ve ekleri ile yapı ruhsatı ve eklerinde belirtilen koşullara, yürürlükteki kanun, imar planı, ilgili yönetmelik hükümleri, Türk standartları, bilimsel kurallar, teknik şartnameler, fen, sanat ve sağlık kuralla-

rına ve tüm mevzuat hükümlerine Odamız serbest müşavirlik ve mühendislik hizmetlerine ve asgari ücretlerine uygun olarak yürütülmesi, teknik uygulama hizmetine ilişkin ilişkilerin tanımlanması, meslektaşlar arasında haksız rekabetin önlenmesi, fenni mesuliyet hizmetinin TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na mesleki denetiminin yapılması ve sicil kayıtlarının tutulması amacıyla Odamız tarafından bir yönetmelik hazırlanmalıdır.

- TUS Uygulamalarının takibi için Oda Merkezi tarafından TUS takip programı yapılmalı, SMM'nin üstlenmiş olduğu TUS her şube tarafından görülebilmelidir.
- SMM'ler, Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetlerinin yürütülmesinde proje çizim ve hesaplarında kolaylaştırıcı işleve sahip olan programları büyük ücretler ödeyerek yurt dışından almaktadırlar. Makina Mühendisleri Odası'nın bu programları hazırlatıp düşük bedeller karşılığında üyelerine verebilmesi, ya da yurt dışından temin ederek üyelerinin kullanımına sunması konusunda Odamız tarafından çalışmalar yapılmalıdır.
- Doğalgaz iç tesisat dönüşüm sektöründe faaliyet gösteren firmalara, Türkiye genelinde SMM Büro Tescil Belgesi alması zorunluluğunun getirilmesi ve Makina Mühendisleri Odasının, bu konuda ilgili merciler nezdinde girişimlerde bulunarak, bu alanda gerçekleştirilen mühendislik ve projelendirme hizmetlerinde, "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği" ile "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği" hükümlerinin ülke genelinde uygulama zorunluluğunun getirilmesi konusundaki çalışmaları kararlılıkla devam ettirmelidir.
- MARTOY - MOTOY - TORTOY ve AİTM kapsamında faaliyet gösteren ve proje çizen firmaların Büro Tescil Belgesi alabilmesi için bürolarda çalışan makina mühendislerinin en az %51 şirket ortağı veya şirket sahibi olması zorunlu hale getirilmeli, eğer firma imalat veya tadilat yapıyor ise yani sadece tadilatını yaptığı araçların projelerini çizmek koşulu ile mühendislerin ücretli olarak çalışabilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır.
- TUV - TURK Araç Muayene İstasyonlarında ve Trafik Tescil Şubelerinde sorunlar yaşanmakta olup, SMM evraklarının yılbaşı vizeleme işlemi sırasında oluşan süre kaybının giderilmesi için (dört adet vize onay hanesinin dolduğu durumlarda evraklar merkeze gönderilerek yenilenmektedir) özellikle AİTM ve Araçların LPG'ye dönüşümü belgelerinin yenilenmesinde merkezi düzeyde çalışmalar yapılması ve ilgili kuruluşlarla konunun biraz daha esnetilmesi için girişimlerde bulunulmalıdır.
- Odamız SMM yönetmeliğine uygun olarak tam gün esasına göre çalışması gereken yetkili mühendisler hem Odanın belirlediği asgari ücretin altında bir aylıkla çalışmakta, hem de firmaya gitmeksizin hizmet sunmaktadırlar. Yetkili mühendislerin LPG dönüşüm firmasında tam gün esasına göre çalışmaması, mühendislik bilgilerinden yoksun kalarak gelişmelerine, piyasada proje satışı gibi bir soruna yol açmalarına, firmalar arasındaki rekabet dengesinin bozulmasına neden olmaktadır. Bu sorunların ortadan kaldırılması, SMM'lerin Odanın belirlediği asgari ücreti almaları ve tam gün esasına göre çalışmalarını sağlamak üzere Odamız tarafından yöntemler geliştirilmeli, bu konudaki Oda denetimleri artırılmalıdır.

ODA MESLEKİ DENETİM UYGULAMALARI

- TMMOB Serbest Müşavirlik Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri ve Büro Tescil Belgesi Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yapı üretim sürecinde proje müellifi ve teknik uygulama sorumlusu olarak görev alan mimar, inşaat, makina, elektrik mühendislerinin Ortak Mesleki Denetim Uygulamalarını (OMDU) gerçekleştirmesi amacıyla odalar arasındaki uygulama birliğinin sağlanması için TMMOB nezdinde Oda Yönetim Kurulunca girişimlerde bulunulmalıdır.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından gerçekleştirilen hizmetlerin ve bu hizmetlerin gerçekleşmesinden doğan sorumlulukların toplumu, doğayı, çağımızı ve geleceğimizi doğrudan etkilediği tespitiyle, bu hizmetlerin bütün şube, temsilcilik ve mesleki denetim bürolarımızda aynı standartta, TMMOB mesleki davranış ilkelerine uygun, haksız rekabeti önleyecek şekilde Ülke genelinde etkin ve yaygın olarak gerçekleştirilmesi amacıyla mesleki denetim uygulamalarının düzenlenmesi konusu 2007 yılında yapılan SMM Kurultayında görüşülmüş uygulama birliği konusunda karar alınmıştır. Bu gün Odamızca gerçekleştirilen hizmetlere ilişkin tespit edilen asgari uygulama standartlarının sağlıklı bir şekilde uygulanabilmesi için mesleki denetimde çalışan teknik görevlilerin eğitimlerine süreklilik kazandırılması amacıyla OYK düzeyinde program yapılmalıdır.
- Makina Mühendisleri Odası'nın tüm birimlerinde yürütülen mesleki denetim hizmetlerinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Oda merkezince periyodik olarak düzenlenen teknik görevli eğitimlerinin devamlılığı ve asgari proje mesleki denetim kontrol kriterlerini içeren "Proje Hazırlama ve Mesleki Denetim Esasları" kitapçığının uygulamalarda kullanılmak üzere SMM'lere dağıtılması, SMM'lerin bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.
- Asansör uygulama projelerinin mesleki denetimi esnasında, bünyelerinde makina ve elektrik mühendisi bulunduran firmaların asansör montaj faturası veya asansör yapımcısı ile imzalanan sözleşmenin birisini Oda birimine sunması durumunda proje onayının yapılması sağlanmalıdır.
- Bazı belediyelerin halen uygulamakta olduğu asansör proje onaylarında, Elektrik veya Makina Mühendisleri Odası'ndan birinin onayını yeterli görmeleri uygulamasının önüne geçilmelidir.
- SMM yönetmeliğinde; asgari ücretlerin uygulanmasıyla meslektaşlar arasında haksız rekabetin önlenmesi, bu ücretlerin alınmasının sağlanması da fatura denetiminden geçtiği belirtilmiştir. Bu nedenle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nin 8b, 9a, 9a-1, 9a-3 vb. maddelerdeki makbuz, fatura ve sözleşme ifadeleri yer almıştır. Bu yolla tasarımın kalitesinin yükseltilmesi de amaçlanmıştır. Yapı sürecinde yer alan diğer TMMOB birimlerinde fatura denetimi uygulamasının olmaması MMO üyelerinin sıkıntılarını daha da artırmaktadır. SMM Fatura denetimi uygulamasının sıkı bir şekilde uygulandığı son iki yılda fiyatları ülkenin içinde bulunduğu ekonomik şartlar belirlemiştir. Diğer disiplinler ücretlerini aldıkça faturalarını kesmekte, mekanik tasarımcılar ise almadıkları ücretlerin faturalarını keserek, hem vergi yükleri, hem işverenle muhasebe sorunları ve daha kötüsü damgalanmış faturalarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Tasarım tek aşamalı bir iş olmadığı gibi yapılan bir işin ücretinin ne zaman alınacağı da sözleşmelerde belirlenir. Bu nedenler göz önüne alınarak ilgili maddeler üzerinde çalışma yapılmalıdır.

ODA MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) ÇALIŞMALARI

- Mühendis yetki belgelerinin gözetimine ilişkin kriterlerin yerine getirilmesi için, yeni teknolojileri tanıtan ve nitelik geliştiren eğitimler, MMO tarafından yılda en az 4-5 defa düzenlenmeli, eğitimler ücretsiz ve sınavsız olmalıdır. Ayrıca tüm şube etkinlik alanlarında öncelikle şube üyelerinin katılımını sağlamak hedeflenmelidir. Gözetim kriterleri kapsamındaki etkinlikler en kısa zamanda oluşturularak bu sektördeki üyelerimize gerek Oda gerekse şube yayınları ile düzenli olarak duyurulmalıdır.
- Asansör sektöründe çalışan SMM'lerin projelere attıkları imzalarla ne gibi sorumluluklar üstlendikleri hakkında bilinçlendirilmeleri gerekmektedir. Bu konuya yönelik bilgilendirmeler, MİEM eğitimlerinde ve MİEM gözetim kriterleri kapsamında yapılacak bilgilendirme toplantı ve seminerleri gibi etkinliklerde yapılmalıdır.
- Günümüzde her alanda olduğu gibi asansör teknolojileri alanında da çok hızlı bir gelişme ve değişim yaşanmaktadır. Bu gelişmelere uyum sağlamak, ürün ve hizmet kalitesini arttırmak, rekabet edebilme gücünü sürekli olarak sağlayabilmek için sektörde bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarına sahip nitelikli insan gücüne gereksinim vardır. Nitelikli insan gücü sağlamak konusunda üniversiteler, ara teknik eleman yetiştiren okullar ve meslek odalarına önemli görevler düşmektedir. Üniversitelerin ilgili bölümlerinde Asansör Teknolojisi seçmeli ders olarak yer almalı, meslek liselerinde ve meslek yüksek okullarında bu alandaki ders sayıları artırılmalıdır.
- Trafik Tescil Şube Müdürlüklerinde makina mühendisi istihdam edilmesi konusunda, Makina Mühendisleri Odası'nın ilgili kurumlarla görüşmeler yapması, bu süreç sonuçlanana kadar Trafik Tescil Şube Müdürlüklerinde çalışan memurlara Oda tarafından eğitim verilmelidir.
- MİEM tarafından düzenlenen Araçların LPG'ye Dönüşümünde Mühendis Yetkilendirme Eğitimlerinin niteliğinin, kurs süresinin arttırılması ve pratik eğitimlere daha fazla süre ayrılması konusunda Odamız düzenleme yapmalıdır. Özellikle LPG dönüşüm sektöründe hızla gelişen teknolojiye, yetkilendirme eğitimlerinin de uyumu sağlanmalıdır. Daha önceden yetki almış SMM'li mühendislere ara eğitimler düzenlenerek bilgilerinin güncellenmesi sağlanmalı, LPG sektöründe yetkili firmalarda çalışan usta ve yardımcı elemanlara Odamız tarafından eğitimler verilmelidir.

SMM HİZMETLERİ KAPSAMINDAKİ PROJE, TASARIM VE UYGULAMADA KARŞILAŞILAN SORUNLARIN TESPİTİ ASANSÖR UYGULAMALARI VE PROJELENDİRME;

Asansör ve Asansör Avan Proje Uygulamaları

- Asansör projelendirme ile ilgili usul ve esaslar ilgili meslek odaları olan Elektrik Mühendisleri Odası ile Makina Mühendisleri Odası'nca yayınlanan yönetmelikler ile düzenlenmiştir. Birçok esas ve düzenleme iki Oda arasında ortaklaştırılmış olmakla birlikte aynı sektörde aynı işi yapan mühendisler için Odalarca belirlenen asgari ücretlerin farklı olduğu tespitinden hareketle aynılaştırılması konusunda çalışma yapılması vurgulanmıştır.
- Bazı Oda birimlerinde belediyeler ile yapılan protokoller çerçevesinde asansör ruhsat denetimleri belediye adına Odamız tarafından yapılmaktadır. Bu uygulamanın yaygınlaştırılması için, etkinlik alanımızdaki illerde belediyeler ile görüşülerek asansör işletme ruhsatının Odamız aracılığıyla verilmesi sağlanmalıdır.

- Asansörlerin ilk denetimleri belediyelerce veya valiliklerce yapılarak ruhsat verilmekte, Odalarımız ise ancak yapılan protokoller çerçevesinde ruhsatlandırma süreçlerinde devreye girebilmektedir. Oysa ülkemizde çok sayıda iskansız bina bulunmakta ve bu binaların asansör denetimleri yasal boşluklar nedeniyle yapılamamaktadır. Bu durum, birçok binadaki asansörlerin topraklamasız, emniyetsiz ve fren tertibatı bulunmaksızın çalışması anlamına da gelmektedir. Bu binalara ve denetimsiz asansörlerine yönelik çalışmaların yapılması konuya ilişkin raporların hazırlanarak ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmesi sağlanmalıdır.

SEKTÖREL UYGULAMALAR VE SORUNLAR

Asansör Uygulamaları ve Sektörel Sorunlar ile Çözüm Önerileri;

- Asansör bakımının yetkili firmalar tarafından yapılmasının sağlanması konusunda Odamız girişimlerde bulunmalı, bakım ve periyodik kontroller konusunda apartman yönetimlerinin eğitimlerle bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır.
- Engelli standartlarına uyum, bir ülkenin çağdaşlığının ve insana verdiği değerin göstergesidir. Engelliler, yaşlılar ve hamileler başta olmak üzere tüm kesimlerin yapılarında, sokaklarında, iş yerlerinde rahatça hareket edebildiği bir ülkede yüksek bir yaşam kalitesine sahip olunabilir. Engelli insanların kullanılabilmesi açısından asansör kabinlerinin ölçülendirilmesinde ve kullanım kolaylığı sağlayacak kabin iç aksesuarların tasarımı konusunda sektörde çalışan meslektaşlarımızın bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.
- AB Teknik Mevzuatı'nın uyumlaştırılması, standartlara uygun üretim ve haksız rekabet koşullarının giderilmesi konularının sektörün ilk gündem maddelerini oluşturmasına karşın mevcut sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin istenilen oranda yaratılmadığı ve/veya değerlendirilemediği saptanmıştır. Bu nedenle öncelikle Bakanlık, Üniversite, TMMOB'ye bağlı Meslek Odaları ve Sektör Derneklerinin sürekli işbirliği ortamının geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Araç Projelendirme Uygulamaları ve Sektörel Sorunlar ile Çözüm Önerileri;

- 28 Kasım 2008 tarihinde yürürlüğe giren AİTM Yönetmeliğinde Münferit Araç Uygunluk Belgesi'nde, imalatçı / tadelatçı firma için kaşe imza bölümü açılmıştır. Projenin sadece proje müellifi SMM tarafından imzalanması konusunda ilgili Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.
- LPG dönüşüm ekipmanlarının satışı kontrol altına alınmalıdır. Bilindiği üzere araçlara LPG dönüşümü yapabilmek için MMO ve TSE'den Yetki Belgeleri almak gereklidir. Fakat uygulamada Yetki Belgesi olmayan firmalar LPG dönüşümü yapmakta ve gerekli ekipmanları distribütör firmalardan temin etmektedirler. Kamunun can ve mal güvenliğini korumak adına, distribütör firmaların malzeme satışı yaptığı yerlerden SMM olma şartı aramaları gerekir. Başka bir deyişle LPG ekipmanlarını satın alabilmek için SMM olunma koşulu aranması konusunda ilgili Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.
- Projelendirme bir işin nasıl uygulanacağıdır. Yapılacak işte proje birinci aşama, uygulama ve projenin uygulamaya uyumu sonraki aşamalardır. Projelendirme yapılırken aracın teknik özelliklerini bilmek yeterlidir. Araç projelendirmede de mekanik tesisat projelendirmelerindeki gibi il sınırı olmaması, TUS uygulamasının başlaması, TUS'un aracın bulunduğu ilde yapılması, TUS ücretinin Oda tarafından belirlenmesi için çalışma başlatılmalıdır.

AKP İktidarı Torba Yasa operasyonu ile Türkiye'yi müstemleke durumuna düşürdü...

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

TBMM'de kabul edilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" a eklenen bir maddeyle yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlanmasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkân tanındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme üzerine 30 Ocak 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidar, ülke vatandaşı aleyhine, yabancılar lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasal iktidarın talebi ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanuncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklular personel için bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir" biçiminde bir düzenleme yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmamasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasalaşmıştır.

Bu yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasanın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve özgürlüklerin yabancılar için, uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlandırabileceğini düzenleyen 16'ncı, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasal İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi, Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın torba yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar, bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancıla-

ra çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atılmaktan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın meslekleri belli olmayan yabancıların sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasal İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemleke" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere, son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi "parmakla sayılacak" kişi ve kuruluştaki kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki, TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlanmasına gerek olmaksızın her yabancıların mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önu açıklarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine, fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüstürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı an azından Devlet Denetleme Kurulu'nun "mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı" tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB KADIN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekretaryası Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayının amacı; TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalarına nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişimde potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

Bu amaçla 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak üzere toplam 389 kadın katılmış ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının, gerek çalışma hayatında, gerek TMMOB örgütlülüğü içinde yaşadığı sorunların ancak kadın üyelerin katılımı ile değerlendirilmesi, sorunu yaşayanın çözümde özne olması hedeflenmiştir.

Kurultay'a hazırlık sürecinde Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının katkılarını sağlamak, TMMOB organları içinde etkin olarak var olabilmenin önünü açacak örgütlenme modelleri oluşturmak için, Kurultay programı ana başlıklarını kapsayan forum ve bölgesel çalıştaylar;

7 Haziran 2009'da İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölgesi'nde;

27 Eylül 2009'da Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölgesi'nde;

4 Ekim 2009'da İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölgesi'nde;

11 Ekim 2009'da Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölgesi'nde;

18 Ekim 2009'da Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölgesi'nde;

1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılmıştır.

Kurultay hazırlık aşamasında ve örgütlenme süreci olarak ele alınan bölgesel çalıştaylar sonucunda İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Bursa ve Adana illerinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonları kurulmuştur. Yine birçok ilde bu konuda çalışma başlatılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda çıkan sonuçlar şu şekildedir:

Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur. Ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimini kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi

gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, talep edilen meslek seçiminin yapılabileceği bir eğitim sistemi için toplumda, “kadın işi”, “erkek işi” ön yargılarının giderilmesi için, eğitimin her döneminde akademisyenleri de kapsayacak şekilde, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşanan ekonomik kriz ve artan eğitim giderleri sonucunda aileler, erkek öğrencilerin eğitim görmesini tercih etmekte, bu durum kadınların eğitim almasının önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Oysa parasız eğitimin temel bir hak olmasından hareketle TMMOB, üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmelidir.

Toplumumuzda aileden başlayarak çocuğun yetiştiği tüm evrelerde karşılaştığı rol modeller, cinsiyetçi işbölümüyle oluşmakta ve baskıya dönüşmektedir. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin öteden beri çoğunlukla erkek mesleği olduğu konusunda önyargılar oluşmuştur. Bunun sonucu olarak da işe alımlarda erkekler tercih edilmekte, bu da kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının işe girme şanslarını ciddi oranda düşürmektedir. Çalışma ortamında kadınlar istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünleme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da “kurtulmuş” oldukları varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir. Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmektedir. İşini kaybetme kaygısı ya da diğer nedenlerle çoğunlukla gizli kalan bu saldırılardan dolayı kadınlar zarar görmekte ve çözüm konusunda yalnız kalmaktadır.

Aile içindeki cinsiyetçi iş bölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve

tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdama ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İş yerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesi için mücadele edilmelidir.

TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca kadınların iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda çalışmalar yapılmalı ve toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlenmelidir.

Yeni liberal ekonomi politikalarının hayata geçirilmesiyle birlikte, kazanılmış haklar gasp edilmeye, kamu kurumları özelleştirilmeye, olduğu kadarıyla bile fazla görülerek sosyal devlet anlayışından uzaklaşılma, iş güvencesini ve sosyal güvenlik hakkını ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kriz bahanesi ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi hak gaspları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere, çalışanlar işten çıkartılmakta ya da ücret kesintilerine, güvencesiz çalışmaya, kreşlerinin kapatılmasına, servislerinin kaldırılmasına razı edilmek istenmektedir. Bunlarla birlikte, kadın olmaktan dolayı toplumsal cinsiyetçi iş bölümüne maruz kalmakta ve daha düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar. Önümüzdeki dönem sermayenin krizi atlatmak için öne sürdüğü mekanizma, emeğin daha esnekleştirilmesini getirecektir. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortadan kaldırıldığı bir iş gücü piyasası hedeflenmektedir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

TMMOB üyesi kadınların sorunları, toplumdaki diğer emekçi kesimlerin ve kadınların sorunlarından ayrılamaz bir bütündür. Mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar da giderek daha fazla hak kaybına uğramakta,

yasal haklarını kullanmalarının önüne engeller çıkarılmaktadır. Ezici çoğunluğun sendikası olduğundan hareketle TMMOB'nin, üyelerinin haklarını koruması ve üyelerinin örgütlenmesini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapması en temel görevlerindedir.

TMMOB, emek örgütleri ile birlikte çalışanlar arasında bölünme, rekabet yaratan ve iş güvencesini yok eden taşeron çalışma sisteminin yasaklanması, kadın istihdamını, kadının çalışma hayatındaki konumunu, sosyal hak ve güvenceyi olumsuz etkileyen özelleştirmelerin iptal edilmesi, esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma, sigorta primlerinin gerçek maaş üzerinden ödenmesi ve tamamını işverenin ödemesi, krize karşı istihdamı artırmak için iş saatlerinin azaltılması, haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesi ve mezarda emeklilik dayatmasının son bulması, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret, işsizlik maaşının artırılması ve süresinin uzatılması, daha çok işsiz yararlanabilmesi için kapsamının genişletilmesi, işten çıkarılmaların yasaklanması, iş güvencesi, fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, bunun çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi, iş yerlerinde gündüz ve özellikle gece çalışmalarında yönetmeliklere uygun servis hizmeti verilmesi, kıdem tazminatı hakkının korunması, "Özel İstihdam Büroları" adı altında kurulmak istenen, kiralık işçi simsarlığının engellenmesi, parasız eğitim, parasız sağlık, tüm çalışan ve emekli üyelerinin maaşlarının, özel hizmet tazminatları ve diğer özlük haklarının, gördükleri eğitimi (lisans, yüksek lisans, doktora) ve çalışma risklerini yansıtacak şekilde düzenlenmesi için mücadele etmelidir.

Bir taraftan demokratik siyasetin alanını genişletmeye yönelik çabalar sürdürülürken, TMMOB gibi demokratik ve eşitlikçi yaklaşımı olan bir örgütte, TMMOB ve bağlı oda, şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer tüm organlarında kadın temsiliyetini artırabilmek amacıyla, pozitif destek politikaları üreterek, minimum yüzde 35 kadın kotası uygulanmalıdır. TMMOB kadın üleriyle ilgili istatistikî bilgiler toplamalı ve bununla ilgili veri tabanı oluşturmalıdır. TMMOB ve bağlı odalarında, bu çalışmaların yürütülmesi için bütçe oluşturmalıdır.

Kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın yasa ve yönetmelikler çerçevesinde cezai karşılığının bulunması zorunludur. TMMOB, kadına yönelik suçların yaptırımını sağlamak amacı ile TMMOB Ana Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Onur Kurulu Yönetmeliği'nde vb. gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

TMMOB'de kadın hareketinin örgüt içinde güçlü ve sürdürülebilir olabilmesi, yatay ve dikey ilişkilerinin kurulabilmesi ve bütün bu çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. TMMOB bünyesinde kurulmuş "Kadın Üye Çalışma Grubu" merkezi bir kadın örgütlülüğü olarak aktif hale getirilmeli, bu grup TMMOB kadın politikalarını üreterek hayata geçirilmesinden sorumlu olmalıdır. Kadın Üye Çalışma Grubu; İKK kadın komisyonları, oda ve şube kadın komisyonlarında çalışan gönüllü kadınlar ve komisyon olmayan odalardan gönüllü kadınlardan oluşur. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen; fakat hayata geçmeyen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası bu grubun bünyesinde oluşturulmalıdır. Sekreterya, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuki ve psikolojik destek vererek çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmelidir.

TMMOB'li kadınlar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde arazi şartlarında daha güvenli ve verimli çalışma koşullarının sağlanması, mayınlı arazilerin ulusal kaynaklarla temizlenerek tarım reformu yapıp, organik tarım için bölge halkının kullanımına açılması, kültürlerin, dillerin ve inançların eşit ve özgür olması özlemiyle, Kürt sorununun demokratik bir şekilde çözüme kavuşturulması ve barışın sağlanması için aktif rol üstlenecektir.

Kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini yürütürken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için bu değerlerin tahribine yönelik tüm politika ve projeleri reddeder.

Sonuç olarak; TMMOB'li kadınlar, TMMOB Kadın MMŞP Kurultayı ile birlikte ortak hareket etme ve dayanışma konusunda büyük mesafe almışlardır. Kadınlar, TMMOB'de toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü tarafından benimsenmesi için çalışacaklardır.

Bu kurultay ile TMMOB'de kadın politikalarının, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır.

KADINLAR ÖRGÜTLÜ TMMOB DAHA GÜÇLÜ

TMMOB TEKEL İŞÇİLERİ İÇİN 4 ŞUBAT'TA SOKAKTA OLACAK

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, TEKEL işçileriyle dayanışma için 4 Şubat 2010'da yapılacak eylem öncesi bir basın açıklaması yaptı.

50 gündür bir direniş sürüyor bu ülkede. TEKEL işçileri direniyor. TEKEL işçileri her tür zorluğa, siyasal iktidarın her türlü baskısına karşı 50 gündür direniyor.

Yüreği insandan, emekten yana atan herkesin bildiği, söylediği bir söz var artık:

“TEKEL işçisi, direnişin simgesi”

Bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları direnen TEKEL işçilerinin hep yanında oldu. TEKEL işçilerinin mücadelesi sadece onların mücadelesi değildir. Bu mücadele hepimizin mücadelesidir. Şimdi işine, aşına sahip çıkan TEKEL işçileri ile bütünleşerek, mücadeleyi büyütme zamanıdır. Evet, şimdi 4 Şubat'ta sokağa çıkma zamanıdır. Şimdi 4 Şubat'ta TEKEL işçisi olma zamanıdır.

Şimdi 4 Şubat'ta herkese ezberleteceğimiz bir sözü hep birlikte söyleme zamanıdır:

“Her yer TEKEL, her yer direniş”

TMMOB, tüm örgütlü gücüyle 4 Şubat'ta sokakta olacak ve haykıracaktır:

“Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır”

Mehmet SoğanCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

HER YER TEKEL, HER YER DİRENİŞ...

TEKEL işçilerine destek vermek amacıyla 4 Şubat 2010'da düzenlenen 1 günlük uyarı grevi ve eylemlere Türkiye genelinde yüz binlerce kişi katıldı. TMMOB de, emek-demokrasi güçleriyle birlikte düzenlenen eylemlerde geniş katılımı yer aldı.

Eylem, Ankara'daki Kolej Meydanı'nda toplanılmasıyla başladı. Buradan Kızılay'a yürüyen binlerce kişi sloganlar ve pankartlarla hükümeti protesto ederek, TEKEL işçilerine destek verdi. Ankara'da düzenlenen eylemde sırasıyla; Ankara Emek ve Demokrasi Platformu adına KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Yusuf ŞENOL, KESK Genel Sekreteri Emirali ŞİMŞEK, Tek Gıda-İş Başkanı Mustafa TÜRKEL, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, TTB Merkez Konseyi II. Başkanı Feride Aksu TANIK konuştu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, TEKEL işçilerine seslenerek, “52 gündür bir direniş destanı yarattınız. Bu ülkenin başbakanı, bakanları sizi duymuyor olabilir ama vicdan sahibi insanların bildiği ‘TEKEL işçisi direnişin simgesi’ sözünü yarattınız. Bu yaşananlar kapitalist sistemin özelleştirme belasının sonucu. Sırada; Şeker Fabrikaları, limanlar var. Ama siz buna ‘Dur!’ dediniz, ‘Direne direne kazanacağız’ dediniz. Bugün her yer TEKEL, her yer direniş!” şeklinde konuştu.



TEKEL İŞÇİLERİ İLE DAYANIŞMAYI BÜYÜTÜYÜRÜZ

Emek ve Demokrasi Güçleri, güvencesiz çalışmaya karşı iki ayı aşkın süredir Ankara'da, her türlü baskıya ve kara kışa rağmen direnen TEKEL işçilerine destek için eylem programı açıkladı. 20 Şubat 2010 günü Ankara'ya gelecek olan Emek örgütü yöneticileri geceyi işçilerle birlikte geçirme ve ayrıca tüm illerde Sendikalar, Odalar, demokratik kitle örgütleri binalarına siyah pankartlar asma kararlarını aldılar. Bu karar kapsamında Oda binamıza pankart asıldı.

TEKEL DAYANIŞMA GÜNÜNDE ALANA ÇIKTIK

TEKEL işçilerine destek vermek amacıyla 20 Şubat 2010 günü binlerce kişi Ankara'da bulundu. TEKEL işçilerinin direnişinin 68. gününde düzenlenen "Dayanışma Günü"nde çeşitli illerden gelen binlerce kişi Sakarya Meydanı'nda bir araya geldi. Eyleme TMMOB ve bağlı odaları da geniş katılım sağladı.

"TEKEL işçisi yalnız değildir", "TEKEL işçisi direnişin simgesi" sloganlarıyla Sakarya Caddesi'ne yürüyen binlerce kişi, destek için geceyi de Sakarya Caddesi'nde TEKEL işçileriyle birlikte geçirdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB'ye bağlı odaların yöneticileri ve üyeleri ile çalışanları da TMMOB önünde toplanarak ve çeşitli illerden gelen TMMOB üyeleriyle buluşarak eyleme katıldı.



Makina Mühendisleri Kaynak Teknolojisi konuşt

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Eğitim ve Belgelemedir ana teması ile düzenlenen Kaynak Teknolojisi VII. Ulusal Kongre ve Sergisi Ankara'da gerçekleştirildi.



Makina Mühendisleri Odası (MMMO) tarafından...

13-14 Kasım tarihlerinde yapılan bu düzenlenmiş Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi, Ankara'da, MİM K2 Salonunda Saha Başkan Prof. Dr. Mustafa Güllü, MMO Yürütme Kurulu Başkanı Emin Keleşman ve TÜRK İstatistik ve İstatistik Odası Başkanı (TMMOB) Yürütme Kurulu Başkanı Nevruz Soğançılı başkanlığında...

MMO Ankara Şubesi Genel Kurulu topluyor

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

MMO Ankara Şubesi Genel Kurulu topluyor

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

"İnsanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın"

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammın geri alınması ve özelleştirmelerin kontrolünde yapılması çağrısında bulundu. Soğançılı, Makina Mühendisleri Odası'nın 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda yaptığı konuşmada, emperyalist politikaların Türk insanın ve emeğinin aleyhine derinleştiğini belirtti. Soğançılı, "Kapitalist küreselleşmenin insanlara karşı açtığı çukurluğu derinleştiriyor" dedi.

MMO Ankara Şubesi bugün seçim heyecanı yaşıyor

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

MMO'da Gülgeç'le devam

Siriçoğlu'nun 14 Nisan Hareketi'ni desteklediği yönünde Genel Kurulda, 1980 yılında kurulan Makina Mühendisleri Odası'nın 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Derhal işten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

Jandarma 21 bin litre kaçak yakıt ele geçirdi

Jandarma ekipleri, 21 bin litre kaçak yakıt ele geçirdi. Kaçak yakıtın toplam değeri 1,5 milyon TL olarak belirlendi.

Makina Mühendisleri Odası'nda seçim günü

Makina Mühendisleri Odası'nda seçim günü. Seçim sonuçları bekleniyor.

MMO Ankara Şube Genel Kurulu tamamlandı

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu tamamlandı. Seçim sonuçları açıklandı.

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu

MMMO Ankara Şube Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

Gelecek kaygısı

MMMO Ankara Şubesi Genel Kurulu, 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına Mehmet Soğançılı'yı seçti. Soğançılı, 22. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığına seçildi.

İşten çıkarmaları yasaklayın

TMMOB Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Soğançılı, İktidar, işten çıkarılmaya çalışılanlar, insanların temel ihtiyaçlarına yapılan her türlü zammı geri alın ve özelleştirmelerini durdurdu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı: "Derhal özelleştirmeleri durdurun!"

ANKARA (A.A.)- TMMOB Başkanı Mehmet Soğanlı, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı'nın Ankara Şube Genel Kurulunda yaptığı konuşmada, özellikle özel sektörün devletin eline geçmesini ve özelleştirmelerin durdurulmasını istediğini söyledi.



Soğanlı, konuşma sırasında, özellikle özel sektörün devletin eline geçmesini ve özelleştirmelerin durdurulmasını istediğini söyledi. Soğanlı, konuşma sırasında, özellikle özel sektörün devletin eline geçmesini ve özelleştirmelerin durdurulmasını istediğini söyledi.

MMO ANKARA ŞUBE GENEL KURULU Çıdış Mühendisler seçimi kazandı

MMO ANKARA ŞUBE GENEL KURULU Çıdış Mühendisler seçimi kazandı. Çıdış Mühendisleri Odası Başkanı M. Gülgeç, yeni Genel Kurul Başkanı olarak seçildi.

GENEL KURUL Gülgeç, yeniden MMO Ankara Şubesi Başkanı

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı M. Gülgeç, yeniden Genel Kurul Başkanı olarak seçildi.

MMO 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda seçimler önceki gün Sarar İkoğretim Okulu'nda yapıldı. Seçimlerde M. Gülgeç, "Çıdış Mühendisler" Meclis Sıvıoğlu "14 Nisan Hareketi" adlı listelerle yarıştı.

Makine Mühendisleri geleneği bozmadı

MMO ANKARA ŞUBE GENEL KURULU Çıdış Mühendisleri Odası Başkanı M. Gülgeç, yeni Genel Kurul Başkanı olarak seçildi.

Gülgeç yeniden seçildi

MAKİNA Mühendisleri Odası Ankara Şubesi yönetim kurulu başkanlığına M. Gülgeç yeniden seçildi. Edinilen bilgiye göre, MMO 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda seçimler Sarar İkoğretim Okulu'nda yapıldı.

MMO: Derhal işten çıkarmaları yasaklayın

Makine Mühendisleri Odası (MMO) 22. Dönem Ankara Şube Genel Kurulunda yaptığı konuşmada, emperyalizm politikalarını yasaklayıp ve emsal dışına çıkarmaları yasaklayın.

Gülgeç, güven tazeli...

Makine Mühendisleri Odası Başkanı M. Gülgeç, yeni Genel Kurul Başkanı olarak seçildi.

Belediye 'asansör güvenliği için protokol imzaladı'



Belediye 'asansör güvenliği için protokol imzaladı'. Belediye Başkanı ve Makine Mühendisleri Odası Başkanı arasında protokol imzalandı.

Belediye ile Makine Mühendisleri Odası arasında protokol imzalandı



Belediye ile Makine Mühendisleri Odası arasında protokol imzalandı. Protokolün amacı, asansör güvenliğinin sağlanmasıdır.

Asansörlerde denetim ve tescil yetki protokolü imzalandı

Asansörlerde denetim ve tescil yetki protokolü imzalandı. Protokolün amacı, asansörlerin güvenli çalışmasını sağlamaktır.

"Polatlı asansöre güvenle binecek"

"Polatlı asansöre güvenle binecek". Polatlı Belediyesi ile Makine Mühendisleri Odası arasında protokol imzalandı.

haber

haber. Makine Mühendisleri Odası Başkanı M. Gülgeç, yeni Genel Kurul Başkanı olarak seçildi.

Belediye 'asansör güvenliği için protokol imzaladı'

Belediye 'asansör güvenliği için protokol imzaladı'. Belediye Başkanı ve Makine Mühendisleri Odası Başkanı arasında protokol imzalandı.

"Polatlı'da asansörler artık daha güvenli"

"Polatlı'da asansörler artık daha güvenli". Polatlı Belediyesi ile Makine Mühendisleri Odası arasında protokol imzalandı.

SUAT SEZAI GÜRÜ'YÜ ÖLÜMÜNÜN 17. YILINDA ÖZLEMLE ANIYORUZ



29 Ocak 1993'te Oda görev gezisinde geçirdiği elim bir trafik kazasında yaşamını yitiren Oda Genel Sekreterimiz Suat Sezai Gürü'yü aramızdan ayrılışının 17. yılında sevgi ve saygıyla anıyoruz.



AŞKLA SANA

alnını
dağ ateşiyle ısıtan
yüzünü
kanla yıkayan dostum
senin
uyurken dudağında gülümseyen bordo gül
benim kalbimi harmanlayan isyan olsun
şimdi dingin gövdende
uğultuyla büyüyen sessizlik
birgün benim elimde
patlamaya sabırsız mazver olsun

başını omzuma yasla
göğsümde taşıyayım seni
gövdem gövdene can olsun

söyle bana ey
ölümün açıklayıcı pervanesi
hangi yavru tek başına yığittir
hangi yangın bir başına söndürülür
ah herkes susuyor
hiçkimse bilmiyor içimin yangını
ah herkes mi susuyor
kalbimi kalbine bağladım dostum
ah herkes mi susuyor
kalbi kalbimize benzeyen dostlar
bir çarmıh gibi bırakıyorken kendini dünyaya
hayatın ateş renkli kelebekleri
bir bir tutuluyorken korkunç koleksiyonlar için
ah herkes mi susuyor

bağırsam içimdeki dehşeti
hırsım deler mi toprağı
beni
acıyla onduran
dostumu
aşkla vurduran hayat
sana
yaşananla harlanan bağrımın sevdasını akıttım
dünyanın yeni baharına
çatlarken kadim güneş
bağrım delinirken fidanların kanıyla
anamın doğurğan karnıdır diye
sevgilimin sütlenecek göğsüdür diye
dostumun üretken gülüdür diye
sana bağlandım
sana sarıldım

beni umutsuz koma
tarihle avutma beni
çünkü aşkla sınanmışım sana
sana yangınla, suyla, ateşle
ölümle, yaprakla, şiiirle sınanmışım
ey yaşarken kanayan acı
şimşekli gök, tufan, kan fırtınası
uçurum kıyısında hızla büyüyen ot
yapraksız bir ölümün anısı için
körpeçik kuzuların derisi için
beni tarihle avutma
umutsuz koma beni

akıtsam deliren sevdami
köpürür mü hayatı besleyen su
ey benim
yedi başlı kartalım
her başını
bir dağ başlangıcında koyanım
senin
böyle diri bir akarsu gibi kıvrılan gövdendir
bizim aşkımızı solduranların korkusu
çünkü elbette bir su
kendi akacağı toprağın sertliğini bilir
ve suyun gövdesiyle yırtılınca toprak
artık ırmak mı ne denir
işte devrim
ona benzer bir akışın hızına denir

yarın ne olur bilirim ben
bahar gelir, otlar büyür
ölüm de yapraklanır
bir dağ bulur uzun uzun bakarım
bir çam ağacı gölgesi
güzel kokular veren
bir damla güneş görünce
sana da gülümseyeceğim yarın

şimdi senin uzanıp yattığın otlarda
yarın yeni bir yeşillik büyüyecek

Arkadaş Z. ÖZGER

YİTİRDİKLERİMİZ

- ❖ 7 Sicil nolu üyemiz **Orhan ALP**, 21.01.2010 tarihinde,
 - ❖ 647 Sicil nolu üyemiz **Mehmet Alaullah NÖKER**, 21.01.2010 tarihinde,
 - ❖ 14126 Sicil nolu üyemiz **Nezih ERİNÇ**, 06.02.2010 tarihinde,
- vefat etmiştir. Ailelerine, yakınlarına ve tüm dostlarına başsağlığı dileriz.**

BAŞSAĞLIĞI

- ❖ 10279 Sicil nolu üyemiz **Ali DEMİRAY**'ın annesi **İpek DEMİRAY**, 09.01.2010 tarihinde,
 - ❖ 29 Sicil nolu üyemiz **Mehmet GÜLER**'in kızkardeşi **Düriye GÜLER**, 16.01.2010 tarihinde,
 - ❖ 15706 Sicil nolu üyemiz **Oral TAŞTEMEL**'in annesi **Nesrin TAŞTEMEL**, 21.01.2010 tarihinde,
 - ❖ 17588 Sicil nolu üyemiz **Cengizhan PAMİR**'in eşi **Hatice Hale PAMİR**, 04.02.2010 tarihinde,
 - ❖ 41814 Sicil nolu üyemiz **Fatih CIBİR**'in annesi **Safiye CIBİR**, 08.02.2010 tarihinde,
 - ❖ 47086 Sicil nolu üyemiz **Ahmet ÖZBAHAR**'ın babası **Mustafa ÖZBAHAR**, 18.02.2010 tarihinde,
 - ❖ 43556 Sicil nolu üyemiz **Ömer ÖZTAN**'ın babası **Yüksel ÖZTAN**, 01.03.2010 tarihinde,
 - ❖ 61272 Sicil nolu üyemiz **Ümit KAVAK**'ın babası **Kahriman KAVAK**, 06.03.2010 tarihinde,
- vefat etmiştir. Kendilerine, ailelerine, yakınlarına ve tüm dostlarına başsağlığı dileriz.**

MUTLULUKLAR

- ❖ 11463 Sicil nolu üyemiz **Necmi ÇİFTÇİ**'nin kızı **Fatma ÇİFTÇİ** ile **Onur ÇAKIR**, 29.01.2010 tarihinde Türk Japon Vakfı'nda,
- ❖ 17555 Sicil nolu üyemiz **Cahit DEMİRTÜRK**'ün kızı **Duygu DEMİRTÜRK** ile **Emre TUNCEL**, 30.01.2010 tarihinde Atakule Nikah Salonu'nda,
- ❖ 69237 Sicil nolu üyemiz **Alper GÜZEL** ile **Ela BAŞŞAHİN**, 14.02.2010 tarihinde Beyaz Köşk Düğün Salonu'nda, evlendiler.

Genç çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

HOŞGELDİN BEBEK

- ❖ 45444 Sicil nolu üyemiz **Mehmet Faruk MELİK** ile **Meltem MELİK**' in 05.02.2010 tarihinde **Emre** adlı oğlu oldu.

Emre'ye sağlıklı günler dileriz.

DUYURU

Pek çok üyemizin kimlik bilgilerinde

“Vatandaşlık Numaraları” nın

eksik olduğu tespit edilmiştir.

Yasa gereği bu eksikliğin tamamlanması gerekmektedir.

Üye kimlik bilgilerinizdeki eksiklikleri gideriniz.

LÜTFEN ŞUBEMİZİ ARAYINIZ!

HASTANE VE KLİNİKLER İÇİN HVAC TASARIM KILAVUZU



Yayın No: 503
Yayın Yeri: Ankara
Sayfa Sayısı: 308
Fiyatı: 20 TL

ASHRAE HVAC Design Manual for Hospitals and Clinics yayınından tercüme edilen Hastane ve Klinikler için HVAC Tasarım Kılavuzu isimli bu yetkin çalışmayı, mesleğimizin, ülkemiz makina mühendislerinin, üniversitemizin, öğrencilerimizin, hastanelerimizin, sağlık kuruluşlarımızın ve konuyla ilgili tüm kurum ve kuruluşların faydasına sunuyoruz.

Yapı teknolojisinin gelişimi her geçen gün daha sağlıklı ve konforlu yapılara ihtiyaç duymaktadır. Odamız üyelerinin meslek alanlarındaki gereksinimlerini ve taleplerini dikkate alarak, gelişen bilim ve teknoloji doğrultusunda toplumun ihtiyaçlarını gözeterek yetişmiş teknik eleman gücüne olan gereksinimin karşılanmasını sürekli gündeminde tutmaktadır. Doğru ve yeterli bilgiye ulaşmak, bilgi ve deneyimin erişilebilir olmasını sağlamak ve tüm meslek alanlarımızda olduğu gibi Mekanik Tesisat alanında da yaygınlaşmasına katkıda bulunmak hedefi ile çalışmalarımız sürmektedir.

Hastanelerde klima tesisatı ve havalandırma esasları da öznesinde insan sağlığı ve yaşamının olduğu meslek alanımız olup, bu alanın genel terimi hijyendir. Klima ve havalandırmanın olmadığı yerde hijyenik ortamın oluşmayacağı bilimsel bir gerçektir. Bir başka gerçek de konuyla ilgili ülkemizde standart ve yönetmelik boşluğunun olmasıdır.

Odamız meslek alanlarından kalkarak ülkemiz gerçeklerini ortaya koymak, çözüm önerileri oluşturulmak ve meslek alanlarımızın düzenlemesi doğrultusunda çalışmalar yapmaktadır. Bu doğrultuda ülkemizde hastanelerin ameliyathane, yoğun bakım ve karantina bölümlerinin mekanik tesisatlarının tasarım ve denetim standartlarının olmadığını, standart ve yönetmelik boşluğu olduğunu her platformda dile getirmektedir.

Bu eserde; Amerikan ve Avrupa standartlarında ve yönetmeliklerinde yer alan hijyen kuralları, terminoloji, tasarım kriterleri, steril alan planlama kriterleri, klima ve havalandırma kriterleri, seçilecek cihaz ve ekipman kriterleri, test kriterleri ve işletme kriterleri yer almaktadır.

BAĞLAMA ELEMANLARI (Cıvata ve Somun)



Yayın No: 505
Yayın Yeri: Ankara
Sayfa Sayısı: 324
Fiyatı: 14 TL

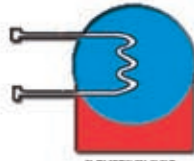
Bağlama elemanını en basit haliyle bir sistem ya da makina içerisindeki elemanları birbirlerine bağlamak için kullanılan elemanlar olarak tanımlayabiliriz. Bunları perçin, pim, yay, cıvata, somun, vida, lehim vb. elemanlar olarak sıralanabilir. Bu elemanların dayanımları, kullanım şekilleri ve maliyetleri birbirinden farklılık arz etmektedir. Kullanılacağı yere göre, kullanım amacına bağlı olarak istenilen bağlama elemanı seçilmektedir.

Tasarım, imalat, malzeme seçimi gibi aşamaları gerçekleştiren teknik elemanların gerekli teknik bilgilere sahip olması ve bu bilgileri sürekli olarak güncel tutması gerekmektedir. Teknik elemanların bu bilgilerin hepsini hatırlayıp işlemleri gerçekleştirmesi ve hızlı bir şekilde çözüm yolu bulması oldukça zordur.

Bu kitap cıvata somun üzerinde bilgi sahibi olmak isteyen öğrencilerimiz ve meslektaşlarımız için bir el kitabı niteliği taşımaktadır. Kitapta; bağlama elemanları, diş profilleri, bağlayıcı tipleri, bağlantı noktası sıkma teorisi, cıvata/somun mukavemet özellikleri, bağlayıcı mukavemet hesapları, diş toleransları ve cıvata somun kaplamaları konuları detaylı olarak verilmiştir. Kitabın bağlama felsefesi oluşturabilecek bir alt yapı sağlayacağı ve meslektaşlarımızın farklı mühendislik sorunlarına kendi çözümlerini geliştirmesinde yararlı olacağı kanaatindeyiz.

Bağlama elemanları konusunun çok geniş ve kapsamlı olması nedeniyle kitabımızda sadece "Cıvata ve Somun" konusuna yer verebildik. Ancak gelecekteki hedefimiz bu çalışmanın devamı olarak diğer bağlama elemanlarının da yer aldığı kitapları hazırlayarak meslektaşlarımızın hizmetine sunmaktır.

Kitabın tüm meslektaşlarımıza ve teknik elemanlara yararlı olmasını dileriz.



KURULUŞ

1 9 4 8

Kubus

ısı cihazları

"60 Yıldır Isıtmaya Devam Ediyoruz..."



Gaz Sıvı Yakıtlı Karşı Basıncılı Sıcak Su Kazanı



Gaz Sıvı Yakıtlı Üç Geçişli Sıcak Su Kazanı



Aküümülayon Tankı



Süper Emaye Boyler



Skoç Tip Katı Yakıtlı Buhar Kazanı



Skoç Tip Gaz-Sıvı Yakıtlı Buhar Kazanı



Yarım Silindirik Katı Yakıtlı Buhar Kazanı



Yarım Silindirik Katı Yakıtlı Sıcak Su Kazanı



Gaz Sıvı Yakıtlı Paket Buhar Jeneratörü



Prizmatik Katı Yakıtlı Sıcak Su Kazanı



Çok Yakıtlı Katı-Sıvı-Gaz Sıcak Su Kazanı



Skoç Tip Tam Silindirik Sıvı-Gaz Yakıtlı Kalfifer Kazanı



Otomatik Kömür Yakıcı Stoker



Paket Tip Stokerli Kazan



Yüksek Verimli Katı Yakıtlı Kat Kalfiferi



Su-Yakıt-Hava-Hidrofor Tankı



Çift Cidarlı Serpantinli Boyler

ISO 9001 : 2000



info@kubuskazan.com.tr

Eşanjör

YANAR KAZAN LTD. ŞTİ.'nin Tescilli Markasıdır.

MERKEZ : Organize Sanayi Bölgesi Kızılırmak Cd. No:4 Kırıkkale/TÜRKİYE

Tel : 0 (318) 321 30 90 (Pbx) Fax: 0 (318) 321 31 98

ŞUBE-2 : 12. Sokak No:5 Ostim OSB - ANKARA

Tel - Fax : 0 (312) 354 00 34 - 354 15 28

www.kubuskazan.com.tr-www.kubuskazan.com



ALFAGOMMA



ViVolo
BOLOGNA - ITALY

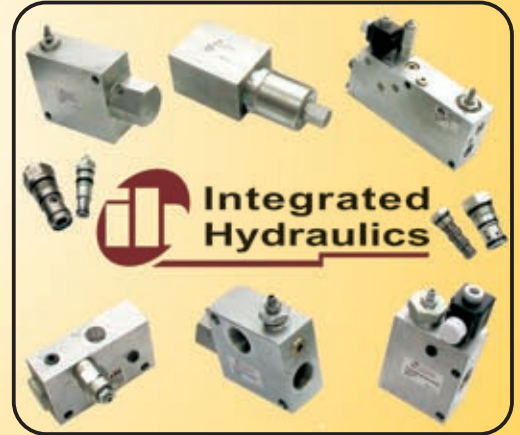


BUCHER
HYDRAULICS



EATON
Walterscheid

Demirer
Hidrolik



Integrated
Hydraulics



STAUFF



DEMİRER HİDROLİK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

100. Yıl Bulvarı No. 44 06370 Ostim/ANKARA

Tel : (0.312) 385 25 55 * 385 25 56 * 385 05 70 * 385 05 71

Fax : (0.312) 385 25 57

E-mail : info@demirerhidrolik.com

www.demirerhidrolik.com