

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

Odamızın 35. Genel Kurulu yapıldı

Daha etkin bir oda için katılıma çağrı!



35. DÖNEM ODA YÖNETİMİNDE MURAT ÖNDER YENİDEN MMO BAŞKANI

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ SÜREKLİ EĞİTİM PROGRAMI BAŞLIYOR.

BAHAR YEMEĞİNE ÜYELERİMİZİ BEKLİYORUZ.

PANEL: "EGE BÖLGESİ SANAYİNİN DÜNÜ, BUGÜNÜ VE GELECEĞİ"

KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKALARI, YENİ YASA TASARISINA NASIL BAKIYOR?

İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERİ 5-7 MAYIS'TA ŞUBEMİZDE.

ÜCRETSİZ KARAGÖZ GÖSTERİSİNİ KAÇIRMAYIN! HOBİ TURLARIMIZ BAŞLIYOR.

TAHTALI BARAJI'NDAN TEHLİKE SİNYALLERİ!

İZMİR SİNEMA FESTİVALİ'NE HAZIR MISINIZ?

Her geçen gün üyeleri ile güçlenen Şubemiz 25. kuruluş yılını kutluyor.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ



*"Trafikte güven
ciddi eğitimle olur"*

- ★ UYGUN ÖDEME PLANI
- ★ UZMAN EĞİTİCİ KADRO
- ★ DİREKSİYON EĞİTİMİNDE TEK ADAY-TEK EĞİTMEN
- ★ MODERN LABORATUAR

**GÜNDÜZ - GECE
HAFTA SONU KURSLARI**

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 (Alsancak Garı Karşısı)

TEL: 22 57 56 - 63 27 25



GÜVENÇ METAL ENDÜSTRİ
Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi

- ÇELİK KONSTRÜKSİYON
- TANK, SİLO, BUNKER
- MAKİNA
- PASLANMAZ ÇELİK İMALATLAR
- PROSES BORU HATLARI
- POMPA TESİSLERİ
- İMALAT - MONTAJ - TAAHHÜT

BÜRO: Gazi Bulvarı 1364 sokak. No.14/405 Sema Hcm 35 350 İZMİR
TEL ve FAKS: (232) 484 53 75

İMALAT: Metal İşleri Sanayi Sitesi 4. sokak No.38 35 470 Kuşaklıy - İZMİR

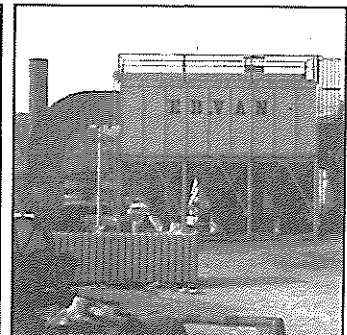
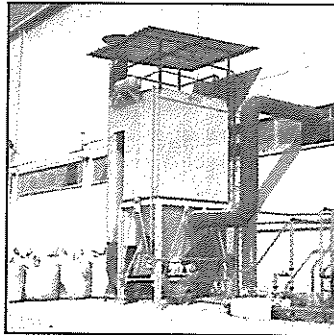
Tel: (232) 257 52 68

Tozlu Ortamınıza Tek Çözüm FİLTRE dir. "O DA BİZİM İŞİMİZDİR"

- HÜCRELİ SİSTEM JET FİLTRELER,
- HÜCRELİ SİSTEM MEKANİK FİLTRELER,
- KAMLI SİSTEM MEKANİK FİLTRELER,
- BACA GAZI FİLTRELERİ,
- AÇIK TİP TORBALI FİLTRELER,
- SIKLONLAR,
- MULTİSİKLONLAR,
- YAŞ SİSTEM TOZ TUTUCULAR.

HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLERDEN BAZILARI

- Çimento, Seramik, Fayans ve tuğla fabrikaları ● Mobilya, Kereste, Sunta, Kalem, Kağıt ve Ambalaj fabrikaları ● Demir, Çelik ve Döküm fabrikaları ● Yem, Gıda Maddesi ve Un fabrikaları ● Tekstil ve İplik fabrikaları ● Kimyasal üretim yapan Mamül ve Hammadde fabrikaları ● Kömür, Maden ve Kireç ocakları ● Mühendislik, Tesisat ve taahhüt firmaları.



EDVAN

VANTİLATÖR SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Merkez: 2829 Sok. No: 24 1. Sanayi Sitesi 35110 İZMİR Tel: (232) 433 78 33 - 457 37 05 Fax: (232) 433 78 28
İstanbul Büro: Perpa İş Merkezi Kat. 5 No: 249 Okmeydanı 80270 İSTANBUL Tel: (212) 222 13 23 Fax: (212) 222 13 24
Fabrika: Çikrikçı Köyü 10303 EDREMIT Tel: (266) 373 18 25 Fax: (266) 373 16 99

bülten

NİSAN 1994

Yıl: 8 Sayı:59

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:
Ali Doğan COŞKUN
Oğuz İNCEOĞLU
Tansel TÜRKMEN
Nilgün BAYDAN
Nilgün ATALAY

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak/İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

1994 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 5.000.000.-TL.
İç Kapaklar 3.500.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 2.500.000.-TL.
1/2 Sayfa 1.300.000.- TL.
1/4 Sayfa 700.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

bülten'den

ODAMIZIN 40. YILINDA DAHA ETKİN VE DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN:

Odamızın 35. Olağan Genel Kurul Toplantısı ve seçimleri 5-6 Mart 1994 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Şubemiz Genel Kurul süreci öncesinde başlatılan hazırlık çalışmaları sonucunda oluşturulan görüş ve önerilerimizi Oda Genel Kurul Toplantısına yansıtmak amacıyla Oda Delegelerimizle yapılan değerlendirme toplantıları sonuçlarını Ankara'da verdi.

Odamızın 40. yılına girdiği bu dönemde daha etkin ve güçlü bir Oda için yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyon anlayışının yaşama geçirilmesi doğrultusunda Şubemiz Delegeleri özellikle Oda Genel Kurul Toplantısında oluşturulan tüm komisyonlarda görev alarak ve geçmiş dönem çalışmalarının değerlendirilmesinde yapıcı eleştiriler sunarak Genel Kurul Toplantısında örnek bir delegasyon kimliği sergilenmiştir.

Ayrıca Şubemiz delegelerine Odamızın 35. Genel Kurul Toplantısına yönelik çalışmalarda Şubemizin demokratik geleneklerine uygun katkı ve katılımında bulunarak çalışma anlayışımız ve ilkelerimize dayalı ortak görüşümüzün oluşturularak Genel Kurul Toplantısı ve seçimlerine yansıtılmasında gösterdikleri duyarlılık için bir kez daha teşekkür ederiz.

KAMU ÇALIŞANLARINA, YAPTIRIMSIZ SENDİKAL HAKLAR;

27 Mart Yerel Seçimleri öncesi hediye paketlerinden (!) biri de; "Kamu Görevlileri Sendikaları Toplu Sözleşme ve Grev Kanunu" taslağının Bakanlar Kurulunda gündeme getirilerek imzaya açılmasıdır.

Ancak ne yazık ki taslak içi boş bir hediye paketi niteliğindedir ve kamu çalışanlarının ortak özlemine ve istemlerine yanıt vermekten çok uzaktır.

Uzun süredir, toplu sözleşmeli ve grevli sendikal haklar konusundaki haklı istemlerini dile getiren kamu çalışanları imzaya açılan bu taslakla bir kez daha hayal kırıklığına uğratılmıştır.

Taslakta özellikle ülkemizin de onayladığı ILO Sözleşmelerinin yansıtılmadığı ve sendikaların biricik yaptırımı olan grev hakkının bir çok hizmet kolu için tanınmadığı, sadece belediye çalışanlarına tanındığı ve bunun da Bakanlar Kurulu kararına bağlanarak gerçekleştirilmesinin sınırlandırıldığı görülmektedir.

Ayrıca iş kolu yerine hizmet kolu esasına göre çalışanların sınıflandırılması ve bazı hizmet kollarında çalışanların ise sendikalara üyeliği yasaklanarak kamu çalışanlarının birikteliği engellenmiştir.

Yine sendikaların tek gelir kaynağı olan üye ödentilerine "işyeri barajı" getirilerek sendikaların gelişmesinin önüne set çekilmektedir.

Birkaç başlıkla sıralanan bu eksiklikler bile taslağın kamu çalışanlarının görüş ve önerilerinin hiç bir boyutuyla değerlendirilmeksizin tek taraflı hazırlandığının göstergesini oluşturmaktadır.

Bu yönüyle de kanun taslağının kamu çalışanlarınca benimsenemeyeceği açıktır.

Ülkemizin çağdaş demokratik ülkeler arasındaki yerini alması için sürekli yinelediğimiz katkı ve katılım mekanizmalarının yaratılarak tüm yasaların da bu mekanizmalardan çıkan veriler ışığında hazırlanması gerekliliği ne yazık ki bir kez daha uygulanmamıştır.

Bu yönüyle taslağın içinde ağırlıklı olarak üyelerimizin de yer aldığı kamu çalışanlarının ortak isteği olan görüş ve önerileri doğrultusunda TBMM'ne götürülmeden bir kez daha değerlendirilmesi gerekmektedir.

YEREL YÖNETİMLERDE SANCILI BAŞLANGIÇ

Geçen sayımızda yer alan 27 Mart Yerel Seçimlerine ilişkin genel değerlendirmemiz doğrulandı. RP'nin uzun bir süredir ülkemizi laik, demokratik, çağdaş yaşamdan uzaklaştıracak anlayışını örtüleyerek yürüttüğü sistemli örgütlenme politikası, SHP-DYP Koalisyon Hükümetine yönelik tepkilerle de bestenerek "OY" olarak seçim sandığına yansıdı.

Yine 1946 yılından bugüne ilk kez seçimlere gölge düşürülmüştür.

Ülkemiz genelinde oy pusulalarının çöplerde yırtılmış ve yarı yakılmış bulunması, sahte seçmenler ve mühürsüz oylar seçim sonuçlarına itirazlara neden olmuş ve seçim sonuçlarının şüpheyle karşılanmasına yol açmıştır.

Tüm bu gelişmeler, ülkemiz demokratik işleyişinde kurum ve kuralların yerli yerine oturmadığının bir diğer göstergesini oluşturmuştur.

Bizler her sayımızda olduğu gibi, ülkemizin çağdaş, demokratik ülkeler arasındaki özlenen yerini alması için demokratik kurum ve kurallara sahip çıkılmasının herkesin görevi olduğunu bir kez daha vurguluyoruz.

Başkan adayları panele katılmadı

"İzmir'in dünü, bugünü, geleceği" tartışılmadı

□ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu'nun düzenlediği ve Büyükşehir Belediye Başkan adaylarının katılarak İzmir'i tartışacakları panel, adaylardan üçünün son anda mazaret bildirerek katılmamaları nedeniyle yapılamadı.

□ TMMOB Koordinasyon Kurulu'nun panelin iptali üzerine yaptığı açıklamada, "Bu tavır, meslek odalarına yerel yönetim ve demokratik katılım mekanizmalarında yer vermeme eğiliminin bir göstergesidir" denildi.



rüyle, Çağdaş, Planlı, Sağlıklı İZMİR için Görüş ve Öneriler" adı altında bir broşürde toplandı. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, 10 Martta Büyükşehir Belediye Başkan adaylarıyla yapılacak panelde broşürleri de basına ve kamuoyuna açıklamayı planlarken, başkan adaylarından Yüksel ÇAKMUR ve Ayla Selişik TAMAR son gün, Burhan ÖZFATURA' da birkaç gün öncesinden başka programları olduğu gerekçeleri ile panele katılmayacaklarını bildirdiler. Bunun üzerine Koordinasyon Kurulu paneli iptal etme kararı aldı ve bir açıklama yaparak şu görüşlere yer verdi:

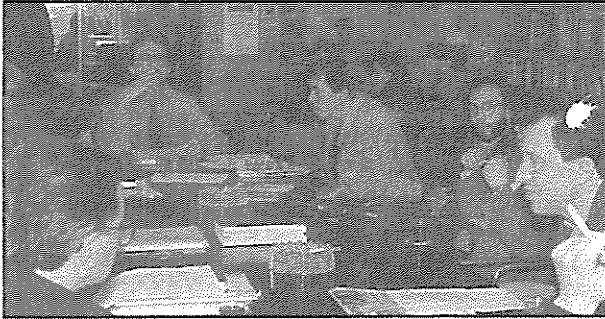
"Bizler TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri olarak, "mesleğimizin ve melek-

taşlarımızın sorunlarının, ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarından bağımsız olamayacağı gerçeğinden hareketle", öncelikle bölgemiz ve kentimiz sorunlarına ilişkin görüş, öneri ve projeleri üretmek, yerel yönetim çalışmalarına katkı ve katılımında bulunmayı görev biliyoruz.

Çağdaş bir kent ve kent kültürünün oluşturulması amacıyla, öncelikle birer kentli olan, TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimlerine kayıtlı 25.000'ni aşkın üyemizin üretim sürecinin her alanında yer almasından kaynaklanan bilgi ve deney birikimleri ile oluşan görüş ve önerileri Büyükşehir Belediye Başkan adaylarına aktarmak ve tartışma ortamı yaratmak üzere 10 Mart 1994 tarihinde düzenlemeyi hedeflediğimiz panel; bazı adayların mazaret (!) sunarak katılmayacağını bildirmesi üzerine iptal edilme durumunda kalmıştır.

Bu durum; kentimize ilişkin sorunların çözümünde birer "gönüllü danışman" anlayışıyla çalışmalarını sürdüren Meslek Odaları'na "demokratik katılım mekanizmaları içerisinde yer vermeme anlayışının ilk göstergesini oluşturmakta ve adayların "seçildiğimizde Meslek Odaları ile sürekli kurumsal ilişki kuracağız" söylemleri ile çelişmektedir.

Meslek Odaları Yöneticileri ile İzmir'i tartışmaktan çekinen anlayıştaki bazı Yerel Yönetim adaylarının "İzmir'i İzmirli ile birlikte yöneteceğine inanmadığımızı" bildiriyor, panelde açıklanarak tartışılmasını planladığımız "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı İzmir için" görüş ve önerilerinizi kamuoyuna duyuruyoruz.



27 Mart Yerel Seçimler öncesinde TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, İzmir Kentine ve kent sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini kamuoyuna açıklamak ve bunları başkan adayları ile tartışmak amacıyla bir panel yapılması kararı aldı.

Panel öncesinde TMMOB'ne bağlı 16 odanın İzmir birimlerinin kendi uzmanlık alanlarından hareketle hazırladıkları raporların özelleri "Yeşilile, Mavisivile, Kültü-

2. Tesisat Mühendisliği Kongresi çalışmaları başladı

Geçtiğimiz yıl nisan ayında şubemiz tarafından düzenlenen 1. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi'nin başarılı bir şekilde sonuçlanması nedeniyle 2. kongrenin de şubemiz tarafından düzenlenmesine karar verildi.

Hakkı BAYRAKTAR, Tarık AKTÜCCAR, Hakan BULGUN, Mehmet ÇELİK, Erol ERTAŞ, Özden ERTÖZ, Ali Çetin GÜRSES, Macit TOKSOY'dan oluşan Kongre Düzenleme Kurulu çalışmalarına başladı. Daha etkin ve gelişmiş bir kongre içeriği hazırlamak amacıyla düzenlenen anket ve başvuru formlarını önceki kongrenin tüm katılımcılarına ve ilgili kişilere ulaştırıldı.



Tesisat Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu, 2. Kongrenin hazırlıklarına başladı.

Delegelerle Oda Genel Kurul değerlendirmesi toplantısı

✓ Şube delegelerimiz, Oda Genel Kurulu dönüşü Lokalimizde bir toplantı düzenlendi. Burada 35. Genel Kurulun değerlendirmesi yapıldı ve öneriler dile getirildi.

5-6 Mart 1994 tarihinde yapılan Oda Genel Kurulu'nun ardından Şube Delegelerimiz, 18 Mart 1994'de Lokalimizde bir değerlendirme toplantısı yaptı.

Şube Başkanı Fasih Kutluay, toplantının açılışında Delegelere, Oda Genel Kuruluna katılım konusunda gösterdikleri duyarlılık nedeniyle Yönetim Kurulu adına teşekkür etti. KUTLUAY, "Delegasyonumuz Ankara'da yaptığımız değerlendirmeler sonunda ilkesel davranarak anlamlı bir tavır göstermiştir. Grup halinde oy kullanma kararı alarak bunu uygulamıştır." dedi. Kutluay, bütün bir genel kurul sürecinde ve öncesinde demokratik katılım mekanizmalarını işleterek tartışma ve bilgilendirme ortamları yarattıklarını söyledi ve bundan sonraki tüm süreçlerde de bu şekilde çalışmaya devam edeceklerini bildirdi.

Genel Kurula hazırlık sürecinde yapılan değerlendirme toplantılarının ve hazırlık çalışmalarının büyük bir ciddiyetle yürütüldüğünü kaydeden Kutluay, "Biz iki yıl boyunca delegasyonu birarada tutmak amacındayız. Canlı bir iletişim ve tartışma ortamı yaratarak, İzmir Delegasyonunu bundan sonraki

çalışmalarda da etkin kılmayı amaçlıyoruz" dedi.

İzmir Şubesinin gerçekleştirdiği ve Oda Genel Kurulu'na taşıdığı önermelerin Oda'nın kurumsal yapısının geliştirilmesine, yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyonun sağlanmasına yönelik somut çalışmalar olduğunu belirten Kutluay, Oda Tüzük ve Yönetmelikleri Komisyonu'nun gerçekleştirdiği çalışmayı buna örnek olarak gösterdi.

Komisyonun Oda Tüzük ve Yönetmelikleri ile ilgili çalışmasını bundan 4 ay önce tamamladığını, Şube Genel Kurulu'nda değerlendirdikten sonra Genel Merkeze göndererek tüm birimlerde tartışmaya açıldığını vurguladı.

Şube Sekreteri Kazım UMDULAR ise Şubemiz Genel Kurul hazırlık sürecinde oluşturulan çeşitli konulardaki çalışma gruplarının raporlarının Oda Genel Kurul Top-



Şube Delegeleri, Lokalimizde toplanarak Genel Kurulu değerlendirdi.

lantısında istenilen ölçüde yansıtılmadığını söylerken, bunun nedeni olarak Genel Kurul Toplantısı'nın bir günle sınırlı olması gösterdi.

Özellikle şubemizin kalite, iş güvenliği, kent ve çevre sorunları, Tesisat Mühendisliği konularında hazırladığı raporların zaman yetersizliğinden diğer birim delegelerine yeterince aktarılmasının üzüntüsünü yaşadığını belirten Kazım UMDULAR, bu durumun bir daha tekrar etmemesi için Genel Kurul Toplantısının iki gün sürmesi yönünde çalışma yapılması gerektiğini vurguladı ve şunları ekledi:

"Ancak, zaman yetmezliğine karşın, tüzük ve yönetmeliklere ilişkin değişiklik önerileri konusunda şubemiz hazırlıklarının daha önce birimlere gönderilmiş olması nedeniyle örgüt bilgilendirme fırsatı bulabilmiş ve böylece şubemizin "Danışma Kuruluna ilişkin değişiklik önerisinin dışındaki" tüm önerileri Genel Kurulca kabul görmüştür."

Oda Delegesi Prof. Dr. Macit TOKSOY ise, Oda Tüzüğüne eklenen öğrenci üyeliğinin olumlu bir gelişme olduğunu söyledi. TOKSOY ayrıca, Delegelerin Genel Kurul hazırlık sürecinde bilgilendirilmesi yönünde dökümanla donatılması gerektiğini belirterek, Genel Kurul'da seçimlere daha az zaman ayrılarak toplantı zamanının artırılmasını ve bilimsel tartışma ortamlarının yaratılması gerektiğini, aksi durumda, Genel Kurulların bu biçim ve içerikte yaşandığı sürece yarar sağlamakla uzaklaştığını vurguladı.

Fasih KUTLUAY ise, özellikle tüzük ve yönetmelik değişiklik önerilerinin ve gerekli ana ilkelerin delegasyona ve şube örgütüne, Şube Genel Kurul toplantısında ve Bülten aracılığı ile aktarıldığını belirterek Oda delegelerine ve çalışma gruplarında yer alan üyelerimize teşekkür etti.

Yapı-Tek Fuarında ve Üniversite'de kitap standımız açıldı



Şubemiz, oda ve şube yayınlarımızı öğrencilere tanıtmak ve daha kolay edinmelerini sağlamak amacıyla, D.E.Ü. Mühendislik Fakültesi Makina Bölümünde 21 Şubat - 4 Mart 1994 tarihlerinde bir kitap standı açtı. Üyemiz Orhan Özcan'ın görevlendirildiği kitap standından öğrenciler büyük ölçüde yararlandılar. Ayrıca İZFAŞ tarafından 23-27 Mart 1994 tarihinde Kültürpark'ta düzenlenen YAPITEK Fuarı'nda da TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunca alınan bir standta yayınlarımız tanıtıldı ve satış yapıldı.

Şubemiz 25 Yaşında!

Şube Yönetim Kurulumuz 25. yılını bir dizi etkinlikle kutlamayı planlamaktadır.

DDY'nin Cer atelyesinde üyemiz Nuri ARUN'un Bölge Temsilcisi sıfatıyla başlayan Oda çalışmaları, daha sonra Kubilay ve Akgerman işhanında bürolarda sürdürülmüş, Atılay ARSAN ve Tuncer AKTEKİN son bölge temsilcisi olarak görev yaptıktan sonra 1969 yılında Ali Çetinkaya Bulvarındaki bir binanın satın alınmasıyla Şube örgüt-lülüğü boyutuna ulaşmıştır.

Şube Yönetim Kurulumuz, Şubemizin 25. yılına ulaştığı bu dönemde, Odamızın İzmir'de temsilcileri olarak görev yapan başta Nuri ARUN, Atılay ARSAN, ve Tuncer AKTEKİN'e, Refik SEKKİN'e, Şubemizin ilk kurucu üyeleri olarak görev yapan Ekrem BULGUN, Ünal ERTAN, Necdet TÜ-

RETKEN, Mehmet SELÇUK ve Zafer Tayyar İLERCİL'e ve Şubemizin 25. yılına ulaşmasında Oda çalışmalarına katkı ve katılımda bulunan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür etmeyi görev bilmektedir. Ayrıca Odamızın İzmir'de temsilcileri olarak görev yapan Mahmut TÜRKMEN-OĞLU ve Barlas OSANLI'ya saygıyla anıyoruz.

1994 yılı boyunca 25. yıl kutlamaları çerçevesinde Oda örgüt-lülüğümüzü daha da çok güçlendirecek çeşitli etkinlikleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda 29 Nisan 1994 tarihinde düzenleyeceğimiz panele ve 30 Nisan'daki Bahar Yemeği etkinliklerimize tüm üyelerimizi davet ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

25. Yıl Bahar Yemeğinde buluşalım!

Şubemizin 25. yılını bir bahar gecesinde birlikte kullayalım. Üyelerimizi bu mutluluğu paylaşmaya davet ediyoruz.

Tarih:

30 Nisan 1994 Cumartesi

Saat:

20.00-24.00

Yer:

Ada Gazinosu
Kültürpürk-İZMİR

Ücret:

200.000 TL/Kişi

Davetiyeler Şubemizden temin edilebilir.

PANEL

EGE BÖLGESİ SANAYİNİN DÜNÜ BUGÜNÜ VE GELECEĞİ

YÖNETİCİ:

Ekrem BULGUN

(MMO İzmir Şubesi Kurucu Yön. Kurulu Üyesi)

ÇAĞRILI KONUŞMACILAR:

Selim YAŞAR

(EBSO Başkanı)

Nail KUBALI

(Vestel Şirketler Grubu Yön. Kur. Bşk.)

Uğur YÜCE

(Petkim Petrokimya H.A.Ş. Yön. Kur. Bşk.)

Teoman BAYGAN

(Teba Şirketler Topluluğu Yöne. Kur. Bşk.)

Murat DEMİNER

(Demirer Şirketler Grubu Yön. Kur. Bşk.)

Şener MUTER

(Cevher Makina A.Ş. Genel Md.)

Aşkın YILMAZ

(Raks Ev. A.Ş. Genel Md.)

Tarih: 29 Nisan 1994 Cuma

Saat: 14.00-17.00

Yer: EBSO Meclis Salonu -İZMİR

HOBI TURLARI BAŞLIYOR

Haydi Balığa Çıkıyoruz!

Oltanızı alın, gezimize katılın.

Tarih: 8 Mayıs 1994 Pazar

Program:

Saat 09.00: Gündoğdu Meydanından
Güzelbahçe'ye hareket.

Saat 10.00 Güzelbahçe'den tekne ile denize
açılış.

Saat 18.00 Dönüş.

Not: Gezi sırasında mangalda balık yapılacaktır
(Mangal+Balık katılım ücretine dahildir)

Katılım 40 kişi ile sınırlıdır.

Ücret: 150.000 TL/Kişi

Başvuru: Asuman KAYIRICI

Tel: 422 08 11 - 463 55 54

KARAGÖZ VE HACİVAT SİZİ BEKLİYOR

Üyelerimizin çocuklarına ve yakınlarına Lokalimizde Meddah, Karagöz ve Hacivat gösterisi düzenlenmiştir.

Unutulmaya yüz tutan bu geleneksel sanatımızı ülkemizdeki 3 ustadan biri olan Metin Baycan'dan izleme fırsatını kaçırmayın.

Tarih: 16. Nisan 1994 Cumartesi

Saat: 14.00 - 16.00

Yer: Şube Lokali

Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1 Alsancak

ÜCRETSİZDİR

Şubemiz komisyonları çalışmalarına başlıyor

Şubemizin 13 ayrı dalda kurduğu uzmanlık komisyonları etkinlik alanlarında çalışmalarına başlıyor. Şubemizin yeni dönem komisyonları Yönetim Kurulumuzun üyelerimizin tüm başvurularını değerlendirmesi ve yaptığı üye toplantıları sonunda aşağıdaki şekilde belirlendi. Komisyonlarda görev alan üyelerimize yeni dönem çalışmalarına yapacakları katkılar nedeniyle şimdiden teşekkür ederiz.

Bülten Yayın Komisyonu

Ali Doğan COŞKUN, Nilgün BAYDAN, Nilgün ATALAY, Oğuz İNCEOĞLU, Fikret EKİCİ.

Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu

Nafih BUTUR, Vural EGE, Ferhan HÜRYAŞAR, Nuray YILDIZ, Gürol YILDIZ.

İş Güvenliği Komisyonu

Ufuk İNCEOĞLU, Feridun ÖZCAN, Turgay KÜÇÜKÇELEBİ, Ali DÖNMEZ, Erol ALKIŞ.

Asansör Komisyonu

Engin TURGAY, Hüseyin ÇOBANOĞLU, Haydar ASLAN, Ömer KARDELEN, Kamıran ÖZAYDIN, Ayşenur BULDAN, Haydar CEYLAN.

Isı Yalıtımı- Enerji Tasarrufu Komisyonu

Metin AKDAŞ, Cüneyt ÖZYAMAN, Birol KOCAMAN, İ. Hakkı SABAH, Yüksel Yaşar TİMUR.

Bilgisayar Komisyonu

M. Emin YALIN, H. İpek BETİNER, Orhan ÖZCAN, Zeynep H. KAHRAMAN, Necmi VARLIK, Erçin GÜDÜCÜ (Uzman), Ali BAŞKÖMÜRCÜ (Uzman).

Kent Sorunları ve Çevre Komisyonu

Mehmet DÖVER, Salim DİZİ, Can ERSOY, Ergun BAYRAK, İrfan ŞEN, Nihal ÇETİNSELLER, Deniz ŞAHİNER.

Ulaşım Trafik Güvenliği Komisyonu

A.Erdinç KIRLI, Hakan GÜÇKAN, Dr. Atılay YEŞİL, Niyazi OĞUZ, Necmi EREN.

Araç Projesi Yapan Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu

Battal KOCA, Mehmet GÜR-SOY, Şerif ÖZSAKARYA, Nilgün YARIMOĞLU, Ahmet ÖZ, Ali ULUŞANS, Adnan ÖZDEN.

Serbest Çalışan Tesisat Mühendisleri Sorunlarını İzleme Komisyonu

Ener PELİN, Atilla ÖZGENALP, Mustafa KOCA, Ahmet DÜNDAR, Erbil SERT, Ozan PARLAR, Hüseyin Avni UYGUR.

Atelye Sahibi Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu

Önümüzdeki günlerde genel üye toplantısı yapılarak belirlenecektir.

Kitap Yayın Komisyonu

Ali GÜNGÖR, Macit TOKSOY, Erol ERTAŞ, Seçil ERİM, Arif HEPBAŞLI

Makina Mühendisliği Eğitimi Komisyonu

Murat BAŞER, Özgen ÖNGEL, Melih BELEVİ, M. Şevkati SÜMER, Muzaffer OVALIER.

İŞYERİ TEMSİLCİLERİ SEÇİMLERLE BELİRLENİYOR

Şubemiz işyeri temsilcileri üyelerimizin eğilimi doğrultusunda seçimlerle belirlenmeye başladı. İşyerlerinde üye toplantıları yapılarak seçilen işyeri temsilcilerimiz şöyle belirlendi:

DESA A.Ş.: İsmail HASTÜRK, Yrd: Güner AYDOĞAN!

GÖKTEPE PLASTİK: Erdoğan YILMAZ, Yrd.: Hasan TUNA

ASMAŞ A.Ş.: Baha Saffet PAKKAN, Yrd.: Akın ONUK

PTT: H. Kenan ÇAKI, Yrd.: Cengiz ŞAP

SAĞLIK BAKANLIĞI 1 NOLU

DONATIM BÖL.MD.: Basri TOKGÖZ, Yrd. Hüseyin Vecdi KARTAL

KARAYOLLARI 2. BÖLGE MD.: Erdinç KIRLI, Yrd.: Fatih AYDIN

CEVHER DÖKÜM: Salim DİZİ, Yrd.: Ferruh GÜRGÖR

ALAYBEY TERSANESİ: Nazlı İNAM, Yrd.: Nurhan PINARDAĞ

İDÇ A.Ş.: A. Ergun BAYRAK, Yrd.: Erkan SİPAHİ

LUCAS DİZEL: Ertan GÜLER-HEPŞEN, Yrd.: Ahmet SERCAN

SANAYİ VE TİCARET MÜDÜRLÜĞÜ: Asım YALDIZ, Yrd.: Mehmet NURHAN

ACI KAYIP

Üyemiz Velittin Türkoğlu aramızdan ayrıldı.

Üyemiz, sevgili arkadaşımız Makina Mühendisi Velittin Türkoğlu, 25 Mart 1994 günü geçirdiği bir kalp krizi sonunda yaşamını yitirdi.

7775 sicil numarası ile şubemize kayıtlı bulunan Velittin Türkoğlu, 1948 Aydın'da doğdu. 1972-73 döneminde İDMMA Vatan Mühendislik Yüksek Okulu Makina Mühendisliği bölümünden mezun olan Türkoğlu, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Histoloji Kürsüsündeki görevinden sonra 1974 yılında Tarih İplik Fabrikasında çalışmaya başladı. Yardımcı işletmelerde üst kademe görevlerinden sonra, Tarih İplik Fabrikası Makina ve Enerji Müdürlüğünü üstlenen Türkoğlu, evli ve iki çocuk babası idi ve halen bu görevini sürdürmekteydi.

Dostluğu ve onurlu kişiliğiyle anısı her zaman bizimle olacak değerli arkadaşımızı saygıyla anıyor, ailesine, yakınlarına ve tüm meslektaşlarımıza başsağlığı diliyoruz.



Firmalara ve Endüstri Mühendislerine önemli bir fırsat!..

Endüstri Mühendisliği Sürekli Eğitim Programımız başlıyor

☐ **Şubemiz Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu, Endüstri Mühendislerine ve firma yöneticilere yönelik olarak "sürekli bir eğitim programı"nı yaşama geçiriyor.**

☐ **22 Nisan 1994'e kadar başvurarak kayıt yaptırabileceğiniz Endüstri Mühendisliği Sürekli Eğitim Programı 22 Temmuz 1994'e kadar değişik modüllerde devam edecek.**

Uluslararası piyasalarda ortaya çıkan rekabet ortamında yönetim için işletmelerin, yeni bir organizasyon ve yönetim tarzını benimsemesi gerekmektedir. Küreselleşme kavramı, ekonomide alışageldiğimiz bir kısım öncelikleri değiştirmekte ve bizleri bazı yeni etkenleri dikkate almaya zorlamaktadır. Geleneksel üretim yöntemleri eski değerini yitirirken, "yönetim", üretimin belirleyici faktörü olarak önem kazanmaktadır. Yöneticilerin de doğru kararlar verebilmeleri için daha çok öngörü, teknoloji bilgisi, uzmanlık ve beceriye sahip olması gerekmektedir. Bu anlamda da mühendislerimizin, orta ve üst düzey yöneticilerimizin, gelişen ve değişen dünyada ülkemizin özlenen yerini alması için bu faktörleri dikkate almaları gerekmektedir.

1996 yılından itibaren gelişmiş ülkeler arasındaki gümrük duvarlarının kaldırılması sonucunda ulusal ve uluslararası firmalar arasındaki rekabet daha da artacaktır. Ülkemiz küçük ve orta ölçekli firmaları da artık uluslararası firmalar ile rekabet etmek zorunda kalacaktır. Kuruluşların yaşamlarını devam ettirebilmeleri için ürünlerinin kalitesini yükseltirken, maliyetlerini düşürerek ve pazara yeni modeller çıkarabilmeleri gerekmektedir. Bu kuruluşların örgütsel yapılarını yeniden yapılandırmaları gerekmektedir. Böylece bir süreçte ise eğitilmiş, uzmanlaşmış, bilgi birikimi yüksek, beceri sahibi insan gücüne gereksinim vardır.

Görülebileceği gibi 2000'li yılların eşliğinde bulunan dünyamızdaki firmalar için asıl sorun; rekabet gücünün nasıl kazanılacağıdır. Bu sürece ilişkin tartışmalar hem firma düzeyinde hem de genel ekonomi düzeyinde öteden beri yapılagelmektedir.; ancak sonuç getirecek tek bir kesin çözümü tanımlayabilmek olası değildir. Buna karşın yine de bazı önerilerde bulunabiliriz: Bundan böyle rekabette ba-

şarılı olmak için geçiş (kriz) dönemlerinin sona ermesini, dengelerin yerleştiği kararlı dönemleri beklemek söz konusu olmamalıdır. İstikrar koşullarında başarılı olmanın artık fazla bir anlamı yoktur. Başarının temel koşulu; öncelikle sürekli geçiş dönemlerinin yaşanacağı ve pazardaki fırsatların da geçiş dönemlerine bağlı dengesizliklerden kaynaklandığını anlamaktır. Bu iddialı bir saptama olmasına rağmen son 20 yıldaki gelişmeler bu durumu somutlamaktadır.

Tümü bu değerlendirmeler ışığında yapılması gereken küresel pazarlarda yeni eğilim ve talep potansiyelin ne olduğunu rakiplerden önce kestirip, fırsatı değerlendirmektir. Kuruluşların formal yapılar yerine bundan böyle bireye daha çok serbestlik tanıyan, kişilerce özümsemiş mekanizmaları yaralması gerekecektir. Bu an-

lamda bir birey için her türlü olasılıklara hazırlıklı olmak, yetenek ve beceri düzeyini üstün duruma getirmek ve orada tutabilmek önem kazanmaktadır. Bu nitelikleri kazanmak için sürekli eğitim ile insana yatırım yapmak gereklidir.

Şubemizde "sürekli eğitim" programları ile sanayi kuruluşlarının ve meslektaşlarımızın çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla konuları uzmanlar tarafından ve uygulamaya yönelik olarak aktarılacak ekli eğitim programını yararlı olması dileğiyle sizlere sunmaktadır.

Bu programlara katılabilmek için 22 Nisan 1994 tarihine kadar başvuruda bulunabilirsiniz Bülten'inizin 9. sayfasında ayrıntılı programını bulacağınız Endüstri Mühendisliği Eğitim Programının 1 kişilik katılım ücreti 15.000.000 TL'dir. Katılım 20 kişi ile sınırlanmış olup, firmalar bu program için bir kontenjan ayırarak, farklı modüllere farklı kişileri gönderme serbestisine sahiptir.

Program 25 Nisan 1994-22 Temmuz 1994 tarihleri arasında hafta içi hergün 18.30-21.30 saatlerinde uygulanacaktır. Bu program sonucunda, programın tamamı ve modül sınav yapılacak ve katılımcılara başarı/katılım belgeleri verilecektir.

Şubemizden İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri

İş Güvenliği Mühendisliği kavramının çalışma yaşamında yerini alması için Şubemiz sürekli etkinlik programını oluşturuyor.

Şubemiz kuruluşundan bu güne iş güvenliği alanında yürüttüğü çalışmalara kurumsal bir nitelik ve etkinliğini arttırmak amacıyla "İş Güvenliği" birimini oluşturmuştur.

İş Güvenliği Birimi, ülkemizde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu can ve mal kayıplarının ulaştığı korkunç boyutları gözönüne alarak sorunun çözümüne ilişkin yayın hazırlıkları, sürekli eğitim etkinlikleri, yasal dü-

zenlemeler alanlarında bir dizi çalışmayı programına almıştır.

İş Güvenliği Biriminin çalışma programı doğrultusunda, şubemiz "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası" nedeniyle 5-7 Mayıs 1994 tarihleri arasında "İşgüvenliği Mühendisliği" kavramının iş yaşamına yerleştirilmesine ve konuya ilişkin kamuoyu duyarlılığını arttırmak amacıyla "İşgüvenliği semineri" ve "Türkiye'de İşçi Sağlığı ve İşgüvenliği Uygulamaları" panelini düzenlemiştir.

Bültenimizin 10'cu sayfasında bulacağınız seminer ve panel programına katılım için şubemizden Özcan AVCI'ya başvuru yapılabilir.

ÜRETİM/OPERASYONLAR YÖNETİM MODÜLÜ (PRODUCTION/OPERATIONS MANAGEMENT --P/OM)

01. Üretim/operasyonlar yönetiminin tanıtımı
25 Nisan 1994
 02. Proje planlaması - pert/cpm üzerine bilgisayarlarla uygulama
2 Mayıs 1994
 03. Doğrusal programlama (grafik çözüm metodu) - bilgisayarlarla uygulama
 04. Ürün stratejisi (product decision) 16 Mayıs 1994
 05. Proses stratejisi (process decision)
30 Mayıs 1994
 06. Üretim/operasyonlar yönetimini etkileyen yeni teknolojiler
06 Haziran 1994
 07. İnsan kaynağı stratejisi (job design)
13 Haziran 1994
 08. İmalat gereksinimleri planlanması (materials requirements planning) 20 Haziran 1994
 09. Stok yönetimi - bilgisayarlarla uygulama
27 Haziran 1994
 10. Tam zamanında üretim taktikleri (jit)
04 Temmuz 1994
 11. Kısa dönem programlama (zamanlama) taktikleri (scheduling) - bilgisayarlarla uygulama
11 Temmuz 1994
 12. Vardiya çizelgeleme modelleri (personel scheduling) - bilgisayarlarla uygulama
18 Temmuz 1994
- Yönetici: Doç. Dr. İrem ÖZKAHRAMAN (DERELİ)

KALİTE MODÜLÜ

01. Neden kalite kontrolü uyguluyoruz?
- Müşteri speklerini karşılamak için mi?
- Hatalı malzeme (yeniden işlenmiş veya hurdaya ayrılmış) miktarını azaltmak için mi?
- Ürünlerimizin kalite özellikleri ile rekabet edebilirliğini artırmak için mi? 28 Nisan 1994
 02. Kalite problemleri nasıl tespit edilir? Nasıl raporlanır? Çözümü için nasıl bir yol uygulanır? 05 Mayıs 1994
 03. Kalite geliştirme araçları pareto, sebep-sonuç analizi karakteristیکler arasındaki ilişkilerin incelenmesi.
12 Mayıs 1994
 04. Değişkenliğin azaltılması ve taguchi yöntemleri
26 Mayıs 1994
 05. Giren-çıkan malzemelerin muayenesi 02 Haziran 1994
 06. Kontrol kartları ile proses kontrolü 19 Haziran 1994
 07. Ölçüm cihazlarının doğruluk ve hassasiyetlerinin hesaplanması 16 Haziran 1994
 08. Proses yeterlilik indeksleri ve uygulamaları 23 Haziran 1994
 09. Kalite maliyetlerini ölçme ve değerlendirme 30 Haziran 1994
 10. Kalite geliştirmede kullanılan felsefi yaklaşımlar
07 Temmuz 1994
 11. Kalite sistemlerinin güvence sistemlerine dönüştürülmesi ve kalite güvence sistemleri 12 Temmuz 1994
 12. Kalite yönetimi ve organizasyonu 14 Temmuz 1994
 13. Geleceğin rekabet koşulları ve kalite faktörünün önemi
21 Temmuz 1994
- Yönetici: Dr. Ali ŞEN

İSTATİSTİK YARDIMCI MODÜLÜ

01. İstatistik tekniklerinin güvenilir olarak uygulama koşulları
26 Nisan 1994
 02. İstatistiksel testler ve kullanımları
03 Mayıs 1994
- Yönetici: Dr. Ali Şen

FİNANSMAN MODÜLÜ

01. Mali tablolar ve analizi (bilanço, gelir tablosu, nakit akımı) 27 Nisan 1994
02. Bütçeleme ve finansal oranlar
04 Mayıs 1994
03. İşletmelerin sermaye yapısı, banka/sanayi kredi ilişkisi
11 Mayıs 1994
04. Risk sermayesi, yönetimi ve finansal riskler; sermaye piyasası (karlı işletmeler niçin zarar eder?) 25 Mayıs 1994
05. Dış ticaretin finansmanı, kur riski ve koruma
01 Haziran 1994
06. Proje değerlendirme ve ortak girişimcilik
08 Haziran 1994
07. Yabancı sermaye 15 Haziran 1994
08. Finansal kiralama ve kredi ile kıyaslama (leasing) 22 Haziran 1994
09. Factoring - forfaiting 28 Haziran 1994
10. Vadeli piyasalar (forward, futures/options, swap) 29 Haziran 1994
11. Tahminleme teknik ve yöntemleri
06 Temmuz 1994
12. Kriz dönemi işletmecilik 13 Temmuz 1994
13. Yönetim devrimi I. 19 Temmuz 1994
14. Yönetim devrimi II. Küreselleşme, finans mühendisliği, franchising, yönetim danışmanlığı ve şirket doktorları, şirket evlilikleri (merger-acquisition), etkin yönetim ve GRID sistemi, işletme içi genel problemler, global pazarlama, şeffaf yönetim, finansal organizasyon iş tanımları ve piramit hiyerarşisi, profesyonellik, kurumsallaşma, takım çalışması ve şirket kültürü.

BİLGİ - İŞLEM MODÜLÜ

01. Data processing (veri işleme) 29 Nisan 1994
02. System analysis (sistem analizi) 06 Mayıs 1994
03. Data flow diagram (veri akış diyagramları)
13 Mayıs 1994
04. Data base (veri tabanı) 27 Mayıs 1994
05. Entity-relations models (varlık ilişki modelleri)
03 Haziran 1994
06. Relational model and normalization (ilişkisel modeller ve normalizasyon) 10 Haziran 1994
07. Management information systems (yönetim bilişim sistemleri)
17 Haziran 1994
08. Decision support systems (karar destek sistemleri)
24 Haziran 1994
09. Office automation systems (ofis otomasyon sistemleri)
01 Temmuz 1994
10. Expert systems (uzman sistemler) 08 Temmuz 1994
11. Software solutions (istatistik, muhasebe, spread sheet, veri tabanı sistemleri, kalite kontrol) (yazılım çözümleri)
15 Temmuz 1994

Yönetici: Dr. Levent ŞENYAY

YATIRIM PLANLAMA YARDIMCI MODÜLÜ

01. Yatırım planlama (Fizibilite) 31 Mayıs 1994
- Yönetici : Atilla TÜRKÖZ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Seminer Programı

5 Mayıs 1994 Perşembe

10.00-12.15

Konu: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı

Konuşmacı: Erol ALKIŞ (İş Müfettişi)

12.15-13.30 Öğle Yemeği

13.30-17.00

Konu: Meslek Hastalıkları

Konuşmacı: Dr. Engin TONGUÇ

6 Mayıs 1994 Cuma

10.00-12.15

Konu: Kişisel Koruyucular

Konuşmacı: Haluk ORHUN (Fizik Y. Müh.)

12.15-13.30 Öğle Yemeği

13.30-17.00

Konu: İş Kazaları: Nedenleri, Önlenmesi,
Araştırılması

Konuşmacı: Haluk ORHUN (Fizik Y. Müh.)

7 Mayıs 1994 Cumartesi

10.00-12.15

Konu: Ergonomik Açıdan İşyerlerinin
Değerlendirilmesi

Konuşmacı: Dr. Necmettin ERKAN

12.15-13.30 Öğle Yemeği

14.00-17.00 Panel

Konu: Türkiye'de İşçi Sağlığı ve İş
Güvenliği Uygulamaları ve
Yasalar

Yönetici: Dr. Necmettin ERKAN

Çağrılı Konuşmacılar:

İZMİR BAROSU Temsilcisi

EBSO Temsilcisi

İzmir Tabip Odası Temsilcisi

İş Teftiş Grup Başkanlığı Temsilcisi

MMO Temsilcisi

İşçi Sağlığı Derneği Bşk.

Disk Genel İş Bölge Sekreteri

Türk İş Tek Gıda İş Bölge Eğitim Sekreteri

17.30 Katılımcılara Sertifika Dağıtılması ve Kokteyl

KATILIMCILAR

Mühendisler, İşyeri Hekimleri ve Teknisyenler

Not: Seminere Katılımcı sayısı 20 kişi olarak

sınırlandırılmış olup başvuruda öncelik sırası esas alınacaktır.

KAYIT SÜRESİ

Seminere son başvuru 4 Mayıs 1994 Çarşamba günü saat 18.00'e kadardır. Başvuruların Şubemize yapılması gerekmektedir.

KATILIM BELGESİ VE SEMİNER SÜRESİ

Seminer sonunda tüm katılımcılara Seminer Katılım Belgesi ve Seminer Notları verilecektir.

ÜCRET

Seminer Katılım Ücreti

MMO Üyelerine 1.500.000 TL/Kişi

Üye olmayanlara 2.000.000 TL/Kişi

Not: Öğle yemekleri Şubemiz tarafından karşılanacaktır.

ÖDEME

Seminere katılmak için seminer ücretinin tamamını 4 Mayıs 1994 tarihine kadar Katılım İstek Formu ile birlikte MMO İzmir Şubesine yatırılması veya T.C. Ziraat Bankası Alsancak Şubesi 20051 numaralı hesaba yatırılıp dekont fotokopisinin Şubemize gönderilmesi gerekmektedir.

YER:

Seminerler TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Eğitim Merkezinde, Panel ise İzmir Tabip Odası Konferans Salonunda gerçekleşecektir.

Başvuru: Özcan AVCI (MMO İzmir Şubesi Tel: 4220811)

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

bilgisayar

KURSLARI

- ✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 4 adet 80486 DX 33 1 Adet 80386 DX33, 1 adet 80386Sx16 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.
- ✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.
- ✓ Üniversite öğrencileri ve yükümlülüklerini yerine getiren TMMOB ve meslek odaları üyelerine indirim uygulanmaktadır.
- ✓ Kontenjanlar sınırlıdır.

Bilgisayar Kurs	Toplam Ders Saati	İndirimli	Diğer
DOS-LOTUS-D BASE	50	1.250.000.- TL.	1.550.000.- TL.
DOS-QPRO-D BASE	50	1.250.000.- TL.	1.550.000.- TL.
WINDOWS- EXL Super Base	50	1.350.000.- TL.	1.650.000.- TL.
WINDOWS- EXL WINWORD	50	1.350.000.- TL.	1.650.000.- TL.
AUTOCAD R 11	40	1.600.000.- TL.	2.000.000.- TL.
C	50	1.250.000.- TL.	1.550.000.- TL.
PASCAL	50	1.250.000.- TL.	1.550.000.- TL.

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 463 27 25

35. Oda Genel Kurulu yapıldı

✓ Odamızın 35. Genel Kurulu ve Seçimleri 5-6 Mart 1994'de Ankara'da yapıldı. 400'e yakın delegenin katıldığı Genel Kurul ve seçimlerin ardından Murat ÖNDER başkanlığında yeni Yönetim Kurulu oluşturuldu.

✓ Oda başkanı Murat Önder, açılış konuşmasında odanın önünde üç önemli görev bulunduğunu belirterek bunlar içinde "demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yerleşerek işleme yönünde verilecek mücadelenin" birincil mücadele olduğunu söyledi.

✓ Şubemizin Oda Tüzük ve yönetmelikleri Komisyonunun hazırladığı değişiklik önerileri, daha öncesinden tüm birimlere dağıtılması nedeniyle, bilgilenmiş olarak gelen delegeler tarafından oylanarak kabul edildi. Bu önerilerden yalnızca "Danışmanlar Kuruluyla ilgili değişiklik önerisi" Genel Kurul'da kabul edilmedi.

Odamızın 35. Olağan Genel Kurulu 5-6 Mart 1994 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurulun açılışından hemen sonra Divan Başkanı, Yardımcıları ve Yazmanların seçimleri yapıldı. Seçimler sonucunda Divan Başkanlığına Metin Duruk getirilirken, Başkan yardımcılıklarına İbrahim Gün ve Akın Benlioğlu, Yazmanlıklara Selçuk Sümer, Halit Akçal, Şube Delegemizi Ali Özde ve Ufuk Oktay seçildiler.

Hasan Akalın'ın gündeme TMMOB'nin Oda Genel Kurulunda tartışılması önergesi, oy çokluğu ile kabul edildi.

Genel Kurul'da ilk konuşmayı yapmak üzere kürsüye gelen Oda Başkanı Murat Önder, yaşanan 2 yıllık dönemin örgüt için ve ülkemiz için önemli bir iki yıl olduğunu belirterek, örgüt açısından Genel Sekreterimiz Suat Sezai Gürü'yü bir trafik kazasında kaybetmiş olmanın acısını yaşarken ülke çapında ise bundan çok çok büyük acılar yaşandığını, ve birçok aydınımızın yitirildiğini söyledi. İnsan hakları ihlallerine ve Güneydoğu Anadolu'da yaşanan terör ortamına demokratik çözümler bulunamadığını söyleyen Önder, "dış dünyada yaşanan insanlık vahşetlerinde dünyanın çifte standartları da apaçık gözler önüne serilmektedir" dedi.

Yeni dünya düzeninin, ulusal devlet kavramını çökertirken, A.T. gibi, Pasifik Birliği gibi yeni ekono-

mik ve çıkar birlikleri oluşturduğunu söyleyen Önder, bunların yanında ülkemizin konunun önem taşıdığını vurgulayarak şunları belirtti:

"Geçmişte AT olduğu zaman bir söylemimiz vardı, "onlar ortak biz pazar" şeklinde. Bugün bunu daha net bir şekilde görmekteyiz. Ülkemizin pazar, ucuz işgücü ve sanayi çöplüğü misyonunu üstlenmesi isteniyor. Ülkemiz bu konuda önümüzdeki yıllarda daha dikkatli olmalıdır.



Oda Başkanı Murat ÖNDER

Ülkemizdeki ekonomik durum ise parlak bir tablo sergilemiyor. Özellikle meslektaşlarımız açısından olumlu şeyler söylemek mümkün değil. 1983'de ihracat konusunda alınan kararlarla ilk yıllarda olumlu sonuçlar alındığını görüyoruz. Ancak bu üretim ekonomisiyle desteklenmediğinden, özellikle sanayi üretimi sınırlı

olan bir ülkede geldiğimiz noktada ekonomi tıkanmış durumdadır.

Sanayi Bakanlığının önemli görev ve yetkileri hazine tarafından kullanılıyor. Sanayi artık yatırım yapamaz duruma gelmiştir. Bir gecelik faizin % 600'e çıktığı durumda sanayicinin yatırım yapmak için bir gerekçesi kalmamıştır.

Biz MMO olarak böyle bir ortamda mesleğimizi, meslektaşlarımızın haklarını ve ülke çıkarlarını korumak kollamak durumundayız. bizim için olmazsa olmaz bir konu var. Dünyadaki gelişmelere baktığımızda sanayileşmenin zorunluluğu ortadadır.

Bu ekonomik çıkmazdan kurtuluş yöntemleri, Osmanlı'da yaşanan kapitülasyonlara benzer bir yöntemle geçirilmeye çalışılıyor.

Oysa çok net bir çözümü vardır. Üretim ekonomisine geçiş. Ülkemizdeki uygulanan toplumcu bir kapitalizm bile değildir Anglo Sakson bir kapitalizmdir. Odamızın ve ülkemizin önünde çok önemli sorunlar vardır.

Önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmaları toparlayacak olursak; Meslek, meslektaş ve ülke sorunlarını bir bütün olarak ele aldığımızda birinci derecede mücadele verilmesi gereken konunun demokratikleşme doğrultusundaki çalışmalar olduğu kabul edilmesi gereken bir gerçektir.

Demokratikleşmenin sanayileşme politikalarından bağımsız olmadığını düşünüyoruz. Şüphesiz bu politika içinde bu eğitim sisteminin de önemi büyüktür. Türkiye'de öncelikle mühendislik eğitimini ele alarak daha geniş anlamda eğitim sisteminin bütünü hakkındaki görüşlerimizi yetkili ve ilgililere iletmeektir.

Üçüncü olarak ise, odamızın sanayide denetleyici ve kontrol edici bir yapı olarak aktif yerini alma konusundaki mücadeledir.

Konuk konuşmacılar

Oda Genel Kurulumuzda Eski Oda Başkanı Ali Dinçer protokol konuşmacısı olarak söz aldı ve şunları söyledi:

"Ben halen siyasetle uğraşan bir meslektaşınızım. Ülkemizde 1950'lere kadar katılımcı bir siyaset vardı. 27 Mayıstan sonra bu sınırlandı. 12 Eylül'den sonra da iyice kıstırlı bir ortam oluştu.



Oda eski Başkanı Ali DİNÇER

60 milyonluk bir ülkeyi Ankara'dan merkezietçi bir yapıyla yönetmenin zor olduğunu görüyorum. Kentlerde de böyle. Belediye yasalarında da aşırı merkezietçi bir yapı var. Belediye Başkanında da çok geniş yetkiler toplanmış. Bu durumda başkan etrafında katı bir yapı ortaya çıkıyor. Yönetimi halktan yabancılaştıran bir ortam. Devlet vatandaşına, başkan kentine yabancılaşıyor.

Eğer yerinden yönetime geçmezsek, yönetime halkın katılımını sağlayamazsak, demokrasi çok zor gelişir."

Genel Kurul'un yapıldığı günlerde Ankara belediye Başkanlığına aday olan Ali Dinçer, yerel yönetimler için geliştirdikleri modeli anlatarak sürdürdüğü konuşmasını Genel Kurula başarı dilekleri ile sona erdirdi.

Konuk konuşmacı olarak söz alan Endüstri Mühendisi Nesip Erkip, odaların belli başlı temel işlevlerinin yerine getirilmediğini belirterek, katılım sorununun çözülmesi gerektiğini söyledi. Erkip, bir çerçeve yasaasının olmasını, profesyonel mühendislik kavramının geliştirilmesini ve meslek standartlarının oluşturulması konusunun gündeme alınmasını istedi.

TMMOB Başkanı Teoman Alptürk, konuşmasında 40. yılını kutlayan TMMOB ve bağlı odaların ülkemiz demokrasisinin en önemli unsurlarından olduğunu belirterek, Türkiye'nin bulunduğu coğrafya itibarıyla da enteresan ilişkiler gündeme geldiğini söyledi. Yunanistan'a yaptığı son ziyaretinde Atina'nın en büyük alanını Türkiye'nin etnik kökenlere göre nasıl paylaşılması gerektiğini gösteren haritalar asılı olduğunu söyleyen Alptürk, ülkemizde antilaik hareketlerin iyi incelenmesi gerektiğini belirterek, 1950'lerden başlayarak laiklik

hareketine karşı gelişmelere ses çıkarılmadığını ve dinin siyasete alet edildiğini vurguladı.

Meclisin çalışmaz hale getirildiğini ve toz duman içinde özelleştirme dahil birçok yasanın meclisten geçirildiğini belirten Alptürk "Hayat TMMOB'yi doğrulamaktadır. Bir Boğaz köprüsünde bile doğrulamıştır. Kendi içimizdeki sorunları geçip ülke sorunları konusunda yoğunlaşmalıyız." dedi.

TEK'in özelleştirilme yasaasının meclisten geçtiğini belirten Alptürk, "sanayisi yabancı bir şirketin ürettiği enerjiye bağlı olan bir ülke gösteremezsiniz. Fakat Türkiye ne yazık ki bu duruma düşürülmek isteniyor." dedi.



TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK

Mühendis Odalarının Yunanistan'daki yapısını örnek gösteren Alptürk, burada mühendis ve teknik elemanların grevli toplu sözleşmeli sendikalarının olduğunu, meslek kuruluşlarının kamu kurum ve kuruluşlarının yönetim kurullarında temsil edildiğini ve mesleğe yeni başlayan bir mühendisin 700 dolar üzerinden maaş almaya başladığını bildirdi.

Varoluşumuzun politikasını yapmalıyız

Prof. Selçuk Somer, konuk konuşmacı olarak söz aldı ve şunları söyledi:

"Makina Mühendisleri Odası'nın işlevi ne olmalıdır? Memleketin bütün problemleri ile ilgilenmeliyiz. Siyasetçilerin tek amacı gelecek se-

çimleri kazanmak, iş dünyasının tek amacı kar etmektir. Biz güçlü bir örgütüz. Parti siyasetlerini aksettirmeyelim ama varoluşumuzun politikasını yapmak zorundayız. Düşünce özgürlüğünü, yazın özgürlüğünü; laikliği savunmalıyız.

Bir sanayi kongresi yapıldı. Ama hükümeti hiç etkilemedi. Çözüm üretecek güce sahibiz ama, bunları empoze edecek güce sahip değiliz."

Bu konuşmadan sonra gündemdeki Komisyon seçimi maddesine geçildi. Komisyonların üç kişi ile sınırlanması maddesine karşı verilen önerge kabul edilerek, komisyonların 3'ten fazla serbest üye sayısı ile oluşabileceği maddesi kabul edildi.

Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Kirami Kılıç'ın da yer aldığı Bütçe ve Mali İşler Komisyonu 8 kişi ile kabul edildi.

Şube Sekreterimiz Kazım Umduklar, Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu'nda görev talep etti ve bu komisyon da 8 kişi olarak kabul edildi.

Şube Deleğimiz İrfan Şen Genel Kurul Sonuç Bildirgeleri komisyonuna seçildi. sonuç Bildirgesi Komisyonu 6 kişi olarak oylandı ve kabul edildi.

TMMOB Örgütlülüğü Komisyonu'na Şube Deleğimiz Seçkin Şişmanoğlu'nun da içinde bulunduğu 7 kişi oy çokluğu ile seçildi.

Daha sonra gündem gereği, Oda Sekreteri Ethem Öztürk, çalışma raporunu Genel Kurul'a sundu.

Çalışma raporunun okunmasının ardından rapor hakkında düşünce ve eleştirilere geçildi.

Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yıldız, Oda merkezinin de ekspertizlik yaptığını, üye aidatlarının her birim tarafından değişik yönlemlerle toplandığını söyledi.

İrfan Önal, (Ank. Şb), "Denetleme Kurulu raporu oda çalışmalarını açık ve seçik şekilde ortaya koymaktadır" diyerek, geçen dönemde makina mühendisleri camiasına layık bir çalışma yapılmadığını söyledi. Daha etkin bir Oda beklediklerini belirten Önal, insana hizmet eden mesleğin "insan ruhuna mazhar olmadığını iddia etti ve MMO'nun çevre kirliliğinin önüne geçmesini istedi.

Şube Başkanvekilimiz Doğan Albayrak, konuşmasında çağdaş toplumların örgütlü toplumlar olduğunu belirterek şunları söyledi:

"Kamuda çalışan memur ve sözleşmeli personel ülkemizde ilk kez

yasa koyucunun düzenlemesinden önce sendikalaşma örgütlerini kurmuştur. İzmir Şubesi'nin 7 nolu yayını olan Mühendis Kimliği adlı inceleme kitabında ortaya çıkan sonuçlara bakacak olursak, kamuda çalışan memur ve personelin demokratik ve ekonomik hak ve istemleri birinci sıradadır. Bu nedenle kamu çalışanları sendikaları meşru zeminlerde, üyelerinin bu birincil talepleri doğrultusunda mücadele etmelidirler. TMMOB ve bağlı odalar, üyelerini sendikalaşma konusunda destekleyici ve teşvik edici olmaya devam etmelidir"



35. Oda Genel Kurul Toplantısı

Ancak 2 yıl içinde, üye adres değişikliklerinin merkez tarafından sağlıklı tutulmadığını savunan Çamkerten, bu nedenle Ankara şubesinin 170 itirazla seçimlere girdiğini, aynı şekilde Kocaeli'nin 200'den fazla itirazla seçim yapmak zorunda kaldığını iddia etti.

Türkiye'de avukatların doktorların haklarını alma yolunda istediklerini yaptırabildiklerini söyleyen Çamkerten, "Mühendis ve teknik elemanlar için gerekirse Ankara'ya yürüyerek özlük haklarımızı alalım" dedi.

Kutluay, özeleştiri istedi

Şube Başkanımız Fasih Kutluay, Oda ve TMMOB çatısı altında etkin merkezi koordinasyonun geliştirilerek işletilmesi gerektiğini söyledi. ISO 9000 konusunda belge verilebilecek düzeye ve yetkilere sahip olunması gerektiğini belirten Kutluay, demokrasi konusuna da önyargısız bakmak gerektiğini söyledi. Demokrasinin özünde şiddet bulunmadığını belirten Kutluay, "demokrasi kanallarını tıkarsanız, çözüm bu kanalların dışında aranmaya başlanır. Bize düşen görev bir baskı grubu olarak süreci tıkamak anlamında mevcut saidirliara karşı uyanık olmaktır" dedi.

İzmir Şube olarak üyelerin özlük ve sendikalaşma haklarını alabilmesi için, sürecin her aşamasında destekleyici, cesaretlendirici olduklarını kaydeden Kutluay, yürümeyi öneren Ankara Şube'nin neden yürümediğini sordu ve bu anlamda özeleştiri istedi.

Oda Eski Sekreteri Haşmet Biçer konuşmasında, "Dimyata pirince giderken, eldeki bulgurdan olundu-

ğunu" söyledi ve odanın bir tüzük ve yönetmelik kongresi yapmasını eleştirdi. Sanayi kongresinin değerlendirilmesinin yapılmadığını soran ve ASME ile yapıldığı söylenen protokoller hakkında bilgi isteyen Haşmet Biçer, ajandanın rengini eleştirerek, oda dergisinin de üç ayda bir gönderildiğini iddia etti.

Ali Gebeş, Konya Ereğli İlçe temsilcilik seçimlerine giderken bir trafik kazasında yaşamını yitiren Suat Sezaî Gürü'yu hürmetle anarak başladığı konuşmasında TMMOB'nin üye haklarını almak konusunda çok etkisiz kaldığını söyledi. Oda merkezini tutuculukla ve merkezîyetçilikle eleştiren Gebeş, Genel Merkezin de yerinden yönetimeye alışması gerektiğini söyledi.



İzmir Şube Başkanı Fasih KUTLUAY

Mimarlar ve Ziraat Mühendislerinin daha demokratik çalışabildiklerini söyleyen Gebeş, "Biz her kararımıza merkezden onay bekliyoruz" dedi ve Konya'nın Şube olması gerektiğini sözlerine ekledi.

Ali Oğuz Meydan, büro açacak yeni mezun mühendislerin SMM'li bir büroda 1 yıl staj yapmasının sağlanmasını ve projeler tesisat uygulamalarının önüne geçilmesini istedi. SMM belge ücretlerinin yüksek olduğuna değinen Meydan, araç proje fiyatlarında da her yıl mart, nisan veya mayıs aylarının beklenmesi gerektiğini söyledi.



Atilla TURKOZ

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Atilla Türköz, ağırlıklı olarak özelleştirme ve AR-GE konusunu ele aldığı konuşmasında, MMO'yu özelleştirmede aldığı tavır nedeniyle kutladı. Bu konuda çalışmaların daha ampirik düzeyde yapılması gerektiğini vurgulayan Türköz, Ereğli Demir Çelik'ten verdiği örnekle, matematiksel olarak kitlelere nasıl zarar ettirildiğini açıkladı.

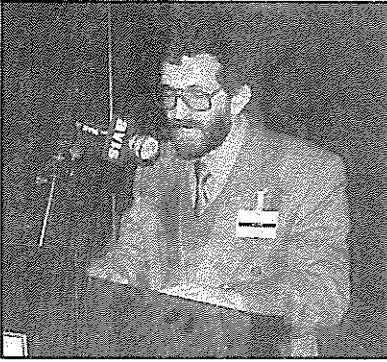
Aynı şekilde Arge'ye de yeterince önem verilmediğini vurgulayan Türköz, ithal edilen her makinaya belli oranlarda arge fonu uygulanmasını ve teknolojinin ülkemiz kaynaklarına dayalı olarak üretilmesini gerektiğini ifade etti.

Bayram Çamkerten, (Ankara Şube Delegatesi), Oda merkezinin iki yıl içinde Ankara şubeden gelen hiçbir karara soğuk bakmadığını belirtti.

Mazhar Gündoğdu, Kayseri için profesyonel yönetici kadrosu istediklerini ancak bunun gelmediğini belirterek, oda yapısında yerinden yönetim anlayışına fırsat verilmesi gerektiğini söyledi. Dünyada sözde insan hakları yanlısı devletlerin, "haçlı" ve "Neron" zihniyeti ile tavır aldıklarını, bunun karşısında içeride bir uzlaşma ve demokratik yapı etrafında birleşmek gerektiğini söyleyen Gündoğdu, mühendis ücretlerinin yükseltilmesi mücadelesinin yapılmasını ve odanın itibarının artırılması gerektiğini söyledi. Gündoğdu, ajanda dağıtımı konusunda bölge olarak bir problem yaşamadıklarını belirtti.

Enver Biling, odanın kamuda çalışan mühendisleri yalnız bıraktığını belirterek, sayıları 100 bini bulan bu kitleye sahip çıkılmasını istedi. Odanın Ankara'da bir mühendis evinin olmadığını da belirten Biling, bunun üzücü olduğunu söyledi.

Şube delegemiz **Ali Güngör**, 34. dönem çalışmaları nedeniyle Oda yönetimini kutlayarak başladığı konuşmasında odaya birtakım eleştirileri de olduğunu söyledi ve şunları belirtti:



Ali GÜNGÖR

"Oda tarafından mühendislik eğitimi iyi takip edilmiyor. Odamız üyelerimize eğitim verilmesi konularına önemle eğilmelidir. Gelenekselleşmiş etkinliklerimiz maalesef yok. Sanayi Kongresi ve yeni başlayan Teşişat Mühendisliği Kongresine yenileri eklenmelidir. Teknik yayın çalışmalarına gereken önem verilmemiştir. Makina Mühendisliği El Kitabı hala oluşturulamamıştır. İzmir'de biz teknik yayına önem veren bir çalışma içinde olduk. Anılan eksikliklerin giderilmesi için Odamız ve birimler arasında sağlıklı bir dialog ortamı yaratılmalıdır."

Gürbüz Yılmaz (Bursa Şube

Delegesi), Odanın bilgi, birikim ve deneylerini en etkili şekilde değerlendirerek topluma seçenek sunması gerektiğini söyledi. Bu işlevi yerine getiremediğini söyleyen Yılmaz, ülkemizde 43 saniyede bir iş kazası meydana geldiğini ve geçen yıl bu kazalarda 5568 kişinin yaşamını yitirdiğini söyledi. Yılmaz, iş kazalarının önlenmesi yönünde odanın çalışma yapması gerektiğini vurguladı ve işyeri hekimi gibi, iş güvenliği mühendisliğinin geliştirilmesini istedi.

Ali Rahmi Beyreli, Odanın 30-35 yıl öncesi ile bugünü karşılaştırıldığında, geçmişteki etkinliğin görüldüğünü söyledi. Çalışma raporunun her birimi kapsadığını iddia eden Beyreli, araç tadilat projeleri yönetmeliğine birkaç madde ilave edilmesini sağladıklarını ve bunun Oda raporunda yer almadığını belirtti.

Oğuz Türkyılmaz, Oda yönetimine talip olanlar içinde Demokrat Mühendisler dışında bir bildiri göndermediğini söyledi ve "Meslekte birlik" gibi gönülsüz birlikler böylece özveri isteyen ciddi bir işin yürüyemeyeceğini belirtti.

Mustafa Aral, mühendisliğin teknisyenliğe indirildiğini, 40 yıllık geçmiş olan odanın 10 yıldır demokratik bir kitle örgütü olduğunu unutmuş görüldüğünü belirterek, "Bizim esnaf ve sanatkarlardan farklı bir söylemimiz olmalı, demokratik kitle örgütü olduğumuzu yeniden hatırlamalıyız" dedi.

Yusuf Ünler, Bursa şubenin doğalgaz konusunda kamu davası açılması talebine 5 ay sonra şube avukatı yetkili kılınarak yanıt verildiğini söyledi. Kurumsallaşma anlayışının yanlış olduğunu vurgulayan Ünler, ülkemizde de ekonomik ve siyasal bunalımın doruk noktasında yaşadığını iddia etti.

Konuşmaların sonucunda yönetim kurulu adına cevap hakkını kullanmak üzere söz alan Oda Genel Başkanı **Murat Önder**, odadan alınan iş avansları konusunda, kimse'nin üzerinde avans bulunmadığını belirterek, yalnızca Makina Mühendisliği el kitabı basımı için iş avansı verildiğini bunun da kapatılmak üzere olduğunu söyledi.

Çalışma raporunda yer alan "Devlet terörü" sözüne yönelik eleştiriyi de, bu sözün 34. Dönem Olağan Genel Kurul sonuç bildirisinde, Genel Kurulun iradesiyle kullanıldığını söyledi. Bu Genel Kurulda da sonuç

bildirgesi hazırlanacağı belirten Önder, onun da 35. Genel Kurul'un iradesini yansıtacağını ifade etti.

Odanın tüm çalışmalarında bütün şubelere aynı yakınlıkta davrandığını belirten **Murat Önder**, şube etkinliklerine merkezden katılım sağlanmasına özen gösterildiğini söyledi.

Adresler ve üye aidatları toplanmasını bildiren Önder, Oda tüzük değişikliklerinin yapılmamasının da bir eksiklik olduğunu söyledi.

Tüzük ve yönetmelikler konusunda bir şubenin katılımı ile çalışmaların sürdürüldüğünü kaydeden Önder, Bursa Şubeden gelen araç projeleri ile ilgili eleştiriyi de şöyle yanıtladı: "Araç tadilat projeleri ile ilgili değişiklik bakanlıkça reddedildi. Üç kez Sanayi bakanlığı ile görüştük. Somut anlamda bir sonuca ulaşamadık."

Önder Sanayi kongresinin sonuçlarının takip edildiğini ve yaşama geçirilmesi yönünde çalışmalar yapıldığını da söyledi. ASME ile ilgili protokolün önceki dönemin çalışması olduğunu belirten Önder, yalnızca imzasının kendi dönemlerine ait olduğunu vurguladı. Bu arada Nükleer Teknoloji Kongresinin de uluslararası boyutta bir organizasyon olarak gerçekleştirildiğini vurgulayan **Murat Önder**, tüm şubelere eşit ve hoşgörülü davrandıklarının altını bir kez daha çizerek konuşmasını tamamladı.

Son sözü alan **Kaya Güvenç**, 2 yıl önceki Genel Kurulda daha umutlu bir hava estiğini ancak aradan geçen zamanda çok acı olayların yaşandığını belirtti ve bu umutlu havanın yerini karamsar sorulara bıraktığını söyledi.

"2 yılda 37 can yitti. Uğur Mumcu öldürüldü. Düşüncelerinden dolayı öldürüldü. Bu süreçte hukuk devleti mi, polis devleti mi sorusunu yaşadık." diyen **Güvenç**, ülkemizde 1960'lardan sonra mühendislerin önemini yitirdiğini, çünkü üretim ekonomisinin yerini rant ekonomisine bıraktığını söyledi. 1960'lardan sonra Oda yönetimine üretenden çalışandan yana bir yönetim geldiğini belirterek, bugün de "Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrı tutulamayacağını" savunan bir anlayış olmasının sevindirici olduğunu vurguladı.

Kaya Güvenç'in konuşmasının ardından Komisyon çalışmaları gündemine geçildi.



Kaya GÜVENÇ

Tüzük ve Yönetmelik Komisyonu çalışmaları

Oda Tüzük ve Yönetmelikleri Komisyonu'nun değişiklik önerileri Genel Kurul'a sunuldu. Özellikle Şubemizin, "yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon anlayışı doğrultusunda önerdiği, Öğrenci üyeliği, il-ilçe temsilcilik yürütme kurulları, işyeri temsilciliklerinin ve MDB sorumlularının Şube/Bölge Temsilciliği yönetim kurullarınca atanması önerileri oy birliği ile kabul edildi. Tüzük ve Yönetmelik Komisyonumuzun hazırladığı diğer tüm değişiklik önerileri Genel Kurulda aynen kabul edildi. Ancak şubemizin, Danışma Kurulunun" işler ve işlevsel kılınması için günün koşullarına uygun yeniden düzenlenmesine yönelik değişiklik önerisi" Genel Kurul'da yapılan oylama sonucu kabul edilmedi.

Genel Kurul Sonuç bildirgesi Komisyonunun hazırladığı "35. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisi" Genel Kurulca kabul edildi.

TMMOB Örgütlülüğü Komisyonunca hazırlanan rapor da kabul edilerek, görüş ve öneriler doğrultusunda çalışmalarda bulunmak üzere, yeni dönem için seçilecek yönetim kuruluna görev verildi.

Bütçe Uygulama Esasları ve Mali İşler Yönetmeliği Komisyonunun hazırladığı rapor ise Genel Kurul'da oy birliği ile kabul edildi.

Komisyon raporlarının 19.30'a dek sürmesi nedeniyle Gündemin son maddesi dilek ve öneriler bölümü çok kısa bir süreçte tamamlanarak Genel Kurul Toplantısı sona erdi.

Otelde son toplantı

Şube Delegasyonunun 20.30'da seçimlere yönelik yaptığı değerlendirme toplantısında Şube Başkanı

Fasih KUTLUAY delegelere, adaylara ve birimlerin değerlendirmelerine yönelik bilgilendirmede bulundu.

Gece boyunca süren birimlerarası görüşmelere, Şube Başkanı Fasih KUTLUAY, Şube Sekreteri Kazım UMDULAR, Şube Delegemiz Ozan PARLAR ve Şahin BİNER katıldı.

Gece saat 03.30'a dek süren görüşmeler sonucunda İki Demokrat Grup Listesinin yanısıra bir de Mes-

rev alması ve ekip modelinde uyumlu, kararlı çalışma yürütülmesi ilkelelerini gözönüne alarak, oybirliğiyle, 34. dönem Oda Başkanı Murat Önder'in de içinde yer aldığı listeyi destekleme kararı aldı.

Şubemiz Delegelerinin destekleme kararı aldığı Yönetim Kurulu Listesinin 6 Martta yapılan Genel Merkez seçimlerinde kazanmasının ardından Yönetim kurulunun ilk top-



lekte Birlik Grubu Listesinin seçim yarışına gireceği ortaya çıkmıştır.

Şube Delegasyonumuzun 6 Mart 1994 sabahı saat 8.30 - 11.00 arasında gerçekleştirdiği değerlendirme toplantısında, "kurumsal yapının sürekliliğinin sağlanması yönünde", geçen dönem yönetimde görev alan en az iki kişinin yönetimde gö-

lantısında Oda yönetimi görev dağılımını aşağıdaki şekilde gerçekleştirdi:

Başkan: Murat ÖNDER
Başkan Vekili: Hakkı BAYRAKTAR
Oda Sekreteri: Oğuz ŞAHİN
Oda Saymanı: Emin KORAMAZ
Üye: Mehmet SOĞANCI
Üye: Yunus YENER
Üye: Metin ŞİMŞEK

TMMOB Örgütlülüğü Komisyon Raporu

35. Makina Mühendisleri Odası Genel Kurulu Divan Başkanlığına

1. TMMOB çatısı altında son yıllarda gelişen ve örgütün odalarıyla birlikte var olan bütünlüklü yapısını tehit eden gelişmeleri endişe ile izliyoruz.

2. Tüm mühendis ve mimarların birlik çatısı içerisinde örgütlü varlığının güçlendirilerek sürdürülmesi odaların ortak geleceği açısından kaçınılmazdır.

3. TMMOB'nin daha etkin çalışabilmesi için odalardan gelen katılım mekanizmalarının birlik genel kurulunda yeniden gözden geçirilmesinde yarar görülmektedir.

4. Meslek odalarımızı ilgilendiren kanunların, bu arada TMMOB kanununun günün koşullarına göre yeniden uyarlanmasında zorunluluk vardır.

5. TMMOB ve odaların tüzel kişiliklerinin varlığı birbirinin alternatifi olarak görülmemelidir.

6. Komisyonumuz TMMOB örgütlülüğü konusunda daha kapsamlı çalışmalar yapılmadan teknik detaylara inmeyi uygun görmemiştir.

7. 3. maddeye ek maddedir. Örgütün her kademesinde yapılacak çalışmalar ile de yasa taslağı hazırlanmalıdır.

MMO 35. Olağan Genel Kurulu
 TMMOB Örgütlülüğü Komisyonu

Makina Mühendisleri Odası Yeni Yönetim Kurulu görev bölümü yaptı

6 Mart 1994 günü yapılan Oda Genel Merkez Seçimleri sonucunda Yeni Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:

Başkan:

Murat ÖNDER

Başkan Vekili:

Hakkı

BAYRAKTAR

Sekreter:

Oğuz ŞAHİN

Sayman:

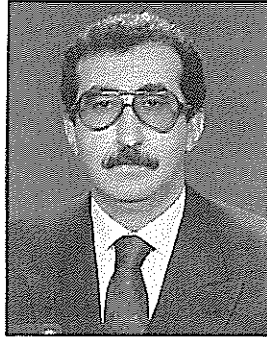
Emin KORAMAZ

Üyeler:

Mehmet SOĞANCI

Yunus YENER

Metin ŞİMŞEK



Murat ÖNDER

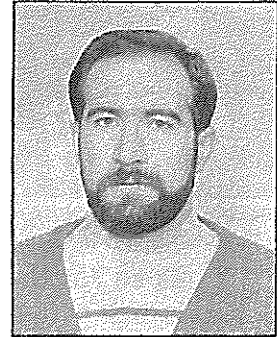
19... - Tatvan (Van)'da doğdu. 1976 yılında, ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi. 1980-82 yıllarında, Nükleer Enerji Mühendisliği üzerine İT- Kanpur Üniversitesinde master eğitimi gördü. 1982-83 döneminde Türkiye Elektrik Kurumu'nda çalıştı. 1983 yılından bu yana, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda çalışmakta olup, şu anda "Nükleer Hesaplar ve Tasarım Grubu" Başkanlığını yapmaktadır.

1988-1990 döneminde MMO Yönetim Kuruluna girdi. 1992'den beri de MMO'daki görevini başkan olarak sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Murat Önder, İngilizce ve Fransızca biliyor.



Hakkı BAYRAKTAR

1956'da Manisa'da doğdu. 1978 Ege Üniversitesi Makina Fakültesi mezunu. Petkim Alağa Kompleksinde çalıştı. 1984'den itibaren kurucu ortağı olduğu Sipil İnşaat Müh. A.Ş. de şirket yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır. 1979-1982 arası MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurullarında çeşitli görevlerde, 1984-1986 arası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı; 1986'dan itibaren MMO İzmir Şube Manisa İl Temsilciliği Başkanı; 1992-94'den itibaren MMO Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Evli, bir kız bir erkek iki çocuk babası.

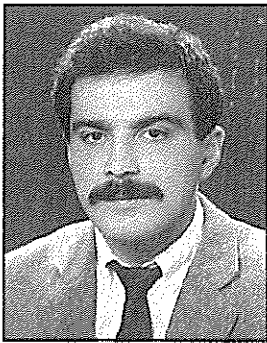


Oğuz ŞAHİN

1963'de İzmir'de doğdu. 1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1986-89 yılları arası Sümerbank'ta planlama mühendisi olarak çalıştı. 1989-92 yılları arası Bursa İpekış'te Process ve Kalite Kontrol Şefi olarak çalıştı.

1993-94 yıllarında Oda Müdürlüğü yaptı.

1992-93 yılları arası EIM/MEDAK sekreterliğini yürüttü. 35. Dönem Oda Genel Kurulunda Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi.



Emin KORAMAZ

1959'da Kayseri'de doğdu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Ankara'da tamamladı.

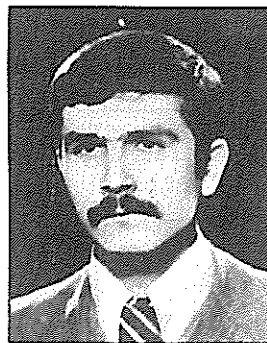
1985 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi.

1985-1987 yılında Etap- Altinel Oteli Tesizat Şantiye Şefi olarak çalıştı.

1988 yılından beri kurucu ortağı olduğu HAZ Mühendislik Ltd. Şti'nde çalışmaktadır.

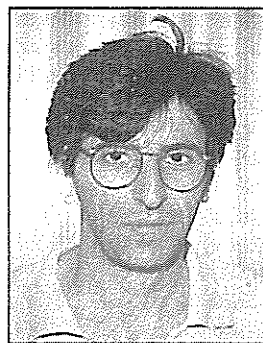
Oda Doğalgaz ve Kazan Komisyonlarında çalışmıştır.

1993-94 yılları arasında Oda Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.



Mehmet SOĞANCI

1958'de Samsun - Ladik'de doğdu. 1985 ODTÜ Makina Mühendisliği Mezun. 1985-1990 TİM-KA Müh. Ltd. Şti'nde Proje Mühendisi ve Şantiye Şefi görevlerinde bulundu. 1990-1993 MEG A.Ş.'de Baş Mühendis olarak çalıştı. Halen SİSTEM Doğalgaz Müh. İnş. San. Tic. Ltd. Şti. Firma ortağı ve yöneticisi. 33. ve 34. Dönem MMO Merkez Doğal Gaz Komisyonu üyeliği yaptı. 34. Dönem MMO Merkez Üye İlişkileri Komisyonu Başkanlığı yaptı. Evli ve bir çocuğu var. İngilizce biliyor.

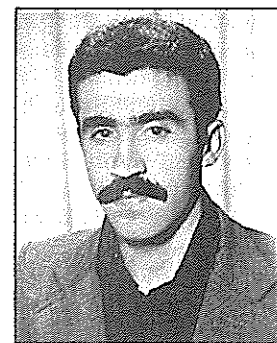


Yunus YENER

1964'de Ankara'da doğdu. İlk, orta ve liseyi Ankara İncirli'de tamamladı.

1985 Boğaziçi Makina Mühendisliğinden mezun olup, TEMSAN A.Ş., Işık A.Ş., Pelka A.Ş. de çalışmıştır.

Hali hazırda Levent Ltd. Şti.'de Teknik Müdür olarak çalışmaktadır.



Metin ŞİMŞEK

1954'de doğdu. 1973-78 döneminde Gazi Üniversitesi, Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1990-91 yıllarında Nottingham Üniversitesinde master yaptı. 1978-82 arasında TCDD Bakım Şefi olarak çalıştı. 1987-90 yıllarında TUSAŞ Havacılık Endüstrisinde üretim mühendisliği yaptı. 1992-93 yıllarında MMO'na yayın ve ilgili Genel Sekreter Yardımcısı olarak çalıştı. Beşer İngilizce ve Fransızca biliyor.

"Daha etkin ve güçlü bir Oda için üyelerimizi katkıda bulunmaya çağırıyoruz"

✓ Oda Yönetim Kurulu görev bölümünden sonra üyelere yazılı açıklama yaptı.

Sayın Üyemiz;

Türkiye'nin sancılı bir dönemden geçmekte olduğu bu günlerde MMO Genel Merkez Yönetimi'ni oldukça yoğun ve zor görevlerin beklediği bilinen bir gerçekliktir.

Günümüzde bir yandan TMMOB ile Odaları'nın ve mühendislerin kimliği tartışılmakta, öte yandan da hayat pahalılığı, baskı ve zor, yargısız infazlar devalüasyon, enflasyon vb. sözcükler, günlük yaşantıda sıradan sözcükler haline gelmekte ve toplumun büyük kesimi olumsuzluğa doğru gitmektedir.

Ülkenin içinde bulunduğu durum, MMO örgütlülüğünü ve üyelerini ilgilendiren her türlü sosyal, ekonomik ve politik durumlarda Oda'nın ve üyelerin çıkarlarını korumaya yönelik politikaların hayata geçirilmesinde yönelimimize her zamankinden fazla görevler yüklenmektedir.

Ancak inancımız odur ki; MMO'nda var olan demokrat mühendis geleneğine sahip çıkan ve Genel Kurul'da bilgilerinizi sunduğu Çalışma Programında belirttiği anlayışlar çerçevesinde bu geleneği sürdürmekte kararlı yönetimimiz, demokrat, çağdaş, aydın ve "ben çağımdan ve insanlıktan yavaşım" diyen üyelerle birlikte, Odamızın üstlenmesi gereken görevleri yerine getirecektir.

Yeni dönemde neler yapılacaktır?

- Her ne pahasına olursa olsun; mühendis onuru, meslek onuru ve oda onuru ülkede gelişecek her koşul ve olayda korunacaktır.

- MMO'nda demokrasi geleneği yaşatılacaktır.

- Genel Merkez Yönetimi ile Şubeler arasında anlamlı ilişkiler geliştirilecektir.

- Kamuda çalışan mühendislerin içinde yer aldıkları; kurulan veya kurulacak kamu sendikaları ile ilkel ve demokratik işbirliklerine gidilecektir.

- Ücretli çalışan mühendislerin yarattıkları ya da yaratacakları örgütlenmeler için her türlü demokratik platform; şubeler ve üyeler ile birlikte oluşturulacaktır.

- Odamızın "Kamu kurumu niteliğinde olma" özelliğinden sonuna kadar yararlanılacak, ancak her türlü çaba Şubeler ve üyeler ile birlikte sarfedilecektir.

- Yönetim Kurulu, Şube Yöneticileri ve Merkez Komisyon Üyeleri'nden oluşacak "Oda Meclisi" anlayışı, şekillendirilmesi için tartışmaya açılacak ve gelenek haline geti-

rilmesi sağlanacaktır.

- Üyeyi ve Oda'yı ilgilendiren her türlü mesleki, ekonomik, sosyal ve politik durumlarda; Oda görüşleri, kongre, seminer, panel, bildiri vb. çalışmalarla kamuya duyurulacaktır.

- Son dönemlerde başlayan TMMOB, MMO ve Mühendis kimlikleri tartışmalarında ilkel ve demokratik anlayışlar esas alınarak aktif tavır alınacaktır.

- Yönetim Kurulu ile Şubeler ve üyeler arasında bilgi alışverişi ve haberleşme aracı olacak "Oda Bülteni" aylık periyodikler halinde çıkarılacaktır.

- Günümüz koşullarına uygun hale getirilecek Örgütlenme ve Uzmanlık Komisyonları sürdürülecek ve tüm komisyonlar istekli şube temsilcileri ile güçlendirilecektir.

- Oda periyodikleri; işlevleri ve yayın politikası ile birlikte tartışmaya açılacak ve anlamlı hale getirilecektir.

- Oda ile; üniversiteler, sanayi kuruluşları, meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve yerel yönetimler arasında var olması gereken ilişkilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Oda Genel Kurulunda anlamlı ve kayda değer görüşleri ile katkı koyan tüm delegelerin görüşlerini somut çalışma programına almayı ilke edinen Yönetim Kurulumuz, 1954 yılından bu yana Odamızın her türlü çalışmasında bulunan yönetici ve üyelerin görüş ve düşüncelerinin yapılacaklarda rehber olduğunun da bilincindedir.

Sorumluluğunun bilincinde olan Yönetim kurulumuz, her dönem olduğu gibi önmümüzdeki süreçte de tüm yöneticileri ve üyeleri odamız için yapılacak çalışmalarda gerekli ve yeterli katkı koymaya çağırılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz yapacağı tüm çalışmalarda her türlü eleştiri, öneri ve tartışmaya açık olduğunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar diler.

Saygılarımızla.

35. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisi

34. Olağan Genel Kurul Bildirisi'nde, ülkemizde yüzyüze kalınan en önemli sorunun "Demokratikleşme sürecini aksatma dan ileri götürmek" olduğu görüşü ifade edilmişti.

Günümüzde en önemli sorun ise, mevcut sosyal ve siyasal yapının daha da geri götürülmesine yönelik gelişmelerdir. Demokratikleşmede ciddi adımlar atılmamış bulunması bir yana, varolan hak ve özgürlüklerin korunması, insan hakları ihlalinin engellenmesi güçleşmiştir. Ülkemizin Doğu ve Güneydoğu yörelerinde halkımız üzerinde yoğun baskı ve katliamın durdurulup demokratik çözümün derhal yürürlüğe konması acil gündemin, el sürülmemiş öncelikli maddelerinden biridir.

Çağdaş demokrasilerin olmazsa olmaz şartı düşünce ve inançları serbestçe ifade etme, bu görüşler çerçevesinde serbestçe örgütlenme özgürlüğüdür. Oysa bir yanda zorlama, yorum ve yöntemlere başvuru olarak

bu hak işlemeze hale getirilmekte, öte yanda Demokratik Cumhuriyetin özü laiklik, tartışma konusu yapılmaktadır. Toplum sanki iradesi dışında bir üst otorite arayışına itilmektedir.

Üretim değil rant ve diğer spekülâtif kazanç yollarını temel alan ekonomik yapı ve uygulamaların kaçınılmaz sonucu olan mali ve ekonomik çöküntü bütün ciddiyetle hissedilmektedir. Bozulan gelir dağılımı, yaygınlaşan işsizlik ve emek sarfetmeden zenginleşme arzusunun erozyona uğrattığı temel değerlerin zayıflaması kişisel ve toplumsal ilişkileri gerginleştirmiştir.

Böylesine olumsuzluklara karşın geleceğe umut arayışı ile bakmak gerekir.

Özlemimiz;

Daha insanca yaşanabilir bir dünya, Temiz bir çevre,

Çalışanların dünya nimetlerinden hakça pay alabildiği ve etkin katılımının sağlandığı bir sistemi oluşturmaktır.

Kamu Çalışanları ve Yasa Taslağı

M. Bahri AKKAN

Kamu Çalışanları İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü

Kamu Çalışanları olarak Kapıkulu anlayışını yıkarak memur zincirini kırma mücadelemiz geçmiş olumlu tarihimizi reddetmeksizin 12 Eylül Askeri Rejiminden sonra 1986'da Eğitim Emekçilerinin çalışmalarına başladı ve bu çalışmalar başladığında Eğitim Emekçileri "Grevli-Toplu Sözleşmeli Sendika" şiarıyla yola çıktı ve Eğitim-Der'den Eğitim-Sen'e hedefini önüne koyarak mücadeleye başladı. Bu mücadele süreç içinde yansımalarını bularak Tüm Kamu Emekçileri alanına yayıldı. Bu hukuki ve fiili mücadele, Anayasa ile yasaklanmayan hakkın kullanılabilir hak olduğu şiarıyla ısrarlı ve kararlı şekilde sürdürüldü. Türkiye'de yeni bir gelenek yarattı. Yarattığı geleneğe önce yaptı, yasası arkasından geldi.

Kamu Çalışanları Sendikaları yürütmüş oldukları hukuki ve fiili mücadelelerle yüzlerden üçyüzbinlere ulaştı. Sürdürdükleri bu mücadele ile Türkiye gibi demokrasi geleneği olmayan, sık sık olağanüstü rejimlere sahne olan bu ülkede kendi gücü ve demokrasi güçlerinin desteğiyle hükümetleri sendikal düzenleme yapmaya zorunlu kıldı. Öncelikle gelinen noktanın altını çizmek gerekiyor. Eğer Sendikal Haklar konusunda bir noktaya gelindiyse bu Kamu Çalışanlarının örgütlülüğü, kamu çalışanlarının mücadeleleriyle olmuştur.

Gelinen noktada yasa tartışmalarının yoğunlaştığı şu günlerde elimize ulaşan hükümetin yasa taslağı ile Bakanlar Kurulundan geçen ve basına yansıyan yasa taslağının aynı olmadığını belirterek, bu tartışmaların yoğunlaşmasının hükümet tarafından oy hesabıyla bilinçli olarak yapıldığını ifade etmeliyim.

Gelinen noktada bu keşmekeş içinde çıkmakta olan yasanın ne-relerine karşı olduğumuz üzerinde fazla durmayacağım. Özellikle biz Kamu Çalışanları nasıl bir yasal düzenleme istiyoruzun altını çeceğim.

Bizler mücadele sürecinin başından bu yana "Grevli Toplu Sözleşmeli" bir yasal düzenlemeyi savunduk.

Ayrıca çalışanlar arasında bilinçli olarak yaratılan İşçi-Memur suni ayrımının yasaya da yansımalarına karşı çıktık ve bir memur yasası değil ortak çalışanlar yasası istediğimizi ifade ettik.

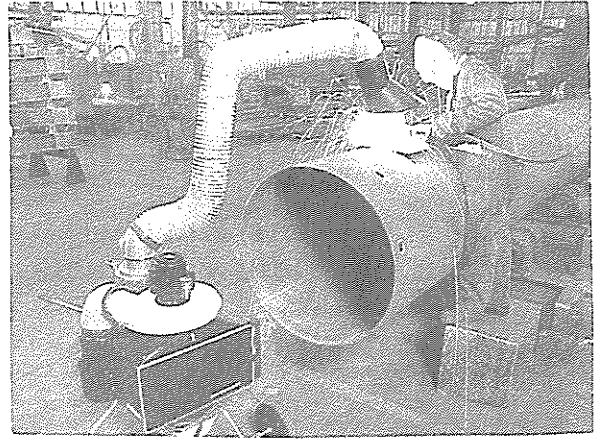
Yine işyeri sendikacılığına karşı çıkarak işkolu örgütlenmelerini savunduk.

Ve yine Kamu Çalışanlarının siyaset yapma hakkının elinden alınmasına karşı çıktık ve Kamu Çalışanlarının siyaset yapma hakkını savunduk.

Şu anda hala çalışanların üzerinde bir kabus gibi duran başta 12 Eylül Anayasasına, Antidemokratik yasalara karşı çıktık.

Çıkarılmaya çalışılan Sendika Yasasının kabaca ifade ettiğimiz bu istemlerimizin hangilerine yanıt verdiğine bakacak olursak yeni yasa taslağı üzerindeki düşüncelerimiz de ortaya çıkar sanırım. Tartışılan taslağın Kamu Çalışanlarının mücadelesinin gelinen bu noktasında Kamu Çalışanlarını ve mücadelesini teslim almaya yönelik bir adım olarak görüyoruz. Ayrıca sürdürülen kararlı mücadeleyi kendi içinden çalıtma gibi bir hesaplarının olduğunun ortaya konulmasıdır. Bu amaca ulaşmanın yolu olarak yasa tartışmalarında Belediye Çalışanlarına grev hakkını verme yoluna gittiler. Fakat onu da çıkarma hazırlıkları içinde oldukları iller yasasıyla geri almayı planladıklarından kendileri için verilmiş birşey de olmayacak. Burada amaçlanan bizleri bir iç tartışmaya çekerek zaman kazanmak ve kazanılan bu zamanda ölçüleri önceden verilmiş bedene bu elbiseyi giydirmektir. Bu bedende taslakta öngörülen konfederasyon tipi örgütlenme modeliyle çalışan Devlet güdümlü, işbirlikçi "Türk Kamu Sen" dir.

Bizler Kamu Çalışanları Sendikaları olarak bunun bilincindeyiz. Geldiğimiz bu noktaya kendi gücümüzle geldiğimizi biliyoruz. Bundan sonraki süreçlerde de bugün olduğu gibi beklentilerimiz hükümetten olmayacak. Mücadelemizi, bundan sonra da demokrasi güçlerinin katkısı ve desteğiyle yükselteceğiz. Bu yasa tartışmaları biz Kamu Çalışanlarını bir rehavete sokmadı. Öyle düşünenleri bugüne kadar yanıltığımız gibi bundan sonra da yanıltacağız.



Nederman®

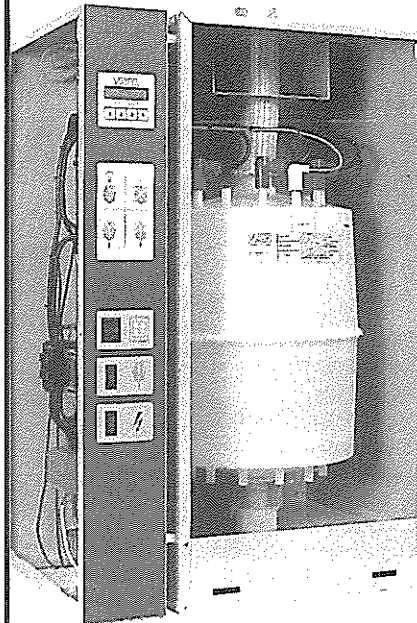
KAYNAK, KİMYASAL, OTO EKSOZ GAZLARI VE TOZ İÇİN; ROBOT EKSOZ KOLLARI, ELEKTROSTATİK VE KARTUŞLU FİLTRELER.

GENERAL FILTER®

- SENTETİK VE CAM ELYAF
- POLİÜRETAN, POLYESTER
- HEPA VE TORBA
- AKTİF KARBON Hava Filtreleri

SHEARVEIL® & THERMOGREEN®

Endüstriyel ve Genel Maksatlı Hava Perdeleri



VAPAO®

ODA TİPİ
KANAL TİPİ
BUHARLI
NEMLENDİRİCİ

IMCO LTD.

Ege Tic. Mrk.1203/7
Sok. No:2-M
Yenişehir-İZMİR
Tel(Fax):457 46 41
& 449 48 09

Çıkacak, Çıkacak Kuş Çıkacak, Ya da

Biz kamu emekçileri. Üye tarihinde şimdiye kadar ortaya konan, en uzun süreli kararlı, örgütlü, ses getiren bir mücadeleyi, GREV-Lİ-TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAK mücadelesini bugünlere getirdik.

Zaman içinde yapılan hataları ve yanlış anlayışları kısaca sıralayıp, bugüne etkilerini saptayıp, ileriye dönük davranışlar tespit etme zorundayız.

Ülkemizde demokrasi güçlerine geçmişten beri yapılan sistemli saldırılar, insanlarımızı demokrasi ve hak alma yolunda örgütlü mücadele etme gibi az da olsa varolan bir gelenekten iyice uzaklaştırmıştır. Bundan etkilenen kamu çalışanlarının büyük bir kesimi de "başkaları yansın ben ateşinde ısınayım" mantığı ile, hak arama mücadelesinde yerini almamıştır. Bu anlayış yüzünden kamu çalışanları mücadele alanlarını yeterince dolduramamıştır.

Devlet güdümlü, bir siyasi partinin yan örgütü gibi çıkan sendikaları ayrı tutarsak, aynı işkolunda birden çok sendikaların var olması da, bu mücadeleden nasıl kaytırırım diye düşünen kamu çalışanının bahanesi olmuştur. Farklı sendikal anlayışlar var olan gücü bölmüş, mücadeleyi zaafa uğratmıştır.

İşkolundaki bir sendika üretiminden gelen gücünü kullanırken, diğeri eylem birliği yapmadığı için adeta grev kırıcılığı işlevini üstlen-

Dr. Halil EROL
ENER-SEN İzmir Şube Başkanı

miştir.

Farklı sendikal anlayışların, hiç olmazsa hak alma mücadelesine eylem birliği yapmasını beklemek şıradan yönetilen haklı beklentisi olagelmis, sendika yöneticileri var olan bazı zaafalarını aşamayıp, tabanın özlemine yanıt verememiş, bu da bir kısım kamu çalışanını mücadeleden soğutmuştur.

Meslek şovenizmi (özellikle Mimar, Mühendis, Doktor), işyeri şovenizmi yeterince aşılamamıştır. Halen daha bazı Meslek Grupları kişisel kurtuluş peşindedir. Böylesine davranışları, işçi, memur, sözleşmeli memur, az okumuş, çok okumuş gibi var olan gelen ayırmaları körüklemektedir. Bu da çalışanların ortak çıkarına olan, ortak mücadele etmenin önünü tıkamaktadır.

Kısaca HAK VERİLMEZ ALINIR şiarı sayılabilecek daha birçok nedenden ötürü hayata tam anlamıyla geçirilememiştir.

Bugün Bakanlar Kurulu'nda imzaya açıldığını basından öğrendiğimiz Kamu Çalışanları Yasa Taslağı henüz sendikaların eline geçmemiştir. Neler içerdiğini tam olarak bilemiyoruz.

Bu taslak, 30 Kamu Çalışanı Sendikasının ortaklaşa tespit ettiği 5 temel ilke bütünsel-

liğini taşımamaktadır.

Bu taslak, örgütsel iç işleyişlere yönelik sınırlamalar getirerek, sendikalarımızın örgütsel özerkliğini ortadan kaldırmaya çalışmaktadır.

Grev ve toplu sözleşme özerkliğini ortadan kaldırmakta, toplu sözleşme masalarında, tarafların hak ve yükümlülüklerini, çeşitli isimlerle "Yönetmelik Kurulları" devretmektedir.

Emeği ile geçinenlerin arasına yeni bir duvar örmekte, çalışanların birliğinin önünde yeni bir engel oluşturmaktadır.

Basına sızdığı kadarı ile bile antidemokratik olan ve istemlerimizi içermeyen bu taslak, yasallaştığında, bu günlerimizi de aratacaktır. Böyle çıkarsa, bunun adını KUŞ çıktı koyabiliriz. Ya da hatalarımızdan, yanlışlarımızdan arınır, "Hak verilmez alınır" şiarını hayata geçirebileceğimiz en iyi şekilde geçirir, istemlerimiz doğrultusunda oir yasa çıkartırız. Bunu başarıp başaramayacağımızı önümüzdeki günlerde göreceğiz.

Kamu çalışanları, çalışanlar isterse başlar.

Yeter ki istesin, yeter ki kolaylığı bir taraf bırakсын, gelsin safları doldursun.

Bu rahvet ortamı devam ederse ne olur. Bize dayatılan bu yasa ya çıkar, ya çıkmaz. Bunun yerine Anti-Terör Yasası. İller Yasası çıkar.

Arkasından özelleştirme, işsizlik, sendikajsızlık, örgütsüzlük, DEMOKRASISIZLIK gelir.

Çalışanların, emekçilerin, demokratik kitlenin örgütlerinin, sendikalarının, halkın örgütünde bir sinav vardır. Bu sinav iyi, ekmek, özgürlük sinavıdır. Yaşayanlarımız sinavin sonucunu görecek. Ben nihai sonucu görüyorum. Yeter ki EMEK kendini, bugününü, yarınını satmasın.

MEMUR YASA TASLAĞI ÜZERİNE

Kamu çalışanları, demokrasimizin gelişmesi, idari ve siyasi anlamda toplumsal katılımın örgütler aracılığı ile sağlanması için yasa koyucunun düzenlemelerinden önce örgütlenme özelliklerini kullanarak sendikalarını kurmuştur. Sendikalarını kurarken uluslararası hukuktan hareket eden kamu çalışanlarının özlendlerini karşılamaktan uzak memur sendikası yasa tasarısı Bakanlar Kurulunda imzaya açılmıştır.

Mevcut taslak ülkemizin de onayladığı 87, 98 ve 151 sayılı ILO sözleşmeleriyle getirilen sendikal özgürlük, serbestlik, gönüllü uzlaşma ve işyerinin sendikalara kolaylık göstermesi v.b. ilkelerinin çok gerisindedir.

Memur ve sözleşmeli personelin insanca yaşayabileceği ve emeklerinin karşılığını alabileceği ücretli isteyebilmelerinin yolu, grevli toplu pazarlık ve siyasal faaliyette bulunma haklarıdır. Mevcut sendika yasa taslağı toplu pazarlık konusunda getirdiği zorluklarla hiç bir pazarlık etme olanağı tanımamakta; getirilen yasaklamaları grev hakkını kullanmak da mümkün olmamaktadır. Siyasal faaliyet ise tamamen yasaklanmıştır.

Örgütlenme özgürlüğü yönünden de kısıtlamalar getirilmiş; emniyet mensubu ve silahlı kuvvetlere sendika kurma hakkı verilmemiştir. Oysa Almanya, Danimarka, İngiltere, Finlandiya gibi birçok ülkede sendikal haklardan tam olarak yararlanılmaktadır.

Doğan ALBAYRAK

DSİ Bölge Müdürlüğü Bilgi İşlem Baş Müh.

Taslakta önemli bir yanlışlık da işkolu yerine hizmet kolu olarak çalışanların sınıflandırılmalarıdır. Bu durum uluslararası hiç bir norma uymadığı gibi bu kavram 657 sayılı devlet memurları kanunundaki hizmet sınıfı ile karıştırılmaktadır. Sendikaların işkolu esasına göre örgütlenmesi ve işkollarının uluslararası çalışma örgütünün (ILO) belirlediği sınırlarda olması daha doğru olacaktır.

Taslak ne yazık ki aynı işyerinde, aynı odada, aynı işi yapan kişilerin ayrı örgütlenmesine neden olmaktadır. Aynı odada işçi statüsünde memur statüsünde çalışan kişilerin ayrı örgütlenmesinin mantığını anlamak zordur. Aynı şekilde kamu kesiminde çalışan banka memuru ile özel bankada çalışan personelin ayrı sendikalarda örgütlenmesini de anlamak zordur. Bu bağlamda çalışanların aynı sendikal hak ve özgürlüklerini güvence altına alan ortak sendika yasa tasarısının hazırlanması gerekirdi. Sendikaların nicelik ve nitelik olarak gelişimi de böyle bir yaklaşımla mümkündür.

Sendikaların ekonomik gelirleri üye ödentileridir. Mevcut taslak ile memurların en az % 50'sinin üye olmasından sonra aidatların kaynaktan (bordrodan) kesilmesi öngörülmekte;

böyle bir uygulama sendikaların gelişmesini vaşlatacaktır.

Ayrıca oluşturulan yönetsel kurulların yetersizliği, şube yönetimlerine profesyonel yönetici atanmaması, profesyonel yöneticilere ücret verilmemesi, tüzük ve yönetmeliklerin hazırlanmasında memur sendikalarının katılımının sağlanması, 657 sayılı yasa ile memurlara grev ve siyaset yasağı getiren hükümlerin kaldırılması gibi bir çok eksiklikle yasa tasarısı hazırlanmıştır.

Kamu çalışanlarının siyaset yapabilmeleri, siyasi partilere üye olabilmeleri, toplu pazarlık ve grev haklarını kullanabilmelerini içine alan bir sendika yasası ile çoğulcu demokrasimiz güçlenecektir.

Kamu çalışanları üzerindeki adli ve idari baskılar sürmektedir. Sendikalar örgütlenme ve sendikal çalışmalar yönünden önemli sıkıntılar çekmektedir. Kamuda çalışanların yasal düzenlemelerinin yapılmaması nedeniyle ekonomik, özlük ve sosyal hak ve taleplerini sendikalar dışındaki örgütler aracılığıyla ya da bireysel çözümlerle bulmaya çalışmaları devam etmektedir. Mevcut sendika yasa taslağının mecliste yapılacak iyileştirmelerle yasalaşması durumunda önemli bir kazanım elde edilmiş olacaktır. Kamu çalışanları ekonomik, demokratik ve sendikal mücadelelerini daha örgütlü sürdürebilecekler; yeni umutlar, yeni ufuklar ve yeni hedefler oluşacaktır.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu araştırdı:

TAHTALI İÇME SUYU BARAJI KORUMA ALANLARININ KİRLENMESİNİN ÖNLENMESİNE İLİŞKİN RAPOR

Su havzası tehlikede

✓ İzmir içme suyu için gelecekte çok önemli bir rezerv olarak görülen Tahtalı Barajı ve havzası korunmadığı ve gerekenler yapılmadığı takdirde işlevini ve gerekliliğini kaybetme tehlikesiyle karşı karşıyadır.

✓ Ekteki raporumuzda, tespit ve değerlendirmelerin sonucunda baraj havzasının geleceğini tehdit eden ve mutlaka yapılması gereken uygulama ve önlemler sıralanmıştır.

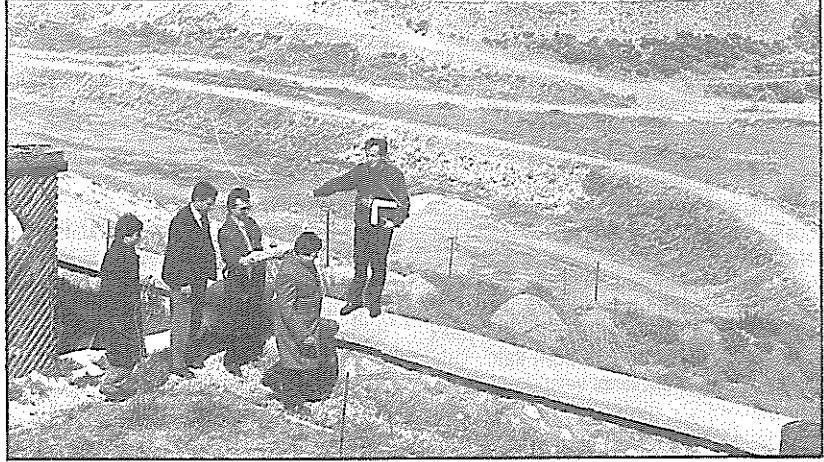
✓ Baraj havzasında bulunan ve taşınması gereken tesisler ile, yine havzada bulunan ruhsatsız yapılaşmalar mutlaka havza dışına çıkarılmalıdır. İlgili yönetmeliğin bulunmasına izin verdiği tesisler ve yapılaşmalarında yönetmeliğin tanımladığı şekilde, gerekli olanların arıtma tesisleri mutlaka tamamlanmalıdır.

✓ Tahtalı Baraj havzasında ruhsatsız yapılaşmanın önlenmesi ve havzanın ilgili yönetmeliklerin tanımladığı şekilde korunması için sorumlu bütün kurum ve kuruluşları görevlerini tam olarak yapmaya çağırıyor, aksi durumda gerekli idari ve yasal girişimlerde bulunacağımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

Saygılarımızla

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
GENİL MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
JEOLJİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
JEOLJİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI EGE BÖLGE ŞUBESİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
ŞEHİR PLANCI LARI ODASI İZMİR ŞUBESİ
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI EGE BÖLGE ŞUBESİ



TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Tahtalı Barajı havzasında bir basın açıklaması yaptı.

Bilindiği gibi halen İzmir Büyükşehir Belediyesi mücavir alan sınırları içindeki konut ve işyeri/işletmelerin su ihtiyacı yeraltısuyu kaynaklarından sağlanmaktadır. Ancak giderek artan nüfus belirli rezervuara sahip bu mevcut kaynak ile su teminini zorlaştırmakta ve gelecekte içme suyu sıkıntısı olacağı tahmin edilmektedir.

Bu nedenle, İzmir kenti için özellikle güney aksından su temin edilmesi zorunlu hale gelmiş ve bu konuda yapılan etüdüler, incelemeler sonucunda Tahtalı İçme Suyu Barajı planlanmıştır.

Tahtalı Barajının mevcut durumu

Tahtalı Barajı İzmir'in güney kesimindeki yegane içme suyu kaynağı konumundadır ve 1994 sonunda su tutmaya başlayacağı tahmin edilmektedir.

Halen inşa çalışmaları DSİ İzmir Bölge Müdürlüğüne sürdürülen Tahtalı Barajı için 1994 yılı fiyatlarına göre inşaatı için ödenen ve ödenecek miktar 1.079.861.141.000 TL ve kamulaştırma için ödenecek miktar 983.142.000.000 TL olup toplam maliyeti 2.063.003.141.000 TL'dir.

Tahtalı Barajı kapasitesi 500.000 m³/gün olup, barajdan alınan su arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra İzmir kenti şebekesine iletilecektir. Bu arıtma tesisinde sadece koku, tad, bulanıklık unsurlarını gidermek, dezenfeksiyonu yapmak ve oksijen sağlamak

işlemleri gerçekleştirilecek olup biyokimyasal veya kimyasal kirlilik giderimi kesinlikle sözkonusu değildir.

Bu nedenle; yüzeysel yağışlar ile barajda su tutulması ile oluşacak baraj gölünün kirlenmesinin önlenmesi için, koruma alanlarında ciddi uygulama ve yönetim kararları büyük önem taşımaktadır.

Koruma alanlarını kirletici kaynaklar

Bu içme suyunun koruma alanları, mutlak, kısa, orta ve uzun mesafeli koruma alanları şeklinde belirlenmiştir. Ayrıca bu koruma alanlarının kirlenmesinin önlenmesi ile ilgili çalışma yapan İZSU idaresinin yürürlükte olan Havza Koruma Yönetmeliğine göre de dere mutlak koruma alanları saptanmıştır.

545 km²'lik koruma alanlarında İZSU'nun yapmış olduğu tesbitlere göre 32 adet yerleşik alan, mutlak koruma alanında 22 adet, uzun mesafeli koruma alanında 230 adet, dere mutlak koruma alanında 128 adet işyeri/endüstri ve ayrıca koruma alanlarında 3 adet maden işletmesi bulunmaktadır.

Koruma alanlarında kirlenmeye sebep olan yapıların sektörlerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir;

a) Mutlak koruma alanı içinde mamba suları işletmeleri, tavuk çiftlikleri, benzin istasyonları yer almaktadır.

b) Uzun mesafeli koruma alanının-

da hayvan damları, tavuk çiftlikleri, Metal-İş, Ağaç-İş küçük sanayi sitesi yapı kooperatifi mevcuttur. Bu kısmında döküm işleri, makina sanayi, benzin istasyonu, tavukçuluk ve yumurta üretimi, polyester üretimi, otomotiv sanayi, soğuk hava deposu, karasori, ambalaj sanayi, et entegre sanayi bulunmaktadır.

c) Ayrıca havzadaki derelerin mutlak koruma alanı içinde; orman ürünleri, profil, mobilya, mermer, deterjan sanayi, tavuk çiftlikleri ve mandra tesisleri, domuz üretim çiftliği, yağhane, benzin istasyonu, besicilik tesisleri, et mamulleri, perlit işletmesi, havaalanı tesisleri bulunmaktadır.

Bunun dışında Görece'de 2040 adet yapımı tamalanmış toplu konut, Gölcükler ve Oğlanağası'nda 3000 adet yapım aşamasında olan kaçak yapılaşmış ve iskana açılmış konut olduğu da belirlenmiştir.

Halen mevcut tüm yapıların atıksuların foseptikde topladıkları ve havzanın hiçbir bölgesinde atıyapı tesisi olmadığı düşünüldüğünde evsel ve endüstriyel kirliliğin oluşturduğu tehlike çok ciddi boyutlardadır. Bunun yanısıra besicilik ve hayvan damlarından kaynaklanan organik atıklar, hayvan dışkıları da toprak üzerine gelişigüzel atılması ile bölgedeki yüzeysel sular ve yeraltı suları için kirlenme riskini oluşturmaktadır.

Ayrıca bir diğer kirlilik de tarımsal faaliyetler esnasında kullanılan gübre ve tarım ilaçlarından kaynaklanmaktadır.

Kirliliğin önlenmesine yönelik çalışmalar

Tahtalı içme suyu barajında toplanacak ve İzmir kentine ulaştırılacak içme suyu kalitesinden sorumlu olan ve görevi gereği koruma alanlarındaki kirlilik oluşumunun engellenmesi ile sorumlu olan İZSU idaresinden alınan verilere göre aşağıdaki çalışmalar yapılmaktadır.

Havza Koruma Alanında faal olan toplam 410 adet işletme endüstri, işyeri, hayvan damı niteliğinde olan yapılardan 240 adetinin uzaklaştırılacak yapı konumunda olduğu saptanmıştır. Konut dışı yapıların proses atıksuyu oluşturması, yönetmelik öncesi yapılaşmış gösteren hiçbir yasal belgesi olmaması ve dere mutlak alanınıda bulunması nedenleri ile ilgili idarelere yasal işlem yapılmak üzere bildirilmiştir.

Ayrıca bölgedeki kaçak ve yasal

olmayan yapılaşmalarla ilgili tespitler sonrasında 3194 sayılı kanuna göre işlem yapılması için de gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Bunun yanısıra, uzun mesafe koruma alanı içindeki 2040 adet göçmen konutu Büyükşehir Belediyesi'nce mühürlenmiştir.

Sonuç ve Öneriler

Bölgedeki yerleşim bölgelerinin atıksu kirliliğinin çözülmesi için alt yapı problemleri çözülmeli ve beraberinde yapılacak arıtma tesisleri ile atıksular arıtılarak havza dışına taşınmalıdır. bununla birlikte katı atık uzaklaştırma ve bertaraf problemi de çözümlenmelidir.

Tespit edilen kaçak yapıların ve uzaklaştırılacak tesislerin yasal işlemleri ilgili idarelerce boşaltılmalı ve bu işlem uygulanırken hiç bir şekilde ayrıcalık gözetilmemelidir. bölgedeki mevcut imar planlarının Koruma Havzaları için gerekli kurallar ve yasaklar dikkate alınarak tadilatı yapılmalıdır.

Elde edilen verilere göre, yoğun yapılaşmanın olduğu yerlerde Sarnıç Köy muhtarınca yetkisi olmadığı halde işyerlerine GSM (Gayri Sıhhi Müessese) ruhsatı vermektedir. Ayrıca Gaziemir Belediyesi tarafından yönetmelik sonrası ilgili idareden görüş alınmadan inşaat ruhsatı ve yapı kullanma izni verildiği tespit edilmiştir. Bu ve bunun gibi görevini kötüye kullanan kişiler hakkında gerekli yasal işlem yapıp bu uygulamayı durdurulmalıdır.

Havza Koruması için gerekli olan yöntem ve yönetmelik hükümlerinin yer alacağı çevre düzeni planının en kısa zamanda hazırlanıp yürürlüğe konulması, Tahtalı Barajı'nın İzmir'in gelecekteki en önemli muhtemel kaynağı olması nedeniyle hayati bir önem arz etmektedir.

Bölgede tarım yapılması sırasında her türlü gübre ve tarım ilacı kullanımını sonucu sulamadan dönen sular, derelerin mutlak koruma alanı içinde bulunan yüzeysel suların kirlenmesine neden olacaktır. Bu nedenle havzada seracılığa ve sulu tarıma sınırlama getirilmesi gereklidir. Su kirliliği kontrol yönetmeliği ve Havza Koruma Yönetmeliği'nde izin verilen tarım faaliyetleri hususunda üreticiler teşvik edilmeli, korumaya yönelik alternatif ürünler geliştirilmelidir.

Havzada kaçak yapılaşmış tüm tesis ve binaların yeni bir imar affı beklentisi olduğu kesindir. Bu nedenle kesinlikle böyle bir düzenle-

menin yapılması, aksi taktirde kaçak yapılaşmayı özendirici hale getireceği asla gözardı edilmemelidir. Yasal olmayan, yapı kullanma izni, inşaat izni ve GSM ruhsatı olmayan yapılarla elektrik bağlantısı yapılamayacağına dair yazışmalar sevindiricidir. Ancak bu yazışmaların uygulamada birebir yerine getirilmesiyle amacına ulaşmış olacaktır. Bununla birlikte kaçak yapıların ve uzaklaştırılması gereken tesislerin kaldırılması için yerel yönetimlerin kararlı bir tutum izlemesi imar kanunu gereği gerekli yasal işlemlerin yapılması gerekmektedir. İmar affının geneelde sağlıksız yapılaşmaya çözüm olmayacağı bilinmektedir. İmar affı baraj havzası için büyük bir tehlikedir.

Ayrıca havzadaki yerleşim birimlerinin, Kısıp, Oğlanağası, Gölcükler köyleri gibi Büyükşehir Belediyesi mücavir alanından çıkarılmasına yönelik çalışmalar da dikkat çekicidir. Havza koruma çalışmaları yerel idare olan İZSU Havza Koruma Yönetmeliğine göre yapılmasına rağmen bu yönetmeliğin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği madde 16 ya istinaden hazırlanıp yürürlüğe girmesi nedeniyle mücavir alan dışında kalınsa bile havza koruma tedbirleri ve önlemleri yönetmelik bazında uygulamalar hep aynıdır. Bölgeden sorumlu birden fazla idare olması nedeniyle farklı uygulamalar yapılmakta uygulamalarda aynı kararlılık gösterilmemektedir. Yeni seçim döneminde bazı köylerin Belediye yapılması yetki kargaşasını daha da çok arttıracaktır.

Tahtalı Barajı idaresinden İZSU sorumludur ve Tahtalı Barajı koruma alanları Büyükşehir Belediyesi mücavir alan sınırları içine alınmalı ve bu hususta yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Sonuç olarak; 1994 yılı birim fiyatları ile yaklaşık 2 trilyon TL'ye malolacak olan bu önemli ve gerekli içme suyu kaynağı Tahtalı Barajı'nın kirlenmesinin önlenmesi için tüm kurum ve kuruluşların üzerinde düşen görevleri yerine getirmesi yerel seçim ve genel seçim dönemlerinde "oy" kaygısı ile taviz ve ayrıcalık tanınmaması gerekmekte olup aksi taktirde gelecekteki İzmir kentine su temin edilemeyeceği asla gözardı edilmemelidir!

Saygılarımızla
TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON
KURULU

Japonların yönetim tarzı nasıl işliyor

1- Yaşam boyu iş

Japon organizasyonlarının en önemli özelliği, yaşam boyu iştir. Bu özellik yalnız iş politikası değil, Japonya'da ayrılmaz bir bütün olan hayat ile iş hayatının en can alıcı noktasıdır.

Yaşam boyu iş şu anlama gelir: Büyük bir şirket ya da devlet dairesi, yılda bir kez, ilkbaharda, liseden ya da üniversiteden mezun olan gençleri işe alır. Şirketin onlara derhal verecek işi olmayabilir. Terfiler tamamen o bünye içinde gerçekleşir ve başka bir şirkette beş, on ya da yirmi yıl çalışmış bir elemanın alınması asla düşünülemez. İşe alınan kişi elli beş yaşında emekliye ayrılana kadar o şirkette kalır. Çalışan önemli bir suç işlemedikçe işten atılmaz. İşten atılmak ise çok ağır bir cezadır. Bu şekilde işini kaybeden kişi, benzer bir firmada yeniden iş bulamayacağı için ya daha düşük ücretle küçük bir firmada çalışmak, ya da geldiği kente dönmek zorundadır.

Elli beş yaşına gelince, şirketin üst yöneticileri dışında bütün çalışanlar emekliye ayrılırlar. Şirket, emekliye ayrılan herkese çok büyük bir ikramiye öder. Bu miktar, beş altı yıllık maaşın tutarı kadardır. Ancak emeklilik maaşı ve sosyal sigorta yoktur. Öteki sanayi ülkeleri gibi, Japonya da son yirmi- otuz yılda sağlık, temizlik ve beslenme konularında büyük adımlar attığı için, ortalama yaşam süresi uzamaktadır. İnsanlar elli beş yaşında beş yıllık maaş tutarıyla emekliye ayrılırken, sürekli yükselen enflasyona karşı bir on beş, yirmi yıl daha yaşarlar.

Bu sistemin nasıl yürüdüğünü iyi anlayabilmek için, Japon sanayinin yapısını bilmek gerekir. II. Dünya savaşından önce Japonya'daki büyük şirketler, Zaibatsu denilen küçük gruplara ayrılmıştı. Her bir grup, güçlü bir banka çevresinde öbeklenmiş yirmi ile otuz büyük şirketten oluşuyordu. Bunlar ekonominin önemli sanayi sektörlerini temsil ediyorlardı. Başka bir deyişle, her tipik sektörde bir taşımacılık şirketi, bir çelik şirketi, bir sigorta şirketi, bir ticaret şirketi gibi kuruluşlar yer alırdı.

Her büyük kuruluşun çevresinde bir dizi, bazen yüz kadar uydu şirket

Teori "Z" 2.Bölüm

DERLEYEN

Kazım KOROĞLU

End. Müh. MPM Verimlilik Uzmanı

bulunuyordu. Bu uydu şirketler ancak bir aileyi besleyecek kadar küçük ya da belki yüz kişiyi çalıştıracak kadar büyük olabilirdi. bunlar sadece montaj öncesi parçaları üretirler ve yalnızca ana şirkete hizmet verirdiler. Uydular, grubun bir bölümü sayılmadıklarından, büyük şirketlere sağlanan parasal ve öteki yardımlardan yararlanamazlardı.

Japonya'da uydularla büyük şirketler arasındaki ilişki iki taraflı bir tekelcilik niteliğindedir. uydu şirketin ürününü satacak tek müşterisi, büyük firmanın ise bir malı toptan aldığı bir tek üreticisi vardı. Böyle bir ilişki, karşılıklı güvensizliğe ve çekişmelere kolaylıkla yolaçabilecek özelliktedir. Her iki taraf da bir diğerini kendisinden yararlanmakla suçlayabilir, açık ve belirgin sözleşmelerin arkasına sığınmak ister. Oysa bir Japon otomobil fabrikasında, büyük otomobil firmasıyla uydu şirketler arasındaki ilişki tamamen yardımlaşmaya dayanır. İş ilişkileri o kadar yakındır ki, malzemeler stoka dahi girmeden, montaj atölyesine teslim edilir. Dahası, üretici firma, belki de üç saatlik üretim için gerekli olan çok az miktardaki malzeme depolamak zorunda kalmaz, hem de yeniden tasarruf eder.

Her iki taraf da zamanla birbirleriyle işbirliğini öğrenince, üretim büyük bir artışla sonuçlanır. Savaşın sonu Zaibatsu'lar yasal olarak kaldırılmasına rağmen, aynı ilişki süregelmektedir. Bunun nedeni de, bütün şirketlerin finansman bakımından birbirleriyle çok yakın ilişkilerde olan bankalara bağlı olmalarıdır. Banka, hiç bir şirketin başka bir şirketi istismar etmesine izin vermediği için Zaibatsu ruhu hala yaşamaktadır.

Zaibatsu ile yaşam boyu iş arasındaki ilişki hayli özeldir. Büyük bir şirketten emekli olan birisi, firmanın uydu bir şirketine gönderilir. Burada on yıl daha "part-time" çalışacaktır.

Yeni yetişen gençler için emekli edilmesine rağmen, emekli ikramiyesi ve yeni işinin geliriyle rahat rahat yaşayabilir. Fakat iş güvenliği eskisi kadar sağlam değildir. Japon şirketleri, sosyal sigorta sistemine vergi ödemek yerine, kendi sosyal sigorta fonlarına para yatırır. Bu sistemle devlet ilgilenmez.

Aynı uygulama, bütün büyük kuruluşlarda geçerlidir. Personelin şirketler arasındaki bu hareketi, her bir uydu şirket ve ana firma arasındaki iyi ilişkileri de sağlar. Her bir grubun merkezinde bulunan banka, emekliye ayrılan kendi personelini uydu ya da ana şirketlere yerleştirme konusunda daha fazla yetki ve güç sahibidir. O yüzden büyük bir bankada tamamlanan meslek hayatına Japonya'da çok önem verilir. Fakat çalışanlar için belki de en büyük amaç MITI'de yani Uluslararası Ticaret ve Sanayi Bakanlığı'nda çalışmaktır. MITI, Japonya'daki bütün işleri düzenler. Emekliye ayrılanları bir bankaya ancak MITI yerleştirebilir.

Meslek hayatına uydu bir firmada başlayan kişinin, geleceği daha az umutludur. Genç bir yönetici adayı, oralardaki yüksek mevkilerde hep ana şirketten gelen emeklileri bulacaktır. Dahası, uydu bir şirkette, elli beş yaşında emekliye ayrılan kişinin gideceği hiç bir yer yoktur. Emeklilik ikramiyesini aldıktan sonra, ya kendisine bir dükkan açar, ya da en büyük oğlunun yanına taşınır.

Yaşam boyu iş, diğer ülkelerde var olmayan benzersiz bir sosyal ve ekonomik yapının doğal sonucudur. Üç önemli etkenden birincisi, Japonya'daki her büyük şirket çalışanlara altı ayda bir elde ettiği karın büyük bir kısmını ikramiye olarak öder. Yıllık ikramiye tutarı, bir işçinin altı aylık maaşının toplamına ulaşır. Herkes belli bir oran da ikramiye aldığı için, bu miktar kişisel randımandan çok, şirketin randımanına dayanır. Bu yöntem iş hayatındaki riski pay sahiplerinden işçilere kaydırmaktadır. İşçiler, ekonomik durumun kötü olduğu yıllarda bu durumdan etkileniyor, iyi olduğu yıllarda ise kazançlı çıkıyorlar. Japonya dışındaki ülkelerde bunun tam tersine, şirket zarar etse bile, çalışanlar, her yıl belli bir ücret artışı alırken Ja-

ponya'da uygulanan bu ikramiyeler sayesinde çalışanlar hem kendilerini şirketin bir parçası olarak görürler, hem de işbirliğine teşvik edilmiş olurlar. Yaşam boyu iş sistemi, şirketin kötü bir yılında az ikramiye ödenmesi ya da bu ödemeyi bir sonraki yıla ertelemesini sağlar. Böylece firma, personel maliyetini kimseyi işten çıkartmadan belki de yüzde otuz kadar azaltmış olur. Karlı bir iş döneminde, çalışanlar tahminlerinin üstünde ikramiye alırlar ve çoğunlukla bunun bir miktarını tasarruf edebilirler. Bu yöntem tasarrufu yönlendiren vergi sistemi ile birleşince, Japonya'da ABD'nin dört misli bir tasarruf ve sermaye birikimine neden olmuştur. Böylece Japon şirketleri dar boğaza girdikleri yıllarda bile hızla büyümeyi sürdürdüler.

İkinci etken, Japonya'da her büyük şirketin çoğu kadın olan geçici işçi kontenjanı olmasıdır. Bugün bile bir Japon şirketinin kadınları yönetim mevkilerine getirmesi pek enderdir. Kadınlar liseyi bitirir bitirmez, ya fabrikalarda ya da bürolarda çalışmaya başlarlar. Hepsinden beş altı yıl çalışmaları, sonra evlenip işi bırakarak çocuk büyütme beklenir. Çocuklar okula başlar başlamaz bu kadınlar bıraktıkları işlerine dönerler. Kadınlar yirmi yıl çalışmış olsalar dahi, ekonominin dar boğaza girdiği ve kalıcı işlerde çalışabilmesini sağlayan "tampón" görevi yapmaktadırlar.

Üçüncü etken ise uydu şirketlerdir. Bu şirketler, büyük firmaların himayesi ile ayakta dururlar ve büyüme umutları bile yoktur. belli başlı sanayi kollarnın bir avuç şirkete egemen olduğu ve Japon hükümeti sıkı bir şirket ağından meydana gelmiş ZALBATSU'ların oluşmasını teşvik ettiği için küçük şirketler ancak tüketime dayalı elektronik sanayii gibi yeni pazarlarda büyüme şansına sahiptirler. Dahası, küçük şirketler büyük sanayiler için gerekli hammaddenin ithal lisansını alamadıklarından, sadece büyük firmalara mal temin etme rolünü sürdürmekte yetinirler. Büyük şirketler, bu uydu şirketlerle sözleşmelerini yaparlarken dalgalanmaya en elverişli hizmetlerini sözleşmeye dahil ettiklerinden, küçük şirketler ekonominin dara düştüğü yıllarda zarar etmekte veya iflasa sürüklenmektedir.

İkramiye sistemi, geçici iş düzeni ve uydu şirketler büyük şirketler için belirsizliğe karşı hep birlikte bir "tampón" oluşturur. Böylelikle yaşatılan dengeli ortam, çalışan erkekler için yaşam boyu iş gerçeğini ortaya koyar. Bu yapı, toplumsal maliyetleri batı ülkelerinden farklı bir biçimde dağı-

tır ve bazı yönlerinin kabul edilmesi de zordur. O yüzden, ülkeler Japon yönetiminin ancak ihtiyaçlarına uyacak yanlarını seçmeli ve uygulamalıdır.

Kollektif karar, kollektif sorumluluk

Bu yöntem son yirmi yılda ABD'de ve Avrupa'da araştırılmış ve katılımcı karar vermenin bireysel karar vermeye göre daha yaratıcı sonuçlar ve daha etkili uygulama yolları doğurduğu ortaya çıkmıştır.

Bir japon kuruluşunda önemli bir karar verilecekse, bu karardan etkilenen herkesin görüşü alınır. Fakat bir kez karara varıldığı herkes bu kararı destekler. Anlayış ve destek, kararın asıl içeriğinden daha ön plana çıkabilir. Asıl önemli olan, kararın kendisi değil, insanların bu konuda bilgi ve sorumluluk sahibi olmalarıdır. "En iyi" kararlar başansızlığa uğrayabileceği gibi, "en kötü" kararlar uygulamada başarıyla sonuçlanabilir. Karar geç alınır ancak hemen uygulamaya geçilir.

Bu uzun karar verme işlemi, değerler, inançlar ve felsefe üzerinde fikir birliği çerçevesinde yapılır. böylece ortak bir karar verilirken, her karara, çok sayıda insanın katılması mümkün olmaktadır. batı organizasyonlarının bazılarında olduğu gibi, karara katılan altmış kişinin de farklı görüş ve hedefleri olsaydı, bu katılımcı işlem başansızlığa uğrardı. Japonlar, üzerinde anlaştıkları değerlere ulaşabilmek için sadece tek bir seçeneğin uygun olup olmadığını tartıştıktan sonra, işlem geniş kapsamlı görünse de rahatlıkla uygulanabilir. Batı tarzı oylama işlerinde ise önce temeldeki inanç ve değerlerin uzlaştırılması gerekir; karar verme ekiplerinin genellikle küçük tutulmasının nedeni de budur.

Japonya'da karar verme işleminin önemli bir başka özelliği de, hangi karardan kimin sorumlu olduğunun özellikle belirlenmesidir. ABD ve BATI'da kimin karar yetkisinin nerede başlayıp nerede bittiğine ilişkin açık seçik sınırlar çizilir ve görevler ayrıntılarıyla tanımlanır. Oysa japonlar'da bir dizi görev, bir ekibin ortak sorumluluğu altındadır.

Bu durum da karşılıklı güvene ve içtenliğe dayanan Japon toplumunun birbiri kenetlenmiş parçalarından biridir.

İnsanlarla bir bütün olarak ilgilenilmesi

Japonya'da şirketler, işçi bulabil-

mek için fabrikaları köylere yakın bir yerlere yapmak zorunda kalmışlardır. Avrupa'daki gibi nispeten çabuk bir kentleşme yerine, Japonya kendisini az nüfuslu dağınık köyler ile sanayileşme içinde bulmuştur. Her fabrika, köy evlerine adamlar göndererek ailelerden otuz kırk kilometre ötedeki fabrikalara çocuklarını çalışmaya göndermelerini istedi. Kapalı bir aile yapısında olan Japon köylüleri, çok sevdiği çocuklarının yabancı bir yerde çalışmalarına bir türlü razı olmuyorlardı. Şirketler çocukların yaşama hazırlanması için gerekli sosyal, fiziksel, beyinsel ve ahlak eğitimini gerçekleştirecek okullar, sağlıklı bir ortamı onlara sağlayacak yurtlar yaptırmak zorunda kaldılar. Genç kızlara, bir ev hanımına gerekli olacak bilgiler de öğretiliyordu. Böylesi bir ortamda şirketle çalışan arasında sadece işe dayanan bir ilişki olamazdı. Bu ilişki, eksiksiz ve değişik bir özellik taşıyordu.

Bazı Japon uzmanlar, Feodalizm ile gelişen çeşitli sosyal yapıların japonları bir birine sıkı sıkıya bağlı ilişkilerle hazırladığını ileri sürüyorlar. Böylece ataerkil güçlerle gereksinimlerini karşılayabilen Japonlar, karşılıklarında bağlılıklarını sunuyorlardı.

Ekonomik ve sosyal yaşam tek bir bütün haline geldiğinde, kişiler arasındaki ilişkiler de özelleşir. Sadece iş ilişkisinin yarattığı bağdan başka, kişiler birbirlerine pek çok değişik bağ ile bağlanırlar. Bu yakın ilişkiler, farklı bireylerden oluşan bir grupta, belli bir zamanı beraber geçirme zorunluluğunun yaratabileceği öfkeleri de ortadan kaldırır. Bu çeşit bir yakınlıkta iki yüzlülüğe ve bencil davranışlara da yer yoktur. Şirkete ait lojmanda birlikte yaşarlarsa, şirketin beyzbol takımında oynarlarsa, beş değişik komitede birlikte çalışanlar bu durumun ömürlerinin sonuna kadar sürüp gideceğini bildiklerinden, Batıdakilere pek benzemeyen ilişki içerisine girerler, işle ilgili olan veya olmayan sayısız değişik konuda inanç ve değerler uyum içinde paylaşılır. Herkesin gerçek çabası ve başarı düzeyi ortadadır. Yakın ilişkiler, herkesin birbirinin ihtiyaçlarını ve planlarını büyük bir anlayışla karşılamasını sağlar. Bu destek ve anlayış karışımı davranışta ortak güveni doğurur. Hedeflerin uyum içinde olması ve insanların birbirlerine karşı tümüyle açık olması, aldatılma korkusunu ve aldatma arzusunu ortadan kaldırır. Böylece yakınlık, güven ve anlayış günden güne büyüyerek, kişileri bütüncül bir ilişkiyle birbirlerine bağlar.

Yetsan, Dé Longhi ile klima sektöründe

Yetsan A.Ş. 1977 yılında kuruldu ve kuruluşundan kısa bir süre sonra ısıtma sektörüne girdi. Isıtma sistemleri için teknik malzeme satışı Yetsan'ın bu sektördeki ilk ve uzun yıllardır devam edegelen faaliyetidir. Yıllardır pek çok ısıtma cihazı imalatçısının ve piyasanın teknik malzeme talebine Yetsan yanıt vermektedir. Yıllar içerisinde Yetsan'ın bu konudaki ürün ve hizmet çeşitliliği ve piyasadaki payı artarak kemikleşmiştir.

1984 yılında otomatik kontrol enstrümanları konusunda faaliyet gösteren Ortu Ltd. Yetsan tarafından satın alındı. Ortu halen bu konuda faaliyet göstermektedir.

Yetsan 1989 yılında doğalgaz konusunda faaliyet göstermeye başladı ve bu konuda Türkiye'nin öncü kuruluşlarından biri oldu. Bu gün doğalgaz pazarının en büyük paya sahip firmalarındandır ve bu konudaki ürün ve hizmet çeşitliliği tüm rakiplerinden daha fazladır.

1991 yılında Yetpomp A.Ş. hidrofor, dalgıç pompa ve pompa konularında faaliyet göstermek üzere Yetsan'ın kardeş firması olarak kuruldu. Kurulduğu yıldan itibaren pazar payı itibarıyla piyasanın önde gelen firmalarından oldu. Yetpomp bünyesinde gerçekleştirilen hidrofor üretimi Yetsan'ın sanayici olarak da çalışmaya başlamasının ilk adımınıdır. Yetpomp 1994 yılından itibaren bu tasviye cihazları konusunda da kendi ihtisası ile ilişkili olarak el attı.

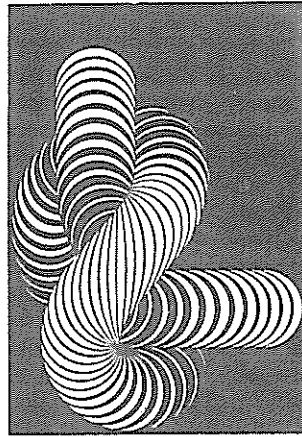
1993 yılı Yetsan'ın sanayicilik yelpazesini genişlettiği yıldır. Bu yıl içerisinde kat kaloriferi ve çelik kazan imalatı başladı. Ayrıca gaz sayacı üretmek ve pazarlamak üzere % 50 İtalyan ortaklı Yetgaz A.Ş. 1993'te kuruldu.

1994 yılı içerisinde Yetsan'ın imalat portföyüne döküm kat kaloriferi ve duvar tipi gazlı kat kaloriferi dahil olacaktır. Döküm kat kaloriferi seri imalatının Haziran ayı içerisinde başlaması planlanmıştır.

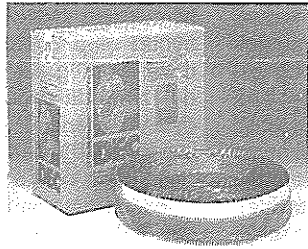
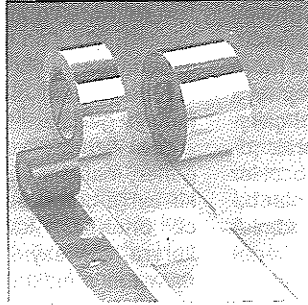
Yetsan Grubu, faaliyet sahaları içerisindeki sektörlerde bugüne dek onbinlerce cihaz satmıştır. Bünyesinde 30'u mühendis 140'ı aşkın personel çalışmaktadır. 22 Avrupa firmasının Türkiye mümessilliğini ve distribütörlüğünü yapmaktadır. Dört ayrı imalat birimi, Ankara ve İzmir bölge Müdürlükleri, İstanbul merkez binası ve malzeme depolarıyla birlikte, Yetsan, müşterilerinin yıllardır süregelen teveccühünün en değerli varlığı olduğunun bilincindedir.

Bugüne dek el attığı konuların tamamında başarılı bir gelişme gösteren Yetsan, 1994 yılından itibaren SPLIT KLİMA konusuna girmektedir. Bu konuyla ilgili ön hazırlıklar yaklaşık altı aydır devam edegelmektedir. Konunun prezantasyonu Mart ayı sonunda, İstanbul, İzmir, Antalya ve Adana'da beş yıldızlı otellerde gerçekleştirilecek gösteri-toplantılarla yapılacaktır.

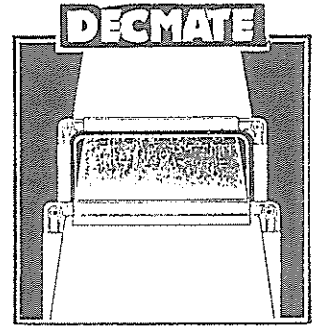
Konularındaki başarısını portföyünde bulunan ürünlerin kalitesi, rekabet edici fiyatları ve satış sonrası hizmetleri ile sağlamış olan Yetsan, split klimada, kendi ülkesinde ve dünyanın bir çok ülkesinde aynı ilkelerin takipçisi DéLonghi firmasıyla elele, pazarda önemli bir pay elde edeceğini öngörmektedir.



DEC



IMCO
ENDÜSTRİYEL MALZEME &
TAHİRÜT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



FLANŞLI KANAL SİSTEMLERİ

*ALÜMİNYUM FLEXIBLE KANALLAR

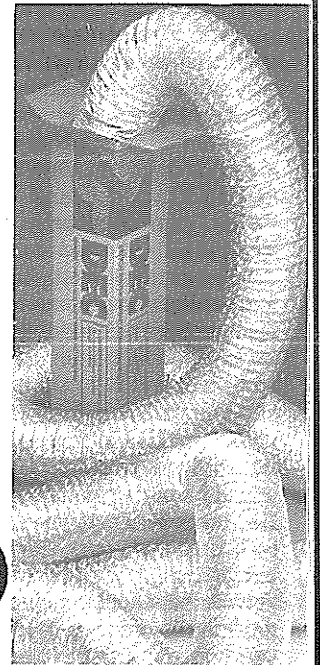
*PVC FLEXIBLE KANALLAR

*ALÜMİNYUM, PVC BANTLAR

*ANTİVİBRATÖRLER

*KLAPE MEKANİZMALARİ

*KONTROL KAPAKLARI



Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sokak No: 2-M
Yenişehir - İZMİR
Tel (Fax) : 457 46 41 - 449 48 09

Tesisat uygulamalarında denetim!

● Bugünkü uygulamada, mekanik tesisat projesi denilince, yaygın olarak, sıhhi tesisat projesi ve varsa, merkezi ısıtma tesisatı anlaşılmaktadır. Gerçekte mekanik tesisatı "konfor projeleri" ve "proses projeleri" olarak ayırmalıyız.

Birinci Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nde, mekanik tesisat projelerinde karşılaşılan kusur ve noksanlar yanında, Teknik Uygulama Sorumluluğunun titizlikle yerine getirilmediği üzerinde durmuştum.

Yapının mimari, statik, elektrik projeleri ile birlikte, mekanik tesisat projelerinin istenmesi ve Oda denetiminden geçtikten sonra, ilgili idarelerin onayına sunulması, odamızın bu konudaki çalışmalarını sonucunda yaygınlaşmıştır. Buna rağmen varılan nokta tatmin edici olmaktan uzaktır.

Bugünkü uygulamada, mekanik tesisat projesi denilince, yaygın olarak, sıhhi tesisat projesi ve varsa, merkezi ısıtma tesisatı anlaşılmaktadır. Gerçekte mekanik tesisatı "konfor projeleri" ve "proses projeleri" olarak ayırmalıyız.

Konfor projeleri ve uygulamasındaki ihmaller, bireysel olup genelde maddidir. Bundan zarara girecek kişi, mal sahibidir. Proses projelerinde zararlar toplumsaldır. Örneğin, bir buhar tesisatındaki hata sonucudur. Proses yardımcı projeler, teknoloji kullanma soğuk-sıcak su tesisatı, buhar tesisatı, basınçlı hava tesisatı gibi tesislerle ilgilidir.

Çoğunlukla, yapı projesi ilgili idarenin onayına verilirken, mimar ve yapının sahibi, onayın sür'atle ve minimum harçla alınması için, salt sıhhi tesisat projesini sunmaktadır. Gerek odamız, gerek mahalli idare, yapının kullanma amacına dönük diğer mekanik tesisat projelerini istememektedir. İlgili idare oturma ruhsatını verirken, farkederse ve dilerse, bunların projesini isteyebil-

Ener PELİN
Makina Mühendisi

mektir. Proses yardımcı tesisler oturma ruhsatını müteakip yapılıyorsa hiç istenmemektedir. Tesis yıllık periyotlar içinde, iş emniyeti açısından Bölge Çalışma Müdürlükleri'nin denetimine tabidir. Burada tesis sadece iş emniyeti açısından ele alınmakta ve örneğin basınçlı kaplar, buhar kazanları, basınçlı hava tesisatı kontrol edilmektedir.

Mahalli idareler ve odamız, yapı projesi ile birlikte mekanik tesisat projesini isterken, binanın kullanma amacına dönük tüm tesisat projelerini görmelidirler. Alçak ve yüksek gerilim projeleri yapılmaksızın yapıya elektrik verilmediği gibi, proses yardımcı projeleri olmaksızın su bağlanmamalı ve oturma ruhsatı verilmemelidir.

Odamız mekanik tesisat projelerinin tasdiki ile ilgili mahalli idarelerle yaptığı protokollerde, "mekanik tesisat"ı geniş olarak tanımlamalıdır. Mahalli idarelerde, projeyi tasdik edecek kişiler ve bundan önce MMO, bir endüstriyel tesisin tesisat projesinden ibaret olmadığını bildincedirler. TEK enerji verirken, sistemin elektrik kapasitelerini istemektedir. Elektrik sorumlusu, kurulu sistemden, bunları çıkardığı halde, kurulu sisteme ait mekanik tesisat projesinin aranmaması herşeyden önce, meslektaşlarımızın ilgisizliği ve odamızın takipsizliği sonucundadır.

Başlangıçta aranmamış olsa da, hi, oturma ruhsatı aşmasında, bina da, bu tesisler kurulu bulunmaktadır. Bina, idari bina veya mesken olsun, içinde sıhhi tesisat dışında bir tesis aranması zorunlu olmayabilir. Örneğin ısıtma tesisi, mahalli idarenin haberi olmaksızın yapılabilir. Ancak endüstriyel binalarda, işletmenin niteliğine bağlı olarak, örneğin buhar veya basınçlı hava tesisi kurulmaksızın, işletmenin açılması söz konusu olamaz.

Orta ölçekli işletmelerin, mühendislik firmaları yerine ustalık taşaronları ile çalışmayı tercih nedenlerine eğildiğimizde, sebeplerinin biraz da bize bağlı olduğunu görüyoruz. Mü-

hendislik eğitimini bitiren genç arkadaşlarımızın, en kolay serbest hayata atılacakları saha tesisat mühendisliğidir. Ticaret Odası, Vergi Dairesi ve proje yapacaksa MMO'na başvurusu yeterlidir. Kapitali elveriyorsa, bir satış mağazası açmakta, esas amacı, satış olup, sattığı malın montajını bir ustalık taşaronuna yaptırmaktadır. Bazı tesisler gezdim. Malı veren mühendislik firmasından hiçbir denetime tabi tutulmadığı apacık görülmektedir. İş sahibi de çoğu kez bunu doğrulamaktadır. Bu durumda iş sahibi, işi mühendislik firmasına verse dahi, işin denetim dışı, iyi veya kötü ustalarca yapıldığını görerek, zaman ve para kaybına neden olacağını düşünerek mühendislik hizmeti istememektedir. Bunu genellemiyoruz, orta ölçekli kuruluşlar bazında söylüyoruz.

Bugünlerde Menemen'de Organize Deri Sanayii kurulmaktadır. Deri Fabrikalarında, 3-6 atü buhar tesisatı, teknolojik soğuk- sıcak su tesisatı, basınçlı hava tesisatı vardır. Bunların çoğunda mekanik tesisat projesi yoktur. Bunların gerçekleştirilmesinde, mühendislik büroları azınlıkta kalmakta, çoğunlukta, kazan veya makina imalatçısı firmalar tarafından hiçbir denetime tabi tutulmaksızın ustalık taşaronlarına yaptırılmaktadır.

Böyle bir tesisin projesi bize yaptırıldığı durumlarda bile, zorunlu denetim söz konusu olmadığından, bizim dışımızda, proje veya tesis üzerinde çeşitli tadilat yapılabilmektedir, buna karşı çıkamıyoruz.

Bizce, mekanik tesisat işini ciddi denetim altına almak için, önce kendi işlerimizi, para konusunu arka planda tutarak meslek haysiyetini ön plana alarak, taviz vermeksizin denetime alışmalıyız. Bunu meslekte yeterli deneyim kazandıktan sonra yapabiliriz. Burada, kanaatimizce "profesyonel mühendislik" kavramı ortaya çıkmaktadır. Bu konuda ki görüşümüzü başka bir yazımızda ele alacağız.

Odamızın bu konuda gördüğümüz çarpıklıklar üzerine eğileceğine inanarak, görüşlerimizi sunmayı görev bildik.

Saygılarımızla.

Resimde Kadın ve Kadın Ressamlarımız

☐ Şubemiz geleneksel cumartesi söyleşileri bu dönem ilk olarak düzenlenen "Resimde Kadın" konulu konferans ve slayt gösterisi ile başladı.

☐ D.E.Ü. Güzel Sanatlar Fakültesi Resim bölümünden Yrd. Doç. Mümtaz Sağlam tarafından yapılan slayt gösterimi ve konuşma ilgi ile izlendi.

Şubemizin geleneksel Cumartesi söyleşileri başladı. Bu yıl ilk söyleşinin konusu "Resimde Kadın ve Kadın Ressamlarımız", konuşmacı ise Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Mümtaz SAĞLAM oldu.

Konuşmasını kendi arşivindeki diyalogun gösterimi ile bütünleyen Sağlam'ın söyleşisi izleyicileri görsel boyutu ile doyurdu. Şube lokalimizde yapılan söyleşiden derlediğimiz özeti Bültenimizde sizlere sunarken, sanatın lüks, sanatçının toplumdan uzak yalıtılmış bireyler haline gelmemesi için sanat dünyasının kapılarının herkesçe zorlanıp sorgulanması gerektiğinin altını çizmek istiyoruz.

Yrd. Doç. Mümtaz Sağlam, "Resimde Kadın" konulu söyleşinin başında, aynı zamanda ülkemizdeki ve Batı Avrupa resmindeki kadın ressamaları da incelemeye çalışacağını belirtti.

Kadın ressamaların fazla olmadığını vurgulayan Sağlam, bu ressamaların olmamalarının nedenlerine de değineceğini söyledi ve şu bilgileri aktardı:

"Bütün sanat tarihi kitaplarında karşımıza çıkan olgu 15. ya da 14. yüzyılın sonunda büyük bir toplumsal dönüşüm, aynı zamanda kültürel ve sosyal dönüşüm yaratan rönesans hareketi ortaya çıkıyor. Bu hareket, sanat düzleminde bireyin yeniden keşfi şeklinde görülüyor.

Birey derken, erkek ve kadın cinslerini eşdeğer algılamak söz konusu. Hatta gider kadın figürünün ön plana çıktığı görülüyor. Kadının, dinsel, tarihi ve mitolojik anlamda çok uygun bir işlev yüklenebilme zenginliği var.

Bireyin bu kadar ön plana çıkma nedeni, evrensel ademe ulaşma idealinden kaynaklanıyor. Rönesans resmi ya da klasik sanat nitelemesi bu döneme verilen addır.

Mikelangelo, bir duvar resmi (fresk) sanatçısı olarak tanınır ve ilk slaytımız Sistine Killiseciğinden "falçı kadın" resmi- dir. Burada önemli olan, figürün bu derece

gerçekçi hatta gerçeği aşan bir şekilde resmedilmiş olmasıdır. Biz buna idealizasyon deriz. Kadınlık durumu açısından söylemek istersek kadının herhangi bir art niyetle ele alınması söz konusu değildir. Dini açıklaması vardır. Ve bu resim de Teyra'taki bir konudan işlenmiştir.

Kadınlık durumu ile çıplaklık durumu- nu sanat tarihindeki gelişimde özdeşleştirmek mümkün. Bu slaytta Adem ile Hava'nın cennetten kovuluşu anlatılıyor. Yine Teyra'tan alınmış bir konu. Fakat buradaki ifadelerden anlaşılacağı gibi yüzlerinde bir utanma var. İlk defa meyvenin yenmesinden sonra, çıplaklıklarından meydana gelen utanma duygusunu anlatıyor bu resim. Yine Sistine Chappelin'den ve yine Migelangelo'ya ait.

John Berger'in açıklamalarında, resimdeki cennetten kovuluş sahnesindeki utanmanın birbirinden değil de, izleyiciden, resmi seyredenden bir utanma şeklinde yorumlandığını görüyoruz. Peşi sıra örtünme duygusu ortaya çıkıyor.

Bu dönemden hemen sonrasında, erken Rönesans dönemlerinde, çıplaklık, ahlaki açıdan düzensizleşme önerisi olmadan ortaya çıkıyor. Erotik yücelme var ama, kişileri tahrik edici düzeyde değil.

Leonardo da Vinci'nin (yüksek rönesans döneminde) bir resmi Meryem, çocuk İsa ve Anna. İdealizasyon burada en uç noktasındadır. Bunlar kesinlikle dünyaya ait insanlar olmadığı duygusunu veriyor. Bu arada dünyanın en güzel kadın resminin Leonardo tarafından yapıldığı konusunda yaygın bir inanış vardır. Bu resimlerin en önemli özelliği, kendini hemen tüketmemesidir. Bu resmin üzerine saatlerle konuşabilir veya sayfalarca yazabilirsiniz.

Rafael, bir başka yüksek rönesans dönemi ressamı. Rafael'in resimde kadına yaklaşımı biraz farklı. İdealin tek bir kadında bulunamayacağını düşünüyor. Aynı şekilde Alman ressam Albert Dürer de bu

görüşü savunmaktadır. Bunun için, kadının yüzünü bir başka kadından, omuzunu elini başka bir kadından yaparsınız ve bu şekilde güzelliğe ulaşırsınız diye öneriyorlar. Bu nedenle aynı zamanda 20 modelle çalışan ressamlar oluşuyor. Eleştirmenler "biraz da ironi ile" ilk güzellik yarışmalarının bu ressamlar tarafından atölyelerde yapıldığını bile yazıyorlar.

Başka bir saptama daha yapabilirsiniz bu dönem için. Yüksek rönesans dönemi erkeklerin kendi kendilerine yaşamalarının uç noktaya ulaştığı bir dönemdir. Eşcinselliğin en hoş görüldüğü ve en rahat yaşandığı bir dönem. Kadınlar yalnızca görüntü olarak ortada varlar.

Rafael'in eşcinsel bir sanatçı olduğu biliniyor. Ama resim yaparken 20 kadınlık çalışmasının ahlaki bir boyutu olduğunu yazıyor John Berger.

Anne ve Çocuk, çok eski bir temadır. İsa ve Meryem'den bu yana kartpostallara bile girmiştir. Rönesansın barok dönemle ilişkilenebilir başladığı günlerde, ressamlar artık beğendiği kadının resmini yapıyor. Mutlaka dinsel bir kadını resmetmek kaygısı ortadan kalkıyor. Dilediği güzelliği veya çirkinliği resmedebiliyorlar.

Barok dönemde İtalyan Ressam Tiziano'yla birlikte normal kişiler, köylüler, alışveriş yapanlar ressamıara konu olmaya başlıyor. Bu dönemde hiçbir bayan sanatçı söz konusu değil. Yani Rönesansta veya Barok dönemde kadın ressam göremiyoruz.



19. yy. da İngiltere'de bir zengin kadın at pazarı resmi yapmak istiyor. İzin almak için emniyete başvurduğunda erkek kıyafeti giymesini istiyorlar.

Barok dönemin en etkili sanatçısı Rembrant eşinin çıplak bir resmi bu. Yaşlı bir kadın. Çabuk yapılmış, hatta kabaca yapıldığı bile söylenebilir. Ancak bu dönemde resimler sergilenmek için değil sipariş üzerine yapılırlar. Baktıkları kişi kral ya da eser sahibidir. 19. yüzyılda ise bu bakış sıradan izleyiciye de dönmeye başlar ve izleyiciye gönderme yapar.

Bu dönemde "Hafif Kadın" olgusu resme girer. "Tarihsel yosma" kavramının oturduğu ve Avrupa resim izleyicisinin kendi kendini tartışmaya başladığı en önemli resim Manet'in "Piknik" adlı tablosudur. İlk defa çıplak bir kadın kapalı mekandan açık bir mekana çıkarılıyor. Bu resmin izleyiciye hiç bir olumlu göndermesi yoktur. İki erkeğin arasında gayri ahlaki bir şekilde yer alan bir kadın figürü var burada. Ama bu figür memlekette "infaal" yaratıyor. Hatta devlet sergisinden eleniyor. Oysa aynı sergide bir başka ressamın daha çıplak bir kadın figürü kabul ediliyor. Nedeni ise, kabul edilen resmin Doğulu bir kadını konu ediniyor olmasıdır. Bu nokta en büyük tartışmalara neden oluyor. Doğulu bir kadını çıplak olarak seyredilebiliyor, ancak batıdan, ya da (Fransa'da olduğu için) Fransız bir kadının bu şekilde çıplak seyredilmesi tepkiye neden oluyor. Bu batılı sanat eleştirmenlerinin ya da izleyicisinin çifte standartını oluşturmasını ortaya koyuyor. Bu hala da sürmektedir. Batılı insanın doğuyu algılama ve düşünme samimiyetsizliğinin göstergesi örneklerle ortaya çıkmaya başlamıştır.

Kübizm sanatçısı Picasso da çıplaklığı resmetmiş, ancak, sadece estetik ve biçimsel kaygılarını çözemediği bir konu olarak ele almıştır kadını.

Biz resimde çıplağa "NÜ" deriz. NÜ'de bir yerde giyinik çıplaklık vardır. Yani çıplaklığa sanatsal anlamda bir bakışdır.

Kübizmden hemen sonra gelişen sanat hareketlerinde erkek mi, kadın mı olduğu pek belli olmayan figürlerle karşılaşmaya başlarız.

1910'lu yılların Almanya'sında dışavurumculuk önemli bir kavram olarak ortaya çıktı. Toplumla uyuşmayan ressamları ve kendi aralarında dar bir ilişki çemberi yaşıyorlar, gerektiğinde fahişelerle ilişkiye girmekten çekinmiyorlardı.

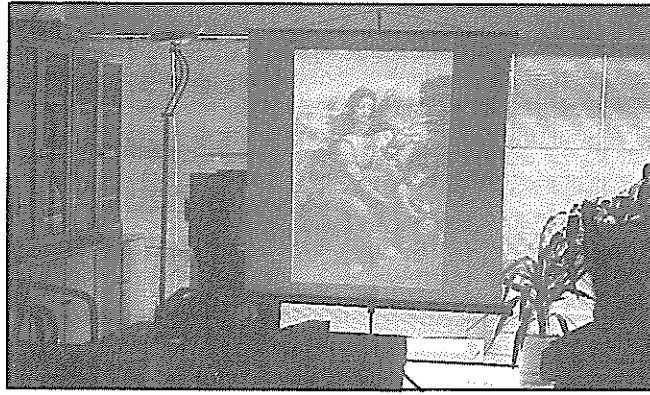
Biraz da bizim topluma ilişkin bazı ge-

lişmeleri ele almak istiyorum. Rönesansın en şiddetli şekilde yaşandığı dönemde Osmanlı'da değişik saraylarda yaşayan kadınlara ilişkin resimler ve astroloji ile ilgili figürler vardır. Ve Türk minyatür resminde hiç bir şekilde çıplaklık ortaya çıkmamıştır.

Sanat tarihimizde ilk kadın ressam Müfide Kadri'dir 1910'lu yıllarda.

Zaten bizim tuval resmimiz bu yıllarda geliyor. Daha önce de asker ressamı var. Bu kadın ressamımız 22 yaşında akciğer vereminden ölüyor. Çok genç ölmesine karşın değerli yapıtlar bırakıyor ardında.

Bu resmin sanat tarihi açısından bir diğer önemi de bir kadının dışa açılmak istediğini çok açık bir şekilde ifade etmesidir. (Müfide Kadri'nin slayt olarak gösterilen resmi bir natürmort. Ancak dışarıda Boğazın ve Kızkulesinin görülebildiği bir pencere yanındaki meyveler ve vazo resmedilmiş.) Herhalde bunu bir erkek sanatçı yapsaydı orada-



ki deniz peyzajını koymayacaktı. Çünkü istediği zaman çıkıp dışarıda resim yapma olanağına sahiptir. Ama bu kadın sanatçı olduğu için özlemine bu şekilde giderebiliyor. Müfide Kadri aynı zamanda 1910 yılında kurulan Kız Sanayi Nefise Mektebi'nin hocalarından.

Mihri Müşfik Hanım bir diğer önemli kadın ressamımız. Türk Tiyatrosunda Afife Jale nasıl bir simge ise resimde de Mihri Müşfik hanım aynı şekilde bir simgedir.

Türk resminde göğüslerin açık olarak resmedildiği ilk resmi Ömer Adil isminde bir ressam yapmıştır. Kadın plajında denize giren kadınlardır. Belki de ressamın muzip bir yaklaşımı. Ancak bu kesinlikle cinsellik göndermesi yapan bir resim değil.

Ercüment Kalmuk (Kalmukov) Rus göçmeni bir sanatçı. Renk ve biçim duyarlılığı biraz daha farklı.

Resimde erkek cinselliği kesinlikle tercih edilen bir form değil. bu ancak 1980'li yıllarda yeni dışavurumculukta kullanılan bir görüntü olmuştur. Çoğu yerde İsa bile çıplaktır, ancak erotik bir gönderme kesin-

likle yapmaz.

Yaklaşık 600 yıldır ideal izleyici erkek izleyicidir. Kadınlarda da erkeğe bakar. Daha doğru bir deyişle erkek tarafından nasıl görüldüğünü düşünerek bakar. Eğer kadınlarda da yıllar boyu sanat eğitimi almış, kendi bakışını oluşturmuş olsalardı, onların yetiştirdikleri nesiller bugün farklı bir yapı ortaya koyabilirdi. Ancak yıllar boyunca kadına sanat eğitimi yasaklanmıştır. Avrupa'da belki bizden de çok engellenmiştir.

Kadınların da çok iyi bir kadın gözlemcisi olduğunu söylemem gerekir. Hemcinslerini gözlemliyor ve inceliyorlar. Berger'den "Erkekler davrandıkları gibi, kadınlarda görüldükleri gibidirler" şeklinde bir söz burada notlarımızın arasında yer alıyor.

1940'larda Mahmut Cüda'nın yaptığı bir resim büyük fırtınalar koparmıştır. Bugün bile çok rahat bir şekilde çıplak figür çalışmamaktayız. Son 5 yılda çıplaklık algısı değişmeye başladı. Özellikle televizyon ve erkek dergileri nedeniyle toplumun çıplaklık açlığı büyük ölçüde giderildi.

Yine 1940'lı yıllarda bir grup genç ressam Türk Resminde "Yeniler Grubu" adıyla toplumcu gerçeklik hareketi başlatıyorlar. Solcu ressamlar olarak bilinirler. İlk resimleri Liman temasını işliyor. İkinci sergilerinde yalnızca kadın temasını işlemişlerdir. Nuri İyem bunlardan biridir. Bu ressamımız kırsal kesim kadınlara yönelik portre çalışmaları yapıyordu.

Aynı doğrultuda resim yapan bir başka sanatçı da "Neşet Günal"dır. Genç kuşaklar için bu tür çalışmalar çok etkili olmuştur. Figüratif resimde genç kuşakları yeni arayışlara yöneltmiştir.

Son olarak "Pop Art" diye bilinen bir resim akımından söz etmek istiyorum. Pop Art'ın kapitalist sisteme tatlı sert bir eleştirisi vardır. Medyanın yarattığı mit'lik tiplere göndermeler yapar ve ağırlıklı olarak kadını konu alır. Aslında 1960'ların hareketi olarak bilinen Pop Art ardından son dönem post-modern sanat akımlarını görüyoruz. Ancak yine son dönem resimlerde belli bir konu sıkıntısı çekildiğini de söyleyebiliriz.

Bu arada söyleyişi izleyenler sorular ve düşünceleri ile söyleşiye katıldılar.

Kadının neden hep görsele konu olduğunu tartışan izleyiciler, bunun ticari kaygılar yanında erkek egemen toplumun değer yargıları ve sistemin kendisini yeniden üretmek ve sürekliliğini sağlamaya kadar uzanan bir nedenler silsilesine bağlı olduğunu ifade ettiler.

SİNEMAMIZDA YENİ EĞİLİMLER

Türk Sinemasının görünen alanında yeni şeyler var mı?

Yoksa sinema tarihçisi olarak Jean Mitry'nin sözünü ettiği gibi "yeni eğilimler" yerine türün yeni filmleri mi yapıyor? Önce, Türk Sinemasının son yıllarındaki üretim krizinin aşıldığı gerçeğini belirtmeli. Bazıları diyebilir ki, bu denli az sayıda filmle mi? Gerçekte bu sayı sinema alanına giren ve varolan yapımcılar açısından bakıldığında oldukça yeterli. Kaldı ki çok sayıda birbirinin aynı ya da "faff" filmler yapmaktansa, varlığını duyumsatan filmlerin az sayıda gerçekleşmesi daha önemli. Kaldı ki, şu anda Fransa, İtalya ve Almanya gibi ülkelerde de az sayıda film yapılıyor. Ve Amerika damgalı filmlerden fırsat bulup çoğu gösterime bile giremiyor. "Ulusal kültür" açısından bakıldığında can sıkıcı bir durum. Ama o ülkelerde yine de sinema sektörünün bir geçmişi ve ardından destek/kaynak olanakları var.

Türk Sineması'nda üretim krizinin şöyle ya da böyle aşıldığını kabul edersek, sıra öteki krize gelecek: "Yaratıcılık"... İşte temel sorun bu. Bu sorunu çözmek için son yıllarda yapılan filmlerden bazılarına göz atmak gerekli. Örneğin, "Cazibe Hanımın Gündüz Düşleri", "Dönersen İslık Çal", "Denize Hançer Düştü", "Düş Gezginleri", "İki Kadın", "Sarı Tebessüm" ve son yıl-

Oğuz MAKAL
GSF Sinema Böl. Öğrt. Üyesi

dan "C Blok", "Bir Sonbahar Hikayesi", "Çıplak", "Kız Kulesi Aşıkları"... Önemli bir bölümü insana yakın plandan bakmayı dene-

yen, psikolojik ağırlıklı, toplumun dışladığı insan tiplerinin ele alındığı ve ne yazık inandırıcılığı oldukça zayıf bu filmlerin içinde toplumsallıkla/bireyi uzlaştıran ve "sahici" karakter yaratabilen kaç film var? Örneğin aykırı tiplerin anlatıldığı (travesti v.b.) birkaç film, bir İrlanda/İngiliz filmi olan "Ağlatan Oyun" gibi tarih ve güncel ilişkilerini kurup, sürükleyici, etkileyici, önemli bir film olabiliyor mu? Aslında bu örnekler fazlasıyla çoğaltılabilir... Temel sorun hayata bakmak, onu iyice elden geçirip, izleyici bir sanat yapıtı olan filmin karşısında edilgen değil, etken hale getirmektir. Bu filmlerden hangisi bu çerçevede örneklerdir? Öte yandan umutla beklediklerimiz de bazen düş kırıklığı yaratabiliyor. Örneğin "Mavi Sürgün"... Bir Halikarnas Balıkçısı filmi olmak yerine, bir yorum/yeniden üretim/filmi olmuş. Kuşkusuz görsel üstünlüğünü unutmadan söylüyorum bunları...

Evet, her dönemde süren "üretim" ve "yaratıcılık krizi" bugün de sürüyor. Ama bu krizin "güzel kriz" olduğunu belirtmeliyiz. Daha güzel, önemli ve sanat-sal çığır açacak örnekler için oldukça gerekli bu kriz...

İzmir Film Festivali 19-26 Nisan'da

Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nin Kültür Bakanlığı katkıları ile düzenlediği 6. Uluslararası İzmir Film Festivali bu yıl 19-26 Nisan 1994 tarihlerinde gerçekleştirilecek.

Çeşitli ülke sinemalarından örnekler sunulacak olan bu yılki festivalde özel bölüm "Kameranın Ardındaki Kadın" başlığını taşıyor. Bu bölümde davet edilen yönetmenler filmlerini sunacak ve izleyicilerle tartışacak. Bu yönetmenler Almanya'dan Helma Sanders - Brahm, Tamara Trampe, Sema Poyraz, Portekiz'den Margarita Gil, İsveç'ten Brita Landoff, İzmir Film Festivali'nde Türk Sineması'ndan yeni örneklerle de yer verilecek. Bunlar arasında "Yaz Yağmuru" (Tomris Girtilioğlu), "Hoşçakal Umut" (Canan Evci-men İçöz), "Bir Düşün Masalı" (Ragıp Taranç), "Kız Kulesi Aşıkları" (İrfan Tözüm) - "Ağrı'ya Dönüş" (Tunça Yönder), "C Blok" (Zeki Demirkuruz) yer alıyor. "Çözümler" filminin (Yusuf Kurçenli) galası da açılış günü özel bir gösteriyle yapılacak.

Kırka yakın filmin gösterileceği festivale katılacak ülkeler arasında Portekiz, Kazakistan, Türkmenistan, Romanya, Avusturya, İsveç, Almanya, İtalya, Fransa, Macaristan ve Amerika bulunuyor. Bu bölümde gösterime girecek filmlerinden bazıları ise şöyle: "Rosa Negra" (Margarita Gil- Portekiz), "Kalp Ağrısı" (Jacques Fansten-Fransa), "Rosselini Vistro da

Rosselini" (Adriano Apra-İtalya), "Biraz Kalbime Biraz Tanırma" (Brita Landoff - İsveç), Bunun yanı sıra Macar Yönetmen Gyula Maar ve Dan Pita retrospektifleri Uluslararası İzmir Film Festivali'nde yer alıyor. Festivalin en dikkat çekici filmleri arasında Almanya'dan davet edilen "Koridorlar" yer alıyor. 1968'de Türkiye'de doğan ve 1975'de tedavi için gittiği Almanya'da yaşamaya başlayan fiziksel özürü yönetmen Yılmaz Asian'a aittir. Film, Türkiye'de ilk kez gösterime girecek. Yönetmen kendisi gibi fiziksel özürü insanları konu alan filmde, onların günlük yaşantılarının içinde doğan bir aşk öyküsünü anlatmaktadır.

Bundan sonraki yıllarda da sürdürülmesi düşünülen "Bir Sinema Okulu" adlı bölümde ise, bu yıl Mimar Sinan Üniversitesi Sinema-TV Enstitüsü öğrencilerinin gerçekleştirdiği kısa metrajlı filmler tanıtılacak. Bu bölümde İtalya'dan bir sinema okulu da yer alıyor.

Ayrıca bu yıl festivalde paneller ve tartışmalara ağırlıklı olarak yer veriliyor. Bunların başlıkları ise şöyle: "Kameranın Ardındaki Kadın". Bu panel yurt içinden ve yurt dışından kadın yönetmenlerin katılımıyla gerçekleştirilecek. Bir başka panel ise sinema yazar ve yönetmenlerinin birlikte tartışacakları "Türk Sinema Tarihinde Geçiş Dönemi" başlığını taşıyor. Üçüncü panel ise "Sinema ve Televizyon İlişkileri" üzerinde, bu tartışmaya TV ve sinemadan yönetmenler, öğretim üyeleri, sinema -TV öğrenimi yapan öğrenciler katılacak.

Festivalda Türk Sinema Tarihini ve "Geçiş Dönemi"ni konu edinen fotoğraf sergileri de yer alıyor.

GECE YARISI SAYIKLAMALARI

M. K. S.

Yerel seçimlere iki gün kala size son kıyağımızı yapıyor ve sonuçları bugünden açıklıyoruz, değerli Bültenseverler!... Her ne kadar Bülteniniz elinize geçtiğinde saçlarınızın ak mı, kara mı olduğu ya da tekerlek kırılınca yol gösterinin çok olacağı türünden veciz sözlere açık olsanız da, ben-denizin (yani benim) ne kadar uzak görüşlü (uzgöreçli, dürbünsever. bulutçu) olduğumu anlayacaksınız. Böylece seçimler üzerine hazırladığımız üç aylık pehlivan tefrikası da sona eriyor, biz de huzura eriyoruz. Huzurlar üzerinize olsun, afiyetler... (Üstü kaymaklı, altı kızarmış kadayıfı!...) Dikkat açıklıyorum!

İşte günlerdir merak edilen İstanbul'da oyların dağılımı:

Kanar: % 29.05,
Komda: % 22.87,
Piyar Callup: % 19.75,
Pritiş Callup: % 15.97,
Strajedi: % 9.65,
Diğerleri: % 2.71...

Sıra İzmir'deki sonuçlarda:

Yassı Kafalılar: 490.950,
Yuvarlak Kafalılar: 386.701,
Palmiye Kafalılar: 325.400,
Taş Kafalılar: 154.903,
Mermer Kafalılar: 98.807...

Ankara'daki sonuçlar:

— Rıdvan, oynasın diyenler: 229.600-
— Rıdvan, hem oynasın, hem de belediye başkanı olsun diyenler: 196.700-

— Rıdvan, bu işleri bıraksın, evinin erkeği olsun diyenler: 87.800-

Bu servisin dakikası, 15.880- TL'dir.

Şimdi de kimsenin tahminde bulunmaya cesaret bile edemediği Güneydoğu seçim sonuçlarını veriyoruz:

Süirt, ilçesi Kurtalan...

Sandık sayısı: 75,

Seçmen sayısı: 1875,

Kullanılan oy sayısı: 275,

Geçerli oy sayısı 3.875,

Oyların partilere göre dağılımı:

Şu parti: 17.875,

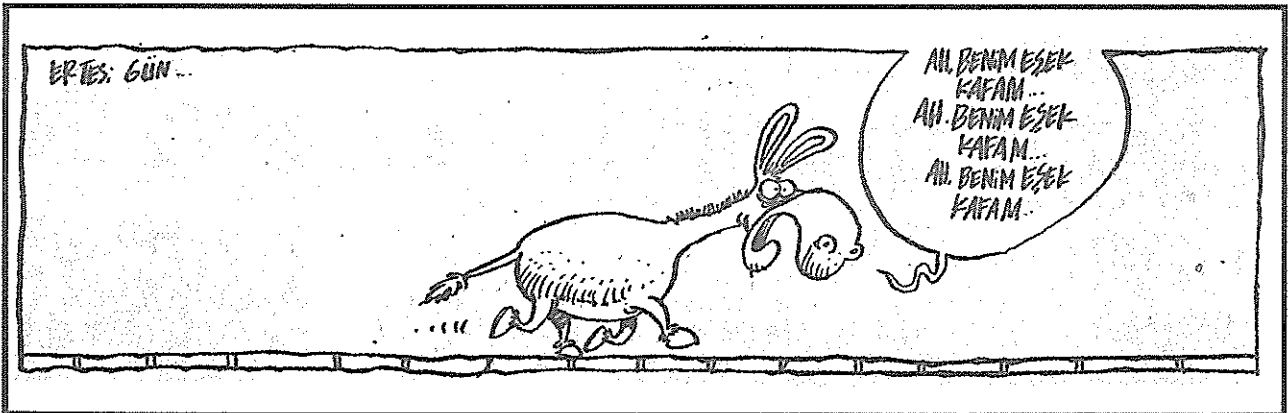
Bu parti: Sıfır,

O parti: Sıfırın bile altında...

Böylece vatandaş şikayet etmeyip oy kullanacaksa, şimdi bunlar (o nesnelere, tahtadan prizmatik, üstünde ince bir yarık var!) şikayet kutusu mu, yoksa çeyiz sandığı mı sayılacak, ne olacak bilelim...

Son olarak bir Ankara / UBA Kaynaklı haber (Yorumsuz, 16.31994- Cumhuriyet):

Salaklar Derneği, 700'e yakın üyesi ile salaklığın tarihçesini araştırıyor. Salaklar Derneği Genel Başkanı tarihin ilk salak kentinin Aliğa yakınlarındaki "Kyme" kenti olduğunu açıkladı. Anadolu uygarlıklarının tümü incelemeler sonucu belirlendiğine göre, ülkemizdeki ilk salaklar MÖ. I. yüzyılda Kyme kentinde yaşamışlar. Kyme halkı, yaşadıkları kentin deniz kıyısında olduğunu ancak 300 yıl burada yaşadıkten sonra farkına vararak bu ünvanı hak etmiş...



Cumhuriyet 28.3.Hayvanlar / İsmail Gülgeç