



BÜLTEN

MART - NİSAN 2009 / YIL: 11 SAYI:42

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI SAMSUN ŞUBESİ YAYINI

ÖNCE İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Dünya'da Her Yıl 1 Milyon 700 Bin Kişi Meslek Hastalıklarından Dolayı Yaşamını Yitirmektedir !!!



tmmob

makina mühendisleri odası



TISKON

2009

III. ULUSAL TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ KONGRE VE SERGİSİ

6 - 7 Kasım 2009
Atatürk Kültür Merkezi
SAMSUN

Düzenleyen Şube
İletişim

: TMMOB Makina Mühendisleri Odası Samsun Şubesi
: Bahçelievler Mh. Abdülhakhamit Cd. No: 42 SAMSUN Tel: (0362) 231 27 50 - 444 8 666 / Faks: (0362) 231 27 51
http://www.samsunmmo.org - http://www.tiskon.org e - posta: samsun@mmo.org.tr - samsun.kongre@mmo.org.tr

DESTEKLEYEN KURUMLAR

T.C. Samsun Valiliği • Ondokuz Mayıs Üniversitesi • Yıldız Teknik Üniversitesi • Ege Üniversitesi • Gazi Üniversitesi • Akdeniz Üniversitesi
Çukurova Üniversitesi • Erciyes Üniversitesi • Osmangazi Üniversitesi • Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi • Süleyman Demirel Üniversitesi
T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı • T.C. Kamu İhale Kurumu • KOSGEB • Türk Cerrahi Derneği
Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası • TOSYÖV • TUMDEF



BÜLTEN

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ BÜLTENİDİR

2 ayda bir yayınlanır.
Yerel Süreli Yayın

MMO Samsun Şubesi Adına Sahibi
Kadir GÜRKAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mehmet MUTLU

Bülten Yayın Komisyonu
Mine ŞENK
Murat BOĞCACI
Oğuz ÖZKOROĞLU
Semih ŞENER
Ebru İŞİTAN

Teknik Hazırlık
Onur DÜZOVALI

Düzenleme - Baskı
Emniyet Ofset 431 03 57 SAMSUN
19 Mayıs Mh. Hürriyet Sk. No:32/A
Baskı Adedi : 1600 Baskı tarihi : 06.07.2009

Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlara aittir.
Yazıların yayınlanmasına bülten komisyonu karar verir.
Gönderilen yazılar iade edilmez.
İlan ve reklamdaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya
kuruluşa aittir.

YÖNETİM YERİ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ

Bahçelievler Mh. Abdülhak Hamit Cd.
Sedat Simavi Sk. No:2
Tel: (0362) 444 8 666 - 231 27 50
Faks: (0362) 231 27 51
<http://www.samsunmmo.org>

AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ

Derekocacık Mh. Şair Akif Sk. No:11/6
Tel: (0358) 444 8 666 - 218 49 38
amasya@mmo.org.tr

ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ

Karakeçili Mh. Gazi Cd. Balaban Pasajı No:53/4
Tel: (0364) 444 8 666 - 225 33 98
corum@mmo.org.tr

ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ

Şarkıye Mh. Atatürk Biv. Sahil Cd. No:152/4
Tel: (0452) 444 8 666 - 225 09 87
ordu@mmo.org.tr

SİNOP İL TEMSİLCİLİĞİ

Kaleyazısı Mh. Hal Binası
sinop@mmo.org.tr

TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Alipaşa Mh. Gazipaşa Cd. Gürbuğa Apt. No:18
Tel: (0356) 444 8 666 - 214 81 17
tokat@mmo.org.tr

MESLEKİ DENETİM BÜROSU

Merzifon M.D Bürosu
Belediye Sarayı Altı No:9 Merzifon / AMASYA
Tel: (0358) 514 01 51 Faks : (0358) 514 17 87

İÇİNDEKİLER

- Sunuş 2
- Şube Etkinlikleri 3



- 2009 Yılı 4 Aylık Gelir Bütçesi 12
- 2009 Yılı 4 Aylık Gider Bütçesi 13
- MİEM 15
- KURSLAR 16

ODADAN'DAN HABERLER

- "Türkiye Sanayisi bir dönüm Noktasında..... 17

TMMOB'DEN HABERLER

- Su hayattır satılamaz 26
- TMMOB "NATO'ya Hayır!" Diyor. 28
- TMMOB 1 Mayıs'ı Alanlarda Kutlayacak 29

MMO

- Nitelikli AR-GE personeli istihdamını düşürecek olan bu düzenleme bir "AR-GE cinayeti"dir. 30
- Erdemir'de İşten Çıkarmalar durdurulmalı 32

TASARIM

- Bilgisayar destekli makina tasarımı ve Analizi 34
- Web'de Şubemiz 36
- Basında Şubemiz 37



36



37



Kahve Molası 38

- Kediden İnsanlık dersi..... 39
- Şubemizden Haberler 40

Değerli meslektaşlarım,

Yapılan tüm çalışmalara, alınan onca önleme rağmen dünyada ve ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları can almaya, sakat bırakmaya devam etmektedir. Çalışan işçi sayısına göre ölüm oranı ülkelerin gelişmişlik derecesi ile ters orantılı biçimde değişmektedir. Ülkemizde ise ILO sonuçlarına paralel bir durum görülmektedir. Her yıl ortalama 80.000 civarında iş kazası olmakta, bu kazalarda 1000 insanımız yaşamını yitirmekte, 2 milyon iş günü kaybı meydana gelmektedir.

BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Madde 23: **"Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir iş yerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır"** şeklindedir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Amacı: "Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, çalışanları sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak, üretimin devamlılığını sağlamak ve verimi arttırmak" şeklinde, temel ilkesi ise: "Hiç kimse zarar görmemeli, mal ve eşya hasara uğramamalıdır" şeklinde özetlenebilir.

Görüldüğü gibi, BM 'in 60, ILO'nun 80 yıllık mücadelesine rağmen iş kazaları ve meslek hastalıklarına ne yazık ki kalıcı bir çözüm üretilememiş, İSG'nin temel amacı ve ilkesi yaşama geçirilememiştir. Bunun en yalın ispatı ILO Genel Direktörü Juan SOMAVIA'nın 1999'daki sözleridir: "Bugün ILO'nun temel amacı, kadınların ve erkeklerin, özgürlük, hakkaniyet, güvenlik içinde ve insan onuruna yakışır işlerde çalışma fırsatlarını yaygınlaştırmaktadır".

"İnsana yaraşır (yakışır) iş" kavramı böyle ortaya çıkmıştır. Ekonomik ve sosyal ilerlemenin temelinde insana yaraşır iş kavramı olmalıdır.

2009 yılında dönüp ülkemize ve dünyaya baktığımızda bu kavramın altının doldurulamadığı görmekteyiz. İnsan, bugünkü üretim ilişkilerinde ötekileştirilmiş, adeta bir makine olarak görülmektedir.

MMO Samsun Şube olarak meslek disiplinimize girmekte olan diğer konularda da olduğu gibi İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda da üyelerimize ve kamuoyuna yönelik eğitim, seminer, risk analizleri , periyodik kontrol ve test çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, çalışanları sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak, üretimin devamlılığını sağlamak ve verimi arttırmak için eğitimin öncelik taşıdığını unutmamalı, unutturmamalıyız(!..)

Sevgi ve saygı ile

Kadir GÜRKAN
MMO Samsun Şube
Yönetim Kurulu a.
Başkan



İlkadım Belediye Başkan Adayı Harun ERGÜL Şubemizi Ziyaret Etti

2 Mart 2009 tarihinde İlkadım Belediye Başkan Adayı Harun ERGÜL ve heyeti şube yönetim kurulumuzu ziyaret etti. Ziyarete Başkan Adayı Harun ERGÜL yerel seçimleri kazanmaları durumunda uygulayacakları projeler hakkında şube yönetim kurulumuza bilgiler aktarmıştır.



Doğal Gaz Sektör Toplantısı Yapıldı



04 Mart 2009 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Samsun Şubesi Doğal Gaz Sektör Toplantısı düzenledi. YAFEYA Otel Toplantı Salonunda yapılan Sektör Toplantısına Samgaz A.Ş. Genel Müdürü Murat ALBAYRAK, SAMGAZ A.Ş. Yapım İşletme Müdürü Sedat AKKOYUN, SAMGAZ A.Ş. Müşteri Hizmetleri Müdürü Adem ÇELİK, SAMGAZ A.Ş. Muhasebe Müdürü Mustafa SEVİNÇ, SAMGAZ A.Ş. Kalite Güvence Sorumlusu Esra GÖKTEPE, SAMGAZ A.Ş. İç Tesisat Müdürü Murat ARAS, MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Mustafa ÖZBEY, MMO Samsun Şube

ŞYK Üyesi Özkan ER, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI, Yetkili Doğal Gaz İç Tesisat Firmaları ve Yetkili Makine Mühendisleri ile katılımıyla gerçekleştirildi. 60 kişinin katıldığı toplantıda sektörle ilgili sorunlar ve çözüm önerileri görüşülerek fikir alış -verişinde bulunulmuştur.



Mekanik Tesisat Sistem Çözümleri ve Hijyenik Havalandırma – VRF Sistemleri Semineri Yapıldı

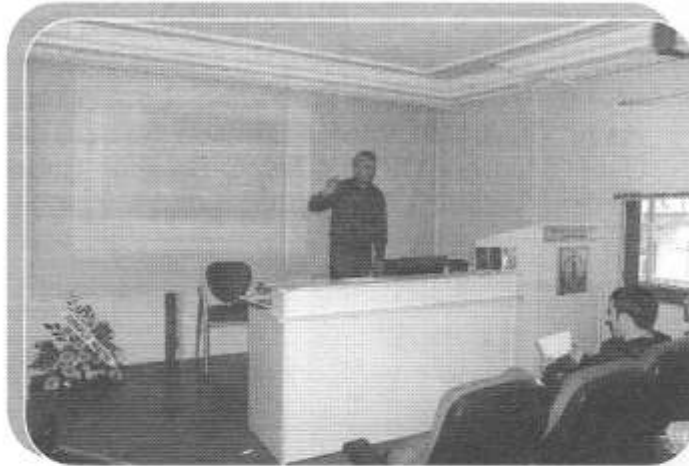


06 Mart 2009 tarihinde şubemiz eğitim salonunda üyelerimize yönelik MMO Samsun Şube ve Alarko Carrier A.Ş. işbirliği ile "Mekanik Tesisat Sistem Çözümleri ve Hijyenik Havalandırma – VRF Sistemleri" konularında şube



eğitim salonunda bir günlük eğitim düzenlendi. Düzenlenen eğitimde Mak. Müh. Burç KÜRKCÜOĞLU "Klima Sistemleri", Mak. Müh. Ömer UÇUNCÜ "Temel Soğutma Bilgisi", Mak. Müh. Samet USLU "Hijyenik Klimalar" ve Mak. Müh. Ayhan ÖZDOĞAN "VRF Sistemleri" hakkında katılımcılara detaylı bilgi vermişlerdir.

LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu Düzenlendi



07 ve 08 Mart 2009 tarihlerinde şubemizde LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu yapıldı. Öğretici olarak Bahtiyar MADALI 'nın görev aldığı kursa 11 kursiyer katılmıştır.

PANO

Makina Mühendisleri Odası tarafından üyelerimize yönelik e-posta çalışması devam etmektedir. ad.soyad@mno.org.tr uzantılı elektronik posta hizmetinden yararlanabilmek için; Oda üyesi olmak ve 1 dönemden (2 yıl) fazla aidat borcu olmaması gerekmektedir. Başvurular e-posta istek formunu doldurmak suretiyle şubemizden yapılacak. Merkezden verilecek e-posta adresi ve şifresi şube sorumlusu kanalıyla üyeye bildirilecektir.



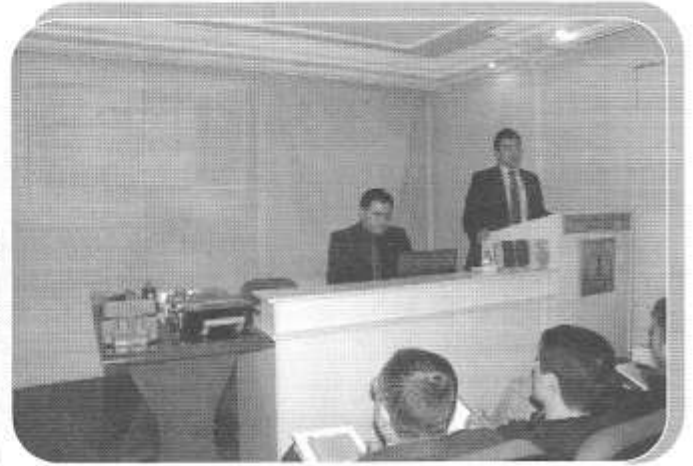
Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Ziyaret Edildi

11 Mart 2009 tarihinde MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu 13 Şubat 2009 tarihinde seçilmiş olan Yeni Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulunu ziyaret etti. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şube Sekreter Üyesi Mehmet MUTLU, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Özkan ER ve MMO Samsun Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyesi Aycan TÜRKEL, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI ve MMO Samsun Şube Basın - Yayın Sorumlusu Onur DÜZOVALI katılırken; Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Salih Zeki MURZİOĞLU, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mustafa Kemal ŞAHİN ve Yönetim Kurulu Üyesi Turgut TÜFENK ziyarete hazır bulunmuşlardır. Ziyarete, MMO Samsun Şube - STSO işbirliği ile IPA Proje fizibilite raporu hazırlanarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nda ön incelemeden geçen "Uluslar arası Akredite Metroloji, Malzeme ve Kalibrasyon Laboratuvarı", Kasım 2009 tarihinde düzenlenecek olan "Üçüncü Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi" hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Şubemizde Hidrolik Eğitimi Düzenlendi

13 ve 14 Mart 2009 tarihlerinde şubemizde "Hidrolik Eğitimi" düzenlenmiştir. 2 Gün süren eğitimde Hidropol Mühendislik Ltd. Şti.'nden Mak. Müh. Cenk POLAT ve Mak. Müh. Yavuz YILMAZ katılımcılara Temel kavramlar ve Hidrolik



Dili, Uygulamalar, Sanayi ve Mobil Hidrolik, Hidrolik Ekipmanlar, Hidrolikte Yeni Uygulamalar, Hidrolik Tahrikli Vinçler, Ölçüm Sistemleri konularında geniş bilgi vermişlerdir.

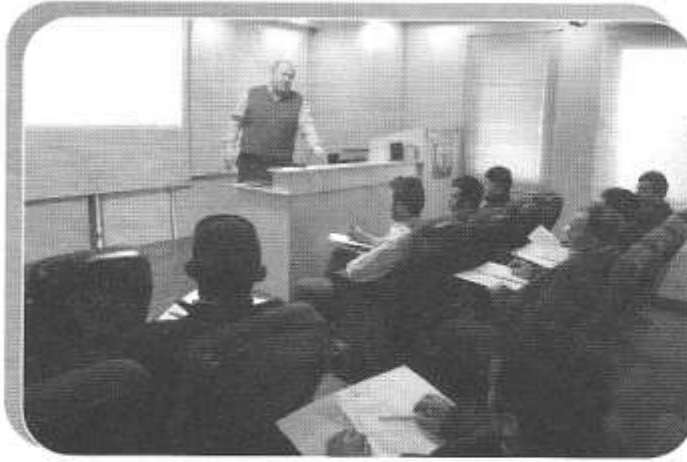
PANO

Şubemizde AUTOCAD kursları devam etmektedir.

Kayıt için: (0362) 444 8 666 (116)



Şubemizde Genel İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitimi Düzenlendi



18 Mart 2009 tarihinde MMO Samsun Şube eğitim salonunda "Genel İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitimi" düzenledi. Düzenlenen eğitimin sunumu MMO İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitmeni Mak.Müh.İbrahim ZARALIOĞLU tarafından verilmiş olup 8 kursiyer eğitime katılmıştır.

İlkadım Belediye Başkan Adayı Süleyman Kaldırım Şube Yönetim Kurulumuzu Ziyaret Etti

18 Mart 2009 tarihinde İlkadım Belediye Başkan Adayı Süleyman Kaldırım MMO Samsun Şube Yönetim Kurulunu ziyaret etti. Ziyarete Başkan Adayı Süleyman Kaldırım yeni dönemde Belediye Başkanı seçilmesi durumunda yapacakları çalışmalarını şube yönetim kuruluna aktarmıştır.



Sanayi Envanter Çalışma Grup Toplantısına Katılım Sağlandı

18 Mart 2009 tarihinde Samsun Valiliği Kalkınma Ofisi toplantı salonunda gerçekleştirilen Sanayi Envanteri Çalışma Gurubu Toplantısına katılım sağlandı. Toplantıya AR - GE Dairesi Başkanı Eyüp ELMAS başkanlık etmiştir. Şubemizi Şube Başkanı Kadir GÜRKAN'ın temsil ettiği toplantıya, TÜİK, KOSGEB, Samsun Ticaret ve Sanayi Odası, Samsun ESOB, Macnam - Ar Araştırma Şirketi yetkilileri katılmıştır.

Sanayi Kazanları Personel Yetiştirme Kursu Düzenlendi



19 Mart 2009 tarihinde Borpanel firmasında çalışan personele yönelik Mak. Müh. İbrahim ZARALIOĞLU tarafından "Sanayi Kazanları Personel Yetiştirme Kursu" düzenlenmiştir.

İlkadım Belediye Meclis Üyesi Adayı İsa İNANÇ Şubemizi Ziyaret Etti

19 Mart 2009 tarihinde İlkadım Belediye Meclis Üyesi Adayı İsa İNANÇ ve çalışma arkadaşları Şube Yönetim Kurulunu ziyaret etti. Ziyarete seçilmesi durumunda yapacakları çalışmalar hakkında bilgi veren Mak. Müh. İsa İNANÇ, belediyelerin meslek örgüleri ile birlikte çalışmalarını öncelikleri olduğunu söyledi.



Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Toplantısı Gerçekleştirildi



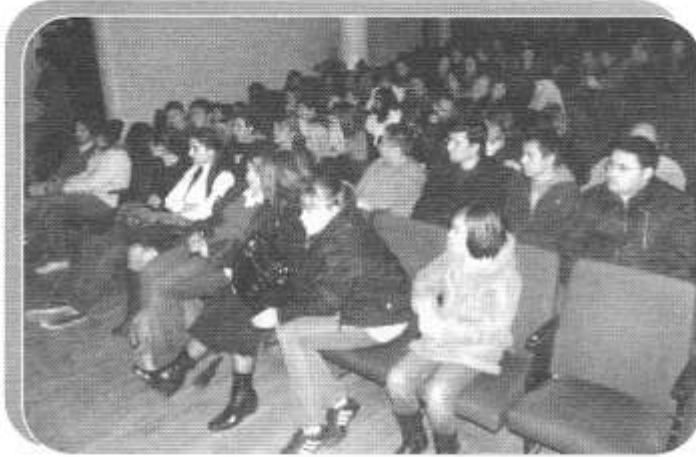
20 Mart 2009 tarihinde şubemiz toplantı salonunda Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Ahmet DURSUNOĞLU, Belgin ONUR, Nüzhet ALTUNİÇ, İlkay ÖZSÜLEYMAN ve Deniz BERBEROĞLU GÜMÜŞ'ün katıldığı toplantıda Endüstri İşletme Mühendislerinin tanışma toplantısı ve V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarına katılım hakkında görüşülmüştür

Oda - Öğrenci Üye Buluşması Gerçekleştirildi

21 Mart 2009 tarihinde Samsun Amisos Otel toplantı salonunda Oda - Öğrenci Üye buluşması gerçekleştirildi. Toplantıya MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şube Sekreter Üyesi Mehmet MUTLU, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Özkan ER, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Mustafa ÖZBEY, Samsun Ondokuzmayıs Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof.Dr. Erdem KOÇ, Samsun Ondokuzmayıs Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aydın DURMUŞ, Samsun Ondokuzmayıs Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Lütfü NAMLI, Samsun Ondokuzmayıs Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hakan ÖZCAN ve öğrenci üyelerimiz katılmıştır. Toplantıda öğrencilerin sorunları ve çözüm önerileri, şubemizin yapmış olduğu çalışmalar ve öğrenci üyelerimize verilecek olan hizmetler konuşulmuştur.



Üyelerimizle Tiyatro'da Buluştuk



31 Mart 2009 tarihinde üyelerimizle TMMOB Samsun İKK İşbirliği ile düzenlenen Samsun Gazi Sahnesi Düşevi Oyuncuları tarafından sahneye konan "İnsan Dükkkanı" adlı oyunda buluştuk.

Samsun Teknopark İşbirliği İmza Törenine Katıldık

01 Nisan 2009 tarihinde Samsun Teknopark İşbirliği İmza Törenine şubemizi temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun ŞYK Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU katılmıştır. İşbirliği protokolü ile Ondokuz Mayıs Üniversitesi yerleşkesi Mühendislik Fakültesi karşısında "Samsun Teknokent"inin kurulum çalışmaları resmen başlamıştır.



Trafik Güvenliği Kutlama Komisyonu Toplantısına Katılım Sağlandı

2 Nisan 2009 tarihinde T.C. Samsun Valiliği toplantı salonunda "Karayolu Trafik Güvenliği Haftası" komisyon toplantısına katılım sağlandı. Toplantıya Valilik, Karayolları, Emniyet Müdürlüğü, Arama Kurtarma Bölge Müdürlüğü, Milli Eğitim Müdürlüğü, Müftülük, Şoförler Odası, SMMO, Trafik Kazalarını Önleme Derneği yetkilileri ve MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN ve MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Aycan TÜRKEL katılmıştır.



Oda ve şube etkinliklerini, kurslar ve duyuruları <http://www.samsunmmo.org/> web sayfamızdan öğrenebilir, görüş ve önerilerinizi samsun@mmo.org.tr e-posta adresimize iletebilirsiniz.

Şubemizde VRF Eğitimi Düzenlendi

3 Nisan 2009 tarihinde şubemizde "VRF Eğitimi" düzenlenmiştir. Eğitimin sunumunu gerçekleştiren Klima Plus Enerji ve Teknolojileri Firması yetkilileri Mak. Müh. Ümit ORAL ve



Mak. Müh. Alpay ALİCİK katılımcılara VRF Değişken Soğutuculu Klima Sistemleri) ve Isı Pompalarında Yenilikler konularında geniş bilgi vermişlerdir.

İl İstihdam Yürütme Kurulu Toplantısına Şubemiz Ev Sahipliği Yaptı



8 Nisan 2009 tarihinde şubemiz toplantı salonunda "İl İstihdam Yürütme Kurulu Toplantısı" gerçekleştirildi. İl Millî Eğitim Müdürü Tahsin NAS Başkanlığında toplanan İl İstihdam Yürütme Kurulu toplantısına , İş – Kur Samsun İl Müdürlüğü, Samsun Valiliği İl Özel İdaresi, Samsun Sanayi ve Ticaret Odası temsilcileri katılmış olup şubemizi MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN temsil etmiştir.

AİTM Komisyon Toplantısı Yapıldı

8 Nisan 2009 tarihinde şubemiz toplantı salonunda "AİTM Komisyon Toplantısı" yapıldı. Toplantıda 08.04.2009 tarihinde TSE tarafından yayımlanan "Araç Proje Uygulama Esasları" tamimiyle ilgili olarak araç projesi hazırlayan üyelerimize bilgilendirme yapılmıştır. Toplantıya Muhsin UNUTMAZ, Mevlüt Bican OKAY, Abdurrahman ALTINBAŞ, Sevil BEKTAŞ ve MMO Samsun Şube Teknik Görevlisi Hasan KARAGÖZ katılmıştır.



Kent Gündemi İzleme Komisyonu Toplandı



11 Nisan 2009 tarihinde şubemizde Kent Gündemi İzleme Komisyonu toplantısı yapıldı. Toplantıya şubemizi temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Teknik Görevlisi Kadir Serkan ATILGAN Komisyon Üyeleri Volkan AYDIN, Elif GÜMÜŞTEKİN, Barış KAYGUSUZ, Nurşen İŞMAN, Abdullah GÖKBİLGİN, Nail YOLAYDIN ve Mete BAHADIR katılmıştır. Toplantıda Diğer Kurum ve Kuruluşlar, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Odalarından katkı sağlayabilecek kişilerin toplantılara çağırılması ve bir sonraki toplantıya Samsun Kent Gündemi ile ilgili başlıklarla gelmesine karar verilmiştir.

Öğrenci Üye Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi

11 Nisan 2009 tarihinde şubemiz toplantı salonunda Öğrenci Üye Komisyon toplantısı yapıldı. Toplantıda öğrenci üyelerimize seminer ve eğitimlerin duyurulması, MİEM Kurslarına dinleyici olarak katılmalarına, şube bilgisayar laboratuvarının öğrenci üyelerimize açılmasına ve öğrenci üyelerimizin pratik yapması için şube eğitim merkezinin Salı ve Cuma günleri öğrenci üyelere açılması konuları görüşülmüştür. Toplantıya MMO Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI ve Komisyon Üyeleri Tahsin Umut GÜNAYDIN, Ömer YARDIMCI ve Çağlar KARAKÜLAH katılmıştır.



Asansör Firmalarında Çalışan Personele Yönelik "İş Güvenliği ve Sağlığı" Eğitimi Düzenlendi.



14 Nisan 2009 tarihinde şubemiz eğitim salonunda asansör firmalarında çalışan personele yönelik "İş Güvenliği ve Sağlığı" eğitimi düzenlendi. İş Güvenliği Uzmanı Mak. Müh. İbrahim ZARALIOĞLU tarafından verilen eğitime 15 kursiyer katılmıştır.

TISKON 2009 Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı

21 Nisan 2009 tarihinde şube toplantı salonunda TISKON 2009 (III. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisi) "Yürütme Kurulu" toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda 6 - 7 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenecek olan TISKON 2009 Kongresi için alt komisyonlar oluşturulmuştur.



Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği Toplantısına Katılım Sağlandı

30 Nisan 2009 tarihinde İlkadım Öğretmenevi Salonunda T.C. İlkadım Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği Toplantısına" katılım sağlandı. Toplantıda ilçemizde yapılan yaygın eğitim faaliyetlerinin değerlendirilmesi görüşülürken toplantıya şubemizi temsilen MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI katılmıştır.

Tokat İl Temsilciliğimizde Üyelerimize Yönelik Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu Düzenlendi

Tokat İl Temsilciliğimizde üyelerimize yönelik "Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu" düzenlendi. 3 gün süren kursun sunumu MMO Samsun Şube MİEM Eğitimci Kerim SEZER tarafından yapılırken kursa 19 üyemiz katılmıştır.



PANO

Odamız Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından düzenlenen kurslar devam etmektedir.
Kayıt için: (0362) 444 8 666 (112)



2009 YILI 4 AYLIK GELİR BÜTÇESİ

ŞUBE KODU:AD102/ SAMSUN 2009 YILI 4 AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GELİR BÜTÇESİ

HESAP İSİMLERİ GELİR ÇEŞİTLERİ	2009 YILI TAHMINİ BÜTÇE	4 AYLIK TAHMINİ BÜTÇE	ŞUBE MERKEZİ 2009 4 AYLIK GER.	AMASYA 2009 4 AYLIK GER.	ÇORUM 2009 4 AYLIK GER.	ORDU 2009 4 AYLIK GER.	SİNOP 2009 4 AYLIK GER.	TOKAT 2009 4 AYLIK GER.	2009 YILI 4 AYLIK TOPLAM GERİŞEK.	4 AYLIK BÜTÇE GÖRE FARK	(%)
UYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	40.084,00	16.333,34	12.220,80	2.391,90	5.026,00	2.807,50	348,00	3.449,00	28.022,10	-9.680,76	159
UYE KAYIT GELİRLERİ	1.500,00	500,00	85,00	75,00	30,00	30,00	30,00	30,00	220,00	280,00	44
UYE KİMLİK GELİRLERİ	2.000,00	833,33	300,00	180,00	160,00	80,00		220,00	940,00	-106,67	113
UYE CARI YIL ÖDENTİ GELİRLERİ	45.000,00	15.000,00	11.835,80	2.136,00	4.836,00	2.507,50	348,00	3.199,00	24.862,10	-9.862,10	166
UYE GEÇMİŞ YIL ÖDENTİ GELİRLERİ	0,00	0,00							0,00	0,00	0
GEÇİCİ UYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİR	0,00	0,00							0,00	0,00	0
BELGE VE HİZM KARŞILIĞI GELİR.	2.178.900,00	892.833,33	338.778,34	97.326,50	156.775,50	103.233,50	63.597,00	125.981,00	886.673,84	6.169,48	89
ARAC, TESİSAT, PROJE DENET GEL.	380.000,00	116.666,67	92.366,50	8.935,50	7.443,00	16.833,50	4.282,00	13.912,00	141.572,50	-24.305,83	121
TRAFİK BİLİRSİZLİK GELİRLERİ	85.000,00	28.333,33	5.670,00	4.750,00	2.955,00	1.460,00	3.440,00	3.765,00	22.050,00	8.283,33	78
PERİYODİK KONTROL GELİRLERİ	115.000,00	38.333,33	28.449,00	7.333,00	5.060,00	1.460,00		10.464,00	52.766,00	-14.432,67	138
EXPERTİZLİK BİLİRSİZLİK GELİRLERİ	65.000,00	21.666,67	7.710,00	2.050,00	1.000,00				10.760,00	10.906,67	50
KURS VE SEMİNER GELİRLERİ	250.000,00	83.333,33	26.082,84	930,00	3.150,00	2.755,00	180,00	2.685,00	35.782,84	47.550,48	43
KONGRE VE SEMPOZYUM GELİRLERİ	13.000,00	4.500,00							0,00	4.500,00	0
BELGE GELİRLERİ	50.000,00	16.666,67	10.825,00	4.980,00	5.917,50	3.605,00	545,00	5.970,00	31.842,50	-15.175,83	191
DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	1.750.000,00	583.333,33	168.675,00	70.350,00	131.250,00	77.300,00	55.150,00	88.175,00	591.900,00	-8.565,67	101
	0,00										
YAYIN SATIŞ GELİRLERİ	2.588,00	833,33	319,43						319,43	513,90	38
YAYIN İLAN VE REKLAM GELİRLERİ	0,00	0,00	2.164,91						2.164,91	-2.184,91	#####
KİRA GELİRLERİ HESABI	0,00	0,00								0,00	0
BANKA FAİZ GELİRLERİ	100.000,00	33.333,33	41.365,01						41.365,01	-8.931,68	124
GELENEKSEL GECE GELİRLERİ	10.000,00	20.000,00							0,00	20.000,00	0
SAİR GELİRLER	2.588,00	833,33							0,00	833,33	0
GENEL TOPLAM	2.892.900,00	964.166,66	395.876,29	99.719,50	161.801,50	105.821,00	63.945,00	129.410,00	956.575,28	7.591,36	99

(-) İŞARETLİ RAKAMLAR TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE FAZLA GERÇEKLEŞMEDİR

2009 YILI 4 AYLIK GİDER BÜTÇESİ

(-) İŞARETLİ RAKAMLAR TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE FAZLA GERÇEKLEŞMEDİR.
2009 YILI 4 AYLIK KARŞILAŞTIRMALI GİDER BÜTÇESİ (YTL)

HESAP İSİMLERİ (GİDER ÇEŞİTLERİ)	2009 YILI TAHMİNİ BÜTÇE (12 AYLIK)		4 AYLIK		ŞUBE	AMASYA	ÇORUM	ORDU	ŞİŞİR	TOKAT	2009 YILI - AYLIK GERÇEKLEŞEN BÜTÇE	12 AYLIK BÜTÇE GÖRE FAZLA	GERÇEKLEŞME ORANI %
	1	2	3	4									
A- PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	893.790,04	323.566,08	183.780,73	28.514,27	44.924,36	31.211,66	5.979,62	29.811,60	314.972,94	655.727,10	-2,66		
1) Personel Ücret Giderleri	412.850,00	137.616,87	88.757,60	14.281,00	22.006,00	15.789,00	3.140,00	14.984,00	159.546,50	253.303,50	15,94		
1- Teknik Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	361.000,00	115.000,00	62.026,00	14.281,00	22.006,00	15.789,00	3.140,00	14.984,00	133.715,00	211.285,00	16,27		
2- TİST Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	87.700,00	22.233,33	26.831,50						25.831,50	40.868,50	16,18		
3- Diğ. Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	1.100,00	383,33								1.150,00	-100,00		
2) Personel İkamiyeye Giderleri	126.000,00	46.000,00	23.480,25	3.376,00	5.169,00	3.820,00	523,33	3.431,00	39.619,58	98.380,42	-13,87		
1- Teknik Pers. İkamiyeye Gider. Hs.	110.000,00	38.333,33	17.240,00	3.376,00	5.169,00	3.820,00	523,33	3.431,00	33.179,33	81.820,67	-13,45		
2- TİST Pers. İkamiyeye Gider. Hs.	20.000,00	7.666,67	6.440,25						6.440,25	16.559,75	-16,00		
3- Diğ. Pers. İkamiyeye Gider. Hs.	0,00	0,00								0,00	#SAYI101		
3) Personel Sosyal Yardımlar Giderleri	53.700,00	47.916,67	43.798,80	7.070,84	11.405,18	7.830,80	1.478,80	7.578,76	69.733,76	74.016,24	45,53		
1- Teknik Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	103.500,00	34.500,00	29.299,20	7.070,84	11.405,18	7.830,80	1.478,80	7.578,76	52.204,26	51.295,74	51,32		
2- TİST Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	40.200,00	13.416,67	17.529,60						17.529,60	22.720,50	30,55		
3- Diğ. Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	0,00	0,00								0,00	#SAYI101		
4) Personel Fazla Çalışma Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1- Teknik Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	0,00	0,00											
2- TİST Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	0,00	0,00											
3- Diğ. Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	0,00	0,00											
5) Kütüphane ve İhbar Tazminatları	130.000,00	43.333,34	10.420,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.420,48	119.579,52	-75,95		
1- Teknik Pers. Küt. ve İhbar Tazm. Hs.	80.000,00	26.666,67	3.672,00						3.672,00	76.388,00	-66,46		
2- TİST Pers. Küt. ve İhbar Tazm. Hs.	50.000,00	16.666,67	6.808,48						6.808,48	43.191,52	-59,15		
3- Diğ. Pers. Küt. ve İhbar Tazm. Hs.	0,00	0,00								0,00	-100,00		
6) SSK İşveren Payı Hesabı	132.300,00	44.190,00	15.433,01	3.288,78	5.031,22	3.719,20	735,88	3.346,27	31.555,47	100.744,53	-28,45		
1- Teknik Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	108.160,00	36.033,33	14.483,82	3.288,78	5.031,22	3.719,20	735,88	3.346,27	28.076,38	77.483,62	-15,03		
2- TİST Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	20.000,00	7.856,33	939,69						939,69	22.635,91	-88,05		
3- Diğ. Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	0,00	0,00								625,00	-100,00		
7) SSK İşçilik Sigortası İşv. Payı Hs.	13.000,00	4.600,00	1.870,69	496,84	693,96	472,58	101,61	461,67	4.897,15	9.702,85	-10,93		
1- Tek. Pers. İşçilik Sig. İşv. Payı Hs.	10.000,00	3.416,67	1.070,69	496,84	693,96	472,58	101,61	461,67	4.087,15	6.827,65	12,51		
2- TİST Pers. İşçilik Sig. İşv. Payı Hs.	2.000,00	862,50							0,00	2.587,50	-100,00		
3- Diğ. Pers. İşçilik Sig. İşv. Payı Hs.	1.000,00	320,83							0,00	287,50	-100,00		
8) Sos. Güvenlik Primi İşv. Payı Hs.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1- Teknik Pers. Sos. Güvenlik Primi İşv. Payı Hs.	0,00	0,00											
2- TİST Pers. Sos. Güvenlik Primi İşv. Payı Hs.	0,00	0,00											
3- Diğ. Pers. Sos. Güvenlik Primi İşv. Payı Hs.	0,00	0,00											
9) Personel İşgörmesizlik Ödenekleri Hs.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1- Teknik Pers. İşgörmesizlik Ödenekleri Hs.	0,00	0,00											
2- TİST Pers. İşgörmesizlik Ödenekleri Hs.	0,00	0,00											
3- Diğ. Pers. İşgörmesizlik Ödenekleri Hs.	0,00	0,00											
B-DİŞ. SAĞ. FAYDA VE HİZM. GİDERLERİ	178.860,00	89.500,00	15.904,32	2.352,77	3.400,91	2.474,31	978,42	1.324,02	26.444,75	152.055,25	-55,56		
1) Danış. ve Müşavir Hizmet Giderleri	35,00	0,00	54,52						54,52	-64,51	1.635.500,00		
2) Posta Giderleri Hesabı	10.000,00	16.666,67	3.975,58	474,20	625,22	518,47	496,63	479,20	6.403,30	43.536,70	-61,22		
3) Kargo Giderleri Hesabı	50.000,00	16.666,67	4.151,30	174,92	240,84	203,29	92,68	374,37	3.305,61	44.644,39	-67,87		
4) Elektrik Giderleri Hesabı	15.000,00	5.000,00	1.333,61	300,85	449,94	300,09	425,10	154,13	2.827,42	12.072,58	-41,45		
5) Su Tüketim Giderleri Hesabı	3.000,00	1.166,67	438,00	35,24	21,50	169,08	94,31	792,44	792,44	2.747,56	-35,51		
6) Yakıt Tüketim Giderleri Hesabı	20.000,00	6.666,67	3.531,01	1.203,04	1.375,16	194,48	206,91	6.912,62	13.397,38	-0,81			
7) Bakım ve Onarım Giderleri Hesabı	40.000,00	13.333,33	2.576,02	16,00	666,06	879,77	22,00	4.278,64	4.278,64	35.721,16	-67,91		
C-ÇEŞİTLİ GİDERLER HESABI	889.790,11	333.233,37	104.840,15	8.745,67	12.278,62	7.883,73	8.758,01	4.539,41	147.445,59	852.254,52	-55,75		
1) Araç, Tes. Pij. Denetim Giderleri Hesabı	0,00	0,00	160,00						160,00	-159,99	-99,99		
2) Trafik Biletlilik Giderleri Hesabı	5.000,00	1.666,67	167,57	47,21	374,47	361,72	361,72	361,72	1.350,97	3.649,03	-18,94		
3) Penyonluk Kontrol Giderleri Hesabı	13.800,00	4.600,00	1.216,48	1.672,02	600,20	308,07	308,07	308,07	3.600,21	9.696,79	-15,48		
4) Ekipmanlık ve Bilişimsizlik Giderleri Hesabı	25.000,00	8.666,67	1.295,88	929,46	210,21	210,21	210,21	210,21	2.448,98	17.551,42	-63,27		
5) Kurs ve Seminer Giderleri Hesabı	100.000,00	33.333,33	6.265,79	95,00	660,21	1.108,90			8.164,06	91.835,02	-75,51		



MIEM GÖZETİM

Şayın Üyemiz,

Özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerinin güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla "Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" oluşturulmuştur.

Gözetim faaliyeti sonrasında belgenin vizelenmesi için yapılması gereken mesleki etkinlikler ve mesleki uygulama alanları hakkındaki bilgileri Şubemizden edinebilir, mesleki etkinliklere ilişkin yıl içerisinde yapılacak değişiklikleri ise Oda web sayfasının MIEM bölümünden takip edebilirsiniz.

Bilgi için : Kadir Serkan ATILGAN 0362 444 8 666 / 113 (Teknik Görevli)

MIEM Meslek İçi Eğitim Merkezi

Etkinlikler

Nisan 2009

Ha	Di	Çr	Prs	Cum	Ça	Paz
26	20	21	22	23	24	25
27	27	28	29	30	01	02
28	04	05	06	07	08	09
29	11	12	13	14	15	16
30	18	19	20	21	22	23

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ

Haberler

- MIEM NİSAN AYI PROGRAMI (2009) - 29.03.2009
- MIEM MART AYI PROGRAMI (2009) - 20.02.2009
- MIEM ŞUBAT AYI PROGRAMI (2009) - 29.01.2009
- MIEM OCAK AYI PROGRAMI (2009) - 29.01.2009
- LPG EĞİTİM PROGRAMI MART-NİSAN 2009

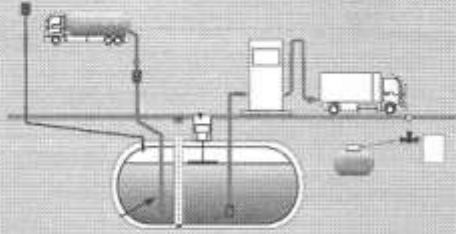
MIEM

- MIEM Nedir?
- Eğitim Programı
 - Devam Eden Eğitimler
 - Düzenlenecek Eğitimler
 - Düzenlenen Eğitimler
- MIEM Gözetim Kriterleri
 - Genel Bilgiler
 - Bilgilendirme Formu
 - Puan Tablosu
 - Etkinlik Listeleri
 - Merkez Etkinlikler Tablosu
 - Şube Etkinlikler Tablosu
 - Meslek İçi Eğitim Çalışmaları
 - Eğitim İçerikler





tmmob
makina mühendisleri odası
samsun şubesi



LPG Piyasasında Görev Yapan Sorumlu Müdür ve LPG Yetkili Personel Kursları

II. LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI

A. LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

Karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri.

KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

135.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri kayıt yaptırabilirler. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi fotokopisi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

C. TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU

Tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli.

KURS SÜRESİ

1 gün - 8 saat (09.00-18.00)

KATILIM ÜCRETİ

75.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi (Tüp dağıtım araçlarının şoförleri için), 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

GENEL BİLGİLER

Kurslara katılım çağrısında başvuru sırası esas alınacaktır. Kurs sonucunda sınav yapılacak olup, sınavlarda 100 üzerinden 70 alan kursiyere belgesi verilecektir. Sınavda başarı gösteremeyen kursiyerlerin 2 kez daha sınava girme hakkı vardır. Her sınav için kursiyerlerden 10.00 YTL sınav harcı alınır. Yapılan 3 sınavda da başarılı olamayan kursiyer ücretsiz olarak yeniden eğitime alınır.

I. SORUMLU MÜDÜR KURSU (3 gün 24 saat)

KATILIMCILAR

LPG piyasasında sorumlu müdür olarak görev yapan makina mühendisleri.

KURS SÜRESİ

3 gün 24 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

195.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYITVE KURS AÇMA

Kurslara kayıt için Makina Mühendisleri Odasına üye olma ve üyelik ödenti borcu bulunmama zorunluluğu vardır. Kurslara başvuru, dilekçe ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

B. LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel. (Dolum personeli, tüp dolum personeli, tanker dolum personeli, oto gaz dolu m personeli, pompacılar vb.)

KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

135.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYITVE KURS AÇMA

Bu kursa LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

D. LPG TEKNİK PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve İmalatında görev alan diğer personel.

KURS SÜRESİ

2 gün - 16 saat (09.00-18.00)

KATILIM ÜCRETİ

135.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYITVE KURS AÇMA

Bu kursa LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve İmalatında görev alan diğer personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.



TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru "Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu" düzenlendi...

"TÜRKİYE SANAYİSİ BİR DÖNÜM NOKTASINDA"

TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu, 28 Şubat 2009 tarihinde Ankara Millî Kütüphane Konferans Salonu'nda yapıldı. TMMOB üyesi mühendis, mimar ve şehir plancıları ile akademisyenlerin, kamu kurum ve kuruluşları ile sektör temsilcilerinin katıldığı etkinliği kayıtlı 220 delege izledi.

" TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu"nun açılışında konuşan MMO Başkanı Emin Koramaz, neoliberal serbest pazar ekonomisinin iflas ettiğinin açıklıkla tespit edilmesi gerektiğini vurgulayarak, üretim, istihdam, ihracat, ithalat, gelir ve servet vergisi, finansal gelirler, işsizlik sigortası fonunun kullanımı, döviz kuru ve sermaye hareketleri alanlarında Türkiye'nin çok radikal adımlar atması gerektiğini bildirdi. "Başka türlü ekonomik ve sosyal bunalımdan çıkış olanaklı değildir" diyen Koramaz, öncelikle ve ivedilikle uluslararası finans kuruluşlarının güdümünde uygulanan üretimi, yatırımı, sanayiye, bilimi, teknolojiye, mühendisi ve toplumu dışlayan ekonomik sosyal politikaların terk edilmesi gerektiğini söyledi. Tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar Gümrük Birliği Anlaşması'nın askıya alınması çağrısında bulunan Koramaz, AB müzakere süreçlerinde müktesebat değişikliklerinin tüm sektörler, meslek örgütleri ve sivil toplum nezdinde tartışmaya açılmasının sağlanması ve bu alanda ülke çıkarlarını esas alan politikaların oluşturulması gerektiğini kaydetti. Sempozyumun açılışında konuşan TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı da geçen dönem düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresi 2007'nin Sonuç Bildirisinden yaptığı alıntılarda, bugün Türkiye ekonomisinin içinde bulunduğu kriz sürecine dair uyarılarda bulduklarını ifade ederek, "Türkiye küresel güçlerin bize biçmiş olduğu fason üretime yönelik taşeronlaşmış sanayi işletmelerinden oluşmuş bir yapılanmayı kabul edecek midir? Yoksa Türkiye sanayi elbisesini yeni bir modele göre, sanayileşme ve sosyal kalkınma hedeflerine yönelik bir biçimde mi oluşturacaktır?" tercihiyle karşı karşıya bulunduğunu savundu.

Toplam dört oturumdan oluşan Sempozyumun açılışı Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşmalarıyla başladı. Açılış konuşmalarının ardından iktisatçı Prof. Dr. Korkut Boratav, ülke sanayisinin durumuna ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonraki oturumlarda ise krizin otomotiv, demir çelik ve metal, makina imalat, tekstil, enerji, kimya, elektronik, tarım ve tarıma dayalı sanayi sektörlerine etkileri sektörel kuruluş temsilcilerince; krizin çalışanlara etkileri Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) ve Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) temsilcilerince irdelendi. "Forum ve Tartışmalar" başlığı altında yapılan son oturumda ise iktisatçı Prof. Dr. Bilsay Kuruç tarafından genel bir değerlendirme sunumu ve ardından tartışmalar yapıldı. Sempozyum sonucunda ortaya çıkan sonuçlar, 12-13 Aralık 2009 tarihinde MMO sekreteryasında düzenlenecek TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a taşınarak değerlendirilecek.

EMİN KORAMAZ: "TÜRKİYE BİR DÖNÜM NOKTASININ EŞİĞİNDE"

Sempozyum açılışında konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Sanayi Kongresi 2009'un ana temasının "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması,





Planlamada Model Önerileri, İstihdam Öncelikli Bölgesel Refah ve Kalkınma" olarak belirlendiğini, Sempozyumun Sanayi Kongresi'ne bir ön hazırlık olarak gerçekleştirildiğini ifade ederek, Sempozyum ile Sanayi Kongresi'ne veri taşımanın yanı sıra küresel krizin bugüne değin sanayi sektörlerine ve çalışma hayatına somut etkilerini saptamak ve sorunların aşılması için çözüm önerileri geliştirmek amacıyla düzenlendiğini belirtti.

Odanın her iki yıllık çalışma döneminde meslek ve uzmanlık alanları ile ilgili gelişmeleri tartışmaya açmak, görüş ve önerileri yetkililere iletmek, kamuoyunu bilgilendirmek ve ilgili taraflarla birlikte çözüm önerileri üretmek amacıyla, sanayi ve bağlantılı konularda demir çelikten otomotive, iş makinelerinden tekstil teknolojilerine, makine tasarımı tıbbi cihaz teknolojilerine, kaynak teknolojilerinden uçak ve havacılığa, iş sağlığı ve güvenliğinden enerji verimliliğine varana değin 35 civarında kongre ve sempozyum düzenlediğini söyleyen Koramaz, bütün bu etkinliklerin ana amacının ülkenin yararına ve halkın refahına yönelik sanayi politikalarının şekillenmesi ve bu yönde sektörel ve bütünlüklü toplumsal bir bilinç oluşturulmasına katkıda bulunmak olduğunu kaydetti. Sempozyumun bu açıdan oldukça önemli olduğunu vurgulayan Koramaz, içinde bulunulan kriz koşulları ile birlikte ele alındığında ülke sanayisinin tarihsel bir yapılanma ve dönüm noktasının eşiğinde bulunduğuna dikkat çekerek şöyle konuştu: "Türkiye sanayisi 1961'lerden bu yana çeşitli evrelerden geçerek, iktidarlara, dünya ve ülke konjonktürüne, IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağlı olarak önemli dalgalanma ve krizlerin içinden geçmiştir. Uzun süreli teşvik ve desteklere rağmen kalıcı ve entegre bir sanayi politikası oluşturulmaması ve buna uygun stratejilerin geliştirilememesi sonucu ülke sanayisi dışa bağımlı ve fason üretime yönelik bir yapıya büründürülmüştür."

Yatırım Kavramı "Yabancı Sermayeyi Davet Etmeye" Odaklandı

"Özellikle 24 Ocak 1980 kararları ile başlayan süreçte, 1982 Anayasası'na da yansıtıldığı üzere kalkınma planlaması devletin temel ve öncelikli görevi olmaktan çıkarılmış ve salt ekonomik bir hüviyete büründürülmüştür" diyen Koramaz, ekonomik ve sosyal kalkınmanın birlikte gerçekleştirilmesi ve bu amaçla sanayileşmeye öncelik verilmesi gibi uzun erimli hedeflerden uzaklaşıldığını işaret etti. Koramaz, sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırıldığını, KİT yatırımlarının durdurulduğunu, büyük ölçekli sanayi kuruluşları ile stratejik kuruluşların özelleştirildiğini, sabit sermaye yatırımlarında gerilemenin yaşandığını, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılığın asgariye indirildiğini ve Türkiye sanayisinin eşitsiz koşullarda küresel rekabete açıldığını belirtti. Öz kaynaklardan çok ithal kaynakların girdi olarak kullanıldığını, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretimin ve taşeronlaşmanın egemen kılındığını, kaynak tahsisinin iç ve dış piyasalar yoluyla sağlandığı bir sanayi modeline geçildiğini vurgulayan Koramaz, "Türkiye'nin ulus ötesi şirketler ve uluslararası finans sermayesinin doğrudan denetimi altına sokulmasına dayalı bu yeni sömürgeleştirme modeli ile ülkemiz ithalat ve ucuz iş gücü deposu haline dönüştürülmüştür. Yatırım kavramı artık tek bir hedefe, 'yabancı sermayeyi davet etmeye' odaklanmıştır. Bu politikaların biriktirdiği olumsuzluklar özellikle son dokuz yılda, 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde yüzeye çıkmıştır" diye konuştu.

Makro Ekonomik Dengeler Tamamen Bozuldu

Türkiye'de ekonominin ölçeğinin küçüldüğü, üretim, istihdam, ihracat ve ithalatının gerilediği bir döneme girildiğini söyleyen Emin Koramaz, bunun doğrudan üretici sektörlerin krizi anlamına geldiğini belirtti. Türkiye'nin bu krizi bizzat üretici sektörlerde, hizmet sektörlerinde ve tüm toplumda yaşadığına dikkat çeken Koramaz, "İçinde bulunduğumuz kriz koşullarında makro ekonomik dengeler tamamen bozulmuştur. Kriz son altı ayda belirgin bir biçimde üretim, talep, yatırım alanlarındaki daralma ile büyümeyi aşağıya çeken bir nitelik kazanmıştır. Gelişmiş ve gelişmekte olan 42 ülkeye ait büyüme verilerine göre Türkiye 2008'in son aylarında yüzde 0,5 büyüme oranı ile büyüme hızı en düşük yedi ülke arasında yer almaktadır. Konu gelişmekte olan ülkeler kategorisinde ele alındığında ise Türkiye, 22 ülke arasında sondan üçüncü sıradadır. Merkez Bankası'nın imalat

sanayi iş yerlerinde yaptığı ankete göre son üç ayda sanayi iş yerlerinin yüzde 68'inde üretim, yüzde 72'sinde sipariş miktarı azalmış ve yüzde 52'sinde ortalama birim maliyeti artmış bulunmaktadır. İmalat sanayi toplam üretiminde 2008 ve 2009 Ocak ayları kıyaslandığında yüzde 27'lere varan bir düşüş söz konusudur. Toplam sanayi üretiminde ise bu rakam yüzde 33'lere çıkmaktadır. Aynı dönemde kapasite kullanım oranındaki düşüş ise yüzde 23'ler civarındadır" dedi.

"Türkiye İşsizlikte Dünya Birinciliğine Oynuyor"

İmalat sanayi alt sektörlerine bakıldığında da durumun farklı olmadığını işaret eden Koramaz, 2008 ve 2009 Ocak ayları kıyaslandığında otomotivde yüzde 36, tekstilde yüzde 33, metalde yüzde 40, giyimde yüzde 29, makine imalatında yüzde 19, gıdada yüzde 10 civarında üretim düşüşleri yaşandığını bildirdi. "Bütün bunların sonucu olarak Ocak 2009'da sanayide işsizlik oranı yüzde 19,3'e ulaşmıştır" diyen Koramaz, ülke genelinde resmi rakamlara göre üç milyon kişinin işsiz olduğunu açıkladı. Eksik istihdam, iş aramaktan vazgeçenler ve mevsimlik işsizlik kategorileri de katıldığında bu rakamın 6,5 milyona ulaştığına dikkat çeken Koramaz, "Yani her dört çalışabilecek insandan biri işsizdir. TÜİK verilerine göre Güney Afrika Birliği ve İspanya'dan sonra Türkiye işsizlikte üçüncü sırada yer almaktadır. İŞKUR'a başvurularda yüzde 95 artış vardır ve Türkiye işsizlikte dünya birinciliğine oynamaktadır" diye konuştu.

"Kalıcı Önlemlere İhtiyaç Var"

Krizin etkilerinin bu derece yakıcı yaşanmasının bir nedeninin de siyasi iktidarın "hamdolsun iyiyiz, bu kriz bizi teğet geçer" yaklaşımı olduğunu ifade eden Emin Koramaz, konunun yalnızca bankaların ve finansman kurumlarının düzeyine indirgenerek ele alındığını, ekonomik dengelerin değişimi, döviz-faiz ikilemi, enflasyon, istihdam düzeyi, yatırımlar ve dış ticaret açığı ile ülkenin dış borçlarının durumunun gündeme getirilerek önlemlerin tartışılmadığını kaydetti. Sanayi sektörünün üretim, yatırım, ihracat ve ithalatı ile istihdamının kapsam dışı bırakıldığı, ülkenin geleceğini ipotek altına alan politikaların aynen uygulanmaya geldiği eleştirilerini yönelten Emin Koramaz, şu tespitlerde bulundu: "Geçen hafta Meclis'te yasalaşan ve kamuoyunda 'ekonomik önlemler paketi' olarak adlandırılan 'İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun' işsizlik, yatırım teşviki, banka işlemleri, vergi avantajları, tekstil ve otomotiv için getirilen düzenlemelerle bazı



önlemleri uygulamaya koymaktadır. Ancak bunlar tek tek ele alındığında, ekonomi ve sanayinin içinde bulunduğu koşullarda çok yetersiz oldukları görülmektedir. Düzenlemeler, sektörlerin özgün yapısını gözetmekten ve bütünsel bir yaklaşımdan yoksundur. Örneğin geçici işsizlik konusunda 2008-2009 yılları için kısa çalışma ödeneği yüzde 50 artırılmış ve ödeme süresi 3 aydan 6 aya çıkarılmıştır; Bakanlar Kurulu ödenek süresini 6 ay daha uzatabilecektir. Ancak bu durum, yüzde 25'e ulaşan işsizliğe bir çözüm getirmemektedir. Kapsam oldukça dar olup, iş yerlerinin yeniden üretimini sürdüreceği varsayılmaktadır. 2009 yılında talebin daha da daralacağı ve krizin yoğunlaşacağı öngörüldüğünde, giderek artan geçici işsizlik bizzat fiili işsizliğe dönüşecek ve bu durum işsizlik oranının hızlı artışını getirecektir. Burada kalıcı önlemlere ihtiyaç vardır. Öncelikle kamunun şu anda yüzde 4'e varan belirlenmiş istihdam gereksinimi hızla karşılanmalı ve sanayide istihdam odaklı ve yüksek katma değerli yeni yatırımlar planlayacak bir yaklaşımla istihdam hacmi artırılmalıdır. Buna göre de destek, teşvik ve finansal kaynaklar planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir."

Düzenleme Nitelikli Personel İstihdamını Baltalıyor

"Diğer yandan bu sözde önlemler paketi ile 5746 sayılı Yasa'da değişiklik yapılarak, işletmelerin AR-GE merkezlerinde çalışan personelin doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 oranındaki gelir vergisi muafiyeti bedeli çalışanlardan alınarak işletmelere aktarılmıştır" diyen Emin Koramaz, böylece reel olarak AR-GE personellerinin ücretlerinin düşürüldüğünü söyledi. Bu düzenlemenin nitelikli personel istihdamını baltalayıcı nitelikte olduğuna dikkat çeken Koramaz, "Zira bir süre sonra nitelikli elemanlar bu kuruluşlardan ayrılacak ve yerlerine düşük ücretle yenileri gelecek ve yine kalıcı bir AR-GE altyapısı oluşturulamayacaktır" dedi.

İmalat sanayinin krizden en fazla etkilenen kesimini KOBİ'lerin oluşturduğunu işaret eden Koramaz, şöyle konuştu: "Ülkemizde küçük ve orta boy işletmeler istihdamın yüzde 63,30'unu, katma değer ise yüzde 29'unu gerçekleştirmektedir. Bu işletmeler kısa ve orta vadeli finansman çıkmazı içerisinde olup, birçok KOBİ niteliğinde firma ya kapanmakta ya da üretimlerine ara vermektedir. Söz konusu pakette bu alana ilişkin kalıcı önlemler yer almamaktadır."

"Yasa Alt-Üst Olan Ekonomiye Merhem Olacak Gücü Taşımıyor"

KOBİ'lerin kalifiye iş gücü oranını artırmak ve mühendis istihdamını yükseltmek için KOBİ çalışanlarına gelir vergisinden yüzde 80-90 oranında muafiyet sağlanması gerektiğini vurgulayan Koramaz, yüksek katma değer yaratan ve istihdam ağırlıklı işletmelerin kredilerde önceliğe sahip olmasının da öngörülmesi gerektiğini belirtti. Emin Koramaz, yapılması gerekenler konusunda şunları söyledi: "Bölgesel teşviklerde 'kümelenmeler' bazında sektörel destekler uygulanmalı; sektörel bazda birleşmeleri gündeme getiren projeler yapılmalı; 'ortak tedarik sistemi' ile 'ortak AR-GE merkezleri' kurulmalı, geliştirilmeli ve denetlenmelidir. KOBİ kredileri ayrıcalık güdülmeksizin mevcut yapıyı güçlendirmek ve gelecekteki işletme vizyonunu ortaya koymak amacıyla etkin bir mali denetimle dağıtılmalı; kredilerin geri dönmesi için firmaları güçlendirecek önlemler getirilmelidir. Özet olarak, sözde 'küresel krizin olumsuz etkilerinin giderilmesine' yönelik olarak çıkarılan bu Yasa, ülkemizin alt-üst olan ekonomik yapısına ve çökmekte olan sanayisine merhem olacak bir güç ve nitelik taşımamaktadır. Kısa bir süre tekstil, otomotiv gibi alt sektörlerin talebini artıracak, yatırım yapmakta olan şirketlerin vergilendirme durumuna anlık çözümler getirecek bu düzenlemeler, orta ve uzun vadeli bir program olarak krize çözüm getirmeyecektir. Ayrıca unutulmamalı ki, on yıllara dayanan dışardan yönetimli sanayi politikaları sonucu sanayimiz çözülmeye yüz tutmuştur.

"Neoliberal Serbest Pazar Ekonomisi İflas Etti"

Açıklıkla saptamak durumundayız: Neoliberal serbest pazar ekonomisi iflas etmiştir. Küresel krize kendi birikmiş ekonomik sosyal bunalım öğeleriyle katılan Türkiye'nin kaynaklarının yeni borç, faiz ödemeleri ile heba edilmesine artık daha güçlü bir şekilde 'dur' demek gerekmektedir. Üretim, istihdam, ihracat, ithalat, gelir ve servet vergisi, finansal gelirler, işsizlik sigortası fonunun kullanımı, döviz kuru ve sermaye hareketleri

alanlarında Türkiye'nin çok radikal adımlar atması gerekmektedir. Başka türlü ekonomik ve sosyal bunalımdan çıkış olanaklı değildir. Öncelikle ve ivedilikle uluslararası finans kuruluşlarının güdümünde uygulanan üretimi, yatırımı, sanayiye, bilimi, teknolojiyi, mühendisi ve toplumu dışlayan ekonomik sosyal politikalar terk edilmelidir.

"Gümrük Birliği Anlaşması Askıya Alınmalı"

Tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar Gümrük Birliği Anlaşması askıya alınmalı; AB müzakere süreçlerinde müktesebat değişikliklerinin tüm sektörler, meslek örgütleri ve sivil toplum nezdinde tartışmaya açılması sağlanmalı ve bu alanda ülke çıkarlarını esas alan politikalar oluşturulmalıdır. Türkiye'de sanayinin yeniden istihdam yaratabilir duruma getirilmesi, ara mallar üretimine ivedilikle geçilmesi, KOBİ'lerin AR-GE ve inovasyonla özgün ürüne yönelebilmesi, ithal girdilerin minimize edilerek daha yüksek katma değerli bir sektörel yapı değişimine gidilmesi ancak ve ancak ülke çıkarları ve halktan yana bir planlama ile olanaklıdır. Eğer bir planımız yoksa başkalarının planlarının bir parçası olacağımız açıktır."



MEHMET SOĞANCI: "YEREL VE MERKEZİ İKTİDARLARI YILLARDIR UYARIYORUZ"

Sempozyum açılışında konuşan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB'nin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkenin mühendislerini, mimarlarını ve şehir plancılarını temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla yükümlü olduğunu belirtti. Bu amaçla TMMOB'nin meslek alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal,

siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek zorunda olduğunu vurgulayan Soğancı, TMMOB'nin bu nedenle politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirdiğini, bunların yaşama geçirilmesi için mücadele ettiğini ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürdüğünü ifade etti. TMMOB'nin yıllardır üzerine düşeni yaptığının altını çizen Soğancı, yerel ve merkezi iktidarları meslek alanları ile ilgili olarak sürekli ve bugün de olduğu gibi topladığı etkinliklerin sonuç bildirimleri ile uyardığını kaydetti. TMMOB ortamında 1962'den beri ve bu yıl on yedincisi düzenlenecek olan Sanayi Kongresi'nin ön hazırlık toplantısı olan Sempozyumda bir arada olduklarını söyleyen Mehmet Soğancı, "TMMOB ortamında 1962'den bu yana düzenlenmekte olan Sanayi Kongreleri 1962, 1964, 1972, 1974, 1976 tarihlerinde Makina Mühendisleri Odası yürütücülüğünde gerçekleştirildi. Bir süre verilen aradan sonra; gene Makina Mühendisleri Odası yürütücülüğünde düzenli bir şekilde sürdürüldü" dedi.

"Krizin Sektörlere Etkileri Sıcağı Sıcağına Değerlendirilecek"

Geçmiş dönemlerde yapılan Sanayi Kongrelerinin başlıklarını anımsatan Soğancı, bu yıl Aralık ayında düzenlenecek Kongrenin "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması" ana teması altında krizin dünya ve Türkiye'deki etkileri ve yönelimleri ile "Planlamada Model Önerileri ve İstihdam Öncelikli Bölgesel Refah ve Kalkınma" konularında yoğunlaşılacağını açıkladı. "Şimdi bu sempozyum ile sıcağı sıcağına, kapitalist küreselleşmenin küresel krizinin sanayi sektörlerimize etkilerini irdeleyip, sizlerin katkıları ile saptama ve önerilerimizi kamuoyuna sunacağız" diyen Soğancı, MMO Başkanı Emin Koramaz'ın konu ile ilgili kapsamlı sözlerine ilave olarak 2007 yılında düzenlenen Sanayi Kongresi'nin sonuç bildirisinden bazı bölümleri dinleyicilerle paylaşmak istediğini dile getirerek şöyle konuştu: "Kongremiz sonunda 2007'de şunları söylemiştik: Ülke sanayinde üretimi esas alacak istihdam odaklı, kalkınma ve refahı amaçlayan politikalar nerdeyse bütünüyle terk edilmiş, ülke dış borç ve ithal girdi ağırlıklı ihracata ve dengesiz büyümeye dayalı ekonomik anlayışa teslim edilmiştir. Ülkeye gelen yabancı doğrudan sermaye yatırımları özelleştirmeye, finansman ve sigortacılık sektörlerine yönelmiş, böylece

imalat sanayinin yeni yatırımlarına herhangi bir kaynak ayrılmamıştır. İç pazar, ithal malları lehine genişletilmiş ve dışa bağımlılık perçinlenmiştir.



"Türkiye Küresel Ekonominin İnsafına Bırakıldı"

Dokuzuncu Kalkınma Planı, plansız döneme geçişin simgesi olup, AB'ye entegre ile sanayinin taşeronlaşmasının da belgesi niteliğindedir. Plan yapamayan Türkiye başkalarının planına teslim olmuştur. Bir başka anlamda küresel ekonominin insafına bırakılmıştır. AR-GE ve inovasyon sürekli gündemde olmasına karşın GSMH içindeki payı yüzde 0,8'i aşamamış, ayrıca çıkarılan yasa taslağı ile yabancı yatırımların AR-GE merkezlerine teşvik verilmesi öngörülmektedir. Bölgeler arası dengeyi kuracak ve gelir dağılımını adil bir biçimde kalkınmada öncelikli yörelere yayacak politikalar oluşturulmadığından, işsizlik ve yoksulluk sorunu öncelikli sorunların başında yer almaya devam etmektedir. Planlama, sanayileşme ve kalkınma birbirinden ayrılmaz bir üçlüdür. Bu kavramlar yalnızca sanayideki teknolojik gelişmeler veya üretim sürecinde dar anlamdaki bir sanayileşme ile eşleştirilerek tanımlanamaz. Sanayileşme ve kalkınmayı 'sosyal kalkınma' anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, bilim, teknoloji, istihdam, sağlık, eğitim, gelir, bölüşüm ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir.

"Türkiye Gerekli Dersleri Çıkarmalı"

Türkiye küresel güçlerin bize biçmiş olduğu fason üretime yönelik taşeronlaşmış sanayi işletmelerinden oluşmuş bir yapılanmayı kabul edecek midir? Yoksa Türkiye sanayi elbisesini yeni bir modele göre, sanayileşme ve sosyal kalkınma hedeflerine yönelik bir biçimde mi oluşturacaktır? MMO tarafından kongreye sunulan 'Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri' Raporunda görüldüğü

gibi bu ülkelerin uygulamaları, fason imalatın sanayi içinde özgün ürün geliştirilmesini önlediğini ve dışa bağımlılığı artırdığını ortaya koymaktadır. Türkiye bu ülkelerin sanayileşme deneyiminden gerekli dersleri çıkaracak ipuçlarını yakalamak zorundadır.

Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyellere sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilecek, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluğu olan bir üretim ve sanayi yapısına ulaşılabilecektir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir model ve bağımsız bir siyasi irade ile bunu gerçekleştirmek olanaklıdır.

- Ülkenin ekonomisini dışa bağımlı ve kırılgan hale getiren, tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanincaya kadar, Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalıdır.

- AB ile üyelik müzakere süreçlerinde siyasi ödünler verilmesi istenen ve Türkiye'nin iç politikasına müdahale eden üye tavırları reddedilerek, müktesebat değişikliklerinin tüm sektör ve sivil toplum nezdinde tartışmaya açılması ile tüm sektörlerde ülke çıkarlarına yönelik politikalar oluşturulmalıdır.

- Bugün her şeyden önce ülke ekonomisi ve sanayinin planlaması zorunlu hale gelmiştir. Bu planlama, kamu yararına çalışanların gelir dağılımını düzeltecek, işsizliği ortadan kaldıracak, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı sağlayacak, refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Burada yatırımlara ağırlık verilmelidir.

- Planlama ve kalkınma odaklı çalışmalar, tüm toplumsal mutabakatla, üniversite, sanayi ve meslek odaları ve sektör kuruluşlarını da kapsayan geniş bir platformda tartışılmalı, çözüm önerileri geliştirilmelidir.

- Sanayide üretimin organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitelerinde yaygınlaştırılması ve KOBİ'lere rasyonel bir işletme yapısı ve ölçek getirecek düzenlemelerin yapılması zorunludur. Bunun için öncelikle bir sanayi envanteri çıkarılmalı, sistematik bir veri tabanı kurularak sürekli güncelleştirilmelidir.

- Mühendislik altyapısı, AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak alınması ve değerlendirilmesi, kamu yararı ön

plana alınarak benimsenmelidir. Bu tespit ve önerileri sağlayacak kamu yararına bir planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşebilmesi demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilmelidir. Bir diğer anlamda, demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir. 'Eğer planınız yoksa başkalarının planlarının bir parçası olursunuz!' Oysa bizler, üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz."

Kriz Tüm Müdahalelere Rağmen Derinleşiyor

Kapitalist küreselleşmenin küresel krizinde bu sözlerin anlamının daha doğru ortaya çıktığını vurgulayan Mehmet Soğancı, MMO Başkanı Emin Koramaz'ın konuşmasında dile getirdiği rakamların da bugünün Türkiye ve dünya ölçeğinde gerçeğin ifadesi olduğunu belirtti. Kapitalist küreselleşmenin sonuçlarının ortada olduğunu söyleyen Soğancı, "Bir milyar kişinin günde bir dolardan az kazandığı, dünya nüfusunun zengin yüzde 2'sinin dünya servetinin yarısına el koyduğu bir dünyada yaşıyoruz. Kuzey ile güney arasındaki, kadın ile erkek arasındaki, varlıklarla yoksullar arasındaki fark gittikçe açılıyor. Ülkemizde de yoksulların daha fazla yoksullaştığı, siyasal yapıda pek çok değişimin gerçekleştiği biçimde yaşanan süreç, kapitalist küreselleşmenin küresel kriziyle karanlık yüzünü bir kez daha gösterdi. Neoliberalizmin kurallarının değişmez olduğu öngörüsü sarsılırken krizden kurtulmak için sistemin taleplerine cevap vermenin de doğru olmadığı ortaya çıktı" diye konuştu.

Küresel mali krizin tüm müdahalelere rağmen önü alınamaz bir şekilde derinleştiğine dikkat çeken Soğancı, "Kapitalist küreselleşme sürecinin sonunu işaret eden bu krizle birlikte, kapitalizmin geleceği de tartışılmalı hale geliyor" dedi. Neoliberalizmi tartışılmaz ve geri döndürülemez, kaçınılmaz bir süreç olarak gösterenlerin dahi neoliberalizme karşı alternatif arayışlarına girdiklerini ifade eden Soğancı, kriz sonrasında yoksulluğun ve işsizliğin artacağını tahmin etmenin bir kehanet olmadığını kaydetti. Önümüzdeki dönemin tüm dünyada krizin derinleşerek devam edeceği, bunun sonucu olarak da yoksulluğun, işsizliğin büyüyeceği bir dönem olacağını işaret eden Mehmet Soğancı, böyle bir dönemin kapitalizmin iç çelişkilerini arttıracığını ve sınıf mücadelesine de ivme kazandıracığını savundu.

"Kriz Bizim Krizimiz Değil"

Küresel ekonomiyle yakın bağları olan hiçbir ülkenin bu krizden zarar görmeden kendisini kurtaramayacağını vurgulayan Soğancı, özellikle Türkiye gibi kendi kaynaklarını kullanamayan, emperyalizme bağımlı ülkelerin bu krizden daha fazla etkileneceğinin altını çizdi. Bugüne kadar Türkiye'yi yönetenlerin büyük bir bunalım, çözümsüzlük ve alacakaranlık dışında hiçbir şey yaratmadığını savunan Soğancı, "Daha çok yoksulluk, IMF'ye ve emperyalizme daha çok bağımlılık, baskı, şiddet, çeteler ve yolsuzluklar, bu düzenin ve ülkeyi yöneten siyasi iktidarların marifetleridir" dedi. Yaşamın içinde insandan ve halktan yana taraf olan TMMOB'nin "kapitalist küreselleşmenin krizi bizim krizimiz değildir" dediğini kaydeden Soğancı, şöyle konuştu: "TMMOB 'Bu kriz vahşi kapitalizmin 'kâr daha fazla kâr, sömürü daha fazla sömürü düzeninin' krizidir' diyor. Bu kriz, 'Üsttekinin han hamam, alttakine din iman düzeni'ni sürdürücülerinin krizidir. Bu Sempozyumumuzda da konuşmalar, tespitler bu sözlerimizin ne anlama geldiğinin ifadesi olacaktır."

Başka Bir Dünya İçin Mücadele Yürütülmeli

Bütün bunlara rağmen dünyada ve Türkiye'de umudun ancak başka bir yaşam arayışının güçlenmesinden geçtiğini işaret eden Mehmet Soğancı, bugün başka bir ülke ve başka bir dünyaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu belirtti. "Kapitalizmin geleceği yoktur, bizler insanlığın yok oluşa sürüklenmesine karşı özgürlüğün, barışın, kardeşliğin hâkim olduğu yepyeni bir dünyayı bugünden yaratmanın mücadelesini şimdi daha güçlü ve kararlı yürütmeliyiz" diyen Soğancı, kapitalizmin küresel krizinin yaşandığı böylesi bir dönemde, "daha demokratik, daha barışçı, gelirini adaletli paylaşan" bir dünya için mücadelenin de yükseltilmesi zamanı olduğunu savundu. Soğancı konuşmasını şöyle tamamladı: "Bitirirken şunları da söylemeliyim: TMMOB'nin sözü insana dairdir, yaşama dairdir ve aydınlık gelecek günlere dairdir. Herkesin bunu bu şekilde algılamaları gerekmektedir. TMMOB insana dair görevlerini yapmaya devam edecektir."

**PROF. DR. KORKUT BORATAV'DAN ÇAĞRI:****"EZBER BOZMAYA BİZİM DE KATILMAMIZ GEREKİYOR"**

Sempozyumun "Ülke Sanayisinin Durumu" oturumunda genel bir değerlendirme sunumu yapan Prof. Dr. Korkut Boratav, Amerika Birleşik Devletleri'nin kendi doktrinlerini çiğneyerek, ezber bozduğuna göre Türkiye gibi ülkelerin de kendi açısından bu ezber bozma sürecine girmesi gerektiğini işaret ederek, "Bizim gibi ülkelerin de kendi açımızdan bu ezber

bozma sürecine, temelden değişmeye başlaması gereken yeni bir perspektifle ezber bozmaya katılmamız gerekiyor" diye konuştu. Korkut Boratav, Türkiye'nin 2008 krizine kırılgan konumda girdiğini, bu kırılgan gidişin öngörüsünü de sadece kendisinin değil; pek çok kişinin yaptığını, hatta 2007 yılında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresi 2007'de tartışmalar ve sunuşlarda da defalarca vurgulandığını belirtti. "Dinleyen kulaklar uyarıldı" diyen Boratav, dünya ekonomisinin en tutucu çevrelerinin bile metropol ülkelerden veya dünya ekonomisinin ana mekanizmalarından kaynaklanacak, "en hafifiyle yumuşak iniş, fakat en kötümser öngörüyle de bir finansal kriz beklentisi" içinde olduklarının altının çizildiğini ifade etti. Mevcut krizin yaygın olan bu beklentileri aşan bir boyut kazandığını söyleyen Boratav, "Bu beklentinin bizim gibi ülkelere darbe vurması ise esas olarak iki kanaldan olacaktı. Dış ticarete fazlasıyla açılan ekonomiler, dış talepteki daralmanın kendi ülkelerine ve ihracatçı sektörlerine yansımalarının maliyetini çekeceklerdi. Diğer de sermaye hareketlerinin olağanüstü bir canlanma gösterdiği 2002-2007 konjonktürünün bu hareketlerin durgunlaşması veya çıkışa dönüşmesi halinde, özellikle çevre ekonomilerinde önemli şoklar yaşanacaktı" diye konuştu.

SEKTÖR TEMSİLCİLERİNDEN ÜRKÜTEN ÖNGÖRÜ:

Bir An Önce Önlem Alınmazsa Önlemleri Uygulayacak Muhatap Bulunmayacak



Sempozyumun ikinci oturumuna katılan sanayi sektörlerinin temsilcileri, hükümetin sanayiye krize karşı koruyacak önlemleri almakta geciktiğini vurgulayarak, alınan önlemlerin kısa vadede sorunlara çözüm üretmekten uzak olduğu eleştirilerinde bulundular. Sanayi temsilcileri, önlem almakta geciktikçe maliyetlerin arttığı ve yakın zamanda alınan önlemleri uygulayacak muhatap kalmayacağı uyarısında bulundular.

Sempozyumun ikinci oturumu, "Otomotiv, Metal, Makina İmalat ve Tekstil Sektörleri" başlığı altında yapıldı. Oturum Başkanlığını Sempozyum Yürütme Kurulu Başkanı Yavuz Bayülken'in yaptığı oturuma; Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Genel Sekreteri Prof. Dr. Ercan Tezer, Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği (DÇÜD) Genel Sekreteri Veysel Yayan, Makine İmalatçıları Birliği (MİB) Koordinatörü Arslan Sanır, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB) Denetim Kurulu Üyesi Birol Sezer konuşmacı olarak katılarak, hükümetin sanayiye koruyacak önlemleri almakta geciktiği eleştirisinde bulundular.



ENERJİDEN TARIMA SEKTÖR TEMSİLCİLERİ UYARDI:

"İŞSİZLİK SOSYAL PATLAMAYA YOL AÇABİLİR"

Sempozyumun üçüncü oturumunda biraraya gelen enerji, kimya, gıda ve elektronik sektör temsilcileri, Türkiye'de krizin etkisinin yaşanmaya başladığı Kasım ayından beri ekonomik göstergelerin gittikçe kötüye gittiğini vurgulayarak, krizin sosyal boyutu olan işsizliğin yol açacağı sosyal patlamaya karşı uyardılar.

Sempozyumun üçüncü oturumu "Enerji, Kimya, Elektrik-Elektronik ve Tarım Sektörleri" başlığı altında yapıldı. Oturum Başkanlığını Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz'ın yaptığı oturuma; Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK TMK) Genel Sekreteri Ömer Ünver, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) Genel Sekreteri Mustafa Bağan, Türkiye Gıda ve İçecek Sanayi Dernekleri Federasyonu (TGDF) Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Erbak ile Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD) Ankara Temsilcisi Zafer Sevdı konuşmacı olarak katıldılar.



SENDİKA TEMSİLCİLERİNDEN ORTAK TEPKİ:

"Sendikal Örgütlenmeye Tahammül Edilemiyor"

Sempozyumun dördüncü oturumunda konuşan sendika temsilcileri, krizi fırsat bilen işverenlerin sendikal örgütlenme üzerindeki baskıları arttırdıklarına dikkat çekerek, sendikal örgütlenmeye tahammül gösterilemediğini ve örgütsüz bir çalışma hayatının öngörüldüğünü işaret ettiler. Son zamanlarda sendikalı birçok işçinin fabrikalarda işten atıldığını belirten sendika temsilcileri, kapitalizmin krizi aşmak için ciddi bedeller ödeteceğini vurgulayarak, örgütlü bir karşı duruşun sergilenmek zorunda olduğunu altını çizdiler.

Sempozyumun dördüncü oturumu "Kriz ve

Çalışanlara Etkileri" başlığı altında yapıldı Oturum Başkanlığını Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şuayip Yalman'ın yaptığı oturuma; Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'na (KESK) bağlı Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası (ESM) Genel Başkanı Kemal Bulut ve Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı Birleşik Metal İş Sendikası Eğitim ve Araştırma Uzmanı Ferit Serkan Öngel konuşmacı olarak katıldı.



PROF. DR. BİLSAY KURUÇ: "YENİ BİR YÖN DUYGUSUNA İHTİYACIMIZ VAR"

Sempozyumun son oturumu olan "Forum ve Tartışmalar" bölümünde konuşan Prof. Dr. Bilsay Kuruç, içinde bulunduğumuz krizin kapitalizmin bağrındaki bir kriz olduğunu ve kapitalizmin 200 yıllık Anglosakson modelinin bittiğini belirterek, birçok şeyin yeni baştan yapılması gerektiğini, bunun için de yeni bir yön duygusuna ihtiyaç bulunduğunu vurguladı.

Krizin acı; ama öğretici olduğunu savunan Bilsay Kuruç, öğretici olması nedeniyle de doğru

saptanması gerektiğini ifade etti. Türkiye ekonomisinin özellikle 1980'den sonra sürekli krizlerden geçtiğini, bu durumun Türkiye kapitalizminin içinde yaşadığı olağan bir şey olduğunu söyleyen Kuruç, bu seferki krizin "kapitalizmin bağrındaki bir kriz" olduğu vurgusunu yaptı. Birçok kişinin buna "neoliberal kriz" dediğini, aslında neoliberalizmin kapitalizmin son 30 yıllık dönemine işaret ettiğini, krizin ise sektör ve finansal yapı özellikleriyle 200 yıllık bir dönemin sonu olduğunu savundu.

"Karşımızda sona ermekte olan 200 yıllık bir model var, bu onun krizi, onun için kapitalizmin öteki krizlerinden önemli" diyen Kuruç, kendisinin buna "Anglosakson modeli" dediğini ifade ederek, bu modelin önce İngiltere'nin sonra da Amerika Birleşik Devletleri'nin dünyayı yönetme modeli olduğunu söyledi. Bu modelin önemli bir finans ayağı bulunduğunu kaydeden Kuruç şöyle konuştu: "Bunun bir önemli finans ayağı vardır, 'Benim param altın kadar değerlidir' düşüncesine bütün dünyayı inandırmaya dayanır. İngilizler, 19. yüzyıldan Birinci Dünya Savaşı'na kadar, hatta 1930'a kadar bütün dünyayı 'İngiliz parası altın kadar değerlidir'e inandırmışlardır. Bu düşünce hemen yanında 'İngiltere dünyanın bütün parasını idare eder, dünyanın bütün para işlemleri İngiltere'den idare edilir' düşüncesini getirmiştir. Sermaye piyasası Londra'da, City denilen yerdedir. Daha sonra İngiltere git gide rantıye olup rahatına bakmaya başlayınca, başka bir kapitalist ülke olan Amerika ortaya çıktı. İkinci sermaye piyasası olan Wall Street ve ikinci bir kapitalist ülkenin parası, yani dolar ortaya çıkınca bu sefer 'İngiltere ile Amerika dünyayı birlikte nasıl idare edebilirler?' meselesi çıktı. Bu iki hamle de sona erdi. Biri 1929, Amerika'nın büyük krizi, işte bugünkü krizle karşılaştırılıyor; ikincisi de 1931'de İngiliz parası Sterlin'in artık altın kadar değerli olmadığını dünyaya ilanı."

SU HAYATTIR SATILAMAZ

İstanbul'da yapılan 5. Dünya Su Formu "Su hayattır satılmaz" mitingi ile protesto edildi. Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu öncülüğünde 15 Mart 2009 tarihinde yapılan mitinge, TMMOB, KESK, DİSK ve TTB başta olmak üzere birçok demokratik kitle örgütü ve siyasi parti katıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da mitingde bir konuşma yaptı.

SUYUN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE HAYIR PLATFORMU FORUM-PANEL ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Dünya Su Forumu'na karşı alternatif olarak Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu tarafından düzenlenen "Forum-Panel" 19-20 Mart 2009 tarihinde İstanbul'da Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da açılış konuşması yaptığı forumda çeşitli oturumlarda TMMOB görüşleri katılımcılarla paylaşıldı. Ayrıca TMMOB Su Raporu katılımcılara sunuldu.

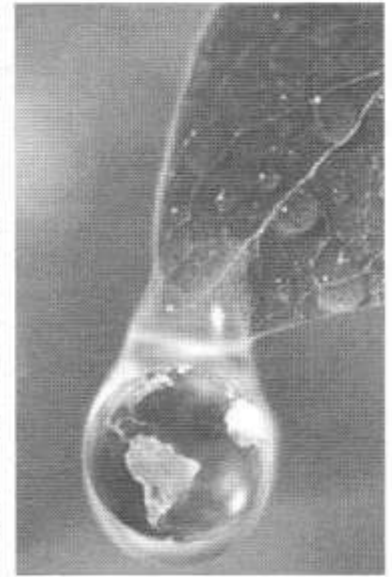
"Değerli katılımcılar, hepimizi bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları adına, örgütümüz TMMOB adına saygıyla, sevgiyle, dostlukla selamlıyorum.

Sağlıklı suya erişme hakkımızdır. Bu hakkımızın elimizden alınmasına izin vermemek için bugün bir araya geldik. Burada toplanırken geçmişten beri yaşadığımızı, örgütlerimizin birikimlerini de değerlendirerek, yaptığımız çalışmaları ortaklaştırarak bir araya geldik. Uluslararası şirketlerin söyledikleriyle hareket edenlere alternatiflerin var olduğunu söylemek için burada toplandık.

Bizler farklılıklarımızı ortadan kaldırmak için değil, farklılıklarımızın zenginliğimiz olduğunu bilerek bir araya geldik. Su konusunda "su ticarileştirilemez" ortak paydasında buluşarak bir araya geldik. Hoş geldiniz, hepimiz hoş geldik.

TMMOB olarak biz, bu etkinliğe destek olmak için örgütümüzün birikimlerini "Küresel Su Politikaları ve Türkiye" başlıklı "TMMOB Su Raporu"nu hazırlayarak geldik.

Alternatifi olmayan ve insanoğlu tarafından üretilemeyen üç doğal kaynak; hava, toprak ve "su"dur. Bu üç doğal kaynak da birbirleriyle ilişkili ve ayrılmaz bir bütündür. Bütünün parçalanması tüm yaşamı felakete getirir. Bu nedenle üç kaynağın da temel yaşam hakkı olarak görülmesi ve kabul edilmesi gerekir. Hiçbiri ticari amaçlara alet edilmemelidir. Ancak süreç, canlıları temiz havaya, temiz suya ve toprağa hasret bırakacak şekilde gelişmektedir. Özellikle son yıllarda su üzerindeki baskı hızlı bir şekilde artmaktadır.



Uluslararası şirketler oluşturdukları kurumlar aracılığıyla, sağlıklı suya erişimin suyun ticari meta haline getirilmesiyle mümkün olacağı söylemleriyle, su hizmetlerinin özelleştirilmesi için çalışmaktadırlar. Bu anlayışlarını egemen kılmaya çalışanlar son olarak, Dünya Su Konseyi'ni kurarak kendilerine kurumsal bir yapı kazandırmışlardır. Politikalarını egemen kılmak amacıyla da her üç yılda bir Dünya Su Forumları'nı düzenlemektedirler. Bu forumların sonuçları suyun ticari bir meta haline getirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu hafta İstanbul'da düzenlenmekte oldukları forumun sonuçları da bunlardan başka olmayacaktır. TMMOB, su üzerindeki küresel etkilerin ülkemizdeki yansımalarını ve geleceğine ilişkin tespitleri kamuoyunun gündemine taşımak amacıyla 2006 ve 2008 yıllarında Su Politikaları Kongrelerini düzenlemiş ve kongre sonuçlarını kamuoyuyla paylaşmıştı.

2. Su Politikaları Kongresi'nin sonuç bildirgesinde şunlar yazılıdır: "Dünya Su Forumu'nun dördüncüsünün Meksika'da yapılmasının bir tesadüf olmadığı, 5. Dünya Su Forumu'nun da İstanbul'da yapılacak olmasının bir tesadüf olarak görülmemesi gerektiği bilinmelidir. Başta Latin Amerika ülkeleri olmak üzere, tüm yoksul ülkelerin suyun özelleştirme sürecinde model ülkeler olarak görüldüğü açıktır. Meksika ve İstanbul toplantılarını bu kapsamda değerlendirmek, Su Forumu'nun hazırlık sürecinde özellikle sudaki özelleştirme girişimlerine dikkat çekmek gerekmektedir."

Kongrelerimizin sonuç bildirgelerinde belirtilen ve TMMOB Su Raporundan da anlaşılacağı üzere 5. Dünya Su Forumu, suyumuzu pazarlamanın araçlarını oluşturmak üzere ülkemizde toplanmaktadır. Burada yapılmasını istedikleri uygulamalar halkımızın suya erişimini kısıtlayacaktır. Bu duruma, bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak "dur" derken, TMMOB olarak ilgili her kesimin bir araya gelerek mücadele etmesi gerekliliğini bir kez daha vurguluyoruz. Bu nedenle de "onların" Dünya Su Forumuna karşı "bizim" Su Forumumuzu gerçekleştirmek için her türlü çabayı gösterdik. TMMOB Su Raporu "onların" söylediklerine karşı bir alternatif söylemdir. Dileğimiz TMMOB'nin bu raporu, konu ile ilgilenen ve emekten, insandan ve halktan yana bir çaba içerisinde olanların başvuracağı bir kaynak olur.

Değerli katılımcılar, insanca yaşama her alanda olumsuz olarak müdahale edenler şimdi de mekân olarak İstanbul'u seçtiler. Biz bunları çok iyi tanıyoruz. Bunları sağlığımız, enerjimiz, gıdamız, ormanımız, madenimiz, tarım alanlarımız üzerine söylediklerinden ve yaptıklarından biliyoruz. Biz

bunları çok iyi tanıyoruz.

Diyorlar ki: Sular kirleniyor. **Soruyoruz:** Kirleten kim? **Diyorlar ki:** Sular azalıyor. **Soruyoruz:** Azaltan kim? **Diyorlar ki:** İklim değişiyor. **Soruyoruz:** Değiştiren kim? Yılda 2 milyar insan sağlıklı suya erişemiyor. İnsanımızın suya erişmesini engelleyen kim? Yılda 2,5 milyon kişi suya bağlı hastalıklardan yaşamını yitiriyor. **Soruyoruz:** Sorumlusu kim?

Bunların sorumluları, suyumuzu bize satmak için İstanbul'a geliyorlar. **Niyetleri belli:** Bunlar suyumuzu ticarileştirmek için aldıkları kararları uygulamaya geliyorlar.

Diyecekler ki: Su kalkınmada çok önemli. Su sağlık için olmaz ise olmaz. Gıda güvenliği suya bağlıdır. **Diyecekler ki:** Herkesin sağlıklı suya erişmesi için de "suyun bedelinin olması gerekir".

Bizde soruyoruz: Bolivya'da ne yaptınız? İngiltere'de, Meksika'da, Şili'de, Peru'da, Endonezya'da, Güney Afrika'da ve pek çok yerde ne yaptınız? Yaptığınız uygulamalarda halk suya daha kolay mı ulaştı? Yoksa susuz mu kaldı? Sizin derdiniz halka su sağlamak mıydı, yoksa sudan para kazanmak mı? Kimi kandırıyorsunuz. Yalanlarınıza siz de inanmıyorsunuz, bizi mi inandıracaksınız?

Ülkemizde verdiğiniz kredilerin koşulları su hizmetlerinin özelleştirilmesi değil midir? Bunun örneklerini Antalya'da, Çeşme'de, İzmit'te bizlere yaşatmadınız mı? Ankara'yı susuz bırakıp sonra da Kızılırmak suyunu Ankara'ya bağlamadınız mı? İstanbul'da su havzalarını yok edip kirlenmiş Melen'den suyu İstanbul'a taşımayı başarı saymadınız mı? Edirne'de suyu alırken birbirinize düşüp başarısız olmadınız mı?

Sizleri uyarıyoruz: Biz sizleri iyi biliyoruz. Burada toplananlar sizi iyi biliyor. Sizler sağlık alanında, enerji alanında, ulaştırma alanında, benzeri birçok yerde karşımıza çıktınız. Şimdi de suyumuz için geliyorsunuz. Suyumuzu size vermeyeceğiz. Suyun tartışılacağı yerde halk olur. Sizler halkın suyunu, halksız konuşacağınızı sanıyorsunuz. Halk burada. Halk kendi suyunu burada konuşuyor. Halk kendi suyuna burada sahip çıkıyor. Buradaki sese kulak verin: Su yaşamdır. Ticarileştirilemez.

Değerli katılımcılar, herkes bilsin ki TMMOB suyumuzla sahip çıkarak insanımızın yaşam hakkını savunacak, bunun için de emekten ve halktan yana olan mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. Hepinize saygılar sunuyorum."

TMMOB "NATO'YA HAYIR!" DİYOR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, NATO'nun kuruluşunun 60. yıl dönümü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı. NATO'nun 60. yılında Ankara ve İstanbul'da yapılacak mitinglere de çağrı yapıldı.



II. Dünya Savaşı sonrası oluşan politik ayırımında, 9 Nisan 1949'da Washington Antlaşması ile kurulan NATO (Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü - North Atlantic Treaty Organization) bu yıl 60. yılında.

Antlaşmaya göre üye ülkeler, ortak savunma için yeteneklerini geliştirmeyi, herhangi bir üyenin toprak bütünlüğü, siyasi bağımsızlık ve güvenliği tehlikede olduğunda bir araya gelmeyi ve herhangi birine saldırıldığında bu saldırıyı hepsine karşı yapılmış bir saldırı olarak kabul etmeyi taahhüt etmişlerdir. NATO bir yandan bu savaş örgütü özelliğindedeyken, diğer yandan toplumsal mücadelelere müdahale etmek için 1950'li yıllarda İtalya'dan başlayarak bağlı ülkelerinde gizli "Özel Harekât" daireleri kurmuştur. Gladio adı ile anılan bu birimler ülkelerdeki toplumsal hareketler başta olmak üzere her tür muhalefete karşı bir önlem olarak oluşturulmuştur. Bu birimler aynı zamanda "Derin Devlet" kavramının da ortaya çıkmasında büyük rol oynamıştır.

Türkiye NATO'ya 1952 yılında girdi. Türkiye'nin NATO üyeliği ABD'nin yeni sömürgecilik doğrultusunda askeri ve ekonomik yardımlarla sağladığı bağımlılık ilişkilerinin parçası olarak gerçekleşti. NATO 60'lı yıllardan itibaren anti-emperyalist mücadelenin karşısında gerici faşist örgütlenmelerin yapılandırılmasında, 70'li yıllarda emekçi halka ve devrimcilere karşı yürütülen iç savaşın örgütlenmesinde önemli rol oynadı.

Bugün NATO, ABD'nin insani yardım, demokrasi ve özgürlüklerin savunulması adı altında yürüttüğü emperyalist işgal ve savaş politikalarının bir parçasıdır ve emperyalizmin savaş örgütüdür. Yugoslavya'da gerçekleştirdiği saldırıda binlerce sivili yaralaması ve öldürmesi, Afganistan'da binlerce sivili öldürmesi, NATO'nun gerçek yüzünü göstermektedir.

Şimdi 60. yılında "kutlama" yapmak için buluşacaklarmış.

Onlara karşı olanlar, "Savaşa ve emperyalizme hayır!" diyenler de dünyanın her yerinde başka bir buluşma gerçekleştirecek. TMMOB, "NATO'ya Hayır!" diyenlerle, bunun için mücadele edenlerle, 4 Nisan'da insanlık için, barış için ve özgürlük için İstanbul'da Kadıköy'de olacak.

TMMOB, "NATO'ya Hayır!" demektedir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

MİTINGLER:

İSTANBUL:

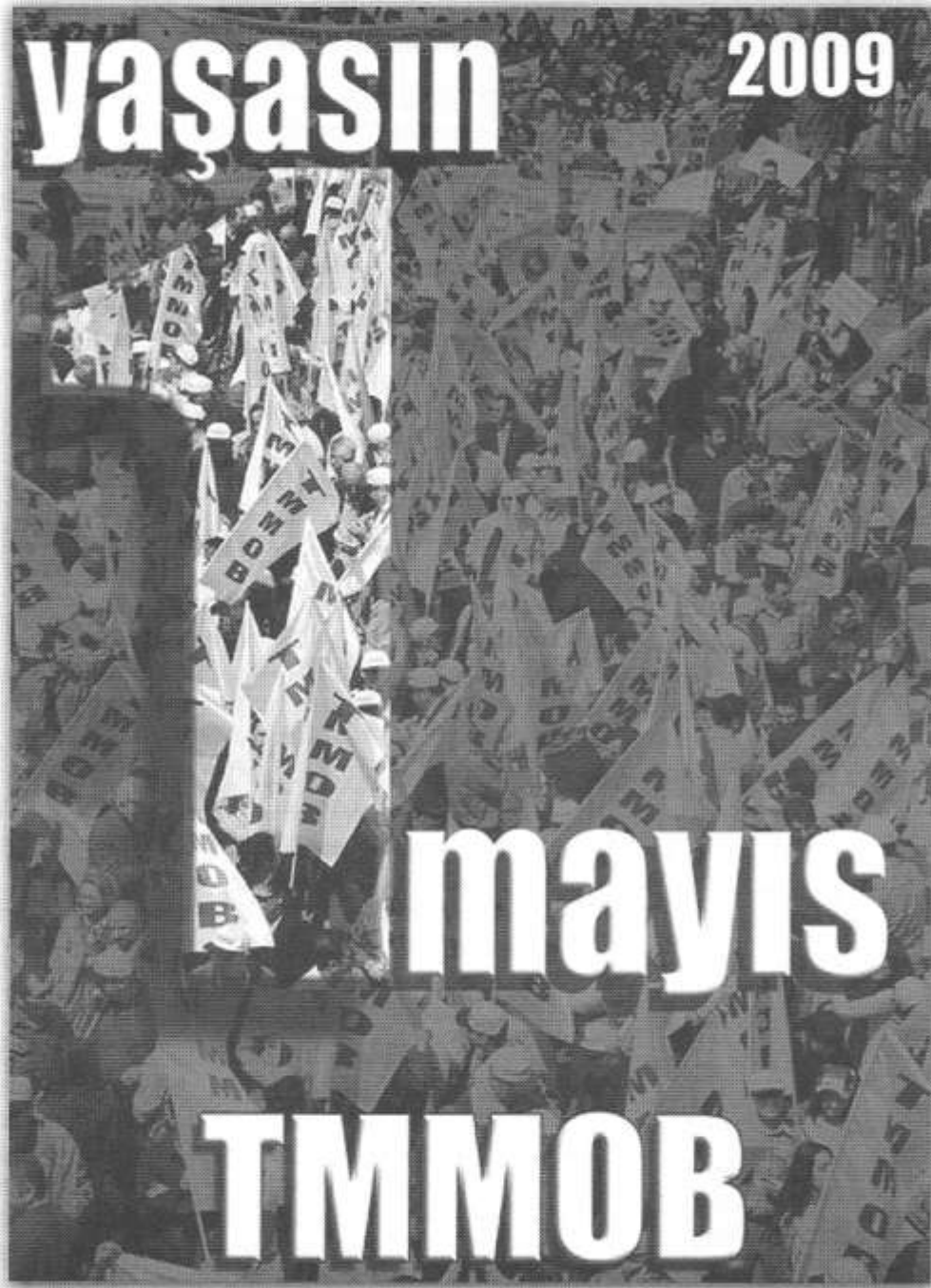
4 Nisan 2009 Cumartesi
Yer: Kadıköy Meydanı
Buluşma Saati: 13.00
Buluşma Yeri: Tepe Natilius

ANKARA:

4 Nisan 2009 Cumartesi
Yer: Kolej Meydanı
Buluşma Saati: 13.00
Buluşma Yeri: Toros Sokak



TMMOB 1 MAYIS'I ALANLARDA KUTLAYACAK

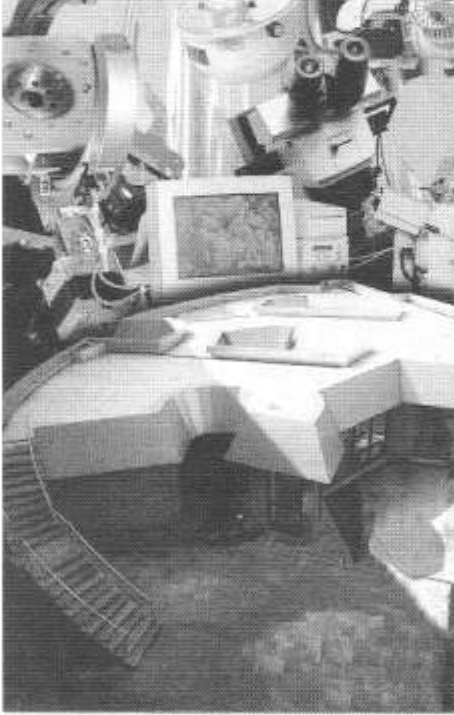


TMMOB Yönetim Kurulu, 1 Mayıs İşçi Bayramının emek ve meslek örgütleri ile birlikte, başta Taksim olmak üzere ülkenin tüm alanlarında kutlanması yönünde karar aldı.

TMMOB Yönetim Kurulu 3 Nisan 2009 tarihinde yaptığı toplantıda; "Emeğin bayramı 1 Mayıs'ın diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte başta İstanbul Taksim Meydanı'nda olmak üzere tüm ülke düzeyinde kutlanmasına, buna yönelik yapılacak miting, basın açıklaması vb. etkinliklerde bağlı birimlerimizin ve üyelerimizin katılımları ile yer alınmasına; örgütlü olduğumuz il ve ilçelerde, 1 Mayıs'ın kutlanması için yapılacak çalışmaların İl/ilçe Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla yürütülmesine" karar verdi.

Oluşturulması gereken altyapı gereksinimini dışlayan ve nitelikli AR-GE personeli istihdamını düşürecek olan bu düzenleme bir "AR-GE cinayeti"dir...

BU DÜZENLEME BİR "AR-GE CİNAYETİ"DIR...



Bir yıl önce AR-GE Yasası'nda çalışanlar lehine yapılan düzenleme ortadan kaldırılarak, işletmeler lehine değiştiriliyor. TBMM'de benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile "5746 Sayılı AR-GE Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" ve bu Yasa uyarınca çıkarılan yönetmelikte mühendisler aleyhine düzenleme yapılmaktadır.

28.02.2008 tarih ve "5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine Yönelik Yasa"da, AR-GE personelinin yetişmesine ve işletmelerde uzun vadeli istihdamına önem verildiği söz konusu edilmektedir. Zira, ancak böylece AR-GE altyapısının geliştirilmesi ve yeteneklerinin kazanılması mümkün olabilecektir.

Gelişmekte olan ülkelerde en büyük sorunlardan biri, işletmelerin cirolarından AR-GE'ye fon ayırmaları ve ayrı bir AR-GE bölümünün kurulmasıdır. Bu bölüm kurulduğunda genellikle nitelikli mühendis kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Böylece altyapının kalıcı olması, AR-GE projelerinde etkin çalışılması ve yeni projeler üretilmesi söz konusu olabilmektedir. AR-GE bölümünde çalışan mühendisler kurumun AR-GE yeteneğinin geliştirilmesinde de önemli bir rol oynamaktadırlar. Özellikle AR-GE merkezi kuran işletmelerdeki mühendisler, yeni ürün projelerinde veya mevcut ürünün geliştirilmesinde firmanın belkemiğini oluşturan bir yapılanmayı sağlayabilmektedirler. Böylelikle firmanın ürün yelpazesi gelişmekte, rekabette üstünlük kazanmakta ve kurumsal desteklerden hibe ile kredilerden yararlanılmaktadır.

Bu nedenle 5746 sayılı Yasa'da AR-GE faaliyetlerinde bulunan işletmelerde çalışan personelin ücretlerinde bir artış sağlayacak indirimler konulmuştur. Buna göre, AR-GE personelinin ücretlerinden kesilen gelir vergisi doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 muafiyete tabi kılınmıştır. Böylece belirtilen AR-GE personel ücretlerinde doğrudan bir artış söz konusu idi.

Ancak, Hükümetin 9 Şubat'ta TBMM'ye sunduğu ve dün görüşmesi tamamlanan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile çalışanların aleyhine, şirketlerin ise lehine olan bir değişiklik yapılmış ve 5746 sayılı Yasa'daki 5. maddenin sonuna gelmek üzere bir geçici madde eklenmiştir. Bu geçici madde, mutlak bir şekilde AR-GE personelinin aleyhinedir. Teşvikten AR-GE harcaması yapan işletmelerin yararlanması sağlanmaktadır. Şöyle ki: "31.12.2013 tarihine kadar, 3'üncü maddenin 2. fıkrasında belirtilen AR-GE ve destek personelinin, bu çalışmalar karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin; doktoralı olanlar için yüzde 90'ı, diğerleri için yüzde 80'i verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir (silinir, düşürülür, yani ödenmez). Bu süre içinde anılan maddenin bu maddeye aykırı olan hükmü uygulanmaz."

Yani daha önce doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 oranındaki gelir vergisi muafiyeti, çalışanlardan alınarak işletmelere aktarılmaktadır. Bu düzenleme, AR-GE personeli çalıştıran işletmelerde nitelikli

personel istihdamını baltalayıcı ve düşürücü niteliktedir. Zira bir süre sonra mevcut AR-GE personeli daha düşük ücret kısıncasına alınıp ayıklanacak, yerlerine düşük ücretle yenileri gelecek ve yine kalıcı bir AR-GE altyapısı oluşturulamayacaktır.

Görüldüğü gibi, sözde "küresel krizin olumsuz etkilerinin giderilmesi"ne yönelik olarak gerekçelendirilen Yasa ile yüksek nitelikli iş gücünün ücreti ile oynanarak, zaten yeterince oluşturulamayan AR-GE altyapısını bozucu ve çalışanlar aleyhine bir düzenleme söz konusudur.

Odamız, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında, ülkenin ihtiyacı olan kazanımların elde edilebileceği görüşünü hep savuna gelmiştir. Odamız, 5746 sayılı Yasa'nın çıkarılma sürecinde de bu Yasa'nın yabancı sermayenin istediği düzenlemeleri getirdiği, üniversiteler bünyesinde kurulmuş olan teknokentlerin tasfiye edilmesine giden yolu açacağını ve AR-GE çalışmalarına gereken katkıyı sunmayacağını vurgulamıştı.

Hükümetin TBMM'ye sunduğu ve benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddelerinde yapılan düzenleme ile 5746 sayılı Yasa'nın ücretli mühendisler getirdiği avantaj da yok edilmekte, AR-GE Yasası daha fazla ülkemiz aleyhine bir içeriğe kavuşmaktadır.

Söz konusu Yasa kapsamında AR-GE merkezi başvurusu yapan kimi firmaların, gelir vergisi stopajı desteğine el koymak için girişimler içinde oldukları ve yasal açıdan zor durumda kalmamak için personellerine, ücretlendirme sistemini değiştirecek yeni sözleşmeler imzalamaları için dayatmalarda buldukları biliniyordu.

Bakanlar Kurulu'nun, bu düzenleme ile söz konusu firmaların çalışanlarına yasayla tanınan bir hakka el koyma yönündeki sıkıntı ve eğilimlerine ilişkin bir çözüm geliştirdiği anlaşılmaktadır. Oysa gerçekten AR-GE altyapısı kurulmak isteniyorsa, bu "AR-GE cinayeti"nden geri dönülmeli ve gelir vergisi muafiyeti doğrudan ücretliler ile ücretli mühendisler intikal ettirilmelidir.

"Odamız, 5746 sayılı Yasa'nın çıkarılma sürecinde de bu Yasa'nın yabancı sermayenin istediği düzenlemeleri getirdiği, üniversiteler bünyesinde kurulmuş olan teknokentlerin tasfiye edilmesine giden yolu açacağını ve AR-GE çalışmalarına gereken katkıyı sunmayacağını vurgulamıştı"

Emin KORAMAZ

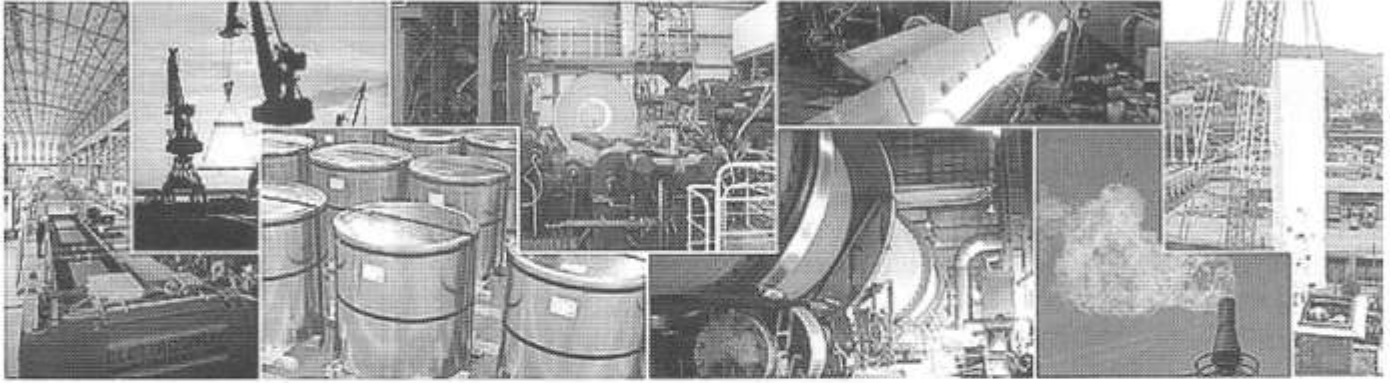
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(19 Şubat 2009)**

PANO

Şubemiz ve İl Temsilciliklerimizde Sanayi Kuruluşlarının Isı Üretim Merkezleri için Yardımcı İşletmeler Personeli Yetiştirme Kursları devam etmektedir.
Kayıt için: (0362) 444 8 666 (112)



ERDEMİR'de "Kriz Fırsatçılığı" ile başlayan işten çıkarmalar durdurulmalı, yargı kararlarına karşın özelleştirilen ve zarar etmeye başlayan işletme kamuya devredilmelidir...



ERDEMİR'DE İŞTEN ÇIKARMALAR DURDURULMALI, İŞLETME KAMUYA DEVREDİLMELİDİR

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik ve sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönmelidir.

ERDEMİR Zarar Etmeye Başladı

ERDEMİR 2008 yılının ilk dokuz ayında 1,5 milyar dolar kâr etmişken, son üç ayında 1,3 milyar dolar zarar etmiş ve yıllık kâr toplamda 211 milyon TL'ye düşmüştür. Türkiye'nin en güçlü stratejik kuruluşu "talep daralması" ve "piyasa hareketleri" karşısında yenik düşmek üzeredir.

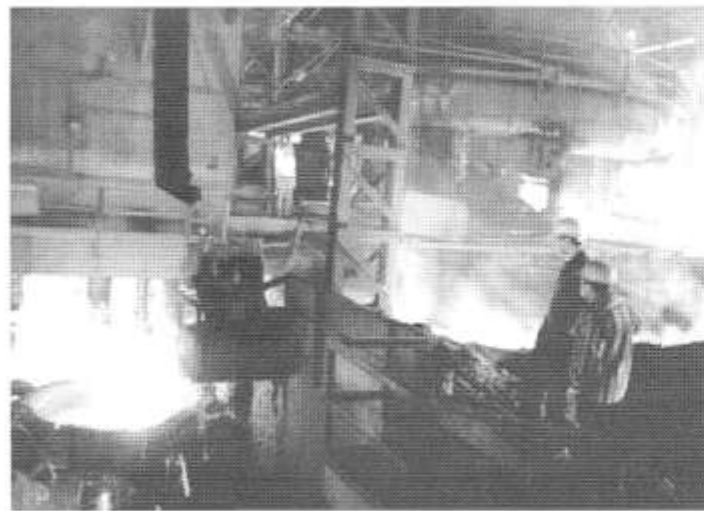
"Kriz Fırsatçılığı" ile İşten Çıkarmalar Başladı

ERDEMİR yöneticilerinin uzun süredir işten çıkarmaya ortam hazırlama planları "kriz fırsatçılığı" eşliğinde yürürlüğe konulmuştur. "Fabrika durur, kapısına kilit vururuz" diyenler, sözde "ERDEMİR'i zarardan kurtaracak" senaryolarla "gönüllü emeklilik" görünümü altında 3-5 yıllık çalışanları bile işten atmaya çalışmaktadırlar. İşletmenin devasa zararı ve kötü yönetimin faturası

emeğiyle çalışanlara çıkarılmaktadır. Şubat ayı başında aralarında Odamızın Ereğli İlçe Temsilcisi Sıtkı Kuloğlu'nun da bulunduğu bir grup çalışanın işten atılması ve emekli edilmesinin ardından ERDEMİR yönetimi, 16 Mart tarihinde tüm müdürleri çağırarak 250 kişilik işten atılacakların listesini vermiş ve "personel gönüllü olarak işten ayrılmaz ise işten atacaklarını ve bundan sonra hiçbir OYAK şirketinde işe giremeyecekleri" tehdidini dile getirmiştir. Ayrıca askerliğini yapmamış olan personele ek tazminat talebinde bulunmadan işten ayrılmak için dilekçe vermeleri yönünde telkinde bulunulmuştur. Personele tanınan süre bugün dolmaktadır.

Özelleştirmeler İstihdamı Geriletiyor

Neoliberal ekonomi politikaları doğrultusunda gerçekleştirilen özelleştirmelerin ulusal



ekonominin ve çalışanların aleyhine olduğu pratikte doğrulanmaktadır. TMMOB ve Odamızın yıllardır ileri sürdüğü, özelleştirmelerin kamusal üretim, mülkiyet ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi olduğu, aynı zamanda işsizliğin artması ve iş güvencesinin yok edilmesi anlamına geldiği, ekonomik, sosyal yaşamdaki gelişmelerle kanıtlanmıştır. Örneğin özelleştirmeler sonucunda istihdam hacmi yüzde 13,8 gerilemiş; özelleştirilen işletmelerde işten atılma oranı yüzde 68,2, sendikasılaştırma oranı ise yüzde 72 olarak gerçekleşmiştir.



Dolayısıyla işten atmaların, 15 bin çalışanı bulunan ERDEMİR'de 250 kişiyle sınırlı kalmayacağı çok açıktır.

Soruyoruz: Üç ayda bir yıllık zarara uğrayan ERDEMİR, kriz koşullarında nasıl yönetilecek, nasıl korunacaktır? ERDEMİR çalışan kıyımıyla mı krizi alt edecektir?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarihsel Olarak Haklı Çıktı

Demir ve Çelik Fabrikaları TAŞ'nin (ERDEMİR) özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için yürüttüğü hukuki mücadelenin haklılığı gün geçtikçe daha çok ortaya çıkmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "ERDEMİR 3 yıllık kârı karşılığında satıldı" demiştik. Gerçekte de OYAK Grubu ERDEMİR'i aldığı 27 Şubat 2006 yılından bu yana verdiği 2,7 milyar doların tamamını 3 yılda geri almış ve 2006 yılında planlanan "yeniden yapılanma" doğrultusunda "kriz" bahane edilerek işten çıkartmalara başlanmıştır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "OYAK, ERDEMİR'in ARCELOR'a devrini



gerçekleştirmeye çalışacaktır" demiştik. OYAK ihaleden çok kısa bir süre sonra ERDEMİR hisselerini satın almak amacıyla kurduğu Ataer Holding AŞ'nin yüzde 41 oranındaki hissesini, özelleştirme ihalesine çıkılmasından çok önce ERDEMİR'i istediği bilinen ve ihaleye katılıp sonradan çekilmek zorunda kalan ARCELOR'a devretmişti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki: Yargı kararlarına karşın gerçekleştirilen ERDEMİR özelleştirmesi, ülkemiz sanayi çöküş sürecinde iken durdurulmalı, kamu yönetimine devredilmeli ve işten çıkarmalara son verilmelidir. Özelleştirmelerin yarattığı sanayisizleştirme ve işsizleştirmeye karşı tek seçenek bulunmaktadır: Özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyet, kamusal üretim ve hizmetlerin korunarak geliştirilmesi ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal yaklaşımın hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik, sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönmelidir.

Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(20 Mart 2009)

PANO

E-Posta Grubumuza üye olmak için Şube web sayfamızı ziyaret ediniz.
Şube web adresimiz : www.samsunmmo.org



Bilgisayar Destekli Makine Tasarımı ve Analizi

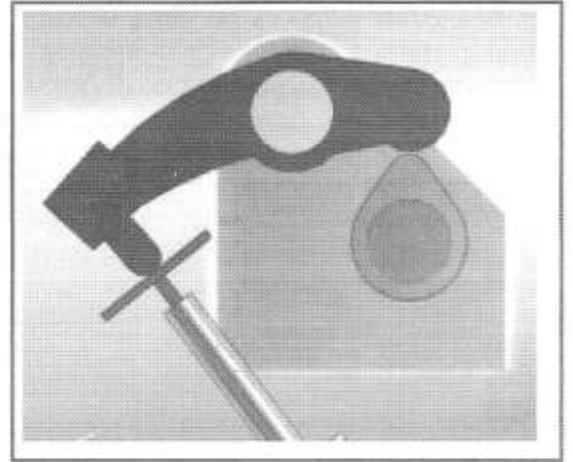
Gelişen teknoloji ile artık bilgisayarlar sadece tasarımda değil, tasarımın doğrulanmasında da kullanımı yaygınlaşmaya başlamıştır.

Günümüzde birçok makine tasarımcısı artık bir 3 boyutlu modelleme programından yararlanarak imalatta oluşabilecek hataların önüne tasarım aşamasında geçmektedir. Parçaların iç içe geçmesi ya da ölçüsel bozukluklar 3 boyutlu modelleme programları yardımıyla kolayca çözülebilmektedir. Fakat artık sadece tasarımdan kaynaklanan problemler değil, çalışma koşulları ve makinenin maliyetini düşürmeye yönelik çalışmalar da önem kazanmıştır ve bunları bilgisayar ortamında yapmak ise hem zaman hem de maliyet açısından daha avantajlıdır. Solidworks'ün sloganı haline gelen programa değil, tasarıma odaklanın felsefesi gereği; artık ileri düzey teorik

bilgilere ihtiyaç duymadan bilgisayar ortamında tasarımınızın gerçek çalışma koşullarında çalışmasını simule edebilir, kritik bölgeleri tespit edip tasarımınızda buna göre iyileştirmeler yapabilirsiniz.

Bilgisayar ortamında yapılacak bu testler, bizim daha az malzeme ile daha dayanıklı ürünler tasarlamamıza yardımcı olurken hiçbir test düzeneği ya da prototip maliyeti getirmez. Çoğu kez test ya da deney düzeneğinin de tasarımını firmaların kendi bünyesinde yaptığını düşünürsek bu testlerin bilgisayar ortamına taşınması maliyet ve zaman açısından ciddi avantajlar sağlayacaktır.

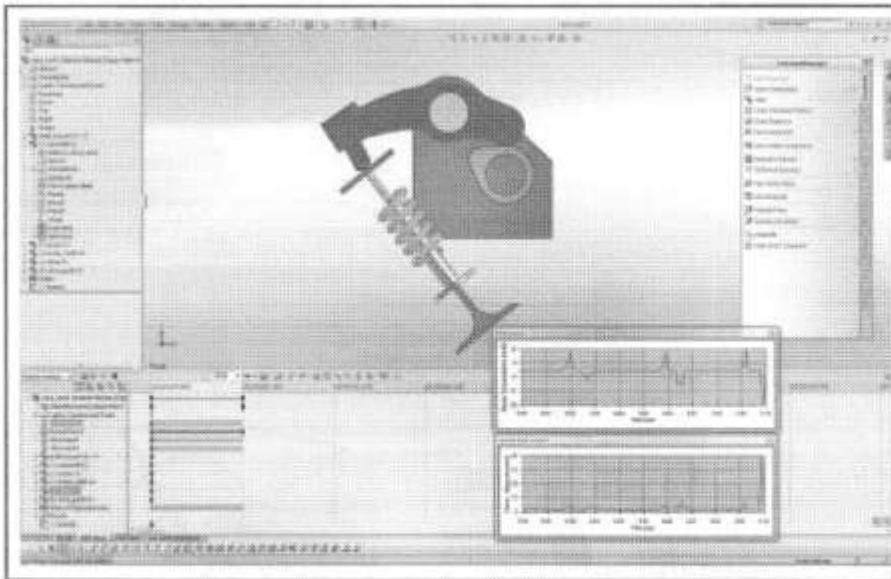
Bu örnek çalışmada mekanizmada yay

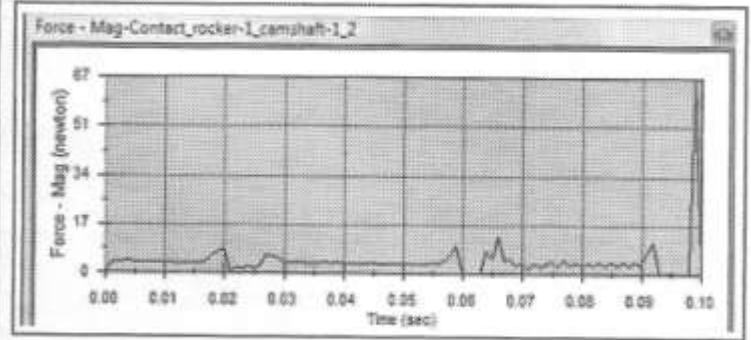
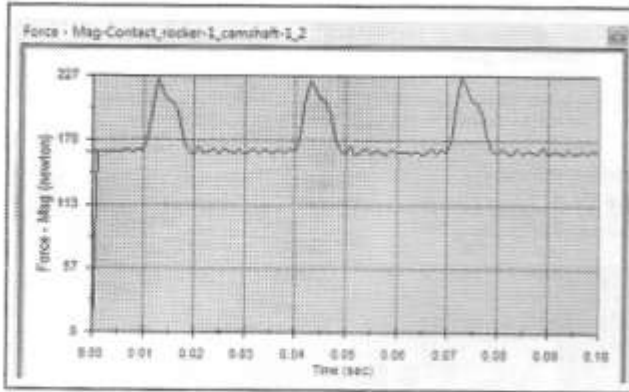
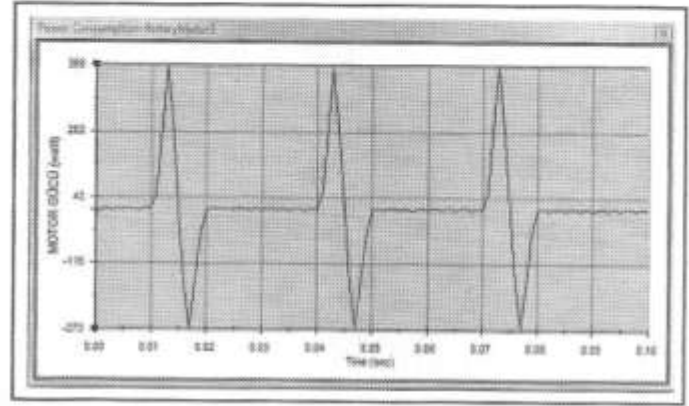
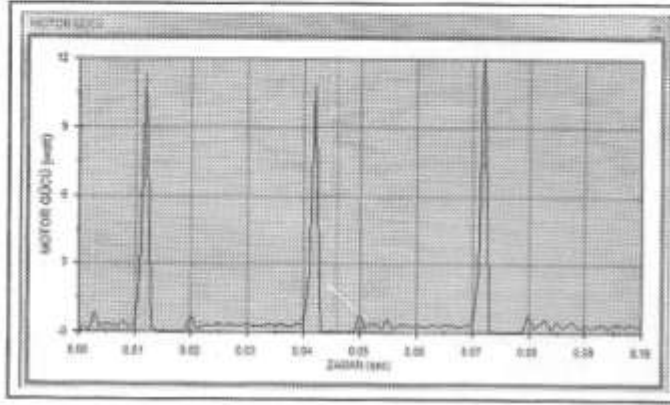


seçimi, gerekli motor gücünün belirlenmesi ve oluşan dinamik kuvvetler altında parçaların dayanımının bilgisayar ortamında test edilmesini göreceğiz.

Şekildeki Subap mekanizmasında motor devri ve yay sabiti değişken iki parametredir. Çalışmanın ilk kısmında değişen devir sayısına göre yay sabitini değiştirme gerekliliğini, ikinci kısmında yay sabitini motor gücüne göre optimize etmeyi, son kısmında ise oluşan tepki kuvvetleri altında kritik parçaların sonlu elemanlar yöntemiyle gerilme analizi yapılacaktır.

İlk olarak 2000 devirde çalışan sistem için rijitliği 0,1 N/mm olan bir yay kullanılmıştır ve yapılan analiz sonucunda kontak bölgesindeki atalet kuvvetlerini yayı dengeleyemediği ve kam üzerinde kontak bağlantısının koptuğu gözlenmektedir. Bu mekanizmanın yüksek hızlarda çalıştığını da düşünürsek, vuruntulu çalışmasına sebep olmak ile birlikte





Subap 'ın istenilen hareketi yapamamasına ve açılma kapanma zamanlarında değişikliğe sebep olacaktır. Bu durumun önüne geçmek için daha rijit bir yay seçip yayın tepki kuvvetini artırarak kamların sürekli birbirine basması sağlanır.

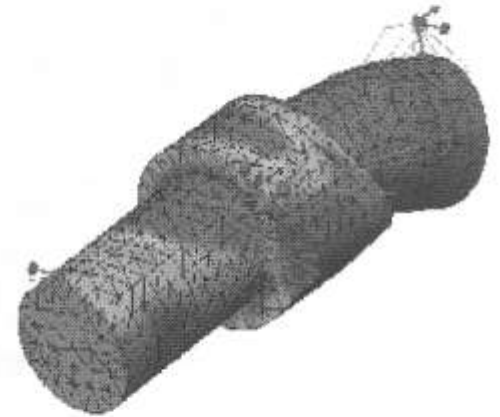
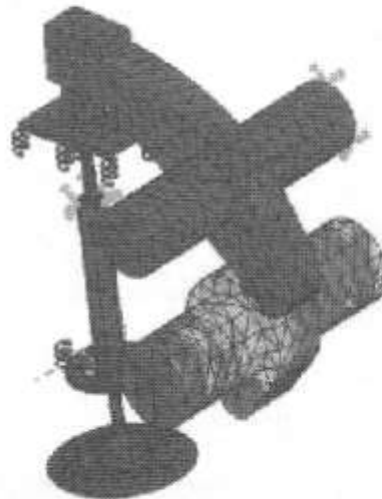
Yay sabitinin artırılarak analiz tekrarlandığında elde edilen sonuçlarda kontak bağlantısında bir problem olmadığı görülmüştür. Burada tüm bu testleri bilgisayar ortamında yapmanın rahatlığı ile asıl hedefimiz dışındaki sonuçları da istediğimiz anda bir tuşla görebiliriz. Oysaki bu testleri düzenekler kurup yapıyor olsaydık, burada harcanan motor gücünü bulmak içinde ayrıca bir ölçüm cihazına ihtiyacımız olacaktı. Programdan yay sabiti değiştirilmeden önce ve değiştirildikten sonra aldığımız motor gücü verileri yukarıda görülmektedir. Burada görüldüğü gibi, gerekli motor gücü ciddi miktarda artmıştır. Bu aşamadan sonra yapmamız gereken, tekrar yay sabitini değiştirerek kontak bağlantısının kopmadığı minimum

motor gücünü sağlayan yay sabitini deneyerek bulmamızdır.

Yay sabitinin optimizasyonundan sonra artık kinematik açıdan mekanizmamızın çalışabilirliğini garanti etmiş olduk. Şimdi artık tasarımıımızı, bu koşullarda çalışırken parçaların üzerlerine gelen yükleri taşıyıp taşıyamayacağını test edip dayanıklılığını garanti etmemiz gerekir. Bu aşamada, Solidworks kinematik analiz ile sonlu elemanlar analizini aynı ara yüzde yapma fırsatı vermesi sebebiyle kolayca kinematik

analizdeki tepki kuvvetlerimizi sonlu elemanlar analizimize import ederek bu yüklere göre bir dayanım analizi yapabiliriz.

Yaptığımız analiz sonuçlarında gördük ki, kam parçamız bu yüklere dayanamayarak şekil değişimine uğramıştır. Bunun önüne geçmek için parçanın malzemesini değiştirerek akma mukavemeti daha yüksek olan bir malzeme seçmek gerektiğini tespit ettik.



www.armadayazilim.com
Tel : (0216) 354 08 78
Faks : (0216) 354 02 72

ARENA

MMO'nun resmi platformu olarak... Bu kadar da olmaz!

Makine Mühendisleri Odası'nın... (Detailed text about the platform's features and goals)

HABER EXEN

Doğalgaz sektörü toplandı! Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan...

MMO'dan Murzioğlu'na ziyaret! Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan...

HABER EXEN



MMO'nun araçları tarife indirilmiştir... (News about vehicle tariffs)

13 Ocak 2008, Pazartesi günü Makine Mühendisleri Odası Samsun Şubemize...

13 Ocak 2008, Pazartesi günü Makine Mühendisleri Odası Samsun Şubemize...

13 Ocak 2008, Pazartesi günü Makine Mühendisleri Odası Samsun Şubemize...

ASANSÖRHABER

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi'nce, asansör montajı yapan firmaların...

İş sağlığı ve güvenliği konusunda açıklama yapan MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan...

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne...



İş sağlığı ve güvenliği konusunda açıklama yapan MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan...

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne...

GAZETE55

MAKİNE MÜHENDİSLERİ KRİZE ÇÖZÜM ARIYOR



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, krize çözüm için...

MMO'DAN SAMSUN TSO'YA ZİYARET



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, Samsun Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Yürütme Kurulu'na...

MMO Samsun Şubesi ve Atılım Camii A.Ş.'nin birlikteliğiyle "Makine Tesisat Sistem Üçünlüğü"ne...

HALK

KRİZ, ÇÖZÜMÜ ÜRETMEYE YÖNELTİ



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, krize çözüm için...

kobiden

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın... (News about industrial and trade ministry actions)

MAKİNE MÜHENDİSLERİ BULUŞTU

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi, ziraatçı ile Dendroloji Uzmanı Prof. Dr. Erdem...



Katılımların ardından tek tek tartışılıp toplantıda gündemdeki sorunlar konuşularak çare aranmaya çalışıldı...

MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, şube başkan adaylarının görüşmelerini...

Karadeniz

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, krize çözüm için...





Kahve Molası

YAŞLI

Yaşlı. Bu sözcük bende tüm hayatım boyunca sonu gelmeyen sorgulamalar yaratmıştır. Benim için inanılmaz derinliği olan bir sözcüktü yaşlı ve düşündükçe onun zenginliği içinde yaptığım yolculuktan büyük zevk alıyordum.

Önce beni böyle düşündüren göstergelerden söz edelim.

Yaş'ın genç ya da taze anlamında kullanıldığı kesindi. Bu konuda atasözleri bile vardı. "Ağaç yaşken eğilir" demek, öğretmenlerimizden öğrendiğimize göre, "insan çocukken eğitilir" demektir. Bir başka biçimde de yaş'ın "genç" ya da zaman zaman halk ağzında "kartlaşmamış anlamında kullanıldığı kesindi.

Bu kesinlik bir gün pazar yerinde kendisini kızdıran çocuğa bir pazarcı kadının söylediği ve duyduğumda çok şaşırdığım bir beddua ile daha da sağlamlaşmıştı. Kadın çocuğa "yaşı yerde sayılası" diye bağırıyordu. Yani "ihtiyarlamadan ölesin" demek istiyordu. Bu kadar acımasızca söylemezdi o bedduayı bilse, ama yine de söylemişti.

Yaş'ı genç olarak tanımlayınca, yaşlı sözcüğü bende büyük bir ilgi uyandırmaya başladı. Yaşlı'yı "et - etli", "söz - sözlü" ikilemeleri gibi bire bir açıklamak olanaklı değildi. Hele yaş kökünden türetilmiş, yaşam diye bir sözcük de ortada dururken.

Yaşlı sözcüğünü keşfetme yolculuğumda karşıma çıkan herkese soru sorma alışkanlığımı bu sözcük için de yılmadan sürdürürken, tüm yol arkadaşlarıma bana "yine saçmalama" anlamına gelen kısa söylevler çekmeleri, yolculuğumu kısa kesmeme neden olmadı.

Türkmenistan'ın senatosu konumunda olan kuruluşuna "Yaşulu Maslahatı" dendiğini öğrendiğim güne kadar sürdü yolculuğum.

Ulu sözcüğünün Türkçe'de de "yüksek" anlamına geldiğini biliyoruz. Uludağ, "yüksek, başı bulutlarda dağ" demektir. Yaşulu da "yaşı yüksek" demektir. Yaşulu kullanıla kullanıla yaşlı olup dilimize yerleşmişti. Yaşlı derken "Yaşı ulu" demek istiyorduk.

Daha sonra, Türkmencede de Türkçe gibi "ihtiyar" anlamına gelen bir başka sözcüğün olduğunu öğrendim. Durduk yerde yaşulu olunmuyordu. Yaşulu olabilmek için yaşamını iyi değerlendirmiş ve deneyim sahibi olmak gerekiyordu. Eğer öyle olmazsanız size yaşulu değil, "aksakal" denebilirdi.

Ululuğun içinde düşünsel bir boyut var gibi geliyor bana. Durduk yerde yaşulu olunamıyor Türkmenistan'da. Biz de böyle mi düşünüyoruz, diye düşünmüyor değilim. Hakaret anlamında "ihtiyar bunak" sözünü duydum ama "yaşlı bunak" dendiğini pek duymadım. Acaba bizde de böyle bir ayırım bilinçli olmasa da var mı?

Neyse. Bu sorgulamaların sonu yok. Onun için biz de yaşamımızı ilerde yaşulu olarak sürdürme dileklerimizle yolumuza devam edelim...

TOSYÖV Genel Sekreteri Nezih KULEYİN'in "HAYAT İÇİN BİR KAHVE MOLASI SÖZCÜKLERLE YOLCULUK" adlı kitabından alıntı yapılmıştır.

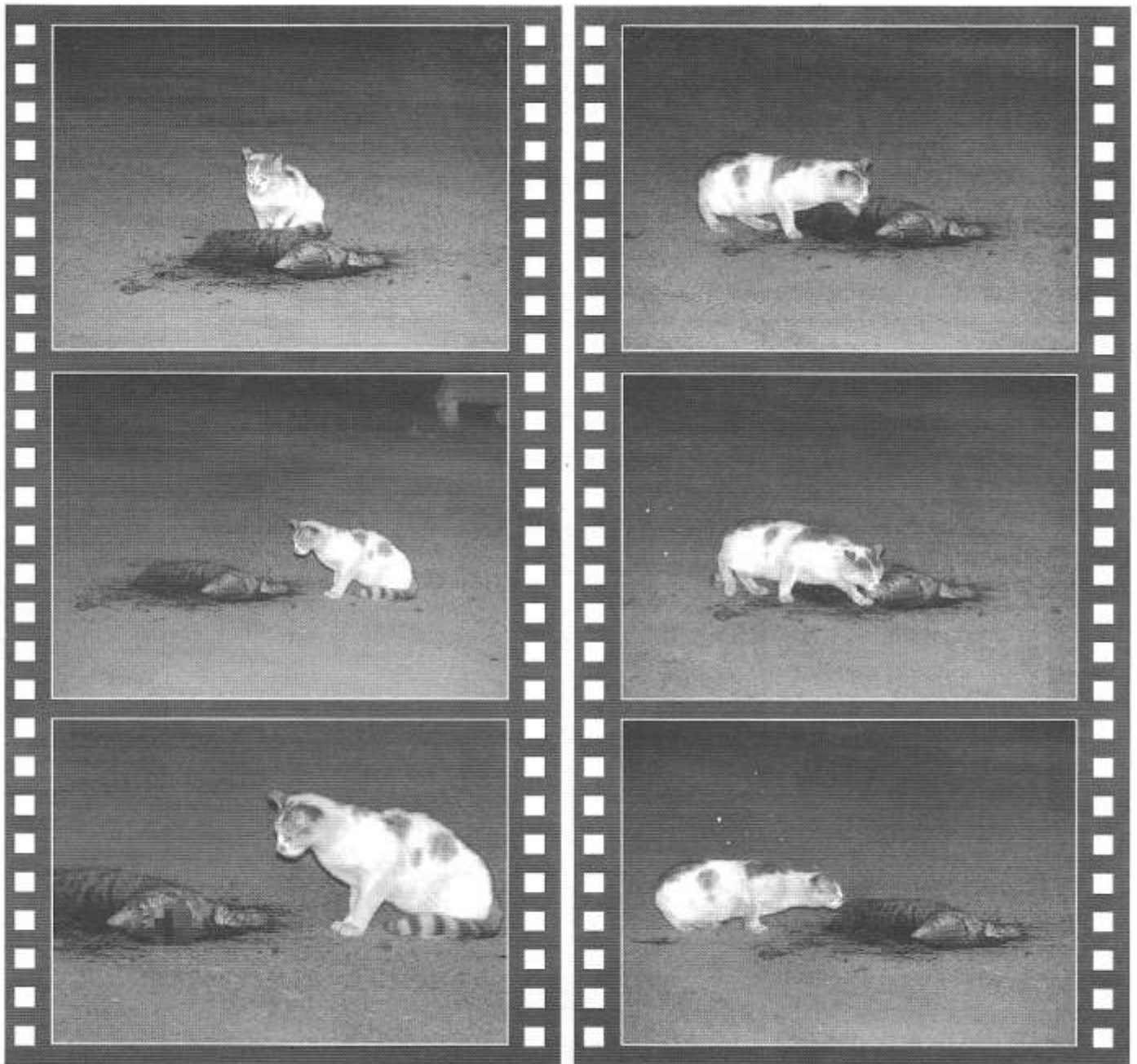


KEDİDEN İNSANLIK DERSİ

Samsun'da otomobilin ezdiği erkek kedinin başında saatlerce bekleyen ve onu ayağa kaldırmak için mücadele eden dişi kedi, adeta insanlık dersi verdi

Canik İlçesi Cezaevi Mahallesi Olgun Sokak'ta yolun karşısına geçmeye çalışırken otomobilin altında kalarak can çekişen erkek kediyi, dişi kedi saatlerce yeniden ayağa kaldırmak için mücadele verdi. Önce erkek kedinin etrafında gezen dişi kedi, daha sonra başında beklemeye başladı. Can çekişen kedinin bir türlü ayağa kalkmaması nedeniyle tekrar etrafında gezinen dişi kedi, bu sefer ayakları ile onu iterek kaldırmaya çalışsa da başaramadı. Erkek kedinin yaralarını dili ile yalayarak kapatmaya çalışan dişi kedi, adeta insanlık dersi verdi. Dişi kedinin tüm çabalarına rağmen erkek kedi öldü.

Bu Haber 13.03.2009 tarihinde gazete55 web sitesinden alınmıştır.



MUTLU OLAYLAR

Üyemiz Metin IŞIK'ın Eslem Beria isimli kızı olmuştur. Sağlıklı, başarılı, uzun ömürler dileriz.

HASTALIK

MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Bayram BÜLBÜL yüz felci geçirmiştir. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Bahtiyar MADALI kalp rahatsızlığı geçirmiştir. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

VEFAT

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Özkan ER'in kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar dileriz.

Üyemiz Osman Murat BAYRAK'ın kayınvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Allahtan rahmet, yakınlarına sabırlar dileriz.

Üyemiz Fatih KURTÇA'nın dedesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar dileriz.

Üyemiz Coşkun KİPER'in kayınvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Allahtan rahmet, yakınlarına sabırlar dileriz.

DUYURU

Üyelerimiz arasındaki iletişimi artırmak amacıyla hazırladığımız 'Bizden Haberler' sayfamızda yayınlanmak üzere (doğum,düğün,hastalık,vefat vb.) haberlerinizi samsun.basin@mmo.org.tr e-posta adresine veya (0362) 231 27 51 nolu faksımıza bildiriniz.





tmmob
makina mühendisleri odası

V. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU

YEKS'2009

e

H₂



Sempozyum Tarihi : 16-17 EKİM 2009

Sempozyum Adresi : HİLTON OTEL KAYSERİ

DESTEKLEYEN KURULUŞLAR

- ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
- SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
- KAYSERİ VALİLİĞİ
- KAYSERİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
- ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
- AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
- AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
- DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
- ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
- FIRAT ÜNİVERSİTESİ
- GAZİ ÜNİVERSİTESİ
- GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
- GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
- MERSİN ÜNİVERSİTESİ
- MUĞLA ÜNİVERSİTESİ
- NİĞDE ÜNİVERSİTESİ
- ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
- OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
- SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
- SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
- ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
- DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ELEKTRİK İŞLERİ ETÜT İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU
- DÜNYA ENERJİ KONSEYİ TÜRK MİLLİ KOMİTESİ
- KAYSERİ ŞEKER FABRİKASI
- ULUSLARARASI GÜNEŞ ENERJİSİ TOPLULUĞU
- İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
- EGE ÜNİV. GÜNEŞ ENERJİSİ ENSTİTÜSÜ
- TÜRK İSTİBİLİM VE TEKNİK DERNEĞİ
- TÜRK TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DERNEĞİ

Düzenleyen Şube : Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi

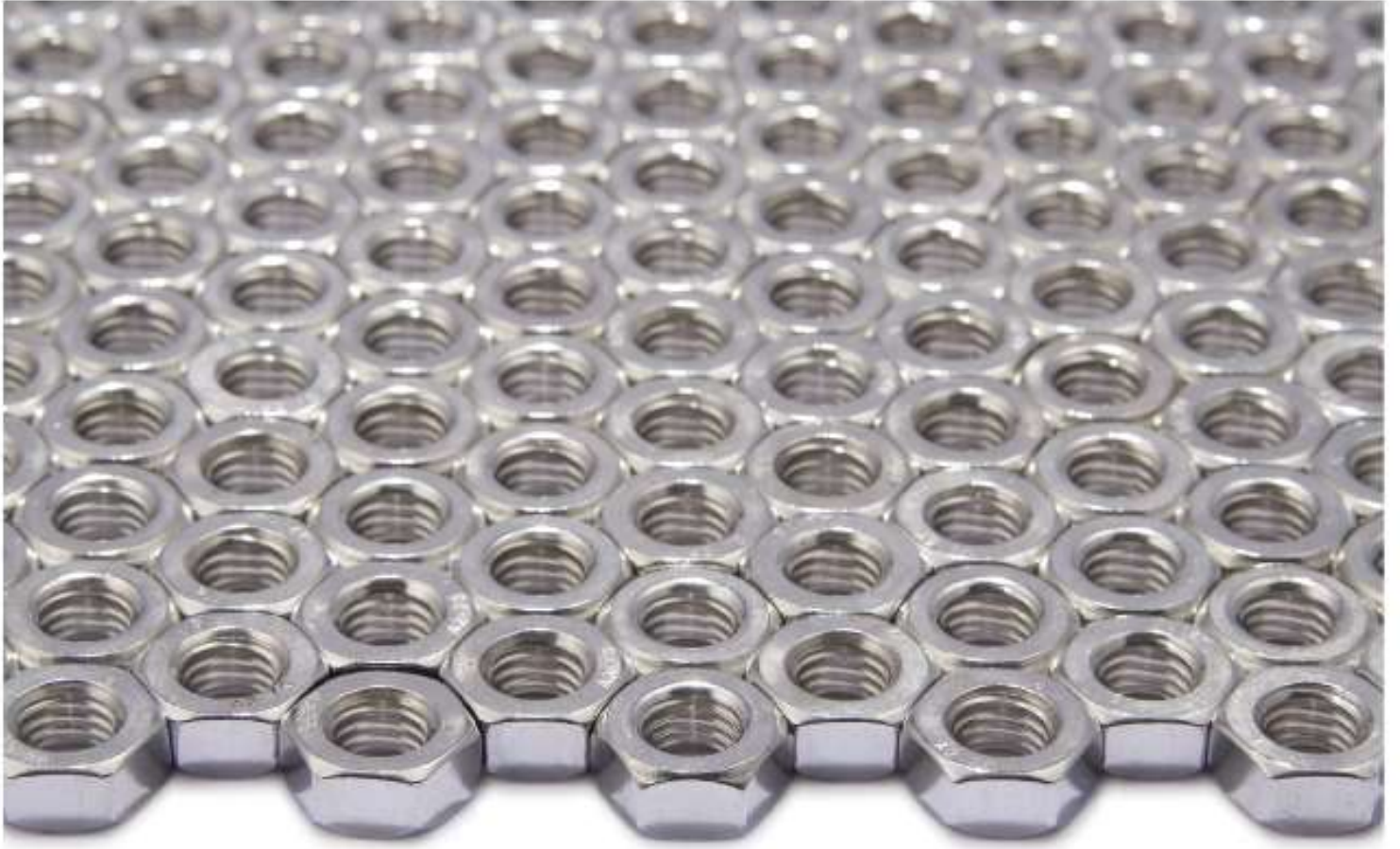
İletişim Adresi : Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad. Sultan Hamam Sok. No:10-11
KAYSERİ

Web: <http://kayseri.mmo.org.tr>

E-posta: kayseri@mno.org.tr

Sempozyum web: <http://yeks.mmo.org.tr>

Sempozyum e-posta: yeks@mno.org.tr



Makine İmalat Sektörü Destek Paketi

Vızır vızır çalışan
makine üreticilerimize tam destek.

Makine İmalat Sektörü Destek Paketi

- İşletme Kredisi
- Yatırım Kredisi
- İhracat Kredisi
- İnovasyon Kredisi
- Faturalı Teknoloji Kredisi
- Türev Ürünler

Tüm kredi çeşitlerinde firma ve koşulları için son karar Bankamız tarafından verilecektir. Bankamız kredi talebini reddetme ya da gerekli görüldüğü takdirde farklı şartlarda kredi tahsis etme ve kredi tahsis için ilave teminat talep etme hakkına sahiptir. İnovasyon kredisinden, Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı ile KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı kapsamında, Avrupa Birliği'ne sağladığı Hibe Fonlarından almaya hak kazanan firmalar yararlanabilmektedir.

Ayrıntılı bilgi: isbank.com.tr | Şubelerimiz

