

# İÇİNDEKİLER

<b>Yönetimin Mesajı</b>	<b>2</b>
<b>Üye Mesajları</b>	<b>3</b>
<b>Bu Sayıda</b>	<b>4</b>
<b>İşler taşeronlara, sorumluluklar başkalarına devredilemez</b>	<b>5</b>
<b>Kapak: Mühendisler yoksullaşıyor</b>	<b>6</b>
<b>Hukuk Bürosu çalışmalarına başladı</b>	<b>7</b>
<b>Eğitim Birimi çalışmaları</b>	<b>8</b>
<b>Röportaj: Üyelerimizin gözüyle eğitimlerimiz...</b>	<b>10</b>
<b>Gençlik Oda'nın geleceğidir</b>	<b>12</b>
<b>Yörsan işçisine destek</b>	<b>13</b>
<b>Temsilciliklerimiz çalışıyor</b>	<b>14</b>
<b>İstanbulda üç yeni temsilcilik</b>	<b>18</b>
<b>Altı-Sigma Yalın Konferansı başlıyor</b>	<b>19</b>
<b>MMO Tuzla'da</b>	<b>19</b>
<b>A tipi muayene kuruluşu olan odamız reakkreditasyon denetimini başarıyla tamamladı</b>	<b>20</b>
<b>TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın 1 Mayıs mesajı</b>	<b>20</b>
<b>Röportaj: Odaya güveniyoruz</b>	<b>21</b>
<b>Röportaj: MMO hayatı denetliyor</b>	<b>23</b>
<b>SSGSS yasasına karşı mücadele sürüyor</b>	<b>25</b>
<b>Dosya: Çalışma Programımız örgütümüzün yol haritasıdır</b>	<b>28</b>
<b>Mühendisten: Yalan ve İstatistik yalan</b>	<b>38</b>
<b>Fuar: Sektörle birlikteyiz</b>	<b>40</b>
<b>Teknoloji: Yeni teknolojiler</b>	<b>41</b>
<b>Asansörler Oda güvencesinde</b>	<b>42</b>
<b>MMO Delegeleri Oda'nın yurtsever demokrat çizgisine güven tazelediler</b>	<b>44</b>
<b>MMO 42. Genel Kurulu yapıldı, Demokratik Türkiye için...</b>	<b>45</b>
<b>1 Mayıs</b>	<b>54</b>
<b>Şube Günlüğü</b>	<b>55</b>
<b>Medyada Şubemiz</b>	<b>56</b>

## Merhaba,

Bültenimizin bu sayısında üyelerimizin çalışma yaşamlarında odamızdan aldıkları teknik hizmetler ve teknik eğitimlerin, doğrudan kendilerinin gözüyle ve kendi ifadeleriyle değerlendirmelerini röportajlar yaparak sizlere aktardık. Dolayısı ile teknik içerik bakımından zengin bir bültene kavuştuk.

1 Mayıs İşçi Bayramı ironik olarak mühendislerin yoksullaşmasına dair hazırlanan bir çalışmanın yayınlandığı bu sayımıza denk geldi. Ne ki; mühendislerin "işçileşmesi" bizim mühendis olarak "gocunduğumuz" bir durum değildir. Tersine %80'i ücretli olarak çalışan mühendisler de emeğini satarak geçinen "sınıfın" bir parçasıdır. Emek ve demokrasi mücadelesinde tüm üyelerimizi işçi bayramında meslektaşlarının haklarını savunmaya çağırıyoruz.

Bültenimizin bu sayısında da yeni bir çalışma denedik. Tüm bu arayışların nedeni daha işlevsel ve etkin bir yayına kavuşmak.

Ancak değişiklikler konusunda bir o kadar da sizlerden gelen eleştiri, görüş ve önerilerin payı vardır.

Artık bültenimiz bu biçimiyle yayınlanacak. Umarız görsel ve içerik açısından bültenimiz, siz üyelerimiz ve okuyucularımız tarafından daha beğenilir ve işlevsel bulunur.

Ayrıca bültenimizi internet ortamından takip etmek isteyen üyelerimizden web sayfamızdaki formu doldurmalarını istiyoruz.

Resesyon beklentisi ve aşırı sıcak ve susuzluk beklentisi ile gelen yaz aylarında yeni bir sayıda buluşmak dileğiyle...

**Bülten Yayın Komisyonu**

# YÖNETİMİN MESAJI



## Merhaba Değerli Meslektaşlarımız,

Ülkemizde son zamanlarda halkın sorunlarının çığ gibi büyüdüğü, küresel sermayenin talepleri ve neo-liberal politikaların gerekleri doğrultusunda halkın, çalışan ve hizmet üreten bizlerin büyük hak kayıplarına neden olacak dönüşümlerin dayatıldığı bir dönemden geçiyoruz.

Meslek sorunları ve ülke sorunlarının birbirinden ayrılamayacağını her zaman dile getirdik. Meslek sorunlarından yola çıkarak, ülke sorunlarına sahip çıktık, çözümler üretmeye çalıştık, kamu yararı ilkesine sahip çıktık ve bu yönde her dönem mücadelemizi sürdürdük. Makina Mühendisleri Odası 42. Genel Kurulu, dün olduğu gibi bugün ve yarın da bu amaçlara sahip çıkarak yeni yönetim kurulu nu seçmiştir. 12- 13 Nisan tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulumuzda seçilen yeni Yönetim Kurulu'nu bu vesile ile tebrik eder ve başarılar dilerim.

Bugün, %80'i ücretli çalışan ve giderek yoksullaşan mühendislerin işçileştiğini görüyoruz. Bu sayımızda somut verilerle ele aldığımız mühendislerin yoksullaşma olgusunu kapak konusu yaptık. Başta meslektaşlarımız olmak üzere, tüm çalışanların 1 Mayıs'ını kutluyor ve 1 Mayıs alanına davet ediyorum.

28. Dönem Yönetim Kurulu olarak önümüze koyduğumuz hedeflerimizi, demokrat geleneğin yol göstericiliğinde hazırladığımız çalışma programımızı hayata geçirmeye başladık. Bu doğrultuda Bültenimizin bu sayısında Dosya konusu olarak Çalışma Programımızı ele aldık.

Son dönemde sağlıkta ve sosyal güvenlikte, hükümetin anayasa çalışmalarında gerekli duyarlılığı gösteren birçok kurumla birlikte, direnç ve kararlılıkla hem meslek alanımıza ve üyelerimize, hem topluma ilişkin bakış açımızı alanlara yansıttık. Mart ayında şu an AKP'nin meclisten geçirdiği toplumu, sağlık ve sosyal güvenlik alanında büyük hak kaybına uğratan SSGSS yasasına karşı alanlardaydık. 6 Nisan'da Kadıköy'de onbinlerce yurttaşla "SSGSS'ye hayır" dedik. Yine 15 Mart'ta ABD'nin Irak'ı işgalinin yıldönümünde onbinlerle birlikte "savaşa ve işgale hayır" dedik.

Mesleki demokratik kitle örgütü olan Odamız, bu kararlılığı ile geçmişte olduğu gibi önümüzdeki süreçte de emek, demokrasi ve barış mücadelesinde yerini almaya devam edecektir.

Sermaye iktidarlarının en işbirlikçilerinden biri olan AKP, her alanda küresel sermayenin ihtiyaçlarına, gerici örgütlenmelerin ve yeşil sermayenin çıkarlarına hizmet etmektedir. Çokuluslu tekeller, yeşil sermaye ve "işbirlikçileri" ile ülkemiz çalışanları aleyhine, toplumu aleyhine büyük bir saldırı başlatan AKP, ülkemizi AB'nin taşeronu, ABD'nin arka bahçesi yapmaya kararlı görünüyor. Bu durum bizler için işsizlik, düşük ücretler, mesleki tatminsizlik, yoksullaşma, yoksun bırakılma anlamı taşıyor.

### Bu süreçte sessiz kalmayacağız!

SSGSS yasası ile kaybedilen haklar geri alınana kadar, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda adımlar atılana kadar, Eşit Özgür ve Demokratik bir Türkiye için Yeni Anayasada sözümüz olana kadar, 1 Mayıs'ın özgürce kutlanacağı güne kadar, işsiz ve yoksul kitlelerin sermayenin insafına bırakılmayacağı özlenen Türkiye'yi yarata-nan kadar birikteliğimizi ve mücadelemizi daha da yükseltmeliyiz.

Özelleştirmelere, ülke kaynaklarının yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmesine, emekçilerin haklarının gasp edilmesine, sağlık, eğitim ve barınma hakkımızın giderek ortadan kaldırılmasına, Kent-sel Dönüşüm adı altında "rantsal dönüşümü" gerçekleştirerek yoksulları kentin çeperlerine gönderen zihniyetlere karşı, yaşamın gericileştirilmesine ve ırkçı- şeriatçı güçlere karşı, ülke aydınlarının ve insanların katledilmesine, sendikal hakların yok sayılmasına, toplumun yoksullaştırılmasına karşı;

Emperyalistlerin ve işbirlikçilerinin çıkarları doğrultusunda çıkarılan yasalara, işsizliğin kol gezdiği bir ortamda 15-16 saate varan çalışma sürelerine, ağır çalışma koşullarına karşı, emperyalist paylaşımın ortaya çıkardığı haksız savaflara ve işgallere, her alanda cinsiyet ayrımcı uygulamalara, sömürüye, yokluğa, yoksulluğa, yolsuzluğa ve her türlü haksızlığa karşı;

Örgütlülüklerimizle, bilincimizle, duyarlılığımızla ve sorumluluğumuzla her zaman mücadele edeceğiz.

Hepinize, hepimize kolay gelsin.

**Makina Mühendisleri Odası  
İstanbul Şube Yönetim Kurulu adına  
Başkan İlter Çelik**

# ÜYE MESAJLARI

## Bülten MMO İstanbul Şube

Yerel süreli yayın

### Baskı Adedi:

15.000 (Şube bölgesindeki üyelere ücretsiz gönderilir)

### Baskı Yeri:

Uniprint  
TEV Dr. Orhan Birman İş Merk. Barbaros Bulvarı NO: 149  
K:10 / Balmumcu - Beşiktaş Tel: 0212 274 62 62

### Baskı Tarihi:

30 Nisan 2008

### Sahibi:

TMMOB MMO İstanbul Şubesi Adına  
Tevfik PEKER

### Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Battal KILIÇ

### Bülten Yayın Komisyonu:

İbrahim KAHRAMAN  
Alkım ERDÖNMEZ  
M. Faruk SEVİM

### Yayın Sorumlusu:

Nihat UÇUKOĞLU (Dahili: 169)

### Teknik Hazırlık:

Günay POLAT (Dahili: 133)

### Reklam Görevlisi:

Nuray ERHAN (Dahili: 115) / Aysel YALÇINKAYA (Dahili: 134)

### İstanbul Şube

Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No: 9  
34433 Beyoğlu/İSTANBUL  
Tel: (212) 444 8 666 Faks: (0212) 249 86 74

### Temsilciliklerimiz:

#### Bakırköy İlçe Temsilciliği

İncirli Cad. No: 88 D. 11  
Bakırköy/İSTANBUL  
Tel: (0212) 542 68 59 Faks: (0212) 583 03 38

#### Kartal İlçe Temsilciliği

Üsküdar Cad. Uras İş Merkezi  
No: 18 Kat: 1 D: 4 81410 Kartal/İSTANBUL  
Tel: (0216) 374 54 93 Fax: (0216) 387 70 33

#### Kadıköy İlçe Temsilciliği

Caferağa Mah. Sakız Gülü Sok. Fevzi Çakmak Apt.  
No: 31/16 Kat:6 Kadıköy / İSTANBUL  
Tel: (0216) 349 35 23, 349 98 50, 414 37 96  
Faks: (0216) 349 98 30

#### Ümraniye İlçe Temsilciliği

Esenehir Mh. Bostancıyolu Cd. Çetinkaya Sk. No:4/1  
Y.Dudullu Ümraniye-İSTANBUL  
Tel: 0216 3649710 Faks: 0216 3649719  
E-Mail: umraniyetem@mmo.org.tr

#### Şişli İlçe Temsilciliği

PERPA İş Merkezi B Blok 11.Kat No:1733  
Okmeydanı Şişli-İSTANBUL  
Tel: 0212 2107822 Faks: 0212 2106967  
E-Mail: sislitem@mmo.org.tr

#### Beylikdüzü İlçe Temsilciliği

Güzel yurt Mh. 7.Cadde Delta İş Merkezi D:11  
Büyüçekmece-İSTANBUL  
Tel: 0212 8538062 Faks: 0212 8525929  
E-Mail: beylikduzutem@mmo.org.tr  
web: www.mmoistanbul.org

#### e-posta adresleri:

Yayın: yayın-istanbul@mmo.org.tr

Üye: uye-istanbul@mmo.org.tr

Eğitim: egitim-istanbul@mmo.org.tr

Teknik: teknik-istanbul@mmo.org.tr

"Bazı seminerlerin süresi biraz daha uzatılabilir (Örneğin satış teknikleri semineri). İş İngilizcesi eğitimi yapılabilir. Diğer kurumların verdiği eğitimler çoğunlukla bizi kapsamamaktadır. Odamız yaparsa mesleğimize yönelik olur. Eğitimlerin işsiz üyelere ücretsiz verilmesi de çok güzel."

**Caner Dirikan 69901**

"Eğitimlerin fiyatları ve eğitmenleri çok iyi, tanıdıklarına öneriyorum. MMO'da eğitim dışında proje çalışmaları veya konu tartışma ortamları yaratılabilir. Kayıt süreci ve daha sonra sertifikaların elimize geçme süreci çok uzun, bu konuda bir iyileştirme yapılırsa çok sevinirim."

**Nurdan Atay 27567**

"Bülten'de hem görsel hem de içerik olarak yaptığınız değişiklikleri çok beğendim. Elinize sağlık iyi çalışmalar."

**Bahadır İnanç 54415**

**Şube Bülteni'nin İnternet ortamında izlenebilmesi için yapılan çalışmaya ilişkin WEB Sitemizdeki talep formuna gelen üye mesajları.**

"Makina Mühendisleri Odası'nın her zamanki gibi güzel bir çalışması. Ben yurt dışında bulunduğum için yazılı bültenleri takip edemiyordum. Kolay gelsin."

**Ersan Erkal 58442**

"Güncel siyasi, ekonomik olayları ve teknik gelişmeleri takip etmemi sağlıyor, internet ortamında olması daha sağlıklı olacak teşekkürler."

**Şeref Ali Kalaycı 36373**

"Şube Bülteni'nin yeni formatı çok güzel olmuş elinize, yüreğinize sağlık.

İzlemeye devam edeceğim.

Başarılar dilerim."

**Atif Mete 23965**

"Kocaeli Şube'nin çalışmalarında yararlanmak için İstanbul Şube Bülteni'ni takip etmek istiyorum. Teşekkürler."

**Mehmet Akdemir 51127**

"Emeği geçenlere teşekkür ederim."

**Fedai Ergüven 6430**

# BU SAYIDA

A Tipi Muayene Kuruluşu Olan Odamız Reakreditasyon

## Denetimini başarıyla tamamladı



Odamız 17 Mayıs 2004 tarihinden itibaren TÜRKAK' tan akredite A tipi muayene kuruluğu olarak, basınçlı kaplar ve kaldırma, ileme makinaları konusunda periyodik kontrol hizmeti vermektedir. **S. 20**

Dosya: Çalışma Programımız Örgütümüzün

## Yol Haritasıdır...



28. Dönem Yönetim Kurulu Demokrat Geleniğin yol göstericiliğinde oluşturulan Çalışma Programını, bir geçmiş, bugün ve gelecek bütünlüğünde ele alarak, kolektif akıl ve irade ile ortaya koydu.

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler

diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir. **S. 28**

MMO Delegeleri Oda'nın Yurtsever, Demokrat çizgisine

## Güven tazelediler...



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Genel Kurulu Sonuçlandı. Tek Liste Üzerinden Yapılan Seçimlerde Emin KORAMAZ Başkanlığındaki Yönetim Kurulu Listesi % 91 Oy Alarak Seçildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı. 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul, 69 bini aşan üyeyi 714 delegenin temsili üzerinden yapıldı. **S. 44**

SSGSS Yasasına karşı

## Mücadele sürüyor



Uluslararası sermayenin, IMF'nin Türkiye masası gibi çalışan AKP'nin meclisten geçirdiği yasa "Çankaya Noteri"nin önünde. Yasa çıktı ama mücadele sürüyor... **S. 25**

## > İstanbul'da üç yeni temsilcilik

Beylikdüzü MDB, Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'ne, Ümraniye MDB, Ümraniye İlçe Temsilciliği'ne, Perpa MDB, Şişli İlçe Temsilciliği'ne dönüştürülerek toplam 6 ilçe temsilciliğine kavuştuk. Temsilciliklerimizde yürütme kurullarının oluşturulması sürecine 300 üyemiz katılarak temsilciliklerimiz ne kadar güçlü olduğunu kanıtladılar. **S. 18**

## > Demir meleklerin yaratıcıları: Mühendisler yoksullaşıyor.

Makinelerin yaratıcıları mühendisler, bugün makineler ve işçi emeğiyle yükselen kapitalist üretim ve bölüşüm ilişkilerinde, sistemin sürekliliğinin sağlanmasında önemli işlevler üstlense de kendi haklarının da adeta makinelerce öğütülüyormuşçasına ellerinden çöküp alındığına seyirci kalmamalıdır. Üreten insan, emeğin hangi biçimi olursa olsun yaratılanların safındadır. **S. 6**

## > Asansörler Oda güvencesinde

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü'nde yapıldı. Törene Bakanlık adına Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler katılırken, Oda adına Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar katıldı. Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın törende yaptığı konuşmalar aşağıdadır. **S. 42**

## > Yavuz BAYÜLKEN: Yalan ve İstatistik yalan

Politikacının da en temel zaaflarından biri istatistik yalandır. Kurumların hazırladığı veya kurumlara hazırlatılan verilere dayanır. Kriterler, deflatörler, göstergeler değiştirilir. Ortaya topluma yutturulmak üzere istatistik yalanlar çıkar. Dayanılmaz bir ağırlığı vardır. Politikacının popülaritesini arttırır. Onu hak etmediği bir yere yükseltir. Sonra "doğrucu Davut"lar çıkar ortaya; bunlar gazeteci, ekonomist, mühendis, sosyolog veya sıradan bir vatandaşdır. Gerçeği ortaya koyarak yalanı deliğinden çıkarır, toplum tezgâhında sergiler. **S. 38**

# İşler Taşeronlara, Sorumluluklar Başkalarına Devredilemez...



**İSKİ, izinsiz ruhsatsız kazı çalışması yaptırdığı, iş güvenliği tedbirlerini alırdıktan işe başlattığı ve ehliyetsiz, eğitimsiz bir personel ile iş makinası çalıştırılmasına göz yumduğu için taşeron firma ile birlikte birinci derecede sorumludur.**

**18** Mart 2008 Salı günü Gaziosmanpaşa'da İSKİ adına iş yapan taşeron firmanın ehliyetsiz personelinin kullandığı iş makinası ile izinsiz yapılan kazı çalışmasında doğal gaz borusunun delinmesi sonucu 1 çocuğun hayatını kaybettiği, 11 kişinin yaralandığı "kaza"ya ilişkin TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu adına İter Çelik tarafından Şube binamızda bir basın açıklaması yapıldı. İter Çelik; kazada ölen çocuğun yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar dileyerek, kazaya ilişkin Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube tarafından yapılan incelemeler sonucunda elde edilen patlamaya ilişkin tespitleri aktardı. Çelik; "Yapılan incelemeden anlaşıldığına göre, kazı çalışmasının başlangıcında önce iş makinası tarafından yeraltı elektrik hattı kopartılmış, çalışmanın bu aşamada durdurulması gerekirken, çalışmaya devam edilmiş ve 1 metre aşağıdaki doğal gaz boru hattına kadar ulaşılmıştır. Gerekli izinler alınmadığı için İGDAŞ temsilcisi bulunmadan devam eden kazı çalışması, ehliyetsiz operatörün boruyu delmesi ve yarım dakika sonrasında da patlama ve yangın ile sonuçlanmıştır. İş makinası sürücüsünün operatör belgesi olmadığı belirlenmiş ve kazı çalışması için alınması gereken yasal izinin olmadığı ise İGDAŞ'ın açıklamalarıyla ortaya çıkmıştır." dedi.

İter Çelik açıklamada, "İşi yapan taşeron firma ise izinsiz kazıya başlamasının yanı

sıra, kazı esnasında gerekli iş güvenliği tedbirlerini almamıştır. Kazı alanının şeritlerle kapatılması sağlanmamıştır. Kazı çalışmasını seyretmeye çalışan vatandaşların yeterli uzaklıkta tutulması sağlanmamıştır" dedi.

Taşeron firmanın operatörünün de ehliyetsiz olduğu belirtilen açıklamada, "Bu olayda Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı bir kamu kurumu olarak İSKİ, izinsiz ruhsatsız kazı çalışması yaptırdığı, iş güvenliği tedbirlerini alırdıktan işe başlattığı ve ehliyetsiz, eğitimsiz bir personel ile iş makinası çalıştırılmasına göz yumduğu için taşeron firma ile birlikte birinci derecede sorumludur." denilen açıklamada, kazanın taşeron sisteminin insan hayatını geri plana attığı, kar elde etmeyi öne çıkarttığı belirtildi ve "ruhsat almak için, İş güvenliği tedbirleri almak için ve iş makinası ehliyeti almak için harcanması gereken en fazla 300 YTL için bir çocuk ölmüş, 11 kişi yaralanmıştır." denildi.

"Özellikle kamu sektöründe işçi alımları azaltılarak, işin kurum tarafından yapılması yerine kamu kaynaklarının özel çıkarlara peşkeş çekilmesi için taşeron firma aracılığı ile yaptırılması birçok kurumda görülmektedir.

Kâr hırsı, ucuz, vasıfsız emek ve ucuz, kalitesiz malzeme kullanmaya neden olmakta, dolayısı ile kârı artırmaya çalışırken kamu

güvenliğini ve insan sağlığını tehdit eden bir üretim anlayışı hakim olmaktadır." denilen açıklamada, "bu tür iş kazalarının tekrar yaşanmaması için;

1. Özellikle kamu sektöründe işin kurum tarafından yapılması yerine taşeron firma aracılığı ile iş yaptırılması yöntemi terk edilmelidir.
2. Yapılacak olan tüm alt yapı çalışmalarında ALT YAPI KOORDİNASYON MERKEZİ'nden ruhsat alınması gerekir.
3. İş makinalarını kullanacak olan personelin iş makinası operatör eğitimi almış olması sağlanmalıdır.
4. Altyapı çalışmalarına başlamadan önce kazı sahasında iş güvenliği ile ilgili gerekli tüm önlemlerin alınması ve iş güvenliği yetkilisinin onayından sonra çalışmalara başlanması sağlanmalıdır.
5. Altyapı çalışmasında görev alacak olan tüm personelin iş güvenliği konusunda eğitim almış olması gerekir.
6. Yapılacak olan kazı çalışmalarının iş talimatlarının hazırlanması ve uygulanması gerekir.
7. Altyapı çalışmasını organize eden, denetleme ve cezalandırma yetki ve sorumluluğu olan başta İstanbul Büyükşehir Belediyesi olmak üzere İSKİ, İGDAŞ, İETT vb. kurumlar sorumluluklarını başka kurumlara atmak yerine görevlerini yerine getirmeli, sorumluluklarını üstlenmelidir." denildi.

## KAPAK

# Demir Meleklerin YarATICILARI

# Mühendisler yoksullaşılıyor

**Günümüz mühendisi, yarınını görmekte ve kurgulamakta sıkıntılar çeken, sosyal güvencesini ve işini kaybetme riskiyle uyanan kişidir.**

Aristoteles, "Köle emeğinin yerini alacak makineler yapılırsa, kölelik ortadan kalkar." demişti. Makinalar yapıldı sonra, yeni enerji kaynakları bulundu, üretim çeşitlendi, köle emeğinin üzerine yeni uygarlıklar yükseldi. Büyük binalar inşa edildi, kentler kuruldu, tarımsal üretimden sanayi üretimine geçildi. Yenilenen üretim ilişkileriyle yeni bilimler ortaya çıktı. Sanayi kapitalizmine geçişle kapitalist toplumun insanı da yaratılmış oldu. Yeni insan, daha önceki toplumların insanından farklıydı. Farklı uzmanlaşmasındaydı bu insanın.

Antik Yunan'dan Mısır'dan, Hint ve Çin'den gelen düşünsel birikim yeni dünyada kullanılırken, eskinin "her işten anlayan" bilimcilerinin yerini, yeninin "bir işten anlayan" bilimcileri alıyordu. Bu yeni bilimciler binlerce yıllık birikimle yaratılan yeni dünyada kölelerin yerini alan toprak işçilerinden devşirilene sanayi işçilerine gereksinim olduğu kadar, makinaları yapacak ve bir kısmının kullanımını üstlenecek yeni bir emek biçimine olan gereksinimden doğdu. Bu gereksinim, işçi sınıfının yanında "nitelikli emek" olarak ortaya çıkarıyordu: Beyaz Yakalılar. Mavi yakalılarının yanına eklenen

**Yoksullaşıyoruz:**  
Mühendislerin sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı %35,2 oranında azalmıştır. Yani bir diğer deyişle mühendisler katma değerden daha az pay almaktadırlar ve görece on yıl içinde yoksullaşmışlardır. Mühendislik ücretleri, geçim standartları endeksine göre son on yıl içinde %56,8 oranında düşmüştür.

bu katman, işçi sınıfının geldiği sosyo-kültürel ortamın dışında yaşamış eğitilmiş kesimdir. Beyaz yakalılarının bir kısmı da işinin ehli olan alaylılardır.

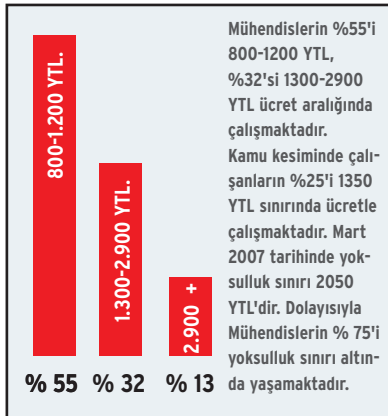
Adına kapitalizm denen yeni üretim ilişkilerinin sonucu olan bu yeni dünyada, nitelikli iş gücü denen bir katman ortaya çıktı. Eğitimi ve işlevi bakımından işçi sınıfından farklı gözükse de bu kesim emeğiyle geçinmesi bakımından işçilerle benzerken, yaşadığı yer, kültürel çevre bakımından kimi farklılıklar taşısa bile aslında emek dünyasının bütünlüğü içindeydiler.

Alanında yetişmiş insan olan mühendis, pahalıya mal olan bir emeğe karşılık gelir. Onun emeğini herhangi bir emekten ayıran ona harcanan zaman ve bunun sonucu olan nitelikli ve bilimsel bilgiye sahip olmasıdır. Başka bir deyişle, mühendisin emeğini ücret ve nitelik bakımından değerli kılan, mühendisin sınanmış ve donatılmış olmasıdır. Emeği pahalıya mal olan mühendis, yine de emeğiyle geçinir elbet. Mühendis emeğine ödenen ücretin işçi emeğine ödenenden farkı diplomaya ödeniyor gibidir. Bunun yanında mühendis kol

gücüyle çalışmaması açısından da farklı bir görünümündedir. Mühendis, üretim yerinde olsa da onun en azından ayrı bir masası vardır. Eşitler arasında birincidir o. Buna karşın, bir emekçidir elbet. O da sınıfın nitelikli bir parçasıdır aslında, her ne kadar giydiği önlük mavi olmasa da.

Kapitalizmin gelişme dinamikleri açısından önemli sıçramalara zemin hazırlayan iş bölümünün derinleşmesi ve emeğin uzmanlaşmış olması, 20. yüzyıla gelindiğinde, uzmanlaşan emeğin yaygınlaşmasına da yardımcı olmuştur. Batı kapitalizmin hızlı gelişiminde gerekli insan gücünün yaratılması için işçi sınıfının doğurganlığına ihtiyaç duyan kapitalistler, daha sonra makinelerin yaygınlaşmasıyla daha az işçiyile daha çok işin yapılmasıyla rahat nefesler almaya başlamıştır. Kapitalizmin kurumsallaşması ve teknik-teknolojik ilerlemelerle, insan yaşamının uzaması ve hızlı nüfus artışıyla ortaya çıkan işsizlik, kapitalistler için bir güvence oluşturmaya başlamıştır. Bu güvence, yedek işgücü anlamındadır. Bununla birlikte uzmanlaşmış emeğin de yedeklenmesinde de yol almaya başlamıştır.

20. yüzyılda okulların ve mühendislik fakültelerinin yaygınlaştırılmasındaki arka plan da emeğin mekteplisine olan gereksinimiydi. Bu gereksinim, rekabetçi kapitalizm sürecinde yaygınlık kazanırken, özellikle 20. yüzyılın ikinci yarısında az gelişmiş ülkelerde bile mühendislik alanlarının önem kazanmasına yol açmıştır. Hızlı kentleşme ve sanayileşme nitelikli emeğe olan talebi arttırınca, mühendislik bölümleri de mantar gibi yayılmıştır. Ancak, kimi mühendislik alanları dönemsel popülerliklerinin yanında, prestijini yitirmeye başlayınca, bu



alanlarda eğitim almış olanlar, farklı işlere yönelmeye başlamıştır. Sözelimi, birçok jeoloji mühendisinin, çevre mühendisinin, ziraat mühendisinin aldığı eğitime uygun işlerde çalışmadığına sıkça tanık olunuyor. Günümüzde Türkiye'de kimi mühendislik fakülteleri öğrenci bulamıyor. Bunun yanında yeni gereksinimlerle popülerlik kazanan bölümler ise kapalı gişe oynanan oyunları andırıyor. Üniversiteye hazırlanan mühendis adaylarına sorduğunuzda genetik, bilgisayar, endüstri, makina mühendisi olmak istiyordur. Bundan 20 yıl sonra hangi mühendislik alanlarının gerileyip, hangilerinin öne çıkacağını toplumsal ihtiyaçlara göre değil kapitalizm kendi çıkarlarına göre şekillendirecektir.

Toplumsal ve ekonomik olarak, birçok alana göre daha saygın gözükten mühendisliklerin, 19. yüzyıldaki işsizler ordusunu andıran boyutlarda işsizlik riskleriyle karşı karşıya olması, aşama aşama kazanılmış hakların da geri alınmasına zemin hazırladı. Çalışma saatlerinin esnekleştirilmesi, mühendislerin işçileştirilmesi, ücret ve çalışma koşullarının ağırlaştırılması bu sürecin kimi sonuçlarıdır.

**"TMMOB Meslek alanlarında işsizlik %25'tir. Yeni mezun meslektaşların %32,5'i ilk bir yıl içinde, %22,4'ü ikinci yılda iş bulamamaktadır. Kronik (sürekli) işsiz oranı ise %18,5'tir. İşsiz meslektaşların %20'si 25-45 yaş arası, %30,5'tir."\***

Günümüz mühendisi, yarınını görmekte ve kurgulamakta sıkıntılar çeken, sosyal güvencesini ve işini kaybetme riskiyle uyanan kişidir. "Diplomamı aldım hayatımı kurtardım" dönemi kapanmıştır. Artık çalışma koşullarının belirlenmesinde ibre tamamen patrondan yanadır. Söz konusu koşullar bir mühendisin işine gelmiyorsa, o derhal kapı dışarı edilebilir. Nasıl olsa sırada bekleyen ve o koşulları kabul etmek zorunda olan birçok mühendis vardır sırada. Bu durum sistemin sürekliliğini sağlarken, mühendislerin iş ve yaşam koşullarının da hızla gerilemesine neden olan değişimlerdendir.

Sanayileşme sürecinde ayrıcalıklı gibi görünen mühendisler, meslektaşlarının sayı-

larının artması, kapitalist sınıfın yeniden ve daha sağlam biçimde örgütlenmesiyle işçileştirilmiştir. Mühendis, kendini işçi sınıfına daha yakın bulmuştur. Üretim ilişkilerinin kökenindeki çelişki günümüz mühendisinin de saf seçmesi için akkoyunla karakoyunun ayrılmasına yardımcı olmuştur.

Bugünün mühendisi, hekimi, öğretmeni de fikir ve kafa işçisidir. Onun patronla çelişkisi ile kol işçisinin patronla çelişkisi aynı zemin üzerine kurulur. Bundan dolayı mühendis kendini patrona değil aynı safta yer aldığı işçiye yakın görmelidir.

Makinaların yaratıcıları mühendisler, bugün makinalar ve işçi emeğiyle yükselen kapitalist üretim ve bölüşüm ilişkilerinde, sistemin sürekliliğinin sağlanmasında önemli işlevler üstlenirse de kendi haklarının da adeta makinalarca öğütülüyormuşçasına ellerinden çekilip alındığına seyirci kalmamalıdır. Üreten insan, emeğin hangi biçimi olursa olsun yaratıcıların safındadır.

\* Bu veriler TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyum kitabından alınmıştır.

## MMO İstanbul Şubesi Hukuk Bürosu

# Çalışmalarına başladı...

Özel sektörde ve kamuda çalışan meslektaşlarımızın çalışma yaşamıyla ilgili haklarının korunması amacıyla hukuki girişimlere destek olmak için mevcut hukuk danışmanlığı hizmetine ek olarak 1 Nisan 2008'de HUKUK BÜROSU oluşturuldu. Hukuk Bürosu'nun duyurusu yapıldıktan sonra yoğun bir ilgiyle karşılanması alınan kararın ne kadar isabetli olduğunu gösterdi.

Büroda her gün kayıt alınmakta, Salı ve Perşembe günleri 14:00-18:00 saatleri arası avukatımız Nermin Kaplan, üyelerimizin sorunlarını aşmasında hukuksal destek sunmaktadır.

Hukuki sorunlar çok geniş bir alanı oluş-

turduğu için büronun görevi üyelerimizin çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlarla sınırlandırıldı. Çalışma yaşamını ilgi-

lendiren hukuki sorunlarda sorunun aşılması için hukuki yollar gösterilmekte dava aşamasına kadar yardımcı olunmaktadır.



Avukatımız Nermin Kaplan bir üyemizle görüşürken

# EĞİTİM

## Eğitim Birimi çalışmalarları

Şubemiz eğitim faaliyetlerine 2008 yılında da yoğun bir şekilde devam ederek 2008 yılının 3,5 ayında toplam 2528 kişiye ulaşmıştır.

Ocak - 15 Nisan 2008 Eğitim Birimi

### Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) Çalışmaları

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanları ile ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanınlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve gerektiğinde uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesini sağlamak amacıyla. Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 195-3 nolu kararıyla kurulmuş olan Meslek İçi Eğitim Merkezi'nde (MİEM) Mekanik Tesisat kapsamında kurslar verilmektedir.

KONULAR	OCA	ŞUB	MART	NİSAN (15 Nisan tarihine kadar)	TOPLAM
Mühendis Yetkilendirme Kurslarına Katılım	153	293	278	123	847
Eğitim Seminerleri	56	273	216	144	689
İş Makinaları Kullanma Kurslarına Katılım	149	216	220	56	641
Kazancı Kurslarına Katılım	0	52	0	26	78
Lpg Yetkili Personel Kurslarına Katılım	106	57	19	0	182
Bilgisayar Kurslarına Katılım	0	71	0	20	91
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>464</b>	<b>962</b>	<b>733</b>	<b>369</b>	<b>2528</b>

### 2008 Bahar Dönemi Seminerleri

Şubemiz Eğitim Birimi bünyesinde 2008 Bahar Dönemi Seminer Programı'nda gerçekleştirilen 21 seminere 360 kişi katılmıştır. Seminer programına [http://egitim.mmois-](http://egitim.mmois-tanbul.org)

tanbul.org sitesinden ulaşabilirsiniz. Seminer programının yer aldığı kataloğumuzu Şube, Temsilcilikler ve Mesleki Denetim Bürolarından ulaşabilirsiniz. Ayrıca görüş ve önerileriniz için semineristan-

8

2008 yılında (15 Nisan 2008 tarihine kadar) 41 Mühendis Yetkilendirme Kursu'na 847 üyemiz katılmıştır.



### 2008 BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ

Sıra	Tarih	Seminer Konusu	Yeri	Gün	Eğitmen	Katılım
1	11 Mart 2008	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme	Şube	1 gün	Aylin Denli	19
2	12 Mart 2008	Şantiye Mühendisliği	Kartal	1 gün	Aydın Acemi	24
3	12 Mart 2008	İş Kazaları ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları	Bakırköy	1 gün	Turğay Binyıldırım	26
4	13-14-15 Mart 2008	KOBİ'ler için Kriz Yönetimi	Şube	3 gün	Barbaros Burulay	11
5	14 Mart 2008	Mühendisler için Satış ve İkna	Kadıköy	1 gün	Bülent Cerit	17
6	14 Mart 2008	Lineer Hareket Sistemleri	Perpa	1 gün	Emre Eyssoy	19
7	18 Mart 2008	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme	Şube	1 gün	Mustafa Aşar	16
8	21 Mart 2008	Asansör Kazaları ve Önlemler	Beylikdüzü	1 gün	Nafi Baran	9
9	25 Mart 2008	OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme	Kadıköy	1 gün	Aylin Denli	23
10	26 Mart 2008	Malzeme Yönetimi	Şube	1 gün	M. Mutlu Yenisey	12
11	27 Mart 2008	Plastik Halzemeler - Plastiklere Katılan Katkı Maddeleri	Ümraniye	1 gün	Hüseyin Yıldırım	22
12	28-29 Mart 2008	Temel Hidrolik Devre Elemanları	Şube	2 gün	Erkan Özbakan	18
13	1-2 Nisan 2008	OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi	Şube	2 gün	Aylin Denli	12
14	2 Nisan 2008	Mühendisler için Dış Ticaret - İhracat Yönetimi	Kartal	1 gün	Salih Kürek	25
15	4-5 Nisan 2008	Plastik Enjeksiyon Kalıpları	Şube	2 gün	Mehmet Emin Yurci	20
16	5-6 Nisan 2008	Strateji Yönetimi ve Oluşturma Teknikleri	Şube	2 gün	Ümit Özen	12
17	8-9 Nisan 2008	ISO 9001 Kalite Kontrol Sistemleri Yönetimi İç Tetkikçi Eğitimi	Şube	2 gün	Yücel Dağada	13
18	9 Nisan 2008	Kaynar Su ve Kızgın Yağ Tesisatı	Bakırköy	1 gün	Aydın Acemi	14
19	11-12 Nisan 2008	Proje Yönetimi ve MS Project	Kadıköy	2 gün	Vedat Zeki Yenen	20
20	12-13 Nisan 2008	Üretim Planlama ve Stok Yönetimi	Şube	2 gün	Atilla Topsakal	14
21	15-16 Nisan 2008	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi	Şube	2 gün	Yücel Dağada	14
<b>TOPLAM</b>						<b>360</b>



bul@mmo.org.tr e-posta adresine gönderilebilirsiniz.

### Bilgisayar Kursları

Gelişen bilgisayar teknolojisinin bütün mühendislik disiplinlerinde aktif rol oynadığı ve hatta disiplinlerin vazgeçilmez parçaları olduğu da kaçınılmaz bir gerçektir. Özellikle Bilgisayar Destekli Çizim, Tasarım ve Üretim gibi kavramların makina mühendisliği ile iç içe girmiş olması, mühendislerimizi bu konularda bilgi sahibi olmaya itmektedir. Şubemiz bu kapsamda bilgisayar teknolojisindeki yeniliklerle, makina mühendisliğini aynı çizgiye getirmeye gayret etmiştir. Bu bağlamda, Şubemiz tarafından düzenlenen ve aşağıda belirtilen kurslarımızda, 2008 yılında (15 Nisan 2008 tarihine kadar) 2 Catia, 2 Autocad ve 1 Ansys kursuna toplam 91 kişi eğitim almıştır.

Verilen kurslar arasına Catia V5, AutoCad ve Ansys bulunmaktadır. AutoCad programının ilk yetkili eğitim merkezi olan Şubemiz Dassault System'in de (Catia ve Solid Works programlarını yaratan firma) Eğitim Partneri'dir.

### İş Makinası Kullanma (Operatör-lük) Kursları

Ülkelerin ekonomik ve sosyal alanda kalkınmasını sağlamak için yapılması zorunlu olan yol, su, elektrik, baraj, köprü, iletişim ağları, inşaat ve evsel atıklar için alt yapı ve bu alt yapı üzerine kurulacak yerleşim alanları, sanayi yapıları, yer altı ve yerüstü madenlerin işlenmesi vb. daha birçok işlerin süratli bir şekilde yapılması ancak iş makineleri ile mümkündür.

Bir ülkenin ekonomik ve sosyal yönden ge-

lişmesini, sahip olduğu iş makinelerinin sayı ve niteliğine bakarak da söyleyebiliriz. Dolayısıyla, bu kadar yaygın ve önemli olan iş makinelerinin kullanımından sorumlu operatörlerin bilgilerinin artırılması, iş makinelerinin güvenli ve verimli kullanılması, iş güvenliği, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olmaktadır.

Karayolları Trafik Kanunu'nun değişik 42. maddesi ve Odamızın 12 Ocak 2002 tarih ve 24638 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Yönetmeliği" çerçevesinde çeşitli iş makinelerine (forklift, vinç, yükleyici, ekskavatör vb.) yönelik olarak Şubemiz tarafından düzenlenen Operatör kurslarında 2008 yılında (15 Nisan 2008 tarihine kadar) toplam 641 kişi eğitim almıştır.

### Kazancı Kursları

İş güvenliği sağlanması, enerji tasarrufunun önemi ve gerekliliğinin yanında "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü" ve "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" gereğince kazanların bu konuda eğitim almış "Kazancı Belgesi" bulunan kişiler tarafından işletilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede Şubemiz tarafından düzenlenen Kazancı Yetiştirme Kursları, Buhar Kazanları, Sıcak Sulu Kazanlar, Kızgın Sulu Kazanlar ve Kızgın Yağ Kazanları olarak sınıflandırılmakta ve düzenlenen kurs sonucu başarılı olan katılımcılara "KAZANCI BELGESİ" verilmektedir.

Bu dönem Şubemiz tarafından düzenlenen kazancı yetiştirme kurslarında 2008 yılında (15 Nisan 2008 tarihine kadar) toplam 78 kişi eğitim almıştır.

**"Eğitim içeriklerimizin tamamı yenilenmiş, güncellenmiş olarak bir kitapçık halinde basılarak üyelerimize dağıtılmış, tüm eğitimlerimizin hedef ve katılımcı profili belirlenmiştir. Aynı bilgilere internet aracılığıyla da erişilebilmesi için web sayfamız güncellenmiştir. <http://egitim.mmoistanbul.org> adresi kullanımdadır. Web sitemize ayda ortalama 15.000'in üzerinde ziyaret gerçekleştirilmektedir."**

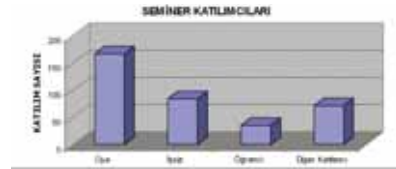
Tarih	Kursun Yapıldığı Yer	Katılım	
1	2-12 OCAK	SARTEN AMB. SAN. VE TIC. A.Ş.	19
2	2-12 OCAK	TERRA ZEMİN LTD. ŞTİ.	23
3	12-26 OCAK	GAMAX MAKİNA A.Ş.	15
4	12-27 OCAK	KOÇTAŞ YARI A.Ş.	23
5	12-27 OCAK	SCHNEIDER ELEK. A.Ş.	17
6	24 OCAK- 3 ŞUBAT	ANADOLU MOTOR A.Ş.	11
7	24 OCAK- 3 ŞUBAT	MEHMET SEDAT KAYHAN MÜHÜRAT.	23
8	31 OCAK- 10 ŞUBAT	HÖÇTES / HMF	22
9	31 OCAK- 10 ŞUBAT	GELİŞİM VALF VE MAK. SAN. TIC. LTD. ŞTİ.	17
10	7-17 ŞUBAT	ZETFARMA LOJ. HİZM. LTD. ŞTİ.	21
11	7-17 ŞUBAT	TEKELTAŞ-AY PLATFORM	26
12	20 ŞUBAT- 1 MART	TEKSA A.Ş.	26
13	21 ŞUBAT- 2 MART	HASEL İTİP MAK. SAN. VE TIC. A.Ş.	43
14	21 ŞUBAT- 2 MART	RIZEM TOP TÜRKTİM DAZ. A.Ş.	46
15	21 ŞUBAT- 2 MART	USKUR ÇİCİLTAŞ SAN. A.Ş.	13
16	21 ŞUBAT- 2 MART	BENTO BANTÇILIK VE TEM. MAD. A.Ş.	26
17	28 ŞUBAT- 9 MART	METRO GROSSMARKET BAKIRKÖY LTD. ŞTİ.	12
18	2-13 MART	MİEM-PEPPA	44
19	6-16 MART	TUDİS	24
20	6-16 MART	İTİSAN VE BERİS SERVİS LOJ.	16
21	6-16 MART	TOYOTASA A.Ş.	7
22	6-16 MART	URSA AMB. SAN. VE TIC. A.Ş.	14
23	13-23 MART	MİEM-HATTAT İNG. A.Ş.	20
24	13-23 MART	HMF MAK. VE SERVİS SAN. VE TIC. A.Ş.	27
25	20-30 MART	KAYNAK TEKNİK SAN. VE TIC. A.Ş.	21
26	24 MART- 6 NİSAN	GEDİK KAYNAK SAN. VE TIC. A.Ş.	10
27	24 MART- 6 NİSAN	MİEM-PEPPA	25
28	29 MART- 8 NİSAN	PHYSIKERBURD EĞİTİMCELİ DAZ. ÇELİK A.Ş.	13
29	2-13 NİSAN	STFA MAK. KIRALAMA TIC. A.Ş.	26
30	2-13 NİSAN	ASSAN DEMİR VE SAC SAN. A.Ş.	13
Toplam		641	

Tarih	Eğitimin Adı	Katılım	
1	8-9-10 ŞUBAT	BUHAR KAZANLARI	26
2	16-23-24 ŞUBAT	SICAK SULU KAZANLAR	26
3	12-13 NİSAN	SICAK SULU KAZANLAR	26
Toplam		78	

Tarih	Kurs Adı	Katılım	
1	21 ŞUBAT 2008	CATIA (Hafta Sonu)	20
2	23 ŞUBAT 2008	AUTOCAD (Hafta Sonu)	20
3	25 ŞUBAT 2008	AUTOCAD (Hafta İçi P.tesi-Çara-Perç.)	19
4	27-28-29 ŞUBAT 2008	ANSYS WORKBENCH	12
5	15 NİSAN 2008	CATIA (Hafta İçi Sab-Perçembe)	20
Toplam		91	

2008 Bahar Dönemi Seminerleri (15 Nisan 2008 tarihine kadar)		
	Katılım	Oran
Üye	168	46,7%
İşsiz	85	23,6%
Öğrenci	35	9,7%
Diğer Katılımcı	72	20
<b>Toplam</b>	<b>360 Kişi</b>	

2008 Bahar Dönemi Seminerleri (15 Nisan 2008 tarihine kadar)			
	Seminer Sayısı	Katılım Sayısı	Ortalama Katılım
Şube	11	161	14,6
Bakırköy	2	40	20
Beylikdüzü	1	9	9
Şişli	1	19	19
Kadıköy	3	60	20
Kartal	2	49	24,5
Ümraniye	1	22	22
<b>Toplam</b>	<b>21</b>	<b>360</b>	<b>17,1</b>



### 1 Ocak 2008-15 Nisan 2008 MİEM Kursları ve Katılımcı Sayıları

YAPILAN YETKİLENDİRME EĞİTİMİ	YAPILAN KURS SAYISI	KATILIMCI SAYISI
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT HÜNERDİS VETKİLENDİRME	8	151
MEKANİK TESİSAT - YAPI DEĞERİTİM	8	219
İPÇİ DOLU TESİSLERE VE OTOKAZ İSTASYONLARI SORUNLU HÜDÜD	5	107
ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE DOĞALGAZ DÖNÜŞÜMÜ İYİLEŞTİRMELERİ	2	43
MEKANİK TESİSAT	3	70
ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLANMA	2	42
ASANSÖR İYİLEŞTİRME	2	34
YANGIN TESİSATI	4	75
ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ	2	31
ARAÇ PROJELENDİRME	1	15
GIDA AMBALAJI SORUNLU YÖNETİCİ	1	17
SOĞUTMA TESİSATI	1	14
HAVALANDIRMA TESİSATI	1	13
KLİMA TESİSATI	1	13
<b>TOPLAM</b>	<b>41</b>	<b>847</b>

# RÖPORTAJ

## Üyelerimizin gözüyle eğitimlerimiz...

**Odamızın düzenlediği mesleki eğitim çalışmalarını hakkında üyelerimizin ve eğitimcilerimizin düşüncelerini sorduk.**

Erol Özalp:

### Eğitimlerde farklı branşlar zenginlik yaratıyor



#### > Eğitimlerimizden memnun musunuz?

Evet, özellikle standartlar konusunda verilen eğitimler çok yeterli. Eğitimcilerimiz de çok iyi.

Oda'nın bu tür çalışmalarını arttırarak sürdürmesi gerekir.

#### > Tecrübeli bir mühendis olarak eğitimlerimizin tecrübeliler için de uygun olduğunu söyleyebilir misiniz?

Kesinlikle. Yoksa neden gelelim. Asıl eğitime, yeni şeylere adaptasyona tecrübeli mühendislerin ihtiyacı var.

#### > Eğitimcilerimizin tamamının makina ya da endüstri mühendisi olmasını tercih eder miydiniz?

Hayır, aksine farklı branşlar zenginlik yaratıyor. Herkes aynı meslekten hatta sektörden olunca herkes aynı şeyi konuşmaya başlıyor. Eğitim, bildiklerinin tekrarına dönüşüyor. Oysa farklı branşlardan insanlar birbirlerini besliyor.

Figen Kaçar:

### Odamızın çok değerli yayınları var



#### > Eğitimlerimize ne kadar zamandır katılıyorsunuz?

Bir iki ay kadar işsiz kaldım. Bu süre zarfında Oda'ya gelip eğitimlerden ve bunların iş-

siz üyeler için ücretsiz olduğundan haberdar oldum.

#### > Eğitimlerden memnun kaldınız mı?

Bir eğitimden biraz yetersiz gibi geldi, zaten bu eğitim sanırım ilk kez açılmıştı; ama diğer tüm eğitimler çok iyiydi. Teşekkür ederim. Darıca'da çalışmaya başlayacağım; o yüzden eğitimlere artık katılamayacağım diye üzülüyorum.

#### > Kartal Temsilciliğimizden yararlanabilirsiniz.

Çok iyi olur, umarım tüm eğitimleri orada da açabilirsiniz.

#### > Oda'nın etkinliklerini mesleki gelişiminiz açısından yeterli buluyor musunuz?

Eğitimlerden önce Oda'ya fazla gelişim yoktu. Eğitimlere geldiğimde Oda'nın çok değerli yayınları da olduğunu gördüm. Sonra etkinlikleri takip etmeye başladım. Şimdi Oda'ya neden sık sık gelmek gerektiğini daha iyi biliyorum. Komisyon çalışmalarına da mutlaka katılacağım.

Metin Şahin:

### Eğitimler iş bulma şansını arttırıyor



#### > Kaç yıllık mühendissiniz?

Henüz 1 aylık. 2008 Cumhuriyet Üniversitesi mezunuyum.

#### > Çalışıyor musunuz?

Hayır. Eğitimlerin iş bulma şansımı arttırdığına inanıyorum. Ayrıca işsiz olduğum

zamanı daha etkin değerlendirmiş oluyorum.

#### > Eğitimlerden memnun kaldınız mı?

Bir kez eğitimden beklediğim %60'ını aldım. Ama diğer eğitimlerde %100 beklentilerimin karşılandığını söyleyebilirim. Hatta hidrolik, pnömomatik, kalıp teknikleri gibi eğitimlerde uygulamalardan da bol bol örnek görüp, kendimiz de uygulama simülasyonlarına katılma şansı yakalayabiliyoruz.

#### > Oda'nın etkinliklerini mesleki gelişiminiz açısından yeterli buluyor musunuz?

Elbette tek başına eğitimler yeterli değil; bunların yayınlar, sempozyumlar ve başka etkinliklerle desteklenmesi en güzeli olur. Özellikle yeni teknolojiler hakkında daha çok söyleşi/yayın yapılsa iyi olur. Her şey çok hızlı değişiyor.

### Eğitimcilerimizle Yapılan Röportajlar

Gıda Yük. Müh. Aylin Denli:

### Toplumu bilinçlendirmek hepimizin görevi



#### > Ne tür eğitimler veriyorsunuz?

Standartlar hakkında bilgilendirme ve iç tetkikçi eğitimleri veriyorum. Bu konuda danışmanlık da yapmaktayım ama eğitim çok daha zevkli bir iş.

#### > Farklı branştan olmanız nedeniyle katılımcılarla herhangi bir sorun yaşadınız mı?

Çok iyi, ben katılımcılardan memnunum,

umarım onlar da benden memnurdular. Tüm soruları yanıtlamaya, içeriği doyurucu olarak anlatmaya çalışıyorum. Karşınızdakiler öğrenme gayreti içinde olunca eğitimcilerin de işi kolaylaşıyor.

### > MMO'da eğitim vermekle başka yerlerde eğitim vermek arasında bir fark var mı?

Evet, büyük bir fark var. Özellikle firmalara özel eğitimler bu kadar verimli olmuyor benim için. Katılımcılar için daha iyi olabilir. Fakat eğitimci için eğitim nispeten daha sıkıcı geçiyor. Burada daha çok beyin jimnastiği yapıyorum; çünkü çok farklı sektörlerden çok çeşitli kademelerde insanlar var. Farklı güzel sorular oluyor. Herkesin de bunlardan daha çok yararlandığını düşünüyorum.

### > MMO'nun çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Çok iyi. Gıda Mühendisleri Odası'na üyeyim. Aktif olarak çalışmalara da katıldım bir dönem; ancak bizim Odamız hiç bu kadar çok etkinlik yapamadı. Sanırım burada örgütün daha doğrusu örgütlülüğün gücü de önemli. MMO'yu imrenerek seyrediyorum.

### > MMO'da eğitim dışında başka faaliyetlere de katılmak ister miydiniz?

Neden olmasın... Örneğin GDO'lu ürünlerle, organik ya da ekolojik tarım, enerji tarımı ile gıdaların içerdiği katkı maddeleriyle ilgili söyleşilere çağırırsanız seve seve katılır, kısa bilgilendirmeler yapabilirim. Toplumumuza bilinçlendirmek hepimizin görevidir...

Prof. Dr. Mehmet Emin Yurci:

### Eğitimlerden sonra teknik geziler düzenlemeliyiz



> MMO'nun eğitim faaliyetlerine başladığından beri değişmez eğitimcilerdensiniz. YTÜ İmalat Anabilim Dalı Başkanı olmanızın yanı sıra imalat konusundaki birçok derneğin de kurucularından olmanızın eğitim faaliyetlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Gayet iyi. Başarılı devam ediyor. Son yıllardaki yükseliş altı doldurulduğu müddetçe devam ettirilmeli.

### > MMO'nun imalat sektörüne katkısı konusunda neler düşünüyorsunuz?

Yapılan sempozyumlar var, yayınlar var, eğitimler var. Tabii çok daha fazlası olabilir. Ama gelişmeler sevindirici. Baktığımızda kalıp konusunun Makina Mühendisliğinin 7 ana bilim dalının yedisinin de içinde yer aldığını görüyorsunuz. Kalıp konusu Makina Mühendisliğinin temellerinden birini oluşturuyor bu anlamda.

### > MMO'da eğitim vermekle başka yerlerde eğitim vermek arasında bir fark var mı?

Dışarıda verdiğim eğitimlerde uygulamayı daha ön planda tutuyorum. MMO için benim en önemli tavsiyem eğitimlerden sonra teknik geziler düzenlenmesi. Örneğin eğitimin son günü öğleden sonra bir imalat fabrikasında atölyeye inilerek uygulamaların görülmesi hem eğitimcinin konuyu net olarak anlatabilmesini kolaylaştırır, hem de katılımcıların konuyu öğrenmeleri kolaylaşır. Eğitimde özellikle de kalıp/sac şekillendirme gibi eğitimlerde pratiği bizzat görmek şart diye düşünüyorum. Oda, çeşitli firmalarla anlaşarak buna zemin hazırlayabilir.

Eğitimlerimizden bir görünüm



## ÖĞRENCİ KOMİSYONLARI

# Gençlik Oda'nın geleceğidir

**28. Dönem Yönetim Kurulu, öğrenci çalışmalarının sürekliliği ve genişlemesi için öğrencilerin her zaman arkasında olacaklarını belirtti.**

### Öğrenci Komisyonları toplantısı

27 Mart Perşembe günü İstanbul Şube Toplantı Salonunda gerçekleştirdiğimiz Öğrenci Komisyonları toplantımızda Yönetim Kurulu üyelerimizle öğrenci üyelerimiz buluştu. İstanbul Şube Başkanı İlter Çelik, Şube Sekreteri E. Alkım Erdönmez ve Şube Müdürü Faruk Sevim'in katıldığı toplantıda, şubemiz bünyesinde kurulan 11 Öğrenci Komisyonundan öğrencilerle, komisyon çalışmaları ve yeni dönem Oda çalışmaları üzerine konuşuldu. Öğrencilerin, Oda ile sağlam bağlar kurmasının önemi üzerine konuşan Şube Başkanı İlter Çelik, ortaklaşa üretmenin ve çalışmanın önemine değindi. Ardından konuşan komisyon temsilcileri yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi, Oda Yönetiminden beklentilerini dile getirdiler. Şube Sekreteri E. Alkım Erdönmez de öğrenci çalışmalarının sürekliliği ve genişlemesi için öğrencilerin her zaman arkasında olduklarını belirtti.

### MMO İstanbul Şube Bünyesindeki Öğrenci Komisyonları:

- Merkez Öğrenci Komisyonu
- YTÜ Makina Mühendisliği Öğrenci Komisyonu
- YTÜ Endüstri Mühendisliği Öğrenci Komisyonu
- İTÜ Makina Fakültesi Öğrenci Komisyonu
- İTÜ İşletme Fakültesi Öğrenci Komisyonu
- İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Öğrenci Komisyonu
- İstanbul Üniversitesi Öğrenci Komisyonu
- Marmara Üniversitesi Öğrenci Komisyonu
- Boğaziçi Üniversitesi Öğrenci Komisyonu
- Maltepe Üniversitesi Öğrenci Komisyonu
- Yeditepe Üniversitesi Öğrenci Komisyonu

### Tuzla Yürüyüşü

27 Şubat 2008 günü, TMMOB'nin destek verdiği öğrenci komisyonlarının da katıldığı, Tuzla tersanelerinde yaşanan iş kazala-

rını ve ölümleri protesto etmek için yürüyüş gerçekleştirildi. İşçiler tren istasyonundan tersane girişine kadar yürüyüşten sonra, okunan basın açıklamasıyla sabah gözaltına alınan sendikacıların bırakılması, işverenlerin kar hırsıyla artan ölümlerin önüne geçilmesi, işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş güvenliği önlemlerinin alınması, taşeronlaşmanın işçi kıyımında rolünün olduğu ve sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması gerektiği dile getirildi.

### "Trene Yol Göster!" İyileştirme çalışmaları



11 Nisan Cuma günü saat 18.00 İstanbul Şube Toplantı Salonunda "Trene Yol Göster!" TCDD'de İyileştirme Çalışması Toplantısı gerçekleştirildi. Temeli aylar öncesinden atılan bu çalışma 100'e yakın öğrencinin yoğun katılımıyla ete kemiğe bürünmüş oldu.

Öğrenci çalışmaları ve Makina Mühendisleri Odası perspektiflerinin Oda teknik görevlileri Eren SEVİM ve Medet TURAN tarafından aktarılmasından sonra, Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası (BTS) Hukuk Sekreteri Ersin ALBUZ, TCDD hakkında bilgi ve görüşlerini öğrencilerle paylaştı.

TCDD'nin içinde bulunduğu koşulları geçmişten günümüze yürütülen politikalara ve duyarısız yönetimlere bağlayan ALBUZ, MMO ve öğrencilerin bu çalışmayı yapmasının çok heyecan verici olduğunu belirtti.

Daha sonra söz alan ve çalışmayla ilgili bir sunum yapan YTÜ Endüstri Mühendisliği Komisyonu Başkanı Can Ozan GÜLCİHAN, iyileştirme çalışmasının amacı, kapsamı ve işleyişi hakkında öğrencileri bilgilendirdi.

Proje grupları oluşturan farklı üniversitelerden ve farklı bölümlerden öğrenciler, toplantıdan sonra Oda lokalinde yapılan kokteyle katılarak takım arkadaşlarıyla kaynaştılar. 5 hafta sürecek olan projede öğrenciler TCDD 1. Bölge Müdürlüğü'nde (Haydarpaşa) uygulama yapma, yetkilerle görüşme imkânı bulacaklar. 5. hafta sonunda ise projelerini tamamlayarak kamuya sunacaklar.

Öğrencilerin, alanında uzman Makina Mühendisleri ve Öğretim Görevlilerinden oluşacak bilim kuruluyla yürüteceği proje İşletme ve Mekanik olarak iki ana başlıktan oluşuyor.

### Öğrencilerin 9 grup olarak başladıkları projenin alt başlıkları şöyledir:

#### 1. Mekanik

- Lokomotif Bakım Onarım
- Yük Vagon Bakım Onarım
- Yolcu Bakım Onarım
- Alt Vagon Bakım Onarım
- İklimlendirme

#### 2. İşletme

- Lojistik
- Satış-Pazarlama
- Satın Alma
- Müşteri İlişkileri



## Odamız Öğrenci Komisyonu tarafından düzenlenen Film gösterimleri sürüyor

### GOOD BYE LENİN



Berlin Duvarı'nın yıkılması sürecinin anlatıldığı dramatik komedi. Film, duvar yıkılmadan önce şoka giren annesine, tekrar şoka girmesini önlemek için eski düzeni annesinin gözünde devam ettirmeye çalışan Alex'in bakışıyla dönemi anlatıyor. Hızla gelişen olaylar karşısında eskiyi canlandırmak uğraşında olan Alex, hem eski düzeni sorguluyor hem de yeni düzeni eleştiriyor.

### Pi



Matematik konusunda dahi bir bilgisayar uzmanı olan Max'in, sosyal hayatı neredeyse hiç yoktur. Çalışmaları sırasında 216 haneli gizemli bir sayı ile karşılaşır. Yahudi

bilim adamları Tanrı'nın isminin 216 haneli bir sayıdan meydana geldiğini düşünmektedirler. Hocası Sol'un aksi yöndeki tüm ısrarlarına rağmen, Max bu sırrın üstüne gitmektedir.

### MACHUCA



Film, 1973 sonbaharında Şili'de yaşanan askeri darbeyi, ortaokula giden iki çocuğun gözünden anlatıyor. Bir yanda varoşlarda yokluk ve sefalet içinde yaşayan Machuca, bir yanda ise zengin ama ezik Gonzalo'nun darbe dönemindeki arkadaşlıkları yaşanan olayları objektif olarak sunuyor.

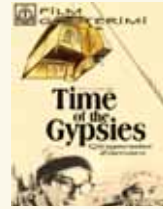
### LAND and FREEDOM

İspanyol İç Savaşı sırasında Liverpool'dan kalkıp İspanya'ya savaşmaya giden genç bir İngiliz komünistin yaşadıklarından yola çıkılarak İspanya'daki davanın aslında



lokal olmayıp global bir çarpışma olduğunu ve savaşın kaybedilmesinde bu global ilişkiler ve hesaplar açığının nasıl bir rol aldığı anlatılıyor filmde.

### TIME of the GYPSIES



Özellikle müzikleriyle adından çokça söz ettirmiş olan film, Çingenerlerin hayatlarından kesitler sunmaktadır. Perhan Roman-ya'da büyükannesiyle yaşayan yeniyetme bir çingenedir. Mafyatik işler peşindeki Ahmed, ondan yararlanmak için Perhan'ı kendisiyle birlikte şehre gelmeye ve yaşadığı yeri terk etmeye ikna eder. Perhan bu yeni hayata tek bir şey için katlanır: Yeterince para biriktirmek ve sevdiklerine geri dönüp evlenebilmek.

# Yörsan işçisine destek

MMO Öğrenci Komisyonu tarafından Yörsan işçilerinin 5 ay önce başlattıkları direnişe destek kampanyası sürüyor. Bu çerçevede Yörsan ürünleri boykotu başta olmak üzere çeşitli eylemler yapılıyor.



Yörsan işçilerinin yaklaşık 5 ay önce başlattıkları direniş devam ediyor. Bundan 5 ay önce Yörsan Susurluk fabrikasında TEKGIDA-İŞ sendikasına üye olan 400 işçi işveren tarafından işten çıkarılmıştı. İşçilere destek amacıyla başlatılan Yörsan ürünlerini boykot kampanyasına Öğrenci Komisyonları olarak bizler de katıldık. Hazırladığımız afişleri okullarımıza asıp, bildirimimizi dağıttık. Öğrenci arkadaşlarımıza Yörsan işçilerinin mücadelesini

anlatarak, ürünlerin boykot edilmesi gerekliliğini tartıştık. Yörsan işçilerinin direnişi zaferle sonuçlanana kadar boykot kampanyasını bizler de devam edeceğiz.

"Yeşil sermaye" ile kurulmuş olan süt ürünleri şirketi **Yörsan'da, TEKGIDA-İŞ** sendikasına üye olmak isteyen 400 işçi işten çıkarıldı.

Bununla da yetinmeyen işveren, çevre köylerden topladığı 15-16 yaşındaki çocukları 300 YTL maaşla günde 16 saat çalıştırarak yasadışlığının cilasını yaptı. Gazetelere verdikleri vatansızlık süslü tam sayfa ilanlarda sendikalaşma hakkı "iş barışını bozacak bir eylem" olarak tanımlandı.

**SİZİ; HÂLÂ AĞALIK DÜZENİYLE ÇALIŞACAĞINI SANAN BU ŞİRKETİN ÜRÜNLERİNİ BOYKOT ETMEYE ÇAĞIRIYORUZ**

## TEMSİLCİLİKLER

# Temsilciliklerimiz çalışıyor

**Temsilciliklerimizde üyelerimize yönelik çalışmalar devam ediyor. Teknik konulardan felsefeye kadar birçok alanda söyleşi, seminer ve etkinlikler düzenleniyor.**

## Kadıköy Temsilcilik çalışmaları

MMO Kadıköy Temsilciliği'nde ilki 11.02.2008'de başlatılan Felsefe söyleşileri devam ediyor.

• 11.02.2008'de Prof. Dr. Şafak URAL'ın katılımı ile "Antik Çağdan Günümüze Felsefe Anlayışı" konulu söyleşi yapıldı.



• 25.02.2008'de "Prof. Dr. Cengiz ÇAKMAK" ın sunumu ile "Antik Çağ Felsefesi" konulu söyleşi yapıldı.



• 10.03.2008'de Doç. Dr. Faruk AKYOL' un katılımı ile "Orta Çağ Felsefesi" işlendi. Aynı konuya 24.03.2008'de devam edildi.



• 21.04.2008'de Doç. Dr. Bülent GÖZKAN'ın katılımı ile "Kant ve Metafiziğin Transandantal Bir Bilim Olarak Kurulma Tasarısı" konulu söyleşi gerçekleştirildi.

## > 28. Dönem Yürütme Kurulu belirlendi



28.02.2008'de 28. Dönem Temsilcilik Y.K. aday belirleme Toplantısı yapıldı. 90 kişi katıldı.

Toplantı sonunda aday olan 27 kişi 03.03.2008'de tekrar toplantıya çağrıldı. 2. toplantıya İstanbul Şube Başkan Vekili Dinçer METE ve 16 aday katıldı.

## 28. Dönem MMO Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu

Tülay ÖZENİR (Y. Kurulu Başkanı)  
Atilla SUBAŞI (Y. Kurulu Sekreter Üyesi)  
Sani GÜROCAK (Y. Kurulu Sayman Üyesi)  
Uygar KARATAŞ (Y. Kurulu Üyesi)  
Serkan EROL (Y. Kurulu Üyesi)  
Oğuzhan GÜNGÖR (Y. Kurulu Yedek Üyesi)  
Barış ŞEVKETBEYOĞLU (Y. Kurulu Yedek Üyesi)  
Barış TERKOĞLU (Y. Kurulu Yedek Üyesi)  
Umut ULUÇAY (Y. Kurulu Yedek Üyesi)  
Ufuk ÖZTOPALOĞLU (Y. Kurulu Yedek Üyesi)

## > Toplumsal cinsiyet ayrımı, Kadına Yönelik Şiddet

26.02.2008 Tarihinde "Toplumsal Cinsiyet Ayrımı, Kadına Yönelik Şiddet" Konulu söyleşimizin konuğu Prof. Dr. Anahit Coşkun idi. Genel anlamda şiddet; canlılara, nesnelere ya da bireylere fiziksel ya da diğer biçimlerde acı ve zarar veren bireysel veya toplu halde gerçekleştirilen saldırgan davranışlardır.

Dünya verilerine göre en çok şiddete maruz kalan kişilerin, kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler, göçmenler ve mahkûmlar

olduğu bilinmektedir. Yani kadına yönelik şiddet evrensel bir sorundur ve bu sorunun giderilmesinde her yaş ve cinsiyetteki bireyde konuya ilişkin farkındalık yaratılması ve bilinç oluşturmaya öncelikli amaç olmalıdır. Söyleşinin böyle bir amaca hizmet etmesi son derece anlamlıdır.

Kadına yönelik şiddet, fiziksel, cinsel, psikolojik zarar verme ya da acı çektirmeyi içeren cinsiyete dayalı her türlü şiddeti içermektedir. Kadına yönelik şiddetin temelinde toplumsal cinsiyet ayrımı ya da eşitsizliğin yattığını söylemek doğru



olur. Çünkü şiddeti uygulayan kişilerin büyük oranda erkekler ve tanıdık erkekler oldukları belirtilmektedir. Erkek egemen aile ve toplumlarda kız ve kadınlara, daha çocukluk yaşlarından itibaren erkekler tarafından namusunu koruma adına sahiplenme ve mülkiyet hakkı, adeta ona şiddet uygulamayı da meşru hale getirebilmektedir. Hatta bir anlamda kadınlar bu olguyu, "kocamdır sever de döver de" biçiminde ifade edebilmektedirler. Kadına yönelik şiddetin bir başka nedeni de erkeğin ailede otoritesini ve gücünü kanıtlanması olarak gösterilmektedir. Bunun yanı sıra aile

içinde şiddet gören çocukların da ilerde bunu taklit edecekleri ve toplumsal şiddet ile beslenecekleri ifade edilmektedir. Bu konuda ebeveynlerin çocuklarına rol model olacakları unutulmamalıdır.

Kadınlara yönelik şiddetin birçok türü vardır ve Ülkemizde tümü uygulanmaktadır. Bunlardan bazı örnekler vermek gerekirse; - "Şişman, sakar, çok kötü annesin, tahsilin kadar konuş..." gibi sözler ve kadının bedeni, dış görünüşü ile alay edilmesi sözel şiddet olarak görülmektedir.

- En uzun erimli zarar veren türünün duygusal şiddet olduğu belirtilmektedir. Bu tür şiddette kadına bilinçli olarak hakaret etmek, ilgi-sevgi göstermemek, değer verdiği yakınlarını aşağılamak ve görüşmesini engellemek vb. davranışlar yer almaktadır.

- Ekonomik şiddet türüne örnek olarak da kadının mal varlığı, varsa maaşına el koymak ve kısıtlı harçlıkla mucizeler beklemesini istemek gösterilebilir.

- Fiziksel şiddeti tanımlamak için toplumumuzda yaygın olarak kullanılan "kadının sırtından sopayı, karnından sıpayı eksik etmeyeceksin..." deyimini ifade etmek yeterli olur sanırım.

- Son olarak "cinsel şiddet" "cinsel taciz ve tecavüz" kadına yönelik şiddet biçiminin en kötü ve aşağılayıcı türü olduğu söylenebilir. Bu kapsamda ensest ilişkiler, evlilik içi ve dışı tecavüz, kadın sünneti, fuhuştan söz etmek mümkün. Özellikle tecavüz durumunda toplumda erkeği haklı çıkaracak "erkekler cinsel dürtülerini kontrol edemezler", "iyi, namuslu kızlara tecavüz edilmez", "cinsel saldırı aslında kadınların cinsel fantezileridir" vb. cinsel mitlerin yaygınlığı da bu konunun önemini ortaya koymaktadır.

### > Biyomekanik: Makinalar İnsan İçindir

05.03.2008 tarihinde Biyomekanik konulu söyleşi yapıldı. Yrd. Doç. Dr. Haluk Küçük



tarafından yapılan sunumda, son yıllarda gelişen bir teknoloji olan Biyomekaniğin, mekanik prensiplerinin insan kas iskelet sistemine uygulanması şeklinde tanımlandı.

Vücut dışına giydirilen protezler, vücut içerisine yerleştirilen implantlar, rehabilitasyon amaçlı geliştirilen cihazlar, ameliyat amaçlı geliştirilen operasyon destek sistemleri ile biyomekanik, gün geçtikçe uygulama alanı genişleyen bir bilim olarak karşımıza çıkmaktadır. Diz eklemi, kalça, omuz, dirsek, omurga bozukluklarını düzeltmek için geliştirilen implantlar, damar tıkanıklıkları için tasarlanan stentler, suni kalp kapakçıkları bu bilimin bizlere sunduğu teknolojilere örnek olarak verilebilir. Bu noktada söyleşi sonunda, sağlık harcamalarının oldukça yüksek olduğu ülkemizde bu bilim alanına daha fazla önem verilmesinin gereği ve bu alanda yapılacak araştırmaların desteklenmesi sonucu vurgulandı.

### > Fizik ve Bilinç

06.03.2008 tarihinde Fizik ve Bilinç adlı



söyleşi yapıldı. Psikiyatrist Saffet Murat Tura sunumunu yaptığı söyleşide, bilincin doğa bilimi tarafından ele alınabilir bir olgu olarak düşünülmesi gerektiği vurgulanarak, bilinci bilimsel olarak ele gelir bir kavrama dönüştürmek felsefe, psikoloji, psikanalitik teori, fizik, sinirbilim, fizyoloji, biyoloji, bilgisayar bilimi, klinik nöroloji ve psikiyatri gibi alanların tamamını devreye almak zorunluluğunu ortaya çıkardığını söz edildi. Söyleşi, gündelik anlayışımızla kuantum mekağini tam olarak algılamamızın zorluğuna dikkat çekip, algılama, beyinde canlandırma konusunda dinleyicilere farklı bir kapı araladı.

### > Boya çürütme sistemleri

17.03.2008'de Boya Çürütme Sistemleri konulu söyleşi yapıldı. Salih Vatansever ve



Emre Vatansever tarafından yapılan sunumda boyanın çürütülmesi ve boyahane arıtma prosesi anlatıldı. Solvent bazlı ve su bazlı boyalardan söz edildi, boya çamuru oluşturmada izlenen çöktürme ve yüzdürme yöntemleri ile düşük kapasiteli boyahanelerde çöktürme, yüksek kapasiteli iş yerlerinde yüzdürme yönteminin daha uygun olduğu, tek bir kimyasal ile birden çok boya kabininin arıtmasının sağlanabildiği anlatıldı.

### > SİCKO: Amerikan sağlık sistemi bile çökmüş

26.03.2008'de SİCKO adlı film gösterildi. Film öncesinde Zahit Atam ve Dr. Ozan Toraman ile söyleşi yapıldı. Yönetmen Michael Moore, bu filmde, Dünya üzerindeki sağlık ve sosyal güvenlik ile ilgili yaptığı araştırmaları, bu konuda oluşan bilgi birikimi ile acımasız ve her zaman kâr amaçlı olan Amerikan sağlık sistemini karşılaştırıp, günlük yaşamda insanların tıbbi bakımla ilgili karşılaştıkları sıra dışı ve üzücü olayları gözler önüne seriyor.

Film öncesinde yapılan söyleşide de Dr. Ozan Toraman ve Zahit Atam, ülkemizde yaşanan sağlık ve sosyal güvenlik sorunlarından bahsedip, filmde Amerikada çöktüğü görülen sağlık sisteminin, ülkemizde



yasa ile getirilmek istenen sistemle olan benzerliklerini göz önüne serdiler.

### > Ofis ergonomisi

31.03.2008'de Ofis Ergonomisi konulu söyleşi yapıldı. Dr. Mahmut Yaman'ın yaptığı söyleşide Ergonominin endüstriyel iş orta-



mındaki, sistem verimliliği ve insan - donanım - çevre uyumunun temel yasalarını ortaya koymaya çalışan çok disiplinli bir bilim dalı olduğu anlatıldı. Çalışma ortamında insan ögesinin; güvenliğini sağlamanın, verimliliğini artırmanın ve iş koşullarını iyileştirmenin amaç olduğu anlatıldı.

"İnsan vücudu, bir bütün içinde çalışırken; İskelet sistemi, Kalp dolaşım sistemi, Solunum sistemi ve Sinir sistemi çalışma sırasında ön plana çıkar. İnsan vücudu dinamik bir yapıya sahiptir. Yaş ve çevre koşulları ile değişim içindedir. Zamanla kas gücü azalır. Görme yeteneği azalır. İşitme yeteneği azalır. Tasarımlarda ve işletiminde ergonomik faktörler dikkate alınmazsa; verim azalır, kayıp zamanlar artar, devamsızlıklar ve işten ayrılmalar artar, işle ilgili hatalar artar, iş kalitesi düşer, çalışanların fiziksel ve psikolojik sorunları artar, iş kazaları - meslek hastalıkları artar.

### Kartal Temsilcilik çalışmaları

#### > Redüktör seçimi

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Kartal Temsilciliği'nin ücretsiz olarak düzenlediği "Redüktör Seçimi" konulu Söy-



leşti 15 Şubat 2008 Cuma Günü Kartal Temsilcilik Salonunda 32 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Söyleşide sunum Ar-Ge Müdürü Metin YILMAZ tarafından yapıldı. Söyleşide, Redüktör Tipleri ve Tasarım Prensipleri konusunda, dişli çeşitleri ve dişli çeşitlerine göre redüktörlerin nasıl adlandırıldığı, dişli üretiminde kullanılan kaliteler ve analizler ve pratik üretimin teorik üretime uygunluğu ele alındı. Redüktör Seçiminde Dikkat Edilecek Hususlar'da ise redüktör seçerken sistemimiz için ne kadar güç gerektiğinin hesaplanması, sistemimizin günlük çalışma süresi, yük tipinin düzgün ya da darbeli olup olmaması gibi tanımların belirtilerek redüktörün nasıl seçilmesi gerektiği anlatıldı.

Seçim ve Kullanım Hataları konusunda kullanıcıların redüktörü sistemlerine nasıl monte ettikleri, hangi yağlayıcıları nasıl ve



neden kullandığı-kullanması gerektiği sunulmuş ve hatalı sistem dizaynları örneklerle anlatılarak, Uygulama ve Seçim Örneklerine geçildi; sistemlerin değişik tipte fiziksel modellerinin nasıl hesaplanacağı ile ilgili standart formülasyonlar verilerek, bu formülasyonlara göre sistem çözümleri uygulama örnekleri (Rayda yürüyen araba, vinçlerdeki kren yürütmesi, vidalı kaldırıcı ve konveyör hesapları) sunuldu.

Uygulama ve Seçim Programı'nda ise; uygulama ve seçim örneğinde yapılan işlemler hazırlanan bir programda değişik tipteki sistemlerin fiziksel modelinin kolay ve çabuk çözümlenmesine dönük olarak kullanımları anlatıldı.

#### > Aydınlanma felsefesi

07 Mart 2008 Cuma günü "Felsefe Günleri

- Aydınlanma Felsefesi " konulu söyleşi 17 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Prof. Dr. Betül ÇOTUKSÖKEN'in sunumunda Aydınlanma felsefesinin temellendirilmesi yapıldı. Aydınlanma Felsefesi ve Türkiye'de



ki yansımaları, "Aydınlanma Nedir"i Aydınlatmak, Aydınlanmacı düşünmenin özellikleri, Aydınlanmanın felsefi bir duruş olarak nasıl bir dış dünya tasarımı olduğu, Aydınlanmanın düşünsel arka planı nedir ve Aydınlanmanın nasıl bir dil kullanımı olduğu konusu işlendi.

#### > Michel Foucault'da İktidar Kavramı

28 Mart 2008 Cuma günü "Felsefe Günleri - Michel Foucault'da İktidar Kavramı" konulu söyleşi 15 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Söyleşinin açılış konuşmasını yapmak üzere Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Ali ALUÇ söz aldı. Ali Bey Şube etkinlikleri ve Temsilcilik faaliyetleri hakkında bilgilendirme yaparak konuşmasını sonlandırdı.

Doç. Dr. Ferda Kemal KESKİN sunumunda, Michel Foucault felsefesinin temellerini anlattı. Doç. Dr. Ferda Kemal KESKİN, aslında Michel Foucault'da İktidar Kavramı'nın anladığımız anlamda bir iktidarın sorgulamasını değil bireylerin oluşturduğu iktidar ve erklerin insanları farklı araçlarla iktidarları altında tutmalarını sorguladığını, örneğin cinsellik aracılığıyla oluşturulan kurallar, akıl hastanesi ve hapisanelerle oluşturulan büyük kapatılmalar ile kapatılmanın-cezalandırılmanın günlük yaşamda bireyler üzerine de yansıtılması değinmelerine yer verdi. Keskin, daha sonra Foucault'un "Günümüz toplumlarında devletin yalnızca iktidarın uygulanma biçimi ya da yerlerinden biri-en önemlisi olsa bile-olmadığı, tüm iktidar ilişkisi türlerinin bir



şekilde devlete gönderme yaptığı bilinen bir olgu olup ancak bunun nedeni bütün iktidar ilişkilerinin devletten türemesi değil; tam tersine, iktidar ilişkilerinin gün geçtikçe daha fazla devletleşmesidir. İktidar ilişkilerinin giderek yönetselleştirildiğini, yani devlet kurumları biçiminde ya da devlet kurumlarının kanatları altında geliştirildiğini, rasyonelleştirildiğini ve merkezileştirildiğini söyleyebiliriz.” sözlerine yer verdi. Söyleşi soru ve cevap şeklinde sona erdi.

### > İş kazalarının araştırılması ve genel emniyetli çalışma kuralları

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Kartal Temsilciliği'nin ücretsiz olarak düzenlediği “İş Kazalarının Araştırılması ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları” Konulu Seminer 05 Mart 2008 Çarşamba Günü Kartal Temsilcilik Salonunda 19 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Eğitmen Turgay BİNYILDIRIM söz alarak su-



numuna başladı. Seminerde İş Emniyeti Performansının iki yöntem ile geliştirileceği, bunlardan ilkinin Proaktif, yani önleyici tedbirleri uygulamaya koyarak ikincisinin ise Reaktif, yani düzeltici tedbirleri hayata geçirerek olduğu kısaca anlatılmıştır.

Seminerimizin konusunun bu ikinci yöntem üzerine kurulu olduğu, daha iyi bir İş Emniyeti Performansı için, kazaları doğru şekilde sınıflandırmalı, etkin bir raporlama sistemi geliştirilmeli ve meydana gelen kazalar gereği gibi incelenerek, insan ve sistem hataları belirlenerek, hatalardan gerekli dersler çıkartılmalı ve ihtiyaç duyulan Düzeltici Eylem Planlarının devreye alınması gerekliliği üzerinde durulmuştur.

Seminerimizde yukarıdaki ifade ile bağlantılı olarak, kaza sınıfları, kazaların oluşumu

ve nasıl araştırılıp raporlanması gerektiği konusu, bazı kaza örnekleri ile birlikte sunuldu. Ayrıca iş kazalarından korunmanın ve emniyetli bir çalışma ortamı yaratmanın temel unsurları da dile getirildi.

Soru cevap kısmına geçildikten sonra seminer sona erdi.

### > Şantiye Mühendisliği

12 Mart 2008 Çarşamba Günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Uzm. Mak. Müh. Aydın ACEMİ'nin katılımıyla “Şantiye Mühendisliği” semineri gerçekleştirildi. Semineri 25 üyemiz ücretsiz olarak izledi. Şantiye Tanımı yapıldı. Bir Şantiyenin İnsan, Araç-Gereç, Malzeme, İş Sahası, Yardımcı Tesisler, Yönetim, Kontrol bileşenlerinden oluştuğu aktarıldı. Şantiye Kuruluşu ve Şantiye Şefliği hakkında bilgilendirmelerle devam eden seminerde şu konular



uygulamalı örneklerle aktarıldı:

Hakediş Düzenlenmesi, Şantiye Toplantı Düzeni, İş Programı Düzenlemesi, Depo Düzeni ve Malzeme Akışı, Kabuller, Kontrol-lük, Şantiye Kapanışı.

Şantiyede İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusuna değinildikten sonra seminer katılımcıların sorularının cevaplandırılması sona erdi.

### > Mühendisler için Dış Ticaret - İhracat Yönetimi

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Kartal Temsilciliği'nin ücretsiz olarak düzenlediği “Mühendisler İçin Dış Ticaret - İhracat Yönetimi” Konulu Seminer 02 Nisan 2008 Çarşamba Günü Kartal Temsilcilik Salonunda 25 katılımcı ile gerçekleştirildi.



rildi. Seminer 10.00'da başlayıp 18.00'de bitti.

Eğitmen Salih KÜKREK söz alarak sunumuna başladı. Dış Ticaret Yönetimi, Dış Ticaret Tarihçesi, Uluslararası Entegrasyon, Gümrük Birliği Ve Serbest Ticaret Anlaşmaları, Dış Ticarete Uluslararası Kurumlar, Dış Ticarete Ulusal Kurumla, Dış Ticaretin Temel Unsurları (İhracatta Teslim Şekilleri, İhracatta Ödeme Şekilleri, Gümrük, Navlun ve Sigorta, Dahilde İşleme Rejimi, Hariçte İşleme Rejimi, Çifte Verginin Önlenmesi, Kambiyo, Kdv İadesi, Eximbank Kredileri, E-Ticaret, Serbest Bölgeler'in Avantajları, Dış Ticarete Sınai Mülkiyetin Önemi ) Uygulama Ve Yasal Form Örnekleri, İhracatta Devlet Destekleri başlıkları altında konular anlatıldıktan sonra soru cevap kısmına geçildi.

### > Kartal Temsilcilik Atölye çalışmaları

Üyelerimizde iletişimi güçlendirmek amacıyla Kartal Temsilciliğimizde üç atölye çalışmasının yapılması kararlaştırılmıştır.

**1- Tiyatro Atölyesi:** 19 Kasım 2007 tarihinden bu yana çalışmalarını 11 üyemiz ile sürdürmektedir. Doğaçlama ve Drama teknikleri ile çalışmalarına devam eden tiyatro atölyemiz yakında oyun çalışmasına başlayacaktır.

**2- Halk Oyunları Atölyesi:** Üyelerimizi bir araya getirerek sosyal iletişim ve üretimi arttırmak amacıyla 10 Ocak 2008 tarihinden bu yana çalışmalarını 14 üyemiz ile sürdürmektedir.

**3- Fotoğraf Atölyesi:** 29 Mart 2008 tarihinde 20 üye ile çalışmalarına başlamıştır. Fotoğraf tekniğini öğretme ve gezi desteği ile pratiğe dönüştürmeyi amaçlayan bir çalışmadır.

# ÖRGÜTLENME

Temsilciliklerimizde Yürütme Kurulları Belirlendi

## İstanbul'da üç yeni temsilcilik

28. Dönem Çalışma Programı'nda belirtildiği üzere, üyelerimizin ihtiyaçlarını üyelerimize daha yakın ve yaygın bir çalışma ağı oluşturarak giderebilmek için temsilcilik çalışmalarımıza büyük önem atfetmiştik. Bu doğrultuda var olan temsilciliklerimiz hem daha güçlendirilerek yeni dönem çalışmalarına başladılar, hem de yeni temsilcilikler açarak yaygın ve etkin bir çalışma anlayışı geliştirdi. Beylikdüzü MDB, Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'ne, Ümraniye MDB, Ümraniye İlçe Temsilciliği'ne, Perpa MDB, Şişli İlçe Temsilciliği'ne dönüştürülerek toplam 6 ilçe temsilciliğine kavuştuk. Temsilciliklerimizde yürütme kurullarının oluşturulması sürecine 300 üyemiz katılarak temsilciliklerimizin ne kadar güçlü olduğunu kanıtladılar. Bu süreçte belirlenen yeni temsilcilik yürütme kurulları asıl ve yedek üyelikleri ise şöyle oluştu:

### > Bakırköy İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

Seyfettin AVCI - Başkan  
Kamber KORKMAZ - Sekreter  
Oral YILDIRIM - Sayman  
Orhan SERTTAŞ - Üye  
Şefika ADIGÜZEL - Üye  
Deniz ÇİFÇİ - Yedek Üye  
Cihan DOĞANYILMAZ - Yedek Üye  
Enver AYKUT - Yedek Üye

C.Ahmet AKÇAKAYA - Yedek Üye  
Suat ÇITAK - Yedek Üye

### > Ümraniye İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

Zeynel A. ÇELEBİ - Başkan  
Sevgi BİNGÖLTEKİN - Sekreter  
Ali ÖZDEMİR - Sayman  
Cihangir AYDEMİR - Üye  
İlker KARAMEŞE - Üye  
Deniz SÖNMEZ - Yedek Üye  
Metin OKUMUŞ - Yedek Üye  
Barış YILDIRIM - Yedek Üye  
Sadık KARAYEL - Yedek Üye  
Kazım ÖNER - Yedek Üye

### > Kartal İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

Ali ALUÇ - Başkan  
D. Ali Haydar UÇAR - Sekreter Üye  
Hüsnü TATLİSES - Sayman Üye  
Fatma Zeynep ÖZDEMİR - Asil Üye  
Giyaseddin SACAN - Asil Üye  
Erdem PAYDAŞ - Yedek Üye  
Nilüfer YELOĞLU - Yedek Üye  
Alev BİLGİLİ - Yedek Üye  
Hasan ACÜL - Yedek Üye  
Zafer DÜZAĞAÇ - Yedek Üye

### > Şişli İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

Süleyman SOLMAZ - Başkan  
Yusuf ÖZTÜRK - Sekreter  
Neşe Gündoğdu - SAYMAN

Şenol GÖREN - Asıl Üye  
Deniz ALKAN - Asıl Üye  
Remzi ÇAKMAKLI - Yedek Üye  
Mustafa Salim DİNÇAĞ - Yedek Üye  
Özkan ADALI - Yedek Üye  
Rıdvan RIDVANOĞLU - Yedek Üye  
Erdem YILMAZ - Yedek Üye

### > Beylikdüzü İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

İsmail TÜRKMEN - Başkan  
Cafer YILDIZ - Sekreter  
Yavuz DOĞAN - Sayman  
Özgür DOĞAN - Üye  
Berkan SERİN - Üye  
Orhan TÜRKER - Yedek Üye  
Yasin DALAKLI - Yedek Üye  
Ali Haydar PEKESEN - Yedek Üye  
Aydın GÜÇKIRAN - Yedek Üye  
Ömer Lütfi ÇAMSOY - Yedek Üye

### > Kadıköy İlçe Temsilciliği 28. Dönem Yürütme Kurulu:

TÜLAY ÖZENİR - Başkan  
ATILLA SUBAŞI - Sekreter  
SANİ GÜROCAK - Sayman  
UYGAR KARATAŞ - Üye  
SERKAN EROL - Üye  
OĞUZHAN GÜNGÖR - Yedek Üye  
BARIŞ ŞEVKETBEYOĞLU - Yedek Üye  
BARIŞ TERKOĞLU - Yedek Üye  
UMUT ULUÇAY - Yedek Üye  
UFUK ÖZTOPALOĞLU - Yedek Üye

### Şube Bültenimizi internet ortamından takip etmek isteyen üyelerimize duyuru!

**BÜLTEN TALEP FORMU:** Kimi üyelerimiz gerek iş yoğunluğu, gerekse günlük işlerinin internet ortamından takip edilir hale gelmesi nedeni ile BÜLTEN'imizi elektronik ortamdan takip etmek istediklerini belirtmişlerdir. Bu çalışmanın altyapısı gelecek sayıdan itibaren tamamlanmış olacaktır. Şube Bültenimize elektronik ortamdan ulaşmak isteyen üyelerimiz;

- 1- Aşağıdaki BÜLTEN TALEP FORMU'nu doldurup, MMO İstanbul Şube Yayın Birimi Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No:9 Beyoğlu-İstanbul adresine göndermeleri,
- 2- WEB Sitemizin ana sayfasında Elektronik Bülten Talep Formunu doldurmaları gerekmektedir.

- Şube Bülteni'ne Elektronik ortamdan (İnternet) ulaşmak istiyorum  
 Şube Bülteni'ni Basılı Yayın olarak talep ediyorum  
 Şube Bülteni'ne ilişkin görüş ve önerileriniz varsa, lütfen yazınız:

Üye adı soyadı:   
 Sicil Numarası:

Endüstri Mühendisleri Şenliğe Hazırlanıyor

# 6 Sigma-Yalın Konferansı başlıyor

**Mayıs ayında İzmir'de düzenlenecek Altı Sigma-Yalın Konferansları bu konuda bir uygulama okulu niteliğinde olacak.**

**M**akina Mühendisleri Odası, 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde Altı Sigma-Yalın Konferansları düzenleyecek.

Uygulamada daha çok endüstri ve işletme mühendislerinin rol aldığı altı sigma ve yalın üretim yöntem ve modelleri günümüzde birçok işletme tarafından denemek isteniyor. Kurumsallaşma sürecini tamamlamış birçok firma ise bu yöntemlerin çok başarılı örneklerini uygulamaya geçirmiş durumda. MMO İzmir Şube yürütücülüğünde bu başarılı örnekleri Türkiye ölçüğünde tanıtmak üzere Altı Sigma-Yalın Konferansları düzenleniyor. Yalın Felsefenin çıkış noktası olan Toyota'dan emekli olan Bob Bennett söyleşilerinde ilginç konuklarından biri olarak dikkat çekiyor.

Konferanslar konularında "insana dair" sunumlar da unutulmadı. "Kültürü Değiş-

tirmek" konulu söyleşide Hasanoğlan Yüksek Köy Enstitüsü Mezunu Pakize Türkoğlu ve Ortaklar Köy Enstitüsü Mezunu Halil Vural Türkiye'den çıkan ve dünyada "özgün" bir örnek olarak kabul edilen Köy Enstitüleri'ndeki İnsan düşünce, davranış ve fikirlerinin değiştirilmesi hakkında bilgi verecekler. Köy Enstitüleri modelinin, "Stratejik Yönetim", "Yalın Yönetim felsefesi ve yöntemlerini" içerdiği saptamasını yapan konuşmacılar, bu özgün örnek ile kültür dönüşümü anlatacaktır.

Konferansların Sosyal Etkinlikleri Planlandı Konferans kapsamında bir dizi sosyal etkinlik planlandı. Konferansların açılış kokteylinde Beykent Üniversitesi Sinema Televizyon Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Makal'ın İzmir Belgeseli gösterilecek. Yapılması planlanan "Üretim" konulu fotoğraf sergisi için konferanslara katılan firma çalışanlarına çağrılar yapıldı. Çalı-

şanların çıktıkları üretim fotoğraflarından oluşması planlanan serginin hazırlıklarına başlandı. Konferanslar kapsamında ayrıca Mimarlar Odası Ankara Şubesi ve İnşaat Mühendisleri Odası'nın "Kent Düşleri" Fikir Yarışmaları kapsamında düzenledikleri Hasanoğlan Köy Enstitüsü ve Yüksek Köy Enstitüsü Yerleşkesi Değerlendirme Projesi Ulusal Öğrenci Fikir Yarışması'nda ödül alan projelerden bir sergi düzenlenecektir. Yalın üretimin günümüze kadar gelişimini gösteren bir sergi ise Yalın Enstitüsü Derneği desteğinde konferanslar kapsamında hazırlanacak.



**Altı Sigma - Yalın Konferanslarına katılmak ve bilgi almak için 0232 444 86 66 / 170 no'lu telefona başvurulabilir ya da <http://altsigma-yalin.mmo.org.tr> adresini ziyaret edebilirsiniz.**

Tuzla Tersanelerinde Değişen Bir Şey Yok

## MMO Tuzla'da

Tuzla'da bilinen gerçekler, "iş cinayetleri", tedbirsiz-güvensiz çalışma koşulları devam ediyor. Ayda neredeyse iki işçinin hayatını kaybettiği Tuzla tersanelerinde yaşananların araştırılması yönünde oluşturulan Meclis Komisyonu 26 Şubat'ta alınan karara rağmen bugüne kadar herhangi bir çalışma yapmadı. Bunun nedeni AKP'nin komisyona üye bildiriminde bulunmaması olması.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu (İKK) olarak, 25-26 Şubat 2008 tarihlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Ön Tespitler yapmak üzere Tuzla, Desan Tersanesine gidildi. İlk tanışma ve görüşmelerin ardın-

dan yapılacak çalışma için önerilerimiz belirtildi ve daha sonra sahada çalışmaya başlandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda dışarıdan, bağımsız bir göz ile yapılan bu ziyarette tespit edilen görüntülere ilaveten, işyerinin daha iyi tanınabilmesi, varsa eksikliklerin saptanması ve çözüm önerilerinde bulunulması amacıyla, işyeri ile ilgili bazı bilgi ve belgeler de (yıllık İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri, Pozisyonlarına göre çalışanların sayıları, Kimyasallara ait Malzeme Güvenlik Bilgi Formları, Makine Parkı Listesi, Çalışma Bakanlığı Müfettiş Raporları, yıllık

Sağlık Birimi Raporu, Risk Değerlendirmesi, vb.) istendi. İşyeri "Genel Olarak" gezildiğinden ayrıntılara girilmeden gerek çıplak gözle görülenler, gerekse fotoğrafla tespit edilenler kategoriler halinde toplanarak, bir sunum hazırlandı ve Tersanede sunum yapıldı.

Demokratik kitle örgütleri ve meslek odaları gibi kuruluşların tüm çabalarına karşın hükümetin bu yönde yeterli adımları attığını söylemek mümkün değil. Son bir yılda 21 kişinin yanarak, elektrik akımına kapılarak veya yüksekte sivr cisim üzerine düşerek öldüğü Tuzla Tersanelerinde ilk ölüm 1985'te yaşandı. AKP iktidara gelene kadar ise 38 işçi hayatını kaybetti. AKP'nin 5.5 yıllık iktidarında ise Tuzla'da 46 işçi öldü. Tuzla konusunda ilk "incelemesinde" "alınan önlemleri beğendim" diyen Faruk Çelik döneminde ise 20 işçi Tuzla'da canından oldu.

## TEKNİK BİRİM

# A Tipi Muayene Kuruluşu Olan Odamız Reakreditasyon Denetimini başarıyla tamamladı

**O**damız 17 Mayıs 2004 tarihinden itibaren TÜRKAK'tan akredite A tipi muayene kuruluşu olarak, basınçlı kaplar ve kaldırma, iletme makinaları konusunda periyodik kontrol hizmeti vermektedir.

Akreditasyon, laboratuvar, belgelendirme ve muayene konularında hizmet veren uygunluk değerlendirme kuruluşlarının yetkilerinin onaylanmasıdır. Ülkemizde, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) 4457 sayılı kanundan aldığı yetki ile muayene kuruluşlarının yasal düzenlemeler ile verilen görevleri ve ürettiği hizmetleri; bağımsız, tarafsız, şeffaf ve güvenilir olarak yerine getirdiğini, bağımsız bir üçüncü kurum olarak onaylar ve düzenli aralıklarla izler.

A tipi muayene kuruluşu olarak; Basınçlı kaplarda onüç, kaldırma makinalarında onbir alanda yaptığımız periyodik kontrollerin ve gürültü, titreşim ve egzoz gazı emisyonu konusunda yaptığımız teknik ölçümlerin, 26 - 29 Şubat 2008 tarihinde Reakreditasyon denetimi yapıldı. Akreditasyon kapsamındaki personel ve kapsama alına-



cak 15 teknik görevli ile denetime katıldı.

Denetim, Şube Başkanımız İlter Çelik'in de katıldığı açılış toplantısıyla başladı. Açılış toplantısında TÜRKAK dosya sorumlumuz Ercan Güneş A tipi muayene kuruluşu olarak akreditasyonumuzun 4 yıllık sürecini doldurduğunu, Odanın akreditasyonunu yenilemesinden ve bu konudaki sürekliliğin sağlanmasından memnun olduklarını ifade etti. Şube Başkanımız yapılan muayenele- rin akreditasyon kapsamına alınmasının Odaya katkısının büyük olduğunu ve mu-

ayene faaliyetinin genişletilmesi, geliştirilmesi için çaba göstermeye devam edeceklerini söyledi.

Denetimin ilk günü, baş denetçi Ömer Çanşalı ve Ercan Güneş ile birlikte kalite yönetim sistemi dokümantasyonu üzerinde dosya denetimi yapıldı. Teknik uzman Necdet Tutan'ın ikinci gün katılımıyla kaldırma ve iletme makinalarının (platform ve araç kaldırma lifti) denetimi yapıldı. Üçüncü gün basınçlı kaplar (sanayi gaz tankeri) konusunda yapılan kontrollerle denetim süreci devam etti.

Son gün bacagazı, gürültü ve titreşim konusunda aday kontrol mühendisleri değerlendirildi ve kartal egzoz gazı emisyon ölçüm istasyonumuz denetlendi.

Akreditasyon ekibimiz denetime katılan 15 teknik görevli ile büyüyerek 51 kişiye ulaştı. Denetime Şubelerden katılan arkadaşlarımızda akreditasyon kapsamında yürütmekte olduğumuz muayene faaliyetimiz ülke genelinde genişledi.

TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın 1 Mayıs mesajı:

## Yaşasın 1 Mayıs, yaşasın birlik, mücadele ve dayanışma günü

- TMMOB, 1 Mayıs 2008'de 1 Mayıs alanlarında olacak.

- 1 Mayıs 2008'de, 1 Mayıs alanları işçilerin, emekçilerin, çalışanların türküleriyle, halaylarıyla bir kez daha özgürleşecek.

- 1 Mayıs'ta alanlarda "Başka bir yaşam, başka bir Türkiye mümkün" diyenler buluşacak.

- 1 Mayıs'ta eşit, özgür, demokratik Türkiye talepleri haykırılacak.

- 1 Mayıs'ta neoliberal politikalara bir kez daha karşı çıkılacak.

- 1 Mayıs'ta hep birlikte "Kahrolsun ABD emperyalizmi" denilecek.

- 1 Mayıs'ta gericiliğe ve ırkçılığa karşı daha fazla dik durulacak.



- 1 Mayıs'ta omuzlar arası boşluk en aza indirilerek omuz omuza olunacak.

- Bugün, dünyadaki kardeşlerimizle birlikte bize dayatılan açlığı, yoksulluğu, sömürüyü, savaşı, gözyaşını ve acıyı yenmek için, kendi yaşamımızı ve geleceğimizi savunmak için, mücadele bayrağını daha da yükseltme zamanı.

- Bugün, Türkiye'de, Orta Doğu'da ve bütün dünyada barışın, kardeşliğin, bir arada yaşamın, adaletin ve dayanışmanın hüküm sürdüğü bir gelecek yaratmak için mücadelemizi kararlılıkla sürdürme zamanı.

- 1 Mayıs'ta yeniden 1 Mayıs alanlarındayız ellerimizde bayraklarımızla.

**Haydi, 1 Mayıs'a!  
Haydi, 1 Mayıs alanlarına!**

# Teknik Ölçümlerimiz ve Testlerimiz Konusunda Oda'ya güveniyoruz...

Assan Alüminyum Fabrikası İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mühendisi olan, Odamız üyesi ve İşyeri Temsilcisi Hakan Özer ile Teknik Birim Sorumlularımızdan Hasan Özger ile birlikte bir röportaj yaptık. Oda çalışmalarımız, teknik denetimler ve İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları hakkındaki röportajı aşağıda yayınlıyoruz.

> **Nihat Uçukoğlu:** Hakan bey oda ile ilişkiniz hangi alanlarda yoğunlaşıyor, Temsilciliklerdeki etkinliklerimize ve şube etkinliklerine katılabiliyor musunuz ve nasıl buluyorsunuz?

**Hakan Özer:** Odamızla sürekli ilişkiyiz, gereken desteği alıyoruz, çalışmalara da zaman buldukça katılıyoruz. Uzun zamandır zaten Odayla ilişkilerimiz var. Fabrikamızda, daha çok kaldırma makinaları ve basınçlı tanklarla ilgili ölçümlerimizi odamız yapıyor. 8 yıldır buradayım. İş güvenliği ve çevre yöneticisiyim. Odadan alınmış İş Güvenliği Sertifikalı mühendis olarak bu alanda çalışmalarını fabrikada ben yürütüyorum. İş Güvenliği Yasası çıktıktan sonra neler getirecek göreceğiz. İş güvenliği uzmanlığı gene sertifikası devam edecek mi

bilemiyorum. İş Güvenliği konusu bence yıllardır ihmal edilen konulardan birisi.

> **Hasan Özger:** Akreditasyon çerçevesinde zaten yapmamız gereken bazı çalışmalar var. Mesela, mühendislerin performans raporlarını tutuyoruz. Rapor performansı tutuluyor ki; raporların gecikmesini engelleyerek, 10 günü geçirmemeye çalışıyoruz. Bunun için de o performans raporlarıyla, raporlandırıyoruz. Zaten aylık toplantılarımız var. O toplantılarda hep onlar görüşülüyor. Öneri, şikâyet prosedürümüz var. Hemen öneri şikâyet aldığında, hemen cevabı verebiliyoruz.

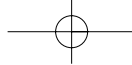
**Hakan Özer:** Diğer yandan, oda etkinlikle-

rine katılmaya çalışıyoruz. Tabii, karşıda olanlardan ziyade, daha çok Anadolu Yakası'nda, Kartal veya Kadıköy'dekilere katılıyorum ben. Böyle bir hedef koydum kendime; en azından ayda bir kere, onların bir etkinliğine katılacağım. Film gösterimi olabilir, konusunda uzman bir hocanın söyleşi veya semineri olabilir... Bu etkinlikler çok güzel oluyor, yani oradaki hem ona katılma, hem orada bizim dönem olmasa bile, farklı şirketlerde çalışan, sizin aranızda çalışan insanlarla tanışabiliyorsunuz. Yılbaşındaki kokteyllerden birisine katılıyorum. Onun dışında, genel de bizim mayıs ve aralık aylarında iş güvenliği ayı ve iş güvenliği haftası etkinliklerimiz oluyor. Biraz da insanlarda iş güvenliği bilincini yükseltmek için, Odadan da yardım alıyoruz. En

Biz uzun yıllardır ölçümlerimizi Odaya yaptırıyoruz. Raporlamaları çok iyi. Raporların bize gelmesi iki haftayı geçmiyor. O yönden memnunuz veya atlanan, kontrolü yapılmış, eksik, gözden kaçan bir makina olduğu zaman da biz bildirdikten sonra iki hafta içinde hemen gelip yapıyorlar, raporu veriyorlar.



ASSAN Alüminyum, İş güvenliği ve çevre sorumlusu Hakan ÖZER



azından bir tane konuşmacı talep ediyoruz. O yüzden pek fazla bir sıkıntımız olmuyor. Odanın dergileri, mailleri, cep mesajları ile sürekli iletişim halindeyiz. Kartal Temsilciliğinden arkadaşlar bizimle iletişime geçiyor. Odanın üyeler ile iletişim sistemi oturdu bence. Fabrikamızda makina ve endüstri mühendisi toplam 38 arkadaşımız çalışmakta ve 20 arkadaşımız oda üyesi.

**Hakan Özer:** Tabii, insan sağlığını, insan hayatını ilgilendiren konuda denetimlerin kamusal olmasının faydası olduğu şüphesiz. Kuruluşların kâr amacı gütmemesi önemli bir şey. Ama özel bazı denetim kuruluşları da bu işe girdiği zaman, bunların da yeterli oranda denetlenmesi lazım. Eğer, bu denetim layıkıyla yapılamayacaksa, bence mevcutun kalitesini koruyarak, devam etmekte fayda var, benim genel bakış açım.

**> Hasan Özger: 1974 yılında mühendis sayısı azdı, o zaman teknikerler çoktu, teknisyenler vardı. O dönemin şartlarında kontrolleri yapacak olanlar tekniker olarak tanımlanmış. Ancak bugün bu durum mühendislerin alanına teknik elemanların müdahalesi anlamına geliyor ve bu tüzük bu haliyle birçok denetimin mühendislerin yanında teknik elemanların yapmasını sağlayarak "sakat" bir durum doğuruyor.**

**Hakan Özer:** Bir de kontrolü anlayışı önemli. "Nasıl olsa ben Makina Mühendis-



leri Odasına kontrol yaptırıyorum, üç ayda bir geliyorlar, benim işlerimi kontrol ediyorlar" diyerek oraya işi bağlamamak lazımdır. Bizde günlük yapılan kontroller var. Onun dışında gene aylık olarak yapılan hem bakımı hem de kontrolleri var. Bunlara düzenli olarak, arızası olmasa bile, genel kontrolleri yapılır, bakımları yapılır. Şanzıman yağları, halatları kontrol edilir.

En azından yılda dört kere Makina Mühendisleri Odası, dört kere de vinci aldığımız firma, ayda bir de biz kontrol yapıyoruz; en az dokuz kere bakılmış oluyor ki, iyi bir oran diye düşünüyoruz.

**> Nihat Uçukoğlu: Oda eğitimlerine katılımınız ne düzeyde Hakan Bey?**

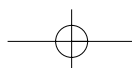
**Hakan Özer:** Teknik eğitimlere, tam gün eğitimlere katılmak çok mümkün olmuyor. Biraz da insanın zamanının olması lazım, yoksa güzel eğitimlerin oluyor. Tam gün saat 10:00'da başlayıp, 17'de biten eğitimlere katılmıyorum. Saat 19:00'da başlayan söyleşilere katılma imkânım biraz daha fazla oluyor.

Bizim beklentimiz Odanın özellikle firmalara gelip, daha geniş kitlelere iş güvenliği olabilir, teknik konular olabilir -Patlamalar, yangın, kaldırma makineleri, iletim makineleri gibi- eğitim verilmesi. Firma bazında çalışmalarını biraz daha artırabilir. Mesela, sektörel bazda çalışmalar yapılabilir.

Ben size şunu sorayım: İş güvenliği komisyonları düzenli toplanıyor mu? Ben bu dönem komisyon çalışmalarına katılmak istiyorum.

**> Hasan Özger: Şu an İş Güvenliği Komisyonu kuruluyor, kurulma aşamasında katılırsanız memnun olurum.**

**Hakan Özer:** Katılacağım. İş güvenliği konusunda bilgi paylaşımından zarar gelmez. Başka bir firma benim iyi tarafımı alsa bu durum insan yararınadır. İş güvenliğinde bilgi paylaşımı zaten zorunludur. Birbirimizle iş güvenliği konusunda paylaşmak kadar güzel bir şey yok. Herkes daha iyi olsun. Tüm çalışmalarını dolayısıyla, Oda'ya teşekkür ederim.



# MMO hayatı denetliyor

**Bazı testleri Makina Mühendisleri Odası tarafından yapılan Amerikan Hastanesi Sorumlu Mühendisi Ali Süngü ile odamızın denetimleri, ölçümleri ve iş sağlığı ve iş güvenliği konularında Teknik Görevlilerimizden Cem Aslan ile birlikte bir röportaj gerçekleştirdik. Röportajı siz okurlarımızın ilgisine sunuyoruz.**

## > Ali bey önce kendinizi tanıtır mısınız?

Amerikan Hastanesi'nde 8 yıldır görev yapıyorum. Yakın zamanda da Teknik Sorumlu Mühendis olarak görevlendirildim. Özellikle insan sağlığının söz konusu olduğu bir yapıda iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışmalar ilk planda gelir ki; ben de bu konuda özel olarak çalışmalar yürütüyorum. Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Güvenliği Uzmanı Sertifikası sahibiyim.

Normalde sanayiden sayılan yerler olmadığı için, hastanelerde İş Güvenliği kurulu şart olmamasına rağmen bizim bir İş Güvenliği kurulumuz var. Birçok işyerinde işyeri hekimi bu işe yeterli, ama biz büyük bir kuruluş olduğumuz için ve bu konuyu çok önemseydiğimizden standartların üzerinde bir hassasiyete sahibiz.

Bu nedenle, öncelikle bir risk analizi programı yapma ihtiyacı duyduk. O programı şu anda hazırlıyorum, program hazırlandıktan sonra, ilk etapta hastane genelinde tehlikeleri belirlemekle başlayacağız.

## > Sizin Amerika'dan bir akredite durumunuz vardı. Bu durum da akreditasyonun şartlarından mı?

Ali Süngü- ISO-14000, ISO-9000 Bu standartların hepsinin gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz, bir de Amerikan standardımız var. Tekrar konuya dönmek gerekirse; ilk aşamada tehlikeleri belirleme aşamasından başlayacağız. Tehlikeleri de kendi arasında sınıflandırdık. Kullandığımız kimyasallar, yani kimyasallar denilirken, tehlikeli maddeler. Önlemlerini belirleyeceğiz. Sonra ona göre bir risk puanlandırması yapacağız. Bütün bu malzemelere göre, formlarımız olacak ve bunları kayıt altına



MMO Teknik görevlisi Cem Aslan ve Amerikan Hastanesi sorumlu mühendisi Ali Süngü

alacağız.

Program öyle bir program olacak ki, o önlemleri belirlediğimiz zaman, başka bir bölüm de kullanıyorsa, -mesela diyelim ki, ben klor kullanıyorum eskiden çalışılan ne vardı? Çalışan da klor kullanıyor. Klor kullanımında diyelim ki; gözlük kullanmayı yazmamışız- Kullanıcı onu yazdığı zaman, otomatik olarak hastanede kaç kişi klor kullanıyorsa, o bilgilere de ulaşacak ve bir standart daha oluşacak. Ama onun yanında da, dediğim gibi tehlikesini, insana olan zararı tespit edeceğiz. Onları yazacağız ve alınması gereken önlemleri belirteceğiz.

Üçüncü aşamada da önlemler uygulanıyor mu, uygulanmıyor mu ona bakacağız ve

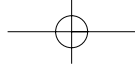
denetleyeceğiz. Ancak tüm bu konularda takip çok önemlidir.

## > Denetim çok önemli.

Biz şimdi bu programı yaparak, standartların gereğinin yerine getirilmesi için tarihleri verdiğimiz zaman artık onu takip etmekle görevliyiz. Ama ilk denetlenen kişi aslında o bölümün sorumlusu olacak. O yapmazsa, zaten son bölümünü yerine getirmemiş olacak. Biz de gereğini yapacağız.

## > Risk analizinde temelde üç önemli öncelikli hedef söz konusu. Riskin insan, ürün ve çevreye olan etkisi.

Risk değerlendirmesinde, risk puanının en



yükseğine göre, artık bu önlemler alınmalı. Önlemleri alınmayan şeylerin listesini bu şekilde ortaya çıkartmış oluruz. Programın mantığı da bu şekilde olacak, herkesin anlayacağı biçimde olacak. Canlı olacak, sürekli olacak. Yeni bir bölüm açıldığı zaman, otomatik olarak eklenecek. Kapanacağı zaman, çıkartılacak. Biz öyle bir program hazırladık ki, hem mahal bazlı olsun hem cihaz bazlı olsun ve web üzerinden çalışsın. Bu bir bakım programı. Şu an katlardan gelen arzılar şu sayfaya geliyor, aşağıda benim teknik ekibimin önünde de görülüyor. Elektrikçisi, mekanikçisi, kendisinin üzerine düşen işi buradan seçiyor.

Kırmızı olanlar daha ele alınmamış. Mavi renk, malzeme bekliyor. Bitmiş olanlar düşüyor, ekrandan çıkıyor. Yani, hafızasına kaydediyor ama geriye dönük kabul ediliyor. Diyelim ki, ben şu arızaya müdahale edeceğim zaman, böyle bir sayfa çıkıyor ortaya. Herkese ayrı şifre var, buradan kim ne yapıyorsa, onun kendi adını yazıyor, süresini yazıyor. Malzeme kulandıysa, şuradan mesela, malzemeleri seçebiliyor. Katlardan arıza bildiren insanlar rahat bir şekilde bildirsün diye, kullanımı da çok basit. Kullanıcı, sadece şu kısmını kullanıyor.

#### > Denetimler konusunda odadan aldığınız hizmetler ve çalışmalar hakkında ne düşünüyorsunuz?

Ben düzenli olarak 8 yıldır bu hastanenin tüm yasal olarak yapılması gereken testlerini yaptırıyorum. Şöyle bir durum vardır: Mesela, bir doktor veyahut da bir hemşire bir hastanın ölümüne sebep olabilir. Temizlik elemanı 10 hastanın ölümüne sebep olur. Enfeksiyon riski açısından, düzgün bir temizlik yapmazsa, enfeksiyon riski doğar, 10 tane hastayı öldürür. Teknik ekip bütün hastaneyi riske atabilir, yani birçok insanın ölmesine sebep olabilir.

Gördüğüm de şu oldu: Makine Mühendisleri Odası bu konuda çok ciddi, hani dikkatli ve kurallara kesinlikle uyuyor. Yapılması gereken testlerdeki maddeler ne gerekiyorsa, onları zaten bize birkaç gün evvel artık öğrendik zaten. Birkaç gün evvel onun hazırlığını yapıyoruz, geldikten hızlı bir şekilde testlerini yapmamız açısından bunu sağlamış oluyoruz.

Size bir örnek vereyim. Önceki yıl biz buhar kazanımızı test ettirdik, basınç testi. Patladı, ben patladığına sevinirim, tamam bana bir sürü zarar çıktı, ben bütün kazanın serpantinini sökmek zorunda kaldım; baştan tamir ettirmek zorunda kaldım ama benim için orada önemli olan şeydu: Kontrollü bir şekilde bunu patlatmamız. Çünkü ben buharı kullanıyorum. Bu durumda ameliyathanenin durması demek. Makina Mühendisleri Odası'na yaptırdığımız bu testlerde ortaya çıkması çok sevindirici ve işin ciddi yapıldığının göstergesi.

#### > Odamızın yaptığı periyodik kontroller, denetimler Kamu sağlığı, halk güvenliği açısından, kamu kurumu niteliğinde bir kurumun bu denetimleri yapıyor olması konusunda ne düşünüyorsunuz? Bu tür denetimlerin piyasalaşması, özel şirketlerle ya da özel firmalara kurumlara verilmesi bir tür zayıflamaya yol açar mı, yol açıyor mu? Yani, bu tür teknik anlamda büyük kitlelerin güvenliğini ilgilendiren, sağlığını ilgilendiren konularda, basınçlı kaplar, asansörler vesaire...

Tabii ki; bu hizmeti kamu kurumundan almak çok daha faydalı. Şahsen özel kişilere yaptırılmasına taraftar değilim. Suistimallere kesinlikle, çok açık olacak. Yani bir ekipmana sahip, kalibrasyonlu ekipmana sahip, bakımlı ekipmanlara sahip, eğitimli personele sahip, eğitimli mühendislere sahip, bir kurumdan almak doğrusu. Ben Oda

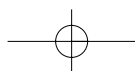
gibi kamu kuruluşlarının yapmasından yana yım. Odanın çok önemli durumu söz konusu. Oda TÜRKAK'a akredite, ben biliyorum ki, özellikle kalibrasyon hizmeti veren firmalar, o kadar kolay değil yani TÜRKAK'a akredite olmak. TÜRKAK'ı da denetleyen bir üst kurum var. TÜRKAK da bizi denetliyor. Zinciri bu Amerikan Hastanesi'nde gerçekleştirdik. Muayene konusundaki denetlemesi burada oldu. Avrupa denetlemek istedi, TÜRKAK'ı. Onu da burada yaptılar.

Bilgi paylaşmak da önemlidir. Bazı kuruluşlar, bunları sır gibi saklarlar. Akreditasyon, standart işlerine girdiklerinde, bu bilgileri birbirlerinden saklamaya başlıyorlar, halbuki saklamamamız lazım. Sonuçta, bu konu insan merkezli bir konu. Yani, insanın hayatını hem iyileştirebilecek, ama hem de çok can kaybına yol açabilecek bir konu. Bir de Oda'nın hoşuma giden bir kısmı daha var, onu da söyleyeyim: Bize güveniyorlar, o çok güzel bir şey. Benim periyodik olarak yaptırdığım testin zamanı dolduğu zaman, "bakın sizin test zamanınız yaklaşıyor, yaptırmak için şimdiden hazırlanın" diyor. Bizi uyarması, o güzel bir şey, geri dönüş de oluyor. Problem yaşadığı zaman, çözüm de üretiyor odamız. Bundan faydalanılabilir, ayrıca yapılan hizmetin karşılığını bence rakamsal olarak düşündüğünüz zaman, çok uygun.

Üye olarak yaptığınız çalışmadan dolayı çok teşekkür ederim.



Odamız tarafından Amerikan Hastanesi'nde test ve ölçümleri yapılan bazı cihazlar





# SSGSS Yasası Meclisten Çıktı Ama Yasaya Karşı Mücadele Sürüyor

**Ülkenin dört bir yanında binlerce işçi, memur, emekli, öğrenci kadın ve erkeği sokağa döken tasarıya karşı platform olarak eylemlerimiz devam ediyor SSGSS yasasına karşı eylemlerimizi sürdüreceğimizi bir kez daha söylüyoruz.**

**K**üreselleşme ve neoliberal politikaların dünyada ve ülkemizde emek güçlerinin tümüne karşı yürüttüğü saldırıların etkilerini uzun zamandır sayfalarımızda işliyor, bu saldırılara karşı mücadelemizi sürdürüyoruz. Toplumun her kesiminden yoğun tepki gören Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasında değişiklik öngören tasarı son yıllarda karşılaştığımız en büyük saldırılardan biri. TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen tasarı, özellikle çalışanlar, emekliler, kadınlar, hak sahibi durumundaki aile fertleri ile dul ve yetimler için sosyal sigortalar ve sağlık alanında ağır hak ka-

yıplarına neden olacak. Bu konuda geçtiğimiz sayımızda rakamlarla, ayrıntılı olarak yer verdiğimiz, irdelediğimiz Tasarı, emeklilik ve sağlık alanında yaratacağı köklü değişikliklerle kazanılmış hakları geriye götürecektir, sosyal sigorta ve sağlık haklarına erişimi güçleştirecek ve giderek olanaksız kılmamanın önünü açacaktır.

Ülkenin dört bir yanında binlerce işçi, memur, emekli, öğrenci kadın ve erkeği sokağa döken yasaya karşı platform olarak eylemlerimiz devam ediyor ve yasaya karşı eylemlerimizi sürdüreceğimizi bir kez daha söylüyoruz buradan. Yasaya karşı eylemlerimiz sürerken AKP Genel Başkanı ve Başbakan Tayyip Erdoğan sendikaların ve emek örgütlerinin taleplerini ve yasaya itirazlarını "Çalışanların, emeklilerin haklarında gerileme olacaktır. Açık söylüyoruz; asla böyle bir şey söz konusu değildir. Dürüst davranmıyorlar ve yalan söylüyorlar. Böyle bir şey yok. Kazanılmış haklar aynen de-

**"Toplumun her kesiminden yoğun tepki gören Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasında değişiklik öngören tasarı son yıllarda karşılaştığımız en büyük saldırılardan biri"**



6 Nisan Kadıköy Mitingi

13 Mart Mitingine 5 bini aşkın kişi katıldı



vam edecektir..." sözleriyle cevaplaması hükümetin emekçilere karşı tavrını da deklare etti ne yazık ki. Oysa bu cevap tüm çalışanlar için gerçeği yansıtmamaktadır; çünkü bu tasarının yasalastığı tarihten itibaren herkes bu yasa kapsamında çalıştığı süre oranında yeni düzenlemelerden etkilenecektir. Ayrıca, yasa Başbakan'ın da iddia ettiği gibi, çalışanlar arasında norm ve standart birliği sağlamamakta, aksine var olan farklılıkları derinleştirmektedir.

Tayyip Erdoğan'ın her aileye üç çocuk doğurma "tavsiyesi" ise yasanın kadınların elinden almaya çalıştığı hakları tartışmak yerine kadınları eve ve aileye hapsedme çabasından başka bir şey değildir ve yasa en basit haliyle bile sosyal devlet anlayışının tasfiyesi anlamını taşımaktadır.

### SSGSS Geri Çekilene Dek Eylemlerimiz Sürecektir

• 13 Mart 2008'de Emek Platformu'nun çağrısıyla SSGSS Yasasına karşı 5000 kişi Taksim'e yürüdü.

Geleceğine, haklarına sahip çıkmak, SSGSS Yasa Tasarısı ile gelen olumsuz değişiklik-

lerin varlığını kabul etmeyen AKP Hükümetine dur demek için yürüyen 5000 kişinin arasında TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Hüseyin YEŞİL, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Türk Tabipleri Birliği Genel Sekreteri Ali Çerkezoğlu ve diğer konfederasyonlardan yöneticiler de vardı. Beyoğlu Tünel'den başlayan yürüyüş Taksim Meydanı'nda yapılan basın açıklaması ile sona erdi.

**"Tayyip Erdoğan'ın her aileye üç çocuk doğurma 'tavsiyesi' ise Tasarının kadınların elinden almaya çalıştığı hakları tartışmak yerine kadınları eve ve aileye hapsedme çabasından başka bir şey değildir."**

• 14 Mart 2008'de Yüz binler iş bıraktı, on binler sokaktaydı!

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı Emek Platformu'nun aldığı karar doğrultusunda, çalışanlar 14 Mart 2008 Cuma günü saat 10.00'da iki saat süreyle iş bıraktı.

İstanbul'daki yürüyüş İ.Ü. Cerrahpaşa Tıp

Fakültesi önünde saat 11.30'da başladı. Yaklaşık 10 bin kişinin katıldığı yürüyüş Saraçhane Meydanı'na dek sürdü. Burada yapılan basın açıklamasında hükümetin sağlık alanında yaptığı, yapmaya çalıştığı düzenlemeler protesto edildi.

Eylem boyunca sağlığın piyasalaşmasına ve emekliliğin imkânsızlaşmasına dair tepkiler dile getirilirken, emek ve meslek örgütlerine yalancı diyen Başbakan Tayyip Erdoğan'a yönelik tepki sloganlarla ifade edildi.

Onlarca emek ve meslek örgütüne, sivil toplum kuruluşuna mensup binlerce kişi sağlıklı yaşam ve güvenli gelecek hakkı için mücadeleye devam edileceğinin mesajını verdi.

Biz, çalışanlarımızın sosyal devlet çatısı altında mutlu, huzurlu çalışmalarını, geleceğe güvenle bakmalarını istiyoruz. İddiaların aksine, ne ideolojik yaklaşıyor, ne yalan söylüyor, sadece ve sadece bu masum amaç için mücadele veriyoruz. Dün, 7 bin prim gün ve 58-60 yaşa karşı verdiğimiz mücadelede bizimle omuz omuza olanların, bugün iktidar oldukları için 9 bin prim

13 Mart Taksim



gün ve 65'yaşı öve öve bitirememelerini hazmedemiyoruz. Sosyal güvenliğe bakış açımızın oturduğumuz koltuğa göre değişmemesi gerektiğini düşünüyoruz..."

• **1 Nisan 2008'de 2 saat iş bırakma eylemi yapıldı.**

SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı İstanbul'da Okmeydanı SSK ve Haydarpaşa Numune Hastanelerinde iş bırakarak toplanan binlerce çalışan, Kadıköy'de İskele Meydanına, Okmeydanı'nda ise AKP İstanbul İl Binasına yürüdü. Yapılan basın açıklamalarında yasaya karşı eylemlerin devam edeceği vurgulandı

Ankara'da ise Güvenpark ve Akay Caddesi'nde toplanan emek-meslek örgütü temsilcileri ve emekçilere TBMM'ye geçiş için izin verilmedi. Polislin engellemelerine karşın emekçiler Kızılay Meydanı'nda buluştu ve yıllar sonra Kızılay Meydanı yeniden miting alanına döndü.

Emek Platformu'nun yaptığı ortak basın açıklamasında; Meclis Genel Kurulu'nda görüşülen Tasarını geleceğimizi belirleyeceği belirtilirken yasaya karşı mücadeleden vazgeçilmeyeceği tekrarlandı.

• **6 Nisan 2008 SSGSS Yasa Tasarısı Kadıköy'de protesto edildi.**

SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı eylem planı

**"Bu yasayı uygulayanlara Türkiye'yi ve dünyayı dar etmek için elimizden geleni yapacağız"**

açıklayan DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB öncülüğünde, 1 Nisan'da tüm Türkiye çapında gerçekleştirilen iş bırakma eyleminin ardından, 6 Nisan Pazar günü de beş örgütün öncülüğünde "Herkesin Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformu" nun organizasyonu ile Kadıköy'de miting düzenlendi. Yağmurlu havaya rağmen 50 bine yakın kişinin katıldığı mitingde, SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı "bu yasayı durduralım" çağırısı yapıldı.

**Kadınlar diyor ki, bu yasanın;**

- Kadın-erkek herkese işsizlik, kaza, hastalık, malûllük, yaşlılık ve ölüm hallerinde ve tüm kadınlara analık ve doğurganlık hallerinde sosyal güvence sağlaması,
- Kadınlara sosyal haklarını babalarından ve kocalarından bağımsız olarak tanınması,
- Kadınlara ev içinde harcadıkları emeğin karşılığı olarak erken emeklilik, cinsiyete dayalı yıpranma payı/fiili hizmet zammı haklarını tanınması gerekir.

Çalışanlar, emekliler, kadınlar, gençler gelecekları hakkında kaygı verici tasarıya karşı bir kez daha mücadele kararlılıklarını

gösterdiler. Yapılan konuşmalarda hükümet uyarılarak, AKP'lilere "İleride vebalini ödeyemeyeceğiniz piyasacı ve yoksullaştırıcı yasaları çıkarmaktan vazgeçin," diye seslendirildi. Dünyanın her yerinde güvencesizliğin ve kuralsızlığın kural haline getirilmeye çalışıldığına değinilen konuşmacılar, Türkiye'de de bu doğrultuda yasalar çıkarıldığını, SSGSS'nin ardından emekçilerin kıdem tazminatlarını gasp eden, bölgesel asgari ücret ve kiralık işçilik getiren paketin "mutabakat" havası verilerek geçirilmek isteneceğini söyledi.

Bazı sendikal odaların AKP'nin arka bahçesi haline geldiğinin altını çizilen açıklamada, yasada yapılan değişikliklerin kozmetik değişiklikler olduğu, çıkarılmakta olan yasanın yüzde birinde bile mutabık olmadıklarını ve emekçilerin artık bu numaraları yutmayaacağı vurgulandı.

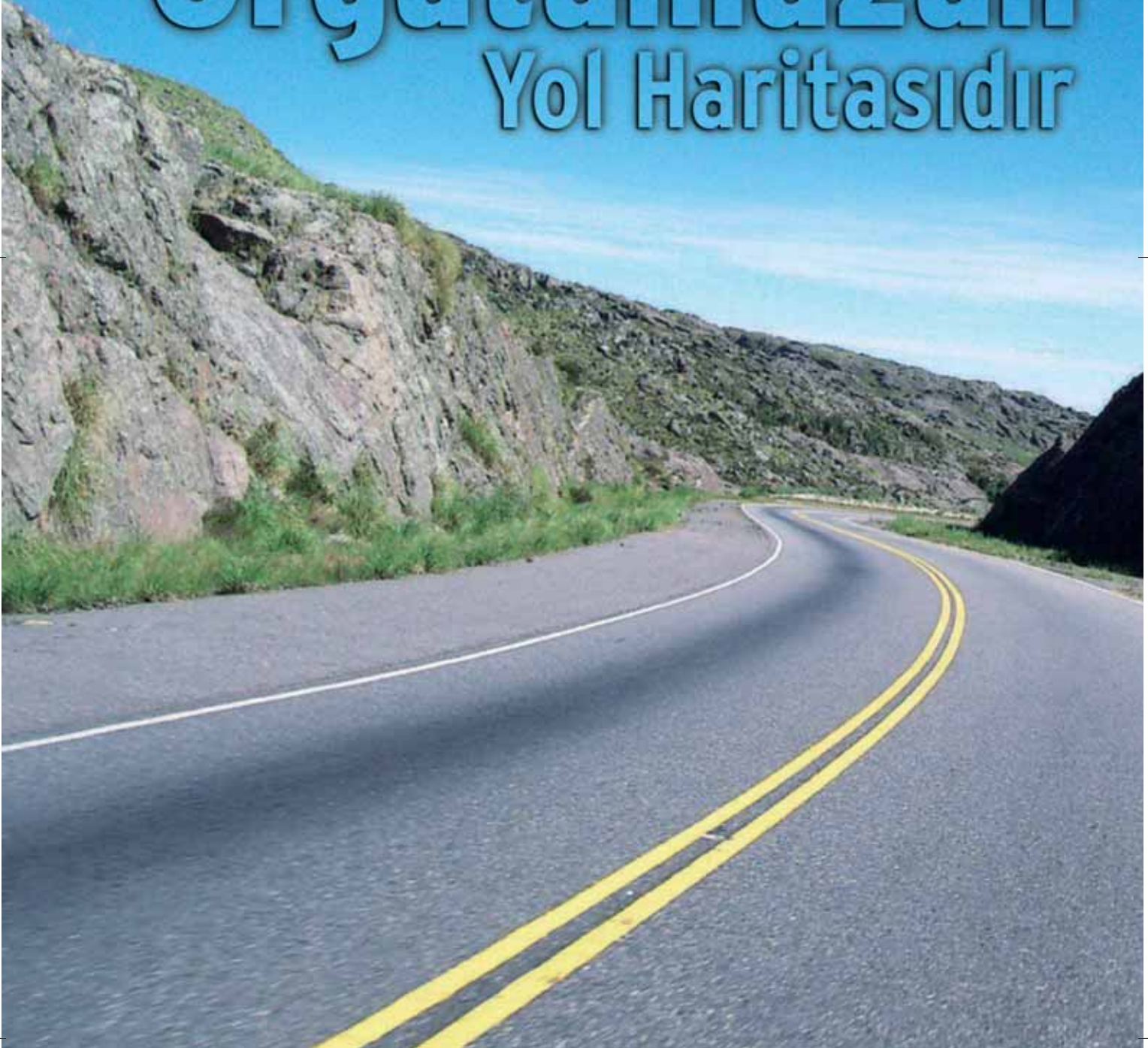
"Bu yasayı uygulayanlara Türkiye'yi ve dünyayı dar etmek için elimizden geleni yapacağız" denilen açıklamada yasanın sorunları derinleştireceği, sorun çözülmek isteniyorsa sistemin yolsuzluklardan arındırılması, emekçilerin kayıt dışı ve sigortasız çalıştırılmasının önlenmesi ve sigorta kurumlarında biriken paraların ucuz faizlerle sermayeye verilmesinin sonlandırılması gerektiği belirtildi.



6 Nisan Kadıköy Mitingi

**DOSYA**

# Çalışma Programımız Örgütümüzün Yol Haritasıdır



**Yapılan planlar, programlar somut pratiğe dönüşerek MMO örgütlülüğünün bir çalışma döneminin tüm faaliyetleri ve çalışmaları olarak ortaya çıkar. Şube Genel Kurulu'nda hazırlanarak bir dönemin hedeflerinin ortaya konulduğu Çalışma Programımızı bu sayımızda DOSYA konusu olarak ele aldık.**

# Çalışma Programı'mız hayata geçiyor

**TMMOB, MMO ve İstanbul Şubesi Mesleki demokratik kitle örgütüdür, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayıramayacağını kabul eder.**

**P**opüler adlandırmayla yol haritası denilebilir Çalışma Programı'mıza. Ancak hareketli ve dinamik bir organizmayı tanımlarken, genellikle bu tanımlar cansız ve donuk kalır. Yapılan planlar, programlar somut pratiğe dönüşerek örgütümüzün bir çalışma döneminin tüm faaliyetleri ve çalışmalarını olarak ortaya çıkar. Şube Genel Kurul'unda hazırlanarak bir dönemin hedeflerinin ortaya konulduğu Çalışma Programımızı bu sayımızda dosya konusu olarak ele aldık.

28. Dönem Yönetim Kurulu da Demokrat Geleneğin yol göstericiliğinde oluşturulan Çalışma Programı'nı, bir geçmiş, bugün ve gelecek bütünlüğünde ele alarak, kolektif

akıl ve irade ile ortaya koydu. Odalarda hayata geçirilen emekten ve bilimden yana politikalarla; demokrasi düşmanı, dinci/şeriatçı, emek karşıtı tüm güçlere karşı; devrimci, demokrat, yurtsever ve laik kimlikle hayat verilen mesleki demokratik kitle örgütü olan odamızda, bağımsız, özgür, demokratik ve laik bir Türkiye için mücadele eden demokrat geleneğin devamı olduğunun altı çizilerek çalışma anlayışı tanımlanıyor.

### **Görüşlerimiz: Siyasal, Ekonomik ve Sosyal Analiz**

Her çalışma programı, ortaya koyduğu hedeflerin gerçekleşeceği koşulların analizi yapılır. MMO İstanbul Şube Çalışma Progra-

mi'nda ilk olarak ülke ve dünyadaki durum analizi yapılıyor.

TMMOB, MMO ve İstanbul Şubesi Mesleki demokratik kitle örgütüdür, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayıramayacağını kabul eder.

### **TMMOB'nin ve Makina Mühendisleri Odası'nın yaptığı onlarca etkinlikte vurgulandığı gibi; ülkemiz bugün:**

- Neo liberalizm ya da küreselleşme olarak adlandırılan küresel kapitalizmin ekonomik, siyasal, sosyal politikalarının hiçbir kısıt ya da koşul olmaksızın uygulanmaya çalışıldığı bir talan alanı,



MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyeleri

- Emperyalizmin Ortadoğu politikalarının bir sonucu olarak bir yangın yeri,
- Ve kendisine bu politikaları uygulama görevi yüklenmiş, kendisi de bu görevi seve seve üstlenmiş bir siyasal iktidar aracılığıyla yürütülen siyasal İslam esaslı gerici programının uygulama alanıdır.

Kapitalizm'in 1970'li yıllarda petrol fiyatlarının yükselmesiyle girdiği krizin ardından ABD ve İngiltere'de yeni iktidarlar neoliberal bir stratejiyi tüm dünya ölçeğinde devreye soktular. ABD'nin yönlendirmesiyle uluslar arası ticaret ve sermaye hareketlerinin önündeki engeller kaldırılmaya, piyasa süreçlerine daha fazla ağırlık verilmeye başlandı.

Türkiye'nin kapitalizmin bu yeni küreselleşme dönemi olarak adlandırılan sürece entegrasyon projesi 24 Ocak 1980 kararları ile ilan edildi. 24 Ocak 1980 kararlarının uygulanması, dönemin Türkiye'sinin kendine özgü koşullarında ancak ve ancak emekçi sınıf ve tabakaları zapt-u rapt altına almak, tüm örgütlenmelerini dağıtmak ile olanaklı idi.

**12 Eylül 1980 müdahalesi bu görevi yerine getirdi:** Ülkede emek adına davranmak, emeğin haklarını savunmak ve geliştirmek iddiası taşıyan tüm örgütler ezildi, sendikalar dağıtıldı. Siyasal alandaki baskılara, sosyal alanda atomizasyon ve yabancılaştırma stratejileri eşlik etti.

Dinci ideolojiler ve akımlar, ülkenin tarihsel koşullarından gelen birikimleri ve önlere açılması sonrasında, yürütülen ekonomik/sosyal politikalarından da güç olarak giderek büyüdüler ve siyasal yaşamda bir iktidar odağı haline geldiler.

1980'ler ile birlikte Türkiye bu toplumsal ve siyasal koşullarda ithal ikameci bir ekonomi politikasından ihracata dayalı bir ekonomi politikasına yöneldi. İhracatta önceki dönemlere göre artışlar gerçekleşmesine ve sanayileşme sürecinin Anadolu'daki belirli kent merkezlerine de yayılıp, dönemsel atılım yapan Gaziantep, Denizli, Kayseri v.b. kent merkezleri ortaya çıkmasına karşın 1980'lerin ikinci yarısından itibaren ülkedeki iktidarlar, uyguladıkları

ekonomi politikaları sonucu, giderek büyüyen bir borç yükünü ve yolsuzluk ekonomisini yarattılar. Ekonominin liberalizasyonu adı altında uyguladıkları bu politikalarla, hiçbir önlem almaksızın sermaye hareketlerinin önündeki tüm engelleri kaldırdılar.

Aynı dönemde, Avrupa Birliği için 1987 yılında yaptığı tam üyelik başvurusu sonrasında, 1996 yılında uygulamaya giren Gümrük Birliği Kararları ile ülkede, tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirildi, Avrupa Birliği ülkeleri ile eşitsiz koşullarda ticareti esas alan politikalar uygulanmaya başlandı.

**“Dinci ideolojiler ve akımlar, ülkenin tarihsel koşullarından gelen birikimleri ve önlere açılması sonrasında, yürütülen ekonomik/sosyal politikalarından da güç olarak giderek büyüdüler ve siyasal yaşamda bir iktidar odağı haline geldiler.”**

1989 yılında olduğu gibi istisnalar bir yana bırakılacak olursa, emekten yana ciddi bir karşı çıkışın olamadığı bu koşullarda ülkede (iç ve dış kaynaklı) dört büyük kriz (1994, 1999, 2000, 2001) yaşandı. Ülke ekonomisi, başta IMF ve Dünya Bankası olmak üzere küresel kapitalizmin küresel kuruluşlarının talimatlarına göre yönetilmeye başlandı. Bu talimatlar doğrultusunda başta tarım sektörü olmak üzere sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırıldı, kamu (KİT) yatırımları durduruldu.

Özellikle AKP'nin iktidara gelmesi ile birlikte, 1980'lerden beri programın bir parçası olan kamu kuruluşlarının Özelleştirilmesi gerçekleştirildi. Ülkenin 1923'lerden bu yana kurmayı ve işletmeyi başardığı, büyük ölçekli sanayi kuruluşları, stratejik kuruluşlar özelleştirildi.

2001 krizinin hemen ardından yaşanan 15 günde 15 yasa dayatmaları ile başlayan günlerden bugüne, çıkarılan ya da çıkarılma hazırlıkları sürdürülen Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan

Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale, Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi Yasası v.b. yasalarla, ülke ekonomisi, varlıkları ve kaynakları küresel kapitalizmin emperyalist iştihasına sunuldu.

Gelinen noktada ülke ekonomisini niteleyen sıfatlar rant, yolsuzluk, üretimsizlik oldu. Türkiye'de, üretse bile, ürettiği ölçüde dış ticaret açığını, borcunu ve dolayısıyla küresel bağımlılığını arttıran bir sanayileşme modeli kurulmuş oldu.

Küresel - emperyalist kapitalizmin talep ve dayatmalarıyla gerçekleşen bu ekonomik yapının sonucu en başta işsizlik, giderek aşağı çekilen ücretler ve artan çalışma süreleri oldu. Resmi rakamlarla yüzde 10 mertebesinde olan, özellikle genç kent nüfusu içinde yüzde 20'yi geçen, mühendisler için ise, toplam mühendis nüfusumuzun yüzde 25 mertebesindeki bir sayıyı, başka bir deyişle her dördümüzden birini, “boş” gezmeye ya da başka bir işte çalışmaya mahkûm eden işsizlik; çalışmak zorunda olan kesimler ve aynı zamanda özellikle genç mühendislerimiz için bir kâbusa dönüştü. Giderek, ne olursa olsun bir iş sahibi olmak, ayrıcalıklı bir durum olarak görülmeye başlandı.

Emperyalizme karşı: TMMOB, MMO ve MMO İstanbul Şubesi olarak karşı çıktığımız, küresel kapitalizme eklenmiş bir avuç işbirlikçinin çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amacı taşımadığını söylediğimiz, Rant, Yolsuzluk, Sadaka Ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi İthalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren işte bu ekonomi politikalarıdır.

2002 seçimleri sonrasında büyük bir milletvekili sayısı ile iktidara gelen AKP, kendi geleceğini ve politikalarını ABD'nin geleceği ve politikaları ile birleştirdi. ABD emperyalizmi, Ortadoğu'yu ve tüm dünyayı yangın yerine çevirmeye devam ederken, ABD'nin işgalci emperyalist politikalarına karşı tüm Savaş Karşıtı Güçlerle birlikte mücadelemize devam edeceğiz.

**AKP ile mücadele:** TMMOB, MMO ve MMO

## DOSYA



İstanbul Şubesi olarak karşı çıktığımız, emperyalizmin ve geleceğini emperyalizm ile birleştiren AKP iktidarının siyasal İslamcı politikaları ve hedefleridir. AKP hükümeti, iktidarda olduğu tüm dönem boyunca, ülkede din esaslı bir siyasal, sosyal sistemin kurulabilmesi için gerilimli bir stratejiyi esas aldı. İmam Hatip Liseleri'nin sorunlarını çözmek olarak sunduğu sorunlardan başlayarak din esaslı bir siyasal, sosyal sistem tartışmalarını her zaman gündemde tuttu.

2007 yılında gündeme gelen Cumhurbaşkanlığı seçimi sırasında, AKP, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk üç sırasını; Cumhurbaşkanlığı, TBMM Başkanlığı, Başbakanlık makamlarını, hiçbir uzlaşma aramaksızın, partisinin İslamcı geçmişten gelen üç lideri arasında paylaşılma planı, toplumun çağdaşlık, modernizm ve laiklik ilkelerine göre bir yaşam sürmeyi hedefleyen kentli / aydın kesimleri arasında büyük bir tepki yarattı.

Öte yandan AKP, hazırladığı ve bütünlüklü olarak henüz açıklamadığı Yeni Anayasa metninde; laiklik tanımını değiştirmenin, türban sorunu gibi sorunları Anayasa üzerinden çözerek, günlük toplumsal yaşamı İslami esaslara göre düzenlemenin yolunu açmaya çalışıyor. Aynı zamanda, neo liberalizmin istemleri doğrultusunda şimdiye dek kazanılmış, 12 Eylül Anayasası'nın dahi yok saymaya cesaret edemediği tüm sosyal hakları tasfiye etmenin hazırlıklarını yapıyor.

**SSGSS'ye karşı mücadele:** Anayasaya ek olarak yine neo liberal içerikli birçok yasa emperyalizm tarafından ülkemize dayatılmaktadır. Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu bunlardan biridir. Herkes Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformu'na aktif destek vererek bu tasarının yasalaşma sürecine ve yasalaşırsa uygulamalarına karşı mücadele edeceğiz.

**Nükleere karşı:** Nükleer santral yapılmasının önünü açan nükleer yasının uygulanmasına karşı da bir üyesi olduğumuz Nükleer Karşıtı Platform üzerinden mücadele etmeye devam edeceğiz. Neoliberal yaklaşımların ürünü olan Kamu Yönetimi Temel Yasası, Yerel Yönetimler Yasası da

karşısında örgütlü gücümüzü bulacaktır.

#### Tüm bu gelişmeler ülkemizde;

- Bağımsızlıktan yana,
- Emekten yana,
- Toplumsal ve siyasal olarak eşit, özgür ve dayanışma içinde,
- Çağdaş ve laik,
- Sanayileşmiş ve üretken,
- Tarımsal potansiyelini kullanan ve tarımını geliştiren,
- Dünya ülkeleri arasında onurlu yerini almış bir ülkede yaşamak isteyenlerin, bu sürece karşı birleşmesini, tavır almasını, bunun için aralarındaki farklılıkları değil, birlik noktalarını ön plana çıkarmasını gerektirmektedir. Biz bu bilinçle ve bu amaç doğrultusunda hareket edeceğiz.

Bağımsız, Demokratik, Çağdaş ve Laik bir Türkiye'de Eşit ve Özgür, Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik haklarına sahip yurttaş-bireyler olarak yaşamak istiyor ve aynı talepleri yükselten kesim ve örgütlerle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

Ülkeye ve dünyaya dair düşüncelerimiz ışığında yalnız sorun alanlarının tespiti ile yetinmeyen Odamız, çözümün bir parçası olarak, çözüm önerilerini kamuoyuna ve siyasal iktidarlara sunar ve uygulanması için mücadele eder. İşte çeşitli meslek ve toplumsal sorunlara dair bu önerilerimiz Çalışma Programımızın temelini oluşturmaktadır.

#### Kent ve çevre yaklaşımımız

Ekosistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak çevre planlarının yapılması,



katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

Küresel ısınma ile mücadelenin en doğal aracı olarak bilinen ormanların korunması ve artırılması yerine 2B ve 2A olarak bilinen, orman alanlarının tahribi yönündeki yasaların ve "resmi girişimler" in karşısında olunacaktır. İstanbul'un kalan son orman alanlarını da yok ederek, tüm bölgeyi imara açacağı bilinen 3. Boğaz Köprüsü projesine karşı çıkılacaktır. Toplu ulaşım sistemlerinin bir an önce hayata geçirilmesi savunulacaktır.

Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir.

Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına (güneş, rüzgar, jeotermal v.b) yönelmesi kaçınılmazdır. Enerji tasarrufunu ve verimliliğini gözetken bir enerji politikası için mücadele etmenin yanı sıra: Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Egzoz gazı emisyon ölçümü de özel firmalar tarafından tamamen ticari olarak yapılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız. Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağ-

lıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

### Eğitim ve üniversiteler yaklaşımımız

Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalı, harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır. Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmelidir. Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyetlerde bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmeli, öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalı, üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır. Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır. Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır. Eğitimde kalite standartları oluşturulmalı mühendislik bölümlerinin kalitesi bu kriterlere göre denetlenmelidir. Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır. Öğrenciler için sağlık sigortası uygulamasına geçilmelidir.

Mesleki Demokratik Kitle Örgütü olan Odamızın Çalışma Programının kuşkusuz te-



## DOSYA

melini Mesleki Çalışmalarımız oluşturmaktadır.

### Mesleki çalışmalarımız

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

**Kongre Sempozyumlar:** Ülkemizin ve üyemizin gündeminde bulunan teknik konularda üyemize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz.

**Teknik Ve Mesleki Denetimler:** Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin yerine getirilmesinde; proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, kamu yararı ilkesi ana politikamız olacak.

Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini, kamuoyunun bilgilendirilmesini, kamu kuruluşları ile ortak çalışmaların yürütülmesini sağlayacağız.

Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme, Enstitüleşme: Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğiti-

mi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellenmesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda Kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğal gaz, Araçlarda LPG dönüşümü, Asansör, Mekanik tesisat, LPG istasyonları, Gıda güvenliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmet-

tinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları, kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve 'Sürekli Eğitim'



kavramını hayata geçirmektir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerde başlatılan Enstitüleşme çalışmasının 28. dönemde hayata geçirilmesi için çalışmalara hız verilecektir.

### İşçi sağlığı ve iş güvenliği

Dünyada her yıl yaklaşık 270 milyon iş kazası meydana gelmektedir. Bu kazalar sonucunda her yıl 22 bini çocuk olmak üzere, 1 milyon 800 bin kişi iş kazalarında yaşa-

mini yitirmekte, 160 milyon kişi meslek hastalığı geçirmektedir. Tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek

örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.

### Kurumsal ilişkiler

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır. Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik-politik etkileşim içinde olabileceklerdir.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

İMOK'ta (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu), TMMOB İKK'da (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu), TSF'de (Türkiye Sosyal Forumu), NKP'de (Nükleer Karşıtı Platform), Herkese Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformu'nda, Sektör Dernekleri ile ilişkilerde, Üniversite ilişkilerinde, Kent Konseyleri'nde daha aktif çalışacağız.

### Mesleki Denetim Büroları'mız ilçe temsilciliklerimize dönüştü

Büyük bir alana yayılan İstanbul gibi bir yerleşim biriminde üyeye ulaşmanın bir aracı olarak mesleki denetim büroları (MDB) ve ilçe temsilcilikleri açmaya ve varolanları etkinleştirmeye devam edeceğimizi Genel Kurulumuzda tüm üyelerimize duyurmuştuk. Bu konuda ilk adımlarımızı hızla attık.

Bu doğrultuda Perpa MDB yeni mekânı ile birlikte ŞİŞLİ İlçe Temsilciliği'ne, Ümraniye MDB yeni mekânı ile birlikte ÜMRANIYE İlçe Temsilciliği'ne, Beylikdüzü MDB BÜYÜKÇEK-



## DOSYA

MECE İlçe Temsilciliği'ne dönüştürüldü. Yeni üç temsilciliğimiz ve Kadıköy, Bakırköy ve Kartal Temsilciliklerimiz ile birlikte toplam altı temsilciliğimizde Yürütme Kurulu belirlenmiş ve üye merkezli çalışmalarımız hem derinleştirilmiş, hem yaygınlık kazanmıştır.

Bu amaçla; İlçe temsilcilikleri, çalışmalarını kolaylaştırılarak çalışma grupları oluşturmaya, İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki kurmaya, üyelerin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye, İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisini güçlendirilmesi çalışmalarına, kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat kurarak, çalışmalarını koordine etmeye başlamışlardır.

### Komisyonlarımızda birlikte üretilim!

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek vereceğiz. Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteliğinde, içinde akademisyenlerin, şube çalışanlarının, aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara şubenin katılımı devam edecek.

Şube Genel Kurulu'nun hemen sonrasında kurulması düşünülen komisyonlar aşağıdaki isimleri ile belirlenmiş ve kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Siz değerli üyelerimizin komisyonlar aracılığı ile birlikte üretmeye, birlikte yönetmeye çağırıyoruz. Komisyonlar: AİTM Komisyonu, Kentleşme ve Yerel yönetimler Komisyonu, Bilim ve Teknoloji Komisyonu, Enerji Komisyonu, Hatalı Yatırımlar Komisyonu, Lpg/Cng Komisyonu, Kaynak Komisyonu, Sanayi Komisyonu, Doğalgaz Komisyonu, Kalite Komisyonu, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu, Yalıtım Komisyonu, Havuz Komis-

**“İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.”**

yonu, Çevre Komisyonu, Mekanik Tesisat Komisyonu, Tüketici Hakları Komisyonu, Mühendislik Etiği Komisyonu, Emekli Üyeler Komisyonu, Su Kaynakları Komisyonu, Yangın Güvenliği Komisyonu, Kobi Komisyonu, Hidrolik-Pnömatik Komisyonu, Kadın Mühendisler Komisyonu, İmalat Yöntemleri Komisyonu, Isıtma-Havalandırma Komisyonu, Toplu Taşıma Servis Araçları Komisyonu, Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu, SMM Komisyonu, Ücretli İşsiz Mühendisler Komisyonu, Afet Komisyonu, Uçak-Havacılık-Uzay Müh. Meslek Dalı Komisyonu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Komisyonu, Asansör Komisyonu, Endüstri-İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu, Basınçlı Kaplar Komisyonu, Kaldırma ve İletme Makinaları/İş Mak. Komisyonu, AB Tekn. Mevzuatı ve CE Uygulamaları, Gümrük Birl. ve Uluslararası Antlaşmaları İnc. Komisyonu,

### Bilim Kurulu

Bilim Kurulu çalışmalarını etkin olarak sürdürmek için çalışmalarına başlamıştır. Gelişen mühendislik bilimi ve teknolojilerinin, Oda çalışmalarına daha etkin katkısını sağlamak amacı ile Bilim Kurulumuz meslekte ihtisas sahibi üyelerimizden oluşturulmaktadır. Bu üyelerimizin katkılarının ilgili alanlarda yol gösterici olacağını biliyoruz.

### Üye eksenli çalışma anlayışı geliyor!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini, üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. “Mesleki Demokratik Kitle Örgütü” olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirme için çaba göstereceğiz.

### Üyelerimize Hukuki Destek; Hukuk Büromuz Kuruldu!

Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunlarının çözümünde mevcut hukuk danışmanı hizmetimize ek olarak hukuk büromuzu oluşturduk.

**Emekli Üyelerimiz:** Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefiyle bu yönde çalışmalar yürüteceğiz.

**Kadın Üyelerimiz:** İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması, kreş vb. kadınların çalışmasını kolaylaştıran uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız. Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

**Ücretli Mühendis Üyelerimiz:** Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarına karşı çalışmalarımız devam edecektir. Üyelerimizin mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız. Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

**Mühendis Asgari Ücreti:** Halen MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücreti'nin, yasallaştırılması, tüm mühendislere uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

**İşsiz Üyelerimiz:** Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz. İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımız devam edecek.

### Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu kuruldu!

Makina Mühendisleri Odası, çok disiplinli bir odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık ve uzay mühendisleri de üyedirler. Şubemizde 900'e yakın endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

**Akademisyen Üyelerimiz:** Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz. Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.

**SMM Üyelerimiz:** Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabeti önlemeye devam edeceğiz. 28. Dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

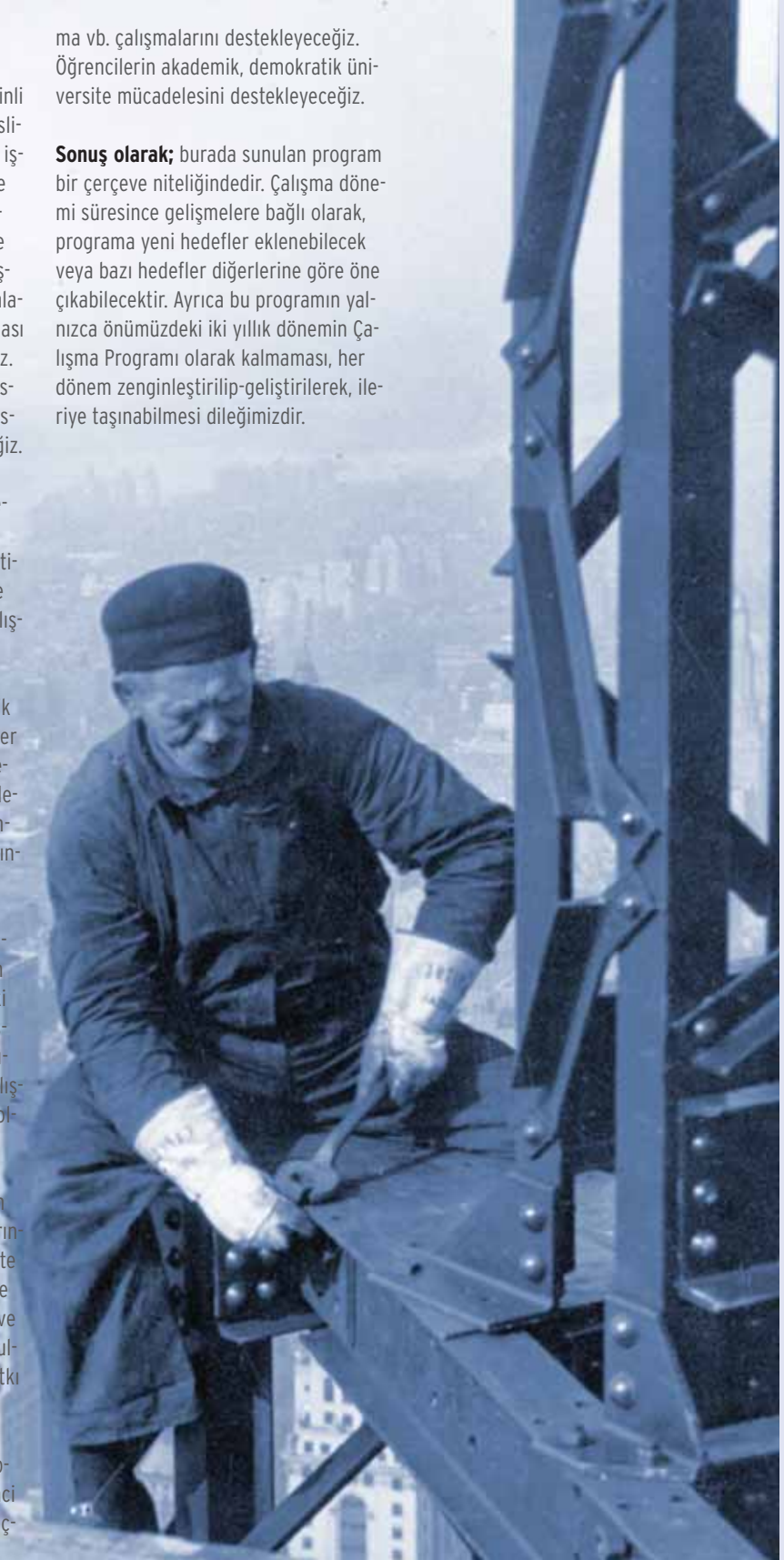
**KOBİ Üyelerimiz:** Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır. KOBİ'leri desteklemeye yönelik çalışma ve önerilerin her zaman yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz.

**Şube Çalışanı Üyelerimiz:** Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

**Öğrenci Üyelerimiz:** Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand aç-

ma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

**Sonuç olarak;** burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.





# Yalan ve İstatistik yalan

Milli Gelir - İstihdam - İşsizlik

Gerçeği başka biçimde sunmak sanatı, zaman zaman imaj olarak ekonominin parlak çatısını da cilalamak zorunda kalır. Toplum "gerçek" değil sanal bir kurgulama içine düşer.



İnsanın en temel zaaflarından biri yalandır. Dayanılmaz bir hafifliği vardır. Rahatlatır insanı bir süre, sonra tersine işler süreç ve yalanın niteliğine göre sorunlar ortaya çıkar.

Politikacının da en temel zaaflarından biri istatistik yalandır. Kurumların hazırladığı veya kurumlara hazırlanan verilere dayanır. Kriterler, deflatörler, göstergeler değiştirilir. Ortaya topluma yutturulmak üzere istatistik yalanlar çıkar. Dayanılmaz bir ağırlığı vardır. Politikacının popülaritesini artırır. Onu hak etmediği bir yere yükseltir. Sonra "doğrucu Davut"lar çıkar ortaya, bunlar gazeteci, ekonomist, mühendis, sosyolog veya sıradan bir vatandaşdır. Gerçeği ortaya koyarak yalanı deliğinden çıkarır, toplum tezgâhında sergiler.

Bu teşhir bir anda istatistik yalanın topluma yaptığı tahribatı da ortaya çıkarır. Politikacı komploya getirildiğini söyler veya tahtından indirilir ama olan olmuştur. Pek çok uygulama veya planlama bu istatistik yalan üzerine kurulmuştur ve çeşitli alanlarda uydurmacılığın temelleri üzerinde iş kotalıdır.

Gerçeği başka biçimde sunmak sanatı, zaman zaman imaj olarak ekonominin parlak çatısını da cilalamak zorunda kalır. Toplum "gerçek" değil sanal bir kurgulama içine düşer. Şimdi gelelim ülkenin son iki yıldan bu yana istatistik verilerine;

- Türkiye'nin nüfusu 73 milyondan 70,6 milyona düşürüldü.
- Türkiye'nin milli geliri (Gayri Safi Milli Hasıla) 495 milyar dolardan 659 milyar dolara çıkarıldı.
- Böylece kişi başına milli gelir 6.780 dolar-

dan 9.333 dolara çıktı.

• Hane halkı gelirleri araştırması sonuçlarına göre GSMH ile hane halkı gelirleri arasında %40 bir farklılık ortaya çıktı. Dolayısıyla hane halkı gelirlerinin daha düşük bulunmasının milli gelir hesaplarına esas alınamayacağı saptandı.

• İstihdam ve işsizlik istatistiklerinde ise "kurumsal olmayan sivil nüfus 2007 itibarıyla 69,2 milyon olarak verildi ve toplam işgücü 23,2 milyon olarak saptandı. İstihdamın neden 2006'dan bu yana 368 bin azaldığı açıklanmadı. Yine aynı araştırma verilerine göre; 2007'de işsiz sayısı 2.350.000 olup işsizlik oranı %10,1 tarım dışı işsizlik oranı %12,6 ve genç nüfusta işsizlik oranı %20 olmaktadır. Cinsiyet bazında bir istatistik çıkarılmamıştır.

Gelelim istihdam ve işsizlikteki gerçek değerlere; iş aramaktan vazgeçip, kurumsal müracaattan vazgeçen, dolayısıyla kronik işsiz olanlar ile, marjinal işlerde geçici sürece çalışanlar toplumda önemli orandadır. Ayrıca iş aramaktan vazgeçen, eve kapanan ve "ev kadını" olarak istatistiklere geçmeyen kadınların sayısı 2,5 milyona ulaşmıştır. Keza meslek sahibi işsizler giderek, geçici işlerde çalışmakta mesleksiz olarak istihdam edilmektedir. Sendikaların yaptığı araştırmalarda bütün bu tahminler hesaba katıldığında işsizlik oranı %16'ya çıkmaktadır. Bu oran genç nüfusta %27 ve kadın nüfusunda %29'u bulmaktadır. Dolayısıyla istatistik yalan yine gündemdedir.

Toplumun kronikleşmiş, sürekli kanayan yarası işsizliktir. Milli gelir artmakta, ithalat ve ihracat büyümekte, cari açık, borçlar GSYİH'ya yakışır (!) bir düzeye çıkmakta, verimlilik artışı görülmekte, büyüme %6,0'ya ulaşmakta ancak işsizlik bütün bu değerlere aykırı bir çizgide kalarak, inatla kanamaya devam etmektedir. O zaman ekonomik büyümenin anlamı ve önemi, toplumun tüm kesimleri yeniden ele alınarak sorgulanmalıdır. Büyüme ve gelir artışı hangi toplumsal katmanlar için geçerlidir? Milyarder sayısının bir yılda %70 artması toplumun en üstteki %1'lik kesiminin

gelirinin GSYİH içinde %25'e ulaşması yanıtı ortaya koymaktadır. Bu da göstermektedir ki büyümenin ve gelir dağılımının paylaşımı adil değildir. 110.000 aile ülke gelirinin en taze, lezzetli ve kremalı bölümünü afiyetle yemekte, en alttaki %20'lik kesime ise gözle görülmesi zor kısırlıklar düşmektedir. Bugün uygulanan ekonomik politika ve sanayi stratejileri ile toplumun tamamına refahı yaymak ve adil bir paylaşım gerçekleştirmek mümkün değildir. Sanayi sektörü tam istihdamı sağlayabilecek yatırım, üretim ve işgücü enstrümanlarına sahip değildir. Küresel rekabeti gerçekleştirmek için maliyetleri

düşürmek, bunun için de tek oynayabilecekleri işçilik maliyetlerinde "az işçi, çok iş, minimum ücret" politikası yalnızca "taşeronlaşmayı" teşvik etmektedir. Taşeron sanayimiz "verimlilik" adı altında "kölelik dönemine" özlemi gündeme getirmekte ve sonunda verimliliğin de sınırlarına ulaşmaktadır. Bu somut gerçek, egemen sınıfın yakınmaları ile dile getirilmektedir.

Sosyal güvenlik, sağlık ve ücretlere ilişkin acil düzenlemeleri öngören ve yaşam koşullarını çalışanlar aleyhine daha da zorlaştıran Yasa için bu nedenlerle onur ve emek kavgası verilmektedir. Bıçak kemiğe dayanmış insanların yaşama haklarına saldırı gerçekleşmiştir.

İşsizliğin çözümü; çalışanlar lehine ekonomik, sosyal ve eğitim politikalarının yeniden düzenlenmesi ve dışa bağımlı güçlerin tasfiye edilip, kamu yararına uygulamaların gerçekleştirilmesi ile mümkün olacaktır. Sanayi, tarım, hizmetler, inşaat, turizm, finansman v.s. sektörlerin hepsinde "istihdam"ın önünün açılmasına yönelik stratejiler saptanmalı ve siyasi erk halktan yana bu uygulamaları acilen yaşama geçmelidir.

# FUAR

## Sektörün Önemli Fuarlarına Katılımlarımız Sürüyor Sektörle birlikteyiz

### WIN'08 Fuarı II. FAZ'A katıldık

28.02.2008 - 02.03.2008 tarihleri arasında yapılan WIN 2008 (World of Industry) Fuarı II. Fazında Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak stand açtık. WIN fuarları her yıl düzenlenir ve iki fazda gerçekleşir. İkinci Faz Endüstriyel Otomasyon, Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri, Akışkan Gücü ve Teknolojileri sektörlerinin katılımı ile düzenlenir. Her yıl TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen bu fuarda, standımız 5. ve 6. Hall (Fuaye) giriş kapısında ve 22 m<sup>2</sup> bir alana sahipti. Standımızda mevcut kitapların satışının yanında ücretsiz broşür ve yayınların dağıtımı yapıldı. Yapılan kongre ve sempozyumların afişleriyle tanıtımları yapıldı. Gelen üyeler ve üye olmayan makina mühendislerine oda hakkında bilgiler verildi.

### HAVUZ 2008 Fuarı'na katıldık

06.03.2008 - 09.03.2008 tarihleri arasında yapılan Havuz'08 Fuarında Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak stand

açtık. Bu fuar havuz imalat, ithalat sektörü ve havuz kimyasalları imalatı ve ithalatı yapan sektörlerin katılımı ile düzenlenir. Standımızda mevcut kitapların satışının yanında ücretsiz broşür ve yayınların dağıtımı yapıldı. Yapılan kongre ve sempozyumların afişleriyle tanıtımları yapıldı. Gelen üyeler ve üye olmayan makina mühendislerine oda hakkında bilgiler verildi.

### LPG&CNG Fuarı'na katıldık

03 -06 Nisan 2008 tarihleri arasında "Likit Petrol Gaz ve Basıncılı Doğalgaz Hizmetleri ve Teknolojileri Fuarı" CNR EXPO Fuar Merkezi'nde yapıldı. Şubemizin de stant açarak katılım sağladığı fuarda Odanın LPG'li araçlar üzerinde yaptığı denetimler, sektördeki eğitim çalışmalarını ağırlıklı olarak üzere farklı konularda ziyaretçilere bilgi verildi.

Fuarda "Araçlarda LPG Kullanımı ve Denetim" konulu yapılan seminerde Odamızın kamu yararı doğrultusunda birikimini son



kullanıcıya kadar sıvılaştırılmış petrol gazının kaliteli ve güvenli bir şekilde ulaştırılması hedefiyle yaptığı denetim ve eğitim çalışmalarını konularında bilgi verildi.

Tüm Türkiye genelinde LPG'li araçlar üzerinde yapılan denetimler, denetimin sektöre olan olumlu etkileri ve gelişimi anlatıldı. Küresel ısınma sürecinde araçlarda alternatif yakıt kullanımının önemi vurgulandı.

Odanın Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği uyarınca yaptığı, "LPG piyasasında görev yapacak tanker şoförleri, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otagaz LPG dolum personeli" eğitimlerini de deşinildi.





# Yeni teknolojiler

Üyelerimize çalışma alanlarında yardımcı olacağını düşündüğümüz yeni teknolojilerin takip edilebilmesi için bu sayıdan itibaren teknoloji sayfamızda yeni ürünlerle tanışacaksınız.



## Ölçümleme Kolu

Faro Teknoloji (Faro Technologies Inc., Lake Mary, Fla.)

İmalatçıların, ölçümleme sürecinde istedikleri, tersine mühendislik yeteneği ve de Platinum FaroArm'ın ergonomisi özelliklerine göre tasarlanan Fusion FaroArm, doğruluk ve hafifliğiyle kullanıcı-



ların ölçümleme gereksinimlerine taşınabilir ve ulaşılabilir çözümler sunuyor. Fusion'ın laptop bilgisayarlarıyla eşzamanlı olarak 3 boyutlu ölçümlerini ekranda canlandırabilir ve tüm verileri kaydedilebilir. Taşınabilir çok amaçlı takımıyla yapılan muayene, takım doğrulama, parça analizi için CAD ya da tersine mühendislik işlemleriyle 3 boyutlu detaylı projeler yaratabilmektedir.

Ürüne ulaşım için bağlantı:

[http://mecheng.hotims.com/r5/navigation.asp?listing\\_id=1919829&access=2&location=http%3A%2F%2Fwww%2Efarocom%2Ecom&hotbar=y](http://mecheng.hotims.com/r5/navigation.asp?listing_id=1919829&access=2&location=http%3A%2F%2Fwww%2Efarocom%2Ecom&hotbar=y)

## Veri Yükleyicisi

Omega Mühendislik(Omega Engineering Inc., Stamford, Conn)

OM-CP-SVR101, dalga bantlı titreşim kaydedici, titreşim ve uç noktaların, dalga bantlı analizi için hızlı veriyi kaydetmek üzere tasarlanmıştır. Alet, sarsıntı/titreşimlerin tarihlendirmek için 3 eksenli titreşimlerin ve uç noktaların kayıt ve zamanını tutacaktır. Aynı zamanda her örnekleme periyodunda



sıcaklığı da kaydetmektedir. Bu titreşim kaydedici, gerçek zaman dalga bantlı verilerini bir

Hızlı Fourier Dönüşümü (Fast Fourier Transform) kullanarak ölçüp hesaplar. Taşıma ve gönderme uygulamalarında, makina hata tespitlerinde, mukavemet testlerinde, rüzgar rezonanslı yapı desteklemede, araç titreşiminde ve malzeme araştırmalarında faydalı çözümler sunmaktadır.

Ürüne ulaşmak için bağlantı:

<http://www.omega.com/pptst/OM-CP-SVR101.html>

## Shear Genius Sac İşleme Tezgahı

Finn-Power oy.

C6 panç tezgahıyla 1000x1500 mm bıçakları olan giyotin tezgahının bir kombinesidir. Kombinasyonda 1500x3000 mm'lik sacları yükleyebilen otomatik yükleme ünitesi standarttır. SG6, panç ve giyotin tezgahlarının ayrı ayrı kullanılmalarından doğan takım, zaman, para ve hassasiyet kayıplarını bertaraf etmek için geliştirilmiştir.

Ürüne ulaşmak için bağlantı:

[http://www.finn-power.com/global/machine\\_tools.asp?GetLinks=MTP\\_S\\_SG](http://www.finn-power.com/global/machine_tools.asp?GetLinks=MTP_S_SG)



# ANALİZ

Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni yapıldı.

## Asansörler Oda güvencesinde

**Biz makina mühendisleri, ağırlıklı olarak sanayide çalışan bir meslek disipliniyiz. Ülkemizin geleceğinin üreten, sanayileşen demokratik bir Türkiye'den geçtiğini her platformda dile getiriyoruz.**

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü'nde yapıldı. Törene Bakanlık adına Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler katılırken, Oda adına Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar katıldı. Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin

Koramaz'ın törende yaptığı konuşmalar aşağıdadır.

### **Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın konuşması şöyledir:**

Sayın Genel Müdürüm, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın Değerli Mensupları, Sevgili Meslektaşlarım hepinizi şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına saygıyla selamlıyorum.

Biz makina mühendisleri, ağırlıklı olarak sanayide çalışan bir meslek disipliniyiz. Ülkemizin geleceğinin üreten, sanayileşen demokratik bir Türkiye'den geçtiğini her platformda dile getiriyoruz.

Periyodik kontroller için İstanbul merkezli oluşturduğumuz Periyodik Kontrol Merkezi'miz, A tipi muayene kuruluğu olarak 17 Mart 2004 tarihinde, çevresel ölçümler için Ankara merkezli oluşturulan Çevre La-

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı heyeti ile MMO heyeti imza töreninde



boratuvarımız ise 8 Ocak 2007 tarihinde ilgili Standart kapsamında TÜRKAK'a akredite ettirilerek, bu konularda önemli bir adım atılmıştır.

Yine makina mühendisliği hizmetinin mesleğinde yeterli bilgi ve deneyime sahip üyelerce verilmesini sağlamak amacıyla Oda Merkezi'nde kurduğumuz Personel Belgelendirme Kuruluşu'muz 19 Ocak 2007 tarihinde TÜRKAK'a akredite ettirilmiştir. Personel Belgelendirme Kuruluşu'muz 11 kapsamda Mühendis Yeterlilik Belgesi vermektedir.

Bütün bu akreditasyon çalışmaları ile uluslararası düzeyde kurumsallaşmak anlamında önemli mesafeler kat edilmiştir. Bu kapsamda 1960 yılından, kalite belgelerinin TSE tarafından verildiği 1977 yılına değin 864 firmanın 3001 mamulüne Odamızca kalite belgesi verilmiştir.

İzmir'de kurduğumuz Kalibrasyon Laboratuvarımız ve Eğitim Merkezi'miz aracılığıyla elektrik, basınç, kütle, boyut ve sıcaklık alanında ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanı sıra çeşitli konularda eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ülke genelinde CE uygulamaları konusunda üyelerimize ve sanayicimize eğitimler, seminerler verilmektedir. Şubelerimizde CE danışma merkezleri oluşturulmuş, konu hakkında Oda teknik görevlilerine yönelik eğitimler dü-

zenlenmiş, gerekli altyapı oluşturulmuştur.

Odamızca yapılan başvurular; asansörler, basit basınçlı kaplar, gaz yakan cihazlar, sıvı ve gaz yakıtlı sıcak su kazanları, basınçlı ekipmanlar ve makina emniyeti direktiflerine ilişkindir.

Başvuruda bulunduğumuz tüm konularda Şubelerimiz sekretaryasında çalışma grupları oluşturulmuş, bu çalışma grupları her bir direktif için uygulama rehberleri birer kitapçık olarak hazırlanarak, sanayicinin ve üyelerimizin kullanımına sunulmuştur.

Süreç gerek Avrupa Birliği'nin ilgili organları gerekse de içsel nedenlerle ağır aksak ilerlese de bugün asansör konusuna ilişkin çalışmanın olumlu sonuçlanmasının mutluluğunu yaşıyoruz. Bu sonuç diğer alanlarda yürüttüğümüz çalışmaların hızlandırılması açısından bizlere önemli bir motivasyon kaynağı olacaktır.

Sözlerime son verirken, Makina Mühendisleri Odası olarak ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması, halkımızın çağdaş ve mutlu bir yaşam sürmesi için üzerimize düşen tüm görev ve sorumluluklara hazır olduğumuzu bir kez daha belirtiyor, saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler'de konuşmasında,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, Asansör Yönetmeliği kapsamında 2022 Kimlik Numarası ile Onaylanmış Kuruluş olarak atandığına dair duyuru 20 Şubat 2008 tarihinde Avrupa Birliği'nin NANDO Bilgi Sistemi'nde yapılmış olup, Görevlendirme Sözleşmesi'nin Bakanlığımız ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi arasında imzalanmasının akabinde görevlendirmeye dair Tebliğ'in Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla, Onaylanmış Kuruluş faaliyetleri resmen başlatılmış olacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Yönetmeliği kapsamında ülkemizin büyük bir bölümünde belediyelerle yapmış olduğu protokoller çerçevesinde asansörlerin ruhsatlandırılması ve yıllık kontrol faaliyetlerini kamu yararına yürüten ve saha tecrübesi oldukça yüksek olan kuruluş olması münasebetiyle, Onaylanmış Kuruluş olarak da kamuya ve asansör sektörüne yönelik olarak önemli hizmetlerinin devam edeceği inancını taşımaktayım.

Değerli Konuklar, işte bu inançla konuşma son verirken, TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nı, Onaylanmış Kuruluş olmaları nedeniyle tekrar içtenlikle kutlar, üstlenmiş oldukları bu görevi önümüzdeki süreçte başarı ile yerine getirmeleri dileğiyle, hepinize teşekkür ederek, saygılarımı sunarım.



# ANALİZ

## MMO Delegeleri Oda'nın Yurtsever, Demokrat çizgisine Güven Tazelediler

**Yönetim Kurulu seçimi, geçen dönem de MMO Yönetim Kurulu Başkanı olan Emin KORAMAZ Başkanlığındaki tek liste üzerinden yapıldı ve % 91 oranında oy aldı.**



**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Genel Kurulu sonuçlandı. Tek Liste Üzerinden Yapılan Seçimlerde Emin KORAMAZ Başkanlığındaki Yönetim Kurulu Listesi % 91 Oy Alarak Seçildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı. 100

üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul, 69 bini aşan üyeyi 714 delegenin temsili üzerinden yapıldı. Çalışma Raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra yapılan oylamalarda, Oda Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu çalışma raporları oy birliği ile aklandı. Genel Kurulda Oda Yönetim Kurulu, Onur ve Denetim Kurulları ile Oda'yı TMMOB yönetiminde temsil edecek

yöneticiler ve 100 kişilik TMMOB Genel Kurul delegeleri seçildi.

Yönetim Kurulu seçimi, geçen dönem de MMO Yönetim Kurulu Başkanı olan Emin KORAMAZ Başkanlığındaki tek liste üzerinden yapıldı ve % 91 oranında oy aldı.

Oda'yı TMMOB de temsil etmek üzere de TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI yeniden seçildi.

44

Yapılan seçimler sonucunda, MMO'nun yeni kurulları ve Oda'yı TMMOB'de temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

### ODA YÖNETİM KURULU

#### ASIL

Emin Koramaz  
Ali Ekber Çakar  
Tahsin Akbaba  
Mustafa Yazıcı  
Baki Çınar  
Şuayip Yalman  
Selçuk Soylu

#### YEDEK

Bünyamin Aydın  
Bedri Tekin  
Şayende Adas Yılmaz  
Barış Levent  
Osman Tezgiden  
Harun Erpolat  
Çağdaş Akar

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil edecek üç kişi ise şöyle:

Mehmet Soğancı  
Elif Öztürk  
S. Melih Şahin

### ODA DENETLEME KURULU

#### ASIL

Haydar Şahin  
Ahmet Eniş  
Selahattin Alsancak  
Ercüment Ş. Çervatoğlu  
Nizamettin Durakoğlu  
Gürsel Erdemir  
Yahya Bulat  
İbrahim Eryılmaz  
Gafur Onur  
Osman Serter  
Mustafa Koca  
M. Bülent Tuncel  
Osman Çakıl  
Remzi Aslan

#### YEDEK

Ali Özdemir  
Nihat Anı  
Ali Oğuz Avcı  
Hüseyin Kaya  
Erol Kılıçkap  
Tamer Özben  
Hasan Yitim  
M. Sadık Yurtman  
Mehmet Eyüpoğlu  
Ahmet Özmen  
Ersoy Bey  
Nazif Tuncer Uz

### ODA ONUR KURULU

#### ASIL

S. Melih Şahin  
A. Turan Dört Demir  
Barış Özerdem  
Battal Kılıç  
Fatih Öztosun

#### YEDEK

Şehmus Ağırman  
Eyüp Saydam  
Ahmet Dereli  
Selçuk Göndermez  
Meftun Gürdallar

Ayrıca, TMMOB Denetim Kurulu'na A. Kirami Kılıncı; TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na Tevfik Peker seçildiler.

## MMO 42. Genel Kurulu Yapıldı:

**Demokratik Türkiye için...**

**Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirildi. 12 Nisan 2008 Cumartesi günü Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Genel Kurul, Divan Başkanlığı'nın seçimi ile başladı. Genel Kurul açılış konuşmaları; Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından yapıldı. 13 Nisan 2008 Pazar günü ise Odamız yeni hizmet binasında seçimler gerçekleştirildi.**

**O**da Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın yaptığı açılış konuşmaları aşağıdadır.

### **MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşması şöyledir:**

Sayın Birlik Başkanım, Sayın Divan, Sayın Delegeler, Sayın Konuklar, Sayın Basın Mensupları,

Oda Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına hepimizi sevgi ve dostlukla selamlıyorum. Genel Kurulumuza hoş geldiniz. Sözlerime başlarken TMMOB ve Oda çalışmalarında yitirdiğimiz tüm değerlerimizi ve Odamızın bugünlere taşınmasında emeği geçen tüm yöneticilerimizi ve meslektaşlarımızı sevgi ve saygıyla anıyorum.

Sevgili Teoman Öztürk'ün, Ali Dinçer'in, Sezai'nin, Haluk'un, Ali Rıza'nın, Nedim'in, Ali Karahan'ın, Hulusi'nin, Hüseyin'in, Osman'ın, Şerafettin'in, Hasan Cebiroğlu'nun, Mustafa Aydoğan'ın, Ali Karademir'in ve tüm kaybettiklerimiz anısı ve mücadelesi, "Üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye" uğraşımızda her zaman bizimle olacaktır.

Değerli Arkadaşlar,  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak

bir çalışma dönemini daha tamamlamış bulunuyoruz. Bu dönemde de dünya, ülkemiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmeler yaşanmıştır. Biliyor ve hep vurguluyoruz; meslek ve meslektaş sorunlarımız, ülkemizin sorunlarından bağımsız değildir. Bu nedenle, geride bıraktığımız dönem çalışmalarını bu bütünlük içinde değerlendireceğiz. Dünya ve ülkemizdeki gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini sorgulayacağız.

Yine her zaman yaptığımız ve gelenekselleştirirdiğimiz üzere, "Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışı ile yeni dönemde neler yapmamız gerektiğini hep birlikte planlayacağız. Genel Kurulumuz; mesleki, sosyal, örgütsel sorumluluklarımız, görevlerimiz ve birliğimizi tuğla üstüne tuğla koyarak ördüğümüz bir demokrasi ortamı, kararlı ve dik duruşumuzu katılımcılık ile birleştirdiğimiz için bir demokrasi şenliğidir. Bu yaklaşım ve coşku içinde önümüzdeki görevlerimizi planlamak durumundayız.

Değerli Meslektaşlarım,  
İçinde bulunduğumuz dönem dünyada ve ülkemizde önemli olaylara sahne olurken, meslek alanlarımızda da olağanüstü bir değişim süreci yaşanmaktadır. Siyasi iktidarlarda uygulanan özelleştirmeler, yıkım yasa-

ları, sosyal devletin yok edilmesi, üretim ve sanayileşmede izlenen yanlış politikalar ve yanlış yatırımlar bugünümüzü karartmakta, geleceğimizi ise ipotek altına almakta ve tehdit etmektedir. Küresel sermaye, egemenliğini tüm yeryüzüne yayarak dünyayı yeniden biçimlendirmektedir. Yapısal uyum programları ile özellikle bizim gibi geri bırakılmış ve gelişmekte olan ülkelerde devletlerin işlevleri, ulusal ekonomileri dünya ekonomisi denilen uluslararası sermaye çıkarlarının gereklerine uyarlamak yönünde değiştirilmektedir. Temel çerçevesi IMF, Dünya Bankası, OECD, Dünya Ticaret Örgütü, Avrupa Birliği gibi örgütlenmeler kanalıyla çizilen bu programlarda ücretlerin azaltılması, emek piyasalarının kurasızlaştırılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması esas alınmaktadır.

Böylelikle mühendislik hizmetleri dâhil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşım kadar tüm toplumsal hizmetler ticarileştirilerek uluslararası ticarete açılmaktadır.

Malların, hizmetlerin, sermaye akışlarının önündeki kısıtlamalar ve kontroller tamamen ortadan kaldırılmakta, ülke kaynakları-

nin, yer altı ve yer üstü zenginliklerin kullanımında ulus devletlerin tasarruf hakkı neredeyse sıfırlanmaktadır. Çok Taraflı Yatırım Anlaşması, Yatırım Garanti Sözleşmesi ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle, yabancı yatırımlar tek yanlı olarak korunmakta, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sanayi altyapısı bitirilmektedir.

Devletler sosyal işlevini yitirirken, emeği disiplin edici işlevleri ise arttırılmaktadır. Küreselleşme sürecine bağlı olarak ekonomik, siyasi, kültürel yapının etkilenmesi ile üretim biçimleri ve toplumsal ilişkiler de değişime uğramaktadır. Uygulanan yeni liberal politikalar sonucu işsizlik ve yoksulluk artmakta, milyonlarca insan açlıkla boğuşmakta, çalışanların kazanımları ellerinden alınmakta, sosyal haklar budanmakta, iş gücü üzerindeki sömürü daha da yoğunlaşmaktadır.

Çeşitli nedenlerle emperyalizmin programlarına entegre olmayan ülkeler ise dünya ticaretinden dışlanmakta, emperyalist çıkarlar doğrultusunda ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, dünya halkları birbirine kırdırılmaktadır.

Yugoslavya'nın parçalanması, Afganistan ve Irak işgalleri ile son olarak Kosova'nın bağımsızlık ilanı ve Türkiye'nin de içine sokulduğu Büyük/Genişletilmiş Orta Doğu Projesi, bu politikalara dair önemli ipuçları sunmaktadır.

Küresel sermayenin jandarması ABD, Kuzey Afrika ve Orta Doğu'dan hareketle Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflemektedir. Bu amaçla bölgemizde İsrail ile birlikte başta İran ve Suriye üzerinde oyunlar oynanmakta, Büyük/Genişletilmiş Orta Doğu Projesi ile Türkiye de bu oyunlara dâhil edilmeye çalışılmaktadır. Bu projeksiyonun enerji, su, petrol kaynaklarının paylaşımı eşliğinde yürütülüyor oluşu ile ABD'nin Türkiye'ye biçtiği "ılımlı İslam modeli" rolü, "türban" ve bazı diğer iç politika konuları arasındaki uyum, bizleri uyanık kılmak durumundadır.

Değerli Arkadaşlarım,  
Küreselleşme politikalarının yıkıcı sonuçları

**"1980 sonrasında Türkiye, yeni uluslararası ortamla birlikte, yeni bir liberal değişim ve dönüşüm süreci yaşamıştır."**

ülkemize de aynen yansımaktadır. IMF ve DB direktifleriyle ülkemiz 1980'li yıllardan beri gelişmiş ülkeler bloku ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir. Ülkemizde de 24 Ocak 1980 kararlarından itibaren bu programlar sistematik bir şekilde uygulanmaktadır. Bu çerçevede 12 Eylül askeri darbesi ile tüm demokratik mevziler ve örgütlenmeler dağıtılarak, gerekli toplumsal ve siyasi altyapı sağlanmış, ülkemiz sınırsız ve dizginsiz bir sömürü ortamı için dikensiz bir gül bahçesine dönüştürülmüştür. Ardından gelen tüm hükümetler ve bu hükümetlerde görev alan siyasi partiler de emperyalist merkezlerin dayattıkları kapsamlı planların birebir uygulayıcısı olmuştur.

1980 sonrasında Türkiye, yeni uluslararası ortamla birlikte, yeni bir liberal değişim ve dönüşüm süreci yaşamıştır. Bugün ülkemizin gündeminde bulunan türban sorunundan sınır hareketlerine, İstanbul Davutpaşa'daki iş merkezi ile Tuzla tersanelerinde gündeme gelen iş sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yaşamsal sorunlar ve cinayetlere, Sağlık ve Sosyal Güvenlik ve Sosyal Sigortalar Yasa Tasarısı'nın toplumumuzu uzaklaştıracağı değerler ve yol açacağı vahim sosyal/insani sonuçlardan TEKEL özelleştirmesine, son dönemlerde artış gösteren üniversitelerdeki faşist saldırılara kadar neredeyse bütün güncel; ama derinlikli gündem maddeleri, biraz önce değindiğim küresel politikalar ve bölgemizde oynanan oyunlarla birebir ilintilidir.

IMF ve Dünya Bankası gibi kurumlara bağımlılık ile AB Uyum Programlarına endekslenmiş olmanın sonucu olarak, ülkemizde biz mühendislerin varlık nedeni olan sınıai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelerek toplumsal adaletsizlikler derinleşmiştir. Sanayide üretim teşvik edilmemekte, özellikle ara malı ve yatırım malı üreten sektörler taşeronlaşmaya ve fason

üretimte teşvik edilmektedir. Ülke kaynakları üretken yatırımlar yerine hizmet ve finans sektörleri ile borç faizlerine aktarılmaktadır. Özelleştirme ve serbestleştirme adı altında tarım alanlarımız, ormanlar, araziler ve entegre sanayi tesislerimiz elden çıkarılmaktadır. Üretim ve yatırımdan kopuk politikalarla Türkiye sıcak paranın boyunduruğu altına sokulmuştur. Ülkemiz kaynakları spekülörlere, Türkçe karşılığı ile "vurgunculara" aktarılmaktadır. Banka sermayeminin yaklaşık yüzde 42'si ile sigorta sermayesinin yüzde 54'ü yabancı sermayenin eline geçmiştir.

Aynı şekilde tüm itirazlarımıza karşın imzalanan Gümrük Birliği Anlaşması ile ihracatımız ithalata bağımlı hale gelmiş, ülke sanayisi taşeron durumuna sokulmuş, aynı yanlış politikalar AB'ye üyelik müzakere süreçlerinde de sürdürülmüştür. Bu süreç sosyal devletin tasfiyesi, sanayinin taşeronlaştırılması ve ulusal pazarın tamamen teslimiyeti doğrultusunda yaşanmaktadır.

Toplam sabit yatırımlar içindeki imalat sabit yatırımları 1970'ten itibaren sürekli düşüş göstermiştir. Kamu imalat sanayi yatırımlarında yüzde 29,6'ya kadar çıkan yatırım oranı, 2007 yılında yalnızca yüzde 3,5 olmuştur. Kamu yatırımları sanayiden tamamen çekilmiştir. Özel sektör yatırımlarında ise imalat sanayi yatırımları yüzde 43,5 iken, günümüzde yüzde 24'lere gerilemiştir. Yine sanayide yatırım yoğunluğu 1970 yılında yüzde 47,6 iken, 2007 yılında yüzde 14'e düşmüştür. Bu yarıya düşüş, kârlılık dolayısıyla sabit yatırımların sanayi dışında yoğunlaştığını göstermektedir.

Bu durum AB sürecinde özellikle üzerinde durulması gereken bir tablo ortaya koymaktadır.

Bugün tarımda istihdam yüzde 34,9; hizmet sektörlerinde yüzde 40,9; sanayide ise yüzde 24,2 ile en alt düzeydedir. 2002-2006 yılları arasında sanayide yüzde 16 oranında bir istihdam düşmesi söz konusudur. Sanayide çalışanlar, bu sektörde yaratılan katma değerden geçmişe göre daha az pay almaktadır. Sanayi KOBİ'lerinin yüzde 46,5'inde mühendis çalıştırılmamakta, yüzde 22,3'ünde ise yalnızca bir mühendis istihdam edilmek-

tedir. Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı son 10 yılda yüzde 35,2 oranında azalmış ve Birleşmiş Milletler Geçim Standartları Endeksine göre yüzde 56,8 oranında düşmüştür. Diğer bir deyişle; mühendisler katma değerden daha az pay almaktadırlar ve görece 10 yıl içinde yarı yarıya yoksullaşmışlardır. Toplam istihdam içinde mühendis oranı ise yalnızca yüzde 1,5'tir.

Ekonomide istihdamın azalması, işsizliğin artması, çalışanların reel gelirlerinin yerinde sayması, yoksulluk sınırındaki 15 milyon ile 5,6 milyon işsiz varlığı çok düşündürücüdür.

Çünkü yanlış sanayi politikaları bilimi ve teknolojiyi dışlayarak, ucuz iş gücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sanayinin tüm sektörleri ele alındığında ithal girdi oranı yüzde 73 seviyesine ulaşmıştır. Cari açığın GSMH'ye oranı 2002'de binde 6 iken, 2007'de bu değer yüzde 9,5'e ulaşmıştır. Ocak sonu itibarıyla son bir yıllık cari açık 38 milyar 891 milyon dolara çıkmıştır. Özel sektör kredileri hariç dış borçların tutarı 247 milyar dolardır.

Kısacası Türkiye ekonomisi cari açığını dış borçla kapatan, sıcak para akışına mahkûm, yüksek cari açık, yüksek dış borç ve süreklileşmiş işsizliğe dayalı kırılgan ve sürekli kriz tehdidi altında bir yapıya büründürülmüştür.

Bu durum Türkiye'nin küresel gelişmelere bağımlılığını daha da arttırmış, "yukarısı hapşırıldığında aşağısı nezle olur" a benzer bir durum yaratmıştır. Mevcut uluslararası sistem, "mortgage olayı" ile yeni bunalım ve krizlere gebe bir süreci yaşamaktadır. Mortgagenin ABD ekonomisinde yol açtığı bir trilyon dolar civarındaki maliyet ile Irak işgalinin 3 trilyon doları bulan maliyeti ve ABD'nin büyük bütçe açıklarının dünyaya ve özellikle bizim gibi ülkelere fatura edilmesi kaçınılmazdır. Bu durum ile sanayi ve ekonomimize ilişkin birikmiş olumsuzlukların çakışması, Türkiye'nin önemli zorluklarla karşılaşacağına işaretleridir.

Son yıllarda yerel yönetimler, valilikler ve çeşitli vakıflar kanalıyla "sadaka" türü sosyal yardımlarla yoksul kesimleri yedekleyen

**"Bugün tarımda istihdam yüzde 34,9; hizmet sektörlerinde yüzde 40,9; sanayide ise yüzde 24,2 ile en alt düzeydedir."**

iktidar, dünya konjonktürü ve mevcut cari açık itibarıyla önümüzdeki dönemde daha fazla zorlanacaktır. Ekonomi şaklabanlarının benimsetmek istediklerinin aksine durum gerçekten vahimdir. Dolayısıyla AKP veya benzer ekonomik programı benimseyen herhangi bir siyasi güç, bu kriz faktörlerini yönetemeyecektir.

Oysa halktan, emekten, sanayileşmeden, mühendisten, bilim ve teknolojiyenin yana politikaların uygulanması ile bu süreci tersine çevirmek olanaklıdır. Öncelikle IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Kamuyu küçültün, özelleştirmeler durdurulmalı; devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı; planlama, kalkınma, sanayileşme yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizin zengin kaynaklarını ülke, kamu ve toplum lehine değerlendirecek orta ve uzun vadeli ulusal stratejiler benimsenmeli, bütçeler de bu çerçevede yatırım, sosyal devlet gereklilikleri ve toplumsal gereksinimler esas alınarak düzenlenmelidir. Ülkemiz bilim ve teknolojiye yetkinleşmeli, tüm alanlarda ve sektörlerde demokratik planlama ile ulusal politikalarını oluşturarak uygulamaya koymalıdır. Kamu mülkiyetindeki işletmeler, çalışanları söz, yetki ve karar sahibi kılacak bir perspektifle yeniden yapılanmalı, teknolojik yenilenmeleri gerçekleştirilmeli ve yatırımlar artırılmalıdır.

Sevgili Meslektaşlarım, Ülkemizi yöneten egemen kesimler, "devleti küçültüyoruz" diyerek sosyal harcamaları; eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe yatırımı kesmekte ve toplumu tam bir sosyal yıkıma götürmektedirler. Ücretlerden emeklilik ay-

**"IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir."**

lıklarına ve hatta süt emen bebeğe dek etkileri toplumsal yaşamın bütününe yayılacak olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın sonuçlarının da mevcut kriz unsurlarına ekleneceği açıktır. Diğer yandan kamuda yapılan atamalarda geleneksel bilgi, beceri ve liyakat gibi ölçütlerden bu iktidar döneminde de vazgeçilmiştir. Bugünkü ölçüt "cemaatten olmak", kendileri gibi düşündürmektir. Bu şekilde yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yazlaşma hızlandırılmış, kamu yönetimindeki zafiyetler artmış, bu durumun ekonomik ve sosyal yaşama etkileri artmıştır.

Çalışma yaşamındaki ilkel koşullar ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunlar da ülkemizdeki genel tablo ile birleşmektedir. İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerindeki ölümler, Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ne durumda olduğunun aynasıdır. Zira Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu iş yerlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları" oluşturulması zorunlu değildir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı iş yerleri için öngörülmüştür. İşte bu mekanizma Türkiye'deki toplam iş yerlerinin ancak yüzde 1,5'inde işlemekte, yüzde 98,5'ini ise kapsamamaktadır. Kısacası Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamı iş kazaları, ölüm ve yaralanmada rekorlara koşma yolundadır.

Değerli Meslektaşlarım, Şimdi güncel siyasi gelişmeler hakkındaki yaklaşımımızı da sizlerle paylaşmak istiyorum.

Son dönemlerde ülkemizde şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikoloji geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu ortamın emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda kışkırtılması da söz konusudur. Toplumu şoven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında barışı, demokrasiyi ve halkların kardeşliğini her zamankinden daha fazla sahiplenmek durumundayız. Bu vesileyle ülkemiz üzerinde oynanan

karanlık oyunları ve müsebbibi kim olursa olsun terör ve provokasyon eylemlerini nefretle kınadığımızı burada tekrar etmek istiyorum. Gün, emperyalizmin oyunlarına düşmemek için bağımsızlık temelinde demokratik toplumsal duyarlıklarımızı ve sağduyumu geliştirmenin zamanıdır, bunu özellikle belirtmek istiyorum. Ülkemizin türban ve laiklik ile Kürt sorunu ve etnik milliyetçilik temelinde kompluşturılmasına dek varan sorunlar yumağında, temel sosyal ve ekonomik değer ve birikimlerimize sahip çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vererek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, terörü ve provokasyonları lanetlemek, silahların bırakılmasını istemek ve sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğu ile karşı karşıyayız.

On binlerce insanımızın yaşamına, onarılmaz acılara, kardeşçe bir arada yaşama umudumuza, milyarlarca dolar maddi kaynak kaybına mal olan ve uluslararası arena da emperyalist senaryolara karşı ülkemizi güçsüz kılan Kürt sorununun kapsamlı bir demokratikleşme çerçevesindeki çözümü için çaba sarf etmeliyiz. Bu kapsamda 12 Eylül Anayasası aşılmalı, toplumdaki bütün eğilimlerin siyaset alanı ve parlamentoda temsili önündeki engeller kaldırılmalı, Güneydoğu'da yaşanan şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar düzeltilmeli, insan hakları ihlalleri durdurulmalı, bütün faili meçhul cinayetler aydınlatılmalı, bölgenin ekonomik ve sosyal yönden gelişimini sağlayıcı politikalar ivedilikle yaşama geçirilmelidir.

Sevgili Arkadaşlar,  
Bugün "türban" sorunu üzerinden, modernleşen Türkiye'nin 84 yılının toplumsal kazanımları, neoliberal politikalarla iç içe bir şekilde daha da geriye götürülmek istenmektedir. Bu süreçten liberalizm-muhafazakârlık-gericilik ve faşizan eğilimler bir arada beslenmekte, otoriter seçeneklere ve toplumsal bir kaosa doğru yol alınmaktadır. Mevcut durumda türban, kadınları kapatmak yanı sıra ülkemizin geleceğini karartmanın, toplumun kutuplaştırılmasının bir aracı olarak kullanılmaktadır. Bütün bu gelişmeleri tetikleyen bir unsur, bizzat Amerika'nın ileri sürdüğü "ılımlı İslam" modelidir. "Büyük/Genişletilmiş Orta Doğu Projesi" ile

**"Bugün "türban" sorunu üzerinden, modernleşen Türkiye'nin 84 yılının toplumsal kazanımları, neoliberal politikalarla iç içe bir şekilde daha da geriye götürülmek istenmektedir."**

eşleşen "ılımlı İslam modeli", açık ki "türban özgürlüğü"nü de içermektedir.

Bu nedenledir ki, türbana ilişkin anayasa değişiklikleri taraftarlarıyla devletin ekonomik yaşama müdahalelerinin tamamen ortadan kaldırılacağı anayasa değişikliği yönlendiricilerinin, aynı odaklar oluşunu görmezden gelmemizi kimse bizden beklemez.

Bizlerin istediği türbanlı ve piyasacı bir anayasa değildir. Biz eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sanayileşme-kalkınmayı bütünlük içinde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engelleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak demokratik bir Anayasa istiyoruz. Bu taleplerimizi bir kez daha bildirmek, türban ve piyasa Anayasasına "hayır" demek için 3 Kasım'da Sıhhiye Meydanı'ndaydık. Bu ülkenin aydınlanmadan, barıştan, demokrasiden, özgürlüklerden yana tüm güçleri ile omuz omuza "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye" istemimizi bir kez daha dile getirdik. Ülkemizi ve geleceğimizi kafatasçı çevrelere, dinsel gericiliğe, savaş tacirlerine, emperyalist odaklara ve neoliberal politikalara teslim etmeyeceğimizi bir kez daha haykırdık.

Sevgili Arkadaşlar,  
AKP'nin kapatılması istemli dava ise Türkiye iç siyasetindeki geleneksel özgünlüklerle birlikte değerlendirilmelidir. Türkiye'de ne zaman parti kapatılmamıştır ki? Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktür, bir kriz kon-

jonktürüdür. Hem rejim bunalımı, hem de sistemik ekonomik-sosyal bunalım unsurları bulunmaktadır. AKP Hükümeti bu konjonktürdeki özgün öğelerden yalnızca birini ama önemli birini oluşturmaktadır. Bu nedenle türban gibi, bu kapatma davası da yukarıda kısaca değindiğim gerçekler ve eşitlikçi-demokratik gereksinimlerin üzerini örtmemelidir. Anımsayalım, 28 Şubat, "demokrasiye bir balans ayarı" olarak da lanse edilmiş ve Refah Partisi getirilmişti. Ancak Refah Partisi ayrışmasından ortaya çıkan yeni oluşum, Özalların devamı diyebileceğimiz liberal-muhafazakâr, türbanacı sermaye ve rant pastasından pay kapamıyacak bir parti olmuş ve tek başına iktidara gelmiştir. Bu parti, cumhurbaşkanlığı seçim süreçleri ardından yapılan 22 Temmuz seçimlerinde oylarını yüzde 34'ten 46,6'ya çıkarabilmiştir. Bu seçimlerin gelecekte de çok konuşulacak yanı, seçim sürecinin Genelkurmay'ın muhtıra ve müdahaleleri ile iç içe geçmesidir. AKP'nin seçim başarısının en önemli nedeni olan ekonomik yardımlara dayalı "saddaka ekonomisi"nin karşısına, sosyal devlet olgusunu öne çıkaran ekonomik ve sosyal politikaların dillendirilememesidir. Sosyal ve ekonomik alanı boş bırakarak, neoliberal politikaların karşısına dikilmeyerek, darbe arayışlarına ve siyaset dışı kurumların siyasi yaşama müdahale girişimlerine sessiz kalarak, salt laiklik ve yaşam tarzı üzerinden yürütülen muhalefet ile milliyetçi söylem, halk nezdinde taraf bulmamıştır.

Şurası açık ki, siyasi İslam ve şeriatçı yönelimler, Amerika'nın "yeşil kuşak" projesinden de güç alarak bizzat 12 Eylül'ün desteğiyle önce "Türk-İslam sentezi" adı altında milliyetçilik ile kaynaştırılmış, onun ardından da bağımsız bir şekilde gelişmiştir. Böylelikle toplumun muhafazakârlaştırılması ve "siyasal İslam"ın taban tutması, din derslerinin okullarda zorunlu hale getirilmesi ve imam hatip okullarının sayısının diğer tüm meslek okullarının sayısının iki katına çıkması gerçekleşmiştir. AKP gibi bir partinin bu ölçüde büyümesine ve tüm toplumsal dokuya nüfuz etmesine böylelikle gelmiş bulunuyoruz. Ancak geline noktada egemenler açısından mızrak çuvala sığmamaktadır. Türkiye'de uzunca süredir bir rejim krizi yaşanmaktadır. Toplumun laik-şeriatçı ekseninde ve milliyetçilik temelinde



kamplaştırılmasının temelinde de bu kriz yer almaktadır. Küresel kapitalizme eklemelenen mevcut sistemin nasıl sürdürüleceği, laiklik tanımının hangi biçim ve esneklikleri içermesi gerektiği, mevcut krizin ana halkasını oluşturmaktadır. AKP'nin İslami motifli küreselleşmecî yönelimi ile başını ordunun çektiği otoriter-milliyetçi, tutucu yaklaşım, iki ayrı rejimi zorlamaktadır. Ancak bu farklılık, farklı ekonomik ve sosyal politika önermelerini içermemektedir. Bu kesimler ABD, AB ve uluslararası finans kuruluşları ile girilen ilişkilerden kopmayı öngörmemekte; "bağımsızlık", "tam bağımsızlık" gibi yönelimleri paylaşmamakta; bu ilişkileri tıpkı bütün sağ ve sol liberallerin benimsediği "küreselleşmenin kaçınılmazlığı" tezi gibi "kaçınılmaz" bulmaktadırlar. ABD'ye, IMF'ye, DB'ye, DTÖ'ye, NATO'ya, AB'ye yaklaşımlarında ve dış politikada ciddi sayılabilecek farklılıklar bulunmamaktadır.

Bu durum, AKP ile ideolojik mücadele yürütme konusunda, bu kesimler açısından önemli bir handicap oluşturmaktadır. Ekonomik ve sosyal yaşamın adil ve eşitlikçi bir içerikle geliştirilmesini kapsamayan, dar ulusalcı/yeni milliyetçi bir aranın orduyu "darbe" diye sıkıştırması ve ondan siyasi medet umması da bundandır. Bu nedenle 22 Temmuz seçimlerinin sonuçları, gerçek bir demokratikleşme ve ciddi bir ekonomik-sosyal programdan yoksun ve 12 Eylül ile gerçek bir hesaplaşma yapmaksızın, ne dinsel ideolojik motifleri ne de liberalizmi referans alan bir siyasal iktidara karşı seçenek oluşturulamayacağına yakın dönem ifadesi olarak değerlendirilmelidir.

Sevgili Arkadaşlarım,  
Bu noktada Şemdinli olaylarından Rahip Santori, Hrant Dink ve Malatya'daki cinayetler ve ırkçı/milliyetçi hezeyan karışımına, Cumhurbaşkanlığı seçim süreçlerine, Danıştay saldırısı ve Cumhuriyet gazetesinin bombalanmasından son dönemlerde artan terör eylemlerine, devlet içinde yuvalanmış çetelere, siyasal ve kültürel İslam'dan türban ve yeni bir liberal anayasa yönelimine dek izlediğimiz tutum; TMMOB ve bizlerin, Türkiye'nin sağduyusu ve aydınlık geleceğini, başka demokratik güçlerle birlikte bizlerin de temsil ettiğini göstermiştir. Bu yaklaşım bizleri iç politika sahnesindeki kısır ve

**"AKP'nin İslami motifli küreselleşmecî yönelimi ile başını ordunun çektiği otoriter-milliyetçi, tutucu yaklaşım, iki ayrı rejimi zorlamaktadır."**

buram buram düşmanlık kokan atmosferden farklı bir yere oturtmaktadır. Tam bağımsızlığa vurgu yapan; anti-Amerikancılık gibi dar bir çerçeve ile sınırlanmamış, ABD'den AB'ye, IMF'den NATO'ya dek uzanan anti-emperyalist, toplumsal çizimize tam bir meşruiyet oluşturmaktadır. Bu nedenle ve tam bir özgüvenle, "yaşasın bağımsız demokratik Türkiye" diyoruz. Bunu aynı zamanda ülkemizin zenginliklerini korumanın da yegâne yolu olarak görüyoruz. TMMOB ve Odamızın bu ayırt edici çizgisini delegasyonumuzun pekiştireceğine olan inancım tamdır.

Sevgili Meslektaşlarım,  
Oda çalışmalarımıza da kısaca değineceğim. Oda Çalışma Raporu sunulurken de izleyeceğimiz üzere, TMMOB Makina Mühendisleri Odası bugün 69 bin üye, 7.500 öğrenci üye; sayısı 30'a ulaşan yönetmeliklerimiz; 51 il, ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan iş yeri temsilciliği ile TMMOB'nin en büyük iki Odasından biridir. Durum ve konumumuzu yalnızca bu ölçütlerle belirlemiyoruz. Şöyle devam edeyim: Tamamı itibarıyla kendi mülkiyetimizdeki Şube hizmet binaları; 49 noktada ve 25 ayrı konuda 2.500 üyemize aynı anda hizmet veren, sürekli gelişen ve bugüne dek 37 bin üyemizin eğitim ve kurslarından geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri; eğitimci eğitimleri; Şubelerimizde gerçekleştirilen 586 farklı konudaki eğitim ve 207 farklı konudaki konferans, panel, söyleşi; basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olmamız; Bacagazi Merkez Laboratuvarı akreditasyonu; Personel Belgelendirme Kuruluşu akreditasyonu; asansörlerde CE işaretlemesini de kapsayan Asansör Kontrol Merkezimizin Onaylanmış Kuruluş akreditasyonu; SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarında tutturulan düzey ve gelişme; on binlerce asansör ve 1 milyon 800

bini aşkın LPG'li araç denetimi; yalnızca bu dönemde mesleki-teknik konular, Oda raporları, etkinlik bildirimleri ve diğer etkinlikler ile baskısı tükenen ve güncellenerek basılan 25 kitapla birlikte toplamda 87 kitap basımı; her dönem binlerce üyemizi bir araya getiren ve etkileri meslek alanlarımız ve Oda dışına yayılan 25 kongre, kurultay, sempozyum etkinliği ile Odamız; kurumsallaşma, etkin mesleki ve toplumsal hizmet sunumu ile TMMOB'nin en etkin Odası konumundadır.

Çalışma Raporumuz biraz incelendiğinde, birazdan yapılacak rapor sunumu izlendiğinde, Odamızın ne denli geniş ölçekli ve önemli çalışmalar yaptığını görmek olanaklıdır. Odamız bu çalışmalarını meslek, meslektaş, ülke ve halk çıkarlarının, emperyalizm ve yerli iş birlikçilerinin saldırılarından korunması ve meslek alanlarımızın genişletilmesi mücadelesinin bir parçası olarak yürütmektedir. Odamız, geride bıraktığımız dönemde bu kapsamda Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Yabancıların Çalışma İzinlerinde Değişiklik Öngören Yasa Tasarılarına karşı TMMOB örgütlülüğü içinde en aktif çabayı göstermiş; meslek alanlarımızı daraltıcı gelişmelere karşı önemli mücadeleler vermiştir. "Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı"nda, mühendis, mimar ve şehir plançılarının yeterliliklerinin esaslarını, denetimini, ölçmesini, belgelendirmesini ve sertifikalandırmasını adı geçen kurumun yapması öngörülerek, TMMOB ve Odalarımız devre dışı bırakılmak istenmişti. Başta Odamız olmak üzere, TMMOB bütünlüğünde aktif çaba gösterdik. Nihayetinde, meslek disiplinlerimizin bu Yasa kapsamından çıkarılması sağlanmıştır. Bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen ve şu an TBMM'de bulunan "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" ile yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesinin kaldırılması, yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB'nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilmesi istenmektedir. Bizleri ülkemizde "mülteci" kılacak bu duruma karşı defalarca basın açıklaması yapılmış, TMMOB tarihinin en büyük mitingi olan 14 Ekim TMMOB Mitingi'ne en geniş katılım, Odamız tarafından sağlanmıştır. Bu katılım düzeyi,

TMMOB'nin örgütlediği veya katıldığı bütün merkezi veya yerel miting vb. etkinliklerde de geçerlidir. Odamızın organizasyon yetenekleri ve düzeyi önemlidir. TMMOB örgütülüğü bizden, biz TMMOB örgütülüğünden güç almışızdır. Bu, hemen her konuda olmuştur.

Odamızın yabancıların çalışma izinleri konusundaki duyarlılığı ve mücadelesi sürmektedir.

Emperyalizmin ülkemiz sanayisi ve mühendisliğine karşı olan bütün projeksiyonlarına etkinliklerimiz, sonuç bildirimleri ve açıklamalarımızda karşı çıkmıştır. Meslek alanlarımızın IMF, DB, DTÖ, AB programları uyarınca daraltılmak istenmesine karşı yurtsever temelde başarıyla ve çok yönlü bir mücadele yürütülmüştür. Cumhuriyet ve laikliğin temel değerlerinin korunmasından gericiliğe karşı mücadeleye, yaşamsal ve stratejik önemi bulunan tarım ve sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesine kadar Odamız, bütünlüklü bir yurtsever çizgi izleyerek mesleki, sosyal ve örgütsel sorumluluklarını kaynaştırarak yürümeyi benimsemiştir.

TMMOB ve bağlı Odalara yönelik siyasi iktidar mekanizmalardaki ön yargılı siyasi yaklaşımlara karşın LPG Yasası ve 200 bin civarındaki LPG piyasası personelinin eğitimi ile ilgili yönetmelik, Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Üretiminde Kullanımına İlişkin Yasa, Enerji Verimliliği Yasası ve ilgili yönetmelik gibi birçok yasa ve yönetmeliğin çıkmasında Odamızın birinci dereceden katkıları bulunmaktadır. Bunlar yalnızca birkaç örnektir. İşte bu tür çok sayıdaki girişimlerimiz sonucunda, çok sayıda yeni mezundan emekli üyemize kadar yeni iş alan ve olanakları yaratılmış ve bu yöndeki çalışmalara devam edilmektedir. Bunlar, meslek alanlarımızın daraltılmak istenmesine karşı önemli çalışmalar ve kazanımlardır.

İlgili Oda içi yönetmelikler; yasalara bağlı olarak kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte hazırlanan yönetmelik ve ikincil mevzuatlar; eğitim ve belgelendirmeler ile üyelerimizin alanlarında birer uzman olarak faaliyet göstermesi sağlanmış, mesleki denetimin gereği kamu kuruluşlarına benimseti-

**“Odamız bu çalışmaları meslek, meslektaş, ülke ve halk çıkarlarının, emperyalizm ve yerli iş birlikçilerinin saldırılarından korunması ve meslek alanlarımızın genişletilmesi mücadelesinin bir parçası olarak yürütmektedir.”**

lerek sürekli olarak yeni iş olanakları yaratılmış, mesleki denetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığı doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Uzmanlık alanlarımıza giren mekanik tesisat, araç imalat tadilat montaj projeleri, asansör, LPG, doğal gaz uygulamaları vb. alanlarda yürütülen SMM hizmetleri ile enerji verimliliğine yönelik yasa, yönetmelik ve ikincil mevzuat hazırlama süreçleri, LPG'li araç denetimleri, LPG piyasası personeli eğitimleri, iş güvenliği, yapı denetiminde çalışan üyelerimizin eğitimi yoluyla özellikle 2000 yılı sonrasında 10 bini aşkın üyemize yeni iş alanları yaratılmıştır.

Son olarak 69 bin üyemizin tamamı için geçerli olan ve borcu olmayan üyelerimize herhangi bir ücret talep etmeksizin Ferdi Kaza Sigortası yapılması, merkezi bir şekilde bütün Şubelerimizde uygulamaya sokulmuş ve 25 bin üyemize belgeleri ulaştırılmıştır. Böylelikle üyelerimize yönelik hizmetlere bir yenisi daha eklenmiştir. Çalışmalarımızın bütünü Çalışma Raporu ile bilgi ve değerlendirmelerinize ayrıca sunulmaktadır. Çok kısa bir değerlendirme kapsamında gurur duyarak söyleyebilirim: Bir önceki Genel Kurulumuzun onayı ve Oda Danışma Kurulumuzda şekillenen Çalışma Programı'nda öngörülen çalışma ve hedefler neredeyse tamamen yaşama geçirilmiştir. Kuşkusuz eksiklerimiz bulunmaktadır. Ancak programlı bir şekilde ve kurumsallaşarak ilerliyor, eksiklikleri kurumsal olarak giderecek yönelimleri benimsemiş bulunuyoruz.

Sevgili Arkadaşlarım, Odamız, meslek alanlarımızla bağlantılı konularda mesleki ve entelektüel birikimini Oda Görüşleri/Raporlarla üyeleri ve kamuoyuna sunmada önemli mesafeler kat et-

mektedir.

TMMOB Sanayi Kongresi'ne sunduğumuz raporlar kapsamındaki “Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri” ve “TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler” raporlarıyla ülkemiz ile başka ülkelerdeki deneyimler irdelemiş, bizim 1963'ten bu yana neler söylediğimiz ve önerdiğimiz ciddi bir tarihi dökümü yapmıştır.

“Makina İmalat Sanayi Sektör Araştırması”; “Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeleri”; “Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri, Endüstri Bölgeleri ve Teknoparklar” Oda raporlarının geliştirilmesiyle, sanayimizin mevcut durumu üzerine çok değerli, stratejik referans çözümlerler yapılmaktadır. “İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu” ile sanayi, mühendislik ve bütün çalışanların sorunları arasındaki bağların bütünlüğü kurularak, sanayi ve çalışma yaşamının canına can katıcı öneriler geliştirilmektedir. “Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği” ve “Ulaşımında Demiryolu Gerçeği” Oda raporları ile sanayi, tarım ve toplumsal yaşamın olmazsa olmazı ulaşımındaki temel sorunlar ve çözümlerine ilişkin iddialı öneriler geliştirilmektedir.

“Türkiye'nin Doğal Gaz Temin ve Tüketim Politikalarının Değerlendirilmesi”, “Dünyada ve Türkiye'de Enerji Verimliliği” ve “Yenilenebilir Enerji Kaynakları” Oda raporlarıyla sanayinin temel bileşenlerinden enerji alanında Odamız söz üstüne söz koymakta, yetkin öneriler geliştirmektedir. “Mühendislik Tasarımında Meslek Odalarının Yeri ve Önemi, MMO'nun Çalışmaları” broşürümüz ile sanayide mühendislik, tasarım, AR-GE ve inovasyon çalışmalarının önemine işaret edilmektedir. “Tarihe Düşülen Notlar/Özelleştirme Gerçekleri ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Özelleştirme Karşıtı Çalışmaları Oda Raporu” ile günümüzde sanayi, tarım ve bir bütün olarak ülke zenginliklerimizi talan eden özelleştirme salgınına karşı bakışımız, açtığımız davalar ve yaptığımız açıklamalar belgelenmiştir. “60. Hükümet Programı'nın Ekonomi, Sanayi, KOBİ, AR-GE, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi Oda Raporu” ile çok özet; ama yukarıda sırala-

duğım bütün konulara ilişkin siyasi iktidarın temel yanlışlarına işaret edilmektedir. "Asansörlerde Durum, Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler" ve "LPG/CNG'ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları" Oda raporları ile mesleki ve toplumsal iki önemli sorunda yapılan çalışmalar, can güvenliği sorunları ve bundan sonra yapılması gerekenler mesleki, teknik bir ciddiyet için dile getirilmektedir.

Bu raporları delegasyonumuzun ve örgütümüzün dikkatle değerlendirmesi, yararlanması çok önemlidir. Zira ülkenin ekonomisi ve sanayisi ile KOBİ'lerinden mühendisliğe, çalışma yaşamı ve meslek alanlarımıza dek bütün sorunlara ilişkin önemli saptamalar yapılmaktadır. Şunu bilelim ki arkadaşlarım, biz bir doğruyu dile getirince çok geçmeden ilgili bütün kesimler de bir şekilde bu sorunlara ve çözüm önerilerine parmak basmakta, en azından çözümlere yönelik düşünmeye başlamaktadırlar. Yaptığımız çalışmalarını içselleştirmek, değer vermek ve yaymak bizim bir diğer görevimizdir.

Değerli Arkadaşlarım, Odamız, ülkemizin baş belası olan özelleştirmeler konusunda başta ERDEMİR ve Karayolları Araç Muayene İstasyonları/Hizmeti olmak üzere bütün özelleştirmelere karşı çıkmış, özelleştirmelerin ülkemizin ekonomik birikimlerinin sermaye ve yabancı egemenliği lehine talan edilmesi olduğunu her zaman ileri sürmüş, açtığı başarılı hukuk davaları ve güncel basın açıklamaları yoluyla, Cumhuriyetin birikimleri ve kamunun ekonomik gücü ile sosyal devletin tasfiyesine her zaman karşı çıkmıştır. Erdemir ve Karayolları Araç Muayene İstasyonları/Hizmeti özelleştirmelerine karşı açtığımız davalar ve Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararları, kamuoyunda ciddi yankılar uyardır. Yine Odamız; Tüpraş ve Telekom davalarına müdahil olmuştur. Önceki dönemlerdeki SEKA, Telekom, Erdemir üzerine raporlarımız; enerji, doğal gaz, ulaşım, demir yolu vb. raporlarımızda özelleştirmelere esaslı karşı çıkışlarımız ve ilgili sempozyum, kongre, kurultay etkinliklerimiz ile bu etkinliklerin sonuç bildirgelerinde konuya gereken ciddiyetle eğilmiştir. Odamız, TMMOB, DİSK, KESK, TTB, TDB ve bu güçlerin de içinde yer aldığı Emek Platformu'nun düzenlediği özelleştirme, ücret ve istihdam politikaları, meslektaşlarımız ve meslek alanlarımıza yapılan saldırılar, sosyal devletin tasfiyesiyle ilgili yasalar, emperyalist işgal ve savaş karşıtı etkinliklere ve demokratikleşme mücadelesine en üst düzeyde, nitelikli ve etkin katılımı hep esas almıştır.

**"Biz bir doğruyu dile getirince çok geçmeden ilgili bütün kesimler de bir şekilde bu sorunlara ve çözüm önerilerine parmak basmakta, en azından çözümlere yönelik düşünmeye başlamaktadırlar."**

Sevgili Arkadaşlarım, Ayrıca öğrenci üyelik ve Öğrenci Üye Kurul-tayı dolayısıyla önemli bir konuya değinmek istiyorum. Biz bu yolla, dünyada örneği bulunmayan bir uygulama ile meslektaş adaylarımızın Oda, meslek ve ülke sorunları ile tanışarak kendilerini ifade etme ve Oda olanaklarından yararlanma ortamlarını yarattık. Bugün Odamızda öğrenci üyelik uygulamasından gelerek yönetici olan arkadaşlarımızın bulunması, örgütümüzde bir yenilenme kaynağı oluşturulması itibarıyla bir kıvanç kaynağıdır. Bu noktayı örgüt yöneticilerimizin dikkatine özellikle sunmak istiyorum. Zira süreklilik ve yenilenme arasında ciddi bir ilişki, emekten, meslekten, ülke ve halktan yana toplumcu yurtsever çizgimizin doğru bir şekilde uygulanması yanı sıra genç kuşaklara doğru, sabırlı, eşitlenici, önerilere ve yeniliklere açık, gerektiğinde sarsıcı ve sarsılmaya açık; kazancı ve geliştirici bir tarzda kurulabilir. Bizim benimsediğimiz yol budur.

Sevgili Meslektaşlarım, Sözlerimi ülkemize ilişkin özlemlerimizle tamamlayacağım. Temsilde adaleti hiçe sayan yüksek seçim barajları, lider sultasına dayalı siyasi parti yapıları ve en sonunda halkın seyirci haline geldiği bir oyuna gerçekte siyaset ve demokrasi demek olanaklı değildir. Siyasetin ve toplumsal yaşamın demokratikleşmesi ve siyasette katılımcı demokratik bir kültürün yerleşmesine yönelik bir kanal açılması gerekmektedir. Bu

ülkede her şey denenmiştir ve Türkiye'nin önünde artık gerçekte tek seçenek bulunmaktadır. Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve birikimlerine dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak. Bu pekâlâ olanaklıdır. Bugün Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-sosyal program; ekonomik sosyal projeksiyon ile bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci bir program ve bu programı önermekle kalmayıp, temsil edecek bağımsız bir irade boşluğu bulunmaktadır. Türkiye bunun eksikliğini ve sancılarını 22 Temmuz seçim sonuçları ve bugünkü açmazları itibarıyla bir kez daha yaşamaktadır.

Sanayileşen, sağlık ve sosyal güvenlik hizmetlerinden en ucuz ve eşit bir şekilde yararlanılabilen, eşit ve parasız eğitim, sosyal güvenlik, araştırma-geliştirme gibi alanlara kaynak aktaracak, gelir dağılımını düzeltecek, ulaşım, enerji, haberleşme olanaklarından en ucuz bir şekilde yararlanılabilecek, bölgesel eşitsizlikleri giderecek bir sosyal kalkınma anlayışının egemen kılması gerekmektedir. Ancak böylece Türkiye'yi barış ve gönenc içinde yaşanabilir kılmak olanaklıdır. Ancak böylece bugün çok zor gibi görünen her şeyi başarmak ve dünyada saygın bir ülke olmak pekâlâ olanaklıdır. Sözlerime son verirken, bitirdiğimiz 41. Dönem'de bizlerle olan TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı'ya, TMMOB Yedek Yönetim Kurulu Üyelerimiz Elif Öztürk ve S. Melih Şahin'e, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyemiz Yavuz Bayülken'e, TMMOB Denetleme Kurulu Üyemiz Kirami Kılınç'a, Oda Onur ve Denetleme Kurullarındaki arkadaşlarımıza; Şube Yönetim Kurulları, İl, İlçe Temsilcileri, İş Yeri Temsilcileri ve Teknik Görevlilerimiz dahil bütün meslektaşlarımız ve diğer çalışanlarımıza ve nöbet değişimi yapacak olan Oda Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyesi arkadaşlarıma, çalışmalarımıza koydukları maddi emek ve manevi katkılarından dolayı teşekkür ediyor, yeni dönem çalışmalarında hepimize başarılar diliyor, Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum.

## TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın Genel Kurul Açılış Konuşması:

Sevgili Arkadaşlar,

Çift yılların ilk beş ayı TMMOB ortamı açısından bir demokrasi şöleninin gerçekleştiği aylardır. Şubelerimizden başlayıp, Oda-larımıza oradan da TMMOB'ye uzanan Genel Kurul süreçlerinin yaşandığı aylar içerisindeyiz. Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plancılarının, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunacaktır. Buna inanıyorum.

Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma, TMMOB'nin bir döneminde kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri Oda çalışmaları ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum. Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek grubunun üyeleri olan biz mühendis, mimar ve şehir plancıları; sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşayan tüm yurttaşlar gibi önemli sorunlarla karşı karşıyayız. İşsizlik, mesleğimizi uygulamada karşılaştığımız engeller ve bunların sonucu olarak mesleki ve ekonomik haklarımızda gerileme, bu sorunların başlarında gelmektedir. Sorunlarımız halkımızın sorunlarından ayrı değildir. Hepimiz biliyoruz: Ülkemizde özellikle 80'li yıllardan beri kapitalist küreselleşmeye uyum adına uygulanan politikalar, uluslararası sermayenin direktifleriyle yönlendirilmektedir. Kısaca IMF ve Dünya Bankası politikaları olarak adlandırdığımız dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir. Bu nedenlerle, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi; yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesi her zaman olduğundan daha fazla önem taşıyor hale gelmiştir. Bu nedenler, bu temel ortak gündem maddesi etrafında örgütlü-

**"IMF ve Dünya Bankası politikaları olarak adlandırdığımız dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir."**

lüğümüzü güçlendirmeyi, ortak politikalarımızı belirlemeyi ve ortak mücadeleyi örgütlemeyi ve örgütlenmemizi güçlendirmeyi zorunlu kılmaktadır.

Sevgili arkadaşlar,

Bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır sözünden hareketle; "TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalarına aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır" sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalara karşı, gericiliğe karşı, darbe özcülerine karşı "Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür" demek ve bunun gereklerini yapmak şimdi çok daha önemli. Ortalama bir Avrupa ülkesinde 50-60 yılda yaşanabilecek olaylar bizim ülkemizde bir yıla sığabiliyor. Hrnt Dink suikastı, Cumhurbaşkanlığı seçimi ve Anayasa Mahkemesi'nin 367 Kararı, askerlerin e-muhtırası, geniş katımlı Cumhuriyet mitingleri, 22 Temmuz erken genel seçimleri ve tek başına İkinci AKP Hükümeti, Abdullah Gül'ün Cumhurbaşkanı olması, çözülemeyen ve giderek içinde şiddeti arttıran Kürt sorunu, artan milliyetçilik, ABD'nin, Dünya Bankası'nın, IMF'nin ülkemiz üzerinde her geçen gün artan müdahaleleri, yurt dışı askeri operasyonlar, meslek alanlarımız ile ilgili hiç de emekten, insandan, yaşamdan yana olmayan yeni düzenlemeler, yoksulluğun, işsizliğin giderek artması, geçtiğimiz bir yılda yaşadıklarımızdan yalnızca bir kısmı. Bu yaşananlar ve yaşatılanlar tüm dünyayı bir karabasana sokan kapitalist küreselleşmenin ülkemize yansımalarıdır. Birbirinden farklı olmayan, ABD'ci, IMF'ci siyasal iktidarların; 12 Eylül zihniyetinin uzantısı politikalarının sonucu önümüzdeki dönem de yaşayacaklarımız bunlardan çok farklı olmayacaktır ne yazık ki... Bir kez daha altını çizerek söylemek gerekiyor: Bu ülkenin dış politikası ABD emperyalizminin talepleri ile şekilleniyor. Ekonomisi kapitalist küreselleş-

meye uyum adı altında IMF ve Dünya Bankası'nın yönlendirmesi altında. Demokrasinin sınırlarını da AB ile ilişkiler ve pazarlıklar belirliyor. Tüm bunlar artık hepimiz tarafından açık olarak biliniyor. Tüm bunların sonucu bağımlılığı artırıyor, yoksulluğu artırıyor ve geleceğimize yönelik kararlılığı artırıyor. Geçen dönem böyleydi ve ne yazık ki önümüzdeki dönem de böyle olacak. Tüm bu hızlı gelişmeler; sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmak, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine de çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden oluyor.

## TMMOB ve Odamız bu dönemde ne yaptı?

Tüm yaşanan olumsuzluklara karşı hiç bıkmıncılık göstermeden, hiç durmadan, hiç arıvermeden biz kendi bildiğimiz yolda yürüdüğümüz. Devraldığımız onurlu yürüyüşü ve dik duruşu bağlı odalarımızın yöneticileri ve örgütlü üyelerimiz ile birlikte sürdürdük. Katıldığımız, düzenleyicisi ya da çağrıcısı olduğumuz miting ve benzeri alan etkinliklerinde hep "Bağımsız, demokratik ve özgür bir Türkiye" için yükselttik sesimizi. Taksim'in yeniden 1 Mayıs alanı olması; 3 Kasım'da gerçekleştirdiğimiz "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye" mitingi; SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı 14 Mart Çalışma Hakkını kullanma ve 1 Nisan eylemlilikleri, ABD, Dünya Bankası, IMF politikaları ve Irak'ın işgaline karşı yaptığımız kitlesel basın açıklamaları bunlardan yalnızca bazıları. İlkeli iş birlikleriyle oluşturduğumuz ve emekten, halktan yana çaba gösteren tüm örgütlerle omuz omuza; ama asla birbirimize omuz atmadan yan yana durarak Türkiye demokrasi mücadelesinin içinde yer aldık. Tamamında TMMOB'nin kırmızı üzerine sarı yazılı pankartını TMMOB kadroları onurla taşıdı. Ülkemiz ve meslek alanlarımız üzerine düzenlediğimiz etkinliklerle; insana, yaşama ve geleceğimize olan görevlerimizi yerine getirmeye çalıştık. Çevre Sempozyumu, Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu, AB Süreci Karşısında Emek Sempozyumu, Yerel Yönetimlerde Dönüşüm Sempozyumu, Enerji Sempozyumu, Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi, Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu, Denizcilik Sorunları Sempozyumu, Jeoter-

mal Kongresi, Afet Sempozyumu, Sanayi Kongresi, İklim Değişimi Sempozyumu, Su Politikaları Kongresi iki yıllık çalışma dönemimizde gerçekleştirildi. Yine bu dönemde kente yönelik olarak İKK'larımız aracılığı ile Bursa, İstanbul, Ankara, Kocaeli, Eskişehir ve Bodrum'da Kent Sempozyumlarını gerçekleştirdik. Sırada Denizli ve Adana Kent Sempozyumları var. Bunlar yalnızca TMMOB'nin düzenleyicisi olduğu etkinliklerdi. Bağlı odalarımızla birlikte bir yılda 100'ün üzerinde etkinliğe imza attık. Etkinliklerimizin tümü kitap haline getirilerek, kamuoyu, uzmanlar ve siyasi karar vericilere iletildi. Etkinliklerimizin sonuç bildirgeleri TMMOB'nin manifestolarıdır. TMMOB'nin sözü hep emekten ve halktan yana olarak insana, yaşama ve aydınlık geleceğimize yönelik olacaktır.

Sadece bunlarla kalmadık. Oda temsilcilerinden oluşturduğumuz çalışma gruplarımızın çalışmaları ile gerek meslek alanlarımıza yönelik gerekse ülkede yaşananlara ilişkin olarak bilimsel bilgiyi rehber edinecek oluşturduğumuz yüzlerce görüşü ve basın açıklamasını kamuoyunun bilgisine sunduk. WEB sayfamızı haber sitesi haline

**"TMMOB'nin sözü hep emekten ve halktan yana olarak insana, yaşama ve aydınlık geleceğimize yönelik olacaktır."**

getirdik. Kurduğumuz TMMOB Radyo ile görüşlerimizi internet üzerinden sesli olarak üyelerimize ve kamuoyuna anında iletтік. Hukuksal alanda; Cargill, Kalkınma Ajansları, jeotermal sahaların kullanım haklarının devredilmesi, İpekyolu Vadisi Serbest Bölgesi kararları, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un Uygulama Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali, Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar Yönetmeliği'nin "sicil durum belgesi istemesi" başlıklı maddesini değiştiren yönetmeliğin iptali istemiyle açtığımız davalar hep bizim lehimize sonuçlandı. Yanlış gördüğümüz uygulama ve yönetmeliklere yönelik açtığımız davaların çoğunu kazandık. Çıkarılmaya çalışılan tüm yasalara karşı olumlu olumsuz görüşlerimizi kamuoyuna, siyasi karar vericilere iletтік. Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan tüm yönetmelikleri izledik. Çok donanımlı bir hukuk birimimiz

var artık.

Sevgili arkadaşlar,

Bu Genel Kurulumuz aracılığı ile buradan herkese ve her yere duyuruyorum: 50 yılı aşan deneyiminin ve birikiminin ışığında, yetmişlerden beri yarattığı değerler ve mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket eden TMMOB, bağlı odaları, odalarımızın şubeleri ve örgütlü üyeleri ile birlikte, önümüzdeki dönemde de meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilerek çalışmalarını yürütecektir. TMMOB, önümüzdeki dönemde de özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir. TMMOB, önümüzdeki dönemde de barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve bir arada yaşamadan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaktır. TMMOB, önümüzdeki dönemde de toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir. TMMOB ve bağlı odalarının tüm yöneticileri ve örgütlü üyeleri bu kararlılık içerisinde. Hepinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyor, Genel Kurul çalışmalarımıza başarılar diliyorum.



# 1 MAYIS

Günlerin bugün getirdiği baskı, zulüm ve kandır  
Ancak bu böyle gitmez, sömürü devam etmez  
Yepyeni bir hayat filizlenir bizde ve ülkelerde

1 Mayıs, 1 Mayıs! İşçinin emekçinin bayramı  
Devrimin şanlı yolunda ilerleyen halkların bayramı!

Yepyeni bir güneş doğar dağların doruklarında  
Mutlu bir hayat filizlenir kavganın ufuklarında  
Yurdumun mutlu günleri mutlak gelen gündedir

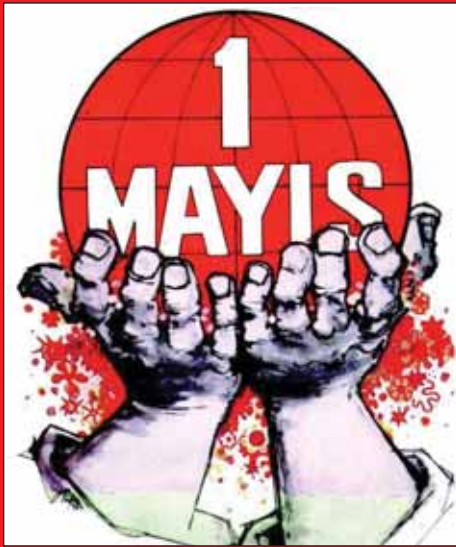
1 Mayıs, 1 Mayıs! İşçinin emekçinin bayramı  
Devrimin şanlı yolunda ilerleyen halkların bayramı!

Vermeyin insana izin, kanması ve susması için  
Hakkını alması için kitleyi bilinçlendirin  
Bizlerin ellerindedir gelen ışıklı günler

1 Mayıs, 1 Mayıs! İşçinin emekçinin bayramı  
Devrimin şanlı yolunda ilerleyen halkların bayramı!

Ulusların gürleyen sesi yeri göğü sarsıyor  
Halkların nasırlı yumruğu balyoz gibi patlıyor  
Devrimin şanlı dalgası dünyamızı kaplıyor

Gün gelir, gün gelir, zorbalar kalmaz gider  
Devrimin şanlı yolunda bir kağıt gibi erir gider



# ŞUBE GÜNLÜĞÜ

## 1 Mart

- Oda danışma kurulu toplantısı Ankara'da yapıldı. D. Mete, G. Çelikel, İ. Kahraman, C. Akkoç, H. Köybaşı, N. Ulukurtlar, O. Serter, İ. Eryılmaz katıldı.

## 2 Mart

- Sekreter saymanlar toplantısı Ankara'da yapıldı. A. Erdönmez, G. Çelikel, F. Sevim katıldı.

## 3 Mart

- AİTM Komisyonu üyesi Cavit Çelikörs vefat etti. Cenazesi İstanbul'da toprağa verildi.  
- Mühendislik İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu Bildiriler Kitabı basıldı.  
- TMMOB İstanbul İKK toplantısı yapıldı. D. Mete katıldı.  
- ÖLÇÜ dergisi İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği sayısı yayınlandı.

## 5 Mart

- Kartal Temsilcilikte İş Kazalarının Araştırılması ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları Semineri yapıldı. Eğitmen: Turgay BİNYILDIRIM  
- Kadıköy'de Biomekanik konulu söyleşi yapıldı.  
- ÖLÇÜ yayın kurulu toplantısı yapıldı. M. Şen, G. Ayyıldız katıldı.

## 6 Mart

- Faks ve e-bülten sayı. 3 yayınlandı.  
- Herkese sağlık güvenlik gelecek platformu basın açıklaması Taksimde yapıldı, D. Mete, İ. Kahraman katıldı.  
- Kadıköy'de Fizik ve Bilinç konulu söyleşi yapıldı. Sunum: Saffet Murat Tura  
- Yapı denetimciler için Mekanik tesisat kursu yapıldı.  
- Doğal gaz kursu yapıldı.  
- Kadıköy'de Araçların LPG'ye dönüşümü mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.  
- Havuz Fuarı yapıldı. Stand açıldı.

## 7 Mart

- Kartal Temsilcilikte Aydınlanma Felsefesi konulu Söyleşi yapıldı. Sunum: Prof. Dr. Betül ÇOTUKSÖKEN  
- Kartal'da HSGG Platformu stant açtı, MMO olarak destek verdik.  
- İş makineleri kursu yapıldı.

## 8 Mart

- Dünya Kadınlar Günü için Kadıköy'de Miting yapıldı. TMMOB İstanbul İKK olarak katıldık.

## 10 Mart

- Ortaçağ felsefesi söyleşi Kadıköy'de yapıldı. Sunumu Prof. Dr. Faruk Akyol yaptı.

## 11 Mart

- ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi semineri Şubede yapıldı.

## 12 Mart

- 2008 başında Türkiye konulu söyleşi Şubede yapıldı. Sunumu Mete Tütüncü yaptı.  
- Grafik Esaslı Planlama Yöntemleri semineri Şubede yapıldı.  
- Şantiye Mühendisliği semineri Kartal'da yapıldı.  
- İş Kazaları ve Emniyetli çalışma semineri Bakırköy'de yapıldı.

## 13 Mart

- Emek Platformu'nun çağrısıyla Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısına karşı Tünel'den Taksim'e 3 bin kişilik yürüyüş ve basın açıklaması yapıldı. D. Mete katıldı.  
- KOBİ'ler için kriz yönetimi semineri Şubede yapıldı.  
- Tesisat Mühendisliği dergisi yayın kurulu toplantısı yapıldı, İ. Kahraman katıldı.  
- Tuzla Komisyonu toplantısı Şubemizde yapıldı. M. Yazıcı, M. Şen katıldı.

## 14 Mart

- Emek Platformu'nun çağrısıyla Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısına karşı iş bırakma eylemi gerçekleştirildi. Eylemle ilgili Cerrahpaşa'dan Saraçhane'ye 10 bin kişilik yürüyüş yapıldı. D. Mete, İ. Eryılmaz, T. Özenir katıldı.  
- İkna teknikleri ve satış semineri Kadıköy'de yapıldı.

- Lineer hareket sistemleri semineri Perpa'da yapıldı.

## 15 Mart

- Savaşa ve işgale hayır Mitingi Kadıköy'de yapıldı, 10 bin kişi katıldı. TMMOB olarak 1000 kişilik katılım sağladık.  
- Oda Danışma Kurulu toplantısı Kadıköy Difa Otel'de yapıldı. Şube ve Oda yöneticilerimiz katıldı.

## 17 Mart

- Alternatif Su Forumu hazırlık toplantısı yapıldı. D. Mete katıldı.  
- Şube bülteni sayı.96 basıldı, dağıtımına gönderildi.  
- Asansör avan mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- Bakırköy'de Doğalgaz mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- Boya çürütme sistemleri konulu söyleşi Kadıköy'de yapıldı. Sunum: Salih Vatansver

## 18 Mart

- ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme semineri Şubede yapıldı.  
- PERPA büromuz yeni yerine taşındı. Adres: B Blok 11.Kat PERPA

## 19 Mart

- Kadıköy, Kartal ve Bakırköy temsilcilik YK üyeliklerine atamalar yapıldı.  
- İMOK tarafından GOP'ta meydana gelen patlama ile ilgili olay yerinde basın açıklaması yapıldı. Üye ve yöneticilerimiz katıldı.  
- GOP'ta meydana gelen patlama ile ilgili CNN, Kanal 24, Hayat TV, NTV, Özgür Radyoya Evrensel ve Star gazetelerine demec verildi.  
- Asansör uygulama mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- Temsilcilik YK atamaları ile ilgili Ümraniye'de üye toplantısı yapıldı. 27 kişi katıldı. 14 kişi aday oldu.

## 20 Mart

- İKK Tarafından GOP'ta meydana gelen kaza ile ilgili basın açıklaması şubemizde yapıldı. İ. Çelik, D. Mete, A. Erdönmez, İ. Kahraman, T. Bozkurt katıldı.  
- Herkese Sağlık Güvenli Gelecek Platformu tarafından Şubemizde basın toplantısı yapıldı. D. Mete katıldı.  
- Bina tadilatı ile ilgili komisyon toplantısı yapıldı. İ. Kahraman, T. Bozkurt, F. Sevim katıldı.  
- Temsilcilik YK atamaları ile ilgili Beylikdüzünde üye toplantısı yapıldı, 53 kişi katıldı. 21 kişi aday oldu.  
- Basıncılı hava tesisatı konulu söyleşi Bakırköy'de yapıldı.  
- İKK toplantısı yapıldı, D. Mete katıldı.  
- İKK Kadın komisyonu toplantısı Şubemizde yapıldı.

## 21 Mart

- Araç projelendirme mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- İş makineleri kullanıcı eğitimi yapıldı.  
- Tuzla Komisyonu toplantısı KMO'da yapıldı. M. Şen, M. Turan katıldı.  
- Asansör Kazaları ve Önlemler Semineri Beylikdüzünde yapıldı.

## 22 Mart

- TMMOB tarafından Ankara'da düzenlenen Su Kongresine Y. Bayülken katıldı.  
- Konya'da yapılan HİPKON bölge toplantısına B. Öntaş katıldı.  
- Soğutma mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- Kartal'da Yangın tesisatı mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.

## 24 Mart

- İstanbul Köy Hizmetleri Anadolu Lisesi'nde meslekleri tanıtmak amacıyla söyleşi yapıldı. Söyleşiye konuşmacı olarak Ali ALUÇ katıldı.  
- Kartal Başbüyük Mahallesi'nin yıkım kararı ile ilgili basın açıklamasına A. Haydar Uçar katıldı.  
- Havalandırma kursu yapıldı.  
- Kadıköy, Kartal ve Bakırköy temsilciliklerinin ilk toplantıları yapıldı. Görev dağılımları tamamlandı.  
- Delejelere Genel Kurul hazırlıklarımızla ilgili 2. Mektubu gönderdik.  
- Bilim Kurulu hazırlık toplantısı yapıldı, İ. Çelik katıldı.

- Kadıköy'de ve Aksaray Metro önünde HSGG Platformunun oturma eylemi yapıldı. Yönetici ve üyelerimiz katıldı.  
- PERPA'da Temsilcilik YK atamaları ile ilgili üye toplantısı yapıldı, 62 kişi katıldı, 25 kişi aday oldu.

- Kadıköy'de Ortaçağ felsefesi konulu seminerin 2. bölümü yapıldı.

## 25 Mart

- OHSAS 18000 semineri Kadıköy'de yapıldı.  
- Şube Danışma Kurulu ilkelere komisyonu toplantısı yapıldı. A. Erdönmez, B. Kılıç, Z. Arslan, H. Şimşek katıldı.

## 26 Mart

- Malzeme yönetimi semineri şubede yapıldı.  
- ÖLÇÜ yayın kurulu toplantısı yapıldı, M. Şen katıldı.  
- Kadıköy temsilcilikte SİCKO filmi gösterimi yapıldı. Film öncesi Sağlık sigortası konusunda söyleşi yapıldı  
- HSGG Platformu toplantısı yapıldı, D. Mete katıldı

## 27 Mart

- MMO Genel Kurul hazırlıklarına yönelik olarak İstanbul Şube Delege toplantısı yapıldı.  
- Plastik malzemeler - katkı maddeleri semineri Ümraniye'de yapıldı.  
- Öğrenci komisyonları ortak toplantısı yapıldı. A. Erdönmez, İter Çelik katıldı  
- Bakırköy'de Pompalar ve Pompa Seçimi konulu söyleşi yapıldı.

## 28 Mart

- Yapı denetçiler için mekanik tesisat kursu yapıldı.  
- Mekanik tesisat mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.  
- LPG sorumlu müdür kursu yapıldı.  
- Temel Hidrolik devre elemanları semineri şubede yapıldı.  
- Kartal Temsilcilik'te "Michael Foucault'da İktidar Kavramı" konulu felsefe söyleşi yapıldı. Sunum: Doç. Dr. Ferda Kemal KESKİN

- Ankara'da MMO Çalışma grubu toplantısı yapıldı. A. Erdönmez, F. Sevim katıldı.

## 29 Mart

- Ankara'da Sekreterler, müdürler toplantısı yapıldı. A. Erdönmez, F. Sevim katıldı.  
- Ankara'da EİM MEDAK toplantısı yapıldı. D. Kartal katıldı.

## 30 Mart

- Ankara'da EİM Danışma toplantısı yapıldı. G. Çelikel, E. Büyüktaş katıldı.

## 31 Mart

- İKK toplantısı yapıldı, D. Mete katıldı.  
- Kadıköy'de Dr. Mahmut YAMAN'ın katılımı ile Ofis Ergonomisi konulu söyleşi yapıldı.  
- Ümraniye, PERPA ve Beylikdüzünde temsilcilik YK oluşturulması ile ilgili 2. toplantılar yapıldı. İ. Çelik, C. Akkoç, A. Erdönmez, V. Hüner katıldı.

## 1 Nisan

- SSGSS Kanun Tasarısı'nın TBMM'de görüşüleceği bugün Okmeydanı ve Haydarpaşa Numune hastanelerinde basın açıklamaları yapıldı.  
- Şube Danışma Kurulu ilkelere komisyonu toplantısı yapıldı. E. Algül, A. Erdönmez, B. Kılıç, Z. Arslan, H. Şimşek katıldı.

- OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi şubede yapıldı.

- Kartal Temsilcilik'te "Mühendisler İçin Dış Ticaret - İhracat Yönetimi" konulu Ücretsiz Seminer yapıldı. Sunumu Salih KÜKREK yaptı.

## 2 Nisan

- HSGG platform toplantısı yapıldı. O. Güngör, A. Haydar Uçar, D. Mete katıldı.  
- CNR'de LPG ve CNG fuarı başladı, stand açıldı, etkinlik düzenleyeceğiz.  
- İKK toplantısı yapıldı. M. Şimşek katıldı.  
- HUKUK BÜROSU oluşturuldu. Üyelerimize duyurmaya başladık. Avukatımız haftada iki gün (Salı, Perşembe) saat 14.00-18.00 arasında üyelerimizin çalışma yaşamı ile ilgili sorunlarını dinleyerek, hukuksal yardım desteği verecek.  
- Mühendisler için Dış Ticaret - İhracat Yönetimi semineri Kartal'da yapıldı.

# MEDYADA ŞUBEMİZ



01.03.2008- "Makina Magazin Dergisi"  
Win Fuarlarına katılımımızla ilgili haberi



27.03.2008- "Best Bina Elektronik Sistemleri"  
Win Fuarlarına katılımımızla ilgili haberi



01.03.2008- "Otomasyon Dergisi"  
Win Fuarlarına katılımımızla ilgili haberi



21.03.2008- "Star Gazetesi" Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Birgün Gazetesi"  
Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Bugün Gazetesi"  
Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Cumhuriyet Gazetesi"  
Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Evrensel Gazetesi"  
Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Radikal Gazetesi"  
Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



21.03.2008- "Vatan Gazetesi" Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



27.03.2008- "Gazete 34" Doğalgaz patlaması basın açıklaması haberi



14.04.2008- "Dünya Gazetesi" Hidrolik pnömatik sektörü eki, İltar Çelik'le röportaj



20.03.2008- "CNN Türk" Doğalgaz patlaması ile ilgili Faruk Sevim'le röportaj



20.03.2008- "NTV" Doğalgaz patlaması ile ilgili Faruk Sevim'le röportaj



21.03.2008- "NTV" Doğalgaz patlaması ile ilgili Faruk Sevim'le röportaj



13.03.2008- "3E Elektronik dergisi" Win Fuarlarına katılımımızla ilgili haberi



20.03.2008- "Kanal Türk"  
Doğalgaz patlaması ile ilgili basın açıklamamızın haberi



21.03.2008- "Kanal 24" Doğalgaz patlaması ile ilgili Faruk Sevim'le röportaj



20.03.2008- "Kanal 24" Doğalgaz patlaması ile ilgili basın açıklamamızın haberi



"Kanal 24" Nükleer Santrallere karşı yapılan basın açıklaması haberi