

EĞİTİM

Seminerler

6 Sigma Temel Bilgilendirme Semineri
Tarih: 20-21.11.2009
Ücret: 200.00 /160.00 TL

16949:2002 Temel Bilgilendirme Semineri
Tarih: 04 -05.12.2009
Ücret: 200.00 /160.00 TL

Bütünleşik Yönetim Sistemleri Temel
Bilgilendirme Semineri
Tarih: 17-19.12.2009 Ücret: 260.00 /208.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/147
Deniz Dinç Yılmaz

Ege KALMEM Eğitim Programı

Boyut Kalibrasyonu Ücret:
200.00 TL

Basınç Kalibrasyonu Ücret:
200.00 TL

Terazi Kalibrasyonu
Ücret: 120.00 TL

Boyut Kalibrasyonu
Ücret: 200.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232 348 40 50
Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

Autocad 2010 Kursu (İKİ BOYUTLU)
Tarih: Cumartesi - Pazar Ücret: 300.00 TL

Autocad 2010 Kursu (İKİ BOYUTLU)
Tarih: Salı - Perşembe Ücret: 300.00 TL

Inventor 2010 Kursu
Tarih:Cumartesi – Pazar Ücret: 400.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu
Tarih: 22.11. 2009 Ücret:75.00 TL

Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu
Tarih: 23-24.11. 2009 Ücret:135.00 TL

Lpg Taşıma Personeli Kursu
Tarih: 23-24 .11. 2009 Ücret:135.00 TL

İş Makinaları Kullanıcı Kursu
Tarih: 12.12.2009 - 17.01.2009 Ücret: 275.00 TL

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel
Kursu Tarih: 14-
18.11.2009 Ücret: 400.00 TL

Teknik Resim Eğitimi, başvurulara göre tarih
belirlenecektir. Ücret: 300 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) Mühendis Yetkilendirme Kursları

Asansör Avan Proje Hazır. Mühendis Yet. Kursu
Tarih: 11-12.12.2009

Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Tarih: 18-20.12.2009

Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yet.
Tarih: 14-17.09.2009

Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yet.
Tarih: 07-09.01.2010

Araç Projelendirme Mühendis Yet. Kursu
Tarih: 14-17.01.2010

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu
Tarih: 21-23.01.2010

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) Eğitim Programı

Elektrikli Asansörler Son Muayene Eğitimi
(TS 10922 EN 81-1 +A2 Dahil)
Ücret : 300,00 TL

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri
(Asansör Firmalarına Yönelik Uygulamalı eğitim)
Ücret : 200,00 TL

Bilgi ve Başvuru :
0 232 444 8 666 / 119-159-187
Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

İçindekiler

Eğitimler.....4	başladı.....21
Bülten'den.....7 V.	Şube Genel Kurullarına start verildi.....21
Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi	Türkiye'de GDO'lu ürünlerin ticareti artık
Proje Yarışmasında birinci olan çalışma ABD'de ilgi	serbest!.....22
gördü..... 8 Yeni	Mühendislik Mimarlık Haftası buruk
dönemin ilk mekatronik eğitimi	kutlandı.....24
yoğun katılımı gerçekleşti.....9	Ücretli ve işsiz mühendisler yerel
İnsan Kaynakları Merkezimizin düzenlediği	kurultayı yapıldı.....25
ücretsiz eğitimler devam ediyor10	Yerel Kurultaydan durum tespitleri,
İzmir'de yeni doğal gaz bağlanacak binaların	değerlendirmeler.....25
bacalarını Şubemiz denetleyecek.....11	Mühendisler ve mimarlar da yoksullar kervanına
Mesleğinde onur yıllarını dolduran	katıldı.....27
üyelerimizle Oda Gecesinde buluşacağız.....12	Baş döndüren gündemde 'barışı ve demokrasiyi
Şubemiz çocuk korosu kuruldu.....13	tartışmak.....28
Yangın güvenlik denetimleri başladı.....14	"Çok fazla acı var, dayanamıyorum".....29
Asansör Sempozyumu 2010	TMMOB; "siyasal iktidar işçi sağlığı ve iş güvenliği
Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı.....14	konusunda insandan yana adım atmamaya
Asansör Yönetmeliği hakkında bilgilendirme	kararlı!.....30
toplantısı yapıldı.....14	YÖK, üniversitelerde neden danışma kurulları
Okul servis araçları yaşı sınırlansın.....15	kuruyor?.....31
Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezuniyet	Dostluk Futbol Turnuvasının şampiyonu "DEÜ
töreni yapıldı.....16	Makina" oldu.....32
Gediz Üniversitesi ile ilk buluşma.....16	
Şubemiz ve DEÜ işbirliğinde "Öğrenci Dış	
danışmanlığı" pilot çalışması.....17	
Şube Koordinasyon Kurulu 5. toplantısı	
yaşandı18	
Odamız Enerji Yöneticisi Eğitimlerine	

BÜLTEN
Ekim 2009
Yıl: 23 Sayı: 241

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yağın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
Bahar Göçer, Abdullah Aydemir, Orhan Özcan,
Ali Doğan Coşgun, Devrim Cem Erturan,
Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan
Tasarım ve Teknik Hazırlık
Didem Uyar

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR
Yayın Tarihi: 16 Kasım 2009

Yönetim Yeri
MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR
Tel: 0 232 444 8 666 Faks: 0 232 486 20 60
web: <http://izmir.mmo.org.tr>
Baskı adedi: 7300

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri
MMO İzmir: izmir@mno.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mno.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mno.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mno.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mno.org.tr
teskon: teskon@mno.org.tr
hpkon: hpkon@mno.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına,
TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk
ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen
çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen
yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

Şube çalışmalarımızdan...

Ülkemiz gündemi çok hızlı değişiyor. Gündemi oluşturan maddeler çok önemli olmalarına karşın, değişimin ne yönde yaşanacağı hakkında sağlıklı tartışmalar yapılamıyor. Bu arada değişim gerçekleşiyor ya da buna "durum metamorfoza" uğruyor veya "genleri bozuluyor" da diyebiliriz.

Bülten kapağımızda gündemin bir resmini yansıtmaya çalıştık. Ancak bülten elinize geçtiğinde ülkemiz ve geleceğimiz açısından başka hangi önemli konuların daha önümüze geleceğini kestirmek zor. Bir yandan ekonomik kriz, bir yandan ülke gündeminin ağırlığı sürerken, Şubemiz üyelerimize ve topluma yönelik hizmetlerini aksatmadan etkinleştirmeye çalışmaktadır.

Bu süreçte, İzmir'de yeni doğal gaz bağlanacak binalarda baca denetimlerinin yapılması için İzmirgaz firması ile Şubemiz arasında bir protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında Şubemiz tarafından görevlendirilecek uzman üyelerimiz doğal gaz bacalarının mevcut mevzuata ve İzmirgaz teknik şartnamelerine uygunluğu kontrol edecek, uygun bulunanlara raporları verilirken, uygun olmayanlar İzmirgaz firmasına bildirilecektir. İzmirgaz, baca firmasından düzeltme ve eksiklerin giderilmesini isteyecek ve giderilinceye kadar binaya doğal gaz bağlamayacaktır. İkinci kontrolün ve uygunluk raporunun ardından binaya doğal gaz bağlanabilecektir. Bu çalışma doğal gazın güvenli kullanımını sağlamak amacıyla ülkemizde gerçekleştirilecek bir ilk çalışmadır. Şubemizin konuyu ısrarlı takibi ve İzmirgaz firmasının duyarlı yaklaşımıyla İzmir doğal gazı güvenle kullanan bir kent olma yolunda ilerlemektedir. Bu çalışmalarla, başka kentlerimizde yaşanan üzücü doğal gaz kazaların kentimizde risk oluşturmayacağına inanıyoruz.

Diğer yandan, sağlıklı ve güvenli bir kent yaratma yolundaki çalışmalarımız yangın güvenlik alanında da yol almıştır. Valilik ve sivil savunma işbirliğinde öncelikle hastanelerde yangın güvenlik denetimleri başlatılmıştır.

Bu çalışmaya Şubemizle birlikte Mimarlar

Odası İzmir Şubesi ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi de destek vermektedir. Kamu hastanelerinde yönetmeliğin tüm gerekleri uygulanarak tam bir yangın güvenliğinin sağlanmasını amaçlayan çalışmaya Şubemizden bir teknik görevli ve bir uzman üye sürekli katılmaktadır.

Şubemizde geçen dönem öğrenci üyelerimize yönelik başlattığımız mekatronik eğitimleri gördüğü büyük ilgiyi artırarak bu dönem yeniden başlamıştır. Öğrenci üyelerimizi uzmanlık alanımızın yeni ufuklarına hazırlamak için Şubemiz önümüzdeki süreçte çalışmalarını daha da geliştirmeyi hedeflemektedir.

Ayrıca üniversite öğrencilerine yönelik bir yeni çalışmayı daha bu dönem başlatmış bulunuyoruz. DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünden gelen öneriyle "öğrenci dış danışman projesi" 90'a yakın gönüllü üyemizin katılımı ve 11 Kasım'da yapılan ilk bilgilendirme toplantısıyla başladı. Proje, mesleklerinde deneyim kazanmış üyelerimizle halen üniversitede öğrenimlerini sürdüren öğrencileri buluşturmayı ve bu üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden öğrencilerin yararlandırılmasını amaçlıyor. Şubemiz ve DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü işbirliğinde yürütülecek projenin başarılı olacağına inanıyor, bu çalışmaya gönüllü katılan üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Makina Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem dördüncü Danışma Kurulu toplantısı, 11 Ekim 2009 tarihinde 120 Şube Yöneticisinin katılımıyla Oda Merkezinde yapıldı. Bu danışma Kurulu aynı zamanda Şube genel kurul hazırlıklarının da başlama işaretini verdi. Bilindiği gibi her iki yılda bir Şube ve Oda Genel Kurulu ve Seçimleri yapılmaktadır. Şubemiz bu süreci çalışmalara üyelerinin katkısının alındığı, yeni dönemin plan ve hedeflerinin birlikte belirlendiği bir platform şeklinde değerlendirmektedir. Bu yıl bu sürecin daha verimli ve daha katılımlı geçmesi için Yönetim Kurulu ve Şube Koordinasyon Kurulumuz aktif bir çalışma içinde olacaktır.

Şube Yönetim Kurulu

V. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi

Proje Yarışmasında birinci olan çalışma ABD'de ilgi gördü

Orta Doğu Teknik Üniversitesinden Prof. Dr. Tuna Balkan ve Prof. Dr. Bülent Emre Platin'in danışmanlık yaptığı ve Demirer Teknolojik Sistemler firması genel müdürü Suat Demirer'in önerisi ile çalışmalarına başlanılan "Değişken Devirli Pompa ile Servo Hidrolik Konum Kontrolü" konulu projeyi hazırlayan Hakan Çalışkan'la yaptığımız söyleşiyi sunuyoruz.

Proje nasıl ortaya çıktı?



H. Çalışkan; Proje OSTİM de Demirer Teknolojik Sistemler firması genel müdürü Suat Demirer'in önerisi ile ortaya çıktı. Suat bey bize pompa kontrollü hidrolik sistemlerin kullanıldığı press ve simülatör uygulamalarından

bahsetti. Bunlar genellikle 2000 li yılların başında özellikle Almanya da geliştirilmiş çalışmalarıdır. Suat bey de bize tam destek vereceğini söyleyip "pompa kontrollü tek eksenli bir simülatör uygulaması yapabilir miyiz?" diye bir öneri getirdi. Bizde bu öneri doğrultusunda çalışmalarımıza başladık.

* Proje hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

H. Çalışkan; Bu sistemde geleneksel servo hidrolik kontrol sistemlerindeki valf devre dışı bırakılıyor. Hidrolik eyeleyiciye giden debiyi, valf yerine doğrudan pompanın çıkış debisi ayarlıyor. Çıkış debisi ise pompayı süren servo motorun hız kontrolü ile denetleniyor. Bu nedenle sistemin adına değişken devirli servo hidrolik konum denetim sistemi diyoruz. Bu sistemin geleneksel valf kontrollü sistemlerine göre en önemli avantajı enerjiyi verimli kullanması ve sistemde hiç valf olmadığından valf kayıpları sıfırlanmış olması.

Hidrolik Pnömatik Kongresince Kastaş A.Ş.'nin katkılarıyla düzenlenen proje yarışmasının bu sunumun hazırlanmasındaki payı nedir?

H. Çalışkan; Öncelikle KASTAŞ AŞ'ye ve TMMOB Makine Mühendisleri Odasına düzenledikleri proje yarışması için teşekkür ederiz. Biz bu proje çalışmasını yarışmadan bağımsız, tez çalışması olarak başlatmıştık. Ancak, yarışmayı öğrendikten sonra proje takvimini yarışma tarihine göre belirledik. Ayrıca ASME de sunduğumuz bildirinin çok büyük bir kısmını yarışmada sunduğumuz

raporu kullanarak çıkardık.

* Projenin Amerika'da sunulması ne şekilde gerçekleşti ve nasıl bir ilgi gördü?

H. Çalışkan; Projenin Amerika'da sunulmasını tez hocalarım Prof. Dr. Tuna Balkan ve Prof. Dr. Bülent Emre Platin önerdi. "Madem bir çalışma yapıyoruz dünyanın da haberi olsun" denildi. Ayrıca, konferans vasıtasıyla, biz de diğer ülkelerdeki üniversitelerde nasıl çalışmalar yürütülüyor daha yakından görürüz diye düşündük. Bildiriyi, ASME Dinamik Sistemler Kontrol Birimi ile beraber düzenlenen Akışkan Gücü ve Hareket Kontrolü Sempozyumunda sunduk. Günümüz hidrolik kontrol sistemlerinde enerji verimliliği önemli bir değerlendirme ölçütü olmuş durumda. Bu nedenle bizim bildirinin konusu olan değişken devirli veya değişken deplasmanlı pompa kontrol sistemleri gibi valfin devre dışı bırakıldığı kontrol sistemlerine büyük ilgi var. Zaten ABD'deki üniversitelerde pompa kontrol sistemleri üzerine önemli çalışmalar yapılıyor. Özellikle değişken devirli pompa kontrol prensibi ve bunun iş makineleri üzerinde uygulamaları çok güncel.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi kapsamında Kastaş A.Ş. Sponsor olduğu düzenlenen Üniversiteler Arası Proje Yarışmasında birinci olan Hakan Çalışkan'a ait "Değişken Devirli Pompa ile Servo Hidrolik Konum Kontrolü" adlı proje ABD'de düzenlenen Akışkan Gücü ve Hareket Kontrolü Sempozyumunda büyük ilgi gördü.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi çalışmaları başladı



Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu VI. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi için görüş ve önerilerini oluşturmak amacıyla 24 Ekim 2009, Cumartesi Denizli'de bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantıda, geçen kongreye ilişkin yürütme kurulu ve sekretarya tarafından oluşturulan değerlendirmeler gözden geçirilerek 6. Kongre için öneriler dile getirildi.

Yeni dönemin ilk mekatronik eğitimi yoğun katılımıyla gerçekleşti



Seminerleri Mekatronik Komisyonu üyelerimizden Emre Taşlıdere ve Staubli Turkey firmasından Tunç Acarkan'ın sunduğu Robot Teknolojisi konulu seminer ile başladı.

Şubemiz Mekatronik Komisyonu tarafından üniversite öğrencilerine yönelik olarak geçen dönem 7 konuda düzenlenen

seminerlere bu dönem de devam ediliyor. İlk mekatronik semineri 17 Ekim 2009, Cumartesi günü saat 14.00-17.00 arasında MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - Ege Salonunda 160 öğrenci üyenin katılımıyla gerçekleşti. Robot teknolojisi konulu semineri Emre Taşlıdere ve Tunç Acarkan sundular.

İlk konuşmayı yapan Mekatronik Komisyonu Üyemiz Emre Taşlıdere sumunda robotlar, endüstriyel robotlar ve robotların kullanım nedenleri konusunda bilgi verdi. "Robot önceden tanımlanmış işleri yerine getiren cihazlardır" diyen Taşlıdere robotun kullanıma alanlarını; yaklaşılması durumunda insan hayatını riske atan işler, tekdüze yapılan ve sürekli tekrarlanan yükleme, kaldırma, paketlenme, boyama gibi işler olduğunu ifade etti.

Endüstride robot kullanımının üretimi arttırdığını, üretimi artırırken üretim zamanını kısalttığını, maliyeti düşürdüğünü ve üretimde kalitenin düşmesine izin vermediğini söyleyen Taşlıdere özetle şunları söyledi; "Robotlar hizmet ve endüstri alanında kullanılmaktadır. Hizmet sektöründe çalışan robotlara örnek olarak mayın

tarama robotu, ameliyatlarda kullanılan robotlar, deniz altı tarama robotu, maden araştırmalarında kullanılan robotlar, hasta ve yaşlılara yaşamsal destek vererek yardımcı olan robotlar olarak sayabiliriz. Örneğin mayın tarama işini bir insan da yapabilir ama bu insan hayatını riske atan bir durum oluşturur. Bunun dışında ameliyatta kullanılan robotu yöneten yine bir cerrah olmasına rağmen el titremesinin yanlış noktalara zarar vermesini önlemek amaçlanmaktadır. Endüstri sektöründe ise robotlar hemen hemen her sektörde kullanılmaktadır. Robotlar otomotiv, boya, cam, beyaz eşya, elektrik, elektronik, uzay, mobilya gibi alanlarda yükleme, boşaltma, boyama, çapak alma gibi işlerde çalışmaktadır."

Seminerde ikinci sunumu yapan Staubli Turkey firmasından Tunç Acarkan robotların endüstride kullanım alanları ve kullanım biçimleri hakkında bilgi verdi ve örnek filmlerle robotların çalışmalarını anlattı. Endüstride robot kullanımının çalışmaya esneklik, güvenilirlik ve hassasiyet kazandırdığını söyleyen Acarkan robot kullanımının çalışanı, işçiyi işsiz bırakacak gözıyla görülmemesi gerektiğini, insan sağlığı ve güvenliğine ilişkin sıkıntı yaşanan alanlarda robot kullanımının güvence sağladığını belirtti.

Acarkan daha sonra şunları söyledi; "1992 yılında dünyada 56 bin robot satışı yapılmışken 2007 yılında 118 bin tane robot satışı gerçekleştirilmiştir. Görüldüğü gibi satışlarda bir artış yaşanmıştır ve bu satışlar her geçen yıl artmaktadır. Bu artışın bizler için çok geniş bir iş imkanı sağladığı görülmektedir. Ülkelerin robot satışındaki yerine bakacak olursak

Japonya, Amerika, Almanya gibi gelişmiş ülkeler çok yüksek sayıda robot satışı yaparken Türkiye olarak biz listeye giremiyoruz. Ülkemizde de robot yapımına ilişkin çalışmalar olmasına rağmen şu an yeterli düzeyde değil."

Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın ise yapılan çalışmalara katkıda bulunan mekatronik komisyonu üyeleri ve sunum yapan eğitimcilere çok teşekkür ederek bu çalışmaların devam edeceğini söyledi. Yalçın "Öncelikle okulardan mühendis kimliği ile mezun oluyorsunuz ama diploma almak mühendis olmak anlamına gelmiyor. Mühendisin farklı beklentilere cevap vermesi gerekiyor. Bir, işinizi iyi yapacaksınız; iki, bir işi çok iyi yapacaksınız. Bir kişinin her şeyi çok iyi bilmesi mümkün değil bu nedenle bir alanda uzmanlaşmak gerekiyor. Bizler sizleri geliştirmek farkındalık sağlamak için bu semineri düzenliyoruz. Başarı için mekatronik gibi uzmanlık alanlarında çok iyi olmak gerekiyor. Yarım bilgiyle bir noktaya gelinmiyor. Bütün bu koşulları yerine getirdiğinizde de her şey yeterli olmayabiliyor. Yasalar, yönetmelikler, ülkenin koşulları sizleri sınırlandırabiliyor. Bu sınırlamalardan da birlikte çalışarak kurtulabilir, olumlu adımlar atabiliriz" dedi.

Mekatronik Seminerleri

Temel Elektrik-Elektronik Uygulamaları
Seminer Yöneticisi: Övünç
05 Aralık 2009 Cumartesi
Saat: 14.00-18:00

Motorlar-Servo/Step Motorlar, Hız Kontrol Cihazları
Seminer Yöneticisi: Rıza Ötenbülbül
16 Ocak 2010 Cumartesi
Saat: 14.00-18:00

Mekatronik Sistemlerin Gözü-Kulağı Sensörler
Seminer Yöneticisi: Cem Sarman
27 Mart 2010 Cumartesi
Saat: 14.00-18:00

Mobil Robot Kontrolünde Algoritmalar ve Yazılım
Seminer Yöneticisi: Aytaç Gören
17 Nisan 2010 Cumartesi
Saat: 14.00-18:00

Bilgisayar Destekli Tasarım
Seminer Yöneticisi: Cem Sarman
22 Mayıs 2010 Cumartesi
Saat: 14.00-18:00

İnsan Kaynakları Merkezimizin düzenlediği ücretsiz eğitimler devam ediyor



Pınar Unaran Gelin HRM Bölge Müdürü - İnsan Kaynakları Eğitimi

Şubemizin insan kaynakları merkezi tarafından düzenlenen etkinliklerde 28 - 29 Eylül 2009 tarihlerinde Netsis firmasından Erhan Seven, çalışmayan endüstri mühendisi üyelerimize Netsisi programı üzerinden üretim ve planlama modüllerini uygulamalı olarak anlattı.

8 Ekim 2009 tarihinde Manisa Organize Sanayi Bölgesinde Otomotiv Yan Sanayisi olarak faaliyet gösteren Hayes Lemmerz Jantas Jant Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin Döküm Fabrikasına Teknik Gezi düzenlendi. Fabrikanın Kalıp Hazırlama, Döküm, Talaşlı İmalat, Isıl İşlem, Boyahane ve Kalite Kontrol bölümleri ile ilgili bilgiler aktarılan geziye 24 üyemiz katıldı. Fabrika Müdürü Önem Denizeri, işletmede yürütülen 5S ve TPM uygulamaları hakkında üyelerimize kısa bir eğitim vererek, üretim esnasında oluşan sorunlar ve çözümleri ile ilgili mühendislik yaklaşımları üzerine bilgiler aktardı.

Kastaş A.Ş.'nin destekleriyle Kastaş Teknik Müdürü Nihat Öziri, ilgili üyelerimize sızdırmazlık elemanları üretimi hakkında 6 saatlik eğitim verdi. Eğitimde, sızdırmazlık elemanlarının üretimi, teknik özellikleri ve kullanım yerleri detaylarıyla aktarıldı. İnteraktif bir metotla gerçekleştirilen eğitime 30'a yakın üyemiz katıldı.

Sürdürdüğümüz çalışmalarda görev alan eğitimlerimize ve destek veren kurum ve kuruluşlara, buradan bir kez daha teşekkür ederiz.

MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantıları

Tahribatsız Malzeme ve
Kaynak Kontrol Yöntemleri - NDT

Konuşmacı: Mak.Müh. Maruf ERÇELTİK ERMA TEKNİK LTD.ŞTİ.

Tarih: 01.12.2009 Saat: 19.00
İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir

Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

	25 Kasım	3-4 Aralık
ERGONOMİ TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ Ergonominin temel prensipleri ve uygulama yöntemleri konusunda temel bilgiler verilecektir. Eğitmen: End. Müh. Filiz Güler	Saat: 09.30 – 16.30	Saat: 09.30 – 16.30 YÖNETİM BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ SEMİNERİ Eğitmen: İsmail Türkmen - Etik Danışmanlık
	16-17 Aralık	24 Aralık
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİNDE RİSK DEĞERLENDİRME VE OHSAS 18001 TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ Eğitmen: Mak. Müh. İkrım TAŞDEMİR	Saat: 09.30 – 16.30	TEKNİK GEZİ VE SEMİNER Saat: 09.30 – 17.00 Yalın Üretim Teknikleri, Üretimde Kullanılan VSM (Değer Akış Haritaları) ve SMED (Tekli Dakikalarda Kalıp Değişimi) Uygulamaları bilgilendirme Semineri Mak. Müh. Serkan Akgüneş Kalite Güvence Müdürü REXAM PAKETLEME SAN. ve TİC. A.Ş. Eğitmen: Kenan Elnahi (Katılım, 20 kişi ile sınırlıdır)

- İKM eğitimlerine İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler.

- İKM Eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır.

Bilgi ve başvuru: Deniz Dinç Yılmaz 0232 444 8 666/ 147

İzmir'de yeni doğal gaz bağlanacak binaların bacalarını Şubemiz denetleyecek



Mehmet Özsakarya ve Burçin :Yandımata

İzmir Doğalgaz Dağıtım A.Ş. (İZMİRGAZ) ile Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi arasında Merkezi ve bireysel (kat kaloriferi, kombi vb.) Isıtma Sistemlerinin Baca Uygunluk Kontrollerinin Yapılması Hakkında Protokol 11 Kasım 2009 tarihinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde imzalandı. Protokolü İzmirgaz adına Genel Müdür H. Burçin Yandımata ve MMO İzmir Şubesi adına Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya imzaladılar.

İzmir'de doğal gaz bacalarının teknik şartnamelere uygun ve güvenli olarak tesis edilmesini sağlamak amacıyla Şubemiz ile İzmir Doğalgaz Dağıtım A.Ş. (İZMİRGAZ) arasında "yeni doğal gaz bağlanacak binaların bacalarının denetimi için protokol" imzalandı.

Protokol kapsamında, İzmirgaz, sorumluluğu altında bulunan konut ve küçük tüketimli tesislerde yapılacak olan merkezi ve bireysel (kat kaloriferi, kombi vb.) ısıtma sistemleri doğal gaz bacalarının İzmirgaz Doğal Gaz İç Tesisat Teknik Şartnamelerine ve geçerli teknik mevzuata göre denetlenmesi sağlanacak.

Konuyla ilgili olarak İzmirgaz Genel Müdürü H. Burçin Yandımata şunları söyledi;

Firmamız kentimizde doğal gazın güvenli kullanılması için büyük bir duyarlılıkla çalışmaktadır. Başlangıçtan itibaren doğal gazın dağıtım ve işletmesi alanında güvenli bir alt yapı oluşturabilmek için büyük bir çaba harcanmış ve bunda başarılı olunmuştur.

Şirketimiz ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanlığı arasında başlatılan diyalog süreci bugüne kadar artarak devam etmiştir. İzmirgaz ile Oda arasında gelişen bu işbirliği Türkiye'de örnek gösterilebilecek düzeydedir. Bu birliktelik içerisinde ortaya çıkan çalışmaların bir ürünü de bugün sizlerin huzurunda imzalayacağımız protokoldür. İzmirgaz ve Oda arasında oluşturulan çalışma gurubunun bir ürünü olarak ortaya çıkan, aynı zamanda Türkiye'de bu alanda ilk ve tek olma özelliğiyle de önem kazanan, bu protokol ile güvenli doğal gaz kullanımı konusundaki çalışmalara bir yenisini daha eklemiş oluyoruz. Doğal gaza ilginin giderek arttığı

günümüzde, bu protokolle kentimizde yeni doğal gaz bağlanacak binaların bacalarının güvenli olmasını ve olası riskleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Bu konuda gösterdikleri ilgi ve destek için Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesine teşekkür ediyoruz."

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya şunları söyledi; "Odamız, doğal gazın kentimizde güvenli ve verimli kullanılması için gereken tüm tedbirlerin alınması yönünde başından itibaren duyarlı ve katılımcı bir çalışma anlayışı sergilemiştir. Bu anlayışımıza başından itibaren İzmirgaz yetkilileri de aynı duyarlılıkla yanıt vermiştir. Böylece Türkiye'de benzeri olmayan bir işbirliği ortaya konulmuştur. Odamızın ve İzmirgaz'ın ortak hedefi kentimizde doğal gazın tüm teknik şartnamelere ve emniyet kurallarına uyularak tesis edilmesini ve kullanılmasını sağlamaktır. Bu amaçla, Odamız öncelikle doğal gaz alanında çalışan tüm ara teknik elemanları eğiterek belgelendirmiştir. Üyelerimize sürekli eğitimler düzenlenmiştir. İzmir'de dönüşüm gerçekleştirecek firmalarda çalışan tüm mühendis ve ara teknik elemanların doğal gaz yetki belgeli olması sağlanmıştır. Kentimizde doğal gaz dönüşümü yapan firmalar yetki belgesine sahip olmayan elemanları istihdam etmemektedirler.

Bugün imzaladığımız protokol kapsamında ise Odamız, doğal gaz dönüşümü gerçekleştirilecek merkezi ve bireysel (kat kaloriferi, kombi, vb.) ısıtma sistemlerinin bacalarının uygunluklarını geçerli mevzuatlar, ulusal standartlar, İzmirgaz tarafından yayımlanmış teknik şartnameler, Odamızca yayımlanmış doğal gaz proje hazırlama esasları ve imalatçı baca firmasının baca projesi kapsamında kontrol ederek raporlayacak ve İzmirgaz'a bildirecektir. Bu kontrollerde uygun bulunan bacalara raporları verilecek, uygun bulunmayan bacalar İzmirgaz'a bildirilecektir. İzmirgaz, iç tesisat firmasından ve/veya baca imalatını gerçekleştiren firmadan düzeltme / tadilat talep edecektir. Odamız düzeltme yapıldıktan sonra bacayı ikinci kez kontrol edecek ve çalışmasını tamamlayacaktır. Şubemiz bu çalışmada uzman üyelerini kontrol mühendisleri olarak görevlendirecektir. Bu örnek çalışmaya verdikleri açık destek için İzmirgaz yöneticilerine teşekkür ediyoruz.

İzmir'de yürürlükte bulunan teknik şartnamenin tüm Türkiye'de uygulanması için EPDK tarafından ortaklaştırılması gerekmektedir. Ayrıca süreç içinde doğal gaz tesisatlarının ve bacalarının periyodik kontrollerinin yapılması için EPDK'nın düzenlemeler yapması gerektiğine inanıyoruz."

Mesleğinde onur yıllarını dolduran üyelerimizle Oda Gecesinde buluşacağız



Değerli Üyelerimiz,

19 Aralık 2009'da düzenleyeceğimiz geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü gecesinde, meslekte 25, 40 ve 50 yıllarını doldurarak plaket almaya hak kazanan üyelerimiz isimlerini ve sicil numaralarını aşağıda yayınlıyoruz.

Oda gecemize katılarak dostlarınızla buluşabilir, sevdiğinizlerle güzel bir geceyi paylaşabilirsiniz. Davetiye bedeli 45 TL/Kişi'dir. Davetiyeler Şubemizden il/ilçe ve işyeri temsilciliklerimizden edinilebilir.

Tel: 0232 444 86 66 / 117, 116

Geleneksel Oda Yemeğimizde Plaket Alacak Üyelerimizin Listesi

50. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler	4620 İBRAHİM ETEM DİPÇİN	25643 MEHMET ÇAĞDAŞ	28709 HÜSEYİN ORDUKAYA
1636 HÜSEYİN ŞEMSİOĞLU	4662 SAİP BOZ	25649 NAZİF BİLGİN	30198 KADIR MERDİN
1637 YILMAZ BECER	5088 M. HALUK ÖZSARUHAN	25675 HİKMET GÜRBÜZ	30600 MEHMET TUNÇ GÜNEŞ
1653 ALİ CENGİZ ÖZ	5410 ÖZCAN BOLAKÇE	25713 HÜSEYİN DOĞAN MEKİK	30932 MAHMUT BEŞKARDEŞLER
1658 HAMDİ ERTEK	5437 KERİM ERTAN GÜLGEZE	25823 NUSRET ŞİŞİK	30939 AHMET FEYYAZ ALBAĞLAR
1674 AYDIN SAĞDUYU	66432 FAHRİ PAKSU	25826 ENVER ATİK	
1689 DOĞAN BAŞOL	3958 İSMAİL HAKKI CEYLAN	25885 AHMET ARLI	
1690 SÜLEYMAN ALYANAK		25889 MEHMET KEMAL NIŞANCI	31544 O. MEHMET ÇELİK
1725 NAHİT UYTUN	25. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler	25922 ZEYNEL ARMAĞAN	31545 GÜRKAN AKÇAY
1903 ŞAFAK ÖZBAŞBUĞ	24622 MUSTAFA ŞAIROĞLU	25925 FİKRET KOÇLULAR	33769 OSMAN GÜMÜŞ
2005 YÜKSEL AR	24797 BÜLENT ÖZASLAN	25926 ERTAN GÜLERHEPSEN	34204 OKTAY GÖK
	24807 GÜVEN TEMİZEL	25935 İSMAİL OKUT	35204 YILMAZ KABACA
40. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler	24938 TANJU ESER	25942 H. HÜSAMEDDİN HALICIOĞLU	36069 HÜSEYİN AKŞİT
3842 MEHMET SERMEÇİ LUNA	25137 FÜRÜZAN HOŞCAN	26174 CANDAN İĞCİ	36362 SEVİNÇ KOPUZ
3936 AKGÜR ERÇETİN	25182 ALP KOCABAŞ	26185 KEMAL YENİLMEZ	36564 MUSTAFA ÖZENEN
3955 ERSUN BEGEN	25184 ALİ NACİ BALOĞLU	26233 OĞUZ İNCEOĞLU	36660 İBRAHİM ERTAN HAMALOĞLU
3965 ENVER ÜNVER	25185 İLKER ÇETİNCAN	26633 TURABİ BİNGÖL	36757 BÜLENT EREL
3987 AHMET FEHİMİ DAĞGEÇEN	25270 KAMİL ÇİMEN	26677 HALİS YILMAZ	37980 DÜNDAR GÖKÇEN
4003 İLHAN GENÇ	25304 TURAN BİLİCİLER	26859 MURAT KAZIM KOPARAL	40418 AHMET NUR BAL
4024 MUSTAFA UĞUR GÜNAY	25305 SAFİYE UĞURTAŞ	26984 AHMET SÖKER	43524 EROL AMADO
4034 SÜLEYMAN ÇİMEN	25306 AHMET BÜKER	27091 SEMA TOSUN	46440 MUSTAFA BIRCAN
4035 MEHMET ERBİL AKSELİ	25318 A. CÜNEYT SEZENER	27103 LEVENT MALAK	47848 NEVİN AKSOY
4064 ZEKİ KUTLUAY	25319 M. LEVENT YİĞİTERHAN	27106 ZEKİ UZEL	49772 AHMET SOYUTÜRK
4102 HALİM GÜNGEN	25390 NİHAT GÜN	27431 SALİH OKTAY EŞME	50718 SERDAR GÖKKAYA
4103 KAYHAN ERSAYIN	25400 FERRUH GÜRGÖK	27649 İDRİS BAYRAM	52206 ALİ AKİLLİGİL
4105 MEHMET EROL SENCER	25486 AHMET ARAL	27659 CEMİL SOYSAL	56393 TALAT NECATİ AYCAN
4134 ŞENER MUTER	25496 TAYFUN ÜNLÜ	27727 TUNCAY ÖZFİDAN	58147 YUSUF DENER
4259 A. ÖZCAN AYDIN	25582 MÜMİN KÜÇÜK	27781 ABDÜLKERİM KARVAN	66378 FAHRİYE DOĞAN
4275 HÜSEYİN BAKI ÇETİNYÜREK	25583 MUSTAFA ÜNLÜ	27829 HAMDİ UYSAL	68744 MİTAT AYDEMİR
4310 MUSTAFA GÜRBÜZ	25605 DOĞAN DOĞAN	27884 ÖMER KARDELEN	69362 BÜLENT DEMİRAYAK
4433 SÜLEYMAN YILMAZ	25615 KURTULUŞ ŞENER	28248 HALİL YILMAZ	75253 FAHRİYE MENGÜÇ
	25639 DERYA ARI	28445 MEHMET AYGÜN	
	25641 HAKAN PALAZ	28449 VEDAT GÜNER	

Adreslerini Güncellemesi Gereken Üyelerimizin Listesi

Değerli Üyelerimiz,

Oda üye kayıt veri tabanımızda adresi kapalı olan ve bu yıl meslekte 25, 40 ve 50 yıllarını doldurarak onur plaketteğini almaya hak kazanan üyelerimizin listesini aşağıda yayınlıyoruz.

Bu üyelerimizin iletişim bilgileri hakkında bilgi sahibi olan üyelerimizin Şubemize bilgi vermelerini rica ederiz.

Tel: 444 86 66 / 111- 122)

Saygılarımızla,

Şube Yönetim Kurulu

50. Yıl Plaketi Alacak Kapalı Adresli Üyeler 2450 FERİDUN ÖZKAN	25. Yıl Plaketi Alacak Kapalı Adresli Üyeler 24564 M.KEMAL AYKANAT 24799 SELİM KILIÇ 24822 BÜLENT YILDIZALP 25072 ŞÜKRÜ LEVENT UZ 25305 SAFİYE UĞURTAŞ 25315 ÖMER ÖZDEMİR 25449 SERHAT KÖKER 25599 N.NİLGÜN ÇAKMAK 25632 ERTAN BAYTEKİN 25635 S.BÜLENT	KOCAASLAN 25768 NEJAT KORAY 25873 ALP ŞEMSETTİN EVCİMEN 25916 E.SEDAT AYYILDIZ 25922 ZEYNEL ARMAĞAN 25933 SEMİH GENÇ 26029 ADNAN SAĞLAM 26176 SUAT LÜTFİ ÇORBACIOĞLU 28145 MEMDUH GÜNAY 28192 ALI NIZAMETTİN	ÜNALKIZILIRMAK 28446 HASAN GÜMÜŞ 31304 KENAN FIDAN 31544 O.MEHMET ÇELİK 33501 AYNUR OSKAN 40500 AHMET TEMEL 46440 MUSTAFA BİRCAN 48450 EROL KOCAOĞLU 54387 HASAN GÜRCAN YILMAZ 56393 TALAT NECATİ AYCAN
---	--	---	--

Şubemiz çocuk korusu kuruldu



Şubemizde, üyelerimizin ve yakınlarının çocuklarının katılımıyla ilk kez bir çocuk korusu kuruldu. Şef Cemal Gülyurdu yönetiminde çalışacak olan koruya üye ve yakınlarının 18 çocuğu kayıt yaptırdı.

Tanışma toplantısını ve ilk ders 4 Kasım 2009 tarihinde Şubemiz toplantı salonunda gerçekleştiren korumuz her hafta pazartesi günleri 18.30- 20.30 saatleri arasında çalışmalarını sürdürecektir. Tanışma toplantısına aileler de katılarak yapılacak koro çalışması ve eğitim yöntemi hakkında bilgi aldılar. Çocuk korosundan sorumlu teknik görevli Devrim

Cem Erturan, üye çocuklarına yönelik çalışmalara ağırlık vermek istediklerini belirterek şunları söyledi: "Geçtiğimiz üç yıl boyunca yürüttüğümüz yaratıcı drama çalışmasının ardından üyelerimizden gelen istekle bu yıl bir çocuk korusu kurulmasına karar verilmiştir. Dileğimiz, korumuzun da diğer kültür sanat çalışmalarımız gibi katılımı artarak ve kendi geleneğini yaratarak devam etmesidir."

Koro eğitmeni Cemal Gülyurdu ise şunları söyledi: "Aileler genellikle çocuklarının müzikle ilgilenmesini ve bir enstrüman çalmasını istiyorlar. Oysa çocuğun bir enstrüman çalmadan önce veya enstrümanla birlikte, mutlaka kendi sesini tanıması gerekiyor. İnsan bedeni aslında çok önemli bir enstrümandır. Her insan yeterli bilgi ve eğitimle sesini iyi kullanabilir ve şarkı söyleyebilir. Çocuklarımızın seslerini ve bir enstrüman olarak bedenlerini tanıma ve kullanabilme eğitimine 4 yaşından itibaren başlayabiliriz. Biz korumuzda öncelikle bu konuya ağırlık vereceğiz. Bu eğitim sonunda çocuklarımız en az iki sesi aynı anda duymayı öğrenecekler. Çok sesli müziği tanımaya başlayacaklar. Söyleme kadar dinleme eğitimi de vermeye çalışacağız. Onları iyi birer müzik dinleyicisi ve değerli enstrümanları olan bedenlerini tanıyarak seslerini kullanabilmelerine çalışacağız. Yıl sonunda bir konser vermeyi ve tüm şarkılarımızı koro sesiyle söylemeyi hedefliyoruz."

Yangın güvenlik denetimleri başladı



İzmir Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü'nün koordinatörlüğünde Şubemizin de içinde bulunduğu meslek odalarıyla başlattığı çalışmalar sonucunda kamu binalarında yangın güvenlik denetimleri başladı. İlk olarak 14 Ekim 2009 Çarşamba günü Alsancak Devlet Hastanesinde yapılan denetime Şubemizden bir teknik görevli Gürkan Durgun ve uzman üyemiz Sebahattin Dozbey katıldı. Mimarlar Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubelerinin yetkilileri ile birlikte İtfaiye Müdürlüğünden yetkililer ve İzmir Vali Yardımcısı Mustafa Aydın katıldı. Hastane yetkililerinin rehberliğinde acil servisten başlayarak tüm hastane denetimden geçirildi. Çalışmanın kamu hastanelerinde devam edeceği açıklandı. Denetimler periyodik olarak valilikçe belirlenen program çerçevesinde öncelikle devlet hastanelerinde devam ediyor.

Asansör Sempozyumu 2010 Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı



Şubemizin Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile ortaklaşa düzenleyeceği Asansör Sempozyumu 2010'a ilişkin ilk düzenleme kurulu toplantısı 31 Ekim 2009 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde gerçekleştirildi. Toplantıda daha önce gerçekleştirilen Asansör Sempozyumları hakkında bilgi veren Sempozyum Sekreterlerinden Barış Aydın'ın ardından düzenleme kurulu üyeleri gündem hakkında görüşlerini bildirdiler.

Toplantıda Sempozyum yeri, tarihi, toplantı takvimleri, yürütme kurulu, tahmini bütçe, delege ücreti ve sempozyum sekreterleri, sempozyum bildiri konuları belirlendi. Ayrıca toplantıların planlanması, yurtdışından konuşmacı çağırılması, danışmanlar kurulu ile destekleyen kuruluşların oluşturulması, çağrı broşürü basılması, reklam bedellerinin belirlenmesi, panel, çalıştay, seminer konularının tespit edilmesi ve buna ilişkin çalışmaların yürütülmesi konusunda yürütme kuruluna görev ve yetki verildi. Bundan sonraki ilk düzenleme kurulu toplantısının Şubat 2010'da yapılması kararlaştırılarak toplantı sona erdi.

Asansör Yönetmeliği hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı



İzmir ili metropol ilçelerinde asansör ruhsatlandırma faaliyetlerinde görev alan belediye çalışanları ile Makina ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi yetkilileri 14 Ekim 2009 tarihinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde üçüncü kez bir araya geldiler. Şubemizden teknik görevli Halim Akışın ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinden Barış Aydın'ın bilgilendirme yaptığı toplantıya 20'ye yakın belediye çalışanı katıldı. Toplantıda "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği, 95/16/AT Asansör Yönetmeliği ve Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik"te yapılan değişiklikler hakkında bilgilendirme yapıldı.

Okul servis araçları yaşı sınırlansın

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Mehmet Özsakarya tarafından yapılan açıklamada şöyle denildi;

"Bilindiği üzere Ulaştırma Bakanlığı 17.09.2009 tarihinde Okul Servis Araçları Hizmet Yönetmeliğinde değişiklik yaparak, bu araçlardaki yaş sınırını 20'ye çıkarmıştır. Yine bu değişikliklerle; taşıtların yaşı, emniyet kemeri bulundurma zorunluluğu, rehber personel bulundurma zorunluluğu, yetkili mercilerce belirlenen okul servis ücretlerine uyma zorunluluğu, zorunlu hallerde servis ücretinin iadesi, Yönetmeliğe aykırı davranışlarda şikayet müessesesi gibi hükümlerin taşımaları eğitim açısından yürürlük tarihi 1 Ocak 2010'dan, 1 Temmuz 2010 tarihine ertelenmiştir.

Odamız yapılan değişikliklerin servis taşımacılığında can ve mal güvenliği açısından ciddi sorunlara yol açacağını daha önce bir basın açıklaması ile kamuoyuna ve yetkililere duyurmuş ve yönetmeliğin derhal değiştirilmesi yönünde görüşlerini dile getirmiştir.

Yeni düzenleme vatandaşlarımızdan da büyük

tepki görmektedir. Bu tepkiler yazılı ve sözlü olarak Şubemize kadar ulaşmaktadır.

Şubemiz, 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Yasası'na göre Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde çalıştırılacak toplu taşıma araçlarının ruhsatlandırılması, güzergahlarının belirlenmesi ve araçların teknik standartlarının tespit edilmesi yetki ve sorumluluğu Büyükşehir Belediyelerine vermiştir.

İlimizde gerçekleştirilen okul servis araçlarındaki toplu taşımacılığın daha güvenli ve konforlu gerçekleştirilebilmesi amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyemizin okul servis araçlarındaki üst yaş sınırını 10 olarak belirlemesini, rehber personel ve sürücülerin teknik eğitimden geçirilmelerinin ve psikoteknik yeterliliğe haiz olmalarının sağlanmasını talep etmekteyiz. Talebimizi Büyükşehir Belediyesine de yazılı olarak iletmış bulunuyoruz. Büyükşehir Belediyesinin, çocuklarımızın can güvenliğinin ve kentimizin trafik güvenliğinin sağlanmasında duyarlılık göstereceğine inanıyoruz."

Daha güçlü, çağdaş ve etkin bir Oda için üyelerimizi, üye ödentilerini zamanında ödemeye davet ediyoruz.

Değerli Üyemiz,

Üyelik aidatlarınızı aşağıdaki üye ödenti formunu doldurarak ödeyebilirsiniz. Bu üye ödenti formunu Şubemize ulaştıran üyelerimiz, Odamızın bedelsiz olarak sunduğu Ferdi Kaza Sigortası hizmeti kapsamına alınmaktadır. Göstereceğiniz duyarlılık için şimdiden teşekkür ederiz. Saygılarımızla

Şube Yönetim Kurulu

Ayrıntılı Bilgi İçin: 0 232 444 8 666 / 122-134

Not: Bilindiği üzere yıl sonuna kadar ödenmeyen aidatlar, bir sonraki yılın aidat bedeli üzerinden tahakkuk etmektedir.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ÜYE ÖDENTİ FORMU (Bu formu doldurarak Şubemize iletiniz)

Adı, Soyadı :

Oda Sicil No :

Yazışma Adresi :

Telefon : GSM :

E-posta :

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan.....TL 'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum. **Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi** :/.....

VISA MASTER CARD

Tarih **İmza**

□□□□ □□□□ □□□□ □□□□

Yazışma adresi: Anadolu Cad. No: 40 K: M2 Bayraklı İzmir Tel: 0 232 444 8 666 Faks: 0232 486 20 60

Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezuniyet töreni yapıldı

Ege
Üniversitesi
Mühendislik
Fakültesi 2008-
2009 öğretim
dönemi
mezuniyet töreni
16 Ekim 2009,
Cuma günü Prof.
Dr. Yusuf Vardar -
MÖTBE - Kültür
Merkezi'nde
yapıldı.



EÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden bu yıl 36 öğrenci mezun oldu. Genç mühendislerin mezuniyet coşkusunu Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın paylaştı.

Açılış konuşmalarında TMMOB İKK adına Dönem Sözcüsü Ferdan Çiftçi "Uzun bir eğitim döneminin sonuna geldiniz gibi görünüyor ama öğrenme hiçbir zaman bitmiyor. Buradan ayrıldıktan sonra Odalarınızın çatısı altında çalışmalarınızı sürdürmenizi bekliyoruz. Sizleri Odalarınıza üye olmaya davet ediyorum." dedi.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Süer Anaç ülkemizin ekonomik krizin etkisine girdiğini belirterek bu krizde en büyük avantajımızın dinamik insan gücü olduğunu, insan gücünün aynı zamanda istihdam problemini de beraberinde getirdiğini söyledi. Anaç

"Ülkemizdeki en büyük beş üniversite içinde yer alan Ege Üniversitesi ülkemize insan kazandırmak doğrultusunda önemli bir işlevi yerine getiriyor. Üniversitede alınan bilgiler süreç içinde değişiklik gösteriyor. Bu nedenle sürekli öğrenmeye ve bilgilerinizi yenilemeye devam edin" dedi.

Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Semih Ökteş bu yıl mühendislik fakültesinden 564 öğrencinin mezun olduğunu, 773 yeni öğrencinin eğitime başladığını ve fakültede toplam 4777 öğrencinin eğitim gördüğünü ifade etti. Ökteş donanımlı bir şekilde mesleklerini yapmak isteyen yeni meslektaşları krizin etkisiyle daralan istihdam koşullarının beklemekte olduğunu söyledi. Bu durumun moralleri bozmamasını dileyen Ökteş, tüm mezunlara sağlıklı ve mutlu bir gelecek diledi.

Konuşmaların ardından dereceye giren öğrenciler diploma ve hediyelerini aldılar. Ege Üniversitesi fakülte birincisi Tekstil Mühendisliği Bölümünden Aslı Çolakoğlu, ikincisi Gıda Mühendisliği Bölümünden Hülya Sıdar ve üçüncüsü Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden Okan Oktay olurken Makina Mühendisliği Bölümünden Can Deniz Deveci birincilikle, Uğur Mersin ikincilikle ve Halit Kutlu üçüncülükle mezun oldu.

Gediz Üniversitesi ile ilk buluşma

Şubemizden bir ekip, İzmir'de yeni kurulan Gediz Üniversitesini ziyaret ederek üniversite yöneticilerine ve öğrencilere Oda çalışmalarını hakkında bilgi verdi.



Gediz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Güneş'in daveti ile 6 Kasım 2009 tarihinde makina ve endüstri mühendisliği öğrencileriyle bir araya geldik.

Gediz Üniversitesi öğrencilerine yönelik konferansta Şube Başkanımız Mehmet Özsakarya Oda yapısı, yürütülen çalışmalar, makina mühendisliği mesleği ve örgütlülüğün kazanımları konularında öğrencileri

bilgilendirerek, sorularını yanıtladı. Yönetim Kurulu Sayman üyemiz Özgür Yalçınkaya, endüstri mühendisliği mesleğini, çalışma alanlarını tanıttıktan sonra, endüstri mühendislerine yönelik Oda çalışmalarını anlattı. Öğrenci üye komisyonumuzdan sorumlu teknik görevli Mustafa Akışın ise öğrenci üyeliği ve öğrenci komisyonu hakkında bilgilendirmede bulundu. Akışın, ODA'da örgütlü bir yapı içerisinde, öğrencilerin birlikte, nasıl ve neler üretebileceklerini ve bu konuda şubemizin nasıl bir yol gösterici olabileceğini anlattı.

Konferans öncesinde Üniversite Rektörü Prof. Dr. Seyfullah Çevik, Üniversite Dekanı Prof. Dr. Mustafa Güneş ve Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mustafa Akdağ'ın katılımı ile gerçekleştirilen görüşmede, sanayi-üniversite-oda işbirliği çerçevesinde ortak projelerin üretilmesinde bu ziyaret ilk adım olarak kabul edildi.

Şubemiz ve DEÜ işbirliğinde “Öğrenci Dış danışmanlığı” pilot çalışması



DEÜ Makine Mühendisliği Bölümünde geliştirilerek Odamızın destek vermesi istenen “Öğrencilere dış danışmanlık projesi” Şubemizin aktif katılımı ile yaşama geçiyor.

Mühendislik öğrencilerine eğitim süreci boyunca, mühendis üyelerimizin danışmanlık yapmalarını sağlayacak olan “dış danışmanlar” projesinin etkinliğinin artırılması için Şubemiz, yürütülen çalışmalara destek vermeye başladı. İş yaşamında deneyim kazanmış üyelerimizin gönüllü katılımıyla gerçekleştirilecek projenin ilk adımları atıldı. Öneri götürülen üyelerimizin katılımıyla belirlenen 90 kişilik dış danışmanlar grubuna ilk etapta çalışmanın çerçevesinin aktarılması amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlendi. Sekreteryasını şube eğitim biriminden teknik görevlilerimizin yürüttüğü çalışma kapsamında 11 Kasım 2009 tarihinde ilk bilgilendirme toplantısı yapıldı. Gönüllü danışman olmayı kabul eden 30 üyemizin katıldığı toplantıda şubemiz insan kaynakları merkezi sorumlusu Dr. Deniz Dinç Yılmaz ve DeÜ Makina Mühendisliği Bölümünden Dr. Atıl Yemiş, çalışmanın amacını, kapsamını ve yöntemini içeren bir sunum yaptılar.

Dış danışmanlık çalışması nasıl gerçekleşecek

Öğrencilere danışmanlık yapmayı kabul eden gönüllü üyelerimizin her birine bölüm yönetimi tarafından DEÜ makine mühendisliği bölümü 3. sınıf öğrencilerinden yönlendirme yapılacaktır.

Dış danışmanlar, sorumluluğunu aldıkları öğrencilere 4 yıl boyunca mesleki ve mühendislik kimliği alanlarında danışmanlık yapacaklar. Onların sanayi ve hizmet sektörlerinde meslek uygulamalarını tanımlarına, proje hazırlamalarına yardımcı olacaklar ve rehberlik yapacaklar. Bu çalışmalar belli bir program ve periyotta devam edecek. Dış danışmalar yıl sonlarında

çalışmalarını değerlendiren raporlarını okula sunacaklar.

Bu süreçte öğrencilere de danışmanlarından verimli şekilde nasıl yararlanabilecekleri anlatılacak. Hem danışman, hem de öğrenci açısından verimli bir sistemin işleyebilmesi ve dış danışmanlık organizasyonunun mühendis eğitimine olumlu katkıda bulunabilmesinin altyapısı oluşturulacaktır.

Böylece, mesleğinin ve iş yaşamının başlangıcında bulunan genç mühendis adayları, deneyimli mühendislerin bilgi ve tecrübelerini paylaşarak öğrenme süreçlerine yeni boyutlar katabilecekler.

Gönüllü danışmanlık yapan üyelerimiz ise kendi öğrencilik yıllarında çok ihtiyaç duyup da alamadıkları desteği, buna aynı şekilde ihtiyaç duyan gençlere sunmanın mutluluğunu ve onların gelişmesine katkıda bulunmanın üretkenliğini yaşayacaklar. Belki gelecekte iş arkadaşları olacak bu gençlerin daha iyi birer mühendis olmalarına yardımcı olacaklar.

Gönüllülük ve bir anlamda özveriye dayanan bu projede her iki taraf da kendisini yeni bir üretim ilişkisine adapte ederken aynı zamanda yaşamlarına yeni bir disiplin ve bakış açısı kazandırma olanağı bulacaklar ve en önemlisi bilgi ve deneyimi paylaşarak çoğaltacaklar.

Şubemiz, bu çalışmada dış danışmanların bilgilendirmesini, sayılarının artırılmasını ve öğrenci- danışman- üniversite buluşmalarının organize edilmesini üstlenmektedir. Dokuz Eylül Üniversitesi ise öğrencilerin danışmanlara atanması, takibi, yılsonu raporlarının izlenmesini, gerektiğinde öğrenci ve danışman değişikliklerinin yapılması boyutunu üstlenmiştir.

Biz bu projeye geleceğin mühendislerini daha iyi yetiştirme çabası gösteren ve bu konuda Odamızla işbirliğine giden DEÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümüne ve davetimiz üzerine gönüllü danışmanlık üstlenen üyelerimize yürekten teşekkür ediyoruz. Biz tüm üyelerimizi gönüllü danışman olmaya ve geleceğin mühendislerinin yetişmesine destek vermeye davet ediyoruz. Dış danışman olarak görev almak isteyen üyelerimiz proje sorumluları olarak görev alan Şube Teknik Görevlisi Sibel Atar'a (Tel: 0232 444 86 66 / 170) ve DEÜ'den Dr. Aytaç Gören'e başvurabilirler.

Şube Koordinasyon Kurulu 5. toplantısı yapıldı



Her dört ayda bir toplanarak Şube çalışmalarının değerlendirildiği ve gelecek dört aylık sürecin çalışma plan hedeflerinin oluşturulduğu Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı 15 Ekim 2009 Çarşamba günü 18.30- 21.30 saatleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonunda yapıldı.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe, İşyeri Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda organlarında ve uzmanlık komisyonlarında görev alan üyeler, Oda Delegeleri ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu toplantısını Özan Parlar başkanlığında, başkan yardımcılığını Nizamettin Durakoğlu'nun yürüttüğü ve yazmanlığını Devrim Cem Erturan'ın üstlendiği divan yönetti.

Şubemizin 24. Çalışma Döneminin beşinci Koordinasyon Kurulu toplantısı 14 Ekim 2009 Çarşamba günü 70'ye yakın üyemizin katılımı ile saat 18.30'da Tepekule Akdeniz Salonunda gerçekleştirildi

Özsakarya açılış konuşmasında, siyasi iktidarın IMF politikalarını, Kürt ve Ermeni açılımlarını ABD'nin çizdiği senaryoya uygun ve gönlü Arabistan'a açılmış olarak yönettiğini söyledi. Özsakarya, yeni öğretim dönemine başlayan üniversitelerin durumlarının içler acısı olduğunu belirterek şunları söyledi; "Kontenjan artırılarak alınan öğrencilerin oturacak yeri yok. Üniversitelerin fiziki imkanları geliştirilmediği gibi bütçeleri de kısıldı. Diğer yandan vakıf üniversiteleri devlet üniversitelerinin içini boşaltıyor. Araştırma görevlileri de artık üniversitede kalamadığı için arada büyük bir boşluk oluşuyor. Mühendislikte bile uzaktan eğitim modeline geçilmeye çalışılıyor. Odamız, uzaktan eğitimle endüstri mühendisi yetiştirilmesine karşı bir imza kampanyası başlatacağıdır."

Özsakarya, TMMOB Danışma Kurulunda yaşanan olumsuzluklara değinerek, toplantıyı sabote eden grubu kınadı. TMMOB'nin demokratik tutumunu sonuna kadar sürdürdüğünü belirten Özsakarya, toplumda temiz kalmış bir örgüt olan TMMOB'nin

birçok odağın hedefi haline geldiğini kaydetti. Son zamanlarda yaşanan sel felaketlerine de değinen Mehmet Özsakarya, ranta dayalı bir kentleşme yaşandığını, İstanbul'u 20 senedir yöneten iktidarın ise kendisine yönelik hiçbir eleştiriyi kabul etmediğini, kendisi dışında herkesi suçladığını söyledi.

Özsakarya'nın konuşmasının ardından divan kurulu önerisi yapıldı ve belirlenen divanın Şube Genel Kuruluna kadar düzenlenecek tüm koordinasyon kurullarında görev yapmasına karar verildi.



Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın özetle şunları söyledi; "17 Ekim'de İşsiz ve Ücretli Üyeler Yerel Kurultayı gerçekleştirildi. Kurultay öncesinde üyelerimizin durumlarını belirlemek üzere bir anket çalışması yapıldı. 403

üyemizle görüşüldü. Bu çalışmada ulaştığımız her 3 üyeden birinin işsiz olduğunu gördük. İşsizlik oranı yeni mezunlarda % 50'ye yakın; 2006 yılı mezunlarında % 22; 2004 mezunlarında % 17'ye ulaşıyor. Üyelerimizin % 7,4'ü kamuda çalışıyor. İşsiz üyelerden % 40'ı hiç çalışmamış. % 21'i kriz nedeniyle işsiz kalmış. % 27,8'i 9 aydır iş arıyor. Ücret ve temel haklarda da durum oldukça kötü. Türk-İş 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırını 2404 TL olarak açıkladı. Bizim anketimizde ise üyelerimizin % 24'ünün 1000 TL'nin altında maaş aldığını gördük. 2004 yılı mezunlarının % 17'si; 2005 mezunlarının %33'ü 1500 TL'den az ücret alıyor. Üyelerden % 90'ı fazla çalışma ödenmediğini söylemiş. Büyük bir bölümünün ücretlerinde indirimle gidilmiş. IMF'nin ve Ali Babacan'ın açıklamalarına baktığımızda ise önümüzdeki 2 yıl içinde herhangi bir büyüme görünmüyor.

İşsiz üyelerimizle ilgilenmek ve çare bulmak zorundayız. İşsizlik ve açlık bir insanın karşılaşılabileceği en kötü durumdur. Kasım ayında İstanbul'da gerçekleştirilecek kurultayda bu konular tartışılacak. Siyasi iktidar ise çalışmalarını teknik olarak eleştiren bir ses istemiyor. Bu süreçte Odamıza, Şubemize ve TMMOB'ne çok önemli görev düşüyor. Odalarımızın geliştirilmesi ve korunması gerekiyor. Önümüzde ciddi bir genel kurul var. Genel Kurula kadar 3- 4 Koordinasyon Kurulu yapacağız. Bu süreçte üyelerimizin çalışmalarımıza ve genel kurulumuza katılımlarını sağlamak sizlere hepimize görev düşüyor.

Enerji verimliliği konusunda başlattığımız bir çalışma var. Oda Merkezimiz, İstanbul ve

Kocaeli Şubelerimiz bölgelerine ilişkin B Tipi Belge almayı hak kazandı. Biz de İzmir'de A Tipi Belge için çalışma başlattık. Bu belge ile Şubemiz hem sanayide eğitim verebilecek hem de enerji verimliliği danışmanlık şirketlerini yetkilendirebilecek. Yaşanan krizden en çok eğitim birimimiz etkilendi. Gelirlerimiz % 15, giderlerimiz % 25 düştü. Odamızın tamamında ortak toplamda bu oran aynı."



Doğan Albayrak, İzmir'de Şubemizin halka yönelik birçok hizmeti ilk kez gerçekleştirdiğini söyledi. Kömürlü soba yakma eğitimi, asansörlerin denetlenmesi gibi çalışmaların önemine değinen Albayrak, Oda çalışmalarını engellemeye, sabote etmeye yönelik girişimleri kınadı ve bu yıkıcı girişimlerin hiçbir sonuca ulaşamayacağını söyledi.

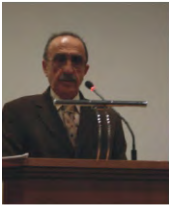


Şerif Özsakarya; "IMF toplantısının Atina'da yapıldığını düşünün, orada taş üstüne taş kalmazdı. O toplantıların en az yarısını engellerlerdi. Krizin geleceği İstanbul'da şekillendirildi. Dünyanın önümüzdeki 50 yılını kurdular ama bizler içeriğini bilmiyoruz. Ülkemizde işgücü- emek piyasası hızla

ırgatlaştırılıyor. Aydın Sultanhisar'da 560 dönüm fidan üretme çiftliği, Başbakanın imzasıyla Remzi Gür'e ücretsiz tahsis edildi. Diğer yandan demokratik açılım sağlıklı bir şekilde yapılmalı. PKK dağ kadroları topluma kandırılmazsa çeteleşme başlar. Şube Genel Kurul sürecimizde hazırlanan çalışma grup raporları çok önemli. Adeta Odamızın el kitabı haline geliyor. Şube ve Oda Yönetim Kurulumuza yol gösteriyor. Eğitimlerde belli Şubelerin uzmanlaşması ve belli eğitimleri o uzmanlaşan, altyapısını yeterli hale getiren Şubelerin vermesini öneriyorum. Eğitim altyapımızı geliştirmeliyiz."



Kemal Gür; işyeri olan kamu kurumunda karşılaştığı olumsuzlukların çözülmesi yönünde Şube Yönetim Kurulunun aktif destek verdiğini belirterek Şubemize teşekkür etti. Tüm üyelere aynı duyarlılıkla yaklaşılmasını dilettiğini belirtti.



Atilla Dinçer, Yapı Denetim Sempozyumuna Şubemizin temsilcisi olarak katılımını sağladığı için Şube Yönetim Kuruluna teşekkür etti. Odamızın Yapı Denetim Kanunu ile ilgili yaptığı basın açıklamalarında yapı denetim kuruluşlarına haksız eleştiri getirildiğini savunan Dinçer, Oda Merkezinde kurulan Yapı Denetim

Komisyonunun çalıştırılması taleplerinin de sonuçsuz kaldığını söyledi.



Fıret Ekici; Krizde işini kaybeden bir üye olarak işsiz üyelerimizin durumlarını çok iyi anladığını söyledi. Şubemizde, belediyelere stratejik danışmanlık verebilecek birbirimin kurulmasını öneren Ekici, Şubemiz

İnsan Kaynakları Birimi tarafından işsiz üyeler için düzenlenen eğitimlerin çok yararlı olduğunu, bu eğitimlerden birine kendisinin de katıldığını söyledi. TMMOB İKK tarafından Tepekule'de düzenlenen Su Forumuna katıldığını ve çok yararlandığını belirten Ekici, daha verimli toplantılar için toplantıların oturum düzenlerinin değiştirilmesini önerdi.



Seçkin Şişmanoğlu; Türkiye'de ciddi bir muhalefet boşluğu oluştuğunu söyledi. Şişmanoğlu, geçen dönem genel kurul çalışma grup raporlarını okuduğunu, bu örgütün bir yazılı hafızasının olmasının çok önemli olduğunu söyledi. Geçmiş çalışma grup raporlarının koordinasyon kurulu üyeleri gönderilmesini isteyen Şişmanoğlu, MMO İzmir Şubesinin bir okul olduğunu ve burada herkesin çok şey öğrendiğini vurguladı.



Zekiye Aydemir; işsizliğin can yakıcı boyutlara ulaştığını belirterek, işsiz üyeler için mutlaka destek verilmesi gerektiğini söyledi. Örgütlenmenin etkinliğinin artırılması için işsiz üyelerden destek alınabileceğini ifade etti. Örgütlenmenin güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması gerektiğini vurguladı. Aydemir, özel sektörün ayrı

bir dünya olduğunu özel sektörde çalışan üyelerin bambaşka sorunlar yaşadığını ve Odamızın bu üyelerimiz için özel çalışma yürütmesi gerektiğini söyledi.



Hasan Basri Kıncı; 1970'li yıllarda Odamın Mersin Şubesinde yaptıkları çalışmaları anlattı. O dönem birçok farklı grubun aynı çatı altında çalıştığını söyleyen Kıncı, şimdi ise muhalefete tahammülsüzlük olduğunu savundu. Yenilenmeye ve dinamizme ihtiyaç olduğunu söyleyen Kıncı, periyodik kontrolle çalıştığı 2008 yılında bir Oda

çalışanı tarafından kendisine olumsuz bir davranış sergilendiğini ifade etti. Odamızın LPG laboratuvarı olarak kullanılan yerde mutfak malzemelerinin olduğunu, eğitimlerde laboratuvar altyapısı gerektiğini belirtti.



Dursun Sarı; 4 Ekim'de Tepekule'de yapılan Ege Bölgesi Kadın Çalıştayının büyük bir başarıyla ve yoğun katılımı sonuçlandığını söyledi. Mühendis, mimar ve şehir plancısı 90 kadın üyenin katıldığı çalıştayda dört ana başlıkta atölye yapıldığını belirten Sarı, her atölyeden verimli sonuçlar alındığını ve İzmir dışından, Ankara,

Manisa, Diyarbakır, Denizli gibi illerden gelen mühendis, mimar ve şehir plancılarıyla tanışarak ortak bir çalışma ortamı yaratıldığını ifade etti. Çalıştay sonuçlarının TMMOB Kadın Kurultayına taşınacağını belirten Dursun Sarı, "Organizasyon Odamıza yakışır şekilde geçmiştir, çalışmaya emek veren herkese teşekkür ediyorum ve kutluyorum" dedi.

Kazım Umdular; "12 Eylül'den bu yana yaşanan ve adına ister neo-liberal politikalar veya vahşi kapitalizm



veya ne dersek diyelim, onların Türkiye'deki işbirlikçileri % 14,8'lik işsizlik rakamını ortaya çıkarmıştır. Bu rakamın gerçeği % 20'lere dayanmaktadır. 1993- 2003 yılında TBMM'de soruşturulan yalnızca enerji yolsuzluklarından 63 milyar dolar, bayındırlık yolsuzluklarından 67 milyar dolar ve banka hortumlarından 60

milyar dolar kayıp ortaya çıkmıştır. Toplam 190 milyar doları bulan bu kayıpla istenirse kamu ve özel sektörde bir milyon kişiye istihdam yaratılabilir. Ülkemizde bu süreci yaratanlar küresel sermayenin yandaşlarıdır. Ne yazık ki emek örgütleri de kendi içinde birliği sağlayamamıştır.

TMMOB Danışma Kurulunda yaşanan olumsuzluklara neden olan ve tarihinde ilk kez bir danışmayı bitirmeden kesmek zorunda bıraktıran ne yazık ki sizin anladığınız anlamda bir muhalefet değildir. Demokrasilerde muhalefet anlayışı yapıcılık üzerine kurulur, yıkıcılık üzerine değil. Sözü edilenleri 1999'lardan beri tanıyoruz. Onların varoluşu "olmak" üzerine kurulmuştur, "yapmak" üzerine değildir. Bu eleştiri düzlemini muhalefet olarak kabul etmek ve katlanmak zorunda değiliz.

Demokrasinin "tahammül" etmek değil, birbirini içselleştirmek olduğunu düşünüyoruz. Oysa onlar, bırak içselleştirmeyi düşman diye, anti demokratik diye tanımlıyorlar. Bir örgütü yok etmeye çalışıyorlarsa, TMMOB'nin demokrasisini yok etmeye çalışıyorlarsa onlara cepheden karşı çıkmak gerekiyor.

Eğitim altyapımızı geliştirecek bir enstitü modelini ve 51 temsilciliğimize laboratuvar kazandıracak projeleri Merkezimize sunmuştuk ancak anlatamadık. Hala da olabilir. Mutfak malzemeleri bulunan yer bize ait olmayan bir bölümdür. İhtiyaca binaen kiralayanlar tarafından kullanılmaya başlanmıştır."



Hüseyin Polat; "Üyelerimizin %50'sinin işsiz olması ülkemizdeki sömürüyü çok iyi anlatıyor. Sömürünün içine evrensel değerlerle bakmak gerekiyor. Zap Suyuna gençlerin yaptığı Devrim Köprüsü, 1980'de 12 Eylül idaresi tarafından yıkıldı. Şimdi köprüyü yeniden yapmak istiyorlar. Bu çalışmaya ben de destek vermek

istiyorum. KESK 26 Ekim'de bir günlük iş bırakma eylemi yapacak. Bu eyleme de destek verelim, katılalım."

Haydar Ceylan; Yeni fikirlere açık olmayı ve işsiz üyelere balık vermeyi değil balık tutmayı öğretmeyi önerdi. Bunun için beyin fırtınası toplantılar yapmayı öneren Ceylan, üyelerimizin yapabilecekleri ve farkında olmadıkları yeni iş alanlarını bulmalarına yardımcı olmak gerektiğini vurguladı. Ceylan, Şubemizin yetki belgesi düzenlemesiyle ilgili yaşadığı bir sorunu da kürsüden dile getirdi.



Turhan Tuna, 1965 genel kurulundan itibaren Şubemizin ve Odamızın her genel kurulunu izlediğini ve katıldığını ifade ederek özetle şunları söyledi; "1965 yılı genel kurulunda yaptığımız

18 saatlik çalışma ile Odamızın delege yapısının Ankara tekelinde olmasına neden olan Genel Kurul Yönetmeliğini değiştirdik. 1970'de MMO Genel Kurulunda yönetmeliği hazırlayan komisyonda görev almıştım. 1978'de TMMOB aynı sorunu yaşıyordu. O yıl TMMOB'ne de genel kurul yönetmeliğini hazırladık. 1981'de Bülent Tanık TMMOB başkanı idi. Yönetmelik ihtiyacım oldu istedim. Ancak gördüm ki 1978'de yaptığımız değişiklik yönetmeliğe işlenmemiş. Kendi olanaklarımla tanıdık bir matbaada 1000 tane yeni yönetmelik bastırdım. Bir yazı ekinde 400 tanesini MMO'ya, 600 tanesini de TMMOB'ne gönderdim. Biz Oda çalışmalarına hep bu anlayışla katıldık.

Eleştirilerimiz ve tüm davranışlarımız yapıcı ve geliştirici yönde oldu. TMMOB Danışma Kurulunda olanlar bu açıdan çok üzücüdür. Her zaman kötü paranın iyi parayı kovduğu gibi, yıkıcı muhalefet de yapıcı olanı uzaklaştırır. Bir karar almak önemli değildir yalnız başına; o kararı alma sürecinin de demokratik olması gerekir. Demokrasi adına, kuralları hiçe sayarak bir yerlere varamayız."

Nizamettin Durakoğlu; "Kamu ve serbest çalışanları oranlarsak, özel sektörde çalışan üyelerimiz çok fazla ve gerçekten yalnızlar. Bir sonraki süreçte bu duruma ayrı bir politika geliştirebilir miyiz, bu politika nasıl olur ona bakmamız gerekiyor." Dedi.

Melih Yalçın, Koordinasyon Kurulunda gelen soruları yanıtlamak üzere Şube Yönetim Kurulu adına söz aldığı konuşmasına bir üyenin "mühendis profili çalışmaları" hakkındaki sorusunu yanıtlayarak başladı ve özetle şunları söyledi; "Şubemizin önerisi olan mühendis profili çalışması Oda Danışma Kurulunda kabul görmüştü. Ancak TMMOB'nin de bu konuda bir çalışması olduğu söylenerek onun yayımlanması beklenilmiştir. TMMOB kendi araştırmasını geçen ay yayınladı, ancak yayımlanan çalışmanın Odamız adına yeterli olmadığı görüldü. O denklemlerle bu çalışmanın yeniden yapılması söz konusu olacak.

Bir üyemiz 2008 yılında Şubemizde bir sorun yaşadığını ifade etti. Böylesi durumlarda, olayın üzerinden zaman geçtikten sonra kürsüden değil, çözümlenmek amacıyla sorunun yaşandığı süreçte bizlere iletilmesini ve birlikte yapıcı çözüme ulaşmayı esas alırsak daha doğru olacağını düşünüyoruz. Yine de sözü edilen olayı yönetim olarak mutlaka ele alacağız.

Şube Genel Kuruluna ve seçimlere katılımı artırmada Koordinasyon Kurulumuza önemli görev düşüyor. Özel sektörde çalışan üyelerimizin durumu doğru bir tespit. İşsiz üyelere örgütlenme çalışmalarında yararlanılması önerisini Şube Yönetim Kurulunda değerlendireceğiz. Yine işsiz üyelere yönelik olarak Şubemizin aslında çok yoğun bir çalışma içindedir. Biz de onlara balık tutmasını öğretmeyi esas alıyoruz ve birçok ücretsiz eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimlerde yeni beceriler ve bilgi ile yeni iş alanlarına girmelerini sağlamaya çalışıyoruz. Diğer yandan insan kaynakları merkezimiz işsiz üyelerimize tek tek danışmanlık veriyor ve eleman talebinde bulunan firmalara yönlendirme yapıyor. Genel Kurul sürecimizde komisyonlarımız doğal olarak çalışma gruplarına dönüştürülecektir. Bu süreci etkin ve verimli bir çalışmayla değerlendirilmesini istiyoruz. Katkı ve katılımlarınız için şimdiden hepimize çok teşekkür ediyoruz."

Odamız Enerji Yöneticisi Eğitimlerine başladı

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununda tanımlanan Yetkili Kuruluş olmak üzere yapılan başvuru sonucunda Odamız enerji verimliliği konusunda B sınıfı yetki alarak Enerji Yöneticisi Eğitimlerine başladı.



İlki 2-5 Kasım tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen Sanayi Enerji Yöneticisi Kursuna 28 TMMOB üyesi mühendis katıldı. İki hafta sürecek kursu başarı ile tamamlayan katılımcılar Enerji Yöneticisi Sertifikası alarak sanayide enerji yöneticiliği görevi veya EVD şirketlerinde görev yapabilecekler.

Kurs MMO İstanbul Şube Başkanı İter Çelik,

MMO Kocaeli Şube Başkanı Çınar Ulusoy, MMO Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şuayip Yalman ve Elektrik İşleri Etüt İdaresi Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanlığı Eğitim ve Etüt Şube Müdürü Hakkı Buyruk'un açılış konuşmalarının ardından başladı.

İstanbul Şubesi Anadolu Yakası Meslek İçi Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen eğitimlerin yanı sıra laboratuvar uygulamaları çeşitli firmalar ile yapılan işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilecek. Yoğun ilginin olduğu kursların sürekli olarak düzenlenmesi, sanayi ile birlikte bina enerji yöneticisi kursları da açılması planlanıyor. Ayrıca Odamızın İzmir'de de bir Enerji Verimliliği Laboratuvarı oluşturması ve A sınıfı yetki alarak Enerji Yöneticisi yanında Etüt Proje Eğitimleri gerçekleştirilmesi ve EVD şirketlerine yetki verebilmesi için çalışmalar devam ediyor.

Şube Genel Kurullarına start verildi

Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.

Makina Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem dördüncü Danışma Kurulu toplantısı, 11 Ekim 2009 tarihinde 120 kişinin katılımıyla Oda Merkezi'nde yapıldı. Odaya bağlı 18 şubenin genel kurullarından önceki son Danışma Kurulu toplantısında, 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara'da yapılan TMMOB Danışma Kurulu toplantısında yaşanan olaylar kınandı. Toplantıda ayrıca gündemdeki Kürt açılımıyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Danışma Kurulu üyeleri, birlik ve beraberliğe her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu vurgulayarak, Şube genel kurullarının bir demokrasi şöleni havasında geçeceğine dair inançlarını dile getirdiler.

Toplantının açılış konuşmasını yapan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, konuşmasında ülkenin içinde bulunduğu genel durumu değerlendirerek, yaşanan karanlık günlerin aydınlığa çevrilmesine dönük yürüttükleri mesleki ve toplumsal mücadelenin önümüzdeki aylarda yapılacak şube genel kurulları sürecinde pekişmesi gerektiğini söyledi. "Tarihin üstümüze yüklediği sorumlulukları kavramalı ve yaşadığımız yılların umutsuzluğunu tersine çevirebilmeliyiz" diyen Koramaz, karanlıkların aydınlıklara çıkmasında, haksızlıkların, adaletsizliklerin, sömürü ve baskıların son bulmasında, tüm emek ve demokrasi güçlerine ve bu gücün içinde örgütlü duruşuyla güven veren Makina Mühendisleri Odasına ve TMMOB'ye ihtiyaç olduğunu vurguladı.

Emin Koramaz'ın ardından konuşan Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar, Oda'nın 18 aylık çalışmalarını anlattı. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ise Danışma Kurulu toplantısı ile şube genel kurullarının startının verildiğini söyledi.



MMO Merkez Laboratuvarı VOC ölçümlerini kapsamına ekledi

Odamızın Merkez Laboratuvarı, 2 Eylül 2009 tarihinde Çevre ve Orman Bakanlığı denetçileri tarafından yapılan teknik inceleme sonucunda TS EN 13649:2003 standardına göre "Uçucu Organik ve Buhar (VOC) Numune Alma" parametresi kapsamında Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlik Belgesi aldı. Kapsam genişleten laboratuvarımız bundan böyle bacagazi ve toz ölçümlerinin yanı sıra VOC ölçümleri ile de hizmet verecektir.

Yasası yok ama Yönetmeliği var !

TÜRKİYE'DE GDO'LU ÜRÜNLERİN TİCARETİ ARTIK SERBEST!



GDO'ya harı platformu basın açıklaması

Ülkemizde, 26 Ekim 2009 günü, "Gıda ve Yem Amaçlı Genetik Yapısı Değiştirilmiş Organizmalar ve Ürünlerinin İthalatı, İşlenmesi, İhracatı, Kontrol ve Denetimine Dair Yönetmelik" ile GDO'lu ürünlerin serbestçe tüketiciye ulaştırılmasının yolu açılmıştır.

Bu yönetmelik ile GDO'lu (Genetiği değiştirilmiş organizma) ürünlerin tarım toprakları, gıda güvenliği, tüketici sağlığı ve çevreye geri dönülmez etkileri göz ardı edilmiş olup, ülkemiz adeta genetik yıkım ve felakete sürüklenmektedir. Ancak buna karşılık Tarım ve Köyişleri Bakanlığı web sayfasında, bu Yönetmelikle GDO'lu ürünlere yasaklama getirildiği izlenimi uyandırılarak, kamuoyu yanlış yönlendirilmeye çalışılmaktadır. Halk ve çevre sağlığı, egemenlik, dinsel / kültürel inançlara aykırı bu uygulamanın gerçek yüzünü kamuoyuna anlatabilmek amacıyla 3 Kasım 2009 Salı günü saat 12.00'de TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde, "GDO'ya Hayır Platformu" tarafından basına ve kamuoyuna bir bilgilendirme yapıldı.

Açıklamada şöyle denildi;

"Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından hazırlanan "Gıda ve Yem Amaçlı Genetik Yapısı Değiştirilmiş Organizmalar ve Ürünlerinin İthalatı, İşlenmesi, İhracatı, Kontrol ve Denetimine Dair Yönetmelik" 26 Ekim 2009 günlü Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

GDO'lar konusunda 10 yıla ulaşan bir

zaman dilimi boyunca kamuoyunu aydınlatma çabası içinde olan meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri, tüketici kuruluşları, çevreci kuruluşlar ve bilim insanları olarak bizler, ortaya çıkan yeni ve vahim durum karşısında, bir kez daha görüşlerimizi kamuoyu ile paylaşmayı görev sayıyoruz. Yeni Yönetmelik ile GDO'ların ülkeye girişine meşruluk kazandırılmış iken, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nın sanki bu ürünlerin ticareti yasaklanmış gibi bir yanlış kamuoyu algısı yaratma girişimleri, bizlerin yukarıda belirtilen görevini daha da acil bir niteliğe taşımıştır.

Bu çerçevede;

1 - Türkiye'nin, yıllardır talep ettiğimiz doğru içerikli bir Ulusal Biyogüvenlik Yasa'sı olmadan, GDO'ların ticaretinin bir Yönetmelikle düzenlenmesi hukuk, egemenlik ve halk sağlığı açısından bir skandaldır.

Çünkü;

- Yönetmelikler Yasa ve Tüzüklerin uygulanmasını göstermek üzere çıkartılırlar. Ortada bir Biyogüvenlik Yasası yokken, sözü edilen

düzenleme içermeyen Tarım, Gıda ve Yem Yasaları, 4703 sayılı Yasa ve 441 sayılı KHK'ye dayandırılmaya çalışılması, sürecin hukuksuzluğunu olanca açıklığı ile ortaya koymaktadır.

- Türkiye'de yaşayan tüm yurttaşların sağlığını ve haklarını ilgilendiren bir konunun, TBMM'de, milletin vekilleri tarafından görüşülmesi ve bir Yasa niteliğinde düzenlemeye konu edilmesi gerekirken, Bakanlar Kurulunda imzaya açılan tasarının TBMM'ye indirilmeyerek konunun Yönetmelik ile düzenlenmesi, millet iradesi ve egemenliğinin ihlalidir. Böylelikle, konunun vahim içeriği, halkın ve parlamentonun dikkatinden kaçırılmaya çalışılmaktadır.
- GDO'ların ticaretinin birkaç küçük istisnayla serbest bırakılması, bu alandaki kararların devlet memuru ağırlıklı bir Komiteye bırakılması, yine Bakanlık tarafından seçilecek uzmanlar listesinden görüş alınması gibi hükümler, halk sağlığı alanındaki tehlikenin açık görünümüdür. Siyasilerin ve şirketlerin baskısına direnebilecek bağımsız bilim otoriteleri yerine güdümlü organizasyonlar yeğleyen Yönetmelik, bundan da öte, bir Bakan talimatı ile her an değiştirilebilecek konumdadır.

Yukarda sayılan temel yanlışlıklar yanında, bebekler için risk sayılan gıdaların yetişkinler için serbest tüketime konu edilmesi, GDO'suz gıda maddesi üreten işletmelerin bu yönde etiket kullanmalarının yasaklanması gibi hükümler ve asıl olarak GDO'lu ürünlerin her türlü ticaretinin meşru zemine çekilmesi, Yönetmeliği kabul edilemez konuma taşımaktadır.

2 - Konunun halkın bilgisine sunulması yolunda ortaya koyduğumuz özverili çabalar, Tarım ve Köyişleri Bakanlığını telaşa sürüklemiş olup, Bakanlık web sayfasında yapılan açıklamayla kamuoyu yanlış yönlendirilmeye çalışılmaktadır. Bu alanda da gerçekleri kamuoyu ile paylaşmayı görev biliriz;

- Bakanlık, bu Yönetmelik ile GDO'lu tohumların Türkiye'de kullanımının yasaklandığını ifade etmektedir. Oysa bu yasaklama, on yıla yakın bir süredir, bir Genelgeyle sağlanmaktadır. Bakanlığın hem bu durumdan hiç söz etmemesi hem de hazırlayıp Bakanlar Kuruluna sunduğu Ulusal Biyogüvenlik Yasa Tasarısı Taslağında, Hükümet sözcüsü Sn. Cemil ÇİÇEK'in de ifade ettiği üzere, GDO'lu tohumların ekimini serbest bırakmaya çalışması, kamuoyunu yanıltma girişimlerinin



açık göstergeleridir.

- Bakanlık, işbu Yönetmeliğe aykırı davranışlara, dayanakta gösterilen yasalar çerçevesinde, izin iptali, para cezası vb. cezaların verilebileceğini belirtmektedir. Bu cezaların çoğu, ilgili yasaların GDO'lara özel düzenleme içermemeleri nedeniyle, olayın ciddiyetiyle bağdaşır nitelikte değildir.

Nitekim, hazırlanıp TBMM'ye sevk edilmeyen Kanun Tasarısı Taslağı, bu alanda açıkça hürriyeti bağlayıcı cezalara hükmetmekte idi.

- Bakanlık, risk değerlendirmesinin, 11 kişilik bağımsız, bilimsel, teknik komite tarafından yapılacağını belirtmektedir. Oysa Yönetmelik, uzmanlar listesinden Bakanlık tarafından seçilecek Komite'nin, TAGEM, TÜGEM, KKGm temsilcileri yanında üniversite, TÜBİTAK ve araştırma enstitüleri temsilcilerinden oluşacağını belirtmektedir. Gerek uzmanlar listesinin niteliği, gerekse hem uzmanlar listesinin hem de Komite'nin Bakanlık tarafından seçilecek olması, bu organizasyonun bağımsız, bilimsel, teknik sıfatlarını daha baştan ortadan kaldırmaktadır.

Sonuç olarak, gen bankası niteliğindeki ülkemizin biyolojik çeşitliliği, tarım potansiyelimiz, halkımızın satın alma gücü ve tüketim alışkanlıkları değerlendirildiğinde, GDO'lu ürünlere Türkiye'nin ihtiyacının olmadığı, üstelik bu ürünlerin kullanımının halk sağlığı yanında halkımızın dinsel - kültürel inanç ve alışkanlıklarına da aykırı olduğu ortadadır.

Bizler, bu alanda yıllardır halk yararına çaba gösteren kurum ve kuruluşlar olarak, bir kez daha GDO'ya Hayır diyoruz. Halkın ve ülkenin yarar ve çıkarları, şirketlerin kar hırsının üzerindedir. Ülkemiz yurttaşlarının büyük çoğunluğunun istemediği genetiği değiştirilmiş ürünlerin, ülkemizi bir genetik yıkıma sürüklememesi için, her türlü meşru mücadelesinin sürdürüleceğini ve GDO'ları yasallaştırmaya çalışanların deşifre edilmeye devam edileceğini belirtiriz. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.”

Mühendislik Mimarlık Haftası buruk kutlandı



TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, Mühendislik Mimarlık Haftası nedeniyle 13 Ekim 2009 Salı günü saat 11.00'de Yenişehir Ticaret Merkezi'ndeki TMMOB Birlik Parkında bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

TMMOB İzmir İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi tarafından okunana basın açıklamasında özetle şöyle denildi; "Mühendisler, mimarlar, şehir planları, 17 Ekim'i kapsayan hafta içerisinde anılan Mühendislik Mimarlık Haftasında dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmek için çalışmaya hazırız. Bu krizin ülkemizi teğet geçtiğini iddia edenler gözlerini kapatmışlar, kulaklarını tıkamışlar işçiye, kamu çalışanına, emekliye, küçük esnafa, çiftçiye tüm emeğiyle geçinenlere sırtını kapamışlardır. AKP'nin Orta Vadeli Programında, hükümete geldiği 2002'de %10,3 düzeyinde seyreden işsizlik oranı 2012'de %13,3'e yükselecek. Türkiye tam bir 'kaybedilmiş 10 yıl' ile karşı karşıya gelecektir. Türkiye'nin bir başka gündem konusu da 'demokratik açılım' tartışmalarıdır. TMMOB olarak yıllardır demokrasi ve özgürlükler için, eşitlik için, adalet için mücadele yürütüyoruz. Evet, Türkiye'nin demokratikleşmesi doğrultusunda atılacak her adımdan bizler ancak memnuniyet duyarız. Ancak ortada bir yanılısamadan başka bir şey yok. Giderek daha baskıcı/otoriter uygulamaları hayata geçiren, toplumsal alanı dinsel gericilikle kuşatan bir iktidarın demokrasiyi geliştirmesi zaten mümkün de olamaz. Son dönemde gündeme gelen Kürt sorununun çözümü tartışmalarında da görüyoruz ki AKP bu sorunu da kendi renginden bir ülke yaratma uğraşı çerçevesinde ve ABD emperyalizminin bölgedeki yönelimleri doğrultusunda ele alıyor. Bugünlerde 'Dağ fare mi doğuruyor?' diye şüpheler dile getiriliyor. Evet şüphemiz olmasın tam da öyledir. Kentimize dair sözümüzü söylüyoruz TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu meslek disiplinleri üzerinden biriktirdiklerini kamudan ve halktan yana bir tavırla kamuoyuyla paylaşmaktadır. 8-10 Ocak 2009 tarihleri arasında yapmış olduğumuz TMMOB İzmir Kent Sempozyumu ile kente kapsamlı bir bakış yapılmış, çağdaş, sağlıklı, planlı, güvenli bir İzmir için görüş ve öneriler ortaya konmuştur. 2 Ekim de yapılmış olan İzmir Su Sempozyumu ile suyumuz ele alınmış bu konudaki görüş ve önerilerimiz ortaya konmuş, su kaynaklarımız üzerindeki evsel sanayi ve tarımsal kökenli kirletici baskılarını önüne geçilmesi gerektiği, suyun bir yaşam hakkı olduğu ve ticarete konu edilemeyeceği vurgusu yapılmıştır. Kadın meslektaşlarımız "Kadın Mühendis Mimar Ve Şehir Plancısı Ege Bölge Çalıştayını 4 Ekim 2009 günü gerçekleştirmişlerdir. Ekonomik krizin Ücretli çalışan ve işsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları üzerindeki etkilerini de 17 Ekim 2009 günü yapacağımız TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı İzmir Bölge Kurultayı'nda ele aldık. Bu etkinliklerde birçok çalışma planı ve rapor üretilmektedir. TMMOB tüm bunları mesleki demokratik kitle örgütü olarak, Demokrat ve Yurtsever, antiemperyalist, barıştan yana, savaş karşıtı, ırkçılığın ve gericiliğin karşısında bir tavırla, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalarından alarak gerçekleştirmektedir. TMMOB 55 yıllık onurlu tarihinden damıtarak oluşturduğu duruşuyla kamu çıkarlarını korumaya, mesleğin ve meslektaşın haklarını savunmaya, emekten ve emekçiden yana politikalar üretmeye, eşit özgür ve demokratik bir Türkiye'de barış içinde bir arada yaşamı savunmaya devam edecektir."



Tepekule'de kokteyl buluşması

Mühendislik Mimarlık - Haftası nedeniyle 13 Ekim 2009 Salı günü Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Kordelya Salonunda İKK'ya bağlı Oda yöneticilerinin katıldığı bir kokteyl düzenlendi. İKK'ya bağlı Şubelerin Yönetim Kurullarından 60 kadar temsilcinin katıldığı kokteyde İKK Dönem Sözcüsü Ferdan Çiftçi bütün mühendis ve mimarların haftasını kutladı.

Ücretli ve işsiz mühendisler yerel kurultayı yapıldı



17 Ekim 2009,
Cumartesi günü
MMO Tepekule
Kongre
Merkezi'nde
İzmir Yerel
Kurultayı yapıldı.

Yerel Kurultay üç yıl önce kaçak elektrik kullanımına karşı yürüttüğü onurlu mücadelesi nedeniyle öldürülen Elektrik Mühendisi Hasan Balıkçı belgeseli ile başladı.

Açılış konuşmalarında İKK Dönem Sözcüsü Ferdan Çiftçi kapitalist küreselleşmenin, krizlerle boğuştuğu ve krizin faturasını her zaman olduğu gibi emeğiyle geçinenlere, işçiye, kamu çalışanına, emekliye, küçük esnafa ve dar gelirlili halk kesimlerine çıkarmak için politikaların güncellendiğini hatırlattı.

Çiftçi TÜİK verilerinde işsizlik oranlarının %12,4'e çıktığı ve bu oranın 2004 yılından bugüne en yüksek oran olduğunu belirterek meslektaşlarımızın da bu işsizlikten kendi payına düşeni fazlasıyla aldığını ve bu durumdan AKP'nin neoliberal, piyasacı,

özelleştirmeci IMF ve MB güdümlü politikaların rolü olduğunu belirtti.

Açılış konuşmaları kapsamında daha sonra söz alan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Dağhan TMMOB olarak meslek alanın çok geniş olmasından dolayı hayatın her alanında söz sahibi olduklarını ve işsizliğinde bu görevlerin başında geldiğini söyledi. İşsizliğe ilişkin problemlerin tespit edilerek çözüm için politikalar geliştirmek için bu çalışmaları yürüttüklerini söyledi. Dağhan "Problemlerin çözümü için ortak bilinç oluşturmak gerekiyor, bunun içinde örgütlenmek, örgütlü toplum olmak şart. Dünyada korkunç bir silahlanma var eğer bu silahlanmaya aktarılan bütçe açlığa, barışa ve istihdama kullanılsa çok daha yaşanılabilir bir hayat oluşacaktır. TMMOB örgütlülüğünün küreselleşmenin oluşturduğu kalıpların dışına çıkarak çözüm üretecek bir yapı olduğuna inanıyorum" dedi.

Kurultayda daha sonra "Kapitalizmin Krizi, Toplumsal Sınıflar ve Değersizleşme" konusunda AÜ Siyasal Bilgiler Fakültesinden Prof. Dr. Ahmet Haşim Köse ve Yrd. Doç. Dr. Serdal Bahçe, "TMMOB ve Üyeleri İçin Ücret Politikaları" konusunda TMMOB İzmir İKK Kriz Çalışma Grubu, "Etkin Örgütlülük Araçları ve Sendikalaşma" konusunda ise TMMOB 36.-37 Dönem YK Başkanı Kaya Güvenç ve Sendika Uzmanı Alpaslan Savaş sunum gerçekleştirdiler.

Yerel Kurultaydan durum tespitleri, değerlendirmeler

Kurultayda konuşmacıların ve delegelerin görüş, tespit ve önerilerinden derlenen ana başlıklar aşağıda verilmektedir.

Sistem üzerine

- Kapitalizm doğası gereği sermayeyi ve yaşamları değersizleştirdiği gibi meslekleri de değersizleştirmektedir. Bu bağlamda MMŞP meslekleri saygınlığını yitirmekte, mesleki değerler aşınmaktadır. Artık üniversite mezunu olmak, iş bulmayı kolaylaştırmamakta hatta bir yanılla zorlaştırmaktadır.
- Kapitalizmin insanı metalaştırması ile birlikte, bireyin kendini geliştirmesi, eğitmesi, değerli ve talep edilebilir sermayeye dönüştürmesi beklenmektedir. Sermayenin alanı piyasadır. Piyasada değerlerin yoksa "O zaman suçlu sensindir,

kendini yeterince eğitmemişsindir." Bu durum toplumun suçlu olmasının, suçlanmasının temel nedenidir. İnsanın sermayeleşmesine karşı çıkılmadıkça, bu sürecin doğal sonucu olacaktır.

- Kapitalizmin özünde yatan, sermayenin ve emeğin vatanının olmamasıdır. En ucuz emek gücü neredeyse üretimi oraya taşıyan kapitalizm, dünyada birbirini görmeyen emekçilerin, hiç farkında olmadan birbirlerini tehdit etmelerine neden olmaktadır.
- Sistem nitelikli işgücünün zaman içinde yaşadığı kayıplar sonucunda çalışma koşullarında, gelir düzeyinde ve yaşam standartlarında niteliksiz işgücü ile aynı yaşam koşullarında asgari düzeyde ortaklaşmasını getirir. Meslekler, yaşam

●ve hatta tüm toplum değersizleşir ve en alt koşullarda eşitlenir. Toplum artık kendini ve sistemi bir bütün olarak tüm çıplaklığı ile görmeye başlar. Aydınlar sistemi sorgulamaya ve yeni sistemler aramaya başlar. Ama bu her zaman dönüştürücü ya da devrimci olmaz.

●İşsizlik üzerine

●Yakın gelecekte işsizliğin azalması yönünde bir iyileşme olmayacak tam tersine her yıl işsiz sayısında ciddi artışlar yaşanacaktır. Yaşanan bu olumsuz sürece rağmen toplumsal refleks oluşmamakta, mevcut durumun, yoksulluğun ve işsizliğin giderek kanıksandığı gözlenmektedir.

●Ekonomik koşullar ve iş güvencesizliği nedeni ile çalışanlar hukuksal haklarını aramaktan dahi çekinmektedirler.

●Türkiye İstatistik Kurumu verileri, özellikle üniversite ve üstü öğrenim görmüş nitelikli işgücü arasında işsizliğin giderek arttığını göstermektedir. Üniversite mezunu olmayanlar arasında işsizlik oranında radikal artışlar olmadığı gibi, iş arama süreleri kısa, iş gücü devir hızları da yüksektir.

●Üniversiteden yeni mezun olanlar arasında işsizlik oranı Türkiye genel işsizlik oranının iki katına ulaşmıştır. TÜİK verilerine göre işsizlik oranı 12,4 iken İzmir de genç mühendisler arasında işsizlik %24,6 oranında tespit edilmiştir.

●

●Mühendis, Mimar, Şehir Plancı Sendikalaşma ve örgütlülük araçları üzerine

●Mühendislerin yüzde 80'inden fazlası üretim sürecinin içinde yer almakta ve üretim sürecinin içinde emeğin entelektüel tarafını temsil etmektedir. Yani mühendislerin %80'i ücretli çalışan ve işsizlerden oluşmaktadır. Sınıfsal kimlik içerisinde mücadele yöntemleri mesleklerin icra mecralarının değişmesi nedeniyle klasik emek örgütlenmelerine daha da yaklaştırmaktadır.

●Mühendisler yaptıkları işten ve aldıkları eğitimden kaynaklanarak çoğu zaman kendilerini işçi sınıfının içerisinde görmek yerine seçkin bir anlayışla daha farklı bir konuma yerleştirirler. Bu durum MMŞP'lerin örgütlülük araçlarını etkin kullanmasına engel olmaktadır.

●Süreç analiz edildiğinde, mühendisler 657 sayılı kanun gibi bazı yasal düzenlemelerle birlikte tüm çalışanlarla aynı haklara tabii tutulmuş ve mesleki kimliklerine bağlı ayrıcalıklarını yitirerek sendikalaşma ihtiyacı duymuşlardır. Mühendisler 1962 anayasasının getirdikleri ile birlikte 1965'li yıllarda kendi sendikalarını kurmaya

başlamıştır. Fakat teknik eleman sendikalaşması darbelerle sekteye uğramış, bu konuda günümüzde de bir çalışma kalmamıştır.

●İşyerlerinde mühendisler "işveren vekili" statüsünde çalışıyor olmaları nedeni ile toplu iş sözleşmelerinde tarafların uzlaşması ile kapsam dışı bırakılmaktadırlar. Anti demokratik olan bu uygulamanın giderilmesi gerekmektedir.

●İstihdam biçimlerinin (evden çalışma, esnek çalışma, yarı zamanlı çalışma, ödünç iş ilişkisi, çağrı üzerine çalışma, vb.) çeşitlendirilmesi ve aynı üretim sürecinde bulunan çalışanların farklı işverenler altına dağıtılması örgütlenmenin önünde önemli bir engeldir.

●Kapitalizm esnek çalışmayı yaygınlaştırmakta, çalışanları insani iletişim kurabilecekleri ortamlardan ve diğer çalışanlardan yalıtılmaktadır. Bu durum çalışanların birbirlerine karşı güvensizliğini getirmekte, örgütlenmeyi engellemektedir.

●Kriz dönemlerinde işverenlerin ilk hedefi örgütsüz kesimlerdir. Çalışanların sendikalaşması ücretlerde artışı getirdiği gibi iş güvencesi de sağlamaktadır.

●

●ÖNERİLER

●Kapitalizm içinde ücretli çalışanlar kendi emeğinin değerini belirleyememektedir. Mühendis de olsanız, işçi de olsanız, piyasadaki gerçek ücretinizi belirleyen, üretim araçlarının sahibidir, sermaye sınıfıdır. TMMOB, çalışanların ücretlerine, çalışma koşullarına (meslek odalarının en az ücret tanımlarının uygulanması, sigorta kayıtlarının bu ücret üzerinden olması) müdahil olmalı, bu süreçleri belirleme ve denetleme konusunda etkin mekanizmalar oluşturmalıdır.

●TMMOB gücünü çatısı altında birleşen meslek odası üyelerinden almaktadır. Güçlü TMMOB'nin tek ve biricik şartı bu çatı altında örgütlenip, mücadele etmektir. TMMOB mücadelesini en başta devrimci sendikalarla ve diğer emek örgütleriyle birleştirerek, İMF'ye, Dünya bankasına, yeni liberal politikalara, işsizliğe, mühendislik hizmetlerinin ve iş gücünün niteliksizleşmesine karşı devam ettirmeli ve örmelidir.

●Mühendislerin sendikal örgütlenme modellerine ilişkin (mevcut sendikalar içerisinde iş kollarına veya yeni kurulacak teknik sendikalarda meslek alanına göre) TMMOB sendikalar ile ortak oluşturacağı komisyonlarda çalışma yapmalıdır.

komisyonlarda çalışma yapmalıdır.

- MMŞP'ların işe başlama ve işten ayrılma süreçlerinde ilgili meslek odalarının yasal olarak bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.(örn: SGK'ya yapılan bildirim.) Bu sayede oda üyelerinin iş kolları, çalışma, işsizlik ve ücret koşullarına ilişkin veriler daha rahat ulaşılabilir hale gelecektir. Üyemizin sosyal güvenlik giderlerinin çalıştığı firma tarafından tam ve eksiksiz yatırılıp yatırılmadığı da bu sayede sorgulanabilir.
- Ücretli çalışan ve işsiz MMŞP'ler meslek odalarına, meslek alanlarına ve örgütlerine sahip çıkmalıdırlar. Ücretli çalışanlar meslek odalarındaki çalışmalara aktif olarak katılımları, meslek odalarının sınıf mücadelesinde katkısını arttıracaktır. İşyeri temsilcilikleri ve benzeri örgütlenme modelleri daha aktif hale getirilmelidir.

- Meslek odaları tarafından işsiz üyelere dönük ücretsiz eğitimler ve yeni mezun olan üyeler için "mesleğe hazırlık kursları" benzeri eğitimler arttırılmalıdır.
- Odalar üyelerin iş arama sürecinde ve hukuksal hakları konusunda aktif çalışmalar yürütmelidir.
- Kamu çalışanlarının meslek odalarına üyeliğini isteğe bağlı kılan Anayasanın 135. maddesinde değişiklik yapılması için meslek odaları ile ortak çalışmalar yapılarak üyeliğin zorunlu kılınması için çalışmalar yapılmalıdır
- Özellikle kamu kurumları ve yerel yönetimlerde çalışan meslektaşlarımız yoğun siyasi baskı altında çalışmaktadır. TMMOB'nin bu üyelere destek konusunda bir takım çalışmalar yürütmesi gerekmektedir.
- Kamuda farklı statülerde mimar ve mühendislerin istihdam edilmesinin önüne

Mühendisler ve mimarlar da yoksullar kervanına katıldı

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunun beş odası tarafından, 2004- 2008 yılları arasında mezun olan 1500 mühendis ve mimarla yapılan ankette işsizlik oranı % 24,58 oldu. Mühendis ve mimarların % 82,4'ü ise 2000 TL'nin altında ücret alıyor. Türk-İş Temmuz ayında dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırını 2404 TL olarak açıklamıştı

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Odalarından Mimarlar Odası, Makina Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Çevre Mühendisleri Odası ve İnşaat Mühendisleri Odası tarafından 2004 sonrası mezun mühendis ve mimarlara yapılan anketlerde işsizlik % 24,58 oranında tespit edildi.

İşsizlik oranının krizle birlikte arttığı gözlenirken, bir zamanlar toplumun üst ve orta gelir meslek grubunda yer alan mühendislerin artık açlar ve işsizler ordusuna katıldığı ortaya çıktı.



TMMOB İzmir İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi, anket çalışmasını 17 Ekim'de İzmir'de, Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre Merkezinde yapılacak "TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları

Yerel Kurultayı" hazırlıkları içinde gerçekleştirdiklerini belirterek şunları söyledi; "İzmir'de meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal durumlarını tespit etmek için beş Odamızdan görevli arkadaşlarımız en fazla 4 yıllık mühendislerle telefonla ve yüz yüze görüşmeler yaptılar. Bu araştırmanın en çarpıcı sonuçlarından biri kamuda yeni mühendis ve mimar istihdamının durma noktasına geldiğidir.

Kamuda çalışan mühendis mimar oranı 1955'te %78,6; 1976'da ise %69,7 iken 2005 yılında TMMOB tarafından yapılan üye profil araştırmasına göre kamuda çalışan mühendis ve mimarların oranı %44,6'ya gerilemiştir. Bu rakamlar açıkça göstermektedir ki kamusal hizmet sunan mühendisler, mimarlar ve şehir planacıları, özelleştirmelerle özel sektörün insafına terk edilmektedir.

Diğer yandan, son 10 yılda üyelerimizin ücretleri hızla düşmüştür. Çalışan mühendis ve mimarların % 82,4'ü 2000 TL'nin altında ücret almaktadır. Bildiğiniz gibi Türk-İş Temmuz ayında dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırını 2404 TL olarak açıklamıştı. Buna göre "mühendis ve mimarlar artık yoksul kesime dahil olmuştur" diyebiliriz. Bu durum bir ülke için son derece düşündürücü olumsuzlukların yaşandığının göstergesidir. Ankete katılan 1500 mühendis mimar üyemizden % 47'si ise sigortalarının aylık ücretlerinden daha düşük bir değerde ödendiğini söylemiştir. Bu da üyelerimizin emeklilik yıllarında geçim sıkıntısı çekmelerine neden olmaktadır. Yaşam şartlarının zorluğu ve emekli maaşlarının düşüklüğü birçok üyemizi ileri yaşlarına rağmen çalışmak zorunda bırakmaktadır.

Biz bu tespitlerimizi 14-15 Kasım'da İstanbul'da düzenlenecek "TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı"na taşıyacağız. Üyelerimizin ücret, örgütlenme, kriz ve çalışma şartlarının iyileşmesi ve yeni istihdam alanlarının açılması konusunda somut politikalar talep edeceğiz, önerilerimizi sunacağız."

Baş döndüren gündemde 'barış'ı ve demokrasiyi tartışmak...

Melih Yalçın

Ülkemiz gündeminde yoğun ve hızlı bir süreç yaşanıyor. Türkiye, bir yandan uzun yıllar çözülemeyen iç sorunlarını çözmeye çalışıyor görünürken, diğer yandan tüm dünyaya, dış politikadaki sorunlarını da çözmeye çabası içine girdiği mesajını vermeye çalışıyor.

Önce demokratik açılım adı altında ilan edilen sonradan "Kürt açılımı" olan program bu gün itibarıyla netleşmiş, bir tartışma eksenine oturmuş durumda görünmüyor. Bir yandan demokrasi söylemlerinden geçilmiyor diğer yandan ülkede demokrasi adına hiçbir yasal düzenleme yapılmadığı gibi, mevcut yasal boşluklardan ve keyfi yöntemlerden beslenen yeni bir baskıcı yönetim yavaş yavaş örülüyor.

Yakın zamana kadar özellikle PKK'ya terör örgütü demediği için DTP'yle görüşmeyen AKP'nin çok kısa sürede bu politikasından vazgeçmesi ve şiirli, gözü yaşlı demokrasi söylemlerine başvurması çok gerçekçi görünmüyor. Bununla birlikte yine bölgede hali hazırda operasyonların ve çatışmaların sürüyor olması yakın diyebileceğimiz bir zamana kadar ölümlerin olması, mevcut durumun bir barış sürecinin başlaması yolunda kamuoyunun oluşumu için uygun bir zemin olduğu görüntüsünden uzak görünüyor.

Otuz yıldır devletin tüm kurumlarıyla, medyanın da açık desteğiyle top yekun yürütülen bu savaşın bir günde biteceğini kimse ummuyor; ancak yaşanan süreç ve siyasetçilerin tavrı yaşanmış ve yaşanan acılarla tam olarak örtüşmüyor. Sürecin yönetimine bakıldığında ya kamuoyuyla paylaşılmayan çok şey olduğu, ya da Hükümetin acele etmesini gerektiren bir durum olduğu izlenimi ortaya çıkıyor. Veya her ikisi...

Irak işgalini sona erdirmeye çalışan Amerika'nın Türkiye'nin Irak sınırında böylesi bir çatışmayı artık istemediği çok açık görünüyor. Dolayısıyla bu bölgenin sulh'a kavuşması Amerika'nın bölgedeki çıkarlarına uygun bir durum olarak görünüyor. Yalnızca bu gerçek bile barış

yolunda kamuoyunun tavrını olumsuzlaştıran bir rol oynuyor.

Bir yandan bu çelişkiler sürerken, diğer yandan ülkenin son 30 yılını olumsuz etkilemiş, 50 binden fazla insanın ölümüne 50 milyardan fazla para kaybına neden olmuş savaş da hala önümüzde duruyor. Söylenecek her söz dönüp dolaşıp "kan akmaya devam etsin mi, yoksa dursun mu?" sorusuna verilecek yanıtta bitiyor.

Ancak görünen o ki muhalefet partileri söz konusu barış bile olsa en azından AKP döneminde sorunun çözümünden yana değiller. Bunu yaparken de bölge halkını terörle işbirliği yapmakla suçlamaktan, yıllarca bölgede uygulanan ayrımcı politikaları savunur duruma gelmekten, sorunun çözümü için Dersim vb. örneklerini vermekten bile çekinmiyorlar. Özellikle CHP'nin yıllarca savunduğu Kürt sorununun çözümü konusunda tüm geçmişini inkar eder tutumu çok dikkat çekiyor.

İçinde meslek odalarımızın da bulunduğu ülkemizin demokrasi güçleri, yıllarca Türkiye'nin bir Kürt sorunu olduğunu, bu sorunun bir asayiş ve terör sorunu olarak algılanmasının yanlış olduğunu ve sorunun ülkenin kendi iç dinamikleri ile çözülmesi gerektiğini, bunun da ancak eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir Anayasa ile mümkün olacağını söylediler.

Tartışmaları bu eksene taşımadığımız süreç barış ve demokrasi tartışmaları gündelik siyaset malzemesi olmaktan kurtulamayacaktır.

Diğer yandan, "İrticayla mücadele eylem planında imza ıslak mı, değil mi tartışmasıyla ertelenen konu tekrar gündemde yerini aldı. Bu konuda Bültenimizin Temmuz sayısında yazdıklarımızın gerçekleştiği inancındayız. Nizamiyeden içeri giremeyen siyasi iktidar, içeriden belgeleri sızdıracak sağlam bir kaynak bulmuş görünüyor. Bu durum önümüzdeki günlerde buna benzer belgelerin de ortaya çıkabileceği izlenimini veriyor.

BAŞSAĞLIĞI

Aşağıda isimleri ve sicil numaraları yazılı üyelerimizin aramızdan ayrıldıklarını üzüntüyle öğrenmiş bulunuyoruz. Üyelerimizin ailelerine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Selahattin Seviniş (16410)
Abdülcebbar Karasu (16448)
Kadir Dağdelen (7015)
Emin Sarı (10778)
Osman Yüksel (17639)
Alibey Koç (46949)

Şube Yönetim Kurulu

Ales Eğitim ve Danışmanlık

(Üyelerimize %20 indirim)

The image shows a promotional flyer for Ales Eğitim ve Danışmanlık. At the top left is the logo, which consists of a stylized red and white triangle above the word 'ALES' in blue, with 'EĞİTİM VE DANIŞMANLIK' and the website 'www.alesgitim.com.tr' below it. To the right is a yellow tag with a paperclip that says 'Kariyer eğitimleri'. Below these are several colorful cards representing different courses: 'HASTANE YÖNETİMİ', 'ALES EĞİTİM TOEFL-IELTS SINAVLARINA HAZIRLIK', 'GENEL İNGİLİZCE', 'STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UZMANLIK PROGRAMI', 'UYGULAMALI DIŞ TİCARET PROGRAMI', and 'ALES EĞİTİM ÜDS - KPDS SINAVLARINA HAZIRLIK'. Each card lists course details and a 'Hediye' (gift) for students. At the bottom, the address 'Atatürk Cd. No: 186/2 K: 2 Daire:5 Alsancak İzmir' and phone number 'Tel: 0232 463 3818' are provided.

“Çok fazla acı var, dayanamıyorum”

Asuman Memen



Dicle Koşacıoğlu

Dicle Koşacıoğlu; 36 yaşında, Sabancı Üniversitesinde Yrd. Doç. Dr. akademik unvanıyla öğretim üyesi ve hukuk sosyolojisi alanında çalışıyordu.

Öğrencilerini, insanları, hayvanları, yaşamı seviyordu. Tüm evreni yüreğine sığdırmış bir insandı diyorlar onu tanıyanlar. Öğrencileri onunla arkadaş gibi paylaşıyor, ufkunun genişliğinde aydınlanıyorlardı. Öyle ki, bir öğrencisi onun için “Sabancı'daki tek gerçektir” diyebiliyordu. En çok da yüzüyle birlikte etrafını da aydınlatan gülümsemesini anlatıyorlardı.

Dicle öldü.

Dicle Hoca, 5 Ekim'de kendini boğazın karanlık sularına bıraktı.

Ardından da bir not; “Annem, babam, Poyraz (kardeşi), beni affedin. Çok fazla acı var dayanamıyorum.”

“Gözyaşlarınızı bırakın, onlarla birlikte içinizdeki acı da yıkanıp akar” diyor bilgiler.

Demek ki Dicle'nin acısı gözyaşıyla yıkanamayacak kadar çoktu.

Dicle, şiddet üzerine çalışıyordu. Son çalıştığı konulardan biri kent yoksullarının adalete, hukuka ulaşmaları konusundaydı. Yaptığı onlarca görüşmede, incelediği vakalarda kent yoksullarının hukuk ve adalete nasıl ulaşamadıklarını belgelemişti. Şiddet araştırmalarında binlerce kadının ve çocuğun yaşamlarının nasıl çalındığına tanık olmuştu. Ve şiddet karşısında başta yöneticiler olmak üzere tüm toplumun aymazlık ve utanmazlıkla nasıl üç maymunu oynadıklarına... Böylece şiddetin baş destekçisi olduklarına...

Dicle'nin intiharından üç gün önce 2 Ekim'de Ceyhan'ın çamurlu sularından dört kız kardeşin cansız bedenleri çıkarılmıştı. Töre cinayeti olasılığı güçlüydü ya da bir ihtimal; Zorla evlendirilmek istenen büyük ablalarının intiharını engellemek veya ona eşlik etmek isteyen kardeşlerin vedasıydı bu gidiş. Sıradan olaylar değil miydi bunlar artık

hepimiz için? Kanıksamak, yaşayabilmenin ön şartı olmamış mıydı uzun zamandır bu ülkede?

Dicle, bu toplumun acılarına ve aslında hepimizin yerine öldü.

Bize yaşama sorumluluğunu bırakarak.

O'nu anmak için İzmir'de düzenlenen toplantıda, bazıları bu ölüme isyan ediyordu. “Yaşamalıydı” diyorlardı. Bu kadar büyük bir beyin çözümü ölümden bulmamalıydı. Hem arkasında kalanları hiç mi düşünmemişti? Annesini? Kardeşini? Babasını? Kendisini bu kadar çok seven insanları bırakıp nasıl gidebilmişti?

Feminist araştırmacı Leyla Pervizat, Dicle'nin ardından kaleme aldığı yazıda, şiddet üzerine çalışanların profesyonel destek almaları gerektiğine vurgu yapıyordu. Ama ülkemizde bunun mümkün olmadığını...

E.Ü. Psikiyatri Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Fisun Akdeniz ise Dicle'nin intiharını 'akıl kriziyle' açıklıyordu bir gazete haberinde.

Akıl krizi, ya da akıl tutulması?

İçinde yaşadığımız toplumun ortak ruh hali değil mi aslında bu “akıl krizi” ya da “akıl tutulması”? Dicle akıllı tutulacak biri gibi görünmüyor. Olsa olsa toplumca yaşadığımız toplu akıl krizine isyan edebilirdi “O”.

Yaşamayı seçmesi ve mücadele etmesi gerektiğini bilmediğini de sanmıyorum. Yoksa bu kadar çetin bir çalışma alanını neden seçer ki bir insan, mücadeleye inanmasa?

Bence Dicle'nin ölümü bir manifestodur.

Bu toplumun acı'dan ölen bir insanı da var artık.

Bu da çözmezse akıl krizimizi, başka ne çözer bilmem? Bu da kıramazsa akıl zincirlerimizi Dicle'yi hiç anlamayacağız demektir.

Bu da ölmesi için yeter zaten.

İNDİRİM

Değişim Optik'ten Üyelerimize İndirim

Değişim Optik, üyelerimize güneş gözlüklerinde % 50 indirim uygulayacaktır.

Adres: 846 Sok. No: 9/A Kemeraltı-İzmir

İŞ BANKASI'NDAN GELENEKSEL BAYRAM KREDİSİ

Son başvuru : 4 Aralık 2009
Bilgi: Türkiye İş Bankası Alsancak Şubesi
Tel: 463 36 00
Betül Erol: 121 (iç hat)
Özgür Koyuncuk : 118 (iç hat)
Bahar Atik : 119 (iç hat)

TMMOB; "siyasal iktidar işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda insandan yana adım atmamaya kararlı!"

**TMMOB
Yönetim Kurulu
Başkanı
Mehmet
Soğancı, 15
Ağustos 2009
tarihli Resmi
Gazete'de
yayımlanarak
yürürlüğe giren
"İşyeri Sağlık ve
Güvenlik
Birimleri ile
Ortak Sağlık ve
Güvenlik
Birimleri
Hakkında
Yönetmelik"
üzerine 2 Eylül
2009 tarihinde
bir basın
açıklaması
yaptı.**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 15 Ağustos 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" üzerine 2 Eylül 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Basın açıklamasında özetle şöyle denildi; "Ülkemizde kayıt dışı iş yerleri hariç her gün ortalama iki yüz ellinin üzerinde iş kazası yaşandığı ve bu kazalardan dördünün ölümlü olduğu bilinmektedir. İki dakikada bir iş kazası yaşanan ülkemizde, "işçi sağlığı ve iş güvenliği" tedbirlerinin alınması devlet yönünden acil bir görevdir.

22 Mayıs 2003 tarihinde kabul edilen 4857 sayılı İş Yasası ile 50'den fazla işçi çalıştıran iş yerlerinde, iş güvenliğiyle görevli mühendis, iş yeri hekimi çalıştırma zorunluluğu getirilmiştir. Bu zorunluluğun yerine getirilmesine ilişkin çıkarılması gereken tüzük ve yönetmelikler, bugüne kadar siyasal iktidarca bir türlü Yasanın amacına uygun bir şekilde düzenlenmemiş, aksine Yasanın uygulanmasını zorlaştıran, işlevsizleştiren yönetmelikler ve tüzük tasarımları hazırlanmıştır.

Bu düzenlemeler de doğal olarak Birliğimizce dava konusu edilmiştir. Yargı, amaca hizmet etmeyen, soyut ve uygulama gücü bulunmayan tüzüğü iade etmiştir. Birliğimizin başvurusu ile iş güvenliği mühendisleri ile teknik elemanları, "iş güvenliği uzmanı" adı altında eşitleyen, mesleki bağımsızlığı reddeden, eğitimi ticarileştiren, iş güvenliği hizmetini danışmanlık hizmetine indirgeyen bakanlık yönetmeliği de yargı tarafından iptal edilmiştir.

Siyasal iktidar şimdi de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı eliyle yargı kararları ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" adı altında düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde yayımlamıştır.

Yönetmeliğe bakıldığında görülmektedir ki: 23 Haziran 2006 tarihinde Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin kararı ile Bakanlık bünyesinde oluşturulan komisyonda yer alan on iki kuruluşun işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki çalışmaları ve önerileri değerlendirmeye alınmamıştır. Birlikte iş yapma ve demokrasi kültürüne sahip olmayanlardan daha fazlası zaten beklenemezdi.

Siyasal İktidar, bu Yönetmelik ile 4857 sayılı Yasa'nın gerekçelerine uygun düzenlemeler yapmak yerine Yasa'nın tüzük çıkarma zorunluluğu ortadan kaldırmış, iş güvenliğiyle görevli mühendis ve iş yeri hekimleri ile ilgili

düzenlemeleri değiştirme yoluna gitmiştir.

Bununla da kalmamış, Bakanlık Genel Müdürlüğü olan ÇASGEM'in, Teşkilat Yasası'nda değişiklik yaparak müdürlüğün "mühendis, mimar ve hekimleri eğitime hakkı"ni elde etmesini sağlamıştır. Bilimi, tekniği ve akli reddedenler, yasa değişikliği ile "hak" elde etmekte ve bunu da toplumsal bir ihtiyaca yanıt verme gerekçesi olarak sunmaktadırlar. Tüm bu değişiklikler, İş Yasası'nın mutabakatla kabul görmüş maddelerinin amacını sakatlamış, aynı zamanda hukuka karşı hile yöntemiyle yargı kararları işlevsiz hale getirmiştir.

Mühendisler ve mimarlar yetkilendirildikleri alanlarda; yapı, maden, kimya, tekstil, sanayi vb. sektörlerde hizmet vermektense yaptıkları işlerden sorumlu kişilerdir. İş güvenliği konusunda bir yeterlilik tanımlaması yapılacaksa "iş güvenliği mühendisi" kavramı dışında bir kavram yaratmaya gerek yoktur. Mühendisler yaptıkları işin bilime, teknolojiye ve hukuka uygunluğu konusunda meslek odaları vasıtasıyla ve yargı yolu ile denetlenirler. Aldıkları akademik eğitimin kazandırdığı bilginin ve değerlerin korunması da odaları aracılığı ile yaşam boyu meslek içi eğitim ve meslekte gelişim çalışmaları ile sağlanmaktadır. Dolayısıyla, meslek odaları bu yapının vazgeçilmez örgütlü yapılarıdır. Siyasal iktidar bunu algılamak zorundadır.

Adı geçen düzenleme, yine çalışanın canını, sağlığını ve güvenliğini yok saymıştır. Kazaya uğrayan kişinin, ailesinin ve toplumun kaybı yine öncelikler arasında yer almamıştır.

Bu Yönetmelik ile öncelikle iş kazalarının sık yaşandığı iş yerleri kapsam dışı bırakılmış, mühendislerin almış olduğu akademik mühendislik eğitimi yok sayılarak unvan bakımından meslek lisesi düzeyine indirilmiş, mühendislerin eğitimi ve sunacakları hizmet ve iş akitleri piyasa koşullarına teslim edilmiştir. Yani işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı tam bir pazar, aktörler de tacir konumuna getirilmiştir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal iş gücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bir konu piyasalaştırılmaz.

Ülkemizin en ciddi sorunlarından biri olan işçi sağlığı ve iş güvenliği olgusu, iktidarın ele aldığı yol ve yöntemle çözüme kavuşturulacak bir sorun değildir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konunun kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı müddetçe çözümü olanaklı değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda "Önce insan" anlayışının dışındaki her türlü düzenleme yanlıştır. TMMOB, bu Yönetmeliğe karşı yargıya başvuracaktır."

YÖK, üniversitelerde neden danışma kurulları kuruyor?

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulları Kurulması Hakkında Yönetmelik Taslağı" üzerine 27 Ekim 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Açıklamada şöyle denildi; "Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulları Kurulması Hakkında Yönetmelik Taslağı" görüş için üniversitelere gönderilmiştir.

YÖK tarafından hazırlanan taslakta, yönetmeliğin amacı "Yükseköğretim Kurumlarında gerek akademik, gerek idari faaliyetler açısından, yüksek ve sürdürülebilir kalitede hizmetlerin sağlanabilmesinde daha rasyonel ve verimli sonuçlara ulaşabilmek için, yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşların da katılacağı Danışma Kurullarının oluşturulması ve bunların ortak çalışma ilkelerini belirlemektir" biçiminde tariflenmiştir.

Taslak metinde Danışma Kurulu üyeleri incelendiğinde, TMMOB'nin de adı olmasına

karşın üniversitenin asli bileşenlerinin temsilcileri olan örgüt ya da sendikalar ile diğer meslek kuruluşlarının temsilcilerine yer verilmediği görülmektedir.

Üniversitelerde, parçacı, eksik ve yanlış düzenlemeler yapılması yerine; 12 Eylül hukukunun bir ürünü olan YÖK, tüm kurumları ile kaldırılmalı ve üniversiteler tam anlamı ile özerk ve demokratik bir yapıya kavuşturulmalıdır. Özerk ve demokratik üniversite, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar alma sürecine katılmaları ile mümkün olacaktır.

İlgili Yönetmelik taslağı ile oluşturulması düşünülen " Danışma Kurulları" özerk-demokratik bir üniversite anlayışının çok uzağındadır. TMMOB, küreselleşme ve sermayenin isteklerine göre üniversitemizi ve bilimi piyasanın uzantısı haline getirecek üniversitemizin yeniden yapılandırma sürecinin bir parçası olmayacak ve Yönetmeliğin bu şekli ile yürürlüğe girmesi halinde Danışma Kurullarının içerisinde hiçbir şekilde yer almayacaktır.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Bilirkişilik Eğitimleri

Yıl sonunda TMMOB'ye Bilirkişilik Listelerinin bildirilmesi sürecinde Odamızdan Bilirkişilik Yetki Belgesi almış olma koşulu aranacaktır. Bu nedenle Yetki Belgesi almak için gerekli eğitimler ve tarihleri aşağıda belirlenmiştir.

Kurs	Tarih	Eğitici
Kamulaştırma Davalarında Bilirkişilik Eğitimi	10-13.12.2009	ŞERİF ÖZSAKARYA
Mekanik Tesisatı Bilirkişilikleri	13.12.2009	ŞERİF ÖZSAKARYA

- Tüm Bilirkişilik Eğitimlerinde ön koşul olarak MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmak zorundadır.
- Kamulaştırma ve Mekanik Tesisat Bilirkişiliklerinde Mekanik Tesisat Uzmanlık Belgesi olam koşulu aranmaktadır.

MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK ŞUBEMİZ ETKİNLİK ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EK EĞİTİMLER (KURS, SEMİNER, BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI)

GRUP	ETKİNLİK	TARİH /SAAT	EĞİTİCİ
ARAÇ	AİTM VE LPG UYGULAMALARI	08.12.2009 18.00-20.00	MEHMET ÖZSAKARYA
MEKANİK TESİSAT	DOĞALGAZ YAKICI Cİİ İAZLARI	09.12.2009 18.00-20.00	GÖKİ İAN AKKAYA
AİTM	AİTM TİP ONAY VE YENİ AİTM YÖNETMELİĞİ UYGULAMA USUL VE ESASLARI	15.12.2009 18.00-20.00	MEHMET ÖZSAKARYA
STRATEJİK PLANLAMA	STRATEJİK YÖNETİM-İZMİR BB'NİN STRATEJİK PLANLAMA UYGULAMA ÖRNEĞİ	16.12.2009 18.00-20.00	ÖZGÜR AKKAVAK ÖZGÜR YALÇINKAYA GÜLBİN ELYÖRGÜN
ASANSÖR	ASANSÖRLERDE TRAFİK HESABI	22.12.2009 18.00-20.00	AMAÇ SARIGÖLÜ
MEKANİK TESİSAT	GÜNEŞ ENERJİSİ İLE ISITMA/ YARDIMCI ISITMA	23.12.2009 18.00-20.00	ALİ GÜNGÖR
MEKANİK TESİSAT	EŞANJÖR-TASARIM VE UYGULAMA ESASLARI (TTMD-TEL: 449 33 45)	26.12.2009	TURHAN ÇOBAN YUSUF TÜRKÖĞLU UFUK TÖKTÜ

İletişim ve Başvuru Tel: 0232 444 86 66 Niyazi Oğuz: 139, Volkan Kazanç 132, Hatice Yağcı:133

Dostluk Futbol Turnuvasının şampiyonu “DEÜ Makina” oldu



Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından organize edilen III. Dostluk Futbol Turnuvasında DEÜ Makina, Ardımı 8-5 yenerek şampiyon oldu.

Yedi hafta süren III. MMO İzmir Şubesi Dostluk Turnuvası DEÜ Makina ve Ardım arasında oynanılan final maçıyla sona erdi. Baştan sona çekişme içinde geçen mücadelede gülen taraf Ardımı 8-5 yenen DEÜ Makina takımı oldu. DEÜ Makina bu sonuçla turnavadaki bütün maçlarını kazanarak şampiyonluğa ulaştı. Bayarcelona'yı 12-6 yenen İzeltaş takımı ise geçen yıl olduğu gibi bu yıl da turnuvada üçüncü oldu.



On takımın katıldığı ve beşerli iki grupta oynanılan maçların ardından yarı final maçları sonunda takımlar DEÜ Makina ve Ardım takımları final oynamaya hak kazanmışlardı. Bu sonuçların ardından DEÜ Makina takımı şampiyon olurken Ardım ikinci, İzeltaş üçüncü ve Bayarcelona takımları dördüncü oldular.

Şube Başkanımız Mehmet Özsakarya kupa töreninde, katılan bütün takımları kutlayarak dereceye giren takımlara kupa ve madalyalarını takdim etti. Turnuvada bütün maçlarını büyük farkla kaybetmesine rağmen futbolun bir oyun olduğunu hatırlatan “Spor Bahane” takımına da “Turnuvanın En Renkli Takımı” ödülünü verdi.



Yönlendirme Sistemleri
İç ve Dış Mekan Proje Uygulamaları

Kurumsal Kimlik Panoları

Açık Hava Reklamcılığı

Led & Neon Uygulamaları

yöngrup

Yöngrup Yönlendirme Sistemleri ve Otel Ekipmanları Paz. San. Tic. Ltd. Şti.

Ölçünün
Sınırlarında
Sınırsız
Tasarımlar...

0.232.463 92 53 (Pbx)

www.yongrup.com.tr

İşçiler Cad. No: 178/B Alsancak İZMİR

