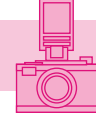


## BİLECİK ÜNİVERSİTESİ MAKİNA ve ÜRETİM MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NDE BÖLÜME HOŞGELDİN KOKTEYLİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



haber

04.03.2009 tarihinde Bilecik İl Temsilciliğimiz tarafından Bilecik Üniversitesi'nde Makina ve Üretim Mühendisliği I. Sınıf öğrencilerine bölüme hoş geldin kokteyli gerçekleştirildi. Şube Başkanımız R. Erhan KUTLU, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Oğuz KEPEZ, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Ferhat GÜL ve Şube Müdürümüz K. Levent GÜLER ile Bilecik İl Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu Başkanı Ünal GÜLLER, Teknik Görevliler İbrahim KÜÇÜKAÇIL ve Hasan KILINÇ 'ın katıldığı kokteylimizde Şube başkanımız R. Erhan KUTLU bir konuşma yaptı.



Konuşmasında, yüksek öğrenim hayatlarına yeni başlayan arkadaşların eğitim süreçlerinde kendilerini mesleğe hazırlama çabalarında staj ve teknik geziler olmak üzere gereken her konuda odamızın yardımcı olacağını, odamıza mutlaka öğrenci üye olarak odamızın imkânlarından yararlanmalarının kendilerinin yararlarına olacağını vurguladı. Şube başkanımızın konuşmasının ardından odamızın faaliyetlerini, örgütlenmesini anlatan bir sunum yapılarak öğrenci arkadaşların sorularına cevap verildi. Odanın tanıtım sunuşundan sonra odamızın verdiği çeşitli ikramlarla öğretim elemanları ve öğrencilerle sohbet ortamı oluşturuldu.

## V.ULUSAL UÇAK, HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI YAPILDI



V.Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı, Kurultay Yürütme Kurulu Üyelerinin de katılımıyla 01 Mart 2009 Pazar günü saat:14:00 'da Oda Merkezinde gerçekleştirildi. Kurultay hazırlık çalışmaları ve sekreterliğe ulaşan bildiri özetleri hakkında bilgiler, Kurultayın Anadolu Üniversitesi Yunus Emre Kampüsü Salon Anadolu'da gerçekleştirileceği bilgisi Kurultay Sekreteri K. Levent GÜLER tarafından katılımcılara aktarıldı. Kurultay sekreterliğine ulaşan

32 adet bildiri özetinin Kurultayın amaç ve kapsamında uygunluğunun değerlendirilmesi yapılarak, değerlendirme sonuçları doğrultusunda uygun görülen bildirilerin asıllarının 27 Mart 2009 tarihine kadar Sekreterliğe gönderilmek üzere yazarlarından istenmesine karar verildi. Kurultayda ele alınacak konulardan bildiri özeti gelemeyen konularla ilgili olarak belirtilen kişi, kurum ve kuruluşlardan bildiri istenmesine karar verildi. Firmaların stand açıp tanıtım yapma isteklerinin Reklam Sözleşmesi kapsamında değerlendirilmesine karar verildi.

## ZİYARETLER

### ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZDAN ANADOLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNE ZİYARET

Şube Başkanı R. Erhan KUTLU, Şube Sekreteri M. Simavi BAKIR, Şube Saymanı İbrahim ÖZÇAKIR ve Şube Müdürü K. Levent GÜLER, Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi SÜRME'Lİ'yi 12.03.2009 tarihinde yerinde ziyaret etti. Odamızın 22-23 Mayıs 2009 tarihlerinde Anadolu Üniversitesi Anadolu Salonunda gerçekleştirilecek olan V. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı hakkında görüşüldü. Anadolu Üniversitesinde açılması planlanan Makina Mühendisliği Bölümü ve Odamız - Üniversite işbirliği hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



### ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZDAN SANAYİ ODASI'NA ZİYARET



Şube Başkanı R. Erhan KUTLU, Şube Saymanı İbrahim ÖZÇAKIR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Oğuz KEPEZ ve Şube Müdürü K. Levent GÜLER, Sanayi Odası Başkanı Savaş M. ÖZAYDEMİR'i 02.03.2009 tarihinde yerinde ziyaret etti. Odamız faaliyetleri hakkında bilgi verildikten sonra Makina Mühendisleri Odası ve Sanayi Odası'nın birlikte çalışabileceği konular, gerçekleştirebileceği etkinlikler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

### ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZDAN TİCARET ODASI'NA ZİYARET

Şube Yönetim Kurulumuz 03.03.2009 tarihinde Ticaret Odası Yönetimini ziyaret etti. Şube Başkanımız R. Erhan KUTLU geçmiş dönemlerde istenilen düzeye ulaşmayan işbirliğimizin yeni çalışma döneminde geliştirilmesi için her iki tarafında özen göstermesi gerektiğini vurgulayarak, yeni çalışma döneminde başarı dileklerini ilettiler. Ticaret Odası Başkanı Harun KARACAN tüm meslek odaları ve kuruluşları ile ortak paydalar çerçevesinde kamu yararına her türlü işbirliğine hazır olduklarını ve bu konudaki farklılıklarını ileride daha da hissettireceklerini belirtti.



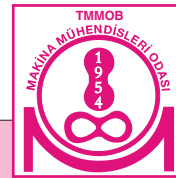
## ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZDAN TEPEBAŞI BELEDİYE BAŞKANINA ZİYARET



21.04.2009 tarihinde Şube Başkanı R. Erhan KUTLU, Şube Sekreteri M. Simavi BAKIR, Şube Saymanı İbrahim ÖZÇAKIR, Yönetim Kurulu Üyesi Oğuz KEPEZ ve Şube Müdürü K. Levent GÜLER, Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet ATAÇ'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılı bir hizmet dönemi geçirmesi için temennilerini dile getirdiler.

MMO Eskişehir Şube Başkanı R. Erhan KUTLU, Oda olarak belediyelerle iyi ilişkiler içinde olmaya özen gösterdiklerini belirterek, "Yapılarda enerji tasarrufuna yönelik yatırım yetersiz. Ayrıca asansörlerin bakımı iyi yapılamamakta, can ve mal güvenliği tehlikeye girmektedir. Bu nedenle, asansörlerin periyodik kontrolleri mutlaka yapılmalıdır. Bacalar da tekniğine uygun yapılmamaktadır ve bunların da kontrollerinin yapılması gerekmektedir" dedi.

Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet ATAÇ'da, TMMOB'a bağlı Odalarla ve diğer meslek disiplinleriyle her zaman iyi ilişkiler içinde olacaklarını ve kente hizmet için karşılıklı görüş alışverişinde ve ortak çalışmalarda bulunacaklarını kaydetti.



Üye Aidatlarımızı  
Ödeyelim, Odamıza  
Sahip Çıkalım.

## GEZİLER

### BURSA YAPI ve YAŞAM FUARLARINA KATILDIK

19 - 22 Mart 2009 tarihleri arasında Bursa'da düzenlenen Bursa Yapı ve Yaşam, Bursa 4. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarlarına üyelerimizin katılımını sağlamak amacıyla 22 Mart 2009 tarihinde teknik gezi gerçekleştirildi.

Üyelerimizin sektördeki son gelişmeleri takip etmelerine olanak sağlamak, birlik ve dayanışmayı güçlendirmek amacıyla düzenlenen gezimiz 09:00 da Odamızın önünden hareketle başladı. Fuarla katılan çok sayıda kuruluşun standlarını gezen üyelerimiz meslek alanlarıyla ilgili gelişmeler hakkında bilgi sahibi oldular. Fuar sonrası Mudanya'ya gidildi. Mudanya'da yenilen akşam yemeği ve çevre gezintisinden sonra Eskişehir'e dönüldü.



### WIN FUARLARINA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ



İstanbul Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen WIN Fuarlarına üyelerimizin katılımını sağlamak üzere 01 Mart 2009 tarihinde teknik gezi düzenlendi. Üyelerimizin bilgi beceri ve teknik bilgi birikimini arttırmak için "16. Endüstriyel Otomasyon Fuarı, 10. Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri Fuarı, 6. Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı " konularının yer aldığı fuara 35 üyemiz katıldı.

### TÜYAP KONYA 6. YAPI-DOĞALGAZ 2009 FUARINA KATILDIK

5 Nisan 2009 tarihinde Tüyap tarafından Konya'da düzenlenen Konya 6. Yapı Malzemeleri, Yapı Teknolojileri ve Dekorasyon Fuarı'na teknik gezi düzenlendi. 31 Üyemizin katıldığı teknik gezimiz için sabah saat 07:00'da Odamız önünden hareket edildi. Fuar merkezine gelindiğinde Fuar organizasyon firmasının Konya yöresel yemeklerinden oluşan ikramı ile karşılanan üyelerimiz daha sonra sektörel ve teknolojik gelişmeler hakkında bilgi almak üzere firmaların standlarını gezdiler.



## SEMİNERLER

### "KESİCİ TAKIMLARIN SEÇİLMESİ VE KULLANIMI" SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz tarafından düzenlenen "Kesici takımların seçimi ve kullanılması" semineri 17 Mart 2009 tarihinde MMO Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi. Konuyla ilgili sektörde çalışan oda üyelerinin katıldığı seminerde, açılış konuşmasını MMO Eskişehir Şube Saymanı İbrahim ÖZÇAKIR yaptı.

Etkinliğimize Seco Tools A.Ş. yetkilisi İbrahim ÖZER konuşmacı olarak katıldı. ÖZER, üretim sürecinde kesici takımlarla, "Neyi nasıl yaparsak daha iyi olur ve nasıl ekonomik çalışma yaparız" şeklinde düşünerek hareket etmek gerektiğini söyledi. Toplam maliyeti oluşturan "sabit" ve "değişken" fiyatlar olduğunu anlatan ÖZER, sabit



fiyatları; malzeme, personel ve yönetsel giderlerin oluşturduğunu, değişken fiyatları da; kesici takımlar, diğer takımlar ve mevcut tezgâhın oluşturduğunu anlattı. ÖZER, "Personeli daha iyi kullanarak ve malzemeleri iyi kullanarak daha iyi üretim artışı sağlanabilir" dedi.

ÖZER ayrıca, takımlar, kesme işlemleri, ISO normları, uç kaliteleri, iş parçası malzemeleri, uç geometrileri, uç seçimi, kesme şartları, kesme teknikleri, problem çözme ve üretkenlik, diş çekme ve delik delme konularına değindi.

### "HASTANE HİJYENİK ORTAMLARININ KLİMA VE HAVALANDIRMA SİSTEMLERİNİN TASARIM VE PARAMETRELERİ" SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Eskişehir Şubesi ile Türk Tesisat Mühendisleri Derneği tarafından ortaklaşa düzenlenen "Hastane Hijyenik Ortamlarının Klima ve Havalandırma Sistemlerinin Tasarım ve Parametreleri" konulu seminer MMO eğitim salonunda gerçekleştirildi. Prof. Dr. Hikmet KARAKOÇ'un yönettiği seminerde konuşan İzmir İleri Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. M.

Barış ÖZERDEM, "Hijyenik klima konusunda büyük eksiklik var" dedi. Bu alanı gündeme getirmek istediklerini söyleyen ÖZERDEM, hijyenik ortam hazırlanamaması nedeniyle pek çok ilimizde bebek ölümleri ve hastane enfeksiyonları yaşandığını, bu nedenle konunun hayati bir ciddiyet taşıdığını vurguladı. Prof. Dr. ÖZERDEM, şöyle konuştu:

"Dünya standartlarında bile çok fazla açıklanmamış konu mevcut. Yani herkes aynı şeyi söylemiyor. Hele Türkiye'mizde, ne yazık ki bunu çok ısrarla odamız olarak istediğimiz halde Sağlık Bakanlığı'nda bir belgelendirmeye dönüştüremedik. Ama her zaman gündemde tutmaya çalışıyoruz. Bazı illerimizde, İzmir'de olduğu gibi sadece Sağlık Müdürlüğü'nün insiyatifıyla her açıdan hastanelerden ve sağlık merkezlerinden, kurulduktan sonra Oda'dan onaylanması isteniyor." Hastanelerde hasta insanların bağışıklık sisteminin daha düşük olması nedeniyle, vücudunun korunması gerektiğini belirten Prof. Dr. ÖZERDEM, bunun, hastanın korunması olduğu kadar, hastane-deki personelin de korunması anlamına geleceğini belirterek, konuşmasını şöyle sürdürdü;



"Hem hastane çalışanlarını hastalardan, hem de hastaları mikroplardan koruyacak ortamın bizler tarafından sağlanması gerekiyor. Bir de operasyon sonrası

bakıma bağlı olarak gerçekleşen hastane enfeksiyonları ya da bebek ölümlerinde olduğu gibi yeni doğan servislerindeki ortamın da steril olması çok önemli. En önemli kirletici insan. Bir insan oturduğu ve konuşmadığı halde, saatte bin tane parçacık yayıyor etrafa. Bir aksırmada yaklaşık bir milyon parçacık yayıyor. Ve bunun 39 bin tanesinde mikrop taşıyan parçacık yaydığı biliniyor. Bir öksürmede, 5 bin parçacık yayıyor, bunun 700'ünün mikrop taşıma riski var. İnsan sayısına ve insanların temiz olmasına dikkat etmemiz gerekiyor. Bunun dışında yere

çökmüş tozların değişik nedenlerle personelin hareketliliğiyle ve orada olmasa bile çevrede yapılan bakım ve onarım işlerinde o mahal risk altına giriyor."

Prof. Dr. M. Barış ÖZERDEM, konuyu aslında tıp doktorlarıyla birlikte ele almanın önemini altını çizerek, bu olayın biyolojik kısmını kendilerinin bilmediğini, tıp doktorlarının da tesisat kısmını bilmediğini vurguladı.

## "ENERJİ VERİMLİLİĞİNE YÖNELİK SİSTEM ÇÖZÜMLERİ" SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi ile Türk Tesisat Mühendisleri Derneği tarafından ortaklaşa düzenlenen "Enerji Verimliliğine Yönelik Sistem Çözümleri" konulu seminer Şubemizin eğitim salonunda gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını MMO Eskişehir Şube SMM Komisyonu Başkanı Ramazan YAZGAN yaptı.

Seminerde konuşan Viessman Isı Teknikleri Tic. A.Ş. Genel Müdürü Makina Mühendisi Dr. Celalettin ÇELİK, enerji verimliliği konusunun daha önce küçük bir çevrede konuşulurken bugün yaygınlık kazanan bir konu olduğunu belirterek, "Yenilenebilir enerji kaynakları mevsimlere göre değişebilir, ancak sürekliliği olan kaynaklardır" dedi.



2008 yılında enerji fiyatlarının artışı ve enerjinin verimsiz kullanılmasıyla artan küresel ısınmanın konuyu gündeme taşıdığını belirten ÇELİK, enerji kullanımında petrolün payının yüzde 34, kömürün

yüzde 24, gazın yüzde 20 olmak üzere en fazla paya sahip olan yakıtlar olduğunu belirterek, yenilenebilir kaynakların kullanımının da her geçen gün arttığını vurguladı. Makina Mühendisi Dr. Celalettin ÇELİK, şöyle konuştu: “Parlamentodaki politikacı, sanatçı,

toplumu oluşturan bütün kesimleri tarafından bu konu konuşulmaya başlandı. Bence bu çok olumlu bir gelişme. En önemli hususlardan biri enerji fiyatlarının anormal bir şekilde artmasıdır. Geçen yıl, petrolün varili 150 dolarlara kadar çıktı. İnsanlar 'ne oluyoruz' dediler. Ve tabii, sadece enerji değil, küresel ısınma, enerjinin daha verimsiz kullanılmasıyla artan küresel ısınma, kuraklıklar, yavaş yavaş bu konuyu gündeme getirmeye başladı.”

ÇELİK, Enerji Bakanlığı'nın binalarda, endüstride ve ulaşımda Enerjinin Verimliliği Kanunu'nu 2 Mayıs 2007'de çıkardığını, yasanın tam olarak uygulanmasa da bir 'adım' olduğunu ifade etti.

## ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONFERANSI VE "ENERJİ VERİMLİLİĞİ" KONULU RESİM VE AFİŞ YARIŞMASININ ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI

MMO Eskişehir Şubesi tarafından düzenlenen “Enerji Verimliliği ve Tasarrufu” konulu konferans ile “Enerji verimliliği” konulu 'afiş' ve 'resim' yarışmasının ödül töreni, 21 Nisan 2009 tarihinde Büyükşehir Belediyesi Ergin ORBEY Sahnesi'nde yapıldı.

Konferansta konuşan Doç. Dr. Haydar ARAS, “Uygar insan enerji kullanımında çok cimri bir insandır” dedi. ARAS, Dünyamızın enerji kaynaklarının giderek azaldığını, ihtiyacın ise arttığını söyleyerek, şöyle konuştu: “Enerji ve çevre birbirinden ayrılamaz. Evimizde enerji kullanımı, dünyadaki enerji verimliliğiyle aynı değerdedir. Daha iyi bir hayat, daha az, ama enerjinin verimli kullanımıyla mümkündür.”



Konferansta konuşan MMO Eskişehir Şubesi Başkanı R. Erhan KUTLU da, “Enerji, toplumsal yaşamın başlangıcından itibaren insan ve toplum yaşamı için önemli bir vazgeçilmezdir. Enerji,



ülkelerin ekonomik ve sosyal olarak gelişiminde, dolayısıyla insanların, toplumsal refahın artırılmasında en önemli etkindir” diye konuştu.

Konferanstan sonra MMO Eskişehir Şubesi tara-

findan “Enerji Verimliliği” konusunda ortaöğretim öğrencileri arasında düzenlenen 'afiş yarışması' ile ilköğretim öğrencileri arasında düzenlenen resim yarışmasında ödül almaya hak kazanan öğrencilere ödülleri verildi.



## EĞİTİMLER

### DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

6-9 Mart 2009 tarihlerinde Şubemiz Eğitim ve Kültür Merkezinde Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu gerçekleştirildi.

Makina Mühendisi Hakan YAVUZ'un eğitmen olarak katıldığı, MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği, Doğalgazın Tanımı ve Kullanımı, Doğalgaz İç Tesisat Projelendirme Esasları, Doğalgaz İç Tesisat Uygulama Esaslarının işlendiği kursa 21 üyemiz katıldı ve kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olanlar Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazandılar.



### ARAÇLARIN CNG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu 10-12 Nisan 2009 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Kültür Merkezinde gerçekleştirildi.

MİEM eğiticilerinden Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA tarafından verilen kursa 17 üyemiz katılarak kurs sonunda yapılan sınavda başarılı oldular.

## SMM ve DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANDI

Doğalgaz İç Tesisat ve Servis Hatları Sertifikası Başvuru Sahibi Firma ve Mühendisleri ile bu konuda halen faaliyet yürütmekte olan sertifika sahibi firma ve Mühendislerinden Doğalgaz Dağıtım Şirketlerince taahhüname istenmesi konusu ile ilgili Oda Merkezimizin Enerji Piyasası Düzenleme Kuruluna yazmış olduğu yazı ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun ilgili yazıya cevabı konusunu değerlendirmek amacı ile SMM ve DOĞALGAZ komisyonu toplandı.



## KOMİSYONLARDAN

## ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZİN ODA ETKİNLİKLERİNE KATILIMLARI SAĞLANDI

### II. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ/ KOCAELİ

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Müh. Mim. Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde öğrenim gören öğrencilerin katılımıyla 10 Nisan 2009 tarihinde Kocaeli'de gerçekleştirilen II. Enerji Verimliliği Kongresi'ne teknik gezi düzenlendi. 35 öğrenci üyemizin katılımıyla gerçekleştirilen gezide, Öğrenci arkadaşlarımızın Türkiye Enerji Politikaları ve Enerji Verimliliği Uygulamaları, Ulaşımında Enerji Verimliliği, Sanayide Enerji Verimliliği, Enerji Ekipmanları Yerli Üretim, Binalarda Enerji Verimliliği konularını içeren oturumlara katılarak, bilgi edindiler.



### ERGONOMİ BAHAR KONFERANSLARI / İZMİR

11 Nisan 2009 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen Ergonomi Bahar Konferanslarına Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde öğrenim gören öğrenci üyelerimizin katılımını sağlamak üzere teknik gezi düzenlendi. İnsan Makina Sistemlerinin Ergonomik Analizi ve Bir Uygulama, Uygulamalı Enerji Projeleri, Çalışan Memnuniyeti ve Verimlilik İçin Ergonomi, İş İstasyonlarında Ergonomik Analiz, Avrupa'da Antropometrik uygulamaları, Küresel Ekonomik Kriz Sürecinde, İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Ergonomik Yaklaşımlar, Hazır Giyim İşletmelerinde Çalışan İşgörenleri Etkileyen Stres Faktörleri konularını içeren oturumlara 43 öğrenci üyemiz katılarak bilgi edindiler.



## ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONUNDAN (EİM -MDK )

# YÖNLENDİREBİLMEK

### Stratejik Yönetimin Gelişimi

Günümüz stratejik yönetim kavramına gelinceye kadar dört evre geçirilmiştir. Bu evreleri şöyle açıklayabiliriz;

1. Temel finansal planlama dönemi; elde bulunan kaynaklar ile ne kadar iş yapılacağı, yapılacak bu faaliyetlerden ne kadar kar elde edileceği hesaplanmaktadır. Bu evrede çevre ile ilişkiler henüz anlaşılmamıştır.
2. Tahmin temelli planlama dönemi; sayısal yöntemlerin kullanıldığı, geçmiş dönem verilerinden hareket edilerek gelecek dönemlerin tahmin edildiği evredir.
3. Dışa yönelimli stratejik planlama dönemi; işletmenin uzun dönem başarısını etkileyen ekonomik, sosyo-kültürel, politik, yasal, teknolojik, doğal vb. genel çevre koşulları ile o işletmenin faaliyette bulunduğu endüstriye ilişkin koşulların dikkate alınmasını gerekli kılmaktadır.

Stratejik planlama döneminin temel öğeleri:

- Kurum stratejisi belirlenmiş
- Stratejik iş birimlerine ayrışma
- Araştırma ve tahminler
- Sosyal ve politik değişime göre planlama
- Alternatif stratejilerin benzetimi

Stratejik planlama döneminin sorunları:

- Çok merkezi ve uzak
- Çok detaylı analiz
- Hayata geçirme süreci olmaması
- Krizlerle başa çıkamama
- Şişkin planlama bürokrasisi

Stratejik Planlama ve Stratejik Yönetim

Birbirinden **Farklı İki Kavramdır!**

Stratejik planlama, stratejik yönetimin bir unsurudur.

Stratejik yönetimde izleme ve değerlendirme mevcuttur.

Stratejik plan

kurum için bir belgedir.

Stratejik yönetim salt bir belge değildir.



4. Stratejik yönetim dönemi; 1980'li yıllarda ortaya atılmıştır. Stratejik planlama yanında uygulama ve kontrol evrelerini içine alır.

Stratejik yönetim döneminin temel öğeleri:

- Üst yönetim strateji konusuna hakim
- Toplam iş yaklaşımı- strateji oluşturma ve uygulama



- Stratejik değişimin yönetimi
- Üst yönetimin liderliği belirgin
- Her düzeyden çalışanların katılımı
- Yeni teknolojiye yoğun yatırım
- Dinamik

Stratejik yönetim döneminin sorunları:

- Teknoloji yatırım ihtiyacı çok yüksek
- Çalışan eğitim ihtiyacı çok yüksek

## Türkiye'de Kamu Yönetiminin Değişimi

Kamu yönetiminde değişen koşullarda yararlanıcıların ihtiyaçlarını karşılamak için yönetim anlayışının değişmesi gerekliliği ortaya çıktı. Özellikle kamu yönetimindeki genel sorunların çözümü için stratejik yönetim anlayışı benimsendi. Tüm kamu kurumlarının yönetiminde temel kanun olma özelliğini taşıyan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile kamuda sancılı bir yönetim değişikliği başladı.

Kamu yönetimin genel sorunları;

- \* Geleneksel yönetim kültürü.
  - Gelecek yönelimli değil, geçmiş yönelimli
  - Amaç yönelimli değil, sorun yönelimli
  - Teşhis yönelimli değil, çözüm yönelimli
  - Ödül yönelimli değil, ceza yönelimli
- \* Yönetim yapısı etkisini kaybetmiştir.
  - Görev ve fonksiyonlarda karmaşıklık
  - Görev ve fonksiyonlarda farklılaşma
  - Kamu denetimi etkili bir şekilde yapılamamaktadır.
  - Örgüt yapıları çok büyümüş ve merkezileşmiştir
- \* Kamu personel rejimi yetersizleşmiştir.
- \* Kamu mali yapısı bozulmuştur.
- \* Kamu hizmetleri verimsiz ve yüksek maliyetli
  - Kalite standartları yok
  - Başarı ölçüleri belirsiz
  - Hedefler açıklıkla tanımlanmamış
- \* Devlet yoksulluğu önleyici ve gelir dağılımını dengeleyici fonksiyonlarını yerine getiremiyor.

\* Yolsuzluk ve kaynak israfı artmıştır.

- Rasyonel olarak kurulmayan il, ilçe ve belediye teşkilatları
- Çok sayıda proje arasına dağıtılan yetersiz mali kaynaklar
- Stratejik yatırımlar ve öncelikler tanımlanmamış

Sonuç olarak kamuda; Stratejik Açık, Performans Açığı, Mali Açık ve Güven Açığı sorunlarını çözmek için stratejik yönetim anlayışı benimsendi.

Kamu yönetiminde değişim için; tüm kamu kurumları beş yılı kapsayan stratejik plan hazırlamak ve bütçeye esas teşkil eden bir yıllık performans programı yapmak zorunda bırakılmıştır. Kamu yönetimindeki bu değişimin etkisi uzun dönemde anlaşılacaktır.

## Stratejik Yönetimin Faydaları

Sürekli değişen çevre, yarattığı tehlike ve fırsatlar ile işletmeyi her an beklenmedik olaylarla karşı karşıya bırakabilir. Stratejik yönetimin anlayışıyla; çevreden yansıyan bu problemleri tespit etmek, yeni yaklaşımlar, kaynaklar, stratejiler, teknikler vb. geliştirmektedir.

Stratejik yönetimin sağladığı en önemli yarar; yöneticiye uzun vadeli düşünme ve görüş kazandırmasıdır. Stratejik açıdan önemli olan konu ve faktörlerin neler olduğunu anlama ve onlara odaklanma yararı vardır.

Stratejik yönetim, hızlı değişen bir çevrenin anlaşılmasını, stratejik planların uygulamalarında zamanında gerekli değişimlerin yapılmasını sağlayarak uygulama sürecinde esnek davranılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Stratejik yönetim, tüm yönetim kadrolarının birer stratejisi olarak sürece katılmalarını, sorumluluğu hissetmelerini, takım ruhu ve anlayışı içinde hareket etmelerini ve ortak bir vizyon, misyon, amaçlar ve stratejiler doğrultusunda uygulamaların yürütül-

mesini ve topyekûn işletmenin geleceğine sahip çıkılmasını sağlar.

Yönetici kendisini uzun dönemde başarıya götürecektir stratejik planını hazırlar. Stratejik planlamanın yararları;

- ✓ Sürpriz unsurunu azaltır. Önce düşünmek, işleri kolaylaştırır.
- ✓ İkna etme yöntemidir. Geleceği iyi düşünülmüş iş kolay destek bulur.
- ✓ Yol haritasıdır. Gidilecek yön bilinir.
- ✓ Güven verir. Paydaşlar açısından kuram güven oluşur.
- ✓ İletişim aracıdır. Paydaşlarla iletişimi kolaylaştırır.
- ✓ İşletmenin çevreye uyumunu ve dolayısıyla uzun dönemli yaşayabilirliğini sağlar.
- ✓ Çevreyi değerlendirme ve geleceği tahmin imkanı verir.
- ✓ İşletmeye kendi kendini değerlendirme imkanı verir.
- ✓ İşletme içinde bir bütün olarak ortak amaca yönelme ve tutarlılık sağlar.
- ✓ Strateji ve politikalar faaliyetleri belirli bir alana sevk eder ve planlar için bir çerçeve oluşturur.
- ✓ Yönetim kalitesini artırır.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan ve Programlar</li> <li>• Paydaş Analizi</li> <li>• GZFT Analizi</li> </ul>	DURUM ANALİZİ	Nereyeyiz?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuruluşun varoluş gerekçesi</li> <li>• Temel İlkeler</li> </ul>	MİSYON VE İLKELER	Nereye ulaşmak istiyoruz?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arzu edilen gelecek</li> </ul>	VİZYON	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orta vadede ulaşılacak amaçlar</li> <li>• Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler</li> </ul>	AMAÇLAR VE HEDEFLER	Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri</li> </ul>	STRATEJİLER	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Detaylı iş planları</li> <li>• Maliyetlendirme</li> <li>• Performans programı</li> <li>• Bütçeleme</li> </ul>	FAALİYETLER VE PROJELER	Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raporlama</li> <li>• Karşılaştırma</li> </ul>	İZLEME	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geri besleme</li> <li>• Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi</li> <li>• Performans göstergeleri</li> <li>• Uygulamaya yönelik ilerleme ve sonuçların değerlendirilmesi</li> </ul>	PERFORMANS ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	

### ORTAK DİL

**Strateji:** Kuruma yol vermek ve rekabet üstünlüğü sağlamak amacı ile

- ✓ işletme ve çevresini sürekli analiz ederek
- ✓ uyum sağlayacak amaçların belirlenmesi,
- ✓ faaliyetlerin planlanması ve
- ✓ gerekli araç ve kaynakların yeniden düzenlenmesi sürecidir.

**Stratejik plan:** Kurumun orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plandır.

**Performans programı:** Bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyet-projeler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programdır.

**Stratejik yönetim:** Kurumun uzun dönemli başarısını belirleyecek ve çevresi ile olan ilişkilerini düzenleyecek stratejilerin geliştirilmesi, gerekli planlama, organizasyon, program ve faaliyet süreçlerinin yapılarak uygulamaya konulması, sonuçların değerlendirilerek kontrol edilmesi ve düzeltici önlemler alınmasını kapsayan faaliyetler ve kararlar bütünüdür.

*Stratejik Yönetim ne değildir?  
Bu günden yola çıkararak  
geleceği tahmin ederek geleceğe  
hazırlanma DEĞİLDİR...*

*Geleceği anlayarak/algulayarak  
vizyonumuza uygun  
olarak  
kuruluşumuzun konumlandırılması ve  
kuruluş içinde yayılım  
sağlayarak hedefe birlikte  
yönelmektir.*



## ULAŞIM VE TRAFİK KOMİSYONU'NDAN

### DEMİRYOLLARINA BİR BAKIŞ VE ESKİŞEHİR'İN ÖNEMİ

Türkiye'de ilk demiryolu 3 Eylül 1856 yılında bir İngiliz Şirketine verilen imtiyazla İzmir - Aydın arasında inşa edilmiş, 130 km. ' lik bu hattın yapımı 1866 yılında tamamlanmıştır. 1871 yılında yine bir Avusturya şirketine verilen imtiyazla Anadolu - Bağdat Demiryolu yapımının ilk etabı olan İstanbul - Edirne ve Kırklareli - Alpullu demiryolu hattının yapımına başlanmış ve 336 km.' lik bu hattın yapımı 1888 yılında tamamlanarak İstanbul Avrupa Demiryolu bağlantısı sağlanmıştır. Maddi yetersizlikler nedeniyle bir süre ara verilen İstanbul - Bağdat Demiryolu hattının yapımı ise, II. Abdülhamit döneminde Alman Hükümetine verilen büyük ödünlerle yeniden başlamış ve Cumhuriyet döneminde kendi öz kaynaklarımızla yapımına devam edilen 2000 km.' lik demiryolu hattı 1940 yılında tamamlanarak İstanbul, Irak çıkış kapımız olan Nusaybin'e bağlanmıştır.

Osmanlı İmparatorluğu döneminde yabancı şirketler tarafından işletilen demiryollarının, Ulusal Kurtuluş Savaşının başlaması ile birlikte bir bölümü Ulusal Hükümetin eline geçmiş ve demiryolları devlet eliyle işletilmeye başlanmıştır. 1923 yılında çıkarılan bir yasa ile de tüm demiryollarının devlet eliyle yapılmasına ve işletilmesine karar verilmiş ve Cumhuriyetin ilanından sonra 24.05.1924 tarih ve 506 sayılı yasa ile 4060 km. demiryolu yabancı şirketlerden satın alınarak devletleştirilmiştir.

Cumhuriyeti ilanından sonra başlayan Ulusal Kalkınma Hamlesi ile birlikte 1932 yılında 1. Beş yıllık sanayi planında ve 1936 yılında hazırlanan 2. Beş yıllık sanayileşme planında kalkınmanın lokomotif olan demir-çelik endüstrisi, kömür ve makina sanayisinin öncelikle kurulması öngörülmüş ve demiryollarının bu ağır sanayi ürünlerini en ekonomik biçimde taşıyacağı ve aynı zamanda talep

yaratan özelliği nedeniyle bu sektörlerin gelişmesine de katkı sağlayacağı anlayışıyla demiryolu yapımına büyük önem verilmiş ve hiçbir dış yardım almadan tümüyle yerli kaynaklar kullanılarak, insan gücüne dayalı, büyük bir emek ve çaba ile 1950' li yıllara kadar 3779 km. yeni demiryolu yapımı gerçekleştirilerek işletmeye alınmıştır.

Ancak 1950 yılından sonra ülke yönetimini üstlenen ulus ötesi sermayenin güdümünde ki hükümetler 2. Dünya savaşından kârlı çıkan otomobil tekellerinin yönlendirmesi ve özellikle ABD' nin Karayolları Genel Müdür Yardımcısı Mr. Hilt's' in bize özgü hazırlatmış olduğu ünlü "HİLT'S Raporu" unda karayolu taşımacılığının ekonomik ve endüstriyel gelişmenin ve uygarlığın lokomotifi olduğu biçimindeki önerileriyle karayolu taşımacılığının özendirilmesi ve karayolu yapımı için her türlü teknik desteğin ve kredinin ABD Hükümeti tarafından verileceği garantisıyla, Mr. HİLT'S kendi ülkesindeki otomotiv sektörünün geleceğini garanti altına alırken bizlerin ve ülkemizin geleceğini karartmıştır. Ve bu aşamadan sonra ulaşım sisteminde köklü bir değişim yaşandı (!) ve 1950' li yıllarda yük taşımacılığında demiryollarının payı %78, yolcu taşımacılığında %42 iken, bu gün yükte %4.5, yolcuda %3 ve bu süre içerisinde gelişen teknolojiye karşın (59 yıl) yapımı tamamlanan demiryolu uzunluğu ise ne yazık ki 1114 km. dir. Bu gün ulusal çıkarlarımızla örtüşmeyen ve tümüyle karayolu ağırlıklı bir ulaşım politikasını bizlere dayatanlar, yıllardır ödenen ağır bedellere karşın Demiryollarına bu gün hala istenilen düzeyde yatırım yapmamakta, kısmi iyileştirmelerle durum idare edilmektedir. Demiryollarımızın alt ve üst yapısı, çeken ve çekilen araçları çağın teknolojisine çok gerisindedir, bu teknolojik geriliğin sorumluları ülkeyi yöneten siyasi iktidarlardır ve onların ulaşım politikalarındaki öncelikli tercihleridir.