

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi : 04 Nisan 2010

Mart 2010
Sayı : 117

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı
KARDELEN OFSET
İncesu Cd.Doksanalılar Apt 6/4 İncesu /ANKARA
Tel: 0-312 4353790

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Kale Cd. No:20 A:1 K:2/3
16130 Nilüfer/BURSA
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 0-224-4536212

Baskı Sayısı : 6000 Adet
ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666– Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666– Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 – Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-713 77 81 / – Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-373 62 00 – Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224-715 17 11 – Faks: 715 18 22

Ülkemizde yaşanan son süreçler göstermektedir ki, gerek meslek alanlarımızın gerekse kamusal yaşamın egemen güçler lehine şekillendirilmesine hız verilmiştir. Sermaye kendi çıkarları doğrultusunda ülkemizi şekillendirmeye çalışırken, AKP iktidarının sözde demokrasi söylemleri ile birlikte Anayasa değişikliği konusundaki yaklaşımları da halkımızı daha fazla kutuplaştırmaya başlamıştır. Anayasa değişikliğinin palyatif çözümlerle, demokratikleşmenin sağlanamayacağı açıktır. 12 Eylül Anayasasının tamamen kaldırılarak ilgili meslek örgütleri, kurumlar, kuruluşlar ve halkımızın katılımı ile emekten ve halktan yana demokratik bir anayasa hazırlanmalıdır. AKP' nin bu paketle ne yapmak istediğini görüyoruz, anlıyoruz ve bu nedenle onaylamıyoruz.

Ülkemizde yaşanan bu siyasal karmaşa içerisinde göreve başlayan yönetim kurulumuz, XII. dönemde ilk Şube bültenini, Şubat ayı sonunda yayınladı. Üyelerimizin bültenlerimizle ilgili katkı ve eleştirilerini önemsiyor, bu konuda duyarlı olmaya çağırıyoruz. Şube Genel Kurulu öncesinde söz verdiğimiz ve çalışma programımızda yer aldığı gibi bu aydan itibaren de bültenimizi her ay düzenli olarak yayınlıyoruz. Bültenimizin düzenli olarak yayınlanmasında, yazı gönderen, reklam konusunda destek veren siz üyelerimizin katkı vermesi çok önemlidir. Siz örgütlü üyelerimizden bunu bekliyoruz ve desteğinizi esirgemeyeceğinize inanıyoruz.

Yeni dönem örgütsel çalışmalarımız hızlı ve yoğun bir şekilde devam ediyor. Bu süre içerisinde, EİM – MDK yürütme kurulu belirlendi. Tüm İl/ilçe temsilciliklerimizde eğilim belirleme toplantıları yapılarak, yeni dönemde görev yapacak temsilcilik yürütme kurulları belirlendi ve atamaları gerçekleştirildi. Balıkesir, Çanakkale, Bandırma ve İnegöl temsilciliklerimizde yürütme kurulu üyelerinde değişiklikler yaşanırken başkanlıklarına yeni isimler belirlendi. İş yeri temsilciliklerimizin bir kısmının ataması yapılırken temsilcilik sayılarımızın artırılması için çabalarımız sürmektedir. Uzmanlık komisyonlarımızın belirlenmesi için tüm üyelerimize duyurular yapılmış olup, komisyonların oluşturulması için çalışmalar sürmektedir.

Kent gündeminde yer alan Yunuseli Havaalanının yeniden açılması, yeni stadyum projesi ve Korupark önünde bat-çık yapılması projeler tartışılmak ve görüş oluşturmak üzere Bursa İKK gündemine taşındık. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, Bursa İKK kadın komisyonu tarafından şube konferans salonumuzda çeşitli etkinliklerle kutlandı. Bültenimizde bundan sonra Kadın Mühendisler sayfası, Hukuk Sayfası ve Öğrenci Üye sayfası hazırlamayı planlamaktayız.

“Dünya Su Günü” nedeni ile Şubemizin de içinde yer aldığı “Bursa Su Platformu” tarafından düzenlenen etkinliklerde yer aldık. Buski ve Su Vakfı tarafından düzenlenen 2. Bursa Su Sempozyumunda, “Meslek Odalarının Suya Bakışı” konulu panelde, Odamız görüşlerinin de yer aldığı bir bildiri sunduk. Bursa’da su kaynaklarının belirli bir nüfus ve sanayi gelişim projeksiyonu ile 2040'lara kadar yeterli olacağı söylemleri olmakla birlikte, su hizmetlerinin özelleştirilme çabaları ve su üzerindeki denetimsizliğin su kaynaklarının hızlı bir şekilde tüketilmesine neden olacağı endişesi hâkimdir. Yeterli ve gerekli önlemler alınmazsa bugünlerde çokça kullanılan “**velhasıl Bursa sudan ibaretti**” sözü yerini yakın gelecekte “**velhasıl Bursa sudan ibaretti**” sözüne bırakacaktır. Su, bir hak olarak görülmeli ve kamusal hizmet olarak değerlendirilmelidir. Konu ile ilgili Şubemizin görüşünü bültenimizde üyelerimizin bilgisine sunmaktayız.

Yaşanan ve yaşanmakta olan kriz ortamında 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Odamızın 43. Olağan Genel Kurulu toplanacaktır. Bizler de, 55 üyeden oluşan Bursa Şube delegasyonumuzla birlikte bu göreve hazırlanıyoruz. Söz üstüne söz söyleyip, örgütümüze katılımı için ve katkılarımızın artırılması için çaba harcayacağız.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

ENDÜSTRİ ve İŞLETME MÜHENDİSLERİ MESLEK DALI KOMİSYONU (EİM-MEDAK) BELİRLENDİ



Mustafa MOR - Başkan

1972 Trabzon doğumlu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Trabzon'da tamamladıktan sonra, 1990 yılında Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1992 yılında 2.Hava İkmal Bakım Merkez Komutanlığı Bilgi İşlem departmanında çalıştı. 1993-1997 yılları arasında Coşkunöz A.Ş. de Planlama ve Metod Mühendisi olarak görev yaptıktan sonra, 1997 yılında Coşkunöz Holding A.Ş. Bilgi İşlem departmanına geçti. Halen bu departmanda Lojistik Uygulamalar Kısmı Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Murat ÇAMDAL - Başkan Yardımcısı

1981 Bursa doğumlu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. 2004 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2006 -2008 yılları arasında Orhan Holding BFTC 'de Lojistik Mühendisi olarak görev yaptı .2008-2009 yılları arasında Almanya'da Almanca dil eğitimi aldı. Bir dönem MMO Bursa Şubesi EİM –MEDAK 'da görev aldı. 2010 yılından itibaren Lear Corporation Bursa fabrikasında Malzeme Planlama Mühendisi olarak görev yapmaktadır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Burcu KIRLI (Sekreter Üye)

23 Haziran 1981'de Eskişehir'de doğdu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Eskişehir'de tamamladı. Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden 2004 yılında mezun oldu. Öğrencilik yıllarında Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Öğrenci Komisyonunda görev aldı. 2003 yılından beri TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubede teknik görevli olarak çalışmaktadır. 2006 yılından beri Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Komisyonunda görev almaktadır. 2007 yılında Bursa'da gerçekleştirilen VI. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayının sekreterliğini yürütmüştür. Evlidir.



Halit AKÇAL (Üye)

1956 Balıkesir doğumlu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Balıkesir'de tamamladı. 1977 yılında Ege Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Aynı dönem içerisinde Ege Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Sertifika Programları' na katılarak Mesleki Eğitimlik Formasyon Sertifikası aldı. 1977-1979 yılları arasında İşbir Sentetik Dokuma Fabrikası' nda Üretim Planlama Şefi, 1979 – 1995 yılları arasında 1012. Ord. Ana Tam. Fabrikası' nda önce Verim ve Kalite Kontrol Bölümü Yöneticisi daha sonra Üretim Planlama Bölümü Yöneticisi olarak görev yaptı. 1995 yılından beri BEST A.Ş. de Planlama ve Lojistik Müdürü görev yapmaktadır. 1985 yılından buyana MMO Balıkesir İl Temsilciği Yürütme Kurulu' nda sayman ve sekreter üye olarak görev yaptı. Dört dönem MMO Bursa Şubesi EİM-MDK da görev aldı. Bir dönem EİM-MEDAK üyesi olarak görev yaptı. Evli olup bir kızı ve bir torunu vardır.



Doğan MAHALLELİ (Üye)

1962 Kırklareli doğumlu. İlk ve orta öğrenimini Yalova'da tamamladı. 1986 yılında Dokuz Eylül Üniv. Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1986- 1990 yılları arasında Sümer Holding A.Ş. Kayseri Pamuklu San. İşletmesinde, 1991-1995 yılları arasında aynı kuruluşun Bursa'daki SAGEM İşletmesinde Kısmı Şefi olarak, 1996 – 2000 yılları arasında Etemoda A.Ş. de Kalite Yöneticisi, 2002-2007 yılları arasında Işışah A.Ş. de Üretim Planlama Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Hüroğlu A.Ş. de Kalite Yöneticisi olarak çalışmıştır. Çeşitli dönemlerde MMO Bursa Şubesi EİM-MDK ve MEDAK'ta görev aldı. Evli bir çocuk babasıdır



Barış KARABATI (Üye)

1982 Ceyhan doğumlu. İlk ve orta öğrenimini Samsun'da tamamladı. Adıyaman B.Anadolu Lisesi' ni bitirdikten sonra, 2004 yılında Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Aynı yıl içinde askerlik görevini tamamladıktan sonra, Sunteks fabrikasında çalışmaya başladı. Şu anda aynı fabrikada planlama müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir. 2005 yılından beri MMO Bursa Şubesine kayıtlı olup, son dönem EİM-MDK da görev aldı.



Aslı KÖK (Üye)

1987 Samsun doğumlu. İlk ve Orta ve Lise eğitimini Samsun'da tamamladı. 2009 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2009'dan bugüne Elvin Tekstil A.Ş 'de Planlama Şefi olarak çalışmaktadır.



Yusuf ORDU - Yedek Üye

1968 Bilecik doğumlu. 1990 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1990-1993 yılları arasında, T. Şişecam Fabrikaları Bursa Otocam Sanayi A.Ş.'de, Üretim Planlama ve Kontrol Bölümünde çalıştı. Askerlik hizmetini tamamladıktan sonra, 1994-1997 yılları arasında E.C.A Bursa Bölge'sinde Satış Mühendisi olarak çalıştı. 1997 yılından itibaren, Viessmann A.Ş. Bursa Bölge Md.'liğünde satış mühendisi olarak çalışmaktadır. 2004-2006 yıllarında, 9. Dönem Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2006-2008 yıllarında, 10. Dönem Bursa Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevlerinde bulundu. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarında üyelikleri bulunmaktadır. İngilizce bilmektedir.

Hava Tuba YALÇIN Yedek Üye

1973 doğumlu. İlk ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. 1994 yılında Anadolu (Osmangazi) Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Makina ve tekstil sektörlerinde çalıştıktan sonra otomotiv sektöründe faaliyet gösteren BPlas Plastic Omnium A.Ş. 'de 1999 yılında göreve başladı. Halen aynı firmada Kalite Şefi olarak görev yapmaktadır. 1995-2001 yılları arasında üç dönem MMO Bursa Şubesi EİM-MDK 'da çeşitli kademelerde görev aldı.



İskender GÜVEN - Yedek Üye

1969 Bulgaristan Razgrad doğumlu. İlk ve Orta öğrenimini BURSA'da tamamladı. 1991 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli MF Endüstri Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1990 - 1996 yılları arasında BURÇELİK A.Ş.'de Kalite Güvence Sorumlusu olarak görev aldı. 1994 - 1996 ara dönemde Hava Lojistik Komutanlığı Kalite Güvence Şubesinde Yedek Subay olarak görev aldı. 1996 - 1999 yılları arasında Türkay Tekstil A.Ş.'de Kalite Müdürlüğü görevlerini yaptı. 1999-2000 yılları arasında Yazıcılar Tekstil A.Ş.'de Fabrika Müdürlüğü görevinde bulundu. 2000 -2004 yılları arasında Aktaş Grup Bünyesine sırasıyla Akkauçuk A.Ş.- SKS A.Ş. Fabrika Müdürlükleri görevini yaptı. 2004 yılından beri kendi şirketinde çalışmaktadır. 1995 yılından beri üyesi olduğu MMO'da EİM-MDK üyeliklerinde bulundu. 1996 -1998 yılları arasında EİM MEDAK üyeliğinde bulundu.



Necla AKIN -Yedek Üye

1997 Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1997 – 1998 arasında Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Bölümünde İngilizce hazırlık okudu. 1998-2000 yılları arasında Lear Teknik'te Ürün Mühendisi olarak çalışma hayatına başladı. Aynı dönemde Marmara Üniversitesine bağlı Marmara Çağdaş Bilimler Vakfında MBA programına devam etti. 2000-2001 yılları arasında İngiltere'de bir dil okuluna devam etti. 2002 – 2004 yılları arasında Siemens-Yazaki Kablo Sistemleri'nde Kalite Mühendisi olarak çalıştı. 2004 yılında Valeo Otomotiv Sistemleri End.A.Ş de Kalite Sistem Mühendisi olarak çalışmaya başladı. Halen Valeo'da Proje Kalite Mühendisi olarak çalışmaktadır. 1998 -2000 yılları arasında 2 dönem MMO Bursa Şubesi EİM-MDK'da görev aldı. Evlidir.



Halil CANDAN- Yedek Üye

1980 Simav- Kütahya doğumlu. İlk ve Orta öğrenimini Simav'da tamamladı. 1998 yılında Simav Anadolu Öğretmen Lisesi'ni, 2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünü bitirdi. 2005-2007 yıllarında TREDİN A.Ş de Planlama Sorumlusu olarak çalıştı. 2008 yılından itibaren TOFAŞ A.Ş. de Temin ve JIT uygulamaları Sorumlusu olarak çalışmaktadır. İngilizce ve İtalyanca bilmektedir.



Kadir KAYMAZ - Yedek Üye

1970 Samsun doğumlu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Samsun'da tamamladı. 1993 yılında Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1996-2007 döneminde Yeşim Tekstil'de Maliyet ve Süreç İyileştirme Mühendisi olarak görev yaptı. Halen Oto Boyaları Perakende Satış alanında kendi işiyle uğraşmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır



Metin SARIBAL - Yedek Üye

1985 Bursa doğumlu. İlk ve Orta ve Lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. Bursa Çelebi Mehmet Lisesi'ni bitirdikten sonra, 2008 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Ayrıca, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Dış Ticaret Bölümü son sınıf öğrencisidir. MMO Bursa Şubesi EİM – MDK'da görevlidir.

2010-2011 I DÖNEMİ BURSA ŞUBE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ ATAMALARI DEVAM EDİYOR

ADI SOYADI	FİRMA ADI
ÜMİT GÜRKAN BİRİCİK	AKA OTOMOTİV
ULUÇ ÜSTÜNDAĞ	AKA OTOMOTİV
NURAY Y. GÜLTEKİN	A-KARE MÜHENDİSLİK
GÖKHAN YILMAZ	B.PLAS A.Ş.
OKAN EKİN	B PLAS A.Ş.
HAVVA TUBA YALÇIN	B.PO.BPLAS-PLASTİC A.Ş.
GÖKHAN GÖNÜL	BELKA
ERSİN ŞAHİN	BELTAN A.Ş.
EMRE TUBA DİŞBUDAK	BESTAL
SERDAR SARILAR	BEŞEVLER KSS
ATILLA AKGÜN	BEŞEVLER KSS
HİLAL YILDIRIM	BETA SEALS
EMRAH ERDOĞDU	BEYÇELİK GESTAMP A.Ş.
ENGİN NURKAYA	BEYÇELİK GESTAMP A.Ş.
HACER LORCU	BEYÇELİK GESTAMP .A.Ş.
DUYGU CANDEMİR	BİYTAŞ
VEDAT BAŞDEMİR	BOLT SAN. VE TİC.AŞ.
KAYRA SERTAN ÇORUM	BOSCH FREN
CENGİZ ÖTÜK	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
ERSİN ÜNAL	BOSCH SAN.TİC.A.Ş.
LEVENT ÖZUMAR	BPO B-PLAS SAN.A.Ş.
ZAFER PEHLİVAN	BTSO ORG. SAN.BÖLGE MD.
MEHMET A.GÜRSOY	BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
TAMER AKINTURK	BURSA ÇİMENTO FAB.A.Ş.
TURAN ALİ ÜNAL	BURSA ÇİMENTO FAB.A.Ş.
MERVE AKSOY	BUSKİ
ERHAN ARAS	COATS A.Ş.
SERHAT KÖSELER	COŞKUNÖZ A.Ş.
UĞUR KOZAN	ÇAKIRCALI MÜHENDİSLİK.
NEBİ ÖZHAN	ÇİMTAŞ A.Ş.
ERCAN KAPLAN	ÇİMTAŞ A.Ş.
KÜRŞAT METİN DURMUŞ	ÇİMTAŞ BORU FAB.
UĞUR KARA KAHYA	DEMİRCİLER SİTESİ
ERSİN ESER KORKMAZ	DEMİRCİLER SİTESİ
ÖZGÜR KARADUMAN	DEMİRTAŞ ORG. MÜD.
NURCAN EMİNOĞLU	DESPA .A.Ş.
ERKİN ÜNSAL	DOĞUŞ OTO
EMRE ÜNLÜ	DÖKTAŞ COMPENENTA
ÜMİT SEMERCİ	DÖKTAŞ
RECEP ERDİM	DSİ I.BÖLGE MÜD.
OKAN ÇANDIR	DURMAZLAR A.Ş.
NADİDE ÜNLÜKAL	ER KALIP A.Ş.
ZEKİ YALIN	ERKURT TEKSTİL
SELÇUK KAYDI	ERMAKSAN A.Ş.

ADI SOYADI	FİRMA ADI
SELÇUK KARABAŞAK	ERMETAL
SİBEL KURLU	FEKA OTOMOTİV A.Ş.
BURAK OYGUCU	FICOSA INTERNATIONAL
HAKAN TEKİN	FOMPAK A.Ş.
UMUT BAŞKENT	GRAMMER
DİLEK ÖNERGE	İL MİLLİ EĞİTİM MÜD.
SADİ GÖKEER	KIRPART A.Ş.
KUBİLAY SANCAKZADE	LASPAR
SEÇKİN ÜNAL	MAKO A.Ş.
ALPER BOZKURT	MAKO ELEKTRİK
SEYFİ EROL	MARMARA YAPI DEN.
ORKUN HAKSAL	MARTUR A.Ş.
SEÇKİN ÜNAL	MARTUR A.Ş.
BURAK PARLAR	MARTUR A.Ş.
ÖZGÜR ŞİMŞEK	MASTAŞ MAKİNA KALIP
SEÇKİN DAŞKIRAN	MATAY A.Ş.
ARİFE AKÇA	META PRES
EMRE DEMİRKOL	MGI COUTIER
KEREM BÖLÜKEMİNİ	NESTLE
FİLİZ TAMBOVA	NİLÜFER BELEDİYESİ
HASAN TAŞKUT	NİLÜFER TİC. MERKEZİ
ADNAN MENSİZ	NİLÜFER TİC. MERKEZİ
ABDURRAHİM ALTUNTAŞ	NİLÜFER TİC. MERKEZİ
ŞERİF ÜNLÜ	NOSAB
BÜLENT BATI	OMTEK A.Ş.
İRFAN DELİKANLI	ORMO YÜN İPLİK
CEM AYDIN YELKEN	OSMANGAZİ BELEDİYESİ
ÖZGÜR CİHAN BERK	OYAK RENALUT A.Ş.
MÜNEVVER GENCER	PODİM LTD.ŞTİ.
MURAT DİŞEK	PRES METAL
CİHAN TUĞHAN ÇETİN	RIETER ERKURT
FÜSUN DURAN	ROLLMECH AUTOMOTIVE
CEREN YAY	ROLLMECH AUTOMOTIVE
MEHMET ALİ SEVİNGÜL	SAĞLIK BAKANLIĞI
TEVFİK YAVUZ SÖNMEZ	SANAYİ ve TİC. İL MÜD.
MEHMET EMİN YILDIZ	SILA TEKNİK
AHMET DİDİM	SİMGE ŞİRKETLER GRUBU
HAKAN AKIN	TEKNİK MALZEME
DİDEM TİRYAKİ	TMS TÜRKER MAKİNA
HAKAN BAHÇECİ	VALEO
ÖZGÜR KILCI	VALEO
ÖZKAN YILDIRIM	VATAN PRES
M, CEMAL BAŞKAYA	VOLVO 3P-KARSAN
MEHTAP EZGİN	YEŞİM TEKSTİL A.Ş.

Yeni Dönem İşyeri Temsilcilerimize Şube Çalışmalarında Başarılar Dileriz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2010-2011 DÖNEMİ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ

BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Bilal BARSBEY (Başkan)

1961 yılında Balıkesir'de doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Balıkesir'de tamamladı. 1983 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1983 – 1987 yılları arasında Bursa'da İdeal Pompa ve Mak. San. Koll. Şti.'nde çalıştı. 1987'den bu yana Balıkesir'de ısıtma ve tesisat sektöründe kazan imalatı, montaj işlerinde serbest çalışmaktadır. 1987'den bu yana MMO Balıkesir İl Temsilciliği'nde komisyon üyelikleri, yürütme kurulu üyelikleri ve sekreterliği ile temsilcilik başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. İki dönem Balıkesir TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Zuhale OKTAY (Sekreter)

1970 yılında Ankara'da doğdu. 1991 yılında Uludağ Üniversitesi, Balıkesir Makina Mühendisliği bölümünü bölüm birincisi olarak bitirdi. Aynı üniversiteden 1994 yılında Yüksek Mühendis ve 1999 yılında Doktor unvanını aldı. 1994 – 1999 yılları arasında Balıkesir Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak görev yaptı. 2000 – 2006 yılları arasında Balıkesir Üniversitesinde Yard. Doç. Dr. olarak görev yaptı. 2006 yılından bu yana Doçent olarak görev yapmaktadır. 2002 yılından bu yana EİE tarafından verilen Sertifikalı Enerji Yöneticisi olarak çalışmaktadır. 2006 yılında Kanada Ontario Üniversitesinde yenilenebilir enerji üzerine bir projede görev aldı. Güç santralleri, Jeotermal enerji, çimento sektörü konularında tezler yaptırmış olup, PV-rüzgar hibrid sistemler, biyomas ve hibrid absorpsiyonlu soğutma konularında doktora ve yüksek lisans öğrencilerine danışmanlık yapmaktadır. Üniversitede Enerji Anabilim Dalı Başkanlığı ve Jeotermal Enstitüsü Müdürlüğü görevlerini yürütmektedir. İlgilendiği konular arasında; yenilenebilir enerji, yakma sistemleri, enerji-ekserji analizi ve kurutma sistemleridir.



Aytaç YARMAZ (Sayman)

1978 Balıkesir doğumludur. Balıkesir Üniversitesi Mimarlık Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden 2001 yılında mezun olmuştur. 2004 yılında halen sahibi olduğu ve büyüterek geliştirdiği mekanik tesisat taahhüt firması AY-KA Mühendisliği kurmuştur. Mekanik tesisat, enerji, ısı konfor ilgi alanlarıdır. Makina Mühendisleri Odası, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği, Balıkesir Sanayici İş Adamları Derneği üyesi olup, Balıkesir Dağcılık Arama Kurtarma kulübü kurucularındandır.



Uğur ATAŞ (Üye)

1969 yılı Balıkesir doğumludur. Liseyi Balıkesir Merkez Teknik Lisesi Makina bölümünde tamamladı. Üniversite eğitimini ise Anadolu Üniversitesi (yeni adıyla Osman Gazi Üniversitesi) Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünde 1992 yılında tamamladı. İş hayatına Bursa'da başladı. Sırasıyla; Pakkens A.Ş. Kalıp Atölyesi Şefi, B Plas A.Ş. Proje-Metod Şefi, İşbir Sen. A.Ş. İşletme Mühendisi, Çelme Tarım Arge Mühendisi, İşbir Sen. A.Ş. Tasarım Mühendisi görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Yücel ÇİÇEKÇİ (Üye)

1983 yılında Balıkesir'de doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Balıkesir'de sırasıyla Ali Hikmet Paşa İlkokulu ve Zühtü Özkardaşlar Lisesi'nde tamamladı. Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden 2007 yılında mezun oldu. Askerlik görevini 2007 – 2008 yılları arasında yedek subay olarak tamamladı. 2009 yılından itibaren endüstriyel soğutma alanında faaliyet gösteren Savaşlar Tesisat Taahhüt ve Tic. Ltd. Şti.'nde çalışmaktadır. Yabancı dil olarak İngilizce bilmektedir.

ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Nazif BIÇAKÇI (Başkan)

1968 yılında Çanakkale'de doğdu. Dokuz Eylül Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği bölümü mezunudur. 1993 – 2009 yılları arasında Dardanel firmasında çalıştı. Gıda sektöründe birikimini değerlendirmek üzere iş geliştirme çalışmaları devam etmektedir. 1996 – 2003 yıllarında son 3 yılı başkanlık olmak üzere MMO Çanakkale İl Yürütme Kurulunda görev aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Tolga SATAR (Sekreter)

21 Haziran 1977 Çanakkale Biga'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Çanakkale'de tamamladı. Gazi Üniversitesi Mimarlık Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. Çan Termik Santrali Alstom Power Şirketinde çalıştı. Daha sonra doğalgaz ve mekanik tesisat şirketi kurdu. Evli ve bir erkek çocuk babasıdır.



Gökhan YILMAZ (Sayman)

1983 yılında Çanakkale Bayramiç'te doğdu. İlk ve orta öğrenimini Çanakkale'de tamamladı. Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 5 yıldır Yenilebilir Enerji Kaynakları üzerine teorik ve pratik çalışmalar yapmaktadır. Aynı zamanda İşletme Fakültesi öğrenciliğine devam etmektedir ve satış otomasyonu üzerine de uzmanlaşmaya çalışmaktadır.



Mehmet GÜZEL (Üye)

1957 yılında Hatay'da doğdu. Öğrenimini Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde tamamladı.. KİP Konfeksiyon İmalat A.Ş., MGO Plastik A.Ş., PİMAŞ, TRUTAŞ A.Ş.'de üst düzey yöneticilik yaptı. Şuan Çanakkale Belediyesi Makina İkmal Sorumlusu olarak görev yapmaktadır.. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



Tülin DUNAY (Üye)

1972 Artvin / Şavşat'da doğdu. İlk öğrenimini Çanakkale'de, ilk ve orta öğrenimini Trabzon'da tamamladı. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. Keçili Oto LPG firmasında makina mühendisi olarak çalışmaktadır.

EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Mustafa AKAL (Başkan)

1961 yılında Edremit'te doğdu. İlk, orta ve liseyi Edremit'te bitirdi. 1982 yılında Isparta DMMA Makina bölümünden mezun oldu. 1984-1985 yılları arasında askerliğini yaptı.

1986-1991 yılları arasında Edremit'te SMM bürosu olarak çalıştı.

1991 yılında AKAL Teknik firmasını

kurarak ısıtma, soğutma, tesisat sektöründe taahhüt işlerine başladı. 1997 yılından beri Demirdöküm yetkili satıcısı olarak çalışmaktadır. 1992-2000 yılları arasında 8 yıl Edremit İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulunda Başkanlık görevinde bulundu. 2002 yılında yeniden Yürütme Kurulu Başkanlık görevine getirildi.



N.Halil TERZİOĞLU (Sekreter)

1959 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladı. 1983 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Askerlik görevini 1984-1985

yıllarında yedek subay olarak yaptı.

1985–1994 yılları arasında İstanbul'da SMM Bürosu olarak çalıştı. Halen Edremit'te kendi inşaatlarının teknik mühendislik işlerini yürütmekte ve bunlara ek olarak zeytin, narenciye, hububat vb. zirai işlerde faaliyetlerine devam etmektedir. Evli olup, bir kız bir erkek çocuk babasıdır. İngilizce bilmektedir.

2004-2005 yılları arasında Edremit İlçe Temsilciliği Saymanlık görevini, 2008-2009 çalışma döneminde Sekreterlik görevlerini yürüttü.



M.Ali YALÇINTAŞ (Sayman)

25 Ağustos 1958'da İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Ayvalık'ta yaptı. Lisans öğrenimi için 1975 yılında Ankara'ya gitti. O zamanki adıyla ADMMA'nın makina fakültesini bitirdi. 1980 yılında ENKA İnş. ve San. A.Ş.'ne girdi. Petkim-Aliğa, Botaş, Kırıkkale Orta Anadolu rafinerisi,

TEK Hamidabat Doğalgaz Santrali fabrikalarının kuruluşunda çalıştı. Halen ortağı olduğu SAN_TEK Yapı Denetim Ltd. Şti.'nde çalışmaktadır. 1987 yılından bu yana çeşitli sivil toplum kuruluşu ve derneklerin yönetimlerinde bulundu. 1999-2005 yılları arasında CHP Ayvalık İlçe Başkanlığı yaptı. 2006-2007 ve 2008-2009 çalışma döneminde Edremit İlçe Temsilciliği Saymanlık görevini yürüttü. Evli olup iki kız çocuğu babasıdır.

BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Oktay UYDAŞ (Başkan)

1958 Malatya'da doğdu. İlk, Orta, Lise öğrenimini Eskişehir'de tamamladıktan sonra Eskişehir Anadolu Üniversitesi Makina Fakültesi'nden 1982 yılında mezun oldu. 1985 – 1990 yıllarında Bandırma Hidrojen Peroksit Tesislerinde 1990 -1992 Antalya Hotel Bilkent İnşaatı 1992 – 1993 yılları İlçe Temsilciliği'nde Teknik Görevli olarak çalıştı. 1996–1998 yıllarında İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. 1994'ten beri SMM olarak kendi firmasında çalışan UYDAŞ, iki kız çocuk sahibidir. Almanca ve İngilizce bilmektedir.



Mesut KARATAŞ (Sekreter)

1982 yılında İstanbul'da doğdu. İlk, orta ve Lise öğrenimini Bandırma'da tamamladı. 2003 yıllarında Uludağ Üniversitesi TBMYO Bilgisayar Destekli Tasarım bölümünü bitirdi. Balıkesir Üniversitesi MMF Makina Mühendisliği Bölümünden 2006 yılında mezun oldu. 2008 yılından beri Eti Maden İşletmeleri Bandırma Bor ve Asit Fabrikalarının Bandırma Limanındaki Nakliye Stok Müdürlüğü Biriminde özel bir firma adına Bakım Mühendisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk sahibidir.



Gülsün ANTALYALI (Sayman)

1959 yılında Kızıksa Manyas'da doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Manyas'ta Lisans eğitimini de Balıkesir DMMA'da 1982 yılında tamamladı. 30.12.1983 yılında Bandırma Belediyesinde işe başladı. 1999 - 2004 tarihleri arasında Başkan Yardımcılığı yaptı. Dış Kredili İçme Suyu İsale Hattı ve Arıtma Tesisi Yapım İşinde Kontrol Mühendisliği ayrıca bu işi yürüten Proje Koordinasyonu Biriminde Başkanlık yaptı. 31 Ağustos 2005 tarihinde emekli oldu. Evli ve bir çocuk sahibidir.



Ali UYAR (Üye)

1955 yılında Gönen'de doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Bandırma'da tamamladı. 1979 yılında Eskişehir DMMA Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Halen kendi firması olan Startek Müh. Hiz. Ltd.Şti.'nde çalışmaktadır. 1986 yılında Bandırma İlçe Temsilciliği'nin oluşumunda görev aldı; 1.,2.,3.,8. 10.ve 12. dönemlerde Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanlığını yaptı.



Zafer ÇAKIR (Üye)

1981 Bandırma'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Gönen'de tamamladı. 2006 yılında Sakarya Üniversitesi MF Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Bandırma'da Marmara Doğalgaz, Balıca Makina ve İçdaş Demir-Çelik A.Ş.'de görev aldı. Mayıs 2009'dan beri Gönen Belediyesi'nde görev yapmaktadır.

İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Erkan ÖZTÜRK (Başkan)

1968 Ardahan Çıldır'da doğdu. 1989 yılında Uludağ Üniversitesi MMF Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Uzun yıllar İsko A.Ş. yardımcı işletme şefi olarak görev yaptı. Çeşitli dönemlerde MMO İnegöl İlçe Temsilciliğinde yönetimde görev aldı.



Tuna EZİM (Sekreter)

1974 İnegöl doğdu. İlk, orta, lise eğitiminin ardından Gazi Üniversitesi MMF Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1999 yılından beri sıcak sarımlı helezyon yay üretimi yapan Estetik Yay San. Ve Tic. Ltd. Şti.'nde çalışmaktadır. İki çocuk babasıdır.



Aydın AKYÜZ (Sayman)

1971 Zonguldak'ta doğdu. 1994 yılında Hacettepe Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1996 yılında İSKO Doküma A.Ş.'de 2008 yılında Demrad Döküm A.Ş.'de çalıştı. 2010 yılında Sude Su İşletmelerinde Bakım Şefi olarak başladığı görevine halen devam etmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Özdoğan DURMAZ (Üye)

1975 Ardahan Posof'da doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Bursa İnegöl'de tamamlamıştır. 2000 yılında Uludağ Üniversitesi MMF Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2002 yılında İnegöl'de Küçükçalık Tekstil'de bakım mühendisi olarak çalışmaya başladı. 2006 yılında Kazakistan'da Petrol Rafinerisi yatırımında çalıştı. Halen SANKO Holding İSKO Tekstil İşletmelerinde bakım sorumlusu olarak çalışmaktadır.



Bayram ALİ DEMİRKİR (Üye)

1981 yılında Karabük'te doğdu. 2007 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2008 yılından beri Starwood A.Ş.'de görev yapmaktadır.



DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Analardır adam eden adamı
aydınlıklarıdır önümüzde gider.
Sizi de bir ana doğurmadı mı?
Analara kıymayın efendiler.

KUVAYI MİLLİYE DESTANINDAN

Toprak öyle bitip tükenmez, /dağlar öyle
uzakta,
sanki gidenler hiçbir zaman
hiçbir menzile erişemeyecekti.
Kağnılar yürüyordu yekpare meşaleden
tekerlekleriyle
Ve onlar
ayın altında dönen ilk tekerlekti.
Ayın altında öküzler
başka ve çok küçük bir dünyadan gelmişler
gibi
ufacık kısacıklılar
ve pırıltılar vardı hasta kırık boynuzlarında
ve ayakları altından akan
toprak,
toprak,
ve topraktı.
Gece aydınlık ve sıcak
ve kağnılarda tahta yataklarında
oyu mavi humbaralar çırıncıplaktı.
Ve kadınlar
birbirlerinden gizleyerek
bakıyorlardı ayın altında
geçmiş kafilelerden kalan öküz ve tekerlek
ölülerine.

Ve kadınlar
bizim kadınlarımız:
korkunç ve mübarek elleri
ince, küçük çeneleri, kocaman gözleriyle
anamız, avradımız, yarımız
ve sanki hiç yaşanmamış gibi ölen
ve soframızdaki yeri
öküzümüzden sonra gelen
ve dağlara kaçırıp uğruna hapis yattığımız
ve ekinde, tütünde, odunda ve pazardaki
ve kara sabana koşulan ve ağıllarda
ışığına yere saplı bıçakların
oynak, ağır kalçaları ve zilleriyle bizim olan
kadınlar,
bizim kadınlarımız
şimdi ayın altında
kağnıların ve hartuçların peşinde
harman yerine kehriban başlı sap çeker gibi
aynı yürek ferahlığı,
aynı yorgun alışkanlık içindeydiler.
Ve onbeşlik şarapenin çeliğinde
ince boyunlu çocuklar uyuyordu.
Ve ayın altında kağnılar
yürüyordu Akşehir üzerinden Afyon`a
doğru.
Nazım Hikmet RAN

***Bütün insanlığın gönencini temel ilke alan bir dünya anlayışıyla
Kadın-erkek bütün insanların özgür, eşit, kardeşçe barış içerisinde yaşayacağı
başka bir dünya ve ülke özlemiyle bütün kadın üyelerimizin
8 Mart dünya emekçi kadınlar gününü kutluyoruz.***

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kadınların özgürlük ve eşitlik mücadelesini simgelemektedir. Kadınlarımız bu dünyanın yarısıdır. Yaşadığımız dünyanın birçok bölgesinde ve özellikle ülkemizde kadınlar ezilmeye, dövülmeye ve her türlü şiddete maruz bırakılmaya, kadın emeğinin daha fazla sömürülmesine, kadını bir köle olarak anlayışın hayat bulmasına devam ediyor.

Oysaki kadınlarımız bizlerin anasıdır, can yoldaşidir. Modernleştik, uygarlaştık, sanayileştik, evet, eşit oy hakkı aldık; ama tarihin en ilkel ve en gelişkin sömürü ve ezme biçimleri hâlâ sürüyor. Anayasamızda, **“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin, kadın önünde eşittir”** denilmesine karşın, etimizle, ke-

miğimizle, bunun öyle olmadığını biliyoruz, hissediyoruz, yaşıyoruz. Aile, eğitim ve çalışma yaşamında, istihdamda ve toplumsal yaşamdaki bütün aleyhte ayrımcılıklarda, hatta cinsel taciz ve istismardan sonra bile kadınların maruz kaldıkları aşağılamalar ve dayatılan aşağılık koşulların aşılmasının köklü, köktenci yolları olması gerekir. Törelerden iş yasalarına, anayasa ve ceza yasalarına, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ve işyerlerine, ilköğretimden yükseköğrenime ve siyasal yaşama dek, kısacası toplumsal yaşamın bütününe dek köktenci adımlar atılması gerekmektedir. Bu nedenle, kadınların kurtuluş mücadelesi aynı zamanda emeğin özgürleşme mücadelesinin bir parçasıdır diyoruz, kadınların kurtuluşu olmadan emeğin kurtuluşu olamaz diyoruz.

8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Gününde 1857 yılında New York'ta tekstil iş kolundaki kadın işçilerin düşük ücret ve insanlık dışı çalışma koşullarına karşı yaptıkları grevde katledilen 100 kadın işçiyi, şiddet, sömürü ve baskıya maruz kalan bütün kadınlar nezdinde saygıyla anıyoruz.

Daha güzel ve mutlu, barış ve sevgi dolu bir Türkiye / dünya özlemi ile özellikle öncelikle tüm kadın üyelerimizin ve kadınlarımızın emekçi kadınlar gününü kutluyoruz.

Özet tarihçe

8 Mart 1857 'de Newyork'lu 40 bin dokuma işçisi kadın, daha iyi koşullarda çalışmak, 10 saatlik işgünü, eşit işe eşit ücret talepleriyle greve çıktı. Patron, grevci kadınlarla, diğer işçilerin dayanışmasını engellemek için fabrika kapısına kilit vurdu. Fabrikada çıkan yangında, 129 grevci kadın, yarakan can verdi.

1889 Kıbrıtlı kadınlar grevi: Londra'daki Bryant ve May fabrikalarında dehşet verici koşullar altında çalışan kadınlar beyaz fosforla çalışmanın sonucu olarak çene kemiği hastalıklarına yakalanıyorlardı. Çalışma koşullarının düzeltilmesi için yaptıkları grev kitlesel destek gördü ve 1908'de, **"beyaz fosfor"** maddesi, sendikal hareket sayesinde yasaklandı.

8 Mart 1908 tarihinde **"8 saatlik işgünü, çocuk emeğinin sömürülmesine son verilmesi ve kadınlara oy hakkı tanınması"** talebiyle dokuma işçisi kadınlar grev başlatarak, işyerlerini işgal ettiler.

1909' da Manhattan'da 20 bin gömlek işçisi kadının grevi, diğer fabrikalara da yayıldı. Polis saldırısında yüzlerce kadın yaralandı ve tutuklandı.

1910 yılında Danimarka'nın Kopenhag kentinde toplanan ve 17 ülkeden 100 delegenin katıldığı İkinci Enternasyonalin Kadınlar Konferansı'nda, Clara Zetkin'in önerisiyle 8 Mart **"Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü"** olarak ilan edildi. Bu tarihten sonra, cinsel ve sınıfsal sömürüye karşı, mücadele günü olarak dünyada kutlanmaya başlandı.

1911 yılında, 1910 Kopenhag Konferansı'nda alınan karar uyarınca, 8 Mart ilk kez Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre de yüz binlerce kadın ve erkeğin katılımıyla kutlandı. Bu kutlamalardan bir hafta sonra 25 Mart'ta New York kentinde çıkan Triangel yangınında 140 kadın işçi yanarak öldü. Bu olay, Amerika çalışma koşullarını büyük ölçüde etkiledi.

1917 yılında Rusya'da kadınlar, savaşa ve sefalete karşı **"Ek-mek ve Barış"** için yürüdüler. Ekim devriminden sonra 8 mart tüm Sovyetlerde, mücadele günü olarak kutlandı.

1962 yılında İngiltere'de 200 bin kadını temsil eden 19 sendika, işverenle eşit ücret sözleşmesi yaptı.

1975 yılı Birleşmiş Milletlerce, Eşit Haklar, Gelişme ve Barış için Uluslararası Kadınlar Yılı, 1975-1985 dönemi ise Dünya Kadın On Yılı olarak ilân edildi.

1977' de ise BM, 32/142 sayılı genel kurul kararı ile 8 Mart'ı Dünya Kadın Günü olarak kabul etti.

Ülkemizde kadın hareketleri

4 Ocak 1867 tarihinde İstanbul'da yayımlanan The Levant Herald'da çıkan haber, ilk işçi hareketi haberlerinden biridir. Geçen salı günü, maliyeden 20-30 parayı geçmeyen alacakları biriken bir küme kadın, tekrar ücretlerinin ödenmesi isteğinde bulundular. Cevap olarak alışılmış **"para yok"** sözünü işiten kadınlar gittikçe daha fazla şamata yapmaya başladılar ve ancak dışarıdan müdahale ile sustular.

27 Ocak 1873 tarihinde yapılan ilk büyük grevlerden Tersane grevinde, kadınlar, burada çalışan babalarına ve eşlerine destek vererek, grevlerine katıldılar.

1873 Tramvay grevinde de tramvay çalışanlarının eşleri, raylara yatarak tramvayların çalıştırılmalarını engellediler.

22 Ağustos 1876 'da ise, Feshane'de çalışan 50 Rum ve Ermeni kadın işçi, Bab-ı Âli'ye (Başbakanlığa) yürüyerek, Sadrazama bir dilekçe sundular ve ödenmeyen ücretlerinin ödenmesini istediler.

1908 yılı, Türkiye'de zor ve kötü şartlardaki çalışma koşullarına tepkinin şiddetlendiği, grev dalgasının yayıldığı bir yıl oldu. Bu dalga içinde 100'ü aşkın grev örgütlendi, bunlardan 40'a yakını kadınların çalıştığı gıda, tütün, dokuma gibi iş kollarında yapıldı.

1 Ekim 1908 İzmir-Aydın demiryolu grevinde, grevcilerle, güvenlik güçleri arasındaki çatışmaya kadınlar da katıldı.

25 Haziran 1908 'de günde 16 saat çalışıp, yeterli ekmeğe bile alamayan Sivaslı kadın işçiler, eylem yaptı. Dayanılmaz bir hale gelen kıtlık ve açlık yüzünden kadınlar, vilayet konağını taşıyarak, buğday depolarını yağmaladı.

1910 yılında ise, Bursa'da greve giden 3 bin işçiden çoğu kadındı.

1923' te kadınlar siyasal haklarını almak için Kadınlar Halk Fırkası kurdular. Taleplerinden biri de eşit işe eşit ücretti. Parti bir süre sonra, iktidarca Türk Kadın Birliği'ne dönüştürüldü ama, kadınlarla ilgili konularda sesini yükseltmeyi başardı. TBMM'nin çok eşliliği kabul etmesi üzerine toplanan kadın kurultayı Meclis'e geri adım attırdı.

TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU KADIN KOMİSYONU 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ

06 Mart 2010 Cumartesi günü Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Semiha ÖZBEY, Güzin UZUN ve Üyemiz Emine Elif GÜVEN'in yer aldığı TMMOB Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından düzenlenen **"Emekçi Kadınlar Günü"** kapsamında etkinlik düzenlendi.

Sırasıyla
TMMOB Bursa İl Koordinasyon Sekreteri Erdal AKTUĞ,
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Kadın Komisyonu Üyesi Elif GÜVEN,
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Sekreteri Neriman USTA konuşma yaptılar.

Etkinlik
TMMOB
Kadın Kurultayı
tanıtım filmi,
"Demir Çeneli Melekler" film gösteriminin ardından, müzik dinletisi ve kokteyl ile sona erdi. Şube Konferans

Salonunda yapılan etkinliğe 45 kadın üyemiz katıldı.



TÜM KADINLARA ÇAĞRIMIZDIR...

8 Mart 1857 'de New York' da tekstil işçisi kadınlar çalışma koşulları ve düşük ücret sebebi ile grev yaptılar, fabrika kapılarının üzerine kilitlenmesi sebebi ile çıkan yangından kaçamayan çoğunluğu kadın 129 işçi yanarak can verdi.

1910'da Clara Zetkin' in enternasyonele 8 Mart tarihinin dünya emekçi kadınlar günü olarak ilan edilmesi konusunda verdiği önerge kabul edildi. Tam 100 yıldır 8 Mart Dünya Kadınlarının birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlanıyor.

1857'den bugüne kadınların **"eşit yurttaşlık hakkı"** talebi uzun ve zor bir yolda ilerledi.

20. yy 'da oy hakkının sadece mülk sahibi erkeklere tanındığı yıllarda **"oy hakkı"** mücadelesi veren kadınlar dünyanın pek çok ülkesinde büyük mücadeleler sonucu bu hakkı kazandı.

Kadınların okullara alınmadığı yıllarda, kadınlar eğitim hizmetinden yararlanabilmek için mücadele verdiler ve sonunda okullara kadın öğrenciler de alınmaya başladı.

Aynı işi yaptıkları erkeklere oranla daha az ücret alan kadınlar, ucuz işgücü olarak görülmelerine isyan ettiler ve **"eşit işe, eşit ücret"** mücadelesini yükselttiler, bugün hala eşitsizlikler devam ediyor olsa da..

20. yy ilk yarısındaki tüm dünyayı esir alan Dünya savaşlarına karşı umut ışığı yaktılar, sloganları **"barış ve ekmek"** idi..

Savaş halindeki ülkelerin kadınları bir araya gelip cepheden gelen her cenazede **"kızkardeşlerinin"** yüreğine düşen acıyı acıları bildiler...

Ve kadınlar bedenlerini ve kimliklerini keşfettiler,

Bedeni ve kimliği üzerine yapılan baskılara dur demeye başladılar..

Yaşadığımız coğrafya bu baskıların şiddetinin daha da arttığı bir coğrafya oldu maalesef..

Nice Güldünya'larımız gitti töre ve namus cinayetlerinde, daha bir ay önce Adıyaman'da 16 yaşında gencecik bir kızımız sokakta gezdiği ve erkekler ile konuştuğu gerekçesi ile babası ve dedesi tarafından diri diri toprağa gömüldü..

Eteğimizin boyu, kıyafetimizin darlığı, gece sokağa çıkmamız namus meselesi yapıldı.

Hatta bir kadın tecavüze uğrarsa ve üzerinde mini etek var ise tecavüz suçunda hafifletici unsur sayıldı yasalarca mini eteğimiz.

Çok uzun yollardan geldik bugünlere...

Anne evde iş yapar, baba işe gider diye anlatan ders kitaplarını okuyarak geldik üniversite kapılarına, pek çok kızkardeşimizden şanslıydık, Erkek mesleği olarak görülen bir fakülteyi seçtik üstelik **"Mühendislik- Mimarlık"** fakültelerini..

Mezun olduğumuzda **"Bay Mühendis Aranıyor"** iş ilanları ile umudumuzun kırıldığı da oldu..

İşyerinde geri görevlerde çalıştırıldığımız, terfilerimizin geciktirildiği de oldu..

Kriz bahane edildiğinde işten ilk çıkarılacaklar listesinin – gözden çıkartılanlar mı demek lazım acaba- en üst sırasına yerleşti isimlerimiz,

Kim bilir belki bu karamsar öykünün içinden başarı öyküleri de çıkmıştır, ama yüzde kaçımız bu başarı öykülerinin kahramanı olduk acaba?

Anne olduğumuzda doğum izinlerimizi bile tam olarak kullanamadık, aman işler aksamasın diye, çocuğun bakımı, ev işleri, iş hayatı arasında sıkışıp kaldığımız, bunaldığımız da çok oldu. Kimilerimiz çocuğumuza bakabilmek için işlerimizi bıraktık, çocuklara bakacak yeterli sayıda kreş bulunmadığı için. Dedik ya çok uzun yollarda ve yıllardan geldi kadınlar bugünlere, daha da çok yolumuz var gidecek.

Bu yüzden biz mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar bir araya gelelim istedik,

Bizlerin kadın olmaktan kaynaklı yaşadığımız sorunları birlikte konuşalım, birlikte çözümler üretelim istedik, Tek tek çözemediğimiz sorunlarımızı, birlikte çözebiliriz dedik.

Ve TMMOB Bursa İKK'da Kadın Komisyonunu kurduk, konuşmak, paylaşmak ve çözümler üretmek için. TMMOB bünyesindeki kadınlara çağrımızdır.

8 Mart'ın 100. yılında kadınların **"eşit yurttaşlık"** talebi için daha gidecek çok yolumuz, aşacak çok engelimiz var. TMMOB kadınları ile daha güçlü!

TMMOB ' de kadınlar bir adım öne örgütlenmeye.

**8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜMÜZ
KUTLU OLSUN!**



ŞUBEMİZ 2.BURSA SU SEMPOZYUMU'na BİLDİRİ SUNARAK KATILDI

Şube Başkanı İbrahim MART, 22-24 Mart 2010 tarihleri arasında Bursa Büyükşehir Belediyesi, BUSKİ ve Su Vakfı tarafından 2.Bursa Su Sempozyumu'na kapsamında düzenlenen "Meslek Odalarının Suya Bakışı" adlı panele katılarak bildiri sundu.

SANAYİDE SU KULLANIMI

Giriş

Hava, Toprak ve Su hem İnsanlar için hem doğa ve hemde diğer tüm canlılar için yaşamsal öneme sahiptir. Bu üç doğal kaynak da birbirleriyle ilişkili ve ayrılmaz bir bütündür. Bütünün parçalanması ise tüm yaşamı felaket sürükler. Bu nedenle üç kaynağın da temel yaşam hakkı olarak görülmesi ve kabul edilmesi gerekir. Telifisi ve insanlar tarafından yeniden üretilmesi neredeyse imkansız olan bu üç kaynak meta olarak görülmemeli, ticari emellere kurban edilmemelidir. Ancak tüm dünyada süreç, canlıları temiz havaya, temiz suya ve toprağa hasret bırakacak şekilde gelişmektedir. Özellikle son yıllarda su üzerindeki baskı hızlı bir şekilde artmaktadır.

Dünya nüfusunun artması, küresel ısınmanın beklenen etkileri ve tatlı su kaynaklarının dağılımındaki bölgesel eşitsizlikler, su kaynaklarının sabit kalması, su kullanımını birkaç kat artmasına ve halen en az 80 ülkenin ciddi su sıkıntısı çekmesine neden olmaktadır. Su kaynaklarının kıtlığı Dünya bankası raporlarında da yer almakta, ve raporlarda su; insan ve tüm canlılar için yaşamsal bir ihtiyaç olarak değil, ticari bir mal olarak tanımlanmakta, 21. yy 'in petrol savaşları yanı sıra su savaşlarına da tanıklık edeceği vurgulanmaktadır

Uluslararası şirketler oluşturdukları kurumlar aracılığıyla, sağlıklı suya erişimin suyun ticari meta haline getirilmesiyle mümkün olacağı söylemleriyle, su hizmetlerinin özelleştirilmesi için çalışmaktadırlar. Bu anlayışlarını, DB, IMF ve BM aracılığıyla egemen kılmaya çalışanlar son olarak, dünya su tekeli şirketlerin katılımı ile Dünya Su Konseyi'ni kurarak kendilerine kurumsal bir yapı kazandırmışlardır. Politikalarını egemen kılmak amacıyla da her üç yılda bir, Dünya Su Forumları'nı düzenlemektedirler.

Dünya Su Konseyi, 1997 Marakeş, 2000 Lahey, 2003 Kyoto, 2006 Meksika'da ve 2009 İstanbul da olmak üzere beş defa forum düzenlemiştir. Bu forumların sonuçları suyun ticari bir meta haline getirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

Başta Latin Amerika ülkeleri olmak üzere, tüm yoksul ülkelerin, suyun özelleştirme sürecinde model ülkeler olarak görüldüğü açıktır. Meksika ve İstanbul toplantılarını bu kapsamda değerlendirmek, özellikle sudaki özelleştirme girişimlerine dikkat çekmek gerekmektedir. Meksika'daki Dünya Su Forumunun ardından tüm Latin Amerika tatlı suları su tekellerinin mülkiyetine geçirilmiş, halkın temiz suya erişim gibi en temel insani hakkına saldırılar hızlanmıştır. İstanbul toplantısında Türkiye başta olmak

üzere tüm Ortadoğu tatlı su kaynaklarına karşı yöneltilen bir saldırının ilanı niteliğindedir.

Türkiye' de Muğla Yuvarlakçay, Rize İkizdere, Artvin, Tunceli'nde Munzur gibi derelerin su kullanım hakkı sözleşmeleri ile kiralınması ve su dağıtım şirketlerinin özelleştirilmesinin gündeme getirilmesi suyun ticarileştirilmesi konusunda kurgulanan planın hayata geçirilmekte olduğunun örneklerindedir. Yapılmak istenilen bu uygulamalar, halkımızın suya erişimini kısıtlayacağı gibi su kaynaklarının da hızla tüketilmesine ve Sonuç olarakta dünyanın hızla çölleşmesine neden olacaktır.

Bu bildirin hazırlanmasında, Çeşitli kuruluşların web siteleri ile TMMOB tarafından hazırlanan Su Raporundan, yine TMMOB tarafından düzenlenen Su Politikaları Kongrelerinin sonuç bildirgelerinden ve KALDER Su çalıştay raporlarından faydalanılmıştır.

Türkiye Suları

Su zengini olmayan ülkemizde kişi başına düşen yenilenebilir su potansiyeli, 2000 yılında belirlenen nüfusumuz göz önüne alındığında yaklaşık 3 500 m³'dür. Dünya ortalaması olan 7 600 m³'ün yaklaşık yarısına karşılık gelen bu değer nedeniyle ülkemiz, su fakiri olmamakla birlikte, su kısıtı bulunan ülkeler arasında sayılmaktadır. Kişi başına düşen teknik ve ekonomik olarak kullanılabilir yıllık su miktarı 1 500 - 1 735 m³ civarındadır ve ülkemiz su azlığı yaşayan bir ülke konumundadır. TÜİK'in tahminlerine göre 2030 yılına kadar ülkemiz nüfusunun 100 milyona ulaşması durumunda, kişi başına kullanılabilir su miktarı 1 000 m³'e düşecektir.

Türkiye'nin Su Varlığı :

Su kaynağı	Brüt Su Potansiyeli (Milyar m ³ /Yıl)	Teknik ve Ekonomik Tüketilebilir Potansiyel (Milyar m ³ /yıl)
Yer üstü suyu	193	98
Yurt içi	186	95
Yurt dışı	7	3
Yeraltı suyu	41	14
Toplam	234	112

Su kullanım Gelişimi

	2007 sonu itibari ile gelişme	2023 yılı hedefleri	Gelişme Oranı
Sulama Gelişimi	5,17 milyon ha	8,5 milyon ha	% 61
Hidroelektrik Enerji Gelişimi	48,1 milyar kWh	130 milyar kWh	% 37
İçme, Kullanma ve Sanayi Suyu Gelişimi	10.5 milyar m ³	38.5 milyar m ³	% 27

Su Kullanım Gelişimi :

Yüzeysel suların kaynağı olan havzaların korunması geliştirilmesi her geçen gün daha da önem kazanmışken ülkemizde bu uygulamaların tam tersi işlemlerin yapıldığını görebilmek mümkündür. Yüzey sularının havza bazında planlanması konusunda yetkili olan kurum DSİ dir. Ancak uygulanan politikalar nedeniyle DSİ bu konudaki görevini yerine getirememekte ya da yasal görevini yerine getirmesi engellenmektedir. Bu durum da çok uluslu şirketlerin işine yaramaktadır.

Yeraltı suları stratejik açıdan da çok büyük bir önem taşımaktadır. Çünkü yeraltı su kaynakları çevresel bozulmalardan en az etkilenen su kaynağı olması nedeniyle, bir ülkede öncelikle tercih edilen kaynak olmamaları gerekir. Yer altı suları kurak mevsimlerde ve doğal afet zamanlarında kullanılabilir kaynaklardır. Bu bakımdan yeraltı su kaynaklarının korunma ve işletilmesinde teknik kurallara uyum çok önemlidir. Genel anlamıyla, rezervlerini eksiltmemek ulusal politika haline getirilmelidir.

Ülkemizde bugüne kadar yapılmış olan hidrojeolojik etütler sonucunda 13,66 milyar m³ yer altı suyu potansiyeli tespit edilmiştir. Son yıllarda, yeraltısuyu kullanımına yönelik yoğun talebin yanı sıra gerek yağışların azlığı yeraltı kuyularının bilime ve tekniğe aykırı bir şekilde açılması işletilmesi, gerekse kaçak sondaj ve tahsis üzeri kullanımlar gibi yasal olmayan kullanımlara bağlı olarak, birçok bölgede yeraltı suyu seviyeleri çok derinlere kadar düşmüştür ya da özellikle sahil akiferleri tuzlu su girişi nedeniyle kullanılamayacak şekilde kirlenmiştir. Örneğin Konya ovasında 30.000 ruhsatlı kuyunun yanısıra 50.000 de aşkın ruhsatsız kuyu ile su kullanılması sonucu yeraltı suları kullanılamayacak duruma gelmiştir.

Yeraltı sularının yönetimi özel bir yasa ile düzenlenmiş, yetki DSİ'ye verilmiştir. Gerçek ve tüzel kişilerin yeraltı suyunu çeşitli kullanım amaçları için kuyu açarak kullanmaları dahil olmak üzere (yeraltı suyunun işletilmesine ilişkin) tüm yetkiler bu kuruluşa aittir. Bu arada, 167 Sayılı Yeraltı Suları Kanunu ve çeşitli yasal düzenlemeler olsa bile, bu yasaların etkin biçimde uygulanmaması yeraltı suyunun, nicelik ve nitelik olarak bir darboğaza sürüklenmesine neden olmaktadır.

Sektörel Su Kullanımı

Dünyadaki toplam su tüketiminin %70'i sulama, %22'si sanayi ve %8'i içme ve kullanma suyu amaçlıdır. Gelişmiş ülkelerde

bu oranlar sırasıyla %30, %59, %11 iken az gelişmiş ülkelerde %82, %10 ve %8'dir.

Ülkemizdeki su tüketiminin %72'si tarımda, %18'i evsel kullanım ve %10'u sanayi sektöründe gerçekleştirilmektedir.

Türkiye'de 2003 yılı verilerine göre 29,6 milyar m³ su sulamada, 6,2 milyar m³ içme suyu olarak ve 4,3 milyar m³ su da sanayide kullanılmıştır. 2030 yılında ise sulamada kullanılan su miktarının 72 milyar m³, içme suyunun 18 milyar m³ ve sanayide kullanılan suyun 22 milyar m³'e yükseleceği tahmin edilmektedir.

Suyun sektörel kullanımında tarımsal su kullanımı önemli yer tutmaktadır. Bu durumu gören uluslararası şirketler şebeke suyunun ardından sulama suyu hizmetlerinin özelleştirilmesi içinde çalışmalarını hızlandırmış durumdadır.

Suyun doğrudan tüketilmesinin yanı sıra, üretimde kullanılan suyun son yıllarda daha fazla önem kazandığı görülmektedir. Gelişmiş ülkeler fazla su tüketen ve kirlenen üretim çeşitlerini geliştirmemiş ülkelere yönlendirmektedirler.

Sanayide su kullanımı, tarımda su kullanımına göre daha azdır, ancak oluşturduğu kirlilik daha fazladır. Fabrika atıklarıyla kirlenen su kaynakları, nehirler ve denizler çevre için büyük tehdit oluşturmaktadır.

İmalat Sanayii Atık su (Türkiye Genel)

İmalat Sanayii atıksu istatistikleri	(m ³ /Yıl)
Arıtılmaksızın sanayiden atılan atıksu	380 052 000
Arıtılıp sanayiden atılan atıksu	192 492 000
Arıtılmaksızın sanayiden atılan evsel atıksu	29 264 000
Arıtılıp sanayiden atılan evsel atıksu	35 948 000
Toplam	637 756 000

2004 yılı verilerine göre 65 adet Organize Sanayi Bölgesinin (OSB) 46 tanesinde Atıksu Arıtma tesisi mevcut değildir. OSB lardan yaklaşık 24.320.000 m³/yıl atıksu alıcı ortama (akarsu, arazi, baraj,deniz,foseptik,kanalizasyon, diğer) bırakılmaktadır.

Atıksu Arıtma tesisi olan 19 adet OSB de yaklaşık 72.967.000 m3/yıl atıksu arıtılmaktadır.

İmalat Sanayi 2004 yılı atıksu istatistiklerine bakıldığında, yaklaşık %64 atıksuyun arıtılmadan şehir kanalizasyonuna veya alıcı ortama bırakıldığı görülmektedir.

Sanal Su

Üretilen ürünlerin (tarım, sanayi ürünleri gibi) üretimleri sürecinde değişik miktarlarda su tüketilmektedir. Ürünün tüketildiği yerde bu ürünün elde edilmesi sürecinde kullanılmış olan suyu tüketildiği kabul edilebilir. Bu su sanal su olarak tanımlanmaktadır.

1 hamburger üretimi için 4, 1 fıçı bira elde etmek için 5600, 1 kutu meyve ya da sebze konservesi elde etmek için 35, 1 kg kumaş için (baskılı boya yapılıyorsa) 200, 1 kg kumaş için (baskısız boya yapılıyorsa) 120, 1 satranç tahtası üretmek için 16, 450 gram plastik üretmek için 90, 450 gram pamuk ya da yün üretimi için 381 litre ve 4 adet otomobil lastiği üretimi için 7500, 1 otomobil üretmek için 150, 1 ton çelik üretmek için 240, 1 varil ham petrolü rafine etmek için 7 ton su kullanılmaktadır.

Bir çok ülke, üretiminde fazla su kullanılan ürünleri ithal edenken büyük ölçüde sanal su ithal etmektedirler. Bu da deneyimli su yönetimi ve korunumu mekanizmaların eksik olduğu ihraç ülkelerindeki su kaynakları üzerinde bir baskı oluşturmaktadır. Su sorunları genel olarak küresel ekonominin yapısı ile yakından ilişkilidir. Su kaynaklarının daha iyi yönetilmesinde sadece hükümetler değil tüketiciler, iş kolları ve sivil toplum da rol oynayabilir.

Bu kapsamda değerlendirildiğinde su kaynaklarının korunması ve geliştirilmesinde üretim tercihlerini de gözden geçirmek gerekmektedir. Üretilen ürünlerin su kaynaklarında oluşturduğu etki mutlaka dikkate alınmalıdır. Teknoloji seçimi ve üretim cinsi bu bakımdan çok önemli olmaktadır.

Bursada Sanayi ve Su kullanımı :

Organize sanayi bölgeleri su havzalarının üzerine kurulmakta ve üretim sürecinde ihtiyaç duyduğu suyun bir kısmını yer altı sularından çekmektedir. İstanbul metropolitan planı ile birlikte İstanbul sanayinin Tekirdağ, Kocaeli ve Bursa'ya taşınması gündeme gelmiştir. Bursa'nın hidro-jeolojik planının yapılmadan böylesi bir sanayi göçü Bursa su kaynakları üzerinde olumsuz etki yaratacaktır.

Doğancık ve Nilüfer barajları ile birlikte Bursa'da su sıkıntısı yaşanmayacağı açıklanmaktadır. Ancak bu hesaplar 2040 yılına kadar Bursa nüfusunun 2 milyon 700 bini aşmayacağı ön kabulüne dayanmaktadır. Bursa'nın nüfusu bugün 2 milyona yaklaşmıştır, su sıkıntısı çekmek istemiyorsak yetkililerin Bursa nüfusunun artışı konusunda gerekli önlemleri alması gerekmektedir. İstanbul sanayinin bir kısmının Bursa'ya taşınması planı sanayideki su tüketimini artırıcı etkisinin yanında, Bursa nüfusunun da arttıracağını hesaba katmak gerekmektedir. Bursa ' su kaynakları sanayi göçünün yaratacağı nüfus artışını kaldıracak durumda değildir. İstanbul'dan sanayinin taşınması bir gereklilik ise de sanayinin yoğunlaşması su kaynakları üzerinde olumsuz

etki yaratmakta, bölgesel eşitsizlikleri de derinleştirmektedir.

Bursa'da 11 adet tamamlanmış, 2 adet alt yapı çalışmaları devam eden toplam 13 adet Organize Sanayi Bölgesi bulunmaktadır. Ayrıca 5 adet tamamlanmış, 10 adet inşaatı devam, 1 adet planlama aşamasında olmak üzere toplam 16 Küçük Sanayi Sitesi mevcuttur.

Sanayi bölgelerinin kurulmasında ve işletilmesinde, doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemler almak yasal bir zorunluluk olmasına rağmen yeterli koruma önlemlerinin alındığını söylemek mümkün değildir. Bu önlemler ;

- ve 2. kalite suyun kullanım miktarlarının izlenmesi,
- Atık suyun geri dönüşüm sistemi ile yeniden kullanılması
- Arıtma tesislerinin kurulması vb.

DOSAB, NOSAB ve BTO OSB bölgelerinde arıtma tesisleri olmakla birlikte bu anlamda örnek çalışmanın BTO OSB de yapıldığı görülmektedir.

Sanayide Su Sorunları

Sanayide belli başlı su sorunları ;

- Bilinçsiz Sondaj
- Su dolun tesislerinin yer altı kaynaklarını yanlış kullanması
- Eğitim yetersizliği
- Yasal boşluklar
- Yeraltı suyunun bilinçsiz kullanımı
- Üretimde suya alternatif teknik üretim mazemeleri geliştirmek (örn: inşaat sektörü)
- Sanayi bölgelerinin belirli bölgelerde yoğunlaşması, verimli tarım arizleri üzerine kurulması ve gelecek planı yapılmaması
- Yeterli arıtma tesisi olmaması
- 2. Kalite suyun yeterince değerlendirilmemesi
- Çevre kirliliği, çöp atıklarının su kaynaklarının yakınına bırakılması
- Derin Desarj

Çözüm Önerileri

Su sorunlarına ilişkin belli başlı çözüm önerileri ;

- Sanayi Bölgelerinin verimli tarım arizleri üzerine kurulmasının önlenmesi
- Su ve Enerji ihtiyacını azaltacak Teknolojik gelişmeler
- Sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin yaygınlaştırılması, ruhsatı ve denetimi
- Sanayide proses suyu kullanımının özendirilmesi (mevzuat ve yasal prosedürlerin çıkarılması)
- İlgili Kuruluşlar, Meslek Odaları, Sanayi ve üniversite ortak çalışma temini
- Kurumlarla işbirliği ve iletişimin sağlanması. Ortak koordinasyon merkezi kullanılabilir
- Eğitim
- Su üzerinde uzman denetiminin sağlanması, tüm kuruluş ve tesislerde çevre mühendislerinin görev alması
- Aşırı su tüketimine ceza ve vergi uygulanması Ödül Sistemi
- Arıtma tesislerindeki suyun kullanılması (geri kazanım)
- Kullanılmış suyun değerlendirilmesi