

44. DÖNEM İKİNCİ ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

44. Dönem İkinci Oda Danışma Kurulu toplantısı, 17 Kasım 2012 tarihinde 97 üyenin katılımıyla Oda Merkezi'nde yapıldı.



44. Dönem İkinci Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başladı. Ali Ekber Çakar'dan sonra kürsüye gelen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, ülke gündemi, TMMOB/Oda çalışmaları ve TMMOB'nin görüşü alınmadan gündeme getirilen TMMOB Yasa Tasarısı hazırlığına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Toplantıda Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu tarafından Oda çalışmaları ve Oda Sekreter ve Sayman Üyeler toplantısında alınan kararlar hakkında bilgilendirme yapıldı. Daha sonra söz alan Danışma Kurulu üyeleri gündeme ilişkin görüşlerini aktardılar.

TMMOB ve Oda'mızı tasfiye etmeyi amaçlayan hükümet düzenlemeleri ve yasal mevzuat hazırlıklarına karşı nasıl bir tutum sergilenmesi gerektiğine dair görüşlerin dile getirildiği toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın değerlendirme konuşmasıyla son buldu.

“TMMOB’NİN VE ODAMIZIN İLKELERİ, TARİHSEL REHBERİMİZ OLMAYA DEVAM EDECEKTİR”

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Danışma Kurulu toplantısı açılış konuşmasında, toplantının TMMOB, Odamız, Odalarımız açısından kritik bir zamanda yapıldığını ifade etti. 2008 sonrası krizle birlikte ekonomide yaşanan daralma ve emek karşıtı politikalarda ivme artışı söz konusu olduğunu dile getiren Çakar, AKP

iktidarının ülkemizde siyasal ve toplumsal muhalefeti yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile geriletmeye, bastırmaya çalışan bir iktidar olduğunu, 2007 seçimleri ve 2010 referandumu sonrasında doruk noktalarına ulaşan neo liberal dönüşümün, otoriter AKP iktidarını toplumsal muhalefete karşı daha da sertleştirdiğini savundu.

“TMMOB’yi Tasfiye Edici Politikalar, Yanlış Ekonomik ve Siyasi Kararlarla Bütünlük İçerisindedir”

Egemen olan sermaye birikim politikaları, sanayide gerçekleşen dönüşüm, fason üretimin artması ve rant yönelimli politikaların, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini de yıllardan beri doğrudan olumsuz olarak etkilemekte olduğu eleştirisini getiren Ali Ekber Çakar, TMMOB’ye yönelik sınırlayıcı, tasfiye edici politikaların da esasen bu ekonomik, politik kapsam içinde olduğuna dikkat çekti.

Sanayinin fason üretime yönelik yapısal dönüşümü, kentsel dönüşüm süreçleri ve bütün ülkenin imara açılması politikaları ile gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin gerekse bu hizmetlere ilişkin meslek örgütlerinin zayıflatılmasının bir bütünlük arz ettiğini vurgulayan Çakar, “Devlet Denetleme Kurulu (DDK) Raporu ile başlayan ve Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK)

ile süren sürecin temel karakteristiği budur. Bu nedenle iktidarın TMMOB’ye yönelik tasavvurlarının somutlaştığı, yasa/ mevzuat taslaklarının üzerinde çalışıldığı günlere gelmiş bulunuyoruz.

Ayrıca yine iktidar düzenlemelerinin sonucu olarak, Odamız, Mimarlar Odası, İnşaat ve Elektrik Mühendisleri Odası gibi TMMOB’nin büyük ve etkin Odalarının mesleki denetimlerine el atıldığı, dolayısıyla üye-Oda ilişkilerinin etkileneceği, gelirlerinin azaldığı bir dönemdeyiz. Özel olarak Odamız, mesleki denetim ve iş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerden el çektilmiş durumdadır, LPG’li araç denetimlerinin nasıl gerilediği de bilginiz kapsamındadır.” diye konuştu.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar konuşmasının devamında şu değerlendirmelerde bulundu:

“Her Şeyi Yeni Baştan Planlamalıyız”

“2009 yılındaki DDK Raporu olsun, KHK’ler olsun Odamız ve TMMOB açısından hassasiyetle değerlendirilmiş, raporlar hazırlanmış ve yayınlanmış, önümüzdeki sürecin hem olası sonuçları hem de somut etkileri bütün toplantılarımızda dile getirilmiştir. 3 Haziran 2012 tarihinde yapılan Oda Danışma Kurulu toplantısında açıkça şunları söylemiştim:

‘Bir dönemimizin bittiğini ve kapatılması gerektiğini söylemeliyim. Bina yapım veya alımlarından bu binaların mefruşatına, yeni personel alınmasına kadar, bir dönemin artık bittiğini görmek ve buna göre davranmak gerekiyor.

Dışımızda bir takım kurum ve kuruluşların hizmet sunmaları, denetim görevi yapmaları ve serbestleştirme mantığının gerektirdiği düzenlemelerle birlikte Odamızın ve dolayısıyla TMMOB’nin mali yapısının bir hayli zayıflayacağı açıktır.

Bu gelişmeler ile Odalar ve TMMOB’nin mevzuatında yapılacak değişikliklerle yapısal dönüşüme uğratılması eşiktir. (...) Üzerimize gelindiğini bilerek buna uygun ciddi yaklaşımlar ve önlemler geliştirmeliyiz. Yeni durum ve yeni dönem, her şeyi yeni baştan planlamamızı gerektirmektedir. İktidar kanatlarının yayılmacı özelliklerini gözeterik, bir-iki seçim sonrası bu mevzileri kaybetmek için ciddi bir iç tahkimat yapmamız gerekmektedir.’

“TMMOB’siz TMMOB Yasasını Kabul Etmeyeceğiz”

Bu arada hep işaret ettiğimiz TMMOB Yasasını/ mevzuatını değiştirme çabaları somutluk kazanmış durumdadır. Birlik Başkanımızın “TMMOB Örgütlülüğüne” başlığıyla açıkladığı bir yasa taslağı mevcuttur. Kamuoyuna tarafsız ve bilimsel temellerle gerçeklikleri aktaran, gerektiğinde hukuk yolu da dahil olmak üzere, etkin bir biçimde yapılan yanlışlarla mücadele eden 58 yıllık yapımız ve özellikle son 20 yılda oluşturduğumuz yapı parçalanmaktadır.



Bu konu üzerine 23 Oda olarak kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik ortak bir açıklama yaparak, “hazırlanış süreci, şekli ve içerik itibarıyla TMMOB’siz TMMOB Yasası değişikliklerini yüz binlerce üyemizin ve bizlerin kabul etmeyeceği” ilan edildi.

“Siyasi İktidar, Odaları Arka Bahçesi Konumuna Doğru Dönüştürüyor”

TMMOB Yasası’nın değiştirilmesiyle; TMMOB örgütlülüğü, uzman mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinlerinin meslek örgütlülükleri, yasanın muhatabına sorulmadan, görüşü alınmadan, kapalı kapılar ardında yapılan hazırlıklarla tasfiye edilmek üzeredir.

İlgili taslağa göre, özetle, İl Odacılığı uygulamasına geçilecek, 500 üye sayısı olan her meslek grubu için Oda kurma ve asgari 25 üye ile İl Odası kuruluşu mümkün olabilecek, Odalar ve İl Odaları ulusal, yerel ve uluslararası kuruluşlara proje hazırlatabilecek veya ortak proje yapabilecek, yönetmelikler ilgili bakanlık onayına tabi olacaktır.

TMMOB Yasasını değiştirme ya da ortadan kaldırmaya yönelik bu girişim, DDK raporundan hareketle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini kamusal niteliğinden arındırarak rant politikalarına açma amacını gütmektedir.

Bu değişikliklerle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütleri, böl-parçala-küçült-



Yeni yapı bir Oda bünyesindeki il odalarının birbirleri ve yakından ilişkili diğer meslek gruplarıyla ve elbette odalar ile üyeler, üyeler ile üyelerin çıkar temelli rekabetine de kapı açmaktadır. Artık bireysel, yerel, kesimsel çıkarlar körüklenecek, piyasa zihniyetleri objektif olarak meslektaşlarımızı, Odalarımızı kuşatmaya çalışacaktır.

yönet yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülerek merkezi kamu yönetimine bağlanacaktır.

Odalarımız ve Birliğimiz, bugüne kadar siyasi partilerin, siyasi iktidarların ve sermaye çevrelerinin arka bahçesi olmamaya özel bir önem göstermiştir.

Ancak öngörülen yeni yapı ile odalar siyasi partiler ve özellikle iktidarın ve yerli yabancı güçlerin çıkar, rant ve rekabetlerine, bu amaçlı müdahalelerine açık bir yapıya ve arka bahçesi konumuna doğru dönüştürülebilecektir.

“Kamusal Hizmet ve Toplumsal Yarar Ölçütleri Ortadan Kaldırılmaktadır”

Mühendislik bilimleri ile mimarlık ve şehir plancılığı bilim ve disiplinleri, çok disiplinli-çok bilimli mesleki hizmetleri gerektirmekte ve gerek kendi içlerinde gerekse aralarında mesleki, bilimsel, teknik geçiş gereklilikleri bulunmaktadır. TMMOB ortamı ve ilişkilerimiz, bu geçişkenlikleri düzenleyen bir geleneğe sahiptir. Sürekli gelişen ve değişen mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin sınırları bu nedenle çıkar ve rant hesaplarına dayalı yasalarla tarif edilebilecek nitelikte değildir.

Ancak mevcut iktidar, söz konusu yeni yapı ile aynı meslek grubu içinde ve o meslek grubu ile ilişkili meslek grupları arasında aşırı parçalı, aşırı özerk, rekabetleri yaratıp yayacak olan bir düzenleme ile bilimsel, teknik, mesleki, örgütsel, toplumsal gereklilikleri dışlamaktadır. Bu durumda kamusal hizmet ve toplumsal yarar gibi çok önemli ölçütlerimiz ortadan kaldırılmaktadır.

“Mücadelemizi Aynı Çerçeve, Program ve İlke Bütünlüğünde Sürdüremeliyiz”

Çok açık olarak söylemek istiyorum. Buna da direnmek mümkündür. Yasa taslağını erteletmekten, geriletmekten söz etmiyorum. Elbette bu yönde de direnecek ve mücadele edeceğiz. Ancak öngörülen yeni yapı egemen olsa bile yurdumuz, ülkemiz, halkımız, mesleklerimiz ve meslektaşlarımızdan yana olan TMMOB'nin ve Odamızın çalışma programı ve ilkeleri, tarihsel olarak bizim rehberimiz, kılavuzumuz olmaya devam edecektir, etmelidir.

Bu, etik, onursal, mesleki, toplumsal, bilimsel, teknik bir gerekliliktir; kendimize, ülkemize, halkımıza karşı toplumsal bir sorumluluktur.

“Dün dündür, bugün, bugün” yaklaşımını sahiplerine iade ederek, dün-bugün-yarın bağı kurmalı ve mücadelemizi aynı çerçeve, program ve ilke bütünlüğünde yeni yapı içinde de sürdürmeliyiz.

“Her Şey Bizim Ellerimizde”

Hayat sürüyor ve aslında şimdi her şey bizim ellerimizde. Dolayısıyla geleceği de örgütleyebiliriz. Şimdi yapmamız gereken bu geçiş dönemini örgütlemektir. Gerek Haziran ayındaki Sekreter-Sayman Toplantısı Kararları, gerekse bugünkü ve birazdan Ercüment arkadaşımızın yapacağı sunum tam da bu geçiş dönemi gerekliliklerini içermektedir.

Ben kısaca, örgütsel politika, mesleki hizmetler politikası, ekonomik politika ve personel politikası başlıkları

üzerinde yoğunlaşmamız ve bunların da yine birlik içinde, bütünlüklü bir tarzda ele alınması gerektiğine dikkat çekmek istiyorum.

“Gerçekçi Öneriler, Önlemler ve Politikalar Geliştirmeliyiz”

İktidarın TMMOB ve Odalarımızı her açıdan sınırlayan, olanaklarımızı ve mesleki etkinliklerimizi daraltan politikalarına karşı meslek alanlarımızı koruma, yeni meslek alanları açma ve demokratik kitle örgütü olma hüviyetimizi pekiştirme çabalarına hız vermeli; meslek alanlarımız ve eğitimde gerçekleşen dönüşümlerin, Odalarımız ve TMMOB'nin geleceğini etkilemesine karşı özel çabalar içine girmeliyiz.

Örgütümüzde, Şube yönetimlerinde, temsilciliklerde, çalışanlarda ve yakın halka üyelerde tabiri caizse psikolojik bir çöküntüye, belirsizliğe, ne yapacağını bilmezliğe geçit vermemeliyiz. Hayat ve mücadelenin süreceğine, kendimizi birlik içinde yeni yapıya uyarlayacağımıza dair başı çekmeli, samimi olmalıyız.

Mevcut krizi ve önümüzdeki süreci en doğru şekilde yönetebilmeliyiz, bu açıdan gerçekçi öneriler, önlemler ve politikalar geliştirmeliyiz.

“Örgütlü Üye İlişkilerimizi Geliştirmemiz Gerekli”

Örgütlü üye ilişkilerimizi yeni yöntemler de ekleyerek geliştirmemiz, daha fazla üye ile temas kurmamız ve onları örgütlü üye ağına dâhil etmemiz gerekiyor.

Yeni üyeler kazanmayı, iş yeri temsilciliklerini işletmeyi, yenilerini kurmayı, komisyonlarımızı aktif kılmayı, mücadelecilik yaklaşımımızı geliştirmeyi, meslek ve uzmanlık alanlarımızı koruma, çeşitlendirme ve yaygınlaştırmayı başarmalıyız.

Kamuoyunda takdir edilen etkinlik ve çalışma düzeyi ile meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarımızın, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirildiğini belirterek, bu özelliğimizin birlik içinde geliştirilmesinin, önümüzdeki dönem açısından taşıdığı öneme vurgu yapmak istiyorum.

“Ülkemizin TMMOB'ye Gereksinmesi Vardır”

Kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi, doğal, kültürel ve tarihi mirasın rant talanına açılacağı, üst ölçekli planları ve parselasyon planı yapma, yerel yönetimler

üzerindeki vesayetın artırılması, merkezi idarenin keyfiyet alanlarının genişletilmesi ve oluşacak kamusal-mesleki denetim eksikliğinin toplumsal yaşamdaki yansımalarını meslektaşlarımıza ve kamuoyuna iyi anlatmalıyız.

Danışma Kurulları yanı sıra Oda-Şube kararlarının üyelerimizce ve bütün örgütte içselleştirilmesine yönelik ortamlar yaratmak ve sürekli kılmak çok önemlidir.

TMMOB'ye bağlı diğer Odalarla ilişkiler geliştirmeyi, ortak refleksler üretmeyi, İKK'ları canlı kılmayı, aktif katkıda bulunmayı ihmal etmemeliyiz.

Bulduğumuz illerde ve Türkiye genelinde diğer emek ve meslek örgütleriyle yakınlaşmayı, ortak paydalarda birlikte davranmayı hep önümüze koymalıyız.

Biz bir meslek örgütüüz ama demokratik kitle örgütü hüviyetimizi asla unutmamalıyız. Meslek, meslektaş sorunları, Oda sorunları, ülke sorunları, toplumsal muhalefet gereklilikleri bir bütünlük arz etmektedir. Bu bütünlük içinde özgül politikalar saptayabilmeli, geleceğimizi yeniden kurgulayabilmeli ve oluşturabilmeliyiz.

Ülkemizin bizlere, TMMOB'ye gerçekten gereksinmesi vardır.

Bu demokratik mevzinin mevcut ve yeni koşullarda korunması, geliştirilmesi bizim önceki kuşaklara, kendimize ve gelecek kuşaklara karşı en önemli sorumluluğumuzdur. Bu bilinçle nicelik ve niteliğimizi artırmaya yönelik özel çaba sarf etmeliyiz diyerek sözlerimi tamamlıyor, saygılar sunuyorum.”

“ZOR VE UZUN MÜCADELE GÜNLERİ BİZİ BEKLİYOR”



Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'dan sonra kürsüye gelen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Mehmet Soğancı, Makine Mühendisleri Odası'nın dünyada ve Türkiye'de bir meslek

örgütünün nasıl yapılandırılması gerektiğini, bir meslek örgütünün hangi konu başlıklarında öne çıkması gerektiğini herkese her dönem gösterme kabiliyet ve becerisine sahip olduğunu belirtti. MMO örgütlülüğünün iki tane turnusolu bulunduğunu ifade eden Soğancı, bir dönem içerisinde ya da birinci Danışma Kurulu ve ikinci Danışma Kurulu toplantıları arasında, önceki yaptıklarıyla şimdiki yaptıkları arasındaki gelişmenin birinci turnusol; İnşaat Mühendisleri Odası gibi benzer örgütleri, sayısal ve örgüt düzeyi olarak MMO'nun yaptıklarıyla kıyaslanmanın ikinci turnusol olduğunu dile getirerek, "İki yıldır içinde yer aldığım, yönetim kademelerinde yer aldığım bu örgütün her zaman bu turnusollarda insanlar için, emekçiler için, halkımız için, üyemiz için her zaman ileriye götürecek işler yaptığının canlı tanığı oldum, içinde de yer aldım. Elinizdeki MMO Çalışma Raporu'nda emeği geçen başta Yönetim Kurulundaki arkadaşlarıma, şube yöneticisi arkadaşlarıma ve Danışma Kurulu Üyesi arkadaşlarıma yani bu salona, birlik yönetim kurulu adına çok teşekkür ediyorum." dedi.

"Bilimsel-Teknik, İnsan Odaklı Bir Siyaset Yürütüyoruz"

Meslek alanlarıyla ilgili ülke gerçeklerini ifade edip, sorunları tespit edip, çözüm önerileri sunduklarını ifade eden TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, bilimsel teknik bir siyaset, insan odaklı bir siyaset yaptıklarını ifade ederek, bunun gereğini yerine getiren TMMOB kadrolarına teşekkür etti. Rant ve kâr odaklı insanlarca yönetilen bir düzende az bile ses çıkarıldığını dile getiren Soğancı, "Ülkenin yaşadığı durumlar belli, dünyadaki savaşlar belli, işsizlik sayıları belli, mühendislik, mimarlık mesleği ülke yönetimindeki iktidarlarca aşağılanması belli, meslek alanlarımız ülkenin teslim olduğu neoliberal iktisat politikalarına teslim edilmiş durumdadır." diye konuştu. 80'li yıllarda, emperyalizmin yeni döneminde neoliberal iktisat politikalarıyla tüm dünya teslim alınırken, yani vahşi kapitalizm küreselleşirken bunlara karşı dik durabilen siyasetlerin azlığı noktasında TMMOB gibi bir meslek örgütüne gereğinden fazla iş düştüğünü söyleyen Soğancı şunların altını çizdi: "Bugün eğer Akkuyu'da yapılan nükleer santral 3-4 yıldır bitirilemediyse bu TMMOB'nin kazandığı davaların sonucudur. Bugün Türkiye'nin dört bir yanında, Edirne'de olduğu gibi, rant alanlarına karşı nazım planlarındaki değişiklikleri

en azından geciktirebildiysek bu Birliğin ve onun en dinamik gücü olan Makina Mühendisleri Odası'nın örgütlü yapısının becerisidir. Bugün neoliberal iktisat politikasının o karanlık yüzünü açığa çıkarma, toplumu bilinçlendirme, özelleştirmenin ne bela olduğunu anlatabilmek bu örgütlenmenin başarısıdır, becerisidir.

Yapılanları çok yakından takip ediyorum, Oda Bültenini görüyorum. Türkiye'de siyasal muhalefetin cılız olduğu bir noktada, hem de AKP denilen belanın her türlü zeminleri teslim alarak kendinden yana bir Türkiye'yi yarattığı bugünlerde bu sesleri çıkarabilmek çok keyiflidir, çok önemlidir, geleceğimiz için, çocuklarımız için onurludur. Yeni bir Türkiye'nin kurulduğu günlerde, ülkenin, dünyanın bu döneminde her türlü baskı ve zora rağmen bu dik duran sesi, "kral çıplak" diyen sesi ortaya koyabilmek cesaret ister. Bu dönemde bu cesareti gösterebilen, buna niyet eden arkadaşlarıma kutluyorum."

"Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Asgari Ücretlerini TMMOB Belirleyecek"

Sosyal Güvenlik Kurumu ile yapılan anlaşmaya değinen Mehmet Soğancı, Ücretli ve İşsiz Şehir Plancıları Kurultayı ile TMMOB Genel Kurullarında alınan kararlar çerçevesinde mühendis, mimar, şehir plancıları asgari ücretlerini belirleme ve kabul ettirme noktasında bir çabanın içine girildiğini, asgari ücret konusunun uzunca bir süre çeşitli birimlerde ve TMMOB ortamında görüşüldüğünü belirtti. SGK ile yapılan protokol çerçevesinde bundan böyle mühendis, mimar, şehir plancılarının asgari ücretlerini TMMOB'nin belirleyeceğini ifade eden Soğancı konuyla ilgili şunları kaydetti: "1959 yılından beri TMMOB'ye bağlı birimlerimizin farklı zamanlarda asgari ücretleri belirlediğini, bunun TMMOB'ye geçtiğini hepimiz biliyorduk. Türkiye'de tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarını kapsayan bir asgarin ücretin tariflenmesi noktasında çaba yürüttük. Sonuç itibarıyla 2013 yılından itibaren ara yüz kontrolü SGK tarafından yapılacak şekilde bizim üye kimlik ve TC kimlik numaralarını bildirdiğimiz her üyemiz için TMMOB'nin belirleyeceği asgari ücret 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlükte olacaktır. Örgüt içindeki tartışmalar, farklı Odaların farklı ücret belirlemeleri tartışması, Oda Yönetim Kurulu Sekreter/Yazman Üyesi arkadaşların kendi aralarında yaptıkları toplantı noktasında sonuçlandı. TMMOB Yönetim Kurulunun 24 Kasım'da ilan edeceği rakam 2500 ile 2700 TL brüt ücret üzerinden kararlaştırılıyor. Bunu çok abartmayalım ama mes-

lektaşlarımız için çok önemli bir adım olduğunu da kabul etmemiz gerekiyor."

"Öğrenci Üye Sosyal Tesislerinin Kaba İnşaatı Tamamlandı"

Öğrenci üye çalışmasının TMMOB'ye Makina Mühendisleri Odası tarafından kabul ettirildiğini kaydeden Mehmet Soğancı, MMO öğrenci üye çalışmalarına katılan çok sayıda üyenin, örgütün ilkelerini üniversite zamanlarında görenek, bilerek, duyarak, yazarak yaşadığına ve şu an TMMOB ve Odalarda yönetici olarak görev aldığına işaret etti. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı, bunu bir üst basamağa çıkarması planlanan Öğrenci Üye Sosyal Tesisleriyle ilgili şu bilgileri aktardı: "Ankara'da yapımına başlanan ve 14.500 m²lik kapalı kullanım alanı olan, 350 öğrenci üye arkadaşımızın yararlanacağı, iki kişinin içinde banyo tuvaleti olan tek odada kalacağı, altında 350 kişilik toplantı salonu olacak olan Öğrenci Üye Sosyal Tesislerinin kaba inşaatı bugün itibarıyla bitirildi. 1 Haziran 2012 tarihinde faaliyete geçen inşaatın, 6 ayda 14.500 m²lik kapalı alanı tamamlanmış durumdadır. İçinde 7 toplantı odası ve Büyük Konferans Salonu da bulunan tesis için 5 milyon TL harcandı, proje 12 milyon TL'ye tamamlanacak. Temel atma töreni Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde yapılmıştı, inanıyorum ki aynı tarihte, 11 Temmuz'da onun adına yakışır bir şekilde açılışını yapacağız. Bir aksilik olmazsa, o gün yapacağımız TMMOB Danışma Kurulunda da kabul heyeti Danışma Kurulu üyeleri olacak, bir gece arkadaşlarımız orada kendi ücretlerini verecekleri şekilde 350 arkadaşımızla ilk kullanımı hep birlikte gerçekleştireceğiz."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuşmasının devamında TMMOB Yasası değişikliği hazırlıkları ve gündemdeki konularla ilgili şu açıklamalarda bulundu:

"Yandaş Yapamadıkları Meslek Birliklerini Dizayn Etmeye Çalışıyorlar"

"TMMOB Yasası'nı değiştirmeye yönelik hazırlıklar, Bakanlıkta özellikle Başbakanlıkta, Büyükşehir Yasası, Toplu İş İlişkileri, Sendika Yasası, yasalarına benzer şekilde hiçbir kurum ve kuruluştan görüş almaksızın, 'kozmetik oda' diye nitelendirilen yerde tasarlanmaktadır.

AKP iktidarı, Cumhurbaşkanı'nın göreve gelişinin ilk haftasında, Devlet Denetleme Kurulu'nun verdiği bir raporla kendine yandaş yapamadığı bütün meslek birliklerini

dizayn etme anlayışını devletin en üst kademesine rapor olarak hazırlatmıştır. Abdullah Gül'ün göreve gelişinin ilk haftasında Devlet Denetleme Kurulu'na verdiği görev, meslek örgütlerinin daha etkin çalışma yapmak üzere inceleme araştırma yapma görevidir. Devlet Denetleme Kurulu bu araştırmasını, bence, çok bilimsel ve teknik gerekçelerle 17 meslek birliğinin, 7 tanesi akademik unvanlı, tamamı hakkında tespitlerde ve AKP'nin siyasal projesine uygun önermelerde bulundu. Devlet Denetleme Kurulu'nun hazırlanmış olduğu bu rapor, Barolar Birliği'nin bilgi edinme yasasındaki bir açıktan raporu ele geçirmesiyle kamuoyu önüne çıktı. Orada biz örgütlerin içine nasıl girip el koyacaklarını zaten anlamıştık. Mevcut 'kozmetik oda yasası' da kesinlikle oradan o fikirlerin üzerine oturtulmuş bir iştir. AKP iktidarı, burada TOBB'nin en güçlü mali yapıya sahip örgüt olduğu, TMMOB'nin ise gereğinden fazla söz söylediği tespitini yapıyor. TOBB'den sonra en fazla önem verdikleri, TMMOB'nin kurul yapısıdır ve kamu nizamı noktasında diğer meslek örgütlerinden farklıdır. Sadece TMMOB'de, mesleklerin kendi Odaları ve illerde şubeleri vardır. Bu tespitlerde de bulunuluyor. Şimdi geriye baktığımızda 1954 yılında yasa hazırlanırken bu mesleğin birbiriyle girift, mesleğin hak ve çıkarlarının korunması noktasında böylesi bir yapılanması olduğu, mühendis ve mimar eli değerek hazırlandığı için çok anlamlı ve gerçekçiydi.

Diğer meslek birlikleri mensuplarının yani TOBB içerisinde faaliyet gösterenlerin, Barolar içerisindeki avukatların, Tabipler Birliği içindeki hekimlerin her birinin bu ülkede meslek yasası vardır. Mühendislik ve mimarlık meslek yasaları bu ülkede yoktur. Mühendislik ve Mimarlık mesleği, bilim ve teknoloji noktasında uzmanlaşan bir dünyada her an gelişime açık bir şekilde yürütülür. Ülke sınırları içerisinde hem mesleğin gelişimi, hem üyenin hak ve çıkarları noktasında merkezi bir otoritenin mühendislik ve mimarlık mesleği içerisinde olmazsa olmaz bir ön koşul olduğu 1954 yasasını yapanların gerekçelerinde açıkça yazıldı. 1954 yılında mühendis olan milletvekili arkadaşlarımızın ve büyüklerimiz daha o zaman mühendislik ve mimarlık mesleğini çözmüş olmaları ve devlete ona göre bir örgütlenme modeli önermeleri 54 yasasının gerekçelerinde açıkça bellidir. Bu çok önemlidir.

"AKP İktidarı Kendi Düzenini Oturtmak İçin KHK'ler Yayımladı"

AKP iktidarı, kendinden yana bir dünya kurmak için Ka-



nun Hükümünde Kararnameler yayımladı. Bakanlık yapısını, bürokrasiyi, 6 aylık bir süre içinde birbiriyle çelişen bir şekilde, Kanun Hükümünde Kararname çıkardıktan sonra aynı Kanun Hükümünde Kararname üzerinde 21 defa değişiklik yaparak düzenlemek istedi. Kanun Hükümünde Kararname ile yapılmak istenen yeni kamu nizamının oluşturulması idi. Bir noktası bizim için çok önemliydi. Bir vesayet ilişkisi içerisinde, yani iktidar kimin elindeyse mesleğin de onun yönlendirmesiyle yürüyecek olmasını savunan kafa yapısının, Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bağlı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri yazıldığında kendini göstermiş olmasıdır. AKP'nin Devlet Denetleme Kurulu'nun yazdığı rapordaki gerekleri aslında o müdürlüğün kurulmasıyla başat olmuştur. Müdürlüğün görevlerine baktığımızda TMMOB Yasası'nın 3. maddesi, kendi hazırladığımız yönetmeliğin 3. maddesindeki görevler, yetki ve tanımlamalar, Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğünün görevleri arasına konuldu.

“Yasa'nın Mantığı, Parçala-Böl-Ne Kadar Yönetebilirsen O Kadar Yönettir”

“AKP iktidarı, her meslek örgütüyle uğraştı. 2001 yılında, Kaya Güvenç'in TMMOB Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttüğü dönemde, Emek Platformu'nun hazırladığı emek programının altına 7 akademik programlı meslek birimi imza atarken, bugün ortak basın açıklamalarımızı meslek odalarından sadece Türk Tabipler Birliği ile yapabiliyoruz. Yani AKP iktidarı döneminde TMMOB ve TTB dışındaki meslek örgütleri ya susturulmuştur ya da AKP'leştirilmiştir. Meslek örgütü kavramının Türkiye'de geldiği boyut açıkça görülmektedir. TTB ile de uğraştılar. Onların yasasında da en kolay yıpratma noktası olarak gördükleri yer 2 dönem üst üste seçilme yasağıydı. Bu maddenin konulması da bir torba yasa içerisinde gece ya-

rısı tek madde olarak 3,5 yıl önce çıkmıştı. Birçok TTB üyesi arkadaşımız yargılanmaktadır. Sağlık alanında, insanların sağlığından, haktan, adaletten yana yazdıkları her sözde arkadaşlarımız bugün sorgulanmaktadır, yıpratma kampanyasını bir şekilde sürdürmektedirler.

TMMOB için de benzer gelişmeler yaşandı. Bütün illerde yapı denetiminde çalışan, sayısı ciddi boyutlara gelen mühendis ve mimar arkadaşlarımızın Odalarla ilişkisi kopartılarak, “Oda kayıt belgesi aranmaz” maddesi ile sistem dışına çıkarıldılar. Uzun yıllar kavga verdiğimiz, mücadelesini yürüttüğümüz bir konuda, iş güvenliği mühendisi arkadaşlarımız yeni çıkan yasa gereği sistem dışına çıkarılmıştır. Çevre Denetçileri Yasası ile Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğünden alınacak belgeyle çevre denetçisi olarak çalışacak arkadaşlarımız mühendislik mimarlık örgütünün dışına çıkarılmıştır. AKP iktidarı bununla da yetinmedi. Bir yandan örgüt-üye ilişkilerini kopartırken bir yandan da TMMOB'nin yapma, etkin olma, yetkili olma alanlarında çıkarttığı onlarca yönetmelikle; 3 Nisan genelgesi başta olmak üzere onlarca genelge ve belediyelere, bayındırlık müdürlüklerine yazılmış, onların dizayn edilmesi noktasında yazılmış onlarca yönetmelikle karşı karşıya geldik.

TMMOB'nin mevcut yapısını değiştirmek için yasa hazırlayan AKP iktidarının yaptığı, her zamanki aymazlığının, ar damarı çatlamışlığın bir örneğidir. TMMOB gibi 50 yıllık geçmiş olan bir örgütün kendi temel kurgusu ve yasasını değiştirmenin adı yapı denetimi hakkındaki kanundur. Yapı Denetimi Yasası Kanunu içinde koydukları dokuz madde ile örgütümüzün tüm kurumsal yapısını alt üst edilmektedir. Az önce anlattığım merkezi yapının, mühendislik ve mimarlığın gelişimi ve gelişen bilim ve teknolojinin halka ulaştırılması noktasında otorite olması gereken yapı paramparça edilmektedir. AKP, TMMOB ve Odaları tarafından çıkan etkin ve güçlü sesi bu şekilde hırpalamak istemektedir. Yasa'nın mantığı, parçala-böl-ne kadar yönetebilirsen o kadar yönettir. Bu zamana kadar hiçbir birimimizi hiçbir anlayışımızı teslim alamayan AKP, şimdi teslim alamadığı bu örgütü parçalayarak güçsüzleştirmek istemektedir. 6235 sayılı TMMOB Yasası'nda öngörülen değişiklik, müstakil bir yasa değil torba yasadır. Torba yasa eliyle yapı denetimiyle ilgili kanun tamamen değiştirilmektedir. 3194 sayılı İmar, 634 sayılı Kat Mülkiyeti, 2464 sayılı Belediye Gelirleri, 3621

sayılı Kıyı Yasası, 5543 sayılı İskan Yasası, 4342 sayılı Mera Yasası, 4736 sayılı Kamu Kurum Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet, 5846 sayılı Kültür ve Sanat Eserleri, 644 sayılı Bakanlık Kanun Hükümünde Kararnameler, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameler ve bizim yasamız olmak üzere 12 ayrı yasa da değişiklik yapan bir torba yasadır.

“TMMOB'nin Kadroları Yine Dimdik Ayakta Duracaktır”

Makina Mühendisleri Odası Danışma Kurulları ve bu fikriyatı taşıyan tüm arkadaşlarımız bunları ülkeye bilimsel gerçeklikler noktasında anlatmak zorundadır. Biz biliyoruz, yasalar gerekçeleriyle birlikte değerlendirilir. İktidarcı öngörülen değişikliklerin toplumsal ya da bilimsel bir biçimde gerekçelendirilemeyeceği açıktır. 6235 sayılı yasanın gerekçeleri bu ülkede mühendis mimar örgütlenmesinin temel gerekçeleridir ve doğrudur. TMMOB yasasındaki değişiklik TMMOB örgütlülüğünün ya da bu ülkenin mühendis, mimar, şehir plancılarının talebine dayalı değildir. Bu değişiklikler Türkiye Cumhuriyeti tarihinde ilk kez Cumhurbaşkanı isteği üzerine hazırlanan Devlet Denetleme Kurulu raporunda belirlenmiştir. Koza Altın işletmeleri sahipleri gibi aktörlerin yönettiği basın kuruluşlarında son iki senedir çıkan haberleri izliyoruz. Yani kendi deyimleriyle candaş, bizim deyimimizle yandaş medyanın dillendirdiği bir şekilde şekillenmiştir. İktidarın sesi ve yardımcısı konumunda dillendirilen görüşleri üzerine şekillenen yasanın gerekçelendirileceği metin asıl gerekçeyi asla dile getirmeyecektir. Demokratik toplumlarda her yasanın kamu yararına olduğu ön kabulüne karşın bu iktidar döneminde çıkarılan tüm yasalar iktidarın ajandasından çıkmaktadır. Yasalar toplumsal talepler üzerine değil, toplum dışlanarak, iktidar oylarıyla Mecliste kotarılmaktadır. Demokratik kural ve teamüllereye uymayan bu dayatmaların demokrasi olmadığı malumdur. Biz bu yasayı geri püskürteceğiz ama biz biliyoruz ki onlar bu yasayı Meclisteki oylarıyla geçirirlerse yine karşılarında insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana dik duran bir TMMOB'yi ve onun kadrolarını bulacaklardır. İl Odaları içinde toplam sayı 900 yapmaktadır, Oda sayısı 40'a çıkmaktadır, böylesi bir mühendis mimar hareketini bölseler de karşılardaki yeni TMMOB'nin kadroları yine dimdik ayakta duracaktır, bunu da her yerde ifade ediyorum.

“Meslek Kurallarının Uygulanamayacağı Kaotik Bir Süreç Örülmüştür”

Baktığımızda yapılmadı düşünülen değişikliklerle örgüt şeması, seçim, seçimde temsil, vesayet ilişkisi değişmektedir. Örgüt şemasında Birlik varlığını korumakta, ancak Birliğin hak ve yetkileri tümüyle yok edilmektedir. Keza Oda Merkezi korunmakta ancak İl Odalarının tüzel kişilik kazanması ile Odaların hak ve yetkilerine kısıtlama gelmektedir. Oda Merkezi ile İl Odaları arasındaki ilişkinin netliği yoktur. Yürürlükte olan İl Odaları Yasası'nda bütçenin merkezîyetçilik, tüzel kişiliğin demokratik merkezîyetçilik ilkesine göre şekillenmiş olması var iken İl Odaları ile Merkez arasındaki ilişki bozularak sistem tümüyle parçalanmaya gitmektedir. 6235 sayılı yasanın gerekçeleri bu örgütlenmenin ancak ve ancak demokratik merkezîyetçi bir sistemle olabileceği açıkça ifade edilmektedir. Seçim sisteminin değiştirilmesinin, Oda merkezlerini zayıflatmaya dönük olduğu açıktır. Mesleki etik ve meslek kurallarının uygulanamayacağı kaotik bir süreç örülmüştür. İl Odalarının piyasaya dönük iş yapma, şirketleşme gibi yetkiler tanınarak Meslek Odası kimliği zayıflatılmış, çıkar ilişkileri üzerinden şekillenecek bir örgütlenme öngörülmüştür. Bu durumda İl Odalarının temel görevi olması gereken görevler, İl Odaları ve Meslek Odalarının en son akıllarına gelecek ötelenmiş görevler olarak tanımlanmıştır. Bu değişiklikler Birlik ve Odaları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının hiyerarşisi içerisine sokar. Çevre ve Şehircilik Bakanlığının var olan özelliklerinin özüne aykırı olarak Birlik ve Odalardan taleplerinin reddedildiği konular bu yasaya girmiş ve Meslek Odasının görevi haline getirilmiştir. Mesleki denetim yapmama, üye bilgilerinin paylaşımı, AB ya da Soros projelerine ortaklık, üye ile haksız rekabet ortamı yaratacak piyasaya proje sunmak, iktisadi teşebbüs kurmak gibi konular yasa ile hüküm haline getirilmiştir. Birliğin ve Odaların mesleğin icra konularında yönetmelik yapma hakları tümüyle ellerinden alınmaktadır. “Bakanlığın uygun görüşü alınır” demek esas olarak hiyerarşik bir ilişki ve denetim demektir. Yani bu yasanın bu şekilde çıkması durumunda TMMOB, Bakanlığın bir devlet dairesi haline gelecektir. Bu kadar teknoloji ve bilimin geliştiği, uzmanlıkların bu kadar iç içe girdiği bu durumda kendi iç düzenlememizle yani sadece MMO alanındaki uzmanlıklar değil, gelişen bilim ve teknoloji noktasında farklı meslek mensuplarına, farklı mühendislik alanlarına dahil arkadaşlarımızın yetki hak ve sınırlılıklarını tanımlarken bütün bu yetkiler bir Bakanlığın

'uygun görüşü' haline getirilmektedir. Yani yasanın kendi özeti, bir vesayet ilişkisinin tümüyle bağlanmasıdır.

Ancak bir şey göz ardı ediliyor. 55 yıllık geçmişi olan ve 40 yıldır kenar çizgileri çok iyi örülmüş bu örgütün çok keyifli, uzun, zor mücadele günlerine dayanan donanımlı kadroları vardır. TMMOB'lilerin yüreği sadece insandan yana atar. Zor ve uzun mücadele günleri bizi bekliyor. Eğer bu yasayı çıkartırlarsa karşılarında yine bu salonu bulacaklardır. Bunun başka yolu yoktur. Biz bu yasayı çıkartmamak için elimizden geleni yapacağız, hepimize çok büyük işler düşüyor, hepimize kolay gelsin. Sağ olun."

"BİLİM VE TEKNİĞİ HALKIN HİZMETİNE SUNMAK İÇİN ÇABA GÖSTERİYORUZ"



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın ardından kürsüye gelen Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, 44. Dönem Yedi Aylık Çalışma Raporu ve Oda Sekreter ve Sayman Üyeler toplantısında alınan kararların özet bilgisini sundu. Konuşmasında Oda Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütürken Ekim ayında hayatını kaybeden Bünyamin Aydın'ı da anan Çervatoğlu, Kasım 2012 tarihi itibarıyla 18 Şube, 56 İl Temsilciliği, 42 İlçe Temsilciliği, 9 Mesleki Denetim Bürosu, Asansör Onaylanmış Kuruluşu, Akredite Muayene Kuruluşları, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Meslek İçi Eğitim Merkezi, Uygulamalı Eğitim Merkezleri ve 1500'e ulaşan İşyeri Temsilcilikleriyle hizmet verildiğini belirtti. Bu hizmetlerin sayısı 85.515'e ulaşan üyeye sınırlı kalmayıp, 17.967 öğrenci üye ve halkın genelini kapsadığını ifade eden Çervatoğlu, Oda Yöneticilerinin ve 716 çalışanın bilim ve teknoloji halkın hizmetine sunmak için çaba gösterdiğini kaydetti.

"Oda Toplantıları Düzenli Şekilde Gerçekleştirilmektedir"

Oda Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul sonrası geçen süreçte 2 Mayıs 2012 – 30 Ekim 2012 tarihleri arasında 25

kez toplanıp 1150 adet karar ürettiğini söyleyen Çervatoğlu, haftalık toplantıların sürekli gerçekleştirildiğini ifade ettikten sonra Oda toplantılarıyla ilgili şu bilgileri verdi: "Danışma Kurulu toplantılarının ikincisini yapmaktayız ve Denetleme Kurulumuz birimlerimizi denetlemiştir, ikinci toplantısını ise yukarıda gerçekleştirmektedir. Oda Onur Kurulumuz Genel Kurul sonrası geçen süre içerisinde altı toplantı yapmış ve 58 dosya üzerinde görüşerek 146 karar üretmiştir. Oda örgütlülüğü çerçevesinde politikalar oluşturulmasına yönelik olarak Oda / Şube Başkanlarımız iki kez bir araya gelmiştir. Oda / Şube Sekreter ve Sayman üyeler toplantısı ise bugüne kadar iki kez yapıldı, bugün ise üçüncüsünü gerçekleştirdik. Ayrıca Oda Yönetim Kurulu üyelerimiz, 44. Dönem'de şubelere gerçekleştirdikleri ziyaretlerde Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube çalışanlarıyla toplantılar yaptılar."

"Komisyon Çalışmaları Aralıksız Sürüyor"

Meslek alanlarıyla ilgili gelişmeleri takip etmek, yapılan düzenlemeleri inceleyerek meslek alanlarına uyarlamak ve Oda Yönetim Kurulu çalışmalarını zenginleştirmek amacıyla kurulan komisyonlardan bazılarının Genel Kurul sonrası toplanarak kararlar aldığı ve bu kararları Oda Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunduğunu ifade eden Çervatoğlu, diğer komisyonlar ve Çalışma Gruplarının ise dönem içerisinde toplanarak çalışmalarını sürdürdüğünü belirtti.

Sürekli komisyonlardan Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonunun (EİM MEDAK) 30 Haziran 2012 tarihinde gerçekleştirdiği seçimlerin ardından farklı tarihlerde iki kez toplandığını belirten Ercüment Ş. Çervatoğlu, Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı konusunda Eskişehir Şube nezdinde çalışmaların sürdürüldüğünü söyledi. Çervatoğlu, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonunun yeni kurulan bir komisyon olduğunu ve bazı eksiklikler yaşandığını ekledi.

Yayın çalışmaları hakkında da bilgi veren Ercüment Ş. Çervatoğlu, "Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu bir kez toplandı. Derginin periyoduna uygun çıkması ve daha etkin bir yayın haline gelmesi için kararlar alındı. Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu da bu kapsamda toplantısını gerçekleştirdi. Yazılım dahil olmak üzere pek çok karar alınmış ve yayın kurulu toplan-

tırının düzenli aralıklarla internet üzerinden yapılması planlanmıştır. Ayrıca Tesizat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu da oluşturuldu." dedi.

44. Dönem süreli komisyonlarının ilgili Oda Yönetim Kurulu üyelerinin koordinasyonunda çalışmalarına başladığını kaydeden Çervatoğlu, bu kapsamda Mekanik Tesizat Komisyonu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, Asansör Komisyonu, Doğal Gaz Komisyonu, LPG-CNG Komisyonu, AİTM Komisyonu, Yapı Denetim Komisyonu, SMM Komisyonu, Kadın Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonlarının oluşturulduğunu ifade etti. Ercüment Ş. Çervatoğlu Çalışma Grupları ve Kurullarla ilgili şunlara değindi: "Oda çalışmalarını zenginleştirmek amacıyla kurulan Çalışma Gruplarından Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu toplantısı 30 Mayıs 2012 tarihinde Oda Merkezi'nde gerçekleştirildi. Hızlı toplanmamız gereken zamanlarda, Bakanlık tarafından çıkarılan yasa ve yönetmelikler kapsamında meslek alanlarımıza dair alınan bazı kararlarla ilgili komisyonda değerlendirmeler yapılmıştır. Enerji Çalışma Grubu, 3 Ağustos 2012 tarihinde toplantısını yapmış ve uygulamalı eğitim merkezinin firmaların kullanımına açılmasına ilişkin karar almıştı, zaten eğitimler ve çalışmalar devam ediyor.

Geçmiş dönemden kalan Üye Profili Araştırması Çalışma Grubu ise üye profili araştırmasının kapsamlı bir rapora dönüştürülmesi için çalışmalarına devam etmektedir. Belgelendirme Kurulları, Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında yapılan tüm belgelendirme alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda Mekanik Tesizat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Kurulu, Asansör Mühendis Belgelendirme Kurulu, Araç Projelendirme-LPG-CNG Belgelendirme Kurulu ve Stratejik Planlama-Yatırım Hizmetleri Yönetimi Belgelendirme Kurulu oluşturulmuş durumdadır."

"Etkinliklerimizi Birleştirdik"

Makina Mühendisleri Odası'nın her çalışma döneminde meslek alanlarına yönelik ulusal düzeyde Kongre, Kurultay Sempozyum etkinlikleri düzenlediğini hatırlatan Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, 44. Dönemde etkinliklerin birleştirilmesi yoluyla nitelik ve niceliğin artırılmasının hedeflendiğini ve 11 etkinliğin Çalışma Programı'na alındığını belirtti. Çervatoğlu, 44. Dönem 7 Aylık Çalışma Raporu'nda yer alan "Eğitim ve Belgelendirme Çalışmaları, SMM Çalışmaları ve

Mesleki Denetim Uygulamaları, Onaylanmış Kuruluş ve Akreditasyon Çalışmaları, Teknik Hizmetler, Bilirkişilik ve Ekspertizlik Çalışmaları, Yayın Çalışmaları, Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) Çalışmaları, Enerji Konusunda Yapılan Çalışmalar, Öğrenci Üye Çalışmaları, Basın Birimi Çalışmaları, Hukuki Çalışmalar, kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler ve İletilen Oda Görüşleri, TMMOB Çalışmalarında MMO, Demokrasi Mücadelesinde MMO ve Mali Durum" başlıklarını kapsayan Oda çalışmaları ve Sekreter Sayman Üyeler toplantısının özet kararlarıyla ilgili bilgi vererek konuşmasını tamamladı.

"ÜYELERİMİZ KANUN VE YÖNETMELİKLERE UYGUN HAREKET ETMELİDİR"



Oda Onur Kurulu adına kürsüye gelen Mustafa Yazıcı, yedi aylık dönem için Onur Kurulu çalışmalarına ait rakamlar vererek başladığı konuşmasında, Onur Kurulu'nun Oda üyeleri için görev yürüttüğünü kaydederek üyelerin de Kanun ve Yönetmeliklere uygun

hareket etme yükümlülüğü bulunduğuna dikkat çekti. Bu önemli görevi yürüten Onur Kurulu üyelerinin tam sayıyla toplanması gerektiğini dile getiren Yazıcı, yapı denetim süreçlerinde Şube müdürlerine ciddi sorumluluklar düşüğünü, özellikle rantın yoğun olduğu büyük şehirlerde dosya yoğunluğu yaşandığını vurguladı. Dosyaların % 70'inin İstanbul'dan geldiğini belirten Yazıcı, sayfa sayısının fazlalığı nedeniyle zorluklar yaşandığını ve soruşturmacıların dosyaları düzenli biçimde yollamasının önemli olduğunu söyledi.

"ÖNEMLİ İŞLER BAŞARDIK"

Denetleme Kurulu adına söz alan Ahmet Eniş, yedi ay gibi kısa bir sürede Oda'nın önemli işler başardığını ve bunların Çalışma Raporu'nda sıralandığına işaret etti. Denetleme Kurulunun yürüttüğü iç denetim çalışmalarının cezalandırma anlayışına değil düzenleyici ve eğitici bir yaklaşıma sahip olduğunu belirten Eniş, "Denetleme Kurulu, dönemsel olarak denetlemelerini tamamladı. İkinci Denetleme Kurulu toplantısını yaparak kurumsal



“Yapımıza destek vermek üzere çeşitli önerilerde bulunduk. Mali durumu Çalışma Raporu ve toplantılar aracılığıyla ifade etmeye çalıştık, birlikte karar alma ilkeleri çerçevesinde ortak akılla, ortak çözümle nasıl çözüm bulacağımızı göstermeye çalıştık. Bu kararlar gelecekte nasıl yol alacağımızı gösterecektir.” diye konuştu.

Gelir ve gider dengesinde bir daralma eğilimi görüldüğünü ifade eden Eniş, mali çalışmalara ilişkin şunları söyledi: “Odamızın Kurullarının ve Oda Yönetim Kurulumuzun yaptığı çalışmaları olumlu görüyoruz. Sekreter/Sayman Üyeler toplantılarında tasarruf tedbirleriyle ilgili alınan kararlar önemlidir. Bunların Şubelerde de uygulanmasında Denetleme Kurulu olarak yarar görmekteyiz, kurumsal olarak biz de gereken hassasiyeti göstereceğiz. Tasarrufa yönelik tedbirlerin takip edilip uygulanmasının önemi vardır. Ürün ve hizmet alımında da Oda Merkezi tarafından yapılan anlaşmalarla önemli faydalar sağlanacağı görüşündeyiz.”

Ahmet Eniş, Oda'nın Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde yaptığı başarılı çalışmalarla önemli bir tasarruf elde ettiğini belirterek, “Enerji performans yönetmeliğindeki 24. maddede belirtildiği üzere ‘Binanın enerji kullanan sistemlerinin işletmecisi, Bakanlık tarafından belirlenecek usul ve esaslara göre meslek odaları tarafından düzenlenecek olan eğitimlere katılarak belge alır’ denilmektedir. Devamında da benzer yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlarca yapılması gereken denetlemelerin bu kuruluşlarca yapılması ifade edilmekte; ancak bunlar yayımlanmalı. Bu konuda Odamızın görüşlerinin iletilmesi gerekmektedir. Enerji Çalışma grubumuz bu konuda gerekli çalışmaları yapmalıdır.” dedi.

“ÖRGÜTLÜ GÜCÜMÜZÜ DEVREYE SOKALIM”

Bursa Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, yasa hazırlıklarına karşı Oda'nın örgütlü gücünü devreye sokması, sokak eylemliliklerinde ve diğer çalışmalarda yasanın engellenmesi yönünde

seferber olunması gerektiğini ifade etti. Düşünceli, Oda gelirlerinin artırılması konusundaki çalışmaların sistematik biçimde ve bütün Şubelerde aynı mantıkla yapılması gerektiğini kaydederek daralmanın gündeme gelmesi durumunda aynı planlı yaklaşımın sergilenmesini önerdi.

“MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİN HİÇE SAYILDIĞI BİR DÖNEME GİRİYORUZ”

Trabzon Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şaban Bülbül, yakın zamanda yeni faaliyet alanlarının geliştirilmesi ve giderlerin karşılanmasına yetecek gelir elde edilmesi için tartışmalar yürütülürken bugün çalışanların maaşlarının nasıl karşılanacağı gibi temel konularda sıkıntılar yaşandığını ve ciddi bir daralmayla karşı karşıya olduğunu belirtti. Faaliyet alanlarının iyiden iyiye daraldığını ve hükümetin Oda'yı yok etmeye çalıştığını ifade eden Bülbül ekonomik darboğazın yarattığı sıkıntılar ve Şubeye yansımaları üzerine değerlendirmelerde bulundu. AKP iktidarının TMMOB'nin hareket alanını daraltmak için tüm gayretiyle uğraştığını ifade eden Bülbül, “TMMOB örgütlülüğünden ziyade meslek yok ediliyor, makina mühendisliği yok ediliyor. Bu konuda önce kendi mühendislerimize ne yaptığımızı anlatmamız gerekiyor. Mühendislik mesleğinin hiçe sayıldığı bir döneme giriyoruz.” diye konuştu.

“ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZLE İYİ İLİŞKİLER KURMALIYIZ”

Antalya Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Barut, TMMOB Yasası'nda öngörülen değişiklikler hayata geçerse meslek alanlarımızda yaşanacak daralma kadar seçim sisteminin de önemli hâle geleceğini



ve nispi seçim sistemi-ne göre her Şubenin bir an önce kendi bölgesinde üye ve altyapı çalışması yapmaya başlaması gerektiğini vurguladı. Asansör kontrolleriyle ilgili Antalya bölgesinde gözle görülür bir hareketlilik yaşandığını ifade eden Barut, asansörlerle ilgili belediyelerle sözleşme yapmak için hızlı bir biçimde çaba gösterilmesi gerektiğini belirtti. Örgütlenme çalışmalarına ilişkin iletişim sisteminin aktif kullanılması, üyelerin ziyaret edilmesi ve öğrenci üyelerle iyi ilişkiler kurulması önerilerini sıralayan Barut, Antalya Şube'de yürütülen çalışmalardan örnekler vererek, “Antalya Ticaret ve Sanayi Odasında bir birim oluşturduk. Ticaret Odasının yaklaşık 20 bin üyesi var. Antalya'da okurken, aynı zamanda part-time çalışmak isteyen öğrencilerimiz var. Bunlara destek olmak amacıyla Ticaret Odası ile birlikte böyle bir çalışma yaptık.” diye konuştu.

Hüseyin Barut, bazı temsilciliklerin kapanmak zorunda kaldığını ve küçülmenin bir zorunluluk haline geldiğini ancak sıkıntıların giderilmesi için Şube binasının ücretli kullanımına açılması gibi çalışmaların yapıldığını kaydetti.

“TMMOB, MMO VE ŞUBEMİZİN ANLAYIŞINDA DEĞİŞİKLİK OLMAZ”



Zonguldak Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Birhan Şahin, konuşmasına Ekim ayında yitirilen Oda Yönetim Kurulu üyesi Bünyamin Aydın'ı anarak başladı. Oda'nın öncelikli sorununu bütçe denkleştirmesi olarak tanımlayan Şahin, Şube gelirlerinin yarıdan fazla azalmaya uğradığını, giderler göz önüne alındığında bütçe dengesini oluşturmak için Şube çalışanlarıyla, Yönetim ve Denetleme Kurulu üleriyle ve Temsilciliklerde yapılan toplantılarda bir yol haritası çizip yazılı rapor haline getirildiğini, sonuç olarak temsil-

cilik sayısını azaltmak ve bazı kesintilere gitmek zorunda kalındığını ifade etti. Zonguldak Şube etkinlik raporunda Zonguldak, Ereğli, Bartın ve Kastamonu illerinin bulunduğunu belirten Şahin, “Yeni taslağa göre de TMMOB, MMO ve Şubemizin anlayışında değişiklik olmayacağına inanıyorum.” diye konuştu.

“YENİ HİZMET ALANLARI GELİŞTİRELİM”



Samsun Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Aycan Türkel, faaliyet alanlarının daraldığı sıkıntılı dönemde Şubede yürütülen çalışmalardan örnekler verdi. Yeni hizmet alanları geliştirilmesi için detaylı tartışmalar yapma çağrısı yapan Türkel şöyle konuştu: “Öncelikle elimizde bulunan iki hizmet binamızı kiraya verdik. Hem bakımından kurtulduk, hem de gelir elde ettik. KOSGEB'le protokol yaparak bir program hazırladık ve gelir elde ettik. Program sayımız yeni başlamanıza rağmen iki oldu. Sanayi ve Ticaret Odasıyla protokol yaptık. Sanayicilerle iş yerlerinde ücret karşılığı kontrol noktasında bir anlaşma yaptık. Önümüzdeki günlerde detaylı bir çalışmasını yapacağız. Bunun dışında Sanayi ve Ticaret Odasının desteğiyle LPG sektörüne yönelik LPG personel eğitimi verdik. Organize sanayi bölgeleriyle ilgili bir çalışma yapacağız.”

“ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜN GÜCÜNE İNANIYORUZ”



Edirne Şube Yönetim Kurulu adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Yaver Tetik, birçok Şubede yaşanan sıkıntıların Edirne Şube'de de söz konusu olduğunu tasarruf çalışmaları yapmak durumunda kaldıklarını belirtti. Personel giderlerinin Şube gelirlerinin büyük bir kısmına karşılık geldiğini vurgulayan Tetik, yaşanan ekonomik kriz nedeniyle iki personelin kendi isteğiyle görevden

ayrıldığı kaydederek şunları dile getirdi: “Bizim işimiz yarından itibaren bu konuda çalışmalar yapmak. Çalışmalara hızla devam edeceğiz. Bizi zor günler bekliyor fakat örgütlülüğümüzün gücünü biliyor, buna inanıyoruz. Hepimiz bu konuda erkenken çalışmalarımızı sıklaştırırsak bu süreci atatabileceğimizi düşünüyorum.”

“TARİHİMİZİN EN YÜKSEK ÖĞRENCİ ÜYE SAYISINA ULAŞTIK”



Eskişehir Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Şubede 11 aydır yürütülen çalışmaları anlattı. Şube çalışmalarının iki alanda yoğunlaştığını kaydeden Ünal, bunları öğrenci üye çalışması ve Organiza Sanayi Bölgesinde yürütülen çalışmalar

olarak sıraladı. Geçtiğimiz aylarda yürütülen çalışmaların sonuçlarını almaya başladıklarını ifade eden Ünal, “Tarihimizin en yüksek öğrenci üye sayısına ulaştık. 240 kişiyi son dönemde üye yaptık. Biz Eskişehir’de Makina ve Endüstri Mühendisliği bölümünde okuyan öğrencileri doğru işler yaparak Odaya kazandırabildiğimizi gördük. Biliyorsunuz son yıllarda genç üyelere artış var.” dedi.

Eskişehir’de açılan Bilgisayar Destekli Tasarım Merkezi’nin faaliyetlere başladığını duyuran Şube Yönetim Kurulu Başkanı, şöyle konuştu: “Yatırım yapmanın tehlikeli olduğu bir dönemde iki tane yatırım yaptık. Başarılı bir şekilde bu yatırımlarımızı işletebileceğimizi düşünüyoruz. Şubelerde daralma gündemde. Bu konuda, Şubelerdeki daralmaların Şube yönetiminin elinde olduğunu, Şube yönetimlerinin bu konuda ciddi adımlar atmaları gerektiğini düşünüyorum. Böyle giderse 1 Ocak 2013 tarihinde her şubenin elinde planlar olacağını düşünüyoruz.”

Hakan Ünal gündemdeki yasa değişikliği ve yürütülecek mücadeleye ilişkin şunları dile getirdi: “Biz Eskişehir’de bu yasaya karşı alınacak her türlü radikal kararı alabiliriz. Bir eylem takvimi yapılacaktır, buna uygun hareket edeceğiz. Bu çıkacak yasanın bizi nasıl etkileyeceğine dair teknik çalışmalar yapılması gerekiyor. Stratejik hamleyle yönelik belli illerde çalışmalar yapılmalı, Oda Merkezi teknik çalışmalar yapılacak bir ekip oluşturmalı.”

“GEÇMİŞİMİZ DENEYİMLERLE DOLU”



Gaziantep Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Başar Küçükparmak, ekonomik ve örgütsel sıkıntıların üyelere dönüşle çözülebileceğini vurguladı. Yeni yasayla çeşitli tehditlerin gündeme geldiğini ifade eden Küçükparmak, İl ve İlçe Temsilciliklerinde üye örgütlülüğü konusunda rahat davranıldığı eleştirisini getirdi. Üyeye dönüşün hangi kazanımları sağlayacağı konusunda geçtiğimiz 10 yılın deneyimlerle dolu olduğunu ifade eden Küçükparmak, çalışanlara bir şirketin personeli değil de Odanın ve Şubenin bir unsuru gibi yaklaşarak özveriyle çalışma talebinde bulduklarını ve periyodik kontrollerde artış sonucunun yaşandığını belirterek, “Üyelik meselesi bizim kurtuluş anahtarımız olabilir.” diye konuştu.

“ÖRGÜTÜMÜZ İLKELERİNDEN TAVİZ VERMEYECEKTİR”



Denizli Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, AKP’nin Oda’yı güçsüzleştirmek için peşpeşe KHK’ler çıkarttığını hatırlatarak yasa tasarısıyla ilgili şunları söyledi: “Biliyorsunuz LPG’ler zorunlu evrak olmaktan çıkartıldı. Yine bu yıl içerisinde yapılan yönetmelik değişiklikleriyle, ilgili maddelerde yer alan, Odalardan alınması gereken sicil durum belgesi zorunluluğuda kaldırıldı. Bütün bunlar yetmiyormuş gibi AKP hükümeti, TMMOB’nin kuruluş Kanunu olan 6235 sayılı Kanun’un değiştirilmesine yönelik bir yasa taslağını kapalı kapılar ardından, TMMOB’ye sormayı bile gerek duymadan oluşturdu. AKP, hazırladığı torba yasa içerisindeki kanunla, örgütümüzü parçalayarak güçsüzleştirmek ve etkisizleştirmek istiyor. İnanıyorum ki örgütümüz ilkelerinden asla taviz vermeyecektir. Gücünü üyelerimizden alan örgütümüz, bu gücünü yine halktan yana uygulamalarla devam ettirecektir. Örgütlü gücümüz önemlidir.”

“MÜCADELE HATTI ÖRMELİYİZ”



İstanbul Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi N. Cenk Cihangir, mali tablo ve personel durumuyla ilgili değerlendirmelerde bulundu. Devlet Denetleme Kurulu Raporu’ndan sonra gelişmelerin bugünkü durum yönünde ilerleyeceğinin öngörüldüğünü

ifade eden Cihangir, göstergelerin daralmanın kaçınılmaz olduğunu önceden ortaya koyduğunu belirtti. İstanbul Şube’de bu dönemde yürütülen çalışmalarla ilgili örnekler aktaran N. Cenk Cihangir, çalışanların temel haklarının korunması ve geriletilmemesi konusunda hassasiyet gösterilmesi gerektiğine vurgu yaptı. İyi bir planlama yapılmasının önemli olduğunu dile getiren Cihangir, “Bizim faaliyet alanlarımızdan, en çok yaygınlaştırmamız gereken alan eğitim olarak görünüyor. İstanbul Şube olarak daralmanın yaşandığı bu günlerde, İstanbul’da önümüzdeki dönemde mesleki eğitim merkezi çalışması yürütmeye kararlıydık. Yaklaşık 3000-4000 m² bir alanda bu faaliyeti öreceğiz.” dedi.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi TMMOB yasa tasarısıyla ilgili şunları söyledi: “AKP yönetiminin kaldıramadığı, bizimle baş edemediği en büyük olay rant alanlarının oluşmasını durduramasak bile geciktiriyor olmamızdır. Bitmek bilmeyen rant alanlarının açıldığı bir ortamda AKP önündeki tüm engelleri ortadan kaldırmak istiyor. Bu durumu TMMOB doğru değerlendirirse avantajla dönüştürecektir. Biz en başta bu faaliyeti iyi örmeli, üyelerimize bu durumu çok iyi anlatmalıyız. Önümüze mücadele hattı örmeli, dost çevrelerle sokaklarda da birlikte olmalıyız.”

“DIŞARIDAN GELEN TEHDİTLERE KARŞI DİK DURABİLMELİYİZ”

Adana Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, yasa tasarısının TMMOB’nin DNA’larını değiştirmeye hazırlandığını ifade etti. TMMOB’nin insanlara daha iyi bir dünyanın koşulunu sağlamayı amaçladığını belirten Atıcı, “Önemli olan fikrinizin olup olmadığıdır. Çok paranız vardır, ama fikriniz yoksa bu bir işe yara-



maz. Bizim örgütlenmemizin temelinde insan, merkezinde insan var. Dışarıdan gelen tehditlere karşı dik durabilmek, kendimizi yenileyebilmemiz için önemli bir yaklaşımdır.” diye konuştu.

“SİYASİ İKTİDAR HER TÜRLÜ MUHALEFETİ YOK ETMEYE ÇALIŞIYOR”



İzmir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Melih Yalçın, siyasi iktidarın sindirmenin ötesinde bir hınç ve kinle her türlü muhalefeti yok etmeye çalıştığını dikkat çekti. “Bugün açlık grevinin 67. Günü. Başbakan sürekli onlarla alay ediyor, itibarsızlaştırmaya çalışıyor. Ne sokağa çıkan insana, ne de Mecliste siyaset yapan insana izin verilmiyor.” diyen Melih Yalçın, Türkiye’nin tecrit altında olduğunu savundu. TMMOB’nin mesleğin tekniğini halkın yararına kullanmak suretiyle kamusal bir iş yaptığını kaydeden Yalçın şu önerileri paylaştı: “İnsanlarla daha fazla temas kurmamız gerekiyor. Üyelerimize mail, mesaj yazıyoruz, tepki almıyoruz. Biz topluma gideceğiz, TMMOB’yi tasfiye etmek istediklerini söyleyeceğiz. Çok daha fazla temas, iş, ilişki düşüyor bize. Derdimizi en az cümleyle anlatmak, sürekli konuşmak gerekiyor.”

TMMOB çatısı altında Oda faaliyetleri hakkında kurullar karar verecek; fakat hızlı hareket etmek zorundayız. Çalışmalarımızı, üyelerle birlikte artırmalıyız ve artık üyelerimize, aidatlarını ödemek zorunda olduğunu hatırlatmalıyız.”

TMMOB çatısı altında Oda faaliyetleri hakkında kurullar karar verecek; fakat hızlı hareket etmek zorundayız. Çalışmalarımızı, üyelerle birlikte artırmalıyız ve artık üyelerimize, aidatlarını ödemek zorunda olduğunu hatırlatmalıyız.”

“KENETLENMEMİZ GEREKİYOR”

Mersin Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Alper Turna, ülke gündemi ve çözüm önerilerinin öncelikli olarak ele alınması gerektiğini ve geleceğe dönük neler yapılacağını bu çerçevede değerlendirilmesinin doğru olduğunu ifade etti.



Kendisine bağlı bir il olmayan tek Şube olduklarını hatırlatan Turna, geçmişte ülke gündemiyle ilgili daha çok söz söyleyebildiklerini ancak son yıllarda daha çok mesleki çalışmalarla ilgili işlere odaklandığını belirtti. Temsilciliklerin yaşanan kriz

nedeniyle sıkıntılar yaşadığının altını çizen Alper Turna, "Akkuyu Nükleer Santraliyle ilgili yaptığımız çalışmalar, belki santralin kurulma sürecini geciktirdi. Aynı şeyi, mesleğimizi ilgilendiren diğer konularda da yapmalıyız. Ortak aklımızı kullanmamız, kenetlenmemiz gerekiyor."

"GÜNDEME İLİŞKİN ETKİNLİK SAYISINI ARTIRMALIYIZ"



Ankara Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Varlık Özerçiyas, gelirleri artırma, giderleri azaltma yolunda çalışmalar yaptıklarını dile getirdi. Teknik hizmetler kapsamında yapılan kontrollerden LPG ile ilgili yaşanan sıkıntının asansör kontrollerine de

sıçrayabileceği uyarısında bulunan Özerçiyas, bu konuda derhal harekete geçilmesi gerektiğini vurguladı. Ankara Şube'nin etkinlikler düzenlemeyi sürdürdüğünü belirten Özerçiyas, "Gündemi takip etmek için Suriye ve Ortadoğu'daki gelişmelerle ilgili paneller yapılması gerekmektedir. Aynı şekilde kentsel dönüşüm için etkinliklerin artırılması, açlık grevine ilişkin belgesel gösterimleri yapılması gerektiğini düşünüyoruz." diye konuştu.

"AKP, KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN TMMOB'Yİ PARÇALAMAK İSTİYOR"

Kocaeli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara konuşmasına, Ekim ayında yitirilen Oda Yönetim Kurulu Üyesi Bünyamin Aydın'ı "Oda örgütlülüğünü yüreğine yerleştirmiş bir arkadaşımızı kaybettik."

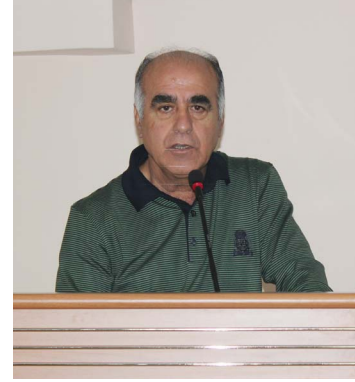
sözleriyle anarak başladı.

TMMOB Yasa değişikliği hazırlığına yönelik, "Yasa hazırlığı neden-sonuç ilişkisi içinde değerlendirilmelidir. Belediye yasası, kentsel dönüşüm süreçleri, yeni anayasa sürecinin her aşamasında TMMOB vardır. Özellikle kentsel dönüşüm konusu TMMOB'yi doğrudan ilgilendirmektedir. Kocaeli'de son 1,5 aydır paneller yaptık. Her pazartesi 1 saatlik bir sürede yasa'yı anlatıyor, bir saat de vatandaş bu uygulamayla nelerle karşılaşacak, konunun uzmanlarıyla vatandaşları karşı karşıya getiriyoruz ve herkes sorularını soruyor. Böylesi bir muhalefeti iktidar tabii ki istemez. Dolayısıyla bu süreçlerde kriz yaşamamız çok normal. Ölüm değil, çözüm istiyoruz diye haykırıyoruz, fakat 50 metre bile yürüemiyoruz. Böylesi bir ortamdayız. Dolayısıyla TMMOB bu süreçte her zamankinden daha keskin, daha dirençli bir duruş sergilemelidir. Özellikle 1954'ten beri bu örgüte çok şey katmış olanları düşünerek, TMMOB'yi güçlendirmeliyiz." diyen Nedim Kara, ülkemizde birçok yasanın meclisten geçmediğini, bu yasa değişikliğini durdurmanın TMMOB kadrolarının elinde olduğunu ifade etti. AKP iktidarının kentsel dönüşümü gerçekleştirmek için TMMOB'yi parçalamak istediğini söyleyen Kara, "Meclis önünde yurttaşlarla eylemler yapabiliriz. Edirne'den, İstanbul'dan arkadaşlar, gönüllülük temelinde çalışan üyelerimizle Ankara'ya kadar yürüyebilir, orada eylemler yapabiliriz. Bu konuda bizde güç var. Bütün direncimizi göstermemiz lazım. Yerellerden öneriler üretip merkeze taşımamız gerekiyor." diye konuştu.

Web sayfasının yeterince etkili kullanılmadığı uyarısında bulunan Kara, "Çok önemli etkinlikler oluyor ama sayfaya konulmuyor. Şubenin sayfasına konulan etkinliklerin belli bir süre görünmesini sağlayabiliriz. Kişisel web sayfası oluşturabilirsek, üyelere aidatlarını oradan ödemek gibi bazı konularda yetki verebiliriz. Uzmanlıklarını oradan görebiliriz. İnsanlara mektup gönderiyoruz, zarf açılmamış oluyor. Elektronik posta atıyoruz, etkili olmuyor. İnsanlar mutlaka her gün internette." dedi.



"MÜCADELECI YANIMIZI ORTAYA ÇIKARMALIYIZ"



Ankara Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin, yeni bir yapılanmaya doğru giderken bundan sonra neler yapılması gerektiğini konuşmanın, enerjiyi bu doğrultuda kullanmanın zorunlu olduğunu kaydetti. Oda

Yönetim Kurulu üyelerinin Oda çalışanlarıyla birlikte zorlukları atlattığına yönelik çaba göstermesi ve toplantılar yapması gerektiğini dile getiren Eksin, "Bugünkü mevcut siyasi iktidar Türkiye'de sürekli kaos yaratmak, yolunda giden düzgün işleri bozmak ve insanlara sorunlar koyarak yönetmeyi amaçlıyor. Birçok sorun insanların gözünden kaçırılıyor." diye konuştu.

Siyasi iktidarın Oda çalışanlarının ekmeğine de el atması durumunda olduğuna dikkat çeken Eksin, şunları söyledi: "İKK'lar önderliğinde illerde çalışanlarla sokağa çıkmalıyız. TMMOB ile ilgili çıkacak yeni yasanın neler getirip götürceğini halka anlatmamız gerekiyor. Ve bunu sanal ortamda, telefonlardan öte insanlarımızla birebir görüşerek anlatmamız gerekiyor."

Diğer bir taraftan, tabanda yeniden örgütlenmemiz gerekiyor. Mücadeleci yanımızı ortaya çıkararak, yığınlaşma düşmeden, Şubelerimizin sorunları hepimizin sorunumuz gibi görüp, birlikte hareket etmenin tam zamanıdır."

TMMOB ve Oda'mızı tasfiye etmeyi amaçlayan hükümet düzenlemeleri ve yasal mevzuat hazırlıklarına karşı nasıl bir tutum sergilenmesi gerektiğine dair görüşlerin dile getirildiği 44. Dönem İkinci Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın değerlendirme konuşmasıyla son buldu.

Toplantıya katılan TMMOB Yönetim Kurulu, Oda Kurulları ve Şube Yönetim Kurulu üleriyle teknik görevlilerin isimleri şöyledir:

TMMOB Yönetim Kurulu

Mehmet Soğanlı TMMOB YK Başkanı
Elif Öztürk TMMOB YK Üyesi

TMMOB Denetleme Kurulu

Ahmet Kirami Kılıç TMMOB Denet. Kur. Üyesi

Oda Yönetim Kurulu

Ali Ekber Çakar Başkan
Yunus Yener Başkan Vekili
Ercüment Ş. Çervatoğlu Sekreter Üye
Tahsin Akbaba Sayman Üye
Osman Tezgiden Üye
Harun Erpolat Yedek Üye
Çağdaş Akar Yedek Üye
Barış Levent Yedek Üye
Serap Özpolat Çete Yedek Üye

Oda Denetleme Kurulu

Asıl
Haydar Şahin
Ahmet Eniş
Ali Özdemir
Semiha Özbey
Yahya Bulat
Simavi Bakır
Halil Köybaşı
Necdet Kahraman
Günay Birtürk
Abdullah Tekin
İbrahim Eryılmaz

Yedek
Tarık Akmanlar
Murat Korkut
Muharrem Tanju Sarıca
İsmail Şahin
Fatma Özdemir
Levent Tanrısever
Mustafa Ferruh Nemut
Gürsel Yayla
Ahmet Çet
Adil Kesten

Oda Onur Kurulu

Asıl
Rıza Erhan Kutlu
Yedek
Mustafa Yazıcı
Erdal Yavaş

Oda Müdürü
Arife Kurtoğlu

Oda Teknik Görevlileri

Cenk A. Lişesivdin
Mahir Ulaş Akcan
Derya Baran
Can Öztürk

Adana Şube

Hüseyin Atıcı Şube Başkanı
Hasan Emir Kavi Sekreter Üye
Mustafa Demiryürek Yedek Üye
Elif Doğruyol Şube Müdürü

Ankara Şube

Ö. Varlık Özerçiyes Sekreter Üye
Alaaddin Eksin Sayman Üye
Nihat Ercanlı Yedek Üye
Erven Sağ Teknik Görevli

Antalya Şube

Hüseyin Barut Şube Başkanı
Süleyman Buğra Barın Sekreter Üye
Ali Çengel Sayman Üye
Hüseyin Öğünlü Şube Müdürü

Bursa Şube

Fikri Düşünceli Sekreter Üye
Fikret Çaral Sayman Üye

Denizli Şube

Bolat Ferhat Arıkan Şube Başkanı
Barbaros Çam Şube Başkan Vekili
Oktay Ulutaş Üye

Diyarbakır Şube

Gurbet Örcen Şube Başkan Vekili
Musa Mayda Şube Müdürü
Enver Işık Teknik Görevli

Edirne Şube

Yaver Tetik Şube Başkanı
Ümit Sadık Altınoluk Sekreter Üye
İsmail Kınalı Sayman Üye
Aziz Avukatoğlu Üye
Haluk Tekbaş Teknik Görevli

Eskişehir Şube

Hakan Ünal Şube Başkanı
Atıla Tomsuk Sekreter Üye

Yusuf Şahin Sayman Üye
Neşet Aykanat Yedek Üye

Gaziantep Şube

Başar Küçükparmak Şube Başkanı
Orhan Tevfik Okuducu Sekreter Üye
Hasan Fehmi Belpınar Sayman Üye
Kerem Yelekçi Şube Müdürü

İstanbul Şube

N. Cenk Cihangir Sekreter Üye
Hasan Yılmaz Özger Şube Müdürü
Zafer Güzey Üye
Ş. İlker Özgen Teknik Görevli

İzmir Şube

Melih Yalçın Sekreter Üye
Turgay Şirvan Şube Müdürü

Kayseri Şube

Hakan Özcan Şube Başkanı
Nuh Tombak Üye
Mahmut Akbay Yedek Üye
Ömer Bakan Yedek Üye
Bekir Tahtasakal Yedek Üye

Kocaeli Şube

Nedim Kara Şube Başkanı
Hasan Yitim Sekreter Üye
A. Armağan Arıcı Yedek Üye
Gültekin Keskin Şube Müdürü

Mersin Şube

Alper Turna Şube Başkanı
Erkan Dinç Sayman Üye
Ayşe Karaca Şube Müdürü

Samsun Şube

Cem Gürel Sekreter Üye
Aycan Türkel Sayman Üye
Kadir Serkan Atılğan Teknik Görevli

Trabzon Şube

Şaban Bülbül Şube Başkanı

Zonguldak Şube

Birhan Şahin Şube Başkanı
Ahmet Zoroğlu Sekreter Üye