

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağı kapatılmıştır

Emekçiler meydanlarda seslendi;

## "BAŞKA BİR TÜRKİYE MÜMKÜN"



■ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ TÜZÜĞÜ 1974 YILINDAN BERİ DEĞİŞMEDİ.



■ 21. DÖNEMİN İLK KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI 23 MAYIS'TA ŞUBE LOKALİNDE YAPILACAK

■ KEŞANLI ALİ DESTANI 18 MAYIS'TAN İTİBAREN İZMİRLİ TİYATRO SEVERLERLE BULUŞUYOR.

■ İSRAİCİ DURDURUN ÇAĞRISI BÜYÜYOR. HER ÇAĞDA VE HER YERDE "SAVAŞA HAYIR".

■ ULUSLARARASI GÖNÜLLÜ DANIŞMANLAR DERNEĞİ ECT'YDEN ÜYELERİMİZE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI (6 HAZİRAN 2002)

■ ASANSÖR TEKNOLOJİLERİ FUARI İNELEX 2002 18 MAYIS'TA KÜLTÜRPARK FUAR ALANINDA BAŞLIYOR

Üç yılda (1998 - 2000) iş kazalarında 3778 kişi yaşamını kaybetti.



## TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Mayıs - Haziran Seminer Programı

### Tedarikçi-Taşeron İlişkilerinde Kalite

Tarih : 13 Mayıs 2002

Ücret : 90.000.000 TL

### Kalite Maliyetleri

Tarih : 14 Mayıs 2002

Ücret : 90.000.000 TL

### Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma

Tarih : 17 - 18 Mayıs 2002

Ücret : 220.000.000 TL

### Kuruluş İçi Kalite Denetimi

Tarih : 16 - 18 Mayıs 2002

Ücret : 220.000.000 TL

### Üretim Kaynaklı Planlaması (MRPI - II)

Tarih : 24 Mayıs 2002

Ücret : 140.000.000 TL

### ISO 14000 Kuruluş İçi Çevre Denetçisi

Tarih : 23 - 25 Mayıs 2002

Ücret : 220.000.000 TL

### Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması ve Ölçümü

Tarih : 27 Mayıs 2002

Ücret : 90.000.000 TL

**Not:** Seminerlerde; MMO üyeleri ile üç kişi ve üzeri gruplara %20 indirim uygulanmaktadır.

**Bilgi ve Başvuru:** Deniz DİNÇ / 463 41 98 / 147

### Aile İşletmelerinde

### Kurumsallaşma ve Yönetimin

### Yeniden Yapılandırılması

Tarih : 28 Mayıs 2002

Ücret : 90.000.000 TL

### İlkyardım Eğitimi

Tarih : 28 - 29 Mayıs 2002

Ücret : 120.000.000 TL

### QS 9000

Tarih : 30 - 31 Mayıs 2002

Ücret : 150.000.000 TL

### İnsan ve Davranış Geliştirme

Tarih : 3 - 4 Haziran 2002

Ücret : 120.000.000 TL

### ISO 9000:2000 Kalite Yönetim

### Sistemleri Temel Bilgilendirme

Tarih : 6 - 7 Haziran 2002

Ücret : 150.000.000 TL

### İstatistiksel Süreç Kontrol

Tarih : 14 - 15 Haziran 2002

Ücret : 150.000.000 TL

### AİLE İŞLETMELERİNDE KURUMSALLAŞMA VE YÖNETİMİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI

Günümüz rekabet ortamında kurumsallaşmayan aile şirketlerini bekleyen tehlikeler açıkça görülmektedir. Bu programın amacı, aile şirketlerinin yönetimine ve kurumsallaştırılması yaklaşımları tanıtmaktır.

#### Seminer İçeriği:

- Değişim ve küreselleşme sürecinde rekabet ve Türkiye
- Yönetim ve profesyonel yönetim ilkeleri
- Üst düzey yönetim ile iletişim ve yönetimi
- İşletmelerde yetkinin dağıtımı ve yetki devri
- Kurumsallaşma için liderlik fonksiyonu ve katılımcı yönetim
- Aile işletmelerine özgü sorunlar ve kurumsallaşmanın sağlanması
- Rekabetçi yönetim ve sistemin geliştirilmesi

## BİLGİSAYAR KURSLARI

Windows 98,  
Excel, Winword

60 Ders Saati  
150.000.000 TL

AutoCAD 2000

50 Ders Saati  
150.000.000 TL

AutoDesk  
Mechanical  
Desktop

85 Ders Saati  
300.000.000 TL

MMO İzmir

Şubesi

Bilgi İşlem

Merkezi

Bilgi ve Başvuru

Sungu

KÖKSALÖZKAN

463 41 98 / 145

(Hafta içi 13.30-21.30 arası)

## EGE KALMEM EĞİTİMLERİ

### Terazi Kalibrasyonu

Tarih: 23 Mayıs

Ücret: 100.000.000 TL

### Basınç Kalibrasyonu

Tarih: 16-17 Mayıs 2002

Ücret: 150.000.000 TL

**Not:** Seminerlerde; MMO üyeleri ile üç kişi ve üzeri gruplara %20 indirim uygulanmaktadır.

**Bilgi ve Başvuru:** Berkay ERİŞ - 0 232 462 33 33 - 462 27 28

### Genel Metroloji ve Kalibrasyon

Tarih: 20 Haziran

Ücret: 100.000.000 TL

### Boyut Kalibrasyonu

Tarih: 27-28 Haziran

Ücret: 150.000.000 TL

## MÜHENDİSLERE ve TEKNİSYENLERE YONELİK EĞİTİMLER

### İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihleri: 18.05.2002 - 09.06.2002

08.06.2002 - 30.06.2002

Kurs Ücreti: 150.000.000 TL

### Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde

Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihleri: 17.06.2002 - 28.06.2002

Kurs Ücreti: 250.000.000 TL

**Bilgi ve Başvuru için: Niyazi OĞUZ - 0 232 463 41 98 /139**

### Bilgisayar Kontrollü Takım Tezgahları

(CNC Programlama Kursu)

Kurs Tarihleri: 29.06.2002 - 18.08.2002

Kurs Ücreti:

Üye ve Öğrenciler için 200.000.000 TL

Diğer Katılımcılar için 225.000.000 TL

MAYIS 2002

Yıl : 16 Sayı : 156

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi  
**Doğan ALBAYRAK**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Kazım UMDULAR**Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu  
Yönetim Kurulu Üyesi  
**Oğuz İNCEOĞLU**Yayına Hazırlayan  
**Asuman MEMEN**

Bülten Yayın Komisyonu

• **Muzaffer ÇELİK** • **Sungu****KÖKSALÖZKAN** • **Abdullah AYDEMİR**•**Yalçın ERTEKİN** • **Devrim Cem ERTAN**•**Leyla ÖZGENER** • **Barış BALLIKAYA**Sayfa Düzenleme:  
**Önder SÖZEN**

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilemez.

**Baskı**Altındağ Matbaası  
Tel: 0(232) 457 58 33**YÖNETİM YERİ**Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5  
35220 Alsancak - İZMİR  
Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)  
Faks: 0 (232) 422 60 39  
**Baskı adedi: 5250****Ayda bir yayınlanır.****MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.**Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>**MMO İzmir Şubesi**  
**e-posta adresleri:****MMO İzmir-izmir@mno.org.tr**  
**teskon teskon@mno.org.tr**  
**hpkon hpkon@mno.org.tr****İnsan kaynakları ikm-izmir@mno.org.tr****ogrenci ogrenci@mno.org.tr****rüzgar wind@mno.org.tr****kalmem kalmem-izmir@mno.org.tr****EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, KALKINMA VE SOSYAL ADALET İÇİN  
BAŞKA BİR TÜRKİYE MÜMKÜN !**

"Dayatmacı", "ben yaptım, oldu"cu anlayışla ekonomik çözümlerin IMF ve Dünya Bankası politikalarında aranması mantığının alıp başını gittiği bir ülkede yaşıyoruz. Burası Türkiye. Böyle bir Türkiye'yi kabul etmeyenler bu yılki 1 Mayıs kutlamalarında "Eşitlik, özgürlük, kalkınma ve sosyal adalet için başka bir Türkiye mümkün." dediler. İzmir mitingi Gündoğdu alanında 20 bine yakın kişinin katılımıyla gerçekleşti. Şubemiz de TMMOB İKK bünyesinde üyeleri, çalışanları ve yöneticileriyle mitinge katıldı.

Ülkemizde her geçen gün artan yoksulluğa paralel olarak büyüyen umutsuzluk, geleceğimizin ipoteklenmesi başka bir Türkiye özlemini ateşlemektedir. 1 Mayıs Emeğin Birlik ve Mücadele Gününde alanları dolduran işçi, işsiz binlerce, yüz binlerce kişi artık böylesi bir Türkiye'de yaşamayı istemediğini haykırdı. Başka bir Türkiye kurmak istediğini söyledi. Bu talepler arasında IMF ile yapılan anlaşmaların iptali, demokratikleşme, sendikal örgütlenme ve düşünce özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması, kalkınmaya, üretime dönük ekonomik politikalar öncelikli yeri tutular.

Yıllardır Bültenlerimizde dile getirdiğimiz, basın açıklamalarımızda, raporlarımızda kamuoyuna ve yetkililere, siyasi iktidara sunduğumuz eleştiri, görüş ve önerilerimiz görmezden gelinmekte, dikkate alınmamaktadır. Bu konulardan biri de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanını kapsamaktadır. Ülkemizin "yüz karası" olan iş kazaları ve çocuk işçi istismarı yıllardır iyileşmeyen, aksine daha da olumsuzlaşan bir gerçeklikte yaşanmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna ayırdığımız bülten sayfalarında bu gerçeklik Gaziantep özelinde yapılan bir araştırmada çarpıcı şekilde kendini ortaya koymaktadır.

Diğer yandan Radikal Gazetesinin 1998 - 2000 yıllarını kapsayan SSK istatistiklerinden derleyerek 19.04.2002 tarihinde yayınladığı habere göre son üç yılda ülkemizde meydana gelen 244.691 adet iş kazasında 3.778 işçi yaşamını yitirmiş ve 9.176 kişi sakat kalmıştır. Bu üç yılda iş kazaları nedeniyle ise toplam 5.621.278 işgünü yitirilmiştir. Tüm bu veriler bu konuda ülkemizde yapılacak daha çok işin olduğunu ancak henüz bu alana kimsenin ciddiyle eğilmediğini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Teknolojinin ve buna bağlı üretim araçlarının 3-4 yıl gibi kısa erimlerde değiştiği günümüzde 1974 yılından beri değişmeyen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü, iş yeri denetimindeki eksiklik ve yetersizlikler ilgili Bakanlıklardan başlayarak, işverene kadar uzanan vurdumduymazlıklarla bu karanlık tablo yıllardır aydınlatılmak yerine her geçen yıl daha karartılmıştır.

Bizler bu konudaki Odamızın düzenlediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongrelerindeki sonuç ve önerilerin ivedilikle yaşama geçirilmesi istemimizi yineliyoruz.

**GELECEĞE BAKIŞ**

Oda Danışma Kurulunda belirlenen eğilimler doğrultusunda Oda Yönetim Kurulunun kararıyla 25-26 Nisan 2002 tarihinde İstanbul'da Odamız Çalışma Programına yansıtılmasına yönelik olarak I. Atölye çalışması gerçekleştirmiştir. Odamız birimlerinden 25 katılımcının yer aldığı toplantıda Oda kaynaklarının geliştirilmesi, her birimde işleyişin aynı etkinlikte sağlanması, AB sürecinde Bağımsız Denetim Kurumu işlevinin Odamız tarafından çeşitli alanlarda gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesi, Kongre, Kurultay ve Sempozyum etkinliklerinin içeriğinin daha da güçlendirilmesi, üyelerimize yönelik iş alanlarının ve mesleki uygulama konularının geliştirilmesi konularında iki gün boyunca yapılan toplantıda bilgi ve deneyim paylaşımı sırasında oluşturulan ortak görüşler sonucunda 63 karar üretilmiş ve Oda Yönetim Kuruluna önerilmiştir.

Odamızın Geleceğe bakışının çerçevesinin belirlenmesinde önemli başlıklar olarak gördüğümüz bu kararların uygulanmasında da Şubemiz organizasyonunda bölgemiz etkinlik alanında yer alan üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerini Oda bütünlüğüne taşımaya hazır olduğumuzu bir kez daha vurgulamak isteriz. Toplantıya katkı ve katılımında bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

**Yönetim Kurulu**

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu**  
**ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BAHAR KONFERANSLARI**  
**(INDUSTRIAL ENGINEERING SPRING CONFERENCES)**

Şubemiz Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu, "Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları" adlı etkinliğin ikincisini, 25-26 Ekim 2002 tarihlerinde Efes Convention Center/ İzmir'de düzenlenecektir. Yurtdışından ve yurtiçinden mühendis ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirilecek olan bu konferansta, çağdaş Endüstri - İşletme Mühendisliği uygulama ve deneyimlerinin katılımcılara aktarılması planlanmaktadır.

Bu yıl "Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları"nda, 1800'lü yılların sonlarında geliştirilen üretim yönetimi teknikleri üzerine inşa edilen Endüstri Mühendisliği mesleği, Türkiye'deki 2000'li yıllara kadar olan uygulamaları ile yoğunlukla endüstriyel "üretim planlama" üzerinde yoğunlaşmıştır. 2000'li yıllarda ise Endüstri Mühendisliği uygulamaları ve Endüstri Mühendislerinin istihdam alanları Hizmet sektörüne doğru yönelmektedir. "Endüstri Mühendisliği Yeni Ufuklar" konusunun ele alınacağı konferansta, hizmet sektörünün farklı alanlarındaki Endüstri Mühendisliği uygulamaları tartışmaya açılacaktır.

Bu buluşmada son iki yılda yaşanan ekonomik krizle birlikte oluşan yeni ortamda, Endüstri Mühendislerinin alacağı yeni roller ve yeni ufuklar, kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Ayrıca Konferans yanı sıra düzenlenecek sergi ile Endüstri

Mühendisliği Uygulamalarını yoğun olarak kullanan ve Endüstri Mühendisliği ile ilgili ürün ve hizmet üreten kuruluşlara tanıtım yapma olanağının sağlanacaktır.

**ASANSÖR VE TEKNOLOJİLERİ FUARI**  
**INELEX 2002**

Dünyanın en büyük asansör firmaları INELEX 2002'de biraraya gelecek. EFOR Fuarçılık tarafından düzenlenen fuara EAYSAD da aktif destek veriyor. Fuar 16 - 19 Mayıs 2002 tarihlerinde Kültürpark Fuar Alanında gerçekleştirilecek.

Fuar kapsamında iki seminer ve bir de panel gerçekleştirilecek. Seminerlerde CE uygulamaları ve Avraupa Asansörcüler birliği yorumları ile uygulamaları konuları ele alınırken 18 Mayıs 2002 tarihinde düzenlenecek ve yanda ayrıntılarını verdiğimiz Panel'de yeni Asansör Yönetmeliği ele alınacak. Şubemiz ve EMO İzmir Şubesi de fuarın destekleyici kuruluşları arasında yer almaktadır.

Biz ilgili üyelerimizi INELEX 2002 Asansör ve Teknolojileri Fuarını görmeye ve Panele katılmaya davet ediyoruz.

**INELEX FUARI PANELİ**  
**YENİ ASANSÖR YÖNETMELİĞİ**

**Tarih:** 18 Mayıs 2002, Cumartesi

**Yer:** Kültürpark Fuar Alanı-İzmir **Saat:** 10.30 - 12.00

**Katılımcılar:**

Sanayi ve Dış Ticaret genel Müdürlüğü

Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarete organizasyon Genel Müdürlüğü

EMO İzmir Şubesi / MMO İzmir Şubesi / EAYSAD

Tüm üyelerimiz davetlidir.

**OTOYOLLARDA OTOMATİK GEÇİŞ**  
**ETİKETİ UYGULAMASI AVANTAJLI**

Bayındırlık Bakanlığı tarafından otoyol girişlerinde "elektronik bilet" uygulamasına başlandı. Elektronik etiketler, gişelerde durmaksızın geçiş imkanı sağlamakta ayrıca % 10 geçiş indirimini vermektedir. Otomatik Geçiş Sistemi (OGS) adıyla yaygınlaştırılan sistem İzmir-Çeşme-Aydın otoyollarında da uygulanmaya başlanmıştır. Havaalanı, Karaburun ve Zeytinler gişeleri de Mayıs ayı içinde hizmete alınacaktır.

OGS sistemi binek otolarda, minibüs ve otobüs cinsi araçlarda uygulanmaktadır. Karayolları Genel Müdürlüğü bu kampanyayı TC Ziraat Bankası kanalıyla tanıtmakta ve pazarlamaktadır. OGS sisteminden yararlanmak isteyenler Ziraat Bankası Alsancak, Bornova, Buca, Bostanlı, İzmir, Karşıyaka, Konak, Narlıdere, Seferhisar, Üçkuyular Şubelerine başvurabilecekleri gibi, Bornova Şubesi Pazarlama Bölümü telefonuna (Tel: 388 16 90) 3 adetten fazla geçiş bileti talebi için müracaat halinde banka kurye ile elektronik etiket gönderebilecektir. İşyerlerinde toplu olarak yapılacak tanıtımlar için Ziraat Bankası Merkez Şubesi Bireysel Pazarlama Bölümü aranabilir.

**Tel: 484 94 76 Santral: 489 40 80 / 250-257**



# MANİSA'da ikinci meslek tanıtım toplantısı

Manisa İl Temsilciliği, Valilik ve Milli Eğitim Müdürlüğüne düzenlenen 1. Eğitim Şenlikleri kapsamında meslekleri tanıtım toplantısı gerçekleştirildi.

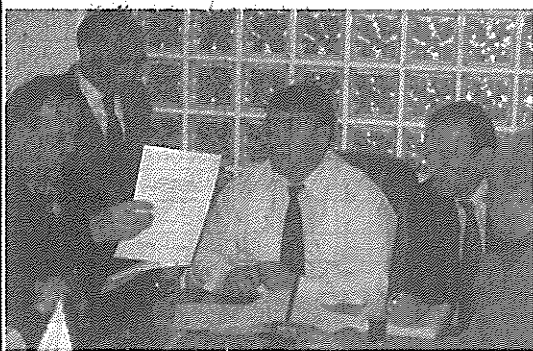
Temsilciliğimizce Mart ayında yapılan ilk meslek tanıtım toplantısının büyük ilgi görmesi ve başarıyla gerçekleşmesi üzerine, Valiliğin ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün de talepleriyle ikinci meslekleri tanıtım toplantısını düzenledi. İl Millî Eğitim Müdürlüğü 1. Eğitim Şenliği kapsamında 27 Nisan 2002 tarihinde Manisa Öğretmen Evinde gerçekleştirilen toplantı yine büyük ilgi gördü. Saat 09.00'dan 17.00'ye kadar devam eden toplantıya 1000'den fazla öğrenci katıldı. Toplantıda 25 meslek dalı ve iki üniversite kendi tanıtımlarını yaptılar. Katılımcılara etkinlik sonunda teşekkür belgesi verildi.

Manisa İl Temsilciliğimiz ayrıca 8 Nisan 2002 tarihinde Celal Bayar Üniversitesinde Kariyer Günleri düzenledi. Bu etkinlikte Makina Mühendisliği Bölümü öğrencilerine mühendislik mesleğinin ve Odanın tanıtımı yapılırken Manisa'da faaliyet gösteren Jantaş, Olgun Çelik, Serel Seramik ve Sarıgözoğlu firmaları çalışmalarını hakkında sunum yaptılar. Temsilciliğimiz her

## MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ BAHAR YEMEĞİ

Tarih: 24 Mayıs 2002 Cuma Saat: 20.00  
Yer: Anemon Otel Tel: 0 236 231 48 99  
İzmir'e Karşıyaka ve Hatay yönüne servis yapılacaktır.

## Akhisar Belediyesi ile Asansör Protokolü



Şubemiz etkinlik alanında bulunan Akhisar Belediyesi ile ilk kez Asansörlerin Yıllık Konrolleri ve İşletme Ruhsatı Verme Hakkında İşbirliği protokolü imzalandı. Protokol çerçevesinde Şubemiz EMO İzmir Şubesi işbirliğinde Akhisarda bulunan asansörlerin kontrolünü yapacak ve İşletme Ruhsatı verilmesi çalışmalarını gerçekleştirecek. Protokolü Akhisar Belediye Başkanı Erdoğan KANBUROĞLU, EMO İzmir Şubesi Başkanı Musa ÇEÇEN ve Şubemiz Başkanı Doğan ALBAYRAK imzaladılar.

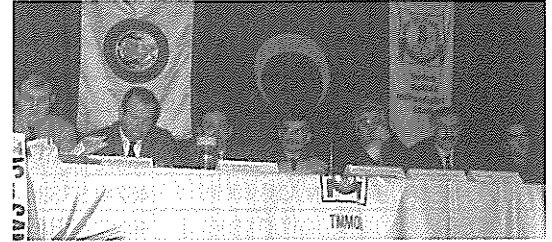
Bilindiği gibi 25 Aralık 2002 tarihli 22499 sayılı resmî Gazetede yayınlanan Asansör Yönetmeliği uyarınca Asansörlerin yıllık kontrollerinin yaptırılmasından yerel ve merkezi idareler sorumlu tutulmaktadır.



iki etkinlikte de Oda çalışmalarını tanıtan panolar ve Oda yayınlarının yer aldığı birer stand oluşturdu.

Manisa İl Temsilciliği Yürütme Kurulu görev dağılımını da gerçekleştirdi. Bu dönem Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanlığını Hakkı BAYRAKTAR üstlenirken, Yürütme Kurulu Sekreter Üyelğine Danyal ŞENTÜRK, Sayman Üyelğine Hüseyin ÇETİNKAYA seçildiler. İlhan TOPAÇ ve Okan EROĞLU ise yürütme kurulu olarak bu dönem görev yapacaklar.

## Turgutlu'da KOSGEB destekleri tanıtıldı



Finans, teknoloji, pazar araştırma ve ihracat - fuar ve seminer, bilgi işlem ve e ticaret konularında KOSGEB desteklerini tanıtan toplantı 12 Nisan 2002 tarihinde Turgutlu İlçe Temsilciliğimiz tarafından düzenlendi.

Turgutlu İlçe Temsilciliğimiz tarafından Ticaret Odası işbirliğinde KOBİ'lere kriz koşullarını aşacak bilgilere ulaşmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen KOSGEB Destekleri Tanıtım toplantısına küçük ve orta ölçekli firmalar yoğun ilgi gösterdiler. 12 Nisan 2002 tarihinde Turgutlu Endüstri Meslek Lisesi Konferans Salonunda saat 15.00'te yapılan toplantıya 250'yi aşkın kişi katıldı. KOSGEB Bölge Müdürü Mustafa ÇANAKÇI'nın da katıldığı toplantıya konuşmacı olarak Gürkan ÖNBİLGİN (Pazar Araştırma ve İhracatı Geliştirme Ens. Süreç Yön.), Hasan ÇAVUŞOĞLU (Bölgesel Kalkınma Ens. Süreç Yön.), Ahmet ALPEREN (Eğt. Grubu Süreç Yön.), Mümtaz Oğuz TAŞ (Girişimcilik Geliştirme Ens. Uzman Yrd.), Fatih BÜYÜKFİDAN (Teknoloji Grb. Uzm.), Mustafa YILMAZ (Bilgi İşlem ve E. Tic. Grb. Danışmanı) katıldılar.

Gürkan ÖNBİLGİN ve Hasan ÇAVUŞOĞLU Odanın böylesi bir etkinlik düzenlemesinden dolayı mutlu olduklarını belirterek, çok yararlı bir toplantı gerçekleştirildiğini söyledi. Toplantının ardından birebir sorunları olan 20 kişilik bir grup İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı İsmail ULCAY yönetiminde KOSGEB yöneticileri ile toplantı yaptı. KOSGEB, Turgutlu Küçük Sanayi sitesine en kısa zamanda İnternet Cafe kurma sözü verdi.

## Şubemiz 2002-2003 dönemi İşyeri Temsilcileri seçimlerle belirleniyor

Şubemizin Oda - Üye bağlantılarının kurulup geliştirilmesinde etkin köprü oluşturan İşyeri Temsilciliğimizizin üye seçim ve eğitimiyle belirlenmesine devam ediliyor. Geçtiğimiz ay içinde seçilerek atanan işyeri temsilcilerimizi isimleri ve işyerlerini yayınlıyor, kendilerine üstlendikleri sorumluluk nedeniyle teşekkür ederek, başarılı çalışmalar diliyoruz.

İŞYERİ	TEMSİLCİ	TEMSİLCİ YARDIMCISI
AKZO NOBEL	46517 MURAT AKKALENDER	24513 SİNAN BALKI
ALARKO	48451 EMRAH ŞAKAR	44542 MUSTAFA N.ÜSTÜNER
BATI ÇİMENTO	44834 İBRAHİM NUHOĞLU	43873 MURAT GÜRPINAR
BAYRAKLI BOYA VE VER. SAN. A.Ş.	46594 TAYFUN ÇAYLAN	42083 NESLİHAN OLUK
BESER BALATACILIK	28689 İSMET İSKENDERLER	37470 GÜROL YILDIZ
BMC	42767 MEHMET ALİ YILMAZ	37982 ALİ ASLAN
BOSCH	47716 İBRAHİM ÖZDEMİR	47721 REMZİ ACAR
BOTAŞ A.Ş.	35916 TANER ÖZTÜRK	
CDS (CEVHER DÖKÜM)	47197 GÜLİZ ÖLÇER5	1306 TOLGA KAĞAN ÖNDER
CMS JANT VE MAK. SAN. A.Ş.	44987 SERKAN İŞIKVER	43430 MEHMET BAL
ÇİMSTONE	44552 MURAT TALU	
DELPHİ AUTOMOTIVE	37675 FİLİZ GÜLER	45683 ZUHAL TANRIVERDİ
DESA A.Ş.	28840 NURHAN CETİN	42813 ALİ YAMAN OKUMUŞOĞLU
DÖKTAS	32923 ÖMÜR PEKMEZ	44835 İBRAHİM SAHİN
DÖNMEZ DEBRİYAJ	34655 DURMUŞ LEYLEK	44482 GÜNCER DİKLİ
DSİ 2.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	7151 İSKENDER ERNAS	17750 ATILLA BÖRÜHAN
E.Ü.MAK. MÜH.VE GÜNEŞ EN. ENS.	40634 MESUT TURAN	45850 ÖZAY AKDEMİR
EFE ENDÜSTRİ VE TİC.A.Ş.	33359 İ.ZAFER HIZLIER	
EGE ÇELİK END.VE SAN.A.Ş.	41920 ENGİN BEKTAOĞLU	36568 ÖNDER ÖZKONAK
EGE FREN A.Ş.	45372 MEHMET C.KOCABIYIK	43415 MESUT KARAKUS
FRUKO MEŞRUBAT SAN.A.Ş.	46243 ERSİN ÇELEBİ	12871 HASAN ÇİMEN
HAVATEK	40300 SERAP CENGİZ	
İZMİR BAYINDIRLIK İSKAN MÜD.	17499 KEMAL GÜR	15991 ZEYNEL PINAR
İZELTAŞ	42802 ÖZCAN DİKER	43428 SERDAN ÜNAL
İZSU	29840 BAHATTİN VARDAR	24367 KUTLUAY İSİMBAY
KAPLAMIN A.Ş.	27880 YÜCEL BAYRAM	51047 OSMAN BOZCAARMUTLU
MANİSA BAYINDIRLIK İSKAN MÜD.	15103 MEHMET ÖZDEMİR	13034 HÜSREV BİTMEZ
MASTAŞ A.Ş.	51031 MUSTAFA HANAYLIOĞLU	51030 MUSTAFA SÖKER
MEKO METAL A.Ş.	47767 YAHYA EĞİLMEZ	
MTA	33368 CAHİT ÖNAL	16085 ADEM KAYA
PETKİM	22858 N.ÇETİNKÖPRÜLÜ	14562 RAHİM ÖZGÜVEN 25182 ALP KOCABAŞ
PHILSA	40273 TOLGA UYSAL	38764 ÖZGÜL BAYSAL
PINAR ET VE YEM SAN.A.Ş.	32403 YÜKSEL SÖYLEV	
RAKSEV	26471 ADİL ERGEZER	33778 HALİL ÇUNGUR
SEAŞ (SOMA)	47294 MEHMET ÖKSÜZLER	29813 M.EMİN GÜL
T.HALK BANKASI BÖLGE MÜD.	23214 ALAADDİN FİLİZ	16211 H.ÜNAL KARINCA
TARİŞ İPLİK	36168 DURALI KARACELİK	38596 ÖMER SAHİN
TARİŞ PAMUKYAĞ KOMBİNASI	16788 GALİP DİNÇEL	46358 ZEKAI ÖZTÜRK
TİRE KUTSAN	34374 GÜREL KORKMAZ	34765 DENİZ KILIÇ
TÜPRAŞ A.Ş.	24621 VURAL EGE	25583 M.GÜNAY ÜNLÜ 40499 HASAN ERDAL
TCK 2. BÖLGE MÜD.	14713 HASAN HÜSEYİN KARASI	27046 CAHİT SITKI OKUYUCU
VALF SAN. A.Ş.	40383 FUNDA GÜLSÜN KESKİN	29219 ALİ ÇAKIR

**21. DÖNEM ŞUBEMİZ UZMANLIK KOMİSYONLARI BELİRLENDİ**

Şubemizin 2002-2003 yıllarını kapsayan çalışma döneminde görev yapacak uzmanlık komisyonlarımız aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Uzmanlık Komisyonlarımızda görev alan üyelerimize teşekkür ediyoruz ve başarılı bir çalışma dönemi diliyoruz.

**Yönetim Kurulu****ARAÇ TADİLAT KOMİSYONU**

9204 KAMİL ÖZMEN  
28434 ŞERİF ÖZSAKARYA  
23029 HÜSEYİN YENİGÜN  
24430 BATTAL KOCA  
17816 NILGÜN YARIMOĞLU

**YENİLENEBİLİR ENERJİ  
KOMİSYONU**

46922 HAYRİ MURAT TÜRKELİ  
45251 ÖNDER ÖZGENER  
32914 RECEP KURU  
41924 AHMET ERYAŞAR  
16085 ADEM KAYA  
33368 CAHİT ÖNAL  
34942 ALİ FUAT ÜNAL

**SOSYAL VE KÜLTÜREL  
ETKİNLİKLER KOMİSYONU**

51686 BURAK BABAOĞLU  
24537 H.YALÇIN ERYİĞİT  
33765 DİLEK BİLGİN  
49641 GÜRKAN DURGUN  
51169 DERYA EKER  
38741 DURSUN SARI  
20412 UFUK BİROL

**KOBİ KOMİSYONU**

38421 S.SARUHAN TAMCI  
13812 NURETTİN DÖNMEZ  
24634 SÜLEYMAN APAYDIN  
38431 BEKİR TİKEN  
19253 REFİK YÜKSELİR  
39394 AHMET AKTAŞ  
16408 NEDRET ALTUĞ

**TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ  
KOMİSYONU**

18080 SEÇİM DEMİRKOL  
20059 SELAMİ ŞEN  
33221 HÜSEYİN GÜNERHAN  
14263 ŞAKİR ŞANGÜDER  
46971 ERTAN ENGÜR  
23400 İLHAMİ TEZGELEN  
29819 FİLİZ KORKMAZ

**DOĞALGAZ KOMİSYONU**

30376 FATİH ERTEKİN  
45680 HAKKI ÇETİN  
8558 MEHMET MANAV  
29720 YÜKSEL YAŞARTEKİN  
37811 HAKAN YAVUZ  
22842 NECDET KAHRAMAN  
26464 RÜŞTÜ KASIM BOZACI  
10788 KEMAL ÜNNÜ  
17039 RAFET BAYAM

**KADIN KOMİSYONU**

40300 SERAP CENGİZ  
48013 MÜNİBE ÖZER TUNAKER  
51169 DERYA EKER  
52301 SERRA ÖZER  
35568 SELDA ÜNVER  
34005 AYLİN ÇAKIN  
49036 DUYGU AYGÜN

**MEKANİK TESİSAT MESLEKİ  
DENETİM KOMİSYONU**

2541 ATILLA DİNÇER  
20412 UFUK BİROL  
49772 AHMET SOYUTÜRK  
28434 ŞERİF ÖZSAKARYA  
7246 YÜKSEL ERBAYTAN  
13796 HÜSEYİN ÇOBANOĞLU  
6560 ALİ ALAŞEHİRLİ

**BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU**

47699 LEYLA ÖZGENER  
41957 MUZAFFER ÇELİK  
48403 U.BARIŞ BALLIKAYA  
24537 H.YALÇIN ERYİĞİT  
43915 SUGU KÖKSALÖZKAN  
51878 DEVRİM CEM ERTURAN  
35351 ABDULLAH AYDEMİR

**İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ  
GÜVENLİĞİ KOMİSYONU**

38741 DURSUN SARI  
2675 YILDIRIM GÜLER  
23604 KAMURAN ÖZAYDIN  
10492 EMİN ÇELİK  
5769 M. YAŞAR KARADENİZ  
30093 HAKKI TOPRAK  
2616 MUSTAFA BÖREKÇİ

**ASANSÖR KOMİSYONU**

17766 AHMET ÖZ  
27884 ÖMER KARDELEN  
42095 TURAN ÖZKAYA  
6102 ENGIN TURGAY  
23211 A.CAN BAYRAL  
19220 ÜNSAL SOLMAZOĞLU  
16965 İ.BÜLENT TINAY

**KENT VE ÇEVRE KOMİSYONU**

7248 LÜTFİ ARAÇ  
33360 MEHMET DÖVER  
51169 DERYA EKER  
12060 YUSUF YILDIRIM  
18997 FERHAN HÜRYAŞAR  
49649 GÜRKAN GÜRAL  
15068 MEHMET ASLAN

**KAMUDA ÇALIŞAN ÜYELER  
KOMİSYONU**

20412 UFUK BİROL  
29480 BAHATTİN VARDAR  
15063 MEHMET ASLAN  
16795 NURİ ÖCAL  
17499 KEMAL GÜR  
7151 İSKENDER ERNAS  
15991 ZEYNEL PINAR

## Gıda Sektöründe ISO 9001: 2000 ve HACCP Uygulamaları: ISO 15161

✓ Şubemiz Kalite Danışma Merkezi, Gıda Sanayinde Güvenlik Sistemleri (HACCP) ile Gıda Sektöründe ISO 9001: 2000 ve HACCP Uygulamaları: ISO 15161 eğitimleriyle, gıda sektöründe çalışan üyelerimize yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

### □ Deniz MENEMENLIOĞLU\* (Gıda Yük. Mühendisi)

Günümüz küreselleşme sürecinde gelişen teknoloji ve kalite standartları ile gıda ve içecek sektörü için ürün ve ürün işleme koşullarına yönelik yeni gereksinimler ve zorunluluklar gündeme gelmiştir. Gıda sektöründe kullanılmakta olan geleneksel kalite kontrol sistemleri artık yerini HACCP(Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları) gıda güvenliği sistemlerine bırakmıştır. Günümüzde gıda güvenliği sistemleri ve bünyesinde bulundurduğu ön koşul programları (GMP; iyi üretim teknikleri) seçmeli değil zorunlu uygulama haline getirilmiştir. Ülkemizde HACCP, 16.11.1997 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan "Türk Gıda Kodeksi Yönetmeliği", 09.06.1998 tarihli ve 23367 sayılı Resmi Gazetede Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı tarafından yayımlanan "Gıdaların üretimi, tüketimi ve denetlenmesine dair yönetmelik" ile gıda üreten işletmeler için yasal bir zorunluluktur. Bakanlık 1998 yılında yayınladığı yönetmelik ile özellikle gıdalar içerisinde en riskli grubu oluşturan et, süt ve su ürünü işleyen firmalar için HACCP uygulamalarına öncelik vermiştir ve sistemin kurulması için öngörülen süre Haziran 2000'de tamamlanmıştır.

Gıda sektörü için en önemli müşteri beklentisi olan güvenli, dayanıklı ve sağlıklı ürünler sunma ihtiyacından

yola çıkarak diyebiliriz ki gıda ve içecek üreten firmalar, müşteri ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ile entegre gıda güvenlik sistemleri kurmalı ve iyileştirmelidir. Gıda güvenliği kavramı risk değerlendirme, olası tehlikeleri belirleme ve buna bağlı kayıpları engeleme gereksinimleri üzerine kurulmuştur. Risk değerlendirme tehlike analizinin ana konusudur ve bir kontrol noktasının ne şekilde risk taşıdığını ortaya koyan bilimsel bir prosestir. Aynı zamanda risk değerlendirme tehlikelerinin gerçekçi olarak olasılığının belirlenmesi için bilgi ve tecrübe gerektir. Bu nedenle işletmelerde gıda güvenlik sistemlerini kuracak, çalıştıracak ve iyileştirecek personelin gıda bilimleri konusunda bilgi ve beceriye sahip kişiler arasından seçilmesi ve çok fonksiyonlu ekiplerin kurulması gereklidir.

Gıda ve içecek üreten, işleyen ve paketlenen sanayiciler ISO 9001 standardının uygulamalarında, mevcut gıda güvenliği sistemleriyle veya yeni yapılandırmak istedikleri HACCP sistemi ile entegrasyonunda zorluklar yaşıyorlardı. Bu amaçla Uluslararası Standartlar Organizasyonu 15.11.2001 tarihinde yeni bir standart yayımlamıştır. Yeni çıkan ISO 15161: Gıda ve İçecek Sanayinde ISO 9001:2000 uygulaması için kılavuz standart niteliğindedir. ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ile HACCP gıda güvenliği sistemlerinin birlikte ele alınmasında bütünlük ve etkinlik sağlama amacını taşımaktadır. İki sistemin birlikte ele alınarak uygulanması tek başlarına uygulanmalarından çok daha verimli sonuçlar üretecektir.

(\* MMO İzmir Şubesi Kalite Danışma Merkezi Eğitmeni

## ULUSLARARASI GÖNÜLLÜ DANIŞMANLAR DERNEĞİ "ECTI" BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Çeşitli boyutlardaki işletmelerin ECTI'den nasıl yararlanabileceği konusunda katılımcılara bilgi verecek toplantıya konuşmacı olarak Mr. Paul Louis BAZANNERY katılacak.

ECTI kısaca bünyesindeki 3000'den fazla kalifiye ve tecrübeli Fransız danışmanla Türkiye'de özel sektör kuruluşlarına, kamu kurumlarına, mahalli idarelere uzun süredir edindikleri uzmanlıklarını fahri olarak sunmaktadır. Fransız Hükümetince de tanınmış olan ECTI kuruluşuna mensup bu danışmanlar geçen 26 yıl içerisinde dünyanın çeşitli ülkelerinde ve Fransa'da 30.000'e yakın hizmet gerçekleştirmiştir.

ECTI Türkiye'de otomotiv, makine ve finans gibi alanlarda 100'den fazla firmaya danışmanlık hizmeti vermiştir.

### ECTI Yardımları

- Verimliliği artırma / Maliyeti düşürme
- Yeni teknolojiler uygulama / Geliştirme
- Yeni ticari stratejiler
- Etkin organizasyon, reorganizasyon, yönetim, enformasyon sistemleri, finans, muhasebe ve insan kaynakları

**Konuşmacı :** Mr. Paul Louis BAZANNERY

**Yer :** Mimarlar Odası Toplantı Salonu  
(1456 Sok. No : 8/10 Alsancak İZMİR)

**Tarih :** 06.06.2002

**Saat :** 19.00 - 20.00

**Bilgi için :** 463 41 98 / 120-121



# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## TIYATRO TOPLULUĞU

### KEŞANLI ALİ DESTANI

YAZAN : HALDUN TANER

MÜZİK: CEM İDİZ

YÖNETMEN: BÜLENT ARIN

KOREOGRAFI : MELTEM ÖZDEMİR

YAPIM SORUMLULARI : ÖZCAN AVCI - ÖZGÜL AKSÜTLÜ

### KEŞANLI ALİ DESTANI OYUNCU KADROSU

HİDAYET : VOLKAN ÖZGÜR  
 ŞERİF ABLA : BETÜL DURAN  
 İZMARİT NURİ : HAKAN BİNTEPE  
 HAFİZE : FERHAN ŞİRVAN  
 TEMEL : FATİH ŞENAKAYLI  
 DERVİŞ DAYI : NİYAZI OĞUZ  
 BEŞVAKİT NİYAZI : HAKKI YELOĞLU  
 ŞİŞMAN POLİS : BURAK ÇAĞLAR  
 ZİLHA : YASEMİN BİNTEPE  
 ZAYIF POLİS : BARIŞ BALLIKAYA  
 ÇAKAL RÜSTEM : BEDİRHAN BEDİRHANOĞLU  
 TEKE KAZIM : ONUR Ç. ÖZTÜRK  
 KÜRT SABRİ : EMRAH DOĞRU  
 SİPSİ SELİM : BÜLENT BAĞ  
 LÜTFİYE : FATMA TEZER  
 RESMİYE : MERYEM ÇELİK  
 RAZİYE : SİBEL TUGAY  
 ALİ : ORHAN AKDOĞAN  
 GAZETECİ : GÜRKAN DURGUN  
 İHYA ONARAN : NAIM ERGİN  
 SARHOŞ RASİH : ÖZGÜR TUNCER  
 FİLİZ ONARAN : MERVE ÖZTÜRK  
 ŞOFÖR : GÜRKAN DURGUN  
 MADAM OLGA : ÖZGÜR DETANÇ  
 PROFESÖR : YALÇIN ERYİĞİT  
 BÜLENT ONARAN : UFUK BİROL  
 KADIN : SEVDA AVCI  
 HİZMETÇİ KIZ : DEREN ALTUĞ  
 POLİTİKACI : HAKAN BİNTEPE  
 SUHANDAN GÜLPERİ : GÜLGÜN BALLIKAYA  
 DAVUT DALTABAN : BEDİRHAN BEDİRHANOĞLU  
 DÜRDANE DALTABAN : DERYA SÖZEN

KAZIM KALTABAN : ONUR Ç. ÖZTÜRK  
 KAMİLE KALTABAN : SİBEL TUGAY  
 DÜZİŞE DÜZTABAN : ARZU İŞSEVER  
 ŞAKİR ŞAKLABAN : EMRAH DOĞRU  
 ŞAHİNDE ŞAKLABAN : SEÇİL TÜRKMEN  
 NEVWARE : YASEMİN BİNTEPE  
 TARÇINIZADE AHSEN : ÖZCAN AVCI  
 ONUR Ç. ÖZTÜRK  
 MANYAK CAFER : GÖKSEL YURTSEVER  
 1. KONDULU : ÖZCAN AVCI  
 2. KONDULU : MERYEM ÇELİK  
 3. KONDULU : YALÇIN ERYİĞİT  
 4. KONDULU : SEÇİLTÜRKMEN  
 5. KONDULU : SAVAŞ ÖZOK  
 6. KONDULU : MUSTAFA ESEN  
 KONDULU ÇOCUK : DOĞAÇ AVCI



### KEŞANLI ALİ DESTANI

### GÖSTERİM PROGRAMI



18 Mayıs 2002	Cumartesi	Saat: 20.00
25 Mayıs 2002	Cumartesi	Saat: 20.00
26 Mayıs 2002	Pazar	Saat: 15.00
01 Haziran 2002	Cumartesi	Saat: 20.00
02 Haziran 2002	Pazar	Saat: 15.00
08 Haziran 2002	Cumartesi	Saat: 20.00

Yer: İzmir Sanat (Büyük Salon) / Kültürpark-İzmir

Bilgi ve Bilet Satışı :

Özcan AVCI 463 41 98 / 146

## HER ÇAĞDA VE HER YERDE "SAVAŞA HAYIR" !

Görüntülerini basından "SEYRETMEYE" devam ettiğimiz İsrail saldırısı tüm dünyadan büyük tepki toplamasına rağmen durmuyor. Oysa savaş her çağda ve her yerde insanlığa yalnızca karanlık ve düşmanlık armağan etmiştir. İşte bu nedenle İzmir Meslek Odaları Platformu da barış için çağrıda bulundu ve ülke ölçeğinde başlatılan kampanyaya İzmir'den destek verdi. "Filistin aydınlığı için bir dakika karanlık" kampanyası devam ediyor. Ülkemizde temsilciliği yeni kurulan Uluslararası Af Örgütü Kampanya Sorumlusu Hakan ATAMAN'ın İsrail işgaline ilişkin yazdığı yazıyı sunuyor, tüm üyelerimizi "Barış; her yerde hemen şimdi" çağrısına destek vermeye davet ediyoruz.

## İSRAİL VE İŞGAL ALTINDAKİ TOPRAKLAR: İHLAL DÖNGÜSÜNÜ DURDURUN

"Filistinliler vurulmalıdır ve bu acılı olmalıdır. Onlara kayıp verdirmeli, kurban verdirmeliyiz ki ağır bedel ödediklerini anlamalılar."

Ariel Sharon, İsrail Başbakanı, 5 Mart'ta basına yaptığı konuşmadan

### □ Hakan ATAMAN\*

İsrail, İşgal Altındaki Topraklar ve Filistin İdaresi altındaki bölgede, 29 Eylül 2000'de başlayan ve El-Aksa intifadası olarak da bilinen ikinci intifada (ayaklanma) sırasında çıkan çatışmalar, silahsız sivillerin yaşamına mal olmaya devam ediyor. Başladığı günden beri Filistinlilerin gösterileri İsrail tarafından sıklıkla şiddetle ve ölüme sebebiyet verecek şekilde bastırıldı.

Son olarak, İsrail Savunma Kuvvetlerinin "Savunma Duvarı Operasyonu" 29 Mart 2002'de Başkan Yaser Arafat'ın Ramallah'taki merkezine yapılan bir saldırıyla başladı ve Batı Şeria'daki 5 kasaba ve yaklaşık 30 köye yayıldı. Ambulanslar ve sağlık personelinin yine hasta ve yaralıları bölgeden çıkarma ve tedavi etmeleri engellendi. Gazeteciler ve hükümet dışı örgütlerin olayları incelemesi haksızca engellendi. Çok sayıda yargısız infaz ve keyfi tutuklama gerçekleşti.

Halen Cenin'de İSK operasyonlarının büyük bölümünü, medya, acil tıp hizmetleri, Kızılhaç ve BM görevlilerinin mülteci kamplarına girmesine izin vermeyerek, gizlice sürdürüyor. Bölgede yaşayan birinin Uluslararası Af Örgütü'ne söylediği gibi, "Kamp ölüm kokuyor. Cesetler, evlerin molozlarının altına gömülüyor; diğerleri tanklar tarafından eziliyor ve bazıları da hala sokaklarda yatıyor."

Aslına bakacak olursak İsrail ve Filistin arasındaki karşılıklı şiddet yeni değil. İki dünya savaşı arasında, İngiltere, Filistin'i Uluslar Ligi'nin mandası altında yönetmekteydi. 1948'de manda yönetimi sona erdi ve İsrail devleti ilan edildi. BM'nin bölünme planına karşı Arapların yönettiği protestoları Arap ve İsrail orduları arasındaki savaş takip etti. İsrail savaştan galip çıkarak bölünme planıyla öne sürülenlerin ötesinde de facto

olarak sınırlarını genişletti. Savaşın sonunda 600.000'den fazla Filistinli baskılardan kaçmak ya da İsrail tarafından kovulmak suretiyle mülteci olmaya zorlandı. Bu tarihten 1991'de başlayan barış görüşmelerine kadar İsrail ordularının işgali ve Filistin topraklarının çevre devletler tarafından paylaşımı devam etti. Barış görüşmelerini İsrail ve FKÖ tarafından 1993'te imzalanan Prensipler Deklarasyonu takip etti. Buna göre askeri hükümet, Batı Bank ve Gazze'nin bazı kesinlerini, seçilmiş Filistin Öz Hükümet Otoritesine devredecekti. Ayrıca askeri işgali sona erdirecek kalıcı bir yerleşim için karşılıklı görüşmeler 1996'da başlayıp Mayıs 1999'da sona erdirilecekti. Her iki taraftaki liderlere Nobel Barış ödülünü getiren 1995 Interim Anlaşması (Oslo II diye bilinir), Filistin Otoritesinin Interim döneminde jüri olma hakkının bulunduğu Batı Bank içindeki belirsiz bölgeleri ve interim dönemi için aynı otoriteye devredilecek işleri tanımladı. Bunun arkasından gelen seçimlerde, Filistin Otoritesi Konseyi Mart 1996'da resmen göreve başladı.

Kudüs, Oslo II'nin dışında bırakıldığı için 1967'den beri olduğu haliyle kaldı. Oslo II süresince ve Oslo uygulamalarından sonra, Batı Bank'ın İsraili katılımcıları Kudüs Belediyesinin dışındakilere Kudüs'te yaşam izni verilmeyeceğini ve şehre girmekten bile men edileceklerini açıklayarak görüşmeleri kapattılar. 23 Mayıs 2000 tarihinde İsrail ordularının Güney Lübnan'dan çekilmesi bölgede kalıcı barışın sağlanması konusunda bir ümit ışığı yaktı. Bununla birlikte, 2000 Eylül sonunda Ariel Şaron'un Müslümanlar tarafından kutsal sayılan Kudüs eski şehirdeki El-Aksa'yı ziyaret etmesi üzerine başlayan gösterilerde, Filistinli göstericilerin öldürülmesi şiddeti tetikleyerek ikinci intifadaya sebebiyet verdi. 11 Eylül krizinin hemen ardından, İsrail'in Turizm Bakanı Revahem Zeevi'nin öldürülmesini bahane ederek ve ABD'yi örnek göstererek, Batı Şeria'da bulunan kentleri işgal etmesi, bazı şehirleri bombalaması ve mülteci kampına zorla

girmesi gerginliği doruk noktasına taşıdı.

Uluslararası Af Örgütü 18 ay önce uluslararası topluluğun dikkatini İsrail'e çekmeye çalışmış ve yaşamakta olan hak ihlallerini sona erdirmek için bölgeye uluslararası bağımsız gözlemcilerin gönderilmesini talep etmişti. Bu gerçekleşmedi.

Bugün İsrail ve işgal altındaki topraklarda yaşayanlar uluslararası hukuk ve insancıl hukuk kurallarını hiçe saymaktadır. Sivillere yönelik hiçbir gelişigüzel ya da kasıtlı saldırı kabul edilemez. Son gelen bilgilere göre, yardım etmeye çalışanlar hedef alındığı için cesetler günlerce sokakta çürümeye bırakılmaktadır. Yaralılar, ambulans ve sağlık görevlilerinin erişiminin engellenmesi nedeniyle kan kaybından ölmektedir.

Uluslararası Af Örgütü İsrail hükümetine ve uluslararası topluluğa çağrıda bulunuyor:

● İsrail Savunma Kuvvetleri ve İsrail yetkilileri, kanundışı ölümler ve aşırı ölümcül güç kullanımı, Filistin ev ve mülklerinin tahrip edilmesi, köy ve kasabaların kapatılması, keyfi tutuklamalar, Filistinlilere işkence ve diğer zalimane, insanlık dışı veya onur kırıcı muamele yapılması, tıbbi personel ve tıbbi bakımın ulaşmasının engellenmesi, uluslararası insani yardım örgütlerinin, insan hakları örgütlerinin ve gazetecilerin erişiminin engellenmesi gibi insan hakları ve insancıl hukuk ihlallerini durdurmalıdır.

● Etkili olabilecek her türlü ateşkes veya barış, bu

çatışmaların insan hakları ihlalleri nedeniyle alevlendiği gerçeğinin üstünde durmalıdır. Herkes için insan haklarını önemsemeyen bir ateşkes güvenliği sağlayamaz.

● Uluslararası topluluk güçlü, şeffaf bir insan hakları izleme görevi bulunan uluslararası gözlemcileri bölgeye yerleştirmek için derhal harekete geçmelidir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiseri Mary Robinson'un misyon gönderme önerisi derhal gerçekleştirilmelidir.

● Kanun dışı ölümler soruşturulmalı ve bunları yapan veya emredenler, ister İsrail yetkilileri, ister Filistin yetkilileri veya silahlı grup üyeleri olsun, adalet önüne getirilmelidir.

Bütün bu şiddet ve ihlaller arasında, Filistinli silahlı gruplar, İsraili sivilleri hedef almayı ve işbirlikçi olmakla suçlanan Filistinlilerin kanun dışı ölümlerini sona erdirmelidir. Filistin yetkilileri sivilleri hedef alan tüm ölümleri kınmalı ve bunları durdurmak için azami çaba harcamalıdır.

Ayrıca, İsrail'e askeri yardım sağlayan, başta ABD olmak üzere tüm hükümetlere çağrıda bulunuyoruz: İnsan hakları ihlallerinde kullanılan tüm silahların transferleri derhal durdurulmalı ve insan hakları ihlallerine karışmış İsrail askeri birimlerine askeri yardım ve eğitimin verilmesini derhal sona erdirin.

(\* Uluslararası Af Örgütü Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi/Kampanya Sorumlusu)

## "Çocuklar Öldürülmesin, Şeker de Yiyebilsinler;"

□ **Günay YABAŞ - Makina Mühendisi**  
(MMO İzmir Şb. Y.K.Y. Üyesi)

Ne kadar hüznü ne kadar da anlamlıdır bu ezgi. 40 yıllık yaşamım boyunca çok güzel günler yaşadım. Ama öyle acılar var ki bir daha kimse yaşamam dediğim... Hiç kimse ama hiç kimse terörün, savaşın acılarını yaşamam, hangi ırktan, hangi devletten, hangi dinden olursa olsun...

Siz hiçbir annenin, 25 yaşında yitirdiği kocasının, 3 yaşında bıraktığı emanetini büyütme çabasını ve yine o annenin vatan borcu için yolladığı 20 yaşındaki evladının bir tabut içinde gelen parçalanmış cesedini mezara yollayışını, acı çığlıklarını, ızdırabını gördünüz mü?

Siz üniversite de en zor sınavları verip mezun olmaya çalışan aslan gibi oğlunu gururla izleyen annenin mutluluğunu ve yine o annenin askere yolladığı oğlunun bir tabut içinde gelişine isyanını, inanılmaz acılarını yaşadınız mı? Ya da balkonda keyifle çayını yudumlayan oğlunun nereden geldiği belli olmayan hain bir kurşunla

yere serilmiş cesedine sarılmış ağlayan annenin feryadını...

Savaş ve terör nereden gelirse gelsin kimseye acıdan başka bir şey vermez. Bosna da kucaklarında ölmüş bebeklerini koşturan anneleri, kızları tecavüze uğramış annelerin acısını, annelerinin başında ağlayan çocukların şaşkın ürkek bakışlarını görmedik mi?

11 Eylül akşamı televizyon başında ellerinde sevdiklerinin resmi koşuşturanları hüznü izlemedik mi? Bedenine sardığı bombalarla onlarca kişinin ölümüne neden olan, özellikle de kendi bedenini parçalamış genç vücutları görmedik mi? Ya da arkasına sakladığı yavrusuna kendini siper etmiş babanın feryadını...

Ve hiçbir şey olmamış gibi sıra sıra duvarlara işeyen genç askerlerin keyiflerini...???

Biz sağduyulu herkes gibi, yeter artık diyoruz yeter yeter... savaşa, silaha, teröre, baskılara, zamansız ölümlere HAYIR HAYIR HAYIR diyoruz. **NE FİLİSTİNLİ, NE İSRAİLLİ HİÇ BİR ANA AĞLAMASIN...** Evlatlarını geleceği güzel günlere yetiştirsinler. Tüm dünyayı evet tüm dünyayı şimdi hemen şu anda barış ve huzur için mücadeleye davet ediyoruz. **ANALAR, ÇOCUKLAR, BABALAR, GELİNLER AĞLAMASIN**

✓ Bültenimiz yayına hazırlandığı günlerde SSK'nın 2001 yılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği istatistikleri henüz yayınlanmadığı için ülkemiz genelindeki rakamları veremiyoruz. Ancak Gaziantep lokalinde yapılan aşağıdaki araştırma sonuçları da ülkemizin "işçi sağlığı ve iş güvenliği" açısından bulunduğu duruma ışık tutacağını düşünüyoruz.

✓ Diğer yandan Radikal Gazetesinin 1998 - 2000 yıllarını kapsayan SSK istatistiklerinden derleyerek 19.04.2002 tarihinde yayınladığı habere göre son üç yılda ülkemizde meydana gelen 244.691 adet iş kazasında 3.778 işçi yaşamını yitirmiş ve 9.176 kişi sakat kalmıştır. Bu üç yılda iş kazaları nedeniyle ise toplam 5.621.278 işgünü yitirilmiştir.

## ENDÜSTRİYEL İŞLETMELERDE İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ VE GAZİANTEP ÖRNEĞİ (ÖZET)

☐ Yrd.Doç.Dr. Adil BAYKASOĞLU  
Gaziantep Üni. Endüstri Müh. Böl.

☐ Yrd.Doç.Dr. Türkay DERELİ  
Gaziantep Üni. Endüstri Müh. Böl.

**ÖZET:** Her ne kadar "her şeyin başı sağlık" dense de, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusu özellikle ülkemizde çoğunlukla göz ardı edilmiş ve arka plana itilmiştir. Örneğin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Internet sitesinde (<http://www.calisma.gov.tr>) henüz 'işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü' ile ilgili aktif bir bağlantı bulunmamaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda atılan adımlar genellikle gönüllü olmayıp, çoğu kez zorunluluklardan ve yaptırımlardan etkilenmiştir. Üretkenliği, kaliteyi doğrudan etkileyen "insan" ögesine, çoğu kez yanlış pencerelerden bakılmıştır. Bir işletmenin bütün sistemlerinde kaliteyi tamamen kontrol altına alarak, müşterileri memnun etmeyi amaçlayan ISO 9000 kalite güvence sistemlerinde bile, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi kalite üzerine doğrudan etkisi olabilecek bir konuya gereken önem verilmiş değildir. Bu makalede, öncelikle işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili son durum irdelenmiş ve bir endüstri kenti olan Gaziantep ilindeki işletmelerde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirilen örnek bir anket çalışmasının sonuçları ve yansımaları tartışılmıştır.

### GAZİANTEP'TE GERÇEKLEŞTİRİLEN ÖRNEK ANKET ÇALIŞMASININ YANSIMALARI

Gaziantep, GAP (Güneydoğu Anadolu Projesi) bölgesel kalkınma projesinin teknolojik başkenti konumundadır. Gaziantep'te halen 12 milyon m<sup>2</sup>'lik alanıyla, 3 adet Organize Sanayi Bölgesi (OSB) bulunmaktadır. Bu üç organize sanayi bölgesinde 298 adet orta ve büyük ölçekte işletme faaliyet göstermektedir. OSB'lerine ilave olarak, Gaziantep'teki diğer sanayi bölgelerinde (Nizip Caddesi, Ünalı, KÜSGET vb) irili ufaklı yaklaşık olarak 2500 küçük işletmenin bulunduğu tahmin edilmektedir. Bununla birlikte, GSO'na (Gaziantep Sanayi Odası) üye olan kayıtlı 1000 civarında işletme bulunmakta olup, ekonomik kriz nedeniyle bunların yaklaşık 400 adedi tam kapasite ile üretim faaliyetlerinde bulunmamaktadır. Bu firmalar genel olarak aşağıdaki iş kollarında faaliyet göstermektedir [6];

- Tekstil ● Otomotiv Yedek Parça ● İnşaat
- Gıda ● Elektrik ve Elektronik ● Kimya
- Metal ● Kağıt ve Kağıt Ürünleri ● Orman ürünleri

Bu bölümde, bir sanayi kenti olan Gaziantep'teki endüstriyel kuruluşlarda işçi sağlığı ve işçi güvenliği uygulamalarının tespiti için düzenlenen bir anket çalışmasının (Bkz. Ek) sonuçları irdelenmekte ve tartışılmaktadır. Anket çalışması 20 sorudan oluşmuş ve 10 kişilik bir anketör grubuyla Nisan 2001 - Haziran 2001 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Faal işletmelerin tamamıyla; konu (işçi sağlığı ve iş güvenliği) belirtilerek bağlantı kurulmaya çalışılmış, ancak bunların 100'ü ile temas sağlanabilmiştir. Bununla birlikte çeşitli nedenlerle, bu işletmelerin 50 adedi daha sonradan anketi cevaplandırmak istememiş olup, 14 işletmenin verdiği yanıtların gerçekçi ve tutarlı olmadığı

saptandığından bu firmalar değerlendirme dışı tutulmuştur. Toplam geçerli anket sayısı 36 olarak gerçekleşmiştir.

İşletmelerin çalıştırdıkları işçi sayısı ve iş kolları ile ilgili profiller Şekil 1 ve Şekil 2' de gösterilmektedir. Geçerli anket alınan 36 işletmenin 20 tanesinde, 2000 yılında üretim esnasında en az 1 iş kazası meydana gelmiştir. Bu işletmelerde meydana gelen ortalama iş kazası sayıları ve kalıcı iş kazalarının istatistiği Şekil 3 ve Şekil 4'te verilmiştir. Toplam 36 işletmenin 10'u iş yerlerinde meydana gelen kazaları ilgili kurumlara rapor etmediğini belirtmiştir. Bu işletmelerin 25'inde kazaları önlemek için uygulanan bir yöntem, önlem ya da program bulunmamaktadır. İşletmelerin 31 adedi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın, 5 adedi ise TSE'nün (Türk Standartları Enstitüsü) ilgili tüzük ya da prosedürlerden haberdar olduklarını ve bunları okuduklarını belirtmiştir. 12 işletme yöneticisi, işletmelerindeki ilk yardım olanaklarının yeterli olmadığını düşünmektedir.

9 işletme yöneticisi, kendi işletmesindeki tuvalet, banyo, dinlenme odası, mutfak ve benzeri gibi mekanların yeterli olmadığını kabul etmektedir. 36 işletmenin 24'ünde işçi sağlığı ve iş güvenliğinden sorumlu ya da ilgili bir sorumlu ya da çalışan bulunmamaktadır. Anketi geçerli sayılan 36 işletmeden 27'sinin yöneticileri işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak düzenli olarak denetlenmediklerini belirtmiştir. Gaziantep, Adana, Kahramanmaraş ve Mersin'de bulunan ve sayısı binleri bulan endüstriyel kuruluşları işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden denetleyen yalnızca 3 denetleyicinin bulunduğu belirtilmektedir. (Bu durumda, büyük bir ihtimalle kendilerine sıra gelmiyordu!) Kısacası, "siz denetlediniz de, biz denetlenmedik mi?" denilmektedir. Anketimizde yer alan 36 işletmenin 9'u



çalışanlarına koruyucu ekipmanlar sağlamamakta, 22'si ise çalışanlarına işçi sağlığı ve iş güvenliği hakkında eğitim vermeyi lüzumsuz görmektedir. Bu işletmelerde iş yeri temizliğinin nasıl yapıldığı ile ilgili istatistik Şekil 5'de verilmektedir. Bu iş yerlerinin 23'ünde (%64) ne yazık ki çalışanlar periyodik olarak sağlık kontrolünden

geçirilmemektedir. 8 işletme yöneticisi muhtemel yangınlara karşı yeterli önlem ve altyapıya sahip olmadıklarını beyan etmiştir. Kuruluşların 15'inde ise makine ve ekipmanlarının bakımı periyodik olarak yapılmamaktadır. Kuruluşların büyük bir çoğunluğu makale sonundaki Ek'te bir örneği verilen uygulama anketindeki iş güvencesi (Soru-19) ve yaşlı küçük işçiler (Soru-20) hakkındaki sorulara cevap vermek istemediğinden bu soruların sonuçları dikkate alınmamıştır. Bununla birlikte, bu konu gerçekte ülkemizdeki kayıt dışı ekonominin en büyük köşe taşlarından biri olup, süratle üzerine gidilerek, önemli yaptırımların uygulamaya konulması gerekmektedir.

Tekstil sektörü Gaziantep endüstrisinin en büyük iş koludur. Ankete paralel olarak, bazı tekstil fabrikalarına yaptığımız gezilerimizde, tekstil çalışanlarının en büyük problemlerinden biri olan, akciğer ile ilgili meslek hastalıklarına neden olan; **uçuşan maddelerden** korunmak için, çalışanlara tozlu dağıtılmadığı ya da işçilerin bunları kullanmadığı gözlemlenmiştir. Ayrıca, bir diğer hastalık tehdidi olan **gürültü** karşısında da hiçbir önlem alınmadığı ve çalışanların herhangi bir odiyometrik teste tabi tutulmadıkları görülmüştür. **Gaziantep Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü**nde çok kapsamlı ve hassas ölçümler yapabilen **bir toz ölçüm cihazı ve bir gürültü ölçüm cihazı** bulunmasına; istenildiği takdirde fabrikalardaki toz ve gürültü seviyelerinin ücretsiz olarak bu cihazlar ile ölçülebilmesine olanak tanınacağı duyurulmasına rağmen, aradan geçen iki yıllık zaman diliminde, hiçbir kuruluş müracaat etmemiştir. Hatta bazı kuruluşların kapısına kadar gidilmesine rağmen olumlu yanıt alınamamıştır. Bu makalenin yazarları - **imkan tanıdığı takdirde**- endüstriyel işletmelerdeki gürültü ve toz kirliliğinin araştırılması ve bunların etkilerinin çalışanlar üzerindeki etkilerinin incelenmesi üzerinde yoğunlaşan bir projeyi başlatmayı istemektedir.

Anket sonuçlarına göre, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularının endüstriyel işletmelerde göz ardı edildiği su yüzüne çıkmıştır. Verilen yanıtlar, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınacak yolların çok uzun ve yapılacak işlerin bir hayli fazla olduğunu ortaya koymuştur. Çok yakın bir gelecekte, insana

yatırım yapan, kaliteyi benimseyen işletmelerin, küresel rekabette bir adım önde olacakları beklenmesine rağmen, Gaziantep'teki kuruluşların bu konuyu henüz tam olarak kavrayamadıkları düşünülmektedir. Şu anda Gaziantep'te **OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Management System)** [9,10] ve benzeri gibi bir işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim modeline sahip bir firma bulunmaması bunun en büyük göstergesidir. Bununla birlikte Türkiye'nin diğer sanayi kentlerinde de bu durumun çok fazla farklı olmadığı tahmin edilmektedir.

## TARTIŞMA ve SONUÇ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu yıllardan beri özellikle ülkemizde çoğunlukla göz ardı edilmiş ve arka plana itilmiştir. Bu makalede irdelenen Gaziantep ilindeki işletmelerde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirilen örnek anket çalışmasının sonuçları da bunu desteklemektedir. İnternet'te sunulan arama motorlarında: "**İşçi sağlığı**" yazılıp arama başlatıldığında ne yazık ki çok fazla bir bilgiye, siteye, kuruluşa ya da yönergeye ulaşılamamaktadır. Bu durum, ülkemizdeki çalışanların gerektiği gibi örgütlenemediğinin de bir delili olmaktadır. Çalışanlar kendi sağlıklarını korumak ve güvenliklerini sağlamak için her şeyden önce kendi üzerlerine düşen görevleri yapmak zorundadır. Bunların gerçekleştirilebilmesi için ise sürekli bir eğitime ihtiyaç vardır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konularını dikkate alarak artan küresel rekabette ön sıralara yükselmek isteyen işletmeler, OHSAS 18001 ve benzeri gibi **işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim modeli** kurmalı ve bunu mevcut kalite sistemleri ile ilişkilendirmelidir. Zaten, 2000 yılı revizyonu ile ISO 9000 serisi kalite güvence sistemi kurmak isteyen kuruluş ve işletmelere, dengeli bir işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim modeli kurmak zorunluluğu getirilmiştir. OHSAS 18001 sisteminin amacı, bir işyerinde çalışan tam veya yarı zamanlı işçileri ve tüm çalışanları işyerindeki ortam ve faaliyetler nedeniyle karşılaşabileceği güvenlik ve sağlık risklerine karşı korumak ve ayrıca işyeri içerisindeki şartların iyileştirilmesini sağlamaktır. Sorumluluğun tabana kadar yayıldığı bu sistemler sayesinde, kuruluşlar aşağıdaki faydaları çok ucuz bir şekilde sağlayabilir;

Endüstriyel işletmelerdeki risk faktörlerinden özellikle gürültü kirliliğine karşı önlem alınmalı ve daha yatırım sırasında gürültü seviyesi daha düşük olan makineler tercih edilmeli ya da gürültüye sebebiyet veren makineler gürültüyü emen malzemelerle izole edilmelidir. Ayrıca yetkili organlarca, tekstil işletmelerinde çalışan işçilere kulaklık, tozluk kullanma ve odiyometrik ölçüm yapma zorunluluğu getirilmelidir. Ayrıca, işletmelerde verimliliğin artırılması, sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilebilmesi için, özellikle **ergonomi, insan-makina sistemleri** üzerinde ve **insan faktörü mühendisliğinde** yapılan akademik çalışmaların sanayi kuruluşlarımızca desteklenmesi büyük bir önem arz etmektedir. Fakat bundan önce yapılması gereken ilk iş, sigortasız işçi çalıştıran ya da vasıfsız işlerde sürekli olarak eski işçileri çıkartarak yerlerine yeni işçileri alma eğiliminde olan işletmelerin, ne denli yanlış bir hedef peşinde koştuklarını anlatmak olacaktır.

(KAYNAK: Makale Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar Bilim ve Eylem Merkezi Vakfının "Çalışma Ortamı" dergisinden alınmıştır.)



## TMMOB olarak İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ konusundaki taleplerimiz;

- İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili ulusal politikaların acilen oluşturulmalı ve bu süreçte ilgili tarafların katılımı sağlanmalı, alınacak kararlar çalışma yaşamına yansıtılmalıdır.
- Yeniden yapılanma bağlamında küçük ve orta boy işletmelerde çalışan sayısı az olduğundan işveren mevcut yasal düzenlemelerin getirdiği yükümlülüklerden kurtulmaktadır. Bu nedenle KOBİ'lerde iş sağlığı ve iş güvenliği kurulu iş güvenliği mühendisi ve iş yeri hekimi istihdamı için gerekli yasal sınır olan 50 işçi çalışma zorunluluğu kaldırılmalıdır.
- İşyerlerinin büyüklüğü ve çalışma ortamının risklerine göre iş güvenliği mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmeli ve çalışma koşulları ayrı bir yönetmelikle düzenlenmelidir.
- Eğitim ve öğretim mevzuatı orta öğretimden başlayarak konuyla ilgili müfredat programları hazırlanacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- İş sağlığı ve iş güvenliği konusu üniversitelerin mühendislik fakültelerinde ayrı bir program olarak ele alınmalıdır.
- İşyerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır.
- Toplumda işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün oluşması için yapılacak yaygın ve örgün eğitimlerin yanı sıra yazılı ve görsel basın da etkili bir şekilde kullanılmalıdır.
- İş yerlerinde kurulan işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik kürümler olarak düzenlenmeli ve tavsiye kurulundan ziyade yaptırım gücüne sahip bir kurula dönüştürülmelidir.
- İşyerlerinde çalışanların tümü iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda söz ve karar sahibi olmalıdır.
- İş sağlığı ve iş güvenliği önlemleri işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi vb. konular daha proje aşamasında planlanmalı ve çalışmalar yapılmalıdır.
- Meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
- Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular iş sağlığı- iş güvenliği standart ve mevzuatına uygun üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standart oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında standartların denetimi mutlaka yapılmalıdır.
- Çalışanlara işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden zararlı ortamlarda çalışmama hakkı tanınmalıdır.

## "BAŞKA BİR TÜRKİYE MÜMKÜN" DİYENLER 1 MAYIS'TA ALANLARI DOLDURDU

1 Mayıs Emeğin Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü bu yıl **"EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, KALKINMA VE SOSYAL ADALET İÇİN BAŞKA BİR TÜRKİYE MÜMKÜN"** temasıyla kutlandı. Küresel sermayeye karşı başka bir dünya mümkün" diyenlerle **"başka bir Türkiye"** talep edenlerin yan yana yürüdüğü kutlama İzmir'de Emek Platformu tarafından düzenlendi. Türk- İş, Hak - İş, Disk, KESK, Memur - Sen, Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti, Tüm İşçi Emeklileri Derneği, TMMOB, Türkiye Barolar Birliği, Türk Diş Hekimleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği, Türk Tabipleri Birliği ve TÜRMOB'un oluşturduğu platform, küresel saldırıya karşı küresel direnişin gerekliliğine dikkat çekti. Saat 13.30'da Cumhuriyet alanında toplanan işçiler, Gündoğdu Meydanına doğru harekete geçtiler. Saat 14.00'te Gündoğdu meydanında başlayan mitingte 1 Mayıs bildirgesini Emek Platformu adına Musa SEVEN okudu. Bildirgede özetle şöyle denildi:

"Bugün burada emekçilerin kazanımlarına yönelik yoğun saldırıların olduğu, dünyanın sıcak çatışmalarla çalkalandığı bir dönemde alanlardayız. Küresel sermayenin kısgacında kıvranan ülkemizde, siyasi iktidar

işsizlik ve yoksulluk politikalarına imza atmaya devam ediyor. Ekonomimiz küçülüyor, işsizlik çığ gibi büyüyor, özelleştirme politikalarıyla fabrikalar kapatılıyor ya da peşkeş çekiliyor. Sözde tarım reformu, Tütün Yasası, Şeker Yasası, Maden Yasası gibi dayatmaların sonuçları daha fazla yoksulluk, göç ve işsizlik olarak yaşanıyor. Oysa "Başka bir Türkiye mümkün".

Biz IMF ile yapılan bütün anlaşmalar iptal edilmelidir diyoruz. Her alanda tam demokratikleşme sağlanmalı, emperyalizme karşı ulusal egemenlik ve bağımsızlığımız savunulmalıdır. Sendikalar hak ve özgürlüklerin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır. TBMM'de bekleyen iş güvencesi yasası derhal çıkarılmalı, çocuk işçiliği istismarına son verilmeli, asgari ücret insanca yaşayacak düzeye yükseltilmeli, zorunlu tasarruf fonunda biriken paralarımız ödenmelidir. Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği emeklilikte geçiş süreci ile ilgili hükümler derhal adil bir biçimde yeniden düzenlenmelidir."

Binlerce çalışanın ve işsizlerin katıldığı coşkulu miting, sendika ve oda başkanlarının konuşmalarıyla son buldu.

## EGE KALMEM'E TEKNİK GEZİ



9 Nisan 2002 tarihinde Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden Yard. Doç. Dr. Serap CESUR, Doç.Dr. Sevgi ULUTAN ve Dr. Sevim YOLCULAR başkanlığında 2.,3.,4. sınıf öğrencilerinden oluşan 20 kişilik bir grup Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezimizi ziyaret etti. Ege Kalmem Müdürü Berkay ERİŞ; kalibrasyon, metroloji, izlenebilirlik, dünyadaki izlenebilirlik zinciri ve akreditasyon konularında öğrencilere bilgi verdi. Daha sonra gruplar halinde öğrenciler boyut, basınç, elektrik, sıcaklık ve kütle laboratuvarlarını gezerek bilgi aldılar.

## GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME VE TOLERANSLANDIRMA

Bu eğitim programı "Tasarım", "Talaş, Kaynaklı İmalat", "Kalite Kontrol", "Takım Aparat, Master Tasarım İmalat" ile ilgili çalışma yapan mühendislere ve ara teknik personele yönelik olarak planlanmıştır.

### Seminer İçeriği

- Geometrik Ölçüleme ve Toleranslandırma Nedir, Nerelerde Kullanılır, İlgili Tanımlar, Referanslar, Tolerans Bölgesi, Anma Ölçüsü, En Fazla Durumu, Fıllı Durum, Uzatılmış Tolerans Aralığı
- Referanslar Tanım, Gösterim, Referans Kullanımı
- Komparatör Nedir ve Nasıl Kullanılır?
- Geometrik Ölçüleme ve Toleranslandırma Kuralları
- Geometrik Özellikler - Doğrusallık, Düzlemsellik, Dairesellik, Silindiriklik, Profil Toleransları, Paralellik, Diklik, Açıcılık, Eş Eksenlilik, Salgı, Yerleşim (pozisyon) Toleransı ve Uygulamalar
- Geometrik Özelliklerin Parçalar Üzerinde Ölçümü ve Değerlendirilmesi
- Yerleşim Toleransı Uygulamaları - Uzatılmış Tolerans Bölgesi, Bağlama Elemanı ile Montajlanmış Parçalar, Birleşik Toleranslandırma ve Uygulamaları, Yerleşim Toleransının Eş Eksenli Parçalara Uygulanması, Koordinat Ölçümü Sonuçları İle Pozisyon Toleransı Değerlendirilmesi, Örnekler ile Geometrik Tolerans Uygulamaları

**Tarih:** 17 - 18 Mayıs 2002 **Ücret:** 220.000.000 TL

**Bilgi ve Başvuru için:** Deniz Dinç 463 41 98 / 147

## İŞ DUYURULARI

### REF: AR-GE

Manisa'da, beyaz eşya sektöründe faaliyet gösteren bir firma, araştırma geliştirme departmanında görev alacak bir çalışma arkadaşı aramaktadır.

### Aranan nitelikler;

- Üniversitelerin makina mühendisliği bölümünden mezun,
- Plastik sektöründe üretim veya ar-ge bölümlerinde en az 3 yıllık deneyime sahip,
- Çok iyi derecede İngilizce bilen,
- Pro-engineer programına hakim,
- 30 yaşını aşmamış,
- Askerlik görevini tamamlamış olmak.

### REF: ÜM

Manisa'da, dünyada en büyük beşinci üretici konumunda bulunan %100 yabancı sermayeli bir firmaya, üretim proses geliştirme ve kontrolü konularında çalışma arkadaşları aranmaktadır.

### Aranılan nitelikler;

- Üniversitelerin makina ya da endüstri mühendisliği bölümlerinden mezun,
- Gelişmiş sistematik ve analitik düşüncesine sahip,
- Çok iyi derecede İngilizce bilen,
- Tercihen 6 Sigma uygulamaları konusunda bilgi ve deneyime sahip olan,
- Erkek adaylar için askerlik görevlerini tamamlamış olmak,
- Yeni mezun, 1-4 sene arası veya 4 seneden fazla üretim deneyimi olan adaylar farklı birimler için değerlendirilecektir.

### REF:SPM

Tekstil sektöründe faaliyet gösteren bünyesinde çeşitli markalarla üretim yapan bir firma için sistem planlama mühendisi aranmaktadır.

### Aranan nitelikler;

- Üniversitelerin endüstri mühendisliği bölümlerinden mezun,
- ISO 9000 uygulamalarında, kalite ve sistem planlamasında en az 3 yıl deneyimli,
- Seyahat edebilme engeli bulunmayan,
- Power Point programına hakim,
- Çok iyi derecede İngilizce bilen,
- Askerlik görevini tamamlamış olmak

Aranılan niteliklere sahip olduğunuzu düşünüyorsanız, 20.05.2002 tarihine kadar referans kodlarını belirterek, Deniz DİNÇ adına, 0 232 421 12 80'numaraya fakslayarak ya da ikm-izmir@mno.org.tr adresine e-mail atarak ulaştırabilirsiniz.

İnsan Kaynakları Merkezimize geçtiğimiz bir yıl içinde başvuruda bulunarak kayıtlı olan üyelerimizin özgeçmişleri ayrıca değerlendirmeye alınmaktadır.

## İçimizden biri..... 53 yıllık mühendis...ülkemizdeki siyasal, sosyal yaşamın ve mesleğimizdeki değişim ve gelişmelerin 84 yıllık tanığı...

### NURİ ARUN

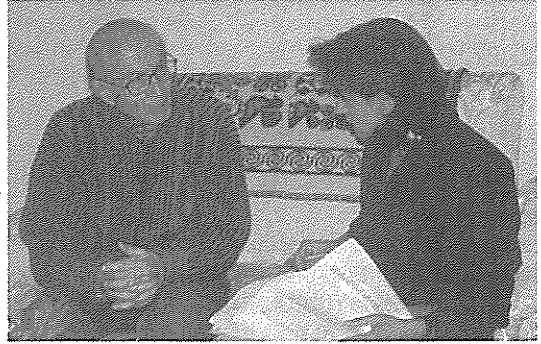
☐ Elif AYDOĞDU

✓ Makina Mühendisleri Odasının ilk İzmir Temsilcisi Nuri ARUN; II. Dünya Savaşı yıllarında Nazi Almanyası'nda eğitim görmüş, genç Türkiye Cumhuriyeti'nin en zor yıllarını büyük bir özveri ve inançla çalışarak geçirmiş, mesleğine aşık, makinaların teknik çizimlerinde, çalışırken çıkardıkları sese, başarılı bir konstrüksiyonda sanatsal heyecan duyan bir meslek büyüğümüz.

✓ Kendisiyle görüşmek istediğimizde çok geniş ve derin bir sohbet olacağını biliyorduk. Bültenimize bu uzun sohbetten özellikle ülkemizdeki makina mühendisliğinin serüvenini, 53 yıl makina mühendisliği yapmış bir meslektaşımızın deneyimlerini, bu deneyimlerden süzülen mesajları ve ülkemizdeki, dünyadaki siyasal, sosyal değişimleri aktarmaya çalıştık.

Sayın Nuri ARUN makina mühendisi olmaya nasıl karar verdiniz?

Ben çocukluğumdan beri bu mesleğe aşıktım. Çocukken basit bir çamaşır mandalını hayranlıkla inceler dururdum. Bisiklet tekerleklerini hızla döndürüp dakikalarca seyrederdim. Tekerleğin ortasında bir göbek, ona bağlı çok sayıda gergi telleri var. Nasıl oluyordu bu teller bir insanı taşıyabiliyor diye hayretle izlerdim. Çocukluk yıllarımı yaşadığım Anadolu kasabasında bir kez gösteri uçuşu ziyareti yapmak için gelen bir savaş uçağı görmüştüm. Günlerce uçurabileceğim bir model uçak düşledim. Bir defasında mahalledeki bozuk saatleri tamir edeceğim diye topladım. Aslında tamirden çok uçak yapmak istiyordum. Ancak saat mekanizması ile model uçağı uçurabilmemnin olanaksız olduğunu fark ettim. Bunun üzerine model uçağın ağırlık noktasından serbest bir ipin ucuna asarak babamın bastununun kıvrık tarafına bir sarkaç durumunda bağladım. Model uçağın gövdesinin içine yerleştirdiğim zemberekli mekanizmanın çevirdiği pervanenin etkisi ile dairesel bir yörüngede dönmeğe devam etti. Aldığım sonuç beni hem



heyecanlandırdı hem de seyircilerin beğeni dolu sözleri beni çok memnun etti.

Ben bir kapı kolunda bile güzellik görürüm. "Birşeyin hesabı doğrusya güzeldir, güzelse mutlaka hesabı doğrudur" buna inanırım.

Siz TMMOB kuruluş sürecini yaşadınız. Bize o günlerden söz eder misiniz?

1954'de TMMOB'nin kurulması ile ilgili 6223 sayılı kanun taslağının hazırlanmasında kısa bir süre sekreterlik yaptım. Kanun hazırlığında Etibank, Makina Kimya, Sümerbak, TCDD, Şeker Fabrikaları vb. kuruluşlarda çalışan ağabeylerimiz vardı. Onların çalışmalarıyla bu kanun çıkmıştır. 1954'e kadar olan süreçte Yüksek Mühendisler Birliği vardı. Mühendis ve yüksek mühendis ayrımı vardı. TMMOB kanunu ile bu ayrılık bitti. Yanılmıyorsam 1950'lerde 6000 civarında mühendis vardı. Bu kurumsallaşma hem meslektaşlar hem de ülke için çok yararlı oldu. Mesleğimizle ilişkin sorunların takibi ve çözümleri, bir sonuca varılması ancak böyle mümkün oldu. Ben o dönemde Ankara Merkezin kurulmasında İzmir delegesi olarak yer aldım. Bana sen İzmir'de MMO Şubesini açacaksın dediler. Motorlu Tren Atelye Tesisleri müdürüydüm. Yer tutacak paramız yoktu, adres olarak işyerimi gösterdik. Kurak toprak üzerine bir ağaç dikmeye çalışıyor gibiydim. Ama bu ilk çekirdeği oluşturdu. MMO İzmir Şubesinin bugünkü düzeye gelmesinde

1918 yılında Konya-Seydişehir'de doğdu. İlk ve Orta öğrenimini Konya'da yaptı. Teknik tabanlı lise öğrenimini İstanbul Sanayi Mektebi'nde tamamladı. Bayındırlık Bakanlığının açmış olduğu seçme sınavını kazanarak 1938 yılı başlangıcında TCDD hesabına makina mühendisliği eğitimi için Almanyaya gönderilmiş ve 1942 yılı sonlarında Berlin'de Beuth-Ingenieurakademie'den mezun olmuştur. 1943'te TCDD Cer Teşkillerinde göreve başlamıştır. 1945-1973 yılları arasında Devlet Demir Yolları işletmelerinde çeşitli kademelerde görev almıştır. 1973-1988 BİSAN Bisiklet San. ve Tic. Ltd. Şti'de konstrüksiyon başmühendisi olarak çalışmıştır. 1999 yılına kadar ED-VAN Ventilator San. ve Tic. Ltd. Şti'de teknik danışman olarak çalışmalarına katılmıştır. Odamız tarafından yayınlanan *Pnömatik İletim Temel Bilgileri* adlı kitabı ve çok sayıda teknik makalesi bulunmaktadır.

meslektaşımız Ekrem BULGUN Bey'in çok büyük katkıları olmuştur.

**Sayın ARUN, siz mühendislik eğitiminizi Nazilerin güçlenmeye başladığı bir dönemde Almanya'da yaptınız. Çok önemli günlerin tanığı olarak günlere ilişkin yaşadıklarınızdan söz eder misiniz?**

Yabancı öğrencilere nazi partisi üyesi olan genç doçentler iyi davranmıyorlardı. Bir gün "Talaşlı İşlem Makinaları Konstrüksiyonu" dersinde, hocamız bir spiral matkabın talaş kaldırdığı süreçte hasıl olan vektöryel üç kuvvetten başka dördüncü bir kuvvet olabileceğini söyledi ve bunu kim açıklayabilir diye sordu. Ben açıklamak için izin istedim. Benim yüzüme bile bakmadı. Benden başka kimse yanıt vermeyince bana söz vermek zorunda kaldı. Tam izah edeceğim. "Bir dakika" dedi. Alman öğrencilere dönüp "Baylar Şarklılar iyi matematikçidir fakat çok kötü bir konstrüktördürler" dedi. Hayatım boyunca bu derece derin üzüntü duyduğum anlar azdır. Konuyu açıkladım ama ileride onlardan aşağıda kalmayacak bir tasarımcı olmaya azmettim. Okulda her gün hoparlörden savaş ile ilgili yayınlar yapılıyordu.

Türkiye'de tutuklanan Almanlara karşılık, Almanya'da öğrenci olarak bulunan bizleri tutukladı Gestapo. Aylarca çok kötü şartlarda tutulduk. Daha sonra büyükelçiliğimiz ve konsolosluğumuzun çabaları ile serbest bırakıldık. Çok zor günlerdi...

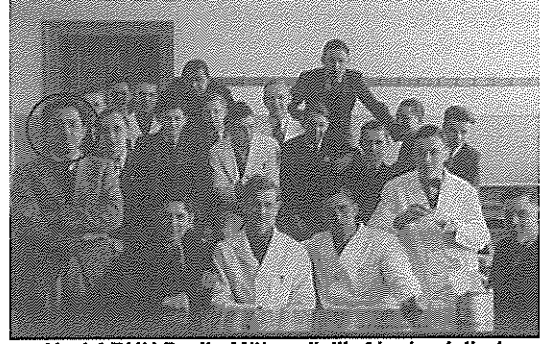
**Yurda döndüğünüz ve işe başladığınız 1943 yılında iş bulma koşullarınızdan ve o günkü mühendislik uygulamalarından söz eder misiniz?**

Bizim o yıllarda mühendis olarak çalışabileceğimiz; Şeker Fabrikaları, Demiryolu Cer Atölyeleri, Sümerbank Basma Fabrikaları vardı sadece.

Yurda döndüğümde çok az bir maaşla DDY'larında çalışıyordum. Başlangıçta işçi ücretine yakın ücret alıyordu mühendisler o zaman. Bununla geçinebilmem mümkün değildi. Paşabahçe ispiroto fabrikası bana yepyeni bir ufuk açtı. Sana bir proje vereceğiz dediler. İspiroto fabrikasının termik bilançosunu sankey diyagramı üzerinden çizeceğim ve bir rapor düzenleyeceğim bu konu ile ilgili. Bu raporum çok beğenildi. Mukabil basınca çalışan bir buhar makinası var, 180 kw gücünde bir alternatöre akuple edilmiş. Egzos buharı (çürük buhar) alkol üretim tesislerinde değerlendiriliyor. Bu raporu bir ayda tamamladım. Makinanın o esnada üretilen enerjiye göre efektif gücünü buldum. Tesisatın genel verimi açısından önemli bir projeyi o günlerde.

**Sizin mesleğe başladığınız dönem II. Dünya Savaşı ve ekonomik krizlerin en derin yaşandığı yıllar. O günlerde teknik malzeme bulmak herhalde çok zordu. Üretimde ne gibi zorluklar yaşıyordunuz?**

Sorumluluk gerektiren görevler almaya başladığımızda



**Nuri ARUN Berlin Mühendislik Akademisi'nde arkadaşlarıyla**

malzeme yoktu, dışarıdan malzeme getirecek döviz yoktu. Kendimiz çözümler üretmeye çalışırdık. 1943'de vazifeye ilk başladığımda vagonların dingillerini yağlamak üzere balık yağının içine katkı maddeleri koyar bununla dingilleri yağlardık.

İlk otaraylarda pistonların dökümü için uğraşıldı ve bunda da başarılı olundu. Segman imalatı yine böyle zor üretimlendendi. Savaş devam ettiği için dışarıdan malzeme alamıyorduk.

Vaktiyle yetişmiş teknik eleman yoktu.

Bunun en enteresan örneğini 1943'lerde Paşabahçe İspiroto fabrikalarında gördüm. Bana malzeme teminiyle görevli memur dedi ki :

- Nuri Bey ben atölyeye aylarca inek sütü verdim.
- Niçin dedim.

Meğer sütü torna ve matkap

tezgahlarında talaşlı işlemden kullanıyorlarmış. Almanca Kühmilch (Boryağ+su) soğutma sütü demektir. Bor yağını suyla karıştırırsanız emülsiyon verir, süt gibi olur. Kuhmilch ise inek sütü demek. Bu yanlış anlama nedeniyle bir süre inek sütü kullanmışlar atelyede.

1949-1950 yıllarında malzeme yokluğu devam ediyordu. Otorayların yapımında, tamirinde conta bile yoktu. İdareye aldırımıyorduk. Dizel motorların motor soğutma su ve yağ devrelerinin contalarının değişiminde gerekli malzemeyi bulamıyorduk. Arkadaşımızın çocuğunun çamaşır lastiğinden conta yapmıştı...

**Sayın ARUN uzun yıllarınız Devlet Demir Yollarında geçti. Orada ki çalışmalarınızdan da söz eder misiniz?**

Sivas Demiryolu fabrikasında staj yaptım. Oradan İzmir'e geldim. O dönemde İzmir'de 5 tane otaray vardı. 1936'da Çekoslovakya'dan alınmıştı.

1952-53 yıllarında dizel manevra lokomotifleri alındı. Bu dönemde demiryolu hız kazandı. Ondan sonra Fransa'ya zannediyorum 14 adet motorlu tren ısmarladık. Avrupa'dan kredi sağlandı. 5 aylığına Fransa'ya kontrol mühendisi olarak gittik. Bunları imal eden büyük, fabrikayla atölye arası bir işletme vardı. Bu Fransa deneyiminden çok şey

**Türkiye'de iyi değerlendirilememiş çok iyi yetişmiş teknik eleman gücü vardır"**

kazandık. Bakım ve onarım konularında basit ama çok önemli şeyler öğrendik.

Demiryolunda bir arıza olduğu zaman süratle müdahale etmek gerekir. Demir yolcu olmak demek zamanla yarışmak demektir. Her şeyi buna göre planlamak zorundadır.

**Sayın ARUN lisede Fransızca ve eğitimi almadan gittiğiniz Almanya' da Almanca öğrendiniz. Meslek hayatınızda dil bilmenin avantajlarını nasıl yaşadınız?**

Şimdi piyasada onlarca yardımcı kitaplar var. Biz öğrenciyken sadece İstanbul'da Yüksek Kaldırım denen yerde Fransızca ikinci el cebir, geometri, fizik, kimya ve gramer kitapları bulurduk. Dil öğrenmek için çok gayret ettik. Lisan meslek hayatım boyunca bana en büyük destek olmuştur. Dış kaynaklardan yenilikleri izlemek ve konular için çözümler bulmak bana hedeflediğim başarıda temel harcı olmuştur.

**Bisan Bisiklet Sanayiinde ne zaman çalışmaya başladınız. Orada yaşama geçirdiğiniz projeler nelerdi?**

Demiryollarında 1965'ten itibaren siyasi amaçlı tayinler başladı. DDY ihtisas müessesesidir. Orada yıllarca emek vermiş insanları yok sayıp uzmanlıkları olmayan insanları yönetici olarak atamaya başladılar. Biz o günlerde çok acı şeyler yaşadık.

Böyle bir dönemde Bisan bisiklet fabrikasından bir teklif geldi. Bu teklifi kabul ettim ve görevimden emekliliğimi istedim. Bisan'da işe başladım. Seri üretim için montaj bant hattı yapılacak. Parçalar verilecek,

bantın sonundan bisiklet olarak çıkacak. Fabrikada polisaj dairesi vardı. Çok kötü bir yerd. İnsan sağlığına, iş güvenliğine hiç uygun değildi. Burada iyi bir havalandırma tesisatı olması gerekiyordu. Emiş kazanı, su tesisatı, saatte 20 ton su verebilecek bir hidrofor tesisatı yaptık. Bisiklet parçaları otomatik olarak gezecek. Fırına girecek 140 derecede boyalar muamele görüyordu. Tüm bu süreç 16-20 dakika arasında tamamlanacaktı. Püskürme tekniği ile boyanan bisikletlerden boya sıçramaması için su perdesi, su ekranı yaptık. Bu teknik çok beğenildi, bir kaç firmaya daha yaptık. Sıçrayan boyalar su içerisinde yoğunlaşp dışarıya gitmiyor. Orada biriken atık boya tabakasının zararsız hale getirilmesi sağlanmıştır.

Benim yönetimimde bir konstrüksiyon ekibi kurduk ve bu proje ile ilgili 1,5 yıl çalıştık. O tarihlerde üretim günde 50-60 bisikletti. Tesisatı komple bitirdiğimizde ilk yıl 250 bisiklet, daha sonra 400 bisiklete kadar çıktı üretim. Güzel bir eser meydana getirdik. Türkiye'de ilk defa seri halde bisiklet imalatına başlandı. Ne yazık ki Türkiye Avrupa Gümrük Birliğine girdi. Bisan son kurduğu yeni tesislerde yılda 120-140 bin bisiklet üretimine göre bir yatırıma girişmiş iken Avrupa bisiklet üreticileri rakip olarak

karşımıza çıktı. Bisan gerilemeye başladı. Gümrük Birliği süreci ile Bisan bu durumdan ağır etkilendi ve el değiştirdi. Bisan da aşağı yukarı 12 yıl çalıştım. 1990'a kadar Edvan Ventilator Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.'de faal teknik müşavir olarak çalışmaya başladım.

Hiçbir zaman 9-5 çalışan bir memur mühendis olmadım. İdeallerim hep o oldu. Onlar için çalıştım.

**Türk sanayinin çok yavaş adımlarla gelişiyor olmasını ve son yıllarda adeta durmasını neye bağlıyorsunuz?**

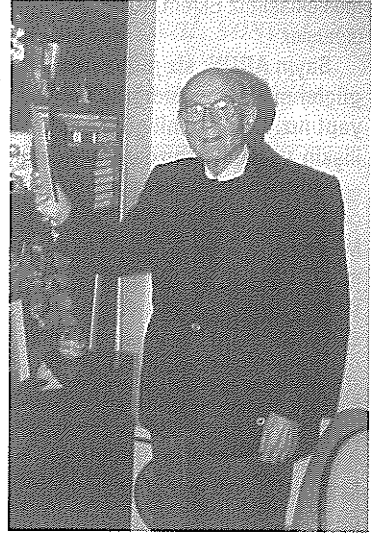
Gümrük Birliğine girilmesi yeni yeni gelişen sanayimizi büyük sıkıntıya soktu. Orta ve küçük işletmeler iflasın eşiğine itildi. Yurt genelinde büyük bir işsizlik yaşanmaya başladı. Bizde bir kalkınma hareketi vardı. Gümrük Birliği ile bu kalkınma durdu. Türk sanayinin belini kıran bu oldu. Sanayi öncelikle bu nedenle

sürekli gerilemekte. Bir teknik eleman olarak bunları görüyör ve üzüliyorum. Dışardan parçalar geliyor burada sadece birleştiriliyor, hatta komple ithal edilip sadece satış işi kalıyor. Buna direnen kurumlar yok mu? Var ama ulusal sanayi böyle gelişemez. Bence sanayinin önündeki en büyük engel budur. Bunun şartlara bağlanması gerekirdi.

Bir öngörümü de sizlerle paylaşmak istiyorum. Bizim yapamadığımızı Çin yaptı. Çin çok ilerledi. Bir gün Dünya'nın karşısına öyle bir güçle çıkacak ki herkes şaşırarak. Çin şimdi uyuyan bir dev. Şu an endüstride, teknikte birçok alanda Çin çok büyük ilerlemeler kaydediyor.... Bizim Gümrük Birliğini kaldırmamız lazım kendi şartlarımızı koymamız lazım. Bu böyle kaldığı süreç Türk Sanayisi bir adım atamayacaktır.

**Mesleğe yeni başlayacak meslektaşlarınıza iletmek istediğiniz mesajlarınızı var mı?**

Öncelikle meslektaşlarıma en az bir yabancı dili iyi öğrenip literatür takip etmenin çok önemli olduğunu söylemek isterim. Yenilikler bu bağlamda aralıksız dikkatle izlenmeli, metodik çalışmak, araştırmacı olmak kendilerine çok şeyler kazandıracaktır.



**Hiçbir zaman 9-5 çalışan bir memur mühendis olmadım. İdeallerim hep o oldu. Onlar için çalıştım.**

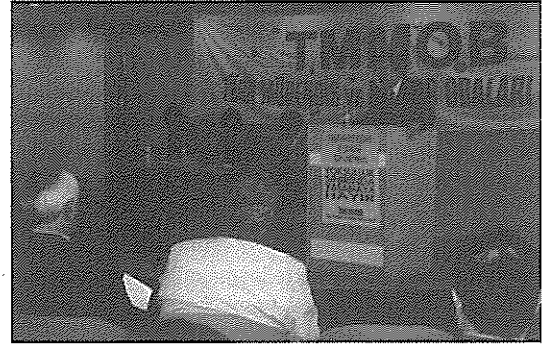


## FORUM: Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları "KAMUDA ÜCRET POLİTİKALARI"NI TARTIŞIYOR

✓ TMMOB İl Koordinasyon Kurulu tarafından 10 Nisan 2002 tarihinde Bornova Belediyesi Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nde düzenlenen "Kamuda Ücret Politikaları" konulu foruma 80'e yakın mühendis, mimar ve şehir plancısı katıldı.

Forumda; 631 sayılı KHK sonucunda oluşan yeni hak kayıpları, kamuda çalışan mühendislerin son 10 yılda uğradığı ücret kayıpları, grevli toplu sözleşmeli sendikal hakların elde edilmesi, durma noktasına gelen yatırımlara hareketlilik sağlanması için iktidarlar tarafından yapılması gerekenler, düzenlenen toplantılara katılımın artırılması için yapılması gereken çalışmalar gibi pek çok konu ve öneri tartışıldı.

TMMOB Genel Kurulunun yapılacağı 31 Mayıs, 1-2 Haziran tarihlerinde Ankara'da geniş katılımlı bir miting düzenlenmesinin yararlı olacağı öneri olarak sunuldu. Bu tür toplantılara katılımın artırılması için öncelikle Odaların üyelerine yönelik küçük ve yerine getirilebilir hedefler koymalarının önemli olduğu belirtildi. Kamudaki



gizli işsizliğin devletin küçülmesi, yatırımların durması ile daha da artacağı belirtildi. İşyeri toplantılarına ağırlık verilmesi gerektiği vurgulandı. Basın açıklamaları, kısa süreli iş bırakma eylemleri, basında ekonomi ile ilgili köşe yazarlarına kamuda çalışan mühendislerin durumu ve ülke ekonomisi için öngörülerini içeren yazılar gönderilmesi ile ilk çalışmalara başlamanın yararlı olacağı ifade edildi.

### MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU (SİHHİ TESİSAT, ISITMA TESİSATI, ISI YALITIMI)

**KURS TARİHİ:** 17 - 23 HAZİRAN 2002

(23 HAZİRAN 2002 Tarihinde her üç konuyuda kapsayan genel sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden 70 tam olacaktır.)

**SON KAYIT TARİHİ :** 12 HAZİRAN 2002

**KURS ÜCRETİ**

SİHHİ TESİSAT	: 50.000.000.- TL
ISITMA TESİSATI	: 50.000.000.- TL
ISI YALITIMI	: 20.000.000.- TL

**BELGE ÜCRETİ** :100.000.000.- TL

### DOĞALGAZİÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

**KURS TARİHİ** : 27 - 29 HAZİRAN 2002

29 Haziran 2002 tarihinde kursun sınavı gerçekleştirilecektir. Başarı notu 100 üzerinden 70 tam nottur)

**SON KAYIT TARİHİ** : 24 HAZİRAN 2002

**KURS ÜCRETİ** : 110.000.000 TL.

#### KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. Odaya kayıtlı Makina Mühendisi olmak
  2. 2 adet fotoğraf
  3. Geçerli Oda Kimlik kartının fotokopisi
  4. Üye aidat borcu (2002 yılı dahil) olmadığına ilişkin belge (üye kaydının bulunduğu Şubeden alınacaktır)
  5. Kurs katılımlı bedelinin ödendiğine ilişkin belge
  6. 21 Kasım 2001 tarihinden önce mezun olmak (Bu madde Mekanik Tesiinat Mühendis Yetkilendirme Kursu için geçerlidir.) Ücret, kursu düzenleyen Şube veznesine yatırılacaktır.
- Şehir dışından katılımlar için: MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No: İş Bankası Yeni Liman Şb. 3427 272378 (Dekonta kursun ve katılımcının adı mutlaka yazdırılmalıdır.

**Bilgi ve Başvuru:** Mustafa TAŞPINAR Tel: 0232.463 41 98 / 113

### KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISINA Ç A Ğ R I

2002 - 2003 yılları 21. çalışma dönemi I. Dört Aylık Şube çalışmalarını değerlendirmek ve ikinci dört aylık Şube çalışma planını oluşturmak amacıyla aşağıdaki yer ve tarihte Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı yapılacaktır. Toplantıya Şubemiz Oda Delegeleri, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl - İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri ve MDB'ler, Uzmanlık Komisyonu Üyeleri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları, Şube Teknik Görevlileri davetlidir. Belirtilen üyelerimizin katılımlarını önemle rica ederiz.

Saygılarımızla.

Yönetim Kurulu

**Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı:**

**Tarih : 23.05.2002**

**Saat: 19.00**

**Yer: MMO İzmir Şubesi Lokali Ali Çetinkaya Bul.**

**No: 12/ 1 Alsancak - İzmir**

# YENİ "RTÜK YASASI" ESKİSİNİ BİLE ARATACAK

## "Haber alma ve iletişim özgürlüğümüze sahip çıkalım"

☐ Asuman MEMEN

✓ Cumhurbaşkanının gerekçeli vetosuna karşın bir yıl sonra hiçbir değişiklik yapılmadan ikinci kez komisyonlardan geçerek Meclis Gündemine getirilen "RTÜK Yasa Tasarısı" basın meslek kuruluşlarından ve kamuoyundan büyük tepki topladı. İzmir Barosu'nun İnternet haberciliğine getirdiği sınırlamalara dikkat çektiği taslağın, ağır ceza yaptırımları da yerel televizyonların şiddetli protestosuna neden oldu. Basında tekel ötesi "kartelleşmeye" yol açabilecek ve böylece "bağımsız ve yerel haberciliği" ortadan kaldırma tehlikesini içeren taslak bu haliyle kamu yararını göz ardı eden bir düzenlemeye davet çıkarıyor.

RTÜK Yasa Taslağına TMMOB İKK da yaptığı bir basın açıklaması ile tepki gösterdi. İKK Sekreterliğinden yapılan açıklamada taslağın içerdiği sakıncalara dikkat çekilerek Milletvekillerine yasalasamaması yolunda çağrıda bulunuldu. Açıklamada özetle şöyle denildi:

"Düşünce ve ifade özgürlüğünü yaşama geçirememiş, insan hakları ve çalışma yaşamına ilişkin düzenlemelerini tamamlamamış, işkenceyi önleyememiş bir ülke olarak TÜRKİYE; uygar dünyanın kapısında sıra beklerken RTÜK yasa tasarısı ile çok önemli bir yanlışın daha eşğine gelmiştir. Bu yasa taslağı ile RTÜK; siyasi baskılanmaya açık yapısından, basında tekelleşmeyi güçlendirecek kapsamına kadar demokratik bir ülkeye yakışmayacak düzenlemeyi dayatmaktadır. RTÜK Yasa Taslağı, ceza kriterlerinin yoruma açıklığı ve ağır para cezaları ile haber alma özgürlüğü üzerinde "Demoklesin Kılıcı" rolünü üstlenecektir.

Yasanın İnternet haberciliğine getirdiği kısıtlama ise "bilgi çağını" yaşayan dünyada, ülkemizi bir kez daha ayıplı ülkeler içine sokacak, bilgiyi ve düşünceyi açıklama ve yayma özgürlüğüne darbe indirecektir."

İzmir Barosu tarafından "İnternet ifade özgürlüğüdür" başlığıyla yapılan açıklamada ise özetle şu görüşlere yer verildi;

"RTÜK Yasasının ek 9. maddesinde; "Bu kanun hükümleri bilişim teknolojileri ve internet ortamında sayfa açılması veya elektronik gazete, elektronik büten vb suretiyle yayınlanan her türlü yazı, resim, işaret sesli veya sessiz görüntü, ileti ve benzerleri hakkında da uygulanır." denmektedir. Dünyanın birçok ülkesinde İnternet sitelerinin bir basın kuruluşu, web sayfası düzenleyicisinin basın kanununu anlamında yazı işleri müdürü sayılmayacağı açıkça belirtilmektedir. Çünkü web sayfaları akla gelecek her türlü içerik hakkında, birçok değişik yol ve kaynaklarla hazırlanmaktadır. Bu sayfalar bir dergi ya da günlük gazete hükmüne bağlamak tamamen yanlıştır.

**İnternet yayıncılığı için ayrı bir yasa hazırlanmalıdır!**

İnternet yayıncılığına ilişkin ilkelerin ve RTÜK'te yer alan basınla ilgili diğer düzenlemelerin özel bir yasa ile yapılması en doğru yoldur. Bu yola gidilmeyerek, yayınların

düzenlenmesinin tümüyle kamu otoritelerinin takdirine bırakılması ve Basın Yasasına bağlı kılınması İnternet yayıncılığının yukarıda belirtilen özelliği ile bağdaşmamaktadır. Yasanın 14. maddesiyle değiştirilen 3984 Sayılı Yasanın 31. maddesinin ikinci fıkrasında, "Her türlü teknoloji ile ve her türlü iletişim ortamında yapılacak yayın ve hizmetlerin usul ve esasları, Haberleşme Yüksek Kurulunun belirleyeceği strateji çerçevesinde Üst Kurulca tespit edilip, Haberleşme Yüksek Kurulunun onayına sunulur. Bu yayın ve hizmetlerin mevzuata uygunluğu Üst Kurulca denetlenir." kuralına yer verilmiştir. İnternet iletişimi ve yayıncılığı, Haberleşme Yüksek Kurulu ve RTÜK'ün denetimine girmiş olacaktır. Bu denetlemenin nesnellğine, ülkemiz siyasi koşulları göz önüne alındığında ne derece güvenileceği tartışmalıdır.

**İnternet düşünceyi açıklama ve yayma özgürlüğüdür!**

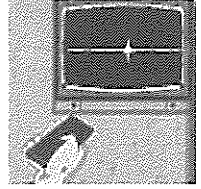
İletişim teknolojisinde bir devrim niteliğindeki İnternet yayıncılığının en başkın yönü düşünceyi açıklama ve yayma özgürlüğünün, özgün kanaat oluşturma yolunda bireylere sağladığı geniş bakış açısidir. İnternet ortamındaki yayıncılıkta, hukukun üstün kılınması, kişilik haklarının korunmasının yanında düşünceyi ifade etme özgürlüğü kavramının dengelenmesi bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. İnternette oluşan böyle bir ortamın, dünyayı ne şekilde etkileyeceğinin belirlenmesi olmaı doğaldır. Sorunlar ancak, ifade özgürlüğü temel alınarak ve yayınlar üzerindeki denetimin yargıya bırakılmasıyla aşılabilir.

**Uluslararası hukuk metinleri bağlamında**

Anayasa' tarafından, iç hukuk metni hükmünde kabul edilen Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 10. maddesinin 1. fıkrasında; "Herkes görüşlerini açıklama ve anlam özgürlüğüne sahiptir. Bu hak kanaat özgürlüğü ile kamu otoritelerinin müdahalesi ve ülke sınırları söz konusu olmaksızın haber veya fikir almak ve vermek özgürlüğünü de içerir" denmektedir. İnternet yayıncılığı ya da İnternetin yaygın kullanımı tam da bu madde bağlamında işlem ve eylemleri içermektedir.

Cumhurbaşkanına 2001 şekliyle yeniden sunulan RTÜK Yasasında ciddi bir hukuki kavram kargaşası bulunmaktadır. Öncelikle ayrı düzenlenmesi gereken yasalar, bir harman içinde eritilmiş ve yasa yapma tekniğine uyulmamıştır. Yasalar birbirine karıştırıldığı için, yasa metnelerinin içerdiği kavramlar da birbirinin içine girmiştir. Yasa koyucu, her teknik konuyu bilmekle yükümlü değildir; ama bileni bulup, desteğini almakla ve doğru yasa yapmakla yükümlüdür.

Gerçekçi bir çokseslilik ve bilgi temelinde konuşan bir Türkiye isteniyorsa, doğuştan sakat olan bu yasal düzenlemeden hemen vazgeçilmelidir. İzmir Barosu olarak, konuyla ilgili tüm kuruluşları birlikte hareket etmeye ve haklı tepkimizi birlikte sunmaya; Sayın milletvekillerini, sakinlerini daha baştan belli olan bu yasadaki hükümlerin, konusunda uzman kişi ve kurumlarla birlikte düzenlenmesi için harekete geçmeye çağırıyoruz."



# TMMOB: NE SAMSUN'DA NE DE BAŞKA BİR YERDE MOBİL SANTRAL KURULMAMALIDIR

✓ Mobil Santrallar enerji literatüründe 'Sömürge Tipi Santral' olarak nitelenmektedir. Yani 'Acil Durum Santrallarıdır'. Bunun temel nedeni ise çevreye verdikleri yüksek tahribat ve birim maliyetlerinin çok yüksek olmasıdır. Diğer yandan mobil santral tanımı en çok 30 MW'a kadardır.

2000 yılı içerisinde kriz gerekçe gösterilerek; Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)'nin uyarıları dikkate alınmadan, Belediye yetkisindeki imar planlarına aykırı bir şekilde ve başta Gayri Sıhhi Tesislerle İlgili Mevzuat olmak üzere, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları yaptırılmayarak, Su Kirliliği Kontrol mevzuatı ve Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği değiştirilerek, Mobil Santrallar gündeme getirilmiştir. Toplam kurulu güçleri 615 MegaWatt (MW) olan 12 mobil santral kurulması için ihale yapılmış ve 5 yıl süreli Yap İşlet sözleşmeleri imzalanmıştır.

## Mobil Santrallar bir ihtiyaçtan kaynaklanmamaktadır.

Mobil santrallara gerekçe olarak sunulan 2001 yılında enerji krizi olacağı savı doğrulanmamıştır. 2002 yılının dördüncü ayında olmamıza karşın enerji arzında bir sorun yaşanmamaktadır. Bugün kurulu gücümüz 29.500 MW'tır. Puant değer (yıl içerisinde her hangi bir zamanda ulaşılan maksimum tüketim değeri) ise 19.500 MW'tır. Yıllık brüt tüketim son iki yıl içerisinde sabit kalmış ve 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) kilowattsaat (kWh) olarak gerçekleşmiştir. Yine bu yıl sonbaharda 4.500 MW'ı özel kuruluşlara ait YI projeleri olmak üzere yaklaşık 6.000 MW'lık bir kurulu güç devreye girecektir. Kurulması düşünülen mobil santralların toplam 615 MW'lık gücüne hiçbir şekilde ihtiyaç duyulmayacaktır. Yani elektrik enerjisi arzında ciddi bir fazlalık oluşacaktır. Hele bunlarla beş yıl süreli yüzde yüz alım garantili sözleşmeler yapılmasına hiç gerek yoktur. Sanayi üretimindeki ciddi düşüşler nedeniyle ülkemizde elektrığe olan talepteki artış geçmiş yıllar ortalamasının çok altında gerçekleşmektedir. Hatta son iki yılda artış olmamıştır. Elektrik enerjisinin depo edilemezliği düşünülürse, ülkemizin bu arz fazlalığı ve yüzde yüz alım garantileri nedeniyle bu süreç bugün olduğu gibi gelecekte de kamunun aleyhine işlemeye devam edecektir.

## Hukuki açıdan mobil santrallar:

En çok 30 MW gücünde olması gereken mobil santrallar, 100 MW gücünde sabit ve beş yıllık sözleşmelerle çalıştırılarak yasa ve yönetmelikler hiçe sayılmıştır. 1982 Anayasa'sının 56. Maddesi'nde "Sağlık ve Çevrenin Korunması" başlığı altında "Herkes sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşamak hakkına sahiptir. Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek devletin ve vatandaşların ödevidir" hükmü yer almaktadır.

9.8.1983 tarih ve 2872 sayılı Çevre Kanunu'nun 10. Maddesi'nde ÇED Yönetmeliği 7.2.1993 tarih ve 21489 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, 23.6.1997 tarih ve 23028 sayılı Resmi Gazete'de yapılan değişiklikler yayınlanmıştır. ÇED Yönetmeliği'ne göre Yönetmelik kapsamına giren bir faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan gerçek ve tüzel kişiler, her türlü teşvik, onay, izin ve ruhsat almadan önce; Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından yatırım programına alınmadan, özel kesim faaliyetlerinde uygulama projeleri ya da mevzi imar planı onaylanmadan önce yönetmelik faaliyetleri için ÇED Raporu veya ÇED Ön Araştırma Raporu hazırlamak, ilgili makamlara

sunmak ve verilecek görüşe göre hareket etmekle yükümlüdürler. 29 Eylül 2000 tarih ve 24185 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ÇED, Su Kirliliği Kontrol ve Hava Kalitesinin Korunması Yönetmelikleri değişiklikleri ile 31.12.2002 tarihine kadar Mobil Santrallar kurulması için uygun zemin hazırlanmıştır. Bu değişiklikler Anayasamızın 56. Maddesi'ne aykırıdır.

Ayrıca bu değişiklikler Anayasamızın 2. Maddesi'ndeki "Hukuk Devleti" ilkesine de aykırıdır. Çünkü Yönetmeliklere Anayasa'ya aykırı bazı eklemeler yapılarak bu hukuk delinmektedir. Bu duruma göre insan ve çevre sağlığına dair elde edilmiş bütün haklar ve çevresel değerler geri dönmek üzere yok olacaktır. Çevre Kanunu'nun 10. Maddesi'ne aykırı olarak, ÇED Raporu terk edilerek, çevreyi kirliletecek artık ve atıkların ne şekilde zararsız hale getirileceği belirsiz hale getirilmektedir. 6 numaralı fueloil bir petrol rafinerisi atığıdır. Çevre Bakanlığı 11 Ağustos 1983 tarih ve 18132 sayılı ve 24 Mayıs 1993 tarih ve 3401 sayılı Genelgeleri ile 6 numaralı fueloil kullanımının engellenmesini istemektedir.

Ancak, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)'nin 6 numaralı fueloil ile çalışan, tekniğine aykırı olarak mobil santral adı ile adlandırdığı santralları çözüm olarak sunması düşündürücüdür.

## Mobil santrallar çevre tahribatına neden olacaktır.

Mobil Santrallar enerji literatüründe 'Sömürge Tipi Santral' olarak nitelenmektedir. Yani 'Acil Durum Santrallarıdır'. Bunun temel nedeni ise çevreye verdikleri yüksek tahribat ve birim maliyetlerinin çok yüksek olmasıdır. Diğer yandan mobil santral tanımı en çok 30 MW'a kadardır.

Oysa daha önce Dalaman'a, Giresun'a, Trabzon'a ve Bartın'a kurulması düşünülmüş ancak yöresel tepkiler nedeniyle bu kez de Samsun'da gündeme getirilen santral, 100 MW olup mobil değil kalıcı bir santraldır. Ancak mobil santrallar gibi özelliklere sahiptir. Bu yüzden ki mobil santral ihalesinde bir hukuk skandalı yaratılarak ÇED Raporu aranmaması şartı getirilmiştir. Eğer ÇED Raporu aransaydı zaten bu santrallara gerekli izin alınamayacaktı.

## Samsun bir tarım yöresidir

Bölgenin bir tarım ovası olduğu, Samsun'a içme suyu temin eden Çakmak Barajı ve arıtma tesislerinin çok yakın mesafede olduğu unutulmamalıdır. Zira çevre halkını yakından ilgilendiren ve acilen önlenmesi gereken bir tehlikeyle karşı karşıyayız.

Samsun Büyükşehir Belediyesi mücavir alan sınırlarının 19 Mayıs İlçesi ve Çınarlık Beldesi arasında genişletilmesi düşünceleri göz önüne alınırsa Şehir merkezinde, meskun mahallin içinde, 6 numaralı fueloil ile çalışan bir santral olacaktır. Gelişmiş ülkelerde meskun mahallin çok uzaklarında ancak 2 numara fueloil ile çalışan santrallar vardır. Bu nedenle iddia edildiği gibi dünyada geri kalmış ülkelerin dışında 6 numaralı fueloil ile çalışan santral mevcut değildir.

Mobil Santral kurulların istihdam yaratacağı doğru değildir. İnşaat aşamasında 1500 kişinin, işletme aşamasında ise 250 kişinin istihdam edileceği doğru değildir. 20 MW gücündeki İdil mobil santrali yapımçı firmaya ait olup; ikisi mühendis toplam 16 personel çalışmaktadır. Samsun'da da durum farklı olmayacaktır.

Olmayan krizi gerekçe gösteren Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın gerekçesi oluşmamıştır. Elektrik enerjisi arzında fazlalık vardır. Bu nedenlerle başta Samsun'da kurulmak istenen Mobil Santral olmak üzere tüm Mobil Santral projeleri derhal iptal edilmelidir!