

MMO İstanbul Şubesi 14. Uluslararası Eğitim Kongresi'nde Mühendislik Eğitimini Tartıştı

Türkiye'de Mühendislik Eğitimi

14. uluslararası Eğitim Kongresi bu yıl ilk kez Türkiye'de Boğaziçi Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi sekreteryasında 14 – 18 Haziran tarihlerinde gerçekleştirildi. Prof. Dr. Fatma Gök ve Yrd. Doç. Dr. Sevinç Peker koordinasyonunda gerçekleşen panelin açılış konuşmasını WCCES (World Council of Comparative Education Societies – Dünya Karşılaştırmalı Eğitim Konseyi) Başkanı Prof. Crain Soudien (University of Cape Town) yaptı.

Türkiye'ye ilk kez geldiğini ileten Soudien "sınırlar ötesi eğitim" temasının yapılabileceği en doğru şehir burası olmalı dedi. Şehrin kozmopolitliğinin ve üç eski karanın tam ortasında bulunmasının avantajını yaşadıklarını ve kongrenin sıradan bir eğitim çalıştayından öteye geçtiğini, İstanbul'un kongreyi bir festivale çevirdiğini iletti. Teması sınırlar, sınırlar ötesi eğitim ve eğitimde yeni olasılıklar olan kongrede Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından "Türkiye'de Mühendislik Eğitimi" paneli 17 Haziran Perşembe günü düzenlendi.

MMO İstanbul Şube Başkanı İler Çelik mode-

ratörlüğünde gerçekleştirilen panele İTÜ Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Taner Derbentli, YTÜ Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyelerinden eski Dekan Prof. Dr. Hasan Heperkan, MMO İstanbul Şube eski Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Tevfik Peker ve MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) Y.K. Başkanı Dr. Refik Üreyen konuşmacı olarak katıldı.

Taner Derbentli, üniversite eğitim programlarının da günümüzde akreditasyon sürecine girdiğini, İTÜ Makina Mühendisliği programının ABET tarafından akredite edildiğini belirtti. Diğer üniversitelerin programlarının da akredite edilmesinin mezun olan öğrenci kalitesini standardize edebileceği görüşünde olduğunu ifade eden Derbentli, bu anlamda mezunların Dünya'nın her yerinde çalışabilir niteliklerde olması gerektiğinin göz önünde tutulması gerektiğini anlattı.

Eğitimi sadece üniversite değil, bir bütün olarak ilköğretimden itibaren ele almak gerektiğini belirten Hasan Heperkan, nitelikli teknik ele-

man yetiştirebilmenin ilk adımı kaliteli bir lisans eğitimi verebilmektir, eğitimin kalitesi bağımsız kuruluşlarca denetlenmeli, akredite edilmelidir dedi. AB bünyesindeki üniversitelerde bu bağlamda 1999'da bir bildiri yayınlanarak üniversitelerden beklentilerin belirlendiğini ileten Heperkan bu tür bir sistem MÜDEK'in de yardımıyla Ülkemizdeki lisans programlarında uygulanmalı hatta lise programlarını da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmalıdır diyerek sözlerini noktaladı. MÜDEK yapısı, kuruluş amacı, faaliyetleri ve hedeflerini anlatan Refik Üreyen lisans programı akreditasyonu yaptıklarını, bu konuda da AB bünyesinde tanınan "akredite" bir dernek olduklarını ifade etti.

Lisans programı akreditasyonu üzerine gelişen panele farklı bir boyut getirerek ulusal makina mühendisliği ve eğitimi sempozyumları sonucu elde edilen görüşleri katılımcılarla paylaşan Tevfik Peker, TMMOB'nin lisans eğitimi sonrası da mühendis üyelerini meslek içi eğitim, Türkçe yayın, sempozyum, kongre, seminer ve yeni teknolojilerin araştırıldığı komisyonlarla "sürekli eğitim" konusunda yalnız bırakmadığını iletti.



ŞUBE'DEN

MMO İstanbul Şube İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu Paneli: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatında Son Durum

MMO İstanbul Şube İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu tarafından, TMMOB İstanbul İKK adına düzenlenen panel 26 Haziran'da 75'i kayıt çizelgesini imzalayan 90 kişiyle gerçekleştirildi. Panele farklı meslek disiplinlerinden de katılımlar oldu.

Paneli MMO İstanbul Şube Yedek Yöneticisi Ertuğrul Bilir yönetti. Panelin düzenlenme nedeni ve oturum düzeni katılımcılara aktarıldıktan sonra ilk sunumu yapan Av. Volkan Kaya "İşyeri Sağlık Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" karşısında açılan davalar ve Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararlarının kapsamı hakkında bilgi verdi. Ardından 15 Haziran'da 5 AKP milletvekilinin imzasıyla meclise verilen "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"nin içeriği ve meclisteki süreciyle olası gelişmeler hakkında bilgi verdi.

İstanbul Tabip Odası adına katılan Turabi Yeri konuşmasına 1980 tarihli işyeri hekimliği yönetmeliği ve sonrasında yaşanan gelişmelerle başladı. Ancak yönetmelikten bir süre sonra gerçekleştirilen 12 Eylül darbesiyle sağlığın bir hak olmaktan çıkarıldığını vurguladı. İşyeri hekimliği eğitiminin yüksek öğrenim sonrası bir eğitim olduğunu, bir sertifika programıyla eş tutulamayacağını ve herkesin bu eği-

timi veremeyeceğini söyledi. İşyeri hekimliği yönetmeliğinde işyeri hekiminin Tabip Odası tarafından atanmasının ve ücretinin tabip odası tarafından belirlenmesinin işverenler tarafından kendi iktidar alanlarına bir saldırı olarak görülerek sürekli karşı çıktığını ve bunun ideolojik bir tavır olduğunu aktardı. 1990 sonrası ise sağlık yerine bu alanın "kar" alanı haline getirilmesinin hedeflendiğini "istihdam yasası" olarak bilinen yasayla işyeri hekimliği hizmetlerinin şirketleşmesinin hedef-

lerini, çünkü bu kanunla esnek çalışmanın yasalaştırıldığını ifade etti. İçinde bulunduğumuz dönemde gündemde olan "ulusal istihdam stratejisi"nin de esnekliği ve güvencesizliği artırmayı hedeflediğine dikkat çekti. ILO'nun yakın zamanda çıkan bir raporunun dünya genelindeki krizin etkilerinin 8-11 yıl süreceğini öngördüğünü, "insan onuruna yakışır iş" ihtiyacına dikkat çekildiğini belirtti. Bu süreçte İSGÜM Genel Müdürünün meslek odalarını "piyasa aktörü" olarak tanımladığını ve iktidar-

ın meslek odalarını bu alana çekmeye çalıştığını belirtti. Ancak Çalışma Bakanlığı'ndaki toplantılarda DİSK, TMMOB ve TTB olarak yapılmaya çalışılanlara direndiklerini, karşı çıktıklarını söyledi. Bakanlığın raporlarından Türkiye'deki işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin ana unsurlarının çökmüş oldu-



ğunun görüldüğünü aktaran Güneş, esnek istihdamın olduğu bir ortamda İSİG hizmet ve uygulamalarının yürümeyeceğini, bundan işçiler, hekimler ve mühendislerin hep birlikte zarar göreceğini vurguladı.

lendiğini, 2009'daki yönetmeliğin de bu amaca hizmet ettiğini söyledi. Ancak uluslar arası sözleşmelerin işçi sağlığı alanının özel bir alan olarak tanımladığını, bu alanın işverenin insiyatifine bırakılmayacak özerk bir alan olması gerektiğini aktardı. Son olarak bu alanda bir satranç oynandığını ve bu konuda sadece hukuka dayalı olarak mücadele yürütülemeyeceğini, çünkü iktidarın meclisteki çoğunluğuyla yasaları da, anayasayı da değiştirebileceğini, ancak işçilerin bu alana müdahale etmesiyle durumun değişebileceğini vurguladı. DİSK adına panele katılan Tefik Güneş de 4857 sayılı İş Kanunu'na şiddetle karşı çıktık-

Son olarak TMMOB görüşlerini aktarmak üzere konuşan Bedri Tekin binlerce insanın iş kazalarında öldüğünü vurgulayarak konuşmasına başladı. Bu alanda tek yetkilinin Bakanlık olamayacağını, çalışanların ve işverenlerin örgütlerinin de taraf olduğunu söyledi. Ancak Bakanlığın yapılan görüşmelerde meslek



örgütlerini ve sendikaları dinlediğini ama sadece dinlediğini ve görüşlerini dikkate almadığını, en azından 2003'ten beri sürecin böyle işlediğini belirtti. Bu süreçte Bakanlığın önce yönetmelik, sonra tüzük çıkarmayı denediğini ama yargının bu değişiklikleri kabul etmediğini, bunun üzerine bazı yasa değişiklikleri yaptığını aktardı. İSİG konusunu eğitime ve kimin eğitim vereceğine odaklı tartışmanın eksik olduğunu; ancak özel şirketlere bile bu alanda eğitim hakkı tanınırken meslek odalarının bu süreçten dışlanmasının yanlış olduğunu vurguladı. Bu alanda bir çok sorunlu alan olduğunu, bunlardan birisi olarak geçtiğimiz aylarda yapılan bir yönetmelik değişikliğiyle 50 kişiden küçük işyerlerinin işletme belgesi kapsamından çıkarıldığını, buradaki amacın da iş güvenliğini sağlamak olmadığını belirtti. Tekin, Bakanlığın iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin istatistiklerinin yanlış olduğunu örneklerle aktardı. Meclise yeni sunulan yasa taslağını da Bakanlıkla görüşmeye çalıştıklarını ancak kendileriyle görüşülmediğini vurguladı. Tekin, taleplerini şöyle sıraladı: Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğindeki kapsam daraltması geri alınmalı, İşletme Belgesi tüm işyerlerine zorunlu hale getirilmeli, iş güvenliği önlemlerine uymayanlara verilen cezalar artırılmalıdır; iş güvenliği alanı bir ekip işi olarak görülmeli iş güvenliği mühendisi ve diğer teknik elemanların görevleri ayrı ayrı tanımlanmalı, iş güvenliği mühendislerinin eğitiminde meslek odaları yer almalı

ve yapılan hizmeti denetlemelidir; iş güvenliği mühendisleri ve teknik elemanlarının mesleki bağımsızlığının sağlanacağı düzenlemeler yapılmalıdır; işyeri büyüklüğüne ve taşeron olup olmadığına bakılmaksızın tüm işçiler iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanmalıdır.

Tekin, TMMOB ve TTB'nin bu alanda sadece eğitim vermek değil, üyelerini denetlemek ve çalışan üyelerinin bağımsızlığını savunmak zorunda olduğunu, bir çok hekim ve mühendisin mesleki bağımsızlık sorunu yaşadığını, üyelerin meslek odasının desteğini hissetmesi gerektiğini vurguladı.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından katılımcılar düşünce ve sorularını yönelttiler. Bu bölümde 9 kişi söz aldı. Dile getirilen görüş ve sorular özetle şöyle:

- İnsanlar kayıtdışı çalışmaya yönlendiriliyor. TTB ve TMMOB küçük işyerleri için gayret göstermeli.
- Kanunlar hazırlanırken sendikalar ve meslek örgütleri derlerini mi anlatamıyor, yoksa görüşlerini söyleyip sonra "bana ne" mi diyor. Sıkıntı nedir?
- İş güvenliği konusunda bilirkşi eğitimlerine ilişkin son durum nedir?
- İşçilerin mesleki eğitimler konusunda belirsizlik var.

- İş güvenliği uzmanlığı konusunda bundan sonra ne olacak?
- YÖK niye TMMOB'un arkasında durmuyor? İşçi örgütleri siyasi kin nedeniyle bir araya gelemiyor, siyaset bir tarafa bırakılsın, olaylara teknik olarak bakılsın.
- İş kazaları istatistiklere göre azalıyor, ancak biz yolumuzu net olarak çizmeliyiz.

Sorulara cevap kısmında konuşmacılar özetle şu cevapları verdiler:

Tevfik Güneş: Yasalar konusunda yıllardır birçok öneri götürülüyor. Ancak önemsenmiyor. Biz esas olarak sorunu sokakta çözemediğimiz için sorun yaşıyoruz.

Turabi Yerli: Biz TTB olarak 2004'te Bakanlığın yaptığı işyeri hekimliği eğitimleri için hekimleri uyardık ve "biz bu eğitimleri tanımayacağız" dedik. Hekimlerin bir kısmı bizi dinlemediler, eğitimlere gittiler. Biz buradan alınan belgeleri kabul etmedik. Sonra davalar açıldı, biz bu davaları kazandık. Bu sefer eğitimlere katılanlar "biz mağduruz" dediler. Ama biz önceden uyarıydık. Sonrasında mağdur etmemek için bakanlıktan eğitim alanlara küçük bir ek eğitim vererek belgelerini kabul ettik. 2009'da yayınlanan yönetmeliğin arkasından da benzer bir süreç yaşandı. Hükümet hukukun arkasından dolanıyor ve bunu bilerek yapıyor. Sınıfsal davranıyor. Çıkarına hizmet ettiği sınıf lehine diğerlerinin kafasını bulandırıyor. Hükümetler 24 Ocak 1980'den beri her şeyi yıkıyor. Burada yıkıcı olan biz değiliz. Ancak meslek örgütlerinin gücü sınırlı.

Bedri Tekin: Fikrimizi söyleyip bırakmıyoruz. İsrarlı şekilde anlatmaya çalışıyoruz. Ancak hükümet dikkate almıyor. Yönetmeliklere dava açılmasına kızmamalıyız. Eğer bu hak varsa bu hak kullanılır. Bu bizim görevimiz. Bir yandan kursa giden arkadaşlar mağdur olduklarını ifade ediyorlar. Geçen yıl çıkarılan yönetmelik 20 yıldır bu alanda çalışan insanların çalıştıklarını yok sayıyor ve kursa katılıp "C" sınıfı sertifika almasını ve ancak 8 yılda "A" sınıfı iş güvenliği uzmanı olmasını öngörüyor. Dava açmasak bu sefer bu üyelerimizi mağdur etmiş oluruz.

Soruların ve cevapların ardından panel sona erdi.

ŞUBE'DEN

Eğitim Birimi Çalışmaları

Şubemiz; Eğitim Birimi çalışmaları kapsamında 29. Döneme hızlı bir giriş yaparak 2010 yılının ilk beş ayında yapılan 198 eğitimle 3478 katılımcıya ulaştı.

Buna ek olarak, ücretsiz seminer verme politikası geliştirilerek eğitime ihtiyacı olan üyeye destek olunmuş; 516 çalışan üyemiz, 768 işsiz ve 161 öğrenci üyemiz ücretsiz olarak seminerlerden yararlanmasını sağlamıştır. Ara teknik eleman kurslarımızda ise 734 kişiye eğitim verildi.

2010 Yılı Eğitim Birimi Katılım Sayıları

KONULAR	KURS SAYISI	İlk 6 aylık TOPLAM
Mühendis Yetk. Kursları	33	574
Sanayide Enerji Yöneticiliği	6	144
Binalarda Enerji Yöneticiliği	6	155
Seminerler	116	1771
İş Makinaları Kullanma Kursları	26	525
Kazancı Kursları	6	143
LPG Yetkili Personel Kursları	5	66
Bilgisayar Kursları	3	44
GENEL TOPLAM	198	3478

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) ÇALIŞMALARI

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanları ile ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve gerektiğinde uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesini sağlamak amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 195-3 no'lu kararıyla kurulmuş olan Meslek İçi Eğitim Merkezi'nde (MİEM) kapsamında kurslar verilmektedir. **2010 yılının ilk beş ayında 33 kursta 574 üyemiz eğitimlere katılmıştır.**

Mühendislik hizmetleri alanında, kaliteli ve güvenilir hizmetin verilmesi ve yanlış uygulamaların önlenmesi için yeterli olma gereği ortaya çıkmaktadır. Yeterlilik, bir işi yapma gücünü sağlayan özel bilgi, ehliyet sahibi olma

durumdur. Odamız 23 alanda yetkilendirme kursu düzenlemektedir.

6235 sayılı yasa ile kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine (TMMOB) bağlı Makina Mühendisleri Odası (MMO) "mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak" amacıyla bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütecek bir Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) kurmuştur.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu 11 kapsamda mühendis yeterlilik belgesi vermektedir. Bunlar:

1. Mekanik Tesisat Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Mekanik Tesisat Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Klima Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Yangın Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Doğalgaz İç Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

2. Asansör Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Asansör Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

3. Araç Projelendirme Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Araç Projelendirme Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Araçlarda LPG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Araçlarda CNG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİ

18 Nisan 2007 tarih ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve 25 Ekim 2008 tarih ve 27035 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak; 28/10/2009 tarih ve YB/B-01 sayılı **B Sınıfı Yetki Belgesi** ile yetkilendirildik.

Sanayide ve Binalarda Enerji Yöneticiliği Eğitimleri İstanbul Şube Anadolu Yakası Eğitim Merkezinde düzenlenmektedir. Sanayide Enerji Yöneticiliği eğitimine mühendisler, Binalarda Enerji Yöneticiliği eğitimine ise **makina, elektrik veya elektrik-elektronik mühendisliği veya teknik eğitim fakültelerinin makina veya elektrik** bölümlerinde lisans eğitimi görmüş kişiler katılabilir.

Enerji Yöneticisinin (EY) Görevlendirilmesi Sanayi tesislerinde;

- Yıllık enerji tüketimi 1000 TEP'den (Ton Eşdeğer Petrol – 10 milyon kCal karşılığı enerji) fazla olan çalışanları arasından "Sanayi EY" görevlendirilir.
- 50 000 TEP ve üzeri olan işletmeler, enerji yöneticisinin sorumluluğunda enerji yönetim birimi kurulur. EY birimlerinde, enerji yöneticisi dışında, en az bir makina ve bir elektrik veya elektrik-elektronik mühendisi çalıştırılır.

Binalarda;

- Toplam inşaat alanı en az 20.000 m² veya yıllık enerji tüketimi 500 TEP olan ticari binalar;
- Toplam inşaat alanı en az 10.000 m² veya yıllık toplam enerji tüketimi 250 TEP ve üzeri olan kamu binaları "Bina EY" sertifikalı EY görevlendirir.

Organize sanayi bölgelerinde yıllık enerji tüketimi 1000 TEP'in altında olan işletmelere hizmet vermek üzere OSB'lerin de enerji yönetim birimi oluşturur. EY birimlerinde, enerji yöneticisi

cisi dışında, en az iki teknik eleman çalıştırılır. Santraller için 100 MW Kurulu gücü olan elektrik üretim tesislerinde EY sertifikalı EY görevlendirir. TEP hesabı son üç yıllık enerji tüketimi ortalaması ile yapılır.

Sanayi-Bina Enerji Yöneticiliği Kursu Katılımcı Sayıları		
Kurs Başlama Tarihi	Enerji Yöneticiliği	
	Sanayi	Bina
02.Kas.09	27	
14.Ara.09		29
11.Oca.10	28	
25.Oca.10		31
15.Şub.10	23	24
08.Mar.10	25	24
29.Mar.10	28	27
26.Nis.10	20	23
07.Haz.10	20	26
TOPLAM	171	184

GÖZETİM KRİTERLERİ KAPSAMINDA DÜZENLENEN ETKİNLİKLER

Personel belgelendirme standartları gereğince yetkilendirme kurslarımız sonucu alınan belgelerin vizelenmesi için katılım sağlanması gereken belgenin kapsamına göre düzenlenen seminerleri "Gözetim Kriterleri Kapsamındaki Seminerler" olarak adlandırıyoruz. 2010 bahar döneminde 40 adet gözetim kriterleri kapsamında seminer duyurulmuştur. Bu seminerlere toplam 898 üyemiz katılmıştır. Seminerlerin yanı sıra aynı kapsamda düzenlenen 98 söyleşiye 2010 Mayıs sonuna dek 2668 üyemiz katılmıştır.

Gözetim kriterlerinin gerekçesi nedir, hangi mevzuata dayanmaktadır?

Özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir. Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön

koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla "Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" oluşturulmuştur.

Odamız Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği'ne bağlı tüm Yetkilendirme Yönetmeliklerinin ilgili maddelerinde "(...) belgenin geçerliliğini sürdürübilmesi için belge sahibi Belgelendirme Kurulu tarafından belirlenen meslek içi eğitimleri tamamlamak zorundadır. Gerekli meslek içi eğitimi tamamlamayan belge sahibinin belgesi yukarıda tanımlanan koşulu sağlayıncaya kadar geçerli sayılmaz." ifadesi yer almaktadır.

Diğer taraftan 42.Olağan Genel Kurul'da konuyla ilgili olarak TMMOB MMO Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik kabul edilmiş, Yönetmeliğin 6.maddesinin ilk fıkrasına "h) Belgesini vize ve yenileme işlemi yaptırmak isteyen belge sahibi 1 yıllık dönem içerisinde uzmanlık konularına göre belli miktarda kredi toplamak zorundadır. Krediler mesleki faaliyet, meslek içi eğitim, mesleki etkinlik ve akademik unvan vb. alanlara göre verilir. Kredi miktarları ve kredilendirme kriterleri OYK tarafından belirlenir. Dönem sonunda belirlenen miktarda kredi toplamayan belge sahibinin belgesine vize ve yenileme işlemi yapılmaz." bendi eklenmiştir.

Odamız gözetim kriterleri kapsamındaki

söyleşi ve seminerleri ASLA ücretli yapmamıştır ve kural gereği yapmayacaktır.

SEMİNERLER

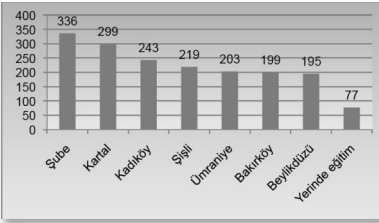
Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz 2010 Bahar Döneminde de farklı konu başlıkları altında tarihi belirtilmiş 152 seminerle duyurulmuştur. Seminerlerimizin 36'sı katılım sayısının az olması nedeniyle iptal edilmiştir. Bu kadar çok eğitim planlandığı halde iptal oranının %25 seviyesinin altında kalması Şubemizin eğitim konusunda tüm diğer meslek örgütlerinin hizmet anlamında önüne geçmesini sağlamıştır.

30 Mayıs'ta biten 2010 Bahar Dönemi seminerlerimizden yararlanan 1771 katılımcı 116 farklı konuda 70 farklı eğitmenin tecrübesini dinlemişlerdir.

Her seminer döneminde duyurulan seminerlerin en az %35'i tüm üyelerimiz için ücretsiz olarak düzenlenmektedir. Ücretli ya da ücretsiz duyurulan tüm seminerlerimize işsiz üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz ÜCRETSİZ olarak katılmaktadırlar. Bu dönem 152 seminerimizin 54 tanesi ücretsizdir. **2010 yılı Bahar döneminde düzenlenen 116 seminere 516 çalışan üyemiz, 768 işsiz ve 161 öğrenci üyemiz ücretsiz katıldı.** Seminerlere katılım sağlayan üyelerimizden yalnızca %5'i ücretli katılım gerçekleştirdi. İstanbul Şube olarak bu konuda hedefimiz eğitime ihtiyacı olan tüm üyelerimizin bu ihtiyacını en kaliteli şekilde, uygun bütçe ile ve üyenin ihtiyacı olan yerde karşılamaktır. **Bu anlamda üyelerimizin de bizi yönlendirmesini, ihtiyaç duydukları seminerleri iletmesini bekliyoruz.**

Seminer Katılımcıları	KATILIM	YÜZDE
ÜYE	1398	79%
ÖĞRENCİ ÜYE	161	9%
DİĞER	212	12%
TOPLAM	1771	100%

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz meslektaşlarımızın tüm eğitim taleplerine çözüm olacak şekilde 18 konu başlığı altında toplanmış 215 farklı seminerden oluşmaktadır. Seminer konuları, mesleki ve ekonomik gelişmelere göre, meslektaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda



her geçen gün artmakta, seminer içerileri güncellenmektedir. Eğitim içeriklerimizin tamamı internet üzerinde <http://egitim.mmoistanbul.org> adresinden incelenebilir.

2010 Yaz Dönemi Seminer Programı da yine bu siteden takip edilebilir ya da Şube ve temsilciliklerimizde dağıtılan broşürler yardımıyla seminerlerin tarihleri öğrenilebilir.

<http://egitim.mmoistanbul.org/bst.html>

YENİ EĞİTİM PAKETLERİ

Eğitim paketleri bir konunun bütünlüklü olarak incelenmesi, katılımcının konu hakkında fikir sahibi olmasından öteye geçip uygulama yapabilmesinin sağlanması amacı ile hazırlanmış seminer bloklarıdır. Paket seminerler hakkında ayrıntılı bilgi eğitim birimizden alınabilir.

GİRİŞİMCİLİK VE DEVLET TEŞVİKLERİ

1. Gün: Girişimcilik Süreci
2. Gün: Girişimcilere Yönelik Devlet Destekleri

YALIN ÜRETİM ve YÖNETİM PAKETİ

1. Gün: Yalın Düşünce
2. Gün: Yalın Dönüşüm
3. Gün: Değer Nedir?
4. Gün: JIT Tam Zamanında Üretim, Kanban Çekme Sistemi
5. Gün: 5S İyileştirmeleri, Görsel Fabrika, Kaizen
6. Gün: SMED, Poka-Yoke
7. Gün: Değer Akışı Haritalandırma
8. Gün: TPM Toplam Üretken Bakım

OTOMOTİV SEKTÖRÜ KALİTE PAKETİ

- ISO 16949 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı Bilgilendirme (2 gün)
- FMEA Hata Modu Etki Analizi (1 gün)
- SPC İstatistiksel Proses Kontrol (1 gün)
- MSA Ölçme Sistemleri Analizi (1 gün)
- APQP Üretim Parça Onay Prosesi (1 gün)
- PPAP İleri Ürün Kalite Prosesleri (1 gün)
- ISO 16949 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı İç Tetkikçi (3 gün)

Yerde eğitim programları (Kurum İçi Uygulamalı/Teorik Eğitim) için İstanbul Şube Eğitim Birimini arayabilirsiniz.

Ayrıntılı bilgi için: Asuman SALTIKCIOĞLU,
Devrim KARTAL

Tel. : 212 444 86 66 (161/141)

Faks : 212 249 86 74

E-posta : semineristanbul@mmo.org.tr
<http://egitim.mmoistanbul.org>

KURSLAR

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM

KURSLARI

2010 yılı ilk 5 ayında düzenlenen 3 bilgisayar kursuna 44 kişi katılmıştır.

İŞ MAKİNASI KULLANMA

(OPERATÖRLÜK) KURSLARI

2010 yılı ilk 5 ayında düzenlenen 26 operatörlük kursuna 525 kişi katılmıştır.

KAZANCI KURSLARI

2010 yılı ilk 5 ayında düzenlenen 6 kazancı kursuna 143 kişi katılmıştır.

ASANSÖR KURSLARI

2009 yılı itibarıyla Hidrolik Asansörlerin Montajı, Elektrikli Asansörlerin Montajı ve TS EN 13015 Asansör ve Yürüyen Merdivenlerin Bakımı olmak üzere üç konuda eğitimler düzenlenmektedir. Düzenlenen kurslar sonucunda başarılı olanlara Asansör Montaj Personeli Belgesi ve Asansör Bakım Personeli Belgesi verilmektedir.

TESİSAT Konulu Seminerlerden Dikkat Çekenler

Seminerlerimizin %25'i genel olarak üyelerimizin çalıştıkları sektörlerin de dağılımına uygun olarak, tesisat ve otomatik kontrol ağırlıklıdır. Verilmekte olan meslek içi eğitimlere destek olması amacıyla düzenlenen tesisat konulu seminerlerimizden Atık Su ve Pis Su Tesisatı isimli seminerimiz 16 Nisan'da Fırat Türe'nin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu seminerde evsel tesisatın yanı sıra şehirlerin alt yapısında bulunması gereken arıtma tesislerinden de bahsedilmiş, katılımcıların bu anlamda da bilgi sahibi olmaları sağlanmıştır.

Otomatik kontrol sistemlerine dayalı daha kolay yaşam ve su-enerji tasarrufuna dönük uygulamaların anlatıldığı, yeni nesil bina tesisatı uygulamalarının anlatıldığı Akıllı binalar

semineri Prof. Dr. Bülent Eker'in katkılarıyla 6 Mayıs'ta gerçekleştirildi.

22 Mayıs'ta düzenlenen Yüksek Katlı Binalarda Yangın Tesisatı seminerinde, katılımcılarla yangın tesisatı kursunun bir sonraki adımı olarak otel, iş merkezi gibi yüksek katlı binaların yangın dolapları, yangın hortumları ve diğer yangın söndürücüler ve bunların katlara göre yerleştirilmesi planları paylaşıldı. Serhat Göke'nin katılımıyla gerçekleşen seminer gerek yangın tesisatı projesi çizen mühendislerimiz için gerekse de bu konuda kontrolör ve işletmeci olarak çalışan Bina Teknik Yöneticileri için uygun olarak hazırlandı.

15,22 Nisan, 6,13 Mayıs tarihlerinde düzenlenen asansörlerle ilgili seminerlerimizin ana gündemi güvenlikti. Asansör kazalarını önlemeye yönelik bilgilendirme eğitimlerinde mukavemet hesapları, halatlar ve diğer ekipmanların güvenlik baz alarak seçimleri ve hesaplamaları katılımcılarla paylaşıldı.

Doğalgazlı kombilerin yoğun olarak kullanıldığı kentimizde bunun o kadar da hesaplı bir yöntem olmadığı, özellikle apartmanlarda merkezi ısıtmanın daha ekonomik, güvenli ve verimli olduğunun anlatıldığı merkezi ısıtma sistemleri konulu seminerler, bahar dönemi programı kapsamında 6 kez katılımcılar buluştu.

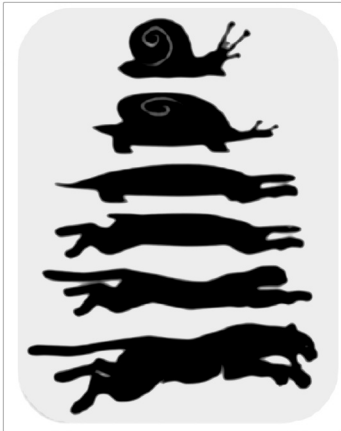
Endüstri Mühendislerine Yönelik Seminerler Her seminer döneminde olduğu gibi 2010 Bahar Döneminde de endüstri mühendisliğine yönelik seminerler düzenleniş, gerek endüstri mühendislerini gerekse üretim sektöründe görev yapan makine mühendislerinin katılımı sağlanmıştır. Bu seminerlerimizde zaman kıydı nedeniyle yöntemler uygulamalı anlatılmamakta sadece bilgilendirme yapılabilmektedir. Bu kadarı bile birçok üyenin verimlilik, etkinlik, sürekli gelişme, maliyetleri düşürme yöntemleri, dar boğazların giderilmesi gibi konularda bilinçlenmesini ve firmasında fark yaratmasını sağlamaya yetmektedir. Ancak firmalar dileklerinde birimiz aracılığıyla bu tür eğitimleri fabrikalarının içinde ön çalışmalar yapılarak uygulamalı biçimde de değerlendirebilirler. Günümüzde makina, hammadde ve enerji gibi üretimin olmazsa olmaz en önemi girdilerinin önüne geçen "insan = bilgi" kaynağı konusunda düzenlediğimiz İnsan Kaynakları eğitimi 7-8 Nisan tarihlerinde Yrd. Doç. Dr. Tunç Bozbura

katılımıyla gerçekleştirildi. İnsan kaynağını doğru, yerinde ve yüksek performansla üretme katmanının önemini kavrayan katılımcılar adım adım firmalarda nasıl çağdaş bir İK Yönetimi sistemi kuracaklarını öğrendiler.

Bu yıl ilk kez Atilla Topsakal'ın katılımıyla Yalın Üretim ve Yönetim Paket eğitimi gerçekleştirildi. 16-22 Nisan tarihleri arasında yapılan seminerler dizisi yalın düşünce kültürüyle başlayarak, yalın üretim konusunda işletmelerde kullanılabilecek araçların detaylı anlatılmaları ve yalın üretime geçiş konusunda yapılabilecekler hakkında katılımcılar bilgilendirilmesiyle devam ediyor. Amacımız bu paketin seminerlerinin uygulamalı olarak da desteklenebileceği işletmeler bularak buralarda kazanılan deneyimlerle paketin zenginleştirilmesi, katılımcıların konuya tamamen hâkim olarak eğitilmenden ayrılmasıdır.

Otomotiv Sektörüne Yönelik Seminerler

Ülkemizin lokomotif sektörlerinden olan otomotiv sektörüne yönelik olarak düzenlediğimiz seminerlerimiz 13 Mart'ta ISO 16949 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı Bilgilendirme eğitimi ile başladı. FMEA Hata Modu Etki Analizi, SPC İstatistiksel Proses Kontrol, MSA Ölçme Sistemleri Analizi, APQP Üretim Parça Onay Prosesi ve PPAP Ürün Kalite Prosesleri konuları ile devam eden seminerler ISO 16949 Standardı İç Denetçi eğitimi ile tamamlanarak toplam 4 haftaya yayılmış olarak 10 günde tamamlandı. Sektör deneyimi bulunan uzman mühendisler Ayşe Gencil ve Yücel Dağada tarafından verilen eğitimlerde otomotiv sektörüne genç mühendislerin daha kolay adapte olması amaçlandı.



ISK-SODEX 2010 ve GAS TURKEY 2010 Fuarlarına Katıldık



ISK-SODEX Fuarı İstanbul'da iki yılda bir Hannover-Messe ve Sodex Fuarcılık A.Ş. tarafından düzenlenmektedir. Ülkemizde sektörün önde gelen yerli ve yabancı firmalarını bir araya getiren en büyük fuar, dünyanın ise üçüncü en büyük fuarı olma özelliğini de taşımaktadır. Bu yıl 5-8 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen fuarı 80.756 kişi ziyaret etti. Fuarı 662'si yerli, 221'i yabancı olmak üzere toplam 883 firma katılmıştır. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak bizde fuar katılımcısı ve ziyaretçisi olan üyelerimizi bu fuarda yalnız bırakmadık. Fuar alanında 9. Salonda 24 m2 bir stand açarak ziyaretçilere Odamızı tanıttık. Birçoğu Oda üyesi olmak üzere yaklaşık 2500 kişiyi standımızda ağırladık, Oda hakkında bilgi ilettik ve sorularını yanıtladık. Sektörle ilgili ücretsiz dergilerimizden ve broşürlerimiz-

den dağıttık. Yayınlarımızın tanıtımını ve satışını gerçekleştirdik. Yeni üye kayıtları ve mevcut üyelerimizin bilgi güncellemelerini yaptık

İGAS TURKEY 2010 Fuarı 30 Nisan – 03 Mayıs 2010 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirildi. Likit Petrol Gaz ve Basınçlı Doğal Gaz Hizmetleri ve Teknolojileri konusunun işlendiği fuara yerli ve yabancı yüzlerce firma katıldı. Bizde her yıl olduğu gibi bu yıl da üyelerimizi bu fuarda yalnız bırakmadık. 24m2'lik bir stand açtık üyelerimizi, üye olmayan mühendisleri ve ziyaretçileri ağırladık. Enerjinin verimli ve güvenli kullanımına yönelik Odamız tarafından çıkarılan broşürlerden, LPG&CNG'li araçların güvenli kullanımına yönelik broşürlerimizden dağıttık. Yayınlarımızı tanıttık, üye bilgi güncellemeleri yaptık.

mmo 43. Dönem Yönetim Kurulu Görev Dağılımı Yaptı

MMO'nun yeni Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Başkan Vekili Şuayip Yalman, yeni Yönetim Kurulu Sekreteri Yunus Yener ve Yönetim Kurulu Sayman Üyesi de Tahsin Akbaba oldu.

MMO'nun Oda Yönetim Kurulu iki yılda bir yapılan Genel Kurul seçimleriyle belirleniyor. Buna göre 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde yapılan TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 43. Dönem Olağan Genel Kurulunda seçilen Yönetim Kurulu kendi arasında görev dağılımını yaptı.

Yapılan görev dağılımına göre;

Ali Ekber Çakar MMO Yön. Kur. Başkanı, Şuayip Yalman Yön. Kurulu Başkan Vekili, Yunus Yener Yönetim Kurulu Sekreteri, Tahsin Akbaba Yönetim Kurulu Sayman, Baki Çınar Yönetim Kurulu Üyesi, Selçuk Soylu Yönetim Kurulu Üyesi, Bünyamin Aydın Yönetim Kurulu Üyesi olarak belirlendiler.

MMO Yönetim Kurulu yedek üyeleri ise; Çağdaş Akar, Harun Erpolat, Barış Levent, Bedri Tekin, Şayende Yılmaz, Osman Tezgiden ve Akın Çankaya'dan oluştu.

ŞUBE'DEN

Geleceğin Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 2011 yılında düzenlenecek olan Geleceğin Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi'nin amacı; Teknolojinin geleceğine ilişkin öngörülerde bulunmak, toplumumuza teknolojinin geleceği konusunda farklı perspektifleri sunarak dikkatini çekmek, heyecanlandırmak, bir özlem içerisinde toplumuzun gelecek tasarımının içinde olmalarını, mühendislerin, bilim adamlarının ve konuyla ilgili fikir üretmelerin bilgi birikimlerini birbirleriyle ve toplumla paylaşmalarını sağlamak olarak tanımlanıyor.

Yüz yıl tarih içinde kaybolan bir zaman, İnsan yaşamının dakikası gibidir. Daha dün bile diyemeyeceğimiz tarihi boyutta günümüzden birkaç dakika önce yani 1698 yılında İngiliz mühendis Thomas Savery ticari olarak satılan ilk buhar makinesini yapmış, 1712 de İngiliz mühendis Thomas Newcomen yeni bir tür buhar makinesi geliştirmiş, 1764 yılında bozulan Newcomen makinelerinden biri onarılması için İskoçyalı mühendis James Watt'a verilmiş, makinayı onaran Watt aynı zamanda randımamı düşük bu makineyi geliştirmiş, geliştirilen bu makineden ancak %7 verim alınabilmiştir.

Bu buluş sanayi devriminin de başlangıcı olmuştur. Yalnızca doğrusal hareketlerinden faydalanan bu buluşun, dairesel harekete dönüşmesi için lazım gelen krank biyel mekanizmasının bulunuşu ise 50 yılı aşkın süre gerektirmiştir.

Alexander Graham Bell'in 1876 yılında ilk telefon konuşmasını yapması, Fizikçi Heinrich Hertz'in 1885 yılında elektromanyetik dalgaların varlığını ispat etmesi, Daimler motor şirketinin, 1890 yılında dört tekerlekli ve akaryakıtlı çalışan otomobil üretimine başlaması, 1903 yılında Amerikalı Wright Kardeşlerin ilk motorlu uçağın uçuşunu gerçekleştirmesi, 1926 yılında John Logie Baird'in ilk televizyon görüntüsünü başarıyla iletmesi, Enrico Fermi'nin 1942 yılında nükleer enerjinin denetim altına alınabildiği bir nükleer reaktör yapması, 1946 yılında John Mauchy ve John Eckert'in geliştirdiği, ilk elektronik bilgisayarı ENIAC halka göstermesi, 1960 yılında Theodore Maiman ilk lazeri yapması, 1962 yılında Telefon konuşmalarının yanında canlı televizyon görüntülerini de ileten Telstar adlı uydunun uzaya fırlatılmasının ardından

geçen birkaç dakika sonrasında yaşıyor, o günden bugüne gelişen teknolojileri kullanıyor ve onlardan yeterince yararlanıyoruz.

Birçok insan her buluş ve icattan sonra "Bu teknolojinin son noktasıdır. Bundan sonra hiçbir gelişme olmaz" demiştir.

Örneğin, İskoçyalı fizik Bilimci Lord Kevin "Radyonun geleceği yok", 1899 yılında Amerikan Patent Dairesi Başkanı Charles H. Duell "Artık yeni hiçbir şey yok. İcat edilebilecek her şey icat edildi.", 1903 yılında Henry Ford'un kredi talebi üzerine otomotiv sektörünün geleceği konusunda ekspertiz veren bir banka Müdürü "Atlas her zaman kullanılacaktır. Otomobil ise ancak geçici bir moda olabılır", I.Dünya Savaşı'nda Fransız Orduları Başkomutanı Mareşal Ferdinand Foch 1911 yılında "Uçaklar hoş oyuncaklar. Ama askeri bir değerleri yok.", 1927 yılında o sıralarda yeni icat edilen sesli film hakkında film endüstrisi yöneticisi. Harry M. Warner, "Artistlerin konuşmalarını kim duymak ister ki?", 1944 yılında Twenty Century Fox'un başkanı Daryik F. Zanuck "Televizyon en geç altı ay içinde piyasadan silinecektir. İnsanlar her akşam böyle bir kutuya bakmak istemez.", 1949 yılında Popular Mechanics Dergisi "Bilgisayarlar gelecekte belki sadece 1,5 ton ağırlığında olacaklar.", 1977 Digital Equipment Corp.'un (Bir bilgisayar firması) başkanı Kenneth Olsen, "İnsanların evlerinde bilgisayar bulundurmaları

için herhangi bir neden göremiyorum." diyebilmişlerdir.

Çağımızın insanların çoğunda teknolojik gelişmeler doğrultusunda benzer şeyleri söylemesi mümkündür. Ancak bizler biliyoruz ki bilimin alacağı çok yol vardır. Teknoloji de bilim ve toplumsal yapıyla birlikte değişecektir

Biliyoruz ki sahip olduğumuz teknolojiler burada kalmayacak, insanlar yaşadığı sürece teknoloji de ilerleyecek, bilimin ve teknolojilerin insanlığın ortak yararları doğrultusunda kullanılması çabası sürecektir.

Bu nedenle; Bir yandan tekniğin olası gelişimi ve değişimi üzerine görüşleri paylaşmak, öte yandan toplumsal yapıyla etkileşimlerinin tartışılacağı "Geleceğin Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi" gerçekleştirilmesinin önemli olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda; Toplumumuza gelecek konusunda perspektifler sunarak onların dikkatini çekmek, onları heyecanlandırmak, bir özlem içerisinde gelecek tasarımının içinde olmalarını sağlamak için bu güne kadar en azından bizim formatımızda Dünyada ve Ülkemizde gerçekleştirilmemiş olan "Geleceğin Teknolojileri" etkinliğinin kongre veya sempozyum boyutu tartışılarak Makina Mühendisleri Odası'nın öncülüğünde gerçekleştirilmesinin önemli olduğuna inanıyoruz.

1995 yılında Oda bülteninde tanıtımının yapıldığı Andrew Ross'un Kamil Duran tarafından "Tuhaf Hava" olarak Türkçeye çevrilmiş kitabında yazar Ross "Teknolojik gelecek hepimizi ilgilendiren bir konuya, bu geleceğin nasıl olacağına ilişkin kararlar yalnızca uzmanlara bırakılmaz" diyor.

Evet! Teknolojik gelecek hepimizi ilgilendiren bir konudur ve bu geleceğin nasıl olacağına ilişkin kararlarda bizimde imzamız olacaktır. Bu imzayı; Oda olarak, Üniversitemizdeki bilim insanları ile sektörel derneklerdeki yöneticilerle ve en önemlisi bu konuda çok çaba harcayan üretim sektörüyle birlikte atacağız.

GELECEK HEPİMİZ İÇİN GELECEK!

GELECEĞE İLİŞKİN KARARLARA SENDE KATIL!



Otomasyon Sempozyumu ve Sergisi

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 2011 yılında düzenlenecek olan Otomasyon Sempozyumu ve Sergisi'nin amacı; bugüne kadar toplu olarak yalnızca fuarlarda bir araya gelebilmiş sektörü, düzgün formatlanmış bilimsel bir ortamda akademik ortamla buluşturarak, onların bütünlük bilgisi ve tekniğe sahip olmalarını sağlamak suretiyle yaratılacak artı değerle uluslar arası rekabette üstünlüklerini koruyarak yurt dışılarına hizmet etmek olarak tanımlanıyor.

Otomasyon, sihirli bir sözcük gibi çalışma ve yaşam alanlarımızda yaygın yer tutmaktadır.

Gelişmekte olan ülkelerde ileri teknolojilerin kullanıldığı üretim araçları ve ara malları üreten kesimlere yatırım yapmak oldukça büyük paraların varlığını gerektirmektedir. Bunun anlamı ise gelişmekte olan ülkelere geri üretim teknolojisi ve yöntemlerin çoğunlukta olmasıdır. Bu nedenle iş-gücünün verimliliği de düşük olmaktadır. Oysa emeğin üretkenliğinin artması hem kalkınmanın kendisidir hem de bu önemli oranda kalkınmanın hızının büyüklüğünü de belirler. Aslında iş-gücündeki verimlilik ve ileri teknoloji birbirini tamamlayan şeylerdir. Aynı zamanda ölçek büyüklüğü ile teknoloji arasında ayrılmaz bir ilişki vardır.

Ülke ve işletmeler düzeyinde ileri teknolojilere doğru gelişme ülke kalkınmasının temeli

oluşturur. İleri teknolojilere geçiş için yatırımda, planlamada ve eğitimde daha gelişmiş düzenlemeler yapılması ve yeni olanaklar sağlanması gereklidir.

Seçilen teknoloji belli sanayi dalında çekirdeği oluştururken sayısız yan ürün sanayilerinin doğmasına, gelişmesine, yayılıp serpilmesine yol açmaktadır.

Otomasyon bunun için iyi bir örnektir.

Endüstriyel otomasyonda mekanik, elektrik ve elektronik birleşmekte ve otomasyon araçları

olarak kuvvet, basınç, hız iletmeleri, röleler, amplifikatörler, sinyal dönüştürücüleri, hidrolik ve pnömatik hareket elemanları bir mekanik tasarımla birlikte kullanılmaktadır. Buda bir ülke sanayinin önemli bir kısmını kapsamaktadır.

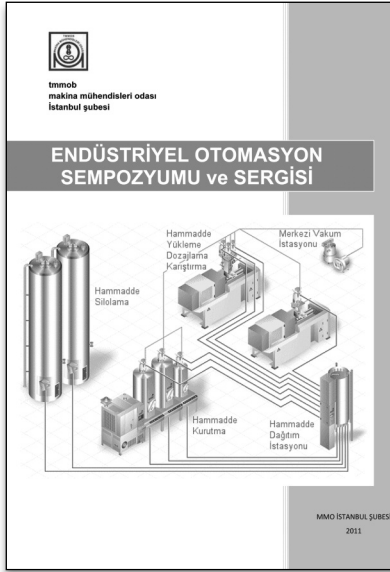
Ayrıca Otomasyon Sistemleri; İmalat, İnşaat, Enerji, Elektrik, Elektronik, Tekstil, Kimya sektörü gibi bir çok alanda kullanılmaktadır.

Otomasyon sistemleri sanayinin ihtiyaçlarını karşılayan önemli bir bileşen olması dolayısıyla, bu sistemlere olan ilgi her geçen gün artmaktadır.

Bu nedenle; Bir yandan tekniğin olası gelişimi ve değişimi üzerine görüşleri paylaşmak, öte yandan toplumsal yapıyla etkileşimlerinin tartışacağı "Otomasyon Sempozyumu ve Sergisi" nin gerçekleştirilmesinin önemli olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda; Otomasyon konusunda ülkemizin içinde bulunduğu durum ve geleceği konusundaki bilgileri Üniversitemizdeki bilim insanları, sektörel derneklerdeki yöneticiler bu konuda çok çaba harcayan üretim sektörüyle birlikte ortaya koyacak ve paylaşacağız.

SİZLERİN DE BU PAYLAŞIM İÇİNDE OLMANIZI İSTİYORUZ!



FERDİ KAZA SİGORTASI'NI GÜNCELLEMİYİ UNUTMAYIN!

Makina Mühendisleri Odası üyelerini düzenli olarak ödeyen üyeleri ferdi kaza sigortasından yararlanıyor. Üye ödenti borcu olmayan tüm üyeleri kapsayan ferdi kaza sigortası hiçbir mali külfet getiriyor.

Uygulama ile büyük kısmı zor ve riskli koşullarda hizmet üreten MMO üyeleri olası kazalarda Kalıcı sakatlık riskine karşı 50 bin TL Tedavi Masrafları 5 Bin YTL Vefat için 50 Bin TL'lik güvenceye kavuşuyorlar.

Sigorta nerelerde geçerli, kaza durumunda kimlere ödeme yapılacaktır?

Dünyanın her yerinde ve 24 saat geçerli olan ferdi kaza sigortası, "ani ve beklenmedik bir dış olayın etkisi ile sigortalının iradesi dışında ölmesi veya bedeni zarar görmesi durumunda poliçede yazılı limitler dahilinde tazminat ödenmesini" kapsıyor. Sigortalının kaza sonucu oluşan bedeni hasarlarını da (doktor ücreti, hastane ve eczane masrafları vb) kapsam içinde bulunuyor. Olası kaza durumunda limitler dahilinde ödemeler sigortalı MMO üyelerine veya varislerine direkt olarak yapılacak.

ŞUBE'DEN

TESKON 2011 Danışmanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Teskon+Sodex Fuarı Danışmanlar Kurulu 12 Haziran 2010; Cumartesi, Saat 14.00'da İzmir, Ankara ve İstanbul'da aynı anda gerçekleştirildi.

Üç ilde aynı gün düzenlenen Teskon Danışmanlar Kurulu Toplantılarında katılımcılara Kongre Düzenleme Esasları ve Teskon 2011'de yapılan çalışmalarını anlatan sunumlar aktarılırken, Teskon'un 10. kez düzenleniyor olması nedeniyle hazırlanan film gösterildi. Toplam 35 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nin daha ileriye taşınmasına dönük görüş ve öneriler dile getirildi.

Taxim Hill otelde düzenlenen Danışmanlar Kurulu İstanbul Toplantısına Cem Parmaksızoğlu, Güniz Gacaner, Ahmet

Arisoy, Turgut Bozkurt, Necmi Varık, Ahmet Can, Fikri Düşünceli, Ali Akgün, Engin Kenber, Ergün Gök, Abdurrahman Satman, İlhan Tekin, Macit Toksoy katıldılar.

İstanbul'da düzenlenen toplantıda havuz, baca ve jeotermal konularını ele alan oturumların olması ve enerji verimliliğine ilişkin yeni açılımların ihtiyacı vurgu-



lanırken; eğitimlerle ilgili ayrı oturumların düzenlenmesi önerildi ve poster sunumların formatına ilişkin öneriler dile getirildi.

MMMO 43. DÖNEM KONGRE, KURULTAY VE SEMPOZYUMLARI

- TMMOB Sanayi Kongresi 2011
 - Otomasyon Sempozyumu
 - Gelecek Teknolojileri Sempozyumu
 - 6. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi
 - Öğrenci Üye Kurultayı 2011
 - 6. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi
 - 6. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları
 - 6. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı
 - 3. Enerji Verimliliği Kongresi
 - 11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı
 - Endüstri Mühendisliği Yazılımları Sempozyumu ve Sergisi
 - Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı
 - 12. Üretim Teknolojileri ve Otomotiv Sempozyumu
 - Kaynak Teknolojileri 8. Ulusal Kongresi ve Sergisi
 - 5. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi
 - 6. Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi
 - 5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi
 - 4. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi
 - 6. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu
 - 3. İklimlendirme Kongresi
 - 5. Demir Çelik Kongresi ve Sergisi
- Merkez
İstanbul
İstanbul
İzmir
Merkez
Adana
İzmir
Eskişehir
Kocaeli
İzmir
İzmir
Bursa
Bursa
Ankara
Kocaeli
Konya
Mersin
Samsun
Kayseri
Antalya
Zonguldak

