



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ YAYIN ORGANI

## Şubemiz Genel Kurulu ve seçimleri yapıldı



**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi  
Çağdaş Demokrat Mühendislerle  
yola devam ediyor**

İzmir'de artık tüm organizasyonlarınız için  
yeni bir kongre, sergi ve fuar merkezi var



Etkinlikleriniz için  
yerinizi  
şimdiden ayırtınız

### Rezervasyon için

Makina Mühendisleri Odası TEPEKULE Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Cad. No:40 K:M2 35010 Bayraklı/İZMİR-TÜRKİYE  
Tel: 0 232 444 8 666 / 131-140-124 Faks: 0 232 486 20 60  
e-posta: izmir@mmo.org.tr web: <http://izmir.mmo.org.tr>



## Seminerler

### İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 27 Nisan 2006 Ücret: 120.00 YTL

### İşyerlerine Yönelik Acil Eylem Tatbikat Tasarımı

Tarih: 23 Mart 2006 Ücret: 120.00 YTL

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları İçin İş Güvenliği

Tarih: 30-31 Mart 2006 Ücret: 200.00 YTL

### ISO 9001:2000 Kalite Yön. Sis. ve Temel Bil.

Tarih: 08-09-10 Mart 2006 Ücret: 260.00 YTL  
10-11-12 Nisan 2006

### ISO 9001:2000 Kuruluş İçi Kalite Denetimi

Tarih: 13-14-15 Mart 2006 Ücret: 260.00 YTL

### ISO/ TS 16949: 2002 Standardı Temel Bil.

Tarih: 30-31 Mart 2006 Ücret: 200.00 YTL

### Kalite Planlaması (APQP PPAP)

Tarih: 03 Mart 2006 Ücret: 120.00 YTL

### Ölçüm Sistemleri Analizi

Tarih: 06-07 Nisan 2006 Ücret: 120.00 YTL

### ISO/TS 16949:2002 Denetçi Eğitimi

Tarih: 18-19 Nisan 2006 Ücret: 200.00 YTL

### ISO 14001:2004 Çevre Yön. Sis. İç Denetçi Eğitimi

Tarih: 18-19 Mart 2006 Ücret: 200.00 YTL

### Finansçı Olmayanlar İçin Temel Finansman Bilgileri

Tarih: 24-25 Nisan 2006 Ücret: 250.00 YTL

### Finansal Tablolar, Bütçeleme ve Bütçe Analizi

Tarih: 11-12 Mayıs 2006 Ücret: 250.00 YTL

### KOBİ'lerde Finansal Yönetim

Tarih: 20-21 Mart 2006 Ücret: 250.00 YTL

### Finans Matematiği

Tarih: 01 Nisan 2006 Ücret: 180.00 YTL

### Temel Hidrolik Devre Elemanları ve Uyg. Teknikleri

Tarih: 13-17 Mart 2006 Ücret: 250.00 YTL

### Temel Pnömatik Devre Elemanları ve Uyg. Teknikleri

Tarih: 20-24 Mart 2006 Ücret: 250.00 YTL

Seminer ücretine öğle yemekleri, ara ikramlar ve seminer notları dahildir. **MMO** üyeleri, **KOBİDER** üyesi firmalarda çalışanlar ile 3 ve daha fazla kişilik gruplara **%20 indirim** uygulanmaktadır.

#### Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 86 66/147

Dr. Deniz Dinç Yılmaz

## Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

### İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 04 Mart 2006-02 Nisan 2006 (Hafta Sonu)

25 Mart 2006-23 Nisan 2006

17 Nisan 2006-28 Nisan 2006 (Hafta İçi)

Ücret: 200.00 YTL

### Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetkilendirme Kursu

Tarih: 17 Nisan 2006-28 Nisan 2006

Ücret: 400.00 YTL

#### Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 86 66/139

Niyazi Oğuz

## Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

### AUTOCAD 2005

Üye-Öğr.: 150.00 YTL Diğer: 200.00 YTL

### SOLIDWORKS

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

### THINKDESIGN

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

### INVENTOR

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

### MACHINNING STRATEGIST

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

### CIMATRON

Üye-Öğr.: 400.00 YTL Diğer: 500.00 YTL

### PRO/ENGINEER 1

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

### MASTER/CAM (MİLL) KURSU

Üye-Öğr.: 450.00 YTL Diğer: 600.00 YTL

### MASTER/CAM LATHE (TORNA) KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

### CNC PROGRAMLAMA

Üye-Öğr.: 350.00 YTL Diğer: 450.00 YTL

### KESİCİ UÇLAR

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

#### Bilgi ve Başvuru:

Tel: 0.232. 444 8 666/126

Sungu Köksalözkan

## Ege Kalmem Eğitim Programı

### Genel Metroloji Kalibrasyon

Tarih: 19 Nisan 2006 Ücret: 120.00 YTL

### Boyut Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

### Basınç Kalibrasyonu

Tarih: 08-09 Mart 2006 Ücret: 200.00 YTL

### Sıcaklık Kalibrasyonu

Tarih: 04-05 Nisan 2006 Ücret: 200.00 YTL

### Terazi Kalibrasyonu

Tarih: 10 Mart 2006 Ücret: 120.00 YTL

#### Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232 348 40 50

Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

## Mesleğimiz ve meslek alanımızla ilgili Resmi Gazetede yayınlanan yasa ve yönetmelikler:

Endüstriyel Tasarımların Korunması Hakkında  
Kanun Hükmünde Kararnamenin Uygulama  
Şeklini Gösterir Yönetmelik  
(Resmi Gazete 07.02.2006 tarih Sayı : 26073)

# İçindekiler

Eğitimlerimiz.....	4		Şube seçimlerine üyelerimizden yoğun ilgi.....	17
Bülten'den.....	7			
Üyelerimizi Şube Uzmanlık Komisyonlarında görev almaya çağırıyoruz.....	8			
Şubemiz, Odamızın 51. yaşını coşkuyla kutladı .....	9		XXIII. Dönem MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu tanıtım bilgileri.....	18
Kentin Oyuncuları'ndan yıkıcı bir kahkaha, şen şakrak bir tragedya; ÜBÜ.....	10		TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2006-2007 Yılları XXIII Dönem Çalışma Programı.....	20
	Şubemiz Tepekule'de ilk Genel Kurulunu gerçekleştirdi.....	11	Doğal gazda kriz bitmiyor.....	27
			V. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı Sonuç Bildirgesi.....	28
			"Sağlık Reform"unun gerçek yüzü .....	30
			BASEL II Kriterleri.....	32
			Geceyarısı Sayıklamaları.....	33
Çağdaş Demokrat Mühendisler yola devam ediyor.....	16		Dündem.....	34

**BÜLTEN**  
**Şubat 2006**  
**Yıl : 20 Sayı : 199**

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına Sahibi**  
Mehmet Özsakarya

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Melih Yalçın

**Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**  
Selda Ünver

**Yayına Hazırlayan**  
Asuman Memen

**Tasarım ve Teknik Hazırlık**  
Önder Sözen

**Baskı**  
Altındağ Matbaası  
Tel: 0 (232) 457 58 33  
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

**Yayın Tarihi:** 28 Şubat 2006

**Baskı adedi:** 6600

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube yayın organı MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

## Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi  
Anadolı Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR  
**Tel:** 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60  
**web:** <http://izmir.mmo.org.tr>

## e-posta adresleri

MMO İzmir: [izmir@mmo.org.tr](mailto:izmir@mmo.org.tr)  
asansör kontrol merkezi: [akm@mmo.org.tr](mailto:akm@mmo.org.tr)  
insan kaynakları: [ikm-izmir@mmo.org.tr](mailto:ikm-izmir@mmo.org.tr)  
kalmem: [kalibrasyon-izmir@mmo.org.tr](mailto:kalibrasyon-izmir@mmo.org.tr)  
basın yayın: [izmir.basin@mmo.org.tr](mailto:izmir.basin@mmo.org.tr)  
teskon: [teskon@mmo.org.tr](mailto:teskon@mmo.org.tr)  
hpkon: [hpkon@mmo.org.tr](mailto:hpkon@mmo.org.tr)

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

## Mühendislik Günleri 2006

# “A”DAN “B”YE MÜHENDİSLİK

Hazırlayan:

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi  
Öğrenci Üye Komisyonu

Tarih:

20-21-22 Mart 2006

Yer:

E.Ü. (MÖTBE) Kültür Amfisi E.Ü.  
Kampusu Bornova - İzmir

### 20 Mart 2006 Pazartesi:

- 13:00 Açılış
- 13:30 “3 Ekim Sonrası Mühendislik”  
(Söyleşi)  
**Emin KORAMAZ**  
(TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı)
- Yrd. Doç.Dr. Burak KAPTAN  
(TMMOB Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)
- 16:00 “A’dan B’ye Mühendislik”  
(Söyleşi)  
**Ali Rıza Şensoy,**  
(Endüstri Mühendisi)
- 17:30 Kokteyl
- 18:30 “AB Sürecinde Mühendislik”  
Münazara

### 21 Mart 2006 Salı

- 13.00 “Nanoteknoloji”  
(Seminer)  
**Prof. Dr. Salim ÇIRACI,**  
(Bilkent Üniversitesi Fen.Fak.Fizik  
Bölümü Başkanı)
- 15.00 “CV Hazırlama ve Mülakat  
Teknikleri”  
(Seminer)  
**Ziya Nur KÖSE,**  
(ELGİNKAN Vakfı Eğitim Uzmanı)
- 17.00 “Mühendislik: Yaşam ve İş Doyumu  
Açısından Bir Bakış”  
**Prof. Dr. Ünsal Yetim Mersin**  
(Üniversitesi Fen Edebiyat Fak.  
Psikoloji Bölümü)

### 22 Mart 2006 Çarşamba

- 13:00 Söyleşi

**KATILIM ÜCRETSİZDİR**

## 8 MART EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNDE

# “Yaşamın İçinde/Dışında Kadın”



Şubemiz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar  
Günü'nü Tepekule Kongre ve Sergi Merke-  
zinde düzenleyeceği etkinlikle kutlayacak.

MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler  
Komisyonu tarafından düzenlenen “Yaşamın  
İçinde / Dışında Kadın” konulu etkinlik 8 Mart  
2006 Çarşamba günü saat 19.30'da Tepekule  
Kongre ve Sergi Merkezi'nde yapılacak.

Etkinlikte Uçan Süpürge tarafından hazırlanan  
“Köprüler Kurmak” adlı kısa film gösterisi ger-  
çekleştirilecek. Filmin ardından Uçan Süpürge  
Genel Koordinatörü Halime Güner ve MMO  
İzmir Şube Başkanı Mehmet Özsakarya'nın  
katılacağı bir söyleşi düzenlendi. Salondaki  
izleyicilerin de aktif olarak katılımları öngörülen  
söyleşide Mehmet Özsakarya “Yaşamın içinde  
kadın”, Halime Güner ise “Biz öteki miyiz?”  
başlıklı konuşmaları yapacaklar. Program Grup  
Günberi'nin sunacağı bir saatlik dinleti ile son  
bulacak. Programa tüm üyelerimiz davetlidir.  
**Katılım Ücretsizdir.**

**MMO İzmir Şubesi Kadın  
Mühendisler Komisyonu**

## PROGRAM AKIŞI:

### “Yaşamın İçinde Kadın”

Mehmet Özsakarya  
(MMO İzmir Şube Başkanı)

### “Köprüler Kurmak” (Uçan Süpürge)

Kısa Film Gösterimi

### “Biz öteki miyiz?”

Halime Güner  
(Uçan Süpürge Genel Koordinatörü)

Dinleti; “Grup Günberi”

**Tarih:** 8 Mart 2006, Çarşamba

**Saat :** 19.30- 22.15

**Yer:** MMO İzmir Şubesi Tepekule Kongre ve Sergi  
Merkezi Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İzmir

**NOT :** Etkinlik bitiminde Tepekule'den Konak,  
Karşıyaka ve Bornova merkeze araç kaldırılacaktır.

# bülten'den

## DAHA ETKİN, GÜÇLÜ VE ÖRGÜTLÜ BİR ODA İÇİN, 23. DÖNEME BAŞLARKEN

Şubemizin 23. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 28 - 29 Ocak 2006 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Şube çalışma programımız, ilkelerimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda "birlikte üretme birlikte yönetme", "yerinden yönetim etkin merkezi koordinasyon anlayışı" ile 26 Ocak 2004 tarihinde çıktığımız 22. Dönem yolunun sonunda ortaya çıkan çalışma raporu, hedeflerimizin yaşama buluştuğunu ortaya koyan bir belge niteliğini taşımaktadır.

Bildiğiniz üzere bu dönem; Şubemizin, 1998 yılından bu yana büyük emek ve özveri ile sürdürdüğü iş ve sosyal hizmet binasının iş merkezi bölümünü tamamlayarak açılışını yaptık ve 1 Nisan 2004 tarihinde yeni hizmet bürularımıza taşındık. Kongre ve Sergi Merkezinin yapım ve tefriş çalışmaları sürerken, Tepekule M1 katında, terasında ve çatı salonunda gerçekleştirdiğimiz eğitimler, bilgilendirme toplantıları, söyleşiler, film gösterileri, sosyal etkinlikler ve dinletilerden 10 bini aşkın üyemiz ve İzmirli yararlanmıştır. Etkinliklerimizin gördüğü ilgi İzmir'in böylesi bir mekana duyduğu büyük ihtiyacın da göstergesi olmuştur.

İzmir'in "kongreler, fuarlar kenti" hedefinde önemli bir kazanım olduğuna inandığımız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi, Odamızın etkinliğine ve örgütlülüğüne de büyük katkı sağlayacaktır. Odamızın, diğer meslek odalarının, kurum ve kuruluşların, sivil toplum örgütlerinin ulusal ölçekte bilimsel, mesleki çalışmaların ortak çatısı olacak Tepekule, kentimizin bilimsel, sosyal, kültür, sanat ve siyasi yaşamının çatısını yükseltecek bir buluşma noktası da olacaktır.

Biz, Oda Merkezimiz başta olmak üzere Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi'nin gerçekleştirilmesine katkıda bulunan tüm örgüt birimlerimize, kişi kurum ve kuruluşlara, üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Yeni dönemde Odamızın önünde, ülke ölçeğinde gerçekleştirilmesi gereken bir çok proje bulunmaktadır. Mühendis uzmanlık belgelendirme, LPG ve doğal gaz teknik

elemanlarının eğitimi, mesleki denetimin etkinleştirilmesi, Yapı Yasası, AB müzakere sürecinde teknik mevzuat uyumlaştırma çalışmaları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ilişkin yasal düzenleme çalışmalarında Odamız uzmanlık alanından hareketle üretken, katılımcı ve müdahil olma göreviyle karşı karşıyadır.

Mesleki ve toplumsal sorumluluğumuz olarak kabul ettiğimiz bu alanlarda hedeflenen başarıya ancak üyelerimizin Oda çalışmalarına aktif katkı ve katılımlarıyla ulaşabiliriz. Tüm üyelerimizi; "**Çağdaş, demokratik, sanayileşen, kalkınan, üreten, mühendislerini istihdam edebilen, sosyal devlet anlayışının yaşatıldığı bir Türkiye**" için Odamızın örgütlü gücünün dönüştürücülüğüne inanmaya ve bu gücün etkinliğini artırmaya çağırıyoruz.

Ancak "**Bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşesine**" birlikte gerçekleştireceğimiz çalışmalarla yaşamı kucaklayabilir ve müdahil olabiliriz. **Berthol BRECHT**'in "**Okumuş bir işçi soruyor**" adlı şiirinde söylediği gibi;

*"Yedi kapılı Teb şehri kuran kim?  
Kitaplar yalnız kralların adını yazar.  
Yoksa kayaları taşıyan krallar var mı?  
Bir de Babil varmış boyuna yıkılan,  
Kim yapmış Babil'i her seferinde?"*

.....  
*Kitapların her sayfasında bir zafer yazılı.  
Ama pişiren kim zafer aşını?*

.....  
*İşte bir sürü olay sana  
Ve bir sürü soru."*

Teb şehri gibi MMO İzmir Şubesini yaratan ve yaratacak olan da siz değerli üyelerimizdir. Yeter ki farkına varalım ve farkında olduğumuzu fark edelim.

23. dönemi hep birlikte açıyoruz. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi, 23. Dönemin de Odamızın, daha etkin, daha güçlü, çağdaş ve örgütlü bir kurumsal yapıya kavuşması yolunda kilometre taşı olmasını diliyoruz. Bu dileğin gerçeğe dönüşmesi için siz üyelerimizi bir kez daha Odamız çalışmalarına katkı ve katılıma davet ediyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**



# Üyelerimizi Şube Uzmanlık Komisyonlarında görev almaya çağırıyoruz

2006-2007 yıllarını kapsayan XXIII. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi ilgi alanlarına ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda

görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımda bulunmaya çağırıyoruz.

**XXIII. Dönem  
Şube Yönetim Kurulu**

## XXIII. Dönem Şube Uzmanlık Komisyonları

1. Asansör ve Yürüyen Merdiven Komisyonu
2. Doğal Gaz Komisyonu
3. Tesisat Mühendisliği Komisyonu
4. Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu
5. Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonu
6. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu (\*)
7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
8. Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu
9. LPG Komisyonu
10. AİTM Komisyonu
11. Enerji Verimliliği Komisyonu
12. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
13. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
14. Kent Gündemi İzleme Komisyonu
15. KOBİ Komisyonu
16. Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
17. Ücretli Çalışan Üyeler Komisyonu (Ekonomik Demokratik ve Özlük Haklar ve Mühendisler)
18. Kadın Mühendisler Komisyonu
19. AB (Teknik) Mevzuatı ve Meslek Alanımızın Düzenlenmesi Komisyonu

**Bilgi ve Başvuru:** 0232 444 8 666/137-Gürkan Durgun

**Bilgi:** KOMİSYONLARIN ÜYE SAYISI (Teknik Görevli ve Yönetim Kurulu Üyesi hariç) YEDİ (7) ÜYE İLE SINIRLANDIRILMIŞTIR. AMACI VE HEDEFLERİ Şubat-Mart 2006 ŞUBE BÜLTENİNDE VE ŞUBEMİZ WEB SAYFASINDA TANIMLANAN KOMİSYONLARDA GÖREV ALMAK İSTEYEN ÜYELERİMİZİN 28 MART 2006 TARİHİNE KADAR ŞUBEMİZE BİR DİLEKÇE VE KOMİSYON ÇALIŞMA PROGRAMININ OLUŞTURULMASI AMACIYLA ÇALIŞMA ANA BAŞLIKLARINA HEDEFLERİNE İLİŞKİN ÖZET GÖRÜŞLERİNİ VE KISA BİR ÖZGEÇMİŞLERİNİ İÇEREN BİR YAZI İLE BAŞVURMALARI GEREKMEKTEDİR.

(\*) Ana Komisyon olarak değerlendirilmektedir. Başta jeotermal, rüzgar güneş enerjisi ve diğer, hidrolik, hidrojen,

biyogaz, biyokütle vd. fosil olmayan enerji kaynakları olmak üzere anılan kaynakların etkin ve yaygın kullanımına ilişkin politikalar üretmesi öngörülen ana komisyona bağlı jeotermal, rüzgar ve güneş başlıklarında alt komisyonlar oluşturulabilecektir.

**Bilgi Notu:** Geçmiş dönemlerde kurulan İş ve Sosyal Hizmet Binası Kazandırma Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonu bu dönem de aynı katılım ile görevine devam edecektir.

Ayrıca üyelerimizin önerileri doğrultusunda yeni komisyonlar da oluşturulabilecektir. Üyelerimizin yeni komisyon önerileri ile birlikte komisyonda yer alabileceğini düşündüğü üyelerimizin isimlerini Odamıza önermeleri rica olunur.

# Şubemiz, Odamızın 51. yaşını coşkuyla kutladı

Şubemiz, Makina Mühendisleri Odasının 51. Kuruluş yıldönümü 21 Ocak Cumartesi akşamı, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin çatı restoranında üyelerimizin coşkulu katılımıyla kutladı. Şube Başkanı Doğan Albayrak, Tepekule'yi 2006 yılında, bilim, kültür, sanat etkinlikleriyle 24 saat yaşayan bir merkez haline getireceklerini söyledi.

Geceye 700'ü aşkın üye ve konuklar katıldı. Meslekte 25, 40 ve 50 yıllarını dolduran 60 üyeye "meslekte onur plaketi" verildi. Meslekte 75. yılını dolduran 94 yaşındaki üyemiz Mehmet Talu, geceye özel bir renk kattı. Üyelerimize "Sevgili meslek kardeşlerim" diye hitap eden Talu, Şubemizin bugün geldiği noktaya gurur duyduğunu söyledi.



Geceye, İzmir Vali Yardımcısı Fethi Özdemir, İzmir Milletvekilleri Türkan Miçoğulları, Erdal Karademir ve Yılmaz Kaya, Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat Durak, CHP İl Başkanı Selçuk Ayhan, Sanayi Ticaret İl Müdürü Ferruh Güneş, İzmir meslek odaları başkan ve temsilcileri, kamu kurumu yöneticileri, basın mensupları, oda üyeleri ve yakınları katıldı.

Şube Başkanı **Doğan Albayrak**, gecenin açılış konuşmasında XXII. Dönem Şube Yönetim Kurulunun; üyelerin katılımıyla iki yıllık çalışma dönemini başarıyla tamamladığını söyledi. Şubenin gelecek dönemdeki hedefleri hakkında bilgi veren Doğan Albayrak şunları ifade etti;

"Bu dönem Odamızın Üyeleriyle ve toplumla buluşmasında kilometre taşları olan birçok mesleki ve sosyal projeyi yaşama geçirirken, yine Odamızın en büyük projelerinden biri olan Tepekule Kongre Sergi ve İş Merkezimizi de tamamlama aşamasına getirdik. Bugün geldiğimiz noktada, **"daha etkin, çağdaş ve güçlü bir Oda"** hedefinde ihtiyacımız olan temel taşları ve altyapıyı büyük ölçüde hazırlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Yakın bir zamanda Tepekule'nin bilim, kültür, eğitim ve sanat aktiviteleriyle üyelerimize ve halkımıza 24 saat hizmet verecek bir merkez haline getirme heyecanını tüm üyelerimizle birlikte yaşayacağımıza inanıyorum. 23. Dönem Şube Kurul arifesinde bir arada olduğumuz bu gecede, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da tüm bu sorumluluk ve hedeflerimizin yine üyelerimizle birlikte,

üyelerimizden ve Oda dostlarımızdan aldığımız güçle yaşam bulacağımızı biliyoruz. Bugüne kadar çalışmalarımıza katkı ve katılımında bulunan tüm üyelerimize, yerel ve merkezi yönetimlere, kişi, kurum ve kuruluşlara bir kez daha teşekkür ediyorum."

Üyelerimizden bir gruba onur plakelerini takdim eden İzmir Milletvekili **Türkan Miçoğulları** "Makina Mühendisleri Odası'nı ve değerli üyelerini; TBMM çalışmalarına görüş ve önerileri ile katkıda bulunan, demokratikleşme sürecine katılan mühendisler olarak tanıdım, bundan gurur duyuyorum" dedi. Mesleğini gereği gibi yapan insanların sayesinde ülkemizin yaşadığı zor sürecin aşılabacağına inandığını belirten Miçoğulları, "Bu güzel mekanı İzmir'e kazandırdığınız için kutluyorum, teşekkür ediyorum" dedi.

İzmir Milletvekili **Erdal Karademir** ise, "Yerel yönetimlerin öngördüğü projelerden birini bir meslek odasının gerçekleştirmesi gurur verici bir şeydir. Ben buradan yerel yönetimleri ve tüm İzmir'i bu projeye sahip çıkmaya ve destek vermeye çağırıyorum" dedi.

Karşıyaka Belediye Başkanı **Cevat Durak** ise Makina Mühendisleri Odası ile birlikte İnşaat, Diş Hekimleri Odalarının, Çevre İl Müdürlüğü'nün Tepekule'de yer edinerek Karşıyaka'da faaliyet göstermeye başladığını söyledi. Durak, Karşıyaka'nın kabuğunu kırmasına katkıda bulunan bu gelişmeler ve kazandırılan Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi için Yönetim Kurulumuza teşekkür ederek nice güzel projelere imza atmamızı diledi.



# Kentin Oyuncuları'ndan yıkıcı bir kahkaha, şen şakrak bir tragedya; ÜBÜ<sup>(\*)</sup>

Şubemiz Tiyatro Grubu "Kentin Oyuncuları" yeni dönemde Alfred Jarry'nin "Übü Baba" adlı oyununu sahneye koyuyor. Oyunun dekor ve kostümlerini diğer oyunlarında olduğu gibi grup elemanları hazırlıyor. Günay Toprak'ın yönettiği Übü Baba'nın müziklerini ise Cem İdiz yaptı.



Kentin Oyuncuları ve kuklalar bir arada

Şubemiz tiyatro grubu Kentin Oyuncuları bu yıl da "sokakta tiyatro" yapacak. Tiyatro kavramıyla tanışmamış ya da tiyatro salonlarına gidemeyen yediden yetmişe binlerce kişiye tiyatroya götürecek; festivallere katılacak, meydanlarda, parklarda, kentin kıyı mahallelerinde oyunlarını sahneleyecek.

Şube Başkanı Mehmet Özsakarya, "Kentin Oyuncularıyla" 2004 ve 2005 yıllarında Barış ve Küp oyunlarını sokakta oynayarak oluşturdukları seyirci kitlesiyle yeniden buluşacaklarını ve bu kitleye yeni seyirciler katacaklarını söyledi. Bu çalışmanın İzmir'de tiyatro kültürünün oluşmasına önemli katkı sağladığını belirten Özsakarya, "Şubemizin kültür ve sanata katkıları sözde değil eylemde ısrarlı ve kararlı şekilde sürecektir" dedi.

## "ÜBÜ BABA"

Oyun, hiçbir yer olan Polonya'da geçer. Oyun Übü Ana ve Übü Baba'nın salıncaktaki diyalogları ile başlar. Übü Ana, Übü Baba'ya kralı öldürmesini ve yerine geçmesini söyler.

Önceleri direniyormuş gibi görünen Übü Baba ikna olur ve Yüzbaşı Bodur'un da yardımıyla sonunda kralı öldürür ve Polonya Kralı olur. Kral olmasıyla birlikte her şeyi değiştirip kendi bencilliği doğrultusunda hareket etmeye başlar. İşkence eder, öldürür, tam anlamıyla bir zorbaya dönüşür. İşler istediği gibi gitmez. Ruslarla savaşın yenilir ve kaçar. Bu arada Übü Ana da Polonya'nın hazinelerini çalarken yakalanır ve o da kaçar. Bir mağarada tekrar karşılaşılır ve Fransa'ya gitme kararı alırlar. Oyun gemide Fransa'ya giderken sona erer ama Übü Baba'nın

macerası Fransa'da oradan da dünyanın her hangi bir yerinde devam eder.

Oyunda, iktidar ve para tutkuları uğruna insanları acımasızca öldüren, bencil, ikiyüzlü, insana tiksinti duygusu veren, ama sevimli de görünen ve insanlık dışı yaratık olan Übü Baba'nın karikatürize edilmiş macerasıyla karşılaşılır. A. Jarry Übü karakteriyle "insanlığın başına geçmiş olan burjuvazinin evrensel budalalığını, akıl almaz aç



gözlülüğünü, korkunç zorbalığını ve canavarlığını" anlatıyor.

Übü oyununu bir kukla oyunu olarak yazan Jarry, bu oyunuyla tüm yerleşik tiyatro yazım geleneğini yıkmıştır. Klasik tiyatro geleneğinin vazgeçilmez unsuru olan edebi dil yerine görsel dili ön plana çıkarır. Oyuncuyu tam anlamıyla plastik bir sahne malzemesi olarak değerlendirir. Jarry'nin tiyatrosu grotesk bir tiyatrodur. Bu tiyatrodaki gerçekler benzetmecî tiyatrodaki gibi yansıtılmaz, çarpıtılır, karikatürleştirilir ve çirkinleştirilir. Korkulu düşlerin sahnede olduğu ürkütücü bir tiyatrodur bu, ürkütücü olduğu kadar gülünçtür de.

(\*) Andre Breton

## Oyunun Künyesi;

Yazan..... A. Jarry  
Yöneten.....Günay Toprak  
Müzik..... Cem İdiz  
Sahne ve Kukla.....A. Ceyhan Altınbilek - Kentin Oyuncuları

## Oyuncular

Übü Baba.....Hakan Bintepe  
Übü Ana..... Bahar Öztöpe  
Kopil Pil.....Alp Doğan Selçuk  
Kopil Kötek..... Serdar Pakyürek  
Yzb. Bodur, General Lastik, Çar, Ayı, Kaptan.....Abdullah Uysal  
Kral Ensekales.....Yalçın Eryiğit  
Prens Bolkalas.....Barancan Eraslan  
Haberci..... Günay Toprak

# Şubemiz Tepekule'de ilk Genel Kurulunu gerçekleştirdi



**Şubemizin 23. Olağan Genel Kurulu ilk kez Tepekule'de toplandı. 400'e yakın üyemizin katıldığı Genel Kurul toplantısında çalışma gruplarının hazırladığı raporlar sunuldu.**

**22. Dönem Şube Başkanı Doğan Albayrak'ın açılış konuşmasıyla başlayan Genel Kurulda konuklar ve üyelerimiz Şube çalışmalarına ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler.**

Şubemizin 23. Olağan Genel Kurul toplantısı 28 Ocak 2006'da Tepekule çatı salonunda gerçekleştirildi. Saat 10.00'da başlayan Genel Kurulda Divan Başkanlığına Prof. Dr. Ali Güngör, Başkan Yardımcılığına Ufuk Birol, Yazmanlıklara ise Gürkan Durgun ve Deniz Fener seçildiler.

Divanın belirlenmesinin ardından 22. Dönem Şube Başkanı Doğan Albayrak açılış konuşmasını yaptı. Oda çalışmalarının bir bayrak yarışı olduğunu belirten Albayrak, "1998 yılında Şube Yönetim Kurulu Başkanı olarak başladığım görevimi, geride Odamıza, üyelerimize, İzmirli'lere hayata geçmiş pek çok proje bırakarak, gönül rahatlığı ile benden sonraki arkadaşlarıma devrediyorum" diyerek



başladığı konuşmasında özetle şunları söyledi; "Görevde bulunduğum 8 yıl boyunca gönüllü olarak gerçekleştirdiğimiz her çalışmada demokrasinin kurum ve kurallarının yerli yerine oturduğu, sanayileşen, kalkınan, insan haklarının, barışın, sosyal

adaletin, hukukun temel alındığı çağdaş, şeffaf, katılımcı yönetim anlayışının egemen kılındığı bir Türkiye yaratılmasını hedefledik.

Aynı anlayışla İzmir'in çağdaş, planlı, sağlıklı, güvenli kentleşmesini hedefledik. Her adımımızda, her çalışmamızda kamu yararı temel ilkimiz olmuştur. Makina Mühendisleri Odası "meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrı düşünülmemeyeceği" gerçeğini ilke edinen ve çalışmalarını kamu yararına gerçekleştiren bir kurumdur. Çalışmalarımız "birlikte üretme" anlayışı ve katılımcılık ilkesi ile yerel yönetimler, diğer meslek odaları, üniversiteler ve kamu kurumları ile birlikte gerçekleştirilmiştir.

Çalışmalarımız Odamızda ve Bölgemizde bir çok yeni kurumsal yapının oluşmasını sağlamıştır. Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi, Asansör Kontrol Merkezi, Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı, Tepekule Kongre, Sergi ve İş Merkezi, İnsan Kaynakları Merkezi gibi yapılar çalışmalarımızın gelecekte de var olmasını sağlayacak kilometre taşlarıdır. Bugün de Odamızın Ülkemizde ilk yerli onaylanmış kuruluş olma yönündeki çalışmaları tamamlanma aşamasına getirilmiştir.

Ülkemize ve kentimize mal olan bu kalıcı köklü çalışmaların yanı sıra, kentimize "kongreler ve fuarlar kenti" kimliği kazandırılması amacıyla ilgili sektörler ve üniversitelerle birlikte on binlerce katılımcı ile onlarca kongreler, kurultaylar, sempozyum ve fuar gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte yine aynı hedef doğrultusunda Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin Odamıza ve İzmir'e kazandırılmış olmasından büyük mutluluk ve onur duyuyorum. Başta Oda merkezimiz ve birimleri olmak üzere katkısı bulunan tüm kişi ve kuruluşlara bir kez daha teşekkür ediyorum.

Yılda ortalama beş bin kişiye verdiğimiz eğitim hizmetleri Odamıza meslek alanımızdaki en önemli eğitim merkezi niteliğini kazandırmıştır. Ayrıca Türk Sanat Müziği Korumuzun konserleri, tiyatro topluluğumuzun oyunları, düzenlediğimiz karikatür ve resim yarışmaları sergileri, söyleşiler, paneller ve dinletilerle İzmir'in kültür ve sanat yaşamında bir renk olarak var olduğumuza inanıyorum.

Çağdaş, Demokrat Makina Mühendisleri anlayışındaki arkadaşlarımızın, Odamızın bu çalışmalarını daha da geliştirerek sürdüreceklerine inanıyorum. Yeni oluşacak Yönetim Kurulundaki çok değerli arkadaşlarımla Oda örgütlülüğümüz ve Kurumsal yapımızın gelişmesi için hizmet etmeye devam edeceğimi belirtmek isterim. Oda örgütlülüğümüz içinde benden talep edilecek her çalışmada var olmaya devam edeceğimi de söylemek istiyorum.

Bu süreç içerisinde birlikte çalışma imkanı bulduğum İzmir'deki Merkezi ve Yerel Yöneticilere, Belediye Başkanlarına, TMMOB İKK Sekreterlerine, İMOP Dönem Sözcülerine, TMMOB'a bağlı Meslek Odalarına, Sağlık Meslek Odalarına, İş dünyasını temsil eden Meslek Odalarına ve Derneklere, Sivil Toplum Kuruluşlarına, Sendikalara, Basınımızın değerli kuruluşlarına, her türlü sivil hareket ve sivil inisiyatiflere, siyasi partilere ve bu kuruluşların çok saygın yöneticilerine şükranlarımı sunuyorum."

## Ekrem Bulgun: “Odamız üniversite gibi çalışıyor.”



Şubemiz Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı ve TTVB başkanı Ekrem Bulgun “Bugün hem gurur duyuyorum hem heyecan duyuyorum” diyerek başladığı konuşmasında

şunlar söyledi; “Çünkü Şube Başkanımızın dönem içinde yapılanlara kısaca değindiği konuşması ve çalışma raporu incelendiğinde; meslek ve meslektaş sorunlarını bilen bu sorunların çözümüne ilişkin çözüm önerilerini oluşturan ve sonuçlara ulaşmak için gerekenleri yapan bir Oda Yönetimi görüyorum. Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayırlamayacağına inanan ve kamuoyu yararına çalışan bir meslek odası yönetimi görüyorum. Adeta Kültür Bakanlığı gibi çalışan, başta üyeleri olmak üzere İzmirli kulture, sanat adına hizmet eden bir yönetim görüyorum ve gururlanıyorum.

Şubemizin tarihinde kısa bir yolculuk yapalım birlikte. 1969 yılında ilk kongremizi yaptık. 1964'den 1967'ye kadar Ankara'da her Genel Kurula önerge vererek Şube açalım dedik. 1968'de yetki aldık ve 1969'da ilk genel kurulumuzu yaptık. Antalya'ya kadar geniş bir alan Şube etkinlik alanı olarak tanımlanmıştı. Bu illeri tek tek dolaşıp 150 makina mühendisi olduğunu tespit ettik ve onları üye kaydettik. 1969 yılındaki genel kurula 110 kişi katıldı. Bizim dönemimizde yaptığımız en önemli çalışma mühendislerin kurumlara katacakları hakkında aile şirketlerini ikna etmek oldu. 10 yıl boyunca işletmeler için mühendislerin gerekliliğini anlatmaya çalıştık. Kalite Belgesi çalışmamız o dönem için çok önemli bir çalışmaydı.

Odamız adeta özel üniversite gibi çalışıyor. Düzenlenen kongreler, kurslar, paneller, eğitimlere baktığımda yanılmıyorsam yedi bin kişiye eğitim vermişiz. Bu üniversitelerin çok ötesinde bir rakam. Bugün Odamızın yaptığı çalışmaları incelediğim zaman. Yapılan işler bugünün Türkiye'sinin çok ilerisinde. Bunu rahatlıkla söyleyebilirim. Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi projesi öyle sanıyorum ki

hem meslek odaları tarihinde, İzmir'de ve Türkiye'de sanıyorum araştırsak dünyada da ilklerden biridir. Ben yapılan her işte emeği geçen herkese bir kez daha teşekkür ediyorum.

Son olarak da Türkiye Trafik Güvenliği Vakfına üyelerimizi destek vermeye, sahip çıkmaya çağırıyorum. Marmara depremde 25 bin vatandaşımızı kaybettik. Her dört beş yılda bu kadar vatandaşımızı trafik kazalarında kaybediyoruz. Sürücülerimiz eğitimsiz, yollarımızın büyük bölümü çok kötü, yasalarımızda eksikler çok. Bu konunun da önceliklerimiz arasında alınmasında ilgililerinizi beklerim, Genel Kurula başarılar dilerim.”

## Musa Çeçen; “Odamızı kutluyorum”



Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Musa Çeçen konuşmasında özetle şunları söyledi;

“1954 yılında ülkemizde az

sayıda bulunan mühendislerin çoğu yurt dışında eğitim almış ya da açılan üniversitelerin ilk mezunları olarak çok önemli görevlerde olduklarını görürsünüz. TMMOB, 1954 yılında biraz seçkinlerin, elitlerin bir araya gelmesi ile kurulmuştu. 1970'lerde “TMMOB Halkın Hizmetinde” parolası ile emekten yana, halktan yana, toplumsal sorumluluklarından kopmadan meslektaş sorunları ile ilgilenmeye başlamıştır.

Bugün ülkemiz bir enerji ve bir doğal gaz krizi yaşıyor. TMMOB 1990'lı yılların başından buyana hazırladığı raporlar ile bugün yaşananlara işaret etmiş ve çözüm önerileri sunmuş, bunları iktidarlara sürekli iletmekten vazgeçmemiştir. Ama birden ortaya çıkmış bir sorun gibi gösterilmeye çalışılmaktadır. Bugün Cumhuriyet'in bütün kurumları tehdit altındadır. On beş adet daha üniversite açılacağı söyleniyor. Üniversitelerin niteliğini yükseltmeden, akademisyen yetiştirmeden, laboratuvar oluşturmadan açılacak üniversitelerde hangi kalitede meslek insanları yetiştirilecek? Bugün iktidar meslek odalarına da gözünü dikmiştir. Kamu kurumları ve kuruluşları ile sürekli çatışan değil

meslek sorunlarını çözen oda yönetimleri istiyoruz” diye iktidar destekli gruplar yönetimlere aday olmaktadır. Bunlara dikkat etmeliyiz. Genel kurulunuzun gelecekte çok daha güzel başarılarına imza atacak kararlar alacağına olan inançla hepinizi kutluyorum.”

## Sedat Özgüven; “Meslek sorunları ülke sorunlarından ayrılmaz”



Şubemiz eski başkanlarından Sedat Özgüven, “Uzun yıllardan sonra tekrar Şube Genel Kuruluna katılmaktan mutluluk ve heyecan duyuyorum.”

Diyerek başladığı

konuşmasına şöyle devam etti; “Ülkemizde var olan kısıtlı demokratik ortamın kesintiye uğradığı, ülkemizin açık cezaevine dönüştüğü, insanların katledildiği 1980 yılına kadar Odanın aktif üyesiydim. O gün de ülke sorunlarının meslek ve meslektaş sorunlarından ayırlamayacağına inanıyorduk.

Bizim o yıllarda hayallerimiz vardı. Herkesin tok yattığı bir ülke düşünüyorduk. Herkesin barış içinde yaşadığı bir ülke hayal ediyorduk. Meseğimizi bu insanlar yararına yapmak istiyorduk. Teknik insanların ancak böyle mutlu olacağına inanıyorduk. Şuna hep inandık, iyi niyetli, namuslu, demokrat insanlar politik yaşama katılmak zorundadır. Politik yaşama katılmanın bir çok yolu vardır. Odanın çalışmalarına aktif olarak katılmak bunlardan biri olabilir. Son yıllarda meslek odaları adına demokratik eylemliliklerde bir boşluk yaşadığını söylemek istiyorum. Bunu Odamızın daha geniş platformlarında tartışalım. Yapılan çalışmalar ve yaratılan eserlerde emeği geçenleri kutluyorum.”

## Selçuk AYHAN ; “Siyasal iktidar müdahale ediyor”



CHP İzmir İl Başkanı ve Şubemizin eski YK Sekreterlerinden Selçuk Ayhan, “Biz Sedat Özgüven'den görevi devralmış, Fasih Kutluay'a, Macit Toksoy'a görevi



devretmiştik. O zaman 7 şubemiz vardı. Yılın büyük bölümünü temsilcilik açmak için İzmir'den Antalya'ya kadar bütün illeri dolaşarak geçiriyorduk. Odamızın gelirlerine el konulduğu günleri hiç unutmuyorum. Giderleri kısmayı bilerek, yeni gelir kalemleri yaratarak ayakta durmayı başardık. Halkın ihtiyaçlarını gözlemeyi, onlarla birlikte hareket etmeyi başardık.

Hükümet bugün futbol federasyonuna da KESK Genel Kurulu'na da müdahale ediyor. Bunlar önemli sinyaller. Siyasal iktidar kendisi için hukuk sistemini işletecek hukukçularını yetiştiriyor. Yetiştirdiği hukukçular yarın Anayasa Mahkemesi Başkanı, Yargıtay Başkanı olacak. Hükümet sadece bugünü değil 15-20 yıl sonrasını kurguluyor. Bu hükümet sosyal hizmet uzmanları ile uğraşiyor. Orada kendine kadrolar açmaya çalışıyor. Çünkü geleceğin en önemli misyonlarında biri olacak sosyal hizmet uzmanlığı. Sosyal Hizmet Fonlarını önemli kaynak olarak görüyor.

Son yıllarda gerici sermaye çok ciddi bir gelişme kaydetti. Uzun vadeli projelerimiz yanında günlük, kısa vadeli projeler üretmek zorundayız. Bugün özel öğrenci yurtlarını inceleyen çoğunun altından tarikatlar çıkmaktadır. Bu konular bizimde gündemimizde olmalı. Bir makine mühendisi olarak yapılan çalışmalardan gurur duyuyorum. Bu bina başlı başına büyük bir projedir. Yeni seçilecek yönetim kuruluna başarılar diliyorum.” dedi.

**Üyelerimiz Genel Kurula görüş ve önerileriyle katıldılar**

**Atılay Arsan:**



her yerinden görünen binamıza bakın. Birlikte üretmenin, yokluklar içinde üretmenin keyfini yaşayabilirsiniz. Meslek büyüklerimizin meslek hikayelerini dinlemeye devam edelim. 12 Eylül'ün yargılanması için elimizden geleni yapalım.”

**Haydar Ceylan ;**



Çabuk ve hemen kar birinci maddedir. Çevreye verdikleri zarar 'teknolojik gelişme' maskesi ile gizlemeye çalışıyorlar. Türkiye'de nükleer enerji santrali ihalelerini yapmaya baladılar bile. Bunu direk yapmıyorlar. Gazetede 'Muhtelif Malzeme Alınacaktır' diye ihaleye çıkıyorlar. Nükleer Enerji Santrali gibi hiçbir ülkenin kabul etmediği teknoloji bizim gibi ülkelere dayatılıyor.

“Oda başkanı olarak görev yapmış tüm arkadaşların burada olması örgütlülüğümüzün güzel bir göstergesi. Moraliniz bozulduğu zaman , İzmir'in

Oda çalışmalarına baktığımda hayata geçirilen çok ciddi projeler olduğunu görüyorum. Avrupa'daki gibi “standart hazırlama görevini” Odamız üstlenmeli. MİEM çalışmaları, teknisyenlere yönelik kurslar, biriklilik, LPG ve motor şase çalışmaları çok olumlu hizmetler. Balçova'daki jeotermal çalışmalarını tartışmamız lazım. Doğal Gaz konusunda da jeotermalde yaşanan sorunları yaşamamak için çok ciddi çalışmalar yapmak lazım. Kaynak israfı olmadan, insanlar ölmeden ciddi çalışmalar yapılmalı. Asansör çalışmaları belli bir noktaya geldi. Devam etmek gerekir. Avrupa standartlarından makina mühendislerini ilgilendiren standartlarının Türkçe'ye çevrilmesi konusunda Odamız görev alabilir. Mühendislerin niteliğini yükseltmek de Odamızın görevidir. Mühendislerin ücret sorunları var. Diploma kiralama olayları bizim camiamızda da yaşanmaya başladı. Bu konulara da dikkat çekmemiz gerekiyor. Üniversite sanayi oda işbirliği kongrelerde belli oranda sağlanmış oluyor. Bu kongrelere devam etmek lazım.”

**Atilla Türköz,**



başardığı işlerin çok önemli olduğunu

Özelleştirme politikalarından ülkemizin gördüğü zararları vurguladığı konuşmasında, olumsuz ekonomik ve sosyal koşullara karşın Şubemizin ve Odamızın

vurguladı. Türköz, "Odadaki kurslara katılarak belge alanlar bugün birçok iş alanlarında çalışmaktadır. Bina inşaatının yükselmeye başladığı dönemde bu yönetim için bir benzetme yapmıştım. "Soba borusundan tank yapılar demiştim." Bunu bugün de tekrarlamak istiyorum. Odamızda bir ARGE departmanı kurulması konusunu tartışalım. Türkiye ekonomisinin bugün kıpırdayacak hali yok. Türkiye'nin elinden çok önemli kurumları gitti. Gitmez dediğim Erdemir bile gitti. Türkiye'de artık deniz bitmiştir. Satılacak bir şey kalmamıştır. GAP için 2.2. milyar \$ harlandı. Yılda 1 milyar \$ borç faizi ödeniyor. GAP yatırımı kadar bir parayı dış borç faizine ödüyoruz." dedi.

#### Prof. Dr. Macit Toksoy,



Tepekule'nin yapılmasını başlı başına bir olay olarak nitelendirerek şunları söyledi; "Yeni yönetimin öncelikle görevi mevcudu korumak ve geliştirmek

olmalıdır. Şube içerisinde bugüne kadar geliştirilmiş kavramları kolay kolay değiştirmemeliyiz. Değiştirilecekse de geniş platformlarda tartışarak değiştirelim. Tesisat Kongrelerinin amacını bu gözle değerlendirelim. Bu binanın yapılması başlı başına bir olaydır. Çok büyük zorluklar atlatıldı. Bu kongre merkezini döndürmek, projeler üretmek için çok ciddi çalışmalar yapmak gerekiyor. Bilimi teknolojiyi geliştirmek adına İYTE Teknoparkında Oda olarak biz neler yapabiliriz bunu da konuşmamız lazım. TEBA büyük bir kriz yaşadı. Çok ciddi laboratuvarlar kuruldular. Bu laboratuvarların tekrar sanayiye kazandırılması için ne gibi projeler üretilebilir bunu değerlendirmemiz lazım. Bilime, hukuka, toplum yararına çalışmalar yaptığı için bu Odanın eleştirilmesini kaldıramıyorum. Jeotermal konusunda bu kadar çalışma gerçekleştirmiş bir Şubenin doğal gazcı diye nitelendirilmesi hoşuma gitmiyor. Biliyorum ki biz önce yerli kaynakların kullanılmasını isteriz. Emekli mühendisler ile ilgili projeler geliştirmeliyiz. Onların birikimlerinden yararlanılabilecek, üretkenliklerini sürdürdükleri projeler bulmalıyız."

#### Fikret Ekici,



Çalışma raporunun Şubemizin ne kadar üretken bir yapı olduğunu gösterdiğini belirterek özetle şunları söyledi; "Kongreler sanırım

geliştirilerek yeni binamızda da devam edecek. İzmir'de uyuşturucu kullanımı ilkokullara kadar indi. Kapkaç büyük bir toplumsal tehlike haline geldi. Bu konuda bizler ne yapabiliriz. Bunu konuşmalıyız. Tarımda dışa bağımlılık artıyor. Ülkemizde kamu kurumu diye bir şey kalmadı. Endüstri Mühendisi olarak Bahar Konferanslarının önümüzdeki dönemde de devam etmesini sağlamalıyız. Genel kurullara katılımı artırma yönünde üyeler olarak bizlere görev düşüyor. Bunun bilincinde olmalıyız."

#### Tolga Eriş,



İnsan Kaynakları Merkezi sayesinde iş bulunduğunu belirterek diğer Şubelerimizde de İnsan Kaynakları Merkezi çalışmamasının aktif olarak yapılmasını

önerdi.

#### Günay Yabaş,



Genel Kurul hazırlık çalışmaları sürecini anlatarak başladığı konuşmasında, bu süreçlerin daha nitelikli yaşanması konusunda herkese görev ve sorumluluk düşüğünü vurguladı.

Yabaş konuşmasında, "Kadın üyelere hala anneniz, kardeşiniz, eşiniz, gelininiz gibi davranıyorsunuz. Onlara meslektaşınız gibi davranmalısınız. Pozitif ayrımcılığa karşıyım ancak kota ayrılmasının gerekli olduğunu kabul ediyorum. Gençler buraya gençleri taşımaları. Çalışmalarımızı apolitik olmadan sürdürmeliyiz." dedi.

#### Abdullah Aydemir



Konuşmasında özetle şunları söyledi; "Şube çalışma raporu incelendiğinde gerçekten Şubeyi ve İzmir'i aşan Türkiye'yi kucaklayan çalışmalar olduğu

görülmektedir. Yapılan çalışmalar değerli. Ama bu Şubenin önemli bir geleneği var. Hep daha iyiyi sorgulamıştır bu Şube.

Avrupa Birliği direktifleri konusu çok önemli. Bizi ilgilendiren direktifler konusunda yıllardır çalışıyoruz. Ama istediğimiz noktaya halen gelemedik. Çalışmalarımızdan sonuç alamıyoruz. AB mevzuatı uyumlaştırma çalışmalarında 24 konu başlığı doğrudan mesleğimizi ilgilendirmektedir. Bu 24 başlıktan 6'sında onaylanmış kuruluş olma çalışmaları hala sürüyor. 8-10 yıl önce ithalat- ihracat için çok önemli denilen şeyler bugün yaşama geçti. Bu alanlarda bakanlık düzeyinde teknik komiteler kuruluyor, Odamız bunlardan yalnızca asansör komitesine davet edildi. Çünkü bu konuda Şubemiz çalışmalar yapmıştı. Standart hazırlama komiteleri var. Mesleki tanınırlık konusu çok önemli. Onaylanmış kuruluş çalışmaları artık tamamlanmalıdır. Sadece asansör konusunda ciddi anlamda yol aldık. Bu sadece İzmir Şubenin sorunu değil, üyelerimizin tümünün ilgilendirdiği için MMO'nun hatta TMMOB'un sorunudur. Standartlar konusunda ciddi çalışmalar yapmak gerekiyor. Türkiye'de tasarlayacak, üretecek, devreye alacak, kontrol edecek mühendisler bulunuyor."

#### Muhip Yabaş;



"Şube yönetiminin özverili çalışmaları için teşekkür ediyoruz. Odamız sesini fazla duyuramıyor. Basın ve TV daha fazla kullanılmalı. İhale kanunu ile ilgili çalışmalar

yapılmalı, doğal gaz konusunda piyasada iş yapacak mühendisler, firmalar bilgilendirilmeli, AB fonları

kullanılmalı.” dedi. Yabaş, 12 Eylül’ün ülkemize kaybettiklerinin hesabının sorulması gerektiğini ifade etti.

### Ufuk Inceoğlu,



Genel Kurula katılımın artırılması gerektiğini vurguladı ve bu konuda Şube koordinasyon üyelerine büyük sorumluluk düştüğünü söyledi, Inceoğlu,

“Alternatif enerji kaynakları ile ilgili çalışmalar yapmalıyız. Güneş, su, rüzgar, dalga enerjisinden yararlanıyoruz. Ülkemizin üzerinde değişik oyunlar oynanıyor. Rusya doğal gazı kısıyor. Nükleer lobileri faaliyette. AB bizim için hayaldir. Ama biz Avrupa Birliği standartlarını alabilir ve uygulayabiliriz. Bina bizim için bir semboldür. Artık sadece Şubenin değil tüm İzmir’indir. Düzenlediğimiz eğitimleri çok önemsiyorum. Geliştirerek devam etmeliyiz. İnşaat makineleri, kalıpcılık, otomotiv gibi yeni konularda kongreler düzenlemeliyiz. Makina mühendisleri Odasının bir ormanı olması fikrini tartışalım” dedi.

### Şube öğrenci üye komisyonu üyesi Duygu Çömen,



Komisyonun çalışmalarını anlattı. Öğrenci üye komisyonunun gerçekleştirdiği mesleki, sosyal ve kültürel etkinliklerde yüzlerce mühendislik

öğrencisini bir araya getirdiklerini belirten Çömen, öğrenci kurultayına yoğun katılım sağlayan komisyon olmaktan mutluluk duyduklarını söyledi.

### Zekiye Aydemir,



Genel kurulda yapılan tüm önerilerin ve eleştirilerin değerli olduğunu belirterek yeni dönemde yapılması gereken çalışmalara dikkat çekti. “Bu bina bir mühendislik abidesidir.” diyen

mühendislik abidesidir.” diyen

**Aydemir,** “Üye ilişkileri konusunda daha fazla yapılacak çalışmalar olduğu doğrudur. Yurt dışındaki üyeler ile ilişkilendirme konusunun yeni yönetimde gündeme alınmasını öneriyorum. Meslek alanındaki teknik şartnameler, standartlar konusunda komisyonlar kurarak çalışmalarını başlatmamız gerekiyor. Basının pozitif yönde kullanılması konusunda çalışmalarımızı da etkinleştirmek durumundayız” dedi.

### Kazım Umdular



Görüş, eleştiri ve önerilere cevaben Yönetim Kurulu adına söz alarak özetle şunları ifade etti; “Yapıcı hoşnutsuzluk iyidir. Çünkü yapıcıdır. Yıkıcı hoşnutsuzluk ise kötüdür. Çünkü kurumsal kimlik

yaratma sürecine katkısı olmaz. Ekrem Bulgun, Sedat Özgüven, Selçuk Ayhan, Hüseyin Polat, Fasih Kutluay, Macit Toksoy, Ali Güngör, Turhan Tuna gibi eski Şube başkanlarımızın yöneticilerimizin, meslek büyüklerimizin bugün burada olması örgütlülüğümüz açısından bence çok önemlidir. Harcımızı oluşturan meslek büyüklerimiz buradaydı. Bu meclis birlikte üretmek, birlikte yönetmek geleneğini yaşatıyor. Sedat Özgüven “meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı” ilkesinden söz etti. Örgütlülüğümüzün ana eksenidir bu söz. Bugün de bu inançla çalışmalar sürdürülmektedir.

Atlay Arsan’ın konuşmasından çağrıştırdığım bir atasözü; “Her zaman doğruyu söyle ki ne dediğini hatırlamak zorunda kalma” der. Biz ne dediğimizi hatırlamak zorunda kalmayanlarıdır. Biz dar siyasi gettuyu da, feodaliteyi de ticareti de bu yapıya taşımadık. Eğer bu harca bunları katarsak, bu harçtan bir şey olmaz. Çözölmeye başlar. Bu harcı bozmaya kimsenin hakkı yok.

Yaşam geriye bakarak anlaşılır, geleceğe bakarak yaşanır. Nereye gideceğinizi bilmiyorsanız geldiğiniz yerin bir anlamı da yoktur. Tüm üyelerimizin güçlerini etkinleştirmek ve zafiyetlerini azaltmak Yönetim Kurulumuzun en önemli sorumluluğudur. 22. Dönem böyle yaşanmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi ve kullanılması

konusundaki düşünceye biz de katılıyoruz. Kanun hazırlık süreçlerine müdahil olmaya çalıştık. Siyasi iktidar bu dönem 'en az iki nükleer santral kuracağız' dedi. Vanaları nükleer lobiler ve petrol lobileri kısırtıyor. Biz yerli kaynaklarımızın etkin kullanımını istiyoruz. Yetmediği noktada diğer enerji kaynaklarının planlama dahilinde kullanımını öngörüyoruz.

Abdullah Aydemir’in söylediklerine katılıyorum. AB müzakere sürecinin bir mücadele süreci olması gerektiğini söylüyoruz ve Odamıza, TMMOB’ne bu süreçte önemli görevler düştüğünü biliyoruz. Bu çalışmaların merkezi olarak doğru bir şekilde yapılmasını istiyoruz. Aksi taktirde burada gönüllü çabalarla ancak bir yere kadar gidilebiliyor. 110 bin sayfa müktesebatin uyumlaştırılması kolay ve amatörce sürebilecek bir çaba değil. Üyelerimizin öneri, görüş ve eleştirilerindeki mesajlar alınmıştır. Diğer şubelerimizde de insan kaynakları merkezlerinin oluşturularak aktifleştirilmesi önerisine katılıyoruz.

Üye ilişkileri bazında çalışmaların artırılması ve toplumun olduğu gibi üyelerimizde siyasallaştırılması gerektiği görüşlerine katılıyoruz. Tüm üyelerimize katkıları ve görüşleri için teşekkür ediyorum. Hayal gücünün bilgiden daha önemli olduğu; ama bilginin de sürekli üretilebilir kılındığı kurumsal kimliğin egemen kılındığı yarınlarda birlikte olmayı diliyorum.”

**Doğan Albayrak** ise 22. dönem çalışmalarına ilişkin görüş ve önerilerini dile getiren üyelerimize teşekkür etti. Oda yapısında önümüzdeki süreçte genç kadroların ve yapıların artacağı inancını taşıdığı ifade eden Albayrak, “öğrenci üyeliğinden başlayarak yönetim kurulumuzda görev alan üyelerimiz var. Önümüzdeki dönemde bu katılımın daha da artacağına inanıyorum.” dedi.

Genel Kurulda daha sonra çalışma grup raporlarının sunumuna geçildi. Mekanik Tesisat Mühendisliği, Ücretli Çalışan Mühendisler, Soğutma Sistemleri, Kent ve Çevre, Kobi Komisyonu, Kadın Komisyonu, Jeotermal Enerji Komisyonu çalışma gruplarının raporlarını grup sözcüleri sundular.

Daha sonra adayların belirlenmesi maddesine geçilerek, Genel Kurul tamamlandı.

# Çağdaş Demokrat Mühendisler yola devam ediyor

**Şubemizin 23. Olağan Genel Kurulu ve Seçimlerinin ardından oluşan Yönetim Kurulu ilk toplantısında görev dağılımını gerçekleştirdi. Mehmet Özsakarya Şube Başkanlığı görevine seçildi.**

**Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri** grubunun tek liste olarak katıldığı Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 23. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri sonucunda oluşan Yönetim Kurulu 2 Şubat'ta ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi.

**Mehmet Özsakarya**'nın başkanlık görevini üstlendiği 23. dönemde **Doç. Dr. Barış Özerdem** Başkan Vekili, **Kazım Umdular** Sekreter Üye, **Metin Akdaş** Sayman Üye görevlerine getirilirlerken, **Selda Ünver**, **Hüseyin Güzelaydın** ve **Aydın Yalçın** Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapacaklar.

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu yedek üyeleri ise **Melih Yalçın**, **Cem Tuna**, **Serra Özer**, **Sinem Çalışkaner**, **Özgür Yalçinkaya**, **İlhami Tezgelen** ve **Hakan Yavuz**'dan oluştu.

Şube Başkanı Mehmet Özsakarya, Çağdaş, Demokrat Makina Mühendisleri olarak Şube çalışmalarını geldiği noktadan ileri taşımayı hedeflediklerini söyledi. Bugüne kadar Şube çalışmalarına emeği geçen tüm Yönetim

Kurullarına ve üyelere teşekkür eden Özsakarya, yıllardır ekip anlayışıyla yürüttükleri çalışmalara aynı ilkeler doğrultusunda devam edeceklerini bildirdi. **Özsakarya** şunları söyledi;

"Biz mühendisler, ülkemizin kalkınmasında, sosyal adalet, hukuk ve demokrasi için evrensel mücadele sürecinde rolümüzü her zaman emekten ve halktan yana tanımlıyoruz. Özellikle Mühendis ve Mimar Odaları; sosyal devlet anlayışının korunduğu bir sistemde; toplumsal refahın artması yönünde katma değeri yüksek ve kaliteli üretim için bilimin yaşam ile buluşmasında katalizör, teknolojinin sanayi ile buluşmasında aktif yol gösterici, toplumun güvenli ve aydınlık bir gelecek talebini dillendiren sözcüsü olmalıdır. Çalışmalarımızda bugüne kadar hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır. **"Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye", "Planlı, Sağlıklı, Güvenli Kentleşen bir İzmir" için çalışmalarımızı aynı ilkeler çerçevesinde sürdürme kararlılığımızda."**

## MMO İzmir Şubesi 23. Dönem Yönetim Kurulu;



### **Asıl Üyeler ;**

**Başkan :** Mehmet Özsakarya  
**Başkan Vekili :** Barış Özerdem  
**Sekreter Üye :** Kazım Umdular  
**Sayman Üye :** Metin Akdaş  
**Üye :** Selda Ünver  
**Üye :** Hüseyin Güzelaydın  
**Üye :** Aydın Yalçın

### **Yedek Üyeler ;**

Melih Yalçın  
Cem Tuna  
Serra Özer  
Sinem Çalışkaner  
Özgür Yalçinkaya  
İlhami Tezgelen  
Hakan Yavuz

# Şube seçimlerine üyelerimizden yoğun ilgi

**Şubemizin, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirdiği ilk genel kurul ve seçimler üyelerimizden yoğun ilgi gördü. Pazar günü eşleri ve çocukları ile oy kullanmaya gelen üyelerimiz, Şube çalışmalarının ulaştığı boyuttan duydukları mutlulukğu ifade ettiler.**

**Tuncer Aktekin;**

“Oda çalışmalarını çok iyi buluyorum. Tepekule Kongre Merkezi İzmir için çok iyi bir altyapı oldu. Yönetimler güzel çalışıyor, taktir etmek lazım.”

**Hüseyin Polat :**

“Odamızın mesleki ve teknik çalışmalarının çok yaygınlaştığı bir dönemde böylesi mekanlara ihtiyaç vardı. Tepekule'de mesleki aktivitelerin yanı sıra üye ve toplum sorunlarına katkı sağlayacak çalışmaların da yapılmasını diliyorum.”

**Necmi Eren:**

Bakü Ceyhan petrol boru hattında çalışan üyemiz Necmi Eren, İzmir'e çok seyrek gelebiliyor. Şube çalışmalarına destek vermek amacıyla seçimlere katıldığını belirten Necmi Eren, AB sürecinde Odamıza önemli sorumluluk düştüğüne

inandığını söyledi. Türkiye'de standartlarla, teknik mevzuat uyumuyla ve kalibrasyonla ilgili ciddi sıkıntılar olduğunu belirten Eren, “yabancılarla çalışırken bunları Yoğun şekilde yaşıyoruz. Bir yangın eğitimini Tüpraş dışında veren kurum yok. Odamız bu boşlukları rahatlıkla doldurabilir. Odamız geliyor, hizmet veriyor, laf değil iş üretiyor. Şubemizin Ulaşım Trafik Komisyonunda görev almıştım. O yıllarda raporladığımız metro, deniz ulaşımına ağırlık verilmesi gibi projelerin yaşama geçtiğini görüyorum. Bu çok mutluluk verici bir şey.”

**Nilgün Yarimoğlu:**

“Şubemizde önümüzdeki süreçte üyelere ve örgütlenmeye daha ağırlık verilmesini istiyorum. Çalışmaları takdirle karşılıyorum. Emegi geçenleri kutluyorum ve teşekkür ediyorum.”



Şube Seçimlerine Üyemiz Selim Erguvan, eşi Meral ve kızı Gülce Naz ile; teknik görevlimiz Mehmet Eler ise eşi Ayşe ve kızları Özge ile birlikte geldiler.



Bülten Yayın Komisyonu üyemiz Tansel Türkmen, ODTÜ'den 20 yıllık arkadaşı Necmi Eren'le ve ortak dostları Adil Ergezer'le seçimlerde buluştular.



Prof. Dr Mustafa Demirsoy ve eşi Doç Dr. Mine Demirsoy küçük kızları Müge ile oylarını kullandılar.



Üyelerimiz Ömer Aktekin, Tuncer Aktekin, Hüseyin Polat, Nilgün Yarimoğlu ve Oğuz Yarimoğlu.





### Mehmet Özsakarya

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında İzmir'de doğdu. 1972 yılında E.Ü. Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1983 yılında kendi iş yerini kurarak makina imalat ve konstrüksiyon alanında çalışmaya başladı. 1987 yılında Araç Proje Mekanik Tesisat SMM büro tescilini yaptırdı. Halen Özemek firmasında şirket ortağı ve müdür olarak çalışmaktadır. Özsakarya 1995 yılında Araç Proje Komisyonu, KOBİ Komisyonu üyeliği ile başladığı Oda çalışmalarında MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, dört dönem Oda

Delegeliği, Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği ve 2004-2005 döneminde Şube Başkan Vekilliği görevlerini üstlendi.

Şubemiz TSM Korosunun kuruluşunda yer aldı. Odamız adına ulusal ölçekte düzenlenen Kaynak Kongresi, Otomotiv Kongresi ve Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin düzenleme ve yürütme kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Oda Merkezi AİTM Komisyonu üyesi olan Özsakarya, 2000 yılından bu güne AİTM alanında Araç Projesi Mühendis Yetkilendirme Kursları eğitmeni olarak görev yaptı. Konuyla ilgili oda yayınlarının hazırlanmasında görev alan Mehmet Özsakarya, MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi projesinin gerçekleştirilmesinde Çalışma Grubu üyesi olarak proje başlangıcından itibaren aktif görev yapmaktadır.

Özsakarya evli ve iki kız çocuk babasıdır.



### Doç. Dr. Barış Özerdem

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1959 yılında İzmir doğdu. Uluslararası burs ile ABD'de bir yıl eğitim gördü. 1982 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans eğitimini DEÜ Fen Bilimleri Enstitüsü'nde 1985 yılında tamamladı. 1986 yılında DEÜ Fen Bilimleri Enstitüsü'nde başladığı doktora eğitimini 1991 yılında tamamladı. 1983-1992 yılları arasında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. Doktorası sonrası çalışmaları için 1992-1994 yılları arasında

ABD'ne gitti ve Amerika Katolik Üniversitesi'nde Araştırmacı olarak çalıştı. 1994-1999 yılları arasında ortağı da olduğu bir şirkette yönetici olarak çalıştı. 1999 yılında tekrar akademik yaşama döndü ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümü'nde öğretim üyesi oldu. 2001 yılında Doçent ünvanını aldı. Halen İYTE Makina Mühendisliği Bölümü Başkanlığı'nı yürütmektedir. New York Bilimler Akademisi, ASHRAE, Isı Bilim ve Tekniği Derneği ile Türk Tesisat Mühendisleri Derneği üyesidir. Yurt dışında ve yurt içinde yayınlanmış makaleleri, bildirileri ve araştırma raporları vardır.

MMO İzmir Şube çalışmalarında son üç dönem, Oda Delegesi, Yönetim Kurulu Üyesi ve Sayman Üye olarak görev aldı. Öğrenci Üye Komisyonu ve Jeotermal Enerji Komisyonu üyesi ve sorumlu Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürüten Özerdem, Mühendislik Eğitimi Sempozyumunda Düzenleme Kurulu Üyesi, Tesisat Mühendisliği Kongresinde Yürütme Kurulu üyesi ve başkanı olarak görev yaptı.

Evli ve iki çocuk sahibidir.



### Kazım Umdular

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi

1965 yılında İzmir'de doğdu. 1987 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1987-1989 yıllarında mühendis olarak İstetel Ltd. ve Standart A.Ş.'de çalıştı. 1989-1992 yıllarında MMO İzmir Şubesinde Teknik Görevli olarak görev yaptı. 1992-1994 yıllarında MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi oldu. 1994-96 döneminde Yönetim Kurulu Sekreterliği görevini üstlenen Kazım Umdular, takip eden dört dönemde seçilerek Şube Sekreterliği görevini sürdürdü.

Odamız adına düzenlenen ulusal kongrelerin düzenleme ve yürütme kurullarında, Oda Tüzük ve Yönetmeliklerin hazırlık çalışmalarında görev alan Umdular, meslek alanımızla ilgili TBMM komisyonlarında ele alınan yasa hazırlık çalışmalarına Odamız görüş ve öneri üretilmesi süreçlerinde ve çalışma gruplarında aktif görev yaptı. Oda kurumsal yapısının geliştirilmesi çalışmalarında görev alan Umdular, Şubemizce gerçekleştirilen projelerin hazırlık ve uygulama süreçlerinde yer aldı. Umdular evli ve bir erkek çocuk babasıdır.



### Metin Akdaş

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

1963 yılında Niğde'nin Havuzlu köyünde doğdu. 1985 yılında YTÜ Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1985-1993 yıllarında Günpar Ltd. ve Marmara Isı San. A.Ş.'de satınalma sorumlusu, şantiye şefi ve mekanik tesisat müdürlüğü görevlerinde bulundu. 1992 yılında kurucu ortağı olduğu Dinamik Isı Ltd. şirketi genel müdürlüğünü yaptı. Halen 2001 yılında Egemak Isı ve Yapı Malz. AŞ'nin ve Termomak Enerji Sistemleri Ltd.'nin yönetim kurulu başkanlığı görevini sürdürmektedir. MMO İzmir Şube çalışmalarına 2000 yılından itibaren

Yenişehir Gıda Çarşısı İşyeri Temsilcisi, Isı Yalıtım ve Enerji Tasarrufu Komisyonu Üyesi, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi olarak katkıda bulunan Metin Akdaş, dört dönem Oda Delegesi ve TMMOB Delegesi olarak görev yaptı. Akdaş 22. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. ESSİAD Sekreterliği, Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Akdaş halen İZODER, TTMD, İSKAV, ve EBSO üyeliğini komisyon çalışmalarını ve yayın kurulu üyeliğini sürdürmektedir. Termodinamik Dergisi İzmir Temsilcisi, Soğutma Dünyası Dergisi ve Yalıtım Teknolojileri Dergisi Yayın Danışmanlığı görevlerini sürdüren Akdaş'ın mesleki olarak yayınlanmış 100'den fazla makalesi bulunmaktadır. Evli ve bir erkek bir kız çocuk babasıdır.



### Selda Ünver

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İzmir'de doğdu. 1991 yılında DEÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1991'de Mumcular Alçelik A.Ş.'de görev aldı. 1992 yılında Elposan Elektronik Akaryakıt Pompa San. Ltd. firmasında üretim sorumlusu olan Ünver halen aynı firmada şirket müdürü olarak görev yapmaktadır. MMO İzmir Şubesi çalışmalarına 1992 yılında Asansör Kontrolü hizmetlerinde başlayan Selda Ünver, 1999-2006 yılları arasında Kadın Mühendisler Komisyonu kuruluşunda görev aldı; Komisyon üyeliği ve başkanlığı görevini yürüttü.

Sosyal Etkinlikler Komisyonu üyeliğinde bulundu. 21. dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi seçilen Ünver, Odamız adına gerçekleştirilen Otomotiv Yan Sanayi Sempozyumu Düzenleme kurulu üyeliği görevini üstlendi.



### Hüseyin Güzelaydın

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi

23. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Endüstri Mühendisliği lisans öğrenimine 1972 yılında ODTÜ'de başladı. Kaydını EÜ naklederek 1980 yılında EÜ Makina Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Denizli'de çeşitli sanayi kuruluşlarda yöneticilik yaptıktan sonra bir süre tekstil alanında bir üretim işletmesi açarak bu alanda serbest olarak çalışmalarını sürdürdü. 1984 yılından 2006'ya kadar Petkim Bilgi İşlem Müdürlüğü'nde sırasıyla Analist Programcı, Database Yöneticisi ve Müdür Yardımcısı görevlerinde bulundu. 2006 başında

Petkim'den ayrılan Güzelaydın MMO işyeri temsilciliği, Oda Delegeliği, EİM MDK ve EİM MEDAK üyeliği, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarına Yürütme Kurulu Üyeliği, MMO Endüstri Mühendisliği Kurultayları Düzenleme kurulu üyeliği, 21. ve 22. Dönem MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu yedek üyeliği yaptı. Evli, bir erkek ve bir kız çocuk babasıdır.



### Aydın Yalçın

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi

1970 yılında İzmir'de doğdu. DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1993 yılında Manisa Bosch'ta işe başladı. 1995-98 yılları arasında, Schneider Elektrikte görev yaptı. 1998-2001 yıllarında Güçbirliği Holding Enerji Grubu'nda proje yöneticisi olarak çalıştı. Türkiye'nin ilk yap işlet - devret modeli ile kurulan rüzgar enerjisi santral kuruluş ve işletmesinde görev aldı. İstanbul Siemens'te Endüstriyel Hizmetler ve Çözümler Bölümü'nün Rüzgar Enerjisi İş Geliştirme Yöneticisi olarak çalıştı. Halen çalışmalarına

Siemens Enerji Üretimi Bölümü'nde rüzgar enerjisi satış yöneticisi olarak devam etmektedir. MMO İzmir Şubesinde 2000-2002 yıllarında Alternatif Enerji Komisyonu Başkanı, 2001 yılında Uluslararası Rüzgar Enerjisi Sempozyumu Düzenleme Kurulu Üyeliği, 22. dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak görev yaptı. Doğal Gaz Komisyonu sorumlusu, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu Düzenleme Kurulu üyesi ve Şubemizi temsilen EBSO Enerji Komitesi'nde görev aldı. Aydın Yalçın evli ve bir kız, iki erkek çocuk babasıdır.



### Melih Yalçın

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1964 yılında İzmir'de doğdu. 1986 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1986-1987 yıllarında Nesser Ltd. şirketinde işletme şefi, 1987-1988 yıllarında Termak Ltd. Şti.'de proje mühendisi, 1988-1996 yıllarında MMO İzmir Şubesinde teknik görevli, 1996-1997 yıllarında Vogel Yayıncılık Makina Magazin dergisinde editör olarak çalıştı. 1997 yılından bu güne Odamızın Tepekle Kongre Sergi ve İş Merkezi yapımında Proje Koordinatörü olarak çalışmalarını

sürdürmektedir.

MMO İzmir Şubesi ve Oda çalışmalarına Tesisat Komisyonu üyesi, Doğalgaz Komisyonu üyesi, Şube Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu üyesi olarak katıldı. Oda Merkezinde kurulan SMM Komisyonu, Doğalgaz Komisyonu, Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonunda görev alan Yalçın, Odamız adına şubemizce düzenlenen ilk ve ikinci Tesisat Mühendisliği Kongrelerinde Kongre Sekreteri olarak görev yaptı. Son kongreye kadar ise TESKON Yürütme Kurulu üyeliği görevini sürdürdü.

Yalçın, kentimizdeki çeşitli projelerde Şubemiz adına uzman mühendis olarak görevlendirildi. Bunlar arasında havagazi fabrikasının verimliliğinin araştırılması ve raporlanması, doğal gaz fizibilite çalışmaları, 1994 İzmir sel felaketinin neden ve sonuçlarının incelenmesi, raporlanması, enerji tasarrufu bilincinin yaygınlaştırılması, İmar Yönetmeliğinin değiştirilmesi yer almaktadır. Ayrıca araçların motor şasi numaralarının kontrolünde ve tesisat mühendisliği konularında Oda adına bilirkişi olarak görev aldı. Üç dönem Oda Deleğeliği ve Doğal Gaz Kongresi Düzenleme Kurulu üyeliği yapan Yalçın, Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Kurucu Üyesi, Denetleme Kurulu Üyesi ve TTMD üyesidir.



### Sinem Çalışkaner

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1978 yılında İzmir'de doğdu. 2002 yılında Celal Bayar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2003 yılında Demirören Tüp fabrikasında satın alma sorumlusu olarak göreve başladı. 2004'te Visam Plastik ve Metal Enjeksiyon Ltd.'de AR-GE sorumlusu olarak çalıştı. 2004 yılından itibaren Ali Rabi Ülkü metal Ltd. firmasında AR-GE proje sorumlusu olarak görev yapmaktadır. MMO İzmir Şubesi çalışmalarına Kadın Mühendisler Komisyonu üyesi ve Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu üyesi olarak katıldı.



### Özgür Yalçınkaya

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1978 yılında Kırıkkale'de doğdu. 2000 yılında DEÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği (İngilizce) bölümünden mezun oldu. 2004 yılında aynı bölümde yüksek lisans ve doktora yaptı. Halen DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümünde araştırma görevlisi olarak çalışmaktadır. Yalçınkaya, MMO İzmir Şubesi çalışmalarına Öğrenci Üye Komisyonu üyesi olarak başladı. 22. Dönem Yönetim Kurulunda yedek üye olarak görev aldı. Şubemizce düzenlenen Bahar Konferanslarına Düzenleme Kurulu Üyesi ve bildiri

sunarak katıldı. Odamızca düzenlenen Endüstri Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu üyesi, Oda Delegesi, Endüstri ve İşletme Mühendisliği Komisyonu Üyeliği görevlerinde bulundu. Simülasyon, Simülasyon Optimizasyonu, Yanıt Yüzeyleri Metodolojisi, Metamodelleme, İstatistik, Çoklu Yüzey Optimizasyonu, İstek Fonksiyonları alanlarında çalışan Özgür Yalçınkaya'nın alanında yayınlanmış makale ve bildirileri bulunmaktadır. Evlidir.



### Cem Tuna

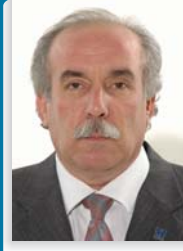
#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1973 yılında İzmir'de doğdu. 1993 yılında Ege Üniversitesi Turizm ve İşletme Yüksek Okulundan; 1999 yılında Celal Bayar Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu.

1998 - 2000 arasında Ege Endüstri San. ve Tic. A.Ş'de üretim mühendisi ve metot mühendisi olarak, 2001-2003 yıllarında Koç Holding Otomotiv Yan Sanayi Tekersan - Michelin'de kalite proses mühendisi olarak, 2003-2004 Delphi Diesel Sistemleri'nde tedarikçi kalite ve

geliştirme mühendisi olarak görev yaptı. KOBİ'lere AB 7. Çerçeve Programı dahilinde destek sağlama konusunda çalışmalar yürüten Tuna 2004 yılından bu yana Indesit Company'de tedarikçi kalite ve geliştirme sorumlusu olarak görev yapmaktadır.

MMO İzmir Şubesi çalışmalarına 1994 yılında Öğrenci Üye Komisyonu üyesi olarak katılan Tuna, Kent ve Çevre Komisyonunda görev aldı. MMO İzmir Şubesi adına üniversite öğrencilerine ISO 9000 kalite eğitimi verdi.



### İlhami Tezgelen

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1954 yılında İzmir'de doğdu. 1973 yılında Tekel'de çalışmaya başladı. Aynı zamanda Ege Üniversitesi İktisadi Ticari Bilimler Fakültesinde bir yıl öğretime devam ettikten sonra tekrar sınavlara girerek Ege Üniversitesi Makina Fakültesinden öğrenimine devam etti ve 1982 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1987 yılında Mekanik Tesisat dalında SMM olarak çalışmaya başladı. 1993 yılında eşi ile birlikte İt

Mim. Müh. Proje Taah. San ve Tic. Ltd. Şti.'ni kurdu. Halen bu şirkette mekanik tesisat proje, inşaat ve taahhüt işleriyle ilgili çalışmaktadır. MMO İzmir Şube çalışmalarına Tesisat Komisyonu ve Doğal Gaz Komisyonu üyesi olarak görev aldı. 22. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği yaptı. TMMOB İl Koordinasyon Kurulunda, Tesisat Mühendisliği Kongresi Yürütme Kurulunda, Odamız adına düzenlenen Güneş Enerjisi Sempozyumu Düzenleme Kurulunda, Şube Tesisat ve Doğalgaz Komisyonlarında görev aldı. İlhami Tezgelen evli ve bir kız, bir erkek çocuk babasıdır.



### Serra Özer

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1976 yılında İzmir'de doğdu. 1999 yılında DEÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2004 yılında İYTE Makina Mühendisliği Bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamladı. 1999 yılında Güçbirliği Holding Enerji Grubunda göreve başladı. Bu kuruluşta enerji grubu asistanı ve proje mühendisi olarak görev yaptı. Halen enerji projeleri proje müdür yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Grup bünyesinde bulunan ve Türkiye'nin ilk yap- işlet devret rüzgar

enerjisi santralının kuruluşunda görev aldı. Halen söz konusu santralin işletmesinde ve yeni yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi konularında çalışmaktadır. MMO İzmir Şubesi çalışmalarına 2001 yılında Alternatif Enerji Komisyonu üyesi olarak başladı ve Alaçatı'da düzenlenen Rüzgar Enerjisi Sempozyumunun düzenleme kurulu üyesi olarak görev aldı. 2002 yılından itibaren Şube Kadın Mühendisler Komisyonunda üyelik ve başkanlık görevlerinde bulunan Özer, 8 Mart etkinlikleri düzenlenmesinde, Sosyal Etkinlikler ve Endüstri Mühendisliği Komisyonlarında görev aldı.



### Hakan Yavuz

#### 23. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1969 yılında Samsun'da doğdu. İTÜ Makina Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1992'de Meltem soğutma A.Ş.'de imalat mühendisi, 1993-97 yılları arasında Enercon'da mühendis olarak çalıştı. Bu süreçte proje yöneticisi ve montaj sorumlusu olarak birçok sanayi tesisinin kazan dairesinin ve ısı merkezlerinin montajında bulundu. 1997 yılında İpragaz A.Ş.'de dökme gaz mühendisi olarak çalışan Yavuz, bu süre içinde de

Ege Bölgesinde birçok sanayi kuruluşu, turistik tesis, sera ve çiftliklerin LPG dönüşümü projelerini gerçekleştirdi, fizibilite ve montajlarında görev aldı. 1997 yılında EGT Ltd. Şti.'ni kuran Hakan Yavuz, o tarihten bu yana aynı konularda faaliyet göstermektedir. Hakan Yavuz, MMO İzmir Şubesinde Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi, "Sanayide Doğal Gaz Kullanımında Teknik personel Eğitimi" ve "Doğal Gaz İç Tesisat Mühendis yetkilendirme" eğitimlerini vermektedir. Yavuz'un Makina Mühendisleri Odası'na yayınlanan "Dökme LPG Kullanımı" isimli bir yayını vardır. Evlidir.

# TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

## 2006-2007 Yılları XXIII Dönem Çalışma Programı

### SUNUŞ

Dünya, 21. Yüzyılın başında, devletler arasındaki jeopolitik güç mücadelesi ile çok uluslu şirketler arasındaki ekonomik rekabetin öne çıktığı tek kutuplu emperyalizm çağını yaşamaya başlamıştır.

Küreselleşme politikalarının baş aktörleri, tarihin en haksız, adaletsiz, hukuksuz saldırılarıyla dünyayı "global bir köy ve mülk" olarak yapılandırma çalışmalarına hız verdiler. Kamuoyuna sunulan asılsız ve amaçlarına uygun biçimlendirilmiş gerekçelerle başlatılan savaşlar Ortadoğuyla birlikte tüm yeryüzünü sıcak savaş ve kaos ortamına sürüklemektedir. Tüm dünyada etnik, dinsel, kültürel ayrımlar tetiklenerek şiddet eylemlerinin her geçen gün arttığı bir ortam oluşmakta ve insanın emeğe, insana, topluma ve doğaya yabancılaşması daha da derinleştirilmektedir. Öyle görülüyor ki bu kaos ortamı önümüzdeki süreçte yayılarak devam edecek; kaosu yaratanlar, aynı zamanda "kaosu" yöneterek dünyaya hakim olmanın planlarını adım adım sürdürecektir.

Ülkemiz, içinde yer aldığı bu coğrafi ve siyasi ortamdaki gelişmelerden ekonomik, siyasi ve sosyal açıdan giderek yükselen oranlarda olumsuz etkilenmektedir.

Bu olumsuz koşullarda başta az gelişmiş ülkelerin halkları olmak üzere tüm insanlık; tarihinde belki de hiç olmadığı kadar "evrensel boyutta" demokrasi, barış, hukuk ve adalet mücadelesi vermek durumunda kalacaktır.

Emperyalist güçler Ortadoğu'daki yeni savaş planlarının içine ülkemizi de çekmeye çalışmakta. Bu nedenle sınırlarımızın büyük bölümünde savaş ortamı yaşanmaktadır.

Böylesi bir tarihsel süreçte, ülkemizde yürütülecek mücadelenin toplumsal ve sosyal bileşenleri içinde üretimin her alanında görev alan mühendislere de büyük sorumluluk ve görevler düşmektedir.

Hep söyledik, hep söyleyeceğiz;

Biz mühendisler, ülkemizin kalkınmasında ve evrensel katkı sürecinde rolümüzü emekten ve halktan yana tanımlıyoruz.

Bu nedenle öncelikle; 3 Ekim tarihinde başlayan AB müzakere sürecinin,

ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısının emekten ve halktan yana gelişmesi yönünde bir "mücadele süreci" olarak algılanması ve yaşanması gerektiğine inanıyoruz. Bu yönde Şubemizin Oda Merkezimizle ve TMMOB ile birlikte, tüm teknik mevzuat uyum çalışmalarına aktif ve etkili katkı ve katılımında bulunmasını vazgeçilmez bir görev olarak kabul ediyoruz.

Diğer yandan, siyasi iktidarlar tarafından yıllardır uygulanmasında ısrar edilen istihdam yaratmayan ve "istikrar" kuramayan, borç ödemeye odaklanmış, çalışana, emekçiye, köylüye ağır faturalar ödeten ekonomik ve sosyal politikaların yürümediği görülmüştür. Oysa, 59. Hükümet bu politikaları, toplumdaki gelen hiçbir eleştiriyi ve talebi dikkate almadan uygulamaya devam etmektedir. Geçtiğimiz 4 yıl içinde başta ekonomi, sağlık, eğitim ve hukuk alanlarında "reform" adı altında yapılan her düzenleme sosyal devlet anlayışını ortadan kaldıran, "özelleştirme politikalarına" dayalı bir geleceksizleştirmeyi inşa etmiştir.

İşte böylesi bir ortamda, Meslek Odalarına önemli görevler düşmektedir. Özellikle Mühendis ve Mimar Odaları; sosyal devlet anlayışının korunduğu; toplumsal refahın artması yönünde katma değeri yüksek ve kaliteli üretim için bilimin yaşam ile buluşmasında katalizör, teknolojinin sanayi ile buluşmasında aktif yol gösterici, toplumun güvenli ve aydınlık bir gelecek talebini dillendiren sözcüsü olmalıdır.

Kurumların gücü, yaşamın tüm alanlarında yarattığı etki ve dönüştürme potansiyeli ile ölçülür. "Yaşama müdahil olma" olgusu; söylenenin ne olduğu kadar, söylemin toplumsal alana ulaşmasını ve iş/eyleme dönüşebilmesini de önemli ve gerekli kılar.

Biz; Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri olarak, ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye, Planlı, Sağlıklı,

Güvenli Bir Kentleşme için daha güçlü daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkerimiz yol göstericimiz olacaktır.

### GENEL ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

\* Meslek Odamızın, uzmanlık alanımızdan hareketle, ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümünde etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilmesi,

\* Meslektaşlarımızın mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılması,

\* Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunması,

\* 3 Ekimde başlayan AB müzakere sürecinin, ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısının emekten ve halktan yana iyileştirilmesi yönünde toplumsal bir "mücadele süreci" olarak algılanması ve yaşanması yönünde etkin çalışmalar gerçekleştirerek; teknik mevzuat uyum süreçlerinde aktif yer alarak, kamu yararını esas alan, meslek alanımızı geliştirici düzenlemeler yapılmasına katkıda bulunulması,

\* Ülkemizde hukuk temelinde, kamu yararını esas alarak demokrasinin kurumlarının yerli yerine oturmasında meslek odamıza etkin ve işlevsel bir konum kazandırılması,

\* Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve alternatif enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmaların yapılması,

\* Bilim ve teknolojiye yönelik gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımızla, sürekli meslek içi eğitim yoluyla geliştirici ortamların hazırlanması,

\* Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamızda ortamlar yaratılması,

\* Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, üyelerimizin; "meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayırlamayacağı ilkesiyle" toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılması,

\* Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, gelişmelerini sağlayacak ortamların oluşturulması,

\* Daha güçlü daha etkin bir örgüt için üyelerimiz arasında ve Oda - üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmalarının geliştirilmesi,

\* İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetlerinin kamu yararı gözetilerek hayata geçirilmesi,

\* Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projelerin geliştirilmesi,

\* Daha Etkin ve Güçlü Bir Oda yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmalarının artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilmesi,

\* Odamızın bağımsız, özerk, halktan yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve uzmanlık dernekleriyle başlatılan ilişkilerin geliştirilmesi,

\* Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin, kentimizdeki meslek odaları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler ve kamu yararına çalışmalarda; bilim, kültür, sanat alanlarında 24 saat üyelerimize ve topluma hizmet üreten yaşayan bir merkez olması yönünde kalıcı ve etkin projeler geliştirilmesi,

\* "Birlikte Üretmek Birlikte Yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum kuruluşlarında, sektör dernek ve odalarında aktif olmasının

özendirilmesi.

\* Şube ve Oda kurumsal yapısının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak, gelişen ihtiyaçlar ve altyapı doğrultusunda Şube Organizasyon yapısının yeniden yapılandırılması ve geliştirilmesi

\* Şube çalışmalarının başarıyla gerçekleşmesinde en belirleyici etken olan insan kaynağımızın geliştirilmesi hedefine yönelik olarak tüm şube çalışanlarının meslek içi eğitim programlarına katılmalarının özendirilmesi ve sağlanması ayrıca Şubemizde meslek için eğitim programları düzenlenmesi.

## ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

\* Odamızın en değerli kaynağını ve gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyse; Şubemize kayıtlı 7 bine yakın üyemizle örgütsel iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde dinamik iletişim yöntem, teknik ve araçların etkili şekilde kullanılması; bu yolla üyelerimizin Şube çalışmalarına katkı ve katılımın en üst seviyeye çıkarılması, üye öneri ve istemlerine yanıt verilmesi öncelikli olacaktır.

\* Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendiren ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. Koordinasyon Kurulu çalışmalarının yanısıra, yılda en az bir kez geniş katımlı toplantı yapılarak görüş ve öneriler değerlendirilecektir. Bu görüş ve önerilerin diğer iletişim yöntemleri ile sürekliliğinin sağlanmasına önem verilecektir.

\* Üyelerimizin, ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel alanlarda evrensel gelişmeleri ve ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, analiz ve sentezlemesine olanak sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, arama toplantıları) yaratılacaktır.

\* Kamuda çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam edecektir.

\* Özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, sorunlarının çözümlenmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde duyarlılığın artırılmasına, yöntem ve araçların geliştirilmesine önem verilecektir.

\* Meslek yaşamında kadın üyelerimizin yaşadığı sorunlara yönelik

başlatılan çalışmalar etkinleştirilerek sürdürülecek; kadın üyelerimizin Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir.

\* Yönetim Kurulu üyelerimiz işlerinde kongre ve sempozyumlarda kültürel ve sosyal faaliyetlerde üyelerimizle birebir ilişkileri güçlendirecektir.

\* Odamızın mesleki, sosyal ve toplumsal çalışmalarının üyelerimize ve öğrenci üyelerimize etkili tanıtımının yapılmasına özen gösterilecektir.

\* Odamıza yeni üye kazanma konusunda özendirici, tanıtıcı çalışmaların yanı sıra hukuki süreçler başlatılacaktır.

\* İşsiz üyelere uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımı yönündeki özendirici uygulamalar sürecektir.

\* Odamızın, Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yer olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri tarafından sürekli izlenecek ve etkinliği artırılacaktır.

## 1. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz, çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda, tüm üyelerinin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulmasının yanı sıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üretmek uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir.

Odamızın kurumsal mekanizmaları aracılığıyla üyelerimizin bilgi ve deneyim birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerin Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınarak hızla değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Böylece karar alma süreçlerinde üyelerimizin her düzeyde örgütlü biçimde katılımının sağlanarak katkısının alınabilmesi olanaklı olacaktır.

### 1.1. Uzmanlık Komisyonları Yürütme Kurulları

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deneyimleri Odamız organizasyonu ile yine üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak, Şube çalışma programının yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla süreli / sürekli komisyonlar, çalışma grupları oluşturulacaktır.

Komisyon üyelerine görevlendirilmesinde

üyeyen ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deneyimleri esas alınacaktır. Yönetim Kurulumuz bu dönem 16 süreli komisyon / çalışma grubu oluşturmayı öngörmüştür. Ancak üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyon ve çalışma grubu taleplerine de çalışma programında yer verilebilecektir.

### **1.2. Şube Koordinasyon Kurulu ve Danışma Kurulu Çalışmaları**

Şube Koordinasyon Kurulu çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi sürdürülecektir. Şube örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi, çalışma platformlarının oluşturulması, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir.

Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve Üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl -İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları, Çalışma Grupları, İş Yeri Temsilci ve Yardımcıları, Mesleki Denetim Bürosu Sorumlu ve Yardımcıları ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşturulan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

### **1.3. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları**

"Yerinden Yönetim" ilkesi doğrultusunda işyerlerinde ve sanayi bölgelerinde, küçük ve orta ölçekli işletmelerde çalışan üyelerimizin Odamızla sürekli kurumsal ilişkinin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla geçen dönem oluşturulan işyeri / sanayi sitesi temsilciliklerinin sayısının artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. İşyeri temsilci ve yardımcılarının belirlenmesinde üyelerinin seçimi esas alınacaktır.

Oda-üye ilişkilerinin kurulup geliştirilmesinde etkin araçlardan biri olarak değerlendirdiğimiz işyeri temsilcilikleri ile üyelerimizin mesleki, özlük, ekonomik ve sosyal sorunlarının şube örgütüne hızlı biçimde ulaşmasına ve karşılanmasına çalışılacaktır.

İşyeri temsilcilerimiz aracılığıyla eğitim etkinliklerinin işyerlerinde gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

Bölge düzeyinde düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki

üyelerimize Oda çalışmalarının hızla yaygın olarak ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.

### **1.4. İl- İlçe Temsilcilik Çalışmaları**

Bölgemizdeki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması, Oda - Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, İl- İlçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür.

Bu amaç doğrultusunda İl- İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin eğilimleri alınarak, seçim yöntemiyle belirlenecektir.

Beldelerdeki üyelerimizin meslek içi eğitimine katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulacaktır.

İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi amacıyla periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

### **1.5. Mesleki Denetim Büroları Çalışmaları**

Şubemize bağlı temsilcilik örgütlülük düzeyine henüz ulaşamamış ancak Oda hizmetlerinin yerine getirildiği ilçelerde MDB (Mesleki Denetim Büroları) kurulacaktır. MDB oluşumlarında o ilçenin bağlı olduğu İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun ilçedeki üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

### **2. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR**

Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu elde edilecek verilerin meslek-meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir yöntem olarak gördüğümüz "Yerinden Yönetim - Etkin Merkezi Koordinasyon" anlayışının sürdürülmesine özen gösterilecektir. Bu anlayışımız doğrultusundan bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler-Saymanlar Toplantıları,

Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vd.) birlikte üretme ve yönetme zeminlerine Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunacaktır.

Diğer Oda-Örgüt Birimleriyle ilişkilerde yukarıda belirtilen ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişimin artırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak, diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir.

TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulacaktır.

Kongre ve Sempozyumlardan Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekün müdahil olunmalıdır, Şubemiz yıllardır sürdürdüğü öneri üretme öncülüğünü daha da geliştirilecektir.

TMMOB tarafından hazırlanan Mesleki Tanınırılık, Yetkin Mühendis Kanun tasarısının yasalaşmasıyla, önümüzdeki süreçte büyük olasılıkla ikinci evreye geçilmesi beklenen "uzmanlık belgelendirme" sürecinde meslek içi eğitimlerin yeniden yapılandırılmasına Şubemiz aktif katkıda bulunacaktır.

AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanından hareketle Odamızın müdahil olması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır.

AB müzakere sürecinde Teknik Mevzuat uyum çalışmaları kapsamında, uzmanlık alanımıza giren başlıklarda Odamızın etkinliğinin artırılmasına ve "Onaylanmış Kuruluş" çalışmalarının sonuçlandırılmasına Şubemizin aktif destek ve katkısı sürecektir.

### **3. MESLEKİ - TEKNİK HİZMETLER**

Şubemiz, bölgemizde 7.000'e yakın üyemizin sahip olduğu bilgi ve deneyim birikimlerinin üyeler, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda "sürekli eğitim ve hizmet" anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunacaktır.

Ülkemizde yıllardır uygulanan, üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini esas alan politikalar temelinde kamu

kaynaklarının kamu yararı dışında siyasi ve ekonomik rant amacıyla kullanımı sonucunda sanayi sektörü daralmıştır. Bunun sonucu olarak işsizlik katlanarak artmış ve gelir dağılımındaki uçurum derinleşmiştir. Ulusal bilim teknoloji ve sanayi politikalarının eşitlikçi, demokratik ve katılımcı bir toplum yapısı hedeflenerek bütünlüklü bir anlayışla ve ülkemizin "rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçişini sağlama hedefiyle" oluşturulması amacıyla çalışmalarımız sürecektir.

Bu temel anlayış doğrultusunda;

- Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde ki ilişkilerin iletişimin işler, işlevsel ve üretken kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, Sanayi Odaları ve bölgemizde dört üniversite ile belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda birlikte üretme zeminleri arttırılacaktır.

- Odamızın sürekli eğitim anlayışıyla bilgi ve deneyimleri paylaşmak, yeni teknolojik gelişmeleri üyelerimize, ilgili kişilere ulaştırmak ve kullanılabilir kılmak amacıyla geçen dönem düzenlenen bölgesel, ulusal ve uluslararası etkinlikler arttırılarak sürdürülecektir.

- Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin açılışıyla oluşacak altyapı avantajı gözetilerek yeni konularda kongre ve sergi organizasyonları gündeme getirilecektir.

- Ülkemizin kalite alt yapısını geliştirmek için kurulmuş olan EGE KALMEM geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

- Asansör konusunda uzmanlaşmayı sağlayacak ve Asansör güvenliği için yönetmelik gereği şart koşulan Onaylanmış Kuruluş hizmetini yerine getirecek "Asansör Kontrol Merkezi" (ASKOME) çalışmaları tamamlanacaktır.

- Uzmanlık komisyonları birleştirilecek, günün ihtiyaç ve gereksinimlerine göre veya proje bazında süreli komisyonlar / çalışma grupları oluşturulacaktır.

- Oluşturulan İş Güvenliği birimimizin bölgemizde konuyla ilgili etkin bir DANIŞMA MERKEZİ'ne dönüştürülmesi çalışmaları sürdürülecektir.

- Şubemizde kurumsallaşan Sürekli

Eğitim Merkezi yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkıda bulunacaktır.

- Nisan 2005 tarihinden başlanarak bölgemizde 3 sabit ve 1 mobil istasyonda sürdürülen LPG Yakıt Sistemli araçlarda Gaz Sızdırmazlık ve Montaj Tespit uygulamalarının kurumsallaştırılmasına çalışılacaktır.

- Bölgemizde yaygınlaşması beklenen konut ve endüstriyel tesislerde doğal gaz kullanımının bilim ve teknolojinin gereklerine uygun ve kamu yararına gerçekleştirilmesi amacıyla Doğal Gaz Komisyonu ve teknik görevlilerimizin sürece aktif müdahil olması yönünde mesleki denetim ve eğitim uygulamalarına ağırlık verilecektir.

- Hastahaneler'de temiz oda, gıda sektöründe hijyen uygulamalarını kamu yararı gözeterek ulusal ve uluslararası standartlara uygun gerçekleştirilmesinin sağlanması amacıyla uzmanlık komisyonlarımızın desteğiyle çok yönlü çalışmalar yapılacaktır.

- Bölgemizde uzun yıllardır sürdürülen hava kalitesinin korunması yönetmeliği kapsamında ki baca gazı analiz çalışmalarının Odamızın akreditasyon süreci gözetilerek teknik altyapımız güçlendirilerek sürdürülmesi sağlanacaktır.

- Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır. Ayrıca personel akreditasyon çalışmalarına aktif destekte bulunulacaktır.

### 3.1. Mesleki Denetim Çalışmaları

Mühendislik hizmetlerini serbest olarak yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Yapı Denetim Kanununun bu amaçla yeniden düzenlenmesi yönünde başlatılan çalışmalara katkı ve katılımımız sürdürülecektir.

Ayrıca yerel ve merkezi tüm yasal düzenleme süreçlerine Odamız

müdahil olacaktır.

LPG'li araçlarda, bölgemizde doğal gaz ve diğer mekanik tesisat uygulamalarında mesleki denetimin etkinleştirilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar sürdürülecektir. AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanından hareketle Odamızın müdahil olması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır.

## 4. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Odamızda ve Şubemizde kurumsallaşan Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) yıllık eğitimleri, teknisyen ve ara teknik elemanlara yönelik kurslar ve yıllık ve 3'er aylık eğitim programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunacaktır. Uzmanlık alanımızdan hareketle halka yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.

### 4.1. Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide yüksek teknoloji gereksiniminin / uygulamalarının arttığı günümüzde üyelerimizin "sürekli eğitim" istemleri her geçen gün artmaktadır.

Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için, Odamıza düşen görev daha da artmıştır.

- Oda Merkezinde oluşturulan Meslek İçi Eğitim Merkezi Sertifikalandırma Programlarının gerçekleştirilmesinde Şube desteğimiz sürdürülecektir. Ayrıca Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi bünyesinde uzmanlık alanına giren yüzü aşkın konu başlığında seminer ve kursların yıllık ve üç aylık programlar halinde gerçekleştirilmesine devam edilecektir. Ayrıca MIEM kapsamında personel akreditasyonu çalışmalarına destek verilecektir. Geçen dönem Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezinde düzenlenen eğitimlere 8000'e yakın mühendis, öğrenci üye ve teknisyen katılmıştır. Sadece bölgemiz etkinlik alanında değil ülke genelinde tam bir kurumsallaşma örneği veren Şubemiz eğitim merkezinin bu yapısının geliştirilerek korunması hedeflenmektedir.

- Odamız yapısında Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek

● Disiplininin gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz EİMDK Koordinasyonunda önceki dönem başlatılan ve yoğun ilgi gören “Bahar Konferanslarının” kurumsallaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda İnternet uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı **referans kitablığı** oluşturma çalışmaları sürdürülecektir.

Üyelerimiz ve öğrencilerin “sürekli eğitim” anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla ücretsiz bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecek, bilgiyi paylaşmak ve yeni teknolojik gelişmeleri zamanında üyelerimize ulaştırmak ve kullanılabilir kılmak amacıyla geçen dönem düzenlenen ve yenileri eklenen bölgesel ulusal etkinliklerin uluslararası katılımın artırılarak geliştirilmesine çalışılacaktır.

İş Güvenliği Birimi bölgemiz etkinliği alanında konuyla ilgili etkin bir Danışma Merkezine dönüştürülerek, kurumsallaştırılması ve “İş Güvenliği Mühendisliği” kavramının sanayimizin her alanında yerleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için KOSGEB, MPM, TÜRKAK, UME, TÜBİTAK gibi kurumlarla ortak çalışmalara başlanacaktır.

AB Teknik Mevzuatına uyum çalışmalarında Odamızın etkinliği artırılacak, asansör kontrolleri için “Onaylanmış Kuruluş” başvurusunun sonuçlandırılmasının yanında kendi uzmanlık alanındaki diğer ürünler içinde “Onaylanmış Kuruluş” başvurularının tamamlanması ve ürün uygunluk değerlendirmelerini yapmak üzere “Ürün Güvenliği Merkezi” ile sanayimizin, üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

Enerjinin etkin kullanılması tasarruf sağlanması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerji verimliliğinin artırılması ve dışa bağımlı uygulamalarının azaltılması amacıyla

TBMM gündeminde bulunan Enerji Verimliliği Kanun Tasarısına yönelik Odamızca üretilen görüş ve öneriler kapsamında çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda meslek içi eğitim programlarında Enerji Yöneticisi Kurslarına yer verilecektir.

Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi etkinliklerinin yanı sıra yine üyelerimizin ve öğrencilerin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla panel, söyleşi, konferans, bilgilendirme toplantıları periyodik olarak sürdürülecektir.

Bu dönemde üyelerimize yönelik Bilgisayar Kursları, Şube Merkezi ve İl / İlçe Temsilciliklerimizde gerçekleştirilecektir. Ayrıca hafta sonlarında da periyodik olarak üyelerimizin çocuklarına ücretsiz bilgisayar kursları düzenlenecektir.

#### 4.2. Teknisyenlere Yönelik Kurslar

Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitimine yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Aşağıda belirtilen konuların yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.

LPG Piyasası Kanununa bağlı olarak TMMOB ve EPDK tarafından müştereken hazırlanan ve yayınlanma aşamasına gelen yönetmeliğin uygulamaya girmesi ile 2-3 bin üyemizin katılımının öngörüldüğü LPG ikmal istasyonları sorumlu müdür kurslarının ve sayısı 350 bini bulması beklenen ara teknik elemanın Odamızca düzenlenecek eğitim programlarına katılması ve belgelendirilmesi hedeflenmektedir. Odamızın, toplumun can ve mal güvenliği açısından büyük önem taşıyan bu sorumluluğu başarıyla yerine getirmesinde Şubemizin kurumsal desteği sürecektir.

Bölgemizde 2006- 2007 döneminde ivmeleneyeceği bilinen 4646 Doğal Gaz Piyasasına bağlı uygulamalarının kamu yararına, ekonomik, verimli ve mesleki standartlara uygun gerçekleştirilmesi amacıyla, Şubemizin 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa bağlı olarak başlattığı ara teknik eleman eğitim programları etkinleştirilerek devam edecektir. Şubemiz, bu çalışmanın Oda örgüt bütününde yaygınlaşmasının sağlanması için çalışmalar gerçekleştirecektir.

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları

sürdürülecektir.

İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları bölgemiz düzeyinde yaygınlaştırılarak sürdürülecektir. Ayrıca teknisyenlere “G” sınıfı sürücü belgesi verilmesi çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.

Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı personel yetiştirme Kursu düzenlenecektir.

Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma kursu düzenlenecek ve bu kursların sürekliliğini sağlamak üzere çalışma yapılacaktır.

LPG, CNC, PLC, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, İmalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda sürekli eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

Üniversiteler ve bağlı yüksek okullarla başlatılan kurumsal ilişkiler geliştirilerek eğitimlerin çeşitliliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

#### 4.3. Halka Yönelik Eğitim Çalışmaları

Halkımızın yaşamını birinci derecede ilgilendiren “Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme” hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza etkinlik kazandırılacaktır. “Isı Yalıtımı”, “Enerji Tasarrufu”, “Asansör Kontrolleri”, “Doğal Gaz Güvenli Kullanımı, LPG’li Araçların Güvenli Kullanımı”, alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla kampanyalar, seminer programları ve broşür dağıtım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Toplumsal sorumluluk ilkimiz çerçevesinde kentimizin ve ülkemizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının gelişmesine katkıda bulunacak çalışmalarımızın daha organize ve etkin kılınması hedeflenecektir.

Bu çalışmaların gerçekleştirilmesinde ilgili meslek odaları, sektör dernekleri ve Şubemiz öncülüğünde kurulan Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı ile işbirliği yapılacaktır.

#### 4.4. Kongre, Sempozyum, Panel Etkinlikleri

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren bölgesel ve ülke ölçeğinde çeşitli konularda gündem oluşturabilmek amacıyla doğrudan veya diğer ilgili kuruluşlarla birlikte Kongre, Sempozyum ve Panel etkinlikleri düzenlenecektir.

Bu amaçla;

● V Ulusal Hidrolik - Pnömatik Kongresi ve Fuarı ile VIII Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'nın uluslararası katılımı ve yeniliklerle Odamız adına İzmir'de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca Şubemiz Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nin etkin ve verimli kullanılması amacıyla Yenilenebilir Enerji Kaynakları, LPG, Doğal Gaz vb. konularda sempozyum ve sergiler düzenlenecektir.

● Odamız yapısı içerisinde Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Disiplininin gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz EİMDK Koordinasyonunda geçen dönem başlatılan ve yoğun ilgi gören "Bahar Konferanslarının" kurumsallaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Dünya Çevre Günü, Kalite Günü, Güneş Günü, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası, Enerji Verimliliği Haftası vb. çerçevesinde çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek ulusal düzeydeki kongre, sempozyum ve kurultaylara Şubemiz etkinlik alanından elde edilen bilgi ve deneyimlerinin yansıtılması amacıyla çok yönlü katkılar gerçekleştirilecektir.

## 5. BÜRO HİZMETLERİ

Bölgemiz düzeyinde Odamızca verilen büro ve teknik hizmetlerin üyelerimize ve toplum yararına daha etkili sunulur hale getirilmesine çalışılacaktır. Bu çalışmaların Şubemiz insan kaynağının geliştirilerek ve uzman üyelerimizin katkılarıyla yerine getirilmesine özen gösterilecektir.

Şubemiz bu dönem İş ve Kongre Merkezinin tamamlanmasıyla, büro hizmetlerimizi, sosyal kültürel etkinliklerimizi ve kongre sergi organizasyonlarımızı daha çağdaş bir altyapıya taşıma olanağına kavuşmuştur. Bu altyapının Odamız çalışma ilke ve anlayışlarına uygun şekilde en verimli düzeyde üye ve toplum hizmetine sunulması amacıyla Şube organizasyon yapısının geliştirilmesi hedeflenecektir.

Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla protokol çalışmaları sürdürülecektir.

## 6. TMMOB'ne BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

### 6.1. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır.

İzmir Meslek Odaları ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bazında birlikte üretme anlayışıyla meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin diğer platformlarda aktif katkı ve katılımında bulunulacaktır.

Halkın tasarrufları ile kurulan KİT'lerin teknik ve organizasyon olarak modernize edilmesi yerine IMF baskısıyla özelleştirme adı altında, **verimliliği ve gerekliliği tartışılmaksızın** yok pahasına satılmasını önleyecek çalışmalara ve yürütülen mücadelelere destek olunacaktır.

Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makine imalat sanayisine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.

Uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin gelişmesine çalışılacaktır.

### 6.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler

● Yerelleşmenin kendiliğinden demokratikleşmeyi sağlama gücünde olamayacağı bir gerçektir. TBMM gündeminde bulunan yereli doğrudan etkileyen Enerji Verimliliği, Yapı Denetimi vb. Yasa çalışmalarının halkın yararına, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, **halkı müşteri** gibi değil kamu hizmetinin gerçek sahibi gibi gören anlayışlara sahip olmasını sağlayacak yöndeki önerilerimizin kamuoyu oluşturacak şekilde etkili duyurumu yönünde çalışmalar yapılacak ve bu yönde oluşan platformlara katkı ve katılımında bulunulacaktır. "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturularak, kamuoyu ve tüm ilgililer bilgilendirilecektir.

● Kentimizin güvenli, verimli ve sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

● Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturup, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

● Yeterince tanıtılmadan yürürlüğe giren "Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliğinin" aksayan ve eksik yönlerinin giderilmesi doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri de alınarak çalışmalar yapılacak, bu yönetmeliğin yaygınlaştırılarak uygulanması konusunda girişimlerde bulunulacaktır.

● Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip yenilenebilir enerji (jeotermal, rüzgar ve güneş vb.) kaynaklarının kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına yaygın olarak kullanılması konusunda yerel yönetimlerle çalışma zeminleri yaratılmasına devam edilecektir.

● Doğal gazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan diğer enerji kaynakları (Jeotermal, rüzgar vb.) öncelikleri dikkate alınarak belirlenmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak platform oluşturmayı da içerecek çalışmalar sürdürülecektir.

● Asansör Yönetmeliği doğrultusunda İzmir'de asansörlü binalarda Asansörlerin Yıllık Periyodik Denetimlerinin sağlanması yönünde EMO İzmir Şubesi ile birlikte yerel yönetimler ile protokol gerçekleştirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

● Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

### 6.3. Üniversitelerle İlişkiler

Mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesi yönünde çalışmaların gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bunun için üniversitelerle ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi



sağlanacaktır.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir.

● Üniversitelerin toplumsal gereksinimlere ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir. Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.

● Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin artırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.

● Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.

● Bölgemizde geleneksel hale getirdiğimiz, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen Mühendislik Günleri etkinlikleri sürdürülecektir.

● Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler işlevsel, etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör Dernekleri, Sanayi Odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile "birlikte üretme" zeminleri yaratılacaktır.

Şubemizin önerisi ile yaşama geçirilen "öğrenci üyeliği" sayısının artırılmasına çalışılacaktır. Öğrenci Üye Komisyonumuzun etkinliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Üniversitelerde "Mühendisliğe Giriş" derslerinin organizasyonuna katkıda bulunulacaktır. Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi

üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

## 7. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Örgütsel ve üye düzeyinde uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Bu noktada öncelikle ASME, ASHRAE, FEANI ve Yunanistan Teknik Meslek Odası ile başlatılan ilişkilere önem verilecektir. Dış ülkelerde uzmanlık alanımıza giren konularda gerçekleştirilen uluslar arası nitelikteki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar (teknik gezi, fuar turu vb.) gerçekleştirilecektir.

## 8. HALKLA İLİŞKİLER VE BASIN YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Odamız görüş ve etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Halkla İlişkiler ve Basın Yayın Biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır. Gerek üye ilişkilerinde gerek Odamızın kurumsal kimliğinin ve tüm etkinliklerinin tanınırlığının ve dönüştürücü gücünün artırılması yönünde halkla ilişkilerin bilimsel yöntem ve araçları etkin olarak kullanılacaktır.

Şubemizin tüm basılı yayın ve dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteninin bu yönde zenginleştirilerek aylık periyotlarla yayınlanmasına devam edilecektir. Ayrıca VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve V. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi sürecinde Kongre Bülteni yayınlanmasına devam edilecektir.

Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube - Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir. Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin altyapı olanakları, mesleki, sosyal, kültürel, sanatsal proje hedefleri doğrultusunda kurumsal yapının güçlendirilmesi yönünde etkin ve aktif şekilde değerlendirilecektir.

Basın- Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin altyapı olanaklarının işletilmesi, tanıtılması hedefiyle üyelerimize, topluma yönelik mesleki, sosyal, kültürel, sanatsal projelerin üretilmesini ve yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla oluşturulacak

sürekliliği çalışma grubuna aktif katkıda bulunacaktır.

Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın - yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişimin etkinleştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

Şube çalışmalarının en geniş kitlelere duyurulması hedefiyle medyada reklam - tanıtım çalışmaları planlanmaktadır. Gelişen ve değişen halkla ilişkiler/basın yayını yöntem ve araçları konusunda eğitimlerle birimin geliştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

## 9. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

İş ve Kongre Merkezimizin tüm altyapı olanakları ile faaliyete geçmesiyle birlikte üyeye ve topluma dönük sosyal kültürel etkinliklerimize; oluşturulacak organizasyon ve program çerçevesinde yeni ve daha etkili bir perspektif kazandırılacaktır.

Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen MMO Tiyatro Topluluğunun ve Türk Sanat Müziği Korosunun çalışmaları sürecektir.

Odamızın kuruluş yıldönümlerinde Aralık ayı içerisinde düzenlenen "Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi" etkinliği sürdürülecektir.

Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmasını olanakları sağlanacaktır.

Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici hobi turlar, hobi kurslar düzenlenecektir.

Yeni mezun meslektaşlarımızı "Mesleğe Hoş Geldiniz Kokteyli" düzenlenecektir. İl - İlçe Temsilciliklerimizde "Yıl Sonu Kokteylleri" düzenlenecektir.

Dünya Kadınlar Gününde ve diğer özel gün ve haftalarda etkinlikler düzenlenecektir.

Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.

Üyelerimiz ve yakınlarının dinlenme ve eğlenme gereksinimlerini karşılamak üzere tarihi ve turistik geziler düzenlenecektir.

Üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere yurtiçi ve yurtdışı işyerlerine, fuarlara teknik gezi düzenlenecektir.

# Doğal gazda kriz bitmiyor ...

## MMO; "Türkiye 'Takrir-i Müzakere' konusu yapılmalıdır"

**Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 28 Ocak 2006 tarihinde yaptığı basın açıklamasında, "Doğal gazda yaşanan krizin sorumlusu yıllardır dışa bağımlı çarpık politikalar uygulayan siyasal iktidarlardır. Türkiye mevcut gaz alım sözleşmelerini, alım miktarları, alım fiyatları, ödeme şartları vb. kriterler yönünden "Takrir-i Müzakere" konusu yapılmalıdır" dedi.**

Oda merkezinden yapılan açıklamada, ülkemizin enerji sorununun kamusal çıkarları gözetilen bir planlamayla ve yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımıyla çözülebileceğinin altı çizildi. Oda Başkanı Emin Koramaz imzalı açıklamada özetle şöyle denildi;

"Elektrik enerjisi üretiminin büyük ölçüde doğal gazla dayandırılmasına yönelik politikalara karşı, gaz talep tahminlerinin abartıldığı, doğal gazla dayalı yeni enerji santrallerine ihtiyaç olmadığı; elektrik enerjisi üretiminde doğal gazın aşırı ve yanlış kullanımının ekonomik ve politik bağlamlarıyla rasyonel olmaması; çarpık ve abartılmış talep tahminleri esas alınarak Türkiye'nin, ihtiyaç ve tüketebileceğinin çok üzerinde doğal gaz ithalatını öngören sözleşmelerin imzalanmış olması vb. uyarılarımızın dikkate alınmamasının sonuçları bugün tek tek ortaya çıkmaktadır.

Son doğal gaz sorunu, yoğun kış şartları nedeniyle Rusya ve İran'ın Türkiye'ye sattığı gazı azaltmasıyla açıklanamayacak kadar ciddi bir sorundur. Sorunun temelinde:

●Zengin linyit ve taş kömürü kaynaklarımızın yeterli bir şekilde kullanılmaması,

●Özelleştirileceği gerekçesiyle mevcut linyit yakıtlı santrallerde gerekli iyileştirme, kapasite artırımı, bakım ve onarım çalışmalarının yapılmaması,

●Zengin hidrolik kaynaklarımızın yalnızca 1/3'nün değerlendirilmesi ve yapımı süren santrallerin süresi içinde bitirilmesi için DSİ'ye yeterli kaynak aktarılmaması,

●Yerli rüzgar ve jeotermal kaynaklarımızın yeterince değerlendirilmemesi,

●Toplam enerji üretiminin önemli bir bölümünün, elektrik enerjisi üretiminin % 45'inin doğalgaza dayandırılması,

●Toplam elektrik enerjisi üretiminin % 40'ının "doğalgaz temin ve ürettiği elektriği alım" garantisini verilen 5 adet özel sektör santralinden alınması,

●Doğalgaz temininde tek bir kaynağa Rusya'ya (% 65 oranında) bağımlı kılınması, doğalgaz temin anlaşmalarının Türkiye aleyhine hükümlerle dolu olması,

●Yeterli kapasitede doğalgaz depolama tesislerinin zamanında inşa edilmemiş olması, bulunmaktadır.

Gaz temin programlarının bir dizi teknik öge yanı sıra, **politik parametre** içerdiğini

belirtmek istiyoruz. **Gaz temin anlaşma ve programlarının çok ciddi bir stratejik çalışma olarak ele alınması** gerekmektedir. Zira **ülkemiz uluslararası arenada enerji kozunu elinden çıkarmakta, vanaları başkalarınınca açılıp kapanabilecek bir küresel enerji savaşında "enerji koridoru" olmakla avunmaktadır.**

Bu ortamda, ülkemizin bir enerji krizi ile karşılaşmaması ve yaşanan bu tür uluslararası sorunlardan etkilenmemesi için önerilerimizi güncelleştirerek bir kez daha kamuoyuna sunuyoruz.

**1. Elektrik enerjisi üretiminde ulusal ve kamusal kaynaklar ile yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir. Özel olarak elektrik enerjisi üretiminde genel olarak tüm enerji kaynaklarının temin ve kullanımında, ülke ve kamu çıkarlarını gözetilen bir strateji esas alınmalı ve ülke ölçeğinde geçerli olacak bir "Master Plan" uygulamasına geçilmelidir. Ülkemizin enerji politikalarında temel kıstas kamusal planlamaya dayalı temiz, ucuz, bol ve yerli enerji olmalıdır.**

**2. Doğalgazda Rusya'ya bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, bu alandaki "al ya da öde" koşullarını içeren abartılı projeksiyonlara dayalı anlaşmalar gözden geçirilmeli, kaynak çeşitlenmesine gidilmeli, ülke karasında ve denizinde doğalgaz ve petrol aramalarına hız verilmelidir.**

**3. Doğalgaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli,, doğalgaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmalıdır.**

**4. Herhangi bir nedenle gaz kesilmesine karşı Marmara Ereğlisi LNG terminali depo olarak kullanılmalı, Silivri Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesisi yatırımı bir an önce işletmeye alınmalı; 2000 yılından beri sürüncemede kalan, Tuz Gölü Depolama Tesislerinin projesi tamamlanarak yatırımına ivedilikle başlanmalıdır.**

**5. Doğalgaza bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımız ülke ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayacak potansiyeldedir. Bugün ülkemizdeki mevcut hidrolik kaynağımızın % 35'i (değişik hesaplara göre hidrolik potansiyelimizin hesaplanandan çok daha fazla olduğu ifade**

edilmektedir.), rüzgar enerjisi kaynağının %15'i jeotermal enerji kaynağının %5'i, sınırsız enerji kaynağı olan ve ülkemizin her bölgesinin sahip olduğu güneş enerjisi ile biyokütle enerjisi ise çok az kullanılmaktadır. Yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızın kullanımının özendirilmesi, yaygınlaştırılması ve bu kaynakların kullanımı ile elektrik enerjisi üretim sistemlerini oluşturan malzeme, cihaz ve ekipmanların yerli üretim koşullarının oluşturulması ve bu alanda teknoloji üretilebilir bir seviyeye ulaşmamız sağlanmalıdır.

**6.** Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite

artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalı, bu santraller tam kapasitede çalıştırılmaktadır. 150 MW'tan büyük kömür santralleri esas alındığında, 16.000-17.000 MW kurulu güce tekabül eden linyit ve yıllardır ihmal edilen taş kömürü potansiyelimiz değerlendirilmelidir.

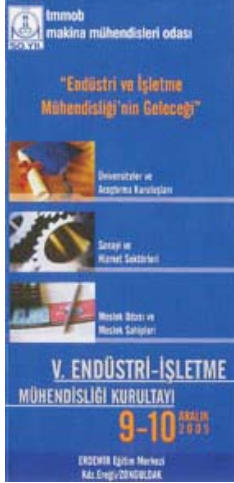
**7.** Mevcut hidrolik santraller, tam kapasitede çalıştırılmalı, yapım sürecinde gerekli kaynaklar aktarılarak hızla sonuçlandırılması sağlanmalıdır. EPDK lisans verdiği santrallerin yapım çalışmalarının öngörülen süre içinde sonuçlanıp sonuçlanmadığını denetlemelidir.

**8.** BOTAŞ'ın mevcut doğalgaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

**9.** Yap-İşlet alım garantisi verilen doğalgaz yakıtlı Yap-İşlet santrallerinin sözleşmeleri tekrar gözden geçirilmeli, Danıştay kararı doğrultusunda bu santrallere verilen gaz temin ve elektrik alım garantileri ile ayrıcalıklar iptal edilmelidir.

**10.** Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.

## V. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı Sonuç Bildirgesi



V. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Zonguldak Şube yürütücülüğünde 9-10 Aralık 2005 tarihinde Karadeniz Ereğli Erdemir Kültür Merkezinde meslektaşlarımız, öğrencilerimiz ve ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

474 katılımcı ile gerçekleştirilen kurultayda, 7 oturum dahilinde 31 bildiri sunulmuş, "Endüstri-İşletme Mühendisliği'nin Geleceği ve İş Yaşamında Endüstri-İşletme Mühendisliği" konulu iki panel, "Endüstri-İşletme Mühendislerinin (EİM) Örgütlenmesi" konulu bir forum ve "EİM'lerin Yetki ve Sorumluluk Alanlarının Hayata Geçirilmesi" konulu özel oturum gerçekleştirilmiştir.

Kurultay kapanış oturumunda, Kurultay etkinlikleri sırasında ortaya çıkan görüş ve öneriler doğrultusunda oluşturulan "sonuç bildirgesi" oybirliği ile kabul edilmiş ve kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

TMMOB temel ilkeleri arasında yer alan, "ülke, kamu, meslek ve meslektaş sorunlarının ayrılmazlığı" ilkesinden yola çıkarak, daha sağlıklı işleyen bir iletişime sahip, tüm EİM'leri kucaklayabilen, EİM görev ve yetkileri konusunu MMO ve TMMOB Genel Kurulları ile platformlarına taşıyabilecek, amacını netleştirmiş bir EİM örgütlenmesi için yapılacak çalışmalar 5 ana başlıkta toplanmıştır.

### 1 EİM MESLEK ÖRGÜTLENMESİ;

Daha sağlıklı işleyen bir örgütlenme ile Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) ve Meslek Dalı Komisyonu (MDK) yapılanmaları amaçlarını net olarak ortaya koymalıdır.

● MEDAK ve MDK yapılanmalarının, daha etkili işleyebilmesi ve sürekliliğin sağlanması için günün ihtiyaçlarına göre kendini yenilemesi, gerekirse yönetmeliğin tekrar gözden geçirilerek, gerekli değişikliklerin

yapılması sağlanmalıdır. TMMOB kurullarında büyük/küçük oda ve oda sayılarının tartışıldığı bir dönemde etkin bir MEDAK/MDK örgütlenmesi tartışmaların önünü açacak bir model olacaktır.

● MEDAK tarafından, yönetmelikte yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek amacıyla, kurultaydan çıkan sonuçları da değerlendirecek bir çalışma yapmalı, oluşan öneriler Oda Genel Kuruluna taşınmalıdır.

● MEDAK ve MDK'ların işleyişini kolaylaştırmak amacıyla, her şubede en az bir merkezde ise en az üç EİM teknik görevli istihdamı sağlanmalıdır. EİM mesleğinde çalışanların yoğun olduğu bölgelerde Oda Şube Yönetimlerinde doğrudan bu meslek dalından mühendislerce temsil edilmeleri örgütlenmenin önünü açacaktır.

● MEDAK tarafından, Odanın karar alma süreçlerinde katılımcılık anlayışı gereği, her şubenin EİM meslektaş toplantıları yapması sağlanmalı, toplantıya şube genelinde üye olsun/olmasın tüm EİM'ler davet edilmelidir.

● MEDAK yönetmeliğinde yer aldığı halde yapılamayan, Meslek Dalı Danışma Kurullarının düzenli olarak toplanması sağlanmalıdır.

● Şube genel kurullarından sonra MEDAK, EİM Danışma Kurulunu toplamalı, izlenecek politika ve yöntemler hakkında öneriler oluşturarak, Oda Genel Kuruluna, Odanın karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcı anlayışından yola çıkarak, önerilerini taşımalıdır.

● MEDAK dönem başında hazırladığı Çalışma Programının, Oda Merkezinin hazırladığı Çalışma Programı içerisinde yayınlanmasını sağlamalıdır.

● Kurultay kapsamının belirlenmesinde,

günün koşullarına göre değişebilen mesleki gelişmeler ve mesleki problemlerin yanı sıra toplumsal yaşamın mesleğimize yansması sonucu dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmeler de göz önünde bulundurulmalıdır.

● Sonuç bildirelerinin takipçisi yine MEDAK ve MDK'lar olacaktır.

## 2- İLETİŞİM ve YAYIN

İşler bir MDK oluşumu ile mevcut EM dergisine azami katkı sağlanmalıdır.

● Merkezi ve aylık süreli bir EİM/MEDAK Bülteni yayımlanması sağlanmalıdır.

● Mevcut 'web' sitesi, Şube MDK'larının da katılımını sağlayan aynı zamanda veri güncellemelerine olanak sağlayabilen bir dinamik yapıya ivedilikle kavuşturulmalıdır. Bu 'web' sitesinde forum, anketler, iş ilanlarına yer verilmesi, sitenin, Oda dışında örgütlenmiş elektronik posta listelerine bağlantılar içermesi sağlanmalıdır.

● EİM alanında yayınların azlığı göz önüne alınarak, kitap yayını konusunda girişimlerde bulunulmalı, şubeler ve merkezde istihdam edilecek EİM teknik görevlilerinin bu konuda çaba sarf etmesi sağlanmalıdır. Üniversitelerin EİM Bölüm Başkanları ile toplantılar düzenlenerek üniversite desteği sağlanmalı ve konunun uzmanlarından destek alınmalıdır.

● EİM EL KİTABI Projesi, önümüzdeki yıl hayata geçirilmeye çalışmalı, bu amaçla bir komisyon kurulmalıdır.

## 3- EĞİTİM

EİM'ler ile ilgili verilebilecek eğitim konuları tespit edilmeli, eğitimciler belirlenerek, şubelerde verilmekte olan mevcut eğitimler de dahil eğitim süreleri ve içeriklerinde standartlar oluşturulmalıdır. MİEM kapsamında henüz var olmayan EİM uzmanlık eğitimleri, gerek aşağıda "EİM YETKİ SORUMLULUKLARI" maddesinde belirtilen yetkilere gerekse mesleki tanınırlık alanında AB müktesebatındaki gelişmelere göre düzenlenmelidir. Bu amaçla bir komisyon çalışması başlatılarak MEDAK ve MDK'ların etkin katılımı sağlanmalıdır.

## 4- EİM YETKİ SORUMLULUKLARI

Geçen dönem MEDAK eşgüdümünde şube MDK'ları tarafından yapılan çalıştaylar ile aşama kaydedilen aşağıdaki altı konuda çalışmaların devam ettirilmesi sağlanmalı; yeni

MEDAK oluşumu da bu konunun takipçisi olmalıdır.

● İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda, İş Sağlığı ve İş Güvenliği ile İlgili Mühendis ve Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları Yönetmeliği'nde EİM'ne özgü ve farklı bir sertifikalandırma ile bazı konularda yetki edinmesi talebimizin takibi MEDAK ve MDK'larca yapılmalıdır. OHSAS 18001 gibi güvence sistemlerinin kurulmasında ve ilgili kurumsallaşmanın belgelendirilmesinde (akreditasyonunda) belirli şartları yerine getirmeleri halinde, EİM meslek dalının yetki önceliği olması gereği savunulmalıdır.

● Stratejik Planlama konusunda, Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun taslağındaki düzenlemeler EİM'lerin bu alandaki kamusal yetki talepleri konusunda fırsatlar sunmaktadır. Mevzuatın şekillendirilmesi sırasında belirli şartları yerine getirmeleri halinde, EİM'lerin yetkilendirilmesi için TMMOB'nin müdahil olması sağlanmalıdır.

● Fizibilite ve Yatırım Teşvikleri konusunda, bankalar ve finans kurumlarının kredileri ve teşvik uygulamalarında aranan koşul olan fizibilite etüdü çalışmalarının, gerekli koşul ve aşamaları tamamlayarak belgelendirilmiş EİM'lerce onaylanarak geçerli olacakları yolunda düzenlemelere gidilmesi talep edilmelidir.

● Enerji Verimliliği: Oda üyesi endüstri mühendisleri olarak EİEI ve TMMOB tarafından hazırlanacak ikincil mevzuatla "enerji verimliliği uzmanlığı" hizmetinin endüstri mühendislerince de yapılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

● İş Değerleme ve Ücret Sistemleri

● Belgelendirme Sistemleri

● Bu yetki ve sorumluluk alanlarına ek olarak önümüzdeki dönemde yetki talebinde bulunulacak çalışma alanı olarak "Proje Yönetimi" konusunun üzerinde durulması önerilmektedir.

● Şube MDK'larında yetki ve sorumluluklarla ilgili yasa ve mevzuat üzerinde çalışacak komisyon/çalışma gruplarının kurulması sağlanmalı, MEDAK bu konuda merkezi bir rol üstlenmeli, görev dağılımını ve eşgüdümü sağlayıcı olmalıdır.

## 5- ÜNİVERSİTE, SANAYİ VE ODA İLİŞKİLERİ

Üniversitelerin EİM bölüm başkanları ile en azından iki yılda bir toplantı düzenlenmeli, MMO'da EİM'lere yönelik olarak düzenlenecek Meslek İçi Eğitimler konusunda Üniversitelerin tam desteği sağlanmalıdır. Benzer şekilde okul sonrası çalışma yaşamlarında edinilen birikim ve deneyimler MMO tarafından Üniversitelere aktarılabilir.

● Üniversitelerde EİM Giriş derslerinde ODA, MEDAK ve MDK'ların tanıtımının yapılması sağlanmalıdır.

● KOBİ'lerde verimliliğin artırılması amacı ile gerek işyerlerinin tarama süreçlerinde gerekse bu tarama süreci sonrası geliştirilecek projelerde, üniversite, sanayi ve Oda ilişkilerini oluşturacak girişimler, ilgili yönetmelik değişiklikleri ve protokoller gerçekleştirilmelidir. Örneğin KOSGEB yönetmeliklerinde TMMOB ve bağlı odalarla ortak projeler geliştirilmesine olanak sağlayacak değişiklikler sağlanmalıdır.

Söz konusu önerilerin 2006-2007 döneminde MMO içinde hayata geçirilebilmesi amacıyla Kurultay sonrasında, mevcut MEDAK koordinatörlüğünde oluşturulacak bir çalışma grubu, MMO Genel Kurulu'na kadar geçecek 4 aylık dönemde görev alarak, çalıştıydan çıkan konuları takip etmeli; aynı zamanda MEDAK yönetmeliği ile ilgili, kurultaydan çıkan sonuçları değerlendirerek bir çalışma yapmalı ve oluşan öneriler Oda Genel Kuruluna taşınmalıdır. Bu komisyonun çalışmalarının Şube Genel Kurullarından sonra ve MMO Genel Kurulundan önce Ankara'da toplanacak EİM Danışma Kurulunda tartışılarak 2010 yılına dek EİM örgütlenmesinin yol haritasının çıkarılması gerektiğine inanmaktayız. Sonuç olarak, aydınlık ve üretken bir gelecek adına, ülke insanının yaşam kalitesinin yükseltilmesinde önemli rolü olan EİM mesleğinin örgütlü etkisini artırmak için tüm meslektaşlarımızı Oda çatısı altında buluşmaya çağırıyoruz.

**TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası**

# Türkiye "SOSYAL GÜVENLİK REFORMUYLA (!) " karanlık bir geleceğe koşuyor ... "Sağlık Reform"unun gerçek yüzü ; G\$\$

**Emek Platformu siyasal iktidarın "Sağlıkta Reform" adı altında TBMM komisyonlarında görüşülmekte olan, Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilat Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarıları hakkında görüşlerini kamuoyuna duyurdu;**

**Emek Platformunun görüşlerinden derlediğimiz özeti sunuyoruz;**

Hükümetin on dokuzuncu stand-by anlaşmasına ilişkin Niyet Mektubu IMF icra Direktörleri Kurulu tarafından onaylandı. Mektuba göre Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kanun Tasarısı 2006 Ocak ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SS ve GSS) Kanun Tasarısı da 2006 Şubat ayı ortasına kadar TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilecek.

Hükümet; toplumun iradesini hiçe sayarak verdiği bu taahhütler ile hepimizin sağlık ve sosyal güvenliği ipotek altına almak istiyor. Söz konusu kanun tasarıları emeklilik yaşının dünyanın hiçbir ülkesinde olmadığı kadar yükseltilemesinden emekli maaşlarının düşürülmesine; aylık geliri 127 YTL'nin üzerinde olan bütün vatandaşlardan zorunlu Genel Sağlık Sigortası (GSS) primi toplanmasından sağlık hizmetlerinin piyasaya terk edilmesine kadar bir dizi hak kayıplarını öngörüyor.

1999'da 57. Hükümet "**Mezarda Emeklilik Yasası**" olarak bilinen 4447 sayılı Sosyal Güvenlik Yasasıyla üç önemli değişikliği gerçekleştirdi:

- 1) Emeklilik için yaş sınırı kadınlarda 58'e, erkeklerde 60'a yükseltildi.
- 2) Emeklilik için prim ödeme gün sayısı 5.000 günden 7.000 güne çıkarıldı.
- 3) Hükümete SSK prim tavanını tabanın 5 katına kadar arttırma yetkisi verildi.

Sendikaların yürüttüğü mücadele sonucunda mevcut çalışanlar için emeklilikte aşamalı bir geçiş süreci sağlanarak hakları belirli oranlarda korundu. Bu nedenle toplumsal etkileri hâlâ yeterince hissedilmeyen bu düzenlemenin bir bütün olarak çalışanlar ve emekliler açısından faturası ise oldukça ağır oldu. Bugün, Türkiye'de, 18 yaşında çalışmaya başlayan bir işçinin 60 yaşına kadar çalıştıktan sonra bir yıl emekli maaşı alabilmesi için 13.500 saat çalışması gerekiyor. Oysa, bir yıllık emekli maaşını hak etmek için İngiliz işçiler 7.413 saat, Alman işçiler 6.306 saat, Fransız işçiler ise 3.805 saat çalışıyor.

## Şimdi de "Ahirette Emeklilik"

1999'daki "reform"un gerekçesi sosyal güvenlik sisteminin tıkanmış olmasıydı. Şimdi yeni bir "**reform**" yasasıyla ve yine aynı gerekçelerle karşımıza çıktılar; "Sosyal güvenlik sistemi açık veriyor, böyle giderse çökecek!"

Bu gerekçelerle hazırlanan "**Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası**" ve "**Sosyal Güvenlik Kurumu**" Kanunu Tasarıları TBMM'nin gündeminde. Sosyal güvenlik alanında yapılacak düzenlemelerde amacın hem emeklilik, hem de sağlık sistemini tek çatı altında toplamak ve böylece sürdürülebilir bir yapı oluşturmak olduğu iddia ediliyor. Gerçekten de bütün sosyal güvenlik sistemi tek

çatı altında toplanıyor. Ancak bu çatı mevcut Emekli Sandığı, SSK, Bağ-Kur çatısından bile daha dar bir çatı olarak inşa ediliyor.

Halen kadınlar için 58, erkekler için 60 olan emeklilik yaşı hem kadınlar, hem de erkekler için 68'e, emekli olabilmek için gerekli prim ödeme gün sayısı da 9.000'e yükseltilecek.

Prim ödeme gün sayısında 7.000'den 9.000'e artış ise yasa çıktıktan hemen sonra çalışmaya başlayanlar için geçerli olacak. Eğer tasarı yasalaşırsa, örneğin, yılda 120 gün çalışma imkanı bulan geçici işçilerin tam aylığı hak edebilmeleri için, her yıl iş bulabilmek şartı ile 75 yıl; yılda 90 gün çalışabilenlerin ise 100 yıl çalışması gerekecek.

Öte yandan, ülkemizde işsizlik oranı, resmi istatistiklere göre % 19'u aşıyor. İş bulmak aslanın ağzında. Üstelik zar zor bir iş bulup çalışabilenlerin sigorta primleri de patronlar tarafından eksik olarak yatırılıyor.

Bu koşullarda, emekli olabilmek için 7.000 gün prim ödemek bile mümkün değilken, prim gün sayısını 9.000 güne çıkarmanın mantığını anlamak mümkün değildir. SS ve GSS Kanun Tasarılarıyla prime esas kazancın tavanı da yükseltilecek. SSK'da halen asgari ücretin beş katı olan bu tavan yasadın sonra bütün çalışanlar için altı buçuk kata çıkarılacak.

## Emekli Maaşlarında "tek çatı"

SS ve GSS Kanun Tasarısı'nda emeklilikle ilgili en önemli ve güncel düzenlemeler ise emekli maaşlarında yapılacak. Halen 25 yıllık sigortalılık süresi için aylık bağlama oranları brüt ücret/maaş üzerinden SSK ve Bağ-Kur'da % 65, Emekli Sandığı'nda % 75 olarak hesaplanıyor. Yani SSK ve Bağ-Kur'da yıllık bazda % 2,6, Emekli Sandığı'nda % 3'e denk gelmekte. Her ilave yıl için aylık bağlama oranlarına SSK ve Bağ-Kur'da % 1,5, Emekli Sandığı'nda ise % 1 artış yapılmakta.

Yasanın yürürlüğe girmesinden sonra aylık bağlanma oranları bütün çalışanlar için 2015 yılına kadar % 2,5'e, 2016 yılından itibaren ise % 2'ye düşürülecek.

## Yoksulluğun Nedeni Sosyal Güvenlik mi?

"Sosyal güvenlik reformu"nun gerekçesi olarak sosyal güvenliğe aktarılan kaynak toplumdaki yoksulluğun nedeni olarak gösterilmeye çalışılıyor. Toplumun yoksul kesimlerine sosyal yardım olarak gitmesi gereken mali kaynağın sosyal güvenlik kurumlarının "açığının kapatılmasında kullanıldığı" iddia edilerek; bu açık kapatılırsa, yani sosyal güvenliğe hiçbir kaynak aktarılmazsa bu tutarın sosyal yardımlarda kullanılacağı, bunun da yoksulluğu hafifleteceği söyleniyor.

Oysa sosyal güvenlik kavramı ve kurumları, yoksulluk yasalarından farklı olarak, tarihsel

süreçte çalışanların kazanımları olarak ortaya çıkmıştır. Mevcut **"reform"** denemesiyle **"sosyal güvenlik"** yerine "sosyal koruma" kavramı yerleştirilmeye çalışılmaktadır.

### **Dünya Bankası Sağlıklı (!) Günler Diler**

Dünya Bankası kredileriyle hazırlanıp yıllardır **"Sağlık Reformu Projesi"** adıyla pazarlanan şablonun yeni adı **"Sağlıkta Dönüşüm Programı"** olmuştur. Uluslararası sermayenin temsilcisi Dünya Bankası ideolojisiyle hazırlanıp bizim gibi ülkelere dayatılan bu şablon nitelikli projenin hiçbir Türkiye'ye özgü olmayan çözüm önerileri şöyleydi:

- SSK sağlık kurumlarına el konulup Sağlık Bakanlığı'na devredilerek tasfiyesi.
- Sağlık Bakanlığının hizmet sunumundan çekilmesi. Kamu sağlık kurumlarının il özel idareleri ve belediyelere devredilmesi.
- Sağlık ocaklarının yok edilerek birinci basamak sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi; "Aile Hekimliği" modelinin uygulanması.
- Kamu hastanelerinin önce "Sağlık İşletmelerine dönüştürülmesi, daha sonra özel sektöre devredilmesi ya da satılması.
- Kamusal kaynakların özel sağlık sektörüne aktırılması. Kamu sağlık kurumlarının kaynaklarının, yatırımlarının ve personel alımlarının kısıtlanarak çökertilmesi.
- Sağlık hizmetlerinin piyasanın koşullarına terk edilmesi.
- Sağlık harcamalarının yeni bir "sağlık vergisi" olan Genel Sağlık Sigortası primi (GSS) ile finanse edilmesi

### **GSS mi, SSS mi?**

Kanun tasarısına göre Türkiye'de ikamet eden herkes zorunlu olarak GSS'li olacak. Türkiye'de ikamet etmeyen Türk vatandaşları ile oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından; bir yıldan fazla kesintisiz olarak ikamet edecek olanlar da bu zorunluluğa tabi olacaklar.

GSS kapsamına giren ve kendi adına veya bir işverene bağlı olarak çalışan herkes prim ödeyecek. Sigortalının çalışmayan, gelir veya aylık almayan eşi, çocukları ile anne ve babası da böylece GSS'den yararlanabilecek.

GSS primlerine esas kazancın alt sınırı asgari ücret (531 YTL), üst sınırı ise bu ücretin altı buçuk katı (3.451 YTL) olacak. Sigortalılar bu sınırlar arasındaki gelirlerinin %12,5'ini GSS primi olarak ödeyecek. Serbest çalışanlar bu

miktarın tamamını kendileri öderken, bir işverene bağlı olanlar %5'ini kendileri ödeyecek, %7,5'i ise işveren tarafından ödenecek.

Diğer sigortalardan yararlan(a)mayıp sadece GSS kapsamına gireceklerin prim oranı ise % 12 olacak. Böylece bütün yurttaşlar her ay 63,7 YTL ile 431,4 YTL arasında zorunlu GSS primi / vergisi ödeyecek. Peki ya ödeyemeyenler? Hükümete göre ödeme gücü olmayanların GSS primleri devlet tarafından ödenecek. Kanun tasarılarına bakıldığında ise ancak aylık geliri net asgari ücretin üçte birinden, yani 126,8 YTL'den az olanların bu kapsama gireceği görülüyor.

Aylık geliri **127 YTL** olanlardan ise devlet, her ay zorunlu olarak, 63,7 YTL GSS primi alacak. Geriye kalan 63,3 YTL ile de bütün ay boyunca sağlıklı (!)geçinmesini bekleyecek. Kayıt dışı olarak çalışanlar, işsizler, prim borcunu ödeyemeyen esnaf ve çiftçiler, yoksul olduğunu devlete ispat edemeyenler; yani verilmiş GSS'si olmayanlar ise hiç sağlık hizmeti alamayacak.

### **Külfeti Emekçilere, Nimeti Özel Hastanelere**

GSS çerçevesinde verilecek sağlık hizmetleri özel ve kamu sağlık

kurumlarından satın alınmak suretiyle sağlanacak. Üstelik özel sağlık kurumlarının GSS kapsamındaki hasta / müşteri(!) pazarından yararlanabilmek için yerine getirmeleri gereken sınırlamalar da olmayacak. Tasarının ilk taslaklarına göre GSS'li hastaları kabul edecek olan özel hastanelerin Kurumla sözleşme yapmaları ve Kurum tarafından belirlenecek olan fiyatlardan hizmet vermeleri gerekiyordu. GSS Kanun Tasarısı'nın 2 Mart 2005 tarihli taslağında küçük(!) bir değişiklik yapıldı ve bu sınırlama kaldırıldı. Böylece özel hastanelerin GSS'li hastalardan istedikleri kadar ilave ücret almalarının önü açılmış oldu.

Bilindiği gibi 19 Şubat 2005 günü SSK'nın 148'i hastane, 212'si dispanser, toplam 573 sağlık kurumuna el konuldu. SSK'lıların artık kamu, özel bütün hastanelerden yararlanabilecekleri söylenmişti. Oysa bu propagandaya inanıp özel tedavi olmak için özel hastanelere müracaat eden SSK'lılar "özel hastane farkı" adı altında ceplerinden para ödemek zorunda kaldılar.

İşte bu yaşananlar gelecekte bütün GSS'lilerin başına gelecek.

**Biz karşı çıkarsak yapamazlar ...**

## **İzmir'de protesto**



Kamu Emekçileri Sendikaları Platformu 18 Şubat 2006 günü Konak'ta yaptığı basın açıklamasında "Sağlık Reformu" paketinin halka sağlıksız bir gelecek getirdiğini açıkladı. Koruyucu sağlık hizmetlerinin, aile planlamasının biteceği, sigorta primi ödeyen emekçinin ek prim ödeyeceği ve buna rağmen aldığı sağlık hizmetinin %30'a varan kısmını ayrıca ödemek zorunda kalacağı belirtilen açıklamada, hükümetin tasarını geri çekmesi istendi.

# BASEL II Kriterleri

H.Cahide Tüzün  
Kuruocu Ortak  
NAR Danışmanlık

Basel II Kriterleri, bankacılık sistemine çok köklü ve kapsamlı değişiklikler getiren ve sadece bankalar üzerinde değil, denetim otoriteleri, kurumsal ve bireysel müşteriler, derecelendirme şirketleri ve nihayetinde ülke ekonomilerine önemli etkileri olması beklenen düzenlemeler içeriyor. Basel II Kriterleri, Türkiye'nin de içinde bulunduğu 55 ülkenin merkez bankalarının üye olduğu BIS (Bank of International Settlements) bünyesindeki Basel Komitesi tarafından 2004 yılında yayınlandı. G 10 ülkelerinde 2007 yılında, Türkiye'de 2008 yılında yürürlüğe girecek.

Basel II Kriterleri bankaların ve dolayısıyla müşterilerinin risklerini daha iyi yönetmelerini zorunlu kılan düzenlemeler getiriyor. Bütün bu düzenlemelerin temeli sermaye yeterliliği oranının hesaplanmasına dayanıyor. Bu oran bir bankanın finansal sağlamlığı konusunda en önemli gösterge olarak kabul ediliyor. Basel II, artık uluslararası standardı %8 olarak belirlenmiş olan bu oranın hesaplanmasını önemli ölçüde değiştiriyor. Bankaların maruz kalabilecekleri bütün riskleri ölçmeleri ve asgari sermaye yükümlüğünü bu risklere göre belirlemelerini öngörüyor. Kredi riski (kredinin geri ödenmemesi), piyasa riski (ülke riski vb.) ve operasyonel risk (sahtekarlık, bilgi işlem sisteminin çökmesi vb) için farklı ölçüm yöntemleri getiriyor. Bunların yanında bankaların risk yönetimi için etkili bir sistem kurmaları, faaliyet sonuçlarını denetim otoritelerine ve kamuoyuna şeffaf bir şekilde raporlamaları bekleniyor. Aslında bankaların maruz kaldıkları bütün riskleri sayısallaştırmaları; ölçmeleri, karşılaştırmaları ve böylece yönetebilmeleri hedefleniyor. Yani risklerini iyi yönetebilen, faaliyetlerini şeffaf bir şekilde raporlayabilen bankaların derecelendirme notu daha yüksek olacak, ki bu durum, riskini iyi yönetemeyen

bankalara nazaran daha düşük faizle kredi kullanmaları anlamına geliyor.

Bütün bu düzenlemeler bankaların organizasyon yapılarını, müşteri portföylerini, insan kaynağı ihtiyaçlarını, raporlama sistemlerini, kredilerin fiyatlandırılmasını, kredi değerlendirme sürecini önemli ölçüde değiştirmeye başlıyor. Bankalar 2008 ve sonrasında hazırlanırken, bir yandan insan kaynağına ve teknolojiye yatırım yapıyor, bir yandan ileri ölçüm yöntemlerini kullanabilmek için gerekli tarihsel veriyi yaratmaya çalışıyor. BDDK'nın 2005 yılında yaptırdığı bir ankete göre; bankaların sayı olarak %96'sı Basel II kriterlerini uygulamaya başlamış durumda.

Bankalar kredi riskini daha iyi yönetebilmek için; kredi değerliliğini derecelendirme notu ile sayısallaştıracak, daha riskli krediye daha yüksek faiz uygulayacaklar. Bankalar, başlangıçta dış derecelendirme kuruluşları tarafından verilen notları kullanacak. Kendi derecelendirme notunu verebilmek için, ileri ölçüm yöntemlerine göre bir model kurmaları ve denetim otoritesinden onay almaları gerekecek. Bu konuda izinler 2009'dan itibaren verilmeye başlanacak.

Derecelendirme notu verilirken; bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar üzerinden mali analiz yapılıyor, daha sonra firmanın yönetim sistemi, pazardaki konumu, operasyonel olarak etkinliği ve risklerini nasıl yönettiği değerlendirilerek bir not veriliyor. Bankalar müşterilerinden eskisine oranla daha güncel ve daha kapsamlı raporlar isteyecekler, müşterilerin her konuda daha şeffaf olmalarını bekleyecekler.

Basel II ile başlayan değişim baskısı, bankalardan sonra en fazla KOBİ'ler üzerinde kendisini gösterecek.

**Not:** Şubemizin Basel II'nin KOBİ'lere etkileri ve bilinmeleri amacıyla ücretsiz olarak düzenleyeceği toplantı bilgilerinizi altta yer alan Salı Toplantıları eğitimleri içinde bulabilirsiniz.

## İş Arayan Endüstri Mühendisleri Üyelerimiz İçin Ücretsiz

## İŞ ETÜDÜ EĞİTİMİ

**Tarih:** 01-03 Mart 2006 **Saat:** 10,00-16,00

**Eğitim Hedefi:** Katılımcılara İş Etüdünün temel kavramlarını açıklamak, hesaplama teknikleri ve kullanım alanlarını anlatmak.

### Eğitim İçeriği:

- İş Etüdünün hedefleri
- İş Etüdünün temel kavramları
- Veri toplama ve değerlendirme
- Ergonomi
- Payların belirlenmesi
- Proses zamanlarının hesaplanması ve kullanılması

**Eğitim Yöntemi:** Anlatım, soru-cevap, tartışma, uygulama

**Katılımcı Sayısı:** 15 kişi

İşsiz olan ve İnsan Kaynakları Merkezimiz'de kaydı bulunan endüstri mühendisi üyelerimize, eğitime katılımda öncelik tanınacaktır.

Katılımcılara, "eğitim katılım belgesi" verilecektir.

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 444 8 666/147 - Deniz Dinç Yılmaz

## İKM Salı Toplantıları

### "Basel II Kriterleri ve KOBİ'lere Etkileri"

H. Cahide TÜZÜN, (Nar Danışmanlık)

**Tarih:** 21 Mart 2006, Salı **Saat:** 19.00-21.00

**İçerik:** Basel II Kriterlerinin ne olduğu, bankaları ve KOBİ'leri ne şekilde etkileyeceği, KOBİ'lerin değişen şartlara nasıl hazırlanabilecekleri anlatılacak. Bu sunumdan özellikle firma üst yöneticileri ve mali işler yöneticileri faydalanabilir.

### Yaratıcılık-Yenilikçilik Girişimcilik Düşünce ve Davranış Açısından

Barbaros Epikmen TUNÇ,  
(EGEUS Danışmanlık Eğitim Araştırma)

**Tarih:** 28 Mart 2006, Salı **Saat:** 19.00-21.00

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 444 86 66 / 147

# Kuş gribi mi, o da ne?

## GECEYARISI SAYIKLAMALARI

M.K.S.

- ..... Bu kuşlar zatürre olmuş ya da tifo, kolera gibi bir şey. Panik yapmayın, grip falan değil. Hele bir, hac farizemi yerine getirip, Hıfzısıhhamıza geri dönelim, üç-beş hafta içinde ne yapacağımıza karar veririz. Hadi bana eyvallah.

- Peki sayın bakanım, nasıl isterseniz. Madem kuşların grip olduğu kesin, ben de isterseniz Hıfzısıhha'dan istifa-de edeyim. Ya da emekli olayım, dışarıdan mı içeriden mi olsun, ne yapayım? Nerenin dediniz, oranın başhekimliği mi..!

- Türkler kuş gribine karşı şerbetli mi yoksa. Bu kadar vakaya, ne kadar az kayıp verdiler, yeni bir türle karşı karşıyayız. (yabancı basından...)

- Ben demiştım abi, bize bir şey olmaz. Bak, birkaç çocuk dışında hepimiz turp gibiyiz, tavuklarımız da horozlarımız da canavar gibi bakıyorlar gördüğünüz gibi. Grip olan tavukların kafalarını işte hemen böyle, kesiyoruz zaten, oğlum oynama o kesik başlarla... Tesis yok ki çocuk topla oynasın, ah ah...

- Ne olur, tavuklarımızı almayın, çok isterseniz, onun yerine bizim karyı alın, hem daha az telefata olur...

## SEVGİLİ VATANDAŞIM

- Öldük, bittik Başbakanım duy bizi, duy...

- Bırakın lan vatandaşı, bir gelsin konuşayım bakalım, meczup mudur, hizbu mudur, tövbe bir anlayalım yahu. Hoop dedik.

- Aşk olsun size Sayın Başbakanım, buralara kadar nasıl gelebildiniz? Anamızı ağlattınız vallah. Helal olsun size....

- Böyle bağırma, terbiyesizlik yapma. Lan....

- Lan mı, lütfen bana hakaret etmeyin, bir dinleyin. Çiftçi öldü, iki yıldır mahsul yok, para yok, destek yok. Anamız ağladı.

- Artistik yapma lan, ananı da al çek git buradan..!

- Aah,... hayır hayır o kolum sağlam. Sol kolumu kıvrıp kıracaktınız. Neyse benim için fark etmez. Acılara alışkınım zaten ben, günde üç posta dayak yemeden duramıyorum, sayın müdürüm, ellerin dert görmesin.

- .....

- Nedir bu yahu, mahsulü bozulan gelir, böbreğini satan gelir, sakatatçı dükkanı mıyız biz hemşehrim?.

## KEMAL ABİ'YE SAYGILAR

- Evet, sayın vatandaşlarım mal varlığımı açıklıyorum. İşte burada, her şeyi gözünüzün önüne seriyorum, bir daha göstermem dikkatli bakın ona göre, tüm malvarlığım bundan ibaret işte. Ne uzar, ne kısalır artık. Hep beraber topladık geçende, 1,7 milyon dolar bile etmiyordum. Daha ne ister, o bankanın sahibi muhteris iblisler, hesap ortada, ulan ben geçinemiyorum ki zaten.

- Evet o günden beri Kemal Abi'yi yanımdan ayırmıyorum. Kendisine müthiş hisler beslemeye başladım. Yumurtaların aklarını ve sarılarını ayırtıp, onun için saklıyorum. Bize geldiklerinde toptan paketleyip, vereceğim. Oğluna benden bir katkı olsun. O bizim çocukları düşünmez, zavallılar ne yer, ne içer umurunda bile değilken, biz neleri hesaplıyoruz. Bir de Kemal Abi deyip, bağrımıza bastık, maliye işlerine bakacağına durduk yerde, onun - bunun mal varlığı diyerek başımıza iş açtı. Yumurtanın bile tadını kaçırdı yahu bu adam, hay anasını satayım.

## MEDENİYETLER İTTİFAKI PROJELERİ

- Danimarkalı karikatüristler kaçırılarak, Türkiye'ye getirilecek. Kendilerine poz verilerek, kedili-köpekli-penguenli karikatürler çizdirilecek. Ardından haklarında milyon dolarlık tazminat davaları açılarak, adamların hayatları kayacak. Bırakın özür dilemeyi, önümüzde diz çöcekler.

- Trabzon'dan başlayarak tüm ülkedeki papaz popülasyonu koruma altına alınacak. Papazlar kiliselerin içinde itina ile korunurken, yiyecek ve içecekleri damlardan tepelerine atılacak. Meczupların rahat çalışabilmesi için birkaç papaz maketi, yollara serpiştirilecek. Bu işlemler için Berlusconi'nin de onayı alınacak.

- Kurtlar Vadisi Irak'taki ABD çuvalına karşı alınan intikamdan sonra, Çakallar Yaylası İran serüvenine başlanacak, AB'ye bizi sokmak istemeyenlerin başına sepet geçirilecek. Avrupa ayak sesimizi duyacak.. (Zaten, Ali Desidero da geri döndü. )

- Fethullah hocanın ABD'nin kanatları altına girmesinden esinlenerek, mahkumluğu rahat geçirmesi için bir formül aranan Erbakan hocaya, Vatikan'ın kucak açması sağlanacak. Erbakan hidayete ererek, tövbe edecek. Refah Partisi'nin kayıp trilyonları, Vatikan bütçesinden karşılanacak.... ( Bu ne biçim proje yahu..!??)



# düendem

Hazırlayan: M.Berkay Eriş

## KARİKATÜRİZE MEDENİYET SAVAŞLARI

Bir Danimarka gazetesinde yayınlanan Hz. Muhammed'in karikatürleri İslam ülkelerinde büyük tepkiye yol açtı. Elçilikler yakıldı, protesto gösterilerinde birçok insan öldü.

## KUŞ GRİBİ 37İLDE



Güneydoğu Asya ülkelerinden sonra ölümlerin olduğu tek ülke olduk. Hü-kümet sözcüsü, can kayıpları artınca başlangıçta zature açıklaması yapıldığı için özür diledi. Salgın ile mücadelede için kanatlı hayvanlar yok ediliyor ve kümes tavukçuluğu yasaklanıyor.

## BİR KATİL GÖRDÜM SANKİ

İtalya'da Papa'yı vurduktan sonra 19 yıl cezasını çeken, Türkiye'de 36 yıla mahkum milli katilimiz 5.5 yıl yattıktan sonra serbest bırakıldı. İnfaz süresi yanlış hesaplandığından tekrar hapse döndürülen Mehmet Ali Ağca katili, bırakıldığı sırada bayraklarla ve "Türkiye seninle gurur duyuyor" sloganları ile karşılandı.

## KEMALABİ KANUNLARI



Unakitan'ın söylediği öne sürülen "CHP'nin ve Baykal'ın muazzam banka hesapları var" sözleri mal varlıkları konusunda hararetli polemikleri başlattı. Baykal açıkladı, başbakan da malvarlığın açıklayacağını söyleyip daha sonra "öyle demedim, salı günün

açıklama sinyalleri verebileceğim" gibi açıklamalar yaparken, dokunulmazlık gibi siyasilerin malvarlığının açıklanması konusunda da yasal düzenleme bir türlü yapılmıyor. Kaçak vilları Meclis gündemine gelen Unakitan ise, "Villalarım kaçak ama suç belediyenin" dedi.

## TRT'DE AKORTSUZ SES

TRT Ankara Radyosu Çoksesli Müzikler Müdürü Ergin Erenoğlu, bir turne dönüşünde otobüste Pavarotti dinleyen koro sanatçlarına "Yeter bu kadar gavur müziği dinlediğiniz" dedi ve "Vatan hainisiniz" diye çıktı.

## BÖLGE YİNE ISINIYOR



Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı (IAEA), nükleerden vazgeçmeyen İran'ı BM Güvenlik Konseyi'ne havale etti. ABD saldırıya hazırlanırken, Türkiye'den üs isteyeceği iddiaları ile yine bir teskere heyecanı yaşanacak gibi görünüyor.

## FİLİSTİN 'DE SEÇİM

Seçimleri silahlı Hamas örgütü kazandı.

## GALATAPORT İADE, TÜPRAŞ'A DURDURMA

Başbakan Yardımcısı Abdüllatif Şener, Galataport ihalesi kararını imzalamadı. Danıştay, Koç Grubu'na hisse devri tamamlanan Tüpraş'ın yüzde 51'inin blok satışına yönelik ihaleyi, şartnamenin bazı hükümlerinin özelleştirme yasasına aykırı olduğu gerekçesi ile durdurdu.

## HYUNDAI TEKLİFİ BEĞENMEDİ

Hükümetin teklifi kabul edilmedi, 1.2 milyar euroluk yatırım için Çek Cumhuriyetine karar verilmesinden sonra türkiye tarafından bir teklif daha verildi.

## TRABZON COŞTU



Geçenlerde tutuklu yakınlarına linç girişimleri olan Trabzon'da Milli futbolcuların arabalarının kurşunlanmasından sonra bir papaz öldürüldü. Halkın çoğunda silah bulunmasını Vali teröre karşı iyi birşey olarak değerlendirdi.

## SHARON AĞIR

Hastahane yatan İsrail Başbakanının sağlık durumu kötüye gidiyor.

## ORHAN PAMUK DAVASI DÜŞTÜ

Yazarın İsviçre'de bir dergide yer alan röportajdaki sözleri nedeniyle "Türklüğü alenen aşağılamak" suçundan 3 yıla kadar hapis cezası istemiyle yargılandığı dava düştü.

## VİCDANİ RET CEZASI

AİHM, 'felsefesine aykırı' olduğu gerekçesiyle askerlik yapmayı reddeden Osman Murat Ülke'ye kötü muamele yapıldığı gerekçesiyle Türkiye'yi 11 bin Euro ödemeye mahkum etti.

## HAC FACIALARI

Arabistan'da hac sırasında otel çökmesi ve Arafat'ta izdihamdan ölenlere; yolcularının çoğu hacılardan oluşan geminin Mısır'da batmasıyla ölenler eklenince kayıp sayısı 1000'i buldu.

## AYDIN GÜVEN GÜRKAN ÖLDÜ



Sol Siyasetin mütevazı, birleştirici kişisi yaşamını yitirdi.

**Karikatürler:** Leman, Penguen, Berkay Eriş



**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ**

**EGE KALMEM**

**Ege  
Kalibrasyon Laboratuvarı  
ve Metroloji Eğitim  
Merkezi**

## LABORATUVARLAR



### Elektrik, Sıcaklık Laboratuvarları:

- Multimetre, Voltmetre, Ampermetre, Ohmmetre, Pens Multimetre, Pens Ampermetre, Kapasite, Frekans, Direnç, Osiloskop, Elektronik Termometre, Kalibratör, DC/AC kaynak.
- Isıl Çift - PRT, Sıcaklık Sensörleri, Analog Termometreler

### Basınç - Boyut - Kütle Laboratuvarları

- Manometre, Vakummetre.
- Negatif / Pozitif Basınç Dönüştürücü, Basınç Kalibratörü, Basınç Anahtarı.
  - Mastar blokları
- Kumpas, Mikrometre, Mihengir, Ölçü Saati.
  - Terazi, Hassas Terazi.

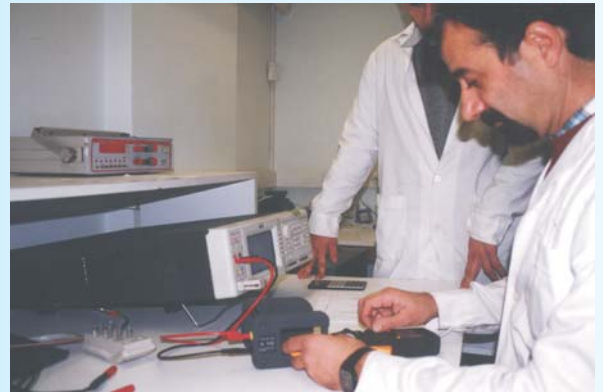
**SANAYİNİN  
HİZMETİNDE...**

## EĞİTİM HİZMETLERİ



- Genel Metroloji ve Kalibrasyon
  - Belirsizlik Hesapları
- Boyutsal Kalibrasyon (Uygulamalı)
- Basınç Kalibrasyonu (Uygulamalı)
- Sıcaklık Kalibrasyonu (Uygulamalı)
- Terazi Kalibrasyonu (Uygulamalı)

## DİĞER HİZMETLER



- Laboratuvar kurma
- Gerekli cihaz /standartların belirlenmesi
- Kalibrasyon periyodlarının belirlenmesi
  - Ortam koşullarının belirlenmesi
- Kalibrasyon gereksinimlerinin belirlenmesi
  - Kalibrasyon prosedür ve talimatlarının yazılması
- Laboratuvar kalite sisteminin kurulması

**ADRES:251 Sokak No:33 D:2**

**Manavkuyu-Bornova/İZMİR**

**TEL/FAKS: 0.232.348 40 50/348 63 98**

**e-posta: kalibrasyon-izmir@mno.org.tr**