

YIL: 25 SAYI: 257 Şubat 2011



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

DİKKAT!

Şubemizi şehirlerarası aramalarda lütfen **(0232) 462 33 33** no'lu telefon numarasını kullanınız.

"ANKARA" İŞ KAZALARIYLA VE PROTESTOLARLA SARSILDI



3 Şubat 2011 Ankara



**Tüm organizasyonlarınızda
uzman ekibimizle hizmetinizdeyiz**



Toplantı kongre ve konserler için
10 kişiden 1.000 kişiye kadar,
toplam 3.000 kişiyi ağırlayabilecek
13 adet toplantı salonu...



Aynı anda 2.000 kişiye yemek,
3.500 kişiye kadar kokteyl verebilecek
deniz manzaralı 4 adet restorantta
seçkin hizmet...



Toplam 7.500 metrekare alanda,
2 kat üzerine yerleşik
2 fuar salonu ve fuayeler...

ve daha fazlası

MMO TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ'nde...



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ

Anadolu Caddesi No: 40 Bayraklı 35010 İZMİR Tel: (0232) 462 33 33 - 123

www.mmotepekule.org info@mmotepekule.org

EĞİTİM

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

>Autocad 2010 Kursu

Salı - Perş (18.30- 21.40) C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
Ücret: 300.00 TL (200.00 TL üye)

>Inventor 2010 Kursu

C.tesi-Pazar (14.00-18.00)
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

>Solidworks 2009 Kursu

P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)
C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
Ücret: 400.00 TL (300.00 TL üye)

>Pro Engineer Kursu

Ücret: 400.00 TL (300.00 TL üye)

>Think Desing Kursu

C.tesi-Pazar (13.30-17.30)
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

>Machining Stratetegist

C.tesi-Pazar (13.30-17.30)
Ücret: 250.00 TL (200.00 TL üye)

>Rhino 3D Kursu

Salı - Perş (18.30- 21.40)
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

>Master Cam (Mill) Kursu

Cumartesi - Pazar (13.30-17.30)
Ücret: 600.00TL (500.00TL üye)

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Bilgi ve Başvuru: (0 232) 444 86 66 / 133 - 139 - 132
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM)

>Elektrikli/Hidrolik Asansör Son Muayene Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.
Ücret : 300.00 TL (3 Gün)

>Asansörlerde Risk Değerlendirmesi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.
Ücret: 100.00 TL

Bilgi ve Başvuru: 0 232 444 86 66 / 119-126-187

Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

EGE KALMEM EĞİTİM PROGRAMI

>Genel Metroloji ve Kalibrasyon

Tarih: 22.02.2011 Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

>Boyut Kalibrasyonu

Tarih: 24-25.03.2011 Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

Bilgi ve Başvuru: (0 232) 348 40 50

Berkay Eriş - Mustafa Çullu

SEMİNERLER

>İş Yaşamında Mentörlük

Tarih: 24-25.02.2011 - 19.02.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>ISO / IEC 17025 Labv. Akreditasyonu Eğitimi

Tarih: 01-02.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>İstatistiksel Süreç Kontrol Semineri

Tarih: 2-3.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>Yalın Üretim Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 09-10.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>ISO 9001:2008 Kuruluş İçi

Kalite Denetimi Semineri
Tarih: 24-26.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 260.00 TL (208.00 TL üye)

>Eğiticinin Eğitimi Semineri

Tarih: 25-26.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>ISO TS 16949:2009 İç Denetçi Semineri

Tarih: 26-27.04.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi

Tarih: 29-30.03.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>İş Etüdü Semineri

Tarih: 31.03.2011 - 01.04.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

>Malzeme Güvenlik Bilgi Formları

Hazırlama Semineri
Tarih: 23.04.2011 / 09.30-16.30
Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

Odamız üyeleriyle 3 kişilik ve üzeri gruplara %20 indirim yapılır.

Bilgi ve Başvuru: (0232) 444 86 66 / 147 - Deniz Dinç Yılmaz

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

>İş Makinaları Kullanıcı Kursu

Tarih: 05.03.2011 - 03.04.2011
02.04.2011 - 01.05.2011

Ücret: 290.00TL

>Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih: 07.03.2011 - 11.03.2011
Ücret: 400.00TL

>LPG Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 22 - 23.03.2011 Ücret: 135.00 TL

>Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 24 - 25.02.2011 Ücret: 135.00 TL

>Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu

Tarih: 28.02.2011 Ücret: 75.00 TL

>Teknik Resim Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.
Ücret: 300.00 TL

>Doğalgaz İşletmeciliği Kursu

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.
Ücret: 150.00 TL

Bilgi ve Başvuru: (0 232) 444 86 66 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

İÇİNDEKİLER

• Eğitimler	4
• Duyurular	6
• Bülten'den	7
• İnsan Kaynakları Merkezi Programları	8
• Manisa İl ve Manisa'ya Bağlı İlçelerin Temsilcilik Yürütme Kurullarıyla Toplantı	9
• İzmirgaz Çalışanları ve SMM'ler Kokteylde Buluştu	9
• İşyeri Ziyaretleri Gerçekleştiriyoruz	9
• EBSO İle Endüstriye Yönelik Hizmetler Protokolü İmzalandı	10
• Mühendislik Günleri 2011'e Davetlisiniz	11
• Öğrenci Üye Komisyonundan Bursa'ya Teknik Gezisi	11
• Koromuzdan "Bir Demet Uşşak" Konseri	11
• TESKON Platformlarında Enerji Konusu Öne Çıkıyor	12
• Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Ertan Soydan Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongrelerini Değerlendirdi	13
• Emekçilerin Torba Yasaya ve Hak Gaspına Karşı Mücadelesi Sürüyor	16
• Mevcut Mevzuat ve Yanlışlardan Geri Dönülmedikçe İş Cinayetleri Sürecektir !	18
• TMMOB MMO İzmir Şubesi 2010 - 2011 Çalışma Dönemi 3. Dört Aylık Çalışma Raporu (1 Ekim 2010 - 31 Ocak 2011)	20
• Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı Bu Haliyle Kabul Edilemez!	26
• Yenilenebilir Enerji Kaynakları Kanunu Amacından Saptı	28
• Gerici Dalga Hayatımızı Kuşatıyor	29
• Katılımcı Gözüyle "Baba Destek Programı"	30
• KPSS'de I. Çinko, II. Çinko, - 4B - TOMBALA	31
• "Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunlar ve Psikodrama" Etkinliğimize Bekleriz	32
• Müzik Kurdu	33



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

BÜLTEN ŞUBAT 2011 YIL: 25 SAYI: 257

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2
Bayraklı-İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33
Faks: (0232) 486 20 60
Web: www.izmir.mmo.org.tr
Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Güniz Gacaner

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Nurcan Durmaz

Yayın Tarihi 10 Şubat 2011
Baskı adedi 8200

Bülten Yayın Kurulu

Ali Doğan Coşgun

Alper Tortoç

Berkay Eriş

Deniz Dinç Yılmaz

Deniz Fener

Devrim Cem Erturan

Fatih Efe Çiçek

Ferda Yamanlar

Mustafa Akışın

Orçun Kor

Önder Sözen

Selin Şengün

Sibel Atar

Sungu Köksalözkan


Baskı

Altındağ Matbaası Tel: (0232) 457 58 33

Adres: 2839 Sk. No:281.San. Sit. Mersinli - İZMİR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.


DUYURULAR

 tmmob
makina mühendisleri Odası
İzmir Şubesi


**İZMİR
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
TÜRK HALK MÜZİĞİ KOROSU**

ŞEF: VILDAN TURAN AKINCI

İNCESAZ TÜRKÜLERİ



1 MART 2011 SALI 20:00
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Anadolu Salonu Bayraklı İZMİR
Tel: (232) 462 33 33-146 Faks: (232) 486 20 60
Davetiyeleri Şubemizden edinebilirsiniz.



WIN
World of Industry

WIN FUARLARINA ARAÇ KALDIRIYORUZ

Üyelerimiz için 17 - 06 Şubat 2011 tarihlerinde
TÜYAP-İstanbul'da düzenlenecek
**WIN World of Industry'11 Fuarı 2. Faz için araç
kaldırılacaktır.** Katılmak isteyen üyelerimiz aşağıdaki
telefon numaralarından başvuruda bulunabilirler.

Başvuru için: (0232) 462 33 33 /191-121
Aydın Doğan / Önder Sözen

ÜYELERİMİZ İÇİN BABA DESTEK PROGRAMI

**Şubemiz ile AÇEV
(Anne Çocuk Eğitim Vakfı) işbirliğinde
düzenlenen "Baba Destek Programı"
(BADEP)'in altıncısı Şubat 2011'de
Şubemizde başlayacaktır.**

- Üye ve yakınlarının katılabileceği
ücretsiz eğitim programı Pazartesi günleri
19.00 - 21.00 saatleri arasında 13 hafta
sürecektir.
- Kontenjan 20 kişidir.
Başvuruda öncelik sırası esas alınacaktır.
Program sonrasında katılımcılara
sertifika verilmektedir.

Bilgi ve Başvuru: 462 33 33 / 120 - 113

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU

İZMİR YEREL DEMOKRASİ KURULTAYI

7 Mayıs 2011 Cumartesi // 10:00
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Kurultaya hazırlık amacıyla 23 Nisan 2011, Cumartesi günü
Tepekule'de düzenlenecek olan Çalıştay'a tüm üyelerimiz
davetlidir. Çalıştay konuları web sitemizden ve
e-posta ile üyelerimize iletilecektir.

BİLGİ VE İLETİŞİM

Adres: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33 / 136, 137, 138

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU

İZMİR YEREL KADIN KURULTAYI

30 Nisan 2011 Cumartesi // 10:00
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Kurultaya hazırlık amacıyla 3 Nisan 2011, Cumartesi günü
Tepekule'de düzenlenecek olan Çalıştay'a tüm üyelerimiz
davetlidir. Çalıştay konuları web sitemizden ve
e-posta ile üyelerimize iletilecektir.

BİLGİ VE İLETİŞİM

Adres: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33 / 120, 187

bülten'den

Mısır'daki halk, Türkiye ve Kıbrıs'takiler art niyetli besleme...

Başta Tunus ve Mısır olmak üzere bir çok ülkede başlayan halk ayaklanmaları Ortadoğu'da yıllardır süren totaliter rejimleri sarsmaya başladı. Kısa bir zaman aralığında ardı ardına patlak veren ayaklanmalar bir birlerinden tetikleniyormuş gibi görünse de hepsinin ortak olarak ortaya koyduğu bazı mesajlar var.

O ülkelerdeki insanlar yıllardır baskı altında yaşadıkları yoksul yaşamdan kurtulmak istiyorlar, adalet, eşitlik ve özgürlük istiyorlar. İnsanlar gelişen haberleşme teknolojileri, özellikle internet sayesinde kendi yaşadıkları hayatın dışında daha özgür, daha eşitlikçi bir hayatın olabileceğini görüyorlar ve bunu birbirleriyle paylaşabiliyorlar.

Bu tür halk ayaklanmalarında “birilerinin parmağı” var mıdır, ne kadar vardır bilinmez. Ama gerçek olan bir şey varsa alanlara dökülen insanlar haklıdır. Birçoğu öznesiz olan bu ayaklanmaların sonuçları başta Amerika olmak üzere bölge stratejistleri tarafından nereye evrilir şimdiden bir şey söylemek mümkün görünmese bile bu ülkelerde artık hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını söyleyebiliriz.

Ortadoğu'da bu gelişmeler yaşanırken ülkemizde de gündem geçtiğimiz ay içerisinde oldukça yoğun. Geçen sayımızda da yer verdiğimiz af kanunu olarak da bilinen **kamu alacaklarının tahsiline ilişkin kanun maddeleri** AKP hükümeti tarafından bir torba yasaya dahil edildi. Toplumun geniş bir kesimi tarafından desteklenen ve beklenti içinde bırakan af maddelerinin yanına işçi sömürsünü daha da kolaylaştıran, tümüyle uluslararası sermayenin taleplerine yönelik maddeler de yer alınca, **Torba Yasa** sendikaların ve emek örgütlerinin tepkisine neden oldu. DİSK'in başlattığı, sonradan KESK, TMMOB ve TTB'nin de desteklediği protesto gösterilerinin son durağı Meclis önüydü. Ancak Ankara Valiliği ve İçişleri Bakanının yasadığı ilan ettiği eyleme polis yine bildik “**ileri demokrasi**” yöntemlerini uyguladı. Mısır'da Tahriri meydanında eylem yapıp Mübarek'in gitmesini isteyenler için “**halkın sesine kulak ver**” diyen Başbakan, söz konusu kendi halkı olduğunda onların sesine kulak verme işini doğrudan kolluk kuvvetlerine havale ediyor.

Siyasi iktidar sıcak paranın etkisiyle ekonomide önemli bir sıkıntı yaşamazken, istihdam sorununu işçi haklarını daha fazla gasp ederek, işverene daha fazla sömürü alanı yaratarak çözüm bulmaya çalışıyor. Bu sömürü daha da derinleşirken diğer yandan işçilerin örgütlenmelerinin önündeki engeller artırılarak işçiler işveren karşısında yalnız bırakılmaya çalışılıyor.

Siyasi iktidarın işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları Ostim'de patlayarak iflâs etmiştir

Polis Torba Yasayı protesto etmek isteyen emekçileri basınçlı su ve biber gazıyla dağıtmaya çalıştığı saatlerde Ankara'da bir saat arayla, birbirine 1 km'lik mesafedeki iki işyerinde peş peşe iki patlama meydana geldi. Hala nedenleri net olarak açıklanamayan patlamalarda toplam **18 kişi can verdi**, bir çok vatandaşımız yaralandı. Bu patlamalar AKP'nin torba yasalarla işverene kolaylıklar sağlamaya çalıştığı bir sırada, yine işverene kolaylıklar sağlamaya çalıştığı bir başka uygulamanın sonuçlarını bizlere gösterdi: **İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği...**

Üyelerimizin de yoğun olarak görev aldığı işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında AKP Hükümetinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın politikalarıyla yıllardır yaşanan komediyi, bültenimizin içinde yer alan, Odamızın yapmış olduğu basın açıklamasında görebilirsiniz. Yetersiz denetimler ve kamu hizmetlerini şirketler eliyle yürütme mantığına dayalı, işçi sağlığı ve iş güvenliğindeki uygulamaları tümüyle işverenin insafına bırakan bu politika **Ankara Ostim'de patlayarak iflas etmiştir.**

Buradan siyasi iktidara sesleniyoruz; Konuşmalarınızda sık sık tekrarladığınız “*yaratılanı severiz yaratandan ötürü*” cümlesine gerçekten inanıyorsanız çalışma yaşamındaki insan hayatını hiçe sayan, sömürüyü derinleştiren politikaları bir an önce terk edersiniz.

Besleme cumhuriyeti

Dünya ve ülke gündeminde bu gelişmeler yaşanırken Başbakan'ın önce TT Arena açılışında ısıklanması, sonra da Kıbrıs konusunda yaptığı gaflar düşünce dünyasını açığa çıkardı. Başbakan aslında, biz bütçeyi oluştururken, ülke ve insan yararını değil kendi strateji ve politikalarımıza uygun olanı düşünüyoruz; devletin parasını harcarken de aslında keyfi olarak karar veriyoruz demeye çalışmıştır. Yoksa kendi cebinden harcıyormuş gibi insanları aşağılamasının başka bir açıklaması olamaz...

Şube Yönetim Kurulu

İKİM SALI BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI

→ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AÇISINDAN İŞVEREN VE İŞVEREN VEKİLİ OLARAK MÜHENDİSLERİN HUKUKİ VE CEZAI SORUMLULUKLARI

Konuşmacı: Av. Meriç Kaptan - Av. Özlem Balım

Tarih: 15 Şubat 2011, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda İş Kanunu, ilgili mevzuat, Yargıtay kararları ve bilirkişi raporlarına göre örneklerden hareketle iş sağlığı ve güvenliği açısından işveren ve işveren vekili mühendislerin durumları ele alınacaktır.

(Şube İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu Etkinliğidir.)

→ İMALATTA LAZER VE SU JETİ TEKNOLOJİSİ KULLANIMI

Konuşmacı: Mak. Müh. Nevran Soydan

Tarih: 22 Şubat 2011, Salı / 19:00 - 21:00

(Şube İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir.)

→ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE ERGONOMİ

Konuşmacı: Dr. Altan Koltan

Ege Seramik A.Ş. İşyeri Hekimi

Tarih: 01 Mart 2011, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını kapsayarak fiziksel, bilişsel ve makro ergonomik çalışmaların pratik uygulamalarının tanıtılacağı deneyim paylaşımı yapılacaktır.

(Şube İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu Etkinliğidir.)

Toplantılarımızda kontenjan sınırlı olup, başvuruda öncelik esastır.

Bilgi ve Başvuru: (0232) 462 33 33 / 147-133

→ İŞYERİ SORUNLARINDA PSİKODRAMATİK - SOSYODRAMATİK ÇÖZÜMLER

Konuşmacı: Doç. Dr. İnci Doğaner

İzmir Psikodrama Derneği

Tarih: 9 Mart 2011, Çarşamba / 19:00 - 21:00

Psikodrama tekniğinin tanıtılacağı toplantıda, katılımcılarımızın çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlara ilişkin İzmir Psikodrama Derneği üyeleri ile birlikte uygulamalar gerçekleştirilecektir.

(Şube Ücretli Çalışanlar Komisyonu Etkinliğidir.)

→ PLASTİKLER

Konuşmacı: Alican İnelioğlu

Sezgin Bingül - İneli Plastik A.Ş.

Tarih: 15 Mart 2011, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda, plastiklerin yapısı (ana gruplar, termoplastikler, avantaj ve dezavantajları, plastik katkıları), mühendislik plastiklerinin özellikleri (kullanım alanları, uygulama örnekleri, özelliklerin karşılaştırılması), Yüksek Sıcaklık Plastikleri (Malzemelerin tanıtılması, Tipik Özellikleri, Kullanım alanları ve Uygulama Örnekleri, Özelliklerinin Karşılaştırılması) konuları ele alınacaktır.

(Şube İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir.)

→ CNC ALIMINDA (YATIRIMINDA) DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR VE TEZGAHLARIN VERİMLİ KULLANILMASI

Konuşmacı: Bahattin Erkan

Tarih: 17 Mayıs 2011, Salı / 19:00 - 21:00

(Şube İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir.)

İKİM ÜCRETSİZ EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

Çalışmayan üyelerimiz için gerçekleştirdiğimiz eğitim etkinliklerimizi sürdürmekteyiz.

GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME VE TOLERANSLANDIRMA SEMİNERİ

Konuşmacı: Ahmet Saim Paker

Tarih: 17 - 18 Şubat 2011 // 09.30 - 16.30

Eğitimle amaçlanan; temel teknik resim eğitimi almış ve çalışmalarında ileri teknik resim uygulamalarına ihtiyaç duyanlar için, teknik resim okuma - anlama yöntemlerinin geliştirilmesi ve pekiştirilmesidir.

SÜREÇ- HATA TÜRÜ VE ETKİLERİ ANALİZİ SEMİNERİ

Konuşmacı: Kenan Elhani - KALDEM

Tarih: 25 Şubat 2011 // 09.30 - 16.30

Hata Türleri ve Etkileri Analizi (HTEA), riskleri tahmin ederek hataları önlemeye yönelik güçlü bir analiz tekniğidir. Bu program, HTEA tekniğinin tanıtılması ve yöntemin, tasarım ve süreç aşamalarında kullanımı ile ilgili bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır.

TEMEL PNÖMATİK SEMİNERİ

Konuşmacı: Lütfü Mumkaya

Tarih: 2-4 Mart 2011 // 09.30 - 16.30

AR-GE & İNOVASYON PROJELERİNDE ULUSAL FİNANSAL DESTEKLER

Konuşmacı: Prof Dr. Cengiz Akdeniz (EBİLTEM)

Doç. Dr. Hasan Yıldız

(Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü)

Tarih: 7 Mart 2011 // 09.30 - 12.30

İKİM eğitimlerine; İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler. Kontenjan sınırlı olup, başvuruda öncelik esastır.

Bilgi ve Başvuru: Deniz Dinç Yılmaz // 0232 462 33 33 / 147

MANİSA İL VE MANİSA'YA BAĞLI İLÇELERİN TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARIYLA TOPLANTI

Şubemiz Manisa İl Temsilciliği ve Manisa'ya bağlı ilçe temsilcilikleriyle 21 Ocak 2011 tarihinde 26 yürütme kurulu üyesinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirdi. Manisa Saruhan Otelde yapılan toplantıya Şube Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**, Şube YK Üyeleri **Güniz Gacaner** ve **Mehmet Aygün** katıldılar. Manisa İl Temsilcilik Yürütme Kurulunun tamamının katıldığı toplantıya Soma, Turgutlu, Akhisar ve Salihli İlçe temsilcilik yürütme kurulu başkan ve üyeleri de yoğun katılım gösterdiler. Toplantıda il-ilçe temsilcilik yürütme kurulu üyeleri temsilcilik çalışmalarını hakkında bilgi verdiler. Temsilciliklerimizin Şubemizden beklentileri konusunda görüş ve önerilerin dile getirildiği toplantıda Oda ve Şube işleyişi hakkındaki sorular yanıtlandı. Manisa'da düzenlenecek Kent Sempozyumuna Şubemizin



deneyimlerinden kaynaklanan destek talebi iletildi. Karşılıklı bilgilenme açısından verimli geçen toplantı sonunda Yönetim Kurulu Üyelerimiz temsilcilik yürütme kurullarına yaptıkları çalışmalar nedeniyle teşekkür ettiler. Toplantıların tekrarlanması dileğini ifade eden ilçe temsilcilerimiz, bir sonraki toplantıların ilçelerde yapılmasını önererek davet ettiler.

İZMİRGAZ ÇALIŞANLARI VE SMM'LER KOKTEYLDE BULUŞTU

Şubemiz ve İzmirgaz firması tarafından, İzmirgaz çalışanları ile doğalgaz dönüşümü hizmeti veren SMM üyelerimizi bir araya getirmek amacıyla bir kokteyl düzenlendi. 26 Ocak'ta Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenen kokteyle 100'e yakın üyemiz ve İzmirgaz çalışanı katıldı. İzmirgaz Koordinatörü Halil Tатаş, Genel Müdürü Burçin Yandımata, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, YK üyeleri Yüksel Yaşartekin ve Uğur Demirtaş'ın katıldığı toplantıda prosedürler ve teknik çalışmalar hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu. Şube YK Sekreteri Melih Yalçın İzmir'de doğalgaz dönüşümleri konusunda Şubemiz görüş ve önerilerinin İzmirgaz firmasına iletildiğini,



bu konuda ortak bir çalışma yürütüldüğünü ve bu çalışmanın Türkiye'de ilk ve tek örnek olduğunu ifade etti. İzmirgaz Genel Müdürü Burçin Yandımata ise Makina Mühendisleri Odası ile ortak çalışmalar yapabilmekten mutluluk duyduklarını söyledi.

İŞYERİ ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİYORUZ

Odamızın asıl gücünü oluşturan üyelerimizle örgütsel ilişkilerimizin ve iletişimin daha etkin şekilde sürdürülmesine yönelik çalışmalar kapsamında, şube teknik görevlilerimiz aracılığıyla işyeri ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. İşyeri Temsilciliği oluşturulan işyerlerinde, işyeri temsilcilerimiz ziyaret edilerek Oda/Şube çalışmaları (*teknik hizmetler, mesleki çalışmalar, sosyal-kültürel etkinlikler vb.*) hakkında bilgilendirmeler

yapılmakta ve 2011 yılı Oda ajandalarının üyelerimize ulaştırılması sağlanmaktadır. İşyerlerindeki üyelerimizin Oda/Şube çalışmalarına ilişkin görüş, öneri ve eleştirilerinin alındığı bu ziyaretlerde ayrıca, işyerindeki üyelerimizin bilgilerinin güncelleme yönünde de çalışmalar yapılmaktadır. Henüz işyeri temsilciliği oluşturulmamış işyerlerinde ise işyeri temsilciliği oluşturulmasına yönelik çalışmalar da yoğunlaştırılmıştır.

EBSO İLE ENDÜSTRİYE YÖNELİK HİZMETLER PROTOKOLÜ İMZALANDI

Şubemiz ile Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) arasında 10 Ocak 2011 tarihinde imzalanan Protokolle, Şubemizin teknik hizmet ve eğitimlerinden EBSO üyelerine yüzde 20 ile 30 arasında indirim uygulanacak.

Odamız tarafından gerçekleştirilen ve akredite edilen endüstriye yönelik teknik hizmetlerimizden bölgemizdeki sanayicilerin kapsamlı ve ekonomik olarak yararlanmalarını sağlamak amacıyla 10 ocak 2011 tarihinde EBSO ile Şubemiz arasında işbirliği protokolü imzalandı. "TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi İle Ege Bölgesi Sanayi Odası Arasında Makina Mühendisleri Odası Tarafından Endüstriye Yönelik Gerçekleştirilen Teknik Hizmetler Ve Eğitimlerin Ege Bölgesi Sanayi Odasına Üye Firmaların Yararlanması Hakkında Protokol" adıyla hazırlanan protokolü EBSO adına Yönetim Kurulu Başkanı **Ender Yorgancılar**, Şubemiz adına Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya** imzaladılar.

Protokol kapsamında sunulacak teknik ve diğer hizmetler şu başlıklarda toplanıyor: "Kaldırma Makinaları ve Basıncılı Kapların İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Periyodik Kontrol Hizmetleri", "Endüstriyel Kaynaklı Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği çerçevesinde Baca Gazı ve Toz Ölçümleri", "Endüstriyel Ölçüm



(Gürültü ve Titreşim, Enerji Verimliliği vb.), Muayene, Kontrol, Bilirkişilik, Hakemlik ve Ekspertiz Hizmetleri", "Kalibrasyon Hizmetleri", "Eğitimler", "Reklam Hizmetleri".

EBSO'da düzenlenen protokol töreninde konuşan EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, tüm sanayicilerin teknik hizmetler ve eğitim hizmetlerine ihtiyacı olduğunu, yapılan protokolle bu hizmetlerin Makina Mühendisleri Odasından kaliteli, güvenli ve indirimli olarak alınabileceğini söyledi. Sanayiciyi ilgilendiren konularda sürekli değişen mevzuatın Makina Mühendisleri Odası tarafından güncel takip edildiğini, işbirliğinin bu anlamda da sanayiciye çok yararlı olacağını kaydeden Yorgancılar, özellikle işçi sağlığı ve iş güvenliği, periyodik kontroller, ölçüm ve teknik hizmetlerin topluca alınması halinde sanayicilere yüzde 25-30 oranında indirim uygulanacağını söyledi. MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya ise endüstriye yönelik teknik hizmetler ve eğitimler konusunda sanayicilere destek olmaktan büyük mutluluk duyduklarını ifade etti.

MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİMLER

GRUP	ETKİNLİK	TARİH	EĞİTİMEN
Mekanik Tesizat	Endüstriyel Mutfak Dönüşümleri	22.02.2011 - 19:00	Övünç Özkaya

MEKANİK TESİSAT SMM'LERE YÖNELİK YENİ TASARLANAN BİNALAR İÇİN ENERJİ KİMLİK BELGESİ EĞİTİMLERİ

15-17.02.2011

MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI (OCAK -ŞUBAT 2011)

EĞİTİM	TARİH	SINAV TARİHİ	EĞİTİMEN
Mekanik Tesizat Mühendis Yetkilendirme Kursu	21 - 27.02.2011	28.02.2011	Ali İnce
Sanayi Enerji Yöneticisi Kursu	14-25.02.2011	25.02.2011	-
Bina Enerji Yöneticisi Kursu	11-22.04.2011	22.04.2011	-

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33 / 133 - 139 - 132 / Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MÜHENDİSLİK GÜNLERİ 2011'e DAVETLİSİNİZ



“Mühendislik Günleri'11” etkinliği 2-4 Mart 2011 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirilecektir. Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonunun bu sene sekizincisini düzenlediği “Mühendislik Günleri'11” etkinliği **İnovasyon, Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Mesleki Yönelimlerde Koçluk, Sanayide Yalın Uygulamaları, Otomasyonda robot uygulamaları, Mühendislik Eğitimi ve Eğitimde Ayrımcılık, Mühendislik Etiği ve Öğrenci Üye Örgütlülüğü** konularını içeren 6 oturum, 2 söyleşi ve 1 panelden oluşacaktır.

Mühendislik Günlerine tüm öğrenci üyelerimizi ve mühendislik bölümleri öğrencilerini davet ediyoruz.

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUNDAN BURSA'YA TEKNİK GEZİSİ

Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu Teknik Gezi Çalışma Grubunun düzenlemiş olduğu Bursa ili içerisinde sanayi kuruluşlarını kapsayacak şehir dışı teknik gezi organizasyonu 23-25 Şubat 2011 tarihinde gerçekleştirilecektir. Bursa ili Teknik Gezisi yan taraftaki program dahilinde gerçekleşecektir. Katılım için Öğrenci üye olmak zorunludur. Kontenjan 25 kişiyle sınırlıdır. Başvuru önceliği esastır.

Hareket: 22 Ocak 2011 - 23:30 (Kalkış)
Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Ücret: 52.00 TL (öğle yemeği - kahvaltı - konaklama)

GEZİ PROGRAMI			
	23 Şubat 2011	24 Şubat 2011	25 Şubat 2011
10:00 - 12:00	MAYSAN MANDO OTO. PAR. SAN. VE TİC.	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
14:00 - 16:00	COMPONENTA DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş.	TOFAŞ ARABA MÜZESİ	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.

KOROMUZDAN “BİR DEMET UŞŞAK” KONSERİ

Şubemizin Klasik Türk Müziği Korusu 25 Ocak 2011, Salı akşamı Tepekule'de “Şevki Beyden Günümüze Bir Demet Uşşak” temalı bir konser verdi.

Şef Ömer Faruk Gültaşlı yönetiminde 16 yıldır aralıksız çalışan MMO korosu profesyonel koroların müzikalitesine ulaşan icrasıyla büyük alkış topladı. Konserde Lübnanlı besteci İskender Şelfun'un da Türk Müziği Formunda bir saz semaisi ülkemizde ilk kez icra edildi. Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya** konser açılışında şunları söyledi;

“Bildiginiz gibi korolarımız konserlerini müzik kültürümüzü zenginleştirecek geceler olarak değerlendirmektedir. Bu akşam da Uşşak Makamıyla yakından tanışacağız. Klasik Türk Müziğinin Basit Makamlarından biri olarak tanınan Uşşak Makamında çok sayıda eser bestelenmiştir. Ancak özellikle 1970'li yılların başında Arabesk müziğin yaygınlaşması ile



bu makamın biraz hor kullanıldığını görüyoruz. Biz bu makamla bütünleşen ve Uşşak makamına yeni bir kimlik yeni bir ruh kazandıran Şevki Bey'i de anmak istedik. Henüz 31 yaşında iken kaybettiğimiz bu değerli bestecimiz çoğu Uşşak makamında olmak üzere yüzlerce eser bırakmıştır. Klasik Türk Müziğinin bu deha ismini huzurlarınızda saygıyla anıyoruz. Koro şefimize, sesi ve sazıyla koromuzda yer alan tüm dostlarımıza üyelerimize teşekkür ediyoruz.”

TESKON PLATFORMLARINDA ENERJİ KONUSU ÖNE ÇIKIYOR

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi ve “Binalarda Enerji Performansı” semineri yöneticisi Doç. Dr. Gülden Gökçen ile teskon hakkında yaptığımız röportajı paylaşıyoruz. Doç. Dr. Gülden Gökçen ayrıca İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümünde öğretim üyesi ve Enerji Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Roportajımıza başlamadan önce kısaca sizi tanıyabilir miyiz? Teskon’daki geçmiş dönemdeki ve bugünkü görevleriniz hakkında da kısaca bilgi alabilir miyiz?

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi ve Enerji Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanıyım. 1993 yılında ilki gerçekleştirilen Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresinde çiçeği burnunda bir doktora öğrencisiydim ve Kongrede bildiri sunanlara katılım belgesi vermekle görevliydim. İlk kez böyle büyük bir organizasyonda görev almış olmanın verdiği mutluluğun yanı sıra Kongrede sergiye katılan bir jeotermal enerji firması ile tanışmam, bu alana yönelmemi sağladı ve hayatımın akışını tamamen değiştirdi. Doktora konusu olarak Jeotermal Enerjiyi seçtim, yurtdışında bu alanda eğitim ve araştırma yapma olanakları buldum. Şu anda kariyerimi hem jeotermal enerji hem de son 10 yıldır binalarda enerji performansı alanında sürdürüyorum. İnanıyorum ki aradan geçen 18 yıl içinde Tesisat Mühendisliği Kongreleri benim gibi akademik hayatına yön vermeye çalışan yada sektörde çalışma alanı arayan pek çok gence yol göstermiştir.

İlk Kongre sonrasında 2 yılda bir gerçekleştirilen Tesisat Mühendisliği Kongrelerinin tümünde izleyici, bildiri sahibi yada seminer düzenleyicisi olarak mutlaka yer aldım. 9. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi (TESKON 2009)’nde Yürütme Kurulu üyesi olarak görev yaptım. 10. Kongre’de de aynı görevimi sürdürüyorum. Öğrenci olarak görev almaya başladığım bir Kongrenin düzenlenmesine ve yön verilmesine katkıda bulunuyor olmak benim için çok anlamlı ve onur verici.

TESKON2007’de Enerji Yönetimi Uygulamaları Seminerini, TESKON 2009’da ise Binalarda Enerji Performansı Sempozyumunu düzenledim. TESKON 2011’de de aynı sempozyumu 2. kez düzenliyorum.

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresinde enerji konusunun çok kullanıldığını görüyoruz. Sizce bunun nedeni nedir?



Enerji; eğitim, sağlık, güvenlik gibi bir ülkenin temel ve değişmez değerlerinden biridir, gelişmişlik göstergesidir. Bu nedenle her zaman gündemde kalmıştır ve kalmaya devam edecektir. Türkiye’de 2000 yılından bu yana AB’ne uyum süreci çerçevesinde enerji alanında pek çok yasal düzenleme yapılması nedeniyle, özellikle yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği konuları daha çok konuşulur ve çalışılır oldu. Bu alanlara yapılan yatırımlar arttı. Tesisat Mühendisliğini yakından ilgilendiren enerji sistemleri ve uygulamaları nedeniyle de TESKON platformlarında son 3 kongredir gittikçe artan yoğunlukta enerji konuşulmaktadır. Hatta son 2 kongrenin ana teması enerjidir.

“Binalarda Enerji Performansı”nı teskon içinde ikinci kez düzenliyorsunuz. O günden bugüne ülkemizde neler değişti? Bize sempozyumun içeriği hakkında bilgi verebilir misiniz?

TESKON 2009 öncesi “Binalarda Enerji Performansı” yönetmeliği çıkmıştı ve hem yönetmelik hem de yönetmelik eki olarak çıkarılacak olan ulusal metodoloji üzerine yoğun tartışmalar yapılıyordu. Bu nedenle sempozyumumuza ilgi büyük oldu. O günden bugüne Aralık 2009’da yönetmelik yürürlüğe girdi, metodoloji çalışması (BEP-TR) bir yıl gecikme ile tamamlandı ve Aralık 2010’da yayınlanan bir tebliğ ile metodolojiye ait yazılım ile ilgili eğitim çalışmaları başlatıldı. Öte yandan bina ve sanayi enerji yöneticisi eğitimleri ve EVD şirketleri ile ilgili düzenleme çalışmaları devam ediyor. Bu yoğun gündem bizim Sempozyumumuza

da yansıdı ve 50 adet bildiri özeti ile rekora ulaştık. Sempozyumda en çok ilgi çekecek oturumun BEP-TR'nin tanıtıldığı oturum olacağına inanıyorum. Ayrıca Sempozyumda Mevcut Binalarda Enerji Performansı, Bina Enerji Performansını Artırıcı Malzemeler ve Bina Enerji Performans Yazılımları vb. güncel konuları içeren oturumlar yer alacak.

Kongrede Enerji ile ilgili örneğin "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği ve Uygulamaları" konulu panel gibi platformlar olacak. Bize genel olarak "Binalarda Enerji Performansı" konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğinin uygulanabilmesini sağlayacak olan BEP-TR ve ilgili yazılım henüz yayınlandığı için üzerine daha çok konuşulması, tartışılması gerektiğini düşünüyorum. Ülkemiz bina stokunun ve yeni yapılacak binaların en doğru şekilde analiz edilmesi, sonrasında gerçekleştirilecek iyileştirme çalışmalarının doğru bir şekilde gerçekleştirilmesi için hesaplamalarda kullanılan temel verilerin doğru bir şekilde sağlanması ve sürekli güncellenmesi, birincil enerji dönüşüm katsayılarının ülkemiz koşulları

için belirlenmesi önemlidir. Ayrıca yapı stokunu oluşturan mevcut binaların analizleri yeni binalara göre çok daha zordur, önemli bir veri ihtiyacı vardır ve istatistiksel çalışma gerektirir. Şu anda pek çok belirsizlik söz konusudur. Fakat zaman içinde TESKON gibi platformlarda yapılacak tartışmalarla belirsizliklerin netlik kazanacağına inanıyorum.

Bu yıl sizin X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresinden beklentileriniz nelerdir? Son olarak kongre ile ilgili neler söylemek istersiniz? 10. Kongre olması nedeniyle bizler çok heyecanlıyız. Bu heyecanın tüm katılımcılara yansıtacağına ve Kongrenin çok renkli geçeceğine inanıyorum.

Sektörün nabzını tutan, Tesisat Mühendislerinin ihtiyaç duyduğu konularda kurs, seminer, panel ve sempozyumların düzenlendiği TESKON'larda bu kez de yepyeni ve güncel konularda eğitim ve tartışmalar ile herkesin ilgisini çekecek sosyal etkinliklerle TESKON 2011, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresinin standardını bir adım öteye taşıyacaktır. Sektörü ve üniversiteleri Nisan 2011'de İzmir'de görmeyi umuyoruz.

KONGRE YÜRÜTME KURULU BAŞKANI ERTAN SOYDAN ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRELERİNİ DEĞERLENDİRDİ

MMO tarafından İzmir ve İstanbul Şubelerinin yürütücülüğünde gerçekleştirilen Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi'nin 12-15 Ekim 2011 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde altıncı kez gerçekleştirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin ilk ikisinde ve bu yıl düzenlenecek olan altıncısında Yürütme Kurulu Başkanı, diğer kongrelerde de Yürütme Kurulu Üyesi olarak kongrenin gerçekleşmesine önemli katkıda bulunan Ertan Soydan ile gerçekleştirdiğimiz röportajı yayımlıyoruz.

Hidrolik Pnömatik Kongreler'nin tarihinden bahseder misiniz?

Hidrolik pnömatik alanında ülkemizde çok önemli çalışmalar yapılmasına rağmen 1997 yılına kadar sektörü bir araya getiren bir platform yoktu. Bu platformu 1997 yılında Makina Mühendisleri Odasının üyelerinin çoğunlukta olduğu meslek alanlarındaki sorunların çözümüne yönelik platformlar yaratma arzusunun oluşturduğunu söyleyebiliriz.

Makina Mühendisleri Odası, 3-5 Aralık 1999 tarihlerinde ülkemizde Hidrolik Pnömatik sektörünün ilk kongresini İzmir'de, Efes Otel



Convention Center'da 735'i kayıtlı delege olmak üzere 1000'i aşkın mühendis, teknik eleman, üniversite ve meslek lisesi öğrencilerinin katılımıyla gerçekleştirdi.

Kongre fikri ilk doğduğu andan itibaren Makina Mühendisleri Odasından arkadaşlar önce sektörün öncü firmalarına gidip böyle bir kongre platformuna ihtiyaç olup olmadığını, sektörün akademi dünyasındaki ve firmalar açısından sorunlarını, eğitimi, ihracatı gibi birçok konuyu enine boyuna araştırdılar. O dönemde oluşturulan benim de başkanlığını yaptığım Yürütme Kurulu Üyeleri hep beraber hidrolik pnömatik sektörünün uluslararası arenadaki durumunu analiz etmeye çalıştık. İki yıllık hazırlık sürecinden sonra sektörümüzde milat olarak kabul edilen 1999 kongresi yaşandı.

Kongre biz sektör temsilcileri için bir buluşma noktası, bir paylaşma platformu oldu ve bir şölen havasında gerçekleşti.

Hidrolik Pnömatik Kongresi ilk kez düzenlenirken o yıllarda yazılı kültür geleneği az olan bu sektörde teknik makale bulma konusunda ciddi sıkıntılar yaşandı. Bugüne geldiğimizde kongremizin sektöre 5 adet bildiriler kitabı, sektörel sorunların tartışıldığı 5 adet paneller kitabı, fuar katılımcılarının ürünleri ile birlikte yer aldığı 5 adet katalog, Hidrolik Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kitabı, Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri Kitabı, Basıncılı Hava Tesisatı Kitabı, Türkçe İngilizce-Almanca Sözlük kazandığını söylemeliyim. Bu yayınların hazırlanmasında MMO İstanbul Şubesi ve AKDER (*Akışkan Gücü Derneği*)'in son derece önemli katkıları oldu.

1999 ve 2001 yıllarında İzmir Efes Convention Center'da düzenlenen kongreler 2003 ve 2005 yıllarında İzmir Kültürpark Fuar alanında ve en sonuncusu olan 5. Kongre 2008 yılında yine İzmir'de Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlendi.

Bu kongrelere 3.586'sı kayıtlı delege olmak üzere toplam 6.650 kişi katıldı. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongrelerinde bu güne kadar toplam 177 bildiri sunulurken 7 panel, 39 atölye çalışması, 1 yuvarlak masa toplantısı, 4 kurs, 3 sabah toplantısı gerçekleştirildi. Ayrıca kongre paralelinde gerçekleşen sergiye toplam 386 firma katıldı.

Bu kongrelerin sektöre en büyük katkısı başta da ifade etmeye çalıştığım gibi de sektörde ürün ve hizmet üreten, yerli ve yurtdışı kökenli firma çalışanlarını, akademisyenleri bir masa etrafında ilk kez buluşturmuş olmasıdır.

Az önce de söylediğiniz bildiri bulma konusundaki sıkıntıları nasıl aştınız? HPKON için bilgi paylaşımında bulunmak isteyenlere neler söylemek istersiniz?

Kongrede hidrolik pnömatik alanında akademik çalışma yapan, üretim yapan, proje yapan, sistem devreye alan, ihracat ve ithalat yapan, satışta görev alan, tüm sektör çalışanlarının deneyimlerinin bu platformlara aktarılmasını arzu ediyoruz. Sizin için çok basit gibi görünen bir sorun ve onun çözümüne ilişkin uyguladığınız yöntem bir başka meslektaşınızın sorunun çözümüne yardımcı olabilir. Mesleğe yeni başlayan bir çalışana katkısı olabilir. O nedenle hidrolik pnömatik sektöründe çalışan herkesin bu platformlarda söz almasını istiyoruz. Akademik bildiriler yanında uygulama alanından gelen bilgilerin, deneyimlerin de sunulmasını arzu ediyoruz. Sektörde bildiri yazım konusunda bir korku ve tereddüt olduğunu görüyoruz, buna ilişkin olarak Kongre Yürütme Kurulumuz sunum yapmak isteyenlere danışmanlık hizmeti de vermeyi bu yıl da sürdürmektedir.

Bu yılki kongrede katılımcıları neler bekliyor?

Geçen Kongremizde ilk kez gerçekleştirdiğimiz Üniversitelerin Mühendislik Bölümlerinde Lisans ve Yüksek Lisans eğitimi alan öğrencilerin Hidrolik ve Pnömatik konularında hazırlayacakları bitirme projelerini desteklemek, nitelikli bilimsel çalışmaları ödüllendirmek, ödüllendirilen projelerin 12-15 Ekim 2011 tarihinde İzmir'de düzenlenecek 6. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresinde sunulmasını sağlamak amacıyla Hidrolik Pnömatik Proje Yarışmasının bu yıl da düzenlenmesi planlanıyor.

Çalışmalarımızdan biri de, hidrolik pnömatik alanında diğer illerde, kendi sanayi yoğunlukları gözetilerek belirlenen konular çerçevesinde sektörü bir araya getirerek konferanslar ve eğitimler ile kongreye kadar bilgilendirme toplantıları düzenlemektir. Bu toplantılarla Hidrolik Pnömatik ile ilgili sektörel bazda yaşanan sorunları tespit ederek kongre platformuna taşımayı düşünüyoruz. Kongremizde bu yıl sosyal kültürel etkinliklerin arttırılmasına dönük çalışmalar da planlıyoruz. Bu çerçevede sanatçı, gazeteci, sektörel dernek temsilcileri ile ülkemizdeki ve dünyadaki konjoktüre uygun ekonomi, teknoloji vb. konularda birikimli kişilerin çağrılması ve bu kişilere kongre programı içinde yer vermeyi istiyoruz. Ayrıca yurt dışından konuşmacı olarak gelecek konuklarımız dünyadaki gelişmeler hakkında katılımcılarımıza önemli açılımlar sağlayacaktır.

Kongremizi Makina Mühendisleri Odasının uzun yıllar emek vererek tüm şubelerinin katkıları ile İzmir'e kazandırdığı Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin olanaklarıyla gerçekleştirmek bizlere ayrıca motivasyon sağlamaktadır.

Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin sektördeki önemi sizce nedir?

Hidrolik Pnömatik Kongreleri, akademisyeninden, sanayicisine, uygulayıcısından, bu alanda eğitim alan öğrencisine sektörün kendi içinde iletişim kurmasına olanak sağladı. Sektöre, sürekli eksikliği hissedilen Türkçe yayınlar kazandırdı. Sektörün ilk sivil toplum kuruluşu olan AKDER, Kongre platformlarının verdiği motivasyon ve güçle gelişti. Kendi alanlarında düzenlenen yasa, yönetmelik ve standartlara yönelik çalışmalara müdahil oldu. Kongrenin yanı sıra gerçekleştirilen sergi ile sektör firmaları arasında iletişim kurulurken, firmalar yeni ürün ve teknolojilerini katılımcılarla buluşturma imkanı yakaladılar.

6. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresiyle ilgili son olarak neler söylemek istersiniz?

Bu önemli etkinliğe bu güne kadar katkı koyan, bu başarıda payı olan herkese, kurum ve kuruluşlara teşekkür ediyorum. Bu birlikteliği daha üst seviyeye çıkarabilmek için sektör içinde yer alan tüm kurum, kuruluş ve kişileri 12-15 Ekim 2011'de düzenlenecek olan 6. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresine davet ediyorum.

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi

KONGRE KATILIM FORMU - 13 - 16 Nisan 2011

(Katılmak istediğiniz etkinliklerin önündeki kutucuğu işaretleyiniz.)

DELEGE KATILIM KOŞULLARI

- MMO Üyesi SMM* (130.00 TL)
 TMMOB Üyesi* (150.00 TL)
 Diğer* (200.00 TL)
 Öğrenci Üye (50.00 TL)
 Öğrenci Diğer (75.00 TL)

Delege ücretlerine dahil hizmetlerimiz:

- Bilimsel ve teknolojik bildiri oturumlarına giriş
- Öğle yemekleri • Kahve molaları
- Açılış Kokteyli • Kongre çantası
- Kongre CD'si • Kongre programı
- Kongre yaka kartı • Sergi Kataloğu

(*) Delegeler yukarıda saydığımız hizmetlerden yararlanır. Bir kuruluştan 3 ve daha fazla kişi katılması durumunda delege ücretinden %10 indirim uygulanır. Öğrenci delege ücretleri sadece Lisans öğrencileri için geçerlidir.

JEOTERMAL ENERJİ SEMİNERİ KATILIM KOŞULLARI

Seminer Yöneticisi: Niyazi Aksoy

- Seminer katılım bedeli (120.00 TL) Tarih: 13-14.04.2011

Kurs Programı daha sonra yayınlanacaktır. Katılım sayısı sınırlı olup başvuru önceliği esas alınacaktır.

KURS KATILIM KOŞULLARI

Katılım bedeli her bir kurs için delegelere 40.00 TL, delege olmayan katılımcılara 60.00 TL'dir ve katılım sayısı sınırlı olup başvuru önceliği esas alınacaktır. Lütfen katılmak istediğiniz kursu/kursları aşağıdaki formda işaretleyerek kongre sekreteriyasına iletiniz. Kurs tarihlerini web sayfamızdan veya kongre sekreteriyamızdan öğrenebilirsiniz.

- Akustik Tasarım
 Güneş Enerjisi İle Isıtma/Yardımcı Isıtma
 Hap (Hourly Analysis Program)
 Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları
 İklimlendirmenin Temel Prensipleri, İç Hava Kalitesi Standartları
 Konutlarda Doğalgaz
 Kurutmanın Temelleri
 Mutfak Havalandırması
 Nemlendirme Tekniği ve Uygulamalar
 Sanayide Doğalgaz
 Sanayide Enerji Tasarrufu Yöntemleri
 Sistem Seçimi
 Soğuk Depo İşletmesi
 Soğutma Sistemleri, Hesapları ve Modellemesi
 Su Şartlandırma
 Şantiye Kuruluşu, Test Yıkama ve Devreye Alma İşlemleri
 Temel ve Uygulamalı Psikrometri

Ad Soyad : Oda Sicil No:
Bağlı Olduğu Kuruluş :
Görev ya da Ünvan :
Yazışma Adresi :
Telefon : Faks :
E-posta : GSM :



Katılımı istenen etkinlik : Kongre Delegesi Kurs adet Jeotermal Enerji
(Katılmak istediğiniz etkinlikleri yukarıdaki kutucuklara işaretleyiniz.)

Delegelik için Katılım Şekli : MMO Üyesi SMM TMMOB Üyesi Diğer
 Öğrenci Üye Öğrenci Diğer

Banka Hesap No : Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi İş Bankası Alsancak Şb. 3401-765810
IBAN : TR 59 0006 4000 0013 4010 7658 10

Not : Banka dekontunun fotokopisi başvuru formu ile birlikte gönderilmelidir.

Kredi kartı ödemesi : Aşağıda kart numarası belirtilen hesabımdan TL'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum.

Tarih : VİSA MASTER

Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi: / /

İmza:

Kredi Kartı No : / / /



tmmob
makina mühendisleri odası

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Anadolu Cad. No: 40 K: M2 35010 Bayraklı - İZMİR

Tel: (0232) 444 8 666 / 152 - 121 Faks: (0232) 462 43 77 - 486 20 60

http://teskon.mmo.org.tr e-posta: teskon@mmo.org.tr

EMEKÇİLERİN TORBA YASAYA VE HAK GASPINA KARŞI MÜCADELESİ SÜRÜYOR

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, TBMM'de görüşülmeye başlayan "Torba Yasa" içerisindeki çalışma hayatını düzenleyen ve emekçilerin hak gasplarına yol açan maddelerin çıkarılması için 31 Ocak Pazartesi günü 81 ilden Ankara'ya yürüyüş başlattı. 3 Şubat Perşembe günü Ankara'ya ulaşan yürüyüş kollarıyla TBMM etrafında zincir oluşturması hedefleniyordu. Ancak, Ankara Valiliği yürüyüşü yasadışı ilan ederek binlerce işçi, TMMOB ve TTB üyeleri polislin orantısız güç kullanımıyla karşı karşıya kaldı.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, 27 Ocak 2011 tarihinde TMMOB'de düzenledikleri basın toplantısında "Torba Yasa"ya karşı eylem planlarını açıklamışlardı. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin okuduğu örgütler adına yapılan ortak açıklamada şöyle deniyordu;

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin Torba Yasa'ya İlişkin Ortak Açıklaması:

Emeğin haklarına yönelik yeni bir saldırı dalgası ile karşı karşıyayız. Saldırının adı Torba Yasa. İçeriği ise karışık. Uzun zamandan bu yana üzerimizde "İstihdam Strateji Belgesi" diye bir korkunç hayalet dolaşiyor. Adı var kendi yok. Ama kanunlara sızıyor. Torbalara giriyor. Her adımında haklarımızdan bir şey alıp götürüyor. Biz bu hayaleti tanıyoruz.

İstiyorlar ki, işsizlikle mücadele etmek için, ücretler aşağıya çekilsin, işçilerin zaten sınırlı olan iş güvenceleri ortadan kaldırılsın, sendikalar yok edilsin. Kıdem tazminatları gasp edilsin, İşçiler daha çok çalıştırılsın ama bunun karşılığında ödeme yapılsın.

İstiyorlar ki, işçi çalıştırması için sermaye teşvik edilsin. Sanki işverenler, işçiyi hayırseverlik olsun diye çalıştırıyor. Bizim buna inanmamızı istiyorlar. AKP hükümetinin işsizlikle mücadele etmek diye bir derdi yok. Sosyal güvenlik sistemini ayakta tutmak diye bir derdi yok.

Hükümetin amacı sermayeye yeni kâr alanları açmaktır. Eğer işsizlikle gerçekten mücadele etmek istiyorlarsa, çalışma sürelerinin kısaltılmasını gündeme getirsinler. Dünyanın en uzun çalışma sürelerine sahip ülkelerinden biriyiz. Buna karşın en az ücretli izin hakkı bizde. Avrupalı işçiye göre haftada ortalama 10 saat fazla çalışıyoruz. Ama çalışma sürelerini gündeme getiren yok. Varsa yoksa esneklik, varsa yoksa ucuz emek sömürüsü.

AKP hükümeti, işçilerin, emekçilerin haklarını budamanın yolunu, toplumun beklentileri ile işçi gasplarını aynı yasanın içine koyarak arıyor. Bir yandan vergi affı, öğrenci affı,



emekli maaşlarının iyileştirilmesi; diğer yanda ise daha fazla sömürü anlamına gelen esneklik, gençlere güvencesizlik, stajyer ve çırakların ücretlerinde düşüş, taşeronlaştırma, kadrolu çalışanlara sürgün Torba Yasa'nın içinde yan yana. Bu na ilave olarak patronlara vergi indirimleri, teşvikler ve destekler de yasanın içinde yer alıyor.

AKP işçi emeklisine, af bekleyen öğrenciye, vergi borçlusuna diyor ki: "Yasa çıkarsa, emekliye zam, öğrenciye af, borçluya indirim var. Bak buna bile muhalefet ediyorlar." Oysa yasa hepimizin haklarına saldırıyor. Süslü maddelerin arasında ölümcül tuzaklar var.

Süt izni gibi bazı düzenlemeleri müjde olarak sunmaları yasanın özündeki saldırıyı kamufle etmeye dönüktür. Eğer gerçekten bir müjde vermek istiyorlarsa örneğin süt iznini Dünya Sağlık Örgütü'nün kabul ettiği altı aylık ücretli izin şeklinde düzenlemeliler!

Gençlerin, işçilerin, kamu emekçilerinin, işsizlerin haklarına yönelik bu saldırıyı durduramazsak, sırada Özel İstihdam Büroları, kıdem tazminatlarımızın kaldırılması, taşeronlaşmayı kolaylaştıracak uygulamalar, asgari ücreti düşürecek bölgesel asgari ücret var.

Tasarıda sözleşmeli çalışanların sendika üyeliğinden bahsedilirken toplu eylem ve greve başvuruları yasaklanıyor! 657 sayılı yasadaki yasaklar arasında sayılan “engelleme” ibaresi ‘*kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme*’ şeklinde değiştirilerek kamu emekçilerinin sendikal hak arama yollarına getirilen sınırlandırma genişletiliyor.

Kadınlarımız, gençlerimiz, çocuklarımız, daha çok sömürülmek isteniyor. Esnek çalışma biçimlerinden en çok kadınlar etkilenecek. Ev ve bakım işlerini yapmaya zorlanan kadınlar ucuz işgücü olarak kullanılacak. Yasa çıkarsa, deneme süresi gençler için, 2 aydan 4 aya çıkacak. Deneme süresi için hak talep edilmesi mümkün değildir.

Yasa çıkarsa, küçük sanayi sitelerini küçük omuzlarına alan 360 bin resmi çırağın, denetimsizlik nedeni ile hakları yeterince korunamayan 200 bin stajyerin ücretleri düşecek. Onların asgari ücretleri dikkate alınarak, kayıt dışı çalıştırılan yüz binlerce genç işçinin ücretleri de bu durumdan etkilenecek. Ücretler 146TL’ye kadar düşecek. Bu nasıl bir vicdandır?

Gençlerin işsizliğini fırsata çevirmek anlamına gelen bu uygulamaları kabul etmek mümkün mü?

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılmak istenen değişikliklerle, sözleşmeli ve ücretli çalıştırma gibi esnek ve güvencesiz istihdam tüm kamu alanında yaygınlaşacak. Kamu emekçileri de başka kurumlara “*ödünç*” verilebilecek. Norm kadro fazlası kamu emekçileri “*ihtiyaç fazlası personel*” olarak 4/C’ye geçirilecek. Kamu emekçisi, esnek çalışacak, geçici görevlendirmeye yasal olarak 6 aya kadar sürgüne gönderilebilecek. Hak alma şartları zorlaşacak.

Yasa ile gönüllü stajyerlik geliyor. İşsizlikten kurtulmaya çalışan yüz binlerce genç, işyerlerinin dayatması ile ücretsiz, kayıt dışı çalışmayı kabullenecek. Stajyerlik yapılabilecek yerler için işçi sınırı 20’den, 5’e çekiliyor, böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer sömürüsüne açılacak. Yine 16-18 yaş arasında çalışan 200 bine yakın genç için asgari ücret geçim indirimi hariç 576 TL’den 486 TL’ye düşecek.

Bilindiği gibi, 2008 yılında istihdam maliyetlerini düşürmek üzere, işverenlerin sosyal güvenlik prim katkıları düşürülmüştü. Bu prim hepimizin kasasından yani hazineден ödeniyor. Her ay 9 milyon kişinin yaklaşık 50 TL’lik işveren sigorta payını devlet ödüyor. Sermayedara diyorlar ki, “*Sen zor duruma düşme, ben devlet olarak sana bu kıyağı yaparım.*” Aylık 450 milyon TL kıyak yapılıyor. Buna karşın Aralık ayında işsizlik ödeneğinden 170 bin kişiye sadece 63 milyon TL ödeme yapılmış.

Hükümet torbaya yeni teşvikleri ilave etmiş durumda. Bu teşvikten faydalanan sermayedar, aynı zamanda İşsizlik Fonu’ndan da yeni aldığı işçi için teşvikler alacak. Patronlar sosyal güvenlik sistemine katkı vermekten muaf tutulacak. Kaynak ise, yağma Tayyip’in böreği olan İşsizlik Fonu. Şirketlerden alınan vergilerde yapılan indirimlere de aynı hızla devam edecek.

Bu yasa çıkarsa; on binlerce belediye ve il özel idaresi işçisi, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatına sürgün gidecek. Atandığı yerde 5 gün içinde işe başlamazsa işini kaybedecek. İhtiyaç fazlası bildiren belediye 5 yıl boyunca yeni işçi alamayacak. Taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak. Şirketler artık daha az kadrolu istihdamı tercih edecek.

Esneklik artacak. Uzaktan ve evden, çağrı üzerine çalışma yaygınlaşacak. Turizm sektöründe denkleştirme süresi dört aya çıkacak. Bu uygulama ile çalışma saatleri artacak, fazla mesaiden kaynaklı haklar gasp edilecek. Engelliler çalışma yaşamından tecrit edilecek, işyeri denetimleri bakanlık memurlarına devredilerek, yandaşlar için kuralsızlığa daha fazla göz yumulacak.

Bir de kısmi süreli çalışanların hakları ile ilgili ilginç bir durum var. Kişi kayıt altına alınacak ama kendi cebinden. İşsizlik sigortasından faydalanan ama kendi cebinden. Emekli olacak ama kendi cebinden. Primi dışarıdan kendi ödeyecek.

Bizi bize düşürmeyi amaçlayan, haklarımızı, çocuklarımızın geleceğini gasp etmeyi amaçlayan bu yasayı kabul etmiyoruz! Bu yasaya teslim olmayacağız! Yılmadan, usanmadan mücadelemize devam edeceğiz! Hükümete sesleniyoruz. Yasadan emek alanı ile ilgili düzenlemeleri derhal çıkartın. Torba yasayı geri çekin ve sosyal taraflarla birlikte yeni bir taslak hazırlayın!

MEVCUT MEVZUAT VE YANLIŞLARDAN GERİ DÖNÜLMEDİKÇE İŞ CİNAYETLERİ SÜRECEKTİR!

*** Makina Mühendisleri Odası Davutpaşa, Ostim'deki patlamaların ardından yaptığı açıklamada, "Tuzla, Kemalpaşa, Dursunbey ve OSTİM'deki "İş Cinayetleri" İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarındaki yapısal sorunlara işaret ediyor" dedi.**

3 Şubat 2011 tarihinde Ankara OSTİM'de bir iş merkezi ile İvedik OSB'de yer alan işyerlerinde meydana gelen ve aralarında **Odamız üyesi Dilek Gürer**'in de yer aldığı 18 çalışanın ölümüne ve onlarca kişinin yaralanmasına yol açan patlamalarda yaşamını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyor, kamuoyunun üzüntüsünü paylaşıyoruz.

Odamızın da içinde yer aldığı teknik bilirkişi heyeti patlamaların olduğu mahallerde incelemelerini sürdürmektedir. Araştırma sonuçlandığında teknik analizlerimiz kamuoyuna duyurulacaktır. Ancak ilk izlenimler ve bu olaylara yol açan sorunlara dair görüşlerimizi şimdiden kamuoyu ile paylaşmayı görev bildiğimizi belirtmek isteriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), başta OSTİM olmak üzere son yıllarda meydana gelen bu **"iş cinayetleri"**nin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması ve yeterli denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan bu kazalarla ilgili, yıllardan beri ciddi uyarılarda bulunmakta, sürekli olarak çalışma yaşamı ile ilgili **yapısal sorunlar** ve yanlış uygulamalara işaret etmekte, **yargıya** başvurmakta fakat **siyasal iktidar** bildiğini yapmaya devam etmektedir.

Son mevzuat düzenlemeleri sorunludur

Örneğin, İş Yasasınının 78. maddesinde işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında **5763 sayılı, "Torba Yasa"** ile değiştirilmiş ve 04.12.2009 tarihli "İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır. Böylece **50'den az işçi çalıştıran işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu** ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇSGB) **işyerlerine yönelik denetimi** ve yol göstericiliği yok edilmiştir. 15.08.2009 tarihli **"İşyeri Sağlık ve Güvenlik**



Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde geçerlidir. Ancak 09.12.2009 tarihli **"İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ"** ile **ana işverenleri, işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerinden kurtarmaya** yönelik bir düzenleme yapılmıştır.

Denetimler yetersiz

İşyeri denetimleri ve dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri Türkiye'deki **sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6'sında** geçerlidir. **700-800 civarındaki İş Müfettişlerinin** sayısı çok yetersizdir. Çalışma yaşamıyla ilgili mevzuat yalnızca **başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini** kapsamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Özetle, **10 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir 'iş sağlığı ve güvenliği' politikası** söz konusudur.

Ankara'daki patlamalar mevzuat ve denetim yetersizliğini göstermektedir

Yukarıdaki sorunların yanı sıra denetimlere ilişkin mevcut hükümlerin uygulanmaması da söz konusudur. Basına yansıdığı kadarıyla; patlamanın olduğu mahallerdeki bazı işyerlerinin

İşletme Belgesinin bulunmaması, ikinci patlamanın meydana geldiği atölyede tiner ve boya imalatı, kaçak mazot imalatı vb. yapılmasına karşın torna ruhsatı bulunması, yukarıda değindiğimiz denetim sorununun yakıcılığına işaret etmektedir.

İşletme Belgesi olmaması, yapılan işe uygun ruhsat olmaması, bodrum katta ağır ve tehlikeli işler yapılması, acil çıkışı bulunmayan imalathanelerin sağlıksız bir şekilde yan yana olması, işyerlerine yönelik "risk analizleri" yapılmaması ve denetlenmemesi, işyerlerinde çalışma koşullarının iş sağlığı ve güvenliği hükümlerine uygun olmaması, Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği ile Yanıcı Parlayıcı, Patlayıcı Madde İmal Edilmesi ve Depolanması ile ilgili Yönetmeliğe aykırı bir biçimde üretim, montaj, nakil ve depolama yapılması denetime ilişkin birçok kamu kurum ve kuruluşunun denetim görevlerini yerine getirmediğini göstermektedir.

Diğer yandan Odamız uzmanlık alanlarına giren konulardan biri olan **basınçlı kaplar ve bu kapsamdaki endüstriyel oksijen tüpleri** ile ilgili sorunlar, insan yaşamını hiçe sayan rantçı yaklaşımlar, yasal boşluklar ve ilgili meslek odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engel oluşturulmasından kaynaklanmaktadır. Kâr güdüsüyle hareket

edildiği için ilk tasarruf edilen konu **periyodik denetimler** olmaktadır. Bu tip yoğun risk barındıran işletmeler kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili meslek odaları tarafından mutlaka denetime tabi tutulmalıdır.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler ile çalışanları kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve işçi ve iş sağlığı ve güvenliğine dayalı bir istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyete dalayı **esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, denetimlerin yetersizliği ve/veya yokluğu giderilmediği; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri kamu ve özel sektörde gözetilmediği müddetçe** ne yazık ki benzeri olaylar sürecektir.

MMO, Ankara'daki iki olayla ilgili inceleme tamamlanınca ayrıntılı tespitlerini kamuoyu ile ayrıca paylaşacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB İZMİR İKK KADIN ÇALIŞMA GRUBU



ÇALDAĞ KÖYLERİNDEKİ ÇOCUKLAR İÇİN KİTAP VE BİLGİSAYAR KAMPANYASI

TÜM TMMOB ÜYELERİNİ KAMPANYAYA DESTEK VERMEYE ÇAĞIRIYORUZ

Turgutlu Çaldağ havzasında bulunan köylerdeki çocuklar için başlattığımız kitap ve kullanılabilecek bilgisayar kampanyasına TMMOB'ne bağlı odaların tüm üyelerini katılıma davet ediyoruz.

İlköğretim çağındaki çocuklar için evinizde bulunan veya armağan etmek istediğiniz kullanılabilir durumdaki kitapları ve kullanılabilir durumda bulunan bilgisayarlarınızı aşağıdaki adrese teslim edebilirsiniz.

Not: Bilgisayar bağışlarınız adresinizden alınacaktır.

Kitap Teslim Adresi:
Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı - İzmir
Telefon: [0232] 462 33 33 / 120 - 187
e-posta: izmir.basin@mimo.org.tr

Eğitim Kitapçığı çıktı



EĞİTİMLER 2011

- ENDÜSTRİYEL Otomasyon TEKNOLOJİLERİ Kurultarı • TEKNİK Seminerler •
- STANDARTlar ve Uygulanabilirliği Yasağı Seminerleri •
- İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ Eğitimleri • ENERJİ Yönetimi Eğitimi •
- ÜRETİM Yönetimi Seminerleri • Stratejik ve Kurumsal GELİŞİM Seminerleri •
- Bilgisayar Destekli TASARIM (İhtisas Eğitim Programları) •
- MESLEK İçi Eğitim Merkezi • Akademi KONTROL Merkezi Eğitimleri •
- Kurumlararası EĞİTİMİ •

Ayrıntılı bilgi için web sitemizi ziyaret ediniz.
www.izmir.mmo.org.tr

TMMOB

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

2010 - 2011 ÇALIŞMA DÖNEMİ

3. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU (1 EKİM 2010- 31 OCAK 2011)

Sunuş

Şubemizin 25. Çalışma Döneminin **üçüncü dört ayını** kapsayan bu rapor, 25. Şube Olağan Genel Kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileri ile zenginleştirilen **Şube Çalışma Programı** doğrultusunda gerçekleşen çalışmalardan oluşmaktadır.

Raporumuzun hazırlandığı günlerde, Ankara, birbiri ardına patlamalarla meydana gelen **“iş kazaları”** ve emekçilere atılan gaz bombalarıyla sarsılıyordu.

Torba Yasayı protesto etmek ve Meclis gündeminden çekilmesi talebiyle Türkiye'nin dört bir yanından gelen binlerce emekçi, gösterinin Valilikçe **“yasadışı”** ilan edilmesiyle 3 Şubat'ta Ankara'da güvenlik güçlerinin şiddetli saldırısına maruz kaldı. Aynı saatlerde yine Ankara Ostim'de iki iş yerinde birbiri ardına meydana gelen iş kazalarında ilk belirlemelere göre 17 işçi yaşamını yitirdi.

Bildiğiniz gibi, ülkemizdeki **“İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği”** konusundaki yasal düzenlemelerdeki yanlışlar ve uygulama boşluklarına TMMOB, Meslek Odaları ve Sendikalar defalarca dikkat çekmiştir. Buna rağmen görüşülmekte olan Torba Yasada iş yaşamında esnekliği ve güvencesizliği artıran, işçi sağlığı ve iş güvenliğinde taahhütlenmeyi ve denetimsizliği yasallaştıran maddeler yer almaktadır. AKP, bu yasalarla bir yandan iş cinayetlerine davetiye çıkarırken diğer yandan hakkını arayan emekçiye, öğrenciye her türlü zor ve baskıyı uygulamaktadır.

Torba Yasa; AKP iktidarının uluslararası sermaye ve vahşi piyasa düzeninin kalan taleplerini de seçimler öncesinde gerçekleştirme telaşıyla meclisten geçirmeye çalıştığı yasalar bütünüdür ifade etmektedir. Kamu yararı ve ülkenin geleceği açısından hiç bir toplumsal uzlaşma aranmadan, tamamen halka ve emekçiye karşı olan bu yasaların halka dayatılma biçimi totaliter rejimleri aratmamaktadır. Hiçbir muhalif sese tahammül edemeyen, hiçbir eleştiriyi kabul etmeyen siyasi iktidar, bir yandan emekçilerin tüm haklarını yok ederken, diğer yandan sanata saldırıyı sürdürmekte, yaşam tarzını dinci bir muhafazakarlığa büründürmenin yasal zeminlerini sağlamlaştırmaya çalışmaktadır.

Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanun Tasarısı kapsamında bugüne kadar büyük mücadelelerle korunabilmiş tüm doğal ve tarihi sit alanları **“sürdürülebilir kalkınma”** savı altında her türlü iktisadi kullanıma açılmaya çalışılmaktadır. Ülkemizde son derece sınırlı alanlarda kalmış orman arazileri, **“vasfını kaybetmiş ormanlar”** olarak ayrılarak satışa çıkarılmıştır. Diğer yandan **Yenilenebilir Enerji Kaynakları Yasası** içinde, tüm dere ve ırmakların özel HES girişimlerine tahsis edilmesinin yolu açılmıştır. Doğayı, tarımı ve söz konusu bölgelerde yaşayan insanların yaşamlarını mahvetmek anlamına gelen bu yasal düzenlemeler,

AKP iktidarının kendi çevresine rant ve kaynak tahsisinden başka bir hedefi olmadığını gözler önüne sermektedir. Halk ise toprağını, suyunu ve havasını korumak derdine düşmüştür.

Ülkemiz demokrasi ekseninden uzaklaşma riskiyle karşı karşıyadır. Bugüne kadar demokrasiyi tüm kurum ve kurallarıyla işletmeye bir türlü yanaşmayan siyasi ve bürokratik iktidarlar, muktedirler ve devlet bürokrasisi ne yazık ki bu sonu kendi elleriyle hazırlamıştır.

Değerli Üyelerimiz,

Meslek Odamız, uzmanlık alanından hareketle üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerini geçtiğimiz dönem de yoğun çalışmalarla yerine getirmeye çalışmıştır.

Hizmetlerimizin bölgemizde ve sanayimizde etkin olarak halka ve sanayiye ulaşmasını sağlamak amacıyla EBSO, İZMİRGAZ, LASED ve Mazhar Zorlu EML ile protokoller imzalanmıştır. EBSO ile Şubemiz arasında 10 Ocak 2011 tarihinde imzalanan Protokolle, Şubemizin teknik hizmet ve eğitim paketlerinden yararlanmak isteyen EBSO üyelerine hizmetlerimizde yüzde 20 ila 30 arasında indirim uygulanacaktır. İZMİRGAZ ile 2 Aralık'ta imzaladığımız protokol kapsamında doğalgaz kalorifer kazanı işleticilerine Şubemiz ve İzmirgaz işbirliğinde eğitim programı düzenlenecektir. Otomotiv Lastik Satıcıları Derneği (LASED) ile imzalanan protokolde 100'e yakın dernek üyesinin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında periyodik kontrol hizmetlerimizden yararlanması sağlanmıştır. Mazhar Zorlu EML ile endüstri otomasyon teknoloji kursları düzenlenmesi protokolü ise 19 Ekim'de imzalanmış ve bu kapsamda çalışmalar başlamıştır.

Asansör Kontrol çalışmalarımız İzmir'de protokol yapılan 4 ilçe belediyesinde başlatılmıştır. Enerji Yöneticisi Kurslarımızda geçtiğimiz dört ay boyunca üyelerimizin de içinde bulunduğu 300 mühendis ve mimar eğitim aldı. Şubemiz, diğer ilgili Odalarda da bu kursları düzenlemiştir.

Odamız adına Şubemizce İzmir'de gerçekleştirilecek ulusal kongrelerin hazırlıkları tüm hızıyla sürmektedir. 13- 16 Nisan 2011 tarihinde Tepekule Kongre merkezinde gerçekleştirilecek **Ulusal tesisat Mühendisliği Kongresi ve Teskon-Sodex Fuarının** son iki ayına girmiş bulunuyoruz. İstanbul Şubesiyle birlikte gerçekleştireceğimiz **Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi**, etkinliğini tüm bölgelere yayarak çalışmalarına başlarken, bu dönem yine bir ilk olan **Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongresi ve Sergisinin** hazırlıkları sürmektedir.

Salı Toplantılarımız ve iş arayan üyelerimize yönelik eğitim etkinliklerimiz Ekim ayından itibaren hızla devam etmiştir. Her iki etkinliğimiz de Şubemizin

ilgi gören etkinlikler arasında yerini almıştır. Bu dönem ücretsiz Salı bilgilendirme toplantılarımızdan **890 kişi**; iş arayan üyelerimize yönelik ücretsiz eğitimlerimizden ise **160 üyemiz** yararlanmıştı.

Bu dönem sosyal ve kültürel çalışmalarımız üye ve yakınlarının büyük ilgi gösterdiği etkinliklerle devam etmiştir. 5. kez düzenlediğimiz **Baba Destek Programımız** tamamlanmış, Şubemizin müzik ve tiyatro toplulukları yeni dönem çalışmalarına yeni katılımlarla başlamış; arkeoloji ve doğa gezilerimizle fotoğrafçılık hobi kursumuz ilgi görmüştür. **Geleneksel Oda kuruluş yıl dönünü** gecemize ve yılsonu kokteylimize **1500'den fazla** üyemiz ve yakını katılmıştır.

Bu dönem üyelerimizle ve işyeri temsilcilerimizle Oda ilişkilerinin gelişmesi yönünde çalışmalara ağırlık verilmiştir. Temsilcilerimiz iş yerlerinde ziyaret edilerek Oda çalışmalarına katılım konusunda bilgilendirme yapılmış, beklenti ve önerileri alınmıştır. İlçe temsilciliklerinde toplantılar düzenlenmiş, Petkim'de geniş üye katılımlı bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yeni öğretim döneminin başlamasıyla **Öğrenci Komisyonumuzun** etkinlikleri de başlamıştır. Tanışma kokteylinde **500'ü aşkın** öğrenci bir araya gelmiş, komisyonumuz Mühendislik Günleri etkinliğinin hazırlıklarına başlamıştır.

TMMOB İzmir İKK çalışmalarına aktif destek vermeye devam eden Şubemiz, TMMOB tarafından karar alınan **Yerel Demokrasi Kurultayının** sekreteryasını üstlenmiştir. Ayrıca TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Sekreteryası da Şubemizce yürütülmeye devam etmiş ve **Yerel Kadın Kurultayı** çalışmasında görev alınmıştır.

Şubemizde gerçekleştirilen eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının **Manisa İl Temsilciliğimizde** de gerçekleştirilmesi perspektifinde Manisa Organize Sanayi Bölgesinde etkinlikler düzenlenmiştir.

Geçtiğimiz dönem yaşamımıza varlıklarıyla anlam ve zenginlik katan iyi değerli dostumuzu zamansız yitirmenin acısını yaşadık. 8 temmuz tarihinde sevgili Ağabeyimiz, Şubemizin kuruluşundan bu yana Oda çalışmalarının içinde yer alan, kendine özgü kişiliği ve sevgi dolu yüreğiyle hepimizin yaşamında ayrı yer edinen **Atılay Arsan**'ı ani bir rahatsızlıkla kaybettik. 6 Kasım ise yine acı bir kayıp haberiyle geldi. Değerli dostumuz, meslek büyüğümüz İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin Başkanı sevgili yoldaşımız **Tahsin Vergin**'i ani bir rahatsızlık sonucu kaybettik. İnsan her ölümün ardından yaşamın anlamına bir kez daha bakıyor. Biz hem Arsan'ın hem Vergin'in ardından yaşamın sevgiyle, saygıyla, insanlık adına verilmiş mücadeleyle anlam kazandığına bir kez daha tanık olduk. Anıları kalbimizde yaşayacaktır.

Mühendisler, mesleki bilgi ve toplumsal bilinç olarak bu ülkenin önemli bir değerini oluşturmaktadır. Bizler, uluslararası politikalardan bağımsız olmayan ülke sorunlarının günümüzü ve geleceğimizi karartmasına izin vermemeliyiz. Bir şeyler yapmak kadar, bize dayatılanı kabul etmemek de önemli bir eylemliliktir.

Bu süreçte Şubemiz, tüm etkinliklerini inançla ve çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütmeye devam ederken, sizlerin bu çalışmalarımıza katkı ve katılımları da her zamankinden daha önemli ve anlamlı olmaktadır.

25. Döneminin üçüncü dört ayında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın özeti görüşlerinize sunarken, bu süreçte **Şube çalışmalarımıza katkıda bulunan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.**

1) Oda ve Şube Örgütsel Yapısının Geliştirilmesine Yönelik Çalışmalar

Oda Örgütsel Yapısına Yönelik Çalışmalar:

Oda Örgütsel Yapısına Yönelik Çalışmalar: Şubemiz, uzmanlık alanındaki bilgi ve deneyimlerini Oda platformlarına aktarmayı bu dönem de sürdürmüştür. Bu dönem görüş ve öneriler sunulan yönetmelik ve standartlar şunlardır;

1. Şubemiz, uzmanlık alanındaki bilgi ve deneyimlerini Oda platformlarına aktarmayı bu dönem de sürdürmüştür. Bu dönem görüş ve öneriler sunulan yönetmelikler şunlardır; Planlı alanlar tip imar yönetmeliği (14.10.2010), Yapı Denetimi Kanunu ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği (25.11.2010), Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik (27.01.2011), Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik (27.01.2011).

Şube Örgütsel Yapısının Geliştirilmesine

Yönelik Çalışmalar: İşyeri temsilcilerimizle iki kez toplantı düzenlenmiştir. İlçe temsilciliklerimizde üye toplantıları gerçekleştirilmiştir. İşyeri temsilcilerimize işyeri ziyaretleriyle Oda ajandaları toplu teslim edilerek, oda- üye iletişiminin gelişmesi yönünde görüş ve önerileri alınmıştır.

2) Şube Eğitim Hizmetleri

Teknisyenlere Yönelik Kurslar: Bu dönem teknisyenlere yönelik açılan 35 kursa 708 kişi katılmıştır.

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) Kursları:

EPDK tarafından doğalgaz piyasası sertifika yönetmeliği uyarınca Şubemiz tarafından **40 kişi PBK** kapsamında sınava alınarak belgelendirilmiştir. MİEM / PBK Mühendis Yetki Belgelerinin Gözetimi Kapsamında Puanlamaya Esas olarak 01.10.2010 -31.01.2011 aylarında gerçekleştirilen **24 toplantıya 1.902** üyemiz katılarak puan almışlardır. Bu dönem MİEM Kapsamında açılan **21 kursa 338 üyemiz** katılmıştır.

Bilgisayar Kursları: Bu dönem Şubemiz Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen 5 bilgisayar kursuna 48 kişi katılmıştır.

3) İnsan Kaynakları Merkezi (İKM)

İşsiz Üyelere Yönelik Hizmetler:

İnsan Kaynakları Merkezi hizmetleri kapsamında, iş arayan üyelere yüz yüze görüşmeler ile özgeçmiş oluşturma, kariyer planlama, hukuksal bilgilendirme, eleman arayan firmalara yönlendirme ve gereksinimlerine göre ücretsiz eğitimler düzenlenerek destek verilmiştir. İnsan Kaynakları Merkezimizin çalışmaları sonucunda bu dönem çeşitli işyerlerinde **22 üyemizin** işe başlamalarında katkıda bulunulmuştur.

Çalışmayan Üyelere Yönelik Hizmetler:

İş arayan üyelerimize yönelik ücretsiz kurs ve seminerlere bu dönem de devam edilmiştir. Çalışmayan üyeler için çeşitli konularda düzenlenen **9 eğitime 160 üyemiz** katılmıştır.

İnsan Kaynakları Merkezi Salı Toplantıları:

Şubemiz komisyonlarının katkıları ile her hafta Salı günleri, uzman konuşmacılarla farklı konularda gerçekleştirdiğimiz 17 adet Salı Toplantısına bu dönem **890 kişi** katılmıştır.

4) Mesleki Denetim ve Teknik Hizmetler

Periyodik Kontroller:

Şubemiz, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği firmalara yönelik olarak gerçekleştirmiş olduğu basınçlı kapların ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol hizmetini sürdürmüştür. Tekniğin gerektirdiği yöntemlerle ve uzman üyelerimizce gerçekleştirilen periyodik kontrollerle **01.10.2010 – 31.01.2011** tarihleri arasında 1.426 firmaya hizmet götürülmüş ve bu firmalarda bulunan 6.241 cihaz kontrol edilmiştir. Odamız tarafından gerçekleştirilen kontrollerde 24 üyemiz görev almıştır. Periyodik kontrol hizmetlerinin bölgemizde yaygınlaştırılması ve sürekliliğinin sağlanması amacı ile bir çok firma ile ayrıca EBSO ve LASED ile protokol imzalanmıştır.

Mesleki Denetim: Odamız mesleki denetim kapsamına giren mekanik tesisat, doğalgaz ve araç projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. **01.10.2010 – 31.01.2011** tarihleri arasında **2.129 adet** mekanik tesisat projesi, **19.050 adet** doğalgaz tesisatı projesi, **327 adet** asansör uygulama projesi ve **2.136 adet** araç projesinin mesleki denetimi yapılmıştır. Ayrıca bu dönemde **39.544 adet** LPG'li araca gaz sızdırmazlık raporu verilerek bu araçların Odamız tarafından mesleki denetimlerinin yapılması sağlanmıştır. Bu araçlardan 9.287'sine de montaj tespit raporu düzenlenmiştir.

Motorlu Araçlar Bilirkişiliği: Şubemiz, bölgemizde araçların motor ve şase numaralarının orijinalliğinin tespit edilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Şubemiz teknik görevlileri tarafından

yürütülen bu çalışmalar sonucunda; **01.10.2010 – 31.01.2011** tarihleri arasında **162** aracın motor, şase numaralarının orijinalliği ve silindir hacimleri incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

5) Asansör Kontrolleri

Asansör Periyodik Denetim Çalışmaları:

Belediyelerle imzalanan protokoller kapsamında asansör periyodik kontrol çalışmaları başlamıştır. Dört aylık çalışma döneminde gerçekleştirilen asansör periyodik kontrol hizmetleri aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

Asansör Bilirkişilik: Asansör periyodik kontrolleri dışında belediyelerden gelen, “*asansörlerin ve yürüyen merdivenlerin denetlenmesi*” talepleri bilirkişilik statüsünde yanıtlanmaktadır. Bu dönem 50 asansöre bilirkişilik raporu verilmiştir.

Asansör Ruhsatlandırma: Belediyeler ile yürütülen asansör ruhsat çalışmalarında Konak ilçede 14, Çiğli'de 6, Aliağa'da 11, Güzelbahçe'de 1, Karabğlar'da 28, Menderes'te 20, Manisa'da 1, Kırkağaç'ta 2 olmak üzere toplam 83 asansöre ruhsat incelemesi yapılmıştır.

6) Asansör Kontrol Merkezi (AKM)

Bu dönemde 1 yeni firma ile 95/16/AT Asansör Yönetmeliği Ek XIII (Modül H) Tam Kalite Güvencesi kapsamında çalışmalar başlatılmıştır. Bu dönem içinde 95/16/AT Asansör Yönetmeliği Ek X (Modül G) Birim Doğrulaması kapsamında belgelendirilen 2 firma olmuştur. Bu dönem içinde 95/16/AT Asansör Yönetmeliği Ek XIII (Modül H) Tam Kalite Güvencesi kapsamında belgelendirilen 9 firmanın ara denetimleri gerçekleştirilmiştir. Bu dönem 5 kez düzenlenen Asansör Teknik Komitesi (ASTEK) toplantılarına katılım sağlanarak sektördeki güncel gelişmeler takip edilmiş ilgili süreçlerde odamızın görüş ve önerileri aktarılmıştır. 2 Ekim 2010 tarihinde Mersin ilinde TMMOB Makina Mühendisleri ve Elektrik Mühendisleri Odası ortak etkinliği olarak Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliğin Asansörlere Etkisi konusunda bir bilgilendirme semineri gerçekleştirilmiştir. 13 Ekim 2010 tarihinde Malatya ilinde TMMOB Makina Mühendisleri Malatya İl Temsilciliğinin düzenlediği “*Asansörlerde Periyodik Kontrol*” konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

7) Ege Kalmem

Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi firma referans sayısı 1.800'e ulaşmıştır. Kütle konusunda kapsam genişletmesi talebiyle hazırlıklar tamamlanarak 12 Şubat'ta Türkak Akreditasyon 1. Gözetim Denetimine girecek olan Ege Kalmem'de geçtiğimiz dönem ofis alanı büyütülmüştür.

Şubemiz teknik eleman kadrosundan Engin Yavaş, Ege Kalmem'de görevlendirilerek laboratuvarın mühendis kadrosu güçlendirilmiştir. Bir sonraki denetim sürecinde ise sıcaklık ve elektrik konusunda akreditasyon çalışması yapılması planlanmaktadır.

8) Ulusal Kongre ve Sempozyum Çalışmaları

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Teskon+Sodex Fuarı:

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi/teskon 2011 için bu dört aylık dönemde Yürütme Kurulu üç toplantı gerçekleştirdi. Yürütme Kurulu Başkanı Ahmet Arısoy yönetiminde gerçekleştirilen toplantılarda toplam 36 karar alındı. Teskon 2011 bu yıl 270 bildiri özeti ile bildiri katılımında rekor sayıya ulaştı. Özetleri değerlendirilen bildiriler sahiplerinden istenildi. Sekreteryamıza ulaşan bildiriler hakemlere ve sempozyum-seminer yöneticilerine gönderilerek teskon 2011 için değerlendirmeleri devam etmektedir. Kongreye yurt dışından bina enerji simülasyon programları konusunda dünyadaki en önemli isimlerden Prof. Dr. Jan Hensen davet edildi. Prof. Dr. Jan Hensen'in "Bina Enerji Performansı" konusunda bir sunum gerçekleştirmesi doğrultusunda hazırlıklar tamamlandı.

6. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi

ve Sergisi: 12-15 Ekim 2011 tarihinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenecek olan 6. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisinin hazırlıklarına Odamız adına Şubemiz ile İstanbul Şubenin yürütücülüğünde devam edilmektedir. Kongre Yürütme Kurulu İzmir'de 2 toplantı; ayrıca 5 Kasım 2010 tarihinde sektör temsilcilerinin katılımıyla İstanbul'da bir toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda Kongre kapsamında sektör ile ilgili belirlenen konuların özel olarak ele alınması, bu konulara ilişkin bildiri oturumları, atölye çalışmaları, yuvarlak masa toplantıları, forum, konferans, kurs, seminer vb. kongre platformlarının oluşturulması için Kongre Yürütme Kurulu Üyelerine sorumluluk verildi. Bildiri özetleri Kongre Sekreteriyasına iletmeye devam etti. Bir önceki kongrede de düzenlenen "Üniversite Öğrencileri için Hidrolik Pnömatik Proje Yarışmasının" yeniden yapılmasına ilişkin çalışmalar yürütüldü.

Endüstri Mühendisliği Yazılımları Kongre ve

Sergisi: Odamız adına Şubemiz yürütücülüğünde 30 Eylül-02 Ekim 2011 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde ilk kez düzenlenecek olan Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongre ve Sergisi çalışmalarına bu dönem yapılan 4 Yürütme Kurulu toplantısıyla devam edildi. Yazılım ve Bilişim konusunda CEBIT Bilişim Zirveleri ve Only Soft Fuarı Kongre Yürütme Kurulu üyeleri ve

Kongre Sekreteri tarafından ziyaret edilerek sektörel ilgili bilgi ve iletişim sağlandı. Kongre sekreteriyasına bildiri özetleri ulaşılmaya devam etti.

9) TMMOB - Diğer Odalar ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler

Şubemiz bu dönem TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına, çevre platformunun ve emek güçlerinin etkinliklerine katkı ve katılımında bulunmaya devam etmiştir. Mühendislik Mimarlık Haftası nedeniyle 18 Ekim'de TMMOB İzmir İKK tarafından Yenışehir TMMOB Parkında yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı ve TMMOB İKK Temsilcileri tanışma kokteyli gerçekleştirildi. 13 Ekim'de "Vapuruma Dokunma" basın açıklamasına destek verildi. 22 Ocak'ta TMMOB İzmir İKK tarafından Oda birim çalışanlarına yönelik kokteyl Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 150 kişiye yakın katılımı gerçekleştirildi. CHP İl Yönetiminin TMMOB İzmir İKK temsilcilerine yaptığı ziyaret 20 Ekim'de Tepekule'de gerçekleşti. Şubemiz, TMMOB Yerel Demokrasi Kurultayı Sekreteriyasını üstlenerek çalışmalara başlamıştır. TMMOB Yerel Kadın Kultayı ise sekreteriyası Şubemiz tarafından yürütülen TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilecektir.

10) Üniversitelerle İlişkiler

Üniversitelerde yeni öğretim döneminin başlamasıyla öğrenci üye komisyonumuzun çalışmaları da başlamıştır. Öğrenci üye komisyonu yeni üyelerle tanışmak amacıyla 18 Ekim'de Tepekule terasında bir kokteyl düzenlemiştir. Kokteyle 500'e yakın öğrenci üye ve üniversiteye yeni başlayan öğrenci katılmıştır. Ege Endüstri'ye teknik gezi düzenleyen öğrenci üye komisyonumuz sosyal etkinlik kapsamında Buca Gölet'te öğrenci üyelerin katılımıyla bir piknik gerçekleştirdi. Öğrenci üye komisyonumuz Mühendislik Günleri Etkinliği organizasyon çalışmasını sürdürmektedir. Komisyonumuz 6 Kasım YÖK'ün kuruluş Yıldönümü nedeniyle Şube Bültenine bir yazı hazırlamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz Celal Bayar Üniversitesine ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsüne yeni atanan rektörlere kutlama ziyaretinde bulundu. Endüstri mühendisliği öğrencilerine danışmanlık yapmak amacıyla 100'e yakın üyemizin katılımıyla endüstri mühendisliği dış danışmanlık eğitimi Şubemizce gerçekleştirildi. CBÜ'de yeni açılan endüstri mühendisliği bölümünde tanışma etkinliğine katılım sağlandı. Şube Yönetim Kurulu Başkanı tarafından DEÜ ve EÜ'de mühendisliğe giriş dersleri verildi. Şubemiz Mekatronik Komisyonunca öğrenci üyelerimize yönelik seminerler bu dönem de devam etmektedir. Seminerler öğrenci üyelerimizden büyük ilgi görmekte ve seminerlere ortalama 100 öğrencimiz sürekli katılım sağlamaktadır.

11) Basın - Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Şube Bültenimiz aylık periyotlarla yayınlanmaya devam etmiştir. Bu dönem şube etkinliklerimizi duyurmak amacıyla afişler, kongreler ve enerji yöneticisi kursları için broşürler ve Şube Tanıtım Kataloğunun yeni basımını gerçekleştirmiştir. Bu dönem 18 basın bülteni medya kuruluşlarına iletilmiştir. Şubemizin açıklamaları yazılı, görsel ve internet basınında 40'tan fazla haberle yer almıştır. TRT TV'sinde asansör ve LPG'li araçlar, enerji verimliliği ve doğal gaz konularında özel haber ve röportajlar yapılmıştır. Şube web sitesinin güncelleme çalışmaları yürütülmüştür. Şube etkinliklerine katılımın artırılması amacıyla duyuru çalışmaları yapılmıştır.

12) Şube Sosyal - Kültürel Etkinlikler

Şubemizin Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu, Halkla İlişkiler Birimi ve sorumlu çalışanlarımızın çabalarıyla düzenlenen etkinlikler üyelerimize çok yönlü kültür, sanat ve sosyal katılım ve üretim alanları sunmaktadır. Bu dönemde; Şubemiz Halk Oyunları Grubu kurulmuştur. 29-31 Ekim 2010 tarihleri arasında Gökova Orman içi kampına 49 üye ve yakınının katılımıyla gezi gerçekleştirilmiştir. 23 Kasım 2010 tarihinde Best Buy Planet Bowlingde 40 kişi katılımla üyeler arası bowling turnuvası düzenlenmiştir. 28 Kasım 2010 tarihinde Aliğa/Şakran'a 36 kişinin katılımıyla doğa yürüyüşü düzenlenmiştir. 30 Kasım - 28 Aralık 2010 tarihleri arasında 34 üye ve yakınının katılımıyla temel fotoğrafçılık kursu düzenlenmiştir. 9 Ocak 2011 tarihinde Mahmut Dağı/Kemalpaşa'ya 13 kişi katılımla doğa yürüyüşü düzenlenmiştir.

Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü gecemiz 500'e yakın meslektaşımız ve ailelerinin ayrıca meslekte 25., 40., 50. ve 60. yıllarını dolduran üyelerimizin ve yakınlarının katılımıyla anlamlı bir kutlama gecesi olarak gerçekleşmiştir. Bu yıl ikincisini düzenlediğimiz yılsonu kokteylimiz de üyelerimizden yoğun ilgi görmüştür. Tepekule'de 1.000'e yakın üyemiz ve davetli bu kutlamada bir araya gelme olanağı bulmuştur. Ezber Dışı Söyleşilerimiz kapsamında, Prof. Dr. Serpil Sancar, "**Türk Modernleşmesinin Cinsiyet Rejimi; Dün, Bugün, Yarın**" konulu söyleşiyle konuşumuz olmuştur.

Odamızın **AÇEV işbirliğinde** 5. kez düzenlediği **Baba Destek Programı**, 4 Ekim- 1 Aralık tarihlerinde, genç baba ve baba adayları 22 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Şubemiz **Klasik Türk Müziği Korosunun**, 29 Aralık'ta "**Şevki Beyden günümüze bir demet Uşşak**" adıyla düzenlediği konseri 500'e yakın üyemiz ve müziksever izlemiştir.

13) Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Çalışmaları

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde bu dönem gerçekleşen **302 organizasyonda 33 bini aşkın konuk ve ziyaretçiyi** ağırlamıştır. Bu süreçte Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi kongre, sempozyum, tiyatro, konser, tören, eğitim toplantıları, genel kurullar, bilgilendirme toplantıları gibi farklı alanlarda düzenlenen etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. Eylül ayında başlatılan Tepekule Kongre Merkezinin İzmir içinde ve İstanbul'da acenta ziyaretlerine bu dönem de devam edilmiştir.

14) Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

Komisyonumuzun önerisiyle bir yıl önce hazırlık süreci başlayan **Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongre ve Sergisinin** çalışmalarına Komisyon üyelerimiz, başta yürütme kurulu olmak üzere danışmanlar ve düzenleme kurullarında yer alarak destek vermektedir. Bu kapsamda ilk kez yapılacak olan kongre, Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz yürütücülüğünde **30 Eylül-1/2 Ekim 2011 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde** gerçekleştirilecektir. **24-26 Kasım 2011 tarihlerinde "Planlama Süreçlerinde Endüstri-İşletme Mühendislerinin Rolü"** ana teması ile Bursa'da gerçekleşecek olan **VIII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayında** danışman ve düzenleme kurullarında komisyon üyelerimiz aktif görevler üstlenmektedir. Şubemiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Danışmanlar Kurulu toplantısı "**Meslektaşlarımızla Buluşuyoruz**" adıyla 12 Mart 2011 tarihinde gerçekleşecektir. Toplantının amacı, iş yaşamında EİM'lerin sorunlarına çözüm üretecek nitelikli projeleri Şubemiz komisyon çalışmalarında hayata geçirmektir.

Komisyon çalışma programında yer alan "**Kariyer Klavuzu**" ve "**Mesleki Yol Haritası**" çalışmaları sürmektedir. Komisyonumuz, **Endüstri / İşletme Mühendisliği Meslek Dalı (EİM MEDAK) Bülteni**'nin yayına hazırlanmasında destek vermektedir.

Bu dönem içinde İzmir'de Endüstri Mühendisliği Bölümü olan Üniversitelere (*DEÜ, Yaşar, İzmir Ekonomi, Gediz Üniversiteleri*) ziyaretlerde bulunulmuş, yüz yüze görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmelerde komisyonumuzun çalışmaları hakkında bilgi verilmiş; Üniversite- Oda işbirliğinin örgütlenme ayağı olan işyeri temsilciliği oluşturulması ve Şubemizde EİM'lere yönelik olarak düzenlenecek eğitimlerde üniversitelerin desteğinin sağlanması konusunda beklentiler aktarılmıştır.

Komisyonumuzun katkılarıyla, 2010-2011 lisans döneminde DEÜ Endüstri Mühendisliği öğrencileri

ve Şubemize kayıtlı Endüstri Mühendisi üyelerimizle beraber Dış Danışmanlık projesi başlatılmıştır. Şubemiz ve DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü işbirliği ile oluşturulan dış danışmanlar veritabanı aracılığıyla iki öğrenciye bir dış danışman atanmıştır. Danışman üyelerimize DIŞ DANIŞMANLIK (Koçluk-Mentorlük) eğitimi düzenlenmiştir. Endüstri Mühendisi Öğrencileri Bitirme Tezleri Proje ve Sergisi, Mühendislik Günleri etkinlikleri gibi Şubemiz Öğrenci üye komisyonumuzla koordineli olarak yürüttüğümüz çalışmalar, komisyon üyelerimizin yönlendirme ve önerileriyle sürmektedir. Liselerde “meslek tanıtım” etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

15) Manisa İl Temsilciliği Çalışmaları

Manisa İl Temsilciliğimiz yeni yıl dolayısıyla 28 Aralık'ta Saruhan Otelde üyelerimizin katılımına açık bir kokteyl düzenledi. Manisa Akademik Odalar Birliği (MAOB) ve TMMOB Manisa İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğini yürüten temsilciliğimiz, TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından düzenlenen Turgutlu Çaldağ Basın açıklamasına katılım sağlayarak destek verdi. Temsilciliğimiz TMMOB Manisa İKK tarafından düzenlenecek Manisa Kent Sempozyumuna destek vermektedir.

2010 yılı başından itibaren Manisa'da üyelerimize yönelik başlatılan ücretsiz bilgilendirme toplantıları ve seminerlere bu dönem de devam edildi. Bu kapsamda Sanayide Enerji Verimliliği Mevzuatı, Uygulamalar ve Destekler Semineri 27 Ekim'de; Triz Semineri 24 Kasım'da; Araç Proje Uygulamaları Genel Bilgilendirmesi 21 Aralık'ta; Kaizen Semineri 22 Aralık'ta ve Öfke Kontrolü Semineri 26 Ocak'ta gerçekleştirildi. Manisa'da üyelerimiz bu etkinliklere büyük ilgi göstermektedir.

16) Komisyonlar

İmalat Yöntemleri Komisyonu Çalışma Raporu:

Komisyonumuz Salı toplantıları kapsamında üyelere yönelik 4 bilgilendirme toplantısı düzenlemiş bu toplantılara 281 üyemiz ve ilgili katılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu:

Komisyonumuz Salı Toplantıları kapsamında 3 adet bilgilendirme toplantısı gerçekleştirmiştir.

Asansör ve Yürüyen Merdiven Komisyonu:

Komisyon üyelerimiz tarafından MİEM kapsamında; 14 Aralık 2010 tarihinde Zafer Güneş tarafından “Asansör Ruhsatlandırması”; 23 Aralık 2010 tarihinde Mehmet Ay tarafından “Asansörlerde Enerji Verimliliği”; 30 Aralık 2010 tarihinde Halim Akışın tarafından “TS EN 81-73 Asansörlerin Yangın Anında Davranışı” konularında puanlama eğitimleri düzenlenmiştir. Yürüyen Merdiven/bant ve Araç/yük platformlarının projelendirilmesi konusunun MİEM kapsamına alınması ve bu konularda eğitim müfredatı

ve içeriğinin asansör alanına dahil edilmesi için çalışmaları devam etmektedir. Asansör ve Yürüyen Merdiven Avan Proje Hazırlama konusunda yayın çalışması yapılması ve Asansör SMM Firmalarımızın ziyaretleri planlanmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu :

3 Aralık 2010 tarihinde Aydın, Germencik, GÜRMAT Jeotermal Santrali'ne teknik gezi düzenlenmiştir. Bilgilendirme toplantıları yapılmış, gelecek dönemde bu toplantıların öğrenci üyelere ve üyelere yönelik hale getirilmesi için çalışmalar başlatılmıştır. İzmir'de rüzxgar enerjisiyle ilgili etkinlik düzenlenmesi için çalışmalara başlanılmıştır. “Enerji Dünden Daha Az” ana temasını taşıyan TESKON 2011 etkinliğinde yenilenebilir enerji kaynaklarının tesisat sektöründe kullanımı ile ilgili olarak katkı koymak amacıyla çalışma yapılmıştır.

Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu:

Komisyonumuz şu konularda çalışmalar yapmıştır: Yapı denetimde çalışan meslektaşlarımızın, yapım aşamasında şantiyede yapılan denetimlerinde kolaylık sağlamak üzere Şantiye Denetleme Formları çalışmaları tamamlanmış; Yapı denetim yapım aşamasında, kullanılmak üzere geliştirilen, Mekanik Tesisat Hizmetleri Yapı Denetim Defteri çalışması son aşamaya getirilmiş; Bu dönem iki kez değişikliğe uğrayan Sığınak Yönetmeliğinin maddeleri incelenmiş; Gündemde olan, 4708 Sayılı Yapı Denetim Kanununun Maddelerindeki Değişiklik Taslağı ve yönetmelik ile ilgili Şube çalışmalarına katkıda bulunulmuş; EMO İzmir Şb.'nin girişimi ile, İMO, MO, MMO ve EMO İzmir Şubeleri yapı denetim komisyonları, ortak toplantıları 22 Aralık ve 2 Şubat'ta, komisyon üyelerimizin geniş katılımı ile iki kez gerçekleştirilmiş; yapı denetim uygulamalarında meslekler arası sorunlar yüz yüze tartışılmış, yerel yönetimler ve Bayındırlık Bakanlığı İl Md. ile ilişkiler, Yapı Denetim Torba Yasa Taslağı maddeleri ve Odalar olarak yapılması planlanan etkinlikler ele alınmıştır. Teskon 2011 programındaki Yapı Denetim Atölye Çalışmasının ortak planlanması kararlaştırılmıştır.

Mekatronik Komisyonu:

Komisyonumuz 2010-2011 eğitim dönemi sonuna kadar planlanan 5 temel bilgilendirme seminerinden 16.10.2010 tarihinde “Temel Hidrolik ve Pnömatik-Mekatronik Nedir?” konulu seminerin gördüğü ilgi üzerine 23.10.2010 tarihinde “Temel Hidrolik”, 27.11.2010 tarihinde “Lineer Yataklar, Hareket Sistemleri ve Gantry Robot Uygulamaları” 25.12.2010 tarihinde ise “Otomasyona Giriş” seminerleri düzenlenmiş ve seminerlere toplam 223 öğrenci üyemiz katılmıştır. Seminerlerden sonuncusu olarak planlanan “Robotik Uygulamaları” Semineri tarih yakınlığı nedeniyle 2-4.03.2010 tarihlerinde düzenlenecek olan “Mühendislik Günleri” kapsamına alınmış ve hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu:

Komisyonumuz bu dönem İzmir'de toplu ulaşımda CNG kullanımına yönelik fizibilite çalışmasına devam etmiştir. 27.11.2010 ve 04.12.2010 tarihlerinde "İzmir'de Konumlanmış Otomotiv Yan Sanayinin Sorunları ile Çözümlerinin Belirlenmesi ve Sektörel Stratejik Planın Hazırlanmasına Esas Teşkil Edecek Temel Stratejilerin Ortaya Çıkarılması" konusunda bir arama konferansı düzenlemiştir.

Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonu:

Komisyonumuz, önümüzdeki dönemde trafikte bisikletin de önemli bir ulaşım aracı olarak ele alınması amacıyla Bornova merkez ile Adliye arasında örnek yol güzergahının belirlenmesi çalışmalarına başlamıştır.

Kadın Mühendisler Komisyonu:

TMMOB İKK Kadın Çalışma Grubunun Sekreteryası Şubemizce yürütülmektedir. Komisyonumuz bu dönem 3 toplantı gerçekleştirmiştir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü etkinliğine ve Çalıdağ nikel maden işletmesine karşı "Yaşamı savunuyoruz" basın açıklamasına destek verilmiş, Çalıdağ köylerindeki çocuklar için bir kitap ve bilgisayar toplama

kampanyası başlatılması önerisi TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubuna sunulmuştur. TMMOB Yerel Kadın Kurultayına ve Yerel Demokrasi Kurultayına sunulacak konuların hazırlıklarına başlanmıştır.

Sosyal Kültürel Etkinlik Komisyonu:

Bu dönemde; Şubemiz Halk Oyunları grubu kurulmasına destek verilmiş; Gökova Orman kampına; Aliğa/Şakran'a; Mahmut Dağı/Kemalpaşa'ya doğa yürüyüşleri ve gezi düzenlenmiştir. Temel fotoğrafçılık kursu düzenlenmiş, üyeler arası bowling turnuvası gerçekleştirilmiştir. 4. Dostluk Futbol Turnuvası sonuçlandırılmıştır.

17)Mali Durum

Şubemiz; Ocak – Aralık 2010 tarihleri itibarıyla 12 aylık Gelir – Gider karşılaştırmaları ve kesin mizan sonucuna göre; Ocak – Aralık 2010 tahmini Gelir Bütçesi: 8.250.000,00 TL. olup, Gerçekleşen gelir: 7.864.259,00 TL.'dir. Tahmini bütçeye göre –385.741,00 TL. olarak % 4,68 eksik gerçekleşmiştir. Ocak– Aralık 2010 tahmini Gider Bütçesi: 6.276.200,00 TL. olup, Gerçekleşen gider: 4.438.091,33 TL'dir. Tahmini bütçeye göre – 161.891,33 TL olarak % 2,58 fazla gerçekleşmiştir.

TABIATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ!

TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonuna gönderildi.

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir. TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının "yatırım" adı altında sürdürülen "talan" anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün %2'si bile olmayan "doğal korunan alanlar" özel kanun kapsamından çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi 14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula

verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen "yönetici bürokratlara" emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, **87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.**

"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf olduğu çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın "Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması" başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; "**Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır**" ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak "yatırım" adı altında bu alanlara göz dikmiş olan "talan" örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gereğince

mevcut mevzuatı ve uygulamaları “Kuralcı ve yasakçı mantık” olarak nitelendirerek, “katılım” ve “danışma” organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına “son sözü” söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. **“Koruma-kullanma dengesi”** ifadesi kisvesi altında “kullanmayı” amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığına kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, **“üstün kamu yararı ve stratejik kullanım”** tanımı ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu’na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, İhsu vadisi vb.’de yapılmak istenen HES’ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı vb.’ne yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri “üstün kamu yararı ve stratejik kullanım” olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, **“Milli Parklar Kanunu”** ve **“Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu”** gibi **“özel kanun”** niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, **“genel kanun”** niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, **“Maden Kanunu”**, **“Turizmi Teşvik Kanunu”**, **“Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu”** gibi **“özel kanun”** niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlıştır, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir!

Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan **Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu**, halkın çok zayıf bir şekilde

temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa’nın katılımcılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra, 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi’nin **“ekosistem yaklaşımı prensibine”** aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamından çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, **“Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde”** ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan **yabancı ve yayılımcı tür girişinin önlenmesi** konusu muğlak bir biçimde geçiştirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, **“Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı”**, içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışığın nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM’ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM’deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine “taraf” konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

- **Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkararak,**
- **İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırıştırarak,**
- **Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,**
- **Ulusal değerleri yerel çıkarılara devreden,**
- **Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,**
- **Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açarak,**
- **Bu tasarıya “HAYIR” diyoruz.**

Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez. Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir.

Mehmet Soğanlı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI KANUNU AMACINDAN SAPTI

MMO; “Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ülke, halk ve kamu çıkarları doğrultusunda değiştirilmelidir.

“Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” iki yıl sonra tamamen yeniden düzenlenerek TBMM’de benimsenmiş ve 08.01.2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

YASADA YENİLENEBİLİR ENERJİYE DAİR CİDDİ BİR DESTEK ÖNGÖRÜLMÜYOR

Yasa ilgili kesimlerin görüşlerini dikkate almadan hazırlanmıştır ve içerik olarak yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı stratejik bir yaklaşım ve ciddi bir destek öngörmektedir. İktidarın Enerji Strateji Belgeleri, Yıllık Programlar ve ETKB Stratejik Planında yer alan bildirimlerine uygun bir içerikte değildir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ TÜRLERİ İÇİN SOMUT HEDEFLER BELİRLENMELİDİR

Parçalı yaklaşımlarla ve yalnızca teşvikli alım fiyatları uygulamasıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretiminin desteklenmesi mümkün değildir. Katılımcı bir model eşliğinde oluşturulması gereken Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planı ile bu çerçevede bütünsel, genel bir çerçeve yasa gereklidir. Çerçeve yasaya bağlı olarak da hidrolik, termik, rüzgâr, güneş, jeotermal, vb. her bir yenilenebilir enerji kaynağı için teşvik unsurlarını da kapsayan bütün strateji belgeleri ve ikincil mevzuat ayrı ayrı hazırlanmalı ve yine her bir kaynak için 2020–2030–2050 hedefleri belirlenmelidir.

ENERJİ EKİPMANLARININ YURT İÇİNDE ÜRETİMİ DESTEKLENMELİDİR

Yerli sanayinin gelişmesi için bilinçli ve planlı sektörel yatırım teşviklerine ağırlık verilmesi, yerli makine ve ekipman kullanımına yönelik plan, strateji ve hedefler belirlenmesi; enerji ekipman üreticileri için “kümelenme”, “Enerji Ekipmanları Üretimi Organize Sanayi Bölgeleri” v.b. düzenleme ve ilgili mekanizmaların harekete geçirilmesi gerekmektedir.

YASA DOĞA, ÇEVRE, TARIM ALANLARI KATLIAMINA YOL AÇACAKTIR

Yasanın ormanların, doğal ve tarihi SİT ve koruma alanları ile vasıflı tarım arazilerinin yok olmasına yol açabilecek hükümleri ilgili diğer mevzuata ve Toprak Koruma Yasasına aykırıdır. “Her türlü teşvikin itina ile kötüye kullanıldığı”

dikkate alındığında; verimsiz, vasıfsız arazileri değerlendirmek yerine ormanları, verimli tarım alanlarını, milli parkları, ören yerlerini yok etmeye yönelen, buralara GES, RES, HES santrali kurmaya kalkışanlar olacaktır. Bu nedenle, ilgili bölge halkı ve doğa, çevre, tarım çıkarlarını gözeten, imar, arazi vb. açılardan diğer kullanım alanları ile çakışmamasına yönelik ayrıntılı düzenlemeler yapılmalı; santral kurulacak yerlerin envanterleri önceden çıkarılmış olmalıdır.

ENERJİ ÜRETİM VE DAĞITIM DENETİMİNİ ÖZEL ŞİRKETLERE DEVRETMEK HUKUKA AYKIRIDIR

Yasa elektrik dağıtım şirketlerinin denetim hizmetlerinin özel sektör eliyle yaptırmasını öngören EPDK yönetmeliğinin Danıştay tarafından iptal edildiğini gözetmemektedir. Yargının kararına uygun bir şekilde 4628 sayılı yasa değişikliği yapmamak ve benzer bir düzenlemeyi bu yasaya koymak, hukuku atlatmak anlamına gelmektedir. Elektrik üretimi, iletimi, dağıtımını kamusal nitelikte hizmetlerdir. Kamusal denetim imkânının yok sayılması kabul edilemez bir uygulamadır ve getirilen düzenleme hukuka aykırıdır.

GÜNEŞE DAYALI ELEKTRİK ÜRETİMİNE DESTEK VERİLMİYOR

Yasanın kurgusu güneş enerjisine dayalı elektrik üretimini desteklemeyi öngörmektedir. Gerek öngörülen tercihli alım fiyatlarının düşüklüğü, gerekse hedeflenen kapasite, değerlendirilebilecek potansiyelin çok altında olup teknik kapasitenin yalnızca % 0,26’sına, 2010 Türkiye elektrik üretiminin ise yalnızca % 0,47’sine tekabül etmektedir.

PLANLAMA VE KAMU YATIRIMI ŞART

Elektrik sektöründeki faaliyetlerde planlama gerekliliği kabul edilmelidir. Bu planlama; birincil enerji kaynağı kullanımında dışa bağımlılığın azaltılması, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik, maliyet, arz güvenilirliği, çevre duyarlılığı, çevreye verilen zararın asgari düzeyde olması unsurlarını içermelidir.

Arz güvenliği dikkate alınarak elektrik üretim yatırımları kamu eliyle de yapılmalı; kamunun yatırım yapabilmesi için özelleştirmeler durdurulmalı, kamunun elektrikten elde ettiği/edeceği gelirler elinden alınmamalıdır.

GERİCİ DALGA HAYATIMIZI KUŞATIYOR...

> EMİN UYSAL / Makina Mühendisi

Eskiden iki kutuplu dünyadan söz edilirdi: Bir yanda kapitalizm diğer yanda “sosyalizm”. Bugün küresel kapitalizm dönemini yaşıyoruz ve kapitalizmin hegemonyasının hemen hemen tüm dünyada hissedildiğini biliyoruz. Artık “tek kutuplu dünya”nın alt kutupları bazı şeyleri belirleyen ya da tartıştıran pozisyonda. Tek kutubun içinde muhafazakar, liberal, şeriatçı akımlar çarpışıyor.

Türkiye de; “Yeni Osmanlılık” olarak vurgulanan ve aslında emperyalizmin bölgede kendisine verdiği rolleri yeniden harmanlayan bir rotadan yürüyor. Bu rotanın bazı özerk yönlendirmelerinde AKP iktidarının şeriatçı yapılarla sıkı fıkı yakınlığını görüyoruz. Çok klasik bir argüman olmakla birlikte yine de hâlâ İran bunun somut bir örneği. Ama sadece o değil; aynı zamanda diğer İslamcı iktidarlar ve diktatörleri de siyasi iktidarın gözdeleleri. Tabi bizim diktatörler de onların... Bu anlamda Ortadoğu, hükümet yetkilileri tarafından sık sık tavaf ediliyor. Son olarak arka arkaya yapılan Suudi Arabistan ve Yemen ziyaretleri ve geçtiğimiz günlerde Başbakanı Kuveyt’te verilen “üstün Müslüman şahsiyet” ödülü de bu tezi güçlendiriyor.

Diğer yandan Mersin-Nevit Kodallı Lisesi’nde Müdür İbrahim Tol adlı zat, öğrencileri “birbirinize 45 cm’den fazla yaklaşmayın!” diye ikaz ediyor. İkaz etmekle kalmıyor; öğretim yılı başından beri 45 cm yaklaşma sınırı olabilecek okul alanlarının çoğunu da kızlı erkekli bölümler haline getiriyor. Öğrenciler tören sırasında kızlı erkekli karışık değil, ayrı duruyorlar ve aralarında 45 cm boşluk bulunuyor. Yemekhaneleri de ayrılmış durumda. Ve okul yatahanesinin birbirine geçişlerine de demir parmaklık yapılmış okul yönetimince.

Kıyasacası; Türk-İslam sentezci bakış açısı, “Yeni Osmanlıcı” AKP zihniyeti ile yeniden harmanlanıp eğitim alanlarında haremlik/selamlık sistemini zorlayabildiği her noktadan uygulamaya devam ediyor.

Tabii ki Türk-İslam sentezci kuşatma sadece eğitim alanında değil. Yaşamın her alanında; demokratik, özgür, farklılıklarla birlikte yaşama, sanata saygı eğilim ve pratikleri ortadan kaldırmak için pervasızca saldırıyor. Bu saldırının örneklerinden biri; Kars’ta yapılmakta olan Mehmet Aksoy’un “İnsanlık Abidesi” heykelinin başına gelenler. Aksoy; “savaşa karşı barışı savunan” bir heykel yapmaya çalıştığını, heykelin daha yarım olduğunu söylemesi gerici zihniyeti durdurmuyor.

Heykel ile ilgili ilk şikayet MHP Kars İl Örgütü tarafından yapılıyor ve MHP hâlâ Aksoy’a savaş ilân etmiş gibi davranıyor. Neden? Yüzünü birbirine dönmüş iki insanın barış için birbirine el uzatmasına karşı oldukları için...

Bu kervana milliyetçi/mukaddesatçı Başbakan da katılıyor. Mevcut zihniyetin bu tavrı, tabii ki ilk değil. Daha önce Ankara Belediye Başkanı İ. Melih Gökçek “sanata tükürmüş” idi. Daha önce de 12 Eylül darbesinin lideri Kenan Evren “bu da sanat mı? Ne var bunda; ben de çizerim” diyerek ünlü ressam Picasso’ya vermiş vermişti.

Başbakanın yaptığı sadece Aksoy’u susturma çabası değil elbette. Burada yapılmak istenen temel şey uzun yıllardır çizgi halinde sürdürülen sanata saygısızlığın bu ülkenin genel politikasında olağan bir durum haline getirilmeye çalışılmasıdır. Ayrıca herşeyi iki dudağı arasında olan, ferman vermeye tek yetkili liderlik sultanı anlayışı ülkemizin içindeki vahametinin temel kaynaklarından birini oluşturmaktadır.

Diğer yandan gündemi uzunca bir süre meşgul eden tutukluluk süreleri gerekçesiyle gerçekleşen son tahliyeler ise Yargıtay’ın tasfiyesinin önünü açıyor. Bildiğimiz üzere, devlet kurumları önce çalıştırılmaz hale getirilmiş, sonra büyük bir şamatayla tek çare olarak özelleştirme gösterilmişti. Şimdi de aynı tezgâh yürürlükte. HSYK’dan sonra Yargıtay da yürütmeye tabi kılınıyor, engel olmaktan çıkarılıyor. Memleket “ileri demokrasi” yolunda son sürat ilerliyor.

Son olarak, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu’nun yeni yönetmenliği ile getirilmek istenen içki yasağı bir film galasında karşımıza çıkıyor.

1950’lerde Demokrat Parti “artık yeter!” sloganıyla müesses nizamı ele geçirmişti, AKP de “anayasa değişikliği”, “demokratik açılım”, “herkese özgürlük” yalanlarıyla, elinde neşter yol alıyor, kendi totaliterliğini pekiştiriyor ve hayatlarımızı esir alıyor.

Karanlık bulutların üzerimize çöktüğünü söylemek bir karamsarlık ya da korku politikasının tezahuru değil. Önümüzdeki sürece ilişkin karanlığa karşı aydınlık ve özgür bir geleceğin tesis edileceğine olan umutlarımız hâlâ diri. Öyleyse bulutları dağıtacak mücadele araçlarını yaratma işi bizlere düşüyor. Yoksulluğa, işsizliğe, yolsuzluğa, saltanata ve yalanlara karşı yeryüzünün bir çok noktasından yükselen dalganın memleketimizde de mücadele ruhunu ateşlemesi umuduyla...

KATILIMCI GÖZÜYLE "BABA DESTEK PROGRAMI"

> ALI DOĞAN COŞGUN

Şubemiz, Baba Destek programına 2 yıl kadar önce başladığında katılmak istemiş, o günlerdeki yoğunluğum nedeniyle katılamamıştım. Beni baba destek programına yönlendiren etki; çocuk eğitimi ve gelişimiyle ilgili bilgilerimin, çevrede gördüklerimin ve yaşamın, toplumun bize bıraktığı sorumlulukları ne kadar karşılayabildiğimi, kızımın gelişimine ne kadar katkı koyabildiğimi, kızımın gelişimi sırasında edindiğimiz deneyimleri gruba katılan arkadaşlarla ve psikologla paylaşmak, zorlandığımız konularda bilgi alışverişinde bulunmaktı. Baba destek programında karşılaştığım konular bana kızım ile iletişimimde daha başka olanaklar getirdi.

Baba Destek Programına katılım için konuştuğum arkadaşların "*Ne gerek var baba eğitime, zaten biz babayız, yaşayarak icrâ ediyorum*" mantığı daha ilk oturumda yıkılıyordu. İlk oturumda, babanın rolü ve önemi, çocuk üzerindeki etki ve sorumlulukları konuşuldu. İkinci oturumda çocuk yetiştirirken hangi tutumların benimsendiği, nasıl bir tutum benimsenmesinin çocuk gelişimine daha yararlı olacağı konuları üzerinde duruldu. Baskıcı ve Tavizkar tutumun çocuk üzerindeki etkileri, aşırı korumacı anne baba davranışlarının çocuk üzerine etkileri ve demokratik tutumun çocuk üzerine etkileri değerlendirildi. Hemen her oturum için ayarlanmış "*Siz olsaydınız ne yapardınız senaryoları*" küçük gruplara ayrılıp kurgulandı, irdelendi.

Bu senaryolardan birisi; 8 yaşında bir kızınız var. Akşam yemeğindeyiz. Kızımız ıspanak yemeğini sevmiyor ve akşam yeğinde de ıspanak var. Siz bu durumda ne yaparsınız?"

İkinci Olay: 11 yaşında bir oğlunuz var. Akşam yemeği hazır. TV'de Barcelona-Real Madrid maçı canlı veriliyor. Oğlunuz maçı izlemeye başlamış, yemek saati geldi. Şimdi ne olacak?

Örnek olaylarda çözüm getirmekten ziyade, "*Baskıcı, Tavizkar, ve Aşırı Korumacı Anne Baba Davranışlarının*" algılanması, demokratik davranışların yaşama geçirilmesi değerlendirildi.

3. haftada, dinlemek ve anlamak konusu incelendi. Etkili iletişim için doğru dinleme ve kendini ifade etme becerileri konuşuldu. Çocuklar bir sorunla karşılaştıklarında, babalar genellikle "*öğüt verme*", kendi deneyimlerinden öğretici deneyimler getirme veya sorunu çözümleyebilme amacıyla soru sorma yöntemlerine başvurulur. Bütün iyi niyetlere rağmen bu tür yaklaşımlar sorunu çözmek yerine sorun yaratmak şekline dönüşebilir veya çocukla babası arasındaki iletişime "*engel*" oluşturur. Günlük yaşantımızda da karşılaştığımız iletişim engelleri konusu çalışıldı. İletişim engelleri örnekleri üzerinde duruldu. Her hafta oturum sonunda anneye verilen mektuplarla baba destek programındaki konuların özü eve taşınarak, eşimizle ya da ebebeyinlerle tekrar değerlendirilmesine olanak verildi.

12 hafta sonunda kızım ile çok yönlü bir iletişim içinde olduğumu söyleyebilirim. Kızım ile daha kaliteli zaman geçirmeye Onu dinleyerek, yaptıklarını, çabasını takdir ederek, neleri neden beğendiğimi ve yaptığı davranışları beni nasıl etkilediğini, ne hissettiğimi söyleyerek, Onunla oynayarak, onun dünyasında var olmaya çalışıyorum. Programa katılan bir arkadaşımızın dediği gibi "*babalığın bir okulu yok*" ama "*Baba Destek Programıyla*" onun dünyasına bir adım atılabilir.

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1-31 Ocak 2011 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Ali Bilgiç	Erman Bayer	Mutlu Atak	Tevfik Sel
Ali Eker	Fevzi Balcı	Namık Gülenç	Tuna Tok
Ayça Başaran	Funda Akın	Nihatcan Özkul	Türkan Dinar
Aykut Demirciler	Hanefi Gül	Onur Ayar	Türker Tufan
Bahattin Ünlü	Hatice Nalan Aksoy	Sinan Şekerci	Uğur Peltekoğlu
Cem Cengiz	İdil Aritman	Ş. Onur Ala	V. Oğuz Barbaros
E. Görgülü Dinç	Mehmet Özen	Şebnem Nacar	Volkan Acar
Erdoğan Kaya	Meliye Kurtoğlu	Tahir Yıldırım	Yiğit Erçayhan

KPSS'DE I. ÇİNKO, II. ÇİNKO, - 4B- TOMBALA

> Dr. DENİZ DİNÇ YILMAZ
> Av. ÖNDER DEMİR

Kamu Personel Seçme Sınavı, kılavuzuyla, kopya cevaplarıyla, iptaliyle, yanlış atamalarıyla geçen yıl gündemimizi oldukça meşgul etti. Devlet memurluğu için yeniden dershanelere devam ederek, temel öğretim, lise ve üniversite müfredatını baştan sona çalışıp, tekrar tekrar deneme sınavlarına girerek, "güvenceli çalışma yaşamına kavuşmak", hatta "çalışma hakkını kullanabilmek" isteyenler, bugünlerde elinde kalem kağıt, internet sitelerini inceleyerek, tercihlerini belirlemekteler. İyi bir puan mı? I. Çinko... Sınava girmek kadar, doğru tercihlerde bulunabilmek de zor ve meşakkatli bir iş. Üniversite tercihi gibi değil, süreç belirsizliklerle dolu. Açıklanacak kadro sayıları, beklenen kadro sayıları, sınava girip vazgeçenler, birinci atamalar, ikinci atamalar, üçüncü atamalar... böyle gidiyor.

Memur net, kpss.online, kpss.com gibi ilgili bir çok web sitesi var. Ziyaretçi sayılarının oldukça yüksek olduğu bu sitelerde, kpss'ye gönül verenler paylaşımda bulunuyorlar. Sitelerin forum sayfalarına göz attığımızda, akıl soranın da, verenin de çok olduğunu görüyorsunuz. Üstelik tavsiyelerde bulunanların büyük çoğunluğu bu sınava ikinin üstünde katılmışlar. Bu yıl başarısız olurlarsa gelecek yıl da deneyecekler. Sorular çok çeşitli. Sağlık durumu, yaş sınırları, "4B", merkez/taşıra arasındaki farklar, eş durumunda nakil yaptırabilmek için hangi kurumların uygun olacağı gibi... Sorular çok ama paylaşımlarda net olarak güvensizliği okuyabiliyorsunuz.

Yaşanılan güvensizliğin nedenleri arasında devlete personel alımı yöntemlerinin objektif koşullara bağlanamaması, farklı uygulamalara gidilebilmesi, farklı statülerde devletin personel alımlarını sağlayan esnek hukuksal mevzuat yatmakta.

Bu çerçevede Ücretli Çalışanlar Komisyonu üyelerimizden birinin yaşadığı ve anlamlandıramadığımız bir uygulama ile karşılaştık. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, 18.08.2010 tarihinde KPSS(B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle Sözleşmeli Personel Alınacağını duyuruyor. KPSS sınavından 89 puan alan üyemiz; Bayındırlık Bakanlığının açtığı sözleşmeli personel kadroları için başvuruyor. II. Çinko... Başvuru koşullarında "sadece bir unvan için başvuru yapılacağı, birden fazla başvuru yapıldığı takdirde her iki başvurunun da geçersiz sayılacağı" belirtilmektedir. Bakanlık, farklı iller için makine mühendislerine yönelik 31 kişilik alım yapacağını ilan ediyor. Ancak adaylardan sadece bir il için tercihte bulunmaları şart koşulmakta. Üyemiz İzmir'deki makina mühendisliği kadrosu için başvurusunu yapıyor ama 89 puanla atanamıyor.

Kendisinden çok daha düşük puan alanların farklı illerde atamaları gerçekleştiriliyor. Bakanlığa, bu durumun adaylar arasında adaletsizliğe ve eşitsizliğe neden olduğunu belirten ve uygulamanın gerekçesini sorduğu bir dilekçe yazıyor. Kurumdan gelen yanıt yalın, net ve bir cümle; "Bakanlığımız 17.08.2010 tarih itibariyle ilan edilen sözleşmeli personel başvurularının tek bir il tercihi yapılarak alınması yönünde karar almıştır."

Biz de üyemizin dava açabilme olasılığını araştırmak için hukuk danışmanımızla bir inceleme yaptık. Gördük ki, mevzuat oldukça esnek ve hatta kurumlar daha da esnek uygulamalara gidebilirler. Bu konularda açılacak davalarda olumlu sonuçlar alınabilme olanağının, ilgili mevzuatın yapısı nedeniyle kolay olamayacağını saptadık.

Öncelikle, 657 sayılı Kanun ilk yayımlandığında, "sözleşmeli personel kavramı" günümüzde olduğu gibi öngörülmemiş. Sadece yasanın 4 üncü maddesinin (B) bendi ile geçici nitelikte olan ve uzmanlık gerektiren bazı işlerin sözleşme ile yaptırılması öngörülmüş. Ancak, daha sonra, güncel gereksinimler ve sistemde esneklik arayışı ile çeşitli zamanlarda bu maddenin kapsamı genişletilmiştir. 1984 yılında Başbakanlık ve bağlı kuruluşlarında kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulamasına geçilmiştir. Böylece artık devletin asli ve sürekli hizmetleri için de geçici olmayan, ama sözleşmeli personel istihdam edilir olmuştur. Her ne kadar "kadrolu ve sözleşmeli" kavramları birbirine zıt düşmekte olsa da bugün artık kurumlar yoğun bir biçimde "kadro karşılığında sözleşmeli personel" çalıştırmaktadır.

Kısaca 4B olarak adlandırılan kadro karşılığında sözleşmeli personel uygulamaları, hukuki mevzuat açısından çeşitli yasa değişiklikleri ile çözülmeye çalışmakla birlikte bugün halen birçok yasal boşluğu içermekte ve konu sürekli tartışılmaktadır.

Kamu Kuruluşları tarafından istihdam edilecek sözleşmeli personelin öncelikle Devlet Memurları Kanununun, memur olabilmek koşullarını düzenleyen 48. maddesi koşullarına uygun olması gerekiyor. İkinci gereklilik de istihdam edecek kuruluşun belirlediği personel alım koşullarına uygun durumda olabilmek. Sözleşmeli personel istihdam edecek kuruluş, personel seçiminde kendi koşullarını belirleyebiliyor. Tıpkı Bayındırlık ve İskan Bakanlığı örneğinde gördüğümüz gibi. 4B'lilerin, kadrolu memurlardan ve kitlelere atanarlara göre işe girişte, iş güvencesinde, mali hakları, sosyal hakları, çalışma koşulları, görevde yükselmede v.b koşulları türlü türlü farklılıklar göstermektedir. Kiminin yararına bir diğerinin zararına...

Tekrar Bayındırlık ve İskan Bakanlığının örneğine dönersek, işe alımdaki uygulamaya üyemiz dava açsa da, davayı kazanması kesinlik taşımıyor. “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik”in “hak iddia edilemeyecek durumların” düzenlendiği 26. maddesinde net olarak ifade edilmektedir. “KPSS’de yüksek puan almak, kamu kurum ve kuruluşlarında görev almada tek başına bir hak teşkil etmez.” Burada da, Bakanlığın kararı ile adayın sadece tek il tercihi ile sınırlandırıldığını görüyoruz. Ve güvensizlik besleniyor....

Yalnız bireysel işlemler değil devletin yönetmelik, genelge gibi idari işlemleri de hiç kuşku yok ki Danıştay denetimi altındadır. Bu nedenle açılacak bir dava sonucunda yönetmeliğin ve bu yönetmeliğe dayanılarak çıkarılan Bakanlık işlemlerinin iptali de olanaklıdır. Ancak sınavda başarılı olmuş bir yurttaşın devletin bu kadar zora koşması doğru mudur? Danıştay’ın hukuka aykırı işlemleri denetleme ve gerektiğinde iptal etme yetkisini daraltmak için ülkemizde bu nedenlerle yüksek yargı organları ile uğraşılıyor mu?

“Emeğin serbest, küresel dolaşımı”, “fırsat eşitliği”, “işgücü esnekliği” kelimelerini ağızlarından düşürmeyenlere hatırlatılır. Bu ülkede komşu ilde çalışmak için bile ikinci bir başvuruda bulunamayabilirsiniz.

Anayasamızca bize tanınan en temel haklarımız, “Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir” ve “Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir” maddesi devlet kurumları tarafından mevzuatına uydurularak kolayca boşa düşürülebilmekte. Devletin eliyle olması; elimizin kolumuzun mevzuatla bağlanması, ne ironik!

Anayasayı yaparken önce şimdiye kadarki uygulamalarımızı gözden geçirelim ve tartışalım. Elimizdekiler ile karşılaştıralım. Yoksa ne kadar iyisini yaparsak yapalım, belki uçamayacak ama sadece yazıda kalacak....

KPSS mi? 4B mi? Tombala mı? Bakalım daha neler gelecek başına?

*Bilal KOCABAŞ, Devlet Personel Rejimi Reformu İle Çözülmesi Beklenen “Mali Haklar” Sorunu, e-yaklaşım / Mayıs 2004/Sayı: 10 (<http://www.yaklasim.com/mevzuat/dergi/makaleler/2004054466.html>)

“ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN SORUNLAR VE PSİKODRAMA” ETKİNLİĞİMİZE BEKLERİZ.

> **AYTEKİN RUMİBEYOĞLU** / Mak. Müh. DEÜ’96, Ücretli Çalışanlar Komisyonu

Bu yazı, Şubemiz Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonunun çalışmaları kapsamında psikodramanın tanıtımı için kaleme alınmıştır. Üyelerimize psikodramanın ne olduğunu anlatma amacı taşımaktayız. Çünkü hem özel hem de çalışma hayatımızda, psikolojik faktörler bakış açımızı, duygularımızı, davranışlarımızı, kararlarımızı, ilişkilerimizi kısacası yaşamımızı etkilemektedir. Peki nedir psikodrama?

Psikodrama, Moreno tarafından geliştirilmiş bir psikoterapi tekniğidir. Moreno, parkta, sokakta ve günlük yaşamın çeşitli alanlarında kişilerin bazı oyunlar çerçevesinde (*örneğin çocukların sokak oyunları, tiyatro*) biçimsel yaşantılarını kendiliğinden dramatik bir biçimde oynayarak, bir bakıma rahatladıklarını gözlemiş ve kendiliğinden oynanan oyunun tedavi edici etkisini bir psikoterapi tekniğine taşımıştır. Moreno, tiyatrodan/ dramadan farklı olarak profesyonel oyuncu olmayan insanların kendi yaşamlarından kesitleri sahnelemeleri ve üzerinde çalışmaları için bir olanak hazırlamıştır.

Psikodramada bir baş oyuncu (*protagonist*) seçilir ve bu kişinin rahatsız olduğu herhangi bir olay yardımcı oyuncular ile birlikte canlandırılır. Örneğin, otorite karşısında kendini ifade edemeyen bir kişinin geçmişte yaşadığı somut bir olayın, diğer katılımcılarla birlikte sahnelenmesi gibi. Oyunda kişinin problem karşısında sergilediği tutum

üzerine odaklanılır. Amaç protagonist’in, olayı farklı perspektifle ele almasını sağlamak ve çözümler üretmesine yardımcı olmaktır. Sahneleme sırasında protagonist, geçmişten bu yana saplanıp kaldığı, yaşamını zorlaştıran düşünce kalıplarını kırmayı ve olaya bağlı olarak kendisine zarar veren öfke, utanç, kırgınlık gibi duygularından arınmayı başarır. Diğer bir deyişle, psikodrama yöntemi ile olaylara yetişkin gözlüğümüzle bakabilmemiz kolaylaşır.

Psikodrama çalışma yaşamında karşılaşılan sorunların aşılmasında yoğun olarak kullanılmaktadır. Bu konuda psikodramistlerin (*psikodramayı yöneten kişilerin*) hazırladıkları eğitim programları da bulunmaktadır. Teknikle, kişi yaşadığı olay çerçevesinde kendini sorgularken bir yandan da sürece ortak diğer çalışma arkadaşlarının hissettikleri ve yaşadıkları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Sistem bireyin empati yeteneğini kullanmasında yardımcı bir araçtır. Özellikle kurum ve kuruluşlarda takım içi iletişimin güçlendirilmesi için önerilen bir uygulamadır.

Psikodramayı daha yakından tanımak isteyenler için komisyon olarak İzmir Psikodrama ve Sosyodrama Derneği Başkanı **Doç Dr. İnci Doğaner**’i 9 Mart 2011 tarihinde 19.00 - 21.00 saatlerinde konuşmacı olarak ağırlayacağız. Tüm üyelerimizin katılımını bekleriz.

Kayıt Tel: (0232) 462 33 33 / 147

MÜZİK KURDU

> FATİH EFE ÇİÇEK



Beyoğlu Kumpanya'ya destek!

Üniversiteler çevresindeki amatör tiyatro ve müzik gruplarında çalışma yapan öğrenciler tarafından kurulan,



siyasi içeriği güçlü, müzikli oyunları ile tanınan **Beyoğlu Kumpanya**, Çatalca Belediyesi'nin düzenlediği **Erguvan Şenlikleri**'nde "**Ülkemizden**" oyununu sahnelemektedir. Oyun tersanelerde yaşanan iş kazalarından, üniversitelerdeki baskılara, yoksulluktan, kadın sorunlarına birçok konuya eğilen parçalardan oluşuyordu. Evinde oturan, kendi halinde, komik bir tiyatro olan "**Havai Kâzım**"ın, arkadaşlarının işten atıldığını öğrenince kızıp Başbakan Erdoğan'a seslendiği "**Tayyip Blues**" şarkısı sonrası, AKP Çatalca İlçe Başkanı önce sahneye müdahale etmiş, sonra da ekip hakkında suç duyurusunda bulunmuştu. "**İşportacısın Tayyip**" sözü sebebiyle başbakan tarafından mahkemeye verilen grubun

ilk duruşması geçtiğimiz günlerde görüldü. Kumpanyanın kurucularından olan, grubun solisti Emre Yalçın, kendilerinin politik tiyatro yaptığını ve tüm dünyada uzun yıllardır yapılan bu sanat ile güncel siyasi olayların eleştirildiğini, kendilerinin de bu söz ile ülkede hızla gerçekleştirilen özelleştirmeleri hicvettiklerini belirtti. Sözlerinin arkasında durduklarını belirten Beyoğlu Kumpanya'ya birçok tiyatrocunun, oyuncunun ve aydının destek verdi. Yayınlanan destek mesajında başbakanı eleştiren öğrencilere dava açılmasının ülkemizin içersinde bulunduğu karanlık tablonun bir parçası olduğu belirtildi.

İnsanların düşüncelerini ve savunduklarını özgür bir biçimde ortaya koyabilmesi en önemli demokratik haklarından biriyken, ülkenin karikatürcülerine, müzisyenlerine, tiyatrocularına yönetimleri eleştirdikleri için davalar açılması, konulan yasaklar, toplumsal yaşamımıza sürekli müdahale olarak yansımakta. Ünlü Fransız yazar ve filozof Voltaire "**Fikirlerinizden nefret ediyorum. Ama onları savunabilmeniz için hayatımı feda etmeye hazırım**" diyerek, ifade özgürlüğünü savunmuştur. Eleştiriyi ve farklı görüşleri hazmedemeyen zihniyetlerin, toplumu baskı altına almaya çalışması karşısında, savunduğumuz değerlere sahip çıkılması ve bir arada durulması, demokratik bir topluma ulaşabilmek için bugün daha da önem kazanmaktadır.

MÜZİK DÜNYASINDAN HABERLER

- Sahne performanslarında özellikle doğaçlamayı ön planda tutan, müziklerini Psychedelic Folk olarak adlandıran **Gevende**, 2010 baharından beri çalışmalarını sürdürdükleri 2. albümleri "**Sen Balık Değilsin ki**"yi piyasaya sürdü. Albüm ismi, insanoglunun gündelik hayatın karşısındaki hafızasına, olaylardan ve yaşadıklarından ısrarla ders almayışına gönderme yapıyor. Genellikle konuk müzisyenlerle çalışan **Gevende**, bu albümde sadece yeni dönem müzik öncülerinden ünlü gitarist Eivind Aarset ile çalışmış. "**Sen Balık Değilsin ki**" dostluğa, zamana, sessizliğe, evrilmeye ve hafızaya dair bir albüm.
- **Roxette**, müzik kariyerine verdiği uzun aranın sonrasında tekrar bir araya gelerek yeni albümleri "**Charm School**"u çıkarmaya hazırlanıyor. Grup, albüm sonrası çıkacağı dünya turnesi kapsamında, 25 Mayıs gecesi İstanbul - Küçükçiftlik Park'ta ilk kez Türkiye'deki müzikseverlerle buluşacak.

İZMİR'DEKİ KONSERLER

- İzmir Sanat, 14 Şubat'ta dünya müziklerinden örnekler veren **Project Maya**, 16 Şubat'ta Türkiye'nin ilk bakır nefesli beşlisi **Golden Horn Brass**, 21 Şubat'ta ise **Ozan Tunca** (Çello) ve **Gökhan Aybulus** (Piyano)'un verecekleri Romantik Çello konserine sahne olacak.
- Tarihi Hava Gazı Fabrikası Kültür Merkezi, 18 Şubat akşamı **Hüsnü Arkan** ve **Birsan Tezer**, 23 Şubat akşamı **Ayşe Gencer** ve **İmer Demirer**'i ağırlamaya hazırlanıyor.
- İsmi Kaçkar Dağları'nın en büyük yedinci zirvesi olan Marsis dağından alan, Karadeniz'in coşkulu ve enerjik müziğini rock motifleri ile süsleyen grup **Marsis**, 25 Şubat'ta, Türkiye'nin önde gelen sanatçılarından besteci, söz yazarı, yapımcı, yorumcu yönleriyle tanınan **Demir Demirkan** ise, 18 Mart'ta İzmir, Noxx Stage'de sahne alacak.
- İstanbullu rock grubu **Gripin**, 11 Mart akşamı İzmir, Ooze Venue'da sevenleriyle buluşacak.

ŞAİR ARİF DAMAR'IN ANISINA

Arif Damar 23 Temmuz 1925 tarihinde Çanakkale ilinin Gelibolu ilçesinin Karainebeyli köyünde doğdu. Arif Barikat, Arif Hüsnü, Ece Ovalı takma adlarını kullandı. Küçük yaşlarda önce babasını ardından annesini yitirdi. İstanbul Erkek Lisesindeki öğrenimini yarım bırakarak çeşitli işlerde çalıştı. Ant ve Yeryüzü dergilerinin yayın kurullarında görev aldı. Yön, Papirüs, Türk Solu, Türkiye Yazıları, Milliyet-Sanat Dergisi gibi çeşitli yayın organlarında yazdı. 1969'da Suadiye'de Yeryüzü Kitapevini kurup yönetti. 1940 kuşağı toplumcu şairleri arasında kavgacı, ama barışçıl ve insancıl yanı ağır basan yoğun içerikli, dil ögesini, biçim kaygısını taşıyan, işçiliği titiz şiirleriyle tanındı. 20 Ekim 2010'da İstanbul'da yaşama veda eden şairimizi saygı ve sevgiyle anıyoruz.

DA

Ben seni seviyordum seni sevdim
Islak buzağları seviyordum seni sevdim
Kartal kanatlarını mor menekşeleri keçi yollarını
Öğle sıcaklarında ağır salkımların serin odalarını
Patiska örtüleri köşe yastıklarını ak dantelleri
Bir kapının benim için açılmasını tek benim
Beklenmesini seviyordum seni sevdim

Yalnız kendi bardağımda istemiyordum çayları içkileri
Bir otçuğu koparmasını istemiyordum
Sana vermeyecek olduktan istemiyordum
Elma dilimlerinde cigara küllerini
Yemek artıklarını çiçekli tabaklarda
Kimsenin aç
Karanlıkta kalmasını

Ben seni
Sıcak ekmeklerden bir sokum
Ayın ondördünü

ŞUBEMİZDE ARJANTİN TANGO KURSU



Şubemizde pazartesi günleri 19.00-20.30 saatleri arasında tango kursu düzenlenecektir.

- Katılım 5 çift ile sınırlı olacaktır.
- Başvuruda öncelik esas alınacaktır.
- Katılım Ücreti: 50.00 TL/Kişi
- Kursu katılmak isteyen üyelerimiz (0232) 462 33 33/123 no'lu telefondan başvuruda bulunabilirler.

EĞİTMENLER Tangomas Dans Studiyosu Eğitmenleri
• **Oğuzhan Zehiroğlu** (Mak. Müh.)
(Türkiye Dans Sporları Fed. Arjantin Tango Antrenörü)
• **Ezgi Şenuyar** (Tekstil Müh.)
• Ayrıntılı bilgi için: www.tangomas.com

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Şubemiz Teknik Görevlisi
Niyazi Oğuz'un babası **Mustafa Kemal Oğuz'u**
kaybetmiş bulunuyoruz.
Oğuz ailesine dost ve yakınlarına sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

1397 sicil numaralı üyemiz **Lütfi Baştopçu**,
2271 sicil numaralı üyemiz **Güngör Yılmaz** ve
6565 sicil numaralı üyemiz **Ali İhsan Başpınar'ı**
kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.
Ailelerine, dostlarına ve üyelerimize
başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

EBRULİ TUR'DAN ÜYELERİMİZE %10 İNDİRİM

Ebruli Turdan aşağıda düzenlenecek olan etkinlikler için üyelerimize %10 indirim uygulanacaktır. Bu indirim daha sonra gerçekleştirilecek olan etkinliklerde de geçerli olacaktır.

- 20 Şubat 2011, Pazar / Karaburun Yarımadası
(Ark. Dr. Ahmet UHRI Danışmanlığında)
- 20 Şubat 2011, Pazar / İzmir'de Ortodoks Rum yapıları
(Ark. Şükrü TUL Danışmanlığında)
- 27 Şubat 2011, Pazar / Bafa/Heraklia - Pantokrator Mağ.
(Ark. Şükrü TUL Danışmanlığında)
- 4 Mart 2011, Cuma Akşamı
Eski İzmir'de Gece Hayatı ve Eğlenceler
- 05-06 Mart 2011, Cumartesi - Pazar
Çanakkale- Gelibolu Yarımadası
- 05 - 06 Mart 2011, Cumartesi - Pazar
Çanakkale/Gelibolu Yarımadası
- 6 Mart 2011, Pazar
Romanların İzinde İzmir Öyküler Ve Şiirler
- 11 Mart 2011, Cuma Akşamı
Rumeli Şarkıları Söyleşi ve Dinleti örnekleri
- 12 Mart 2011, Cumartesi / İzmir'de Kiliseler
(Ark. Şükrü TUL danışmanlığında)
- 13 Mart 2011, Pazar / Dilek Yarımadası
(Bitki uzmanı Dr. Cenk DURMUŞKAHYA Danışmanlığında)
- 13 Mart 2011, Pazar / Miletos - Didyma
(Ark. Şükrü TUL Danışmanlığında)
- 19 Mart 2011, Cumartesi / Kemeraltı Camileri
Kent kültürünün önemli bir halkası...
- 20 Mart 2011, Pazar
Nevruz Gelenegi Ve Bektaşî Kültürü
- 20 Mart 2011, Pazar
Priene-Karine Dalyanı - Doğanbey - Kelebeç Köyü
(Ark. Şükrü TUL Danışmanlığında)
- 25 Mart 2011, Cuma akşamı
Aydın Yemekleri Gecesi

Bilgi ve Başvuru: (0232) 464 07 18 - (0232) 463 60 43