



Bilindiği üzere Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği' ne bağlı Odalarda iki yılda bir seçimler yapılmaktadır. Şubemiz VII. Olağan Genel Kurulu ve seçimleri de 26-27 Ocak 2008 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Bir demokrasi şöleni havasında geçen Genel Kurulumuza 326, seçimlere ise 450 üyemiz katıldı. Seçimlere katılım sayısındaki artışın üyelerimizin çalışmalarımıza verdiği destek ve güvenin somut bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.

İçinde bulunduğumuz dönemde bir yandan dünya da ve ülkemizde önemli gelişmeler yaşanırken, bir yandan da meslek alanımızda olağanüstü bir değişim süreci yaşanmaktadır. Dünyada ve ülkemizde dayatılan küreselleşme politikaları tüm toplum kesimlerini olduğu gibi meslektaşlarımızı ve meslek alanlarımızı da en olumsuz ve en yakıcı haliyle etkilemektedir. İktidarlarca uygulanan özelleştirmeler, yıkım yasaları, sosyal devletin yok edilmesi, meslek alanlarımızın daraltılması, üretim ve sanayileşmenin terk edilmesi politikaları geleceğimizi karartmakta, gelecek günlerin çok daha zor bir süreç olacağını bizlere göstermektedir.

VII. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Tür-

kiye ve üzerinde insanların barış ve güven içinde yaşayacağı bir dünya için çaba göstermeye devam edeceğiz.

Bundan böyle de mesleki sorunların ülke sorunlarından bağımsız olmadığından hareketle, yaşamın her alanında mesleğimize ve ülkemize sahip çıkmak için, değerlerimizi aydınlık geleceğimize taşımak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Mesleğimizin toplum yararı çerçevesinde yürütülmesi, bilimin ve teknolojinin halkımızın gereksinimleri doğrultusunda kullanılması ilkeleleri ve meslek alanlarımızı genişletme mücadelesi çalışmalarımızın yine temelini oluşturacaktır.

Yönetimlerin başarısının örgütlü üyesi, örgütünün paylaşımları ve katkıları ile artacağına yürekten inanıyoruz. Sizleri daha etkin, daha güçlü bir Oda için birlikte düşünmeye, paylaşmaya, ilgi ve uzmanlıklarınıza göre komisyonlarda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası

Denizli Şubesi

VII. Dönem Yönetim Kurulu

bülten

OCAK-ŞUBAT 2008

Sahibi

(MMO Denizli Şubesi
Adına)

Hüseyin Hadımlı
(Şube Başkanı)

S. Yazı İşleri Müdürü

Fatih Yaşa
(Şube Sekreteri)

Baskı Öncesi Hazırlık

Cemalettin Çağdaş

Baskı

DEHA Matbaacılık Ltd.

Şti. Tel: 263 14 84

DENİZLİ

Baskı Adedi: 1500

Genel Merkez

Sümer Sk. No: 36/1-A Demirtepe ANKARA
Tel: 0 (312) 231 31 59
Fax: 0 (312) 231 31 65

Denizli Şubesi

Uçancıbaşı Mahallesi 561 Sk.
No: 4 Kat: 3 TMMOB İş Hanı
DENİZLİ
Tel : 0 (258) 444 8 666
Faks : 0 (258) 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cad.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat:3 No:6 MUĞLA
Tel : 0 (252) 444 8 666
Faks : 0 (252) 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mah. Adnan Menderes Bulv.
41. Sokak No: 23/A AYDIN
Tel : 0 (256) 444 8 666
Faks : 0 (256) 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mah. Yiğit Sk. Zihnioğlu İşh.
No:24/D UŞAK
Tel : 0 (276) 444 8 666
Faks : 0 (276) 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Konut İş Merkezi Kat:2 No:1
Gümbet/ Bodrum/ MUĞLA
Tel : 0 (252) 317 19 19
Faks : 0 (252) 317 19 19

Fethiye İlçe Temsilciliği

Cumhuriyet Mah. Dispanser Sk.
Aygün İş Merkezi Kat:3 No:301
Fethiye/MUĞLA
Tel : 0 (252) 612 87 01
Faks : 0 (252) 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği

Kemeraltı Mah.
General Mustafa Muğlalı Cd.
Yiğit İş M. No:10 Marmaris/Muğla
Tel : 0 (252) 413 51 71
Faks : 0 (252) 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği

Zafer Cad. No:10/1 Milas / MUĞLA
Tel : 0 (252) 513 66 16
Faks : 0 (252) 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği

Altıntaş Mah.161 Sk. No:8 Kat:1/11
Nazilli/AYDIN
Tel : 0 256 313 17 15
Faks : 0 256 313 17 15

Şubemizin VII. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Şubemizin VII. Olağan Genel Kurulu 26 Ocak 2008 tarihinde Halk Eğitim Merkezi Salonu'nda yapıldı. Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği Genel Kurul'da Divan Başkanlığına Oy Birliğiyle Behiç AKKAN, Başkan Yardımcılığına Aydın YELKOVAN, Yazmanlıklara ise Gökçen ÇETİN ve Fatih ÖZGÜL getirildiler. 326 üyemizin katıldığı Genel Kurulun açılış konuşmasında Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet ATILGAN şunları söyledi. "TMMOB Makina Mühendisleri Odası bundan 54 yıl önce, Şubemiz 14 yıl önce kurulmuş; 18 Şube, 50 İl ve 33 İlçe Temsilciliği ve 24 Mesleki Denetim Bürosu ile mesleki faaliyetleri sürdürmektedir. Odamızın; kuruluşunda

902 olan üye sayısı bugün 70.000'lere ulaşmıştır. Şubemizin üye sayısı 2.000 civarındadır.

Meslek ahlakını her zaman ön plana alan odamız, gücünü örgütlü üyesinden alır, oda çalışmalarında ortak belirlenen ilkeler doğrultusunda kamu çıkarlarını gözetir, meslek ve meslek sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmayacağını bilir, ulusal sanayinin gelişmesi için her türlü fedakarlıktan kaçınmadan çalışır. Meslek alanındaki her türlü gelişme ve yeniliği üyelerine de aktararak ve ülke sorunlarının tartışılacağı platformlar yaratarak, sanayimizin ara eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla; kurslar, seminerler, sempozyumlar, kongreler ve kurultaylar dü-

zenleyerek hizmet ağını temsilciliklere kadar taşıyarak üyeler arası işbirliği ve dayanışmayı sağlamış ve ayrıca yeni aramıza katılan üyelerimize bilgi ve deneyimlerini aktarma ve sorumluluğu bilincini daima ön plana koymuş ve üyeler arası rekabeti arka plana itmiştir. Ayrıca çeşitli kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirliği ile ortak sorumluluklar paylaşmış ve paylaşmaya devam edecektir. Özellikle; 2006 yılında Denizli Belediyesi ile yapmış olduğumuz protokol ile Denizli'nin hava kirliliği kontrolünde kazan dairelerinde yakma teknikleri ve kazancı yetiştirme konusunda ve ayrıca soba yakma tekniklerini içeren 35.000 adet bastırılan ve dağıtılan broşürlerle başarılı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Öte yandan diğer Meslek Odaları ve Yapı Denetim Dernekleri ile yapılan koordineli çalışmayla Denizli Valiliği, Belediye Başkanlığı ve Bayındırlık İl Müdürlüğü ile yapılan protokol ile binaların avan projesinden başlayarak yapıların bitişine kadar müşterek bir çalışma ortamı yaratılmıştır. Son olarak Kentgaz ile gerçekleştirilen protokol ile doğalgaz tesisatları gaz açılımlarında büyük bir sorumluluğu üstlenerek Türkiye'de bir ilki de başlatmıştır.

Şubemiz bu dönemde; 1-2-3 Ha-





ziran 2006'da Pamukkale Üniversitesi ile birlikte "Doğal Gaz Günleri", 22-25 Kasım 2007'de "3. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi"ni büyük bir başarı ile gerçekleştirmiştir. Ayrıca şubemizin sorumluluğunda olan TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulu'nun 30 Kasım-2 Aralık 2006 tarihleri arasında düzenlemiş olduğu "Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği Sempozyumu"na her türlü katkıda bulunmuş ve oldukça başarılı geçmiştir. 24-26 Mayıs 2006 tarihlerinde Muğla Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "3. Ege Enerji Sempozyumu ve Sergisi"ne Muğla İl Temsilciliğimiz büyük katkıda bulunmuştur.

Şubemiz; Denizli Valiliği, Denizli Belediye Başkanlığı, diğer Meslek Odaları ve ilimizde bulunan kurum ve kuruluşlar ile yapmış olduğu işbirliği ile her konuda ortak sorumluluğu paylaşmış ve ayrıca oda merkezi ile koordineli olarak yapmış olduğu çeşitli faaliyet ve etkinliklere katılarak büyük ölçüde katkıda bulunmuştur. Şubemiz ayrıca çeşitli kurslar, seminerler, teknik geziler ve sanayi kuruluşlarına yapmış olduğu ziyaretlerle üyelerimizin mesleki deneyimlerini artırmış ve diğer yandan yapmış olduğu meslek içi eğitim çalışmaları ile bir yandan üyelerimizin uzmanlık alanlarındaki dene-

yimlerini artırmış ve ayrıca doğalgaz tesisatçı ve kaynakçı ustalarının yetiştirilmesinde Milli Eğitim Müdürlüğü ve Meslek Eğitim Merkezi ile Şubemiz işbirliği yapmıştır. Ayrıca İşkur ile yapılan işbirliği ile dozer ve iş makinası ustalarına eğitim vererek sertifikalandırılmıştır. Bu arada LPG İstasyonlarında çalışan elemanların ve sorumlu müdürlerin sertifikalandırılmasında yaygın çalışmalar yapmıştır.

Bu dönem üzerinde durduğumuz diğer bir konuda, ölçü aletlerinin kontrollerinde üyelerimizin etkin bir görev almaları hususunda yapmış olduğumuz çalışmalarımızdır. O tarihlerde İlimiz Valisi Sayın Gazi Şimşek' in büyük destekleri sayesinde oldukça önemli bir mesafe katedilmiş ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na sunulan Ölçü Aletleri Periyodik Muayene Projesi Bakanlıkça olumlu karşılanmıştır. Proje, yönetmelikler yayınlanmak üzere ön onay almasına karşın, 22 Temmuz Milletvekili Erken Genel Seçimleri sonrasında rafa kaldırılmıştır. Eğer bu konuda başarılı olabilseydik yine Denizli'de bir ilki gerçekleştirip pilot uygulama Denizli'de başlatılacaktı.

Temsilciliklerimizde oda etkinliklerinin nitelikleri artmış, gerek yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ile gerçekleştirilen işbirliği ile daha etkin olarak çalışmalarını sürdürmüşlerdir.

Üniversite, oda ilişkilerinin daha iyi geliştirilmesi yönünde çalışmalarını artırmış; Pamukkale, Aydın Adnan Menderes, Muğla ve Uşak Üniversiteleri ile yapılan işbirliği çalışmaları artırılmıştır. Ayrıca bahsedilen Üniversitelerin öğretim üyeleri ve öğrencileri ile

oda ilişkileri artırılarak, her türlü faaliyet içinde yer almalarında gereken özen gösterilmiştir.

Şubemiz hizmet ağını genişletmiş; proje onayları ve üye aidatlarının yanı sıra periyodik kontroller, LPG Sızdırmazlık kontrolleri ve son olarak da doğalgaz açma hizmetlerinde çalışan teknik eleman sayımız artmış ve hizmet verme açısından mevcut binamıza sığamaz duruma gelmiş bulunuyoruz. Bu nedenle odamıza yeni bir hizmet binası aldık. Kişisel olarak içimde bir uhde olan arzu ve isteğim; tüm ilçe temsilciliklerimizin de kendi malımız olan birer binaya sahip olmalarıdır. İnşallah önümüzdeki yıllarda buda gerçekleşmiş olacaktır.

"ÇAĞDAŞ, DEMOKRATİK, SANAYİLEŞEN BİR TÜRKİYE PLANLI, SAĞLIKLI, GÜVENLİ BİR KENTLEŞME YARATILMASI YOLUNDA, DAHA ETKİN, DAHA GÜÇLÜ, DAHA ÇAĞDAŞ BİR ODA"

Hedefiyle çıktığımız yolda bizlerden her türlü destek ve katkıyı esirgemeyen Aydın, Muğla, Uşak İl ve Fethiye, Marmaris, Bodrum, Nazilli, Milas İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulu Üyelerine, Ortaca, Kuşadası ve Didim Mesleki Denetim Bürosu Sorumlularına, siz değerli üyelerimize, işin mutfağında büyük özveri ile çalışan Teknik Görevlilerimize, Büro Görevlilerimize





en derin sevgi ve saygılarımla teşekkürlerimi sunar, 7. Olağan Genel Kurulumuzun başarılı geçmesini içtenlikle dilerim.”

Şube Başkanımızın konuşmasını

dan sonra Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa iki yıllık çalışma raporunu sundu. Çalışma Raporu üzerine söz alan üyelerimiz başarılı bir dönem geçirildiğinden söz ederek gelecek dö-

neme ilişkin önerilerde bulundular.

27 Ocak 2008 Pazar günü yapılan seçimlerde 450 üyemiz oy kullanarak çalışmalarımıza verdikleri desteği sürdürdüler.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi VII. Dönem Yönetim Kurulu

26-27 Ocak 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen VII. Olağan Genel Kurulumuzda seçilen Şube Yönetim Kurulumuz 30 Ocak 2008 tarihinde toplanarak görev dağılımını yaptı. VII. Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımı şu şekilde oluştu;

Şube Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin HADIMLI

Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili

F. Polat ARIKAN

Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

Fatih YAŞA

Şube Yönetim Kurulu Saymanı

Metin ERKAL

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri

Ali Özkan UTMA, Fatih DİLBAZ, İskender ERBİL, Öner ATALAY, Umut GÜRSEL, Özyay KARAGÖZ, Oktay ULUTAŞ, M. Tanju SARICA, Orhan BAŞEREN, Sayit YÜCEL



Hüseyin HADIMLI (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı)

1959 Denizli doğumludur. 1982 DEÜ Denizli Mühendislik Fakültesi mezunudur. 1982 yılında Denizli Cam San. ve Tic. A.Ş.'de İşletme Mühendisi olarak çalıştıktan sonra 1985-1987 yılları arasında Denizli Cam San. ve Tic. A.Ş.'de Montaj Mühendisliği, 1987-1989 yılları arasında Montaj Şefliği görevlerinde bulunmuş, 1989 yılında ise Mühendislik Hizmetleri Müdürlüğüne atanmıştır. Bu görevinde tüm fırın ve işletme yatırımlarının planlanması ve yürütülmesi yanında, Yönetim temsilciliği, İşçi Sağlığı ve İş Yeri Güvenliği Komisyon Başkanlığı, Enerji Komisyonu Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

1989 yılından bu yana yürüttüğü Denizli Cam San. ve Tic.



A.Ş. Mühendislik Hizmetleri Müdürlüğü görevinden 05/11/2007 tarihinde emekliliği nedeni ile ayrılan Hadımlı; halen kurmuş olduğu şirketinde sanayi firmaları (Cam ergitme fırınları, haddehane tav fırınları, genel tav fırınları, çimento v.b.) ile bunlara ve benzeri tesislere ait yakma sistemleri, otomasyon sistemleri ve benzeri konularda çalışmalarını yürütmektedir.

Hüseyin Hadımlı 1998-2002 yıllarında MMO İşyeri Temsilciliği, 2002-2004 yılları arasında ŞYK Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği, 2004-2006 yılları arasında ŞYK Yönetim Kurulu Üyeliği, 2006-2008 yılları arasında ŞYK Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

F. Bolat ARIKAN (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili)

1960 yılında Senirkent'de doğdu. İlk, orta ve liseyi Denizli'de bitirdi. 1985 yılında Anadolu Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Bir süre özel sektörde ve serbest çalıştıktan sonra, 1991 yılında Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğü İnşaat Yatırım Şubesi'nde çalışmaya başladı. Halen Denizli İl Özel İdaresi Eğitim Hizmetleri Müdürlüğü'nde görev yapmaktadır.



Çeşitli dönemlerde Şubemizin birçok komisyonunda görev alan Arıkan 1994-1996 yıllarında Makina Mühendisleri Odası Denizli Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyeliği, 2004-2006 yıllarında Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 2006-2008 yıllarında Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Polat Arıkan evli ve iki çocuk babasıdır.

Fatih Yaşa (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri)

1964 doğumlu olan Fatih Yaşa, 1986'da Dokuz Eylül Üniversitesi Denizli Mühendislik Fakültesi'nden mezun oldu. 1986-1987 yıllarında özel sektörde çalıştı. Askerlik görevi sonrası, 1988-1991 yıllarında TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği'nde teknik görevli olarak çalıştı. 1992-1996 yıllarında, kendi kurduğu şirkette tesisat mühendisliği yaptı. 1992-1994 yıllarında TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Bölge Temsilciliği Kurucu Yönetim Kurulu'nda, 1994-1996 dönemi TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu'nda Başkan Vekilliği görevlerinde bulundu.

1995-1998 ve 2000-2004 yılları arasında TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği, bir dönem Denizli Demokrasi Platformu Sözcülüğü, 2001 yılı mart-nisan aylarında iki ay süreyle Emek Platformu dönem sözcülüğü yaptı.

1996 yılından beri TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreterliği yapmaktadır. Fatih Yaşa evli ve iki çocuk babasıdır.



Metin ERKAL (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Saymanı)

1963 yılında Denizli'de doğdu. İlk, orta ve liseyi Denizli'de tamamladı. 1981 yılında başladığı İ.D.M.M.A (Yıldız Teknik Üniversitesi) dan 1985 yılında mezun oldu. Mezuniyet sonrası 2 yıl süreyle Denizli'de mekanik tesisat ve proje hizmeti veren bir firmada çalıştı. Askerlik hizmeti sonrası 1988 Şubatında Erkal Mühendislik ve Ticaret firmasını kurarak mekanik tesisat, taahhüt ve mühendislik hizmetleri kolunda çalışmaya başladı.



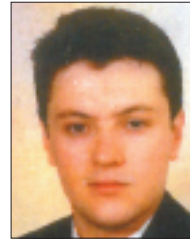
Şubemizin çeşitli komisyonlarında görevler alan Erkal, 2006-2008 döneminde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevini üstlenmiştir.

Metin Erkal evli ve iki çocuk babasıdır.

Ali Özkan UTMA (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

1975 yılında Denizli'de doğdu. İlk, orta, lise ve yüksek öğrenimini Denizli'de tamamladı. Yüksek tahsiline Pamukkale Üniversitesi Denizli Meslek Yüksek Okulu Tekstil Bölümünde başladı. 1995'de Denizli Basma Boya A.Ş. de çalıştıktan sonra Denizli Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünü kazandı. 1999'da mezun olan Utma, Kurban Tekstil Makinaları San. A.Ş.'de çalışmış, 2000 yılında ise Denizli Belediyesinde görev yapmıştır. Askerlik hizmetini 2000-2001 tarihleri arasında 4 ncü Mekanize Piyade Tugay Komutanlığı İstihkam Şubede Makina Mühendisi olarak tamamlamıştır. 2001 yılından 2007 yılı sonuna kadar Denizli Belediyesi'nde Kontrol Mühendisi olarak çalışmıştır. Halen Halis ÇOBAN İnş.Tic. ve San. Ltd. Şti. firmasında TOKI şantiye mekanik tesisat sorumlusu olarak görev yapmaktadır.

Şubemizin çeşitli komisyonlarında görevler olarak çalışmalarna başlayan Utma, 2004-2006 döneminde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 2006-2008 döneminde ise Şube Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.



Fatih DİLBAZ (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

1970 yılında Ankara'da doğdu. İlk, orta ve lisenin bir kısmını TED Ankara Koleji'nde, devamını Denizli Lisesi'nde tamamladı. 1987 yılında girdiği İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1991 yılında mezun oldu.



1991-1994 yılları arasında kendisine ait Emre Makina şirketinde, proje-imalat üzerine çalıştı. 1995 Ocak ayında Denizli Basma ve Boya Sanayi şirketinde bakım mühendisi olarak çalışmaya başladı. 2000 yılından beri, Denizli Basma ve Boya Sanayi şirketinde Enerji ve Bakım Müdürü olarak görev yapmaktadır. Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen I. Ve II. Bakım Kongresi ve Sergisi'nde yürütme kurulu üyesi olarak, III. Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi'nde Düzenleme Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Dilbaz ayrıca 1996-1998, 1998-2000 ve 2006-2008 dönemlerinde de ŞYK Yedek Üyeliği görevlerini yürütmüştür. Dilbaz evli ve 2 çocuk babasıdır.

İskender ERBİL (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

1971 yılında Niğde'de doğdu. 1993 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünü bitirdi. 1993 - 2001 yılları arasında özel sektörde görev yaptı. 2001 yılından bu yana; eğitim, danışmanlık, denetim ve bilgi sistemleri konusunda, yönetim danışmanı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

12-13 Aralık 2003 tarihlerinde Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen IV Endüstri- İşletme Mühendisliği Kurultayı sekreterliğini yürütmüştür. Erbil ayrıca Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen I. Ve II. Bakım Kongresi ve Sergisi'nde yürütme kurulu üyesi olarak, III. Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisinde ise Kongre Sekreteri olarak görev yapmıştır. 2006-2008 döneminde de ŞYK Üyesi olarak görev almıştır.



Öner ATALAY (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

8 Nisan 1980'de Adana'da doğdu. İlkokula Mardin ilinde başlayıp Antalya'nın Manavgat ilçesinde tamamladı. 1990 yılında Alanya Anadolu Lisesi'ni, 1997 yılında Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü kazandı. 2001 yılında mezun olduktan sonra Denizli'ye yerleşti. Aynı yıl Entaş Limited Şirketi firmasında ısıtma ve soğutma sistemleri üzerine çalışmaya

başladı. 2001 yılında Pamukkale Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Enerji konusunda Yüksek Lisans eğitimine başladı. Eylül 2002 tarihinde aynı üniversiteye Araştırma Görevlisi olarak atandı ve halen Makina Mühendisliği Enerji Anabilim Dalı'nda görev yapmaktadır. İyi derecede İngilizce ve orta düzeyde Almanca bilmektedir.

2006-2008 döneminde Şubemizin Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu'nda görev alan Öner Atalay, Odamız tarafından düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayı 2007'de Düzenleme Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Umut GÜRSEL (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1975 Yılında Denizli'de doğdu. 1999 Yılında Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.



Mezuniyet sonrası askerlik görevimi tamamladı. 2001-2005 Yılları arasında Astaş Azim Cıvata A.Ş.'de Kalite Yönetim Sistemleri üzerinde çalıştı. 2005 yılından bu yana da kendi kurduğu firmada mekanik tesisat alanında çalışmaktadır.

Geçmiş dönemlerde Şubemizin çeşitli komisyonlarında görev alan Gürsel evli ve bir kız çocuk babasıdır.

Özay KARAGÖZ (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1977 yılında Denizli'nin Çameli ilçesinde doğdu. 2000 yılında Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2002 yılından bu yana Deba A.Ş.'de çalışmaktadır. İlk dört yıl bölüm sorumlusu olarak, bir yıldır Kalite Kontrol Müdürü olarak görev yapmaktadır.

2004-2006 döneminde Şubemiz Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nda ve aynı dönemde Odamız Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu'nda görev almıştır. 2006-2008 döneminde ise Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği yapmıştır.

**Oktay ULUTAŞ** (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1979 yılında İstanbul'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini İstanbul'da yaptıktan sonra, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi.



Oktay Ulutaş halen kendi kurduğu firmada, doğalgaz dönüşüm, mekanik tesisat ve müşavirlik hizmetleri vermektedir.

Geçmiş dönemde Şubemiz Bülten Yayın Komisyonunda da görev alan Ulutaş, evli ve bir çocuk babasıdır.

Tanju SARICA (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Denizli Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1995 senesine kadar Germak Mühendislik'de çalıştıktan sonra, ortağı da olduğu Isıger Mühendislik Limited Şirketi'nde ısıtma, mekanik tesisat ve lpg konularında on yıl süreyle çalıştı. 2006 yılından itibaren kendi kurduğu Isısar Mühendislik Limited Şirketi'nde mekanik tesisat alanında çalışmaktadır.

Tanju Sarca 2004-2006 ve 2006-2008 dönemlerinde de Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği yapmıştır.

Evli, bir kız çocuk babasıdır.

**Orhan BAŞEREN** (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1973 yılında İzmir'de doğdu. İlk - orta ve lise öğrenimini Denizli'de tamamladı. 1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü'nden mezun oldu. 1996 - 2001 yılları arasında Deba'da, 2001 - 2005 yılları arasında Çiçek Tekstil'de, 2005 ve 2006 yıllarında ise ortağı olduğu firmada bakım mühendisliği konusunda çalıştı. 2007 Ocak ayından bu yana da Nurpan Metal A.Ş.'de Fabrika Müdürlüğü yapmaktadır.



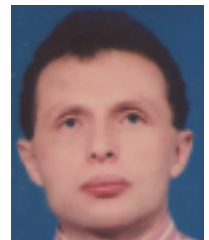
Şubemizin çeşitli komisyonlarında görevler alan Orhan Başeren, Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen II. Bakım Kongresi ve Sergisi'nde yürütme kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

Başeren evli ve 2 çocuk babasıdır.

Sayit YÜCEL (TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi)

1959'da Denizli'de doğdu. İlk-Orta-Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümünü Denizli'de bitirdi. Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1983 yılında mezun oldu. 1985 yılında İ.T.Ü Denizcilik Yüksek Okulu Gemi İşletmeleri Bölümünden Gemi İşletme yeterliliği belgesi aldı. 1985-2002 yıllarında yük gemilerde çeşitli kademelerde görev yaptı. 2002 yılından beri ERBAKIR A.Ş. de bakım mühendisi olarak çalışmaktadır.

2006-2008 döneminde Şubemizin Bakım Mühendisliği Komisyonu'nda görev alan Sayit Yücel, Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen II. Ve III. Bakım Kongresi ve Sergisi'nde yürütme kurulu üyesi olarak da görev yapmıştır.





TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 42. ODA GENEL KURULU DELEGELERİ

	SİCİL NO	ASIL	SİCİL NO	YEDEK
1	2700	Mehmet ATILGAN	3189	Muammer SATKAN
2	6572	Ali AZİZLERLİOĞLU	7051	Muhammet ELTEZ
3	7149	Metin ALBEYOĞLU	9139	Abdullah UZUN
4	7730	İrfan ERKAN	12729	Erol KÜÇÜKER
5	13839	Ali BÜKEY	13297	M. Bülent OĞUZ
6	15127	Hayri MADANOĞLU	13365	Onur ONAY
7	15689	Fikri AYDIN	13387	Aziz KARAKURT
8	17583	Hasan Hüseyin CİHAN	13577	Celal ÇAKIR
9	18941	Şeref HAZER	13799	Bekir Ziver KÖSEMETİN
10	22147	Serap TÜRKER	14399	Yaşar Ümit KAHRAMAN
11	23063	Ahmet AKIN	15796	N. Cem CÜCEOĞLU
12	23539	M. Gülşen GÜNGÖR	17819	Ramazan AKINCI
13	23857	Nusret YAĞCIOĞLU	21356	Ahmet Cavit ÖZ
14	24841	M. Yalçın DAĞDEVİREN	22441	Özer KAYALI
15	24858	M. Murat GÜRSOY	25549	Hüseyin Hüsnü GÜNGELEN
16	26871	Gürsel ERDEMİR	26391	Rıza DÜZELLİ
17	27330	Hüseyin ERKEK	26931	Semih GÖLCÜK
18	28237	H. Hüseyin ÖKÜNÇ	27588	Zerrin KAÇAR
19	28301	Nurgül DİNDARUK	27885	Ahmet DÖNMEZ
20	29687	Güllü GÜRSOY	29467	M.Sait ARIDUMAN
21	30272	Semayi YAMAN	29869	Hasan TUZCU
22	31321	Hasan KARAÇELİK	32904	Necati CEYLAN
23	32953	Behiç AKKAN	34976	Zeki ALTINTAŞ
24	32954	Mehmet SARICA	38479	Şahin YÜCE
25	33608	Enver DEMİRCİ	44730	Yavuz ÇELİK
26	34291	Ali Ulvi AVANOĞLU	47538	Osman SARIHAN
27	35342	Aydın YELKOVAN	57926	Emre YILDIRIM
28	44640	Bora TUNCAY	58307	Sadık DEMİRBAŞ
29	45021	Cemal MERAN	58495	Ali Andaç TOPÇUOĞLU
30	45575	O. Ali AVCI	61911	Engin ÇETİNKAYA
31	47345	M. Cem TOZCU	64363	Özcan GÜLSÜM

Vali Dr.Hasan Canpolat'ı makamında ziyaret ettik

Vali Canpolat, Makina Mühendisleri Odası'nın işin hakkını veren ve çok iyi çalışan Odalardan birisi olduğunu ifade ederek, "Denizli'deki makina mühendisleri gerek bireysel gerekse Oda olarak yürüttükleri işlerde önemli başarılar elde etmişlerdir. Önümüzdeki dönemlerde de bu başarıların sürmesini diliyoruz. Sizlerle yeni projeleri birlikte gerçekleştirme yönündeki işbirliğimiz sürecek. Makina mühendislerinin çalışma alanında olan doğalgaz sektörü Denizli'de hızla ya-

ılan bir sektör haline geldi. Bu sektördeki abone sayısındaki artış bakımından Denizli, Türkiye birincisi durumunda. Bir yılda 7.000'den 30.000'e çıkan abone sayısındaki bu artış oranı, daha önce Türkiye'de gerçekleşmemiş bir oran. Bizim Mahalli Çevre Kurulu olarak bu konu üzerinde durmamızın da bunda büyük etkisi oldu. Bu hızlı artışa sizler de yeteri kadar cevap verdiniz ve bundan sonraki dönemde de bunu aynı oranda sürdürdüğünüzü umuyorum" diye konuştu.

Şube Yönetim Kurulu olarak Vali Hasan Canpolat'ı makamında ziyaret ederek Oda çalışmalarımız hakkında bilgiler verdik. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili F. Bolat Arkan, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Metin Erkal, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri İskender Erbil ve Tanju Sarca katıldılar.



Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekci'yi ziyaret ettik



Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekci'yi ziyaret ettik. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Metin Erkal, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Öner Atalay ve Tanju Sarca katıldı.

25. TEMÖB Gerçekleştirildi

Pamukkale Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü (PAÜ-EMK) tarafından düzenlenen ve Şubemizin Destekleyen Kuruluşlar arasında yer aldığı 5-9 Şubat 2008 tarihleri arasında 25. Türkiye Endüstri Mühendisliği Öğrenci Buluşması gerçekleştirildi.



Etkinliğin açılışında bir konuşma yapan PAÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Başkanı Doç. Dr. Aşkiner GÜNGÖR "İlk olarak Denizli'de ODTÜ Endüstri Mühendisliği Öğrencileri tarafından düzenlenen TEMÖB, Eylül ve Şubat aylarında olmak üzere yılda 2 kez düzenlenen, katılım ve içerik olarak Türkiye'nin en büyük öğrenci organizasyonlarından birisidir. "TEMÖB Doğduğu Yere Geri Dönüyor" sloganı ve rekabete yenilmek istemeyen firmalar için önemi artan "Kurumsal Çeviklik" ana teması ile gerçekleştirilen organizasyon kapsamında birçok saygın konuşmacı katılımcılara bilgilerini aktaracaklar. TEMÖB organizasyonu ile ülkemizdeki Endüstri Mühendisliği Bölümleri'nde okuyan öğrencilerin kariyer ve sosyal gelişimlerine destek sağlamak amacıyla üzerimize düşen bir sorumluluğu ye-

rine getirmeyi amaçlamaktayız" dedi.

Doç. Dr. Aşkiner Güngör'den sonra söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı ise şunları söyledi:

"Odamız bünyesinde, Makina mühendislerinin yanı sıra Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, İmalat, Sanayi, Sistem ve Üretim Tekniği Mühendisliği disiplinlerini de barındırmaktadır.

1954 yılında kurulan Odamızın üye sayısı 68 bini aşmıştır. Odamıza kayıtlı endüstri-işletme mühendislerinin sayısı 4 bin 630'a ulaşmış olup sayı itibarı ile odamıza kayıtlı ikinci büyük meslek disiplinini oluşturmaktadır. Yönetmeliklerimiz uyarınca Odamızda Endüstri İşletme Mühendisliği alanındaki çalışmalar Endüstri İşletme Mühendisi Meslek Dalı Ana Komisyonu ve şube meslek dalı komisyonları aracılığıyla yürütülmekte-

dir. Bu komisyonlarda görev alan üyeler ise şubelerimizde tüm endüstri işletme mühendislerinin katılımı ile yapılan seçimlerle belirlenmektedir. Yani bir anlamda meslek dalı komisyonu Oda içerisinde özerk bir statüde hizmet verebilmektedir.

Endüstri İşletme Mühendisi Yetki ve Sorumlulukları alanında yapılan çalışmalar MEDAK tarafından sonuçlandırılmış ve ilgili yönetmeliklerin yayımlanması aşamasına gelinmiştir. "Yatırım Hizmetleri Yönetimi" ve "Stratejik Planlama" Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin hazırlanması ve yayımlanması konusunda Genel Kurulca Oda Yönetim Kurulu'na yetki verilmiş; bu iki alanda hazırlanan yönetmelikler 41.Dönem içerisinde Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere TMMOB'ye gönderilmiştir.

Meslek İçi Eğitim Merkezlerimizce, endüstri işletme mühendislerine yönelik olarak düzenlenen Kalite Sağlama Sistemleri, Çevre Güvenliği, İstatistik-

tur.

Endüstri İşletme Mühendisleri, Odamız bünyesinde 3 ayda bir yayınlanmakta olan "Endüstri Mühendisliği Dergisi" aracılığıyla, meslek alanlarıyla ilgili konularda birikimlerini aktarma ve tartışma olanakları bulmaktadırlar. Mayıs 1989 yılından bu yana yayınlanan dergimiz, TÜBİTAK Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanına kabul edilmiş olup, çeşitli üniversitelerce "A Grubu" yayın kategorisinde yer almaktadır.

Öğrenci üye statüsüyle Odamıza üye olunması, 10 yıl önce uygulamaya soktuğumuz Öğrenci Üye Yönetmeliği uyarınca gündemimize girmiştir. Bu uygulama ile mühendislik öğrencilerinin gelecekte üyesi ve yöneticisi olacakları Odamızın olanaklarından öğrencilik yaşamlarında da yararlanmaları ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Şubelerimiz kanalıyla öğrenci üyelerimize staj yerleri sağlanmakta, kütüphane ve



sel Süreç Kontrolü, Kalite Planlaması, İç Denetçi, 6 Sigma, Depo Yönetimi, Satın Alma Yönetimi, Stok Yönetimi, Üretim Kaynak Planlaması, İş Etüdü, Yalın Üretim, Ergonomi, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerin yanı sıra biraz önce değindiğim iki alana ilişkin de eğitim programları devreye sokulmuş-

Oda yayınlarımız öğrencilerimizin kullanımına sunulmaktadır. Teknik ve sosyal amaçlı geziler, seminerler, sempozyumlar gibi tüm Oda etkinliklerine öğrenci

üyelerimiz ücretsiz olarak katılabilmektedir. Öğrenci üyelik uygulaması artık kök salmış, dünyada bu alanda eşi, örneği olmayan bir yapıya dönüşmüştür. Bugün itibarıyla öğrenci üye sayımız 8.000'i geçmiştir. Öğrenci üyelikten yetişmiş birçok üyemiz bugün Odamızın yönetim kademelerinde

görev yapmaktadır. Bundan gurur ve mutluluk duyuyorum. Çalışmaların daha da geliştirilmesi ve mesleki çıkarlarımızın korunması, örgütsel yapımızın güçlendirilmesinden ve kolektif bir çalışmadan geçmektedir. Oda çalışma gruplarında, komisyonlarda görev alınız. Henüz Odamıza üye olmamış arkadaşlarımızı Oda çalışmalarına yönlendiriniz.

Bizler bilimsel bilgiyi toplum ve ülke yararına dönüştüren bir mesleğin üyeleriyiz. Ülkemizin altyapısında, sanayileşmesinde, teknoloji üretiminde önemli görevler üstleniyoruz. Dolayısıyla bizlerin geleceği sanayileşmeden, bilim ve teknolojik gelişmelerin izlenmesinden ülke kaynaklarının üretken yatırımlara yönlendirilmesinden geçmektedir. Sanayide üretimin teşvik edilmemesi sonucunda, özellikle ara malı ve yatırım malı üreten sektörler taşeronlaşmaya yönelmekte, ağırlıklı fason üretimle ayakta kalmaya çalışmaktadırlar. Hiçbir denetime tabi olmadan Uzak Doğu'dan sanayi malları pazara girmekte ve KOBİ niteliğindeki işletmelere ağır darbe vurmaktadır. Sektörlerimizin teknoloji düzeyi düşüktür. Yüksek katma değerli ürünlerin toplam ihracat içerisindeki payı % 5'i bulmamaktadır. AR-GE harcamaları şirket cirolarının % 0,5'i seviyesindedir. Şirketlerde hizmet içi eğitim yok denecek düzeydedir.

Bu gelişmeler sonucunda meslek uygulama alanlarımız gün geçtikçe daraltılmaktadır. Çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücret almakta, önemli bir kesimi de meslek dışı alanlarda çalışmaktadırlar. Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı son 10 yıl içinde % 35,2 oranında azalmıştır. Mühendislik ücretleri de geçim standartları endeksine göre son 10 yıl içinde % 56,8 oranında düşmüştür. Yani bir diğer deyişle mühendisler katma değerden daha az pay almaktadırlar ve görece 10 yıl içinde yoksullaşmışlardır AB ve Gümrük Bir-

liği anlaşmaları uyarınca yürütülen teknik mevzuat uyum çalışmaları da ülkemiz mühendislerinin aleyhine sürdürülmektedir. Bu süreçte test, deney ve kalibrasyon laboratuvarları, belirli ürünlerin tip onayını ve uygunluğunu belirleyen onaylanmış kuruluşlar, ürünleri, kalite yönetim sistemlerini ve personelin uzmanlığını belgeleyen belgeleme kuruluşları, piyasa gözetim kuruluşları, danışmanlık kuruluşları gibi birçok organizasyon görev almaktadır. Avrupa Birliği, teknik mevzuat uyumunu tek yanlı bir baskı unsuru olarak kullanmakta, ulusal kuruluşlarımızın onaylanmış kuruluş olma taleplerini

geri çevirmektedir. Üreticilerimiz uygunluk değerlendirme faaliyetlerini çok yüksek bedellerde AB test ve belgelendirme kuruluşlarına yaptırmak zorunda kalmakta ve bu alandaki mühendislik hizmetleri de yurt dışından satın alınmaktadır. Büyük bir kısmı endüstri ve işletme mühendisliği çalışma alanına giren bu hizmetler için ödenecek rakamlar 10 milyar dolarla ifade edilmektedir. Bu hizmetler ürünlerin temel teknik kriterleri karşılayacak şekilde tasarlanmasından, üretilmesinden uygunluk değerlendirilme süreçlerine kadar birçok aşamayı kapsamaktadır. Hatta bazı ürün grupları için üçüncü

bir tarafın onay koşulu aranmaktadır. Bu süreçte de ülkemiz mühendisleri devre dışı bırakılmakta, ülkenin mühendislik alt yapısı bitirilmekte ve tasfiye edilmektedir.

Sözlerime son verirken, etkinliğin düzenlenmesinde görev alan, başta Endüstri Mühendisliği Bölümü Başkanı Doç. Dr. Aşkîner Güngör olmak üzere, tüm öğretim üyesi ve öğrencilerimizle, etkinlikte bildiri sunacak ve panellerde yer alacak değerli konuşmacılara, delege ve izleyiciler ile katkıda bulunan kurum ve kuruluşlara içtenlikle teşekkür ediyorum, hepinize saygılar sunuyorum.

Şube Yönetim Kurulumuzdan Ayrılan Yöneticilerimize Yemek Verdik

Oda çalışmalarımıza önemli hizmetleri geçen ve Şube Yönetim Kurulumuzdan bu dönemde ayrılan Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Mehmet ATILGAN, Şube Yönetim Kurulu Saymanımız Gürsel ERDEMİR ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Şeref HAZER ve Ceyda ONARAN onuruna 8 Şubat 2008 tarihinde bir yemek düzenledik.

Yemeğe Pamukkale Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Halil KUMSAR, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Başkanı Doç. Dr. Aşkîner GÜNGÖR, Temsilcilik Başkanlarımızdan M. Gülşen GÜNGÖR, 2. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hasan Hüseyin CİHAN, MMO Denetleme Kurulu Üyesi Servet TETİK, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, teknik görevlilerimiz, çalışanlarımız ile basın mensupları katıldılar. Şube Yönetim Kurulu



Prof. Dr. Mehmet Atılgan

Hüseyin Hadimli

Başkanı Hüseyin Hadımlı yemekte şunları söyledi. "Makina Mühendisleri Odası Denizlideki örgütlenmesine 1976 yılında başlamıştır. O günlerde çoğu kamuda çalışan meslektaşlarımızca başlatılan Makina Mühendisleri Odasını daha etkin, daha güçlü, daha çağdaş bir meslek odası yapma mücadelesi 80'li yıllarda İsmail Hakkı Gerelioğlu, Gülşen Güngör, Uğurhan Karcılı ile sürdürülmüş ve 1991 yılında Denizli Bölge Temsilciliği oluşumu gerçekleştirilmiştir. 1994 yılında ise gene Uğurhan Karcılı Başkanlığında yapımız Şube hüviyetine kavuşmuştur. 1998-2000 yılları arasında Şube Başkanlığı yapan Hasan Hüseyin Cihan döneminde de Şubemiz Kurumsallaşma adına birçok önemli çalışma gerçekleştirmiştir.

2000-2008 yılları ise gerek Makina Mühendisleri Odasının gerekse Şubemizin tarihinde tarihe altın harflerle yazılacak dönemler olmuştur. Şubemiz bu dönemde ulusal düzeyde 5 adet sempozyum gerçekleştirmiş, üyelerimizin sertifikalandırılması yönünde önemli adımlar atılmış, meslek içi eğitim merkezimiz akredite edilmiş, yerel yönetimlerle, diğer kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen protokollerle halkımıza ve üyelerimize yönelik hizmet alanlarımız genişletilmiştir. Sayıları onbinleri bulan meslektaşımız ve teknik eleman eğitilmiştir.

Bu çalışmalar yaparken elbetteki tüm üyelerimizin destek ve katkıları vardı kuşkusuz. Çünkü meslek odalarında çalışanları motive eden üyelerdi, katılımdı. Ancak bu çalışmaların gerek planlanması gerek yürütülmesinde yöneticilere büyük işler düşmekteydi. Bu dönemde Şubemizin Başkanı olan Prof. Dr. Mehmet Atılgan zor işleri başarmamızdaki en önemli kişiydi. Kendisine şükranlarımızı sunuyorum. Ayrıca aynı dönemlerde görev yaptığımız Odamıza ve Şubemize emekleri çok büyük olan Gürsel Erdemir'e, Şeref Hazer'e, Ceyda Onaran'a teşekkürü borç biliyorum.

TMMOB'nin 50 yılı aşan deneyimi ve birikiminin ışığında, yetmişlerden beri yarattığı değerler ve mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket eden Şubemiz, bağlı temsilcilikleri ve örgütlü üyeleri ile birlikte, önümüzdeki dönemde de meslek ve meslektaş sorunlarının halkın so-

runlarından ayrı tutulmayacağını bileerek çalışmalarını yürütecektir.

Şubemiz, önümüzdeki dönemde de özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir.

Şubemiz, önümüzdeki dönemde de barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve bir arada yaşamadan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacak, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Şubemiz ve bağlı temsilciliklerin tüm yöneticileri ve örgütlü üyeleri bu kararlılık içerisinde.



Gürsel ERDEMİR

Hasan Hüseyin CİHAN



Ceyda Onaran

Doç. Dr. Aşkiner Güngör



Şeref Hazer

M. Gülşen Güngör

Asansör Sempozyumu 2008 İzmir'de düzenlenecek

“Güvenli kent yaşamının” en önemli unsurlarından olan asansör ve yürüyen merdivenler, sempozyumda tüm yönleriyle ele alınacak. Asansör Sempozyumu; Elektrik ve Makina Mühendisleri Odalarının işbirliğinde 23- 25 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir Fuar Alanında düzenlenecektir.

Bu sempozyumda asansör konusunda ülkemizde sürdürülen bilimsel ve teknik çalışmaların paylaşılması, yeni teknik mevzuatların ülkemize ve sektöre etkilerinin tartışılması, sektör sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin birlikte üretilmesi için konunun tüm ilgili taraflarınca katılımın sağlanacağı ortamlar yaratılacaktır. Kamu ve özel sektör temsilcilerinin, sektörde hizmet üreten üyelerimizin, makina mühendisliği ile elektrik ve/veya elektronik mühendisliği bölümü bulunan bir çok Üniversitenin, Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odasının tüm şubelerinin destek verdiği **Asansör Sempozyumu 2008**'e katılımın ve ilginin yoğun olacağı öngörülmektedir.

Asansör Sempozyumu 2008 İçerik Taslağı

Bildiri Oturumları:

Sektörün her kesiminden gerek akademik gerekse uygulamaya dönük 20'yi aşkın teknik bildirinin sunulacağı oturumlar düzenlenecektir.

Panel:

Ülkemizde Asansörlerin Geleceği (Mevzuat, Belgelendirme, Denetim, Gözetim, Hukuk ve Uygulamalar) konulu panelde ilgili tarafların görüşleri alınacak, burada dile getirilen, tartışılan konular, sempozyum ve sonrasında sektörün sorunlarına ışık tutacaktır.

Çalıştaylar:



“Engelsiz Yaşam Çalıştayı”

İlk defa tasarlanan ve mevcut binalarda engellilere yönelik düzenlemeler, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Engelliler Derneği, Meslek Odaları ve Sektör derneklerinin katılımcıları ile konu tüm yönleriyle tartışılacak ve bir değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

“Yangın Yönetmeliği ve Asansörler Çalıştayı”

Yeni çıkan yangın yönetmeliğinin, hem üreticiyi hem de kullanıcıları bağlayan düzenlemeleri Bayındırlık Bakanlığı, Meslek Odaları, İftaiye Müdürlüğü, TOKİ, Sektör Derneği temsilcilerinin katılacağı çalıştayda ele alınacaktır.

Seminerler:

Mimar ve inşaat mühendislerinin de katılımının hedeflendiği “Asansörlerin binalara tasarımı aşamasında mimari ve inşai etmenler” konulu eğitim semineri düzenlenecektir. Bu eğitimle asansör sektöründe yıllardır dile getirilen mimari ve inşai sorunların çözümüne yönelik ortak tartışma platformu

yaratılacaktır.

Asansör Sempozyumu Sosyal Etkinlikleri

Asansör Sempozyumu 2008 bildirileri, çalıştayları, bilgilendirme toplantıları ve paralelinde düzenlenen INELEX fuarı ile bir bilgi şöleni olarak hazırlanmaktadır. Sosyal etkinlikler kapsamında; Sempozyumda görüş alışverişlerinde bulunulması ve sektörün ilgili tüm kesimlerinin bir araya gelmesi amacıyla kokteyller düzenlenecektir. Asansör ve yürüyen merdiven kullanımı konusunda bilincin oluşturulması ve yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak amacıyla liselere yönelik asansör ve yürüyen merdivenlerin güvenli kullanımı poster yarışması sonrasında sergilenmeye değer görülen eserler sempozyum alanında sergilenecek ve ödülleri törenle verilecektir. İlköğretim çağı çocuklarının asansör ve yürüyen merdivenleri güvenli kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla çocuklara yönelik uygulamalı görsel ve işitsel eğitimler gerçekleştirilecektir.

Asansör Sempozyumu 2008'in, sektörü oluşturan firmalar, ilgili tüm bakanlıklar, sektörel dernekler, meslek odaları, belediyeler, akademisyenler ve bu alanda görev yapan mühendis ve teknik elemanların ortak platformu olması hedefiyle herkesi etkinliğimize katkı koymaya ve katılmaya davet ediyoruz.

Hidrolik Pnömatik Konferansları

Hidrolik Pnömatik Kongresi çalışmalarını kapsamında Şubemizin ev sahipliğinde düzenlenen Hidrolik Pnömatik Konferansları ikiyüze yakın katılımcı ile gerçekleşti.



Makina Mühendisleri Odası tarafından 23-26 Ekim 2008 tarihlerinde İzmir'de düzenlenecek olan V. Hidrolik Pnömatik Kongresi ve hazırlık çalışmaları kapsamında düzenlenen etkinlik oldukça yoğun ilgi gördü.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı açılış konuşmasında hidrolik ve pnömatik sistemlerinin sanayinin hemen her sektöründe kullanıldığını, bu sektörlerde ekipman ve malzeme üreten, projelendiren, mühendislik uygulamalarını gerçekleştiren hidrolik pnömatik sektörünün, sürekli yenilik isteyen bir konuma geldiğini belirtti.

Hadımlı, sektörünün hızlı gelişmesine paralel olarak sektörde yetişmiş eleman gücüne de ihtiyacın her geçen gün arttığını MMO'nun bu doğrultuda üyelerine sanayicilere ve sektörde yeni yetişen elemanlara yeni teknolojileri ve gelişmeleri doğru ve yeterli bir şekilde ulaştırmak hedefi ile çalışmalarını sürdürdüğünü ifade etti.

Toplantıda konuşan MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Meh-

met Özsakarya detaylı bir şekilde, en ince ayrıntısına kadar düşünülüp, uygun bir katılımı organize edilen Denizli toplantısı için teşekkür ederek başladığı konuşmasında şunları söyledi:

"Hidrolik Pnömatik sektörü; yerli üretim, AR-GE, sektörle ilgili teknolojik ve endüstriyel birikim, sermaye/finansman ve kalifiye işgücü yetersizlikleri ile yüksek girdi maliyetleri, kalitesiz ithal ürünler ve düşük verimlilik gibi birçok sorunla boğuşmak zorunda.

Odamızın düzenlediği kongre ve sergi ile bu büyük sorunları bir çırpıda çözülmesi elbette beklenemez. Ancak yoğunlukla üyelerimizin bulundu bu alanda ilk kongrenin düzenlendiği 1999 yılından buyana hiç de küçümsemeyecek adımlar atıldı. Son derece az olan Türkçe yayın sayısı arttırıldı, sektör içinde iletişim doğdu, Sektörün tek derneği olan AKDER kongre platformlarının verdiği motivasyon ve sinerji ile gelişti. O nedenle kongre platformunu önemli buluyoruz ve sizleri ekim 2008'de İzmir'e davet ediyoruz."



Hidrolik Pnömatik Konferansı İşletmelerde en sık karşılaşılan sorunlara odaklandı

Konferans kapsamında ise Yürütme Kurulu Üyesi Suat Demirel'in oturum başkanlığında "Hidrolik Sistemlerde Bağlantı Tekniği" konusu Yürütme Kurulu Üyesi Salih Emanet tarafından aktarıldı.

Yürütme Kurulu Üyesi Abdullah Parlar başkanlığındaki ikinci oturumda "Hidrolik Pnömatik Silindirlerde Kullanılan Sızdırmazlık Elemanları, Seçimi, Kullanım ve Montaj Teknikleri ve Sık Karşılaşılan Problemler" konusu Ahmet Pınarlı tarafından aktarıldı.

Yürütme Kurulu Üyesi Ertan Soydan'ın oturum başkanlığını üstlendiği

üçüncü ve dördüncü oturumlarda "Hidrolik Sistemlerde Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri" konusu Yürütme Kurulu Üyesi Şemsettin İşil tarafından, "Pnömatik Sistemlerde Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri" konula-

rı Yürütme Kurulu Üyesi Durmuş Kara ve Düzenleme Kurulu Üyesi Lütfü Mumkaya tarafından aktarıldı.

Son derece aktif bir ortamda gerçekleşene konferans soru cevaplar ve sohbetler ile saat 17.00'ye kadar sürdü.



TTMD Denizli Temsilciliği Şubemizi Ziyaret etti

TTMD Denizli Temsilcisi İ.Hakkı Gerelioğlu ve TTMD Denizli Şubesi Kurucu üyelerinden Tefik Demirçali Şubemizi ziyaret ettiler. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Tanju Sarıca hazır bulundular.

Ziyarete TTMD Denizli Temsilcisi İ.Hakkı Gerelioğlu TTMD'nin amaçla-

rından söz ederek kısaca şunları söyledi: "Amacımız öncelikle profesyonel hizmet veren meslektaşlarımızla, yeni mezun mühendisler ve bu meslekte yetişmek isteyen öğrencilerin uygulama alanındaki eğitimlerine, araştırmalarına, bilgi ve teknoloji transferine katkıda bulunmak, gerekli iletişim ve tartışma ortamının sağlamak, üniversitelerin ve araştırma kurumlarının mes-

leğimizle ilgili araştırmalarına katkıda bulunmak ve üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmektir. Mesleğimizi uygularken ülkemizin gelişimine katkıda bulunmak, bu bağlamda insanların zamanının %80-90'ını geçirdiği değişik yapılarda sağlıklı, güvenli, hijyenik, konforlu yani yaşanabilir ortamlar yaratmak; doğanın imkanlarını da kullanarak enerji etkin ve çevreyi koruyan çözümler üretmek ve bu amaçlar doğrultusunda dayanışmak, öteki meslek ve uzmanlık grupları ile eşgüdüm içinde çalışmak diğer amaçlarımızdır. Bu amaçlarımız doğrultusunda Odamızla birlikte çalışmalar yapmayı hedefliyoruz."

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı'da ziyaret için teşekkür ederek, TTMD ile Odamızın birçok ortak etkinlik düzenlediğine değinerek bu çalışmaların Denizli'de de sürdürüleceğini vurguladı.



Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, İran'ın doğal gaz sevkiyatını kesmesi üzerine, 9 Ocak 2008 tarihinde mevcut doğal gaz sözleşmelerinin yeniden değerlendirilmesi çağrısında bulunan bir basın açıklaması düzenledi...

ENERJİ POLİTİKALARINDA DIŞA BAĞIMLILIĞIN YARATTIĞI SONUÇLAR DEĞERLENDİRİLMELİDİR

İran'ın doğal gaz sevkiyatını kesmesi, enerji politikalarında dışa bağımlılığın yarattığı sonuçları değerlendirmek ve yanlış politikaları gözden geçirmek için bir imkân olarak değerlendirilmelidir. Türkiye, mevcut gaz alım sözleşmelerini alım miktarları, alım fiyatları, ödeme şartları vb. kriterler yönünden 'Takrir-i Müzakere' konusu yapmalıdır.

İran'ın Türkiye'ye gaz sevkiyatını durdurması, 2006 Ocak ayında Rusya ve İran'ın, 2007 Ocak ayında da İran'ın ülkemize sattığı doğal gazı azaltmasını hatırlatmıştır. Kronikleşen sorun, yoğun kış şartları nedeniyle bugün İran'ın, yarın "arz sıkıntısı, fiyat sorunu" veya başka bir nedenle Rusya'nın Türkiye'ye sattığı gazı azaltmasıyla açıklanamayacak ve iddiaların aksine "üç-beş gün içinde" çözümlenmeyecek kadar ciddi bir sorundur. Son üç yılın Ocak aylarında yaşanan gelişmeler bu gerçeğe işaret etmektedir.

Sorunun temelinde yıllardır çeşitli siyasal iktidarlarca enerji sektöründe izlenen yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ağırlık vermeyen, enerjide serbestleştirme politikaları ve dışa bağımlılık bulunmaktadır. Bu çarpık politikalar nedeniyle;

- Zengin linyit ve taş kömürü kaynaklarımız yeterli bir şekilde değerlendirilmemiş, bugünkü elektrik üretim kapasitesinin dörtte biri oranında 10.000 MW kapasite ömür yakıtlı santraller kurulmamış,

- Özelleştirileceği gerekçesiyle mevcut linyit yakıtlı santrallerde ge-



TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Emin KORAMAZ

rekli iyileştirme, kapasite artırımı, bakım ve onarım çalışmaları yapılmamış,

- Zengin hidrolik kaynaklarımızın yalnızca 1/4'ü değerlendirilmiş, yapımı süren santrallerin süresi içinde bitirilmesi için DSİ'ye yeterli kaynak aktarılmamış,

- Yerli rüzgâr ve jeotermal kaynaklarımız yeterince değerlendirilmemiş,

- Toplam elektrik enerjisi üretiminin % 23,66'sı, "doğal gaz temin ve üretilen elektriğin satın alma" garantisi verilen özel sektör santrallerinden satın alınmış, elektrik üretiminin % 50'si doğal gaza dayandırılmış, ithal taş kömürü ile birlikte bu iki girdinin payı % 55'e ulaşmış,

- Doğal gaz temininde Rusya'ya % 63, İran'a %18 oranında bağımlı kılınmış ve doğal gaz temin anlaşmalarına

Türkiye aleyhine hükümler konulmuş,

- Yeterli kapasitede doğal gaz depolama tesisleri zamanında inşa edilmemiştir.

Gaz temin programları bir dizi teknik öge yanı sıra politik parametre içermektedir. Bu nedenle gaz temin anlaşma ve programlarının ilgili tüm tarafların, uzmanların ve akademisyenlerin de katılacağı çok ciddi bir stratejik çalışma olarak ele alınması gerekmektedir. Zira ülkemiz; uluslararası arenada enerji kozunu elinden çıkarmakta, vaneları başkalarının açılıp kapanabilecek bir küresel enerji savaşında "enerji koridoru" olmakla avunmaktadır.

Ülkemizin bir enerji krizi ile karşılaşmaması ve yaşanan bu tür uluslararası sorunlardan etkilenmemesi için kapsamlı adımlar atılması gerekmektedir.

Bu adımlar şunlardır:

1. Doğal gaza bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır. Doğal gazın gerek birincil enerji tüketiminde gerekse elektrik üretiminde payı azaltılmalıdır. Doğal gazın kentlerde ve sanayide kullanımının yaygınlaşması yanı sıra yeni tesis edilecek santrallerde yakıt olarak kullanılmasıyla doğal gaza talebin daha da artacağı resmi kurumlarca tahmin edilmektedir. Doğal gaz tüketim artışındaki en büyük etken, elektrik enerjisi üretiminin yaygın bir biçimde doğal gaza dayandırılmasıdır. Elektrik üretimi içinde ithal doğal gaz ve taş kömürünün elektrik üretiminde yarıyı aşan payları, yerli ve ye-

nilenebilir kaynaklar devreye alınarak, kademeli olarak önce % 30'lara, sonra dörtte birlere düşürülmelidir.

2. 190 milyar kws olarak gerçekleştirilmesi beklenen 2007 elektrik üretiminin neredeyse iki katı kapasitede yıllık üretimi sağlayabilecek yerli kaynaklar, atıl vaziyette değerlendirilmeyi beklemektedir. Yerli linyit kaynaklarının % 70'i, hidrolik kaynaklarının % 75'i, rüzgâr ve jeotermal potansiyelin ise neredeyse tamamı değerlendirilmeyi beklemektedir. Elektrik enerjisi üretiminde ulusal ve kamusal kaynaklar ile yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir.

3. Özel olarak elektrik enerjisi üretiminde, genel olarak tüm enerji kaynaklarının temin ve kullanımında, ülke ve kamu çıkarlarını gözetilen bir strateji esas alınmalı ve ülke ölçeğinde geçerli olacak bir "Master Plan" uygulamasına geçilmelidir.

4. Doğal gaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli, doğal gaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmamalıdır.

5. Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı, çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalı, bu santraller tam kapasitede çalıştırılmalıdır.

6. DSI'nin hidrolik santral yatırımlarına gerekli kaynaklar aktararak hızla sonuçlandırılması sağlanmalıdır. EPDK lisans verdiği santrallerin yapım çalışmalarının öngörülen süre içinde sonuçlanıp sonuçlanmadığını denetlemelidir.

7. BOTAS'ın küçültülmesi politikaları son bulmalı, kurum güçlendirilmeli ve etkin kılınmalıdır. BOTAS'ın mevcut doğal gaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

8. Enerji sektöründeki kamu kurumlarını küçültme, işlevsizleştirme, özelleştirme amaçlı politika ve uygulamalar son bulmalıdır. Mevcut kamu kuruluşları etkinleştirilmelidir. Doğal

gaz ve petrol arama, üretim, iletim, rafinaj, dağıtım ve satış faaliyetlerinin entegre bir yapı içinde sürdürülmesi için BOTAS ve TPAO, "Türkiye Petrol ve Doğal Gaz Kurumu" bünyesinde birleştirilmelidir.

9. Mevcut doğal gaz alım sözleşmeleri yeniden görüşme konusu yapılmalı, anlaşmalarda fiyat, alınmayan gazın bedelinin ödenmesi, ödemelerin nakit olarak yapılması, gazın üçüncü ülkelere satılmasının önlenmesi vb. Türkiye aleyhine olan şartlar iptal edilmelidir. Satın alınan gaz bedellerinin mal ve hizmet ihracıyla ödenmesi sağlanmalıdır. Gaz teslimatlarında ihracat-



çı ülkelerden kaynaklanan eksiklikler ve aksamalar tazminat konusu olmalıdır. İhracatçı ülkelerin günlük, aylık, yıllık satış miktarlarını taahhüt etmeleri sağlanmalıdır.

10. Yeni sahalarda ortak petrol ve doğal gaz aranması ve çıkarılması, ortak elektrik santralleri kurulması vb. projelerle Türkiye ile enerji alanında uzun vadeli ve kapsamlı ilişkiler kurmak isteyen İran'a sorumlulukları hatırlatılmalı, dost bir devlet sorumluluğu

ile davranması talep edilmelidir.

11. Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret santrallerinin sözleşmeleri tekrar gözden geçirilmeli, bu santrallerle verilen gaz temin ve elektrik alım garantileri ile ayrıcalıklar iptal edilmelidir.

12. Rusya ve İran'a bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, başka ülkelerden kaynak çeşitlendirmesine gidilmeli, yerli doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri desteklenmeli, doğal gaz depolama tesis yatırımlarına öncelik verilmelidir.

13. Azerbaycan'dan yapılan gaz ithalatının artırılma imkânları araştırılmalıdır. Türkmenistan ve Mısır'dan ülkemize doğru boru hattı tesisi çalışmalarına ağırlık verilmelidir. Doğal gaz ithal edilecek ülkelere Irak'ın eklenmesine çalışılmalıdır.

14. Rusya ve İran'dan kaynaklanabilecek herhangi bir gaz kısıntısına karşı Cezayir ve Nijerya'dan LNG ithalatında artış imkânları araştırılmalı, uluslararası spot piyasadan LNG alımı programlanmalıdır.

15. 2000 yılından beri sürüncemede kalan Tuz Gölü Depolama Tesisleri Projesinde yapım çalışmalarına ivedilikle başlanmalı, yeni doğal gaz depolama alanları araştırılmalıdır.

16. Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı ulusal politika haline getirilmeli, Enerji Verimliliği Kanunu'nun gerekleri acilen yerine getirilmelidir.

17. Yerli doğal gaz üretiminin artırılmasına çalışılmalıdır. Zonguldak taş kömürü sahalarındaki metanın ticari olarak kullanım imkânları sağlanmalıdır. TPAO'nun Karadeniz'deki ve ülkemin bütünündeki doğal gaz ve petrol arama çalışmaları desteklenmelidir.

18. Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden; bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, enerji sektöründe kamusal çıkarları gözetilen planlama ve uygulamalar esas olmalıdır.

Ülkemizin ve halkımızın içinde bulunduğu bugünlerde şubelerimizin ve odalarımızın genel kurulları sürecinde hepimize büyük görevler düşüyor!

DAHA ETKİN, DAHA İŞLEVSEL VE DAHA DEMOKRATİK BİR TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ İÇİN HAYDİ GÖREVE!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğançı, 4 Ocak 2008 tarihinde TMMOB örgütülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

TMMOB Örgütülüğüne;

Sevgili Arkadaşlar,

Çift yılların ilk beş ayı, TMMOB ortamı açısından bir demokrasi şöleninin gerçekleştiği aylardır. Şubelerimizden başlayıp, Odalarımıza, oradan da TMMOB'ye uzanan Genel Kurul süreçlerinin yaşandığı aylar içerisindeyiz.

Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma, TMMOB'nin bir döneminde kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri Oda çalışmaları ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek grubunun üyeleri olan biz mühendis, mimar ve şehir plancılarını; sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşayan tüm yurttaşlar gibi önemli sorunlarla karşı karşıyayız. İşsizlik, mesleğimizi uygulamada karşılaştığımız engeller ve bunların sonucu olarak mesleki ve ekonomik haklarımızda gerileme bu sorunların başlarında gelmektedir. Sorunlarımız halkımızın sorunlarından ayrı değildir.

Hepimiz biliyoruz: Ülkemizde özellikle son yirmi beş yıldır kapitalist küreselleşmeye uyum adına uygulanan politikalar, uluslararası sermayenin direktifleriyle yönlendirilmektedir. Kısa ca IMF politikaları olarak adlandırığımız dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir.

Bu nedenlerle, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi, yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesi her zaman olduğundan daha



fazla önem taşıyor hale gelmiştir.

Bu nedenler, bu temel ortak gündem maddesi etrafında örgütülüğümüzü güçlendirmeyi, ortak politikalarımızı belirlemeyi ve ortak mücadeleyi örgütlemeyi ve örgütlenmemizi güçlendirmeyi zorunlu kılmaktadır.

"Bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır" sözünden hareketle; "TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalarına aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır" sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalara karşı, gericiliğe karşı, darbe özlemcilerine karşı "Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür" demek ve bunun gereklerini yapmak şimdi çok daha önemli.

Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plancılarının, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine, çalışanların birlikteliğinin sağlanmasına

katkıda bulunacaktır. Buna inanıyorum.

Hep birlikte yazdık:

TMMOB ve bağlı Odaları; mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik iş birliği içerisindeyiz.

TMMOB ve bağlı Odaları; toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan, temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,

rant gruplarının otoriter, sınanamayan, hesap vermeyen yönetimlerin ak-



sine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren,

Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden; aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten, siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine; her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya egemen kılan,

Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve iş birliğine açık; ama iş birliği yaklaşımının dışında kalan,

örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde

kilde denetleyen,

Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,

Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen,

Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını yaşama geçiren,

Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde

bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan,

Hiçbir üyesinin sorununu dışlayan; ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,

Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren, dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren bir çalışma anlayışı içerisindedir.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi "daha etkin, daha işlevsel, daha demokratik bir TMMOB örgütlüğü için" haydi göreve! Genel Kurullarımızda söz üzerine söz koymaya!..

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

SSGSS YASA TASARISI'NA "REFORM" DEMEK SADECE BİR ALDATMACADIR

Anayasa Mahkemesi'nin Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ile ilgili iptal kararı bu alandaki düzenlemeleri, toplumun oluru da alarak "gerçek bir reform"a dönüştürmek için fırsat yaratmışken, AKP iptal edilen 5510 Sayılı Yasa'dan da geri bir yasa taslağı ile ortaya çıkmıştır.

AKP, emekten ve halktan yana düzenlemeler yerine IMF ve sermayeden yana uygulamalarını ısrarla sürdürmektedir. Çalışanların kazanılmış haklarını ortan kaldıran siyasal iktidar, taslak metinde TBMM Başkanı, Başbakan, milletvekillerine özel bir düzenleme ile temsil tazminatı adı altında aylık bağlamak istemektedir. Yasama organını temsil eden milletvekilleri ve dolayısıyla yakınlarının geleceği garanti altına alınırken, çalışan kesimin geleceğinin piyasanın eline teslim edilmesi toplumda adalet duygusunu yok edecektir.

"Yeni" diye sunulan taslak metinde siyasal iktidar, "sosyal devlet" anlayışının yerine "piyasacı zihniyeti" koymaktadır. Emekçilerin sosyal güvenlik haklarını tırpanlarken, sağlık haklarını elinden alırken, özel hastanelere; ilaç tekellerine aktaracağı payı artırmaktadır.

AKP'nin hazırladığı bu tasarının yapılması durumunda sağlık ve sosyal

TMMOB Yönetim Kurulu
Başkanı Mehmet
Soğancı, 17 Aralık 2007 tarihinde Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ile ilgili bir basın açıklaması yaptı.

güvenlik haklarında önemli kayıplar oluşacaktır.

Tasarının yasalaşması durumunda;

- Kadınlar için 58, erkekler için 60 olan emeklilik yaşı hem kadınlar hem de erkekler için 65'e çıkarılacaktır.

- Emekliliğe hak kazanmak için halen 7.000 gün prim ödemek gerekirken 9.000 gün prim ödemek gerekecektir.

- Emekli aylığı bağlama oranlarında "alt sınır" kaldırılarak, emekli aylıkları düşürülecektir.

- Ağır şartlar altında çalışan emekçilerin çalışmadaki yıpranma payı diğer deyişle fiili hizmet süresi zammı kaldırılacaktır.

- Yeniden çalışmaya başlayan emeklilerin, emekli aylıkları kesilecektir.

- Aylık geliri 139,6 YTL'den fazla olan bütün vatandaşlar her ay 73 ila

475 YTL Genel Sağlık Sigortası primi ödemek zorunda kalacaktır.

- Hastalık, kaza, ameliyat gibi nedenlerle hastaneye yatmak gerekince "katılım payı" adı altında para ödenecek, bütün sağlık hizmetleri paralı olacaktır.

- Hastalanan, doğum yapan, kaza geçiren sigortalılara verilen geçici iş göremezlik ödeneği yatarak tedavide azalacaktır.

- Ölüm aylığı bağlanması için 900 gün yerine, 1800 gün prim ödenmiş olması gerekecektir.

5510 Sayılı Yasa ve bu değişiklik tasarısı ile yapılmak istenen, siyasal iktidarın sık sık ifade ettiği gibi sosyal güvenlik sistemini iyileştirmek değil, sosyal devleti ortadan kaldırmaktır. IMF'nin, sermaye çevrelerinin istekleri doğrultusunda sosyal hakları piyasalaştırmaya çalışan AKP, üstüne üstlük bunları "reform" olarak sunmaktadır.

AKP'nin bu tasarısına "reform" demek sadece bir aldatmacadır.

TMMOB, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ilk gündeme geldiği andan itibaren emek ve meslek örgütleriyle birlikte sürdürdüğü karşı duruşuna ve ortaklaşa yürüttüğü mücadelesine bundan sonra da devam edecektir.

TMMOB Sanayi Kongresi 2007, Makina Mühendisleri Odası sekretaryalığında düzenlendi...

GEÇMİŞTEN GELECEĞE SANAYİLEŞME PLANLAMA VE KALKINMA TÜRKİYE İÇİN MODEL ÖNERİLERİ

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası sekretaryalığında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on altıncısı "Geçmişten Geleceğe Sanayileşme Planlama ve Kalkınma, Türkiye İçin Model Önerileri" temasıyla 14-15 Aralık 2007 tarihlerinde Ankara'da İMO Teoman ÖZTÜRK Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğançı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi ve Ticaret Genel Müdürü Celal Aslan tarafından yapıldı.

"Planlama Olgusu" başlığı altında bir açılış oturumunun yapıldığı Kongrede; "Sanayideki Gelişmelerin Küresel Düzeyde Analizi", "TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler (Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım)", "Planlama Olgusu ile Ülke Deneyimleri", "Türkiye'nin Planlı Kalkınma Deneyimi ve Alternatifleri", "İleri teknoloji Kullanımı ve Teknoloji Politikaları", "Kapitalist Küreselleşme, Kalkınma, Planlama" ana başlıkları altında 7 ayrı oturumda, 24 bildiri sunumu yapıldı, Kongre değerlendirmesine

ilişkin bir de "Forum" düzenlendi.

Makina Mühendisleri Odası, Kongrede; "TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler" başlığı altında karşılaştırmalı bir sunum ve "Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri" başlıkları altında iki Oda Raporu sundu. Raporların ilkinde Sanayi Kongrelerinde yapılan önermelerle sanayideki uygulamalar arasındaki yakınlık ve mesafelerle Türkiye'nin yakın dönem sanayi politikaları etrafında farklılaşan yönelimlerine göz atıldı. İkinci raporla da planlama, sanayileş-



me ve kalkınmanın, Arjantin'den Çin'e, İrlanda'ya dek 14 farklı ülkeye ilişkin farklı örnekleri ayrıntılı bir şekilde irdelendi. TMMOB 9. Kalkınma Planı Çalışma Grubu da Kongredeki ilgili oturumda; "Planlamanın Sonu: 9. Kalkınma Planı" başlıklı TMMOB raporunu sundu.

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2007 SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası sekretaryalığında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on altıncısı, "Geçmişten Geleceğe Sanayileşme Planlama ve Kalkınma, Türkiye İçin Model Önerileri" temasıyla 14-15 Aralık 2007 tarihlerinde Ankara'da İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Açılış konuşmalarının ardından "Planlama Olgusu" konulu bir açılış oturumunun yapıldığı Kongrede 7 ayrı oturumda; "Sanayideki Gelişmelerin Küresel Düzeyde Analizi", "TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler (Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım)", "Planlama Olgusu ile Ülke Deneyimleri", "Türkiye'nin Planlı Kalkınma Deneyimi ve Alternatifleri", "İleri Teknoloji Kullanımı ve Teknoloji Politikaları", "Kapitalist Küreselleşme, Kalkınma, Planlama" ana başlıkları altında 24 bildiri sunumu yapılmış,

son olarak da kongre değerlendirmesine ilişkin bir "Forum" düzenlenmiştir.

Makina Mühendisleri Odası, Kongremize iki rapor sunmuştur. Bunlardan biri "TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler" in karşılaştırmalı bir sunumudur. Diğeri de "Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri" Oda Raporudur. Raporların ilkinde Sanayi Kongrelerimizin önermeleri ile sanayideki uygulamalar arasındaki yakınlık ve mesafeler ile ülkemizin yakın dönem sanayi politikaları etrafındaki farklılaşan yönelimlerine göz atılmıştır. İkinci raporla da planlama, sanayileşme, kalkınmanın Arjantin'den Çin'e ve İrlanda'ya dek 14 farklı ülkeye ilişkin farklı örnekleri ayrıntılı bir şekilde irdelenmiştir.

TMMOB de Kongreye, "Planlamanın Sonu: 9. Kalkınma Planı" başlıklı rapor ile planlamada gelinen noktayı ilgili otu-



rumda sunmuştur.

Bütün bu oturumlarda sunulan bildirimler ve yapılan konuşmalar ile forumda dile getirilen görüşlerden hareketle hazırlanan aşağıdaki Sonuç Bildirgesi kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Küresel rekabetin alabildiğine hızlandığı, sıcak para dolaşımının olağanüstü boyutlara eriştiği, kâr, rant ve sömürüye odaklı bugünkü ortamda, Türkiye bu gelişmelerden etkilenen ülkelerin başında yer almaktadır. Bu da ekonomimizin kırılganlığını artırıp, dışa bağımlılığını pekiştirmektedir. Türkiye iç inisiyatifini kaybetmiş, ipleri küresel finans çevrelerine bırakmıştır.

Türkiye'nin tarihsel yapısı içinde sanayileşme ele alındığında, nereden nereye geldiğimiz daha net görülebilecektir.

1930'lu yıllarda başarılı olmuş Birinci Beş Yıllık Sanayi Planı ile savaş koşulları nedeniyle uygulanamayan İkinci Plan hariç, yakın dönem Türkiye'sinde planlamanın geçirdiği evrim, bugün benimsenen temel yönelimler ile sanayideki mevcut durum arasındaki bağlara ana hatları ile değinmek yararlı olacaktır.

İthal ikameci bir sermaye birikimi ve sanayileşme modelinin izlendiği planlı kalkınmanın 1963-1977 arasında kapsayan ilk üç döneminde, geniş çapta uygulanan "teşvik tedbirleri" ile yatırımlara kaynak aktarımı yapılmış, sanayi "lokomotif sektör" olarak belirlenmiş, ekonomik ve sosyal kalkınmanın birlikte gerçekleştirilmesi, hızlı bir büyüme ve sanayileşmeye öncelik verilmesi gibi uzun erimli hedefler belirlenmiştir.

1979-1984 dönemine ilişkin Dördüncü Plan ise ekonomik, politik krizler ve 1980'de benimsenen yeni yönelim nedeniyle askıya alınmış veya durdurulmuştur. 24 Ocak 1980 kararı uyarınca, 1985-1989 dönemi Beşinci Kalkınma Planı'ndan itibaren Türkiye planlamada da serbest pazar ekonomisinin egemenliğine girmiş, planlamanın düzenleyici ve yönlendirici yönü büyük ölçüde zedelenmiş, sektörel teşvikler azaltılmıştır.

1982 Anayasası'nda kalkınma planlaması devletin temel görevlerinden çıkarılarak, ekonomik hükümler kısmına aktarılmıştır. 12 Eylül ile devlet ve sosyo-ekonomik yapı yeniden yapılandırılmış, Dünya Bankası (DB) ile imzalanan beş ayrı yapısal uyum kredi anlaşmasıyla ihracata yönelik sanayi modeli yanı sıra özelleştirme, kamu yatırımlarının azaltılması, para/finans hareketlerinin altyapısının hazırlanması, tarımda devlet tekelinin kırılması; sağlık, eğitim ve yerel yönetimlerde yeniden yapılanma gündeme getirilmiştir.

1990-1995 dönemi Altıncı Plan'da, ihracata yönelik sanayi modeli uyarınca büyük ihracat teşvikleri söz konusu olmuş; kamu yatırımları giderek yoğunluğunu kaybetmiştir.

1998'de IMF ile yapılan 10 Yıllık Yakın Takip Anlaşması bu süreci geliştirici bir işlev üstlenmiştir.

1996-2000, merkezi ve sektörel plandan bölgesel projelere geçme yöneliminin somutlandığı Yedinci Plan'da, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır.

2001-2005 ve 2007-2013 dönemlerine ilişkin 8. ve 9. Planlarda ise 1980 sonrasının neo liberal değişim-dönüşümü, planlama ve kalkınmanın tasfiyesinde somutlanmış; DB ve Avrupa Birliği (AB) ile iş birliği doğrultusunda "Bölgesel Kalkınma Ajansları"nın kurulması öngörülmüştür. Böylece

Türkiye'de merkezi planlamanın kesin olarak geriletildiği bir evreye geçiş yaşanmış; "küreselleştirme operasyonu" gerçekleştirilmiştir.

9. Kalkınma Planı, kalkınmanın sonu olmuş; kalkınma plancılığı tamamen terkedilmiştir.

En özet haliyle; 1980 sonrası uygulanan ekonomik politikalarla Türkiye genelinde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları ile stratejik kuruluşlar özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisinin piyasalar yoluyla sağlandığı bir sanayi modeline geçilmiştir.

Kısacası; Türkiye'nin 1960-1980 arası kalkınmasını sağlayan plan/planlama, kalkınma, sosyal devlet kavram ve yaklaşımları tasfiye edilmiş, kalkınmanın sonuçlarını vermeyen bir "sürdürülebilir büyüme" benimsenmiştir.

Oysa büyüme hangi sektörlerde olmaktadır, toplumun geniş katmanlarını nasıl etkilemektedir, işçinin, çiftçinin, memurun, esnafın, çeşitli meslek gruplarının reel geliri ne ölçüde artmıştır? Bu soruların yanıtları "büyüme"nin içeriğini de belirleyecek önemdedir.

GSMH artış hızı, 1991 sonrasında ithalat artışının gerisinde kalmıştır. Sanayi üretiminin özellikle ihracata yönelik bölümünde, ham maddelerinin önemli bir bölümü ithalata karşılanmaktadır. İthalat ham madde girdi oranı imalat sanayi ortalaması 2002 yılında % 60,1 iken; bugün % 73'lere çıkmıştır. İhracat artan ithalata bağımlı kılınmıştır. Bu durum, genel mali tabloya da birebir yansımaktadır. Cari işlemler açığının 2007 yılında 40 milyar dolara çıkacağı tahmin edilmekte ve bu değer GSMH'mızın % 10'una karşılık gelmektedir. Bu açık, sürekli büyüyen dış borçlarla kapatılmakta; ekonomi sıcak para ile döndürülmektedir. Ülkemiz sıcak paranın ve spekülatif sermayenin boyunduruğu altına sokulmuştur.

Ülkemizde uygulanan sanayi politikaları, bilimi ve teknolojiyi dışlayarak, ucuz iş gücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir.

Övünülerek bahsedilen doğrudan yabancı sermaye yatırımları ise ağırlıkla bankacılık, sigortacılık, inşaat, ulaştırma, ticaret, hizmet ve turizm sektörlerinde yoğunlaşmaktadır. 2006 yılında sanayi sektörlerine yapılan doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının miktarı yalnızca 1,9 milyar dolar olup, toplamın % 9'unu oluşturmaktadır. Bunun da yeni yatırımlara oranı % 20'yi geçmemektedir. Bu kontrolsüz yatırımlarla banka sermayesinin yaklaşık % 42'si ile sigorta sermayesinin yaklaşık % 54'ü yabancı sermayenin eline geçmiştir.

Yine sıkça bahsedilen ekonomik büyüme istihdamda da yansımamaktadır. 2002-2006 yılları arasında sanayide % 16 oranında bir istihdam düşmesi söz konusudur. Sanayide çalışanlar, bu sektörde yaratılan katma değerden daha az pay almaktadırlar.

İddia edilen büyüme, ithalat ve rant kesimlerinin büyümesidir. Sıcak para, düşük kur, yüksek faiz ve yanlış ithalat politikalarına dayalı ekonomik büyümenin nimetleri en üstteki % 10'u bulan kesimler tarafından paylaşılmakta; ama diğer yandan istihdam azalmakta, işsizlik artmakta, çalışan-

ların reel gelirleri düşmektedir. Yoksulluk sınırındaki 15 milyon insan ile 5,6 milyon işsiz insan görmezden gelinmektedir.

Ülkemizde işletmelerin çoğu KOBİ boyutlarında; küçük ölçekli, geri teknoloji ile çalışan ve fason üretime ağırlık veren firmalardır. Ana şirkete veya ihracat yapılan dış firmaya bağımlı bir durumdadırlar. Bağımsız bir tedarik ve pazarlama sistemleri bulunmamaktadır. Yönetim ve organizasyon zaafı vardır. Rekabet güçleri düşüktür. Özgün ürün ve tasarıma yönelik bir yetenekten yoksundurlar. AR-GE harcamaları şirket cirolarının % 0,5'i seviyesindedir. Şirketlerde hizmet içi eğitim yok denecek düzeydedir. Sanayi KOBİ'lerinin % 46,5'inde mühendis çalıştırılmamakta, % 22,3'ünde ise yalnızca bir mühendis istihdam edilmektedir. Bu durum, küresel rekabet koşullarında zorlu bir mücadele veren KOBİ'lerin taşeronlaşmasını daha da hızlandırmaktadır.

Bütün bu gerçeklerin ışığında; sonuç ve öneriler aşağıdaki gibi sıralanmıştır.

SONUÇLAR VE ÖNERİLER

Ülke sanayinde üretimi esas alacak istihdam odaklı, kalkınma ve refahı amaçlayan politikalar nerdeyse bütünüyle terk edilmiş; ülke dış borç ve ithal girdi ağırlıklı ihracata ve dengesiz büyümeye dayalı ekonomik anlayışa teslim edilmiştir.

Ülkeye gelen yabancı doğrudan sermaye yatırımları özelleştirmeye, finansman ve sigortacılık sektörlerine yönelmiş; böylece imalat sanayinin yeni yatırımlarına herhangi bir kaynak ayrılmamıştır. İç pazar, ithal malları lehine genişletilmiş ve dışa bağımlılık perçinlenmiştir.

Dokuzuncu Kalkınma Planı, plansız döneme geçişin simgesi olup, AB'ye entegre ile sanayinin taşeronlaşmasının da belgesi niteliğindedir. Plan yapamayan Türkiye, başkalarının planına teslim olmuştur. Bir başka anlamda küresel ekonominin insafına bırakılmıştır.

AR-GE ve inovasyon sürekli gündemde olmasına karşın; GSMH içindeki payı % 0,8'i aşamamış, ayrıca çıkarılan yasa taslağı ile yabancı yatırımların AR-GE merkezlerine teşvik verilmesi öngörülmektedir.

Bölgeler arası dengeyi kuracak ve gelir dağılımını adil bir biçimde kalkınmada öncelikli yörelere yayacak politikalar oluşturulmadığından, işsizlik ve yoksulluk sorunu öncelikli sorunların başında yer almakta devam etmektedir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınma birbirinden ayrılmaz bir üçlüdür. Bu kavramlar yalnızca sanayideki teknolojik gelişmeler veya üretim sürecinde dar anlamdaki bir sanayileşme ile eşleştirilerek tanımlanamaz. Sanayileşme ve kalkınmayı "sosyal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla; tarım, çevre, enerji, bilim, teknoloji, istihdam, sağlık, eğitim, gelir, bölüşüm ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir.

Türkiye, küresel güçlerin bize biçmiş olduğu fason üretimi yönelik taşeronlaşmış sanayi işletmelerinden oluşmuş bir yapılanmayı kabul edecek midir? Yoksa Türkiye, sanayi elbisesini yeni bir modele göre; sanayileşme ve sosyal kalkınma hedeflerine yönelik bir biçimde mi oluşturacaktır?

MMO tarafından kongreye sunulan "Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri" Raporunda görüldüğü gibi bu ülkelerin uygulamaları, fason imalatın sanayi içinde özgün ürün geliştirilmesini önlediğini ve dışa bağımlılığı ar-

tırdığını ortaya koymaktadır. Türkiye bu ülkelerin sanayileşme deneyiminden gerekli dersleri çıkaracak ipuçlarını yakalamak zorundadır.

Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyellere sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış giridile bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında, durum değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilecek, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluğu olan bir üretim ve sanayi yapısına ulaşılabilecektir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumsu bir model ve bağımsız bir siyasi irade ile bunu gerçekleştirmek olanaklıdır.

- Ülkenin ekonomisini dışa bağımlı ve kırılgan hale getiren, tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar, Gümrük Birliği Anlaşması mutlaka askıya alınmalıdır.

- AB ile üyelik müzakere süreçlerinde siyasi ödünler verilmesi istenen ve Türkiye'nin iç politikasına müdahale eden üye tavırları reddedilerek, müktesebat değişikliklerinin tüm sektör ve sivil toplum nezdinde tartışmaya açılması ile tüm sektörlerde ülke çıkarlarına yönelik politikalar oluşturulmalıdır.

- Bugün her şeyden önce ülke ekonomisi ve sanayinin planlaması zorunlu hale gelmiştir. Bu planlama; kamu yararına çalışanların gelir dağılımını düzelterek, işsizliği ortadan kaldıracak, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı sağlayacak, refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Burada yatırımlara ağırlık verilmelidir.

- Planlama ve kalkınma odaklı çalışmalar, tüm toplumsal mutabakatla; üniversite, sanayi ve meslek odaları ile sektör kuruluşlarını da kapsayan geniş bir platformda tartışılmalı, çözüm önerileri geliştirilmelidir.

- Sanayide üretimin organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi sitelerinde yaygınlaştırılması,

KOBİ'lere rasyonel bir işletme yapısı ve ölçek getirecek düzenlemelerin yapılması zorunludur. Bunun için öncelikle bir sanayi envanteri çıkarılmalı, sistematik bir veri tabanı kurularak sürekli güncellenmelidir.

- Mühendislik altyapısı, AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak alınması ve değerlendirilmesi, kamu yararı ön plana alınarak benimsenmelidir.

- Yukarıdaki tespit ve önerileri sağlayacak kamu yararına bir planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleştirilmesi; demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilmelidir. Bir diğer anlamda; demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

"Eğer planınız yoksa başkalarının planlarının bir parçası olursunuz!"

Oysa bizler, üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Odamızın Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş olarak yetkilendirildi

AB Komisyonu tarafından 19 Şubat 2008 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezinin 2022 No'lu Onaylanmış Kuruluş olarak duyuruldu.



Bu atama ile MMO Asansör Kontrol Merkezi, 95/16/AT (Avrupa Topluluğu) Asansör Yönetmeliği Çerçevesinde 4 Modülde Onaylanmış Kuruluş oldu. Ülkemizde, AB Teknik Mevzuatı uyum çerçevesinde yürürlüğe giren mevzuat gereği, ilgili ürünlere CE işaretlemesi zorunlu hale getirilirken, yerli onaylanmış kuruluşumuzun olmasının yarattığı sıkıntılar çeşitli sektörlerde yıllardır dile getirilmektedir. Odamız bu nedenle uzmanlık alanlarına giren 6 konuda Onaylanmış Kuruluş olmak üzere Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nabaşvurmuştur. Bu kapsamda Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi (AKM), tüm hazırlıkların ardından 27-30 Haziran 2006 tarihlerinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından yapılan denetimi başarı ile tamamlamış ve Bakanlık Odamızın 95/16/AT (Avrupa Topluluğu) Asansör Yönetmeliği Başvuru, AB Komisyonu tarafından onaylanmış 19 Şubat 2008 tarihinde AB Komisyonu tarafından Odamızın 2022 No'lu Onaylanmış ve Kuruluş olarak atandığı duyurulmuştur. Merkezi İzmir'de bulunan Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H' da (Tam Kalite Güvencesi) Asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de Onaylan-

mış Kuruluş olarak atanmış; Modül B, F, G kapsamında ise Türkiye'deki ilk ve tek yerli Onaylanmış Kuruluş olmuştur. Böylelikle Odamız, ilgili modüllerde asansörlerin üretiminden nihai kullanımına kadar CE işaretlemesi yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Yaklaşık 1,5 yıllık bir bekleyişin sonunda Odamızın Onaylanmış Kuruluş olaraktanınması, ülkemiz adına sevindirici bir gelişmedir. Odamız uzun yıllardır asansör proje denetim ve onaylarından Asansör Mühendis Yetkilendirme ve Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kurslarına ve asansörlerin gündelik yaşamda güvenli kullanımı için ilgili Belediyelerle yapılan protokoller ışığında, kamu adına yürüttüğü denetimlere dek uzanan birikimini, bu yetkilendirme ile bir üst düzeye sıçratmıştır.

Denetleme konusunda ciddi sıkıntıların yaşandığı ülkemizde bundan sonra ne gibi değişiklikler öngörülüyor?

Ülkemizdeki asansör üreticileri ürünlerini iç ve dış pazarlarda satmak istiyorlarsa CE işaretlemesi yapmak zorundalar. İlgili mevzuat gereği bu işaretlemeyi gerektiğinde belgelemek ve CE işaretinden doğan yükümlülükleri taşımak zorundalar. Bu belgeleri al-salar da almasalar da, CE işaretlemesi, üreticilerin AB direktiflerine uygun üretim yaptığını ve doğacak sorumlulukları paylaşan kabul ettiğinin beyanı anlamına gelmektedir. İşte firma ürününe koyduğu bu CE işaretini önce kendi açısından gerçekten uygunluk gösteriyor mu diye Odamızın bağımsız denetimine ve denetçilerinin

onayına açma seçeneğini kullanabilecektir. Ülkemizde genel olarak bir denetim sevmezlik vardır. Ancak AB teknik mevzuat uyumuna giren konularda denetim süreçlerinin bir kaçı veya keyfiyeti olmayacaktır.

AB başta olmak üzere dünyada bu süreç nasıl işliyor?

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezinin Onaylanmış Kuruluş Numarası 2022'dir. Bunun anlamı; Avrupa Birliği ve AB ile Gümrük Birliği Anlaşması yapan ülkelerde en az 2022 adet kuruluş 27 adet direktif kapsamında faaliyette bulunmaktadır. AB ülkeleri ile 27 direktif kapsamında mal alışverişinde bulunan ülkelerdeki üreticilerin ürünle ine CE işareti almaları zorunludur. Bu üreticiler ürünleri için ilgili direktif kapsamındaki kriterleri sağlayarak, CE işaretini ilâştirmek koşuluyla ihracat yapabilirler. CE işareti almak için ise bu 2022 kuruluştan birine başvurmak zorundadırlar. Asansör konusunda da AB ve AB ile Gümrük Birliği olan ülkelerde 217 adet Onaylanmış Kuruluş bulunmaktadır. Bu kuruluşlar yukarıda belirtilen tüm ülkelerde faaliyetlerini sürdürmektedir. Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi hem ülkemizde hem de AB ülkelerinde asansör konusunda Onaylanmış Kuruluş olarak faaliyetlerini yürütecektir.



Endüstri Mühendisleri, Altı Sigma - Yalın Şenliğine Hazırlanıyor

Mayıs ayında İzmir'de düzenlenecek Altı Sigma-Yalın Konferansları bu konuda bir uygulama okulu niteliğinde olacak.

Makina Mühendisleri Odası tarafından ulusal boyutta düzenlenen Altı Sigma -Yalın Konferansları sosyal etkinlikleriyle de katılımcılarına dopdolu üç gün yaşatacak.

Makina Mühendisleri Odası, 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde Altı Sigma-Yalın Konferansları düzenleyecek.

Uygulamada daha çok endüstri ve işletme mühendislerinin rol aldığı altı sigma ve yalın üretim yöntem ve modelleri günümüzde birçok işletme tarafından denenmek istiyor. Kurumsallaşma sürecini tamamlamış birçok firma ise bu yöntemlerin çok başarılı örneklerini uygulamaya geçirmiş durumda. MMO İzmir Şube yürütücülüğünde bu başarılı örnekleri Türkiye ölçeğinde tanıtmak üzere Altı Sigma- Yalın Konferansları düzenlendi.

Konferanslara sektörlerinde kendisini kanıtlamış 22 firma ve kuruluş katılıyor. Oturumlarda firma temsilcileri uyguladıkları Altı Sigma ve Yalın Üretim örneklerini anlatacaklar. Konferanslara katılacak firmalar; Ford, Yeşim Tekstil, Rexam, DYO Boya, Tofaş, Imteks, Arçelik, Üçge, TEİ, Hugo Boss, Delphi, Bosch, Borusan, Ege Endüstrisi, Hayes- Lemmerz, Diyarbakır Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Global Bilgi, Sabancı Holding, Kütahya Porselen, Eti, Kent Hastanesi, Vodafone olarak belirlendi.

Firmaların katılacakları "Bütünsel Deneyim Paylaşım Oturumları", klasik bildiri sunumundan farklı bir yöntemle gerçekleştirilecek. Firma içinden farklı birimlerin veya yan sanayi, taşeron gibi firma ilişkilerini içeren uygulamalar

90 dakikalık sunumlarda bütünsel olarak ele alınacak. Klasik oturumlarda bir konu ile ilgili farklı firmalardan iki-üç bildirinin sunumu bir oturum başkanı yönlendirmesi ile gerçekleştirilirken, bütünsel deneyim paylaşımları, konferans konularının bütününe içerecek biçimde katılımcılarla paylaşılacak.. Yürütme Kurulu, konferans hazırlıkları süresince, tüm firmaları ziyaret ederek, gerek oturum içi gerekse oturumlar arası uyumun sağlanması yönünde kapsamlı görüşmeler yaptı. Firmalar bu görüşmeler sonucunda "bütünsel" yöntemle deneyimlerini paylaşarak konferanslara katılmayı kabul ettiler. Aynı izlekte Matris, Festo, Spac, Cell, Mess, Sigma Center gibi danışmanlık firmaları ile çalıştaylar organize edilmiştir.

DAVETLİ KONUŞMACILAR VE SÖYLEŞİLER

Yalın Felsefenin çıkış noktası olan Toyota'dan emekli olan Bob Bennett söyleşilerin ilginç konuklarından biri olarak dikkat çekiyor

Konferanslar konularında "insana dair" sunumlar da unutulmadı. "Kültürü Değiştirmek" konulu söyleşide Hasanoğlu Yüksek Köy Enstitüsü Mezunu Pakize Türkoğlu ve Ortaklar Köy Enstitüsü Mezunu Halil Vural Türkiye'den çıkan ve dünyada "özgün" bir örnek olarak kabul edilen Köy Enstitülerindeki İnsan düşünce, davranış ve fikirlerinin değiştirilmesi hakkında bilgi verecekler. Köy Enstitüleri modelinin, "Stratejik Yönetim", "Yalın Yönetim felsefesi ve yöntemlerini" içerdigi saptamasını yapan konuşmacılar, bu özgün örnek ile kültür dönüşümü anlatacaktır.

Konferans söyleşilerinin son konuşğu Prof. Dr. Yankı Yazgan ise yeni yöntemlerle başarıya ulaşmada temel nokta "değişim"i anlatacak. Var olan



mühendislik ve ekonomi yaklaşımları ile açıklanması ve kestirilmesi zor olan bu süreç, psikoloji ve sosyoloji gibi bilimsel yaklaşımlara gerek duyuyor.

KONFERANSLARIN SOSYAL ETKİNLİKLERİ PLANLANDI

Konferans kapsamında bir dizi sosyal etkinlik planlandı. Konferansların açılış kokteylinde Beykent Üniversitesi Sinema Televizyon Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Makal'ın İzmir Belgeseli gösterilecek. Yapılması planlanan "Üretim" konulu fotoğraf sergisi için konferanslara katılan firma çalışanlarına çağrılar yapıldı. Çalışanların çektikleri üretim fotoğraflarından oluşması planlanan serginin hazırlıklarına başlandı.

Konferanslar kapsamında ayrıca Mimarlar Odası Ankara Şubesi ve İnşaat Mühendisleri Odası'nın "Kent Düşleri" Fikir Yarışmaları kapsamında düzenledikleri Hasanoğlu Köy Enstitüsü ve Yüksek Köy Enstitüsü Yerleşkesi Değerlendirme Projesi Ulusal Öğrenci Fikir Yarışması'nda ödül alan projelerden bir sergi düzenlenecektir. Yalın üretimin günümüze kadar gelişimini gösteren bir sergi ise Yalın Enstitüsü Derneği desteğinde konferanslar kapsamında hazırlanacak.

Altı Sigma - Yalın Konferanslarına katılmak ve bilgi almak için 0232 444 86 66 / 170 no'lu telefona başvurulabilir ya da <http://altisigmayalin.mmo.org.tr> adresi ziyaret edilebilir.