

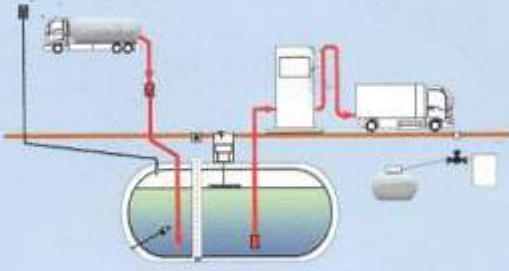


# BÜLTEN

MAYIS - HAZİRAN 2008 / YIL: 10 SAYI:37

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI SAMSUN ŞUBESİ YAYINI





## LPG Piyasasında Görev Yapan Sorumlu Müdür ve LPG Yetkili Personel Kursları

### II. LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI

#### A. LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU

##### KATILIMCILAR

Karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri.

##### KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

##### KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

##### KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri kayıt yaptırabilirler. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi fotokopisi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

#### C. TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU

Tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli.

##### KURS SÜRESİ

1 gün - 8 saat (09.00-18.00)

##### KATILIM ÜCRETİ

60.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

##### KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi (Tüp dağıtım araçlarının şoförleri için), 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

#### I. SORUMLU MÜDÜR KURSU (3 gün 24 saat)

##### KATILIMCILAR

LPG piyasasında sorumlu müdür olarak görev yapan makina mühendisleri.

##### KURS SÜRESİ

3 gün 24 saat 09.00-18.00

##### KATILIM ÜCRETİ

160.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

##### KAYITVE KURS AÇMA

Kurslara kayıt için Makina Mühendisleri Odasına üye olma ve üyelik ödenti borcu bulunmama zorunluluğu vardır. Kurslara başvuru, dilekçe ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

#### B. LPG DOLU VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU

##### KATILIMCILAR

LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel. (Dolum personeli, tüp dolum personeli, tanker dolum personeli, otogaz dolum personeli, pompacılarvb.)

##### KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

##### KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

##### KAYITVE KURS AÇMA

Bu kursa LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

#### D. LPG TEKNİK PERSONELİ KURSU

##### KATILIMCILAR

LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel.

##### KURS SÜRESİ

2 gün - 16 saat (09.00-18.00)

##### KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

##### KAYITVE KURS AÇMA

Bu kursa LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

#### GENEL BİLGİLER

Kurslara katılım çağrısında başvuru sırası esas alınacaktır. Kurs sonucunda sınav yapılacak olup, sınavlarda 100 üzerinden 70 alan kursiyere belgesi verilecektir. Sınavda başarı gösteremeyen kursiyerlerin 2 kez daha sınava girme hakkı vardır. Her sınav için kursiyerlerden 10.00 YTL sınav harcı alınır. Yapılan 3 sınavda da başarılı olamayan kursiyer ücretsiz olarak yeniden eğitimlere alınır.



# BÜLTEN

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
SAMSUN ŞUBESİ BÜLTENİDİR

2 ayda bir yayınlanır.  
Yerel Süreli Yayın

MMO Samsun Şubesi Adına Sahibi  
Kadir GÜRKAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Mehmet MUTLU

Bülten Yayın Komisyonu  
Mehmet MUTLU  
Mine ŞENK  
Murat BOĞÇAÇI  
Oğuz ÖZKOROĞLU  
Semih ŞENER  
Ebru İŞİTAN

Teknik Hazırlık  
Onur DÜZOVALI

Düzenleme - Baskı  
Emniyet Ofset 431 03 57 SAMSUN  
19 Mayıs Mh. Hüriyet Sk. No:32/A  
Baskı Adedi : 1800 Baskı tarihi :26.08.2008

Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlara aittir.  
Yazıların yayınlanmasına bülten komisyonu karar verir.  
Gönderilen yazılar iade edilmez.  
İlan ve reklamdaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

## YÖNETİM YERİ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
SAMSUN ŞUBESİ

Bahçelievler Mh. Abdülhak Hamit Cd.  
Sedat Simavi Sk. No:2

Tel: (0362) 444 8 666 - 231 27 50

Faks: (0362) 231 27 51

http://samsun.mmo.org.tr samsun@mno.org.tr

## AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ

Derekocacık Mh. Şair Akif Sk. No:11/6

Tel: (0358) 444 8 666 - 218 49 38

amasya@mno.org.tr

## ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ

Karakeçili Mh. Gazi Cd. Balaban Pasajı No:53/4

Tel: (0364) 444 8 666 - 225 33 98

corum@mno.org.tr

## ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ

Şarkıye Mh. Atatürk Blv. Sahil Cd. No:152/4

Tel: (0452) 444 8 666 - 225 09 87

ordu@mno.org.tr

## SINOP İL TEMSİLCİLİĞİ

Kale yazısı Mh. Hal Binası

sinop@mno.org.tr

## TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Alipaşa Mh. Gazipaşa Cd. Gürbuğa Apt. No:18

Tel: (0356) 444 8 666 - 214 81 17

tokat@mno.org.tr

## MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

Fatsa M.D Bürosu

Dumlu Pınar Mah. Sahil Cad. No:210 Fatsa / ORDU

Tel: (0452) 423 52 94 Faks : (0452) 423 63 83

Merzifon M.D Bürosu

Belediye Sarayı Altı No:9 Merzifon / AMASYA

Tel: (0358) 514 01 51 Faks : (0358) 514 17 87

# İÇİNDEKİLER

- Sunuş ..... 2
- İthal Kömürle Çalışacak Olan Termik Santralin Lisansının İptali İçin Enerji Piyasası Davaya Müdahil Olduk ..... 3
- Şube Etkinlikleri ..... 5



## ODADAN HABERLER

- Yeni Dönemde de Önemli Görevler bizi bekliyor ..... 12



- TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi ..... 17



- 5 Haziran Dünya Çevre günü ..... 19

## MMO

- Tuzla Tersanelerinde Greve giden İşçileri Selamlıyoruz. .... 21

## DOSYA

- "İstihdam Paketi" ve İş Güvenliği Mühendisliğinin Mevzuattaki Yeri ..... 23
- İklim Değişikliği Süreci ve Kyoto Protokolü .... 26



- Web' de Şubemiz ..... 33
- Basında Şubemiz ..... 34



-  Kahve Molası ..... 35

- Bizden Haberler ..... 36

Merhaba,

Atmosferdeki karbondioksit oranının artışı, ozon tabakasındaki deliğın büyümesi, iklim değışiklikleri, kuraklık, şehir selleri, cilt kanseri vakalarındaki artışlar, nükleer ve endüstriyel kirlilik, sulardaki yaşamın zarar görmesi, su kaynaklarının aşırı kullanımı ve kirlenmesi, ormansızlaşma, tarım alanlarındaki verimliliğın azalması, sağlıksız kentleşme, rantı dayalı plansız yapılaşma, kentlerin su, kanalizasyon ve çöp sorunu günümüzde insanların sıkça gündeme getirdikleri konular.

Dünyaya hakim ülkelerin, doyumsuz tüketim sistemi üzerine kurulu emperyalist düzeni bu olumsuzlukları yaşamamıza zemin hazırlıyor.

Bu tüketim sistemi, dünyanın ekolojik dengesini bozuyor, kaynakların birer birer yok olmasına sebep oluyor ve bizleri bir çıkmaza doğru sürüklüyor.

Dünyamızın bu hale gelmesindeki en çok sorumlu olan gelişmiş ülkeler, gelişmekte olan ülkelere dayatmalar ve anlaşmalar ile çeşitli yaptırımlar uygulamaya çalışmakta sözüm ona küresel iklim değışikliğinin etkisini azaltmaya çalışmaktadır.

Küresel iklim değışikliğinin ana unsuru olan fosil yakıtların tüketimi konusunda ülkeleri inceleyecek olursak, Amerika'nın tüm olumsuz örneklerde olduğu gibi başı çektiğini görürüz.

Küresel iklim değışikliğinin etkilerinin azaltılabilmesi için tedbir ve uygulamaları içinde barındıran Kyoto Protokolü'nü Amerika'nın imzalamasına rağmen parlamento tarafından anlaşmanın onaylanmamış olması nedeni ile uygulamaya geçmemektedir.

Bizde ise, 4 Haziran 2008 tarihinde TBMM Başkanlığı'na verilen yasa teklifi doğrultusunda Çevre, Dışişleri ve AB Uyum Komisyonları'ndan Kyoto Protokolü'nün imzalanması kabul edilerek 10 Temmuz 2008 tarihinde 268 sıra numarasıyla Meclis gündeminde görüşülmeyi beklemektedir.

Ülkemizi yakından ilgilendiren ve taraflarca gereğı kadar tartışılmadan oldu bittiye getirilmeye çalışılan Kyoto Protokolü konusu ileride başımıza ciddi sorunlar yaratmaya adaydır.

Konunun tüm taraflarca birlikte değerlendirilip birlikte karar alınması ve uygulamaya geçilmesi ülkemiz için önem ve öncelik oluşturmaktadır.

Sevgi ve Saygı ile

Kadir GÜRKAN  
MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu a.  
Şube Başkanı

## İthal Kömürle Çalışacak Olan Termik Santralin Lisansının İptali İçin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na Açılmış Olan Davaya Müdahil Olduk

8 Aralık 2007 tarih ve 26724 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cengiz Enerji Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye Samsun İli, Tekkeköy İlçesinde ithal kömür santrali kurulmasına yönelik EPDK (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu)'nun 22.11.2007 tarihli lisans verme işleminin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle açılan davaya davacı Elektrik Mühendisleri Odası ile müdahil olduk.



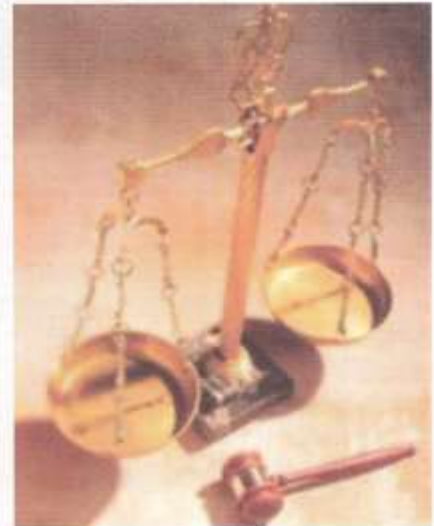
## Mobil Santralde Bir Zafer Daha



İlimizde kurulu bulunan Fuel – Oil ile çalışan mobil santrallerin çevresel durum değerlendirme raporu alınmaksızın çalıştırılmasına ilişkin üyesi bulunduğumuz Samsun Çevre Birlikteliği adına Samsun Barosu Başkanlığının açmış olduğu davayı kazandık.

## Bafra Belediyesine Dava Açıldı

Bafra Belediyesinin, mekanik tesisat projesi olmadan Yapı Kullanma İzin Belgesi verme işleminde ise mevzuatta açıkça hükme bağlanmış bir konuda hukuka aykırı uygulama yapıldığından dolayı Bafra Belediyesi'ne dava açıldı. "Yapı Kullanma İzin Belgesi" formunda mimari, statik, ve elektrik projeleri ile ilgili fenni mesullerin sicil durum belge no'ları, isim ve imzaları yer almasına rağmen, "Mekanik Tesisat Projesi"nin karşısında bir makine mühendisinin isim ve imzası yer almamış, dolayısı ile mekanik tesisat projesi aranmaksızın yapı kullanma izin belgesi verildiğinden dolayı dava açılmıştır.



GAZETE ARENA 24

Kömür santrallerinin yer seçimi yanlış

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



DENGE Ekkip

Termik önerisi



MMMO Samsun Şube Başkanı Mustafa Çiçekler, kömürlü termik santrallerin ilçe için uygun olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.

TARAFSIZ VE GÖVENİLİR Ekkip

Santrallerin yer seçimi yanlış

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



Halk

Kömürlü santral doğru seçilen yerler yanlış

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



Karadeniz

"Kömür santrallerinin yer seçimi yanlış"

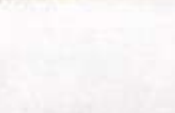
Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



Haber

MMO'dan 'Enerji Raporu'

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



Manset

iki ovanın arasına santral olur mu hiç

MMMO Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



ZAMAN

Makina mühendisleri: Termik santraller linyit havzalarına yapısın

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



Samsun yanlış tercih

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.

Türkiye

Santralin yer seçimi yanlış

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şubesi Enerji Komisyonu, kömürlü termik santrallerin ilçe için gerekli olduğunu, ancak yer seçimi ve ihale konularında yanlış yapıldığını bildirdi.



## Tıbbi Cihaz Üreticileri Bir Araya Geldi

06 Mayıs 2008 tarihinde Samsun Valiliği İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Aslan KARANFİL Başkanlığında, sektörde imalat yapan firmalarla ilgili kurum ve kuruluşlar biraraya geldi. İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Aslan KARANFİL'in Başkanlık ettiği toplantıya şubemizi temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN temsil etmiştir.

Yapılan toplantı sonucunda;

- Samsun için Tıbbi Aletler firmalarıyla hastanelerin buluşturulması ve sorunları her iki yönden derinleşerek çözüm üretilmesi,
  - Tıbbi Aletler OSB'sinin kurulması,
  - Sektördeki firmaların birlik kurmaları (dernek vb. yapılaşma),
  - Tıbbi Aletler Okulunun kurulması (tamamen sektör firmalarının finansmanı ile) (KOSGEB yanındaki Özel İdareye ait sağlık hizmeti için yaptırılan binanın bu amaçla tahsisi),
  - İhalelere hazırlık için uygulamalı eğitimi,
- konularında fikir birliğine varıldı.



## MMO Samsun Şube Üyelerine Yönelik Mekanik Tesisat Yetkilendirme Kursu Düzenledi



12 Mayıs 2008 tarihinde MMO Samsun Şubesi eğitim salonunda üyelerine yönelik Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenledi. 42 Saat süren Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu MMO PBK Eğitimci Mak. Müh. Kerim SEZER tarafından ; Sıhhi Tesisat-Isıtma Tesisatı ve Isı Yalıtımı Tasarım ve Uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir. Kursu Samsun, Muğla, Adana ve Ankara illerinden toplam 15 kursiyer katılmıştır.

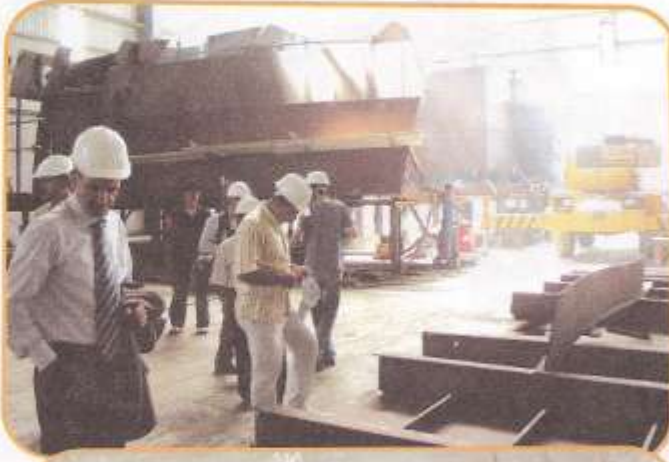
## MMO Samsun Şube ile TOSYÖV Samsun Destekleme Derneği İşbirliği ile "İnovasyon Paneli" düzenlendi

16 Mayıs 2008 tarihinde DSİ 7. Bölge Müdürlüğü Seminer salonunda "İnovasyon Paneli" gerçekleştirildi. Panel Yöneticiliğini TOSYÖV Genel Sekreteri Nezhik KULEYİN tarafından yapılan panele; DTM İdari ve Mali İşler Dairesi Başkan Yardımcısı Dr. Cevdet BAYKAL, Ulusal İnovasyon Girişimi Proje Koordinatörü – Sabancı Üniversitesi'nden Selçuk KARATA ve Girişimci – Simit Sarayı Firması Yönetim Kurulu Başkanı Haluk OKUTUR konuşmacı olarak katılmışlardır.



## MMO Samsun Şube Tersanelere Teknik Gezi Düzenledi

24 Mayıs 2008 tarihinde MMO Samsun Şube üyelerine teknik gezi düzenledi. Teknik gezide MMO Samsun Şube üyeleri Ünye ve Terme Tersanelerini gezme fırsatı buldu. MMO Samsun Şube üyeleri ilk olarak Ordu'nun Ünye İlçesindeki Karadeniz A.Ş.'yi ve Samsun'un Terme İlçesinde bulunan Terme Tersanesinde yetkililerden çalışma koşulları ve gemi imalatı hakkında geniş bilgi aldılar.



**PANO**

Makina Mühendisleri Odası tarafından üyelerimize yönelik e-posta çalışması devam etmektedir. ad.soyad@mno.org.tr uzantılı elektronik posta hizmetinden yararlanabilmek için; Oda üyesi olmak ve 1 dönemden (2 yıl) fazla aidat borcu olmaması gerekmektedir. Başvurular e-posta istek formunu doldurmak suretiyle şubemizden yapılacak. Merkezden verilecek e-posta adresi ve şifresi şube sorumlusu kanalıyla üyeye bildirilecektir.





## Endüstri Meslek Liselileri 2008 Buluşmasına Stand Açarak Katıldık



25 Mayıs 2008 tarihinde Samsun Endüstri Meslek Lisesinin geleneksel olarak düzenlediği mezunlar buluşmasına stand açarak katıldık. Etkinliğe şubemiz adına MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN katılmıştır. Birçok Endüstri Meslek Lisesi mezunu Makina Mühendisleri sağanak yağmura rağmen bir araya gelme fırsatı buldu.

## Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu Gerçekleştirildi

04 Haziran 2008 tarihinde MMO Samsun Şube eğitim salonunda "Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" gerçekleştirildi. 3 gün süren ve 25 makina mühendisinin katıldığı kursda Mak.Müh. Karel Erol DEPOLU eğitmen olarak katılırken, kursda araçların LPG'ye dönüşümünün standartlara uygun olarak projelendirmeleri, imalatları ve montajları konusunda görev alacak üyelerimize



eğitimde MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği, Alternatif Yakıtlar (LPG, CNG vb.), LGN'nin Tanımı, Yakıt Olarak LPG ve Kullanım Alanları, LPG, Çevre ve Ekonomiklik, Araçlarda Kullanılan LPG Yakıt Sistemini Oluşturan Ekipmanın Tanıtımı ve İşlevleri (Karbüratörlü Araçlar ve Enjeksiyonlu Araçlar) ve Güvenli LPG Dönüşümü Montajı konularında bilgi vermiştir.



Oda ve şube etkinliklerini, kurslar ve duyuruları

<http://www.samsunmmo.org/>

web sayfamızdan öğrenebilir, görüş ve önerilerinizi

[samsun@mmo.org.tr](mailto:samsun@mmo.org.tr)

e-posta adresimize

iletebilirsiniz.

## MİEM Eğiticileri ve MİEM Sorumluları Toplantıları Gerçekleştirildi

Odamız Meslek İçi Eğitim Merkezi Eğiticileri toplantısı 7 Haziran 2008 Cumartesi günü, Meslek İçi Eğitim Merkezi Sorumlular toplantısı 6 Haziran 2008 Cuma günü Oda Merkezi'nde gerçekleştirildi. Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR'ın açılış konuşması ile başlayan MİEM eğiticileri toplantısında, MİEM çalışmaları sunumunun yapılmasının ve çalışmalar hakkında görüşlerin alınmasının ardından uzmanlık alanlarına göre eğitici toplantılarına geçildi. Araç Projelendirme, Asansör, Asansör Avan Proje Hazırlama, İş Güvenliği, Mekanik Tesisat, Havalandırma, Soğutma, Klima Tesisatı, Doğalgaz İç Tesisatı, Yangın Tesisatı, Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici, LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları

Sorumlu Müdür yetkilendirme alanlarında yapılan toplantılarda eğitim müfredatları, ders notları ve kitapları, belgelendirme şartnameleri, sınav değerlendirme kriterleri ve sınav soru bankası üzerine görüşüldü. Toplantılar, yasal şart ve mevzuat değişikliklerinin değerlendirilmesi ve belgelendirme prosesinin iyileştirilmesiyle ilgili önerilerin alınması gündemleriyle tamamlandı.

Toplantılarda MİEM Eğiticilerinin aynı eğitim içeriklerini kullanmalarının sağlanması, ders notların gözden geçirilerek tek tipleşmesinin sağlanması, MİEM eğitimlerinden kitap haline dönüştürülemediği olanların kitaplaştırılması için görevlendirmelerin yapılması, eğitimlere ilişkin hazırlanan şartnamelerin gözden geçirilerek gerekli revizyonların yapılması, sınav sorularının ve cevaplarının incelenmesi, örnek sınav üzerinde çözüm yapılarak sınav değerlendirme kriterlerinin yeniden incelenmesi, soru bankasının incelenmesi, ilgili alandaki yasal şart ve mevzuat değişikliklerinin değerlendirilmesi, eğitimlere yansıtılması gereken konuların görüşülmesi, belgelendirme prosesinin iyileştirilmesiyle ilgili önerilerin alınması, eğitim ve sınavlarda karşılaşılan sorunların görüşülerek çözüm önerileri geliştirilmesi konularında kararlar üretildi.

### Toplantı katılımcıları aşağıda yer almaktadır.

#### Genel Merkez

Şuayip YALMAN  
Ali Ekber ÇAKAR  
Tahsin AKBABA  
Mustafa YAZICI  
Bedri TEKİN  
Harun ERPOLAT  
Arife KURTOĞLU  
Mahir Ulaş AKCAN  
Gökşen GÖK  
Tarkan ÖZBEK  
Rezzan GÖKSOY

#### Adana Şube

İhsan PEPEDİL  
Murat ATEŞER

#### Ankara Şube

Gülbüz YILMAZ  
Yıldırım ÇAKAR

#### Bursa Şube

Tarkan DEMİRAY  
Necati İLHAN  
Mehmet DAĞ

#### Denizli Şube

Duran TÜRK  
Ayfer ARACI

#### Edirne Şube

Sacit ÇİMENTEPE  
Gürkan ERCİN  
Hakan HAVANCILAR

#### Gaziantep Şube

Murat ÖNER

#### İstanbul Şube

Aziz LAV  
Nafi BARAN  
Mustafa Kemal SEVİNDİR  
N.Alpay KÜREKÇİ  
Ali SEZER  
Bilgin CANDEMİR  
Münir AYDIN  
Ömer YÜCESOY  
Okşan BİTİRİMİŞ

#### İzmir Şube

Karel Erol DEPOL  
Raşit Engin TURGAY  
Hakan YAVUZ  
Atıla ÖZGENALP  
Yüksel YAŞARTEKİN  
Cavit YER  
Ali İNCE  
Sinan AKTAKKA

Zeynel Sabahattin BOZBEY  
Işık ŞAHBAZ

#### Kayseri Şube

Nafiz KAHRAMAN  
Şuayip ŞAHİN

#### Kocaeli Şube

Levent TANRISEVER  
Mustafa MİSTİLİ

#### Konya Şube

Ahmet GÜVEN  
Adnan KUNTOĞLU  
Mustafa ERGÜN  
Tahsin CERAN

#### Samsun Şube

Mustafa Selim ÇAKIROĞLU  
Behçet BAL  
Kerim SEZER  
Köksal SÖNMEZ  
Seyit Ahmet KURNAZ

#### Trabzon Şube

Haydar REVİ

#### Zonguldak Şube

Adnan TOPUZ

Meslek İçi Eğitim Merkezi sorumluları toplantısı, 18 Şubenin MİEM sorumlularının katılımı ile MİEM çalışmaları sunumu, MİEM Genelgesi hakkında görüş ve öneriler, MİEM Genelgesi'nin revizyonlarının görüşülmesi ve belgelendirme prosesinin iyileştirilmesiyle ilgili öneriler gündemiyle yapıldı.

Toplantıda MİEM Genelgesi üzerine değerlendirmeler yapılmış, eğitim ve sınavlarda karşılaşılan sorunlara yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.



Toplantı katılımcıları  
aşağıda yer almaktadır.

**Genel Merkez**  
Ali Ekber ÇAKAR  
Tahsin AKBABA  
Mustafa YAZICI  
Arife KURTOĞLU  
Mahir Ulaş AKCAN  
Gökşen GÖK  
Tarık ÖZBEK  
Rezzan GÖKSOY

**Adana Şube**  
Selçuk BÜYÜKALTAY

**Ankara Şube**  
Evren SAĞ

Erhan İĞNELİ  
Antalya Şube  
Nezih KAYAHAN

**Bursa Şube**  
Murat KARAKAŞ

**Denizli Şube**  
İbrahim Yener ACAR

**Diyarbakır Şube**  
Mehmet TARHAN

**Edirne Şube**  
Haluk TEKBAŞ  
Gülru TOPÇU

**Eskişehir Şube**

K.Levent GÜLER  
M.Elçin YONTUNÇ

**Gaziantep Şube**  
Serdar GÜLTUTAN

**İstanbul Şube**  
N.Cenk CİHANGİR  
Sema KEBAN  
Hülya İGÇİOĞLU

**İzmir Şube**  
Niyazi OĞUZ  
Volkan KAZANÇ

**Kayseri Şube**  
Ali ALBAYRAK

**Kocaeli Şube**  
Tülin TOSUNOĞLU

**Konya Şube**  
M.Levent ŞAM

**Mersin Şube**  
F.Didem ÖZDOĞAN

**Samsun Şube**  
Ercan YÜZBAŞI

**Trabzon Şube**  
Bora DEĞERLİ

**Zonguldak Şube**  
Ayhan HİLALCI

## MMO Samsun Şube Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

07 Haziran 2008 tarihinde Meşe Tesisleri VIP Salonunda MMO Samsun Şube Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Amasya, Çorum, Ordu, Sinop ve Tokat İl Temsilcilik



Yürütme Kurulu Üyeleri biraraya gelerek; Şube ve Temsilcilik çalışmalarının değerlendirilmesi ve yeni dönemde yapılması planlanan çalışmalar görüşülmüştür.

## Genel İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitimi Gerçekleştirildi

10 - 11 Haziran 2008 tarihlerinde MMO Samsun Şube Seminer Salonunda DHL Firması çalışanlarına "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" verildi. Eğitmen olarak Mak. Müh. İbrahim ZARALIOĞLU'nun katıldığı eğitime 80 kursiyer katılmıştır.



## MMO'dan Türk Hava Kurumu'na Ziyaret

Makina Mühendisleri Odası Samsun Şube Yönetim Kurulu Türk Hava Kurumu Samsun Şube Yönetim Kurulu'nu makamında ziyaret etti. Ziyaret esnasında, Türk Hava Kurumu Samsun Şubesi çalışmalarını, kurumlar arası birlikler ve Samsun'da Sivil Havacılığın konumu THK Samsun Şube Başkanı Kerim SAMANGÜL tarafından MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu üyelerine anlatıldı. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren THK Samsun Şube Başkanı Kerim SAMANGÜL, ziyaretçilere günün anısına THK Rozeti armağan ederek kurumsal birlikteliğin Samsun için önemli olduğunu hatırlattı.



## MMO Samsun Şubeden Vali Yardımcısı Raif ÖZENER'e Ziyaret

16 Haziran 2008 tarihinde MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İç İşleri Bakanlığı tarafından Antalya - AKSU Kaymakamlık görevine atanan Vali Yardımcısı Raif ÖZENER'i makamında ziyaret etti. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şube Sayman Üyesi Emin SİPAHİ, MMO Samsun Şube ŞYK Üyesi Özkan ER, MMO Samsun Şube ŞYK Yedek Üyesi Aycan TÜRKEL ve MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI katılmıştır. Ziyarete MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu tarafından Vali Yardımcısı Raif ÖZENER'e plaket takdim edildi.



## Mühendislik Fakültesi Dekanı ve Kalibrasyon Laboratuvarı Arsası Ziyaret Edildi

20 Haziran 2008 tarihinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR ile MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN Ondokuz Mayıs Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Osman Nuri ERGÜN'ü ziyaret ettiler. Ziyarete 2008 - 2009 eğitim döneminde açılacak olan Mühendislik Fakültesi hakkında bilgi alış - verişinde bulunuldu ve açılacak olan bölüm için destek verileceği görüşülmüştür. Yapılacak olan Kalibrasyon Laboratuvarı arsası gezisinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR'a arsa gezdirilirken kalibrasyon laboratuvarı hakkında bilgi verildi.



## İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli Gerçekleştirildi

20 Haziran 2008 tarihinde KOSGEB Seminer salonunda "İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli" gerçekleştirildi. Panel Yöneticiliğini MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN tarafından yapılan panele; TMMOB Makine Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Ali Ekber



ÇAKAR "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı", TMMOB Makine Mühendisleri Odası Genel Merkezinden Yıldırım ÇAKAR "Risk Değerlendirmesi", TMMOB Makine Mühendisleri Odası Samsun Şube İş Güvenliği Uzmanı Mak. Müh. İbrahim ZARALIOĞLU "Bölgemizde

Meydana Gelmiş İş Kazalarının Analizi ve Değerlendirilmesi" ve TMMOB Makine Mühendisleri Odası Samsun Şube Hukuk Danışmanı Av. Cem ŞENOCAK "İşçi İşveren İlişkilerinde İşverene Düşen Yükümlülükler" hakkında katılımcılara geniş bilgi vermişlerdir.

## Sanayi Envanteri Toplantısına Katılım Sağlandı

Samsun Valisi Hasan Basri GÜZELOĞLU'nun başkanlığını yaptığı toplantıya İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Aslan KARANFİL, Samsun ve Çarşamba Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları, Samsun Esnaf Sanatkarlar Odalar Birlik Başkanı ve Sivil Toplum Örgütleri Temsilcileri katılmıştır. Şubemizi temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN'ın katıldığı toplantıda MACNAM - AR firması tarafından



yürütülmekte olan envanter çalışması hakkında katılımcılara bilgi vererek NACE kodları envanter çalışmasının yapılarak Temmuz - Ağustos döneminde çalışmanın bitirilmesi kararlaştırıldı.

42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesinin çizildiği Danışma Kurulu toplantısında, yeni dönemde de Odayı önemli görevlerin beklediğinin altı çizildi...

## Yeni Dönemde de Önemli Görevler Bizi Bekliyor

**T**MMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem I. Danışma Kurulu toplantısı, 17 Mayıs 2008 tarihinde Ankara'da tüm şubelerimizden toplam 141 kişinin katılımı ile yapıldı. Birlikte karar alma, üretme ve yönetme anlayışının en önemli aygıtlarından olan Danışma Kurulu toplantısında, 42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesi çizildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, öncelikle Genel Kurulda verilen destek için teşekkür etmek istediğini dile getirerek, "Öncelikle Genel Kurulda Oda çizgisi ve Yönetim Kuruluna çok yüksek bir oranla verdiğiniz destek ve katkılarınız için içten teşekkürlerimizi sunuyorum. Yönetim Kurulumuza, size, Şubelerimize, hepimize yüklenen görev ve sorumlulukların bilincinde olduğumuzu öncelikle belirtmek istiyorum" dedi.



### Emin Koramaz: "YENİ DÖNEMDE NELER YAPACAĞIMIZI HEP BİRLİKTE PLANLAYACAĞIZ"

Genel Kurulun diğer birçok Oda Genel Kurulundan farklı bir şekilde "çoğunluklu" olarak toplandığına dikkat çeken Koramaz, bunun hep böyle gerçekleştiğini kaydetti. "Genel Kurulumuz yüksek bir katılımı ve yapıcı eleştirilerden aldığı kararlara dek, bir demokrasi şöleni atmosferinde yapılmıştır" diyen Koramaz, Genel Kurulun oldukça doyurucu bir Sonuç Bildirisi hazırladığını ifade ederek, Sonuç Bildirisinin kamuoyu ile paylaşılmasıyla yeni bir çalışma dönemine başlandığını bildirerek şöyle konuştu: "TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, bir döneme daha, Oda genelinde birlik, sorumluluk ve ortak çalışma azmi ile girdik. Bütün bunları son derece önemseyeceğimi belirtmek istiyorum. Yeni çalışma dönemine esasen bugünkü çalışmamız ve yarınki (18 Mayıs 2008) Oda Sekreter-Sayman toplantısından sonra başlayacağız. Yönetim Kurulumuz ve ilgili arkadaşlarımız bu toplantılar için titiz hazırlıklar yaptılar. Bugün bunları ve sizlerin dile getireceği görüş ve önerileri görüşüp, 'birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme' anlayışıyla yeni dönemde neler yapmamız gerektiğini hep birlikte planlayacağız."

### "Sorunlar Tamamen Birbirine Bağlantılı"

Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktür ile mesleki, sosyal, örgütsel sorumlulukların ve birliğin samimi olarak geliştirilmesi arasındaki bağların bugün özel bir önem taşıdığını vurgulayan Emin Koramaz, ülkenin ve meslek alanlarının lehine bağımsız yürüyüşün etkin bir şekilde sürdürülmesi için ülkenin içinde bulunduğu konjonktür ile Odanın ulaştığı düzeye kısaca değinme isteğini dile getirdi. Bu değerlendirmelerde dönem çalışmaları açısından yapılması gerekenlerin, yönlendirici unsurlar olduğuna dair inancını ifade eden Koramaz, konuşmalarında özellikle 1980 sonrasında uluslararası ortamda ve Türkiye'de yeni bir liberal değişim ve dönüşüm süreci yaşadığını özel olarak belirttiğini söyledi. Bunun nedenini IMF, Dünya Bankası, ABD, AB gibi ekonomik ve siyasal odaklara bağımlılığın nedenlerinin ve sonuçlarının; ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel alanlar ile meslek ve yaşam alanlarına dek çok boyutlu etkilerde bulunması olarak açıklayan Koramaz şöyle konuştu: "Sanayide üretimin teşvik edilmemesinin, ara malı ve yatırım mali

üreten sektörlerin taşeronlaşmaya ve fason üretime teşvik edilmesinin ve kaynakların üretken yatırımlar yerine hizmet ve finans sektörleri ile borç faizlerine aktarılmasının; Türkiye'yi yönetenlerin benimsediği yeni liberal yönelimler ile



altına imzalar attıkları ekonomik anlaşma ve taahhütlerden bağımsız değildir. Türkiye'nin sıcak para akımları, iç ve dış borç, ithalat ve ithalata bağımlı ihracat kısıncasına alındığı bilinmektedir. Özelleştirme ve serbestleştirme adı altında tarım alanları, ormanlar, araziler entegre sanayi tesisleri, su ve enerji kaynaklarımızın elden çıkarılması ile bu yeni liberal politikalar arasındaki ilişkiyi herhalde akli başında hiç kimse görmezden gelemeyecektir. Sanayi ve ekonominin genelindeki bu durum ile işsizlik, çalışma yaşamı, gelir adaletsizlikleri, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaşamsal sorunlar da tamamen birbirleriyle bağlantılıdır."

### **Oda Kişilikli Bir Karşı Duruş Sergiledi**

Bu olgularla Odanın neredeyse tüm etkinliklerde vurguladığı mühendisliğin içinde bulunduğu durum arasındaki zincirleme bağları açıklamaya gerek görmediğini bildiren Emin Koramaz; herkesin bu gerçekleri, uluslararası ekonomik kriz dinamiklerini ve Türkiye'nin 50 yılı aşkın süredir dışa bağımlılık ile şekillenen yoğun dış ve iç politika sorunlarını göz önünde bulundurarak bu çalışma döneminde olabilecek ekonomik, siyasal, sosyal ve mesleki sorunları pekâlâ tespit edebileceğini vurguladı. Koramaz, ABD'nin 'ılımlı İslam' projeksiyonlarının birebir etkisi altında bulunan ve 1980 sonrası yaşanan neo-liberal dönüşümün ürünü olan AKP veya benzer ekonomik programı benimseyen herhangi bir siyasi gücün bu iç ve dış kriz faktörlerini yönetemeyeceğinin ve Türkiye'yi daha da güçsüz kılacağına açık olduğunun altını çizdi. Odanın bütün bu olgu ve süreçlere çok kişilikli bir şekilde, meslek alanlarından ve ülke çıkarlarından hareketle karşı çıktığını işaret eden Koramaz, "Diğer yandan Odamız emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikolojinin oluşturulmasına, toplumu şoven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye, sosyal yaşamın türban ve etnik milliyetçilik temelinde zehirlenmesi ile terör ve

provokasyon eylemlerine karşı da sağlam bir duruş sergilemiştir" diye konuştu.

### **Temel Çizgi Önümüzdeki Dönem De Korunmalı**

Koramaz, tüm bunların temel sosyal, ekonomik değer ve birikimlere, Türkiye'nin 84 yıllık kazanımlarına sahip çıkma adına, özellikle de 1970-1980 sonrasının

demokratikleşme gerekliliklerini bir an için bile olsun unutmaksızın gerçekleştirdiklerini vurguladı. "Sanayileşme, planlama, kalkınma, demokratikleşme ve sosyal adaleti dışlayan liberalizm-muhafazakârlık-gericilik-faşizan eğilimler ve otoriter seçeneklere karşı bütünlüklü bir bağlamda karşı duruş eşliğinde; Odamızı büyütme, meslek ve meslektaş çıkarları ile ülke çıkarlarını korumak, samimi konuşmak gerekirse, bizler için en doğru yol olmuştur" diyen Koramaz, Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktürün bir kriz konjonktörü olduğuna dikkat çekti. Rejim bunalımı öğeleri yanında yapılaşmış ekonomik-sosyal bunalım unsurları bulunduğunu, ancak bunların en azından kendileri nezdinde, eşitlikçi-demokratik gereksinimlerin üzerini örtmemesi gerektiğine birkaç kez değindiğini hatırlattı. Koramaz, "Bu temel çizginin önümüzdeki dönemde hepimiz açısından korunması gerekmektedir" dedi.

### **"Çalışmalarımızla Kamuoyunda Saygın ve Sevilir Bir Konum Tuttuk"**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bugün 69 bini aşan üyesi, 7.500 öğrenci üyesi; sayısı 30'a ulaşan yönetmelikleri, 51 il, ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan iş yeri temsilciliği ile TMMOB'nin en büyük iki Odasından biri, gerçekte en büyük Odası olduğunu dile getiren Emin Koramaz, çok az sayıdaki çalışanın ücretini ödeyemez bir durumdan bugün 500'e yakın çalışanı ve tamamı kendi mülkiyetlerinde bulunan Oda ve Şube hizmet binaları olan bir Oda yapısına ulaştıklarını anımsattı. "Yalnızca bu durum bile bizi çalışma koşulları, sosyal ve ahlaki açıdan bağımsız ve güçlü kılmaktadır" diyen Koramaz Odanın durumu ile ilgili şu bilgileri verdi: "Durumumuzu tekrar ve kısaca özetlersem; 37 bini aşan üyemizin eğitim ve kurslarından geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri; iki yılda sayısı bine yakın konferans, panel, söyleşi etkinliği, basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri

kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olmamız; Bacagazi Merkez Laboratuvarı Akreditasyonu;

Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu; Asansör Kontrol Merkezimizin Onaylanmış Kuruluş Akreditasyonu, SMM hizmetleri vemeşleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarında milyonlarca

işlem; on binlerce asansör ve 2 buçuk milyonu aşan LPG'li araç denetimi, yalnızca bir dönemde 87 kitap basımı, toplamda 35 civarındaki kongre, kurultay, sempozyum etkinliği, meslek alanlarımızla bağlantılı yasa/yasama ve yönetmelik süreçlerine müdahil oluş, özelleştirmelere karşı açtığımız davalar, vergi davalarındaki başarılar, meslek alanlarımızla ilgili raporlar, Oda çalışmalarının basın ve kamuoyuna sunumu ve bütün bu çalışmalarda benimsediğimiz yönelim olan kurumsallaşma, Odamızın etkin mesleki ve toplumsal hizmet sunumunda ulaştığı düzeyi göstermektedir. Bütün bunlar bize kamuoyunda, meslek ve kitle örgütleri arasında saygın ve sevilir bir konum tutturmamızı sağlamıştır." Gerçek işsizliğin yüzde 20'yi aştığı bir ülkede bugün gazete ilanlarında meslek alanları ile ilgili mühendis arayan ilanların çıkmasında Odanın payının az olmadığına işaret etti. Koramaz, Oda içi yönetmeliklerin; diğer bazı yasaların, kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte hazırlanan yönetmelik ve ikincil mevzuatların; eğitim ve belgelendirmelerle üyelerin birer uzman olarak faaliyet göstermesinin sağlanmasının, mesleki denetimin gerekliliğinin sürekli olarak ve çoğu kez mücadeleyle kamu kuruluşlarına benimsetilmeye çalışarak yeni iş olanakları yaratılmasının, mesleki denetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığı doğrultusunda önemli adımlar atılmasının hep gündemlerinde kalması gerektiğini vurguladı.

### "Hedefimiz 'Yabancılaşmanın' En Alt Düzeyde Seyretmesini Sağlamak"

En son 69 bin Oda üyesinin tamamı için geçerli olan ve borcu olmayan üyelere herhangi bir ücret talep etmeden Ferdi Kaza Sigortası yapılmasına başladığını anımsatan Koramaz, bu çalışmanın üyelere doğrudan bireysel hizmet ve katkı sunumu çalışmalarının sosyal bağlamı ilk örneği olarak çok önemli olduğunu vurgulayarak şöyle konuştu: "İnce eleyip sık dokuyarak, bu tür doğrudan üyeye yönelik ya da mesleki bağlamı sosyal



projelere yönelimi de aklımızın bir kenarında tutarak; ama mutlaka yer ve zamanı geldiğinde, en güçlü ve merkezi şekilde uygulamaya yönelmeyi de düşünmeliyiz, derim. Çoğunuzun bildiği bu çalışmaları

aktarmamın önemli bir nedeni bulunmaktadır. Önümüzdeki dönem ve sonraki dönemlerin çalışma programları açısından programlı, kurumsallaşarak çalışma ve eksiklikleri kurumsal olarak giderecek yönelimleri benimserken, bu düzeyin korunması bazen en asgari, bazen de azami hedefimiz olmalıdır. Birçok arkadaşımız ulaştığımız örgütsel güçten hareketle kaygılarını kimi toplantılarda dile getirmişlerdir. Haklıdırlar. Bu kaygıları gidermenin öncelikli yolu, bütün bu çalışmalarda yine etik, mesleki ve sosyal bütünlüğün kurulması; kurumsal bir düzeye ulaştırılması veya kurumsal düzey ve yapılarının geliştirilmesi ile olanaklıdır. Bir diğer konu: Çalışanlarımızda, üyelerimizde hatta bazı yöneticilerimizde Oda'ya yabancılaşma gözlenebilir. Bu her zaman için olasıdır ve çeşitli nedenlerle bir aile içinde de olasıdır, yaşanmaktadır. Bizim hedefimiz bunun en alt düzeyde seyretmesini sağlamaktır. Kısaca çalışmalarımızda insani, mesleki, sosyal sıcaklık ve kaynaşma boyutunu ihmal etmememiz gerekiyor."

### "Süreklilik, Örgütlenme ve Yenilenme Arasındaki İlişkiyi Doğru Kurmalıyız"

Mesleki ve sosyal sorumluluk boyutu olan ciddi bir Oda çalışması ile Odanın büyütülmesinin olanaklı olduğunun altını çizen Oda Başkanı Emin Koramaz, bunun en önemli üç bileşeni olduğunu belirterek, bu bileşenleri şöyle tanımladı: "İlki örgütlü aktif üyeyi çoğaltmak; ikincisi, aktif örgütlü üyelik temelinde bir şube yöneticisinin Genel Merkez yöneticisi, bir Genel Merkez yöneticisinin bir şube yöneticisi ve üye, hatta bir üyenin kendini Genel Merkez yerine koyarak düşünebilme; yani bütüne bakabilme özelliğinin geliştirilmesi; üçüncü olarak da bütün mesleki çalışmalarımızın hedefinin insani-sosyal özünün korunması ve biçimlerine de bu özün yansıtılmasıdır. Bir başka konu ise bugün Odamızı 50 yaş civarındaki insanlar yönetmekte ve dinamizmini bu insanlardan almaktadır. Bunda hiçbir sakınca yok, yaşımız ve





çalışmalarımızla barışık durumdayız. Ancak Odamızın 10-20 yıl sonrasını hazırlamak için ayırım yapmaksızın, dar politizasyon tuzaklarına düşmeksizin, öğrenci üyelik uygulamasını kontrollü bir şekilde geliştirmek ve mezuniyetleri

sonrasında genç arkadaşlarımızla çok yönlü olarak ilgilenmek ve bağlar kurmak durumundayız. Bu konuyu da örgütümüzün önüne koymak isterim. Süreklilik, örgütlenme ve yenilenme arasındaki ilişkiyi doğru bir şekilde kurmamız gerekmektedir."

### **Ali Ekber Çakar: "ÇALIŞMA KONULARI ÖRGÜTÜMÜZÜN ORTAK AKLI İLE GELİŞTİRİLECEK"**

Oda Başkanı Emin Koramaz'ın ardından konuşan Oda Yönetim Kurulu (OYK) Sekreteri Ali Ekber Çakar, Çalışma Programında yer alan ve Odanın bu dönemde yapmayı planladığı çalışmalar hakkında bilgi verdi. Oda Yönetim Kurulu'nun; dünyaya, ülkeye, halka, mesleğe ve meslektaşlara yönelik yeni dönemde yürütecek çalışmalarının yol haritasını Oda Çalışma İlkeleri ışığında her zaman olduğu gibi Şube Yönetim Kurulları ile birlikte tartışarak ve paylaşarak oluşturduğunun altını çizen Çakar, "Burada ana başlıklarla özet olarak sunulacak hedefler ve çalışma konuları örgütümüzün ortak akli ile geliştirilecektir" diye konuştu. 42. Dönemde Oda adına Şubeler tarafından düzenlenecek etkinliklerin niteliklerinin ve niceliklerinin artırılmasının hedeflendiğini vurgulayan Çakar, benzer içerikli etkinliklerin de bu dönem birleştirileceğini bildirdi. Yayın çalışmalarının bu dönemde sürdürüleceğini, Şubeler sekreteryasında yeni kitaplar hazırlanacağını ifade etti. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) çalışmalarının merkezileştirilmesi, daha kurumsal ve hızlı bir koordinasyonun sağlanması amacıyla çalışmaların bu dönemde de sürdürüleceğini dile getiren Çakar, "Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modüllerin eklenmesi için yeni bir Bilgi Yönetim Sisteminin kurgulanarak, hizmete sunulması hedeflenmektedir" dedi.

### **Oda Çalışanlarına ve Yöneticilere Eğitim Verilecek**



MİEM kapsamında verilen eğitimlere devam edileceğini söyleyen Çakar, 42. Dönemde yeni uzmanlık alanlarının tanımlanması ve tanımlanan bu alanlarda meslek içi eğitimlerin verilemesine yönelik Şubelerce çalışmalar yapılacağını kaydetti. Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticiler ve çalışanlara yönelik de örgüt

içi eğitim programları düzenleneceğini bildirdi. Çakar, bu dönemde de teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmalarına devam edileceğini ifade etti. SMM hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şubelerle bağlı il, ilçe ve mesleki denetim bürolarında yürütülen hizmetlerin kalitesinin artırılmasının ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönünde Oda Merkezi eliyle yürütülen çalışmaların 42. Dönemde de önemli bir yer tutacağına dikkat çekti.

### **Enerji Çalışmaları Daha Etkin Kılınacak**

Enerji alanında ise doğal gaz ve LPG uygulamalarına, enerji verimliliği çalışmalarına, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmelerin, teknik ve hukuki düzenlemelerin sağlıklı bir şekilde izleneceğini belirten Ali Ekber Çakar, enerji alanındaki çalışmaların merkezi olarak belge haline getirileceğini, Odada bu alanda yürütülen çalışmaların daha da etkin kılınmasına çalışılacağını dile getirerek; "Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir" dedi. Çakar, öğrenci üye çalışmalarına bu dönemde de gereken önemin verileceğinin altını çizerek, öğrenci üye örgütlülüğünün geliştirilmesi yönünde çok yönlü çalışmalar yürütüleceğini açıkladı. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubeler ve Oda Merkezinde uzmanlık alanlarına yönelik süreli ve sürekli komisyonların oluşturulmasının sağlanacağını ifade etti. Oda basın biriminin çalışmalarının daha da etkinleştirilmesi için yeni dönemde yapılması hedeflenen çalışmalara da değinen Çakar, ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacağını dile getirdi. Oda-Şube basın görevlileri toplantılarının sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanmasının da hedeflendiğini kaydetti.

## "Meslek Alanlarımızla İlgili Yasal Düzenlemelerin Sürekli Takibi Sağlanacak"

Meslek disiplini ilgilendiren yasal düzenlemelerde Odanın etkinliğinin arttırılmasının sağlanması amacıyla Şubelerle koordinasyon halinde oluşturulan merkezi hukuk biriminin bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdüreceğini söyleyen Ali Ekber Çakar; "Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak, Odamızın müdahillliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir" diye konuştu. Bu dönemde de meslek alanları ile ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda yer alınacağını ve aktif görevler üstlenileceğini belirten Çakar, TMMOB çalışma gruplarında, İKK çalışmalarında ve tüm TMMOB etkinliklerinde de aktif olarak yer alınacağını ve örgütleyicisi olunacağını, TMMOB Sanayi Kongresinin Oda tarafından düzenlenmesi için yine görev alınacağını, TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğün geçmiş dönemlerde olduğu gibi aksatılmadan yerine getirileceğini kaydetti. Yönetmelik çalışmaları hakkında da bilgi veren Çakar, Genel Kurul gündemine taşınarak sonuçlandırılan MMO Ana Yönetmelik ve bağlı yönetmeliklerle ilgili değişiklikleri içeren, Şubelerce uygulanması gereken çalışmalar konusunda açıklamalarda bulunarak konuşmasını bitirdi.

## Haydar Şahin: "ODA MERKEZİNDE CİDDİ BİR MUHASEBE BİRİMİ OLUŞTURULMALI"

Denetleme Kurulu adına söz alan Haydar Şahin, denetimlerde en büyük sorunu temsilciliklerde yaşadıklarını vurguladı.

Temsilciliklerde muhasebenin genellikle teknik görevliler tarafından takip edildiğini açıklayan Şahin, "Bu arkadaşlarımızın mutlaka bir eğitimden geçirilmesi gerekiyor" dedi. Geçen dönemde özellikle LPG konusunda büyük bir evrak yoğunluğu bulunduğunu ifade eden Şahin, Odanın geldiği düzey dikkate alınarak Oda Merkezinde ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması gereğine işaret ederek, "Oda Merkezinde Odanın geldiği boyut açısından ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması ve bu konuyu çok iyi bilen insanların istihdam edilmesi gerekiyor" diye konuştu. Şahin, Oda Denetleme Kurulu'nun 18 Mayıs 2008 tarihinde bir toplantı yaparak, yeni dönemin çalışma programını ve görev dağılımını yapacağını açıkladı.



**Samsun Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Bayram Karasu, önceki dönemlerde Samsun Şube sekreteryasında düzenlenen Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisini (TISKON) bu dönemde de Şube olarak düzenlemek istediklerini belirterek, bu etkinliğin sektörde olumlu değişimler başlattığına vurgu yaptı.**



## TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi

**T**ürk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 29 Mayıs - 1 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulu ile 40. Dönem organları belirlendi.

40. Olağan Genel Kurulu'na 1600 delegeden 1093'ü katıldı. Seçimlerde ise 1113 delege oy kullandı. Seçimlere katılım oranı yüzde 70 olarak gerçekleşti.

TMMOB Genel Kurulu, Divan'ın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığı'na Makina Mühendisleri Odası'ndan Oğuz Türkyılmaz seçilirken, Maden Mühendisleri Odası'ndan Erdal Kaymakçı ve İnşaat Mühendisleri Odası'ndan Murat Gökdemir Başkan Yardımcısı oldular.

Divan'ın oluşumu Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Mehmet Atay, Makina Mühendisleri Odası'ndan Satılmış Göktaş, Maden Mühendisleri Odası'ndan Muharrem Toraloğlu ile Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'ndan Nihal Erdoğan'ın yazmanlıklara seçilmesiyle tamamlandı.

Saygı duruşu, Anıtkabir Çelenk Komisyonu'nun oluşturulması ve gündemin karara bağlanmasının ardından TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılış konuşmasını yaptı. TMMOB'nin onurlu, dik duruşunu; emekten, barıştan ve özgürlükten yana yürüyüşünü 39. Dönemde de sürdürdüğünü ifade eden Soğancı, TMMOB'nin 2006-2008 dönemindeki çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Açılış konuşmasının ardından TMMOB adına sekreteryası Oda ve İl Koordinasyon Kurulları tarafından yürütülen etkinlikler için teşekkür plaketleri Oda ve İKK temsilcilerine verildi.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nun açılışında konuşan Siyasi Parti ve sendika konfederasyon temsilcileri emperyalist, kapitalist, neoliberal, gerici zihniyete karşı güç birliği çağrısında bulundular.

Genel Kurul'da iki yıllık TMMOB çalışmaları ile birlikte Türkiye'de ve dünyada yaşanan sosyal, kültürel, ekonomik, politik ve toplumsal gelişmeler değerlendirildi. Üç gün süren Genel Kurul'da görüşmeler ve tartışmalar dinamik ve burada söylenenler sonuç bildirgesiyle kamuoyuna duyuruldu. Son gün yapılan seçimler sonrası TMMOB organları şöyle oluştu;



### TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu

Ethem Torunoğlu - Çevre Mühendisleri Odası  
Emir Birgün - Elektrik Mühendisleri Odası  
Ekrem Poyraz - Fizik Mühendisleri Odası  
Tuncay Şenyurt - Gemi Mühendisleri Odası  
Muammer Yağız - Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası  
Kadir Dağhan - Gıda Mühendisleri Odası  
Nail Güler - Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası  
Feyyaz Ataç - İç Mimarlar Odası  
Selçuk Uluata - İnşaat Mühendisleri Odası  
Oğuz Gündoğdu - Jeofizik Mühendisleri Odası  
Ö. Ersin Gırbalar - Jeoloji Mühendisleri Odası  
Alaeddin Aras - Kimya Mühendisleri Odası  
İlker Ertem - Maden Mühendisleri Odası  
**Mehmet Soğancı - Makina Mühendisleri Odası**



Cemalettin Küçük - Metalurji Mühendisleri Odası  
A. Deniz Özdemir - Meteoroloji Mühendisleri Odası  
M.Sabri Orcan - Mimarlar Odası  
Mehmet Çelik - Petrol Mühendisleri Odası  
Gülay Odabaş - Peyzaj Mimarları Odası  
Yaser Gündüz - Şehir Plancıları Odası  
Güngör Durur - Tekstil Mühendisleri Odası  
Ergin Özügür - Ziraat Mühendisleri Odası

#### **TMMOB Yüksek Onur Kurulu**

Sırdaş Karaboğa - Elektrik Mühendisleri Odası  
Taner Yüzgeç - İnşaat Mühendisleri Odası  
Ertuğrul Işık - Maden Mühendisleri Odası  
**Tevfik Peker - Makina Mühendisleri Odası**  
Aytimur Güpgüpoğlu - Mimarlar Odası

#### **TMMOB Denetleme Kurulu**

M. Macit Mutaf - Elektrik Mühendisleri Odası  
Yusuf Ziya Demir - Harita ve Kadastro  
Mühendisleri Odası

Köksal Şahin - İnşaat Mühendisleri Odası  
Nadir Avşaroğlu - Maden Mühendisleri Odası  
**A. Kirami Kılınç - Makina Mühendisleri  
Odası**

#### **TMMOB Yönetim Kurulu Görev Dağılımını Yaptı**

14 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirilen ilk Yönetim Kurulu toplantısında da görev dağılımı şöyle oluştu. 38. ve 39. Dönem'de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten **Makina Mühendisleri Odası Temsilcisi Mehmet Soğancı** yeniden başkanlığa seçildi. Yönetim Kurulu II. Başkanı Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Temsilcisi Nail Güler, Sayman İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi Selçuk Uluata olurken, Yürütme Kurulu Üyeleri İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Sabri Orcan (Mimarlar Odası), Yaser Gündüz (Şehir Plancıları Odası)'den oluştu.



## 5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

### Yanlış Sanayi, Kent, Ulaşım, Enerji ve Çevre Politikaları Hakkında Uyarıcı Olmalıdır!



Atmosferdeki karbondioksit oranının artışı, ozon tabakasındaki delik, iklim değişiklikleri, kuraklık, seller, cilt kanseri artışı, nükleer ve endüstriyel kirlilik, sulardaki yaşamın zarar görmesi, su kaynaklarının aşırı kullanımı ve kirlenmesi, ormansızlaşma, tarım alanlarındaki verimliliğin azalması, sağlıksız kentleşme, ranta dayalı plansız yapılaşma su ve kanalizasyon ve kentlerin çöp sorunu günümüzün başlıca sorunları arasındadır.

ve evrenin evrimine özgü sorunlarla birlikte dünyanın ekolojik dengeleri sarsılmakta, izlenen yanlış sanayileşme, kentleşme, ulaşım ve enerji politikaları bu olgularla birleşmektedir. Bu noktada sermaye egemenliği ve dizginsiz azami kâr güdüsü, çevre-doğa-insan ilişkilerinin

karşısına çıkan en önemli engeli oluşturmaktadır.

Doğal kaynaklarımız sermayenin yağmasına bırakılırken, çevre sorunlarına ilişkin denetim ve yaptırım eksikliği ülke zenginlikleri olan ormanlar, hazine arazileri ve kıyıların talana açılmasına, yağışların sel felaketlerine, depremlerin katliama, çöp yığınlarının patlamalara dönüşmesine neden olmaktadır. Aynı nedenlerle ülkemizin tatlı su kaynakları korunamamakta, yeraltı ve yerüstü su kaynakları kirletilmekte, nüfusun ancak üçte birine arıtılmış su verilebilmektedir. Yurtiçi linyit ve hidrolik (suya dayalı) kaynaklar ile yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yüksek verimle yararlanılmasına yönelik kamusal politikalar yetersiz kalmakta, kamu bu alandan tümüyle çekilmekte, enerji üretim tesisleri artık özel şirketler tarafından kurulmaktadır.

Oysa sanayileşme ve kalkınma, çevre politikalarıyla doğrudan ilişkilendirilmiş bir uğraş ve amaçtır. Sanayileşme ve kalkınmayı "sosyal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, ulaşım, teknoloji, sağlık, eğitim ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir. Başka türlü insanca bir yaşam geliştirmek olanaklı değildir. Ancak böylece, teknoloji-sanayileşme ve çevre politikaları arasında bir uyum kurulabilecektir. Bu bağlamda çevre politikaları: Doğru sanayi, enerji, ulaşım politikalarıyla birlikte su kirliliği ve kontrolü, katı ve tehlikeli atıkların kontrolü, toprak kirliliği ve kontrolü, erozyon kontrolü, sera gazı salınımının kontrolü, deniz kirliliğinin kontrolü, biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi, temiz üretim teknolojilerinin kullanılması, doğal kaynakların korunması, çevre dostu yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı eşliğinde tanımlanmalıdır.

Ülkemiz sanayisinin enerji yoğunluğunu sektörel yapılanma değişikliği ile azaltmak üzere çalışmaların yapılması gereklidir. Enerji verimliliğinin artırılmasının yanı sıra sanayinin enerji, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluklu ve enerji yoğunluğu düşük olan bir üretim ve sanayi yapısına geçmesi gerekmektedir. Örneğin çok yüksek girdili ithal hammadde ile çalışan, yüksek oranda enerji harcayan, çevreyi çok kirleten ve istihdam katkısı az olan bir sanayi dalı ihracat kapasitesi yüksek de olsa ülkemiz için uygun değildir.

Sektörlerde bugün ve gelecekte beklenen kapasite ihtiyacı, sanayi dalının katma değer katkısı, istihdam katkısı, çevre kirliliği, enerji tüketim yapısı gibi kriterler göz önüne alınarak öncelik göstergeleri belirlenmeli, sanayi tesislerinin buna göre kurulması ve kapasite artırımı konusunda bir sanayi planlaması yapılmalı ve plana uygun izin ve teşvikler verilmelidir. Enerji Verimliliği Yasası ile getirilen "proje destekleri" ve "gönüllü anlaşma" uygulamalarının yaratacağı ortamdaki maksimum düzeyde faydalanılmalı ve sanayi ile verimliliği artırıcı, enerji yoğunluğunu ve emisyonları düşürücü ortak çalışmalar yapılmalıdır.

Sanayi kuruluşları tarafından eşgüdümsüz ve bütüncül bir yönetim modeline bağlı olmaksızın gerçekleştirilen deniz dolguları ve tehlikeli madde transferine yönelik özel iskeleler; bunların yakın çevresinde yer alan yerleşim alanları ve doğal alanlar açısından çevre kirliliği, can güvenliği ve insan ve diğer yaşam türleri için pek çok risk oluşturmaktadır. Tarım alanlarına sanayi tesisleri kurulmamalı, çarpık kentleşme ve kıyı yağmalanmasının önüne geçilmeli, sanayi atıkları kontrol altında tutulmalı, arıtma tesisleri şart koşulmalı ve denetlenmeli, atıklar için geri dönüşüm proje ve teknolojileri kullanılmalıdır.



Türkiye'deki sanayi kuruluşlarının yakın ve orta vadede enerji verimliliği ve çevresel etkiler açısından tercih etmeleri gereken teknolojiler tespit edilmelidir.

Ulaşımında enerji verimliliği çalışmalarının, çevresel etkiler de dikkate alınarak, ilgili tüm alanlarla bir arada ve bir bütün olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Ulaşım politikaları, toplum yararını gözeterek, tüm ulaşım alternatiflerini (Kara, Deniz, Hava ve Demiryolu) değerlendiren Kombine Taşımacılığı (seri, ekonomik, çevreci, güvenli ve hızlı taşımacılık) esas alınmalıdır. Yatırım maliyetleri, enerji tüketimi ve emisyon değerleri dikkate alındığında, geleceğe dönük artan talepleri karşılamak için demiryolu hatlarına öncelik verilmelidir.

Araçların birim yakıt tüketimlerinin düşürülmesi, araçlarda verimlilik standartlarının yükseltilmesi, toplu taşımacılığın yaygınlaştırılması, yüklerin karayolu dışındaki ulaştırma tipleri ile taşınmasının özendirilmesi gerekmektedir. Büyük kentlerde etkin bir toplu taşıma sistemi kurulurken, kent merkezlerinde küçük taşıt kullanılmasını zorlaştıracak önlemler alınmalıdır. Belediyelerin son yıllarda özellikle şehir içi ulaşımında yakıt tüketimini artıran savurgan yatırımlarına son verilmelidir. Ulaşım sektöründe yüksek yakıt tüketimine sahip taşıtlar ile eski araçlar kullanımdan çekilmelidir. Taşıt emisyonlarının kontrolü sağlanmalı, araç alım ve satımında "emisyon vergileri" uygulanmasına geçilmelidir.

Enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar yaygınlaştırılmalı, daha az yakıt tüketen yeni yakıt, motor ve araç teknolojileri geliştirilmeli, teknolojilerin biyodizel, hibrid, CNG ve elektrik motoru gibi uygulamalarla iyileştirilmesi için yasal düzenlemeler yapılmalı; bu teknolojilere uygun araçların üretim ve ithali sağlanmalıdır.

Enerjide petrol ve doğal gazda dışa bağımlılığın azaltılması; yerli üretim ve teknolojileri geliştirici, enerji verimliliği ve tasarrufunu geliştiren, çevreyle uyumlu, kamusal planlama esaslı, ulusal kaynaklara dayalı bir teknolojik yapılanmayla yerli, yeni ve yenilebilir enerji kaynaklarının hızlı bir şekilde devreye girmesi gerekmektedir.

Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalıdır.

Yerli kömür kaynaklarımızın ileri teknolojilerle çevreye olumsuz etki yaratmadan elektrik üretimi için kullanılması sağlanmalıdır.

Baca gazı arıtma tesisi, desülfirizasyon ünitesi ve elektro filtreleri olmayan termik santrallerin çalışmasına izin verilmemelidir.

**TMMOB**  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**Emin KORAMAZ**



## Tuzla Tersanelerinde "Yaşam ve İnsanca Çalışma Hakkı" için Greve Giden İşçileri Selamlıyoruz

**K**ayıt Dışı, Kurlsız, Esnek Çalışma ve İstihdam Önlenmediği, Gerekli Denetimlerin Yapılmadığı; Sanayi, Tarım, Ticaret ve Hizmet Sektörleri ile Çalışma Yaşamının Bütünü İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Tamamına Tabi Tutulmadığı Müddetçe Acı Ölümlerin Yaşandığı Davutpaşa ve Tuzla Örnekleri Çoğalacak, Türkiye İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Rekorlara Koşacaktır TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 15-16 Haziran 1970 İşçi Direnişinin 38. Yılında, Limter-İş Sendikasının 16 Haziran Tuzla'da "Yaşam ve İnsanca Çalışma Hakkı" Grevini Desteklemektedir.

Türkiye'de 1963'te gündeme gelen sendika, toplu sözleşme ve grevlere ilişkin yasalar 1965 sonrası iktidarlarca gasp edilmiş ve en sonu 1970'te 274 ve 275 sayılı Sendikalar,



Toplu Sözleşme ve Grev Yasalarında değişiklikler yapılması yoluyla DİSK'in tasfiyesi amaçlanmıştı. Yasa tasarısı TBMM'de görüşülmeye başlanmadan önce, dönemin Çalışma Bakanının dile getirdiği "Çok yakında DİSK'in canına ot tıkayacağız" yaklaşımı, işçilerin yasa tasarısının Anayasa'ya aykırılığı temelinde 168 fabrika ve 150 bine yakın işçiyi kapsayan 15-16 Haziran 1970 direnişine sıkılan kurşunlar ve ardından gelen sıkıyönetim dönemi uygulamalarında kendini göstermiştir.

İşçilere uygulanan şiddet sonucunda 3 işçi yaşamını kaybetti, 200'den fazla kişi yaralandı, 16 Haziran 1970'te sıkıyönetim ilan edildi ve 3 ay içinde 5 bini aşkın işçi işten atıldı. DİSK yöneticileri açılan davalardan beraat ettiler. Söz konusu yasa değişikliklerini içeren hükümler, iki yıl sonra Anayasa Mahkemesi'nce Anayasa'ya aykırı bulunarak iptal edildi. Ancak o dönemi resmeden "sosyal uyanış iktisadi gelişmeyi aştı" gerekçesiyle gelen 12 Mart ara rejiminin yaptığı ve yapamadıkları 12 Eylül 1980 askeri darbesi ile doruk noktaya ulaştı ve örgütlenme, toplu sözleşme ve grevle ilgili sendikal haklar çalışanlar aleyhine yeniden düzenlendi.

24 Ocak 1980 sonrası neo liberal ekonomik politikalar ve çalışma yaşamına ilişkin yasalar; örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ve grev hakkını baltalamanın yanı sıra sağlık, sosyal güvenlik, gelir dağılımı, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, iş güvencesiz ve kurlsız/esnek çalışma öğeleriyle birlikte bütün çalışma yaşamını daha da kötürümleştirmiştir. 12 Eylül'ün ilk günlerinde TİSK Başkanının "bugüne kadar işçiler güldü, bundan sonra biz güleceğiz" sözleri tam da bu bağlamdadır.

Bugün Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamında iş sağlığı ve güvenliği önlemleri yok denecek kadar küçük ölçeklerde ve çok parçalı olarak uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası gerekli denetimleri esnetmiştir. Bugün işyerlerinde mühendislik ve hekimlik uygulamalarına ilişkin yasal eksikler dizboyudur. 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri için öngörülen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" (İSGK) oluşumu Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde geçerlidir. Toplam işyeri sayısının % 98'ini oluşturan ve İSGK, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hemşiresi veya

Sağlık Memuru bulundurma gibi zorunlulukların bulunmadığı küçük ve orta boy işletmeler ile Tuzla Tersaneleri gibi işletmelerde yaşanan iş kazaları ve ölümler esasen kurlsız, esnek çalışma ve taşeron/alt taşeron uygulamasının azami kâr güdüsü ile ulaştığı gündelik vahim sonuçlara ciddi bir ayna tutmaktadır.

Bu sorunların çözümü uygulanan neo liberal politikaların tamamen dışında, insanı, sağlık ve güvenliği temel alan eşitlikçi yasa ve uygulamalarla olanaklıdır. Sanayileşme, üretim ve istihdamdan yana bir çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü ve iş kazalarından arındırılmış bir şekilde örgütlenmesi pekala olanaklıdır.

4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. Çalışma yaşamı mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları ve tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bu talepler eşliğinde, 38. yıldönümünde 15-16 Haziran direnişini anıyor ve Tuzla tersanelerinde "yaşam ve insanca çalışma hakkı" için greve giden işçileri selamlıyoruz.



**Ali Ekber ÇAKAR**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Sekreteri**

PANO

Şubemiz ve İl Temsilciliklerimizde Sanayi Kuruluşlarının Isı Üretim Merkezleri için Yardımcı İşletmeler Personeli Yetiştirme Kursları devam etmektedir.  
Kayıt için: (0362) 444 8 666 (112)





# “İSTİHDAM PAKETİ” VE İŞ GÜVENLİĞİ MÜHENDİSLİĞİNİN MEVZUATTAKİ YERİ

**Bedri TEKİN**

*İş Güvenliği Mühendisi/ Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Yedek Üyesi*

İş yerlerinde sağlıklı bir çalışma ortamı yaratılması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi çalışmalarını için birçok bilim dalının yanında mühendislik bilgilerine gereksinim duyulmaktadır.

İş yerlerinin projelendirilmesi aşamasından başlayarak; iş yerinin kurulması, işletmeye açılması ve üretimin her aşamasında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması çalışmalarında en önemli görev mühendislere düşmektedir.

07.07.2002 tarih ve 24808 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İş Güvenliği Mühendisi Yetkilendirme Yönetmeliği” kapsamında Makina Mühendisleri Odasınınca eğitimler düzenlenmiş, eğitime katılan ve sınavda başarılı olan makina mühendislerine “iş güvenliği mühendisi sertifikası” verilmiş, bu alandaki boşluk doldurulamaya çalışılmıştır.

2003 yılına kadar çalışma mevzuatında, iş yerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarının yürütülmesi için mühendis çalıştırılmasına ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamaktaydı. 10.06.2003 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu ile ülkemiz mevzuatında da iş yerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarında bulunmak üzere mühendis çalıştırılmasına ilişkin hüküm yer almıştır.

4857 sayılı İş Yasası’nın 82. maddesinde; “Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerinde işverenler, iş yerinin iş güvenliği önlemlerinin sağlanması, iş

kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için alınacak önlemlerin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi hizmetlerini yürütmek üzere iş yerindeki işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlüdür. İş güvenliği ile görevli mühendis ve teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin görüşü alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir” hükmü yer almıştır. 82. maddede sözü edilen “İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”, 20 Ocak 2004 tarih ve 25352 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ancak; 4857 sayılı İş Kanunu’nun 82/2. maddesi, Yönetmeliğin hazırlık aşamasında TMMOB’nin görüşünün alınmasını zorunlu kılmasına karşın; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı TMMOB’nin görüşünü almadan Yönetmeliği hazırlayarak yürürlüğe koymuştur.

- Yönetmeliğin “Tanımlar” başlıklı 4. maddesinin, 4857 sayılı Yasa’nın 82. maddesinde belirtilen “görevli mühendis” ibaresine aykırı olarak yok sayma yolu ile mühendislik disiplinlerini daralttığı;
- 7. maddenin meslek odasından İş

Güvenliği Uzmanlığı Belgesi almış olan mühendislerin kazanılmış haklarını yok saydığı;

- 7. maddenin başlığının “İş Güvenliği Uzmanının Nitelikleri” olarak belirlenmesine karşın, madde hükmünde nitelik tanımlaması ve kriterine yer verilmediği;
- Sertifika sınıflarının düzenlendiği 8. maddeyle Bakanlık bünyesinde çalışanların ayrıcalıklı kılındığı ve sınavsız sertifika hakkı verildiği;
- Yasa’nın 82. maddesinde “mühendis veya teknik eleman” sınırlaması yapılmasına rağmen, Bakanlık bünyesinde çalışan tüm müfettişlerin kapsama dahil edilerek işletme, hukuk, iktisat vb. fakülte mezunlarına da iş güvenliği uzmanlığı yolunun açıldığı;
- Eğitim ve sınav konuları ile ilgili 9. maddede düzenlenen İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Komisyonunda Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin bir üye ile temsiline yer verilmesinin Birliğin etkin olmasını engellediği;
- Yönetmeliğin 10. maddesiyle iş güvenliği uzmanlarına sertifika sınıfına göre çalışma esasının getirilmesinin özel bir alan olan iş güvenliği alanının sınıflandırılmasına yol açtığı ve risk gruplarına göre çalışma sonucunu doğurduğu, bu yöntemin ise iş yerlerinin hangi risk grubuna gireceği konusunda ülkemizde yeterli bilimsel verinin bulunmaması nedeniyle uygulanmasının bilimsel olmayacağı;

- İş güvenliği uzmanının hizmet süresiyle ilgili 11. maddede belirlenen hizmet süreleriyle İş Kanunu'nun amaçladığı güvenli iş ortamının sağlanamayacağı;
- Yönetmeliğin 12, 13 ve 14. maddelerinin 11. maddeyle çeliştiğini, çünkü iş güvenliği uzmanının anılan maddelerde belirlenen, görev, yetki ve sorumluluklarının 11. maddede belirlenen hizmet süresinde yerine getirilmesinin olanaklı olmadığı;
- İş güvenliği uzmanının işverene sözleşme yapmasını düzenleyen 15. ve sözleşmenin herhangi bir nedenle geçerliliğini yitirmesi halinde, bu durumun idareye bildirilmesini öngören 16. maddesinin söz konusu nitelikleri itibarıyla iş güvenliği uzmanını işverene bağımlı hale getirdiği;
- Yönetmeliğin yayımı tarihinde yürürlüğe gireceğinin belirlendiği 17. maddenin ise bu şekliyle Bakanlık personelinin sınavsız sertifika sahibi olmasının sağlanmasına yol açarak, Bakanlık personeli lehine fiili durum yaratıldığı gerekçeleri ile yönetmeliğin iptali için dava açıldı.

Danıştay 10'uncu Dairesi, 28.03.2006 tarih ve E.2004/6074, K.2006/2159 sayılı Kararı ile "İş



Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesindeki "iş güvenliği uzmanı" tanımı ile 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 ve 16. maddelerinin iptaline karar vermiştir.

Ancak; 26.01.2006 tarih ve 26061 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile geçici 1. maddesinde yer alan ve iptal edilmemiş olan "... bu yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde 20.09.2006 tarihine kadar iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar için ....sertifika şartı aranmaz" hükmü, "iş güvenliği uzmanlığı" ifadesi yok sayılmak kaydıyla geçerliliğini sürdürmektedir. 07.07.2002 tarih ve 24808 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Güvenliği Mühendisi Yetkilendirme Yönetmeliği" kapsamında Makina Mühendisleri Odası'na düzenlenen eğitimler sonucu verilen İş Güvenliği Mühendisi Sertifikaları geçerliliğini korumaktadır.

### "İstihdam Paketi"nde İş Güvenliği ile Görevlendirilecek Mühendisler de Düzenleme Getiriliyor

28 Nisan 2008 tarihinde TBMM'ye sunulan ve kamuoyunda "İstihdam Paketi" olarak bilinen "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı"nda iş güvenliği mühendisliğine ilişkin düzenlemeler de yer almaktadır. Belki de bu yazının yayımlandığı tarihte tasarı yasalaşmış olacaktır. Tasarı ile İş Kanunu'nun 82. maddesi kaldırılmakta, 81. maddesi "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığı altında aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmektedir.

"İşverenler, devamlı olarak en

az elli işçi çalıştırdıkları iş yerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulamasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, iş yerindeki işçi sayısı, iş yerinin niteliği ve işin tehlike ve sınıf derecesine göre;

- a) Bir iş yeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
- b) Bir veya birden fazla iş yeri hekimi ile gerektiğinde diğer sağlık personelinin görevlendirmekle,
- c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlüdür" denilmektedir.

Söz konusu maddenin devamında; "işverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu yönetmelik ile çıkartılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz" denilmektedir. Maddede Yönetmeliğin, Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin görüşlerinin alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkartılacağına dair düzenleme de yer almaktadır.

Bu düzenleme ile, "İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ve "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hakkında Danıştay'ca verilen iptal kararlarının aşılması amaçlanmaktadır.

Bu madde ile yapılan düzenlemeler,



özünde işverenlerin sağlık ve güvenlik konularındaki yükümlülüklerini azaltmaya ya da ortadan kaldırmaya yöneliktir. Bu yaklaşımın gerisinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin özelleştirilmesi çabası ve anlayışı yatmaktadır. İşverenlerin doğrudan yükümlülüklerini ortadan kaldıran, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini "dışarıdan hizmet almaya" indirgeyen bir modeli benimseyen bu yaklaşımla, çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak olanaklı değildir.

### Hizmetin Satın Alınmaya Yönlendirilmesi Yeni Sorunlar Yaratacaktır

İş kazaları ve iş yerlerinde ölüm olayları artarak sürerken, işverenlerin iş yeri hekimi, iş güvenliği mühendisi çalıştırma yükümlülüğünü kaldırarak, işletmelerin özel kuruluşlardan hizmet satın almaya yönlendirilmesi, yaşanacak başka ölümlere çağrı yapmak ve iş sağlığı ve güvenliği konusunu piyasanın insafına terk etmek demektir.

İş sağlığı ve güvenliğini "özel sağlık ve güvenlik işletmesi" aracılığı ile çözmek mümkün değildir. Bu işletmeler de kârlılık için sağlık ve güvenliği gözden çıkararak faaliyet yürütebileceklerdir. Bu tür kuruluşların yükümlülükleri ve denetimleri de belirlenmemiş olduğundan, kamunun gözetim ve sorumluluğunda yürütülmesi gereken bir görevin "hizmet satın alma" ile gerçekleştirilmesi yeni sorunlar yaratacaktır.

Daha önce Yönetmelikte düzenlenmiş olan (ancak Danıştay'ca iptal edilen) "İş Güvenliği Uzmanı" kavramının, tasarı ile yasa metnine monte edildiği görülmektedir. "İş Güvenliği Uzmanlığı" ayrı bir meslek olarak değerlendirilmemelidir. Yasada da yönetmelikte de "iş güvenliği mühendisi" kavramı kullanılmalıdır.

### "İş Güvenliği Uzmanı" Tanımı Eksik ve Yanlıştır

İş yerinin projelendirmesinden başlayarak, üretim sürecinin bütününde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanabilmesi

için mühendislik bilgilerine gereksinim duyulmaktadır. İş güvenliği mühendisliği yapabilmek için mühendislik temel bilgileri gereklidir. Bu nedenle "İş Güvenliği Uzmanı" tanımı eksik ve yanıltır. İş yeri hekimliği nasıl hekimlik temel eğitimi üzerine kurulu ise ve iş sağlığı uzmanı olarak tanımlanmamışsa, iş güvenliği mühendisliği de mühendislik temel eğitimi üzerine kurulmak zorundadır.

İş güvenliği çalışmaları bir ekip çalışması olmak zorundadır, bu çalışmalarda diğer teknik elemanların da yer alması gerekmektedir. Mevzuat bu gereksinime uygun oluşturulmalıdır. İş yerlerinde, iş güvenliği birimi oluşturulması ve bu birimde görevleri tanımlanmış olan diğer teknik elemanların da görev almasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

Bakanlığın temel görevi mevzuat oluşturmak, mevzuatın denetimini sağlamak, bu konuda standart ve kriterleri belirlemektir. Bu gerçek unutulup, zaten sayıca yetersiz olan iş müfettişlerini sertifika eğitimine yönelik etkinliklerinde görevlendirmek, denetim işlevini iyice etkisiz hale getirmektedir.

### Problemlerin Çözümü İçin TMMOB ile İş Birliği Kurulmalı

TMMOB ve Makina Mühendisleri Odası tarafından yıllardır savunulan iş yerlerinde iş güvenliği mühendisi çalıştırılması, 2003 yılından bu yana mevzuatta da yer almaktadır. Ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bu konuda TMMOB ve Odaları yok sayması, uygulamayı işlevsiz bir hale dönüştürmektedir.

Bu nedenle, 4857 sayılı Yasa'da yapılan değişiklik ve çıkartılacak yönetmeliklerin hazırlanmasında, TMMOB ile yakın iş birliği içerisinde davranılmadığı, Danıştay'ın Yönetmeliği iptal nedenleri unutulduğu sürece problemler sürecektir.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda her yıl ülkemizde binin

üzerinde işçi hayatını kaybetmekte, binlercesi ise sakat kalmaktadır. Oluşan maddi hasarlar ve gerçekleşen üretim kayıpları işletmeleri zor durumda bırakmaktadır.

Görevleri gereği iş yeri ortamında bulunmak, üretimi düzenlemek, üretim araçlarını geliştirmek, işçileri yönlendirmek durumunda olan mühendisler, iş yerindeki sağlığa zararlı kimyasal ve fiziksel etmenlerden etkilenmekte, bazen de iş kazalarına neden olabilecek olaylara maruz kalabilmektedirler. Ayrıca; işveren vekili olarak iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu yasal sorumluluk altına girebilmektedir. Ölümlü iş kazalarında ilk tutuklananlar mühendisler olmakta ya da ödenen tazminatların rücu edilmesi ile çok zor durumlarda kalabilmektedirler.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının sonuçlarından ve bunları oluşturan çalışma koşullarından doğrudan etkilenen mühendislerin, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında da yetkili ve belirleyici olmaları gereklidir. Aldıkları eğitimleri, üretim sürecinde edindikleri deneyimleri, üretimin gerçekleştirilmesindeki konumları nedeniyle mühendisler, bu konuda başarı sağlamanın ve sağlıklı, güvenli iş yerleri oluşturarak kaliteli, verimli, insana ve çevreye duyarlı üretimin gerçekleştirilmesinin vazgeçilmez unsurlarıdır.

Bu nedenle konu, "İş Güvenliği Uzmanı" değil; "İş Güvenliği Mühendisi" kavramı çerçevesinde ele alınmalıdır. Bu görev ek bir görev olarak değil; tam ve temel bir görev olarak değerlendirilmelidir. Mühendisin yeterli zaman ayırabileceği, tek başına değil; ekip çalışması ile kalıcı ve sürekli bir çalışma ortamı yaratılmalıdır. Hem mevzuatın hazırlanması sürecinde, hem de eğitim ve uygulama sürecinde TMMOB ve Türk Tabipleri Birliği, sendikalar ile iş birliği yapılarak, ülkemizin önemli bir sorunu olan iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde başarı sağlanmalıdır.



# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SÜRECİ VE KYOTO PROTOKOLÜ

*Küresel ısınma, iklim değişikliği gibi kavramlar, gündemimize kutuplarda erimeye başlayan buzullarla girdi. Kutuplardaki buzulların hızla erimeye başlaması, bu bölgelerde yaşayan hayvan türleri için büyük risk oluştururken, deniz suyunun ısınmasını ve iklim değişikliklerini beraberinde getirdi. İklim değişikliği sürecinin bu hızla gitmesi ise insanlığın dünyadaki yaşam macerasının sonlanması riskini içeriyor.*

*İnsan, doğa ile hep çelişkili bir ilişki kurdu. Hayvandan farklı olarak sahip olduğu alet yapma becerisi, doğayla savaşımının bir sonucu olan teknolojik ilerlemeyi, bu ilerleme süreci de doğanın tabiiyetini getirdi beraberinde. Doğa bir yandan insana yaşamı için gerekli kaynakları sunarken, diğer yandan da ölümüne neden olan felaketleri hazırlıyor. Son on yıldır yaşanan doğa olayları ise felaketlerin boyutunun iyice artacağına habercisi adeta.*

*Dünyanın, daha doğrusu insanlığın geleceğini tedirgin eden tehlikeli gidisat, insanlığı bu süreci durdurmak*

*ya da en azından yavaşlatmak için çeşitli önlemleri alma arayışlarına itti. "Kyoto Protokolü" de böyle bir dönemde girdi yaşamımıza. Küresel ısınma ve iklim değişikliği konusunda mücadeleyi sağlama iddiasıyla 169 ülkenin katılımı ile 11 Aralık 1997 tarihinde imzalanan Protokol, ancak 16 Şubat 2005 tarihinde yürürlüğe girebildi. Protokol, atmosferdeki sera gazı yoğunluğunun iklime tehlikeli etki yapmayacak seviyelerde dengede kalmasını sağlamayı amaçlıyor. Kyoto Protokolü'nün savunucuları, protokolün amaca ulaşmak için bir ilk adım olduğunu, amaca ulaşıncaya kadar hedeflerin değiştirileceğini belirtirken, ABD ve Avustralya gibi karbon salınımları yüksek olan gelişmiş ülkelerin protokolü imzalamaktan kaçınmaları tepki topluyor. Küresel bir sorun olan iklim değişikliğinin çözümünün ise küresel iş birliğini gerektirdiği vurgulanıyor.*

*Anlaşmayı henüz imzalamayan Türkiye'nin ise sorunun dışında kalması uluslararası politikalar ve ülke pozisyonu açısından mümkün görülüyor. İklim Değişikliği Çerçeve*

*Sözleşmesi'ni imzalayan Türkiye, yolun yarısını geçmiş durumda. Fakat, yolun tamamı için henüz yeterli bir hazırlığı olmamakla eleştiriliyor. Türkiye, 30 Mayıs 2008 tarihinde Protokolü imzalayacağını resmen açıkladı. 5 Haziran 2008 tarihinde Protokolün imzalanmasına ilişkin tasarı Meclis'e sunuldu.*

*Kyoto Protokolü'nün gerçekten bir çözüm olup olmayacağı, taraf olması durumunda Türkiye'ye getirip götürecekleri ve Türkiye'nin taraf olup olmaması gerektiği tartışmalarının sürmesi nedeniyle Mübendis ve Makina dergisinin Haziran sayısının dosya konusunu Kyoto Protokolü'ne ayırdık.*

*Dünya, iklim değişiklikleri ve bu nedenle alınacak önlemlerin ekonomik yükü ile daha fakirleşeceği bir döneme giriyor. Bu nedenle Türkiye, bu sürece en hasarsız şekilde girmek için hazırlanması gereken planlarını en kısa sürede tartışmaya açmalı. Mübendis ve Makina dergisinin Haziran sayısını ilgiyle okumanızı diliyoruz. Gelecek sayımızda buluşmak dileğiyle...*



## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SÜRECİ

Tülin KESKİN

MMO Enerji Verimliliği Danışmanı

KAVRAMSAL  
OLARAK İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değişikliği son yıllarda dünyanın ortak sorunlarından birisi olarak belki de global düzeyde şu veya bu nedenle en fazla insanın haberdar olduğu ve en yaygın uluslararası girişimin olduğu bir alan. Son 10 yılda öncülüğünü geliştirmiş ülkelerin yaptığı bir seferberlik durumu diye nitelemek de mümkün.

İklim değişikliği; "karşılaştırılabilir bir zaman diliminde, doğal ve beklenen değişikliklere ilave olarak insan etkinlikleri ile küresel atmosferdeki bozulmalar sonucunda iklimde gözlenen değişiklikler" olarak tanımlanmaktadır. Küresel atmosfer, dünyayı saran ve insan yaşamının idamesi için gerekli ortamı; filtreleme, yansıtma, koruma gibi birçok fonksiyonun bir denge içinde ve doğal bir sera yaratarak sürdürülmesi sonucunda sağlamaktadır. Bulutsuz ve açık bir havada, atmosferi geçerek yeryüzüne ulaşan kısa dalgalı güneş ışınımının önemli bir bölümü emilir. Ancak, yerkürenin yüzeyinden salınan kızıl ötesi ışınımının bir bölümü, uzaya kaçmadan önce atmosferin yukarı seviyelerinde bulunan çok sayıda ışımsal olarak etkin eser gazlar (sera gazları) tarafından emilir ve sonra tekrar salınır. Doğal sera gazlarının en önemlileri, başta en büyük katkıyı sağlayan su buharı (H<sub>2</sub>O) olmak üzere, karbondioksit (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>), diazotmonoksit (N<sub>2</sub>O) ve ozon (O<sub>3</sub>) gazlarıdır. Atmosferdeki gazların gelen güneş ışınımına karşı geçirgen, buna karşılık geri salınan uzun dalgalı yer

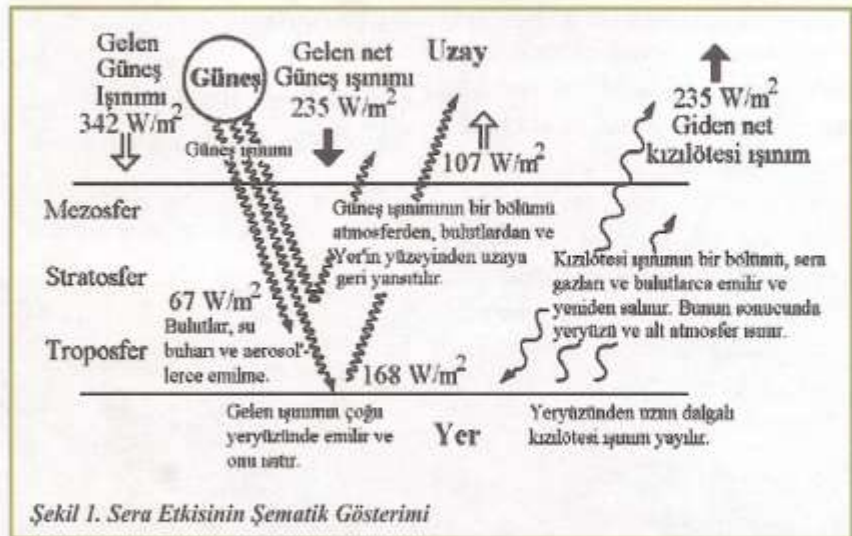
ışınımına karşı çok daha az geçirgen olması nedeniyle yerkürenin beklenenden daha fazla ısınmasını sağlayan ve ısı dengesini düzenleyen bu doğal süreç sera etkisi olarak adlandırılmaktadır (Şekil 1). Yeryüzü, sera etkisi sayesinde bu sürecin bulunmadığı ortam koşullarına göre yaklaşık 33 °C daha sıcak olur.<sup>1</sup>

Atmosferdeki insan kaynaklı sera gazı birikimlerinde, Sanayi Devrimi'nden beri gözlenen artış sürmektedir. Özellikle atmosferdeki birikim miktarı ve yaşam süresi dikkate alındığında, bu sera gazları arasında CO<sub>2</sub> öne çıkmaktadır ve yapılan bilimsel gözlemlere göre de hızla artmaktadır. 1950'li yılların sonunda 315 ppm civarında olan yıllık ortalama CO<sub>2</sub> birikimi, son yıllarda 380 ppm ulaşmıştır ki bu son 650 bin yılın doğal seviyesini aşmaktadır.<sup>2</sup> Küresel ölçümler, öteki sera gazlarının çoğunun atmosferik birikimlerinin de arttığını ortaya koymaktadır. Sera gazı birikimindeki bu artışlar, yerkürenin uzun dalgalı ışınım yoluyla

soğuma etkinliğini zayıflatmış ve küresel ısınma dediğimiz olgu ortaya çıkmıştır.

21. Yüzyılda 5 °C Sıcaklık Artışı  
Bekleniyor

Atmosferin alt ve orta troposfer tabakalarına karşılık gelen yaklaşık 8 km'lik bölümündeki hava sıcaklıkları son 40 yıl içinde belirgin bir artış göstermiştir. 1906-2005 yılları arasındaki ısınma eğilimi grafiğinin doğrusal eğimi ortalama 0.74 santigrat dereceye ulaşmıştır. Bu bir santigrat derece bile olmayan artış birçok insan için anlamlı olmayabilir. Ancak son 50 yılda, geçen 100 yıla kıyasla doğrusal ısınma eğiliminin iki katına ulaştığını belirtmek hızla gelen bir süreç değişikliğini göstermek açısından önemlidir. Şu anda yaklaşık olarak 29 milyar ton olan yıllık karbon kotası yarı yarıya düşürülmezse, 21. yüzyılda 5 santigrat derece sıcaklık artışı beklenmektedir. Tehlikeli iklim değişikliğinin eşik noktasının ise 2 santigrat derece olduğu belirtilmekte ve 5



Kaynak: Murat Türkeş, 23 Mart Dünya Meteoroloji Günü: "Gelecekteki İklimimiz", 23 Mart 2003, Ankara.

<sup>1</sup> Kaynak: Murat Türkeş, 23 Mart Dünya Meteoroloji Günü: "Gelecekteki İklimimiz", 23 Mart 2003, Ankara.

<sup>2</sup> UNDP İnsani Gelişme Raporu 2007/2008 İklim Değişikliği ile Mücadele: Bölünmüş Dünyada İnsani Dayanışma.

derecenin 10 bin yıl önce yaşanan Buzul Çağı'nda yaşanan iklim değişikliklerine benzer değişiklikler yaratabileceği öne sürülmektedir.<sup>3</sup>

Küresel ısınma, iklim değişikliğinin ölçülebilir en doğrudan sonuçlarından birisidir ve Sanayi Devrimi'nden bu yana; yani 1900'lerin başından beri özellikle üretim için fosil yakıtların yakılması, ormansızlaştırma, bazı tarımsal etkinlikler ve sanayi prosesleri, kentleşme gibi insanların doğrudan yarattığı etkinlikler dolayısıyla atmosfere salınan gazların (güneş ışığını tutmaya eğilimli gazlar, sera gazları) konsantrasyonu artmakta ve doğal sera etkisi kuvvetlenmektedir.

Sıcaklık artışına sebep olan bu durum, aynı zamanda kutupsal kar örtüsü, kutupsal kara ve deniz buzullarının alansal ve hacimsel olarak eriyerek küresel deniz seviyesinin de 0.170 metre yükselmesine ve okyanuslarda su sıcaklığının artmasına yol açmıştır. Dengesizlikler sonucunda Kuzey Yarımküre'de yağışlar artmış, güneyde ve özellikle bizim de bulunduğumuz Akdeniz havzasında bariz bir azalma (her on yılda bir yüzde 3 azalma) görülmüştür.<sup>4</sup>

### Sera Gazı Emisyonlarının Yüzde 77'si İnsan Kaynaklı

Küresel ısınma sonucunda iklimde olan değişiklikler bilimsel olarak ortaya konurken; ağırlıklı olarak fosil yakıt, petrol ve kömür lobileri bu tür değişikliklerin geçmişte de olduğu insan kaynaklı sera gazlarının ve özellikle de en ağırlıklısı olan karbondioksit'in atmosferik birikimlerinin önemli olmadığı, doğal biyolojik çevrimlerin bunları gidereceği, sera etkisinin kuvvetlenmesinin yararlı olabileceği esas problemin CO<sub>2</sub> değil; su buharı olduğu

gibi birçok tez öne sürmektedir. Ancak Birleşmiş Milletler Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPPC) III. Çalışma Grubu tarafından hazırlanan "İklim Değişikliğinin Azaltılması" Raporu'nda, 2004 yılında sera gazı emisyonlarının yüzde 77'sinin insan kaynaklı nedenlerle oluştuğu belirtilerek, özellikle en önemli etkiye sahip enerji kaynaklarının emisyon oluşumundaki payının 1970 ile 2004 yılları arasında yüzde 145 arttığına dikkat çekilmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda 1990-2100 döneminde, küresel ortalama yüzey sıcaklığının 1.4 ile 5.8 °C arasında artış göstermesi beklenmektedir. Öngörülen ısınma oranı 20. yüzyılda gözlenen değişikliklerden daha büyüktür ve dünya için sağlık, tarım, enerji, ekonomi, siyaset gibi birçok dikey ve yatay alanda, uluslararası politikada ciddi değişiklikleri ve maliyetleri beraberinde getireceğini, birçok bilinmeyenle karşı karşıya olsak da bugünkü değişikliklere bakarak söylemek kehanet olmayacaktır.

İngiliz Ekonomi Bakanlığı, karbonun azaltılması maliyetinin 2007'de dünyanın gayrisafı milli hasılasının yüzde 1'ine mal olacağını ve bunun yıllık değerinin Vietnam Savaşı'nın 2007 yılına getirilmiş maliyetine eş değer olan 650 milyar dolar olduğunu belirlemiştir. En kötüsü de bu maliyet sonuçtan sorumlu olsun olmasın tüm ülkelere dağılacaktır.<sup>5</sup>

### Ekolojik Borçta Hiçbir Suçu Olmayan Yoksullar En Ağır Bedeli Ödeyecek

Birleşmiş Milletler Son İnsani Gelişme Raporu da bu konuya ele alarak iklim

değişikliği için "bizim kuşağın belirleyici insani gelişme konusu" vurgusu yapmaktadır. Raporun sunuş bölümünde UNDP Başkanı Kemal Derviş, "İklim değişikliği her ne kadar tüm insanlığa karşı bir tehdit oluşturuyorsa da ilk ve en ağır bedelleri ödeyecek olanlar bugünkü ekolojik borçta hiçbir suçu olmayan yoksullar olacaktır" demektedir. Gerçekten de kişi başına ton CO<sub>2</sub> miktarına bakıldığında 2004 yılı itibarıyla Amerika 20.6, Kanada 20, Rusya Federasyonu 10.6, İngiltere 9.9, Fransa 6, Çin 3.8, Hindistan 1.2, Bengaldeş 0.3, Tanzanya'nın 0.1 değerlerine sahip olduğu görülmektedir. Hiç de adil olmayan bu duruma rağmen iklim değişikliğinin 2 derecelik sıcaklık artışına sebep olması, örneğin Afrika'nın güneyinde enerjiye ulaşımı bile olmayan 600 milyon insanın aç kalmasına, hastalıklarla boğuşmasına yol açacaktır.

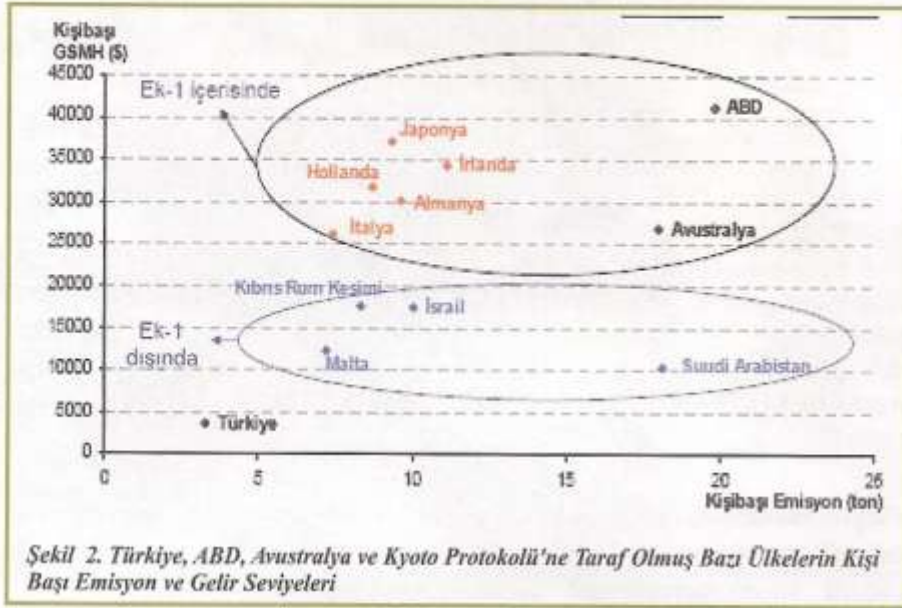
İnsani Kalkınma Endeksi'nde 177 ülke arasında 84'üncü ülke olan Türkiye'de, kişi başına enerji tüketimi 1.18 tep ile 1.78 olan dünya ve 4.74 olan OECD ortalamasının altındadır. Yine kişi başına 3.2 ton CO<sub>2</sub> (2004) salımı ile 4.5 ton CO<sub>2</sub> olan dünya ortalamasının altındadır. 226 milyon ton CO<sub>2</sub> salımı ile dünyanın toplam salımı içinde sadece yüzde 0.8 pay sahibidir. 6000 milyon ton olan Amerika, 5000 milyon ton olan Çin, 1500 milyon ton olan Rusya emisyonları ile kıyaslandığında, bulunduğu coğrafi bölgedeki dengeler ve 70 milyonluk nüfusunun refah beklentisi nedeniyle Türkiye'nin henüz uluslararası arenada yeterince tartışmadığı bazı rezervleri cıkmakla birlikte, 1990-2004 arasında sera gazı emisyonunu yüzde 74.4 artırarak haklı taleplerini dile getirmekte zorlanacaktır.

<sup>3</sup> UNDP İnsani Gelişme Raporu 2007/2008 İklim Değişikliği İle Mücadele: Bölünmüş Dünyada İnsani Dayanışma

<sup>4</sup> İklim Değişikliği 12 Temel Soru, Murat Türkeş, EMO Enerji Dergisi, 3. Sayı Eki

<sup>5</sup> www.worldwatch.org, State of the World 2008





Kaynak: Boğaziçi Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü 3 Kasım 2006, İklim Değişikliği için STK Buluşması

## SERA GAZLARI AÇISINDAN ENERJİ SEKTÖRÜ

Karbon emisyon envanteri, enerji, endüstriyel prosesler, tarımsal faaliyetler ve atık bertarafından kaynaklanan, doğrudan sera gazları olan karbondioksit (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>), nitrozoksit (N<sub>2</sub>O), hidroflorokarbonlar (HFCs), perflorokarbonlar (PFCs) ve kükürt hekzaflorid (SF<sub>6</sub>) ile dolaylı sera gazları azot oksitler (NO<sub>x</sub>), metan dışı uçucu organik bileşikler (NMVOCs) ve karbonmonoksit (CO) emisyonlarını kapsamaktadır.

Kyoto Protokolü kapsamındaki altı sera gazı, sera etkisi açısından farklı etkilere

sahiptir. Karbondioksitin etkisinin bir birim kabul edilmesi halinde, her bir gazın 100 yıllık zaman diliminde atmosferde yarattığı göreceli etki "küresel ısınma potansiyeli" olarak hesaplanmaktadır. Altı temel sera gazı ve ömürleri Tablo 1'de gösterilmektedir. İnsan kaynaklı sera gazının toplam değerinin karbondioksit olarak (karbondioksit eş değeri) ifade edilmesi için bu dönüştürme katsayıları kullanılmaktadır.<sup>6</sup>

Türkiye'nin hâlihazırdaki en son resmi bildirim olan İklim Değişikliği Birinci Ulusal Bildirimi'ne göre toplam sera gazı emisyonları CO<sub>2</sub> eş değeri olarak 1990 ve 2004 yılları için sırasıyla 170.19 ve 296.6<sup>7</sup> milyon ton olarak tahmin edilmiştir.

2004 yılında toplam sera gazı emisyonunun yaklaşık olarak yüzde 81'ini CO<sub>2</sub> emisyonu oluşturmuştur. Bunu yüzde 16 ile metan gazı takip etmiştir. Her ne kadar diğer gazların etkileri yüksek olsa da sonuçta oransal olarak sera gazları içindeki CO<sub>2</sub>'nin ağırlığı değişmemektedir.

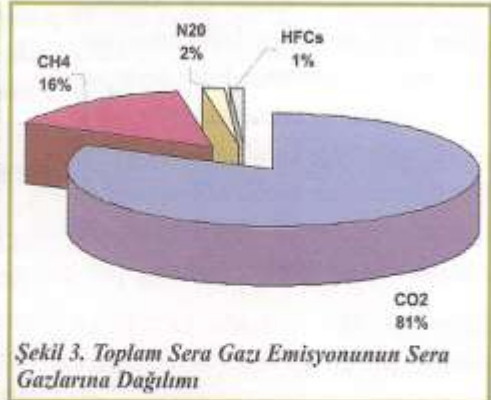
En ağırlıklı sera gazı olan CO<sub>2</sub> emisyonlarının ise yaklaşık olarak yüzde 92'si yakıtların yanmasından kaynaklanmıştır. CH<sub>4</sub> emisyonlarının yüzde 59.4'ü atık bertarafından, yüzde 32.6'sı tarımsal faaliyetlerden, N<sub>2</sub>O emisyonlarının ise yüzde 70.3'ünün endüstriyel proseslerden kaynaklandığı görülmüştür.<sup>8</sup>

Sera gazı emisyonlarında CO<sub>2</sub> eş değeri olarak en büyük payı yüzde 77 ile enerji sektörü oluştururken, bunu yüzde 9'ar paylar ile endüstriyel prosesler ve katı atık bertarafı almaktadır. Enerji sektörü ayrıca; 1990 ve 2004 arasında en büyük emisyon artışının olduğu sektör olmuş ve yüzde 124 emisyon artışı görülmüştür.

2004 yılında *enerji kaynaklı sektörel* CO<sub>2</sub> emisyonu incelendiğinde, toplam CO<sub>2</sub> emisyonunun yüzde 34'ünün çevrim ve enerji sektöründen kaynaklandığı, yüzde 31'inin sanayiden atıldığı, ulaştırma sektörünün yüzde 18'lik bir payının olduğu ve yüzde 17'sinin ise enerji sektörlerindeki diğer yakıt tüketiminden kaynaklandığı görülmüştür.

Tablo 1. Sera Gazları Küresel Isınma Potansiyelleri ve Ömürleri

Kyoto Protokolü Kapsamındaki Sera Gazları	Küresel Isınma Potansiyeli	Atmosferde Kalma Süresi (yıl)
Karbondioksit (CO <sub>2</sub> )	1	5-200
Metan (CH <sub>4</sub> )	21	12
Diazot monoksit (N <sub>2</sub> O)	310	114
Hidroflorokarbonlar (HFCs)	140-12000	2->50 000
Perflorokarbonlar (PFCs)		
Kükürt hekzaflorid (SF <sub>6</sub> )	23.900	3200



Şekil 3. Toplam Sera Gazı Emisyonunun Sera Gazlarına Dağılımı

<sup>6</sup> İklim Değişikliği ve Teknoloji Uygulamaları, TTGV UNDP - GEFSGP

<sup>7</sup> İklim Değişikliği Birinci Ulusal Bildirimi, 2007

Bu değerlendirmelerden yola çıkarak, sera gazı emisyonunun azaltılması denilince CO<sub>2</sub> azaltılmasının öncelikle anlaşılması gerektiği ve enerji sektörünün ise elektrik sektöründe düşük emisyonlu elektrik üretimi ve sanayide arttırılmış enerji verimliliği önlemleri ile CO<sub>2</sub> azaltılmasındaki kilit sektör olduğu görülmektedir.

### Türkiye'nin Önemli Bir Yenilenebilir Enerji Potansiyeli Var

Türkiye enerji ihtiyacı son 20 yılda elektrikte yüzde 7-8 ve birincil enerjide yüzde 3-4 artan bir ülke; bu nedenle enerji tüketiminin azaltılmasında planlı bir yaklaşım gerekmektedir. Türkiye'nin enerji tüketiminin artışı ciddi bir azalma ve buna bağlı olarak da emisyon miktarında düşüş sağlamak mümkündür. Diğer ülkelerin yaptığı gibi talep tarafında kararlı ve hedefe odaklı bir enerji verimliliği programı, arz tarafında da mevcut potansiyelimizi sonuna kadar ve hızlı bir şekilde, teknolojisini de geliştirerek uygulayan bir yenilenebilir enerji seferberliği; emisyon azaltmak için temel rotadır.

Türkiye sera gazını azaltmak üzere ciddi bir yenilenebilir enerji potansiyeline sahiptir. Özellikle elektrik sektöründeki yenilenebilir kaynakların yatırımının hızla arttırılması gerekmektedir. Salt karbon açısından bakıldığında, yenilenebilir enerjiden elektrik üretiminin çok büyük avantajları vardır. Tablo 3'te görüldüğü üzere kömürden elektrik üretimi kwh başına en fazla emisyonu sebep olurken, yenilenebilirler neredeyse hiç emisyon yaratmamaktadır. Bu nedenle eğer yeni kurulacak tesisler ile elektrik üretiminde kömür kullanacaksak ki zorunluyuz; ileri ve temiz teknoloji ile öz kaynak olması şartı aranmalıdır.

Ülkemizde 2007 yılında 187755,37 Gwh elektrik üretilirken, bunun hemen hemen tamamı hidrolikten olmak üzere yüzde 22.2 oranında yenilenebilirden karşılanmıştır. Türkiye'nin 48 bin MW

Tablo 2. CO<sub>2</sub> Eş Değeri Net Sera Gazı Emisyonlarının Sektörlere Dağılımı 1990-2004, CO<sub>2</sub>e(Gg)

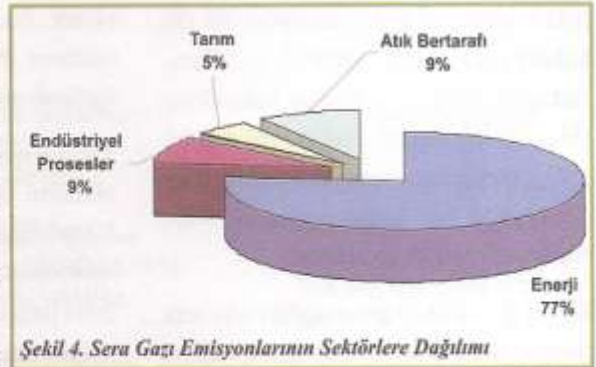
Sektör	1990	2000	2001	2002	2003	2004
Enerji	132128	212546	196020	204018	218004	227430
Sanayi	13070	22232	21197	23420	24125	26448
Tarım	18473	16135	15768	14771	14796	15178
Atık	6386	29043	29113	28408	29357	27546
Arazi Kullanımındaki Değişiklik ve Orman (LCUF)	-43531	-64521	-70176	-66078	-64822	-74073
<b>NET TOPLAM</b>	<b>126527</b>	<b>215435</b>	<b>191923</b>	<b>204540</b>	<b>221460</b>	<b>222529</b>

Kaynak: Birinci Ulusal Bildirim- Ocak 2007(TURKSTAT, 2006)

rüzgâr enerjisinde yüzde 15 emre amadeli ile 60 milyar kWh civarında elektrik üretme potansiyelini, ayrıca sadece yüzde 40 değerlendirilmiş olan ve halen 100 milyar kWh civarında hidrolik potansiyelini, 10 milyar kWh civarında jeotermal enerjiden elektrik üretme potansiyelini hesaba katarak ve bugün için maliyeti yüksek olan güneş enerjisinden elektrik üretimi imkânını göz önüne almaksızın; 170 milyar kWh civarında yenilenebilir elektrik potansiyelinin mümkün olduğunu söylemek mümkündür. 2015 yılında bu kapasitelerin devreye girmesi durumunda elektrik enerjisi üretiminde karbon yoğunluğu ciddi anlamda düşebilecektir. Bu durum aynı zamanda bazı ciddi avantajları da beraberinde getirecektir. Yenilenebilirin öz kaynak olması, ağır ithal enerji maliyetinin azaltılmasına ve yıllık işletme maliyetinin de hemen hemen sıfır olması elektrik maliyetlerinin düşmesine katkı sağlayabilecektir. Ancak tüm diğer kaynaklarda olduğu gibi teknolojiye de yüksek dışa bağımlılığın ve emre amadeliğin, tabiat ve hava şartlarına çok bağlı olması diğer dezavantajlardır. Ancak bunların da aşılması yine Türk mühen-

dislerinin gayretleri ve gayretleri destekleyen devlet politikaları ile mümkündür.

Enerji verimliliği ise "alçakta asılı meyve" olarak tanımlanmaktadır. Karbon azaltılmasında yenilenebilirlerden daha maliyet etkin, daha az teknoloji yoğun, daha istihdam yoğun ve çok hızla sonuç alınabilecek bir önlemdir. Türkiye'de sektörlere göre yüzde 20 -50 arasında enerji verimliliği potansiyeli olduğu ve yüksek enerji yoğunluğu değerimizin de



Tablo 3. Elektrik Üretiminin Kaynağına Göre CO<sub>2</sub> Emisyon Faktörleri

Elektrik Üretiminin Kaynağı	CO <sub>2</sub> emisyon faktörleri (kgCO <sub>2</sub> /kWh)
Taş Kömürü	0,9735
Linyit	0,9809
Fuel-Oil	0,8461
Motorin	0,8314
Doğal Gaz	0,5565
Jeotermal	0,0907
LPG	0,7387
Nafta	0,8248
Rüzgâr	0,0100
Hidrolik (Su)	0,0036
Türkiye Ortalaması (2005 üretim kompozisyonuna göre)	0,53426





bunu teyit ettiği, bu konuda çalışma yapan herkes tarafından vurgulanmaktadır. Bu süreçte özellikle nihai sektörlerde enerji verimliliğini arttırmak; rekabetçilik, refah artışı gibi başka avantajları da beraberinde getirecektir. Türkiye için en fazla 10 milyar dolar olabileceği düşünülen verimlilik artış maliyetinin geriye dönüşünün bunun çok misli ile üzerinde olacağı tahmin edilmektedir.

## KARBON AZALTMANIN MALİYETİ

“Türkiye Kyoto'ya taraf olsun? Olmasın!” tartışmaları gündemdedir. Türkiye, bilimsel olarak da kanıtlandığı üzere bu global soruna çözüm için kendisine düşen sorumlulukları üstlenmek, çözümün bir parçası olmak ve kendisi için bazı avantajlar sağlamak üzere, Kyoto Protokolü'ne taraf olmalıdır. Ama önce enerji sektörü için yol haritasını çıkarmalı ve bu haritaya göre 2012 sonrasında alabileceği yükümlülüklerini net olarak bilerek, taraf olmak üzere müzakereye oturmalıdır. Aksi takdirde gelişme için gerekli alanının, fark etmeden uluslararası güçlerce daraltıldığına şahit olabilir.

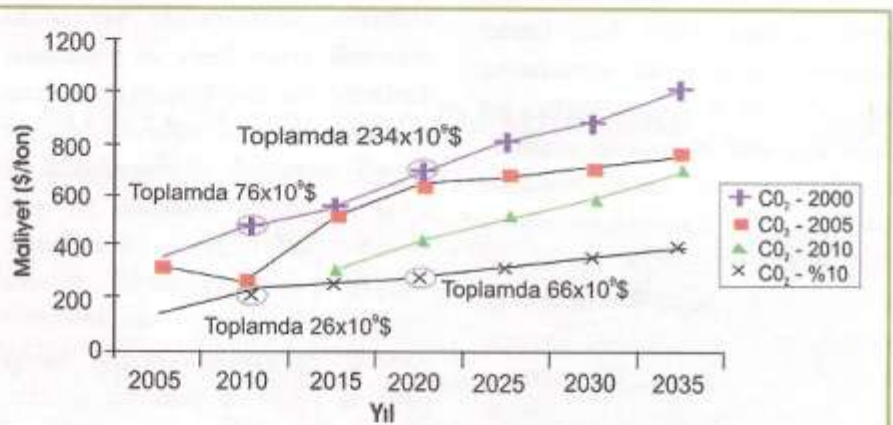
Belirli taahhütleri almanın da bir maliyeti olduğu unutulmamalıdır. 3 Kasım 2006 tarihinde düzenlenen “İklim Değişikliği İçin STK Buluşması” çalıştayında, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü

tarafından yürütülen ve TÜBİTAK 104M291 numaralı proje kapsamında desteklenen “Küresel Isınma ve Kyoto Protokolü: İklim Değişikliğinin Bilimsel, Ekonomik ve Politik Analizi” çalışmasının ilk sonuçları sunulmuştur. Bu çalışmada Türkiye'nin CO<sub>2</sub> azaltma maliyetleri senaryolar halinde hesaplanmıştır. Şekil 5'te verilen ve daha önce bu şekilde başka bir kuruluş tarafından hesaplanmamış olan maliyetler, senaryolar halinde verilmiştir. Buraya bakıldığında yıllar geçtikçe karbon giderme maliyetinin artacağı ve en avantajlı emisyon azaltma seviyesinin bile 2015 yılından sonra toplam 66 milyar dolar maliyeti bulacağı görülmektedir. Buna benzer birçok çalışmanın yürütülerek, kamuoyunda ve bilimsel çevrelerde tartışılmasına ihtiyaç vardır. DPT tarafından iklim değişikliği ile ilgili hususlarda çalışmak üzere daimi komite oluşturulmuştur. Bu çok olumlu bir girişim olmakla birlikte, katılımcıların yüksek uzmanlık seviyeleri ve profesyonellik ile bu çalışmalarda yer alması gereklidir. Aksi takdirde önümüzdeki birkaç yıl yine etkisiz ve içeriksiz raporlardan birkaç tane daha yazılarak 2012 sürecine hazırlanmış

olabiliriz ve Kyoto, Türkiye için bir tuzak haline gelebilir.

## Maliyet Yoksul Ülkelerin Üzerine Binecek

Karbon azaltmanın bir maliyeti varken, diğer taraftan azaltmadan yola devam etmenin maliyetinin bunun çok üzerinde olduğu hesaplanmaktadır. Stern Raporu; iklim değişikliği için hiçbir şey yapmamanın da dünyaya bir maliyeti olacağını (Türkiye için henüz bu maliyet de hesaplanmadı) vurgulamıştır. Aslında bu maliyet dünyada endüstriyel üretimde yakın zamana kadar hâkimiyetini sürdüren ve halkını refah içinde yaşatan gelişmiş ülkelerin diğer ülkelerin sırtına yüklediği bir maliyet olacaktır. Bu yüzyılın ortasına doğru ekonomik çıktılar, dünyanın değişik bölgelerinde her yıl yüzde 5-20 arasında azalacaktır. Örneğin 2003'teki sıcaklık dalgası Avrupa'da 35 bin kişinin ölmesine, 15 milyar dolar tutarında tarımsal ürün kaybına yol açmıştır ve benzer kayıplar artık dünyanın her yerinde beklenmelidir. Amerika'da deniz suyu sıcaklıklarındaki yükselme dolayısıyla tayfunlarda yüzde 5-15 artış ve bunların yaratacağı tahribin maliyetinde iki misli bir artış yine beklentiler içindedir. Bunların pazara yansımaları ise yüzde 20 maliyet artışları



Şekil 5. CO<sub>2</sub> Emisyonu Marjinal Azaltma Maliyetleri

### Senaryo Tanımları.

- CO<sub>2</sub> -2000 CO<sub>2</sub> Emisyonunun 2000 yılı seviyesinde sabitlenmesi
- CO<sub>2</sub> -2005 CO<sub>2</sub> Emisyonunun 2005 yılı seviyesinde sabitlenmesi
- CO<sub>2</sub> -2010 CO<sub>2</sub> Emisyonunun 2010 yılı seviyesinde sabitlenmesi
- CO<sub>2</sub> +%10 CO<sub>2</sub> Emisyonunun %10'luk büyüme oranıyla sabitlenmesi

Kaynak: Kumbaroğlu, Karali, 2007. Türkiye'de Enerji-Ekonomi-Çevre Etkileşimlerinin Analizi, Böl.15- E. Karakaya (Editör)





olacaktır ve maliyet dengesiz bir şekilde yoksul ülkelerin üzerine binecektir.\*

### SONUÇ:

İklim değişikliği küresel bir sorundur, küresel sorunların çözümü küresel iş birliğini gerektirmektedir. Türkiye'nin bu sorunun dışında kalması uluslararası politikalar ve ülke pozisyonu açısından mümkün görülmemektedir. Türkiye, İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ni imzalayarak yolun yarısını geçmiştir. Ancak yolun tamamı için henüz yeterli bir hazırlığı yoktur. Bununla birlikte Hükümet politik olarak Kyoto Protokolü'ne taraf olma konusunda kararını almıştır. Daha önce listeler oluşurken, süreç içinde olmamamız nedeniyle 2012 yılına kadar bir yükümlülüğümüz olmayacağı yetkililerce belirtilmektedir. Ancak Protokol'e imza koyarak, 2012 sonrasındaki dönem şekillenirken taraf ülke statüsü ile müzakerelere katılarak, Türkiye için en avantajlı durum için pazarlık şansımız olacaktır. Önemli olan Türkiye'nin halkı, küçük sanayicisi ve büyük sanayicisi ile olumsuz bir şekilde etkilenmeyeceği planlarını ve bu planlara dayanan müzakere senaryolarını bir an önce belirlemesidir.

Kyoto'ya taraf olmak: Türkiye için özellikle enerji sektöründe olumlu anlamda evrimleşmeyi gerekli kılacaktır. Daha verimli enerji tüketimi, daha fazla yenilenebilir enerji kullanımı, daha ihtiyaca dönük sanayi üretimi, tüm sektörlerin ince detayda mercek altına alınması sonucunda, kayıt dışı ekonominin payının azalması, yeni alanlar için yeni meslekler ve işlerin ortaya çıkması sonucunda istihdam artışı gibi değişimler toplumun refahı açısından önemlidir. İklim değişikliğinin etkisi ile ekonomik olarak oluşacak kayıplar, hızlanan süreci yavaşlatmak için uluslararası anlaşmalara taraf olsun olmasın, uluslararası arenadaki ekonomik siyasi baskı ve yaptırımlar Türkiye'yi istemese de zaten baskı altına alacaktır. Bu nedenle herkesin içinde yer alacağı toplumsal bir mutabakat ile sektörlerimizi ve halkımızı bu yeni döneme hazırlamak zorunludur. Geçmişte çoğu kez olduğu gibi, atılacak imza ve verilecek taahhütlerin sonuçlarından etkilenenlerin haberi olmadan yürütülen hükümet girişimlerinin, sonuca ulaşmak ve toplumsal kabul için bu kez hiç şansı yoktur.

Dünya, iklim değişiklikleri ve bu nedenle alınacak önlemlerin ekonomik

yükü ile daha fakirleşeceği bir döneme girmektedir. Bu nedenle Türkiye, bu sürece en hasarsız şekilde gireceği zekice hazırlanmış planlarını en kısa sürede tartışmaya açmalıdır. Türk mühendislerinin temsilcisi olarak süreci yönlendirecek konumda olması nedeniyle odalar, bu tür bilimsel çalışmalarda taraflardan birisi olmalı ve kendi çalışma gruplarının yönlendirmesi ile sürecin ülke çıkarları yönünde yönetilmesini sağlamalıdır.

### KAYNAKÇA

1. Murat Türkeş, 23 Mart Dünya Meteoroloji Günü: Gelecekteki İklimimiz, 23 Mart 2003, Ankara
2. UNDP İnsani Gelişme Raporu 2007/2008 İklim Değişikliği İle Mücadele: Bölünmüş Dünyada İnsani Dayanışma
3. İklim Değişikliği 12 Temel Soru, Murat Türkeş, EMO Enerji Dergisi, 3. Sayı/Eki
4. İklim Değişikliği ve Teknoloji Uygulamaları, TTGV - UNDP-GEFSGP
5. İklim Değişikliği Birinci Ulusal Bildirimi, 2007
6. ETKB Enerji İstatistikleri
7. TÜİK Haber Bülteni Sayı:197 -13 Aralık 2006 - Seragazi Emisyon Envanteri, 1990-2004
8. www.worldwatch.org <http://www.worldwatch.org/>, State of the World 2008

\* www.worldwatch.org, State of the World 2008



## MMO'dan THK'ya ziyaret

Yaz Boyutu: [A] [A] [A] [A]

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Yürütme Kurulu, Türk Hava Kurumu (THK) Samsun Şube Yürütme Kurulunu makamında ziyaret etti.



Ziyaret esnasında, Türk Hava Kurumu Samsun Şubesi başkanları, uzmanlar ve teknikler ve Samsun'da aviatyonda çalışan THK Samsun Şube Başkanı Karim Samanlıoğlu tarafından MMO Samsun Şube Yürütme Kurulu üyelerine anlatıldı. Ziyaretten duyulan memnuniyeti dile getiren THK Samsun Şube Başkanı Karim Samanlıoğlu, ziyaretçilere günün anısına THK ürettiği armadan edenler luncheon buluşması Samsun'da düzenlendiğini bildirdi.

## HABERLER.COM

Ana Sayfa - Makineler - Könye - Haberler - Webmasterler için - Arşiv

### 'İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ PANELİ'



Makina Mühendisleri Odası (mmo) Genel Sekreteri Ali Ekber Çakar, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 147. Dünya Konferansı'nda oluşturulan Rapora Göre Her Yıl Dünyada İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Sonucu 2 Milyon Kişinin Öldüğünü Söyledi.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Genel Sekreteri Ali Ekber Çakar, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 147. Dünya Konferansı'nda oluşturulan rapora göre her yıl dünyada iş kazası ve meslek hastalıkları sonucu 2 milyon kişinin öldüğünü söyledi.

MMO Samsun Şubesi tarafından İş Sağlığı ve İş Güvenliği konulu panel düzenlendi. Organize Saray'da düzenlenen bu panelde, KOSGEB İş Geliştirme Samsun Merkez Müdürlüğü Seminer Salonunda gerçekleştirilen panelde Samsun İl Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü Ahmet Adan, MMO Genel Sekreteri Ali Ekber Çakar, MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ve çok sayıda makine mühendisi katıldı.



## MMO Vali yardımcısına ziyaret

Yaz Boyutu: [A] [A] [A] [A]

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ve Yürütme Kurulu Üyeleri, Antalya'nın Akıni ilçesine kaymakam olan Vali Yardımcısı Raif Özener'i makamında ziyaret etti.



MMO Samsun Şube Başkanı Yardımcısı Bayram Karasu, Üyeleri Emin Sipehi, Özkan Er, Ayhan Türköl ve Şube Müdürü Erhan Yüzbaşı'nın katıldığı ziyarette açıklama yapan MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, Vali Yardımcısı Raif Özener'in Samsun'da görevde bulunduğu süre içinde MMO Samsun Şube ile birlikte yararlı çalışmalar gerçekleştirdiğini söyledi. Gürkan, çözüm odaklı pozitif yapısı ile Özener'in Akıni Kaymakamlığı'nda başkanı çalışmaları yapacağına inandığını ifade etti. Ziyarette MMO Samsun Şube Yürütme Kurulu tarafından Özener'e bir plaket takdim edildi. Raif Özener de ziyaretten dolayı MMO heyetine teşekkür etti.

## MMO'dan Ünye ve Terme tersanelerinde inceleme

12 Mayıs 2023 Pazartesi 12:19



Tuzla Tersanelerinde yaşanan işçi ölümlerinin ardından Makina Mühendisleri Odası (MMO) Üyeleri, Ünye ve Terme tersanelerinde inceleme bulundu.

İLİNG ÜNYE SAMSUN (İNG) - Tuzla Tersanelerinde yaşanan işçi ölümlerinin ardından Makina Mühendisleri Odası (MMO) Üyeleri, Ünye ve Terme tersanelerinde inceleme bulundu. MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ve Yürütme Kurulu üyeleri, il ilinde Ordu'da Ünye ilçesinde Karadeniz Geni A.Ş.'yi gezdi. Burada inceleme yapan makine mühendisleri, yetkililerden çalışma koşulları ve gemi imalatı hakkında bilgi aldı. Daha sonra Samsun'da Terme ilçesinde geçen MMO inceleme heyeti, Terme Tersanesi'ni gezdi.

## HABERLER.COM

### SAMSUN'DA MMO BÖLGE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



Samsun'un Çevre İlçerinden Gelen Makina Mühendisleri Odası (İlme) Yürütme Kurulu Üyeleri, Bölgenin 2008-2009 Yılına Çalışma Programı Hazırlamak ve Uygulamak Amacıyla Bölge Danışma Kurulu Toplantısı'nda Bir Araya Geldi.

Samsun'un çevre ilçelerinden gelen makine mühendisleri Odası (İlme) yönetim kurulu üyeleri, bölgenin 2008-2009 yılını çalışma programı hazırlamak ve uygulamak amacıyla Bölge Danışma Kurulu Toplantısı'nda bir araya geldi.

Samsun İlçe Teşkilatı Yılı Sonunda düzenlenen toplantıda MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ile Antalya, Çarşamba, Ordu, Samsun, Tokat, Trabzon MMO Başkanları ve yönetim kurulu üyeleri bir araya geldi. Toplantıda konuşma yapan MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, 'MMO Samsun Şubemizin 2008-2009 çalışma programını oluşturmak için bir araya geldik. Toplantıda çevre ilçelerden gelen üyelerimizin katılımlarıyla hazırlanan çalışma programlarımızı oluşturarak uygulamaya geçireceğiz' dedi.

## HABERLER.COM

Ana Sayfa - Makineler - Könye - Haberler - Webmasterler için - Arşiv

### MAKİNE MÜHENDİSLERİ, KARADENİZ TERSANELERİNE İNCELEME GEZİ YAPTI



Tuzla Tersanesi'nde Yaşanan İşçi Ölümlerinin Ardından Gündeme Gelen Tersanelerdeki İş Güvenliği, Gündemdeki Önemi Korumuyor.

Tuzla Tersanesi'nde yaşanan işçi ölümlerinin ardından gündeme gelen tersanelerdeki iş güvenliği, gündemdeki önemini koruyor.

Bu amaçla Ünye ve Terme tersanelerindeki iş güvenliğine dair gezi düzenleyen TMMOB Makine Mühendisleri Odası Samsun Şubesi üyesi 57 mühendis, incelemelerde bulundu.

Tersaneleri gezerek makine mühendisleri, işçi güvenliğine dair alınan önlemleri gördü. Geziye ayrıca tersanelerle sektöre bire bir hizmet verecek makine mühendisleri sektörüne buğurtuldu.

## ORDUKENT

Farklı İnsanların Farklı Medyası



### Ünye ve Terme tersanelerinde inceleme

Tuzla tersanelerinde yaşanan işçi ölümlerinin ardından Makina Mühendisleri Odası (MMO) üyeleri, Ünye ve Terme tersanelerinde inceleme bulundu.

MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ve Yürütme Kurulu Üyeleri, il il olarak Ordu'nun Ünye ilçesindeki Karadeniz Geni A.Ş.'yi gezdi. Burada inceleme yapan makine mühendisleri, yetkililerden çalışma koşulları ve gemi imalatı hakkında bilgi aldı. Daha sonra Samsun'da Terme ilçesinde geçen MMO inceleme heyeti, Terme Tersanesi'ni gezdi.

Tersane gezileriyle ilgili açıklama yapan MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan, sektörün iş güvenliği konusunda hassas olması gerektiğini kaydetti. Ünye ve Terme tersanelerinde olduğu bir olayın yaşanmadığına dikkat çeken Gürkan, "Tersaneler son günlerde çok gündeme geliyor. Yerinde görenek üyelerimizin kendi mantık süreçlerini geçirmelerini sağladık. Tuzla'daki olayın en büyük sebebi, dar alanda çok fazla imalatın yapılması ve işçi sağlığıyla ilgili eğitimlerin düzenli olarak yapılmaması.





### İkinci el araç alırken dikkat

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, ikinci el araç satın almaya tercih eden vatandaşların, aracı satın almadan önce mutlaka aranda motor ve şasi numaralarını yetkililer kurullara kontrol ettirilmeleri gerektiğini söyledi.

14 Ocak 2010 Tarih ve 19041 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4846 sayılı Motorlu Taahhüt Kanunu ile Motorlu Araçların Satış ve Alımına İlişkin Yürürlükte Bulunan Kanun ile Motorlu Araçların Satış ve Alımına İlişkin Yürürlükte Bulunan Kanun'un 10. maddesiyle, ikinci el araçların satışı ve alınması için, araçların motor ve şasi numaralarının yetkililer kurullara kontrol ettirilmesi zorunludur. Bu kapsamda, Motorlu Araçların Satış ve Alımına İlişkin Yürürlükte Bulunan Kanun'un 10. maddesiyle, ikinci el araçların satışı ve alınması için, araçların motor ve şasi numaralarının yetkililer kurullara kontrol ettirilmesi zorunludur. Bu kapsamda, Motorlu Araçların Satış ve Alımına İlişkin Yürürlükte Bulunan Kanun'un 10. maddesiyle, ikinci el araçların satışı ve alınması için, araçların motor ve şasi numaralarının yetkililer kurullara kontrol ettirilmesi zorunludur.

### LPG'yi dünya tercih ediyor

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, Türkiye'nin enerji politikası kapsamında LPG'ye geçişin hızla ilerlediğini ve dünyanın LPG'ye tercih ettiğini belirtti.

Gürkan, "Dünya genelinde LPG kullanımı hızla artıyor. Özellikle gelişmiş ülkelerde LPG kullanımı yaygınlaşmış durumda. Türkiye'de de bu trendi yakalamak için çalışmalarımız devam ediyor. Enerji Bakanlığı ile koordineli çalışarak, vatandaşlarımızın LPG'ye geçişini kolaylaştıracağız."



### MMO'DAN THK'YA ZİYARET

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Yürütme Kurulu, Türk Hava Kurumu (THK) Samsun Şube Yürütme Kurulu ile bir araya gelerek, THK'nin faaliyetleri hakkında bilgi alışverişinde bulundu. Ziyaretin amacı, THK'nin eğitim ve öğretim faaliyetleri hakkında bilgi edinmek ve işbirliği fırsatları yaratmaktır.

MMO Başkanı Kadir Gürkan, THK Başkanı Mustafa Özalp ile görüşme yaptı. Özalp, THK'nin Türkiye'deki en büyük sivil havacılık kuruluşu olduğunu ve eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Gürkan ise MMO'nun makine mühendisleri ile THK'nin teknik personelini bir araya getirebileceğini belirtti.

### MMO'da '15 yılını' semineri

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, MMO'nun kuruluşunun 15. yılını kutlamak amacıyla düzenlenen seminerde konuşma yaptı. Seminerde, MMO'nun kuruluşundan itibaren geçen süreçte elde edilen başarılar ve geleceğe yönelik hedefler konuşuldu.

Gürkan, "15 yıl önce, bir grup makine mühendisi tarafından kurulmuş olan MMO, bugün Türkiye'nin en büyük makine mühendisleri odası haline gelmiştir. Bu başarıyı, üyelerimizin ve çalışanlarımızın desteğine borçluyuz. Gelecekte de bu başarıyı sürdürmek için elimizden geleni yapacağız."

### Bölge tersanelerine inceleme

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, bölge tersanelerine inceleme gezisi yaptı. Gezide, tersanelerdeki üretim süreçleri ve kalite kontrol sistemleri incelendi. Gürkan, tersanelerin üretim kalitesini artırmak için önerilerde bulundu.

Gürkan, "Tersanelerimiz, ülkemizin sanayi üretiminde önemli bir rol oynuyor. Ancak, üretim kalitesini artırmak için daha fazla yatırım ve teknolojiye ihtiyaç var. MMO olarak, tersanelerimize teknik destek ve eğitim faaliyetleri düzenleyeceğiz."



Bölge tersanelerinde yapılan 400 günün ardından Makine Mühendisleri Odası üyesi, Ünye ve Terme tersanelerini gezdi.

### MMO Bölge danışma kurulu toplandı

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, MMO Bölge Danışma Kurulu toplantısını açarak konuşma yaptı. Toplantıda, bölge sorunları ve çözüm yolları tartışıldı.

Gürkan, "Bölge Danışma Kurulu, MMO'nun bölge sorunlarını tespit etmesi ve çözüm yollarını bulması için kurulmuştur. Üyelerimizin ve çalışanlarımızın desteğine ihtiyacımız var. Birlikte çalışarak, bölge sorunlarını çözeceğiz."

### Samsun'da 'Yenileşim' Paneli

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, Samsun'da düzenlenen 'Yenileşim' paneline katıldı. Panelde, Samsun'un ekonomik ve sosyal gelişimi tartışıldı.

Gürkan, "Samsun, Türkiye'nin en büyük liman kentlerinden biridir. Ancak, ekonomik ve sosyal gelişimi için daha fazla yatırım ve teknolojiye ihtiyaç var. MMO olarak, Samsun'un yenileşimini destekleyeceğiz."



TOSYEV Samsun Destekleme Derneği ile MMO Samsun Şubesi'nin düzenlediği 'Yenileşim Paneli'nde, HOBİ'nin sorunları ve çözüm yolları masaya yatırıldı.

# İş güvenliği anlatıldı

Jluslararası Çalışma Örgütü'nün 147. Dünya Konferansı'nda oluşturulan raporda her yıl dünyada iş kazası ve meslek hastalıkları sonucu 2 milyon kişinin öldüğü belirtildi.

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Kadir Gürkan, iş güvenliği konusunda çalışanları bilgilendirmek amacıyla düzenlenen eğitim toplantısını açarak konuşma yaptı. Toplantıda, iş güvenliği önlemleri ve kazaların önlenmesi hakkında bilgi verildi.

Gürkan, "İş güvenliği, her çalışanın hayatını koruyan en önemli konudur. İşverenlerin ve çalışanların iş güvenliği önlemlerini alması, kazaların önlenmesi için şarttır. MMO olarak, çalışanlarımızı iş güvenliği konusunda eğiteceğiz."



Panelde Samsun İl Sanayi ve Ticaret Müdürü Ahmet Aksoy, MMO Genel Sekreteri Ali Ekber Çakar, MMO Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan ve diğer üyelerin katılımıyla konuşmalar yapıldı.





## Kahve Molası

Son günlerde, bir surat, bir surat ki gelinde,  
Çayımı bile yarım dolduruyor bey.  
Allah'tan kulaklarım ağır işitiyor da  
< I>Duymuyorum ne söylediğini  
Ama yine de hissediyorum bey;  
Beni bu evde galiba istemiyor artık  
Hey gidi günler heeey.  
Oğlunu bilirsin, vur kafasına al lokmayı  
İki ara bir derede ne yapsın ana bu Atsa atılmaz, satsa  
satılmaz.  
Bana artık gizli gizli sarılıyor bey...  
Dün akşam uyurken öptü beni biliyor musun?  
Nasıl ağırırma gitti nasıl  
Artık akide şekeri de getirmiyor.  
< B>Hani dişlerim yok ya, güya yerken garip sesler  
çıkartıyormuşum da  
Çocuklar öğreniyormuş benden.  
Yok,vallahi yalan bey, hiç yapar mıyım ben öyle şey?  
Gelin çocuklara masal anlatmamı da yasakladı  
Üstelik seninle konuşuyormuşum diye duvardaki resmini  
biryere sakladı  
Olsun,  
koynumdaki resminden haberi bile yok!  
Yine de beddua edemem bey,  
Oğlumun karısı, torunlarımın anası o.  
Geçenlerde üst komşular geldi,  
Ne konuştuklarını duymayayım diye kapıyı üstüme kilitledi.  
Duymadım, duymadım, lakin hissettim.  
Düşkünler evine yatıracaklarmış önümüzdeki ay beni  
Ne yalan söyleyeyim epey ağırırma gitti, epey,  
Ha, sen ne diyorsun bey?  
Hani bir görünsen oğluna, ne de olsa babasisin,  
Seni dinler.  
Bu odada oturur, vallahi hiç dışarı çıkmam.  
Akide şekeri de istemem.  
Masal da anlatmam artık çocuklara  
Ne olur ayırmasınlar beni bu evden  
Yaşayamam nefes bile alamam  
Sana ait anılardan uzak ne yaparım ben, ne yaparım?  
Şu camın pervazında hayalın durur, çekmecelerde el izin.  
Bastonun hâlâ duvarda asılı.  
İstemiyorlar beni artık, istemiyorlar hasılı.  
Hey gidi günler hey  
Hani diyorum bir çağırırsan  
Yoksa, yoksa sendemi unuttun beni bey  
Sendemi unuttun beni bey?



## MUTLU OLAYLAR

Üyemiz İlker YİRİŞKİN'in oğlu olmuştur. Sağlıklı, başarılı, uzun ömürler dileriz.

Üyemiz Murat Devrim KUMUŞOĞLU evlenmiştir. Tebrik eder, mutluluklar dileriz.

Üyemiz Kemal Yusuf TOSUN evlenmiştir. Tebrik eder, mutluluklar dileriz.

Üyemiz Nazım BEZÖLÇEN'in oğlu sünnet olmuştur. Tebrik ederiz.

Üyemiz Ali ÖZER'in oğlu sünnet olmuştur. Tebrik ederiz.

Üyemiz Osman Faruk BAL'ın oğlu sünnet olmuştur. Tebrik ederiz.

Üyemiz Faruk ALPARSLAN'ın oğlu olmuştur. Sağlıklı, başarılı, uzun ömürler dileriz.

## HASTALIK

Üyemiz Burak TÜRE ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Abdülkadir TARHAN'ın annesi ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Arif ÇELİK ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Levent SAKA'nın Kayınpederi ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

## VEFAT

MMO Trabzon Şube Müdürü Mustafa MACİT vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

Oda Büro Şefimiz Nermin SÜLEYMANOĞLU vefat etmiştir. Merhumeğe Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

Üyemiz Hamdi ERTÜRK'ün kayınbiraderi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

## DUYURU

Üyelerimiz arasındaki iletişimi artırmak amacıyla hazırladığımız 'Bizden Haberler' sayfamızda yayınlanmak üzere (doğum, düğün, hastalık, vefat vb.) haberlerinizi samsun.basin@mmo.org.tr e-posta adresine veya (0362) 231 27 51 nolu faksımıza bildirin.



	 <b>AUTOCAD 2007</b>	 <b>SOLIDWORKS 2007</b>
<b>GÜNLER</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>
<b>SAAT</b>	09:00-17:00	09:00-17:00
<b>SÜRE</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>
<b>ÜCRET</b>	300 YTL	350 YTL
<b>ÖDEME</b>	NAKİT – KREDİ KARTI	NAKİT – KREDİ KARTI
<b>KONTENJAN</b>	<b>10 Kişi</b>	<b>10 Kişi</b>
<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>
<b>AMAÇ</b>	Katılımcıları her türlü 2 boyutlu çizimlerini ve 3 boyutlu tasarımlarını AutoCAD programını kullanarak bilgisayar ortamında çizebilir hale getirmek.	Solidworks programını kullanarak tasarımlarını yapacakları her türlü makine parçasının katı model, teknik resim ve montajını etkili ve hızlı bir şekilde yapabilir duruma getirmek.

	 <b>SolidCAM 2007</b>	 <b>CNC OPERATÖRLÜĞÜ VE PROGRAMCILIK</b>
<b>GÜNLER</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>
<b>SAAT</b>	09:00-17:00	09:00-17:00
<b>SÜRE</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>
<b>ÜCRET</b>	350 YTL	400 YTL
<b>ÖDEME</b>	NAKİT – KREDİ KARTI	NAKİT – KREDİ KARTI
<b>KONTENJAN</b>	<b>10 Kişi</b>	<b>10 Kişi</b>
<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>
<b>AMAÇ</b>	Katılımcılar kurs sonunda; SolidCAM programını kullanarak, CNC İşleme merkezinde her türlü 2,5-3 eksen işleme stratejilerini kullanarak G kodu çıkarabilir, CNC Torna tezgahları için takım yolu hazırlayıp post çıkarabilir duruma gelecektir.	Katılımcılar eğitim sonunda; CNC Dik İşleme merkezi ve CNC Torna tezgahları için manuel program yazabilir, bu programı tezgah kontrol ünitesine yazabilir, kesici takım seçimi yaparak, ofset değerlerini yazdıktan sonra parça işleyebilir hale gelecektir.

	 <b>MastercamX2</b>	 <b>CİMATRON E6</b>
<b>GÜNLER</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>	<b>CUMARTESİ-PAZAR</b>
<b>SAAT</b>	09:00-17:00	09:00-17:00
<b>SÜRE</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>	<b>40 Saat (2 Hafta)</b>
<b>ÜCRET</b>	350 YTL	400 YTL
<b>ÖDEME</b>	NAKİT – KREDİ KARTI	NAKİT – KREDİ KARTI
<b>KONTENJAN</b>	<b>10 Kişi</b>	<b>10 Kişi</b>
<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>	<b>YETERLİ KATILIM SAĞLANDIĞINDA</b>
<b>AMAÇ</b>	Katılımcılar kurs sonunda; Mastercam programı ile her türlü makine parçasının 2 ve 3 boyutlu çizimini yapar, bunların işlenmesi için gerekli olan takım tezgahını seçtikten sonra, bunlara uygun takım yolu stratejilerini belirleyerek, takım yolunu hazırlar, çıkardığı G kodlarını tezgaha aktararak parçayı işleyecek duruma gelecektir.	Katılımcılar kurs sonunda; Cimatron programını kullanarak, her türlü makine parçasının katı model, teknik resim, montaj ve kalıp ayrımlarını yaparak, bu parçaların CNC tezgahlarda imal edilebilmesi için gerekli olan kodları CAM modülü ile elde ettikten sonra, bu parçaları tezgahlarda imal edebilir duruma geleceklerdir.

<b>BELGE</b>	Kurs sonunda yapılacak sınav sonucu "Başarı Belgesi" verilmektedir.
<b>KURS YERİ</b>	MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI SAMSUN ŞUBESİ
<b>AÇIKLAMALAR</b>	1-Kayıtlar şubemizde yapılmaktadır. 2-Odamız 3065 sayılı KDV kanunu'nun 17. maddesine göre KDV'den muafdir.
<b>ADRES</b>	Bahçelievler Mh. Abdülhak Hamit Cd. No: 42 SAMSUN
<b>TELEFON</b>	(0362) 444 8 666 - 231 27 50
<b>FAKS</b>	(0362) 231 27 51
<b>E - POSTA</b>	samsun@mmo.org.tr
<b>WEB</b>	www.samsunmmo.org



tmmob  
makina mühendisleri odası

II. ULUSAL  
TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ  
KONGRE VE SERGİSİ

BİLDİRİLER KİTABI

19 - 20 EKİM 2007 / SAMSUN



MMO YAYIN NO. .... : E/2007/439-1



tmmob  
makina mühendisleri odası

II. ULUSAL  
TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ  
KONGRE VE SERGİSİ

TIBBİ CİHAZ İMALAT SANAYİ ENVANTER KİTABI

19 - 20 EKİM 2007 / SAMSUN



MMO YAYIN NO. .... : E/2007/439-1



tmmob  
makina mühendisleri odası

I. ULUSAL  
TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ  
KONGRE VE SERGİSİ

BİLDİRİLER KİTABI

30 Eylül - 2 Ekim 2005 / SAMSUN



MMO YAYIN NO. .... : E/2005/100