



Tüm bu bilgilerin ışığında, Şubat ayında yaptığımız ve bültenimizin bir önceki sayısında da yayınladığımız “LPG’li Araçlardan Gaz Sızdırmazlık Raporu İstenmemesi Facialara Yol Açacak Bir Karardır” başlıklı basın açıklamasında altını çizdiğimiz hususlar daha iyi anlaşılacaktır. Yukarıda belirttiğimiz gibi kamunun can ve mal güvenliği için yaptığımız detaylı kamusal denetim zorunlu olmaktan çıkarılmış, 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönüşmüş, son 7 yıldır gerçekleştirilen disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır.

Yakıt sistemi LPG dönüşümlü araçlarda uygun olmayan dönüşümlerden kaynaklanan gaz kaçakları can ve mal güvenliğini önemli ölçüde tehdit etmektedir. Araç sahiplerinin, araçlarının LPG yakıt sistemlerinin gaz sızdırmazlık kontrollerini, mutlaka yaptırmasını öneriyoruz.

2011 YILI LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU VERİLEN ARAÇLARIN LPG ARAÇ KONTROL FORMU -B- MADDESİ KAYNAKLI BİLGİ ANALİZLERİ

2011 YILI ESKİŞEHİR VE TEMSİLCİLİKLERİ TOPLAM SIZDIRMAZLIK RAPORU ALAN ARAÇ SAYISI : 63474

B. LPG KAÇAĞI/SIZINTISI VAR	ESKİŞEHİR		KÜTAHYA		AFYON		BİLECİK		TAVŞANLI		TOPLAM	
	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%
1.LPG TANKI VE BAĞLANTILARINDA	0	0	2	-	5	-	0	-	1	-	-	-
2.MULTİVALF VE BAĞLANTILARINDA	6830	29	3000	17	2770	19	689	15	480	10	13769	21
3.DOLUM AĞZI VE BAĞLANTILARINDA	6700	28	1100	6	5540	39	967	21	240	5	14547	23
4.LPG BORU, HORTUM VE BAĞLANTILARINDA	0	0	70	1	690	4	0	-	30	-	790	-
5.LPG VALFİ VE BAĞLANTILARINDA	1970	8	750	4	1385	9	360	7	275	6	4740	7
6.REGÜLATÖR VE BAĞLANTILARINDA	11814	50	4100	23	2077	14	1786	38	1150	25	20927	32
7.GAZ AYAR VİDASI VE BAĞLANTILARINDA	11074	47	3900	22	690	4	1527	33	900	19	18091	28
8.GAZ FİLTRESİ, GAZ ENJEKSİYON CİHAZI (RAİL) VE ENJEKTÖR BAĞLANTILARINDA	1041	4	250	1	277	1	189	4	90	1	1847	2
9.MİKSER,KARBÜRATÖR GİRİŞİ, MANİFOLD GİRİŞ VEYA BAĞLANTILARINDA	11498	49	1650	9	415	2	1307	28	420	9	15290	24

B. LPG KAÇAĞI/SIZINTISI VAR	ESKİŞEHİR		KÜTAHYA		AFYON		BİLECİK		TAVŞANLI		TOPLAM	
	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%	SAYI	%
2011 TOPLAM SIZDIRMAZLIK RAPORU ALAN ARAÇ SAYISI	23231		17200		13942		4581		4520		63474	
2011 TOPLAM YENİ MONTAJ SAYISI	8718	37	6020	35	2572	18	1378	30	1555	35	20243	32
2011 TOPLAM RUHSATINA LPG İŞLİ ARAÇ SAYISI	14513	63	11180	65	11370	82	3203	70	2465	65	42731	68
YENİ MONTAJ ARAÇLARIN GERİ DÖNME ORANI (%)	15		25		20		40		25		25	
RUHSATINA LPG İŞLİ ARAÇLARIN GERİ DÖNME ORANI (%)	87		45		75		77		45		65,8	

Antalya Gezisi Gerçekleştirildi

21-23 Nisan 2012 tarihleri arasında Sosyal Etkinlikler Komisyonumuzun organizatörlüğünde Antalya-Kemer'de Majesty Mirage Park Resort'a 2 gece konaklamalı bir gezi düzenlendi. 80 üyemizin katıldığı gezide üyelerimiz yoğun iş stresinden kurtulup, hoşça vakit geçirme imkanı buldular.

Öğrenci Üyelerimize Yönelik Teknik Geziler Düzenlendi



Vitra

Öğrenci Komisyonumuzda faaliyet yürüten öğrenci üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda; 19 Nisan 2012 tarihinde Türk Demirdöküm Fabrikasına, 25 Nisan 2012 tarihinde TEI-TUSAŞ Fabrikasına ve 26 Nisan 2012 tarihinde Eczacıbaşı Vitra-Karo-Armatür Fabrikaları ile Vitra İnovasyon Merkezine teknik geziler düzenlendi. Öğrenci üyelerimiz fakültelerinde gördükleri teorik eğitime ek olarak pratik uygulamaları da gözlemlene şansı buldular.



TEI



Demirdöküm

Araç Sahiplerinin, Araçlarının LPG Yakıt Sistemlerinin Gaz Sızdırmazlık Kontrollerini Mutlaka Yaptırmaları Gerekmemektedir

Yakıt sistemi LPG dönüşümlü araçlarda uygun olmayan dönüşümlerden kaynaklanan gaz kaçaqları can ve mal güvenliğini önemli ölçüde tehdit etmektedir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığının verdiği yetkiyle Makina Mühendisleri Odası 2005 yılından bu yana LPG dönüşüm yapılan araçların Sızdırmazlık Kontrollerini yapmakta, bu kontroller sonucu "Montaj Tespit Raporu" ve "Sızdırmazlık Raporu" vermektedir.

Odamız LPG Sızdırmazlık Kontrollerini, karayolu can ve mal güvenliğinin sağlanması ve kamunun bilinçlendirilmesi kapsamında Eskişehir, Kütahya, Afyonkarahisar ve Bilecik İl Temsilciliğimiz ile Tavşanlı İlçe Temsilciliğimize bağlı sabit sızdırmazlık kontrol istasyonlarımızda ve gezici olarak ilçelerimizde titizlikle yapmaktadır. Denetimlerde kontrol kriterleri kapsamında 84 madde üzerinden inceleme yapılmakta olup uygun olan araçlara LPG Gaz Sızdırmazlık Raporu, Montaj Tespit Raporu ve Emisyon Ruhsatı verilmektedir.

Son zamanlarda ülkemizin değişik bölgelerinde LPG sızması sonucu kazalar meydana gelmiştir. Konu ile ilgili olarak bölgemizdeki mevcut durumun anlaşılması için 2011 yılının değerlendirilmesini hazırlamış bulunuyoruz.

Şube etkinlik alanımızda yapılan kontrollere ilişkin 2011 yılı verilerine göre; Eskişehir'de 23.231, Kütahya'da 17.200, Afyonkarahisar'da 13.942, Bilecik'te 4.581 ve Tavşanlı'da 4.520 adet olmak üzere toplam 63.474 araca gaz sızdırmazlık raporu verilmiştir.

Bu araçlarda tespit edilen uygunsuzluklar şöyle sıralayabiliriz:

1. Multivalf ve bağlantılarında 13769 araçta, (% 21)
2. Dolum ağız ve bağlantılarında 14.547 araçta, (% 23)



3. LPG Valfi ve bağlantılarında 4.740 araçta, (% 7)
4. Regülatör ve bağlantılarında 20.927 araçta, (% 32)
5. Gaz ayar vidası ve bağlantılarında 18.091 araçta, (% 28)
6. Gaz filtresi, gaz enjeksiyon cihazı ve enjektör bağlantılarında 1847 araçta, (% 2)
7. Mikser, karbüratör girişi, manifold girişi ve bağlantılarında 15.290 araçta (% 24)

LPG kaçağı tespit edilmiş, bu araçlara 2. ve 3. kontrollerde sızdırmazlık raporu verilmiştir. Yapılan kontrollerde yeni montajların % 25'i, ruhsata işli araçların ise % 65,8'nin ilk kontrolde kusurlu bulunduğu tespit edilmiştir.

Yakıt sistemi LPG dönüşümlü araçlarda uygun olmayan dönüşümlerden kaynaklanan gaz kaçaqları can ve mal güvenliğini önemli ölçüde tehdit etmektedir. Araç sahiplerinin, araçlarının LPG yakıt sistemlerinin gaz sızdırmazlık kontrollerini, mutlaka yaptırmalarını öneriyoruz.

Hakan ÜNAL
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB İKK Kadın Komisyonu olarak biz mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar; 21. yüzyılda Kadınların hala en yakınları tarafından öldürüldüğü, kız çocuklarının okula gidemediği, çocuk gelin ve çocuk annelerin bulunduğu, İnsan Hakları Bildirgesi'nin ilk maddesi olan Yaşama Hakkını bile kullanamayan kadınların olduğu bir dünyada yaşamaktan dolayı utanç duyuyoruz. Umuyoruz ki ülkemizin kalkınmasını hedefleyen, her fırsatta sosyal adalet, demokrasi ve insan haklarından bahseden siyasi erklerde bizim gibi düşünüyorlardır.



Bugün tüm mücadelelere rağmen; toplumda, aile ve çalışma hayatında kadınlara hakları olan eşit koşulların sağlanamadığı bir gerçektir. Unutulmamalıdır ki; yaşama hakkı bile bulunmayanların, insanca yaşadıkları düşünülemez.

Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi'(CEDAW) ülkemiz tarafından imzalanmış olmasına rağmen, ne yazık ki yasal düzenlemeler; töre cinayetleri, kız çocuklarının okutulmaması, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine neden olan düşünce ve önyargıların önüne geçememektedir. Üniversitelere öğrenci alırken kadın erkek ayrımı yapılmazken, bugün özel sektör başta olmak üzere personel alım ilanlarına da yansıyan cinsiyet ayrımcılığı oldukça düşündürücüdür.

Tüm ekonomistler, ülke yoksulluk oranının aşağıya çekilmesinin Kadınların ekonomiye katılım oranındaki artış ile mümkün olabileceğini kabul etmişlerdir. Bunun sağlanabilmesinin temel adımı ise kadın istihdamını artırıcı ekonomik politikaların geliştirilmesi ve teşviklerin artırılmasıdır.

Ülke nüfusunun %50'sini oluşturan Kadınların evde oturmasının beklenmesi nüfusun %50'sinin atıl bırakılarak hiçe sayılması demektir. Kadınların ekonomik özgürlüklerini kazanamadıkları toplumlarda, kadınların kendi kararlarını kendilerinin aldıklarından bahsedilemez.

Kadınların şiddetten korunması ve çalışma hayatlarını kolaylaştırması açısından çok önemli olan çocuk ve hasta bakım evleri, sığınma evleri gibi konular, tüm toplumun sorunu olarak görülmeyp, sadece kadın sorunu olarak algılanmaktadır. Gelecek nesilleri yetiştiren kadınlarımızın ruh ve beden sağlığı geleceğimizi oluşturan çocuklarımızın ruh ve beden sağlığıdır. Bu açıdan bakıldığında bu konunun en önemli toplumsal sorunumuz olduğu görülecektir.

Kadına yönelik her türlü tacizin giderek arttığı ve bunun hak olarak görülmeye başladığı günümüz koşullarında erkek meslektaşlarımızla eşit haklara sahip olmak ve çalışma alanlarımızda cinsel kimliğimizle değil çalışma disiplinimiz, bilgi, tecrübe ve üretkenliğimizle sorgulanmak ve değerlendirilmek istiyoruz.

Ülkemizin ve dünyanın daha eşitlikçi, daha yaşanabilir hale gelmesi için erkeklerle yan yana çalışmayı hedefleyen biz; mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınlar, birlik dayanışma ve mücadele günü olan bu günde bütün dünya ve ülkemiz kadınlarının 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününü Kutluyoruz.

[08/03/2012]

**KADINLARIN BİRLİK, DAYANIŞMA VE MÜCADELE GÜNÜ OLAN 8 MART' I
YAŞAYALIM, YAŞATALIM, UNUTTURMAYALIM**

GENEL KURUL ÖNCESİ SON ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

43. Dönem Oda Danışma Kurulu beşinci toplantısı, 3 Mart 2012 tarihinde 101 Danışma Kurulu Üyesinin katılımıyla Ankara'da yapıldı.

Oda Genel Kurulu öncesi düzenlenen son Danışma Kurulu toplantısı, Şube Genel Kurullarının ve seçimlerinin ardından yapılan ilk toplantı olması nedeniyle tanışmayla başladı.

Tanişmanın ardından Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar yaptığı açılış konuşmasında ülke ve dünya gündemini değerlendirdi.

Açılış konuşmasının ardından söz alan Danışma Kurulu üyeleri, yaşanan süreçte yapılan son düzenlemelerle mesleki hizmet alanlarının daraltılması ve yapılacak çalışmalara yönelik düşüncelerini ifade ettiler. Oda'nın kurulduğu 1954 yılından bugüne çeşitli dönemlerdeki siyasi iktidarların meslek alanlarına yönelik saldırılarının yeni olmadığını vurgulayan Danışma Kurulu üyeleri, meslek odası olmanın sorumluluğuyla mücadeleye devam edeceklerini, dayanışmayla bu zorlu süreci de atlatacaklarını kaydettiler.

Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın değerlendirme konuşmasıyla son buldu.



“ YARATICILIĞIMIZI SON GÜCÜMÜZE KADAR KULLANMALIYIZ ”

Eskişehir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan Ünal, Şube Genel Kurulu sürecinde “Eskinin cesaretini ve yeninin teknolojisini birleştirmede bir köprü olmak niyetindeyiz” söyleminde bulunduğunu dile getirerek, içinde buldukları yaş grubu itibarıyla bu dönem örgüte daha fazla sahip çıkmaları gerektiğini düşünerek Yönetim Kuruluna talip olduklarını belirtti.

Başarılı olacaklarından emin olduğunu vurgulayan Ünal, “Mühendisliğin ilgili olduğu tüm süreçlerin yaratıcılıktan ve ekip çalışmasından geçtiğini düşünüyorum. Biz mühendisler sanayiye ve teknolojiyi yıllardır nasıl örgütlüyorsak, bu örgütteki örgütlenme çalışmalarında da yaratıcılığımızı son gücümüze kadar





kullanmalıyız" şeklinde konuştu.

Bu nedenle örgütlenmede yeni yollar, farklı teknikler ve araçlar kullanmak gerektiğini kaydeden Ünal, bu konuda şunları dile getirdi: "Örneğin sosyal iletişim araçlarını daha fazla kullanıyor olmanın karşılığını gerçekten görebiliyorsunuz. Bunu seçim döneminde çok rahatlıkla tahlil edebilirsiniz. Üyeye ulaşmada bu araçları

daha fazla kullanmalıyız.

Ama üyelerimizin bizlere katkı vermek adına yaptıkları önerileri şube yönetim kurulları, Oda Yönetim Kurulu üyeleri olarak dinlemiyorsak ve onlara geri bir şeyler vermiyorsak bu ilginin de devam etmeyeceğini düşünüyorum. Örgütlenmenin önündeki en büyük risk bence bu.

Son yıllardaki genç üyelerin

kayıtlarını ve sayılarını çok dikkatlice incelemek gerektiğini düşünüyorum.

Örgütün geleceğine yönelik politikalar üretebilecek ve o dinamizmi katabilecek potansiyeli taşıyan arkadaşları bulup Oda örgütlenmesinde yer almaları için teşvik etmek, bizim önümüzdeki en önemli görev diye düşünüyorum." şeklinde konuştu.

Üyelerimize Yönelik ;

- Solidworks 2009
- Autocad 2008
- Catia VS
- Inventor 2008



Kurslarımız
Devam Etmektedir.

8 MART ULUSLARARASI EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN !

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle yazılı bir açıklama yaparak "Toplumsal Cinsiyet Eşitsizlikleri, Sömürü ve Şiddete Hayır!" dedi.

İnsanlık çok önemli tarihsel-toplumsal, bilimsel gelişmeleri gerçekleştirmiş ve hemen her alanda yoğun mücadeleler vermiştir. Tarihteki her ileri adımın altında insanların emekleri, bilimsel birikimleri ve mücadeleleri bulunmaktadır. 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü de böylesi bir mücadele sayesinde benimsenmiştir. Bu gün dolayısıyla, 1857 yılında New York'ta tekstil iş kolundaki kadın işçilerin düşük ücret ve insanlık dışı çalışma koşulları altında çalışmaya karşı yaptıkları grevde katledilen 129 kadın işçiyi, her türlü sömürü, şiddet ve baskıya maruz kalan bütün emekçi kadınlar nezdinde saygıyla anıyoruz.

Bütün modernleşme, uygarlaşma, sanayileşme, eşit oy hakkı vb. gelişmelere karşın tarihin en ilkel ve en gelişkin sömürü ve ezme biçimleri bugün bir arada varlıklarını korumakta, bu nedenle kadınların her alanda gerçek eşitlik istem ve mücadeleleri de sürmektedir.

Anayasa'da "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" denilmesine karşın bunun pratikte böyle olmadığını biliyoruz. Aile, eğitim ve çalışma yaşamı, istihdam biçimleri ve toplumsal yaşamdaki bütün negatif ayrımcılıklar, hatta cinsel saldırılardan sonra bile kadınların maruz kaldıkları aşığılamaların aşılması için köktenci bir tarzda aşılması gerektiğine inanıyoruz.

Erkeklerle birlikte dünyayı, yaşamı ve aklı anlamlandıran kadınların yaşadığı çok yönlü sorunları, tarihselliği ve güncelliği içinde toplum bilincine çıkararak özenli davranmak ve gerçek çözümlerine yönelmekle yüz yüzeyiz. Sorunların köklerine inmek, mevcut koşullarda reformlar/iyileştirmeler yapılmasını sağlamak ve nihai çözümlere yönelik toplumsal bilinç oluşturmak durumundayız. Bu kapsamda törelerden iş yasaları, Anayasa, ceza yasaları ve iş yerlerine, ilköğretimden yüksek öğrenime, siyasal yaşama, toplumsal yaşamın bütününe dek köktenci ve bütünlüklü adımlar atılması gerekmektedir. Çabalarımızın böylesi bir bütünsellik içinde anlamlandıracağı bir tarihsel dönüşüm için kadın-erkek hep birlikte ilerlemek durumundayız.

Kadınların mücadelesi, aynı zamanda insanın ve emeğin özgürleşme mücadelesidir. Biz bu tarihsel gerçeğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyor, kadınlara yönelik artan sömürü ve şiddeti kınıyor, kadınların yanında olduğumuzu kamuoyuna ilan ediyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

44. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 44. Dönem Olağan Genel Kurulu, 28–29 Nisan 2012 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

28 Nisan`da Kocatepe Kültür Merkezinde yapılan genel kurulun seçimler kısmı 29 Nisan`da Oda merkez binasında yapıldı. 83 bin 183 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 854 delegenin 729'unun katılımıyla yapıldı.

Ali Ekber ÇAKAR başkanlığındaki Demokrat Mühendisler listesi çoğunlukla seçildi. Genel kurulda Odanın 44. dönem yönetim, onur ve denetleme kurulları ile Odayı TMMOB genel kurulu, yönetim

kurulu, yüksek onur ve denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege de seçildi. Yapılan seçimler sonucunda, MMO`nun yeni kurulları ve Odayı TMMOB`de temsil edecek olan Demokrat Mühendisler delege listesinin en yüksek oyu 627, yönetim





kurulu listesinin en yüksek oyu 633; seçimlere katılan diğer liste olan Demokratik Birlik listesinin en yüksek delege oyu 67, en yüksek yönetim kurulu üyesi oyu 84

olmuştur.

Seçimler sonucu oluşan Oda Yönetim Kurulu, Odayı TMMOB Yönetim Kurulunda temsil edecek

yöneticiler, TMMOB Denetleme Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu üyeleri ile Oda Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu üye listeleri aşağıdadır.

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL ÜYELER		YEDEK ÜYELER
No	Adı Soyadı	Adı Soyadı
1	Ali Ekber ÇAKAR	Bedri TEKİN
2	Yunus YENER	Harun ERPOLAT
3	Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU	Çağdaş AKAR
4	Tahsin AKBABA	Barış LEVENT
5	Osman TEZGİDEN	Şayende YILMAZ
6	Bünyamin AYDIN	Serap Özpolat ÇETE
7	A. Selçuk SOYLU	Banu AKIN

100 KİŞİLİK TMMOB GENEL KURULU DELEGELERİ İÇİNDE ESKİŞEHİR ŞUBE'DEN SEÇİLEN 5 DELEGE

ASIL	YEDEK
Hakan ÜNAL	Ahmet SARAL
Atila TOMSUK	Yusuf ŞAHİN
Erhan KUTLU	Cevdet ÜRENCİK
Simavi BAKIR	L. Berrin ERBAY
Oğuz KEPEZ	Suat BALCI

ODA DENETLEME KURULU

ASIL ÜYELER		YEDEK ÜYELER
No	Adı Soyadı	Adı Soyadı
1	Haydar ŞAHİN	Hüseyin KAYA
2	Ahmet ENİŞ	Tarık AKMANLAR
3	Osman ÇAKIL	Murat KORKUT
4	Ali ÖZDEMİR	Özcan ALTINAY
5	Semiha ÖZBEY	M. Tanju SARICA
6	Oğuz Ali AVCI	Oğuz KEPEZ
7	Yahya BULAT	Seyfettin AVCI
8	Simavi BAKIR	İsmail ŞAHİN
9	İbrahim ERYILMAZ	Fatma ÖZDEMİR
10	Eşref Rahmi NARİN	Selda ÜNVER
11	Halil KÖYBAŞI	Levent TANRISEVER
12	Nizamettin DURAKOĞLU	M. Ferruh NEMUT
13	Necdet KAHRAMAN	Gürsel YAYLA
14	Günay BİRTÜRK	Ahmet CET
15	Abdullah TEKİN	Adil KESTEN

ODA ONUR KURULU

ASIL ÜYELER		YEDEK ÜYELER
No	Adı Soyadı	Adı Soyadı
1	Ahmet Turan DÖRTDEMİR	Mustafa YAZICI
2	Erhan KUTLU	Çınar ULUSOY
3	Mehmet Selçuk GÖNDERMEZ	Cumhur PEKDEMİR
4	Ali PERİ	İbrahim KAHRAMAN
5	Turgut BOZKURT	Erdal YAVAŞ

TMMOB YÖNETİM KURULU

1	Mehmet SOĞANCI
2	Elif ÖZTÜRK
3	Tevfik PEKER

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Battal KILIÇ

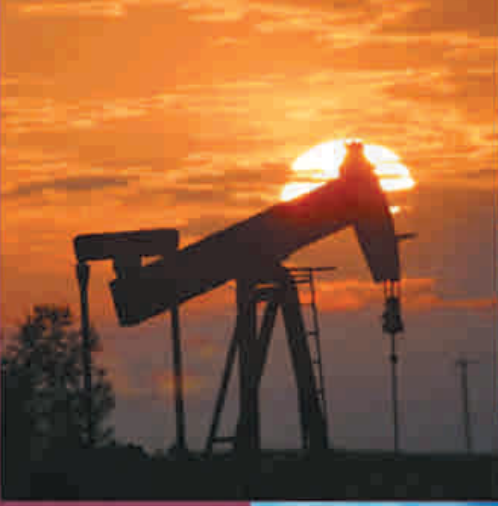
TMMOB DENETLEME KURULU

Ahmet Kirami KILINÇ



tmmob
makina mühendisleri odası
eskişehir şubesi

TÜRKİYE'NİN ENERJİ GÖRÜNÜMÜ MAYIS 2012



Oğuz TÜRKYILMAZ

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu Başkanı
Dünya Enerji Konseyi Türk Millî Komitesi YK Üyesi*

**24 MAYIS 2012
13:30**

**ANEMON OTEL /
MANİSA SALONU**



İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ SORUNLARI, KAZALAR VE ÖLÜMLER ARTIYOR

İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) üzerine 11 yıldan beri kongreler düzenleyen, eğitim, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve yayın faaliyetlerinde bulunan TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), yasa ve uygulama sorunları ile resmi verileri, Nisan 2012 tarihi itibarıyla güncellediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporunda değerlendirmektedir.

Raporda dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği kavramının gelişimi, iş kazalarına ilişkin veriler, meslek hastalıkları, iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimleri, iş güvenliği mühendisliği, işyeri hekimliği yanı sıra MMO'nun konu özgülündeki çalışmaları, İSG Kongrelerinin sonuç bildirimleri, yayımlanan yönetmelikler ve Türkiye'nin onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine de yer veriliyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporuna adresinden ulaşılabilir.

Dünyada durum

ILO açıklamalarına göre dünyada her yıl 270 milyon iş kazası olmakta, her 15 saniyede bir işçi ve her gün yaklaşık 6 bin 300 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmekte, 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Bildirim ve kayıt sistemlerindeki eksiklikler nedeniyle gerçek rakamların daha yüksek olması da söz konusudur.

İSG mevzuatını sermaye çıkarları ve neo liberal politikalar belirliyor

İş kazaları ve meslek hastalıkları, esasen sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından kaynaklanmaktadır. Küreselleşme ve neo liberal özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları birbiriyle bağlantılı olumsuz sonuçlar yaratmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası, 5763, 5920, 5921, 6111 sayılı torba yasalarda yapılan değişiklikler ve ilgili Kanun Hükmünde Kararname (KHK) hükümleri emek aleyhine biçimlenmiştir. İSG'nin olmazsa olmazı olan mühendislik ve tıp bilimlerindeki ilişkin yasal eksiklik ve sorunlar söz konusudur. Çalışma koşulları ağırdır, esnek/güvencesiz çalışma biçimleri, kadın ve çocuk emeği sömürüsü ile kayıt dışı istihdam büyümektedir. Bu nedenlerin ve SGK verilerinin yalnızca aktif sigortalıyı kapsamasının bir bileşkesi olarak iş kazaları ve meslek hastalıkları, açıklanan resmi verilerin çok üstündedir. Ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralardadır.

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri işyerlerinin yüzde 98,9'unu kapsamıyor

"İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği", devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan işyerlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturulması veya işyeri dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasını düzenlemektedir. Bu önlem toplam 1 milyon 325 bin 749 işletmenin 50'den fazla işçi çalıştıran 25 bin 346'sı yani yüzde 1,91'ini kapsamakta, yüzde 98,09'unu ise kapsam dışı bırakmaktadır. Ayrıca 50'nin üzerinde işçi çalıştıran ana işverenlerin işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerinden kaçmalarına yönelik düzenleme de yapılmıştır. Aynı şekilde 50'den az işçi çalıştırılan işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu kaldırılarak ilgili Bakanlığın işyerlerine yönelik zaten çok yetersiz olan denetimi yok edilmektedir.

İş Güvenliği Mühendisliği ve Hekimlik dışlanıyor

İş güvenliği mühendisliği ve hekimliği dışlanmaktadır. İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik bir tutulmuştur. İşyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerini işletmelerin dışarıdan satın alması yoluyla bu hizmetler piyasaya açılarak danışmanlığa dönüştürülmüş, özel öğretim kurumları devreye sokularak mühendislik örgütleri unsuru zayıflatılmış, Bakanlık kadroları meslek odalarına karşı kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesine olanak