

MMO ADANA ŞUBE 21. GENEL KURULU YAPILDI



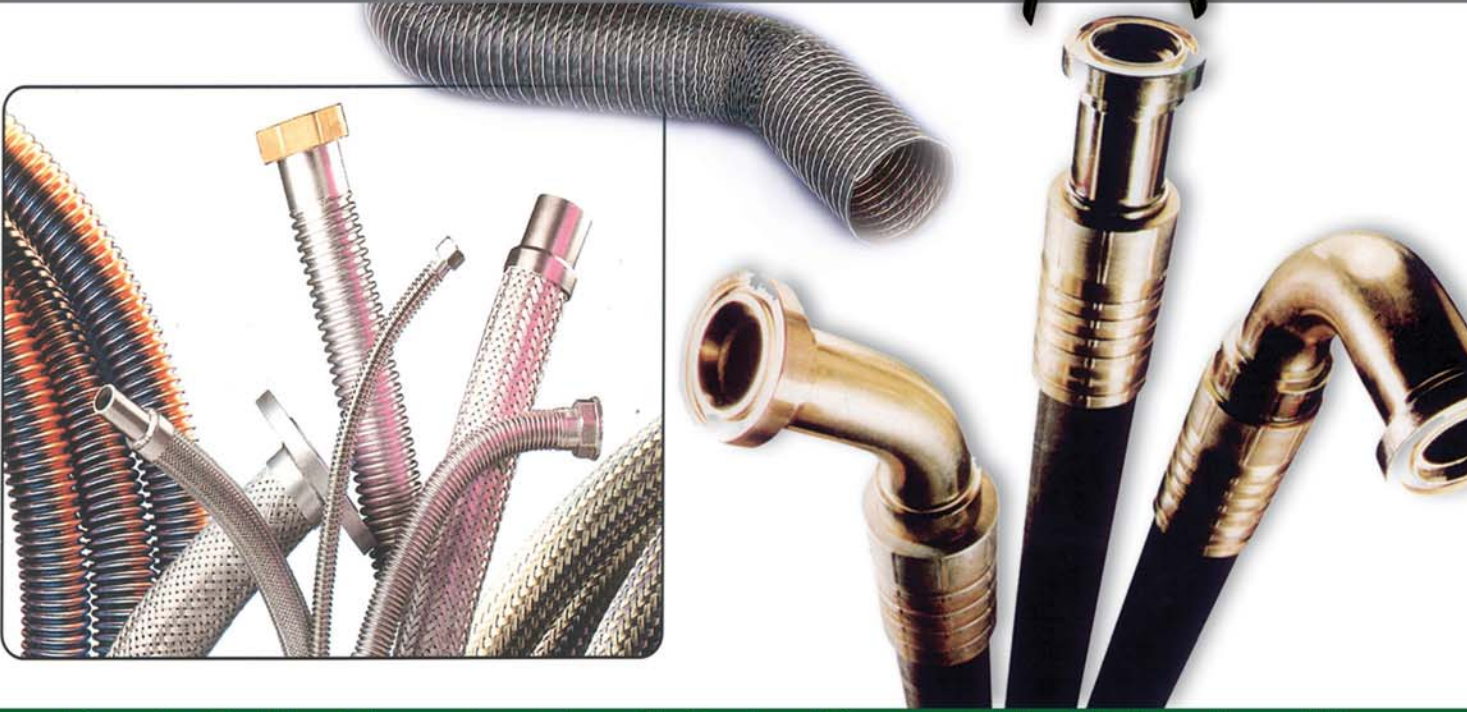
Özgür bir Türkiye için

**Demokrat Mühendisler
Görevine Devam Ediyor**



ÖZÜNVEREN

RAKOR-TEKSTİL-YEDEK PARÇA&BAĞLANTI ELEMANLARI
SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.



Demir Çelik, Çimento, Enerji, Gıda, Kimya, Tekstil, Madencilik ve LPG sektörlerinde kullanılan makina yedek parça imalatlarında ve hortumla ilgili tüm ihtiyaçlarınızda güneydeki adresiniz



ÖZÜNVEREN
RAKOR-TEKSTİL-YEDEK PARÇA&BAĞLANTI ELEMANLARI
SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Merkez : Kızılay Cad. Yapı Kredi Bankası Karşısı No.: 71 Seyhan / ADANA
Tel. : (0322) 352 92 03 - 04 - 351 25 86 Fax.: (0322) 359 61 13
Fabrika: Yeşiloba Mh. Yeni Sanayi Sitesi girişi 11. Sk. No:43 Seyhan / ADANA
Tel. : (0322) 429 24 68
e-mail. : info@ozunveren.com • www.ozunveren.com



YIL : 2011

Sayı:97

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi
Güzelyalı Mah. A. Kahveci Bul. No:37/A
01170 Çukurova / ADANA
Tel:(0.322) 232 64 20 Fax:(0.322) 232 64 19

E-Posta: adana@mmo.org.tr
Web:http://adana.mmo.org.tr

Sahibi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Hüseyin Atıcı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Özgür Çelebi

Yerel Süreli Yayın

Bülten 2 Ayda Bir Yayınlanır.
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Üyelerine ve
Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

Temsilciliklerimiz

Hatay İl Temsilciliği Tel.: 0(326) 212 69 99
Niğde İl Temsilciliği Tel.: 0(388) 233 57 85
Osmaniye İl Temsilciliği Tel.: 0(328) 826 04 17
İskenderun İlçe Temsilciliği Tel.: 0(326) 614 21 94

Baskı ve Mizampaj

Ulusoy Ofset Matbaacılık
Rek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.
Tel.: 0(322) 432 22 32

Baskı Adeti: 3.000
Baskı Tarihi: Şubat 2012

Merhaba,

14 – 15 Ocak 2012 tarihinde yapılan TMMOB MMO Adana Şube 21. Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri olarak bizler; Yılların birikimine dayanan; çok sayıda üyemizin emeği ve özverisiyle oluşturulan demokratik, emekten ve halktan yana MMO örgütlülüğünün korunarak sürdürülmesini, bu dönemin bize yüklediği en kritik sorumluluk olarak görüyoruz.

Geçmiş dönemlerde TMMOB, Oda ve MMO Adana Şubemizin çalışmalarına katkı koyan herkesin emeği önünde saygıyla eğiliyoruz. Bu bayrak yarışında biz de üstümüze düşen görevi yerine getirme çabası içinde olacağız.

TMMOB MMO Adana Şube Yönetim Kurulu, 24 Ocak 2012 tarihinde yaptığı ilk toplantıda aşağıdaki görev dağılımını oy birliği ile karar altına almıştır.

Buna göre; Şube Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Başkanvekili Erdal TAŞ, Şube Sekreteri Hasan Emir KAVİ, Şube Saymanı Nuşin UNCU, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin KALANTOR, Berrin ATAŞER VE İlker Cem GÜVEL olmuştur.

Yine Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilen; Cem BOĞA, Yakup BENLİ, Ümit Galip UNCU, Mustafa DEMİRYÜREK, İlker YEŞİL, Emrah MANAP, Özgür Habib TUŞTAŞ ve 44. Dönem Oda Genel Kurulu'na Şubemizi temsil etmek üzere seçilen 36 Asıl ve 36 Yedek Delege meslektaşlarımız, geçmiş dönemlerde görev alan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Uzmanlık Komisyonu Üyelerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz, çalışmalarımıza katkı koymak isteyen tüm Üyelerimiz ve Şubemizin emektarı Şube Çalışanlarımız 21. Dönemde gerçekleştireceğimiz çalışmalarımızı zenginleştirecektir.

TMMOB MMO Adana Şube Yönetim Kurulu olarak, geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi "Birlikte Üretme, Karar Süreçlerinde Yer Alma Ve Birlikte Yönetme" anlayışı ile Şubemizden katılımcı, demokratik bir işleyişi birinci önceliğimiz olarak görüyoruz.

Gücünü yalnızca örgütlü üyelerinin katkısından ve üyelerinin meslek alanlarındaki çalışmaları ile Şube-Oda çalışmalarının bütünlüğünden alan MMO Adana Şubesinin, 14-15 Ocak 2012'de yapılan Genel Kurulu'na katılıp demokratik tercihlerini gösteren tüm üyelerine teşekkür ediyoruz.

Şubemizin 2012-2013 yıllarını kapsayan 21. Çalışma Döneminde üyelerimizden aldığımız gücü, deneyim, birikim ve enerjimizle birleştirerek, mesleki sorumluluklar ile toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünlleştirerek, yolumuza direngen bir tarzda devam edeceğiz.

Üretmek Büyüyen, Paylaşarak Gelişen, Bağımsız, Demokratik, Özgür Bir Türkiye'de Bir Arada Yaşama çabasının savunucusu olmaya devam edeceğiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şube Yönetim Kurulu



**TMMOB Heyeti
Van'da İncelemelerde
Bulundu** **18**



Genel Kurul	5
Yönetim Kurulu Üyeleri.....	14
Yönetim Kurulu Yedek Üyeler.....	15
21 Dönem MMO Adana Şube Delegasyon Listesi	16
Basında 21. Dönem Genel Kurul Haberleri	17
Basın Açıklamaları.....	18
Şubemizden Haberler	24
Yaşadığımız Kenti Tanıyalım	40
TMMOB ve MMO Merkezinden.....	42
Basında MMO Adana Şubesi	48
Üyelerimizden Haberler	49
Abidin Dino	54



ŞUBE GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ

Gücünü yalnızca örgütlü üyelerinin katkısından ve üyelerinin meslek alanlarındaki çalışmaları ile Şube-Oda çalışmalarının bütünlüğünden alan MMO Adana Şubesinin genel kurulu 14 Ocak 2012`de aşağıdaki gündem ile Seyhan Oteli Güney Balo Salonunda 196 kişinin katılımıyla yapıldı. Şube Seçimleri ise 15 Ocak 2012 tarihinde MMO Adana Şube Binasında gerçekleştirildi .

"Şube genel kurulumuz başkanlık divanının oluşturulması ile başladı. 20. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı'nın açılış konuşmasının ardından konuk konuşmacılar söz aldı.

Sırasıyla söz alan konuk konuşmacılar, Mustafa Altıokka (İKK Başkanı), Zeydan Karalar (CHP İl Başkanı), Mehmet Tekin (EDP), Murtaza Kılçık (Adana Yapı Mütahitleri Derneği Başkanı), Abdullah Bakır (İMO Başkanı), Şahin Yeter (ZMO Başkanı), Ulaş Çetinkaya (ŞPO Başkanı), bölgemiz ve ülkemiz için Genel Kurul'un başarılı geçmesini temenni ettiler.

Konuk konuşmacılardan sonra 20. Dönem çalışma raporu sunuldu. Genel kurulda söz alan üyeler, Ayhan Tuğcu, Murtaza Kılçık, Özdemir Çamurdan, Mahmut

Teberik, Yusuf Tek, İnan Ünlü, Haşmet Biçer, Hüseyin Sayar, Ali Özdemir, Mustafa Gökhan Kadem, Şahin Kılıç, 20. Dönem Çalışma Raporu hakkında görüşlerini dile getirdiler.

20. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı açılış konuşmasında şunları söyledi;

Dünyayı kendi hegemonyası altına almak isteyen küresel sermayenin, gerektiğinde askeri işgaller boyutuna varan azgın saldırıları ile hak hukuk tanımadan, insan hak ve özgürlüklerini hiçe saydığı bir süreçte yaşıyoruz.

Bu süreçte, tüm dünya, küresel sermayenin hâkimiyetinde dikensiz gül bahçesine dönüştürülmek isteniyor. Ulus devletler dâhil her şey, ya ona tabi kılınarak uyumlu hale getiriliyor ya da işlemez hale getirilip yok ediliyor. Var olan küresel egemen sistem tüm insanlığı ve insana dair her güzelliği ezerek, yok ederek tüm açıklığı ve çıplaklığıyla yaşıyor.

11 Eylül 2001'in ardından, ABD Büyük Ortadoğu Projesini (BOP) geliştirdi. Afganistan, Irak işgalleri,

İsrail - Filistin çatışmaları, İsrail'in Lübnan'a saldırısı başta olmak üzere, Ortadoğu'da oluşan kan gölünde 3 milyon kişi öldü. Arkasından 2011 yılı içinde Arap Baharı adı altında yaşanan ancak her nedense ABD yanlısı iktidarların olduğu Arap ülkelerine örneğin Suudi Arabistan'a hiç uğramayan iktidar değişiklikleri ile tüm coğrafya bir savaş, terör, karmaşa ve belirsizlik ortamına sürüklendi. ABD'nin bölgeye ilişkin emperyalist politikaları nedeniyle fiilen üçe bölünen Irak'tan sonra bu politikaların uzantıları, ülkemizde de benzer etkiler yaratmaya başladı.

ABD'nin Irak'tan çekilmeye başlayıp, işgal askerlerini, kendisi için stratejik olarak daha önemli olan Afganistan-Pakistan hattını korumaya almak için Afganistan'a kaydırması planları sürecinde, Türkiye'ye bölgesel olarak biçilen misyon gereği, iktidarın ABD'nin Ortadoğu ve Kafkaslarda çıkarlarını koruyan bir bölgesel oyuncu rolünü üstlenen, neo-Osmanlıcı bir dış politika hattına girdiği açıkça görülmektedir.

Emperyalizmin Irak ve Afganistan'dan sonra Tunus, Fas, Libya, Lübnan, Somali, Sudan'ı son olarak da Suriye ve İran'ı hedef seçen politikalarına ülke olarak alet ediliyoruz. Bölge halklarının aleyhine olan bu mevcut durum, emperyalist ülkelerin çıkarlarına hizmet etmektedir. Ülkemiz, Ortadoğu'ya yönelik emperyalist senaryolar üzerinden bölgede siyasallaştırılan etnik gerilimlere dâhil edilmektedir.

İzlenen politikalar, aynı zamanda emperyalizmin Ortadoğu'ya yönelik ideolojik-kültürel savaşının da bir parçasıdır. Küresel sermayenin yönelimleri ile bütünleşmiş bir İslamcılık doğrultusundaki gelişmeler sonucunda inşa edilmeye çalışılan 'yeni Türkiye' bir model ülke konumundadır.

Uzunca zamandır 'komşularla sıfır sorun' adı altında yürüttüğü politikayla 'bağımsız bir çizgi' izlediğini ifade eden ve İsrail'e karşı olduğu izlenimi vermeye çalışan iktidar, Malatya Kürecik'te kurulması planlanan Füzle Kalkanı'na onay vermenin yanı sıra izlediği diğer politikalarla da gerçek yüzünü göstermiştir. Bu politikalarla neredeyse tüm komşularımızla eski sorunların üzerine yeni sorunlar eklenmiş durumdadır.

Dünyada yaşanan bu sürece paralel olarak Ülkemiz, bugün, Neo-liberalizm ya da küreselleşme olarak adlandırılan küresel kapitalizmin ekonomik, siyasal, sosyal politikalarının hiçbir kısıt ya da koşul olmaksızın uygulama görevini seve seve üstlenmiş bir iktidar aracılığıyla yürütülen siyasal İslam esaslı gericilik programının talan ve uygulama alanıdır.

Türkiye'nin bu küreselleşme dönemine entegrasyonu projesi 24 Ocak 1980 kararları ile ilan edildi. 12 Eylül 1980 müdahalesi, bu görevi yerine getirdi. İzlenen politikalarla son 30 yılda gündeme gelen devletin ekonomideki rolünün küçültülmesi, sanayiye yönelik sübvansiyonların azaltılması, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanması, ülke sanayinin emperyalizmin egemenliğindeki küresel rekabette dışa bağımlı fason üretime yönelik bir yapıya büründürülerek zayıflatılması, ithalata bağımlı ihracat ve yabancı sermaye ile rantiyeye lehine olan finansal hareketliliğin üretim, yatırım, istihdam ve kalkınma gerekliliklerinin önüne geçmesi ile bir bütünlük arz etmektedir.

Ülke ekonomisi, başta IMF ve Dünya Bankası olmak üzere küresel kapitalizmin küresel kuruluşlarının talimatlarına göre yönetilmeye başlandı. İzlenen politikalar Türkiye sanayini kötürüm kılmıştır. Sanayide taşeronlaşma oranı artmış, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma, ticarileştirme ile dışa bağımlı yapı yaygınlaştırılmıştır.

Sanayide bağımsızlık yerine küresel bağımlılık, mühendislik yerine işletmecilik, sadece kar etme anlayışı ve küresel rekabeti ön plana çıkararak yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Bu yönetim anlayışı ve politikalar, ucuz iş gücüne dayanan bir rekabet anlayışını güçlendirmekte, bu yaklaşımda tek amacı kar maksimizasyonu olan, çalışanların ve tabii ki mühendislerin ücretlerinin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna bağlı olarak mühendisin mühendislikten ziyade bir ara teknik eleman mantığıyla çalıştırılmasının yolunu açmakta, sanayide nitelikli personel yetersizliğini yaygınlaştırmaktadır.

Ülke sanayi istihdam, yatırım, üretim, ihracat-ithalat dengesi rakamlarına bakıldığında son 30 yılda büyük sanayi işletmelerinde yapılan kitlesel ve entegre üretim



tesislerinden orta ve küçük ölçekli büyüklükte parçalanmış üretim süreçlerinde emek ve kaynak yoğun sektörlerde yoğunlaşmıştır.

Mevcut "büyüme" söyleminin ardındaki gerçek olgu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve yatırımlara dayandırılması yerine sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır. Büyüme ile sanayileşme-kalkınma-istihdam-gelir dağılımı ve verimlilik arasındaki bağlar tamamen kopmuş durumdadır.

Verimlilik ile amaçlanan, gerçekte, birim üretimde daha az emeğin kullanılmasıdır.

2002-2010 dönemi büyüme ve istihdam değişimi değerleri yıllık büyüme oranı % 4,6 olurken, istihdamda "büyüme" % 0,2 oranında olmuştur. Kamuoyunda "istihdam yaratmayan büyüme" denilen durum da budur. Sabit sermaye yatırımlarına dayanmayan bu büyüme aslında bir sabun köpüğüdür. Bunda kamunun üretken olmayan, katma-değer yaratmayan ve istihdamı öngörmeyen yatırımlara yönelmesinin de katkısı oldukça fazladır.

İstihdamın dağıldığı üç temel alan yani sanayi, hizmetler ve tarım içinde sanayi istihdamı 4,7 milyon kişi ile hizmetler ve tarım alanlarının gerisindedir. Toplam istihdamın içinde sanayinin payı % 18,9'a gerilemiştir.

Son 12 yılda ki bunun 10 yılı AKP iktidarları dönemini kapsamaktadır, sanayide emek verimliliği artışı % 70 düzeyinde iken, çalışanların ücretlerinde

reel olarak % 12,5 oranında düşüş yaşanmıştır. Kriz sonrası son 2 yılda reel ücretlerde % 5,8, oranında kayıp yaşanmıştır. Sanayide ücretlerin katma değer içindeki payı ise % 16'dır.

Ucuz işgücüne dayalı ve katma değeri düşük, emek yoğun, kaynak yoğun süreçlere dayanan bu politikalar ve sanayileşme modeli;

- 2. sınıf, artık çevreyi kirlettiği için gelişmiş ülkelerde istenmeyen, nispeten geri teknolojilere dayanmaktadır.

- Temel olarak sanayinin baskın kısmının, özellikle gelişmiş ülkelere yapılan ihracata dayandığı ancak ithal ara mal rejiminin patladığı, ihracat içinde ithal payının elektronikte %80'lerin üzerinde, tüm ihracat içinde % 70'lerde olduğu, ithalata göbekten bağlı ihracat ekonomisidir.

Ucuz işgücüne dayandığı için istihdam ve ücret politikalarında;

- İşçilerin ve ara teknik elemanların düşük ücret alması,
- Kayıtdışı istihdam ve ekonominin yaygınlaşması,
- Mühendislerin düşük ücret alması,
- İhracat oranlarının, kişi başına düşen gelirin, sanayi kullanım kapasitesinin artmasına rağmen istihdamın artmaması yani eskiden 3 kişinin yaptığı işin 1 kişiye yaptırılması, tüm çalışanların ama özellikle genç mühendislerin sosyal hayatının bitirilmesi ve kendilerini geliştirmesine olanak tanınmamasına yol açmaktadır.

Katma değeri düşük ürünlere dayandığı için Ülke sanayinin;

- Dünya pazarlarında küresel rekabet şansı daha kırılgan olan,
- Küresel çapta ekonomik dalgalardan kolay etkilenen,
- Ülke sanayini ileriye taşıyamayan sadece küresel sanayinin ucuz yan sanayicisi konumunda olan,
- İşyerlerinin araştırma, geliştirmeye kaynak ayıramaması, makina parklarını yenileyememesine neden olmaktadır,

Yoğun rekabet sistemine dayandığı için;

- Ucuz işgücü talebinin baskın hale gelmesine ve her şeyi, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliğinin de bir maliyet unsuru olarak görülmesi ve bu yüzden iş kazalarının giderek artmasına neden olmaktadır.

Gelinen noktada ülke ekonomisi rant, yolsuzluk, üretimsizlik kıskacına girdi. Sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşandı. Üretim yapıldığı ve ihracatın gerçekleştirildiği sektörler ve genel olarak sanayi ise, öz kaynaklardan çok, ithalata dayalı girdilere dayanan, küresel pazarlarda taşeron rolü üstlenen bir yola girdi. Böylece üretse bile, ürettiği ölçüde dış ticaret açığını, borcunu ve dolayısıyla küresel bağımlılığını arttıran bir sanayileşme modeli kurulmuş oldu.

Küresel kapitalizme eklenmiş bir avuç insanın çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amaç taşımayan, rant, yolsuzluk, sadaka ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi ithalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren işte bu ekonomi politikalarıdır.

AKP hükümeti, parçası olduğu yukarıda anlatılan emperyalist politikalar gereği, ülkemizin tüm kurum ve kuruluşlarını, örgütlü her yapıyı dağıtarak teslim almak istemektedir. Bu bağlamda tüm muhalif güçlere karşı sistemli bir sindirme politikası uygulamaktadır.

Kendisi gibi düşünmeyen, politikalarına muhalefet eden her kesimi, elindeki iktidar ve medya gücünü de kullanarak bazen Ergenekoncu, darbeci, bazen bölücü, yıkıcı ilan ederek, baskı altına almaktadır. Hakkını arayan her kesimin, doğrudan ya da dolaylı şiddet yöntemleriyle, üzerine gidilmektedir. Yaratılan takım elbiseli bir korku cumhuriyetidir, sivil diktatörlüktür.

Önce Cumhurbaşkanlığı ve YÖK ile başlayan ardından 12 Eylül 2010 Referandumu'nun ardından Anayasa Mahkemesi, HSYK, Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay ile devam eden ve son olarak TSK daki operasyon ile sonuçlanan çok yakın tarihimize baktığımızda AKP'nin kendi renginden bir Türkiye inşa etme sürecinde çok önemli bir yolu kat ettiği ve hükümet olmaktan devlet olmaya evrildiği görülmektedir.

Bugün ülkemizde, demokrasinin olmazsa olmazı "güçler ayrılığı" ilkesi rafa kalkmış durumdadır. Demokrasi sadece, % 10 seçim barajlı, lider sultasına dayanan bir siyasi parti sisteminde, seçimlerde en fazla oyu alanın her istediğini yapabilme hakkına indirgenmiştir. Farklı görüşlerin haklarına ve demokrasinin evrensel ilkelerine saygı göstermeyen bugünkü iktidarın etrafında, merkezileşen güç, iktidar tekeli, hiç de tesadüfen oluşmadı. Bu merkezileşme bilinçli bir şekilde bir plan etrafında gerçekleştirildi. Yasama, yargı, yürütmenin tümünün tek elde toplanması bir tesadüf değil bir hedefti.

Şimdi merkezileşen bu gücü, yeni bir anayasa ile meşrulaştırmaya ve hukuki bir zarfın içine koyma çabasına girişiliyor. Bu noktada yeni anayasa girişimi, yeni liberal serbest piyasa düzeninin anayasal statüye kavuşturulması çabası olarak gündeme gelmektedir. "Yeni anayasa" bahsinde egemen siyaset alanındaki bütün "uzlaşma" arayışlarının tamamen dışında kalarak, gerek doğrudan bizleri gerekse doğrudan ülkemizi ve halkımızı kemiren liberalleştirme felsefesine güçlü bir şekilde "dur" demeliyiz.

Elde edilen bu merkezi güç ile hem içeride yükselecek emek hareketlerini, gelecek endişesi taşıyan gençliğin sesini bastırmada hem dışarıda Orta Doğu'da ve komşularımıza yönelik çeşitli askeri maceralara girişmeye cüret edebilecekleri kaçınılmaz bir gerçektir. Mutlak güç, mutlak yozlaşmayı ve otoriter, baskıcı, yönetimi yanında taşıyacaktır.

Hükümetin 12 Haziran 2011 seçimlerinden hemen önce Bakanlar Kurulu'na Kanun Hükmünde Kararname çıkartma yetkisi alması ile başlayan süreç 12 Haziran 2011 seçim ve sonuçlarını beklemeksizin kamu idari yapısını yeniden düzenlemeye, meslek odalarını işlevsiz kılmaya ve rant alanlarını genişletmeye yönelik olarak yayımladığı Kanun Hükmünde Kararnamelerle (KHK) TMMOB ve bağlı odalarına yönelik yapısal bir düzenlemenin önünü açması ile devam etti. Seçimler öncesinde, kurulan yeni bakanlıkların teşkilat ve görevleri hakkında çıkarılan KHK'lerle, meslek alanlarımıza ve meslek odalarına müdahale edebilme yetkisi de içinde olmak üzere çok geniş yetkiler tanımlandı.

Yapılan değişikliklerin en önemlilerinden biri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na kamu ya da özel araziler üzerinde çok geniş tasarruf yetkileri tanınmasıdır. Bu yetki ile Bakanlık yerel yönetimlerin ve belediye meclislerinin planlama yetkilerine resen müdahale edebilecek, planları yapma, yaptırma, onaylama, planlara göre ruhsat verebilme yetkisine sahip olacak.

Bu geniş yetki, yerel seçimlerde AKP'ye oy vermemiş milyonlarca seçmenin iradesini hiçe sayarak seçmenlerin yerel yönetimlere getirdiği seçilmiş belediye başkanları ve belediye meclis üyelerini by-pass ederek hem seçilmişlerin hem de seçmenlerin irade, hak ve yetkilerini gasp etmek anlamına gelmektedir. Ayrıca Bakanlık böylece kentsel dönüşüm projeleri ya da iyileştirme çalışmaları kapsamında özel mülkiyet altındaki araziler üzerinde proje yapma, uygulama, arsa takası, istimplâk vb. yetkileri de bünyesine almış bulunuyor.

Daha şimdiden ülke çapındaki tüm Çevre Koruma Kurulları kapatılarak yetkileri yeni kurulan Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü'ne devrediliyor. Daha önce Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın sorumluluğunda olan Tabiat Varlıkları ve Doğal Sitler de 6 ay içerisinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na devredilecek. Bu yetkilerle Bakanlık, milli parklar, tabiat parkları, tabiatı koruma alanları, sulak alanlar vb. üzerinde tescil, onay, usul ve esas belirleme ile bu alanlar üzerinde her türlü yapılaşma kriterlerini belirleme yetkisini de kazanmış durumdadır.

Bir yandan demokrasi, yerel yönetimlere daha fazla inisiyatif tanıma söylemleri seçim meydanlarını süslerken, seçimlerden sonra kurulan Bakanlığa, tüm ülkenin tapusu teslim edilip istediği yerde istediği düzenlemeyi, yapıyı yapma, yaptırma yetkisi tanınıyor.

Değerli konuklar, Sevgili Meslektaşlar,

İki yıllık çalışma dönemimizin sonunda MMO Adana Şube 20. Dönem Yönetim Kurulu olarak, geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi "Birlikte Üretme, Karar Süreçlerinde Yer Alma Ve Birlikte Yönetme" anlayışı ile Şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın eksenini yapmaya çalıştık.

Her hangi bir yönetimi görmediğimiz gibi MMO Adana Şube yönetimini de sadece 7 kişiden ya da yedek üyelerle beraber 14 kişiden ibaret bir Şube Yönetim Kurulu çalışması olarak görmüyoruz. Yönetimi, Şubemizin sayısı artık 3600'ü geçen üyelerinin her anlamdaki bilgi ve birikimlerinin ve şubemizin tüm olanaklarının en verimli şekilde ortaya çıkartılabilmesi, bir kolektif çalışma olarak değerlendiriyoruz.

2008'den bu yana sürdürülen çalışmaların hiçbiri tesadüfen olmadı. Hepsi bir politikanın, anlayışın parçası ve doğal uzantısı olarak gerçekleştirildi.

Tüm çalışmalarımızda, Teknik hizmetler, İstihdam, Örgütlenme, Kadro, Mücadele ve Yönetim politikalarımızı ve çalışma anlayışını, insana, meslektaşımıza, mesleğimize yakışır bir çalışma ortamı yaratma yaklaşımını bir ana politika çerçevesinde yürüttük.

Çünkü biliyoruz ki "Politikası Olmayanlar, Başkalarının Politikalarının Parçası Olurlar";

Sevgili Meslektaşlar,

Örgütlenme çalışmalarının en temel ve önemli unsuru üyelerimiz yani insandır. Bunun yanı sıra şubemizin ürettiği hizmetler yani "iş" örgütlenme çalışmalarının en önemli 2. boyutudur. Çünkü modern hayatın yani sanayi devrimi sonrası toplumun, insanların örgütlenmesi "iş" in etrafındadır. Ekonomik toplumsal hayatın belirleyeni "iş" tir.

Bu açıdan bakıldığında teknik hizmetler asla rutin çalışmalar değildir. Hem bir mesleki demokratik kitle örgütü olarak halkın sağlıklı güvenilir bir mühendislik hizmeti almasını sağlamanın, uzmanlık alanımızın içinde olan ekipmanların hem sanayide hem de gündelik hayatın her alanında güvenli ve verimli bir şekilde kullanılmasının sağlamanın önkoşuludur hem de insanlarla/ üyelerimizle/ halkımızla iletişim kurmanın, görüşlerimizin, fikirlerimizin etki alanının genişletilmesinin zeminidir.

Her örgütün, örgütlenmenin temel kriteri üyelerinin haklarını, çıkarlarını savunmak (bizim ayrı bir özelliğimiz de bunu toplumun-halkın, ülkenin yani

kamunun çıkarlarıyla çakıştırıp buluşturarak yapmamız) ve örgütün görüşlerinin, fikirlerinin toplumda daha etkili, hâkim olmasını sağlamaktır. Bu dönem sunulan teknik hizmetler 18. döneme göre 2 katına çıkmış ve aylık 10.000'e ulaşmıştır. Halkımız Şubemizle, temsilciliklerimizle, teknik görevlilerimizle ayda 10.000 kez temas kurmuştur. Bu sayı yukarıda anlatılan anlayış çerçevesinde çok önemlidir.

Teknik hizmetler içinde özellikle periyodik kontroller ve Meslek İçi Eğitim Merkezi'mizin üyelerimize yönelik verdiği kurslar en önemli olanlarıdır.

- Periyodik Kontroller ile mesleki sorumluluğumuz olan uzmanlık alanlarımız dâhilindeki ekipmanların kamusal bir anlayış ile kontrol edilmesi görevinin yanı sıra, şube etkinlik alanımızda pek çok sanayi kuruluşuna yani üyelerimizin çalıştığı yerlere girebilmeyi ve onlarla iletişim kurabilme olanağına da sahip oluyoruz.
- Meslek içi eğitimler ile hem meslektaşlarımızın belli alanlarda yetki belgesi almasına yönelik eğitimler, hem hızla eskijen ve değişen teknik uygulamaların ve bilgilerin güncellenmesine yönelik eğitimler veriliyor ama bunun yanında üyelerimizle daha sık ve düzenli bir ilişki kurma olanağı da yakalanmış oluyor.
- Proje kontrolleri ile hangi meslektaşımızın hangi yetki belgesi eşliğinde neyi projelendirebileceğini kontrol ederek hem halkın kaliteli bir mühendislik hizmeti almasını sağlıyoruz hem de üyelerimizin arasındaki olası haksız rekabet ilişkilerini engellemeye çalışıyoruz.

Değerli meslektaşlar,

Bizi bu örgütte bir araya getiren şey mesleki kimliğimiz, Bizler önce mühendisiz, Oda, Şube çalışmalarında iyi bir mühendis olmak son derece önemlidir. Çünkü ancak "mesleğimizin, meslektaşımızın sorunlarının ülkemizin halkımızın sorunlarından bağımsız olmadığı" anlayışıyla yürüttüğümüz mücadeleyi, iyi mühendis kimliğimizle ve sunduğumuz teknik hizmetlerin kalitesiyle üst üste çakıştırarak yürütebilirsek mesleğimizin, meslektaşımızın toplumsal saygınlığını arttırabilir, meslektaşlarımızın ekonomik, toplumsal çıkarlarını koruyabilir, genişletebiliriz.

Bu yüzden çalışma dönemimiz içinde etrafımızdaki meslek alanlarımızdaki gelişmeleri tribünden seyretmedik, olaylara seyirci kalmadık. Doğalgazın kentimize geldiği ilk günden itibaren yaptığımız görüşmeler çerçevesinde, bugün Türkiye'nin hiçbir yerinde yapılmayan doğalgaz projelerinde elektronik imzalı onayı sürecini bölgemizde uyguluyoruz.

MMO Adana Şube'nin 20 yıldır gerçekleştirmeyi hedeflediği asansörlerin yıllık kontrolleri ve işletme ruhsatı kontrollerine ilişkin çalışmalarımızı bu dönemin başından itibaren sıkı bir şekilde takip ederek ve yöneterek protokolleri imzaladık. Asansör kontrolleri ile hem halkın güvenli mühendislik hizmeti alması sağlanıyor, hem de bölgemizde yüzlerce apartmana girebilme, Odamızı-Şubemizi tanıtabilme olanağına sahip oluyoruz.

Değerli Konuklar, Sevgili Arkadaşlar,

Üyelerimizin istihdamını arttırmak yönünde çalışmalar yapmak Odamızın en önemli görevlerinden birisi; Bu bir yanıyla ülke kaynaklarının ve sanayileşme politikalarının buna uygun bir şekilde değiştirilmesine yönelik yaptığımız bilimsel çalışmalar, kongre, kurultay, sempozyumlar, ilgililerin, yetkililerin ve halkın bilgilendirilmesi aracılığı ile oluyor. Diğer yanıyla da düzensiz alanlara yapılan müdahalelerle yani mühendis eliyle yapılması gereken alanların yeniden düzenlenmesi ve ekonomik toplumsal yaşamın yeni gerekliliklerinden kaynaklanan yeni düzenlemeler (Enerji Yöneticiliği, ADR Onayı gibi) aracılığıyla yapılıyor.

Oda-Şubeler koordinasyonu ile yürütülen bu çalışmaların yanı sıra Şubemiz bu dönem hem Doğalgaz hem Asansör kontrolü alanında yaptığı çalışmalar ile önemli başarıların altına imza atmıştır.

Doğalgaz ile ilgili olarak diğer şehirlerde odanın, şubenin kontrolü dışında gelişen süreçleri kontrol altına alarak çok sayıda meslektaşımızın bu alanda istihdam edilebilmesinin önünü açtık. Bu işi yapan üyelerimiz SMM belgesi alıyor ve doğalgaz işi diğer şehirlerde yaşandığı gibi bir ucuz mühendis emeği pazarına dönüşmüyor.