



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağı kapatılmıştır

**Son 10 yıldaki yağmanın yolsuzlukların talanının bedeli 150 milyar USD'yi buluyor**

**Bu rakam toplam iç ve dış borcumuzun 3/4'ü oranında**



- *Hasan BALIKÇI'yi katlettirenlerin yakalanmasını istiyoruz*
- *5 Haziran Dünya Çevre Gününde İKK tarafından "Çevre Politikaları ve Yerel Uygulamaları" paneli düzenlendi.*
- *teskon 2003 Kapsamında düzenlenen "Üretimde İnsan" konulu Fotoğraf yarışmasına katılımlar devam ediyor*
- *Bergama'da "Jeotermal Enerji ile Merkezi Isıtma" paneli düzenlendi.*

## SEMİNER

**ISO 9001 : 2000 Kalite  
Yönetim Sistemleri ve Süreç  
Yönetimi**

Tarih: 9-10-11.07.2003

Ücret: 260.000.000 TL

**İş Sağlığı ve İş Güvenliği  
Yönetim Sistemi -  
OHSAS 18001**

Tarih: 07-08.08.2003

Ücret: 200.000.000 TL

Not: Seminerlerde; MMO üyeleri ile üç kişi ve üzeri gruplara %20 indirim uygulanmaktadır.  
Bilgi ve Başvuru: Nazan SAYAR 463 41 98 / 127

**Kuruluş İçi Kalite Denetimi**  
Tarih: 23-24-25.07.2003

Ücret: 260.000.000 TL.

**İstatistiksel Süreç Kontrol**

Tarih: 14-15.07.2003

Ücret: 200.000.000 TL.

**Yeni Yaklaşım Direktifleri ve  
CE İşareti**

Tarih: 01.08.2003

Ücret: 120.000.000 TL.

## BİLGİSAYAR KURSLARI

**AutoCAD 2000**

50 Ders Saati  
180.000.000 TL

**3 Boyutlu  
Çizim ACAD**

35 Ders Saati  
180.000.000 TL

**Windows 98,  
Excel, Winword**

60 Ders Saati  
180.000.000 TL

**Mechanical  
Desktop**

85 Ders Saati  
360.000.000 TL

**Thinkdesign**

50 Ders Saati  
400.000.000 TL

**Machining  
Strategist**

30 Ders Saati  
350.000.000 TL

Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi'ne başvuran, iş aramakta olan üyeler için %50 indirimle, bilgisayar kursları açılacaktır.

Bilgi ve Başvuru Sungu KÖKSALÖZKAN  
463 41 98 / 145

Ödümüz etkinlik duyurularına ve  
Şube Bültenimize on-line  
ulaşabilmek için

**e-posta adresinizi  
bize bildiriniz**

İletişim:

Sungu KÖKSALÖZKAN

Tel: 463 41 98 - 126

e-mail: blm-izmir@mmo.org.tr

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ  
ODASI AJANDASINDA  
YERİNİZİ ŞİMDİDEN ALIN**

**TÜRKİYE'NİN DÖRT  
YANINDA  
BİR YIL BOYUNCA  
TANININ.**

Tel: 0.232. 463 41 98 / 120

Asuman Memen

Faks: 0.232. 422 60 39

Adres:

MMO İzmir Şubesi

Atatürk Cd. No:422 K: 5

Alsancak - İZMİR

**KARİYER FIRSATLARINI TAKIP  
EDEN ÜYELERİMİZE**

## DUYURU

Şubemiz İnsan Kaynakları  
Merkezine firmalardan gelen  
mühendis taleplerini web  
sayfamızdan aktif olarak izleyerek  
başvuruda bulunabilirsiniz.  
www.mmo.org.tr/izmir

## DUYURU

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**,  
bu dönem en geniş üye kitlesiyle buluşmayı hedefliyor.  
Ekonomik krizin üyelerimize etkisini hafifletmek amacıyla;

**"Yalnızca 2002-2003 yıllarında yeni üyelik kaydı  
yaptırarak meslektaşlarımıza geriye dönük aidat borcu  
tahakkuk ettirilmeyecektir."**

daha etkin, çağdaş ve güçlü bir oda için  
**TÜM MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME VE UÇAK  
MÜHENDİSLERİNİ ÜYE OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.**

**21. Dönem Yönetim Kurulu**

MÜHENDİS ve  
TEKNİSYENLERE YÖNELİK  
KURSLAR

**İŞ MAKİNALARI OPERATÖR  
YETİŞTİRME KURSLARI  
KALDIRMA MAKİNALARI  
( Forklift, Vinç)**

Tarih: 05.07.2003 - 27.07.2003

26.07.2003 - 7.08.2003

C.tesi Pazar günleri Saat: 09.00-13.00

**KAZIMA ve YÜKLEME MAKİNALARI  
(Kazıcı - Yükleyici - Kanal Kazıcı -  
Tünel Açma Makinaları-Asfalt  
Kazıma Makinaları)**

Tarih: 12.07.2003 - 03.08.2003

C.tesi Pazar günleri Saat: 13.30-17.30

**KALDIRMA-KAZIMA ve YÜKLEME  
MAKİNALARI**

(Forklift Vinç -Kazıcı - Yükleyici -  
Kanal Kazıcı -Tünel Açma Maki-  
naları-Asfalt Kazıma Makinaları)

Tarih: 14.07.2003 - 25.07.2003

Hafta içi her gün Saat: 19.00

Bilgi ve Başvuru: Niyazi OĞUZ  
0 (232) 463 41 98 - 139

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi  
**Doğan ALBAYRAK**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Kazım UMDULAR**

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu  
Yönetim Kurulu Üyesi  
**Oğuz İNCEOĞLU**

Yayına Hazırlayan  
**Asuman MEMEN**

Bülten Yayın Komisyonu

• **Sungu KÖKSALÖZKAN** • **Abdullah AYDEMİR** • **Yalçın ERYİĞİT** • **Devrim Cem ERTURAN** • **Leyla ÖZGENER** • **Barış BALLIKAYA**

Sayfa Düzenleme  
**Önder SÖZEN**

Kapak  
**Tufan ARKAYIN**

Gönderilen yazıların yayımlanıp yayımlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mülaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmaz.

**Baskı**

Altındağ Matbaası  
Tel: 0(232) 457 58 33

**YÖNETİM YERİ**

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5  
35220 Alsancak - İZMİR  
Tel: 0 (232) 463 41 98 (PBX)  
Faks: 0 (232) 422 60 39  
**Baskı adedi: 5500**

Ayda bir yayınlanır.

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>

MMO İzmir Şubesi  
e-posta adresleri:

MMO İzmir [izmir@mno.org.tr](mailto:izmir@mno.org.tr)  
[teskon@teskon.mno.org.tr](mailto:teskon@teskon.mno.org.tr)  
[hpkon@hpkon.mno.org.tr](mailto:hpkon@hpkon.mno.org.tr)

İnsan kaynakları [ikm-izmir@mno.org.tr](mailto:ikm-izmir@mno.org.tr)  
kalmem kalibrasyon-izmir@mno.org.tr  
basın yayın [basin-izmir@mno.org.tr](mailto:basin-izmir@mno.org.tr)  
(Bülten her ayın 10'unda yayınlanır)

**YOLSUZLUĞUN VE ENERJİ'NİN FATURASI**

1980'lerin ilk çeyreğinden itibaren yaygınlaşan "özeleştirme" hareketinin ülkemizde elektrik sektörüne taşınarak dünyada eşi benzeri görülmeeyen siyasi iktidarların devlet olanaklarıyla birilerini zengin etmeye dönüştürüldüğü gerçeği henüz kavranabildi. Özeleştirme hareketlerinin başladığı günlerden itibaren, ülkemizde halktan, emekten yana tavır alan demokrasi güçlerinin sistematik yağmaya, talana, dönüşen bu süreçteki tüm uyarıları görmezden, duymazdan gelindi.

Bugün yeni siyasi iktidarın enerji bakanının ağzından bu yağma ve talanın bilançosunun 41,5 milyar USD'yi bulabileceği belirtiliyor. İşletme hakkı devri, yap - işlet - devret veya yap - işlet yöntemleriyle siyasi ve ekonomik çıkar hedefiyle siyasi iktidarlarca bazı kişi ve firmalarca sağlanan olanaklar sonucunda devletin 1-4 cent edinebileceği elektrik 8-12 cent bedele satılmıştır.

Bu sözleşmelerde yüksek bedelden alım garantisiyle yıllardır devlet zarara uğratılmıştır. Siyasetçi ve bürokratlarla "al gülüm ver gülüm" ilişkileriyle yaratılan bu soygun düzeni sadece bu kadarla kalmamaktadır. "Balığın baştan koktuğunu" bilip "devletin malı deniz" bakışını şiar edinenler küçük çaplı(!) soygunlarını ülkemizin her noktasında sürdürmeye devam etmektedir.

Meclis Araştırma Komisyonunda alınan bilgilerden 200 Milyar USD'yi aşan iç ve dış borcun 150 milyar USD'inin yolsuzluklardan kaynaklanan kayıp olduğu ortaya çıkmaktadır. Bu bedelin 60 Milyar USD'si batık bankalardan 40 Milyar USD'si enerjiden ve geri kalanı ise bayındırlık faaliyetleri, kamunun diğer ihaleleri, rüşvet ve yolsuzluklarla halkın cebinden uçup gitmiştir.

Bu sürece dur demeye çalışan, namussuzlar kadar cesaretili davranan namuslu dürüst insanlar ise kamu haklarını savunmanın bedellerini Hasan BALIKÇI örneğinde olduğu gibi yaşamlarıyla ödemektedir.

Elektrikte en büyük kaçağın olduğu, Adana da kaçak elektrik kullanan imalatçılara karşı mücadele ettiği, tehdit ve baskılara aldırmadığı için geçici görevle sürgün edildiği Şanlı Urfa'da kiralık katillerce planlı bir şekilde katledilen Hasan BALIKÇI'yı öldürtenler 8 ay sonra halen yakalanamamıştır.

Genelden özele kısaca verdiğimiz bu bilgilerden bile ülkemizde elektriğin faturasının ekonomik, sosyal ve insani yönleriyle hepimiz için çok ağır olduğunu bir kez daha açığa çıkmaktadır. Ülkemizin geleceğini karartan yağmacı, talancı, bu anlayışlara dur demenin yolu birlikte yaşama müdahil olmaktan geçer. Bu nedenle sizleri bültenimiz iç sayfasında bulacağınız Enerji ve İçişleri Bakanlığına "Niçin yakalanmıyor mühendisi vurdurtan fabrikatör?" sorusunu sormaya çağırıyoruz.

**Yönetim Kurulu**

## III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Hazırlık Çalışmaları Sürüyor

✓ **III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi'nde bu yıl sektör sorunlarının uzun süreli olarak planlanan tek bir panelde ele alınması öngörüldü. "Ülkemiz Hidrolik Pnömatik Sektöründe Yerli Malzeme ve Hizmet Üretim Politikaları" konusunda düzenlenecek olan panelde yerli malzeme ve hizmet üretimi tüm yönleriyle ele alınacak.**

Kongre kapsamında düzenlenecek olan "Ülkemiz Hidrolik Pnömatik Sektöründe Yerli Malzeme ve Hizmet Üretim Politikaları" konulu panel Ertan SOYDAN tarafından yönetilecek. SOYDAN panel hazırlıkları ile ilgili şunları söyledi:

"Panelimizin daha yapıcı, sorun çözümlü, sonuç çıkarıcı ve sonuçları takip edilebilir yöntem üretici nitelikte

olması amaçlanmaktadır. Bu amaca ulaşılması için; mevcut durumu ve sorunları ele alan ilgili tekniklerin (anket, ön paneller,

bilgilendirme toplantıları, araştırma raporları vb.) kongre hazırlık sürecinde kullanılarak hazırlanmış raporların panel başlangıcında sunulması ve daha sonra tartışmalara geçilmesi öngörülmektedir. Panelde yönelik ön hazırlıkların ve yapılacak araştırmalar sonucu oluşturulacak "Mevcut Durum Analiz Raporu" Kitapçığı panel öncesinde basılarak, panelistlere ve kongre delegelerine ve diğer ilgililere dağıtılacaktır. Kısacası Kongre Yürütme Kurulu-muzla birlikte oluşturduğumuz panelde, sektörde geleceğin nasıl oluşturulacağını ve kurumsallaştırılacağını tartışılması planlanmaktadır."

**Panel Yöneticisi :**

**Ertan SOYDAN** - Kongre Düzenleme/ Yürütme Kurulu Üyesi

**Panelistler:**

**Steven YOUNG** - Bosch Rexroth A.Ş.

**Abdullah PARLAR** - Hema Endüstri A.Ş.

**Daryo KATALAN** - Mert Akışkan Gücü A.Ş.

**Selçuk ÖZKUL** - Hidrel A.Ş.

**Haydar ATILGAN** - Kastaş A.Ş.

**Hasan Basri BOZKURT** - Hidromek A.Ş.

**Üzeyir ULUDAĞ** - MMO İstanbul Şubesi Başkanı

**Sanayi Bakanlığı Temsilcisi (Bakan, Müsteşar)**

hidrolik  
pnömatik  
2003

Odamız etkinlik duyurularına ve Şube Bültenimize on-line ulaşabilmek için

**e-posta adresinizi bize bildiriniz**

İletişim:

Sungu KÖKSALÖZKAN

Tel: 463 41 98 - 126

e-mail: bim-izmir@mno.org.tr



### BAŞSAĞLIĞI

Odamızın 14436 Sticl numaralı üyesi Nejdet KİTİŞ 19 Haziran 2003 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu kaybetmiş bulunuyoruz. KİTİŞ ailesinin acısını paylaşıyor, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Yönetim Kurulu

**Nejdet KİTİŞ**, 1951 yılında Afyon'un Dinar ilçesinde doğdu. 1977 yılında Ege Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Sahibi olduğu NEKI Mühendislikte mekanik tesisat alanında proje üretiyordu.

### Kongre sponsorları belirleniyor

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin sabah saatlerinden başlayıp bildiri oturumları, paneller, atölye çalışmaları ve sergi ziyaretleri ile akşama dek süren geniş programı düzenlenecek sosyal etkinlikler ile renklendiriliyor. Kongre kapsamında düzenlenecek etkinlik ve verilecek hizmetlerin ilk sponsorları: **FESTO A.Ş.** ve **HYDAC A.Ş.** firmaları olarak belirlendi.

III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresinin açılış kokteyli ve Kongre Delegelerine verilen Kongre Çantasının sponsoru bu yıl **FESTO A.Ş.** olacak. Tüm kongre delegelerine dağıtılan kalem ve bloknotun sponsorluğunu ise **HYDAC A.Ş.** Firması üstlendi.

### BAŞSAĞLIĞI

Yönetim Kurulu Üyemiz Karel Erol DEPOLO'nun ablası, dost ve güzel insan **DAFNE DEPOLO**'yu 13 Haziran 2003 tarihinde yitirmenin derin üzüntüsü içindeyiz. 1956 yılında doğan ve Amerika'da tamamladığı psikoloji eğitiminin ardından İzmir'e dönen ve daha çok çocuk psikolojisi üzerinde çalışan **Dafne DEPOLO** İzmir'de çocuklar için açtığı kitapevi ve yine onlar için yaptığı çalışmalarla tanınıyordu.

Kederli ailesine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Yönetim Kurulu

# Porof Zihni Sınır teskon'da

✓ *Gırgır dergisinde yarattığı "Porof" Zihni Sınır karakteriyle hepimizin belleğinde özel bir yere sahip olan karikatürist İrfan SAYAR teskon 2003'ün konusu olacak.*

PROF. Zihni Sınır, çeyrek asırdır Gırgır dergisinde, akıl almaz icatlara imza atıyor. Ve çizgi kahraman Zihni Sınır'ın yaratıcısı İrfan SAYAR, yıllardır karikatür olarak canlandırdığı "proce"lerini, Taksim'deki atölye-mağazasında hem yapıyor hem satışa sunuyor. İlk kez 1977 yılında çizilen Zihni Sınır'ın "proce"leri hayalle bağıni koruyarak objelere dönüşmüş. Mağazadaki her obje yaşınız kaç olursa olsun içinizdeki çocuğa seslenmeyi başarıyor.

Manisa doğumlu İrfan SAYAR, çocukken, çiftçi olan anne ve babasıyla köye gittiğinde, şehirden götüremediği oyuncaklarının yerine köyde çamur, ahşap gibi malzemeler kullanarak kendi oyuncaklarını üretmeye başlamış, bir süre sonra gerçek oyuncaqlardan kendi yaptıklarından aldığı keyfi almadığını fark etmiş. Güzel Sanatlar Akademisi de yeteneğini pekiştirmiş SAYAR'ın.

Procelerin üretiminin altında "Acaba gerçekte olsa nasıl

olurdu? Bu alet neden bu iş için kullanılıyor? Başka bir yerde olsaydık, şu aleti nasıl kullanırdık?" gibi sorular yatıyor.

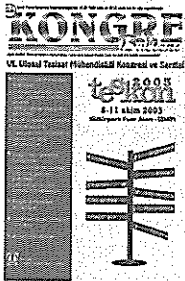
Yolunuz İstanbul'a düşerse procelerin objeye dönüştüğü "proce"ye mutlaka uğrayın. Orada sizi dikey satranç, ters yürüyen takunyalar, fenerli defter, saçları ortadan ayıran tarak, aşırı fonksiyonel mektupluk, güneş enerjili uçak, ayakkabı boyacı sandığı şeklinde kahvaltı seti, hareketli tablo, fırça pergeli, takvim, tişört gibi ürünler bekliyor.

Proceleri teskon 2003'de 8-11 Ekim 2003 tarihlerinde Kültürpark Fuar Alanında daha yakından görme şansınız olacak.

Proce: Lamartin Cad. 11/1 Sok. Taksim/İSTANBUL



## Kongre Bülteni yayınlandı



teskon 2003 kapsamındaki panelleri, bildirileri ve sosyal etkinliklerinin ayrıntılarını içeren Kongre Bülteninin

ikinci sayısı 15 bin adet basılarak sektörde ürün ve hizmet üreten tüm kurum ve kuruluşlar ile üniversitelere gönderildi.

## teskon 2003 Kongre Sponsorları belirleniyor

Ulusal Teslat Mühendisliği Kongrelerinin sabah saatlerinden başlayıp bildiri oturumları, paneller, seminerler, kurslar ve sergi ziyaretleri ile akşama dek süren geniş programı düzenlenecek sosyal etkinlikler ile renklendiriliyor. teskon 2003 kapsamında düzenlenecek etkinlik ve verilecek hizmetlerin ilk sponsorları: İZOCAM, TEBA İSK, ÖZPOR Isı Yalıtım ve POLİTEKNİK firmaları olarak belirdi.

2 TEMMUZ

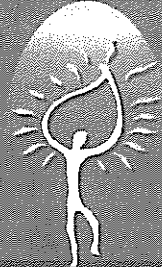
SİVAS

KATLIAMINI

UNUTMADIK

UNUTTURMAYACAĞIZ

SİVAS'IN İŞİĞİ  
SÖNMEMEYECEK



ONUNCU YIL

## Teoman Öztürk'ü anıyoruz

11 Temmuz 1994 tarihinde kaybettiğimiz 1974 - 1980 yıllarının TMMOB Başkanı demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin onurlu insanı Teoman ÖZTÜRK'ü

Saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

Yönetim Kurulu

# "ÜRETİMDE İNSAN" Fotoğraf Yarışması

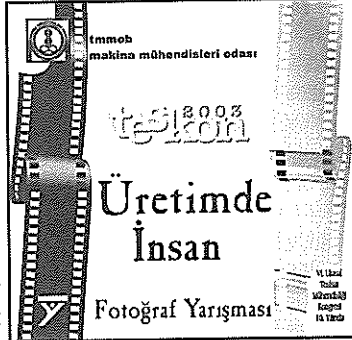
✓ **Odamuz adına Şubemizce 10 yıldır düzenlenen teskon kongreleri kapsamında bu yıl "üretimde insan" konulu bir fotoğraf yarışması gerçekleştirilecek. Bilimle sanatı buluşturmayı amaçlayan yarışma fotoğraf çeken herkese açıktır.**

## YARIŞMA KATEGORİLERİ

1.Siyah beyaz 2.Renkli baskı 3.Saydam (dia)

## KATILIM KOŞULLARI

1. Yarışma ulusaldır ve fotoğrafa ilgi duyan herkese açıktır.
2. Yarışmaya her yarışmacı her kategoride en çok 4 yapıtla katılabilecektir.
3. Gönderilen fotoğrafların kısa kenarı en az 18 cm. uzun kenarı ise en çok 40 cm. olacaktır. Fotoğraflar çerçevelenmemiş, herhangi bir paspartuya yapıştırılmamış olacaktır. Boyut standartlarını aşan yapıtlar değerlendirilmeye alınmayacaktır.
4. Yapıtın arkasının sağ alt köşesine yapıtın adı, hangi kategoriye ait olduğu, en çok 5 harfli katılımcı rumuzu ve yapıt sayısı yazılacaktır. (Örneğin gönderilen yapıt sayısı 4 ise birinci yapıtın arkasına 4/1, ikinci yapıtın arkasına 4/2 gibi yazılmalıdır.) Bu bölüme isim-soyisim yazılmayacaktır.
5. Daha önce bir yarışmada ödül almış veya herhangi bir yerde sergilenmiş, yayınlanmış fotoğraflar yarışmaya kabul edilmez.
6. Makina Mühendisleri Odası katılımcıların fotoğraflarıyla ilgili izinler ve telif haklarıyla ilgili herhangi bir sorumluluk kabul etmez.
7. Yarışmaya katılmak için Katılım Formunu eksiksiz doldurmak gerekmektedir. Yapıtlar, Yarışma Katılım Formu ile birlikte bir zarfa konularak zarfın üzerine Makina Mühendisleri Odası (MMO) başvuru adresi, (bakınız arka sayfa) katılımcının rumuzu ve adı soyadı ile yapıtların hangi kategoriye ait oldukları yazılarak posta ile ve/veya elden gönderilecektir. Doldurulmamış ve imzalanmamış katılım formu ile yarışmaya katılan katılımcıların yapıtları değerlendirme dışı bırakılacaktır.
8. Postada meydana gelen gecikmelerden, kayıp ve hasarlardan Makina Mühendisleri Odası sorumlu değildir.
9. Yarışmada, ödül ve mansiyon alan yapıtlar Makina Mühendisleri Odası arşivinde kalacak ve sahiplerine iade edilmeyecektir. Başarı ödülü ve mansiyon alan yapıtlar Makina Mühendisleri Odası yayınlarında, basın- yayın organlarında, web site ve CD'lerde, tanıtım amaçlı doküman ve her türlü Makina Mühendisleri Odası yayınında kullanılabilir. Bu kullanımdan dolayı Makina Mühendisleri Odasına herhangi bir telif sorumluluğu doğmayacaktır. Yarışmaya katılan tüm katılımcıların bu hükmü kabul ettikleri ve yapıtlarının ödül ya da mansiyon kazanması halinde her türlü telif hakkından muvafakatname verdikleri peşinen kabul edilir.
10. Makina Mühendisleri Odası, ödül ve mansiyon alan yapıtlar ile sergilenmeye değer bulunan yapıtları yarışma sergisinde sergileyecek ayrıca Makina Mühendisleri Odası tarafından yarışma anısına bastırılacak katalogta yayınlanacaktır. Bu



katalog ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan yapıtların sahiplerine ve fotoğraf derneklerine ücretsiz olarak gönderilecektir. Ayrıca Makina Mühendisleri Odası her katılımcıya bir "Katılım ve Teşekkür Belgesi" verecektir.

11. Makina Mühendisleri Odası yarışmada sergilenmeye değer bulunan yapıtlar arasından uygun gördüklerini 30.000.000 TL/ adet telif ücreti ödeyerek kullanım hakkını satın alabilecektir. Fotoğraflarını bu şekilde satmayı kabul eden katılımcıların Yarışma Katılım Formunda ilgili soruyu olumlu şekilde yanıtlamaları gerekmektedir. Satın alınan fotoğraflar Makina Mühendisleri Odası tarafından 9. maddedeki koşullarda kullanılacaktır. Ödül alan veya satın alınan yapıtların kullanım hakkı Makina Mühendisleri Odasına aittir, devredilemez.

## FOTOĞRAFLARIN İADESİ

Fotoğraflar gönderildiği pakette, ödemeli kargo ile geri yollanacaktır. Elden teslim edilenler aynı şekilde geri alınabilir. Yapıtlar yarışma sergisi bitiminden sonra en geç 30 Ocak 2004 tarihine kadar gönderilmiş ve/veya elden teslim alınmış olacaktır.

## ÖDÜLLER

Her üç kategori için 3'er adet **750.000.000 TL** (Yediyüzellimilyon Türk Lirası) **BAŞARI** ödülü verilecektir.

Her üç kategori için 1'er adet **350.000.000 TL**'lik mansiyon ödülü verilecektir. Bu yarışmada toplam 9 adet başarı ve 3 adet mansiyon ödülü verilecektir.

Ayrıca Siyah-Beyaz fotoğraf dalında 1 adet Hamza Rüstem Özel Ödülü verilecektir

## YARIŞMA JÜRİSİ

1. Tuğrul ÇAKAR (AFSAD Temsilcisi-A.F.I.A.P)
2. Tülin DİZDAROĞLU (IFSAD Temsilcisi)
3. Doç. Dr. Ahmet İMANÇER (EÜ İletişim Fak.)
4. Kırami KILINÇ (MMO Temsilcisi)
5. Tayfun KOCAMAN (İFOD Başkanı)
6. Yrd. Doç. Dr. Işık ÖZDAL (DEÜ GSF Foto Bl.)
7. Yusuf TÜVİ (A.F.I.A.P)

## YARIŞMA TAKVİMİ

**Son Başvuru:** 25 Ağustos 2003, Perşembe  
**Seçici Kurul Toplantısı:** 29 Ağustos 2003 Cuma  
**Sonuçların Açıklanması:** 15 Eylül 2003, Pazartesi  
**Ödül Gecesi:** 8 Ekim 2003 Çarşamba  
**Yarışma Sergisi Açılışı:** 8 Ekim 2003, Çarşamba  
**Eserlerin İade Tarihi:** 30 Ocak 2004

## BAŞVURU ADRESİ

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi**  
Atatürk Cad. No: 422 K: 5 35220 Alsancak - İZMİR  
Tel : 0.232. 463 41 98/120-124 (PBX)  
Faks : 0.232. 421 12 80  
e-posta: teskon@mmo.org.tr  
web sitesi: www.mmo.org.tr/izmir

## Şube Koordinasyon Kurulu çalışmalarını sürdürüyor

✓ *Şube çalışmalarımızı daha etkin, güçlü ve katılımcı kılmak amacıyla oluşturulan Şube Koordinasyon Kurulu XXI Dönem dördüncü dört aylık çalışmalarının değerlendirilmesi ve Şubat-Mayıs 2003 ayları çalışma planının oluşturulması amacıyla 26 Haziran 2003 tarihinde Mimarlar Odası toplantı salonunda bir araya geldi. Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıya 50'ye yakın üyemiz katıldı.*



Şube Başkanı **Doğan ALBAYRAK** ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelere değindiği konuşmasında Şube çalışmaları ile ilgili olarak bu dönem ulusal düzeyde gerçekleştirilen Kongrelerin yoğunluk kazanacağını belirterek, "Şube çalışmalarında koordinasyon etkinliğinin artırılması amacıyla Şube Koordinasyon Kurulunu kapsayan üç ayrı toplantı gerçekleştirilmiştir. Fuar Ada Gazinosunda yapılan bu toplantıların ilki 2 Mayıs'ta İl- İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri ve MDB sorumluları ile gerçekleştirilmiştir. Örgütlülüğün gelişmesine ve yapılan çalışmalara yönelik karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan toplantılar yüksek katılımı ve verimli şekilde sonuçlanmıştır. 8 Mayıs 2003 Perşembe günü aynı yerde bu kez Şube Uzmanlık Komisyonu Üyeleri ve Oda Delegelerimizle toplantı gerçekleştirilmiştir." dedi. **ALBAYRAK** kaçak elektrikle mücadele ederken ödürlülen elektrik mühendisi **Hasan BALIKÇI**'ya sahip çıkılması gerektiği, Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu çalışmalarından ve tüm dünyada yapılan imza kampanyasından söz etti. Ayrıca Şube İş ve Sosyal Hizmet Binası çalışmalarında önemli ilerlemeler kaydedildiğini önümüzdeki süreçte dış cephenin tamamen giydirmesinin tamamlanacağını söyledi.

Toplantıyı seçimle belirlenen **Prof. Dr. Ali GÜNGÖR** Başkanlığında, Başkan vekilliğini **Özan PARLAR**'ın, yazmanlığını **Selda ÜNVER**'in üstlendiği Divan yönetti.

Şube Sekreteri **Kazım UMDULAR** 4. Dört Aylık Çalışma Raporu ve Şubat-Mayıs 2003 tarihlerine kapsayan Çalışma Plan Taslağını kurul üyelerine sundu. Bu döneme özelleştirmenin damgasını vurduğunu belirten **UMDULAR** 1. Derece sit alanlarının imara açılması, orman vasfını yitirmiş arazilerin satışı, hazine arazilerinin satışı, Petkimin özelleştirilmesi ile ilgili süreçlere müdahil olmak amacıyla çalışmalar yapıldığını söyledi. Raporun ve plan taslağının sunulmasının ardından üyelerin görüş ve önerilerine geçildi.

Toplantıda söz alan **Atılay ARSAN** Koordinasyon Kurulu bilgilendirme raporlarının üyelere bir hafta öncesinde gönderilmesinin katılımın verimliliği açısından yararlı olacağını belirtti. Şube seçimlerine katılacak

adayların seçimlerden 6 ay önce belirlenmesinin Kongre yoğunluklarının başlayacağı süreçte sıkışmaları engelleyeceğini söyledi. **ARSAN**, "Hasan Balıkçı'ya sahip çıkalım. Bu arkadaşımız mesleğini dürüstçe yapan mühendislerin şehit arkadaşlarıdır. Binamızdan yer satışı ile ilgili meslek odaları ile görüşülmesi çok güzel. Onların mutlaka o binada olmaları lazım. Odamızda gerçekten çok güzel çalışmalar yapılıyor. Ancak dikkat edelim çok iyi çalışan Oda üyesini çocuklaştırabilir." dedi.

**Özan PARLAR** ulusal katılımı kongrelerimizin organizasyon yerinin değişmesini bir artıya dönüştürülebileceğini belirterek, "Kültürparkın da kendisine özgü bir vizyonu var. Yerel Gündem de sesimizi duyurabilirsek tüketicilerin katılımı fazla olabilir. Sonbahar ayları ısınma sorunlarının başlayacağı aylar. Mekanik Tesilat Projesi yapan meslektaşlarımızla en kısa zamanda bir araya gelmemiz gerekiyor. Yerel Seçimler var önümüzde buna ilişkin çalışmalar yapmalıyız. Binamızın ulaşım akslarını şimdiden planlamamız gerekir." dedi.

**Ufuk İNCEOĞLU**, ülkemiz elden gitmek üzere diye başladığı konuşmasında, "teknik insanların siyasetten uzak durmalarının bedelini halkımız çok ağır ödemektedir. Ben tüm meslektaşlarımı kendi düşüncelerine yakın partilere üye olmaya, oralarda en alttan çalışmaya başlamaya davet ediyorum. Bu yapılar içinde olmaz işek ülkemizin yönetimi hakkında söz söyleme şansımızı yitiriyoruz" dedi.

**Prof. Dr. Ali GÜNGÖR** Kongrelere katılımın puanlama yöntemiyle mühendislerin performans değerlendirmelerinde etkili olabileceğini söyledi. **GÜNGÖR** "Çalışma raporlarımızı slaytlar eşliğinde sunabiliriz. Belleklerimizde daha kalıcı olur. Şubemiz bunu kolaylıkla yapabilecek kapasitededir." dedi.

Yapı Denetim süreçlerinde ve asansör firmalarında çalışan üyelerimizin sorunlarının **Atilla DİNÇER**, **İlhami TEZGELEN** ve **Haydar ASLAN** tarafından aktarılması ve Yönetim Kurulu'nun bu süreçlerle ilgili bilgilendirmesinin ardından koordinasyon kurulu çalışmalarını tamamladı.

## İYTE'de Robotik Günleri

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencileri Mühendislik Tasarımı dersi kapsamında içecek boşlarını ve çöplerini toplayan 5 adet robot geliştirdi.

Tasarlanan robotlar 12 Haziran Perşembe günü Makina Mühendisliği Bölümünde düzenlenen etkinlikte jüri karşısına çıktı.

Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı **Doç.Dr. Barış ÖZERDEM** ülkemizin ihtiyaç duyduğu mühendis profili ne olmalıdır? sorusuyla yola çıktıklarını belirterek şunları söyledi:

"Biz yaratıcı, atılcı, öngörüyü sahip, probleme yönelik düşünebilen, sağlam mühendislik bilgisi ile veri değerlendirme ve karar verme kapasitesi gelişmiş, yaşam boyu öğrenmeyi temel almış mühendis yetiştirmeyi hedefliyoruz. Sosyal, etik ve insani sorumluluklarının da temel özellikleri olmasını arzuluyoruz. Bu ideale yaklaşmak içinde öğrenciyi aktif olarak tasarıma yönlendiren derslere önem verdik. Bu robotlarda böyle bir çalışmanın sonucunda ortaya çıktı.

Bu proje; koordinatörlüğünü yürüten **Yard.Doç.Dr. Serhan ÖZDEMİR** başta üzere bölümümüzde görev yapan tüm öğretim elemanlarının katkılarıyla bir ekip çalışması ile ortaya çıktı.

Öğrencilerimiz tasarım aşamasından üretimin planlanmasına, tüm imalat aşamalarına, devrelerin tasarlanması,



robotların endüstriyel tasarımlarına kadar her türlü detay ile bire bir kendileri uğraştı, planladı ve gerçekleştirdi.

Bu çalışma kapsamında 5 grubumuz Queen-C, Tea-Rex, M-6X, The Steerer, Miss-T adlarını verdikleri robotları oluşturdular. Robotların mekanik ve elektronik kısımları ile ilgili sürekli araştırma yaparak kendi ürettikleri çözümleri kullandılar."

Jürinin birinci seçtiği Miss-T robotunun yaratıcıları **Görkem ŞANALAN, Yiğit ÜNERDEM, Evren MERT ve Didem BİÇER** en az maliyetle, bittiğinde alıcı bulabilecek, kullanılacak bir robot yapmak hedefi ile yola çıktıklarını belirterek, "Robotumuzu bayan olarak tasarladık, şeffaf pleksiglas kullandık, iç aksamının dışarıdan görünmesini istedik, bir kafeteryada ya da bir etkinlik sırasında 10 plastik bardak, 6 adette cam bardak taşıyabilecek şekilde dizayn ettik" dedi.

Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı **Doç.Dr. Barış ÖZERDEM** İYTE'de robotik günlerinin her yıl düzenlenerek gelenekselleştirilmesini hedeflediklerini söyledi.

## İYTE Mezunları Diplomalarını Aldılar

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi 2002-2003 öğretim yılı mezuniyet töreni 27 Haziran Cuma günü saat 18.30'da Urla Kampüs Alanında yapıldı. Törende 85 lisans, 44 lisans üstü mezun

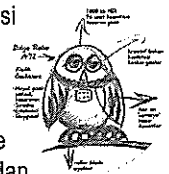


diplomalarını aldı. Makina Mühendisliği bölümünden **Mete Altın** birinci, **Kıvanç IŞIK** ikinci, **Didem BİÇER** üçüncü oldu.

Diploma Töreninde konuşan **Prof. Dr. Semra ÜLKÜ**, ülke kalkınmasının bilginin üretilmesi ve üretilen bilginin ürüne dönüştürülmesiyle mümkün olacağını belirterek, "Çevreye duyarlı, ülkemize özgü teknolojik problemleri ülkemizde çözecek, çevre dostu tasarım ve üretim yapacak, kendi teknolojimizi üretecek, araştırmacı, yaratıcı, girişimci üretken genç mezunlarımızla ekonomimiz ve sanayimiz yaşam bulacaktır" dedi. Törende Şubemiz adına **Doç.Dr. Barış ÖZERDEM** dereceye giren öğrencilere hediyelerini verdi.

## EGE BÖLGESİ 1. ROBOT TASARIMI YARIŞMASI

Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZFAŞ tarafından



"Ege Bölgesi 1. Robot Tasarım Yarışması" düzenleniyor. Yarışma amatör ve profesyonel tüm tasarımcılara açıktır.

**Yarışma ile ilgili ayrıntılı bilgi ve başvuru formları**

EBSO Ezel Hepdüzyol  
0232 441 09 09 /510 ya da  
İZFAŞ Genel Müdürlüğü'nden alınabilir.



# Bergama'da "Jeotermal Enerji ile Merkezi Isıtma" Paneli

✓ İl-İlçe Temsilciliklerimizde Şubemiz desteğinde Oda etkinliklerinin geliştirilmesi hedefi ile başlatılan çalışmalar kapsamında Bergama Temsilciliğimizle birlikte Bergama'da "Jeotermal Enerji ile Merkezi Isıtma" paneli düzenlendi.

## □ İsmet BAYTOK

(MMO İzmir Şb.-Bergama İlçe Tems.)

MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Doğan ALBAYRAK tarafından yönetilen panele Şube Başkan Vekili Oğuz İNCEOĞLU, Balçova Jeotermal Enerji San.Tic.Ltd.Şti. Teknik Danışmanı Yrd.Doç.Dr. Niyazi AKSOY, Balçova Jeotermal Enerji San.Tic.Ltd.Şti. Proje Müdürü Cihan ÇANAKÇI ve MTA Jeoloji Mühendisi Çetin KARAHAN konuşmacı olarak katıldılar.

Panelin açılış konuşmasını yapan MMO İzmir Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK, Türkiye'nin alternatif enerji kaynakları bakımından zengin kaynaklara sahip olduğunu belirterek, "Bölgemiz sanayisine doğal gazın ulaştırılması çalışmaları sürerken diğer bir yandan kentsel dağıtım da tartışılmaktadır. Doğalgazın seramik fabrikaları dışında henüz sanayide yoğun kullanımı başlamadı. Doğal gazı göre daha ucuz ve çevreye hiç bir zararı bulunmayan bu enerji kaynağı olan jeotermal enerji bir süredir kentimizde bazı bölgelerde konut ısıtılmasında kullanılmaktadır. Ancak bu konuda yeterli sondaj ve rezerv çalışmaları tamamlanmadığı için bölgemizdeki jeotermal enerjinin kapasitesi tam olarak tespit edilememektedir." dedi.

Türkiye'nin jeotermal enerji potansiyeli hakkında dinleyicilere bilgi veren panelin ikinci konuşmacısı MTA Jeoloji Mühendisi Çetin KARAHAN, "Türkiye'nin bütün bölgeleri ve özellikle Batı Anadolu zengin jeotermal kaynaklara sahiptir. Batı Anadolu'da yüksek sıcaklıkta kaynaklar mevcuttur. Kent ısıtım için 60 ile 80 C arası sıcaklık yeterlidir. Hatta Kırşehir'de 57 C ile ısıtma yapılmaktadır. Türkiye'deki en önemli sorun jeotermal enerjinin aranması ve işletilmesiyle ilgili yasal boşluğun biran önce giderilmesidir" dedi.

Daha sonra konuşan Balçova Jeotermal Enerji San.Tic.Ltd.Şti. Teknik Danışmanı Yrd.Doç.Dr. Niyazi AKSOY, jeotermal enerji rezervuar geliştirme ve işletme konularında dinleyicilere bilgiler verdi. Jeotermal enerji ile konut ısıtımının şuan dünyada en ucuz yöntem olduğunun altını çizen Aksoy, İzmir Balçova'da 100 m2 bir konutun 12 ay boyunca toplam 384 milyon liraya hem



ısındığını hem de 24 saat sıcak su kullandığını söyledi.

Jeotermal enerji kaynağının bitmeyen bir enerji kaynağı olduğuna dikkat çeken Yrd.Doç.Dr. AKSOY, "Yerel bir enerji kaynağıdır. Dışa bağımlılığı yoktur. Türkiye'de bilinen 600 ile 800 ayrı yerde jeotermal enerji kaynakları mevcuttur. Mutlaka bu kaynaklar kullanılmalıdır" dedi.

Balçova Jeotermal Enerji San.Tic.Ltd.Şti. Proje Müdürü Cihan ÇANAKÇI, jeotermal bölge ısıtma sistemleri hakkında dinleyicilere bilgiler verdi.

MMO İzmir Şube Başkan Vekili Oğuz İNCEOĞLU jeotermal enerji konusunda MMO İzmir Şubesi'nin görüşlerini açıkladı. Meslek alanlarının en önemli kollarından biri olan "alternatif enerji kaynakları" içinde jeotermal enerjinin önemli bir yeri bulunduğuna dikkat çeken İnceoğlu "Odamız; jeotermal enerji uygulamalarının bilimsel gerekler doğrultusunda toplum yararını esas alan ve ülke ekonomisine maksimum katkı sağlayan şekilde kullanılmasını amaç edinmiştir. Jeotermal Enerji Yasası'nın ivedilikle çıkarılması, yönetmeliklerinin yürürlüğe girmesi, jeotermal enerji politikasının yaşama getirilmesi atılması gereken ilk adım olarak siyasi iktidarın önünde durmaktadır" dedi.

Panel sonunda konuşan Bergama Belediye Başkanı Akif ERSEZGİN ise, bu panelin düzenlenmesinde emeği geçen herkese ve Bergama Jeotermal Enerji ile Merkezi Isıtma Sistemi Projesi'nin oluşturulmasında emeği geçenlere teşekkür etti. Başkan ERSEZGİN, "Jeotermal enerji ile merkezi ısıtma sistemi ihalesini yaptık. Bu ihale Türkiye'nin en ucuz ve en bilimsel ihalesidir. Kentimiz bugün ekonomik sıkıntılar çekiyorsa bu kaynaklarının iyi kullanılmamasından ortaya çıkmaktadır. Biz Bergama'nın kaynaklarını en akılcı ve en doğru şekilde kullanıp, ilçemizin kötü kaderini değiştirmeye kararlıyız. Üstelik yapacağımız Jeotermal enerji ile merkezi ısıtma sisteminin Türkiye'ye örnek olacağını düşünüyoruz" dedi.

## İzmir Meslek Yüksek Okulu

**KALİTELİ BİR ÜRETİM İÇİN ÖNCE KALİTELİ İNSANLAR YETİŞTİRMELİYİZ**

✓ *Odamız gerçekleştirdiği tüm etkinliklerde sanayileşmenin ön koşulu olarak nitelikli ara teknik eleman eksikliğinin giderilmesi gerektiğini vurgulamaktadır. Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongrelerinde, Tesisat Mühendisliği Kongrelerinde ara teknik eleman yetiştiren meslek yüksek okulları ve teknik liseler ile ilgili sektörlerin görüş alışverişinde bulunacakları, birlikte proje üretecekleri platformları oluşturmaktadır. Bültenimizde İş ve Sosyal Hizmet Binası inşaat sürecinde teknik danışmanlık yapan, bölgemizde örnek okullardan biri olan İzmir Meslek Yüksek Okulunu Öğr. Gör. Yıldız KALINCI'nın kaleminden tanıtıyoruz.*

□ **Öğr. Görv. Yıldız KALICI**  
(DEÜ İzmir Meslek Yüksek Okulu)

**"BİR MİLLETİN BAŞINA İYİ YA DA KÖTÜ NE GELİRSE, TEMELİNDE ALINAN EĞİTİM YATMAKTADIR."**

Kaliteli bir eğitim için ise, uzman bir akademik kadro, okul-sanayi işbirliği, öğrenmeye istekli öğrenci gerekir. Bu üç unsurdan biri olmazsa, yetiştirdiğimiz öğrenciler eksik demektir. Bunu yaşamamak için okul-sanayi ikilisi daima birbirine destek olup, enerjilerini öğrencilerine (gelecekteki piyasa çalışanlarına) aktarmalıdır.

Buca Eğitim Fakültesi kampüsü içinde yer alan İzmir Meslek Yüksekokulu 1982 yılında kurulmuştur. Ön lisans (iki yıl) düzeyinde ara eleman yetiştirmektedir. Yüksekokul 1982 yılından bu yana İktisadi ve İdari Programlar Bölümü ile Teknik Programlar Bölümünde öğretim faaliyetlerini aralıksız olarak sürdürmektedir.

**AMAÇ:** Bilim ve teknolojinin hızla ilerlediği günümüzde, öğrenmeyi öğrenmiş, yeniliklere açık teknik elemanlara ihtiyaç vardır. Sadece var olan bilim ve teknolojiyi öğrenmek değil, aynı zamanda kendisi de fikir üretebilen ve bunları uygulayabilecek el becerisine sahip insanlara TEKNİKER diyoruz. Okulumuzun amacı bu özelliklere sahip TEKNİKER'ler yetiştirmektir.

**BÖLÜMLER:** Okulumuz 16 teknik ve 5 iktisadi ve idari programlar olmak üzere 21 branşta tekniker yetiştirmektedir. Ayrıca bu yıl hayata geçirilen MEB ve YÖK işbirliği ile yürütülen METEB projesi kapsamında, okulumuza bağlı 7 meslek lisesi ve bunların içindeki 18 program da okulumuza bağlıdır.

**TEKNİK PROGRAMLAR BÖLÜMÜ:** Yüksek Okulumuz bu bölümde 16 programda eğitim vermektedir. Dersler, teorik+uygulama şeklindedir. Her bölümün kendi branşına özgü atelyeleri mevcuttur.

**Programlar:** Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama · Biyomedikal Cihaz Teknolojisi · Döküm · Elektrik · Endüstriyel Elektronik · Haberleşme · Harita-Kadastro-Tekstil · İklimlendirme · Soğutma · İnşaat · Endüstriyel Otomasyon · Makine · Makine Resim Konstrüksiyon · Kimya · Sıhhi Tesisat · Taş ve Metal İşlemciliği

**İKTİSADİ VE İDARİ PROGRAMLAR BÖLÜMÜ**

**Programlar:** Turizm ve Otelcilik · Muhasebe · Satış Yönetimi · Mahalli İdareler · Büro Yönetimi ve sekreterlik

**EĞİTİM OLANAKLARI**

Her programın kendi içeriğine uygun atelyeleri mevcuttur. Ayrıca ortak dersler için 3 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet CAD lab.(AUTOCAD-MECHANICAL DESKTOP dersleri için) mevcuttur.

Teknikerlerin el becerisine de sahip insanlar olması gerektiği için, ders kredilerinin yarısı uygulamaya yöneliktir. Teknik programlarda birinci sınıfta öğrencilerimiz kendi atelyelerinde kendi hocalarının denetiminde bu uygulamayı sürdürür. İkinci sınıfta ise bu atelyeleri kendi dizaynları olan bitirme projelerini hazırlamak için kendileri kullanırlar. İktisadi programlarda Turizm - Otelcilik bölümünün AFRODİSYAS adlı uygulama kafeteryası mevcuttur. Burada bölüm öğrencileri okulumuz öğrencilerine hizmet vererek, gerçek hayattaki uygulamayı yaşamaktadırlar.

Ayrıca her programdaki öğrenci, her eğitim yılı sonunda EDÖ STAJ I ve II (Endüstriye dayalı eğitim) yapmak zorundadır. Bu eğitim 6 hafta (EDÖ I) ve 6 hafta EDÖ II şeklindedir. Bu eğitimin amacı, öğrencinin iş hayatını bire bir yaşayarak öğrenmesi ve pratik bilgilerini artırmasıdır.

**DİĞER AKTİVİTELER**

- 1- **Teknik geziler:** Öğrenci bakış açısını genişletmek amacıyla firmalara geziler düzenlenmektedir
  - 2- **Kariyer günleri:** Okul-sanayi işbirliği kapsamında eğitim döneminin son iki haftasında, değişik firmalardan temsilciler okulumuza davet edilmektedir.
  - 3- **Spor:** Okulumuz öğrencilerin her türlü ihtiyacına cevap verebilecek kapalı bir spor salonuna sahiptir.
  - 4- **Öğrenci iletişim kulübü:** Öğrenci aktivitelerini organize eden, öğrenci sorunlarını yönetimle birlikte çalışıp gidermeye çalışan bir kulüptür. Ayrıca öğrencilerimizin sosyal aktivitelerini de geliştirmek için, müzik grupları ve tiyatro vb. çalışmalarını organize eder.
  - 5- **Yaz kampı:** Öğrencilerimiz isterlerse tatillerinde üniversitemizin Gümüldür'de bulunan kampına katılabilirler.
- web sitesi:www.imyo.deu.edu.tr tel: 0 232 420 09 08

## "ÇEVRE POLİTİKALARI VE YEREL UYGULAMALARI" PANELİ

✓ 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeni ile TMMOB İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen "Çevre Politikaları ve Yerel Uygulamaları" paneli katılımcıların yoğun ilgisi ile gerçekleşti.

İzmir Sanat Oditoryum Salonunda düzenlenen, DEÜ Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezinden Prof. Dr. Necdet ALPASLAN tarafından yönetilen panele; Çevre Mühendisleri Odası adına Nizam ÜZAN, Mimarlar Odası adına Hasan TOPAL, Şehir Plancıları Odası adına Doç.Dr. Semahat ÖZDEMİR, DEÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden Yrd.Doç.Dr. Şermin ATAK ve Karşıyaka Kent Meclisi Sekreteri Yrd. Doç.Dr. Metin ERTEN katıldılar.

Prof. Dr. Necdet ALPASLAN çevre konusunda yapılacak çalışmaların üç boyutta ele alınması gerektiğini belirterek; "Çevre sorunlarını, çevrenin-insanlarla ilişkisi, çevrenin sosyal boyutu, çevrenin teknik boyutu olmak üzere üç boyutta ele almamız gerekiyor" dedi.

Panelde konuşmacılar ağırlıklı olarak yeni yerel yönetimler yasa tasarısı, orman ve çevre bakanlıklarının birleştirilmesi, kaçak yapılaşma, imar affı, çevre politikaları, orman vasfını yitirmiş arazilerin imara açılması, hazine arazilerinin satışı konuları üzerinde durdular. Çevre konusunda koruma ve kullanma dengesinin planlanmasının önemine vurgu yapıldı. Çevre konusunda üretilcek tüm politikalarda ve yapılacak tüm çalışmalarda yerel halkın katkısının önemine değinilerek insanların sahiplenmediği projelerin yaşama geçmesinin ve kalıcı olmasının mümkün olmadığı belirtildi.

Mimarlar Odası adına panele konuşmacı olarak katılan Hasan TOPAL koruma ve kullanma dengesi planlanmadan



günlük gelişmelere dayalı çözümler üretmek temel sorunumuz diyerek başladığı konuşmasında şunlara değindi. "Bugün en önemli üç sorun;

1. Birinci Derece Doğal Sit alanlarının imara açılması
2. Hazine arazilerine yapı yapanlara arazilerin satışı
3. Orman vasfını kaybetmiş arazilerin satışı

Bu üç konuda da kamuya kaynak yaratmak, orman köylüsünün sorunlarını çözmek için yola çıkıldığı söyleniyor. Ancak geri kalan arazilere orman vasfının kazandırılması ile bir çalışmadan söz edilmiyor." dedi.

Doç.Dr. Semahat ÖZDEMİR Ülkemizde çevre ile ilgili yeterince yasal düzenlemenin olduğunu ancak uygulamaya geçiremediğini belirterek, "23 yıldır ekonomik krizlerde kıyıları talan ettik. 11 kez imar affı çıkmışız. Bugün sözü edilen %3 yapılaşma çok ciddi bir oran. Türkiye'de hiç bir dönem çevre politikaları bu kadar düzeysiz olmadı. Boğazlar böyle bir düzenlemeyle elden gitti. Erozyonla binlerce hektar tarım alanını kaybediyoruz. Havza planlaması yapılmalı" dedi.

## "Çocuklarımıza yaşanılabilir bir dünya bırakma" ülküsüne ne oldu?

Hani biz "çocuklarımıza yaşanılabilir bir dünya" bırakacaktık. Şu an bozulan ekolojik dengenin, erozyonla kaybedilen yüzlerce hektar toprağın, hormonlu yiyeceklerin, kirli havanın, denizlerin içinde, yanında, kıyısında yaşadığımız çocuklardan kalan güzellikleri de almanın yolunu 58. Hükümetimiz buldu.

Hazineye ait taşınmazların satışına ilişkin yasal düzenlemeler kapsamında 1. Derece Sit Alanlarının yapılaşmaya açılması, "orman vasfını yitirmiş arazilerin" satışı, maden kanunu gibi düzenlemelerle "cennet" olması ile övündüğümüz Anadolu'dan geriye beton yığınları kalmak üzere. Bugüne kadar 11 kez çıkarılan imar affıyla geline nokta ortadayken bir yenisi çıkarılmak istenmektedir. Oysa gerekli önlemler alınmadıkça hukuk dışı yapılaşma bir gün nasılsa "affedileceğini" bildiğinden, her türlü kentsel alt yapıdan yoksun olan bu alanların çoğalmasının önüne geçilemeyecektir.

Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen, sit alanları ve hazineye ait taşınmazların yönetimi ve değerlendirilmesinde yeni düzenlemeler getiren yasa tasarısı üzerindeki konuşmasında, birinci derece doğal sit alanlarının, yüzde 3 yapılaşmaya ilişkin düzenleme kapsamında tutulduğunu belirtti. UNAKITAN "Tasarıda yer alan düzenleme ile Orman Kanunu, Milli Parklar

Kanunu, Boğaziçi Kanunu, Gelibolu Yarımadası Tarihi Milli Parkı Kanunu, Kıyı Kanunu gibi korunması konusunda özel düzenleme bulunan alanların sınırları içerisindeki birinci derece doğal sit alanları madde kapsamı dışında tutulmuştur. Devletin taraf olduğu RAMSAR gibi, hayvan, bitki türlerinin yaşadığı ortamları koruma altına alan uluslararası sözleşmelerde kapsanan alanlar da yapılaşma izni dışındadır.

Sonuç olarak tasarıyla, hazine taşınmazlarının kullanımından kaynaklanan devlet ile vatandaş arasındaki uyumsuzlukların çözüme kavuşturulması, yatırım ortamının iyileştirilmesi, yabancı yatırımların teşvik edilmesi, yerel yönetimlerin mali yapılarının güçlendirilmesi, kişilerin mülkiyet haklarının kullanılmasına ilişkin mağduriyetlerinin giderilmesi, hazineye kaynak sağlanması amaçlanmaktadır." dedi.

Halkımıza sürecin bu kadar masum işlemeyeceğini, bu tasarılar yasalastığında olabilecekleri, MAL, Tahkim, GATTS anlaşmaları ile geleceğinin tüketilmekte olduğunu son derece yalın bir dille anlatmak görevi duruyor ortada. Bir yandan yoksulluğun derin girdabında günü kurtarma derdinde olan halka geleceğinin de karartıldığını Çetin ALTAN'ın deyişi ile "enseyi karartmadan" anlatabilecek yurtseverler gerekiyor.

# YENİ İŞ KANUNU - YENİ DÖNEM

□ **Dr. Serkan ODAMAN**  
(Dokuz Eylül Üniversitesi İ.İ.B.F.  
Çalışma Eko. ve End. İlişkileri Böl  
İş Hukuku ve Sos. Güvenlik Hukuku A.B. Dalı)

Türk çalışma hayatı, 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı yeni İş Kanunuyla yeni bir döneme girdi. İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin imzaladığı protokole aykırı bir şekilde 1475 sayılı İş Kanunu, 4773 sayılı kanun ile "iş güvencesi"ne dair hükümleri ihtiva edecek şekilde değiştiriyordu. Ancak, işveren kesiminin yoğun itirazları sonucunda söz konusu değişikliğin yürürlük tarihi ertelenmiştir. İşte bu dönemde 1475 sayılı İş Kanunu çağın gereklerine artık uymadığı ve ihtiyaçlara cevap veremediğinden bahisle kıdem tazminatını düzenleyen 14. maddesi dışında yürürlükten kaldırıldı (md.120) ve 4857 sayılı yeni İş Kanunu 10 Haziran 2003 tarih ve 25134 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

4857 sayılı kanunla birlikte çalışma hayatımız yepyeni müesseselerle tanıştı. İşveren kesiminin uzun yıllardır ısrarla talep ettiği atipik çalışma şekilleri, kanuna dahil oldu, esasen rakipleriyle rekabet edebilme gücünü kazanmak ve muhafaza etmek isteyen işverenlerin esneklik yönündeki bu isteklerinin mevzuata dahil olması gayet mantıklıdır. Bu anlamda; geçici iş ilişkisi (md.7) kısmi / tam süreli iş sözleşmesi (md.13), çağrı üzerine çalışma (md.14), telafi çalışması (md.64), kısa çalışma (md.65) gibi, doktrin tarafından uzun süredir üzerinde çalışılan ve olgunlaştırılan çalışma biçimleri artık uygulanacaktır. İfade etmek gerekir ki; bunlardan bazıları halihazırda işverenler tarafından uygulanmaktaydı, ancak bugün bu çalışma şekillerinin kanuna dahil edilmesiyle hem işveren kesimi hareket kabiliyetini artırarak daha kolay rekabet edebilme imkanına kavuşacak, hem de işçi kesimi, uygulanan, ancak kanunda mevcut olmayan çalışma şekilleriyle ortaya çıkabilecek olumsuz sonuçlardan korunabilecektir.

Diğer yandan, 4773 sayılı kanunla 1475 sayılı kanuna monte edilmeye çalışılan "iş güvencesi"ne dair hükümler 4857 sayılı kanuna dahil edildi. Başlı başına bir inceleme konusu olmakla birlikte kısaca ifade etmek gerekirse, bu şekilde, hizmet sözleşmesinin feshinin mutlaka geçerli bir sebebe dayandırılması gereği kabul edildi (md.18) ve işçi kesiminin de uzun yıllardır "hayali" olan bir değişikliğe gidildi. Bu yapılırken 4773 sayılı kanunun değil de, yeni 4857 sayılı kanunun kullanılması ulaşılmaya çalışılan "toplumsal barış" yolunda önemli bir adım olmuştur, üstelik bu şekilde "üçlü protokol"ün de gereği yerine getirildi. Elbette buradaki "geçerli sebep" kavramının içinin doldurulması gerekmektedir. İşçinin herhangi bir

hareketinin "geçerli sebep" mi yoksa "haklı sebep" olarak mı değerlendirileceği hususu önümüzdeki dönemde kanımızca yargıyı meşgul edecek en önemli konu olacaktır. Zira, bu iki durumun sonuçları tazminatlar açısından çok büyük farklılıklar arz etmektedir.

4857 sayılı kanunla birlikte, iş ve işçi bulunmasına aracılık görevi, Türkiye İş Kurumu dışında, bu hususta izin verilen özel istihdam bürolarına da verildi (md.90). Böylece uzun süredir tartışma konusu olan "özel istihdam büroları" da mevzuata dahil oldu bundan başka 29. maddede de 1475 sayılı kanundan farklı olarak "toplu işçi çıkarmalar" hususu ayrıntılı olarak düzenlendi. 1475 sayılı kanunun uygulanacağı yegane nokta ise 14. maddesinde düzenlenen "kıdem tazminatı" müessesesidir. 4857 sayılı yeni İş Kanunu geçici 6. maddesinde kıdem tazminatı için bir fon kurulacağını ve bu fona ilişkin kanun yürürlüğe girinceye kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14. maddesine göre kıdem tazminatı haklarının saklı kalacağını hükme bağlamaktadır. **Böylece önemli bir tartışma konusu olan "kıdem tazminatı" için bir ara dönem başlamış olmaktadır.**

Yeni İş Kanunuyla birlikte dikkati çeken bir başka hususta, çalışma sürelerine ilişkindir. Haftalık çalışma süresinin haftada en çok 45 saat olduğu hususu korunmakla birlikte, tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresinin, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde 11 saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabileceği hükme bağlanmaktadır. Yeni düzenlemeye göre, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile 4 aya kadar arttırılabilir (md.63/2)

4857 sayılı kanunla birlikte sosyal haklarla ilgili olarak da çok önemli bir takım değişiklikler yapılmıştır. 1475 sayılı kanunda kadın işçiler için doğumdan önce 6 , doğumdan sonra 6 hafta olmak üzere 12 hafta olarak düzenlenen çalışma yasağı, 4857 sayılı kanunda "doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 olmak üzere toplam 16 haftalık süreci çalıştırılmamaları esastır" şeklinde hükme bağlanmıştır. Diğer yandan 1475 sayılı eski iş kanununun 25. maddesinde düzenlenen, belli bir oranda sakat ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğuna aykırı hareket eden işveren veya vekiline çalıştırmadığı her sakat ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için hükmedilmesi öngörülen 500TL para cezası ise 4857 sayılı kanunla yedi yüz elli milyon liraya çıkarıldı. Ayrıca Kamu kuruluşlarının da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamayacağı da hükme bağlandı. (md.101) Sürekli eleştirilen para cezalarının caydırıcı olmaktan uzak olduğu hususu da bu şekilde yeni bir düzenlemeye tabi

tutuldu.

Bir diğer önemli husus da 1475 sayılı kanundan 16. ve 17. maddelerde, 4857 sayılı yeni İş Kanununda ise 24. ve 25. maddelerde düzenlenen ve yoğun uygulama alanı olan, İşçinin ve İşverenin haklı sebeple hizmet sözleşmesini derhal fesih hakkına sahip olabildiği hallerde yeni bir somut durumun eklenmesidir. Buna göre, bundan böyle işverenin işçiye cinsel tacizde bulunması ya da işçinin bir diğer işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve durumun işverene bildirilmesine rağmen gerekli önlemlerin alınmaması durumlarında, işçinin hizmet sözleşmesini haklı sebeple derhal feshetme hakkı doğacaktır (md.24/II/b ve d). Diğer yandan, işçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması halinde ise işveren hizmet sözleşmesini haklı sebeple derhal feshedebilecektir (md.25/II-c).

4857 sayılı kanunun 24. ve 25. maddelerindeki " haklı sebeple derhal fesih hakkının kullanılabilmesi süre"yi düzenleyen 26. maddeye, 1475 sayılı kanundaki muadili olan 18. maddeden farklı olarak önemli bir husus eklenmiştir. Haklı sebeple derhal fesih hakkı, iki taraftan birinin söz konusu maddelerde sayılan davranışlardan herhangi birinde bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve herhalde fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılmamaktadır. 4857 sayılı kanuna eklenen cümleye

göre ise, işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmayacaktır.

Nihayet, işyerinde işe başladığı günden itibaren, **deneme süresi** (deneme süresi en çok bir ay olarak kararlaştırılabilirken, 4857 sayılı kanunla "en çok iki ay olabilir" şeklinde düzenlenmiştir, bu süre toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir, 1475 sayılı kanunda ise bu süre toplu iş sözleşmeleriyle en çok üç aya uzatılabiliyordu) de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verileceği hükmü korunmakla birlikte; yıllık ücretli izin süreleri 4857 sayılı kanunla artırılmıştır. Buna göre hizmet süresi bir - beş yıl arasında olanlara on iki gün yerine en az on dört gün, beş yıldan fazla ve on beş yıldan az olanlara on sekiz gün yerine en az yirmi gün, on beş yıl ve daha fazla olanlara ise yirmi gün yerine en az yirmi altı gün yıllık ücretli izin verilmesi hükme bağlanmıştır (md.53).

Odamız etkinlik duyurularına ve Şube Bültenimize on-line ulaşabilmek için

**e-posta adresinizi bize bildiriniz**

İletişim:

Sungu KÖKSALÖZKAN

Tel: 463 41 98 - 126

e-mail: bilm-izmir@mimo.org.tr



## KAMUNUN HAKKINI SAVUNAN HASAN BALIKÇI'NIN ÖLÜM EMRİNİ VERENLER NEDEN YAKALANAMIYOR?

Adana'da kaçak elektrik kullanan elektrik imalatçılara karşı mücadele ettiği, tehdit ve önerilen rüşvetlere aldırmadığı için kiralık katillerce öldürülen, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve EMO Adana Şube eski genel sekreteri **Hasan BALIKÇI**'nin katledilmesi için emir veren **Zeki AKKOYUN** hala yakalanamadı. Daha doğrusu hala ne hikmetse bulunamıyor!

**Zeki AKKOYUN**'un sahiplerinden olduğu Özlem Plastik tıkr tıkr çalışıyor. Eşinin mücadelesini sürdürmeye çalışan **Şengül BALIKÇI** ise tehditler alıyor ve geçtiğimiz aylarda arabasına sabotaj yapıldı.

**Hasan BALIKÇI**, kamunun haklarını savunduğu, "kaçak elektrik kullanımına karşı mücadele veriyoruz" diyerek sadece gecekondulardaki halkı işaret edenlere aldırmadığı ve en büyük kaçağın olduğu imalathaneleri denetlediği için öldürüldü. Görevini layıkıyla yerine getirdiği Adana **TEDAŞ** Şube Müdürlüğü'nde görevli gönderildiği Şanlıurfa'da görevinin bitmesine az kala kiralık katillerce öldürüldü. Dönebilseydi aynı şahıslarla mücadeleye devam edecekti. Ölüm emrini verenler ve yerine getirenler, henüz 42 yaşındaki **Hasan BALIKÇI** ve iki küçük kızından ayırmak için gözlerini bile kırpmadılar.

**Hasan BALIKÇI**, kamunun haklarını savunurken

öldüğü halde, personeline "kaçak elektrik kullanımıyla mücadele edin" talimatı veren Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile TEDAŞ yetkilileri, 21 Mayıs'ta yapılan ilk duruşmaya ne geldiler ne de müdahil oldular!

Biz aşağıda imzası olanlar **Hasan BALIKÇI**'nin ölüm emri veren **Zeki AKKOYUN**'un neden yakalanamadığını ve olayın arkasındaki kişilerin neden hala ortaya çıkarılmadığını öğrenmek istiyoruz. Yeri, Yurdu, akrabaları, yaptığı iş belli olan bir insan bu zamana dek neden yakalanamaz, nasıl gizlenir?

**HASAN BALIKÇI'NIN ÖLÜM EMRİNİ VERENLER BİR ANA ÖNCE ADALETE TESLİM EDİLMELİDİR!**

**Hasan BALIKÇI**'nin Katillerinin bulunması için; "Niçin Yakalanmıyor Mühendisi Vuran Fabrikatör" sorusunu aşağıdaki telefaks no'larına fakslamanız dileğiyle.

**Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı**

**Dr. Mehmet Hilmi GÜLER**

Faks: 0:312 222 94 05

**İçişleri Bakanı**

**Murat BAŞESKİOĞLU**

Faks: 0:312 418 17 95

## Kamusal alanın tasfiyesi, çalışma yaşamı ve iş güvencesinin geleceği

(Haziran Bülteninden Devam)

✓ **"Kamusal alanın tasfiyesi, çalışma yaşamı ve iş güvencesinin geleceği" panelinde konuşmacılardan Gaye YILMAZ'ın yaptığı konuşmaya Haziran Bültenimizde yer vermiştik. Bu Bültenimizde diğer iki panelist olan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Betül UYAR ve Yrd. Doç Dr. Özgür MÜFTÜOĞLU'nun konuşmalarını yayımlıyoruz.**

□ **Asuman MEMEN**

TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi **BETÜL UYAR** paneldeki konuşmasında özelle şunları söyledi;

GAT (Malların Serbest Dolaşımı) anlaşması ile başlayan yasa bombardıman süreci GATTS (Hizmetin Serbest Dolaşımı) anlaşması ile dolu dizgin bir hale geldi. Bu süreç bütün sektörleri etkilediği gibi mühendislik mimarlık alanlarını da etkiledi. 1995'te Hazine Dış Ticaret Müsteşarlığı'na apar topar GATTS'la ilgili anlaşmaları imzalarken Devletin Bayındırlık Bakanlığı ve diğer ilgili bakanlıkları sadece mühendislik mimarlık alanından söz ediyorum; bu İngilizce metinlerin ne anlama geldiğini bilmeden bütün alanları açtılar.

Türkiye'nin stand by anlaşmaları sürecinde 170 tane kredi anlaşması yapıldığı biliniyor. 1979 stand by anlaşmasında 1980-84 arasında yapısal uyarılama kredileri ile liberal ve yeni sağ ideolojiler yaşamımıza girdi. Daha sonra süreç sektörel yapısal uyarılama kredileri adı altında geliştirildi.

En son küreselleşme devletin idari yapısı içinde öyle bir yeni idari düzenlenme ve yeni yapı istedi ki 2002 yılında Pepsal 2'nin anlaşmasında, "devlet yapılanmasını benim istediğim tarzda yapılandırıcaksın. Bu yönde yasal düzenlemeler yapacaksın" noktasına gelindi. Bu düzenlemede yerel yönetimlerde küreselleşme bakışı ile yeni, bir yerelleşme inşa edilmeye çalışılıyor. Yerelleştirmeyi de özelleştirme için istiyorlar.

Yerellikten bugün kastedilen, bir istasyon gibi merkezin etkilerini yerele aktaran yerelden de sermaye kesimlerine rantı aktaran ve onların istediği gibi bir kentsel yaşamı tarifleyen işbirlikçilerle birlikte uluslararası sermayeyi devreye sokan bir düzenleme. Ama en son getirilen Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile birlikte artık Dünya Bankası'nın IMF Stand By anlaşmasıyla birlikte daha fazla beklemeye niyeti olmadığını görüyoruz. GATTS'la başlayan sürecin yerel alanda da artık kesin çözüme ulaştırılması gerekiyor. 2003 yılında bunun bütün boyutlarıyla yasallaştırılması konusunda bir kurgu üretiliyor. Burada merkezi yönetim içindeki pek çok yapının bakanlıkların ve bunların yerel teşkilatlarının bir şekilde görevlerini ve yetkilerini mücavir alan sınırları içerisinde belediyelere ve dışında da il özel idarelerine bırakmaları hedefleniyor.

**Yasanın yerel yönetimlerde neyi hedeflediğine bakalım olursak;** Türkiye'de kamu görevlilerinin çok fazla olduğu savunulmaktadır. Devletin hantal yapılanması içinde en temel sorunun bu olduğu ifade ediliyor. Bu nedenle yerel yönetimler yasa tasarısında olduğu gibi biz bu kamu görevlilerine "sözleşmeli statüsü" kazandırılmalı, sorunu çözelim deniliyor. Türkiye'de 2.150.000.000 kamu görevlisi var, nüfusa

oranladığımızda % 4'ler civarında falan. Oysa bütün AB ülkelerinde bakıyoruz bu oran % 5'lerden %10'lara kadar çıkıyor. GSMH'dan kamu görevlileri fazlasıyla para alıyorlar deniyor. Bakıyoruz GSMH'nin % 25'lerini alıyor kamu görevlileri. Oysa bakıyoruz AB ülkelerinde bu oran % 55-60 düzeyinde.

"Kamu görevlileri merkezde çok yığılmış deniyor. Doğru 2 milyonu merkezi idarede çalışıyor. Yani çeşitli bakanlıklarda. Ama bunlar merkezde çalışmıyorlar, il müdürlüklerinde, köylerde kasabalarda, ilçelerde çalışıyorlar. Yeni yasa ile tüm kamu çalışanlarının sözleşmeli ve geçici işçi statüsünde çalışması hedefleniyor.

Yerel Yönetim Yasa Tasarısında çok önemli bir özellik de yerel yönetimleri borçlandırmayı kolaylaştırması. Tıpkı merkezi idare gibi bu yasanın sonucunda da mali durumunu tamamen borç üzerine kurmuş belediyeler ortaya çıkacaktır.

Yasada İller Bankasının kapatılması gündeme geliyor. Belediyelere kamusal kaynak aktaran bir kurum tasfiye edilip yerine özel bankaları ve uluslararası kredi ortamlarında yüksek faizli kaynak bulma ortamını getiriyor. Buradan bütün bakanlıkların birikim alanlarının hızla özele devredileceği oradan da yabancı sermayeye ekmleneceğini anlamak durumundayız. **Yani başka deyişle belediyeler şirketleştiriliyor, Yurttaş ile "müşteri" ilişkisine girmeye zorlanıyor."**

İş güvencesi yasası hakkında konuşan Yrd. Doç Dr. Özgür MÜFTÜOĞLU ise özette şunları söyledi;

"Çalışma yasaları devlet, işçi, işveren için farklı anlamlar taşır. İşçi için taşıdığı anlam özellikle 19. yüzyılda kan dökülerek mücadele ile elde edilmiş olan "hak"tır. İşveren için iş yasaı üretim sürecinde sermayenin emek üzerindeki kontrolünü sağlayan yasalardır. Devlet için iş işçi sınıfı hareketini baskı ve kontrol altında tutma yasalarıdır. Çalışma yasaları neden değişiyor dersek; bilindiği gibi kapitalist sistem kar hadlerinin düşmesi, sermaye birikiminin kendi döngüsünü sağlayamaması nedeniyle krizlere giren, daha sonra da yeni bir sermaye birikim süreci ile bu krizlerden çıkan yani sürekli krize girip çıkan bir sistem. Bu sistemde her krize girildiğinde tüm toplumda bir değişim yaşanıyor. Devlet yapısı değişiyor, üretim biçimleri değişiyor, emek süreci değişiyor.

Bu dönüşüm süreci ilk olarak 1929'da kapitalist sistem bir bunalıma girdi ve bu krizden çıkmak için talep yaratmak gerekiyordu. 1945'te Keynezyen politikalarla yeni bir ekonomi anlayışı ortaya çıktı. Yine bu dönemde üretim biçimi olarak "Fordist" üretim biçimi geçerliydi. Kapitalist sistem 1945 ile 1960'ların sonları arasında kapitalistlerin kendi deyimleri ile bir "altın çağ" yaşadı. Ancak 1970'lere geldiğinde bu altın çağ bitti ve sistem tekrar krize girdi. Yeni liberalizm; krizin nedeni olarak, "Fordist üretim biçimini" ve "Keynezyen devlet" ekonomi politikalarını gördü. Buna çözüm olarak, Fordizmin katı üretim biçiminden kurtulmasını ve Keynezyen ekonominin "sosyal devlet" anlayışının ortadan kaldırılması gerektiğini tespit etti.

Bu noktada önce üretim sisteminin katı yapısı parçalandı. Sanayileşme emeğin ucuz olduğu bölgelere ve daha çok küçük işletmelere, fason üretimlere kaydı. Diğer taraftan çalışma

biçimleri de esnekledi. Bunun gereği olarak yeni çalışma biçimlerinin bir yasal konuma ulaşması ihtiyacı ortaya çıktı. Bunu hemen iş yasasının ve kamu personeli rejiminin değişmesinde iki temel neden olarak söyleyelim.

**Türkiye de ilk iş yasası 1936'da çıkarılmış 3008 sayılı çalışma yasasıdır.** Bu yasanın gerekçesinde, ki buna yeni iş yasasının gerekçesinde de atıf olarak gönderme yapılmıştır; tamamen o dönemin sermayesinin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanmıştır. Yasanın yapılmasında da sermayenin ihtiyaçlarının göz önünde tutulduğunu, temel olarak işçi kesiminin hareketlenmesinin engellenmesi ve kontrol altında tutulmasının benimsendiğini görüyoruz. Ondan sonra 1947 yılında 5018 sayılı sendika yasası çıkarılıyor. Yasanın en önemli gerekçesi 1945 yılında BM ve ILO'ya girmek isteğidir. Tıpkı bugün birtakım yasaların AB için çıkarıldığı gibi çıkarılmıştır. Bu mücadeleyi engellemek için hemen 1947 yılında 5018 sayılı yasa çıkarılır. O yasa da grev hakkı olmayan son derece işsiz bir sendika yasasıdır.

Ardından 1960 ihtilali ve 1963 Anayasası geliyor. Bu yasaların aslında özgürlükçü yasalar olduğu görülüyor ancak 1971'deki yasalarda yeni düzenlemeler ve 12 Eylül'deki düzenlemelerle birlikte ele alıp baktığımız zaman ben Türkiye'de askeri müdahalelerin her zaman Türkiye'yi kapitalist sistemin o günkü gereğine, rayına oturtmak için yapıldığını düşünüyorum. 1960 ihtilali döneminde dünyada Keynezyen politikalar uygulanıyordu, Türkiye'yi de o politikalara uyar hale getirmek için yapılmıştır. Çıkan yasalara baktığımızda o dönemin kapitalizminin talepleri doğrultusunda hazırlandığını görüyoruz. 1980'de yeni liberal politikaların ülkeye girdiğini görüyoruz. Yani Türkiye'de çalışma yasaları ile ilgili yasaların yapıldığı süreçler hiçbir zaman işçi sınıfının ihtiyaçları doğrultusunda yapılmamıştır.

Burada yasanın çıkarılma biçiminin önemli olduğunu düşünüyorum. Daha önce iş güvencesi yasa tasarısı ve kıdem tazminatı yasa tasarıları vardı biliyorsunuz, onlar da işçi işveren konfederasyonlarıyla çalışma bakanlığının belirlediği uzmanlar tarafından hazırlanmıştır. İş yasası tasarısı da 2001 yılı haziran ayında işçi sendikaları konfederasyonları, işveren sendikaları konfederasyonları ve bakanlığın seçmiş olduğu akademisyenlerden oluşan kurul tarafından hazırlandı. Uzlaşılan protokole itiraz edilmeyeceği kabul edildi. 2001 Haziranında geliştirilen bu protokol 2002 yılı Haziran ayına kadar ortaya çıkarılmadı. Yasanın 3-4 konfederasyonla bir sosyal diyalog içinde yapıldığı havası verilmek istendi ve 9 bilim adamından oluşturulmuş bilim kurulu ile; sanki bilim tarafsızmış gibi; yasanın bilimselliğinin sağlanmasına çalışıldı. **Yasanın gerekçesi olarak üç temel dayanak var; 1. AB sürecinde AB normlarına ve ILO normlarına uyum sağlanması; 2. Küresel rekabetin gereği; 3. Sanayi devrimi gibi bir teknoloji devrimi gerçekleşmiş olması ve bu devrimin gereği olarak zaten istihdam biçimlerinin değiştiği.**

Maalesef AB'nin daha ilerici ve çağdaş bir toplum olduğu ve bizim de oraya girmemiz gerektiği gibi bir inanış var. İşçi sınıfının en büyük mücadeleleri verdiği, kazanımları sağladığı Avrupa'da mücadele ile kazanılmış sekiz saatlik çalışma süresini düzenleyen norm bile değişmiş ve çalışılan saat değil,

çalışılmayacak dinlenme saati belirlenmiştir. Bu da 11 saattir. Yani işçi 13 saat çalışabilir anlamına gelen bir norm var örneğin ve bu bizim yasamıza da girmiştir.

Yeni liberalizmin uygulandığı yaklaşık 30 yıl oluyor; isterseniz karşılaştırılm, 30 yıl önce refah düzeyi ve emekçilerin durumu nasıldı, bugün nasıl? Sömürü oranlarına bakalım ve küreselleşmenin kötü sonuçlarını görelim. Bunlar ortadayken hala küresel rekabeti savunmak doğru değil. Türkiye'yi bu yasalara tam bir ucuz emek pazarı halinde getiriyorlar.

3. gerekçede ise haklılık payı var; yeni yasanın getirdiği uygulamalar pratikte zaten var. Mühthş derecede kayıt dışı ekonomi var ve Türkiye buna müdahale etmiyor, çünkü sermaye bu kayıt dışı ile birikim yapıyor ve emeğin ucuzlamasını sağlıyor. Grev hakkı var ama fiili olarak uygulanmıyor.

Aynı gerekçeler yeni kamu personel rejiminde yapılmak istenen değişiklikler için de geçerlidir. Ancak sanki yeni Kamu Personel Rejimi Yasa Tasarısı, İş Yasasından farklıymış gibi algılatılmaya çalışılıyor. Oysa Kamu Personel rejimi geldiği zaman birçoğumuz yeni İş Yasasına tabi olarak çalışacağız. Kapital sistemin en iyi yaptığı şey böl- yönet taktiğidir.

**İş güvencesi işveren tarafının çok tepki gösterdiği, işçinin de bu kadar tepki gördüğü için herhalde iyi bir şey diye baktığı bir yasa oldu.** Ancak sendikalar tarafından bakıldığında savu-nulacak hiçbir tarafını göremiyorum. İş güvencesi 10 kişiyken bile toplam işgücünün 2/3'sini kapsıyordu. 30 kişiye çıkınca kayıt içindeki iş gücünün 3/1'ini ancak kapsayacaktır. Kayıt dışı hesaba katılmıyor zaten. Kapsamı bir yana bu iş güvencesi nasıl uygulanacak diye baktığımızda, karşımıza çıkan maddeler o kadar kötü ki; örneğin "iş yerinin sipariş alamaması" veya "o anda sipariş bulunmaması" iş akdi feshi için yeterli. Genel ekonomik durumlardan kaynaklanan nedenler de var.

İşyeri tanımının genişletilmesi söz konusu. Üretim unsurlarının bir araya geldiği her yer işyeri olarak tanımlıyor. Taşeron ve ödünç yada geçici iş ilişkisi sistemi getiriliyor. Son dakikada birtakım düzenlemeler yapıldı ama sonuçta emeğin kendi iradesi dışında tam bir meta olarak alınıp satılması yasallaşmış oldu. Bu uygulamanın grev kırmada da kullanılabileceği görülmektedir. Özel istihdam bürolarının yasallaşması da bir kamusal alanın daha özel sektöre bırakılması anlamına gelmektedir.

Esnek iş sözleşmesi, belirli belirsiz iş sözleşmesi hakkı veriliyor işverene. 6 ay sonra hiçbir hak talep etmeksizin kapı önüne konulacaksınız. Emekli olmak da hayal olacak. Bunlar tamamen mevcut üretim sürecine bağlantılı ve ona paralel gelişmeler. Bildiğiniz gibi stoksuz üretim, tam zamanlı üretim, esnek üretim ve yönetim modelleri yaşama geçmiş durumda.

Haftalık çalışma süreci 45 saat ama sıkıştırabilirsiniz, denkleştirebilirsiniz. Çağrı üzerine ve telafi çalışmaları da yasalaştırılıyor. Kamu ekonomik nedenlerle geçici süre işten çıkarılanlara işsizlik fonundan ödeme yapıyor ve böylece özel sektörü bir yükten daha kurtarıyor. Fazla mesai konusunda para yerine "boş zaman" veriliyor ve "işçinin rızasından" söz ediliyor. Ama işsizliğin % 20'lere ulaştığı ortamda işçinin rızasının bir hükmü olmayacaktır".

Soru yanıt bölümüyle beş saati aşkın süre devam eden panel, sonuna kadar kalabalık bir kitle tarafından izlendi.

# Dünya Savaş Karşıtları Örgütleniyor KÜRESEL BARIŞ VE ADALET KOALİSYONU

✓ **ABD-Irak savaşıyla birlikte savaş karşıtlarının gündeme getirdiği ve bir süre önce İstanbul'da çalışmalarına başlayan Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu İzmir'de de faaliyete geçti. İzmir Tabip Odasına yapılan basın toplantısına KESK Genel Başkanı Sami EVREN, Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emin KORAMAZ ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Üyeleri katıldılar.**



"Demokrasi ve bağımsızlıktan yanayım/ Enternasyonalizmden yanayım / Eşitlikten yanayım/ Özgürlükten yanayım / Dayanışmadan yanayım / Çeşitlilikten yanayım / Barıştan yanayım / Çevreden yanayım / Adaletten yanayım" ana başlıklarını içeren ve tüm dünyada imzaya açılan metnin yaygınlaştırılması çalışmaları sürüyor.

25 Haziran 2003 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emin KORAMAZ tarafından İzmir'de yapılan basın açıklamasının tam metnini yayınlıyoruz.

"Sizleri, tüm kamuoyuna çok önemli olduğunu düşündüğümüz bir adımı attığımızı duyurmak için davet ettik. Küresel sermayeye, ABD emperyalizmine karşı mücadeleye devam edeceğimizi ve bu mücadelenin aracı olarak İzmir'de Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu'nu kurduğumuzu ilan ediyoruz.

Bugün kendimize çok daha güvenliyiz çünkü, dünyadaki savaş karşıtlarıyla birlikte ABD'nin Irak'a saldırısını aylarca geciktirdik. Ve şuna inanıyoruz; Dün katliamı geciktirdiysek, bugün katliamların hesabını sorabilir ve yeni bir savaşı engelleyebiliriz.

Savaş karşıtlı hareket Bush'un, tek tek ABD'li şahinlerin silah ve petrol şirketleriyle ne kadar derin ilişkilere sahip olduğunu kanıtladı. Emperyalizmin iki yüzü olduğunu açığa çıkardı. ABD, Irak rejimini askeri olarak mağlup etse de, savaş gerekçelerinin yalan olduğu açığa çıktı ve ABD politik olarak mağlup oldu.

Şimdi tüm dünya soruyor: Nerede Irak'ın kitle imha silahları? ABD suskun! Bir halkın kafasına 21 gün boyunca tonlarca bomba yağdırdılar. Tek bir gerekçeleri vardı. Irak'ın kitle imha silahlarına sahip olduğu gerekçesi. Ama Irak'ın kitle imha silahları yok. Birleşmiş Milletler Silah denetçileri de aylarca araştırmalar ve Irak'ta namlusundan duman tüten tek bir silah bulamadıklarını söylemişlerdi. Bush, tüm dünyanın gözünün içine baka baka yalan söyledi.

Tüm dünya soruyor: Hani Irak halkı ABD'yi özgürlük savaşçıları olarak karşılayacaktı? Medya, Iraklıların "İşgale hayır" sloganlarıyla yürüdüğünü gizlemiyor. ABD yine suskun!

Nerede Usame Bin Ladin'le Saddam'ın bağlantıları?

ABD, küresel bir hegemonya için tüm dünyaya meydan okuyor. Petrolü gasp etmek ve petrol fiyatlarını denetlemek zorunluluğu ABD açısından küresel ekonomiyi kontrolü altına

almak için vazgeçilmez bir yönelim olmaya devam ediyor.

ABD'yi politik olarak köşeye sıkışması savaş karşıtlı hareketin bir başarısıdır. Üstelik, biz Türkiye'den sesleniyoruz. Savaşa karşı mitingler, eylemler düzenledik. Ama en önemlisi 1 Mart mitingini, büyük Ankara yürüyüşünü örgütledik ve Meclis ABD askerlerinin Türkiye'de konuşlanmasa tezkeresini oylarken, biz Ankara meydanlarında "Savaşa ve ABD askerlerine hayır!" sloganlarıyla Meclis üzerinde baskı uyguladık. Ve tezkerayı durdurduk.

Bizler koalisyonumuzu birlik - çeşitlilik - direniş esprisinde kurduk ve savaşa karşı olan halkın %94'lük büyük çoğunluğunu ifade eden bir yaygınlıkta ve çeşitlilikte olmakla gurur duyduk. Şimdi yine bir aradayız.

Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu ABD'nin Irak'a müdahalesinde yaşanan tüm insanlık suçlarının ortaya çıkartılması ve savaş suçlularının yargılanması için uluslar arası savaş karşıtlarının başlattığı kampanyaya tam destek verecektir. Dünya savaş karşıtlarıyla kopmaz bir bağ içindeyiz. Her düzeyde sesimizi dünyanın savaş karşıtlı çığılığıyla birleştirdik. Birleştirmeye devam edeceğiz!

Yeni bir savaşa ve Türkiye'nin savaşa dahil olmasına izin vermeyeceğiz. İnsanlık suçu işleyenlerin yargılanması için mücadele edeceğiz. Savaşın yarattığı tahribatlara karşı, özgürlük, eşitlik, enternasyonalizm, dayanışma, barış ve adalet için çalışacağız.

Kampanya metnimiz aralarında küreselleşme karşıtlı hareketin tüm kıtalardan sözcüleri, işçi konfederasyonları temsilcileri, Marcos ve Tarık Ali gibi, farklı siyasi görüşlere sahip olsalar da sermayenin küreselleşmesine ve ABD'nin saldırganlığı karşıtlığında buluşanların ve binlerce aktivistin bir araya geldiği yüzünü aşkın imza toplandı. Kampanya metnimizde şöyle yazıyor: "Politik, ekonomik ve toplumsal kurumlarıyla, dayanışmayı güçlendirecek; eşitliği destekleyecek; katılımı en üst düzeye çıkaracak; çeşitliliğin tadını çıkaracak ve tam demokrasiyi teşvik edecek bir dünyadan yanayım."

Biz başka bir dünya, savaşırsız bir dünya için bir araya geldik. Bu dünyayı kurana kadar devam edeceğiz!

Herkesi bu çağrıya katılmaya ve imza vermeye davet ediyoruz."



# Bu Ülke, Bu Halk Satılık Değildir...

❑ **Cem Devrim ERDURAN**  
(Bülten Yayın Komisyonu Üyesi)

Özal'dan beri özelleştirmenin mutlak yapılması gerektiğine dair sürdürülen ideolojik bombardımandan sonra, bugün de halkın vergileriyle kurulmuş devasa tesisler yok pahasına satılıyor. Daha doğrusu yağmalanıyor. Bugünkü siyasal iktidar ise adeta özelleştirmede şampiyonluğa oynuyor. Önceki iktidarları da geride bırakıp orman arazilerinden kıyılara, limanlardan tersanelere kadar herşey satışa çıkartılıyor. Bugün Petkim, yarın Tüpraş, Tekel, Seka, THY, İgşaş, Esgaz, Bursagaz, Tügsaş, satılmak isteniyor.

Biz bu filmi daha önce de görmüştük...

17 yılda 152 kamu işletmesi ve 17 işletmedeki kamu payları özelleştirildi. Sonuçta, özelleştirmeler, satın alanlar hariç kimsenin derdine deva olmadı. 17 yılda bu ülke krizden krize sürüklendi. 17 yılda işsizlik çığ gibi büyüdü. Çalışanlar sendikasılaştırıldı, güvencesiz hale geldi. Yoksul daha yoksul, zengin daha zengin hale geldi.

Kamu varlıklarının kelepirci fiyatlarla yok pahasına elden çıkartılmasıyla toplam 9.9 milyar doların üçte ikisi Özelleştirme İdaresi'nce yutulurken, sadece 3.4 milyar doları Hazine'ye aktarılmıştır.

Özelleştirilen kuruluşlarda üretim, yatırım, istihdam ve verimlilik anlamında da tam bir başarısızlık yaşanmış; genellikle kamu işletmelerinin varlıkları lime lime edilip arsalar, makineler, binalar vb. piyasada satılarak büyük vurgunlar yapılmıştır.

3 yıl önce de Petrol Ofisi ihalesi yapılırken, Petrol Ofisi karlı, devlete vergisini ödeyen, 4000 işçinin çalıştığı, 5500 bayisi ile yurt çapına yayılmış bir işyeriydi. İş-Doğan şirketi ile birleşen Petrol Ofisi bugün, 3000 kişisi işten çıkarılmış, 140 trilyon zarar etmiş, devlete ne gelir ne de vergi ödeyen bir şirket haline getirilmiştir.

Bugün ise Petkim, değerinin beşte birine peşkeş çekiliyor. 4 milyar dolar yeniden kuruluş değeri olan, içinde 17 fabrikası, işletmeleri, limanı, barajı, lojmanları, 5 bin dekar fabrika alanı olmak üzere toplam 24 bin dekar arazisi olan, son 3 yıl içinde de 4 milyon dolar yatırım yapılan Petkim'in yüzde 88.86'lık hissesine Uzan Grubu tarafından verilen teklif ise sadece 605 milyon dolardır. Bu bir satış değil, ikramdır.

TEKEL'in özelleştirilmesi ile ilgili olarak ihale süreci ise başlamıştır. Dünyanın 7. tütün pazarı olan Türkiye, yılda 3 milyarın üzerinde satış yapıyor. Elbette TEKEL'de bir sürü yerli ve yabancı firmanın gözü var. Çünkü Türkiye özellikle uluslararası sigara şirketleri için büyük bir pazar. Türkiye'de sömürülecek 3 milyon 500 bin tütün üreticisi ve dev bir tütün pazarı mevcut. Hazırda ise 17 milyon sigara tüketicisi var.

## Tekel Özelleştirilince Ne Olacak ?

- Tütün piyasasında, üretim ve pazarlamada inisiyatif uluslararası tekellerde ve onların yerli ortaklarında olacak.
- Destekleme alımları kaldırılarak, tütün üreticileri uluslararası tekellerin insafına terk edilecek.
- Ekici tütün piyasasının kontrolü yabancı şirketlere geçecek.
- Doğu tütününün yetiştiği yerde başka bir ürün yetiştirilmesi mümkün olmadığından, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde tütün üretimi kesinlikle ortadan kalkacak. Bu iki bölgede tütün eken üretici aileler, yani on binlerce insan işsiz ve açsız kalacaktır. Karadeniz Bölgesi üreticileri de bundan ciddi biçimde zarar görecekler.
- Türk tütünü kendi ülkesinde sigara pazarından kovulacak ve en az tüketilen tütün durumuna düşecek.
- Ancak sulu araziye sahip olan çiftçiler sözleşmeli çiftçilikle yeniden oluşacak koşullarda üretim yapabilecekler. Bilindiği gibi sözleşmeli çiftçilik, çiftçiyi tamamen aracı firmaların insafına terk eden bir borç ve tahakküm çıkmazıdır.

Kıscacası; TEKEL'in özelleştirilmesiyle 500 bin tütün üreticisi daha da yoksullaşacak, 40 bin civarında TEKEL çalışanının işi ve geleceği tehlike altına girecektir.

Yıllardır uygulanan ekonomi politikalarından dolayı borç sarmalı içerisinde bulunan Türkiye'de üretim ve istihdamı arttırmak yerine eline geçen her şeyi satmayı tercih eden siyasi iktidara

karşı sendikalar, meslek örgütleri, DKÖ'leri ve emekten yana siyasi partilerin ortak mücadele platformları geliştirilerek geleceğimize, ülkemize sahip çıkılmalıdır.

Ödamız etkinlik duyurularına ve Şube Bültenimize on-line ulaşabilmek için e-posta adresinizi bize bildiriniz

İletişim:  
Sungu KOKSALOZKAN  
Tel: 463 41 98 - 126  
e-mail: bim-izmir@mno.org.tr

## BAILA TANGO

Arjantin Tango

Latin (Salsa, Rhumba, Cha Cha, Merengue)

Bale (06-12 Yaş)

Vals

Modern Dans Dersleri

Kıbrıs Şehitleri Cad. 1444 Sk. No:11

Tel: 463 87 54

Ücret: 50.000.000 TL

Öğrenci ve MMO Üye: 40.000.000 TL



TMMOB

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 2002 - 2003 ÇALIŞMA DÖNEMİ  
IV. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU

(01 Şubat 2003 - 31 Mayıs 2003)

**SUNUŞ**

Bu dönemde Dünya kamuoyunun yoğun muhalefetine karşın Mart ayında patlak veren ABD'nin Irak saldırısı, ülkemizde de yüksek siyasi ve ekonomik gerilime yol açmış, halkın muhalefetinden destek bulan Meclis ikinci tezkereyi reddedebilmiştir. Şubemiz bu süreçte "savaşa hayır" kampanyalarına TMMOB İKK bünyesinde destek vermiştir.

Diğer yandan 59. Hükümetin imar affı niteliğinde orman arazilerin satışı ve SİT alanlarında yapılaşma yasaları, geri dönüşü olmayan yanlışlar olarak tarihe geçmek üzeredir. Şubemiz içinde yer aldığı İzmir Meslek Odaları ve TMMOB İKK platformlarında Siyasi iktidarı bu yanlışlardan geri döndürmek için açıklamalar yapmış, raporlar sunmuş, mektuplar göndermiştir. İş yasası tasarısının gerek hazırlık sürecinde gerek ise TBMM'inde görüşme sürecinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğini sağlayıcı hükümler ile "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramının yaşama geçirmeye dönük düzenlemelerin yapılması yönünde Şubemiz ve Odamız milletvekillerine ve ilgili bakanlıklara sürekli bilgilendirmede bulunmuştur. Ancak tüm çabalarımıza karşın çıkan yeni İş Yasasında; ülkemizin can alıcı şekilde yaşadığı "iş kazaları" sorununa çözüm getirecek yönde bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Ayrıca kentimizin sorunları ve çözüm önerilerimiz İzmir milletvekillerinin davetli olduğu geniş katılımlı bir toplantıda ele alınmıştır.

Bu süreçte Şubemiz İş ve Sosyal Hizmet Binası projesini tamamlamak için çaba göstermektedir. Binamızda Ekim sonunda büro katlarının hizmete açılması hedefiyle çalışmalar sürmektedir. Önümüzdeki dört aylık çalışma döneminde gerçekleştirilecek Ulusal Kongre hazırlıklarımız hız kazanmıştır.

Dört aylık döneme ilişkin çalışmalarımızı ana başlıklar halinde aşağıda özet olarak görüşlerinize sunuyor, bu süreçte çalışmalarımıza katılarak katkıda bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

**ODA ÖRGÜTSEL YAPISINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR**

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek Kongre ve Sempozyum düzenleme kurullarında üyelerimiz görev almış ve toplantılara katılım sağlanmıştır.

Şube çalışmalarında koordinasyon etkinliğinin artırılması amacıyla İl - İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, MDB sorumluları, Uzmanlık Komisyonu Üyeleri ve İş Yeri Temsilcileri ile yapılan çalışmalara yönelik karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan toplantılar yüksek katılımı ve verimli şekilde sonuçlanmıştır.

İl - İlçe Temsilciliklerinde Şubemiz desteğinde Oda etkinliklerinin geliştirilmesine çalışılmaktadır. Bu amaçla Bergama'da "Jeotermal enerji ile merkezi ısıtma sistemleri" konulu bir panel düzenlenmiştir. Manisa İl Temsilciliğimizde düzenlenen meslekleri tanıtım toplantısı büyük ilgi görmüştür.

Ayrıca bahar yemeği ve tiyatro etkinlikleri üyelerden ilgi gören organizasyonlar olmuştur.

**EĞİTİM HİZMETLERİ**

SEMINER ADI	KATILIMCI SAYISI
İstatistiksel Süreç Kontrol	6 Kişi
Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması ve Ölçümü	7 Kişi
ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi	9 Kişi
Üretim Kaynak Planlaması (MRP II)	10 kişi
Kuruluş İçi Kalite Denetimi (ISO 9001:2000)	7 Kişi

**FİRMALARLDA YAPILAN EĞİTİMLERİ**

Hata Modu ve Etkileri Analizi	ÇİMSTONE
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi	LAWSON MARDON
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi	HİDROMEK
Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma	SÜPERPAR A.Ş.
Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma	EBRU DİJİTAL BASKI
Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	DELPHI OTOMOTİV
Kuruluş İçi Kalite Denetimi (ISO 9001:2000)	LAWSON MARDON
Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	MARTUR
Hata Modu ve Etkileri Analizi	TEKERSAN
Kaizen ve Kalite Çemberleri	KLİMASAN
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi	EGE VİTRİFİYE
Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	TEBA

KURS	DÖNEM	KATILIMCI
İş Makinaları Operatörü/Yetiştirme Kursu	16	359
Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yrd. Per.	2	30
CNC Kursu	1	3
Cad - Cam Kursu	1	11
Dökme LPG Kullanımında	1	11
Teknik Personel Eğitimi/Doğal Gaz Kursu	2	32
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>456</b>

**BİLGİSAYAR KURSLARI :**

	Dönem	Katılımcı
AutoCAD 2000	4	45
AutoCAD 2000 (çalışmayan üyelere %50 indirimli)		3
34		
Think 3	2	15
<b>TOPLAM</b>	<b>9</b>	<b>94</b>

**ULUSAL KONGRE VE SEMPOZYUM ÇALIŞMALARİ**

**VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi**

VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisinde 91 adet bildiri özeti Yürütme Kuruluma sunum isteği ile gönderilmiştir. Kongre Düzenleme Kurulu ikinci toplantısı 12 Nisan 2003 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilmiştir. Kongre kapsamında "Tesisat Sektöründe Haksız Rekabet, Mesleki Davranış ve Etik", "AB Sürecinde Tesisat Mühendisliği ve Teknik Mevzuat Uyum Çalışmaları", "Kamu İhale ve Yapı Denetim Yasalarının Tesisat Mühendisliğine Yansımaları" konularında panel düzenlenmesine karar verilmiştir.

Kongrede Yangın Söndürme Tesisatı, Temel ve Uygulamalı Psikrometri ve Sıhhi Tesisat: Temelleri, Tasarımı ve

Uygulamaları Kursları düzenlenmesi planlanmıştır. Ayrıca yine Kongrede Jeotermal Enerji Doğrudan Isıtma Sistemleri: Temelleri ve Tasarımı, 2000'li yıllarda Sıhhi Tesisat Teknolojisi, HVAC Tasarımından Örnekler, Bina Otomasyonu, Doğal Gazın Sanayide Kullanımı ve Uluslararası Ürün Akreditasyonu konularında seminerler düzenlenecektir. Mayıs 2003 tarihi itibarıyla 66 firma ile kesin sergi sözleşmesi yapılmıştır.

Kongre kapsamında "Üretimde İnsan" konulu fotoğraf yarışması planlanmış ve duyuruları yayınlanmıştır.

### III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin daha ileri bir çizgiye taşınması, Kongre çalışmalarına verilecek yönün Danışmanların görüş ve önerileri ile belirlenmesi amacıyla İstanbul, İzmir, Ankara ve Bursa'da bir dizi toplantı gerçekleştirilmiştir. Düzenleme Kurulu ikinci toplantısını 12 Nisan 2003 tarihinde İzmir'de gerçekleştirmiştir.

Kongre kapsamında düzenlenecek "Demirçelik Sektöründe Hidrolik Pnömatik Uygulamaları" özel oturumu ile ilgili 31 Mayıs 2003 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen toplantıya demirçelik sektöründen 8 firmadan 17 temsilci katılmıştır.

52 Adet bildiri özeti, 13 adet Atölye Çalışması Yürütme Kuruluma sunum isteği ile gönderilmiştir.

#### KOBİ'lere Yönelik Panel

Şubemiz KOBİ Komisyonu "Değişen ekonomik ve teknik koşullarda KOBİ'lerin finansman, teknoloji, bilgi alışverişleri ve geleceğe ilişkin çözüm önerileri" başlığıyla, EBSO işbirliğinde 29 Mayıs 2003 günü EBSO Meclis Salonunda bir panel gerçekleştirilmiştir. Panele üyelerimizden ve KOBİ sahibi EBSO üyelerinden yoğun katılım olmuştur. Panelde KOBİ'lere ihtiyaç duydukları teknoloji, bilgi ve finansman konularında var olan çözüm yollarının bilgisi verilmeye çalışılmıştır.

### MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Odamız mesleki denetim kapsamına giren araç projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. 01.01.2003-31.05.2003 tarihleri arasında 640 adet mekanik tesisat projesinin ve 2144 adet araç projesinin mesleki denetimi yapılmıştır. Ayrıca bu dönemde 6488 adet LPG'li araca gaz sızdırmazlık raporu verilerek bu araçların Odamız tarafından denetimlerinin yapılması sağlanmıştır.

#### ASANSÖR KONTROL ÇALIŞMALARI

Şubemiz ile Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin Konak ve Çiğli Belediyeleri ile imzaladığı Asansör Kontrol Protokolü uyarınca bu ilçelerde asansör kontrol çalışmaları sürmektedir. Üyelerimizin katıldığı kontrollerin koordinasyonu ve raporların düzenlenmesi Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde yürütülmektedir. Şubemiz öğrenci üyemiz Nasuh Karacı'yı koordinasyonunda görev almak üzere sözleşmeli olarak istihdam etmiştir.

#### DİĞER TEKNİK HİZMETLER

##### MOTORLU ARAÇLAR BİLİRKİŞİLİĞİ

Şubemiz, bölgemizde araçların motor ve şase numaralarının orijinalliğinin tespit edilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Şubemiz teknik görevlileri tarafından yürütülen bu çalışmalar sonucunda; 01.01.2003-31.05.2003 tarihleri arasında 125 aracın motor ve şase numaralarının orijinalliği incelenmiştir.

### PERİYODİK KONTROLLER

Şubemiz, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği firmalara yönelik olarak gerçekleştirmiş olduğu Basınçlı Kapların ve Kaldırma Makinalarının periyodik kontrol hizmetini bu dönemde de bölgemizde etkinliğini artırarak sürdürmüştür. 445 firmaya hizmet götürülmüş ve bu kontrollerde Şubemiz teknik görevlileri ve 30'e yakın üyemiz görev almıştır.

#### CE DANIŞMA MERKEZİ

19 Mart 2003 tarihinde sanayicilerimize ve üyelerimize AB-MEDA fonlarından Türkiye'de Kalite Altyapısına Destek Projesi tanıtılmıştır. Daha sonrasında söz konusu projeden destek alabilmek için Oda Merkezi adına başvuruda bulunulmuştur.

17 Nisan 2003'te ise Ödemiş İlçe Temsilciliğimiz ve Ödemiş Madeni İşler ve Demirciler Odası ile birlikte düzenlenen AB Teknik Mevzuatı, CE İşareti ve üreticilerin yapması gerekenler konusunda eğitim verilerek katılımcılara teknik mevzuat uyumlaştırma çalışmaları ve üreticilerin yapması gerekenler konusunda bilgi verilmiştir.

Oda Merkezimizce Sanayi ve Ticaret Bakanlığına; Makina Emniyeti (98/37/AT), Asansörler (96/16/AT), Basit basınçlı kaplar (87/404/AT), Basınçlı ekipmanlar (97/23/AT), Gaz yakan cihazlar (90/396/AT), Sıcak su kazanları (92/42/AT) Yönetmelikleri kapsamında ürünlerin uygunluk değerlendirmesi çalışmalarında Onaylanmış Kuruluş olmak için başvuru ve sonrasında yapılması gerekenler hakkında destek hizmeti devam etmektedir. Bu kapsamda Şubemiz asansör komisyonuyla birlikte çalışmalar yürütülmektedir.

Odamız AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaları Komisyonunun kararları doğrultusunda yapılan örgüt çalışanları ve yöneticilerine yönelik eğitimler dizisi Ankara, İstanbul, Bursa, Adana, İzmir Şubelerinde diğer şubelerin de katılımıyla tamamlandı. Danışma merkezimiz tarafından Samsun, Zonguldak ve Bursa Şubeleri çalışan ve yöneticilerine 10 Mayıs 2003 tarihinde Bursa da yapılan eğitime destek verilmiş olup, Antalya, Denizli, Eskişehir ve İzmir Şube çalışan ve yöneticilerine 24 Mayıs 2003'te Şubemizde AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaları eğitimi verilmiştir.

#### EGE KALMEM

İşletmesi Şubemiz tarafından gerçekleştirilen EGE KALMEM'in hizmet verdiği firma sayısı 500'e ulaşmıştır. Kalibrasyon ve metroloji konularında bu dönem de eğitimler açılmaya devam etmiştir. Meslek Yüksek Okulu Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümü öğrencisi Arzu ÖZGÜLSÜM stajyer olarak çalışmaya başlamıştır.

#### KONGRE VE İŞ MERKEZİ İNŞAATI

Cephe kaplamada kullanılacak malzeme + maliyet araştırmaları tamamlanmış ve giydirme cephe çalışmasına başlanılmıştır. 25 Nisan 2003 tarihinde Oda Denetim Kurulu İş ve Sosyal Hizmet Binası çalışmalarını denetlemiş ve denetim raporunda binanın ivedilikle tamamlanması için tüm örgütçe desteklenmesi yönündeki karar yinelenmiştir. Konferans salonu çelik çatı imalatı bitirilmiş, iş merkezinin ince imalatı devam etmektedir.

İzmir Valisi Yusuf Ziya GÖKSU, 24 Mart 2003 tarihinde İş ve Sosyal Hizmet Binamıza ziyarette bulunarak bina ve Şube çalışmaları hakkında yerinde bilgi almıştır. GÖKSU, binanın

İzmir'e bir an önce kazandırılmasının önemli ve gerekli olduğunu söylemiş ve destek sözü vermiştir.

### **İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ**

Birimimize Şubat ayında başvuran Verim Plastik, Özimeks, Ahmet Yar, Smart Makina, Spil İnşaat, İneli Plastik, Atay Holding, Keskinöğlü Tavukçuluk, Dekorpan, Telesis, Ecem Otomatik, Mena Makine, İmas, Orçelik, Gürçelik, Yılpar Etiket, Olgun Çelik, Birim Makina, SDF, Likom Yazılım ve Gürçelik firmalarına 20 makina mühendisi, 5 endüstri mühendisi yerleştirilmiştir.

Haziran ayı itibarıyla eleman seçme ve yerleştirme süreci devam eden 10 firma bulunmaktadır. Mayıs 2003 tarihi itibarı ile Merkezimizde 320 makina mühendisinin ve 55 endüstri mühendisinin kaydı bulunmaktadır.

Şube İçi Çalışmalar; İşyeri temsilcileri ve yardımcılarının görev ve beklentilerine ilişkin bir anket çalışması yapılmış değerlendirilerek Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Kadın Komisyonu çalışmaları kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "Kadınlar Barış Şarkıları Söylüyor" ana temalı etkinlik düzenlenmiştir. Kadın üyelerimize yönelik "Çatışma Yönetimi" ve "Proje Yönetimi" konulu iki bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

### **TMMOB VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER**

İzmir Meslek Odaları Platformunun "Savaşa Hayır" basın açıklamasına ve Savaş Karşıtları Platformunun mitingine destek ve katılım sağlanmıştır. Şubemizin de TMMOB İKK bünyesinde yer aldığı İzmir Meslek Odaları Platformu 12 Nisan 2003'te İzmir'de düzenlediği toplantıya İzmir Milletvekillerini davet ederek kent, ülke ve toplum sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini sunmuştur.

Bingöl depremiyle ülkemizde insanlık trajedilerinden birinin daha yaşanmasıyla, Odalarımızın Yapı Denetim Süreçlerine ve kanununa ilişkin görüş ve önerilerindeki haklılık ne yazık ki acı bir şekilde daha kanıtlanmıştır. TMMOB'ne bağlı Odalar ve İzmir Meslek Odaları Platformu konuyu yeniden toplum gündemine taşımak amacıyla açıklamalarda bulunmuştur. Hükümetin yasalastırmaya çalıştığı İmar affına ve SİT alanlarının yapılaşmaya açılmasına karşı kamuoyu oluşturmak için yapılan basın açıklamalarına katkıda bulunulmuştur.

### **ÜNİVERSİTELER VE DİĞER KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

Öğrenci üye komisyonumuz 8 Mart 2003'te Ankara'da düzenlenen öğrenci üye kurultayına 80 kişilik bir öğrenci üye grubuyla katkı ve katılımda bulunmuş, ayrıca Kariyer Günlerini bu dönem "Mühendislik Günleri" adıyla EÜ Turgut Yazıcıoğlu Toplantı salonunda 19-21 Mart 2003 tarihlerinde düzenlemiş, etkinliği üç gün boyunca yüzlerce öğrencinin izlemesi sağlanmıştır. 13-15 Mart tarihleri arasında 41 öğrenci üyenin katılımı ile Bursa'ya teknik gezi düzenlenmiştir. 100'e yakın öğrenciye staj yeri bulunmuştur. İYTE'de 12 Mayıs'ta düzenlenen robot gösterisi desteklenmiştir. Ege Üniversitesinde 19 Haziran 2003 tarihinde gerçekleştirilen Bitime Projeleri Poster Sunumu'na katılım sağlanmıştır.

### **BASIN - YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI**

Şube Bülteni aylık periyotlarla yayınlanmaya devam edilmiştir. Bülten Yayın Komisyonu toplantıları devam etmiş, basın yayın organlarıyla kurumsal iletişimin gelişerek sürmesi

yönünde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde 35 basın bülteni ve açıklama basına ulaştırılmıştır.

Oda Merkezimizce basımı yapılacak İş Makinaları Kitabı için 6 ilan sözleşmesi gerçekleştirilmiştir. Mühendislik Günleri, Kadınlar Barış Şarkıları Söylüyor etkinliği ve KOBİ Paneli organizasyonları gerçekleştirilmiştir.

25 Şubat'ta TSM Korosunun Yusuf Nalkesen anısına "Veda Busesi" konserinin organizasyonu gerçekleştirilmiştir.

### **SOSYAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

29-30 Mart tarihlerinde Gölcük'e bir gezi düzenlenmiştir. 25 Şubat 2003 tarihinde Yusuf Nalkesen anısına düzenlenen konser başarıyla ve yoğun katılımı gerçekleştirilmiştir. Üye çocuklarına yönelik olarak "Noel Baba Gerçekten Yaşadı mı" konulu bir dia gösterisi düzenlenmiştir. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumunda ve Sivil Toplum Örgütleri Fuarında stand açılarak yer alınmıştır. Dünya Kadın Gününde "Kadınlar Barış Şarkıları Söylüyor" etkinliği yoğun bir katılımı gerçekleştirilmiştir.

### **MALİ DURUM**

Şubemizin (Ocak - Mayıs) 2003 tarihi itibarıyla 5 aylık Gelir-Gider bütçesi karşılaştırmaları ve kesin mizan sonucuna göre 2003 (Ocak-Mayıs) tahmini Gelir Bütçesi 1.022.083.333.335.-TL olup gerçekleşen gelir 720.445.740.657.-TL'dir. Tahmini bütçeye göre (-) 301.637.592.678.-TL olarak %30 eksik gerçekleşmiştir.

2003 (Ocak-Mayıs) tahmini gider bütçesi 912.916.666.677.-TL olup gerçekleşen gider 632.083.116.581.-TL'dir. Tahmini bütçeye göre (-) 280.833.550.096.-TL olarak %31 eksik gerçekleşmiştir.

### **Mevcut ve Varlıklarımız**

Şube ve Temsilcilik Kasası	1.056.056.575.-
Portföydeki Çekler	21.091.415.475.-
Bankalar Nakit Toplamı	24.073.366.606.-
Diğer Hazır Değerler (Visa)	1.417.000.000.-
Alacaklarımız (Alıcılar Hs.)	160.338.917.020.-
Portföydeki Senetler	611.122.716.-
Şüpheli alacaklarımız	457.750.000.-
Diğer Alacaklarımız (İştirak ve Şubeler)	13.668.657.691.-
Devreden KDV	115.258.394.671.-
Şube Hizmet Binası (Yüklenici Avansları)	2.406.472.202.764.-
İş ve Yolluk Avansları	20.975.575.490.-
Demirbaşlar	173.938.226.509.-
Şube Hizmet Binası (Yapılmakta olan YT)	2.504.170.377.716-
<b>TOPLAM</b>	<b>5.443.529.063.233.-</b>

### **Borçlarımız**

Şube Hizmet Binası Sipariş avansları	1.752.381.888.619.-
Satıcılar Hesabı (Borçlarımız)	287.564.217.825.-
Diğer Borçlar	5.053.563.110.-
Borç Senetleri	662.636.477.500.-
Merkez- Şubelere Borçlar	1.752.450.772.325.-
Vergi, SSK Primleri	113.648.079.119.-
Personele olan borçlar	18.496.753.123.-
Alınan Diğer Avanslar	100.863.168.150.-
Borç Senetleri (Uzun Vadeli)	142.998.734.352.-
<b>TOPLAM</b>	<b>4.836.093.654.123.-</b>
<b>ÖZVARLIK</b>	<b>607.435.409.</b>

## Bonim Cici Silahım



ELİF AYDOĞDU

A.B.D Başkanı Bush hakkında yazdığı eleştiri kitabı 'Stupid White Men-Aptal Beyaz Adam' ile adını duyan anarşist yönetmen Michael Moore'un, ABD vatandaşlarının bireysel silahlanma sevdalarını ve silahlı şiddetin kökenlerini sorguladığı sarsıcı bir belgesel.

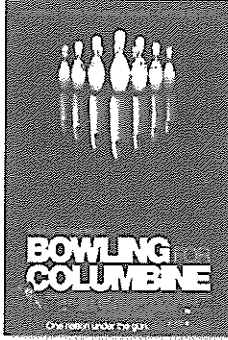
1999 yılında Amerika'da Columbine Lise-si'nde gerçekleşen ve 12 öğrencinin ölümüne neden olan olayla bağlantılı olarak Amerika'daki silah kültürü eleştirisini veren belgesel büyük bir kaosa da dikkat çekiyor. Çocukların dahil dileyen herkesin kolayca silah taşıyabilmesini anlama-

ya çalışan ve sonuçlarının izlerini süren belgesel silah edinmenin Amerika kadar kolay olan Kanada da ve Avrupa'nın bir kaç ülkesinde yaptığı röportajlarda silahlı cinayetlerin sayısını karşılaştırıyor. Amerika'da işlenen suç sayısı ise son derece şaşırtıcı.

Cannes tarihinde bir ilke imza atan film yarışma kapsamına alınan ilk belgesel olma özelliğini taşıyor. "Ben asla şu 'Alman teorisi'ne inanmadım, yani, 'Ben yalnızca treni kampa sürdüm' veya 'Amcasının evine silahı ben koymadım. Sorumlu değilim' diyene. Bu Amerikan yöntemidir: 'Sorumlu değilim. Biz burada, Kmart'da yalnızca kurşun satıyoruz. Columbine'daki çocukları biz

öldürmedik.' Ben bunu değiştirmek istiyorum." -Michael Moore-

Littleton Colorado'daki Columbine okulunda ki olaydan iki yıl sonra Amerikalı belgesel ve film yönetmeni Michael Moore, Michigan'da bir bankaya gitti, bin dolarlık bir hesap açtırdı ve bir form doldurarak bankanın hârika kampanyasından faydalandı. Yepyeni, sert ve baştan çıkartıcı bir ateşli silah kendisine armağan edilmişti. Bankaların müşterilerine tüfek armağan ettiği bir sistemin yerel düzlemdeki şiddet kültürünün küresel müdahalecilikle bağdaştırıldığı anarşist bir belgesel. Dünya patronluğuna soyunan Amerikanın kendi içinde yaşadığı inanılmaz sosyal çöküntüyü bu derece yalın ve tarafsız yansıtabilen bir filmi belki



bir daha izleyemeyebiliriz.

### ÖDÜLLER

2002 Cannes, 55. Yıldönümü Ödülü, Toronto, Seyirci Ödülü, São Paulo, Seyirci Ödülü, San Sebastian, Seyirci Ödülü, Bergen, Seyirci Ödülü, Vancouver, En Popüler Film, Atlantic Film Festival, Seyirci Ödülü

**Yönetmen:** Michael Moore

**Senaryo:** Michael Moore

**Görüntü Yönetmeni:** Brian Danitz, Michael McDonough

**Müzik:** Jeff Gibbs

**Oyuncular:** Michael Moore, George W. Bush, Bill Clinton, Arthur A. Busch, Dick Cheney, Marilyn Manson, Chris Rock, Denise Ames

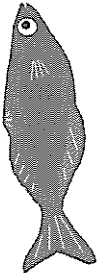
## BALIKHANE

*İnanılmaz Lezzet ve Ekonomik Fiyatlarla  
Deniz Ürünleri*

MMO Üyesi ve yakınlarına %10 İndirim  
Uygulanacaktır.

Kıbrıs Şehitleri Cad. Gazi Kadınlar Sk. No: 24/A  
Alsancak / İZMİR

Tel: 465 18 50



## İzmir

### 1. Kültür Sanat ve Spor Yaz Kampı'ndan

**üyemiz çocuklarına  
%10 indirim**

D.E.Ü.'nin katkıları ile SANART Kültür ve Sanat Merkezi tarafından bu yıl ilki düzenlenen **1. İzmir Kültür Sanat ve Spor YAZ KAMPI 15-25 Ağustos 2003** tarihleri arasında Ürkmez'de Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde gerçekleştirilecek. Kampa gitmek isteyen **Odamız Üyelerinin çocuklarına %10 indirim** yapılacaktır.

Organizasyon hakkında Sanart adına **Ali ÖZTÜRK** şu bilgileri verdi:

"Yaz Kampının amacı; ilk ve orta öğretim öğrencilerinin (10-18 yaş) yıl içindeki yoğun tempolarından kurtulup, eğitici ve zevkli bir tatil geçirmelerini sağlamak. Kamp süresince öğrencilerin sosyal yönlerini geliştirecek, sanatsal ve sportif alanlardaki yeteneklerini keşfetmelerini sağlamak amacıyla branşlarında uzmanlaşmış katılımcılar ile çeşitli aktivitelere düzenlenecektir.

Yaz Kampına katılacak gençler şiir, edebiyat, müzik, dans, tiyatro, resim, heykel, fotoğraf, İngilizce ve basketbol gibi çok çeşitli alanlarda **Rutkey Aziz, Süreyya Berfe, Ricardo Moyano, Nebil Özgentürk, Cihan Önal, Dinçer Sezgin, Gurup Günberi ve Cezmi Ersöz** gibi konuklarla birlikte olacak ve branşlarında uzman eğitimciler ile atölye çalışmaları yapma fırsatı bulacaklar."

**Ayrıntılı Bilgi İçin:**

SanArt Kültür ve Sanat Merkezi

Tel: 421 65 31

Adres: Cumhuriyet Bulvarı No:133

D:4 Alsancak -İzmir

(DEÜ Rektörlüğü karşısı Osmanlı Bankası üstü)

## İZMİR'DE KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİ

## KONSER

*"St. Petersburg Oda Orkestrası"*

Şef : Juri GILBO

Solist : Giora FEIDMAN (klarinet)

Tarih: 14 Temmuz 2003 Pazartesi

Saat: 21.30

Yer : Celsus Kütüphanesi

*"Antalya Devlet Senfoni Ork. Konseri"*

Tarih: 25-26 Temmuz 2003

Yer: Efes Antik Tiyatrosu

## RESİM SERGİSİ

*"Karma Resim Sergisi"*Ferruh BAŞAĞ, Turan EROL,  
Ercüment KALMIK, Resül AYTEMUR,  
Orhan PEKER, Eşref ÜREN,  
Adnan VARINCA, İbrahim SAFİ,  
Melahat ÜRÜN ve Necdet KALAY

Tarih: 10 Haziran-25 Temmuz 2003

Yer: Atölye Akademist

*"Nisa KADİBEŞEÇİL"*

Tarih: 14-26 Temmuz 2003

Yer: Balçova Kültürevi

*"DEÜ GSF Öğrencileri"*

Tarih: 25 Haziran - 15 Temmuz 2003

Yer: TÖMER

## DİNLETİ

*"Genç GÜRGÜN Gitar Dinletisi"*

Tarih: 17 Temmuz 2003 Saat : 18.00

Yer: TÖMER

EBRULİ TUR  
KÜLTÜR GEZİLERİ

Ayvalık Cunda Adası ve Adalar

(Tekne Turlu)

Öğr. Gör. Ark. Şükrü TUL ile

Tarih: 20 Temmuz 2003

Çandarlı-Dikili-Denizköy-Bademli

(Tekne Turlu)

Öğr. Gör. Ark. Şükrü TUL ile

Tarih: 27 Temmuz 2003

Karaburun Yarımadası

Öğr. Gör. Ark. Ahmet UHRİ ile

Tarih: 2-3 Ağustos 2003

Ürkmez-Klaros-Notion, Gümüldür

(Tekne Turlu)

Prof. Ersin DOĞER ile

Tarih: 10 Ağustos 2003

Dalyan-Gökova

Prof. Şadan GÖKOVALI ile

Tarih: 16-17 Ağustos 2003

## İLETİŞİM:

Tel: 0.232 464 07 18

web: ebruliturizm.sitemynet.com

Odamız etkinlik duyurularına ve  
Şube Bültenimize on-line  
ulaşabilmek içine-posta adresinizi  
bize bildiriniz

İletişim:

Sungu KOKSALOZKAN @

Tel: 463 41 98 - 126

e-mail: blm-izmir@mimo.org.tr

İZMİR'de Geçen  
Ay En Çok Okunan  
KİTAPLAR

## 1. Savaşta Ne Yaptın Baba?

Can DÜNDAR

İmge Yayınevi

## 2. Bir Gün, Gece

Mine KIRIKKANAT

OM Yayınları

## 3. Git Kendini Çok Sevdirmeden

Tuna KIREMİTÇİ

Doğan Yayınları

## 4. Gölgesizler

Hasan Ali TOPTAŞ

Türkiye İş Bankası

## 5. Geri Döneceksin

Maevé BINCHY

Doğan Yayınları

## 6. Büyük Ayrılık

Kemal ANADOL

Doğan Yayınları

## 7. Ve Kırar Göğsüne

Bastırırken

Ahmet ALTAN

Can Yayınevi

## 8. Genç Kızlar

Nihal YEGİNOBALI

Can Yayınevi

## 9. Biz Kadınlar

Gülriş Sururi

Doğan Yayınları

## 10. Valhalla'nın Yükselişi

Clive CUSSLER

Altın Yayınları

## DESEM SİNEMASI

## NOVO

18-24 Temmuz 2003

Oyuncular: Eduardo Noriega, Anna Mouglalis

Yönetmen: Jean Pierre Limosin

## KUMUN ALTINDA

15-31 Temmuz 2003

Oyuncular: Charlotte Rampling, Bruno Cremer

Yönetmen: Francois Ozon

YER: D.E.Ü. Sürekli Eğitim Merkezi 75.Yıl Amfisi -

Cumhuriyet Bulv. No:144 Alsancak

Tam : 2.500.000 TL Kamu Personeli : 2.000.000 TL

Öğrenci, Üni. Personeli : 1.500.000 TL

Tel: 422 29 46

## 2 Temmuz Sivas Şehitlerini saygıyla anıyoruz

## ZARF

Bu mektubu senin kalbine yolluyorum

El yazısıyla değil kül yazısıyla

Yazıyorum ilk defa güzel adını

Kardeşim benim külkardeşim

Ancak bir rüzgar postası taşır bu zarfı

Bu uzun havalarda, bu yanık havalarda

Hafifin, zarfın üstündeki pul gibi uçucu

Şimdi öyle ağır ki külün

Temmuz yandı, şiir yandı, dil yandı

Külün daha uzun sürecek hayatından

Mektup yanar, zarf yanar, pul yanar bundan.

Haydar Ergülen

# GECEYARISI SAYIKLAMALARI

M.K.S.

HAYIR kardeşim, biz yenilikçi ve modern bir islamic partisiyiz. Madem Cuma tatilleri laikliğe aykırı bulunmuş, Cuma namazlarını pazara alırsız olur, biter... Biz Avrupa Birliği'ne adım adım yaklaşırken, böyle ayrıntılarda gezinemeyiz. Pakistan'dan Malezya'ya oradan ta Fransa'lara kadar gezineceğiz ve Eminanım'ın türbanını bayrak gibi sallayacağız her yerde. Dünden başlayarak, süt kadar pürü-ak partimizi Avrupa'nın Hristiyan demokrat kulübüne de sokuyoruz..Yumuşacık Avrupa Parlamentosu koltukları ile sonsuza dek bütünleşeceğiz..

İsmi lazım değil hocamızın, kulakları çınlasın...

Değil mi Berlusconi'ciğim, bana verdiğin sözü unutma sakın, hep birlikte sen, ben, Okan, Emre ve onlar-bunlar top oynayacağız, senin o Milano stadında... Arya'nın ve Aysel'in aşkı için, bizi bu Batı kulüplerinde sakın yalnız bırakma yarabbi, (amin) senin ve benim döneminde bu işleri bitirmeliyiz Berluş... oldu, olmadı son şansımız bu değil mi? Bak sen benim vücut dilimden anlarsın, ahhh... istersen yanağımdan kesme bile alabilirsin elbette, biz sadece arkadaşız...

...kiskananeler çatlasın...

Sizlerle aynı masada oturduğuna inanmıyorum, bu ne güzel bir gece böyle sevgili Şıröder'ciğim ve Şirac'ciğim, yoksa siz birlikte bol şeyli Şrek ! filmine mi gittiniz kuzum, beni niye çağırmadınız bakayım... Ahhh.. n'olur böyle çimdiklemeysin, şimdi moraracak..

Azizim Şimitiş bugün ne kadar şıksınız böyle, var mısın Kıbrıs'ta bir tavla partisine, kaybeden Ege'de bir şorfi yapısın, yanına da bir Denk-daş bedava... Şaka şaka, kih.kih...

.....

Ne güzel bir patates salatası bu böyle yahuuuu, tadı damağımda kaldı, içine haçtan küçük taş parçaları mı koydunuz, ne güzel yirmilik dişlerimde bu sayede kırıldı... O hain dişçime gidip onları çekirtmekten kurtuldum... Sağolasın garsoncuğum, ahçıbaşına selam söyle, en kısa zamanda kendisi İstanbul'da konuşum olmalı. Hem o ne güzel portakal suyuydu öyle, hayran kaldım gelirken ondan da getirsin, mayhoş bir tadı var...

...Petrus mu, ne Petrusu metrusu kardeşim, ne diyorsun sen bakayım... hiiiayyt beni sarhoş edebilirsiniz ama, ruhumu asla satın alamazsınız. Evet garson biraderim seni de bir güzel Kasımpaşa'ya davet ediyorum. Bana onbin dolarlık bu manyak şarabı, portakalla boca edersiniz ha, kerizmam çizildi sizin yüzünüzden, şimdi yedim uılan sizi gaffurlar... Ahhhh...

(Tamam Berlusconi'ciğim yeni dönem başkanlığın adına şimdi sakın oluyorum, bu yemeğin basına kapalı olduğuna eminsin değil mi..!

- Peki güzel kardeşim.. )

BİR BİLMECEM VAR ÇOCUKLAR...

Tatilde güneyde gittiğiniz bir lokantada, tabağınızdaki herhangi bir mezenin içinden bir adet orta boy, az paslı bir somun çıkmış olsa, garsonunuzun, ahçıbaşınızın ya da arkadaşlarınızın en doğru tahmini ve yorumu ne olabilirdi ?

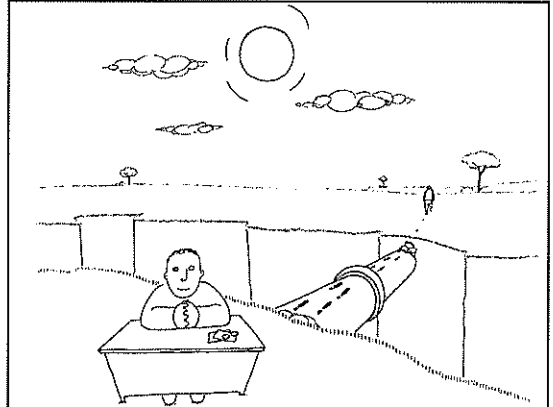
a) Mimar olsaydınız yemeğinizden rapido ucu çıkar, o da boğazınızı yırtar geçerd, makina mühendisi olmanızın kıymetini bilin ve fazla ses çıkarmayın...1

b) Abi yemekten bizim yarı ayı Kudbettin çıksaydı, ne güzel olurdu.. Oturup onu kılılarıyla birlikte yerdik...

c) İş kazası bazında size bir adet sus-pus ödülü; bir vurumluk otuzbeşlik rakı müessesemizin ikramıdır, afiyet olsun...

d) Kare somunu iştahla ısır - ısır, ye kardeşim...Şimdi tiryaki leylalar bizim hesabımız, onu bile bulamayanlar var... (Zaten ben anlayışamadım bir türlü...!)

e) Sorunu çözdük, bizde ne zamandır düdüklü tencerenin vida ve somunlarını arıyorduk, neyseki birini sayenizde bulduk. İlginize teşekkür ederiz.. ( Diğerleri nerede acaba ?)



R. Can ERDEM teskon 2001  
"Tesisat İnsan ve Yaşam" Karikatür Yarışmasından

## MURPHY YASASI

Çalışanların yapacakları iş ne kadar azsa, işi tamamlamak o kadar uzun zaman alır.

Raphael'in İş Yasası

Bir devrenin en kısa ömürlü parçası, ulaşılması en zor yeredir.

Gore'un Tasarım Mühendisliği Konusundaki Yasası

Telefonda bir not almanız gerektiğinde elinize geçen ilk kalem yazmıyordur.

Ruane'in Not Alma Konusundaki Yorumu

Mantıklı hiçbir açıklaması olmayan bir eylem planı, her zaman "şirket politikası" olarak kabul edilir.

Şirketin 2 No'lu Yasası