



## Merhaba

Yoğun geçen iki aylık bir gündemi geride bıraktık.

Yaz sonu itibarıyla yoğunlaşan pek çok toplumsal olay, gündelik hayatımıza etki etmeye devam ediyor. Gerek ülkemizde ve gerekse çevremizdeki ülkelerde meydana gelen olayların hızı öylesine arttı ki, takip etmek neredeyse olanaksız hale geldi.

Son aylarda merkezine Kobane kuşatmasının yerleştiği Ortadoğu savaşları, günlük manşetlerin birinci sırasından inmiyor.

Kürt sorunu, PKK, Barış süreci gibi alanlardaki çatışmalı durum, herhangi bir gelişme kaydetmiş değil. Hala asker ölümleri, sivil ölümleri ve çatışmalarda ölenlerin çetelesini tutmaya devam ediyoruz.

\*\*\*

Tüm bunlar toplumumuza genel prizmadan yansıyan gündelik gelişmeler. Oysa bir başka gerçek var ki, artık tahammül sınırlarını çöktü.

Soma'da, yaz aylarında meydana gelen maden göçüğü, 301 işçinin yaşamına mal olmuştu. Türkiye'de, son on yılda AKP iktidarının taşeronlaştırma politikalarının sonucu olan bu katliam, Ekim ayı sonunda Karaman Ermenek'te meydana gelen başka bir maden faciasıyla yineleni. Maden ocağında yerin yüzlerce metre altında çalışan işçiler, bir öğle yemeği molasında felakete yakalandılar. Madeni su bastı, 18 işçi mahsur kadı. Hala kendilerinden haber yok. Kurtarma çalışmaları devam etmesine karşın, hiç kimse yaşadıklarına dair umut taşıyor. Nitekim ilgili Bakan'ın da umudu kalmamış olacak ki, sık sık 'Allahtan ümit kesilmez' diyerek işçi yakınlarını teselli edip olacıklara hazırlamaya çalışıyor. Aslında bu durum bir felaket değil katliamdır. Tıpkı Soma'da olduğu gibi bir dizi ihmaller zincirinin yol açtığı bir katliam.

Bu 'felaket', 'facia' ve 'katliam'ların sayısı giderek ve hızla artmaya başladı. İstatistik verilere göre sadece 2014 yılında iş kazalarında yaşamını kaybedenlerin sayısı 1500 civarında. Bu rakama trafik kazaları, cinayetler, çatışmalarda ölenler ve kayıplar dahil değil. Sanki bir iç savaşın ortayeri!

\*\*\*

Eylül ve Ekim ayları TMMOB ve MMO olarak oldukça yoğun bir pratiğin yaşandığı günlerle geçti.

18-22 Ekim tarihlerinde Dünya Mühendislik-Mimarlık Haftası'nı coşkuyla kutladık. Çok yönlü etkinlik günlerimizle tüm bir hafta boyunca her anı değerlendirdik. Enerji politikalarını, inşaat sektörünü, maden ocaklarındaki katliamları ve işçi direnişlerini konuştuk. Öğrenci örgütlülüğünü, doğrudan geleceğin meslektaşları olan öğrenciler tartışma masasına yatırdı. Ekonomist Mustafa Sönmez'in konuşmacı olduğu konferansta şişen inşaat sektörü balonunun geleceği tartışıldı. Konferanslar, söyleşiler, belgesel film gösterimleri, teknik gezi-lerle devam eden dopdolu günler bir kokteyl akşamı ile sona erdi. Tüm bu etkinlikler, TMMOB bileşeni olan Odaların şube ve şube temsilcilerinin ortak katılımı ile İl Koordinasyon Kurulu tarafından gerçekleştirildi.

TMMOB haftası etkinlikleri bize çok şey öğretti. Gelecek günlerin Türkiye gerçeğine sadece bir tanık değil, mesleğiyle, düşüncesiyle, sosyal yaşamıyla müdahil insanlar olmamız gerektiğini hatırlattı.

Yeni ve daha iyi koşullarda bir Türkiye dileğiyle, yaşamınız mutlu ve umutlu geçmeye devam etsin.



t m m o b  
m a k i n a  
m ü h e n d i s l e r i  
o d a s ı  
d e n i z l i  
ş u b e s i

BÜLTEN  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Denizli Şubesi Yayını  
2014 / 5

**MMO Denizli Şubesi Adına  
Sahibi**

Tefik Demirçalı  
(Şube Başkanı)

**Sorumlu  
Yazı İşleri Müdürü**  
M.Kurtuluş Sarıkaya  
(Şube Sekreteri)

**Yayın Kurulu**  
Emin Oymak  
Hasan Hüseyin Ökünç  
Servet Tetik  
Tanju Sarıca  
Kahraman Dağdeviren

**Yayın Yönetim & Baskı Hazırlık**  
Yaşar Tok

**Basım Yeri**  
ANKAMAT Matbaacılık San.Ltd.Şti.  
30.Cadde 538 Sk. No: 60  
İvedik Organize Sanayi-ANKARA  
Tel: 0312 394 54 95-95

TMMOB MMO Denizli Şubesi iki aylık süreli yayını.

MMO Genel Merkez  
Meşrutiyet Cd. 19/6-7-8 Kızılay-Ankara  
Tel: 444 8 666-Faks: 0312 417 86 21

Denizli Şube  
Sırapapılar Mh. Saltak Cd. No: 83 Denizli  
Tel: 444 8 666-Faks: 0258 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği  
Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cd.  
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6 Muğla  
Tel: 444 8 666-Faks: 0252 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği  
Güzelhisar Mh. Adnan Menderes Blv.  
41 Sk. No: 23/A Aydın  
Tel: 444 8 666-Faks: 0256 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği  
Ünalın Mh. Aytaş Ap. No: 26/B Uşak  
Tel: 444 8 666-Faks: 0276 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği  
Temel Yapı İş Mrk. Kat: 2 No: 2  
Gümbet-Bodrum-Muğla  
Tel: 0252 317 19 19-Faks: 0252 317 13 11

Fethiye İlçe Temsilciliği  
Tuzla Mah. 526 Sk.  
Öztürk Ap. No: 28/1 Fethiye-Muğla  
Tel: 0252 612 87 01-Faks: 0252 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği  
Kemeraltı Mh. General M.Muğlalı Cd.  
Yiğit İş Mrk. No: 10 Marmaris-Muğla  
Tel: 0252 413 51 71-0252 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği  
İsmetpaşa Mh. Zafer Cd. Doğa Sk. No: 3/A  
Milas-Muğla  
Tel: 0252 513 66 16-Faks: 0252 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği  
Yeni Mh. 86 Sk. No: 16/A  
Nazilli-Aydın  
Tel: 0256 313 17 15-Faks: 0256 313 17 15

Ortaca İlçe Temsilciliği  
Beşköprü Mh. 114 Sk. D. 611  
Ortaca-Muğla  
Tel: 0252 282 03 37



TMMOB Altmış Yıllık Bir Çınar	5
TMMOB'nin Temel İlkeleri ve Çalışma Anlayışı	6
Madenci Ne Kadar Ölmeli	8
Durdurun Bu Denetimsizliği Bu Cinayetleri	9
Soma'dan Ders Almadık!	10
İktidarın Rant Hırsı Can Almaya Devam Ediyor	12
TMMOB'nin 60.Yaşında İş Sağlığı İşçi Güvenliği - M.Cemal Özkan	13
12 Eylül Faşizmi AKP ile Doruğuna Ulaşmıştır	14
Bu Ülkede Faşizmin Adıdır 12 Eylül	15
TMMOB Başbakanlık'a Yazı Gönderdi	16
'Yeni Türkiye' Projesi Üniversiteleri Kaynatıyor	18
Araç Teknik Denetimleri Geliştirilmelidir	19
15. Uluslararası Malzeme Sempozyumu'nda Yerimizi Aldık	20
Hes Projesine Karşı Köyleri ve Köylüleri Ziyaret Ettik	20
Şubemizde Bayramlaşma	20
Geleceğin Mühendisleri TMMOB ile Tanıştı	21
Sanayi Tipi Kazancı Kursu	22
Forklift ve Tavan Vinci Eğitimi	22
En 13067'ye Göre Sertifikalandırma Sınavlarımız	22
Tmmob III.Serbest Müşavirlik, Mühendislik Denetim Kurultayı	23
Akciğerlerimize Dokunma	24
Yeşil Alanlar İmara Açılmaz	25
Ör-güt-lü-lük - TMMOB MMO Denizli Öğrenci Komisyonu	26
TMMOB Öğrenci Forumu Düzenlendi	28
Öğrenci Forumu Sonuç Bildirgesi	28
Asansör Sempozyumu ve Sergisi Sonuç Bildirgesi	30



**tmmob**  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**2014**  
**MÜHENDİSLİK - MİMARLIK HAFTASI**  
**ETKİNLİKLERİ**

*Mühendislik Mimarlık Haftası  
nedeniyle düzenlediğimiz etkinlikleri  
onurlandırmanızı dileriz,  
Saygılarımızla...*

**60** 1954-2014  
*yaşında*

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Denizli İl Koordinasyon Kurulu**  
Serapalar Mah. Saltrak Cad. No:83  
(Milli Eğitim Müdürlüğü karşısı) Denizli  
Tel: 444 8 666 Faks: 0258 263 88 36  
www.ikkdenizli.org

**Tevfik BASMACI**  
**Abdullah ŞAVKLI**  
**Esin AYŞAN**  
**Nazım TANRIKULU**  
**Şevket Murat ŞENEL**  
**Gökhan FENLİ**  
**Hakan ŞEKERCI**  
**Ömer DUYUSAL**  
**Ali EDEM**  
**Tevfik DEMİRÇALI**  
**Cüneyt ZEYTİNCİ**  
**Mine ÇELİK**  
**Rasim ÇETİNER**  
**Zeynep KABAYUKA**  
**Selçuk AKSARI**  
**Kadir ÇETİNKOL**  
**Mehmet SARIÇA**

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB Harita Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Jeoteknik Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Mimarlar Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Peyzaj Mimarlar Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB Orman Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Şehir Plancılar Odası Denizli İl Temsilcisi  
TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şube Başkanı  
TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

**tmmob** Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Denizli İl Koordinasyon Kurulu

**tmmob**  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**60** 1954-2014  
*yaşında*

**TMMOB** Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Denizli İl Koordinasyon Kurulu **ETKİNLİKLERİ**

20 Ekim Pazartesi	21 Ekim Salı	22 Ekim Çarşamba	23 Ekim Perşembe	24 Ekim Cuma	25 Ekim Cumartesi	26 Ekim Pazar
 <b>14:00</b> Belgesel Film Gösterimi <b>Sudaki Suretler</b> Önce HES Gidecek Yapım: TMMOB İMO	 <b>12:30</b> Valilik Önü Çelenk Kayma Töreni	 <b>14:00</b> Belgesel Film Gösterimi <b>Yeni Çeltek</b> Direnişi Yeraltı Maden İş	 <b>17:30</b> Osman ÖZTÜRK Makina Mühendisi Muhammet YILDIZ Maden Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Devrim ALKAYA İnşaat Mühendisi	 <b>13:00</b> Belgesel Film Gösterimi <b>12 Eylül</b> Belgeseli Mehmet Ali BİRAND	 <b>09:00</b> Teknik Gözi Harokot Saati/ 07:00 TMMOB binası önünden Dönüş Saati/ 15:00	 <b>14:00</b> <b>FORUM</b> Yer: TMMOB Binası 7. Yıl Konferans Salonu
 <b>14:00</b> "Büyükşehirin Tanıma Yarışmaları" Prof. Dr. Mustafa Koymakçı	 <b>17:30</b> "Şişme Konut Balonu" <b>İnşaat Sektörü Nereye Gidiyor?</b> Mustafa SÖNMEZ Ekonomist-Gazeteci-Yazar	 <b>17:30</b> <b>Gözdağı</b> Belgesel Film Gösterimi Can DÜNDAR	 <b>19:00</b> <b>Maden</b> Film Gösterimi	 <b>17:00</b> Söyleşi <b>Türkiye'nin Enerji Politikaları</b> Hüseyin YEŞİL Elektrik Mühendisleri Odası Genel Başkanı Oğuz SAKARYA EMO Enerji Bilim Koordinatörü	 <b>18:00</b> Kapanış Kokteyli TMMOB Lokalı	 <b>TMMOB Öğrenci Örgütüllüğü</b>

Pazartesi - Salı - Çarşamba - Perşembe ve Cuma Günü etkinlikleri MMO İ.Yener Acar Konferans Salonu'nda (Milli Eğitim Müdürlüğü karşısı) yapılacaktır.

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI MEHMET SOĞANCI, TMMOB`NİN 60. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ NEDENİYLE 15 EKİM 2014 TARİHİNDE BİR BASIN AÇIKLAMASI YAPTI.

# TMMOB 60 YILLIK BİR ÇINAR! TMMOB 60 YAŞINDA BİR GENÇ!

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu 27 Ocak 1954 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi`nde kabul edilmiş ve 4 Şubat 1954 tarih ve 8265 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. TMMOB 1. Genel Kurulu 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında toplanmıştır.

TMMOB şimdi 60. yılını kutluyor.

60 yıllık serüvenimizde örgütümüz için büyük emek harcayan, şimdi aramızda olmayan tüm değerlerimizi ve sevgili Başkanımız Teoman Öztürk`ü sevgi ve saygıyla anıyoruz.

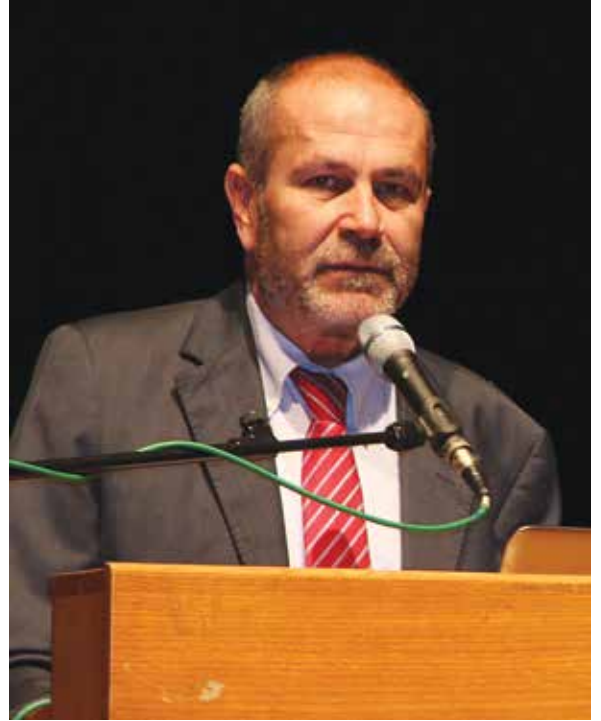
TMMOB 60. yılında da onurlu yürüyüşüne, dik duruşuna devam ediyor.

Herkes biliyor:

TMMOB ve bağlı Odaları, 60. yılında da aklın ve bilimin yol göstericiliğinde; anayasal ve uluslararası sözleşmelerle tariflenmiş sanayi, işçi sağlığı ve iş güvenliği, inşaat ve yapı denetimi, enerji, madencilik, tarım, gıda, orman, su kaynakları, çevre, kentleşme barınma hakkı vb. konularda mühendislik, mimarlık, şehir plancılığının gerektirdiği mesleki denetim, bilimsel-teknik kriterler ve çağdaş toplumsal gereklilikler doğrultusunda emekten, halktan, ülkemizden, meslek-meslektaş çıkarlarından yana bütünlük içindeki çalışmalarına, önümüze çıkarılan tüm engellere rağmen kararlılıkla devam etmektedir.

TMMOB geçmişte olduğu gibi 60. yılında da "ülkede barış, dünyada barış" anlayışıyla ülkemizde, Suriye, Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Dünya`da savaşa karşı barışı, halkların kardeşliğini, bir arada özgür, eşit yaşamı savunmaya ve emperyalizmin yeni stratejileri karşısında bağımsız Türkiye mücadelesini büyütme devam etmektedir.

TMMOB, 60. yılında da mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağı, sorunlarının çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeğini ifade etmektedir. Bu



ifade gereği, TMMOB, kendi meslek alanları ile ilgili olarak ülkemizdeki siyasal sistemi tüm yönleri ile sergilemeye çalışmakta; emekten, demokrasi-den yana olanlarla ortak mücadele etmektedir.

TMMOB demokrasiyi; halkın kendi siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel sistemlerini belirlemek için, iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayandığı temelinde, insana saygı ve hukukun üstünlüğü olarak tanımlayan uluslararası belgeler kapsamında ve sorunun sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliği çerçevesinde değerlendirmektedir. TMMOB 60. yılında da bağımsızlık, demokrasi, barış ve insan hakları talepleri doğrultusunda çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürmektedir. TMMOB bu çalışmalarında gücünü sadece bağlı odalarından ve odalarının örgütlü üyesinden almaktadır.

TMMOB ve bağlı odaları geçmişinde olduğu gibi

60. yılında da meslek alanları ile ilgili her konuda bilgiyi biriktirmeyi ve kamuoyu ile paylaşmayı ana çalışma alanı olarak görmektedir. Dünya çapında emperyalist saldırının açık ifadesi olan küreselleşme olgusunun, tüm emekçilerin ve demokrasi yanlılarının üzerine gerek ideolojik saldırı olarak gerekse de yaptırımlar şeklinde kâbus olarak çökmesine karşı duruş, meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin ortaya konulması, sorunların nedenlerinin belirtilmesi ve çözümlerine yönelik tespitlerde bulunulması, bunu emek ve demokrasi güçleri ile paylaşmanın koşullarının yaratılması, 60. yılımızda da sürdürülmektedir.

TMMOB, 60. yılında da kadına yönelik şiddetin önlenmesi, yaşamın içinde hak ettiği yerin kazandırılması için, söylemini "toplumsal cinsiyet eşitliği" temelinde oluşturarak kamuoyuyla paylaşmaktadır. TMMOB "Kadın, erkek omuz omuza yaşamın her alanında" sözü ile "Kadınlar örgütlü, TMMOB daha güçlü" sözünü 60. yılında da yüksek sesle söylemeye devam etmektedir.

TMMOB 60. yılında da; meslek sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmazlığı ilkesinden hareketle, emek ve demokrasi güçleriyle birlikte, bağımsızlık, eşitlik, demokrasi ve özgürlük mücadelesini sürdürmeye, siyasi iktidarın tüm anti demokratik uygulamalarına karşı durmaya, bunları deşifre etmeye, her türlü saldırı karşısında dik durmaya devam etmektedir.

60. yılında da, TMMOB, geçmişte olduğu gibi taraftır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokra-

tik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraftır. TMMOB, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim "Kürt sorunu" dâhil, ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraftır.

TMMOB 60. yılında da; karanlığa karşı aydınlığa; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı özgürlük ve demokrasiye; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşama; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliğe, emekçi sınıfların haklar mücadelesine, işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele taleplerine sahip çıkmaktadır. TMMOB, 60. yılında da; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye`de bir arada yaşamı savunmakta, korkmadan, sinmeden, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmakta, inisiyatif kullanmakta ve mücadele etmektedir.

TMMOB bu ülkenin bir nefes alma-verme alanıdır. Bu ülkenin ve bu ülke insanının önemli bir mevsisidir. Bu ülkenin, bu ülke halkının ve dolayısıyla üyenin TMMOB`ye ihtiyacı vardır, bu ihtiyaç devam etmektedir. Bu ihtiyacın gereklerinin yerine getirilebilmesi için de, TMMOB`nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin de örgütlü üyeye ihtiyacı vardır. TMMOB 60. yılında da bu ihtiyacın gereklerini yerine getirmeye devam etmektedir.

Herkes bilsin:

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden, sömürü ve eşitsizliklerden bağımsız, "Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün"dür, bizim yolumuz budur. Yüreği insan sevgisiyle dolu TMMOB örgütlülüğünü, hiçbir güç bu yoldan geri döndürememiştir ve 60. yılında da döndüremeyecektir.

60. yılımız kutlu olsun.

**Mehmet Soğancı**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## TMMOB`NİN TEMEL İLKELERİ ve ÇALIŞMA ANLAYIŞI

### Temel İlkeler

TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür.

Demokrat ve yurtsever karakterdedir.

Emekten ve halktan yanadır.

Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır.



Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür.

Barıştan yanadır.

İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır.

Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.

Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayırlamayacağını kabul eder.

Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular.

Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.

Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.

Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.

Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır.

Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.

Çalışma Anlayışı

#### **TMMOB ve bağlı Odaları;**

Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan,

Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme , birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,

Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren,

Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden; aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten,

Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine; her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya egemen kılan,

Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalan,

Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,

Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,

Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen,

Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekçi eğilimleri güçlendiren anlayışların aksine, mesleki- demokratik kitle örgütü anlayışlarını yaşama geçiren,

Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan,

Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren,

Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren,

Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir. •

MADENCİ KATLIAMI

SOMA'DAN SONRA

ERMENEK'TE

DEVAM EDİYOR

# MADENCİ NE KADAR ÖLMELİ?

Madenciye huzur yok, yaşam hakkı yok. Dün Soma'da katledilen 301 madencinin mezarlarındaki toprak kurumadan, şimdi de Ermenek maden işçisi aynı dramı yaşıyor. Felaket yine bir öğle yemeği molasında geldi. 18 işçi aynı fitratın kurbanı mı?

Soma katliamının acıları henüz dinmemişken yeni bir felaketin aldığı kurban işçi sayısını 18 olarak bildiriyor haber ajansları: "Madende 28 Ekim 2014 tarihinde saat 12.15'te meydana gelen kazada madenin içine su dolmaya başladı. Toplamda 78 işçinin çalıştığı ve 2 tane girişi bulunan madenden 18 işçi hariç diğerleri kurtulmayı başardı."

Karaman'ın Ermenek ilçesinde Has Şekerler Madencilik'e ait kömür ocağında 28.10.2014 tarihinde saat 12.15 sularında işçiler yeraltında +777 metre kotunda (ocağa girdikleri seviyeye göre 145m aşağıda) çalışırken, buldukları galeriyi su bastı. Su basan bölgede çalışan 26 işçinin 18'i madende mahsur kaldı. Ocak giriş seviyesinin +922 metre kotunda bulunan galeride su seviyesi +820 m kotuna kadar yükseldi. İşçilerin bulunduğu seviye, su seviyesinin 50 m altında kaldı. Ocak planı incelendiğinde işçilerin su seviyesinin üzerinde sığınabilecekleri bir alan olmadığı, kurtuluşlarının 'mucizelere' kaldığı açıkça görülmektedir.

Tespitler Has Şekerler Madencilik'in, Enerji ve Tabii



Kaynaklar Bakanlığı'nın, MİGEM'in, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın sorumluluğunu açıkça göstermektedir. 12 yıldır iktidarda olan AKP hükümeti emek sömürsünü taşeronlaştırmayla yaygınlaştırmış, madenlerde kölelik koşulları yaratmış, madende ölenlerin sayısı artmıştır.

Torba Yasa'nın ardından mali gerekçelerle kapatılan şirkete ait kömür ocağı, işsiz işçilerin güvencesizlikleri kullanılarak yeniden açılmıştır. Yeni çalışma döneminde çalışma koşulları değiştirilmiş, servis ve yemek hakları kısıtlanmıştır. Yemeklerini saatinde yeraltında yemek zorunda bırakılan işçiler, aynı saatte su baskınına yakalanmışlardır.

Aynı ocakta daha önce eski imalatlardan kaynaklı su basmaları yaşanmış, ancak ocakta o esnada işçi olmadığı için can kaybı olmamıştır. Su basma riski daha önce de yaşanmış olmasına karşın gerekli önlemler alınmamış, Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği Ek-3 Madde 12.5'de belirtilen minimum 25 m'lik kontrol sondajlarının yapılmadığı belirlenmiştir.





## ARTIK YETER! Kamu İşletmeciliği ve Kamusal Denetim Egemen Olmalıdır

# Durdurun Bu Denetimsizliği, Durdurun Bu Cinayetleri!

**28 EKİM 2014 SALI GÜNÜ ERMENEK'TE ŞEKERLER MADEN OCAĞINDA, SU BASKINI NEDENİ İLE 18 MADEN İŞÇİSİ MAHSUR KALDI VE OLAYIN ÜZERİNDEN 48 SAAT GEÇMESİNE RAĞMEN İŞÇİLERE ULAŞILAMADI. GEÇEN HER DAKİKA İŞÇİLERİ SAĞ BULMA UMUDUNU AZALTMAKTADIR.**

Tüm işçi katliamlarında olduğu gibi Cumhurbaşkanı'dan Başbakan'a, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na kadar yetkililer yine kaza yerine gitti. Ancak, yetkililerin görevi "cenaze çıkartılmasını organize etmek", "olay mahallinden canlı yayın yapmak" vb. değil, iş kazaları, meslek hastalıkları, can kayıplarını önlemektir.

Kazaları, iş cinayetlerini konuşurken yalnızca o olaya ilişkin teknik nedene/nedenlere takılıp kaldığımız sürece cinayetler yaşanmaya devam edecektir. İş cinayetlerinde neden, bazen "ölçülmeyen karbon monoksit oranı", bazen "bakımı yapılmayan cephe asansörü", bazen, "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen "çadırdaki elektrik kaçağı"dır. Oysa olayların asıl nedeni, yıllardır uygulanan yeni emek rejimi, sorumluları da bu politikaları kararlaştıranlardır.

AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. AKP iktidara gelir gelmez yapılan ilk işlerden birisi, 4857 sayılı İş Yasası'nın kabul edilmesi olmuştur. Bu yasa ile çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşerona verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

AKP iktidarı döneminde;

- \* Taşeron çalışan işçi sayısı üç kat artmıştır.
- \* İşsizlik oranı artmıştır.
- \* İşçi statüsünde çalışanların çok büyük bir bölümü asgari ücrete mahkûm edilmiştir.
- \* Çalışma süreleri artmıştır.
- \* Kamuya ait birçok işyeri özelleştirilmiştir.
- \* Sendikalı işçi oranı yarıdan fazla azalmıştır.

İş kazalarında artışlar ve toplu ölümler nedeniyle

yıllardır gündemde tutulan İş Sağlığı Güvenliği Yasası 30.06.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konuldu. Hazırlık aşamasında sendikaların, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin görüşü alınmasına rağmen bu görüşlerden tek bir satır bile yasaya yansıtılmadı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan "6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu" isimli kitapta; "Tüm çalışanlar sağlık ve güvenle çalışacak, Kuralcı değil önleyici yaklaşım, İş kazası ve meslek hastalıklarında etkin kayıt dönemi, İşyerleri acil durumlara karşı hazır olacak, İdari yaptırımlar etkinleştiriliyor" ifadeleri yer aldı. Yasa her derde deva imiş gibi sunuldu ancak kazalar azalmadı, arttı. Siyasi iktidar, her kazadan sonra yasa ve yönetmeliklerde değişiklik yapma yoluna gitti, işçi sağlığı-iş güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin AKP iktidarı tarafından uygulamaya konulan yönetmelikler, en az 10 kez değiştirildi. Ancak kazalar, katliamlar yine arttı. Şimdi yine aynı durum yaşanacak. Mecidiyeköy'de 10 işçinin hayatını kaybetmesinden sonra gündeme getirilen ancak sendikaların, üniversitelerin, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin görüşlerini dikkate almadan hazırlanan "iş güvenliği eylem planı" öyle sanıyoruz ki, Ermenek katliamından sonra yeni biçimi ile uygulamaya konulacak.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde taraflar işçi, işveren ve devlet üçlüsüdür. İşçi sağlığı ve iş güvenliği aynı zamanda hekimlik hizmetidir, mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir. Mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimleri ve işyerlerinde verdikleri hizmetin denetlenmesi de önemlidir. Eğitim ve denetimde hekim ve mühendis-mimar-şehir plancılarının örgütleri de rol üstlenmelidir. Ancak, AKP hükümeti hem TTB, hem TMMOB, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararların alınmasında, üyelerin eğitilmesinde, üyelerinin işyerlerinde bu alana ilişkin yaptığı faaliyetlerin denetlenmesinde AKP iktidarı tarafından hep devre dışı bırakıldı.

Başbakan Mecidiyeköy kazasından sonra, uygulanacak politikalar arasında en önemlilerinden birisinin "mesleki eğitim" olduğunu belirtti. Ancak tüm kamuoyunun bilmesini isteriz ki; mesleki eğitim İstanbul Tuzla tersanelerinde yaşanan kazalardan sonra

zorunlu hale getirildi ve ülkemizde yıllardır uygulanıyor. Ancak eğitimler niteliksizdir. Mesleki eğitim verecek kurumlar Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yetkilendirilmektedir ancak kamuoyunun bilmesini isteriz; Makina Mühendisleri Odası'nın asansör, vinç kullanıcılarına, kaynakçılara, iş makinası kullanacaklara ilişkin mesleki eğitim verme talepleri dahi reddediliyor, yetki verilmiyor. Yani mesleki eğitimlerin kâğıt üstünde kalması isteniyor.

Ve hep deniyor ki, "ihmalî olanlardan hesap sorulacak". Oysa "ihmallere" yol açan, yıllardır uygulanan politikalarıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin politikaları belirleyenler, kararları tek başına alanlar, işyerlerine, madenlere ruhsatları verenler, işyerlerini denetleyenler, uzmanların, hekimlerin eğitimlerine, mesleki eğitimlere ilişkin yetkileri verenler bellidir. AKP iktidarı ve geçmişten bugüne bu konularda rol üstlenenlerin hiçbiri masum değildir. Davutoğlu ve Erdoğan sorumluluğu sadece işverenlere yıkamaz. 2002'den bu yana meydana gelen ölümlerde, insanların sakat kalmasında, işverenlerin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlarının, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlarının, madenlerdeki kazalar nedeni ile MİGEM Genel Müdürünün önemli sorumlulukları vardır. Evet sayın Davutoğlu; "herhangi bir kurumun ihmalî varsa kesinlikle hesabı sorulmalı"dır ve sorumlular uzağınızda değildir.

Yıllardır söylediğimiz önerileri bir kez daha yineliyoruz:

- \* Kamu işletmeciliği ve kamusal denetim egemen olmalıdır.
- \* Çalışma yaşamı yukarıda belirttiğimiz problemler göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmelidir.
- \* İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin çok bilimli bir konu

olması itibarıyla, sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinden dışlanması kabul edilemez. Bu örgütlerin katılımı ile Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturulmalı, bu kuruluşlar kurumun yönetiminde egemen olmalı; kurum, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip olmalı; finansman kaynakları işveren ceza paraları ile "iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasının fazlalık veren bölümü"nden oluşturulmalıdır.

- \* Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturuluncaya kadar geçecek sürede;
- \* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini denetleyebilecek bir altyapıya sahip olan bilgi işlem sistemi aracılığı ile işyerleri izlenmeli, yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere yönelik ağır cezalar uygulanmalıdır.
- \* Maden ve inşaat sektörleri başta olmak üzere, iş güvenliği uzmanlarının işyerinde çalışma süreleri artırılmalıdır. Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 50 veya daha fazla çalışan varsa, iş güvenliği uzmanı tam süreli olarak istihdam edilmelidir.
- \* Uzman, hekim eğitim süreleri artırılmalı, TTB ve TMMOB hekim ve uzman eğitiminde yetkili kılınmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları her yıl bilgi yenileme eğitimine alınmalıdır.
- \* İşçilerin mesleki eğitimlerinde TMMOB'ye bağlı odalara yetki verilmelidir.
- \* İşyerlerinde yapılması gereken teknik periyodik kontroller, ölçümler konusunda TMMOB'ye bağlı odalara etkin rol verilmelidir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

## SOMA'DAN DERS ALMADIK İŞ CİNAYETLERİ DEVAM EDİYOR!

28 Ekim Salı günü saat 12:15 sularında özel sektöre ait Karaman/Ermenek'te IR : 617-1260 ruhsat nolu sahada takriben 778 kotunda yapılan çalışmalar sırasında sahanın mücavirinde bulunan ve daha önce çalışılmış, eski imalatlara yaklaşılması nedeniyle, eski imalatta bulunan tahminen 10.000 metreküp suyun aniden ocak içerisindeki çalışma alanlarına dolması sonucu ocakta bulunan 18 maden emekçisi su altında kalmıştır.

**TMMOB'ye bağlı odaların olayın hemen ardından sahada yaptıkları incelemeler sonucu yapılan tespitler aşağıda belirtilmektedir;**

- Olayın meydana geldiği ocakta, özel sektör tarafından rodövans yöntemi ile üretim yapılmaktadır.
- Ocakta 3 vardiya halinde çalışma yapılmakta olup, kaza anında ocakta bulunan 26 işçiden 8 işçi kendi imkânları ile dışarı çıkmış olup, ocak içerisinde 18 işçi mahsur kalmıştır.
- Ocakta çalışan işçiler genellikle çevre köylerden sağlanmakta, sendikasız ve düşük ücretlerle çalıştırılmak-



tadır.

-Kaza, 778 kotunda yapılan çalışmalar sırasında 08.00 - 16.00 vardiyasında saat 12.15 civarında meydana gelmiştir.

-Kazanın meydana geldiği sahada, 3 ayrı firma tarafından aynı anda rodövans yöntemi ile üretim yapılmaktadır.

-Geçmiş yıllarda ocağın mücavir alanında üretim yapılmış ve eski imalat olarak adlandırılan bu üretim alanlarında biriken sular ocak içerisine deşarj olmuştur.

-Şu andaki su seviyesi ocakta mahsur kalan işçilerin bulunduğu seviyenin üzerindedir.

#### **Odamız tarafından yapılan tespitler göstermektedir ki;**

- Havza madenciliği yapılmadığı için, ocaklarda yapılan üretimle mücavir alanlarda daha önceki yıllarda yapılan imalatların birbirini nasıl etkileyebileceği bilinmeden planlama ve üretim gerçekleştirilmektedir. Ermenek'te meydana gelen kaza da havza madenciliği yapılmamasının bir sonucudur. Havza madenciliği, bir havzada bulunan madenlerin, bütüncül bakış açısı ile planlanması ve üretilmesi anlamına gelmektedir. Aynı havzada farklı firmaların, değişik ya da aynı zamanda yaptıkları planlama ve üretimi birbirlerinden bağımsız, habersiz, birbirlerini olumsuz etkileyebilecek şekilde yerine getirilmesi politikası sürdükçe Soma'da, Elbistan'da ve son olarak Ermenek'te yaşanan facialar gelecekte de yaşanabilecektir.

- Madencilik faaliyetlerine ilişkin tüm bilgiler, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)/Maden İşleri Genel Müdürlüğünde (MİGEM) toplanmakta ve tüm izinler MİGEM tarafından verilmektedir. MİGEM ruhsat verirken havza madenciliğini göz önünde bulundurmamakta, bu da planlama ve işletmede parçalı durum doğurmaktadır. Bunun sonucunda aynı sahadaki işletmelerden kaynaklanacak gaz ve su baskınları gibi tehlikeler bilinmemekte, önlem alamamaktadır. Bu kazanın en önemli nedenini bu durum oluşturmaktadır. Sektörde uygulanan rodövans ve taşeronlaştırma uygulamaları da parçalı üretim mantığı ile yürütüldüğü için kazanın başka bir diğer önemli nedenidir. Dolayısı ile kazanın ve kaybedilen canların en büyük sorumluluğu MİGEM'e aittir.

- Ülkemiz, iş kazalarında dünyada üst sıralarda yer almaktadır. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. Odamız kayıtlarına göre; 2008 yılında 43 maden çalışanı iş kazası sonucu yaşamını yitirmişken, 2009 yılında bu sayı 92'ye çıkmıştır. 2010 yılında 105 işçi, 2011 yılında 77 işçi, 2012 yılında 61 işçi maden kazalarında yaşamını yitirmiştir. 2014 yılında maden sektöründe iş kazaları sonucu 400 civarında insan hayatını kaybetmiştir.

- Ülkemizde her yıl, 1.500 emekçinin can kaybına yol açan iş kazaları yaşanmaktadır. Madencilik sektörü de dahil, işçi sağlığı iş güvenliğine ilişkin kararlar tek başına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından alınmaktadır. ÇSGB, İSG'ye ilişkin kararların alınmasında, üniversiteler, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin (TTB, TMMOB) görüşlerine başvurulamamakta, iletilen görüşleri de dikkate almamaktadır. Tüm kuralları tek başına belirleyen, uygulamasını izleyen ÇSGB yıllardır artan iş kazalarının ve can kayıplarının diğer sorumlusudur.

#### **Bu değerlendirmeler ışığında görüş ve önerilerimiz aşağıda sunulmuştur:**

- Rodövans ve taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.
- Madenlerimiz; kamu yararı öncelikli olarak, mühendislik bilim ve teknolojisine, ölçek ekonomisine ve havza madenciliğine uygun olarak planlanmalı ve işletilmelidir.
- Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen çalışma anlayışı terk edilmelidir.
- İSG'ye ilişkin kararların alınmasında, üniversiteler, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının (TTB, TMMOB) görüşlerini alınmalı, ulusal düzeyde karar alma mekanizmasında çoğunluğu emek örgütlerinin oluşturduğu bir yapı oluşturulmalıdır.
- Bundan önce olduğu gibi "gerekenler yapılacaktır" gerekçesinin arkasına sığınılmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, teknik nezaretçi ve diğer çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemelidir. Kazada yaşamını yitiren tüm maden emekçilerinin bir kez daha saygıyla anıyor, yakınlarına ve ulusumuza başsağlığı diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB GENEL SEKRETER VEKİLİ H. CAN DOĞAN, İSTANBUL-MECİDİYEKÖY'DE 10 İŞÇİNİN ÖLÜMÜYLE SONUÇLANAN ASANSÖR KAZASI ÜZERİNE 9 EYLÜL 2014 TARİHİNDE BİR BASIN AÇIKLAMASI YAPTI.

## Şişli'deki Asansör 'kazası'nda 10 inşaat işçisi yaşamını yitirdi İKTİDARIN RANT HIRSI CAN ALMAYA DEVAM EDİYOR

Soma'nın üzerinden çok geçmeden yeni bir işçi katliamı ile karşı karşıyayız. 06.09.2014 tarihinde saat 19:00 civarında Ali Sami Yen Stadı yıkılarak ranta açılan, rezidans inşaatında personel ve yük taşımada kullanılan asansörün 32. kattan zemine çakılması sonucu gencecik 10 canımızı daha iş cinayetlerine kurban verdik.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun hazırlanması sırasında taraf olarak emek ve meslek örgütlerinin önerilerini dikkate almayan, bu alanı ticarileştiren ve ranta açan anlayışın sahibi iktidar, bu cinayetlerin birinci derece sorumlusudur.

Soma katliamından sonra Meclis gündemine gelen ve kamuoyuna "Soma Yasası" olarak duyurulan torba kanunda, Soma'ların bir daha yaşanmaması için yapılması gereken düzenlemelerin dışında her şeyin yer alıyor olması iktidarın zihniyetini tam olarak ortaya koymaktadır.

Tekrarlıyoruz, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında derhal emek ve meslek örgütlerinin katılımıyla yeni düzenlemeler yapılarak uygulamaya geçirilmelidir. Tarafların eşit olarak temsil edildiği, özerk bir İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü kurularak, işçi sağlığı ve güvenliği ile halk sağlığı alanındaki düzenlemelerin ve denetimlerinin, siyasi iktidar ve anlayışından bağımsız olarak yapılması sağlanmalıdır.



**H. Can Doğan**  
TMMOB Genel Sekreter V.





## TMMOB`nin 60. Yaşında İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği

Mustafa Cemal ÖZKAN

Makina Mühendisi/Teknik Görevli

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi

1954 yılındaki ilk TMMOB Genel Kurulu'nun üzerinden tam 60 yıl geçti. 60 yıldır ülkemizde bilimi ve tekniği halk için kullanan birliğin adıdır TMMOB. 60 yıllık onurlu ve dik duruşlu hayatına çok sayıda halkçı hamle ve kazanımı sığdıran TMMOB gücünü aldığı örgütlü üyeleri ile gelecek yarınlar daha kararlı ve daha güçlü varacaktır.

Bu yazıda TMMOB'nin onurlu 60 yılı hakkında bilgilendirmeler, yorumlar, örneklemeler vb. konular üzerinde durulması olağandır lakin birliğimizin de üzerinde fazlaca durduğu, her zaman içimizi yakan, bizden parça koparan bir konuyu ele almak lazımdır diye düşündüm.

İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği...

Soma Katliamı'nın acıları daha dinmemişken, taze iken bir acı haber de 28 Ekim günü Ermenek/Karaman'dan geldi. Saat: 12:00 sularında maden emekçileri yemek molası verdiği saatlerde, önceden üretim yapılmış olarak tabir edilen alanda birikmiş olan 10.000 metreküp su, üretim yapılan ve maden emekçilerinin çalıştığı bölgeye dolmuş ve 18 maden emekçisi sular altında kalmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile emekçiler daha fazla patron baskısına alınmış ve emekçiden yana bir uygulama getirilmemiştir. Bu yasa ve getirdikleri ile ülkemiz bir 'İşçi Mezarlığı'na dönüşmüştür. Bilindiği üzere yasada bu tarz katliamların yaşanmaması için herhangi bir düzenleme yer almamaktadır. Maden emekçilerinin ücretlerinde yapılan –sözde- iyileştirmeler sonucu, maliyet arttı sebepleri ile işçilerden yapılan kesintiler artmıştır. Hatta Ermenek'teki maden ocağı işletmecisi yemekhane maliyetlerinin fazla olduğunu söyleyerek işçilerin yemeklerini kesmiş ve ocak dışında ki yemekhaneyi kapatmıştır. Bu olay üzerine maden emekçileri evlerinden getirdikleri erzakları hep birlikte yerin 350 metre altında yemeye başlamışlardır ki olayın da tam yemek vaktinde olması durumun varlığını göstermektedir.

İçerisinde bulunduğumuz durumdan ve Soma Katliamı'ndan önce TMMOB ve bağlı odaları iş sağlığı ve işçi güvenliği konusunda ki önerilerini gerekli resmi kurumlara iletmiş, lakin bu öneriler dikkate alınmamıştır. TMMOB bu önerilerinde, halkımızın yaşamını olumsuz etkileyecek tüm yasa ve uygulamaları bilimin ve tekniğin ışığında reddetmiştir.

Herkes gördü. Ülkemizde "İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği sistemi çökmüştür." Denetimsizlik ve ya eksik denetim yine can kaybına sebebiyet vermiştir. Madencilik sektöründe çok fazla problem bulunmaktadır. Başlıca problemler: madencilikteki özelleştirmeler, taşeronlaştırma ve güvencesiz çalıştırma düzenidir. Maden emekçilerini ise asıl olarak güvencesizlik, taşeronlaşma ve örgütsüzlük öldürmektedir.

Türkiye'de inşaat, madencilik ve enerji sektörleri birer işçi cehennemine dönüşüyor. Bu sektörler tatlı sektörlerdir, Türkiye'nin gelecek enerji planları ve sektörlerdedir ve sermaye bu sektörleri sevmektedir.

Sonuç olarak, madenlerce iş cinayetlerinin önlemenin temel yolu 'KAMULAŞTIRMA'dır. Madenlerin kamu tarafından işletilmesi, envanterlerinin ciddi bir biçimde yapılması şarttır. Ek olarak; iş güvenliği ve işçi sağlığı denetimlerinin koşulsuz olarak bu konuda gerekli bilgi birikimi olan meslek odalarına verilmelidir.

Artık bu mahcubiyetten kurtulmak için daha yüksek sesle haykırmak gerekiyor. "Madenler Kamulaştırılsın!" Daha ucuz, güvencesiz ve örgütsüz işçi çalıştırmak için özel sektöre peşkeş çekilen madenler geri alınmalıdır.

Madencilik en tehlikeli sektörlerden birisidir. Şakası olmaz madenciliğin emek ister, alın teri ister, bilgi birikimi ister, tecrübe ister, denetim ister. Daha fazla sözü uzatmaya gerek yoktur. Durum ile alakası bulunan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB gibi emek, demokrasi güçleri ve meslek odalarına büyük işler düşmektedir. En büyük iş ise, kamulaştırma sloganının daha gür atılması için zemin ve kamuoyu oluşturmaktır.

Söz ve cümleler tükendi. Artık tek cümle kaldı geriye;

Madenler Kamulaştırılsın!

12 EYLÜL 1980'DE YAPILAN ASKERİ DARBE, IMF İLE BAĞITLANAN 24 OCAK 1980 EKONOMİ KARARLARININ ÜZERİNE GERÇEKLEŞMİŞ, EMEK VE DEMOKRASİ KARŞITI, KAPİTALİZMİN NEOLİBERAL UYGULAMALARINA GEÇİŞİ SAĞLAYAN FAŞİST BİR DARBEDİR.

## 12 EYLÜL FAŞİZMİNİN UYGULAMALARI AKP İKTİDARINDA DORUĞA ULAŞMIŞTIR

12 Eylül Faşizminin Uygulamaları AKP İktidarında Doruğa Ulaşmıştır

12 Eylül 1980'de yapılan askeri darbe, IMF ile bağitlanan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının üzerine gerçekleşmiş, emek ve demokrasi karşıtı, kapitalizmin neoliberal uygulamalarına geçişi sağlayan faşist bir darbedir.

12 Eylül'ün anti-demokratik anayasası, kurumları, emek düşmanı, sermaye yanlısı düzenlemeleri ve dinci gericiliği yaygınlaştırması, AKP iktidarı aracılığıyla mantıksal ve fiili gelişmesinin doruğuna ulaştırılmıştır. Serbestleştirme, özelleştirme, sanayisizleştirme, tarımın tasfiyesi, esnek, güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri, sendikasılaştırma, eğitim ve sağlık alanlarında yürütülen neoliberal "dönüşüm" operasyonları yerli ve yabancı sermaye güçleri lehine, yeni bir sermaye birikimi sürecinin gereksinimleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Anti-demokratik 12 Eylül anayasası, arada yapılan birçok anayasa değişikliği ile pekiştirilmiştir. Anti-demokratik muhtevadaki siyasi partiler ve seçim yasaları AKP tarafından korunmaktadır, yeni seçim düzenlemeleri gündemdedir. Meslek örgütleri ve demokratik kitle örgütlerine yönelik anti-demokratik düzenlemeler 12 Eylül'ün devamı ve doruğu niteliğindedir.

2011 yılında çıkarılan ve temsili parlamenter sistemi dışlayan anti-demokratik Kanun Hükmünde Kararnemelerle kamu idari yapısında yapılan değişiklikler tekelci, otoriter nitelikte ve yeni sermaye birikimi süreçlerinin çıkarları doğrultusundadır. 12 Eylül askeri cuntasının yasama, yürütme, yargı güçlerini otoritesi altına alması, AKP iktidarında doruğa ulaşmıştır.

12 Eylül'ün darağaçlarında, cezaevlerinde, dağlarda, sokaklarda gerçekleştirdiği katliam, baskı ve terör ağı bugünün özgül koşulları içinde sürdürülmektedir. Haziran Direnişi ile birlikte AKP iktidarı ülkeyi polis ve gaz cumhuriyetine dönüştürmüş-



tür. 12 Eylül genç canları hedef almış ve katletmişti, şimdi AKP iktidarı yine genç canları bu kez polisleri aracılığıyla katlediyor.

12 Eylül döneminde önce "Türk-İslam Sentezi" adı altında desteklenen dinci gericilik, bugün siyaset, üniversiteler, gençlik, spor, aile vb. alanlar üzerinden toplumsallaştırılarak yaygınlaştırılmış, laiklik ciddi bir darbe almıştır. 12 Eylül faşizminin desteklediği Suriye'nin Müslüman Kardeşleri'ne, bugün Mısır'ın Müslüman Kardeşleri, El-Kaide, El-Nusra, İŞİD gibi yeni çok uluslu şeriatçı örgütler eklenmiştir. AKP iktidarı alenen mezhepçilik yapmaktadır.

Ancak bütün bu olumsuzluklara karşı Türkiye'de ciddi bir birikim oluşmuş ve toplumsal muhalefet, Haziran Direnişi ve onun devamı niteliğindeki direnişlerle kendini ortaya koymuştur. Bugün başka bir Türkiye ve dünya özlemi yayılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası, TMMOB çatısı altında, bilimsel-teknik mesleki gerekliliklere, örgüt-lülüklerimize ve tüm halkımıza yönelik saldırılara karşı; eşit, özgür, demokratik, laik, tam bağımsız, barış içinde bir Türkiye'yi savunmaya, sermaye egemenliği ve faşizmi geriletmeye yönelik toplumsal muhalefetin içinde alanlardaki yerini almaya devam edecektir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**



TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI MEHMET SOĞANCI, 12 EYLÜL DARBESİNİN YILDÖNÜMÜ NEDENİYLE BİR BASIN AÇIKLAMASI YAPTI. SOĞANCI "TMMOB, 12 EYLÜL'Ü YARGILAMAKTADIR" DEDİ.

## BU ÜLKEDE FAŞİZMİN ADIDIR 12 EYLÜL!

**TMMOB kendi meslek alanları üzerinden ülkenin bugününü tanımlarken, bugüne dair insandan, emekten, halktan, hukuktan, adaletten yana mücadelesini sürdürürken; ülkenin bugününün oluşumunu sağlayan bu ülkenin dününü anlamak, tanımak ve yorumlamak durumundadır. Bu nedenle TMMOB, 12 Eylül'ü yargılamaktadır.**

70'li yılların son yarısında Türkiye siyasetinden ekonomisine, günlük yaşantının her noktasına kadar tarihinin en bunalımlı günlerini yaşıyordu. Ekonomi iflastaydı. Döviz yokluğundan gerekli girdi malları alınamıyor, dış borçların faizleri bile ödenemiyor, temel tüketim malları bulunamıyordu. Dış borçların ödenemez hale gelmesinde IMF, OECD ve benzeri kuruluşlar, ekonomi programlarını iktidarlara dayatıyordu. Emperyalizm, yarattığı borç tuzağı ve "istikrarlı Türkiye" demagojisi ile ülkeyi baskılarına boyun eğme zorunda bırakıyordu. Kamu harcamalarının kısılması, sıkı para ve bütçe uygulamaları, KİT ürünlerine zam, yüksek oranlı devalüasyon, maaş ve ücret kısıtlamaları, düşük taban fiyatı belirlemeleri, dayatılan ekonomik istikrar programını oluşturuyordu. 24 Ocak kararları diye bilinen "Ekonomik Önlemler Paketi" işte bu günlerde gündeme getirildi. IMF'nin de işaret ettiği şekilde ekonomik bunalımın yükü bu şekilde emekçi halkın üzerine yıkılacaktı. Siyasetin görünümü ise tam anlamıyla bir kriz şeklinde idi. MC hükümetlerinden sonra, yükselen halk muhalefetine bastırmanın yolu olarak faşist çeteler ortalığa sürülmüş, işyerleri, okullar, mahalleler ve fabrikalarda teslim alma saldırıları günlük olağan işler haline getirilmişti. Devrimci demokrat insanlara, aydınlar, gazetecilere, öğrencilere karşı saldırı, cinayet ve katliamlar düzenleniyordu. Kahramanmaraş, Çorum ve Malatya'da gerici ayaklanmalar tertipleniyor, mezhep ayrılıkları körükleniyor, saldırılarda onlarca insan topluca imha ediliyor, binlercesi yaralanıyordu. Öte yandan cana yönelik saldırılar, hemen karşıtını yeşertiyor, direnme eğilimlerinin, karşıt örgütlenmelerin oluşumunu beraberinde getiriyordu. Teslim olmamaya, direnmeye, muhalefetin örgütlenmesine yönelik çabalar da çığ gibi büyüyordu. Sonuçta kentlerin, kasabaların, köylerin, mahallelerin, okulların bölündüğü, siyasal cinayetlerin ve katliamların gündelik olaylar haline geldiği, bunlara karşıt da direnmenin kitleselleştiği bir tabloydu görülen.

**ASLINDA, YAŞANANLAR NASIL ANLAŞILIR HALE GELİR?**

Bizim gibi ülkelerde özellikle 2. Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşından sonra olan bitenler, ancak emperyalizme bağımlılık olgusu ile birlikte anlaşılır hale gelir. Ülkemizin önemli tüm sorunlarının ya da önemli olay-

larının arkasında emperyalizme bağımlılık olgusunun yarattığı nedenler vardır. Tarihsel gelişimi içinde, ülke içi dinamikler eliyle, burjuva demokratik devrimlerinin yapılamamış olması, sanayi devrimlerinin yapılamaması, aksine, dışa bağımlı nitelik taşıyan ekonomi politikaları ile kapitalizmin geliştirilmeye çalışılması, emperyalist sömürü ve bağımlılık ilişkisini de beraberinde getirmiştir. Sömürü ilişkilerine göre şekil alan yapı, sağlıklı bir sanayileşme ve kalkınma sağlamadığı gibi, aksine sürekli sistem içi ekonomik krizlerin oluşumunu getirmektedir. Ekonomik krizlerin faturası doğal olarak emekçilere kesilecek ve sonuçta siyasal ve toplumsal kriz doğal bir olgu olacaktır. Ekonomik anlamda emperyalizme bağımlılıkta, siyasal yapıların da bağımlılık ilişkisine girmesi kaçınılmazdır. Bu da bizde ve bizim gibi ülkelerde demokrasinin gelişimin de dışa bağımlılığını gündeme getirmektedir. Demokrasinin gelişmemesinin de esas nedeni budur. Şimdi olduğu gibi o dönemin de büyük emperyalist efendisi Amerika'dır. 12 Eylül ve 12 Eylül öncesi yaşananlar da ABD emperyalizminin ve onların işbirlikçilerinin sömürüye dayalı politikalarını ülkemizde yaşama geçirmeleridir. 12 Eylül, ABD emperyalizmin çıkarları doğrultusunda gündeme getirilmiştir. Dışa bağımlılıktan oluşan ve dışa bağımlılıktan oluşacak ekonomik krizin halkın omzuna yıkılması için gündeme getirilmiştir. Süre giden sömürü düzeninin sermaye lehine onarılması yönünde; halkın yükselen muhalefetinin bastırılması için gündeme getirilmiştir.

**12 EYLÜL NE DEMEK?**

24 Ocak kararlarının uygulanmaya sokulması demek. IMF demek, Dünya Bankası demek, insanımızın tümüyle teslim alınması demek. Onların çocuklarının işi bitirmesi demek, işkence demek, tecavüz demek, hapisane demek, baskı demek, zor kullanmak demek. DAL demek, Mamak demek, Metris demek. Diyarbakır cezaevi demek. Asmayalım da besleyelim mi demek. 12 Eylül hukukunun yaratılması demek.

12 Eylül bugünün Türkiye'sinde sermayenin yol haritasının belirlenmesi demek.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANMAK ÜZERE GÖNDERİLMİŞ ŞEHİR PLANCILARI ODASI'NIN ANA YÖNETMELİĞİ İLE SERBEST ŞEHİRCİLİK HİZMETLERİ, BÜRO TESCİL, MESLEKİ DENETİM VE EN AZ ÜCRET YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK VE İÇ MİMARLAR ODASI ANA YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİNİN ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NIN GÖRÜŞÜ DOĞRULTUSUNDA İŞLEME KONULMAMASINA ÜZERİNE BAŞBAKANLIK'A 10 EYLÜL 2014 TARİHİNDE BİR YAZI GÖNDERİLDİ.

# RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANMAYAN TMMOB YÖNETMELİKLERİ ÜZERİNE BAŞBAKANLIK'A YAZI GÖNDERİLDİ

"T.C.

BAŞBAKANLIK MAKAMINA

İlgi: 01.09.2014 tarih 659, 660 ve 661 sayılı  
Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü'nün yazıları hk.

İlgi üç yazı, Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere gönderilmiş Şehir Plancıları Odası'nın Ana Yönetmeliği ile Serbest Şehircilik Hizmetleri, Büro Tescil, Mesleki Denetim ve En Az Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve İç Mimarlar Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik değişikliklerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın görüşü doğrultusunda işleme konulmamasına ilişkindir.

Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü, son bir yıl içinde yoğunlaşan bir şekilde yönetmelik değişikliklerini Bakanlık görüşüne ya da yönetmelik hükümlerine dayandırarak yayımlamama tutumu almıştır ve bu yolla Birliğimize bağlı Odaların faaliyetlerini engelleme yoluna gitmektedir. Birkaç yıl öncesine kadar bu denli bir engelleme yokken bu tutum değişikliğini anlamakta güçlük çekmekteyiz. Çünkü, ne Anayasa'da ne de 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası'nda bir değişiklik olmamıştır. Aynı zamanda, 6011 sayılı Yasa ve Başbakanlık Mevzuatı Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte de bir değişiklik olmamıştır. Mevzuat düzeyinde bir değişiklik olmadığına göre bu tutumun Bakanlık ve Genel Müdürlüğün siyasi yaklaşımından öte bir nedene dayanıp dayanmadığını sormakta haklılığımız teslim edilmek durumunda olsa gerek.

İlgi yazılarda görüldüğü üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yönetmelik değişiklikleri konusunda bir itirazı olmamasına karşın, değişiklik kapsamı dışında kendisi yeni yönetmelik maddeleri teklifinde bulunmaktadır. Kendi teklifinin kabul edilmemesi durumunda yönetmelik değişikliğinin yayımlanmaması istenmektedir. Yürürlükte bulunan ve değişiklik öngörülme maddeler üzerinde görüş belirtmenin yasal dayanağı olmadığı gibi haklılığını kabul edebileceğimiz bir gerekçe de bulunmamaktadır. Bakanlık, Meslek Odasının Genel Kurulunda bir delegeymiş ve Genel Müdürlük de Genel Kurulmuş gibi davranmaktadır. Aşağıda sunacağımız nedenlerle, bu keyfi tutumun sona erdirilmesini istemek zorunlu olmuştur.

1. Bilindiği üzere, TMMOB ve bağlı Odalar idari özerkliğe sahip yerinden hizmet yönetim kuruluşlarıdır. Ret konusu edilen yönetmelik değişiklikleri, Odaların kendi Genel Kurullarında üyeleri ile yaptığı tartışma sonucu Genel Kurul iradesi ile oluşturulmuş düzenleyici işlemlerdir. Kendi üyelerini bağlayan, 3. kişileri bağlamayan bir yönetmelik düzenlemesi, bir teklif ya da taslak değildir. Genel Kurul kararıdır. Bu karar, şekil ve usul koşullu ilkesi gereği ya Genel Kurul kararı ile geri alınabilir ya da yargı organınca verilen bir iptal kararı ile ortadan kaldırılabilir. İdari işlem ve kararların nasıl ortadan kaldırılacağı idare hukukunda açıklanmıştır. Bunun dışında, Genel Kurulun almış olduğu bir kararı ortadan kaldıracak bir irade Anayasal ve yasal olarak ortada bulunmamaktadır. 22.02.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesi'nin 644 sayılı KHK'nin 2. maddesi konusunda vermiş olduğu karar da Bakanlığın ve meslek odasının konumunu ve görevleri şu şekilde tanımlanmıştır:

"Anayasa'nın 135. maddesinde, meslek kuruluşlarının karar ve yönetim organlarının seçimle göreve gelmesinin öngörülmesi, Devletin idari ve mali denetimine tabi olduklarının belirtilmesi ve sorumlu organlarının görevlerine ancak yargı kararıyla son verilebileceğinin kurala bağlanması, bu idarelerin özerkliğine işaret etmektedir.



Meslek kuruluşlarının özerkliği, merkezî idareden bağımsız olarak karar ve yürütme organlarını seçebilme, ilgili mesleki faaliyetlerle sınırlı olmak üzere üyelerini ve örgütlerini bağlayıcı karar alma ve uygulama, meslek mensuplarının uyacağı ilke ve kuralları belirleme ve üyeleri hakkında disiplin tedbirleri uygulama hak ve yetkisini içermektedir”.

Bu kararda da görüleceği üzere, meslek odaları, üye ve üyenin hizmet sunumuna ilişkin merkezi idarenin iznine bağlı olmaksızın yetkili kurulları aracılığıyla usulüne uygun kurallar koyabilir, Anayasa'nın 124. maddesine uygun olarak yönetmelik düzenleyebilir. Bakanlığın salt vesayet makamı olması nedeniyle meslek odasının idari özerkliğini ortadan kaldıramayacağı Anayasal kuraldır. Anayasal bir kuralın yürütme eliyle engellenmesinin Anayasa'ya ve demokratik esaslara aykırı olacağına kuşku bulunmamaktadır.

2. Mevzuatı Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6. maddesi, Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü'ne Anayasa'ya, kanunlara ve diğer mevzuata aykırılık tespiti yetkisi vermediği gibi başkaca bir kurumun teklifini gerekçe göstererek yayımlamama yetkisi de vermemiştir. Kaldı ki kanunla verilmeyen bir yetki yönetmeliğe konu edilemez. Anılan Genel Müdürlük, içerik denetimi yapamayacağına göre bu nedenle yönetmelik iadesinde bulunamaz. Çünkü; Mevzuatı Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Avrupa Birliği sürecinin bir ürünü olup, merkezi idarenin demokratik katılımı, şeffaflığı sağlayacağı taahhüdünün bir sonucu olarak kabul edilmiştir. Böylece idare edilenler, kendi haklarında verilen kararlar hakkında haberdar olacak ve demokratik kitle örgütleri, meslek kuruluşları yürütmeyi bu yolla hem denetleyecekler hem de haklarında verilen kararlardan haberdar olacaklardı. Ne yazık ki, ülkemizde böyle bir sürecin yürütülmesi mümkün olmamıştır. Yani, Mevzuatı Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, merkezi idarenin teklif ettiği tasarlardan kamuoyunun haberdar olmasını amaçlanırken, uygulamada merkezi idare dışındaki kuruluşları yürütmenin denetimine almak için bir araç olarak kullanıldığı görülmektedir. İşlemin gerekçesinde de belirtildiği üzere, Birliğimiz tarafından gönderilen yönetmelik, Anayasa'ya ve dayanak 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası'na aykırılığı nedeniyle değil, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın görüşüne aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilmiştir.

3. Anayasa'nın 124. maddesine göre düzenlenmiş bir yönetmeliğin, içerik denetimi yine Anayasa'nın 125. maddesinde belirlendiği üzere yargısal denetim ile söz konusudur. Yargısal denetim dışında, başkaca bir organın denetimi, demokratik hukuk devleti ilkesine aykırı olacaktır. Davalı idarenin, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Birliğimiz ve Birliğe bağlı Odaların Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere gönderdiği yönetmeliği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın kendince yaptığı ve Bakanlığın görev alanıyla herhangi bir ilgisi de bulunmayan hukuki değerlendirmelere dayalı olarak yayımlamak istememesi, Birliğimizin görev alanına hukuka aykırı bir şekilde müdahale anlamı taşımaktadır. Böyle bir gerekçeyle yönetmeliğin iade edilmesi, Anayasa'nın 125. maddesi ile idari yargı organına verilmiş olan hukuka uygunluk denetiminin gaspı anlamına da gelmektedir. Genel Müdürlük, ret işlemiyle, yargı organına ait olan bir görevi kendi üzerine alacağı bir uygulamaya yönelmiştir. Bu açıdan da yürütme organı kendisine ait olmayan bir yetkiyi kullanmak suretiyle, Anayasa'nın hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2. maddesini, bağlı yetkiyi düzenleyen 6. maddesini, yönetmelik çıkartılmasına yönelik 124. maddesini, yargısal denetimi düzenleyen 125. maddesini ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarını düzenleyen 135. maddesini ihlal etmektedir.

Gerek 3056 ve 3011 sayılı yasalar gerekse Anayasa, Birliğin yayımlanmak üzere Resmi Gazete'ye göndermiş olduğu yönetmeliklerin içerik denetimine ilişkin bir yetki tanımamıştır. Dava konusu işlemde, yargı yerine geçilecek içerik denetimi yapılmış olup, yönetmelik amacına aykırı ve görüş oluşturan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın görev alanıyla ilgisi bulunmayan bir yoruma tabi tutulmuştur. Aynı yolla engellenen Peyzaj Mimarları Odası Serbest Peyzaj Mimarlık Müşavirlik Hizmetleri Uygulama Mesleki Denetim Bürolarının Tescili ve Asgari Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin kimi maddelerinde değişiklik yapılmış ve Genel Müdürlük Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın görüşü doğrultusunda yayımlamamıştır. Bu ret işlemine karşı açmış olduğumuz iptal davasında Ankara 17. İdare Mahkemesi 2014/640 Esas sayılı dosyada yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir. Kararda, dava konusu yönetmeliğin taslak olmadığı, yürürlüğe girmesi gereken bir yönetmelik olduğu, idarenin söz konusu yönetmeliğin hukuka aykırı olduğu iddiasında ise dava açabileceği belirtilmiştir.

Mahkeme kararında tespit edildiği üzere, Genel Müdürlük yetki aşarak işlem tesis etmektedir. Yetki aşarak yapılan bu işlemlerin düzeltilmesi ve ilgi yazılara konu yönetmeliklerin ivedilikle yayımlanması gerektiği bilgilerinize sunulur.”

Mehmet Soğancı  
Yönetim Kurulu Başkanı

ODA YÖNETİM KURULU, "ÜNİVERSİTELERDEKİ SORUNLAR VE YAŞANAN SON OLAYLAR ÜZERİNE" YAZILI BİR AÇIKLAMA YAPTI. "ÖZERK, DEMOKRATİK, BİLİMSEL, NİTELİKLİ, LAİK, PARASIZ EĞİTİM, ÖĞRENİM ÖZGÜRLÜĞÜ VE CAN GÜVENLİĞİ TEMEL GEREKSİNİMLER ARASINDADIR."

## "Yeni Türkiye" Projesi Üniversiteleri Kanatıyor

Üniversitelerde yeni öğretim yılı sistemik sorunlar eşliğinde başladı. Zira eğitim-öğretim, piyasacı, gerici dönüşümün doğrudan yansıdığı alanların başında geliyor. Özerk, demokratik, bilim-teknik yuvaları olması gereken üniversiteler "şirket" ve "müşteri odaklı" ticarethanelere dönüştürülmektedir. "Kamu"ya ait yükseköğretim kurumları kaynak bulmak için öz varlıklarını pazarlamakta ve devlet destekli özel üniversiteler yaygınlaşmaktadır. Sürekli olarak gereksinim fazlası, düzeyi düşük üniversite, fakülte, bölüm açılmaktadır.

2003-2013 arasında üniversite sayısı 78'den 169'a, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 106'ya, bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 341'e çıkmıştır. Mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer artış vardır. Ancak, eğitime ayrılan ödenek, yeterli öğretim görevlisi ve öğrenim koşullarında durum tersidir. Teori-pratik uyumsuzluğu, öğretim elemanı eksikliği, laboratuvarların olmayışı, deneysel malzeme eksikliği vb. olgular mühendislik öğretimini kemirmektedir. Mühendislik bölüm ve fakültelerinin gerçek bir gereksinime dayanmayan hızlı artışı, işsiz mühendis sayısını, daha da düşük ücretleri, güvencesiz çalışmayı ve meslek dışı alanlarda çalışmayı yaygınlaştırmaktadır. Diğer yandan "teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara tamamlama programlarıyla "mühendis" unvanı verilmesi, "teknoloji" fakülteleri ve "uzaktan eğitim" uygulamalarıyla mühendislik eğitiminin temelini aşındıran düzenlemeler yaygınlaşmaktadır.

12 Eylül darbesinden sonra oluşturulan YÖK, AKP döneminde güçlendirilmiştir. Üniversiteler bu kurum aracılığıyla piyasa merkezli işleyişe doğru dönüştürülmektedir. AKP iktidar olmadan önce YÖK'ü eleştirir görünürken, iktidar olduktan sonra rejimi dönüştürmek için onu güçlendirmiştir. Öğrenim olanağına kavuşamamış gençler ile bu olanağa bir şekilde kavuşan gençler, sermaye güçlerinin yedek ucuz işgücü deposu olarak görülmektedir. Öğrencilerin eğitim sürecinde ödemek



zorunda kaldıkları har(a)ç vb. maddi bedeller, öğrenim olanaklarına erişim ve kullanımda eşitsizlikler yaratmaktadır. Sınıfsal, toplumsal, cinsiyet eşitsizliklerini artıran AKP düzeni, kapitalizmin "işsizlik stoku"nu genişletme ve piyasaya düşük ücretli işgücü yedeği oluşturan programatik bir yönelime sahiptir. Bu gerçekler, AKP'nin "yeni Türkiye"sinde üniversitelere ve öğrencilere biçilen işlevin ne olduğunu göstermektedir.

Diğer yandan son günlerde birçok kent ve üniversitede görüldüğü üzere, dinci gerici-faşist çeteler polis desteğinde saldırılar düzenlemekte, karanlık oyunlar örgütlenmektedir. Provokasyonlara açık koşullar oluşturan siyasal iktidar bu guruhlara müsamahakârca davranmakta, polis üniversiteye "Rabia ve tekbir" işaretleri yaparak girmekte, can güvenliği ve öğrenim özgürlüğünü ortadan kaldırılmaktadır. Kısacası özerk, demokratik, bilimsel, nitelikli, laik, parasız eğitim, öğrenim özgürlüğü ve can güvenliği başlıca gereksinimler arasındadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türkiye'nin aydınlık geleceği olan öğrenci gençlik ve gelecekte Oda yönetimlerinde yer alacak öğrenci üyeleri ile dayanışma içindedir. Odamız üniversiteleri ticarethaneye, öğrencileri soyulacak müşteri konumuna sokan, öğrenim hakkını engelleyen, akademik, demokratik özgürlükleri hiçe sayan iktidarı ve öğrenci gençlik ile akademisyenler üzerindeki bütün antidemokratik uygulama ve baskıları kınamaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI (MMO) OLARAK BELİRTİRİZ Kİ, TİCARİ TAŞIT KAZALARINDA LASTİK VE FREN SORUNLARI YÜZDE 80'İN ÜZERİNDE YER ALMAKTADIR.

Trafik/Servis Kazalarını ve Toplu Ölümleri Önlemek İçin

## ARAÇ TEKNİK DENETİMLERİ GELİŞTİRİLMELİDİR

2014 yılında en az 1.600 işçimiz yaşamlarını iş cinayetlerinde kaybetmiştir. Bu "kaza"lara işçileri taşıyan trafik/servis kazaları da dâhildir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi verilerine göre 2014 yılı Ekim ayında gerçekleşen 160 ölümün 53'ü trafik/servis kazalarında gerçekleşmiştir. İş kazası/cinayeti kapsamına girmeyen ve toplu ölümlere yol açan trafik/servis kazaları da bulunmaktadır. Bu kapsamda 2013 yılı Aralık ayında Malatya'nın Doğanşehir ilçesinde 6 öğretmen ve 1 sürücü; Kayseri de 9'u öğrenci 11 yurttaşımız elim trafik kazaları sonucu yaşamlarını kaybetmişlerdi. En son geçtiğimiz hafta Cuma günü Isparta'nın Yalvaç ilçesinde mevsimlik tarım işçilerini taşıyan servis midibüsünün devrilmesi sonucu 18 işçi yaşamını yitirmiş, 28 işçi de yaralanmıştı. Bu ölümler "kaza" biçiminde olsa da önlenebilirliklerinden hareketle birer cinayete dönüşmektedir. Zira araçların fenni muayenesinin önemi henüz yeterince kavranmış durumda değildir. Araç sahipleri veya sürücülerin çoğu henüz bu bilinçte değildir. Genel olarak ilgili araçların araç muayenesinin yapılmadığı, kış lastiğinin ve şehirlerarası yolculuk için şart olan K2 belgesinin bulunmadığı yapılan tespitlerde görülmektedir. Bu tür araçlara ilişkin denetim sorunları da bulunmaktadır.

En son Isparta Yalvaç'ta yaşanan son olayda 24 kişilik araca 46 kişi bindirildiği için aracın freninin tutmaması sonucu söz konusu acı olay ve ölümler gerçekleşmiştir. Zira frenlerin ısınma sonucu tutmaması (fren patlaması) söz konusudur. Trafiğe çıkması doğru olmayan bir aracın yanlış kullanım-kapasite fazlası insan/yük taşınması ile standartlara uygun olmayan vakum takviyeli çift devre hidrolik sistemi yerine hava takviyeli tek devre hidrolik fren sisteminin takılması, bu felakete neden olmuştur. Araç üzerindeki onaysız dolayısıyla kaçak fren tadilatı; aşırı yüksek basınçta (180 bar) çalışacak şekilde tadil edilen tek devre hidrolik fren sisteminde hidrolik kaçağı (patlaması) olması kaçınılmazdır. Hidrolik kaçağı olduğunda aracı durduracak yedek bir sistem bulunmamakta ve el freni de yetersiz kalmaktadır.



Bu noktada soruyoruz: Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının görev, sorumluluk ve denetim alanında olan ve söz konusu yaşamsal eksikleri bulunan ticari araçlar rahatlıkla nasıl çalışabilmekte, trafiğe nasıl çıkabilmektedir?

Makina Mühendisleri Odası (MMO) olarak belirtiriz ki, ticari taşıt kazalarında lastik ve fren sorunları yüzde 80'in üzerinde yer almaktadır. Buna bir de kapasite fazlası insan/yük taşınması sorunu eklenmektedir. Yani sadece bu üç unsur özgülünde denetimlerin hakkıyla ve daha sık yapılmasıyla kazaların çok büyük bir kısmı önenebilir. Özellikle belirtmek isteriz, bu ve benzeri kazalar, insani gereklilikleri karşılamaya yönelik bilimin ve tekniğin gereği olan standart ve kuralların her düzeyde benimsenmesi ve uygulanması ile önenebilecektir.

Bu kapsamda yeni bir mevzuat düzenlemesi yapılarak, ticari araçların periyodik bakım, enerji tasarrufu, sürücü eğitimi, güvenli bakım ve parça kullanımı gibi konularda MMO tarafından eğitilerek sertifika almış "Araç Teknik Denetim Mühendisleri"ne denetim yetkisi verilmeli ve ticari araçlar iki muayene arasında en az üç kez sökme/takmalı lastik ve fren ağırlıklı özel bir denetimden geçirilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu

## 15. ULUSLARASI MALZEME SEMPOZYUMU'NDA YERİMİZİ ALDIK

Bu yıl 15. 'sinin düzenlendiği Uluslararası Malzeme Sempozyumu'nda TMMOB-Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi olarak yerimizi aldık. Şubemiz üyesi olan Prof. Dr. Cemal MERAN'ın yürütme kurulu başkanı olduğu sempozyum ve sergi Pamukkale Richmond Thermal Otel'de gerçekleştirildi. Uluslararası bir çok mühendisin katıldığı sempozyum üç gün sürdü. MMO Denizli Şube olarak, standımızla sempozyuma destek verdik. Katılımcılara 'Malzeme Bilgisine Giriş' kitabı satışı, bilgilendirme ve bülten hediyesinde bulduk.

## HES PROJESİNE KARŞI KÖYLERİ VE KÖYLÜLERİ ZİYARET ETTİK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Denizli İl Koordinasyon Kurulu, 60. Yıl etkinlikleri kapsamında Acıpayam'ın Suçatı, Yolçatı, Karaismailler köylerini kapsayacak olan Sami SOYDAM Barajı ve HES projesine karşı birlik ve mücadele çağrısı yaptı. Katledilen doğanın, ekolojik hayatın ve kültürel mirasın yanında olduğunu gösterdi.

Proje kapsamında Karaismailler, Yolçatı, Suçatı köylerinin büyük bir bölümü, Sandalcık köyünün ise tamamen sular altında kalması hususunda önemli olan bu gezi de köy yerleri ve proje vadisi gezildi. Köylüler ile sohbetler edildi, bilgi alış verişinde bulunuldu. Geziye TMMOB Üyeleri, sivil toplum örgütlerinin üyeleri, siyasi parti yöneticileri ve çok sayıda mühendislik öğrencisi katıldı. Gezi kapsamında proje öncesi ekolojik hayatın nasıl olduğu, HES'in nelere mal olacağı ve doğa katliamı vurguları yapıldı. Katılımcılar sırası ile Karaismailler, Sandalcık ve Suçatı köylerini ve bu köylerin bulunduğu mevkiilerde ki doğal yaşamı gözlemleme fırsatı buldu.

Baraj bendinin kurulacağı yerde basına bir demeç veren Denizli İKK Sekreteri Mehmet SARICA şöyle konuştu: " Bugün, üyelerimiz ve öğrenci arkadaşlarımız ile ilimizde yapılacak olan bir HES projesinin nerede yapılacağı, yapılması halinde doğaya ve çevreye nasıl zararlar vereceğini proje başlamadan göstermek ve duyarlılık oluşturmak için yola çıktık. Karaismailler, Suçatı ve Yolçatı köylerinin bir bölümü ve Sandal-



cık köyü ise tamamen sular altında kalacak. Bugün buraya, hem yurttaşlarımıza destek olmak, hem de karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmak için geldik. Bu topraklara kurulacak olan ve ekolojik hayatı katledecek olan bu projeye karşı tüm yurttaşlarımızı bilinçli ve duyarlı olmaya davet ediyorum."

Gezi sırasında bize mihmandarlık eden Sandalcık Köyü Muhtarı Faruk DEMİR ise şöyle konuştu: " Köyümüz tamamen sular altında kalacak. Konu ile alakalı olarak yetkililer bile net bir şeyler bilmiyorlar. Geleceğimizin ne olacağı konusunda kimse bir şeyler kestiremiyor, aile kuracak olan gençlerimiz bile bekliyorlar. Yıllık geliri yüksek olan aileler yardımlardan da faydalanamayacak, başka yere gidince ne yapacağız? Nerede çalışacağız? Nasıl geçineceğiz? Bu sorulara kimse cevap vermiyor."

## ŞUBEMİZDE BAYRAMLAŞMA

2014 yılı Kurban Bayramı'nda bayramın üçüncü günü şubemizde ŞYK Başkanı Tefik DEMİRÇALI, ŞYK Saymanı Mehmet SARICA, teknik görevliler ve konukların katılımı ile bayramlaşma töreni düzenlendi.



GELECEĞİN MAKİNA VE ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ, YENİ DÖNEM ÖĞRENCİ KOMİSYONU ÇALIŞMALARINDA AKTİF OLARAK YER ALMAK VE TMMOB'DE ÖRGÜTLENMEK İÇİN ŞUBEMİZ BÜNYESİNDE BİR ARAYA GELDİ. İBRAHİM YENER ACAR TOPLANTI SALONUNDA YAPILAN ETKİNLİĞE YAKLAŞIK 70 ÖĞRENCİ ARKADAŞIMIZ KATILDI.

## GELECEĞİN MÜHENDİSLERİ TMMOB İLE TANIŞTI

Etkinliğe Denizli Şube YK Başkanı Tefik Demirçalı, şube müdürü Behice Çetinkaya Dilbaz, PAÜ Makina Mühendisliği bölümünde görevli öğretim elemanları ve teknik görevli çalışanlarımız katıldı. Toplantı 'Daha Güzel Bir Türkiye için, TMMOB' belgeseli ile başladı ardından sırası ile Şube YK Başkanı Tefik Demirçalı ve PAÜ Makina Mühendisliği öğretim görevlisi Öner Atalay'ın konuşması ile devam etti. Konuşmaların ardından komisyon seçimlerine geçilirken 6 kişi olarak belirlenen komisyonumuza 4 adet makina mühendisliği ve 2 adet endüstri mühendisliğinden arkadaşımız seçilmiştir. Seçimleri tamamladıktan sonra TMMOB binasında kokteyl gerçekleştirildi ve arkadaşlarımız gönüllerince eğlendi, tanıştı ve örgütlülüğe ilk adımlarını attılar.

Yeni dönemde öğrenciler ile odamız arasında ki köprü görevini görecek arkadaşlarımızın isimleri şöyle:

### Makina Mühendisliği

1. Meltem Özdemir
2. Halil Tayan
3. Enver Samsun
4. Tansel Aras



### Endüstri Mühendisliği

1. İsmail Mahmur
2. Tuğçe Gür





## ŞUBE DUYURU

### SANAYİ TİPİ KAZANCI KURSU

Şubemizde 13-24 Ekim 2014 tarihleri arasında TMMOB binası 3. kat eğitim salonunda Sanayi Tipi Kazancı Eğitimi yapılacaktır. Eğitim saati 18:00-21:00`dir. Ayrıntılı bilgi için; 444 8 666-116 no`lu telefonu arayınız. Başvuru formunu ekten indirebilirsiniz.

### FORKLİFT VE TAVAN VİNCİ EĞİTİMİ

Şubemizde 13-24 Ekim 2014 tarihleri arasında Forklift ve Tavan Vinci Eğitimi yapılacaktır. Eğitim yeri; TMMOB Binası 3. kattır. Eğitim saati; 18:00-21:00`dur. Ayrıntılı bilgi için; 444 8 666-116 no`lu telefonu arayabilirsiniz. Başvuru formunu ekten indirebilirsiniz.

### EN 13067`YE GÖRE PLASTİK KAYNAKÇISI SERTİFİKALANDIRMA SINAVLARIMIZ

#### A) Giriş

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından 03.04.2012 tarihinde Doğal Gaz Piyasası Sertifika Yönetmeliğinde değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda doğalgaz sektöründe çalışanlardan polietilen kaynakçı sertifikası istenmektedir. EPDK tarafından yayınlanan Doğal Gaz Piyasası Sertifika Yönetmeliği değişikliğine uyum için; TS EN 13067 standardına göre Polietilen malzeme grubuna yönelik, elektrofüzyon kaynak yöntemi ile yapılan GEÇME ve SEMER MESNET sınavları yapılmaktadır. Yapılan sınavlarda başarılı olan kaynakçılara Akredite Yeterlilik belgesi verilmektedir.

#### B) Amaç ve Kapsam

Doğalgaz teknolojileri sürekli olarak gelişmekte ve ülkemizin doğalgaz kullanım sahaları her geçen gün artmaktadır. Doğalgaz kullanımında yüksek güvenlik tedbirlerinin alınması gerekir. Bu nedenle şebekeye müdahale en güvenli şekilde yapılmalıdır. Elbette bu güvenlik önlemlerinin alınması için oluşturulması gerekli olan alt yapı, ancak teknik eğitimler ve yapılacak uluslar arası geçerli sınavlar aracılığıyla sağlanır.

Bu sınavda, MMO tarafından kaynakçıların uluslararası geçerlilikte belgelendirilmesi amaçlanmaktadır.

#### C) Sınav

Katılımcılara EN 13067 standartlarına göre sınav yapılacak olup, sınav sonunda başarılı olan katılımcılara EN 13067`ye göre uluslararası geçerlilikte olan 'Plastik Kaynakçısı Vasıflandırma Sertifikası` verilecektir. (Manşon+Semer)

NOT: Sınav ile ilgili her türlü gereç, makina ve sarf malzeme sınava girecek aday tarafından sağlanacaktır.

Gerekli evraklar:

1)Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

2)İki Adet Resim

3)Katılımcının polietilen elektrofüzyon kaynağı ile ilgili en az iki sene çalıştığını gösteren firma yazısı veya eğitim belgesi

İletişim ve Başvuru

Bilgi almak ve ön kayıt yaptırmak için aşağıdaki iletişim bilgilerini kullanabilirsiniz:

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi

Zekai Göksel PARLAR / 0 258 263 36 38 - 113

goksel.palar@mmo.org.tr

**TMMOB****MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

### III. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI

İlki 31 Mart 2007, ikincisi 29-30 Mayıs 2009 tarihlerinde düzenlenen Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı'nın üçüncüsü TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İstanbul ve Antalya Şube Sekreteryalığı'nda 13-14 Aralık 2014 tarihinde düzenlenecektir.

III. SMM Kurultayı Odamız bünyesinde SMM olan üyelerimizle birlikte toplam beş uzmanlık alanında gerçekleştirilecektir.

1. Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları
2. AİTM Yönetmeliği kapsamında Araç Projelendirme
3. Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları
4. Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları
5. LPG - CNG Araç Dönüşümü Hizmetleri ve Proje Uygulamaları

Şube Yerel Kurultayında ilgili konular görüşülmüş, uygulamada karşılaşılan sorunların tespiti yapılarak çözüm önerileri oluşturulmuştur.

Kurultayda söz alan ŞYK Sekreteri M. Kurtuluş SARIKAYA özetle şu konuşmayı yapmıştır.

"Değerli katılımcılar Yerel SMM Kurultayı'mıza hoş geldiniz.

Sizleri şahsım ve Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

Arkadaşlar,

TMMOB Anayasanın 135.maddesi ile belirlenen kamu kurum ve kuruluşu niteliğinde meslek örgütüdür.

Dün olduğu gibi bugün de, Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB` ye bağlı tüm odalar yaşamın her alanında mesleki deneyim ve birikimlerini toplum yararına sunmaya devam edeceklerdir.

Elbette ki, toplum ve kamu yararına tüm meslektaşlarımızın bilgi ve deneyimlerinden süzülerek gelen panel sempozyum ve kongrelerde olgunlaşan görüşler (Sanayii, Enerji Verimliliği, Kentleşme, İş Güvenliği vb.) meslek disiplinimiz içindeki konularda söz söyleyeceğiz.

TMMOB ve bağlı odalara bu kadar saldırılmasının üye-oda ilişkilerinin zayıflatılmaya çalışılmasının altında yatan asıl neden odaların kamu yararına yaptığı çalışmalarda ranta çomak sokulmasıdır. Mesleki denetim Genel Kurul kararlarıyla alınır ve düzenlenir. Buradaki amaç meslek mensuplarının ortak çıkarlarını karşılamak meslek etiğini oluşturmak, nitelikli hizmet yapılmasını sağlamaktır. Böylelikle meslektaşlar arasında haksız rekabetin önlenmesi ve aralarındaki işbirliğinin artırılması sağlanmaya çalışılır. Meslek denetimi, yasaya, bakanlık, valilik, belediye yetkisine müdahale değil oda-üye ilişkisinden ibarettir.

Denetimlerde bizler nasıl bir dünyada yaşamak istediğimizin de kurgusunu yaparız aslında. Böylelikle mesleki birikimlerin paylaşılması, birikimlerimizin kamu yararına yönlendirilmesiyle sağlıklı yapılaşma yaşanabilir kentler verimli, , çevreye zararın azaltıldığı bir yapılaşmanın da gereğini yapmış oluruz."

Kurultayda söz alan, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Müdürü Behice ÇETİNKAYA DİLBAZ "Ulusal ve Yasal Mevzuat" konusunda bir konuşma yaptı.

DENİZLİ MERKEZ İLÇELERİNDEN MERKEZEFENDİ BELEDİYESİ'NİN KESMEK İSTEDİĞİ AĞAÇLAR İÇİN ADALET MAHALLESİ SAKINLERİ DİRENİŞE GEÇTİ. AĞAÇLARI KESMEK İSTEYEN BELEDİYE EKİPLERİNE KARŞI GECE GÜNDÜZ NÖBET TUTAN MAHALLE HALKI, "KESECEKTİN NİYE DİKTİN. BIRAKIN MAHALLE ÇOCUKLARIYLA BİRLİKTE BÜYÜSÜNLER", "AKCİĞERLERİMİZE DOKUNMA" PANKARTLARIYLA KESİMİ ENGELLEMİYER ÇALIŞIYORLAR.

## Merkezefendi Belediyesi'nde Mahalle Halkının Ağaç Direnişi

# AKCİĞERLERİMİZE DOKUNA

## KESECEKTİN NİYE DİKTİN? BIRAKIN MAHALLE ÇOCUKLARIYLA BİRLİKTE BÜYÜSÜNLER

Merkezefendi Belediyesi sınırları içerisinde bulunan Adalet Mahallesi'ndeki yeşil alanın hikayesi Karadeniz fıkralarını aratmayacak cinsten. Bütünşehir Yasası ile 2009 yılında tüzel kişiliği sona eren Bereketli Belediyesi, 2008 yılında Şükrü Eceoğlu ile Mahir Altuğ'a ait 318/3 nolu parsel ile Yahya Kaya ve yine Mahir Altuğ'a ait 348/1 nolu parselleri istimlak ederek yeşil alan ilan etti. Daha sonra DOÇEV ile işbirliği yapılarak, bu arsalar 200'ün üzerinde çam fidanı dikildi.

Bereketli Belediyesi'nin kapanmasıyla mülkiyet ve yasal sorumluluk 2009'dan itibaren Denizli Belediyesi'ne, Büyükşehir Yasası ile birlikte 30 Mart 2014'ten sonra Merkezefendi Belediyesi'ne geçti. Ancak, istimlak bedeli ödenmediğinden hak sahipleri "ecrimisil davası" açtı. Bu gelişme üzerine tazminat ödemek istemeyen Merkezefendi Belediyesi, 8 yıl önce dikilen çam ağaçlarını sökmek için harekete geçti.

### MAHALLELİ AYAĞA KALKTI

Merkezefendi Belediyesi ekiplerinin sabah saatlerinde iş makineleriyle geldiğini gören mahalle sakinleri, çam ağaçlarını söktürmemek için ayağa kalktı. Ağaçların bulunduğu alanda nöbet tutan ve görevlilere tepki gösteren vatandaşlar, "Buranın yeşil alan olarak kalmasını istiyoruz. Yetişmiş çam ağaçlarını sökmekle çözüm olmaz. Belediye yetkilileri başka çözüm bulsun" açıklamasını yaptı.

### ÖNCE MECLİS SALONUNDA BEKLETİLDİLER

Vatandaşların bu tepkisi üzerine Merkezefendi Belediye Başkanı Muhammet Subaşıoğlu, görüşme yapmak üzere saat 15.00'e randevu verdi. Bir süre meclis salonunda bekletilen Adalet Mahallesi sakinleri, Merkezefendi Belediye Başkan Yardımcısı Yusuf Görgüç ile görüştü. Bu görüşmeye basın mensupları alınmadı.



### 2. ADRES BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

Merkezefendi Belediyesi'nden sonuç alamayan ve Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne yönlendirilen vatandaşlar, Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa Gökoğlan ile görüştü. Ayaküstü heyet ile görüşen ve arsa ile ilgili bilgi veren Gökoğlan, "Hak sahipleri burası için ecrimisil davası açmış. Ecrimisil, idarenin izni dışında gerçek veya tüzel kişilerce işgal veya tasarruf edilmesi sebebiyle, idarenin bir zarara uğrayıp uğramadığına veya işgalcinin kusurlu olup olmadığına bakılmaksızın, taşınmazın işgalden önceki hâliyle elde edilebilecek muhtemel gelir esas alınarak talep edilen tazminattır.



Belediye bu tazminatı ödememek için çam fidanlarını nakletme kararı almış. Ağaçlar kesilmiyor naklediliyor" dedi.

"SÖYLEYİN DURDURSUNLAR"

Adalet Mahallesi heyeti, bu görüşmede Gökoğlan'a "Biz karşı davada açarız. Ancak bu dava süresince, ağaçların kesilmesini önleyin. Biz, Su-başıoğlu ile görüşemedik. Siz arayın, sökme işlemini durdursunlar. En azından mahkeme sonuçlanıncaya kadar kaldırmayınlar" çağrısında bulundu.

ALTUĞ: BELEDİYENİN ÖDEME GÜCÜ YOK

Merkezefendi Belediye Meclis Üyesi ve arsa sahiplerinden Mahir Altuğ ise, "Bereketli Belediyesi istimlak etti, ancak bedeli ödenmedi. Hak sahipleri mahkemeye verdi. Şu anda burası belediye tarafından işgal edilmiş durumda. Belediyenin hak sahiplerinin talep ettiği bedeli ödeyecek gücü yok. O nedenle arsayı boşaltmak zorunda. Büyükşehir bir çözüm bulur mu? Bilmiyorum... Zaten Denizli Belediyesi geçtiğimiz yıl burayı yeşil alandan çıkartıp, ticari alan ilan etmişti" açıklamasını yaptı.



Kaynak: denizlihaber.com

ADALET MAHALLESİNDE YEŞİL ALANLARIN İMARA AÇILMASI İLE İLGİLİ İKİ BASIN AÇIKLAMASI YAPTI. MERKEZEFENDİ BELEDİYESİNE KONU İLE İLGİLİ OLARAK 28.08.2014 TARİHİNDE VERİLEN DİLEKÇE ÖRNEĞİ AŞAĞIDADIR.

## Yeşil Alanlar İmara Açılmaz

"MERKEZEFENDİ BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

DENİZLİ

İlimiz Merkezefendi Belediyesi sınırları içinde bulunan, Adalet Mahallesi, 348 ada,1 no'lu ve 3 nolu parseldeki mevcut alan imar planında park alanı olarak belirlenmiştir.

Mevcut park alanlarındaki ağaçlar alındığı söylenen söküm kararına dayanarak yerinden sökülme istenmektedir. Bu park alanları imar planı uygulama aşamasında, kamu ortaklık payından tahsis edilmiştir. Park olarak planlanan alan, imar kanununa aykırı olarak, Denizli Belediye Meclisinin 09.07.2013 tarihli kararı ile plan değişikliği yapılarak ticari alana çevrilmiştir. Bu imar planının iptaline ilişkin davalar henüz sonuçlanmamış ve devam etmektedir.

İmar planında kamunun kullanımına tahsis olan ve içerisinde mevcut 9 yaşındaki çam ağaçlarının sebepsiz olarak sökülmesi, park alanının yok edilmesi, kamu alanına haksız bir müdahaledir. Bu aynı zamanda yetkililerin görevini kötüye kullanmasıdır. Bu alanlar, kamu hizmetinden başka bir amaçla kullanılamaz. Belediyenin bu alanları kamulaştırmak yerine, ticari alana çevirmesi sosyal belediyecilik ve planlama anlayışı ile bağdaşmamaktadır. Plana ve planlama ilkelerine de aykırıdır.

Merkezefendi Belediyesi, mevcut imar planında park olarak belirlenen ve kamu kullanımına ait olan parselin yeşil alan olarak kalmasını sağlamalıdır. Bu Belediye' nin ilk öncelikli görev ve sorumluluğudur. Merkezefendi Belediyesinin bu konuda gerekli duyarlılığı göstereceğinize inanıyoruz. TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu olarak bu konunun takipçisi olacağımızı saygı ile belirtiyoruz.

**TMMOB İL KOORDINASYON KURULU"**

TMMOB-MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU OLARAK BİR ŞEYLER YAZALIM, ÇORBADA BİZİM DE TUZUMUZ OLSUN DEDİK. AKLİMIZA GELEN VE ÖĞRENCİLER ARASINDA KIYMETİ BİLİNMEYEN BİR KONUYU ELE ALDIK, ELE ALMAYA ÇALIŞTIK.

### *TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Öğrenci Komisyonu*

# "Ör-güt-lü-lük"

Meltem ÖZDEMİR  
Halil TAYAN  
Enver SAMSUM  
Tansel ARAS  
İsmail MAHMUR  
Tuğçe GÜR

Ne demektir örgütlülük, bu kelimenin anlamı?  
Yenilir mi, içilir mi Bu ÖR-GÜT-LÜ-LÜK denen şey?  
Düşündük, taşındık, tartıştık...

#### **Öğrenci gözü ile şu anlamlara geldiğini fark ettik.**

- Örgütlülük, çok fazla tanıdık dostun, arkadaşın ve meslektaşın olmasıdır.
- Örgütlülük, her ilde bir tanıdığının, sizi bekleyen bir kurumun olmasıdır.
- Örgütlülük, telefonda her zaman yardım için sizi bekleyen birisinin olmasıdır.
- Örgütlülük, sizin için sıkıntı çekilmesi, hakkınız için slogan atılmasıdır.
- Örgütlülük, sizin sorunlarınızın ülke sorunları ile bir tutulmasıdır.
- Örgütlülük, bu ülkenin sizin ellerinizde büyüyeceğine inanılmasıdır.
- Örgütlülük, sizin için çalışılmasıdır.
- Örgütlülük, meslek onurunun yükseltilmesi ve yükseltilmesidir.
- Örgütlülük, insanların size umutlu gözlerle bakmasıdır.
- Örgütlülük, ülke sorunlarında taraf olunmasıdır.
- Örgütlülük, yüreği insan sevgisi ile dolu insanların yanında olmaktır.
- Örgütlülük, bilimin ve tekniğin halk için, emekten yana kullanılmasıdır.
- Örgütlülük, meslek içinde daha güçlü olunmasıdır.
- Örgütlülük, mesleki anlamda gelişmektir.

#### **Peki, böyle bir örgütlülüğün olduğu birlik ne yapar? Ne yapmıştır?**

TMMOB ve bağlı odaları geçmişinde olduğu gibi 60. yılında da meslek alanları ile ilgili her konuda bilgiyi biriktirmeyi ve kamuoyu ile paylaşmayı ana çalışma alanı olarak görmektedir. Dünya çapında emperyalist saldırının açık ifadesi olan küreselleşme olgusunun, tüm emekçilerin ve demokrasi yanlılarının üzerine gerek ideolojik saldırı olarak gerekse de yaptırımlar şeklinde kâbus olarak çökmesine karşı duruş, meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin ortaya konulması, sorunların nedenlerinin belirtilmesi ve çözümlerine yönelik tespitlerde bulunulması, bunu emek ve demokrasi güçleri ile paylaşmanın koşullarının yaratılması, 60. yılımızda da sürdürülmektedir.



TMMOB 60. YILINDA DA; MESLEK SORUNLARININ ÜLKE SORUNLARINDAN AYRILMAZLIĞI İLKESİNDEN HAREKETLE, EMEK VE DEMOKRASİ GÜÇLERİYLE BİRLİKTE, BAĞIMSIZLIK, EŞİTLİK, DEMOKRASİ VE ÖZGÜRLÜK MÜCADELESİNİ SÜRDÜRMEYE, SİYASİ İKTİDARIN TÜM ANTI DEMOKRATİK UYGULAMALARINA KARŞI DURMAYA, BUNLARI DEŞİFRE ETMEYE, HER TÜRLÜ SALDIRI KARŞISINDA DİK DURMAYA DEVAM ETMEKTEDİR.

60. yılında da, TMMOB, geçmişte olduğu gibi taraftır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa;

kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraftır. TMMOB, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim “Kürt sorunu” dâhil, ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraftır.

TMMOB 60. yılında da; karanlığa karşı aydınlığa; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı özgürlük ve demokrasiye; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşama; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliğe, emekçi sınıfların haklar mücadelesine, işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele taleplerine sahip çıkmaktadır. TMMOB, 60. yılında da; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye’de bir arada yaşamı savunmakta, korkmadan, sinmeden, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmakta, inisiyatif kullanmakta ve mücadele etmektedir.

TMMOB bu ülkenin bir nefes alma-verme alanıdır. Bu ülkenin ve bu ülke insanının önemli bir mevzisi. Bu ülkenin, bu ülke halkının ve dolayısıyla üyenin TMMOB’ye ihtiyacı vardır, bu ihtiyaç devam etmektedir. Bu ihtiyacın gereklerinin yerine getirilebilmesi için de, TMMOB’nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin de örgütlü üyeye ihtiyacı vardır.

TMMOB 60. yılında da bu ihtiyacın gereklerini yerine getirmeye devam etmektedir.

Son olarak; birliğin her zaman sizin için var olduğunu hatırlatmak istiyoruz. Yüreğinizdeki insan ve doğa sevgisinin azalmamasını diliyoruz. Yolunuz her daim açık ve ışıklı olsun.

## TMMOB Öğrenci Forumu Düzenlendi

60. yıl etkinlikleri kapsamında TMMOB Haftası'nın kapanışı 'Öğrenci Forumu ve Kapanış Kokteyli' ile son buldu. Etkinlik, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde ki öğrencilerden oluşan ve yeni bir gençlik ve meslek yapılanması olarak devam edecek 'Genç tmmob' tarafından düzenlendi. 'Genç tmmob' yapılanmasında makina, endüstri, gıda ve inşaat mühendisliklerinde eğitim göre öğrenciler bulunmaktadır. İKK Sekreteri Mehmet SARICA öncülüğünde kurulan bu meslek yapılanması öğrencilerin sorunlarını ortak bir payda da toplamak, daha kolay ve etkili çözümler üretebilmek, örgütlü mücadeleyi tüm fakülteye yayabilmek ve ortak etkinlikler yapabilmek için kurulmuştur. 'Genç tmmob' yapılanmasının ilk etkinliği bu forumdur. 26 Ekim 2014 Pazar günü TMMOB Binası'nda gerçekleştirilmiş olan etkinlikte öğrenci sorunlarından, güncel olaylara ve siyasete kadar pek çok konuda beyin fırtınası yapılmıştır. Etkinlik İKK Sekreteri Mehmet SARICA'nın konuşması ile açılmış ve 'Teoman ÖZTÜRK Belgeseli' ile devam etmiştir. Belgesel ardından açık kürsü şeklinde devam eden forumda öğrenciler akıllarında ki tüm sorunları ortaya koymuş ve çözüm aramışlardır. Forumda değinilen konular ve çözüm odakları daha sonra 'sonuç bildirgesi' olarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Forum sonunda tmmob lokaline geçen öğrenciler ve çeşitli oda yöneticileri kokteyle katılmıştır. Kokteyl şarkılarla, türkülerle son bulmuştur.

## TMMOB İKK GENÇ – ÖĞRENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜ FORUMU

### Sonuç Bildirgesi

Tüm mühendislik öğrencilerinin ortak dayanışması ana temasıyla TMMOB–GENÇ, Mühendislik Eğitimi ve Geleceksizlik, Eğitim Sistemi Sorunları, Toplumcu Mühendislik ve Staj Olanakları alt başlıklarında; yaklaşık 100 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilen forumda tartışılarak oluşturulan görüşler 26 Ekim 2014 tarihinde Denizli'de yapılan TMMOB Öğrenci Örgütlülüğü forumunda yapılan tartışmalar sonucunda ortaklaştırılarak kamuoyuna duyurulmak üzere bu sonuç bildirisi oluşturulmuştur. Kurultayda ortaya çıkan fikirlerin ülkenin üreten, sanayileşen, demokratikleşen, özgürleşen ve hakça bölüşen bir ülke olması yolunda yürütülen mücadelelere katkılar sunacağı inancındayız.

Mühendis iş yaşamında toplumun çıkarına olan/olmayan arasında bir seçim yapmak durumunda kalacak ve burada onurlu bir tercih yapması beklenecektir. Ama sistemin çarkları altında güvence-siz çalışma, işsiz kalma ya da toplumsal statüsünü kaybetme riski Demokles'in kılıcı gibi başında sallanacaktır. Üretim, toplum için yapılmadığı sürece bu çelişkinin ortadan kalkması imkansızdır. Bu noktada bireysel etik kurallara uyma kaygısı yeterli değildir. Toplumsal bir dönüşüm gerektiği apaçık ortadadır. Bunun için ise, mühendisin en başta örgütlenmesi gerekmektedir.

Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri

kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek üyelerinin birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının korunmasında ve işletilmesinde, çevre, tarihi değerler ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında örgütlenerek mücadele içerisinde olmalıdır. Örgütlenmiş bir mühendis sorumluluk duygusu taşır ve birey olduğunun bilincindedir. Topluma yararlı olmak ister. Diğer disiplinlerle koordineli bir bilgi alışverişi içerisinde bulunur. Teknik eksikliklere karşı sistemli bir şekilde çözümler arar ve üretir.

Tüm bu değinilen noktalarda kayda değer ilerlemelerin sağlanması, pek çok alanda daralan ya da belli sınırlara takılan TMMOB öğrenci çalışmasının önünü açacak adımlar olacaktır. Hiç şüphesiz ki, yıllardır sahip olduğu ilerici çizgisi ile egemenlerin hedef tahtasına oturtulmuş TMMOB için bunun anlamı büyük olacaktır. Neo-liberalizmin, gericiliğin ve umutsuzluğun pençesine alınmaya çalışılan, bu doğrultuda mesleği ve üniversitesi dönüştürülen, ülkesi işsizlik ve yoksulluğa mahkum edilen mühendis, mimar ve şehir plancısı adayları için bu durumu tersine çevirecek adres TMMOB öğrenci örgütlülüklerinin ta kendisidir.



YUKARIDA DİLE GETİRDİĞİMİZ SORUNLARDAN HAREKETLE BELİRLenen TALEPLERİMİZ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ AŞAĞIDADIR:

- Öğrenci Komisyonları TMMOB'nin gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak, sürece göre örgütlenen değil, kendisinin süreci örgütlediği bir yöntem ile çalışmalıdır.
- Üniversitelerde toplumdaki uzak, bireyci ve kariyerist mühendisler yetişmesini teşvik eden Kariyer Günleri'ne karşı Mühendislik Günleri her şubenin faaliyeti haline getirilmeli ve merkezi olarak desteklenmelidir.
- TMMOB Öğrenci örgütülüğünün üniversitelerde geliştirilmesi için daha fazla mesleki, kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmelidir. Odanın akademisyenlerle organik diyaloglar kurarak öğrenci üye örgütülüğünün üniversitelerde yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
- Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli, stajyerlerin ucuz işgücü olarak kullanılmasını engelleyecek düzenlemeler yapılmalı ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır.
- Yükselen milliyetçilik ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüşlerin ve halkların bir arada yaşama hakkı anayasal güvence altına alınmalıdır. Irkçılığın ve gericiliğin pompalandığı toplumumuzda, Kürt, Ermeni, Alevi, vb. farklı milliyete ve inanişaya sahip öğrencilerin maruz kaldıkları inkar ve asimilasyon politikalarına son verilmeli; Kürt

sorununun çözümü için demokratik yöntemler benimsenmeli, zorunlu din dersleri kaldırılmalı, savaşa ve silahlanmaya ayrılan bütçe eğitim, sağlık, bilim ve teknolojiye ayrılmalıdır.

- Katliamdan kaçan Şengal ve Kobanê halklarının temel ihtiyaçlarına bir katkı sunmak amacıyla TMMOB GENÇ Öğrenci Örgütülüğü olarak bölgeye yardım erzakları götürmek ve oradaki halklarla dayanışma sağlamak.

Biz üniversite öğrencileri, üniversitelerdeki mühendislik eğitim sistemi ile ilgili sorunların var olan ülke ve toplum sorunlarından ayrı olmadığını ve birlikte incelenmesi gerektiğinin farkındayız. Bu çerçevede herkese parasız, nitelikli bir eğitim hakkını savunuyor, eğitimdeki eşitsizliği ve sermaye kesiminin daha çok kâr etmesine dayalı bir mühendislik anlayışını reddediyor, üniversitelerin sadece bilim üreten mekanlar olması, yetişen mühendislerin sadece çalışma hayatında değil toplumsal yaşamda da faydalı ve verimli olmaları için sağlıklı bir üniversite-üretim-toplum ilişkisinin kurulmasını istiyoruz. Erkeğin, toplum hayatında kadının üzerindeki egemenlik ve baskısının kaldırılmasının ancak eşitlikçi ve özgürlükçü bir toplum tahayyülü içerisinde biçimlenebileceğini biliyoruz.

**Aldığımız kararları hayata geçirmek amacıyla tüm üniversitelerde çalışmalarımızı artıracığımızı ve aydınlık bir gelecek için mücadeleye devam edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz**

# ASANSÖR SEMPOZYUM VE SERGİSİ

## Sonuç Bildirgesi

25-27 Eylül 2014 Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR

25-27 Eylül 2014 tarihleri arasında İzmir`de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Asansör Sempozyumu`nun sonuç bildirisi açıklandı.

Asansör Sempozyumu 25-27 Eylül 2014 tarihleri arasında İzmir`de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından, 428'i kayıtlı delege olmak üzere yaklaşık 1.400 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

15 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen sempozyum boyunca 12 oturumda 36 bildiri, 1 açık oturum, 1 panel, 1 kurs gerçekleştirilmiştir. Sempozyum katılımcıları, sempozyuma paralel olarak düzenlenen sergiyi ziyaret ederek yeni ve ürün ve teknolojileri görme olanağı bulmuşlardır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen "Periyodik Kontrol Kriterlerine Farklı Yaklaşımlar" başlıklı açık oturumda; meslek odaları ve asansör sektörü temsilcileri katılımıyla farklı muayene kuruluşları tarafından gerçekleştirilen periyodik kontrol çalışmalarında kontrol kriterlerinin farklı yorumlamasından dolayı ortaya çıkan durumlar ve sonuçlar kriterler bazında ayrıntılı olarak masaya yatırılmış, farklı uygulamaları ortaklaştırabilmek için görüş ve öneriler üretilmiş ve katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen "Sektörel Uygulamalar ve Değerlendirmeler" başlıklı panelde; Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Standartları Enstitüsü, Ege Bölgesi Sanayi Odası, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve sektör dernekleri temsilcilerinin katılımıyla konu ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiştir.

Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır.

● Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumunda açıklanan verilere göre ülkemizdeki asansör sayısı 431.184'tür. Bakanlık, bu asansörlerin 152.278 adedinin periyodik kontrolünün gerçekleştirildiğini ve bu asansörlerin % 65'inin kullanılmasının sakıncalı olduğunu açıklamıştır. Bu veriler ışığında ülkemizdeki asansörlerin ancak üçte birine periyodik kontrol uygulaması yapıldığı, yaklaşık 3 yılda kontrol edilen asansör sayısının yetersiz olduğu, bu konuda öncelikli olarak Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının



ruhsat vermeye yetkili kuruluşları uarması ve halkı bilinçlendirmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Kontrol edilen 3 asansörden 2'sinin kullanılmasının sakıncalı olduğu, bu oranın çok yüksek olduğu, Bakanlığın personel sayısını artırarak yetkili montaj ve bakım firmalarına yönelik denetimleri genişleterek sürdürmesi ve merdiven altı olarak tabir edilen bakım firmalarının faaliyetlerini engellemesi, periyodik kontrol sonucu uygunsuz bulunan asansör ve bakımcı firmalara Bakanlıkça da yaptırımında bulunulması gerektiği ve periyodik kontrollere ilişkin bakım firmalarının sorumluluklarının artırılmasının gerekliliği vurgulanmıştır.

● Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanan rakamlara göre piyasa gözetimi kapsamında 2013 yılında denetlenen 1.063 asansörün 383'ü uygunsuz, 2014 yılının ilk 8 ayında denetlenen 994 yeni asansörün 419 adedi uygunsuz olarak tespit edilmiştir. Yine Bakanlık tarafından 2013 ve 2014 yıllarında sektörde faaliyet yürüten 1.375 asansör montaj firmasının 423'ünün ürünü de-



netlenmiş, 3 asansör montaj firmasından birinin ürününün uygun olmadığı saptanmıştır. 95/16/AT yönetmeliği kapsamında montajı yapılan yeni asansörlerin ve firmaların üçte birinin ürününün uygunsuz olduğu gerçeğinden hareketle, sektörün disipline edilebilmesi için Bakanlığın PGD kapsamında asansör ve montaj firması denetimleri yanı sıra onaylanmış kuruluşları da denetlemesi ve bu konuda hazırlıklarını sürdürdüğü mevzuat çalışmalarını ivedi olarak yayımlaması gerektiği belirtilmiştir.

- Piyasa gözetim ve denetim faaliyeti sonuçlarına ilişkin uygunsuzluklar ve uygunsuzluk kaynakları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanmıştır. Bu açıklamaya göre; asansörlere yapıdan kaynaklanan uygunsuzlukların yapı denetim kuruluşlarından; asansör bakım faaliyeti yapan firmalara yönelik tespit edilen uygunsuzlukların asansör bakım firmalarından; yıllık kontrol sonuçlarının değerlendirilmesi aşamasındaki uyumsuzlukların A tipi muayene kuruluşlarından; kırmızı etiket alan asansörlere yönelik uygulama boşluğunun ruhsat veren kuruluşlardan; nitelikli personel istihdam edilmemesi ve markalaşma probleminin sektörden; ürünle ilgili sorunların ise kamusal yapı içindeki çok sayıda bakanlık, kurum ve kuruluşlardan kaynaklanmaktadır. Bu saptamalara, Bakanlığın yeterli sayıda personelinin olmaması, ürüne ilişkin mevzuat düzenlemelerindeki gecikmeler, hem PGD kapsamındaki denetimlerin hem de periyodik kontrol çalışmalarının yaygınlaştırılmaması ve yaptırımların yetersizliği de ilave edilerek, ilgili kesimlerin Bakanlığın öncülüğünde bu sorunların çözümüne yönelik olarak ellerini taşın altına koyması gerektiği vurgulanmıştır.
- Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği kapsamında A Tipi Muayene Kuruluşlarınca yürütülen periyodik kontrol çalışmasının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülmesi için halkın konu hakkında bilinçlendirilmesine gereksinim olduğu, bu konuda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin desteğiyle kamu spotları hazırlayarak kamuoyunu bilgilendirmesi gerekliliği önemle vurgulanmıştır.
- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan Mevcut Asansörlerin İyileştirilmesi ve Güvenliğin Arttırılmasına İlişkin Yönetmeliğin yayımlanması ve uygulanmasında gecikme yaşandığı, Bakanlığın periyodik kontrol çalışmalarını yakından takip ederek anılan yönetmeliği bir an önce yayımlaması, periyodik kontrol ile mevcut asansörlerin iyileştirilmesi ve güvenliğinin artırılması çalışmalarının periyodik kontroller ile paralel bir biçimde yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Asansör tasarımı, projelendirilmesi, malzemesi, montajı risk değerlendirmesi, bakımı, revizyonu, peri-

yodik kontrolü, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar üzerine teorik ve uygulamalı bilgiye sahip uzmanlaşmış mühendislere sektörün gereksinim duyduğu, asansörlerin sadece elektrik ve makine mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından, projelendirilmesine, montajından, işletilmesine, bakımından, periyodik kontrolüne kadar mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirmesi gerekliliği belirtilmiştir.

- Sektörün nitelikli ara elemana gereksinim duyduğu, ülkemizin teknik eleman yetiştirme konusunda eğitim politikasının olmaması nedeniyle meslek yüksek okullarının ve meslek liselerinin sanayinin gereksinimi olan nitelikli ara elemanı yetiştiremediği, bu konudaki en önemli görevin Milli Eğitim Bakanlığı'na düştüğü belirtilerek, sektörün gereksinim duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirme konusunda üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara ve meslek odalarına önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.
- Türkiye'nin iş kazası sayısı bakımından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada olduğu, 2014 yılında Soma'da ve İstanbul'da katliam denebilecek iş kazaları meydana geldiği, sektörde ise ELA rakamlarına göre 25 AB ülkesi ve Türkiye olmak üzere 26 ülkede 2013 yılında asansörlerde yaşanan 17 ölümlü kazanın 12'sinin ülkemizde meydana geldiği belirtilerek, özelde işverenler ve çalışanlar olmak üzere genelde tüm halkımızda işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm bakanlıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.
- Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu, İstanbul'da yüksek katlı bir bina inşaat şantiyesinde meydana gelen iş kazasıyla bu durumun bir kez daha tescillendiği vurgulanarak, asansörlerle ilgili olanlarda dahil olmak üzere tüm firmaların çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde bulunarak onları eğitmesi, kuralların uygulanmasının sürekli olarak denetlenmesi gerekliliği belirtilmiştir.
- Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye işgücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarının olduğu, sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

● Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun "uzmanlık ve belgelenme" olduğu belirtilmiştir.

● Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim ve bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin yaratılmasının gerekliliğinden hareketle, asansör alanındaki sorumlu kurum ve kuruluşların (Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kuruluşlar, onaylanmış kuruluşlar, A tipi muayene kuruluşları, asansör montaj ve bakım firmaları, bina yöneticileri, sektör dernekleri ve meslek odalarının) bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem vermeleri, ortak çalışmalar gerçekleştirmeleri ve işbirliği içinde çalışmalarının gerekliliği vurgulanmıştır.

● Asansörlerin engellilerin ve hareket kısıtlılığı bulunan kişiler için öncelikli gerekliliklerden olduğu, hem asansöre erişim hem de asansörlerin farklı engel gruplarından kullanıcılar için gerekli donanımlarla monte edilmesi ve işletilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

● Ülkemiz topraklarının % 66'sının birinci ve ikinci derece deprem riski altında olduğu, bu kesimlerde nüfusun % 70'inin ikamet ettiği, sanayi tesislerinin % 50'sinin birinci derece risk bölgelerinde, % 25'inin ikinci derece risk bölgelerinde olduğu, Türkiye'nin 70 metreden yüksek 417 binayla Avrupa'da zirvede (Almanya'da 281, İngiltere'de 261 ve Fransa'da 201 adet) olduğu gerçeğinden hareketle sismik olaylara karşı koruyucu ve önleyici tedbirler alınırken binalarda kullanılan imalat teknolojileri kadar asansör ve yürüyen merdiven sistemlerinin seçimi ve kurulum şartlarının da çok önemli hale geldiği, asansörlerin binaların en pahalı ekipmanlarından biri ve çok önemli bir işlevi olduğu, deprem sırasında tahribata karşı hassas mekanik ve elektrik/elektronik bileşenlere sahip olduğu anımsatılarak, asansörlerin deprem sırasında sismik kuvvetlere karşı dayanıklı ve en azından kabinde kalan yolcular kurtarıncaya kadar aktif kalmalarını sağlayacak şekilde seçiminin ve kurulumun yapılması gerekliliği vurgulanmıştır.

● Deprem riski yüksek bir ülkede yaşamamız ve son 15 yılda iki büyük deprem yaşamış bir ülke olmamıza rağmen deprem sonrası asansörlerin durumları ve hasarlarına ilişkin yeterli bilgiye sahip olmadığımız vurgulanmış, afetler sonrası asansör hasarlarına ilişkin veri toplama konusunda öncelikle ilgili bakanlıkların,

üniversitelerin, meslek odalarının, sektörel derneklerin ve firmaların işbirliği içinde olması gerekliliği vurgulanmıştır.

● Türk Standartları Enstitüsü'nün, asansör ve yürüyen merdiven sektörünün ihtiyacına yönelik Avrupa'da yayınlanan yeni direktif ve standartları en kısa süre içerisinde Türkçe tercümesi ile birlikte ülkemizde yayımlaması gerekliliği vurgulanmıştır.

● Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği gereği, 2012 yılından beri ülke genelinde A tipi muayene kuruluşlarınca gerçekleşen periyodik kontrol çalışmalarındaki kontrol kriterleri bazındaki farklı uygulamalar ilk kez Asansör Sempozyumu'nda masaya yatırılmış, farklı yaklaşımlar ilgili standartlar bazında irdelenerek kontrol uygulamalarının aynılaştırılması için bir konu dışında görüş birliğine varılmıştır. Hem kriterler bazındaki farklı uygulamaları aynılaştırmak hem de kontrol kriterlerinin tamamının gözden geçirilip yeniden düzenleyerek Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ivedi olarak yayımlanması gerekliliği vurgulanmıştır.

● Ülkemizde firmaların yeterli sermaye ile kurulmaması, ortaklı yapıların iyi yönetilememesi, firmaların finans yönetimlerinin olmaması, periyodik krizler ve bu krizlerden etkilenen firmaların küçülmesi veya yok olması, hızlı gelişen teknolojilere ayak uyduramama, kurumsallaşmanın sağlanamaması, firmaların bölünmesi/ çok sayıda firma oluşması ve bunun sonucu ortaya çıkan rekabet nedeniyle firmaların markalaşmadığı, yerel düzeyde bile markalaşmanın sağlanmadığı belirtilerek, bir tür kümelenme modeli ile markalaşmanın mümkün olabileceği, orta ölçekli 5 ve üzeri firmanın bir araya gelerek ortak bir marka yaratmaları, depolama, sevkiyat, imalat, satın alma gibi fonksiyonlarını ortaklaştırarak maliyetlerini azaltmaları ve rekabet edebilirliği artırarak önce yerelde sonra da dünyada bir marka olunabileceği yönünde görüşler dile getirilmiştir.

● Güvenli ürün ve güvenli olmayan ürüne ilişkin hukuki sonuçların önümüzdeki günlerde hem ilgili sektörlerin hem de tüketicilerin daha fazla gündeminde olacağı, gelişen teknolojilerin beraberinde yeni sorunlar getirdiği, mevcut hukuk kurallarının bu sorunlara çözüm bulmasının olanaksız hale geleceği; bu soruna çözüm getirmek için siyasi iktidarın "Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanunu Tasarısı" hazırlıkları içinde olduğu, bu kanunla birlikte güvenli ürüne ilişkin davaların artış göstereceği, asansör montaj ve bakım firmalarının hem yenilenen mevzuat hem de açılacak davalar ile çok daha sıkı bir denetime maruz kalacakları hatırlatılarak sektörün bu sürece hazırlıklı olması gerekliliği vurgulanmıştır.