



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ YAYIN ORGANI



Onbinlerce mühendis,
mimar, şehir plancısı;
mesleğine, yaşama,
ülkemize sahip çıktı

14 Ekim'de Ankara'daydık

Seminerler

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 24 Kasım 2006

Ücret: 120.00 YTL

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri İç Denetçi Eğitimi

Tarih: 01-02 Aralık 2006

Ücret: 200.00 YTL

İşyerlerine Yönelik Acil Eylem ve Tat. Tasarımı

Tarih: 22 Aralık 2006

Ücret: 120.00 YTL

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sis. Temel Bil.

Tarih: 28-29 Kasım 2006

Ücret: 200.00 YTL

ISO 9001:2000 Kuruluş İç Denetçi Eğitimi

Tarih: 13-14-15 Aralık 2006

Ücret: 260.00 YTL

ISO TS 16949:2002 Kuruluş İç Denetçi Sem.

Tarih: 30 Kasım-01 Aralık 2006

Ücret: 200.00 YTL

İstatistiksel Süreç Kontrol

Tarih: 04-05 Aralık 2006

Ücret: 200.00 YTL

Ölçüm Sistemleri Analizi

Tarih: 11-12 Aralık 2006

Ücret: 200.00 YTL

Kalite Planlaması (APOP-PPAP)

Tarih: 18 Aralık 2006

Ücret: 1200.00 YTL

Proses - Hata Türleri ve Etkileri Analizi

Tarih: 25 Aralık 2006

Ücret: 120.00 YTL

Proje Yönetimi

Tarih: 23-24 Kasım 2006

Ücret: 200.00 YTL

Seminer ücretine öğle yemekleri, ara ikramlar ve seminer notları dahildir. **MMO** üyeleri, **KOBİDER** üyesi firmalarda çalışanlar ile 3 ve daha fazla kişilik gruplara **%20 indirim** uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/147

Dr. Deniz Dinç Yılmaz

Operatör ve Teknisyenler İçin Kurslar

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 25.11.2006-24.12.2006

16.12.2006-21.01.2007

11.12.2006-23.12.2006 (Hafta İçi)

Ücret: 220,00 YTL

Sanayi Tipi Kazanların İşletmelerde Yardımcı

Personel Yeterlilik Kursu

Tarih: 11.12.2006-23.12.2006

Ücret: 400,00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/139

Niyazi Oğuz

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

AUTOCAD 2005

Üye-Öğr.: 150.00 YTL

Diğer: 200.00 YTL

SOLIDWORKS

Üye-Öğr.: 300.00 YTL

Diğer: 400.00 YTL

THINKDESIGN

Üye-Öğr.: 300.00 YTL

Diğer: 400.00 YTL

INVENTOR

Üye-Öğr.: 300.00 YTL

Diğer: 400.00 YTL

MACHINNING STRATEGIST

Üye-Öğr.: 250.00 YTL

Diğer: 350.00 YTL

CIMATRON

Üye-Öğr.: 400.00 YTL

Diğer: 500.00 YTL

MASTER/CAM (MİLL) KURSU

Üye-Öğr.: 450.00 YTL

Diğer: 600.00 YTL

MASTER/CAM LATHE (TORNA) KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL

Diğer: 350.00 YTL

CNC PROGRAMLAMA

Üye-Öğr.: 350.00 YTL

Diğer: 450.00 YTL

KESİCİ UÇLAR

Üye-Öğr.: 250.00 YTL

Diğer: 350.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232. 444 8 666/126

Sungu Köksalözkan

Ege KALMEM Eğitim Programı

Genel Metroloji Kalibrasyon

Tarih: 05 Aralık 2006

Ücret: 120.00 YTL

Boyut Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Basınç Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Sıcaklık Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Terazi Kalibrasyonu

Ücret: 120.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232 348 40 50

Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

İçindekiler

Eğitimlerimiz.....	4	Yalın üretim uygulamalı eğitim programı başlıyor.....	17
Duyurular.....	6		
Bülten'den.....	7	Bahar Konferansları başarıyla gerçekleşti.....	18
Milli Kütüphane Vakfından Şubemize plaket.....	8	14 Ekim'de üyelerimizle Ankara'daydık.....	20
MMO-EMO Asansör Komisyonu ortak toplantıları sürüyor.....	8	Mühendislik Mimarlık Haftası kutlandı.....	22
Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı 5 Ekim'de yapıldı	9	Ateşkes fırsattır.....	24
Odamızın 52. Kuruluş Yıldönümünde Geleneksel Oda Yemeğimizde birlikte olalım.....	10	Küreselleştiremediklerimizdensiniz.....	25
Şubemizden İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'ne ziyaret.....	12	Biraz da nostalji.....	26
Üniversitelerden haberler.....	13	Yapay Zeka.....	26
Kentin Oyuncuları 10. Yılında "oyun ve yaşam" içiçe.....	14	DSİ'de sürgünler sürüyor.....	28
I. Dostluk Futbol Turnuvası başladı.....	15	Sokakta tiyatro yapmak.....	30
		Kültür Sanat.....	32
		Dündem.....	34

BÜLTEN
Kasım 2006
Yıl: 20 Sayı: 207

Makina Mühendisleri Odası

İzmir Şubesi Adına Sahibi

Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Selda Ünver

Yayına Hazırlayan

Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu

Taner Gökalp, Ali Doğan Coşgun, H. Yalçın Eryiğit, Orhan Özcan, Abdullah Aydemir, Burcu Çetin, Devrim Cem Erturan, Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan

Tasarım ve Teknik Hazırlık

Önder Sözen

Baskı

Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33

Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 17 Kasım 2006

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR

Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60

web: <http://izmir.mmo.org.tr>

Baskı adedi: 6600

Yerel Süreli Yayın

MMO İzmir Şube yayın organı

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mmo.org.tr

asansör kontrol merkezi: akm@mmo.org.tr

insan kaynakları: ikm-izmir@mmo.org.tr

kalmem: kalibrasyon-izmir@mmo.org.tr

basın yayın: izmir.basin@mmo.org.tr

teskon: teskon@mmo.org.tr

hpkon: hpkon@mmo.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılarda sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplanlatıları (Kasım ve Aralık 2006)

“Mobbing: İşyerinde Zorbalık nedir? Neden ve nasıl önlem alınmalı?”

Konuşmacı: Gülcan Arpacıoğlu (End.Müh, Eğitimi Dan.)

Tarih: 21 Kasım 2006, Salı

Saat: 19:00-21:30

Çalışanların uyumlu, etkin ve yaratıcı olmaları, performanslarını yüksek tutmaları, etik kurallara ve ortak vizyona uygun çalışmaları kurumların temel amacıdır. Bu amacı engelleyen ve süregiden çatışmaların büyük bölümü ise kasıtlıdır. İşyerinde duygusal taciz ve yıldırma olgusu, bugün uygar dünyada yasalarla kabul edilmiş ve önlemleri alınmış olan; en başta kurumların sorumlu olduğu bir gerçektir. Birey üzerindeki psikolojik ve bedensel etkileri çok derindir ve performansını düşüren ana etmenlerden biridir. Kurumun zararları ise çok yönlü ve maddi açıdan ağırdır.

Zorbalığın çalıştığınız kurumda da var olduğunu kabul etmek, bu konuda üst düzeyde farkındalık yaratmak ve uygulanabilir önlemler almak birçok kazanç sağlamanıza neden olacaktır.

Bu bilgilendirme semineriyle: Katılımcıların, “Zorbalık ve Yıldırma” konusunda bilgilendirilmesi örneklerle sağlanacaktır. Bu olgudan çalışanın ve kurumun nasıl korunacağı hakkında farkındalık yaratma amaçlanmaktadır.

Kimler Katılmalı: Firma sahipleri, üst ve orta düzey yöneticiler, İK birimleri, bu konuda çözümler arayan ve bilgisini geliştirmek isteyenlerin katılımı önerilmektedir .

Lazer Teknolojileri ve Uygulama Alanları

Konuşmacı: Birhan Ufkugüzel

Tarih: 28 Kasım 2006, Salı

Saat: 19.00-21.00

(MMO İzmir Şubesi İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir)

“Sağlık Ve Sosyal Güvenlik “ Yeni Yılda Neler Getiriyor

Tarih: 05 Aralık 2006, Salı

Saat: 19.00-21.00

(MMO İzmir Şubesi Ücretli Çalışanlar Komisyonu Etkinliğidir)

CNC Takım Tezgahlarının Tanımı ve Seçimi

Konuşmacı: Ahmet Canatan

Tarih: 12 Aralık 2006, Salı

Saat: 19.00-21.00

(MMO İzmir Şubesi İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir)

Yakıtların Küresel Isınmaya Etkisi

Konuşmacı: Karel E. Depolo

Tarih: 19 Aralık 2006, Salı

Saat: 19.00-20.00

(MMO İzmir Şubesi LPG Komisyonu Etkinliğidir)

Bilgi ve Katılım için:

0 232 444 8 666/147 - Deniz Dinç Yılmaz

Katılım, ücretsizdir.

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU YÖNETMELİKTE ÖNCE, LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR BELGESİ ALAN ÜYELERİMİZE;

Aşağıdaki yönetmeliğin yayın tarihinden önce Şubemiz etkinlik alanında “LPG İkmal İstasyonlarında Sorumlu Müdür Belgesi” alan Oda üyesi Makine Mühendislerine yönelik genişletilmiş müfredat kapsamında (Dolum Tesisi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum Yönetimi ve Yangınla Mücadele ile İlk Yardım) 1 günlük eğitim (fark) semineri düzenlenecektir.

Bu Seminere eski katılım belgesi sahibi üyelerimiz ücretsiz olarak katılacaklardır.

Bu eğitime katılmayan üyelere kesinlikle “LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgesi ” düzenlenmeyecektir.

Fark semineri, 05 Aralık 2006 tarihinde 09.30 16.30 saatleri arasında Şubemizde yapılacaktır.

Katılacak üyelerimizin, eski seminer belgesi ile beraber aşağıdaki iletişim adresine başvurmaları önemle duyurulur.

Yönetim Kurulu

İlgili Yönetmelik: 5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 15 maddesi ile bağlı 07 Ocak 2006 tarih ve 26046 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Sorumlu Müdür Yönetmeliği kapsamında LPG piyasasında Sorumlu Müdür olarak çalışanlar ile sözleşme yapmak üzere çalışacak olan Oda üyesi Makina Mühendislerine LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür seminerlerine katılarak başarılı olmaları durumunda “ LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgesi ” düzenlenmektedir.

Tel: 0 232 444 8 666 / 139-133-132

Adres: Anadolu cad. No:40 K:M1 Bayraklı / İZMİR

İş Arayan Üyelerimiz İçin Ücretsiz Eğitim

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme

Mak. Müh. Cem Tuna

Tarih: 16-17 Aralık 2006

Saat: 09.30 – 17.00

Katılım, 20 kişi ile sınırlıdır.

İşsiz olan ve İnsan Kaynakları Merkezimizde kaydı bulunan üyelerimize, eğitime katılımda öncelik tanınacaktır.

Katılımcılara, “Eğitim katılım belgesi” verilecektir.

Bilgi ve Başvuru:

(0 232 444 8 666 / 147) Deniz Dinç Yılmaz

bülten'den

Ülkemiz artık “enerjiyi verimli kullanmalı”

“Enerji Verimliliği Kanun Tasarısı” TBMM gündemine alındı.

Dünyanın enerji için savaştığı, yerkürenin ve insanlığın geleceğinin enerjiye bağlı olarak şekilleneceği gerçeğinin yadsınamaz hale geldiği günümüzde ulusal enerji politikalarının önemi her geçen gün artmaktadır. “Enerji verimliliği” ise enerji politikalarının asıl amacı olup, ülkemizde ilk kez yasa kapsamında ele alınacaktır. Enerji verimliliği, uzmanlık alanımızı ve üyelerimizi yakından ilgilendirmektedir.

Odamız, “Enerji Verimliliği Yasa Tasarısı” hazırlık sürecine, oluşmasına Şubemizin de aktif katkıda bulunduğu görüş ve önerilerini gerekçeleri ile birlikte sunmuştur. Önerilerimiz arasında, teknik detayları içerenlerin yanı sıra TMMOB'nin ve ilgili meslek odaları olan Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odasının yasa kapsamında işlevsel rol ve sorumluluk üstlenmesi yönünde öneriler de yer almıştır. Bu önerilerden birkaçını burada belirtmek istiyoruz.

Bilindiği üzere TMMOB, kuruluşundan bugüne enerji verimliliğinin artırılmasına ve toplumda enerji bilincinin geliştirilmesine kongreler, sempozyumlar, paneller düzenleyerek ve ulusal düzeyde kampanyalar gerçekleştirerek katkıda bulunmaktadır. TMMOB'nin bilgi ve deneyimlerinden faydalanılması amacıyla “Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu Yapısı” içerisinde yer verilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca toplumda enerji bilincinin oluşturulmasına önemli katkısı olacağı düşünülen “Enerji Verimliliği Haftası” etkinlikleri TMMOB'nin işbirliğinde gerçekleştirilmelidir. Çünkü TMMOB, 23 Odası, 160 Şubesi, 30 il koordinasyon kurulu ve 260.000'ni aşkın üyesi ile ülkemizde etkin kurumların en başlarında yer almaktadır.

Yine TMMOB'ne bağlı Odalar içerisinde yer alan Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası, Enerji Yöneticisi Kursları düzenlemektedir.

Üniversiteler işbirliğinde düzenlenen bu kurslar sanayi, meslek odası ve üniversite işbirliğine ülke genelinde örnek oluşturmaktadır. Bu nedenle TMMOB'ne bağlı ilgili odaların meslek alanları dikkate alınarak Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası'nın yasa tasarısının 2. maddesinde tanımlanan “yetkilendirilmiş kurumlar” arasında yer alması sağlanmalıdır.

Odamız bu önerilerini, teknik detaylarıyla birlikte ilgili TBMM Komisyonuna ve milletvekillerine iletmiştir. Ülkemizde enerji verimliliği uygulamaları ile %30'lara ulaşabilecek enerji tasarrufu sağlamak olanaklıdır. Odamız, tasarının yukarıda ifade ettiğimiz boyutları da içerecek şekilde ivedilikle yasalaşmasını talep etmektedir. Ulusal kaynaklarımızın doğru ve verimli kullanımında başta TMMOB olmak üzere Meslek Odalarımızın hiçbir sorumluluktan kaçmayacağını bir kez daha ifade etmek istiyoruz.

TMMOB, 2007 Bütçesini referandumla açıyor

TMMOB, “Halkın değil, sermaye ve rantiyenin ihtiyaçlarını öngören, yoksulluk ve işsizliği artıran, insanca yaşanacak ücreti çok gören, ücret ve çalışma koşullarını tek taraflı belirleyen, eğitime yeterli bütçe, okula ödenek ayırmayan, sağlıkta yıkıma neden olan, TİS ve grev hakkını engelleyen, IMF bütçesini referandumla götürüyoruz” çağrısı ile 2007 Bütçesini halk oylamasına açtı.

13 Kasım - 1 Aralık 2006 tarihleri arasında işyerlerinde 2007 Bütçesine yönelik olarak yapılacak referandum çalışmasını KESK, TMMOB ve TTB ortaklaşa yürütülecektir.

Şubemiz tüm üyelerimizi referandum kampanyasına katılarak iş yerlerinde ve Şubemizde kurulacak sandıklarda oy kullanmaya ve 14 Aralık'ta KESK tarafından gerçekleştirilecek eylemliliğe destek vermeye çağırılmaktadır. Referandum sonuçları 5 Aralık 2006 tarihinde KESK, TMMOB ve TTB tarafından Ankara'da kamuoyuna açıklanacaktır.

Şube Yönetim Kurulu

Milli Kütüphane Vakfından Şubemize plaket

Milli Kütüphane Vakfı Yönetim Kurulu, İzmir Milli Kütüphanesine yangın güvenlik sistemi yapılan için başlatılan kampanyaya destek veren kurum ve kişilere birer plaketle teşekkür etti. 2 Kasım 2006 tarihinde Milli Kütüphanede düzenlenen kokteyde, teşekkür plaketini Şubemiz adına Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya aldı.

İzmir'de gerçek bir kültür hazinesi olarak ilk kez 1912'de Salepçioğlu Köşkünde açılan ve 1933'de mimar Tahsin Sermet tarafından projelendirilen bugünkü binasına taşınan İzmir Milli Kütüphanesinde 600 bin kitap bulunuyor. Bunların 5 bini orijinal el yazması eserler, ünlü klasiklerin ilk basımları, ülkemizde kurulan ilk matbaada basılan eserlerden oluşmakta. Neo klasik mimarinin İzmir'deki en güzel örneklerinden biri olan Milli Kütüphane binası, bu değerli hazineyi korumaya yönelik teknik donanımdan yoksun. Şubemiz, İzmir Milli Kütüphane Vakfının yangın koruma sistemi oluşturmak amacıyla başlattığı kampanyaya, Mimarlar Odası İzmir Şubesi ve Elektrik Mühendisler Odası İzmir Şubesi ile birlikte katılarak, binanın yangın söndürme projesinin yapımını gerçekleştirdi. Kampanyaya ayrıca İzmirli yardımseverler, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve firmalar da destek verdi.

Vakıf, yardım kampanyasına destek verenleri 2 Kasım 2006 tarihinde Milli Kütüphanede düzenlediği kokteyde ağırladı. Vakıf Başkanı Ulvi Puğ, Milli Kütüphanenin tarihçesi



hakkında bilgi vererek, kütüphanenin kuruluşundan bugüne emek verenlere ve kampanyaya katılanlara ayrı ayrı teşekkür etti.

İzmir Milli Kütüphanesinin İzmir'le ve tüm dünyayla daha etkin şekilde buluşması için bilgisayar erişimine de geçmek istediklerini belirten Ulvi Puğ, tüm İzmirlileri, gençlere kitap okuma alışkanlığı kazandırmaya ve Milli Kütüphaneye sahip çıkmaya çağırdı. Şube Başkanı Mehmet Özsakarya ise Odamızın, kültür değerlerine sahip çıkmayı ilke edinen bir meslek örgütü olarak, kentimizin kültür ve sanat yaşamına katkıda bulunmak amacıyla bünyesinde birçok etkinliği gerçekleştirdiğini söyledi.

Kokteyde, Şubemiz adına Başkan Mehmet Özsakarya'ya, Mimarlar Odasına, Elektrik Mühendisleri Odasına ve kampanyaya katılan diğer kişi, kurum ve kuruluşlara plaketleri verildi.

MMO - EMO Asansör Komisyonu ortak toplantıları sürüyor



Şubemiz ile EMO İzmir Şubesi Asansör Komisyonlarının ortak olarak belli periyotlarla gerçekleştirdikleri toplantılardan ikisi 2 Ekim ve 18 Ekim tarihlerinde yapıldı. Şubemiz eğitim salonunda düzenlenen ilk toplantıda asansör periyodik kontrol föylerinin güncellenmesi ile kontrol kriterlerinin son hali oluşturuldu. Ayrıca asansör ruhsatlandırma faaliyeti ve inceleme kriterlerine ilişkin komisyon üyelerinin görüşleri alınarak yürütülen faaliyetin işleyişi konusunda bilgilendirme yapıldı. Şubemizde düzenlenen ikinci toplantıda ise, asansör kontrol kriterlerinde nasıl ve nelerin incelenmesi gerektiğine dair eğitim notu hazırlanılması için komisyon üyelerinin görüşleri alındı.

Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı 5 Ekim'de yapıldı



Dört ayda bir toplanan Şube Koordinasyon Kurulu, 23. dönemin ikinci toplantısını 5 Ekim 2006, Perşembe günü Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda gerçekleştirdi. 80'e yakın üyemizin katıldığı toplantıda üyelerimiz Şube çalışmalarını değerlendirerek görüş ve önerilerini dile getirdiler.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe, İşyeri Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda organlarında ve Uzmanlık Komisyonlarında görev alan üyeler ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu ikinci dört aylık Şube çalışmalarını değerlendirmek ve üçüncü dört aylık çalışma plan taslağını oluşturmak amacıyla **5 Ekim 2006 Perşembe** günü Akdeniz Salonunda toplandı. Saat 19.00'da başlayan ve 2,5 saat süren toplantıyı **Prof. Dr. Ali Güngör Başkanlığı**nda, **Özan Parlar** ve **Devrim Kaan Ekiz'**den oluşan divan yönetti.

Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya** toplantının açılış konuşmasında ülkemizin genel durumu, TMMOB ve Odamızın bu süreçteki rolü hakkında değerlendirmelerde bulundu. Özsakarya, siyasi iktidarın uyguladığı ekonomik ve sosyal politikalarının olumsuz etkilerinden örnekler verdiği konuşmasında yine siyasi iktidarca hazırlanan ülkemizde Yabancı Mühendislerin Çalışmalarına yönelik yasa tasarısının kabul edilmesi halinde meslektaşlarımızın karşı karşıya kalacakları sorunları dile getirdi. Tüm bu olumsuzluklara dur demek için, TMMOB'nin 14 Ekim'de Ankara'da "emeğimize, insanımıza, ülkemize, üyemize, mesleğimize sahip çıkıyoruz" çağrısı ile düzenleyeceği mitinge yoğun katılımı hedeflediklerini belirten Özsakarya, Koordinasyon Kurulu Üyelerinden katılımın artırılması yönünde destek istedi.

Şube Yönetim Kurulu Sekreteri **Kazım Umdular**, Koordinasyon Kurulu Üyelerine posta ve e-posta yoluyla ulaştırılan ikinci 4 aylık Şube çalışma raporunun bazı başlıklarını özetledi. 128 işyerinde temsilcilik oluşturulduğunu belirten Umdular, Oda ve TMMOB Danışma Kurullarına katılarak, birçok konuda Şube görüş ve önerilerinin dile

getirildiğini ifade etti. Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısına ilişkin Şubemizce hazırlanan görüşlerin Oda Danışma Kurulunda benimsendiğini ve yasa meclise gelmeden üç gün önce Şubeler ve Oda Merkezi aracılığıyla bu görüşlerin milletvekillerine iletildiğini anlatan Umdular, bu çalışmayla akademik Odaların çalışmalarını engelleyecek ve "meslek alanlarını düzenleme yetkisini" elinden alacak maddenin tasarıdan çıkarıldığını ifade etti.

Umdular, Yabancı Mühendislerin Çalışmaları Hakkındaki Kanun tasarısının da üyelerimiz aleyhine düzenlemeler içerdiğini, TMMOB ve Odaların çalışma alanlarına müdahale ettiğini belirterek bu yasa tasarısının geri çekilmesi için çalışmalar yapılması gerektiğini belirtti. Umdular, Odamızın asansör alanında Onaylanmış Kuruluş olması yönünde İzmir Şube sorumluluğunda yürütülen çalışmaların başarıyla sonuçlandırıldığını, Bakanlıktan Brüksel'e yazı gönderilmesi ve Onaylanmış Kuruluş Numarasının alınması aşamasına gelindiğini söyledi. 2007 ve 2008 yıllarında Şubemizce ve diğer Şubelerin işbirliğinde İzmir'de gerçekleştirilecek etkinlikler hakkında bilgi veren Kazım Umdular, tüm üyelerimizi Şube çalışmalarına katkı ve katılımında bulunarak yaşamın dönüştürülmesinde aktif rol almaya davet etti.

Toplantıda üyelerimiz **Atlay Arsan, Abdurrahman Atalar, Özan Parlar, Kemal Gür, Metehan Demir, Ali Dağ, Ali Yeniay, Dursun Sarı, Seçkin Şişmanoğlu** ve **Abdullah Aydemir** söz alarak görüş ve değerlendirmelerini dile getirdiler.

Genel olarak Şube çalışmalarını başarılı bulduklarını belirten üyelerimiz, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezine ulaşım sorununun çözülmesi için Şubemizin gösterdiği tüm çabalara karşın sorunun sürdüğünü, bu nedenle bir imza kampanyası gerçekleştirerek ESHOT'a başvurduklarını dile getirdiler. Üyelerimiz Odamızın Onaylanmış Kuruluş çalışmalarının sonuçlandırılması için sürecin yakın takibe alınmasını gerektiğini, Ölçü ve Tartı Aletlerinin Periyodik Kontrolü projesinde Odamızın çalışmalarının hızla sonuçlandırılmasının kamusal denetim açısından yararlı olacağını söylediler.

Ülkemizin genel durumu ve siyasi iktidarın uyguladığı ekonomik, sosyal politikalara ilişkin eleştiri ve görüşlerini dile getiren üyelerimiz, bu süreçte meslek örgütlerine, demokratik kitle ve sivil toplum kuruluşlarına, aydınlara önemli sorumluluklar düştüğünü vurguladılar.

Odamızın 52. Kuruluş Yıldönümünde Geleneksel Oda Yemeğimizde birlikte olalım



Odamızın Geleneksel Kuruluş Yıldönümü **16 Aralık 2006 Cumartesi** akşamı saat **19.00**'da Tepekule **Kongre ve Sergi Merkezinde** kutlanacaktır.

Meslekte onur plaketlerini almaya hak kazanan üyelerimizi içeren aşağıdaki listeye ilişkin düzeltme ve uyarılarınızı 0232. 444 86 66 / 113 numaralı telefondan Arzu Özgülsüm'e iletmenizi rica ediyoruz.

Gecenin davetiye bedeli 35.00 YTL/ Kişi'dir.

Davetiyeler Şubemizden, İl- İlçe Temsilciliklerimizden edinilebilir. Tüm üyelerimizi kuruluş yıldönümü gecemize bekliyoruz. Saygılarımızla.

Şube Yönetim Kurulu

Geleneksel Oda Yemeğimizde Plaket Alacak Üyelerimizin Listesi

50. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler

Ekrem Bulgun
Ertuğrul Özbektekin
Mehmet Oğuz Özkoç
Rıfki Özbaşlı
Saim Kaya Kalkan
Yüksel İnsel
Zeki Özbakırca

40. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler

Ahmet Fatih Akdağ
Ali Ercan Öner
Arman Köksal
Burhan Bilvar
Ercan Bilginoğulları
Ergin Sezer
Fettah Güventürk
Hüseyin Dilek Akarlı
Muharrem Aşkın Yılmaz
Ömer Yıldırım
Savaş İnan
Selçuk Erton
Süleyman Kılıç
Şamil Girgin
Timuçin Turan
Vefik Akman

25. Yıl Plaketi Alacak Açık Adresli Üyeler

Abdullah Helvacı
Adnan Yavuz
Adnan Yılmaz
Ahmet Çelik
Ahmet Yaman
Ahmet Yerer
Ali Ayhan Yıldız
Ali Büyükyıldız
Ali Davut Köksoy
Ali Dilber

Ali Erten
Ali Galip Ertem
Ali Kavruk
Atıf Kışla
Atilla Aşibal
Aycan Zengin
Aydın Özden
Ayhan Esentürk
Aynur Bayırlar
Bilal Peynirci
Bülent Gündüz
C. Nuri Öz
Cengiz Dilek
Ceyhan Akdemir
Coşkun Mevsim
Çetin Tosun
Durmuş Tulgar
Dursun Özcan
Engin Uğurlular
Erbil Erbigе
Erdoğan Bolakça
Erkal Köroğlu
Erol Eryılmaz
Ertan Gürdal
Esat Yalçinkaya
Faruk Ulaş
Gülsüm Sarıyıldız
Gürcan Akçamete
H. Münif Göçeli
Halil Ayhan Bekki
Halil İbrahim Karaca
Halil Sandereli
Haluk Özkardeşkaya
Hasan Altun
Hasan Gürkaşlar
Hasan Kocacığer
Hasan Namık Kuloğlu
Hasan Uzun
Himmat Sakallı
Hüseyin Avni Uygur
Hüseyin Çelik
Hüseyin Eriş

Hüseyin Ferruh Çatıkkaş
Hüseyin Turhanlıbiş
Hüsnü Urtekin
Hüsnü Yalçın Eryiğit
İbrahim Çınar
İbrahim Fidanoğlu
İbrahim Temiz
İbrahim Yetmen
İlktan Beder
İsmail Benli
İsmail Hakkı Hepnalbantlar
İsmail Ulcay
İsmail Yıldızkol
İsmail Yılmaz
İsmet Baytak
Kadir Aktaş
Kemal Öztaş
Hasan Kenan Çakır
Kutluay İsimbay
Levent Demirçinik
Levent Elbeyli
Levent Şahin
M. Sinan Balkı
Mahmut Nedim Akbaba
Mehmet Bozyel
Mehmet Ergun Olgun
Mehmet Erman Özoğul
Mehmet Kocabaş
Mehmet Şakir Özgüle
Mehmet Şükrü Yeral
Mehmet Toker
Meral Burşuk
Murat Tokgözlü
Mustafa Deniz
Mustafa İsmik
Mustafa Kemal Kasapoğlu
Mustafa Koruk
Mustafa Şairoğlu
Nazmi Karagöz
Necla Aşibal
Necmettin Kaba

Necmi Özcan
Nermin Erdem
Nevzat Yavuz
Nihat Ali Arığ
Nizamettin Durakoğlu
Nuri Özdalkıran
Orhan Taşpınar
Orhan Yılmaz Kale
Ömer Faruk Akpolat
Ömer Faruk Günerli
Özan Parlar
Rahmi Bayraktar
Recai Uysal
S. Müjde Türkekul
Saffet Oktay Hırdavatoğlu
Salih Necmettin Öztaş
Salim Dizi
Sefer Ürk
Selahattin Özlü
Serdar Özakar
Seyfettin Bağcı
Seyhan Dönmez
Süleyman Apaydın
Süleyman Erinç
Şevket Ahmet Taygur
Şinasi Öztumur
Tarık Türkmen
Tayfun Küpçük
Teoman Taner
Tijen Çıdamlı
Turgay Tanak
Turgut Demirdöğen
Türkan Durmaz
Ufuk Akalın
Ünal Öztürk
Ünal Tekin
Ünvar Bücük
Vedat Bıçakçı
Yıldırım Arkun
Yılmaz Havutçu
Yunus Naci Koç

Aşağıdaki Üyelerimizin iletişim bilgilerini iletmesi rica olunur

Aşağıdaki listede yer alan üyelerimiz, meslekte onur plaketlerini almaya hak kazanmış olup, iletişim bilgileri güncel olmadığından kendilerine ulaşılamamaktadır. Adı geçen üyelerimizle ilgili adres, telefon vb. iletişim bilgisine sahip olan üyelerimizin Şubemizi aramalarını önemle rica ederiz.

Tel: 0 232 444 8 666/134-164-122-165

Yönetim Kurulu

50. Yıl Plaketi Alacak Kapalı Adresli Üyeler

Ender İldiz
Nizamettin Mısırlıoğlu
Nusrettin Uyar
Ruşen Şerafettin Gezici

40. Yıl Plaketi Alacak Kapalı Adresli Üyeler

Doğan Çetin
Namik Sevim
Önder Halıcı

Savaş İnan
Yücel Türker

25. Yıl Plaketi Alacak Kapalı Adresli Üyeler

Adnan Çakıroğlu
Ahmet Ercüment Erdem
Ahmet Nezih Yaltır
Aydın Laleli
Bülent Çavdar
Cengiz Boztaş
Erol Bardakçioğlu
Fahrettin Saygılı

Fatih Ünlü
H. İbrahim Taşçı
H. Taner Olgun
Hakkı Çevlik
Hüziye Ünlü
İbrahim Ferikoğlu
İsmail Coşkun
K. Mahir Sipahi
M. Turgut Onay
Mehmet Şemsettin Çimen
Mukim Ayyıldız
Mustafa Zengin

Nazım Demirkan
Nazif Özen
Nedim Ayaz
Nedrettin Urbay
Nermin Doburcalı
Niyazi Can Tancı
Orhan Hacıbaloğlu
Reyhan İlhan
Riyal Suvan
Sezai Yeni
Taner Tüken
Zafer Yalçı

Askerler yolda, Küresel BAK sokakta

Küresel BAK, 12 Ekim'de, Lübnan'a asker gönderileceği gün "Lübnan'a gitme, kardeş kanı dökme" sloganıyla eylemler düzenledi.



Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu (**Küresel BAK**), Lübnan'a gönderilen askerlerin yola çıkacağı gün yani 12 Ekim'de

İstanbul'da basın açıklaması, Ankara'da yürüyüş ve İzmir'de buluşmalarla halka rağmen tezkere çıkarılmasını protesto etti.

Küresel BAK "**Lübnan'a gitme kardeş kanı dökme**" sloganıyla düzenlediği eylemleri; barış gücünün altında işgal gücü olduğuna, Ortadoğu'daki Amerika Birleşik Devletleri (ABD) işgal politikalarına dikkat çekmek ve İsrail'in savaş suçlarına ortak olmamak adına yapıyor. **Küresel BAK**, askerlerin Lübnan'a gönderildiği gün olan 12 Ekim 2006, Perşembe günü saat 18.00'de İstanbul, Taksim Gezi Parkında kitlesel basın açıklaması yaptı. Aynı gün saat 12.30'da Ankara'da, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Şubeler Platformu, Türk Mimar Mühendisler Odaları Birliği (TMMOB) İl Koordinasyon Kurulu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Bölge Temsilciliği ve Ankara Tabip Odası'nın çağrısıyla Yüksel Caddesinden ABD Büyükelçiliğine yürüyüş düzenlendi. İzmir'de ise saat 17.30'da savaş karşıtları ve Küresel BAK bileşenleri Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde buluştu.

Ege Organ Nakli Derneği çalışmalarına hız verdi

2006 yılının Mart ayında kurulan **Ege Organ Nakli Derneği**, "böbrek, kalp, pankreas, karaciğer ve ince barsak" yetmezliği olan hastalara organ naklinin gerçekleştirilmesi ve ülkemizdeki binlerce hastaya umut ışığı olabilmek amacıyla çalışmalarını yoğunlaştırdı.

"**Bir cana can kat**" isimli organ bağış kampanyasını ve çalışmalarını 15 Kasım'da düzenlediği toplantıda tanıdan derneğin yöneticileri, asıl amaçlarının insanların henüz başlarına gelmemişken organ bağış hakkında düşüncelerini olumlu yönde geliştirmek olduğunu ifade ettiler.

Ege organ Nakli Derneğinin aşağıdaki etkinlikleri halka açık ve ücretsizdir :

Sunay AKIN

Tarihler: 20 Aralık 2006
24 Ocak 2007
25 Nisan 2007

Yer : İsmet İnönü Sanat Merkezi

Bulutsuzluk Özlemi

Tarih : 22 Aralık 2006

Yer : Fuar Atlas Pavyonu

Ayrıntılı Bilgi ve İletişim:

Adres : 1379 sok. No: 11/8 Alsancak-İZMİR

Tel : 0 232 463 74 42

Web : www.bircanacankat.com

Şubemizden İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'ne ziyaret

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri, İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Mehmet Ali Susam'ı ziyaret etti. Şube Başkanı Mehmet Özsakarya, Şube YK Sekreteri Kazım Umdular, Şube YK Üyesi Aydın Yalçın ve Şube Müdürü Turgay Şirvan'ın katıldığı ziyarette İESOB Başkanı Mehmet Ali Susam ve Başkan Danışmanı üyemiz Doğan Albayrak konukları ağırladılar.

Akademik Meslek Odaları ile Esnaf Birliğine Bağlı Odaların çok yönlü işbirliğinin geliştirilmesi konusunda ortak görüşlerin ifade edildiği ziyarette, ortak projelerin neler olabileceği üzerinde duruldu.

İESOB Başkanı Mehmet Ali Susam, Şubemiz çalışmalarını yakından takip ettiğini ve başarılı bulunduğunu belirterek, ortak alanlarda projeler üretmeye, görüş alışverişinde bulunmaya hazır olduklarını söyledi. Bu işbirliğinden İzmir'e, üyelere ve topluma yönelik önemli hizmetlerin gündeme geleceğine inandığını belirten Susam, her iki yapıyı da tanıyan Şubemiz eski Başkanı Doğan Albayrak'ın da İESOB'nde görev almasıyla işbirliğinin organik bağının güçlendiğini söyledi.

Şube YK Başkanı Mehmet Özsakarya ise, Odamızın Onaylanmış Kuruluş çalışmaları konusunda bilgi verdi. İzmir'in birçok alanda olduğu gibi meslek odaları içinde de öncü ve geliştirici bir rol üstlendiğine dikkat çeken Özsakarya, İESOB'nin hizmete açtığı İzmir

Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, Şube YK Sekreteri **Kazım Umdular**, Şube YK Üyesi **Aydın Yalçın** ve Şube Müdürü **Turgay Şirvan**'ın katıldığı ziyarette İESOB Başkanı **Mehmet Ali Susam** ve Başkan Danışmanı üyemiz **Doğan Albayrak** konukları ağırladılar.

Akademik Meslek Odaları ile Esnaf Birliğine Bağlı Odaların çok yönlü işbirliğinin geliştirilmesi konusunda ortak görüşlerin ifade edildiği ziyarette, ortak projelerin neler olabileceği üzerinde duruldu.

İESOB Başkanı **Mehmet Ali Susam**, Şubemiz çalışmalarını yakından takip ettiğini ve başarılı bulunduğunu belirterek, ortak alanlarda projeler üretmeye, görüş alışverişinde bulunmaya hazır olduklarını söyledi. Bu işbirliğinden İzmir'e, üyelere ve topluma yönelik önemli hizmetlerin gündeme geleceğine inandığını belirten Susam, her iki yapıyı da tanıyan Şubemiz eski Başkanı **Doğan Albayrak**'ın da İESOB'nde görev almasıyla işbirliğinin organik bağının güçlendiğini söyledi.

Şube YK Başkanı **Mehmet Özsakarya** ise, Odamızın Onaylanmış Kuruluş çalışmaları konusunda bilgi verdi. İzmir'in birçok alanda olduğu gibi meslek odaları içinde de öncü ve geliştirici bir rol üstlendiğine dikkat çeken Özsakarya, İESOB'nin hizmete açtığı İzmir



Esnaf Lisesi girişimini örnek bir çalışma olarak değerlendirdi. Rekabet ortamında ayakta kalabilmek için iyi eğitim ve bilimsel güce ulaşmanın önemli olduğunu belirten Özsakarya, kurumlar arası işbirliği ile daha etkili çalışmaların ortaya çıkacağına inandıklarını söyledi. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün, oda- üniversite işbirliğine örnek çalışmalar gerçekleştirebilecek altyapı olanaklarına sahip olduğunu vurgulayan Özsakarya, önümüzdeki süreçte İYTE ile bu işbirliğinin gelişmesine İESOB'nin de katkıda bulunabileceğini ifade etti.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu ile gündeme gelecek yeni süreçte yapılabilecekler hakkında bilgi ve deneyim aktarımına ve uzmanlık alanlarıyla ilgili konularda işbirliğine hazır olduklarını belirten Özsakarya, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nin kentimize sunduğu olanaklar hakkında da bilgi verdi.

Personel Belgelendirme Kuruluşu denetimi

Odamız, 2005 yılında TÜRKAK'a, TS EN ISO /IEC 17024 "Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar" konusunda Akredite olmak üzere başvuruda bulunmuştur. 03-06 Ekim 2006 tarihleri arasında TÜRKAK yetkilileri İstanbul, İzmir ve Ankara'da PBK denetimini gerçekleştirmiştir.



Şubemiz PBK birimi, 04 Ekim 2006 tarihinde gerçekleştirilen TÜRKAK denetiminden başarıyla geçmiştir. Mühendislik hizmetleri alanında, kaliteli ve güvenilir hizmetin verilmesi ve yanlış uygulamaların önlenmesi için yeterli olma gereği ortaya çıkmaktadır. Yeterlilik, bir işi yapma gücünü sağlayan özel bilgi, ehliyet sahibi olma durumudur. 6235 sayılı yasa ile kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine (TMMOB) bağlı Makina Mühendisleri

Odası (MMO) "mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak" amacıyla bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetlerini yürütecek bir Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) kurmuştur. Bu oluşumda Ankara, İstanbul ve İzmir PBK sınav merkezleri olarak belirlenmiş ve uygulamaya geçilmiştir.

Öğrenci Üye Komisyonumuz çalışmalarına başladı

Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu, bölgemizdeki üniversitelerin açılmasıyla, 2006- 2007 dönemi çalışmalarına başladı.



Öğrenci Üye Komisyonumuz bu dönem çalışmalarını, öğrenci üyelerin daha yoğun ve aktif katılımıyla gerçekleştirmeyi hedefliyor. Bölgemizdeki üniversitelerin 2006-2007 öğretim döneminin açılmasıyla üyeleriyle yeniden buluşan Komisyonumuz

ilk toplantısını 6 Ekim'de Şubemizde gerçekleştirdi. Aynı gün **İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makina Mühendisliği** bölümünde kitap standı açan ve öğrenciler için kampüste bir kokteyl düzenleyen Komisyonumuz, bu etkinlikte **14 Ekim** TMMOB mitingine katılım konusunda bilgilendirme yaptı. Manisa **Celal Bayar Üniversitesi** ve **Dokuz Eylül Üniversitesinde** 9-10 Ekim tarihlerinde, **Ege Üniversitesinde** ise 11 Ekim'de kitap standı açan öğrenci üyelerimiz, bölüm öğrencilerine Oda ve komisyon çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulundu ve üye olmaya davet etti.

DEÜ'de "Mesleğe hoş geldin" kokteyline katıldık

DEÜ Mühendislik Fakültesinin Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerine yeni başlayan öğrenciler için 26-27 Eylül tarihlerinde düzenlenen "Mesleğe Hoşgeldin" kokteyllerine Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya katıldı. Her iki etkinlikte 160'a yakın öğrenciye hitap eden Özsakarya, Oda çalışmalarımız, öğrenci üyeliği, Mesleki Yeterlilik Kurumu

Kanunu ve yabancı mühendislerin çalışma izinleri konularında genç meslektaş adaylarına bilgi verdi. Her iki toplantıya MÜDEK çalışmaları kapsamında oluşturulan sanayideki dış danışmanlar, öğretim üyelerinden oluşan iç danışmanlar ve öğretim üyeleri katıldılar. Şubemiz kokteyllerin düzenlenmesinde katkı ve destekte bulundu.

İYTE'de Makina Mühendisliği Bölümü öğrencileri buluştu

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü makina mühendisliği bölümünü bu yıl kazanan

öğrenciler, Şube Öğrenci Komisyonumuzun organizasyonunda **6 Ekim**'de İYTE kampüsünde buluştu.



Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından düzenlenen kokteyilde söz alan İYTE Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Doç. Dr. Barış Özerdem**, bölümü ve Odayı tanıttı. Bu organizasyonla birlikte öğrenciler Odaya üye olarak alındı. Üniversite kampüsü, laboratuvarları gezdirildi. Öğrencilere bölüm hakkında tanıtıcı konuşmalar yapıldı.

Kentin Oyuncuları 10. Yılında “oyun ve yaşam” içiçe



Bu yıl 10. kuruluş yıldönümünü kutlayan Kentin Oyuncuları, yeni döneme yeni oyunlar ve yeni etkinliklerle merhaba diyor.

Eylül ayında tiyatro atölye çalışmalarına başlayan grup, 25 Kasım'da üyelerimizin çocukları için yaratıcı drama kursunu başlatıyor.

Şubemiz tiyatro topluluğu Kentin Oyuncuları 10. yılını kutluyor. Son üç yıldır tiyatroyu sokağa taşıyan ve böylece İzmir'de yeni bir tiyatro geleneğini başlatan grup, 10. kuruluş yıldönümünü Mart ayında çeşitli etkinliklerle kutlamaya hazırlanırken bu yıl bir sokak bir de çocuk oyunu olmak üzere iki oyunla seyirci karşısına çıkacak. Ayrıca bu yıl ilk kez gençler için “**tiyatro atölyesi**”ni ve çocuklar için “**yaratıcı drama-tiyatro kursu**”nu başlatan grup, tiyatroyu geniş kitlelere yayma çalışmalarını yoğunlaştırıyor.

“Eşeğin Gölgesi” 2 Aralık'ta Tepekule'de

Kentin Oyuncuları'nın bu yıl çocuklar için hazırladığı “**Eşeğin Gölgesi**” isimli oyun ilk kez 2 Aralık 2006'da Tepekule'de sergilenecek. **Christoph Martin**'in aynı adlı kitabından mülhem grup ortak çalışması olarak uyarlanan oyun adsız bir ülkede geçiyor. Öyküsü şöyle; Seyyah bir diş doktoru eşeği doğum yaptığı için bir eşek kiralar. Eşeğin sahibi de yanlarında o köy senin bu köy benim gezerlerken yorulan doktor dinlenmek için bir ara eşekten iner ve eşeğin gölgesine oturur. Bunun üzerine eşeğin sahibi, doktora kendisinden sadece eşeği kiraladığını, gölgesi için ise ayrı ücret ödemesi gerektiğini söyler. Olay büyür ve bütün ülkeyi ikiye bölen bir davaya dönüşür.

“Adam Adamdır” büyüklere

Grup, sokak ve sahne için bu yıl **Bertolt**

Brecht'ten **Yılmaz Onay**'in çevirdiği “**Adam Adamdır**” adlı oyunu hazırlıyor. Oyun 27 Mart Dünya Tiyatrolar gününde seyirci ile buluşacak. Oyunun kısa öyküsü şöyle; **Galy Gay**, karısına balık almak için evinden çıkmıştır, fakat kapısının önünde İngiliz sömürge ordusundan üç askerle karşılaşır. Bunlar bir mabedi yağmalarken dördüncü arkadaşlarını yitirmişlerdir ve tüm dertleri onun yerine en kısa zamanda yeni bir adam bulabilmektir. Galy Gay "hayır" diyemeyen bir adamdır. Kendisi hakkında neler tasarladıklarını bilmeksizin bu üç askerin peşine takılır. Savaşta bir askerde bulunması gereken eylemleri, fikirleri, tavırları ve alışkanlıkları tek tek benimser ve tümüyle yeniden inşa edildiğinde, izini bulmayı becermiş olan karısını artık tanımaz. Sonunda korku saçan bir savaş makinasına dönüşür.

Çocuklara “Yaratıcı Drama Tiyatro Kursu”

Üyelerimizin ve yakınlarının 8- 12 yaş çocuklarına yönelik olarak başlatılan “**Yaratıcı Drama-Tiyatro Kursu**” **Günay Toprak**'in yönetiminde verilecek. Kursun amacı; yaratıcı dramanın olanaklarından yararlanılarak çocukların davranış, duygu, kendini ifade etme ve dünyayı algılama yeteneklerinin geliştirilmesi, tiyatro sanatı ile tanışmalarının sağlanması ve gelecekte sanat bilim dünyasının zenginliklerini kişisel dünyalarına katabilme yeteneği kazanmalarına yardımcı olmak.

“Haydi çocuklar tiyatroya”

Kentin Oyuncuları

“Eşeğin Gölgesi”



Tarih: 02 Aralık 2006

Saat: 15.00

Yer: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu Bayraklı/İzmir

Oyunun ilk gösterimi

Katılım Ücretsizdir

I. Dostluk Futbol Turnuvası başladı



MMO İzmir Şubesi I. Dostluk Futbol Turnuvası 10 takımın katılımıyla 2 grupta başladı.

Şubemizin Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından organize edilen **MMO İzmir Şubesi I. Dostluk Futbol Turnuvası** 12 Kasım 2006 tarihinde Kültürpark Halı Sahası'nda 10 takımın katılımıyla başladı.

Turnuva iki grupta yer alan beşer takımın karşılaşmaları sonunda ilk ikide yer alan takımların yarı final ve ardından üçüncülük ile final maçlarını oynamaları şeklinde gerçekleşecek.

A Grubunda Einzich Meinschaft, YEK Spor, 1.80-6FF, Dinamik Spor, İzeltaş takımları yer alırken;

B Grubunda Termodinamik, Makina Demir Gücü, Üniversiteliler, Kentin Oyuncuları, Enerji Team takımları mücadelelerini sürdürmekte.

12 Kasım tarihinde Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya**'nın başlama vuruşuyla başlayan ve ilk maçların oynandığı turnuva adına yakışır şekilde dostluk havası içinde ve çekişmeli bir şekilde gerçekleşti.

Oda üyelerimizi ve futbolseverleri Kültürpark içindeki halısaha'da maçları izlemek üzere, pazar günleri saat 14.00'de başlayan turnuvamıza davet ediyoruz.

MMO İzmir Şubesi 1. Dostluk Futbol Turnuvası Fikstürü

12 Kasım 2006 Pazar	14.00. Einzich Meinschaft - YEK Spor 15.00. 1.80-6FF - Dinamik Spor 16.00. Termodinamik - Makina Demir Gücü 18.00. Üniversiteliler - Kentin Oyuncuları
19 Kasım 2006 Pazar	14.00. Einzich Meinschaft - İzeltaş 15.00. YEK Spor - 1.80-6FF 16.00. Termodinamik - Enerji Team 17.00. Makina Demir Gücü - Üniversiteliler
26 Kasım 2006 Pazar	14.00. Einzich Meinschaft - Dinamik Spor 15.00. YEK Spor - İzeltaş 16.00. Termodinamik - Kentin Oyuncuları 17.00. Makina Demir Gücü - Enerji Team
03 Aralık 2006 Pazar	14.00. Einzich Meinschaft - 1.80-6FF 15.00. Dinamik Spor - İzeltaş 16.00. Termodinamik - Üniversiteliler 17.00. Kentin Oyuncuları - Enerji Team
10 Aralık 2006 Pazar	14.00. İzeltaş - 1.80-6FF 15.00. Dinamik Spor - YEK Spor 16.00. Enerji Team - Üniversiteliler 17.00. Kentin Oyuncuları-Makina Demir Gücü
17 Aralık 2006 Pazar	16.00. Yarı final A1-B2 17.00. Yarı final B1-A2
24 Aralık 2006 Pazar	16.00. Üçüncülük 17.00. Final

ÜYELERİMİZE DUYURU:

Değerli Üyemiz,

Oda Genel Kurulunca 2007 yılı üye ödenti miktarı 60 YTL/ Yıl olarak belirlenmiştir. Birikmiş üye ödenti borcunuzun 31.12.2006 tarihine kadar ödenmemesi durumunda, borcunuzu 2007 yılı ödenti miktarı üzerinden hesaplamak zorunda kalacağımızı önemle bilgilerinize sunarız.

- Meslek alanımızın gelişmesinde ve etkinleşmesinde,
- Meslektaşlarımızın mesleki gereksinimlerinin karşılanmasında
- **Daha etkin, güçlü bir Meslek Odası için,**
- Üye ödentilerinin düzenli ve zamanında ödenmesi önem taşımaktadır.
- Üyelik ödenti borcunuzu **31 Aralık 2006** tarihine kadar ödeyerek Odamıza güç katacağınıza ve çalışmalarımıza destek vereceğinize inanıyor, göstereceğiniz duyarlılığa teşekkür ediyoruz.

**Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu**

Ödemelerinizi: Şubemiz veznesine, Şubemiz Banka hesabına, İl/ İlçe Temsilciliklerimize, Mesleki Denetim Bürolarımıza veya üye ödenti formunu kullanarak kredi kartınızla yapabilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARI: T. İş Bankası Yeni Liman Şubesi : 3427 - 2722378
Yapı Kredi Bankası Yeni Liman Şubesi : 303 - 1010506-4
Garanti Bankası Alsancak Liman Şubesi : 546 - 6611682



tmmob
makina
mühendisleri
odası
izmir
şubesi

Bilgi ve Başvuru: Tel: 0232. 444 8 666/122-134 Faks: 486 10 50

Değerli Üyemiz,

Üyelik aidatlarınızı aşağıdaki üye ödenti formunu doldurarak ödeyebilirsiniz. Daha güçlü; çağdaş ve etkin bir meslek örgütünün, ancak üye sorumluluğu bilincine sahip duyarlı üyelerimizin destek ve çalışmaları ile yaratılabildiğini bilgilerinize sunar, göstereceğiniz duyarlılık için şimdiden teşekkür ederiz.

Saygılarımızla
Yönetim Kurulu

Ayrıntılı Bilgi İçin: 0 232. 444 8 666 / 122 - 134

Not: Bilindiği üzere yıl sonuna (31 Aralık 2006) kadar ödenmeyen aidatlar, bir sonraki yılın aidat bedeli üzerinden tahakkuk etmektedir.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ÜYE ÖDENTİ FORMU

(Bu formu doldurarak Şubemize iletiniz.)

Adı, Soyadı :

.Oda Sicil No :

Yazışma Adresi :

Telefon : GSM:

E-Posta :

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan;

Kredi Kartı Son Kul. Tarihi:/.....

Kasım 2006'daYTL.

Aralık 2006'daYTL.'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum.

VISA MASTER CARD

Tarih **İmza**

Yazışma Adresi: Anadolu Cad. No:40 K:M2 Bayraklı/İZMİR **Tel:** 0.232. 444 8 666 **Faks:** 0.232. 486 20 60

Yalın üretim uygulamalı eğitim programı başlıyor

- Şubemiz firmalara yönelik olarak “Yalın Üretim Uygulamalı Eğitim Programı” düzenlenmektedir. Programda, her eğitim kapsamında en fazla 4 firmanın yer alması öngörülmüştür. Firmalara katılımcı sayısı sınırlaması bulunmamaktadır.

Yalın Üretim Nedir?

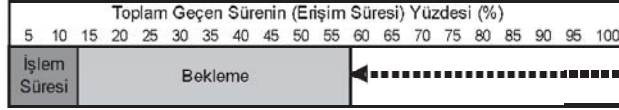
- Müşterilerin artan çeşitlilikteki taleplerini daha kısa sürede, sıfır hata ile karşılamak,
- Üretim maliyetlerini azaltmak,
- İşletme içindeki her türlü israfı görebilmek ve ortadan kaldırmak,
- Stoklara bağlanmış kaynakları serbest bırakmak,
- İşletme içindeki her türlü kaynağı en etkili şekilde kullanmak,



Bugün kullanılan yaklaşım : İşlem süresinin kısaltılması



Önerilen yaklaşım (Yalın Yaklaşım) : bekleme süresinin kısaltılması



- Acımasız rekabet şartlarında var olabilmek,
- Daha küçük partilerle üretim yapabilecek esnekliğe ulaşabilmek...

Firmalar sadece Türkiye'de değil, tüm dünyada bu problemlere çözüm bulmaya çalışıyor. Bu arayışta **Yalın Üretim** en etkili çözümleri sunan yaklaşımlardan bir tanesi.

Müşteri beklentilerini karşılayan ürünlerin çok kısa sürede üretim sisteminden geçmeleri hedeflenir. Yalın Üretim; basit ilkelere dayanan ancak bütünsel bir bakış açısıyla kuruluşlara uyarlandığında, **ilave yatırım gerektirmeden**, radikal iyileşmeler sağlar. Eldeki olanakların üretken kullanımına yönelik teknik ve uygulamalar içerir. Düzenlemelerin ek yatırım gerektirmeden yapılması hedeflendiğinden, kalite ve hızdaki artış, doğrudan maliyet düşüşünü sağlar.

Yalın üretim, operasyonel etkinlik konusunda mükemmelleşmeyi amaçlar. Önce işletme içinde üretimin yalınlaşması ile başlayıp, bütün organizasyonun yalınlaşması ile devam eden ve tedarik zincirinin her aşamasının yalınlaştırılmasını da içeren bir **Sürekli İyileştirme Sürecidir**.

Yalın tekniklerin tamamı, atölye içinde yapılan, uygulamaya yönelik çalışmalardır. Kısa zamanda gözle görülen sonuçlar verirler. Bu teknikler içinde işyeri düzenlemesi ile ilgili 5S, model değiştirme zamanlarının kısaltılması ile ilgili SMED, Toplam Üretken Bakım, Tek Parça Akış sayılabilir. Tüm bu tekniklerin uygulanmasındaki ana felsefe bir mal veya hizmeti üretirken gerçekleştirilen faaliyetler içinden ürüne değer katmayanları ayıklamaktır.

Yalın Üretim Uygulamalı Eğitim Programı

Eğitimin İçeriği :

1.Hafta

- Yalın Üretim Felsefesi ve Kavramları
- Üretim Akış : Değer Akış Haritalama
- Kalite : Süreç Yeterliliği ve Hata Önleme
- Ergonomi : İnsana yönelik iş düzenleme

Ödev ve Firma ziyareti 1

- Değer Akış Haritalama - Mevcut Durum

2.Hafta

- İş etüdü: Zaman etüdü ve uygulaması
- Üretim Akış : Süreç akış şemaları
- İş denge diyagramları : Makine ve operatör

Ödev ve Firma ziyareti 2

- Süreç akış şemalarının hazırlanması

3.Hafta

- İşyeri Düzenleme : 5S ve Görsel Fabrika
- Malzeme Hareketi : Çekme Sistemleri

Ödev ve Firma ziyareti 3

- 5S Denetim formlarının doldurulması

4.Hafta

- Bakım : Planlı, önleyici ve otonom bakım
- Model Değişim: Tekli Dakikalarda Model Değiştirme (SMED)
- Tasarım : Üretilebilirlik için tasarım (DFM)

- Üretimde İnsan Kaynakları : İletişim Modeli, Öneri Sistemi, Sürekli Gelişim

- Eğitim Etkinliğinin Değerlendirilmesi

- Ödevlerin Değerlendirilmesi

- Değer Akış Haritalama - Gelecek Durum

- Fark Analizi

Ödev ve Firma ziyareti 4

- Eğitim sonuçlarının firma yöneticisi ile değerlendirilmesi

Eğitmciler: Filiz Güler Emre Göktepe

Kimler katılabilir: Firma sahibi, Mühendis veya Tekniker (Zyillik Meslek Yüksek Okulu mezunu) veya en az 5 yıllık üretim deneyimli yönetici

Katılımcı Sayısı: Her eğitim dönemine, en fazla 4 ayrı firmadan katılımcılar kabul edilmektedir.

Süre: 4 hafta (her hafta Cuma-Cumartesi tam gün teorik eğitim ve sınıfı uygulamalar; haftaiçi 1 gün firma ziyaretleri ile verilen eğitimin, ödevlerin ve firma uygulamalarının yerinde izlenmesi)

Ücret: 1000 YTL/kişi (Firmadan 1 kişi katılım)

750 YTL/kişi (Firmadan 2 kişi katılım)

600 YTL/kişi (Firmadan 3 kişi katılım)

500 YTL/kişi (Firmadan 4 kişi katılım)

Bilgi ve başvuru

Tel: 0232. 444 86 66 / 147 145 Deniz Dinç

Bahar Konferansları başarıyla gerçekleşti



"Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları"nın dördüncüsü 3-4 Kasım tarihlerinde Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirildi. MMO İzmir Şubesi Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlenen konferanslarda "Proje Yönetimi ve Süreç İyileştirme" konusu ele alındı.

Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirildi. İki gün süren konferanslarda "Proje Yönetimi ve Süreç İyileştirme" ana teması başlığında 19 bildiri sunuldu, 3 çalıştay gerçekleştirildi. Katılım, organizasyon ve bildiri kalitesi açısından başarıyla gerçekleşen konferanslara 300'e yakın firma yöneticisi, kuruluş temsilcisi, endüstri ve işletme mühendisi katıldı.

Konferans kapsamında **süreç yaklaşımı** uygulamalarına ilişkin "Konfeksiyonda Toplam Üretken Bakım", "Schneider Electric ve 6 Sigma", "Lojistik Operasyonda Süreç İyileştirme ve Uygulaması" gibi uygulama örnekleri katılımcılar ile paylaşıldı.

Konferansın **Proje Yönetimi** ile ilgili bölümünde ise "Proje Yönetimi Planlamasında ve Yürütmede En Çok Karşılaşılan Sorunlar", "Proje Yönetimi ve Duygusal Zeka", "Mekanik Üretimde Yalın Üretim ve Organizasyon", "Endüstriyel Yatırımlar Proje Yöneticisinin Formasyonu - Petkim Tecrübesi", "Kamuda Verimlilik Artışında Stratejik Planlamanın Önemi", "Petkim'de Kurumsal Proje Yönetim Süreçlerine Geçiş", "Proje Tipi Üretim Yapan Bir İşletmede Üretim Planlama", "Tedarik Zinciri Yönetimi ve Bir Tekstil Firmasında Analitik Hiyerarşi Yöntemi İle Tedarikçi Değerlendirmesi" ve "Proje Yönetim Ofisi" konuları ele alındı.

Etkinlik kapsamında düzenlenen çalıştaylarda **"Üretimde Kısıt Kaynak Yönetimi / Davul-Tampon-İp (DrumBufferRope) Tekniği", "Finansal Oranlarla Maliyet Yönetimi", "Üretimde İsrafı Görmeyi Öğrenmek"**

konuları, katılımcılara interaktif sunumlarla anlatıldı. Konferansların bitiminde, endüstri mühendisliği öğrencilerine yönelik olarak Teleset Grup firmasına bir teknik gezi düzenlendi.

"Rant ekonomisinden, ivedilikle üretim ekonomisine geçmeliyiz"

Konferansların açılış konuşmasını yapan MMO İzmir Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya**, ülkemizin ivedilikle, rant ekonomisinden sanayi ve hizmette sağlıklı büyüyen bir üretim ekonomisine

geçiş yapmak zorunda olduğunu vurgulayarak şunları söyledi;

"Üretim ekonomisine geçebilmek için siyasi iktidar, Odamızın, TMMOB'ne bağlı Odaların, sivil toplum örgütlerinin ve Emek Platformlarının raporlarını dikkate almalı, önerilerine kulak vermelidir.

Bilim ve teknolojinin sanayi ve hizmet üretim alanlarında uygulanmasında biz mühendislere de önemli görevler düşmektedir. Toplumumuzun yaşam standardını yükseltecek, katma değeri yüksek ve kaliteli üretim için mühendisler bilimin sanayi ile buluşmasında katalizör, teknolojinin sanayi ile buluşmasında ise aktif yol gösterici olmalıdır.

Şubemiz, yaşama müdahil olma yönünde, uzmanlık alanımızda dile getirdiğimiz tüm taleplerin toplumsal hizmete ve eyleme dönüşmesini sağlayacak meslek alanlarımıza yönelik etkinlikleri; üyeleriyle birlikte karar alıp, birlikte üreterek ve yöneterek, her zaman yenilikçi bir yaklaşımla gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir.

2001 yılında ilk kez düzenlediğimiz Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları da bu yaklaşımla ortaya çıkmış ve bugüne kadar üç kez başarıyla düzenlenmiştir.

Her defasında hedeflediğimiz aktif platformu yaratmayı başaran bahar konferanslarımızın bu yılki içeriğinin de amaca uygun olarak siz değerli üyelerimizin ve katılımcılarımızın bilgi ve deneyimlerini zenginleştireceğine inanıyoruz.

Odamızın 60 bini aşkın üyesinin önemli bir bölümünü endüstri mühendisleri oluşturmaktadır. Endüstri Mühendisliği Bahar

Konferansları, Şubemiz çatısı altında endüstri mühendisi üyelerimizi temsilen çalışmalarını sürdüren

Endüstri- İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuz

tarafından düzenlenmektedir. Bahar Konferanslarımız, Odamızda Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik etkinliklerin içinde önemli ve ayrıcalıklı bir yere sahiptir. Bahar Konferanslarımızın sonuçları, Odamızca gerçekleştirilen **Endüstri- İşletme Mühendisliği Kurultayı**'na taşınarak Oda bütününe mal edilmekte ve Kurultay Platformunu zenginleşmesinde önemli rol oynamaktadır.”

“Mesleki etkinliklerimiz, aynı zamanda Odamızın demokratik katılım mekanizmalarıdır.”

Oda Genel Merkez Sayman Üyesi Ahmet Eniş ise konuşmasında;

“Ülkemizde ve dünyada yaşanan zorlu süreçler, tüm bireylere, meslek örgütlerine, sivil toplum kuruluşlarına yeni sorumluluklar yüklemektedir. Mühendislerin toplumsal ve sosyal sorumluluklarının yanı sıra, mesleki sorumlulukları artmakta, uzmanlık alanlarıyla ilgili yeni platformlar yaratmaları, süreçlere aktif katılımı bulunarak etkileme ve dönüştürme çabalarını göstermeleri zorunlu hale gelmektedir” dedi. Ahmet Eniş özetle şunları vurguladı;

“AB sürecinin ulusal çıkarlarımız açısından “müzakere süreci” değil “bir mücadele süreci” olarak yaşanması gerekmektedir. AB müzakere sürecinde ülkemizde, birbiri ardına mevzuat değişiklikleri gerçekleşirken, uzmanlık alanımızdan hareketle bu süreçlere müdahil olma zorunluluğumuz ve sorumluluğumuz bulunmaktadır. Odamız bu sorumluluğu, Meslek alanımızı ilgilendiren her konuda, uzman üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden de yararlanarak yerine getirmeye çalışmaktadır.

Mesleki etkinliklerimiz, mesleki gelişim ihtiyaçlarımızın karşılanmasına hizmet etmekle birlikte, Odamızın meslek alanımız için söyleyeceği sözlerin, savunacağı politikaların da oluşturulduğu birer demokratik katılım mekanizmasıdır.

Bu platformlardan çıkan sonuç bildirgeleri, Odamızın Genel Kurullarında önergelere dönüşmekte,

gelecek çalışmalarımıza ışık tutmakta, meslek alanımız ve meslektaşlarımız adına, kamu yararını gözeterek dile getirdiğimiz taleplerimizi oluşturmaktadır.

Bu açıdan, Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları, Odamızca düzenlenen Ulusal Endüstri Mühendisliği Kurultaylarının zenginleşmesine, etkinleşmesine, üyelerimizin mesleki bilgi üretiminde aktifleşmesine, seslerini kamuoyuna ve diğer meslektaşlarına duyurmasına çok değerli katkıda bulunmaktadır. Bahar Konferanslarının tüm katılımcılarını 2 Kasım 2007'de Bursa'da düzenlenecek olan Endüstri- İşletme Mühendisliği Kurultayına katılmaya davet ediyorum.”

“Bahar konferanslarının konuları üyelerimizin mesleki ihtiyaçlarına göre belirleniyor.”

Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu adına konuşan Özgür Yalçınkaya ise şunları söyledi;

“Endüstri mühendislerinin çalışma alanları sanayi ve hizmet sektöründe neredeyse sınırsız bir yelpazeye yayılmış durumdadır. Eğitimden bankacılığa, kalite departmanlarından finans yöneticiliğine, insan kaynaklarından üretim planlamasına akla gelebilecek her alanda meslektaşlarımızımıza rastlamak mümkündür.

Bahar Konferanslarımızı hazırlarken, bu sınırsız yelpazede yoğunlaşan “konjoktürel mesleki gereksinimleri” tespit etmek ve bu gereksinime yanıt verebilecek bir program bütünü ortaya çıkarmak ana hedefimiz olmaktadır. Bu yıl da titiz bir çalışma sonucunda Bahar Konferanslarının ana temasını **“Proje Yönetimi ve Süreç İyileştirme”** olarak belirledik.

Programımıza aldığımız olumlu tepkiler ve gerçekleşen katılım, etkinliğimizde gündemi yakaladığımız ve meslektaşlarımızın gereksinimlerine yanıt verebilecek bir programı ortaya koyduğumuzu göstermektedir.

Bu yıl bir yenilik olarak Bahar Konferansları kapsamında düzenlediğimiz çalıştaylarımız büyük ilgi görmüştür. Çalıştay kontenjanlarının daha ilk günlerde dolması, önümüzdeki konferanslarda çalıştay bölümlerinin daha da geliştirilebileceğini göstermektedir.”

“Yönetimde beşeri ilişkiler, teknik bilginin önüne geçti”

Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarının ilk gününde proje yönetimde karşılaşılan sorunlar ele alındı. Hugo Boss firması Organizasyon Geliştirme Müdürü Sarper Aslan, EBSO Başkanlık Danışmanı Özlem Değirmencioğlu ve Petkim Proje Yöneticisi Nurgül Biçer'in sunumlarında iş yaşamında insan ilişkilerinin ve kişilik özelliklerinin giderek artan bir öneme sahip olduğu vurgulandı.

Sarper Aslan, organizasyon iyileştirme çalışmalarında ve proje yönetimin, teknik bilgi düzeyinin önemli olmakla, son zamanlarda ekip çalışması, ekip paydaşlarının kişilik özellikleri ve ekip içindeki beşeri ilişkilerin, teknik bilgiden ve mesleki yetkinlikten daha önemli hale geldiğini vurguladı.

Geçtiğimiz yıl Hugo Boss firmasında 3 bin çalışandan bin'ini bir projenin katılımcısı kılarak aktifleştirdiklerini belirten Arslan, önümüzdeki süreçte üç bin çalışanın tamamını projelere ve organizasyon iyileştirme çalışmalarına katmayı hedeflediklerini söyledi. Arslan şöyle dedi;

“Firmalarda “avarelere” de ihtiyaç vardır. Bu kişiler ekip içinde iş stresini azaltan, insan ilişkilerini yumuşatan etki yapmaktalar. Aşırıya kaçmamak ve işi savsaklamamak kaydıyla bu kişilerin grup verimini artırdığı, insan ilişkilerine olumlu etki yaptığı ortaya çıkmıştır.”

Özlem Değirmencioğlu ise, işe alımlarda kişilik özelliklerinin önemli bir parametre olarak değerlendirilmeye başladığını belirterek “Artık yalnızca IQ'ya bakılmıyor. Duygusal zeka da iş yaşamında aranan bir özellik olmaya başladı. Olumlu insan ilişkileri kurabilme, giderek dikey hiyerarşiden yatay hiyerarşiye geçen yapılanmalarda görev alabilme ve ekiple iş yapabileme yetenekleri işe alımlarda aranan özellikler halinde geldi.” dedi.

Endüstriyel ilişkilerde, proje yöneticilerinin mesleki bilgi ve deneyimlerinin yanı sıra beşeri ilişkilerde başarılı olmaları gerektiğine vurgulayan Nurgül Biçer ise, Endüstri Mühendisliği eğitiminde insan ilişkileri, beşeri problemleri çözme yeteneği kazandıracak şekilde zenginleştirmeye gidilmesi gerektiğini söyledi.

Onbinlerce mühendis, mimar, şehir plancısı, mesleğine, yaşama, ülkemize sahip çıktı 14 Ekim'de üyelerimizle Ankara'daydık

TMMOB'nin "mesleğimize, emeğimize, insanımıza ve ülkemize sahip çıkıyoruz" çağrısıyla 14 Ekim'de Ankara'da gerçekleştirdiği mitinge 15 bine yakın mühendis, mimar ve şehir plancısı katıldı.



Ankara Tren Garından Sıhhiye Meydanına kadar yürüyen TMMOB üyeleri, Sıhhiye Meydanında yağmur altında miting sonuna kadar taleplerini sloganlarla, şarkılarla dile getirdiler.

Mitinge Şubemizden 10 otobüsle 400'e yakın üyemiz katıldı. Ankara'da meslek örgütümüze güç katan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Emek, meslek örgütleri ve siyasi partilerden temsilcilerin de destek verdiği **14 Ekim TMMOB mitingine** CHP Milletvekilleri **Gürol Ergin, Mesut Özakcan, Mehmet Semerci, İzzet Çetin**, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı **Haydar İlker**, EMEP Genel Başkan Yardımcısı **Haydar Kaya**, Demokratik Toplum Partisi Yönetim Kurulu Üyesi **Ali Rıza Yurtsever**, DİSK Genel Başkanı **Süleyman Çelebi**, KESK MYK Üyesi **Hasan Hayır**, Eğitim-Sen Başkanı **Alaaddin Dinçer**, Haber-Sen Başkanı **Baki Çınar**, SES Başkanı **Köksal Aydın**, Yapı Yol-Sen Başkanı **Bedri Tekin**, Çiftçi Sendikaları Konfederasyonlaşma Platformu Sözcüsü **Abdullah Aysu**, Ankara 78'liler Derneği Genel Sekreteri **Hüseyin Esentürk**, Emekliler Temsilcisi, ÖV-DER Genel Başkanı **Enver Önder** katıldı.

Mitinge Şubemizden 10 otobüs kaldırıldı. 400'ü aşkın üyemiz, mesleğimize, ülkemize, yaşama, emeğe sahip çıkarak Ankara'da meslek örgütümüze güç kattılar. Şubemiz öğrenci üyeleri de mitinge büyük ilgi gösterdiler ve katılım sağladılar. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, 14 Ekim mitingine üyelerimizin yoğun katılımıyla destek veren Şubemize, üye ve ülke sorunlarına duyarlılıkla sahip çıktığı ve TMMOB etkinliğine en yoğun katılım sağlayan Şubelerden biri olduğu için teşekkür mektubu gönderdi.

Soğuk havaya ve yağmura karşın, mühendis, mimar ve şehir plancıları 4 saati bulan miting boyunca Odalarını yalnız bırakmadılar.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, tüm Odalara ve örgüt birimlerine ayrı ayrı hoşgeldiniz diyerek

başladığı konuşmasında özetle şunları söyledi;

"Bu gün "itirazımız var" demek için buradayız. Bu miting Siyasal iktidarı "uyarı" mitingidir. Bu miting siyasal iktidara "dur" deme mitingidir. Bu miting insanca yaşam, demokratik Türkiye mitingidir. Bu miting emeğe, insana, yaşama, mesleğe ve ülkeye sahip çıkma mitingidir. Bu miting "Başka bir yaşam mümkün" demek içindir. Başka bir Türkiye mümkündür. Başka bir Dünya mümkündür. Küresel kapitalizm dünyayı adeta bir korku filmine çevirdi. Bizler bu filmin daha fazla oynamasına izin verecek miyiz?

Bugün bu meydanı dolduranlar ve ülkenin herhangi bir yerinde şimdi yüreği bizimle birlikte özgürlükten, emekten, demokrasiden yana atanlar bu filmin daha fazla oynamasına izin vermeyecek. Küresel kapitalizme karşı, ezilenlerin, emekçilerin küresel mücadelesini geliştireceğiz.

Mutlu son ancak bu filmi ters yüz edecek bir umudun yeşertilmesi ile mümkündür. İşte bugün bu umudun sahipleri, yaratıcıları başka bir dünyanın kurucuları olarak da buradalar. Her gün her yerde mücadele ederek başka bir dünyayı bugün bu karanlığın ortasında filizlendireceğiz. Bu filizlerle karanlıkları parçalayıp aydınlık bir ülke ve dünya kuracağız.

Bizler emek mücadelesini özgürlükler mücadelesinden ayrı düşünmeyiz. O yüzden emekten yana bir Türkiye için olduğu kadar özgür ve demokratik bir Türkiye için mücadele ediyoruz. Uzun zamandır iktidar alanında bir kavga sürüp gidiyor. Toplum bu kavgaya laik-antilaik ikileminde dâhil edilmeye çalışılıyor. Bir yanıyla gericiğin bir



yanıyla otoriterizmin-statükonun temsil ettiği bu ikilemin herhangi birinden yana saf tutulması isteniyor. Bize kırk katır, kırk satır ikilemi sunuluyor. Ama hayır, başka bir yol daha var: Bizler her türden gericiliğe ve karanlığa karşı demokratik, özgür ve aydınlık bir Türkiye istiyoruz. Türkiye son zamanlarda linç kültürünün, milliyetçi hezeyanların yaşandığı bir ülke haline geldi. Her tür farklı düşünce bastırılmaya, susturulmaya çalışılıyor. 12 Eylül hukukun uzantısı olan 301. madde kapsamında aydınlar, yazarlar yargılanıyor. Yargılamalar linç girişimlerine dönüşüyor.

Kürt sorunun çözümünde şiddetin tekrar gündeme gelmesi ile birlikte toplumda da etnik temelde bir ayrışma yaşanmaya başladı. Şiddetten beslenen çevreler, insanımız arasına düşmanlık tohumları ekliyor. Bunun sonucunda son zamanlarda örneklerini yaşamaya başladığımız çatışmalar, kavgalar meydana geliyor. Bu gidiş tehlikeli bir gidiştir ve buna artık bir son verilmelidir. Demokrasi ve barışın hâkim olduğu, insanların eşit koşullarda bir arada yaşadığı bir Türkiye için bütün herkese büyük sorumluluklar düşmektedir. Türkiye'nin barıştan başka şansı yoktur.

AKP, 1 Mart tezkeresinin reddini affettirmek için bu kez daha çok çalışıp, mesai harcayıp Lübnan'a asker gönderme kararını aldı. Lübnan'a asker göndermek, Türkiye'nin Ortadoğu batağına sürülmesi demektir. Barış gücü olarak gönderilen askerler savaşın bir parçası olacaktır. Çünkü bölgede ABD ve İsrail olduğu sürece barıştan söz etmek mümkün değildir. Türk askerleri Lübnan'a ölmeye-öldürmeye

gönderilmiştir. Bu kararı alanlar bu sorumluluğun altından kalkamayacaktır. Türkiye ABD'nin açtığı bu bataklığa girmemelidir. Bugün burada mühendisler, mimarlar, şehir planacıları, emekçiler, çalışanlar, öğrenciler var. AKP bu sese kulak versin, Lübnan'a asker gönderme kararından vazgeçmeli, Türkiye bu bataklığa sürüklenmemelidir.

Fransa parlamentosunun yaptığına bakın! Karar aldıkları yasa Türkiye-Ermenistan ilişkilerinin normalleşmesi ve Türkiye toplumunun geçmişiyle yüzleşmesi önünde engel oluşturmuştur. Halklar arasında düşmanlığa neden olmuştur. Bilimsel, tarihsel gerçekler yasalarla önlenemez. Tarihçilerin, bilim insanlarının özgürce tartışıp gerçekleri ortaya çıkarması gerekirken, çeşitli kaygılarla gündeme gelen bu tür antidemokratik girişimler kabul edilemez. Gerekçesi ne olursa olsun, düşüncüyü ifade etmek suç kabul edilemez.

Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesini istiyoruz. Bugün ülkemizde başta enerji ve iletişim olmak üzere tüm stratejik temel altyapı hizmetlerinin özelleştirme adı altında hızla tasfiye edildiği bir süreç yaşanıyor. Bütün çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının tanınmasını istiyoruz. Ülkemizin doğasının korunmasını, sanayileşmenin çevreyi ve doğayı tahrip etmeden gerçekleştirilmesini istiyoruz. Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemek için ve tüm emekçi kadınların

mücadelelerinin yanında olmak-birlikte mücadele etmek için buradayız.

Devlet hızla sağlık alanından çekiliyor. IMF ve Dünya Bankası, siyasi iktidara "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında bunu dayatıyor. Bu ülkede "Sağlıkta Dönüşüm Programı" daha tamamlanmadan, bu programın dönüşüm değil "yıkım programı" olduğu anlaşıldı. Herkese eşit, ücretsiz, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti" demek için buradayız. Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, genetik tohum ve gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara karşı durmak için buradayız.

Afetler ve Afetlerin En Önemlisi Depremler İçin Acil Önlemler Alınsın! Doğa Olayları Afete Dönüşmesini!" demek için buradayız.

Kıyı ve orman yağmasına karşı çıkmak için, "Madenlerimizin gerçek sahipleri halkımızdır" şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırarak buradayız.

Savaşa karşı barışı savunmak için, Dünya halklarının önüne konulan "kırk katır, kırk satır" ikileminin dışında başka bir seçenek daha var demek için buradayız. ABD ve müttefiklerinin Genişletilmiş Ortadoğu Projelerini geri püskürtebiliriz. Biz Ortadoğu'nun mazlum halklarının kaderini değiştirebiliriz.

Ülkemizin kalkınma planlarının ulusal bilim, teknoloji, yenilenme ve sanayileşme politikaları temeline oturtulması için, bilim ve teknoloji yeteneğimizin yükseltilmesi amacı ile eğitime ayrılan kaynakların artırılması için, bilimi teknolojiye, teknolojiyi uygulamaya dönüştüren mühendislerin daha donanımlı ve birikimli yetiştirilmesi için, siyasi tasarruflardan ve müdahalelerden uzak bir eğitim ortamı için, fırsat eşitliğine dayalı kaliteli eğitim için, öğretim üyelerini insanca yaşatacak ücret düzeyi için, üniversitelerin birer ticarethaneye dönüşmemesi için buradayız. Eşit, Parasız, Demokratik, Bilimsel Eğitim İstiyoruz!

TMMOB yasasına gereksiz ve yanlış müdahaleleri engellemek için buradayız."

Mühendislik Mimarlık Haftası kutlandı



TMMOB'ne bağlı onsekiz Meslek Odasının İzmir şube yöneticileri, Mühendislik Mimarlık haftası nedeniyle 18 Ekim Çarşamba günü Tepekule Özel Günler Salonunda buluştu.

Toplantıya katılan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, yerel yönetimlerin Meslek Odalarının bilgi ve uzmanlıklarına ihtiyaç duyduğunu söyledi.

Mühendislik Mimarlık Haftasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ve İKK Yöneticileri Tepekule Özel Günler salonunda düzenlenen kokteyle bir araya geldiler.

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB)'nin 52. kuruluş yıldönümünde Mühendislik Mimarlık Haftası nedeniyle Tepekule Kongre Sergi ve İş Merkezinde yer alan Özel Günler Salonunda düzenlenen kokteyle İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ve 18 Odanın İzmir temsilcileri katıldı.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu adına dönem sözcülüğünü yürüten Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Kamil Okyay Sındır, "Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği 18 Ekim 1954'te kurulmuştur. 1954 yılından bu yana 18 Ekim'i içine alan hafta Mühendislik Mimarlık haftası olarak kutlanıyor. Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği mühendis,

mimar ve şehir plancıları olarak uzmanlık alanlarımızdan hareketle İzmir'in kent kimliğine katkıda bulunmaya, sorunlarına müdahil olmaya devam edeceğiz. Meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalarımız devam edecektir. Bizleri burada bir araya getiren Makina Mühendisleri Odamıza teşekkür ediyorum" dedi.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ise TMMOB'nin 52. kuruluş yıldönümünde mühendis, mimar ve şehir plancıları ile birlikte olmaktan mutluluk duyduğunu belirterek, "Örnek bir yapı olarak TMMOB ortadadır. Ülkemiz ciddi ve önemli bir süreçten geçiyor. Meslek Odalarının bilgi ve uzmanlıklarına yerel yönetimlerin gereksinimleri vardır. İzmir'de



Mühendislik Mimarlık Haftası etkinlikleri Atatürk heykeline çelenk bırakılıp basın açıklaması yapılarak başladı.

uyum içinde çalışıyor olmaktan memnuniyet duyuyorum. 52 yıl bir kurumun tarihinde önemli bir gösterge, Mühendislik Mimarlık haftasını kutluyorum” dedi.

“Türkiye, inovasyonla ve AR-GE ile kendine ufuk açmalı”

16 Ekimde Cumhuriyet meydanında basın açıklaması ve Atatürk heykeline çelenk konulmasıyla başlayan hafta kapsamında aynı gün “Gıda Güvenliğinde Aktörler ve Roller” ve “Beslenme ve Katkı Maddeleri” konulu panel ve söyleşiler yapıldı. 17 Ekim’de EMO İzmir Şubesinde düzenlenen **Mühendislik Söyleşilerine Doğan Ergun Sevinç Uğur Tahaoglu katıldılar. 19 Ekim’de Tepekule Anadolu Salonunda Caz Trio Konseri, 20 Ekim’de ise yine Tepekule’de Aykut Göker söyleşisi gerçekleştirildi.**

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Danışmanı Mak. Müh. Aykut Göker şunları söyledi; “Mühendisler günümüzde çok yakıcı sorunlarla karşı karşıyadır. Mühendislik misyonunun gerekmediği alanlarda istihdam edilmektedirler. Genç mühendislerin de pek çok sıkıntısı var. Üretimde net katma değer sınavı araştırma geliştirme faaliyetlerinde oluşturulmaya başlanır. Çağımızda sanayide katma değer fabrikaların üretim bantlarında değil, öncesinde AR-GE’de oluşturuluyor. Firmaların var olması bundan sonra inovasyon sürecine bağlı. AR-GE çalışmalarında mühendislerin önemli bir yeri var. Mühendislik öğrencileri üniversite sınavlarında ilk sıralarda girerler fakültelerine genellikle. Yani ülkenin en parlak beyinlerindedir bu çocuklar. Bu çocukların AR-GE



Ayut Göker
söyleşisi
Tepekule
Akdeniz
Salonunda
gerçekleşti.

içerisinde yaratıcı olmaları yönünde ciddi eğitim eksiklikleri bulunmaktadır. Örneğin otomotiv yan sanayiinde sınırlarını zorlayan firmalar var. Bu sınırları o firmalardaki mühendisler zorluyor. Mühendisler çalıştıkları firmaların sermaye yapısına rağmen işletmenin sınırlarını zorlarlar.

Bugün Sovyet sisteminin çökmesi incelendiğinde bu siyasal sosyal yapının çöküşünün altında bilim ve teknolojiye de çöküşü görüyoruz. Sovyetlerdeki bilim teknoloji ve sanayi sistemleri incelendiğinde iki sistemin entegrasyonunun sağlanamadığı görülüyor. Uzaya gitmek için bulunan teknoloji fabrika tabanına yansıtılmadı. Enformasyon ve biyo-teknolojide çok geride kaldılar. Oysa “gen” kavramı Sovyetler Birliği’nde keşfedilmişti. Bilim ve teknolojiye gelişmelerin üretim sürecine yansımaları gerekiyor.

Türkiye’nin teknolojik inovasyonda yetkinleşmesi bence, Odalarımızın gündeminde birinci sırada olmalıdır. Odalarımız Ar-Ge alanındaki çalışmalara sahip çıkmalıdır. Hepimiz farklı yarımlar arzuluyoruz. Ancak ortak bir çıkış noktası var. Bu yarımlar bilime, teknolojiye, inovasyona sahip kadrolarla oluşturulacaktır. Hayallerin

bile dayandığı somut bir zemin olmalı. Bu çok önemli bir misyondur. Hayalleri olmayan toplumsal tarih sahnesinden ya silinmişlerdir ya da piyon konumundadırlar. Bugün tüm dünyada yaratıcı fikirler çocuklara okul öncesi eğitimlerle verilmeye başlandı. Türkiye orta öğretimde kan kaybediyor.

Bize dayatılan tüm kavramları baştan bir kez daha sorgulamak durumundayız. Siyasette ve ekonomide inovasyon süreci at başı gitmek durumunda. Bugün inovatif siyasete de ihtiyaç var. Siyasetin de yeniden yapılandırılması lazım. Bugün “para” motifi çok ön plana çıkmış durumda ama birçok insanda “yurtsever” duygular halen var. Dönüşümü de bu sağlayacaktır. “İnovatif siyaset” empoze edilen tüm kavramları sorgulamaktan geçer. Örneğin kimse “küreselleşme”nin altına bakmıyor. Türkiye’de üretim küreselleşiyor ama AR-GE küreselleşmiyor. AR-GE’yi kim elinde tutuyorsa üretimi de o denetliyor.

Bugün ABD senatosunda Ulusal İnovasyon Yasası tartışılıyor. Biz halen ülkemizi yabancı sermaye ile kalkındıracağımızı sanıyoruz. Yenilik yaratacak kadroların olması lazım. Tübitak tarihinde görülmemiş AR-GE desteği veriyor. Ancak para verecek proje bulamıyorlar. Odalar kendilerini küçümsememeli, mesleğin politikaları gelişmeler üzerine oturmalı. Tübitak’a gelen kadrolar “Vizyon 2023” projesini rafa kaldırdılar. Bu bile tüm eksikliklerine rağmen bir ufuk açıyordu ama süreklilik sağlanamıyor. Ekonomide her şey önce mutfakta pişer. Brüksel’de yüzlerce danışmanlık firması çirit atıyor. Her şey orada şekilleniyor. AB kulislerine girmek lazım. Kadroları hazırlamak lazım. Globalleşme dünyada güçlü ülkelerin kendi ulusal motifleri ile örülüyor, taklitlerle değil.”



Caz Trio, Tepekule Konseri albüm olarak yayınlanacak.

Ateşkes fırsattır...

Devrim Cem Erturan
Makina Mühendisi

"Kürt sorunu, ülkenin temel sorunlarının başında gelmektedir. Bu sorunun çözülememesi demokrasimizi sınırlamış, zaman zaman da tümü ile rafa kaldırılmasına neden olmuştur. İnkâr ve şiddet politikaları Türkiye'yi kirlî bir savaş ortamına sürüklemiş, toplumsal krizi derinleştirmiş ve uluslararası alanda sıkıntıya sokmuştur. Kürt sorunu **şiddetle değil**, demokratik, adil, eşitlik temelinde barışçı bir çözüme kavuşturulmalıdır. Kürt sorunu, Türkiye'nin bir iç sorunu olmaktan çıkmış, bölgesel çatışmaları da gündeme getiren uluslararası bir sorun haline getirmiştir. Bu sorunu yeni dünya düzeninin dayattığı formüllerle çözmek mümkün değildir. Kürt sorunu, emperyalist ülkelerle ve bölgede anti-demokratik devletlerin çıkarları doğrultusunda değil, başta Kürt halkının iradesi olmak üzere bölge halklarının demokrasi ve özgürlük taleplerine uygun barışçı yöntemlerle çözümlenmelidir." **(TMMOB Demokrasi Kurultayı Sonuç Bildirgesi, 21 Mayıs 1998 Ankara)**

".... Son günlerin en önemli siyasal gelişmelerinden biri de Kürt sorununun uluslararası alana taşınarak, çözümünde birincil öneme sahip olan "silahların susması" koşulunun kapısının aralanmasıdır. Yıllardır sürdürülen inkarcı ve militarist politikalar çözümsüzlükten başka bir şey üretmemiştir. Bugün de ülkeyi artık yönetemez hale gelen egemenler ırkçı ve şoven bir dalga yaratarak içinde buldukları krizi örtmeye çabalamaktadırlar. Halkın savaştan hiçbir çıkarı yoktur..." **(İzmir Yerel Demokrasi Kurultayı Sonuç Bildirgesi, 20 Aralık 1998)**

Yukarıdaki alıntılar, Kürt sorununun Türkiye'nin demokratikleşmesi konusundaki yeri ve önemi hakkında yeterli değerlendirmeyi içermektedir. Uzun uzadıya tarihsel bağlamında Kürt sorunu üzerine yazacak değilim. Bu yazımda, güncel olanı, bir dönemecin eşliğindeki Türkiye'de Kürt sorununun yeri ve önemini hatırlatmak istedim...

Türkiye'de yaşayan halklar üzerinde baskı ve sömürünün iyice arttığı, yokluğun ve yoksulluğun derinleştiği, Türk-Kürt çelişki ve çatışmasının tehlikeli düzeye tırandığı, ABD-İran gerginliğinin Türkiye'yi derinden etkilediği bir ortamda yükseltelen ateşkes çağrılarında olumlu yanıt veren KKK Yürütme Konseyi, 1 Ekim 2006 gününden geçerli olmak üzere yeni bir ateşkes süreci ilan ettiğini kamuoyuna duyurdu.

Daha önce de PKK tarafından, 1993, 1995, 1998 ve 1999 yıllarında olmak üzere tam 4 kez ateşkes ilan edilmiş ama bu süreçler kalıcı bir barışa ulaşılmasını sağlayamamıştır.

Artık silahların konuşmadığı, silahların bırakıldığı bir ortam için adımlar atılmalıdır...

Bu sürecin, hem ülkede hem de bölgede, savaş konseptiyle hareket eden güçler tarafından, her türlü provokatif eylem devreye

sokularak boşa çıkartılmak isteneceği açıktır. Ateşkes ilan edilmeden önce, bu güçlerin sürece ne türden müdahalelerde bulunacağı yıllardır hiç bomba patlamayan Diyarbakır'da yaşanan kanlı patlama olayı ile görülmüştür.

Geleneksel inkar ve imha politikasında ısrar eden güçlerin, süreci sabote etmek, bozmak için yoğun, bilinçli, planlı ve örgütlü bir çabası vardır. Tek taraflı ateşkes, Kürt sorununun eşitlik temelinde demokratik, barışçı çözümü için bir olanak yaratsa da, çözümün kendisi değildir. Ateşkes süreci, diyalog yolunun açılması için bir fırsattır. Diyalog yolu önündeki yasal ve psikolojik engellerin kalkması halinde, çözümün çok zor olmadığı görülecektir.

Ateşkesle başlayan tartışma süreci Türkiye'de üç siyasi eğilimin var olduğunu açığa çıkarmıştır. Bunlar Kürt sorunu ve Türkiye'nin demokratikleşmesi ekseninde şekillenen eğilimlerdir.

Bunlardan birincisi, geleneksel inkar ve imha politikasını olduğu gibi sürdürmek isteyen eğilimdir. İkincisi, genel planda ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesi'ni (BOP) esas alan eğilim olarak ifade edilebilir. Bunlar, geleneksel inkar ve imha politikasının yürümediğini ve Türkiye'yi tıkadığını gören, ancak Türkiye'nin tam demokratikleşmesini de kendi çıkarlarına uygun bulmayan, çıkar olarak ABD'nin BOP'una ele alan güçlerdir. Dışarıdan ABD'nin ve AB'nin bu eğilimi savunduğu, desteklediği de açıktır.

Üçüncüsü ise, Kürt sorununun demokratik, barışçı çözümünü ve Türkiye'nin demokratikleşmesini emperyalist güçlerin müdahalesiyle değil, halkın kendi gücüyle gerçekleştirmek isteyen eğilimdir.

Günümüzde, 21. yy'ın dünyasında, ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafya, savaş ve çatışmaların yaşandığı, yeni savaş ve çatışma planlarının yapıldığı bir coğrafya halindedir.

Özellikle ABD emperyalizmi için bölgede etnik-dinsel gerilim ve çatışmalar önemli bir siyaset zemini.

Bölgede Kürt sorununun muhatapları emperyalist güçler, bölge devletleri ve farklı Kürt hareketleridir. Farklı konjonktürlerde bu güçler arasında değişik ittifaklar oluşmaktadır. Emperyalistlerin stratejik çözümleri, bölge devletlerinin taktik çözümleriyle, farklı Kürt çözümleri arasındaki sınırlar iç-içe girmiştir ve sorun karmaşıklaşmıştır.

Ateşkes tartışmaları ışığında Türkiye'de istense de istenmese de çeşitli mücadeleler ve çatışmalar gündeme gelecektir. **Bu mücadelede özgür, eşit ve demokratik bir Türkiye'de birarada yaşamı savunanların galip gelmesi gerekmektedir.** Bu, ateşkesin başarısı için şarttır. Aksi durumda ise gelişebileceklerin sonuçları, önceki bozulan ateşkeslerden daha farklı, bedeli ise daha ağır olacaktır.

Küreselleştiremediklerimizdensiniz...

Tansel Türkmen
Endüstri Mühendisi

İkinci Dünya Savaşı'nın bitimiyle başlayan hızlı büyüme ve refah dönemi 1970'li yıllarda art arda gelen petrol şoklarıyla kesintiye uğrayınca gelişmiş ülkeler uzun süren bir durgunlukla karşı karşıya kalmışlardır. Bu krizden çıkmak amacıyla 1970'li yılların sonuna doğru Dünya Bankası ve IMF'nin katkılarıyla neo liberal politikalar az gelişmiş ülkelere benimsetilmeye çalışılmıştır. Dayatılmaya çalışılan bu politikalar genel olarak KİT'lerin özelleştirilmesi, dış ticaretin önündeki engellerin kaldırılması, para politikalarının yumuşatılması, mal ve faktör piyasalarında fiyat müdahalelerinin sınırlandırılması, doğrusal yabancı yatırımların ve finansal hareketlerin önündeki zorlukların kaldırılması, eğitim ve sağlık gibi sektörleri de içeren hizmetlerin özelleşmesinin teşvik edilmesi ve iş gücü piyasalarının esnekleştirilmesini kapsamaktadır.

Başta ABD olmak üzere ana hissedarlarına sadakati aşık olan IMF ve Dünya Bankasının yanına 1995 yılında DTÖ'nün (Dünya Ticaret Örgütü) kurulması ile küreselleşme senaryosu nihai şekline getirilmiştir. DTÖ az gelişmiş ülkelerin dış ticarete, yabancı sermaye yatırımlarına daha açık hale gelmelerini sağlayarak çok uluslu şirketlerin hareket alanını genişletmiş ve buna karşın devletlerin müdahale alanını daraltmıştır. Yeri geldiğinde demokrasi havarisi kesilenler işbu neo liberal politikalara gelince Türkiye'de ve bazı Latin Amerika ülkelerinde olduğu gibi baskıcı rejimleri ve anti demokratik uygulamaları desteklemekte tereddüt bile etmemektedirler. Bilindiği gibi ülkemizde Turgut Özal ile başlayan liberalleşme atağı ancak 12 Eylül darbesiyle mümkün olabilmıştır. Liberal politikalar ancak depolitizasyon ortamında uygulanabilmektedir.

Muhalefetteyken küreselleşme düşmanı olup da iktidara geçince hızla neo liberalist olunması da -ülkemizden de mevhum olduğu gibi- bu oyunun güzel bir parçasıdır. Keza güçlü bir muhalefet özellikle emekçi kesimin muhalefeti en istenmeyen bir durumdur.

Bu yazıda Küreselleşme olgusunu neo liberal

politikalar çerçevesinde değerlendirmek durumundayız. Zira bugünkü durumu 1913 yılında sona eren ikinci küreselleşme hamlesi ile karşılaştırdığımızda bu durum daha çok uluslararasılaşma olarak da değerlendirilebilmektedir. Dünya ticaretinin önemli bir kısmı hala gelişmiş ülkeler arasında olmaktadır. İkinci Dünya Savaşı sonrası özellikle Batı Avrupa'ya yönelik olarak hız kazanan işgücü hareketinin önüne her geçen gün yeni engeller çıkarılmaktadır. Özellikle nitelsiz işgücü göçüne karşı adı konmayan bir savaş durumu vardır. Benzer şekilde gelişmiş ülkelerde tarım değişik şekillerde desteklenmekte ve dış ticaret kotası benzeri uygulamalar ile korunmakta iken az gelişmiş ülkelere daha fazla serbestlik sağlanması için değişik yollar ile baskı yapılmaktadır. Öyle ki, tarımsal alanda az gelişmiş ülkeler tarımın sürekliliği için elzem olan tohum alma konusunda bile artık tümüyle büyük tekellerin eline düşmüş durumdadır. Sözde ticaretin kurallarını belirleyen DTÖ gelişmiş ülkelerin kuralızsızlıklarına göz yummaktadır.

Küreselleşmenin az gelişmiş ülkeler üzerindeki en önemli etkisi hiç kuşkusuz sanayileşme üzerine olmaktadır. Bilindiği üzere hiçbir gelişmiş ülkede sanayileşme serbest rekabet ortamında gerçek-leşmemiştir. Küreselleşmenin sonucu olarak az gelişmiş ülkeler ulusal toplumsal projeler bir yana bırakıp sanayileşmeden büyümeye zorlanmıştır. Ulus devlet aracılığı ile önce mülki haklar koruma altına alınmış daha sonra değişik gerekçeler ile ekonominin düzenleyicisi olarak işlevi de olan KİT'ler satılığa çıkartılmıştır.

Küreselleşmenin bir başka sonucu da gelir dağılımının bozulmasıdır. Özellikle az gelişmiş ülkelerde en alt dilimdeki kesimin milli gelirden aldığı pay hızla azalmaktadır. Yoksulluk ve yolsuzluk paralel bir şekilde artmaktadır. Finansal enstrümanlar aracılığı ile zenginlere kaynak aktarılırken, yoksul kesimin elindeki tüm kazanımlar birer birer alınmaktadır. Bunu en iyi örneğini ülkemiz sosyal güvenlik sisteminde de görebiliriz. Sanayileşmeyi destekleyip istihdam politikalarına destek vermek yerine, önce sosyal güvenlik sistemi reformu adı altında mezarda emeklilik dayatılmış ardından da sağlık sistemindeki reformlar ile insanların erken yaşta ölmelerine göz yumulmuştur. Benzer örnekler eğitim ve güvenlik gibi devletin temel hizmetlerinde de görülmektedir.

Devletin gücünün azaltılması ekonominin kırılganlığını arttırmış ve krizlere açık hale getirmiştir. Her kriz yaratılmış değerlerin yok olmasına ve toplumsal bir yoksullaşmaya neden olduğu gibi bağımsızlığı tehdit eder hale gelmiştir. (*)

(*)Baskın ORAN (Yıldız Teknik Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezi) Hangi küreleşme adlı yazısından alıntıdır.

	Birinci Küreselleşme	İkinci Küreselleşme	Üçüncü Küreselleşme
İtici Güç	Denizcilikteki gelişmeler, Merkantilizm.	Sanayileşme ve doğurduğu gereksinimler	1) 1970'lerde Çokuluslu Şirketler, 2) 1980'lerde İletişim Devrimi, 3) SSCB'nin yıkılmasıyla 1990'larda Batı'nın rakibinin kalmaması.
Yöntem	Önce kâşifler, sonra askerî işgal.	Önce misyonerler, sonra kâşifler, sonra ticaret şirketleri, en sonra işgal.	Kültürel-ideolojik etki. Böylece ülkenin her yanı (ekonomik, siyasal, sosyal) kendiliğinden etkileniyor.
Haklı Gösteriş	Putperestlere Tanrı'nın dinini götürme.	"Beyaz Adamın Yükü", Uygarlaşırıcı Görev", ırkçı teoriler.	"En yüksek uygarlık düzeyi", "Uluslararası topluluğun iradesi", "Piyasanın gizli eli", "Küreselleşme herkesin ortak çıkarıdır".
Sonuç	Şömürgecilik	Emperyalizm	Globalleşme"

Biraz da nostalji

Rafet Bayam
MMO İzmir Şubesi
Doğalgaz Komisyonu
Üyesi



İzmirli aslında gaz kullanmaya hiç de yabancı değil,

Nasıl mı ?

İzmirli 1876 yılından 1995 yılına kadar evlerde havagazı kullanıyordu. 1860'lı yıllarda Osmanlı Hükümetinden imtiyaz alan İngilizler, Otoman Gaz Company adında bir şirket kurarak Alsancak'ta havagazı fabrikasının kurulmasına karar verirler.

Havagazı şirketinin kuruluş amacı, geceleri İzmir'i aydınlatmaktır. Havagazı fabrikasının yapılması ve gaz dağıtım şebekesinin döşenmesiyle 1876 yılından itibaren İzmir, sokak başlarına konan havagazı fenerleri ile aydınlatılmaya başlar. Sokak fenerlerinin yanında bazı Levantenlerin evlerinde de havagazı kullanılır. Havagazı fenerleri güneş battıktan sonra fener görevlisi tarafından yakılır sabah söndürülür. İzmir 1925 yılında elektrikle aydınlatılmaya başlanınca havagazı fenerleri iptal edilir. Fabrikada üretilen havagazı konutlara verilir, mutfaklardaki ocaklarda ve şofbenlerde kullanılır.

Konutlara gaz bağlanmaya başlanınca sayaç sıkıntısı başlar. İlk zamanlarda abone başına bir ücret alınır. Daha sonraları şirket kumbara şeklinde sayaç alır ve abonelerin tesisatına bağlar. Abone sayaca ne kadar para atarsa paranın değeri kadar havagazı kullanır. Son yıllarda günün teknolojisine uygun sayaçlar alınır ve abonelerin tesisatlarına bağlanır.

1936 yılında Otoman Gaz Company şirket Nafia Vekâletince kamulaştırılır. Daha sonra Nafia Vekâleti havagazı işletmesini İzmir Belediyesine devreder.

Havagazı talebinin fazla olmasından dolayı İzmir Belediyesi 6 bataryalı yatay fırından meydana gelen 30.000 metreküp/gün kapasiteli fırınları yenilerken 1939 yılında bir adet 7.500 metreküp /gün kapasiteli daha modern bir fırını Alman Didier Werke firmasına yaptırır.

Havagazı Fabrikasındaki bu yenileme ve kapasite artırımına paralel olarak gaz dağıtım şebekesi de genişletilir.

1945 yılında Eshot Genel Müdürlüğü'nün bünyesine alınan Havagazı İşletmeler Müdürlüğü, 1995 yılına kadar burada hizmet vermiştir. Fabrikanın antika özelliği taşıyan bir kısım aksam ve makinaları İstanbul'da ki Koç Müzesine gönderildi. Bir kısmı hurdaya ayrıldı veya başka yerde kullanıldı.

İzmir'de Havagazı İşletmesinin 1995 yılında İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi tarafından çevreyi kirlettiği gerekçesiyle kapatılmasına karar verilmiş olup, aynı yıl içinde işletmenin faaliyetine son verilmiştir.

İşletme kapatıldığında, çapları 80 mm ile 500 mm arasında 152.000 metre ana şebeke borusu ile gaz dağıtımı yapılmaktaydı.

İzmir'de Havagazı İşletmesi, Alsancak, Konak, Yenışehir, Eşrefpaşa, Güzelyalı, Bornova, Çınarlı, Karşıyaka bölgelerinde, SSK Tepecik Hastanesi, Eşrefpaşa hastanesi Konak Doğum Hastanesi, Behçet Uz Çocuk Hastanesi ile Ege Üniversitesi Hastanesi ve birimleri dâhil yaklaşık 21.500 aboneye hizmet vermekteydi.

Görüldüğü gibi İzmirli gaz kullanmaya hiç de yabancı değil.

Yapay Zeka

Orhan Özcan
Makina Mühendisi
orhan.ozcan@mmo.org.tr

Selam dostlar,

Bu sayıda, insanlığın gelişimine büyük katkılar sağlayacağı tartışılmaz olan yapay zeka üzerine küçük bir komplo teorisi daha doğrusu küçük bir hikaye yazacağım. Tamamen kurgusal olan, gerçek olaylar ya da kişilerle bir bağlantısı olmayan (ama olabilecekl) bir hikaye. İlk bölümde ifade ettiğim üzere yazımın finali bir komplo teorisi olacaktı. Ancak komplo teorilerinin zaten her zaman insanları ürküten bir yanının olması dolayısıyla yazımın finalini küçük bir hikayeye yazmayı daha doğru

buluyorum. Umarım bu küçük kurgu hikayem hoşunuza gider ve yapay zekanın kontrollü gelişmemesi durumunda yaşanabileceklerle ilgili küçük ipuçları verebilir. Hatta komplo koklayıcıları için de kokular yayabilir.

Yıl 2048.

İnsanoğlu paraya ve teknolojiye açlığını ispatlarcasına doğal kaynakları ve madenleri hızla tüketmektedir. Özellikle bazı metal türleri için temiz üretim yöntemlerinin bulunamamasından dolayı bu sektörlerle doğa dostu sivil toplum örgütlerinin

önderliğindeki kitleler arasındaki savaşlar kontrol edilemez boyutlara ulaşmıştır. Öte yandan milenyumla birlikte ağırlığını hissettirmeye başlayan globalizm ve hüküme karşı konulamayan emperyalizmin çözüm arayış çarpınışları ayyuka çıkmıştır. Emperyalizm, tüm eziciliğiyle zirvededir ve her zirveyi hızlı bir düşüşün takip ettiği gerçeği bu çarpınışların başnedendir. Ülkeler arasındaki sınırlar haritalarda duruyor olsa da insanların ve yönetimlerin kafasında neredeyse kalkmıştır.

2013 yılında yaşanan ve neredeyse Üçüncü Dünya Savaşına dönüşmek üzereyken tarafların anlaşılmasyla sona eren büyük savaşın 35. yılında kapalı bir oturumla toplanan Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi oybirliğiyle kaynak savaşlarına dur diyecek bir karar alır. Karar, yine kapalı bir oturumda Birleşmiş Milletler tarafından da kabul görür. 6 ülkenin aktif rol aldığı diğer ülkelerin ise maddi destek vermekle yükümlü olduğu çok uluslu bir şirket kurulacak bu şirket Mars gezegeninde özellikle 5 metal için maden açacak ve bu madenleri yine Mars'ta işleyecektir. Bu kararın duyurulması çevrecileri kısmen de olsa yumuşatır.

Yıl 2080.

4.5 metre karelik küçük yaşam alanında uyumakta olan Mark, ani bir sığrayla uyanır. Mars'taki madencilik tesisinin kurulmasından bu yana yöneticiliğini yaptığı 3 yıl içinde ikinci kez duyduğu acil durum sireninin tıpkı önceki gibi yanlış bir alarm olduğunu umarak yatağından fırlar. Kontrol odasına vardığında yardımcısı Frank, AYB'den durum raporu almaktadır. AYB (Ana Yönetim Bilgisayarı), tesisin tümünü kontrol eden merkezi yönetim sistemi, otomatik kontrollü kazıcıların olduğu doğu tarafındaki 3 no'lu modülün kapısından hava kaçağı olduğunu bildirmektedir. İnsanların yaşamı için vazgeçilmez olan hava stoku, 3 saat içinde kritik seviyenin altına düşecektir.

Tesisin tümünde çalışan 17 personelden biri olan Dollar, tesisin üretiminde görev almış tek ve en eski teknisyendir. Özel giysileriyle çıktığı günlük rutin kontrol turunun ardından 3 no'lu modülden tesise girmiş ancak kapı tam olarak kapanmamıştır.

GB (Güvenlik Bilgisayarı), bu tip du-

rumlarda ne yapılacağını bilmektedir. Dollar'ın zaten kapatmış olduğu iç kapıyı herhangi bir sebeple açılmaması için kilitletmiştir. Dış kapının otomatik olarak açacaktır. Dış kapının tamir edilmesi işlemi diğer tüm tamir işleri gibi METB (Mekanik ve Elektronik Tamirat Bilgisayarı) yönetimindeki irili ufaklı robotlar tarafından yapılacaktır.

AYB, GB'nın iç kapıyı kilitletiğini ve kendisinin METB'na tamirat için talimat verdiğini bildirir. Acil durum planı gereği personelin tamamı kontrol odasında toplanmıştır. 3 no'lu modülün dışını gösteren kameralardan biri, kapıya odaklanmıştır. Kapıdaki kumanda devrelerinden sinyal alamayan MKB (Mekanik Kontrol Bilgisayarı)'nın talebi ve AYB'nin onayı üzerine METB, bir robotunu devreyi incelemekle görevlendirmiştir. Robot, okuyucu çubuğu bu iş için her bölmede mevcut olan iletişim deliğinden sokarak içeride kısa devre meydana getirir. Kapı kapanırken devre hasar görmüştür. Kısa devre üzerine MKB dış kapılara giden elektriği kesmeye çalışır ancak bu mümkün olmaz. Devreyi kontrol eden robot da kısa devreden nasibini alır ve bozulur. Kapılara hükmeden sistemler de zarar görmüştür. Güvenlik bilgisayarının kilitletiği iç kapının kilidi devre dışı kalır. GB, kapıyı tekrar kilitlemeye çalışır ancak bu mümkün olmaz. AYB, hala akım çekmekte olan dış kapıdaki kısa devrenin başka zararlara da sebep olabileceğini, iç kapının açılması durumunda hava kaybının çok daha hızlı gerçekleşeceğini rapor eder ve 3 no'lu modülü tamamen izole etmeyi önerir. Dışarıda çalışmakta olan delici, kazıcı ve taşıyıcılar durdurulur. 3 no'lu modül izole edilmek üzere modüller arası kapılar kapatılmaya çalışılır ancak bu da mümkün olmaz. Modüllerin birbiriyle uyumlu olacağı, olması gerektiği öngörüsüyle kurulan tesiste 3 no'lu modülün merkezi bilgisayar sistemi, modülün tesisten izole edilmesine izin vermez. Mark, AYB'nden 3 no'lu modülün yönetim bilgisayarını devre dışı bırakmasını ister. Tesisin düzenli çalışabilmesi için her modülün yönetici bilgisayarına ihtiyacı olduğu gerekçesiyle AYB bu



talebi reddeder. Mark, 3 no'lu modüle giden elektriğin kesilmesini emreder. AYB bu kez personelin yaşamı için önemli olan havanın zaten 3 no'lu modüle bağlı başka bir modülde temizlenip zenginleştirilip devir daim yapıldığını dolayısıyla 3 no'lu modüle giden elektriğin kesilmesinin aynı zamanda havanın temizlenmesini de durduracağı ve 1 no'lu kanun maddesinin yani "**Önce insan güvenliği**" kuralının ihlal edilmiş olacağı gerekçesiyle bu emri de yerine getirmez. Bu sırada güvenlik kilidi açılan iç kapı kontrol dışı bir nedenle açılır. Hava kaçağı devam ederken AYB'da 3 no'lu modülün yönetici bilgisayarını kapatmama konusundaki ısrarını sürdürmektedir.

Böyle bir durumda elbette ki insan zekası Ana Yönetim Bilgisayarının yapay zekasını yenip bir şekilde kontrolü ele geçirecektir. Dünyadan yardım ekibi ya da bir taşıyıcı gemi gelinceye kadar başının çaresine bakabilecektir. En azından böyle umut edilir. Ancak önemli olan ve asıl ümit edilmesi gereken şey, böyle bir durumun hiç yaşanmamasıdır. Eninde sonunda etrafımız yapay zeka mucizeleriyle sarılacaktır. **Yapay Zekanın** insanoğlu için her zaman zarar verici değil yarar getirci olabilmesi için sektörün üzerine büyük sorumluluklar yüklenmiştir. Yazılımcılardan robotikçilere, hukukçulardan filozoflara kadar herkesin üzerinde büyük sorumluluklar vardır. Yazmaya bile korkacağımız kompo teorilerinin gerçekleşmemesi için, yapay zeka üzerine kafa patlatan ve zekalarını kullanan herkese başarılar, siz okuyucularımıza da gönül ferahlığı diliyorum.

DSİ'de sürgünler sürüyor! TMMOB eski yöneticileri ikinci kez sürüldü!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı imzasıyla 4 Ekim 2006 tarihinde yapılan basın açıklamasını yayınlıyoruz;

"DSİ Genel Müdürlüğü'nde 2003 yılından bu yana geçen süre içerisinde toplam idari personelin % 60'ının tayin ve sürgünlerle yerleri değiştirildi.

DSİ Genel Müdürlüğü'nü teknik, idari ve personel motivasyonu açılarından tümüyle olumsuz bir şekilde etkileyen bu hukuk dışı, subjektif ve keyfi uygulamalar ile 2003 yılından bu yana DSİ Genel Müdürlüğü bünyesinde idari hizmetlerde çalışan toplam 524 personel görevlerinden alınarak sürgün edilmiştir.

2003 seçimlerinden hemen sonra değişen DSİ yönetimi, öncelikle kendi yandaşlarının idari görevlere atanmasını ve bu görevlerde yükselmesini sağlayacak bir "Görevde Yükselme Yönetmeliği" değişikliğine gitmiştir. Akabinde öncelikle bütün deneyimli, aydın, demokrat idari personel görevinden alınarak taşrada çeşitli bölgelere sürgün edilmiştir.

Bu personelin yerine yapılan atamalarda bilgi ve liyakat hiçbir şekilde dikkate alınmamış, atamalarda siyasetçinin farklı "etki ve bağlantısı" ön plana çıkmıştır.

DSİ Genel Müdürlüğü'ndeki sürgünlerin en sonuncusu 27 Eylül 2006 tarihinde Etüd ve Plan Dairesinde çalışan TMMOB eski yöneticileri için gerçekleşti.

Daha önce İçme Suyu Dairesi Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüten ve sonra bu görevlerinden alınarak Etüd ve Plan Dairesi Başkanlığına tayin edilen TMMOB'nin çeşitli birimlerinde yöneticilik yapmış eski yöneticileri bu kez de bu görevlerinden alınarak Ankara dışına sürgün edilmişlerdir.

DSİ yönetiminin değiştiği 2003 yılının başından 2006 yılı başına kadar geçen süre içerisinde DSİ'deki toplam idari personelin %60'ı, Bölge Müdürlerinin %100'ü, Daire Başkanlarının %92'si, Şube Müdürlerinin %82'si, Mühendis olarak görev yapan 192 personel görevlerinden alınmış ve büyük bir

çoğunluğu sürgün edilmiştir.

Daha sonra sürgün edilen personelin bir kısmı emekli olmuştur. Sürgün ve yer değiştirmelerden sonra emekli olmayan ve istifayı reddeden personelin büyük bir kısmı idari mahkeme kararıyla geri dönmüş, fakat buna karşılık Genel Müdürlük makamı tarafından eski görevlerine iade edilmemişlerdir. Aradan geçen 3 yıl sonrasında daha önceden görevlerinden alınarak sürgün edilen bu personel ikinci kez sürgün edilmeye başlamıştır.

DSİ Genel Müdürlüğü'nde 2003 yılından bugüne değin 524'ü idari hizmetler ve 192'si teknik hizmetler sınıfında çalışan toplam 716 mühendis personel tayin, yer, değiştirme ve sürgüne uğrayarak mağdur edilmiştir.

Kurulduğu 1954 yılından bu yana su ve toprak kaynaklarımızın geliştirilmesi için büyük yatırımları gerçekleştiren ve su mühendisliği alanında bir gelenek yaratan, ülkemizde su mühendisliği alanındaki bilgi ve deneyim birikimlerinin beşiği olan DSİ Genel Müdürlüğü, bu iktidar döneminde uygulanan politikalarla teknik yeterlilik olarak içi tamamen boşaltılmış, sadece önüne koyulan reçeteleri uygulayacak bir kurum haline gelmiştir.

TMMOB, DSİ'deki kıyımaya varan sürgünlerin bir an önce durdurulmasını istemektedir. TMMOB, görevden alınan tüm personelin asli görevlerine iadelerini istemektedir. TMMOB, DSİ'deki bilgi ve deneyim birikimini ortadan kaldıracak idari tasarruflardan uzak durulmasını, bugüne değin yapılan hukuk dışı uygulamaların bunları gerçekleştiren mevcut yöneticilere ve DSİ geleceğine zarar vereceğinin bilinmesini istemektedir.

TMMOB, ülkemizin, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın hak ve çıkarları açısından DSİ'deki sürecin yakın takipçisi olduğunu tüm kamuoyunun bilgisine sunmaktadır."

BAŞSAĞLIĞI

Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi **Aydın Yalçın**'ın babası **Turan Yalçın**'ı 3 Ekim 2006 günü kaybetmiş bulunuyoruz. Üyemizin ve ailesinin acısını paylaşıyor, Yalçın ailesine ve dostlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Yönetim Kurulu

VEFAT

Odamızın **24062** sicil numaralı üyesi **Zatiye Türkan**'ı kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Ailesine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Yönetim Kurulu

VEFAT

Uzun yıllar Odamızın TCDD İşyeri Temsilciliği görevini sürdüren, Oda Delegesi olarak görev yapan emekli üyemiz **Burhanettin Özkalander**'i kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Hatırasını saygıyla anıyor, ailesine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Yönetim Kurulu

Odamız Türkiye Sosyal Forumuna katıldı

Türkiye Sosyal Forumu İstanbul'da 30 Eylül-1 Ekim 2006 tarihinde toplandı. İki gün süren forum kapsamında 23 seminer ve 16 atölye çalışması düzenlendi. Türkiye'deki sosyal hareketlerin deneyimleri ve çözüm önerilerinin tartışıldığı forumun aktif katılımı arasında TMMOB ve Odamız da yer aldı.

Türkiye Sosyal Forumuna aktif katılımında bulunan TMMOB 3 seminer ve 2 atölye çalışması gerçekleştirirken Odamız Forum'unda "**Sanayileşme Politikaları**" adlı atölye çalışmasını düzenledi.

TSF'nin Darphane-i Amire'de yapılan açılışında TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı **Hüseyin Yeşil**, TSF Koordinasyonu adına KESK MYK Üyesi **Sevgi Göyçe**, KESK Başkanı **İsmail Hakkı Tombul**, DİSK Genel Sekreteri **Musa Çam** ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** konuşular. Forum'un ikinci gününde İstanbul Tabip Odası'nda düzenlenen "**Sanayileşme Politikaları**" atölyesinde Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı **Emin Koramaz** ve TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi **Yavuz Bayülgen** konuşmacı olarak yer aldılar.

MMO Yönetim Kurulu Başkanı **Emin Koramaz** özetle şunları dile getirdi;

"Dünya küresel kapitalizm tarafından sınırsız ve engelsiz bir tek pazar ve sömürü alanı olarak kurgulanmaktadır. Bu süreçte ülkemize ve bizim gibi ülkelere dayatılan politikalar çerçevesinde emperyalist tekeller geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devletleri tasfiye ederek, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralılaşırılıp esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırılma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımları yok edilmekte, emeğin örgütleri dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır. Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması geriletilmekte, kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü ve sürekli ekonomik kriz tehdidi altındaki gelişmekte olan ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır. Bu ülkelere önerilen yapısal uyum programları, Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle, yabancı yatırımlar tek yanlı olarak korunmakta, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sanayi alt yapısı bitirilmektedir. Dünya Ticaret Örgütü Anlaşmalarından Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenliklikten ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler uluslararası ticarete açılmaktadır. IMF ve Dünya Bankası

etkisiz kaldığında, bu programlara entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, bu politikalara aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, harita değişikliklerine varan savaşlarla halklar birbirine kırdırılmaktadır. Kendini dünyanın jandarması addeden ABD ve ordusu, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir.

Son üç Sanayi Kongremiz doğrudan küreselleşme ve Türkiye sanayisi konularına ilişkindi. 2001'de "**Küreselleşme ve Sanayileşme**", 2003'te "**Küreselleşme ve AB Süreçlerinin Ülke Sanayi ve Mühendislerine Etkisi**" ele alındı. 16-17 Aralık 2005 tarihinde yapılan TMMOB Sanayi Kongresinin ana konusu da bu kapsamda "**Sanayileşme-İstihdam ve Refah**" ilişkisi oldu.

AB müzakere süreçlerini yaşayan ülkemiz sağlıktan eğitime, tarımdan çevreye, sanayiden enerjiye varana değin 115 bin sayfaya ulaşan AB müktesebatına uyum sağlamak zorunda kalacaktır. Ülkemiz bu konularda neler üretecektir veya sanayileşme politikasını hangi ilkeleri esas alarak çizecektir. Bu soruların yanıtları ülkemizin geleceği açısından büyük önem taşımaktadır."

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi **Yavuz Bayülgen** ise konuşmasında, sanayi sektörü, ekonomik gelişmenin hızlanmasında en önemli rolü oynayan, kalkınma ve refahın artmasını önemli ölçüde körükleyen, istihdamın sürdürülebilir ve kalıcı olmasını sağlayan, ülkede kentleşmeyi ve modernleşmeyi özendirilen bir dinamizmi hareket geçiren temel güç niteliği taşıdığını belirterek istatistiki bilgiler verdi.

"Ekonomisi gelişmiş ülkelerde sanayi, GSMH içinde önemli bir paya sahiptir ve itici bir sektör olarak diğer sektörleri de peşinden sürüklemektedir. Tarımın makinalaşp, veriminin artmasında, madencilik, inşaat, ulaşım sektörlerinin gelişmesinde, ticaretin ve hizmet sektörünün büyüyüp modernize olmasında sanayinin etkileşimi ve sinerjik gücü yatmaktadır." diyen Bayülgen, Türkiye'de GSMH içinde sanayinin payının % 32 olduğunu, ithalat içinde ise sanayi yatırım malları ve ara malları, hammadde girdileri toplamının %60'ların üzerine çıktığını söyledi.

Türkiye Sosyal Forum Atölye çalışması sunumunun tamamına MMO web sitesinde (www.mmo.org.tr) **Haber Arşivi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sokakta tiyatro yapmak



Günay Toprak
Kentin Oyuncuları
Tiyatro Grubu
Yönetmeni

Tiyatronun, ilk kaynaklarını bulduğumuz ilkel topluluklardaki işlevi ve biçimi, değişen toplumsal koşullar çerçevesinde büyük değişimler gösterir.

Bu herkesi içine alan bütün bir topluluğa yönelik, mistik düzeyde toplu bir yaşantıdan, egemen ideolojinin ya da iktidarın içerik ve biçimlerine bağlı zihinsel, duygusal bir gösteriye doğru olmuştur. Tiyatronun toplu bir eylemden uzaklaşma, tiyatroya dair güçlü eserlerin ve düşüncelerin çıktığı Antik Yunan dünyasında olmuştur. Antik Yunan'daki bütün toplumu içine alabilecek mekanlarda dinsel bir içerik ve zamanda gerçekleşen tiyatro eylemi yapısal olarak da seyircinin katılımına uygun olmasına rağmen sanatsal bir gösteriye dönüşmeye başlar. Dinsel içerikle sağlanan duygusal ve zihinsel yaşam, bütün topluma yönelik bir ahlak eğiticiğini de kapsayarak ortak mitlerin tekrarlanmasıyla oluşan tören, giderek yazarın manipüle ettiği, kendi düşüncesi doğrultusunda yönlendirdiği zihinselliğe dönüşür. Nietzsche, bu sürecin Euripides'le başladığını, içinden Dionysos ögesinin atılmasıyla birlikte tiyatronun bütünlüklü yapısının bozulduğunu belirtir. Aynı zamanda tribünlere çıkartılan seyircinin, tiyatral eylem ile arasında oluşan mesafe, eylemin kült değerinden uzaklaşmasını da getirir. Bu değişim bir ideolojinin ya da niyetin kullanımına açık hale getirdiği tiyatronun, bütün topluma yönelik bir öğretici aracı olarak işlevselleşmesine neden olur. Resmi bir otoritenin ya da muhalif unsurların kitle ile iletişimde ve yönlendirmesinde kullanılan bir araç olarak tiyatro, özellikle toplumsal, siyasi değişimlerin yaşandığı dönemlerde güçlü etkinliğe sahip olur.

Kitlese tiyatro hareketlerinin yaşandığı dönemlerde tiyatro ile ifadesini bulan yaşamın anlamının, bireyin arayışına ait

sorular sorunlar, aynı zamanda anın kitleleşmesinin nedeni- sonucudur. Çünkü, önce sanat eserlerinde görülmeye başlayan, şimdiye ait bozulma ya da yozlaşmanın eleştirisi yine toplumsal yönetimi etkileyecek olan yeniyi içerir. Bu olayları açıklamak isteyen kitlenin ilgisinin sanat eserine yönelmesine neden olur. Tiyatronun, oyunun gizli çekiciliğini barındıran bir taklit eylemi olması, kendine özgü ifade araçlarıyla sağladığı etki, topluca yapılmasından alınan doygunluk bireyin temel yöneliminin toplumsallaşma olduğunu düşünürsek- ile beraber, onun toplumsal yaşamın merkezine oturmasını sağlar. Geniş yığınları kendisine çeker.

Tiyatro kitlelerden, kitleler tiyatrodan neden uzaklaştı?

Toplumun genelinin tiyatrodan uzaklaşması ise artık gerçekliği ifade edemez hale geldiğinin anlaşılmasıyla oluşur. Belli bir sınıfın ya da kesimin ifade aracı haline getirilip katı biçim ve içerik kurallarına indirildiği zaman geniş yığınların tiyatrodan uzaklaşması kaçınılmaz olur. Aynı zamanda tiyatronun herkese ait olan bir alandan da özel bir alana sokulması ile toplumsal bağı zayıflar.

Rönesans ile başlayıp Fransız Klasizmiyle birlikte saray içine yerleşen tiyatro, bugün hala oradan çıkamamış görünüyor.

Bu noktada tiyatronun anlatım olarak İtalyan sahne mekanizmalarının desteği ile zenginleşse de, görkemi toplumu yansıtmaktan öte kralın gücünü göstermektedir. Hayatın yansıması olarak tanımlanan tiyatro, böylece hayatın tiyatroyu taklit ettiği bir içerik kazanır. Bu durum, sonraları sanatın ticari bir değer olarak kullanılmasının soylu bir gelenek olarak görülmesinin başlangıcı sayılabilir. Tiyatro, geniş yığınların yaşamından uzaklaşıp, belli bir sınıfın etkinliğine dönüşür.

"Bir tapınma eylemi olarak sanat, kilise olarak da sahne.

Halk kutsal salona parmaklarının ucuna basarak girerdi. Aman ses çıkarmayın, susun. Yüce efendi, oyuncu vaaz veriyor. Kibarca uyuklayış, ölüm sessizliği. Cenaze törenlerine layık asil sanat. Kaynaşan kalabalığı yatıştırmak için kuşkusuz en doğru amaç. Halk tiyatroya dinlemeye gelmeli, sessizce dinlemeli ve saygın bir tutum takınmalıydı." (Ervin Piscator, Politik Tiyatro s. 94)

Bu satırlar, 20. yüzyıl başında naturalist tiyatro anlayışının en önemli sahnelerinden biri olan Volksbühne'deki seyir geleneğini anlatır. Aynı zamanda bütün Avrupa'daki tiyatronun geldiği noktadır bu. I. Dünya Savaşı'nın hemen öncesi, siyasi çalkantıların sürdüğü bir dönemde, dışarıda çalışmalar sürdürüyor,

Devrim şarkıları söyleyen işçilerin örgütlü mücadelesi devam ediyor; ama, kentsoylu bir geleneğin sanat mabedi Volksbühne hiçbir şey olmuyormuş gibi kendi gerçeğini yaşar. Ritüel kökenleri olan tiyatro, kentsoylu orta sınıf tarafından kendisi bir ritüel haline getirilmiş, geniş yığınların yaşamından çekilip bir azınlığın kültürel ve toplumsal ayrıcalığını belirtmekten ve bu ayrıcalığa hizmet etmekten başka işlevi kalmamıştır.

Toplumun merkezinde konumlanan tiyatronun çerçeve sahne içine girdiğinden beri, özel bir alana taşındığından beri, kitle üzerindeki yaşamsal önemi ve etki gücü sürekli azalmıştır. Kurumlaşması, daha iyi organize olması, devlet tarafından desteklenmesi, son derece konforlu salonlara girmesi, teknik olarak son derece çarpıcı sahnelemelerin ortaya çıkması bile tiyatronun bu "kan kaybını" önleyememiştir.

"Kitleler gösteri istiyor"

Çerçeve sahnenin dışındaki sanatsal eylemlere baktığımızda ise çok aldatıcı bir biçimde, Burjuva toplum düzenine ve onun sanat anlayışına saldıranlar ortaya çıkan Avangard'lar, sanat engelini parçalayıp, sanat ile yaşamı birleştirmeye çalışırken, yeni bir gösteri anlayışına ulaşırlar. Ancak bu yeni formlar, toplumsal amaç ve sorumluluktan uzak şovlara benzer. Yeni ve çarpıcı anlatımlar sanatı bir anlamda eğlence dünyasının içine sokar. Seyirci ile kurulan ilişki biçimleri karşı çıktıkları sanat anlayışından farklı olsa da, toplumcu ve ilerlemeci bir amaç taşımadıkları için, sanat, tüketim toplumunun yeni, çarpıcı nesneleri olarak yine Burjuvazinin hizmetine girer. Sanatın kitle ile olan ilişkisini özünde değiştiren bir işlev taşımaz.

Avangardlar ile başlayan süreç, günümüz dünyasında, sanat ürününün toplumsal değeri yine baskın ideolojinin onu kullanma niyeti ile ilgilidir. Sanat eserinin daha geniş kitlelerce alınması onun değiştirici, düzeltici amaçlarından çok ekonomik amaçları ile açıklanabilir.

Sanatın taklit eyleminin merkezinde her zaman insan olmuştur. Sanat eserinde insan, arayışları, beklentileri, çıkmazları ile bir özne durumundadır. Ancak, sanatın tüketim toplumundaki işlevselliğinde, sanat eserinde eşsiz ve özgün bir özne

gibi görünen insan, topluma, nasıl davranmasını, nasıl sevmesini, neyi alması gerektiğini önermesini içerir. Toplumu, stereotip bireylerle dönüştürme işlevini yerine getirir. Kendi sıradanlığının farkında olan topluluk da sanat eserinde model olarak sunulan özneye benzemeye çalışarak, kendisini daha da sıradanlığa götüreceği bir eğilim içine girer. Bu noktada sanatın özgürleştirdiği ve uyardığı insandan değil, tüketim kültürünün hedefi doğrultusunda algısı ve davranışı tek tipleşen bir nesneden söz edebiliriz.

Sanatın başlangıçtaki kült değeri onun kitleleşmesinin nedeniydi.

Bugün tüketim toplumunu yaratmak, stratejik olarak pazarlanabilecek yeni alanlar ve ilgiler bulmak, kolektif değerler oluşturmak sanatsal anlatımlarla olanaklı. TV'nin bu anlamdaki işlevi ve toplum üzerindeki etkisi tartışılmaz. Kitleyle en yakın ve yoğun ilişkiyi kuran bir sanat olarak kabul ettirilmeye çalışılan aygıt TV'dir. Aynı şekilde sinemanın bir endüstri haline gelmiş, çok güçlü bir pazarlama ağı ile geniş yığınların üzerindeki etkisi, onun kültür yapıcı bir sanat olmasına neden olur. Ama yaratılan kültür ticari bir kitle kültürüdür. Tiyatronun yerini almış gibi değerlendirilen sinema ve TV'nin gerçek işlevi Duhamet'in dediği gibidir oysa ;

"Ancak kölelere uygun düşebilecek bir vakit öldürme aracı.

Sıkıntılıların altında ezilen, bilgisiz, yoksul, çalışmaktan posası çıkmış yaratıklar için düşünülecek bir eğlence... Hiçbir yoğunlaşma istemeyen, hiçbir düşünme yetisi koşul kılmayan bir gösteri... Yüreklere hiçbir ışık yakmayan, günün birinde Los Angeles'ta star olmak gibi gülünç bir umudun dışında hiçbir umut uyandırmayan bir gösteri." (1)

Bu değerlendirme, kolay satın alınabilir özelliğiyle, karşısında bir gösteri isteyen toplumun beklentilerine cevap veren sinemanın kitleyle kurduğu detaylı ilişkide, yaşam karşısında ciddi talepleri olmayan seyirciye uygun bir sanatsal biçim olduğunu gösterir. Aynı şekilde

Baudrillard'ın dediği gibi;

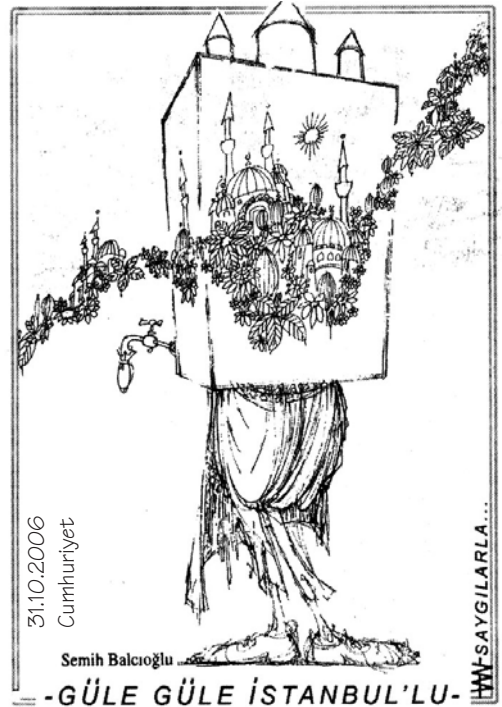
"Onlar (kitleler) anlam yerine gösteri istemektedirler. Hiçbir çaba onları, içeriklerin ya da kodun ciddiyetine inandırmada yeterince kandırıcı olamamıştır. Gösterge isteyen insanlara mesaj verilmeye çalışılmaktadır. Oysa onlar, içinde gösteri olmak koşuluyla tüm içeriklere tapmaktadırlar. Yadsıdıkları şey anlamın diyalektiğidir. Onlara aldatılıp kandırıldığını ileri sürmek de boşuna uğraşmaktır." (2)

İşte tam bu noktada oyun aracılığıyla yaratılabilecek olan bir şans var gibidir.

Tiyatroyu kitlelere anlam ya da düşünce aktaracak bir kürsü olarak değerlendirmeyip, birlikte yapılan bir eylem ve süreç olarak uygulayabilirsek, kitleyle gerçek yaşama müdahale şansımız olabilir. Çünkü tiyatro pasif bir seyirden çok daha fazla bir şeydir. Birlikte deneme, yaşama şansı verir insanlara. Yeni bir kitle kültürünün karşılıklı topluluğu bir araya getirerek ve eylemin içine sokarak olabilir. Tiyatro, yaşamımıza yön veren güçlerin kavranması, anlaşılması yönünde sorgulamanın ve karşı çıkışların denendiği oyunsu bir alan olabilir. oyun, çekici gönüllü bir eylem, heyecan verici estetik bir süreç olarak kitleyi kendisine çekebilir.

(1) "Pasajlar" Walter Benjamin - sf 67

(2) J. Baudrillard, Sessiz Yığınların Gölgesinde-Toplumun Sonu"



Nobel Edebiyat Ödülü Orhan Pamuk'un

Orhan Pamuk Nobel Edebiyat Ödülünü ülkemize getirdi. Ödül, yurt içinde tartışmalara yol açarken, uluslararası edebiyat çevrelerinde yarattığı yankıyı bu kargaşa ortamında öğrenme olanağımız olmadı.



Dünyanın en prestijli ödülllerinden Nobel Edebiyat Ödülü'nü bu yıl ünlü yazar Orhan Pamuk kazandı. Daha önceki senelerde de adı adaylar arasında geçen Orhan Pamuk, böylece Nobel'i kazanan ilk Türk olma başarısını gösterdi. İsveç Kraliyet Bilimler Akademisi tarafından 12 Ekim 2006'da Stockholm'de yapılan açıklamada, Pamuk'un 'memleketinin melankolik ruhunu arayışında kültür çatışması ve kesişmesini anlatımında yeni semboller bulduğu' için bu

ödüle layık görüldüğü vurgulandı. Ödülü kazandığını Amerika'da öğrenen Pamuk, çok mutlu olduğunu, onur duyduğunu belirterek ödülü almak için Stockholm'e gideceğini söyledi. Ödül töreni 10 Aralık'ta Stockholm'de düzenlenecek. Ödül haberiyle birlikte, Nobel Ödülü'nün siyasi nedenlerle Pamuk'a verildiği yorumları, Nobel sevincini bir anlamda Türk kamuoyunun kursağında bıraktı denilebilir. Özgürce tartışmayı öğreninceye kadar, farklı görüş ve düşüncelerin özgürce ifade edildiği toplumsal kültüre ve hukuk sistemine kavuşuncaya kadar daha kaç sevinci paylaşamayacağız diye düşünmeden edemiyor insan.

Pamuk'un Kitapları: Cevdet Bey ve Oğulları / Sessiz Ev / Beyaz Kale / Kara Kitap/ Yeni Hayat / Benim Adım Kırmızı / Kar.

Aydın Salavatlı DORA-1 Jeotermal Enerji Santralına Teknik Gezi ve Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği Sempozyumu'na katılım

Şubemizce, Aydın Salavatlı DORA-1 Jeotermal Enerji Santralına Teknik Gezi ve Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği Sempozyumuna 1 günlük katılım için otobüs kaldırılacaktır.

Program:

Tarih: 01 Aralık 2006 Cuma **Saat:** 09.00

Hareket: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi önünden **10.30** Aydın Salavatlı DORA-1 Jeotermal Enerji Santrali teknik gezi

12.00 Öğle Yemeği

13.30 Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği Sempozyumu oturumlarına katılım

17.00 İzmir'e geri dönüş için hareket

Geziye üyelerimiz ücretsiz olarak katılabilirler.

Katılmak isteyen üyelerimizin Necmi Varlık ya da Elif Aydoğdu'ya 444 8 666 / 131-124 nolu telefondan isimlerini kaydettirmelerini rica ederiz.



GİTAR KURSU

Özel gitar dersi almak isteyenlerin gitar-k@hotmail.com adresine e-mail yazmaları rica olunur.

1.5 saatlik özel ders ücreti **30.00 YTL**'dir. 2 ya da 3 kişi grup dersi olarak ücret bölüşülebilir.

Yoğun katılım halinde MMO İzmir Şube Binasında toplu ders düzenlenebilir.

İZMİR'de Geçen Ay En Çok Okunan KİTAPLAR

1. Ninatta'nın Bileziği

Ahmet Ümit
Doğan

2. Baba ve Piç

Elif Şafak
Metis

3. Başın Öne

Eğilmesin
Hıfzı Topuz
Remzi

4. Sen Ölünce Kim

Ağlar
Robin Sharma
Goa

5. Leyla'nın Evi

Zülfü Livaneli
Remzi

6. Çok Güldük

Ağlamayalım
Kürşat Başar
Everest

7. Haç

Paulo Coelho
Can

8. Tarihimizle

Yüzleşmek
Emre Kongar
Remzi

9. Latife Hanım

İpek Çalışlar
Doğan

10. Uygurluk Tarihi

Server Tanilli
Alkım

Yakın, Pan, Remzi, Sel ve Kabile Kitapevlerinden alınan listelerle düzenlenmiştir.

BİL ÖĞRETİM KURUMLARINDAN ÜYELERİMİZE İNDİRİM

Açıköğretim, KPSS, Dil, Bilgisayar Kurslarında MMO üye ve üye yakınlarına özel indirim uygulanacaktır.

Ayrıntılı bilgi için: 0232 444 35 44 - 484 79 22
1372 Sok. No:15 Kat:1-3-4 (Hilton Arkası) Çankaya

“Bir insan ömrünü neye vermeli?”

Sıdika Su'yu yitirdik



Sıdika Su 18 Ekim 2006'da aramızdan ayrıldı. Büyük ozan **Ruhi Su**'nun hayat arkadaşı, yoldaşı Sıdika Su, eşini kaybetmesinin ardından, O'nun gür sesini halkıyla buluşturan bir aydın olarak yaşadı. Ruhi Su Dostlar

Korosunun devam etmesine, Ruhi Su Kültür ve Sanat Vakfının yaşamasına tüm enerjisini

veren Sıdika Su'nun yaşamı devrimci bir mücadele içinde geçti. Cezaevinde evlendiği eşi Ruhi Su'nun sürekli sansürlenene, baskılar, takipler ve yoksulluklar içindeki yaşamına yoldaşlık ederken onunla birlikte tüm zorlukları göğüsledi. Şimdi ikisi de yok. Ruhi Su Dostlar Korosu yoluna devam edecek. Radyolarda duymasak da, televizyonlarda görmesek de Ruhi Su türkülerini söylemeye devam edecek. Sıdika Su ise güzel günlere inanan devrimci yüreği ile, türkülerle omuz omuza bir yaşamın onurunu ve direncini sevenlerinde yaşatacak.

Nice yıllara Dinçer Sezgin

Dinçer Sezgin'i 50. Sanat Yılı Egeli Kadın Yazarlar Platformu ile Konak Belediyesi'nin 13 Ekim'de ortaklaşa düzenlediği etkinlikte kutlandı.

“Sessizce yaşamımızı dolduran insanlar vardır. İhtiyacımız olduğunda ilk ulaştığımız, iyi günlerde aklımıza pek gelmeyen, ama bizden hiç gitmeyen insanlar. Bazı sanatçılar da toplumların yaşamında böyle bir rol üstlenirler. Bir el uzatma mesafesinde dururlar ama ben buradayım diye bağırmazlar. Görev kabul ettikleri işlerde sessizce sorumluluk üstlenirler ama imzayı atacağım diye tutturmazlar. “**Bir şey yapmalıyız**”ın kaygısını taşırlar da şunu yapın, bunu edin diye buyurmazlar. İşte Dinçer Sezgin bu sanatçılardan biridir.”

Bu yıl 50. sanat yılını kutlayan **Dinçer Sezgin** için düzenlenen gecede sanatçının şiiri, denemeleri, öykücülüğü, TV programcılığı ve yaşamı edebiyatçılar ve dostları tarafından anlatıldı. “**Tekerlemeler**” adlı incelemesi, 1956'da 19 yaşındayken Türk Dil Kurumu Dergisinde yayınlanan Diçer Sezgin'in ilk kitabı ise 1957'de

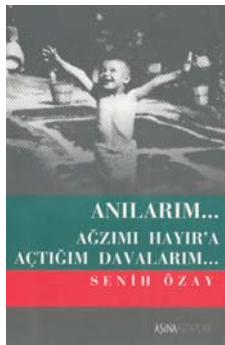


Dinçer Sezgin ve Egeli Kadın Yazarlar

“**İnsanların Ayak Sesleri**” adıyla yayınlandı. Yazarın bugün, çoğunun baskısı tükenmiş 20'yi aşkın öykü, şiir, deneme ve çocuk kitabı bulunuyor. Bu sürede onlarca ödül kazanan, birçok jüride görev yapan ve aydın sorumluluğuyla İzmir'in kültür, sanat yaşamına sürekli katkıda bulunan Sezgin'e daha nice güzel, üretken yıllar diliyoruz.

Av. Senih Özay'ın kitabı çıktı;

“Anılarım, Ağzımı Hayır'a Açtığım Davalarım”



Doğa ve insan dostu, toprağın, kuşların, böceklerin ve savunmasız insanların avukatı, Bergama siyanürlü altın madeni davasını uluslar arası hukuka taşıyarak Bergamalı köylülerin ve “çevrenin” hakkını arayan **Av. Senih Özay**, anılarını ve davalarını bir kitapta topladı. Aşına Kitaplar'dan “**Anılarım, Ağzımı Hayır'a Açtığım Davalarım**” adıyla yayınlanan 248 sayfalık kitapta Özay şöyle diyor; “Çevre hakları ve insan hakları birbirinden ayrılır mı? Ayrılmaz.

Anayasalarda gelecek nesillerin hakları da kapsama dahil edilmelidir. Hiçbir politikacı gelecek nesiller için karar vermemelidir. Çünkü sadece oy verebilen kitleler tarafından seçilmiştir. Hayvanlar, çocuklar, ağaçlar, doğmamış çocuklar oy veremezler. Onların hakları ise mahkeme kararı ile korunur.” Kitabın tanıtımı Alsancak Miko Siesta Cafe'de yapıldı. Senih Özay'ın kızı tarafından çekilen belgeselin gösterildiği gecede dostları Senih Özay'ı anlattılar.

dündem

Hazırlayan: M.Berkay Eriş
**FRANSIZ USULÜ DÜŞÜNCE
ÖZGÜRLÜĞÜ**



Demokrasi beşiği Fransa Ulusal Meclisinde "Ermeni soykırımı yoktur" demeyi suç sayan yasa tasarısı kabul edildi. Boykotlar, protestolar arasında nasıl tepki vereceğimizi bilemedik!

NOBEL'İN TADINI ÇIKARAMADIK
Nobel Edebiyat Ödülü Orhan Pamuk ile ilk kez Türkiye'ye geldi. Pamuk'un Soykırım ve Kürt meselesi ile ilgili Türkiye aleyhine söylediği sözler nedeniyle ödülün siyasi olduğunu ve geri vermesini gerektiğini söyleyenler ile Türk edebiyatının kazandığını söyleyenler olarak ikiye bölündük.

BİRAZ DA BİZİM TERÖR
Başbakan ABD Başkanı ile görüştü, Uluslararası terör konusundaki kararlılığını PKK için de göstermesini istedi. Bush ortak mücadele konusunda söz verdiğini söyledi.

İSRAİL, FİLİSTİNLİLERE KARŞI YENİ GELİŞTİRDİĞİ BİR KİMYASAL SİLAH KULLANIYOR



24 YILLIK DAVA
Ankara 6. Ağır Ceza Mahkemesi, 12 Eylül darbesinin hemen ardından açılan Dev-Yol davasında 20 sanığı müebbet, 2 sanığı da 16 yıl 8'er ay hapis cezasına çarptırdı.

YİMPAŞ REZALETİ PATLADI

Gurbetçilerden 1.5 milyar Euro topladığı iddia edilen Yimpaş'ın genel müdürü, Almanya'da dolandırıcılık suçundan aranırken, milletvekilini cenazesinde Bakanlarla birlikte namaz kıldı.

GARİP TEST

THY pilot ve hosteslerine "Ahrete inanma, namaz kılma, cinsel tercih, mastürbasyon" gibi soruları da içeren bir test uygulanınca personel tepki gösterdi.

BİRAZ ABARTTI

Arnavutluk'tan sınırdışı edilen Hakan Ekinci THY uçağını kaçırdı. Askere gitmemek için eylem yaptığını söyleyen Ekinci'yi, yaptığı eylemin şiddet içermesi nedeniyle vicdani redciler kabul etmediler.

GARSON KAYMAKAM



Kuşadasında "ben stajyer kaymakamım" diyen garson genç, üç gün ilçeyi yönetti.

KARİZMA TEHLİKEDE

Üç büyük ilde yapılan ankete göre Erdoğan'ı beğenenlerin oranında 4 yıl öncesine göre %22lik azalma olmuş. Askerlik yan gelip yatma yeri değildir sözü ile de %10 kaybetmiş. Erdoğan daha sonra bu sözlerinin yanlış anlaşıldığını söyleyerek özür diledi.

BİZİM BALYOZ HAREKATI

Başbakan Erdoğan tansiyonu düşüp rahatsızlanınca arabasının içerisinde kilitleti kaldı. Arabanın camı inşaattan bulunan bir balyozla kırılarak kapılar ancak açılabilir.

ŞENLİK KARAR

İstanbul'da Valilik, Üniversitelerde bahar şenliklerinin ideolojik grupların sempatican kazanması için uygun zemin oluşturduğundan yasaklanmasını istedi.

AYIP OLUYOR AMA

Karikatür krizinin ardından Danimarka'da aşırı sağcı Halk Partisi gençlik kampında 'Hz. Muhammed'i aşağılama yarışması' düzenledi.

AF PROJESİ

Mehmet Ağar Diyarbakır'da "Türkiye artık bölünme korkusundan kurtulmalıdır. Bugün dağda çocuklar varsa, yolunu bulup indireceksin. Hükümetin bir projesi varsa destekleriz, Dağda eşkiyalık yapacaklarına ovada siyaset yapsınlar" diyerek PKK'lılara af projesinden söz edince diğer liderlerden tepki aldı.

RUSYADA MUHALİF GAZETECİ OLMAK ZOR

Savaş karşıtı yazılarıyla ünlü, Putin muhalifi gazeteci Anna Politovskaya öldürüldü. İnsan hakları ve demokrasi konularına ağırlık veren Novaya Gazeta'nın daha önce de üç yazarı öldürülmüştü.

JET SKİ HARAM DEĞİLMİŞ

Eski müridi itirafta bulununca, İsmailağa Cemaati'nin önde gelenlerinden, Cüppeli Ahmet'in lüks tatiller yaptığı, yasakladığı herşeyi kendi yaşadığı ortaya çıktı.

MECLİS GENÇLEŞECEK

Seçilme yaşı 25'e indi.

ÇORAPTAN GÜNDEM

Milli Eğitim Bakanı Hüzeyin Çelik Adı ve ünvanı yazan çoraplar giyiyormuş.

SERİ KATİLİMİZ DE OLDU

Yedi kişiyi "zevk için" öldüren 2 seri katil, 53 saat süren 1944 km'lik yolculuktan sonra yakalandı. Emniyet Müdürlüğü'nün uyarısına rağmen polis kontrolüne yakalanmamaları nedeniyle soruşturma açılıyor.

DERECEYE GİRDİK



Ekmek tüketiminde Guinness'e giren Türkiye, rüşvet alan ülkeler sıralamasında dünya 4.sü oldu

TENGİZ MEYDAN SAVAŞI

Enkanın tengiz'deki ham petrol tesis şantiyesinde yüzlerce Kazak işçi Türk işçilere saldırdı. Saldırının ücret farkından kaynaklandığı söyleniyor. İşçiler 10 kişinin öldüğünü iddia etti.

USTA YOK ARTIK

Mizahçı, usta gazeteci, karikatürist Semih Balcıoğlu vefat etti.

Karikatürler Leman, Penguen.

Şubemizden, liselilere yönelik poster yarışması

Şubemiz Enerji Verimliliği Komisyonu tarafından, Enerji Verimliliği Haftası kapsamında, enerji verimliliği bilincinin yaygınlaştırılması amacıyla bir poster yarışması düzenlenmiştir. Yarışmaya İzmir'de eğitim gören tüm lise öğrencileri katılabilecektir.

Enerji Verimliliği Poster Yarışması Katılım Şartnamesi (15 Kasım 2006-20 Ocak 2007)

1. Yarışmanın amacı :

Enerjinin verimli kullanımı bilincinin kazandırılması ve yaygınlaştırılması.

2. Yarışmanın kapsamı :

Enerji kaynaklarının, evlerde, okullarda, işyerlerinde, sanayide, ülkemizde, dünyada daha verimli kullanılması konu veya konularında görsel ve yazılı anlatım kompozisyonu oluşturarak bir POSTER olarak sunmak.

3. Yarışma katılımcıları :

Yarışmaya İzmir İli içerisinde yer alan tüm liselerin 9, 10, 11 ve 12. sınıf öğrencileri katılabilir.

4. Yarışmaya katılım koşulları :

4.1. Katılım ücretsizdir.

4.2. Eserlerin daha önce herhangi bir yarışmaya katılmamış olması ve herhangi bir yerde yayınlanmamış olması gerekmektedir.

4.3. Her öğrenci sadece bir eserle (posterle) yarışmaya katılabilir. Her öğrenciye bir öğretmeni danışman olarak yardımcı olabilir.

4.4. Her okul istediği sayıda eserle (posterle) yarışmaya katılabilir.

4.5. Yarışmaya gönderilen eserlerin Makina Mühendisleri Odası tarafından herhangi bir periyodik yayında (dergi, bülten vb.) veya basılı eserde (afiş, broşür, kitap vb.) kullanılması eser sahibine telif hakkı doğurmayacaktır.

4.6. Yarışmada ödül alan veya sergilenmeye değer bulunan posterler Makina Mühendisleri Odası arşivinde kalacaktır. Bu yapıtların dışında kalanlar, poster sahipleri tarafından talep edilmesi halinde **30 Mayıs 2007** tarihine kadar iade edilecektir.

5. Yarışmaya katılacak poster'in hazırlanmasında uyulması gereken kurallar :

5.1. Hazırlanacak posterde, öğrenciden, evlerimizde, okullarımızda, işyerlerinde, sanayide, ülkemizde, dünyada enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması konusundaki düşüncelerini anlatması istenmektedir.

5.2. Hazırlanacak posterlerde yazı nitelikli bilgi ve şekilsel içerikli bilgilere yer verilmelidir. Görselliği artırıcı fotoğraf, diyagram, grafik, ya da slogan gibi yardımcı araçlardan yararlanılabilir.

5.3. Yazı içerikli bilgilerin kısa, okunabilir, açık ve anlaşılır olmasına dikkat edilmelidir.

5.3. Kağıdın arka plan rengi, yazı karakteri,

yazı rengi ve konu seçimi, seçilen konunun nasıl anlatıldığı, yararlanılan şekil, grafik ve fotoğraflar öğrencinin yaratıcılığına bırakılmıştır.

5.4. Her posterin arkasına posterin adı, öğrencinin adı - soyadı, varsa danışman öğretmenin ismi, öğrencinin öğrenim gördüğü lisenin adı ve öğrencinin iletişim adresi (ev adresi ve telefonu) mutlaka belirtilmelidir. Bu bölümde (varsa) posterin hazırlanmasında yararlanılan kaynaklar da belirtilmelidir.

5.5. Posterlerin boyutu 40 cm x 60 cm olacaktır. Yarışmacı bu boyutu **dik** veya **yatay** biçimde kullanabilir.

5.6. Posterler, bilgisayarda hazırlanabileceği gibi elde kolaj tekniği (kesme yapıştırma tekniği) ile, karışık boyama tekniği vb. ile hazırlanabilir.

5.7. Poster sahipleri bilgisayarda hazırladıkları posterlerin basımlarını kendileri yaptıracaklardır.

6. Ödüller :

6.1. Yarışma sonucunda jüri tarafından seçilen üç poster Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından ödüllendirilecektir. Birinci seçilen öğrencinin okuduğu okula ödül verilecektir.

6.2. Ödüller aşağıdaki şekilde dağıtılacaktır.

Birincilik Ödülü

Güneş Ocağı + 500 YTL

Birincilik Ödülünü Alan Öğrencinin Okuluna Ödül

Okul bahçesinin aydınlatmasında kullanılacak Rüzgar Türbini

İkincilik Ödülü

Güneş Ocağı + 300 YTL

Üçüncülük Ödülü

Güneş Saati+200 YTL

Sergilenmeye Değer Görülen Eserlere

Güneş Pili Ventilatorlü Şapka+Katılım Belgesi
6.3. Ayrıca tüm katılımcılara "Yarışmaya Katılım Belgesi" verilecektir.

/. Posterlerin yarışmaya teslim edilmesi

7.1. Öğrenciler Posterlerini okul müdürlükleri aracılığıyla ya da elden veya posta ile Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi (Poster Yarışması) Anadolu Cad. No:40 Kat:M2 35010 Bayraklı /İzmir adresine teslim edecektir.

7.2. Postalama işlemi, adrese teslim kargo veya iadeli taahhütlü PTT gönderisi şeklinde olacaktır. Postadaki gecikmelerden MMO İzmir Şubesi sorumlu değildir

8. Posterlerin yarışmaya son teslim

tarihi :

Okul müdürlükleri ve öğrenciler posterlerini en geç **20 Ocak 2007 günü saat 18.00'e kadar Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesine teslim edecektir.**

9. Poster yarışması sonuçlarının açıklanması:

9.1. Seçici Kurul değerlendirme toplantısı: 23 Ocak 2007, Salı, Saat : 09.00
Seçici Kurul (jüri) toplanarak ödülleri ve sergilenmeye değer görülen posterleri belirleyecektir.

9.2 Ödül Töreni 09 Şubat 2007 Cuma:

Yarışma ödülleri, MMO İzmir Şubesi tarafından Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenecek Enerji Verimliliği Haftası Etkinliklerinin Açılış Töreninde dağıtılacaktır.

(Not: Ödül töreni tarihi, EİE'nin açıklayacağı Enerji Verimliliği Haftası tarihindeki değişikliğe göre değişebilir.)

9.3 Ödül alan ve jüri tarafından sergilenmeye değer görülen posterler Tepekule Sergi Salonunda bir hafta süreyle sergilenecektir.

9.4. Poster sahipleri serginin açıldığı ilk gün, posterlerinin başında bulunacaklar ve hazırladıkları poster ile ilgili bilgi vereceklerdir.

Poster yarışması Seçici Kurulu :

(Alfabetik sırayla)

1. Prof. Dr. Ali Güngör

(EÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı)

2. Mak. Müh. Aydın Yalçın

(MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi,

Siemens Enerji Üretimi Bölümü)

3. Doç. Dr. Banş Özerdem

(İYTE Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı)

4. Prof. Dr. Gazanfer Harzadın

(TARTES Y.K. Başkanı)

5. Mak. Müh. Saffet Pakkan

(ALTEMA A.Ş. YK Başkanı)

6. Prof. Dr. Sıddık İçli

(E.Ü. Güneş Enerjisi Enstitüsü Md.)

7. Mak. Y. Müh. Süleyman Eldem

(MMO İzmir Şb. Enerji Verimliliği Komis-

yonu Başkanı, HABAŞ Şirketler Grubu)

Bilgi ve başvuru için :

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu

Cad. No: 40 K: M2 Bayraklı, 35010 İZMİR

Web adresi: <http://izmir.mmo.org.tr>

Tel: +90 232 444 8 666 / 120- 121

e-posta: izmir.basin@mno.org.tr