

YIL: 30
SAYI: 323



EKİM
2016

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

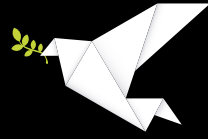
İZMİR ŞUBESİ

10 EKİM

A

N

K



R

A

**10 EKİM ANKARA KATLIAMINI
UNUTMAYACAĞIZ
UNUTTURMAYACAĞIZ**



SİPİL 2



SCHNEIDER ELECTRIC



ERDEMİR



İPEK KAGIT



İNDESİT



SUPERLİT



TİRENDA DOĞALGAZ ÇEVİRİM SANTRALİ



SABAF

SİPİL İNŞAAT ve ÇELİK GRUPLARI

"Bilim ve Tekniği Yapı Üretiminde
Sanata Dönüştürüyor"

ULUSLARARASI STANDARTLARDA

- * Mühendislik ve Projelendirme hizmetleri
- * Endüstriyel tesisler, lojistik depoları
- * Alışveriş merkezleri, çok amaçlı salonlar, kültür ve sanat yapıları, spor kompleksleri
- * Konut, hizmet ve ticaret yapıları, dikey ve yatay taşıma sistemleri
- * Enerji üretim tesisleri (Doğal Gaz, Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş Enerjisi Çevrim Santralleri)
- * Sera, tarımsal üretim tesisleri ve depoları
- * Yağ, yem, çimento, demir-çelik, rafineri ve petro kimya tesisleri

**ÜRETİMİNDE,
DEĞER BİLİR, DEĞER YARATIR...**



ISO 9001:2008
14001:2004
OHSAS 18001



DIN 18800-7 E
ISO 3834-2

"İyi yapılar için..."

444 7745
SİPİL

www.sipil.com.tr

Düşük Sürtünme, Üstün Sızdırmazlık, Dinamik Basınç Boşaltma

FR200 Düşük Sürtünmeli Boğaz Sızdırmazlık Elemanı

FR200, yıllarca süregelen araştırma, tasarım geliştirme çalışmaları ve testlerinin ortak ürünü olup modern bir boğaz sızdırmazlık elemanından beklenen tüm özellikleri sağlıyor.

FR200 rakiplerinden farklı olarak düşük sürtünme ve basınç boşaltma özelliğini üst düzey sızıntı ve uzun ömürden taviz vermeden sunuyor.

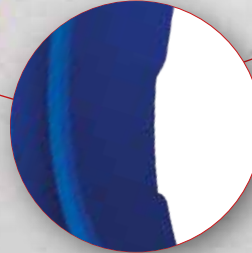


FR200 hakkında daha detaylı bilgiye
FR200 micrositeden ulaşabilirsiniz:
www.kastan.com/microsite/fr200



- ▶ Özel Sızdırmazlık Dudağı Tasarımı
- ▶ Mükemmel Statik ve Dinamik Sızdırmazlık Performansı

- ▶ Yüksek Akma Dayanımı



- ▶ Hidrodinamik Basınç Boşaltma Kanalları
- ▶ Minimum Temas Yüzeyi

Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri

AOSB 10001 Sokak No:19

35620 Çiğli / İzmir

Tel: +90 232 376 88 26

Fax: +90 232 376 87 57



İÇİNDEKİLER

Bülten'den	5
Eğitimler	6
3. KAIZEN	9
Paylaşımları Etkinliği	
TMMOB Makina Mühendisleri	10
Odası İzmir Şubesi	
2016-2017 Çalışma Dönemi	
2. Dört Aylık Çalışma Raporu	
Onur Yıllarını Dolduran	15
Üyelerimize Çağrı	
19 Eylül Dayanışma Günü	21
"Sanayinin	28
Borç Yüğü Ağırlaşıyor"	
Genç Mühendisler Komisyonu:	31
"Teknoloji Günlüğü"	
Düendem	34

?

Bültenimizi,
sadece e-bülten
formatında
almak istiyorsanız,
izmir@mno.org.tr
adresine bu talebinizi
iletiniz.

BİZİ TAKİP EDİN



www.izmir.mno.org.tr

MMOizmir

mnoizmir

MMOizmirsubesi

tmmob

www.tmmobizmir.org

tmmobizmir

TMMOBizmir

- 8** Ölümünün 29. Yıl Dönümünde
Haluk Silay'ı Andık
Film Gösterimleri Sona Erdi
Akustiğin Temel İlkeleri Semineri
Gerçekleşti
- 9** Akder Yemeğinde
HPKON Hakkında Bilgilendirme
Organize Sanayi Bölgeleri'nde
Üyelerimizle Buluşuyoruz
- 19** Beşpınar Köylülerinden
Taş Ocağı Tepkisi
Bakanlık Tebliğinin
Yürütmesi Durduruldu
- 20** 12 Eylül Darbesinin
36. Yılında Darbelere ve Diktalara
Yine Hayır Diyoruz
- 22** Tramvay İnşaatı Çalışmasında
Gerekli Güvenlik Önlemleri Alınmalıdır
- 23** Kayyum Atamaları Protesto Edildi
- 24** Kadın Mühendisler Komisyonu:
"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği-6"
- 29** Yenilenebilir
Enerji Kaynakları Komisyonu:
"Türkiye'de Hidrojen Enerjisi Kullanımı
Yaygınlaşabilir Mi?"
- 30** Genç Mühendisler
Tepekule'de Buluştu

BÜLTEN'DEN

**10 EKİM
ANKARA
KATLIAMININ
BİRİNCİ YILINDA
YİTİRDİKLERİMİZİ
ANIYORUZ**

Bir yıl önce 10 Ekim 2015 tarihinde TMMOB, DİSK, KESK ve TTB çağrısıyla Ankara'da **"Savaşa İnat, Barış Hemen Şimdi"** sloganıyla Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi düzenlenmişti. Miting sabahı Ankara Garı önünde patlatılan iki bombayla 101 kişi yaşamını yitirmiş, beş yüzden fazla insanımız yaralanmıştı. Bilindiği üzere yararlılar arasında Şubemizin iki çalışanı da bulunmaktaydı.

Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük katliamlarından birinin üzerinden tam bir yıl geçti. Geçen bu süre içerisinde ne patlayan bombalar eksildi ne çatışmalar durdu. Aksine, savaş gün geçtikçe büyüdü. Geçen yıl bu aylarda **"acaba savaşı durdurabilir miyiz"** umuduyla yola çıktığımızdan daha az umutluyuz artık bu günlerde. Bir yıl önce barış için sokağa çıkanlardan çok daha az sokaklarda. Bir yıl önce Suriye topraklarına girmemişti henüz TSK askerleri ve bugün hem Suriye'de hem Kuzey Irak'ta macera peşinde.

Geçen bir yıllık sürede katliamı gerçekleştiren iki parçalanmış cesetten başka bir şey yok hâlâ ortada. Bu katliamda sorumluları, ihmali olanlar, yol verenler, görmezden gelenler, bizzat yapılması talimatını verenlerden, göz yumanlardan hiçbirine ulaşılmış değil. Sonuçları itibariyle baktığımızda bu katliamın başta 1 Kasım seçimleri olmak üzere tümüyle AKP'nin işine yaradı. AKP iktidarı acaba gerçekten bu katliamın aydınlatılmasını istedi mi? Bize göre hayır. Dönemin Başbakanı, İçişleri Bakanı, Mit Müsteşarı, Emniyet Müdürleri hakkında yaptığımız tüm suç duyuruları sonuçsuz kalmış, haklarında bir soruşturma dahi açılmamıştır.

Bununla kalmamış, siyasi iktidar her fırsatta katliamda ölenleri itibarsızlaştırmaya çabalamış, anma programları İzmir başta olmak üzere Valilikler kanalıyla yasaklamıştır. AKP iktidarı, barış savunucularından korktuğu gibi barış mitinginde yaşamını yitirenlerden de korkmuştur. İçinde barış olan her şeyden korkar hale gelmiştir. Öyle ki; sonraki süreçte **"Bu suç ortak olmayacağız"** başlıklı bir metne imza atan Barış Akademisyenlerine yönelik de cadı avı başlatılmıştır.

Biz bu katliamı yapanların, yaptırınların, göz yumanların, önünü açanların kimler olduğunu bugün artık çok iyi biliyoruz. Katilleri tanıyoruz, unutmayacağız, unutturmayacağız.

**OHAL
KALDIRILSIN**

Savaş ve rant politikalarıyla ülkenin üzerine kabus gibi çökmüş AKP iktidarı 15 Temmuz'da herkesin şaşkınlıkla izlediği bir senaryoyla darbe girişimine maruz kaldı. Akıllarda yanıtlanmamış birçok soru bırakmış olsa da, tarihe başarıya ulaşmamış darbe girişimi olarak geçecek olan bu hareket, nedense en çok yine AKP iktidarının işine yaradı. Başlangıçta devlet, kendine OHAL ilan etti ve **"OHAL devlet içindeki cemaatçileri temizlemek üzere ilan edildi"** dense de, artık konu cemaati çoktan aştı, sıra AKP muhaliflerine geldi.

Bugün darbenin gerçekleşmiş olması halinde hayata geçirilecek neredeyse ne varsa AKP iktidarı tarafından uygulanıyor. OHAL kapsamında çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnemeler ile belediye yönetimlerine el koyulmakta, on binlerce çalışan işinden edilmekte, haftalar süren gözaltılar yaşanmakta, toplantı ve gösteri yürüyüşleri yasaklanmakta ve türlü baskı yöntemleriyle ülke her geçen gün özgürlük ve demokrasiden biraz daha uzaklaştırılmakta.

İnsan Hakları Derneği'nin raporuna göre, darbeden sonraki 50 günlük zamanda yaklaşık 40 bin kişi gözaltına alındı, 20 bin kişi tutuklandı, 93 bin kamu çalışanı açığa alındı, 60 bine yakını memuriyetten çıkarıldı, 45 gazete, 24 radyo, 18 televizyon kanalı, 15 dergi, 29 yayınevi ve 3 haber ajansı kapatıldı. Son olarak geçtiğimiz haftalarda Hayatın Sesi Tv gibi emek eksikli yayın yapan, Zarok Tv gibi çocuklara yönelik kanalların da yer aldığı 12 televizyon kanalı KHK kapsamında Türksat uydusundan çıkarıldı. Tüm bu sayılar, ülkede askeri olmasa da sivil bir darbenin gerçekleştiğini gösteriyor. Özellikle KESK üyelerine ve Barış Akademisyenleri'ne yönelik açığa alma ve görevden men etme uygulamaları, iktidarın ve onun gölge liderliğini sürdüren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın darbeyi, muhalifleri tasfiye fırsatına dönüştürdüğünü göstermektedir.

Bugün itibariyle 3 ay daha uzatılmasına karar verilen OHAL usul, yer, süre sebep, amaç açısından hukuka uygun değildir. Türkiye'de yeni ve daha ağır bir baskı sisteminin tesisi için kullanılmaktadır, derhal kaldırılmalıdır.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

AUTOCAD (2D) KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
Salı-Perşembe (18.30-21.40)
Süre: 40 ders
450.00 TL +KDV

SOLIDWORKS KURSU

P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)
C.tesi-Pazar (09.30-13.30) / 50 ders
500.00 TL +KDV

ANSYS YAPISAL

2 gün/16 ders (C.tesi 09.30-17.30)
600.00 TL +KDV

INVENTOR KURSU

5 hafta/50 ders
C.tesi - Pazar (14.00-18.00)
500.00 TL +KDV

CATİA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
7 hafta / 70 ders
750.00 TL +KDV

CNC PROGRAMLAMA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)
600.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında
başvurulara göre
tarih belirlenecektir.

NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde
TMMOB üyelerine
%30 indirim uygulanmaktadır.

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 348 40 50 / Alper Tortoç

Başvuruları
www.kalmem.com
adresinden online olarakta
yapabilirsiniz.

Kalibrasyon eğitimi
ücretlerinde MMO üyelerine
%20 indirim uygulanmaktadır.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

İŞ MAKİNALARI FORKLİFT KULLANICI KURSU

22 Ekim - 20 Kasım 2016
(08.30-13.20)
500.00 TL +KDV

SANAYİ TİPİ KAZANLAR OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU

24-28 Ekim 2016 (13.00-18.00)
500.00 TL +KDV

DOĞALGAZ KULLANIMINDA TEKNİK PERSONEL KURSU

10 Kasım 2016 (09.30-17.30)
200.00 TL +KDV

TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSU

12-13 Kasım 2016 (09.30-17.30)
600.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

SOĞUTMA TEKNİSYENİ YETİŞTİRME KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi hergün)

DELME-TORNALAMA-FREZELEME İÇİN TAKIMLAR VE KESİCİ UÇLAR KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta sonu)

PNÖMATİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

HİDROLİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

500.00 TL +KDV (Hafta içi)

ASANSÖR MONTAJÇISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

ASANSÖR BAKIMÇISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

HAVUZ SUYU OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

400.00 TL +KDV

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLU PER. (POMPACI) KURSU

2-3 Kasım 2016 (13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TAŞIMA PER. (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU

11-12 Ekim 2016 (13.00-18.00)
230.00 TL +KDV

LPG TEKNİK PER. KURSU

230.00 TL +KDV

LPG TÜPLÜ DAĞITIM PER. KURSU

140.00 TL +KDV

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç
Tarihi belli olmayan kurslarımız
başvurulara göre açılacaktır.

SEMİNERLER

İSTATİSTİKSEL SÜREÇ KONTROL

20-21 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

ISO 9001:2015 İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

20-21 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

PROJE YÖNETİMİ

20-21 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

ÜRETİM PLANLAMA

21-22 Ekim 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

8D METODOLOJİSİ

31 Ekim 2016
180.00 TL / 150.00 TL +KDV (%18)

ÖLÇÜM SİSTEMLERİ ANALİZİ EĞİTİMİ

10-11 Kasım 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

TOPLAM VERİMLİ BAKIM

14-15 Kasım 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

TEDARİKÇİ - TAŞERON İLİŞKİLERİNDE KALİTE YÖNETİMİ

14-15 Kasım 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

MS-PROJECT UYGULAMALARI İLE PROJE YÖNETİMİ

17-18 Kasım 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

ISO-TS 16949:2009 TEMEL BİLGİLENDİRME

18-19 Kasım 2016
290.00 TL / 220.00 TL +KDV (%18)

BİLGİ VE BAŞVURU

(232) 462 33 33 / 147 - 132
ikm-izmir@mimo.org.tr
<http://mimoizmir.org>

EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine % 18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.
6. Seminerler başlığının altındaki aynı eğitime aynı firmadan katılım 4 kişi ile sınırlıdır.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ ÜCRETSİZ EĞİTİMLERİ

**RİSK BAZLI
SÜREÇ YÖNETİMİ EĞİTİMİ**
19-20 Ekim 2016

TEMEL FİNANS BİLGİLERİ
26 Ekim 2016

**ISO 9001:2015
TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ**
2-3 Kasım 2016

STRATEJİK YÖNETİM
9-10 Kasım 2016

SATIN ALMA YÖNETİMİ
16-17 Kasım 2016

BİLGİ VE BAŞVURU

Seminerimiz ücretsiz olup kontenjanımız 16 kişi ile sınırlıdır. Eğitimler; Şubemiz İnsan Kaynaklarına Merkezine kayıtlı ve çalışmayan üyelerimize açıktır. Katılım için; eğitim başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mmo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

SANAYİ BÖLGELERİ EĞİTİMLERİ

DEPO YÖNETİMİ SEMİNERİ
Manisa Organize Sanayi
Bölge Müdürlüğü; MOSB Salonu
24 Ekim 2016 // 14:00-17:00

Seminerlerimiz ücretsiz olup katılım için; konu başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mmo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

SALI TOPLANTILARI

**YENİLENEBİLİR
ENERJİ KOOPERATİFLERİ VE
TÜRKİYE ENERJİ
STRATEJİSİNDEKİ ÖNEMİ**

18 Ekim 2016 // 19.00-21:00
Mak. Y. Müh. Görkem Teneler
(MMO İzmir YEK
Uzmanlık Komisyonu Üyesi - S.S. İzmir
Yenilenebilir Enerji
Üretim Kooperatifi Kurucu Ortağı)

Şubemiz; Yenilenebilir Enerji
Komisyonu Etkinliğidir.

Toplantılar ücretsiz olup kontenjanımız sınırlıdır. Başvuruda öncelik esastır. Katılım için; konu başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mmo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

CUMARTESİ; MMO'DA BULUŞUYORUZ.

**MEKATRONİK UYGULAMALARDA
PNÖMATİK ÇÖZÜMLER
- Temel Pnömatik Semineri -**

22 Ekim 2016 Cumartesi
10.00-13:00
SMC Türkiye Teknik Destek Ekibi
Şubemiz; Mekatronik Komisyonu
Etkinliğidir.

Cumartesi toplantılarına katılım ücretsizdir. Katılım için; seminer başlığını, adı-soyadı mmo sicil numaranızı, telefonunuzu belirterek lütfen ikm-izmir@mmo.org.tr adresine e-posta gönderiniz.

MİEM EĞİTİM KURSLARI (EKİM-KASIM 2016)

**ENDÜSTRİYE VE
BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN
DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ KURSU**
19-22 Ekim 2016
23 Ekim 2016 (Sınav Tarihi)

ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ KURSU
24 Ekim - 4 Kasım 2016

BİLİRKİŞİLİK KURSU
24-30 Ekim 2016

**LPG OTOGAZ İSTASYONLARINDA
SORUMLU MÜDÜR**
16-18 Kasım 2016
18 Kasım 2016 (Sınav Tarihi)

**DOĞALGAZ İÇ TESİSAT
MÜHENDİS YETKİLENDİRME**
24-27 Kasım 2016
28 Kasım 2016 (Sınav Tarihi)

BİLGİ VE BAŞVURU
(232) 462 33 33 / 139 - 132
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Odamızın 2225 sicil numaralı üyesi
Ertan Gürkan'ı ve
16478 sicil numaralı üyesi
Olca Çınar'ı
kaybetmiş olmanın üzüntüsünü
yaşıyoruz.

Ailelerine, dostlarına ve
üyelerimize başsağlığı diliyoruz.
Şube Yönetim Kurulu

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1-30 Eylül 2016 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Abdulkerim Öztürk
Abdurrahman Şimşek
Alican Gülmez
Aydın Yıldız
Bahadır Han Sabanlı
Baran Sirekin
Deniz Damar
Efe Gökçe
Emre Afacan
Emre Aydemir

Engin Çukur
Erden Kurtmen
Erhan Nergiz
Ersin Zamur
Ertan Bulut
Evren Önlü
Fatma Talya Temizceri
Fezullah Mertkan Arslan
Gizem Sağım

Gökçen Aktaş
Gürkan Ceyhan
Hasan Çakmak
İzzet Nahid Demir
Mehmet Barış Taş
Mesut Can Oklemer
Metin Salı
Murat Harman
Murat Kocayanak

Murat Sarıçam
Mustafa Erçetin
Mustafa Kırılmaz
Neşe Taş
Oğuzhan Arap
Oğuzhan Gümüş
Ruşan Gödelezi
Ömer İskeçe
Ömer Kahraman

ÖLÜMÜNÜN 29. YIL DÖNÜMÜNDE HALUK SİLAY'I ANDIK

Şubemiz 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Silay, ölümünün 29. yılında mezarı başında anıldı.

■ Şubemiz 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Silay, Oda görevi sırasında geçirdiği trafik kazası sonucunda yaşamını yitirmesinin



29. yılında mezarı başında anıldı. Anmaya, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**, Şubemiz geçmiş dönem yönetim kurulu başkanları **Sedat Özgüven** ve **Muammer Çapın**'ın yanı sıra Şube teknik görevlileri katıldı. Anmada kısa bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, Silay'ın Odamızın emek ve demokrasiden yana çizgisine büyük katkıları olduğunu ifade ederek, çalışmalarının yeni nesiller tarafından örnek alınması gerektiğini vurguladı. Yalçın'ın konuşmasının ardından Sedat Özgüven ve Muammer Çapın da söz aralık duygularını ifade ettiler.

FİLM GÖSTERİMLERİ SONA ERDİ

■ Şubemiz organizasyonu ile 13 yıldan bu yana yaz aylarında İzmirliileri açık havada sinema keyfiyle buluşturan Tepekule Açık hava Sineması'ndaki film gösterimleri, yaz aylarının bitmesi ile birlikte sona erdi. 21 Haziran 2016 tarihinde Abluka filmi ile sinemaseverlere "merhaba" diyen Tepekule Açık hava Sineması Film Gösterimleri 2016, filminin

6-7-8 Eylül 2016 tarihlerinde gerçekleşen Ana Yurdu filmi gösterimi ile sezona veda etti. Hem yetişkinlere hem de çocuklara hitap eden sinemada Türkiye ve dünya sinemasından ödüllü birçok filmin yanı sıra çocuklar için de animasyon filmleri gösterildi. Sinemada 43 gün boyunca gerçekleşen ücretsiz film gösterimlerinde 5 binden fazla İzmirli sinemasever Tepekule'nin konuğu oldu. Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, sinemada gerçekleşen ücretsiz film gösterimlerinin, yurttaşların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamalarına küçük de olsa katkı yaptığını ve bu durumun kendilerini son derece mutlu ettiğini ifade ederek, "Yurttaşlarımızın açık havada film izleme özelemlerini bir nebze olsun giderdiğimiz ve onlara bu nostaljiyi yaşattığımız sinemamızı daha uzun yıllar yaşatmayı amaçlıyoruz. MMO İzmir Şubesi olarak topluma karşı sorumluluklarımızın bir parçası olarak gördüğümüz bu türden etkinlikleri devam ettireceğiz" şeklinde konuştu.

AKUSTİĞİN TEMEL İLKELERİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİ



■ Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonumuz, "Akustüğün Temel İlkeleri" konusu bir seminer düzenledi. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Ege Salonu'nda 1 Ekim 2016 tarihinde gerçekleşen seminere konuşmacı olarak **Prof. Dr. Feridun Öziş** katılırken, seminerde akustüğün günümüz hayatındaki önemi, binalarda uygulama çeşitleri, kullanılan mekânlara göre uygulama farklılıkları gibi konulara değinildi. Seminere 53 kişi katıldı.

3. KAIZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ 2-3 ARALIK'TA

Şubemiz Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından organize edilen 3. Kaizen Paylaşımları Etkinliği 2-3 Aralık 2016 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşecek.

ŞUBEDEN → HABER

AKDER YEMEĞİNDE HPKON HAKKINDA BİLGİLENDİRME

ŞUBEDEN → HABER

OSB'LERDE ÜYELERİMİZ İLE BULUŞUYORUZ

■ Organize Sanayi Bölgelerinde çalışan üyelerimizle bir araya gelmek üzere, OSB Müdürlükleri'nde her ay düzenli seminerler planlamaya başladık. Seminerlerin ilki,

■ “ÖNCE-SONRA KAIZEN” ve “KOBETSU KAIZEN” türlerinde ve 4 farklı kategoride 24 firma tarafından hazırlanan toplam 102 proje etkinlik sekreteraryamıza ulaştı.

Bu projelerin değerlendirilerek 40 projeye düşürülmesi amacıyla Değerlendirme Kurulu ile 2 toplantı gerçekleştirildi. Bu toplantılarda projelerin değerlendirme kriterleri ve projelerin paylaşım modelleri ortaklaştırıldı.

3. Kaizen Paylaşımları Etkinliği için tür ve kategorilerine göre elimize ulaşan projelerin sayısı aşağıda listelenmiştir.

TÜR VE KATEGORİYE GÖRE BAŞVURU SAYILARI		
	KOBETSU KAIZEN	ÖNCE SONRA KAIZEN
Üretim Verimliliği	19	19
Enerji Verimliliği/ Çevre	10	10
Kalite İyileştirme	9	9
ISIG	14	14

Kaizen Paylaşımları etkinliğinde gerçekleştirilecek diğer etkinliklerin belirlenerek programın oluşturulması amacıyla Yürütme Kurulu çalışmalarını sürdürmektedir.



■ Akışkan Gücü Derneği-AKDER tarafından üyelerine dönük olarak 28 Eylül 2016 tarihinde İstanbul'da yemek organize edildi. Etkinliğe, sektörde faaliyet gösteren 50 civarında kurum ve kuruluş temsilcisi katılım sağladı. 8. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi hakkında bilgilendirmenin de yapıldığı etkinlikte Akder Başkanı ve HPKON Yürütme Kurulu Üyesi **Suat Demirer**, HPKON Yürütme Kurulu Başkanı **Semih Kumbasar**, Odamız İstanbul Şubesi Başkanı **Battal Kılıç**, ENOSAD Başkan Yardımcısı **Sedat Sami Ömeroğlu**, BOSCH Türkiye ve Ortadoğu Başkan **Steven Young** birer konuşma yaptı. Ayrıca Hannover MESSE Fuarcılık adına **Sena Mengül**, Win Fuarları hakkında bilgi verdi.



28 Eylül 2016 tarihinde Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nde gerçekleştirildi. Seminerin açılış konuşmasını Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi **Tayfun Çaylan** yaptı. Ardından “Depo Yönetimi” seminer başlığında konuşan Endüstri Mühendisi Üyemiz ve eğitmenimiz **Bahar Er**, konu hakkında bilgilendirme yaparak katılımcıların sorularını firmaların örnekleri üzerinden cevapladı. Seminer, 24 Ekim 2016 tarihinde Manisa Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nde tekrarlanacak.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

2016-2017 ÇALIŞMA DÖNEMİ 2. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU

(1 Haziran – 30 Eylül 2016)

SUNUŞ

Şubemizin 28. Çalışma Döneminin **ikinci dört ayını** kapsayan bu rapor, Şube 28. Olağan Genel Kurulu'nda üyelerimizin görüş ve önerileri ile zenginleştirilen **Şube Çalışma Programı** doğrultusunda gerçekleşen çalışmalardan oluşmaktadır.

Raporumuz, artan siyasi gerilimlerin ardından 15 Temmuz 2016 tarihinde askeri darbe girişiminin gerçekleştiği ve bunu takiben 20 Temmuz 2016 tarihinde Olağanüstü Hal'in ilan edildiği, kitlesel tutuklamaların meydana geldiği, on binlerce çalışanın açığa alındığı, yine on binlercesinin memuriyetten men edildiği, belediyelere kayyum atandığı, radyo, televizyon, gazete ve haber ajanslarının kapatıldığı, Suriye'de yaşanan savaşa bilfiil katılım sağlandığı, İstanbul Atatürk Havalimanı'ndaki ve Gaziantep'te bir düğüne yönelik saldırılarda toplamda 100'den fazla yurttaşımızın yaşamını yitirdiği yaklaşık 120 günlük zaman dilimini kapsamaktadır.

14 yıl boyunca sırtını 12 Eylül darbe rejiminin ürünü olan yüzde 10'luk seçim barajına dayayan, darbe karşıtı görünüp cunta dönemi uygulamalarını yeri geldiğinde araçlaştıran AKP, tarihsel bir ironi olarak tanımlanabilecek şekilde yine bir darbeye iktidardan indirilmek istendi. AKP'nin uzun yıllar boyunca örtülü bir koalisyonla iktidarı paylaştığı Fethullah Gülen cemaati, yeni adıyla FETÖ güdümlü olduğu belirtilen darbe girişimi, arkasında hâlâ yanıtlanmamış sorular bırakarak başarısız darbelerden biri olarak tarihe geçti. TMMOB ve MMO, geçmişten bugüne her türlü darbeye karşı olduğu gibi 15 Temmuz darbe girişimine karşı da demokrasiden yana sesini yükseltmiştir. Ancak darbe girişiminin üzerinden geçen yaklaşık 75 günlük zaman dilimi, ülke genelinde cunta uygulamalarının benzerlerine şahit olduk. Bu süreçte tutuklanan açığa alınan, görevden uzaklaştırılan, soruşturmayla uğrayanların sayısı yüz binleri bulurken, darbe girişimi sonrası süreç sadece darbeci olduğu belirtilen örgütlenmeyle ilişkili kesimleri değil, emek ve demokrasiden yana muhalefeti de hedef aldı. KESK üyesi emekçiler açığa alınıp memuriyetten men edilirken, çoğu DBP'li olan 30 civarında belediyede de başkanlar ya da meclis üyeleri görevden alınarak yerlerine vali yardımcılarını, kaymakamlar, hatta korucular kayyum olarak atandı. Bunlara paralel olarak onlarca gazete, televizyon, radyo, haber ajansı kapatıldı. 20 güne yaklaşan uzun gözaltı uygulamalarına ek olarak işkence iddiaları da gündemdeki yerini aldı. Tüm bu yaşananlar, çok geniş kesimlerin kafasında *"Acaba darbe gerçekleşseydi bundan daha farklı neler olacaktı"* sorusunu ortaya çıkardı. İktidar sahiplerinin, *"ne istedilerse verdiklerini"* itiraf ettikleri FETÖ çevresine yönelik olmakla sınırlı kalmayan hamleleri, darbe girişiminin, bu girişimle uzaktan yakından ilgisi olmayanların da, özellikle emek,

barış ve demokrasiden yana kesimlerin de tasfiye edilmesi için bir fırsat olarak görüldüğünü gözler önüne serdi.

15 Temmuz süreci ile birlikte AKP, Kanun Hükmünde Kararnameleri, yasama organını ve süreçlerini by-pass ederek ülkeyi yönetme aracı olarak kullanma fırsatını da kaçırmadı. Çeşitli konularda KHK'lerin oluşturulmaya başlanması ile birlikte, AKP, ihtiyaç kalmadığından olsa gerek başkanlık sistemi hevesini de dillendirmekten vazgeçti. İktidara, darbelerle karşı çözümün daha fazla baskı, zor, yasak değil, aksine daha fazla demokrasi olduğunu, demokrasi geleneğinin yeterince gelişmesi, demokrasi güçlerinin daha kitlesel hale gelmesi ile birlikte darbe girişimlerine hiçbir şekilde cesaret edilemeyeceğini hatırlatmanın tüm emek ve demokrasi güçlerinin görevi olduğunu düşünüyoruz.

İktidarın 15 Temmuz darbe girişimi sonrasında sendikalara yönelik olarak sergilediği saldırgan tutumunun, yakın ya da orta vadede TMMOB örgütlülüğünü de hedef alması hiç de düşük bir ihtimal olarak görünmemekte. Bu ihtimal karşısında, daha önce TMMOB Yasası'nı değiştirme girişiminde olduğu gibi bir arada ve örgütlü durmamız, diğer emek, barış ve demokrasi güçleri ile yan yana yürümemiz acil bir görev olarak karşımızdadır. 62 yıllık örgütlülüğümüzü sivil darbeye karşı savunmamız ancak bu şekilde mümkün olacaktır.

Başta TMMOB olmak üzere Odalarımız, mevcut iktidarın anti demokratik, bilimsel temelden uzak düzenlemelerine karşı yasal ve meşru zeminde sonuna kadar mücadele ederek, demokratik meslek örgütlerimizi geleceğe taşımaya kararlıdır.

Son dört aylık dönemde, neo-liberal politikaların uygulaması hız kesmeden devam etmiş, bu politikardan bağımsız olmayan iş cinayetleri sürmüştür. Açıktır ki, farklı iş kollarındaki can kayıplarının sona erdirilmesi, temel ilkesi *"maksimum kâr"* olan neo-liberal çizginin terk edilmesi, *"önce insan"* ilkesinin sahiplenilmesi ile mümkün olacaktır.

TMMOB İzmir İKK çalışmalarına Şubemizin aktif katılımı bu dönemde de devam etmiştir ve TMMOB İKK Dönem Sekreterliği görevi Şubemiz tarafından sürdürülmektedir.

Ülke gündeminin yoğunluğuyla bağlantılı olarak şekillenen Oda ve İKK çalışmalarının dışında, Şubemiz mesleki çalışmalarını yoğun biçimde sürdürmüştür.

Yapılan düzenleme ile asansörlerin periyodik kontrollerinin *"A Tipi Muayene Kuruluşları"* tarafından yapılmasının zorunlu hale gelmesinin ardından Asansör Kontrol Merkezimiz, ilgili belediyelerle periyodik kontrol sözleşmesi imzaladığı İzmir'deki çok sayıda ilçede asansör kontrol faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şubemiz tarafından daha önce olduğu gibi bu dönemde de iş arayan üyelerimize yönelik özgeçmiş oluşturma, kariyer planlama, hukuksal bilgilendirme gibi ücretsiz eğitimler verilmiş, üyelerimiz ihtiyaç beyan eden firmalara yönlendirilmiştir.

Değerli Üyelerimiz,

Önümüzdeki süreçte mesleki örgütlülüğümüzün güçlendirilmesi ve odamıza bu örgütlülüğümüzden alacağımız güçle sahip çıkmamız büyük önem taşıyacaktır. Bu süreçte Şubemiz, tüm etkinliklerini örgütlü üyesinden ve halkımızın desteğinden aldığı güçle ve çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütmeye devam ederken, sizlerin gerçekleştireceğimiz bu çalışmalarımıza katkı ve katılımınız yalnızca Odamız açısından değil, ülkemizde demokrasinin gelişmesi açısından önemli olacaktır.

28. Dönemin ikinci dört ayında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın özetini görüşlerinize sunarken, bu süreçte **Şube çalışmalarımıza katkıda bulunan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.**

1) Oda ve Şube Örgütsel Yapısının Geliştirilmesine Yönelik Çalışmalar

Şubemiz, uzmanlık alanındaki bilgi ve deneyimlerini Oda platformlarına aktarmayı bu dönem de sürdürmüştür. Bu dönem görüş ve öneri sunulan yönetmelik, şartname, kararname ve tebliğ bulunmamaktadır.

2) Şube Eğitim Hizmetleri

TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLAR

Bu dönem toplam **41 kursa 670 teknisyen ve teknik eleman** katılmıştır.

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) KURSARI

MİEM / PBK Mühendis Yetki Belgelerinin Gözetimi Kapsamında Puanlamaya Esas olarak 01.06.2015 -30.09.2015 aylarında gerçekleştirilen **3 toplantıya 201 üyemiz** katılarak puan almışlardır. Aynı dönemde düzenlenen **13 kursa ise 226 kişi** katılmıştır.

BİLGİSAYAR KURSARI

Bu dönem Şubemiz eğitim merkezinde açılan **3 bilgisayar kursuna 25 kişi** katılmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ TARAFINDAN DÜZENLENEN KURULUŞ İÇİ EĞİTİMLER

İnsan Kaynakları Merkezimiz tarafından düzenlenen toplam **4 kuruluş içi eğitime 42 kişi** katılmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ TARAFINDAN DÜZENLENEN GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

Bu dönemde genel katılıma açık eğitim programımız kapsamında düzenlenen eğitimlere toplam **50 kişi** katılmıştır.

4 aylık dönemde açılan 13 seminere, 144 kişilik katılım sağlanmıştır. Eğitimlere bireysel katılımcıların yanı sıra, **22 ayrı firma çeşitli görevlerde çalışan yönetici, mühendis ve teknik elemanlarını** yönlendirmiştir.

3) İnsan Kaynakları Merkezi (İKM)

Bu dönemde İnsan Kaynakları Merkezi ücretsiz eğitim etkinlikleri kapsamında iş arayan üyelerimize çeşitli konularda seminerler programlanmış, **94 üyemiz** eğitimleri takip etmiştir.

Bu dönemde iş arayışı ile ilgili birimize başvuran **18 üyemiz çeşitli firmalarda göreve** başlamıştır.

Yaz dönemi nedeniyle ara verilen Salı Toplantılarına, Şubemiz Bakım Komisyonu'nun organize ettiği Mekanik Salmastra Temelleri Bilgilendirme Semineri ile 27 Eylül 2016 tarihinde tekrar başlamıştır.

4) Mesleki Denetim ve Teknik Hizmetler

PERİYODİK KONTROLLER VE TEKNİK ÖLÇÜMLER

Şubemiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereği sürdürdüğü periyodik kontrol çalışmalarını giderek geliştirmekte ve yaygınlaştırmaktadır.

Tekniğin gerektirdiği yöntemlerle ve uzman üyelerimizce gerçekleştirilen periyodik kontrollerle 01.02.2016-31.05.2016 tarihleri arasında 1305 firmaya hizmet götürülmüş ve bu firmalarda bulunan **7843 cihaz kontrol edilmiştir.**

MESLEKİ DENETİM

Odamız mesleki denetim kapsamına giren mekanik tesisat, asansör uygulama, doğalgaz ve araç projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. Son dönemde yürürlüğe giren Yönetmelik ve Yasa değişiklikleri Proje Mesleki Denetim çalışmalarını önemli ölçüde etkilemeye devam ediyor.

Sayısal verilere baktığımızda, 01.02.2016 - 31.05.2016 tarihleri arasında **1684 adet mekanik tesisat projesi, 16.599 adet doğalgaz tesisatı projesi, 59 adet asansör uygulama projesi ve 14 adet araç tadilat projesinin** mesleki denetimi yapılmıştır.

Ayrıca bu dönemde 15.011 adet LPG'li araca gaz sızdırmazlık raporu, **3.527 araca ise montaj tespit raporu** veriler bu araçların Odamız tarafından mesleki denetimlerinin yapılması sağlanmıştır.

MOTORLU ARAÇLAR BİLİRKİŞİLİĞİ

Bu dönemde **189 aracın motor, şase numaralarının orijinalliği, azami yüklü ağırlığı ve silindir hacimleri incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları** ilgili kurumlara gönderilmiştir.

MUTFAK HAVALANDIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ

Bu dönemde **45 işyerinin mutfak havalandırma sistemi** hakkında inceleme raporları düzenlenmiş ve firmalara iletilmiştir.

TEKNİK ÖLÇÜMLER

01.06.2016-30.09.2016 tarihleri arasında **30 adet teknik ölçüm** gerçekleştirilmiştir.

BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ

01.06.2016-30.09.2016 tarihleri arasında **39 kurum, kuruluş ve firmaya bilirkişilik ve ekspertizlik hizmeti** verilmiştir.

5) Asansör Kontrol Merkezi (AKM)

AKM BELGELENDİRME VE AKREDİTASYON FAALİYETLERİ

Asansör Kontrol Merkezi, "TS EN ISO/IEC 17021 Uygunluk Değerlendirmesi – Yönetim Sistemlerinin Tetkikini Ve Belgelendirmesini Sağlayan Kuruluşlar İçin Şartlar" standardı ve AB-086-YS nolu akreditasyon kapsamında Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi tekrar belgelendirme denetimi 20-22.07.2016 tarihlerinde gerçekleştirildi. Denetimde **9 adet** uygunsuzluk tespit edilmiştir. Uygunsuzlukların giderilmesi devam etmektedir.

Bu dönemde 95/16/AT Ek-13 Modül H ve ISO 9001 KYS belgelendirmeleri kapsamında daha önceden belgelendirilmiş 1 firmanın ara denetimleri gerçekleştirilmiştir.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

AKM tarafından Oda bünyesinde faaliyet yürüten makina mühendisleri için bu dönemde farklı illerde Asansör, LPG/CNG, PK, Yangın ve Baca birimi kapsamında **6 adet** eğitim planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Asansör İşletme Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği, Asansör Periyodik Kontrolleri için Yetkilendirilecek A Tipi Muayene Kuruluşlarına Dair tebliğ ve gelişen teknolojiler hakkında 18 Şubenin Asansör Birim Sorumlularının katıldığı bilgilendirme eğitimi Ankara Şubede gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Asansör Periyodik Kontrollerini Gerçekleştirecek Muayene Personelinin Belgelendirmesi Dair Tebliğ (SGM: 2016/18) kapsamında, asansörlerin periyodik kontrolü için Bakanlık tarafından yetkilendirilen A tipi muayene kuruluşlarında görevlendirilecek olan muayene elemanlarının veya muayene elemanı adaylarının belgelendirilmesi, farklı Kuruluşlarda çalışan muayene personellerinin de katıldığı 4 günlük teorik eğitim ve bu eğitime ait yazılı sınav Ankara Şubesi'nde gerçekleştirilmiştir.

ASANSÖR YILLIK KONTROL FAALİYETLERİ

Asansör yıllık kontrol çalışmalarında Türkiye çapında 358 belediye ve il özel idare ile protokol imzalanmış olup, kontrollere devam etmektedir.

6) Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (MMO KALMEM)

MMO KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezimiz sanayi kuruluşlarına ve Odamız birimlerine verdiği eğitim ve kalibrasyon çalışmalarını sürdürmüştür.

Mayıs 2016'da gerçekleşen TÜRKAK 2. Gözetim Denetiminin başarıyla sonuçlandırılmasının ardından, bu dönemde yeni alanlarda kapsam genişletmeler düzeltici faaliyetlerin tamamlanmasının ardından yayımlanmıştır.

Kalibrasyon konularında 7 eğitim gerçekleştirilmiş ve 66 kişiye eğitim verilmiştir. Düzenli olarak hizmet verilen sanayi kuruluşlarının yanı sıra, Odamızın Muayene Kuruluşu, Merkez Çevre Laboratuvarı ve Asansör Kontrol Merkezi birimlerin kalibrasyon hizmeti ihtiyaçları merkezimizce karşılanmıştır.

Sanayi kuruluşlarından ve Şubelerimizden gelen **456 adet talep cevaplanmış, toplam 2739 adet cihaz kalibrasyonu** yapılmıştır.

7) Ulusal Kongre ve Sempozyum Çalışmaları

ASANSÖR SEMPOZYUMU (13-15 Ekim 2016)

Elektrik Mühendisleri Odası ile birlikte düzenlediğimiz ve Makine Mühendisleri Odası adına yürütücülüğünü üstlendiğimiz Asansör Sempozyumu 13-15 Ekim 2016 tarihlerinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecek.

Bu kapsamda Asansör Sempozyumu Yürütme Kurulu dönem içinde 3 toplantı gerçekleştirerek sempozyumun programını oluşturdu. Yapı ve Asansör ana teması ile düzenlenecek olan Sempozyumda sunulacak bildiri, kurs ve etkinliklere ilişkin ana başlıkları belirledi.

Asansör Sempozyumu'nda **9 oturumda 28 bildiri** sunulacak. Ayrıca sektörün sorunları ve çözüm önerileri oluşturabilmek amacıyla konunun tarafları olan bakanlık, dernekler ve odaların konuşmacı olarak katılımıyla "**Yapı ve Asansör**" ile "**Asansör Periyodik Kontrolleri**" başlıklarında iki panel gerçekleştirilecek. Bildiri oturumlarının paralelinde Asansör Sempozyumu katılımcıları için "**Asansör Kumanda Sistemleri Genel Kavramlar**" ve "**Hidrolik Asansörlerde Güç Ünitesi Tasarımı, Valf Seçimi ve Isı Problemleri**" konulu iki seminer düzenlenecek ve "**Asansör Periyodik Kontrolleri Hakkında Bina Yöneticilerine Bilgilendirme Toplantısı**" ile her yıl zorunlu olan asansör periyodik kontrolleri hakkında bina yöneticilerinin aydınlanmaları sağlanacak.

Küçük yaşlardan itibaren toplumun bilinçlendirilmesi ve farkındalık yaratılması amacıyla 13 Ekim 2016 tarihinde, yani sempozyumumuzun ilk günü ilköğretim çağındaki öğrenciler sempozyum alanına getirilerek asansör ve yürüyen merdivenlerin güvenli kullanımına yönelik "**Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bantların Güvenli Kullanımı**" başlıklı bir eğitim gerçekleştirilecek, öğrenciler görsel ve işitsel dokümanlar eşliğinde güvenli kullanım konusunda bilgilendirilecek. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yanı sıra üniversiteler, sektörel dernekler, basın kuruluşları ve odalarca desteklenen ve sektörde, ulusal düzeyde yılın buluşması olarak kabul edilen etkinlik paralelinde düzenlenen sergide 13 kurum ve kuruluş ürün ve hizmetlerini sergileyecek.

3. KAIZEN PAYLAŞIMLARI ETKİNLİĞİ (2-3 ARALIK 2016)

Ülkemizin kaynaklarının israf edilmemesi ve daha verimli kullanılmasını teşvik etmek ve bu çalışmaların yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen KAIZEN paylaşımları etkinliğinde **8 kategoride** başvuran KAIZEN çalışmaları arasından **en iyi 5 uygulama seçilerek**, sergilenmeye hak kazanan toplamda **40 KAIZEN projesi** MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde **2 gün boyunca** katılımcılarla buluşturulacak.

Etkinlik kapsamında ilk olarak etkinlik organizasyon komisyonu KAİZEN El Kitabı hazırlayarak firmalarla paylaştı ve etkinlik hakkında bilgilendirmede bulunarak duyurusunu gerçekleştirdi. Ayrıca e-bülten hazırlanarak konu ile ilgili kurum ve kişilere bilgilendirme amacıyla gönderildi.

13. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE SERGİSİ (19-22 NİSAN 2017)

13. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi için Odamız adına Şubemiz yürütücülüğünde **19-22 Nisan 2017** tarihlerinde İzmir'de düzenlenecek. Bu kapsamda Düzenleme Kurulu Toplantısı 11 üyenin katılımı ile 25 Haziran 2016 tarihinde Odamız Tepekule İş Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda 15 konuda karar alınarak Oda Yönetim Kurulu'nun onayına sunuldu.

Bu dönem için Yürütme Kurulumuz 2 toplantı gerçekleştirdi. Bu toplantılar sonucunda ana tema **"Bütünleşik Performans"** olarak belirlendi. Hazırlanan afiş ve ilk çağrı broşürleri, duyuru amacıyla Şubelere, üniversitelere, derneklere ve basın kuruluşlarına gönderilirken ayrıca duyuru amacıyla e-bülten hazırlanarak internet ortamında paylaşıldı. Yürütme Kurulu 3 seminer ve 7 sempozyumun konuları ile yöneticilerini belirledikten sonra ekinliklere ilişkin afiş ve duyuru broşürleri ilgili kurum ve kişilere gönderildi.

Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarına, sektörel derneklere destekleyen kuruluş olmaları için davet yazısı gönderildi.

19 Ekim 2016 tarihinde Danışmanlar Kurulu ve Destekleyen Kurum Temsilcilerinin görüşlerinin alınması için İstanbul'da bir toplantı yapılmasına karar verildi ve bu çerçevede hazırlık çalışmaları yapıldı.

8. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ (25-28 EKİM 2017)

Odamız adına yürütücülüğünü İstanbul Şube ile birlikte sürdürdüğümüz 8. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi'nin 22-25 Kasım 2017 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek. Kongre Düzenleme Kurulu 25 Haziran 2016 tarihinde MMO Tepekule İş Merkezi'nde **13 üyenin katılımı** ile toplantı gerçekleştirerek ana çerçeveyi belirledi.

Kongre oluşumu için **ön çalışma grubu 3 toplantı gerçekleştirdi** ve ardından oluşturulan Yürütme Kurulu iki toplantı ile yapılacak çalışmalara ilişkin kararlar aldı.

Akışkan Gücü Derneği (AKDER) tarafından Sektör Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen etkinlikte Kongre Yürütme Kurulu Başkanı ve Kongre Sekreterleri katılarak HPKON hakkında bilgilendirme de bulundular.

Duyuru için afiş ve ilk çağrı broşürü baskıya hazır hale getirildi.

8) TMMOB - Diğer Odalar ve Demokratik Kitle Örgütleriyle İlişkiler

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Dönem Sekreterliği görevi Şubemiz tarafından yürütülmektedir.

TMMOB İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından, **10 Ekim Ankara katliamının 8. ayı dolayısıyla** 10 Haziran 2016 tarihinde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

TMMOB İzmir İKK'nın da bileşenlerinden olduğu İzmir Emek, Barış ve Demokrasi Güçleri tarafından **10 Ekim Ankara katliamının 5. ayı dolayısıyla** 10 Mart 2016 tarihinde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

TMMOB İzmir İKK tarafından, **Kültürpark projesine ilişkin hazırlanan raporun açıklandığı** ve 28 Haziran 2016 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısına katılım sağlanmıştır.

İstanbul Atatürk Havalimanı'nda gerçekleşen ve 50'ye yakın kişinin ölümüyle sonuçlanan katliama ilişkin İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından 29 Haziran 2016 tarihinde düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

TMMOB İzmir İKK tarafından **Denizcilik ve Kabotaj Bayramı** dolayısıyla 1 Temmuz 2016 tarihinde düzenlenen 9. Geleneksel Karton Tekne Yarışması'na katılım sağlanmıştır.

TMMOB İzmir İKK tarafından, **Uluslararası İşgücü Kanun Tasarısı**'na ilişkin 12 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından, **15 Temmuz darbe girişimine ilişkin** 19 Temmuz 2016 tarihinde düzenlenen basın toplantısına katılım sağlanmıştır.

TMMOB İzmir İKK tarafından, **17 Ağustos 1999 depreminin yıl dönümünde** 17 Ağustos 2016 tarihinde gerçekleştirilen yürüyüş ve basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

20 Ağustos 2016 tarihinde Gaziantep'te bir düğüne yönelik gerçekleşen ve 60'a yakın yurttaşın ölümüyle sonuçlanan saldırıya ilişkin İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından 22 Ağustos 2016 tarihinde gerçekleştirilen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından, **1 Eylül Dünya Barış Günü** dolayısıyla gerçekleştirilen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

Kemalpaşa-Beşınar köylülerinin, köylerinde yapmak istenen taşocağına karşı 8 Eylül 2016 tarihinde gerçekleştirildikleri basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

Belediyelere kayyum atanması ve OHAL uygulamalarına karşı 29 Eylül 2016 tarihinde İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlanmıştır.

9) Üniversitelerle İlişkiler

Üniversitelerin makina ve endüstri mühendisliği bölümleri son sınıf öğrencileri için Şubemiz tarafından 17 Haziran 2016 tarihinde Bitirme Projeleri Sergisi ve Yarışması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üniversitelerde üyemiz olan akademisyenlere yönelik ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

10) Basın - Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Şube Bültenimiz aylık periyotlar ile yayımlanmaya devam etmiştir. Bu dönem çeşitli sosyal ve kültürel etkinliklerin organizasyonunda aktif görev alınmış, şube etkinliklerimizi duyurmak amacıyla afişler, broşürler hazırlanmıştır. Bölgemizdeki basın ve yayın kuruluşlarıyla kurumsal iletişim sürdürülmüştür. Bu dönem **5 basın bülteni medya kuruluşlarına** iletilmiştir. Şubemizin açıklamaları **yazılı, görsel ve internet basınında 25 haberle** yer almıştır.

Şube **web sitesinin güncelleme çalışmaları** birimimiz tarafından yürütülmüştür. Şube etkinliklerine katılımın artırılması amacıyla duyuru çalışmaları yapılmıştır. Şubemizde düzenlenen etkinliklerin afiş, broşür, davetiye vb. tasarım, hazırlık ve basımı birimimizce gerçekleştirilmiştir. Birimimiz, Şube çalışmalarımıza ek olarak sekreterliğini yürütmekte olduğumuz TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına da destek olmakta, TMMOB İKK web sayfası ve sosyal medya hesaplarının kullanılması sorumluluğu birimimizce üstlenilmektedir.

11) Şube Sosyal - Kültürel Etkinlikler

Türk Halk Müziği ve Klasik Türk Müziği Koroları ile Ritim ve Halk Oyunları Topluluklarının 2016-2017 sezonu çalışmalarının hazırlıkları tamamlanmış, katılıma yönelik duyurular yapılmıştır.

Şubemiz tarafından **13 yıldan bu yana düzenlenen** ve bu yıl 21 Haziran 2016 tarihinde başlayan Tepekule Açık-hava Sineması Film Gösterimleri bu dönem de büyük ilgi görmüş ve gösterimler 8 Eylül 2016 tarihinde sona ermiştir.

12) Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi bu dönem **107 organizasyonda 37 bini aşkın ziyaretçiyi** ağırlamıştır. Bu süreçte Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi fuar, sempozyum, sergi, tiyatro, konser, tören, eğitim toplantıları, bilgilendirme toplantıları gibi farklı alanlarda düzenlenen etkinliklere ev sahipliği yapmıştır.

13) Manisa İl Temsilciliği Çalışmaları

Manisa İl Temsilciliğimizde geçtiğimiz dört ayda yapılan mesleki ve teknik çalışmalar aşağıda verilmiştir:

HİZMETİN TÜRÜ	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
Bilirkişilik Hizmetleri	3	0	1	1
Bilirkişilik İçin Görevlendirilen Üye Sayısı	2	0	1	1
Mekanik Tes. ve Asansör Avan Prj. Den. Hiz.	0	27	11	1
Asansör Uyg. Prj. Den. Hiz.	0	0	0	0
LPG'li Araçlarda Gaz Sızdırmazlık Kontrolü	620	497	658	442
Trafik Bilirkişilik Hizm. (Motor-Şase Num.)	14	9	17	5
AİTM (Araç) Proje Den. Hiz.	108	75	118	93
İş Makinaları Kursları	1	1	0	2
İş Makinaları Kursları Kursiyer Sayısı	15	7	0	10
Kazancı Kursları	0	0	0	0
Kazancı Kursları Kursiyer Sayısı	0	0	0	0

ONUR YILLARINI DOLDURAN ÜYELERİMİZE ÇAĞRI

TARİH: 10 Aralık 2016, Cumartesi

YER: Çeşme Altın Yunus Resort & Thermal Hotel
(<http://www.altinyunus.com.tr/>)

ÜCRETLER:

- 2 kişilik odada 2 kişilik katılımda kişi başı ücret: 150.00 TL/Kişi
(0-12 yaş arasındaki 1 çocuk ücretsiz,
0-12 yaş arası ikinci çocuk %50 indirimli)
- 1 kişilik odada 1 kişilik katılımda kişi başı ücret: 220.00 TL/Kişi
- Gala yemeği (konaklamasız) katılımı: 110 TL/Kişi
- Konaklamalı girişlerde
Otele giriş: 10.12.2016 saat: 12.00
Otelden çıkış: 11.12.2016 saat: 12.00
Konaklamalı katılımlarda ücrete 10 Aralık günü öğle yemeği,
akşam gala yemeği, 11 Aralık günü kahvaltı dahildir.
(Öğle yemeği, plaket töreni ve gala yemeği haricinde
alkollü içecek servisi ücrete tabidir.)

PROGRAM:

10 Aralık 2016 Cumartesi

- 10.00 İzmir'den (Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nden) hareket
- 12.00-14.00 Otele giriş, resepsiyon işlemleri ve öğle yemeği
- 18.00-19.00 Plaket Töreni
- 20.00-24.00 Gala Yemeği

11 Aralık 2016 Pazar

- 12.00 Otelden İzmir'e hareket

■ Değerli Üyelerimiz,

Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecemiz, **10 Aralık 2016** tarihinde Çeşme'de bulunan beş yıldızlı **Altın Yunus Resort&Thermal Hotel**'de konaklamalı olarak gerçekleşecektir. Ulaşım ve konaklamaya ilişkin detayları aşağıda bulunan irtibat numarasından edinebilirsiniz.

Meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak plaket almaya hak kazanan üyelerimizin isimlerini ve Oda Sicil Numaralarını aşağıda yayımlıyoruz. Listede adı bulunmayan üyelerimizin Şubemizle iletişime geçmelerini önemle rica ederiz.

Tüm üyelerimizi ve meslekte onur yıllarını dolduran üyelerimizi gecemizde dostlarıyla buluşmaya davet ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

İRTİBAT: (0232) 462 33 33 / 122-134

25. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
28844	Mehmet Sarı
34923	Ömer Pala
34939	Osman Tığ
34953	Cengiz Kaan Altınay
34975	Yusuf Şahin
34983	Çetin Açıkgöz
34984	Muhsin Naci Güneysu
34985	Celalettin Çalışkan
34986	Mustafa Kızmaz
34990	Çağan Dikmen
35043	Güneş Erten
35107	Oğuzhan Dirik
35209	Akın Özöy
35211	Özcan Avcı
35214	Tahsin Başaran
35233	Tamer Kırar
35348	Atilla Tokar
35370	Mustafa Başgezer
35496	Baran Yüksel Gültekin

35500	Abdunnur Günay
35509	Arif Işıktekin
35513	Necmi Varlık
35515	Vural Orkan
35568	Selda Ünver
35572	Erkan Erkat
35573	Halil Şirvan
35599	Erol Dağ
35649	Ali Ekber Sonal
35715	İbrahim Aksu
35726	Yaşar Oğuz
35744	Nebahat Salcan
35751	Tandoğan Yurtseven
35821	Özkan Dönmez
35823	Mustafa Gökhan Yurtesen
35824	Mustafa Koçyiğit
35919	Ünver Özkol
36056	Kenan Karakaş
36062	Sedat Sarı
36354	Mehmet Emin Yalın
36360	Ramiz Abay
36361	İzzet Hacıoğlu

36374	Melek Kızmaz
36461	Süleyman Akçay
36568	Önder Özkonak
36570	Hüseyin Alparslan
36583	Erdoğan Gül
36600	M. Yavuz Cengiz
36734	Ayşegül Altunyürek
36737	Tuğrul Çınar
36741	Zeynep Hümeysra Derece
36854	Mert Rüstem
37006	Meltem Topçu
37059	Melih Göktaır
37103	Uğur Aydın
37107	Tamer Cebeci
37173	Ayşe Eler
37196	Güngör Kaya
37259	Özay Akman
37267	Emre Şener
37399	Tolga Sütekin
37425	Murat Yalın
37431	Deniz Şahiner
37435	Hasan Arslan

37704	Hasan akır
37810	İbrahim Erhalim
37878	Mustafa Hacıoğlu
37977	Mehmet Bulut
37989	Tayfun Türkođlu
37990	Abbas Obay
37993	Zeynel Aslan Kırıcı
38027	Barış Sever İldeniz
38121	Ali Osman Kozar
38212	Enis Kanısanlı
38415	İbrahim Cangöz
38418	Suat Sönmez
38421	Sezai Saruhan Tamcı
38577	Ömer Kurutmaz
38593	Turgay Dağ
38759	etin Erođlu
38942	Volkan řevik
39144	Serdar zkula
39610	Mustafa Aygün
39664	Faruk Fidan
39989	Recep Demir
40079	Nurullah Demirci
40305	Ali Sezer
40307	Ahmet Hamdi zkardeř
40378	Erhan arkı
40379	Erdoğan Sayar
40802	Yekta Ural
41157	Ahmet Kanbolat
41210	Harun nder Tan
41215	zer iftci
41225	Hakan Dündar
41818	Ercan Tatar
42259	Gökřin Emre řakım
42778	Işın Sağıroğlu
42817	Seyhan Geydirici
43404	Malik Elbasan
43526	Sadık Sergici
43587	mit etiner
43591	Selim Dalkılıç
44826	Muhammet Ali Bakır
46357	Güçlü Orancı
46595	Bahri Kurtođlu
49670	Erdal Boyacı

50144	İsmail Cemal Akboy
50972	İbrahim Sergin
51341	Merih Ođn Gnar
54525	Necati Dönmez
55028	Mehmet Eyi
55148	Osman Reřat Selamiođlu
55150	Ayhan ztrk
55428	Sezen Kenanođlu
56102	Mehmet Ali Albayrak
58100	Latif Salum
58162	Selim Aksu
59034	Murat Namal
61749	Murat Koçođlu
62810	Hüseyin Karadede
65290	Memduh Kansuk
65398	İsmail Bulun
65962	Hüseyin Yanık
67535	Burçin Bal
72435	Volkan Anık
78077	İlksen řendil
92942	Hilmi Tatlıcıoğlu
95083	Ahmet Karlı
98995	Tanju Trkkorkmaz
99767	Sevdiye zay
102199	Mustafa Leylak
103521	Petek Manav

**40. YIL AÇIK ADRESLİ
ÜYE LİSTESİ**

Sicil no	Adı Soyadı
11650	Ali ndl
11689	Mehmet zcan
11700	Mustafa Kemal Gltay
11780	Fethi Oğuz Somalı
11804	Bilgin Deneli
11819	Levent zbakkalođlu
11843	Alim Ercan Kuřgz
11845	Orhan Yıldırım İpekoğlu
11848	Ferhat Grsel
11854	Murat Nadi Baran
11856	Erol ađlar
11885	Uğur Torunođlu
11886	Samet Kaplan
11899	Erdinç Giriřen

11901	Mehmet Necati zaydın
11922	Kaya Akın
11923	Hikmet Denizcıoğulları
12009	Veysel Esenlıoğulları
12037	Nuri Yaldız
12060	Yusuf Yıldırım
12103	Hamza Gençer
12110	Mustafa Bora
12122	Bülent Karamanlıođlu
12156	Hasan Alkaya
12158	Nurittin Elmas
12194	Mesut ner
12227	Mustafa Nejat Erdař
12325	Orhan Akarçay
12326	Yusuf Selcen
12476	Osman Levent Demirci
12495	Ahmet Erdem
12522	Mehmet Gökhan zdemir
12523	M. Akif Cořkun
12550	Canan Türkođlu
12636	Hüseyin Tatlıdil
12661	Gazi Dik
12665	Zeki Eskiler
12711	M. Samim Oturaklıođlu
12712	nder am
12713	Süleyman Engiz
12714	Mehmet Cengiz Kara
12717	Mustafa Torunođlu
12722	şerif Pırasacı
12725	Rüřtü Erkılıç
12726	Haydar Ceylan
12752	řeref Yurtseven
12772	Fahri Dlek
12773	Gökhan zkan
12774	Erdal Kipay
12786	Yakup Cevhersz
12787	Mehmet Ferit Başaran
12799	Bülent Seçkin
12805	Levent Oğuz
12823	Burhan Ergünay
12824	Mehmet Nurettin Iřık
12849	Abdulkadir Kılısaymaz
12853	İsmail Hakkı Kılınç

12856	Mehmet Özer Gülerbaşı
12857	Faruk Karan
12859	Duran Kuşçar
12860	Muhittin Aksüt
12864	Mehmet Şefkati Sümer
12870	Nazım Bülent Özerdem
12885	Mehmet Nafiz Çekmeceli
12886	Memduh Gülez
12913	Gürol Aktaş
12950	İzzet Adnan Dönmez
12952	Mahmut Sezai Aktürk
12990	Celal Mutluer
12995	Mustafa Çamlıbel
13056	Faruk Çetin
13057	Burhan İbrahim Erbab
13058	Ahmet Bülent Gevgili
13061	Rıdvan Çolak
13062	Haluk Gütan
13063	Ömer Kocakavak
13064	Mustafa Fahri Kılıçlar
13065	Zeki Perdahcı
13066	Kaptanı Derya Aktolgalılar
13067	Süleyman Vedat Eriştürk
13068	Mehmet Pars
13069	Köksal Güleç
13071	Mevlüt Öztütüncü
13072	Osman Cengil
13073	Hamdi Karagülle
13076	Nihadi Önal
13077	Bayram Keskioglu
13126	Ali Erhan Uyanık
13127	Mustafa Eryaman
13133	Ali Nadir Bıyıklı
13134	Mehmet Mihyaz
13135	Tahsin Irmak
13137	Bekir Sıtkı Pekönür
13139	Erol Özakcan
13156	İlker Gürkan
13161	Atıla Hakkı Davaslıgil
13194	Nurettin Piyale Nazlı
13198	Hüseyin Obus
13200	Behçet Gördük
13217	Süleyman Tüzün
13269	Fethi Tetik

13270	İliya Devidas
13278	Ahmet Ay
13332	Suha Mengü
13333	Hasan Sağun
13334	Ali Dağ
13337	İskender Özertuğrul
13366	Mehmet Hilmi Okka
13451	Ahmet Kayın
13476	Metin Gördüren
13494	Mehmet Kamil Küçükkaragöz
13512	Hüsnü Hüseyin Özü
13567	Mehmet Sadık Dörtfidan
13576	Ömer Şenyl Soykök
13626	Ali Feridun Şimşir
13675	Necip Özbey
13800	Mukadder Güngör
13802	Çıkurel Yomtov
13805	Mahmut Özgür
13817	Bülent Öcal
13972	Arif Kurbak
14213	Arif Kilci
14225	Hasan Tatlıdil
14312	Hakkı Paşolar
14328	Cemal Karasoy
14359	H. Orhan Eruçman
14374	Yusuf Sezen
14403	Kamil Yılmaz
14415	Bahri Tatlıses
14439	Ali Tunca
14535	Dündar Uyar
14775	Ergün Güvezne
14799	Mehmet Haydar Tuncel
15202	Şevki Öztürk
15286	Sevgül Topçu
15380	Abdi Korkmaz
15458	Mustafa Ferit Karataş
15858	Mehmet Namdar Değirmenci
15979	Mehmet Azman
16011	Veysel Türkdöğru
16363	Süleyman Yücel
17039	Rafet Bayam
17056	Mehmet Yaşar Aksoy
17585	Yaşar Göçet
17922	Hasan Haytabey

18098	Ahmet Özkan
18537	Yıldırım Karan
18643	Üzeyir Madenci
18702	Şit Levent Sunerli
19111	Hasip Galib Zabunoğlu
19148	Ufuk Öz Saraç
20725	Emin Kahya
25887	Haşim Gediz Ekmekci
29816	Ziya Arslangiray
31306	Ertel Arslanay
31388	Taner Candaş
46236	Salih Aktay
56051	Tufan Ertuğrul
75641	Ferudun Eles

50. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
2989	Fettah Güventürk
3017	Ercan Bilginoğulları
3080	Süleyman Çalışkan
3082	Ömer Yıldırım
3111	Temuçin Turan
3123	Ergin Sezer
3146	Hüseyin Dilek Akarlı
3173	Savaş İnan
3201	Selçuk Erton
3236	Muharrem Aşkın Yılmaz
3291	Vefik Akman
3390	Yücel Türker
3465	Arman Köksal
3636	Namık Sevim
3730	Burhan Bilvar
4203	Şamil Girgin
61309	Ahmet Fatih Akdağ

60. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ

Sicil no	Adı Soyadı
1237	Nusrettin Uyar
1242	Yüksel İnsel
1287	Saim Kaya K. Kalkan
1333	Ekrem Bulgun
1409	Rıfki Özbaşı
19643	Ender İldız

ADRESLERİNİ GÜNCELLEMESİ GEREKEN ÜYELERİMİZİN LİSTESİ

Değerli Üyelerimiz,

Oda üye kayıt veri tabanımızda **adresli kapalı olan** ve bu meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak onur plaketini almaya hak kazanan üyelerimizin listesini aşağıda yayımlıyoruz.

Bu üyelerimizin iletişim bilgileri hakkında bilgi sahibi olan üyelerimizin Şubemize bilgi vermelerini rica ederiz. Tel: (232) 462 33 33 / 122-134

25. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
34959	Aysun Önel Tunç
34985	Celalettin Çalışkan
35094	Nilüfer Bitmiş
35462	Murat İlhan Ertay
35503	Orkun Özdemir
35822	Ömer Yörü
36057	Sinan Aslan
36092	Ahmet Mızrak
36256	İbrahim Halil Öztop
36729	Erhan Bostan
36754	Yusuf Gümüş
37001	Elvan Ulusal
37261	Feryal İpek Türköz
37427	Ali Derviş
39216	Ali El-Khatib
40155	Abdullah Belir
40296	Sedat Olcay
40375	Necdet Akay
40973	İsmail Ali Bükey
45195	Emel Konuk

40. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
11730	Haluk Turancı
11732	Süleyman Sezer
11737	Mehmet Cevdet Çelenligil
11850	İbrahim Canbul
11896	Zafer Ergün
11897	Ethem Berge
11898	Suat Umaç
11976	Dündar Şahin Erten
12015	Asım Büyükköroğlu
12042	İsmet Çağlar
12101	Ender Kaya
12322	Mustafa Özalp
12448	Hüseyin Kalkay
12703	Mehmet Tekay
12820	Necip Özel
12911	Muzaffer Çakır
12912	Sedat Tokmak
13013	Niyazi Yorga
13070	Ümit Aysal
13074	Hüseyin Özdemir
13130	Faruk Turfan
13132	Enver Durkan
13136	İsmail Fahri Mentеш
13157	Özhan Göçmen
13196	İsmail Hakkı Bülgin
13199	Salim Zeki Sisnelioğlu
13239	Muammer Kaygın
13272	Levent Özyar
13338	Bedri Dirlik
13368	Mehmet Erber
13369	Ahmet Yahya Tatari
13385	Kaya Ertürk

13386	Tayfun Aybar
13580	Fahrettin Gökçüoğlu
13789	Mehmet Emin Uğur
14003	Sema Altunbulaklı
14218	Rezai Aydın
14353	Ayhan Mekik
14779	Çetin Bekbölet
15506	A. Fethi Dinç
39030	Tufan Karabey

50. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
11786	Önder Halıcı

60. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
2709	Ruşen Şerafettin Gezici



TMMOB
MAKİNA
MÜHENDİSLERİ
ODASI
**62. KURULUŞ
YILDÖNÜMÜ**

BEŞPINAR KÖYLÜLERİNDEN TAŞ OCAĞI TEPKİSİ

Kemalpaşa'nın Beşpinar köyünde yapılması planlanan taş ocağına karşı köylüler tarafından 8 Eylül 2016 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

■ **Kemalpaşa'ya bağlı** Beşpinar köyü yakınlarındaki ormanlık araziye yapılması planlanan taş ocağına karşı çıkan köylüler bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Ocağın açılması düşünülen bölge yakınlarında gerçekleştirilen basın açıklamasına köylülerin yanı sıra TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu temsilcileri ve Kemalpaşa Ziraat Odası temsilcileri katıldı. Köylüler adına açıklama yapan Köy Muhtarı Yaşar Dönmez, yapılması planlanan taş ocağı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından “ÇED gerekli değildir” kararı verildiğini ifade ederek, proje sahasının kiraz bahçeleri ve Spil Dağı Milli Parkı ile çevrili olduğuna dikkat çekti. Bu büyüklükte bir taş ocağı projesinin, özel koruma alanı olan Spil Dağı Milli Parkı'na olumsuz etkileri olacağını söyleyen Dönmez, “Spil Dağı ekosistemini hiçbir şekilde değerlendirmeye dâhil etmeyen



bir projeye izin verilmesinin akılla, mantıkla, hukukla ve kamu yararıyla yakından uzaktan ilgisi yoktur. Ayrıca bu bölgede ciddi derecede arıcılık ve bal üreticiliği yapılmakta olup, mevsimsel olarak İzmir dışındaki kentlerden dahi çok sayıda arıcı, alınan izinlerle, kovanlarını bu bölgeye yerleştirmektedir” diye konuştu. Yaşanması olası sonuçların, 16 yıl önce kapatılan bölgedeki bir diğer taş ocağı ile deneyimlenmiş olduğunu hatırlatan muhtar Dönmez, “Bizler Kemalpaşalılar, Beşpinar Köyü ve civar köylerin sakinleri olarak, hukuka ve kamu yararına aykırı olan bu maden ocağı projesini iptali için İzmir İdare Mahkemelerine dava açmış bulunuyoruz. Bu maden ocağının iptal edilmemesi halinde, ormanlarımızın, doğamızın ve köylülerin yaşam ve geçim alanlarının üzerinde, geri dönülemez, telafisi güç, hatta imkânsız zararlar doğacağı açıktır” dedi. Dönmez'in ardından söz alan köylülerin avukatı Cem Altıparmak hukuksal sürece ilişkin bilgilendirmede bulunurken, TMMOB Orman Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kenan Öztan da taş ocağının, çok yakın mesafede bulunan Spil Dağı Milli Parkı'nın flora ve faunasına telafisi imkânsız zararlar vereceğini dile getirdi. Köylüler, açıklamanın ardından taş ocağı yapılması planlanan alana bir yürüyüş gerçekleştirerek tepkilerini ifade ettiler.

BAKANLIK TEBLİĞİNİN YÜRÜTMESİ DURDURULDU

■ **TMMOB** veya bağlı Odalarca katılım sağlanması düşünülen uluslararası toplantı ve kongreler öncesinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığında izin alınması gerektiğini belirten işlemin iptali talebiyle açılan davada, itiraz konusu kuralın Anayasa'ya aykırılık iddiasını inceleyen Anayasa Mahkemesi, 6235 sayılı TMMOB Kanunu'nun Ek 1. maddesini iptal etti.

TMMOB ve Mimarlar Odası, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'na, 19.4.1983 tarihli ve 66 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 12. maddesiyle eklenen ek 1. maddenin, Anayasa'nın 135. maddesine aykırılığını ileri sürerek iptaline ve yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmesi talebiyle dava açmıştı.

Başvurunun ardından Anayasa Mahkemesi tarafından oy çokluğuyla alınarak 23 Eylül 2016 günü Resmi Gazete'de de yayımlanan karara göre TMMOB ve bağlı odalarını temsilen yurt dışındaki toplantı ve kongrelere katılımda daha önce olduğu gibi Bakanlık izni gerekmeyecek. Yüksek Mahkemenin gerekçesinde, Anayasa'nın 135. maddesinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları üzerinde devletin “idari ve mali” denetiminden söz edildiği, merkezi idarenin, meslek kuruluşları üzerindeki denetiminin bunun ötesine geçmemesi gerektiği belirtildi. 6235 sayılı Kanun ile TMMOB ve bağlı odaların, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları olduklarının kabul edildiği ifade edilen gerekçede, mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin gelişmesini sağlamak gibi faaliyetlerin de TMMOB'un görevleri arasında sayıldığı hatırlatıldı.

Gerekçede, mesleğin gelişimine katkı sağlayan unsurlardan birinin de meslek kurallarının uluslararası standartlara kavuşturulması olduğu vurgulanarak, bu bağlamda, TMMOB ile odaların uluslararası kuruluşlara üye olması, toplantı ve kongrelere katılarak bilgi alışverişinde bulunmasının, mesleğin gelişimi ve uluslararası standartlara kavuşturulması açısından büyük önem taşıdığı kaydedildi.

Küreselleşme ile gelişen uluslararası ilişkilerin, meslek kuruluşlarını da kaçınılmaz olarak etkilediği, bu kuruluşların uluslararası kuruluşlara üye olması, uluslararası kongre ve toplantılara temsilci göndermek suretiyle katılımının mesleki faaliyetlerinin önemli bir kısmı haline geldiği vurgulandı.

12 EYLÜL DARBESİNİN 36. YILINDA DARBELERE VE DİKTALARA YİNE HAYIR DİYORUZ

12 Eylül'ün 36. yılı dolayısıyla Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar açıklama yaptı.



■ **Bilindiği üzere** 12 Eylül 1980'de yapılan askeri darbe, IMF ile bağitlanan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının ardından yapılan, kapitalizmin neoliberal uygulamalarına geçişi sağlayan, emek ve demokrasi karşıtı faşist bir darbe idi.

Aradan geçen 36 yılda Türkiye'nin kamu idari yapısı, planlama, sanayileşme, kalkınma paradigması ve mühendislik uygulamaları yerle bir edilmiştir. Serbestleştirme ve özelleştirmelerle sanayisizleştirme ve tarımın tasfiyesi egemen olmuştur. Esnek/güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri ile sendikasılaştırma emekçileri kuşatmıştır. Kamu idari yapısı, eğitim, sağlık, kent-imar vd. alanlarda gerçekleştirilen neoliberal dönüşümler, sömürü-rant ilişkilerini yerli, yandaş ve yabancı sermaye güçleri lehine derinleştirmiştir. Keza demokrasi ve laiklik ayaklar altına alınmıştır. Antidemokratik düzenleme ve uygulamalar, her gün bir yenisine tanık olduğumuz üzere, bugünkü iktidar tarafından öncekilerini aşan bir tarzda uygulanmaktadır. Meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve toplumsal muhalefete yönelik baskı politikaları 12 Eylül'ün devamı ve tepe noktası niteliğindedir.

12 Eylül 2010 anayasa referandumu ve 2011 yılında çıkarılan çok Kanun Hükmündeki Kararnamelerle gücünü pekiştiren iktidar, bugün de darbe fırsatçılığıyla KHK düzenlemelerini devreye sokmuştur. Bir 12 Eylül uygulaması olan ve temsili parlamenter sistemi dışlayan bu uygulama ile 28 bini MEB bünyesinde olan 50 bini aşkın kamu emekçisi ile onlarca akademisyen savunma hakkı tanınmadan ihraç edilmiş; en son 11 bin 285 öğretmenin açığa alınmıştır. Bu uygulamanın diğer kamu kurumlarına da yayılması söz konusudur. "At izi, it izine karıştı" vb. söylemlerle meşrulaştırılan uygulamalar, darbe girişimcileri ve yandaşlarını hedeflemeyi aşmış, ülkemizin ilerici, çağdaş, darbeler, kamucu, emekten, halktan, demokrasi ve laiklikten yana aydınlık güçlerini hedefleyen boyutlara ulaşmıştır. Darbecilere darbe indirilirken demokrasiye, laikliğe, liyakatı temsil eden dürüst kamu görevlilerine ve toplumsal muhalefete darbeler vurulmakta, açık bir diktanın yoluna taşlar döşenmektedir.

Hemen herkes görüyor ki, bu gidiş iyi bir gidiş değildir. 12 Eylül'e yeni 12 Eylül'ler eklenmesi, savaş atmosferi ve kamudaki ilerici, demokrat insanların tasfiyesi önümüzdeki dönemde acı sonuçlar üretecektir. Ülkemiz ve halkımız bu karanlık tabloya mahkûm değildir, olmamalıdır. Başka bir Türkiye ve dünya özlemimiz karartılamayacaktır. 12 Eylül darbesinin 36. yılında darbeler ve diktalara yine ve kararlılıkla hayır diyoruz.

Kamusal hizmet ve denetim faaliyetleri yürüten bizler, bilimsel-teknik, mesleki-toplumsal gerekliliklerin kamudan dışlanmasına ve toplumsal muhalefete yönelik saldırılara karşı duracak; eşit, özgür, demokratik, laik, tam bağımsız, barış içinde, sanayileşmiş, kalkınmış bir Türkiye'yi ve bölgeyi savunmaya devam edeceğiz.

19 EYLÜL DAYANIŞMA GÜNÜ'NDE BASIN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü nedeniyle TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından bir basın toplantısı gerçekleştirildi.

■ 6 yıldan bu yana kutlanan 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla TMMOB İzmir İKK tarafından bir basın toplantısı gerçekleştirildi. Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına TMMOB'ye bağlı odaların temsilcileri katılırken, toplantıda TMMOB adına İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın** konuştu. Yalçın; mühendis, mimar ve şehir plancılarının, 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla ekonomik, demokratik talepleri için ülke çapında uyarı mahiyetinde bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdiğini ve bu eyleme 100 bini aşkın kamu çalışanın katıldığını hatırlatarak, **"TMMOB tarihinde önemli bir yeri bulunan 19 Eylül tarihi, altı yıldan beri TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü olarak kutlanmakta ve mücadele geleneğimiz sürdürülmektedir"** dedi. Yalçın, açıklamasını şu şekilde sürdürdü:

"19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'ne, ülke tarihimizin en karanlık dönemlerinden birisi yaşanırken girmekteyiz.

15 Temmuz kanlı Cemaat darbesinin yaşattığı olumsuzlukların ağır etkisi altındayken, OHAL ilanı, Meclisin devre dışı bırakılması ve ardı ardına çıkarılan KHK'lar ile ülkemiz daha baskıcı bir döneme sokuldu. Bir yanımız emperyalistlerin yarattığı kanlı Ortadoğu bataklığı bir yanımız darbe girişimi, patlayan bombalar, savaş ve katliamlar ile sarıldı. Yıllardır iktidarların yanlış uygulamalarına ve Cemaate karşı mücadele eden muhalif kesimler darbe girişimi bahanesiyle görevlerinden alındı, baskılara maruz kaldı. Kürt sorunundaki savaş ve şiddet odaklı çözümsüzlük politikaları ülkemizi iç savaşın eşiğine getirdi. Toplumsal hayatı kuşatan gericilik iktidar yapısındaki gücü ile laikliği ortadan kaldıracak bir düzeye ulaştı. Doğamız, kentlerimiz ve yaşam alanlarımız yağmacılığın artık kurumsal hale gelen saldırıları ile geri dönüşü mümkün olmayacak düzeyde zarara uğratıldı. Ülkemiz artık mesleğimizi kamu ve toplum yararını doğrultusunda onurluca icra edebileceğimiz koşullardan uzaklaştı.



Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı meslek disiplinleri ve meslek örgütlerimiz, kapitalizmin neoliberal döneminin yeni sermaye birikimi ve rant sürecine tabi kılınmaya çalışıldı. Mühendis, mimar, şehir plancılarının bazı alanlardaki yetkileri uluslararası sermaye kuruluşlarına devredildi, bazı alan ve yetkiler kısıtlandı, bazıları ortadan kaldırıldı.

Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin unsurları haline getirildi; fason üretime bağlı olarak mühendislik geriletildi. Esnek ve güvencesiz çalışma koşulları yaygınlaştırıldı. İşçi sağlığı ve iş güvenliği, insanca barınma hakkı ve deprem geçişinin gerektirdiği yapı denetimi, kent politikaları, enerji, tarım, orman, su kaynakları gibi alanlarda mühendislik, mimarlık, şehir plancılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakıldı, kanun hükmünde kararnamelerle yargı kararlarını gözetmeyen mevzuat düzenlemeleri, evrensel bilimsel mesleki gereklilikleri büyük oranda tasfiye etti.

Neoliberal dönüşüm programının rant eksenli yeni kurumsallaşması uyarınca örgütümüz TMMOB de hedef tahtasına oturtuldu. Kamusal hizmet ve kamusal denetim ortadan kaldırılmaya çalışıldı. İktidar, bu kapsamda TMMOB Yasası'nı değiştirmeye, Odaların ve TMMOB'nin önemli bazı yetkilerini elinden almaya çalıştı. Fakat belirtmek isteriz, yaptığımız hizmetlerin kamusal niteliğinin sermaye-rant güçleri lehine tasfiyesine, mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruşumuz, 1970'lerin TMMOB'sinin ve 1979 direnişimizin devamı niteliğindedir. TMMOB ve bağlı Odaları boyun eğmeyecektir.

Dayanışmanın anlamının ülkemizin içinde bulunduğu kötü günlerde, umudumuzu kaybetmeden emek, demokrasi ve barış mücadelesini yükseltmek olduğunu biliyoruz. Bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancılarının omuzlarındaki yükün yalnızca umutla ve dayanışmayla paylaşılacağına inanıyoruz.

TMMOB; 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde doğamızın, kentlerimizin ve yaşam alanlarımızın yağmasına karşı Artvin halkı ve Cerattepe ile dayanışma içerisinde olacaktır.

TMMOB; içerisine sürüklendiğimiz savaş ve baskı atmosferine karşı; emperyalizme, savaşlara, faşizme ve gericiliğe karşı toplumsal muhalefet güçlerinin birliği için çalışacak; eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi, laiklik için gericiliğin alt edildiği, bilim ve teknolojinin aydınlattığı başka bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

TMMOB; kamu yararını gözeterek toplumcu, demokrat, eşitlikçi, özgürlükçü, laiklik ve bağımsızlıktan yana geleneklerine bağlı kalacaktır.

TMMOB; 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde ülkemize ve geleceğimize sahip çıkma sorumluluğu ile yoluna devam edecektir.

Dayanışma Günümüz, ülkemizin aydınlık geleceğine duyduğumuz inançla kutlu olsun."

TRAMVAY İNŞAATI ÇALIŞMASINDA GEREKLİ GÜVENLİK ÖNLEMLERİ ALINMALIDIR



İzmir'de devam eden tramvay çalışmalarına ilişkin, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından bir **"İşçi Sağlığı ve Güvenliği Raporu"** oluşturularak İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne sunuldu. İKK tarafından 9 Eylül 2016 tarihinde rapora ilişkin yazılı bir açıklama yapıldı.

■ **İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin** Karşıyaka'da ve Mustafa Kemal Sahil Bulvarı'nda yapımını sürdürdüğü tramvay inşaatlarında yeterli iş güvenliği önlemleri alınmadığı için hem yayaların ve taşıtların hem de işçi ve teknik personellerin can emniyeti sağlanamadığı, ölümlü veya yaralanmalı kazalar oluşma riskinin yüksek olduğu görülmektedir.

Kavşaklarda asfalt kaplama ile dolgu zemin arasındaki kot farkı için uyarıcı güvenlik önlemleri yetersiz olduğundan, taşıtların düşük kotlu dolgu zemine girerek zarar görmeleri riski vardır.

Kaldırım imalatları sahasında, yayaların girişlerini önleyici bariyerler ve uyarıcı iş güvenliği levhaları mevcut olmadığı için dağınık ve kapatılmamış menholler bulunan şantiye alanına giren kentlilerimizin düşerek yaralanma riskleri yüksektir.

Apartman bahçe giriş kapıları önünde kaldırım imalatı devam ettiği için üzerine konan ahşap geçişler sağlam olmadıklarından, kullanan yayaların düşerek yaralanma riski vardır.

Konteynırların bulunduran şantiye yerleşim alanından orta refüjde imalat sahasına geçiş yerinde herhangi bir trafik ışığı veya yaya geçidi gibi güvenli bir şekilde karşıdan karşıya geçiş imkânı bulunmamaktadır.

Sahil yürüme yolu, bisiklet yolu ile asfalt yolu, tramvay rayları üzerinden geçerek bağlayan bazı kilit parke taş kaplı yaya geçitlerinin yüksek eğimleri nedeniyle engellilerimizin ve yaşlılarımızın yürümesine olanak vermemektedir.

Mithatpaşa Caddesi'nden Mustafa Kemal Sahil Bulvarı'na bağlantıyı sağlayan bazı ara sokaklarda sola dönüş yasağı levhası olmasına rağmen yasak dönüşü engelleyici olarak orta refüjde herhangi bir bariyer konulmadığı için hatalı sola dönüşler meydana gelmektedir.

Bazı otobüs duraklarında raylar, yol kaplaması ve ray altındaki beton kaplama arasında bulunan kot farkı sebebiyle kentlilerimizin ayaklarının takılarak düşme tehlikesi mevcuttur.

Bu risklerin azaltılması için aşağıda belirtilen önlemlerin alınması gerekmektedir:

1. T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan ve UKOME'da uygulanması için karar alınan "Yolların Yapım Bakım ve Onarımlarında Trafik İşaretleme Standardı"na uygun şekilde işaretleme yapılarak güvenlik önlemleri artırılmalıdır.
2. Yayaların her istedikleri noktadan karşıya güvensiz bir şekilde geçişlerini önlemek ve taşıtların herhangi bir noktadan güvensiz dönüşlerini engellemek için trafik lambalı yaya geçitleri ve kavşaklar hariç orta refüjde yaya bariyeri sağlam, düzgünce ankrajı yapılmış, devrilmez güvenli panolar konulmalıdır.
3. Tramvay imalat güzergâhı ile hem taşıt yolu arasında hem de yapımı devam eden kaldırımlarda, imalat alanı güvenlik bariyerleri ile çevrilerek kentlilerimizin şantiye sahasına girmesi önlenmelidir.
4. Bisiklet yolu üzerinde bisikletlilerin zarar görmemesi için bordür vb. inşaat malzemeleri bulundurulmamalıdır.
5. Tramvay rayları altına dökülen betondan dolayı yapılan derin kazı sonucu kökleri meydana çıkarak devrilme sonucu can ve mal kaybına yol açabilecek bazı palmiye ağaçları için önlem alınmalıdır.
6. Ayrıca bazı geçici otobüs duraklarında otobüs bekleyen kentlilerimiz, taşıt yolunda durmakta olup her an bir aracın çarpma tehlikesi ile karşı karşıyadırlar. Engellilerin, yaşlıların ve çocukların da kolayca ve güvenli bir şekilde erişebilecekleri düzgün, düşme tehlikesi bulunmayan geçici otobüs durakları oluşturulmalıdır.
7. Kaldırımlarla otoparklar ve raylar arasında düşerek yaralanmaya sebep olabilecek kot farkı bulunduğu için düşmeyi önlemek için kaldırımlara korkuluklar yapılmalıdır.
8. Kaldırım rampaları önüne araç parkı önlenerek engellilerin imalatı tamamlanan kaldırımları kullanması sağlanmalı ve kaldırımlarda görme engelliler için yapılan kılavuz çizgileri üzerinde yürümeyi engelleyici malzeme bırakılmamalıdır.
9. Yaya geçişlerinde ahşap geçitler sağlanmalıdır, bozuk ve çukurlu zeminler düzeltilmeli ve yayaların güvenli bir şekilde sadece trafik ışıklı noktalardan karşıdan karşıya geçişleri sağlanmalıdır.
10. Kataneller (*enerji direkleri*) sebebiyle genişliği azaltılan veya dar olduğu için engellilerin kullanması mümkün olmayan kaldırımlara görme engelliler için kabartma kılavuz çizgi döşenmemelidir.
11. Geçici kavşaklarda meydana gelen yasak U dönüşleri denetimlerle ve fiziksel düzenlemelerle önlenmelidir.
12. Aydınlatmanın olmadığı kısımlarda özellikle Selçuk Yaşar Sokak'ta hava karardığında seyyar aydınlatmalar ile hem yaya hem de araç emniyeti sağlanmalıdır.
13. Beton bloklar üzerine reflektörlü uyarıcılar monte edilmelidir.
14. İnşaat süresince geçici yol çizgileri ile araçların ve yayaların güvenliğini sağlamak üzere soğuk yol çizgi boyası ile yatay işaretlemeler yapılmalıdır.
15. Bozuk ahşap yaya geçişleri sağlanmalıdır.
16. Mesai sonunda malzemeler toplanarak temiz ve düzenli hale getirilmelidir.

KAYYUM ATAMALARI PROTESTO EDİLDİ

Belediyelere kayyum atanması ve OHAL uygulamalarına ilişkin, İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından 29 Eylül 2016 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

■ **İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri**, belediyelere kayyum atanması ve OHAL uygulamalarını bir basın açıklaması ile protesto etti. İzmir Büyükşehir Belediyesi önünde yapılmak istenen açıklama, İzmir Emniyet Müdürlüğü'nün izin vermemesi nedeniyle SGK İl Müdürlüğü önünde yapıldı. Açıklamaya katılanlar **"Kayyum darbedir, darbeye hayır", "Faşizme karşı omuz omuza"** gibi sloganlar atarken, ilk konuşmayı protestoya destek veren Seferihisar Belediye Başkanı **Tunç Soyer** yaptı. Soyer, belediye başkanlarının ve belediye meclis üyelerinin yerlerine haklarında hiçbir soruşturma yapılmadan kayyum atandığını belirterek, bu durumun hukuksuzluğuna dikkat çekti ve diğer tüm belediye başkanlarını yaşananlara tepki göstermeye davet etti. Soyer'in ardından İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri adına açıklamayı DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı yaptı. Sarı, açıklamasında 15 Temmuz darbe girişimi başarısız olsa da ardında iktidar için büyük fırsatlar ve yurttaşlarımız için büyük olumsuzluklar bıraktığını ifade ederek, **"Bugün darbenin gerçekleşmiş olması halinde hayata geçirilecek neredeyse ne varsa AKP iktidarı tarafından uygulanıyor. OHAL kapsamında çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnameler ile belediye yönetimlerine el koyulmakta, on binlerce çalışan işinden edilmekte, haftalar süren gözaltılar yaşanmakta, toplantı ve gösteri yürüyüşleri yasaklanmakta ve türlü baskı yöntemleriyle ülke her geçen gün özgürlük ve demokrasiden biraz daha uzaklaştırılmakta"** diye konuştu. Sarı, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İnsan Hakları Derneği'nin raporuna göre, darbeden sonraki 50 günlük zamanda yaklaşık 40 bin kişi gözaltına alındı, 20 bin kişi tutuklandı, 93 bin kamu çalışanı açığa alındı, 60 bine yakını memuriyetten çıkarıldı, 45 gazete, 24 radyo, 18 televizyon kanalı, 15 dergi, 29 yayınevi ve 3 haber ajansı kapatıldı. Son olarak dün akşam aralarında Hayatın Sesi Tv gibi emek eksentli yayın yapan, Zarok Tv gibi çocuklara yönelik kanalların da yer aldığı 12 televizyon kanalı KHK kapsamında Türksat uydusundan çıkarıldı. Tüm bu sayılar, ülkede askeri olmasa da sivil bir



darbenin gerçekleştiğini gösteriyor. Özellikle KESK üyelerine ve Barış Akademisyenleri'ne yönelik açığa alma ve görevden men etme uygulamaları, iktidarın ve onun gölge liderliğini sürdüren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın darbeyi, muhalifleri tasfiye fırsatına dönüştürdüğünü göstermektedir.

"Askeri vesayet" ile mücadele ettiklerini iddia edip, bunu ortadan kaldırmakla övünenler, askeri cunta dönemlerini aratmayan uygulamalarla darbeyi engellemiş değil, darbecilerin programlarını kendi programları bellemiş bir iktidar görüntüsü vermekteler. Sürekli **'hesabı sandıkta görmekten'**, **'halkın sandığa yansıyan iradesinin esas olduğundan'** bahsedenler, yüz binlerce insanın iradesinin yansıması olarak seçilenleri yayımladıkları Kanun Hükmünde Kararnameler ile bir gecede görevden almakta hiçbir sakınca görmemekteler. Şu anda kadar 25'i Demokratik Bölgeler Partisi'ne üye başkanlar tarafından yönetilen belediyeler olmak üzere 29 belediyeye kayyum atanarak yönetimleri iktidarın inisiyatifine devredildi. Bazı belediyelerde sadece başkanların değil, görevden alınan belediye meclis üyelerinin yerlerine de kayyumlar atanarak buralarda seçim sonucu ortaya çıkan tablo büyük oranda değiştirildi. Atanan kayyumlar bazen kaymakam, vali yardımcısı iken bazen de seçilmişlerin yerine geçici köy korucusu atanarak halk iradesi ile adeta dalga geçilmektedir. 7 Haziran 2015 seçimleri ile başlayan süreçte Kürt sorununda barışçıl, demokratik çözüm yolunda müzakere seçeneğini bir kenara atan, başkanlık sistemi hedefi doğrultusunda kaosu seçen AKP iktidarı, kayyum atamalarıyla demokratik siyaset alanını yok etme yolunda en büyük adımlardan birini atmaktan çekinmemiştir. Geçmişte, Kürt halkına sandığı işaret eden AKP, bugün sandığa yansıyan iradeyi tanımayarak demokratik, barışçıl çözüm yerine inkâr ve imha siyasetine sahip çıkmaktadır. Oysa yapılması gereken öncelikle belediye başkanları ve belediye meclis üyelerinin görevlerine iade edilmesi ve devamında Kürt sorununun çözümü için müzakere masasının yeniden kurulmasıdır. Ne gözaltılar, görevden almalar, kayyum atamaları ne de bugünden sinyalleri verilen Olağanüstü Hâl'in 3 ay daha uzatılması ülkede barış ve huzur atmosferinin yaratılmasına katkıda bulunmayacaktır. **"Kudretinden sual olunmaz"** KHK'lere de dayanak yapılan OHAL sürecini ülkeyi istediği gibi yönetmenin aracı olarak gören AKP iktidarı, demokrasiyi ayaklar altına aldığı bu süreci uzattıkça, barış ve huzur ortamının tesis edilmesi bir yana dursun, gerginlikler ve toplumsal çatışmalar daha çok tırmanacaktır.

Bizler İzmir Emek ve Demokrasi Güçleri olarak, başta kayyum atamaları olmak üzere, 15 Temmuz sonrasındaki OHAL sürecinde atılan antidemokratik adımların geri alınması, OHAL uygulamasının bir an önce yürürlükten kaldırılması çağrısını yapıyor, hem mecliste grubu bulunan siyasi partilerin hem de yurttaşlarımızın bu doğrultuda gösterecekleri çabalara sonuna dek destek olacağımızı belirtiyoruz."

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ-6

“İnsanın yalnızca gerçeğin ne olduğunu bilmesi yeterli değildir; doğruyu istemesi ve yapması da gereklidir.”

Göethe

“Hareket etmeyen, zincirlerini fark edemez”

Rosa Luxemburg

■ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KARAR MEKANİZMALARINDA YER ALMA



Toplumsal cinsiyet olgusu, gerek tarihsel süreçlerde gerekse bugünümüzde siyaseti oluşturan ve derinden etkileyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Siyasetin, toplumsal yaşamın şekillenmesinde kritik

bir önem taşımasının nedeni, o toplumda kaynakların nasıl elde edilip ne şekilde kullanılacağı, nasıl bölüşürüleceği ve toplumda yaşayan grupların hak ve yükümlülüklerinin belirlenip tartışıldığı alan olmasından kaynaklıdır. Bu anlamda siyaset, toplumsal cinsiyet ilişkilerini şekillendirir, belirler ve kadın-erkek rollerinin tanımlanıp toplum tarafından kabulüne giden yolu çizer. Siyaset, aynı zamanda bir özgürleştirme, dönüştürme ve müdahale alanıdır. Bu nedendir ki, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ve toplumda kemikleşmiş bir yapı oluşturmasını önlemenin en önemli ayağını, siyasal alanda verilecek mücadele oluşturur.

YURTTAŞLIK BAĞLAMINDA ÖZEL ALAN/KAMUSAL ALAN



Kadınların eşit yurttaşlık idealinin asırlardır tam olarak gerçekleşmemesi, siyasal alanlarda eksik temsiliyet durumunu ve buna bağlı olarak da kadının karar mekanizmalarında etkin kılınmamasını ortaya çıkardı. 1789

Fransız Devrimi'nin oluşturduğu siyasal mücadeleler, modern anlamda siyasi partilere yol açmış ve demokratik siyasal sistemlerin ortaya çıkmasını sağlamıştı. Yüzlerce yıl asillerin ve mülk sahibi zengin sınıfın tekelinde görülen siyaset kabuk değiştirmiş, genel oy hakkı yaygınlaşmış, vatandaşlık temelinde geniş toplumsal kesimin siyasete katılım yolu açılmıştır. Ancak ne yazık ki tarafsız ve genel bir nitelikleme olarak varsayılan vatandaş kavramının cinsiyetçi bir anlayışla tanımlanmış olduğu ve kadınların bu kavramın dışında tutulduğu hatta vatandaş denince sadece erkeklerin anlaşılıyor olduğu, süreç içinde açıkça ortaya çıkmıştır. 19. yüzyıl boyunca insan hakları bağlamında verilen özgürlük ve adalet mücadelesi pratikte erkeklerin talepleri ile şekillenmiş ve kadınların özgürlüğünü, seçme ve seçilme haklarını içermemiştir.

Kökeni eski Yunan düşüncesine dayanan kamusal/özel alan ayrımında polis (kent) erkeğin, oikos ise kadının ve çocukların yeri olarak tanımlanmaktaydı. Demokrasi tümüyle kadınların ve kölelerin dışarıda bırakıldığı bir sistemdi. Özgür kadınların vatandaş sayılmaması, kadınların kadın oldukları için kamusal alana girmeye ve yönetmeye elverişli olmadıkları varsayımı Antik Yunan'da keskin bir şekilde kabul görmüş ve günümüze kadar etkileri sürmüştür. Böylece kadınların kamusal alanlarda görünür kılınması mücadelesi, özel alanın asıl öznelere olma dayatmasını kırma savaşını ile bir kat daha zorlaşmıştır.

ORTAK PAYLAŞILAN ALAN OLARAK DÜNYA



Felsefeci Hannah Arendt “kamusal alan” kavramını, insanlar tarafından gerçekleştirilmiş, insan yapısı nesnelere oluşan ve insanlar tarafından ortak olarak paylaşılan “dünya” olarak tanımlar. Bu dünyada birlikte yaşamak, özünde

bir nesnelere dünyasını ortak olarak paylaşmak anlamına gelir. Kamusal alanı oluşturan bu dünya, tıpkı çevresinde toplanılan bir “masa” gibi, çevresinde oturanları birbirleri ile “ilişkilendirir”, ama aynı zamanda her birinin özel alanını da bir diğerinkinden ayırır. Ortak paylaşılan dünya olarak kamusal alan, masa metaforunda olduğu gibi, bireyleri bir araya getirirken, aynı zamanda birbirlerinin üzerine düşmelerine de engel olur. Arendt'e göre kitle toplumunda, bu ortak olarak paylaşılan dünya –diğer bir deyişle kamusal alan- bireyleri bir araya getirme, onları birbirleriyle ilişkilendirme ve birbirlerinden ayırma gücünü yitirmiştir. Yazar, bunu bir masanın çevresinde oturan insanların ortasından masanın kaldırılmasına benzetir. Masanın kaldırılmasıyla, karşı karşıya

oturan insanlar artık elle tutulabilir bir şeyle birbirlerinden ayrılmazken, tümüyle "ilişkisizleşmiş" de olurlar.

KARAR VERME BECERİSİNDE CİNSİYET ETKEN Mİ?



Karar verme basit anlamıyla, mevcut seçenekler arasından bir tercih yapma davranışıdır.

Karar verme becerisi, kişilerin bilgilerini, yeteneklerini, deneyimlerini, görgülerini sorunların çözümünde etkin bir biçimde kullanabilmedir. Bireyin karar verilmesi gereken durumu değerlendirmesi, mevcut seçenekleri ve bu seçeneklerin sonuçlarını incelemesi ve değerlendirmenin sonucu olarak istediği seçime yönelmesindeki başarısı, beceri olarak kabul edilebilir. Karar verme becerisi, insanların yetkili olduğu konuda, önceliklerini kurgulamalarını, bu kurguları gerçekleştirmek için stratejiler geliştirmelerini ve düşünce ile eylem arasında gerekli olan ilişkileri kurmalarını sağlar

Karar verme sürecinde bireyler birtakım farklı stratejilerden faydalanabilir hatta bu süreçte gösterilen çabaya ve etkililiğine göre farklı stratejiler ortaya çıkabilir. Karar verme durumu bir çatışmayı da beraberinde getirdiğinden, çatışma durumuyla yüzleşmeyi ya da çatışma durumundan kaçınmayı içermektedir. Karar verme durumunda kullanılan stratejiler daha önceden planlanarak uygulanabildiği gibi, karar verme durumuyla yüzleşildiği anda da belirlenebilmektedir. Bazı stratejilerin birbiriyle bileşik olarak kullanılması da mümkündür.

Görüldüğü gibi karar verme yetisi insana dair bir davranıştır, cinsiyete endekslilik olarak varlığından veya yokluğundan söz edilemez. Kadın ve erkeklerin karar mekanizmalarında yer almalarının tamamen cinsiyet faktörü dışında edinimleri, eğitimleri ve gelişkinlik derecelerine bağlı olduğu kabul edilmelidir.

KARAR MEKANİZMA ALANLARINDA KADININ DURUMU

• PARLAMENTO

Demokrasilerde, yönetenlerin yönettikleri adına aldıkları kararların meşru olması için bu kararlardan etkilenenlerce seçilmiş olmaları ve kararlarının yönetilenlerin tercihlerini yüksek düzeyde yansıtması gerekmektedir. Toplumdaki bireylerin seçme ve seçilme hakkına sahip olması bu süreçteki önemli bir adım olmakla birlikte yeterli değildir. Temel prensip, siyasi karar organlarında toplumun dengeli bir şekilde temsil edilmesinin sağlanması olmalıdır. Bu çerçevede kadınların karar alma süreçlerine katılımı demokrasi adına kritik öneme sahiptir.

Parlamentolararası Birlik'in (IPU) 1 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla elde ettiği verilere göre, dünya parlamentolarında kadınların temsil oranı ortalama olarak %21,9 kadardır. Tek meclisli sistemlerde veya parlamento alt kanadında bu oran %22,3 iken, parlamento üst kanadı veya senatolarda %19,8 şeklindedir.

Bölgesel olarak incelendiğinde kadın temsilinin en yüksek olduğu bölgenin %42,1'lik bir oranla İskandinav ülkeleri olduğu göze çarpmaktadır. Kadın temsil oranı, Amerika'da %25,8, Sahra altı Afrika'da %22,5, Asya'da %18,5, Pasifik ülkelerinde %16,2 ve Arap ülkelerinde %15,9 şeklindedir.

• MAHALLİ İDARELER

Siyasi partilerin karar verme mekanizmalarına bakıldığında genel olarak kadınların temsili düşüktür. Ancak özellikle il ve ilçe başkanları arasında kadın temsilinin düşüklüğü dikkat çekicidir. Parti içi kurullarda ve yönetim organlarında cinsiyet kotası uygulayan siyasi partilerde yönetim organlarında kadın temsili diğer siyasi partilerin üzerindedir.

Siyasi partilere ilişkin diğer önemli husus da kadın kolları örgütlenmeleridir. Kadın kolları, gerek seçim dönemlerinde gerekse parti içerisinde aktif olarak çalışmaktadırlar. Ancak siyasi partilerde "yan-yardımcı kuruluş" olarak konumlandırılan, özerk bir bütçesi olmayan kadın kolları örgütlenmeleri parti içi karar alma süreçlerinde yeterince etkili olamamaktadır.

• KAMU YÖNETİMİ

Devlet Personel Başkanlığı'nın Şubat 2014 verilerine göre kamu yönetiminde üst düzey yönetici oranı %9,2'dir ve bu son yıllarda istikrarlı bir şekilde %9 düzeyinde kalmaya devam etmektedir. Kadınlar kamu personeli olarak azımsanmayacak bir orana sahipken söz konusu olan üst düzey makamlar olunca kadının görünürlüğü son derece azalmaktadır.

Devlet Personel Başkanlığı'nın 2014 yılı verilerine göre bürokrasinin en üst düzey pozisyonlarına bakıldığında 22 müsteşardan 1 kadın müsteşar, 71 müsteşar yardımcısından 3 kadın müsteşar yardımcısı görülmektedir. Mülki idareye baktığımızda 1 kadın vali görev yapmaktadır. 458 vali yardımcısının 6'sı, 860 kaymakamın 21'i kadındır. Türk Dışişlerinde görev yapan 214 büyükelçinin ise 26'sı kadındır.

• ADLİ TEŞKİLAT

Yargı organını oluşturan mahkemelerde görev yapan personele baktığımızda adli yargıda görev yapan hakimlerin %39'u, savcılarının ise %6'sı, idari yargıda görev yapan hakimlerin ise %20'si kadındır. Üst derece mahkemelerdeki cinsiyet dağılımı ise şu şekildedir: Anayasa Mahkemesinde görev yapan üye ve raportörlerin %10'u, Yargıtay ve Danıştay'da görev yapan üye-hakim ve savcılarının yaklaşık %34'ü kadındır. Şubat 2014 tarihi itibarıyla Danıştay Başkanlık görevini kadın üye yürütmektedir. Anayasa Mahkemesi, Yargıtay ve Sayıştay'ın Başkan, Başkan vekili ve Genel Sekreterleri arasında hiç kadın bulunmamaktadır.

• AKADEMİK KURUMLAR

Akademik kurumlar, kadınların varlığının en çok hissedildiği yerlerden biridir. Şubat 2014 itibarıyla üniversitelerde görevli öğretim elemanından yaklaşık %41'i kadındır. Kadınların profesörler içindeki oranı %28,4, doçentler içindeki oranı %33,1, öğretim görevlileri içindeki oranı ise %42,8'dir. Ancak akademik alanın yönetim kademelerine doğru çıktıkça kamu yönetiminde olduğu gibi kadın sayısı azalmakta, 176 üniversitenin sadece 14'ünde kadın rektörün görev yaptığı dikkatleri çekmektedir.

SEÇMEK VE SEÇİLMEK ARASINDA KEFELER EŞİT SEVİYEDE DEĞİL

Türkiye'nin bugüne kadar bir kadın cumhurbaşkanı olmamıştır. Bugüne kadar sadece bir kadın başbakanlık görevinde bulunmuştur. İlk kadın bakan 1974 yılında göreve gelebilmiştir. Parlamento içinden bir kadın milletvekili ancak 1987 seçimlerinden sonra kabinede yer alabilmiştir. Yalnızca 17 kadın farklı hükümetlerde bakanlık görevini üstlenmiştir. Bugüne kadar TBMM Başkanlığı'nı yapmış bir kadın milletvekili bulunmamaktadır.

Özetle, bugün kadının siyasal katılımının hala erkeklerle eşit düzeye gelemediğini söyleyebiliriz. Özellikle seçilme hakkından yararlanma ve siyasal karar mekanizmalarında yer alma konusunda cinsler arası eşitsizlik çok belirgin bir biçimde varlığını sürdürmekte ve kadınlar erkeklerin çok gerisinde kalmaktadırlar. Bu durum ise, kadınların "yönetime katılma" konusunda, cinsler arası eşitsizlik sorununu gündeme getirmektedir.

Kadınların siyasal karar mekanizmalarında eksik temsilinin bir başka olumsuz sonucu, kadın statüsü konusunda kendini göstermektedir. Kadının yer almadığı karar mekanizmalarında kadın sorunlarına duyarlılık yeterince oluşmamakta; bu sorunların bilincine varılamamakta, dolayısıyla kadının statüsünü yükseltecek etkin çözümlere ulaşılamamaktadır.

KADINLAR, YETKİ VE KARAR ALMA MEKANİZMALARINDA NEDEN YOKLAR?

Kadınların yetki ve karar alma mekanizmalarında eksik temsil edilmesinin, sayının ve niteliğin istenilen oranlarda artırılamamasının çeşitli nedenleri bulunmaktadır. Bu nedenler özetle şu şekilde değerlendirilebilir:

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, cinsiyete dayalı işbölümü; kadınlar ile erkekler arasında var olan eşitsiz işbölümü, özellikle ev içi sorumluluklar ve bakım hizmetlerinin, kadınlar tarafından yüklenilmesi gereken sorumluluklar olarak görülmesi ve böylece kadınların kamusal alandan ve çalışma yaşamından uzak kalması.

Kadınların sosyo-ekonomik güçsüzlüğü; kadınların eğitim fırsat ve imkânlarından eşit bir biçimde yararlanamaması, özellikle kadınların işgücü katılımının düşük olması, ekonomik imkânlarının kısıtlı olması, kayıt dışı istihdam sorunu ve ücretlendirilmeyen işlerde bulunması.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması anlayışının yerleşmemiş olması; kamu yönetiminde, yerel yönetimlerde, sendikalar ve meslek örgütlerinde, gönüllü kuruluşlarda, özel sektörde kadın-erkek eşitliği birimlerinin kurumsallaşmamış olması, stratejik plan, programlarda toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük hedeflerin olmaması ve bütçeleme süreçlerinin cinsiyete duyarlı hale gelmemiş olması.

Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının düşük olması; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların yetki ve karar alma mekanizmalarında eşit temsil edilmesinin gerekliliğine ilişkin algının yeterince yüksek olmaması.

Geleneksel kalıp yargılar; toplumsal var olan geleneksel kalıp yargılar, özellikle kadınların yönetici olmayı istemediklerine, yöneticiliğin erkek mesleği olduğuna dair var olan yanlış düşünce kalıpları.

Mevzuatta var olan eksiklikler; siyasal haklar konusunda cinsiyet ayırımı yapan hüküm olmamasına

karşın mevzuatımızın kadınların katılımını sağlayacak, destekleyecek-artıracak şekilde yapılandırılmamış olması.

Siyasi partilerde parti içi demokrasinin kurumsallaşmamış olması ve siyasi partilerin kadın biçimde yapılandırılmamış olması; siyasi partilerin karar süreçlerinde üst yönetimin ve özellikle başkanların etkili olması. Ayrıca kadın kolları birimlerinin yapısal güçsüzlüğü, hatta yan-yardımcı kuruluş niteliğinde görülmesi ve parti içi karar süreçlerine etkisinin düşük oluşu.

KARAR VERİCİ KONUMLARDA KADINLARIN MASKULENLİĞİ

Ülke yönetimleri ve dış politikada karar verme mekanizmalarında çoğunlukla erkeklerin görev üstlenmesi ve yürütülen politikalarda da maskülen değerlerin on plana çıkması, buna karşılık kadının ve feminen değerlerin ise çoğunlukla görmezden gelinmesini bir sorun olarak görüyoruz. Ancak tarihin çeşitli dönemlerinde, farklı ülkelerin bu kademelerinde görev yapmış kadınların dönem davranışlarını ve sonuçlarını irdelersek, bu sorunun erkek yetkililer döneminden daha farklı bir tablo ortaya çıkarmadığını görürüz. Kadınların uluslararası ilişkiler alanında daha görünür kılınmasıyla birlikte mevcut yapıda büyük değişimler yaşanabileceği, daha barışçıl bir yapıya ulaşılarak insan haklarına saygılı olma iddiası, tüm toplumlarda gerçek anlamda cinsiyet eşitliği oluşmadığı sürece bir hayal niteliği taşıyacaktır.

Tarihsel süreçte, bu mekanizmalarda çok az sayıda kadının yer aldığı, ancak bu kadınların büyük bir kısmının da kendilerinden beklenenin tersine, çoğunlukla maskülen nitelikte politikalar izledikleri görülmüştür.

Eski Mısır'da Cleopatra, uluslararası politika alanında son derece yetenekli olmasıyla, Kraliçe I. Elizabeth kurduğu ittifak stratejileri ve yürüttüğü kolonileştirme politikalarıyla, ünlü Kraliçe Victoria ise 18. yüzyılda emperyalist dış politikasıyla ve Catherine, Rusya'nın bir dünya gücü olmasını sağlamasıyla ilk akla gelen isimlerdir. Türkiye'nin tek kadın başbakanı Tansu Çiller'in döneminde de ülkenin başbakanının bir erkek değil kadın olduğu da uyguladığı politikalara bakıldığında pek hissedilmemiştir.

Kadınlar tüm dünyada savaşa ve silahların arttırılmasına karşı düzenlenen etkinliklerde hep ön saflarda yer alsalar da, şiddete ve savaşa karşı çeşitli organizasyonlarda önemli roller üstlenseler de, Margaret Thatcher, Golda Meier, Condoleezza Rice gibi örnekler dikkate alındığında kadınların erkeklerden daha barışçıl olduklarını söylemek, pek de doğru bir önerme gibi gözüküyor. Ataerkil ideolojinin, toplumların yönetilmesinde yerini bu denli sağlaştırmış olması, görünen odur ki az sayıda karar verici konuma gelmiş kadınları da oluşturduğu model ile kendine tutsak etmiştir.

MESLEK ÖRGÜTLERİNDEN TMMOB NE DURUMDA?

Karar mekanizmalarında kadının varlığı açısından, TMMOB çatısı altında toplam 213 şube ile faaliyetini sürdüren 24 meslek odasını gözlemlediğimizde, kamusal yaşamın diğer alanlarından daha farklı bir tablo ile karşılaşmıyoruz. Durumun vahameti, üye sayısı 500 bine yaklaşan ve %21'i kadın üyeden oluşan TMMOB'da, kadın mücadelesinin sesi, izi ve etkisinin son derece güçsüz seviyelerde olduğu, yönetim ve danışma kurullarında yer alamayan teknik kadınların çabalarının sonuçsuz kalması ile anlaşılmaktadır. Toplumsal yaşamın

temel taşları olarak çok büyük öneme sahip olan teknik insanlar, ataerkil ideolojinin kısılcısından kendini kurtaramamış bir tutum sergileyerek, kendi meslek odalarında eşit temsiliyet olgusuna geçit vermemektedir. Temeli 1990 yılında atılmış olan Kadın Komisyonları ve Kadın Çalışma Grupları, 26 yıl süresince dönem dönem etkinlikler ve kurultaylarla örgüt içindeki kadın etkinliğini arttırmaya çalışmış olsa da bu çalışmalar istenen sonuca ulaşamamıştır. TMMOB'ye bağlı, oda genel merkez yönetim kurulları ve merkeze bağlı ilgili oda şube yönetimlerine bakıldığında, kimilerinde hiç kadın üye bulunmadığı ve var olanlarda da çok düşük bir oran sağlandığı görülmektedir.

NASIL BİR BAKIŞ AÇISI GELİŞTİRMELİ?

Hem ulusal hem de uluslararası alanda kadınların özellikle karar verme mekanizmalarındaki sayılarının azlığının beraberinde getirdiği sorunları politika önerileriyle çözüme ulaştırmak ve oluşan sorunları gerçekçi ve çözüm oluşturu bir bakış açısıyla yanıtlamak, kadınların bu mekanizmalarda yer almasının hayal edilen sonuçlara ulaşmasında ciddi katkı sağlayacaktır. Kadınların politikada karar verme mekanizmalarında görünür kılınmaları çok yenidir ve bu süreç büyük mücadeleler gerektirmiştir. Kadınlar, öncelikle uzunca bir süre oy hakkını elde etmek için savaşıyor, bu hak elde edildikten sonra ise en büyük mücadeleyi erkeklerce belirlenen

ve kontrol edilen politik alanlarda partilere üyelik, parti kurma ve seçimlere girme gibi konularda vermişlerdir

Yetki ve karar alma mekanizmalarında kadın temsiline artırılmasında, kadın erkek tüm çalışanların ve üst düzey yöneticilerinin toplumsal cinsiyet farkındalığının artırılması son derece önemlidir. Bu açıdan çalışanlara ve üst düzey yöneticilere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmesi faydalı olacaktır.

Öncelikle iktidar, muhalefet, ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, üniversiteler, fon sağlayıcı kurumlar, YÖK, TÜBİTAK, holdingler, irili ufaklı özel firmalar, meslek odaları, sivil toplum kuruluşları, öncelikle kendi içlerinden başlayarak topluma yayılan bir hareket içinde olmaları ve kadının yetki ve karar mekanizmalarında yer almalarının yolunu açan, kitlesel projeler üretmelidirler.

Kadın yöneticilere ve en fazla kadın yöneticisi olan kuruluşlara yönelik ödüller verilmesi ve bunların görünürlüğünün artırılması da etkili olacaktır.

Başta Anayasa olmak üzere, Seçim Kanunu, Siyasi Partiler Kanunu, Belediye Kanunu gibi ilgili tüm yasal mevzuat kadınların temsiline artırılması perspektifinden gözden geçirilmelidir. Kadınların ulusal ve yerel siyasette, siyasi partilerde, meslek örgütleri ve sendikalarda, kamu kuruluşlarında, yetki ve karar alma mekanizmalarındaki rolü mevzuat değişiklikleriyle güçlendirilmelidir.

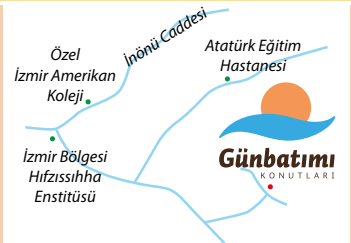
Güven içinde hayatı keyifle yaşayabilmeniz için tasarlandı...



Günbatımı konutlarında son daireler...



Üniversal Smirna Mimarlık Proje İnşaat Yatırım Ltd. Şti.
Mimar Bülent Albayrak • Mak. Müh. Doğan Albayrak
(232) 339 48 49 - (552) 442 72 72 - (532) 363 12 05



SANAYİNİN BORÇ YÜKÜ AĞIRLAŞIYOR

Odamızın, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin yirmincisini "**Sanayinin Ağırlaşan Borç Yükü**" konusuna ayırdı.



Raporun tamamına yukarıdaki kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz...

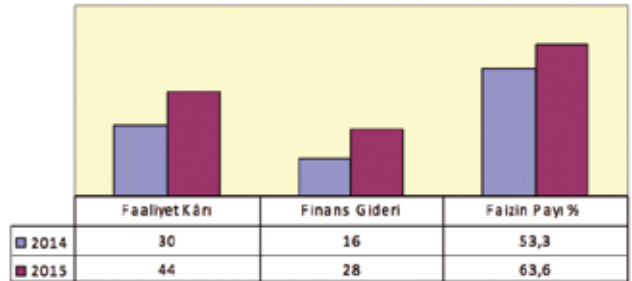


■ **Merkez Bankası**, BDDK, Hazine ve İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada sanayi firmalarının özkaynaklarına göre aşırı ölçüde kredi-borç kullandıkları ve artan faiz ile döviz kuru nedeniyle kırılabilirliklerinin hızla arttığı belirtildi.

Araştırmanın bulguları şu başlıklarla ifade edildi;

- Borç/özkaynak oranı yüzde 70 olarak tüm dünyada "norm" kabul edilirken, özkaynağı yetersiz Türkiye'nin sanayi firmalarında bu oran 2000'lerin başlarında yüzde 80 dolaylarında seyretmiş, 2014'te yüzde 132'ye, 2015'te ise yüzde 150'nin üstüne çıkmıştır.
- Türkiye'nin en büyük ilk 500 şirketinin 2015'te öz kaynakları 203 milyar TL iken borçları 306 milyar TL olarak saptanmıştır. Çoğu KOBİ olan ikinci 500 büyük sanayi şirketinin ise özkaynağı 35 milyar TL'ye yakın iken bu firmaların borç stokları 56 milyar TL'ye yakındır.
- Dolayısıyla ilk 1000 sanayi şirketinin özkaynakları 238 milyar TL'yi, borçları 361 milyar TL'yi buluyor. Bu da 1000 sanayi şirketinin borç/özkaynak oranının yüzde 150'nin üstüne çıkması demek ve yüzde 70'lik normların çok üstünde.
- Bu 1000 firmanın dışında kalan küçük sanayi firmalarının borç yükünün, sanayinin borç stokunu dörtte bir artırmış olması varsayımında, imalat sanayinin toplam borç yükünü 450 milyar TL olarak tahmin etmek mümkündür.
- Bu borç stokunun ise yüzde 30'unun döviz kredisi olması, sanayi firmalarının yurt içinden 43 milyar dolarlık dövizle borç yükü anlamını taşımaktadır. Buna yurt dışından sağlanan tahminin 40 milyar dolarlık kaynak eklendiğinde, sektörün döviz yükümlülüğünün 83 milyar doları bulunduğu söylenebilir. Bu yük, dolar kurundaki her artışın, sanayi için kur zararı olduğu anlamına da gelmektedir.
- Sanayide oluşan faaliyet karının büyük bir bölümü finansman giderine gidiyor. Öyle ki en büyük 500 sanayi firmasının 2015 yılında elde ettiği 44 milyar kârın 28 milyar lirasını, bir başka ifadeyle yüzde 63,4'ünü finansman gideri olarak kaybettiği gözlemlendi. Bunun, sürdürülebilir bir durum olmadığı açık.

Faaliyet Kârında Faizin Payı, %
2014-2015, Milyar TL



- Merkezi bütçeye, bir tür "paralel" olarak oluşturulan Varlık Fonu'nun işletilmesinin genelde finans iklimini, özelde sanayi firmalarını ne yönde etkileyeceği de merak konusudur. Çoğu, İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarını ve özelleştirme gelirlerini kullanarak oluşturulacak Varlık Fonu'nun sanayiden çok, sürdürülen "mega proje" etiketli altyapı yatırımları için kullanılacağı bildirilmektedir. Bu da sanayinin beklentilerine pek uyumlu bir tercih değildir.

TÜRKİYE'DE HİDROJEN ENERJİSİ KULLANIMI YAYGINLAŞABİLİR Mİ?

➔ Mak. Müh. CEYHUN DEMİRKOLLU

■ Önceki iki yazımızda;

“Neden Sürdürülebilir Kalkınma ve Yenilenebilir Enerji?”

başlığı ile, yenilenemez- sürdürülemez-çevreye zararlı (Kömür-petrol-doğalgaz-nükleer, fosfatlı kayaçlar, metal madenler) fosil yakıtların tükenerek olmasından bahsedilmiş, yenilenebilir-sürdürülebilir-çevreci enerji (güneş, rüzgâr, jeotermal, bio-kütle, hidroelektrik enerji, hidrojen enerjisi, okyanus, (dalga-gel-git ve akıntı) meralar) ihtiyacının kalkınma ile olan temel ilişkisine dikkat çekilmiş, “**Hibrit Yenilenebilir Enerji Sistemleri**” başlıklı yazıda ise, yenilenebilir-sürdürülebilir-çevreci enerji türlerinin birlikte (hibrit) kullanımına (daha az depolama ile), verimlilik temelinde yer verilmişti.

Temel önceliğimiz, kalkınma hedeflerine ulaşmak için, doğa kaynaklarının çevreci-sürdürülebilir-yenilenebilir enerji bilinciyle kullanımın küresel ölçekte yaygınlaşmasıdır.

Görülmektedir ki, enerji kavramları ekonomi ve iklim değişikliği-küresel ısınma gibi çevre kavramlarından artık bağımsız olamayacaktır.

Yenilenemez fosil yakıtlar kolay elde edilip yüksek enerji sağlamasına karşın, uzun sürede oluşmaktadır. Üstelik çıkardığı zararlı gazlar bakımından çevreye olumsuz etkileri vardır. Fosil yakıtlardan olan doğalgaz esasen çevreye daha duyarlıdır. Nükleer enerjide ise maliyet yüksektir. Ayrıca elde edilen yüksek enerji avantajının kontrolü çok dikkat gerektirmektedir.

Öte yandan yenilenemez enerji kaynaklarına alternatif yenilenebilir enerji kaynaklarının, artan talebi karşılayacak oranda ekonomik-sürdürülebilir bir olgunluğa henüz erişmediği de ortadadır. Bu arada enerji fiyatlarındaki tırmanış, çevre konuları ve enerji hatlarının güvenliği konusu da gündemdedir.

Türkiye, yenilenebilir enerji kaynakları varlığı bakımından avantajını, dış fosil kaynaklarına olan bağımlılığından kurtularak kullanamamaktadır. Enerji ithalatı Türkiye'nin cari açığında önemli yer tutmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik enerjisi üretimi içindeki payını 2023 yılında %30 düzeyine getirmeyi planlamaktadır.

Yeşil enerji kaynaklarından olan hidrojen enerjisi ise artan talebi karşılayabilecek (sürdürülebilir-yenilenebilir-çevreci) özelliği ile öne çıkmaktadır.

Kullanım alanları elektrik, ısı ve yakıt pili üretimi şeklindedir. Evrende en çok bulunan basit bir element yapısına sahiptir. Zararlı gaz çıkışı yoktur. Verimi yüksek ve çevrecidir. Ancak doğada bileşik halde bulunduğu için, elde edilmesi için başka bir enerji kaynağı kullanılması gerekir. Bu yüzden hidrojen enerjisinin ilk yatırım maliyeti yüksektir.

Şu andaki teknolojik durum itibarı ile hidrojen enerjisi, elde etme, depolanma, nakliyat ve ekonomik açıdan verimsiz sayılmaktadır. Ancak teknolojik gelişmeler ile hidrojen enerjisi bu olumsuz sarmalı aşacak gibi durmaktadır. Üretim zorluğunun aşılması ile temiz bir enerji kaynağı olarak güçlü bir seçenek olmaya adaydır.

Humboldt State Üniversitesi Schatz Enerji Araştırma Merkezi (SERC) hibrit bir sistem yolu ile güneş enerjisi-hidrojen enerjisi kullanmaktadır. Güneş enerjisinin kullanımı ile merkezdeki akvaryumun havalandırma kompresörleri çalıştırılmaktadır. Geriye kalan enerji sayesinde elektroliz yolu ile hidrojen elde edilmektedir. Bulutlu havalarda ise bu hidrojen yakıt pilinde yakılarak enerjide kullanılmaktadır¹.

Otto motorlarında geniş ideal yanma aralığı ile yüksek termik verim sağlama özelliği vardır. Fakir karışımla yanabilmesi düşük tüketim sağlar. Yüksek alev hızı, buji kıvılcımı ile tek noktada tutuşma yaratır. Bu da sıkıştırma oranını ve motor gücünü artırır.

Bunun dışında ulaşım araçlarında 20-30 kW elektrik motorlu her bir teker, tek tip hidrojen enerjili bir platformdan hareket elde edebilir.

“Ulaşım sektöründe, Yakıt pilli otobüs üretimini gerçekleştiren Kanada'nın Ballard Şirketinin yanı sıra, General Motors, Ford, Chrysler, Toyota, Honda, Audi, BMW, Renault yakıt pilleri ile çalışan otomobilleri ticari anlamda üretmek çabasıındadırlar. 1993'ten bu yana çok sayıda ilk örnek araç üretilmiştir. Alman Daimler Chrysler'in ürettiği, yakıt pilini Ballard'dan sağladığı, NECAR4 (sıvı hidrojenle çalışır) ve metanol dönüştürücü NECAR5, General Motors'un Opel, “Zafira” adı verilen ve 75 kW'lık Ballard “tescilli” yakıt pili taşıyan aracı, Ford tarafından üretilen “Think FC5 ler, Toyota'nın RAV-4 ve



Fine-N'i, Nissan Renessa ve Mitsubishi, Daihatsu, Honda ve Mazda ortaklığı Demio FCEV, Renault'un 30 kW Nora cell kullanan Laguna'sı prototiplere birer örnektir.

Taşıtlarda hidrojenin içten yanmalı motorlar veya yakıt pilleri aracılığıyla kullanımı konusunda da, Daimler-Benz şirketinin sıfır emisyonlu minibüsü, BMW, Dodge, Buick, Suzuki firmalarının deneme otomobilleri, Macchi-Ansoldo'nun ve MAN firmasının SL202 otobüsleri, Kanada demiryollarının lokomotifleri ile Almanya, Avustralya ve Kanada donanmaları için imal edilen denizaltılar sayılabilir.

Mercedes-Chrysler firması, büyük şehirlerde çevre kirliliğini önlemek için, 30 adet hidrojen ile çalışan 70 kişilik toplu taşıma araçlarını 10 Avrupa başkentinde, her türlü iklim ve arazi şartlarında denemektedir. Bu araçlarda sistem elektrik motoru ile hareket eder, motor, piston, krank ve şanzıman yoktur³.

Türkiye yenilenebilir enerji potansiyelini hidrojen ile de yoğunlaşarak, araç ulaşımında hidrojen enerjisinden yararlanabilir⁴. Genç nüfusun nitelik ve niceliği, teknoloji ve sanayi alanındaki atılımlar, toplumsal siyasal ve psikolojik öğeler ile birlikte hidrojen enerjisinin kullanımı Türkiye'nin jeopolitik gücüne güç katabilecek gibi durmaktadır.

Hidrojen enerjisinin yaygınlaşması için; AR-GE faaliyetlerinin devletçe desteklenmesi, teknolojik maliyetlerin azaltılması, kamuoyu bilinci, hukuki altyapı, kurumlar arası

Hidrojen Yakıt Sistemi Avantajları



işbirliği, enerji planlamasında istikrar, mühendislik ve teknolojik alanda ilerlemeler gibi hususların geliştirilmesi gerekmektedir.

Sonuç olarak Türkiye'de hidrojen enerjisi kullanımının yukarıdaki parametreler ekseninde yaygınlaşması öngörülmektedir.

¹ <http://www.schatzlab.org/projects/hydrogen/h2curriculum.html>

² <http://www.modifyepark.com/audi/2014/08/11/audi-q5-hybrid-fuel-cell/>

³ <http://www.bilgiustam.com/hidrojen-yakit-pilinin-kullanim-alanlari-ve-dunya-uzerindeki-gelisimi/>

⁴ İstanbul Ticaret Odası, Sürdürülebilir Kalkınma, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Ve Hidrojen Enerjisi: Türkiye Değerlendirmesi, 2008, İstanbul

ŞUBEDEN → HABER

GENÇ MÜHENDİSLER TEPEKULE'DE BULUŞTU

İlki 2014 yılında yapılan Genç Mühendisler Buluşması'nın ikincisi 1 Ekim 2016 tarihinde gerçekleşti.

■ Şubemiz Genç Mühendisler Komisyonu tarafından organize edilen ve ilki 2014 yılında yapılan Genç Mühendisler Buluşması'nın ikincisi 1 Ekim 2016 tarihinde gerçekleşti. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen buluşmaya 100'e yakın genç mühendis katıldı. Etkinliğin açılış konuşmasını Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi **Ahmet Ümit Serçe** yaparken, konuşmasında 27. Dönem Yönetim Kurulu döneminde Şube bünyesinde Genç Mühendisler Komisyonu'nun kurulduğunu ve bu komisyon bünyesinde birçok genç mühendisin çalışma yürütmeye başladığını ifade ederek, "Genç Mühendisler Komisyonunun çıkış noktası, genç meslektaşlarımızı bir araya getirip, bireyin sorunlarını ortaklaşırma, birlikte çözüm bulma arayışıdır. Gençliğimizin vermiş olduğu heyecan ve dinamizm ile bunu başaracağımıza



inançlımı tamdır" diye konuştu. Serçe'nin konuşmasının ardından başlayan buluşmada, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda üç ayrı oturum gerçekleşti. İlk oturumda "Bir Hizmet Sözleşmesi Üzerinden Yasal Hatırlatmalar" başlıklı sunumunu gerçekleştiren Şubemiz Hukuk Müşavirlerinden **Avukat Önder Demir**, çalışanların işe girişi süreçlerinde ve çalışma yaşamlarında iş hukuku açısından karşılaşılabilecekleri sorunlara ve bunların çözümlerine değinirken, sunumunun ardından katılımcıların bu konulara dair sorularını yanıtladı. Etkinliğin ikinci oturumunda Endüstri Mühendisi **Ogün İstanbul**, "Mühendislik Kariyer Planlaması" sunumunu gerçekleştirdi. Ogün İstanbul, genç mühendislerin kariyerlerini meslekteki ilk dönemlerinden itibaren nasıl planlamaları gerektiğine dair çeşitli ipuçları sundu. Etkinliğin son oturumunda İstanbul Teknik Üniversitesi'nden **Prof. Dr. H. Murat Günaydın**, iş yaşamında ve mesleki başarıda kişisel gelişimin ve motivasyonun önemine dair "Kişisel Gelişim ve Motivasyon" başlıklı sunumuyla genç mühendislerle buluştu. Sunumların ardından buluşma, Olric Band'ın verdiği konser eşliğinde gerçekleşen kokteyl ile sona erdi.

TEKNOLOJİ GÜNLÜĞÜ

☛ Mak. Müh. ŞAKİR İMREN

■ ANDROİD'Lİ NOKIA'LAR GELİYOR!

Uzun zamandır sessizliğini koruyan Nokia'nın sürpriz bir adımla akıllı telefon pazarına yeniden girmesi bekleniyor. Mobil cihaz bölümü Microsoft'a satılmasına rağmen Nokia'nın isim hakkını elinde tutan HMD Global'in bu yıl sonuna kadar android işletim sistemli iki modeli piyasaya sürmesi bekleniyor.

GeekBench üzerinden test sonuçlarına ulaşılabilen ilk model Nokia D1C adını taşıyor. Test sonuçlarına göre



D1C orta seviye bir donanıma sahip. Piyasaya sürülecek diğer cihazın ise üst seviye bir donanıma sahip olması bekleniyor.

Daha önce Carl Zeiss lensleri ile kamera konusunda

iddialı olan Nokia, bu modellerinde de yine kamera konusuna ağırlık verecek gibi görünüyor. Üst düzey donanıma sahip olacak modelde grafen tabanlı bir kamera teknolojisi üzerinde çalışılıyor. (<https://goo.gl/dWI9Nq>)

■ USB ÜZERİNDEN SES AKTARIM STANDARDI TANIMLANDI



Mobil cihazlarda ses aktarımı için standart port olan 3.5mm kulaklık girişi artık yerini farklı çözümlere bırakacak gibi görünüyor. Apple'ın yeni cihazlarında

3.5 mm kulaklık girişini kaldırmasının üzerinde Intel USB Type-C üzerinden ses aktarımını destekleyeceğini duyurdu. Bu gelişmeyle beraber "USB Audio Device Class 3.0" adıyla yeni bir standart yayınlandı. Böylelikle çok yakın zamanda çıkacak yeni cihazlarda USB Type-C portundan güç ve veri aktarımının yanı sıra ses aktarımı yapıldığını ve aksesuarların buna göre evirildiğini göreceğiz.

USB Type-C portu üzerinden ses aktarımı ile birlikte hem ses kalitesinde hem de ses fonksiyonları üzerindeki kontrollerde de gelişmeler bekleniyor. (<https://goo.gl/rSsAkm>)

■ YOUTUBE VİDEOLARINI İNTERNET OLMADAN İZLEYEBİLİRSİNİZ

Google'ın ilk olarak Hindistan'da yayınladığı yeni uygulaması Youtube-Go ile artık videoları mobil internet kotanızdan yememek adına WiFi üzerinden cihazınıza indirip daha sonra izleyebilirsiniz. İndirme sırasında video kalitesi seçimi ve video boyutu gibi bilgilere erişilebilmesi de güzel bir ayrıntı. Ayrıca Google'ın özel sıkıştırma algoritması sayesinde videolar çok daha küçük boyutlara da sıkıştırılabilir. Önümüzdeki günlerde uygulamanın tüm ülkelere açılması bekleniyor. (<https://goo.gl/hCh02x>)

■ APPLE 302.4 MİLYON DOLAR TAZMİNAT ÖDEYECEK

Apple'ın sevilen görüntülü görüşme uygulaması FaceTime patent ihlalleri gerekçesiyle 2010 yılında dava edilmişti. Uzun süren dava ve itirazlar sürecinden sonra Apple VirnetX adlı şirkete 302.4 milyon dolar tazminat ödemeye hazırlanıyor. (<https://goo.gl/2h9xgE>)

■ KREDİ KARTINIZ KENDİNİ YENİLEYECEK



Kredi kartı bilgilerinin çalınması her kart kullanıcısının korkulu rüyasıdır. Her ne kadar güvenilir sitelerden alışveriş yapmanız bile kullanmakta olduğunuz

bilgisayarda gerekli güvenlik önlemleri alınmadıysa online alışveriş yaparken girdiğiniz bilgilerin hackerlar tarafından ele geçirilme ihtimali her zaman var. Bunun önüne geçmek için şu an kullanılan yaygın çözüm bankaların sağladığı sanal kartlar. Kullanımdan sonra kart limiti sıfırlandığı için kart bilgileriniz başkasının eline geçse bile kullanılmaz durumda oluyor.

Fransız güvenlik şirketi "Oberthur Technologies" ise yeni bir fikirle geliyor ve kartınızın arkasındaki üç karakterli güvenlik kodunun bulunduğu yere küçük bir ekran yerleştiriliyor. Burada gösterilen güvenlik kodu her 60 dakikada bir değişiyor, böylece çalınan bilgileriniz bir saat sonra geçersiz hale geliyor. (<https://goo.gl/ahfsc5>)

■ ROSETTA UZAY ARACI İNTİHAR DALIŞI YAPTI

2004 yılında Avrupa Uzay Ajansı ESA tarafından fırlatılan



Rosetta 12 yıllık görev süresi sonunda gözlemlediği kuyruklu yıldız kontrollü bir şekilde çarparak veda etti. Güneşten uzaklaşmaya

başladığı için panellerini ısıtmakta güçlük çeken Rosetta'nın bir süre sonra tamamen donarak iletişimi kaybetmesi bekleniyordu. ESA iletişimi kaybetmek yerine aracı kuyruklu yıldız kontrollü bir şekilde çarptırarak bu dalış sırasında da tüm ölçüm cihazlarını aktif hale getirerek önemli veriler topladı. Dalış sırasında hem çok yakından fotoğraflar çekme imkânı buldu hem de kuyruklu yıldızın kütleçekim alanını, yüzey sıcaklığını ve toz yoğunluğunu ölçmek gibi çeşitli bilimsel çalışmalar gerçekleştirdi. (<https://goo.gl/TQOblz>)



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

Odamız, kuruluşunun **62. yılında** mesleğimizi, meslektaşlarımızı, ülkemizi, toplumumuzu ve sanayimizi uygar dünyanın gelişmiş bir parçası kılma yönünde çalışmalarını sürdürüyor.

Bu çalışmalar, meslek ve meslektaş sorunlarının ancak daha güçlü bir Oda örgütlülüğü vasıtasıyla azaltılabileceğinin bilincinde olarak gerçekleştirilmektedir.

Üyelik ödentilerinin ödenmiş olması da, odamızın çalışmalarını sürdürebilmesi noktasında önemli bir unsurdur.

Odamız çalışmaları, ancak üyelerimizin katkı ve destekleriyle daha ileri noktalara taşınacaktır.

Oda Genel Kurulunda üyelik ödentisi **2016 yılı için 150.00 TL** olarak belirlenmiştir.

2016 yılı ödentisinin **31.12.2016 tarihine kadar ödenmesi gerekmektedir.**

Üye ödenti borçlarınızı maksimum, bonus, axess ve world özellikli kredi kartlarıyla Oda web sayfasından (www.mmo.org.tr/aidat) taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.

Üye ödentinizi belirtilen banka hesaplarına, **ATM** veya **EFT** yoluyla şubemiz veznesine **nakit** veya **kredi kartlarıyla** ödeyebilirsiniz. (maksimum , bonus ve world özellikli kredi kartlarına taksit yapılabilmektedir.)

ŞUBEMİZ BANKA HESAP NUMARALARI

T. İŞ BANKASI YENİŞEHİR ŞB. (4218) 5994015

IBAN TR 69 0006 4000 0014 2185 9940 15
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

AKBANK KIZILAY ŞB. (356) 217525

IBAN TR 13 0004 6003 5688 8000 2175 25
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

YAPI KREDİ BANKASI ANKARA MRK. ŞB. (929) 92110660

IBAN TR 57 0006 7010 0000 0092 1106 60
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

GARANTİ BANKASI MEŞRUTİYET CAD. ŞB. (528) 6297842

IBAN TR 27 0006 2000 5280 0006 2978 42
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

AYRINTILI BİLGİ İÇİN

(0232) 462 33 33 / 122-134-164



Grup Asansör

LDS

Logos
Dişlisiz Makinalar

Sessiz. Çevre dostu. Asenkron.

Avantajları

- › Sürüşte benzersiz konfor ve durakta isabet hassasiyetinde kalması.
- › Bu makinaya özel "V" oyuklu kayışları sayesinde son derece sessiz ve titreşimsiz çalışması.
- › 3 fazlı asenkron motoru sayesinde kolay kurulabilmesi ve ayar yapılabilmesi.
- › Parçalarına kolay ayrılabilmesi ve taşınabilmesi.
- › Çok uygun fiyatlandırılmış olması.

Standartlığının ve oldukça güvenilir teknolojinin

- › Yüksek performans ile çalışan üç fazlı asenkron motor.
- › IEC 600034/30 enerji tasarrufu standardına şimdiden uyumlu.
- › Frekans ayar sürücüsü ile IE2 yeterlilik sınıfında.
- › Piyasada geniş bulunabilirlik ve kolay geri dönüştürülebilme.
- › Düşük bakım gideri.

Kalıcı mıknatısların,

- › piyasada sayılı bulunabilirliği,
- › azalan toprak hammadelerine bağlı olarak maliyetinin son aylarda artarak katlanmış olması,
- › sebep olabildiği büyük çevre kirliliği,
- › çok özel imha etme yöntemlerine ihtiyaç duyması,
- › manyetikliğini zamanla kaybettiğinden sık değiştirilme gerekliliği,

gibi olumsuz etkilerini taşımaz.



DÜNDEM

☉ Mak. Y. Müh. M. BERKAY ERİŞ

BU KADAR KEMALİZM YETER

Cumhurbaşkanı muhtarlara seslenirken "Birileri Lozan'ı bize zafer diye yutturmaya çalıştı" dedi ve adaların kaybedildiğini ve Lozan anlaşmasının yenilgi olduğunu belirterek yeni gündem oluşturdu. Tarihçilerin itirazı ve sosyal medyada tepkiler sürerken, yandaş kanallara çıkan tarihçiler İnönü ve dönem hakkında olumsuz tespitler yaptı.

Yunan politikacılar, Erdoğan'ın yaptığı açıklamanın tehlikeli, kısırtıcı ve Türk yönetiminin sistematik olarak Yunanistan'ın Ege adalarındaki egemenlik hakkını sorgulama girişimlerinin bir parçası olduğunu belirttiler ve zamanlamaya dikkat çekerek, açıklamanın, Kıbrıs görüşmelerinin etkinleştiği ve sığınmacı sorununun çözülmeye çalışıldığı bir dönemde geldiğini söylediler.

BİLDİĞİMİZ HAL

Tutuklanan muhalif gazeteciler, üniversitelerden uzaklaştırılan akademisyenler, açığa alınan öğretmenler ve kapatılan TV'ler, ... Giderek baskı unsuru aracına dönüşen OHAL uzatılıyor. Yozgat'ta Valilik OHAL süresince tüm içkili mekanları kapattı.



BU DA Bİ HAL

FETÖ ve PKK'ya lojistik destek sağladıkları iddiasıyla KHK yoluyla 30 civarında belediyeye kayyum atandı. Halkın seçtiği yöneticiler yerine Hükümetin atadığı kadrolar işbaşına geldi.



ADALET SARAYI

Adli yıl açılışı bu yıl Cumhurbaşkanlığı Sarayında yapıldı. Hakimlerin, Erdoğan'ın salona girmesi sırasında geleneklere aykırı olarak ayağa kalkması yargı bağımsızlığına gölge düşürücü bulundu.

DEHŞET HATTI

İstanbul'da metrobüs şoförüne şemsiye ile saldırı sonucu kaza meydana geldi. Başka bir olayda da durakta durmayan otobüsün şoförü bir yolcu tarafından bıçakla yaralandı.



YİNE AZITTILAR

Otobüste şort giydiği için kadına tekme atan zanlı mahkemede serbest bırakılınca gelen tepkiler üzerine tekrar tutuklandı. Başbakanın yorumu olayın vahametini unutturdu: "Yaptığı normal değil, hoşuna gitmeyebilir, mırıldanırsın".

ERKEK TARAFI

Başbakan Binali Yıldırım, yeğeninin nikah töreninde konuşma yaparken genç çiftlere nasihatte bulundu. "Evliliğin sırrı; itaat et rahat et" diyen Yıldırım, yeğenine "Kocan hiddetlendiğinde peki demesini bil" dedi.

KÜLTÜRPARK'A DOKUNMA

İzmir'in en değerli ve neredeyse tek yeşil alanı olan Kültürpark'ın yeniden düzenlenmesi ile ilgili İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Kültürpark projesi tartışmaları büyüyor. Gaziemir'e yapılan Fuar alanına rağmen İEF'nin Kültürpark'ta yapılacak olması, yeni binaların yapılması ve Folkart'ın sponsor olması gibi konuların tartışıldığı paneller düzenleniyor. #Kültürparkadokunma etiketi ile Facebook'ta başlayan çalışma 20 bin katılımcıya ulaştı.

Karikatürler ☉

Leman, Penguen, Uykusuz, Hürriyet (Latif Demirci).

HER SAVAŞIN SONU VAR

Kolombiya'da 50 yıldır ordu ile savaşan FARC (Kolombiya Devrimci Silahlı Güçleri) ile Kolombiya devleti barış imzaladı. Referanduma sunulan barış anlaşması küçük bir farkla reddedilse de FARC anlaşmaya sadık kalacağını belirtti.

ONU DA MI

Hrant Dink cinayetinden 9 yıl sonra yeni görüntüler ortaya çıktı. Ogün Samast'ı azmettirenlerin FETÖ olduğu iddia ediliyor.



BİZE TAKTI

ABD'li kredi derecelendirme kuruluşu Moody's, Türkiye'nin kredi notunu düşürerek yatırım yapılabilir seviyenin altına indirdi. Darbe girişimi, on binlerce öğretmenin, memurun açığa alınması, Suriye'ye girilmesi, bombalı saldırılar gibi olayların yaşandığı ülkemizde bu kararın tarafsız olmadığı iddiasıyla Cumhurbaşkanı tarafından eleştirilen kuruma Başbakan da "Bizim notumuzu vatandaş ve esnaf belirler, herkes yerini bilsin" dedi.



ÇOCUK OYUNCAĞI

Anıtkabir'e yapılan plastik çocuk oyun parkı, şiddetli tepkilerden sonra söküldü.





Teknoloji parmağınızın ucunda

İnsan ve çevreyle uyumlu ürünleri, otomasyon sistemlerini, konusunun uzmanı kadromuzun yaratıcı çözümleriyle birleştirerek, tek kaynaktan sunmak, ülkemizin, sanayicimizin, tüm insanlığın kalkınması ve mutluluğu için çalışmak temel hedefimizdir.

Rexroth
Bosch Group

Ana Bayi

hidropar
İzmir

Tasarım, Arge & Tedarik Merkezi

Hidropar İzmir A.Ş.

Bornova Cd. Öztim İş Mrk. No:9/7H İşikkent - Bornova / İZMİR

Tel: +90 232 472 23 80 Faks: +90 232 492 00 80

Info@izmirhidropar.com www.izmirhidropar.com

venco®

"truly ventilation"

Tecrübe ve teknoloji üretime güç verdi...



venco®
"truly ventilation"