



tmmob
makina
mühendisleri
odası
denizli
şubesi

bülten

Mart - Nisan 2007 / tmmob makina mühendisleri odası denizli şubesi

Hatıra Ormanımızı Oluşturduk



■ Vali Canpolat Şubemizi Ziyaret Etti

■ Şubemizden Rektör Ardiç'a Ziyaret

■ Şube Danışma Kurulu Toplantısı Aydın'da Yapıldı



■ PAÜ Mühendislik Fakültesi Etkinliklerimiz

■ ...Emekten, Halktan Yana Tavır Alacak
Bir CUMHURBAŞKANI İstiyoruz...

■ Öğrenci Kurultayı 2007
Sonuç Bildirgesi Açıklandı



BACAMARKET®

Doğal gaz;

- Çevreye zarar vermez
- Yandığı zaman atık bırakmaz
- Depolama maliyeti yoktur
- İşletme ve bakım maliyeti yoktur
- Ekonomik ve konforlu bir yaşam sağlar



AMA

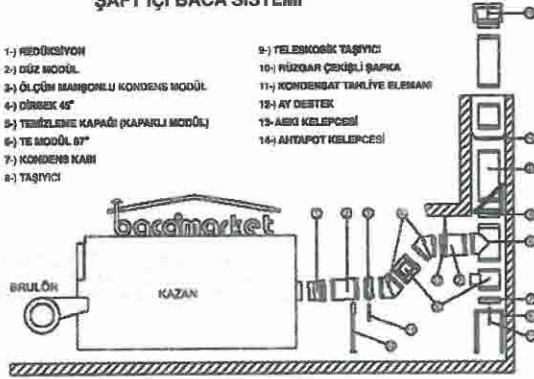
Doğru şekilde yapılmayan bacalar, doğal gazın size sunduğu ekonomi ve konforu elinizden alır. Yaktığınız ölçüde ısınmanız mümkün olmaz. Hiç düşünmediğiniz kadar yüksek faturalar ödemeye mahkum olursunuz. Üstelik kısa vadede bacanızı yeniden yaptırmak zorunda kalırsınız.

✓ 2004 yılında, market anlayışından yola çıkılarak kurulan BACAMARKET, Türkiye distribütörlüğünü yaptığı Rotek, Raab, K+W, Exhausto, Wöhler, Geca ve IMR ile toplam 5.000'in üzerinde ürün çeşitli, 14 yıllık sektörel deneyim, uzman ekibi ve teknik servis ağı ile her türlü isteğe cevap verebilmektedir.

ŞAFT İÇİ BACA SİSTEMİ

- 1- REDÜKSİYON
- 2- DÜZ MODÜL
- 3- ÖLÇÜM MARMONLULU KONDENS MODÜL
- 4- DİRSEK 45°
- 5- TEMİZLEME KAPAKLI (KAPARLI MODÜL)
- 6- TE MODÜL 90°
- 7- KONDENS KANI
- 8- TAŞIYICI

- 9- TELEKOSBİK TAŞIYICI
- 10- PÜZÜZAR ÇEKİMLİ BAĞKA
- 11- KONDENSAT TAPILYVE ELEMANI
- 12- AY DİSTEK
- 13- ABEK KELEPÇESİ
- 14- AHTAPOT KELEPÇESİ



- Baca klapesi kullanılan sistemlerde büyük bir oranla verimlilik sağlanmaktadır. Sistem otomatik olarak açılır ve beklemeye aldığı durumlarda ise yine aynı şekilde otomatik olarak kapanarak sıcak havanın içeride kalmasını sağlar ve %20'ye varan yakıt tasarrufu sağlamış olur.



Wöhler / Baca Temizleme fırçası



Wöhler / Temizlik seti

Teknik Servis

Doğal gaz ile çalışan bacaların, muftaka yılda bir kez baca fırçaları ile temizlenmesi gerekmektedir.

- Baca montajı uzman ve deneyimli bir ekip tarafından yapılmalıdır.
- Bacanın belirli periyotlar da yıllık kontrollerden geçmesi gerekir.
- Sızdırmazlık testi yılda bir kez yapılmalıdır.
- Kamera ile baca modüllerinin kontrol edilmesidir.
- Baca aksesuarları (Fan, Klape vs) var ise, yıllık bakımları yapılmalıdır.



Wöhler / Kontrol kamerası



Wöhler / sızdırmazlık test cihazı



IMR/ Endüstriyel Analiz Cihazı

Cumhurbaşkanı tartışması

Anayasa Mahkemesi, muhalefetin Cumhurbaşkanlığı oylamasını durdurma talebine verdiği olumlu karar dolayısı ile ülke gündeminde ön sıraları alırken, Cumhurbaşkanlığı seçim süreci de farklı bir boyut kazandı. Erken seçim konuşmaları, Cumhurbaşkanlığına vekalet tartışmaları ve Anayasa değişikliği konuları sürekli olarak gündem değiştirerek ve gerilimi artarak sürüyor.

Gerilimin asıl nedeni ise AKP politikalarının artık geniş halk kesimlerinde büyük bir tepkiye dönüşmüş olmasıdır. "Cumhurbaşkanı mutabakatla seçilsin" talebi önemli olmakla birlikte, toplumsal mutabakatın koşulları belirlenmedikçe çıkacak sonuç çözüme yönelik olmayacaktır. AKP'nin açık ve kapalı olarak yaşama geçirmeye çalıştığı "din referanslı" politika ve söylemlerinin yarattığı "laik" "anti laik" saflaşması toplumsal mutabakat açısından çözümü zor ve tehlikeli bir tablo oluşturmaktadır.

Cumhurbaşkanı seçiminin yol açtığı sıkıntıları ülkemizin demokrasi sorunlarından bağımsız olarak görmek de mümkün değildir. Seçim Kanununda yer alan %10 barajı ile oluşan "temsil özürü" Meclisin Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde yarattığı krizin etkileri, önümüzdeki genel seçimlere de yansımaktır. Krizlerin ana kaynağı olsa da görünen odur ki ne iktidar partisi, ne de muhalefet partileri %10 seçim barajının kaldırılması yönünde herhangi bir çaba göstermeyecektir. Diğer yandan 12 Eylül Anayasasıyla Evren'e bahsedilen geniş yetkiler parlamenter demokratik sistemle çelişmektedir. Bugüne kadar AKP Hükümetinin politikalarına karşı her platformda geniş katılımlı ve etkili muhalif sesi yükselten

demokratik kitle örgütleri olarak TMMOB ve KESK, bu süreçte yaptıkları ortak açıklamada; "Bizler, Cumhurbaşkanının "kim" olması gerekir sorusundan çok "nasıl" olması gerekirin yanıtını vermek istiyoruz. Biz, gericiliğe ve ırkçılığa karşı eşitlikten, özgürlükten, laiklikten, demokrasiden yana, emekten ve halktan yana tavır alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz." dedi.

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde düzenlenen bir dizi etkinlikle Pamukkale Üniversitesi TMMOB ilişkilerinde yeni bir sayfa açıldı. Mühendislik Fakültesinde verilen kokteyl ile başlayıp tanıtım standları ile devam eden etkinlikler Tolga ÇANDAR konseri ile sona erdi. Etkinliklere öğretim üyeleri ve öğrenciler yoğun ilgi gösterdiler.

"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" teması ile yapılan Öğrenci Üye Kurultayı 2007 Sonuç Bildirgesi yayımlandı. Sonuç Bildirgesi'nde öğrenci üyelerimiz "Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana temasının benimsemesinin nedeni: "Geleceği inşa edecek olan bizlerin, nasıl bir gelecek istediği ve bunun temellerinin nasıl kurulması gerektiğidir. Zira toplumsal geri bırakılmışlık, eğitim sisteminin de geri bırakılmışlığı ile paralel gitmiştir. Bunun yanında sermayenin, teknolojinin her geçen gün gelişimi, teknolojinin farklı bir boyut alması gözlenirken, insanoglu açlığa, sefalete, savaşa, kirliliğe ve yok oluşa sürüklenmektedir. Bu noktada neden başka bir gelecek ve geleceği tasarlayacak bir anlayış istiyoruz. Bu kurultayda bunun yanıtları aranmıştır" dediler.

Saygılarımızla.

bülten

MART - NİSAN 2007

Sahibi

(MMO Denizli Şubesi Adına)

Prof. Dr. Mehmet Atılğan

(Şube Başkanı)

Yazı İşleri Müdürü

Fatih Yaşa

(Şube Sekreteri)

Bülten Yayın Komisyonu

Devrim Kuşçu

Balkan Tufan

M. Murat Gürsoy

M. Ferudun Afyonluoğlu

Mesut Özkaya

Oktay Ulutaş

Volkan Kovan

Genel Merkez

Sümer Sk. No: 36/1-A Demirtepe ANKARA

Tel: 0 (312) 231 31 59

Fax: 0 (312) 231 31 65

Denizli Şubesi

Uçancıbaşı Mahallesi 561 Sk.

No: 4 Kat: 3 TMMOB İş Hanı

DENİZLİ

Tel : 0 (258) 444 8 666

Faks : 0 (258) 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cad.

Seyfi Ülkümen İşh. Kat:3 No:8 MUĞLA

Tel : 0 (252) 444 8 666

Faks : 0 (252) 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mah. Adnan Menderes Bulv.

41. Sokak No: 23/A AYDIN

Tel : 0 (256) 444 8 666

Faks : 0 (256) 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mah. Yiğit Sk. Zihnioğlu İşh.

No:24/D UŞAK

Tel : 0 (276) 444 8 666

Faks : 0 (276) 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Konut İş Merkezi Kat:2 No:1

Gümbet/ Bodrum/ MUĞLA

Tel : 0 (252) 317 19 19

Faks : 0 (252) 317 19 19

Fethiye İlçe Temsilciliği

Cumhuriyet Mah. Dispanser Sk.

Aygün İş Merkezi Kat:3 No:301

Fethiye/MUĞLA

Tel : 0 (252) 612 87 01

Faks : 0 (252) 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği

Kemeraltı Mah.

General Mustafa Muğlalı Cd.

Yiğit İş M. No:10 Marmaris/Muğla

Tel : 0 (252) 413 51 71

Faks : 0 (252) 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği

Zafer Cad. No:10/1 Milas / MUĞLA

Tel : 0 (252) 513 66 16

Faks : 0 (252) 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği

Altıntaş Mah.161 Sk. No:8 Kat:1/11

Nazilli/AYDIN

Tel : 0 256 313 17 15

Faks : 0 256 313 17 15



Baskı Öncesi Hazırlık

Horoz Medya

Halk Cad. No:28

Furkan İş Merkezi Kat:1 DENİZLİ

Tel: 0 (258) 242 02 90 (pbx)

Baskı

Horoz Matbaacılık

Üçgen Mevkii Üçgen Çarşısı

DENİZLİ

Tel: 0 (258) 251 79 02

Vali Canpolat Şubemizi ziyaret etti

Denizli Valisi Dr. Hasan CANPOLAT Şubemize ziyarette bulundu. Ziyarette Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılgan Vali Canpolat'a Oda çalışmalarımız konusunda bilgiler verdi. Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi'nin Denizli, Aydın, Muğla, Uşak il ve ilçelerini kapsayan etkinlik bölgesini temsil ettiğini belirten Şube Başkanımız, Şubemizin makina, endüstri, işletme ve uçak mühendisi olmak üzere 2700 üyeye sahip olduğunu söyledi.

Ziyarette Şube Başkanımızın yanı sıra Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih YAŞA, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel ERDEMİR ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Şeref HAZER ve Tanju SARICA' da hazır bulundular.



Rektör Necdet Ardiç'a konuk olduk



Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne seçilen Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ'ı ziyaret ederek kutladılar. Ziyarette Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet ATILGAN kısaca Şube çalışmalarımızdan bahsederek, Pamukkale Üniversitesi'nin Denizli için önemine değindi. Rektör Ardiç ise hedeflerinin Pamukkale Üniversitesi ile sivil toplum örgütleri ile meslek örgütleri arasındaki işbirliğini artırmak, halkla bütünleştirmek olduğunu ifade etti.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet ATILGAN, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin HADIMLI, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih YAŞA, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel ERDEMİR ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Şeref HAZER ve Tanju SARICA' dan oluşan ŞYK Heyeti daha sonra Rektör Yardımcılığına atanan Prof. Dr. Halil KUMSAR'ı da makamında ziyaret ederek kutladılar. Rektör Yardımcısı Kumsar aynı zamanda Mühendislik Fakültesi Dekanlığı görevini de yürütecek.



TMMOB Denizli İKK'dan Rektör Ardiç'a Ziyaret

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Denizli İl Koordinasyon Kurulunu oluşturan Oda Birimlerinin Yönetim Kurulu Başkan ve temsilcileri Pamukkale Üniversitesi yeni Rektörü Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ'a tanışma ve nezaket ziyaretinde bulundu.

Rektör Ardiç'ın makamında 14 Mart 2007 Çarşamba günü gerçekleşen ziyarete TMMOB Denizli İKK Sekreteri Aydın YÜCEL, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet ATILGAN, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih YAŞA ve 15 Odanın temsilcisi katıldı. Rektör Fazıl Necdet ARDIÇ'a TMMOB'nin çalışmaları hakkında bilgi veren Yücel, Odaların uzmanlık alanlarına giren her konuda çalışmalara katkı ve katılımda bulunmaya hazır olduklarını söyledi.

Ziyarete katılan diğer TMMOB İKK üyeleri ise şöyle: İnşaat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı Ümit Bülent ALTUNAY, Mimarlar Odası Denizli Şubesi Başkanı Süleyman BOZ, Tekstil Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı Yasin VURAL, Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı İbrahim GÜR, Kimya Mühendisleri Odası Denizli Bölge Temsilciliği Başkanı Ömer DUYSAL, Jeoloji Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı Özer TUNÇTÜRK, Çevre Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Tefrik BASMACI, Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilcisi Esin AYSAN, Şehir Plancıları Odası Denizli İl Temsilcisi Server MUNİS, Elektrik Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Saymanı Orhan ŞENER.



Tolga ÇANDAR'dan konser

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde düzenlenen bir dizi etkinlikle Pamukkale Üniversitesi TMMOB ilişkilerinde yeni bir sayfa açıldı. Mühendislik Fakültesinde verilen kokteyl ile başlayıp tanıtım satırları ile devam eden etkinlikler Tolga ÇANDAR konseri ile sona erdi. Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'ndeki konsere öğrenciler yoğun ilgi gösterdi.





TMMOB Denizli İKK' dan Mühendislik Fakültesinde Kokteyl

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde bir tanışma kokteyli verildi.

Kokteyle Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ, Rektör Yardımcısı ve Mühendislik Fakültesi Dekanı Halil KUMSAR, Teknik Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Rasim KARABACAK, Makina Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Muzaffer TOPÇU, İnşaat Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Halil KARAHAN

ve çok sayıda öğretim üyesi katıldı. Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin tam kadro katıldığı kokteyilde kısa birer konuşma yapan TMMOB Denizli İKK Sekreteri Aydın YÜCEL ve Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ Üniversite-TMMOB ilişkilerinin Denizli için önemini vurguladılar.

Mühendislik Fakültesinde Stand Açtık

Oda etkinliklerimizi ve Odalarımızı Mühendislik Fakültesi öğrencilerine tanıtmak amacıyla planlanan etkinlikler kapsamında Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde tanıtım standları açıldı. Şubemizle birlikte Elektrik Mühendisleri Odası Denizli Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi, Gıda Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği, Maden Mühendisleri Odası Denizli İl Temsilciliği de PAÜ Mühendislik Fakültesi'nde stand açtılar.

Stand açılışında konuşan Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç Dr. Halim CEYLAN Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesinin 1976 yılı ile başlayan köklü bir geçmişi olduğunu söyleyerek, öğrencilerin mezun olduktan sonra üye olacakları Odaların çalışmalarına katılmalarının önemini vurguladı.



şubemiz'den

bülten

Şube Danışma Kurulu Toplantısı Aydın'da Yapıldı



Şube Danışma Kurulu, 2007 yılının ilk toplantısını 7 Nisan 2007, Cumartesi günü Aydın İl Temsilciliği Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdi. Toplantıda üyelerimiz Şube Çalışmalarını değerlendirerek görüş ve önerilerini dile getirdiler.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda Organlarında ve Uzmanlık Komisyonlarında görev alan üyeler ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Danışma Kurulu, üç aylık Şube çalışmalarını değerlendirmek ve önümüzdeki dönem çalışmaları konusunda görüşler oluşturmak amacıyla toplandı. Kurul top-

lantısının açılışında konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet ATILGAN Oda çalışmalarına verdikleri destek için tüm üyelerimize teşekkür etti. Şubemizin 3 aylık çalışma raporunu Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih YAŞA tarafından sunuldu. Toplantı da söz alan üyelerimiz ve Oda çalışmalarına ilişkin değerlendirme ve önerilerini aktardılar.

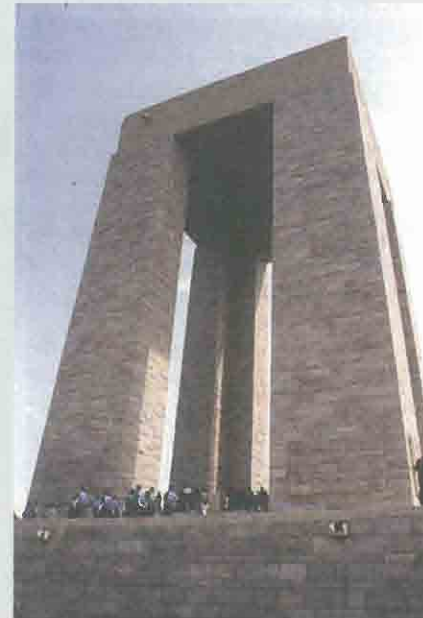
Çanakkale Savaşları söyleşisi yapıldı

Şubemiz 7.Yıl Konferans Salonu'nda Çanakkale Savaşları'nın yıldönümü nedeniyle Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından bir konferans düzenlendi.

Konferansa konuşmacı olarak Pamukkale Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Süleyman İNAN katıldı.

İnan konuşmasına "Bir ulus için tarihi geçmişe sahip olmak ne kadar önemli ise, tarihi doğru tespit etmek, doğru yorumlamak ve bunu geniş kitlelere yaymak da o kadar önemlidir. Ulus olarak asırlara yayılan köklü ve zengin tarihe sahip olduğumuz ortadadır. Ne var ki tarihimizi layıkıyla tespit ettiğimizi, doğru

yorumladığımızı söylemek bugün için kolay değildir. Bu eksikliğin en kısa zamanda giderilmesinin şart olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Dünya tarihinde ve özellikle tarihimizde dönüm noktası olarak kabul edebileceğimiz tarihi olaylardan biriside hiç şüphesiz Çanakkale- Gelibolu savaşlarıdır." Diyerek başladı. Yrd. Doç. Dr. Süleyman İNAN daha sonra konuya ilişkin derlediği belge ve resimler eşliğinde bir sunum yaptı.



BİZ NEOLİBERALİZME, GERİCİLİĞE VE İRKÇILIĞA KARŞI EMEKTEN VE HALKTAN YANA TAVIR ALACAK BİR CUMHURBAŞKANI İSTİYORUZ

Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde halkın günlük yaşamına yeterince değmeden sürdürülen tartışmalar, yönetenler arasındaki iktidar çatışmasının yansımalarıyla, toplumu laik-anti laik ekseninde kamplaşmaya itiyor. Yaşanan bu tartışmalar örgütleri ve bireyleri bu kamplaşmanın bir tarafı olmaya zorluyor.

Emek ve meslek örgütlerinin görevi ve sorumluluğu; bu saflaşmanın dışında emekten, halktan yana bir çözüm oluşturmak ve bu eksende bir gücü açığa çıkarmaktır.

Cumhurbaşkanı, Anayasa'da yazılı olduğu biçimiyle TBMM'de seçilecektir. Oysa "Cumhur"un yani "Halk"ın başkanını seçecek parlamentonun yapısı temsil özürdür. AKP toplam seçmenin %25'inin oyuyla parlamentoda %65 çoğunluk sağlamıştır. AKP bu antidemokratik temsile dayanarak Cumhurbaşkanını tek başına belirlemek istemektedir. Bu süreçte bütün toplum Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın ağzından çıkacak Cumhurbaşkanı adayının adını beklemektedir. Ve ne yazık ki bunun adı da "milli irade" olacaktır. AKP'nin bu süreci, halkın %75'inin iradesini karşısına alarak, tek başına belirleme isteği demokratik değildir.

Diğer yandan, %10'luk seçim bara-

jını savunup "Bu Parlamento Cumhurbaşkanını seçemez" demek de başka bir çelişkidir. Yapılması gereken en kısa zamanda siyasi partiler yasasının ve seçim yasasının değiştirilmesi ve barajların kaldırılmasıdır.

12 Eylül Anayasası'nda Kenan Evren için belirlenen "Cumhurbaşkanı'nın görev, yetki ve sorumlulukları" demokratik parlamenter sistemle uyusmamaktadır. Yetkileri tartışılmadan, bu yetkileri kimin kullanacağını tartışmak da, yetkileri kullanmaya talip olmak da kabul edilebilir bir durum değildir ve sorunu çözmeyecektir. Anayasa değişikliğine gidilerek, Cumhurbaşkanının yetkileri sınırlandırılmalıdır.

Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde sorun laiklik ekseninde "Rejim Sorunu" olarak sunulmakta, konu Recep Tayyip Erdoğan ismine indirgenerek tartışılmaktadır. Oysa toplumun muhafazakârlaşılması, 12 Eylül'ün ortaya koyduğu politikaların doğrudan bir sonucudur. Bu politikaları sistematik biçimde uygulayarak "Siyasal İslam"ın gelişmesine katkı sunanların bugün laiklikten söz etmesi ironiktir. Oysa laiklik karşıtları ile mücadele 12 Eylül ile hesaplaşmaktan geçmektedir.

Biz gericilik ve gericiliğin beslenmediği 12 Eylül uygulamalarının devamından

yana olanlar arasında bir tercih yapmayacağız. Başta 12 Eylül olmak üzere bütün darbelerin öncelikli mağduru emekçiler ve halk olmuştur. Anti demokratik yönelimlerin karşısında olmak her demokratın öncelikli görevidir.

Cumhurbaşkanı Taraf Olmalıdır!

Biz, neo-liberalizme, gericiliğe ve ırkçılığa karşı eşitlikten, özgürlükten, laiklikten, demokrasiden yani emekten ve halktan yana tavrı alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz.

Biz, emperyalizme karşı tam bağımsızlıktan yana tavrı alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz.

Biz yurtta ve dünyada barıştan yana tavrı alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz.

Biz, kırk katır, kırk satır dayatmalarına karşı "Özgür ve Demokratik Bir Türkiye" diyoruz.

Biz tüm demokrasi güçlerini, hepimize dayatılan bu karanlığı birlikte yırtmaya ve dağıtmaya davet ediyoruz.

**KESK Kamu Emekçileri Sendikaları
Konfederasyonu
TMMOB Türk Mühendis ve
Mimar Odaları Birliği
TTB Türk Tabipleri Birliği**

BİR SES VER, BİR IŞIK YAK, SAVAŞA DUR DE!

Katil ABD Ortadoğu'dan DEFOL

ABD, Irak'ı işgalinin dördüncü yılında, ilk bombanın atıldığı 20 Mart saat 20.00'de tüm Türkiye'de protesto edildi. DİSK, KESK, TMMOB, Türk Tabipleri Birliği, Türk Dişhekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği (TEB), İstanbul Barosu, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, İstanbul Veteriner Hekimler Odası ile çeşitli emek ve

meslek örgütlerinin bir aydır sürdürdüğü ABD'yi protesto etkinlikleri, ilk bombanın atıldığı 20 Mart saat 20.00'de ülke çapında düzenlenen "Bir Ses Ver, Bir Işık Yak, Savaşa Dur De" etkinlikleri ile son buldu. Tüm Türkiye'de aynı saatte, binlerce kişi ıslıklarla, meşalelerle, sloganlarla ABD'yi kınadı.

Ankara'da Yüksel Caddesi'nde toplanan binlerce kişi "Katil ABD, Orta Do-

ğu'dan defol", "Katil ABD, İşbirlikçi AKP", "Katiller Halka Hesap Verecek" sloganlarıyla Sakarya Caddesi'ne yürüdü. Sakarya Meydanı'nda ortak açıklamanın TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından okunmasının ardından, Şair Mehmet Özer şiir okudu, Grup Günyüzü, Türkçe ve Arapça şarkılardan oluşan kısa bir konser verdi.

İstanbul'da da binlerce kişi Taksim Gezi Parkı'nda toplanarak Dolmabahçe'ye yürüdü. İnönü Stadi önünde örgütler adına ortak açıklama KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından okundu.

İzmir'de Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde toplanan çağrıcı kuruluşların temsilcileri, üyeleri ve yurttaşların geniş katılımıyla kitlesel basın açıklaması yapıldı. TMMOB İzmir İKK Sekreteri Prof. Dr. Kamil Okyay Sındır'ın okuduğu basın açıklaması öncesinde sinevizyon gösterisi düzenlenerek Irak savaşının vahşeti gözler önüne serildi.

Eskişehir'de de "Savaşa Hayır" pankartı arkasında ellerinde meşalelerle yüzlerce kişi işgali protesto etti. KESK Binası önünde toplanan yüzlerce kişi "Savaşa Karşıyız, Hepimiz Iraklıyız", "Yaşasın Halkların Kardeşliği", "Katil ABD Ortadoğu'dan Defol" sloganları atarak Hamamıyolu-Yediler girişine kadar yürüdü.

Bursa'da da TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB Bursa Bileşenlerinin de katılımıyla Setbaşı Mahfel'de buluşan yaklaşık 400 kişilik grup sloganlar, alkışlar ve ıslıklarla Orhangazi Parkı'na yürüdü.

Adana'da 5 Ocak Meydanı'ndan İnönü Parkı'na kadar cadde trafiğe kapatılarak yapılan meşaleli yürüyüşe yaklaşık 200 kişi katıldı.

Kırklareli'nde de 100 kişilik bir grup Cumhuriyet Meydanı'nda toplanarak işgali protesto etti.

Mersin İstiklal Caddesi'nde toplanan savaşa karşıtları, "ABD, Irak'tan defol" sloganları atarak, Mersin Büyükşehir Belediyesi önüne yürüdü.

Tüm Türkiye'de gerçekleştirilen protesto etkinliklerinde TMMOB bileşenleri aktif olarak yer aldı.

ORTAK BASIN AÇIKLAMASI

Bundan tam 4 yıl önce, 20 Mart saat 20:00'de "işgal güçleri" Irak'a ilk bombayı attı. Onlar acı, gözyaşı ve ölümün ateşini yaktı; biz direnişin, isyanın hayatın ateşini yaktık. ABD ve İşgal Çetesi, devasa askeri gücün kazanacağını sandı. Yanıldılar. Onlar kaybettikçe,

savaş ve işgal karşıtı güçler büyüdü. Bugün artık söyleyebiliriz ki, savaş karşıtlarının inadı, Irak Halkının direnişi, ABD'nin devasa askeri makinesini siyasi anlamda yendi. Artık işgal ve savaş çetesinin hiçbir meşruiyeti kalmadı. Birleşmiş Milletler Sözleşmesi dahil tüm uluslararası hukuk normlarını çiğneyerek başlatılan bu savaşta, 1 milyon Iraklı hayatını kaybetti. Şehirleriyle, barajlarıyla, alt yapı tesisleriyle tüm bir ülke yıkıldı. Sokaklarında her gün bombaların patladığı, insanların ya-

seltiyor. Bizler, barbarlığın ve terörün dünyanın kaderini çizmesine izin veremeyeceğiz. Çünkü bizler dünyanın ve insanlığın vicdaniyiz.

Dünyanın her yanında yükselen barış çığlığı, elbette gözleri petrol karasıyla körleşenlerin kulaklarına da girecektir. İşledikleri büyük suçun ızdırabı, yakalarını bırakmayacaktır.

Onların yakalarını bizler de bırakmayacağız. Hepsinden birer birer hesap soracağız. Irak'a dört yıl boyunca düşen her bombanın, atılan her füzenin, ateşlenen her silahın hesabını verecekler. Yalanlarla başlayan savaş, giderek Irak'ı ve tüm Ortadoğu'yu içinde çıkılmaz bir bataklığa çevirmektedir. İşgal güçleri Irak'ı derhal terk etmelidir. Irak'ta askeri bulunan ülkeler, derhal birliklerini geri çekmelidir.

Irak'ın işgaline ortak olan ülkeler, Irak'ın tüm savaş zararlarını tazmin etmelidir.

Başta Bush ve Blair olmak üzere, işgalci ülkelerin devlet başkanları savaş suçlusu olarak yargılanmalıdır.

Sesimiz büyüdükçe ABD ve işgal güçleri kaybetmeye devam edecek. Bugün Türkiye'nin her yerinde savaşa ve işgale karşı ışık yakanlar, 15 Şubat'tan bu yana "Savaşa Dur De" sitesine girerek eyleme destek veren 200 bin kişi, dünyanın her yanında sokakları dolduran milyonlarca insan, barıştan yana seslerini birleştirdiği sürece, işgalciler değil halk kazanacak.

20 MART 20
SAVAŞA DUR
DE

İRAK'A İLK BOMBA
20 MART'TA, 20.00'DE ATILDI
TAM O GÜN VE O SAATTE
İŞGAL VE SAVAŞA DUR DE!

BİR IŞIK YAK!
BİR SES VER!

www.savasdur.de

şayacak bir yarınlarının olmadığı bir iş savaş ortamı Irak'ın kaderi haline getirildi. Dört yıl boyunca, Irak'ta bombalanmayan, yıkılmayan yegâne yapılar, "petrol kuyuları" oldu. Savaş bezirganları bir damla daha fazla petrol için yüz binlerce insanın kanını dökmekten çekinmedi.

Biraz daha petrol, biraz daha güç uğruna yapılan bu katliama bugüne değin sessiz kalmadık, bundan sonra da sessiz kalmayacağız.

Bu akşam, Türkiye'nin her yerinde, savaşa "dur" demek için ellerinde meşaleleri, mumları ve fenerleriyle toplanmış insanlar "Savaşa ve İşgale Hayır" sloganlarını bir kez daha haykırarak, barış içinde bir dünyada, kardeşçe yaşama özlemlerini dile getiriyor.

Bizlerin bu çığlığı tüm dünyadan yankılanıyor. Dünyanın her yerinde savaş karşıtları işgale karşı seslerini yük-

**Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları
Konfederasyonu (DİSK)**
**Kamu Emekçileri Sendikaları
Konfederasyonu (KESK)**
**Türk Mühendis ve Mimar Odaları
Birliği (TMMOB)**
Türk Tabipleri Birliği (TTB)
Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)
Türk Eczacıları Birliği (TEB)
İstanbul Barosu
**İstanbul Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirler Odası**
İstanbul Veteriner Hekimler Odası
**Ankara Serbest Muhasebeciler ve
Mali Müşavirler Odası**
(ASMMMO)

Üretimin dünya yüzeyine dağılması

KOBİ'leri zorluyor

İmalat sanayisinde sigortalı işçi sayısının %78'i KOBİ'lerde istihdam ediliyor. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH)'dan aldıkları pay % 28'i aşmıyor. Makina imalatında ise bu oran % 2,1. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymuyor. Son beş yılda istihdam hacmi küçüldü, KOBİ çalışanlarının % 25'i işsizleşti.

O da Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeleri (KOBİ) üzerine çarpıcı açıklamalarda bulundu. 2001-2006'da ihracatta gelişme var ancak artan oranda hammadde ve ara mal ithal girdisine bağımlılık, büyüyen dış ticaret açığında önemli bir etken olduğunu söyleyen Başkan Koramaz "KOBİ'lerin öz kaynak ve kredi sorunları kurumsallaşmayı etkiliyor. Kredi destekleri ve yatırımları zayıf. Fason iş yapan işletmeler ucuz işgücü avantajı ile ayakta kalıyorlar. KOBİ'lerin fason siparişe bağlı üretimleri, rekabet edebilirliği ve kârlarını düşürüyor, yabancı ülkelerin KOBİ'leri tehdit edici bir unsur olarak yedekte bekliyorlar. KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarlara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkündür" dedi.

İmalat sektörü ile makina imalat alt sektöründe KOBİ'lerin yeri ve önemi

2002 istatistiklerinin 2005'e uza-



tilmiş işyeri sayım sonuçlarına göre; imalat sanayi sektöründe toplam 270.356 işyeri bulunduğunu ifade eden Koramaz "Bunun % 99,12'sini oluşturan 267.977 işyeri KOBİ niteliği taşımaktadır. Makina imalatı yapan KOBİ sayısı ise 18.925'tir ve toplam KOBİ'lerin % 7,1'ini oluşturmaktadır. Buradan şu sonuçları çıkarmak mümkündür:

■ Türkiye imalat sanayinin çok büyük bir kısmı küçük ve orta işletmelerden oluşmuştur. Aynı genelleme makina imalat sektörü için de yapılabilir. Mikro işletme (1-9 işçi çalıştıran) niteliğindeki ise toplamdan % 79,86 pay almakta ve makina imalat sanayinde sayıları 15.195'i bulmaktadır.

■ Bu işletmelerde 98.326 kişi çalışmakta ve bu da toplam imalat sanayi KOBİ istihdamının % 4,5'una ulaşmaktadır. Türkiye genelinde görülmektedir ki makina imalat sanayi istihdam ağırlıklı bir nitelikte değildir. İşçi başına katma değeri düşüktür. Ekonomik kriz-

oda'dan

bülten

lerden etkilenen, yatırım yapmakta zorlanan ve yan sanayi olarak çalışan işletmelerden oluşmaktadır.

■ Büyük işletmelere fason imalat yapan bu işletmeler, sanayi içinde vazgeçilmez bir işleve de sahiptirler. Girdileri ve finansman kaynakları yönünden büyük işletme veya ana şirketlere bağımlı olan bu firmalar, daha sonra ayrıntılı olarak belirtileceği gibi, pek çok sorun ve açmazla birlikte imalatlarını sürdürmektedirler.

■ İmalat sanayinde sigortalı işçi sayısının % 78'i KOBİ'lerde istihdam edilmektedir. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde GSMH'dan aldıkları pay ise % 28'i aşmamaktadır. Makina imalatında ise bu oran % 2,1 olmaktadır. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymamaktadır" diye konuştu.

Son beş yılda KOBİ'lerin imalat sanayi içinde geçirdikleri değişim, 2001 ekonomik krizi tüm işletmeler gibi KOBİ'leri de derinden sarstığını vurgulayan Başkan Emin Korumaz'ın açıklaması şöyle devam etti:

"Üretimlerinde düşüş oldu, finansman kaynakları daraldı, istihdam hacimleri azaldı, kredilerinde ödeme gücünün ortaya çıktığı görüldü. İthal girdi fiyatlarındaki artışlar tedarik yapmalarında büyük zorluklarla karşı karşıya gelmelerini, satışlarını daraltmayı ve sonuçta küçülmeyi getirdi. Birçok işletme üretimi bıraktı veya devredildi. Bir kısım KOBİ'ler işletme sermayesi sıkıntısı ile gününbirlik çalışır oldular. Bu dönemde KOBİ işgücünün % 25'i işsiz kaldı.

2002 yılı sonlarında toparlanan KOBİ'ler yeniden yapılanma sürecine girmek veya yok olmak seçeneklerini gündeme getirdiler. Yeniden yapılanma süreci, tepeden tırnağa değişim ve küresel rekabetle etkileşim aşamalarından geçmekle özdeşleşmiştir.

2002-2006 döneminde ihracat önemli bir motivasyon getirdi, ancak bir başka bedeli de sanayi sektörüne ve KOBİ'lere dayattı: İhracat için gidecek artan oranda girdi (hammadde ve ara mal) ithalatı yapmak. Böylece büyüyen dış ticaret açığı ortaya çıktı. Bu dönemde KOBİ'ler için aşağıdaki değişim söz konusu oldu:

■ İhracatları arttı, büyüme oranları arttı ve ithalata dayalı girdi ihtiyaçları büyüdü.

■ Verimlilik bir ölçüde arttı ama istihdam hacmi 2001 başlarındaki düzeye gelmediğinden istihdam hacmi küçüldü. KOBİ'ler işgücünü etkin kullanan kuruluşlar olmaktan çıktı.

■ KOBİ'lerde tüm destek ve özendirici araçlara karşın, teknolojik düzey yükselmedi, AR-GE alt yapısı gelişmedi. Kalifiye eleman ve mühendis istihdamı geriledi. Finansman sıkıntısı kronikleşti.

■ 2001 yılında KOBİ'lerin ihracatı payı % 7 iken 2004 yılında % 9'a ve 2006'da % 11'e çıkmıştır. Bu görece artışa rağmen KOBİ'ler hala ihracattan yeteri kadar pay alamamaktadır. (Hindistan'da aynı değerler % 40, Japonya'da 38, İtalya'da % 29'dur.)

■ KOBİ ithalatının toplamdaki payı ise 2001 yılında % 9 iken 2006 yılında % 16'ya çıkmıştır. Ancak iç pazardan dolaylı olarak sağlanan ham madde ve girdiler ile bu oran % 20'ye yükselebilmektedir.

■ KOBİ'lerin katma değerlerden aldıkları pay ise yıllara göre artış göstermektedir. 2001 yılında istihdamda olan katkısı % 60,2 olan bu tip işletmeler, aynı yıl katma değerinin % 26,5'ini oluşturmuşlardır. 2006 yılı geçici sonuçlarına göre KOBİ'lerdeki istihdam toplam içinde % 59,4 olurken katma değer payları % 27,9'a yükselmiştir. Bu durum, yüksek katma değerli ürünlerin bir ölçüde arttığını ortaya koymaktadır. Ancak bu artışta işçiliğin payı daha fazladır. Kârlılık oranlarında bir artış yoktur. Dolayısıyla çoğunlukla fason iş yapan işletmeler "ucuz işgücü" avantajını kullanarak ayakta kalmaktadırlar. Bu durum rekabet gücünün kalıcı olmadığını göstermektedir.

KOBİ'lerin özkaynak ve kredi sorunlarının kurumsallaşmayı etkilemesi

KOBİ'lerin yatırım durumu ile finansman gücüne ilişkin

veriler ele alındığında öncelikle bazı noktalar üzerinde durmakta yarar vardır:

■ Son beş yılın ortalaması ele alındığında, KOBİ'ler sabit yatırım maliyetinin, cari fiyatlarla, toplam imalat sanayine göre % 25,9'unu gerçekleştirmişlerdir. Gerisi sektördeki büyük firmalar tarafından yapılmıştır.

■ Yine son beş yılda, bu yatırımların finansmanı yönünden araştırma yapıldığında, yatırım harcamalarının % 40'ını öz kaynaklardan, % 35'ini kısa vadeli ve geri kalan % 25'ini orta/uzun vadeli kredilerden sağlamışlardır. Bu durum, yatırımlarda orta-küçük işletmelerin, önemli darboğazları olduğunu göstermektedir.

■ KOBİ'lerde işletme başına düşen yatırım miktarı 65-70 bin USD'yi aşmamaktadır. Bu yatırımların önemli bir kısmı da 50-199 işçi çalıştıran orta ölçekli firmalar tarafından yapılmıştır. Mikro ölçekli işletmeler ise tamamen özkaynak veya kısa vadeli kredilerle, yenileme yatırımı veya darboğaz giderme yatırımı yapmaktadır. Bu durum KOBİ'lerin "teknolojik" değişimini önleyen bir tablo sergilemektedir.

■ KOBİ'ler kredi temin etmekte büyük bir zorlanma içindedirler. Özellikle teminat



göstermekte sıkıntı çekmektedirler. Son yıllarda yalnızca KOBİ kredisi tahsis eden bankaların varlığına rağmen KOBİ'lerin önemli yatırımlara giremedikleri gözlenmektedir.

■ KOBİ'ler toplam kredilerden 2001 yılında % 6,5 pay alırken, 2006 yılında bu oranın % 10'a çıktığı görülmektedir. Ancak diğer ülkelerle bir karşılaştırma yapıldığında, KOBİ'lerin toplam kredilerden aldıkları pay ABD'de % 43, Japonya'da % 51, G. Kore'de % 48, Fransa'da % 49,7, İtalya'da % 39,6 ve Yunanistan'da % 26 olmaktadır. Türkiye bu tabloda en alt sıralarda yer almaktadır.

■ Banka kaynaklarının KOBİ'lere düşük oranda kredi vermeleri aşağıdaki nedenlere dayanmaktadır:

I. Kayıt dışı çalışan KOBİ sayısında artış olması

II. KOBİ'lerin bilançolarının tutarsızlığı ve muhasebe kayıtlarının yetersiz olması

III. Krediler için istenilen garanti ve teminatları verememesi

IV. Çok sayıda ve dağınık olan KOBİ'lere yönelik kredilerde istihbarat maliyetinin yüksek olması

V. Geleneksel yapılarıdaki KOBİ işlerinin bankalara güven vermemesi

VI. KOBİ'lerin tedarikçilere ve müşterilerine borçlanmasının daha kolay olması

Bu durumda finansman kaynakları sınırlı, kısıtlı ve oynak olan, güvenilir bilanço değerleri vermeyen KOBİ'lerin kurumsallaşması da mümkün olamamaktadır.

Küresel rekabetin, KOBİ'lerin ana şirketlerle ilişkilerine ve katma değer artmasına etkileri

KOBİ'ler genellikle ürettikleri malın iç pazardaki talebini, rakiplerini, bu ürünlerin pazar payını ve gelecekteki trendini bilmeden imalat yapmaktadırlar. Keza ürünlerinin ithalat ve ihracatı, dünya pazarındaki durumu da yeterli ölçüde açık değildir. Bir yer-

de el yordamıyla hareket etmekte ve karar alma süreçlerini sağlam zemine oturtmamaktadırlar. Teknik bilgileri yetersiz, teknolojik düzeyleri düşüktür. Ucuz işgücüne dayanan bir yapıya sahiptirler.

Kalite-maliyet optimizasyonu genel olarak uygulanmamaktadır. Ayrıca yönetim ve organizasyon zaafı da vardır. Küresel rekabet güçleri bu nedenlerden dolayı düşüktür. KOBİ'lerin iç ve dış büyük şirketlerden fason üretim siparişi almaları halinde, daha az rekabet zincirine girdikleri gözlenmektedir. Sipariş ana şirketin belirlediği "norm ve fiyat" direktiflerine göre yapıp teslim edilmektedir. Ancak burada da bir başka tehlike söz konusudur. Ana firmalar giderek kârları düşürmekte ve KOBİ'leri düşük kâr marjları ile çalışmaya zorlamaktadır. Küçük firmaların pazarlık şansı düşüktür. Zira yedekte başka ülkelerin KOBİ'leri, alternatif olarak beklemektedir. Bu "fason işletme" mantığının geleneksel tablosudur. Ayrıca ülkedeki politik ve ekonomik kriz ve dalgalanmalar da ana şirketin siparişi iptal etme riskini gündeme getirmektedir. Bu durum KOBİ'lerin en önemli sorunlarından biridir.

Katma değer zincirinde KOBİ'ler, en düşük payı alacak şekilde pazar mekanizmasının içinde yer almaktadır. Tek avantajları düşük işgücü maliyetidir.

KOBİ'lerin gelecekte nasıl bir işleve sahip olacakları ve yapılması gerekenler

KOBİ'ler sanayide her zaman var olacaklar ve üretimde özellikle istihdam yönünden olumlu bir rol üstleneceklerdir. Ancak küresel rekabet onları giderek ulusal ve/veya uluslararası tekelere bağımlı kılmaktadır. Şirket birleşmeleri, satın almalar ve üretimin dünya yüzeyinde dağılım göstermesi, sermaye entegrasyonuna ve yoğunlaşmalara hız vermektedir. KOBİ'ler bu dev sıcak para akışı ve rekabet karşısında zorlanmaktadır.

Bu noktada gelecek için bazı önerileri sıralamakta yarar var:

■ KOBİ'ler merkezi ve optimal bir tedarik sistemi ile üretim girdileri ve ham maddelerini daha ucuza alabilirler ve bu avantajı kâr marjlarını artırmada kullanabilirler.

■ KOBİ'ler mühendislik hizmetini bünyelerine daha fazla sindirip en az bir mühendis istihdam edebilirler ve kalifiye işgücü kullanıp verimliliklerini artırırlar.

■ Ortak AR-GE ve inovasyon alt yapısı kurdukları takdirde tasarım ve özgün ürün yapmak ve daha fazla rekabet gücüne sahip olmak ayrıcalığını kazanabilirler. KOBİ desteklerinden rasyonel bir biçimde yararlanarak katma değeri yüksek ürünler üretebilirler.

■ Yönetim ve organizasyon yapılarını değiştirmek üzere ortak danışmanlık havuzlarından yararlanabilirler. Böylece geleneksel yapıdan çağdaş bir yapıya geçmeleri mümkün görünmektedir.

■ Kredi olanaklarının artırılmasında makro düzeyde girişimde bulunmaları, bağlı oldukları örgütler kanalıyla mümkün olabilecektir. Böylece bankaları ve finansman kuruluşlarını zorlayabilirler.

■ KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarılara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkün görünmektedir."





MMO Hatıra Ormanı oluşturuldu

Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu öncülüğünde Makina Mühendisleri Odası Hatıra Ormanı oluşturulması çalışmamız 11 Mart 2006 tarihinde yapılan etkinlikle sonuçlandırıldı.

Etkinlikte konuşan Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu Başkanı Hasan Hüseyin CİHAN: "Dünyada küresel ısınma, etkisini bir çok bilim insanının tahmininden çok önce göstermeye başladı. Kuraklık ve açlık tehlikesi ciddi olarak dünya gündemine girdi. Aylar kış uykusuna yatmıyor, kuşlar göç etmiyor. Dünyanın kliması olan buzullar hızla eriyor. Bir yandan ılıman geçen kış ayları yaşamı kolaylaştırıyor gibi görünse de; çok hassas özelliklere sahip iklim dengelerinin değişiyor olması "Bizi bu havalar mahvedecek" cümlesini sürekli aklımıza getiriyor. Bizlerde bu konuda sorumluluğumuzu etkin bir şekilde yerine getirmek ve çok yönlü çalışmalarımıza Makina Mühendisleri Odası Hatıra Ormanı'nı oluşturarak devam etmek istedik" dedi.



Isparta / Davraz'a gezi



Isparta'nın kayak merkezi Davraz'a Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından bir gezi düzenlendi. Oldukça ilgi gören günübirlik geziye 92 kişi katıldı.

Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu Üyesi Levent ÇAM Davraz hakkında şu bilgileri verdi. Tek zirveli Davraz Dağı, 42 bin dönümlük bir alana sahip. 2000 yılında ilk kez kayak turizmine açılan Davraz Dağı'na valilik bugüne kadar 10 milyon YTL'ye yakın altyapı harcaması yaparak 5 kilometrelik teleşiye ve kayak pisti kurdu.



IV. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Yapıldı



Odamız Adana Şubesi sekreteryasında düzenlenen IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 20-21 Nisan 2007 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde gerçekleştirildi.



Kongrede konuşan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı'nda dünyada uygulanan 'İş Güvenliği Mühendisliği'nin mutlaka yer alması gerektiğini" belirtti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından 2001 yılından beri düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Kongrelerinin dördüncüsü Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat ÖZSAN Amfisinde yapıldı. Kongrenin açılış konuşmalarını MMO Adana Şube Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ve Çukurova Üniversitesi Rektörü Alper AKINOĞLU tarafından yapıldı.

MMO Şube başkanı Selçuk GÖNDERMEZ, 'Hayatın her alanında olduğu

gibi, işyerlerinde de demokrasi eksikliği yaşanmaktadır. Çalışanlar yönetime katılmalıdır. Endüstriyel demokrasi hedeflenmelidir. Bu şekilde uygulanan üretim yöntemleri ve teknolojileri konusunda işçilerin de bilgisi ve söz hakkı olursa iş kazaları önenebilir veya azaltılabilir' dedi.

Çukurova Üniversitesi Rektörü Alper AKINOĞLU da 'İSG Kongrelerine 2001 yılından bu yana ev sahipliği yapmaktan son derece memnunuz. İSG birçok bilim dalının ve bilim alanının birlikte ol-

masını, birlikte çalışmasını gerektiriyor. Amaç hem çalışanları korumak, hem de verimliliği arttırmaktır. Sağlıklı çalışanların olması üretime daha fazla katkı sağlar, üretim maliyetlerini düşürür, bundan da ülkemiz kazanır. Dünya sağlık örgütü, sağlık için birlikte çalışmayı öngörmektedir. Bu yaklaşımı bizler de benimsiyoruz. Dünya giderek daha fazla rekabetçi bir ortama dönüşmektedir. Bu durumun bir gereği olarak da İSG çalışmalarına daha fazla kaynak ayrılmalıdır' dedi.

IV. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Sonuç Bildirgesi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 20-21 Nisan 2007 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi Konferans salonlarında düzenlediği, 430'u delege ve 290'ı konunun ilgilisi olmak üzere toplam 720 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Sergisi başarıyla tamamlanmıştır.

Oda yöneticileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri, üniversitelerden akademisyenler, sendikalar, meslek örgütleri, kurum ve kuruluşların temsilcileri, özel ve kamuda çalışan mühendisler ve doktorlar ile konuya ilgi duyan çalışanların katılımıyla yapılan Kongrede bir açılış paneli olmak üzere toplam 11 oturumda 4 konferans ve 28 adet bildiri sunulmuştur. IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda

sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesi aşağıda ilgililer ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği emeği ile geçinen, yani çalışan insanları ilgilendiren bir kavramdır. Bu kavramlara verilen önem ülkeden ülkeye değişmektedir. Ayrıca ülkelerin gelişmişlik düzeyleriyle, toplumlar ve toplumu oluşturan bireylerin eğitim, kültür ve bilinç düzeyleri ile de doğrudan ilgilidir.

Gelişmiş ülkeler yasal önlemlerle toplumsal eğitim ve bilinçlendirme ile sorunun çözümü yönünde oldukça mesafe kat etmişlerdir. Oysa bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayi ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim sistematiklerinin gelişmediği ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir.

AB sürecine bağlı olarak 4857 sayı-

lı İş Yasası ile birlikte ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatımız da değişmiştir. Ancak diğer alanlarda olduğu gibi alt yapısı hazırlanmadığı için uygulamada belirsizlikler ve olumsuzluklar yaşanmaya devam etmektedir.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma ile katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlanandan çok daha büyüktür.

IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildiriler, yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan çözüm önerilerini aşağıda sunuyoruz.

oda'dan

bülten

1- Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke alırken, çıkarılan 4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı, yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri bu yasa yerine konunun aktörlerinin katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları, Türk Tabipler Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB) ve sendikaların katılımı sağlanarak bu konuda alınacak kararlar çalışma yaşamına yansıtılmalıdır.

3- Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az çalıştıran iş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler, sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır.

4- İş yerlerinde kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli ve tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir.

5- "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı,

çıkartılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı ve işyerlerinde iş güvenliği mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilerek çalışma koşulları yeniden düzenlenmelidir.

6- "İş Güvenliği Mühendisleri" ücret yönünden işverene bağlı olmamalıdır. İş Güvenliği Mühendislerinin ücret çizelgeleri Bakanlık ve TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarıyla birlikte belirlenmelidir.



7- 20.01.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis ve Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik"te ve "4857 sayılı İş Yasası" ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında "iş güvenliği mühendisliği" yerine "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, teknikerler mühendislerden daha ayrıcalıklı hale getirilmiş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. Danıştay 10. Dairesi tarafından iptal edilen yönetmelik yerine Bakanlık tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" TMMOB, TTB,

TBB, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmeli ve bu sürecin ardından yasalaşmalıdır.

8- İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık muru ve hemşirelerinin mesleki bağımsızlıkları sağlanmalıdır.

9- İş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği, koordinasyon ve danışma hizmetlerinin sağlanması için ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki hizmetlerin kamusal bir hizmet olarak algılanması gerektiği vurgulanmalıdır.

10- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmeli ve hayata geçirilmelidir.

11- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamak, çalışanları, çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak için TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarının yer alacağı düzenleme ve uygulamalar ivedilikle hayata geçirilmelidir.

12- İş yerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından belgelendirilmiş bir veya daha fazla mühendis görev yapmalıdır.

13- İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışma koşulları ve bu koşullar arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak, bilimsel araştırma yapacak araştırma kurumları oluşturulmalı, eğitim kurumları özendirilmelidir.

14- Çalışanlar ile işverenler arasında iş

sağlığı ve güvenliği duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

15- *Ergonomi sadece iş sağlığı ve güvenliği alanında değil yaşayan her insanın yaşam felsefesi olmalıdır. Ergonomi, iş sağlığı ve güvenliğinin ta kendisidir. Multidisipliner bir hizmet gerektirir. Ergonomi bilincinin oluşturulması, bir devlet politikası haline getirilmelidir.*

16- Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

17- *İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm süreçlerde öncelik iş sağlığı ve güvenliğinde olmalıdır.*

18- İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli bu konuda eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır.

19- *İş sağlığı ve güvenliğine yönelik verilecek eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli bu eğitimler özerk olmalıdır.*

20- İş sağlığı ve güvenliği kurullarının işlevsel hale getirilmesi, bu kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalıdır.

21- *İş sağlığı ve güvenliği önlemleri işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi v.b. konular daha proje aşamasında*

planlanmalıdır.

22- Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular iş sağlığı ve güvenliği standart ve mevzuatına uygun üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında standartlara göre mutlaka denetim yapılmalıdır.

23- *Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda mesleki örgütleri, TSE ve Bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.*

24- Çalışanların eğitimi, çalışma alanındaki risklere karşı bilgilendirilmeleri, risklere karşı kişisel donanımlarının uygun ve eksiksiz olması işveren tarafından sağlanmalı ve sürekli olarak denetlenmelidir.

25- *İş güvenencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.*

26- Sigortasız ve sendikası çalıştırma önlenmeli kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

27- *Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.*

28- Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır.

29- *Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuklar rehabilite edilmeli ve eğitilmelidir.*

30- Kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yak-

laşımlar yerine kazaları hedeflemeyen, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini?" araştırarak, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi yani proaktif yaklaşımlar öne çıkarılmalıdır.

31- *İş kazası araştırmaları daha gerçekçi ve güvenilir olmalıdır.*

32- İş kazalarının önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, çalışma yaşamının da iyileştirilmesi, sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

33- *Ülkemizde her konuda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplamada sıkıntı yaşanmakta, sistem iyi çalışmamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.*

34- Gerek işçi sağlığı gerekse toplum sağlığı; bireylerin pirim ödeme gücüne yüklenmeyecek bir biçimde genel bütçeden finanse edilmeli ve koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

35- *Sağlık personelinin atomize edilerek dağıtıldığı, tedavi edici sağlık hizmetlerinin öncelendiği genel sağlık sigortası ve aile hekimliği uygulamasından vazgeçilmelidir. Sağlık ocakları kapatılmamalıdır.*

36- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

TMMOB İl sekreteri Metin Albeyoğlu, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

Kadınlar Gününüz kutlu olsun!



8 Mart 1857, ABD'de 40 bin kadın dokuma işçisinin, kadın işçilerin işten çıkarılmalarını ve düşük ücret verilmemesini protesto etmek amacıyla ilk kez direndikleri ve grev gittikleri tarihtir.

Kadınlar çalıştıkları fabrikayı işgal ettiler ve polis müdahalesiyle karşılaştılar. Olaylar sırasında çıkan yangında 100'ün üstünde kadın hayatını kaybetti. Aynı yıl kadın işçiler yine tekstil, tütün ve diğer endüstri kollarında mücadelelerini sürdürmeye, grev yapmaya devam ettiler.

1910 yılında Kopenhag'da II. Enternasyonale bağlı sosyalist kadınların yaptığı Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda Clara Zetkin'in önerisi üzerine 8 Mart, Amerika'da grev sırasında çıkan yangında ölen işçi kadınların anısına "2. Enternasyonal Kadın Mücadele Günü" olarak ilan edildi.

Ülkemizde ilk kez 1921 yılında kutlanmaya başlanan 8 Mart tarihi, 1975 Dünya Kadınlar Yılı'nda Birleşmiş Milletler'in "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul etmesiyle birlikte sokağa taşındı ve daha yaygın olarak kutlanmaya başlandı.

Aile yaşamında ve çalışma hayatında kadınlara karşı, Anayasa'da yer alan "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" ifadesine karşın, kadınlar için toplumda hak ettikleri eşit koşullar sağlanamamıştır. Yetersiz yasal düzenlemeler; kız çocuklarının oku-

tulmamasına, töre cinayetlerinin devam etmesine, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememektedir.

Bugün eğitilmiş kadınların bile iş sorunlarının çok fazla olduğu iş hayatında, herhangi bir sosyal güvencesi olmadan kayıt dışı olarak çalıştırılan kadınlar "ucuz emek gücü" olarak görülmekte, "eşit işe eşit ücret" uygulamasından yoksun bırakılmaktadır. 2005 aralığında Bursa'da fabrikada yanarak ölen 15-17 yaşlarındaki 5 kadın işçi ve çok daha yakın zamanda Urfa'nın Ceylanpınar ilçesinde yaşları 12-15 arasında değişen, çoğunluğunu kadınların oluşturduğu 44 tarım işçisini taşıyan kamyonun dereye düşmesiyle 10 kadın ve çocuğun yaşamını yitirmesi de bu anlayışın en can alıcı örneklerindedir.

Ülkemizde üniversiteler bünyesindeki bölümlere kadın erkek ayrımı yapılmadan öğrenci alınmaktadır. Dolayısıyla bu bölümlere giren kadın ve erkek öğrenciler mesleklerinin gerektirdiği koşullarda çalışacaklarının bilinciyle mezun olmaktadır. Ancak İş Kanunu'nun 5. maddesi, ülkemizin de imzalamış olduğu CEDAW'ın (Birleşmiş Milletler Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi) 11. maddesi ve diğer maddeleri ile Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) belgelerinde cinsiyet ayrımı yapılmaması yer almasına karşın MTA, TPAO, DSİ gibi kamu kuruluşlarında personel alım ilanlarına da yansıyan cinsiyet ayrımcılığı dikkat çekicidir. Ayrımcı zihniyet; kadının eğitim ve çalışma hakkını kabul etmeyen, ayrımcı, baskıcı, ataerkil, gerici bir zihniyet demektir.

"Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir" anlayışıyla TMMOB, ülkemizde ve tüm dünyada kadınların hak ve taleplerini elde etme mücadelelerinin başarılı olması için "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü desteklemektedir.

Dünyada ve ülkemizde tüm kadınların "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" kutlu olsun.

Kadın erkek yan yana, omuz omuza, yaşamın her alanında!

Metin Albeyoğlu
TMMOB Aydın İKK Sekreteri

Öğrenci Kurultayı 2007 Sonuç Bildirgesi Açıklandı

Öğrenci Üye Kurultayı 2007, 10 Mart 2007 tarihinde 17 Şube, 23 il ve 40 üniversiteden delege olarak seçilen 260 öğrenci üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Sonuç bildirgesi aşağıdadır.

"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana başlığı; "Üniversite Yaşam, Mühendislik Eğitimi Neye Gidiyor", "Yarının Mühendisleri Gelecek", "Mühendislik Öğrencileri ve Üniversitelerin Toplumsal Rolü", "Öğrenci Üye Örgütülüğü ve Odamız" başlıklarıyla Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Erzurum, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin, Trabzon ve Van'da bulunan şubelerindeki yerel kurullarda tartışılarak, oluşturulan görüşler Kurultayda ortaklaştırıldı.

"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana temasının benimsenmesinin nedeni, geleceği inşa edecek olan bizlerin, nasıl bir gelecek istediğini bunun temellerinin nasıl kurulması gerektiğidir. Zira toplumsal geri bırakılma, eğitim sisteminin de geri bırakılması ile paralel gitmiştir. Bunun yanı sıra sermayenin, teknolojinin her geçen gün gelişimi, tekniğin farklı bir boyutuyla gözlenirken, insanoğlu açlık, sefalet, savaşa, kirliliğe ve yok oluşa sürüklenmektedir. Bu noktada başka bir gelecek ve geleceği yaralayacak bir anlayış istiyoruz. Bu Kurultayda bunun yanıtları aranmıştır. Ülkemizde uygulanan neo-liberal politikalar ve onun yarattığı sorunlar, dünyada yaşanan gelişmelerle bağlantılı olarak değerlendirilmelidir. Türkiye 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin emrine uygun olarak enerjiden hareket etmeye, eğitimden sağlığa, tarıma sosyal güvenliğe ve sanayileşmeye kadar hemen hemen tüm alanlarda radikal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Toplumsal sorunların ve sorunlulukların hiçe sayılarak bireyci, tek

tip insan yaratma düşüncesi ile oluşturulmak istenen neo-liberal politikaların üniversite üzerinde de etkisi günden güne artarak devam etmektedir. Bilindiği üzere neo-liberal politikaların amacı insan gücü ve insan emeğinin sermayenin isteklerine göre kullanılması, kamusal ve toplumsal alanların bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılınmasıdır. Buradan hareketle neo-liberal politikaların üniversiteler üzerindeki etkisi üzerinde önemle durmak gerekmektedir. Neo-liberal politikaların kendine en uygun zemin bulduğu yerlerin üniversiteler olduğu unutulmaması gereken bir gerçektir. Üniversiteler amaçları dışına çıkarılarak küreselleşmenin, sermayenin ve onun getirdiği serbestleşmenin insiyatifine bırakılmıştır. Sermayenin kendi çıkarları doğrultusunda üniversitenin tüm imkânlarından yararlanmasını öğrencilerin haklarının gaspından öteye gitmemiştir ve gitmeyecek-

ğinin açık bir göstergesidir. Bu nedenle de üniversitelerde bu çıkarlar doğrultusunda bir mühendislik eğitimi şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Üniversite bileşenleri olarak tanımladığımız öğrenciler, akademisyenler ve üniversite emekçileri ise söz, yetki, karar süreçlerinden dışlanmaktadır.

Üniversitelerin asli görevi olan bilimsel eğitimden sapılması sonucu mühendislik eğitiminde ciddi sorunlar ortaya çıkmıştır. Çıkar gruplarının istekleri doğrultusunda mühendislik eğitiminde yapılan değişikliklerle; hem eğitimin süresince hem de eğitim sonrasında sermayenin ihtiyaçlarını karşılayacak insan tipi yaratılması amaçlanmaktadır. Öğrencilere aşırı teorik bilgi yüklemesi ile mesleki uygulama ve pratikten uzak bir birikim kazandırılmaktadır. Öğrenciler yoğun program ve yetersiz sosyal olanaklar nedeniyle sosyal yanı zayıf bireyler haline getirilmektedir. Üni-



tir. Dünya Ticaret Örgütü anlaşmalarından biri olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) uluslararası sermayenin nasıl bir mühendislik hizmeti istedi-

versitelerde eğitimle ilgili bu sıkıntıların yanında, teknokentlerdeki AR-GE çalışmalarıyla birlikte öğrencilerin emeği, şirketlerin istekleri doğrultusunda ucu-

oda'dan

bülten

za kullanılmaktadır. Bazı öğretim üyeleri, teknokentlerde çalışmaya yönelmekte ve bu nedenle derslerini aksatmakta ya da verimli olamamakta ve bunun sonucu olarak da eğitimin niteliği düşmektedir. Okullardaki projelerde sermayenin söz sahibi olması ve piyasanın kuralı işleyişi sonucu, öğrenciler üniversitelerden itibaren iş hayatında da sermayenin kollarına bırakılmış, kendilerini onların tercihlerine göre yetiştirmek zorunda kalmışlardır.

Mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, yeterli bilgi ve deneyime sahip mühendislerce gerçekleştirilmesi, hizmetin doğal çevre, kişi ve toplum yararına verilmesi, yanlış uygulamaların önlenmesi, nitelik ve güvenilirliğin artırılması, hizmetin verilme sürecinde mühendislerin ilgili Odalarca tam olarak denetlenmesi, hizmeti veren mühendislerin bilginin hızla yenilenmesi gereksinimine uygun olarak çağdaş teknikleri izleyebilmelerine yönelik sürekli mesleki eğitim sürecine tabi tutulmalarının sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Bazı üniversitelerin eğitimleri kapsamında öğrencilere bir ayrıcalıklı gibi sunulan yabancı dilde eğitim konusu öğrenciler üzerinde bir baskı unsuru oluşturmaktadır. Ana dilde eğitim hem öğrencinin kolay anlayabilmesini, yorum yapmasını sağlayacak hem de kendini daha kolay ifade edebilmesini sağlayacaktır. Bir başka açmaz da yabancı dilde eğitim almayan öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam sürecinde tercih edilmemeleri sonucunda oluşan fırsat eşitsizliğidir. Aynı şekilde yeterli akademik kadro ve altyapı bulunmadığı halde çalışma hayatında tercih edildiği için, yabancı dilde eğitim yapılan bölümler açılmakta, bu da eğitimin niteliğini daha da düşürmektedir. Bunların yanında fırsat eşitliği ortadan kaldırılıp insanlar birbiri arasında rekabete sürüklenmektedir.

Üniversitelerdeki mevcut eğitim sistemi belirli çıkar çevrelerinin dayatmasıyla ortaya çıkmıştır. 24 Ocak kararlarıyla başlayıp 12 Eylül darbesiyle pekiştirilen bu sistem, öğrencileri belli bir kalıba sokmak amacıyla egemenlerin istekleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Öğrencilere düşünmeden uzak, ezberci eğitimle şekillendirilen bir teorik eğitim

dayatılmaktadır. Egemen çevreler bu sayede isteklerine ulaşabilecekleri gerekli zemini oluşturmayı hedeflemektedirler. Bu eğitim sisteminde yetişen öğrenciler üniversite hayatlarında ve üniversite sonrası hayatlarında siyasal algısı olmayan, ülke gündeminden habersiz, toplumsal sürece dahil olamayan insanlar olarak güdümlenmektedir. Bu esasen 12 Eylül darbesinin insanları apolitik konumlandırma çabasının ibarettir. 12 Eylül darbesinin bir diğer amacı da YÖK'ü dayatmasıdır. YÖK'ün şu anki konumu ve asıl hedefi üniversiteler üzerinde bir baskı unsuru olarak varlığını devam ettirmektir. Bu nedenle üniversite özerkliğinden bahsedilemez. Üniversite bünyesindeki bilimsel çalışmalar ve sosyal hayat bu nedenle hiçbir zaman özgür olamamaktadır. Ayrıca akademisyenlerin niteliği YÖK nedeniyle tartışılması gereken bir konudur. YÖK ayrıca üniversitelerde polis ve jandarma gibi öğrencilerinin üzerinde baskı unsuru olacak etmenlerin devamlılığını da savunmaktadır. Böyle bir ortamda öğrencilerin nasıl bir dayatmayla üniversite hayatlarını devam ettirdiği ortadadır.

Üniversitelerin bilim ve teknolojiye güncel gelişmeleri takip edebilmesi, yeterli bilimsel çalışma yapabilmesi ve öğrencileri doyurucu teknik donanımı sağlayabilmesi için geniş bir bütçeye sahip olması gerekir. Günümüzde mevcut iktidarların kendi siyasal çıkarları için bir gecede açtıkları üniversiteler bilim kurumu olmaktan uzak bir yapıya sahiptir. Mevcut üniversitelerin durumlarını iyileştirmek ve bu üniversitelerin durumlarını eşitlemekten uzak politikalar ülkeyi üniversite mezarlığına çevirmektedir. Gerekli laboratuvar koşulları ve altyapı sağlanamaması sonucu öğrenciler ihtiyaçları olan pratik bilgiye sahip olamamaktadır. Bu da istihdam sürecinde hem mezunların problem yaşamasına neden olmakta hem de kamusal bir hizmet olan mühendisliğin niteliği anlamında ciddi sıkıntılar yaratmaktadır. Ayrıca devlet üniversitelerine eğitimden ayrılan payın vakıf üniversitelerinden ayrılan paya nazaran daha az olması dikkat çekici bir konudur. Vakıf üniversitelerine devletin ayrıca yer, vergi indirim vb. olanaklar sunması eğitimde fırsat eşitliğinin önündeki en bü-

yük engellerden biridir. Eğitim kurumları herkese hitap eden ücretsiz kurumlar olmak yerine sermayenin ihtiyaçlarını gözetmektedir. Bu konuda meslek odaları ve diğer sivil toplum örgütlerinin görüşleri ve önerileri dikkate alınmamaktadır.

Yukarıdaki belirlemelerden hareketle TMMOB Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üyeleri olarak aşağıdaki taleplerimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

Taleplerimiz:

→ Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir.

→ Her türlü gizli-açık emperyalist anlaşmalar iptal edilmelidir. GATS, MAI, MIGA, Uluslararası Tahkim yasaları geri çekilmelidir. Her türlü emperyalist çıkarları koruyan birliklere karşı mücadele edilmeli, halkların çıkarlarını gözetir politikalar hayata geçirilerek, AB'ye hayır denmelidir.

→ Baskıcı yaklaşımlara son verilmesi, düşünce özgürlüğünü kısıtlayan, toplumu tek tipleştirilen ve dışlayan 301. madde vb. düzenlemeler kaldırılmalı, aydın kıyımının derhal önüne geçilmeli, sorumlular yargılanmalıdır. Yükselen milliyetçi akım ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüş ve halkların bir arada yaşama hakkı güvence altına alınmalıdır.

→ Ülkenin enerji sorunu kapitalizmin çözüm olarak sunduğu nükleer santrallerle değil, ülkenin yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları ile çözümlenmelidir. Çevreyi, insan sağlığını ve kültürel mirası tehdit eden yanlış yatırımlar sonlandırılmalıdır.

→ Özelleştirmeler son bulmalı, özelleştirilen kurumlar kamulaştırılmalıdır.

→ Mevcut politika ve uygulamaların yerine; planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir.

→ Toplumsal eşitsizliğin her çeşidini sürekli ve sistemli olarak üreten eğitim sistemi terk edilmelidir.

→ Kürt sorunun çözümünü için demokratik yöntemler benimsenmeli, sa-

bülten

oda'dan

vaşa, silahlanmaya ayrılan bütçe eğitime, bilime ve tekniğe ayrılmalıdır.

→ Polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalı; baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir.

→ Eğitim her kademede eşit, parasız, bilimsel ve anadilde olmalıdır.

→ Belletme ve ezbercilik yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi, en temel amaç olmalıdır.

→ İnsanların okula başlama yaşından itibaren yetenekleri açığa çıkarılarak eğitilmeli ve yönlendirilmelidir.

→ Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir.

→ Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin sosyal hakları ve emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır.

→ Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır.

→ Bilimi teknolojiye, teknolojiyi uygulamaya dönüştüren mühendislerin daha donanımlı ve birikimli olarak yetişeceği ve mezuniyet sonrası bilgilerini yenileyebilecekleri, geliştirebilecekleri eğitim olanakları, üretim ve çalışma ortamları sağlanmalıdır.

→ Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiki kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı, oluşturulacak kalite standart-

ları doğrultusunda denetimler yapılmalıdır.

→ Eğitim programlarının akreditasyonunda, yabancı akreditasyon kurumları yerine TMMOB'nin de içinde yer aldığı MÜDEK (Mühendislik Değerlendirme Kurulu) çalışmaları yaygınlaştırılmalıdır.

→ Ülkemizde verilen lisans diplomalarının uluslararası düzeyde tanınması sağlanmalıdır.

→ Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmeli, öğretim üyeliği mesleği saygın ve çekici hale getirilmelidir.

→ Öğretim üyelerinin düşüncelerinin



den, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarını son verilmelidir.

→ YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversiteler özerk, demokratik ve bilimsel bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrencilerin ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.

→ Mühendislik hizmetlerinin, alanında yeterli mesleki bilgi ve deneyime sahip olan Odaların üyelerince verilmesi, bu üyelerin mesleki kuralları ve meslek etiği açısından tam olarak denetlenmesi gerekmektedir. Hizmeti veren üyelerin bilgilerinin hızla yenilenmesi gereksinimine uygun olarak, çağdaş teknikleri izleyebilmelerine yönelik sürekli mesleki eğitime tabi tutulmaları sağlanmalıdır.

→ TMMOB ve TMMOB'ye bağlı Odalar, üniversitelerde yeni mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında, yeni fa-

külte ve bölümlerinin açılması, eğitim programlarının oluşturulması, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer almalı, bu süreçte TMMOB'nin öneri ve onayı alınmalıdır.

→ Mesleklerini icra ederken mühendisleri izleyen ve sicillerini tutan tek kurum olan TMMOB ve bağlı Odaları, mühendislere yönelik tüm tasarrufların odağında olmalıdır.

→ Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, transcript, zorunlu bağış ve öğrenci belgesi vb. her türlü paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

→ Kamu kaynakları vakıf/özel üniversitelere aktarılmamalı, vakıf üniversitelerinin programlarında akreditasyon zorunluluğu getirilmelidir.

→ Bizleri kendi ülkemizde mülteci konumuna düşürecek "Yabancı Mühendis Yasası" derhal geri çekilmeli, bir daha gündeme getirilmemelidir.

→ Mühendislik diplomalarında yeniden "mühendislik unvanı almaya

hak kazanmıştır" ibaresinin yazılması için mücadele edilmelidir.

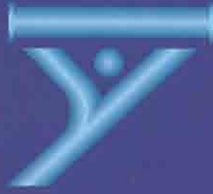
→ TMMOB'ye bağlı Odaların öğrenci üyelerinin demokratik bir platformda buluşarak, tüm mühendislik, mimarlık ve şehir plancılarının toplumsal sorunlarını tartışabileceği çalışmaların yoğunlaştırılması ve yerelerde yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

Sonuç olarak;

Bu taleplerle beraber bizler, üniversitelerdeki sorunların, mühendislik ve eğitim sistemi ile ilgili sorunların var olan ülke ve toplum yapısından ayrı düşünülmemesi ve toplumsal sorunlarla beraber incelenmesi gerektiğinin farkında olarak, herkese parasız, nitelikli bir eğitim hakkını savunuyor, eğitimdeki eşitsizliği ve sermaye kesiminin daha çok kâr etmesine dayalı bir mühendislik anlayışını reddediyor, her alanda bunun mücadelesini vereceğimizi duyuruyoruz. Aldığımız kararları hayata geçirmek adına sorumluluğu üstümüze alarak, başka bir gelecek için gerekli çalışmalardan kaçınmayacağız.



tmmob
makina mühendisleri odası



teskon²⁰⁰⁷

VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi



Doğalgaz, Isıtma, Soğutma, Klima,
Havalandırma, Yalıtım, Pompa, Vana,
Tesisat, Su Arıtma, Jeotermal ve
Güneş Enerjisi Sistemleri Fuarı

“sağlıklı kentler için sağlıklı yaşam hacimleri”

18-21 Ekim 2007

TEPEKULE

kongre ve sergi merkezi - izmir

Yazışma Adresi: **TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ**
Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - Anadolu Cad. No:40 K:Y Bayraklı-İZMİR
Tel: 0.232 444 8 666 (124-152-131) Faks: 0.232 461 35 48

<http://teskon.mmo.org.tr> * teskon@mmo.org.tr

BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ ve SERGİSİ



PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ

KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ KINIKLI KAMPÜSÜ / DENİZLİ

22-25
KASIM 2007
DENİZLİ