

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi : 06 Haziran 2010

Mayıs 2010
Sayı : 119

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı
MRK Baskı ve Tanıtım Hizmetleri
Uzayçağı Cd. 355 Sk. No:2 Ostim /ANKARA
Tel: 0-312 354 54 57

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Kale Cd. No:20 A:1 K:2/3
16130 Nilüfer/BURSA
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 0-224-4536212

Baskı Sayısı : 6000 Adet
ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666– Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666– Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 – Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-713 77 81 / – Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-373 62 00 – Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224-715 17 11 – Faks: 715 18 22

Baharın son ayı Mayıs'ın bahar güzelliğinde ve sadeliğinde geçmesini isterdik. Ancak gerek mühendisler gerekse tüm emekçi kesimler için bu güzelliikle de geçip, baharı yazı çeviremedik. Dünyada ve ülkemizde yaşanan global emperyalist krizin etkileri devam ederken, yoksullaşmamız da devam etmekteydi.

1 Mayıs sabahı işçi bayramının coşkusu ile uyandık yataklarımızdan, hazırlıklar yaptık coşkulu bir bayram geçirmek için. Coşkulu da geçirdik. Tüm Türkiye'de **“Hava döndü, işçiden işçiden esiyor yel”**

1 Mayıs coşkusundan daha 20 gün geçmeden Zonguldak'tan kaza haberi geldi. Yüreklerimiz ağladı. 30 can denetimsizlik sonucunda maden kazasında **“iş cinayetiyle”** yaşamdan koparıldı. Hem de İşçi Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili etkinliklerin yapıldığı Mayıs ayında,

26 Mayıs'ta tekel işçileri ile dayanışma için alanlarda yer aldık. İşsizlik ve yoksulluklara karşı seslerimizi yükselttik.

Biz tüm üyelerimize mesleki birikimlerini arttırmak için eğitimler vermek isterdik. Ancak iş bıraktıran üyelerimize iş bulmalarına katkı olsun diye bu eğitimleri vermek zorunda kaldık.

İlimizde ve bölgemizde geçtiğimiz aylarda olduğu gibi Mayıs ayında da TMMOB ve Oda çalışmalarında yoğunluklar yaşadı. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulunun 22.Dönem Sekreterliğine ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ atandı. Şubemizin sekreteryaya görevini üstlendiği İl Koordinasyon Kurulu ile TMMOB çalışmalarında, Oda birimlerinin çalışmalarını koordine ederek, ülke ve kent gündemindeki konularda, daha etkin ve kararlı mücadele edeceğiz. Ülke toplum yararları doğrultusunda çalışmalarını artırarak sürdüreceğiz. Biliyoruz ki bu ülkenin TMMOB'ye ihtiyacı var. Nilüfer Belediyesi ile yaptığımız protokol kapsamında **“Güvenli Kent, Güvenli Konut”** projesi kapsamında asansör denetimlerine TMMOB MMO ve EMO işbirliği ile başladık. Bu işbirliğinin öneri götürdüğümüz diğer belediyeler de de yaygınlaşmasını insanlarımızın can güvenliği için istiyoruz.

Üyelerimizin özlük hakları ve hukuki sorunları ile ilgili danışmanlık hizmetimiz, Şube avukatımız aracılığıyla devam ediyor. Her salı 13-19 saatleri arasında sorunları olan üyelerimizi randevu olarak Şubemize bekliyoruz.

Şubemiz de 28 uzmanlık komisyonu oluşturuldu ve çalışmalara başladı. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuz bu dönemde de çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürüyor. Mayıs ayında 4.etkinliğini gerçekleştiren komisyonumuz Oda Merkezi'ndeki toplantılara da etkin katkı ve katılım sağladı. Bu dönemde Temsilciliklerimizde de etkinliklerimiz yoğun olarak devam ediyor, Balıkesir İl Temsilciliği'nde Üniversite Sanayi İşbirliği ile Ar-Ge konusunda etkinlik düzenlerken, Bandırma ve Yalova Temsilciliklerimizde de sosyal etkinlikler gerçekleştirildi.

Öğrenci Üye Komisyonu üyelerimiz ise **“Teknoloji Fakülteleri Mühendislere Ne Getirecek, Ne Götürecek”** paneli ile süreci sorguladılar.

Tüm üyelerimizi yaz döneminde etkinliklerimize katkı ve katılım koymaya bekliyoruz.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

NİLÜFER'de ASANSÖR DENETİMLERİ BAŞLADI

“Güvenliği Kent Güvenli Konut” projesi Bursa’da ilk kez Nilüfer’de başladı. Nilüfer ilçesindeki tüm asansörler Nilüfer Belediyesi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi işbirliğiyle denetlenecek. Başkan Bozbey tüm ilçe sakinlerine asansörlerini denettirme çağrısı yaptı.



Nilüfer Belediye sınırları içinde kalan binalardaki asansörlerin denetimi EMO ve MMO üyesi asansör denetimleri konusunda ilgili Odalar tarafından verilen eğitimleri başarıyla tamamlamış ve sertifika almış mühendisler tarafından gerçekleştirilecek. Asansör denetimleri ilçedeki apartman sakinleri ve yöneticilerinin başvuruları doğrultusunda gerçekleştirilecek. 2012 yılına kadar isteğe bağlı sürecek olan denetimler, daha sonra zorunlu olacak.

Asansörlerden kaynaklanan kazaların önüne geçmek amacıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan **“Asansör Bakım ve İşletme”** yönetmeliği gereğince, asansörler yılda en az bir kere kontrolden geçirilecek. Belediye sınırlarında bulunan yerleşim yerlerindeki asansörleri belediyeler kendileri denetleyecek. Bunun için yeterli kadrosu olmayan belediyeler ise yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kurum ve kuruluşlara bu kontrolleri yaptırabilecek.

Asansör denetimlerinin ilki İhsaniye mahallesindeki Işıkkent sitesinde gerçekleşti. MMO Şube Başkanı İbrahim Mart, EMO Şube



Başkanı Remzi Çınar ile çok sayıda Oda mensubunun da hazır bulunduğu denetimlere katılan Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey **“yediden yetmiş herkesin kullandığı asansörlerin, aslında hayati önem taşıdığına”** işaret etti. Tehlike arz eden asansörleri kullanıma kapatacaklarını söyleyen Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, “Biz belediye olarak her zaman önce insan diyoruz. **“Güvenli Yaşam Güvenli Konut”** projesiyle Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası’yla birlikte Nilüfer

Belediyesi sınırlarında olan bütün asansörleri denetleyeceğiz. Duyarlı apartman sakinleri kendi imkânlarıyla asansörleri kontrol etse de bizim yaptığımız kontroller daha teknik ve profesyonel olacak. Nilüferlilerden bu projeye destek olmalarını bekliyorum” şeklinde konuştu. Bozbey **“Yapılan bu denetimler bir daireye aylık 1,5 TL’ya mal olacağını belirten Bozbey”** 10 daire için 180 liralık cüzi bir maliyet söz konusudur. Asansör denetim maliyeti odalarımızın özverisiyle bu rakama çekilmiştir. Asansörlerin incelenerek sağlıklı bir şekilde çalışmasına yönelik denetimler için MMO ve EMO’ya teşekkür etti.

ASANSÖRLER CAN YAKAN DEĞİL, CAN TAŞIYAN ARAÇLAR OLACAK

MMO Bursa Şubesi Başkanı İbrahim Mart ise asansörlerin ulaşım aracı niteliğine dikkat çekerek **“Yediden yetmiş bebeğinden yaşlısına herkesin kullandığı ulaşım aracı olan asansörlerin güvenli olması çok önemli. Biz Makina ve Elektrik Mühendisleri Odaları olarak Bursa’da ilk kez asansör denetimini başlatıyoruz. Bu uygulamanın diğer ilçe belediyelerimize ve Büyükşehir Belediyesi’ne de yayılmasını umuyoruz”** diye konuştu. Başkan Mart denetimlerin bir makina, bir de elektrik mühendisi bulunan uzman ekipler tarafından yapılacağına dikkati çekerek, **“Eksiklik tespit edildiğinde, asansörün bakımını yapan sorumlusu firmaya rapor sunulup, eksikliklerin giderilmesi için süre verilecek. Yapılan bu denetimler sayesinde hayatımızda önemli bir yeri olan asansörler can yakan değil, can taşıyan araçlar olacak”** dedi.

140 ayrı noktada denetim yapacaklarını söyleyen Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı Remzi Çınar da, **“Kullanılmasında sakınca olmayan asansörlere yeşil, eksikliklerinin acilen giderilmesi gereken asansörlere mavi ve kullanılması mahzurlu olan asansörlere kırmızı etiket yaptırılacak. Bu etiketlerle bina yöneticisi ile bakımçı firmanın sorumluluklarını yerine getirmesi sağlanacak”** dedi

ÇALIŞMAYAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK EĞİTİMLER DÜZENLENDİ

Çalışmayan üyelerimize yönelik başlattığımız eğitimlerimizin ilk dönemi haziran ayında tamamlandı. Eğitimcilerin gönüllü olarak destek verdiği, Odamıza üye olan ve çalışmayan/iş arama sürecinde olan her üyemizin başvurduğu taktirde yararlandığı bu ücretsiz eğitimler

9 Haziran 2010 tarihinde tamamlandı.

İşsizliğin, ülkemizin sorunu olduğu, çözümünün de yine hükümetler aracılığıyla, yatırımlarla sağlanması gerektiği bilinen bir gerçektir. Yatırım yapmazsanız istihdam sağlayamazsınız. İstihdam sağlamadan mevcut işsizlere iş sahası yaratamadığınız gibi gelecekte var olacak yeni mezun gençlere de iş sağlayamazsınız.

Çözümü bizden bekleyen üyelerimize sesleniyoruz. İstihdam yaratılmadığı sürece size iş bulduğumuzda, emin olun bir başka üyemiz işsiz kalacaktır. Bu sadece bir sirkülasyon yaratacaktır. Sizin için biten işsizlik, bir başkası için başlamış olacaktır. Oda olarak bir istihdam bürosu gibi hizmet veremeyeceğimiz açıktır. Ancak size destek olmak için çalıştığımızı bilmelisiniz.

İşte bu eğitimleri de bunun için organize ediyoruz. Odamızla ilişki içerisinde olan üyemizin farklılık kazanması, diğer işsiz mühendislerden bir artısı olması için; Çok uzak kaldığı, göz ardı edilen konularda bir gözden geçirme yapma, bir bilgilenme, bir öğrenme süreci... Tüm bu kazanımların belgelendirilmesi...

Bu ortamda, örgütlülüğü hissetmesi, yalnız kalmadığını hissetmesi ve belki de tanışacağı yeni üye arkadaşlarla önüne yeni ufuklar açılması... Oda üyeliğinde sadece bir isim olmaktan öte fiziksel olarak da varlığını hissettirmesi. Bir çok üyemiz isim olarak yoklar mı? Odaya kaydını yaptırıyor, bir daha göremiyorsunuz..



Arkadaşlar; Oda size bir şeyler vermek için çabalyor. Lütfen sizler de bir şeyler katın. Tecrübenizi, bilginizi ve isminizi buradaki genç arkadaşlarla paylaşın. Onların önüne Mühendis olmanın engin denizini, uçsuz bucaksız büyüklüğünü gösterin. Paylaşın ve paylaştıkça zenginleşin...

İşte bu kapsamda bize destek veren tüm eğitimlerimize teşekkür ediyoruz. Özel ya da kamuda çalışırken yönetimin desteğini alarak ya da almadan bireysel olarak katkı koyan profesyonellerimiz, bu işten dışarıda para kazanmasına rağmen, Odada bu işi gönüllü yapacak kadar özverili olan danışmanlarımız- eğitimlerimiz, kişisel gelişim konusunda önümüzde yeni ufuklar açan uzmanlarımız. Hepinize yürekten teşekkür ediyoruz.

Başvuruların çokluğu nedeniyle ilk turdaki eğitim katılmayan, ön kayıt yapılan üyelerimiz, sizlerden talep geldiği sürece, en az 25 kişiyi bulduğumuzda bu tarz eğitimle-



rin devam edeceğini bilmenizi istiyoruz. Uygun olduğu sürece eğitimlerimizle ve yeni gönüllülerimizle bu eğitimlere devam edeceğiz.

Hazırlanan bu programda toplam 22 eğitimci ile 26 farklı konumuzla eğitim yaptık

Bu eğitim kapsamında;

Çevre Yönetim Sistemi İyi Uygulamalar Eğitimi, 8D Bilgilendirme Eğitimi, SPC Bilgilendirme Eğitimi, Strateji ve Performans Yönetimi Eğitimi, Karmaşıklıkta Yol Almak, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Yönetim Sistemleri Entegrasyonu (Kalite-Çevre-İş Güvenliği), APQP (Ölçü Ürün Kalite Planlaması) PPAP (Üretim Parçası Onay Prosesi) Bilgilendirme Eğitimi, Kendimizi Tanıyalım (İçsel Bir Yolculuk), Yalın Üretim Teknikleri Bilgilendirme Eğitimi, Süreç Yönetimi ve İyileştirme Eğitimi, Duygusal Zeka, Endüstriyel Maliyet Hesabı, Nefesin Yaşamsal Önemi, Stresle Başa Çıkma, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi, Zaman Yönetimi, MSA (Ölçüm Sistemi Analizi) Bilgilendirme Eğitimi, Tasarımdan Üretime Geçiş, FMEA (Potansiyel Hata Türü Ve Etkileri Analizi) Bilgilendirme Eğitimi, İş Görüşmelerinde Dikkat Edilecek Noktalar, 6 Sigma Bilgilendirme Eğitimi, Problem Çözme Teknikleri Eğitimi, ISO 14001: 2004 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi, ISO TS 16949: 2009 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi verildi.



Hiçbir üyemizin işsiz kalmaması en büyük dileğimiz. Ama bu gerçekle karşılaştığımızda da yanınızda Odanızın desteği olacağını bilmenizi istiyoruz.

Şube Yönetim Kurulu



ÜYELERİMİZİN ÖZLÜK HAKLARI ve HUKUKİ SORUNLARI İLE İLGİLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ BAŞLADI

Şubemiz BAOB Yerleşke Binası Hukuk Biriminde Her Salı 13.00-19.00 saatleri arasında
Şube Avukatımız Sayın: Nilgün BERK Üyelerimize destek vermektedir.
Adres: BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Kale Cd. No:20 A1 K:2-3 16130 Nilüfer / BURSA
Randevu Tel: 4536200 / 1202

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Paneli 06 Mayıs 2010 tarihinde Şubemiz konferans salonunda 55 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

ŞYK Başkanı **İbrahim MART**'ın yönettiği panelde;

Bursa Tabipler Odası İşyeri Hekimliği Komisyonu Üyesi **Dr.Bülent ASLANHAN**, Çalışma Hayatında İş Yeri Hekimliğinin Önemi ve Son Gelişmeler,

Av.Nilgün BERK, Çalışma Hayatında İş Güvenliğinin Hukuksal Boyutu,

Oyak Renault İSG Mühendisi, **Endüstri Mühendisi Hakan YILMAZ**, Oyak Renault'da İş Güvenliği Uygulamaları,

Coşkunöz Holding Entegre Yönetim Sistemi Kısım Müdürü **Kimya Mühendisi Ayfer ÇIRAK** OHSAS Uygulamalarının Yasal Mevzuat ile İlişkilendirilmesi konularında görüşlerini belirttiler.

Panelde iş kazalarında her gün 34 işçinin hayatını kaybettiği, en çok kazanın da inşaat sektöründe olduğu belirtildi. İş Güvenliği ile ilgili yasaların eksik çıktığını, iş güvenliğini önemseyen işyerlerinde kazaların en alt düzeyde yaşandığı belirtildi.



Dr.Bülent ASLANHAN; 50'den fazla işçi çalıştıran işletmelerin çoğunda yasak savma ya da yasalara uydurma niteliğinde çalışmaların yapıldığını, yasak savmanın nedeninin ise kültürümüzün uygun olmaması, ya da yasanın çok yeni olması nedeniyle bilinmemesinden kaynaklanabileceğini belirtti.

İş sağlığı ve güvenliği denildiğinde akla doktor ve mühendis geldiğini ancak günümüz koşullarında bunun için taşeronlaştırma yoluna gidildiğini belirten Dr.Arslanhan, öncelikle mevzuatların bilimsel ve teknik olarak düzeltilmesi ve daha sonra işletmelerde uygun şartların sağlanması gerektiğini yasanın 50 işçinin üzerinde çalışanı olan işletmeleri sorumlu kıldığını, endüstride çalışanların yüzde 40'ının kapsam dışı kaldığını belirtti.

Ayrıca her 7 dakikada bir işkazanının meydana geldiğini. İşçilerin yarısının sosyal güvencesinin olmadığını Kadınların durumlarının ise çok



daha zor olduğunu ayrıca çocuk işçiler sorununun da bulunduğunu vurguladı.

En çok kazanın metal sektöründe olduğunu, onu inşaat sektörünün izlediğini, ancak en çok ölümlü iş kazasının inşaat sektöründe olduğunu, bu sektördeki iş kazalarının yüzde 32'sinin ölümle sonuçlandığının düşünüldüğünü belirtti. Ancak meslek hastalıklarına yönelik doğru düzgün bir kayıt olmadığından oranın bilinmediği de dikkat çekti.



Av. Nilgün BERK;

Yasaların eksik doğduğuna ve sonradan düzeltilme yoluna gidildiğine dikkat çekerek “Böyle olunca da yasalar sakat doğuyor. Hukukta 2 kere 2 hiçbir zaman 4 etmiyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmeliği son derece teferruatlı ve işverene çok ciddi yükümlülükler vermiş, dolayısıyla iş kazası ve ölümlerin azalması gerekir. Ama bakıyorsunuz, hiç de öyle olmamış. İşverenin riskleri önlemesi, risk değerlendirmesi yapması ve işçinin eğitim çalışması gibi başlıklar var. Yasaların işe göre değil de insana göre yapılması önemli” dedi.

Bu durumu örnekleyen Nilgün BERK yasada işverene eğitim yükümlülüğünün verildiği ancak Mesleki Eğitim Kanunu'na atfın unutulduğunu belirtti. Nilgün BERK, bu durumun bir karmaşaya yol açtığını, özellikle yeni işe alınanlarda eğitimin kim tarafından verileceği, ücret ödemesi, eğitim alan işçinin birkaç ay sonra işi bırakması gibi konuların net olmadığını vurguladı. Yasalarda unutulmuş konuların iş kazası gibi durumlarda sorun olduğunda, bilirkişilik kurumunun devreye girdiğini söyleyen Nilgün BERK, Türkiye'de bilirkişilik müessesesinin tam olarak oturmadığına da dikkat çekti.



Kimya Mühendisi Ayfer ÇIRAK

“OHSAS Uygulamalarının Yasal Mevzuat ile İlişkilendirilmesi” konusunu gündeme getirirken, Coşkunöz Holding'deki uygulamalardan yola çıkarak iş sağlığı ve iş güvenliği programından örnekler verdi. İş güvenliği konusunda en tepeden en alt birime dek, herkeşe sorumluluk dağıttıklarını belirten Çırak “Mavi yakalılara da sorumluluk verdik ve bunun çok faydasını gördük. Vinç, kompresör, matkap testi gibi riskleri olan birimlerde görevlilere özel yetkilendirme yaptık. Yeni işçileri himaye etme sorumluluğu var. Bunları da göz önüne aldık. Yeni alınan işçilerin koluna sarı bant taktık. Öte yandan mavi yakalılara odaklanırken Beyaz yakalıların kurallara uymadığını gördük ve onlardan da taahhütler istedik. Tüm bunların büyük faydasını gördük” dedi.

İşbaşı, Acil Durum, Davranış kuralları gibi pek çok kitapçık hazırladıklarını ve bunları çalışanlara dağıttıklarını belirten Ayfer ÇIRAK, Coşkunöz Holding bünyesinde risk analizleri nokta eğitimleri verildiğini ve iş güvenliği haftasının mayıs ve eylül aylarında olmak üzere iki kez düzenlendiğini bildirdi.



Endüstri Mühendisi Hakan YILMAZ

Oyak Renault'daki iş güvenliği uygulamalarını anlatan MMO Bursa Şube İş Güvenliği Komisyonu üyesi Hakan YILMAZ ise fabrikada iş kazalarının azaltılmasına yönelik çalışmalara, yeni tesisler ile taşeron firmalardaki iş güvenliğini de dikkate aldıklarını belirtti.

İşyerlerinde yangın, elektrik, kimyasal, iş ekipmanları ile kişilerden kaynaklanan önemli riskler olduğunu belirten Hakan YILMAZ birden fazla kişiyle el ile yapılan işlerde riskin yüksek olduğuna dikkat çekti. Riskin kontrolünde tehlikenin yok edilmesi, değiştirme, çalışanların tehlikeye uzaklaştırılması, mühendislik çözümleri, kişisel koruyucu uygulamalar olduğunu aktaran Yılmaz, iş kazalarında çalışanın kusurunun yüzde 5'i geçmediğini belirterek, “Biz iş güvenliği mühendisi olarak kazayı önlemek zorundayız. Bunun için de çalışanların işini standart yapmasını istiyoruz” dedi.

Panel sonunda ŞYK Başkanı İbrahim MART, katkılarından dolayı panelistlere çiçek vererek teşekkür etti.



Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel
Dumanı dağıtacak
Yıldız-poyraz başladı
Bahar yakın demek ki
Mevsim böyle kışladı
Bu fırtına yarınki sülmanlara bedel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Tekliyor işte çağın
Çarkına okuyan çark
Ve durdu muydu bir gün
Bu kör avara kasnak
Bir zincir yitirenler
Bir dünya kazanacak
Sen de o dünyadansın sınıfın bir safa gel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Köylükler uykusunda,
Döndü dönüyor sola
Güne bakıyor bebek,
Büyüyen yumruğuyla,
Başaklar gönderdi bak,
Baş koydular bu yola
Şaltere uzanıyor tanrıya açılmış el
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Senlik benlik bitip de
Kuruldu muydu bizlik
Asgari ücret değil
Hür ve günlük güneşlik
İşçiden esiyor yel!

Tarihle yürüyenler tarihle adım adım
Safaları sıklaştıran tarihle hızlanalım
Lakin hızlandık derken kolu dağıtma sakın
Başları bozuklar var şimdi bize tek engel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Sen ki Ferhat'sın işçi günün senin gelecek
İndir yumruğun indir del şu karanlığı del
Del ki dağlar ardından önümüzde bir çiçek
Çiçek açsın aydınlık teknil olunca tünel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Can Yücel

YAŞASIN
1
MAYIS

STRATEJİK PLANLAMA SEMİNERİ DÜZENLENDİ

MMO Bursa Şubesi Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) 29. Mayıs.2010 tarihinde bu dönemdeki 4. Etkinliğini gerçekleştirdi.

MMO Bursa Şubesi EİM-MDK ve MMO Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK) üyesi Halit AKÇAL tarafından 33 katılımcıya Stratejik Planlama konulu bir seminer verildi.

“5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistem olmuştur.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirilmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

5018 sayılı Kanunun yanı sıra 5393 sayılı Belediye ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunları ile nüfusu 50 000'in üzerindeki tüm belediyeler stratejik plan hazırlamakla yükümlüdür. Ayrıca 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile il özel idarelerine de stratejik planlama yükümlülüğü getirilmiştir.

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununda büyükşehir belediyesinin görevleri arasında, büyükşehir belediyesinin stratejik planını hazırlamak bulunmaktadır. Büyükşehir belediye başkanının görevlerinden birisi belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmektir.

5393 sayılı Kanunda, belediye meclisinin görevleri arasında stratejik planı görüşmek ve kabul etmek bulunmaktadır. Belediye encümeninin görevlerinden biri, stratejik planı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmektir. Belediye başkanının görevlerinden biri de belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmektir.”



Yukarıda da ifade edildiği üzere artık bundan

böyle nerede ise tüm kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik plan hazırlama ve bu planlama uygulama zorunluluğu getirilmiştir.

Bu gerçekten hareket ile EİM-MEDAK stratejik planlama çalışmalarında Endüstri ve İşletme Mühendislerinin rolünü belirleyen bir çalışma yapmış ve bu çalışmanın sonucunda bir yönetmelik hazırlanmıştır.

Bu yönetmelik 21 Şubat.2010 tarih ve 26794 sayılı Resmi Gazete' de “**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI STRATEJİK PLANLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME YÖNETMELİĞİ**” adı ile yayınlanmıştır.

Yönetmeliğin 1. maddesinde “Bu Yönetmelik, kuruluşların orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik planın hazırlanması ve uygulanması sürecinde görev alacak, ulusal ve uluslar arası bilimsel çalışmaları ve yeni gelişmeleri takip eden, mesleki etik kurallarına uygun olarak çalışacak ODA üyesi endüstri ve işletme mühendislerine Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası tarafından stratejik planlama alanında mühendis yetki belgeleri verilmesi esaslarını ve koşullarını kapsar.” denilmektedir.

YÖNETMELİK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odasından:
**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ MAKİNA MÜHENDİSLERİ
ODASI STRATEJİK PLANLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME
YÖNETMELİĞİ**

Bu kapsamda MMO – Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme” eğitimleri düzenlenmektedir. Dört gün süreli bu eğitimler sonucunda yapılan sınavı başarı ile geçen oda üyesi Endüstri ve İşletme Mühendislerine Stratejik Planlama Mühendis Yetki Belgesi verilmektedir. Üyelerimizden gelen talep doğrultusunda açılan bu eğitimlerin içeriği ve ders notları bir komisyon tarafından hazırlanmış olup, tüm şubelerimizdeki eğitimler aynı içerik ile verilmektedir.

MMO Bursa Şubesi EİM-MDK tarafından düzenlenen Stratejik Planlama Semineri’ nde MMO tarafından yetkilendirilmiş eğitmen olan Endüstri Mühendisi Halit AKÇAL, katılımcılara; yetkilendirme eğitimi içeriğine sadık kalarak strateji, stratejik yönetim ve stratejik planlama konusunda bilgi aktardı.

Bu seminer kapsamında katılımcılara özellikle stratejik planlama konusundaki temel kavramlar ile stratejik planlamanın kurum ve kuruluşlar açısından önemi anlatıldı.

Stratejik planlamanın, bir kuruluşun;

- (1) Neredeyiz?
- (2) Nereye gitmek istiyoruz?
- (3) Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
- (4) Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Sorularını cevaplandırabilmesi için gerekli olduğu vurgulandı.

Yukarıda belirtilen sorulara verilen cevapların stratejik planlama sürecini oluşturduğu,

“Neredeyiz?” sorusunun, kuruluşun faaliyetini gerçekleştirdiği iç ve dış ortamın kapsamlı bir

biçimde incelenmesini ve değerlendirilmesini içeren durum analizi yapılarak cevaplandırıldığı, “Nereye gitmek istiyoruz?” sorusunun cevabının ise; kuruluşun var oluş nedeninin öz bir biçimde ifade edilmesi anlamına gelen *misyon*; ulaşılması arzu edilen geleceğin kavramsal, gerçekçi ve öz bir ifadesi olan *vizyon*; kuruluşun faaliyetlerine yön veren *ilkeler*; ulaşılması için çaba ve eylemlerin yönlendirileceği genel kavramsal sonuçlar olarak tanımlanabilecek *amaçlar* ve amaçların elde edilebilmesi için ulaşılması gereken ölçülebilir sonuçlar anlamına gelen *hedefler* ortaya konularak verilebileceği belirtildi.

Amaçlar ve hedeflere ulaşmak için takip edilecek yollar ve kullanılacak yöntemler olan stratejilerin “Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?” sorusunu cevaplandırdığı, son olarak, yönetsel bilgilerin derlenmesi ve plan uygulamasının raporlanması anlamındaki izleme ve alınan sonuçların daha önce ortaya konulan misyon, vizyon, temel değerlerler, amaçlar ve hedeflerle ne ölçüde uyumlu olduğunun, kısaca performansın değerlendirilmesi ve buradan elde edilecek sonuçlarla planın gözden geçirilmesini ifade eden değerlendirme sürecinin ise “Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?” sorusunu cevaplandıracağı vurgulandı.

Ayrıca seminer kapsamında stratejik planlama aşamaları örneklerle anlatıldı. Uygulama esnasında karşılaşılabilecek sorunlar ile bu sorunların nasıl ortadan kaldırılabilceği konusunda bilgiler katılımcılara aktarıldı. Stratejik plan bütçe ilişkisi konusunda katılımcılar günlük hayattan örnekler ile bilgilendirildiler.

Son olarak stratejik planlamada Endüstri-İşletme Mühendislerinin rolü ve gerekliliği üzerine bir çalışma yapıldı.

ÜNİVERSİTE VE SANAYİ, AR-GE İÇİN BALIKESİR'DE BİR ARAYA GELDİ

Balıkesir Üniversitesi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve BASİAD'ın düzenlediği AR-GE Günü ile ilgili etkinlik BAÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Amfisi'nde gerçekleştirildi. Etkinlikte İmalat Teknolojileri ve Verimlilik konusunda Erdal Gamsız ile Özel Sektöre Yönelik AR-GE Destekleri konusunda da İlker Keskinlik sunumlar yaptı.

Etkinliğe dinleyici olarak da BAÜ Rektörü Şerif Saylan, Sanayi Odası Başkanı Ahmet Kula, BASİAD Başkanı İsa Tamer Çelik, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Balıkesir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Bilal Barsbey katıldı.

Günümüzde beyin gücü önemli hale geldi

AR-GE Günü dolayısıyla düzenlenen etkinlikte açılış konuşmasını yapan BASİAD Başkanı İsa Tamer Çelik, AR-GE çalışmalarının önemine değinerek amaçlarının, üniversite ile sanayicileri bir araya getirmek olduğunu kaydetti. Çelik, "Günümüzde bilgi ve inovasyon ekonominin en önemli unsurlarından biri haline gelmiştir. Sanayi toplumunda ülkelerin zenginliği ve ekonomik gelişmişliği sahip olunan iş gücü, hammadde ve doğal kaynaklarla ölçülürken bilgi toplumunda bu değerler yerini büyük ölçüde beyin gücü, üretici ve yenilikçi düşünce, bilgi ve teknoloji üretimi gibi unsurlara bırakmıştır. Yeni teknoloji geliştirmek, yeni zihinsel sermaye yaratmak parasal sermaye yaratmaktan çok daha önemli ve zordur. Zihinsel sermayenin geliştirilmesinde ise AR-GE başrolü oynar. Küresel rekabetin yeniden geliştiği günümüzde toplumlar sahip oldukları bilgi ile diğerlerinden ayrılmakta ve öne çıkmaktadırlar. Ülkelerin gelişmişlik düzeyleri de sahip oldukları bilgiye, onu nasıl kullandıklarına ve bilgilerini geliştirmeleriyle ölçülmektedir. Bilgiye sahip olmanın ve onu kullanarak yenilikler üretmenin yolu ise AR-GE ve inovasyondan geçmektedir. Bu nedenle tüm dünyada Ar-GE

ve inovasyona büyük önem verilmekte, gelişmiş ülkeler ve işletmeler bu sebepten milyarlarca dolarlık AR-GE harcamaları yapmaktadırlar.

Üniversite ve sanayi, teknoloji üretiminin zinciridir

Üniversitelerin teknoloji üretme bakımından oldukça önemli bir konuma sahip olduğunu dile getiren BASİAD Başkanı İsa Tamer Çelik, "Bizim hem üreten hem de sorun çözmeye yönelik araştırmalar yapma potansiyeline sahip kurumların başında elbette üniversiteler gelmektedir. Sanayi ise ülkedeki mevcut bilimsel teknolojik potansiyelden yararlanan, bu potansiyelin harekete geçmesine destek veren ve sonuçta bunları üretime dönüştüren kesimdir. O halde üniversite ve sanayi bilim teknoloji ve üretim zincirinin birer halkasıdır. Birbirlerinden soyutlanamaz. Sanayicinin ihtiyacı olan teknolojik araştırma konuları, doktora ve yüksek lisans, tez konuları haline getirilmelidir. Bu şekilde üniversiteler de sistemin içerisine çekilir ve üniversitelerin salt araştırma içeren, ürüne dönüşmeyecek karakterdeki çalışmalarla meşgul olması önlenmiş olur. Böylelikle üniversite sanayi işbirliği, doğru amaca yönlendirilmiş olur"

KOBİ'lere AR-GE desteği veriliyor

AR-GE çalışmalarına TÜBİTAK tarafından destek verildiğine de işaret eden BASİAD Başkanı İsa Tamer Çelik, "Ülkemizin ekonomik ve toplumsal kalkınması, karlılık gücü kazanması, sürdürülebilir ivmeyi yakalaması toplumsal ve yaşam kalitesini artırması için TÜBİTAK özel sektöre yönelik AR-GE destek programı başlatmıştır. Bu program AR-GE faaliyetlerinde KOBİ'lerin büyük işletmelere oranla çok daha



avantajlı olabileceği gerçeğine de dayanmaktadır. Ancak şu ana kadar elde edilen tecrübeler KOBİ türü işletmelerin finans yapılarından kaynaklanan sıkıntıları, nitelikli personel eksiklikleri, yönetim yetersizlikleri, finansmana ilişkin sorunlar gibi nedenlerden dolayı çoğunlukla hayata geçirememişlerdir. Ayrıca KOBİ'lerin yaptıkları ürün ve fikir iyileştirme veya geliştirme faaliyetlerini sistematikleştirerek AR-GE ve yenilik projelerine dönüştüremeleri ve proje hazırlama konusunda ciddi sorunlar getirdiği gözlemlenmiştir. Bu program sayesinde KOBİ'lerin sorunlarının çözümleri sağlanmaktadır. Sanayicilerin profesyonel yönetim özellikleri konusunda eksikliklerini giderebilmeleri için üniversitelerimizin de bu konuda kendilerini geliştirmeleri ve sanayicilerimizin ihtiyacı olan desteği sağlamalıdır. Eğer AR-GE yönetim anlayışımızın bir parçası değil de bizzat izlediğimiz yol olursa ülkemizde ihracatın, istihdamın ve katma değer artışına katkı çok açıktır."

AR-GE'nin doğrusu bilimsel sermayedir

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Balıkesir Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Bilal Barsbey AR-GE günü dolayısıyla düzenlenen etkinlikte yaptığı konuşmada AR-GE'nin hedeflerine değindi. Barsbey, "Bilimde teknolojinin hızla ilerlediği ve istesek de istemesek de globalleşen dünyada araştırma geliştirme gün geçtikçe

önem kazanmaktadır. AR-GE bir işyerinin veya kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle çalışma alanları doğrultusunda bilim ve teknolojiye yeni ürünler, prototipler ya da hizmetler geliştirmede kullanmak üzere yaptığı çalışmalar ve faaliyetleri anlatmak için kurulan yaygın bir terimdir. AR-GE'nin başlıca hedefleri teknolojiyi kullanarak şirketin veya kurumun kar edebilirliğini sürekli olarak izlemek ve artırmaktır. Günümüzde yenilikçi, özgün düşünceler yeni teknolojiye sahip olmak kadar önemlidir. AR-GE'nin doğrusu bilimsel sermayedir. Siz Mühendislik Fakültesi öğrencileri olarak bunu hiçbir zaman gözden kaçırmayın. Bilimsel sermayenin yerini hiçbir şey alamaz. Kimsenin yapmadığı hedefler nedeniyle AR-GE zevkli bir çalışmadır. Olumsuzluklara, başarısızlıklara hazırlıklı olunmalıdır. Günümüzde bilimsel sermaye yaratmak parasal sermaye yaratmaktan çok daha önemli ve zordur. Zihinsel sermayenin geliştirilmesinde ana hedef AR-GE olmalıdır.”

Her işin bir maliyeti var

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Balıkesir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Bilal Barsbey yaptığı konuşmada ayrıca AR-GE çalışmalarının maliyetinin yüksek olmasından dolayı kurum ve kuruluşlardan rağbet görmediğini de belirterek, ”Her işin bir maliyeti vardır. AR-GE’de kalifiye elemanlardan daha çok yararlanmanın tek yolu onları tatmin edici bir şekilde ödüllendirmektir. Genellikle kısa zamanda geriye dönmediği için AR-GE’ler maliyetleri yüksek olması sebebiyle yok sayılmışlardır. Günümüzde son yıllarda temel AR-GE faaliyetlerinin ücreti karşılığında bağımsız AR-GE kuruluşlarına yaptırılması ön plana çıkmaktadır. Bu işle ilgili birim oluşturmayı lüks ve gereksiz gören kurum ve kuruluşlar için bu aslında inanılmaz bir fırsattır. Teknolojinin temellerine inerek araştırmalar yapmak pahalı, uzun vadeli, geriye dönüşü riskli ve elde edilebilecek sonuçlardan başkalarının da istifade etme şansı olması nedeniyle çok zordur. Araştırmayı yapanlar ile araştırma sonuçlarını kullanarak onları



bir araya getirmek bu sorunu büyük olasılıkla açacaktır. Sayıca artan üretim ve ürünlerdeki çeşitlilik, bilinçlenen tüketici, globalleşme etkisiyle büyüyen rekabet nedeniyle iyi bir tasarım yönetimiyle daha iyi ürünler tasarlamaktır. İyi bir tasarım yönetimi pazarlamayı, tasarımı ve üretimi birlikte düşünerek programı yapar. Eksik piyasa araştırması, mevcut piyasa şartlarını dikkate almama, iyi bir proje seçememe, yanlış proje üretimi, yeniliklere kapalı olma, yaratıcı fikirleri yok sayma başarısızlığın en önemli nedenlerindedir. AR-GE kalite ve verimliliği ön planda tutar. Ancak bunun yanında en önemli unsur kamu yararı ve çevre faktörü sistemin vazgeçilmezidir. Zira AR-GE, üretim gibi insan odaklı olmalıdır. Türkiye’de AR-GE çalışmaları maalesef son yıllarda yoğunluk kazanmaya başlamıştır. Bunun en önemli nedenlerinden biri genellikle bilimsel ve kurumsal olarak yetersiz kalifiye eleman ve sermaye ile işe başlanmasıdır. Bu da toplumumuzun feodal yapısından, kurumsallaşmayı sevmemesinden ileri gelmemektedir. Ülkemizde maalesef çok az sayıda kurum ve kuruluş dışında kalanlar AR-GE’yi bir tadilat mekanizması olarak görmektedirler. Öncelikle bu anlayıştan vazgeçmek gerekir. Bir mühendis bile bir işletme için büyük önem arz etmektedir. Verimli yapıldığında ve uygun insan seçildiğinde gelişim için harcanan bedeller çok kısa zamanda sistem tarafından geriye iade edilecektir.”

Genç mühendislere çok ihtiyaç var

Sanayi Odası Başkanı Ahmet Kula etkinlikte yaptığı konuşmada sanayi ile üniversite arasında çabaladıkları bağı bir türlü kuramadıklarını ifade etti.

Kula ”Türkiye’nin bundan sonraki en önemli konusu bence AR-GE ve yenilikçi projeler olmalıdır. Bizler katma değeri yüksek ürünler ürettik. Bu ürünleri üretirken de siz genç mühendislere çok büyük

ihtiyaç var. Bugün bizlerde sanayi üniversite işbirliğini yapmak için çabalar sarf ediyoruz. Ancak tam olarak bunları yerleştiremedik, yapamıyoruz. Bunun sebeplerini de tam olarak çözemedik. Ama Türkiye’nin geleceği yenilikçi projelerden geçiyor. Bu yenilikleri yaptığımız sürece hem katma değeri yüksek ürünler satmış olacağız hem de ekonomimize daha büyük gelirler sağlamış olacağız.”

Üniversite ile sanayi işbirliği yapmak istiyoruz

BAÜ Rektörü Şerif Saylan yaptığı konuşmada Üniversite ile sanayi arasındaki bağı kurmayı hedeflediklerini ifade etti. Saylan, ”Üniversiteler yaptıkları eğitim öğretime paralel olarak bilgi üretirler. Bu bilgileri teknoloji ile birleştirerek hayatı kolaylaştırıcı yenilikler olarak ortaya koyarlar. Araştırma ve geliştirme çalışmaları ışığında daima yenilikler üreterek gelişmelerine ve büyümelerine devam ederler. Dünyamız içinde bulunduğumuz yüzyılda devam eden küreselleşme hareketi sonucunda teknolojik alanda tam bir rekabet ortamına girmiştir. Bilgi üretmeyen, teknoloji geliştirmeyen toplumların çağı yakalamaları bir yana ayakta kalmaları bile mümkün değildir. Bugün burada bulunmamız aynı zamanda bir araştırma kurumu olan üniversitemiz ile uygulayıcı kuruluşlar olarak sanayi arasında işbirliği imkanlarını geliştirici ve AR-GE hizmetlerini arttırıcı bağları kurmak ve güçlendirmektir” diye konuştu.

BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZCE MESLEKTE 25. ve 40.YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ

Meslekte 25. Ve 40.ncı yılını dolduran üyelerimizin plaket töreni için Bandırma İlçe Temsilciliğimizin düzenlemiş olduğu etkinlik, 15 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirildi.

Geceye Bandırma Belediye Başkanı Sedat PEKEL, MMO Bursa ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU, ŞYK Sayman Üyesi Fikret ÇARAL, Balıkesir İl Temsilciliği Başkanı Bilal BARSBEY, İnegöl İlçe Temsilciliği Başkanı Erkan ÖZTÜRK, Bandırma İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu ve Bandırma İlçe Temsilciliğine kayıtlı üyelerimizin 125'i eşleriyle katılarak örgütün ve örgütlülüğün, tanışma ve dayanışmanın, birlikteliğin ve kaynaşmanın, eğlenmenin heyecan ve coşkusu yaşadı. 35 meslektaşımız bu coşkulu ortamda plaketlerini aldı.

Açılış konuşmasını yapan Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Oktay UYDAŞ, daha sonra söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim MART ve Bandırma Belediye Başkanı Sedat PEKEL'in de vurguladığı gibi günümüz koşulları örgütlü olmayı ve örgüte sahip çıkmayı gerektiriyor. Sonuç olarak;

Bu bilinç ve duyarlılıkla; sorunların çözümüne katkıda bulunabilmek için daha fazla birlikte olmalıyız. Geceye katılan meslektaşlarımızın dediği gibi etkinliklerimizi çoğaltmalı ve devamını getirmeliyiz, dayanışmalıyız. Paylaşarak güçlenmeliyiz. Sesimizi yükselterek yaşamın her alanında biz de varız diyebilmeliyiz. Birbirimizi, insanı sevmeliyiz, severek üretmeliyiz.

Çünkü makinasız bir yaşam yok!

Yeni bir etkinlikte buluşmak üzere....

Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu



TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİ MÜHENDİSLERE NE GETİRECEK NE GÖTÜRECEK? PANELİ UÜMMF'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Prof. Dr. Fuat Ercan'ın panelist olarak katılımıyla teknoloji fakültelerinin mühendisliğe etkilerini daha iyi anlayabilmek için Şube Öğrenci Üye Komisyonu olarak Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nde 4 Mayıs 2010 tarihinde bir panel düzenledik.

- Mühendislik için talep edilen bilgi değişiyor mu?
- Sektör nasıl bir mühendislik talep ediyor?
- Mühendislik bilgisinin raf ömrü azaldı mı?
- Mühendis mühendisin kurdudur.

Konu başlıklarının; olduğu panelde ilk olarak; teknoloji fakültelerinin nereden geldiği, amaçladığı mühendislik profili, neden ihtiyaç duyulduğu, talep edilen mühendisliğin gerçekten bu fakültelerle sağlanabilecek alt yapıya sahip olup-olmadığı gibi konular ele alındı. Kurulacak olan teknoloji fakültelerinin, mühendislere dayatılan yetkin, yetkili ve uzman mühendislik kavramlarına alternatif bir seçenek olup-olmayacağı üzerinde duruldu. Son olarak; sanayinin talep ettiği mühendislik profilinin değişmesi üzerine öğrencilerin bu profile uymak amacıyla kariyer günleri gibi etkinliklere bel bağlaması ve üniversiteden beklentilerinin azalması üzerinde duruldu. Panelde, mühendislik tanımının farklı algılanmasından dolayı mühendisliğin topluma mı yoksa sermayeye mi hizmet ettiği çelişkisi üzerine tartışıldı. Mühendislikte kariyer, yaşam boyu eğitim, nitelikli işsizlik ve mühendisliğin ucuzlaşmasından bahsedildi. Panel öğrenci arkadaşların katılımı ve soruları ile bitti. Son olarak **"Oda örgütlülüğümüzün artması için neler yapabiliriz?"** üzerine konuştuk.





İŞ SÖZLEŞMESİ

4857 sayılı İş Kanunu'na göre “**İş Sözleşmesi**” bir tarafın bağımlı olarak iş görmeyi (işçi), diğer tarafın da (işveren) ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.

Borçlar Kanunumuza göre ise bir iş sözleşmesine dayanarak çalışma “**Hizmet Akdi**” olarak tanımlanmıştır.

İş bu tanımlar çerçevesinde bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi denir. İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye veya tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir.

İş Hukukundaki temel ilkelerden biri işçinin korunması ilkesidir. Bu ilke başta Anayasada yer almaktadır. İş Kanunu'ndaki düzenlemeler de bu temel ilke doğrultusunda düzenlenmiştir.

İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe özel bir şekle tabi olmadığı gibi, yazılı da olmayabilir. Ancak, süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur. Bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.

Yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç iki ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını, günlük ya da haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini, süresi belirli ise sözleşmenin süresini, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümleri gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür. Süresi bir ayı geçmeyen belirli süreli iş sözleşmelerinde bu fıkra hükmü uygulanmaz. İş sözleşmesi iki aylık süre dolmadan sona ermiş ise, bu bilgilerin en geç sona erme tarihinde işçiye yazılı olarak verilmesi zorunludur.

İş sözleşmesi, sözleşme serbestisine dayalı olarak taraflarca, işin türü, süresi, niteliği, çalışma biçimi ve diğer ihtiyaçlara göre uygun türde düzenlenebilir. Ancak her halde kanun hükümleriyle getirilen sınırlamalar saklı kalmak kaydıyla sözleşme serbestisi vardır.

İş sözleşmelerinin türlerine gelince;

*Sürekli ve süreksiz işlerdeki iş sözleşmesi

Sürekli ve süreksiz iş ayrımı sözleşmenin taraflarının belirledikleri bir süre olmayıp işin niteliğinden kaynaklanan bir olgudur. İş Kanunu 10. maddesine göre nitelikleri bakımından en çok 30 gün süren işler süreksiz işler, bundan fazla süren işler ise sürekli işlerdir.

*Belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesi

Eğer sözleşmede açık bir sona erme tarihi yada sözleşme için bir süre öngörülmüşse böyle bir hizmet sözleşmesi belirli süreli, bir süre öngörülmemişse belirsiz süreli iş sözleşmesidir.

Sözleşmenin belirli süreli olması kararlaştırılan bir tarih nedeniyle olabileceği gibi işin belirli süreli olmasıyla da ortaya çıkabilir. Yani sözleşmenin belirli süreli olmasıyla da ortaya çıkabilir. Yani sözleşmesidir. Örneğin, bir baraj inşaatı için yapılan sözleşme belirli süreli iş sözleşmesidir. Ancak iş hayatında aslolan belirsiz süreli iş sözleşmesidir.

İş Kanunu belirli süreli sözleşmelerin istisna olduğunu iş ilişkisinin taraflarca bir süreye bağlanmadığı hallerde sözleşmenin belirsiz süreli olduğunu öngörmüştür. Yani işçinin sözleşmede ne kadar çalışacağı açık olarak kararlaştırılmamışsa belirsiz sürelidir.

*Kısmi süreli ve tam süreli iş sözleşmesi

İşçinin normal haftalık çalışma süresi tam süreli çalışan iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmiş ise kısmi süreli hizmet sözleşmesi söz konusu olur.

Yasal çalışma süresi içinde veya yakın olarak çalışacağı kararlaştırılmışsa tam süreli hizmet sözleşmesi vardır. Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayrımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmi süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı bir işleme tabi tutulamaz.

*Çağrı üzerine çalışma

İş sözleşmesinde işçinin yapmayı üstlendiği iş ile ilgili olarak kendisine ihtiyaç durulması halinde çalışacağına kararlaştırılması halindeki çalışma çağrı üzerine çalışmadır. İşçinin ne zaman ve ne kadar çalışacağı taraflarca belirlenir.

*Deneme süreli iş sözleşmesi

Eğer iş sözleşmesine denem kaydı konulmuşsa, ki bu süre en çok iki ay olabilir bu deneme süreli iş sözleşmesidir. Ancak deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle dört ay kadar uzatılabilir.

*Takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmesi

Birden çok işçinin meydana getirdiği takımı temsilen takım kılavuzu sıfatıyla bu işçilerden birinin işverenle yaptıkları sözleşmeye takım sözleşmesi denir.

Takım sözleşmesinin yazılı biçimde yapılması zorunludur. Bu takım sözleşmesinde her bir işçinin kimliği ve alacağı ücret ayrı ayrı gösterilir. İşçilerin işe başlamasıyla birlikte takım sözleşmesinde yazılı şartlarla her bir işçiyle işveren arasında iş sözleşmesi kurulmuş olur.

Ücret her bir işçiye ayrı ayrı ödenir. Bu sözleşmeler genelde tarım işlerinde kullanılır.

Av.Nilgün BERK



BASINA ve KAMUOYUNA



Günlerdir kamuoyu Siirt'te 7 ilköğretim öğrencisine cinsel taciz ve şiddette bulunan 100 kadar kişinin haberi ile çalkalanıyor. Cinsel tacizde bulunanların başında okul müdür yardımcısı bulunuyor.

Olayın ayrıntıları ortaya çıktıkça kelimeler öfkemizi anlatmaya yetersiz kalıyor. 7 öğrencinin içerisinde ikisi kız kardeş, her şey Abla S'nin, 5'inci sınıftayken tecavüze uğraması ile başlıyor. Korkudan sesini çıkaramıyor, bu durum esnaf arasında kulaktan kulağa yayılıyor ve tacizci ve tecavüzcü sayısı artıyor. 3 ile 5 TL arasında değişen para, çikolata, şeker ya da çubuk kraker karşılığında erkeklerle birlikte olmak zorunda kalıyor. Kimi bakkalının, kimi dükkanının arka tarafına götürüyor küçük kıızı. Geçen yıl okulu bırakmak zorunda kalıyor abla S. Esnaf, küçük kız kardeş H. büyüdükçe ona da ablasına baktığı gibi bakmaya, aynı taleplerde bulunmaya başlıyor. Okulun müdür yardımcısı Fahrettin Kuzu da geri kalmıyor, H.'yi, sıkıştırılmaya, tehdit etmeye başlıyor. H., Kuzu'nun tacizlerinden bıkmınca çareyi rehberlik öğretmeniyile konuşmakta buluyor ve Siirt'te bilinip de görmezden gelinen gerçekler açığa çıkıyor.

Tam iki yıldır Siirt bu iğrenç cinsel taciz ve şiddet olayı ile yaşıyor, suç Siirt'te toplumsallaşıyor. Herkesin bildiği bir suç işleniyor şehirde, kimi duyup görmezden gelip sessiz kalarak suça ortak oluyor, kimi durumdan yararlanmanın yoluna gidiyor.

İnsanın aklı almıyor, bir şehirde 5. sınıf öğrencisi bir kız çocuğuna tecavüz edildiği bilgisi yayılıyor, soruyoruz siz ne yapmasını beklersiniz bu durumda esnafın? Hemen çocuğa sahip çıkmasını, polise ihbarda bulunmasını değil mi? Ama böyle gelişmiyor olaylar bu durumdan vazife çıkarılıyor, hemen yararlanılmaya çalışılıyor, cinsel taciz ve

şiddette bulunanın sayısı artıkça daha da yayılıyor bu bilgi şehirde ama tek bir ihbar yok. Olay şehirden birisinin ihbarı ile değil, küçük kıza da aynı teklifle gelinip, küçük kız sıkıştırılmaya başlandığında, rehber öğretmene anlatması ile ortaya çıkıyor. Olay ile ilgili yayın yasağı konuluyor, şehirdeki insanlar ile görüşen gazetecilerin izlenimleri herkes her şeyi biliyor, anlatıyor ama konuşmanın sonuna **"aman ha seninle bunları konuşmadık"** oluyor. Şehir halkı Siirt'in adının kötüye çıkmasını istemiyor, birbirlerini koruyarak gizli bir erkek dayanışması örgütleniyor. Sessiz kalma, göz yumma devam ediyor şehir de aman şehrimizin erkeklerinin adı kötüye çıkmasını diye.

Bir şehir böyle bir suç ile nasıl yaşar, bu suçu bilerek nasıl göz yumar, gazeteciler küçük çocuğun okuluna gidiyor, çekim yaparken sınıf arkadaşları kameraya gülümsüyor ve **"ellere var da bize yok mu"** şarkısını söylüyor. Sınıf arkadaşı olan erkeklerin bile refleksi bu durumdan yararlanmak.

Nasıl olurda okul müdür yardımcısından, esnafa, sınıf arkadaşlarına kadar şehrin tüm erkekleri küçük bir kız çocuğunu cinsel bir obje olarak görmek ve bu durumda kendi isteklerini tatmin etmek gibi bir bakış açısında ortaklaşabilir. Bu gerçekten bir şehirle açıklanamaz, bu Siirt'e özel bir durum olamaz. Toplumsal bir uzlaşma var ortada, pekala yarın başka bir şehirde de ortaya çıkabilecek, gençlerini erkek egemen sistemden alan ve kadın bedenini meta-laştırılan bir anlayışın uzlaşması. Toplumsal tüm değerlerin erkeklerin egemenliği üzerine kurulu olduğu, ve kadınları erkeklerin cinsel arzularının tatmin nesnesi olarak gören bir anlayışın toplumsallaşması Siirt'te yaşananlar. Tüm sistem erkin ve erkeğin üzerine kurulu olunca, kadında o erkeğin bir nesnesi artık. O küçük kız çocuğu cinsel bir

suça maruz kalan mağdur bir özne olarak algılanmıyor şehrin erkekleri tarafından. O küçük kızın nasıl bir travma yaşadığının hiçbir önemi yok hatta travma yaşadığını akıl etmiyorlar bile çünkü o küçük kız tıpkı ülkenin pek çok yerindeki binlerce kadın gibi bir zevk nesnesi ve ancak özneler travma geçirirler.

Olay ile ilgili ayrıntılar ortaya çıktıkça resim daha da netleşiyor. Baba çarşıda hamal 8 kardeşler ve baba olayı öğrenince avukat dahi tutamıyor, Siirt barosu avukat tahsil ediyor küçük çocuklar için. Gazetelerin 3. sayfa haberlerinde cinsel taciz, şiddet olaylarına bir göz gezdirin, çoğunluğu yoksul ailelerden oluşuyor. Toplum giderek yoksullaştıkça, kadınlar daha da korunmasız hale geliyor. Ve hiyerarşi işliyor, belki de bir başka yoksul erkek, kadının üzerinde cinsel taciz ya da şiddet uyguluyor, çünkü ekonomik koşulları eşitler arasında da bir hiyerarşi var erkek olmak sizi bir anda bir basamak yukarıya çıkarıyor. Yoksulluk da gelip en çok kadınları vuruyor. Toplumsal kodlarımıza işleyen kadın bedeninin metalaşması yoksulluğun savunmasızlığı ile birleşiyor. Ve ortaya 2 yıldır Siirt'te 100 kadar erkek tarafından cinsel tacize ve şiddete uğramış 7 ilköğretim öğrencisi ve bu büyük suç ile yaşamaya alışmış bir şehir ortaya çıkıyor.

İnsan öfkesini anlatamıyor. Aklında sorular uçuşuyor. Telekulak vakaları ile sarsılan şehirlerin tamamına yerleştirilen mobessa kameraları ile gözetim altında tutulan bir ülkede 2 yıl boyunca bu suç devlet yetkilileri tarafından nasıl öğrenilemez? Okul müdür yardımcısının çocuğa yönelik cinsel taciz ve şiddet suçu ile arandığı bir ülkede milli eğitim bakanının kendi bakanlık alanını yönetebildiği söylenebilir mi? Aynı şekilde her gün 3. Sayfa haberlerinde kadına yönelik şiddet taciz ve tecavüz olaylarının aktarıldığı bir ülkede Kadından sorumlu bakanın görevinin yerine getirdiği düşünülebilir mi?

TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu olarak taleplerimiz,

- Milli Eğitim ve Kadından sorumlu bakanlar bu olayın arkasından derhal istifa etmelidir.
- Bir okul müdürü yani bir devlet memuru nasıl oluyor da bu suçun baş aktörü oluyor. Bu müdür birden bire böyle olmadı ya senelerdir okullara teftişe gelen müfettişlerin notlarında daha önceden alınmış bir not, bir soruşturma olup olmadığının kamuoyuna açıklanmalıdır.

- Sadece şehirde bu suça karışanların cezalandırılması yeterli değildir. sessiz kalarak suça ortak olanlarında örnek teşkil edecek şekilde cezalandırılmasını istiyoruz.
- Olay ile ilgili getirilen yayın yasağı bu suça karşı gelişen duyarlılıkları ve tepkilerin ortaya çıkmasını engellemekte, kamuoyu gerekli cezai işlemlerin yapıldığı ve bu tip olayların yeniden yaşanmaması konusunda önlemlerin alındığı konusunda bir bilgiye ulaşmamaktadır. Tıpkı iki sene boyunca siirt'te bu suç bilinerek ortaya çıkartılmadığı gibi bu gün de yayın yasağı ile suç yokmuş gibi bir kamuoyu yaratılmaktadır. bu sebeple yayın yasağının kaldırılması kamuoyu vicdanı açısından gereklidir.
- 7 ilköğretim öğrencisinin psikologların gözetiminde yaşamaları ve ömürleri boyunca her türlü temel ihtiyaçlarının devlet tarafından karşılanmasını,
- Bu olayların bir daha yaşanmaması için ataerkil yapının ortadan kaldırılarak kadın ve erkeklerin eşit yurttaşlık haklarının başta yasal düzenlemeler ile garantiye alınmasını,
- Toplumsal cinsiyet içeren her türlü metnin başta okul kitaplarından başlanarak kaldırılmasını,
- Kadın ve erkeklerin eşit yurttaşlar olarak tanınması için tüm ülkede halka bilinçlendirme eğitimlerinin yapılmasını ve bu eğitimlere katılımın zorunlu tutulmasını.
- Kadınların şiddet, cinsel taciz ve cinsel şiddet gibi durumlarda belediyeler yasasında tanımlı olan 50.000 den fazla nüfusu olan yerleşim bölgelerinde en az bir adet sığınma evi açılır ibaresinin hayata geçirilmesini,
- Kadın sığınma evlerinin yönetiminde kadınların söz sahibi olduğu ve iş bulduğu an sığınma evinden ayrılır ve benzeri her türlü süre sınırının ortadan kaldırılmasını talep ediyoruz.

TMMOB Bursa İKK Kadın Komisyonu

TMMOB 41. DÖNEM YÖNETİM, DENETLEME ve YÜKSEK ONUR KURULU ÜYELERİ BELLİ OLDU

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 27-30 Mayıs 2010 tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulu ile 41. Dönem organları belirlendi. 30 Mayıs 2010 Pazar günü gerçekleştirilen seçimlerde 41. Dönem Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu aşağıdaki şekilde oluştu.

TMMOB 41. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Baran Bozoğlu	Çevre Mühendisleri Odası
Hüseyin Yeşil	Elektrik Mühendisleri Odası
Ekrem Poyraz	Fizik Mühendisleri Odası
Bekir Erol	Gemi Mühendisleri Odası
Hasan Çaylak	Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası
Recep Özmetin	Gıda Mühendisleri Odası
Mustafa Erdoğan	Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Feyyaz Ataç	İç Mimarlar Odası
Selçuk Uluata	İnşaat Mühendisleri Odası
Mustafa Ergün	Jeofizik Mühendisleri Odası
Fahrettin Çağdaş	Jeoloji Mühendisleri Odası
Alaeddin Aras	Kimya Mühendisleri Odası
Fatma Berna Vatan	Maden Mühendisleri Odası
Mehmet Soğancı	Makina Mühendisleri Odası
Ahmet İrfan Türkkolu	Metalurji Mühendisleri Odası
A. Deniz Özdemir	Meteoroloji Mühendisleri Odası
A. Haluk Gürkan	Mimarlar Odası
H. Gürel Demirel	Orman Mühendisleri Odası
Mehmet Çelik	Petrol Mühendisleri Odası
Ayşegül Oruçkaptan	Peyzaj Mimarları Odası
Ayşe Işık Ezer	Şehir Plancıları Odası
Ahmet Hulusi Dinçer	Tekstil Mühendisleri Odası
Ergin Özügür	Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Musa Çeçen
Elektrik Mühendisleri Odası

Serdar Ömer Kaynak
Maden Mühendisleri Odası

Üzeyir Uludağ
Makina Mühendisleri Odası

Aytimur Güpgüpoğlu
Mimarlar Odası

Nevzat Uğurel
Şehir Plancıları Odası

TMMOB DENETLEME KURULU

M. Macit Mutaf
Elektrik Mühendisleri Odası

Köksal Şahin
İnşaat Mühendisleri Odası

Ramazan Tümen
Kimya Mühendisleri Odası

Nadir Avşaroğlu
Maden Mühendisleri Odası

A. Kirami Kılınc
Makina Mühendisleri Odası

*TMMOB Yönetim Kurulu
TMMOB Onur Kurulu
TMMOB Denetleme Kurulu üyelerine
görevlerinde başarılar dileriz.
Şube Yönetim Kurulu*



32 YIL ÖNCE TAKSİMDEN BUGÜN YENİDEN TAKSİME

Bugün bir mayıs, emek ve dayanışma günü. 12 Eylül 1980 sonrası ilk kez içimde bir şeylerin kıpırdadığını hissediyorum. Hele Gümüşsuyun'dan, Elmadağ'dan ve İstiklal caddesinden emekçiler akın, akın Taksim'e girerken sanki onlarla beraber ben de alana giriyordum. İster istemez gözüm koca oteli, ardından Kazancı yokuşun arıyor. Nasıl aramam ki, 32 yıl öncesi daha dün gibi:

'.....Nasıl hatırlamam ki 1977' yi, korteje katılmak için daha sabahın köründe yediğimiz coplari, Yıldız'ı. Nasıl hatırlamam ki, Hayri'yi, Çetin'i, Ekrem'i, Fahri'yi ve nice dostları. Kimimiz İTÜ'lü, kimimiz İ.D.M.M. Akademiydik. Aynı evi paylaşan bizler, o bayram sabahı bir Mayıs marşıyla Yıldız'a doğru giderken arama noktasına yakın, nedendir hala bilemediğimiz coplari patlarken, bıraktığı izler hayat boyu kalacaktır omuzlarımızda, nasıl unutulabilir ki? Beşiktaş'tan 2,5 saatte Taksim'e çıkarken yaşadığımız o renkli, o coşkulu davul seslerini, halk oyunlarını; Erzurum, Aydın, Diyarbakır, Trabzon, Kars v.b. yörelerinden, nasıl unutulabilir ki? Hele The Marmara Oteli önünde dikilirken, oyunlarını, filmlerini zevkle seyrettiğimiz; Genco Erkallar, Tarık Akanlar, Tünel Kurtizler nezdinde nicelerini, önümüzden geçerken hararetle alkışladığımız. O günün güzelliği sadece yaşanır, anlatımı o kadar zor ki... Bir Mayıs Marşı, Timur Selçuklar, Edip Akbayramlar.

Ta ki o kör olası ilk kurşun sıkilana dek, sol tarafımdan, üzerine doğru geliyordu sanki. Ardından, anonslara rağmen büyük panik, yığınların yığınları nereden nereye attığını hatırlayamadan. Kendimi kurşun sesleri arasında Kazancı Yokuşunun ortasında buldum. Kalabalığın dış kısımlarında olduğumdan ilk aradan sıyrılabilen kişilerindendim. Film gibiydi yaşadıklarım. Yaşama çabası içerisindeki kaçışım müt-hiş gerilim içeriyordu. Sağıma soluma baktım, bazı kişilerin sağ tarafımda bulunan bir binaya girdiklerini gördüm. Ben de fırladım o yöne ve kırılmış camların arasından geçmeyi başardım.

Daha emniyetli olabileceğini düşünmüştüm ama içeri girdiğimde, gireceğime pişman oldum. Loş ışık altında on - on beş polis ve on civarında da sivil kişiyi gördüm. İçerisi daha fazla insan alamayacağından, 3 - 4 polis kapıyı tutarak coplariyle sokmadı kimseyi. Herkes kroki vaziyetinde aval, aval birbirine bakıyordu. Az uzağında duran bir polis silahını çekerek yanımdaki sivilin kafasına dayayıverdi:

-Vurayım mı, vurayım mı lan, demeye başladı.

-Kendine gel, onların ne günahı var, onlar mı vurdu?

Diyen başka bir arkadaşı diğerlerinin de yardımıyla silahını aldılar elinden. Bir arkadaşlarının vurulduğu ve sinir krizi geçirdiği anlaşılıyordu, oysa meydan komple kan gölüydü. Bir başkası ise;

-Haydi, çabuk terk edin burasını, dedi gür sesiyle.

Kapının yanına yaklaşarak fırladım aralarından ve başladım

koşmaya. Alandan uzaklaşıyordum ama nereye gittiğimi bilmiyordum. Bir ara Alman Konsolosluğunun önünden geçtiğimi hatırlıyorum:

-Beyaz Renault' tan ateş ediyorlar, kaçın,

Bağrıışmaları arasında kalakaldım. Sağa baktım, sola baktım; Çıkamaz sokak. Ne yapacaktım? Hemen önümde duran kamyonetin altına sürünerek girdim. Kalbim yerinden çıkacakmış gibiydi. Ya, o Renault? Ya buraya girdiğimi içindekilerden biri gördüyse, buradan geçerken acaba durup biri bir kuşun sıkır mı? Bu psikoloji bozukluğu içerisinde ne kadar vakit geçirdiğimi bilmiyorum ama kendisini göremediğim bir araba, yarış arabalarının gürültüsünü aratmazcasına üzerine büyük toz bulutunu bırakarak gitti. Gittiğinden neden sonra ancak emin olarak bulunduğum yerden çıkabildim. Etrafımda koşuşmaca, bağrıışmalar devam ediyordu:

-Gördüm, beyaz steysin Renault' tu, iki kişiydiler, birinin elinde silah vardı

Çıkamaz sokak olarak gördüğüm alanın sağ tarafından meğer bir aralık, bir sokağa çıkıyormuş. Oraya doğru yönelerek sokağa geldim. Göz ucumla etrafı süzerek sokaktan aşağıya, bilinmeze doğru tam gaz koşmaya başladım. Şaşkınlığım geçse bile hala rüyadaymış gibi nereye gittiğimi, nelerin beklediğini bilemeden koşuyordum. Bir taraftan da kurgular sorgulamaya devam ediyordu:

-Ya alanı tarayanlardan bazıları buraladaysa?

-Ya o araba tekrar çıkıverirse aniden önüme?

Ter içinde kalmıştım. Yaşam ile ölüm arasına sıkışırsanız...

Birden kendimi 1973'lerin Gökşen dershanesinin önünde buluverdim. Tanıdık bir sokak, 100 metre aşağıdan ana caddede geçiyordu: Beşiktaş - Karaköy anayolu, Fındıklı'daydım.

Biraz rahatlamış ve kendime gelmiştim. Yavaşladım. Merdivenlerden inerek karşıya, Fındıklı belediye otobüs durağına geçtim. Gelen ilk otobüse, nereye gittiğine bakmadan zar zor da olsa bindim.

Artık tamamen rahatlamıştım. İnsanların olup bitenden haberi yoktu. Normale dönünce ilk, arkadaşlarım geldi aklıma:

-Onların durumu nasıldı?

-Rüzgâr her birimizi bir yöne atarken, benim kadar şanslılar mıydı acaba?

-Kendi başımın çaresine bakmak, acaba bencillik miydi?

Ancak olayların ilk başlangıcını gözümün önüne getirdiğimde; İnsan dalgası öyle bir vurmuş, öyle bir savurmuştu ki, hiç birimizin diğeri için yapacak fazla bir şeyi yoktu. Herkes panzer ve silah sesleri arasında canını kurtarma peşindeydi. Bu gerçeği anladıktan sonra daha da rahatlamış, ancak büyük bir merak ve üzüntü içerisinde kalmıştım:- Evet, ben kurtulmuşum ama arkadaşlarım ne âlemdeydi,

ya o alandakiler?

-Tam bir insan katliamı yaşamıştı, canilikti bu, emperyalist ve işbirlikçilerine lanet olsun.

Bu düşünceler içersinde otobüsün Yıldız yokuşuna doğru tırmandığını fark ettim. Buraya kadar ki yolculuğun farkında bile değilim. Ancak yönüm doğruydu. Ertuğrul Sitesi duvarında inerek kestirme yoldan koşarak Dikilitaş'a geçtim. Bir an önce arkadaşlarımla bağlantı kurmalıyım. Etrafımla ilgilenmeden doğru eve yöneldim. Kapıyı açarken kalbim küt, küt vuruyordu. Ama ne yazık ki içeriden ses gelmiyordu. Henüz kimse gelmemişti.

Saat 16.00'ya geliyordu. Radyoyu açtım: Taksim'de yaşananları anlatılıyordu. "Değişik kaynaklardan alınan haberlere göre" diye veriyordu haberleri, güvenilir değildi. Ancak birkaç dakika içersinde olanları kavramama yetmişti. Tam bir faciaydı, kısıtlı olarak verse de gördüklerimle fotoğrafı tamamlaya biliyordum. Önce silah sesleri; Sular idaresi yönünden başlayan ve The Marmara'nın en üst katlarından devam eden, Kazancı yokuşunda yığılan insanlar, kan içersinde yatanlar ve üzerinden atlamak zorunda kaldıklarım. İnsani öğelerin yok olduğu bir fırtına, bir dalga... İsteseniz de yapamadıklarınız... İmkânsızlıklar... Durduğunuzda ya da bir an güçsüz kaldığınızda insan selinin ayakları altında ezilmek... Alanın orta yerinde olsaydım bazı şeyler belki farklı olabilirdi.

İşte tam bir can pazarı, maalesef insan olamamanın yaşandığı anlar... Spiker, ölü sayısını önce onlar olarak, sonra resmi açıklamalara dayandırarak 24 olarak veriyordu. Hiç birisi inandırıcı değildi. Gördüklerim; orada yüzlerce insanın öldüğü yönündeydi. O cehennemi yaşayan 500 binden fazla insan vardı. Bu rakamları vermek insanlarla dalga geçmek gibi bir şeydi.

Geleli yirmi dakikayı geçiyordu ama arkadaşlarımdan hala gelen yoktu. Merak ve heyecandan vücudum ter üretmeye devam ediyordu. Banyoya girerek buz gibi suyun altında iki dakika kaldım, kendime gelmişim. Tam kurulanırken kapı zili çaldı. Bir oh çektim. Giyinme telaşı içersinde çabalarken kapı anahtarla açıldı, içeriye Ekrem girdi. Sarmaş dolaş olduk. Titriyor, içini çekiyordu:

-Hayri, Çetin yok mu? Diye bildi, zar zor.

-Henüz ikimizden başka gelen yok. İyisin değil mi?

-İyiyim, bir şeyim yok.

Hala nefes nefeseydi. Bir bardak su verdim:

-Bu kadarla geçmiş olsun. Öbür arkadaşlar da sağ salim gelebilseler bari

-Evet, neydi o öyle, hala inanamıyorum, yan tarafımızdaki gurup üzerimize yüklenince bir an neye uğradığımı anlamadım, birbirimizi o an kaybettik, bir sel gibi alıp götürdü hepimizi, kendimde olmayarak. Çoğu kez ayaklarım yerden kesilerek... Bir daha da karşılaşamadık. Gümüş suyu'ndan Maçka'ya geçerek Fulyaya indim ve futbol sahasından çıkarak, geldim. Ya sen?

-Ben de senin gibi, Fındıklı yönüne sürüklendim. Onlar da gelirler şimdi, gir bir duş al, kendine gelersin, dedim.

Bu sırada kapı açılarak içeriye Hayri ve Çetin girmişti. Ole çekerek karşıladık birbirimizi sevinçten, Sanki bir daha görüşemeyeceğimiz gibi sarılarak yumak oluşturmuştuk. Gözlerimiz parılıyordu. Bir tek Fahri kalmıştı gelmeyen, o da bir gelebilse...

Yaşama sevinci içersinde herkes her kafadan yaşadıklarını birbirine anlatmaya çalışırken bir taraftan da radyodan gelişmeleri izliyorduk. Karanlık çöktükten sonra ancak Fahri gelebildi: Kafası sarılı, yüzü gözü kan içersinde. O halinde bile uçuyorduk sevinçten, hepimizden fazla darbe almıştı.

Evet, 32 yıl önce 1 Mayıs'ı böyle yaşamıştık, birer öğrenci olarak. Verilen kimi 34, kimi 42 şehit rakamının doğruluğuna inandırılmaya çalışılarak. O gün olduğu gibi bugünde asla inanmıyorum. Gerçekler hala sır gibi saklanmaktadır. Birileri çok şey biliyor ama o birileri mutlaka ortaya çıkarılmalıdır, daha da geç olmadan ve yaşamın içersindeyken hepimiz. Kim yapacak bunu?

Bu iktidardan beklemiyorum, bu iktidar da 12 Eylül'ün bir ürünü değil mi? Uğraştıkları anayasa değişikliği ile kendilerini, 12 Eylül'cülerden bile daha hesap vermez konuma getirmeye çalışmıyorlar mı? Hem de kurtuluş savaşı mücadelesi verenleri faşist yaparak, hem de demokrasi anlayışını, tek güç, millet, millet diyerek %70'i feodal bırakılmış milleti aldatarak, üstelik ülke değerlerini yerle bir ederken.

1 Mayıs 1977'nin hesabını; O günü, o meydanda yaşayan gerçek demokrat anlayışların, onurlu insanların iktidarı sorabilir, gerçek demokrasi de ancak o zaman gelebilir ülkemize.

İşte emperyalizmin dünü ve bugünü; Oyun, aynı oyun. 90 yıl önceki anlayış bugün yine üzerimizde, yabancı işbirlikçileri ile ağzını açmış yutmak istemektedirler. Bağımsızlık mücadelesi verenler, Hitler'e benzetilirse, bağımsızlığımızın da yarın Ergenekon içersinde yargılanamayacağını kim garanti edebilir?

Elbette tek parti yönetiminin demokratik olduğunu hiç kimse iddia edemez. Ancak o günün koşullarından ülkeyi getirmek istedikleri hedefe ve Avrupa ülkelerine bakmak gerekir; Hitler'i asla benimsememişler ve mümkün olduğunca da uzak tutmaya çalışmışlardır. Demokrasiyi araç olarak kullananların böyle suçlamayla yeni gündem yaratmaları anlamlıdır.

Kendilerine demokrasi yolunu açanları faşist olarak niteleyenler, kendilerinin açmaya çalıştığı yolda, ülkeyi nereye taşıma düşüncesindedirler?

İşte 32 yıl sonra aldığımız yol; Demokrasi şehitlerinin kanları hala Kazancı yokuşundan akmaya devam etmektedir. Hem de 'Emek' kutsal değer olmaktan çıkarılıp, açlık ve yoksulluk halkı yerden yere vururken.

Bursa, 02.03.2010 Refik YEŞİL / Makina Mühendisi

'SALDIRIYI KINIYORUZ'

MMO Bursa Şube Başkanı İbrahim MART, Mimarlık ve Mühendislik Hizmetlerine Sıkılan Kurşunu Lanetledi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim MART Manisa'da meydana gelen ve basına "Müteahhit mimarı vurdu" şeklinde yansıyan habere atıfta bulunarak yaptığı basın açıklamasında saldırıyı ahlaksızlık ve



vahşet olarak değerlendirdi ve şiddetle kınadı. Sorumluların en ağır şekilde cezalandırılacağına inancını belirten Başkan Mart "Ülkemizde, yapılan tüm mevzuat ve düzenlemelere karşın milyonlarca çalışanın iş sağlığı ve güvenliğinden yoksun olduğunu biliyoruz. O orada Mühendislik, Mimarlık hizmeti veren TMMOB üyesi yüz binlerce meslektaşımız da hiçbir sağlık ve güvenliğe sahip olmadan çalışmalarını sürdürmektedirler" dedi.

Konuyla ilgili haberin basında "Manisa'da çizdiği bir projenin parasını almak üzere kardeşiyle birlikte yüklenici firmaya giden İzmirli mimar, burada çıkan tartışma sonucu tabancayla öldürüldü" şeklinde yer aldığına dikkat çeken İbrahim Mart, "Ülke olarak üretime, sanayileşmeye kısacası ekonomik krizi aşma yolunda gelişmeye ihtiyacımızın olduğu, Mühendislik ve Mimarlık hizmetlerini el üstünde tutmamız gereken bir dönemde, böyle ibret verici bir olayın olması düşündürücüdür. Atılan kurşunlar sadece bir can almakla kalmamış aynı zamanda Mimarlık ve Mühendislik hizmetlerine sıkılmıştır. Bu olay mimarlık ve mühendislik hizmetlerinin ne kadar güç koşullarda yapıldığını ve ayrıca ülkemizde bu hizmetlere ne kadar önem verildiğini de göstermektedir. Olayda yaşamını yitiren Yavuz Selim Barbaros' a rahmet, ailesine, Mimarlar Odasına ve tüm meslektaşlarımıza başsağlığı, olayda yaralanan Makina Mühendisliği öğrencisi, meslektaş adayımız Vacip Oğuz Barbaros' a da acil şifalar diliyoruz" diye konuştu. 16,05,2010

TMMOB MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu

TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ'NE ŞYK BAŞKAN VEKİLİ FİKRİ DÜŞÜNCELİ ATANDI

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 15.05.2010 tarih ve 504 nolu kararıyla, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ atandı.

Koordinasyon Kurulumuz bu dönemde de bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine ederek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürecektir.

İKK Yönetmeliğinin amaç maddesindeki hedefler ve ilgili birimlerin önerileri doğrultusunda; TMMOB İşyeri Temsilcilikleri oluşturulması, işyeri temsilciliklerinin çalışmalarına yardımcı olunması, bu çalışmaların koordine edilmesi hedeflenmektedir. TMMOB ilkeleri doğrultusunda bölgemizdeki diğer ilgili kuruluşlarla geliştirici bir ilişki içinde bulunulacak ve ortak çalışmalar yapılacaktır; yerel konularda ülke ve kamu yararı savunulacak, çözüm önerileri geliştirilecektir. Kongre, kurultay, sempozyum, konferans, panel vb. etkinlikler düzenlenecek; yerel eğilimler, birikim ve deneyimler TMMOB Genel Sekreterliğine iletilecektir. Kamu yararı, üye ve halk çıkarlarını koruma doğrultusunda, odalarca sürdürülen mesleki denetimin teknik elemanların bütünlüğünü geliştirici bir uyum içinde uygulanması konusunda çalışmalar arttırılarak sürdürülecektir. Olanaklar dahilinde çalışmalar kamuoyuna iletilecek, bu amaçla toplantılar düzenlenerek, yayın çıkartılması diğer basın-yayın araçlarından yararlanılması hedeflenmektedir. Sosyal içerikli çalışmalar kapsamında, sportif, sanatsal,kültürel yarışmalar, sergiler vb. çalışmalar gerçekleştirilecektir. Gereksinim duyulduğunda TMMOB'de oluşturulacak olan Çalışma Gruplarına görüş ve öneriler iletilecek ve yerel çalışmalar yapmak için Alt Çalışma Grupları oluşturulacaktır.

Bu kapsamda yürüteceğimiz çalışmaların TMMOB'nin halkımıza dönük yüzü olduğuna inanıyoruz.Bunları biliyoruz.

"Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var" sözünün gereklerinin yerine getirileceğine olan inancımızla; üyelerimizi de etkinliklerimize katılmaya ve katkı koymaya davet ediyoruz.



**İş Sağlığı ve
Güvenliği Haftası
nedeniyle
TMMOB
Bursa İl Koordinasyon
Kurulu tarafından
basın açıklaması yapıldı**

BASINA VE KAMUOYUNA

1990 sonrasında uluslararası sendikal hareket tarafından işleri başında ölen, yaralanan, hastalanan çalışanları anma amacıyla değerlendirilen 28 Nisan tarihi, 2001 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü–ILO tarafından Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü olarak ilan edilmiş ve özellikle 2003 yılından itibaren dünyada çeşitli etkinliklerle anılan bir gün haline gelmiştir. Ne yazık ki Türkiye’de bu güne gereken önemin verilmediğini ve Mayıs ayındaki İş Sağlığı ve Güvenliği haftası ile konunun öneminin geçirildiğini söylemek mümkündür.

Çalışma yaşamı iş sağlığı ve güvenliğinden sistematik olarak yoksundur

Türkiye’deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarıyla ilgili sorunlar 4857 sayılı İş Yasası, İş Yasasında değişiklik yapan 5763 sayılı yasa ve TMMOB ile Odamızın açtığı davalar sonucu Danıştay’ın verdiği kararlara karşın yeni mevzuat düzenlemelerine başvuran Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) serbestleştirmeci, piyasa yaklaşımından kaynaklanmakta; aynı yaklaşım İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısında korunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat esasen 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde yani Türkiye’deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6’sında geçerlidir. (Müfettişlerin sayısal yetersizliği nedeniyle bu işyerlerinin de yalnızca yüzde 5’i denetlenebilmektedir.) Bu yaklaşım, 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren “**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Gü-**

venlik Birimleri Hakkında Yönetmelik”te sürdürülmüştür.

SSK 2008 verilerine göre, 50 ve üzeri işçi çalıştıran orta ve büyük ölçekli sanayi işyeri sayısı 18 bin 48, bu işletmelerde çalışan sayısı da 2 milyon 705 bin kişidir. 50’nin altında işçi çalıştıran mikro ve küçük ölçekli sanayi işyeri sayısı ise 935 bin 563, bu işyerlerinde çalışan sayısı da 3 milyon 821 bin kişidir. Kısaca, sanayi işyerlerinin yüzde 98,3’ü ve kayıt içi sanayi çalışanlarının % 58’i iş güvenliği önlemlerinden yoksun bırakılmaktadır.

İş kazalarının yüzde 60,5’inin 50’den daha az işçi çalıştıran yani “**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi**”nin kurulmasının zorunlu tutulmadığı mikro ve küçük ölçekli sanayi işyerlerinde yaşandığı gerçeği ne yazık ki uyarıcı olamamaktadır.

Diğer yandan çalışma yaşamı mevzuatı bütün çalışma alanlarını kapsamamaktadır. İş Yasası başlıca “**sanayi ve ticaret**” işlerini kapsamamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ’lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Adeta kayıt dışı ekonomi ve yaklaşık 9 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir ‘iş sağlığı ve güvenliği’ politikası söz konusudur.

Mevzuat ayrıca iş güvenliği mühendisliği ve hekimliğini dışlamaya yönelmiş; iş güvenliği mühendisliği ile tekniker/teknisyenlik bir tutulmuş; işyeri hekimi, mühendis,

teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin işletmelerin dışarıdan satın alması yoluyla bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmüştür. Eğitim ve belgelendirmede özel öğretim kurumları devreye sokularak mühendislik ve meslek örgütleri unsuru zayıflatılmış; Bakanlık kadroları meslek odalarına karşı kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesine olanak tanınmasıyla **“tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği”** dışlanmış; uzman işverene bağımlı kılınmıştır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyet peşindeki işveren kesimi ise iş sağlığı ve güvenliğine gereken özeni göstermemektedir. Esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması bu alandaki sorunları artırmaktadır.

Son düzenlemeler işyerlerinin güvensizliğini ve denetimsizliğini daha da artıracak

1475 sayılı eski İş Yasasında ve 4857 sayılı İş Yasasının 78. maddesi ve 2004 tarihli **“İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik”** ile işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı İş Yasasında değişiklik yapı yasa ile ve en son 04.12.2009 tarihli **“İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik”**le ortadan kaldırılmıştır. Buna göre 50’den az işçi çalıştırılan işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu kaldırılarak ÇSGB’nin işyerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği de yok edilmektedir.

09.12.2009 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan **“İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ”** ile de 50’nin üzerinde işçi çalıştıran ana işverenlerin, sorumluluklarından kaçma-

larına ve işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerden kurtarmaya yönelik düzenleme yapılmıştır.

Hazindir, tebliğin yayımlandığı gün Bursa’nın Kemalpaşa ilçesinde meydana gelen iş kazasında 19 maden işçisi yaşamını kaybetmiştir. Tuzla’da ölümler sürmekte, yeni Davutpaşa’lara davetiye çıkarılmaktadır. Çalışanları ve Türkiye’yi kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Bu nedenle;

1- İş Yasası ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir.

2- ÇSGB tarafından hazırlanan **“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı”** Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.

3- Başta KOBİ’ler olmak üzere 50’den daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Birimlerinin kurulması yasalarla güvence altına alınmalı, dolayısıyla bu işyerlerinde de İş Güvenliği Mühendisi istihdam edilmelidir.

“İş Güvenliği Mühendisliği” kavramı, yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50’den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde tam zamanlı İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB’ye bağlı ilgili Odalar etkin bir denetim işlevi üstlenmelidir. **06.05.2010**

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu

**İŞ KAZALARININ ÖNLENMESİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ ÖNEM TAŞIMAKTADIR
MAVİ ve BEYAZ YAKALILARA YÖNELİK
EĞİTİM BAŞVURULARINIZI BEKLİYORUZ**



“GÜVENLİ YAŞAM, GÜVENLİ KONUT” İÇİN ASANSÖR DENETİMLERİ NİLÜFER İLÇEMİZDE BAŞLIYOR



Asansör sistemleri, teknolojinin gelişmesiyle, çok kısa sürede büyük aşamalar kaydederek, hayatımızın vazgeçilmez araçları haline gelmiştir. Ancak kullanılmakta olan asansörlerin güvenli ve çalışabilir durumda olması konusundaki yaygın şikayetler ve yaşanan ölümlü kazaların gün geçtikçe artması; bunların yapım ve kullanımları sırasında yeterli denetimlerin sağlanmamış olmasından kaynaklanmaktadır. Ayrıca asansörlerin dinamik bir işleyişe sahip olması, yapım sırasındaki yanlışlıkların katlanarak büyümesine neden olmaktadır.

Bu konudaki denetim eksiklikleri ve sakıncalar nedeniyle, sorunun giderilmesi boyutunda Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından; 18.11.2008 tarih 27058 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak, 18.05.2009 tarihinde yürürlüğe giren **“Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği”**nin 9. maddesi; *“Bina sorumlusu; asansörün, bu Yönetmelik kurallarına uygun olarak güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacı ile ayda en az bir defa düzenli olarak bakımını yaptırmaktan ve kullanıcıların can ve mal güvenliğini tam olarak sağlanması amacıyla gerek kullanım hatalarından, gerekse harici müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için ilk yıllık kontrolünü asansör hizmete alınmasını müteakip 2 yıl sonra, devamında ise yılda en az 1 kere yaptırmaktan sorumludur.”* şeklindedir.

Aynı Yönetmeliğin 10. maddesindeki; *“Yapının bağlı bulunduğu Belediyelerce veya Belediye hudutları dışındaki yapılar için Valilik veya ilgili kanunlar çerçevesinde yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kurum ve kuruluşlarca, asansörün hizmete alınmasını müteakip 2 yıl sonra, devamında yılda en az 1 kere olmak üzere, her asansörün kontrolü yapılır. Ancak, kadrosunda yeterli sayıda elektrik/elektronik ve makine mühendisi bulunmayan Belediye veya Valilik veya ilgili kanunlar çerçevesinde yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar, yıllık kontrol işini, o asansörün yapımında görev almamış yetkili mühendislerle yaptırabilirler...”* ifadesiyle de, Belediyelere ve Valiliklere sorumluluk yüklemektedir. Yönetmelik, **asansör bakımlarının ve yılda en az bir kez denetimlerinin yaptırılmasından da, bina yöneticisini ve bakım firmasını müştereken sorumlu** tutmaktadır. Meydana gelebilecek kazalar ise, insanlara zarar verebildiği gibi, sorumluluk taşıyanların da, yasal takibatını gerektirecektir.

Yine aynı Yönetmeliğin **“Tanımlar”** kısmında belirtilen, **“yetkili mühendis”** ise TMMOB`ye bağlı Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası`na

mesleki yeterliliği belgelendirilen mühendisleri ifade etmektedir.

Bir Makina ve bir Elektrik Mühendisi'nin bulunduğu uzman ekipler tarafından yapılan bu denetimler sonucu üyelerimiz; asansörün güvenlik ve işletme yönünden, tesisin işletmesinde engel bulunup bulunmadığını belirten ve sorumluluğunu taşıyan bir rapor düzenlemektedirler. Bu denetimlerde, asansörün bakım sorumlusu firmanın bilgisi dâhilinde yapılarak, varsa asansörlerde bulunan aksaklık ve eksiklikler rapor edilmekte ve düzeltilmesi için süre tanınmaktadır. Kontroller sonucu kullanılışında sakınca olmayan asansörlere **“yeşil”**, eksikliklerin ivedilikle giderilmesi gereken asansörlere **“mavi”** ve kullanılması sakıncalı olan asansörlere ise **“kırmızı”** etiket yapıştırılacaktır. Bu denetimlerle, asansörlerin güven içinde kullanılmasının yanısıra bina yöneticisi ile bakımcı firmanın da sorumluluklarını yerine getirmesini sağlanacaktır.

Trafik kazaları konusunda milli seferberlik ilan edilip, gerek televizyon gerekse gazete başta olmak üzere medya kuruluşlarında geniş bir eğitim kampanyaları başlatılırken, asansör konusunda da böyle bir çalışma yapılması gerekmektedir.

Hayatımızın vazgeçilmez bir aracı haline gelen asansörlerin tehlike saçmasını önlemek elimizdedir. İlgili yönetmelikler çerçevesinde Belediyelerin, Valiliklerin ve apartman yöneticilerinin önlem alması kazaları önleyecektir. Asansörler can yakan değil, can taşıyan sistemler olarak hayatımızda önemli yer tutmalıdırlar. Yetkililerin ve sorumluların da asansörlere önem vermesi durumunda can kayıplarının ortadan kaldırılması mümkündür.

Nilüfer Belediyemizin Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubeleri ile ortaklaşa yaptığı protokol çerçevesinde; Nilüfer sınırları içinde kalan asansörlerde Asansör teknik kontrollerinin yapılmasına, bugün başlanmaktadır.

Bu çalışmanın diğer belediyelere örnek olması ve en kısa sürede kentimizin tamamında bu kontrollerin yapılmasının tüm vatandaşlarımız için gerekli olduğunu düşünürken; **“Güvenli Yaşam, Güvenli Konut”** yaratılması boyutunda verdikleri destek için Nilüfer Belediyesi Başkanı Sayın Mustafa BOZBEY'e teşekkür ediyoruz. 11.05.2010

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ BESOB SANAYİ SİTESİ PROJESİ KONUSUNU UNUTTURMAYA ÇALIŞANLARA YANIT VERİYOR

- ✓ *Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) olarak, kenti yönetenlerden, yargı kararlarına uymalarını, projenin tarım topraklarına, su havzalarına, sulama alanlarına zarar vermeden durdurulmasını talep etmekte ve bu kapsamda projeye ilişkin Bursa Büyükşehir Belediye Meclisince kabul edilen 1/100.000 ölçekli Bursa 2020 yılı Çevre Düzeni Planı değişikliğinin takipçisi olacağımızı bir kez daha hatırlatmak ve BAOB bileşenleri ile BESOB Sanayi Sitesi Projesi hakkında açtığımız dava konusunda bilgilendirme yapmak üzere 18.05.2010 tarihinde yapılan BAOB Yerleşkesi toplantı salonunda yapılan basın açıklaması aşağıda yer almaktadır.*

Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB) ve Başbakanlık Toplu Konut İdaresi (TOKİ) işbirliğiyle Bursa İli, Kestel İlçesi, Çataltepe, Burhaniye, Gözede, Aksu köyleri tapulama alanları içinde, toplam alanı yaklaşık 600 hektar olan Bursa Büyük Sanayi Sitesi Projesine ilişkin, İl Genel Meclisinin 06 ocak 2009 tarih ve 2009/10 sayılı kararı ile 1/100.000 ölçekli Bursa 2020 yılı Çevre Düzeni Planı Değişikliği onaylanmıştır.

1/100.000 ölçekli Plan değişikliğine yapılan itirazların, İl Genel Meclisinin 06 mart 2009 tarih ve 2009/114 sayılı kararı ile red edilmesi üzerine, Bursa Barosu ve Şehir Plancıları Odası Bursa Şubesi öncülüğünde, Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, Mimarlar Odası Bursa Şubesi ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu tarafından açılan davada, **Bursa 1. İdare Mahkemesi 2009/634 esas numaralı, 2009/1077 sayılı kararı ile plan değişikliğini iptal etmiştir.**

Mahkemenin iptal kararının ardından ilgili parsellerde, alan küçültülerek aynı talep doğrultusunda Büyük Sanayi Sitesi yapılması için dava konusu plan değişikliği yapılarak, mahkeme kararı hiçe sayılmış ve mevcut mahkeme kararı bertaraf edilmeye çalışılmıştır.

Yapılan İdari işlem 5403 sayılı kanuna aykırıdır.
(Toprağın doğal veya yapay yollarla kaybını ve niteliklerini yitirmesini engelleyerek korunmasını, geliştiril-



mesi ve çevre öncelikli sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak, planlı arazi kullanımını sağlayacak usul ve esasları belirlemek amacıyla 5403 sayılı Toprak koruma ve Arazi Kullanımı Kanununu onaylamıştır.)

Yine yapılan plan değişikliği, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 11.11.2008 gün ve 27051 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Çevre Düzeni Planlarına Dair Yönetmeliğine ve 3194 sayılı İmar Kanununa aykırıdır.

1/100.000 Ölçekli Bursa 2020 yılı Çevre Düzeni Planı Ana İlkelerine ve Plan Ana Kararlarına Aykırıdır.

Bölgeye Sanayi Sitesi yapılması, Doğu Planlama

Bölgesi kararlarına aykırıdır. Dava konusu plan değişikliğinin yapıldığı bölge, 1/100.000 ölçekli planda öngörülen metropoliten alan sınırının dışında kalmaktadır. Ancak, mekansal, fiziksel ve topoğrafik olarak Doğu Planlama Bölgesi ile bütünlük arz ettiği görülmektedir.

Bölgeye Sanayi Sitesi yapılması, Alaçam Planlama Bölgesi kararlarına aykırıdır. Dava konusu plan değişikliğinin yapıldığı bölge, 1/100.000 ölçekli planda öngörülen metropoliten alan sınırının dışında kalmaktadır.

Ancak mekansal, fiziksel ve topografik olarak Alaçam Planlama Bölgesi ile bütünlük arz ettiği görülmektedir. 1/100.000 ölçekli plan Alaçam Planlama bölgesinin mutlak korunmasından bahsetmektedir.

Bitki ve Orman çeşitliliği açısından bu kadar öneme sahip bir bölgenin mekansal, fiziksel ve topografik açıdan bu planlama bölgesi ile bütünlük arz eden projede 374 hektarlık bölgenin sanayi yerleşimine açılması için plan değişikliği düzenlenmesi üst ölçekli planın ana kararlarını ve bütünlüğünü bozacak nitelikte bir düzenlemedir.

Tarım alanları kullanıma açılmıştır. Dava konusu plan değişikliğine konu olan parseller, 1/100.000 ölçekli planda diğer tarım alanı ve tarımsal niteliği korunacak alan olarak planlanmış iken yapılan plan değişikliği ile küçük sanayi sitesi alanına dönüştürülmüştür.

Bursa Akademik Odalar Birliği olarak, yapılmak istenen proje ile; tarım alanlarının, su havzalarının ve sulama alanlarının kentsel kullanıma açılmasını, projenin mevcut sorunları çözmekte yetersiz kalmasını, taşınmak istenen esnafın bulunduğu bölgede ne tür bir dönüşüm yapılacağına düşünülmemiş olmasını, 4000 işyerinin taşınması öngörülmesine rağmen gerekli ulaşım planlamasının yapılmamış olmasını, projenin bölgedeki yapılaşmayı tetikleyecek olması gibi bilimsel, somut ve belgelere dayalı olarak ortaya koyduğumuz gerekçelerle yürütülen projeye başından beri karşı çıkmaktayız.

Biz sürecin ilk başından beri kamuoyu ile bilgi paylaşımı yapılmadan, ortak fikir üretilmeden, kent gündeminde tartışılmadan, bu büyüklükteki bir projenin ben yaptım oldu mantığı ile yürütülmesine, bilimsel, nesnel

ve somut gerçeklerin göz ardı edilerek, projeye karşı olmamızın tamamıyla siyasi ve çıkar ilişkilerimiz gibi kamuoyuna aktarılmasına karşıyız.

Projeye karşı olmamız tamamıyla bilimsel gerekçelere dayanan ve bu güne kadar yürüttüğümüz diğer çalışmalarda olduğu gibi kent ve kentliyi koruma, daha yaşanabilir bir Bursa yaratma eksenini çerçevesindedir.

Bursa Akademik Odalar Birliği olarak, bu güne kadar sergilediğimiz tarım topraklarının ve su havzalarının korunması, kentimizin doğal kaynaklarının gelecek nesillere yok edilmeden aktarılması konusundaki dik duruşumuzu Büyük Sanayi Sitesi Projesinde de göstererek, hiçbir siyasi ve çıkar ilişkisine dayanmadan, meslek odası olmanın getirdiği sorumluluk bilincinde bilimsel, teknik ve somut gerekçelere dayanan iddialarımızla BESOB tarafından katılımçılıktan, paylaşımcılıktan ve şeffaflıktan uzak olarak yürütülen **Bursa Büyük Sanayi Sitesi Projesine karşı yürüttüğümüz süreçte haklılığımız Bağımsız Türk Yargısı tarafından bir kez daha ortaya konulmuş, BESOB Projesi yargı tarafından frenlenmiştir.**

Plan değişikliğiyle yeniden aynı alanda yapılmaya çalışılan Sanayi Sitesi Projesine BAOB olarak Nisan ayı içerisinde dava açmış bulunuyoruz. Hukuksal sürecin bilimsel veriler ışığında doğru bir şekilde şekilleneceğine olan inancımız tamdır.

Bursa Akademik Odalar Birliği olarak, kenti yönetenlerden, yargı kararlarına uymalarını, projenin tarım topraklarına, su havzalarına, sulama alanlarına zarar vermeden durdurulmasını talep etmekte ve bu kapsamda projeye ilişkin Bursa Büyükşehir Belediye Meclisinde kabul edilen 1/100.000 ölçekli Bursa 2020 yılı Çevre Düzeni Planı değişikliğinin takipçisi olacağımızı bir kez daha hatırlatarak, kentimizin Anayasası konumunda olan 1/100.000 ölçekli Bursa 2020 yılı çevre Düzeni Planında günümüzde yapılan **BESOB Sanayi Sitesi, Akros Çimento, İnatlar Katı Atık Tesisi gibi parçacı ve parsel bazında, kişilere özel uygulamalara bir an önce son verilmesini talep ediyoruz.**
18.05.2010

Bursa Akademik Odalar Birliği



tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



**MADENLERDEKİ İŞ CİNAYETLERİNE DUR DEMEK İÇİN,
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE GREV İÇİN,
TEKEL İŞÇİLERİNE VE HEPİMİZE DAYATILAN 4-B, 4-C, TAŞERONLAŞTIRMAYI
DURDURMAK İÇİN,
GÜVENCELİ İŞ, GÜVENCELİ GELECEK İÇİN,
PARASIZ EĞİTİM VE SAĞLIK HAKKIMIZ İÇİN,
İNSANCA YAŞAM DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE İÇİN,
26 MAYIS'DA, TÜM TÜRKİYE'DE GREVDEYİZ**

Bursa basınının değerli çalışanları, sevgili arkadaşlar,

12 Aralık 2009'da Bursa Mustafakemalpaşa Bükköy kömür ocağında 19 Maden işçisi öldürülmesinin acısı hala içimizi yakarken, 23 Şubat'ta Balıkesir 16 işçi öldürüldü... Şimdi ise 17 Mayıs'ta Zonguldak'taki madende, 75 yıl Cumhuriyet kuyusunun 540 metrede dibinde yitirdiğimiz 30 maden işçisinin acısını yaşıyoruz. Madenler ölüm ocaklarına döndü. Cinayetler sürüyor... Ölüm istatistikleri çığ gibi büyüyor... 2008'de 43, 2009'da 92 maden işçisi öldürüldü bu ülkede. 2010 yılının daha 5 ayda 66 ölüm ile Avrupa rekortmenliğini pekiştiriyor, dünya liderliğine koşuyoruz. Utanca... Pişkinlikle... Aymazlıkla...

BİZ BİLİYORUZ Kİ; ÖLÜMLERİN NEDENİ, SİYASİ İKTİDARIN KÂR HIRSIYLA GÖZÜ DÖNMÜŞ SERMAYENİN TARAFINI TUTMASIDIR. YAŞANANLAR KAZA DA DEĞİLDİR KADER DE, BUNLAR PLANLI BİR CİNAYETTİR...

Ölümlerin nedeni 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma vb gibi yanlış uygulamalardır. Ölümlerini nedeni, iş sağlığı güvenliği kurallarının AKP hükümeti tarafından gevşetilmesidir, AKP kanunlarıyla, Türkiye Taşkömürü Kurumunun "**asli işleriyle**" birlikte tüm hizmetlerin özel sektör marifetiyle yapılmasının ve Kurumun tasfiye edilecek duruma gelmesidir. Madencilerin yüzüne karşı, "**Mesleğin kaderinde bu var**" diyebilen Sayın Başbakanın, akli ve bilim dışlayan dogmatik mantığın bizleri kader kurbanı seçmesine seyirci kalmayacağız. Biz Bursa'da örgütlü emekçiler olarak yitip giden canların acısıyla haykırıyoruz:

YAŞANANLAR KADER DEĞİL İŞ CİNAYETİ, KATİL TANIDIK: ÖZELLEŞTİRME, TAŞERON, AZMAZLIK...

Kazada yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, yakınlarına ve ulusumuza başsağlığı diliyoruz.

Bursa basınının değerli çalışanları, sevgili arkadaşlar,

Başta maden işçilerinin ve Tekel işçilerinin yaşadığı sorunlar olmak üzere bizlere emekçilerin gündün güne ağırlanan yaşam koşulları, 26 MAYIS GREVİMİZİN ne kadar haklı ve meşru olduğunun kanıtlarıdır.

26 MAYIS GREVİ, TEKEL İŞÇİLERİNİN 78 GÜNLÜK DİRENİŞİNİN ARDINDAN, BAŞTA İŞ CİNAYETLERİ OLMAK ÜZERE YAŞADIĞIMIZ TÜM SORUNLARA, ÖLÜMLERE, AÇLIK, YOKLUK VE ÇARESİZLİĞİN KADER DİYE DAYATILMASINA EMEKÇİLERİN ORTAK CEVABIDIR. BUGÜN BİZLERE DÜŞEN BU GREVİ HAYATA GEÇİRMEKTİR.

Türkiye, güvencesiz, esnek ve kurlsız çalışma koşullarının giderek arttığı, taşeronlaşmanın yaygınlaştığı, çalışma yaşamının emekçiler açısından cehenneme döndüğü bir süreci yaşamaktadır. Yaşadığımız acıların nedeni, sermaye talepleri etrafında şekillenmiş politikalarıdır.

Çalışanları açlık sınırında, yoksulluk sınırında tutmak için, örgütlenip, hakkını aramaktan yıldırma için kullanılan bir araçtır işsizlik. Bu yüzden İŞSİZLİK, ÖRGÜTSÜZLÜK ve GÜVENCESİZLİK Aslında hepsi aynı gerçeğin görünümleridir.

GÜVENCESİZ ÇALIŞMA GÜVENCESİZ GELECEKTİR. Kamu çalışanı olan Tekel işçilerini “*sizin işyeriniz satıldı*” diyerek açlığa terk etmeye kalkanlar, 30 madden emekçisi de “*bu sizin kaderiniz*” diyerek yeraltında ölüme terk ettiler.

İŞ CİNAYETLERİNDE ÖLMEK KADERİMİZSE BİZİM, BU KADERİ DEĞİŞTİRMEK ÖDEVİMİZDİR. KARA KADERİMİZE İSYAN ETMEK, ONLAR GİBİ AK KADERLİLERDEN OLMAK İÇİN ÖRGÜTLENMEK VE MÜCADELE ETMEK ÖDEVİMİZDİR.

Bu ödevin gereği olarak; emek ve meslek örgütleri olarak taleplerimizin gerçekleştirilmesi için 26 Mayıs 2010’da üretimden gelen gücümüzü kullanarak alanlarda olacağız.

GREVDE OLACAGIZ.

- Başta 4-C olmak üzere, güvencesiz, kurlsuz, esnek tüm istihdam uygulamalarından vazgeçilmesi ve bu alandaki yasal düzenlemelerin değiştirilmesi, iş güvencesinin çalışma yaşamında temel bir hak olarak uygulanması, geçici işçiliği bir kölelik düzeni olarak yaygınlaştıran ve kamuoyunda ‘kiralık’ işçi olarak bilinen düzenlemenin yasalastırma girişimlerinden tümüyle vazgeçilmesi, taşeronlaşma girişimlerine son verilmesi başlıca talebimizdir.
- Kriz fırsatçılığı yapılarak emekçilerin haklarının gasp edilmemesi,
- Asgari ücretin ‘*insanca yaşamaya yeterli ücret*’ olarak belirlenmesi,
- Çalışma hayatının sözleşme biçimleri, çalışma süreleri ve ücret yönünden insan onuruna yakışır iş temelinde düzenlenmesi için gerekenlerin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin iş cinayetlerini de önleyecek şekilde yasal güvenceye kavuşturulması,
- Sağlık hakkının temel insan hakkı kapsamında değerlendirilerek, uygulamadaki katılım ve katkı payından vazgeçilmesi,
- Uygulanacak ekonomik politikaların sermayeye kaynak aktarımı yerine emekçiler için istihdam yaratacak yatırımlara yönlendirilmesi temel ortak taleplerimizdir.

İşsizlik, aşsızlık, güvencesizlik ve haklarımızın gaspını dayatan bir hükümete dur demek için, 26 MAYIS Çarşamba günü, tüm ülke genelinde üretimden gelen gücümüzü kullanarak alanlara çıkacağız. Tüm halkımızı bu greve destek vermeye bizlere geleceksizliği, karanlığı dayatanlara dur demeye çağırıyoruz.

26 MAYIS’TA okullarda, hastanelerde, vergi dairelerinde, belediyelerde, otoyollarda kısacası tüm kamu kurumla-



rında hizmet üretilmeyecek, greve çıkılacaktır. KESK ve DİSK’TE örgütlü emekçiler, TMMOB üyesi mimar ve mühendisler, TTB üyesi hekimler ve aklı, vicdanı, namusu emekten yana olan tüm Bursa Halkı, 26 Mayıs’ta, saat 11.00’de Ünlü Caddede toplanarak, Fomara Meydanına kadar yürünecektir.

Tüm işçi ve emekçileri hizmet üretmeyerek, kent halkını 26 MAYIS ÇARŞAMBA GÜNÜ, çocuklarını okula göndermeyerek, hastaneye, postaneye, vergi dairelerine, belediyelere gitmeyerek grevimize katılmaya, destek vermeye davet ediyoruz.

Bursa kamuoyunun bilgisine saygılarımızla sunarız.

22 Mayıs 2010

**KESK – BURSA ŞUBELER PLATFORMU
DİSK – G. MARMARA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
TMMOB
BURSA İL KOORDİNASYON KURULU
TTB – BURSA TABİP ODASI**

KADER DEĞİL. İŞ CİNAYETİ

KATİL TANIDIK:

ÖZELLEŞTİRME,

TAŞERON,

AYMAZLIK...

KESK-DİSK-TMMOB-TTB



tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



BASIN AÇIKLAMASINA ve EYLEME ÇAĞRIDIR!

26 Mayıs Çarşamba günü EMEKÇİLERİN ortak eylem/güvencesizleştirmeye itiraz/hak arama/GREV günü...

26 Mayıs'a nasıl gelindiği biraz hatırlarsak... Tekel işçisine ya da 4-C kölelik sözleşmesini imzala ya da işsizsin dayatıldı. 78 günlük direnişle karşı koydular... Konfederasyonları da dahil tüm engelleri aşıyorlar, aşacaklar... Mücadeleleri gecikmesiyle meşhur adaleti bile hızlandırdı, şimdi 4-C İPTAL İÇİN Anayasa Mahkemesi önünde... TÜM İŞÇİ SINIFI İÇİN DİRENİYORLAR, KAZANACAKLAR...

Ya madenler... 10 Aralık'ta Bursa'da 19 işçi öldü, Balıkesir 16 işçi öldü, şimdi Zonguldak 30 işçi... Hepsi taşeron işçisi, hepsi güvencesiz... Madenler ölüm ocaklarına döndü... İş cinayetlerine biraz vicdanı olan herkes itiraz ediyor...

Ya 6 milyon işsiz... Ya atanmayan 350 bin öğretmen, yüz binlerce sağlıkçı... İş bulanlara da güvencesizlik, angarya dayatması, kamu da bile taşeronlaştırma...

Eğitimden sağlığa tüm kamu hizmetlerini ücretli kılma insafsızlığı da çabası...

Bu kadar özet bile şimdi inatla **EYLEMCI, İTİRAZCI, GREVDE** olmayı haklı kılıyor... Kader, kaza, ah vah saçmalıklarını saymaya bile gerek yok.

İŞSİZLİK, GÜVENCESİZLİK, ÖRGÜTSÜZLÜK DAYATILIYOR... Canımız yanıyor, geleceğimiz karartılıyor... **ŞİMDİ DEĞİLSE NE ZAMAN... BİZ DEĞİLSEK KİM DİYEN KESK, DİSK, TMMOB, TTB** olarak yarın eylemdeyiz... GREVDEYİZ...

Yarın saat 11.00'da Ünlü Cadde'de buluşacak olan Bursa Emekçileri, Fomara Meydanına yürüyecekler... Eylemimize ve saat 13.00'da Fomara meydanında yapılacak basın açıklamasına katılımızı bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz. 25.5.2010

Saygılarımızla,

KESK - BURSA ŞUBELER PLATFORMU

DİSK - G. MARMARA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB - BURSA İL KOORDİNASYON KURULU

TTB - BURSA TABİP ODASI

4-B, 4-C'Yİ DURDURMAK İÇİN,

PARASIZ EĞİTİM ve SAĞLIK HAKKI İÇİN,

TOPLU SÖZLEŞME ve GREV HAKKI İÇİN,

GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK İÇİN.

26 MAYIS'TA

GREV'DEYİZ!

KESK BURSA

ŞUBELER PLATFORMU

21. YY'DA EMPERYALİZİM BİR HALKI VATANINDA YOK EDİYOR...

FİİLEN SOYKIRIM UYGULUYOR... BAŞTA ARAP DEVLETLERİ OLMAK ÜZERE TÜM DÜNYA SEYREDİYOR...

İSRAİL VE ABD VAHŞETİNDEN ÇIKAR UMANLARI... ÖLÜ BEBELER SIRA SIRA YATARKEN, AMBULANSLARI BİLE BOMBALAYANLARI, YARINA BIRAKMADAN, BUGÜN SUÇLUYORUZ. VİCDANIMIZDA LANETLİYORUZ...



Bizler Filistin'deki İşgali, Katliamı, Soykırımını İnsanlık Suçu Olarak Lanetliyoruz.

Bizler; Filistin'de Kan Durana Kadar Susmayacağız!

Filistin'de kan durmuyor, gözyaşı dinmiyor. İsrail devleti Ortadoğu halklarının barış içinde bir arada yaşamasına yönelik umudu tüketmek için çocuk, kadın, yaşlı, sivil demeden bütün Filistin halkına yönelik bir imha operasyonu yürütüyor. Tüm dünya'nın gözü önünde filen insanlık suçu işleniyor, emperyalistler bu çağda soykırım yapmaya kalkışıyor. İsrail'in faşist, soykırımcı politikaları dünyayı yönetenler tarafından ya gözmezden geliniyor ya da göstermelik kınamalarla geçiştiriliyor. Aslında vahşi saldırganlık açıkça destekleniyor. Acımız ve isyanımız kelimelerle tarif edilemeyecek kadar derin...

Değerli Basın emekçileri,

Hepimizin yüreği Gazze'de atıyor, bu tarifsiz insanlık trajedisi karşısında öfkemizi zapt edemiyoruz. Bizler kadını, erkeği, yaşlısı genci ülkenin değer yaratan, yok etmek yerine var etmeyi, yıkmak yerine yapmayı, öldürmek yerine yaşatmayı seçen emekçileri olarak; İsrail'i durdurmak, kan akmasını önlemek ve barışın sağlanması için uyarıyoruz!

Bugün İsrail'in Gazze'de sürdürdü-

ğü katliamı durdurmak için herkes bir şeyler yapmalıdır. İsrail hükümeti mutlaka tecrit edilmeli, yalnız bırakılmalıdır. ABD'nin İsrail'e cesaret veren, zulmü kollayan, kıskırtan politikaları deşifre edilmelidir.

AKP iktidarı, göstermelik protestolarının ötesinde, İsrail'i kuşatan, tecrit eden ve saldırıyı durdurmaya zorlayan somut adımlar atmalıdır. İktidar, İsrail'in İnsanlık suçu karşısında sözde, göstermelik kınamaları terk etmeli; **"Tank Modernizasyon Projesi"**, **"İnsansız Uçak Projesi: Heron"**, Konya'da İsrail'le ortak yürütülen **"Pilot Eğitim"** projelerini tek taraflı olarak fesh etmelidir. İsrail'le yapılmış ve yapılmakta olan ikili bütün anlaşmaları iptal etmelidir.

Yaklaşık bir hafta önce 30'a yakın ülkeden toplanan yardımlar Gazze'ye ulaştırılmak için gemilerle konvoy halinde yola çıkmıştır. Bu gün sabaha karşı insani yardım konvoyuna İsrail tarafından saldırı düzenlenerek 20 ye yakın sivil hayatını yitirmiş, 30 civarında insan da yaralanmıştır. İnsani yardım konvoyunun tek amacı Filistin ve Gazze'ye uygulanan ambargonun kaldırılması ve savaştan zarar gören Filistin Halkına yardım etmektir. Saldırı İsrail karasularında değil, 70 mil açıkta yani uluslar arası karasularda gerçekleşmiştir.

6 askerimizin öldüğü, 7 askerimizin

yaralandığı İskenderun Deniz İkmal Destek Komutanlığına yapılan saldırı, Türkiye'nin iç siyaset ortamı ve toplumsal atmosferine yapılmış bir saldırı niteliğindedir. Bu saldırı birarada yaşama, kardeşlik ve toplumsal barış gerekliliklerine karşı yapılmıştır. Toplumumuzu teröre, iki kutuplu milliyetçiliğe, kutuplaşmalara yönelik teröre karşı, emek ve demokrasi güçlerinin birarada yaşam talebi tek gerçek çözüm olarak silahların karşısına çıkarılmalıdır.

Bunu lanetle kınıyoruz, savaşa saldırıya karşı inadına barış diyoruz. Buradan hayatını yitirenlerin yakınlarına ve tüm dünya halklarına başsağlığı diliyoruz.

Bizler akan kan dinene kadar, İsrail'in katliamı durana kadar susmayacağız.

İktidar sahiplerinden acil talep ediyoruz:

- İsrail büyükelçisi derhal kapı dışarı edilsin,
- Başta askeri satın almalar olmak üzere tüm anlaşmalar iptal edilsin.

Her türlü soykırımlara, vahşetlere, katliamlara ve savaşlara karşı inadına barış ve kardeşlik diyoruz.

31.5.2010

**KESK, TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ
DISK, TMMOB**

“DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ” ÜLKEMİZİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKALARINA DAİR UYARICI OLMALIDIR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü nedeniyle bir basın açıklaması yaparak konu ile ilgili görüş ve önerilerimizi kamuoyu ile paylaştı.

1990 sonrasında uluslararası sendikal hareket tarafından işleri başında ölen, yaralanan, hastalanan çalışanları anma amacıyla değerlendirilen 28 Nisan tarihi, 2001 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü olarak ilan edilmiş ve özellikle 2003 yılından itibaren dünyada çeşitli etkinliklerle anılan bir gün haline gelmiştir. Ne yazık ki Türkiye’de bu güne gereken önemin verilmediğini ve Mayıs ayındaki İş Sağlığı ve Güvenliği haftası ile konunun öneminin geçiştirildiğini söylemek mümkündür.

Çalışma Yaşamı İş Sağlığı ve Güvenliğinden Yoksun

Türkiye’deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarıyla ilgili sorunlar 4857 sayılı İş Yasası, İş Yasası’nda değişiklik yapan 5763 sayılı Yasa ve TMMOB ile Odamızın açtığı davalar sonucu Danıştay’ın verdiği kararlara karşın yeni mevzuat düzenlemelerine başvuran Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) serbestleştirmeci, piyasacı yaklaşımlarından kaynaklanmakta; aynı yaklaşım İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısında korunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat esasen 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı iş yerlerinde yani Türkiye’deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6’sında geçerlidir. (Müfettişlerin sayısal yetersizliği nedeniyle bu iş yerlerinin de yalnızca yüzde 5’i denetlenebilmektedir.) Bu yaklaşım, 15 Ağustos 2009 tarihinde yürürlüğe giren “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik”te sürdürülmüştür.

SSK 2008 verilerine göre, 50 ve üzeri işçi çalıştıran orta ve büyük ölçekli sanayi iş yeri sayısı 18 bin 48, bu işletmelerde çalışan sayısı da 2 milyon 705 bin kişidir. 50’nin altında işçi çalıştıran mikro ve küçük ölçekli sanayi iş yeri sayısı ise 935 bin 563, bu iş yerlerinde çalışan sayısı da 3 milyon 821 bin kişidir. Kısaca, sanayi iş yerlerinin yüzde 98,3’ü ve kayıt içi sanayi çalışanlarının yüzde 58’i iş güvenliği önlemlerinden yoksun bırakılmaktadır.

İş kazalarının yüzde 60,5’inin 50’den daha az işçi çalıştıran, yani “**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi**”nin kurulmasının zorunlu tutulmadığı mikro ve küçük ölçekli sanayi iş yerlerinde yaşandığı gerçeği ne yazık ki uyarıcı olamamaktadır.

Diğer yandan çalışma yaşamı mevzuatı bütün çalışma alanlarını kapsamamaktadır. İş Yasası başlıca “**sanayi ve ticaret**” işlerini kapsamamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ’lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Adeta kayıt dışı ekonomi ve yaklaşık 9 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir ‘iş sağlığı ve güvenliği’ politikası söz konusudur.

Mevzuat ayrıca iş güvenliği mühendisliği ve hekimliğini dışlamaya yönelmiş; iş güvenliği mühendisliği ile tekniker/teknisyenlik bir tutulmuş; iş yeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin işletmelerin dışarıdan satın alması yoluyla bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmüştür. Eğitim ve belgelendirmede özel öğretim kurumları devreye sokularak mühendislik ve meslek örgütleri unsuru zayıflatılmış; Bakanlık kadroları meslek odalarına karşı kayırlıdır. Bir uzmanın birden çok iş yerinde danışmanlık hizmeti vermesine olanak tanınmasıyla “**tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği**” dışlanmış; uzman işverene bağımlı kılınmıştır.

Ucuz iş gücü ve ucuz maliyet peşindeki işveren kesimi ise iş sağlığı ve güvenliğine gereken özeni göstermemektedir. Esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması bu alandaki sorunları artırmaktadır.

Son düzenlemeler iş yerlerinin güvensizliğini ve denetimsizliğini daha da artıracak

1475 sayılı eski İş Yasası’nda ve 4857 sayılı İş Yasası’nın 78. maddesi ve 2004 tarihli “**İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik**” ile iş yerlerinin kurulması aşamasında iş yeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı İş Yasası’nda değişiklik yapan yasa ile en son 4 Aralık 2009 tarihli “**İşletme Belgesi**

Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır. Buna göre 50'den az işçi çalıştırılan iş yerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu kaldırılarak ÇSGB'nin iş yerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği de yok edilmektedir.

9 Aralık 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan **"İş-yeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ"** ile de 50'nin üzerinde işçi çalıştıran ana işverenlerin, sorumluluklarından kaçmalarına ve iş yerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerden kurtarmaya yönelik düzenleme yapılmıştır.

Hazindir, tebliğin yayımlandığı gün Bursa'nın Kemalpaşa ilçesinde meydana gelen iş kazasında 19 maden işçisi yaşamını kaybetmiştir. Tuzla'da ölümler sürmekte, yeni Davutpaşalara davetiye çıkarılmaktadır. Çalışanları ve Türkiye'yi kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Bu nedenle;

1- İş Yasası ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir.

2- ÇSGB tarafından hazırlanan **"İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı"** Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.

3- Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği birimlerinin kurulması yasalarla güvence altına alınmalı, dolayısıyla bu iş yerlerinde de İş Güvenliği Mühendisi istihdam edilmelidir.

4- **"İş Güvenliği Mühendisliği"** kavramı, yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde tam zamanlı İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB'ye bağlı ilgili odalar etkin bir denetim işlevi üstlenmelidir. 28 Nisan 2010

Ali Ekber ÇAKAR

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı**

TMMOB 40. DÖNEM 4. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 40. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısı 8 Mayıs 2010 Cumartesi günü İMO Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın 40. Dönem'de yapılan çalışmalara ilişkin bilgilendirmesi ile başlayan Danışma Kurulu'na 371 kişi katıldı. Toplantıda, ağırlıklı olarak Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu raporu ve sonrasında yaşanan gelişmeler değerlendirildi.

TMMOB EMEK ÖRGÜTLERİNİN 26 MAYIS EYLEMİNİ DESTEKLEMEDİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, emek örgütlerinin 26 Mayıs günü gerçekleştireceği bir günlük uyarı eylemi ile ilgili olarak 24 Mayıs 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Emek örgütleri **"Başta 4-C olmak üzere güvencesiz, kurlsuz, esnek tüm istihdam uygulamalarından vazgeçilmesi; iş güvencesinin sağlanması; kiralık işçilik düzenlemesinin gündemden çıkarılması; çalışma hayatını düzenleyen yasaların ILO ve AB normlarına uyarlanması; çalışanların örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılması; kamu çalışanlarına grevli toplu iş sözleşmeli sendika hakkının güvence altına alınması"** için 26 Mayıs günü bir uyarı eylemi gerçekleştirecektir.

TMMOB, 26 Mayıs günü emek karşıtı politikalara **"dur"** demek için üretimden gelen gücünü kullanacak emek örgütlerinin eylemini desteklemektedir.

TMMOB, dün olduğu gibi bugün de tüm çalışanların sosyal, ekonomik taleplerinin ve emek örgütlerinin mücadelelerinin yanındadır.

**Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

BAYINDIRLIK BAKANLIĞI TARAFINDAN BİRLİĞİMİZ HAKKINDA BAŞLATILAN İNCELEME ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE !

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na bir dilekçe üzerine Birliğimiz hakkında başlatılan inceleme hakkında 11 Mayıs 2010 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

8 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleşen TMMOB 40. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısında da görüştüğümüz üzere; Siyasal İktidarın, Birliğimiz ve diğer meslek örgütleri üzerinde bir süredir "inceleme ve araştırma" adı altında yürüttüğü, ancak amaçlarının ve nedenlerinin hepimizce çok iyi bildiği baskıcı politikalarının sonu gelmemektedir.

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği makamına gönderilen Birliğimiz hakkında "asılsız ve mesnetsiz" iddialarla dolu bir dilekçe, Genel Sekreterlikçe Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'na iletilmiştir. Kurul tarafından "ciddiye" alınan dilekçe, 12.01.2010 tarihinde gereği için Başbakanlığa gönderilmiştir. Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığı dilekçeyi 29.10.2010 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na iletmış, Bakanlık da, gereği için 03.02.2010 tarihinde konu ile ilgili olarak Bakanlık Teftiş Kurulu'nu görevlendirmiştir. Konu Birliğimize "belge ve bilgi istemi" 06.05.2010 tarihli yazı ile aktarılacak "inceleme" başlatılmıştır.

Asılsız ve mesnetsiz iddiaları içeren şikâyet dilekçesinin Cumhurbaşkanlığı Makamı ve Başbakanlıkça, Birliğimizi denetim için gerekçe oluşturması ve şikâyet dilekçesinin Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından hazırlanan rapora atfı yapılarak gerekçelendirilmesi oldukça anlamlıdır.

Bir husus çok önemlidir: Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından hazırlanan rapor, yazıyla istemimize rağmen "gizli" olduğu gerekçeyle konunun muhatabı olan, raporun "konusu" olan Birliğimize verilmezken, nasıl olduysa "birilerinin" eline geçmiş, birileri söz konusu raporu bizden önce inceleyebilmiş, "eksiklerini" tespit ederek, "asılsız ve mesnetsiz" iddialarla Cumhurbaşkanlığına başvurabilmiştir.

Kamuoyu, devletin yönetiminde ve kurumların çalışmasında "gizli" olduğu ileri sürülen bilgi ve belgeler hakkında - bu ülkede genel uygulama haline geldiği üzere- kimi çevrelere yapılan servis sonucu bilgi edinebilmektedir. Demokratik hukuk devletinde bu yaşananların yeri olmayacağı açıktır.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz biliyoruz: Siyasal iktidarın, kendi yanlış icraatlarının önünde engel olarak gördüğü kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerini yeniden şekillendirmeye yönelik niyeti aşıkardır.

Bugüne kadar hiçbir Cumhurbaşkanı, meslek örgütlerinin "etkin ve verimli şekilde hizmet yürütmelerinin ve geliştirilmesinin sağlanması" gerekçesiyle "araştırma-inceleme" adı altında Devlet olanakları ile rapor hazırlattırarak, iktidardaki siyasal partiye "muhaliflik" yapamayacak şekilde tasarlanmasını önermemiştir.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun raporunda, meslek örgütlerinin bazılarının siyasetle uğraşarak hükümete muhalif güç olduğu, kimi meslek örgütlerinin de mali olarak çok büyüdükleri (bu bizim örgütümüz değil) tespitleri yapılarak; bu iki gücün yasal değişiklik ve denetim yoluyla nasıl bertaraf edilebileceğinin yol ve yöntemleri gösterilmiştir. Bu nedenle bugün yaşananlar tesadüf değildir. Cumhurbaşkanlığı makamı tarafından altlık oluşturulmuş ve güncel deyimle "düğmeye basılmıştır". Bakanlıklarda yapılan yasa tartışmaları, Bakanların meslek örgütlerini kastederek "İki ya da bilemediniz üç maddelik bir yasa ile bitiririz işi" demeleri ve meslek örgütlerine yönelik başlatılan denetimler, demokrasinin olağan bir süreci olarak asla algılanamaz.

"Araştırma ve İnceleme Raporu", meslek kuruluşlarının muhalefetini susturmanın ince önermeleri ile bezlenmiştir. Bu önermeler, ne DDK üyelerinin ne de Cumhurbaşkanı'nın görevidir. Çünkü bu makam, Anayasa kuralı gereği ne aktif güncel siyaset yapabilir ne de üniversite kürsüsündeymiş gibi doktriner tartışma yapabilir. Bu rapor

ile Cumhurbaşkanlığı makamı, siyasal iktidarın bir komisyonu gibi veri hazırlamış ve önermelerde bulunmuştur. İktidarın yardımcı organı gibi çalışmış ve siyasette taraf olmuştur.

Meslek örgütlerine siyaset yasağı darbeci rejimin hazırladığı 82 Anayasası ile yürürlüğe girmiş ve bu yasadakiler daha sonra 1995 yılında kaldırılmıştır. Her fırsatta 82 Anayasası'na karşı olduklarını söyleyip bu Anayasanın demokratik bir yönde dönüşümünü, hatta yeniden yazımını savunanların, 82 Anayasası'nı aşan bir tarzda, anti-demokratik bir tutumla yetki kullanmaya yönelmeleri, demokrasiden ne anlamdıklarını yeteri bir açıklıkla ortaya koymaktadır.

Kamuoyu denetimi olmayan, baskı altına alınmış bir toplumda demokrasinin yeşermeyeceği ve gelişmeyeceği tarihin bir gerçeğidir. Siyasal iktidarı kamuoyu denetiminden korumak tehlikeli bir yoldur. Bu yolun gideceği yerin demokratik rejim olmadığı ise herkesin malumdur.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB açık, şeffaf ve demokratik bir meslek örgütüdür. Bu örgüt 50 yılı aşkın tarihi ve 70'lerde belirlenen yol haritasının doğrultusunda ve kendi iç dinamikleri ile oluşturduğu ilkeler ışığında çalışmalarını yürütür.

Tamamı tarafımıza iletilmeyen, iletilmediği kadarı ile "asılsız ve mesnetsiz" iddialarla dolu sözlerin yanıtını da şüphesiz vereceğiz.

Bugüne kadar, emekten ve demokrasiden yana doğru bildiklerini söylemekten hiçbir koşulda vazgeçmeyen Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni ve bağlı odalarını bu tür baskı politikaları, bu tür "asılsız ve mesnetsiz" iddialara dayanan soruşturmalara asla yıldıramaz.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi hepimize daha fazla görev düşüyor. Şimdi hepimizin örgütlülüğümüzde daha fazla sahip çıkma zamanıdır. Bunun gereklerini yerine getireceğimize olan inancımız tamdır. 11.05.2010

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

01 Mayıs 2010 Cumartesi

Eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye için, emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan “1 Mayıs”, coşku içinde Fomara’da, TMMOB pankartı altında, tüm emekçilerle birlikte kutladık.



01 Mayıs 2010 Cumartesi

Çanakkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve Temsilcilik Personeli 1 Mayıs etkinliğine katıldılar.

03 Mayıs 2010 Pazartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında “**Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi**” Hülya VARLIK tarafından gerçekleştirildi. Eğitime 30 kişi katıldı. İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının temel hedefi, amaçları ile devlet, işveren ve işçilerin bu konudaki görev ve sorumluluklarının anlatıldığı eğitimde, ulusal mevzuatın iş güvenliği ile ilgili maddeleri katılımcılarla birlikte değerlendirildi.

03 Mayıs 2010 Pazartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında, “**Yönetim Sistemi Entegrasyonu**” konulu seminer Yılmaz ALTAŞ tarafından 31 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi. 1990’lı yılları başından beri, kuruluşlarımızın karşı karşıya olduğu yönetim sistemleri, kalite, çevre, iş güvenliği, yalın, altı sigma, 5s vb nereden çıktığı, nasıl etkilendiği konularında katılımcılar bilgilendirildi.

03 Mayıs 2010 Pazartesi

2010 yılı Şube Uzmanlık Komisyonlarımızın atamalarının ardından, toplantılarına başlandı.

04 Mayıs 2010 Salı

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında; “**APQP (Ölçü Ürün Kalite Planlaması PPAP) Üretim parçası onay projesi bilgilendirme eğitimi**” üyemiz Mak.Müh. Serbay T.CEYLAN tarafından verilen eğitime 40 kişi katıldı. Şube Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen eğitimde Yeni ürün devreye alma çalışmalarında yapılması gerekenler ve ürün onay dosyası hazırlama çalışmalarının tanımlandığı APOP ve PPAP klavuzlarının standartları anlatıldı..

04 Mayıs 2010 Salı

CHP İl Genel Meclis Üyeleri Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.

04 Mayıs 2010 Salı

Eşitlik ve Demokrasi Partisi İl Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.

05 Mayıs 2010 Çarşamba

4 takımla katıldığımız, “**TMMOB Bursa İKK Osman Karademirler Futbol Turnuvası**”nda takımlarımız, maçlarına devam etti.

05 Mayıs 2010 Çarşamba

Adalet ve Kalkınma Partisi İl Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.

05 Mayıs 2010 Çarşamba

“**LPG Dolu Boşaltım Personeli Kursu**” üyemiz Mehmet DAĞ eğitmenliğinde Şube Eğitim Salonunda 7 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

05 Mayıs 2010 Çarşamba

Çalışmayan üyelerimiz için düzenlenen eğitimler kapsamında, “**Kendini tanıma (içsel bir yolculuk) konulu**” seminer Emel BAYGÖL tarafından 19 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Çocukluktan itibaren, genetik, çevresel koşullarımız, olumlu ve olumsuz yaşantılarımızın, kişiliğimizi nasıl etkilediği konusunda bilgilendirme yapıldı.

06 Mayıs 2010 Perşembe

“**İş Sağlığı ve Güvenliği**” haftası nedeniyle, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu olarak yapılan basın açıklamasına ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Sayman üye Fikret ÇARAL, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Şube Teknik Görevlisi Murat KARAKAŞ katıldı.

06 Mayıs 2010 Perşembe

ŞYK Başkanı İbrahim MART’ın yönettiği “**İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli**”; Bursa Tabip Odasından Bülent ASLANHAN, Avukat Nilgün BERK, Oyak Renault’tan Hakan YILMAZ, Coşkunöz A.Ş.’den Ayfer ÇIRAK’ın panelistliğinde, Şube Konferans Salonunda 55 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



06 Mayıs 2010 Perşembe

Nilüfer Belediyesi tarafından Deniz GEZMİŞ, Hüseyin İNAN ve Yusuf ASLAN adına yaptırılan ve idam saatleri olan 05.00'de “**Üç Fidan Anıtı**”nda yapılan anma törenine Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanlarımız ve üyelerimiz katıldı.

06 Mayıs 2010 Perşembe

TÜYAP Bursa'da düzenlenen ve Şubemizin de stand açarak katıldığı “**Kalıp Avrasya Fuarı**”nın açılış törenine Şube Başkanı İbrahim MART katıldı. Ayrıca Şubemizin fuarda açmış olduğu standda, katılımcılar ilgi göstererek, Odamız yayınlarından edindiler.

06 Mayıs 2010 Perşembe

TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan “**Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimine Dair Tebliğ Kapsamında Yapılacak Eğitim ve Belgelendirmelere**” yönelik işbirliği için protokol imzalamak amacıyla görüşme yapmak üzere İl Millî Eğitim Müdürü Atilla GÜLSAY ziyaret edildi. Görüşmeye ŞYK üyesi Semiha ÖZBEY, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve üyemiz Sabri ATLIOĞLU katıldı.

07 Mayıs 2010 Cuma

İstanbul CNR'da gerçekleştirilen “**ISK Sodex Fuarı**”na, üyelerimizin katılmaları amacıyla, otobüsle ulaşım desteği verildi.

07-08 Mayıs 2010

Çanakkale İl Afet Müdürlüğünde Mak.Müh.Amaç SARI-GÜLÜ tarafından verilen Asansör Avan Kursu'na 19 üye katıldı.

08 Mayıs 2010

Ankara'da gerçekleştirilen, “**TMMOB Danışma Kurulu**” na ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Saymanı Fikret ÇARAL, Denetleme Kurulu Üyeleri Ersoy BEY katıldı.

08 Mayıs 2010 Cumartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında, İsmail KILIÇ tarafından verilen, “**Bakımda Mükemmellik Sistemleri Semineri**” Şube Konferans Salonunda 21 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

08 Mayıs 2010 Cumartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında **Yalın Üretim Teknikleri Bilgilendirme** Eğitimi Süleyman Sıtkı ERGUN tarafından verilen eğitime 21 üyemiz katıldı.



09 Mayıs 2010 Pazar

Oda ve Şube Başkanları ile Denetleme Kurulu Üyeleri Toplandı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 43. Dönem Genel Kurulu'nun ardından çalışmalarına yoğun bir şekilde başladı. Bu dönemdeki çalışmaların daha sağlıklı yürütülmesi, kurumsal işleyişin geliştirilmesi ve denetlemelerde karşılaşılan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla Oda'nın Sümer-2 Sokak'ta bulunan Meslek İçi Eğitim Merkezi toplantı salonunda Oda ve şube başkanları ile Denetleme Kurulu üyeleri ortak bir toplantı yaptı.

Toplantı sonucunda;

Denetlemelerde kullanılan föylerin ve denetleme raporunun güncellenmesi amacıyla hazırlanan taslağa son şeklinin verilmesi, Kurullara aday olma ve seçilme kriterlerinin belirlenmesi olmak üzere iki çalışma grubunun oluşturulmasına karar verildi.

Toplantıya tüm Denetleme Kurulu Asıl ve Yedek üyeleri ile Oda ve Şube başkanları katıldı. Şubemiz adına toplantılara ŞYK Başkanı İbrahim MART, Denetleme Kurulu Üyeleri Ersoy BEY, Adnan MENSİZ ve Doğan MAHALLELİ katıldı.



09 Mayıs 2010 Pazar

Oda ve Şube Yönetim Kurulu Başkanları Toplantısı Yapıldı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 43. Dönem Genel Kurulu'nun ardından Oda'nın yeni dönem çalışmalarını değerlendirmek üzere Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve Odaya bağlı şubelerin yönetim kurulu başkanlarıyla bir toplantı yaptı.

Oda'nın Sümer2 Sokak'ta bulunan Meslek İçi Eğitim Merkezi toplantı salonunda yapılan toplantıda; Oda'nın yeni dönem politikaları, TMMOB'ye özellikle Devlet Denetleme Kurulu üzerinden yapılan saldırılara karşı Oda'nın nasıl bir duruş sergilemesi gerektiği, meslek alanlarının korunması ve genişlemesi için yeni dönemde neler yapılması gerektiği ele alındı. Toplantıya ŞYK Başkanı İbrahim MART katıldı.



09 Mayıs 2010 Pazar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Dönem Oda ve Şube Yönetim Kurulu Sekreter ve Sayman üyeler, müdürler toplantısı, Oda Merkezi toplantı salonunda yapıldı. Toplantıya ŞYK Sayman Üyesi Fikret ÇARAL ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

10 Mayıs 2010 Pazartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında, Sezgin AKGÜN tarafından verilen "IQ ve EQ tanımlamaları, farkları kadın ve erkek zekası farklılıkları"nın yer aldığı eğitim 22 üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

10 -14 Mayıs 2010

Mak.Müh. Tarık DEMİRAY tarafından verilen "Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu"na 22 üyemizin katılımıyla Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi.

11 Mayıs 2010 Salı

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında "Endüstriyel Maliyet Hesabı" konulu seminer Mak.Müh.Tuğran KÜLAHOĞLU tarafından 25 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Seminerde; Kar, Malzeme Gideri, Enerji Gideri, İşçilik Gideri, İşyeri Kirası, Yönetim Gideri, Kredi Faizi, Amortisman konuları irdelendi.

11 Mayıs 2010 Salı

Uludağ Üniversitesi Şenliklerinde Şubemiz, öğrenci üyelerimizle birlikte stand açtı.

12 Mayıs 2010 Çarşamba

"Ar-Ge Günü Etkinliği" Şubemiz Balıkesir İl Temsilciliği, Balıkesir Üniversitesi ve Balıkesir Sanayici ve İş Adamları Derneği (BASİAD) ile ortak olarak, Balıkesir Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Amfisinde gerçekleştirildi.

Etkinlikte İmalat Teknolojileri ve Verimlilik konusunda Erdal GAMSIZ ile Özel Sektöre Yönelik Ar-Ge Destekleri konusunda da İlker KESKİNKILIÇ sunumlar yaptı. İlginin yoğun olduğu etkinliğe BAÜ Rektörü Şerif SAYLAN, Sanayi Odası Başkanı Ahmet KULA ve BASİAD Başkanı İsa Tamer ÇELİK' te katıldı.

12 Mayıs 2010 Çarşamba

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında, Rahşat YORULMAZ tarafından verilen "Doğru Nefes Alma Teknikleri, Doğru Nefes Almanın Faydaları" eğitimi 31 üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

12 Mayıs 2010 Çarşamba

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında, Emel BAYGÖL tarafından verilen **“Stresle Başa Çıkma Semineri”** 35 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Seminerde Genel olarak ruh sağlığı nedir? Ruh sağlığımızı etkileyen olumlu, olumsuz koşullar nelerdir? Stres nedir, kimleri nasıl etkiler? Başa çıkma teknikleri nelerdir? Konuları irdelendi.

13 Mayıs 2010 Perşembe

Şubemizin de etkin, katkı koyduğu **“Valilik İl Yangın Denetim Heyeti”**nin **“Devlet Hastanesi Kızılay Poliklinik Binası”** Yangın Denetimine Komisyon Üyesi Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

13 Mayıs 2010 Perşembe

“Otosansit Aylık Olağan Üye Toplantısı” gerçekleştirildi. Otosansit İşyeri Temsilcisi Selçuk YILDIRIM ve Şubemiz adına Teknik Birim Sorumlusu Erol DOĞAN'ın yönettiği toplantıda, Şube çalışmalarını değerlendirilirken, Şubemizin yaptığı ve yapacağı çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.



13 Mayıs 2010 Perşembe

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Bursa İl Temsilciliği, Ulusal Peyzaj Mimarlığı Gününü bir piknikle kutladı. Peyzaj Mimarları Odası Bursa İl Temsilciliği Gül Sayan Atanur ve peyzaj mimarlarının katıldığı etkinliğe, İKK Bileşenleri ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa ŞYK Başkanı İbrahim MART, TMMOB Bursa İKK Sekreteri ve ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ, ŞYK Sekreter Üyesi Erçüment Ş.ÇERVATOĞLU, ŞYK Sayman Üyesi Fikret ÇARAL katıldılar.

13 Mayıs 2010 Perşembe

Haftalık Şube çalışanları toplantısı, ŞYK Sekreter Üye Erçüment Ş.ÇERVATOĞLU, ŞYK Sayman Üye Fikret ÇARAL'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

13 Mayıs 2010 Perşembe

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin, BAOB Yerleşke binasında yapılan açılışına; ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ, ŞYK Üyesi Murat KORKUT katıldı.

13 Mayıs 2010 Perşembe

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında;Mevhibe Mehtap OĞUZ tarafından verilen **“ISO 9001:2000 KYS”** standardı ile, **“ISO 9001: 2008 KYS”** standardının karşılaştırılması konulu eğitim 30 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

13 Mayıs 2010 Perşembe

Yalova İl Temsilciliği Üyesi Özcan ÖZTÜRK ve Üyemiz Endüstri Mühendisi Sibel DAYANIR AKKÖY Fen Lisesi'nde yapılan meslek tanıtım etkinliğine katılarak meslek seçimi hakkında soruları yanıtladılar.

14 Mayıs 2010 Cuma

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında; Bülent NİZAMOĞLU tarafından verilen **“Zaman Yönetimi”** konulu eğitim 19 üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

14 Mayıs 2010 Cuma

Yalova İl Temsilciliğimiz Valilik ve Yalova Belediye Başkanlığı'na ziyaretlerde bulundu. Vali Yusuf ERBAY ve Yalova Belediye Başkanı Yakup B.KOÇAL'a Yalova'da yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri aktarıldı. Ziyaretlere Temsilcilik Başkanı Alpaslan GÜRBÜZER, Temsilcilik Sekreteri Yalçın ORAL, Temsilcilik Saymanı Ömer TÜRKYILMAZ Temsilcilik üyesi Ersin DOĞAN ve Alper ALTINTAŞ katıldılar.



16 Mayıs 2010 Pazar

Yalova İl Temsilciliğince üyelerimize yönelik düzenlenen bahar kahvaltısına Yalova Valisi Sayın Yusuf ERBAY katıldı. ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Üyesi Güner MUTLU, Temsilcilik Başkanı, Sekreter, Sayman ve Üyelerimiz aileleri ile 130 kişilik bir katılım sağlandı.

17 Mayıs 2010 Pazartesi

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği'ne ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ'nin atanması; TMMOB Yönetim Kurulu'nun 15.05.2010 tarih ve 504 nolu kararıyla uygun görüldü.

17 Mayıs 2010 Pazartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında; Özgür Mutlu KUŞ tarafından verilen, "**MSA Ölçüm Sistemi Analizi Bilgilendirme**" eğitimi 24 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

17 Mayıs 2010 Pazartesi

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında; Makina Mühendisi Tuğran KÜLAH OĞLU tarafından verilen "**Tasarımdan Üretime Geçiş**" konulu eğitim 29 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.



17 Mayıs 2010 Pazartesi

Şubemiz Yalova İl Temsilciliği'nde Elektrik Mühendisleri Odası ile toplantı yapıldı. SMM sorunları ve belediye ile ortak yürütülmesi düşünülen asansörlerde periyodik kontrol yapılması konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantıya Elektrik Mühendisleri Odası Temsilcilik Yürütme kurulu adına 3 kişi, SMM komisyonu adına 2 kişi, Yalova İl Temsilciliği Yürütme Kurulu adına Temsilcilik Sekreteri Yalçın ORAL ve SMM komisyonu adına üyelerimiz Metin ŞENGÜN ve Seyfettin BİNGÜL katılmışlardır.

20 05.2010 Perşembe

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında Gülfer AYDOĞAN tarafından verilen "**İşe Alma Süreci ve İş Mülakatlarında Dikkat Edilmesi Gerekenler**" eğitimi 25 üyemizin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.



20.05.2010 Perşembe

Balıkesir İl Temsilciliğinde; Gözetim Kriterleri Kapsamında, araçlar alanında 20 puan değerinde olan AİTM Projeleri ve Uygulamalarındaki farklılıklar konulu seminere konuşmacı olarak Murat SOYEL katıldı. Temsilcilik Salonunda düzenlenen seminere 25 üyemiz katıldı.

20.05.2010 Perşembe

Çalışmayan üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitimler kapsamında Kadir Emre ÖZTEMEL tarafından "**FMEA-Potansiyel Hata Türü ve Etkileri Analizi**" konulu eğitime 30 üyemiz katıldı. Hata türleri ve etkileri, risk değerlendirmesi, proses akışındaki hata konuları, önlemler ve hataların giderilmesi konuları anlatıldı.

20.05.2010 Perşembe

Şubemizin de etkin olarak katılıp, katkı koyduğu Bursa Valiliği İl Yangın Denetim heyeti olarak olarak "**H.İsmail Huri Solakoğulları Kız Öğrenci Yurdu**"nda gerçekleştirilen Yangın Denetimine, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

20.05.2010 Perşembe

Disk Marmara Bölge Temsilciliği Ayhan EKİNCİ, KESK Bursa Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü ve SES Bursa Şubesi Başkanı Candan COŞKUN, Eğitim Sen Bursa Şube Başkanı Cemal AKKURT Şubemize ziyarette bulundular. Sendikaların ve meslek örgütlerinin demokrasinin vazgeçilmez bir parçası olduğu, örgütlüğünün önemi ve uluslar arası ILO sözleşmelerinin hayata geçirilmesi konularında görüşüldü. ŞYK Başkanı İbrahim MART, ŞYK Başkan Vekili Fikri DÜŞÜNCELİ, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU, ŞYK Sayman Üyesi Fikret ÇARAL'ın katıldığı ziyarette TMMOB örgütlülüğü ve makina mühendislerinin yaşam koşullarının giderek zorlaştığı, emek örgütleriyle işbirliğine her zaman hazır olduklarını dile getirildi.

22 Mayıs 2010 Cumartesi

Oda Merkezimizde EİM MEDAK (Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu) seçimleri 42 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. EİM MEDAK seçimlerine Şubemiz EİM MDK'dan Mustafa MOR, Murat ÇAMDAL, Burcu KIRLI, Halit AKÇAL, Doğan MAHALLELİ, Metin SARİBAL ve ŞYK üyemiz Murat KORKUT katıldı.

20 -24 Mayıs 2010

Eğitmenliğini Üyemiz Hamit MUTLU'nun yaptığı "**Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu**"na 9 üyemiz katıldı.

22-23 Mayıs 2010

Şubemiz tarafından gerçekleştirilen "**Kaz Dağları Gezisi**"ne 38 kişi katıldı.

24 Mayıs 2010 Pazartesi

Şubemizde forklift kursu açıldı. Kursa 42 kişi katıldı.

26 Mayıs 2010 Çarşamba

Çalışmayan üyelerimize yönelik etkinlikler kapsamında Güneş TÜRK tarafından "**Etkin Problem Çözme Teknikleri ve Uygulamaları**" konulu eğitime 28 kişi katıldı.

► "**Güvencesiz, kuralsız çalışmaya karşı**" emek örgütleri KESK, EĞİTİMSEN-DİSK, TMMOB, TTB tarafından ülke düzeyinde yapılan uyarı eylemleri kapsamında Ünlü Cade'den başlayıp Fomara'da yapılan basın açıklamasıyla sonlanan mitinge, üyelerimiz, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanlarımız katıldı.

► Gözetim kriterleri kapsamında, mekanik tesisat alanında 20 puan değerinde olan "**Merkezi Isıtma Sistemleri Uygulama Örnekleri ve Otomatik Kontrol**" konulu konuşmacı olarak Makina Mühendisi Mustafa GÜRSOY'un sunduğu seminer 26 Mayıs 2010 tarihinde Temsilcilik Salonunda 39 üyemizin katılımıyla yapıldı.

► Mak.Müh.Mehmet DAĞ tarafından verilen LPG Dolu Boşaltım Personeli Eğitimi'ne 6 kişi katıldı.

27 Mayıs 2010 Perşembe

Şubemizin etkin katkı ve katılımında bulunduğu, "**Valilik İl Yangın Denetim Heyeti**"nin, "**Osmangazi Erkek Öğrenci Yurdu**"na yaptığı denetime Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

► Mak.Müh.Esra İNHANLI, Alaaddin SİPALİ ve inşaat mühendisi DALKILIÇ tarafından verilen "**Isı Yalıtım Projesi yapılması, örnek proje üzerinde uygulama yapılması**" konulu eğitim'e 80 üyemiz katıldı.



27 Mayıs 2010 Perşembe

Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Disk/Dev Sağlık-İş temsilciliği olarak kazanılmış hakların gasp edilmesine, hukuki kazanımların uygulanmamasına, ve taşeron işçi çalıştırılması sonucu işçilerin hayatlarını kaybetmesine karşı "**Ölümün adı taşeron, canımız yanıyor öfkemiz büyüyor**" demek için yapılan basın açıklamasına ŞYK Başkanı İbrahim MART katıldı.

28 Mayıs 2010 Cuma

Gözetim Kriterleri kapsamında düzenlenen "**Buhar tesisatlarında konsens oluşumu**" konulu eğitim, Mak.Müh. Nejat GÜZEL tarafından 46 kişinin katılımıyla verildi.

► Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin daha hızlı ve nitelikli hale getirilmesi amacıyla Ankara'da gerçekleştirilen "**Teknik Hizmetlerin Paket Sunumu ve Ücretlendirilmesi**" toplantısına Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

28-30 Mayıs 2010

Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB Genel Kurul ve Seçimlerine TMMOB Delegeleri İbrahim MART, Fikri DÜŞÜNCELİ, Fikret ÇARAL, Ercüment ÇERVATOĞLU, ve Erol DOĞAN katıldı.

29 Mayıs 2010 Cumartesi

Stratejik Planlama Semineri Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlendi. Konuşmacı olarak Halit AKÇAL'ın katıldığı seminerde, 32 kişi katıldı

► ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme konulu Elife Aslan GÜNAY tarafından verilen eğitime 21 kişi katıldı

31.05.2010 Pazartesi

"**Rotamız Filistin Yükümüz İnsani Yardım**" kampanyası kapsamında Gazze'ye doğru seyreden gemilere, İsrail ordusunun yapmış olduğu saldırıyı kınamak için, DİSK, KESK, TTB, TMMOB olarak meslek örgütleri adına Mahfel önünde TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri DÜŞÜNCELİ tarafından yapılan basın açıklamasının ardından Orhangazi parkına yapılan yürüyüşe ŞYK üyeleri ve üyelerimiz katıldı.

TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU II'ye KATILDI

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından 20-23 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen “İstanbul Kent Sempozyumu II” sempozyumunun 2. günü planlanan (21. mayıs 2010 tarihinde) Kent ve sağlık konulu VII. Oturumunda “1/100000 ölçekli Çevre Düzeni Planı ve Çevreye Etkileri paneli/forumu’na” Bursa İKK Sekreteri Fikri DÜŞÜNCELİ, panelist olarak ZMO Bursa Şubesi yönetim kurulu Başkanı Doç. Dr. Ertuğrul AKSOY 1:100000 Ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı ve Bursa isimli sunumla katılmıştır.

Sunumunda ilk olarak Bursa'nın öncelikli olarak bir tarım kenti olduğu vurgulanarak, aynı zamanda sanayi, turizm ve kültür kenti de olduğu nedenleri ile kısaca açıklanmıştır. Ayrıca 1970 yıllardan günümüze kadar meydana gelen sanayileşme ve buna bağlı gerçekleşen hızlı nüfus artışının dayattığı yoğun yerleşim alanı taleplerinin verimli tarım arazilerine olumsuz etkileri uydu görüntüleri, Büyük Şehir Belediyesi'nin yaptığı geçmiş ve güncel planlara ait haritalardan yararlanarak sunulduktan sonra 1998 yılında onaylanarak yürürlüğe 2020 Bursa Çevre Düzeni Planı'nın hazırlanış süreci, amacını ve alınan kararları kısaca açıklamıştır. Türkiye'de bir ilk olan Bursa ili 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planı (19 Ocak 1998) İstanbul Çevre düzeni Planından önce kabul edilerek yürürlüğe girdiğinin altı çizilerek

-Metropolitan Alanda, boş sanayi alanlarında sanayinin yüksek teknolojiye yönelmesi teşvik edileceği,

-M.Kemalpaşa ve Inegöl'de yerleşimi yapılan organize sanayi bölgeleri plan verisi olarak kabul edildiği ve Bursa merkezde sıkışan sanayinin bu ilçelere yönlendirilerek desantralize edilebileceği, ancak her iki ilçenin tarımsal niteliği yüksek tarım topraklarına sahip olması nedeniyle bu organize sanayi bölgelerinde kirletici sanayinin yer almasının öngörüldüğü,

-Karacabey ve Yenişehir'de sadece tarımsal sanayi ağırlıklı sanayi alanları oluşturulacak bu ilçelerin tarımsal kimlikleri korunacağı,

-Bursa ili'nin giriş kapısı konumunda bulunan Orhangazi çevresinde özel mahsul alanlarının bulunması nedeni-



yle bu bölgede yeni sanayi bölgesi oluşturulmayacağı mevcut sanayilerin dışında sadece yüksek teknoloji kullanan sanayilere izin verilebileceği kararları bir kez daha vurgulanmıştır.

Sunumun son bölümünde ise 1:100000 İstanbul Çevre düzeni Planının gizlenen ancak rapordaki açıklamalardan ve harita sunumlarından anlaşılabilen Bursa için yaratacağı tehlikeler söz konusu raporun yönetici özetleri raporu ile plan raporları yardımıyla tartışılmıştır.

Sunumun sonunda ise

Bursa İli paydaşlarının ortak mutabakatıyla onaylanan üst ölçekli Planımıza uygun hareket edilmediğinde Bursa'yı bekleyen asıl tehlikenin İstanbul'un (veya başkalarının) Bursa'ya rol biçmelerine boyun eğmek olacağı,

Üst ölçekli plan kararlarına (1:100.000 ölçekli) sahip çıkarak, istenen plan değişikliklerinde uyanık olarak, alt ölçekli planlarda İstanbul Planı ile üstü örtülü olarak İlimize biçilen rollere ilişkin gerçekleşecek saldırıya/işgale karşı acil tedbirlerin, plan kararlarının alınması gerektiği bir kez daha vurgulanmış ve

İstanbul' planının ilk hediyesinin İzmir – İstanbul Otoyol Projesi ve bu projenin İstanbul sanayisinin desantralizasyonun en önemli anahtarı olduğunun da altı çizilmiştir.

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Samet
AYDIN



Samet
TORLAK



Serkan
SARGİN



Sertaç
SARGİN



Sevda
AVCI



Sezen
KAYNAR



Tekin
AKDAŞ



Tuncay
ŞİMŞEK



Umut
EKTİ



Alparslan
CERAN



Dinçer
BİLGİN



Emrah
YANÇ

ÜLKEMİZ VE MESLEĞİMİZ ONLARDAN ÇOK ŞEY BEKLİYOR,
ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA ARTACAK TÜMÜNE BAŞARILAR DİLİYORUZ.

VEFAT

Üyemiz
Dr.Mesut ŞENGİRGİN'in
annesi **Süheyla ŞENGİRGİN**

Üyemiz
Kadir BİÇER'in babası
İsmail BİÇER
vefat etmiştir

ailesinin ve yakınlarının acılarını
paylaşır, başsağlığı ve sabırlar
dileriz

EVLİLİK



Üyemiz

Umut BAŞKENT
Esra İLHAN

ile evlendi.
genç çiftlere
mutluluklar dileriz



Üyemiz

Veli ERSİN DAYI'nın
KAAN ALP adını
verdikleri erkek bebekleri
dünyaya geldi.

KAAN ALP'e mutlu ve
sağlıklı bir yaşam dileriz