

## TMMOB 8. ENERJİ SEMPOZYUMU 17-18-19 KASIM 2011'DE İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞECEK

TMMOB 8. Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu'nun üçüncü toplantısı, 5 Şubat 2011 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Toplantı Salonu'nda yapıldı. Toplantıda, TMMOB 8. Enerji Sempozyumu: "Küresel Enerji Politikaları ve Türkiye"nin 17-18-19 Kasım 2011 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilmesine karar verildi.

### Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

Alaeddin Aras	TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi
Hüseyin Yeşil	TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Ergün	TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi
Cengiz Göltaş	EMO Yönetim Kurulu Başkanı
Gazi İpek	Semp. Düzenleme Kurulu Başkanı
Bahadır Acar	Elektrik Mühendisleri Odası
Belgin Emre Türkay	Elektrik Mühendisleri Odası
Bilal Gümüş	Elektrik Mühendisleri Odası
Hüseyin Önder	Elektrik Mühendisleri Odası
Kemal Ulusaler	Elektrik Mühendisleri Odası
Mahir Ulutaş	Elektrik Mühendisleri Odası
Mustafa Kadioğlu	Elektrik Mühendisleri Odası
Olgun Sakarya	Elektrik Mühendisleri Odası
Şükrü Güner	Elektrik Mühendisleri Odası



Talat Canpolat	Elektrik Mühendisleri Odası
Teoman Alptürk	Elektrik Mühendisleri Odası
Yücel Tekin	Elektrik Mühendisleri Odası
Nurhak Tatar	Fizik Mühendisleri Odası
Recep Kızılkoca	Jeofizik Mühendisleri Odası
Osman Turunç	Orman Mühendisleri Odası
Niyazi Karadeniz	Maden Mühendisleri Odası
Oğuz Türkyılmaz	Makina Mühendisleri Odası
Şayende Yılmaz	Makina Mühendisleri Odası
İsmail Küçük	Meteoroloji Mühendisleri Odası
Necdet Pamir	Petrol Mühendisleri Odası
Menşure Işık	Şehir Plancıları Odası

## ENERJİ VERİMLİLİĞİ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu (EVKK), "Enerji Verimliliği Strateji Belgesi"nin Yüksek Planlama Kuruluna gönderilmesi için karar alınması gündemiyle, olağanüstü olarak 10 Şubat 2011 tarihinde toplandı.

EVKK toplantısına, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni temsilen TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil, EMO'dan Emre Metin ve MMO'dan Derya Baran katıldı.

Toplantıda söz alan Hüseyin Yeşil, "Enerji Verimliliği Strateji Belgesi"nin 2. sürümüne TMMOB'nin görüş ve önerilerinin 3. sürümde dikkate alınmamış olduğunu; Enerji Verimliliği'nin yol haritası olan bu belgenin son halinde de uzlaşılabilir görüş ve tespitlerin olduğunu belirterek, TMMOB'nin söz konusu belgeye karşı oy kullanacağını dile getirdi.

Kurulun diğer üyelerinden bazılarının eleştiri ve önerileri alındıktan sonra, 18 Şubat 2011 tarihine kadar Kurulu oluşturan kurumlardan belgenin özüne dokunmadan gelebilecek düzeltmelere yönelik görüş beklenmesine ve ardından belgenin Yüksek Planlama Kuruluna gönderilmesine TMMOB Temsilcisi Hüseyin Yeşil'in karşı oyu ile karar verildi.

## SERİ İŞ CİNAYETLERİ DEVAM EDİYOR!

Ankara Emek ve Meslek Örgütleri Platformu, OSTİM ve İvedik OSB'de yer alan iş yerlerinde meydana gelen patlamalar üzerine 9 Şubat 2011 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir basın açıklaması yaptı.

"Neler yapmadık şu vatan için/kimimiz öldük/kimimiz nutuk söyledik"

(O. Veli Kanık-Vatan İçin)

Son bir hafta içinde yine iş cinayetleri, yine ölümler, yine nutuklar. Öncelikle yakınlarını yitirenlere başsağlığı, yaralananlara acil şifa dileriz.

Geçen haftanın basına yansıyan iş cinayetleri bilançosu: 20 kişi OSTİM'de, 1 kişi Afşin'de, 2 kişi Antalya'da öldü, 50'den fazla emekçi de yaralandı. Yeni yılın ikinci ayının henüz başındaki bilanço ise toplam 50 ölüm.

AKP Hükümeti eliyle yürütülen neoliberal politikalar sonucunda "işçi sağlığı" önce yasalardan kaldırılarak yerine "iş sağlığı" ifadesi getirildi. İşçinin değil işin sağlığını düşünen düzenlemeler sonucunda, Tuzla'da, Davutpaşa'da, Zonguldak'ta, Balıkesir'de, Bursa'da, Antalya'da çok sayıda emekçi öldü. Bütün bu ölümlerin sorumluları ise başta Hükümet, bakanlar ve ilgililer ise yaşananları kaza, ölümleri de kader olarak açıklayarak suçlarını örtbas etmeye çalıştılar.

OSTİM ve İVEDİK iş cinayetleri bir kez daha göstermiştir ki, siyasi iktidar ve işverenler, işçilerin hayatını değil maliyetleri nasıl düşüreceklerini düşünmektedirler. Torba Yasa dedikleri çorba yasa ile çalışma yaşamından iş güvencesine, sosyal güvenlikten sendikaya kadar onlarca hak gasp edildi.

Haklarını arayan emekçilere ise biber gazı, tazyikli su ve cop reva görüldü. Aynı günlerde Mısır Devlet Başkanı'na değişim isteklerine kulak ver diye öğütler verilmesi ise "bu ne perhiz bu ne lahana turşusu" deyimini akıllara getirdi.

### İş Cinayetleri Kader Değildir!

Kamunun sosyal güvenlik alanından da tasfiyesi neredeyse tamamlanmış, denetimler de aynı bakış açısıyla ticarileştirilmiştir. OSTİM ve İVEDİK Organize Sanayi Bölgelerinde yaşanan son patlamalarda sadece emekçiler değil sosyal devlet de ölmüştür. Mülki İdare ağız birliği etmişcesine işverenleri korumaya çalışmış, SGK kayıtları belirlenene kadar ölü ve yaralı sayıları ile isimleri kamu-



oyuna açıklanmayarak olası kaçak çalıştırmalar riske edilmemiştir. Patlamalardan birinin olduğu iş yerinin, ruhsat konusu ile işgial konusunun farklı olduğu iddiaları da aynı yetkililer tarafından göz ardı edilmiştir. Patlamalar sonrasında yapılan arama ve kurtarma çalışmaları da doğru şekilde yapılmamış, aydınlatma amaçlı jeneratör gürültüsü altında kurtarma çalışması yürütülmüştür.

Çok değil birkaç hafta önce TMMOB ve TTB, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir açıklama yaparak iş güvenliği mühendisliği ve iş yeri hekimliği konusundaki yanlışlıklara dikkat çekmişti. Uzun bir süredir birçok meslek odası ve sendika, çalışma yaşamındaki iş güvenliğinin ve denetiminin piyasalaştırılmasının nelere yol açabileceğini ısrarla dile getirmektedir.

Öte yandan ise, siyasi iktidar her demokratik tepkiye olduğu gibi bu uyarıları da provoke etmeye çalışmış, yandaş medya aracılığı ile sendikaları ve meslek odalarını marjinal göstermeye çalışmıştı. AB, ABD ve IMF güdümlü AKP'nin demokratik uyarıları göz ardı etmesi, meslek odalarını ve sendikaları marjinal ilan etmesi ölümleri engellemektedir.

### Demokratik Türkiye, İnsanca Yaşam!

AKP Hükümeti, seri iş cinayetlerindeki ölümleri maç protestoları kadar önemsememektedir. Spor salonu ya da futbol sahasında Başbakan protesto edilince, protestocuları bulmak için seferber olan yetkililer, 20 işçinin ölmesinde bu kadar telaşlanmamışlar ve seferber olma-

mışlardır. Emekçiler ölmesin, insanca yaşayabilsin diye yaptığımız bu açıklamanın da kovuşturulmasını, bizlerin suçlu ilan edilmesini dört gözle bekliyoruz. AKP ve yandaş medyası bu fırsatı kaçırmasin.

Son yıllarda çalışma yaşamının denetiminin piyasalaştırılması ve taşeronlaşmanın yaygınlaşması sonucunda seri iş cinayetleri gittikçe artmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise "Emek" mahallesinde ikamet etmekte; fakat emeğe ihanet, sermayeye hizmet etmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanların değil patronların sesini duymakta, asgari ücreti, çalışma saatlerini ve biçimini, iş güvencesizliğini, işsizliği hep işverenlerin isteklerine göre düzenlemektedir. Emek ve meslek örgütleri, sendikalar, kitle örgütleri, emekten, halktan, demokrasiden, barıştan yana olan tüm güçler olarak bir kez daha belirtiyoruz.

Çalışma yaşamını katılımcı ve demokratik bir yaklaşımla,

çalışanların sigortasız ve güvencesiz bırakılmasını önleyerek, sendikasıztırmayı değil sendikalı olmayı özendirerek, kayıt dışı çalıştırmayı önleyerek, insanca bir yaşamı sürdürecekt ücretle çalışılmasını sağlayarak düzenleyin. Bizler, piyasalaştırılmış değil insan odaklı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği yasaının takipçisi olacağız. Daha düşük maliyet ve daha fazla kâr uğruna daha fazla insan ölmesin.

**İş cinayetleri kader değildir!**

**Bu mızrak bu torbaya sığmaz!**

**Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz!**

**Güvenli iş, güvenli gelecek!**

**AKP sonun MÜBAREK olsun!**

**Bunlar kaza değil cinayet!**

**ANKARA EMEK VE  
MESLEK ÖRGÜTLERİ PLATFORMU  
9 Şubat 2011**

## TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI DÜZENLEME KURULU İKİNCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**TMMOB Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısı, 10 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'de gerçekleştirildi.**

Toplantıya; Selçuk Uluata (TMMOB), Hüseyin Yeşil (TMMOB), Alaeddin Aras (TMMOB), Av. Nurçin Soykut (TMMOB), Erdal Apaçık (EMO), Metin Çetin (JFMO), Hakkı Atıl (JMO), Mehmet Besleme (KMO), Emin Korumaz (MMO), Cemalettin Küçük (Metalurji MO), Sabri Orcan (Mimarlar O) ve Murat Aslan (ZMO) katıldı.

**Toplantıda alınan kararlar aşağıdaki şekildedir.**

- 1) Kurultay afişlerinin ekli şekilde olmasına,
- 2) Demokrasi Kurultayının referans belgesi olarak alınan TMMOB 1998 yılı Demokrasi Kurultayı kitabının basılarak yerel kurultaylar öncesi İKK'lara dağıtımının yapılmasına,
- 3) Yerellerden gelen öneriler doğrultusunda, yerel kurultaylar katılımcıları arasından belirlenecek Merkezi Kurultay Delege sayısının yüzde 10'dan yüzde 20'ye çıkarılmasına,
- 4) Merkezi Kurultaya katılacak delegelerin ilgili oda birimi (Şube/İl/İlçe temsilcilik) Yönetim Kurulu

tarafından kendi oda üyelerinin yerel kurultaya katılmış olanları içinden belirlemesine,

5) Kurultay düzenleyemeyen İKK'ların en yakın İKK tarafından yapılan kurultaya katılmalarının sağlanmasına,

6) Yerel kurultay konu başlıklarının aşağıdaki biçimde düzenlenmesine, karar verilmiştir.



**Yerel Kurultaylar Tartışma Konu Başlıkları;****DEMOKRASİ**

- Demokrasi Kavramının Gelişimi
- Demokrasinin İşleyişi
  - Siyasal Partiler
  - Seçimler
  - Yasama
  - Yürütme
  - Yargı ve Güçler Ayrılığı
- Örgütlü Toplum
  - TMMOB ve Demokrasi

**TEMEL İLKELER**

- Cumhuriyet
- Bağımsızlık
- Laiklik
- Hukuk Devleti
- Özgürlükçü Anayasa

**İNSAN HAKLARI**

- Temel Hak ve özgürlükler
- Sağlık
- Eğitim Hakkı
  - Üniversite Eğitimi
- Basın ve Yayın Özgürlüğü

**ÇALIŞMA YAŞAMI**

- İstihdam-İşgücü
- Sendikal Haklar
- Sosyal Güvenlik
  - İşçi sağlığı ve iş güvenliği
- Çalışma Yaşamı ile İlgili Yasal Düzenlemeler

**DEMOKRASİNİN EKONOMİSİ**

- Ekonomi, Kalkınma, Sanayileşme
- Küreselleşme
- Bilim ve Teknoloji
- Kentleşme, Konut Sorunu, Barınma hakkı
- Yerel Yönetim
- Ulaşım ve Trafik, Yangın, Deprem ve Güvenlik
- Enerji

**DOĞAL KAYNAKLAR VE ÇEVRE**

- Maden
- Orman
- Tarım ve Gıda

**KÜRT SORUNU****KADIN SORUNU****TMMOB ÜYE SAYISI 380 BİNE ULAŞTI**

TMMOB'nin üye sayısı 31 Aralık 2010 itibarıyla 380 bin 476 oldu.

**31 Aralık 2010 itibarıyla TMMOB üye sayısı**

Odalar	Kadın	Erkek	Toplam
Çevre M.O	4.065	4.219	8.284
Elektrik M.O	4.448	38.668	43.116
Fizik M.O	493	1.397	1.890
Gemi M.O	138	2.521	2.659
Gemi Mak. İşl. M.O	15	1.197	1.212
Gıda M.O	6.559	4.451	11.010
Harita ve Kadastro M.O	1.456	9.591	11.047
İç Mimarlar O	954	1.166	2.120
İnşaat M.O	6.053	72.769	78.822
Jeofizik M.O	1.025	3.042	4.067
Jeoloji M.O	3.413	10.554	13.967
Kimya M.O	7.266	12.385	19.651
Maden M.O	1.402	10.531	11.933
<b>Makina M.O</b>	<b>6.030</b>	<b>71.520</b>	<b>77.550</b>
Metalurji M.O	425	3.333	3.758
Meteoroloji M.O	125	387	512
Mimarlar O	14.909	22.921	37.830
Orman M.O	1.075	9.061	10.136
Petrol M.O	90	880	970
Peyzaj M.O	2.472	1.278	3.750
Şehir P.O	2.655	2.341	4.996
Tekstil M.O	626	1.041	1.667
Ziraat M.O	8.569	20.960	29.529
<b>Toplam</b>	<b>74.263</b>	<b>306.213</b>	<b>380.476</b>



## 6110 SAYILI YASA'YA İLİŞKİN TMMOB GÖRÜŞÜ CUMHURBAŞKANLIĞI'NA GÖNDERİLDİ

6110 sayılı Yasa ile ilgili TMMOB görüşü, 11 Şubat 2011 tarihinde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'e gönderildi.

### Sayın Abdullah GÜL TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI

"Yargı reformu"nun bir parçası olarak sunulan ve toplumda tartışmayı sağlamadan TBMM'ne sevk edilerek kabul edilen 6110 sayılı Yasa ile Yargıtay ve Danıştay'ın üye sayısı bu kurumların tarihinde görülmemiş bir sayıda arttırılmıştır.

Öncelikle bu acelenin nedeni anlaşılammıştır. Yasa tasarısı, ilgili tarafların ve toplumun tartışmasına ve gerekli olgunluğa ulaşmasına gerek duyulmadan hızla komisyondan geçirilerek yasalaştırılmıştır. Bu yöntemin demokratik esaslarla örtüşmediği açıktır. Demokratik yöntem ve araçların işletilmediği durumlarda yapılan işe "reform" denilemeyeceğini de tarihsel deneyler ortaya koymuştur.

Yalnızca iktidar milletvekillerinin desteğini arkasına alan bu girişime "yargı reformu" denilemez. Kaldı ki, her gün Yargıtay ve Danıştay Başkanlarının azarlandığı ülkemizde, 6110 sayılı Yasa'nın "iş yükünün" azaltılmasına yönelik gerekçeye toplumun ikna olması olası değildir. Toplumun bir kesimi bunu "darbe" olarak, diğer kesimi ise "yargıyı da ele geçirdik" olarak algılayacaktır. Yargı üzerinden toplumda meydana gelmiş olan bu kutuplaşma, endişe verici boyutlara ulaşmıştır.

Yargıdaki iş yükünün azaltılması gerekçesiyle Yasa'nın kabul edildiğini ileri sürenlerin, bu gerekçeye kendilerinin de inanmadığı kanısındayız. Çünkü Adalet Bakanı'nın iş yükünün nereden kaynaklandığını tespit etmesi için Ankara Adliyesi'ne gidip koridorları gezmesi dahi yeterlidir. Savcı ve hâkimlerin onur kırıcı bir biçimde küçük odalarda ikiye üçer kişi oturduğu ve dosyalardan kişilerin görünmediği bir ortamda, ilk derece mahkemelerinin iş yükü temyiz mahkemelerinin daire sayısı artırılarak çözülemez. Çözüm ilk derece mahkemelerinden başlamalıdır.



Öncelikle, eğitimde düşen kalitenin yükseltilmesi, adliye binalarının, hâkim, savcı, yardımcı personelin sayısının yetersizliği giderilmeli, insanca çalışma ortamının yoksunluğundan kaynaklanan sorunlar ortadan kaldırılmalıdır. İş yükünün ilk derece mahkemelerindeki ve soruşturma evresindeki yapısal sorunlardan kaynaklandığı göz ardı edilerek, yüksek mahkemelerin üye sayılarının bu şekilde arttırılması, yargıdaki kronikleşmiş sorunları çözmeyecek, tam aksine derinleştirecektir. Bu çerçevede, yüksek yargıda içtihat birliği de bozulacaktır.

Toplumun acil ihtiyacı ve beklentisi, gerçek ihtiyaçlara yanıt verecek sorunların en aza indirildiği ve iktidarlara göre değil, yargı bağımsızlığının, adil yargılanma ve hukukun üstünlüğünün her koşul ve düzeyde kendini hissettirdiği güvenceli bir sistemin oluşturulmasındadır.

Bu sebeplerle, toplumun huzuru, ülkemizin geleceği açısından Yasa'yı bir kez daha görüşülmek üzere TBMM'ne göndermenizi; iktidar ve muhalefet partileriyle ve örgütlü tüm toplum katmanlarıyla tartışarak, uzlaşya dayalı ve çözüm üreten bir ortamın yaratılmasının yolunu açmanızı arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Mehmet SOĞANCI**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## TMMOB KADIN KURULTAYI DÜZENLEME KURULU İKİNCİ TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Kadın Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısını 16 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'de yaptı. Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

Berna VATAN	TMMOB
Ayşe IŞIK EZER	TMMOB
Ayşegül ORUÇKAPTAN	TMMOB
Özgür Cemile GÖKTAŞ KÜÇÜK	TMMOB
Hikmet DURUKANOĞLU	Fizik M.O
Zehra KARAGÖZ EMİROĞLU	Gıda M.O
Raziye BÜYÜKDEMİR	HKMO
Ayşegül BİLDİRİCİ	İnşaat M.O
H. Ayla ÇELENK	Jeoloji M.O
Zeynep ÖZAYDIN	Kimya M.O
Meral SARDAR	Maden M.O
Şayende YILMAZ	Makina M.O
Tuğba KURT	Şehir Plancıları O
Demet IRMAK	Ziraat M.O

**Toplantıda alınan kararlar aşağıdaki şekildedir.**

- 1- Kurultay Afışı ile ilgili olarak 18 Şubat 2011 Cuma gününe kadar yeni önerilerin toplanmasına, gelen öneriler doğrultusunda Düzenleme Kurulu üyeleri ile gerekli görüşmeleri yaparak kurultay sekreteri tarafından afişin belirlenmesine,
- 2- İlk toplantıda yüzde 50 olarak belirlenmiş olan Merkezi Kurultaya katılacak delege sayısının yerel kurultayların tamamlanmasından ve yerel kurultaylara katılım sayılarının ortaya çıkmasından sonra yeniden değerlendirilmesine,
- 3- Yerel Kurultaylara erkek üyelerin Merkez Kurultay Delegesi olmamak şartıyla izleyici olarak hangi oturumlara katılıp katılmayacaklarının İKK'lar tarafından belirlenmesine,
- 4- Merkezi Kurultaya katılacak delegelerin Divana başvuruda bulunanlar arasından ilgili oda birimi (şube/il/ ilçe/ temsilcilik) Yönetim Kurulu tarafından kendi oda üyelerinin içinden belirlenmesine,



- 5- Kurultay düzenleyemeyen İKK'ların ve İKK olmayan illerdeki üyelerin en yakın İKK tarafından yapılacak kurultaya katılmalarının sağlanmasına, illerin hangi yerel kurultaya katılacağına Ayşegül Bildirici tarafından 18 Şubat 2011 Cuma gününe kadar belirlenmesine,
- 6- Karadeniz Bölgesi'nde yerel kurultay yapılmasına yönelik olarak kurultay sekreteri tarafından çalışma yapılmasına,
- 7- Birinci toplantıda belirlenen "Kapitalist Kriz ve Kadınlar" konu başlığının "Kapitalizm ve Kadınlar" olarak değiştirilmesine, belirlenen konu başlıklarının dışında yeni başlıklar için olası önerilerin Düzenleme Kurulu üyeleri tarafından Cuma gününe kadar kurultay sekreterine iletilmesine,
- 8- Bir sonraki toplantının Mart ayı sonunda yapılmasına karar verilmiştir.

## “YAPI MÜTEAHHİTLERİ İLE ŞANTIYE ŞEFLERİNİN KAYITLARI VE YETKİ BELGELİ USTALAR HAKKINDA YÖNETMELİK” YARGIYA TAŞINDI

*TMMOB, 16 Aralık 2010 tarih ve 27787 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay’a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuya ilişkin olarak 16 Şubat 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

16 Aralık 2010 tarih ve 27787 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay’a başvurduk.

Bilindiği üzere; ülkemizde yapı üretim süreci uzun yıllardır, geleneksel müteahhitlik anlayışı ile sürdürülmekte ve mühendisler, mimarlar yapı üretim faaliyetinden uzak tutulmaktadır.

**Konu ile ilgili yasa ve yönetmelikler düzenlenirken yapı üretim sürecinin “tasarım”, “uygulama” ve “uygulamanın denetlenmesi” safhalarının bütünselliği sürekli göz ardı edilmiştir.** Bu eksik yaklaşım sonucunda özellikle binanın inşa edildiği “uygulama safhası” zincirin en zayıf halkası olarak ortada bırakılmıştır.

Yapı üretim sürecinin asıl öznesi; binanın inşa edilmesi sorumluluğunu yüklenen müteahhitlerdir. Bu gerçek herkesçe bilindiği halde, “müteahhitlik” faaliyetlerinin düzenlenmesinden sürekli kaçınılmış, bunun yerine ikincil bir faaliyet olan “yapı denetimi” faaliyeti öne çıkarılmıştır.

Yapı üretim faaliyeti mimar ve mühendisler olmadan sürdürülürken, bu aşamadaki teknik hizmet boşluğu, yapı denetim faaliyetinde görev alan mimar ve mühendislerce doldurulmaya çalışılmıştır. **Üstelik bu anlayış, her gün biraz daha yaklaştığı bilinen yıkıcı bir depremin tehdidine rağmen devam ettirilmiştir.**

Bu politikanın nedeninin, ülkenin olanaksızlıklarından kaynaklanmadığı kesindir. Çünkü bir yanda üniversitelerden her yıl binlerce mühendis ve mimar mezun olup, gördükleri eğitim doğrultusunda hizmet vermek için boşta beklerken, **diğer yanda bol paranın harcandığı, bol makyajlı binlerce bina, mimar ve mühendis katkısı olmadan yükselmektedir.**

Aslında bu çarpıklık yasa koyucu tarafından fark edilerek



17 Aralık 2009’da İmar Kanunu’nun 44. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi değiştirilmiştir. Bu değişiklik ile “yapı müteahhitlerinin sahip olmaları gereken asgari eğitim, iş tecrübesi, teknik donanım, mali durum ve personel şartları ile niteliklerine ilişkin usul ve esasların” yönetmelikle belirlenmesi kararlaştırılmıştır. Ancak, 16 Aralık 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik”, yapıların bundan sonra bir müteahhitçe yapılması zorunluluğunu getirmekle birlikte, müteahhitlikle ilgili kriterlerinin hiçbirini yönetmelikte yer almamıştır.

Söz konusu yönetmeliğin 10. maddesinde “şantiye şefliği” düzenlenmektedir. Ancak şantiye şefi; şantiyede sürekli bulunması gerekmeyen, 5 ayrı müteahhidin 5 ayrı inşaatında aynı anda görev alabilen, mühendis veya mimar olmasına bile gerek duyulmayan, sonuç olarak kâğıt üzerinde imzası alınan, “olmasa da olur” biçimindeki bir eleman haline indirgenmiştir. **Ayrıca, iş güvenliğinden sorumlu mühendis görevi de şantiye şeflerine yüklenmiş ve son günlerde sık sık karşımıza çıkan iş kazalarında görüldüğü gibi zaten sorunlu olan iş güvenliği alanı bir kez daha ihmal edilmiştir.**

Tüm bunların, mevcut özel yapı müteahhitlerini “üzmemek” için yapıldığı açıktır. **Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, görünür biçimde çifte standart uygulamaktadır.**

**Kamu yapılarının inşasını yüklenen müteahhitlere, şantiye şefinin altında görev yapan mimar, elektrik, makine ve inşaat mühendisliği vb. uzmanlık dallarından oluşan bir teknik kadro şart koşularken, özel yapı müteahhitlerinden aynı teknik kadro istenmemektedir.** Yine benzer biçimde, sırf "denetim faaliyeti" için yapı denetim kuruluşlarına sayfalar dolusu kurallar getirip, çeşitli uzmanlıklarda mühendis ve mimar istihdamı istenirken; binayı bizzat inşa etme sorumluluğunu yüklenen özel yapı müteahhitlerinden ise bu düzeyde bir teknik eleman kadrosu yerine, formalite gereği tek bir şantiye şefi istenmektedir.

Bu yönetmelikte ayrıca 2. derecedeki teknik elemanların yetkileri, mühendis ve mimarların mevcut yetkilerini paylaşıp biçimde genişletilmiş ve 5 katı ve 2000 m<sup>2</sup>'yi geçmeyen yapılarda teknik öğretmenlerin, 1500 m<sup>2</sup>'yi geçmeyenlerde ise teknikerlerin şantiye şefliği yapabilmemesine olanak tanınmıştır.

Böyle bir uygulama; yapıdaki teknik hizmet niteliğinin,

var olanın gerisine düşürülmesi demektir. Oysa ülkemizde binlerce mimar ve mühendis, kendi istihdam alanında çalışmak üzere boşta beklemektedir.

Bu durumda yapılması gereken; mevcut müteahhitlik sistemini korumak olmamalıdır. Doğru olan; yapı üretim faaliyetindeki teknik hizmet payının ciddi biçimde artırılmasıdır.

Bu bağlamda; özel yapılarda da müteahhitlik kurumsallaşmalı ve kamu inşaatlarında olduğu gibi mühendis, mimar ve teknikerlerin de istihdam edileceği bir statüye kavuşturulmalıdır.

Bu nedenlerle; söz konusu Yönetmeliğin, 1, 2, ve 5'inci maddeleri ile 10. maddesinin 1, 2, 5, 14 ve 15 fıkralarının ve 12. fıkrasında geçen "binanın kullanım amacına uygun olarak" ibaresi ile mühendis veya mimar arasındaki "veya" ibaresinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle yargıya başvurduk.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## TMMOB ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI DÜZENLEME KURULU İKİNCİ TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı Düzenleme Kurulu ikinci toplantısı 17 Şubat 2011 tarihinde TMMOB'de yapıldı. Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

A. Deniz ÖZDEMİR	TMMOB
H. Gürel DEMİREL	TMMOB
Mustafa ERDOĞAN	TMMOB
Bülent AKÇA	TMMOB
Pınar HOCAOĞULLARI	Elektrik M.O
Serpil ERASLAN	Fizik M.O
Oytun AYIK	Gemi Makinaları İşletme M.O

Kadir DAĞHAN	Gıda M.O
Murat TÜRÜDÜ	Harita ve Kadastro M.O
Gülsüm SÖNMEZ	İnşaat M.O
Selçuk SOYLU	Makina M.O
Tezcan KARAKUŞ CANDAN	Mimarlar O

### Toplantıda aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 1- Kurultay Afişinin ekli şekilde olmasına,
- 2- Merkezi Kurultaya katılacak delegelerin ilgili Oda birimlerince (Şube/İl/İlçe Temsilcilik) kendi oda üyelerinin Yerel Kurultaya katılmış olanları içinden uzlaşmayla belirlenmesine, eğer uzlaşmıyorsa her oda yerel kurultaya katılan kendi oda üyeleri arasında seçim yaparak Merkezi Kurultay delegelerinin belirlenmesine,
- 3- Kurultay düzenlemeyen İKK'ların en yakın İKK tarafından yapılacak Kurultaya katılmalarının sağlanmasına,
- 4- TMMOB Olağanüstü Genel Kurulunda Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayına yönelik karar altına alınan kararların odalara ve İKK'lara gönderilmesine karar verildi.





## CHP, TMMOB VE ODA BAŞKANLARI İLE GÖRÜŞTÜ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Oda Başkanları, CHP'nin daveti üzerine CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Ankara İl Başkanı Tarık Şengül ve CHP yöneticileri ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Ankara'da 21 Şubat 2011 tarihinde gerçekleşen görüşmede, TMMOB ve Oda Başkanları meslek alanlarına ve ülke sorunlarına ilişkin görüşlerini dile getirdi.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Oda Başkanları Murat Taşdemir (ÇMO), Cengiz Göltaş (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Petek Ataman (Gıda MO), Ali Fahri Özten (HKMO), Levent Tümer (İÇMO), H. Serdar Harp (İMO), Metin Altay (JFMO), Mehmet Besleme (KMO), Mehmet



Torun (Maden MO), Ali Ekber Çakar (MMO), Cemalettin Küçük (Metalurji MO), Adem Taşçı (Meteoroloji MO), Eyüp Muhçu (MO), Yüksel Kurt (Petrol MO Genel Sekreteri), Oğuz Yılmaz (Peyzaj MO), Necati Uyar (ŞPO), Melike Anıl Bingöl (TMO), Turhan Tuncer (ZMO) katıldı.

## TMMOB LİBYA'DA ÇALIŞAN MESLEKTAŞLARIMIZ İÇİN TAKİP MASASI OLUŞTURDU

### Meslektaşlarımız ve Yakınları Bize Başvurabilirler

**TMMOB, Libya'da yaşanan olaylar sonrası bu ülkede çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının durumları ve hakları için bir takip masası oluşturdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 22 Şubat 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

Libya'da Kaddafi rejimine karşı çıkan ayaklanmalarda çok sayıda yurttaşımızın hayatının tehlike altında bulunduğunu endişe ile izlemekteyiz.

Başbakan tüm konuşmalarında, "Türkiye'nin dünyanın sayılı ekonomilerinden olduğunu" belirtirken, aralarında bine yakın mimar, mühendis ve şehir plancısının da olduğu 25 binin üzerinde yurttaşımız ekmek, aş için Libya'da çalışmak zorunda bırakılmışlardır.

Türkiye'de uygulanan yanlış ekonomik politikalar, yeterli istihdamın yaratılmaması nedeniyle yurt dışında çalışmak zorunda kalan insanlarımızın hiçbir güvencesinin olmadığı

bu olaylarla görülmüştür. Libya'da kaç kişinin, hangi şehirde, hangi firmada çalıştığı resmi kayıtlarla tutulmamakta, Hükümet tarafından bilinmemektedir. Kaddafi'den "İnsan Hakları Ödülü" alan Başbakan, vatandaşlarını hangi ülkeye, hangi çalışma koşullarına gönderdiğini bilmek zorundadır.

Hükümet, Libya'da bulunan vatandaşlarımızın bir an önce ülkeden tahliye edilmesini ve Türkiye'ye getirilmesini sağlamalıdır. Libya'dan getirilecek çalışanların kazanılmış hakları da devlet tarafından güvence altına alınmalıdır.

TMMOB bünyesinde Libya'da çalışan meslektaşlarımız için bir Takip Masası oluşturulmuştur.

Bu olaydan mağdur olan meslektaşlarımızın haklarının takipçisi olunacak ve gerekli hukuki destek verilecektir.

Libya'da bulunan meslektaşlarımızın yakınlarına sesleniyoruz:

"Konuyla ilgili her türlü sorunuz için bizimle irtibata geçiniz."

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



## DİSK, KESK, TMMOB, TTB: “CUMHURBAŞKANI GÜL EMEKÇİLERİN SESİNE KULAK TIKAYARAK AKP’NİN YANLIŞINA ORTAK OLDU”

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 6111 sayılı Torba Yasa'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanması üzerine 28 Şubat 2011 tarihinde ortak bir açıklama yaptı.

Kamuoyunda Torba Yasa ismi ile bilinen 6111 sayılı “**Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**” TBMM’de kabul edilip onaylanması için Cumhurbaşkanlığı’na gönderildiği aşamada DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının imzasını taşıyan ortak bir yazı ile Cumhurbaşkanlığı’ndan randevu talep edilmiş, ayrıca Yasa hakkında dört örgütün ortak değerlendirmeleri bir ön raporla sunulmuş, yasanın veto edilmesi istenmiştir.

Ancak, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, randevu talebimize yanıt vermediği gibi, değerlendirme ve eleştirilerimize adeta kulak tıkayarak, Yasa’yı onaylayıp yürürlüğe koymuş bulunmaktadır.

AKP iktidarının, birçok yasal düzenlemede olduğu gibi, Torba Yasa’nın hazırlık sürecinde de emek ve meslek örgütlerinin görüşlerine başvurmadan, eleştiri ve değerlendirmelerini dikkate almadan, adeta “**ben çalarım, ben oynarım**” mantığıyla sergilediği emek karşıtı tutuma, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül de ortak olmuştur.

Bu Yasa’nın başlangıç sürecinden bu yana birlikte güç birliği yaparak, Yasa’nın çıkarılmaması için mücadele eden emek ve meslek örgütleri DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile kabul edilen, emekçileri güvencesizliğe ve geleceksizliğe sürükleyen, emeğe ve halka dönük yeni saldırılara zemin hazırlayan düzenlemeleri kamuoyu ile bir kez daha paylaşmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz:

1) Resmi 3 milyon işsiz karşı, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu’nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, Özel İstihdam Bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

2) **Belediye işçilerine sürgün yolu açıldı. Sendikasızlaştırma kapıda. Norm kadroda ya da değil**, belediye işçileri “İhtiyaç fazlası” ilan edildikleri takdirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak.

3) Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu’ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu iş yerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmıyorlar. Olan işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları haklarına oluyor.



4) Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getiriliyor. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

5) Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek. Sürgün kural haline gelecek.

6) Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylelikle kamu yararı ilkesinin yerine, piyasa koşullarına uyum sağlanmaya çalışılacak. Özel sektör zihniyeti kamuyu yönetecek.

7) İş yeri denetimlerini iş müfettişlerinin yerine Çalışma Bakanlığının memurları yapacak. İşçi daha korumasız hale gelecek. İş kazaları konusunda yaşanan süreç ortada. Böylelikle kamuda nüfuzu olan şirketler denetimden kaçabilecek.

8) İş öğrenimi adı altında, daha kuralsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürüldü. Stajyerler 229 TL yerine 178 TL alacak. 20'den az kişi çalıştıran iş yerlerinde stajyer ücretleri 89 TL olacak. Stajyer uygulamasının yapılabileceği yerlerde işçi sınırı 20'den, 5'e çekildi.

9) Böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer kullanımına açılıyor. Gençler ve meslek lisesi öğrencileri yoğun bir emek sömürsüne ve iş güvenliğinden yoksun ortamlara mahkum ediliyor.

10) İstihdamı teşvik adı altında yeni işsizler yaratılacak. 18-29 yaş arası erkekleri istihdam edenlerin sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sonucunda 30 yaş ve üzeri çalışan işçilerin işe alınması neredeyse imkânsız hale gelecek.

11) Kısmi süreli çalışan işçiler eksik sigorta primlerini kendi cebinden ödeyecek.

12) 81 No'lu ILO Sözleşmesi'ne ve Anayasa'nın 90. maddesine rağmen sözleşmeli çalışanlara grev yasaklanıyor, en temel sendikal eylemlerin ise, "memuriyetten çıkarılma" tehdidi ile önüne geçilmek isteniyor.

13) Sicil yerine disiplin kavramı getirilerek cezalandırma mantığı öne çıkarılıyor. Bu düzenlemeyle bir anlamda **Hükümet açısından "uslu durmayan", onun işaret ettiği sendikaya üye olmayan, hakkına sahip çıkan kamu emekçileri cezalandırılacak.**

14) Kamuda daha az engelli istihdam edilecek.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile emeğin kazanılmış haklarına yönelik yapılan saldırının, arkadan gelecek daha büyük hak gaslarına zemin hazırladığını düşünmekteyiz.

Gerek İstihdam Strateji Belgesi'nde, gerek TİSK, TÜSİAD ve TOBB'un Ekim 2010 tarihinde hazırladığı son taslak raporunda ve gerekse de Yatırım Ortamını İyileştirme İstihdam Teknik Komitesi (YOİKK) 2011-2013 eylem planı önerilerinde bu hususlar görülmektedir.

Seçim sonrasına ertelenen hedefler, 4857 sayılı Yasa'da yapılacak değişikliklerle çok daha kapsamlı ve bütünlüklü bir saldırının temel verilerini bize sunmaktadır.

Kıdem tazminatı hakkının gasp edilmesi, bölgesel asgari ücret, Özel İstihdam Bürolarının geçici iş ilişkisi oluşturabilmesi, asgari ücretin çiraklar ve 16-18 yaş gençler için düşürülmesi, "güvenceli esneklik" adı altında esnekliğin bütün biçimlerinin yaygınlaştırılarak kayıt dışının yasallaştırılması, kayıt içi sektörlerin ise kuralsızlaştırılması, AKP'nin seçim sonrasında yeniden hükümet olması halinde emekçileri bekleyen tehditlerdir.

Ancak sermayenin ve AKP'nin emek düşmanı bu programını uygulamayacağını taahhüt etmeyen her türlü siyasal partinin de bu suça ortak olacağını ve emekçilerin desteğini alamayacağını deklere ederiz.

Temel gündemimiz, gelecek yeni saldırı dalgasına karşı ortak mücadele hattını şimdiden örmektir. Bu anlamda çağrımız tüm emek güçlerinedir. Emek örgütleri ya bu yasalara ve anlayışa karşı sonuna kadar direnecektir ya da tarihin tozlu sayfalarında bir teferruat olarak kalacaklardır.

**DİSK - KESK - TMMOB - TTB**

## DİSK, KESK, TMMOB VE TTB'DEN CUMHURBAŞKANLIĞI'NA TORBA YASA'YLA İLGİLİ RAPOR GÖNDERİLDİ

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Başkanları, kamuoyunda "Torba Yasa" olarak bilinen "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" hakkında Cumhurbaşkanlığı'ndan bir görüşme talebinde bulundu. Görüşme öncesi Cumhurbaşkanlığı'na bir ön rapor sunan emek ve meslek örgütleri, yasa tasarısının tüm emek örgütlerinin katılımıyla tekrar değerlendirilmesi için yeniden görüşülmek üzere TBMM'ye gönderilmesini istedi.

Cumhurbaşkanlığı'na gönderilen ön rapor şöyle:

**Sayın Abdullah Gül**

**Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı,**

İLGİ : TBMM'de "Torba Yasa" adı altında kabul edilen 6111 sayılı Kanun hk.

**Sayın Cumhurbaşkanı,**

29 Kasım 2010 tarihinde TBMM'ye sunulan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 4857 sayılı İş Kanunu; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu; 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun gibi pek çok alanı düzenleyen kanunlarda önemli değişiklikler gündeme getirilmiştir. Toplam 113 madde olarak TBMM'ye sunulan tasarı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunun Alt Komisyon çalışmalarında iktidar tarafından verilen önergelerle daha da genişleyerek toplam 224 maddelik bir tasarıya dönüşmüştür. Gerekçeleriyle 200 sayfaya yaklaşan bu değişiklik tasarısı 12 Şubat 2011 tarihinde TBMM'de yasalasmıştır.

Büyük oranda emek alanını ilgilendiren bu düzenleme-

lere ilişkin olarak, 4857 sayılı İş Kanunu'nun Üçlü Danışma Kurulu başlığını taşıyan 114. maddesine göre, çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesinde, çalışma hayatıyla ilgili mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla hükümet, işçi ve işveren konfederasyonları arasında etkin danışmayı sağlamak üzere üçlü temsile dayalı olarak kurulmuş bulunan Üçlü Danışma Kurulunun hiç bilgilendirilmemesi; taslakların konfederasyonlara, meslek örgütlerine gönderilip görüşlerinin bile alınmaması manidar olduğu kadar, ülkemizin taraf olduğu Üçlü Danışmaya İlişkin 144 sayılı ILO Sözleşmesi'ne ve sosyal diyaloga aykırıdır.

Torba Yasa'daki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklikleri düzenleyen maddelere ilişkin de aynı süreç işletilerek Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısı da dahil hiçbir aşamada konfederasyonlara bilgi verilmemiş, görüş istenmemiştir.

Toplumun büyük bir bölümünü yakından ilgilendiren bu düzenlemeler Anayasa değişikliklerinde, bu tür konuların görüşüleceği yer olarak büyük bir iddia ile Anayasal bir kurum haline getirilen Ekonomik Sosyal Konsey'in de gündemine getirilmemiştir.

Bu durum, katılımçılık ve sosyal diyalog konusunda dile getirilen iddialarla çelişmektedir. Bunun sonucu olarak ortaya çıkan taslak, büyük oranda sermaye kesimlerinin beklentilerini yansıtan bir öze sahiptir.

Özellikle, ulusal istihdam strateji belgesi çalışmaları kapsamında sermaye kesimleri tarafından dile getirilen, asgari ücretin düşürülmesi, esnekliğin yaygınlaştırılması gibi öneriler taslakta kendisine yer bulmuştur. Taslağın özellikle gençlerin istihdamının teşvik edilmesi amacı ile oluşturulduğu iddia edilen düzenlemeleri, gençlerin açlık sömürüsü üzerine inşa edilen bir büyüme modelinin taşlarını döşemekte ve vicdanları rahatsız etmektedir.



Kanun ile Türkiye'nin en büyük sorunu haline gelen işsizliğin çözümüne yönelik emek kesiminin taleplerine karşı sessiz ve duyarsız kalınırken, işsizliğin temel sorumlusu olan ve kriz döneminde Hükümetin bile tepkisini çeken işveren çevrelerinin talepleri bir emir olarak kabul edilmektedir.

Kanun ile stajyerlik adı altında işe yeni giren işçilerin daha fazla sömürülmesine olanak tanıyan düzenlemeler genişletilmektedir. Bir yandan Meslek Yüksek Okulları da stajyer sömürüsü kapsamına alınırken, diğer yandan stajyerlik için uygulanan asgari ücret 229 TL'den 178 TL'ye çekilmektedir. Bilindiği gibi aday çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır. Stajyer çalıştıran iş yerleri için çalıştırılması gerek işçi sayısı sınırı 20'den, 5'e çekilmekte, böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer sömürüsüne açılmaktadır. Yani bir yandan ucuz emek sömürüsünün bir biçimi olan stajyerlik uygulaması genişletilmekte diğer yandan ise ödenecek ücretler düşürülmektedir.

Kısa çalışma ödeneğinin genel ekonomik krizler yanında sektörel ve bölgesel krizlerde uygulanabilmesine imkân tanınmaktadır. Böylelikle işçilerin ücretlerinin, işsizlik fonundan karşılanması yaygınlaşacaktır. Sermayedar, işçi çalıştıracak ama "kriz koşullarında", karşılığını daha sonra fona geri ödemeksizin, çalıştırdığı işçinin ücreti işsizlik fonundan karşılanacaktır.

Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 91. maddesine eklenen bir fıkra ile iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklara ilişkin şikayetlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görevli memurlarca yapılmasının önü açılmakta; Hükümet yönetmelik değişikliği ile yapmak isteyip, Danıştay engeline takılan değişikliği yasa yoluyla yapmak istemektedir. Uzmanlık isteyen denetim ve inceleme görevinin vasıfsız düz memurlar eliyle yaptırılmak istenmesinin hukuka ve çalışma yaşamının gereklerine uymadığı açıktır.

Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 92. maddesinde yapılan değişiklikle, "... İş müfettişi tarafından düzenlenen

raporların ve tutulan tutanakların işçi alacaklarına ilişkin kısımlarına karşı taraflarca on beş gün içerisinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. Süresinde itiraz edilmemesi veya iş mahkemesince itirazın reddine karar verilmesi halinde raporda veya tutanakta belirtilen alacak kesinleşir..." hükmü getirilmekte olup, bu hükümde yer alan kısa itiraz süresi nedeniyle hak kayıplarının yaşanacağı açıktır. Bu düzenleme, hem hak arama özgürlüğünü ortadan kaldırmakta hem de ücretlere uygulanan 5 yıllık dava zamanaşımını ortadan kaldırmaktadır. Zira, işçilerin alacakları, işverenlerin, yanlış veya eksik belge vermesi nedeniyle eksik ve yanlış hesaplanabileceği gibi, çalışma süresi, ücretin miktarı vb. tartışmalı hususların bulunduğu ve bir yargılama sonucunda ispatlanabilecek durumlarda bir işçinin 15 gün içinde İş Mahkemesine itiraz etmemesi halinde, bu eksik ve yanlış hesap kesinleşecek, işçiler mağdur olacaktır.

Yine Kanun ile il özel idareleri veya belediyelerin (bağlı kuruluşları hariç) sürekli işçi kadrolarında çalışan "ihtiyaç fazlası" işçilerin, Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatındaki sürekli işçi kadrolarına atanması gündeme getirilmektedir. Bu düzenleme on binlerce belediye işçisi açısından ciddi sorunlar yaratacaktır. "İhtiyaç fazlası" tanımlamasının hangi kriterlere dayandırılacağına belirsiz olması, kişilerin rızası dışında bu düzenlemenin hayata geçirilmeye çalışılması, kişi hak ve özgürlüklerinin ihlali anlamına gelmektedir. Aynı zamanda ataması tekemmül ettirilen işçiler, çalıştıkları kurumlarınca atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren beş iş günü içinde yeni görevlerine başlamak zorundadırlar. Bu süre içinde yeni kurumunda işe başlamayan işçilerin atamaları iptal edilmektedir. Bu düzenleme, çalışma özgürlüğünün içinin boşaltılmasıdır. Çalışma özgürlüğü, her halükârda bir işte istihdam edilmek değil, kişinin iradesi ve istediği, sevdiği bir işi yapması anlamına gelmektedir. Kişinin iradesi dışlanarak konumunun değiştirilmesi, insanlık dışı bir uygulama olup, işçileri yıldırma ve istifaya zorlamak anlamına geldiği açıktır. Bu kapsamda işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan

işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapılamaması, buna karşılıklı hizmet alımı yoluna gidilmesi, taşeronlaşmanın yaygınlaştırılması amacını taşımaktadır. Kadrolu çalışanlar, sürgün edilecek, yerine taşeronlar sokulacaktır.

Ayrıca işçilerin gerçekleşmiş bulunan ve bugüne kadar ödenmemiş olan alacaklarının devir olunmayacağı hükme bağlanmıştır.

Kanun'un, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören kamu çalışanlarına yönelik kimi düzenlemeleri de dikkat çekicidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet personel istihdamına ilişkin hükümler taşımasının yanı sıra Anayasa'da "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayılan "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın hayata geçirilmesinin en önemli aracı olması niteliğiyle temel kanun özelliği taşımaktadır.

Kanun'un, devlet personel istihdamında değişiklik öngören hükümlerinin hedefi, tasarı gerekçesinde yer alan "memur sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve çalışanların makul ve uygun görülen isteklerini karşılamak" değil, küresel kapitalizmin neoliberal politikaları ile belirlenen noktaya ulaşmaktır. Buna göre tasarının hedefi "sosyal devleti" değil "düzenleyici devleti" destekleyen bir bürokratik yapının oluşturulmasıdır.

Kanun'da yer alan, 657 sayılı Kanun'da değişiklik öngören hükümlerle Devlet Personeli İstihdam Rejiminde;

1. Siyasal iktidarın "kadro kaldırma yetkisini" sık ve yaygın olarak kullanabilmesine olanak yaratılmakta, temel memur güvencesi ortadan kaldırılarak, "kadro kaldırma yetkisi" tüm kamu sistemini sürekli tehdit edecek bir yetki olarak kullanılabilir serbest yetkiye dönüştürülmekte, siyasal iktidarın kamu personeli üzerinde yapacağı partizanca işlemlerin kapısı sonuna kadar açılmaktadır.

2. Yöneticilik görevleri için değerlendirme "sicil sistemi" dışına çıkarılmakta, üst düzey kamu yöneticiliği için 12 yıl hizmet yeterli sayılmakta ve bu sürenin hesabında özel kurumlarda veya serbest olarak çalışan sürenin tama-

mının dikkate alınacağı hükme bağlanmaktadır. Özel sektöre ve serbest meslek sahiplerine kamuda üst kademe yönetici olma yolunu açan bu değişiklikle birlikte,

Kamu yönetiminin üst düzey yöneticilik makamları, siyasal iktidarla gelip gidecek "siyasal kadrolar"a dönüştürülmekte, memuriyet kariyer sisteminin taşıyıcısı olan "piramidin tepesi" kariyer sistemine kapanmaktadır.

3. Sicil değerlendirme sistemi ortadan kaldırılmakta; insan doğasının bencil, çıkarıcı, tembel bir varlık olduğu kabulüne ve çalışma adı verilen şeyin bireysel doyumdan ibaret olduğu görüşüne dayanan liberal değerler üzerinde yükselen ödüllendirme-cezalandırma ekseninde performans değerlendirme sistemi kurulmaktadır. Kolektif bir iş olan kamu hizmetini performans değerlendirme sistemi ile bireysel rekabete dayalı bir iş haline getiren değişikliklerle kamu hizmeti kavramının altı boşaltılmaktadır.

Kanun getirdiği hükümlerle kamu hizmetini ve bu hizmeti görenleri kamu adına koruma anlayışından vazgeçildiğine de işaret etmektedir.

Öte yandan Kanun, kamu hizmeti kavramını sözlüklerden çıkaracak bir nitelikte olması nedeniyle sadece 657 sayılı Kanun'a tabi çalışanları değil, toplumun tüm emekçi kesimlerini olumsuz etkileyecek bir özellik taşımaktadır.

İşsizlik Fonu'nun sermaye için seferber edilmesine, gençlerin daha fazla sömürsüne, esneklik dayatmalarına, asgari ücret sefaletine yol açacak bu hükümler, sosyal adalet ilkesi ve insan onuruna yaraşır iş kavramı ile çelişkili olduğu gibi, bu kadar kapsamlı değişiklik içeren düzenlemelerin, sosyal taraflarca yeterince tartışılmadan sıkışık TBMM gündeminde alelacele görüşülerek yasalaştırılmasının doğru olmadığını, ülkemiz çalışma ilişkilerinde, sosyal hayatında ciddi olumsuzluklara yol açacağını düşünüyoruz.

Bu Kanunla;

4. Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu'nun prim gelirlerinin yarısı-

nın, taşeron firmalara, özel istihdam bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

5. Belediye işçilerine sürgün yolu açılmış, sendikasılaştırma kapıdadır. Norm kadroda ya da değil, belediye işçileri "İhtiyaç fazlası" ilan edildikleri takdirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacaktır.

6. Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu iş yerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmayacaklardır. Kaybedilen, işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları haktır.

7. Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getirilmektedir. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

8. Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde 1 ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılara, eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendi cebinden 30 güne tamamlama yükümlülüğü getirildi. Eksik primlerini tamamlamadıkları takdirde sağlık hizmetlerinden yararlanamayacaklar. Bu düzenleme ile düşük ücretle çalışmak zorunda olan kısmi süreli çalışanların aldıkları ücretlerin önemli bir bölümünü sağlık sigortası için ayırmak zorunda kalacaklar.

9. Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek, sürgün kural haline gelecektir.

10. Grev yasakları genişletilerek, en temel sendikal eylemlerin "memuriyetten çıkarılma" ile cezalandırılmasının önü açılıyor. Tasarıdaki bu düzenleme ile mevcut Anayasa ve Türkiye'nin altına imza koyduğu 87, 98 ve 151 sayılı ILO sözleşmeleri açıkça çiğnenmektedir.

11. Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylece kamu yararı ilkesi değil, piyasa koşullarına uyum sağlamak öncelik haline gelecektir.

12. İş yeri denetimleri, iş müfettişlerince değil Bakanlıkta çalışan herhangi bir memur tarafından yapılabilecek bir iş olarak görüldüğünden, işçi sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan ölümlü kazalara "devam" denilmiştir.

13. İş öğrenimi adı altında, daha kurlsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürülmüş, denetimin az olduğu iş yerlerinde stajyerlerin sömürsünün önü açılmıştır.

14. Kamuda daha az engelli istihdam edilmesi öngörülmüş, engellilerin engellerine bir de devlet çalışma engeli koyarak katkı sağlamıştır.

Bu nedenlerle; kamu borçlarının yeniden yapılandırılması ile ilgili toplumda büyük beklenti oluşturan Kanun Tasarısındaki hükümler dışındaki maddelerin ilgili tüm emek örgütlerinin de katılımıyla tekrar değerlendirilmesi amacı ile yeniden görüşülmek üzere TBMM'ye gönderilmesi hususunu takdir ve tensiplerinize sunarız.

Saygılarımızla,

**Süleyman ÇELEBİ**  
**DİSK Genel Başkanı**

**Döndü TAKA ÇINAR**  
**KESK Genel Başkanı**

**Mehmet SOĞANCI**  
**TMMOB Başkanı**

**Dr. Eriş BİLALOĞLU**  
**TTB Başkanı**

## TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI, KADIN KURULTAYI ve ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI YEREL KURULTAY TARİHLERİ BELLİ OLDU

Kasım 2011'de gerçekleştirilecek TMMOB Demokrasi Kurultayı, TMMOB Kadın Kurultayı ve TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı öncesinde İl/İlçe Koordinasyon Kurulları tarafından düzenlenecek yerel kurultay tarihleri belli oldu. Kurultay yerleri ve tarihleri aşağıda yer almaktadır.

Kurultay Yeri	Demokrasi Kurultayı	Kadın Kurultayı	Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı
Adana	28 Haziran 2011	28 Mayıs 2011	2 Nisan 2011
Adıyaman	-	28 Mayıs 2011	30 Nisan 2011
Ankara	<i>Tarihi belirlenmemiştir</i>	14-15 Mayıs 2011	7-8 Mayıs 2011
Antalya	13 Mayıs 2011	6 Mayıs 2011	22 Nisan 2011
Balıkesir	14 Mayıs 2011	-	-
Batman	8 Mayıs 2011	-	-
Bodrum	7 Mayıs 2011	8 Mart 2011	7 Mayıs 2011
Bursa	28 Mayıs 2011	17 Nisan 2011	26 Haziran 2011
Çanakkale	-	-	9 Nisan 2011
Denizli	7-8 Mayıs 2011	14 Mayıs 2011	30 Nisan 2011
Diyarbakır	16 Nisan 2011	21 Mayıs 2011	7 Mayıs 2011
Edirne	14 Mayıs 2011	-	-
Eskişehir	28 Mayıs 2011	14 Mayıs 2011	16 Nisan 2011
Gaziantep	27 Nisan 2011	11 Mayıs 2011	4 Mayıs 2011
Hatay	21-22 Mayıs 2011	-	-
İstanbul	15 Mayıs 2011	29 Mayıs 2011	22 Mayıs 2011
İzmir	7 Mayıs 2011	30 Nisan 2011	2 Nisan 2011
Kahramanmaraş	-	10 Mart 2011	30 Nisan 2011
Kocaeli	21 Mayıs 2011	8 Mart 2011	4 Haziran 2011
Mersin	28 Mayıs 2011	12 Mart 2011	-
Muğla	30 Nisan 2011	14 Mayıs 2011	-
Samsun	-	28 Mayıs 2011	-
Şanlıurfa	15 Mayıs 2011	-	-
Van	21 Mayıs 2011	7 Mayıs 2011	-
Zonguldak	16 Nisan 2011	8 Mart 2011	28 Mayıs 2011