

TTMD'nin Vizyonu ve Misyonu konusunda TTMD eski ve yeni Yönetim Kurulu Başkanlarının görüşlerini aşağıda ilgi ile okuyacağınız inancındayız.

Celal OKUTAN:

“Değerli Meslektaşlarım,

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği; kuruluşundan bugüne kadar geçen 10 yıl içinde aşağıdaki başarılarla imzasını atmıştır.

- 1- Sektörde birlik, beraberlik ve dostluğu sağlamıştır.
2. Hizmette bilgi ve teknoloji transferini sağlamıştır.
- 3- Üniversitelerle, meslek odaları ile birlik ve derneklerle ilişki kurmuştur.
- 4- Uluslararası kuruluşlarla ASHRAE- REHVA, ASPE, NFPA ile üyelik bağları kurmuş, ülkemiz temsil edilmiştir.
- 5- MMO tarafından organize edilen TESKON Ulusal Tesisat Mühendisleri Kongresine destek ve katılımcı olunmuştur.
- 6- Derneğimiz 5 kez uluslararası yapı teknolojisi ve tesisat sempozyumu tertiplemiştir.
- 7- Derneğimiz süreli yayımlanmak üzere 35 bülten, 23 tesisat dergisi yayımlamıştır.
- 8- Derneğimiz biri Ankara'da diğerleri İstanbul'da 5 kez atelye çalışmaları yapmış, değerlendirmelerini üyelerine duyurmuştur.
- 9- Derneğimiz Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Kocaeli, Bursa, Adana, Erzurum bölgelerinde eğitim toplantıları tertiplemiştir.
- 10- Derneğimiz üyeleri, mükemmel firmaların organize ettiği yurt dışı gezilere katılarak seminerlere iştirak etmiş, yeni teknolojileri standart ve kalite koşullarını tanımıştır.
- 11- Derneğimiz üyeleri ISH ve Milano tesisat fuarlarına katılmış, yurt içi İstanbul, Antalya fuarlarını görme imkanını bulmuştur.
- 12- Derneğimiz meslek gelişim amaçlı kitaplar yayımlamıştır.
- 13- Kamu kuruluşlarında saygınlık kazanılmıştır.
- 14- Sosyal aktiviteler gerçekleşmiştir.

Tesisat sektörünü inşaat sanayiinde geniş bir alana yaymıştır. Dolayısıyla tesisat mühendisliği cazip bir hale gelmiştir. Öncelikli ısıtma ve sıhhi tesisat hizmetleri ile iştirak eden mühendisler kısa bir sürede havalandırma, klima, soğutma, otomatik kontrol sistemlerine el atmış kendilerinin teknolojik gelişim içinde enerji, çevre etkinlikleri, özel tesisat konuları, hastane, mutfak, çamaşırhane gibi özel tesisat hizmetlerinde görev almaları gündeme gelmiştir. Ayrıca zamanla hizmet ekip üretimine dönüşmüş ayrıntılarda diğer disiplinlerin uzmanlığını gerektirmiştir.

Bu doğrultuda sektörde mimar, inşaat mühendisi, elektrik, elektronik, alt yapı, kimya, fizik mühendisleri hizmet vermeye başlamış, tesisat mühendisliği içinden yangın, doğalgaz, havuz, mutfak, hastane, enerji, çamaşırhane, otomasyon mühendislikleri türemiştir. Dolayısıyla tesisat hizmetleri mekanik tesisat sınırlarını aşarak Yapı Teknolojisi Mühendisliğine dönüşmektedir.

Esasen Tesisat Mühendisliği devlet güvencesinde bir meslek olmayıp, makina mühendisliğinin bir uzmanlık dalıdır. Aynı şekilde yapı teknolojisi mühendisliği disiplinler arası bir uzmanlık dalı olmaktadır. Ayrıca hizmet sektöründe yapı teknolojisi mühendisliğinin sıradan bir mühendislik dalı olmadığı disiplinler arası lisans üstü bir eğitim gerektiği, meslekte profesyonel sorumluluk arandığı ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle; halen bizlerin makine mühendisi olarak yapmaya çalıştığımız tesisat mühendisliği hizmetlerinin mesleki diploma yetkisini çok aştığı anlaşılmalı, mesleki görev, yetki vb. sınırlayıcı önlemlerde pastadan pay savaşına girilmemelidir.

XXI. yüzyılda hızla yayılan global ekonomi, hizmetlerde üniversite sonrası sürekli bir mesleki

eğitim, teknolojik gelişim, deneyim, sorumluluk ve başarı aramaktadır. Ayrıca yatırımcılar ve tüketiciler bu hizmette, meslek diploması ile yetinmeyip, “Liability” yapabilirlik güvencesi öngörmektedir. Dolayısıyla mesleki hizmetler değişmiş ve iç içe girmiştir. Bu çerçevede tesisat sektörü; ekonomistlerin, işletme mühendislerinin, mimarların diğer mühendislik disiplin dallarının, yönetici, danışman, tasarımcı, üretici ve işletmeci olarak yer aldığı bir hizmet alanı haline gelmiştir. Bu anlamda çevremize bakıldığında bu düzeyde çok başarılı teknik ve idari elemanlar görölmür. Dolayısıyla hizmetin yapı teknolojisi mühendisliğine endekslenmesi gerekmekte bu doğrultuda, gerekli hazırlıkların yapılması zorunlu hale gelmektedir.

Bu amaçla;

- 1- Üniversitelerde yapı teknolojisi mühendisliği amaçlı disiplinler arası lisans üstü temel eğitim verilmelidir.
- 2- Üniversite sonrası mesleğe yönelik eğitim verilmesi, üretim deneyimi aranması, profesyonel mühendislik sisteminin tesis edilmesi gereklidir.
- 3- Uzmanlık amaçlı meslek içi eğitimin sürekliliği sağlanmalıdır.
- 4- Yapı mevzuatının değişimi öngörölmeli, uluslararası geçerli standartlar yürürlüğe konmalı, ölkelerine uygun yapı kodları hazırlanmalıdır.
- 5- Derneğin bir ihtisas örgütü olarak kamu, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları nezdinde saygınlığı sağlanması, gerekirse TTMD’nin ihtisas denekleri içinde bir konfederasyon haline gelmesi anayasal bir kuruluşa dönüşmesi amaçlanmalıdır.
- 6- TTMD’nin bilgi bankası, bilim ve teknoloji transfer merkezi, demokratik bağımsız ve katılımcı kurum haline gelmesi amaçlanmalıdır.
- 7- TTMD’nin üyelerine güvence vermesi, hizmetlerde tüketiciye güven sağlaması üyelerine “liability” yapabilirlik sigortası imkanlarını sağlaması gerekir.
- 8- Etik kurallar geçerli kılınmalı, ortak paydalar üzerinde üyelerin bilgi ve yetenek düzeyi yükseltilmelidir.
- 9- Üyelerin mali bağımsızlıklarını kazanmalarını amaçlayan iç akışı ve teşvikler sağlanmalıdır.

Bugünkü ortam içinde Tesisat Sektöründe müteahhitlerin, malzeme satıcılarının, projecilerin bütün hizmetlere soyunması da yadırganmamalıdır. Ekonomik krizle tabana vuran fiyatlar, kalite aranmaksızın kar amaçlı yapılan işler, ister istemez tüketicinin uyanmasına kadar sürecek bu süreçte her türlü acımasız rekabet oyunları, geçerli olacaktır. Sonuç olarak Türk Tesisat Mühendisliğinin vizyonu farklı pencerelerden geniş açılı ve büyük boyutlarda olmalı, misyonu ise yapı teknolojisine yönelik uzun hazırlıkları gerektirmektedir.”

Numan şAHİN:

“TTMD İstanbul Bölge Komitesi Organizasyonunda 28-29 Ekim 2002 tarihinde düzenlen Çalıştay’da ve sonrasında yazılı olarak görüşlerimi ve genel değerlendirmemi yazılı olarak sunmuştum. Soru/yanıt tarzında bir toplantıda sorularınız ve açılmasını istediğiniz konular için veri olması açısından bu metni aşağıda birinci bölümde bilgilerinize sunarım.

Çalıştay toplantısının üzerinden çok geçmeden TTMD’nin, yani mesleğimizin geleceğini ilgilendiren böylesine önemli bir toplantıda, uzun vadeli stratejik hedeflerden bence bugün başlanması önemli olan ve nasıl yapmamız gerektiği konusunda uzlaşmamız, inanmamız ve hep birlikte çalışmamız gerekenlerden sadece birkaçının üzerinde daha detaylı durarak kısaca görüşlerimi aşağıdaki ikinci bölümde aktarmaya çalışacağım.

1) ÇALIşTAY NOTLARI:

a) POLİTİKALAR:

1) ULUSAL AÇILIMLAR

- KAMU İLE İLİşKİLER; Önemsemmeli ve geliştirilmeli, sözümüz dinlenmeli

- ÖZEL SEKTÖR İLE İLİşKİLER; Meslektaşların hakkının yenmesini engelleyecek

bilinçlendirme çalışmaları ve TTMD üyesi olmanın getireceği kalite anlayışı ve güvenin önce üyelere ve işverenlere anlatımı...

- STK'LARI İLE İLİŞKİLER; MMO, İSKİD, DOSİDER, İZODER, TÜYAK vb. dernek ve vakıflarla ilişkilerin ve dayanışmanın artırılması

- ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER; "Sanayi için Bilim" anlayışı ile üniversitelerin ve hocalarımızın çalışmalarımıza daha fazla katılımının sağlanması. Rehva komisyonlarında görev alacak araştırmacı ve projelerin teşviki... Ülkemizdeki 35 Makina Mühendisliği Fakültesine değişik misyonlar vererek araştırmalarında uzmanlaşmaları (Örneğin Çukurova Üniversitesi'nin Güneş Enerjisinde uzmanlaşması ve laboratuvarlarını bu doğrultuda geliştirerek tezlerini ve araştırmalarını bu konuda yoğunlaştırıp araştırmacı yetiştirmesi ve sanayiye proje yapabilir hale gelmesi gibi...).

- MESLEKTAŞLARLA İLİŞKİLER; Üyelerden eski-yeni yöneticiler, Bölge İhtisas Komiteleri görevlileri, Komite ve Komisyon üyeleri ve deneyimli birikimli ve derneğe katkı koyabilecek olan üyelere başlayarak, iç tüzüğü hazırlanmış bir İLETİŞİM ve tartışma grubunun elektronik ortada (e-groups) kurulması...

- TOPLUM İLE İLİŞKİLER; Mesleğimizin tanınması ve toplumu ilgilendiren konularda görüş ve bilgi aktarılması için halkla ilişkilerin geliştirilmesi...

II) ULUSLARARASI AÇILIMLAR

- REHVA İLE İLİŞKİLER; Bir "Rehva Çalışma Grubu" kurulması için Numan Şahin gerekli çalışmaları yapacak.

- ASHRAE İLE İLİŞKİLER; Sempozyumda canlanan isteği yerine getirmek için ilk çalışmanın kaldığı yerden deneyimlerimizle devamını Numan Şahin yerine getirmek için girişimlerde bulunacak.

a) DAİMİ KOMİSYONLAR:

i) TEKNİK KOMİSYON-ÇALIŞMA GURUPLARI; Kurulmalı...

ENERJİ komitesi İstanbul Bölgeden genişletilerek YK altında çalışılmalı...

ii) YAYIN KOMİSYONU kurulmalı

- DERGİ-YAYIN çıkarmalı ve yabancı yayınları izleyip bilgi aktarmalı...

- KİTAPLAR yayınlanmalı ve REHVA'nın ilk Guideline'ı olan Displacement Ventilation kitabının yayın hakkı 1000 Euro bedelle alınarak reklam desteği ile bastırılabilir... Orjinali 25 Euro bedelden %40 indirimle alınarak üyelere istenen fiyattan satılabilir...

- WEB sitesi geliştirilmeli ve gerekli linkler kurulmalı

iii) MESLEKİ DİSİPLİN KOMİSYONLARI;

Son iki dönemde yıllık Ankara toplantılarının aksadığı bu komisyonlar çalıştırılarak mesleki sorunların çözüm yolları açık tutulmalı; katılımcılık artırılmalı...

- ÖĞRETİM GÖREVLİLERİ

- TASARIMCILAR

- İMALATÇILAR

- İŞLETMECİLER

iv) EĞİTİM KOMİSYONU; kurulmalı Avrupa'da başlayan çalışma gurubuna Prof. Dr. Nilüfer Eğrican önerildi.

1. Meslek içi eğitim bölgelerde geliştirilmeli ve konuşmacı yardımı yapılmalı

2. Sempozyum komitesi sürekli olacak şekilde kurulmalı, know-how kaybedilmemeli... Kadro sık sık değişmemeli.

v) ASHRAE; CHAPTER kurulması ve TTMD'nin bir organı gibi üniversite kontrolünde yaklaşık 100 üyesine hizmet vermesi.

vi) YÖNETMELİKLER/KANUNLAR İZLEME VE GELİŞTİRME KOMİTESİ

düşünülebilir:

(1) YANGIN

(2) İHALE KANUNU

(3) AB NORMLARI-HARMONİZASYON

b) HEDEFLER

- i. ŞUBELEŞME şart olmamakla birlikte Bölge İhtisas Komisyonlarının kaynak problemlerinin yasal çerçevede çözümü gerekmekte... Genel giderleri artırmadan müesseseleşme yolunda gerekli çalışmaların yapılması, alt yapının hazırlanması ve hazır olan illerin şubeleşmesi düşünülebilir...
- ii. KAMU YARARINA DERNEK OLMA konusunun arkası bırakılmamalı...
- iii. MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI
- iv. TAŞERONLUK sisteminin tanımı ve korunması,
- v. KALİTE anlayışının yaygınlaştırılması için bir kampanya başlatılması,
- vi. YAPI KODLARI VE STANDARTLARI için yöntem belirlenmesi ve gerekirse hazır ithal edilip tercüme edilerek TR'ye adaptasyonu,
- vii. TİST VE KABUL prosedürlerinin geliştirilmesi,
- viii. YERLİ ÜRETİMİN DESTEKLENMESİ için kalitenin gelişmesi ve sertifikasyonun öneminin anlaşılması,
- ix. TEKNİK KAMUOYU VE TOPLUMA YÖNELİK EĞİTİM SEMİNERLERİ, - PROJENİN ÖNEMİ ve zamanlamasının mimar ve işverenlere anlatılması,
 - 10. yıl kutlaması yapılması, sosyal ve kültürel kaynaşma sağlanması...
 - AR-GE FONUNUN canlandırılması ve işlevselliğinin artırılması.
 - DERNEK GELİRLERİ'nin ve Sponsorluk ve Sempozyum fonlarının yeniden yapılandırılıp geliştirilmesi
 - HALKLA İLİŞKİLER (Kamu, MMO ve Parlamento ile ilişkiler) için stratejiler ve etkinlikler düzenlenmeli...

c) SONUÇ: Çalıştay çalışma esasları tekrar belirlenmeli ve toplantıda alınan görüşler yerine getirilmeli; her oturumda 15 kişiyi aşmayan uzman çalışmalı ama dinleyicilere açık olmalı... Her iki yılda bir yeni yönetimler seçilmeden önce adayların feyz alması için bu toplantı yenilenmeli...

1) TTMD'NİN GELECEĞİ = SEKTÖRÜMÜZÜN VE ÜLKEMİZİN GELECEĞİ:

Uzun vadeli Stratejik Hedeflerden alıntı yaparak ve genişleterek bugün yapmamız gerekenlerden en çok önemseydiğim konulardaki görüşlerim:

a) Teknik Komiteler kurulması:

i) TK1: Enerji Komitesi: Bir başkan atanarak komitenin gönüllülerden kurularak bir çalışma planı; amaç, hedefler, zaman programı ve bütçesinin hazırlanması (Business Plan).

(1) Binalarda Enerji Verimliliği konusunda mevcut durum analizi yapılması, bilgi toplanması, enerji tüketimi ve verimliliğini ilgilendiren onlarca önemli kriterin belirlenmesi, Avrupa'da yapılan örnek ve iyi performanslı çalışmaların izlenmesi, Türkiye'de yapılan çalışmaların durumunun saptanması.

(2) Avrupa Komisyonunun Binalarda Enerji Verimliliği Direktifi kapsamında alt hedeflerin saptanması (örneğin; birincil enerji kaynakları kullanımında 100 kWh/m²/yıl ile binalarda tüketilen enerjinin 60 kWh/m²/yıl hedeflerini aşmaması; bu bağlamda enerji dönüştüren cihazların verimlilik ve kullanım kriterlerinin ve dolayısı ile bilim ve teknolojinin, Ar-Ge çalışmalarının ve imalatın geliştirilmesi; yeni binalarda bu hedeflerin hemen yakalanması, eski binalarda gelecek 3- yıl gibi hedefler içerisinde kesinlikle yakalanması gibi) Kısa ve uzun vadede uygulanabilir. Özel sektörün yönlendirilmesi ile çalışmalar başlatılması (örneklerini sunumumda bahsedeceğim veya ek döküman yayınlayacağım).

(3) Mevcut binalarda 15 yılı aşkın kullanılan klima sistemlerinin ve kazanların verimliliğinin gözden geçirilmesi, geliştirme ve yenileme çalışmalarının fizibilite ve kriterlerinin oluşturulması ve "Binalara Enerji Sertifikası verilmesi" konusunun Avrupa'da olduğu gibi planlanması ve zorunlu bakım kuralları getirilerek iç hava kalitesi kriterlerinin de sağlanması...

(4) Yenilenebilir ve doğal enerji kaynaklarının daha fazla kullanılması için hedefler ve zaman programı konması... (örneğin kullanım oranının gelecek 5 yılı içinde %2'den %5'e; 10 yıl içinde %10'a çıkarılması gibi) (Not: Dünya hedefinin 2050 yılında %35 olduğuna dikkatinizi çekerim)

ii) TK2: Ne olmalı?

b) Yapı Kodlarının yayınlanması:

i) Zaman kaybetmeden ülkemizi yapı kodlarına kavuşturmak ve uygulamalarda zorunlu hale getirmek için ICC-International Code Council yayını olan Yapı kodlarının tam setini TTMD'ye iki set olarak temin ettik. Yapı Kodlarının tercüme edilerek ülkemize uyarlanması için çalışmalara bir an önce başlanmalı; bu kodlar multidisipliner olduğu için Mekanik kodlar dışındaki kodlar için diğer meslek dalları ve yangın gibi uzmanlık alanları ile ilgili diğer STK'ları ve Odalarla işbirliği yapılarak yük herkese dağıtılmalıdır. Bu konuda Devletin ilgili bakanlıklarının ve TSE'nin desteği alınarak finans desteği alınabilir ve daha önemlisi yönetmelik olarak yayınlanarak yaptırım gücü sağlanmalı.

c) TTMD Mesleki Disiplin Komisyonlarının Çalışması:

Derneğimizin geçmişinde oluşturulan 6 adet Mesleki Disiplin komisyonunun çalışmalarına bir an önce başlayarak kendi aralarında belli standartların oluşturulması ve deneyimin yansıtılması konusunda "Rehber Kitaplar"ın yayınlanması hedeflenmelidir. Bunun güzel bir örneği olan "Tesisat Mühendisliği Uygulama Kitabı" tek örnek olarak kalmamalı ve tesisatın değişik konularında sıralı ve hedefli bir şekilde devam etmelidir.

Gelişmiş ülkelerde güzel örnekleri olan; Guidebook, Guideline veya gönüllü olarak uygulansa bile Standard, Codes gibi isimlerle adlandırılıp yayınlanan bu kitaplar tasarımcılara, uygulayıcılara ve genç meslektaşların doğru yetişmesine; dolayısıyla toplumun ileri gitmesine rehber olmuş ve ülkemizde bile kabul görmüştür.

Bilgi kitaplarıyla elde edilebilmekte, ancak deneyimler kitaplara aktarılmadığı sürece her bir tesisat mühendisi üstadların deneyimine ulaşana kadar birçok hata yapmakta ve kaynaklarımız israf olmaktadır...

ÜLKEMİZİN VE BİREYLERİN GELECEĞİ, GELİŞMİŞLİĞİ, UYGARLIĞI VE TEKNOLOJİYİ YAKALAMASI, ZENGİNLİĞİ İLE GÜVENLİĞİ VE ÖZGÜRLÜĞÜ ARASINDA ÇOK SIKI BİR İLİŞKİ VARDIR.

BİZİM MESLEK ADAMLARI OLARAK MESLEĞİMİZİN GELECEĞİNİ DOĞRU TAYİN ETMEMİZ ÜLKEMİZİN GELECEĞİ, ZENGİNLİĞİ VE ÖZGÜRLÜĞÜ İÇİN YAPABİLECEĞİMİZ EN DOĞRU VE EN GÜZEL HİZMETTİR..."

Ömer KANTAROĞLU:

"Değerli arkadaşlarım,

Ülkemizde bugün TTMD, sektörde ilerlemek isteyen firma ve kişiler için en önemli bilgi bankası haline gelmiştir. TTMD'nin üyelerini geliştirme ve onları mesleki anlamda ilerletme planları, kişinin derneğe üye olma isteğiyle başlar ve her üyenin etkin katılımını sağlamasıyla devam eder.

Bu bakış açısını daha açıklayıcı kılabilmek için TTMD'nin temel stratejilerini 3 bölümde inceleyebiliriz.

1- HVAC alanında tasarım ve mühendislik çalışmalarıyla sektörün Türkiye'deki lokomotif olup dünyada da söz sahibi olmak,

2- Sektörün teknik bilgilere ve standartlara en kolay ve güvenilir şekilde ulaşabilmesini sağlamak,

3- Tesisat mühendisliğinde profesyonel gelişmeyi ve değişen şartlara uyumu temin etmektir.

Bu stratejileri hayata geçirmek için de bir takım çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar;

1- Geliştirilecek bir eğitim programıyla profesyonel gelişmeyi sağlayacak seminer ve kurslar düzenlemek.

2- Dernekte toplanan bilgilerin sektöre dağılımını sağlayacak sistemler geliştirmek. Örneğin TTMD Dergisi, atölye çalışmaları yapmak, bir kütüphanenin kurulmasını sağlamak vb. gibi.
3- Derneğin dünya çapındaki fuar ve sempozyumlarda etkin olarak temsil edilmesini sağlamaktır.

Bugün burada üzerinde duracağımız konu, TTMD'nin eğitim-işbirliği-tanınırlık üçgeninde geleceğe köprüler kurmasıdır.

İlk kurulacak köprü biraz evvel belirttiğim üzere gibi eğitim alanında olmuştur. Yapılan istatistikler 35-55 yaş arası bireylerin %40'ının kariyerlerini ve bilgilerini geliştirmek için eğitim programlarına ihtiyaç duyduklarını ortaya çıkarmıştır. Bu gerçek, bilgiye aç beyinlere, özellikle yeni mühendisler bilgi akışı sağlanması gereğini ortaya koymaktadır. TTMD'nin öncelikli görevlerinden biri eğitim sağlamak olmalıdır. TTMD sektörel kurslar düzenleyerek ve sertifikalar vererek bu boşluğu doldurmalı, hem kalifiye eleman yetiştirilmesine hem de gelecek kuşaklar için bir bilgi tabanının oluşturulmasına çalışmalıdır. Bunun için yapılması önerilen çalışmalar şunlardır:

1- Öğrencilerin sektördeki çalışma alanlarına yönelik eğitim almalarını sağlamak için üniversitelerle ortak çalışmalar yapmak.

2- Sektörde çalışan mühendislerin bilgi ve tecrübelerini artıracak kurslar düzenlemek,

3- TTMD'nin ve tesisat mühendisliği sektörünün yaşam standartlarını ve kalitesini yükseltmek konusundaki çalışmalarını topluma ulaştırmak.

Geleceğe kurulacak ikinci köprü işbirliğidir.

Enerjinin tasarruflu kullanılması ve çevreyi korumaya özen gösterilmesi günümüzde olduğu gibi gelecekte de önem verilmesi gereken konuların başında gelmektedir. Enerji tasarrufu ve doğal enerji kaynaklarının korunumu gibi konuları Türkiye gibi enerjiyi ithal eden bir ülkenin gözardı etmemesi gerektiğine inanıyorum. TTMD'de eğitim ve değişik sektörler ile sağlanacak işbirliği ışığında bu konuya gereken önemin verileceğini zannediyorum. Sadece diğer sektörlerle değil kendi sektörümüzden yurt içinde MMO, TİMDER, İSKİD ve DOSİDER gibi kuruluşlarla ve yurtdışında ASHRAE gibi organizasyonlarla sağlanacak olan işbirliği bu açıdan önemlidir. Ayrıca bu dayanışma ve işbirliği Türkiye'nin yurtdışındaki itibarını daha da artıracak ve işadamlarına yeni ufuklar açmaya başlayacaktır. Her TTMD üyesi aslında derneğin dış dünyaya kurduğu küçük bir köprüdür. Dernek merkezimizin en önemli görevi üyelerle olan iletişimi sağlamaktır. Derneğimiz bu köprüleri kurmaya devam etmelidir.

Bu üçgenin son köprüsü, eğitim ve işbirlikliliğiyle bir araya geldiği zaman bir anlamı ifade edecek olan tanınırlıktır. TTMD kendisiyle uzaktan veya yakından her türlü ilişkili olan kurum ve kuruluşta temsil edilerek tanınırlığını artırmaya çalışmalıdır. Bu tür çalışmalar derneğin özellikle sektör dışında da söz kahibi olmasını kolaylaştıracak ve kamu ile olan ilişkilerin daha verimli olmasını sağlayabilecektir.

Sivil toplum örgütlerinin yasama ve yürütme organları üzerindeki etkisi gözardı edilemez. Bu yüzden hepimiz derneğimiz ve çalışmalarımız hakkında ilgili kişi ve kuruluşları bilgilendirmeliyiz. Kişi ve kuruluşlara, tesisat mühendisliğinin her alanda karşılaştıkları bir mühendislik dalı olduğunu gösterebilirsek derneğimizi ve sektörümüzü geliştirmemiz daha kolay olacaktır.

Bugün burada bütün üyelerimizi eğitim-işbirliği ve tanınırlık köprülerini kurmaya davet ediyorum. Hepimiz bu amaç için ortak bir adım atmamızdır.

Her üye bu temellerin sağlam olarak atılabilmesi için elinden gelen desteği göstermelidir. Bu köprüleri kurabileceğimize inanıyorum, bu yüzden geleceğe umutla bakıyorum.

Sir Isaac Newton bir yazısında "Eğer ileriye görebiliyorsam, bu devlerin omuzları üzerinde durduğumdandır" demiş. Bugün Türk Tesisat Mühendisleri Derneği 1600'den fazla devin omuzları üzerinde yükselmektedir."

Engin KENBER:

“Değerli Meslektaşlarım,

Derneğimizin geleceği hakkındaki düşüncelere gelmeden önce, ben, kısaca “Tesisat Mühendisliği” kavramı üzerinde durmak istiyorum.

Medeni dünyada bilim ve teknolojinin insanların sağlık, refah ve mutluluğu için kullanılması veya kısaca, “hayat kalitesinin yükseltilmesi” çabaları arttıkça, tesisat mühendisliğinin önemi de artmakta ve faaliyet alanı da genişlemektedir. Aslında, “tesisat mühendisliği” diye bir temel mühendislik kolu yoktur. Genellikle, makina mühendisliği konusunda, bazen de diğer konularda eğitim görmüş mühendisler, bu mesleğe intisabetmekte, ancak, mesleği layıkıyla ifa edebilmeleri gerekmektedir. Bu da, tesisat mühendisliğini, diğerlerinden ayrı bir “meslek” haline getirmektedir.

Meseleye dar bir açıdan bakıp basite irca edenler, tesisat mühendisliğini, makina mühendisliğinin herhangi bir kolu olarak mütalaa etmektedirler. Halbuki, tesisat mühendisliği müstakil bir meslek olarak kabul edilip, bu şekilde ele alınmadan, mesleğin gün geçtikçe artan “temel problemlerine” gerçek çözümler bulunmasına da imkan yoktur.

Meseleye bu gözle baktığımız zaman, ben, TTMD’nin en büyük başarısını, “mesleğimizin” varlığının ortaya konması ve meslektaşlarımızın da bunun bilincine varmaları olarak görüyorum. TTMD alelade bir dernek değildir. Bir meslek kuruluşu, bir teşkilattır. Ya da öyle olmalıdır. Bu bilincin ortaya atılıp geliştirilmesinde hepimize öncülük eden, kurucu başkanımız Celal Okutan’a ve derneğimizin kurulup gelişmesinde emeği geçen bütün meslektaşlarıma, minnet ve şükranlarımı arz ediyorum.

Ben, derneğimizin, hem geçmişteki hem de gelecekteki esas fonksiyonunu, tek kelimeyle, “İLETİŞİM” olarak özetlemek istiyorum.

TTMD, varlığının ilk on yılında, iletişim görevini layıkıyla yerine getirmiştir. Yukarıda bahsettiğim “meslek” bilincini geliştirmiş; meslektaşlarımız arasında haberleşme ve tanışmayı temin etmeyi başarmış; seminer, sempozyum ve çeşitli toplantılar yapmış; dış memleketlerdeki benzer kuruluşlarla düzgün ilişkiler kurmuş; mesleğimizin Türkiye’deki oldukça yüksek düzeyini bu kuruluşlara tanıtmış ve hatta, kanıtlamış; akademik seviyede tartışmaların yapılabileceği bir yayın organına da sahip olmuştur. Hiçbir mecburiyet olmamasına rağmen derneğimizin 1500’e yakın düzenli üyesinin mevcudiyeti ve hatta bugün yapabildiğimiz bu toplantı dahi, derneğimizin, meslektaşlarımız arasında iyi bir iletişim kurmaktaki başarısını göstermektedir.

Ancak kanaatimce, derneğimizin şimdi gelmiş olduğu nokta, asıl kritik noktadır. Asıl gaye, bu iletişimi kurmak mıdır, yoksa bunu, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın müşterek yararlarına kullanmak mıdır? Kullanılacaksa nasıl kullanılacaktır ve ne için kullanılacaktır? İşte, bundan sonra, çok dikkatle üzerinde durulması icabeden konular bunlardır.

“Tesisat Mühendisliği Mesleği”nin pek çok sorunları vardır. Hepimiz, çeşitli toplantılarda, çeşitli vesilelerle bunları dile getiriyoruz. Ancak, aralarında bazıları var ki, bunlara “temel sorunlar” diyebiliriz. Bu temel sorunların biraz olsun çözümlenmesi bile, diğer bir çoklarının kendiliğinden çözümlenmesine yol açacak mahiyettedir.

Temel sorunların başında, “tesisat mühendisliği” alanına giren pek çok “hizmet” veya “malı” satın alanların, “tesisat mühendisliği” kavramından haberdar olmamaları gelmektedir.

Müşterilerimizin bu bilgisizliği veya lakaytlığı, bizim, hizmet veya mallarımızı, ancak vasıtalı olarak satabilmemiz neticesini doğurmakta ve bizleri bağımlı kılmaktadır. Bununla ilgili bir diğer önemli husus da, memleketimizde en büyük alıcı olan devletin resmi organlarının büyük bir çoğunluğunun da “tesisat mühendisliği” kavramından uzak olmasıdır.

Bütün diğer temel sorunlar arasında, kanaatimce, en önemlisi, fakat muhtemelen, kendi aramızdan bazı meslektaşlarımızın da sorun olarak görmedikleri bir sorun da, Türkiye’de “mühendislik hizmetleri”nin, ne adının ne de tarifinin mevcut olmamasıdır. Resmi ve özel kuruluşlar, bu meseleyi kendilerine göre yorumlayıp çekiştire çekiştire, içinden çıkılmaz bir

hale getirmişlerdir. “Mühendislik Hizmetleri” kavramındaki kargaşanın, düzensizliğin ve kifayetsizliğin, taahhüt ve ticaret işlerine kadar, sektörün her kesimini, nasıl menfi yönde etkilediğini, çeşitli toplantılarda, birçok meslektaşımız, veciz bir şekilde dile getirmişlerdir. Bunlar ve bunlara benzer bazı temel meselelerin çözülmesine şahsi gayretlerimiz yetmez. Bunlar, mutlaka profesyonel ekiplerin devamlı takip ve gayretleriyle ve faaliyetleriyle çözümlenebilir. Mesleğimizin gelişmesine ve dolayısıyla, meslektaşlarımızın daha iyi şartlarda çalışmalarına vasıta olabilmek için, TTMD, artık daha profesyonel bir şekle dönüşmek ve profesyonel bir kadroya sahip olmak zorundadır. Aksi halde, memleketimizde mevcut binlerce kardeşlik derneğinden biri olarak kalır. Ve hatta, üyelerinin şahsi gayretleriyle, çok güzel ve faydalı sosyal faaliyetlerde de bulunabilir, fakat, asıl gayeye hizmet edemez.

Mutlaka gerekli olan bir profesyonel kadronun kurulması ve dernekçe tayin edilecek öncelikli gayelere ulaşılması için programların hazırlanıp yönetilmesi de muhakkak ki, bazı yeni gelir kaynaklarının bulunmasına bağlıdır. İlk nazarda bulunabilecek ek gelir kaynakları olarak;

- Çeşitli tanıtım faaliyetleri ve

- Gayelerin yararına inanan firmaların sponsorlukları düşünülebilir.

Tamamen profesyonellik ve uzmanlık çerçevesi içinde mütalaa edilmesi gereken bu tip faaliyetlerin nasıl yürütülebileceğinin de, bir başka toplantının konusu olması gerektiğine inanıyorum.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.”

Erdinç BOZ:

“Değerli Meslektaşlarım,

Daha önce derneğimizi yönetmiş çok değerli eski başkanlarımız derneğimizin vizyonu ile ilgili birçok konuyu gündeme getirdiler ve bizlere ışık tuttular.

Bir Sivil Toplum Derneği olan TTMD gönüllü çalışanların fedakarane çalışmaları neticesinde bugün ulaştığımız noktaya gelmiştir.

- 28 kurucu üyeden 1400 üyeye ulaşılmış,
- Eğitim toplantıları gerek bilgi alışverişi gerekse yakınlaşmayı sağlamıştır.
- Bilgi paylaşımı, sektörün bilgi seviyesinin artırılması için 10 adet kitap çıkartılmıştır.
- Dernek ASHRAE benzeri bir dergiyi çıkartmaya başlamıştır.

Kısaca özetlediğim bu değerli çalışmaların yeni dönemde de sürdürülmesi yönetimin en önemli gayesidir. Ayrıca;

- Daha önce başarısız olduğumuz “Kamu Yararına Dernek” statüsüne geçmek için çalışmalar başlatılmıştır,
- TTMD iktisadi işletme kurma çalışmaları devam etmektedir,
- Derneğimizin kendi malı olan Ankara ve İstanbul ofis ve kütüphaneleri için gayretlerimiz devam etmektedir,
- Devlet teşkilatının sektörümüzle ilgili kurumları ile yakın ilişkilere girilmiştir. Bayındırlık Bakanlığı, EIEI, TSE gibi,
- MMO ve Sivil toplum örgütleri, MMOB, İSKİD, İSKAV, DOSİDER, İZODER gibi derneklerle yakın temas sağlamaya çalışılmaktadır.
- REHVA ve ASHRAE ile ilişkiler artırılarak sektörümüzün kalitesini tanıtmak ve artırmak için çalışıyoruz. Bu nedenle dergimizi senede bir veya iki defa İngilizce basarak REHVA ve ASHRAE’ye göndermeyi planlıyoruz.

Vizyonumuzda daha çok konu olmasına rağmen süre olarak yapabileceğimiz konulara ağırlık vermekteyiz.

Saygılarımla.”