



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 82-83
Ocak - Haziran 2013



TOPLANTILAR



SEMİNERLER



ZİYARETLER



KURSLAR

10 Kayseri Fuarları

Dünya Ticaret Merkezi
KAYSERİ / TÜRKİYE

26-29 Eylül
2013

KAZANDIRAN BULUŞMALAR

 **ENDÜSTRİ
2013**

10. Makina İmalatı ve Metal
İşleme Teknolojileri

Birleştirme, Kaynak, Kesme ve
Yüzey İşleme Teknolojileri

Plastik, Kauçuk, Ambalaj
Makina ve Teknolojileri

Ticari Araçlar, Taşıma, Depolama,
İstifleme ve Lojistik Teknolojileri

İş, İnşaat Makinaları ve
Ekipmanları Fuarı

 **ELETEX
2013**

10. Elektrik,

Elektronik,

Bilgisayar,

Otomasyon,

Fuarı

Ziyaret Saatleri: 12:00 - 21:00

"BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB) İZİNİ İLE DÜZENLENMEKTEDİR"
destekleyen kuruluşlar



Merkez :
İncirli Caddesi No:112 / 6
Bakırköy - İSTANBUL
Tel : +90 212 570 63 05 (Pbx)
Faks : +90 212 570 63 06
tureks@tureksfuar.com.tr



KASIM - ARALIK
Yil: 19 Sayı : 82 - 83

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Mustafa ÖZKAN
mustafa.ozkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atilla YILDIRIM
atilla.yildirim@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu
Atilla YILDIRIM
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Ersin FENER
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Tolga KARAKUŞ
Ömer BAKAN
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL
Ömer KUŞOĞLU

Yayına Hazırlayan
Süleyman VAROL
suleyman.varol@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sk. No:10-11
Melikgazi / KAYSERİ
Tel: 0352 222 12 12
Faks: 0 352 221 29 19
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail: kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
20 NİSAN 2013

Baskı Adedi
2400

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM BASKI

canofset

Organize Sanayi Bölgesi 22. Cad. No:19
38070 • KAYSERİ
Tel: 0.352 322 20 62 • Faks: 0.352 322 20 63
www.canofset.com.tr
info@canofset.com.tr



odamız **BİR TIK** UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği

Fevçipaşa Cad. No:14/7 Merkez/ERZİNCAN
Tel : 0446 223 59 75
Faks : 0446 214 79 95
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. Yeni Valilik Arkası
İpek Ap. Altı Merkez/KIRŞEHİR
Tel : 0386 212 58 11
Faks : 0386 212 35 14
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1
50100 Merkez NEVŞEHİR
Tel : 0384 212 87 80
Faks : 0384 213 52 98
e-mail : nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği

Çayyurt Mh.Yokuş Sk.No:2
Tanrıverdi Ap. Altı Merkez/SİVAS
Tel : 0346 224 66 06
Faks : 0346 224 66 06
e-mail : sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği

Şeyh Osman Mh. Cemil Çiçek Cd.
Çemsan Ap. No:4/3 Merkez/YOZGAT
Tel : 0354 212 19 95
Faks : 0354 217 67 75
e-mail : yozyat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlansın iade edilemez.

İÇİNDEKİLER

5 Başkan dan



6 Şube Faliyetleri

21 Teknik Hizmetler



22 Teknik Eğitimler



24 Temsilciliklerimiz

27 Üyelerden Haber

30 Yeni Üyelerimiz

34 Firmalar



35 Basında Şubemiz

41 Sağlık



42 İş Hukuku

45 Kişisel Gelişim



46 TMMOB den Haberler

49 MMO Genel Merkezinden Haberler



Başkandan

Mustafa ÖZKAN

MMO Kayseri Şube Başkanı



Değerli meslektaşlarım

Şube Başkanlığı görevini devraldıktan sonraki ilk bültenimizde sizlere hitap etmenin sevinci ile sizleri selamlıyor; bu vesile ile bu güne kadar Makina Mühendisleri Odasında mesleğimiz ve meslektaşlarımız adına hizmet etmiş olan tüm eski başkanlarımızı ve şube yönetim kurulu eski üyelerimizi şükranla anıyorum.

Mühendislik mesleğini icra eden insanların niteliği, değeri, hayat standardı ve itibarı aynı zamanda o ülkenin gelişmişliğinin bir ölçüsüdür. Ülkemizde son yıllarda hemen her şehirde mühendislik fakülteleri açılmakta, açılan mühendislik fakülteleri teknik ve akademik altyapılarını tamamlamadan öğrenci almaktadır. Bununla beraber istihdam sorunu olan teknik öğretmenlere ve teknikerlere de mühendis unvan ve yetkilerinin sağlanmasına yönelik yapılan yasal düzenlemelerle, ülkemizdeki mühendis sayısı birkaç yıl içinde neredeyse yarı yarıya artış göstereceği tahmin edilmektedir. Meslektaşlarımızın sayıca fazla olması elbette sevindiricidir. Ülkemizin hızla gelişmesi, istihdam ve üretim kapasitelerinin hızla artmasından dolayı oluşan mühendis açığını karşılamak için bu tür yöntemlerle mühendis sayısının artması bizleri belki mutlu bile eder. Ancak ülkemizdeki mühendis sayısının artışı “gençlerimiz mesleksiz ve işsiz kalacağına, en azından bir şekilde meslek sahibi yapalım işini nasıl olsa bulur” mantığıyla olunca, mesleğimiz ve ülkemiz adına kaygılanmamak elde değil.

Makina mühendisliği enerjiden, imalat sektörüne, ısıtma, soğutma, iklimlendirmeden LPG, otomotiv ve araç tadilat projelendirme sektörüne kadar çok geniş ve farklı çalışma alanları olan ve her biri ayrı ayrı uzmanlık gerektiren bir meslektir. Dünyadaki teknolojik gelişmeler, sanayinin ve bilişim teknolojilerinin hızla ilerlemesi ve bunların mesleğimize etkilerinden dolayı bizler sürekli kendimizi geliştirmek, yenilemek ve çağa ayak uydurmak durumundayız. İş temposu yüksek, yorucu ve stresli olan meslek hayatımızda hayat şartlarımızın zorluğu, sosyal ve serbest zamanlarımızın azlığı en büyük sorunlarımız. İşte mesleğimizin ortak kuruluşu olan odamız da şartların imkân verdiği ölçüde, eğitim faaliyetleri, bilimsel etkinlikler, sosyal, sanatsal ve kültürel faaliyetlerle hem mesleki yetkinliğimizin artmasına, hem de sosyal sorunlarımızın çözümünde rol almaya çalışmaktadır.

Bu mesleğin sahipleri olarak bizler; mesleğimiz ve kendi adımıza ümitsizliğe kapılarak, kırılıp bir köşeye sinecek, mesleki birlikteliğimizi ve meslektaşlık kültürünü kaybedip dağılacak da değiliz. Mesleğimiz bizim rızık vesilemiz. Mesleğimiz bizleri bir araya getiren ortak değer. Bu oda ve yöneticileri olarak bizler, ülkemize, mesleğimize ve siz değerli meslektaşlarımıza hizmet etmek için varız. Gücümüzün yettiği ve kanunların elverdiği ölçüde görevlerimizi yerine getirme arzusundayız. En büyük motivasyon kaynağımız ve itici gücümüz sizlerin ilgisi, teveccühü ve katkısı. Bu günler birbirimize ve mesleğimize daha sıkı sarılmamızı gerektiren günler. Bu günler mesleğimize ve odamıza sahip çıkmamız gereken günler. Sizlerin desteği ve dualarıyla birlikte yürüyecek çok yolumuz, yapacak çok işimiz var. Hepinizi saygı ve muhabbetle selamlıyorum.

Sonraki sayımızda görüşmek ümidiyle sağlıklı kalın.

ERÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILDIK



20 Haziran 2013 tarihinde Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Mezuniyet Törenine Şube Sekreter Üyemiz Atilla YILDIRIM ve Şube Sayman Üyemiz Ersin FENER katılarak, Makina, Endüstri ve Mekatronik Bölümünde dereceye giren arkadaşlarımıza hediyelerini takdim ettiler.

EPDK`DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



30 Mayıs 2013 tarihinde EPDK Yetkilileri Ali PENEKLİ ve Ömer ORAN Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarette, şehrimizdeki doğalgaz sektöründe yapılacak olan denetlemeler hakkında görüş alış veriş yapıldı. Doğalgaz sektörü ve Doğalgaz Komisyonumuzdan Üyelerimizin de katıldığı görüşmede, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN, yaşanan sorunların biran evvel çözüme ulaşması gerektiğini vurgularken, Oda olarak üzerimize düşenleri kararlılıkla yerine getireceğiz dedi.

KAYSERİ VALİSİ ORHAN DÜZGÜN'Ü ZİYARET ETTİK



Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri, 6 Haziran 2013 tarihinde Kayseri Valimiz Sayın Orhan DÜZGÜN'ü makamında ziyaret edip, yeni görevinde başarılar dilediler.

ERCİYES A.Ş.`DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Erciyes A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Yücel İKİLER ve Zafer AKŞEHİRLİ, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ederek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundular.

TÜRK SANAT MÜZİĞİ KONSERLERİ



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Müzik Koromuz konserlerine devam etmektedir. Koromuz son olarak 23 Mayıs 2013 tarihinde Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Bahar Şenliği kapsamında Türk Sanat Müziği konseri verdi.



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Müzik Korosu; Bünyan Belediyesi 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı etkinlikleri kapsamında Bünyan Belediyesi Düğün Salonunda konser verdi.

TÜRK SANAT MÜZİĞİ KONSERLERİ



2 Mayıs 2013 Perşembe Günü Saat: 19.00`da İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Tiyatro Salonunda Yusuf Hikmet BALAK şefliğinde gerçekleşen MMO Kayseri Şube Müzik Korosu Türk Sanat Müziği konserimize üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU DÜZENLEDİK



12-14 Haziran tarihleri arasında MİEM eğitici DURSUN AYYILDIZ'ın sunumuyla LPG otogaz istasyonları sorumlu müdür kursu düzenledik.

ERÜ ENERJİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜNDEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Enerji Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden oluşan heyet 14 Mayıs 2013 tarihinde Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler.

LPG OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR KURSU DÜZENLEDİK



22-24 Mayıs ve 3-4-5-6-7 Haziran (Kimyager ve Tekniker meslek gruplarına yönelik) 2013 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda Şube Personelimiz MİEM Eğitici Dursun AYYILDIZ'ın eğiticiğinde "LPG Otogaz İstasyonu Sorumlu Müdür" kursları düzenledik.

EKB UZMANI EĞİTİCİLİĞİ KURSU DÜZENLEDİK



2-4 Mayıs 2013 tarihinde Şube Personelimiz, EKB Uzman Eğitici Dursun AYYILDIZ 'ın sunumuyla EKB Uzman Eğiticiği kursu düzenledik, kursa üyelerimizin yanı sıra İnşaat Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği ve Mimar meslek gruplarından da katılım sağlandı.

ENDÜSTRİYEL TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ SEMİNERİ DÜZENLEDİK



26 Nisan 2013 tarihinde Şube Eğitim Salonunda Hakan YAVUZ'un sunumuyla "Endüstriyel Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü" semineri düzenledik.

SICAK SU KAZANI OPERATÖRÜ ve BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU DÜZENLEDİK



Sıcak Su Kazanı Operatörü Yetiştirme Kursu,
26-28 Şubat 2013
24-26 Nisan 2013
26-28 Haziran 2013

Buhar Kazanı Operatörü Yetiştirme Kursu
27-28 Nisan 2013

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU DÜZENLEDİK



24-26 Nisan 2013 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonunda MİEM Eğitici Hakan YAVUZ'un eğiticiğinde "LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür" kursu düzenledik.2013

GİRİŞİMCİLİK KURSLARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR



Şubemizin KOSGEB'le imzaladığı protokol çerçevesinde "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" 2,3 ve 4 gruplar, Prof. Dr. Ali KAYA'nın eğiticiğinde Şube Eğitim Salonunda eğitimlerini tamamladılar.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ PANELİ



7 Mayıs 2013 tarihinde Hilton Otel`de; Oturum Başkanlığını Şube Eski Başkanımız Sayın Ali ALKAN`ın yaptığı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Paneli düzenledik. Panelde konuşmacı olarak, Melikşah Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Murat ŞEN, TSE Kayseri Ürün Belgelendirme Müdürü Sayın Necati Karahan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Müfettişleri Sayın Hasan ÇAKMAK ve Sayın Hasan Kutluhan KENDİR katıldılar.

HACİVAT KARAGÖZ OYUNU



Üyelerimizin çocuklarına yönelik hafta sonu faaliyetlerimiz devam etmektedir. 16 Mart 2013 tarihinde çocuklara yönelik, Hacivat - Karagöz oyunları, yüz boyama ve çeşitli yarışmalar düzenlenerek katılan tüm çocuklara hediyeler verildi.

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYON TOPLANTISI



Kayseri Valiliğince düzenlenen ve Kayseri Vali Yardımcısı Sayın Erdoğan AYGENÇ'in Başkanlığını yaptığı "Temiz Hava Eylem Planı" komisyon toplantısı Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesinde yapıldı.

TIYATRO GÖSTERİSİ DÜZENLEDİK



Kayseri İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Tiyatro Salonunda 13 Mayıs 2013 tarihinde gerçekleşen gösteriye çok sayıda davetli katıldı. Erciyes Üniversitesi Öğrencileri tarafından oluşan Tiyatro Grubunun sahneye koyduğu "Kaç Baba Kaç" adlı oyun Ülkemizde ilk defa usta tiyatrocu Haldun Dormen tarafından sahnelenmişti.

TALÖDER'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Talasemi ve Lösemililer Derneği Başkanı Faruk BAŞDEMİR ve beraberindeki heyet Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler.

MELİKGAZİ BELEDİYESİNİ ZİYARET ETTİK



Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve beraberindeki heyet 8 Mayıs 2013 tarihinde, Melikgazi Belediye Başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ'ı makamında ziyaret ederek oda ve belediye çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

7. ULUSAL UÇAK, HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYINA KATILDIK



3-4 Mayıs 2013 tarihleri arasında Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından gerçekleştirilen 7. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayına, Şubemizden Yönetim Kurulu Üyesi Nuh TOMBAK, Hava İkmalde çalışan Üyelerimizden Ramazan BIYIKLI ve Faruk DEMİRÇELİK katılmışlardır.

TÜRK HARP-İŞ'TEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Türk Harp-İş Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri 4 Mayıs 2013 tarihinde Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ederek, Oda ve Sendika çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

KOCASINAN BELEDİYESİNİ ZİYARET ETTİK



Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve beraberindeki heyet 24 Nisan 2013 tarihinde, Kocasinan Belediye Başkanı Bekir YILDIZ'ı makamında ziyaret ederek oda ve belediye çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulundular

KTO BAŞKAN ADAYI MAHMUT HIÇYILMAZ'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayseri Ticaret Odası Başkan Adayı Mahmut HIÇYILMAZ ve beraberinde ki heyet 10 Nisan 2013 tarihinde, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete; yaklaşan KTO seçimlerine yönelik görüş alışverişinde bulundular.

TÜRK TELEKOM`DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Türk Telekom Bölge Müdürü Muhammet KATMER ve Bölge Müdür Yardımcısı Yılmaz TOHUMOĞLU 2 Nisan 2013 tarihinde, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

KTO BAŞKAN ADAYI ÖMER GÜLSOY'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayseri Ticaret Odası Başkan Adayı Ömer GÜLSOY ve beraberinde ki heyet 2 Nisan 2013 tarihinde, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete; yaklaşan KTO seçimlerine yönelik görüş alışverişinde bulundular.

GİRİŞİMCİLİK PROTOKOLÜ İMZALADIK



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi ile KOSGEB arasında "Girişimcilik Destek Programı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" protokolü imzalandı. Protokolün amacı; girişimciliğin geliştirilmesini teminen, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi verilmesi ve bu eğitimlerden mezun olarak kendi işini kuran girişimcilerin KOSGEB Yeni Girişimci Desteğine başvurabilmeleri sağlanmaktadır.

DOĞALGAZ SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZLE TOPLANTI YAPTIK



13 Mart 2013 tarihinde Şube Konferans Salonunda doğalgaz sektöründe çalışan üyelerimiz ile toplantı yaptık. Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ın Başkanlığında gerçekleşen toplantıda; MMO Genel Merkezi ve EPDK'da yapılan toplantılar hakkında görüş alışverişi yapıldı.

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



4-10 Mart tarihleri arasında Şube Teknik Görevlimiz ve MİEM Eğitici Dursun AYYILDIZ'ın sunumuyla Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme kursu düzenledik.

TÜYAP FUARINA KATILDIK



Tüyap Tüm Fuarçılık tarafından Adana'da düzenlenen "İnşaat Teknolojileri, İş ve İnşaat Makineleri" ile "Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Doğalgaz Teknolojisi, Tesisat ve Yalıtım" fuarlarına 16 Şubat 2013 Cumartesi günü katıldık.

MMO KAYSERİ ŞUBE MÜZİK KOROSU



MMO Kayseri Şube Müzik Korosu, Sosyal ve Kültürel Etkinlik Komisyonu Başkanı Mahmut AKBAY Başkanlığında ilk toplantısını yaparak çalışmalarına başladı.

“YANGIN SÖNDÜRME, DUMAN KONTROL SİSTEMLERİ, PROJELENDİRME VE UYGULAMA ESASLARI” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



22 Ocak 2013 tarihinde Şube Seminer Salonunda, Ahmet UZUNHİSARCIKLİ'nin sunumuyla “Yangın Söndürme, Duman Kontrol Sistemleri, Projelendirme Ve Uygulama Esasları” konulu seminer düzenledik.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



17 Ocak 2013 tarihinde Mekanik Tesisat Komisyonu, Ersin FENER Başkanlığında toplantı yaptı. Yapılan toplantıda üyelerimizin ve sektörün sorunları görüşüldü.

DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



16 Ocak 2013 tarihinde Doğalgaz Komisyonu, Mustafa ÖZKAN Başkanlığında toplantı yaptı. Yapılan toplantıda üyelerimizin ve sektörün sorunları görüşüldü.

DOĞALGAZ SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



12 Ocak 2013 tarihinde Doğalgaz sektöründe çalışan SMM'li üyelerimizle toplantı yaptık. Doğalgaz Komisyon Başkanı Mustafa ÖZKAN ve Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda sektörde yaşanan son gelişmeler görüşüldü.

LPG SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



Şube Sekreterimiz Atilla YILDIRIM, LPG Komisyon Başkanı Reha ÜNAL, LPG Sızdırmazlık İstasyonu Sorumlusu Mehmet KAPLAN ve LPG sektöründe çalışan üyelerimizin katıldığı toplantıda, yeni yönetmelikler ve LPG sektörünün sorunları görüşüldü.

PROF. DR. YUSUF HALAÇOĞLU'NDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



MHP Kayseri Milletvekili Sayın Prof. Dr. Yusuf HALAÇOĞLU, Şube Başkanımız Sayın Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

KAN BAĞIŞI



18 Mart 2013 tarihinde Çanakkale Zaferimizin yıl dönümünde Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak Kan Bağışı Kampanyası düzenledik. Saat 10.00 ile 17.00 arasında Şube Lokalinde gerçekleşen kampanyaya katılan Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN üyelerimize ve basına yönelik bir konuşma yaptılar.

GİRİŞİMCİLİK KURSLARIMIZ BAŞLADI



Şubemizin KOSGEB`le imzaladığı protokol çerçevesinde "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" 30 kişilik birinci grupla, Prof. Dr. Ali KAYA`nın eğiticiğinde 25 Mart 2013 tarihinde Şube Eğitim Salonunda başladı.

MMO GENEL MERKEZİNİ ZİYARET ETTİK



08 Mart 2013 tarihinde Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan heyet Oda Genel Merkezini ziyaret etti. Oda Genel Başkanımız Ali Ekber ÇAKAR ve Oda Yönetim Kurulu Üyelerinin de bulunduğu toplantıda Oda ve Şubemizin genel durumu değerlendirildi.

ÖĞRENCİ ÜYE KAYSERİ YEREL KURULTAYINI DÜZENLEDİK



Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu`nda yapılan Kurultay`a, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN, Erciyes Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. İbrahim UZMAY, Melikşah Üniversitesi Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Mustafa YILMAZ, Melikşah Üniversitesi ve Erciyes Üniversitesi öğretim üyeleri ile fakülte öğrencileri katıldı. "Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz" ile "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları" konuları çeşitli sunumlarla Öğrenci Komisyonumuz tarafından ele alındı. Daha sonra Kurultaya katılan öğrenciler söz alarak, konular hakkında ki görüşlerini sundular.

8 MART KADINLAR GÜNÜ



8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısı ile 9 Mart Cumartesi günü Asude Restaurant ta bayan üyelerimizin davet edildiği kahvaltılı etkinlik düzenledik. Etkinlikte konuşan Şube Başkanı Mustafa ÖZKAN tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken; kadının erkekten sonra yaratıldığı ve erkeğe emanet edildiği bir dinin mensupları olması ve milli mücadele yıllarında göstermiş olduğu kahramanlıkları ile Türk Kadınının dünyadaki yerinin farklı olduğunu ifade etti. Daha sonra konuşan Kadın Mühendis Komisyonu Başkanı Berin EYİDEMİR Kadınlar Günü etkinliği düzenlenmesinden duydukları memnuniyeti dile getirerek bayan üyelerimiz adına Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN' a ve emeği geçenlere teşekkürlerini sundu.

EPDK'YI ZİYARET ETTİK



Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa ÖZKAN, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve doğalgaz sektöründe faaliyet gösteren, aynı zamanda Şubemiz Doğalgaz Komisyonu bir temsilcisinde katıldığı ziyaretin ardından, sektör değerlendirme toplantısı yapıldı. Yapılan toplantıda, doğalgaz sektörünün içerisinde olan üyelerimizden gelen talep ve öneriler iletilerek, şehrimizde doğalgaz sektörünün yaşadığı sıkıntılara çözüm önerileri sunuldu. Sıcak ve samimi bir ortamda geçen toplantıda EPDK Doğalgaz Dairesi Başkanı İsmail KARAHAN Meslek Odalarının ve Sivil Toplum Kuruluşlarının bu ziyaretlerini önemsediklerini belirterek ziyaretten duyduğu memnuniyetini dile getirdi.

KAYSERİGAZ'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayserigaz Genel Müdürü Hasan Yasir BORA, İşletme Bakım Müdürü Bülent COŞKUN ve Proje Müdürü Murat AKDAĞ, Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek şehrimizdeki doğalgaz çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

TEMSİLCİLİK BAŞKANLARIMIZLA TOPLANTI YAPTIK



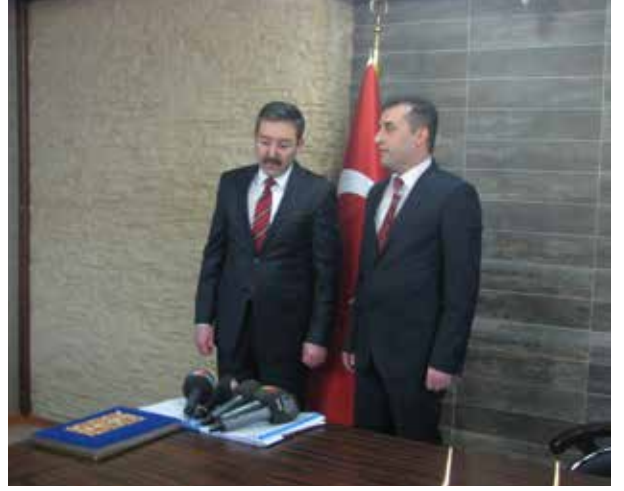
9 Şubat 2013 tarihinde; Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ın Başkanlığında, Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve Temsilcilik Başkanlarımızın katılımı ile toplantı düzenlendi.

DOĞALGAZ SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRME VE İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİK



26 Şubat 2013 Salı günü Saat: 19.00`da Elmacioğlu İskender`de "Doğalgaz Sektörü Değerlendirme ve İstişare" toplantısı düzenledik.

ŞUBE ESKİ BAŞKANIMIZ HAKAN ÖZCAN'A TEŞEKKÜR PLAKETİ



Şube Başkanlığı görevini bırakan Hakan ÖZCAN'a, uzun yıllar odamızın çeşitli kademelerinde verdiği hizmetlerden dolayı bir teşekkür plaketi takdim edildi. Şube Yönetim Kurulunun da katıldığı törende Hakan ÖZCAN'a plaketi, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN tarafından verildi.

İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZLE TOPLANTI DÜZENLEDİK



16 Ocak 2013 tarihin de İş Yeri Temsilcilerimiz ile yemekli toplantı da buluştuk. Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve Yönetim Kurulunda katıldığı toplantıda üyelerimizin sektörde yaşadığı sorunlar ve çözüm yolları üzerine görüş alışverişini yaptık.



Muayene
TS EN ISO/IEC 17020
AB-0006-M

BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlamıştır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 207. Maddesi BUHAR ve SICAK SU KAZANLARININ , 223. Maddesi BASINÇLI KAPLARIN ehliyetli hükümet veya mahalli idarelerce kabul edilen teknik bir eleman tarafından yılda bir kez kontrol edilmesi, kontrol ve deney sonuçlarının raporlanması ve İş Yerinde saklanmasını zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
 - Buhar Kazanları
 - Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
 - Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
 - SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
 - Hidrofor Tankları
 - Membranlı (Diyaframlı)
 - Membransız (Diyaframsız)
 - Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
 - Otoklavlar
 - Boyerler
- Sanayi Gazları Dolum Tankları
 - LPG Tankları
 - Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
 - Sanayi Gaz Tankerleri
 - Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOŞGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlanmıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 378. maddesi, kaldırma makinalarının ve araçlarının yetkili teknik bir eleman tarafından üç ayda bir bütünüyle kontrol edilmesi, kontrol belgesi düzenlenmesi ve iş yerindeki özel dosyada saklanmasını zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal
Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç
Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler
İnsan Asansörü
Yük Asansörü
Servis Asansörü
- Forklift
Elektrikli, LPG'li ve Dizel Forkliftler
İstif Makinaları
Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti
Araç Kaldırma Lifti
Hidrolik Krikolar
Hidrolik Platformlar
- Platform
Asılı Erişim Donanımlar
Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu
Sütunlu Çalışma Platformu
Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

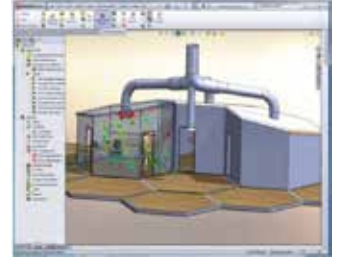


MESLEKİ EĞİTİMLER

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde arttırmasıdır.



Yönetmelik gereği işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanunu, **01.01.2009** tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.



Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğinin 13. Maddesi b bendine göre "işçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, **kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları** ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından eğitimlerin belgelendirilmesi gerekmektedir. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; İşletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.



Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitimci kadrosuna sahiptir.



Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitimci tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.



TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

LPG DOLUM BOŞALTIM KURSU DÜZENLEDİ



LPG sektöründe çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmaları kapsamında 16-17 Ocak 2013 tarihlerinde MMO Yozgat İl Temsilciliğimiz Eğitim Salonumuzda LPG Dolum-Boşaltım Personeli (Pompacı) kursu düzenlendi. Eğitimcimiz Kemal ŞENDİL tarafından verilen kursa 25 kişi katılım sağladı.

LPG DOLUM BOŞALTIM KURSU DÜZENLEDİ



LPG İstasyonlarında pompacı olarak çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmaları kapsamında 25-26 Mart 2013 tarihlerinde MMO Yozgat İl Temsilciliğimiz Eğitim Salonumuzda LPG Dolum-Boşaltım Personeli (Pompacı) kursu düzenlendi. Eğitimcimiz Dursun AYYILDIZ tarafından verilen kursa 24 kişi katılım sağladı.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

PE KAYNAKÇI KURSU DÜZENLENDİ



08-09 MART 2013 tarihleri arasında Erzincan Üniversitesi MYO Makine Programı Atölyesinde PE Kaynakçı Kursu düzenledik. Kurs Türk Loydu adına yetkili Bursa Şube Teknik Görevlisi Burak BAYRAKTAROĞLU tarafından verildi.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) EĞİTİMİ DÜZENENDİ



21-22 MART 2013 tarihleri arasında Erzincan İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda Lpg Otogaz İstasyonları Taşıtlı Dolum Personeli (Pompacı) Eğitimi düzenledik. Kurs Kayseri Şube Teknik Görevlisi Dursun AYYILDIZ tarafından verildi.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

ASANSÖR ALANINDA SEMİNERLER DÜZENLENDİ

18 Ocak 2013 tarihinde Temsilçiliğimiz Seminer Salonunda, Mehmet Barış TERZİOĞLU' nun sunumuyla "Asansörlerde A3 Düzenlemesi" konulu seminer düzenledik.

25 Ocak 2013 tarihinde Temsilçiliğimiz Seminer Salonunda, Turan Gazi YALÇINDAĞ' ın sunumuyla "Asansör Kontrollerinde Güvenlik Kuralları" konulu seminer düzenledik.

YÜRÜTME KURULU ÜYELERİMİZİN KAYSERİ ŞUBE BAŞKANLIĞI' NA ZİYARETİ

19 Şubat 2013 tarihinde Temsilcilik Başkanı Mustafa ERDABAK ve Yürütme Kurulu Üyemiz Mehmet Barış TERZİOĞLU ile birlikte Kayseri Şube Başkanlığı' na ziyarette bulundular.

YÜRÜTME KURULU ÜYELERİMİZİN ATANUR KARADAĞ'I ZİYARETİ

01 Mart 2013 tarihinde Temsilcilik Başkanı Mustafa ERDABAK ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Atanur KARADAĞ' a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ



26 Şubat 2013 Tarihinde Kırşehir Valisi Özdemir ÇAKAÇAK makamında ziyaret edildi.



07 Mart 2013 SMM'li üyelerimizle genel sorunları görüşmek üzere toplantı yapıldı.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

KIRŞEHİR VALİSİNİ ZİYARET ETTİK



26.02.2013 tarihinde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu, yeni atanan Kırşehir Valisi Özdemir ÇAKACAK'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

KAYSERİ ŞUBE BAŞKANI'NI ZİYARET ETTİK

09.02.2013 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu, Kayseri Şube Başkanı Mustafa ÖZKAN ve Şube Yönetim Kurulu ziyaretine gidildi

SMM'Lİ ÜYELERİMİZLE TOPLANTI YAPILDI



07.03.2013 SMM'Lİ üyelerimizle toplantı yapıldı. Genel sorunlar hakkında görüş alışverişi yapıldı.

İÇ İŞLERİ BAKANİ'NİN STK İLE YAPTIĞI TOPLANTIYA KATILIM SAĞLANDI

10.05.2013 tarihinde İç İşleri Bakanı Sn. Muammer GÜLER'İN sivil toplum kuruluşlarının başkan ve temsilcileri Kırşehir Grand Otel Terme de yapmış olduğu toplantıya katılım sağlandı.

SEVİNDİKLERİMİZ

84679 sicil numaralı üyemiz ve Şube Teknik Görevlimiz Süleyman VAROL'un Cemre Naz isimli bir kızı olmuştur. VAROL ailesini tebrik eder, küçük Cemre Naz'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

41756 sicil numaralı üyemiz Behçet ŞAFAK'ın Ömer isimli bir oğlu olmuştur. ŞAFAK ailesini tebrik eder, küçük Ömer'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

90964 sicil numaralı üyemiz Gökhan DORUK Kayseri Büyükşehir Belediyesi Bakım Onarım Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

51379 sicil numaralı üyemiz Bedriye Başak GÜNTAN ve 51377 sicil numaralı üyemiz Mustafa Can GÜNTAN'ın Deniz Can ve Cenk isimli ikizleri olmuştur. GÜNTAN ailesini tebrik eder, küçük Deniz Can ve Cenk'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

31341 sicil numaralı üyemiz Murat AKCAKOYUNLU'nun kızı dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

31174 sicil numaralı üyemiz Ahmet ÇAĞLAR'ın oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

19925 sicil numaralı üyemiz ve Yönetim Kurulu Eski Başkanımız Mazhar GÜNDOĞ'un oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

13479 sicil numaralı üyemiz ve Erzincan İl Temsilcilik Başkanımız Hüseyin İLTER'in oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

23751 sicil numaralı üyemiz Bülent KILIÇ'ın oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

52527 sicil numaralı üyemiz Ali AKARSU'nun Bera isimli bir oğlu olmuştur. AKARSU ailesini tebrik eder, küçük Bera'ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

63384 sicil numaralı üyemiz Tuğrul BÜYÜKBAŞ Yozgat Valiliği Avrupa Birliği Hibe Projeleri sorumlusu olarak atanmıştır. Üyemizi tebrik eder başarılarının devamını dileriz.

43714 sicil numaralı üyemiz ve Yürütme Kurulu Sekreterimiz Atanur KARADAĞ Tüdemsaş Malzeme Daire Başkanı olmuştur. Üyemizi tebrik eder başarılarının devamını dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

SEVİNDİKLERİMİZ

59343 sicil numaralı üyemiz Hacı Ömer DİKMEN'in Muhammed Emir isimli bir oğlu olmuştur. DİKMEN ailesini tebrik eder, küçük Muhammed Emir'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

9760 sicil numaralı üyemiz Tahir ERDOĞAN'ın İ. Göktuğ isimli bir torunu olmuştur. ERDOĞAN ailesini tebrik eder, küçük İ. Göktuğ'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

79349 sicil numaralı üyemiz Oğuzhan ÇALIŞIR'ın Işlay isimli bir kızı olmuştur. Çalışır ailesini tebrik eder, küçük Işlay'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

41691 sicil numaralı üyemiz Hasan KILIÇ Kayseri Büyükşehir Belediyesi Asfalt Şube Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

37755 sicil numaralı üyemiz Ali KULAK Çinkom A.Ş. İşletme Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

67487 sicil numaralı üyemiz Mehmet SOSUR dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

63545 sicil numaralı üyemiz Burak ÖKÇESİZ'in Ahmet isimli bir oğlu olmuştur. Ökçesiz ailesini tebrik eder, küçük ahmet'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

63351 sicil numaralı üyemiz Eray Kemal KIRAY 'ın Emir isimli oğlu olmuştur. KIRAY ailesini tebrik eder, küçük Emir'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

13821 sicil numaralı Yönetim Kurulu Üyemiz Mahmut AKBAY'ın kızı dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

29566 sicil numaralı üyemiz Muammer GÖKSEL'in oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

Değerli üyelerimiz;

Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...
Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666

numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

ÜZÜLDÜKLERİMİZ

86012 sicil numaralı üyemiz MECİT SALİH BİLGİLİ 'nin babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

54643 sicil numaralı üyemiz ve Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ın Babaannesi, 32770 sicil numaralı üyemiz Ali ÖZKAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

44676 sicil numaralı üyemiz Mustafa ELMAAĞAÇ vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

56110 sicil numaralı üyemiz Mehmet KOLDAŞGİL'in teyzesinin kızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz

42471 sicil numaralı üyemiz ve Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz İlyas ÇÜRÜTTÜ'nün baldızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

56017 sicil numaralı Yönetim Kurulu üyemiz Akif AKSOY'un dayısının kızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

59205 sicil numaralı temsilciliğimiz yürütme kurulu üyesi Abdurrahman CENGİZ'in mayıs ayında annesi ve haziran ayında babası vefat etmiştir. Merhumeye ve Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

59412 sicil numaralı temsilciliğimiz yürütme kurulu üyesi Bilal İGDELI'nin annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

54643 sicil numaralı üyemiz ve Kırşehir İl Temsilcilik Başkanımız Ahmet GÖÇEN'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

71364 sicil numaralı üyemiz Oğuz GÜMÜŞ ve 51478 sicil numaralı üyemiz Sibel GÜNEŞ'in babaları; 31842 sicil numaralı üyemiz Salih GÜMÜŞ vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

38747 sicil numaralı üyemiz Hüseyin BAŞMISIRLI'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

31003 sicil numaralı üyemiz Sonda YAVUZ'un annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

Yeni Üyelerimiz



AHMET AYHAN ŞENER



AKİF TAŞKIN



ALİ AVARA



AZER DOĞUŞ KAÇMAZ



BİLAL DALDİKEN



BURAK ALTINKAYNAK



BURCU HAZER



EMRE KAYGINER



EMRE ŞENOL



EREN ÖZKAN



ERKAN YÜKSEL



ERSEGÜN DÜNDAR



FUAT EKİM



GÖKCAN ÇINAR



GÖKHAN DORUK



GÖKHAN KİLCİ



HAKAN BALCI



HAMDİ YALÇIN

Yeni Üyelerimiz



HARUN ATİK



İHSAN ÖZNUMAN



İSMAİL KEVSEROĞLU



İSMAİL ÖZTÜRK



KEZİBAN KAYA



LEYLA AKIN



M.EMİN FARUK SEVİM



MAHMUT GAZİ ALKUŞ



MEHMET AKİF HAFIZOĞLU



MEHMET ÖZDEMİR



MEHMET ÖZYILDIRIM



MURAT ERDOĞAN



MUSTAFA ÇÖKÜK



MUSTAFA SERTAN GÜL



NESLİHAN ACAR



OĞUZ SUGEN



ONUR KILIÇ



ÖMER TAŞ

Yeni Üyelerimiz



RAMAZAN EDİP KAHRAMAN



RAŞİT ŞENYARAR



SALİH KOYUN



SELÇUK SARIKOÇ



SERDEN GÜMÜŞ



SERHAT AYGÜN



SÜLEYMAN TEKŞİN



ŞABAN TUBAŞ



ŞERAFETTİN ERKOÇ



ŞEREF YILDIZ



ŞEYDA OBA



ŞÜKRÜ COŞKUN



TAHA KUBİLAYHAN
KAYAALP



UĞUR EKİCİ



VAHİT GÜLERÜZ



YAHYA KAYA



YASIN ATAMAN



YASIN EFESOY

Yeni Üyelerimiz



HACİBEY EMRE ERKAYHAOĞLU



HANDAN SAVMAN



OKAN BAHAR



ÖZKAN ATAY



ALİ GÖLBAŞI



ALPER DAĞIŞTANLI



ERKAN YÜCEL



İLYAS TEPE



İSMAİL ŞENKULAK



MUSTAFA ÇETİN



ORHAN ŞENER



SABİT TOSUN



SELCEN DİLEK
SEVERCAN



SEMİH SEHER



SERDAR ÇETİNKAYA



ŞUAYIP TAŞ



TUNÇAY KAYAPINAR



MEKOSAN MAKİNA İNŞAAT ELEKTRİK ELEKTRONİK SAN.TİC. LTD. ŞTİ.

MEKOSAN 1997 yılında kablo ve çelik tel imalatçılara yönelik makina imalatı ve mekanik /elektrik otomasyon yapmak amacı ile, dokuz mühendis tarafından kurulmuş olup halen Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde çalışmalarına devam etmektedir. MEKOSAN günümüzdeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, özellikle çelik tel, bakır kablo, boru profil, mobilya, atık su arıtma (özellikle otomasyon uygulaması) imalatçılara yönelik makineler ve komple üretim hatları ve aksesuarları imalatlarını yapmaktadır. Bunun yanında SCADA sistemleri, PLC kontrol sistemleri ve Elektrik panosu imalatı yapmaktadır.



Bu sistemlerin paralelinde birçok sektörlerde muhtelif otomasyon uygulamaları da mevcuttur. Özellikle otomasyon uygulamalarını, firma bünyesinde mevcut deneyimli elektronik mühendisleri kontrolünde yapılmaktadır. ABB Elektrik -Türkiye Otomasyon grubu, hız kontrol cihazlarının Türkiye de pazarlama-Teknik destek ve satışı için sistem entegratörleri oluştururken, MEKOSAN 2000 yılında ilk sekiz ABB sistem entegratörü arasında yer almıştır.

MEKOSAN, ABB Elektrik hız kontrol cihazları ile PLC kullanmadan, PID kontrol, Tork kontrol, Master-Slave kontrol, Pompa-Fan uygulamaları, Enerji tasarrufu uygulamaları, Açma-Sarma uygulamaları, Vinç, Asansör, Basınç kontrolü, Debi kontrolü ve Seviye kontrolü gibi özel uygulamalarda 0,75kW-250kW arasında sayısız projeler gerçekleştirmiştir.

MEKOSAN ÜRÜNLERİ :

- ÇELİK TEL ÇEKME MAKİNALARI
- ÇELİK HASIR MAKİNASI VE EKİPMANLARI
- BAKIR TEL ÇEKME MAKİNASI
- OTOMATİK BORU PROFİL PAKETLEME VE BOYAMA SİSTEMLERİ
- TEKSTİL MAKİNALARI
- MOBİLYA MAKİNALARI
- BÜKÜM MAKİNASI

ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 25 CADDE NO: 9MELİKGAZI / KAYSERİ
www.mekosan.com.tr info@mekosan.com.tr
TEL : 0 352 322 14 50 - 51 -52 FAX : 0 352 322 14 53

Yeni Haber KAYSERİ "Gerçek Gazete"

VIZYON Kent Haber KAYSERİ

Büyük KAYSERİ

SİZİN DE HABERİNİZ OLSUN! KAYSERİ EN İYİ GAZETESİ

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, doğalgaz yetkilerini ile ilgili yeni Kayserigaz'ı uyardı! Üyelere müjde verdi

Yeni Kayserigaz'ın faaliyete geçmesiyle birlikte Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri arasında bir rekabet ortamı oluştu. Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, bu gelişmeyi üyelerine müjde olarak değerlendirdi. Özkan, Kayserigaz'ın faaliyete geçmesiyle birlikte üyelerin doğalgaz kullanımına ilişkin haklarını koruyabilmeye yardımcı olacağını belirtti. Özkan, "Kayserigaz'ın faaliyete geçmesiyle birlikte Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri arasında bir rekabet ortamı oluştu. Bu durum üyelerimize büyük bir avantaj sağlıyor. Bizler, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olmak için her zaman hazırız."



MMODAN VATANDAŞA DOĞALGAZ UYARISI

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, Kayserigaz'ın faaliyete geçmesiyle birlikte üyelerin doğalgaz kullanımına ilişkin haklarını koruyabilmeye yardımcı olacağını belirtti. Özkan, "Kayserigaz'ın faaliyete geçmesiyle birlikte Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri arasında bir rekabet ortamı oluştu. Bu durum üyelerimize büyük bir avantaj sağlıyor. Bizler, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olmak için her zaman hazırız."

ÖZKAN'DAN DOĞALGAZ UYARISI

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı. Özkan, "Doğalgaz zehirlenmelerinin en önemli nedeni gazın sızmasıdır. Gazın sızmasını önlemek için gaz tüplerini düzenli olarak kontrol ettirmeniz gerekir. Ayrıca, gaz tüplerini kullanırken odanın havalandırılması önemlidir. Eğer gaz kokusu hissederseniz, hemen gaz tüpünü kapatın ve dışarı çıkarak 112'ye haber verin."



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı.

MMO Başkanı Özkan'dan doğalgaz uyarısı

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı.



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı.

Doğalgaz dağıtım şirketleri içinde buldukları durumu düzeltmeli...

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, doğalgaz dağıtım şirketleri içinde buldukları durumu düzeltmeli olduğunu belirtti. Özkan, "Doğalgaz dağıtım şirketleri, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olmalıdır. Eğer şirketler, üyelerimizin haklarını koruyamıyorsa, bizler onları düzeltmeye çalışacağız."



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı.

Doğalgaz dağıtım şirketlerine uyarı!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, doğalgaz dağıtım şirketlerine uyarı yaptı. Özkan, "Doğalgaz dağıtım şirketleri, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olmalıdır. Eğer şirketler, üyelerimizin haklarını koruyamıyorsa, bizler onları düzeltmeye çalışacağız."



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan düzenlediği toplantıda vatandaşları doğalgaz zehirlenmelerine karşı uyardı.

DOĞALGAZDA KARTLI SİSTEME GEÇİŞ ÖNERİSİ

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, doğalgazda kartlı sisteme geçiş önerisini sundu. Özkan, "Doğalgazda kartlı sisteme geçiş, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olacaktır. Ayrıca, kartlı sisteme geçiş, doğalgaz kullanımını daha kolay ve güvenli hale getirecektir. Bizler, üyelerimizin haklarını koruyabilmeye yardımcı olmak için her zaman hazırız."

HALAÇOĞLU'NDAN MMO'YA ZİYARET

MMO Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özkan'a, Kayseri Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan'ın makamında ziyaret etti. Halaçoğlu, Özkan'ın makamında yaptığı ziyarette, Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi aldı. Özkan, Halaçoğlu'na Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi verdi. Halaçoğlu, Özkan'ın makamında yaptığı ziyarette, Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi aldı.

HALAÇOĞLU'NDAN MMO'YA ZİYARET

MMO Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özkan'a, Kayseri Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan'ın makamında ziyaret etti. Halaçoğlu, Özkan'ın makamında yaptığı ziyarette, Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi aldı. Özkan, Halaçoğlu'na Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi verdi. Halaçoğlu, Özkan'ın makamında yaptığı ziyarette, Kayseri'deki doğalgaz dağıtım şirketleri hakkında bilgi aldı.



HAVA KİRLİLİĞİNE EL ATTILAR!

Valilik öncülüğünde Temiz Hava Eylem Planı Komisyonu Başkanlığı tarafından başlatılan çalışmaların devam ettiği bildirildi. Komisyonun bir sonraki toplantısında hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşulacak.

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU TOPLANDI

"Temiz Hava Eylem Planı Komisyon Toplantısına" Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube evsahipliği yapıldı. Toplantıda hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu.

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU TOPLANDI

"Temiz Hava Eylem Planı Komisyon Toplantısına" Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube evsahipliği yapıldı. Toplantıda hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu.

Temiz hava için toplandılar

Temiz hava için yapılan toplantıda, hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu. Toplantıda hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu.

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU N

Temiz Hava Eylem Planı Komisyonu toplantısında, hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu. Toplantıda hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu.

Düşük kaloriteli ve kömür oranı yüksek kömürler havayı kirletiyor

Yüksek kaloriteli ve kömür oranı düşük kömürlerin kullanılması, hava kirliliğine neden oluyor. Valilik, kömür kalitesinin artırılması için çalışmalar başlattı.

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU TOPLANDI

"Temiz Hava Eylem Planı Komisyon Toplantısına" Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube evsahipliği yapıldı. Toplantıda hava kirliliğinin önlenmesi için alınacak tedbirler konuşuldu.

MMO'dan doğalgaz uyarısı

MMO Başkanı Mustafa Özkan, doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı. Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı.

Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı. Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı. Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı.

MMO BASKANI ÖZKAN'DAN DOĞALGAZ UYARISI

MMO Başkanı Mustafa Özkan, doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı. Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı.

ARTAN DOĞALGAZ ZEHİRLİLEMELERİ MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINI HAREKETE GEÇİRDİ

Doğalgaz zehirlenmelerinin artması, Makina Mühendisleri Odasını harekete geçirdi. Odanın harekete geçmesiyle, doğalgazın güvenli kullanımını vurgulandı.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, Bakanlar Kurulu'nun doğalgaz güvenliğiyle ilgili aldığı kararın önemini belirtti.

MMO taşın altına elini koydu

MMO Başkanı Mustafa Özkan, doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı. Doğalgazın güvenli kullanımını vurguladı.

Deniz Postası MEYDAN KAYSERİ Kayseri Gündem HABER

MMO Başkan Hakan Özcan, rahatsızlığı ve ilerleyen yaşına karşın görevleri üstlenmek için görevden ayrıldığını açıkladı...

HAVA KİRLİLİĞİ UYARISI Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Kayseri'de son zamanlarda artan hava kirliliğini karga yarıllarda bulundu...

MMO'da devir teslim töreni Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan...

MMO'da devir teslim töreni Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan...

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU KURULDU 'Temiz Hava Eylem Planı' Komisyonu...

'KULLANILMAYAN BACA DELİKLERİNİ KAPATIN' Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji verimliliği ve enerji tasarrufu konusunda vatandaşlara da görev dağıttığını belirterek...

Bilişimci enerji kullanımı nedeniyle Türkiye'de her yıl ortalama 7,5 milyar dolar yok oluyor Isı yalıtım ile yakıt tüketimi azalıyor

Her yıl 7,5 milyar dolar israf ediliyor MMO Kayseri Şube Başkanı Özcan 'Isı yalıtım, enerji verimliliği en fazla yüzde 3 artıran, yılda yakıt tüketimini ise yüzde 50 azaltır'

'KULLANILMAYAN BACA DELİKLERİNİ KAPATIN' Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji verimliliği ve enerji tasarrufu konusunda vatandaşlara da görev dağıttığını belirterek...

'ONUN DOĞUMU, İNSANLIK TARİHİNİN YAŞANMIŞ EN ÖNEMLİ, EN GÜZEL OLAYIDIR' Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan...

'Kullanılmayan baca deliklerini kapatın' Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji verimliliği ve enerji tasarrufu konusunda vatandaşlara da görev dağıttığını belirterek...

'ONUN DOĞUMU, İNSANLIK TARİHİNİN YAŞANMIŞ EN ÖNEMLİ, EN GÜZEL OLAYIDIR' Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan...

TEMİZ HAVA EYLEM PLANI KOMİSYONU KURULDU 'Temiz Hava Eylem Planı Komisyonu Toplantısına' Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi ev sahipliği yaptı...

Kayseri STAR HABER ANADOLU HABER Kayseri OLAY

"YGS-LYS KALDIRILMALIDIR"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 13 Mart 2013 tarihinde düzenlenen "Öğrenci Üye Kayseri Yıllık Kurultayı" sonuç bildirgesi yayımlandı.

MMO'dan kan bağıışı kampanyası

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi tarafından düzenlenen kan bağıışı kampanyası, öğrenci üyelerin katılımıyla başarılı geçti.

Öğrenciler nasıl bir eğitim istiyor?

Öğrenciler, eğitim sistemini geliştirmek için üniversite yöneticileriyle görüşmeler yapacaklarını açıkladılar.

MMO'dan kan bağıışı

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı, kan bağıışı kampanyasına katılan öğrenci üyelerle görüşmeler yaptı.

MAKİNA MÜHENDİSLERİNDEN KAN BAĞIŞI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi tarafından düzenlenen kan bağıışı kampanyası, öğrenci üyelerin katılımıyla başarılı geçti.

GİRİŞİMCİLİK PROTOKOLÜ

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi ile KOSGEB arasında 'Girişimcilik Destek Programı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' protokolü imzalandı.



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özgenç, KOSGEB Başkanı Mustafa Özgenç ile protokolü imzaladı.



"YGS-LYS kaldırılmalı"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 13 Mart 2013 tarihinde düzenlenen "Öğrenci Üye Kayseri Yıllık Kurultayı" sonuç bildirgesi yayımlandı.

MMO KAYSERİ ŞUBESİ'NDEN KAN BAĞIŞI KAMPANYASI

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özgenç, kan bağıışı kampanyasına katılan öğrenci üyelerle görüşmeler yaptı.

Kayseri Öğrenci Üye Yıllık Kurultayı yapıldı

Öğrenci üyelerin katılımıyla düzenlenen Kayseri Öğrenci Üye Yıllık Kurultayı, başarılı sonuçla tamamlandı.

YGS Kaldırılmalıdır

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen YGS kaldırılmalı kampanyası, öğrenci üyelerin katılımıyla başarılı geçti.

"YGS-LYS KALDIRILMALIDIR"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 13 Mart 2013 tarihinde düzenlenen "Öğrenci Üye Kayseri Yıllık Kurultayı" sonuç bildirgesi yayımlandı.

Öğrenciler nasıl bir eğitim istiyor?

Öğrenciler, eğitim sistemini geliştirmek için üniversite yöneticileriyle görüşmeler yapacaklarını açıkladılar.

"Girişimcilik" protokolü imzalandı

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi ile KOSGEB arasında 'Girişimcilik Destek Programı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' protokolü imzalandı.

"YGS-LYS KALDIRILMALIDIR"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 13 Mart 2013 tarihinde düzenlenen "Öğrenci Üye Kayseri Yıllık Kurultayı" sonuç bildirgesi yayımlandı.

"EĞİTİM, GEREKLİ ÖNCELİĞİ HÂLÂ KAZANAMADI"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen eğitim gerekliliği kampanyası, öğrenci üyelerin katılımıyla başarılı geçti.

KAYSERİ ÖĞRENCİ ÜYE YEREL KURULTAYI YAPILDI

Öğrenci üyelerin katılımıyla düzenlenen Kayseri Öğrenci Üye Yerel Kurultayı, başarılı sonuçla tamamlandı.

"YGS-LYS KALDIRILMALIDIR"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 13 Mart 2013 tarihinde düzenlenen "Öğrenci Üye Kayseri Yıllık Kurultayı" sonuç bildirgesi yayımlandı.

"EĞİTİM, GEREKLİ ÖNCELİĞİ HÂLÂ KAZANAMADI"

MMO Kayseri Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen eğitim gerekliliği kampanyası, öğrenci üyelerin katılımıyla başarılı geçti.

KAYSERİ ÖĞRENCİ ÜYE YEREL KURULTAYI YAPILDI

Öğrenci üyelerin katılımıyla düzenlenen Kayseri Öğrenci Üye Yerel Kurultayı, başarılı sonuçla tamamlandı.



S. SİBEL ÖZTÜRK
Diyetisyen

SU SAĞLIKTIR

Su insan yaşamı için oksijenden sonra gelen en önemli ögedir.

İnsan yemek yemeden haftalarca canlılığını sürdürebilirken susuz ancak birkaç gün yaşayabilir. Bu herkes için en önemli neden ama biz özellikle neden zayıflama diyetlerinde bu kadar önemli ondan bahsedelim.

Birçok kişi sinirli veya üzgün olduğunda ilk aklına gelen bir şeyler yemektir. Çünkü bu zamanlarda salgılanan endorfin hormonu iştah açar. Bu durumda yapılacak en güzel şey su içerek bu hormonu baskılamaktır.

Öğünlerde 30 dakika önce alınan suyun metabolizmayı hızlandırma üzerine etkisi ve midede hacim oluşturarak öğünde fazla besin alımı engellemek adına göz ardı edilemeyecek faydadır. Dış temizliğimizi nasıl suyla yapıyorsak aynı şekilde iç temizliğimizi de yani toksinlerden arınmak için de gerekli olan şeydir.

Aynı zamanda su kabızlığı önler yeteri kadar su yoksa bağırsaklardan su çekilmesi gerçekleşir. Karaciğerin başlıca görevlerinden biri depodaki yağların enerjiye çevrilmesidir. Ancak su yeterli değilse bu işlevi yerine getiremediği için depo yağ miktarında artış olacaktır.

Cildi güzelleştirip kırışıkları azaltması ve sarkmaları önlenmesinde;

Unutulmaması gereken bir ayrıntıdır. Günlük olarak ortalama 2 litre kadar su tüketilmesi gerekmektedir.

Ancak kişiye göre ve mevsime göre farklılıklar oluşabilir.

Kilo fazlası olan kişilerin bu miktardan daha fazlasını tüketmeleri gerekmektedir. İçilen çay, kahve, kola gibi içecekler diüretik oldukları için asla suyun yerini tutmamaktır, vücuttan su atımını artırmaktadır. Nasıl Türk kahvesi yanında su içiliyorsa, aynı şekilde çay ve neskafe ile de su içilmesi gerekmektedir.

En iyi çözücü saf, katkısız ve doğal olan içecek su olduğu için günlük sıvı ihtiyacın $\frac{3}{4}$ 'ü su olarak tercih edilmez.

Tüm bu nedenlerden dolayı günlük sıvı ihtiyacı mutlaka tamamlanmalıdır.

Unutmayalım ki su, sağlıklıdır...





Av. Ramazan BEDİR

İŞE İADE DAVALARI

İş güvencesi genel olarak, işçinin tüm fesih hallerine karşı korunmasıdır.

İşe iade davası açılabilmesinin şartları:

- İşçi, işyerinde 6 aydan fazla çalışmalı,
- işyerinde 30 işçiden fazla kişi çalışmalı,
- işçinin işveren vekili veya bu statülerde çalışıyor olmaması,
- iş kanunu yahut basın iş kanunu hükümlerine tabi işçi sıfatında olması gerekli,
- belirsiz süreli iş akdiyle çalışıyor olması gereklidir.

İşverenin aynı iş kolundaki tüm işyerlerindeki çalışan işçi sayısı değerlendirilmelidir. İş sözleşmesinin feshinin geçersizliğini iddia ederek işe iade davası açılabilir.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gözetilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminden tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde işyerinin bulunduğu iş mahkemesinde dava açabilir. Toplu iş sözleşmesinde hüküm varsa veya taraflar anlaşılırsa, uyuşmazlık aynı sürede özel hakeme götürülür. İşçinin işe iade davası açması için, 30 veya daha fazla işçi çalıştırılan bir işyerinde çalışması gereklidir.

İşe iade davası açmak isteyen işçi, fesih bildiriminden tebliğinden itibaren bir ay içerisinde iş mahkemesine başvurmak zorundadır. Feshin haklı olup olmadığını ispat görevi işverene aittir. Dava en az iki ay içerisinde sonuçlandırılmak zorundadır. Eğer Temyiz'e giderse Yargıtay bir ay içerisinde karar vermek durumundadır.

İşçi feshin başka bir sebebe dayandığını iddia ettiği takdirde, bu iddiasını ispatla yükümlüdür. İş aktinin feshinin geçersizliğine ilişkin açılacak bir davanın seri yargılama usulüne göre kısa süre içerisinde sonuçlandırılması düşüncesi hakimdir, işçinin emek gelirinden olanaklar ölçüsünde çok kısa bir süre yoksun kalması ilkesinden kaynaklanmış ve bu nedenle de Yargıtay Özel Dairesince verilecek kararın kesin olması amaçlanmıştır.

İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemeye veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır.

İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az 4 aylık ve en çok 8 aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok 4 aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemenin mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu süreler için ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

İşe iade davası açmadan hakları alabilmek mümkündür. İkale sözleşmesiyle işçi ve işveren arasında sözleşme yapılarak sözleşme sona erdirilebilir. İcap işverenden geldiyse, ikale sözleşmesinin geçerli olması için 2 temel koşul gereklidir:

- İşçiye makul bir yarar sağlamalı,
- Baskı veya zora dayalı olarak imzalanmamış olmalıdır.

İzinler, kıdem ihbar ve ücretler prim alacakları ikramiyeler ek tazminat ödenmelidir, dava açsa kazanacağı 4-8 aylık ücret karşılığı olan tazminatın bir kısmını da ödemiş olması gerekir.

İşçi ve işveren açısından iş akdinin feshi

İş sözleşmesi taraflara karşılıklı borç yükleyen bir özel hukuk anlaşmasıdır. Taraflardan birinin bu sözleşmeyi sona erdirmek

için karşı tarafa irade beyanında bulunması iş sözleşmesinin feshidir.

İş sözleşmesini sona erdiren genel nedenler:

- 1- İşçinin istifası-işverenin işten çıkarması
- 2- 24. Ve 25. Maddelere dayalı fesih
- 3- Kadın işçinin evlendikten itibaren 1 yıl içerisinde işten ayrılması
- 4- Askerlik
- 5- Emeklilik
- 6- Geçerli fesih halleri
- 7- Belirli süreli sözleşmelerde sürenin sona ermesi
- 8- Ölüm
- 9- Tarafların anlaşması (ikale sözleşmesi)

Fesih talebi hangi taraftan gelirse gelsin, yasanın aradığı bildirim sürelerine uymak gerekir. Bu sürelere uyulmadığı takdirde ihbar tazminatı söz konusu olacaktır. Bazı durumlarda bu ihbar sürelerine uymak zorunluluğu yoktur.

İhbar gerekmeyen fesih halleri:

- 1- Yasanın tanıdığı hak gereği 24. Ve 25. Maddeler gereği gerçekleşen fesihler
- 2- Askerlik
- 3- Emeklilik
- 4- Kadın işçinin işyerinden evlilikten sonraki 1 yıl içerisinde ayrılması, Hallerinde sadece kıdem tazminatı hakkı doğar, ihbar öneline uymak gerekmez.

Kanunda bildirim (ihbar) süreleri nelerdir:

- 1- 6 aydan az çalışan için 2 hafta
- 2- 6-1,5 yıl arası çalışan için 4 hafta
- 3- 1,5- 3 yıl arası çalışan için 6 hafta
- 4- 3 yıldan fazla çalışan için 8 hafta

Hizmet akdinin feshinde izlenecek yol nedir:

- 1- Bildirimin yazılı olarak yapılması
- 2- Fesih sebebinin açık ve kesin bir şekilde belirtilmesi
- 3- İşçinin yeterliliği veya davranışlarından kaynaklı fesih hallerinde işçinin savunmasının alınması

İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı nelerdir: (iş kanununun 24. Madde)

- 1- Sağlık nedenleri
 - İş sözleşmesine konu işin yapılması, işçinin sağlığı veya yaşama için tehlikeli olursa
 - İşçinin sürekli görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı hastalığa tutulursa
- 2- Ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı haller
 - İş sözleşmesi yapıldığı sırada işveren işçiye sözleşmenin esaslı noktalarında yanıltırsa
 - İşçiye gerçeğe uymayan bilgiler verirse
 - İşveren işçinin ailesi veya kendisine hakaret, tehdit ederse, cinsel tacizde bulunursa,
 - İşveren işçiye veya ailesine karşı hapsi gerektiren suç işlerse, iftira ederse
 - İşçi işyerinde başka işçiler tarafından tacize uğrarsa, durum işverene bildirilir ve gerekli önlemler alınmazsa
 - İşçinin ücreti kanun ve sözleşmeye uygun olarak hesaplanıp ödenmezse
- 3- Zorlayıcı (mücbir) sebepler

İşçi, işyerinde 1 haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek sebeplerin ortaya çıkması sonucu (yangın, deprem, doğal afetler vb.) iş sözleşmesini derhal feshedebilir. Bu çalışılmayan 1 haftalık sürede işveren işçiye yarım gündelik öder.

Uygulamada sık karşılaşılan, ödenen gerçek ücretin bordroya yansıtılmaması, fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, sigortanın gerçek maaş üzerinden değil asgari ücretten ödenmesi gibi hususlar da işçinin derhal ve tek taraflı fesih hakkını oluşturan hallerdir.

Toplam çalışma süresi 15 yılı dolduran, 3600 gün prim ödemesi bulunan işçi kıdem tazminatını alarak işyerinden istifa edebilir.

İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakları nelerdir:

- 1- Sağlık sebepleri
 - İşçinin kendi kastından yahut derli toplu olmayan yaşamından, alkole düşkünlüğünden doğacak bir hastalık-sakatlık uğraması, bu sebeple doğacak devamsızlığın artarda 3 iş günü veya bir ayda toplam 5 iş gününden fazla sürmesi
 - İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek olması ve işyerinde çalışmasının sakıncalı olduğu doktor raporuyla tespit edilmesi hallerinde

İşçiye bu durumlarda yazılı fesih bildirimini tebliğ edilir, işçi kıdem tazminatına hak kazanır ancak ihbar tazminatına hak kazanamaz, işsizlik sigortasından faydalanır.

- 2- Ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırılık

- İş sözleşmesi yapılırken bu sözleşmenin esaslı vasıfları kendisinde olmadığı halde varmış gibi göstermesi, yanlış bilgiler vermesi
- işçinin işverene veya ailesine şeref ve namusuna dükunacak hakaretlerde bulunması, iftira etmesi, tehdit etmesi
- işçinin işyerindeki başka bir işçiye cinsel tacizde bulunması
- işçinin işverenin güvenini kötüye kullanması, hırsızlık yapması, mesleki sırları ifşa etmesi ve işvereni zarara uğratması, işyerinde kavgaya neden olması
- işçinin işyerinde, 7 günden fazla hapisle cezalandırılan bir suç işlemesi
- işçinin işverenden izin almaksızın arka arkaya 2 işgünü veya 1 ay içinde 2 defa tatil gününden sonra veya bir ayda 3 iş günü işe gelmemesi
- işçinin yapması gereken işi hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi
- işçinin işi kusuruyla ve savsaması nedeniyle işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin makine tesisatı vb. maddeleri 30 günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara uğratması

Bu hallerde işçiye fesih bildirimini nasıl yapılır:

- 1- yazılı fesih bildirimini gönderilir.
- 2- Fesih nedeni açık ve kesin olarak belirtilmesi gerekir. İşçi bu hallerde kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz. İşsizlik sigortasından da faydalanamaz.

3- Zorlayıcı (mücbir) sebepler:

İşçiye işyerinde 1 haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan bir nedenin ortaya çıkması. Bu durumda işçiye fesih bildirimini yazılı olarak yapılır, işçi kıdem tazminatına hak kazanır, ancak ihbar tazminatı alamaz.

4- İşçinin gözetimine alınması veya tutuklanmasının kanunda belirtilen fesih bildirim sürelerini aşması. Bu durumda da işçiye yazılı fesih bildirimini gönderilir, işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

Derhal fesih hakkını kullanma süresi nedir:

İş kanunumuzda işçi ve işveren az önce belirttiğimiz ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırılık nedeniyle fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği tarihten itibaren 6 iş günü içerisinde ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren 1 yıl içinde kullanılmalıdır. İşçinin maddi çıkar sağlaması durumunda bu bir yıllık süre uygulanmaz. Bu haller sebebiyle, tarafların tazminat hakları saklıdır.

Sürenin kaçırılmış olması halinde taraflar, haklı nedenle değil geçerli nedenle fesih yapabilirler.

Geçerli fesih halleri nelerdir:

- 1- İşçinin yeterliliğinden veya davranışlarından (az verim, öğrenme ve kendini geliştirme yetersizliği, işe yatkın olmama, sık hastalanma, alkol ilaç bağımlılığı, uyarıya rağmen işi yetersiz ve kötü yapmak, işçileri işvere karşı kıskırtmak, sıkça geç gelmek, iş saatlerinde özel işleri için interneti kullanmak, araç ve gereçleri kendi işleri için kullanmak vs)
 - 2- İşyerinin, işletmenin veya işin gereklerinden kaynaklanan haller (ekonomik krizler, satışın düşmesi, enerji hammadde sıkıntısı, yeni teknolojiyle işçi azaltma, bazı bölümlerin kapatılması, küçültülmesi, bazı işlerin alt işverene devri, işyerinin taşınması vb.)
- Kanunda geçerli fesih nedenleri açıkça sayılmamıştır.

Ekonomik krize dayalı, verim düşüklüğü, haklı nedenle feshi doğurmayan devamsızlık halleri de geçerli neden olarak değerlendirilir. Geçerli fesih hallerinde işçi hem kıdem hem de ihbar tazminatına hak kazanır.

Kanunun 18. Maddesi 30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az 6 aylık kıdemi olan işçiye işveren, yeterliliğinden veya davranışlarından yahut işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden birine dayanarak iş akdini feshi, geçerli fesih için yeterli saymıştır.

Kıdem tazminatı 30 günlük ücret üzerinden hesaplanır, bu ücrete, parayla ölçülebilen, yol, giyim, yemek, ikramiye ve sair haklar da dahil edilir.

İhbar tazminatı, iş akdinin feshinde işçi veya işveren bildirim sürelerine uymadıkları takdirde doğan bir haktr. Az önce belirttiğimiz bildirim süreleriyle işçinin Çalışma süresi esas alınarak hesaplanır.

Fazla çalışma süreleri haftada 45 saattir. Bunun üzerinde yapılan çalışmalar fazla mesai olarak ödenmelidir. Fazla mesai ücreti ödenmeyen işçi iş akdini haklı olarak feshedebilir.

Yıllık izinler: bir işçinin yıllık izin kullanması için en az 1 yıl çalışması gerekir. 1 ila 5 yıl arası 14 gün, 5 ila 15 yıl arası 20 gün, 15 yıldan sonra 26 gün izin hakkı vardır.

ONARMAYA ÇALIŞMAK MI, YIKIP YENİDEN BAŞLAMAK MI?

Kumdan bir kale düşünün. Çevresine güzel su kanalları yapmış, hendekler kazmışsınız.Yalnız öyle bir yere inşa etmişsiniz ki kalenizi, dalgalar güçlendikçe önce su kanalları doluyor, sonra heybetli surlarınız tuzlu suyun ellerinde giderek erimeye başlıyor.

Sizse elinizde küçük plastik kovanız, sahilden topladığınız kuru kumlarla surları onarmaya çalışıyorsunuz. Yaptığınız yamalar, bir sonraki dalganın darbesiyle çirkin şekiller almaya başlıyor.

Küçük plastik kovanızla habire koşturup duruyorsunuz. Kan, ter ve panik içinde!.. O kadar odaklanmışsınız ki “onarmaya”, bu yıkımın artık sizin kontrolünüzde olmadığını göremiyorsunuz. Oysa bir dursanız, durup da yukarıdan baksanız kaleye, çamur haline gelmiş surlara ve dalgalara; onarmaya harcadığınız sürede yepyeni bir kale inşa edilebileceğini göreceksiniz. Denizin biraz ötesinde, yeni bir başlangıç yapabileceksiniz.

Yaşam da birçoğumuz için böyle geçip gidiyor.

Katlanamadığımız bir işimiz, sevmediğimiz bir çalışma ortamımız ya da gururumuzu inciten bir yöneticimiz oluyor bazen.

“Alışmaya” çalışıyoruz. İncinen yerlerimize her gün küçük yamalar dikiyoruz.

Ertesi gün sökülüyor yamalarımız, yara bere içinde, delik deşik, yorgun argın dönüyoruz evlerimize. “İşimi sevmiyorum ama dayanmak zorundayım!” diyoruz. Her şeyi bırakıp düşlerimizin peşinden gitmek, bir lüksmüş, şımarıklıkmış gibi görünüyor gözümüze. Öyle ki utanıyoruz da bazen, gitme düşlerimizden!

Parasal anlamda risk alalım ya da almayalım; “Çevrem ne der? Yıllardır çalışıp aldığım terfilerim ne olur?” kaygılarımız, hırslarımızdan ve profesyonel (!) değerlerimizden vazgeçememişimiz ve daha birçok neden bile bizi yeni başlangıçlardan alıkoyabiliyor.

Aynı durum ilişkiler için de, bitmiş ama süregelen evlilikler için de, hani o hep gidip yerleşmek istediğimiz huzur dolu sahil kasabası için de geçerli; değil mi?

Bazen bir şeyi onarmak için, önce tamamen yıkmak gerekmez mi?

Hayatınızdaki bazı kumdan kaleler, denize karışmayı çoktan hak etmedi mi?



TMMOB 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB 42. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 2 Mart 2013 Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın gündemi ve TMMOB'nin bir yıllık faaliyetlerini değerlendirdiği konuşmasıyla başlayan Danışma Kurulu'nda söz alan konuşmacılar da ağırlıklı olarak TMMOB'ye müdahaleye yönelik gündeme gelen yasal düzenlemeler, Kürt sorunu ve Suriye'de yaşanan gelişmeler konularına değindiler.

Toplantıda konuşan Danışma Kurulu üyeleri sırasıyla şöyle:

Kaya Güvenç (TMMOB Eski Başkanı), Mehmet Torun (MADENMO), Ertuğrul Candaş (HKMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Gölay Şakiroğulları (BMO), Hüseyin Alan (JMO), İmran Karaman (MO), Erhan Karaçay (EMO), Turan Kaplan (İMO), Nedim Kara (Kocaeli İKK), Petek Ataman

(GIDAMO), Günay Çiftçi (JFMO), Zeki Arslan (MMO), Selim Harbiyeli (İMO), Mehmet Bozkırılıoğlu (EMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Mustafa Doğu (MADENMO), Hakan Ünal (MMO), Güniz Gacaner (MMO), Murat Akcan (JFMO).

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşması şöyle:

Mitinglerde, eylemlerde sürekli söylediğimiz bir söz var. Masmavi gökyüzünün altında, bu ülkede gri bulutlar çok birikti. AKP iktidarının onuncu yılında, baştan aşağıya o güzel ülkemize baktığımızda bu söz sanki her şeyi özetliyor gibi..

Evet, AKP iktidarının onuncu yılında "AKP hükümet mi, iktidar mı?" tartışmaları ile "AKP demokrasi getirecek" safsataları artık bir kenara bırakıldı. Elbette bu ideolojik karmaşa fikri bir tartışma sonucu kendi kendine öylece kenardaki yerini almadı. Toplumsal muhalefetin mücadele hedeflerini bulanıklaştırın ve etkisizleşmesine yol açan bu safsatalar, AKP eliyle "ileri demokrasi" adına kurulan zorbalık rejiminin bizzat kendisi tarafından bir kenara atıldı.

Eşitlik, özgürlük ve demokrasi için mücadele edenlerin karşısında artık bir AKP devleti var. AKP'nin bu yolda gelişip serpilmesine "destek" olan ve yardımlarını "esirgemeyenlere" sanıyorum ki AKP de sonsuz şükranlarını sunuyordur. Ama kaderin acı cilvesidir ki zulmedenlerin sofrasında kadeh kaldıranların yedikleri her lokma artık kendi boğazlarına saplanıyor!... Sokaklarda demokratik tepkilerini gösterenlere karşı uygulanan zorbalığı işaret ederek altını tekrar ve tekrar çizelim, "İşte AKP, işte demokrasi!"..

AKP, emperyalizmin ve uluslararası sermayenin istemleri çerçevesinde, devletin baskıcı yapısı üzerine onun kurumlarını yukarıdan aşağı dizayn ederek "Yeni Türkiye" dedikleri yeni bir rejim kurdu.

"Kaba inşaatı" bitirilerek son zamanlarda "ince işçiliğine" başlanan sözde "Yeni Türkiye"de yani AKP düzeninde; Emperyalizmin aktif taşeronluğu rolü ile bağımlılık ilişkileri giderek derinleşiyor, ülkemiz Suriye'ye işgalin lojistik üssü haline getiriliyor,

Kentlerimiz talan ediliyor, ormanlarımız, tarım arazilerimiz, sulak alanlarımız yağmalanıyor, derelerimiz kurutuluyor, sularımız özelleştiriliyor, madenlerimiz peşkeş çekiliyor, doğa metalaştırılarak sömürülüyor,

Esnekleşme, taşeronlaşma ile güvencesizlik büyüyor, işçiler sendikasızlığa mahkum ediliyor, ülkemiz ucuz bir işgücü pazarına çevriliyor, iş cinayetleri giderek artıyor,

Kadın cinayetleri katlanarak artıyor,

Dini muhafazakarlık, cemaat ağları ile yaşamın her alanı kuşatılıyor, bütün okullar imam hatipleştiriliyor, Kürt sorununun demokratik, barışçıl çözümüne izin verilmiyor, bir arada kardeşçe yaşamın zeminleri tahrip ediliyor, “bu kez ölüm değil yaşam kazansın” diyenlere baskı ve şiddetle cevap veriliyor,

Kapalı kapılar ardında hazırlanan ve her biri pazılın farklı bir parçasını oluşturan yasalarla baskı ve sömürü düzeninin üst yapısı oluşturuluyor,
İşsizlik ve yoksulluk büyüyor, zamlar emekçi sınıfların belini büküyor,
Emekçi halk sınıflarının geleceği karartılıyor,
Gören gözlere mil çekiliyor, duyan kulaklar sağır ediliyor, konuşan diller kesiliyor,

Herkes bilsin: TMMOB, adına “yeni” dedikleri bu baskı ve sömürü düzenine karşı eşit, özgür, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için mücadele etmeyi kendine rehber edinmiştir.

Biz buradan bir kere daha söylüyoruz: TMMOB “padişahım çok yaşa” diyenlerle birlikte saf tutmayacaktır. Aksine TMMOB “Kral Çıplak” diyerek barış, özgürlük ve demokrasi mücadelesi verenlerle birlikte omuz omuza duracaktır.

Yolumuz açık olsun...

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

Kadın haklarının kazanılmasında verilen mücadelenin simgeleştiği 8 Mart'ın “Dünya Kadınlar Günü” ilan edilmesinin 103. yılında;

Cemaat ve tarikat hegemonyasının giderek güçlendiği Türkiye’de kadının kimliğini yok eden, aile içine hapseden ve kadın bedenini namus kavramının odağına koyan anlayış/ yaşam biçimi topluma bir model olarak dayatılmaktadır.

Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine “Ailenin Korunması Kanunu”nu çıkararak kadın üzerinde kurulan “mülkiyet” ilişkisini onaylamıştır.

En yakınındaki erkek tarafından kadın üzerinde kurulan “mülkiyet” ilişkisinin ağır bedelini, önceki yıllarda olduğu gibi 2012 yılında da eşleri, babaları, kardeşleri, kuzenleri ve erkek arkadaşları tarafından öldürülen binin üzerinde kadın ödemiştir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümünün ortadan kaldırılması beklenirken, eğitimde reform aldatmacasıyla kadına yönelik çağdışı gerici yaklaşımın son örneği “ergenlik ayarı” yapılan 4+4+4 formülü ile kız çocukları okuldan/egitimden kopartılmaktadır.

Bu çağdışı ve gerici düşüncenin somut sonucu olan, düşünmeyen, sorgulamayan, biat eden “dindar gençlik yaratma”nın formülü olarak 4+4+4 sisteminin hayata geçirilmesiyle dini kurallara göre ergenlik/mükellefiyet çağına giren kız çocukları eğitimden ve toplumsal yaşamdan uzaklaştırılmış, bunu reddedenler de mahrem/namahrem baskısı ile karşı karşıya bırakılmıştır. Bu sistemle okuldan uzaklaştırılan kız çocuklarının sayısı açıklanmalıdır.

Siyasi iradenin en üst noktasından başlayarak, kadına yönelik söylemlerle ortaya çıkan fiili durum, cinsiyet ayrımcılığının da ötesine geçmiş, kadın “adı yok” hale getirilmiştir. Yasal hiçbir değişiklik olmamasına rağmen tecavüz sonucu gebelik tahliyesi kararının kadına ait olmadığı söylemiyle yaratılan fiili durumla, kürtaj hakkının engellenmesi, hukuksuzluğun geldiği son noktadır.

Kadını, toplumsal yaşamın dışına iten her türlü düşünce ve yapı, artan gerici politikalarla birlikte ülkenin her noktasına yayılarak, yaşamımızı her geçen gün daha fazla kuşatmaktadır.

Hukuksuzluğun “hukuk” haline getirildiği bu dönemde, tek başına yasal düzenlemelerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesinde yeterli olmadığı; anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış olmasının hiçbir anlam ifade etmediği ortadadır.

Bilinçli olarak sürdürülen bütün bu gerici, çağdışı politikalar sonucu toplumun hemen her katmanında her yaş, meslek ve statüden erkeklerin hemen her yaş, meslek ve statüden kadınlara uyguladığı fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddet olağanlaştırılarak kader olarak dayatılmaktadır.

İşte tam da bu günlerde, kadını hiçleştiren bu politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı durmak için, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanan kadın mücadelesi her zamankinden daha da önemlidir.

Her zaman söylediğimiz gibi;

“Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece birisidir. Kapitalizme hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, kadın bireysel kimliği ile toplumsal yaşamın her alanında ve düzeyinde yer almadan demokratik bir toplum yaratılması mümkün değildir” inancıyla;

Kadını toplumsal yaşamdan uzaklaştıran, kocaya, babaya bağımlı kılan her türlü ideolojiye, politikalara, Cinsiyet ayrımcılığına, savaşa, yoksulluğa, kadın katliamlarına, Kadını aile içine hapseden, namusun odağı haline getiren, yaşam biçimini dayatan zihniyete ve yasalara, Kadına yönelik şiddeti, tacizi, tecavüzü kader olarak dayatan her türlü gerici anlayışa, inanca “HAYIR” diyoruz.

Bugün, kadınlığını, onuru, şefkati ve emeğiyle yüceltmiş; yoz inançların, düşüncelerin ve hoyrat ellerin altında yaşama direnmış ve direnmekte olan kadınlarımızın günüdür.

Bugün, küflü bilinçlerin hapsedemeyeceği ve toza bulanmış zihinlerin düşleyemeyeceği, kadın doğmuş olmanın meziyet sayıldığı bir yaşam sevincini simgeler.

Bugün, kadını görmezden gelen, hiçleştiren, eve hapseden, kadın bedenini namusun, iffetin ve ahlakın simgesi haline getiren her tür gerici ve çağdışı ideolojiye, zihniyete ve geleneklere karşı duruşun bir ‘an’ıdır

Bugün, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağdışı politika ve uygulamalara karşı çıkma zamanıdır.

Bugün taciz, tecavüz, şiddet ve cinayeti kadınların “kaderi” haline getiren, adeta katliama dönüşen erkek egemen anlayışa “dur” deme günüdür.

Bugün, bir kez daha, mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, toplumun her kesiminde, her yaş ve sınıftan emeğini veren ve alın terini akıtan kadınların sesi olduğu gündür.

Bugün yaşamın her alanında olan; üreten, geliştiren, büyüten kadınların birlik, mücadele, dayanışma günüdür.

Bugün, geleceği müjdeleyen, bahardır!

Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun!

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

ODA YÖNETİM KURULUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI



OdaYönetim Kurulu Üyemiz Bünyamin Aydın'ın vefatı nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine yedek üye Bedri Tekin geldi.

Yapılan değişiklikten sonra Oda Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmaktadır:

Üyeler

Ali Ekber Çakar	Başkan
Yunus Yener	Başkan Vekili
Ercüment Şahin Çervatoğlu	Sekreter Üye
Tahsin Akbaba	Sayman Üye
Osman Tezgiden	Üye
Abdullah Şelçuk Soylu	Üye
Bedri Tekin	Üye

Yedek Üyeler

Harun Erpolat
Çağdaş Akar
Bariş Levent
Şayende Yılmaz
Banu Akın
Serap Özpolat Çete

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU YÜRÜRLÜĞE GİRDİ AMA İŞ KAZALARI SONUCU ÖLÜM SAYISI REKOR KIRDI

30 Haziran 2012 tarihinde yayımlanan İş Sağlığı Güvenliği Kanunu, kademeli bir geçişle yürürlüğe giriyor. Ancak iş kazaları sonucu meydana gelen ölümlerde yine rekor kırılıyor.

İş kazaları sonucu ölümlerde üç yılda iki katı aşan artış söz konusudur. SGK istatistiklerine göre 2008 yılında meydana gelen iş kazaları sonucu 865 kişi hayatını kaybetmiş iken 2011 yılında meydana gelen iş kazaları sonucu 1.700 kişi hayatını kaybetmiştir. Biliyoruz ki 2012 yılı rakamları açıklandığında bir yıldaki ölü sayısı 2 binli rakamlara ulaşacaktır.

Her yıl olduğu gibi, 2013 yılına da iş kazalarında kitlesel ölümlerle girdik. Zonguldak Kozlu'da meydana gelen metan gazı patlaması sonucu 8 çalışan, ardından Gaziantep'te meydana gelen ş kazasında 8 çalışan hayatını kaybetti. Mevcut durumda kazaların tek tek teknik nedenlerini değerlendirmenin çok anlamlı olmadığını düşünüyoruz. Zira kazaların teknik nedenleri farklı olabilir ancak, hepsini içeren genel bir nedensellik söz konusudur. İşyerlerinde önlem alınmamakta, önlem alınıp alınmadığı denetlenmemekte, işverenleri önlem almaya zorlayıcı herhangi bir denetim ve ceza mekanizması bulunmamaktadır. Bu temel husus unutulmaksızın Gaziantep'teki olaya ilişkin olarak kısaca şunu söyleyebiliriz; Kaza, Galvaniz Fabrikasında, malzemelerin temizlenmesinde kullanılan asit havuzlarındaki suyun ısıtılmasına yönelik ekonomizer montajı ve devreye alınması sırasında meydana gelmiştir. Kaza yeri uzman üyelerimizle incelenmiş olup montajı yapılan alev borulu ekonomizerde basınç yükselmesi meydana gelerek patlama gerçekleşmiştir.

Kazanın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının "iş güvenliği uzmanları işverenlerden çok para istiyorlar, bu nedenle herkesi iş güvenliği uzmanı yapacağız" diye demeç vermesinden birkaç gün sonra gelmesi ilginç olsa gerek. Bilindiği üzere Elbistan, Adana, Esenyurt, OSTİM kazaları sonucu gündeme gelen İş sağlığı Güvenliği Kanunu, TBMM'de kabul edilerek 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Ancak gerçek şu ki, bu yasa ile iş kazaları önlenememekte, meslek hastalıkları tespit edilememekte, iş kazası sonucu ölümlerde Avrupa birinciliğimiz, dünya üçüncülüğümüz sürecektir.

İş kazalarının önlenmesinin ana unsuru yalnızca yasa yapma değildir, işyerlerinde önlem alınmadıkça, önlem alınıp alınmadığı denetlenmedikçe, yasalar hiçbir işe yaramaz. Bir yılda 1.700, bir günde 5 kişi hayatını kaybediyorsa, bunun bariz nedeni, önlem alınmamasıdır ve bu durumun sorumlusu işveren ile devlettir. Zira işyerlerinde önlemlerin

alınması ile gerekli araçların işverenlerce sağlanması ve devletin etkin denetim yapması durumunda iş kazaları meydana gelmez. Fakat önlemler alınmıyor, iş kazaları can almaya devam ediyorsa, devlet yasa yapma-denetleme görevlerini doğru bir şekilde yerine getirmiyor demektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu önlem almaya zorlayan bir kanun değildir. Kanun, işverenleri değil, iş güvenliği uzmanlarını muhatap alan bir kanundur. Oysa iş güvenliği uzmanları işyeri yöneticisi değildir, harcama yetkileri yoktur, işçi alma vb. yetkileri ve tüm bunların yanında hiçbir şekilde iş güvenceleri bulunmamaktadır. Kazaların gerçek muhatabı, kazaların olduğu işyerlerinin sahipleri olan işverenler olmalıdır. Buna karşın kanun, "mademki, işyerlerinde iş güvenliği uzmanları çalıştırılıyor, öyleyse sorumlular iş güvenliği uzmanları olmalıdır" şeklindeki yanlış ve işverenleri kollayan bir mantıktan hareket ediyor.

Kanun konusunda önerilerimiz ve kanun çerçevesinde hazırlanan yönetmelik tasarıları üzerine de önerilerimiz hiçbir zaman dikkate alınmıyor. Mevzuat, iş kazalarının işyerlerinde alınmayan önlemler nedeniyle meydana geldiği gerçeği ile düzenlenmelidir. İş güvenliği uzmanlarının görev ve sorumlulukları, önlem alma görevinin işverenin yükümlülüğünde olduğu gerçeği gözden uzak tutulmadan belirlenmelidir. İş güvenliği uzmanlarını koruyan, iş güvencelerini sağlayan, işverenden bağımsızlıklarını sağlayacak bir şekilde yeni bir düzenleme gereksinimi bulunmaktadır.

Denetim açısından baktığımızda ise işyerlerinin denetlenmediğini görüyoruz. Türkiye'deki işyerlerinin ancak yüzde 3-5'inin denetlendiği, denetimsizliğin egemen olduğu gerçeğine karşı yetkililerin nasıl manevra yapacağı, duyarlı kamuoyunun dikkatle değerlendirmesi gereken bir konudur.

Kaza olmadan işyerleri denetlenmediği gibi, kazadan sonra da müfettişler devrede değildir. Bir diğer anlatımla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında kesinlikle devrede değildir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlüğe girdiği dönemde, kanunun, kamuoyuna "her şeyi çözecekmiş" gibi yansıtıldığı hatırlanacaktır. Oysa yasanın getirdiği yeniliklerden birisi, iş kazalarının artık Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bildirilmeyecek olmasıydı. Denetlemenin, yaptırımın, yol göstericiliğinin olmadığı bir ortamda iş kazaları/iş cinayetlerinin artarak sürmesinden daha acı bir gerçek olamaz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na soruyoruz:

- İş Sağlığı Güvenliği Kanunu kapsamında kaç işyeri vardır, bu işyerlerinin % kaç denetlenmektedir
- Devletin tek görevi, kanun yapmak mıdır, denetleme görevi yerine getirilmeyecek midir?
- İki aydır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müfettişleri işyerlerini denetlememektedirler, bunun sebebi nedir?
- Mevzuatta, "hayati tehlike bulunan işyerlerinin kapatılması" hükmü bulunmaktadır, 1.700 kişinin öldüğü 2011 yılında kaç işyeri kapatılmıştır?
- Mevzuat gereğince, "Risk değerlendirmesi yapılmamış olan metal sektöründeki işyerlerinin kapatılması" gerekmektedir. Gaziantep'teki işyerinin risk değerlendirmesi yapılmış mıdır?
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının son günlerde en çok ilgilendiği konu, iş kazalarının önlenmesi midir, yoksa işverenler en ucuz iş güvenliği uzmanı nasıl çalıştırırlar konusu mudur?
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı daha bir ay önce yürürlüğe koyduğu İş Güvenliği Uzmanlarının Görev Yetki Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğini değiştirme gereğini iş kazalarını önlemek için mi, yoksa işverenlerin daha az para harcaması için mi yapmıştır?
- Mesleki bağımsızlığı ve iş güvencesi olmayan uzmanlarla iş kazalarının önleneyeğine inanıyor musunuz?
- Son üç yılda iş kazaları nedeni ile hayatını kaybeden işçi sayısının yüzde 100 artmasını neye bağlıyorsunuz?

KÖPRÜ VE OTOYOL ÖZELLEŞTİRMESİ, KAMUSAL VARLIK VE HİZMETLERİN SERMAYEYE PEŞKEŞ ÇEKİLMESİNİN SON HAMLESİDİR

25 yılda yapılan özelleştirmelerin yüzde 80'ini tek başına iktidar olduğu 2002–2012 döneminde gerçekleştiren AKP iktidarı, halkın vergileriyle oluşturulan kamu varlıklarını ve hizmetlerini sermaye güçlerine teslim etmeye devam ediyor. İktidar, daha önceleri başvurulan "zarar ediyor" bahanesine ihtiyaç bile duymadan özelleştirmeleri yapmaktadır. Bilindiği üzere en son, Edirne-İstanbul-Ankara Otoyolu, Pozantı-Tarsus-Mersin Otoyolu, Tarsus-Adana-Gaziantep Otoyolu, Toprakkale-İskenderun Otoyolu, Gaziantep-Şanlıurfa Otoyolu, İzmir-Çeşme Otoyolu, İzmir-Aydın Otoyolu, İzmir ve Ankara Çevre Otoyolu, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Çevre Otoyolu'nun işletme hakkı 25 yıllığına Koç-

Ülker-UEM ortaklığına satılmıştır.

Açıklamalara göre son on yılda yaklaşık 4,5 milyar lira kâr eden köprü ve otoyollardan bu süre içinde elde edilen gelir artışı yüzde 250'dir. İhaleyi alan ortaklık ise, 25 yıl boyunca yalnızca 5,7 milyar dolar ödeyecektir. Ancak bu satış, otoyol ve bağlantı yolları üzerindeki hizmet tesislerini, bakım ve işletme tesisleri, ücret toplama merkezleri ve diğer mal ve hizmet üretim birimleri ile varlıklarını da kapsamaktadır. Bu varlık ve hizmetlerden elde edilen gelirler açıklanmadığı gibi hizmet bakım alanlarının ticari işletmelere dönüştürülmesiyle elde edilecek gelirler kamuoyunca bilinmemektedir.

Bugün yüzde 90 oranında bağımlı bırakıldığımız karayolu taşımacılığı, AKP iktidarının dışa bağımlı, çevre ve kültürel dokuyu tahrip eden politikalarda ısrarı ile özelleştirme uygulamalarının merkezi alanlarından biri konumuna gelmiştir. Karayolu ulaşım yatırımlarıyla daha da pekiştirilen bu yapı, "hizmet ve kalite standardı" görünümünü altında, HGS (Hızlı Geçiş Sistemi) gibi sürücülerin cebinden para çıkarmanın yeni yollarını icat etmiş, özelleştirmeye hizmet edecek hamleleri tek tek gerçekleştirmiştir.

Halkın malı olan ve kâr eden işletmelerin satışıyla, kamunun zarar ettirildiği, kamu kaynaklarının özel sektöre aktarıldığı açıktır. Ödediği vergilerin asgari karşılığı olan ucuz, kaliteli ve güvenli ulaşım hakkı halkın elinden alınmış, yüksek akaryakıt fiyatları yanı sıra halk yollar için de soyulur hale gelmiş, karayolu çalışanlarının geleceklere de sermayenin insafına bırakılmıştır.

Ülkemizin ve halkımızın gerçek çıkarları ve geleceği, serbestleştirme ve özelleştirmelerin durdurulmasından, kamusal varlık ve hizmetlerin kamuya yeniden kazandırılmasından ve topluma bedelsiz hizmet eder hale getirilmesinden geçmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bu yönde çaba göstereceğimizi belirterek yetkilileri uyarıyor ve tüm duyarlı kamuoyunu bu yönde duyarlılığa çağırıyoruz.

2013 BÜTÇESİNDE HALK YİNE YOK! ZAM YAĞMURU SÜRECEK

2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun temel amaçları, önceki yıllarda olduğu gibi, "ülkemizin refah seviyesinin artırılması nihai hedefi doğrultusunda büyümeyi potansiyel seviyeye çıkarmak, istihdamı artırmak, kamu dengelerini iyileştirmek ve fiyat istikrarını sağlamak" olarak açıklandı. Ancak bütçe verileri gösteriyor ki hükümetin gündeminde halkın yeri yoktur. Yine çalışanlardan ve halktan alıp zengine veren bir tercih söz konusudur.

Bütçe hedefleri yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. AKP hükümetinin on yıldır uyguladığı politikaların devamı olarak biçimlenen 2013 bütçesi, iktidarın maddi çıkarlarla örülü ideolojik dünyasına uygun bir bütçe olarak tasarlanmıştır, dinselikleştirme ile "güvenlik", silahlanma/savaş harcamaları önemli bir ağırlık oluşturmaktadır. Bütçeler artık gelir ve vergi adaletsizliği ile yoksulluğun yayılmasının programatik bir aracı haline gelmiştir. Diğer yandan bütçenin hazırlanması ve Meclis'te görüşülmesi sırasında en temel kurallara ve yasalara uyulmamış, Bakanlık bütçeleri ilk kez Sayıştay incelemesinden geçmeden Meclise getirilmiş, sadece hükümetin verdiği rakamlar üzerinden bütçe görüşmeleri yapılmıştır.

2013 bütçesinin en büyük geliri, halktan toplanan vergilerdir. En adaletsiz vergi unsurlarından biri olan dolaylı vergilerin tüm vergi gelirlerine oranı yüzde 80'lere çıkarılmıştır. Yani kamuoyunda "zam", "fiyatlarda artış" olarak da tanımlanan vergi artışları halkın kemerlerini sıkmaya devam edecektir. Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi en temel hizmetlere ayrılan rakamlar, bütçenin temel kaynağını oluşturan çalışanların ve halkın bu gelirlerden en az yararlanan olacağını göstermektedir.

2012 yılına göre değişimler izlendiğinde, "savunma ve güvenlik" harcamalarının en yüksek artışı aldığı, Milli Eğitim Bakanlığı bütçesininse en düşük artışlardan birini aldığı görülmektedir. Ancak bu artış görelidir, zira 2002'de yüzde 17,18 olan eğitime ayrılan pay sürekli olarak düşmüş ve bugünkü yüzde 6,64 oranına inmiştir. Eğitim gibi temel toplumsal, kamusal hizmet alanlarının başında gelen sağlık ve sosyal güvenlik harcamalarında da ciddi bir azalma söz konusudur. 2013 yılı bütçesinde, önceki yıla göre Sağlık Bakanlığına ayrılan pay yüzde 25, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ayrılan pay yüzde 16 oranında düşürülmüştür. 2013 yılı enflasyon oranının yüzde 10 olacağı düşünüldüğünde bu üç temel alandaki düşüşlerin daha da artması söz konusu olacaktır. AKP hükümetinin bu tercihi, kamusal, toplumsal hizmetlerin piyasalaştırılması, ticarileştirilmesi sürecini tamamlayan bir içeriğe sahiptir.

2013 yılı bütçesinde, Diyanet İşleri Başkanlığı 4,604 milyar TL bütçesi ile tek başına 11 Bakanlık bütçesini geride bırakmış durumdadır. Bu rakam bir önceki yılın bütçesi olan 3,8 milyarın üzerine yüzde 18'lik bir artış anlamına gelmektedir. 2010 yılına göre (2,6 milyar) ise artış iki katına yakındır. 2013 yılında Sağlık Bakanlığı bütçesinin 2,4 milyar TL olduğu düşünüldüğünde, Diyanet'e ayrılan payın toplumun sağlığından önde geldiğini, AKP Hükümetinin "dindar nesiller" ve muhafazakâr toplum projesine ne denli önem verdiği görülmektedir.

Bütçede göze çarpan bir konu da "güvenlik", "savunma" gibi tanımlarla gizlenen baskı, silahlanma, savaş harcamalarına

ayrılan paylarda görülen artıştır. 2013 yılı bütçesinde Milli İstihbarat Teşkilatı'nın payı yüzde 32,2 oranında artarak 995,5 milyon TL'ye çıkarılmış, Milli Savunma Bakanlığı'nın payı 20,3 milyar TL, Emniyet Genel Müdürlüğü'nün payı 14,7 milyar TL, Jandarma Genel Komutanlığı'nın payı 5,8 milyar TL, Sahil Güvenlik Komutanlığı'nın payı 432 milyon TL'ye, tümünün toplamı ise 42,4 milyar TL'ye yükseltilmiştir. Bu yüksek artış, bütçenin bir yanı ile savaş/silah sanayini besleyecek bir bütçe olduğunu göstermektedir.

Bu temel parametreler 2013 yılı bütçesinin geniş halk kitlelerinin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğu ve çoğunluğun gereksinimlerine göre hazırlanmadığını göstermektedir.

DOĞALGAZ, SOBA, ŞOFBEN, BACA ZEHİRLENMELERİNE KARŞI KAMUSAL DENETİM DEVREYE SOKULARAK TİTİZLİKLE UYGULANMALIDIR

Bilindiği üzere her yıl soba, şofben, kombi ve bu cihazların bacalarından kaynaklanan karbon-monoksit zehirlenmesi sonucu birçok yurttaşımız yaşamını kaybetmektedir. En son dört gün önce İstanbul Fatih'te bir otelde kombi bacasından gaz sızması sonucu 23 kişi zehirlenerek hastaneye kaldırılmış; önceki gece de Zeytinburnu'nda bir evde, 5 yabancı uyruklu kişi şofben kaynaklı olarak karbon-monoksit zehirlenmesi sonucu yaşamını yitirmiştir. Bu vesile ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, aşağıdaki öneri ve uyarılarımızı bir kez daha kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

Kamusal bir hizmet olan doğalgazın kent içi dağıtımı, 4646 sayılı Doğalgaz Kanunu'na göre yerel gaz dağıtım şirketleri aracılığıyla yapılmaktadır. Doğalgazın, kullanım mahallerine sağlıklı ve güvenli bir şekilde ulaştırılması ve emniyet tedbirlerinin alınıp alınmadığının denetiminde bu kuruluşlar görevlendirilmiştir. Bu kuruluşlar, kendi şartnamelerine göre, doğalgazın ilk devreye alınmasında gerekli kontrolleri yapmakta, ancak yıllık kontrol ve denetimler eksik bırakılmaktadır. Bu kontroller, herhangi bir yasal çerçeve ile belirlenmemiş olup, gazın güvenli kullanımı sadece nihai tüketicinin duyarlılığına bırakılmıştır. Oysa gaz dağıtım şirketlerinin periyodik kontrol ve denetimleri yapması, ivedilikle ulusal düzeyde yasal bir statüye kavuşturularak zorunlu hale getirilmelidir.

Bacalı cihaz (şofben, kombi, soba) kullanımında da, standartlara uygun baca kullanımı ve bu bacaların her sezon en az bir kez temizlenmesi zorunlu olmalıdır. Mevcut düzenlemelerde bu konuda da bir boşluk bulunmakta, baca temizliği kullanıcının sorumluluğuna terk edilmektedir. Bu durumun da yasalarla güvence altına alınması ve kamusal denetimin sağlanması bir zorunluluktur.

Diğer yandan bu cihazların ve bacaların her yıl yaz sezonunda, en geç sonbahar girişinde bakımlarının yapılması, emniyetle çalışmalarını için bir zorunluluktur. Bu konuda gerekli yaptırımların mutlaka uygulamaya konulması gerekmektedir.

Ayrıca karbon monoksit gazının ortamda belirli bir seviyeye ulaşması durumunda veya herhangi bir gaz kaçağı durumunda alarm veren sensörler mevcuttur. Yukarıda değindiğimiz yasal önlemler yanı sıra bu aygıtların kullanımının yaygınlaştırılması ve zorunlu hale getirilmesi, bu tür acıları yaşamamızın önüne geçmede yardımcı olacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak her kış döneminde bacalı cihazların kullanımında dikkat edilecek hususlar konusunda kamuoyunu bilgilendirmeye, toplumsal bilinç oluşturmaya çalışıyor, bu konuda hazırladığımız broşürleri paylaşımına açıyoruz. Bu bilgi, broşür ve belgelere Odamızın www.mmo.org.tr adresli web sitesinden ulaşılabilir.

Bu tür ölümlü ve acı olayların yaşanmaması için ilgili tüm kurum, kuruluşlar ile kamuoyunu yukarıda aktardığımız bilgiler ışığında duyarlı olmaya davet ediyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ

İlki 1999 yılında düzenlenen MMO Öğrenci Üye Kurultayının sekizincisi 30 Mart 2013 tarihinde Ankara'da Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde düzenlenmiştir. "Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz?" ve "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları" ana teması altında "Eğitim, YÖK, öğrenciler üzerindeki baskılar, eğitimde MMO'nun rolü, toplumcu mühendislik, işsizlik ve güvencesiz çalışma" konularının tartışıldığı Kurultaya 45 üniversiteden 17 bin öğrenci üyeyi temsil eden 400 delege katılım sağlamıştır. Kurultayda ayrıca, kısa zaman önce kaybettiğimiz Oda Yönetim Kurulu Üyesi Bünyamin Aydın anısına MMO Öğrenci Üye örgütlülüğünü anlatan kısa film gösterilmiştir.

Yapılan tartışmalar ve kurultay boyunca söz alan delegelerin talepleri ve çözüm önerileri aşağıda yer almaktadır:

- Her ilde bir üniversite mantığından, üniversitelerde öğrencileri müşteri olarak gören yaklaşımdan vazgeçilmeli ve plansızca gerçekleştirilen kontenjan arttırmalarına son verilmelidir. Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, üniversitelerin, ülkenin gereksinim duyduğu elemanları yetiştirebilecek eğitim kadrosu, kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. alt yapı eksiklikleri tamamlanmalı, üniversiteler arasındaki nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.
- Üniversitelerdeki dönüşümlerde kullanılmak üzere ayrılan bütçenin (kamera sistemleri, kgsler, parmak okuma sistemleri, özel güvenlikler vb). akademisyenler ve öğrencilerden oluşturulacak bir komisyon ile ihtiyaçlar dahilinde laboratuvar, görsel çalışma alanları ve uygulamalı eğitim alanlarının oluşturulmasında kullanılmasına olanak sağlanmalıdır.
- İkinci öğretimlerden alınan fahiş fiyatlardaki har(a)çların, eşitlik ilkesine aykırılığı vurgulanarak, haksızlığın giderilmesi için çalışma yürütülmelidir.
- Üniversitelerde öğrenciler üzerindeki sivil polis, ÖGB ve soruşturma baskısı son bulmalı ve tutuklu öğrenciler serbest bırakılmalıdır. TMMOB ve MMO, öğrenciler üzerindeki bu baskıyı kırmak için öğrencilerin yanında olmaya devam etmeli ve öğrencilerin bu haklı mücadelesinde dayanışmayı büyütmeleri için üyeleriyle birlikte bütün öz gücünü kullanmayı sürdürmelidir.
- Üniversitelerde, toplumdaki uzak, bireyci, kariyerist, düşünme ve üretme yetisini kaybetmiş mühendisler yetişmesini teşvik eden "Kariyer Günleri", "Liderlik Günleri" başta olmak üzere, bireyi rekabetçiliğe iten ve toplumsal kurtuluştan uzaklaştıran, sözde "başarının yolunu" gösteren çalışmaların yerine MMO şube öğrenci üye komisyonlarının da içinde yer alacağı TMMOB'ye bağlı Odaların öğrenci komisyonlarının öncülüğünü yaptığı "Mühendislik Günleri" etkinliklerinin düzenlenmesi için çalışma yürütülmelidir.
- Zorunlu sertifikasyon uygulamaları yerine mühendislerin güvenceli bir çalışma içerisinde tecrübe ederek kendini geliştirmesinin olanakları yaratılmalı, mühendislerin bilimsel gelişmeleri takip etmesinden ve çeşitli konularda eksiklerinin giderilmesinden bilimsel bilginin kaynağı üniversiteler sorumlu olmalıdır. Üniversiteler sahip oldukları bu potansiyeli mezunlarla yaşam boyu ücretsiz bir biçimde paylaşmalıdır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda denetim ve yetki mekanizmaları güçlendirilmelidir.
- Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığına ve tacize karşı yasal yaptırımlar artırılmalıdır. Kreş, gündüz bakımevi, emzirme ve doğum izni gibi haklar hukuken garanti altına alınmalıdır. Yaşamın her alanında cinsiyetçi dil terk edilmeli, çalışma yaşamında cinsiyet ayrımına son verilmelidir.
- Üniversitelerde eğitim gören engelli öğrencilerin kampüslerde, fakültelerde hayatlarını kolaylaştırmak için hala çalışma yapılmamaktadır. Okula ulaşım sağlayan otobüsler, yollar, tuvaletler, yurtlar, fakülteler engelli öğrencilerin eğitimlerini tamamlayabilmeleri için düzenlenmelidir.
- Üniversitelerde Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlığı ile koordineli bir şekilde çalışarak düzenli toplantılar gerçekleştiren, sorunlara yönelik çözümlerin hayata geçirilmesinde muhatap kabul edilecek, öğrencilerin kendi seçtikleri bir komisyonun kurulmalıdır.
- Diploma ortalamasının mühendislik kalitesini yansıtmadığı gerçeği gözden kaçırılmamalı eğitimdeki bu baskının önüne geçilmelidir.

- İnsan yaşamı ve doğal dengenin korunmasına yönelik mühendislik eğitimi yeniden düzenlenerek TMMOB'ye bağlı Odaların bu konulardaki görüşleri ve çalışmaları dikkate alınarak uygulamaya geçirilmeli, bu doğrultuda nükleer enerji santralleri yapımı, HES'ler, 2B ve 3B arazilerinin satışları, gereksiz köprü ihaleleri derhal durdurulmalıdır.

- Uygun nitelikte ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması ve AR-GE laboratuvarlarında ve Teknokentlerde sermaye çıkarlarına göre üretim yapması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmeli, öğretim üyeliği mesleği saygın hale getirilmelidir. 50/d maddesi derhal geri çekilmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

- Ülkemizde yükselen milliyetçilik ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüşlerin ve halkların bir arada yaşama hakkı anayasal güvence altına alınmalıdır. Irkçılığın ve gericiğin pompalandığı toplumumuzda, Kürt, Ermeni, Laz, Gürcü, Alevi vb. farklı milliyete ya da inanışa sahip öğrencilerin maruz kaldıkları inkâr ve asimilasyon politikalarına son verilmeli; Kürt sorununun çözümü için demokratik yöntemler benimsenmeli, zorunlu din dersleri kaldırılmalı, savaşa ve silahlanmaya ayrılan bütçe eğitim, sağlık, bilim ve tekniğe ayrılmalıdır.

- MMO öğrenci üye komisyonlarına örgütlenme eğitimleri verilmelidir. Bu eğitimler; "toplumcu mühendislik, örgüt tarihi, örgütlenme bilinci, mühendisliğin sınıfsal konumu, mühendisler nasıl mücadele eder, MMO'da öğrenci üye örgütlülüğü nedir?" konularını içermelidir.

Üniversite öğrencisi olan bizler, birinci dereceden tanıdığımız ve mağduru olduğumuz çarpık eğitim sistemine, YÖK karanlığına, anti-demokratik uygulamalara, teknik altyapıdan yoksun eğitim kurumlarına karşı örgütlenerek ve paylaşarak mücadelemizi sürdürüyoruz. İntern-stajyer mühendislik ve benzeri uygulamalarla henüz mezun olmadan ücretsiz / ucuz işgücü olarak çalışma süreçlerine katılmaya başlayan mühendislik öğrencileri, mezuniyet sonrasında da güvencesizlik ve geleceksizlik kısıcında hayatını idame ettirmeye çalışmaktadır. Bu kıskaçta sıkışan mühendis adaylarına öğrencilik yaşamlarından başlamak üzere rekabet ve kariyerizm bir kurtuluş yolu olarak sunulmaktadır. Bu durum sınıfsal konumunun farkında olan ve halkın yararına üretim yapan mühendisler olmamızı zorlaştırırsa da biz MMO Öğrenci Üye Örgütlülüğü olarak bunun için mücadele etmekte kararlıyız.

VII. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı sonuç bildirisi açıklanmıştır.

Meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum-kuruluşlardan temsilciler ile birlikte toplam 265 kişinin katılımıyla yapılan Kurultayda, 6 adet oturum gerçekleştirilmiş, 5 adeti poster bildiri olmak üzere toplam 24 adet bildiri sunulmuştur.

Kurultay gündemi çerçevesinde ortaya çıkan aşağıdaki saptamaların, kamuoyunun dikkatine sunulması kararlaştırılmıştır.

Uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitiminde önemli sorunlar yaşanmaya başlanmıştır. Bu alanda eğitim, geçtiğimiz birkaç yıla kadar yalnızca Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)'de verilmekte iken; son yıllarda ülke ve toplum ihtiyaçlarını ve istihdam imkanlarını gözetmeden açılan bölümlerdeki altyapı ve öğretim görevlisi eksiklikleri gelecekteki istihdam sorunlarının habercisidir. Havacılık sektörünün cazibesi nedeniyle şu an bütün boyutlarıyla görülemeyen bu sorun gelecekte daha da belirgin hale gelecektir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), havacılık alanında eğitim veren yüksekokulların teknisyen ve tekniker formasyonuna dönük programlarından mezun olanları dahi mühendislik unvanı kapsamına almaya çalışmaktadır. Böyle bir işlem ve düzenleme, yasa ve hukuka aykırı olmasının yanında, mühendislik tanımına ve mühendislik formasyonuna ilişkin bilimsel gerekliliklere de uygun düşmemekte ve mühendislik hizmetlerini risk altına sokmaktadır.

Ayrıca uçak, havacılık ve uzay mühendisliği unvanına sahip olmayanların kurduğu, ama adlarında "mühendis" unvanının kullanıldığı bazı dernek benzeri yapıların uçak-havacılık-uzay mühendisliği bağlamında sorgulanması gerekmektedir.

Ülkemizde kalıcı bir havacılık sektörünün oluşması için, bu alanda var olan büyük ölçekli firmaların çalışmaları tek başına yeterli olamamaktadır. Diğer sanayi sektörlerinde olduğu gibi sağlıklı ve dinamik bir tedarik zincirinin oluşması için, havacılık sanayinde de KOBİ'lerin de devreye gireceği mekanizmalar oluşturulmalı, bu alanda uzmanlaşmış firma/personel sayısı artırılmalıdır.

Havacılık ve uzay sanayi, yüksek ve ileri teknolojilere ve Ar-Ge çalışmalarına dayanmaktadır. Pek çok mühendislik alanını birleştiren, çok disiplinli bir teknoloji gerektiren havacılık ve uzay sanayi için Ar-Ge zorunludur. Bu alanda yürütülen çalışmalar ayrıca birçok sanayi dalına veri teşkil etmekte ve o dallarda itici güç yaratmaktadır. Kısaca, sektörün gelişmesi Ar-Ge çalışmalarına verilen önemle birebir bağlantılıdır. Bu nedenle gelişmiş ülkelerin ulusal bilim, teknoloji ve sanayileşme politikalarında havacılık ve uzay sektörüne özel bir önem verilir. Bu alandaki eğitim ve Ar-Ge çalışmalarına doğrudan devlet eliyle önemli miktarlarda kaynak ayrılır. Tüm faaliyet bir devlet politikası olarak planlanır ve uygulanır.

Teknoloji üretebilen ülkelerde üniversite-sanayi işbirliğinin temelleri uzun yıllar önce atılmış ve bu işbirliği halen sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda etkin bir şekilde devam etmektedir. Ayrıca sektördeki rekabet ve ülkeler arası güç mücadelesi; araştırma projelerinin desteklenmesinden daha stratejik bir işbirliği ortamının oluşturulmasını gerektirmektedir. Üniversitelerin rolü de, ekonomik büyümenin bir faktörü olarak değişmektedir. Teknolojik altyapı kurma sürecinde olan ülkelerde ise üniversite ve sanayi işbirliğinin önemi ve gereği daha da belirgin hale gelmektedir.

Helikopter sanayi kurmak amacıyla önemli bir girişim başlatan Türkiye'nin önünde, inisiyatif kullanma açısından çok uygun bir konjonktür yer almaktadır. Helikopter teknolojilerinin ilerlemesinde ise ciddi bir tıkanıklık yaşanmaktadır. Teknolojiye hakim, pazarı elinde bulunduran ülkelerde yaşanan ekonomik durgunluk, bu alanda girişimde bulunan diğer ülkeler için önemli fırsat yaratmaktadır. Türkiye için helikopter sanayisi kurmak ve olgunlaştırmak adına yeterli zaman vardır.

Türkiye'de helikopter teknolojileri alanında hedeflenen seviyelere gelinmesi, özgün olarak tasarlanmış helikopter platformları ile yurtiçi ihtiyacının karşılanması ve uluslararası pazarda rekabet gücü olan bir helikopter sanayi oluşturulması gereklidir. Bunun için; üniversiteler ve sanayinin devlet kontrollü bir sistem ve destek ile bir araya getirilmesi önemlidir.

Türkiye'de tasarlanan sivil hava araçlarının, uluslararası hava sahasında uçabilmeleri için International Civil Aviation Organization (ICAO) emniyet gereksinimlerini karşılayacak şekilde uçuşa elverişli (tip sertifikası, uçuşa elverişlilik sertifikası vb.) olması gerekmektedir. Bu durum, hem hava aracı, parça ve cihazlarının sertifikasyonu, hem de bu ürünleri tasarlayan ve üreten organizasyonların onaylanması (tasarım ve üretim yapabilecek kabiliyette olduklarının gösterimi) ihtiyacını ortaya çıkarmıştır.

Havacılık ve uzay sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda özgün hava aracı tasarlama ve üretme hedefine ulaşmak amacıyla, bu tasarımlarda kullanılacak ulusal ve özgün yazılımların geliştirilmesi konusuna önem verilmelidir. TÜBİTAK, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı desteğiyle üniversitelerin ve kurumların bir araya gelerek, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda özgün yazılım geliştirme faaliyetlerini hızlandırmaları gerekmektedir.

Ülkemizde havacılık alanında tasarım ve ürün geliştirme faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde olgunlaşabilmesi için, kritik bir öneme sahip olan hasar analiz faaliyetleri, hava araçları ve bunlara ait ürün/sistemlerin tasarım sürecine entegre edilmelidir.

Her geçen gün piyasaya katmanlı imalat için kullanılan yeni malzemelerin sürülmesi, 3 boyutlu baskı ekipmanının CNC tezgâhları gibi tekrarlanabilen kontrollü prosesler gerçekleştirebilecek seviyeye getirilmesi ve analiz metodlarının genişletilmesi gibi adımlarla birlikte havacılık sektöründe katmanlı imalat teknolojisinin kullanımı gittikçe yaygınlaşacaktır.

Bugün ülkemizdeki havacılık ve uzay sektörünün esas olarak yürütüldüğü kanallardan birincisi havayolu taşımacılığı alanıdır. Ülkemizde 2012 yılında iç ve dış hatlarda 130 milyon seyahat gerçekleşmiştir. Son 8 yıl içinde yıllık ortalama büyüme; uçak trafiği için yüzde 19, yolcu trafiği için yüzde 30'lar seviyesindedir. Ancak, iç pazara dönük havacılığın dışa bağımlı bir sektör olduğu ve cari açığı arttırdığı gözardı edilmemelidir. Şöyle ki; yakıt ithaldir ve toplam maliyet içindeki payı yüzde 35'tir. İthal yakıtta 2008'de 1,4 milyar dolar ödeyen Türk Hava Yolları, büyüme ile birlikte tüketim artınca 2011'de 2,4 milyar dolar harcamıştır.

Uçaklar ve ekipman, döviz borçlanması yoluyla kiralanmakta veya satın alınmaktadır. Kur yükselişi olasılıkları, sektörün kırılganlık potansiyelini artırmaktadır. Sektör taşeronlaşmıştır ve ucuz işgücü revaçtadır. Nitelikli ve orta düzeyde nitelikli elemanlar, ağır iş yükü yanı sıra esnek çalışma yöntemleri ile sömürülmektedir. Örneğin uçak

başına çalışan sayısının Avrupa'nın üçte biri oranında olması söz konusudur. Sabiha Gökçen Havaalanı'ndaki Havacılık Bakım Onarım ve Modifikasyon Merkezi (HABOM)'da; ucuz işçiliğe ve esnek çalışmaya dayalı, Ortadoğu ve Balkanlara yönelik bir bakım merkezi olarak benzer sorun potansiyellerine sahiptir. HABOM projesinin öncelikli amacı, iş gücü maliyetini azaltmaktır. Bu nedenle HABOM'da sendikalaşma istenmemekte, esnek çalışma ve bakım işlerinin sertifikasız personelle yürütülmesi amaçlanmaktadır. Oysa sendikalaşma, işçi hakları açısından önemini yanı sıra, sivil havacılık sektöründe "uçuş emniyeti" problemi ile de bağlantılı önemli bir gerekliliktir. Uçak bakım sektöründe sendikasızlaştırma ve esnek çalışma modelinin yaygınlaşması, bilgi ve deneyim gerektiren işlerin güvencesiz ve niteliksiz personel aracılığıyla yürütülmesi demektir.

Türk Hava Yolları, ulusal havacılık sektörünün çıkarlarını gözeten, bakım ve bu bağlamda mühendislik yatırımlarını planlayan bir kamu kuruluşu olma özelliğini yitirmiştir.

Bu kapsamda; aşağıdaki temel konuların ivedilikle uygulamaya geçirilmesi önerilmektedir:

- Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisi yetiştiren üniversitelerimizde eğitim; planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan bir anlayışla yaşama geçirilmelidir. Mühendislik eğitiminin planlanmasında ve yapılandırılmasında MMO mutlaka yer almalı ve sektördeki kurumların görüşü alınmalıdır.
- YÖK tarafından, havacılık alanında eğitim veren yüksekokulların teknisyen ve tekniker formasyonuna dönük programlarından mezun olanlara ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmesine yönelik uygulama, karar ve hazırlıklarından vazgeçilmelidir.
- Uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitimi vermek üzere açılacak yeni bölümlerin, temel akademik ve evrensel kriterlere uygun donanım-altyapıyla açılması sağlanmalıdır. İTÜ ve ODTÜ'nün ilgili bölümlerinin, yeni açılan bölümlerin yapılanmasında yol gösterici ya da danışman olarak katkıda bulunması sağlanmalıdır.
- Kazaların en aza indirgenmesi, hataların azaltılması, kullanıcı için emniyetli hava araçlarının tasarlanması hedeflerine ulaşılabilmesi için; insan faktörü işin başında tasarım sürecine dahil edilmeli ve bu kriterlere uygun olarak oluşturulmalıdır. Sertifikasyon sürecinde de insan faktörü sorgulanmalı ve kontrol edilmelidir.
- Çevre bilinci kapsamında, küresel ısınma, yakın uzayın uydu çöplüğüne dönüşüyor olması, kıtalar arası savaş potansiyeli gibi tüm diğer ilgili konular, havacılık ve uzay mühendisliği eğitim müfredatında gerekli yeri almalı ve bu konu takip edilmelidir. Bu olumsuzluklara karşı ilgili tüm bileşenlerin katılımıyla çözümler üretilmeli ve uygulanmalıdır.
- Ülkemizde kalıcı bir havacılık sektörü oluşumu için; sektörde çalışan tüm büyük ölçekli firmalar, ülkemize karşı sorumluluk bilinciyle yan sanayi firmalarını desteklemeli, sadece iş aktarımı değil aynı zamanda, proses geliştirme, personel eğitimi ve onay süreçlerinde katkıda bulunmalıdır.
- Çok disiplinli mühendislik uygulamaları ile yüksek ve ileri teknoloji gerektiren havacılık ve uzay sanayinin gelişmesi için, Ar-Ge ve Uyg-Ge (Uygulama-Geliştirme) çalışmalarına büyük önem verilmeli ve devlet desteği sağlanmalıdır.
- Ülke savunma sanayinin gelişmesi ve dünya firmalarıyla rekabet edebilir hale gelmesi için, üniversiteler ile sanayi arasında daha etkin bir işbirliğine ihtiyaç vardır. Üniversite-sanayi işbirliğinin gelişmesi için bu alandaki araştırmacıların sayısı artırılmalıdır. Üniversite-sanayi işbirliği projelerinde azami sayıda öğrenci yetiştirilmesi amaçlanmalıdır. Mevcut mekanizmalar bu yönde geliştirilmeli ve yönetmeliklerdeki öğrenci tahsisine yönelik engeller kaldırılmalıdır.
- Helikopter teknolojileri alanında üniversite-sanayi-devlet birlikteliği etkin şekilde sağlanmalı, Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından yürütülen özgün helikopter geliştirme projelerinde bu yapı etkin olarak kullanılmalıdır.
- Özgün hava aracı tasarımlarında kullanılacak ulusal ve özgün yazılımlar geliştirilmelidir. Bu amaçla, üniversitelerin ve kurumların bir araya gelerek araştırma merkezlerinin kurulması ve devlet tarafından desteklenmesi sağlanmalıdır.

- Ülkemizdeki özgün hava aracı tasarım süreçlerinin sağlıklı bir şekilde ilerleyebilmesi için; daha tasarım aşamasında üretim sürecine ilişkin sorunların ele alınacağı, meslektaşlar arası bilgi alışverişine hizmet eden çalıştay, seminer gibi etkinlikler düzenlenmelidir.
- Türk Hava Yolları (THY) özelleştirme politikaları sonucu; parçalara bölünerek ucuz işçiliğe dönük ve esnek çalışmaya dayalı anlayışa mahkum edilmiş, çalışma barışı bozulmuş, plansız büyüyen ve finansal olarak kırılgan yapıda bir kurum haline getirilmiştir. Ulusal havayolu kurumumuzun geleceği için, mevcut politikalardan vazgeçilip, havacılık sektörünün çıkarlarını gözeterek, bakım ve bu bağlamda mühendislik yatırımlarını planlayan bir kamu kuruluşu olma özelliğine kavuşturulmalıdır.
- THY'nin haksız olarak işten atılan çalışanları bir önce işlerine geri alınmalı, sektördeki sendikal mücadele ve grevlerin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI



Nasreddin Hoca, Akşehir'de kadılık vazifesini yürütürken karşısına iki adam çıkmış. Birisi öteden beri cimriliği ile tanınmış bir aşçı, diğeri de boynu bükük bir fakir. Aşçı sözü almış:

- Hocam demiş, ben bu adamdan davacıyım. Dükkanın önünde fasulye pişiriyordum. Tencerenin kenarından buğusu çıkıyordu yemeğin. Bu adam elinde somunla geldi. Kopardığı lokmaları yemeğin buğusuna tutup başladı atıştırmaya. Nihayet koca bir ekmeği bitirdi. Ondan fasulye buğusunun parasını istedim, vermedi.

Nasreddin Hoca anlatılanları dikkatlice dinledikten sonra fakire dönüp:

- Doğru mu bunlar? diye sormuş.

- Evet, demiş fakir adam.

- Öyleyse para kesesini çıkar bakalım.

Zavallı fakir, kadı efendiye karşı gelememiş. İçinde üç beş akçe bulunan para kesesini Hoca'ya uzatmış. Bu sefer aşçıyı çağırmış yanına. Keseyi kulağına yaklaştırarak şingirdatmaya başlamış. Sonra da:

- Haydi demiş aldın işte alacağını. Aşçı:

- Nasıl olur? diye şaşkınlığını belli etmiş. Paramı vermediniz henüz. Hoca cevap vermiş:

- Fazla uzatma, yemeğin buğusunu satan akçenin de sesini alır elbet!



Türkiye Genelindeki
Tüm Shell Akaryakıt
İstasyonlarında
Üyelerimize Akaryakıt Alımlarında;

%4
İNDİRİM



Kampanyası Başlamıştır...

PERFORMANS GENÇLİK
VE SPOR KULÜBÜ



0 507 573 13 13



www.performansgsk.com



Paintball
Kamping
Oryantring
Trekking
Kanyoningizcilik v.b.
Rekreasyon faaliyetleri

%20
İNDİRİM



DİMER

BESLENME VE DİYET DANIŞMANLIĞI



0 352 236 29 99



www.dimerdiyet.com



%20
İNDİRİM



TÜRK KIZILAYI

1868

KIZILAY HASTANESİ



%20
İNDİRİM

Her Türü Sağlık Hizmetini
Her Zaman Her Yerde Her Şartta Veren Sağlık Kuruluşu



ACIBADEM

www.acibadem.com.tr

ALOACIBADEM

444 55 44

%20
İNDİRİM



%25
İNDİRİM

uzmankariyer
yayınlari

kpss kpdş ales dgs

Kıçıkapı Mh. Vatan Cd. No: 48
(Sosyete Outlet Karşısı) KAYSERİ
Tel: 0 352 222 76 09
Web: www.uzmankariyer.com

ZÜMRÜT
HALI YIKAMA TESİSİ



%20
İNDİRİM

"Kalitemizde mühendislik var."

Kazım Karabekir Mh.
Toras Cd. No:15/C
Melikgazi / KAYSERİ

(0 544) 851 38 38
(0 352) 431 33 11



City Travel Rent A Car

Sivas Cd. No: 83 (Hisar Pastanesi Yanı) KAYSERİ
Tel: 0 352 222 24 89
Fax: 0 352 232 24 89

%20
İNDİRİM

Çelik® akü



high-tech

YETKİLİ BÖLGE BAYI: (KAYSERİ-KIRŞEHİR-NEVŞEHİR-NİĞDE)
TEKMAK TİCARET: YENİ SANAYİ SİTESİ GAZALİ CAD. GAZALİ GEÇİDİ NO:1 KAYSERİ
(352) 331 29 21 - 352 331 29/ 24