

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağız kapatılmıştır



- ❑ Tüm üyelerimizi "Daha Etkin ve Güçlü Bir Meslek Odası İçin" Şube Genel Kurulu sürecinde oluşturulan çalışma gruplarına katılmaya davet ediyoruz.
- ❑ Kamu yönetimi yasa taslağı eğitim, sağlık, bayındırlık gibi temel alanları özel sektöre terk ederek sosyal devleti ortadan kaldırıyor.
- ❑ Güvenli bir kentleşme için Bornova Kafe Yangınından çıkarılması gereken çok ders var.
- ❑ Geleneksel Oda Yemegimiz 20 Aralık 2003 Saat 19.00'da Termal Otel Kardelen Salonunda.

**TERÖRE, ŞİDDETE
KARŞI BARIŞ**

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ

ASANSÖR AVAN PROJE YETKİLENDİRME KURSU

Tarih: 11 Aralık 2003 Saat: 09.30 - 17.00

ASANSÖR UYGULAMA ESASLARI
YETKİLENDİRME KURSU

Tarih: 12-13 Aralık 2003 Saat: 09.30 - 17.00

YANGIN TESİSATI PROJE HAZIRLAMA
YETKİLENDİRME KURSU

Tarih: 8-9 Aralık 2003 Saat: 09.30 - 17.00

Bilgi ve Başvuru: Nazan SAYAR 463 41 98/127

BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

95/16/EC Asansör Direktifi ve Asansörlerde
CE İşareti Uygulaması

Tarih: 19 Aralık 2003 Saat: 14.00-17.00

Süreç Odaklı Değişim Kültürü Oluşturma Projesi

Sunanlar: Olgun KIRÇIL, Memet ÖZKAN

Tarih: 18 Aralık 2003 Saat: 19.00

Bilgi İçin: Nazan SAYAR
463 41 98 / 127Odamız etkinlik duyurularına ve
Şube Bültenimize on-line
ulaşabilmek içine-posta adresinizi
bize bildiriniz

İletişim:

Sungu KÖKSALÖZKAN

Tel: 463 41 98 - 126

e-mail: bim-izmir@mimo.org.tr

KARİYER FIRSATLARINI
TAKİP EDEN ÜYELERİMİZE

DUYURU

Şubemiz İnsan Kaynakları
Merkezine firmalardan gelen
mühendis taleplerini web
sayfamızdan aktif olarak
izleyerek başvuruda
bulunabilirsiniz.

www.mimo.org.tr/izmir

ENDÜSTRİ - İŞLETME
MÜHENDİSLERİNE

DUYURU

Odamızca "Endüstri İşletme
Mühendisliği Meslek ve Çalışma
Yaşamı Profili"ni belirleyebilmek
için anket hazırlanmıştır.

www.mimo.org.tr/anket/index.php

adresinden ulaşabileceğiniz
ankete katılımınız Endüstri ve
İşletme Mühendisliği alanındaki
çalışmalarımıza çok önemli katkı
sağlayacaktır.

BİLGİSAYAR KURSLARI

AutoCAD 2000

50 Ders Saati
200.000.000 TL3 Boyutlu
Çizim ACAD35 Ders Saati
200.000.000 TLWindows 98,
Excel, Winword60 Ders Saati
200.000.000 TLMechanical
Desktop85 Ders Saati
400.000.000 TL

Thinkdesign

50 Ders Saati
400.000.000 TLMachining
Strategist30 Ders Saati
350.000.000 TL

Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi'ne başvuran, iş aramakta olan üyeler için %50 indirimle, bilgisayar kursları açılacaktır.

Bilgi ve Başvuru Sungu KÖKSALÖZKAN
463 41 98 / 145EGE KALMEM
EĞİTİMLERİGenel Metroloji ve
Kalibrasyon

Tarih: 17.12.2003

Ücret: 120.000.000 TL

Sıcaklık Kalibrasyonu

Tarih: 24.12.2003

Ücret: 120.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru: Berkay ERİŞ
0 232 462 33 33 - 462 27 28

SEMİNER

İstatistiksel Proses Kontrol

Tarih: 23-24 Aralık 2003

Ücret: 200.000.000 TL

Not: Seminerlerde; MMO üyeleri ile üç kişi ve üzeri gruplara %20, Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi'ne başvuran, iş aramakta olan üyelere %50 indirim uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru: Nazan SAYAR
463 41 98 / 127

ARALIK 2003

Yıl : 17 Sayı : 175

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Doğan ALBAYRAKSorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULARBülten Yayın Komisyonundan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz İNCEOĞLUYayına Hazırlayan
Asuman MEMEN

Bülten Yayın Komisyonu

• **Sungu KÖKSALÖZKAN** • **Abdullah
AYDEMİR** • **Yalçın ERYİĞİT** • **Devrim
Cem ERTURAN** • **Barış BALLIKAYA**Sayfa Düzenleme
Önder SÖZENKapak
Tufan ARKAYIN

Gönderilen yazıların yayınlanıp
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim
Kurulü karar verir. Yayımlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.
Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
Yazarlarına geri verilmez.

BaskıAltındağ Matbaası
Tel: 0(232) 457 58 33**YÖNETİM YERİ**

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5

35220 Alsancak - İZMİR

Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)

Faks: 0 (232) 422 60 39

Baskı adedi: 5500**Ayda bir yayınlanır.****MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.**Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>**MMO İzmir Şubesi****e-posta adresleri:****MMO izmir@mmo.org.tr****teskon@mmo.org.tr****hpkon@mmo.org.tr****insan kaynakları@mmo.org.tr****kalmem@mmo.org.tr****basin@mmo.org.tr****(Bülten her ayın 10'unda yayınlanır)****"TERÖRE, ŞİDDETE KARŞI BARIŞ"**

Bayram öncesi İstanbul'da Şişli ve Kuledibi'nden beş gün sonra Beyoğlu ve Levent'te gerçekleşen patlamalar sonucu insanlık tarihine yeni katliamlar eklenmiştir.

Öncelikle bu katliamları yaratan katilleri, işbirlikçilerini ve destekçilerini nefretle kınıyoruz.

Bu ve benzeri vahşet yaratan saldırılar, paylaşım savaşlarının günümüzde terör savaşına dönüştüğünün göstergesidir.

Ortadoğuda, dünyayı siyasi ve ekonomik çıkarları uğruna baskıcı yöntemlerle yönetmek, boyunduruk altına almak isteyen ve böylelikle barışı yok eden emperyalist ülkelerin tavrı bu süreci körüklemiştir. Bu durumdan faydalanan karanlık güçler ise masum insanların ölümüne neden olan bombalama eylemleri ile terör savaşını sürdürmekte ve bunun ülkemize kadar uzanmasına neden olmaktadır.

Bu terör savaşının; dünya halklarının kardeşliğini ve barışını, "bizden olmayan bize karşıdır" faşizan anlayışıyla yok etmesine izin vermemeliyiz. Çünkü bizler tüm dünya halkları gibi şiddetten terörden ve cinayetlerden çıkar beklemenin onursuzluk anlamına geldiğini iyi biliyoruz.

İnsanlık onuru ve halkımızın sağduyusu tarihin diğer dönemlerinde olduğu gibi, bu onursuzluğun, şiddetin ve cinayetlerin karşısında duracaktır.

İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak halkımıza yaşatılan bu katliamları nefretle kınıyor, insanlarımızın acısını paylaşıyor, ülkemizde ve dünyada bu tür acıların yinelenmemesi için üyelerimizi ve kamuoyunu; katilleri, işbirlikçileri ve destekçilerini, birlik ve dayanışmamız ile yalnızlaştırarak karanlık oyunlarını bozmaya çağırıyoruz.

ŞUBE GENEL KURULUNA DOĞRU

Şubemizin 22. Dönem Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri **24 - 25 Ocak 2004** tarihlerinde yapılacaktır. Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuzun nitelik ve katılım açısından zenginleştirilmesi amacıyla Şube Koordinasyon Kurulu toplantı periyodunu artırmış ve Şube Komisyonlarının genişletilerek Çalışma Gruplarına dönüştürülmesini öngörmüştür. Bu süreçte yeni çalışma grupları da oluşturulacaktır. Konuyla ilgili ayrıntılı bilgi Bülten sayfalarımızda yer almaktadır. Tüm üyelerimizi Genel Kurul sürecindeki çalışmalara katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ

Odamız adına İstanbul Şubemizle birlikte İzmir'de üçüncüsünü düzenlediğimiz Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, Bültenimizin dağıtımda olduğu günlerde gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle Kongre ile ilgili geniş bilgiyi Ocak Bülten sayımızda bulabileceksiniz. Tüm üyelerimizi 4- 7 Aralık 2003 tarihlerinde Fuar Kültürpark alanında gerçekleştirilen Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisine katılıma davet ediyoruz.

Yönetim Kurulu

Şube Koordinasyon Kurulu çalışmalarını sürdürüyor

✓ Şube çalışmalarını katılımcı bir anlayışla yürütmek amacıyla oluşturulan Şube Koordinasyon Kurulu 20 Kasım 2003 Perşembe günü Mimarlar Odası Salonunda toplandı. Şube Genel Kurul ve Seçimleri sürecinde Koordinasyon Kurulunun Aralık ve Ocak aylarında ek toplantılar yapması kararlaştırıldı.

Şube Koordinasyon Kurulu toplantısına İl - İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, işyeri temsilcileri, uzmanlık komisyonu üyeleri, MDB temsilcileri, Oda Delegeleri, teknik görevliler ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar. Toplantıyı Prof. Dr. Ali GÜNGÖR Başkanlığında, Başkan Vekilliğini Özan PARLAR'ın, Yazmanlığını Mehmet DÖVER'in yaptığı Divan yönetti.

Toplantının açılışında söz alan Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK, Odamızın geleceği açısından Şubemiz çalışmalarının büyük önem taşıdığını belirterek, "Şubemiz geçmişte olduğu gibi gelecekte de öncü rolünü sürdürmelidir." dedi.

Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Kazım UMDULAR çalışma raporunu özet olarak kurula sundu. Bu toplantı ile 25 Ocak'ta yapılacak Şube Genel Kurulu ve Seçimleri sürecinin de başlamış olduğunu belirten UMDULAR, bu süreçte Şube Koordinasyon Kurulu Toplantılarının 18 Aralık 2003 ve 15 Ocak 2004'te tekrarlanacağını duyurdu ve üyeleri bu toplantılara katılmaya çağırdı. UMDULAR, konuşmasında ülkemizin genel gündemine ilişkin şunları söyledi.

"Ülkemiz bir yerel seçim arifesindedir. Bu süreçte 59. Hükümet Yerel Yönetimler Kanununda ve Kamu Yönetimi Temel Yasasında kökten değişiklikler yapma telaşını sürdürmektedir. Diğer yandan özelleştirme bütün hızıyla devam etmektedir. Biz meslek örgütleri olarak devletin sağlık, eğitim, enerji ve iletişim gibi temel alanlardan çekilmemesi gerektiğini önemle vurgulamaya devam ediyoruz. Son on yılda ülkemiz özelleştirme yolsuzlukları ve hortumlamalardan 150 milyar dolar zarar etmiştir. Yalnızca doğal gaz ve enerji alanında 41 milyar dolarlık yolsuzluktan söz edilmektedir. Özelleştirmelerden bu güne kadar 11 milyar dolar gelir elde edilmesine rağmen devletin kasasına yalnızca 250 milyon dolar kalmıştır. Tüm bunlar aysbergin görünmeyen yüzüdür.

ABD'nin Ortadoğu politikası içinde bulunduğumuz bölgeye şiddet, acı ve sömürü getirmiştir. Terör bu politikadan beslenmeye başlamıştır. Afganistan'da Taliban'ın kaçırdığı üyemiz Hasan ÖNAL'a kadar uzanan, İstanbul'da bir hafta içinde Türkiye'yi tüm dünyada "terör ülkesi" olarak ilan eden eylemlerle kendini gösteren terör ülkemizi de batağa çekmek istemektedir.

Dişarında bu gelişmeler sürerken 59. Hükümet bürokraside çoğu üst düzey olmak üzere 11.540 kadro değişikliği yapmıştır. Hiçbir objektif kriter dayananmayan, hepsi siyasi anlayışla yapılan bu kadrolaşma hareketinde Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK da DSİ Bölge Müdür Yardımcılığı görevinden alınmıştır. Meslek Odaları Platformu bu



Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı yoğun katılımıyla Mimarlar Odası toplantı salonunda gerçekleşti.

gelişmelere tepki göstermiştir."

Gündemin görüş ve öneriler bölümünde söz alan üyeler ise çeşitli konularda görüşlerini özetle şöyle ifade ettiler;

Atılay ARSAN: "Şube Yöneticilerine teşekkür ederim. Geleneği ilerleterek öyle bir yapı kazandırdılar ki birçok Oda tarafından bu yapı model olarak alınmaya çalışılmaktadır. Ancak çok iyi bir yönetici bile uzun süre görevde kalırsa onun rahatına alışabilir. Odamız bünyesinden dört meslek örgütü doğmuştur. Mesleğimizin önemi çok büyüktür. İnsanın doğuştan getirdiği değil sonradan edindiği özellikler önemlidir. Emekten yana olmak ve emek karşılığı olmak iki temel özelliktir. Odamız her zaman emekten yana tavır koymuştur ve koymaya devam edecektir."

Özan PARLAR: "Teskon ve Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin birer yıl arayla yapılması yoğunluk açısından daha iyi bir dağılım sağlayacaktır. Şube seçimleri için hizmet binasının yeterli olmayacağı görüşündeyim. Daha uygun bir yer bulunmalı. İki yıllık dönemde İş ve Sosyal Hizmet Merkezi inşaatı Yönetim Kurulunu işgal etmiştir. Yönetim başarılıdır ama daha başarılı olabilirdi. Tamamlanan binanın işletmesi de en az yapımı kadar ciddi bir iş olacaktır. Yeni yönetim kurulu oluşumu yalnızca özgür iradeye bırakılmamalı, buradaki kuruldun yeni öneriler de çıkması gerekir. Koordinasyon Kurulu sürekli bir yapı değildir, onun yerine EBSO'da ve İTO'da olduğu gibi "meclis" yapısının oluşturulması gerekmektedir."

Seçkin ŞİŞMANOĞLU: "Bina süreci Yönetim Kurulu çalışmalarını engellemiştir. Ancak performans düşüklüğünü söyleyenler, bizim bir yıl önce ortaya koyduğumuz konularda bugün bizden yardım istemektedirler. Şu anda ana gündemimiz önümüzdeki dönemde nasıl bir Yönetim Kurulu sorusu olmalıdır. Çalışma anlayışı ve ilkelerimizi yazmadıkça bunları hayata geçirecek kişiler de seçmek mümkün değildir. Oda siyaset yapar ama başkanının siyasetini değil kendi siyasetini yapar. İzmir Şubesi bu güne kadar her alanda öncü olmuştur. Öğrenci üyeliği, işyeri temsilciliği, onaylanmış kuruluş başvurusu, iş güvenliği, OBYS gibi sayısız konuda Şubemiz üretici ve aktif destekleyici olmuş ve olmaya devam etmektedir."

Kirami KILINÇ: "Çalışmalara dışarıdan bakmak biraz daha farklı. İzmir Şube bugüne kadar birçok konuda öncü olmuştur. Başlangıçta ağır eleştirilerle karşılanan çalışmalar yürütülmüş ve sonuçta haklı olduğu görülmüştür.

Bugün bir dönemde olduğumuzu düşünüyorum. Türkiye bir dönemde, demokratik kitle örgütlerinin de bir dönüşüm yaşaması gerekiyor. Ozan'ın söylediklerini tartışmalıyız. Meclis doğru bir öneri olabilir. Dışarıdan bakabildiğimiz ölçüde dönüştürebiliriz. Yönetim Kurulundan ayrılan birçok insan vardır. Ancak biz bunların hiçbirini kaybetmedik. Çalışmak için mutlaka en başta olmak gerekmez. Kurumsal tatmini yaşamak önemlidir. Yönetimde bazı arkadaşlar çalışmalara zaman ayıramadılar. Bu dönemde aynı tür hatalar yapılmamalı."

Mehmet ÖZSAKARYA: "Örgütlenme konusunda Koordinasyon Kurulundan mutlaka öneri çıkmalıdır. Şubede yeni yapılanma konusunda Yönetim Kurulu bir değerlendirme yapıyor. Ama dikkat edilmesi gereken konu binadır. Binanın % 95'i tamamlandı. Yangın sistemini yeni yönetmeliğe göre değiştirdik. Önümüzdeki üç yıl binanın ekonomik değerlendirilmesi gözönünde bulundurulmalıdır. Yönetim yenilenmelidir ancak tamamının değişmesi işler bir sistem değil. Komisyonlarımızın bir hatası; mutlaka ortaya bir meyve çıksın istemelerinden kaynaklanıyor. Ancak örneğin ABET konusunda Komisyonunda oluşturduğumuz bir cümle virgülüne dokunulmadan yönetmelik taslağında yer aldı. Bu da somut bir sonuç, bir başarıdır."

Turan ÖNGEN: "Koordinasyon toplantılarında hep aynı yüzleri görüyorum. Genç arkadaşları aramıza katmak açısından bir eksikliğimiz var. Yönetim, eskiler ve yenilerle birlikte devam etmeli."

Fikret EKİCİ: "Yönetim Kurulu (7+7)=14 modeli ile oluşturulmalı. Yine kamu kesimini, serbest çalışanlar, endüstri mühendisleri vb. kapsayacak şekilde oluşturulmalı. Yönetim Kurulu toplantıları çoğunluğun değil herkesin uygun olduğu saatte yapılmalı."

Kazım UMDULAR: "İzmir Şubesi öncü ve ilerici rolünü sürdürmelidir. Koordinasyon Kurulu 340 kişidir. Yenilenme anlamında her üyeye görev düşmektedir. Toplantı sayısı artırılabilir. Yeni çalışma grupları oluşturulabilir. Yeni üyelere ulaşmak için sizlere büyük görev düşüyor. Adayların önü açıktır. Özendirci rolü hep birlikte üstlenelim. Bugün oluşturulan toplantı divanının mevcut haliyle Genel Kurula kadar görevine devam etmesini öneriyorum."

Ali GÜNGÖR: "Yeni yüzler çıkarmamız gerekiyor. Ataletten kurtulmak, yeni şeyler söylemek gerekiyor. Çalışma programını planlama konusunda bir komisyon kurulmalı. Taslak planda hedefler daha açık ve tarihleriyle belirtilmeli. Bu komisyonunda görev almak isteyenler Şube Sekreterine başvuruda bulunsunlar. Yeni Yönetim Kurulunu güç görevler bekliyor. Yönetim Kuruluna katılmak isteyenler şapkayı önlerine koyup düşünmeliler."

Tevfik KÖROĞLU "5 Ocak tarihine kadar Şube Sekreterliğine adaylık süreçlerinin başlaması gerekiyor. Çalışma gruplarına üyelik başvurularının da yapılması gerekiyor."

Görüş ve önerilerin ardından Koordinasyon Kurulu 18 Aralık'ta toplanmak üzere dağıldı.

ÜYELERİMİZE ÇAĞRI

20 Kasım 2003 Perşembe günü toplanan Şube Koordinasyon Kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda Şubemiz Genel Kurul Toplantısının mesleğimizin, meslektaşlarımızın, kentimizin ve Ülkemizin sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler ve raporlarla zenginleştirilmesi amacı ile Çalışma Grupları oluşturulması hedeflenmiştir. Anılan Çalışma Gruplarının listesi aşağıdadır. Bu gruplara katılımın Şubemizde halen görev yapmakta olan 14 Komisyonada yer alan üyelerimizin yanı sıra gönüllülerle katılımın artırılması amaçlanmaktadır. Çalışma Gruplarının hazırlayacağı raporların Şube Koordinasyon Kurulu ve Şube Genel Kurulunda tartışılarak zenginleştirilmesinin ardından Oda Genel Kurul Toplantısına Şubemizin Oda Delegeleri aracılığı ile taşınması hedeflenmektedir. Doğrudan katılım anlayışıyla "Daha Etkin ve Güçlü Bir Meslek Odası; Çağdaş, Planlı, Sağlıklı ve Güvenli bir Kentleşme; Çağdaş, Demokratik Sanayileşen Üreten Bir Türkiye" hedefine katkıda bulunmak isteyen üyelerimizi aşağıda belirtilen çalışma gruplarında yer alarak çalışmalara katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

Yönetim Kurulu

Şube Çalışma Grupları

1. Yenilenebilir Enerji Komisyonu (*)
2. Tesisat Mühendisliği Komisyonu (*)
3. Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu (*)
4. Asansör Komisyonu (*)
5. Doğalgaz Komisyonu (*)
6. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu (*)
7. Bülten Komisyonu (*)
8. Kent ve Çevre Komisyonu (*)
9. Kamuda Çalışan Üyeler Komisyonu (*)
10. Araç Tadilat Komisyonu (*)
11. Kadın Komisyonu (*)
12. Kobi Komisyonu (*)
13. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu (*)
14. Endüstri / İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (*)
15. Tüzük ve Yönetmelikler Hazırlık Çalışma Grubu
16. Bütçe Uygulama Esasları Hazırlık Çalışma Grubu
17. Sonuç Bildirgesi Hazırlık Çalışma Grubu
18. Şube / Oda Çalışma Anlayışı İlkeleri ve Yeni Dönem Hedefleri Hazırlık Çalışma Grubu

(*) Şubemizde kurulu olan Komisyonlardır. Üyelerimizin istemi ile genişletilmesi öngörülmektedir.

Ayrıntılı bilgi ve başvuru için :

Niyazi ÖĞÜZ Tel: 463 41 98 / 139

ŞUBE KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARINA ÇAĞRI

Şubemizin 22. Dönem Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 24-25 Ocak 2004 tarihlerinde gerçekleştirilecektir. Şube Yönetim Kurulumuz Genel Kurulumuzun nitelik ve katılım açısından zenginleştirilmesi amacıyla Koordinasyon Kurulu Toplantıları periyodunu artırmıştır.

Şube Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri gündemiyle ilgili olarak 20 Kasım 2003 tarihinde gerçekleştirilen Koordinasyon Kurulu Toplantılarının ikincisi 18 Aralık 2003 Perşembe tarihinde, üçüncüsü ise 15 Ocak 2004 tarihinde Mimarlar Odası İzmir Şubesi Konferans Salonunda gerçekleştirilecektir. Koordinasyon Kurulu üyelerimizi ve çalışma gruplarında yer alan üyelerimizi anılan toplantılara katılıma çağırıyoruz.

Yönetim Kurulu

Geleneksel Oda Yemeğimizde Birlikte Olalım

Odamız 49. Yılıni onurla geride bırakmaya hazırlanıyor. Bu yıl Şube kayıtlarımıza göre 1953, 1963 ve 1978 yılı mezunu üyelerimize plaketleri verilecektir. Tüm üyelerimizi 20 Aralık 2003 Saat 19.00'da Termal Otel Kardelen Salonunda Kuruluş Yıldönümü Gecesine davet ediyoruz. Plaket almaya hak kazanan üyelerimizi içeren aşağıdaki listeye ilişkin düzenleme ve uyarılarınızı lütfen 463 41 98'den 117 veya 112 no'lu telefona iletiniz. Davetiyeler Şubemizden İl ve ilçe temsilciliklerimizden edinilebilir. Davetiye Bedeli 20.000.000. TL/Kişi

Yönetim Kurulu

"MMO İŞ VE SOSYAL HİZMET MERKEZİ"NE İSİM YARIŞMASI

İş ve Sosyal Hizmet Binası İsim Yarışmasına Katılım Koşulları:

1. Yarışmaya 18 yaşından büyük herkes katılabilir.
2. Yarışmacı katılım formunda belirtilen bölümlerin hepsine, ikisine ya da en az birine isim önerisinde bulunabilir. Birinci isim projenin "Kongre ve Sergi Merkezi" bölümü için ikinci isim projenin "İş Merkezi" bölümü için üçüncü isim ise projenin tamamı için önerilecektir.
3. Önerilen isimler anlam ve yazılış olarak Türkçe olacaktır.
4. Önerilen isimler özgün olacaktır. Başka bir yerde kullanılmış olduğu belirlenen isimler kabul görmeyecektir. Bu durumun sonrada tespiti halinde yasal sorumluluk öneri sahibine ait olacaktır.
5. Yarışmada Jüri tarafından binaya uygun görülen isim önerisi için 250.000.000 TL'lik ödül verilecektir. Aynı yarışmacının iki önerisinin de birinci gelmesi halinde yarışmacıya 500.000.000 TL'lik ödül verilecektir. Jürinin tek bir ismi her iki merkez için de (iş merkezi ve kongre- sergi merkezi) kullanıma uygun görmesi

- durumunda bu tek ismin ödülü 500.000.000 TL olacaktır. Kabul edilen ismi veya isimleri birden fazla yarışmacının önermesi durumunda ödül yarışmacılar arasında eşit olarak paylaşılacaktır.
6. Seçici Kurul yeterli sayıda öneri gelmemesi veya gelenler arasında uygun isim bulunmaması halinde ödülü vermemekte ve seçim yapmamakta ve ismi belirlemekte serbesttir.
 7. Yarışmaya son başvuru tarihi 15 Aralık 2003 Pazartesi 18.00'e kadardır.
 8. Yarışmaya katılmak için formun doldurulması MMO İzmir Şubesine faksla ve/ veya posta ile iletilmesi gerekmektedir. Postadaki gecikmelerden MMO sorumlu değildir.
 9. Yarışmaya Bina Kazandırma ve Bina Çalışma Grubu Üyeleri, MMO çalışanları ve yakınları katılamaz.
 10. Seçici Kurul: MMO İş ve Sosyal Etkinlik Binası Kazandırma Komisyonu ve Bina Çalışma Grubu Üyelerinden oluşur.

"ADINI SİZ BELİRLEYİN" KATILIM FORMU:

Kongre ve Sergi Merkezi Bölümü İsim Önerisi :

İş Merkezi Bölümü İsim Önerisi :

Her İki Merkeze Tek İsim Önerisi :

Öneri Sahibinin Adı Soyadı :

MMO Üye ise sicil no : İş Yeri :

Yazışma Adresi :

Tel : GSM :

e-posta : /MZA :

MMO İş ve Sosyal Hizmet Binası "Adını Siz Belirleyin" isim yarışmasına katılım koşullarını kabul ediyorum. Tarih: / / 2003

Tel: 0232 463 41 98/120 Faks: 0232 422 12 80 E-posta: basin-izmir@mmo.org.tr web: mmo.org.tr/izmir Adres: Atatürk Cd. No:422 K:5 Alsancak-İzmir

FELAKETLER; YAZGI, İSTİSNA VE RASLANTI OLARAK DEĞERLENDİRİLEMEZ !

✓ **Dokuz vatandaşımızın yaşamına mal olan "13 Kasım Bornova kafeterya yangını" sonrasında Şubemizce bir basın açıklaması yayınladı. Şube Başkanı Doğan Albayrak'ın imzasıyla basına gönderilen açıklamanın tam metnini aşağıda yayınlıyoruz;**

13 Kasım 2003 tarihinde Bornova İlçesinde bulunan bir kafeteryada meydana gelen yangında dokuz vatandaşımız yaşamını yitirmiştir. Toplumsal vicdanımızda derin izler bırakacak olan bu olayın ardındaki gerçekleri ve önerilerimizi; bu ve benzeri olayların ülkemizde ve kentimizde bir daha yinelenmemesini sağlamak; "yazgı" diye algılanan kanıksanmışlığa, vurdumduymazlığa son vermek amacıyla, toplumsal sorumluluğumuz gereğince bir kez daha önemle vurguluyoruz.

1. Ülkemizde yürürlükteki İmar Mevzuatı planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme zemini yaratacak nitelikte değildir. Yıllardır yangın, sel, deprem gibi olası felaketlerin önlenmesi ve yapılarda güvenliğinin artırılmasına yönelik yasal düzenlemeler ne yazık ki siyasi ve ekonomik çıkar gruplarının yönlendirmeleriyle çağdaş, bilimsel, teknik kriterlerden ve katılımcılık anlayışından uzak, günübirlik politika anlayışı ile gerçekleştirilmektedir. Bunun sonucu olan çarpık kentleşme ve yapılaşma ile ülkemizde sel, deprem ve yangın gibi felaketler zincirleme olarak devam etmektedir. Bu felaketlerin hiçbirinin "doğal", "yazgı", "rastlantısal", "istisna" olarak nitelendirilmesi mümkün değildir.

Tüm bunlar, başta belirtildiği gibi yasal düzenleme eksikliğinden, yanlışlığından ve denetim yetersizliğinden

kaynaklanmaktadır. Bu anlayışın sürmesi durumunda insani ve ekonomik yıkımlar yaratan felaket zincirlerine, kentimizde ve ülkemizde yeni "can alıcı" halkaların eklenmesi kaçınılmazdır.

2. Yangın güvenliği ile ilgili olarak ülkemizde kapsamlı olarak ilk kez 26 Temmuz 2002 tarihinde BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK yayınlanmıştır. Bu yönetmelik ile özellikle can güvenliği açısından yüksek risk grubunda bulunan kamuya açık binalarda, (kafeterya, restoran, bar, sinema, tiyatro, çarşı, otel, okul, hastane, işyerleri vb.) önemli ve radikal önlemlerin alınması zorunlu kılınmıştır. Yangın güvenliğine ilişkin uluslararası nitelikte standartları içeren bu yönetmelik yayınlandığı tarihten bugüne ne yazık ki merkezi ve yerel yönetimler tarafından yeterince uygulamaya geçirilmemiştir.

3. Anılan Yönetmelik, kamuya açık binalarda bir an önce yangına karşı önlemler alınması konusunda net hükümler içermektedir. Bu hükümlerin başta İTFAİYE birimleri ile ilgili idareler tarafından ivedilikle yaşama geçirilmesi gerekmektedir.

Tüm bu önlemlerin ve denetimlerin etkin ve yaygın bir şekilde gerçekleştirilmesi yangın güvenliği konusunda uzman teknik kadroların itfaiye birimlerinde sayısının ve niteliğinin artırılmasıyla mümkündür. Odamızın konuyla ilgili uzmanlık alanı kapsamında TMMOB'ne bağlı diğer meslek odaları ile birlikte kentimizde ve ülkemizde yangın güvenliğinin sağlanması hedefiyle daha önce de belirttiğimiz eğitim ve denetim çalışmalarında görev alabileceğini bir kez daha vurguluyoruz.

Kamuoyunu, çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme hedefiyle duyarlı olmaya, birlikte çözüm üretmeye ve kentimizin sakini değil, sahibi olmaya çağırıyoruz.

Depremde Hesap Soruyor...

✓ **12 Kasım Düzce Depreminin ardından 4 yıl geçmesine karşın yaralar sarılmadı. Odamız siyasi iktidarı depremedelerin sesine kulak vermeye çağırıyor.**

"Siyasal iktidarlar depremlere ve doğal afetlere karşı alınması gereken önlemlerin alınmasında herhangi bir çalışma yürütmezken "depremedelerin yarasının sarılması" için "ek vergiler" çıkartılmış, ancak toplanan bunca kaynak depremedelerin yarasının sarılması için değil bütçe açıklarının kapatılması ve faiz ödemeleri için kullanılmaktadır. Bu vergiler 59. Hükümet tarafından da kalıcı hale getirilerek tüm ülke halkını yeni bir depreme maruz bırakmıştır.

Dört yıl boyunca zor koşullarda prefabriklerde yaşamlarını sürdürmeye çalışan depremedeler kalıcı konut talebi için 72 gün önce 2 Eylül tarihinde Ankara'ya geldiler. Kendi konutlarını imece yoluyla yapabilmek için hazine arazisinden arsa tahsis yapmasını ve uzun vadeli kredi sağlamlası talebi ile 72 gün Ankara Abdi İpekçi Parkında oturan depremedelere kulaklarını tıkayan 59. hükümet, bu güne kadar değişik başlıklarda toplanan 7 katrilyon civarındaki paranın nerede kullanıldığını

hesabını verememekte ya da vermekten imtina etmektedir.

Kalıcı konutlarını yapmak isteyen Düzce depremedeleri topladıkları imzaları depremin 4. yılında başbakanlığa iletmek için Abdi İpekçi parkından ayrıldıklarında göz altına alındılar. Siyasal iktidara bu da yetmedi; 12 Kasım Düzce depreminin yıldönümünde haklarını aradıkları için Ankara'da gözaltında alınan depremedelere "toplantı ve gösteri yürüyüşü yasaasına muhalefetten" 5 yıl ceza istemiyle bir de dava açıldı. Son yıllarda, özellikle son günlerde devlet yapısını değiştirmek için IMF / DTÖ ve DB patentli politikaları hayata geçiren siyasal iktidarların, insanlığın en temel hakkı olan konut edinme hakkını istemeye bile tahammül kalmamıştır. Seçim taahhütlerindeki belgelerde daha adil bir düzeni yaratmayı vaat eden AKP iktidarı bu taahhütleri unutmuş, IMF /DTÖ ve DB isteklerini hayata geçirmek için zaman kaybetmemeye çalışmakta, ABD istekleri doğrultusunda Irak'ı işgale ortak olmaya çalışmaktadır.

Düzce depremedelerin taleplerinin en temel insan hakkı olduğunu savunuyor, depremedelerin yanında yer alıyor.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bir kez daha siyasi iktidarı depremedelerin taleplerini bir an önce gerçekleştirmeye ve sorunlarının acilen çözümü için görev davet ediyoruz.

ÖZELLEŞTİRMEYE KARŞI TMMOB SEYDİŞEHİR'DEYDİ.

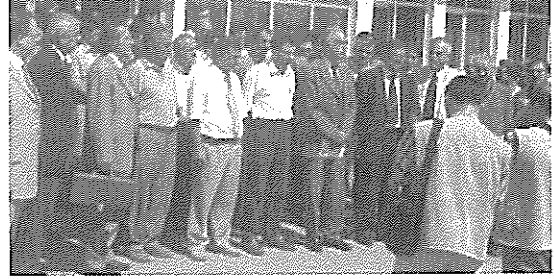
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç ve TMMOB'ne bağlı Odaların Başkan ve Temsilcilerinin Eti Alüminyum Tesislerine 15-16 Eylül 2003 tarihlerinde yaptıkları ziyaret ve incelemelerinden sonra aşağıdaki açıklamayı yapma ihtiyacını duymuşlardır.

Bilindiği üzere, 1986 yılında, dönemin hükümeti tarafından, Özelleştirme Ana Planı hazırlamakla görevlendirilen Morgan Bank'ın raporunda, ülkemizdeki diğer sanayi tesisleriyle birlikte, Seydişehir Alüminyum Tesisi kiralama yöntemiyle özelleştirilecek tesisler arasında sayılmakta, bor madenleri ve kromlar özkaynakları ile beraber hemen özelleştirilecek madenler olarak yer almaktadır. 1986 yılında başlayan bu süreçte, KİT'ler; bir yandan yatırım yapamaz hale getirilmişler diğer yandan ise siyasi kadrolaşmalarla yönetimleri büyük ölçüde zaafiyete uğratılmıştır. Morgan planının görünmeyen ve açıklanmayan ancak yaşadıkça anlaşılan amacı ise ; önce zarar ettirip, devletin sırtında kambur olarak gösterme politikalarıyla KİT'lerin çökerilmesine yönelik kısımdır. Ve bu plan yıllardır ülkemizde uygulanmaktadır.

Bu plan çerçevesinde, bugüne kadar ülke ihtiyacı düşünülerek Seydişehir Alüminyum Tesislerine de kapasite artırımına yönelik hiçbir yatırım yaptırılmamıştır (Tesisler kurulduğunda 60.000 ton/yıl ile o zamanlar 18.000 ton/yıl olan ülkemiz alüminyum ihtiyacının 3,3 katı fazla üretim kapasitesine sahipti, bugün ise ülke ihtiyacı 200 000 tonun üzerindedir). Tesisler, günümüze kadar sadece kapanma ve özelleştirme konuları sözkonusu olduğunda gündeme getirilmiş, hükümetler bugüne kadar aldığı özelleştirme kararlarından kaçınanların ve kamuoyunun baskısı nedeniyle geri adım atmak zorunda kalmışlardır.

Eti Holding uhdesinde 7 adet ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır. Bu sahalarda halen 36 milyon ton civarında boksit rezervinin var olduğu bilinmektedir. Yılda yaklaşık 400.000 ton boksit üretimi mevcut kapasite için yeterli olmaktadır. Boksit cevheri Bayer Prosesi olarak adlandırılan kimyasal esaslı bir teknikle işlenerek önce hidrat ve bundan da alüminyumun asıl hammaddesi olan alümina üretilmektedir. Mevcut kurulu alümina üretim kapasitesi 200.000 ton/yıl seviyesindedir. Elde edilen alüminanın büyük bir bölümünden (120.000 ton) elektroliz yöntemiyle 60.000 ton sıvı alüminyum üretilmektedir. Bu yöntemin uygulanmasında ihtiyaç duyulan yardımcı hammadde niteliğindeki anot pasta üretimi de yine tesislerde yapılmaktadır. Üretilen bu 60.000 ton alüminyum, çeşitli alaşım metalleri ile işlenerek yaklaşık 65.000 ton külçe ve ingot üretilmekte ve ülke alüminyum sektörüne satılmaktadır. Üretilen döküm ürünlerinin bir kısmı, mevcut haddehanelerde, piyasa talepleri doğrultusunda, profil, levha, rulo, şerit ve folyo şeklinde işlenerek piyasaya satılmaktadır. Kaldı ki, uçak sanayi, roket sanayi, silah sanayi,.. vb sahalarda vazgeçilmez bir metal olan alüminyumun stratejik özelliği nedeniyle, bizim gibi ülkelerde birincil alüminyum üretiminin mutlaka devlet elinde olması gerekmektedir.

Alüminyum üretiminde enerji yoğun teknoloji



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç ve TMMOB'ne bağlı Odaların Başkan ve Temsilcileri Seydişehir'de özelleştirmeye karşı basın açıklaması yaptı.

kullanılmaktadır. Tesislerin projelendirilmesinde tüketilecek toplam elektrik miktarının 1,2 milyar kWh/yıl ve Sıvı Alüminyum üretim maliyeti içindeki payının da %19,2 olacağı öngörülmüş ve tesislerin enerji gereksinimini karşılamak amacıyla, Oymapınar Barajı ile birlikte projelendirilmiştir. Ne yazık ki, bu baraj tesislere verilmemiş ve Eti Alüminyum'un kullandığı enerji fiyatı ülkedeki artışa paralel olarak artmıştır. Tesis dünyada bu sektörde en pahalı enerji kullanan üreticidir. Dünyada sektörün kullandığı enerji fiyatı ortalama 2 Cent/kwh iken devlet bugüne kadar Seydişehir'e enerjiyi sübvansiyonlu halde 5.9 cent/kwh vermektedir. (50 milyon \$/yıl ile Enerji giderinin toplam giderler içindeki payı % 49'dur)

Buna rağmen, Eti Alüminyum tesisleri faaliyetlerini; 1997 yılında 23.191.114 \$, 1998 yılında 11.847.003 \$, 1999 yılında 10.049.975 \$, 2000 yılında 4.998.049 \$, 2001 yılında 12.087.941 \$ kar ile, 2002 yılında ise 18.994.846 \$ zarar ile tamamlamıştır.

Bilindiği üzere, IMF-DB patentli Özelleştirme Programının yeni uygulayıcısı olan AKP Hükümeti, sermaye çevrelerine ve IMF'ye kendini beğendirmeye telaşına girerek verilen taahhütlerin daha da ötesine geçerek mevcut kuruluşlara yeni kuruluşlar eklemektedir.

Ancak, ülkemizdeki özelleştirme uygulamalarından ne Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu ne de hükümetin kendisi memnundur. Nitekim BYDK'nın yayımladığı en son raporda, uzun yıllardan beri özelleştirme programında olan kuruluşların zarar ettiği ve kuruluşların finansman ihtiyacı için aktarılan kaynakların Özelleştirme Fonu'nun kaynak-kullanım dengesini olumsuz yönde etkilediği vurgulanmaktadır. Benzer şekilde, uzun süre özelleştirme kapsamında bulunan kuruluşların verimsiz hale geldiği, hükümet tarafından da itiraf edilmesine rağmen, "Babalar Gibi Satarım" sloganıyla, konunun hukuki yönünden sakıncalı olup olmadığına bile bakılmadan müşteriler bulunmakta, adeta el altından özelleştirilmeye devredilmemiş Alüminyum Tesislerine incelenmesi amacıyla müşteriler gönderilmektedir.

İşte böyle bir zihniyetle ve yaratılan ortamda, Türkiye'nin madenden birincil alüminyum ve katma değeri yüksek uç ürün üreten yegane "entegre" alüminyum tesisi olan Seydişehir Alüminyum Tesisleri 18 Ağustos 2003 tarihinde aşağıdaki

kararla Özelleştirme Kapsam ve Programına alınmıştır. Özelleştirme Yüksek Kurulu'nca;

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 20.05.2003 tarih ve 4247 sayılı yazısına istinaden,

- 1) Eti Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklıklarından Eti Alüminyum A.Ş.'nin Eti Holding A.Ş.'ye olan borçlarından arındırıldıktan sonra, kullanımlarında bulunan maden ruhsatları da dahil olmak üzere tüm hak ve yükümlülükleriyle birlikte özelleştirme kapsam ve programına alınmasına,
- 2) Eti Alüminyum A.Ş.'nin satış, kiralama, işletme hakkı devri ve işin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar yöntemlerinden biri veya birkaçının birlikte veya ayrı ayrı uygulanması suretiyle özelleştirilmesine,
- 3) Özelleştirme işlemlerinin 1 yıl içerisinde tamamlanmasına, karar verilmiştir.

Bu kararla Tesisler için kaçınılmaz son olan kapanma süreci başlamıştır. Çünkü, bizler biliyoruz ki; Çinkur, Elazığ Ferro Krom ve daha bir çok tesisimizde aynı uygulamalar yapılmış ve bu tesisler bugün itibarıyla kapalı durumdadırlar. Ve ne yazık ki ülkemiz sanayisi bu uygulamalarla dışa bağımlı hale getirilmiştir. Yabancı firmalar ülkemizdeki madenlerin peşindedirler. Bilindiği gibi, bir çok yabancı firma ülkemizde madencilik yapmaktadır, ancak hiçbirisi katma değer üreten sanayi tesis kurmamıştır. Bugün Alüminyumda da firmalar madenlerin peşindedir. Güney Amerika ve Avustralya'dan aldıkları düşük kaliteli Boksit yerine ülkemizin kaliteli Boksitlerini ele geçirmek onlar için daha kârlıdır.

Özelleştirme ihalelerinde yeni yatırım şartı konulsa bile, bu şartlara uyulmadığı bilinmektedir ve uygulamada yaptırımı bulunmamaktadır. Hatta bırakın yeni yatırım yapılmasını, özelleştirilen kuruluşları alanların borçları birkaç kez yeniden yapılandırılmıştır. Özelleştirme bedelleri bile tahsil edilemezken, Seydişehir'de Özelleştirme sayesinde binlerce kişiye iş imkanı yaratılacağı, özelleştirmenin yeni yatırım yapılması şartıyla yapılacağına açıklanması, halkın tepkisini azaltmaya yönelik içi boş bir söylemden başka bir şey değildir. Ülkede özelleştirmelerin nasıl plansız-programsız yapıldığı, müşteriler tarafından yönlendirildiği, ülke yararının yabancı şirketlerin kar etmesi uğruna nasıl gözardı edildiği ise; iktidarın 12 Eylül 2003 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı ile açıkça görülmektedir.

Özelleştirme Yüksek Kurulu'nca;

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 31/7/2003 tarih ve 6680 sayılı yazısına istinaden,

1. Oymapınar Barajı Hidroelektrik Üretim Tesislerinin özelleştirme kapsam ve programına alınmasına,
2. Oymapınar Barajı Hidroelektrik Üretim Tesislerinin özelleştirme kapsam ve programında bulunan Eti Alüminyum A.Ş.'ye devredilmesine karar verilmiştir

TMMOB olarak Hükümete soruyoruz,

Niçin, beraber projelendirildiği halde yıllardır Seydişehir'e verilmeyen Oymapınar Barajı nedeniyle pahalı enerji kullanmaya mecbur edilmiştir?

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı 20 Mayıs 2003 tarihli yazıyla özelleştirilmesini talep ettiğinde niçin Oymapınar Barajını devretmeyi düşünmemiştir?

Temmuz ayında yabancı bir ekibin Türkiye'deki barajlarımızı inceledikten sonra yazdıkları raporlarında;

"...en uygun santral, Seydişehir ve Antalya'ya 80 km mesafedeki Manavgat Çayının kıyısında yer alan Oymapınar Barajıdır. Bu baraj 540 MW'lık (4x135) kapasitesi ile çalışma stabilitesi açısından incelenen diğer santrallardan farklıdır. Bu santral 1984 yılında üretime başlamış olup, 2002 yılı için gerçekleşen elektrik üretim maliyeti 0,174 c/kWs'dir. 2000 yılı itibarıyla, son 10 yıl için minimum yarıyıl kapasitesi ise 104 MW'dır. Santral 20 MW'lık ortalama kapasiteye sahip olup (kurulu 48 MW) Oymapınar Barajı satın alındığında suyun(ağıntının) iyi ayarlanabilmesi durumu sözkonusudur

Eti Krom ve Eti Alüminyum'un enerji teminine uygun çözüm ise Oymapınar (hidrolik) ve Yenikoy (termik) santrallarının satın alınması olacaktır. Bu durumda, sözkonusu iki istasyonun üretim maliyeti ortalaması yaklaşık 1,4 c civarında gerçekleşecektir. 0,3 c'lik nakliye dahil edildiğinde tüketici fiyatı 1,7 c/kWs civarında olacaktır. Böyle bir döngü ilgilendiğimiz işletmelerin enerji temininde bir stabilite oluşturmasının yanı sıra asıl önemlisi işletmeler için gerekli elektrik enerjisi maliyetini düşürecektir.

Bursa doğal gaz santralının satın alınması durumunda ise (Euphrates'teki barajlar dışında tutulmamak kaydıyla) yalnızca Eti Krom ve Eti Alüminyum'un enerji gereksinimleri karşılanmakla kalmayıp eğer istiyorsak Türk pazarında elektrik enerjisi üreticisi ve tedarikçisi olarak rol oynamak da mümkün olacaktır." şeklindeki ifadeleriyle asıl niyetlerini belli etmişlerdir.

Bu bağlamda, yıllardır tesislerle birlikte projelendirilen Oymapınar Barajını Eti Alüminyuma vermeyip, enerji sopasıyla zarar ettirmeye çalışan zihniyet, niçin 8 Eylül 2003 tarihinde özelleştirme kapsam ve programında olan Eti Alüminyuma devretmiştir?

TMMOB olarak, ülkemizde boksit madeninden alümina, alüminadan alüminyum, alüminyumdan külçe-levha-profil ve folyo üreterek Türkiye sanayisiyle bütünleşen Seydişehir Eti Alüminyum Tesislerinin, derhal özelleştirme kapsam ve programından çıkarılmasını, ülkemizin yerüstü ve yeraltı kaynaklarını tekelleri çökülmesi şirketlerin hegemonyası altına sokmaktan ve ülke sanayisini bu tekellerin insafına terk etmekten başka bir sonucu olmayan ülke çapındaki tüm özelleştirme uygulamalarına son verilmesini ve özelleştirmedeki kuruluşların eski statülerine iade edilerek bir an önce üretime başlatılmalarını talep ediyoruz.

BAŞSAĞLIĞI

Odamıza değerli katkıları bulunan, Ege Arazöz Ltd. Şti.'nin kurucu Yönetim Kurulu Başkanı olan 1118 sicil no'lu üyemiz Sayın Sedat İSLİMYE'yi kaybetmiş bulunmaktayız. İSLİMYE ailesine ve üyelerimize başsağlığı dileriz.

Yönetim Kurulu

BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ NEDİR?

□ Arş. Gör. Suat UĞUR
(Dokuz Eylül Üniversitesi, İ.İ.B.F.
Çalışma Ekonomisi ve End. İlişkileri Böl.)

Bireysel emeklilik, bireylerin emeklilik dönemine yönelik tasarruf yapmalarını sağlayan bir sistemdir. Ülkemizde 7 Ekim 2001 tarihinde yürürlüğe giren bireysel emeklilik, ilgili yönetmeliklerin hazırlanması sürecini takiben emeklilik şirketlerinin kuruluşu, faaliyete geçişi, emeklilik yatırım fonlarının kuruluşu vb. işlemlerin tamamlanmasının ardından 27 Ekim 2003 tarihi itibarıyla fiili olarak üye kaydına başlamış bulunmaktadır.

Dünya genelinde gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde yıllardan beri uygulanan, ülkemizde ise yıllar süren tartışmalar sonunda hayata geçirilen bireysel emeklilik, mevcut kamu sosyal güvenlik kuruluşlarının yerini alan bir sistem olarak değil, onları tamamlayan bir sistem olarak faaliyet göstermektedir. Devletlerin, kamu sosyal güvenlik sistemlerinde karşılaştıkları veya karşılaştıkları krizlerden çıkışı yolları için başvurdukları; emeklilik yaşının yükseltilmesi, prim oranlarının artırılması ve emeklilik maaşlarının düşürülmesi gibi tedbirler krizden çıkışta önemli katkılarda bulunmuştur. Ancak, sosyal güvenlik sisteminin diğer bir tarafı olan bireyler, devlet tarafından alınan bu tedbirlerden olumsuz olarak etkilenmeye başlamışlardır. Bireylerin karşılaştıkları söz konusu olumsuz etkilenmenin başında da emeklilik dönemlerinde karşılaşılan gelir yetersizliği sorununa bağlı olarak refah seviyelerinde meydana gelen azalmalar gelmektedir. İşte bu noktada refah kayıplarının telafisi için emeklilik dönemlerinde gelir seviyesinin yükseltilmesi gerekliliği inancı yaygınlaşmıştır. Emeklilik dönemlerinde gelir seviyesinin kamusal emeklilik geliri dışında nasıl artırılacağına yönelik çalışmalar bireysel emeklilik sisteminin ortaya çıkmasına sebep olmuştur.

Ülkemizde de emeklilik maaşlarının yetersizliği emeklilik dönemlerinde refah seviyesinin düşük düzeylerde kalmasına sebep olmaktadır. Emeklilik dönemlerinde refah düzeyinin artırılmasını amaçlayan bireysel emeklilik sisteminde, bireylerin çalışma dönemlerinde tasarrufta bulunmaları gerekmektedir. Söz konusu tasarrufların reel olarak değerlendirilmesi sonucu çalışma dönemindeki refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması amaçlanmaktadır. Zaten 4632 Sayılı Kanun'a göre bireysel emeklilik sisteminin amacı; kamu sosyal güvenliğinin tamamlayıcısı olarak, bireylerin emekliliğe yönelik tasarruflarının yatırıma yönlendirilmesi ile emeklilik döneminde ek gelir sağlayarak refah düzeylerinin yükseltilmesi, ekonomiye uzun vadeli kaynak yaratarak istihdamın artırılması ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunulmasını temin etmek şeklinde belirlenmiştir. Bu amaç doğrultusunda bireysel emeklilik, kamu sosyal

güvenlik sistemini ikame ederek değil tamamlayarak, bireylere zorunlu olarak değil gönüllü olarak kendi tasarrufları ve bunların getirileri ile emeklilik dönemlerinde ek bir gelir sağlayarak refah düzeylerinin artmasına katkıda bulunmuş olmaktadır. Ayrıca, ulusal tasarruf eğiliminin artmasına bağlı olarak reel sektörün kullanabileceği fonların oluşması ve bu sayede ekonomiye uzun vadeli kaynak sağlanarak üretimin ve istihdamın artırılması, istikrarlı büyümenin gerçekleştirilmesi, sermaye piyasalarının derinleşmesi, ekonomik kalkınmaya katkıda bulunulması da temel amaçlar arasında yer almaktadır.

Bireysel emeklilik sistemine katılım emeklilik şirketi ile katılımcı arasında akdedilecek emeklilik sözleşmesi ile mümkün olmaktadır. Söz konusu emeklilik sözleşmesi; katılımcının sisteme girişini ve çıkışını, emekli olmasını, katkılarının ödenmesini, bu katkılarının bireysel emeklilik hesaplarında izlenmesini, fonlarda yatırıma yönlendirilmesini, katılımcı veya lehdarına yapılacak ödemelere ilişkin esasları, tarafların diğer hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesini kapsamaktadır. Bu kapsamda, katılımcılar ve varsa işverenleri tarafından ödenecek asgari katkı tutarı veya oranı, ödeme dönemleri, ödeme süreleri, kesilecek masraf payları, katkılarının hangi tür emeklilik yatırım fonunda değerlendirileceği vb. konularda ilgili tarafların hak ve yükümlülükleri bulunmaktadır.

Bireysel emeklilik sistemine 18 yaşını dolduran medeni haklarını kullanma ehliyetine sahip herkes; çalışmayan, yaşlı genç, vergi mükellefi olan olmayan, kadın erkek vb. ayırımlar olmaksızın iştirak edebilmektedir. Sistemde en az 10 yıl kalmak ve 56 yaşını doldurmak koşuluyla emekliliğe hak kazanılabilmektedir.

Sisteme katılanların ödeyecekleri katkı payı dışında bazı gider ödemeleri bulunmaktadır. Katılımcı, sisteme ilk defa girerken veya yeni bir emeklilik hesabı açtırırken bir defaya mahsus olmak kaydıyla en fazla brüt asgari ücret miktarı kadar emeklilik şirketine giriş aidatı ödemektedir. Söz konusu giriş aidatı, emeklilik sözleşmesinde belirlenecek esaslar dahilinde ertelenebilmekte, taksitlendirilebilmekte hatta hiç alınmayabilmektedir. Giriş aidatı dışında katılımcının ödediği katkı payı tutarının en fazla %8'i emeklilik şirketi tarafından yönetim gideri olarak kesilebilmektedir. Giriş aidatı, yönetim gideri kesintisi dışında fon işletim gideri olarak ise, emeklilik yatırım fonunun net varlık değeri üzerinden en fazla %0,01 (onbinde 1) oranında kesinti yapılabilmektedir. Fon işletim gideri yaklaşık yıllık %3,7'e tekabül etmektedir.

Bahsi geçen gider ödemelerine karşılık bireylerin bireysel emeklilik sistemine katılmasını teşvik amacıyla önemli vergi avantajları getirilmiştir. Vergi avantajları, katılımcıların bireysel emeklilik sistemindeki toplam gider ödemelerinin ve kesintilerinin üzerindedir. Bu kapsamda

işçi, memur vb. çalışanlar, bireysel emeklilik hesaplarına ödedikleri katkı payı tutarlarının brüt asgari ücretin yıllık tutarı kadar olan kısmını brüt ücretlerinin %10'unu geçmeyecek şekilde vergi matrahlarından indirebilmektedir. Örneğin, aylık 1 milyar brüt ücreti olan birisi brüt ücretinin %10'u kadarını, yani 100 milyona kadar ödeyeceği aylık katkı tutarını vergi matrahından düşebilmektedir. Bu durumda 1 milyar brüt ücretli olup 100 milyon katkı payı ödeyen bir katılımcı %15'lik gelir vergisi diliminden aylık 15 milyon lira daha az gelir vergisi ödeyecektir. Böylece, katılımcının ödemiş olduğu 100 milyon katkı tutarının 15 milyonu devlet tarafından kendisine geri ödenmiş olmaktadır. Aynı durum Bağ-Kur kapsamında çalışanlar ile diğer gelir sahipleri için de geçerlidir. Zira söz konusu çalışanlarda bireysel emeklilik hesaplarına ödedikleri katkı payı tutarlarını aylık gelirlerinin %10'unu ve yıllık asgari ücretin toplam tutarını geçmeyecek şekilde yıllık gelir beyannamelerinden düşebilmektedir. Eğer işverenler de çalıştırdıkları ücretliler adına bireysel emeklilik hesaplarına katkıda bulunursa, her bir ücretli adına ödeyeceği katkı tutarını kurumlar vergisi matrahından düşebilmektedir. İndirime tabi katkı payı tutarının miktarı ücretlinin aylık maaşının %10'unu ve yıllık bazda da asgari ücretin toplam tutarını geçmemektedir. İşverenleri ve katılımcıları ilgilendiren söz konusu oranların ve tutarların Bakanlar Kurulu tarafından iki katına çıkarılabileceği mümkün bulunmaktadır.

Katılımcı isterse 10 yıl sistemde kalma ve 56 yaşını doldurma koşullarını yerine getirmeden sistemden birikimlerini alarak çıkabilmektedir. Ancak bu durumda birikimlerine ilişkin bazı vergi avantajlarından yararlanamamakta ve birikimlerini sadece toplu olarak alabilmektedir. Yani sisteme girenlerin emeklilik koşullarının yerine gelmesini sağlamak için de bazı caydırıcı vergi düzenlemelerinin yapıldığı görülmektedir. Bu bağlamda 10 yıl süreyle sistemde bulunmadan sistemden çıkılması halinde toplam birikimlerin %15'i, 10 yıl süreyle sistemde bulunulması ancak 56 yaşının doldurulmadan sistemden çıkılması halinde ise toplam birikimlerin %10'u gelir vergisi stopajına tabidir. Sistemde en az 10 yıl süreyle kalan ve 56 yaşını dolduranlar ile bu koşulları yerine getirmediği halde vefat, maluliyet ve tasfiye gibi zorunlu nedenlerle sistemden ayrılanların toplam birikimlerinin %25'i gelir vergisinden istisna olup kalan miktarın %5'i stopaja tabi olmaktadır. Emekliliğe hak kazanan katılımcı, birikimlerinin bir kısmını toplu bir kısmı emekli maaşı şeklinde alabileceği gibi isterse tamamını toplu olarak ya da aylık, üç aylık veya yıllık periyotlarda maaş olarak alabilmektedir. Emeklilik şirketi bu istekleri 7 iş günü içinde yerine getirmekle yükümlü tutulmaktadır.

Katılımcı isterse yılda bir kere emeklilik şirketini, dört kere de emeklilik planını değiştirme hakkına sahiptir. Esasları emeklilik sözleşmesinde belirtilmek kaydıyla katkı payı ödemeye ara verebilen katılımcı, emeklilik şirketi tarafından kurulan emeklilik yatırım fonları arasında istediği

bir veya birden fazla fonda birikimlerinin değerlendirilmesini isteyebilmektedir. Katkı paylarının en geç iki iş günü içinde emeklilik şirketi tarafından yatırıma yönlendirilmesi gerekmektedir. Bireysel emeklilik sistemi son derece şeffaf yapıya sahip olduğundan katılımcılar birikimlerini günlük olarak takip edebilmektedir. Bu bağlamda, internet, telefon vb. araçlar katılımcılara günün her saatinde birikimlerini izleyebilme olanağı vermektedir. Birikimlerin en uygun şekilde değerlendirilmesi için toplanan fonların yönetimi, fon idaresi konusunda uzman kuruluşlar olan portföy yönetim şirketlerine bırakılmıştır.

Bireysel emeklilik sisteminin denetimi konusunda da çok ciddi düzenlemeler yapılmış ve katılımcıların mağdur olmaması için gerekli bütün tedbirler alınmıştır. Bu kapsamda emeklilik şirketlerinin kuruluş, faaliyet ve denetiminden Hazine Müsteşarlığı; toplanan tasarrufların değerlendirileceği emeklilik yatırım fonlarının kuruluş, varlık ve işlemlerinin kontrolü, saklanması, portföy yönetim şirketlerinin faaliyetleri ve nemalanma sürecinin kurallara uygun olarak gerçekleşmesinin gözetiminden Sermaye Piyasası Kurulu sorumlu tutulmuştur. Emeklilik şirketi veya portföy yönetim şirketinin fon malvarlığı rehnedilememekte, teminat gösterilememekte ve haczedilememektedir. Hazine müsteşarlığı, şirketlerin emeklilik ve sigortacılık faaliyetlerini yılda bir defa olağan; bireysel emeklilik sisteminin güvenli ve etkin bir şekilde işletilmesini sağlamak, katılımcıların hak ve menfaatlerini korumak amacıyla emeklilik şirketlerinin faaliyetleri günlük olarak gözetlemekte ve de denetlemektedir. Emeklilik şirketlerinin emeklilik ve sigortacılık faaliyetleri her yıl sonunda da bir aktör tarafından denetlenmektedir. Ayrıca, emeklilik şirketlerinin mali yönden bağımsız dış denetimi, bağımsız denetleme kuruluşları tarafından yılda en az bir kez yapılmaktadır.

Özet olarak bireysel emeklilik, gönüllülük esasıyla herkese emeklilik dönemine yönelik tasarruf yapmayı ve bu tasarrufları yatırıma yönlendirerek birikim sağlamayı amaçlamaktadır. Birikimlerin değerlendirilmesinde katılımcıya tercihler sunan ve bu süreci şeffaf olarak işleten bireysel emeklilik sistemi sahip olduğu sıkı denetim mekanizması ve vergi avantajları sayesinde başarılı olmak ve bireylere mutlu bir gelecek sunmak amacını taşımaktadır.

DUYURU

Bireysel Emeklilik Hakkında bilgilendirme toplantısı

Düzenleyen:

Türkiye İş Bankası Kuruluşu Anadolu Hayat A.Ş.

Tarih: 24.12.2003 Saat: 19.00

Yer: Mimarlar Odası İzmir Şubesi Toplantı Salonu
Alsancak - İzmir

ORMAN YASASI ANAYASA MAHKEMESİNE GİDİYOR

Ne yapmalı da ormanları kurtarmalıyız? Koruyucuları mı çoğaltmalı, eskisi gibi ormanlara asker mi koymalı? Yoksa ilgisiz ilgililere ormanların faydalarını, ormanlardan kereste, odun elde ettiğimizi, ormanların havayı temizlediğini, ormanların selleri önlediklerini, ormanların çayları, dereleri beslediklerini, kuraklığın kıtlığın önüne geçtiklerini, ormanların yamaçlardan, kumsallardan toprağın akıp gitmesine karşı koyduklarını ve daha onlarca şeyi nasıl anlatmalıyız.

✓ **Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet SEZER'in veto ettiği Orman Yasası Mecliste ikinci kez görüşülerek aynen kabul edildi. Bunun üzerine yasayı onaylamak zorunda kalan Cumhurbaşkanı SEZER, yasanın kızılağaçlıklar ile aşılı kestaneliklerin orman alanından çıkarılmasını sağlayan 1. maddesi ile bu yerlerden yararlanmayı özel bir rejime bağlayan 13. maddesinin iptali için Anayasa Mahkemesine iptal davası açacağını bildirdi.**

□ **Mak. Müh. Mehmet ASLAN**
(Kent ve Çevre Komisyonu Üyesi)

Ağaç, tabiatın, bitkinin, teknik ve sanat zekasının başarabildiği güzel ve olgun varlık, bakın insana ne çok benziyor. Şu gölgesi sütun gibi yükselen muhteşem ağaç bir sarı çamdır. Yanı başındakiler ve bu ormanlardaki on binlercesi de sarı çamdır. Fakat bakın hiçbirisi ötekisinin tıpkısı değil. Hepsinin her birinin ayrı bir kişiliği var insan gibi.

Ferahlatılan kesimlerde keyifli ve dinç bir gençlik ormanı fıskırıyor. Hepsini birbirleriyle boy ölçüşme, güneşe uzanma yarışındalar sanki. Çünkü güdük kalan gölgede kalır. Gün görmeyen kurur gider.

Hele şimdi tam yaprak dökümü. Yapraklar renk renk olmuş koyu yeşille açık yeşil arasına yer yer dalga dalga küme küme al kırmızı, pas renkli turuncu, koyu ve açık sarı benler benekler, çizgiler, dikdörtgenler, üçgenler serpilmiş. Ormanın tepesine dikilen güneşin ışıkları yapraklara çarptıkça bin bir çeşit bin bir renkli pırıltılar çıkıyor. Sanki bir masal dünyası gibi. Ne güzel memleketimiz var! Bir yandan tabiatın dehasının yarattığı bu harikulade resme hayran olurken, bir yandan da bu renkler dünyasını yaratan ağaçların hünerine şaşıyorum. Hangi dahi sanatçı bu ağaçların kullandığı iki boyadan bu kadarengin bir renk varyasyonu çıkarabilir.

Bakın şu ormanın altına, şu üstüne oturduğumuz yumuşak yere! Kuru çam yaprakları, kırık dallar kuru yapraklar kadife gibi yosunlar ve taze çimenler arasından yeşil püskül gibi fıskıran çam fidecikleri... Kuru yapraklar arasından zar zor yürüyen, nereye gittikleri bilinmeyen karıncalardan ve şu kuru dalın altından pusu kurmuş bekleyen örümcekten başka bir şey görüyor musunuz? Ama durun, kuru ve çürük yaprak örtüsünü kaldıralım. Bakın koyu renkli, toprak gibi bir şey çıkıyor. Fakat bu toprak değil yapısı dokusu bileşimi bambaşka bir şey. İşte bu humustur. Humus kuruyan ağaçların, dökülen yaprakların kırılan dalların velhasıl orman artıklarının

çürümesinden, çözülüp değişmesinden meydana gelir. Tabii humus içinde taşlardan kayalardan çözülen çakıllar kum, besin mineralleri bulunur. Orman kendi yarattığı humus üstünde barınır, humustan geçinir. Bakın humusun üstündeki çürük yaprakların altındaki salyangozlara. İşte kıvrak bir çiyen, hop diye yusuvarlak olan tespih böceklerine çevik kıvrımlarla kaçmaya çabalayan kırkayağa, iri ufaklı sarıllı morlu uyşuk böceklerle. Bakın bakın nasıl kimildanıyorlar, kaynaşıyorlar, küçük tünellerine sokularak kaçışıyorlar. Durun, bu koyu renkli humusu biraz eşelim. İşte bakın daha aşağılarda daha derinlerde solucanlar böcek larvaları da var. Fakat humus içinde humus renginde daha göremediğimiz neler var. Bu kara toprak gibi şeylerden bir avuç alsak da ince bir kalburdan elesek daha ne tonton yaratıklar göreceğiz. Gündüzleri yerin içinde, yaprak altlarında, yuva ve oyuklarında saklanan bu çiyenlerin böceklerin kurtların solucanların çoğu akşam olunca yer yüzüne çıkarlar gezinirler, avlanırlar, doğuşürler, çekişürler, sevişürler. Görüyorsunuz ya humus toprak değil, sanki hayvanat bahçesi, binlerce milyonlarca hayvanların yuvasıdır. Kat kat dehlizler galeriler tünellerle delik deşiktir. Bu kara kitle içinde yaşayan hayvanların hepsini orman hayat düzeninde bir işi vardır. Orman altına düşen her yaprağın çürüten her kütüğün kırılan her dalın, kuruyan her ağacın, ormanda ölen kuşun sincabın geyiğin cenazesini mantarlarla iş birliği ederek bu küçük böcekler kaldırırılar; onları parçalar delik deşik ederler öğütürler orman toprağına karıştırırlar. Onların kadavralarının cansız ve çirkin artıklarının bileşiminde ormanın geçimine yarayan ne varsa hepsini humusa karıştırırlar. Böylece ormanın güzelliğine tazeliğine yakışmayan çürük çank kuru ve ölü şeylerin tiksindirici çirkinliklerini ortadan kaldırarak onlardan yeni güzelliklerin, yeni fazelıkların türemesini sağlarlar.

Orman toprağının sırrını bu kadarcık sanmayın. Hayır orman toprağında bir de gözle görülemeyen olduklarından yüz defa bin defa büyütüldükten sonra görülebilen en küçükler alemi vardır. Bunlar da su yosunları mantarlar ve bakterilerdir. Hele bu sonuncuları... 500 tanesini yan yana dizsek 500'ünün boyu ancak bir milimetre tutan bu bakterilerle mantarlar da orman ve artıklarıyla geçinirler. Fakat bunların işi hepsininkinden daha zordur. Bütün canlılar için en önemli besin maddelerinden biri olan ve yerde bulunmayan azotu havadan alıp toprağı katan ve ham azotu durmadan değiştiren yeşil bitkilerin faydalanabileceği bileşime çeviren bu bakterilerdir. Bütün orman cemaati kurtlar kuşlar otlar ağaçlar dünyada canlı ne varsa hayatlarını onlara borçludurlar. Görüyorsunuz ya orman toprağı, ormanın bir parçası bir organdır. Çünkü orman toprağıni da kendini de kendi yaratan

bir varlıktır. Orman topraktan tutun da toprağın içinde yaşayan sayısız hayvan ve bitkilerden toprağın üstündeki en yüksek ağaçların zirvelerine kadar yosunlarıyla mantarları otları çalı ve ağaçlarıyla ve bütün bu bitkiler üzerinde yaşamaya alışmış kurtları kuşlarıyla milyonlarca milyarlarca canlı varlığın hayat ve kader ortaklığı ettiği bir birliklerdir. En yüksek ve bileşik organizmadır, bir bütündür. Orman varlığı içine karışan her canlı her şey bu organizmanın bir organıdır.

Ormanda hayat, ormanın kendi yasanına göre düzenlidir. Ormana yapılan bilgisiz ve hoyrat müdahale ormanın hayat düzenini bozar. Orman kesilir, yakılır orman yeri sürülüp ekilirse orman toprağından içinde saklı ve toplu olan besinle bir iki yıl ürün alınabilir. Fakat topraktaki besin maddeleri yağmur sularıyla sellerle yıkanır akar gider. Eğri yamaçlar

üstünde ince bir tabaka olan sağlıklı toprağı tutan ağaç kökleri de çürüyüp gittiğinden humusu seller alır, fırtınalar savurur. Bir kaç yıl sonra açma orman yerine yapılan tarla yozlaşır, kıraçlaşır, beti bereketi kalmaz. Ormanı açanın eli gene böğüründe kalır, ya yeniden orman bozmak, yahut da göçebelik etmek zorunda kalır. Ve o güzel yeşil vadiler çöl olur, çöl!

Ne yapmalı da ormanları kurtarmalıyız?

Koruyucuları mı çoğaltmalı, eskisi gibi ormanlara asker mi koymalı? Yoksa ilgisiz ilgililere ormanların faydalarını, ormanlardan kereste, odun elde ettiğimizi, ormanların havayı temizlediğini, ormanların selleri öndediklerini, ormanların çayları, dereleri beslediklerini, kuraklığın kıtlığın önüne geçtiklerini, ormanların yamaçlardan, kumsallardan toprağın akıp gitmesine karşı koyduklarını ve daha onlarca şeyi nasıl anlatmalıyız.

"Sobalara dikkat !"

✓ *Şubemiz, kış mevsimi ile kentimizde Eski İzmir'de meydana gelen ve iki vatandaşımızın ölümüne neden olan "kömürlü soba faciası" benzeri olayların tekrarlanmaması için kömürlü, gazlı ve LPG'li sobaların bilinçli kullanılması gerektiğine dikkat çekti. Basın kuruluşlarına gönderilen açıklamada şöyle denildi:*

Havaların soğuması ile ısınma gereksinimini karşılarken ortaya çıkan kazalar geçmiş yıllarda ne yazık ki çok üzücü boyutlara ulaşmıştır. Soba, şöben ve benzeri araçların kullanımında oluşan kazaların bilgi ve eğitim eksikliğinden kaynaklandığı görülmektedir. Bu nedenle bazı temel noktaları anımsatmak istiyoruz:

Kömürlü Soba Kullanımında dikkat edilecek noktalar:

1. Sobalar, cihazın kapasitesine uyan yeterli hacimde bir yere konmalı, sıcaktan etkilenmeyen, yanmaz bir levha üzerine yerleştirilmelidir. (Tercihan mermer) Sobanın ısısından iyi yararlanabilmek için duvara çok yakın olmamalı, çevresinde perde, örtü vb. çabuk tutuşabilir madde bulunmamalıdır.
2. Bacalı sobalar baca bağlantısı olmadan kesinlikle kullanılmamalıdır. Soba mümkünse baca deliğine yakın yere konmalıdır. Soba boruları mümkün olduğunca kısa ve düşey boyutta olmalı, yatay borular bacaya hafif bir eğimle döşenmelidir. Uzun yatay borular ve fazla sayıda dirsek kullanımından kaçınılmalıdır.
3. Soba bacaya bağlanmadan önce bacanın iyi çekip çekmediği bir mum alevinin baca önünde tutulması ile kontrol edilmelidir. Alev baca içine doğru çekiliyorsa baca çekişi iyidir. Aksi halde baca çekişi kötüdür ve mutlaka temizlik ve onarımı yapıldıktan sonra kullanılmalıdır. Baca ve borular arasındaki bağlantıların sızdırmazlığı sağlanmalıdır.
4. Soba yatak odalarına ve banyoya kesinlikle konulmamalıdır. (Uyurken sağlıklı ve sıcak tutan bir yatak ve yorgan kullanımı, sobalı - ısıtılan odada yatmaktan daha sağlıklı bir seçimdir.)
5. Borular pencere ya da duvara açılan bir delikten çıkarılmamalıdır. Sobanın bulunduğu yer sık sık havalandırılmalıdır.

KÖMÜRLÜ SOBA YAKARKEN:

Soba mutlaka üretici firmanın vermesi gereken "kullanma talimatına" göre yakılmalıdır. (Aittan yanmalı ve üstten yanmalı sobalarda tersine işlem yapmak zehirlenme kazalarının başlıca nedenlerindedir.)

Her tutuşturma işlemi öncesi sobanın külü mutlaka temizlenmelidir. Güvenlik açısından, soba tutuşturmak için benzin, gazyağı ve ispirto gibi yakıtların kullanımından kaçınılmalıdır. Tutuşturma sırasında tüm klapeler açık tutulmalıdır. Tam yanma sağlanmadan klapeler kapatılmamalıdır. Verimli ısınma için sobanın ateş tuğlalarına kırılmamasına ve dış yüzeyinde çatlaklar oluşmamasına dikkat edilmelidir. (Soba sıcakken ıslak bezle silmek vb. işlemler emaye yüzeyde çatlama meydana getirir.)

KATALİTİK (LPG'LI) SOBALARDA:

Katalitik sobalarda kullanılan LPG gazı hava ile %2-%10 oranında karıştığı zaman küçük bir kıvılcımla, yanıcı ve patlayıcı özelliği harekete geçebilmektedir. Bu nedenle LPG'li sobalarda hiç bir şekilde gaz sızıntısı olmamalıdır. Katalitik sobalardan oluşan zehirlenmelerin nedeni; LPG gazı sızması değil, yetersiz oksijenli yanma ortamlarında yanmanın devam etmesi sonucu çıkan zehirli karbonmonoksit gazının teneffüs edilmesidir. Oksijensiz kalan vücutta önce halsizlik başlar. Bu arada vücutta salgılanan laktik asit kaslarda kramplar yaratır. Vücut kasılır, kişi hareket edemez ve bağırarak duruma gelir, aynı ortamda kalmaya devam ederse solunum yetersizliği ve solunum felci ortaya çıkar.

Katalitik sobalar 30 metreküpten küçük yerlerde kullanılmamalıdır. Sobanın bulunduğu yerde kapı altları tamamen kapalı olmamalıdır. Uyurken soba kesinlikle açık bırakılmamalıdır. Tüp ile soba bağlantısı sızdırmazlığı sağlanmalıdır. LPG sızıntısı olması durumunda hemen havalandırma yapılmalı, havadan ağır olan bu gazın tabanda, köşelerde biriktiği düşünülerek süpürme yoluyla gazın atılması sağlanmalıdır.

Şubemiz, geçtiğimiz dönemde kullanıcıları bilinçlendirmek amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi ile işbirliğinde "Kömürlü Soba Kullanma Klavuzu" hazırlamış ve 10 bin İzmirliye ücretsiz olarak dağıtımını sağlamıştır. Benzeri çalışmalarının sürekli yapılmasının, hatalı soba kullanımından oluşan üzücü ve ölümlere varan kazaların önlenmesinde önem taşıdığına inanıyor, başta yerel yönetimler olmak üzere tüm ilgilileri ve halkımızı konuya duyarlı olmaya çağırıyoruz.

"KAMUDA REFORM" mu? "SOSYAL DEVLETİN SONU" mu?

✓ **Hükümet 2004 yılında Kamu Reformu Yasasını ve Yerel Yönetimler Yasalarını Meclisten geçirmeye kararlı olduğunu her fırsatta vurguluyor. Yeterli katılım süreçlerinde toplumla paylaşılmayan, tartışılmayan bu önemli yasalar Türkiye'ye ne getirecek, ne götürülecek? Yaşamımızı nasıl etkileyecek? İzmir Meslek Odaları Platformu bu soruların yanıtını araştırmak ve kamuoyuna yansıtmak amacıyla konuyu inceleyen uzman Prof. Dr. Birgül AYMAN GÜLER'i bir konferans vermek üzere İzmir'e davet etti. 11 Kasım 2003 Çarşamba günü İzmir Tabip Odasında yapılan "Kamu Yönetimi Temel Kanunu ne getiriyor, ne götürüyor" konulu konferansa ilgi büyüktü.**

□ Asuman MEMEN

Prof. Dr. Birgül AYMAN GÜLER, Kamu Reformu Yasası Tasarısını anlaşılır bir dille ve örneklerle açıkladı. Bu konferansın geniş özetini Bülten okuyucularımızla paylaşıyoruz.;

"Türkiye'nin gündemine 5 Nisan 2003'te düşen Kamu Reformu Taslak çalışması hükümetin önce reddettiği, bir ay sonra ikinci nüshanın kamuoyuna sızmasıyla tekrar gündeme girmesini engelleyemediği, ardından bir üçüncü taslak nüshanın ortaya çıktığı bir süreci yaşadı. Yaz rehaveti dönemi geçer geçmez dördüncü bir taslakla Ekim ayı başında karşı karşıya geldik. 1994 yılından bu yana buna benzer bir taslak ortada geziyordu. Fakat bu içerikte değildi. Yerel yönetimleri düzenliyordu ama merkezi yönetimi düzenlemeye konu etmemiştir.

Kamu Yönetimi Temel Kanunu, çok basit bir iş yapıyor ve bakanlıkların örgütlenme temel ilkesini değiştiriyor. Cumhuriyet tarihinde bizde bakanlıkların birbirleriyle örgütlenme modelleri aynıydı. Bu taslak bakanlıklar arasında farklılık yaratıyor. Bir kısım bakanlığa taşrada örgütlenme yasağı getiriyor. Yalnızca beş bakanlığa taşrada örgütlenme hakkı veriyor. **Milli Savunma, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik ve Çalışma Bakanlığı.** Bu beş bakanlığın ikisi atıptır. Askeriye ve adliyenin emir verme yetkisi yoktur. **Adalet Bakanlığı** idari yargının dışındadır. **Milli Savunma Bakanlığı** da taşra örgütlenmesi idarenin dışındadır. İç işleri bakanlığının il- ilçe müdürlüğü yoktur. Valiler devleti temsil ederken bakanlığın işlerini de yaparlar. O da atıptık bir bakanlıktır. Bir tek Maliye Bakanlığının bir taşra teşkilatı vardır. **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına** gelince; bu bakanlık da tüm illerde örgütlü değildir. Şu anda 23 bölge merkezinde örgütlüdür. İlginçtir, tasarıda **Çalışma Bakanlığı Maliye Bakanlığı** kadar önemli görülmüş ve tüm taşrada örgütlendirilmiştir. Bunun bir açıklaması olmalı. Günümüzde muazzam bir işgücü yönetimi

reformu oluşturuluyor. Baharda önce **İş Yasası** çıktı, esnek üretim sistemi geldi. İş ve İşçi Bulma Kurumunun yapısı değiştirildi "**İş Kurumu**" haline getirildi. Kendisi kamu hizmeti üreten bir kurum olarak çalışmayacak, özel istihdam bürolarının piyasada çalışmalarını mümkün kılacak düzenlemeleri yapacak. Bir yanda esnek istihdam var, iş müfettişliği sisteminin geri çekilmesi var, öte yandan istihdam politikasının özel sektöre terk edilmesi var. Öyle görünüyor ki, bu esnek istihdam sistemi çalışma barışı üzerinde çok önemli problemlere yol açacak. Buradan çalışma yaşamının polisi niteliğinde bir Çalışma Bakanlığı örgütlenmesinin en az iç işleri Bakanlığı kadar kuvvetli olma ihtiyacı doğuyor.

Önümüzdeki dönemde yalnızca biz görmüyoruz çalışma barışının aslında bu reformlarla nasıl ihlal edileceğini. Dünya Bankası ve diğer reformcu kuruluşlar "sosyal riskler" adı altında çok daha iyi hesaplayabiliyorlar.

Şimdiki sitemimizde, bütün bakanlıkların il - ilçe müdürlükleri vali ve kaymakama bağlı olarak iş görür. Bunun Anayasadaki karşılığı da "**yetki genişliği**" ilkesidir. 18 Bakanlıktan filen yalnızca üçüne il ve ilçede örgütlenme hakkı verildiği için valilik kaymakamlık sistemi filen ortadan kalkıyor. Valiler tek başlarına yönetmezler aslında. Valilerin emrinde çalışan il müdürlüklerinden 6'sı Vali başkanlığında **İl İdare Kurulu**'nu oluşturur. Bir tür bakanlar kurulu gibi. İlçelerde de kaymakamın başkanlığında **İlçe İdare Kurulu** vardır. İllerde deftertar, il sağlık müdürü, milli eğitim müdürü, bayındırlık müdürü, tarım müdürü, hukuk işleri müdürü ve vali yer alır. Her bakanlık il müdürlüklerine ihtiyaç oldukça buraya davet çıkarılır. İlçede de benzeri vardır.

TASARI ANAYASAYA AYKIRI

Yeni tasarıya göre ise taşrada bu durum şöyle olacak; İç İşleri Bakanlığının kendi temsilcisi olmadığına göre; başında Vali ve iki tane üye. Birisi Çalışma Bakanlığının İl Müdürü; öbürü de defterdar. Böyle bir il idare kuruluyla ilin genel yönetimini (Anayasa öyle der) Vali ve Kaymakam eliyle yürütülebilir mi? Yürütemezsiniz. **Öyleyse sistem tamamen çökmüştür.**

İl İdare Kurullarının personel yargılamasına ilişkin çok önemli yetkileri vardı, Memurin Muhakematı kanunu çıkmadan önce. 1999 yılında yapılan değişiklikle onların bir kısmı yargıya verildi. Ama hala bir kısım sicil vb. yetkileri duruyor. Kamulaştırmaya ilişkin uzlaştırma kurulu; yarı yargısal kurul gibi çalışır; oldukça önemli yetkiler kullanır. İlin genel yönetimini planlamak, yönlendirmek bu kurulun sorumluluğunda. Demek ki bakanlıkların bir düzinesine yasak getirip beş tanesine taşrada örgütlenme hakkı tanıyınca mevcut "**yetki genişliği**" ilkesi tamamen ortadan kalkmıyor. Bu önemli birinci nokta **dolayısıyla tasarı Anayasaya aykırıdır. Anayasadaki "İllerin idaresi, yetki genişliği esasına dayanır"** lafı kaldırılmalı ki bu tasarı hayata geçebilsin. Buna benzer pek çok noktadan dolayı tasarı Anayasa Mahkemesinden döner denmektedir ki bu doğru bir yargıdır.

Peki bir düzine bakanlık, taşrada örgütlenemeyecekse,

bunların işlerini kim yapacak. Tasarı bu işleri belediyelere ve il özel idarelerine veriyor. 81 ilde var olan il özel idaresi ve 3215 adet de belediye tüzel kişiliği bu yetkileri devralacak. Sağlık bakanlığı önceden belediye ile il özel idaresi arasında paylaştırılmıştı. Son tasarıda bu ortadan kaldırıldı. Sağlık bakanlığının il ilçe müdürlüğü, hastaneleri, ödenekleri, çalışanları, mal varlığı, borçları ve alacakları ile il özel idarelerine devredilecek. İl özel idareleri kendileri bu yetkililerden gerekli, uygun ve yararlı gördüklerini kendi ili içinde belediyelere devretme yetkisine sahip olacaklar. Yani il özel idaresi sağlık yetkilerini aldı ve dedi ki "Bergama belediyesi bu hizmeti götürebilir, Bergama'yı devrediyorum. Dikili belediyesi yapamaz, Dikili sağlık işleri bende kalsın"; diyebilir.

Milli eğitim bakanlığının tüm yetkileri il özel idaresine devrediliyor. Oradan belediyeye devir yapılamayacak. Tarım bakanlığı ve Bayındırlık bakanlığının tüm bütçesi il özel idareye devrediliyor. Diğerleri, örneğin kültür bakanlığı kütüphaneleri hangi belediye sınırları içinde ise o belediyeye bırakılıyor, belediye dışında varsa onlar il özel idareye devrediliyor. Bu düzenlemenin altı ay içinde yasalarının çıkması, bir yıl içinde de devir ve tasfiyenin gerçekleşmesi öngörüülüyor.

Bu tasarı ile özel idareler ve belediyelere devredilen eğitim, sağlık, bayındırlık, kültür gibi yetki ve görevler devletin en temel özel görevleridir. En temel sosyal altyapı yetkileri, tarım yetkileri ki sosyal boyutu da var; bunları yerel yönetimlere devretmiş durumda. Peki yerel yönetimler bunları nasıl bir özerklik sistemi içinde yürütecekler? Yetki genişliği mülki sisteme ait bir şeydi, burada geçerli değildir.

YEREL YÖNETİMLE MERKEZİ İDARENİN İLİŞKİLERİ NASIL OLACAK?

Tasarı bu noktada şu anda var olan bir ilkeyi de ortadan kaldırıyor. Şimdiki sistemde il ve ilçeler yetki genişliğine göre yönetilir, il özel idare ve belediyeler, merkezi yönetim tarafından "idari vasiyet" denilen bir ilkeye göre yönlendirilir ve denetlenir. Tasarı bu anayasal ilkeyi kaldırıyor. "Yerel yönetimlerin özerkliği çok önemlidir. Önemli olan yerellik ilkesidir" diyor, merkezi idarenin vesait denetimine, bunları yönlendirmesine gerek yoktur diyor, bunu da demokratikleşme diye savunuyor. Peki yerel yönetimlere verilen bu yetkilerin genel denetimi "**vesayeti kabul etmediğine göre**" yine de bir koordinasyon, planların programların birlikte uygulanma ihtiyacı var bu nasıl sağlanacak sorusu tasarıda yanıtız kalmaktadır.

Tasarı, bakanlıkların **teftiş örgütlerini** de kaldırıyor. Örneğin teftiş kurulu sağlık bakanlığını denetler bir de il özel idarelerin bu çalışmayı nasıl yaptıklarını denetler. Çünkü sağlık özel bir konu ve herkes denetleyemez. Fakat bakanlığın teftiş kurulu ortada yok. Onun yerine "denetçilik sistemi" getiriliyor. Denetçi de bakanlığın gerekli gördüğünde görevlendireceği yeterli sayıda, iki- üç kişiden oluşan ekipler haline geliyor. Bu tür ekiplerin uzmanlaşmadan denetim yapabilmesi mümkün değildir. Zaten yasa bu görevi de vermiyor. Bu itirazlar bir parça baskı oluşturdu ve son paragrafa bir ekleme yapıldı. Sağlık, milli eğitim ve bir iki bakanlık daha var; rehberlik ve danışmanlık hizmeti vermek

üzere bir denetim birimi öngörüldü. Oysa teftiş denilen şey incelemeyi, takibi, soruşturmayı, neredeyse yargıya işi götürmeyi, bu iş yapılırken müfettişlerin rehberlik hizmeti vermesini falan öngörür. Dolayısıyla merkezden yerelin üzerinde bir denetim olmayacak. Performans denetimi yapalım deniyor, ama performans denetimi yapmak için bir mekanizma da önermiyor.

Üçüncü bir denetim öngörüyor "**mali denetim**". Sayıştay'ı güçlendireceğini söylüyor. Ancak bu kadarla sınırlı değil. Diyor ki "**Sayıştay tarafından mali denetim yapılır ya da yaptırılır**". Burada gelecek olan sonuç bellidir. Çünkü 1995 yılında Türkiye çok taraflı bir anlaşmaya imza attı. Hizmetler Ticareti Genel Anlaşması (GATTS). Bu anlaşmada muhasebe, müşavirlik hizmetleri liberalize edildi. Yani yabancı şirketler Türkiye'de yerli şirketler gibi iş görebilir denildi. TÜRMOB, geçtiğimiz aylarda Odalarına bir yazı göndermiş, 2005 yılına kadar İngilizce öğrenin diyor. Çünkü 1 Ocak 2005'ten itibaren Küresel Mali Denetim Şirketleri Türkiye'de serbestçe faaliyet gösterir hale geliyorlar. Bu durum, mali özel denetim şirketlerinin kamu kurumlarını denetlemeye başlayacağı anlamına geliyor.

Merkezi idare ile yerel idare arasında hizmetin denetimi diyebileceğimiz hiyerarşik denetim ve vesayet denetimi kalkmış, bir tek mali denetim kalmıştır, o da özel ve küresel mali şirketler tarafından yapılabilecektir. İkinci anayasal ihlal de bu idari vesayetin kaldırılması ile gerçekleşmiştir. Yerine ne geldi? Yerine gelen ilkenin adı "yerellik ilkesi"dir. Devletin top yekun, yukarıdan aşağıya örgütlenmesi terk ediliyor, onun yerine aşağıdan yukarıya örgütlenme adına, yerel yönetimlerin neredeyse bağımsızlığa varan bir özerklik içinde davranacakları "yerellik ilkesi" geliyor. Yerellik ilkesi AB ilkesidir. Etiolojik kökenini kovalayan araştırmacılar, bunun 14. yüzyıl Katolik inancında var olan uzun zaman unutulmuş ve gündeme 1992 Maschrit anlaşması ile yeniden gelmiş bir ilke olduğunu söylüyorlar. Yerellik ilkesi bir siyasi örgütlenme ilkesidir. AB'nin federal bir yapı halinde örgütlenmesi için öngörülmüştür. Özetle AB üyesi olmadan, bu üyeliğin kriterini hayata geçirmek gibi bir sonuç doğuyor. Bu anlamda elimizdeki tasarı federal örgütlenmenin temel unsurunu inşa ediyor. **Ben bu sistem zararı olacağına inanmıyorum**. Üstelik AB'deki bütün ülkeler de sistem bu değildir.

Bu düzenleme aynı zamanda bütçe itibarıyla muazzam kaynakların il özel idarelerin eline geçeceği anlamına gelmektedir. Yüzelli katrilyonluk bütçenin ne kadarının kaydırılacağını tam bilmiyoruz ama dörtte üçe yakın cari ve yatırım bütçesinin belediye ve il özel idarelerine kaydırılacağı tahmin edilmektedir. Bütçe değil ama personel açısından hesabı daha kolay yapıyoruz. Türkiye'de tüm kamu kesiminde 2 milyon 750 bin personel çalışıyor. KİT'ler, yerel yönetimler, bakanlıklar, merkezi idare hepsi. Bu sayı toplam nüfusumuzun % 3,5- 4'ü arasında bir oran tutmaktadır. Bu OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında en düşük hacimdir. Finlandiya, Fransa, İngiltere ve Almanya'da kamu kesiminde çalışanların toplam nüfusa oranı % 10- 8, -6 düzeyindedir. Dolayısıyla personel bakımından hantal bir kamu kesimi olduğu kasıtlı bir yalandır.

BÜLTEN 176'DA DEVAM EDECEK.

TMMOB

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 2002 - 2003 ÇALIŞMA DÖNEMİ

4. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU

(01 Haziran - 30 Ekim 2003)

SUNUŞ

21. çalışma döneminin beş ayını kapsayan bu rapor; 21. Şube Genel Kurulunda çalışma gruplarının hazırladıkları raporların üye görüş ve önerileri ile geliştirilmiş hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmaların özetinden oluşmaktadır.

59. Hükümet 3 Kasım itibarıyla iktidardaki birinci yılını doldurmuştur. Bu bir yılda milli eğitimden, kamu reformuna, YÖK'ten, orman kanununa bir çok alanda ülkemiz geleceğinde belirleyici olacak kökten değişiklikler için sürekli baskı yapılmış, katılımcılık anlayışından yoksun, toplumla ve bürokrasiyle ger-bırak politikası sürdürülmüştür. Özelleştirmeler yok pahasına elden çıkarmaya dönüştürülmüş, hazineye gelir elde etmek üzere satıldığı iddia edilen kamu varlıklarının ödemelerinde erteleme üzerine ertelemeye gidilmiştir. İmar Bankasının batışı bankacılık sektöründe var olan krizi derinleştirmiş, halkın üzerine korkunç bir borç yükü daha eklemiştir. Enerji Bakanının açıklamasına göre yalnızca enerji sektöründeki yolsuzluk 41 milyar USD'ye ulaşmıştır. Böylece son on yıldaki yolsuzluk ve talanın bedeli 150 milyar USD'yi bulmuştur.

Orta Doğuda yürütülen emperyalist politikalar tüm dünyayı etkiler hale gelmiştir. Bu politikalara ortak olma yönünde ülkemize yapılan baskılar, Odamızın da içinde yer aldığı geniş platformlar ve halkımız tarafından kabul görmemiş, etkili protestolarla reddedilmiştir. Siyasi iktidar partizanca kadrolaşma hareketini sürdürmüş, Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK DSİ 2. Bölge Müdür Yardımcılığı görevinden gerekçesiz alınmıştır. İzmir Meslek Odaları Platformu bu konuda çok yönlü girişimler gerçekleştirmiştir.

Orman yasasını çıkarsa da SİT alanları konusunda geri adım atmak zorunda kalan siyasi iktidar, GATT'S anlaşması, IMF ve Dünya Bankası baskılarıyla, "devlette küçülme" ve "tasarruf" görüntüsü altında kamu yönetiminde köktü değişiklikleri gerçekleştirme kararlılığını her fırsatta sergilemektedir. Meclise sevk edilen yeni Kamu Yönetimi Yasası, üyelerimizin de içinde yer aldıkları çok sayıda kamu çalışanını derinden etkileyeceği gibi kamu hizmetlerini daraltarak "sosyal devleti" ortadan kaldıran, yerine "şirket devleti" koyan, "yurttaş"ı "müşteri" olarak gören bir anlayışı ülkemize yerleştirmenin temel adımıdır. Odamız bu gelişmelere karşı üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirmeye dönük çalışmalara katkı ve katılımında bulunmaktadır. Odamızın hazırladığı görüş ve önerileri içeren raporlarla, üyelerimizin katıldığı basın açıklamaları ve yürüyüşlerle taleplerimiz siyasi iktidara iletilmeye çalışılmaktadır.

Bu dönemde Şubemizin odamız adına gerçekleştireceği iki ulusal kongrenin çalışmaları ağırlık kazanmıştır. Beş aylık döneme ilişkin çalışmalarımızı ana başlıklar halinde aşağıda özet olarak görüşlerinize sunuyor, bu süreçte çalışmalarımıza katılarak katkıda bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

ODA ÖRGÜTSEL YAPISINA YONELİK ÇALIŞMALAR

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek Kongre ve Sempozyum düzenleme kurullarında üyelerimiz görev almış ve toplantılara katılım sağlanmıştır. Denizli Şubemize gerçekleştirilen Bakım teknolojileri Kongresi ve Sergisine Şubemiz kongre ekibi ve

Şube Sekreteri üç gün boyunca Denizli'de bilgi ve deneyimlerini aktarmıştır. Bu kongreye ayrıca işyeri temsilcilerimizden gelen öneriler ışığında 45 üyemizin katılımı sağlanmıştır.

İl-İlçe Temsilciliklerinde Şubemiz desteğinde Oda etkinliklerinin geliştirilmesine çalışılmaktadır. Bu amaçla Bergama'da "Jeotermal enerji ile merkezi ısıtma sistemleri" konulu bir panel düzenlenmiştir. Manisa İl Temsilciliğimizde düzenlenen meslekleri tanıtım toplantısı büyük ilgi görmüştür. Ayrıca bahar yemeği ve tiyatro etkinlikleri üyelerden ilgi gören organizasyonlar olmuştur.

EĞİTİM HİZMETLERİ

Şubemiz eğitim portföyünde yüze yakın kano başlığında eğitim çalışmaları devam etmektedir. Yaz aylarında talebin azaldığı eğitim etkinliklerimizin önümüzdeki aylarda yükselmesi beklenmektedir.

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sis. ve Süreç Yönetimi 11 Kişi
OHSAS 18001 İş Sağlığı Ve İş Güvenliği 9 Kişi
ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sis. ve Süreç Yönetimi 7 Kişi

FİRMALARDA YAPILAN EĞİTİMLER

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği LAWSON MARDON
İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği HİDROMEK
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi MAKTEST
Hata Türü ve Etkileri Analizi LAWSON MARDON
Kuruluş İçi Kalite Denetimi (ISO 9001:2000) EGE VİTRİFİYE
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi MAKTEST
ISO 9001:2000 KYS ve Süreç Yönetimi AYMAK OTOMOTİV
Doğal Gaz Kullanımında Teknik Personel Eğitimi KESİAD
Kuruluş İçi Kalite Denetimi (ISO 9001:2000) AFA PREFABRİK
Doğal Gaz Kullanımında Teknik Personel Eğitimi VESTEL
Doğal Gaz Kullanımında Teknik Personel Eğitimi VESTEL
Doğal Gaz Yangını Önleme Eğitimi VESTEL
Doğal Gaz Yangını Önleme Eğitimi VESTEL

TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLAR

KURS	KURSLAR	KATILAN
İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu	15	346
Sanayi Tipi Kazanların İş. Yrd. Per.	3	41
CNC Kursu	1	19
Cad-Cam Kursu	1	9
Kesici Uçlar Kursu	1	9

BİLGİSAYAR KURSLARI :

Şubemiz, üyelerimizin meslek içi eğitimlerine katkıda bulunmak ve bilgisayar programları konusundaki bilgilerini arttırmak amacıyla 1986 yılından beri sürdürdüğü bilgisayar kurslarımız; teknolojik ve bilişim alanındaki gelişmeleri takip ederek mühendislikle ilgili tüm yenilikleri en kısa zamanda üyelerimize aktarmaya devam etmektedir.

Dönem Katılımcı

AutoCAD 2000	7	72
AutoCAD 2000 (çalışmayan üyelere %50 indirimli)	4	41
ThinkDesign	1	6
TOPLAM	12	119

Tablo Haziran 2002 - Ekim 2003 Ayları Bilgisayar Kursu Dönem ve Katılımcı Sayıları.

**ULUSAL KONGRE VE SEMPOZYUM ÇALIŞMALARI
teskon 2003 Onuncu Yılına Sektör ile Birlikte Kutladı:**

VI. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi, kurumsallaşarak 10. yılını dolduran ve gelenekselleşen özelliğiyle, 8-11 Ekim 2003 tarihlerinde MMO adına Şubemiz yürütücülüğünde İzmir'de Kültürpark Fuar Alanında düzenlendi.

teskon 2003, 30 kurum ve kuruluş tarafından desteklendi. Kongre boyunca toplam 5 salonda, paralel 2 salonda toplam 18 oturumda 39 adet bildiri sunuldu. Kongre süresince 3 kurs, 6 seminer, 3 panel, 1 öğle toplantısı ve 1 atölye çalışması ile 4 teknik gezi gerçekleştirildi.

"Jeotermal Enerji Doğrudan Isıtma Sistemleri Temelleri ve Tasarımı" başlıklı ve geniş kapsamlı bir seminer düzenlenmiş, üç gün süren seminer kapsamında 22 bildiri sunulmuş, 1 atölye çalışması gerçekleştirilmiş ve Balçova Jeotermal Tesislerine bir teknik gezi düzenlenmiş ve 500 sayfayı aşan Seminer Kitabı yayın dünyasına kazandırılmıştır.

Kongremizde, ayrıca 5 farklı konuda daha seminerler düzenlenmiştir. "HVAC Tasarımından Örnekler", "Bina Otomasyonu", "2000'li Yıllarda Sihhi Tesisat Teknolojisi", "Doğal Gazın Sanayide Kullanımı", "Uluslararası Ürün Akreditasyonu" konu başlıklarındaki seminerlere 432 meslektaşımız katılmıştır.

Seminerlerin yanı sıra Kongremizde 3 farklı konuda kurslar gerçekleştirilmiştir. "Temel ve Uygulamalı Psikrometri", "Yangın Söndürme Sistemleri", "Sihhi Tesisat Temelleri, Tasarımı ve Uygulamalar" başlıklarında düzenlenen bu kurslar meslektaşlarımız tarafından yoğun ilgi görmüş ve 95 üyemiz katılmıştır.

Yeni yürürlüğe giren Binaların Yangından Korunması hk. Yönetmeliğinin ve uygulamalarının, çok yönlü değerlendirilmesi amacıyla, "Yangın Tesisatı Uygulamaları ve Yangın Yönetmeliği" Forum'u düzenlenmiştir. Kongrede ayrıca "Üniversitelerde Tesisat Mühendisliği Eğitimi: İTÜ Yüksek Lisans Program Örneği" konulu Düzenleme, Yürütme, Danışmanlar Kurulu Üyelerinin Panel Yöneticilerinin, Oturum Başkanlarının katılımıyla bir atölye çalışması düzenlenmiştir.

Kongre yanı sıra düzenlenen ve kültürpark 9-10-11 no'lu salonlarda düzenlenen sergiye 122 kuruluş katılmıştır. Kongreyi 1085'i kayıtlı delege olmak üzere, 1900'ü aşkın mühendis, mimar ve teknik eleman ile üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencisi izlemiş, sergi yaklaşık 10.000 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Sosyal etkinlikler ile de beğeni toplayan Kongrede "Üretimde İnsan" Fotoğraf Sergisi, teskon '10. yıl tanıtım filmi, porof. zihni sinir'in proceleri, ESSİAD tarafından verilen açılış kokteyli, ECA EMAS ve TEBA ISK tarafından verilen kokteyller ve Kongre Kapanış yemeği yoğun katılımı gerçekleştirildi.

teskon 2003 kapsamında düzenlenen etkinliklere ve verilen hizmetlere Ege Soğutma Sanayicileri ve İşadamları Derneği ESSİAD, TEBA ISK San.Tic. A.Ş., KLINGER YAKACIK VALF San.A.Ş., İZOCAM Tic.San.A.Ş, ECA İşı Grubu, POLİTEKNİK End.Ür.Paz.Ltd.Şti ve DOĞAN JEOTERMAL Ltd. Şti sponsor olmuştur. Kongre Bülteni; Kongre hazırlık sürecinden başlayarak kongrenin gerçekleşmesinden sonra son değerlendirmeleri de içeren sayıları ile sektörlle sürekli iletişiminin sağlanması amacıyla 4 sayı olarak yayınlandı. Ayrıca kongreye katılımın artırılması ve sektörün sürekli bilgilendirilmesi amacıyla sektör dergilerinde kongre haber ve duyurularının yer alması sağlanmıştır.

III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi

Odamız adına Şubemiz ve İstanbul Şubesi yürütücülüğünde

düzenlenecek olan III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi çalışmalarında Kongre Programının oluşturulması ile son aşamaya gelindi.

Sektörünün ülkemizde en kapsamlı organizasyonu olan kongre 26 kurum ve kuruluş ile 9 sektörel yayın tarafından desteklenmektedir. Kongrede 18 oturumda 38 adet bildiri sunumu gerçekleştirilecektir. Kongrenin açılış konferansının konuşu CETOP'un Yönetim Kurulu Başkanı Amadio BOLZANI, "CETOP ve Akışkan Gücünün Geleceği" konulu bir sunum yapacak. Kongre kapsamında iki gün sürecek "Ülkemiz Hidrolik Pnömatik Sektöründe Yerli Malzeme ve Hizmet Üretim Politikaları" konulu panel düzenlenecektir.

Kongre kapsamında atölye çalışmaları düzenlenecektir. Kültürpark Fuar alanında 9-10 nolu salonlarda düzenlenecek olan Sergiye 42 firmanın katılımı kesinleşmiştir. III. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi açılış kokteyli sponsoru bu yıl FESTO A.Ş. Festo A.Ş. ayrıca Kongre Delegelerinin bir sonraki kongreye kadar kullandıkları çantaların sponsorluğunu üstlendi. Bosch Rexroth A.Ş. Kongrenin ikinci günü akşamı "Yeni Türkü" tarafından verilecek konserin ve kongre bildirilerinin yer aldığı CD'nin sponsorluğunu üstlendi. HYDAC A.Ş. Kongre Delegelerine dağıtılacak bloknot ve kalemin sponsorluğu üstlendi. Kongre Bülteni; Kongre hazırlık sürecinden başlayarak kongrenin gerçekleşmesinden sonra son değerlendirmeleri de içeren sayıları ile sektörlle sürekli iletişiminin sağlanması amacıyla 4 sayı olarak yayınlanmıştır. Ayrıca sektör dergilerinin hemen tüm sayılarında kongre haber ve duyurularının yer alması sağlanmıştır.

Hidrojen Enerjisi Konferansı

Tüm dünya için yeni ve yenilenebilir bir enerji olan Hidrojen enerjisi konusunda ABD'deki çalışmaları ile tanınan Prof. Dr. Nejat VEZİROĞLU Şubemizin davetlisi olarak EBSO toplantı salonunda bir konferans vermiştir. EBSO'nun da katkılarıyla gerçekleşen bu etkinliğin üyelerimizden ve sanayicilerden büyük ilgi görmüştür. Ayrıca 2003 Mayıs ayında yürürlüğe giren KOSGEB Destekleri Yönetmeliği hakkında 23 Ekim'de Mimarlar Odasında düzenlenen bilgilendirme toplantısına 30'a yakın üyemiz katılmış, KOSGEB uzmanlarının konuşmacı olarak katıldığı toplantı oldukça verimli geçmiştir.

MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Odamız mesleki denetim kapsamına giren mekanik tesisat ve araç projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. 01.01.2003 -30.10.2003 tarihleri arasında 1425 adet mekanik tesisat projesinin ve 5140 adet araç projesinin mesleki denetimi yapılmıştır.

Ayrıca bu dönemde 12456 adet LPG'li araca gaz sızdırmazlık raporu verilerek bu araçların Odamız tarafından mesleki denetimlerinin yapılması sağlanmıştır.

ASANSÖR KONTROL ÇALIŞMALARI

Şubemiz ile Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin Konak ve Çiğli Belediyeleri ile imzaladığı Asansör Kontrol Protokolü uyarınca bu ilçelerde asansör kontrol çalışmaları sürmektedir. Üyelerimizin katıldığı kontrollerin koordinasyonu ve raporların düzenlenmesi Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde yürütülmektedir. Şubemizce hazırlanan Asansör Avan Proje Kitabı basım aşamasına getirilmiştir.

DiĞER TEKNİK HİZMETLER

MOTORLU ARAÇLAR BİLİRKİŞİLİĞİ

Şubemizce 01.01.2003-30.10.2003 tarihleri arasında 253 aracın motor ve şase numaralarının orijinalliği incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

PERİYODİK KONTROLLER

Şubemiz, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği firmalara yönelik olarak gerçekleştirmiş olduğu Basınçlı Kapların ve Kaldırma Makinalarının periyodik kontrol hizmetini sürdürmüştür. Tekniğin gerektirdiği yöntemlerle ve uzman üyelerimizce gerçekleştirilen periyodik kontrollerle 01.01.2003-30.10.2003 tarihleri arasında 691 firmaya hizmet götürülmüş ve bu firmalarda bulunan 5085 cihaz kontrol edilmiştir. Odamız tarafından gerçekleştirilen kontrollerde 40 yakın üyemiz görev almıştır.

ODAMIZ VE AB TEKNİK MEVZUATI

Oda Merkezimizce Sanayi ve Ticaret Bakanlığına; Makina Emniyeti (98/37/AT), Asansörler (96/16/AT), Basit basınçlı kaplar (87/404/AT), Basınçlı ekipmanlar (97/23/AT), Gaz yakan cihazlar (90/396/AT), Sıcak su kazanları (92/42/AT) Yönetmelikleri kapsamında ürünlerin uygunluk değerlendirmesi çalışmalarında Onaylanmış Kuruluş olmak için başvuru ve sonrasında yapılması gerekenler hakkında destek hizmeti devam etmektedir. Bu kapsamda Şubemiz asansör komisyonuyla birlikte çalışmalar yürütülmektedir. AB Teknik Mevzuatı uyumlaştırma Çalışmaları kapsamında yayınlanan 95/16/EC Asansör Direktifi konusunda çalışmalarımız tamamlanarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığına Onaylanmış Kuruluş başvurumuz yapılmıştır.

Ayrıca AB Mevzuatı, yayınlanan yönetmelik ve standartların takibi, ilgili yerlere iletimi çalışmaları da devam etmektedir

EGE KALMEM

İşletmesi Şubemiz tarafından gerçekleştirilen EGE KALMEM'in hizmet verdiği firma sayısı 500'e ulaşmıştır. Kalibrasyon ve metroloji konularında bu dönem de eğitimler açılmaya devam etmiştir. Meslek Yüksek Okulu Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümü öğrencisi Arzu ÖZGÜLSÜM stajyer olarak ve Erdal KAÇAR ara teknik eleman olarak çalışmaya başlamıştır.

İŞ VE SOSYAL HİZMET MERKEZİ

Şubemizin 21. Dönem Çalışma Programında belirtildiği üzere Kongre ve İş Merkezi'nin bitirilmesine yönelik çalışmalar hızla sürdürülmektedir. Cephe kaplamada kullanılacak malzeme araştırmaları tamamlanmış ve giydirmeye cephe çalışmasına başlanılmıştır. Oda Denetim Kurulu İş ve Sosyal Hizmet Binası çalışmalarını denetlemiş ve denetim raporunda binanın ivedilikle tamamlanması için tüm örgütle desteklenmesi yönündeki karar yinelenmiştir. Konferans salonu çelik çatı imalatı bitirilmiş, iş merkezinin ince işlerinin imalatı tamamlanmıştır. Büroların yıl sonunda teslimatı hedefiyle çalışmalar hızla sürdürülmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ

Birimimize Haziran ayından itibaren mühendis yerleştirilen firmalar aşağıda çıkarılmıştır:

Delphi Otomotiv, İmbat Soğutma, Delphi Dizele, Batıçim, Ege GÜBRE, Dekorsan Dış Ticaret, Teknik-el, Süper Par, Yonca Ege Yağ, Cem Ticaret, Süperoto, Pınar Döküm, Kenmak Işığın, Ege Gaz, Bilim bilgisayar, Abaloğlu Tekstil, Dirinler Makina, Tork Makina, Mopak, Kurtoglu Pasik, Rehber Yapı Denetim, Valfsel, Öntaş.

Kasım 2003 tarihi itibarı ile Merkezimize kayıtlı 345 makina mühendisinin ve 75 endüstri mühendisinin kaydı bulunmaktadır. Ayrıca TESKON 2003 çalışmalarına aktif destek verilmiş, firma, delege ve seminer anketleri hazırlanmıştır. Üyelik kampanyası çerçevesinde şube teknik görevlileri ile birlikte iş yerlerine ziyaretlerde bulunularak oda ve etkinlikleri insan kaynakları yöneticilerine ve mühendislere tanıtılmıştır. Bu çerçevede odaya yeni üye kazanımı sağlanmıştır.

TMMOB VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER

Orta doğuda süren savaş nedeniyle tüm demokratik kitle örgütleri, sivil toplum kuruluşları tepkilerini dile getirmektedir. Odamızın da içinde yer aldığı İzmir Meslek örgütleri Platformu ve TMMOB İKK bu konudaki duyarlılığı yaptıkları basın açıklamaları ve imza kampanyaları ile kamuoyuna ve siyasi iradeye ifade etmiştir.

İzmir ayağı TMMOB İKK tarafından organize edilen ve Türkiye'nin her bölgesinden katılımı 18 Ağustos'ta Ankara'da gerçekleştirilen "İnsanca Yaşam İçin Demokratik Türkiye" yürüyüşüne ve 27 Eylül'de yine Ankara'da yapılan kitlesel basın açıklamasına Şube yöneticilerimizin ve üyelerimizin katılmaları sağlanmıştır.

Urfa'da görevi başında öldürülen EMO Üyesi Elektrik Mühendisi Hasan Balıkcı adına İKK ve Konak Belediyesi tarafından yaptırılan parkın açılışına katkı ve katılım sağlanmıştır. İşler ve işlevsel bir yapı denetim yasası talebiyle İKK'da ortaklaştırılan görüş ve önerilerin ilgili bakanlık ve kurumlara ulaştırılmasına katkıda bulunulmuştur. Kamu varlığı olan ormanlarımızı korumasız hale getirecek ve talanına yol açacak orman yasasına karşı Meslek Odaları Platformu ve TMMOB İKK ile ortak basın açıklamaları yapılmıştır. 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle TMMOB İKK olarak "Çevre Politikaları ve Yerel Uygulamalar" konulu bir panel düzenlenmiştir.

ÜNİVERSİTELER VE DİĞER KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Öğrenci üye komisyonumuz Eylül ayı itibarıyla çalışmalarına başlamıştır. Teskon 2003'te öğrenci üyelerimizin görev alması sağlanmıştır. EÜ Mühendislik Fakültesince gerçekleştirilen etkinliklere destek verilmiştir. İYTE ve DEÜ Mühendislik Fakültesi'nin mezuniyet törenlerine katılarak makine ve endüstri mühendisi bölümlerini dereceyle bitiren öğrenciler Odamız adına kutlanmıştır.

BASIN - YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Şube Bülteni aylık periyotlarla yayınlanmaya devam etmiştir. Bülten Yayın Komisyonu toplantıları devam etmiş, basın yayın organlarıyla kurumsal iletişimin gelişerek sürmesi yönünde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde 40 basın bülteni ve açıklaması basına ulaştırılmıştır.

Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisinin basın yayın çalışmaları gerçekleştirilmiş, TV - gazete sponsorlukları ve reklamları hazırlanmış, billboard ve afiş çalışmaları yapılmıştır. Teskon'2003 sekreteryası işbirliğinde "Üretimde İnsan" fotoğraf yarışması organizasyonu sonuçlandırılmıştır. Teskon kapsamındaki sosyal etkinlikler gerçekleştirilmiş, köktel organizasyonlarına destek verilmiştir. Şubemizce yayınlanan broşür, afiş, bülten, kongre programı, reklam dizaynları tasarım ve teknik hazırlık çalışmalarının büyük bölümü Şubemiz basın yayın birimince gerçekleştirilmiştir.

SOSYAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Şube Tiyatro Grubumuz yeni dönem çalışmalarına tekrar başlamıştır. Bu dönem grubumuz sahnelemek üzere Aristofanes'in "Barış" adlı oyununu seçmiştir. Türk Sanat Müziği Korumuz çalışmalarını sürdürmekte ve 2004 yılı içinde iki konser vermeyi hedeflemektedir.

MALİ DURUM

Şubemiz (Ocak - Eylül) 2003 tarihi itibarıyla 9 aylık Gelir - Gider Bütçesi karşılaştırmaları ve kesin mizan sonucuna göre 2003 (Ocak - Eylül) tahmini Gelir bütçesi 1.839.750.000.000.-TL olup gerçekleşen gelir 1.747.984.474.177.-TL'dir. Tahmini bütçeye göre (-) 91.765.525.825.- TL olarak % 5 eksik gerçekleşmiştir.

2003 (Ocak-Eylül) tahmini gider bütçesi 1.643.250.000.018.-TL olup gerçekleşen gider 1.264.567.682.735.-TL'dir. Tahmini bütçeye göre (-) 378.682.317.283.-TL. olarak % 23 eksik gerçekleşmiştir.

Küreselleşme ve Terör

✓ *Ülkemiz dört korkunç saldırı ile sarsıldı. 15 Kasım'da Beyoğlu ve Şişli'deki iki sinagoga yapılan saldırının ardından 20 Kasım'da HSCB Bankası Genel Müdürlüğüne ve İngiltere Başkonsoloslukuna yapılan intihar saldırılarında resmi açıklamalara göre 51 yurttaşımız yaşamını yitirdi, 712 yurttaşımız yaralandı. Bu saldırıların ardından, hızla tespit edilen fail isimlerinin dışında hiçbir kimlik bilgisi netleşemedi. Böylesi bir belirsizlik ortamı yaratmak belki de saldırganların asıl amaçlarından biriydi?*

□ Asuman MEMEN

George Orwell'in "1984" adlı romanını lisede iken okumuş ve çok etkilenmişim. Orwell her ne kadar ikinci dünya savaşı sonrasında sol ve sağ diktatörlerin insanlığı sürükleyebilecekleri korkunç dünyayı anlatmak amacıyla yazmış olsa da ben kitabın anlattığı korkunç dünyayı kurmak için mutlaka bir diktatör olması gerektiğini, salt vahşi kapitalizmin durmak bilmez sömürüsü ve gözü dönmüş kar - iktidar hırsının "liberalizm" ve "özgürlük" adı altında "1984"te anlatılan dünyayı burnumuza dayayacağını hissetmişim. Çocuk denebilecek yaşlardaki bu algımın dünya yüzünde adım adım gerçekleşme yolunda olduğunu bugünlerde neredeyse irkilerek görmekteyim.

İlginc bir rastlantı olarak, İstanbul'u savaş alanına çeviren intihar saldırılarının hemen öncesinde, 10 Kasım Pazartesi günü CNBC-E televizyonu Orwell'in "1984"ünün sinema versiyonunu yayınladı. Michael Radford'un başarılı yönetimiyle sinemaya uyarlanan filmi izlerken, yıllar önce kitabı okuduğum günlerdeki düşünce ve duygularım "film şeridi" gibi gözlerimin önünden geçti.

Gerçi ben "1984" kitabındaki "Büyük Birader" in tüm insanları adım adım izlediği dünyayı daha teknolojik, uzay filmlerindeki gibi bir ortamda hayal etmişim. Filmde ise üretim ve yaşam alanlarında o görkemli teknolojiden eser yoktu. Neredeyse tek teknoloji insanların tüm yaşamlarını kayıt ve gözetim altında tutan açık - gizli kameralardı. Yoksulluk, yoksunluk, açlık içindeki insanlar, kah doğu ile kah batı ile ama sürekli savaşın ülkelerinde iç ve dış düşmanlara karşı kendilerini "büyük biradere" kayıtsız şartsız teslim etmiş halde yaşıyorlardı. Sürekli bir "terörist" korkusu altında, hainlere hep birlikte lanet yağdırdıkları coşkulu ayinlerde deşarj oluyorlardı.

En büyük korkuları hain ilan edilmek, tek amaçları ise "büyük birader" e itaat ve hizmette kusur etmemektir. Beyin yıkama o dereceye gelmişti ki; çocuğu tarafından ihbar

edilerek hainlikle suçlanan baba, işkence odasında onu ihbar eden kızıyla övündüğünü söylüyordu. Çünkü kızı, kendisinin olamadığı kadar iyi bir "vatandaş" olmuş, farkında bile olmadığı ihanetini fark etmiş ve gerekli işlemi yapmıştı.

Sistem kendi "hainlerini" de kendisi yaratıyor ya da içinde küçük de olsa bir isyan kırıntısı taşıyanı kendi yöntemleri ile deşifre ederek hain ilan ediyordu. Böylece hem kitlenin lanetleyecek "hain" ihtiyacı karşılanıyor hem de tüm topluma bir kez daha hain ilan edilme korkusu aşılanıyordu. Korku, sistemin çarkını döndüren en önemli güçtü.

Günümüze bakalım; özgürlük ve liberalizm bayrağını elinden bırakmayan kapitalist sistem, bir yandan akıl almaz teknolojilerle gelişirken diğer yandan yoksulluk ve açlık alabildiğine artmakta. Yine bu teknoloji ile aldığımız nefes bile kontrol edilebilirken, "teröristler" ve "terör odakları" bir türlü tespit edilemiyor; uzaydan kaç metre kare bütün ekildiğini hesaplayan teknoloji, Bin Ladinlerin, Saddamların karşısında çaresiz kalıyor. Her ülke içeride veya dışarıda en azından bir düşmanla sürekli savaş halinde. Fakat diğer yandan uğruna savaşılacak en değerli varlıklarını, madenlerini, tersanelerini, limanlarını, hava, kara, demir yollarını, tüm enerji kaynaklarını, santrallerini yabancılara satmak için yarışmakta. Peki savaş neden yapılmakta?

Diğer yandan çalışma koşulları giderek ağırlaşırken, işi olanlar giderek "şanslı azınlık" haline geliyor. Emekçilerin yüzyıllardır kazandıkları haklar yeni iş yasaları ile ortadan kaldırılıyor, kapitalizmin ve giderek küreselleşmenin daha fazla kar, daha hızlı büyüme talepleri karşısında özne olması gereken insan, sistemin yalnızca nesnesi olabiliyor. "insanca" olanın, "insan" olmanın tanımı bozulmuş, hiç de insanca olmayan yepyeni tanımlar kabul edilmek üzere tüm insanlığa dayatılıyor.

"Terör"; engel tanımak istemeyen küreselleşmenin yolunu temizleyen "kar makinası" gibi. Önce o giriyor, ardından küreselleşmenin acımasız koşulları. Bu kar makinası, önündeki kartopunu, uygun bir yamaçta küreselleşmenin verdiği ilk hızla yamaç aşağı yuvarladı. Şimdi bu kartopu bir çığ olup çığırından çıkacak mı, yoksa hala denetim altında mı? Kafalar karışık. Kafaların karman çorman olması yine küreselleşmenin işine yarıyor. Çünkü o zaman insanlar korku içinde, o zaman çığ yavrusu gibi darmadağınlar. O zaman denetlemek, korumak ve güvenlik adı altında baskıyı artırarak özgürlükleri kısmak daha kolay.

Ne idiği belirsiz bir terör ile savaşmak ise küreselleşmeye bitmez tükenmez kaynak demek. Silah satışı demek, sindirmek, yıldırım demek. Tüm dünyada, dil, din, ırk, millet farkı gözetmeden kurulacak barış dolu bir yaşamın hayalinin bile kurulamaması demek. O zaman bu "terör"den en çok kim fayda sağlıyor? Bugünün "Büyük Biraderi" kim ise o tabii ki.

BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ VE SERGİSİ

SONUÇ BİLDİRGESİ

✓ **TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından Denizli Şubesi yürütücülüğünde 16 - 19 Ekim 2003 tarihinde Denizli Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilen Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisinin sonuç bildirisini özetle sunuyoruz.**

1. İşletme ve ülke ekonomisi açısından "Arıza oluşana kadar makina çalışsın" anlayışının terk edilerek makina ve tesislerde Bilimsel Bakım Uygulamaları yaygınlaştırılarak uygulanmalıdır.
2. Her işletmenin bir Bakım Yönetim Sistemi olmalı, bu sistemi uygulayacak Bakım Mühendisi bulunmalıdır.
3. Bakım Mühendisi ve her kademedeki Bakım Personeli, teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak sürekli eğitilmelidir ve gelişmelerine önem verilmelidir.
4. İşletmenin Üretim Sorumluluğunu Taşıyanlar Bakım konusuna en az Bakım Personeli kadar sahip çıkmalı ve sorumlulukları paylaşmalıdır.
5. Makina ve tesis satın alınırken; yedek parçaların sağlanması, işletme ve bakım talimatları, Türkçe kataloglarının verilmesi, personelin eğitimi ve bakım gerekleri gibi konular sözleşmelerde net olarak ortaya konmalıdır.
6. Bakım konusundaki Yazılımlar firma gereksinimleri göz önünde bulundurularak geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır.
7. Bakımlı bir tesisteki iş kazalarının da minimum olacağı gerçeğinden hareketle; İş Sağlığı ve Güvenliği açısından iş kazalarında Avrupa'da ilk sırada bulunan ülkemizde Bakım konusu göz ardı edilmemelidir. Denetim mekanizması olmadan bakımsız makinadan dolayı kazaların, can ve mal kayıplarının, iş kayıplarının önlenmesi mümkün değildir. Bu noktadan tespitle; tüm makina ve cihazların bakımları kayıt altında tutulmalı ve denetlenmelidir. İş Kanunu bağlı çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerde bu kontrollerin "TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarınca yapılması" ibaresi mutlaka yer almalıdır.
8. Bakım sadece Üretim açısından ele alınmamalı, Enerji Tasarrufu ve Çevre açısından da bakım önemsenmeli, bu konuda yaptırımlar uygulanmalıdır.
9. Bakım konusunda ortak bir dil oluşturulmalı, bakım bilincinin geliştirilmesi ve yayılması, bakım eğitim faaliyetleri konusunda; sanayi, üniversite ve TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odaları arasında işbirliği sağlanmalıdır.
10. Üniversiteler, ülkemizin Bakım konusundaki ihtiyacı göz önünde bulundurularak eğitim programlarında Bakım konusunda derslere yer vermeli, mevcut olanlar da geliştirmelidir.
11. Ülkenin Bakım konusundaki ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bakım personelinin sistematik bir şekilde

eğitilmesi sağlanmalı. Eğitilen personel bilgi seviyelerine ve ilgili meslek disiplinlerine göre sınıflandırılarak belgelendirilmeleri TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odalarınca yapılması sağlanmalıdır.

12. Bakım konusundaki çalışmaların kavramsallaştırılması, etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması, sürekliliğinin sağlanması ve uygulanması için gerekli mesleki eğitim ve bu Kongrede örneği görüldüğü gibi katılımcı platform faaliyetleri sürdürülmeli, yerel ve mesleki yönetimlerce bu çalışmalar desteklenmelidir.

13. Bakım konusundaki yayınlar artırılmalı ve bunlar pratiğe yönelik konuları içermelidir.

14. Bakım ve tamir problemleri yeterince çözülmediği gerekçesi ile kapasiteler aşırı tutularak ülkenin kaynakları israf edilmemelidir.

Odamız adına Denizli Şubesi sekreteryalığında düzenlenen ve ilgili Kurum ve Kuruluşların desteğiyle gerçekleşen Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi'nin gelecekte de düzenli aralıklarla yapılması planlanmalıdır.

TMMOB SANAYİ KONGRESİ

19-20 ARALIK 2003

Milli Kütüphane - ANKARA

Kongrenin amacı; Küreselleşme ve AB süreçlerinin ülkemiz sanayi yapısını nasıl etkilediğini ve mühendislerin durumunun ne olduğunu araştırmak, tartışmak ve çözüm yollarını ortaya koymaktır.

Bu amaç doğrultusunda; küreselleşme ile birlikte ortaya çıkan sermaye dolaşımının, doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkemiz sanayiine ve mühendislerine olan etkileri (makro ve mikro ölçekle) öncelikli olarak araştırılacak, AB - Türkiye ilişkileri bağlamında sanayileşme olgusu, teknik belgelendirme uyum çalışmaları ve yasal düzenlemeler ele alınacaktır.

Mühendislerin, sanayinin gelişmesindeki misyonu, sanayi ve çevre, sanayiinin bölgesel dağılımı ve kalkınmadaki önemi, makina imalat sanayi, elektrik elektronik sanayi, demir çelik sanayi başta olmak üzere on temel sektörü kapsamaktadır.

İLETİŞİM

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Sümer 2 Sokak 36/1-A Demirtepe / ANKARA
Tel: 0.312.231 31 59 **Faks:** 0.312.231 31 65
e-posta: haber@mmo.org.tr
Kongre Sekreteri Ercüment Ş. Çervatoğlu
Tel: 0.312.231 31 64/123

IV. ULAŞIM ve TRAFİK KONGRESİ-SERGISİ SONUÇ BİLDİRGESİ

✓ *TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Ankara Şubesi sekreteryahında 26-27 Eylül 2003 tarihlerinde Ankara Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde düzenlenen 4. Ulaşım ve Trafik Kongresi-Sergisinde sunulan tebliğler ve yapılan tartışmalar ile "1980 sonrası ülkemizdeki ulaşım yatırımları ve politikaları" konulu panel sonucunda aşağıdaki sonuç bildirgesi taslağı ortaya çıkmış ve kamu oyuna sunulmuştur.*

1. Ulaşım sistemleri tek bir Bakanlık altında yapılandırılarak Karayolu, Havayolu, Denizyolu, Demiryolu ve Boru Hatları ulaşım politikaları bireysel, ulusal ve uluslararası bazda birbirleriyle entegre ve bütünlüklü olarak planlanmalı, kent tarihsel ve kültürel dokusu, çevre, ekonomiklik boyutları dikkate alınarak uygulanmaya konulmalıdır.
2. Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan trafik hizmetlerini yürüten başkanlık Trafik Genel Müdürlüğüne dönüştürülerek araç-gereç ve kadro yönünden güçlendirilip, ulaştırma ile ilgili bakanlık kapsamına alınmalıdır.
3. Yasayla kurulmuş olan Yüksek Trafik Güvenlik Kurulu işlevsel hale getirilmelidir.
4. Kent içi ulaşım ve il/ilçe trafik komisyonlarına kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte TMMOB'ye bağlı ilgili odalar ile sivil toplum örgütlerinin temsiliyeti mutlaka sağlanmalıdır.
5. AB ulaşım sistemi standartlarında, hızlı tren sistemine entegre olabilecek, gerçek anlamda hızlı tren hatları oluşturulması, eski hatların bu manada zorlanması yerine hızlı tren teknolojisine uygun yeni hatlar yapılması, başlanan hatlar ise biran önce tamamlanmalıdır.
6. Ulaşım politikaları ülkenin tüm kesimlerinin katkısıyla oluşturulmalı, uzun erimli bir planlama ve hedefler belirlenerek buna uygun stratejiler ve bütçeler oluşturulmalı, tüm toplum kesimlerinin görüş ve katkıları alınarak, toplumsal bir konsensüs sağlanmalı ve Devlet politikası haline getirilmelidir.
7. Kentin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı TMMOB'ye ve bağlı ilgili meslek odalarının, uzman kişi, kurum ve kuruluşlar ile üniversitelerin görüşleri mutlaka alınmalıdır.
8. Karayolu taşımacılık kanunu yeniden ele alınmalı, paralelinde çıkarılacak yönetmeliklerde Avrupa Birliği mevzuatı dikkate alınarak konuyla ilgili Sivil toplum örgütleri ve sendikaların, meslek odalarının görüşleri mutlaka alınmalı ve 2. madde de yer alan ulaştırma ile ilgili kuruluşların yeniden yapılanmasını da kapsamalıdır. Bu alanda politikalar oluşturulurken toplumsal fayda ön planda tutulmalıdır.
9. Ulaşım politikaları ulusal ve uluslararası düzeyde ele alınarak saptanmalı, Karayolu, Denizyolu, Havayolu, Demiryolu, Boru Hatları vb. ulaşım sistemleri arasında koordinasyon sağlanarak kombine taşımacılık devreye sokulmalıdır.
10. Trafik kazası tespit tutanaklarının doldurulması; zabta, yol/trafik konusunda uzman inşaat mühendisi, doktor ve oda

tarafından eğitilip belgelendirilmiş oda üyesi makina mühendisleri tarafından ortaklaşa yapılmalı, kaza tespit tutanaklarının hazırlık aşamalarında olay yeri ve olaya karışan araçların fotoğrafı mutlaka çekilmelidir.

11. Kent içi ve kentler arası toplu taşımacılık birincil öncelik taşımalı ve çevre kirlenmesi asgari düzeye düşürülmelidir.
12. Trafik kültürünün ve güvenliğinin sağlanması amacıyla ulaşım ve trafik eğitimi-öğretimi görsel uygulamalarla geliştirilmeli, görsel basında yapılan trafik eğitimleri günün izlenebilir saatlerinde ve tüm kanallarda aynı anda yapılmalı, konuyla ilgili RTÜK yasasında gerekli düzeltmeler ivedilikle yapılmalıdır.
13. 2918 sayılı Trafik Kanunu konu ile ilgili Meslek Odalarının Kamu Kurum Kuruluş ve Uzman kişilerin yer aldığı bir platformda değerlendirilerek günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.
14. Toplu Taşıma araçlarını ve ulaştırma sistemleri özrü ve engellilere uygun olarak düzenlemelidir.
15. Taşıtların üretiminde Teknolojik gelişmeler izlenerek yeni üretim teknikleri uygulanmalı ve güvenilir taşıtlar üretilmelidir.
16. Araçlardan kaynaklanan hava kirliliğini azaltmak için üretilen araçların Avrupa emisyon normuna göre üretilmeleri için gerekli yasal düzenlemeler yapılarak denetimlerin bağımsız ve Kamu Kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası tarafından yapılması sağlanmalıdır.
17. Toplu Taşımacılık yapan araçların çevreyi kirlenmemeleri için çevre dostu yakıtların kullanılması teşvik ve tercih edilmelidir.
18. Üniversitelerimiz bünyesinde ve 'Trafik Mühendisliği' bölümü açılmalı ve bu bölüme uygun müfredat programları hazırlanmalıdır.
19. Günümüz modası haline gelen Şehirçi Toplu taşımacılığın özelleştirilmesinde; Kentin sahibi olan kentlinin, Sivil Toplum Örgütlerinin, Meslek Odalarının ve Üniversitelerin görüşleri alınmadan bireysel düşüncelere dayalı politikalarından ve özelleştirmelerden vazgeçilmelidir.
20. Bakım ve onarım hizmeti veren işletmelerde teknik hizmet sorumlulukları zorunlu hale getirilmeli ve Oda tarafından eğitilip belgelendirilmiş Oda Üyesi Uzman Makina Mühendislerinin istihdamı sağlanmalıdır.
21. AİTM Yönetmeliği ve standartları gözden geçirilerek Uluslararası normlara uygun hale getirilmeli, üretilen ve yurtdışında ithal edilen araçların bu normlara uygun olup olmadıkları, bağımsız bir kuruluş olan Makina Mühendisleri Odası tarafından denetlenmesi sağlanmalıdır.
22. Araçlarda kullanılan yedek parça üretimi ve ithalatı ile Mühendislik hizmetlerinin denetlenmesi sağlanmalıdır.
23. Mahkemelerde trafik ile ilgili bilirkişilik hizmeti verenlerin TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odalarından belge almış uzman mühendisler tarafından yapılması sağlanmalıdır.
24. Araç muayeneleri formalite olmaktan çıkarılmalı, Kamunun birincil görevi olan denetim hizmetinin yine Kamu eliyle yapılması, modern cihazlar ve uzman kişiler tarafından kontroller yapılarak sürdürülmeli, çıkacak sonuçlara göre gerekli önlemler alınarak uygulamaya konulmalıdır.

LPG/CNG UYGULAMALARI SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

✓ **TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Ankara Şubesi Sekreteryahında 14 Aralık 2002 tarihinde Ankara'da düzenlenen LPG/CNG sistemleri sempozyumunda sunulan bildirimler, panel ve tartışmalar sonucunda aşağıdaki sonuç bildirisini özetle sunuyoruz.**

LPG ve CNG'nin gerek ekonomik olması ve gerekse çevre dostu olması nedeniyle endüstriyel tesislerde, sanayide, konutlarda ve otomotiv sektöründe yaygın bir şekilde kullanılması aynı zamanda can ve mal güvenliği açısından da büyük sorunlar yaşanmaktadır. Aşağıda sıralanan konular hakkında yapılacak çalışmalar ülkemiz açısından büyük önem taşımaktadır.

1. İthal edilen dönüşüm sistemlerinin; ülkemizde üretilen ve kullanılan araçlara, tesislere uygunluğu, güvenliği ve sürekliliği sağlanmalıdır.
2. Montaj emniyetinin ve kontrolünün yapılması sağlanmalıdır.
3. LPG ve CNG kitlerini ithal eden KİT teknolojisini ülkemize kazandırmak için yatırım yapan, üretilmiş kitleri endüstriyel tesislerde, konutlarda, sanayide ve araçlarda kullanmak ve takmak isteyenler için yasal düzenlemelerin yetersiz olduğu ve yeterince güvence vermediği görülmektedir. Vakit geçirilmeden konuyla ilgili taraflar biraraya getirilerek bu alandaki yasal eksiklikler tamamlanmalıdır.
4. Araç dönüşümleri ve otagaz istasyonlarına yönelik denetim, belgelendirme ve kontrollerin yapılmasını, sektörün disipline edilmesini sağlamak amacıyla kar amacı gütmeyen, ülke ve toplum yararları doğrultusunda çalışmalarını sürdüren kamu kurumunu niteliğindeki Makine Mühendisleri Odası tarafından yapılması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
5. LPG ve CNG araç dönüşümleri ve otagaz istasyonlarının kurulmasına yönelik yapılacak yasal çalışmalar, standartlar ve düzenlemelerde ilgili kesimler ile meslek odalarının aktif katılımı sağlanarak görüşleri alınmalıdır.
6. LPG ve CNG'nin sanayide, konutlarda, endüstriyel tesislerde ve araç dönüşümlerinde kullanılması toplumsal yarar çerçevesinde ekonomik ve güvenli olduğuna dair toplumsal bilincin ve kültürün oluşturulması için ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
7. LPG ve CNG'ye dönüşmüş araçların satış sonrası hizmetlerin ve periyodik bakımlarının yapılması için dönüşüm firmalarının sorumlu olduklarına dair yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
8. Tüketici ve kullanıcıları koruyacak şekilde sanayide, endüstriyel tesislerde, konutlarda ve otomotiv sektöründe kullanılan gazın fiyatına yönelik politikaların belirlenmesi çalışmaları yapılmalıdır.
9. LPG ve CNG yakıtının kalitesinin belirlenmesi ve

arttırılması için gerekli yasal önlemler alınmalı ve denetime tabi tutulmalıdır.

10. Endüstriyel tesislerde, sanayide, konutlarda ve araç dönüşümlerinde çalıştırılacak personel ile yer altı ve yerüstü otagaz dolum istasyonlarda çalıştırılacak personelin eğitimleri altyapısı hazır olan ülke ve toplum yarar doğrultusunda çalışmalarını sürdüren Makina Mühendisleri Odası tarafından eğitimleri verilerek sertifikalandırılmalıdır.
11. Otagaz dolum istasyonlarının çevre güvenliği can ve mal güvenliği açısından yerleşim planlarına ve standartlara uygun olarak kurulmaları için gerekli denetim ve kontroller yapılmalıdır.
12. Yer altı ve yerüstü dolum istasyonlarının projelerinin standartlara uygunluğu ve denetiminin ilgili meslek odaları tarafından yapılması sağlanmalıdır.
13. Kullanılan temel dönüşüm elemanlarının "E" işaretli ve "TSE" belgeli olup olmadığı denetlenmelidir.
14. Çift yakıtlı çalışmak üzere dönüşüm yapılan araçlarda kullanılan KİT'lerin motor hacmine ve gücüne uygun olup olmadığına yönelik olarak araç motorunda performans testlerinin yapılması sağlanmalıdır.
15. Kullanılmış veya bir başka araçtan sökülmüş KİT'lerin tekrar kullanılmaması için gerekli yasal önlemler alınmalıdır.
16. LPG ve CNG, dönüşümü yapan firmalarda Makina Mühendisinin çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli, Makina Mühendisi bulundurmeyen firmalara yönelik cezai, hukuki ve yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
17. Ülkemizdeki enerji kaynaklarını değerlendiren bir enerji planlaması yapılmalıdır. Ülkenin varolan temiz ve güvenilir enerji kaynaklarının kullanılmasının yanısıra, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelinmeli ve enerji üretimi çeşitlendirilmelidir.
18. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çevreyi kirlen ten zararlı madde emisyonlarına karşı regülasyon uygulamaları sıklaştırılmalıdır.
19. Yetki karmaşası önlenerek; yetki ve denetimler tek bir merkezde toplanarak daha etkin, bağımsız, ülke ve toplum yararları doğrultusunda bir denetim mekanizmasının oluşturulması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
20. Can ve mal güvenliği ile ilgili tüm konular tartışılmaz derecede önemlidir. Bu konularda; ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların önündeki engeller kaldırılması ve projeler teşvik edilmelidir.
21. LPG/CNG sektörüne malzeme üreten yerli üreticiler desteklenmeli ve teşvik edilmelidir.
22. LPG/CNG uygulamalarına yönelik her türlü yasal düzenlemeler yapıldıktan sonra uygulamalar başlatılmalıdır. Yasal düzenlemeler uygulamaya öncülük etmelidir.
23. LPG ve CNG vb. enerji kaynaklarının kullanımına yönelik ülke genelinde bir planlama çalışması yapılmalıdır. Uygulamanın bu planlama çerçevesinde hayata geçirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

III. KALİTE SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

✓ **TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Bursa Şubesi yürütücülüğünde 6-7 Haziran 2003 tarihlerinde düzenlenen 3. Kalite Sempozyumu'nda bu yıl "Türkiye AB ilişkileri kapsamında sanayileşme içeriğinde kalite politikaları" konusu ele alındı. Kongre sonuç bildirisini özetle sunuyoruz.**

1. Türkiye'de kalite alanında yer alan ve bunlarla ilişkili çeşitli kurum ve kuruluşların tarihsel konularının irdelenerek; geleceğe taşınması, işlevlerinin tartışılması gibi önemli bir süreçtiryiz. Bu noktada 1970' lerden bu yana yitirilen 25 yılın dikkate alınmasının önemine işaret ediyoruz. Ayrıca 2000' lerde geleceğe dönük oluşturulan söz konusu stratejilerde bu alandaki tüm kurum ve kuruluşların (TMMOB, TÜBİTAK, TSE, MPM, KOSGEB, TÜRKAK vb.) ve burada sayılmayan kalite, tüketici dernekleri ve benzeri örgütlerin sürece ortak edilmesi ve düzenli işbirliğinin sürdürülmesini vurguluyoruz. Bu bağlamda sorunların aşılmasında kurumsal işbirliği sağlanması önem taşımaktadır, özellikle KOBİ'lerin teknik mevzuata uyumu kapsamında, bütün kurum ve kuruluşlar çalışmalarda yer almalıdırlar.

2. TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu süreçte üzerine düşeni yapmaya çalışmaktadır. İstanbul, Ankara, İzmir, Adana, Bursa Şubelerinde; Makinalarda, Basit Basıncılı Kaplarda, Gaz Yakan Cihazlarda, Sıvı ve Gaz Yakıtlı Sıcak Su Kazanlarında, Asansörlerde, Basıncılı Ekipmanlarda CE işaretlemesi uygulama rehberi hazırlıkları sürdürülmektedir. Ayrıca Bakanlığa Onaylanmış Kuruluş başvurumuz yapılmıştır. Oda çalışanlarımız bu kapsamda eğitimden geçirilmektedir.

3. Kalite çalışmalarının Türkiye'de laboratuvar, AR-GE, eğitim vb. alanlarında alt yapıyı güçlendirmesi; özellikle eğitim alanında "insan yetiştirme düzeni" üzerinde durması; ilköğretimden üniversiteye, hatta üniversite sonrasında eğitime kaliteyi somut programlarla hedeflemesi gerekmektedir. KOBİ'lere laboratuvar desteği nasıl sağlanacaktır? İşletme düzeyinde ya da merkezi laboratuvar yapıları nasıl işleyecektir? Mevcut altyapıda sürdürülen uygulamanın kalitesi nedir? Çünkü Kaliteli yaşam düzeyi ölçüm düzeyinin niteliğine bağlıdır.

4. Önemli noktalardan bir tanesinin de piyasa gözetimi ve denetimi olduğu vurgulanmış, ülkemizde de birçok alanda yeterli denetimin söz konusu olmadığı dikkate alınarak kamu kurumu niteliği taşıyan bağımsız denetim kurumlarının da yer almasının önemini kavraması gerektiği ifade edilmiştir Kalite konusunda da denetimi ve gözetimi sağlayabilmek için özellikle denetim alanında Türkiye'nin bugünkü sürecinde belgelendirme, laboratuvar, test, danışma, onaylanmış kuruluş, eğitim vb. kapsamda pek çok yabancı ve yerli kuruluşlardan oluşan yapılanmanın da olacağını

bilerek; "yeni" ulusal yararı hedefleyen bir model oluşturmasının gerekliliği değerlendirilmiştir.

5. TMMOB ve TMMOB Makina Mühendisleri Odasının sürece katılması, bu alanda işlev yüklenmesi doğru bir yaklaşım olacağı değerlendirilerek, 18 Şubesi, 200' ü aşkın çalışanıyla ülke düzeyinde yıllardır sanayiye meslek alanında eğitimler veren, belge veren ölçümler yapan, kamusal niteliği olan MMO'nun bu süreçte yeterince algılanmadığı belirtilmiş ve MMO'nun potansiyelinin dikkate alınmasıyla, ulusal ölçekte önemli derecede yarar sağlanabileceği ifade edilmiştir.

6. Yoğun zaman, emek ve para içeren kalite çalışmaları sonucunda pratikte elde ettiğimiz değeri, ölçümlerle vardığımız sonuçları titizlikle irdelemek zorundayız. Sanayiye dönük gerçekçi politikaları üretip önermek zorundayız. Bu politikalar tasarım, üretim, dağıtım, pazarlama vb. her aşamada kurgulanmalıdır. Ülkemizin buna gereksinimi vardır.

7. Ülkemizde tüketicilerin örgütlenmesi, mevcut tüketici örgütlerinin güçlendirilmesi ve etkinleştirilmesi de hedeflenmesi gereken önemli bir projedir. Sonuçta dünya ölçeğindeki üreticiler yani mal dolaşımı tüketicilerden de onay almak zorundadır. O nedenle örgütlü tüketicilere sahip bir ülke kendi çıkarlarını daha rasyonel değerlendirme olanağına sahip olabilir. Bu noktada da meslek odalarına ve benzeri örgütlere yine büyük görevler düşmektedir.

8. Ülkemizde çok sözü edilen KOBİ'lere dönük kalite politikaları verimliliğe yeni proje üretimine, yaratıcı insan yetiştirmeye ne derece yöneliktir? Özellikle yoğun kalite faaliyetleri sonucunda mevcut uygulamanın en azından bu aşamada sorgulanması gerekmektedir. Yine KOBİ'lere yönelik teşviklerin ve hedefine ulaşan kaynak aktarımlarının planlanması uygun olacaktır. Halen KOBİ'lere ilişkin sürdürülen politikaların yetersiz olduğu vurgulanarak, kararlı ve günün şartlarını yansıtan yeni politikaların hayata geçirilmesi gerekliliği ifade edilmiştir.

Sonuç olarak; Sempozyumda dile getirilen gerçekler ışığında yeni projelerin, yeni yapılanmaların mevcut kurum ve kuruluşları ortak çaba içerisine sokarak; müşteri yararını aşarak 2000'lerden öteye yurttaş yararına genel hedeflere dönüşmesini diliyoruz. İşletmeler bazında elde edilen başarıların ülke düzeyinde başarıya dönüşmesinin hedeflenmesini istiyoruz. Kalitenin şablonları belirlenmiş; durumu şablonlara uyarlama şeklindeki ezberci politikalardan ayrılmasını; üretken, yaratıcı tasarıma ve tüketicilerin yararına; ülkemiz yararına kullanılan değeri yaratmak olarak algılanmasını öneriyoruz. Bu süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak sorumluluğumuzun bilinciyle üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğimizi bir kez daha vurgulamak istiyoruz.

II. DOĞAL GAZ ve ENERJİ YÖNETİMİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ

✓ **TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından Gaziantep Şube yürütücülüğünde 18 - 19 - 20 Eylül 2003 tarihinde Gaziantep Ticaret Odası Konferans Salonunda gerçekleştirilen Doğal Gaz ve Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisinin sonuç bildirgesini özetle sunuyoruz.**

Ülkemizde enerji üretim ve tüketimine yönelik politikalar belirlenirken, ülke ve toplum çıkarları temel alınmamakta, uluslararası finans kuruluşlarının son yıllarda artan baskısı ve etkisinin sonuçları görülmektedir. Kamusal bir hizmet olan ve toplumsal yarar gözetilmesi gereken enerji üretimi ve tüketimi politikaları üzerine yaratılan dayatılma sonucu oluşan değişimlerin ve gelişmelerin dikkatle irdelenmesi zorunludur.

Enerji sektöründe yabancı sermaye yatırımlarını arttıracığı iddiasıyla, anayasa değişikliği yapılarak, tahkim Anayasa maddesi haline getirilmiştir. Yap - İşlet - Devret ve Yap - İşlet gibi finansman modelleri ve işletme hakkı devriyle, yapılan özelleştirmeler ve tahkim yasasıyla bir kamu hizmeti olan enerji alanı Danıştay'ın, dolayısıyla ulusal yargının dışına çıkarılmış, çok uluslu şirketlerin insafına terk edilmiştir. Böylece enerjide iç denetim mekanizmaları devre dışı bırakılmıştır.

Ülkemizde özellikle son on yıldır enerji sektöründeki deneyimli uzmanlar işsizleştirilmekte, ETKB, TEAŞ, TEDAŞ, BOTAŞ, DSİ, TTK, TKİ, MTA, ELEİ, EPDK, DPT, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlıkları arasında yetki karmaşası, çok başlılık ve koordinasyon eksikliği devam etmektedir.

1980'li yıllardaki planlama ve temin anlaşmaları ile 1987 yılında ilk kullanımına başlanan ve bütünüyle ithal edilen doğal gazın tüketimi onbeş yıl içinde 34,1 kat artarak 2002 yılında 17622 milyon m³'e ulaşmıştır. Alternatif birçok yakıtta göre ucuzluğu, kullanım kolaylığı, stoklama sorununun olmayışı vb. üstünlükleri doğal gaza talebi hızla arttırmıştır. Doğal gazın toplam enerji üretimi içindeki payının artmasının yanı sıra, toplam elektrik enerjisi içinde doğal gazın payının % 40'lara yükselmesine yönelik karar ve uygulamalar, olası uluslararası politik gelişmelere bağlı olarak ithalatın kesilmesi riskini taşıdığından sakıncalıdır. Sonuçta ithal bir enerji kaynağı olan doğal gazın elektrik enerjisi üretimi içindeki payının bu denli yükselmesi rasyonel değildir. Dünyanın diğer ülkelerinde elektrik enerjisi üretiminde doğal gazın kullanım oranı bu denli yüksek değildir. Özellikle ülkemizde varolan yerli enerji kaynaklarının kullanım oranının 1998 yılında %38 iken, 2000 yılında %33'lere düşmesi oldukça düşündürücüdür.

18.04.2001 tarihinde yürürlüğe giren 4646 sayılı Doğal Gaz Piyasası Yasası meslek odaları ve ilgili kesimlerin görüşleri alınmadan yasalaşmıştır. Yasada öngörülen piyasa kurgusuna göre, ithalatçı şirket doğal gaz ithal edecek, iletim şirketi yurtiçine dağıtacak, toptan satış şirketi ithalatçıdan ve/veya iletim şirketinden satın alacaktır. Dağıtım şirketi ise gazı tüketicilere satacaktır. Piyasa kurallarına göre her kademede faaliyet gösteren şirketlerin amacı da karlarını azamileştirmek olacağı için, doğal gazın kullanıcıya ulaşıncaya kadarki geçen süreç satış fiyatlarına yansıtacak ve dolayısıyla doğal gazın fiyatını arttıracaktır. Bu yasa ile kamu tekelini ortadan kaldırılmakta, kamusal planlama bir kenara bırakılmakta, doğal gazda hizmetin kademelendirilmesi sonucu hizmetin yerine getirilmesi güçleşmekte, yerel yönetimler devre dışı bırakılmaktadır.

Bu görüşler ışığında oluşan önerilerimiz aşağıdadır;

1. Doğal Gaz temin politikalarının oluşturulması, kapalı kapılar ardında gizli diplomasiyle değil ilgili tüm kesimlerin katılımıyla ulusal stratejiler belirlenerek yapılmalıdır.
2. Sektörel ilgili kurumların çalışmaları şeffaf olmalı, bilgi herkesçe erişilebilir ve kullanılabilir olmalıdır.
3. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun çalışmalarında, ilgili Meslek Odalarının görüş ve önerileri alınmalı, katılımları sağlanmalıdır.
4. Doğal gaz ve elektrik enerjisi üretimi ve tüketimi planlamasında, politika ve önceliklerin tartışılıp, yeniden belirleneceği bir platform oluşturulmalıdır. İlgili tüm tarafların temsil edildiği Ulusal Enerji Enstitüsü ve bu enstitünün alt kolları oluşturularak bir an önce çalışmaya başlaması bir zorunluluk olarak görülmektedir.
5. Elektrik enerjisi üretiminde, dışa bağımlılık azaltılmalı; ulusal kaynaklara ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir.
6. Doğal gazın toplam enerji üretimi içinde payının artmasının yanı sıra, fiili uygulamada toplam elektrik enerjisi içinde doğal gazın payının 2003 yılı başı itibarıyla %50'leri aşmasına yönelik karar ve uygulamaların ne denli sağlıksız olduğu açıktır. Dünyanın diğer ülkelerinde doğal gazın üretimi bu denli yüksek bir öncelik almamaktadır. Sonuçta ithal bir enerji kaynağı olan doğal gazın elektrik enerjisi üretimi içindeki payının bu denli yükselmesi rasyonel değildir.
7. Gaziantep'te daha önce doğal gaz kullanımına geçen kentlerde yaşanan sorunların yaşanmaması, Gaziantep'in doğal gaza hazırlıksız yakalanmaması için: İlgili tüm kurumların (Valilik, Belediye Başkanlığı, Sanayi Odası, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, Ticaret Odası, Üniversite, Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB'ye bağlı Odalar'ın katılımıyla Kent Doğal Gaz Hazırlık Çalışma Grubu oluşturulmalıdır. Makina Mühendisleri Odası bu Çalışma Grubunun sekreterliğini üstenebilir.
8. Tüketiciler, enerjinin verimli kullanımına ve ısı yalıtımına özendirilmelidir. Isı yalıtımı devlet tarafından teşvik edilmelidir. Bu konuda halkımızın bilinçlendirilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından broşür, afiş, kitapçık vb. yayınlar hazırlanmalı, televizyon ve radyo programları yapılmalıdır.
9. Doğal Gaza Hazırlık İçin Kurumların Yapması Gereken Çalışmalara İlişkin Öneriler ;
- 9.1. **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi;** Kent halkını bilgilendirmek ve bu amaçla broşür vb. yayınlar yapmak, panel vb. toplantılar düzenlemek. Üyelerini eğitmek ve belgelendirmek.
- 9.2. **Valilik;** Kamu kuruluşlarının doğal gaza dönüşüm çalışmalarını yönlendirmek, bu amaçla yapması gereken yatırımları yatırım programlarına almalarını sağlamak.
- 9.3. **Belediye Başkanlıkları;** Kentsel gaz ihtiyaçlarını belirlemek. Kentle ilgili imar yerleşim bilgilerini sayısal ortama taşımak. Kentsel gaz dağıtım sisteminin çalışmasının hazırlıklarını yapmak. İmar yönetmeliklerinde merkezi ısıtmada ve bireysel ısıtmada güvenliği sağlayıcı gerekli düzenlemeleri yapmak.
- 9.4. **Sanayi Odası ve Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri;** Organize Sanayi Bölgelerinin gaz ihtiyacını belirlemek, Organize Sanayi Bölgelerinin doğal gaz dağıtım şebekelerinin yatırımlarını planlamak ve gerçekleştirmek
- 9.5. **Üniversiteler;** Makina Mühendisliği eğitim programlarında doğal gazla ilgili derslerin yer almasını sağlamak.

İZMİR'DE KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİ

FİLM

"Dalgaları Aşmak"

Yönetmen: Lars Von Trier
Tarih: 17 Aralık 2003, Çarşamba, 19.00
21 Aralık 2003, Pazar, 19.00
Yer: İzmir Sanat

"Çıplak Ten"

Yönetmen: Pedro Almodovar
Tarih: 14 Aralık 2003, Pazar, 16.45
15 Aralık 2003, Pazartesi, 21. 15
21 Aralık 2003, Pazar, 21.15
Yer: İzmir Sanat

"11 Eylül" (11 kısa film)

Tarih: 19 - 25 aralık 2003
Yer: DESEM Sineması

"Amarcord"

Yönetmen: Federico Fellini
Tarih: 20 Aralık 2003, 10.00 / 12.00
Yer: DESEM Sineması

"İvan 'ın Çocukluğu"

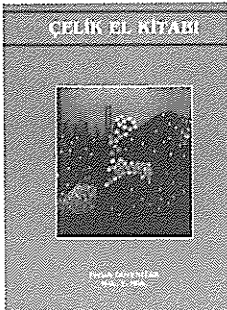
Yönetmen: A. Tarkovski
Tarih: 28 Aralık 2003, 10.00
Yer: DESEM Sineması

"6. Uluslararası Uzakdoğu Filmleri Festivali"

Tarih: 28 Aralık 2003 - 04 Ocak 2004
Yer: İzmir Sanat

FOTOĞRAF SERGİSİ

Op. Dr. Hilmi Or
Tarih: 17 - 23 Aralık 2003
Yer: Alman Kültür Merkezi
"Önce su ve ışık vardı"
Prof. Dr. Orhan Terzioğlu
Tarih: 24 Aralık 2003- 12 Ocak 2004
Yer: İletişim Kitabevi Sanat Galerisi

"Çelik El Kitabı"**4. Baskıyı Yaptı**

Üyemiz Mak.Y.Müh. **Fettah GÜVENTÜRK** tarafından hazırlanan **"Çelik El Kitabı"**nın yeni baskısını **0 232 376 75 20** No'lu telefondan edinebilirsiniz.

RESİM SERGİSİ

"Müzik ve dans"

Erşans Gönüller
Tarih: 03 - 22 Aralık 2003
Yer: İletişim Kitabevi Sanat Galerisi

KONSER

"İDSO"

Şef: Ender Sakpınar
Solist: Tedi Papavrami " keman "
Program: Paganini, Çaykovski
Tarih: 19 Aralık 2003, Cuma, 20.00
Yer: İsmet İnönü Sanat Merkezi

"noel konseri"

"les Flütés Joyeuses"
Tarih: 20 Aralık 2003, 19.00
Yer: San Policarpo Kilisesi
"Ametist Klarinet Beşlisi"
Tarih: 24 Aralık 2003, 20.30
Yer: İzmir sanat

"İDSO"

Şef: Erol Erdiç
Solist: Kerem Görsev " piyano "
Program: Suppe, Kerem Görsev
Tarih: 26 Aralık 2003, Cuma, 20.00
Yer: İsmet İnönü Sanat Merkezi

SÖYLEŞİ

"Sanatta Değer Değerlendirme"
Doç. Dr. Bedri Karayağmurlar
Tarih: 17 Aralık 2003, 19.00
Yer: İletişim Kitabevi Sanat Galerisi

BALE

"Fındıklıran"

P. I. Çaykovski
İzmir Devlet Opera ve Balesi
Tarih: 20 Aralık 2003, Cumartesi, 20.00
23 Aralık 2003, Salt, 20.00
25 Aralık 2003, Perşembe, 20.00
Yer: Elhamra Salonu

HEYKEL SERGİSİ

M.S.Ü. Heykel Bölümü Öğrenci Sergisi
Tarih: 08 - 21 Aralık 2003
Yer: İzmir Sanat

ÇOCUK OYUNU

"Nasreddin Hoca ve Bozoğlan"
Yazan - Yöneten: İrfan Gürkan Çelebi
İzmir Sanat Çocuk Tiyatrosu
Tarih: 20 Aralık 2003, Cumartesi, 12.00
Yer: İzmir Sanat

"Şirinler"

Yazan: Murat Karamanoğlu
Yöneten: Türker Alpuğan
Güzel Sanatlar Oyuncuları
Tarih: 27 Aralık 2003, Cumartesi, 13.00
Yer: İl Halk Kütüphanesi Salonu/Konak

GEZİ

"BORNOVA: Kayadibi Köyü, Evler, Kiliseler, Camiler"
Öğr. Gör. Ark. Şükrü Tül rehberliğinde
Ebruli Tur Kültür Gezileri (464 07 18)
Tarih: 21 Aralık 2003, Pazar

İZMİR'de Geçen Ay En Çok Okunan KİTAPLAR

1. Bu İşte Bir Yalnızlık Var

Tuna KİREMİTÇİ
Doğan Yayınevi

2. Başucumda Müzik

Kürşat BAŞAR
İş Bankası Yayınları

3. Babam Oğlum Torunum

Emre KONGAR
Remzi Yayınevi

4. Git Kendini Çok

Sevdirmeden
Tuna KİREMİTÇİ
Doğan Yayınevi

5. Tekeliyet

Yalçın KÜÇÜK
İtahi Yayınları

6. Beyoğlu Rapsodisi

Ahmet ÜMIT
Doğan Yayınevi

7. Büyülü Fener

Can DÜNDAR
İmgeYayınevi

8. Da Vinci Şifresi

Dan BROWN
Altın Kitaplar

9. MİT'in Gizli Tarihi

Tuncay ÖZKAN
Alfa Yayınevi

10. Kırdığımız Oyuncaklar

Sunay AKIN
Çınar Yayınları