



<http://kayseri.mmo.org.tr>

# Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 65 / Mart - Nisan 2010



**SEMİNERLER**



**EĞİTİMLER**



**TEMSİLCİLİKLER**



**TOPLANTILAR**

! Çok Geç Olmadan Geleceğin hazinesi  
Suyumuza Sahip  
! Çıkalım...



Türkiye'nin temiz su kaynakları, artan nüfus ve değişen iklime bağlı olarak her geçen gün azalıyor, Zengini olduğumuz suyun, önlem almazsak yakında sıkıntısını çekmeye başlayacağız.

Odamız  
**BİR TIK**  
Uzağınızda

<http://kayseri.mmo.org.tr>



Makina  
Mühendisleri  
Odası  
Şubelerine  
Hızlı Ulaşım  
İçin  
Türkiye'nin  
Her Yerinden  
Tek Bir Numara  
Çevirmeniz  
Yeterli  
444 8 6 6 6  
444 T MMO

Bülten - Temsilciliklerimiz .....	2
Başkan'dan .....	3
Şube Faliyetleri .....	4
Temsilciliklerimiz .....	13
Kurslarımız .....	17
Firmalar .....	19
Basında Şubemiz .....	20
Yeni Üyelerimiz .....	22
Üyelerden Haberler .....	23
Güncel .....	24
Sağlık .....	26
MMO Genel Merkezinden Haberler .....	28
TMMOB'den Haberler .....	38
Mizah .....	41

## BÜLTEN

MART-NİSAN 2010

Yıl : 18 Sayı : 65

### MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN

ali.alkan@mmo.org.tr

(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

### Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN

hakan.ozcan@mmo.org.tr

(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

### Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI

Mustafa ÖZKAN

Ersin FENER

Şuayip ŞAHİN

Mahmut AKBAY

Ahmet NAKİP

### Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN

seval.yaman@mmo.org.tr

(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörü )

### Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad. Sultanhamam

Sok. No: 10-11 Melikgazi

KAYSERİ

Tel : 0 352 444 8 666

Fax: 0 352 221 29 19

web : <http://kayseri.mmo.org.tr>

e-mail : [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

### Yayın Tarihi

15 Mayıs 2010

### Baskı Adedi

2000

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.

MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

### TASARIM / BASKI

 **DOGUS**

OFSET MATBAACILIK SAN. TIC. LTD. ŞTİ

Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31

38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77

[www.dogusofset.info.tr](http://www.dogusofset.info.tr)

[www.dogusofset.com.tr](http://www.dogusofset.com.tr)

## TEMSİLCİLİKLERİMİZ

### Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN

Tel : 446 444 8 666

Fax: 446 2234933

e-mail : [mmoerzincan@ttnet.net.tr](mailto:mmoerzincan@ttnet.net.tr)

### Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Meydanı Yücesan İşhanı Kat:3/6 KIRŞEHİR

Tel : 386 444 8 666

Fax: 386 2339392

e-mail : [mmokirsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmokirsehir@ttnet.net.tr)

### Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1

NEVŞEHİR

Tel : 384 444 8 666

Fax : 384 212 87 80

e-mail: [mmonevsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmonevsehir@ttnet.net.tr)

### Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer. Kat:3/5

SİVAS

Tel : 346 444 8 666

Fax : 346 2246606

e-mail: [mmosivas@ttnet.net.tr](mailto:mmosivas@ttnet.net.tr)

### Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı Alpak Apt.

K:1 YOZGAT

Tel : 354 444 8 666

Fax : 354 2122254

e-mail : [mmoyozgat@ttnet.net.tr](mailto:mmoyozgat@ttnet.net.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.





### Değerli meslektaşlarım

Bahar mevsimini yaşadığımız bu günlerde birlikte ve beraber olduğumuz sıcak ortamlarda bültenimizin yeni sayısı ile sizlere merhaba demek istiyorum. İki aylık süre içerisinde önceden sizlerle birlikte planladığımız çalışmalarımızı hızla gerçekleştirmeye başladık. Dergimizin bu sayısında, çalışmalarımızın bir kısmına değinmek istiyorum.

Sizlerin talepleri doğrultusunda, iş yeri temsilciliklerimizi ve uzmanlık komisyonlarını yeniden düzenledik. Mevcut uzmanlık komisyonlarımıza yenilerini ekleyerek komisyon sayısını 24'e çıkardık. Komisyonlarımızı alanlarındaki uzman üyelerimizden oluşturmaya özen gösterdik. Bu komisyonlarımızın tamamı aktif olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Böylece daha geniş katılımlarla oluşturulan komisyonlar sayesinde, hem üyelerimiz hem de sektörlerimizin yararına daha sağlıklı kararlar alınmış olacak ve geniş katılımı başarılı çalışmalar gerçekleştirilecektir. Komisyonlarımız tarafından alınan kararlar, değerlendirilerek uygulamaya geçirilmeye çalışılacaktır. Bu doğrultuda önümüzdeki süreçte yapılması düşünülen seminer, sempozyum ve konferansların planlaması da yapılmaya başlanmıştır.

Bu dönem oluşturduğumuz Yapı ve Sanayide Enerji Verimliliği komisyonu, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğinin uygulamaya geçmesiyle birlikte yaşanması muhtemel olumsuzluklara karşı önlem alınması ve uygulamanın sağlıklı yürümesi için çalışmalar yapmaktadır. Bu yönetmelikle yıllar içinde gelişen bina ekonomisi kavramı ele alınmış olup, yalıtım, cihaz verimi ve otomasyon yanında kojenerasyon ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı da teşvik edilmektedir, yapı sektörü enerji tasarrufuna yönelirken aynı zamanda çevre koruması da gerçekleştirilmiş olmaktadır. Yönetmeliğin getirdiği yeniliklerden sizleri haberdar etmek ve uygulamaya yönelik

bilgi vermek için bu güne kadar yapmış olduğumuz gibi bundan sonrada çeşitli seminerler ile bilgilendirme çalışmalarımız devam edecektir.

Bu kapsamda Endüstri Mühendisliği Komisyonunu da oluşturduk. Bu komisyon la birlikte Endüstri Mühendisi üyelerimizi şubemiz bünyesinde bir araya getirmeyi amaçlıyoruz. Bunun yanında Şubemiz endüstri mühendislerinin Oda Genel Merkezinde Endüstri-İşletme mühendisliği meslek dalı ana komisyonunda (EİM MEDAK) temsil edilebilirliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.

Yine İşçi Sağlığı ve iş güvenliği komisyonumuz, iş sağlığı ve güvenliği konusuna gereken önemin verilmesi ve ilgililerin bilinçlendirilmesini yönünde, çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca İSG konusunda çalışmalar yapan Odamız ilgili mevzuat, uygulama sorunları ve istatistik verileri **İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporunda** ayrıntılı olarak yorumlayarak, çözüm önerileri geliştirmekte, bu önerileri, zaman zaman kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Sonuç olarak komisyon çalışmalarımız yanında, tüm şube ve temsilciliklerimiz olarak siz değerli üyelerimizin katkı ve destekleriyle her alanda yoğun çalışmalarımız sürmektedir. Bu başarılı çalışmalarını birlikte karar alma ve birlikte uygulama anlayışı ve yaklaşımı sayesinde gerçekleştirmekteyiz.

Gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek faaliyet ve çalışmalarda bizlerin hep yanında olup emeğini esirgemeyen tüm üyelerimize şahsım ve Şube yönetim kurulumuz adına teşekkür ederim.

**Ali ALKAN**  
MMO Kayseri Şube Başkanı

## DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPTIK

06 Mart 2010 tarihinde, Kozaklı Asos Termal Otelde değerlendirme toplantısı yapıldı.



Şube yönetim kurulu üyeleri, temsilcilerimizin yürütme kurulu üyeleri, şube ve temsilcilik personelleri ve üyelerimizin katıldığı toplantıda; yeni dönemle ilgili değerlendirmeler yapılarak, fikir alışverişinde bulunuldu.

## LPG SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

11 Mart 2010 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN tarafından LPG sektöründe çalışan üyelerimiz ile toplantı yapıldı.



Toplantıda, yeni LPG montaj tespit uygulamaları ve LPG montajında yapılan hatalar hakkında görüşüldü. Ayrıca sektörle ilgili problemler dile getirilerek, ortak çözümler üretildi.

## TİCARET ODASI TARAFINDAN ORGANİZE EDİLEN 4.ODALAR ORTAK TOPLANTISINA KATILDIK

11 Mart 2010 tarihinde Kayseri Ticaret Odası tarafından organize edilen "2009 Yılı'nın Getirdikleri, 2010 Yılı'ndan Beklentiler" konulu 4. Odalar Ortak Toplantısına Şube başkanı Ali ALKAN katıldı.



Oda başkanlarının ve basın mensuplarının birlikte yaptıkları kahvaltının ardından toplantıya geçildi. Oda başkanlarının görüş ve temennileriyle toplantı son buldu.

## PROFESYONEL YÖNETİM BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLEDİK

Şubemizin yeni dönemde planladığı kişisel gelişim eğitimlerinden ilki olan Profesyonel Yönetim Becerileri Eğitimi 20 Mart 2010 tarihinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi.



İzgören Akın Şirketi Genel Müdürü Umut SAV tarafından verilen eğitime; Şube yönetim kurulu üyeleri, personeli ve üyelerimiz katıldı. Eğitimde; profesyonel yöneticide olması gereken özellikler ele alındı. Uygulamalı olarak yapılan eğitimde üyelerimiz keyifli vakit geçirdiler.

## ODA GENEL MERKEZİNDE DÜZENLENEN DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK

**Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem dördüncü Danışma Kurulu toplantısı, 13 Mart 2010 tarihinde Ankara'da yapıldı.**

**Toplantıya Şubemizden Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.**

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar Oda'nın 42. Dönem çalışmalarını anlatan bir sunum yaptı. Şubelerin Genel Kurul ve seçimlerinin ardından yapılan ilk Danışma Kurulu toplantısı olması nedeniyle kısa süreli bir tanışma gerçekleştirildi.



Tanışmanın ardından söz alan Danışma Kurulu üyeleri, AKP Hükümeti'nin saldırılarının artacağı zor ve yorucu bir sürecin kendilerini beklediklerinin bilincinde olduklarını ifade ederek, meslek alanlarını koruma mücadelesini sürdüreceklerini vurguladılar. Toplantı, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın değerlendirme konuşması ile son buldu.

## KLİMA SİSTEMLERİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK

**27 Mart 2010 tarihinde, Şubemiz tarafından Klima Sistemleri Semineri düzenlendi.**



MMO İstanbul Şubesi MİEM Eğiticisi M. Kemal SEVİNDİR tarafından verilen seminerde Klima sistemleri detaylı olarak ele alınarak, uygulama projeleri incelendi.



## ERCIYES ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ TARAFINDAN DÜZENLENEN GELENEKSEL GECEYİ DESTEKLEDİK

Erciyes  
Üniversitesi  
Mühendislik  
Fakültesi  
öğrencilerinin  
her yıl  
düzenlediği  
Geleneksel  
Gece bu yıl da  
Şubemiz  
tarafından  
desteklendi.



26 Mart 2010 tarihinde Erciyes Üniversitesi Tepe Restaurantta düzenlenen geceye Şube başkanı Ali ALKAN, yönetim kurulu üyeleri ve Şube personeli katıldı.

Gecede konuşma yapan Şube başkanı Ali ALKAN, öğrencilere birlik ve beraberliğin öneminden bahsederek, başarılar diledi.

## LİG TV YAYINLARI ÜYELERİMİZİN YOĞUN İLGİSİ İLE DEVAM ETMEKTEDİR



Lig TV yayınları üyelerimizin yoğun ilgisi ile Şube konferans ve dinlenme salonlarında devam etmektedir.

## ODA GENEL KURUL VE SEÇİMLERİNE KATILDIK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 43. dönem Olağan Genel Kurulu, 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 10 Nisan'da İMO Teoman Öztürk Salonunda yapılan genel kurulun seçimleri, 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı. 74 bin 831 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 779 delegenin 691'inin katılımıyla gerçekleştirildi.



Genel kurulda çalışma raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra yönetim kurulu ve denetim kurulu çalışma raporları oy birliği ile aklandı. Seçimlerde Oda yönetim, onur ve denetleme kurulları ile Odayı TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Emin KORAMAZ yaptığı konuşmada görevden ayrılma zamanının geldiğini açıkladı. MMO'da 1994'ten bu yana yönetimde bulunan "Demokrat Mühendisler", MMO ve TMMOB organlarının tümü için tek liste ile seçime katılırken, farklı adaylıklar yalnızca Oda yönetimi ve TMMOB yönetimi için birer kişi ile gündeme geldi. Yapılan seçimler sonucunda, Demokrat Mühendislerdeki bayrak değişimi ile Ali Ekber ÇAKAR başkanlığındaki liste mutlak çoğunlukla kazandı. Odayı TMMOB Yönetim Kurulunda temsil etmek üzere şu an TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olan Mehmet SOĞANCI yeniden seçildi.

### ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz  
endüstri  
mühendisliği  
komisyonu,  
14 Nisan 2010  
tarihinde  
toplantı  
yaptı.



Komisyon başkanı Ramazan BIYIKLI ve komisyon üyelerinin katıldığı toplantıda, ilimizdeki endüstri mühendislerinin birlikteliğinin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar üzerine görüşüldü.

### SOSYAL FAALİYETLER KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Sosyal faaliyet  
komisyonu  
toplantısı,  
17 Nisan 2010  
tarihinde  
komisyon  
başkanı  
Ramazan  
BIYIKLI  
tarafından  
yapıldı.



Toplantıda, Şubemizin sosyal faaliyetleri değerlendirilerek, programlama yapıldı.

### LNG VE CNG SİSTEMLERİ SEMİNERİ YAPTIK

Şubemiz  
MİEM Gözetim  
Kriterleri  
kapsamında  
21 Nisan 2010  
tarihinde  
LNG ve CNG  
Sistemleri  
Semineri  
düzenlendi.



Makina mühendisi Selim SİMİTÇİOĞLU tarafından verilen seminerde; LNG ve CNG sisteminin kullanılabilirliği, taşınması, avantaj ve dezavantajları konuları detaylı olarak ele alındı.

### İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Toplantı,  
21 Nisan 2010  
tarihinde  
komisyon  
başkanı  
Mustafa  
GENGEÇ  
tarafından  
yapıldı.



Toplantıda, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılması gerekenler ve üyelerimiz için yapacağımız faaliyetler üzerine görüşüldü.

### MEKANİK TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz  
Mekanik  
Tesisat  
Komisyonu  
toplantısı,  
komisyon  
başkanı  
Ersin FENER  
tarafından  
22 Nisan 2010  
tarihinde  
yapıldı.



Toplantıda, mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren üyelerimize katkı sağlayacak çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

### TÜVTÜRK YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI YAPTIK

27 Nisan 2010  
tarihinde  
TÜVTÜRK  
yetkilileri ile  
birlikte Şube  
sekreteri  
Hakan ÖZCAN  
ve LPG  
Sızdırmazlık  
İstasyonunda  
çalışan Şube  
personelle-  
rimiz birlikte  
toplantı yaptı.



Araçlarda LPG sızdırmazlık uygulamaları üzerine görüşüldü. Uygulamalar hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

## YAPI VE SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemizde bu dönem oluşturulan “Yapı ve Sanayide Enerji Verimliliği Komisyonu” ilk toplantısını 28 Nisan 2010 tarihinde yaptı.



Komisyon başkanı Şuayip ŞAHİN tarafından yapılan toplantıda; komisyon üyeleri birbirleri ile tanışarak, komisyonun yapacağı faaliyetler üzerine görüşlerini belirttiler.

## DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz doğalgaz komisyonu toplantısı, 28 Nisan 2010 tarihinde komisyon başkanı Mustafa ÖZKAN tarafından yapıldı.



Toplantıda; komisyon üyeleri tanışarak, doğalgaz alanında faaliyet gösteren üyelerimize nasıl katkı sağlayabiliriz sorusunun cevabını aradılar.

## "GÜNEŞ ENERJİSİNİN ISITMA VE SICAK SU ELDESİNDE TAKVİYE OLARAK KULLANILMASI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında devam eden Seminerlerimizden "Güneş Enerjisinin Isıtma ve Sıcak Su Eldesinde Takviye Olarak Kullanılması" konulu Seminer, 30 Nisan 2010 tarihinde Şube Konferans Salonunda düzenlendi.



Erciyes Üniversitesi Termodinamik Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Necdet ALTUNTOP tarafından verilen Seminerde; güneş enerjisinin ısınma ve elektrik enerjisi eldesinde kullanılması detaylı olarak ele alındı. Daha sonra örnek proje yapılarak, üzerinde hesaplamalar gösterildi.

## A.İ.T.M. KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz A.İ.T.M. Komisyonu toplantısı, 30 Nisan 2010 tarihinde komisyon başkanı Şuayip ŞAHİN tarafından yapıldı.



Toplantıda; araç proje uygulamalarında karşılaşılan uygunsuzluklar ve çözüm önerileri üzerine görüşüldü.

## ŞUBE TEMSİLCİLİKLERİNDE ÇALIŞAN PERSONELLERE OBYS VE KYS EĞİTİMİ VERİLDİ

Şube Temsilciliklerimizde çalışan personellere Oda Bilgi Sistemi (OBYS) eğitimi verildi. Şubede programı kullanan personeller tarafından birebir uygulamalı olarak verilen eğitimde, temsilcilik personelleri programı nasıl kullanacaklarını öğrendiler.



İkinci bölümünde ise; Şubemizde tamamlanan Kalite Yönetim Sisteminin temsilciliklerimizde de uygulanması için detaylı eğitim verildi.

### NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ TSE NEVŞEHİR İL MÜDÜRÜ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

TSE Nevşehir İl Müdürü Erol GÜNEŞ, 15 Mart 2010 tarihinde Nevşehir İl Temsilcimiz Rıza TEKİN' i makamında ziyaret etti.



Ziyarette, Makina Mühendisleri Odası Nevşehir İl Temsilciliği ve TSE Nevşehir İl Müdürlüğü'nün ortak olarak yapacağı çalışmalar üzerine görüşüldü.

### SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ ÜYELERİMİZ NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

02 Nisan 2010 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimize bağlı üyelerimizden bir grup Nevşehir İl Temsilciliğimizi ziyaret etti.



Ziyarette, meslektaşlar arası dayanışmanın önemi vurgulanarak bu tip ziyaretlerin tekrarlanmasının gerekliliği üzerinde duruldu.

### YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZ MİMARLAR ODASINI ZİYARET ETTİ



01 Nisan 2010 tarihinde Yozgat il temsilcimiz Özcan GÖÇÜMLÜ ve eski il temsilcimiz Mehmet DÜŞÜNCELİ Mimarlar odasını ziyaret etti. Mimarlar odası yeni il temsilcisi Muammer SEYFİ' ye hayırlı olsun dileklerinde bulunup, tanıştıktan sonra Makina Mühendisleri Odası ve Mimarlar odası işbirliği içerisinde çalışarak üyelerimize daha iyi hizmet verebileceklerini söyleyerek, yeni başkana başarılı bir yıl dilediler.

## İL TEMSİLCİLİĞİMİZ MEKANİK TESİSAT PROJESİ YAPAN ÜYELERİ İLE YEMEKLİ TOPLANTI DÜZENLEDİK

**Yozgat İl Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri ve Mekanik Tesizat projesi yapan üyelerimiz ile yemekli toplantı düzenledi.**

Toplantıda, mekanik tesizat proje alanında yaşanan sıkıntılar dile getirildi. Yaşanılan problemlerin çözümü için fikirler açıklandı ve ortak bir karara varmanın herkes için daha faydalı olacağı söylendi.



Toplantıda il Temsilcimiz Özcan GÖÇÜMLÜ ve Temsilcilik Sekreterimiz Tahir DEMİREL Üyelerin toplu olarak aldıkları kararın Temsilcilik olarak her zaman arkasında olacaklarını ve üstlerine düşen görevleri eksiksiz yerine getireceklerini söylediler.

## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI DÜZENLEDİK

Üyelerimizin sıkıntılarını dinleyerek onlara çözüm getirmek, birlikte karar alıp, birlikte uygulamak amacıyla yapılan toplantıya üyelerimiz yoğun ilgi gösterdiler.

**Yozgat İl Temsilciliğimizde, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantı düzenlendi.**



Toplantıda il Temsilcimiz Özcan GÖÇÜMLÜ ve Temsilcilik Sekreterimiz Tahir DEMİREL Üyelerin toplu olarak aldıkları kararın Temsilcilik olarak her zaman arkasında olacaklarını ve üstlerine düşen görevleri eksiksiz yerine getireceklerini söylediler.



## **SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ MEKANİK TESİSAT ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTILAR YAPTIK**

Sivas İl Temsilciğimizde Mekanik Tesisat Proje alanında faaliyet gösteren üyelerimiz ile 27 Mart 2010, 30 Mart 2010 ve 06 Nisan 2010 tarihlerinde toplantı yapıldı.

Toplantılarda, proje fiyatları ve uygulamaları, üyelerimizin sorunları ve çözümlerine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

### **"ISI YALITIM UYGULAMALARI SEMİNERİ" DÜZENLEDİK**



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 21 Nisan 2010 tarihinde Sivas İl Temsilciğimiz, Sivas Belediyesi ile ortak olarak "Isı Yalıtım Uygulamaları" konulu seminer düzenledi. İZODER Teknik İşler ve Eğitim Uzmanı Güneş YÜZÜGÜR tarafından verilen seminerde, Isı Yalıtım Uygulamaları detaylı olarak ele alındı.

## **ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**



Erzincan İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER tarafından yapılan toplantıda üyelerimizin ve firmaların sıkıntıları üzerine görüşülerek, çözümler üretildi.

## ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ DEKANI, DEKAN YARDIMCISI VE ÖĞRETİM ÜYELERİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

19 Nisan 2010 tarihinde; yeni kurulan Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Ercan EKİNCİ, Dekan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Ahmet TANDIROĞLU ve Fakülte yönetiminde görevli Öğretim Üyeleri İl Temsilciliğimizi ziyaret etti.



Ziyarete, üniversite Oda işbirliği içerisinde neler yapılabileceği üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

## DOĞALGAZ SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

Erzincan İl Temsilciliğimizde, Doğalgaz alanında faaliyet gösteren SMM'li üyelerimiz ve Erzincan Doğalgaz Dağıtım A.Ş. yetkilileri ile birlikte 20 Nisan 2010 tarihinde toplantı yapıldı.



İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER' in yaptığı toplantıda, doğalgaz sektörünün genel değerlendirilmesi yapılarak, alınacak tedbirler hakkında fikir alışverişisi yapıldı.

### MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu; 08-14 Mart 2010 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. MİEM Eğitici Ali İNCE tarafından verilen kursa, 21 kişi katıldı.

### KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu 26-30 Mart 2010 tarihinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. MİEM Eğitici M. Kemal SEVİNDİR tarafından verilen kursa, 12 kişi katıldı.

### YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu 27-29 Nisan 2010 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Şubemiz MİEM Eğitici Şuayip ŞAHİN tarafından verilen kursa, 20 kişi katıldı.

### KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞCİ YETİŞTİRME KURLARI



Kayseri'de Makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kapıcı/kalorifer kazan operatörü yetiştirme kursları kapsamında 15-16-17 Mart 2010 tarihlerinde kurs düzenlendi. Şube teknik görevlisi İsmail ÖZDEMİR tarafından verilen kurslara toplam 34 kişi katıldı.

### LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI



Şubemiz tarafından bu dönemde verilen LPG yetkili personel kursları bilgileri aşağıdaki gibidir;

#### LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

**01-02 Mart 2010**

Eğitmen: Kemal ŞENDİL 27 Kişi  
(Kayseri)

**02-03 Mart 2010**

Eğitmen: Şükrü TAŞDÖĞEN 33 Kişi  
(Nevşehir)

**23-24 Mart 2010**

Eğitmen: Şükrü TAŞDÖĞEN 17 Kişi  
(Nevşehir)

**05-06 Nisan 2010**

Eğitmen: Kemal ŞENDİL 21 Kişi  
(Kayseri)

**16-17 Nisan 2010**

Eğitmen: Kemal ŞENDİL 25 Kişi  
(Kayseri)

# Turkuaz®

S E R A M İ K  
S A N İ T A R Y W A R E

Turkuaz Seramik, 1993 yılında % 100 yerli sermaye ile Kayseri'de kurulmuştur. Firma, üretim kapasitesi bakımından Türkiye'nin ilk 3 büyük fabrikası arasında yer almaktadır. Üretiminin % 60'ını başta Avrupa ülkeleri olmak üzere dünyanın birçok ülkesine ihraç etmektedir.



Turkuaz Seramik'in ürün grupları Lavabolar, Klozetler, Alaturka Tuvalet Taşları, Pisuar ve ara bölmeleri, Bideler ve Banyo Aksesuarlarıdır.

Turkuaz Seramik, kurulduğu günden bugüne üretim ve ürün teknolojisini sürekli geliştirerek müşterilerinin beklentilerine hızla cevap vermektedir. Firma, sadece ürün üretmekle kalmayıp teknolojiye ürünleri ile birleştirerek müşterilerinin hizmetine sunmaktadır.

Firma tarafından geliştirilen teknolojik ürünler arasında Antibakteriyel ürünler, pürüzsüz yüzey teknolojisine sahip ürünler ve su tasarruflu klozet teknolojisine sahip klozetler bulunmaktadır.

Antibakteriyel ürünler Clean Active markası ile satılmakta olup, Clean Active teknolojisi uygulanan ürünler, oluşan bakterileri % 99,9'a kadar yok etmektedir.

Zor kirlenip kolay temizlenen ürünler Clean Plus markası ile satılmaktadır. Pürüzsüz yüzey teknolojisine sahip olan Clean Plus ürünler çok zor kirlenip kolayca temizlenmektedirler.

Dünyada ve ülkemizde her geçen gün tükenen su kaynaklarımızın korunmasına destek olmak amacı ile Turkuaz Seramik tarafından geliştirilen Su Tasarruflu Klozet teknolojisi sayesinde, klozetlerin tam fonksiyonunu yerine getirerek kendini temizleyebilmesi için ihtiyacı olan 9 litre su yerine sadece 4 litre su ile tam fonksiyonunu yerine getirip kendini temizleyebilmektedir. Bu sayede bir ailenin klozette tükettiği su miktarında yıllık 43000 litreye kadar tasarruf sağlanabilmektedir.



# Erciyes

## AHMET ÖKSÜZKAYA, FIRINCILAR VE MAKİNA MÜHENDİSLERİ'NDE



Kilise toplantılarında, bir araya gelmişlerdir. Öksüzkaya, firinciler ve makina mühendisleri arasında bir araya gelmişlerdir. Öksüzkaya, firinciler ve makina mühendisleri arasında bir araya gelmişlerdir. Öksüzkaya, firinciler ve makina mühendisleri arasında bir araya gelmişlerdir.

# Büyük KAYSERİ

# Kayseri MEYDAN



# Kayseri ANADOLU HABER



## Öksüzkaya ziyaret turunda

Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda. Öksüzkaya ziyaret turunda.

# Hakimiyet



# KAYSERİ YENİ SABAH

KAYSERİ YENİ SABAH. GÜNLÜK SİYASİ GAZETE. İNE MÜHENDİSLERİ ODASI BASKANI ALI ALKA. KAKKALE ZAFERİ TARİHİNİ KADERİNİ DEĞİŞTİRDİ.

# Kayseri MEYDAN



## "Cocuklar vatan sevgisi ile yetistirmek goevumudur"

"Cocuklar vatan sevgisi ile yetistirmek goevumudur". "Cocuklar vatan sevgisi ile yetistirmek goevumudur". "Cocuklar vatan sevgisi ile yetistirmek goevumudur". "Cocuklar vatan sevgisi ile yetistirmek goevumudur".

# Kayseri GUNLUK



## AKP'ilerden iki odaya ziyaret

AKP'ilerden iki odaya ziyaret. AKP'ilerden iki odaya ziyaret. AKP'ilerden iki odaya ziyaret. AKP'ilerden iki odaya ziyaret. AKP'ilerden iki odaya ziyaret.

# YENİ Kayseri

# YENİ Kayseri



GÜNLÜK SİYASİ KAYSERİ GAZETESİ

# Deniz Postası

## Alkan mesaj yayınladı



Ali Alkan, "Çocuklarımızın ülkesini, milletini sevmek, çağdaş insanlar olarak yetişmelerini en önemli görevimizdir"

KAYSERİ

# YENİ SABAH

GÜNLÜK SİYASİ TARAFSIZ GAZETE

MMO Kayseri Şube Başkanı Ali Alkan, "Çocuklarımızın ülkesini, milletini sevmek, çağdaş insanlar olarak yetişmelerini en önemli görevimizdir"



KAYSERİ

# Havadis

GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

19 MART 2010 CUMA | 25 TL

KAYSERİ

# Hakimiyet

2000

23 NİSAN 2010 CUMA

FIYATI: 15 Krş

19 MART 2010 CUMA | 25 TL

# Erciyes

"Kahramanların torunları da kutsal görevden kaçınmayacaklardır" MMO Başkanı Ali Alkan



**1927'den beri halkın hizmetinde**

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Ali Alkan, "Kahramanlarımızın torunları da yurtiçi görevden kaçınmayacaktır"



**KAYSERİ ANADOLU HABER**

"Kahramanların torunları da kutsal görevden kaçınmayacaktır"

KAYSERİ

# Hakimiyet

2000

26 MART 2010 CUMA

FIYATI: 15 Krş

23 NİSAN 2010 CUMA

# Erciyes

YENİ KAYSERİ

Alkan: Çanakale Zaferi Bu Milletin Kahramanlık Dostudur



Makine Mühendisleri Odasından Dergi

Bülten



Alkan, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutladı



KAYSERİ ANA HABER

"Çocukları vatan sevgisi ile yetiştirmek görevimizdir"





Ahmet ÖZBEKLER



Burcu GÖKALP



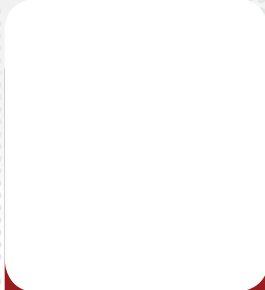
Cihan ŞAHMAN



Erdal ÇINAR



Esin ALÇI



Mehmet AYNACI



Mehmet Burak BAHÇECİ-



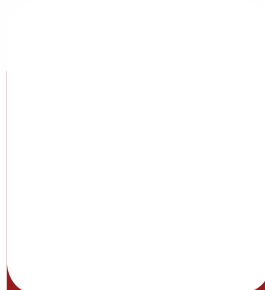
Mustafa CEYLAN



Mustafa ELİK



Mustafa Serdar GENÇ



Oğuzhan DOĞAN



Okan ÖZTÜRK



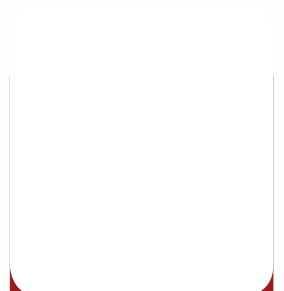
Osman YILMAZ



Saltuk Buğra SELÇUKLU



Selim TANSEL



Turan AKSU



**KARİYER**

48533 sicil numaralı üyemiz İlker YILMAZ Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. İlker YILMAZ' ı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

32346 sicil numaralı üyemiz Yüksel KAPLAN Doçent ünvanı almıştır. Doç. Dr. Yüksel KAPLAN' ı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

38017 sicil numaralı üyemiz Kemal ATİK Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. Kemal ATİK' i tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

**MUTLULUK**

34244 sicil numaralı üyemiz Mustafa SEYMEN' in Ecrin Beren isimli bir kızı olmuştur. SEYMEN ailesini tebrik eder, küçük Ecrin Beren' e uzun ömürler dileriz.

47874 sicil numaralı üyemiz Uğur ULUHAN' ın Yavuz Mert ve Uğur Efe isimli ikizleri olmuştur. ULUHAN ailesini tebrik eder, Yavuz Mert ve Uğur Efe' ye uzun ömürler dileriz.

76548 sicil numaralı üyemiz Osman MIHÇIÖKÜR' un İdil isimli bir kızı olmuştur. MIHÇIÖKÜR ailesini tebrik eder, küçük İdil' e uzun ömürler dileriz.

48379 sicil numaralı üyemiz Fatih ÖZAYDIN' ın Ahmet Yiğit isimli bir oğlu olmuştur. ÖZAYDIN ailesini tebrik eder, küçük Ahmet Yiğit' e uzun ömürler dileriz.

59105 sicil numaralı üyemiz Dudu Zeynep SÜLEV' in Alper isimli bir oğlu olmuştur. SÜLEV ailesini tebrik eder, küçük Alper' e uzun ömürler dileriz.

57758 sicil numaralı üyemiz Necmettin ŞARDAŞ' ın Nisa isimli bir kızı olmuştur. ŞARDAŞ ailesini tebrik eder, küçük Nisa' ya uzun ömürler dileriz.

65846 sicil numaralı üyemiz Mustafa YILDIZ' ın Fatma Nur isimli bir kızı olmuştur. YILDIZ ailesini tebrik eder, küçük Fatma Nur' a uzun ömürler dileriz.

**VEFAT**

13821 sicil numaralı Şube yönetim kurulu üyemiz Mahmut AKBAY' ın ağabeyi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

36402 sicil numaralı üyemiz Şuayip ARTIRAN' ın kardeşi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

28418 sicil numaralı üyemiz Lütfü SARI' nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

5019 sicil numaralı üyemiz Metin KAYA' nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

29069 sicil numaralı üyemiz Fettah KARAAGAC' ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

77400 sicil numaralı üyemiz Hakan AKÇİL' in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

57096 sicil numaralı üyemiz Serkan ÇALIŞKAN' ın babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

24356 sicil numaralı üyemiz Murat ARSLAN' ın kız kardeşi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

63042 sicil numaralı üyemiz Ulaş ORDU' nun yeğeni ve amcası vefat etmiştir. Merhumalara Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

15143 sicil numaralı üyemiz Yaşar SALDAMLI' nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Son yıllarda hayatımızı olumsuz yönde etkileyen ve giderek daha da kısıtlayacağı anlaşılan “Su Stoklarımız” ile ilgili bazı tedbirler almamız gerekmektedir. Bu tedbirleri üç ayrı başlıkta inceleyebiliriz;



- 1) **Tasarım Önlemleri:** Tasarımla sağlanacak suyun verimli kullanımı
- 2) **Uygulayıcı Önlemleri:** Su tesisatlarının yapımındaki önlemler
- 3) **İşletmeciler Önlemleri:** İşletmecilerin su tüketimindeki rolleri

### 1) TASARIM ÖNLEMLERİ

#### Basınç ayarlaması:

Günümüze kadar gelen geleneksel tasarımlarda çok önemsenmeyen basınç düşürücülerin yaygın bir şekilde kullanımı yapılmalıdır. Özellikle dikeyde çok katlı yapılarda kat bazında basınç ayarlanması mutlaka yapılması gereken bir işlemdir. Ayrıca dikey olmayan, ancak yatayda geniş ve uzun hatlara sahip site ve endüstriyel yapılarda, basınç ayarlayıcı zonları mutlaka kullanılmalıdır.

Amaç her tüketim noktasında gereğinden fazla basınç oluşumunun (akma basıncından fazla olmayan) önlenmesidir. Zira fazla basınç, kullanım anında suyun gereksiz olarak musluktan daha fazla akmasına neden olmaktadır. Özellikle basınçla, tüketim arasında doğru bir orantı söz konusudur. Dolayısıyla tasarımcılarımız tüm uygulamalar için

## SUYUN KONTROLÜ

en yaygın şekilde “basınç düşürücü” kullanımını tereddüt etmeden tasarlamalıdır.

### Suyun geri dönüşümü

Yapılarda kullanılan suların ayrı ayrı toplanması ve arıtılarak uygun yerlerde kullanılması hedeflenmelidir. Az kirli (lavabo, duş, drenaj, v.b) sular, kirli (tuvalet bağlantıları) sular, drenaj suları (klima drenajları, v.b) ayrı hatlarda toplanarak depolanmalı ve arıtılması sağlanarak; az kirli ve kirli suların, bahçe sulama, araç yıkama, tuvalet rezervuarlarında ve benzeri hatlarda kullanılmalıdır. Klima Drenaj hatları ise, basit bir filtrelemeden geçirilerek “kullanım suyu” halinde mevcut depoya döndürülebilmelidir.

### Yağmur sularının depolanması

Son zamanlarda yaygınlaşmaya başlayan bu sistem de, tasarımcılar tarafından planlanması gereken bir konudur.

### Yeni teknolojik cihazların kullanımı

- Umum ıslak hacimlerde fotosel kontrollü, zaman ayarlı lavabo, pisuar musluklarının kullanımı hedeflenmelidir. Hatta yeni bir ürün olarak fuarlarda gördüğümüz susuz pisuar gibi ürünlerin kullanılması uygun olacaktır.
- Çift işlemlili (az yıkamalı-çok yıkama butonlu) gizli tip tuvalet rezervuarlarının tasarlanması, projelendirilmesi gerekmektedir.
- Frekans değiştiricili su hidroforlarının kullanımı veya çok sayılı sıra kontrollü hidroforların kullanımı hedeflenmelidir.



## 2) UYGULAYICI ÖNLEMLERİ:

Uygulama sırasında devre kaçaklarına engel olmak için işletme öncesi ve montaj sonrası testlerin çok iyi ve yeter seviyede yapılması önemlidir. Zira görünmeyen hat kayıpları (özellikle şehir içi ve dışı ana hat kayıpları) önemli oranda su kaçağına sebebiyet verir.



## 3) İŞLETMECİ ÖNLEMLERİ:

### Su kaçaklarının azaltılması-önlenmesi

Periyodik kontrollerin aksatılmaması ile koruyucu bakımın (musluk-vana-conta değişimleri) zamanında yapılması gerekir.

### Su tüketimlerinin istatistiksel olarak takip edilmesi

Aylık, yıllık tüketimlerin takibi ve bunun üretimle karşılaştırılarak, tipik tüketim eğrilerinin çıkarılması gerekir. Bu sonuçları değerlendirerek varsa anormal sapma nedenlerinin araştırılarak bulunması gereklidir.

### Eskiyen cihazların yenilenmesi ve teknolojik gelişmelerin kullanılması (revizyonlar)

Tuvalet rezervuarlarının çift fonksiyonlu (az yıkama butonlu-çok yıkama butonlu) olarak değiştirilmesi. Islak hacimlerde fotosel kontrollü, zaman ayarlı lavabo-pisuar musluklarının kullanımı, susuz pisuar gibi ürünlere geçilmesi. Rezervuar dolum hacimlerinin güncel ihtiyaca uygun azaltılması (6 lt/ defa yıkama, v.s gibi).

Sonuç olarak tesisat sektörünün bireyleri olarak öncelikle bu konuda du-

yarlı olmalı ve diğer toplum bireylerine de örnek teşkil etmeliyiz. Ayrıca yerel ve genel yöneticilerimizin, şehirlerin su sorununu çözmek adına büyük nehirleri doğal yollarının dışına alarak şehirlere yöneltmesi, kısa vadede başka olumsuzluklar da yaratacaktır.

Unutmayalım ki sorumsuz ve bilimsel olmayan bu gibi çözüm yolları, nehirlerin de kurumasına sebep olacak ve su ihtiyacı için denizlere yönelmek zorunda kalınacaktır.

Ancak doğru olan çağdaş şehir planları yaparak, mevcut su kaynaklarının dengeli kullanılmasıdır. Doğal dengeleri zorlamanın uzun vadede birçok farklı olumsuzluğa yol açabileceğini unutmamak gerekir. Tasarruflu, bilinçli ve dengeli tüketim, öncelik olmalıdır.

**Termodinamik Dergisinden alıntı yapılmıştır.**



## SAĞLIK İÇİN SU

**DR. Hakan KAYA**

Kadın Hastalıkları ve Doğum  
Uzmanı

**SUYUN İNSAN VÜCUDUNDAKİ  
GÖREVLERİ**

Su, vücutta gerçekleşen tüm kimyasal reaksiyonlar için gerekli ortamı sağlıyor. Bu kimyasal reaksiyonlar sonucu ortaya çıkan ürünler, atık maddeler ve besin maddeleri de suda çözünerek taşınıyor.

Su, yaşamın devamı ve sağlığın idamesi için gerekli bir madde. Organizmada gerçekleşen hemen hemen her fonksiyonda görev alıyor. En önemli görevleri ise şöyle:

Vücut sıcaklığının ayarlanması,  
Besin maddeleri ve oksijenin taşınması,  
Atık maddelerin hücrelerden uzaklaştırılması,  
Eklemelerin düzgün işlev görmesinin sağlanması,  
Cildin nem ve elastikiyetinin sağlanması,  
Sindirimini kolaylaştırılması,

Organ ve dokuların korunmasının sağlanması. Hücrelerimizi çevreleyen suyun sadece yüzde ikisini kaybettiğimizde, yaklaşık % 20'lik bir enerji kaybına uğruyoruz. Sadece bu bilgi dahi suyun insan yaşamı için ne kadar önemli olduğunu anlamak için yeterli bir veri oluşturuyor.

Su, tüm canlılar için olduğu gibi insan için de en önemli yaşamsal madde. Bir insan hiçbir şey yemeden yaklaşık 1 hafta hayatını devam ettirebilse

de hiç su içmeden en çok 3 gün hayatta kalabiliyor. Normal bir sıcaklıkta ve rüzgârsız ortamda hiç hareket etmeden sabit bir şekilde durulabilmesi gibi seçenek söz konusu edildiğinde, bu süre birkaç gün daha uzayabiliyor. Vücudun suyu depolayamaması nedeniyle insanlar, açlığı uzun süre tolere edebilmelerine karşın susuzluğa karşı dayanıksız oluyor. Varolan suyun tamamına yakını ise aktif olarak kullanılıyor.

Vücut, su kaybettiğinde eğer yeterli su alımı yoksa elinde kalan suyu koruyabilmek için inanılmaz bir mücadeleye giriyor. Bu doğrultuda metabolizmasını yavaşlatıyor, idrar çıkışını çok azaltıyor hatta neredeyse hiç idrar çıkışı olmuyor. Vücuttaki su miktarının azalması 'dehidrasyon' olarak adlandırılıyor. Normalde bir insan günde yaklaşık 2 litre yani 10 bardak kadar su kaybediyor. Su kaybı sadece terleme ya da idrar yoluyla gerçekleşmiyor. Nefes alıp verirken de önemli oranda su, buhar şeklinde kaybediliyor. Öte yandan dışkı da önemli bir su kaybı etkeni. Günlük kaybedilen bu miktar, fazla sıcak olmayan bir havada ve spor yapılmadığı zaman kaybedilen miktar. Normal vücut fonksiyonları sonucunda yitirilen bu suyun mutlaka yerine konulması gerekiyor. En iyi yöntem ise direkt olarak su içmek. Dehidrasyon, zaman zaman çok ciddi boyutlara ulaşabiliyor. Şiddetli dehidrasyon durumunda kişinin hastaneye yatırılması ve açığının damardan verilen sıvılarla kapatılması gerekebiliyor.

Ancak hafif dehidrasyon bile zaman kaybedilmeden önüne geçilmesi gereken acil bir durum. Su eksikliği kişinin konsantrasyon kapasitesini etkiliyor, enerjisini azaltıyor ve organların normal şekilde çalışmasını engelliyor. Dehidrasyonun en erken bulgusu ağız ve boğaz kuruluğu. Ancak pek çok kişi bu bulguların farkına varmıyor. İşte özellikle bu nedenle susama hissi uyanmadan önce yeteri kadar su içmek önem taşıyor.





Dehidrasyonun bulguları şöyle:

- Ağızda ve boğazda kuruluk,
- Susuzluk,
- Baş dönmesi,
- Kaslarda kramplar,
- Ciltte kuruluk,
- Baş ağrısı,
- Bulantı,
- Ani güç kaybı ve halsizlik,
- İdrar renginin koyulaşması ve miktarının azalması.

### NE KADAR SU İÇİLMESİ GEREKİYOR?

Normal bir erişkinin günde ortalama 10-12 bardak su içmesi gerekiyor. Bazı durumlarda bu miktar artıyor: Aşırı sıcak ya da soğuk havalarda vücut sıcaklığını sağlamak, Egzersiz sonrası ter ile atılan suyu yerine koymak, Hamilelikte hem artan kan miktarı hem de gelişmekte olan bebek, Emziren kadınlarda süt üretimi, Ateş, ishal, kusma gibi durumlarda dehidrasyonu engellemek için normalden daha fazla su içilmesi gerekiyor. Halk arasındaki yaygın ama yanlış bir inanış da ishal olduğunda su alınmaması gerektiği inancı. Gerçekte, ishalin nedeni, su fazlalığı değil bağırsaklardaki patolojiler. Bu nedenle ishal durumunda kaybedilen su yerine konmaz ise hayati sonuçlar ortaya çıkabiliyor ve ishal olan bebeklere yeteri kadar su verilmemesi de ülkemizdeki bebek ölümlerinin en önemli nedenlerinden birini oluşturuyor.

Yeteri kadar su içildiğinde, fazla su idrar olarak atılıyor. Bu durumda idrarın rengi açık ve berrak olmasına karşın su alımı kaybı karşılamadığında, idrar miktarı azalır, rengi koyulaşır ve daha konsantre hale geliyor. Bu durumda, beyne ulaşan sinyaller susuzluk hissetmenize ve su kaybını kısıtlayıcı bazı hormonların salınmasına neden oluyor. İnsanlar için tek kaynak içilen su değil. Günlük beslenme içinde yer alan pek çok madde su içeriyor. Elmanın yaklaşık

% 84'ü, üzümün % 81'i, sütün % 50'si, ya da domates çorbasının % 80'inden fazlası gerçekte sudan oluşuyor. Ancak bu besinlerin içinde bulunan bazı maddeler idrar söktürücü etki gösterebileceğinden sadece besinler ile alınan su hiçbir zaman yeterli olmuyor.

### YETERLİ SU ALIMINI İÇİN ÖNERİLER

- Su içmek için susamayı beklemeyin. Bu şekilde davrandığınızda su alımınızın yeterli olmadığından emin olabilirsiniz.
- Her öğünde mutlaka bir bardak su için.
- Sabah kalktıktan sonra öğlen yemeğine kadar en az 2 bardak su için, aynı şekilde öğlen ve akşam üzeri arasında da iki bardak içmeye çalışın.
- Yatmadan önce mutlaka bir bardak su içme alışkanlığı edinin.
- Asitli içecekler yerine su içmeyi deneyin. Gazete okurken ya da televizyon seyredirken su için.
- Suyun tadından (ya da tatsızlığından) hoşlanmıyorsanız içine bir iki damla limon ya da portakal suyu ekleyerek tatlandırmayı deneyin.



## EMİN KORAMAZ MMO YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINDAN AYRILDI

### MMO 43. GENEL KURULU'NDA DEMOKRAT MÜHENDİSLER-DEN BAYRAK DEĞİŞİMİ

Yapılan seçimlerde Ali Ekber Çakar Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler listesi mutlak çoğunlukla seçildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 43. Dönem Olağan Genel Kurulu, 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 10 Nisan'da İMO Toman Öztürk Salonunda yapılan genel kurulun seçimler kısmı 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı. 74 bin 831 üye içinde her 100 üyeyi bir delegeenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 779 delegeenin 691'inin katılımıyla yapıldı.

Genel kurulda çalışma raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu çalışma raporları oy birliği ile aklandı. Seçimlerde Oda Yönetim, Onur ve Denetleme kurulları ile Odayı TMMOB Genel Ku-

runu, Yönetim Kurulu, Yüksek Onur ve Denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Emin Koramaz yaptığı konuşmada görevden ayrılma zamanının geldiğini açıkladı. MMO'da 1994'ten bu yana yönetimde bulunan "Demokrat Mühendisler", MMO ve TMMOB organlarının tümü için tek liste ile seçime katılırken, farklı adaylıklar yalnızca Oda yönetimi ve TMMOB yönetimi için birer kişi ile gündeme geldi. Yapılan seçimler sonucunda, Demokrat Mühendislerdeki bayrak değişimi ile Ali Ekber Çakar başkanlığındaki liste mutlak çoğunlukla kazandı. Odayı TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil etmek üzere şu an TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olan Mehmet Soğancı yeniden seçildi.



### "ODA'NIN MAKİNE DAİRESİNDE YER ALMAYA DEVAM EDECEĞİM"

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Emin Koramaz bu görevden ayrıldı. Koramaz, genel kurulda yaptığı konuşmada başkanlık görevinden ayrılışını özetle şöyle açıkladı: "Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilik-yenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda 1992'de Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 1994'te

Yönetim Kurulu Üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 2000-2001 yıllarında sevgili Kaya Güvenç'in Başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmam-

nın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makine dairesinde' yer almaya devam edeceğim. Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısmen değindim. Bu ortak üretim, ortak çaba ve mücadele ortamında, bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluyum, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan

onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan, Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüdüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum. TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzlü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum."

### "EMİN KORAMAZ MMO TARİHİNDE UNUTULMAZ BİR ŞEKİLDE YER ALDI"



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, MMO genel kurulunda yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: "Makina Mühendisleri Odamız insandan, emekten, halktan yana çalışmalarına revam ediyor, edecek. Bugün Odadaki görevlerinden ayrıldığını söyleyen Sevgili Emin Koramaz 35 yıllık arkadaşımıdır. Son 16 yıldır Oda'da yürüttüğümüz çalışmaların en önemli aktörlerinden biridir. MMO tarihinde unutulmaz bir şekilde yer almıştır."

### Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın Genel Kurul'da yaptığı açılış konuşması şöyledir:



"Sayın Birlik Başkanım,  
Sayın Konuklar, Sayın Divan, Sayın Delegeler,  
Sayın Basın Mensupları,  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Genel Kurulu'na hoş geldiniz.

Oda Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Şu anda aramızda olmayan, ancak yükleri genel kurulumuzda bizlerle birlikte atan;

Eşitlik, bağımsızlık, demokrasi, özgürlük ve kardeşlik mücadelesinde omuz omuz

ya yürüdüğümüz bütün dostlarımıza Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum.

Batman'dan Manisa'ya kadar, 4-C adlı güvencesiz çalıştırma ucubesine bayrak açan TEKEL işçilerine, onlara destek verdikleri için okulları ile ilişkisi kesilen liseli gençlere, TARIŞ İplik işçilerine, ATV-Sabah grevindeki basın emekçilerine, Yatağan Termik Santralinin özelleştirilmesine barikat kuran maden işçilerine, Sinter Metal'den



Diyarbakır Tuğla'ya, Kent AŞ'den İstanbul İtfaiyesine, YÖRSAN'dan Gaziantep Çemen Tekstil'e kadar ülkemizin dört bir yanında onlarca irili ufaklı iş yerinde işleri, ekmekleri ve gelecekleri için direnenlere dayanışma selamlarımızı yolluyorum.

Odamızın bugünlere gelmesinde büyük emeği bulunan, Oda ve TMMOB çalışmalarında sonsuzluğa uğurladığımız bütün değerlerimizi sevgi ve saygıyla anıyorum. Sevgili Teoman Öztürk'ün, Ali Dinçer'in, Sezai'nin, Haluk'un, Ali Rıza'nın, Nedim'in, Ali Karahan'ın, Hulusi'nin, Hüseyin'in, Osman'ın, Şerafettin'in, Hasan Cebiroğlu'nun, Mustafa Aydoğan'ın, Ali Karademir'in, Galip Akalın'ın, Nişan Sönmez'in, Nurettin Yalçın'ın, Nermin Süleymanoğlu'nun, Mustafa Macit'in ve tüm kaybettiklerimizin anıları ve mücadeleleri, 'üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye' yürüyüşümüzde her zaman bizimle olacaktır.

#### **Değerli Arkadaşlarım,**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bir çalışma dönemini daha tamamladık. Odamızın en üst organı olan Genel Kurulumuzda, Şube Genel Kurullarımızdan süzülen görüş ve önerileri burada hep birlikte olgunlaştıracağız. Önümüzdeki dönemi birlikte planlayacak, önümüze yeni görevler koyacağız. Bu görevlerin yerine getirilmesinde Oda ve TMMOB organlarında görev alacak yöneticilerimizi hep birlikte belirleyeceğiz. Odamızda son iki yılda yürütülen çalışmaları, dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri ve bu gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini değerlendireceğiz. Daha güçlü bir Oda, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye için, söz üstüne söz koyacağız.

#### **Değerli Meslektaşlarım,**

Bu çalışma dönemimizde de dünya, ülkemiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmeler yaşandı. Kapitalizmin ve onun yeni liberal döneminin tıkanma ve gerçekte iflasının yaşandığı bir dönemde toplanmış bulunuyoruz.

Genel Kurulumuz dünya ve ülkemizi sarsan büyük bir kriz ortamında ve bu krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemde yapılmaktadır. Gelişmiş kapitalist ülkelerin krizden çıkış için harcadığı 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşamayan bu krizle, yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının iç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serildi.

Kapitalizm ve neoliberal politikalar tekrar ve bu kez daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlandı. Gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturdu. Bu bunalım, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde esasen sanayi sektörünü etkiledi. Üretim ve iç piyasalarda talep düştü, dış ticaret hacmi daraldı, işsizlik oranları büyüdü ve istihdam hacmi olabildiğince daraldı. Daha düne kadarki 'tüketim kalıpları' ve 'tüketim düzeyi' sürekli sorgulanır oldu. Bu koşullarda 'başka bir dünya' oluşturma düşüncesi, 'ütopya' olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başladı.

Her ne kadar kapitalizmin sınırsız azami kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek yalnızca neoliberal modelin değil, onu da içerir şekilde gerçekte 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

#### **Sevgili Arkadaşlar,**

Ülkemiz dünya ölçeğindeki bu büyük krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında gelmektedir. Bu durumun ana nedeni ülkemizde özellikle 24 Ocak 1980 Ekonomik Kararları ile başlayan, 'küreselleşmeye uyum', 'Avrupa Birliği'ne uyum' adları altında sürdürülen ekonomik politikalarıdır.

Sanayisizleştirme adı altında tanımlayabileceğimiz bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, tarım ve tarı-





ma dayalı sanayimiz büyük ölçüde tasfiye edilmiş, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarımız özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerilemeler yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle, düşük katma değerli, düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmış, iş gücü sömürsü ucuz iş gücü kullanımıyla daha da yoğunlaşmıştır.

Ülkemiz ekonomisi, sıcak para girişine mahkum kılınmış, sürekli artan dış borç ve yüksek cari açıklarla sürekli kriz tehdidi altında bir yapıya büründürülmüştür. Bu politika ve uygulamaların biriktirdiği olumsuzluklar, özellikle 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıkmış, işsizlik, yoksulluk ve yoksunluk daha da derinleşmiştir. Krizle birlikte birçok iş yeri kapanmış, sadece bir yıl içerisinde bir buçuk milyon kişi işsiz kalmıştır.

Krizin en çok etkilediği alan imalat sanayidir ve buradaki gelişmeler Odamızın meslek disiplinlerinin içine girdiği için bizi fazlasıyla ilgilendirmektedir. Sanayide işten çıkarılanların sayısı 780 bini bulmuştur. Bu rakam toplam sanayi istihdamının yüzde 18'ine karşılık gelmektedir. Sanayide her 5 çalışandan biri işini kaybetmiştir. Bu durum üyelerimize de birebir yansımaktadır. Sanayide son bir yıllık üretim daralması yüzde 20'yi bulmaktadır. Bazı alt sektörlerde küçülme oranı yüzde 40-45 seviyesindedir.

Bütün bu gelişmelere ve dünyada kriz ile birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inanç ve yönelim artmasına karşın, ülkemizde

krizin asli sorumlusu olan yatırım ve üretimi dışlayan politikalarda ısrarcı olunmakta, yeni zamlar, vergi artışları ve özelleştirmeler tek çözüm olarak dayatılmaktadır. 2010-2012 yıllarını kapsayan plan, bütçe ve orta vadeli planlarda da görüldüğü üzere AKP iktidarı ve sermaye çevreleri bu krizin tüm yükünü ülke halkına ve çalışan kesimlere taşıtmaya kararlıdır. Bu dönemde halkın sağlığı, eğitimi ve sosyal güvenliği ile daha fazla oynanacaktır. Ücretlerin yüzde 35 azaltıldığı Erdemir'den, TEKEK işçilerine ve daha milyonlarca emekçiye dayatılan güvencesiz, düşük ücretlerle çalıştırma uygulamalarına dek bu yönelimin işaretleri daha şimdiden görülmüştür.

Bu uzun dönemli ekonomik sosyal bunalım döneminde kalkınmadan, emekten, hakça paylaşımından, istihdam ve çalışanlardan yana bir ekonomik programın oluşturulması ve bu alternatifin toplumumuz tarafından desteklenmesi oldukça önemlidir. Bu açıdan Odamızın TMMOB adına düzenlediği "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayisinin Yeniden Yapılanması" ana temalı Sanayi Kongresinin ve bu Kongreye sunulan çalışmaların önemli bir tarihsel misyonu yerine getireceğine inanıyorum. Odamız önümüzdeki çalışma döneminde de kongremizden süzülen görüşlerin takipçisi olmalı, böylesi bir programın siyasal yaşamda karşılık bulması için TMMOB çatısı altında diğer dost güçlerle birlikte mücadele etmeye devam etmelidir.

### Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemiz iç siyaset açısından da aşırı sorunlu bir görünüm sunmaya devam etmektedir. Susurluk'tan, Ergenekon ve Balyoz planı iddialı ilişkilere dek aşırı bilgi kirliliğine dayalı medya aktarımları ile ana toplumsal gündemlerin üzeri örtülmektedir. İşsizlik, yoksulluk, yoksunluk, depremler ve iş kazalarında yitirdiğimiz binlerce can kaybı bir kader gibi algılanmaktadır.

Biz, özellikle son birkaç yıldan beri ülkemizde siyasal plandaki çelişkilerin bir iktidar kavgasına dayandığını sıklıkla



ifade ettik. Bu kavganın tarafları, söylemleri ve ekonomi politikalarına baktığımızda, bu güçler arasındaki mücadeleden halkın gerçek gündemlerine, işsizliğe, yoksulluğa ve toplumsal adaletsizliğin yol açtığı tahribatlara çözüm olacak bir sonuç çıkmayacağı açıktır.

Bu kavganın bir tarafında emperyalist sistemin soğuk savaş dönemindeki ihtiyacına göre şekillenmiş eski faşizan devlet yapısını savunan güç odakları, diğer tarafında da ABD'nin de desteğini alan kapitalist küreselleşmeci AKP yer almaktadır. Bu taraflardan biri statükoyu korumaya çalışırken, diğeri küresel kapitalizmin ihtiyaçları doğrultusunda devleti daha faşizan bir şekilde yeniden yapılandırmaktadır. Bu süreçte AKP iktidarı, kendisi gibi emperyalist ilişkiler ağına teslim olmuş eski devlet yapısının bir kısmını yeni dünya düzeninin ABD merkezli ihtiyaçları ölçüsünde revize etmektedir.

Orta Doğu ve hatta Afrika'ya ılımlı İslam eşliğinde serbest pazar ekonomisi pazarlanmak istenmekte; sosyal devlet gerekleri cemaat, tarikat kuşatmasındaki yeni toplumsal örgülerle tasfiye edilmektedir. Kürt sorununda beklentiler uyandıran sözde açılım süreci de gerçekte Kürt yurttaşlarımızın taleplerinin istismarına ve ABD'nin bölge politikalarına bağımlı olarak ele alınmakta, konu sadece kültürel eksende kurgulanarak bu problemin ekonomik ve sosyal boyutları göz ardı edilmektedir.

Hep olduğu gibi bu süreçte şiddet ortamı sürekli diri tutularak milliyetçi kalkışmaların zemini kuvvetlenmektedir. Ülkemiz çift yönlü bir milliyetçi kutuplaşmaya sürüklenmektedir. Toplumun hakim olan linççi ve şoven kültür futbol karşılaşmalarına kadar uzanmış durumdadır. Konuyu sadece ABD'den yüksek talepler geldiğinde hatırlayan, gerçek bir eşitlik ve özgürlük ufkundan yoksun AKP gibi piyasacı, muhafazakâr ve gerici bir anlayışın toplumumuzun bu kanayan yarasına merhem olamayacağı açıktır. Oysaki sorunun çözümü sanayileşme, kalkınma, demokratikleş-

me, eşitlik, özgürlük ve barışı bir bütün içerisinde ele alan toplumcu ve insan odaklı programlardan ve bu doğrultuda birlikte mücadele etmekten geçmektedir. Bu konuda yalnızca halka ve tarihe karşı sorumlu olan bağımsız bir iradenin geliştirilmesi sahici bir gereksinim olarak kendini duyurmaktadır. Bizim yerimiz, yanımız, safımız burası olmalıdır.

### **Sevgili Arkadaşlarım,**

Bugün AKP iktidarı medyasıyla, YÖK'üyle, cemaat, tarikat ağlarıyla, büyük sermaye ve TSK ile zaman zaman gerilim, zaman zaman uyum içinde çalışan yapısıyla yeni bir iktidar ve devlet odağı oluşturmuş; hedefine en son yüksek yargıyı ve yargı içinde ateşlediği gerilimleri koymuştur. Yargı, parçalı ve sorunlu yapısına karşın AKP'nin yürüyüşünü sekteye uğratacak bir takım hukuki teamüllerin hâlâ sürdürücüsü konumundadır. Bu tabloda, reform adı altında AKP'nin yargıyı da denetimi altına alma ve kendine bağlı bir yargı yaratma girişimlerine karşı demokrasi güçleri her zamankinden daha uyanık olmak zorundadır.

Bu kapsamda Anayasa ve referandum tartışmalarına ilişkin olarak gözetmemiz gereken bazı temel noktalara dikkat çekmek istiyorum. TMMOB Demokrasi Kurultayı kararlarına da yansıdığı üzere 12 Eylül Anayasası'nın tümünden kaldırılarak yerine tüm toplumsal dinamiklerin katılımıyla demokratik bir Anayasa hazırlanması en önemli taleplerimiz arasındadır. Ancak AKP iktidarı hazırladığı anayasa değişikliği paketi ile darbe anayasasının özüne dokunmadan 12 Eylül'ün yarattığı kurumları kendi eline geçirme ve tekelleri bir iktidar kurma gayreti içerisindeydi.

Bu pakette yer alan '15. madde değişikliği' gibi oltalara takılmamalıyız. Konuyu 12 Eylül paşalarına sıkıştıran ve gerçekleşmeyecek bir sözde yargılamaya kapı aralanıyor diye, kendisi de 12 Eylül'ün ürünü olan AKP'ye yedeklenilmemelidir. 12 Eylül sadece paşalarla değil, ekonomik, sosyal, kültürel



bütün alanlarda yarattığı tahribatlarla birlikte yargılanmalıdır. 24 Ocak Ekonomik Kararları ile başlayan özelleştirme, serbestleştirme uygulamaları, iş yaşamının kuralılaştırılması, kamusal hizmetlerin piyasalaştırılması, ülke sanayisi ve tarımının tasfiye süreçleri mahkum edilmeksizin 12 Eylül'le hesaplaşamaz.

Önceki genel kurulumuzda da söylemiştim:

Anayasa değişikliği yönlendiricilerinin bütün bu süreçler içerisinde yer alan odaklar olduğunu görmezden gelmemizi kimse bizden beklemesin. Biz, '12 Eylül Anayasası'na hayır' derken 'tam liberal anayasaya da hayır' diyoruz. Bizlerin istediği piyasacı, yargıyı, kuvvetler ayrılığını ve siyaseti yeniden kuşatan bir anayasa değildir.

Biz;

- Eşitlikçi, özgürlükçü, laik,
  - Ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sanayileşme-kalkınma-istihdam ve refahı bütünlüklü halde içeren,
  - Demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı,
  - Siyasetin tüm toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki seçim barajlarını ortadan kaldıran,
  - Toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak, istihdamda güvenceli çalışmayı,
  - Ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak,
- Demokratik bir Anayasa istiyoruz.

TMMOB ve Odamızın bu ayırt edici çizgisini delegasyonumuzun pekiştireceğine ve örgütümüzün önümüzdeki döneminde de korunacağına olan inancım tamdır. Emperyalist kapitalist sistemin AKP eliyle sürdürdüğü sömürü, yağma ve talan düzenini reddedenler, ilerlemeden, aydınlanmadan yana olan kesimler Oda örgütlülüğümüzün mihenk taşı olmalıdır, olmaya devam etmelidir. Önümüzdeki dönemde de duracağımız alan burasıdır. Düzen içi saflaşmalarda

taraf olmayan, iktidar mücadelelerine yedeklenmeyen bağımsız tutum ile örgütsel varlık ve ilkelerimizi koruyan sağduyulu duruşumuzu tam bir uyum içinde sürdürmek, bundan sonra da temel tavrımız olmalıdır.

### Değerli Meslektaşlarımız,

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra Türkiye'ye soluk aldırın gelişmeleri de görmemiz gerekiyor. Her şeyi piyasanın insafına bırakan, kamusal kaynakları büyük sermayeye peşkeş çeken politikaların, kölelik yasalarının, özelleştirmelerin ve hak kayıplarının karşısında TEKEL işçileri, 78 gün süren onurlu direnişleriyle topluma umut oldular. Emekten, paylaşmadan, gerçek demokrasiden yana, kardeşçe bir yaşamın örneğini, işçilerin kaderlerini ellerine aldıklarında nasıl da yeri yerinden oynattıklarını dosta düşmana gösterdiler. AKP'nin emek sömürsünü ve insana dair değerleri karşısına alan insafsızlığını teşhir ettiler.

Odamız, Ankara'nın ortasında yeni bir hayatın umudunu yaratan TEKEL işçilerinin sesini güçlendirmek için işçilerin yanında olmuş, onlara her türlü desteği vermekten, yemeklerini pişirip dağıtmaktan onur duymuştur. Türbanlı kadınların TEKEL direnişinde erkeklerle nasıl eşitlendiklerini, nasıl birlikte mücadele ettiklerini, Türk, Kürt, Arap, Çerkez yurttaşlarımızın nasıl birleşik tepki verdiklerini hep birlikte gördük. Bu noktada görmemiz gereken önemli bir tarihsel belirlemenim vardır. Aydınlık, karanlığın içinde yeşertilir. Sosyal gerçeklikler, sosyal uyanışlara da yol açar. İnsan istenci ve örgütlülüğü, tarih içinde nice engelleri aşmış, nice dev güçleri alt etmiştir.

Danıştay'ın TEKEL işçilerinin mücadele ettiği 4/C'ye geçişle ilgili süreyi 30 gün ile sınırlayan yürütmeyi durdurma kararı, daha sonra da 4/C'nin iptali istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurma kararı, onların mücadelesi sayesinde. Bu soluk aldırıcı karar, umarız ki emek ve demokrasi güçlerince özelleştirme, esnek istihdam ve taşeronlaştırma politikalarının durdurulması için



bir kaldıraç olarak kullanılabilirsin.

### Değerli Arkadaşlar,

Hep işaret ettiğimiz ekonomik sosyal gerçekliklere ilişkin tanık olacağımız, karşı duracağımız daha birçok önemli gelişme olacak. Sosyal güvenlik, sağlık, eğitim, sanayi, enerji, ulaşım, tarım ve diğer alanlara yönelik serbestleştirme ve özelleştirme uygulamaları... Rant esaslı kentsel dönüşüm programları... İstihdam programlarının sendikasılaşmaya ve güvencesiz çalışma biçimlerine yol açması... Bölgesel kalkınmada AB'nin yeni üye ülkelerinde başarısızlığı kesinleşmiş olan Bölge Kalkınma Ajansları uygulamasının bölgesel eşitsizliklerin artması yanı sıra yol açacağı diğer olumsuzluklar... Artan işsizlik, yoksulluk olguları, bu gelişmelerin yalnızca bir kısmı olacak. Bütün bunlar aynı zamanda egemen politikaların çarpacağı duvarlar da olarak değerlendirilmelidir. Sermaye egemenliği ve AKP sultanı bu alanlarda tıpkı neoliberal modelin tıkanması gibi tıkanacak ve birçok duvara çarpacaktır. TEKEL işçilerinin direnişi ve özellikle son bir yılda oluşan emekçi hareketlilikleri bu gerçeğe işaret etmektedir. Mühendis ve nitelikli işgücü işsizliğinin artması da aynı gerçeğe işaret etmektedir. Oda olarak bütün bu süreçlerde de yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte emperyalist politikaların seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın olanaklı olduğunu her platformda dile getirmeye, tüm hak arama mücadelelerinde, emek ve meslek örgütlerinin etkinliklerinde yer almaya devam etmeliyiz.

### Değerli Arkadaşlarım,

Önümüzdeki dönem, AKP'nin TMMOB ve benzeri toplumsal yararı ön planda tutan demokratik örgütlere yönelik saldırısını daha da artıracığı bir dönem olacaktır. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun Birliğimiz TMMOB ve diğer bazı meslek örgütlerini etkisizleştirmeye yönelik raporunda bu yönelimin ilk işaretleri görülmektedir. Bu raporda üstü kapalı olarak TMMOB Yasası'nın tümüyle değiştirilerek mev-

cut TMMOB örgütlülüğünün tasfiyesini hedefleyen saptamalar yapılmaktadır.

En son, TMMOB olarak mücadelemiz sonucu bir önceki Cumhurbaşkanının TBMM'ye iade ettiği ve TBMM gündeminde bekleyen 'Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun'un bazı hükümleri, iki ay önce gizlice Meclis'ten geçirilmiştir. 'Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a eklenen bir maddeyle Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi sessizce değiştirilmiştir. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmaları sağlanmaktadır.

### Sevgili Arkadaşlarım,

Biz bu saldırıların nedenini biliyoruz. Bu saldırılar TMMOB'nin, gericiliğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan çizgisine yöneliktir. TMMOB'nin piyasacı, rantçı ve özelleştirmeci uygulamaların karşısında kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımı ile bu alanlarda yürüttüğü bilimsel çalışmalar ve hukuksal mücadele, AKP'nin temsil ettiği sermaye çevrelerine ciddi rahatsızlıklar vermektedir. Bu kesimler, bir meslek kuruluşunun, emek, barış ve demokrasi güçleriyle bir arada olmasını, emeğin, barışın, özgürlüklerin, bağımsızlığın, çağdaş değerlerin ve hakça bölüşümün egemen olduğu bir Türkiye için mücadele etmesini içlerine sindirememektedir.

### Sevgili Arkadaşlar,

Bu noktada şunu söylemeliyim: TMMOB tarihi bu ve benzeri türde baskı ve yıldırma politikalarına karşı verilen mücadelelerle doludur.

Yıllar içinde oluşturduğumuz hukuku ve örgütlü gücümüzü pekiştirerek bu

saldırıları da püskürteceğimize yürekten inanıyorum. Yılların birikimine dayanan; çok sayıda arkadaşımızın, hepimizin emeği ve özverisiyle oluşturulan demokratik, emekten ve halktan yana TMMOB örgütlülüğünün korunarak sürdürülmesi, bu dönemin bize yüklediği en kritik sorumluluktur. Mesleki sorumluluklar ile toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünleyerek, yolumuza direngen bir tarzda devam etmeliyiz.

### **Değerli Arkadaşlarım,**

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak geçen iki yılda da barışa, umuda, emeğe, sanayileşmeye ve bilime inandık. Ülkemizde ve dünyada, insanlık ve bilim adına yaşanan birçok olumsuzluğun arasında, güzellikler için çabaladık. Oda çalışmalarında, meslek alanında ülke, kamu ve toplum yararını savunmayı ana ilke olarak belirledik. Oda olarak bu dönem düzenlediğimiz yüzlerce etkinlikle meslek çıkarları, ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptık. Sizlere dağıtılan ve birazdan sunumu yapılacak olan Çalışma Raporunda bu çalışmaları ayrıntılı olarak görebileceğiz. Bu nedenle yalnızca satır başlarıyla bazı konulara değineceğim. 18 Şube, 93 il-ilçe temsilciliğimizin her birinde hemen hemen her hafta en az bir seminer veya söyleşi gerçekleştirdik. Binlerce üyemizin katıldığı meslek içi eğitim kursları ve sosyal etkinlikler düzenledik.

Meslek alanlarımızla ilgili hukuki düzenlemelere tasarı aşamasından yasalaşma süreçlerine kadar müdahale ettik. Bu çalışmalar sonucunda geçmiş dönemlerde uygulamaya sokulan doğal gaz tesisatı, motorlu araç imal ve tadilatı, asansör üretim, bakım ve montajı, gıda güvenliği ve LPG uygulamalarına yeni alanlar kattık. Bilirkişilik, iş güvenliği ve enerji verimliliği kapsamında hizmet sunan firmalarda Odamızdan yetki belgesi almış mühendis çalıştırılmasının zorunlu tutulmasını sağladık. Böylelikle 10 bini aşkın üyemize yeni iş alanları açıldı. Milyonlarca aracın, on binlerce

asansörün, işletmenin, ekipmanların test ve ölçümlerini gerçekleştirdik.

Ülkemizin dört bir yanında, enerjiden iş güvenliği, kriz, sanayi sektörleri, uçak, uzay, havacılık, endüstri mühendisliği uygulamalarına kadar geniş bir mesleki sosyal yelpazede 21 adet kongre/kurultay/sempozium düzenledik. Yirmi bini aşkın meslektaş, akademisyen ve uzmanı bir araya getirerek ülkemizin bu alanlardaki sorunlarına çözüm üretmeye çalıştık.

Bu kongrelerimizden süzülen görüşler ışığında hazırladığımız 22 Oda raporu ile ülkemizde, bilim, teknoloji, sanayi, imar, ulaşım, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, eğitim ve istihdam alanında izlenmesi gereken politikalara dair Odamızın bakış açısını kamuoyu ile paylaştık.

Bu alanlarda yıllardır izlenen ranta dayalı ve dışa bağımlı politikaların ülkemiz ekonomisi ve halkımız üzerinde yarattığı derin tahribatı bir kez daha gözler önüne serdik. Sadece son iki yıl içinde 41'i teknik, toplam 89 kitabın basımını gerçekleştirdik. Enerjinin verimli kullanımını, asansörler, ısıtma ve soğutma ekipmanları, LPG'li araçlar ve doğal gazın konutlarda güvenli kullanımını konularında milyonlarca adet broşür basarak bu konularda toplumsal bir bilinç yaratmaya çalıştık.

### **Sevgili Dostlar,**

Bütün bu mesleki faaliyetlerin yanı sıra ülkemiz ve halkımızdan yana bir meslek örgütü olarak, Odamızın tüm olanaklarını ve mesleki birikimimizi ülkemizin gelişmesi, sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesi için seferber etmeye çalıştık. Bu amaçla hep beraber bütün hak arama çalışmalarına destek verdik. Mitinglerde kitlesel gösterilerde emek ve demokrasi güçleriyle bir arada saf tuttuk. 111 noktada ve 29 ayrı konuda aynı anda 3 bin üyemize hizmet veren, sürekli gelişen ve bugüne dek 50 bini aşkın üyemizin eğitim ve kurslardan geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri, iş sağlığı ve güvenliği konusunda periyodik kontrol hizmetleri sunan Akredite 'A' Tipi Muayene

Kuruluşu, Akredite Bacagazi Emisyon ve Toz Ölçümleri Laboratuvarı, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, AB tarafından onaylanmış kuruluş olarak atanan Asansör Kontrol Merkezimiz, teknik, hukuk, basın yayın birimleri, 330'u meslektaşımız olmak üzere 565 çalışanı, çağdaş ve donanımlı hizmet binaları, güçlü mali alt yapısıyla Odamızı gerçekten, etkili ve prestijli bir konuma hep birlikte taşıdık.

Biz Oda Yönetim Kurulu olarak tüm çalışmalarımızda yanı başımızda olan TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı'ya, TMMOB Yönetim Kurulu'nda onunla birlikte Odamızı başarıyla temsil eden Elif Öztürk ve Melih Şahin'e, isimleri tek tek saymaya zamanımız yetmeyeceği için özür diliyorum, bütün bu çalışmaları birlikte ördüğümüz Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, il ve ilçe temsilcilerimize, iş yeri temsilcilerimize, komisyonlarda görev alan üyelerimize, Odamızın görünmez kahramanları olan teknik görevlilerimiz ve diğer Oda çalışanlarına, etkinliklerimizin düzenleme, danışma ve yürütme kurullarındaki değerlerimize, Çalışma Grubu Başkanlarımız Oğuz Türkyılmaz ve Yavuz Bayülken'in şahsında, pek çok Oda raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen Enerji, Sanayi, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Gruplarımızın üyelerine, mesleki demokratik mücadelemizde bizlerle omuz omuza, kol kola yürüyen dost örgütlere ve değerli basın emekçilerine teşekkür ediyoruz.

### **Sevgili Dostlar,**

Bir özel teşekkürüm daha olacak. Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilik-yenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda, 1992'de Oda Yönetim Kurulu yedek üyeliği, 1994'te Yönetim Kurulu üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 2000-2001 yıllarında sevgili

Kaya Güvenç'in başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu yedek üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmamanın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makina dairesinde' yer almaya devam edeceğim.

Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısmen değindim. Bu ortak üretim, ortak çaba ve ortak mücadele ortamında bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluyum, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Zaman zaman birbirimizle tartıştığımız durumlarda bile görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan, Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüdüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzlü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum.

Yeni çalışma dönemimizde Oda ve TMMOB organlarında görev üstlenecek tüm arkadaşlarımızı yürekten kutluyorum. Genel Kurulumuzun birliğimizi güçlendirici bir verimlilikte geçmesini diliyorum, hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla kucaklıyorum.

Yaşasın bağımsız, demokratik, eşitlikçi, özgürlükçü Türkiye ülkemüz!  
Yaşasın Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü!  
Yaşasın TMMOB örgütlülüğü!"

**Yapılan seçimler sonucunda, MMO'un yeni kurulları ve Odayı TMMOB'e temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:**

**ODA YÖNETİM KURULU**

**Asıl**

Ali Ekber Çakar  
Şuayip Yalman  
Yunus Yener  
Tahsin Akbaba  
Baki Çınar  
A. Selçuk Soylu  
Bünyamin Aydın

**Yedek**

Çağdaş Akar  
Harun Erpolat  
Barış Levent  
Bedri Tekin  
Şayende Yılmaz  
Osman Tezgiden  
Akın Çankaya



MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil edecek üç kişi ise şöyle:  
Mehmet Soğancı (Şimdiki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı)  
Elif Öztürk  
Tevfik Peker

**TMMOB Yüksek Onur Kurulu**

Üzeyir Uludağ

**TMMOB Denetleme Kurulu**

A.Kirami Kılıç

**Oda Denetleme Kurulu**

**Asıl**

Haydar Şahin  
Ahmet Eriş  
Selahattin Alsancak  
Nizamettin Durakoğlu  
Yahya Bulat  
Gafur Onur  
Mustafa Koca  
M. Bülent Tuncel  
Osman Çakıl  
Oğuz Ali Avcı  
Tamer Özben  
Ersoy Bey  
M. Simavi Bakır  
Mustafa Asar  
İbrahim Kahraman

**Yedek**

Ali Özdemir  
İbrahim Eryılmaz  
Hüseyin Kaya  
Erol Kılıçkap  
Doğan Mahalleli  
Ahmet Özmen  
Remzi Aslan  
Oğuz Kepez  
Eşref Rahmi Narin  
Günay Birtürk  
Adnan Mensiz  
Gürsel Yayla  
Behiç Akkan  
Necdet Kahraman  
Nazif Tuncer Uz

**Oda Onur Kurulu**

**Asıl**

S. Melih Şahin  
A. Turan Dört Demir  
Battal Kılıç  
Fatih Öztosun  
Barış Özerdem

**Yedek**

Selçuk Göndermez  
Çınar Ulusoy  
İ. Semih Oktay  
Mustafa Karaman  
Meftun Gürdallar

## TMMOB 12 EYLÜL DÜZENİ İLE GERÇEKTEN HESAPLAŞMAYAN HİÇBİR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ PAKETİ İLE UZLAŞMAYACAKTIR



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Anayasa değişiklik paketi ile ilgili olarak 8 Nisan 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidarın dayatmasıyla ülke gündemi yine yön değiştirmiş, toplumun büyük kesimlerinin taleplerini karşılamayan anayasa değişikliğini içeren paket toplumun önüne konulmuştur.

Bilindiği üzere, anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan temel belgedir. Bu nedenle, anayasa "toplumsal uzlaşma belgesi" olarak tanımlanmaktadır.

Bu uzlaşma belgesinin hazırlanışı ve değiştirilmesinde izlenecek yöntem, açık ve şeffaf olmalı ve belge toplumun tüm kesimlerini içine alan bir tartışma sürecini geçirmelidir. Siyasi iktidarın bugün yaptığı, kendi iradesi doğrultusunda dayatarak kabul ettirilen, meşruiyeti sorunlu bir belge yaratmaktır. TMMOB dâhil, benzer emek-meslek örgütleri de bu sürecin dışında tutulmuştur. Değişiklik önerilen maddelerin içeriğiyle direkt ilgili birimlerden görüş sorulmadığı gibi, "Onlar karşıdır" de-

nilerek kendilerinden olmayan herkes hasım ilan edilmiştir. Bugün toplumsal kesimler, demokratik örgütler zorunlu olarak karşı beyana zorlanmakta, karşı beyanda bulunan herkes de "12 Eylül Anayasasının savunucusu" olarak basıklandırılmaya çalışılmaktadır. 12 Eylülcülerin yarattığı siyasi iktidar, toplumsal gerilimden taraftar toplayarak, 12 Eylül rejiminin yöntemiyle anayasa maddelerindeki değişiklikler üzerinden referanduma gideceğini ifade etmektedir.

Siyasi iktidarın dayattığı değişikliklerle ilgili uyguladığı yol ve yöntemin sorunlu olması yanında, paketin kendisi halkın güncel taleplerini dahi içermemektedir. Taslak, hepimizin talebi haline gelmiş hak ve özgürlükleri konu edinmek yerine, iktidarın yoluna çıkacak muhtemel yargı ve kamuoyu denetiminin önünü kapatmaya yönelik olarak hazırlanmıştır.

"Mini anayasa paketi"ni iki bölümde incelemek gerekirse ilk bölümde; İnsan Hakları Mahkemesi, Çocuk Hakları Sözleşmesi, İLO Sözleşmesi gibi üzerinde uzun yıllardan bu yana tartışmaların sürdüğü ve uluslararası anlaşmalar gereği iktidarların uymak zorunda oldukları konular ele alınmaktadır. Bu başlıklar kulağa hoş gelmekle birlikte içerikleri sorunludur. Örneğin, kamu çalışanlarına "toplu sözleşme hakkı" tanındığına ilişkin düzenleme bir hak bahsetmemekte, aksine sendika hakkının olmazsa olmazı olan grev hakkının yasaklanması anlamına gelmektedir.

12 Eylül Anayasası kuvvetler ayrılığı ilkesini zaten yürütme lehine çevirmişken, siyasi iktidara bu güçlü yürütme yetkisi dahi az gelmiş olmalı ki, yargı



organı da yeniden dizayn edilmektedir. Kanun yapma ve atama yetkisi konusunda sorunu olmayan siyasi iktidarın, sorun olarak gördüğü, tam bir siyasal belirlemeye gidemediği alan yargı alanıdır. Bu nedenle, siyasal iktidar tüm atama yetkisini eline alarak yargının amiri olmak istemektedir. Bunun yanında, idarenin denetimini düzenleyen Anayasa'nın 125. maddesinde değişikliğe giderek kamu yararına denetimin önünü kapatmak istemektedir.

Öte yandan, 12 Eylül Anayasası yüzde 92 halkoyuyla onaylanmış bir anayasadır. Yani, temel hak ve özgürlükler halka oylattırılarak haklar yok edilmiştir. 12 Eylül Anayasası, sosyal devlet ilkesinin ve kamu varlığının talana açıldığı, örgütlenme ve ifade özgürlüğünün yok edildiği, muhalif düşünce ve örgütlenmeye yaşam hakkının tanınmadığı, insana düşman, yenedünya düzenine uyum Anayasası olmuştur. 12 Eylül Anayasası baştan sona anti-demokratik bir Anayasa olmasına karşın, çoğunluk oyu yönünden, yani "milli irade" yönünden hiçbir sorunu olmamıştır. Yani dayatma durumunda "milli irade" kendi haklarını yok eden kararlar alabilmektedir. Siyasi iktidarın değişiklikte izlediği yol 12 Eylülcülerin izlediğinin aynısıdır.

Ülkemizde "milli irade"ye yapılan kutusamalar aslında iktidarın kutsanmasından başka bir şey olmasa gerek. Çünkü kendi dışındakilere yaşam hakkı tanımayan, yani Siyasal Partiler ve Seçim Yasası'na dokunmadan, siyasal partileri demokratikleştirmeden ve yüzde 10 barajını kaldırmadan yapılacak anayasa değişikliği ve atılacak her adım, iktidarın kalıcı kılınmasına hizmet edecektir.

Siyasi iktidarın paketi, "demokrasi için anayasa değişikliği" denilebilecek bir

esası içermemektedir. Bu nedenle de tartışılmadan, uzlaşma aranmadan "referandum" denilmektedir. Halkın taleplerini taşıyan toplumsal, politik örgütlenmelerin hazırlanmasında öncül bir rol üstlenmediği ya da en azından aktif bir rol oynamadığı hiçbir "anayasa değişiklik girişimi" Türkiye'de demokrasinin önünü açamaz. Siyasal iktidarın demokrasi anlayışı ise, son olarak TEKEL işçilerinin eylemlerinde uyguladığı baskı ve şiddet politikaları ile gerçek yüzünü göstermiştir.

Siyasi iktidarın dışında kalan tüm örgütlü yapıların olduğu gibi TMMOB'nin de uzlaşmadığı "siyasal iktidarın anayasa değişiklik paketi" TBMM gündeminde ivedilikle çekilmelidir.

TMMOB, öznesinde insanın olduğu, insanımızın insan gibi yaşamasını garanti altına alan, demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir yeni anayasa istemektedir.

TMMOB, 12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan hiçbir anayasa değişikliği paketi ile uzlaşmayacaktır.

Mehmet Soğancı

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## 1 MAYIS İLE İLGİLİ OLARAK TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

### TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 1 Mayıs dolaşısıyla TMMOB örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimizin bildiği nedenlerle 2007, 2008 ve 2009'da "Taksim 1 Mayıs alanıdır" diye dost emek-meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte siyasi iktidarın her türlü baskısına rağmen Taksim'e yürümüştük. Aklımızda "Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" sözleri vardı.

Verilen bir büyük mücadelenin sonucunda 1 Mayıs emeğin bayram gününde, Taksim yeniden 1 Mayıs alanı oldu.

Sevgili Arkadaşlar,

Bildiğiniz üzere, Yönetim Kurulumuz 19 Mart 2010 tarihinde yaptığı toplantıda konu ile ilgili olarak 436 sayılı kararı almıştı:

"Emeğin bayramı 1 Mayıs'ın diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte başta İstanbul Taksim Meydanı'nda olmak üzere tüm ülke düzeyinde kutlanmasına, buna yönelik yapılacak miting, basın açıklaması vb. etkinliklerde bağlı birimlerimizin ve üyelerimizin katılımları ile yer alınmasına, örgütlü olduğumuz il ve ilçelerde, 1 Mayıs'ın kutlanması için yapılacak çalışmaların İl/İlçe Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla yürütülmesine karar verildi."

Buna göre İKK'larımızın olduğu her yerde, dost emek- meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte yan yana, omuz omuza alanlarda olacağız.

Bize, hepimize, İl/İlçe Koordinasyon Kurullarımıza, Oda, Şube ve Temsilcilik

Yönetim Kurullarımıza şimdi bir büyük görev düşüyor: Örgütlü üyelerimiz ile birlikte 1 Mayıs'ta ülkenin örgütlü olduğumuz her yerinde TMMOB pankartlarımızı açmak ve emeğin bayramını emekçilerle ve emek dostları ile birlikte alanlarda kutlamak.

1 Mayıs'ta başta Taksim olmak üzere tüm kentlerimizin alanları 1 Mayıs alanı olacak.

Haydi, emeğin birlik, mücadele, dayanışma gününü kutlamaya.

Haydi, 1 Mayıs alanlarına.

Haydi, 1 Mayıs'a.

Yaşasın 1 Mayıs!

Mehmet Soğancı

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



### Uyuyorum

Bir gün Nasreddin Hoca şehire gelip, bir arkadaşıyla birlikte handa kalmış. Gece yarısı arkadaşısı sormuş: - "Hocam, uyudunuz mu?" - "Buyurun bir şey mi var?" - "Biraz borç para isteyeyim demiştim." Nasreddin Hoca derhal horlamaya başlayıp: - "Ben uyuyorum!"; demiş.

### Astım

Bir gün doktorlar, tımarhanede yaptıkları araştırmada en akıllı deliyi seçeceklermiş. Bir gün delilerden biri bahçede bulunan havuza düşmüş ve boğulmak üzereymiş. Delilerden biri havuza düşen arkadaşını kurtarmaya çalışmış. Bunu gören doktorlar arkadaşını kurtaran deliyi yanlarına çağırmışlar ve "seni en akıllı seçiyoruz" demişler. Doktorlardan biri: "Peki kurtardığın arkadaşını çağır da sana teşekkür etsin" demiş. Deli: "Gelemez ki!" Doktor: "Neden gelemezmiş?" Deli: "Çünkü kuruması için onu astım!"



### Kayseriliyim

Askerde komutan okuma bilenlerin öne çıkmasını istemişti. Ortaya fırlayan bir tanesinden şüphelenmiş. Tekrar sorunca, asker: - "Okumam yazmam yok, ama Kayseriliyim, demiş".

### Karşı duvarın çivisi

Delinin biri, çiviyi tersine çevirerek sivri tarafına vura vura duvara çakmaya başlamış. Onun bu halini gören başka bir deli işe karışmış: - "Baksana, yahu! Sen yanlış bir iş görüyorsun. Bu çivi karşıki duvarın çivisi olacak galiba", demiş.



Efektif Endüstriyel Enerji A.Ş. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Elektrik İşleri Etüd İdaresi Genel Müdürlüğü'nce Türkiye'de 11. Kayseri'de ilk ve tek Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) şirketi olarak görevlendirilmiştir.

**Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketi olarak sunduğumuz hizmetler:**

1. Sertifikalı Enerji Yöneticisi Eğitimleri
2. Verimlilik Arttırıcı Proje Uygulamaları
3. Özel Bilgilendirme ve Bilinçlendirme Eğitimleri
4. Enerji Yönetimi
5. Danışmanlık Hizmetleri

Enerji kayıplarının önlenmesi, enerjinin etkin ve verimli kullanılması ile aynı kalite ve performansta en az enerji tüketimi sağlayabilirsiniz. Uzmanınızla birlikte enerjinizi daha verimli kullanın, geleceğinizi koruyun.

