



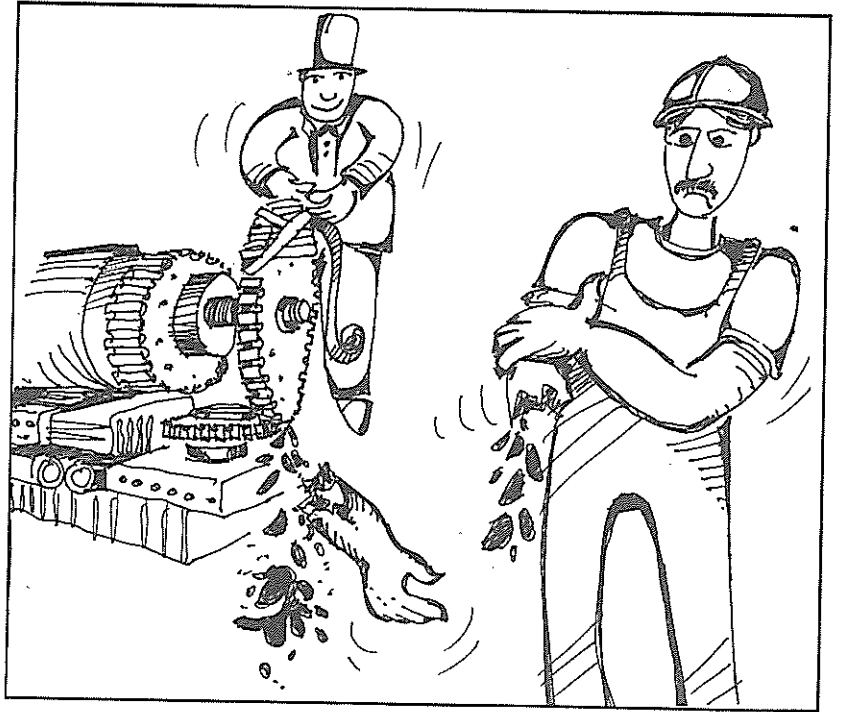
YIL: 9 SAYI: 72 MAYIS 1995

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

4-10 Mayıs İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası KUTLAMALARINA (!) devam

- ❑ 18 MAYIS'TA VAV, 25 MAYIS'TA VRV PANELLERİNİ KAÇIRMAYIN!
- ❑ MESLEĞİMİZİN ONURU İÇİN SAHTE MÜHENDİSLERE DİKKAT!
- ❑ MİLLETVEKİLLERİ İZMİR'DE İLK KEZ HESAP VERDİ.
- ❑ SSK YASASI'NDAKİ DÜZENLEMELER ÇALIŞANLARI AYAĞA KALDIRDI
- ❑ 20 NİSAN'DA KAMU ÇALIŞANLARI ÜRETİMDEN GELEN GÜÇLERİNİ TOPLU SÖZLEŞME İÇİN KULLANDILAR.
- ❑ METAŞ'TA OLDU BİTTİYE GETİRİLEN SATIŞA ŞUBEMİZ TEPKİ GÖSTERDİ.
- ❑ 5 NİSAN KARARLARININ YILDÖNÜMÜNDE İSTİKRARSIZLIK GİDEREK ARTIYOR.

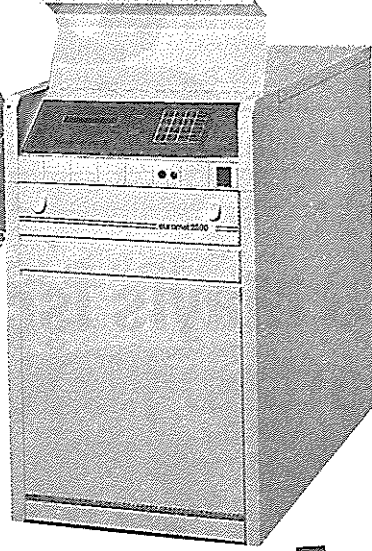


**Demokrasi Platformu 1 MAYIS Mesajı:
Bağımsızlık, Barış ve Demokrasi İçin Birlik**

❑ KALİTE
DANIŞMA MERKEZİ
ETKİNLİKLERİ MAYIS
AYINDA DA
SÜRÜYOR.

❑ KUMDAN KALELERİ
DİNLEYİN. YAŞAMA
KARŞI BAŞKA TÜRLÜ
BİR DURUŞU
GÖRECEKSİNİZ.

Bayramınızı kutlar, sağlık mutluluk ve esenlikler dileriz.



hesap kitap meselesi

Seçeğinizin kazanın üretim kalitesi kusursuz olmalıdır ki; yıllar boyu sorunsuz çalışsın.
Randımanı mükemmel olmalıdır ki; yüksek yakıt tasarrufuna ulaşsın, çok ve iyi ısıtsın.
İssiz ve kurumsuz yanmalıdır ki; en optimum baca ölçüleriyle çalışabilsin, çevreyi kirletmesin.
Yedek parçası bol olmalıdır ki; satın alacak insanlar gelecekte rahat etsin, güven duysun.
Sesiz olmalıdır ki; özel bir yerleşim mekanı gerektirmesin, hermekan rahat sigabilsin.
Güvenli olmalıdır ki; tesisatı, yakıt donanımını korusun, kullanıcının tam denetiminde olsun
Zarif olmalıdır ki; tasarladığınız mekanın albenisine uyumsağlasın, sıklığı ile göz doldursun.
Programlanabilmelidir ki; gerçek kat kaloriferi rahatlığını yaşatsın, çağdaşlığa yakışsın.
Ve, elektrik kesintisi dahil her türlü dış etkiye karşı korunmuş olmalıdır ki; zaman tasarrufuna ulaşsın, yapacağınız yatırımı boşa çıkarmasın.

**Yapılarımız için
kat kaloriferi kazanı seçmek
hesap kitap meselesidir.**

TERMODİNAMİK

MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Üstün teknoloji

Termodinamik Euromat serisi kat kaloriferi kazanları en iyi mühendislik teknikleri ve üretim teknolojisi ile üretilmektedir. Pompası tıkanmaz, Gaz alıtı kaynağına bileştilen iç kazan ek yerleri korozyona uğramaz.

Yenilik ve gelişme

Her model için aylar süren AR - GE çalışmalarıyla Termodinamik; ülke genelindeki ısıtma teknolojisinin hep bir adım önündedir. Termodinamik'in 1993'te piyasaya sürdüğü tam elektronik kat kaloriferi kazanının benzerleri diğer üreticiler tarafından ülke piyasasına 1 yıl sonra tanıtılmıştır. Termodinamik şu anda 1996 model-lerini geliştirmektedir.

Hafıza

Euromat Klasik; günlük olarak, Euromat Full Electronic ise haftalık olarak programlanabilir. Full Electronic kazanların her gün için 4 ayrı açma-kapama programı vardır ve her program için kazan ısı değeri tanımlanabilir. Euromat Klasik'in hafızası elektrik kesintilerine karşı 72 saat, Full Electronic'in hafızası ise 10 yıl garantili altındadır.

Değişkenlik

Euromat kazanlarda motorün veya doğalgaz kullanılabilir. İstenirse motoründen doğalgaza dönüşüm yapılabilir, sıcak su alınabilir.

Uzun ömür

Termodinamik Euromat serisi kazanların % 33 artmış saç kalınlığından tüm benzerlerinden % 100 daha uzun ömürlü olmaları sağlanır.

Çift güvenlik

Euromat kazanlar 2 adet elektronik termostat ile donatılmıştır, çifte emniyetlidir. Su basıncı ve kazan suyu sıcaklığı kullanıcının kontrolü altındadır.

Zengin ürün skalası

Termodinamik Euromat serisi Klasik ve Full Electronic olarak iki ayrı model altında 20.000 kcal/h'den 45.000 kcal/h'ye kadar en küçük daireyi veya triplex villayı ayrı üstün verimle ısıtacak zengin bir ürün skalası sunar.

Garanti

Termodinamik ürünleri montaj yapılacak yere orijinal ambalajında gelir. Koşulsuz tüketici mutluluğu ve 1 yıl tam garanti kapsamında, üretimden doğan herhangi bir sorun ile karşılaşırsanız, satın aldığınız ürününüzü ile değiştiririz.

Mükemmel bileşenler

Termodinamik Euromat serisi dünyaca ünlü RIELLO brülörleri ve 4 hızlı sirkülasyon pompası ile donatılmıştır. Islak rotorlu sirkülasyon pompası bir bebeği bile uyandırmayacak kadar sessizdir.

MERKEZ Ege Ticaret İş Merkezi 1203/4 Sokak No:1/B Yenisehir - İzmir
Tel : 458 69 70 - Fax: 457 43 88
FABRİKA 129/15 Sokak No: 2-4-6 Doğanlar Mahallesi Bornova - İZMİR
Tel. & Fax: 339 23 86 - 339 24 85 - 339 23 63

MAYIS 1995

Yıl: 9 Sayı: 72

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:

Oğuz İNCEOĞLU

Fikret EKİCİ

Nilgün BAYDAN

Nilgün ATALAY

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir.

Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak / İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

KAPAK: Tufan ARKAYIN

1995 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 10.000.000.-TL.

İç Kapaklar 7.000.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 5.000.000.-TL.

1/2 Sayfa 2.500.000.- TL.

1/4 Sayfa 1.500.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

EMEKLİLİK YAŞI KRİZİ VE ÇALIŞANLARIN HAKLI İSTEMLERİ

50. Hükümetin icraatının ikinci perdesinin ilk krizi olarak ortaya çıkan "Emeklilik yaşı"nın yeniden düzenlenmesi Nisan ayının gündem başı durumundaydı. 50. Hükümetin yeni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na rağmen Çalışma Yasası'ndaki düzenlemeleri sadece emeklilik yaşının yükseltimine endekslemesi bugüne dek çalışanlarda yarattığı güvensizliklere bir yenisini daha ekledi.

Siyasi iktidar dün olduğu gibi bugün de yıllardır dile getirildiği halde, çalışma yaşamının sosyal devlet anlayışına uygun düzenlenmesini gözardı ederek birçok konuda olduğu gibi yanlışlıklarının, yetersizliklerinin faturasını yine çalışanlara yüklemek istemektedir.

Oysa 50. Hükümetin, icraatının birinci perdesinde çalışanlarda yarattığı güvensizliği gidermek için, emeklilik yaşını yükseltmeden önce, çalışma ve emeklilik yaşamına bütünüyle sosyal hukuk devleti anlayışına uygun düzenlemeleri getirmeyi esas alması gerekmektedir. Nisan'da sıcaklaşan "emeklilik yaşı" konusunun yanısıra genelde üyelerimizin de büyük bir bölümünün içinde yer aldığı kamu çalışanlarına yapılan son ücret artışlarındaki dengesizlik ve yetersizlik kamu çalışanlarının 20 Nisan'da bir kez daha ülke düzeyinde işi bırakarak uyarı eylemleri gerçekleştirmelerine neden olmuştur.

Siyasi iktidarın tüm bu gelişmeleri ve geçmişte verdiği ancak bugüne kadar yerine getirmediği sözlerini dikkate alarak sosyal devlet olma kriterleri olan iş güvencesi, işsizlik sigortası, grevli toplu sözleşmeli sendikalar hakları uygulamaya geçirecek çalışma yaşamını bütünüyle düzenlemesi gerekmektedir. Ancak bu durumda çalışanlarda yarattığı güvensizliği giderecek ve özveri isteme hakkına sahip olacaktır. Tüm çalışanlar haklı özlük, ekonomik ve demokratik istemlerini 1 MAYIS Emeğin Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü'nde TMMOB'nin de içinde yer aldığı Demokrasi Platformu öncülüğünde meydanlarda bir kez daha dile getirmişlerdir.

Siyasi iktidar, icraatının birinci perdesinde ele almadığı bu istemleri artık yanıtlamalıdır. Çünkü bu istemler haklıdır ve ancak yerine getirildiğinde ülkemize çağdaş, demokratik, sosyal hukuk devleti niteliği kazandırılacaktır.

KALİTE DANIŞMA MERKEZİ VE İŞGÜVENLİĞİ BİRİMİ HEDEFLERİNİ BÜYÜTÜYOR

Dört yıl önce kurulan Şubemiz Kalite Danışma Merkezi, bu yıl hedeflerini revize ederek ülkemizin kalite politikasını belirleyecek hedeflere yöneldi. Bir yandan danışmanlık ve eğitim hizmetlerini sektör bazında artırarak sürdürürken iki profesyonel teknik danışman ve üyemiz, endüstri mühendisi Nazan ŞENOL'u part-time görevlendirerek kadrosunu genişletti. Ayrıca Mart 1995'ten itibaren aylık periyotlarda KALİTE BÜLTENİ'ni yayınlamaya başladı.

Merkezimiz evrensel bilgi birikiminin ticari meta olmasından duyduğu rahatsızlığı çıkarmakta olduğu Bülten aracılığı ile gidermeye çalışmaktadır. Özellikle Avrupa ve ABD'de henüz tartışılmakta olan konulara yer vererek aynı tartışma platformunu ülkemize taşımayı hedeflemiştir.

Çalışmalarında elektronik veri işleme araçlarını kullanmakta olan KDM yakın bir zamanda kendi ürünü olan Kalite Yazılımlarını tamamlayacak ve hızla yayılan danışmanlık hizmetlerinin standardizasyonuna yönelik önemli bir çalışma yapmış olacaktır.

Kalite Danışma Merkezimizin yakın hedefleri arasında bugüne dek genelde büyük işletmelerde gerçekleştirdiği danışmanlık hizmetlerini küçük ve orta ölçekli işletmelere de bir an önce ulaştırmak yer almaktadır. Yeni yapısal düzenlemelerle bu hedefe ulaşacağı inancındayız.

Benzer yaklaşımla oluşturduğumuz İş Güvenliği Birimi de işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarını, daraltıldığı ve göstermelik kılındığı 4-10 Mayıs İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'ndan çıkarak yılın 365 günü yaşama müdahale ederek geliştirmeye çalışmaktadır ve bunu daha da yaygınlaştırmak arzusundadır.

Bu süreçte hazırladığı İş Güvenliği Tüzüğü değişikliği önerilerini Çalışma Bakanlığı'na sunmuştur. Ayrıca Oksigaz Kesici Eğitim Ders Notlarını hazırlayarak bu alanda ülkemizde ilk kez eğitim çalışmalarını başlatmayı hedeflemektedir. Bu konuda pilot uygulamayı Aliğa Gemi Söküm Bölgesinde başlatacağıdır. Tüm bu hedeflerin yerine getirilmesi ve çalışmaların daha da yaygınlaştırılması amacıyla birimizde ikinci teknik görevliye gerek duyulmuştur., 1 Nisan 1995 tarihinden itibaren üyemiz Makina Mühendisi Orhan ÖZCAN göreve başlamıştır. Yine bilgisayar kurslarında gözlenen artış ve kursları iş yerlerine taşıma hedefimiz doğrultusunda üyemiz Makina Mühendisi Mustafa TAŞPINAR da teknik görevli olarak göreve başlamıştır. Genç üyelerimize aramıza hoşgeldin diyerek başarılar diliyoruz.

Tüm üyelerimizin ve yakınlarının Bayramını kutlar, sağlık, mutluluk ve esenlikler dileriz.

Yönetim Kurulu

Endüstride Otomatik Kontrol Semineri büyük ilgi gördü

Elimco firması ve Şubemiz işbirliğinde düzenlenen Endüstride Otomatik Kontrol ve Ölçme Teknikleri Semineri üyelerimizden büyük ilgi gördü. 28-31 Mart tarihlerinde yapılan semineri Elimco Firmasından Malik AVİRAL yönetti. Şubemiz Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen seminer sonrasında Şube Lokalinde düzenlenen bir kokteyde katılımcılara belgeleri verildi.

Firma temsilcisi Malik AVİRAL, Elimco'nun eğitim etkinliklerine büyük önem verdiğini, bu nedenle aynı yaklaşımı gördükleri Şubemizle sürekli iletişim ve işbirliği içinde olduklarını kaydetti. Sertifika törenine katılan Şube Sekreteri Kazım UMDULAR'ın şahsında Şubemize teşekkürlerini ileten AVİRAL, gelecekte de bu olumlu diyalogu sürdürmeyi istediklerini belirtti.

Şube Sekreteri Kazım UMDULAR ise, Elimco Firmasının 6 yıldır düzenlenen seminerlerde şube eğitim etkinliklerine önemli katkılarda bulunduğunu söyledi.

Malik AVİRAL'la birlikte kursiyerlere sertifikalarını dağıtan UMDULAR, Şube Eğitim Etkinliklerinin sürekli artarak devam ettiğini, düzenlenen kurs ve seminerlere yüksek oranda ilgi ve katılım gözlemlendiğini söyledi. Şubemiz adına kursa ilgi gösteren üyelere ve katkıda bulunan firmalara teşekkür ettiklerini bildirdi.



Kurs Yöneticisi Malik AVİRAL ve Şube Sekreteri Kazım UMDULAR sertifikaları verdiler.



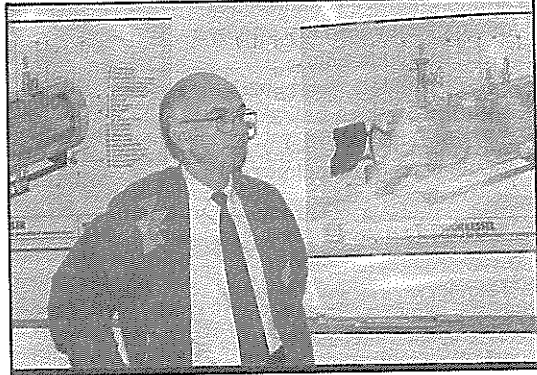
Kazancı Kurslarımız yoğun katılımı sürüyor

Şubemizin açtığı Sanayi tipi kazanların işletilmesinde yardımcı personel yetiştirme kursları devam ediyor. Şubemiz teknik görevlisi Mehmet Şefkati SÜMER tarafından verilen ve uygulamalı olarak titiz bir çalışmayla tamamlanan kurs sonunda 30 kursiyer sertifikalarını aldılar. Şube Eğitim Merkezimizde yapılan törende Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Tansel TÜRKMEN ve Kurs Hocamız Mehmet Ş. SÜMER, kursiyerleri kutladılar ve bundan sonraki meslek yaşamlarında başarılar dilediler.

İZMUK Video Gösterisi

Şube Lokalimizde etkinlikler devam ediyor. 29 Nisan 1995 Cumartesi günü saat 18.30'da İzmir Model Uçak Havacılık Kulübü (İZMUK) "Gökyüzünde bir oyun" adlı video gösterisini Şube Lokalimizde gerçekleştirdi. Gösteriyi kalabalık bir üye topluluğu ve ilgililer izlediler.

Buhar Tesisatlarının Kurulması-İşletilmesi



Söyleşimize konuşmacı olarak Doğal Isı'dan Cüneyt ÖZYAMAN katıldı.

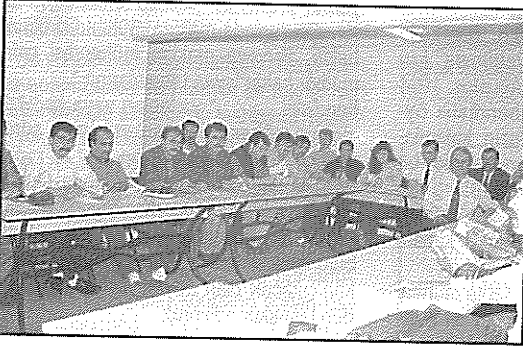
Şubemiz mesleki bilgilendirme toplantılarına devam ediyor. 26 Nisan 1995 Çarşamba günü Saat 19.00'da Şube Eğitim Merkezinde yapılan "Buhar Tesisatları" konulu bilgilendirme toplantısında ilgili üyelerimiz konu hakkında tartışma ve görüş alışverişinde bulunma olanağı buldular. Konuşmacı olarak Doğal Isı firmasından Cüneyt ÖZYAMAN'ın katıldığı bilgilendirme toplantısı, ücretsiz ve katılıma açık olarak gerçekleşti.

Cüneyt ÖZYAMAN, katılımcılara yazılı olarak da ilettiği konuşmasında, işletmelere uygun kazan seçimi üzerinde durdu. İşletmenin ihtiyacına uygun büyüklükteki kazanın seçilmesinin işletmenin karlılık ve verimlilik yönünden en başta gelen konusu olmakla birlikte rahat bir işletmecilik için de gerekli olduğunu vurgulayan ÖZYAMAN, kazanların verimliliğinin sağlanabilmesi için de bakım konusunun önemli olduğunu söyledi. Çizelge, grafik ve çözümlü problemlerle katılımcıları bilgilendiren Cüneyt ÖZYAMAN, kazan işletmesinde işgüvenliği ve kazan emniyeti konularına da değindi.

Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Şubemizce düzenlenen "Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu" 24 Nisan 1994 günü Şube Eğitim Merkezi'nde başladı. 5 Mayıs'a kadar devam edecek kurs süresince 25 kursiyer konuyla ilgili uygulamalı ve teorik eğitim görecektir. Şubemizin bu dönem ilk kez düzenlediği bu kurs, işletmelerin soğutma tesis maliyetlerini düşürmeyi, verimliliklerini arttırmayı ve konuda kaliteli eleman yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Kurs kapsamında ayrıca işçi sağlığı ve iş güvenliği bilgileri de verilecektir. Kursun öğ-



retmen kadrosu; uzmanlaşmış üyelerimizden, Erol AKTAŞ, Ömer KURŞUN, Ali BÜYÜKYILDIZ, Ümit ÇALLI, Bekir CANSEVDİ, Mesut COŞKUN, Ali GÜNDOĞAN, Tayfun SARMAN ve İlhan SÜMBÜL'den oluşmaktadır. Kendilerine Şubemiz çalışmalarına yapmış oldukları katkılardan dolayı teşekkür ederiz.

Seferihisar Belediyesi İle Protokol

Şubemiz ile Seferihisar Belediyesi arasında "Tesisat Mühendisliği Mesleki Denetim Uygulaması" konusunda bir protokol imzalandı.

Ülkemizdeki yapı ve tesis üretiminin çağdaş teknik kurallara ve ülke gerçeklerine uygun bir biçimde projelendirilmesi, yapıların sağlam, kullanışlı ve mimarların yıllardır mücadele verdikleri bir konudur. Şubemizin uzmanlık alanından hareketle bu konuda çalışmalar yapmakta ve Seferihisar Belediyesi gibi sınırlı olanak ve kadrolara sahip olan yerel yönetimlere destek olmaktadır. Benzer protokoller daha önce Urla, Dikili ve Foça Belediyeleri ile yapılmış ve Seferihisar Belediyesi ile birlikte Şubemizin "Tesisat Mühendisliği Mesleki Denetim Uygulaması" gerçekleştirdiği ilçe sayısı her geçen gün artmaktadır.

MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ ETKİNLİKLERİ

Ali Rıza Çevik İlkokulu yararına konser

Şubemiz Türk Sanat Müziği Korusu, 13 Nisan Perşembe akşamı Manisa'da bir konser verdi. Manisa İl Temsilciliğimiz ile Ali Rıza Çevik İlkokulu Okul Aile Birliği Organizasyonunda Belediye Kültür Sitesi Oditoryum salonunda yapılan konsere Manisalıllar ilgi gösterdiler.

Korumuz Konak Belediyesi Müzik Günleri'nden sonraki bu ikinci konserinde oldukça başarılı bulundu. Konserden elde edilen gelir Ali Rıza Çevik İlkokulu'na kalorifer tesisatı kazandırılması amacıyla kullanılacak.

Diğer yandan Şube Korumuz her ayın ilk perşembesinde Lokalimizde düzenlediği fasıllara devam ediyor. Bu gecelerde üyelerimizin ilgisiyle dolup taşan Lokalimizde ancak rezervasyon yaptırılarak yer bulunabiliyor.



Manisa İl Temsilciliği Bahar Yemeği yapıldı

Şubemiz Manisa İl Temsilciliğinin 14 Nisan'da düzenlediği "Bahar Yemeği" 125 üyemizin katılımı ile renkli ve neşeli bir gece olarak yaşandı. Yemeğe ayrıca Manisa Belediye Başkanı Adil AYGÜN, Rektör Prof. Dr. Tuna TANER, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Metin ERSAN; Mimarlar, İnşaat ve Ziraat Mühendisleri Odalarının temsilcileri konuk olarak katıldılar.

Manisa Belediye Başkanı Adil AYGÜN, Belediye-Oda ilişkilerini daha da geliştirmeyi istediklerini bu konuda her öneriyeye açık olduklarını belirtti. Temsilcilerimiz için bir lokal oluşumu çalışmalarına da katkı koyabileceklerini belirten AYGÜN, çağdaş kent yaşamı için meslek odalarının bilimsel çalışmalarına ve önerilerine ihtiyaç olduğunu söyledi.

Mesleğimizin onurunu koruyalım

Ülkemizde son yıllarda kitle kültürü yaratma çabaları ve "köşe dönme" anlayışın siyasi iktidarlarca da körüklenmesi sonucu çağdaş gelişmiş ülkelerin hiç birinde rastlayamayacağımız takiyeciler türemektedir.

Takiyecilik bir yaşam biçimine dönüşmüştür. Politikacısından sıradan insanına kadar toplumun birçok kesimi yaşamını öyleymiş gibi yaparak sürdürmektedir. Gün geçtikçe "öyleymiş gibi" yapmak sahtecilik boyutlarına ulaşmaktadır. Ve bu da hızla yaygınlaşmaktadır.

Ne yazık ki mesleğimiz de bu süreçten kendi payına düşeni almaktadır. Sahte mühendisler tabelalarına (Mühendislik San. Tic. Ltd.) vb., kartvizitlerine isimlerinin altına veya üstüne "Makina Mühendisi" ve hatta daha da sükseli olabilmesi için "Mechanical Engineer" yazabilmektedirler. Böylece tüketicileri yanıltmakta ve aldatmaktadır.

Sahte mühendise iş yaptırılan bir tüketici ise sonuçta doğaldır ki mühendislik formasyonuna sahip olmayan böyleleri bir sahtecinin can ve mal güvenliğini yok sayabilecek düzeydeki eksikliklerini ve vebalini de kişiyeye

değil genelde Makina Mühendisliğine yükleyebilmektedir.

Bu durumda mesleğimizin onuru ve saygınlığı haksız yere çiğnenmektedir. Ayrıca bu sahte mühendisler bir işi, olması gereken bilimsel ve teknik kriterlere göre yapmadığından (yapamayacağından) işin bedeleni de mühendislik hizmetleri ölçüğünde olması gereken değerini altına düşürmektedir.

Tüketiciler ise genelde işin ilk yatırım bedeleni esas aldıklarından bu cazip bedele(!) aldanarak, işi sahte mühendise yaptırmaktadırlar. Bu da haksız bir rekabet ortamı yaratmaktadır.

Şubemiz bu gerçeklerden hareketle "Sahte mühendislere dur diyebilmek" için çalışmalarını hızlandırmıştır. Ağustos 1994 Bültenimizden "Bir sahte mühendislik öyküsünü" Hukuk Danışmanımızın kaleminde sizlere aktarmıştık. Bornova'daki bir sahte mühendise Şubemiz 3458 sayılı kanun gereğince Bornova Sulh Ceza Mahkemesinde dava açmış ve bu davayı kazanmıştı.

Ancak Türk Ceza Kanunu sahte mühendise yalnızca 240.000 TL. para cezası vere-

bilmiştir. Bu gülünç cezaya karşın olumlu bir gelişme olmuş ve sahte mühendis, "mühendis ünvanıyla" iş yapmaktan vazgeçmiştir.

Elbette ki çağın gereklerine uymayan böyleleri yasalarla mühendislik onurunu ve tüketiciyi korumak oldukça zordur. Ancak Şubemiz başta mühendis ve mimar milletvekillerinden olmak üzere sahte mühendislere karşı, caydırıcı ve etkili yaptırımları sağlayacak yasal düzenlemeleri isterken, siz üyelerimizi yasalardaki bu eksikliğe rağmen sahte mühendislere karşı başlatılan "Yargıya sevk etme" çalışmalarına destek vermenizi istiyoruz.

Çevrenizde makina mühendisi olmadığı halde, ve/veya makina mühendisi çalıştırmadığı halde işyeri tabelalarına "..... Mühendislik" yazanları veya kartvizitine makina mühendisi yazanları isim ve adresleriyle birlikte Şubemize iletin.

Şubemiz bu kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunacaktır. Bu konuda çalışmalarımıza katkıda bulunarak mesleğimizin onuruna sahip çıkan/çıkacak olan duyarlı üyelerimize şimdiden teşekkür ediyoruz.

ISH Uluslararası Sıhhi Tesisat, Isıtma Klima Fuarı'na İnceleme Gezisi

Şubemiz ilk kez 30 kişilik bir grupla Frankfurt'ta yapılan ISH Fuarı'na katıldı. Şubemiz tarafından 10-14 Ekim 1995 tarihlerinde İzmir'de yapılacak II. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi öncesinde üyelerimize konuyla ilgili uluslararası bilgi ve teknolojiyi inceleme olanağı yaratan gezi oldukça verimli geçti.

28 ülkeden yüzlerce firmanın yer aldığı fuarda Sıhhi Tesisat Mühendisliği, Isıtma Mühendisliği, Havalandırma Klima Mühendisliği, Boru ve Ekipmanları, Pompalar, vanalar, Atelye Malzemeleri, Atıkların Yok Edilmesi ve Çeşitli Ürünler alanlarında son teknoloji ve bilgi birikimi hergün yüzlerce kişi tarafından ilgiyle izlendi. Serginin yanısıra düzenlenen panel programları ve bilgilendirme toplantılarında ortak bir dil yakalanması halinde son derece yararlı bilgiler edinmek mümkündür.

Şubemizce ilk kez düzenlenen böylece bir inceleme gezisi, küçük eksikliklerine rağmen üyelerimizce oldukça olumlu bulundu. Geziye katılan üyelerimiz benzeri uluslararası fuarların takip edilerek, Şubemizce yeni organizasyonlar yapılması gerektiğini vurguladılar.

Şubemiz Oda Delegeleriyle, Oda Yapısı ve Son gelişmeler tartışıldı

Oda Başkanı Murat ÖNDER'in istifasıyla gelişen süreçte, Oda Yönetim Kurulu'ndaki görev dağılımı bütünüyle değişmiştir. Oda Başkanlığına Mehmet SOĞANCI, Oda Başkanvekilliğine 2. Yedek Yönetim Kurulu Üyeliğinden gelen Yusuf KARAHAN, Oda Sekreterliğine Emin KORAMAZ ve Oda Saymanlığına Yunus YENER seçilmişlerdir. Oda Başkanvekili Hakkı BAYRAKTAR, Oda Sekreteri Oguz ŞAHİN ve Oda Saymanı Metin ŞİMŞEK ise düz üyeliğe getirilmiştir.

Tüm bu gelişmeleri değerlendirerek ve Ankara'da yapılacak Danışma Kurulu toplantısına örgütümüz görüşlerini yansıtmak amacıyla 21 Nisan 1995 tarihinde Şubemiz Oda delegeleriyle toplantı düzenlenmiştir.

Toplantıda son gelişmelere ilişkin bilgilendirmede bulunan Şube Başkanı Fasih KUTLUAY'ın ardından söz alan Oda delegelerimiz, Oda Genel Kurulu sürecinde Yönetim Kurulu oluşumunda "Ortak Çalışma Anlayışıyla ve Kararlılıkla Hareket eden bir ekip" modelinin

esas alındığını ancak son gelişmelerin bu modele yakışmadığını ve ülkemizin her yönüyle zorlu bir süreçten geçtiğini, bu süreçte Odamızın daha etkin ve güçlü olması için birlikteliğin gerekliliğini vurgulayarak dar grupçu anlayışların ve bunun sonucu doğacak çekişmelerin Odamıza zarar getireceğini dile getirmişlerdir.

Daha sonra Odamızın demokratik işleyiş geleneğinde ilk kez ortaya çıkan bu durumun başlangıcı olan Murat ÖNDER'in istifa nedenlerinin Oda Danışma Kurulu'nda sorgulanması gerektiğini vurgulamışlardır.

Ayrıca bu gelişmelerin Oda yapısının ve işleyiş mekanizmalarının yeniden değerlendirilmesi ve bu değerlendirmelerin tüzük ve yönetmeliklere yansıtılması doğrultusunda çalışmalar yapılmasını gündeme getirdiğini vurgulamışlardır. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri bu görüşmeleri dikkate alarak 23 Nisan 1995 tarihinde yapılan Oda Danışma Kurulu toplantısına katılmıştır. Gelişmeleri Bülten'imizin önümüzdeki sayılarında bulabilirsiniz.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın BEDAVA YETKİ YÖNETMELİĞİ'ndeki İsrarı sürüyor

3795 sayılı yasa uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı'na hazırlanan "Teknisyen Tekniker, Yüksek Tekniker ve Teknik Öğretmenlerin Her Meslek Alanındaki Yetki ve Sorumluluklarına Ait Esas ve Usuller Yönetmeliği Taslağı'na İlişkin Ekim 1994 Bültenimizde başlattığımız karşı kampanyada üyelerimizle birlikte, "BEDAVA YETKİ YÖNETMELİĞİNE HAYIR" demiştik.

Bu yönetmeliğin meslektaşlarımızın yetki ve sorumluluklarını bilimsel ve teknik hiç bir kriter dikkate almaksızın teknisyen, tekniker, yüksek tekniker ve teknik öğretmenlere vermeyi amaçladığını ve ülkemizi çağdaş bilimsel ve teknik gelişme sürecinden uzaklaştıracağını vurgulamıştık. Bu temel yaklaşımı doğrultusunda gelişen süreçte;

1. Şubemizde aktif katkıda bulunduğu TMMOB tarafından koordine edilen çalışmalar sonucunda yönetmelik taslağına olumlu görüş veren bazı kuruluşların görüşleri değişmiş ve Birliğimizin görüşlerini destekler konuma geçmişlerdir.

2. Görüş bildirme konumunda olan YÖK'ün konuyla yeteri kadar ilgilenmemesi üzerine, ülkemizde mühendislik mimarlık eğitimi veren, üniversite rektörlerine yönetmelik taslağı ve Birliğimizin görüşleri yazılı olarak aktarılmış, düşünce ve önerileri istenmiştir. Bugüne kadar ODTÜ, 9 Eylül, Ege, Akdeniz, Yıldız, Cumhuriyet, Selçuk ve Karadeniz Üniversiteleri yazılı olarak Birliğimize destekler görüşlerini bildirmişlerdir.

3. Üyelerimizin taslağına ilişkin örgütlü yazılı protestoları, Milli Eğitim Bakanlığı'na aktarılmıştır. Basına iletilerek kamuyu desteği aranmıştır.

4. Milli Eğitim Bakanlığı'nda yapılan Komisyon Toplantılarına TMMOB'ndan 3 temsilci katılarak görüş ve önerilerimizi aktarmıştık.

5. 3194 sayılı İmar Kanununun 38-44 Maddeleri 2. bendi gereği oluşturulan "Fen Adamları Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik'in Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na yapılan yeniden düzenleme çalışmalarına katılmış ve görüş önerilerimiz iletilmiştir.

6. Taslağı inceleme ve son şeklini vermek üzere kurulan İhtisas Alt Komisyonlarında 21 tanesine TMMOB'nin ilgili odalarının görevlendirdiği temsilcileri de katılarak görüşlerini sunmuştur.

7. 14-25 Kasım 1994 tarihleri arasında yapılan çeşitli tekniker, teknisyen dernekleri ile ilgili Bakanlık Temsilcilerinin de katıldığı

alt komisyon çalışmalarında özellikle yapı (mimari, iç mimari, inşaat, makina, elektrik) sektöründe önemli görüş farklılıkları ortaya çıkmıştır. Alt komisyonların çoğunluğunun teknik öğretmen, tekniker, teknisyen temsilcilerinden oluşması nedeniyle benzer yaklaşımların sürmesi üzerine çıkan raporlara temsilcilerimiz karşı görüş vermişlerdir.

Alt komisyon raporları TMMOB'nin de üye olarak katılacağı üst kurul komisyonlarına gönderilerek değerlendirme süreci başlatılmıştır.

İşte tam bu noktada üyelerimizin bir kez daha mesleğimizin onuruna sahip çıkmaları gerekmektedir. Tüm üyelerimizi Bedava Yetki Yönetmeliğinin Milli Eğitim Bakanlığı'na çıkarılmasında gösterdiği ısrara karşı duyarlı olmaya çağırıyoruz. Aşağıdaki faks metninin altına diploma fotokopilerini ekleyerek Başbakanlığın (0312) 417 04 76 numaralı faksına veya Devlet Bakanlığının (0312) 419 15 47 numaralı faksına iletebilirsiniz.

Sayın Hikmet ÇETİN Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı

3795 Sayılı Kanun'un 6. Maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı'na hazırlanan "Teknisyen, Tekniker, Yüksek Tekniker ve Teknik Öğretmenler Yönetmelik Taslağı'nın Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin karşı çıktığı şekliyle çıkarılmasında ısrar edildiğini üzülerek öğrenmiş bulunuyorum.

1- Bu yönetmelik taslağı, teknik mevzuatı tüm yasa, tüzük ve yönetmeliklere aykırıdır.

2- Evrensel olarak mühendis ve mimarlara ait olan görev ve yetkilerin, ara kademe teknik elemanlara devri, adı geçen yasada öngörülmemiştir. Yönetmelikle, yasanın dışına ve üstüne çıkmak istenmektedir.

3- Bu yönetmelikle, mühendis ve mimar ile tekniker ve teknisyenlerin formasyonları eşdeğerde görüldüğünden, artık üniversite eğitimine gerek kalmayacaktır. Bu nedenle bugüne kadar onur duyduğum diploma da sahip olmanın bir anlamı kalmayacağından bir nüshasını ekte sunuyorum.

4- Kısıtlı kaynaklarımızın optimum olarak kullanılabilmesi, teknik alanda can ve mal güvenliğinin gözetilebilmesinin önde gelen koşulu, ilgili meslek alanında asgari bilgi ve formasyona sahip olmaktır. Teknik alanda gelişmelerin süratle yaşandığı günümüzde, daha alt düzeyde eğitim almış ve formasyona sahip kişilere mühendislik ve mimarlık yetkilerinin veriliyor olması ülkemiz açısından bir handikaptır.

5- Bu Yönetmelik Taslağı Avrupa Topluluğu ile her alanda entegrasyonu amaçlayan Hükümet Programı ve girişimleriyle de çelişmektedir.

Çağın gerisinde kalan yasa, standart, tüzük ve yönetmeliklerimizin Avrupa normlarına kavuşturulması için göstermekte olduğumuz yoğun çabalarınız çerçevesinde bu konuya da gereken önemi vereceğiniz inancı ile saygılar sunarım.

AD - SOYAD

MESLEĞİ

DİPLOMA NO

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği"ne döngüsel bir yaklaşım

Her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde kutlanan (!) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'nda, ülkemizdeki tablo bu yıl da kutlama sözcüğü ile yanyana geleme-yecek kadar korkunç. "Güleriz ağlanacak halimize" sözünde olduğu gibi "Kutlarız dövünülecek halimizi" demek yanlış olmaz!

Her yıl olduğu gibi bu yılda Mayıs ayı içerisinde kutlanan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'nı layıkıyla(!) kutlama hazırlıkları yapılıyor.

Konu ile ilgili kurum ve kuruluşlar, işçi sendikaları, ilgili yada ilgisiz bir çok kişi geçen senelerden kalmış notlarını karıştırıyor ve bir sene boyunca rafa kaldırılmış olan sorunları nasıl daha iyi anlatırım telaşına düşüyor.

Yine konu ile ilgili bir çok kişi için en kolay yolunu seçerek SSK istatistiklerine sarılıyor. Yıllar boyu azalma göstermeyen ve hatta giderek artan iş kazası sayılarını tesbit edebilmek için SSK istatistiklerini inceliyor. İş kazası sayılarına bakarak geçen seneden daha kötü bir tablo ile karşılaşınca gözleri parlıyor ve "İşte önemle vurgulanması gereken birinci nokta" deyip seviniyor.

Hemen akıllarına Türkiye'de çalışan aktif işgücü sayısı geliyor ve 25 Milyon olan aktif işgücünün ancak %13'nün SSK'ya kayıtlı olduğunu düşünüyor. SSK'ya kayıtlı işyerlerinden ise ancak % 33'ünden bildirge alınabildiğini ve bir çok işyerinin bir çok iş kazasını SSK'ya bildirmediği gerçeği ile karşılaşınca "Hımm" diyorlar. "İşte vurgulanması gereken ikinci nokta. Demek ki gerçeği yansıtmayan eksik bilgilerle bile iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve Dünya ikincisi olan Ülkemizin durumu çok daha kötü" diye düşünüyorlar ve önemli bir nokta bulmuş gibi daha da seviniyorlar.

İçlerinden biri salonda bu konuyu nasıl daha iyi anlatırım diye düşünüyor. Kendisine zoraki verilen bu konu ile ilgili biraz serzenişle, gırtlığını temizliyor, bir kaç ses denemesi yaptıktan sonra, tok ve ciddi bir sesle aynaya karşı konuşuyor. Bu konuşma denemesinden sonra derme çatma notlarını biraz daha karıştırıyor. Bir sayfanın tozunu silkiikten sonra bu sayfada yazan SSK istatistiklerine göz atmaya devam ediyor.

Yine bu istatistiklerden Ülkemizde 46 saniyede bir iş kazasının olduğunu öğreniyor. Bu iş kazalarında her gün 5 işçinin öldüğünü 10 işçinin de bir daha iş göremez şekilde sakat kaldığını öğrenince sevinci daha da artıyor. "Konunun asıl can alıcı noktası bu diye düşünüyor." Ülkemizin durumunu daha iyi anlatmak için bu konu ile ilgili yabancı ülkelerden örnek vermek gerekir diye düşünüp notlarını biraz daha karıştırıyor.

Özcan AVCI Makina Mühendisi

En uygun örneğin İngiltere olduğunu tesbit edip, bu ülkedeki ölümle sonuçlanan iş kazaları sayısını ne kadar az olduğu not ediyor.

Diğer bir sayfada 1985 yılında iş kazalarının ulusal ekonomideki katma değer olarak kaybının 1 trilyon 774 milyar 130 milyon olduğunu öğrenince biraz şaşırıyor. Amerikan varı bir "Waaooow" deyip, acaba bu rakam, 1995 yılı için ne kadar olur diye düşünmekten kendisini alamıyor. Hızla bu rakamı notlarının arasına katıyor.

Diğer bir sayfadan iş güvenliği ile iş güvenliği arasındaki karşılıklı etkileşim ve bağlılığı öğreniyor. İş kazası korkusu giderildiğinde önemli ölçüde verimlilik artışı olduğu gerçeği ile karşılaşılıyor. İş kazaları sonucu meydana gelen kayıp iş günlerini, iş gücü kayıplarını ve verimlilik kayıplarını görünce gözleri biraz daha ışıldıyor. Hastane, rehabilitasyon merkezi, mahkeme ve tazminat giderleri iş kazalarının ağırlığına göre büyük bir boyuta ulaşmasının yanında, iş kazalarının ulusal kalkınmayı önleyici ve ulusal gönenci azaltıcı bir işlevi olduğunu tesbit ediyor. Türkiye'deki durumu kabaca öğrendikten sonra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) raporlarına göz atmaya başlıyor. Bu raporlara göre dünyada her yıl 33.5 milyon iş kazasının meydana geldiğini ve bu kazalarda 75 bin işçinin yaşamını yitirdiğini, 3 milyon 400 bin işçinin ise sürekli iş göremez şekilde sakat kaldığını öğrenince iş kazalarının yalnız ülkemiz için değil dünya için kanayan yara olduğunu anlıyor.

Ülkemizdeki bu iş açıcı olmayan tablonun düzeltilmesi doğrultusunda neler yapıldığını tesbit etmek için hemen araştırmaya başlıyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının şu anki iş müfettişi kadrosu ile mevcut işyerlerinin ancak yılda % 12'sini denetleyebildiğini öğreniyor, ayrıca bu denetleme sonucunda bulunan eksikliklerin giderilmesi için çok büyük yaptırımların olmadığını tesbit ediyor. Mevcut İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 1974 yılında çıkarılmış olduğunu, o yıldan bu yana gelişen teknolojiye bağlı olarak bu tüzükte herhangi bir değişiklik yapılmadığını, ayrıca iş güvenliği konu-

sunda yasaların işverene sınırsız sorumluluklar yüklediğini öğreniyor. Her nedense bu sınırsız sorumluluğa rağmen iş kazalarının çokluğunu ve bu konudaki duyarsızlığı denetim eksikliğine bağlıyor.

Ayrıca iş güvenliği mühendisliği meslek disiplininin ülkemizde olmaması ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda ilgili üniversite ve meslek liselerinde hiç veya yeterli düzeyde eğitim verilmemesi gerçeği ile karşılaşınca konunun öncelikle eğitim açısından ele alınması gerekliliğini tesbit ediyor. Gelişmiş ülkelerde mühendislik disiplini olarak ele alınan iş güvenliği konusunun Türkiye'de de benzeri bir şekilde ele alınmasının bu konudaki büyük boşluğu gidereceğini düşünüyor.

SSK istatistikleri ile bir yere varılamayacağını anlayınca, "Şu firmaları bir de ben denetleyeyim" diyor. Ve sanayideki işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarını tesbit etmek için firma firma dolaşmaya başlıyor. Önce saygın ve büyük firmalara gidiyor. 50'den fazla işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde kurulması zorunlu olan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının demokratik olmadığını ve bu kurulların işveren güdümünde çalıştığını tesbit ediyor.

Ayrıca iş kazalarının % 24.52'sinin 1-3 işçi çalıştıran ve %65'inin 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana geldiği tesbit ederek bu tür küçük firmalarda özellikle denetim ve kontrollerin yoğunlaştırılması gerekliliğini anlıyor. Bir çok firmada işe uygun güvenlik önlemlerinin alınmadığını, alınan bazı önlemlerin ise yasak savmaktan öteye gitmeyen işlevsiz önlemler olduğunu tesbit ediyor. İşyerlerindeki basınçlı kapların ve kaldırma makinalarının kontrollerini firmaların düzenli olarak yaptırmadığını tesbit ediyor. Kontrol yaptırılan firmaların bir çoğunun ise yine yasak savma düşüncesinden hareketle periyodik kontrolleri "ehliyeti mahali idarelerce kabul edilen(!) kişilerce otokontrol (!) mekanizmasıyla tekniğine uygun yaptırmadan fason raporlar düzenlettirdiklerini görüyor."

Ve bütün bu yanlış uygulamalara karşın bütün yıl sadece mayıs içerisinde gerçekleştirilen göstermelik etkinlikler ile işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının çözülemeyeceğini düşünürken, en son denetim için gittiği firmadaki, yine kontrol tekniğe uygun olarak yapılmayan ve fason bir raporla çalışan bir kazanın patlaması sonucu yaşama veda ediyor. Böylece yaşamda çok yönlü çırpınmalarıyla çözemediği iş güvenliği sorununun çözümlenmesine, yaşama vedasıyla istatistiksel bir katkı sağlayarak tozlu raflardaki yerini alıyor.

Tüketicinin Korunması Kanunu üzerine bir söyleşi

13 Nisan 1995 Perşembe günü Şube Lokalizimde yapılan söyleşide, son günlerde kamuoyunun gündeminde yer tutan Tüketicinin Korunması Kanunu konu edildi.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Genel Müdür Yardımcısı Ozan GÜLER 8 Mart 1995 Çarşamba günü 22221 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan kanun metninden katılımcılara bilgi verdi.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Genel Müdür Yardımcısı Ozan GÜLER'in aktardığı bilgiler özetle şöyle:

"Tüketicinin Korunması Hakkındaki Kanunun amacı ekonominin gereklerine ve kamu yararına uygun olarak tüketicinin sağlık ve güvenliği ile, ekonomik çıkarlarını koruyucu, aydınlatıcı, eğitici, zararlarını tazmin edici, çevresel tehlikelerden korunmasını sağlayıcı önlemleri almak ve tüketicilerin kendilerini koruyucu girişimlerini özendirme ve bu konudaki politikaların oluşturulmasında gönüllü örgütlenmeleri teşvik etmeye ilişkin hususları düzenlemek olarak belirtmiştir.

Ayıplı mal

Kanunun uygulanmasından birinci derecede Sanayi ve Ticaret Bakanlığı sorumludur. Tüketicinin Korunması ve Aydınlatılması başlığına taşıyan bölümün ayıplı mal ve hizmetler kısmında özetle şu açıklamalar yer alıyor:

"Ambalajında, etiketinde tanıma ve kullanma kılavuzunda yer alan veya satıcı tarafından vadedilen veya standartında tesbit edilen nitelik ve/veya niceliğe aykırı olan veya tahsis ve kullanım amacı bakımından değerini veya tüketicinin ondan beklediği faydaları azaltan veya ortadan kaldıran maddi, hukuki veya ekonomik eksiklikler içeren mal veya hizmetler ayıplı mal ya da hizmet olarak kabul edilir.

Satın alınan malın ayıplı olduğunun anlaşılması halinde, tüketici malı teslim aldığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde bu malları satıcı firmaya geri vererek değiştirilmesini veya ödediği bedelin iadesini veya ücretsiz olarak tamirini talep edebilir. Satıcı tüketicinin tercih ettiği bu talebi yerine getirmekle yükümlüdür.

Satıcı daha uzun bir süre için garanti vermemişse ayıplı maldan ve bu malın neden olduğu her türlü zarardan dolayı açılacak davalar, kusur daha sonra ortaya çıkmış olsa bile, malın tüketiciye teslimi tarihinden itibaren 2 yıllık zaman aşımına tabidir.

Taksitli satışlarda, tüketici borçlandığı toplam miktarı önceden ödeme hakkına sahiptir. Satıcı ödenen miktara göre gerekli faiz indirimi yapmakla sorumludur.

Taksitli satışlar

Taksitli satışlarda satıcı, aşağıdaki bilgileri yazılı olarak bildirmek ve taraflar arasında akdedilen sözleşmenin bir nüshasını tüketiciye vermek zorundadır. Bunlar;

- Mal ve hizmetlerin peşin fiyatı
- Toplam satış fiyatı
- Faiz miktarı (faizin hesaplandığı yıllık oran ve gecikme faizleri)
- Ön ödeme tutarı

- Ödeme planı
İmzalanmış taksitli satış fiyatı satıcı tarafından hiç bir şekilde değiştirilemez.

Kapıdan taksitli satışlarda, satıcı tüketiciye hazırladığı sözleşme, fatura veya tesellüm fişi ile birlikte en az 12 punto siyah koyu harflerle yazılmış, tüketicinin hiçbir hukuki ve cezai sorumluluk üstlenmeksizin ve hiçbir gerekçe göstermeksizin 7 gün içerisinde mali reddederek alım-satım işlemlerinde cayma hakkının var olduğunu ve cayma ihbarının satıcıya bildirim tarihinden itibaren 10 gün içinde de tüketicinin vermiş olduğu bedelin kendisine teslim edilmediğini göstermektedir.

Yasanın "Tüketici Kredisi" bölümünde özetle aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir; "Tüketicilerin banka veya benzeri finans kurumlarına bir mal veya hizmeti satın almak amacıyla tüketici kredisi almak için başvurmaları durumunda, banka ile finansman kuruluşları ile tüketiciler arasında yazılı sözleşmenin bir nüshası tüketiciye verilmelidir.

Sanayi mamulleri garanti belgesi ile satılmak zorundadır. Garanti vizesi bir yıldan az olmaz.

Zararlı ve Tehlikeli Mal ve Hizmetler

Tüketicinin kullanımına sunulan mal ve hizmetlerin kişi ve çevre sağlığına zararlı veya tehlikeli olabilmesi durumunda, bu malların emniyetle kullanılabilmesi için üzerine ve ekli kullanım kılavuzuna açıklayıcı bilgi ve uyarılar konulur veya yazılır.

Tüketici sorunlarının, ihtiyaçlarının ve çı-

karlarının korunmasına ilişkin gerekli tedbirleri araştırmak amacıyla Bakanlığın koordinatörlüğünde bir "Tüketici Konseyi" kurulur.

Tüketici Konseyi, bakanın veya görevlendirileceği bir Bakanlık görevlisinin başkanlığında, Adalet, İçişleri, Maliye, Milli Eğitim, Sağlık, Ulaştırma, Tarım ve Köy İşleri, Turizm, Çevre Bakanlıkları, DPT Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, DIE Başkanlığı, TSE Başkanlığı, MPM, Diyanet İşleri Başkanlığı, Türk Belediyecilik Derneği, İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Milli Kooperatifler Birliği, Yüksek Öğretim Kurulu, Türkiye Barolar Birliği, TMMOB, Türk Eczacılar Birliği, TTB, Esnaf ve Sanatkarları Kofederasyonu, TOBB, Ziraat Odaları Birliği, Milli Kalite Konseyi, Ahilik Araştırma ve Kültür Vakfı ve Tüketici örgütleri temsilcilerinden oluşur. Bu konsey en az yılda bir kez toplanır.

Tüketici sorunları hakem heyeti

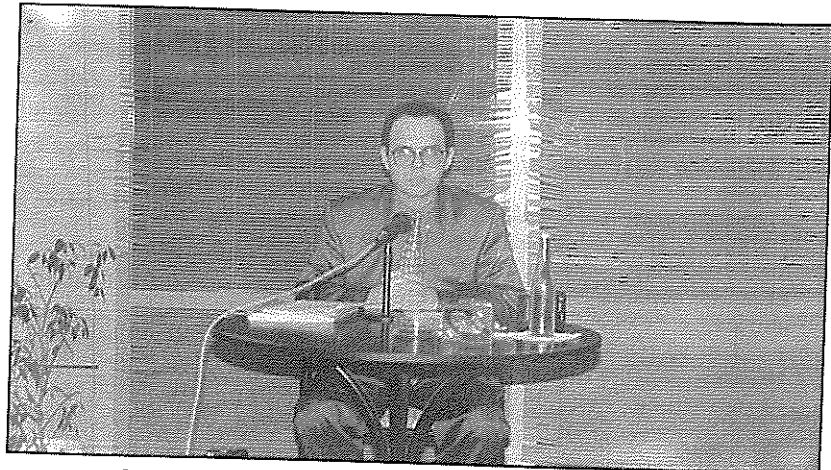
Bakanlık il ve ilçe merkezlerinde, tüketiciler ile satıcılar arasında çıkan uyuşmazlıkları çözmek amacıyla belediyelerle koordineli olarak en az bir tüketici sorunları hakem heyeti oluşturmakla görevlidir.

Yargılamaya ve cezaya ilişkin hükümler

Bu kanunun uygulanmasıyla ilgili olarak çıkacak her türlü itirazlara tüketici mahkemelerinde bakılır. Tüketici mahkemelerinin yargı çevresi, Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'na belirlenir. Tüketici Mahkemeleri nezdinde tüketiciler, tüketici örgütleri ve Bakanlıkça açılacak davalar Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun yedinci Babı, 4. fıkrası hükümlerine göre yürütülür.

Üretimin satışın durdurulması

Satışa sunulan bir seri malın ayıplı olması durumunda bakanlık veya tüketici örgütleri ayıplı seri malın üretiminin ve satışının durdurulması ve satış amacıyla elinde bulunduranlardan toplatılması için dava açabilirler. Toplatılan mallar iade edilmez.



Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Genel Müdür Yardımcısı Ozan GÜLER Şube Lokalizimde üyelerimizle söyleşi yaptı

Sosyal devlet anlayışı nerede?

50 Hükümetin, IMF önerileri doğrultusunda çalışma yaşamında ve SSK kanununda çalışanlar aleyhinde yapmak istediği düzenlemeler yoğun toplumsal tepkilere neden oldu. DİSK Ankara'ya yürüdü, TÜRKİŞ 30 Nisan'da alanları doldurdu.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun içine düşürüldüğü çıkmazın faturasını çalışanlara kesmeye kalkışan bu yaklaşım, sendikalardan, çalışan kesimlerden, meslek odalarından büyük eleştiri alırken, Hükümetin CHP kanadında da sıkıntı yarattı.

Çalışan kesimin büyük bir bölümünün ülkemizdeki tek sosyal güvencesi olan SSK, verdiği sağlık hizmetlerinin her geçen gün kötüleşmesi, yetersizleşmesi ve emeklilerin ücretlerinin yaşam standardının çok gerilerinde kalmasıyla üyelerine can alıcı şekilde yansıyan bir dizi açmazla karşıkarşıya kalmıştır. Hükümet ise SSK'yi içine düşürdüğü bu durumdan kurtarmak için, emeklilik yaşını yükseltmek, sigorta prim tavanını arttırmak ve emekli maaşlarını neredeyse gerilecek bir dizi önlemlerle faturayı yine çalışan kesimlere kesmeyi hedeflemektedir. Bu amaçla hazırlanan SSK kanun teklifi hakkında Şubemiz Yönetim Kurulunun yaptığı basın açıklamasında ve imza kampanyası olarak işyeri temsilciliklerine ulaştırdığı metinde şu görüşlere yer verildi. Üyelerimizi bu konuda başlattığımız kampanyayı desteklemeye çağırıyoruz.

TBMM Başkanlığı'na
ANKARA
Fax: (0312) 420 69 41

50. Hükümet; icraatının ikinci perdesini açtığı bu günlerde yine çalışanlara karşı IMF önermeleri ile oluşturduğu Emeklilik Yaşını Yükseltmeye Yönelik Tasarısını yasalastırmaya çalışmaktadır.

Koalisyon Protokolüne rağmen bu tasarı gündeme getirilmekte yeni bir çifte standart sergilenmektedir. İktidara gelebilmek için "çalışanlara verdiği sözleri" iktidara geldiği gün unutan hükümet, bu tasarıyla bir kez daha sosyal hukuk devleti anlayışından ne kadar uzakta olduğunu göstermektedir.

Genel yaş ortalamasının 61 olduğu ülkemizde emekli olma yaşı ortalama 48 yıldır. Bu durumda bile çalışanlarımız ortalama 13 yıllık emeklilik dönemlerinde 3.000.000 TL/Ay maaşla geçinmek zorunda bırakılarak yeni bir yaşam savaşına itilmektedirler.

Ayrıca SSK'nun çalışanlara sunduğu sağlık hizmetlerin de içine düşürüldüğü çağdışı durum içler acısıdır. Siyasi iktidartar, SSK'nu geçmişten bugüne yanlış politikalarla talan edilmesine göz yumarak bugünkü işlemez, işlevsiz, kaynaksız konumuna ulaşmıştır. Bugün, birçok konuda olduğu gibi yanlışlıkların, yetersizliklerin faturası yine çalışanlara yüklenilmek istenmektedir.

50 Hükümet, icraatının birinci perdesinde çalışanlarda yarattığı güvensizliği gidermek için emeklilik yaşını yükseltmeden önce çalışma ve emeklilik yaşamını düzenleyecek sosyal hukuk devleti gereklerini yerine getirmelidir.

- İş güvencesini sağlayacak yasal düzenlemeler gerçekleştirilmelidir.
- İşsizlik sigortası yaşama geçirilmelidir.
- Tüm işveren kuruluşlarının SSK paylarının zamanında ödenmesini sağlayacak yaptırımlar uygulamaya geçilmelidir.
- Sigortasız (kaçak) işçi çalıştırılmasını engelleyecek yasal ve idari düzenlemeler oluşturulmalıdır.
- Devlet, SSK'na katkısını kurumsallaştırarak, SSK'nun sağlık hizmetlerini yeniden düzenlemeli, çağdaş standartlara ulaştırmalıdır.
- Asgari ücret ve emeklilik aylıklarını günün gerçeklerine uygun düzeye ulaştırmalıdır.
- Tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Siyasi iktidar, ancak sosyal devlek olma koşullarını içeren bu düzenlemeleri başlattığı anda güven sağlayacak ve çalışanlardan bir kez özveri isteme hakkına sahip olacaktır.

Bizler, 50. Hükümete çalışma yaşamını sosyal devlet anlayışı doğrultusunda düzenlemesi gerektiğini hatırlatıyor, milletvekillerini bu görüşlerimiz doğrultusunda duyarlı olmaya çağırıyoruz.

AD-SOYAD

ADRES

İMZA

PANEL

VRV

(Variable Refrigerant Volume)

Yönetici:
Prof. Dr. Macit TOKSOY

Çağrılı Konuşmacılar:
Dakin Temsilcisi
Mitsubishi Temsilcisi
Sanyo Temsilcisi
Hakan BULGUN

Tarih : 25.05.1995 Perşembe
Saat : 19.00
Yer : MMO Şube Lokali
Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1
Alsancak-İZMİR

KATILIM ÜCRETSİZDİR

Doğan TÜRETKEN'e
başarılar diliyoruz

Şubemizde 20 yıldır Mali İşler ve Muhasebe Sorumlusu olarak görev yapan Doğan TÜRETKEN, SSK'dan emekli olup Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Bürosu açarak aşağıdaki adreste faaliyetine başlamıştır.

Kendisine mutlu bir yaşam ve yeni işinde başarılarının devamını dileriz

Şube Yönetim Kurulu ve Çalışma Arkadaşları

Atatürk Cad. No: 422 K:1
Uysalpak İşhanı Alsancak-İZMİR
Tel: 4644376

Izmir Meslek Odaları 16 Nisan'da Milletvekillerine sordu: Ne yaptınız? Ne yapacaksınız?

✓ TMMOB'ne bağlı odaların İzmir birimleri, İzmir Barosu, Tabipler, Eczacılar, Diş Hekimleri, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Yeminli Mali Müşavirler Odası, 16 Nisan 1995'de İzmir Milletvekillerini toplantıya çağırdı.

✓ Parti ayrımı gözetmeksizin yapılan çağrı da amaç, Ulusun temsilcileri sıfatı ile İzmir'liler tarafından seçilerek gönderilen milletvekillerine bugüne kadar ne yaptıklarını ve bundan sonra neler yapmayı düşündüklerini sormak ve meslek örgütlerinin görüşlerini iletmek olarak belirlendi.



Toplantıya 9 Milletvekili katıldı

16 Nisan 1995 Pazar günü İzmir'de Kültürpark İsmet İnönü Kültür Merkezinde düzenlenen toplantıya, İzmir'in 19 milletvekilinden 9'u katıldı. Toplantıya katılan milletvekilleri; Veli AKSOY, Esat Yıldırım AVCI, Cengiz BULUT, Işın ÇELEBİ, Halil ÇULHAOĞLU, Timur DEMİR, Ersin FARALYALI, İhan KAYA ve Süha TANIK oldu.

Toplantıya İ.Kaya ERDEM, Erdal İNÖNÜ, Mehmet ÖZKAN, Rifat SERDAROĞLU, Erkut ŞENBAŞ, Atilla MUTMAN, Işlay SAYGIN ve Cemal TERCAN mazeret beyan ederek katılmadılar. Nevzat ÇOBANOĞLU ve Mehmet KÖSTEPEN hiçbir mazeret bildirmeden toplantıya katılmadılar.

Toplantıyı İzmir Barosu Başkanı Kasım SÖNMEZ yönetti. Toplantının ilk turunda her milletvekil 7.5 dakika süre içinde Türkiye'nin genel sorunları ve İzmir için neler yaptığını ve Meslek Odalarına nasıl baktığını anlattı. 2. turda ise Meslek Odaları Başkan ve Temsilcileri milletvekillerine sorularını ve görüşlerini iletiler. Salonun katılımcıların da sözaldığı bu turda milletvekilleri sorularını yanıtlamaya çalıştılar.

İlk kez sivil toplum örgütlerinin öncülüğünde düzenlenen ve seçilen seçenleri iletişimini

kurmak yolunda bir adım olma amacını taşıyan bu toplantıya milletvekillerinden istenen düzeyde katılım gerçekleşmedi. Böylesi bir "hesap vermesin hesap sorma geleneğinin" yerleşmediği ve seçenlerin neredeyse profesyonelleşmiş bir grup seçilen tarafından yönetildiği demokrasimiz için bunun bir tehlike olduğu vurgulandı.

Toplantıdan Satır Başları

Mimarlar Odası Başkanı Öztürk BAŞARIR, Odaların yetkileri olmadığını, gönüllülüğe bırakılan üyelik durumunun sıkıntı yarattığını belirterek, son dönemde "bedava yetki yasası" şeklindeki yönetmelikte ısrar edilmesini anlamadıklarını vurguladı. Başarır, "eğer tüm işleri teknisyen ve teknikerlere görecekseniz, üniversiteleri kapatın" dedi.

Süha TANIK, meclis gündemindeki 35.maddede yer alan Gümrük Birliğine geçişte fikir ve sanat eserleriyle ilgili konunun görüşüldüğünü, burada yapısal sanat eserlerinin koruma altına alınmasının yer aldığını belirterek, bilgi olması açısından metni odaya göndereceklerini söyledi.

Veli AKSOY, ise plan, proje yapım yetkisi-

nin mühendis ve mimarın elinden alınmasının ciddi sıkıntılar doğuracağını bilincinde olduklarını ve konuya takip ettiklerini söyledi.

Şubemiz Başkanvekili **Doğan Albayrak**, "SSK yasasında yapılmaya çalışılan değişikliklerin Türkiye koşullarına uygun mudur" diyerek başladığı konuşmasında özetle şunları belirtti:

"Kamu çalışanları sendikalarının önüne getiren engelleri Avrupa İnsan Hakları Komisyonuna götürüyoruz. Teknik eleman ücret artışlarının %25'lerde kalması, bugüne kadar bu kesimin yaşam düzeyindeki en büyük gerilemeyi getirdi. Birçok yasal düzenlemeye gidildiği bu dönemde, yangından mal kaçırıcısına davranılarak meslek örgütleri gibi kuruluşlardan görüş ve katılım istenmeden konular "oldu bittiye" getiriliyor. 6 ay sonra yürürlüğe girecek Tüketici Haklarının korunması hakkındaki kanunda, yer alacak Tüketici Konseyinde "Ahilik Araştırma ve Kültür Vakfı Temsilcisine" hangi temelde verildiğini çözmek mümkün değil. Biz bu katılımın yarasız ve gereksiz buluyor, düzeltilmesini talep ediyoruz."

Albayrak ayrıca İzmir'e doğalgaz gelmesini ve trafik yasasının kapsamında Odalara yetki verilmesini istedi.

Rekabetin Korunması Kanunu Hakkında Söyleşi

● Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Genel Müdür Yardımcısı Ayhan ÖZER, 27 Nisan 1995 Perşembe günü Şube Lokalizinde Rekabetin Korunması Kanunu'na ilişkin açıklamalarda bulundu.

Ayhan ÖZER, söyleşide katılımcılara özetle şu bilgileri aktardı: "Rekabetin Korunması Hakkında Kanunun amacı mal ve hizmet piyasalarındaki rekabeti engelleyici, bozucu veya kısılayıcı anlaşma, karar ve uygulamaları ve piyasaya hakim olan teşebbüslerin bu hakimiyetlerini kötüye kullanmalarını önlemek, bunun için gerekli düzenleme ve denetimleri yaparak rekabetin korunmasını sağlamaktır.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca uygulanacak olan bu kanun da Yasaklanan Faaliyetler başlığında şu maddeler yer almaktadır.

- Rekabeti engelleyici her türlü anlaşma, uyumlu eylem ve kararlar hukuka aykırı ve yasaktır.

- Birden fazla teşebbüsün hakim durum yaratmaya yönelik olarak ülkenin bütününde yada önemli bir kısmında herhangi bir mal veya hizmetin piyasasındaki rekabeti önemli ölçüde aldatılması sonu-

cunu doğuracak şekilde birleşmeleri hukuka aykırı ve yasaktır.

Kurulun Yetkileri:

Kurul birleşme ve devralmaların Kanunun 4.6.7 maddelerine aykırı olmadığını gösteren menfi tesbit belgesi verebilir.

Uyum, anlaşma veya birleşme yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Kurula bildirir. Bildirilmemiş anlaşmalara muafiyet hükümleri uygulanmaz.

Birleşme ve devralmanın Kurula bildirilmemesi halinde, Kurul herhangi bir şekilde işlemden haberdar olduğu zaman kendiliğinden birleşme ve devralmayı incelemeye alır. İnceleme sonunda, para cezası uygulayabilir. Veya durumun sona erdirilmesine karar verebilir.

Söyleşi de yukarıdaki maddelerin açıklanması yanısıra, para cezaları, Rekabet Kurumu teşkilatı, Rekabet Kurulunun oluşumu, görev süreleri, yasaklar ve çalışma esasları anlatıldı. Kurulun inceleme ve araştırmaları da uygulayacağı usuller üzerinde de duruldu. Kanunun 5. kısmını oluşturan rekabetin sınırlanmasının özel hukuk alanındaki sonuçları bölümünden de bilgiler aktaran Ayhan ÖZER, daha sonra dinleyicilerin sorularını yanıtladı.

5. Türk-Alman Enerji Sempozyumu

● E.Ü. Güneş Enerjisi Enstitüsü, Makina Mühendisliği Bölümü, Elektronik Mühendisliği Bölümü, Türk-Alman Kültür Merkezi, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubelerinin birlikte düzenledikleri 5. Türk Alman Enerji Sempozyumu 19-21 Nisan 1995 tarihlerinde İzmir Atatürk Kültür Merkezi'nde yapıldı.

● Üç Alman bilim adamının katıldığı 5. Türk-Alman Enerji Sempozyumu'nda toplam 53 bildiri sunuldu. Sempozyumun son günü düzenlenen panelde ise "Güneş Enerjisi ve Diğer Yenilenebilir Enerji Uygulamalarındaki Gelişmeler" tartışıldı. Sempozyumda sunulan bildiriler önümüzdeki günlerde kitap olarak ilgililere ulaştırılacak.



Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Hakan BULGUN, Sempozyum açılışında bir konuşma yaptı.

Düzenlenmesinde Şubemizin de katkıları bulunan 5. Türk Alman Enerji Sempozyumu, "Güneş Enerjisi ve Diğer Yenilenebilir Enerji Uygulamalarındaki Gelişmeler"i üç gün boyunca İzmir'de oluşan platformda tartışmaya açtı. 19 Nisan 1995 Çarşamba günü Saat 10.00'da başlayan Sempozyumun açılış konuşmasını E.Ü. Güneş Enerjisi Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mehmet AYDIN yaptı. AYDIN konuşmasında özetle şunları söyledi:

"Dünyada tüketilen enerjinin kaynağı nedir? Dünyada tüketilen enerjinin çok büyük bir bölümü halen fosil yakıtlardan, petrol doğal gaz ve kömürden sağlanmaktadır. Bu derece hızlı bir enerji tüketimi karşısında fosil yakıtların belli bir süre sonra biteceği bir gerçektir. Ayrıca bu kaynakların kullanımı çevreyi de önemli ölçüde tahrip etmektedir. Bütün bu konular dikkate alındığında "yeni ve temiz" enerji kaynaklarına ve kullanımına yönelmemiz gerektiği açıktır. Bu konuda dünyada ciddi çalışmalar yapılmaktadır. Birleşmiş Milletler desteği ile, 1981 yılında Kenya'da Nairobi'de ve 1992 yılında Brezilya'da Rio de Janeiro'da bu konu üzerine uluslararası konferanslar düzenlenmiş ve insanların hızla "Yenilenebilir Enerji" dediğimiz, Güneş Enerjisi, Jeotermal Enerji, Biomas Enerji vs. gibi enerji tüketiminin % 20'lere varan bir kısmının bu kaynaklardan sağlanması gerektiği vurgulanmıştır.

Bu sempozyumun asıl amacı, dünyada yenilenebilir enerji kaynakları teknolojisindeki gelişmeleri tartışmak ve ülkemizde bu konuda yatırım yapacak sanayicilere ışık tutmaktır.

Yenilenebilir enerjilerin başında güneş enerjisi gelmektedir. Türkiye güneş enerjisi yö-

nünden çok şanslı bir ülkedir. Bu enerjiden elektrik üretmek gibi yüksek teknoloji isteyen çalışmalar yapılabileceği gibi, kırsal alanda yaygın olarak kullanılacak "güneş ocakları" uygulaması da gerçekleştirilebilir. Çin'de yaklaşık 400.000 adet güneş ocağının kırsal kesimde kullanıldığını ve böylece önemli bir enerji tasarrufu sağlandığını ifade etmek istiyorum. Türkiye'de ilk defa E.Ü. Güneş Enerjisi Enstitüsü'nde tarafımızdan demonstrasyon niteliğinde 1.2 KW gücünde bir güneş ocağı yapılmıştır. Şimdi bazı sanayiciler güneş ocağı imal etmek ve pazarlamak için bizimle temas halindedir.

İkinci değinmek istediğim, PV sistemi dediğimiz güneş pilleridir. Güneş enerjisinden doğrudan doğruya elektrik enerjisi üretmeye yönelik olan PV sistemleri bugün bütün dünyada kullanıldığı halde, Türkiye'de henüz kullanılmamaktadır. Oysa ülkemizde bu pilleri kolayca ve verimle kullanılabileceği doğal ortam vardır.

Yine jeotermal enerji yönünden Türkiye çok zengin bir ülkedir. Bu kaynağın ısınmada, seralarda yaygın ve etkin kullanımı için çalışmalar hızlandırılmaktadır. Rüzgar enerjisinden yararlanmak yolunda da ülkemizde hiçbir çalışma yapılmamıştır. Oysa, yer yüzündeki mevcut rüzgar enerjisinin tamamı kullanılabilir enerji şekline dönüştürülebilirse, dünya enerji ihtiyacının tam 6 katı büyüklüğünde enerji elde edilecektir."

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Musa ÖZTUFAN, sempozyumun açılışında yaptığı konuşmada dünya enerji tüketiminin 2050 yılında 3 katına çıkacağını, oysa petrolde 40, uranyumda 100, kömürde 50

yıllık rezervler kaldığını söyledi. Ağacın enerji de kullanımı ile toprakların erozyona uğradığını tüm bunlardan dolayı yenilenebilir temiz enerji kaynakların öncelikle yatırım konusu yapılması ve ticari hale gelmesinin büyük önem taşıdığını vurguladı.

Şubemiz adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan BULGUN şunları söyledi:

"1972'den bu yana 2 yılda bir Odamız tarafından düzenlenen Sanayi Kongrelerinde ülkemiz sanayileşme politikalarının oluşumuna katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Sanayileşme sürecinde profesyonel mühendislik kavramının yaşama geçirilmesi de bir başka hedef olarak gündeme gelmektedir. Profesyonelleşmesini amaçladığımız tesisat mühendisliği alanında ilki 1993 yılında İzmir'de düzenlenen 1. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nin 2.si Şubemizin öncülüğünde 10-14 Ekim 1995 tarihinde yine İzmir'de gerçekleştirilecektir.

Odamız bu çalışmalarını sürdürürken E.Ü. Güneş Enerjisi Enstitüsü öncülüğünde bugün açılış gerçekleştirilen 5. Türk - Alman Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu'nda yer alarak aktif katkı ve katılımda bulunmaktan mutluluk duymaktadır.

Yenilenebilir ve temiz enerji kaynakları konusunda sanayicimiz artık kopya çekmekten vazgeçip bu ve benzeri sempozyumlardan çıkacak sonuçlar ve bilgiler ışığında çalışmalara ve üretim ataklarına başlamalıdır."

E. Ü. Rektörü Rafet SAYGILI ise, sempozyumun açılışında yaptığı konuşmada şu görüşe yer verdi:

"1994 yılı verilerine göre ülkemizde yaklaşık 67 milyon TEP (ton eşdeğer petrol) kullanılırken ancak 31 milyon ton TEP üretim yapılmaktadır. Yani kullandığımız petrolün yarısından fazlası ithaldir. 2010 yılında ise toplam birincil enerji talebimiz yaklaşık 155 milyon TEP olurken toplam birincil enerji üretimi ise iyimser tahminlerle bile yaklaşık 60 milyon TEP ile sınırlı kalacaktır. Sonuç olarak her geçen yıl enerji için gerekli döviz miktarı büyürken, üretimle tüketim arasında uçurum artacaktır.

Bu tablo bile yenilenebilir enerji kullanım zorunluluğunu açıklamaktadır. Güneş enerjisi konusunda, sempozyum ortağımız Almanya ile önemli bir bilgi bağımız bulunmaktadır. Ancak her iki ülkede konuya verilen önem ve yatırımlar için ayrılan pay arasında dengesizlik bulunmaktadır. Bu ve bazı başka nedenlerle her defasında büyük beklentilerle tazelenen veya yeni kurulan Türk-Alman bilim adamları ilişkileri istenen sonuçları üretememektedir."

METAŞ'ın geleceği belirsiz

✓ Ülkemizdeki özelleştirme kaosunun ilginç uygulamalarından biri de İzmir'in gözde demir çelik fabrikası METAŞ'da yaşandı. METAŞ'ın KOİ'ye ait % 42.55 oranındaki hisse senetleri Uzan ailesine satıldı.

Şubemizin Metaş'daki özelleştirme uygulamasına yönelik olarak 19 Nisan 1995 günü basına yaptığı yazılı açıklamada şu görüşlere yer verildi:

"Ülkemizin ilk özel sektör demir çelik tesisi olan METAŞ'ın Kamu Ortaklığı İdaresine ait % 42.55 oranındaki hissesi 57.9 Milyon Dolar'a Uzan'lara satıldı. İzmir'in sembolü durumunda olan tesis 1990'lara kadar, ülkenin ihtiyacı kaliteli demiri üreten tesislerden biridir. İhracatta ve kaliteli demir çelik üretiminde modern teknoloji uygulamaları ile öncü bir kuruluştur. Ancak 1986-90 yıllarında uygulanan yanlış hükümet politikaları nedeniyle üretimi durdurmak zorunda kalmıştı. Fakat başta çok çetin koşullarda dahi aylarca aç kalma pahasına şirketine sahip çıkan işçilerin, mühendislerin ve diğer personelin mücadeleleri sonucunda, 1992 yılında devletin finans desteği ile tekrar üretime başladı. 1992-1995 dönemi boyunca gelenekselleşmiş kurumsal yapısı, kaliteli üretimi ve verimliliği ile sektördeki müstesna yerini alan METAŞ, yeni yatırımlarına rağmen ortaklarına kar aktaran, nominal kapasitesinin üzerinde % 120-130

verimle çalışan bir müessesedir. Gümrük Birliği sürecinde Avrupa'daki benzer tesislerle rekabet edebilecek yapıdadır. METAŞ'ın sermayesi tabana yayılmış olup, hisse senetlerinin değeri iyidir. 1992-1995 yılları arasında METAŞ Hisse Senetleri değeri mevcut yönetimin başarısı ile 300 TL/Adet'ten, 6.000 TL/Adet'e çıkmıştır. Kısacası özelleştirmede hükümetin amaçladığı tüm hedefler zaten mevcuttur.

1993'ten 1995 Nisan'ına kadar ÇEAŞ (Çukurova Elektrik) ve Kepez Elektrik'te çoğunluğu yakalayarak elektrik enerjisi üretiminde Bartın, Ladik, Ş. Urfa, Gaziantep ve Trabzon Çimento Tesislerinin hemen hemen tüm hisselerini ele geçirerek çimento üretiminde tek el olma namzedi olan Uzan'lar, en son METAŞ'ın hisselerini satın alarak ve ERDEMİR hisselerinin % 30'una talip olarak demir çelik sektöründe de söz sahibi olmak istemektedirler. Bu özelleştirme lirası içinde yeni tekellerin yaratılmasından, ülkemiz sanayine ve insanına vereceği zararlar nedeniyle endişe etmekteyiz.

İkinci olarak; basından elde edilen bilgilere

✓ Şubemiz METAŞ Özelleştirmesi ile ilgili olarak yaptığı basın açıklamasında, "Daha yüksek bir revize teklifin yetkililerce dikkate alınması satışta rekabeti getirilebilecekken bu yapılmamış, konu oldu bittiye getirilmiştir." dendi.

göre, trilyonluk arsası için 80 milyar TL'a Uzan'lar tarafından satın alınan Türkiye'nin ilk otomotiv fabrikası TOE'nin akabinde kapatılarak çalışanların iş akdelerinin fesh edilmesi, yıllarca müessese olarak kurumsal yapısıyla model olarak gösterilen METAŞ'ta benzer uygulamaların olabileceği endişesini beraberinde getirmektedir. METAŞ işçisi, teknisyeni, mühendisi ve diğer çalışanları böyle bir uygulama ile karşı karşıya bırakılmamalıdır.

Üçüncü olarak; özelleştirme sırasında işin sistematığı için belli yasal prosedürlerin tatbiki doğaldır. Bu prosedürlerde kamunun maksimum yararı esas olmalıdır. METAŞ satışında daha yüksek bir revize teklifin yetkililerce dikkate alınması satışta rekabeti getirebilecektir. KOİ'nin daha yüksek bedelle hisselerini satması mümkün olabilecekken kamunun yararını gözardı eden siyasi çekişmelerle oldu bittiye getirilmek istenen satışların ve satış yöntemlerinin ülkemize çok yönlü zarar vereceğini bir kez daha hatırlatıyor, yetkilileri bu yaklaşımlar ışığında duyarlı olmaya çağırıyoruz."

Ekonomik İstikrar Paketi istikrarsızlığı artırmıştır

● Şubemiz Yönetim Kurulu 5 nisan Ekonomik İstikrar Paketinin açılmasının yıldönümünde yaptığı basın açıklamasıyla, kararların sonuçlarını değerlendirdi.

Yönetim Kurulumuzun 6 Nisan 1995 tarihli yazılı basın açıklamasında şöyle denildi:

Politikacıların kendi yanlışlarını halka ödetmeleri ilk değil. Bundan önce de defalarca paketler açılmış, "refah ve mutluluk" vaatleri, açıklık ve sefalet dönüşmüştü. 5 Nisan Kararlarından sonra da, 24 Ocak Kararlarında olduğu gibi, halkımızdan fedakarlık istenmiştir. Ücret artışlarını bastırmak yetersiz, yapılan yüksek zamlarla dar gelirlilerin yaşama hakları ellerinden alınmıştır. Bunca olumsuzluklara karşın 5 Nisan Kararlarında diretenler gerçekten kendi hedeflerine ulaşabilmişler midir?

Beş kara delikten biri olan Kitleri özelleştireceğiz diyenler, büyük umutlarla başlattıkları "özelleştirme girişimleri"ni bir yıl içinde fiyaskoyla sonuçlandırmışlardır. Özelleştirmeden 1994 yılında üç milyar dolar beklenirken, 64 milyon dolar elde edilebilmiştir. Bazı özelleştirme girişimleri ise, Et-Balık'ın Hak-İş'e devredilmesi olayında olduğu gibi siyasi skandallar yaratmıştır.

100 günde enflasyonun belini kıracağı diyerek iktidara gelenler, enflasyonda rekor kırmışlar, bugünlerde enflasyonu % 100'lerin altına indirerek kendilerini başarılı göstermek istemektedirler.

Ekonomi reel olarak küçülmüş, yatırımlar durmuştur. Hiç kuşkusuz küçülmenin en vahim sonucu olarak işsizlik tırmanmış, böylece sosyal patlamaların eşğine gelinmiştir.

Vergi reformu gerçekleştirilmemiş, rantiyer sınıfı palazlanmış, "Girişimci Sanayicimiz" de tatlı paranın kokusuna dayanamamış, bir yandan ağlarken, diğer yandan karlarına kar katmışlardır.

Toplumun en üretken kesimi olan mühendisler de bu olumsuzluklardan en çok etkilenen kesim olmuştur. Kazanmış oldukları bilgi ve nitelikler ile ülkemizin teknolojik gelişiminin ve sanayimizin temel taşı olan bu kesim ne yazık ki 5 Nisan Kararları ile yoksullar arasına itilmiştir. Ülkemizin en büyük zenginlik kaynağı olan nitelikli insan gücü böylelikle "yok sayılma" sınırına gelmiştir.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak artık 50. Hükümete; sadece ekonomik göstergelerle değil, insani göstergelerle kararlar alınması gerektiğini bir kez daha anımsatıyoruz. Aksi takdirde toplumun, ülkemize çağdaş, demokratik, sosyal hukuk devleti niteliği kazandırılması istemine yanıt verilemeyecek ve 50. Hükümet'in ikinci perdesi, birincisinden de daha olumsuz kapanacaktır.

**Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu**

Geleceği önceden kestirmenize yardımcı olabilecek bir araç

SIMULATION (Benzetim)

● 22 Nisan 1995 Cumartesi günü Şube Lokalizinde Erkan BAYRAKTAR'ın konuk olduğu söyleşide SIMULATION tekniği ele alındı.

D.E.Ü. Endüstri Mühendisliği Bölümünde Öğretim Görevlisi olarak görev yapan Erkan BAYRAKTAR, Lokalizinde bilgisayarla gerçekleştirdiği SIMULATION tekniği konusundaki prezentasyonda özette şu bilgileri aktardı. Simülasyon, zaman içinde değişiklik arzeden gerçek bir sistemin karakteristiklerini, özelliklerini ve davranışların bilgisayar aracılığı ile taklit eden modellerden ve sonuçları sayısal olarak değerlendiren bir tekniktir. Elde edilen sonuçlar, arzulanan model karakteristiklerinin sadece bir tahmindir.

Simülasyonun amacı, gerçek bir dünya sistemini matematiksel olarak ifade etmek, daha sonra onun özelliklerini ve çalışma sistemini saptamak ve son olarak elde edilen bilgiler ışığında, bir sonucu ulaşılarak uygulama kararlarını belirlemektir.

Simülasyonun bazı uygulama alanlarını şöyle sıralamak mümkün; Üretim, imalat sistemlerinin dizayn ve analizi; Bir bilgisayar sisteminin donanım ve yazılım gereksinimlerinin belirlenmesi; Yeni askeri silah ve tekniklerinin değerler dirlenmesi; Bir envanter sistemindeki alternatif sipariş verme tekniklerinin değerlendirilmesi vb.; İletişim sistemlerinin ve bunlar için gerekli mesaj protokollarının dizaynı; Otoyollar, havaalanları, metrolar ve limanların dizaynı ve işletim politikalarının saptanması; Hastaneler, pastaneler ve fast-food restoranları gibi servis organizasyonları için değişik dizayn

önerilerinin araştırılması; Finansal ve ekonomik sistemlerin analizi; Dağıtım sistemlerinin dizaynı.

Neden simülasyon

Gerçek dünya problemlerinin karmaşıklığı çoğunlukla analitik çözümleri olarak dışı bırakır. Bunun karşılığında Simülasyon esnek bir çözüm yöntemidir. Klasik çözüm yöntemlerinin kullanılmadığı büyük ve kompleks dünya problemlerinin çözümünde oldukça etkilidir. Bir başka yöntemle ele alınması olanaklı olmayan koşullar ve kısıtlar simülasyonla modellenilebilir. Etkisini ancak aylar, yıllar sonra gözleyebileceğiniz kararlar, simülasyonla çok kısa sürede analiz edilebilir.

Pekçok faktörün etkisi aynı anda ve etkileşimli olarak incelenebilir. "What-if" türü senaryolar modellenilebilir. Bu da yöneticilere değişik senaryoların sonuçlarını değerlendirme olanağı tanır. Simülasyon, simüle edilen gerçek dünya sisteminin çalışmalarını etkilemez. Bu da yeni fikir ve politikaların model üzerinde rahatça uygulanmasına olanak verir. Mevcut sistemde önerilen değişiklikler veya mevcut olmayan sistemler analiz edilebilir. Deney koşulları üzerinde uyarıcı tam bir kontrole sahiptir. Simülasyonu istenen zamanda durdurup yeniden başlatabilir.

Simülasyonun dezavantajları

İyi bir simülasyon modelini geliştirmek, vakit alıp pahalıya mal olabilir. Simülasyon bir çeşit deneme yanılma yöntemi olduğundan kendi başına çözümler üretmez. Her simülasyon modeli kendine özgüdür. Genellikle başka bir probleme transfer edilemez. Modellemede ve bulguların analizinde yapılacak hatalar yanlış sonuçlara yol açabilir.

Dört değişik tip simülasyon uygulamasında sözedilebilir. 1- Genel amaçlı simülasyon programları, 2- Simülasyona dayanan çizelgeleme programları, 3- Kinematik simülasyon, 4- İşyeri düzenleme simülasyonu.

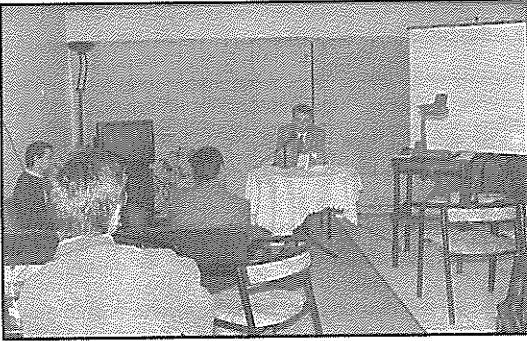
Başarılı bir simülasyon için gerekli koşullar

- * Yeterli bilgi birikimi
- * Problemin doğru formülasyonu
- * Sistemdeki operasyonlar ve kontrol düzenleri hakkında doğru bilgi edinme
- * Uygun bir simülasyon soft ware'i seçimi
- * Simülasyon analizinde doğru istatistiksel teknikler kullanma
- * Uygun proje yönetim teknikleri kullanma

Başarılı bir simülasyon çalışmalarının aşamaları

1. Problemin tanımlanması
2. Çalışmanın dizayn edilmesi
3. Ana modelin dizaynı
4. Model girdileriyle varsayımların formüle edilmesi ve prosesin tanımlanması
5. Simülasyon modelinin kurulması, geçerliliğinin kontrolü ve dizaynı
6. Modelin çalıştırılarak denenmesi ve deney dizaynı
7. Sonuçların sunumu ve dokümantasyonu
8. Modelin uygulama ömrünün belirlenmesi.

Birey, toplum ve kalite



Vestel Kalite Güvence Müd. Fatih YÜCEL Odamız Lokalizinde 20 Nisan 1995 tarihinde "Toptan Kalite Felsefesinin Toplumsal Hayata Etkileri" kohulu bir söyleşi yaptı.

Konuşmasında insanların davranış biçimleri ile toplam kalite arasındaki bağlantıya değinen YÜCEL, özette şunları söyledi;

"İnsanlar yalnızca kendi yaşamlarını, yalnızca kendi iradeleri ve yaptıklarıyla belirleyememektedirler. Çevrelerinden gelen ve denetleyemedikleri birçok etken vardır. Herkes yaptıklarıyla ve yapmadıklarıyla birbirinin yaşamını etkilemektedir. Yani bir etkileşim söz-konusudur. İşte burada bireyin toplam kaliteyi nasıl etkilediği ve toplam kalitenin de bireyi nasıl etkilediği ortaya çıkmaktadır. Örneğin sabah uandıktan sonra işyerine ulaşana dek herşeyi yolunda giden bir çalışan, o gün işyerinde yapması gerekenleri, gerektiği gibi yapacaktır. Ama bakkalına ekmekek gelmemişse, otobüsü geç gelmişse, trafik sıkışmışsa işyerine yorgun ve gergin ve de geç ulaşmışsa o günkü iş verimi de düşük olacaktır. Bu da o işyerindeki toplam kalitenin oluşmasında bir aksaklığa neden olacaktır.

Toplam kalitenin temelinde "güven duygusu" vardır. Toplum içinde kurumlar ve bireyler arasındaki güvensizlik yazlaşmaya neden olmaktadır. İnsanlardaki bencillik duygusu da toplam kaliteyi etkiler. İnsan beklediği davranışları kendisi de diğerlerine göstermedikçe toplam kalite oluşamaz.

Ülkemizde tüketici bilinci henüz üreticiyi daha kaliteli üretme yolunda yönlendirebilecek düzeyde değildir."

SEMINER

İZOCAM A.Ş.

Enerbed Bilgisayar Programı Tanıtım Semineri

Yapılarda ısı kayıplarının ve emisyon miktarlarının tesbiti ile hazırlanan bu bilgisayar program paketinin tanıtımı yapılacaktır.

Bu program ülkemiz standart ve iklim koşullarına uygun hale getirilmiş olup, aynı zamanda diğer Avrupa ülke standartları ile karşılaştırmak sonuçlar da vermektedir. Uygulamada çalışan Makina Mühendisleri ve İnşaat Mühendislerini yönelik olan seminer aynı zamanda autocad bağlantılı olarak sistem detaylarını vermektedir.

Tarih: 24 Mayıs 1995 Çarşamba Saat: 15.00

Yer: E.Ü. Mühendislik Fak. Makina Müh. Böl. Anfisi

(E.Ü. Güneş Enerjisi Enst. Binası)

Tanıtım Kokteyli: 16.30 (Aynı Yer) Bilgi için: 232-3886028

KATILIM ÜCRETSİZDİR

20 Nisan'da kamu çalışanları üretimden gelen güçlerini kullandılar

Kamu Çalışanları Sendikaları Platformu'nun aldığı kararla 20 Nisan 1995 Perşembe günü tüm yurttaki bir günlük iş bırakma eylemi yapıldı. Demokratikleşme vaadinde yer alan Memur Sendikaları Yasal Düzenlemesinin bir türlü yapılmaması ve maaşlarda yaşam standartının yakalanamaması nedeniyle yapılan eyleme İzmir'de de etkili katılım oldu.

Kamu çalışanları, sendikaları önderliğinde Konak'ta Vilayetin önünde toplanarak "Grevli toplu sözleşmeli sendikalar hak" taleplerini dile getirdiler. "Toplu sözleşme hemen şimdi" söylemiyle hükümeti masaya davet eden kamu çalışanları, bu talepleri gerçekleştirinceye kadar sendikalar mücadelesini eylemlerle sürdüreceklerini açıkladılar. Sendika için mücadele eden memurların baskıya, soruşturmalara uğradıklarını dile getiren KÇS temsilcisi, Haber-Sen İzmir Şube yöneticilerinin böylesi bir soruşturma sonucunda sürgün edildiklerini söyledi. Tüm kamu çalışanlarını 21 Nisan 1995 Cuma günü Karşıyaka Adliyesinde yargılanacak olan Haber-Sen yöneticileriyle dayanışmaya çağırarak KÇS Platform Sözcüsü, bu en demokratik haklarının kazanımı için sonuna kadar mücadeleye devam edeceklerini bildirdi.



Kamu çalışanları, sendikalar haklarını alıncaya kadar mücadeleye devam edecek.

Demokrasi Platformu'ndan 1 MAYIS Mesajı

Türkçe, Disk, KÇS Platformu, TMMOB, TTB, TÜRMOB, Diş Hekimleri Birliği, Veteriner Hekimler Birliği, Öğretim Üyeleri Derneği, Çağdaş Hukukçular Derneği, Çağdaş Gazeteciler Derneği, Ziraatçılar Derneği, İHD ve Halkevlerinden oluşan Demokrasi Platformu Başkanlar Kurulu, işçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 MAYIS'in içinde bulunduğumuz ekonomik siyasal ve toplumsal koşullar nedeniyle, "Bağımsızlık, Barış ve Demokrasi İçin Birlik", Dayanışma ve Mücadele içeriği ile kutlanmasını kararlaştırdı.

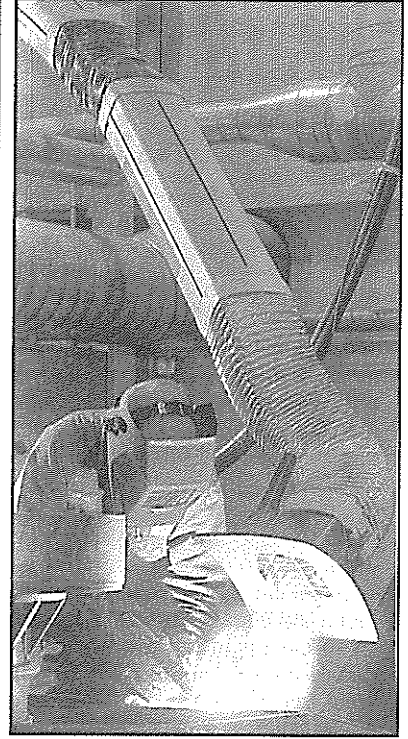
Demokrasi Platformu açıklamasının bir bölümünde şöyle denildi:

"Ülkemizde tüm çalışan kesimleri yakından ilgilendiren çok boyutlu bir kriz hüküm sürmektedir. Sosyal refah devleti an-

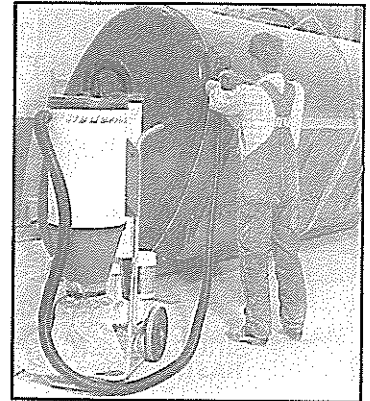
Saat 12.00'de başlayan eylemde polisler çok sıkı güvenlik önlemleri aldığı görüldü. Üniformalı memurlarla sendikalar memurların aynı alanda bulunma amaçları birbirinden çok farklıydı.

İzmir'de yaklaşık beş bin kamu çalışanının katıldığı 20 Nisan İş Bırakma Eyleminde memurlar yalnızca grevli toplu sözleşmeli sendikalar haklarını talep etmediler. Ülkemizdeki insan hakları ihlallerinin son bulmasını, özelleştirmenin durmasını, sağlık ve eğitime kaynak ayrılmasını ve demokratikleşmenin bir an önce gerçekleştirilmesini de isteyen memurlar barış içinde, insan onuruna yakışır şekilde yaşamak istediklerini vurguladılar. Bu arada Buca Sağlık Meslek Lisesi'nin kapatılmasını protesto eden bir grup sağlık çalışanı ellerinde dövizlerle rant için okul kapatılmasına izin vermeyeceklerini söylediler.

Nederman®



- * KAYNAK GAZI, SOLVENT BUHARI, KİMYASAL GAZLAR, ENDÜSTRİYEL TOZLAR İÇİN;
- EMİCİ ROBOT KOLLAR
- KARTUŞLU, MEKANİK VE ELEKTROSTATİK FİLTRELER
- * OTO EGZOZ DEF SİSTEMLERİ
- * HORTUM VE KABLO MAKARALARI



IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ego Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenigöhr / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 46 09

Solda kitlesel bir parti için tartışma bu kez izmir'de yapıldı

Solda kitlesel bir parti oluşturma çalışmaları çerçevesinde İzmir yerinde ilk kez geniş katımlı bir toplantı gerçekleştirildi. 23 Nisan 1995 Pazar günü Fuar Villa Çay Bahçesi'nde yapılan tartışma amaçlı toplantıya görüş bildirmek amacıyla memur ve işçi sendikalarından, meslek örgütlerinden, taban hareketinden temsilci düzeyinde katılımın yanı sıra, aydın, ilerici çevrelerden 350 kişi bireysel olarak katıldı.

Ülkemizde ekonomik, sosyal, siyasal hemen her alanda yaşanan krize soldan sağlıklı ve toplumsal bir muhalefetle müdahale etmeyi hedefleyen oluşumun tartışma toplantılarındaki amacı, "solda nasıl bir kitlesel parti" sorusuna demokratik geniş katılımı yanıt aramak. İzmir'de de yerel ölçekte demokratik katılımı açık düzenlenen toplantıda ağırlıklı tartışma konusunu bu soru oluşturdu. Toplantı boyunca dileyen her kişi ve kesim söz arak görüşlerini dile getirdi. Bu görüş ve öneriler daha sonraki parti, program ve tüzük tartışmaları sürecine taşınmak üzere

kayda alındı.

İzmir'deki toplantıya, Kitlesel Sol Parti Tartışmalarını Türkiye ölçeğine taşımakla görevli geçici komisyon üyelerinden TMMOB Başkanı Yavuz ÖNEN de konuk konuşmacı olarak katıldı. ÖNEN konuşmasında, "Türkiye'de solcuların artık güçlerini başkalarına vererek değil, eski kimliğini bir yana bırakıp, sol birikimini yanına alarak, değişen dünyanın ve değişen Türkiye'nin koşullarında solu yeniden niteliksel bir sıçrama noktasına taşıma görevi vardır. Türkiye'nin gözü aydın. Çünkü artık dürüst olmanın bile yüksek bir erdem sayıldığı Türkiye'de öyle şeyleri savunmak zorundayız ki, mevzilerin ne kadar gerilediği bunlara bakılarak anlaşılabilir." dedi.

Saat 11'den 18'e kadar süren toplantı sonunda gönüllü katılımcılardan oluşan ve görevi Kitlesel Sol Parti Tartışmalarını İzmir ve bölgesinde geniş katımlı toplantılar ve etkinliklerle yaygınlaştırmak olan 21 kişilik geçici bir komisyon belirlendi.

Kanada'ya yerleşmek istiyor musunuz?

Kanada'da temsilcisi bulunduğumuz
**WHITE, KELLY ve
WONG Barristers & Solicitors**
profesyonel hukuk bürosu avukatları sizin için
çalışacaklar.

Kanada'ya göçmen olarak ya da iş münasebeti ile gitmek (yerleşmek) istiyorsanız aşağıdaki telefon ve fax ile şirketimize müracaat ederek bilgi alınız.

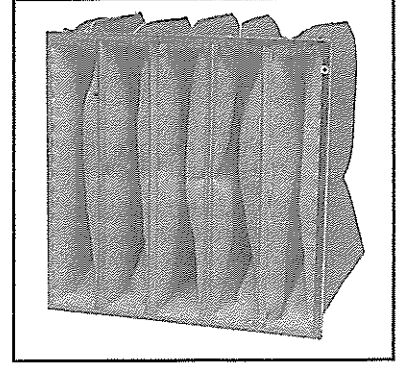
MONAT LTD.

Tel: (232) 369 92 72

Fax: (232) 369 92 71

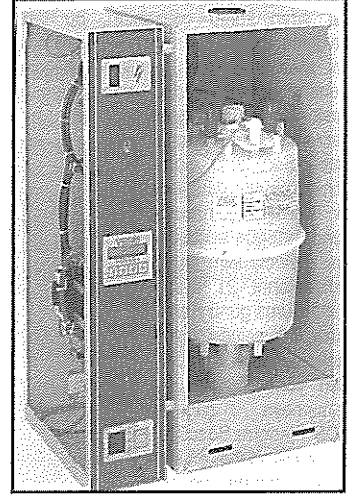
Adres: 1725 Sk. No: 6 Kat: 3 D: 301 Karşıyaka/İZMİR

GENERAL FILTER

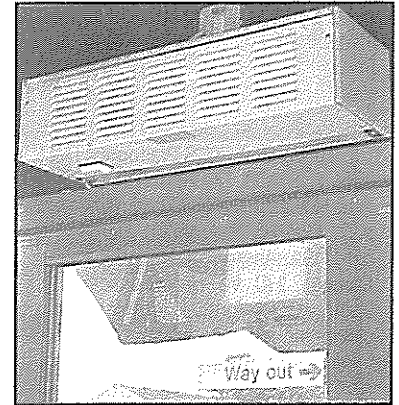


SENTETİK, POLİÜRETAN,
TORBA, KARBON, HEPA
HAVA FİLTRELERİ

VAPAC



BUHARLI NEMLENDİRİCİ
TERMOSCREEN



HAVA PERDESİ

IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

Herşey yenidir!

Denize karşı kumdan kaleler kuran yedi genç birlikte müzik yapıyor. Yaptıkları yalnızca müzik değil, yaşama karşı bir duruş, bir bakış bir özgürce varoluş tarzı. Geçmişten kopmadan fakat her zaman yepyeni bir varoluş.

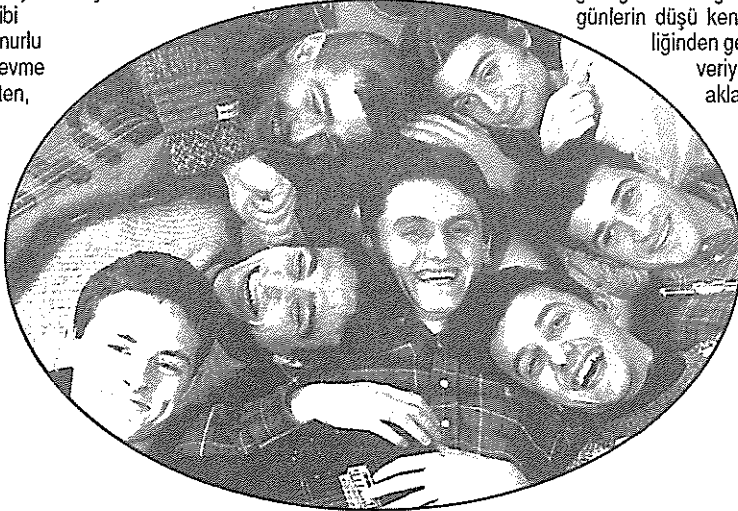
Asuman KAYIRICI

15 Nisan 1995 Cumartesi günü İsmet İnönü Kültür Merkezi'nde bir konser vardı. İzmir'e ilk kez gelen ve henüz kaset yapmamış olan Kumdan Kaleler müzik grubu bir günde iki dinleti ile İzmirilerin karşısına çıktı. Fakat ya duyurusu yapılmadığından, ya da tanınmadıklarından salonda çok az dinleyici vardı. Ancak bu az sayıda ki insan o gün Kumdan Kaleler'i keşfetmek gibi önemli bir şansa sahip oldular.

Sahnedeki yedi genç, sıcaklıkları ve yaptığı işe inanan insanların rahatlığıyla dinleyicilerle söylesitiler ve şarkılarını söylediler.

Atilla İhan'dan, Metin Altıok'a, Kürdilihicazkardan, Yüksek yüksek tepelere ev kurmasınlara uzanan yelpazede tüm Anadolu'yu kucaklamaya çalışsan Kumdan Kaleler, bunu büyük ölçüde başarıyor da. Çocuklar

gibi onurlu sevme kten,



KUMDAN KALELER

*Külhani bir sevinç sarar anıstım yüreğimi
Yeniden oluşturmak gibi, gündüzü ya da geceyi
Bir kıvılcım vardı önce, yarım kalmış bir hece
Yağmurlu bir kent sonra, yorgun düşen gitgide.*

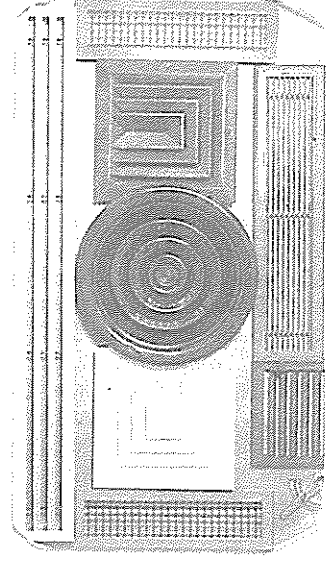
*Ve sanki hiçbirşey yaşanmamış gibi
Maskelerini kuşandı insanlar
Rüzgara savruldu sesim, yarım kalmış bir şarkıdan
Suskunluğu öğrendi insanlar*

*Belki sen, belki ben, belki de biz ve onlar
Kumdan kaleler kuran denize doğru
Bakarsın çoğalırız yaşam denen bu oyunda
Cemresi oluruz yarınların.*

aşkların diliyle Anadolu'yu gezmekten, Atilla İhan'a İstanbul'u sormaktan, "Ud'un namerlerinde "musiki" yapmaktan çekinmeyerek, tam da bu toprakların mozayicini müziğe taşıyarak belki de en zoru zorluyorlar. Tüm bunlara rock müziğini katıp sonra da ince ince işleyerek Metin Altıok'un dizelerini hüznün yumağı bir şarkı yapmaktan da çekinmiyorlar. "Ne zaman bir dosta gitsem evde yoklar"

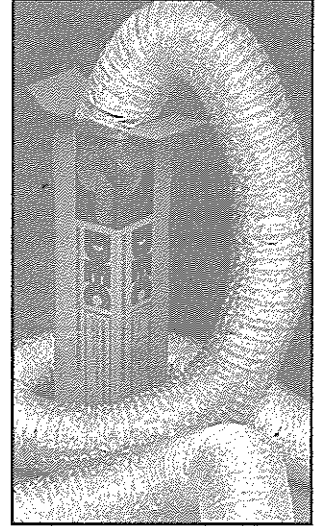
Kumdan Kaleler'de kötümserlik ve umutsuzluktan iz yok. İyimseler oldukları da pek söylenemese de umutları yeşertmek için su taşımaktan bıkmayacakları kesin. Bu kadar genç yaşta bunca hüznü, bunca sevinci yüklenebilmeleri ilk anda şaşırtsa da, onları biraz dinleyince insan, insan olduğunu bir kez daha duyumsuyor. Ve eğer yüreğini kilitleyip anahtarını da bulunmazlara atmamışsa mutlaka bir yerinden yakalanıyor bu duruşa. İşte o anda, yeniden, herşeyin yepyeni olabileceği, olması gerektiği gelecek güzel günlerin düşü kendiliğinden geliyor akla.

E Fita Teknik



- * MENFEZ, ANEMOSTAT
- * KLİMA SANTRALI
- * FAN, ASPIRATÖR
- * YANGIN VE HAVA DAMPERİ
- * KLAPE, KONTROL KAPAĞI

DEC



- * FLEXIBLE KANALLAR
- * FLANŞLI KANAL SİSTEMİ
- * BRANDA - KÖRÜK BAĞLANTISI
- * AL - PVC BANTLAR

IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

GECE YARISI SAYIKLAMALARI

Şimdi beni dinleyin, size son öğütlerimi veriyorum sevgili evlatlarım, bugün varsak yarın yokuz artık; beni iyi dinleyin söylediklerimi yapın ki, gözüm açık gitmesin... Bu vatan bizim, bu memleket bizim, bu topraklar, bu gök, bu deniz, otlar, karıncalar, tavuklar... hepsi bizim, onların değil! Şimdilik belleri kırılmış -biz onların bellerini, kazmalarla kırmadık mı; sokak ortasında, kapıların arkasında, duvarların dışında ve her yerde- ama gelecekte ne olmaz, ne olur bilinmez ki, dediklerimi dinleyin de bir daha vatanımızın başı derde girmesin...

Hepiniz birbirinizi kollayın, yanınızdaki babanız bile olsa güvenmeyin -herkes gizli bir "jedi" olabilir- hiç çekinmeden hemen en yakın karakola haber verin; haberler dedikodu bile olsa tek merkezde toplanmış olan güvenlik biriminde mutlaka değerlendirilecek, size baraj olarak geri dönecektir... Artık herkesten kimlik de sorulmayacak, kimliğin yanında heran ikametgâh, yürüme ehliyeti, uygunluk kartı ve "vatan bir bütündür, bölünemez" andı aranacak; biri eksik olursa vay haline hainin!. Apartman, site, fabrika, işyeri yöneticileri vatandaşlar hakkında özel dosyalar hazırlayıp, güvenlik birimlerine her ay rapor verecek...

Yolcular öyle yol-geçen hanı gibi otobüslere, otomobillere binerek istedikleri yerlere gidemeyecek, nerede o bolluk...

M. K. S.

Mutlaka, dosyalarına bakılarak, uygunsuz izin kağıdıyla çıkabilecekler, uygun değilse yallah içeriye...

Çocuklarımızın metin olun daha ne mücadeleler verilecek bugünkü "yargısız infaz" tantanaları sona erecek; infazlar hep yargılı olacak, yargı kurumu ise çoktan tarihe karışacak, herkes refaha erecek... Defokrazi tartışmaları bitecek, demokrasi ve memokrazi ile nurlu ufuklara açılacağız. Kimsenin inancına ve düşüncesine karışılmayacak, ama defokrat olmak istemeyenlerle, memokrazi düşmanlarının tutulan fişleri sonsuza dek iptal edilecek...

Milli takım mutlaka dünya şampiyonu yapılacak; 40 gün-40 gece tabancalarla, top ve tüfekler, patlatılarak eğlenecek yapılacak, bütün maçlar kazanılacak

Bugünlerdeki üç-beş şenlik telefati bir daha görülmeyecek; toplu telefatar yapılacak, ortalık şenlenecek; nüfus gençleşecek...

... Öğütlerimi unutmayın tosuncuklarım, bu güzel düştün beni sakın uyandırmanın... Hadi eyvallah...



16.4.1995 - Sayı: 179 LeMan

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

- ✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 4 adet 80486 DX 33 1 Adet 80386 DX33, 1 adet 80386Sx16 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.
- ✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.
- ✓ Üniversite öğrencileri ve yükümlülüklerini yerine getiren TMMOB ve meslek odaları üyelerine indirim uygulanmaktadır.

bilgisayar

KURSLARI

Bilgisayar Kurs	Toplam Ders Saati	Kurs Ücreti
DOS-LOTUS-D BASE	40	3.000.000.- TL.
DOS-QUATTROPRO-DBASE	40	3.000.000.- TL.
WINDOWS- Excel Super Base	45	3.500.000.- TL.
WINDOWS- Excel WINWORD	50	4.000.000.- TL.
AUTOCAD R 11	45	3.500.000.- TL.
C	40	3.250.000.- TL.
PASCAL	40	3.250.000.- TL.

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 463 27 25

MARIN
MARKET

MARIN MARKET

Osman ÇÖLOĞLU
Makina Mühendisi

EVINRUDE SERVİS
OUTBOARDS

OMC
SERVICE

SUZUKI
OUTBOARDS
SERVİS



- DTS-APACHE BOT
- MURSAN TEKNE
- DİNÇ FİBER-GLAS
- İTALYAN CRANCHI
- TACAR TEKNE BAYİLİĞİ
- EVINRUDE VE SUZUKI
DENİZ MOTORLARI BAYİLİĞİ

- ✓ Motor Montajı Bakımı,
Onarımı
- ✓ Çekrek Servisi
- ✓ Dalış Malzemeleri, Tekne
Aksesuarı Satışı
- ✓ Danışmanlık Hizmetleri
- ✓ Dalış Kursu Organizasyonları

MAKINA MÜHENDİSLERİ ODASI ÜYELERİNE ÖZEL İNDİRİM SAĞLANACAKTIR

MARIN
MARKET

Mithatpaşa Cad. No: 15/A Narlıbahçe-İZMİR
Tel - Fax : (0232) 238 59 62