

**42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesinin çizildiği Danışma Kurulu toplantısında, yeni dönemde de Odayı önemli görevlerin beklediğinin altı çizildi...**

## 42. DÖNEMİN İLK DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem I. Danışma Kurulu toplantısı, 17 Mayıs 2008 tarihinde Ankara'da tüm şubelerimizden toplam 141 kişinin katılımı ile yapıldı. Birlikte karar alma, üretme ve yönetme anlayışının en önemli aygıtlarından olan Danışma Kurulu toplantısında, 42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesi çizildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, öncelikle Genel Kurulda verilen destek için teşekkür etmek istediğini dile getirerek, "Öncelikle Genel Kurulda Oda çizgisi ve Yönetim Kuruluna çok yüksek bir oranla verdiğiniz destek ve katkılarınız için içten teşekkürlerimizi sunuyorum. Yönetim Kurulumuza, size, Şubelerimize, hepimize yüklenen görev ve sorumlulukların bilincinde olduğumuzu öncelikle belirtmek istiyorum" dedi.

**Emin Koramaz: "YENİ DÖNEMDE NELER YAPACAĞIMIZI HEP BİRLİKTE PLANLAYACAĞIZ"**



Genel Kurulun diğer birçok Oda Genel Kurulundan farklı bir şekilde "çoğunluklu" olarak toplandığına dikkat çeken Koramaz, bunun hep böyle gerçekleştiğini kaydetti. "Genel Kurulumuz yüksek bir katılımı ve yapıcı eleştirilerden aldığı kararlara dek, bir demokrasi şölenu atmosferinde yapılmıştır" diyen Koramaz, Genel Kurulun oldukça doyurucu bir Sonuç Bildirisi hazırladığını ifade ederek, Sonuç Bildirisinin kamuoyu ile paylaşılmasıyla yeni bir çalışma dönemine başlandığını bildirerek şöyle konuştu: "TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, bir döneme daha, Oda genelinde birlik, sorumluluk ve ortak çalışma azmi ile girdik. Bütün bunları son derece önemseydiğimi belirtmek istiyorum. Yeni çalışma dönemine esasen bugünkü çalışmamız ve yarınki (18 Mayıs 2008) Oda Sekreter-Sayman toplantısından sonra başlayacağız. Yönetim Kurulumuz ve ilgili arkadaşlarımız bu toplantılar için titiz hazırlıklar yaptılar. Bugün bunları ve sizlerin dile getireceği görüş ve önerileri görüşüp, 'birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme' anlayışıyla yeni dönemde neler yapmamız gerektiğini hep birlikte planlayacağız."

### "Sorunlar Tamamen Birbirine Bağlantılı"

Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktür ile mesleki, sosyal, örgütsel sorumlulukların ve birliğin samimi olarak geliştirilmesi arasındaki bağların bugün özel bir önem taşıdığını vurgulayan Emin Koramaz, ülkenin ve meslek alanlarının lehine bağımsız yürüyüşün etkin bir şekilde sürdürülmesi için ülkenin içinde bulunduğu konjonktür ile Odanın ulaştığı düzeye kısaca değinme isteğini dile getirdi. Bu değerlendirmelerde dönem çalışmaları açısından yapılması gerekenlerin, yönlendirici unsurlar olduğuna dair inancını ifade eden Koramaz, konuşmalarında özellikle 1980 sonrasında uluslararası ortamda ve Türkiye'de yeni bir liberal değişim ve dönüşüm süreci yaşadığını özel olarak belirttiğini söyledi. Bunun nedenini IMF, Dünya Bankası, ABD, AB gibi ekonomik ve siyasi odaklara ba-

ğimliliğin nedenlerinin ve sonuçlarının; ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel alanlar ile meslek ve yaşam alanlarına dek çok boyutlu etkilerde bulunması olarak açıklayan Koramaz şöyle konuştu: “Sanayide üretimin teşvik edilmesinin, ara malı ve yatırım malı üreten sektörlerin taşeronlaşmaya ve fason üretime teşvik edilmesinin ve kaynakların üretken yatırımlar yerine hizmet ve finans sektörleri ile borç faizlerine aktarılmasının; Türkiye’yi yönetenlerin benimsediği yeni liberal yönelimler ile altına imzalar attıkları ekonomik anlaşma ve taahhütlerden bağımsız değildir. Türkiye’nin sıcak para akımları, iç ve dış borç, ithalat ve ithalata bağımlı ihracat kısılcasına alındığı bilinmektedir. Özelleştirme ve serbestleştirme adı altında tarım alanları, ormanlar, araziler entegre sanayi tesisleri, su ve enerji kaynaklarımızın elden çıkarılması ile bu yeni liberal politikalar arasındaki ilişkiyi herhalde akli başında hiç kimse görmezden gelemeyecektir. Sanayi ve ekonominin genelindeki bu durum ile işsizlik, çalışma yaşamı, gelir adaletsizlikleri, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaşamsal sorunlar da tamamen birbirleriyle bağlantılıdır.”

### Oda Kişilikli Bir Karşı Duruş Sergiledi

Bu olgularla Odanın neredeyse tüm etkinliklerde vurguladığı mühendisliğin içinde bulunduğu durum arasındaki zincirleme bağları açıklamaya gerek görmediğini bildiren Emin Koramaz; herkesin bu gerçekleri, uluslararası ekonomik kriz dinamiklerini ve Türkiye’nin 50 yılı aşkın süredir dışa bağımlılık ile şekillenen yoğun dış ve iç politika sorunlarını göz önünde bulundurarak bu çalışma döneminde olabilecek ekonomik, siyasal, sosyal ve mesleki sorunları pekâlâ tespit edebileceğini vurguladı. Koramaz, ABD’nin ‘ılımlı İslam’ projeksiyonlarının birebir etkisi altında bulunan ve 1980 sonrası yaşanan neo-liberal dönüşümün ürünü olan AKP veya benzer ekonomik programı benimseyen herhangi bir siyasi gücün bu iç ve dış kriz faktörlerini yönetemeyeceğinin ve Türkiye’yi daha da güçsüz kılacağına açık olduğunun altını çizdi. Odanın bütün bu olgu ve süreçlere çok kişilikli bir şekilde, meslek alanlarından ve ülke çıkarlarından hareketle karşı çıktığını işaret eden Koramaz, “Diğer yandan Odamız emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikolojinin oluşturulması-

na, toplumu şoven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye, sosyal yaşamın türban ve etnik milliyetçilik temelinde zehirlenmesi ile terör ve provokasyon eylemlerine karşı da sağlam bir duruş sergilemiştir” diye konuştu.

### Temel Çizgi Önümüzdeki Dönem de Korunmalı

Koramaz, tüm bunların temel sosyal, ekonomik değer ve birikimlere, Türkiye’nin 84 yıllık kazanımlarına sahip çıkma adına, özellikle de 1970–1980 sonrasının demokratikleşme gerekliliklerini bir an için bile olsun unutmaksızın gerçekleştirdiklerini vurguladı. “Sanayileşme, planlama, kalkınma, demokratikleşme ve sosyal adaleti dışlayan liberalizm–muhafazakârlık–gericilik–faşizan eğilimler ve otoriter seçeneklere karşı bütünlüklü bir bağlamda karşı duruş eşliğinde; Odamızı büyütme, meslek ve meslektaş çıkarları ile ülke çıkarlarını korumak, samimi konuşmak gerekirse, bizler için en doğru yol olmuştur” diyen Koramaz, Türkiye’nin içinde bulunduğu konjonktürün bir kriz konjonktürü olduğuna dikkat çekti. Rejim bunalımı öğeleri yanında yapılaşmış ekonomik–sosyal bunalım unsurları bulunduğunu, ancak bunların en azından kendileri nezdinde, eşitlikçi–demokratik gereksinimlerin üzerini örtmemesi gerektiğine birkaç kez değindiğini hatırlattı. Koramaz, “Bu temel çizginin önümüzdeki dönemde hepimiz açısından korunması gerekmektedir” dedi.

### “Çalışmalarımızla Kamuoyunda Saygın ve Sevilir Bir Konum Tuttuk”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası’nın bugün 69 bini aşan üyesi, 7.500 öğrenci üyesi; sayısı 30’a ulaşan yönetmelikleri, 51 il, ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu, 1.500’ü aşan iş yeri temsilciliği ile TMMOB’nin en büyük iki Odasından biri, gerçekte en büyük Oda olduğunu dile getiren Emin Koramaz, çok az sayıdaki çalışanın ücretini ödeyemez bir durumdan bugün 500’e yakın çalışanı ve tamamı kendi mülkiyetlerinde bulunan Oda ve Şube hizmet binaları olan bir Oda yapısına ulaştıklarını anımsattı. “Yalnızca bu durum bile bizi çalışma koşulları, sosyal ve ahlaki açıdan bağımsız ve güçlü kılmaktadır” diyen Koramaz Odanın durumu ile ilgili şu bilgileri verdi: “Durumumuzu tekrar ve kısaca özetlersem;

37 bini aşan üyemizin eğitim ve kurslarından geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri; iki yılda sayısı bine yakın konferans, panel, söyleşi etkinliği, basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olmamız; Bacağazı Merkez Laboratuvarı Akreditasyonu; Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu; Asansör Kontrol Merkezimizin Onaylanmış Kuruluş Akreditasyonu, SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarında milyonlarca işlem; on binlerce asansör ve 2 buçuk milyonu aşan LPG'li araç denetimi, yalnızca bir dönemde 87 kitap basımı, toplamda 35 civarındaki kongre, kurultay, sempozyum etkinliği, meslek alanlarımızla bağlantılı yasa/yasama ve yönetmelik süreçlerine müdahil oluş, özelleştirmelere karşı açtığımız davalar, vergi davalarındaki başarılar, meslek alanlarımızla ilgili raporlar, Oda çalışmalarının basın ve kamuoyuna sunumu ve bütün bu çalışmalarda benimsediğimiz yönelim olan kurumsallaşma, Odamızın etkin mesleki ve toplumsal hizmet sunumunda ulaştığı düzeyi göstermektedir. Bütün bunlar bize kamuoyunda, meslek ve kitle örgütleri arasında saygın ve sevilir bir konum tutturmamızı sağlamıştır.”

Gerçek işsizliğin yüzde 20'yi aştığı bir ülkede bugün gazete ilanlarında meslek alanları ile ilgili mühendis arayan ilanların çıkmasında Odanın payının az olmadığına işaret eden Koramaz, Oda içi yönetmeliklerin; diğer bazı yasaların, kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte hazırlanan yönetmelik ve ikincil mevzuatların; eğitim ve belgelendirmelerle üyelerin birer uzman olarak faaliyet göstermesinin sağlanmasının, mesleki denetimin gerekliliğinin sürekli olarak ve çoğu kez mücadeleyle kamu kuruluşlarına benimsetilmeye çalışarak yeni iş olanakları yaratılmasının, mesleki denetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığı doğrultusunda önemli adımlar atılmasının hep gündemlerinde kalması gerektiğini vurguladı.

### “Hedefimiz ‘Yabancılaşmanın’ En Alt Düzeyde Seyretmesini Sağlamak”

En son 69 bin Oda üyesinin tamamı için geçerli olan ve borcu olmayan üyelere herhangi bir ücret talep etmeden Ferdi Kaza Sigortası yapılmasına başladığını anım-

satan Koramaz, bu çalışmanın üyelere doğrudan bireysel hizmet ve katkı sunumu çalışmalarının sosyal bağlamı ilk örneği olarak çok önemli olduğunu vurgulayarak şöyle konuştu: “İnce eleyip sık dokuyarak, bu tür doğrudan üyeye yönelik ya da mesleki bağlamı sosyal projelere yönelimi de aklımızın bir kenarında tutarak; ama mutlaka yeri ve zamanı geldiğinde, en güçlü ve merkezi şekilde uygulamaya yönelmeyi de düşünmeliyiz, derim. Çoğunuzun bildiği bu çalışmaları aktarmamın önemli bir nedeni bulunmaktadır. Önümüzdeki dönem ve sonraki dönemlerin çalışma programları açısından programlı, kurumsallaşarak çalışma ve eksiklikleri kurumsal olarak giderecek yönelimleri benimserken, bu düzeyin korunması bazen en asgari, bazen de azami hedefimiz olmalıdır. Birçok arkadaşımız ulaştığımız örgütsel güçten hareketle kaygılarını kimi toplantılarda dile getirmişlerdir. Haklıdırlar. Bu kaygıları gidermenin öncelikli yolu, bütün bu çalışmalarda yine etik, mesleki ve sosyal bütünlüğün kurulması; kurumsal bir düzeye ulaştırılması veya kurumsal düzey ve yapılarının geliştirilmesi ile olanaklıdır. Bir diğer konu: Çalışanlarımızda, üyelerimizde hatta bazı yöneticilerimizde Oda'ya yabancılaşma gözlenebilir. Bu her zaman için olasıdır ve çeşitli nedenlerle bir aile içinde de olasıdır, yaşanmaktadır. Bizim hedefimiz bunun en alt düzeyde seyretmesini sağlamaktır. Kısaca çalışmalarımızda insani, mesleki, sosyal sıcaklık ve kaynaşma boyutunu ihmal etmememiz gerekiyor.”

### “Süreklilik, Örgütlenme ve Yenilenme Arasındaki İlişkiyi Doğru Kurmalıyız”

Mesleki ve sosyal sorumluluk boyutu olan ciddi bir Oda çalışması ile Odanın büyütülmesinin olanaklı olduğunun altını çizen Oda Başkanı Emin Koramaz, bunun en önemli üç bileşeni olduğunu belirterek, bu bileşenleri şöyle tanımladı: “İlki örgütlü aktif üyeyi çoğaltmak; ikincisi, aktif örgütlü üyelik temelinde bir şube yöneticisinin Genel Merkez yöneticisi, bir Genel Merkez yöneticisinin bir şube yöneticisi ve üye, hatta bir üyenin kendini Genel Merkez yerine koyarak düşünebilme; yani bütüne bakabilme özelliğinin geliştirilmesi; üçüncü olarak da bütün mesleki çalışmalarımızın hedefinin insani-sosyal özünün korunması ve biçimlerine de bu özün yansıtılmasıdır. Bir başka konu ise bugün Odamızı 50 yaş civarındaki insanlar yönetmekte ve dinamizmini bu

insanlardan almaktadır. Bunda hiçbir sakınca yok, yaşımız ve çalışmalarımızla barışık durumdayız. Ancak Odamızın 10–20 yıl sonrasını hazırlamak için ayırım yapmaksızın, dar politizasyon tuzaklarına düşmeksizin, öğrenci üyelik uygulamasını kontrollü bir şekilde geliştirmek ve mezuniyetleri sonrasında genç arkadaşlarımızla çok yönlü olarak ilgilenmek ve bağlar kurmak durumundayız. Bu konuyu da örgütümüzün önüne koymak isterim. Süreklilik, örgütlenme ve yenilenme arasındaki ilişkiyi doğru bir şekilde kurmamız gerekmektedir.”

### Ali Ekber Çakar: “ÇALIŞMA KONULARI ÖRGÜTÜMÜZÜN ORTAK AKLI İLE GELİŞTİRİLECEK”

Oda Başkanı Emin Koramaz’ın ardından konuşan Oda Yönetim Kurulu (OYK) Sekreteri Ali Ekber Çakar, Çalışma Programında yer alan ve Odanın bu dönemde yapmayı planladığı çalışmalar hakkında bilgi verdi. Oda Yönetim Kurulu’nun; dünyaya, ülkeye, halka, mesleğe ve meslektaşlara yönelik yeni dönemde yürütecek çalışmalarının yol haritasını Oda Çalışma İlkeleri ışığında her zaman olduğu gibi Şube Yönetim Kurulları ile birlikte tartışarak ve paylaşarak oluşturduğunun altını çizen Çakar, “Burada ana başlıklarla özet olarak sunulacak hedefler ve çalışma konuları örgütümüzün ortak akli ile geliştirilecektir” diye



konuştu. 42. Dönemde Oda adına Şubeler tarafından düzenlenecek etkinliklerin niteliklerinin ve niceliklerinin artırılmasının hedeflendiğini vurgulayan Çakar, benzer içerikli etkinliklerin de bu dönem birleştirileceğini bildirdi. Yayın çalışmalarının bu dönemde sürdürüleceğini, Şubeler sekretaryalığında yeni kitaplar hazırlanacağını ifade etti. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYs) çalışmalarının merkezileştirilmesi, daha kurumsal ve hızlı bir koordinasyonun sağlanması amacıyla çalışmaların bu dönemde de sürdürüleceğini dile getiren Çakar, “Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modüllerin eklenmesi için yeni bir Bilgi Yönetim Sisteminin kurgulanarak, hizmete sunulması hedeflenmektedir” dedi.

### Oda Çalışanlarına ve Yöneticilere Eğitim Verilecek

MİEM kapsamında verilen eğitimlere devam edileceğini söyleyen Çakar, 42. Dönemde yeni uzmanlık alanlarının tanımlanması ve tanımlanan bu alanlarda meslek içi eğitimlerin verilmesine yönelik Şubelerce çalışmalar yapılacağını kaydetti. Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticiler ve çalışanlara yönelik de örgüt içi eğitim programları düzenleneceğini bildirdi. Çakar, bu dönemde de teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmalarına devam edileceğini ifade etti. SMM hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şubelerle bağlı il, ilçe ve mesleki denetim bürolarında yürütülen hizmetlerin kalitesinin artırılmasının ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönünde Oda Merkezi eliyle yürütülen çalışmaların 42. Dönemde de önemli bir yer tutacağına dikkat çekti.

### Enerji Çalışmaları Daha Etkin Kılınacak

Enerji alanında ise doğal gaz ve LPG uygulamalarına, enerji verimliliği çalışmalarına, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmelerin, teknik ve hukuki düzenlemelerin sağlıklı bir şekilde izleneceğini belirten Ali Ekber Çakar, enerji alanındaki çalışmaların merkezi olarak belge haline getirileceğini, Odada bu alanda yürütülen çalışmaların daha da etkin kılınmasına çalışılacağını dile getirerek; “Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir” diye konuştu.





Bu dönemde de meslek alanları ile ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda yer alınacağını ve aktif görevler üstlenileceğini belirten Çakar, TMMOB çalışma gruplarında, İKK çalışmalarında ve tüm TMMOB etkinliklerinde de aktif olarak yer alınacağını ve örgütleyicisi oluna-

Çakar, öğrenci üye çalışmalarına bu dönemde de gereken önemin verileceğinin altını çizerek, öğrenci üye örgütlülüğünün geliştirilmesi yönünde çok yönlü çalışmalar yürütüleceğini açıkladı. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubeler ve Oda Merkezinde uzmanlık alanlarına yönelik süreli ve sürekli komisyonların oluşturulmasının sağlanacağını ifade etti. Oda basın biriminin çalışmalarının daha da etkinleştirilmesi için yeni dönemde yapılması hedeflenen çalışmalara da değinen Çakar, ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacağını dile getirdi. Oda-Şube basın görevlileri toplantılarının sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanmasının da hedeflendiğini kaydetti.

### “Meslek Alanlarımızla İlgili Yasal Düzenlemelerin Sürekli Takibi Sağlanacak”

Meslek disiplinini ilgilendiren yasal düzenlemelerde Oda'nın etkinliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla Şubelerle koordinasyon halinde oluşturulan merkezi hukuki biriminin bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdüreceğini söyleyen Ali Ekber Çakar; “Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir” diye konuştu.

Çakar, TMMOB Sanayi Kongresinin Oda tarafından düzenlenmesi için yine görev alınacağını, TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğün geçmiş dönemlerde olduğu gibi aksatılmadan yerine getirileceğini belirtti.

Yönetmelik çalışmaları hakkında da bilgi veren Çakar, Genel Kurul gündemine taşınarak sonuçlandırılan MMO Ana Yönetmelik ve bağlı yönetmeliklerle ilgili değişiklikleri içeren, Şubelerce uygulanması gereken çalışmalar konusunda açıklamalarda bulunarak konuşmasını bitirdi.

### İlter Çelik: “EMEK ÖRGÜTLERİYLE YAPILAN ÇALIŞMALARDA MOTOR GÜÇ OLMALIDIR”

İstanbul Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlter Çelik, akademik çevrelerden TMMOB ya da Oda bazında uluslararası yayın çıkarılması konusunda çok talep geldiğini belirtti. Bu çalışma döneminde Odanın çalışan ve işsiz mühendislerle ilgili çalışmalarının artırılması gereğine işaret eden Çelik, emek örgütleriyle yürütülen çalışmalar konusuna da değinerek, “Emek örgütleriyle birlikte yaptığımız çalışmalarda motor güç olmayı sürdürmüyoruz. Emek örgütlerinin çalışmalarında eksik gördüğümüz yerde de daha etkin olmalıyız” diye konuştu.

Gaziantep Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Peri, Şubelerin ve Genel Merkezin Genel Kurul sürecinde yaşananlara değinerek, “Seçimler döneminde birbirimize kızdık, birbirimizi kırdık. Bunu daha iyi ve etkin bir Oda için yaptığımızı düşünüyorum. Önemli olan

yaşadığımız bu süreçten sonra birbirimizi tekrar kucaklayabilmemiz” dedi. Konuşmasında, yapılan etkinliklerin kamuoyu ile paylaşılmasında ve üyelere ulaştırılmasında basın biriminin çok önemli bir işlev üstlendiğini vurgulayan Peri, Şube yöneticilerinden etkinliklere uzman kişilerin gönderilmesini istedi.

Kocaeli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Çınar Ulusoy, yeni dönemde düzenlenecek Enerji Kongresinin Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ile birlikte düzenlenmesinin iyi olacağını dile getirerek, Şube olarak kongrenin sekretaryalığına talip olduklarını bildirdi. MİEM kapsamında başlayacak “Enerji Yöneticiliği” eğitimlerine de Şube olarak talip olduklarını ifade eden Ulusoy, birçok disiplini barındırmasından dolayı mekatronik mühendisliğinin önemli bir alan olduğuna işaret ederek; “Şube olarak Mekatronik Mühendisliği Sempozyumu düzenlemek istiyoruz. Bunu İstanbul Şube ile birlikte de yapabiliriz; ama biz Şube olarak sekretaryalığını yapmak istiyoruz” dedi. Şubelerinde bir Hukuk Birimi kurduklarını da açıklayan Ulusoy, bu birimde yürütülecek çalışmaların tekipleştirilmesi için merkezi düzeyde bir eğitim programının düzenlenmesini istedi. Ulusoy ayrıca; Oda bünyesinde hizmet veren eğitimcilerin ücretlerindeki ve çalışma saatlerindeki farklılıkların da giderilmesi gerektiğini vurguladı.

### S. Melih Şahin: “ÖZ DENETİM SÜRECİ BİZLERİ DAHA İYİYE GÖTÜRECEKTİR”

Onur Kurulu adına söz alan S. Melih Şahin, Onur Kurulu’nda görüşülen dosyaları ağırlıklı olarak Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM), Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri (SMM) ile Yapı Denetiminin oluşturduğunu açıklayarak, mesleki etiğe uymamanın da karşılaşılan durumlardan olduğunu belirtti. Sorunların genel olarak tüm birimlerden geldiğini ifade eden Şahin, “Bu nedenle sorun tüm örgütün sorunu. Verilen cezaların az olması nedeniyle kamusal denetim önem kazanıyor. Öz denetim süreci bizleri daha iyiye götürecektir” diye konuştu. Soruşturma evresinde karşılaşılan sorunları bilgi ve belge eksikliğinin oluşturduğunu söyleyen Şahin, “Onur Kurulu’na ne kadar az dosya taşısak, o kadar iyi bir örgütlülüğe ulaşırız” dedi.

### Erhan Kutlu: “ETKİNLİKLER UZMANLARIN YOĞUN OLDUĞU YERELERDE YAPILMALI”

Eskişehir Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, Şubeler arası iletişimin artırılması gerektiğine işaret ederek, önceki dönemlerde yapılan ve sonrasında duran bölgeler arası toplantıların devam etmesinin bu iletişimi artıracığını, böylece etkinliklerin ve çalışma programının da daha sağlıklı bir şekilde yaşam bulacağını düşündüklerini belirtti.

Konuşmasında eğitici sayılarının artırılması gerektiğini de vurgulayan Kutlu, “Ders programlarının hocalara bağlı olmadan merkezi düzeyde çözülmesi için bir komisyon ya da kurul oluşturulmasını istiyoruz. ‘Enstitü’ olmak için de bu gerekli” diye konuştu. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile yasal çözümlere yönelik oluşumların ya da yönetmelik çalışmalarının artırılması gerektiğini kaydeden Kutlu, etkinliklerin de uzmanların yoğun olduğu yerelerde yapılmasının daha faydalı ve nitelikli olacağını düşündüklerini belirterek şöyle konuştu: “Etkinlik sayılarının artırılmasından ziyade, var olanların niteliklerinin daha da artırılması gerektiğini düşünüyoruz.”

Konya Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi İsmail Hakkı Karaca, sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) konusunda yetkilerin Makina Mühendisleri Odası’ndan alınmaması için Oda Yönetim Kurulu’nun gereken adımları atacağına inandıklarını söyledi.

Adana Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili İmdat Çetiner, eğitimlerin niteliğinin artırılmasını Şube olarak önemsediklerini belirterek, yakın bir zamanda doğal gazın Adana’ya geleceğini hatırlattı. Diğer Şubelerin yaşadığı sorunları yaşamamak için ihaleyi alan Aksa Şirketi ile karşılıklı görüştüklerini belirten Çetiner, SSGSS Yasa Tasarısı’na karşı yapılan eylemlerde yer aldıklarını ifade ederek, “1 Mayıs’ta Adana’da yapılan eylemde polislin saldırması sonucu bir öğrenci üyemiz yaralandı. Şube olarak yaralanan öğrenci üyemizin tedavi masraflarını üstlendik” diye konuştu.

### Haydar Şahin: “ODA MERKEZİNDE CİDDİ BİR MUHASEBE BİRİMİ OLUŞTURULMALI”

Denetleme Kurulu adına söz alan Haydar Şahin, denetimlerde en büyük sorunu temsilciliklerde yaşadıklarını vurguladı. Temsilciliklerde muhasebenin genellikle teknik görevliler tarafından takip edildiğini açıklayan Şahin, “Bu arkadaşlarımızın mutlaka bir eğitimden geçirilmesi gerekiyor” dedi. Geçen dönemde özellikle LPG konusunda büyük bir evrak yoğunluğu bulunduğunu ifade eden Şahin, Odanın geldiği düzey dikkate alınarak Oda Merkezinde ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması gerektiğine işaret ederek, “Oda Merkezinde Odanın geldiği boyut açısından ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması ve bu konuyu çok iyi bilen insanların istihdam edilmesi gerekiyor” diye konuştu. Şahin, Oda Denetleme Kurulu’nun 18 Mayıs 2008 tarihinde bir toplantı yaparak, yeni dönemin çalışma programını ve görev dağılımını yapacağını açıkladı.

### Cumhur Pekdemir: “ÖĞRENCİ ÜYELERİN BARINMA SORUNUNU ÇÖZMELİYİZ”

Edirne Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Cumhuriyet Pekdemir, Şube olarak öğrenci üyelere ciddi olarak eğildiklerine dikkat çekerek, Odanın öğrenci üyelerin barınma sorununu çözmesi gerektiğine işaret etti. “Biz çözmezsek başkaları çözüyor ve barınma sorununun yanında kafalarını da çözüyor” diyen Pekdemir, öğrencilerin daha kayıt aşamasında olduklarında her türlü sorunlarına eğilmek gerektiğini vurguladı. Şube olarak Tekirdağ Üniversitesi’nde bir temsilcilik açarak öğrencilerin sorunlarını çözmeye çalıştıklarını belirten Pekdemir, “17 yıldır düzenlenen Bahar Şenliklerinde bu arkadaşlarımızı alanlarında uzman kişilerle bir araya getirerek, mezun olduktan sonra nasıl iş başvurusu yapacaklarına, nasıl özgeçmiş yazacaklarına kadar yardımcı olmaya çalışıyoruz” diye konuştu. Pekdemir, akredite personel sayısının artırılması gerektiğine de değinerek, her Şubede bir kontrol yapan, bir de rapor düzenleyen akredite personel istihdam edilmesi gerektiğinin altını çizdi.

### Ali Alkan: “KALİBRASYON MERKEZİ DİĞER ŞUBELERDE DE YAYGINLAŞTIRILMALI”

Kayseri Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Alkan, bölgelerinde yaşanan sorunların diğer meslek

odaları ile yaşanan sıkıntılardan kaynaklandığını ifade etti. Şube olarak kendilerinin LPG ve SMM hizmetleri konusunda gerekli tavırları sergilediklerini vurgulayan Alkan, “Fakat diğer odalarda aynı tavrı görmüyoruz” dedi. İzmir Şube’de bulunan Kalibrasyon Merkezi’nin diğer şubelerde de kurulması gerektiğini düşündüklerini dile getiren Alkan şöyle konuştu: “Odanın elinden alınabilecek gelir kalemlerine karşı Kalibrasyon Merkezi’nin iyi bir alternatif olacağını düşündüğümüz için diğer şubelerde de yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyoruz.”

Samsun Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Bayram Karasu, önceki dönemlerde Samsun Şube sekreteryasında düzenlenen Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisini (TİSKON) bu dönemde de Şube olarak düzenlemek istediklerini belirterek, bu etkinliğin sektörde olumlu değişimler başlattığına vurgu yaptı.

### Hakan Subaşı: “TEKNİK GÖREVLİLERİN AİDİYET DUYGUSUNU ARTIRACAK ÇALIŞMALAR YAPMALIYIZ”

Diyarbakır Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Subaşı, çalışma programının ülke gündeminden farklı olamayacağına işaret ederek, Türkiye’nin Makina Mühendisleri Odası’na ihtiyacı olduğunu vurguladı. Oda çalışanlarının, özellikle de teknik görevlilerin sosyal aktivitelerinin artırılması gerektiğini söyleyen Subaşı, “Teknik görevlilerimizin sosyal aktivitelerini artırmalıyız; çünkü onlar bizim belimiz. Teknik görevlilerimizin aidiyet duygusunu artırmaya yönelik çalışmalar yapmalıyız” diye konuştu. Odanın mesleki denetim bürolarının da tüzük boyutunda ele alınması gerektiğini kaydeden Subaşı, araçlarda teknik kontrol yapan TÜV’lerin gezici ekiplerindeki problemlere yönelik olarak da bir şeyler yapılması gerektiğine değindi.

Denetleme Kurulu adına konuşan Ercüment Ş. Çervatoğlu, geçen dönem yapılan denetlemelerde temsilciliklerdeki karar alma süreçlerinin örgüt işleyişi açısından önemine değinerek, temsilciliklerde ve mesleki denetim bürolarında alınan kimi kararlardan şubelerin bile haberi olmadığına dikkat çekti. Konuşmasında temsilciliklerde çalışan kişilere Odanın tüzük ve yönetmelikleri konu-

sunda eğitim verilmesinin önemli olduğunun altını çizen Çervatoğlu, “Teknik görevlilere verilecek eğitimler, ki bu eğitimler bölgesel düzeyde de olabilir; örgütü tanıtacak ve işlevselleştirecek çalışmalar açısından gerekli. Bu örgütlülük açısından da önemli” diye konuştu.

Ankara Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Müfit Gülgeç, Odanın ses getirecek etkinlikler düzenlemesi gereğine işaret ederek, 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir Şube tarafından düzenlenen Altı Sigma Yalın Konferansı’ni örnek gösterdi. Düzenlenecek etkinliklerde zaman ve mekân ile konunun güncelliğinin ve disiplinler arası olmasının çok önemli olduğunu vurgulayan Gülgeç, “Yangın ile ilgili bir sempozyum düzenlenebilir. Disiplinler arası olacak önemli bir konu seçiminin iyi olacağı düşüncesindeyim” dedi. Türkiye’de AR-GE desteği alamayan 200 bin civarında KOBİ bulunduğu dikkat çeken Gülgeç, bu KOBİ’lerin TÜBİTAK’tan alabilecekleri destekler konusunda üniversitelerle ilişki kurabilmelerinde Odanın destek olabileceğini ifade etti. Önceki dönemlerde Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölüm Başkanları ile Oda buluşmalarının örgütlenme açısından önemli olduğunu da kaydeden Gülgeç, “Örgütlenme açısından önemli olan Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölüm Başkanları ile Oda buluşmalarının bu Çalışma Programında da olduğunu gördüm, sevdim” dedi.

### **Mehmet Özsakarya: “LABORATUVARLARI OLAN UYGULAMALI ENERJİ VERİMLİLİĞİ EĞİTİM MERKEZİ KURMALIYIZ”**

İzmir Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar’ın sunumunda belirttiği konu boşluklarının altını doldurmanın kendilerinin görevi olduğunu bildirdi. Bir günlük Genel Kurul’un yeterli olmadığını ifade eden Özsakarya; “Genel Kurul’u 2-3 güne çıkarmamız gerektiğini düşünüyorum” diye konuştu. Örgütlenme konusundaki eksiklerin görülmesi gereğine de değinen Özsakarya, gelecek dönem buna göre çalışma yürütülmesi gerektiğini belirtti. Bölüm başkanları toplantılarının çok önemli olduğunu vurgulayan Özsakarya, bunun bölgesel düzeyde gerçekleştirilen danışma toplantıları gibi de yapılabile-

ceğini dile getirdi. Öğrenci üyelik açısından da eğitimin ilk yılında üniversitelerin ders kitaplarının bastırılmasını önerdi. Bu dönemde yapılacak enerji verimliliği eğitimleri konusuna da değinen Özsakarya; “Laboratuvarları olan uygulamalı eğitim merkezi kurmalıyız. ‘Tek Tıp Şartname’nin nasıl yapılacağı konusunda da Antalya’daki örnek çalışmayı ele alarak, tek tiplendirmeye gitmeliyiz” diye konuştu.

Mersin Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak, etkinliklerin birkaç madde daha artırılması ve “Yenilenebilir Enerji Kaynakları” başlığı altında mutlaka bir etkinlik düzenlenmesi gerektiğini belirtti. Gençlerin Odaya çekilmesi konusunda sıkıntı yaşandığını söyleyen Erçolak, “İnsan Kaynakları Merkezi genç üyeleri Odaya çekmek konusunda önemli olacaktır. Genç arkadaşların eğitimine de çok önem vermeli, MİEM hocalarının sayılarını artırmalıyız” dedi. Üyelere yönelik düzenlenen kursların konu başlıklarının da artırılması gerektiğini ifade eden Erçolak, farklı konularda eğitim verilmesi konusunda Şube olarak kendilerine talepler geldiğini açıkladı.

Antalya Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karaman, 500 otelin bulunduğu bir bölgede “İklimlendirme Kongresi”nin mutlaka düzenlenmesi gerektiğini vurguladı. Kent planlamalarının yakından takip edilmesi gereğine değinen Karaman, bunun nedenini şöyle açıkladı: “Kent planlamalarını yakından takip etmeliyiz. Sabah kalktığınızda, özellikle de Antalya gibi turistik bir bölgede, kent planlamalarında bir sürü değişiklik yapıldığını görüyorsunuz. Bu nedenle bölgesel ve yerel planlamaları iyi takip etmeliyiz.” Karaman, TMMOB ile görüşülerek, ilgili diğer odalarla birlikte Ulaşım Kongresi de düzenlenmesi gerektiğini belirtti.

### **Atf Mete: “EĞİTMEN SAYISINI ARTTIRMALIYIZ”**

Zonguldak Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Atf Mete, Oda Merkezinde bulunan hukuk biriminin Şubelerle koordinasyon içinde çalışmasının sorunları engelleyebileceğine işaret etti. MİEM kapsamındaki kursların eğitmen sayısı sıkıntısını Şube olarak kendileri-



nin de yaşadığını ifade eden Mete, “Hem sayı olarak hem de nitelik olarak artırılabilir. Etkinlikler de yerellerdeki sanayi ürünlerine yönelik olursa iyi olur” diye konuştu. Maden Mühendisleri Odası ile birlikte “Maden Sempozyumu” düzenleme isteklerini Oda Sekreter Saymanlar toplantısında görüşeceklerini belirten Mete, ferdi kaza sigortasının öğrenci üyeleri de kapsamını istedi. Mete, Oda Enerji Çalışma Grubu’nun yerelerde düzenlenen etkinliklerde de yer aldığı anımsatarak, “Emeklerinden dolayı Enerji Çalışma Grubumuza teşekkür ediyorum” dedi.

### Fatih Yaşa: “OBYS’DE KÖKLÜ TEDBİRLERİN ALINMASI GEREKİYOR”

Denizli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Çalışma Programının ülke ve dünya sorunlarına bakış ve sorunları ele alış biçimiyle “referans bir belge” niteliğinde olduğunu vurguladı. Yönetmelikler kapsamında yapılan etkinlikleri bir prestij unsuru gibi gördüklerini belirten Yaşa, etkinliklerin sayısının azaltılmasını önerdi. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) çalışmalarına da değinen Yaşa, “OBYS’de kısa sürede köklü tedbirler alınması gerekiyor. Diğer odalarda gördüm; geliştirilebilir modeller kullanıyorlar. Biz de böyle bir sistemi kullanabiliriz” diye konuştu.

Bursa Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Remzi Erişler, Otomotiv Sempozyumunun bu çalışma döneminde de düzenlenmesi gerektiğini ifade etti. SMM hizmetleri konusunda her yerde farklı uygulamalar olduğunu bildiren Erişler, “Yıllardır bir aynılık sağlayamadık” dedi. OBYS’de aidattan başlanarak, isimlerin yazılmasına kadar birçok yanışın bulunduğunu söyleyen Erişler, bunların düzeltilmesi ve her birimin de yeni projeler oluşturması gerektiğini dile getirdi.

Gaziantep Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Gürcan Ülgey, salonda gördüğü tablodan çok etkilendiğini belirterek; “Ülkede bu kadar karamsarlık varken, bugün burada böylesi düzeyli ve kaliteli bir ortam görünce gerçekten gurur duyduğum” dedi.

Denetleme Kurulu adına konuşan Ersoy Bey ise bazı etkinliklerde nitelik ve bilimsellik yönünden eksiklikler ya-

şandığını vurgulayarak, etkinlik programının bir daha gözden geçirilmesinin iyi olacağını ifade etti. Odanın özellikle işçi sağlığı ve iş güvenliğinden vazgeçemeyeceğini söyleyen Bey, “Bu alanı boş bırakmamalıyız” diye konuştu. Son üç dönemdir düzenlenen Otomotiv Sempozyumunda Odadan ve halktan yana söylemlerin eksik kaldığına işaret eden Bey, “Daha çok Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) ile Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği’nin (TAYSAD) güdümünde kalmışız ve sonuç bildirgelerine de bunun yansıtıldığını gördüm. Bir otomotiv komisyonu yok örneğin Bursa Şube’de” diye konuştu. Dünyada otomotiv sanayisinin yeni bir yapılanma içinde olduğuna dikkat çeken Ersoy Bey, Almanya’nın Stuttgart kentinde Uluslararası İşçiler Birliği’nin kurulduğunu ve Türkiye’den de bu Birliğe bilgi akışının yakın bir tarihte gerçekleşebileceğini açıkladı.

42. Dönem Danışma Kurulu I. Toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın yaptığı genel değerlendirme ile son buldu.

Toplantıya katılan TMMOB, Oda ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Teknik Görevlilerin isimleri şöyledir:

#### TMMOB Yönetim Kurulu

Elif ÖZTÜRK Yedek YKÜ

#### Oda Yönetim Kurulu

Emin KORAMAZ	Başkan
Şuayip YALMAN	Başkan Vekili
Ali Ekber ÇAKAR	Sekreter Üye
Tahsin AKBABA	Sayman Üye
Baki ÇINAR	Üye
Mustafa YAZICI	Üye
Selçuk SOYLU	Üye
Bünyamin AYDIN	OYK Yedek Üye
Barış LEVENT	OYK Yedek Üye
Osman TEZGİDEN	OYK Yedek Üye
Harun ERPOLAT	OYK Yedek Üye
Çağdaş AKAR	OYK Yedek Üye

#### Denetleme Kurulu

##### Asıl

Haydar ŞAHİN  
Ahmet ENİŞ

Selahattin ALSANCAK  
Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU  
Gürsel ERDEMİR  
İbrahim ERYILMAZ  
Osman SERTER  
Mustafa KOCA  
M. Bülent TUNCEL

**Yedek**

Ali ÖZDEMİR  
Hüseyin KAYA  
Hasan YİTİM  
M. Sadık YURTMAN  
Mehmet EYÜPOĞLU  
Ahmet ÖZMEN  
Erol KILIÇKAP  
Tamer ÖZBEN  
Nazif Tuncer UZ  
Ersoy BEY

**Onur Kurulu**

**Asıl**

S. Melih ŞAHİN  
A. Turan DÖRTDEMİR  
Barış ÖZERDEM  
Battal KILIÇ  
Fatih ÖZTOSUN

**Yedek**

Şehmus AĞIRMAN  
Selçuk GÖNDERMEZ  
Meftun GÜRDALLAR

**EİM/MEDAK**

Mahir Ulaş AKCAN Komisyon Başkanı

**Oda Müdürü**

Arife KURTOĞLU

**Oda Teknik Görevlileri**

Cenk A. LİŞESİVDİN  
Emin UYSAL  
Akın ÇANKAYA  
Gökçen GÖK  
Derya BARAN

**Adana Şube**

İmdat ÇETİNER Başkan Vekili  
Recep NARİNOĞLU Sekreter Üye  
Erdal TAŞ Sayman Üye  
Hasan Emir KAVİ Üye  
Nuşin COŞKUN Yedek Üye  
Umut YILMAZ Yedek Üye  
Hüseyin KALANTÖR Yedek Üye  
Elif DOĞRUYOL Şube Müdürü

**Ankara Şube**

Müfit GÜLGEÇ Başkan  
Sadettin ÖZKALENDER Başkan Vekili  
Şenol KARACA Sekreter Üye  
Satılmış GÖKTAŞ Üye  
Yılmaz YILDIRIM Üye  
Egemen CEYLAN Yedek Üye  
Ali Jeni GÜNEŞ Yedek Üye  
Nurdan BİLGİN Yedek Üye  
Hüseyin DİNÇER Şube Müdürü  
Hikmet ALAGÖZ Teknik Görevli  
Özge Deniz YILDIRIM Teknik Görevli  
Emre AYDIN Teknik Görevli  
İlker KÜPELİ Teknik Görevli

**Antalya Şube**

Mustafa KARAMAN Başkan  
Cengiz GÜLEBAY Üye  
Fikret BAYAR Üye

**Bursa Şube**

Remzi ERİŞLER Sekreter Üye  
Doğan USTAER Şube Saymanı  
Fikret ÇARAL Üye

**Denizli Şube**

Fatih YAŞA Sekreter Üye

**Diyarbakır Şube**

Hakan SUBAŞI Başkan  
İsmet EMER Üye  
Mehmet TARHAN Şube Müdürü  
İsmail ODABAŞI Batman İl Tem.

**Edirne Şube**

Cumhur PEKDEMİR	Başkan
Haluk GAZİOĞLU	Başkan Vekili
Kaan ÖZEL	Üye
M. Ziya ARKUN	Üye

**Eskişehir Şube**

Rıza Erhan KUTLU	Başkan
M. Simavi BAKIR	Sekreter Üye
İbrahim ÖZÇAKIR	Sayman Üye
Oğuz KEPEZ	Üye
M. Haydar TİFTİKÇİ	Yedek Üye

**Gaziantep Şube**

Ali PERİ	Başkan
O. Tefik OKUDUCU	Sekreter Üye
Gürcan ÜLGEY	Sayman Üye
Esra ÇELİK	Yedek Üye
Kerem YELEKÇİ	Şube Müdürü
Arzu YILMAZKAYA	Teknik Görevli

**İstanbul Şube**

İlter ÇELİK	Başkan
Gürel ÇELİKEL	Sayman Üye
Mustafa ŞİMŞEK	Yedek Üye

**İzmir Şube**

Mehmet ÖZSAKARYA	Başkan
Melih YALÇIN	Sekreter Üye
Selda ÜNVER	Üye
Necmettin ÇETİNKÖPRÜLÜ	Yedek Üye
Turgay ŞİRVAN	Şube Müdürü

**Kayseri Şube**

Ali ALKAN	Başkan
Naci KIRTAŞ	Sekreter Üye
Ramazan BIYIKLI	Sayman Üye
Mahmut AKBAY	Yedek Üye

**Kocaeli Şube**

Çınar ULUSOY	Başkan
Oğuz AKTEPE	Başkan Vekili
Ünal ÖZMURAL	Sekreter Üye
Günay BİRTÜRK	Sayman Üye

Güngör İYİDOST  
Gültekin KESKİN

Yedek Üye  
Şube Müdürü

**Konya Şube**

Kerim DEMİR  
Metin ŞAHİN  
Ahmet Ünal ACAR  
Mustafa HAYDİM  
İ. Hakkı KARACA  
Mustafa YANARTAŞ  
Levent ŞAM

Üye  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Şube Müdürü

**Mersin Şube**

Naci ERÇOLAK  
M. Akif ERMAN  
Levent KON  
Alper TURNA  
Nejat KILIÇ  
Hakan GÜNGÖR  
Mehmet YAROĞLU

Başkan  
Sayman Üye  
Üye  
Üye  
Şube Müdürü  
Tarsus İlçe Tem. Bşk.  
Tarsus İlçe Tem. Saym. Üye

**Samsun Şube**

Bayram KARASU  
Mehmet MUTLU  
Mustafa ÖZBEY  
Özkan ER  
Ercan YÜZBAŞI

Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Üye  
Üye  
Şube Müdürü

**Trabzon Şube**

Şaban BÜLBÜL  
Sezgin ÇAKIN  
Hamdullah ÇUVALCI  
Mustafa MACİT

Başkan  
Sekreter Üye  
Üye  
Şube Müdürü

**Zonguldak Şube**

Atıf METE  
Hüseyin TORAMAN  
Ahmet ZOROĞLU  
Sebahat MANGALTEPE  
Necati AKKAŞ  
Soner SİNOPLU  
Mustafa EYRİBOYUN  
Ayhan HİLALCI

Başkan  
Başkan Vekili  
Sayman Üye  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Şube Müdürü