

TMMOB “CARGİLL YASASI”NIN VETO EDİLMESİ İÇİN GAZETELERE İLAN VERDİ

TMMOB, kamuoyunda “Cargill Yasası” olarak bilinen ve TBMM’de kabul edilen 5557 sayılı “Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu’nda Değişiklik Yapılması Hakkında Yasa”nın veto edilmesi ve kamuoyunu bu konuda duyarlılığa davet etmek için 1 Aralık 2006 tarihinde Birgün, Cumhuriyet ve Evrensel gazetelerine ilan verdi.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

CARGİLL YASASI VETO EDİLMELİDİR!

- Cargill, Bursa’da “Tarımsal Niteliği Korunacak” alan üzerinde 1998 yılında fabrikasını kurar.
- Cargill’e yapı ruhsatını veren Valiliğin işlemine karşı dava açılır ve ruhsat iptal edilir.
- Yargı kararını konusuz bırakmak için Bakanlık devreye girer ve tarım arazisi “Tarımsal Sanayi Amaçlı Alana” dönüştürülür.
- Bu işleme karşı da dava açılır ve işlem yargı yerince iptal edilir.
- Bu kez Bakanlar Kurulu devreye girer ve bu alan 2005 yılında “Özel Endüstri Bölgesi” ilan edilir.
- Bakanlar Kurulu’nun kararına karşı Birliğimiz dava açar ve Danıştay, yürütmenin durdurulması kararı verir.
- Siyasal iktidar bu kez Yasama Organını devreye sokar. Siyasal iktidarın isteği üzerine, “Toprak Koruma ve Arazi Kullanım Yasası”na geçici madde konularak yargı kararları yok sayılır.
- Siyasal iktidarların özetlediğimiz bu tutumu, aslında yargıya yönelik genel yaklaşımın tipik bir yansımasıdır. Hukukun boşluklarından yararlanma ya da bunu başaramadığı noktada doğrudan doğruya yargı kararını hiçe sayma şeklinde özetleyebileceğimiz bu tutum, T.C. Devleti’nin kuruluş ilkelerini oluşturan yasama, yürütme, yargı arasında kuvvetler ayrılığı dengesini sürekli bozmakta ve işsiz hale getirmektedir.
- Yürütmenin keyfi uygulamalarının hukuka üstün geldiği bütün politik sistemler, eninde sonunda otoriter rejimlere dönüşürler. Cargill olayında, toplumun ve ilgili tüm kurumların hukuk adına ve hukuktan yana göstereceği direnç bu nedenle kritik bir önem taşımaktadır.
- Hukukun üstünlüğünü reddeden yasa, Cumhurbaşkanlığı tarafından TBMM’ye iade edilmelidir.**

TMMOB YÖNETİM KURULU

- Çevre Mühendisleri Odası •Elektrik Mühendisleri Odası •Fizik Mühendisleri Odası •Gemi Mühendisleri Odası •Gemi Mak. İşl. Mühendisleri Odası •Gıda Mühendisleri Odası •Harita ve Kad. Mühendisleri Odası •İç Mimarlar Odası •İnşaat Mühendisleri Odası •Jeofizik Mühendisleri Odası •Jeoloji Mühendisleri Odası •Kimya Mühendisleri Odası •Maden Mühendisleri Odası •Makina Mühendisleri Odası •Metalurji Mühendisleri Odası •Meteoroloji Mühendisleri Odası •Mimarlar Odası •Orman Mühendisleri Odası •Petrol Mühendisleri Odası •Peyzaj Mimarları Odası •Şehir Plancıları Odası •Tekstil Mühendisleri Odası •Ziraat Mühendisleri Odası

F Tipi Cezaevlerindeki Tecrit Kaldırılsın

F Tipi Cezaevlerindeki tecrit uygulamalarına karşı çözüm üretmek için bir araya gelen emek ve meslek örgütü temsilcileri ile çok sayıda aydın ve sanatçı Adalet Bakanlığı'nın somut adımlar atarak, F tipi cezaevlerindeki tecridi kaldırmasını istediler.

TMMOB, TTB, DİSK, KESK, Hak-İş'in de aralarında bulunduğu meslek örgütleri, sendika temsilcileri, avukatlar, aydın ve yazarlar, The Marmara Oteli'nde "123. Ölümü Durdurmak İçin: F Tipi Cezaevinde Tecrit Sorunu ve Çözümü" başlıklı toplantı düzenledi.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Gençay Gürsoy, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Başkanı İsmail Hakkı Tombul ile Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Süleyman Çelebi'nin de katıldığı toplantıda, Çağdaş Hukukçular Derneği Genel Başkanı Ali Ersin Gür, Ankara Tabip Odası İnsan Hakları Komisyonu temsilcisi slayt gösterimi eşliğinde sunum yaptılar. Konuşmalardan önce F Tipi cezaevlerinde uygulanan "tecridin" kaldırılması talebiyle 244 gündür ölüm orucunda olan avukat Behiç Aşçı'nın videoya alınan konuşması katılımcılara aktarıldı.

TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, sıkıntılı ve sancılı bir ülkede yaşadıklarını, ülkede çok çeşitli sorun alanlarının bulunduğunu, cezaevlerinde tecrit uygulamasının da bugün çözülmesi gerekli temel sorunlardan biri olduğunu ve bu sorunun çözümünde Adalet Bakanlığı'nın somut ve yapıcı adımlar atması gerektiğini söyledi.



Halk İçin Bütçe, Demokratik Türkiye

KESK, TMMOB ve TTB'nin 13 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında işyerlerinde yürüttüğü ve çalışanların yüzde 92.1'inin "hayır" oyu kullandığı 2007 Bütçesi'ne yönelik referandumun sonuçları, bir kez de Türkiye'nin IMF Bürosu önünde kitlesel katılımı açıklandı. Açıklamaya, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile TMMOB'den yaklaşık 20 kişilik bir grup da katıldı.

Bütçe referandumunun sonuçlarına ilişkin açıklama KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından okundu.

Değerli Basın Emekçileri,

24 Ocak 1980'den bu yana IMF emrediyor, hükümetler gereği için bütçeler hazırlıyorlar. Onlarca hükümet değişmesine rağmen, aynı döngü devam etmektedir. AKP hükümeti, bunlar içinde en hızlısı olarak emekçilerin ve halkın tüm talep ve çağrılarına karşın 2007 bütçesinin var olan halinde ısrar etmektedir. Çünkü "büyük patron" IMF böyle buyurmaktadır"

2007 bütçesi AKP hükümetinin IMF direktifleri ile hazırladığı 5. bütçedir. IMF direktifleri ile hazırlanan 2007 bütçesi, faiz ödemelerine verdiği öncelik ve kamu harcamalarını aşağı çekmek amacı ile önceki bütçelerin bir kopyasıdır. AKP hükümeti, IMF'ye teslimiyet bayrağını eline almış, sermaye çevrelerini heyecanlandıran emek düşmanı politikaları birbiri ardına hayata geçirmektedir.

IMF Emrediyor, Hükümet Sağlık Hakkımızı Gasp Ediyor, Halk Hastanelerde Rehin Kalıyor....!

Bütçe içinde faiz ödemelerinin giderek yükselmesi, nitelikli mal ve hizmet üretimini olanaksızlaştırmakta, üretime dayanmayan bir oransal artışa neden olmaktadır. Konsolide bütçenin önemli bir kısmını oluşturan faiz ödemeleri ve askeri harcamalar, devletin çok yüksek faizlerle borçlanarak rant geliri ile beslenen küçük bir azınlığa para transfer etmesi işlevi görmüştür. Yıllardır büyük sermaye çevrelerinin gelirlerinin önemli bir kısmı üretime değil faiz gelirlerine dayanmıştır. Dolayısıyla bütçe içinde faiz döngüsü kamu hizmetlerine değil bu kesimleri besleyerek emekçilerin ve yoksulların eğitim, sağlık başta olmak üzere kamu hizmetlerinden mahrum olmasına yol açmıştır. Bu siyasal tercih, IMF'nin ve işbirlikçisi AKP'nin bilinçli tercihidir.

Bütçenin şekillenişinde emek örgütlerinin ve geniş halk

yığınlarının taleplerine kulak tıkayan hükümet, sürecin her aşamasında IMF'nin onayını alma zorunluluğunu hissetmiştir.

Öğrenciler Müşteri, Okullar İşyeri, Hükümet İşletmeci, IMF Patron...!

Küresel rant çevrelerinin icra kurumu olan IMF, kamu emekçilerinin, emeklilerin, işçilerin ve çiftçilerin üzerine yığılı ağır vergilerle, özel sektöre kaynak transferi ve vergi indirimleriyle, faiz ödemelerinde sermayeye kesintisiz sadakatle, sosyal güvenlik sisteminin tasfiyesini, sosyal devlet yerine yurttaşını dilenci konumuna getiren ve asli işlevlerini bir hayırseverlik mekanizmasına indirgeyen bir yapı oluşturmaya çalışmaktadır.

2007 bütçesi, diğerlerinde olduğu gibi halkın ve emek örgütlerinin katılım kanallarının yok sayılması üzerine oluşturulmuştur.

Halk İçin Bütçe, Demokratik Türkiye

Kamu emekçilerini yoksulluğa, halkı kamu hizmetlerinden yoksunluğa terk eden bu bütçe derhal geri çekilmelidir. Kamu kaynaklarının kimlerden toplanacağına ve kaynakların öncelikli olarak hangi alanlara yönlendirileceğine halkın katılımı ile karar verilmelidir. Emekten yana bir bütçe mümkündür.

Böyle bir bütçenin hayata geçirilmesi için öncelikle IMF ve Dünya Bankasının "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" reddedilmelidir. Ülke ekonomisiyle ilgili alınan bütün kararlar, başta emek örgütleri olmak üzere toplumun örgütlü kesimlerinin katılımıyla oluşturulmalıdır.

Geleceğimizi İpotek Altına Aldırtmayacağız! Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz...

İnsanca Yaşam İçin KESK Olarak 14 Aralık'ta Hizmet Üretmiyoruz....

14 Aralık'ta Hep Birlikte Alanlardayız...

Daha birkaç gün önce yüz binlerce emekçinin yüzde 92,1 gibi büyük bir oranla reddettiği 2007 bütçesine verilen bu ret oyu IMF'ye de verilmiş bir yanıttır. Buradan bir kez daha sesleniyoruz: IMF, **elini kamu emekçilerinin, işçilerin, işsizlerin, çiftçilerin ve emeklilerin cebinden çek...!**

KESK, TMMOB, TTB

TMMOB Onur Kurulları ve İşleyişi Eğitim Semineri Düzenlendi



TMMOB Yüksek Onur Kurulu, oda onur kurulları, oda hukuk danışmanları ve oda yönetim kurullarının örgüt içi eğitiminin sağlanması amacıyla düzenlenen "Onur Kurulları ve İşleyişi Eğitim Semineri" 16 Aralık 2006 Cumartesi günü Ankara Best Western Otel 2000'de gerçekleştirildi.

Yüksek Onur Kurulu üyeleri, odaların tüm onur kurulu üyeleri, hukuk danışmanları ile yönetim kurullarından yaklaşık 100 kişinin katıldığı seminer kapsamında; konularında uzman hukukçular tarafından TMMOB'nin örgütsel yapısı, onur kurullarının hukuksal yapısı ve disiplin sorunlarının izlemeleri gereken usul ve esaslar konusunda bilgi verildi.

Seminerin açılışında bir konuşma yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB'nin kuruluş yasası, ana yönetmeliği, amaç ve temel ilkeleri, karar, yürütme ve danışma organları ile ilgili genel bilgi verdi. Soğancı, 2003 yılında gerçekleştirilen Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nın Örgüt Misyonu başlıklı kararlarında sıralanan temel ilkeleri de hatırlatarak şunları söyledi:

"TMMOB ve bağlı odaları; mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-empyristtir, 'Yeni Dünya Düzeni' teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle

ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı odaları ile birlikte, mühendis ve mimarların meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratik-

leşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır.

Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir”.

Mehmet Soğancı'nın açılış konuşmasından sonra oturumlara geçildi. İlk oturumda Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Doç Dr. Cüneyt Ozansoy, TMMOB'nin Türkiye idare sisteminde yeri, işlevi, örgütsel yapısı, yetki ve sorumlulukları üzerine konuştu. Hukukçuların kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleriyle ilgi “devekuşu” benzetmesi yaptığını söyleyen Ozansoy, “Ne deve ne kuş. Devekuşu bir varlık” dedi. Meslek örgütlerinin Türkiye'deki durumu ile dünyadaki yapılanmalarını karşılaştıran Ozansoy, Avrupa'da meslek kuruluşlarının idari yapı içinde yer almadığını, biraz derneklere benzeyen ama kamusal yetkileri de olan hukuki bürolar olduklarını ifade etti.

Meslek örgütleriyle ilgili “sivil toplum kuruluşu” tanımının yapıldığını da anlatan Ozansoy, “İdari yapı içinde yer alan bir örgüt, sivil toplum örgütü olamaz. Niteliğinde de olsa kamu tüzel kişisi olması, bunların kamusal yetki kullandığını gösterir. Kamusal vasfı olmayan tüzel kişilerin kullanamayacağı yetkilerini kullanırlar. Bu karşı tarafın rızasına bakmaksızın bir hukuki sonuç için tek başına karar alabilmenin yeterli olması durumudur” dedi.

Ozansoy'dan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zehreddin Aslan, onur kurullarının hukuksal yapısı ve disiplin soruşturmasında izlemeleri gereken usul ve esaslar üzerine bilgi verdi. Salondan gelen soruları da yanıtlayan Aslan, disiplin işlemlerinin yargısal kararlar değil, idari işlemler olduğunu ifade etti.

Seminerin üçüncü oturumunda Danıştay 8. Daire Üyesi aynı zamanda Hakimler Savcılar Yüksek Kurulu Üye-

si Sinan Tunca, TMMOB ve odalarda onur kurullarının disiplin soruşturmasında verdikleri kararların yargı yerlerince değerlendirilmesi konusunda bilgi verdi. Tunca, konuşmasında meslek odalarıyla ilgili “devekuşu” benzetmesine yeni bir benzetme ekledi ve gazetelerdeki satılık araba ilanlarına gönderme yaparak “doğan görünümü şahin” ifadesini kullandı. Tunca, disiplin soruşturması kararlarının yargı yerlerince değerlendirilmesini usul ve esas açısından anlattı.

Tunca'dan sonra Barolar Birliği'nden Avukat Özcan Çine, meslek kuruluşları yönünden disiplin hükümlerinin önemi ve uygulama zorlukları, meslek disiplinini sağlamada rolü üzerine sunum yaptı. Çine, tüm meslekler için geçerli olan etik eğitimin önemine değindi ve “Disiplin kuralları, soruşturma ve cezalar açısından öncelikle meslek mensuplarının ikna edilmesi gerekiyor. Bu bakımdan etik eğitimi önem taşıyor” dedi.

Sunumlardan sonra düzenlenen tartışma oturumunda, Yüksek Onur Kurulu ve oda onur kurullarının karşılaştıkları sorunlar ve analizi konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Eğitim seminerine Odamızdan şu kişiler katıldı:

S. Melih Şahin	Onur Kurulu Üyesi
İlter Çelik	Onur Kurulu Üyesi
A. Turan Dört Demir	Onur Kurulu Üyesi
Ata Erdal Arslan	Onur Kurulu Üyesi
Şehmus Ağırman	Onur Kurulu Üyesi
Arife Kurtoğlu	40. Dönem Onur K.Ü.
Şirin Aykul	Hukuk Danışmanı
A.Cenk Lişesivdin	Teknik Görevli
Nermin Süleymanoğlu	Büro Şefi

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu Toplandı

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun çağrısıyla 20 Aralık 2006 tarihinde toplandı. Sosyal Güvenlik Kurumu'nda gerçekleştirilen toplantıda, Anayasa Mahkemesi'nin, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na yönelik kısmi iptal kararından sonra ortaya çıkan durum ve bundan sonraki süreç değerlendirildi.

Toplantıda sosyal taraflar, Anayasa Mahkemesi'nin gerekçeli kararının beklenmesi yönünde görüş bildirirken, bu süreye kadar "erteleme" gündeme geldi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu da toplantı sonrası yaptığı açıklamada, Sosyal Güvenlik Reformu konusunda zamana ihtiyaç olduğunu belirterek, genel eğilimin "gerekçeli karar çıkana kadar erteleme" olduğunu söyledi. Danışma kurulu toplantısının istişari nitelikte olduğunu ve verimli geçtiğini ifade eden Başesgioğlu, "Beklenti Anayasa Mahkemesi'nin gerekçeli kararını görme yönünde. Gerekçeli karara kadar erteleme söz konusu. Sosyal taraflar da gerekçeli kararın açıklanmasını istiyor. 'Sosyal Güvenlik Reformu rafa kalsın' diyen

olmadı. Bir nefeslenme ihtiyacı olduğu dile getirildi. Reformu yapmak için zamana ihtiyaç var. Bakanlar Kurulu'nda karar çıkacak." dedi.

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu toplantısında görüşlerini dile getiren TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Sosyal Güvenlik Reformu adı altında düzenlenen bütün yasaların IMF tarafından belirlenmiş yasalar olduğunu belirterek, Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının bir fırsat olarak değerlendirilmesi gerektiğini söyledi. Sosyal Güvenlik Reformunun en baştan ve yeniden ele alınması gerektiğini ifade eden Soğancı, reformun gerçekten reform özelliği taşıması için Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Sigortalar yasalarının tümünün geri çekilmesini gerektiğini kaydetti.

Sosyal Güvenlik Yasası'na ilişkin değerlendirmeler 25 Aralık Pazartesi günü yapılacak Bakanlar Kurulu toplantısında ele alınacak.

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanı başkanlığında, Milli Savunma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve Hazine Müsteşarlığı tarafından, en az genel müdür düzeyinde, görevlendirilecek birer temsilciden, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürü, Özürlüler İdaresi Başkanı, Üniversitelerarası Kurul tarafından fakültelerin çalışma ekonomisi, sosyal güvenlik veya iş hukuku bilim dallarından seçilecek bir öğretim üyesi, Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kuruluna üye gönderen kuruluşların başkanları ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türk Dişhekimleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türkiye Serbest Muhasebeci, Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği başkanlarından, bakan tarafından uygun görülecek kişiler veya kurum temsilcilerinden oluşuyor.

Kurul, sosyal güvenlik politikaları ve uygulamaları konularında görüş bildiriyor.

Sosyal Güvenlik Alanında Gerçek Bir Reforma Gereksinim Var

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB) ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın mevcut durumu ve bundan sonraki sürece ilişkin, örgütlerin görüşlerini paylaşmak üzere 22 Aralık 2006 tarihinde TMMOB'de basın toplantısı düzenledi.

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Genel Sekreteri Altan Ayaz ve DİSK Genel Sekreter Yardımcısı Perihan Sarı'nın katıldığı basın toplantısında, örgütler adına yapılan ortak açıklamayı İsmail Hakkı Tombul okudu.

SOSYAL GÜVENLİK ALANINDA, ALDATMACA REFORMA DEĞİL, SOSYAL ADALETE, EŞİTLİĞE VE SOSYAL DEVLETE GÖRE TASARLANACAK GERÇEK BİR REFORMA GEREKSİNİM VARDIR!

Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi, 5510 sayılı SSGSS Yasası ile ilgili Anayasaya aykırılık iddiasını değerlendirmiş; bazı maddelerini kamu görevlileri yönünden iptal etmiş; bu maddelerle ilgili yürürlüğü 01.01.2007 tarihinden itibaren durdurmuştur.

Anayasa Mahkemesi, yasayı sadece memurlar yönünden iptal etmemiş, serbest çalışanlar yönünden 7, işçiler yönünden de 5 maddesi ile ilgili iptal kararları vermiştir.

Anayasa Mahkemesi gerekçeli kararı henüz yayınlanmadığından, iptal gerekçeleri henüz açık olmasa da, ortaya çıkan sonuç, kamu çalışanları açısından ve kazanılmış haklar yönünden Anayasa'ya uygunluk taşımayan bir sosyal güvenlik sisteminin uygulanma olanağının bulunmadığıdır.

Sosyal sigortalar ile ilgili olarak, kamu görevlileri açısından yapılan bu değerlendirme ile gerçekte Yüce Mahkeme'nin kamu çalışanlarının kazanılmış haklarını koruyarak, Hükümete

de çalışanlar için uygulaması gereken norm ve standartların sınırlarını işaret ettiğini, kararın bu doğrultuda yorumlanması gerektiğini düşünüyöruz.

Karar sonucu ortaya çıkan yeni durumda, sosyal güvenlik reformunun dayandırıldığı temel gerekçeler ortadan kalmıştır. Emeklilik yaşı, emekliliğe esas prim ödeme gün sayısı, emekli aylıklarının hesaplanma yöntemi, emeklilerin refaktan pay almalarına olanak verecek emeklilik geliri, herkese gereksinimi kadar erişilebilir sağlık hakkı gibi konularda yasa çalışmalarını sırasında ısrarla gündeme getirdiğimiz ve Hükümet tarafından dikkate alınmayan hak taleplerimiz, artık Anayasa'nın eşitlik ilkesinin güvencesindedir.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ile gerçekleştirilmek istenen ikinci konu bilindiği gibi "Genel Sağlık Sigortası"dır. Hükümet tarafından yasa ile halkımıza dayatılan bu hükümlerin sosyal devlet ilkesinin

gereği olan bir "genel sağlık sigortası" niteliği taşımadığı, özel sigorta anlayışına dayalı bir aldatmaca olduğu da açığa çıkmıştır. Yasa TBMM'de görüşülürken halkın yüzde 99'unun "hayır" oyu vererek reddettiği bu hükümlerin, Anayasa Mahkemesi'nin kararı ile uygulanma olanağı kalmamıştır. Gerçekte, SSK sağlık sisteminin tasfiye edilmesi ile artan sağlık harcamaları, aile hekimliği pilot uygulamalarının başarısızlığı, Hükümetin Sağlıkta Dönüşüm adı altında başlattığı uygulamanın da iflas ettiğini göstermiştir. İflas etmiş bir sağlık politikasının finansmanının da uygulama olanağı bulamayacağı anlaşılmıştır.

Anayasa Mahkemesi'nin kamu çalışanları açısından iptal ettiği sağlıkla ilgili hükümler, gerçekte tüm çalışanların sağlık hakkı ile ilgili çerçeveyi tanımlamaktadır. 5510 sayılı yasa da yer alan genel sağlık sigortası ile ilgili düzenlemeler, yönetmelikler ile işlerlik kazanacaktır. Uygulamayı belirlemek üzere çıkarılacak her yönetmelik, anayasanın sosyal devlet ilkesine

aykırılık gerekçesi ile Maliye Bakanlığı 1 Temmuz Genelgesinde olduğu gibi, Danıştay tarafından iptal edilecektir. Yasanın sağlıkla ilgili hükümlerinin de uygulanma olanağı yoktur.

Bugün gelinen noktada, bu yasa üzerinden bir "reform" tartışması yapmanın olanağı kalmamıştır. Sosyal güvenlik alanında, ülkenin tüm emekçilerinin ve halkımızın ihtiyacı olan bir sosyal güvenlik sisteminin yeniden tasarlanması için yapılması gerekenler şunlardır:

1. Anayasa Mahkemesi, iptal kararlarıyla AKP Hükümetinin Sosyal Güvenlik Reformunu yok saymıştır. 5510 sayılı Yasanın yürürlük tarihinden kaynaklanan nedenlerle ortaya çıkacak yasal boşluk, bu alandaki düzenlemeleri, toplumun olurluğunu da alarak "gerçek bir reform"a dönüştürmek için bir fırsat yaratmıştır.
2. Öncelikli olarak yapılması gereken, yasayla ilgili ortaya çıkan yeni duruma göre bir değerlendirme yapılmasını sağlamaya yeterli bir süre için yasanın yürürlük tarihinin ertelenmesidir.
3. Anayasa Mahkemesi'nin gerekçeli kararının açıklanmasının ardından, karar tüm çalışanlar yönünden yorumlanmalı, yeni ve reform niteliği olan bir yasa için çalışmalar başlatılmalıdır.
4. Norm ve standart birliği, tüm sigortalıları "en az"da değil, toplumsal uzlaşmayla belirlenecek sosyal devlet ilkesine uygunluk temelinde eşitlemeyi hedefleyen bir düzlemde sağlanmalıdır.
5. Sağlık, her yurttaş için eşitlik ve hak temelinde erişilebilecek ve yararlanılabilecek bir kamu hizmeti olarak düzenlenmelidir. Piyasa kurallarının belirleyici olacağı bir sağlık sisteminden vazgeçilmelidir.



6. Hazırlanacak yeni yasa, kazanılmış hakları koruyarak geliştiren, toplumun tüm kesimlerini kapsayan, kayıtdışı ekonominin kayda alınmasıyla sistemin dayanışma niteliğini güçlendiren, vergilendirilmeyen kazançlardan alınacak vergilerle ve sosyal yardımlaşma ve dayanışma fonu da dahil diğer kamu kaynakları ile karşılanacak bir yaklaşımla değerlendirilmelidir.

7. Yasanın, yeniden hazırlanması aşamasında DB modelleri yerine bu alandaki tüm ulusal bilgi ve birikimlerden yararlanmalı; borç yönetimi politikaları değil toplumun gereksinimleri hedeflenmeli; IMF'nin öncelikleri yerine toplumsal öncelikler ve kamu yararı gözetilmelidir.

8. Bu doğrultuda, bütçeler IMF için "faiz dışı fazla" hedefi yerine, halk için "sosyal güvenlik fazlası" hedeflenerek bağlanmalıdır.

9. Hükümet, reform aldatmacası olan bu yasayı, bu biçimiyle yeniden gündeme getirmeyi tasavvur bile etmemelidir.

DİSK, KESK, TTB ve TMMOB olarak, bu konudaki taleplerimizin karşılanmasında ısrarlı ve kararlı olduğumuzun bilinmesini ve Sosyal Güvenlik Reformu ile ilgili olarak bu ilkeler doğrultusunda uzlaşmaya hazır olduğumuzu bildiririz.

FARKINDAYIZ, TEŞHİR EDİYORUZ, UYARIYORUZ: YAŞAMA, BARIŞA, BİLİME VE ÜNİVERSİTEYE SAHİP ÇIKIYORUZ

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, Ankara Tabip Odası ve TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu, Ankara'da son dönemde üniversite öğrencilerine ve akademisyenlere yönelik saldırıların artması, kimi okullarda ilerici/demokrat öğrencilerin can güvenliği ve öğrenim özgürlüğüne yönelik tehditlerin kaygı verici bir boyuta ulaşması nedeniyle, saldırıları teşhir ve protesto etmek, yetkilileri bu saldırılar karşısında görevlerini yapmaya çağırmak için 21 Aralık 2006 Perşembe günü Sakarya Caddesi'nde kitlesel basın açıklaması yaptı.

Basın açıklaması DİSK Ankara Bölge Temsilci Tayfun Görgün tarafından okundu. Basın açıklaması şöyle:



“Son zamanlarda üniversitelere yapılan sistematik saldırılarla gençler ve üniversiteler şiddet ortamına itilmeye zorlanıyor. Diğer yandan öğrenciler ve hocalar baskı altına alınmak, sindirilmek isteniyor.

Üniversitedeki gelişmeler için “sağ-sol çatışması”, “öğ-

rencilerin kavgası” gibi gelişigüzel kullanılan cümleler gerçeği yansıtmamaktadır. Saldırılarda kar maskesi kullanılması, saldırıya uğrayanların araba ile takip edilmesi vb. uygulamalardan saldırıların organize yapıldığı izlenimi ediniyoruz. Üniversitelerde çatışma ortamı, şiddet ortamına ihtiyacı olanlar, maşalarını yine göreve çağırmış

görünüyor. Satırı sallayan, tetiği çeken kim olursa olsun saldırıların asıl suçlusu ülke içerisinde barışı ve demokrasiyi kendi meşruiyetleri ve varlıkları için tehdit olarak algılayan karanlık güçlerdir. Şiddet ortamından beslenen bu karanlık felsefenin evrensel tanımı faşist zihniyettir.

Dünyanın bir çok yerinde görülen, ülkemizde de bir zamanlar başvurulmuş klasik argümanlar ırkçılık, kafatasçılık gençleri ve üniversiteleri terörize etmek için kullanıyor. Saç şekli, küpe takmak, el ele tutuşmak gibi komik bahaneler bu çağda hala saldırganlar için geçerli görünüyor.

Fakat şunu biliyoruz ki, bu bahanelerin arkasında yatan neden, politiktir. Üniversitelerde artan saldırılar sadece can güvenliğine ve öğrenim hakkına yönelik saldırılar değildir. Bu saldırılar aynı zamanda bir bütün olarak, demokrasiye, özgürlüklere, bilimsel düşünceye ve halklar arasındaki kardeşliğe dönük saldırılardır. Siyasal iktidarın neo-liberal ve Amerikancı politikalarının yakıcı sonuçları ve gerici kadrolaşma tüm toplumu olduğu gibi üniversiteleri de kısıp altına almaktadır.

Siyasal, sosyal ve ekonomik çözümsüzlüklerin arttığı ve egemenlerin kendi aralarındaki iktidar kavgasının giderek kızıştığı bir ortamda, üniversitelerde ortaya çıkan bu saldırılar tesadüf değildir. Bu saldırılar gelecekte bu hesaplaşmanın daha da derinleşerek ve yaygınlaşarak sürdürüleceğinin ipuçlarını vermektedir. Son günlerde yasal, demokratik kurumlara yönelik baskın, gözetim, tutuklama vb. saldırıların artış göstermesi de bunun bir başka göstergesidir.

Üniversitelerde 'eğitim ücretsiz olsun' diyen, 'savaşa hayır' diyen öğrenciler önce disiplin cezası aldılar şimdi de eli satırlı şahısların saldırısına uğruyorlar. Okumak isteyen

gençlerden para isteyenlerle, onlara satır sallayanlar arasında pek fazla bir fark yoktur, özelleştirme ve soruşturma saldırıları ile bıçaklı saldırıların ardına gelmesi bu benzerliği güçlendirmektedir.

Üniversitelerde başlayan ve bir bütün olarak toplumu sindirmeye, teslim almaya yönelik bu politikalar, gerçekte, kendi çıkarlarını hakim kılmaya çalışan egemen güçlerin kitleleri arkasına alarak ve onları istedikleri gibi yönlendirerek bir meşruiyet oluşturma hedefi gütmektedir.

Bizler bu ülkenin özgürlüğü ve aydınlık geleceği için mücadeleden demokrasi güçleri olarak, sahneye konmaya çalışılan oyunu biliyoruz. Ne zaman ki iktidara sahip güçler arasında ülkeyi yönetememe krizi baş gösterse, istikrarsızlığı temel politika aracı olarak kullanmaya başlıyorlar. Bizler 60'lı 70'li yıllardaki bu saldırıların ülkenin özgürlüklerine ve demokratik yapısına dönük olduğunu, bunlardan kimlerin çıkar sağladığını da biliyoruz.

Bu oyuna seyirci kalmayacağız. Emegün örgütleri ve emekten yana güçler olarak, üniversitelerde tırmanan bu gerici ve faşist saldırılara karşı var gücümüzle özgür, demokratik, laik, bilimsel ve parasız eğitimden yana olan, bunu savunan bütün üniversite toplumuyla yan yana olacağız. Ve dahası, özgürlükleri, demokrasiyi, insanca ve kardeşlik içinde bir yaşamı savunuyoruz ve bunun arkasında duracağız. Hiçbir güç bu ülkeyi ve onun özgür ve demokratik geleceğini karartamaz. Ticari ve silahlı saldırılara karşı, üniversitenin ve üniversitelinin yanında olacağız".

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği

KESK Ankara Şubeler Platformu

TMMOB/Ankara İKK

TTB/Ankara Tabip Odası

ODALARA BİLİRKİŞİLİK LİSTELERİNİN HAZIRLANMASI KONUSUNDA YAZI GÖNDERİLDİ

TMMOB, 2007 yılına ait Kamulaştırma Davaları Bilirkişi listelerinin hazırlanması konusunda, bir önceki yıla ait usullerin dikkate alınması yönünde tüm odalara yazı gönderdi. TMMOB Genel Sekreter Vekili N. Hakan Genç imzasıyla 26 Aralık 2006 tarihinde gönderilen yazıda; listelere alınacak bilirkişilerin seçiminde, ilgili yönetmelik hükümlerince bilirkişilerde aranacak niteliklere sahip meslek mensuplarına öncelik verilmesi ve yönetmelik hükümlerinin gözetilmesi istendi.

ODA

YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

İlgi: 2007 yılı için kamulaştırma davalarında bilirkişilik yapacak meslek mensuplarına ait listelerin hazırlanması hakkında

“Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik” 24.11.2006 tarih ve 26356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İlgili yönetmelikle bilirkişilerde aranacak nitelikler, bilirkişi listelerinin hazırlanması, belgelendirme ile TMMOB ve Odaların bu süreçteki görev ve sorumlulukları düzenlenmiştir.

Aynı yönetmeliğin konu ile ilgili usul ve esasların belirlenmesi başlıklı 11. maddesinde ise “Bilirkişi meslek içi eğitim kursları, bilirkişi yetki belgesinin verilmesi, yenilenmesi ve iptali ile sicillerin tutulmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki ay içinde Birlik tarafından belirlenir ve ilgili ihtisas odalarına bildirilir.” düzenlemesi getirilmiş olup, Birliğimiz ilgili düzenleme konusunda çalışmalarını başlatmıştır.

Yönetmeliğe dair usul ve esasların belirlenmesi, belgelendirme ve bilirkişilik eğitimlerin yapılması açısından gerekli olan hazırlık aşamalarının 2007 yılı bilirkişi listelerinin teslim edilmesi gereken tarihe kadar bitirilmesinin mümkün olmadığı anlaşıldığından, Birliğimiz tarafından ilgili yönetmeliğin usul ve esasları belirleninceye kadar

Odalarımızca;

- 2007 yılı bilirkişi listelerini bir önceki yıla ait usuller çerçevesinde hazırlaması
- Listelere alınacak bilirkişilerin seçiminde ilgili yönetmelik hükümlerince bilirkişilerde aranacak niteliklere sahip meslek mensuplarına öncelik verilmesi ve yönetmelik hükümlerinin gözetilmesi
- 2007 yılı için kamulaştırma bilirkişiliği belgelendirme ve eğitim seminerleri için Birliğimizde hazırlık çalışmaları sürdürülen yönetmeliğe dair usul ve esasların belirlenmesinin beklenmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla.

N. Hakan GENÇ
Genel Sekreter Vekili

TMMOB BAKAN BAŞESGİOĞLU'NA YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİNİ DÜZENLEYEN YASA TASARISININ SAKINCALARINI ANLATAN RAPOR SUNDU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ziyaret edilerek, Bakanlığı tarafından hazırlanan ve komisyonlardan geçerek Meclis gündeminde bekleyen “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı”nın sakıncaları anlatıldı ve konuya ilişkin hazırlanan dosya sunuldu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu Üyeleri Alaeddin Aras ve İlker Ertem ile TMMOB Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakış, 27 Aralık 2006 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nu makamında ziyaret etti.

TMMOB Heyeti, Bakan Başesgioğlu'na “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı”nın yasalaşması halinde, ülkemiz vatandaşları ile mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri alanında karşılaşılabilecek sorunları ve hukuka aykırılıkları anlatarak, konuya ilişkin hazırlanan dosyayı sundu.

Sayın Murat BAŞESGİOĞLU ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ANKARA

Sayın Bakan,

Bakanlığınız tarafından sunulan “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı”nın yasalaşması halinde ülkemiz vatandaşları ile TMMOB açısından mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmeti alanında ulusal ve uluslararası alanda olacakları ve hukuka aykırılıkları aşağıda kısaca sunmaya çalıştık.

1. Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleği, kısıtlı kaynakların doğru kullanılması yanında evrensel nitelik taşıyor. Mesleğin ortaya çıkışından bu yana alanda bilgi, teknoloji ve insan gücü paylaşımı söz konusudur. Kamu güvenliği ile yakından ilgili olan bu hizmetin sunumu, ülkemizde olduğu gibi tüm dünyada belli standartlara, belge istemi, prosedür ve yeterlilik kriterlerine bağlanmıştır. Kamu güvenliği ve kalkınma planları ile doğrudan ilgisi olan bu hizmetler, doğası gereği kamu hizmeti niteliği taşıdığından denetime tabidir. Bu denetimde öncelik, akademik yeterlilik ve mesleki yeterliliktedir. Mesleki yeterliliğin ispatı, tanınması ve denetimi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de meslek odaları kanalıyla yapılmaktadır. Anayasa'nın 135. maddesi, meslek mensuplarının denetimi konusunda TMMOB ve bağlı Odaları kamusal görevle yetkilendirmiştir.

2. Tasarının yasalaşması halinde, yabancı ülke vatandaşı

gerçek kişi hakkında, 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un “unvan tanınmadan mesleğin ülkemiz sınırlarında icra edilemeyeceğine dair” 1. ve 7. maddeleri uygulanmayacaktır. Bunun anlamı, yabancı ülke vatandaşının mühendis, mimar veya şehir plancısı unvanına sahip olmadan mesleğini icra edebileceğinin, imza ve proje sorumluluğu alabileceğinin ülkemizce kabulüdür.

3. Dünyadaki tüm ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de mühendislik, mimarlık ve şehir plancısı unvanı akademik eğitim-öğretimle kazanılan unvanlardır. Akademik yeterliliği tespit eden de yine devletin bu alanda görevlendirdiği akademik kurumdur. Bizim ülkemizde bu kurum YÖK'tür. Tasarı ile akademik yeterliliği tanıma alanında görevli kılınmış YÖK de devre dışı bırakılmıştır. (Akademik yeterlilik tanıma istemleri, 2547 sayılı Kanun çerçevesinde yapılmaktadır.) 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa, yurtdışında lisans eğitimi almış olanların Türkiye'de mesleki faaliyette bulunabilmelerini “denklik belgesi alma” koşuluna bağlamıştır. Bu yasalar çerçevesinde, yurttaş-yabancı ayrımı yapılmaksızın herhangi bir kişi yabancı okul mezunu ise Türkiye'de mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmeti sunabilmesi için öncelikle YÖK'ten denklik belgesi almak zorundadır. Oysa, tasarı yabancı ülke vatandaşlarını bu zorunluluktan muaf tutmaktadır. Bununla, ülkemiz vatandaşına akademik ve mesleki yeterliliği tanınmadan mesleğini icra etmelerine izin verilmezken yabancıya bu hak verilmektedir. Bu tasarının yasalaşması halinde ülkemiz vatandaşı meslek mensupları kendi ülkemizde haksız

rekabetin mağduru olacaktır. Vatandaşımız meslek insanı iş kaybına uğrayacaktır.

4. Tasarının kabulü halinde, mühendislik ve mimarlık mesleğinin icrası sırasında yabancı ülke vatandaşı gerçek kişinin sunmuş olduğu yabancı okul diplomasının sahte olup olmadığı dahi ülkemizde denetlenemeyecektir. Bilindiği üzere, YÖK'ün denetimine sunulan diplomalarda sahte belgelere rastlanıldığı bir gerçektir. Tasarı, unvanı "taniyacak ve denetleyecek" olan makamları ortadan kaldırmaktadır.

Tasarının gerçek ve tüzel kişilere tanıdığı muafiyet, ne ulusal çıkarlarla, ne mesleğin doğasıyla ne de söylenildiği şekli ile AB uygulamalarıyla örtüşmektedir. Dünya ve Avrupa Birliği uygulamaları incelendiğinde; mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleklerinin icrası için, akademik yeterlilik, mesleki yeterlilik, meslek odasına üyelik, dil ve sınav koşulları gibi çeşitli mesleki kısıt ve kıstaslar getirilmiştir. Örneğin AB'de hizmetlerin, kişilerin ve malların serbest dolaşımı konusunda çeşitli direktifler var iken, İngiltere, Fransa ve İtalya meslek insanlarını ve pazarlarını korumak için yapılan anlaşmalarda karşılıklı tanımayı esas almışlardır. Ülkemizde ise, söz konusu mesleklerin icrasına yönelik denetim koşulları oldukça yetersizken, var olan bu koşulların da ortadan kaldırılması düşündürüçüdür. Bu nedenle, tasarıyla getirilmesi düşünülen bu düzenlemenin ulusal ve mesleki çıkarlara uygun olmadığı açıktır.

5. Ülkemiz vatandaşlarına, 6235 sayılı TMMOB Yasası, 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa ve 2547 sayılı YÖK Yasası uygulanacakken yabancılara uygulanmaması mesleki hizmetlerin sunumunda eşitsizlik yaratacağından Anayasa'ya aykırıdır. Tasarı ile getirilen yabancı -yurttaş ayırımı hukuki bir eşitsizliği doğurmaktadır.

6. Tasarı, firmalar açısından da eşitsiz bir düzenleme öngörmektedir. Türkiye menşeli tüzel kişilikler yabancı çalıştırmak istediklerinde 3458 sayılı Kanuna tabi olacaklar ve bunlara çalışma izni prosedürü uygulanacaktır. Yabancı menşeli şirketlerde ise hem çalışma izni hem de mesleki yeterlilik prosedürü aranmayacaktır. Türkiye menşeli şirketler için haksız rekabet ve eşit olmayan bu prosedür uygulaması da Anayasa'nın eşitlik ilkesine ve Devletin çalışma barışını sağlama görevine aykırıdır.

7. Tasarı, denetimsiz hizmet sunumunun önünü açmaktadır. Denetimsiz hizmet sunumu haksız rekabetin önünü açtığı gibi hizmet kalitesini de düşürecektir. Çünkü akademik ve mesleki yeterlilik kriterinin aranmaması, maliyet unsuru olarak görülen mesleki hizmetin geri kalmış ülke vatandaş-

larınca ifasını doğuracaktır. Sonuç, geri kalmış ülkelere getirilen meslek adamlarının emeğinin sömürülmesi yanında kendi meslek mensuplarımız aleyhine haksız rekabet, kendi yasama organımızca yasal hale getirilmiş olacaktır. Böylece, yabancı sermayeden beklenen istihdam sorununu çözme beklentisi, kendi meslek adamlarımızın işsiz kalması ile sonuçlanacaktır. 3. Dünya ülkesi olarak anılan ve sömürgeci yeni kurtulmuş Güney Afrika Cumhuriyeti'nin, ülkesine gelen yabancı sermaye için getirdiği koşullara (özellikle istihdam ve eğitim koşulu) bakıldığında Güney Afrika Cumhuriyeti'nden daha geri noktaya düşeceğimiz bilinmelidir. Ülkemizde çalışan yabancı ülke vatandaşı mühendislerin dağılımına bakıldığında, kilit personel hariç genelde geri kalmış ülke vatandaşlarının çalıştırıldığı görülecektir.

8. Yasa tasarısı ile Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanan, 25 Şubat 1995 tarih ve 22213 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak, 26 Mart 1995 tarihinde yürürlüğe giren Dünya Ticaret Örgütü Hizmet Ticareti Genel (GATS) Anlaşması bir "iç hukuk" düzenlemesi haline gelmiş olacaktır. Tasarı ile getirilen düzenlemeler, söz konusu Anlaşma eki Ülke Taahhüt Listelerimizde yer alan ve yabancıların hizmet sunumuna açık olan sektörlerde yer alan kısıtlarımıza aykırı bir durum yaratmaktadır. Yabancı ülke vatandaşı teknik insanların "Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın ve TMMOB'nin uygun görüşü alınmasına istinaden" ve ilgili meslek odasına "geçici üyelik"le çalıştırılmasından ibaret olan kısıt; bu tasarı ile ortadan kaldırılmaktadır. Karşılıklılık ilkesi olmaksızın yabancı ülke vatandaşlarına açılan kapı, daha sonraki süreçte yabancı ülke vatandaşları açısından uluslararası mahkemelerde kazanılmış hak olarak değerlendirileceğinden, açılan kapı bir daha kapatılmayacaktır.

Gümrük Birliği ile malların tek taraflı olarak ülkemize girişine 1995 yılında o dönemin siyasi iktidarı izin vermiştir. Bu dönemin siyasi iradesi ise, bu kez hizmetlerin ülkemize koşulsuz girişine izin vermektedir. 4817 sayılı Kanun (8/e maddesi ile) ile 2003 yılında kişilerin serbest dolaşımı kapsamında sadece AB vatandaşlarına tanınan serbesti, ülkemize koşulsuz istisnai giriş şartı, söz konusu tasarı ile tüm yabancı ülke vatandaşları için genişletilmektedir.

Ülkemizde gerçek kişilerin yanı sıra, küçük ve orta ölçekli sermaye yapıları için de çeşitli koruyucu tedbirlerin geliştirilmesi ihtiyacı varken, yabancı ülke vatandaşlarına ve yabancı sermayeye "kayırcı" muamele yapılması kabul edilebilir değildir.

Saygılarımızla,

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

NEWPORT INTERNATIONAL UNIVERSITY İÇİN SAVCILIĞA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNULDU

TMMOB, Türkiye'de yüz yüze ya da uzaktan üniversite eğitimi sonunda Amerika'dan diploma verdiğini duyuran Newport International University adlı kuruluşun faaliyetlerine, yargı kararları ve yasalara karşın son vermeyen Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik ve İstanbul Valisi Muammer Güler hakkında suç duyurusunda bulundu.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı kanalıyla İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na verilen suç duyurusunda; YÖK'ün tanımadığı, ABD'de dahi akredite olmamış kuruluşun, Türkiye'de mühendislik unvanı verdiği belirtilerek, sorumluları hakkında, 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasası'na, 2547 sayılı YÖK Yasası'na ve İYUY'nın 28. maddesine muhalefetten suç duyurusunda bulunuldu.

Dilekçede; yargı kararlarına ve yasalara karşın, yetkili idareler olan Milli Eğitim Bakanlığı ve İstanbul

Valiliği'nin anılan kuruluşun faaliyetine son vermeyerek görevlerini yapmadıkları, bu nedenle; görev ve sorumluluklarını yerine getirmeyen Milli Eğitim Bakanlığı ve İstanbul Valiliği hakkında da şikayette bulunmanın zorunlu hale geldiği kaydedildi. Hakkında şikayette bulunulan kuruluşun, özel kurs adı altında eğitimde bulunabilmesi için dahi MEB'den izin almasının zorunlu olduğu ifade edilen dilekçede, "İzinsiz eğitim faaliyetinde bulunan bu kuruluşu kapatma yetkisi MEB'dedir. MEB ve İstanbul Valiliği görevlerini yerine getirmediğinden dolayı suçun devamlı işlenmesine neden olmuşlardır" denildi.

TMMOB, <http://www.newportuni.com> adlı internet adresinde yüz yüze ya da uzaktan üniversite eğitimi sonunda Amerika'da diploma verdiğini duyuran Newport International University ile ilgili olarak daha önce YÖK ve Reklam Üst Kurulu'na şikayette bulunmuştu.

TMMOB'DEN YENİ YIL KUTLAMASI

TMMOB Örgütlülüğü, 22 Aralık 2006 Cuma gecesi yeni yıl kutlamasında bir araya geldi.

Ankara Dedeman Otelinde gerçekleştirilen kutlamaya, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, oda yöneticileri ve çalışanları, Ankara şubelerinin yönetici ve çalışanları ile TMMOB komisyonlarında görev alanlar katıldı. Milletvekilleri, emek-meslek örgütlerinin yöneticileri, basın mensupları da TMMOB'yi yeni yıl kutlamasında yalnız bırakmadı.

Konukların, müzik dinletisi eşliğinde ayaküstü yılı değerlendirdiği gecede, TMMOB'nin örgütlü mücadele gücünü gösteren 14 Ekim mitingine ilişkin slayt gösterisi yapıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da yaptığı konuşmada birlikteliğin önemini vurguladı ve yeni yıla ilişkin beklentileri dile getirdi.



EPDK'ya "LPG Firmalarının Eğitimi İçin Uyarılması" İstemli Yazı Gönderildi

LPG piyasasında görev yapan personelin TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarınca eğitilmesi yasal zorunluluk olmasına rağmen, konuyla ilgili bugüne kadar odalara başvuru olmaması üzerine Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'na (EPDK yazı gönderildi. TMMOB Genel Sekreter Vekili N. Hakan Genç imzasıyla 11 Aralık 2006 tarihinde gönderilen yazıda, odaların eğitim için gerekli altyapı ve uzman personeli hazırladıkları buna karşın LPG firmalarından şu ana kadar eğitim için talep gelmediği belirtilerek, yasadan beklenen amacın gerçekleştirilmesi için; EPDK'nın LPG firmalarını denetlemesi ve yasaya riayetinin sağlanması istendi.

ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Dairesi Başkanlığı'na

Konu: LPG Piyasası Kanunu gereğince Eğitim Yönetmeliği'nin işlevsel hale getirilmesi hakkında

Kurumunuzun da bildiği üzere, 5307 sayılı Yasa'nın 15. maddesinin amir hükmüne göre, LPG piyasasında görev yapan sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat projelendirme ve imalatında görev alan personelin TMMOB'ye bağlı

ilgili meslek Odalarınca eğitilmesi gerekmektedir.

Yasa hükmü açık olmasına karşın, bugüne kadar anılan sektörde faaliyet gösteren firmalar tarafından ilgili Odalarımıza personel eğitimi konusunda yeterli başvuru olmamıştır. Odalarımız altyapılarını hazırlamış, eğitmenlerini göreve başlatmışlar ancak, uygulama yönetmeliğinde süre belirlenmesine karşın, bu süreye firmalarca uyulmamaktadır.

Yasadan beklenen amacın gerçekleştirilmesi için, Kurumunuzca, Kurumunuz tarafından izin verilmiş firmalarda gerekli denetimin yapılarak Yasaya riayetinin sağlanmasını ve hukuka aykırı durumun ortadan kaldırılmasını talep etmek zorunlu olmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

N. Hakan Genç

TMMOB Genel Sekreter Vekili

