



<http://kayseri.mmo.org.tr>

# Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 71 / Mart - Nisan 2011



**Eğitimler**



**Geziler**



**Seminerler**



**Toplantılar**



Danışma Kurulu Toplantısı



Kaliteli Ürünleriniz İçin Kaliteli Ambalaj



Üç Yıldız Lüks Ambalaj  
1. Organize Sanayi Bölgesi 41. Cadde No:21 Melikgazi / KAYSERİ  
Telefon : 0 352 322 00 70 (5 hat) Faks: 0 352 322 00 75  
[www.ucyildizkutu.com](http://www.ucyildizkutu.com)

# İçindekiler

Mart - Nisan 2011

Yıl : 18 Sayı : 71

## MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN  
ali.alkan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

## Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN  
hakan.ozcan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

## Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI  
Mustafa ÖZKAN  
Ersin FENER  
Şuayip ŞAHİN  
Mahmut AKBAY  
Ahmet NAKİP

## Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN  
seval.yaman@mmo.org.tr  
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu)

## Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi  
KAYSERİ

Tel : 0 352 444 8 666  
Fax: 0 352 221 29 19  
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail : [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

## Yayın Tarihi

15 Mayıs 2011

## Baskı Adedi

2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.  
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere  
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31  
38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77  
[www.dogusofset.info.tr](http://www.dogusofset.info.tr)  
[www.dogusofset.com.tr](http://www.dogusofset.com.tr)

## 2 Başkanın

## 3 Şube Faliyetleri



## 11 Kurslarımız

## 13 Temsilciliklerimiz

## 16 Üyelerden Haberler

## 17 Yeni Üyelerimiz

## 18 Kişisel Gelişim



## 20 Basında Şubemiz

## 21 Firmalar

## 22 Güncel

## 24 İş Hukuku

### Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN  
Tel : 446 444 8 666  
Fax: 446 2234933  
e-mail : [mmoerzincan@ttnet.net.tr](mailto:mmoerzincan@ttnet.net.tr)

### Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Meydanı Yücesan İşhanı Kat:3/6  
KIRŞEHİR  
Tel : 386 444 8 666  
Fax: 386 2339392  
e-mail : [mmokirsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmokirsehir@ttnet.net.tr)

### Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1  
NEVŞEHİR  
Tel : 384 444 8 666  
Fax: 384 212 87 80  
e-mail: [mmonevsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmonevsehir@ttnet.net.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

## 26 Sağlık



## 27 Öğrenci Üyemizden

## 28 TMMOB den Haberler



## 34 MMO Genel Merkezinden Haberler



## 40 Mizah

### Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.  
Kat:3/5 SİVAS  
Tel : 346 444 8 666  
Fax : 346 2246606  
e-mail: [mмосivas@ttnet.net.tr](mailto:mмосivas@ttnet.net.tr)

### Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı  
Alpak Apt.  
K:1 YOZGAT  
Tel : 354 444 8 666  
Fax : 354 2122254  
e-mail : [mmoyozgat@ttnet.net.tr](mailto:mmoyozgat@ttnet.net.tr)



## Değerli meslektaşlarım,

Kayseri şube olarak bugüne dek meslek disiplinimiz içerisine giren alanlardan hareketle, temsilciliklerimiz, teknik personelimiz ve üyelerimizle birlikte ülke gerçeklerini tanımlama, sorunları tespit etme, çözüm önerileri üretme ve bunları kamuoyuna sunma görevini yerine getirdik ve getirmeye devam edeceğiz.

Ülkemiz bugün tarihsel bir süreçten geçmektedir. "Büyüme" sorunları, büyük dış ticaret açıkları, ülkede borç ve faiz ödemelerinin yüksekliği, gelir dağılımında oluşan uçurum, çalışanlar üzerindeki haksız vergi artışları, kamu yatırımlarının azaltılması, verimlilik artışlarına karşın istihdamda yaşanan gerileme, yaygınlaşan işsizlik ve yoksulluk, güvensiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması; inşaat, sanayi, çevre, enerji, eğitim, ulaşım, işçi sağlığı ve güvenliği, hizmet sektörlerindeki olumsuz gelişmeler Türkiye'yi sarmış bulunmaktadır.

Mühendisliğin sanayi, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır. Sanayi, çalışma yaşamı, çevre, enerji, yapı denetimi, vb. birçok alanda yeni düzenlemeler yapılmaktadır. Yapılan yeni düzenlemeler, ilgili yasalar ve yönetmelikler; anayasal mesleki kuruluşlar olan mühendis odalarının önerileri ya hiç değerlendirilmemekte ya da aksi doğrultuda düzenlemeler gerçekleştirilmektedir.

Yıllardır mühendislik eğitimi veren bölümlerin hiçbir sorunu çözülmezken, popülist ve siyasal yaklaşımlarla, bilimsel gerekler ve ülke ihtiyacı göz ardı edilerek uzaktan eğitim vb. uygulamalarla mühendislik eğitiminin içinin boşaltılmasına, mesleki hak ve yetkilerimizin aşındırılmasına yönelik çalışmalara hayır diyoruz.

Enerji ve maden politikalarında ülke ve halk çıkarları temel alınarak ulusal kaynaklara dayalı, planlı bir politika izlenmesini ve serbestleştirmelere karşı kamusal, yerli kaynaklara dayalı, istihdamı artırıcı sanayileşme, kalkınma ve toplumsal refahın artmasını bekliyoruz.

Akademik ve mesleki yeterliliği kanıtlanmamış yabancı mühendislere tek yanlı olarak ülkemiz kapılarının açılarak kalitesiz ve kontrolsüz hizmet sunumuna olanak tanınmasına, bizlerin kendi ülkemizde mülteci durumuna düşürülmesine dur demek istiyoruz.

SMM li üyelerimiz, ücretli çalışan üyelerimiz, emekli üyelerimiz, kadın meslektaşlarımız, işsiz üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin sorunlarını ülke gündemine taşımaya çalışıyoruz.

Üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede insanca ve barış içinde yaşamak istiyor, emeğe, insanımıza, yaşama, mesleğimize ve ülkemize sahip çıkmaya çalışıyoruz.

Sonuç olarak genel anlamda ülke sorunlarıyla mücadele edip çözüm önerileri geliştirme yönünde politikalar geliştirmeye çalışırken, özel anlamda da mesleki alanımızla ilgili faaliyetleri en sağlıklı şekilde yürütmeye çalışıyoruz. Ancak ülkenin geldiği nokta ve gelişmelere baktığımızda hem genel anlamda hem de özel anlamda gelecek adına kaygı duymamız mümkün gözükmemektedir. Bu sebepten her zamankinden daha çok duyarlı olmamız gereken bir süreci yaşıyoruz. Biz Kayseri şube olarak her zamankinden daha çok duyarlı olma gayretimizi sürdürüyor ve sürdürmeye devam etmemiz gerektiğini de tüm meslektaşlarımıza bir kez daha hatırlatmak istiyoruz.

## KADIN ÜYELERİMİZİN "DÜNYA KADINLAR GÜNÜ"NÜ KUTLADIK

Şubemiz Kadın Üye Komisyonunun organize ettiği kahvaltı ile kadın üyelerimiz bir araya getirilerek, "Dünya Kadınlar Günü" kutlandı.

05 Mart 2011 tarihinde, Monem Restorantta yapılan kutlamaya, Şubemizin kadın üyeleri yoğun ilgi gösterdiler. Etkinlikte komisyon üyeleri de, üyelerimizi çiçekler ile karşıladılar.



Şube başkanı Ali ALKAN ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı kahvaltıda, Şube başkanı Ali ALKAN, üyelerimizin Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayarak, soru ve önerilerini dinledi.



Daha sonra konuşma yapan Kadın Üye Komisyonu başkanı Seval YAMAN ise; komisyonun çalışmalarından ve bundan sonraki planlanan faaliyetlere değinerek, üyelerimizin Kadınlar Günü'nü kutladı.

## ŞUBE VE TEMSİLCİLİK YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE PERSONELLERİNE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ DÜZENLEDİK

Şube ve temsilciliklerimizin yönetim kurulu üyeleri ve personellerine, uygulamada olan Kalite Yönetim Sisteminin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için 11 Mart 2011 tarihinde eğitim düzenlendi.



Eğitim Necati KARAHAAN ve Rüştü ÖZKUL tarafından verildi.



### **SATRAŇ ETKİNLİĞİMİZ BAŞLADI**

Şubemizde üye çocuklarına yönelik olarak düzenlenen, satranç etkinliklerinin 2. grubu 05 Mart 2011 tarihinde başladı.

Usta eğitimcimimiz eşliğinde üyelerimizin çocukları hem birlikte vakit geçirmenin hem de satranç oynamanın tadını çıkarıyorlar.

### **"NLP VE LİDERLİK" EĞİTİMİ DÜZENLEDİK**

12 Mart 2011 tarihinde düzenlenen organizasyonla danışma kurulu toplantısı öncesi NLP ve Liderlik eğitimi düzenlendi.



Kişisel gelişim uzmanı Yaşar ATEŞSOY tarafından verilen eğitimde, iletişim ve liderlik konuları ele alındı. Örneklemelerle ve uygulamalı olarak anlatılan eğitim katılımcıların beğenisini topladı. Eğitim sonunda üyelerimiz eğitimin faydalı olduğunu söylüyerek, devam etmesi yönünde isteklerini belirttiler.

### **MEKANİK TESİSAT ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPTIK**

Şube başkanı Ali ALKAN ve Mekanik Tesisat Komisyonu başkanı Ersin FENER, mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren üyelerimize bilgilendirme toplantısı yaptılar.

16 Mart 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda yapılan toplantıda, üyelerimize Oda tüzük ve yönetmelikleri konusunda genel bilgi verildi.



## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DÜZENLEDİK

Şubemizin X. Dönem 3. Danışma Kurulu toplantısı, 12 Mart 2011 tarihinde Kozaklı' da gerçekleştirildi.



Toplantıya; Şube yönetim kurulu üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, danışma kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri, Şube ve temsilciliklerimizin personelleri katıldı.



Toplantıya hoş geldiniz diyerek başlayan Şube başkanı Ali ALKAN, Şubemizin bugüne kadar yaptığı çalışmalara ana başlıkları ile değindikten sonra sözü danışma kurulu üyelerine bıraktı.

Şube danışma kurulu üyeleri tek tek söz alarak şu ana kadar yapılan çalışmalardan dolayı Şube yönetim kuruluna teşekkürlerini ettikten sonra önerilerini belirttiler.



## MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Mekanik Tesisat Komisyonu toplantısı, 22 Mart 2011 tarihinde komisyon başkanı Ersin FENER başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, mekanik tesisat proje uygulamaları konusunda fikir alışverişini yapıldı. Aynı zamanda üyelerle yapılan genel toplantıda alınan öneriler değerlendirildi.

### 4. ULUSLARARASI LPG, CNG, LNG FUARINA ÜYELERİMİZ İLE BİRLİKTE KATILDIK

Şubemiz sektörel fuarların üyelerimize sağladığı faydanın bilinciyle, düzenlediği organizasyonlarla üyelerimizin fuarlara ücretsiz katılımını sağlıyor.



Bu kapsamda İstanbul CNR Expo Fuar Alanı'nda gerçekleştirilen, 4. Uluslararası LPG, CNG, LNG Fuarı'na üyelerimiz ile birlikte, 18 Mart 2011 tarihinde katılım sağlandı.

LPG sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz fuarda aşağıdaki ürün gruplarını inceleme fırsatı buldular.

- LPG, CNG, LNG ile çalışan araçlar ve sistemleri
- Gaz arama üretim ve dağıtım sistemleri
- LPG, CNG, LNG dönüşüm kitleri, Otogaz istasyon ekipman sistemleri
- Gaz Taşıma Araçları ve sistemleri
- Kryojenik tanklar ve ekipmanları
- Depolama sistemleri, tüp ve ekipmanları
- Gaz aletleri, Tüp dolum tesisleri ekipman ve hizmetleri
- Pompa, valf, regülatör ve bağlantı elemanları
- Sınai ve medikal gazlar, Gaz kimyasalları, Güvenlik ve Ölçüm sistemleri
- Mühendislik, proje ve taahhüt hizmetleri
- Sertifikasyon ve Yazılım Teknolojileri,



## LİG TV YAYINLARIMIZ DEVAM EDİYOR

Şubemizde LİG TV yayınlarının gösterimi devam etmektedir. Dev ekranda gösterilen yayınlara üyelerimiz ve yakınları yoğun ilgi göstermektedir.



## KADIN ÜYE KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz Kadın Üye Komisyonu toplantısı, 23 Mart 2011 tarihinde komisyon başkanı Seval YAMAN başkanlığında yapıldı.



Toplantıda, komisyon üyeleri tarafından 26 Mart 2011 tarihinde yapılacak olan huzur evi ziyaretinin detayları görüşülerek, alınacak hediyeler belirlendi. Ayrıca Nisan ayında yapılacak olan çalışmalar programlandı.

## III. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ'NE KATILDIK

Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube yürütücülüğünde düzenlenen III. Enerji Verimliliği Kongresi, 31 Mart -02 Nisan 2011 tarihlerinde TUBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsü'nde gerçekleştirildi.



Dünden Yarına Enerji Verimliliği; Farkındalık-Bilgilendirme-Bilinçlenme-Uygulama konulu kongreye, Şubemizden başkan Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

## X. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİNE KATILDIK

Makina Mühendisleri Odası adına İzmir' de X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi (TESKON), 13-16 Nisan 2011 tarihlerinde düzenlendi.



Ana teması "Enerji: Dünden Daha Az" olan kongreye, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

## KADIN ÜYE KOMİSYONUMUZDAN HUZUR EVİNE ZİYARET

Şubemiz Kadın Üye komisyonu üyeleri, 26 Mart 2011 tarihinde Hacı Rukiye Gazioğlu Huzurevi'ni ziyaret ettiler.

Ziyarete hediyelerle giden komisyon üyeleri hem büyüklerimizle tek tek ilgilendiler, hem de hediyelerini verdiler, ikramlarda bulundular. Aynı zamanda huzur evi sakinleri ile sohbet ederek, onlara moral verdiler.



Komisyon üyeleri, kimi zaman duygulandılar kimi zaman da paylaşmanın gönül almanın tadına vardılar.

## 9. ENDÜSTRİ VE ELETEX FUARINDA DESTEKLEYEN KURUM OLARAK YER ALDIK

9. Endüstri ve Eletex Fuarı 07-10 Nisan 2011 tarihlerinde Kayseri' de düzenlendi.



Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Birleştirme, Kaynak, Kesme ve Yüze İşleme Teknolojileri Plastik, Kauçuk, Ambalaj Makinaları ve Teknolojileri Ticari Araçlar, Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik İş ve İnşaat Makinaları ve Ekipmanlarının tanıtıldığı fuarda, Şubemiz de destekleyen kurum olarak stant açtı.

Açtığımız stantta faaliyetlerimiz ve yapılacak olan etkinliklerimiz tanıtıldı.

## ŞUBE PERSONELİNE BİLGİSAYAR EĞİTİMİ DÜZENLEDİK

Şubemiz personelinin eksiklerini gidermesi ve sürekli kendini yenilemesini sağlamak amacıyla belirli periyotlarda Kurum İçi Eğitimler düzenlenmektedir.



Bu eğitimlerden olan Bilgisayar donanım ve işletim sistemi eğitimi ise; 16-17 Nisan 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim bilgisayar mühendisi, Tarık YÜCE tarafından verildi.

## VI. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİNE KATILDIK

Makina Mühendisleri Odası adına 21-23 Nisan 2011 tarihlerinde, Adana Şubede düzenlenen VI. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine Şube yönetim kurulu üyeleri katıldı.



## TÜV-TÜRK YETKİLİLERİ İLE BİRLİKTE TOPLANTI YAPTIK

Şubemizin Sızdırmazlık istasyonunda görev yapan personelleri ve TÜV-Türk yetkilileri ortak toplantı yaparak, aksamalar ve çözümlerle ilgili genel görüştüler.



## ŞUBE BAŞKANI VE SEKRETERİMİZDEN İŞYERİ ZİYARETLERİ

Şube başkanı Ali ALKAN ve Şube Sekreteri Hakan ÖZCAN, Organize Sanayi Bölgesinde üyelerimizin çalıştığı Merkez Çelik, Ezinç, Isısan firmalarını ziyaret ederek, görüş alış verişinde bulundular.



### "SIĞINAK HAVALANDIRMA PROJESİ HAZIRLAMA ESASLARI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim kriterleri kapsamında 30 Nisan 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda, "Sığınak Havalandırma Projesi Hazırlama Esasları" konulu seminer düzenlendi.



Seminere konuşmacı olarak, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi eğitimcilerinden Dr. M. Kemal SEVİNDİR katıldı.

SEVİNDİR, sunumunda şu konulara yer verdi; Sığınakların Tanımı Çeşitleri ve Özellikleri, Sığınak Havalandırma Kapasitesi, Sığınak Tasarımı Yapılırken Dikkat Edilmesi Gereken Bilgiler, Kum Filtreli Sığınak Hesabı, Hepa Filtreli Sığınak Hesabı, Uygulama Örnekleri.

### ŞUBE BAŞKANI ALİ ALKAN TMMOB KAYSERİ İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERİ SEÇİLDİ

Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği yasa ve ana yönetmeliğinde belirtilen amaçlara ulaşabilmek, bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli olan güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla TMMOB İl Koordinasyon kurulları yönetmeliğinin sekreter başlıklı 6. Maddesine istinaden Makina Mühendisleri Odası'nda 27 Nisan 2011 tarihinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kayseri Sekreteri seçimi için toplantı yapıldı.



TMMOB ye bağlı 13 Odanın Şube ve Temsilciliklerinin asil ve yedek üyeleri ile yapılan toplantıda, Kayseri İKK Sekreterini belirlemek üzere başkanlar görüş ve önerilerini söyledikten sonra, açık oy kullanılarak seçim yapıldı, yapılan seçim sonucunda Kayseri İl Koordinasyon Kurulu sekreterliğine Şube başkanı Ali ALKAN oybirliği ile seçildi.

## ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu 10-13 Mart 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim MİEM Eğitimcisi Hakan HAVANCILAR tarafından verildi.



## ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMLERİ

Odamız; Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara ve bu uzmanlara eğitim verecek eğitimcilere yönelik eğitimlere, eğitimler sonunda yapılacak sınavlara, eğitici kuruluşların yetkilendirilmelerine, eğitim faaliyetlerinin yürütüleceği merkezlere ve eğitici kuruluşların ve enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanların faaliyetlerinin denetlenmesine dair usul ve esasların belirlendiği "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ"de Eğitici Kurum olarak tanımlanmıştır.

Bu kapsamda, enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara yönelik Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri aşağıda belirtilen tarihlerde Şube ve temsilciliklerimizde düzenlendi.



**21-23 Mart 2011**  
**Eğitici:** Dursun AYYILDIZ  
 (Mimarlar için)

**KAYSERİ**



**04-06 Nisan 2011**  
**Eğitici:** Mehmet YEŞİLLİ

**SİVAS**

## HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 30 Nisan-02 Mayıs 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim MİEM Eğitimcisi M. Kemal SEVİNDİR tarafından verildi.



## KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞÇİ YETİŞTİRME KURSLARI

Kayseri'de Makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursları, 14-16 Mart 2011 ve 28-30 Mart 2011 tarihlerinde düzenlendi. Kurslar, Şube teknik görevlileri Dursun AYYILDIZ ve Mehmet YEŞİLLİ tarafından verildi.



## BUHAR VE KIZGIN SU KAZANI OPERATÖRÜ KURSLARI



Buhar ve Kızgın Su Kazanı Operatörü Kursu, 04-06 Mart 2011 tarihlerinde Yahya VAROL tarafından verildi.

**ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ****ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

09 Mart 2011 tarihinde Erzincan İl Temsilciliğimizde Araçların LPG' ye Dönüşümü alanında faaliyet gösteren SMM' li üyelerimizle toplantı yapıldı.

LPG dönüşüm firmalarının düzenlediği Montaj Tespit Raporları ve eklerinde yapılan kazıntı, silinti ve yanlış yazılım gibi problemler ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

**KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ****KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG DÖNÜŞÜM FİRMALARI İLE TOPLANTI YAPTIK**

08 Mart 2011 tarihinde Kırşehir il temsilciliğimizde bulunan LPG Dönüşüm Firmaları ile temsilcilik sekreterimiz, Ahmet GÖÇEN tarafından bilgilendirme toplantısı yapıldı.

**KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

15 Mart 2011 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliğimizdeki SMM' li üyelerimiz ile 2011 yılında uygulamaya geçen yapı denetimi hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.



## KIRŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTIYA KATILDIK



15 Nisan 2011 tarihinde Kırşehir Belediyesi tarafından tüm meslek odaları, serbest çalışan mühendis ve mimarların katıldığı yemekli toplantı düzenlendi.

Fikir alışverişi sağlamak amacıyla yapılan toplantıya, temsilciliğimiz yürütme kurulu üyeleri katıldı.

## NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

### NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

01 Nisan 2011 tarihinde Nevşehir İl Temsilciliğimizde faaliyet gösteren üyelerimizle toplantı gerçekleştirildi.



Toplantıda çalışma alanları hakkında genel değerlendirmeler yapıldı.



## NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

04 Mart 2011 tarihinde Nevşehir İl Temsilciliğimizde LPG Montajı yapan firma yetkilileri ile toplantı yapıldı.



## SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

### SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEN ZİYARETLER

Sivas İl Temsilciliğimiz yürütme kurulu üyeleri, Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet GÖKCE ve İl Emniyet Müdürü A. Kemal SEYHAN' ı ziyaret ettiler.

Eski Tarım Bakanı Hüsnü Yusuf GÖKALP Sivas İl Temsilciliğimiz yürütme kurulu üyelerini ziyaret ettiler.

### CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİNDE ODA BİRİMİ AÇTIK

Sivas İl Temsilciliğimiz ve Cumhuriyet Üniversitesi işbirliği ile üniversite bünyesinde Makina Mühendisleri Odası birimi kuruldu.

Açılan bu birimle Öğrenci-Oda ilişkilerinin güçlenmesi planlanmaktadır.

## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

### YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



Yozgat il temsilciliğimizde 29 Nisan 2011 tarihinde Enerji Verimliliği Kanunu, Enerji Performans Yönetmeliği, Enerji Kimlik Belgesi ve ilgili yönetmelikler hakkında SMM' li üyelerimizi bilgilendirmek amacıyla toplantı düzenledi.

### Sevindiklerimiz...

69168 sicil numaralı üyemiz Kadir GÜNEK' in Ahmet Mahir isimli bir oğlu olmuştur. GÜNEK ailesini tebrik eder, küçük Ahmet Mahir' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

35900 sicil numaralı üyemiz Enver GÖKKURT' un Fatma Melike isimli bir kızı olmuştur. GÖKKURT ailesini tebrik eder, küçük Fatma Melike'ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

73660 sicil numaralı üyemiz Hamdi KAÇMAZ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

72810 sicil numaralı üyemiz Tezcan İNAN ve Sivas İl Temsilciliği büro görevlimiz Filiz İNAN' ın Zeynep Ceyda isimli bir kızları olmuştur. İNAN ailesini tebrik eder, küçük Zeynep Ceyda' ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...  
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz  
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Ali ÇELİK



Ali KARABEY



Erman Celal ERCİYAS



Halil NEŞELİ



Hayrullah CİNGİL



İbrahim TOSUN



Mehmet KORKMAZ



Mehmet RAŞİT  
YOZGATLIGİL



Mehmet Yalçın



Murat ÖZTÜRK



Nilüfer SÖNMEZ



Nurettin AÇIKALIN



Oğuzhan ALTINKAYNAK



Onur MURATOĞLU



Ömer Faruk ÇETİN



Önder DEMİREL



Saniye Merve YILMAZ



Serkan TOKGÖZ



Servet Seda ÖZTOPUZ



Tufan YILDIRIM



Turgay KARADAŞ



Uğur YILDIZ



Yavuz DOĞAN



Yener BÜYÜKNALBANT

## DOĞALLIK ÜZERİNE

Kuleli Askeri Lisesi hazırlık sınıfı, 1979 yılı, 14 yaşındayım. Futbol turnuvası, bizim kısım diğer bir kısmın takımıyla oynuyor. Hakem bir pozisyonda taşın üzerinden giden bir topumuza gol vermedi (ki gol değildi), biz toplu hâlde itiraz ettik, bağırıştık ve yenildik. Hep beraber sınıfa gittik, yirmi dört kişilik sınıfta herkes sinirinden ve üzüntüsünden ağlıyor. Ben de oyunculardanım. Etrafıma bir baktım, bir ben ağlamıyorum. Birkaç kişiyle göz göze geldik, ben de ağlamaya başladım.

Davranışlarımızın ne kadarı doğal, ne kadarı öğrenilmiş hiç düşündünüz mü? Verdiğimiz tepkilerin, kararlarımızın ne kadarı gerçekte bizim?

Bir öğrencim anlatmıştı; kardeşi Türkiye’de bir yeri acıdığına “Ahh!” derken, altı yaşlarında Almanya’ya gitmişler, bir süre sonra bir acı anında “Auch!” demeye başlamış. Belki acılar karşısındaki tepkiler bile tam olarak kendimizin değildir. Bize roller öğretirler ve onları oynarız belki de, ne dersiniz?

Türkiye’nin en çok dinlenen radyo programlarından biriyim, davet ettiler. Katılacağım programdan 15 dakika önce oradaydım. İçeride bir bayan ve bir erkek spiker yarışma yapıyorlar ve ödüller veriyorlar; şöyle bir konuşma geçiyor:

“Hanımefendi, Türkiye’deki istatistiki verileri toplayan kuruluşun ismi?”

“Bilmem ki...”

“Hanımefendi hani devlette istatistik yapan kuruluş?”

“Bilmem ki... Yalnız programınızı izliyor ve çok beğeniyorum, hâlâ oğlumgil falan da hep dinliyoruz.”

“Hanımefendi biz de sizleri çok seviyoruz, sizler için varız! Hele sizin Amasya’nın ayrı bir yeri var elmalar, misafirperverlik...”

“Bizler de sizi çok seviyoruz.”

“Peki şöyle soralım: ‘Devlette istatistik yapan enstitünün adı?’”

“Valla bilemeyeceğim.”

“Eh olsun hanımefendi, sizleri çok çok seviyoruz, lütfen dinlemeye devam ediniz.”

“Biz sizi çok beğeniyoruz.”

“Teveccühünüz, teveccühünüz hanımefendi.”

Ben stüdyonun dışındayım, gözlerim dolmak üzere. Program bitti, spikerler dışarı çıktı ve erkek spikerin telefonları bağlayan görevliye ilk sözü şu oldu:

“Kardeşim hep davalarını bağlıyorsunuz!”

Kendimizin ne kadarı acaba kendimiz? Ne kadarını ise oynuyoruz? Süpermarkette yarım bir elma almak isteyen kişiyle görevli epey tartışmışlar. Müşteri, “Git müdürüne söyle o zaman” demiş, “Ben bu elmanın yarısını alacağım.”

Görevli sinirli, müdürün odasına gitmiş: “Müdür Bey, hayvanın birisi yarım elma almak istiyor”, dönüp arkasına

bir bakmış adam orada...

“Bu beyefendi de diğer yarısını almak istiyor.” demiş.

Etrafınıza bir bakın, çevrenizdeki insanların yaratılmış tipler olduğunu göreceksiniz; Hollywood’un, TV kanallarının yarattığı tipler...

Yaş grupları aşağıya doğru indikçe bu standartlaşmanın daha da arttığını göreceksiniz. İngilizceden tüm lise boyunca çıkıp, Türkçeyi İngilizce vurgularla konuşan, aynı beden dilini kullanan, “Vaaw” tepkileri veren standartlaştırılmış bir grup...

Lise boyunca kilolarca okunmuş pirinç yemesine rağmen İngilizceden hep kalan yeğenim geçenlerde, “Para ‘save’ etmem gerekiyor.” dedi. Demek sonradan açılmış, hani keratanın background’ını bilmesem neyse...



"Globalization" denilen şeyin "Americanization" olduğunu hayretle göreceksiniz. Amerikalı gibi giyinirler, Amerikalı gibi yerler ve Amerikalı gibi müzik dinlerlerse bir süre sonra Amerikalı gibi düşünürler ve onları istediğiniz gibi yönetirsiniz. Etrafınıza bakın taklit TV yıldızları göreceksiniz. Taklit Tarkan yürüyüşleri, Brad Pitt duruşları, Nicole Kidman gülümsemeleri, Tom Cruise ahlakları...

Dünya Kupası'nda Japon Milli Takım'ını gördünüz mü? Bir tane çekik gözlü Japon oyuncu yoktu, hepsi göz kapağı ameliyatı olmuştu. Hepsi sarı, kızıl saçlıydı. Japonlar dünyada kendi kültürüne en bağlı ülke olarak tanınırlardı. Şimdilerde dünyanın en çok intihar eden milleti oldular. Kendileri olmak istemiyorlar. Amerikan propaganda makinasının yarattığı insanlarla kendileri arasında sıkıştılar. Çok mutsuzlar. Ruhları geride kaldı.

Amerika'da basılan "Benzersiz Olmanın Kılavuzu" kitaplarının milyon satması komikliği gibi.

Şimdilerin "Özgün", eskilerin "Nev-i Şahsına Münhasır" dedikleri insanlar azalıyor. Kendine özgü, farklı insan...

Ben yönetim ve iletişimle ilgili kendi alanımda yazılmış kitapları okumamaya çalışırım. Sorduklarında; okurlarıma, dinleyicilerime öneririm; ama özellikle okumamaya çalışırım. Çünkü "özgünlüğümü kaybettireceğini" düşünürüm. Farklı alanlardaki araştırmalarımı çalıştığım alanlarda kullanırım. Böyle olunca, Saint Barnabas mağarasındaki mezarın bulunuşu bana yönetimle ilgili bir fikir sağlar.

Bir okurum aynı zamanda bir dinleyicim bana bir mektup yazmış ve benim verdiğim bir semineri aynı örnekler, aynı esprilerle verdiğini, kişinin seminer boyunca benim adımı anmadığını yazmış, sonuna da bir şey eklemiş; bana ders veren bir cümle:

"Şerif Bey sizi bir yerlerde dinlediği kesin. Bütün cümlelerinizi ve örneklerinizi taklit edebilir; ama kişiliğinizi ve yaydığınız enerjiyi taklit edemez. Belki diğer dinleyiciler görmedi; ama ben aradaki farkı sizi de dinlediğim için gördüm."

Taklit edemeyecekleri tek şey sizsiniz, sizi taklit edemezler. Bana yıllarca seminerlerimden sonra:

"Anthony Robbins'ın "Sınırsız Güç" kitabını okudunuz mu? Mutlaka öneririm." dedi dinleyicilerim. Ben ısrarla okumadım. Kitap; motivasyon, aileye verilen değer ve başarı üzerineymiş. Geçenlerde bir öğrencim çok komik bir şey söyledi: "Hocam, karısı Anthony Robbins'den boşanmak istemiş ve basına yaptığı açıklamada 'Boşanma nedenim, eşimin başka kadınları motive etmesidir.' demiş."

İletişimde en önemli adımlardan biridir, kendiniz olmak. İki travesti kaza geçirmişler, biri ötekini çok ince ve işveli bir sesle: "Orkidee, Orkidee" diye hafif hafif dürtmüş. Bakmış ses yok, durum ciddi, gur bir sesle sarsmaya başlamış: "Nurettin Abi, Nurettin Abi!"

Eğer birilerini oynuyorsanız çok yorulursunuz, düşünün sanki devamlı üzerinizde spotlar var ve rol yapmak zorundasınız. Dermana sarılmadan önce derdi bilmek gerek.

Şeyh Edebali, Osmanlı İmparatorluğu'nun kurucusu Osman Bey'e der ki:

"Eğer kendini başkalarıyla kıyaslar durursan ya mutsuz ya da kendini beğenmiş olursun. Çünkü her zaman senden daha iyi ya da daha kötü durumda birileri olacaktır."

Kendiniz olun.

Suyu damağınızda daha fazla hissedersiniz.

Duştaki gibi şarkı söyleyin, piknikteki gibi yemek yiyin. Çayınızı televizyon karşısındaki gibi hüpürdetin, davar olduğunu düşündüklerinize olduğu gibi söyleyin, baş başaymış gibi dans edin, "Seni seviyorum." derken insanların gözüne bakın.

Kendiniz olun.

Ruhunuz geride kalmasın...

• Bu yazı, Şerif İzgören AKIN'ın Şu Hortumlu Dünyada Fil Yalnız Bir Hayvandır (Elma Yayınevi) adlı kitabından alınmıştır.



### ÜÇYILDIZ KUTU



Oluklu mukavva sektöründe 1984 yılından beri faaliyet gösteren şirketimiz, kurulduğu tarihten bugüne, kalite ve müşteri memnuniyetini hedefleyen üretim politikasından taviz vermeden faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamız; mobilya, gıda, tekstil, beyaz eşya, hızlı tüketim mamulleri ve daha birçok öncü sektörde faaliyet gösteren müşterilerimize zamanında ve kaliteli hizmet

sağlamak için sürekli yeni yatırımlar yapmaktadır. Aynı zamanda sürekli gelişen teknolojiyi yakından takip ederek, hem ürün hem de hizmet noktasında bir "kalite" olmayı başarmıştır.

Firmamız bünyesinde, normal kutu, mukavva levha, teleskopik, kalıp kesim kutular, ondüle, ağırlıkta mobilya sektöründe kullanılan demonte kutu çeşitleri ve işletmenizin ihtiyacı olan her türlü özel tasarım kutuları, istenilen gramajlarda üretebilmekteyiz. Ayrıca termin noktasında müşterilerimizin hassasiyetlerine oldukça önem veren firmamız, tam zamanında üretim yaparak adeta "müşterilerimizin bünyesinde bir departman" olarak çalışmaktayız.

Geniş araç filomuz sayesinde, kayseri içerisindeki sevkiyatı kendi bünyemizde yaparak, nakliye sırasında oluşabilecek hasar ve gecikmeler olmadan, müşterilerimize ürünleri teslim etmekteyiz.

Müşteri temsilcilerimiz, müşterilerimizle yakından ilgilenmektedir. Bir firma presibi olarak, sadece satış yapmakla kalmayıp, satış sonrası memnuniyeti üst seviyede tutmak için çalışmaktayız. Bizimle çalışan firmaların, müşteri temsilcilerimizi sadece satışçı olarak değil, "ambalajda ürün ve hizmet danışmanı" olarak görmelerini istemekteyiz.

Üçyıldız kutu olarak sadece ürün üretmekle kalmıyoruz, aynı zamanda hizmet üretiyoruz. Çünkü biliyoruz ki, günümüz şartlarında müşterileri memnun eden ürünü temin edebilmek değil, istenilen kalitede, ödediği paranın karşılığını alan, satın alma sonrası sorun yaşamayacağı ve zamanında ürün temin edebilmektir. Ürün ve hizmette sorun yaşıyorsanız, sorununuzu çözmeye talibiz...



## İŞ GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİ



İş güvenliği kavramında, çalışanların can güvenliği, (yani sağlık)makine araç ve gerecin, işyerinin, çevrenin, üretilen malın güvenliği yer almaktadır. Bu kapsamdan, iş dünyasında çalışan çok sayıda insan, büyük miktarlar tutan malzeme, makine, araç ve gereçler, (yani para)çevre, ekoloji, iş dünyası ile ilgili olmayan milyonlarca insanın hayatı ve mutluluğu anlaşıldığına göre iş güvenliğinin önemi kendiliğinden ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle denilebilir ki, bir iş yerinde değil, bir ülkede İş Güvenliği varsa orada sağlık ve mutluluk vardır. İş güvenliği yoksa, can kaybı, sakatlık, hastalık, para ve zaman kaybı vardır..O halde sözün burasında o sloganı hatırlamada fayda vardır. **"Önce İş Güvenliği."**

### İŞ GÜVENLİĞİNİN AMAÇLARI

- 1- Çalışanları korumak,
- 2- Üretimin güvenliğini korumak,
- 3- İşletmenin güvenliğini sağlamak,
- 4- Ekolojik çevreye zarar vermemek.

### İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

İş Güvenliğinin sağlanması ve iş kazalarının önlenme-

si için,en etkili tedbirlerin başında eğitim gelir. Çalışmalar sırasında ve her fırsatta İş Güvenliği eğitiminin yapılması mümkündür. Usta, Ustabaşı, Teknisyen gibi teknik elemanlar, işçilere gerekli açıklamaları yapar, muhtemel tehlikeler hakkında bilgi verirler, iş güvenliğine ait araçlarını kullanmaları hakkında bilgi verirlerse kazaların azaltılması ve önlenmesi mümkün olur. Ancak bu şekilde verilecek eğitim yeterli değildir. Bunun için, bir eğitim programının hazırlanması gerekir. Bu programla:

- a- İşe yeni girenlerin eğitimi,
- b- Tecrübeli işçilerin eğitimi,
- c- Usta, ustabaşı ve teknisyenlerin eğitimi sağlanır. İşyeri büyükse ve çok sayıda eleman çalışıyorsa,"İş Güvenliği Birimi " kurulur.

Bu birim:

- a- İş Güvenliği planlaması yapar,
- b- Kaza analizi yapar, istatistikleri tutar,
- c- İşçileri kazalardan korumak için eğitir,
- d- Koruyucu araç ve gereçleri temin eder bunların kullanılmasını sağlar,
- e- İş yerine ait muhtemel tehlikeleri tespit eder, tedbirleri alır.

### İŞ KAZALARI

İş kazaları: **Belli bir zarar ve arızaya sebep olan, umulmayan, beklenmeyen ve planlanmamış olaylardır.**

Kazalar günlük hayatın çeşitli yerlerinde görülebilirler, iş kazaları, spor kazaları, ev kazaları, trafik kazaları sıkça görülüp duyulanlardır Hepsindeki ortak özellik, beklenilmemeleri, umulmamaları ve planlanmamış olmalarıdır.

**Ülkemizde iş kazaları ve Meslek Hastalıklarından dolayı her yıl; 1500 kişi ölmekte, 4000 kişi sakat kalmakta 2 Milyon saat iş kaybı olmaktadır. Bu istatistik bilgilere ayrıca, kayıp malzeme ve ekonomik değerler eklenmelidir.**

### KAZALARIN OLUŞ SEBEPLERİ

İş kazalarının meydana gelmesine, teknik, sosyal, psikolojik, fizyolojik, etkenler neden olabilir. Çalışan kişinin kendisi, çalıştığı işyeri, iş yeri arkadaşları, çevresi, kullandığı makine ve malzemeler, araç gereçlerin her biri iş kazasının nedenidir. Bu sayılanların hepsi birbiri ile etkileşim içinde olan faktörlerdir. Bu faktör-





leri aşağıdaki şekilde sınıflandırmak mümkündür.

#### 1- Malzeme

- a- Malzemenin kimyasal ve fiziksel özelliklerinden kaynaklanan faktörler,
- b- Kullanılan maddelere göre uygun üretim sisteminin seçilmemiş olması,

#### 2- Makine ve teçhizat

- a- Malzeme yorgunluğu,
- b- Koruyucu tedbirlerin alınmaması
- c- Makinelerin yanlış seçilmesi veya yanlış kullanılması,

#### 3- Çevre

- a- Sıcaklık, nem, aydınlatma, gürültü gibi fiziki faktörler,
- b- Mekanik etkiler,
- c- Sağlık şartları,

#### 4- İnsan

- a- Eğitim ve bilgi eksikliği
- b- Dalgınlık, dikkatsizlik,
- c- İlgisizlik, düzensizlik,
- d- Bedenin iş uyumsuzluğu,
- e- Meleke(beceri) noksanlığı,
- f- Aile düzeni,
- g- Beslenme yetersizliği

Bu faktörler incelendiğinde, iş kazasının kazadan hemen önceki durumla yakından ilgili olduğu görülür. Bu nedenle kazaların emniyetsiz durum veya emniyetsiz hareketlerden kaynaklandığını söylemek mümkündür. Sayılanların dışında bazı durumların da iş kazalarına sebep olduğunun unutulmaması gere-

kir Bu durumlar: Fazla mesai, fazla iş yorgunluğu, Mantıksız iş rejimi, sürekli fazla güç harcama, sürekli gece vardiyası, kişinin ruhsal yapısına uymayan işlerin verilmesi.

### **KAZALARIN ÖNLENMESİ İÇİN İŞYERİNDE ALINACAK PRATİK TEDBİRLER**

- 1- Çalışma ortamının bütün yönleri ile çalışanlara tanıtılması,
- 2- Ortamın fiziki şartlarının incelenmesi ve düzeltilmesi, (ısı, nem, gürültü, titreşim, ışın gibi )
- 3- Zararlı maddelerin değiştirilmesi, (zehirli, hastalık yapıcı, vb.)
- 4- Gerekli işlemlerin değiştirilmesi, (boya tiner yayan havalı tabanca yerine, havasız tabanca kullanılması)
- 5- Toz için ıslak yöntemlerin uygulanması,
- 6- Uygun havalandırma sistemi kullanılması,
- 7- İşyerinde sürekli bakım ve temizlik yapılması (bozuk makine ve araçların tamiri ve arızalı levhası asılması)
- 8- Kişisel korunma cihazları kullanılması (gözlük, maske, eldiven, baret gibi)
- 9- İşyerinde yangından korunma araç ve gereçleri bulundurulması, ilgili talimatların asılması
- 10- Basit yaralanmalar için ecza dolabı ve malzemeleri bulundurulması, acil durumlar için çalışanların kan gruplarının önceden emin bir kuruluştan tespit edilmesi

# İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

## İŞ HUKUKUNDA FAZLA ÇALIŞMA, FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ VE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

### I) GENEL OLARAK

İş hukukunda çalışmaya ilişkin düzenlemeler iş hukukuna hâkim olan prensipler doğrultusunda düzenlenmiş ve iş kanununda çalışma sürelerine ilişkin düzenlemelere yer vermiştir.(md 63). Ayrıca aynı madde kapsamında çalışma sürelerinin kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde çalışma sürelerinin uygulama şekillerini bakanlık tarafından hazırlanan bir yönetmelikle düzenlenmesi esası öngörülmüş ve bu maddeye dayanılarak 6 Nisan 2004 yayım tarihli 25425 sayılı çalışma süreleri yönetmeliği çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığınca konulmuştur.

### II) NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ

İş hukukunda fazla çalışma kavramının belirlenmesi için öncelikle normal çalışma süresinin ne olduğunu belirlenmesi gerekir. İş kanununda "çalışma süresi" olarak adlandırılan kavramın en çok kaç saat olacağı belirtilmekle beraber çalışma süresinin tanımı iş kanunda verilmemiş söz konusu yönetmelikle bu kavram tanımlanmıştır. Yönetmelik çalışma süresini "işçinin çalıştırıldığı işte geçirdiği süre" olarak tanımlamıştır. Kanunda işçinin çalışmadan geçireceği bazı sürelerin de çalışma süresinden sayılacağını (md 66) ara dinlenmelerin ise çalışma sürelerine dâhil olmayacağını belirtmiştir.

İş kanununa göre çalışma süresi haftada en çok 45 saattir. Aksi kararlaştırılmamış ise bu haftada çalıştırılan günlere eşit olarak bölünür. Böylece kanun aksini kararlaştırılması icazet vererek sözleşmelerle haftalık normal çalışma süresinin iş yerinde haftanın çalışılan günlerine farklı şekilde dağıtılabileceğini



tir.

dağıtım

kanun belirle-

çalışma süresinin (11 saat)

unutulmamalıdır. Bu halde iki aylık süre içinde işçinin haftalık çalışma süresi normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu sözleşme ile dört aya kadar artırılabilir. Böylece çeşitli nedenlerle yoğunlaştırılmış iş haftası uygulanabilecektir. Bu şekilde yoğunlaştırılmış iş haftasından sonraki haftalarda işveren işçiyi daha az sürelerle çalıştırması durumunda işçiye fazla ücret ödemek zorunda kalmayacaktır. Buna göre haftanın beş günü çalışılan bir iş yerinde işçi 3 hafta boyunca toplam 55 saat çalışmışsa daha sonraki üç hafta boyunca haftada 35 saat çalışmak suretiyle haftalık ortalama çalışma süresi olan 45 saat aşılmamış olacaktır.

kabul edilmiş-  
Ancak bu  
yapılırken  
diği günlük

sınırlarını aş-

mayacağı günlük 7.5 saati geçemeyeceği durumlar

### III) FAZLA ÇALIŞMA

İş kanunu kapsamında fazla çalışma ülkenin genel yaraları ve yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle yapılmak üzere kanunda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmadır. Çalışma süresine ilişkin 63 madde hükmüne göre denkleştirme esasının uygulandığı hallerde işçini haftalık ortalama çalışma süresi , normal haf-

talik ortalama iş süresini aşmamak koşulu ile fazla haftalarda 45 saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz. Hükümün zıt anlamına göre haftalık ortalama çalışma süresinin 45 saati aşması halinde ortalama aşan kısımlar fazla çalışma sayılacaktır. Yargıtay'a göre eğitim için yapılan toplantılar işçinin bilgi ve performansını artırmak için yapıldığından bu süreler fazla çalışma olarak değerlendirilemez. (9.HD 15.05.2004 E.2007/6064 K.)

Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle haftalık 45 saatin altında belirlendiği durumlarda 63 madde kapsamında uygulanacak esaslar çerçevesinde haftalık çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar olan çalışmalar ise fazla sürelerle olarak adlandırılmış ve kanun fazla sürelerle çalışmalara fazla çalışmalardan farklı hüküm ve sonuç bağlamıştır.

### **III)FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ VE HESAPLANMASI**

Fazla çalışmanın her saati için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir. Fazla sürelerle çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmi beş artırılmasıyla ödenir.

Parça başına veya yapılan iş tutarına göre ücret ödenen işlerde, fazla çalışma süresince işçinin ürettiği parça veya iş tutarının hesaplanmasında zorluk çekilmeyen hallerde, her bir fazla saat içinde yapılan parçayı veya iş tutarını karşılayan ücret esas alınarak fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma ücreti hesaplanır. Bu usulün uygulanmasında zorluk çekilen hallerde, parça başına veya yapılan iş tutarına ait ödeme döneminde meydana getirilen parça veya iş tutarları, o dönem içinde çalışılmış olan normal ve fazla çalışma saatleri sayısına bölünerek bir saate düşen parça veya iş tutarı bulunur. Bu yolla bulunan bir saatlik parça veya iş tutarına düşecek bir saatlik normal ücretin, yüzde elli fazlası fazla çalışma ücreti, yüzde yirmi beş fazlası fazla sürelerle çalışma ücretidir.

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir. Yargıtay'a göre onay koşulunun gerçekleşmesinde ve fazla çalışma yapılacağı işçilere duyurulmasından sonra işçinin fazla çalışma yükümlülüğü doğar. Yine Yargıtay'a göre işçiden onay alınmamış olsa da daha önce fazla çalışma yapan ve ücreti tam ve düzenli şekilde ödenen işçinin fazla çalışmaya katılmaması haklı fesih nedenidir. Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda iki yüz yetmiş(270) saatten fazla olamaz.

Ayrıca Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışması durumunda 44 maddeye göre;İşyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışması için işçinin onayı gereklidir. Bu günlere ait ücretler 47 nci maddeye göre ödenir. 47. maddesi ise bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir.

Örneğin 23 Nisana denk gelen ulusal bayramda günlük ücreti 50TL olan işçi çalışıp çalışmamasına bakmaksızın bu ücrete hak kazanacak çalıştığı takdirde ise çalışılan her gün içinse günlük çalışma ücretini de alacaktır.(50TL+50TL=100TL).Bununla beraber bir Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fazla çalışma olması halinde günlük ücret fazla çalışma ücreti üzerinden hesaplanacak ve %50 daha fazla ödenmesi gerekecektir.(çalışıp çalışmamasına bakmaksızın aldığı günlük ücret 50TL+dinlenmeyip çalıştığı günlük çalışma ücreti 50TL+ bunun fazla çalışma olması halinde %50 olan 25TL=125 TL )

### **IV) FAZLA ÇALIŞMA KARŞILIĞI OLARAK SERBEST ZAMAN VERİLMESİ**

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat on beş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.

İşçi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır. Bu esnek düzenleme ile eski iş kanunu zamanında uygulamada ortaya çıkan ve fazla çalışma karşılığının sadece zamlı ücrete bağlayan katı kurallara rağmen yargıtayca ilke olarak kabul edilen bir ihtiyaç giderilmiş olmaktadır.

Yine yönetmeliğe göre de İşçi hak ettiği serbest zamanı, 6 ay zarfında işverene önceden yazılı olarak bildirmesi koşuluyla ve işverenin, işin veya işyerinin gereklerine uygun olarak belirlediği tarihten itibaren iş günleri içerisinde aralıksız ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

İşçinin iş kanunundan ve sözleşmelerden kaynaklanan tatil ve izin günlerinde serbest zaman kullanılamaz.



**PROF. DR. SEMİH Y. SARGIN**  
Özel Dünya Hastanesi

**Dünya Hastanesi Üroloji Bölümü doktoru Prof. Dr. Semih Y. Sargin ürolojik kanserler hakkında dikkatleri artırma doğrultusunda, teşhisin erken konmasının önemi konusunda şu bilgileri verdi:**

**Ürolojik kanserler** ( böbrek, mesane, prostat, testis, penis ), teşhisi erken konabildiğinde, tedavi sonuçları, yaşam oranları çok iyi, ölüm riskleri çok düşük olan kanserlerdendir. Hastalıklar hakkında bilgi sahibi olduğunda ve kişilerin konu ile ilgili dikkatleri artırıldığında doktora başvurma zamanı geciktirilmemiş olacağından ve tanı erken konacak ve çok değerli olan zaman kazanılacaktır.

Bu kanserler, erkeklerde bütün kanserlerin 1/3 ünü, erkek ve kadınlar arasında ise tüm kanserlerin 1/5 ini oluşturur. Belirtileri, idrarda kanama, ağrı, zor idrar yapma gibi şikayetlerdir. Bununla birlikte hiç şikayet oluşturmadan sinsi seyirli de gelişebilirler. Testis kanseri hariç, diğerleri 40 yaş altında nadir görülürler.

**Prostat kanseri**, erkeklerde, kanser ölümleri yönünden akciğer kanserinden sonra ikinci sırayı teşkil eder. Kaba bir tahmin ile, 50 yaştan sonra her 10 erkekten birinde hayatının bir döneminde prostat kanseri görülme olasılığı mevcuttur. Kanda bakılan PSA testi sonrası prostat biyopsisi ile tanısı konur. Prostat ile ilgili idrar şikayetleri bulunmadan da kanser mevcut olabilir. 50 yaşından sonra yılda bir kez PSA testi yapılması yeterli olacaktır.

**Mesane kanseri**, erkeklerde, kadınlardan 3 misli daha sık görülür. Kanser görülme sıklığı yönünden erkeklerdeki en sık dördüncü, kadınlarda ise sekizinci sırada yer alır. İdrarda kanama olması önemli belirtisidir.

**Böbrek kanseri**, sıklık yönünden 3. sırada görülen ürolojik kanserdir. Diğer bahsedilen kanserler gibi erkeklerde kadınlardan daha sık görülmektedir. Genellikle, diğer organlara yönelik yapılan tetkikler neticesinde tesadüfen farkedilir. Künt tarzda böğür ağrısı, idrarda kanama olması şeklinde belirti verebilir.



**Testis kanseri**, genellikle ergenlik sonrası ve 40 yaş arasında sık görülür, fakat bazı türleri daha ileri yaşlarda da görülebilir. Testiste ağrısız şişlik fark edildiğinde akla gelmelidir.

Kanserlerin türlerine göre tanı yöntemleri farklılaşmakta, tedavileri safhalarına göre ayrı düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Tanı ve tedavinin, her aşamada uygulanacak yolu bünyesinde bulunduran eğitimli ekip ve merkezlerde yapılması avantaj oluşturmaktadır. Bu merkezlerden en yenisini olan Dünya hastanesi cihazları, ameliyathane ve yoğun bakım imkanları, tecrübeli, akademik ünvanlı kadroları ile kanser tedavisi konusunda diğer hastalıklarda olduğu gibi gerekli hizmeti verebilen bir hastane durumundadır.

## Değerli Arkadaşlarım,

Yazımın başında sizleri saygıyla selamlıyorum. Umarım hepiniz sağlık, huzur ve mutluluk içinde güzel bir Mayıs ayı geçiriyorsunuzdur ve çalışmalarınız yolundadır.

Bu yazım ile sizlere, makina mühendisliği bölümü hakkında bir takım bilgi ve makina Mühendisleri Odası'nın çalışmalarından bahsedeceğim. Üniversiteye hazırlık dönemimde ben de makina mühendisliği hakkında çoğu insan gibi yeteri kadar bilgi sahibi değildim. Bu bölümü tanımam ve belki de tercih etmemde ki sebep tesadüfen Makina Mühendisleri Odası'nın resmi internet sayfası olan <http://www.mmo.org.tr/> adresine girmem olmuştur. Bu ziyaretimin sonunda anladım ki, makina mühendisliği bölümü Türkiye ve dünyada en geniş çalışma alanı olan, dün, bugün ve geleceğin mesleğidir.

Meslek hakkında biraz bilgi vermek gerekirse, makina mühendisliği temel fizik prensipleri ve malzeme teknolojileri kullanarak, mekanik sistemlerin tasarım, analiz, çizim, imalat ve bakımı ile ilgili çalışmalar yapan ve fiziksel olay ve durumları matematiksel olarak modellemek suretiyle problemlere analitik çözümler sunabilen mühendislik disiplini. Bu size aşırı bilimsel bir açıklama gibi gelebilir. Daha açık bir ifadeyle; Makina mühendisliği, günlük hayatta ve üretimde ihtiyaç duyduğumuz alet, cihaz, makine, sistem ve süreçlerin tasarımı ve üretimi ile ilgilenen bir bölümdür. Yani bu bölümün amacı her bilimde olduğu gibi insan hayatını kolaylaştırmaktır.

Makina mühendisliği en geniş çalışma alanına sahip bir mühendislik dalıdır. Kalorifer tesisatından nükleer santrale, bisikletten spor otomobiline, çamaşır makinesinden petro-kimya tesislerine, buzdolabından buz pateni pistine kadar her konu makina mühendisliğinin ilgi alanına girer. Makina mühendisleri her türlü Makina, Tasarım ve İmalat, Elektrik Makineleri, Petro-Kimya, Gıda, Demir-Çelik, Uçak, Otomotiv ve Tekstil Sanayi; Hidro-Elektrik, Nükleer ve Termik Santraller; Bina Mühendisliği (Isıtma, Soğutma), AR-GE (Araştırma ve Geliştirme) v.b. sektörlerin çeşitli birimlerinde işletme, bakım, onarım, üretim, kalite kontrol, tasarım, proje, pazarlama, müteahhitlik, müşavirlik ve idari görevlerde hizmet verebilmektedirler.

Makina mühendisi bu işleri geçerli, verimli, güvenli, ekonomik, çevreye ve etik değerlere saygılı bir şekilde tasarlamaktan ve yapmaktan sorumlu bir kişidir. Makina mühendisliği hayatımızın her alanına girmiş olup, yemek yerken kullandığımız kaşıktan, günümüzün olmazsa olmazları olan otomobil ve bil-



gisayara kadar hemen hemen bütün teknoloji alanlarında boy göstermektedir.

Bir Öğrenci olarak Makina Mühendisleri Odası benim gözümde şudur; Makina Mühendisleri Odası bu bölüm öğrencilerinin mesleklerini daha iyi anlamalarını, meslekleri ile ilgili konferans, sempozyum gibi toplantıları takip edebilmelerini sağlayan, ve bunları organize eden bir kurumdur. Ayrıca toplumsal sorunlara da çözüm arayan kurumdur. Makina Mühendisleri Odası bu sosyal sorumluluk bayrağını başarı ile taşımaktadır. Makina Mühendisleri Odasının resmi internet sayfasında belirtilen "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamız'ın vazgeçilmez görevidir" maddesi yukarıda yazdıklarımı kanıtlar niteliktedir.

2009 yılında Erciyes Üniversitesi makina mühendisliği bölümünü kazanmış ve bu bölümde okuyan bir öğrenci arkadaşınız olarak, yaşadıklarım ve izlenimlerim doğrultusunda makina mühendisliği bölümü konusunda sizleri aydınlatmaya çalıştım, fikirlerimi aktardım. Özellikle henüz bu bölüm ile tanışmamış olan tüm öğrenci arkadaşlarımız için bilgilendirici olacağını düşündüğüm yazımda sürç-i lisan ettiysem veya kimi noktaları eksik bıraktıysam affınıza sığınıyorum. Sabırla okuduğunuza inandığım için herkese teşekkürlerimi sunarım. Hepinize iyi günler ve iyi çalışmalar dilerim.

**Murat NAMLI**

**Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi  
Öğrenci Üye Komisyonu Başkanı**

## **DİSK, KESK, TMMOB, TTB: "CUMHURBAŞKANI GÜL EMEKÇİLERİN SESİNE KULAK TIKAYARAK AKP'NİN YANLIŞINA ORTAK OLDU"**

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 6111 sayılı Torba Yasa'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanması üzerine 28 Şubat 2011 tarihinde ortak bir açıklama yaptı.

Kamuoyunda Torba Yasa ismi ile bilinen 6111 sayılı "**Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnmelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**" TBMM'de kabul edilip onaylanması için Cumhurbaşkanlığı'na gönderildiği aşamada DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının imzasını taşıyan ortak bir yazı ile Cumhurbaşkanlığı'ndan randevu talep edilmiş, ayrıca Yasa hakkında dört örgütün ortak değerlendirmeleri bir ön raporla sunularak, yasanın veto edilmesi istenmişti.

Ancak, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, randevu talebimize yanıt vermediği gibi, değerlendirme ve eleştirilerimize adeta kulak tıkayarak, Yasa'yı onaylayıp yürürlüğe koymuş bulunmaktadır.

AKP iktidarının, birçok yasal düzenlemede olduğu gibi, Torba Yasa'nın hazırlık sürecinde de emek ve meslek örgütlerinin görüşlerine başvurmadan, eleştiri ve değerlendirmelerini dikkate almadan, adeta "**ben çalarım, ben oynarım**" mantığıyla sergilediği emek karşıtı tutuma, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül de ortak olmuştur.

Bu Yasa'nın başlangıç sürecinden bu yana birlikte güç birliği yaparak, Yasa'nın çıkarılmaması için mücadele eden emek ve meslek örgütleri DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile kabul edilen, emekçileri güvencesizliğe ve geleceksizliğe sürükleyen, emeğe ve halka dönük yeni saldırılara zemin hazırlayan düzenlemeleri kamuoyu ile bir kez daha paylaşmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz:

1) Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu'nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, Özel İstihdam Bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

2) **Belediye işçilerine sürgün yolu açıldı. Sendikasılaştırma kapıda. Norm kadroda ya da değil,** belediye işçileri "İhtiyaç fazlası" ilan edildikleri takdirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak.

3) Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu iş yerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmıyorlar. Olan işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları haklarına oluyor.

4) Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getiriliyor. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

5) Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek. Sürgün kural haline gelecek.

6) Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylelikle kamu yararı ilkesinin yerine, piyasa koşullarına uyum sağlanmaya çalışılacak. Özel sektör zihniyeti kamuyu yönetecek.

7) İş yeri denetimlerini iş müfettişlerinin yerine Çalışma Bakanlığının memurları yapacak. İşçi daha korumasız hale gelecek. İş kazaları konusunda yaşanan süreç ortada. Böylelikle kamuda nüfuzu olan şirketler denetimden kaçabilecek.

8) İş öğrenimi adı altında, daha kurlsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürüldü. Stajyerler 229 TL yerine 178 TL alacak. 20'den az kişi çalıştıran iş yerlerinde stajyer ücretleri 89 TL olacak. Stajyer uygulamasının yapılabileceği yerlerde işçi sınırı 20'den, 5'e çekildi.

9) Böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer kullanımına açılıyor. Gençler ve meslek lisesi öğrencileri yoğun bir emek sömürüsüne ve iş güvenliğinden yoksun ortamlara mahkum ediliyor.

10) İstihdamı teşvik adı altında yeni işsizler yaratılacak. 18-29 yaş arası erkekleri istihdam edenlerin sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sonucunda 30 yaş ve üzeri çalışan işçilerin işe alınması neredeyse imkânsız hale gelecek.

11) Kısmi süreli çalışan işçiler eksik sigorta primlerini kendi cebinden ödeyecek.

12) 81 No'lu ILO Sözleşmesi'ne ve Anayasa'nın 90. maddesine rağmen sözleşmeli çalışanlara grev yasaklanıyor, en temel sendikal eylemlerin ise, "memuriyetten çıkarılma" tehdidi ile önüne geçilmek isteniyor.

13) Sicil yerine disiplin kavramı getirilerek cezalandırma mantığı öne çıkarılıyor. Bu düzenlemeyle bir anlamda **Hükümet açısından "uslu durmayan", onun işaret ettiği sendikaya üye olmayan, hakkına sahip çıkan kamu emekçileri cezalandırılacak.**

14) Kamuda daha az engelli istihdam edilecek.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile emeğin kazanılmış haklarına yönelik yapılan saldırının, arkadan gelecek daha büyük hak gasplarına zemin hazırladığını düşünmekteyiz.

Gerek İstihdam Strateji Belgesi'nde, gerek TİSK, TÜSİAD ve TOBB'un Ekim 2010 tarihinde hazırladığı son taslak raporunda ve gerekse de Yatırım Ortamını İyileştirmesi İstihdam Teknik Komitesi (YOİKK) 2011-2013 eylem planı önerilerinde bu hususlar görülmektedir.

Seçim sonrasında ertelenen hedefler, 4857 sayılı Yasa'da yapılacak değişikliklerle çok daha kapsamlı ve bütünlüklü bir saldırının temel verilerini bize sunmaktadır.

Kıdem tazminatı hakkının gasp edilmesi, bölgesel asgari ücret, Özel İstihdam Bürolarının geçici iş ilişkisi oluşturabilmesi, asgari ücretin çiraklar ve 16-18 yaş gençler için düşürülmesi, "güvenceli esneklik" adı altında esnekliğin bütün biçimlerinin yaygınlaştırılarak kayıt dışının yasallaştırılması, kayıt içi sektörlerin ise kurlsızlaştırılması, AKP'nin seçim sonrasında yeniden hükümet olması halinde emekçileri bekleyen tehditlerdir.

Ancak sermayenin ve AKP'nin emek düşmanı bu programını uygulamayacağını taahhüt etmeyen her türlü siyasal partinin de bu suça ortak olacağını ve emekçilerin desteğini alamayacağını deklere ederiz.

Temel gündemimiz, gelecek yeni saldırı dalgasına karşı ortak mücadele hattını şimdiden örmektir. Bu anlamda çağrımız tüm emek güçlerinedir. Emek örgütleri ya bu yasalara ve anlayışa karşı sonuna kadar direnecektir ya da tarihin tozlu sayfalarında bir teferruat olarak kalacaklardır.

**DİSK - KESK - TMMOB -TTB**

## TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE: TMMOB MİTINGİ 15 MAYIS'TA ANKARA'DA



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 19 Oda Başkanından gelen talep üzerine Yönetim Kurulu tarafından kararı alınan 15 Mayıs Pazar günü Ankara'da düzenlenecek TMMOB Mitingi için 21 Mart 2011 tarihinde TMMOB örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar;

Haklarımız için, geleceğimiz için, halkımız için, ülkemiz için 15 Mayıs 2011 Pazar günü Ankara'da TMMOB Mitingi'nde buluşuyoruz.

### Sevgili Arkadaşlar;

Birliğimize bağlı on dokuz Odamızın Yönetim Kurulu Başkanı dediler ki:

"Türkiye, önemli bir tarihsel süreçten geçmektedir. 24 Ocak 1980 kararlarından bu yana uygulanan neoliberal dönüşüm programı, AKP iktidarıyla doruğuna ulaşmıştır. Öyle ki ekonomide, toplumsal dokuda, siyasal süreçlerde, çalışma yaşamı ile temel hak ve özgürlüklerde gerçekleşen tahribat ile AKP'nin dikta özlemi el ele gitmektedir. Hükümetin tüm ekonomik program, siyasi icraat ve

operasyonları bu yöndedir. AKP iktidarı, kamu idari yapısı ve siyasi üstyapı ile ekonomik sosyal yapıyı kamuyu piyasaya hizmet eder hale getirmiş; sosyal devlet ve kalkınma paradigmasına son ve en güçlü darbeleri indirmiştir.

"Büyüme" sorunları, büyük dış ticaret açıkları, ülke borç ve faiz ödemelerinin yüksekliği, gelir dağılımında oluşan uçurum, çalışanlar üzerindeki haksız vergi artışları, kamu yatırımlarının azaltılması, özelleştirmeler, verimlilik artışlarına karşın istihdamda yaşanan gerileme, yaygınlaşan işsizlik ve yoksulluk, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması; inşaat, sanayi, tarım, doğa, çevre, enerji, maden, sağlık, eğitim, ulaşım, işçi sağlığı ve güvenliği ve hizmet sektörlerindeki olumsuz gelişmeler Türkiye'yi sarmış bulunmaktadır.

Bütün bu gelişmeler, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı uygulamaları ve eğitiminde de büyük tahribata yol açmış ve nitelikli iş gücü olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işsizlik oranını artırmıştır. Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır. Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre ve kentleşme ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, anayasal mesleki kuruluşlar olan mühendis, mimar şehir plancıları odalarının önerilerinin aksi doğrultuda düzenlenmektedir.

Örgütümüz TMMOB ve ülkemizin diğer yüz akı meslek kuruluşlarının kamu ve toplum yararı doğrultusundaki fonksiyonları ile idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerini değiştirmeye yönelik yasa ve uygulama hazırlıkları iktidarın gündemindedir. AKP iktidarı dönemindeki serbestleştirme, ticarileştirme yönündeki yasa ve mevzuat değişiklikleri ile tüm toplumu ve ilerici meslek kuruluşlarını otoriter bir yapı içinde teslim alarak dönüştürme çabaları, örgütümüzün de kapısına gelmiş dayanmıştır. Kamusal alanı büyük oranda tasfiye eden AKP'nin alternatif örgütlenme formu olan iktidar yandaşı "sivil toplum kuruluşu" yapıları, hedeflenen neoliberal tekkelci otoriter projeksiyonla uyumludur.



AKP iktidarının yasama ve yargının yanı sıra diğer devlet organları, güvenlik güçleri, üniversiteler, bilim kurumları ve medyayı baskı ve zor yöntemleriyle hakimiyeti altına alma çabaları İslami ideolojinin yaygınlaştırılmasını da amaçlamakta; Kürt sorunu ise Kürt-İslam sentezi ile kuşatılmaya çalışılmaktadır.

Mühendisler kendi uzmanlık alanlarında iş yapamaz hale getirilmekte; kamu sağlığı ve güvenliği iş sahibinin insafına bırakılmaktadır. Kamu eliyle yürütülmesi gereken hizmetlerde hızla taşeronlaşma süreci yaşanmaktadır. Örgütümüzün bütün bu baskıcı dalga ile demokrat, yurtsever, toplumcu meslek kuruluşlarını etkisiz kılma çabalarını birlikte değerlendirerek, bir bütün olarak refleks vermesi gerekmektedir.

İçinde bulunduğumuz koşullar etkili bir mücadele verilmesini gerektirmektedir. Tarih bizi göreve çağırılmaktadır. Örgütümüz bir yandan emek ve meslek örgütleriyle olumlu ilişkilerini geliştirip merkezi ve yerel düzeylerde mücadele çizgisini sürdürürken, kendi bağımsız çizgisi içinde, toplumsal muhalefetin önemli bir gücü olduğunu göstermeli; meslek-meslektaş-ülke-kamu-halk yararı bütünlüğünde, yaşamın tüm alanlarını kapsayan tepkileri ve istemlerini birlik ruhuyla haykırmalıdır. Mevcut konjonktür buna çok uygundur.

Yukarıda özetle belirttiğimiz gerçek ve gerekçelerden hareketle, örgütümüzün merkezi bir miting örgütlemesini öneriyoruz.”

### **Evet, Sevgili Arkadaşlar;**

Oda Yönetim Kurulu Başkanlarımızın tespitleri ve gerekçelerinden hareketle; Yönetim Kurulumuz son toplantısında, başta mühendis, mimar ve şehir plancılarının haklarını ve mesleğimizin onurunu savunmak; eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi, bir arada yaşama taleplerimizi ve ülkemizin geleceğine yönelik sözlerimizi topluca ifade etmek üzere Ankara’da TMMOB Mitingi yapma kararı aldı.

15 Mayıs 2011 Pazar günü Ankara’da hep birlikte gerçekleştireceğimiz TMMOB Mitinginde buluşmak üzere.

Hepimize kolay gelsin.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## **DÜNYA JAPONYA’DA YAŞANANLARIN PANİĞİNDE, AKP NÜKLEER SANTRAL PEŞİNDE**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Japonya’da yaşanan deprem ve tsunami sonrası meydana gelen nükleer santral hasarı ve radyoaktif sızıntı ile ilgili olarak 23 Mart 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Japonya’da 11 Mart 2011 tarihinde meydana gelen 9,0 büyüklüğünde deprem ve sonrasında oluşan tsunami nedeniyle binlerce kişi yaşamını yitirmiştir. Halen milyonlarca insan; sağlık, beslenme, barınma, temiz su ve diğer yaşamsal gereksinimlerini karşılayamamaktadır. Yaşanan deprem ve sonrasında oluşan tsunami nedeniyle Fukuşima Nükleer Santrali’nde meydana gelen hasar sonucunda oluşan radyoaktif sızıntının boyutları da giderek büyümektedir. Nükleer santral savunucuları da dâhil, tüm dünya gelişmeleri panik halinde izlemektedir.

Bugün itibarıyla Fukuşima Santrali’nden sızan radyoaktif maddelerin yarattığı sorunlar bu işin çok bilenlerince (!) dahi açıklanamamakta ya da açıklanamamaktadır. Japonya’da yaşananlar inkâr politikasıyla gizlenmeye çalışılmaktadır.

Çernobil’den sonra Fukuşima insanlığın üzerine bir kabus olarak çökmüşken, bu ülkenin siyasi iktidarının ba-



şında olanların, Başbakanın ve Enerji Bakanının açıklamalarında (sanki bilgi birikimleri varmış gibi) hâlâ nükleer santrallerin nesillerinden söz edilerek, sorun yokmuş gibi gösterilmeye çalışılmaktadır. Başbakan nükleer santrallerin risklerini evlerimizde kullandığımız tüplerle kıyaslayabilmektedir. Siyasi iktidar tüm vurdumduymazlığı ile nükleer santral yapımı peşindedir. Oysa kaçınılmaz olarak her nesil sorunlu olmuş ve insan yaşamını yok etme noktasına gelmiştir.

AKP Hükümeti, TMMOB'nin başvurusuyla yargı tarafından durdurulan Akkuyu'da nükleer santral kurulmasına yönelik olarak bu

kez de Rusya ile devletlerarası anlaşmayı yürürlüğe koymuştur ve hayata geçirmek için görüşmeleri sürdürmektedir.

olmadan alelacele tasarılar yasalaşmaktadır. Hükümetin yasama organına yapmış olduğu bu tazyik sonucu, yasama organı yasama değil, onama mercii gibi işlev görmektedir. Bu durum, demokrasi ve güçler ayrılığı ilkeleriyle bağdaşmamaktadır.

Bayındırlık ve İskân Bakanlığının planlamada düzenleyici ve denetleyici bir görev üstlenmesi gerekirken, sunulan değişiklik ile tarifsiz, sınırsız ve belirsiz bir şekilde yapı, parsel tesis veya yatırım bazında üst ölçekli plandan ruhsat aşamasına kadar olan süreçte "re'sen" yetkilendirilmekte, yerel idarelerin planlama yetkisine darbe vurulmaktadır.

Yasa teklifi, İmar ve İskân Bakanlığının sorumlu kurum olduğu "KENTGES Bütünleşik Kentsel Gelişme Stratejisi ve Eylem Planı (2010-2023)"na aykırı düzenlemeler içermektedir. Teklif, Kentleşme Şurası sonuç bildirgesinde yer alan

- Planlamada bütüncül bir bakış açısının geliştirilmesinin zorunluluğu,
- Katılımcı, müzakereci, dinamik ve disiplinler arası gerçekleştirilen planlama,
- Doğal ve kültürel değerlerin korunması,
- Birleştirici ve devamlılığı olan, stratejik amaç ve hedefleri içeren,
- Bütünleşik bir konut politikası geliştirilmesini işaret eden yaklaşıma ters düşmektedir.

**Sunulan teklif, İmar Kanunu'nun ruhuna ve hükümlerine aykırıdır.** Farklı arazi kullanım biçimlerinin yer seçimleri ve ruhsatlandırılması işlemleri idari işleme dönüştürülerek, planlamanın yasal, teknik ve bilimsel gereklilikleri göz ardı edilmekte ve imar planı kapsamı dışına çıkarılmaktadır.

Getirilen teklifle, kamu kurum ve kuruluşları ile imtiyaz sözleşmeleriyle yaptırılacak yapı ve tesislere ruhsat, yapı kullanma izin belgesi verme yetkisi yerel yönetimlerden alınarak bakanlığa verilmektedir. **İmtiyaz sözleşmesi ile özellikle uluslararası projelerin uygulanması denetim dışı bırakılmaktadır.** Bunların nasıl denetleneceği açık değildir.

Düzenlemeyle, çevre düzeni planları ve imar planlarına ilişkin yetki ve sorumluluk alanlarına parçacı ve tepeden inme müdahale edilmesinin önü açılmak suretiyle, planlama çalışmalarında sürekliliğin ve tutarlılığın oluşması engellenecektir.

**Bu yasa teklifiyle köy yerleşik alan sınırı belirlenmesi, yapılaşma ve ifraz koşullarının belirlenmesi idari işleme dönüştürülmektedir.** Söz konusu değişiklik, ülke genelinde ayırım yapılmaksızın kırsal doku ve çevresindeki tarım alanlarının yok edilmesine yol açacaktır. Köy yerleşik alanlarının tarımsal alanlar ile organik ilişkisi kesilecektir.

Teklifle getirilen, köy yerleşik alan sınırları içindeki bazı kamu tesislerinin plansız yapılmasına ilişkin düzenleme, planlama açısından önemli bir geri gidişe karşılık gelmektedir. Düzenlemenin yasallaşması, kırsal alanda plansızlığı, yerleşmelerde artan kimliksizleşmeyi ve karakter yitimini hızlandıracaktır. Planlarda öngörülme-yen yapılaşma kararlarıyla kırsal yerleşmenin içinde bulunduğu bölge özelliklerinin değişmesine yol açılacak; özellikle kıyılarda, orman kenarlarında ya da içinde yer alan kırsal yerleşmelerdeki yapılaşma kentsel nitelikli yapılaşmaya dönüşebilecektir.

**Bu teklif Anayasaya aykırıdır.** Anayasa ve mevcut mevzuat gereği, mülkiyete, daimi iskâna konu olamayan kamu ortak malı olarak tanımlanan **yaylak, kışlak ve meralar belediye veya il özel idaresine devredilerek yapılaşma yolu açılmaktadır.** Tasarının 4. maddesiyle 3194 sayılı İmar Kanunu'na "mera, yaylak ve kışlakların 'uygun görülen kısımlar'ını geçici yerleşme adı altında, kalıcı yapılaşmaya açan" yeni bir madde eklenmiştir. Bütün mera ve yaylakların 'yazlık' adı altında ikinci konut olarak yerleşime açılmasının, kaçak yapıların meşrulaştırılması ile birlikte yeni kentsel nitelikli alanlar yaratılmasının önü açılmaktadır. Söz konusu değişiklik ile bugüne kadar yapılaşmadan korunan, tarım ve hayvancılığımız için çok önemli olan mera, yaylak ve kışlakların talan edilmesinin, yok edilmesinin de yolu açılmış olacaktır.

**Kırsal alan içinde kalan kaçak yapılar için, kullanım amacı, büyüklük, mülkiyet durumu vb. herhangi bir koşul aranmaksızın af getirilmiştir.** Muhtarlık sınırları içinde kalan kıyılarda, ormanlarda ya da meralardaki kaçak yapılar konut, sanayi, turizm tesisi gibi kullanım amacı farkı gözetmeksizin kapsam içine alınmıştır.

Deprem, taşkın, heyelan, gibi afetlerin sıkça yaşandığı ülkemizde böyle bir düzenleme yapılması imar ve planlama mevzuatına aykırı olduğu gibi kaçak yapılaşmayı da tekrar tekrar özendirmekten başka bir şey değildir. Bugün itibarıyla hâlihazırda muhtarlık sınırı içinde olup da ormanlık alanlarda, meralarda, yaylalarda, kıyılarda yapılmış kaç tane kaçak yapının affedileceği belli değildir. Cumhuriyet tarihinin 1940'lı yıllardan başlayarak son 70 yılına damgasını vuran kaçak yapılaşma, onlarca af düzenlemesiyle adeta geçerli sistem haline getirilmiştir. **Dolaylı Yasa, doğrudan yapılan imar aflarının cesaretlendirdiği kaçak yapılaşma, hazine arazilerinin işgalinden sonra kıyı alanlarına, en son olarak da orman, yaylak ve kışlaklara yayılmıştır.** Yine bilimsel, teknik ve yasal gereklilikler görmezden gelinerek ranta teslim olunmaktadır.

**Düzenleme, Kat Mülkiyeti Kanunu'na aykırı olarak bağımsız birimlerin tek bir tapu altında toplanması yolunu açarak, belediyelere ve il özel idarelerine sınırsız uygulama hakkına re'sen olanak sağlanmaktadır.**

5366 sayılı Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması Hakkında Yasa'nın 4. maddesinin değiştirilmesini öngören teklifin 5. maddesinin gerekçesi, "Özellikle İstanbul Tarihi Yarımada gibi, eski eser binalarının yoğun olarak bulunduğu alanlarda, yenileme alanı olarak kentsel yenileme ve dönüşüm amacıyla birçok proje başlatılmış ve bu alanlarda yapılan projelerde tek parsel tek yapı kapsamında olan binalar ortak kullanıma alınacak veya birlikte yönetilecek binalar olması gerekmektedir." biçiminde olup, bu düzenlemenin, kentsel yenileme ve dönüşüm projelerinin gerçekleştirilmesi için yasal kılıf olduğu açıkça ortadadır.

Getirilen bu yeni hüküm, hiçbir bilimsel veri ve araştırmaya dayanmadığı gibi daha çok orada yaşayanların refahı ya da eski yapıların korunmasına değil, kentsel ranttan pay kapmaya yönelik projelerin hayata geçirilmesine zemin hazırlayacaktır.

TMMOB, kentleşme, planlama, imar, yapı ve afet alanlarında bütünlükçü ve tutarlı yasal düzenlemeler yapılmasını talep etmektedir. Beklentimiz, seçim öncesi rant dağıtılması olarak algılanacağı açık olan bu tekliflerin, yeni oluşacak parlamento zemininde ve diğer sosyal tarafların tartışmasına olanak verecek şekilde TBMM gündeminden çıkarılmasıdır.

Öğrenci Üye Kurultayı 2011 düzenlendi...

## MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ ANKARA'DA BULUŞTU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayı 2011, Ankara'da İMO Teoman Öztürk Konferans Salonu'nda, 26 Mart 2011 tarihinde gerçekleştirildi.

"Baskı Altında Geleceksizliğe Doğru Öğrencilik ve Mühendislik" ana teması altında toplanan Kurultaya, Makina Mühendisleri Odası (MMO) Öğrenci Üye Yönetmeliği'ne göre üye olan 10 bin öğrenci üneyi temsilen 39 üniversiteden 690 delege katıldı.

Kurultayın açılışından önce 1973-1980 dönemi TMMOB Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Teoman Öztürk'ün belgesel gösterimi yapıldı. Kurultayın Forum bölümünde 48 delege öğrenci; "Öğrenci üye örgütlülüğü", "Mühendislik eğitimi ve geleceksizlik sorunu", "Mühendisin toplumsal rolü", "Eğitimde ayrımcılık" ve "Üniversitelerde öğrenci sorunları" konusunda görüşlerini dile getirdi. Kurultay; Sevinç Eratalay ve Bandista Grubu'nun konse-riyle son buldu.

Kurultayın açılış konuşmaları ise öğrenci üyeleri temsilen Gülçin Bengü, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.



Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ise açılıшта şunları söyledi:

"Değerli Arkadaşlarım,

Biliyorsunuz, bu Kurultaya gelirken 18 Şubemizde Yerel Kurultaylar düzenlendi. Bu uygulama ile katılım sürecini bütün öğrenci üyelerimize yaymaya çalışıyor, ilgili mühendislik disiplinlerinde okuyan yaklaşık 30 bin öğrenciyle organik bağ kurmayı hedefliyor; bu geniş kitle içinde düşünsel, örgütsel bir alan oluşturmaya çalışıyoruz. Oda ile meslektaş adayları arasında bağların oluşturulması, sizler ve bizler açısından çok anlamlıdır. Şu anda Oda organlarında öğrenci üyelik faaliyetinden gelen birçok yönetici arkadaşımızın bulunması, sizlerin bu Odanın öznesi olduğunuzu göstermekte; bizler için de bir yenilenme kaynağı olarak önem taşımaktadır. Tüm süreçleri sizler tarafından belirlenip planlanan kurultayları toplamadaki ana amacımız öğrenci üyelerimizin düşüncelerini özgürce ifade edebilecekleri olgun bir tartışma ve ortak üretim ortamı hazırlamaktır. Öğrenci üyelerimiz arasındaki ilişkiyi, dayanışma ve birlikte mücadele etme bağlarını güçlendirmektir. Odamızın gelecekte üyesi ve yöneticisi olacak öğrenci üyelerimizle ilişkileri geliştirmektir. Oda çalışmalarını hakkındaki düşünce ve beklentilerinizin alınmasıdır. Öğrencilikten başlanarak, öğretim ve meslek alanları ile bağlantılı olarak ülke ekonomisi ve sanayisine ilişkin yönetsel makro bakış açısının geliştirilebilmesidir.

Bu özgür ve bağımsız platformda Odamızı da sorgulamanızı, varsa eksiklik ve yanlışlarımızı açık yüreklilikle dile getirmenizi bekliyoruz. Dile getireceğiniz her düşünce, geçmiş kurultaylarda olduğu gibi Odamızın yararlarına

yön verecek; düşünsel birikimi ve pratiğinin genişlemesine katkıda bulunacaktır.

Değerli Arkadaşlar,

Bütün çalışmalarımızda bizlere rehberlik eden, sizlere de çalışmalarınızı planlarken yol göstermesi gereken temel ilkelerimizden bazılarına değinmek istiyorum. Öncelikli olarak, Odamız ve üst birliğimiz olan TMMOB'nin mesleki demokratik kitle örgütü hüviyetine dikkat çekmek istiyorum. Odamız, TMMOB'nin en büyük odalarından biridir. Yaygın mesleki hizmet sunumu, toplumsal duyarlılıkları ve üretkenliği ile kamuoyunda saygın bir konuma sahiptir. Odamız, dar meslekçi bir meslek örgütü olmadığı gibi dar anlamda siyaset de yapmaz. Odamız TMMOB çatısı altında, meslek ve uzmanlık alanlarımızı düzenleme, koruma, genişletme ve bu alanlara yönelik müdahalelere karşı mücadele eder. Odamız; ülkemizi, sanayi ve tarımımızı, dolayısıyla mühendislik gerek ve uygulamalarını geriletken yeni liberal saldırılara karşı mücadeleyi aynı potada buluşturan, geniş yorumlu bir meslek ve siyaset yaklaşımına sahiptir.

Odamız emekten, halktan, sanayileşmeden, planlı kalkınma, tam istihdam ve hakça bölüşümden yanadır. Demokrat, antiemperyalist, toplumcu bir karaktere sahiptir. Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağı temel ilke olarak kabul edilir. Odamız ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Barıştan, bir arada yaşamdan, insan haklarından, siyasal, toplumsal, akademik özgürlüklerden ve kapsamlı bir demokratikleşmeden yanadır. Odamız ve TMMOB'nin, bütün iktidarlar ve rant çevrelerinden örgütsel bağımsızlığı esastır. Odamız gücünü yalnızca örgütlü üyelerinden, demokratik merkezîyetçi form içindeki katılımcılıktan alır. "Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" temel ilkimizdir. İçinde yer aldığınız MMO örgütlülüğü genel olarak böylesi bir yapıya sahiptir ve bu nitelikler bir gelenek olarak sizler tarafından devralınmalıdır.

Sevgili Arkadaşlar,

Eğitim-öğretim, 1980 sonrasının neoliberal, piyasacı, gerici dönüşümünün doğrudan yansıdığı bir alan olmuştur. Özerk, demokratik, bilim ve teknik yuvaları olması gereken üniversitelerin "şirket" ve "müşteri odaklı" ticarethanelere dönüştürülmesi, kamu yükseköğretim kurumlarının kaynak bulmak için öz varlıklarını pazarlaması; okullardaki polis egemenliği, baskıların olağanlaştırılması ve gerici siyasi hakimiyet, bu alandaki kuşatma zincirini oluşturmaktadır. Hepimizin kaldırılmasını istediğimiz YÖK, 12 Eylül darbesinden sonra üniversiteleri bilimsel üretim ve toplumcu düşünceden uzaklaştırmaya çalışan iktidarların vazgeçilmez bir aygıtı olmuştur. Eğitimde yeni liberal ve gerici politikaları sürdüren tüm iktidarlar gibi AKP döneminde de YÖK varlığını güçlendirerek sürdürmektedir. Geçtiğimiz aylarda YÖK'ün üniversitelere yolladığı güvenlik talimatnamesi ile okullarda polis varlığına yasal statü kazandıran uygulamalara karşı özgürlük isteyen öğrencilere nasıl davranıldığını biliyoruz. Bu durum, AKP'nin Türkiye projesinde üniversite öğrencilerine düşen payın ne olduğunu göstermektedir.

Ancak eşitsizlikleri her geçen gün daha fazla artıran yeni liberal sömürü ve bunu perdeleyen dinci, gerici politikalar karşısında gençlerimiz, tek seçeneğin "şükretmek" olmadığını göstermiştir. Yanlış olan her şeye karşı demokratik muhalefet yapma haklarının zorlaştırılmaya çalışıldığı bir dönemde eşitlik, özgürlük, demokrasi istemlerini haykıran öğrenciler, gerçekte topluma bir soluk aldırıştır. Böylesi bir dönemde öğrenci üye örgütlülüğünün yükseltilmesi ülkemizde toplumcu mühendislik geleneği ve Oda örgütlülüğünün geleceğine etki edecek faktörlerin başında gelmektedir. Eğitim-öğretim ve meslek alanlarımıza yönelen gerici liberal kuşatmaya karşı bilimi rehber alan örgütlü bilincin üniversitelerde ve her alanda yaygınlaştırılması, ülkemizin aydınlık geleceği için azımsanamayacak bir öneme sahiptir.

Sevgili Katılımcılar,

Mühendislik; bilimsel bilgiyi, doğal güç ve kaynaklar ile üretim sürecinde edinilen teknolojik olanakları kullanarak toplum yaşamını kolaylaştırmak ve daha ileri götürmektir. Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir mesleğin mensupları olarak toplumsal sorumluluklar ve uygulama alanlarımız günlük yaşamın her noktasını doğ-

rudan ilgilendirmektedir. Ancak yeni liberal dönüşüm programı, meslek alanlarımızı doğrudan etkilemektedir. Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır. Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre ve kentleşme ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, rant ve talana yönelik olarak düzenlenmektedir. Bu politikalar, mühendislik uygulamaları ve eğitiminde büyük tahribata yol açmış, nitelikli iş gücü olan mühendislik işsizlik oranı artmıştır.

AKP döneminde "değişim" adı altında üniversiteleri ve meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenleme yapılmaktadır. "Teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara "mühendis" unvanı verilecek olması, Teknoloji Fakülteleri ve "uzaktan eğitim" gibi mühendislik eğitiminin temelini aşındıran düzenlemeler, "reform/iyileştirme" adı altında kamuoyuna sunulmaktadır. Mühendislik bölüm ve fakültelerinin gerçek bir gereksinime dayanmayan hızlı artışı, bir yandan işsiz mühendis sayısını artırırken meslektaşlarımızı meslek dışı alanlarda düşük ücretle ve güvencesiz çalışmaya zorlamaktadır. 2003-2010 arasında üniversite sayısı 78'den 141'e, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 89'a, fakülte sayısı 60'tan 98'e yükselirken; bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 306'ya çıkmıştır. Yani Odamıza bağlı disiplinlerle ilgili öğretim yapan üniversiteler yüzde 65, fakülteler yüzde 63, bölümlerde ise yüzde 121 oranında yüksek bir artış olmuştur.

İlgili mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer bir durum söz konusudur. 2003 yılından 2010'a öğrenci kontenjanında yüzde 148 artış olmuştur. Ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı ve üniversite koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış söz konusu değildir.

Eğitim ve öğretimdeki teori-pratik uyumsuzluğu, öğretim elemanı eksikliği, laboratuvarların olmayışı, deneysel malzeme eksikliği, bilimsel bilginin geri plana atılması gibi bir dizi olgu, mühendislik öğretimini kemirmektedir. Kadın mühendisler, üniversite yıllarından çalışma yaşamına dek fırsat eşitliğinden uzakta, baskı, sömürü ve toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini birlikte yaşamaktadırlar. Kadın arkadaşlarımızın sorunlarının Odamızın benimsediği katılım, demokratikleşme ve eşitlik tarihsel perspektifiyle değerlendirilmesi gerekmektedir. Toplum yaşamında kadının üzerindeki tüm egemenlik ve baskının kaldırılması, ancak eşitlikçi, özgürlükçü bir toplumda biçimlenecektir. Mevcut eğitim sistemi değişik kültürleri kapsayacak demokratik öğeleri içermemektedir. Ana dilde eğitim kısıtlanmakta, zorunlu din dersleri üzerinden ve farklı biçimlerde değişik inançlar baskı altında tutulmaktadır. Üniversite öğrencilerinin temel gereksinimlerini karşılayabilmek ve eğitimin bazı aşamalarında ödemek zorunda kaldıkları ücretler, öğrenim olanaklarına erişim ve kullanımda ciddi eşitsizlikler ve yeni sorunlar yaratmaktadır. Kısaca toplumsal, sınıfsal, cinsiyet eşitsizlikleri artıran mevcut düzen, kapitalizmin "işsizlik stoku"nu genişletme ve piyasaya düşük ücretli iş gücü yedeği oluşturan programatik bir yönelime sahiptir.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemizdeki genel siyasi duruma da kısaca değinmek istiyorum. İktidarda dokuzuncu yılına giren AKP, Türkiye tarihinde eşî benzeri olmayan piyasacı uygulamalara imza attı. 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarıyla başlayan, toplumu serbest piyasa gereklerine göre yeniden yapılandıran yeni liberal program, AKP döneminde en radikal uçlarını verdi. Bu dönemde

ülkemin emperyalist sisteme bağımlılık ilişkileri yenilendi, pekişti. Yargıdaki antidemokratik öz korunup geliştirilerek ele geçirildi. Serbestleştirme, özelleştirme politikalarıyla kuralsızlığın egemen kılındığı bir döneme geçiş yapıldı. Neoliberal programı sürdüren AKP, devlet ve toplum yapısını da cemaat ağlarına dayanan İslamcı anlayışla dönüştürdü. Piyasacı-gerici yeni bir devlet yapısı oluşturdu. 12 Haziran'da yapılacak genel seçimler de bu eski-yeni geçişkenliğindeki yeni devlet yapısının inşasında bir başka aşama olarak karşımıza çıkmaktadır. Seçimlerin, egemen siyaset ilişkilerinin moral kazanma ve kendini biçimsel olarak yenileme ile sınırlı olduğunu düşündüğümüzde, AKP'nin diktatoryal yönelimlerine, antidemokratik ve emek sömürüsüne dayanan düzene karşı mücadeleyi kendi meslek ve yaşam alanlarımızdan başlayarak tüm alanlarda sürdürmenin gerekliliği ortadadır.

Gazetecilerin mesleki faaliyetleri nedeniyle tutuklandığı, basılmamış bir kitap üzerinden düşünce ve yayın özgürlüğü üzerinde terör uygulandığı, heykellerin ucube sayıldığı, okul harcını ödeyemediği için intihar eden gençlerin bulunduğu, milyonlarca işsiz ve dar gelirinin geçim derdiyle boğuştuğu koşullardan insanca bir düzene geçiş, bütün bu gerçekleri yaratan emperyalist-kapitalist düzenin köklü bir eleştirisinden ve ona karşı mücadeleden geçmektedir.

Unutmayalım ki bütün gerçeklik ve görüntüye karşın, karanlığın diyalektik karşıtı aydınlıktır ve mücadele ile kazanılır. Bugün, bu açıdan daha avantajlı bir dönemi yaşadığımızı söyleyebiliriz. Avrupa'da yaygınlaşan işçi, emekli, öğrenci eylemleri ile Orta Doğu'daki ayaklanmalar, gerçekte insanlığın direnme seçeneğinin tekrar tarih sahnesine döndüğünün göstergeleridir.

Ülkemizde de geçtiğimiz yıl TEKEL işçilerinin, itfaiye işçilerinin, irili-ufaklı birçok emekçi direnişinin ve bu yıl öğrenci eylemlerinin yarattığı etki, en son TMMOB'nin de katıldığı sağlık sektörünün bütün çalışanlarının katıldığı miting ve toplumun birçok kesiminin tepki veriyor olması, geleceğe dair umutları diri tutacak dirençler olarak kaydedilmelidir. Sömürüye, eğitim sistemi ve toplumun muhafazakârlaştırılıp polis denetimine alınmasına yönelik tüm gerici uygulamalara karşı mücadele eden herkesi buradan selamlıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Örgütümüz TMMOB'nin kamu ve toplum yararı doğrultusundaki fonksiyonları ile idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerini değiştirmeye yönelik yasa ve uygulama hazırlıkları da iktidarın gündemindedir. Konuşmam boyunca dile getirdiğim gerçeklerin bütününden hareketle ve Odamızın ön ayak olmasıyla TMMOB bünyesindeki 19 Odanın Yönetim Kurulu Başkanı, TMMOB Yönetim Kuruluna Ankara'da merkezi bir miting yapılması önerilmiş ve TMMOB Yönetim Kurulu, 15 Mayıs tarihinde Ankara'da bir TMMOB mitingi yapılması kararını almıştır. Bu mitingde dile getirilecek bütün sorunlar, eğitimden mühendislik uygulamalarına, mühendislik yoğun sektörlerde mühendis işsizliğinden meslek-meslektaş-sanayi sektörlerinin geleceksizliğine dek her şey, sizleri de doğrudan ilgilendirmektedir; mezuniyetle birlikte önünüze çıkacak gerçekliklerdir. Öğrenci üye örgütlülüğümüz, bu mitinge en geniş katılımı sağlama görevini önüne koymalıdır. Öğrenci üye örgütlülüğünde henüz yer almamış arkadaşlarınızı da Ankara'ya getirmeniz piyasacı, gerici diktatörlüğe karşı bütün güçlerimizi seferber etmek açısından oldukça önem taşımaktadır. Bence bu Kurultaydan sonra bütün öğrenci üye komisyonlarımız, şubelerimizin yönetim kurulları ve merkez öğrenci üye komisyonu ile eşgüdüm içinde bu yönde çalışma başlatmalıdırlar.

Değerli Arkadaşlar;

Bugünkü Türkiye koşulları; öğrenci gençliğe, üniversite özerkliğinin sağlandığı; eğitimin her kademedede eşit ve parasız olduğu; öğretimin akademik, demokratik, bilimsel bir yaklaşımla yeniden düzenlendiği; öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katıldığı "Bir başka Türkiye ve üniversite" mücadelesinde önemli görevler yüklemektedir. Odamızın karanlığa karşı aydınlığı, baskıcı ve otoriter yönetim anlayışlarına karşı demokrasi ve özgürlükleri, ırkçılık ve milliyetçiliğe karşı barış içinde bir arada yaşama kültürünü, tek değer daha fazla kâr etmek olduğu piyasa toplumuna karşı eşitliği ve adaleti temel alan, demokrat, toplumcu yurtsever değerlerine sahip çıkacağımıza yürekten inanıyorum. Konuşmamı sona erdirirken öncelikle 1996 yılından beri öğrenci üye çalışmalarımıza yön veren başta TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı ile bu çalışmalarda ciddi katkıları bulunan Emin Koramaz, Elif Öztürk, Ercüment Çervatoğlu ve Baki Çınar arkadaşlarımız olmak üzere tüm örgüt yöneticilerimize, bu etkinlikte emeği bulunan herkese, etkinlik sekreteri Cihan Dündar'a ve hepimize teşekkür ediyor, sağ olun, var olun diyorum.

Son olarak, emperyalist güçlerin Libya bombardımanını Oda olarak şiddetle kınadığımızı belirtmek istiyorum. Emperyalist blok, bu müdahale ile Orta Doğu ve Kuzey Afrika halklarının başkaldırıların yönünü, yine kendi egemenlik alanına çevirmek ve halklara gözdağı vererek kendi yörüngesini işaret etmektedir. Biz bütün halkların ve ulusların kendi geleceklerini kendilerinin belirlemeleri gerektiğine inanıyor ve ABD'ye ülkemizden ve

Orta Doğu'dan defol diyoruz. Bu yaklaşımlarla Kurultayınıza başarılar diliyor, hepimizi sevgi ve dostlukla selamlıyorum."

Kurultayın açılışında son olarak TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuştu ve şunları söyledi:

"Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz biliyoruz ki; mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek. Bizim örgütümüz TMMOB; odağında, öznesinde insanın olduğu bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü. İnsan odaklı olmasından dolayı, bizim mesleğimiz onurlu bir meslek; ama bir o kadar da sorumlulukları olan bir meslek. Dolayısıyla bu mesleğin örgütünün, TMMOB'nin de sorumlulukları ona göre fazlaşıyor. Biz bir yandan insana ve insanlığa karşı işlenmiş suçlara karşı çıkıyoruz, öte yandan da insana ve insanlığa olan sorumluluklarımızı biliyoruz ve sorumluluklarımızın gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz. Bir yandan da üyelerimizi haklarının elde edilmesine, taleplerinin gerçekleşmesine yönelik çabalarda bulunuyoruz.

Öte yandan sorunlarımızın, toplumun ve halkın sorunlarından ayrı tutulamayacağını da biliyoruz. Sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın tüm sonuçları mühendis kimliğimizle birlikte, yurttaş kimliklerimiz dolayısıyla gene bizi buluyor. Bunun için yazdıklarımızın sonunda, kamuoyuna duyurularımızın sonunda mutlaka "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" diyoruz.

Peki TMMOB nasıl bir örgütlenme içerisinde ve bu örgütün ayırt edici özellikleri neler? Öncelikle TMMOB hakkında birkaç bilgiyi sizinle paylaşmak istedim. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. Birliğimize, Çevre, Elektrik, Fizik, Gemi Makinaları İşletme, Gemi, Gıda, Harita ve Kadastro, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Maden, Makina, Metalurji, Meteoroloji, Kimya, Orman, Petrol, Tekstil, Ziraat Mühendisleri Odaları ile Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarları Odası, İç Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası bağlıdır. Üye sayımız bugün 380 bine ulaşmıştır. Kamu çalışanı hariç, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının mesleklerini yapabilmeleri için ilgili odasına üye olmaları yasal zorunluluktur.

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır. TMMOB bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır. TMMOB bu çalışmalarını bilimin ve tekniğin ışığında, bilim insanlarının yol göstericiliğinde ve 50 yılı aşkın geçmişinin birikimiyle yürütmeye kararlıdır.

TMMOB'nin yol haritasının kenar çizgilerini 70'lerde Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk şöyle ifade etmişti, TMMOB bugün de bu sözlerin ışığında çalışmalarını sürdürüyor:

'Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği,  
Baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde,  
Bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil,  
Emekçi halkımızın hizmetine sunmak için,  
Her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız.'

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB kendi iç hukukuyla yarattığı ilkeleriyle çalışmalarını yürütür. Bu ilkelere göre, TMMOB ve bağlı Odaları; mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten



ve halktan yanadır. Antiemperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odalarıyla birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleriyle ilkeli ve demokratik iş birliği içerisindedir.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB'de öğrenci üyelik, TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği esaslarına göre yürütülmektedir. TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği 1998'de yapılan TMMOB 36.Olağan Genel Kurulunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. O günden bu yana da örgütlülüğümüz içerisinde öğrenci üyelik çalışması ve öğrenci üye örgütlülüğü önemli mesafeler kaydetmiştir. Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Komisyonları tarafından düzenlenen bu etkinlik de bunun önemli bir göstergesidir. Etkinliğin düzenlenmesinde emeği olan tüm arkadaşlarıma TMMOB Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi Makina Mühendisleri Odası öğrenci üyelerini, hepimizi bir büyük sorumluluk bekliyor:

Geleceğimiz için, haklarımız için, halkımız için, kardeşçe bir arada yaşam için, ülkemiz için sözümüzü söyleyeceğimiz 15 Mayıs TMMOB Mitingi'ne yüksek bir katılım sağlamak zorundasınız. Bunu gerçekleştireceğinize çok inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Peki, 'TMMOB'nin bizimle ilişkisi nasıldır?' diye sorarsanız, Onu Yevtuşenko'nun sözleriyle tanımlayalım. Şöyle demiş:

*'Gençlere yalan söylemek yanlışdır, yalanların doğru olduğunu göstermek yanlışdır, yeryüzünde işlerin yolunda gittiğini söylemek yanlışdır. Gençler, ne demek istediğiniz anlar: Gençler halktır. Onlara, güçlüklerin sayısız olduğunu söyleyin. Yalnız gelecek günleri değil; bırakın, yaşadıkları günleri de açıkça görsünler. "Engeller vardır" deyin, "Kötülükler vardır" deyin. Varsa var ne yapalım: Mutluluğun değerini bilmeyenler mutlu olmazlar ki! Çocuklar; rastladığımız kusurları bağışlamayın, tekrarlanırlar sonra, çoğalırlar.'*

Evet, sevgili arkadaşlar: Bu örgüt size asla yalan söylemeyecektir. TMMOB örgütlülüğüne hoş geldiniz."





### Bayram Namazı

Temel'in birgün annesi vefat etmiş. Herkes saf tutarken cemaatin arkasında bekliyormuş. İçlerinden biri sormuş:

-Temel! Ananın cenaze namazını kilmican mi?

Temel

-Haçen pen çenaze namazi kilmayi bilmiyom! demiş.

Aradan bir hafta geçmiş, bu sefer Temel'in kaynanası ölmüş. Bakmışlar ki, Temel en ön safta. Bunu gören cemaat merak edip sormuş:

-Ula Temel! Hani sen cenaze namazi kHmayi bilmeyidun?

Temel cevap vermiş:

-Haçen bu çenaze namazi değil ki, payram namazidur da!



### ÜNİVERSİTE SINAVI

Temel üniversite sınavına girmiş. Her soruda yazı-tura atarak cevapları vermiş. İki saat sonra öğrencilerin çoğu sınav kağıdını verip salonu terk etmiş. Temel ise hala yazı-tura atıyormuş. Sınav danışmanı, ne yaptığını anlamak için Temel'in yanına gelmiş:

"Bütün sorular için yazı-tura atıyorsun, hala bitiremedin mi?

"Ben mi? Ben 1 saat önce bitirdim. Şimdi cevaplarımı kontrol ediyorum."





tmmob  
makina mühendisleri odası

# VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU



21-22 Ekim 2011

Hilton Otel Kayseri

- Çevre ve Orman Bakanlığı
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- Kayseri Valiliği
- Kayseri Büyükşehir Belediyesi
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- Aksaray Üniversitesi
- Balıkesir Üniversitesi
- Batman Üniversitesi
- Bozok Üniversitesi
- Celal Bayar Üniversitesi
- Çukurova Üniversitesi
- Dicle Üniversitesi
- Doğuş Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü
- Erzurum Üniversitesi

- Erzurum Çamşaklı Üniversitesi
- Gazi Üniversitesi
- Gaziantep Üniversitesi
- İnönü Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- İTAM Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
- Karabük Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- Melikşah Üniversitesi
- Mugla Üniversitesi
- Namık Kemal Üniversitesi
- Niğde Üniversitesi
- Ondokuz Mayıs Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi

- Sakarya Üniversitesi
- Süleyman Demirel Üniversitesi
- TMMOB Enerji ve Teknoloji Üniversitesi
- Trakya Üniversitesi
- Uşak Üniversitesi
- Yalova Üniversitesi
- Zonguldak Kömürleşme Üniversitesi
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- Tübitak MAM
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
- Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü
- Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
- Türkiye İşleri Mühendisleri Odası
- Yeni Enerji Teknolojileri Araştırma Derneği

Düzenleyen Şube - Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi

İletişim Adresi : Cumhuriyet Mkt. Kızılay Cad. Sultan Hamam Sok. No:10-11

KAYSERİ

Tel: 352 844 8 666 - 352 222 12 12

Fax : 352 221 20 10

Web: <http://kayseri.tmmob.org.tr>

E-posta: [kayseri@tmmob.org.tr](mailto:kayseri@tmmob.org.tr)

Sempozyum web: <http://yeks.tmmob.org.tr>

Sempozyum e-posta: [yeks@tmmob.org.tr](mailto:yeks@tmmob.org.tr)

# LIFOS

*Uluslararası standartlarda  
teknolojik ürünler üretir...*



❖ Isı sayaçları

❖ Sıcak su sayaçları

❖ Soğuk su sayaçları



Enerji Verimlilik Otomasyon Yazılım ve  
Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi  
No: 68 Melikgazi / KAYSERİ 38039  
Tel: +90 352 224 47 37

İmalat: O.S.B. 8. Cad. No: 20 KAYSERİ  
Tel: +90 352 321 41 31 • Faks: +90 352 321 41 32  
www.envotek.com.tr  
envotek@envotek.com.tr

TS EN ISO 9001:2008 