

YIL: 28  
SAYI: 302



KASIM  
2014

# BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ



# İktidarın “Yeni Türkiye”si: İşçiye MEZAR, Kendine SARAY





tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

# DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

Odamız, kuruluşunun **60. yılında** mesleğimizi, meslektaşlarımızı, ülkemizi, toplumumuzu ve sanayimizi uygar dünyanın gelişmiş bir parçası kılma yönünde çalışmalarını sürdürüyor.

**Odamız çalışmaları, ancak üyelerimizin katkı ve destekleriyle daha ileri noktalara taşınacaktır.**

**Üyelik ödentilerinin ödenmiş olması da, odamızın çalışmalarını sürdürebilmesi noktasında önemli bir unsurdur.**

**31.12.2014 tarihine kadar ödenmemesi durumunda geçmiş yıllara ait üye ödenti borçları 120.00 TL'lik üyelik ödentisi üzerinden tahsil edilecektir.**

Oda Genel Kurulunda üyelik ödentisi **2014 yılı için 84.00 TL, 2015 yılı için 120.00 TL** olarak belirlenmiştir.

Son dört (2011 – 2014) yıldır 84.00 TL olan üye ödentisinin **31.12.2014 tarihine kadar ödenmesi gerekmektedir.**

Üye ödenti borçlarınızı maksimum, bonus, axess ve world özellikli kredi kartlarıyla Oda web sayfasından ([www.mmo.org.tr/aidat](http://www.mmo.org.tr/aidat)) taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.

Üye ödentinizi belirtilen banka hesaplarına, **ATM veya EFT yoluyla** şubemiz veznesine **nakit** veya maksimum ve bonus özellikli kredi kartlarıyla tek çekim veya taksitli olarak ödeyebilirsiniz.

## ŞUBEMİZ BANKA HESAP NUMARALARI

**T. İŞ BANKASI YENİŞEHİR ŞB. (4218) 5994015**

IBAN TR 69 0006 4000 0014 2185 9940 15  
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

**AKBANK KIZILAY ŞB. (356) 217525**

IBAN TR 13 0004 6003 5688 8000 2175 25  
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

**YAPI KREDİ BANKASI ANKARA MRK. ŞB. (929) 92110660**

IBAN TR 57 0006 7010 0000 0092 1106 60  
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

**GARANTİ BANKASI MEŞRUTİYET CAD. ŞB. (528) 6297842**

IBAN TR 27 0006 2000 5280 0006 2978 42  
TMMOB Makina Müh. Odası İzmir Şb.

**AYRINTILI BİLGİ İÇİN**

(0232) 462 33 33 / 122-134

# İÇİNDEKİLER

Bülten'den 7

Eğitimler 8

1. Kaizen Paylaşımları Etkinliği 10

Otomotiv ve Yan Sanayi  
Komisyonu Etkinlikleri 12

Kadın Mühendisler  
Buluşması 12

SMM Kurultayı 14

Şube Koordinasyon Kurulu 15

TESKON 16  
"Macit Toksoy Söyleşisi"

60. Yıl Geleneksel Gece 20

Asansör Sempozyumu 23  
Sonuç Bildirisi

Müzik Kurdu 31

Dündem 32

11 "İşsizlik ve Çalışma Yaşamı"  
Paneli

13 İş Cinayetleri

13 "Mühendislik-Mimarlık Öyküleri-VII"  
Hazırlıkları

18 TMMOB İKK;  
6331 Sayılı İş Sağlığı ve  
Güvenliği Yasası

19 Ermenek'teki Maden Katliamı

25 TMMOB 60. Yıl Kokteyli

26 Kadın Mühendisler Komisyonu:  
Peçenin Ayak Sesleri  
Toplumun Vicdanında Yankılanıyor

28 Yenilenebilir Enerji Kaynakları  
Komisyonu: Rüzgar Enerjisi 1

29 Bakım Komisyonu:  
Bakım ve Bakımcılık Nedir?

30 Genç Mühendisler Komisyonu:  
Teknoloji Günlüğü

## BİZİ TAKİP EDİN



www.izmir.mmo.org.tr

MMOizmir

mmoizmir

MMOizmirsubesi



www.tmmobizmir.org

tmmobizmir

TMMOBizmir



# BÜLTEN'DEN

## İKTİDARIN “YENİ TÜRKİYE”Sİ; İŞÇİYE MEZAR, KENDİNE SARAY

Türkiye bu günlerde iki konuyu tartışıyor. Biri ülke gündeminden düşmeyen işçi ölümleri, diğeri ise Cumhurbaşkanının yerleştiği Ak Saray.

Türkiye’de iş cinayetleri kaynaklı haberler ülke gündeminde önemli ölçüde yer almaya devam ediyor. En son Karaman’ın Ermenek İlçesi’ne bağlı Pamuklu Köy yakınında Has Şekerler Madencilik Şirketi’ne ait linyit ocağında su baskını sonucu mahsur kalan 18 işçiye 10. gününde henüz ulaşıldı ve 2 işçinin cesedi çıkarıldı.

TMMOB heyetinin bölgede yaptığı incelemede; daha önceden çalışılmış yakındaki eski bir madende biriken suyun mevcut madenin duvarlarını yıkarak, kısa sürede madeni su bastığı tespit edildi. Kazanın tek nedeni her zaman olduğu gibi, tamamen kontrolsüz, denetimsiz çalışma. Aslında madenin çalışmasına izin veren Maden İşleri Genel Müdürlüğü’nün yakında olan eski bir maden varsa bunu bilmesi ve eski madene güvenlik mesafesinin korunması için kazanın olduğu işletmeden önlem alınmasını istemesi gerekir. Hatta alınması gereken önlemleri de belirli periyotlarda yerinde denetlemesi gerekir. Ancak bunların yapılmadığı ortada. İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda devletin herhangi bir kurum sorumluluk almadığı gibi, işçilerin sağlığını tümüyle işverenlerin insafına bırakmış durumda.

Her kaza sonrası kamuoyunda işin sorumluları araştırılır ve genellikle iş yerindeki iş güvenliği uzmanı, çok seyrek de olsa taşeron firma yetkilisi sorumlu olarak cezalandırılır. Hiçbir zaman işin sahibi ya da ilgili bakan ya da bürokratlar iş kazalarından sorumlu tutulmaz. “Türkiye’deki iş sağlığı ve güvenliği sistemi doğru ancak münferit olarak insanların sorumluluklarını yerine getirmemesi nedeniyle **“istisnai kazalar oluyor” algısı yaratılmaya çalışılır.** Oysaki bu kazaların istisnai bir durumu çoktan aşmış yaygın bir durum haline geldiğini herkes görüyor. Türkiye halihazırda iş kazalarında Avrupa’da birinci, dünyada üçüncü sırada yer alıyor. Bu bilgi dahi Türkiye’deki iş sağlığı ve güvenliği sisteminin çöktüğünün kanıtıdır.

Geçtiğimiz ay içerisinde TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulumuz; meslek odalarımız ve sendika temsilcileri ile 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlükteki 2 yılını değerlendiren bir panel düzenledi. Panelin içeriğine ilişkin bilgileri bültenimizde bulabilirsiniz. Panelde ortaklaşılacak sonuç: yasa çıktıktan sonra iş kazalarında ve işçi ölümlerinde rekor seviyede artış olduğu, bu nedenle, yasanın işçinin sağlığı ve güvenliğini korumadığıdır. Bu yasa hemen iptal edilerek yeniden ele alınmalıdır. Bu yasada ısrar eden ve İşçi ölümlerinde birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı derhal istifa etmelidir.

## KAÇ-AK SARAY’IN MALİYETİ DIŞ BASINDA ALAY KONUSU OLDU

Önce Başbakanlık konutu olarak inşaatına başlanan, mahkemenin iptal ve durdurma kararlarına rağmen çalışmaları devam eden ve geniş bir kesim tarafından Kaç-Ak Saray olarak tabir edilen binaya biter bitmez Cumhurbaşkanı yerleşti. Geçtiğimiz hafta Maliye Bakanı tarafından maliyeti **1 milyar 370 milyon TL** (670 milyon USD) olarak açıklanan 1000 odalı, şaşalı, lüks saray ülke genelinde tartışılırken, dış basında da alay konusu oldu. Bilinen birçok ülkenin Başkan ya da Cumhurbaşkanlarının ikamet ettiği saraylardan (Beyaz Saray, Kremlin Sarayı vb.) büyük olan Ak Sarayın maliyeti ile neler yapılabileceği karşılaştırmaları dış basında birçok yayın organında alaycı bir dille yer aldı. Bu parayla neler yapılabileceğine dair olasılıklardan birkaçını buraya taşıdık: uzaya 3 adet uydu gönderilebilir, maden ocakları için tanesi 250 bin dolara mal olan 40 kişi kapasiteli 2 bin 462 yaşam odası alınabilir, biri 2 milyon liraya mal olan 24 derslikli 685 okul ya da biri 25 milyon lira tutan 100 yataklı 55 hastane yapılabilir... Bu arada yeni alınan Cumhurbaşkanlığına ait **436 milyon TL maliyetli uçak** ise gözden kaçtı. Kendini sultan sanan kişilerin, megaloman ruh halini yansıtan bu durum, açık sınırında sağlıksız koşullarda yaşamaya zorlanan işçilerin ölüm haberleriyle birleşince; siyasi iktidarın kendi iktidarından başka insan yaşamı da dâhil hiçbir şeyi umursamadığının kanıtını tüm dünyaya sunuyor.

Saygılarımızla  
Şube Yönetim Kurulu

# EĞİTİMLER

## BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

### AUTOCAD (2D) 2014 KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
Süre: 40 ders  
450.00 TL +KDV

### ANSYS YAPISAL

29 Kasım/13 Aralık 2014  
2 gün/24 ders (C.tesi 09.30-16.30)  
600.00 TL +KDV

### INVENTOR 2014 KURSU

5 hafta/50 ders  
C.tesi - Pazar (14.00-18.00)  
500.00 TL +KDV

### SOLIDWORKS 2013 KURSU

22 Aralık 2014/23 Ocak 2015  
P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)  
C.tesi-Pazar (09.30-17.30) / 50 ders  
500.00 TL +KDV

### CATIA KURSU

C.tesi-Pazar (14.00-18.00)  
7 hafta / 70 ders  
750.00 TL +KDV

### CNC PROGRAMLAMA KURSU

C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
600.00 TL +KDV

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 139 - 132  
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında  
başvurulara göre  
tarih belirlenecektir.

### NOT

Bilgisayar kursları ücretlerinde  
TMMOB üyelerine  
%30 indirim uygulanmaktadır.

## KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 348 40 50  
Alper Tortuç

NOT: Kalibrasyon eğitimi  
ücretlerinde MMO üyelerine  
%20 indirim uygulanmaktadır.

## OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

### İŞ MAKİNALARI (FORKLİFT) OPERATÖRÜ KURSU

13 Aralık 2014/18 Ocak 2015  
450.00 TL +KDV

### SANAYİ TİPİ KAZANLAR OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU

15-19 Aralık 2014 (13.00-18.00)  
500.00 TL +KDV

### DOĞALGAZ KULLANIMINDA TEKNİK PERSONEL KURSU

27 Kasım 2014 (09.30-16.30)  
200.00 TL +KDV

### TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSU

19-24 Ocak 2015  
600.00 TL +KDV

### DELME-TORNALAMA-FREZELEME İÇİN TAKIMLAR VE KESİCİ UÇLAR KURSU

06-28 Aralık 2014 (13.30-17.30)  
500.00 TL +KDV

### PNÖMATİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

17-21 Kasım 2014 (09.30-16.30)  
500.00 TL +KDV

### HİDROLİK DEVRE ELEMANLARI VE UYGULAMA TEKNİKLERİ KURSU

24-28 Kasım 2014 (09.30-16.30)  
500.00 TL +KDV

### ASANSÖR MONTAJCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

600.00 TL +KDV

### ASANSÖR BAKIMCISI GELİŞTİRME VE UYUM EĞİTİMİ

21 Kasım/27 aralık 2014 (09.00-15.50)  
600.00 TL +KDV

### LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU

27-28 Kasım 2014 (13.00-18.00)  
175.00 TL +KDV

### LPG TAŞIMA PERSONELİ (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU

25-26 Kasım 2014 (13.00-18.00)  
175.00 TL +KDV

### LPG TEKNİK PER. KURSU

175.00 TL +KDV

### LPG TÜPLÜ DAĞITIM PER. KURSU

75.00 TL +KDV (09.00-16.30)

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 139 - 132  
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## SEMİNERLER

### TOPLAM VERİMLİ BAKIM VE METODOLOJİLERİ

14-15 Kasım 2014  
260.00 TL / 200.00 TL +KDV (%18)

### BÜTÜNLEŞİK YÖNETİM SİSTEMLERİ İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ (ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001)

20-21-22-23 Kasım 2014  
440.00 TL / 380.00 TL +KDV(%18)

### MS PROJECT UYGULAMALARIYLA PROJE YÖNETİMİ

21-22 Kasım 2014  
260.00 TL / 200.00 TL +KDV (%18)

### YALIN ÜRETİM - SHOP FLOOR MANAGEMENT

24-25 Kasım 2014  
260.00 TL / 200.00 TL +KDV (%18)

### GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME VE TOLERANSLANDIRMA\*

11-12 Aralık 2014  
360.00 TL / 320.00 TL +KDV (%18)

### MASTAR TASARIMI\*

12-13 aralık 2014  
360.00 TL / 320.00 TL +KDV (%18)  
(\*Eğitimin Bütünleşik alınması durumunda eğitim ücreti 460.00 TL/400.00 TL+ KDV olacaktır.)

### TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

17-18 Aralık 2014  
260.00 TL / 200.00 TL +KDV (%18)

### TS ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL BİLGİLENDİRME VE İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

17-18 Aralık 2014  
360.00 TL / 320.00 TL +KDV (%18)

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 147 - 132  
ikm-izmir@mmo.org.tr

### EĞİTİMLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. İndirimli ücretler; MMO üyelerine, şubemiz teknik birimler hizmetlerimizden (periyodik kontrol, kalibrasyon ve ölçüm hizmetleri) yararlanılmasına ilişkin protokol yapılan firma çalışanlarına, ve aynı eğitime bir firmadan üç kişi ile üzeri katılım olması durumunda uygulanmaktadır.
2. Eğitim ücretlerine %18 KDV uygulanır.
3. MMO İzmir Şubesi ilan edilen eğitim tarihlerinde değişiklik yapabilir.
4. Eğitim ücretlerinin eğitimden en az 3 gün öncesinde ödenerek, kayıt işlemlerinin tamamlandığına dair ilgili eğitim bölümünden onay alınması gereklidir.
5. Eğitimlerimizin bir bölümü talep halinde, sadece kuruluşunuza özel düzenlenebilir.

## İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ ÜCRETSİZ EĞİTİMLERİ

### SÜREÇ YÖNETİMİ

12 Kasım 2014 / 09.30-16.30  
Eğitmen: Elif Özari

### TOPLAM VERİMLİ BAKIM SEMİNERİ

28 Kasım 2014 / 09.30-16.30  
Eğitmen: Tolga Uysal

### TEMEL ÜRETİM PLANLAMA SEMİNERİ

3-4 Aralık 2014 / 09.30-16.30  
Eğitmen: Bahar Er

### BİLGİ VE BAŞVURU

Seminerimiz ücretsiz olup  
kontenjanımız 16 kişi ile sınırlıdır.

Eğitim;

Şubemiz İnsan Kaynaklarına  
Merkezine kayıtlı  
üyelerimize açıktır.

Katılım için; eğitim başlığını,  
adı-soyadı mmo sicil numaranızı,  
telefonunuzu belirterek lütfen  
[ikm-izmir@mimo.org.tr](mailto:ikm-izmir@mimo.org.tr)  
adresine e-posta gönderiniz.

## CUMARTESİ; MMO'DA BULUŞUYORUZ...

### BİR FİKRİM VAR

15 Kasım 2014 / 14.00-17.00  
Konuşmacı: Prof. Dr. Rasim İpek  
(Ege Üniversitesi Mühendislik  
Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü  
Konstrüksiyon ve İmalat Anabilim Dalı)

Şubemiz Ar-ge ve İnnovasyon  
Komisyonu etkinliğidir.

### ELEKTRİK RİSKLERİ VE ELEKTRİKLİ ÇALIŞMALARDA İŞ GÜVENLİĞİ

22 Kasım 2014 / 14.00-17.00  
Eğitmen: Elk. Müh. Doruk Yavaş  
(EMO İş Sağlığı ve Güvenliği  
Komisyonu Üyesi)

Şubemiz İşçi Sağlığı ve Güvenliği  
Komisyonu etkinliğidir.

Bilgilendirme toplantılarına  
katılım ücretsizdir.  
Katılım için; eğitim başlığını,  
adı-soyadı mmo sicil numaranızı,  
telefonunuzu belirterek lütfen  
[ikm-izmir@mimo.org.tr](mailto:ikm-izmir@mimo.org.tr)  
adresine e-posta gönderiniz.

## SALI TOPLANTILARI

### PATENT VE PATENT ALIM SÜRECİ

25 Kasım 2014 / 19.00-21.00

Konuşmacılar:  
Mak. Yük. Müh. Ahmet Ay  
(Şube Arge ve İnnovasyon  
Komisyonu Başkanı)  
Mak. Müh. Bahir Ballı  
(Innovasia Patent)

Şubemiz Ar-ge ve  
İnnovasyon Komisyonu etkinliğidir.

### İŞ KAZALARININ İNCELENMESİ VE BİLİRKİŞİ RAPOR ÖRNEKLEMELERİ

16 Aralık 2014 / 19.00-21.00

Konuşmacılar:  
Mak. Yük. Müh. Orhan Çerik  
(ÇSGB İş güvenliği Emekli  
Baş Müfettişi- A. sınıfı İş. Güv. Uzmanı)  
İnş. Müh. Fırat Çalışkan  
(Star Rafineri A.Ş. Sağlık Emniyet ve  
Çevre Baş Mühendisi -  
A. sınıfı İş. Güv. Uzmanı)

Şubemiz İşçi Sağlığı ve Güvenliği  
Komisyonu etkinliğidir.

### KOSGEB DESTEKLERİ

2 Aralık 2014 / 19.00-21.00

Konuşmacı:  
Oğuz Kılınç  
(KOSGEB İzmir Kuzey  
Hizmet Merkezi Müdürü)

Şubemiz Ar-ge ve İnnovasyon  
Komisyonu etkinliğidir.

### BİLGİ VE BAŞVURU

Toplantılar ücretsiz olup  
yerimiz sınırlıdır.  
Başvuruda öncelik esastır.  
Katılım için konu başlığını  
belirterek ad-soyad ve  
iletişim bilgilerinizin yer  
aldığı e-postanızı  
[ikm-izmir@mimo.org.tr](mailto:ikm-izmir@mimo.org.tr) adresine  
göndermenizi rica ederiz.

## MİEM EĞİTİM KURSLARI (KASIM-ARALIK 2014)

### ŞANTİYE ŞEFLİĞİ

17-19 Kasım 2014  
19 Kasım 2014 (Sınav Tarihi)  
Şerif Özsakarya

### LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ (3 gün)

20-21-22 Kasım 2014  
22 Kasım 2014 (Sınav Tarihi)  
Şerif Özsakarya

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 139 - 132  
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## MİEM EĞİTİM ETKİNLİKLERİ (KASIM-ARALIK 2014)

### MEKANİK

#### Pompalarda Yeni Teknolojiler ve Enerji Verimliliği

19 Kasım 2014 / 18:30  
Ahmet Demir - Can İleri

### MEKANİK

#### Kapalı Otoparklarda Jet Fanlı Otopark Havalandırma Sistemleri - TTMD

29 Kasım 2014 / 10:00  
Systemair - Hsk

### BİLGİ VE BAŞVURU

{232} 462 33 33 / 139 - 132  
Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Odamızın 10209 sicil numaralı  
üyesi **Ahmet Sağlam**'ı,  
kaybetmiş olmanın  
üzüntüsünü yaşıyoruz.

Ailelerine, dostlarına ve  
üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi



**12-13 Aralık 2014**

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR

## “KAİZEN PAYLAŞIMLARI” İZLEYİCİ KATILIM FORMU

12-13 Aralık 2014 tarihlerinde gerçekleşecek olan sergi ve  
13 Aralık 2014 tarihinde gerçekleşecek olan sunuma izleyici olarak katılımı kapsamaktadır.

Adı Soyadı : \_\_\_\_\_  
Kuruluş : \_\_\_\_\_  
Görev ve Ünvan : \_\_\_\_\_  
MMO Üye No : \_\_\_\_\_  
Telefon : \_\_\_\_\_  
Faks : \_\_\_\_\_  
Fatura Bilgileri : \_\_\_\_\_  
Vergi Dairesi/No : \_\_\_\_\_  
e-Posta : \_\_\_\_\_  
Katılım Şekli :  MMO Üyesi (Ücretsiz)  Diğer (150 TL. KDV dahil)  
Banka Hesap No : T. İş Bankası Yenişehir Şubesi (4218)  
Hesap No : 5994223 (IBAN: TR 79 0006 4000 0014 2185 9942 23)

Banka Dekontunun fotokopisi başvuru formuyla birlikte **bim-izmir@mmo.org.tr** adresine gönderilmelidir.

# “İŞSİZLİK VE ÇALIŞMA YAŞAMI” PANELİ ŞUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİ

Şubemiz Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu tarafından, “İşsizlik ve Çalışma Yaşamı” başlıklı bir panel gerçekleştirildi.

■ 18 Ekim 2014 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu’nda gerçekleşen panele Kocaeli Üniversitesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Aziz Çelik** ve DİSK Dev Maden-Sen Genel Başkanı **Tayfun Görgün** konuşmacı olarak katıldı. Şubemiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Yüksel Yaşartekin**’in moderatörlüğünü yaptığı panelde açılış konuşmasını Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın** yaparken, Yalçın’ın konuşmasının ardından ilk sözü **Aziz Çelik** aldı. Çelik konuşmasında, işsizlik olgusunun etki alanının giderek genişlediğine dikkat çekerek, “İşsizlik kavramı artık ayrıcalıklı dediğimiz meslek gruplarını, örneğin doktorları, mühendisleri de etkiliyor. Beyaz yakalı olarak tanımladıklarımız kendini her geçen gün daha fazla işçi hissediyor. Bilinmesi gereken şu ki, ücret karşılığı çalışan herkes işçi kategorisindedir” diye konuştu. Kapitalizmde, işgücü arzı ile işgücü talebi arasında asla bir dengenin olmayacağını belirten Aziz Çelik, “İstihdam ile işsizlik arasındaki ilişki, kapitalizmin doğasından kaynaklanan sonuçlardır. İşsizlik, emeği kontrol aracı olarak işlev görmektedir. İşsizlik sorunu, özelleştirme ve taşeronlaştırma ile birlikte ele alınmalıdır” dedi. Son 20-30 yılda, sendikalaşmanın hem nicel, hem de nitel olarak ciddi bir güç kaybına uğradığını ifade eden Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü: “İşçileşme artarken sendikalaşmanın düşmesinin nedenlerinden biri yasal düzenlemeler, bir diğeri ise sendikalaşmayı zorlaştıran yeni çalışma organizasyonları ve işverenlerin anti-sendikal pratikleri.

Şu anda Türkiye’de işsiz sayısı 2,8 milyon olarak yansıtılıyor, ancak herhangi bir iş arama kanalı kullanmayıp iş bulursa çalışacağını söyleyen 2,6 milyon kişi bu rakama dahil değil. İşgücüne katılım oranına bakmadan, gerçek işsizlik boyutunu anlamak mümkün değil.

Türkiye’de işçi sınıfının siyasal örgütünün, temsilcisinin tarih boyunca olmamasının büyük bir zaaf olduğunu düşünüyorum.”

Çelik’in ardından söz alan **Tayfun Görgün**, Türkiye’de emek ücretlerinin düşük olduğunu, OECD ülkeleri arasında iş kazalarında Türkiye’nin ilk sırayı aldığını ve yine OECD ülkeleri arasında en uzun çalışma saatlerine sahip ülke olduğunu belirtti.

Mayıs ayında maden faciasının yaşandığı Soma’da madenci sayısının 2-3 yıl içinde 40 bin civarına yükseleceğini söyleyen Görgün, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Kaza öncesi devlet Soma’da madenciden kömürün tonunu 65 TL’ye alıyordu. Durum böyle olunca işveren, işten daha fazla kâr etmek için bir sürü kalemden kesintiye gidiyordu ve sonuçta facia meydana geldi. Madende 1400-1600 TL civarına çalışan işçi bir gün rapor alınca maaşının 200 TL’si kesiliyor. Soma’da sendika yönetimini bile patronlar belirliyor ve sendikacılar bundan rahatsız olmuyor. Örneğin sendikacılar, işe giriş sırasında patronun işçiden yasaya aykırı biçimde e-devlet şifresini istemesine sessiz kalıyorlar. 301 işçinin ölümünde sendikanın da en az işveren kadar payı var.”

Görgün, işçilerle kamu emekçilerinin ayrı örgütlenmesinin aşılmasının yollarının bulunması gerekliliğinin altını çizerek sözlerini tamamladı.





# OTOMOTİV VE YAN SANAYİ UZMANLIK KOMİSYONUMUZDAN ETKİNLİKLER

Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonumuz tarafından 14 Ekim 2014 ve 1 Kasım 2014 tarihlerinde iki etkinlik gerçekleştirildi.



■ Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Ege Salonu'nda 14 Ekim 2014 Salı günü komisyon tarafından düzenlenen ilk etkinlikte, NETFORM Mühendislik firmasından **Mert Aygen** ve **Canderim Önder** tarafından **"Sac metal şekillendirme ve profil haddeleme (roll form) imalat yöntemlerinde sayısal hesaplama (simülasyon) tekniklerinin kullanılması"** konularında bilgilendirme sunumu yapılırken, sunum 71 katılımcı tarafından ilgiyle izlendi.

Komisyonun düzenlediği bir diğer etkinlikte 1 Kasım 2014 Cumartesi günü Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda MBT Danışmanlık firmasından **Sıtkı Şanal** tarafından **"Tedarikçi Yönetimi Nedir? VDA nedir? Bize nasıl yardımcı olur?"** konularında bilgilendirme sunumu yapılırken, etkinliğe 77 kişi katıldı.

Yapmış olduğumuz etkinliklerle ilgili daha detaylı bilgilere [www.izmir.mmo.org.tr](http://www.izmir.mmo.org.tr) web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

# KADIN ÜYELERİMİZ ŞUBEMİZDE BULUŞTU

Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından düzenlenen **"Kadın Mühendisler Buluşması"**, 4 Kasım 2014 tarihinde gerçekleşti.



■ Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Özel Günler Salonu'nda gerçekleşen buluşmaya yaklaşık 40 kadın üyemiz katıldı. Etkinlikte bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin**, **"Kadının örgütlülüğü özgürlüğüdür ilkesiyle kadın mühendisleri bir araya getirmek istedik. Şubemizin 27. dönem çalışma programımız doğrultusunda delege seçimlerinde eşit temsiliyet ilkesini uygulayarak TMMOB ve Oda tarihinde bir ilki gerçekleştirdik"** diye konuştu. Tüm sorunların etkilerinin kadınlar üzerinde daha fazla görüldüğüne ve bunlara karşı dirençli olmak adına örgütlülüğün önemine işaret eden Ermin, **"Kadınlar karar alma süreçlerinde yer alırsa belki dünyayı değiştirebiliriz. Sizlerin bu örgütlü yapıdaki çalışmalarımıza daha fazla destek vermenizi rica ediyorum"** dedi. Ermin'in ardında söz alan Kadın Mühendisler Komisyonu Başkanı **Yıldız Sınmaz Uzgan** da örgütlülüğün önemine değinerek, **"Geleceğe bırakacağımız şeyleri kendi meslek örgütümüzün çatısı altında üretebiliriz. Kadın mühendis üyemiz 800'e yaklaşmış durumda ancak kadın arkadaşların etkinliklerimize katılımı yeterli değil. Umuyorum ki bu katılım artar"** şeklinde konuştu. Konuşmaların ardından katılımcılar söz alarak görüş, öneri ve dileklerini ifade ettiler.

# İŞ CİNAYETLERİNİN ÖNLENEBİLMESİ İÇİN KAMUSAL DENETİM, KAMUSAL HİZMET PERSPEKTİFİNİN BENİMSENMESİ ZORUNLUDUR

Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından, İzmir’de meydana gelen ve 4 işçinin ağır yaralandığı kazaya ilişkin 18 Ekim 2014 tarihinde yazılı bir açıklama yapıldı.

■ Geçtiğimiz aylarda İstanbul Mecidiyeköy’de 10 kişinin ölümüne neden olan dış cephe asansör kazasının hemen sonrasında 16 Ekim 2014 tarihinde kentimizde yine bir dış cephe asansör kazasının yaşanması sonucu 4 işçimiz yaralanmış bulunmaktadır. İnşaat sektöründeki iş kazası yoğunluğu, kentsel rant politikalarının

iş güvenliği gereklerini dışladığını, iş cinayetlerinin rant alanlarında yoğunlaşma seyri izlediğini göstermektedir. TOKİ tarafından projelendirilip özel sektöre devredilen bu alanlarda binalar yükselirken gözetilen tek husus, azami kâr ve inşaatın bir an önce bitirilmesidir. İnşaat sürerken insan canının maalesef hiçbir önemi bulunmamaktadır.

Bu tür kazaların sıklıkla yaşanması tesadüf değildir. Bir kez daha belirtmek isteriz ki, bu tür ölümler hiçbir işin fitratında yoktur. Kazalar, kader değil ihmallerden kaynaklanan cinayetlerdir. Bu kazaların tümü, işçi sağlığı ve güvenliği alanında Türkiye’de kurulan sistemin hatalarından kaynaklanmaktadır. Ülkemizdeki işçi sağlığı alanındaki mevzuat, kazaları önlemekten çok kaza olduğunda sorumlusunu bulmaya yöneliktir. Bu nedenle yeni iş cinayetlerinin olmaması için acil olarak önerilerimiz aşağıda yer almaktadır:

1. Her türlü asansör, kaldırma ve iletme makinaları özel uzmanlık gerektiren bir mühendislik hizmetidir. Bu nedenle üretiminden, kurulumuna, işletilmesinden bakıma kadar her alanda uzman mühendislerin görev alması şarttır.
2. İş ekipmanları kapsamına giren bu tür asansör, vinç ve platformların işletilme ve bakımına ilişkin bir mevzuat eksikliği bulunmaktadır. Hazırlanması gereken mevzuatta, bu tür ekipmanların montajı, işletilmesi ve bakımı konusunda teknik kriterler, yetki ve sorumluluklar, belgelendirmeler, periyotlar net olarak tanımlanmalıdır.
3. Bu tür cihazların periyodik kontrolleri kamusal denetim mantığı çerçevesinde ele alınmalı, piyasa eliyle yürütülen denetim sistemine derhal son verilmelidir.
4. Ülkemizde, kaza olduğunda sorumlusunun bulunup cezalandırıldığı sistem, bunun yerine kaza olmasının önlenmediği kamusal denetim mantığıyla yeniden düzenlenmelidir.
5. Kaldırma araçlarının periyodik kontrolleri en geç üç ayda bir kez yapılırken, bu periyot Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca 25.04.2013 tarihinde yayımlanan yönetmelikle bir yıla kadar uzatılmıştır. Kaldırma makinaları tekrar üçer aylık periyotlarla kontrol edilmelidir.
6. Çalışma Bakanlığı tarafından yapılan İşyeri denetimleri daha sık yapılmalı, denetimlerde maden, inşaat, metal sektörlerine ağırlık verilmelidir.
7. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamındaki işçi eğitimleri formalite olmaktan çıkarılmalıdır.

## “MÜHENDİSLİK- MİMARLIK ÖYKÜLERİ - VII” HAZIRLIKLARI

■ TMMOB’nin 50. yılı dolayısıyla başlatılan ve 37. Çalışma Döneminden bu yana çıkarılan “Mühendislik Mimarlık Öyküleri”nin yedincisi için öyküler toplanmaya başladı.

Türkiye’de sektörlerin oluşumu, sanayi kuruluşlarının kurulması-gelişimi, saha uygulamaları gibi bazı mühendislik ve mimarlık öykülerinin teknik detaylarını dışında, konuya uzak kişilerin de anlayabileceği bir dille anlatıldığı “Mühendislik-Mimarlık Öyküleri” serisinin yedincisi 2016 yılında yayınlanacak.

Kitapta yer alabilecek öykülerinizi [dijle.konuk@tmmob.org.tr](mailto:dijle.konuk@tmmob.org.tr) adresine gönderebilirsiniz. Meslek insanları, akademik çevreler, öğrenciler ve ülkenin geleceğine duyarlı her kesimden büyük ilgi gören serinin yedinci kitabı okuyucuyla buluşabilmek için öykülerinizi bekliyor.

# SERBEST ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ SORUNLARINI TARTIŞTI

➔ Mak. Müh. EMİN G. UYSAL

■ **SMM ve Mesleki Denetim İzmir Yerel Kurultayı** 1 Kasım 2014 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 4 ayrı oturumda gerçekleştirilmiştir. Kurultayımıza toplam 219 SMM üyemiz katılmıştır. Kurultayın Mekanik Tesisat oturumuna 70, Doğalgaz oturumuna 42, Asansör oturumuna 32 ve Araç Proje-LPG/CNG oturumuna 75 SMM üyemiz katılmıştır.

Kurultayımızın amacı hizmet kalitesinin artırılması, üyelerimiz arasında haksız rekabetin önlenmesi ve tüketicinin korunmasına yönelik olarak, SMM üyelerimizin sorunlarının tartışılması, hizmet sunumu ve denetim süreçlerine ilişkin mevzuatın değerlendirilmesi ve çözüm önerilerinin oluşturulması idi.

Kurultayımız, zengin bir tartışma ortamı yaratmak için iki aşamalı olarak planlanmıştır. İlk aşamada, tüm SMM üyelerimizin görüş ve önerilerini merkezi kurultaya yansıtmak amacıyla Odamızın 18 şubesinde Yerel Kurultaylar düzenlenmiştir. İzmir’de düzenlenen yerel kurultayımızdan süzülen görüş ve önerileri paylaşım açmak, tartışmaları daha da derinleştirmek, çalışmalarına son şeklini vermek üzere 13-14 Aralık 2014 tarihinde Antalya’da merkezi kurultayımız toplanacaktır. Merkezi kurultayımıza katılım, yerel kurultaylarımıza katılan üyelerimizden belirlenecek delegelerden oluşacaktır. Buradan ve Merkezi kurultayımızda süzülen görüş ve öneriler Odamız çalışmalarına rehberlik edecektir.

Bu kapsamda örgütlenen yerel kurultayımız, İzmir etkinlik alanına giren tüm SMM üyelerimizin görüş ve önerilerini yansıtmak ve verimli bir çalışmayı ortaya koymak amacıyla 4 ayrı oturum yöntemiyle düzenlenmiştir.



Bu oturumlarda; Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, AİTM Yönetmeliği kapsamında Araç Projelendirme, LPG-CNG Araç Dönüşümü Hizmetleri ve Proje Uygulamaları konuları masaya yatırılmış ve üyelerimizin görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmıştır.

Tüm oturumlarda katılımcılar; Odamızın özellikle, toplum, insan ve çevre güvenliğini doğrudan ilgilendiren konularda, mesleğimizle ilgili tüm plan ve projelerin, mesleki yeterliliği MMO tarafından belgelendirilmiş üyeleri tarafından hazırlanması ve bu projelerin mesleki etik ve üyelik sicil kayıtları yönü ile Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi gerektiğini ifade etmişlerdir. Yine Odamızın üyelerıyla birlikte kaliteli ve sağlıklı bir hizmet sunumu için kendi iç dinamikleriyle oluşturduğu mevzuat düzenlemelerinin uygulamasında kararlı olunması gerektiği vurgulanmıştır.

Son dönemlerde mesleğimize ve meslektaşlara yönelik gelişen olumsuz koşulların aşılması için öncelikli olarak üye ile odanın daha fazla bir araya gelmesi, daha fazla dayanışmayı örmesi ve örgütlü bir duruşun gösterilmesi gerektiği savunulmuştur.

Yine Kurultay’da belirlenen ortak noktalardan biri de; Odamızın, mühendis yetki ve sorumluluklarını geliştirmenin yanı sıra mühendislik hizmetlerini denetlenebilir ve güvenilir kılmaya; toplumun can ve mal güvenliğini sağlama ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşma yolunda çalışmalarına devam etmesi oldu. Çünkü bu ülkenin geleceği bilim ve teknolojiye, mühendislik uygulamalarının yetkinleşmesinde, sanayileşmede, demokratikleşmede ve örgütlülüktedir.



# ŞUBEMİZ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

Dört ayda bir toplanarak Şube çalışmalarının değerlendirildiği ve gelecek dört aylık sürecin çalışma plan hedeflerinin oluşturulduğu Şube Koordinasyon Kurulu Toplantılarının 27. Dönem içerisindeki ikincisi 69 üyemizin katılımıyla 15 Ekim 2014 tarihinde gerçekleştirildi.

■ Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe, İşyeri Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda organlarında ve uzmanlık komisyonlarında görev alan üyeler, Oda Delegeterleriyle Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu toplantısını **Nizamettin Durakoğlu** (Başkan), **Nuray Bozokalfa** (Başkan Yardımcısı) ve **Bahar Göçer**'den (Yazman) oluşan divan yönetti.

Toplantının açılış konuşması Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Güniz Gacaner Ermin** tarafından yapıldı. Ermin konuşmasında ülke gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Hükümetin, izlediği politikalarla IŞİD terör örgütüne destek olduğunu ve örgütün katliamlarında pay sahibi olduğunu belirterek, örgütü besleyen bir başka unsurun ise ABD ve AB'nin Orta Doğu politikaları olduğunu ifade etti. Hükümetin yaptığı ortaöğretimde türban serbestisi düzenlemesinin yarattığı tehlikeye işaret eden Ermin, bu düzenlemenin toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesine karşı bir adım olduğunu söyledi. Ermin konuşmasında ayrıca, "Dinci-faşist grupların üniversitelerde meydana gelen saldırıları, 'yeni Türkiye'nin bir uygulaması olarak yansıyor" dedi.

Ermin'in ardından söz alan Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi **Melih Yalçın**, 27. Dönem 2. Dört Aylık Çalışma Raporunu özetleyen bir konuşma yaptı.



Melih Yalçın'ın konuşmasının ardından, sırasıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu adına Abdullah Aydemir, Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu adına Emin Gürtan Uysal, Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu adına Aydın Doğan, Ar-Ge Komisyonu adına Ahmet Ay, Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu adına ise Hayrettin Görcek söz alarak komisyonların geçtiğimiz dört aylık çalışmalarına dair bilgilendirmede bulundu.

Komisyon bilgilendirmelerinin ardından söz alan **Devrim Cem Erturan**, önümüzdeki dönem Türkiye'de toplumsal muhalefete yönelik baskıların yoğunlaşacağını düşündüğünü ifade ederek "Devlet adamları, 'mala gelmesin, cana gelsin' anlayışıyla hareket ediyor. Bugünlerde polisin yetkilerini arttıran bir yasa tasarısı meclisten geçecek. Gezi isyanı, AKP faşizmi karşısında bir umut ışığı yakmıştı ama o günden bugüne gerileme var. Devlet, sokak hareketini zayıflatmak adına şiddetin dozunu arttırıyor ve kitleleri korkuyla teslim almaya çalışıyor" diye konuştu. Hem TMMOB, hem de MMO olarak ülkede barıştan, emekten ve demokrasiden yana olanlarla yan yana olunmasının kritik önemde olduğunu düşündüğünü ifade eden Erturan, "Çözümün sadece sandıktan geçmediği açıktır. Sandığa da taşınacak şekilde sokakta olmak gerekiyor. Bütün kuşatılmışlığımıza rağmen bu ablukayı dağıtmak adına örgütlülüğümüze sahip çıkmamız gerekiyor" diye konuştu.

Erturan'ın ardından söz alan **Abdullah Aydemir**, Türkiye'de iş kazaları nedeniyle her gün en az bir kişinin hayatını kaybettiğine dikkat çekerek, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu olarak buna karşı bir şeyler yapma çabasında olduklarını ifade etti. Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılımın zayıf olduğunu belirten Abdullah Aydemir, "Oysa toplantıya her komisyondan 3 arkadaşımız gelse sayımız 2-3 kat artacak. Toplantılara katılımı arttırmak gerekiyor. Bugün her komisyon sunum yapсын isterdim, bundan sonra böyle olmasını dilerim" dedi.

**Ali Doğan Coşgun**, örgütlülüğü güçlendirmek adına çalışmaların artırılması gerektiğini dile getirirken, "Örgüt kültürünü paylaşabildiğimiz ölçüde daha güçlü bir yapıya ulaşacağımıza inanıyorum" dedi.

Toplantıda son sözü alan **Nizamettin Durakoğlu** ise, "Hükümet halka karşı o kadar çok suç işledi ki, dönüp hesabını vermesinin imkân yok. Bu nedenle daha ileri gidecek" dedi. Baskılar karşısında tek çarenin bu baskılara sokakta demokratik tepkilerle cevap vermek olduğunu belirten Durakoğlu, "Bu nedenle emek güçlerinin çağrılarına açık olalım ve bunlara katılalım. İktidarın özeleştirme verme özelliği yok. Cumhurbaşkanı, anayasal suç işleyerek başbakanlık da yapıyor ama hiçbir yaptırıma maruz kalmıyor" şeklinde konuştu.

# “MESLEKTAŞ BİRLİKTELİĞİNİN, REKABET İÇİNDE DOSTLUĞUN VE ARKADAŞLIĞIN, ÖĞRENMEK VE ÖĞRETMEK İSTEYEN MESLEKTAŞLARIN HEYECANININ ZİRVESİ: TESKON”

➔ ÖNDER SÖZEN

Uzun süredir tesisat sektörünün beklenen bir etkinliği olarak yoğun bir programla gerçekleştirilen 12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve teskon+sodeks Fuarı (Teskon 2015), 8-11 Nisan 2015 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek. TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi organizasyonunda gerçekleştirilen Teskon 2015'in ana teması **“Sağlık İçin Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi”** olarak belirlendi. Teskon ve ana temaya ilişkin Prof. Dr. Macit Toksoy ile yaptığımız röportajı sizlerle paylaşıyoruz.

## ÖZGEÇMİŞ:

Prof. Dr. Macit Toksoy 1949 doğumludur. İTÜ 1972 mezunudur. 1972 – 2013 seneleri arasında Ege Üniversitesi, North Carolina State Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde ısı transferi, enerji depolama, enerji verimliliği, jeotermal bölge ısıtması ve jeotermal elektrik santralleri alanlarında akademik hayatını sürdürmüştür. 2013 Yılından bu yana Eneko Havalandırma ve Isı Ekonomisi Sistem Teknolojileri şirketinde ısı geri kazanımlı havalandırma teknolojisi alanında çalışmaktadır. Makina Mühendisliği akademik alanlarının yanında uluslararası spor etkinliklerinin planlanması ve lojistik yönetimi ilgi alanıdır. Üniversitede İzmir Yaz ve Erzurum Kış Oyunlarında, Mersin Akdeniz Oyunlarında üst düzey yöneticilik yapmıştır.



Prof. Dr. Macit Toksoy  
Teskon 2015 Yürütme Kurulu Üyesi

**Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongrelerinin oluşumundan itibaren içinde bulunan bir kişi olarak, genel olarak bize kongreyi değerlendirir misiniz?**

Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongreleri, her seferinde gelişerek, büyüyerek ve olgunlaşarak, gerek akademik toplumun gerek tesisat sektörünün bir bilgi ve teknoloji paylaşım merkezine dönüşmüştür. Kongre'nin İzmir'de yapılması ve içerdiği sosyal etkinlikleri de meslektaşlar ile buluşma, arkadaş ve dostlarla birlikte birkaç gün birlikte olma imkânını da vermektedir.

Kongre Platformu yanında, web üzerinden tüm okuyuculara açık Kongre bildirimleri arşivi Tesisat Mühendisliği alanında önemli bir bilgi kaynağını oluşturmaktadır. Bir mühendis olarak kolay erişilebilen bu arşiv için Makina Mühendisleri Odasına çok teşekkür ediyorum.

TESKON 2015'e (üç yüzün üzerinde) rekor seviyede bildiri özeti sunulmuştur. Bildiri özeti sunan meslektaşlarıma ve uzmanlara da bu katkıları için çok teşekkür ediyorum.

**Uzun süredir TESKON için bir ana tema belirlenerek o ana tema üzerinde kongre içinde daha yoğun bir çalışma yapılıyor. TESKON 2015 için ana tema neden “Sağlık İçin Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi” olarak belirlendi?**

İnsan sağlığı, zihinsel ve fiziki üretkenlik için ve enerji tasarrufu açısından çok önemli olan uygun ısı konfor ve uygun iç hava kalitesinin sağlanması Tesisat Mühendisliğinin insanlara sunduğu hizmet ve yapıların ana amacıdır. 1970'li yıllarda başlayan enerji krizleri helisel döngüsünde, salt enerji tasarruf tedbirlerine yönelimin doğurduğu sonuçların, bir ilacın yıllar süren geliştirme ve deneme süreçlerine karşın yaşam alanlarımıza hiç denetimsiz giren malzeme ve ekipmanların emisyonlarının, sağlığımızı ve performansımızı etkilediği, özellikle iç hava kalitesi alanında sayıları gün geçtikçe artan araştırmalarla tartışmasız bir şekilde ortaya konulmakta ve bu araştırmaların sonucunda yeni teknolojiler geliştirilmekte ve yeni uygulamalara gidilmektedir. Artık bazı ülkelerde havalandırma tesisatı olmayan binalara oturma ve kullanım ruhsatı verilmemektedir. Ayrıca yapılan tesisatların çalıştırılıp çalıştırılmadığı kamu otoritesi tarafından denetlenmektedir.

Sağlık ve üretkenlik açısından vazgeçilmez olan ısı konfor ve iç hava kalitesi alanlarında, güncel bilgiyi ve teknolojiyi paylaşmak, ülkemiz araştırmacılarının bu alana yönelmelerini teşvik etmek, bu alanda kural koyucuların ilgili standard ve yasal mevzuatı geliştirmelerine önderlik etmek için Kongrenin ana teması Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi olarak seçilmiştir.

**TESKON ana teması için özel bir çalışma yürütülüyor. Bu konuda yapılan çalışmalar nelerdir ve bu çalışmaların kongreye yansıtılmasını nasıl bir çerçevede planlıyorsunuz?**

Bilindiği üzere Ulusal Tesisat Mühendisleri Kongreleri çok uzun bir zamandır interdisipliner bir alan olan İç Hava Kalitesi Sempozyumlarını içermektedir. TESKON 2015’de de İç hava Kalitesi Sempozyumu yer alacaktır. Birçok çalışma, sempozyumda sunulmak üzere önerilmiştir.

Isıl konfor ve iç hava kalitesi insan sağlığını ve üretkenliğini etkileyen İç Çevre Kalitesinin (İÇK) altı bileşeninden ikisidir: Isıl Konfor, İç Hava Kalitesi, Akustik Konfor, Aydınlanma, Koku ve Titreşim. Ana temaya ilişkin özel çalışma, iç çevre kalitesi alanında dört farklı seminerin oluşturulmasıdır. Bu seminerler Okullarda İç Çevre Kalitesi Semineri, Toplumsal Alanlarda İç Çevre Kalitesi Semineri, Isı Geri Kazanımlı Havalandırma Teknolojisi Semineri ve Yeraltı Maden Ocaklarında ve Tünellerde İç Hava Kalitesi ve Havalandırma Semineri’dir. Bu seminerlerde çoğunluğu iç hava kalitesi ve havalandırma ile ilgili olarak otuz yakın bildiri özeti sunulmuştur.

Yapılan araştırmalara göre, iç hava kalitesinin uygun olmadığı ortamların, henüz biyolojik gelişmelerini tamamlamamış çocukların sağlığını ve öğrenme performansını yetişkinlerden daha fazla etkilemektedir. Bulaşan hastalıklarla çocukların sağlığı etkilenmekte, devamsızlıklar ile okul başarıları düşmektedir. Uygun olmayan iç hava kalitesi, astımı tetikleyen ve gelişmesine katkı koyan unsurlardan biridir. Bir araştırma, uygun olduğu bir okuldaki çocukların test başarılarının, iç hava kalitesinin kötü olduğu sınıflarda okuyan çocuklardan %14-15 yüksek olduğunu göstermektedir. Birçok ülkede okullarda uygun bir iç hava kalitesinin sağlanması için özel çabalar sarf edilmektedir. Bu bağlamda, Kongre çalışmalarına paralel olarak yürütülen ve sonuçları İç Çevre Kalitesi Seminerlerine ve İç Hava Kalitesi Sempozyumuna katılacak olan özel bir çalışma da yürütülmektedir. Bu çalışma, yaklaşık 30.000 öğrencinin ve 10.000 öğretmenin iç çevre kalitesi konusunda farkındalıklarını artırmak için eğitilmesini hedefleyen, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından, İzmir Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte geliştirilen ve yürütülen “Okullarda İç Hava Kalitesi Eğitimi: Pilot Çalışma İzmir Projesi”dir. Projede yaklaşık olarak farklı üniversitelerden ve farklı disiplinlerden 15 akademisyen ve uzman mühendis yer almaktadır. Projenin planlama süreci tamamlanmıştır. Eğitim dokümanlarının geliştirilme süreci sürdürülmektedir.

Eğitim Projesinin bir alt projesi ise bir ortaokulun iç hava kalitesinin ısı geri kazanımlı mekanik havalandırma sistemi uygulamasıyla iyileştirilmesidir. Bu çalışma ile mevcut literatür ve teknoloji gözden geçirilerek, okul havalandırması ile ilgili tasarım ve uygulama esaslarının oluşturulması hedeflenmektedir. Projede 9 akademisyen ve uzman mühendis yer almaktadır.

**Sizce ülkemizde Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesine ilişkin eksiklikler nelerdir? Kısa ve uzun vadede nasıl çözümler oluşturulabilir? Bu çözümlerin oluşumunda TESKON’un katkısı hangi boyutta gerçekleşir?**

Ülkemizde yaşam hacimlerinde uygun ısı konforun sağlanmasında, çok uç örnekler hariç olmak üzere, herhangi bir sorun yoktur. Bu olguda ısı konforun insanlarca kolay anlaşılabilir - hissedilebilir olmasının büyük bir payı vardır. Bu alanda yapılacak çalışmalar ısı konforun, uygun iç hava kalitesinin de korunarak insan sağlığından ödün vermeden minimum enerji ile yapılmasını hedeflemelidir. Arzu edilen hız ve yoğunlukta olmasa da çalışmalar sürmektedir.

İç hava kalitesi ise, çok uç haller haricinde, insanlar tarafından kolay anlaşılır-hissedilir bir olgu değildir. İnsan sağlığını tehdit eden iç hava bileşenlerinin duyularımızla algılanması hemen hemen mümkün değildir. Bu yüzden yaşam hacimlerimizde iç hava kalitesinin uygun olarak sağlanması için insanların baskısı, konu ile olan farkındalıkları ile orantılıdır. Bu farkındalığın bilgi eksikliği nedeniyle çok düşük seviyede olduğu bir gerçektir.

Kısa vadede, TESKON 2015 konusu farkındalığın artırılmasının, ilgili bilgi ve teknolojinin paylaşılmasının, uzun vadede mimari tasarımın yapı malzemelerine, kullanılan bina bakımı ve temizlik malzemelerine, havalandırma sistemlerinin çağdaş teknolojinin kullandığı gelişimlerle yaygın olarak kullanılmasına kadar pek çok alanda etkisi olacaktır.

**İlk kongreden bu yana TESKON’un gelişimine ilişkin çaba içindediniz. Geleceğe dönük olarak nasıl bir kongre hayal ediyorsunuz?**

TESKON 2015’de ilk defa yer alacak ve Türkiye’de ilk defa yapılacak bir sempozyumdan kısaca bahsederek bir hayalimi ifade etmek istiyorum. Bu sempozyum, “*Simülasyon ve Simülasyon Tabanlı Ürün Geliştirme Sempozyumu*”dur. Son 50 yılda sonlu farklar, sonlu elemanlar, sonlu hacimler gibi sayısal tekniklerin ve buna paralel olarak bilgisayar yeteneklerinin çok gelişmiş olması, çözülemeyen sınırlı tabaka denklemleri gibi karmaşık ve lineer olmayan problemlerin çözümünü ve bu yolla ürün geliştirilmesini mümkün kılmıştır. Ürün geliştirmenin pahalı bir aracı olan deneysel çalışmalar da nihai doğrulama (*validasyon*) aracı olmuşlardır. Bu sempozyum ile simülasyon yönetmeleri ve simülasyon yönetmelerini kullanarak ürün geliştiren araştırmacı ve uzmanların çalışmalarının paylaşılması amaçlanmaktadır. Ben hem simülasyon konusunda ülkemizin lider konumunda bir ülke olmasını, hem de bu sempozyum örneğinde olduğu gibi, TESKON’ların her yerinde en az bir teknik alanda önderlik etmesini hayal ediyorum.

Ben, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresini, Tesisat Mühendisliği dışında hiçbir alanda hissetmediğim bir meslektaş birlikteliğinin, rekabet içinde dostluğun ve arkadaşlığın, öğrenmek ve öğretmek isteyen meslektaşlarımızın heyecanının bir zirvesi olarak gördüm. Bu zirvenin yaratıcısının; tesisat sektöründeki sivil toplum kuruluşlarının, hizmet ve ürün üreten firmalarımızın ve değerli meslektaşlarımızın, Dünyada belki bir başka yerde görülemeyecek özverili katkıları olduğunu biliyorum. Gelecekte bu katkıların daha da artarak sürmesini hayal ediyorum.

Akademik hayatlarımızın odağına, sektörümüzün gelişmesini koyan akademisyenlerimizin çoğalmasıyla gelişen sektörümüzün, bilgi ve teknoloji üretmede de çağdaş karşıtlarıyla yarışarak, bilgi ve teknoloji liderliğinde yer edinmesini, bu liderliğin sonuçlarıyla TESKON’ların tüm dünyadan meslektaşlarımızın katılmak için yarıştığı bir bilgi ve sosyal etkinlik şöleni olmasını hayal ediyorum.

# 6331 SAYILI YASANIN İKİ YILI PANELDE DEĞERLENDİRİLDİ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın iki yıllık uygulamasının değerlendirildiği **"Ne Dediler? Ne Oldu?"** başlıklı bir panel gerçekleştirildi.

■ MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda 27 Ekim 2014 tarihinde gerçekleşen ve moderatörlüğünü TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın**'ın yaptığı panele konuşmacı olarak Disk Ege Bölge Temsilciliğinden **Cafer Alp**, Türk-İş İzmir 3. Bölge Temsilciliğinden **Cafer Aksoy**, TMMOB Genel Sekreteri **Hüseyin Can Doğan**, İzmir Barosu'ndan **Seyhan Güngör Göbekçin** ve İzmir Tabip Odası'ndan **Hakan Toksöz** katıldı. Panelde ilk sözü alan **Hüseyin Can Doğan**, TMMOB'nin **'işçi sağlığı ve iş güvenliği'** tanımını kullandığını ve bunun politik bir tavır olduğunu ifade etti. Doğan, TMMOB'nin 6331 sayılı yasaya dair birçok uyarıda bulunduğunu hatırlatarak, *"Maalesef Soma katliamı bizim söylediklerimizi doğruladı, keşke doğrulamasaydı. Yasanın hazırlanma sürecinde bakanlığa yüzlerce klasörü dolduracak görüş ilettik ancak bu görüşler dikkate alınmadı"* diye konuştu. *'İş kazası'* tanımının Türkiye'de yaşanan olaylara uymadığını vurgulayan Doğan, *"Bir olayın kaza olarak tanımlanabilmesi için, önceden öngörülememiş olması gerekir. Ancak hem Soma, hem Mecidiyeköy'de meydana gelen olaylar öngörülebilirdi. Yaşananların kaza olarak tanımlanması bu cinayetleri meşrulaştırıyor"* şeklinde konuştu. 6331 sayılı yasanın hazırlanmış sürecinde, Avrupa Birliği müktesebatı zorunlu tuttuğu için meslek örgütlerinden görüş alındığını söyleyen Doğan sözlerini şöyle sürdürdü: *"Yasanın çıkışından bu yana ilerleme bir yana, geriye gidiş var. Örneğin kaldırma ve benzeri iş ekipmanlarının periyodik kontrol zorunluluğu 3 ayda bir iken, yılda bir şekilde değiştirildi. Soma katliamı sonrasında yapılan yasal düzenlemede benzer olayların yaşanmaması için gerekenlerin dışında her şey vardı.*

*Çalışma alanında yaşanan sorunlar, Türkiye'nin yaşadığı sorunlardan bağımsız değil. Ülkenin demokrasi ile ilgili sorunları çözülmeden bu sorunlar da çözülemeyecek."*

Doğan'ın ardından söz alan **Hakan Toksöz**, iki yıl önce yine TMMOB panelinde konuşulan her şeyin gerçekleştiğini ve yasanın her yönüyle *'döküldüğünü'* belirterek, *"Örneğin*



*bakanlık tarafından Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi oluşturuldu. Ancak biz bir odada toplantı yaparken yan odada 5 milletvekili bizden bağımsız yasa teklifi hazırlıyordu. Biz de işleyiş böyle olunca biz de bu toplantılara artık katılmadık"* dedi. İş kazalarında meydana gelen artışa dikkat çeken Toksöz, *"İzmir'de 2014 yılının ilk 4 ayında iş kazalarında, özellikle de inşaat kazalarında büyük artış oldu. İş kazalarının azalması, tespit edilen meslek hastalıklarının ise artması gelişmişlik göstergesidir. Oysa Türkiye'de tespit edilen meslek hastalığı sayısının 40 bin-120 bin arasında olması gerekirken bu sayı sadece 433 görünüyor"* diye konuştu. Toksöz, yasada 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri giderlerinin destekleneceğinin belirtildiğini, ancak söz konusu işletmelere sadece 16-17 TL tutarında destek verildiğini sözlerine ekledi.

Panelin bir diğer konuşmacısı olan **Seyhan Güngör Göbekçin**, 2014'ün ilk 8 ayında 1414 işçi ölümü gerçekleştiğine işaret ederek, *"Kapitalist sistemde, özellikle de finansal kriz dönemlerinde ilk feda edilebilecek şey işçi sağlığı ve güvenliği için alınması gereken önlemlerdir"* dedi. Yasanın yeni bir şey getirdiğini ve yapılanın sadece bazı düzenlemelere ilişkin bir sistematiği getirmek olduğunu ifade eden Göbekçin, *"Kayıt dışı işçiler yasa kapsamına girmiyor. Özellikle göçmen işçiler iş kazası geçirdiğinde bu bilinmiyor. İşyerlerinde performans kriterine göre işçiler işten çıkarılabiliyorken bir taraftan da yasayla işverene 'risk görüyorsan tekdüze çalışmayı kaldır' deniyor. İş güvenliği teftişi yapan kişiye geniş yetkiler verilmiş ve bu sayede eksiklikler defalarca uyarı ile geçirilebiliyor"* diye konuştu. Göbekçin, *"İş cinayetleri ancak sınıf mücadelesinin yükselmesiyle önlenir. Siz kendi koşullarınıza ne kadar sahip çıkarsanız karşıdan da o kadar yanıt alabilirsiniz"* diyerek sözlerini tamamladı.

Göbekçin'in ardından söz alan **Cafer Alp** ise iş güvenliği uzmanlarının maaşlarını işverenlerden aldıkları sürece işin sağlıklı yürümesinin imkansız olduğunu ve bunun yerine bir fon oluşturulması gerektiğini belirterek, *"İşyerlerinde verilen 2 saatlik iş güvenliği eğitimiyle bu işin olmayacağına inanıyorum. Örgütlenmekten başka çaremiz yok"* dedi. Panelin son konuşmacısı olan **Faruk Aksoy** da *"yasanın yetersiz birçok yönü olduğunu ve bu haliyle sorunlara çözüm sağlamayacağını düşündüğünü"* dile getirdi.

# ERMENEK'TEKİ MADEN KATLIAMI PROTESTO EDİLDİ

Ermenek'te meydana gelen maden faciası, İzmir'de DİSK, KESK ve TMMOB tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasıyla protesto edildi.

■ Ermenek'te meydana gelen maden faciasını protesto etmek amacıyla 31 Ekim 2014 tarihinde DİSK, KESK ve TMMOB tarafından bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Konak Eski Sümerbank önünde gerçekleştirilen basın açıklamasında, bileşenler adına Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Muhammet Yıldız** açıklamayı okudu. Yıldız açıklamasında, Ermenek'te meydana gelen olay sonrasında bölgeye giden yetkililerin görevinin 'cenaze çıkartılmasını organize etmek' değil, iş cinayetlerini, meslek hastalıklarını, can kayıplarını önlemek olduğunu belirterek, "Biz ülkemizde yaşanan ölümlere 'kaza' demeyi bir utanç vesilesi olarak görüyoruz. Çünkü yaşananların kaza olarak tanımlanabilmesi için, bunların öngörülemez olması gerekir. Oysa Soma'da olduğu gibi Ermenek'te de facia başıba gelmiştir. O nedenle yaşananlar kaza değil cinayettir ve bu cinayetlerin sorumluları maksimum kâr mantığıyla insan yaşamını hiçe sayarak hareket eden işletme sahipleri, bu kâr hırsı karşısında gerekli önlemleri almayan yetkililerdir" diye konuştu. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın, iş cinayetlerini önlemek bir yana, bunların 'seri cinayet'e dönüşmesinin önünü açtığını vurgulayan Yıldız, sözlerini şöyle sürdürdü: "Her iş cinayetinden sonra yetkililerin ağızından 'ihmalî olanlardan hesap sorulacak' ifadesi çıkıyor. Oysa bu 'ihmallere' yol açan, yıllardır uygulanan politiklardır. Bu ihmallerin sorumlusu, bizzat ihmalî olanlardan hesap sorulacağını ifade ederlerdir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin politikaları belirleyenler, kararları tek başına alanlar, işyerlerine, madenlere

ruhsatları verenler, işyerlerini denetleyenler, uzmanların, hekimlerin eğitimlerine, mesleki eğitimlere ilişkin yetkileri verenler bellidir. AKP iktidarı ve geçmişten bugüne bu konularda rol üstlenenlerin hiçbiri masum değildir. Davutoğlu ve Erdoğan sorumluluğu sadece işverenlere yıkamaz. İş cinayetlerinin önüne geçilmesi için yapılması gerekenleri bir kez daha yineliyoruz:

- Kamu işletmeciliği ve kamusal denetim egemen olmalıdır.
- Çalışma yaşamı yukarıda belirttiğimiz problemler göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin çok bilimli bir konu olması itibarıyla, sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinden dışlanması kabul edilemez. Bu örgütlerin katılımı ile Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturulmalı, bu kuruluşlar kurumun yönetiminde egemen olmalı; kurum, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip olmalı; finansman kaynakları işveren ceza paraları ile 'iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasının fazlalık veren bölümü'nden oluşturulmalıdır.
- Madenlerde rodövens ve taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.
- Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen çalışma anlayışı terk edilmelidir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirip getirmediklerini denetleyebilecek bir altyapıya sahip olan bilgi işlem sistemi aracılığı ile işyerleri izlenmeli, yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere yönelik ağır cezalar uygulanmalıdır.
- Uzman ve hekimlerin tespit ve önerilerini bu sistem aracılığı ile bakanlığa iletmeleri sağlanmalıdır.
- Maden ve inşaat sektörleri başta olmak üzere, iş güvenliği uzmanlarının işyerinde çalışma süreleri artırılmalıdır. Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 50 veya daha fazla çalışan varsa, iş güvenliği uzmanı tam süreli olarak istihdam edilmelidir.
- Uzman, hekim eğitim süreleri artırılmalı, TTB ve TMMOB hekim ve uzman eğitiminde yetkili kılınmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları her yıl bilgi yenileme eğitimine alınmalıdır.
- İşçilerin mesleki eğitimlerinde TMMOB'ye bağlı odalara yetki verilmelidir."

Yıldız'ın ardından söz alan DİSK Ege Bölge Temsilcisi **Memiş Sarı** da sendikalar olarak iş cinayetlerine ve hükümetin emek düşmanı politikalarına karşı mücadeleye devam edeceklerini ifade etti.





# ODAMIZ GELENEKSEL KURULUŞ YILDÖNÜMÜ YEMEĞİ

## Değerli Üyelerimiz,

Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecemiz, **6 Aralık 2014** tarihinde Kuşadası'nda bulunan beş yıldızlı **Pine Bay Holiday Resort**'ta konaklamalı olarak gerçekleşecektir. Ulaşım ve konaklamaya ilişkin detayları aşağıda bulunan irtibat numarasından edinebilirsiniz.

Meslekte 25, 40, 50 ve 60. yıllarını doldurarak plaket almaya hak kazanan üyelerimizin isimlerini ve Oda Sicil Numaralarını aşağıda yayımlıyoruz. Listede adı bulunmayan üyelerimizin Şubemizle iletişime geçmelerini önemle rica ederiz.

Tüm üyelerimizi ve meslekte onur yıllarını dolduran üyelerimizi gecemizde dostlarıyla buluşmaya davet ediyoruz.

**TARİH:** 06 Aralık 2014 Cumartesi

**YER:** Pine Bay Holiday Resort (<http://www.pinebay.com>)

**Şube Yönetim Kurulu**

**İrtibat:** (0232) 462 33 33 / 113

## ÜCRETLER:

2 kişilik oda/2 kişilik katılım: 120.00 TL/kışı  
(0-12 yaş 1 çocuk ücretsiz, 2. çocuk 0-2 yaş ücretsiz,  
3-12 yaş arası %50 indirimli)  
1 kişilik oda/1 kişilik katılım: 180.00 TL/kışı  
Gala yemeği (konaklamasız) katılımı: 95 TL/kışı

## KONAKLAMALI GİRİŞ:

Otele giriş: 06.12.2014 saat:12.00

Otelden çıkış: 07.12.2014 saat:12.00

(Konaklamalı katılımlarda ücrete 6 Aralık günü öğle yemeği, akşam gala yemeği, 7 Aralık günü kahvaltı dahildir.)

25. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ			
Sicil no	Adı Soyadı		
31025	Hidayet Karaca	31851	Ufuk Demirgil
31039	Nebil Şengül	31883	Hüseyin Karabacak
31088	Musa Atav	31937	İsmail Altınay
31181	Ayşe Uz	31962	Bülent Işıkcı
31187	Sibel Alış	31965	İsmail Hakkı Kırkıl
31189	Sevinç Koç	31971	Gül Başaran
31190	Hakan Hürsan	31977	Osman Hakan Özyaman
31192	Taner Erdöl	31979	Yunus Sarıgül
31193	Erkan Ertaş	32107	M. Akif Göksu
31232	Tayfun Sağlam	32160	Tamer Özen
31310	Mehmet Uzkut	32233	Levent Karahan
31319	Hakan Karakaya	32237	Dilek Ferda Yamanlar
31323	Taner Aypak	32244	Bülent Sülek
31380	Mehmet Duman	32250	Melih Akdağ
31385	Özay Erdoğan	32255	Özcan Keklik
31390	Şevket Akın Kayacan	32259	İbrahim Ethem Atalar
31437	Aytunç Ereğ	32264	İbrahim Akaydın
31546	Ahmet Doğan	32399	Nilgün Atalay
31547	Hayrettin Özbudak	32402	Levent Altınsel
31629	Haydar Emre	32406	Hüseyin Çağlar Çağlayan
31631	Deniz Demircioğlu	32409	Yavuz Korkmaz
31723	Hakkı Arıcan	32517	Nizamettin Vatan
31797	Mehmet Şenel	32616	İbrahim Us
31818	Mustafa Karaman	32731	Ahmet Yıldız
31825	Mustafa Koray Cerrahoğlu	32761	Ece Çöker
31833	Mustafa Mermerci	32840	Salim Yaşar
31834	Nural Gürbüz	32905	Hasan Tuna
		32923	Ömür Pekmez
		32944	İbrahim Zağralı
		32962	Nazmi Atalay
		33001	Cengiz Toprak
		33219	Mustafa Can
		33367	İbrahim Abdülkadir Dinç
		33368	Cahit Önal
		33374	Hüseyin Fevzi Karabıyık
		33429	İbrahim Tan
		33502	Halil Gökçel
		33614	Arif Yücel
		33764	Gürhan Biçgel
		33766	Ali Ayhan Fidancı
		33770	Faruk Reşat Çınar
		33778	Halil Çungur
		33791	Dehri Oğuz
		33797	H. Hakan Eğin
		33847	Ümit Yaman
		33868	Mehmet Yaman
		34008	Hilal Çubukçuoğlu
		34436	Onursal Atalan
		34561	Sebahattin Çalışkan
		34567	Şule Vural
		34642	İsa Dünder
		34720	Murat Bağlan
		34724	Serdar Uyanık
		34729	Ferda Emekli
		34981	Can Cengiz Çelikoğlu
		34988	Gürsel Güler
		35101	Hüseyin Dönmez
		35207	Selim Varlı
		35210	Erkan Bahçeci
		35351	Abdullah Aydemir

35570	Suat Özdil
35739	Hasan Tezcan
35749	Rauf Özhan Yıldırım
36058	İbrahim Yunar
36074	Mehmet Hakan Ocaklı
36381	Zerrin Mastan
36485	İsmail Topaz
36571	Baha Saffet Pakkan
36758	K. İsmail Cengiz
36762	İdris Çetintaş
36861	Metin Uçar
37014	Ali Murat Gülçağ
37164	Hakan Erbay
37258	Hüseyin Atabay
37432	Zeynep İnalnuş
37437	İlker Güven
37528	Tuncay Güven
37804	Ergin Deneçli
37984	A. Kemal Şehirlioğlu
38422	Doğan Çatak
38597	Necip Atılğan
38598	Yavuz San
38752	Birol Varsay
38761	Nursel Vatansever
38935	Mehmet Ali Koca
38936	Çağatay Yıldırım
39077	Ayşe Nur Buldan
40151	Hakan Çirçi
40207	Mürvet Kalkan
41428	Akın Celep
41562	Olçay Duran
43436	Ertan Yeşil
47353	Mehmet Kulaboğa
47721	Remzi Acar
49635	Ayhan İrez
55115	Kadri Haktan Gündüzer
57242	Esen Demirkent
58091	Mustafa Turgut
58099	Mustafa Kaya
62495	Tansel Namlises
64459	Tarık Dinçer
67242	İbrahim Gülüm
68748	Murat Erdoğan
70338	Ayşen Kaya
70827	Figen Eşmelioglu
73698	Gamze Mumcu
80178	Oktay Karadede
85260	Fatih Uğur
92639	Çiğdem Topcu

40. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
7988	Sadettin Düzgün
8021	Ferruh Yüksel
8036	Musa Hamza Demirbaş
8037	Ersin Keskin
8068	Abdurrahman Uğur
8070	Turan Rudarlı
8071	Coşkun Vuranel
8072	Ali Güteryüz
8074	Tuncer Vardarcı
8084	Nimet Şahap Arslan
8089	Atıla Özgenalp
8092	Cemal Musta Demirkök
8106	Arif Vedat Erden
8135	Erol Özdeş
8140	Fadil Tuluğ
8142	Hamit Nejdett Niğde
8148	Cevdet Avcı
8186	S. Orhan Gürtuna
8210	Sami Çolakoğlu
8212	Aydın Göğüş
8232	Levent Ünsal
8235	Çetiner Çalışkan
8244	Yılmaz Oflaz
8293	Ali İçhedef
8315	Fahrettin Karaorman
8337	İbrahim Altınpay
8360	Fikret Onur Akden
8365	İ. Ergun Akçay
8366	Mülayim Tunçelli
8380	Hüseyin Küçükarslan
8383	İlhami Balcıoğlu
8386	Muhsin Çakır
8387	Ahmet Tural
8428	Hüseyin Polat
8432	Ergün Pamukkale
8454	Refik Bulak
8463	Kamil Gevgeli
8477	Gündüz Çankaya
8479	Şaban Ömür Laleciler
8486	Sedat Erdoğan
8487	Kadir Erdem
8488	Erdem Ersoy
8500	Metin Keskiner
8501	İbrahim Gürbüz
8502	Nuri Aydın
8506	Muhlis Akgün
8507	Abdullah Acacan

8508	Ertap Mülayim
8523	Kamran Atakılınç
8524	Mehmet Sert
8530	Hüseyin İnalöz
8531	Şahamettin Bağcı
8532	İbrahim Şimşek
8537	Mehmet Buldanlı
8551	Şevket Karahan
8555	Ahmet Atilla Demirgiller
8557	Mustafa Nejat Günaydın
8558	Mehmet Manav
8568	Orhan Yardımcı
8570	Ali Aykut Soydan
8571	Ali Erkan Özsoy
8580	Murat Örekli
8585	Yusuf Nadi Karacalı
8586	Mustafa Canbulat
8589	Mehmet Ali Okumuş
8590	Sedat Korkmaz
8600	M. Salih Denizli
8611	Halil İbrahim Toprak
8637	Nurzat Gürer
8644	Abdurrahman Sungurtekin
8669	Timuçin Serez
8712	Eyüp Öztürk
8719	Feridun Özok
8720	İsmet Türkkorkmaz
8751	Kemal Türe
8753	A. Lütfi Alanyalı
8784	Vecdi Karabay
8798	İlhan Günç
8841	Raşit Ertuğ
8842	Nusret Sefa Kuralay
8857	Salih Esen
8898	Faik Karayel
8899	Tahir Akın
8900	Necati Turgay
8909	Hüseyin Gündüz Uğural
8942	Atilla Dilek
8975	Osman Yalçın
8982	Hayrullah Güven
8984	Celal Özyalvaç
9005	Salim Poyraz
9016	Şükrü Kayagüney
9017	Tayfun Temese
9038	Macit Ahmet Bulut
9047	İ. Şinasi Özhan
9089	Mustafa Ertan Soydan
9103	Cumhur Yavuz
9105	Hüseyin Su

9129	Nuri Taylan
9135	Nedim Aysan
9138	Bülent Sayın
9142	Vakıf Süha Arı
9201	İsmail Bıdık
9203	Bahar Seymen
9204	Nurhan Kamil Özmen
9205	Osman Sırrı Maro
9206	Zeki Salbaş
9207	Abdullah Güler
9233	Ömer Ecevit
9244	İsmail Hakkı Pazarcı
9245	Yunus Vedat Altınayar
9266	Selçuk İnal
9303	Necdet Eldem
9316	Coşkun Çubukçu
9320	Zekeriya Bozbeyi
9341	Başar Külahtaş
9343	Hüsametdin Toygan
9348	Alpaslan Balkuvar
9364	Mustafa Öztunç
9373	Şener Toker
9389	Mehmet Emin Erdem
9438	Sedat Çete
9447	Mehmet Peynirci
9451	Hüseyin Balcı
9492	Mehmet Atıla Özbek
9524	Salih Balcı
9548	Mehmet Şükrü Çelik
9665	İbrahim Vedat Gündüzalp
9692	Şakir Atılğan
9738	Süleyman Gör
9756	Osman Öztanrısever
9775	Sedat Baytosun
9912	Şeref Boyar
10048	Muammer Çetin
10067	Abdülkadir Kaylan
10141	Mehmet Yağcı
10147	Nusret Çubuk
10173	Turan Kapıcı
10178	Kemal Güleç
10217	Tuncay Yurdakul
10459	Ertan Bombar
10608	Lutfi Maraşlı
11136	Ali Odabaşı
11429	Selim Yurga
11437	Erdoğan Gülşener

11776	Günay Kınay
12018	Tuncer Öyke
12038	Atıla Çalhoğlu
12123	Ahmet Dursun
12253	Mehmet Aydemir
12426	Ö. Hayati Uçal
12587	Hülya Öncüer
12635	Halil İnce
12649	Necdet Saatlı
12704	Şaban Ali Bütün
12769	Ahmet Ertem
12784	İlker Kadirhan
12851	Mehmet Özçaka
12871	Hasan Çimen
13180	Erhan Erciyeş
13556	Ertuğrul Kurt
14261	Ali İzmit
15463	Hüsnu Önder Molva
17166	Akif Bozkurt
44354	Özcan Özbilek
47840	Yakup Ergin Tören
54158	Mustafa Arslan Örnek
65288	Mehmet Kızıloğlu
67772	Birhan Akarsu
70836	Sabahettin Girgin
87503	İbrahim Kurşun

50. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
2474	Mehmet Arif Keserman
2596	Ahmet Cahit Böke
2616	Mustafa Börekçi
2632	Ömer Beşli
2649	Selahattin Kılınç
2684	Fehmi Akdoğan
3115	Asım Erkan
3169	Necmi Tamcı
3248	Hasan Engin Çeliker

60. YIL AÇIK ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
443	Orhan Erenler
603	Zeki Özbudak
849	Hayati Taçoğlu
947	Hayrettin Yorgancıoğlu

ADRESLERİNİ GÜNCELLEMESİ GEREKEN ÜYELERİMİZİN LİSTESİ	
25. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
34010	G. Fulya Şahin
32916	Cavit Erci
31974	Fatih Mümtaz Duran
31978	Mehmet Çağlar
31186	H. Funda Norgaz
32246	R. Tümer Tugay
37057	Bülent Özkan
38300	Ali İhsan Yapar

40. YIL KAPALI ADRESLİ ÜYE LİSTESİ	
Sicil no	Adı Soyadı
8081	Rıfat Kortan Öztaşkın
8285	Yusuf Yiğiner
29821	Haluk Kuşuluoğlu
8073	Semih Yenişehirli
8117	Zeynel Uyanıktürk
8178	M.ali Kemiksiz
8840	Mehmet Şükrü Yarlığan
8608	Duran Demir
8534	Osman Soykan
8588	Mehmet Çimen
9188	Kutbettin Çoban
9347	Giray Saraçoğlu
10105	Mustafa Zorlu
9634	Mehmet Çıyanoğlu

# ASANSÖR SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRİSİ

## 25 - 27 EYLÜL 2014

Asansör Sempozyumu 25-27 Eylül 2014 tarihleri arasında İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından, 428'i kayıtlı delege olmak üzere yaklaşık 1.400 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



15 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen sempozyum boyunca 12 oturumda 36 bildiri, 1 açık oturum, 1 panel, 1 kurs gerçekleştirilmiştir. Sempozyum katılımcıları, sempozyuma paralel olarak düzenlenen sergiyi ziyaret ederek yeni ve ürün ve teknolojileri görme olanağı bulmuşlardır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen **"Periyodik Kontrol Kriterlerine Farklı Yaklaşımlar"** başlıklı açık oturumda; meslek odaları ve asansör sektörü temsilcileri katılımıyla farklı muayene kuruluşları tarafından gerçekleştirilen periyodik kontrol çalışmalarında kontrol kriterlerinin farklı yorumlamasından dolayı ortaya çıkan durumlar ve sonuçlar kriterler bazında ayrıntılı olarak masaya yatırılmış, farklı uygulamaları ortaklaştırabilmek için görüş ve öneriler üretilmiş ve katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen **"Sektörel Uygulamalar ve Değerlendirmeler"** başlıklı panelde; Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Standartları Enstitüsü, Ege Bölgesi Sanayi Odası, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve sektör dernekleri temsilcilerinin katılımıyla konu ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiştir.

Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır.

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumunda açıklanan verilere göre ülkemizdeki asansör sayısı 431.184'tür. Bakanlık, bu asansörlerin 152.278 adedinin periyodik kontrolünün gerçekleştirildiğini ve bu asansörlerin % 65'inin kullanılmasının sakıncalı olduğunu açıklamıştır. Bu veriler ışığında ülkemizdeki asansörlerin ancak üçte birine periyodik kontrol uygulaması yapıldığı, yaklaşık 3 yılda kontrol edilen asansör sayısının yetersiz olduğu, bu konuda öncelikli olarak Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ruhsat vermeye yetkili kuruluşları uyarması ve halkı bilinçlendirmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Kontrol edilen 3 asansörden 2'sinin kullanılmasının sakıncalı olduğu, bu oranın çok yüksek olduğu, Bakanlığın personel sayısını artırarak yetkili montaj

ve bakım firmalarına yönelik denetimleri genişleterek sürdürmesi ve merdiven altı olarak tabir edilen bakım firmalarının faaliyetlerini engellemesi, periyodik kontrol sonucu uygunsuz bulunan asansör ve bakımcı firmalara Bakanlıkça da yaptırımda bulunulması gerektiği ve periyodik kontrollere ilişkin bakım firmalarının sorumluluklarının artırılmasının gerekliliği vurgulanmıştır.

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanan rakamlara göre piyasa gözetimi kapsamında 2013 yılında denetlenen 1.063 asansörün 383'ü uygunsuz, 2014 yılının ilk 8 ayında denetlenen 994 yeni asansörün 419 adedi uygunsuz olarak tespit edilmiştir. Yine Bakanlık tarafından 2013 ve 2014 yıllarında sektörde faaliyet yürüten 1.375 asansör montaj firmasınının 423'ünün ürünün denetlenmiş, 3 asansör montaj firmasından birinin ürününün uygun olmadığı saptanmıştır. 95/16/AT yönetmeliği kapsamında montajı yapılan yeni asansörlerin ve firmaların üçte birinin ürününün uygunsuz olduğu gerçeğinden hareketle, sektörün disipline edilebilmesi için Bakanlığın PGD kapsamında asansör ve montaj firması denetimleri yanı sıra onaylanmış kuruluşları da denetlemesi ve bu konuda hazırlıklarını sürdürdüğü mevzuat çalışmalarını ivedi olarak yayımlaması gerektiği belirtilmiştir.

- Piyasa gözetim ve denetim faaliyeti sonuçlarına ilişkin uygunsuzluklar ve uygunsuzluk kaynakları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanmıştır. Bu açıklamaya göre; asansörlere yapıdan kaynaklanan uygunsuzlukların yapı denetim kuruluşlarından; asansör bakım faaliyeti yapan firmalara yönelik tespit edilen uygunsuzlukların asansör bakım firmalarından; yıllık kontrol sonuçlarının değerlendirilmesi aşamasındaki uyumsuzlukların A tipi muayene kuruluşlarından; kırmızı etiket alan asansörlere yönelik uygulama boşluğunun ruhsat veren kuruluşlardan; nitelikli personel istihdam edilmemesi ve markalaşma probleminin sektörden; ürünle ilgili sorunların ise kamusal yapı içindeki çok sayıda bakanlık, kurum ve kuruluşlardan kaynaklanmaktadır. Bu saptamalara, Bakanlığın yeterli sayıda personelinin olmaması,

ürüne ilişkin mevzuat düzenlemelerindeki gecikmeler, hem PGD kapsamındaki denetimlerin hem de periyodik kontrol çalışmalarının yaygınlaştırılmaması ve yaptırımların yetersizliği de ilave edilerek, ilgili kesimlerin Bakanlığın öncülüğünde bu sorunların çözümüne yönelik olarak ellerini taşın altına koymasının gerektiği vurgulanmıştır.

• Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği kapsamında A Tipi Muayene Kuruluşlarıncı yürütülen periyodik kontrol çalışmasının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülmesi için halkın konu hakkında bilinçlendirilmesine gereksinim olduğu, bu konuda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin desteğiyle kamu spotları hazırlayarak kamuoyunu bilgilendirmesi gerektiği önemle vurgulanmıştır.

• Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının tarafından hazırlanan Mevcut Asansörlerin İyileştirilmesi ve Güvenliğin Arttırılmasına İlişkin Yönetmeliğin yayımlanması ve uygulanmasında gecikme yaşandığı, Bakanlığın periyodik kontrol çalışmalarını yakından takip ederek anılan yönetmeliği bir an önce yayımlaması, periyodik kontrol ile mevcut asansörlerin iyileştirilmesi ve güvenliğinin artırılması çalışmalarının periyodik kontroller ile paralel bir biçimde yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

• Asansör tasarımı, projelendirilmesi, malzemesi, montajı risk değerlendirmesi, bakımı, revizyonu, periyodik kontrolü, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar üzerine teorik ve uygulamalı bilgiye sahip uzmanlaşmış mühendislere sektörün gereksinim duyduğu, asansörlerin sadece elektrik ve makine mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından, projelendirilmesine, montajından, işletilmesine, bakımından, periyodik kontrolüne kadar mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirmesi gerektiği belirtilmiştir.

• Sektörün nitelikli ara elemana gereksinim duyduğu, ülkemizin teknik eleman yetiştirme konusunda eğitim politikasının olmaması nedeniyle meslek yüksek okullarının ve meslek liselerinin sanayinin gereksinimi olan nitelikli ara elemanı yetiştiremediği, bu konudaki en önemli görevin Milli Eğitim Bakanlığının na düştüğü belirtilerek, sektörün gereksinim duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirme konusunda üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara ve meslek odalarına önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

• Türkiye'nin iş kazası sayısı bakımından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada olduğu, 2014 yılında Soma'da ve İstanbul'da katliam denebilecek iş kazaları meydana geldiği, sektörde ise ELA rakamlarına göre 25 AB ülkesi ve Türkiye olmak üzere 26 ülkede 2013 yılında asansörlerde yaşanan 17 ölümlü kazanın 12'sinin ülkemizde meydana geldiği belirtilerek, özelden işverenler ve çalışanlar olmak üzere genelde tüm halkımızda işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının olmak üzere ilgili tüm bakanlıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

• Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu, İstanbul'da yüksek katlı bir bina inşaat şantiyesinde meydana gelen iş kazasıyla bu durumun bir kez daha tescillendiği vurgulanarak, asansörlerle ilgili olanlarda dahil olmak üzere tüm firmaların çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti

konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde bulunarak onları eğitmesi, kuralların uygulanmasının sürekli olarak denetlenmesi gerektiği belirtilmiştir.

• Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye işgücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarının olduğu, sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

• Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun "uzmanlık ve belgelendirme" olduğu belirtilmiştir.

• Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim ve bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin yaratılmasının gerekliliğinden hareketle, asansör alanındaki sorumlu kurum ve kuruluşların (Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının, yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kuruluşlar, onaylanmış kuruluşlar, A tipi muayene kuruluşları, asansör montaj ve bakım firmaları, bina yöneticileri, sektör dernekleri ve meslek odalarının) bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem vermeleri, ortak çalışmalar gerçekleştirmeleri ve işbirliği içinde çalışmalarının gerekliliği vurgulanmıştır.

• Asansörlerin engellilerin ve hareket kısıtlılığı bulunan kişiler için öncelikli gerekliliklerden olduğu, hem asansöre erişim hem de asansörlerin farklı engel gruplarından kullanıcılar için gerekli donanımlarla monte edilmesi ve işletilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

• Ülkemiz topraklarının % 66'sının birinci ve ikinci derece deprem riski altında olduğu, bu kesimlerde nüfusun % 70'inin ikamet ettiği, sanayi tesislerinin % 50'sinin birinci derece risk bölgelerinde, % 25'inin ikinci derece risk bölgelerinde olduğu, Türkiye'nin 70 metreden yüksek 417 binayla Avrupa'da zirvede (Almanya'da 281, İngiltere'de 261 ve Fransa'da 201 adet) olduğu gerçeğinden hareketle sismik olaylara karşı koruyucu ve önleyici tedbirler alınırken binalarda kullanılan imalat teknolojileri kadar asansör ve yürüyen merdiven sistemlerinin seçimi ve kurulum şartlarının da çok önemli hale geldiği, asansörlerin binaların en pahalı ekipmanlarından biri ve çok önemli bir işlevi olduğu, deprem sırasında tahribata karşı hassas mekanik ve elektrik/elektronik bileşenlere sahip olduğu anımsatılarak, asansörlerin deprem sırasında sismik kuvvetlere karşı dayanıklı ve en azından kabinde kalan yolcular kurtarılmaya kadar aktif kalmalarını sağlayacak şekilde seçiminin ve kurulumun yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

• Deprem riski yüksek bir ülkede yaşamamız ve son 15 yılda iki büyük deprem yaşamış bir ülke olmamıza rağmen deprem sonrası asansörlerin durumları ve hasarlarına ilişkin yeterli bilgiye sahip olmadığımız vurgulanmış, afetler sonrası asansör hasarlarına ilişkin veri toplama konusunda öncelikle ilgili bakanlıkların, üniversitelerin, meslek odalarının, sektörel derneklerin ve firmaların işbirliği içinde olması gerektiği vurgulanmıştır.

• Türk Standartları Enstitüsü'nün, asansör ve yürüyen merdiven sektörünün ihtiyacına yönelik Avrupa'da yayınlanan yeni direktif ve standartları en kısa süre içerisinde Türkçe tercümesi ile birlikte ülkemizde yayımlaması gerekliliği vurgulanmıştır.

• Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği gereği, 2012 yılından beri ülke genelinde A tipi muayene kuruluşlarınca gerçekleştirilen periyodik kontrol çalışmalarındaki kontrol kriterleri bazındaki farklı uygulamalar ilk kez Asansör Sempozyumu'nda masaya yatırılmış, farklı yaklaşımlar ilgili standartlar bazında irdelenerek kontrol uygulamalarının aydınlaştırılması için bir konu dışında görüş birliğine varılmıştır. Hem kriterler bazındaki farklı uygulamaları aydınlatmak hem de kontrol kriterlerinin tamamının gözden geçirilip yeniden düzenleyerek Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ivedi olarak yayımlanması gerekliliği vurgulanmıştır.

• Ülkemizde firmaların yeterli sermaye ile kurulması, ortaklı yapıların iyi yönetilememesi, firmaların finans yönetimlerinin olmaması, periyodik krizler ve bu krizlerden etkilenen firmaların küçülmesi veya yok olması, hızlı gelişen teknolojilere ayak uyduramama, kurumsallaşmanın sağlanamaması, firmaların bölünmesi/ çok sayıda firma oluşması ve bunun sonucu ortaya çıkan rekabet nedeniyle firmaların

markalaşmadığı, yerel düzeyde bile markalaşmanın sağlanmadığı belirtilerek, bir tür kümelenme modeli ile markalaşmanın mümkün olabileceği, orta ölçekli 5 ve üzeri firmanın bir araya gelerek ortak bir marka yaratmaları, depolama, sevkiyat, imalat, satın alma gibi fonksiyonlarını ortaklaştırarak maliyetlerini azaltmaları ve rekabet edebilirliği artırarak önce yerelde sonra da dünyada bir marka olunabileceği yönünde görüşler dile getirilmiştir.

• Güvenli ürün ve güvenli olamayan ürüne ilişkin hukuki sonuçların önümüzdeki günlerde hem ilgili sektörlerin hem de tüketicilerin daha fazla gündeminde olacağı, gelişen teknolojilerin beraberinde yeni sorunlar getirdiği, mevcut hukuk kurallarının bu sorunlara çözüm bulmasının olanaksız hale geleceği; bu soruna çözüm getirmek için siyasi iktidarın "Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanunu Tasarısı" hazırlıkları içinde olduğu, bu kanunla birlikte güvenli ürüne ilişkin davaların artış göstereceği, asansör montaj ve bakım firmalarının hem yenilenen mevzuat hem de açılacak davalar ile çok daha sıkı bir denetime maruz kalacakları hatırlatılarak sektörün bu sürece hazırlıklı olması gerekliliği vurgulanmıştır.

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

TMMOB İKK →

# TMMOB, 60. YILINI KUTLADI

TMMOB'nin 60. kuruluş yıl dönümü, düzenlenen kokteyle kutlandı.

■ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından 20 Ekim 2014 tarihinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilen kokteyle, TMMOB'ye bağlı odaların temsilcilerinin yanı sıra çeşitli meslek örgütlerinden temsilciler ve aralarında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı **Aziz Kocaoğlu**'nun da bulunduğu belediye başkanları ve milletvekilleri de katıldı. Kokteyde bir konuşma yapan TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri **Melih Yalçın**, 1954 yılında kurulan TMMOB'nin, 60. yılında da mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulamayacağı, sorunların çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeğini ifade ettiğini belirterek, "Bu ifade gereği, TMMOB, kendi meslek alanları ile ilgili olarak ülkemizdeki siyasal sistemi tüm yönleri ile sergilemeye çalışmakta; emekten, demokrasiden yana olanlarla ortak mücadele etmektedir" dedi. TMMOB'nin emek ve demokrasiden yana olanlarla ortak bir mücadele yürüttüğünü dile getiren Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü:

"TMMOB, 60. yılında da; karanlığa karşı aydınlığa; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı özgürlük ve



demokrasiye; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamaya; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliğe, emekçi sınıfların haklar mücadelesine, işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele taleplerine sahip çıkmaktadır.

TMMOB, 60. yılında da; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye'de bir arada yaşamı savunmakta, korkmadan, sinmeden, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmakta, inisiyatif kullanmakta ve mücadele etmektedir.

TMMOB, 60. yılında da mücadelesini siz emek ve demokrasiden yana kurum ve kuruluşlarla yürütmeye özen göstermekte, bununla gurur duymaktadır. TMMOB, 60. yılında da geri, karanlık, yağma düzenine karşı ülkemizdeki tüm emek ve demokrasi güçlerini ortak mücadeleye çağırılmaktadır.

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden, sömürü ve eşitsizliklerden bağımsız, "Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün"dür, bizim yolumuz budur. Yüreği insan sevgisiyle dolu TMMOB örgütlülüğünü, hiçbir güç bu yoldan geri döndürememiştir ve 60. yılında da döndüremeyecektir. 60. yılımız kutlu olsun." Kokteyl, **Efedrin müzik grubu**'nun dinletisiyle devam etti.

# PEÇENİN AYAK SESLERİ TOPLUMUN VİCDANINDA YANKILANIYOR

## ■ Elif Eda Doğan / Makina Mühendisi

“Son dönemde hükümetin “özgürlük” furyasına bir yenisi daha eklendi; İlköğretimde başörtüsüne “özgürlük”. Özgürlük adı altında daha kendi bilincini/yaşam tarzını oluşturmak için yolun başında olan kız çocuklarımıza tanınan bu sözde serbestlik tam tersine çocuklarımıza kendi aileleri tarafından yapılacak baskının meşrulaştırılmasıdır.

Muhafazakâr bir aileden gelen çocuğun kendi yolunu seçmesi için hiçbir şansı kalmayacaktır. Elbette ki kişi örtünmeyi ya da muhafazakârlığı seçebilir ancak bunu ilköğretim çağındaki dayatma ve baskı ile değil kendi özgür iradesiyle yapmalıdır.

İlköğretim çağı kişinin karakterinin temellerinin atıldığı bir dönemdir. İşte tam da bu nedenle iktidar kendi istediği bireyi yaratmak için uygun koşulları bu sözde özgürlük ile yaratmaya çalışmaktadır. Başörtüsünden başka diğer dinlere ait semboller ve hakları ya da farklı kültürler hakkında hiçbir özgürlük getirmeyip (*aksine bu konuda daha da baskıcı olup*) sadece başörtüsüne serbestlik sağlamak ikiyüzlülükten başka bir şey değildir. Anadolu eskiden beri farklı dinleri ve kültürleri barındıran çok renkli bir coğrafya olmuştur ancak 2000’li yıllarda çağının gerisinde tek tipleştirilmiş bir toplum yaratmanın temelleri atılmaya çalışılmaktadır. Bu baskıya karşı yine tüm renklerimizle direnmeli ve inatla bu sözde özgürlüğü her mecrada yalanlamalıyız.

## ■ Evrim Aksoy Göçebe / Makina Mühendisi

Özgürlük kavramı, her insanın zihninde benzer çağrışımlar yapıyor olsa da, söz konusu eğitim ve çocukların yetiştirilmesi süreci olunca konu daha da hassas hale geliyor. Özgürlük, kelime anlamı olarak “bağlı olmamayı”, “dışarıdan etkilenmemiş olmayı” “zorlanmamış olmayı” tanımlar. İnsanın kendi iradesi ile eylemde bulunabilmesi, dışarıdan etki ya da yönlendirme olmaması durumunda ortaya çıkar. Oysa burada tam tersi bir durum olduğu çok açık.

Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul öğrencilerinin, kılık ve kıyafetlerine dair yönetmelikte yapılan değişikliklerle, ilköğretim çağındaki kız öğrencilere başörtüsü serbestliği getirilmiş oldu.

Bu durum, topluma yansıtıldığı gibi bir özgürlüğü mü, yoksa bir başka açıdan bakınca sınırlamayı ve zorlamayı mı simgeliyor?

Şubemiz üyesi “**Kadın Mühendisler**”in bu konudaki bazı görüşlerini paylaşıyoruz.

9 yaşından itibaren okulda başını örtmesi söz konusu olunca, en temel pedagojik ve psikolojik gerçekler göz ardı ediliyor. Çocuğun ailesinin yönlendirmesi ile başını örtmesi “ebeveyn hakkı” gibi tamamen çarpıtılmış bir kavram üzerinden meşrulaştırılmaya çalışılıyor.

Dünyanın her yerinde eğitim sistemleri, içinde var oldukları ekonomik-toplumsal sistemlerin ideolojisi, ihtiyaçları ve hedefleri neyi öngörüyorsa o doğrultuda biçimlendirilir. Başka bir ifade ile insanlar, hangi bilgiler, gerçekler ve değerler üzerinden biçimlendirilecekse, eğitim politikaları da o bilgiler ve değerlere uygun olarak oluşturulur. Yıllardır çocukların zihinsel ve bedensel esaretini artıran, baskı ve dayatmayı dini içerikli liberal “özgürlük” safsataları ile meşrulaştırmaya çalışanlar ile bilimi rehber edinerek gerçek özgürlük mücadelesi yürütenler arasındaki mücadelenin ne yönde gelişeceği, hem çocukların hem de tüm toplumun geleceği açısından büyük önem taşıyor.

## ■ Selda Ünver / Makina Mühendisi

SERBESTLİK “KISITLAMALARDAN” OLUŞUYOR.

Şu başörtüsünü sömürmekten bir türlü vazgeçmeyeceksiniz. Bu gidişle kız çocuklarına doğduğu günden itibaren başörtüsü takma serbestliğine kadar gidecek bu. Siz başörtüsü takmayı özgür iradeye bırakmıyor, adeta zorluyorsunuz.

Başörtüsü serbestliğinin amacı kız çocuklarını cinsel açlığın hedefi olmaktan korumak mı? Yoksa İnanç gereği mi? Eğer ilki doğru ise kız hatta erkek çocuklarına tacizin yaşanmışlıkları unutulmaz iken ve bunlar devlet kurumlarının üst yöneticileri tarafından yapılırken nasıl korunmak olacak? Yasaklar suçu maalesef daha cazip hale getirmekten başka bir işe yaramıyor. Daha çok ilgi çekip bilinmeyen karşı cinse karşı daha çok istek uyandırıyor. Neden? Çünkü toplum cinsiyet eğitimi nedir bilmeyen insanlarla dolu. Kadın kapalı da olsa tacize uğramıyor mu? Bu uygulamanın kız çocuklarını korumakla alakası yok. Eğer yanıt inançsa, o zaman Yahudi bir öğrenci de başında kipa ile, Hristiyan vatandaşa da

boynunda haçla, Alevi bir öğrenci boynunda Zülfikar kolyesi ile gelebilmeli. Ama dediğim gibi önemli olan TÛM BU FARKLILIKLARI ÖRTECEK, KUCAKLAYACAK tarafsızlığında olabilmek... Halkın %90'ünün Müslüman olması devletin dini anlamına gelmez ve devlet laik olmak zorundadır.

#### ■ Gamze Ceylan Mumcu / Endüstri Mühendisi

Ülkemizde sistematik olarak uygulamaya alınan ve kadını sosyal hayattan bertaraf etmeye yönelik kararlar hızla artmakta. Her geçen gün bu amaca hizmet eden yeni uygulamalarla karşılaşyoruz. Son olarak hükümet kendi seçmenine ve muhafazakâr kesime pek hoş gelecek bir düzenleme yaptı: Kız çocuklarına ortaöğretimde başörtüsü serbestisi. Konunun uzmanları ve akademisyenlerin görüşleri alınmadan oldubittiyeye getirilen bu düzenleme ile kız çocukları yeni bir siyasal istismanın konusu oldular. Bu Yeni Türkiye uygulamasını savunurken argümanları da fena halde özgürlük sosuna bulanmış: *"Efendim zorunluluk getirmedi ki, isteyen takmakta özgür"* Kız çocuklarını, kadınları eve kapatmak, toplumsal hayattan koparmak ve geleneksel rollerine hapsedmek isteyen onca adamın varlığından habersizlermiş gibi. 10-14 yaşlarındaki kız çocuğu türban takmaya karar vermekte gerekli bilince sahip ve özgür fakat piercing, dövme yasak... Hadi canım, ya bizimle dalga geçiyorlar ya da aptal sanıyorlar. Değiliz. Direneceğiz.

#### ■ Ümmühan Gencer / Makina Mühendisi

*"Hasret duyduğum tek şey şu millete günaydın diyebilmek, uyanmadılar gitti"*

Söyleyecek söz bulamadım, Ata'mın sözü üzerine...

#### ■ Yıldız Sınmaz Uzman / Makina Mühendisi

Bu kararın demokrasi ya da özgürlük ile hiçbir şekilde ilgisi olduğunu düşünmüyorum. 10-11 yaşındaki bir kız çocuğu hangi demokrasi ve özgürlük bilinciyle başını örtecektir? Bu sadece anne-baba ve mahalle baskısını, kız çocuklara dayatmaktan ibarettir. Aydınlik geleceğe yüz çevirmenin, bir geriye dönüşün, kadını çocuk yaştan başlayarak, kendi seçimi olmayan bir biçime sokmanın, gericiliğin hatta peçenin, çarşafın ayak sesleridir.

1900'lü yılların başında yüzündeki peçeden kurtulma mücadelesini vermiş olan Osmanlı kadınlarının torunları, bugün kız çocuklarının başını kapatma serbestliğini *"sevinçle"* karşılıyor. Cumhuriyet Türkiye'sinin aydınlık kadınlarının çocukları, bugünün anneleri ve babaları, 10 yaşındaki kız çocuğunun saçını kapatma yarısına giriyor. Ne yazık ki biçimsel kapalılık, süreç içinde zihinsel kapalılığı da beraberinde getirecektir. Günümüz Türkiye'sinde ayakları üzerinde dimdik durma mücadelesi veren kadın, gerçek yerinin gerisine bu ucube bakış açısıyla düşme tehlikesiyle karşı karşıya.

Her zamanki gibi, Türkiye'nin sınırları içine taşınmış siyasi karışıklığın doruk noktasına eriştiği günlerde bu yönetmelik yürürlüğe sokuldu ve tepkilerin sesi bu siyasi karışıklık gürültüsüne boğularak geçip gidiyor.

#### ■ Ferda Yamanlar / Makina Mühendisi

Ülke gündemi ne zaman hükümet tarafından içinden çıkılmaz hale getirilmiş sorunlarla çalkalansa, bir *'başörtüsü'* konusu gelir gündeme. Genç kadınların üniversitelerde başörtüleri ile özgürce okuyabilmeleri sağlandıktan sonra bunun tartışılır bir sorun olmaktan çıktığını düşünüyordum. Demek ki problem söylendiği gibi, reşit olmuş bireylerin özgürce dini inançlarının gereğini yerine getirebilmeleri değilmiş. Aslında artık hepimizin bildiği gibi hedef; kadın ve kız çocukları üzerinden yürütülen, cinsiyetçi, sinsi siyasetin geride kalan argümanlarının ortalık her karıştığına bir adım daha yol almak üzere tek tek ortaya sürülerek sona varılmak istenmesidir. Bilmeliyiz ki başörtüsü gündeme her geldiğinde kamuoyunun gözünden kaçırılmak istenen bir kanun ya da yasa tasarısı torbaya sokulmaya çalışılmakta, sınav ya da eğitim sistemi değiştirilmekte, bir tezkere hazırlığı yapılmakta, velhasıl ülke yararına olmayan bir karar yürürlüğe girmekte, bu arada da kadın hak ve özgürlüklerinden bir parça daha yok edilmektedir. Ama işin en acı tarafı, tüm bunlar olurken ülkenin nerdeyse yarısının, daha çocuk yaşta gelin etmekte beis görmediği küçücük kızlarının başını örtebilme özgürlüğünün sarhoşluğunu yaşamamasıdır.

#### ■ Melek Kafadar / Makina Mühendisi

Şu an yine ülke gündeminde ilk sıralarda *"Baş örtüsünün ilköğretimdeki kız çocuklarında serbest olması"* var. Biz bıkmadan usanmadan bu baş örtüsü meselesi ile hem kafa yoğurup hem tartışırken esas sorundan uzaklaşıyoruz diye düşünüyorum ben. *'Devlet yapılanması açısından Türkiye Cumhuriyeti LAİK bir devlet mi'* sorusunu sormamız gerekiyor. Bu sorunun yanıtı kesinlikle HAYIR. Fakat gerek İslamcılar, gerekse de Kemalistler LAİK olduğunu iddia ederler. Türkiye Cumhuriyeti hiçbir zaman LAİK bir devlet olmamıştır ve şu anda da değildir. Çünkü pek çok Bakanlığın bütçesinden çok daha fazla bir bütçeye sahip ve Sünnilik mezhebinin dayatmakla görevli DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI gibi bir kurum var. Bu gerçek apaçık ortadayken TC'nin laik olduğunu söylemek kaba bir aldatmacadır. Bunun yanı sıra, okullardaki zorunlu din dersi uygulaması; imam-hatip okullarının bizzat devlet eğitim sisteminin bir parçası olması; üstelik bu temelde bütünüyle Sünni bir İslam yorumunun zorla dayatılması; tüm ülkede Cuma namazlarında, gündemini ve içeriğini siyasi iktidarın ve MGK'nın belirlediği Diyanet fetvalarıyla kitlelerin beyin yıkama işlemlerinden geçirilmesi, laiklik ilkesiyle adeta alay eden gerçeklerdir. Bütün bunlar, laikliği, kadınları kafalarındaki örtüyle devlet dairelerine ve kendi kutsal mekanlarına (*Meclis, Cumhurbaşkanlığı Köşkü, orduya ait alanlar gibi*) sokmamaya indirgeyen TC'nin, kuruluşundan bu yana dinden elini hiç çekmediğinin göstergeleridir. Bu nedendir ki, bana göre sorun başörtüsü serbestliğinde değil, Diyanet İşleri Başkanlığının devletimiz yapılanması içinde yer almasıdır. Dolayısıyla bu kurum kaldırılır ve din kişilerin vicdanı ile ibadethanelere hapsedilirse sorun kökünden çözülmüş olur diye düşünüyorum.



# RÜZGÂR ENERJİSİ 1

➔ Mak. Müh. GÖRKEM TENELER

■ Geçen sayıda Enerji Üçgeni kavramı ve Türkiye Enerji Görünümü ile başlayan yazı dizimize yenilenebilir enerji kaynakları yazılarıyla devam ediyoruz. İlk olarak İzmir ve Ege bölgesinde potansiyeli yüksek ve uygulamaları hızla artan rüzgâr enerjisini ele alıyoruz. Geçen sayımızda genel olarak değiştirdiğimiz Enerji Üçgeni kavramını rüzgâr enerjisi özelinde değerlendirip, rüzgâr enerjisinin tarihi ile devam ediyoruz.

## • Enerji Üçgeni

“Kullandığımız enerjiye ne kadar ödemeye razıyız?”, “Toplumun ne kadar enerjiye ihtiyacı var?”, “Çevreye verdiğimiz zararın ne kadarını kabul edebiliriz?” gibi sorular, üçgenin yapısını anlamaya yardımcı olabilir. Enerji üçgeni herhangi bir enerji sisteminin yarar ve zararları ile birlikte, tamamlayıcı enerji kaynaklarının da gerekliliğini tanımlamaktadır. Günümüzde hiçbir enerji kaynağı tüm üç kavram için de en uygun seviyeye gelebilmiş değildir.<sup>1</sup> Rüzgâr enerjisi açısından enerji üçgeni bileşenleri aşağıdaki gibi yorumlanabilir.



## - İklim ve Çevre

Tüm enerji kaynaklarının çevreye belirli oranlarda zararı vardır. Rüzgâr enerjisi yenilenebilirdir ve tüm kullanım ömrü boyunca esasen hiç karbon emisyonuna sebep olmaz. Rüzgâr türbininin uygulanma yerine bağlı olarak sebep

olabileceği kısıtlı çevre zararları içerisinde kuş ve yarası ölümleri sayılabilir. Ayrıca bazı kesimler kendi bölgelerinde gördükleri rüzgâr türbini görüntüsünden rahatsızlık duyabilir.

## - Arz Güvenliği

Rüzgâr kaynağı yenilenebilirdir ve dışa bağımlılığı arttırmaz; böylece güvenli bir şekilde gelişip uygulanabilir. Rüzgâr enerjisi uygun şartlardaki rüzgâra bağımlıdır, çok az veya aşırı derece fazla rüzgâr hızları elektrik üretiminin geçici süreli durmasına sebep olur. Bu bağımlılık rüzgâr enerjisinin arz güvenliğini düşürmektedir. Bu sebeple tüm rüzgâr enerjisi santrallerinin kaynak açısından mümkün olan en yüksek alanlara kurulması gerekmektedir.

## - Rekabet

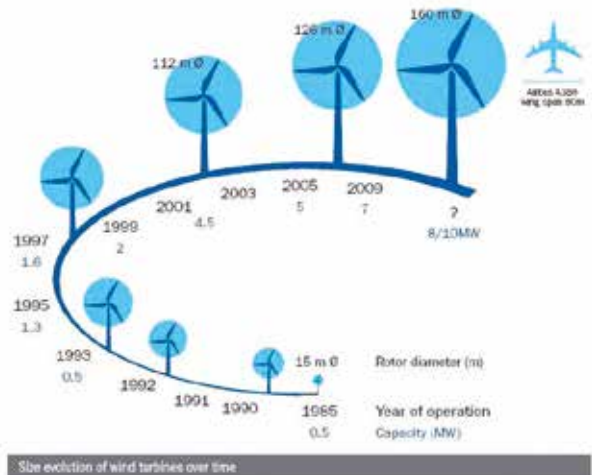
Rüzgâr enerjisi hiçbir yakın maliyetine sahip olmazken, üretilen kilovat saat elektrik başına toplam maliyeti yatırım sırasındaki önemli kalemler sebebiyle yüksek kalmaktadır. Ayrıca yeni santraller için mevcut şebeke kapasitesinde iyileştirme ihtiyacı mevcuttur. Günümüzde rüzgâr enerjisi uygulamaları yüksek oranda destek mekanizmalarına bağlıdır, yeni teknolojiler, altyapı iyileştirmeleri ve karbon emisyon fiyatlarındaki yükselme gelecekte rüzgâr enerjisini daha rekabetçi yapacaktır.

## • Rüzgâr Enerjisinin Tarihi

İnsanoğlu binyıllardır rüzgâr enerjisini kullanmaktadır. Rüzgârın bilinen ilk kullanımı Mısırlılar zamanındaki yelkenli teknelerdir. Ortaçağlarda kullanılmaya başlanan yel değirmenlerinin sağladığı su ile tarımcılık anlamında büyük bir gelişme sağlanmıştır. 1800'lerde Kuzey Amerika'da kullanılan yel değirmenleri demiryolları başta olmak üzere birçok alanda hızlı bir gelişime katkıda bulunmuştur.

Elektrik üretimi amaçlı rüzgâr kullanımı 19. yüzyılın sonlarında başlamış olsa da, modern rüzgâr türbinlerinin tarihi 1970'li yıllardan başlar. 1973 yılındaki Petrol Krizi bu alandaki teknolojik gelişmeler için en önemli faktör olmuştur. Danimarka bu bağlamda petrol bağımlılığını düşürmek amacıyla rüzgâr enerjisi teknolojilerini geliştirmeye yönelik ilk Avrupalı ülkelerden biridir. Danimarka, bu erken karar sayesinde günümüzde rüzgâr enerjisinden elektrik üretim payının en yüksek olduğu ülkedir; 2013 yılı için toplam üretiminin %33,20'sini rüzgâr enerjisinden elde etmiştir.<sup>2</sup>

80'li yıllardan bu yana hızlı bir teknolojik gelişme içine giren rüzgâr enerjisi endüstrisi, aynı rüzgâr kaynağından daha çok enerji kazanımı amacıyla özellikle daha uzun kanatlar, gelişmiş güç üniteleri ve fiber plastiklerin kullanımının iyileştirilmesi ile güç kapasitelerini yükseltmiştir. Birden fazla türbinin kullanıldığı rüzgâr çiftliklerinin uygulanması artmıştır. 1985 yılında ortalama 7-8 metre olan kanat uzunlukları günümüzdeki yaygın uygulamalarda 50-60 metre arasında değişmektedir. 80 metre uzunluktaki ilk uygulamalar mevcuttur. Güç kapasitesi anlamında da aynı büyüme görülmektedir; 0,5 MW civarında olan 1985 yılı kapasitesi günümüzde 8MW'lara kadar dayanmaktadır.<sup>3</sup>



Kaynaklar: [1] Altı Enerji Kaynağı - Tek Enerji Sistemi, Vattenfall, 2012.

[2] Danimarka Rüzgâr Enerjisi Birliği.

[3] Avrupa Rüzgâr Enerjisi Birliği.

# BAKIM VE BAKIMCILIK NEDİR?

→ Mak. Müh. İLKİN BOZ

■ Kelime anlamı olarak TDK sözlüğüne baktığımızda **Bakım**, “Bir şeyin iyi gelişmesi, iyi bir durumda kalması için verilen emek” anlamına gelmektedir. Bilişim terimleri sözlüğünde ise “Herhangi bir dizgenin, işlevini sürdürmesini, olanaklıysa en yüksek verimle çalışmasını sağlamak için gerekli düzeltmeleri uygulamak amacıyla gerçekleştirilen hizmetler bütünü” olarak belirtilir. Buradan yola çıkarak Bakımcılık kavramı “Bakım faaliyetini gerçekleştiren kişinin yaptığı iş” anlamı taşımaktadır.

Aslında hepimizin günlük hayatta kullanmış olduğu “Tamirci”, bakımcılığın genel adıdır. Buradan, genel bir ifadeyle Bakımcı endüstriyel tesislerin tamircisidir diyebiliriz.

Tarihsel bir araştırma yapmak istediğinizde ise bakımcılık kavramı ile ilgili bir bilgi bulunmamasına rağmen hepimizin kabul edebileceği gibi çok eskilere dayanan bir meslek dalıdır.

Tesislerde her zaman masraf çıkaran ve istekte bulunan kişiler olsalar bile bakımcılar, tesislerin devamlılığını sağlamak olan asli görevlerinden dolayı tesisin bel kemikleridir.

Türkiye’de ve dünyada çeşitli kabuller görmüş bakım yöntemleri olmasına rağmen temelde 3 bakım yöntemi uygulanmaktadır. Bunlar şu şekildedir:

1. Arıza Bakım
2. Planlı (Periyodik) Bakım
3. Kestirimci Bakım

Temelde tüm firmaların yaptığı ve bakımcının da ana işi olan Arıza Bakım’dır. Bu bakım yöntemi, sürekli uygulanan ve makine arızalandığında yapılan müdahale yöntemidir. Her zaman uygulanan yöntem olsa da aslında en zor ve en stresli yöntemdir. Çünkü sorun oluşmuş ekipman veya makine durmuştur. Yapılması gereken şey o makine veya ekipmanı bir an önce devreye sokarak üretimin devamlılığını sağlamaktır. Sizin bu işlemi gerçekleştirebilmeniz için teknik bilgi, personel, yedek parça ve en önemlisi de çoğu zaman sahip olmadığınız bir süreye ihtiyacımız vardır. Bundan dolayı bu uyguladığımız yöntem stresli ve zor bir yöntemdir.

Çoğu firmanın yapmaya çalıştığı, belki de tam olarak uygulayamadığı diğer bakımcılık yöntemi ise Planlı Bakım’dır. Bu yöntem temelde makine veya ekipman çalışırken belli başlı kriterleri göz önünde bulundurarak gözle, ölçüm veya el aletleriyle kontrol etmeyi; bir problem tespit edildiğinde ise sorun büyümeden ortadan kaldırmayı hedefler. Bu bakım yönteminden asıl beklenen arıza bakımları minimize etmektir. Planlı Bakım her makine için ayrı kriterler (kıstaslar) içerdiği gibi her kıstas için de ayrı kontrol zamanları içerir. Bu kriterleri belirlemek her ne kadar makine katalogları göz önüne alınarak yapılsa bile tecrübe ve zamanla oluşabilecek bir şeydir.

Son yöntemimiz ise; bakımcılığın bilimsel hale dönüştüğü Kestirimci Bakım yöntemidir. Bu yöntem piyasalarda

çok uygulanmasa da aslında hepimizin farklı şekillerde yaptığı veya yapmaya çalıştığı bir uygulamadır. Bu bakımın amacı, makine veya ekipman çalışırken oluşmaya başlayan arızayı tespit edip arıza ortaya çıkmadan önce en uygun ve kısa zamanda gerekli müdahaleyi yapmaktır. İlk başta da bahsettiğim gibi bu işlem artık mühendislik bilimleri tarafına girdiği için bu iş için ölçüm ve kontrol cihazlarının (termal kamera, termometre, titreşim ölçüm cihazı, yağ ve su analiz cihazları v.b.) yanı sıra yetişmiş personeller ile analiz yöntemleri bilgisi gereklidir. Bu tarz bir yöntem bahsetmiş olduğum zorluklardan dolayı firmalarımızı uygulamadığı veya uygulayamadığı bir yöntemdir.

Bakım, çalışan ve çevresi için tehlikeli bir iştir. Çünkü arızalanmış bir makine veya ekipmanı açtığınızda aslında içinde ne olacağını tahmin etseniz bile sürprizlerle karşılaşma olasılığınız da yüksektir. Bundan dolayı bakımcının ana ekipmanları olan el ve ölçüm aletlerinin yanı sıra teknik emniyet malzemeleri de bakımcının iş hayatında önemli bir yer tutmaktadır. Bir arıza sürekli tekrarlanıyor ve hep aynı sonuçla karşılaşılıyor olsanız bile sürprizlere karşı teknik emniyetinizi almak ve koruyucu donanımlarınızı kullanmak sizin hayatınız için önemlidir.

Sadece kendinizi değil çevrenizi de korumak sizin en önemli görevinizdir. Kendinizi koruma altına alsanız bile diğer elemanları ve çevreyi de korumak için gerekli tedbirleri almanız gereklidir. Örneğin; arızalanmış bir makinenin sigortası kapatıldı ise o sigorta üzerine “Arıza Var Açma” gibi genel ifadeler yerleştirilmelidir. Ya da arızalı bir makinenin başından ayrıldıysanız ve arıza hâlâ devam ediyorsa makinenin çalıştırılmaması veya ellenmemesi için “Arıza Var” gibi genel ifadeler içeren tabelalar makine üzerlerine ve çevresine yerleştirilmelidir. Eğer makine içinden dışarıya bir kimyasal sıvı akma veya taşma ihtimali varsa çevresi gerekli absorban malzemelerle çevrilip sıvının hapsedilmesi ve doğaya karışmadan gerekli imha yöntemleri (kanunların belirttiği çerçevede) ile yok edilmesi sağlanmalıdır.

Bir makinenin veya ekipmanın bakımı tamamlandıktan sonra kesinlikle bakımcı ve kullanıcı nezaretinde çalıştırılmalı, her iki personel de arızanın tamamen giderildiğinden emin olduktan sonra uyarı levhalarını kaldırıp makine veya ekipmanı devreye almaları için kullanıcılara teslim etmelidir.

Çerçevesi çok büyük ve maalesef sayfalarla anlatılamayacak olan bu iş, yoğun tempo isteyen bir iş olduğu gibi çok da özveri beklemektedir. Kesinlikle severek yapılması gerektiği için siz mühendis arkadaşlarımla düşünmeden seçmemesini önerdiğim bir daldır. Mühendisliğin belki de birçok alanını kullandığımız ve her geçen gün kendinizi daha ilerilere taşımak konusunda sizi zorlayan bu özel dalı seçen veya seçecek olan siz değerleri meslektaşlarıma küçük de olsa bir katkıda bulunmuş olduğumu ümit ediyorum.

# TEKNOLOJİ GÜNLÜĞÜ



## ■ Google Drive

Bu ay bir bulut depolama hizmeti olan Google Drive'dan ve yıllar önce ayrı bir hizmet olarak başlayıp artık Google Drive'a bütünleşik olarak çalışan Google Dokümanlar'dan bahsedeceğiz.

Bilgisayarların gerek gündelik hayatımızın gerekse iş hayatımızın ayrılmaz bir parçası olmaya başlaması ve akıllı telefonlarla birlikte cebimize kadar girmesi ile aynı doküman üzerinde farklı bilgisayarlarda çalışma ihtiyacı duymaya başladık. İş bilgisayarınızda çalıştığınız bir dosyaya ev bilgisayarınızdan erişmek isteyebilirsiniz ya da iş seyahatinde dünyanın herhangi bir yerinden dosyalarınıza erişmek isteyebilirsiniz. Elbette dosyalarınızı depolama araçları ile farklı bilgisayarlara taşıyıp farklı yerlerde çalışmak mümkün ancak bu durumda da hangi bilgisayardaki dosyanın en güncel dosya olduğunu takip etmek ciddi bir sorun haline gelebilir. Bulut depolama hizmetleri bu soruna çözüm getirmek için dokümanlarınızı istediğiniz bilgisayarlara senkronize ederek dosyalarınıza her yerden en güncel haliyle ulaşmanızı sağlıyor. Android, iOS gibi mobil platformlara da verdikleri destek ile dosyalarınıza hareket halindeyken bile erişmek mümkün. Ayrıca dosyalarınızın bir kopyası da bulut sunucusunda saklandığı için internete bağlı herhangi bir bilgisayardan tarayıcınızı kullanarak dosyalarınıza erişebiliyorsunuz. Bilgisayarınızda bir sorun yaşamamız halinde bulut sunucusundaki kopyanın her zaman güvende olması ise cabası.

Google Drive'ı kullanmaya başlamak için <http://drive.google.com> adresine gitmeniz yeterli. Bir Google hesabınız var ise hemen giriş yapabilir, yoksa aynı sayfada bir Google hesabı oluşturabilirsiniz. Tüm işlemlerinizi bu web arayüzünden yapabileceğiniz gibi <https://tools.google.com/dlpage/drive> adresine girerek windows uygulamasını indirip bilgisayarınızda oluşturulacak Google Drive klasöründe de çalışabilirsiniz. Bu klasörde yaptığımız tüm çalışmalar internete bağlı olduğunuz süre bulut sunucusuna otomatik olarak senkronize edilecektir.

Genç Mühendisler Komisyonu olarak bir teknoloji köşesi hazırlamayı düşündük ve her ay bu köşeden herkesin işine yarayabileceğini düşündüğümüz araçlardan bahsetmeye çalışacağız.

☞ Mak. Müh. ŞAKİR İMREN

Google Drive'daki dosya ve klasörlerinizi başkalarıyla da paylaşabilirsiniz. Drive klasöründe klasör ya da dosyaya sağ tıklayıp Google Drive menüsünden paylaş komutunu seçerek dosyayı kimlerin görüntüleyebileceğini, kimlerin düzenleyebileceğini seçebilirsiniz.

Bulut depolama hizmetleri arasında Google Drive'ı bir adım öne çıkaran özellik ise dokümanlarınızı paylaşmanın ötesinde bir doküman üzerinde aynı anda başkalarıyla birlikte çalışabiliyor olmanız. Google Dokümanlar sayesinde ortak çalışabileceğiniz dokümanlar, e-tablolar ve slaytlar hazırlayabilirsiniz. Örneğin bir Google e-tablo oluşturup siz bir hücrede çalışırken bir başka kullanıcı da diğer hücrelere ihtiyacınız olan farklı verileri aynı anda girebilir. Bununla birlikte, oluşturduğunuz doküman üzerinde çalışırken, anlık mesajlaşma özelliği sayesinde, aynı ekran üzerinden birlikte çalışmakta olduğunuz kişilerle iletişim kurabilirsiniz. Oluşturduğunuz dokümanları gerektiğinde Microsoft Office, Open Office ve PDF formatlarında indirmeniz de mümkün.

Ücretsiz bulut depolama hizmetleri tabii ki Google Drive ile sınırlı değil, Dropbox, OneDrive, Box ve Copy gibi birçok seçenek mevcut.

Richard Feynman'ın Fizik Dersleri İnternette Nobel ödüllü Richard Feynman'ın Kaliforniya Teknoloji Enstitüsü'nde 1961-1963 yılları arasında verdiği fizik dersleri internette yayımlanıyor. Feynman sıra dışı tekniğiyle 20. yüzyılın en iyi fizik öğretmenini kabul edilir. Ders notlarına şu adresten ulaşabilirsiniz:

<http://www.feynmanlectures.caltech.edu/>

Parmak İzi Okuyuculu MasterCard'lar Geliyor MasterCard ile Zwipe firmasının ortak tasarladıkları yeni kredi kartlarında parmak izi okuyucusu bulunuyor. Kredi kartlarında kullanmakta olduğumuz şifre ile doğrulama yöntemini ortadan kaldıracak olan "Zwipe MasterCard"lar pilot bölge olarak Norveç'te kullanılmaya başlandı. <http://goo.gl/tmGNYu>

Bu köşede görmek istediğiniz konular için bizimle [izmir.basin@mno.org.tr](mailto:izmir.basin@mno.org.tr) adresinden iletişime geçebilirsiniz.



## ETKİNLİKLER

### AHMED ADNAN SAYGUN SANAT MERKEZİ

- 15 Kasım // 20:00  
AASSM Barok Müzik Festivali – II Ballo Ensemble Konseri
- 26 Kasım // 20:00 // Aşkın Arsunan Jazzino Band Konseri
- 3 Aralık // 20:00 // Brahms Requiem Konseri

### EĞE ÜNİ. DR. YUSUF VARDAR MÖTBE KÜLTÜR MERKEZİ

- 28 Kasım // 20:30  
Ayhan Sicimoğlu & Latin All Stars Konseri
- 29 Kasım // 20:30 // Aegean Band Konseri

### HAYAL KAHVESİ

- 14 Kasım // 22:30 // Redd Konseri
- 15 Kasım // 22:00 // Brazzaville Konseri
- 19 Kasım // 22:30 // Hüsnü Arkan Konseri
- 21 Kasım // 22:30 // Ezginin Günlüğü Konseri
- 19 Aralık // 22:30 // Ezginin Günlüğü Konseri

### İSMET İNÖNÜ SANAT MERKEZİ

- 22 Kasım // 20:30 // Kardeş Türküler Konseri
- 26 Kasım // 20:00 // 3 Kent Orkestrası Konseri

### İZMİR ARENA

- 21 Kasım // 22:00 // Halil Sezai Konseri
- 29 Kasım // 19:00  
Vodafone Free Zone Konserleri: Teoman, Athena
- 6 Aralık // 20:00 // Mor ve Ötesi, Şebnem Ferah Konseri

### İZMİR SANAT

- 17 Kasım // 20:00 // Efkarname Konseri

### OOZE VENUE

- 14 Kasım // 23:00 // Bengü Albüm Konserleri
- 15 Kasım // 23:00 // Volkan Konak Konseri
- 21 Kasım // 23:00 // Manga Konseri
- 22 Kasım // 23:00 // Murat Dalkılıç Konseri
- 28 Kasım // 23:00 // Emre Aydın Konseri
- 5 Aralık // 23:00 // Cem Adrian Konseri
- 12 Aralık // 23:00 // Gökhan Türkmen Konseri
- 13 Aralık // 23:00 // Duman Konseri
- 19 Aralık // 23:00 // Yaşar Konseri

## ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1 - 31 Ekim 2014 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

### Şube Yönetim Kurulu

Abdullah Baha Çetiner  
Ahmet Uzun  
Alkın Yapar  
Arsen Özdemir  
Bahadır Uyulgan  
Dorukhan Öncel  
Esin Tekin  
Faruk Orak  
Fatih Başkesen

Fırat Yürekli  
Güven Durğun  
Hale Aztekin  
Hasan Karatoprak  
Hasan Oğuz Yerli  
İbrahim Adacı  
İbrahim Keleş  
İsmail Ersoy  
İsmail Kakaç

İsmail Şen  
Mehmet Ali Öztürk  
Melih Zubari  
Mertan Memişsevil  
Muhittin Çetin  
Muhlis Uluman  
Okan Alak  
Onur Anıl Gökalp  
Onur Can Apak

Onur Maviş  
Pelin İpek  
Serkan Göçeri  
Şahin Görgel  
Şükrü Gök  
Tülin Gedik  
Uğur Kılıç  
Yüksel Kırıl  
Yıldırım Başar Ünal



### HİLTON OTELİ SPOR MERKEZİ

Hilton Spor Merkezi Gym Health Center;

Şubemiz üyelerine % 25 ile % 35 oranlarında indirim uygulayacaktır.

İletişim: Gizem Ay

Tel: (0232) 441 8 159 - (0232) 425 5 159 - (0533) 481 0 035

Web: [www.gymhealth.net](http://www.gymhealth.net)



### POZİTRA MÜHENDİSLİK

Pozitra Mühendislik, hızlı prototip ve acil yedek parça üretimlerinde

üyelerimize % 25, öğrenci üyelerimize ise % 30 oranında indirim uygulayacaktır.

İletişim:

Tel: (0232) 484 20 84

Web: [www.pozitra.com](http://www.pozitra.com)

## İŞ CİNAYETLERİNDE YİNE REKOR

Ermek'de kömür madenini su basması sonucu 18 işçi kayboldu. Son zamanlarda ardarda gelen maden kazaları, maden işçilerinin ner kadar kötü şartlarda çalıştığının ortaya çıkmasına neden oluyor. Çalışma Bakanı ise itirafta bulundu:

*"Bir madeni kapatacağımız zaman, maden sahibi 50 kişiyi devreye sokuyor."* Aynı günlerde Isparta'da 23 kişilik araca 42 kişinin bindirilmesi sonucu kaza yapan minibüste 17 işçi öldü.

## BATININ FAŞİST YANLARINI ALALIM

Hükümetin, Kobani eylemlerinden sonra güvenlik güçlerinin yetkilerini artırmak için gündeme getirdiği *"iç güvenlik reformu"* tartışılıyor. Polise 24 saat gözaltı yetkisi veren, Jandarma'yı İçişleri Bakanlığı'na bağlayan düzenlemelerle dikkat çeken reform paketi *"Türkiye, polis devletine mi dönüşüyor"* tartışmalarını başlattı. Başbakan *"Tüm AB ülkelerinde de durum böyle. Polis, göstericinin şiddet uygulamasına asla geçit vermiyor"* dedi.

## OLUYOR ZATEN

Jandarmanın, İçişleri Bakanlığı'na bağlanması konusunda Genelkurmay karşı görüş belirtti. Siyasallaşmadan endişe ediliyor. Bakan eleştiriye kızarak *"Bu tartışmalar az gelişmiş ülkelerde olur"* dedi.

## O İŞ DE TAMAM

HSYK seçiminde hükümetin desteklediği Yargıda Birlik Platformu 10 üyelikten 8'ini kazandı.

## BİR MİKTAR YEŞİL KALMIŞ

Validebağ Korusu'nun bitişiğinde yapılmak istenen cami inşaatı, İdare Mahkemesi'nin verdiği yürütmeyi durdurma kararına rağmen polis eşliğinde iş makineleri ile devam etti. Amacın koruyu yapılaşmaya açmak olduğunu iddia eden mahalle sakinleri ile çeşitli forum üyelerinin eylemleri sürüyor.

## HAZIR METİN

Emine Ülker Tarhan, CHP'den istifa etti. Tarhan'ın, partiye ağır eleştirileri basın toplantısıyla bildirerek istifa etmesi üzerine Başbakan Davutoğlu *"İstifasının altına imzama atarım"* dedi.



## "KAYBEDİLMEK İSTENEN İNSANLIĞIMIZDIR"

27 Mayıs 1995'te başlayan ve annelerin gözaltında kaybolan yakınları için Galatasaray'da yaptıkları oturma eyleminin 500.sü gerçekleşti. Devletin ise 19 yıldır konuya ilgisizliği değişmedi.



## BU MACERANIN SONU

17 Aralık yolsuzluk soruşturmasında verilen takipsizlik kararı ile birlikte, şüphelilerin el konulan eşya ve paralarının iadesine karar verildi.



## KAÇ AK SARAY

Başbakanlık binası olarak yapımına başlanan Atatürk Orman Çiftliğinde kaçak olarak yapımı süren Cumhurbaşkanlığı sarayına dönüşen Ak saray tamamlandı. 1000 odalı sarayın maliyeti 1 milyar 370 milyon TL'yi buldu. Beyaz Saray'ın beş katı büyüklüğündeki yapı, *"megalomanlık"*, *"saltanat"* gibi yorumlarla yabancı basında da geniş yer aldı.

## YİNE COŞTU

Daha önce ODTÜ, Bilkent ve Boğaziçi üniversitelerinin kapatılması gerektiğini söyleyen ve öğrenci değişim programı Erasmus'u gayrı meşru ilişkiden doğmuş 1 milyon çocuk olduğundan ötürü Orgasmus projesi olarak nitelendiren Yeni Şafak yazarı Yusuf Kaplan, bu kez de üniversiteler nedeniyle Anadolu'nun kirlendiğini iddia ederek *"Anadolu'yu üniversiteler bozuyor! Kütahya'nın ana caddesi 24 saat açık barlarla dolu! Şehri, insanımı kirleten, ruhunu yok eden üniversiteye hayır!"* dedi.



## Karikatürler ☉

Leman, Penguen, Uykusuz, Latif Demirci (Hürriyet)