



Bülten

Mart - Nisan 2008
Yıl : 19 Sayı : 106

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yayınıdır



93 Yıl Önce
Tarihin Akışını Döndürecek
Muhteşem Bir Zafer Kazanan
Çanakkale Şehitlerimizi Saygıyla Anıyoruz...



SSGSS YASA TASARISI ALANLARDA PROTESTO EDİLDİ

KAZ DAĞLARI VE MADRA DAĞLARINDA
ALTIN ARAMAYA HAYIR





TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın-İki Ayda Bir Yayınlanır

Basım Tarihi: 06.06.2008

Mart-Nisan 2008

Sayı: 106

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi

Nedret YAYLA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Remzi ERİŞLER

Yayın Teknik Sekreteri

Nevriye GÜNGÖR

Hazırlık & Baskı:

REKLINE TANITIM HİZMETLERİ

REKLAMCILIK & MATBAACILIK

Akpınar Mah. Hancı Cad. No.14 Osmangazi / BURSA

www.rekline.com.tr

Tel: (0224) 242 2007 - Faks: (0224) 242 2221

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

Barış Mah. İzmir Yolu No:200/B Nilüfer -BURSA

Tel: 224-4435210 (10 Hat) Faks: 224-4435212

e-posta: bursa@mmo.org.tr

Baskı Sayısı: 5000 adet

2 ayda bir yayımlanır.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

İhsan DİRİCAN- Numan AYDEMİR

Oğuzhan POME-Burak OYGUCU

Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU- Kaan ÖZTEN

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği

Tel: 0-266-239 19 70 - Faks: 241 7510

Çanakkale İl Temsilciliği

Tel: 0-286.212 56 90 - Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği

Tel: 0-226.812 50 74- Faks:812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği

Tel: 0-266. 713 77 81 - Faks: 7148638

Edremit İlçe Temsilciliği

Tel: 0-266. 373 63 47

İnegöl İlçe Temsilciliği

Tel: 0-224- 715 17 11- 715 18 22

SUNUŞ

Şubemizin çalışmaları yoğun biçimde sürüyor. Temsilciliklerde gerçekleştirilen toplantılardan sonra 26 Nisan'da Otel Almira'da tarafların katılımıyla Doğalgaz Kentsel Dönüşümlerini irdeledik. Bu konuda EPDK'ya yönelik görüşlerimizi Oda Merkezine göndereceğiz.

-Risk Analizi konusunda Odamıza ve Şubemize yıllarca katkı koyan Prof.Dr. Alp ESİN'i getirdik. Özellikle iş kazalarının azaltılmasına yönelik olarak ücretsiz olarak düzenlediğimiz etkinliğe yoğun katılım oldu.

-Yine Kazdağlarında doğa katliamı yapan yağmacılara karşı Çanakkale'de düzenlenen mitinge katıldık.

-Sözde Sosyal Güvenlik Yasası ile ilgili hükümetin "Mezarda Emeklilik", özlük haklarında gerileme, çalışma koşullarının kötüleşmesi, vb. konularda, bu adaletsizliklere karşı çıkan çalışmalara ve Kadıköy'de düzenlenen mitinge katıldık.

-BAOB Yerleşkesi için ödemelerimiz düzenli şekilde yapılıyor, zamanında bitirilmesi için Şubemiz çaba harcıyor.

-Sosyal etkinlikler anlamında Fotoğrafçılık, Halk oyunları, Türk sanat müziği vb. faaliyet alanlarında çalışmalar devam ediyor.

-Şubemizin yoğun şekilde sürdürdüğü KAYNAK TEKNİĞİ çalışmaları BESOB'da giderek yoğunlaşıyor. 2004 yılında başladığımız çalışma yeniden gerçekleştiriliyor. Şubemizin geleceğinde çok önemli etkinliklere temel olacak bir merkezin yaratılması çabaları özveriyle sürüyor.

Sonuç olarak Şube Yönetim Kurulumuz ve tüm çalışanlarımız, 2008-2009 döneminin ülkemize, halkımıza ve üyelerimize en yüksek düzeyde katkı vermesi için özveriyle çalışıyor. Dönem başında üyelerimize gönderdiğimiz ANKET'i doldurarak Şube Çalışma Programına katkı koyacak tüm üyelerimize şimdiden teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla
Bursa Şube Yönetim Kurulu

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Korhan
GÜNGÖR



Lokman
ÖZTÜRK



Murat
ÇİMEN



Mustafa
AYAZLARLI



Oğuzhan
ÖZHAN



Poyraz
AKPINAR



Ramis
İNCE



Safiye
KILIÇAL



Salih
EMİR



Serkan
KURT



Sinan
AKDAĞ



Şaban
BAYRAM



Tamer
SEVİNÇ



Tuna
AYDIN



Ufuk
ÖZDEMİR



Ulus
AKTAŞ



Ümit
YILDIRIM



Yusuf
KABRAN



Zahide
ÜNAL



Zakir
HAMİT

**ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA ARTACAK TÜMÜNE
BAŞARILAR DİLİYORUZ**

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Ali
ALİNÇE



Ali Eftal
ULUDAĞ



Ali
ERDEN



Ali
ERTÜRK



Beycan
AYGÜN



Cemal
BAYTEMUR



Cihan
YOLDAŞ



Cihat
BÜKE



Emir
YAR



Emrah
SAĞDIÇ



Emre
ÇALIŞKAN



Eniz
EKİZ



Ersöz
DURAN



Esat
ESBALAT



Evren
ÖZER



Fatih
TUNALIER



Gürkan
CERRAHOĞLU



Hamza Furkan
KARLIK



İlyas
GENÇ



Kenan
COŞKUN

**ÜLKEMİZ ve MESLEĞİMİZ ONLARDAN
ÇOK ŞEY BEKLİYOR**

KİTAP TANITIM

Makina Mühendisleri Odası teknolojiye yaşanan yeni gelişmeleri ve imalat sektöründeki güncel uygulamaları üyesine ve sektöre aktarma sorumluluğu ve bilinci ile bu kitabı Oda yayını hayatına kazandırmıştır. Günümüzde 200'den fazla türü bulunan paslanmaz çelikler, değişik amaçlar için endüstride oldukça yaygın uygulama alanı bulmuşlardır. Paslanmaz çelikler, korozif ortamlarda mekanik özelliklerini yitirmeden gösterdikleri yüksek korozyon dirençleri ve geliştirilmiş kaynak yöntemleri ile başarılı bir biçimde kaynak edilebilmektedir. Diğer bazı alaşım elemanlarına rağmen paslanmaz çelik, bir demir ve krom alaşımıdır ve kullanma alanı gün geçtikçe gelişmekte ve daha fazla önem kazanmaktadır. Bugün uzay endüstrisinden tıp alanına kadar geniş bir kullanım alanı vardır. Odamızca Kaynak Teknolojisi alanında yayımlanan kitapların devamı olarak hazırlanan bu eserde; Paslanmaz çelikler ve kaynak edilebilirlikleri, kromlu paslanmaz çelikler ve geliştirilen yeni türleri, duplex paslanmaz çelikler anlatılmıştır. Kitabı yayına hazırlayan Sayın Prof. Dr. Erdiñç KALUÇ ve Dr. Müh. Emel TABAN'a, gözden geçirilme-sinde değerli katkıları olan Sayın Melih ŞAHİN ve Özgür AKÇAM'a ve emeği geçen herkese teşekkürlerimizi sunarız. "Paslanmaz Çelikler, Geliştirilen Yeni Türleri ve Kaynak Edilebilirlikleri" adlı kitabın ülkemiz endüstrisine, meslektaşlarımıza ve öğrencilerimize yararlı olmasını dileriz.



TMMOB MMO Yönetim Kurulu

OKUNMUŞ KİTAP BAĞIŞI KABUL EDİLMEKTEDİR

Nilüfer YEREL GÜNDEM 21 Emekliler Grubu

Tel: 4523200

Emekliler Grubu Başkan Zeki ÖZBAY

Cep Tel: 538- 3294256

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ Prof.Dr. ŞERMİN PAKER HÜCRE ve EMBRİYO KÜLTÜRÜ LABORATUVARI AÇILDI

Hücre Kültürü; Canlıdan alınan hücrelerin tek ya da gruplar halinde canlının dışında bir ortamda (in vitro) yaşatılması ve üretilmesidir.

Moleküler tanı ve tedavi amaçlı çok sayıda araştırmada doku ve hücre kültürlerinden yararlanılmaktadır. Hücre kültürünün uygulama alanları;

- * Aşı Üretimi
- * Antikor üretimi,
- * İlaçların sitotoksit ve sitostatik etkilerinin ölçülmesi
- * Hücre içi metabolizma olaylarının araştırılması
- * Hormonların hücresel düzeyde etkileri,
- * Hücre içi enerji metabolizması,
- * Hücre yüzey reseptörleri,
- * Hücre sinyal mekanizmaları,
- * Hücre beslenme özellikleri,
- * Enfeksiyonların hücresel düzeydeki etkileri ile ilgili araştırmalar,
- * Hücresel farklılaşma ve yaşlanma,
- * Programlı hücre ölüm mekanizmaları,ve bunlara hormon, ilaç vb değişkenlerin etkileri,
- * Tümör hücrelerinin ilaç duyarlılığının saptanması,
- * Radyoterapinin hücresel düzeydeki etkileri,
- * Hücre popülasyon kinetiği,
- * Sitolojik, sitogenetik analizler ve genetik uygulamalar,
- * Hücre adezyon molekülleri,
- * Hücresel düzeyde madde taşınmasının moleküler mekanizmaları,
- * Kök hücre araştırmaları,
- * Hücre ve doku mühendisliği uygulamaları,

Embriyo Kültürü; İn vitro şartlarda aseptik, yapay bir besin ortamında embriyonun oluşumunun sağlanması ve implantasyon aşamasına kadar olan gelişim sürecinin gerçekleştirilmesidir.

EMBRİYO KÜLTÜR LABORATUVARI ÇALIŞMA ALANLARI

- * Germ hücrelerin ve embriyonun in vitro matürasyonu,
- * İn vitro fertilizasyon,
- * Oosit ve embriyo yeterliliğinin biyolojik temelleri, morfolodinamik kriterlerinin değerlendirilmesi,
- * Germ hücrelerinin ve embriyo kültür ortamlarının standardizasyonuna yönelik çalışmalar,
- * Endometriyal ko-kültür (embriyo kültür sistemleri),
- * Gamet-embriyo dondurma ve çözme işlemleri (kryopreservasyon),
- * Granüloza hücreleri, kumulus hücre kültürü,
- * Gamet ve embriyo kültüründe toksisite çalışmaları,
- * Mikromanüplasyon teknikleridir.

29.02. 1942'de İzmir'de doğan, 1965 y l nda Ege Üniversitesi T p Fakültesi'nden mezun olan ve 1966 y l nda Erzurum Atatürk Üniversitesi T p Fakültesi Patoloji Kürsüsünde asistanlığa atanan



Dr. PAKER, aynı zamanda Histoloji Kürsüsünde de öğretim görevliliği yaptı. 1977 y l nda Uludağ Üniversitesi T p Fakültesi Histoloji ve Embriyo Kürsüsü Başkanı olan PAKER 1990 y l nda kansere yenik düşerek vefat etti.

10 Nisan 2008 tarihinde bilimsel bir yaklaşımla ve Atatürk'ün çizdiği çağdaş topluma ulaşmada aklın ve bilimin kullanılması boyutunda önemli katkı koyacak çalışmaya imza atması nedeniyle Uludağ Üniversitesi Rektörü Sayın Mustafa YURTKURAN nezdinde tüm emeği geçenleri kutluyoruz.

KISA...KISA...KISA...

1 Mart 2008 Cumartesi günü Ankara'da düzenlenen "MMO Danışma Kurulu" toplantısına Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mevhibe Mehtap OĞUZ, Hüseyin GENCER, Gökhan GÖNÜL ve Şube Teknik Görevlisi Erol DOĞAN katıldılar. Danışma Kurulu'nda Odamızın geçmiş dönem çalışmaları ve Şubelerin gelecek dönem çalışmaları konusunda, Şubelerden gelen öneriler değerlendirildi.

02 Mart 2008 Pazar günü Ankara'da Oda Merkezi'nde gerçekleştirilen "Sekreterler-Saymanlar" toplantısına Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER katıldı.

03-11 Mart ve 04-12 Mart 2008 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonlarında Sanayi Kazancısı Yetiştirme Kursları açıldı. Kurslara 59 kişi katıldı.



03 Mart 2008 Pazartesi günü Bursagaz Genel Müdür Teknik Yardımcısı Mustafa SEZEN ve Ümit ERTURHAN Şubemizi ziyaret ederek; Doğalgaz sektöründe yaşanan sorunların çözümü konusunda, Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi M.Mehtap OĞUZ, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, Teknik Görevliler Erol DOĞAN ve Emine Kaya ÜNSAL'ın katıldığı bir değerlendirme toplantısı yapıldı.

06 Mart 2008 Perşembe günü, aylık Otosansit Üye Toplantısı 22 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi. Otosansit'te bulunan üyelerimizin ve bölgenin sorunlarına yönelik görüşmeler yapıldığı toplantıya Şube Saymanı Doğan USTAER katıldı.



08 Mart 2008 Cumartesi günü Balıkesir İl Temsilciliği üye eğilim belirleme toplantısı gerçekleştirildi. XI.Çalışma Dönemi için temsilciliğimizde görev alan üyelerimizi belirlemek amacıyla toplantıya Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Saymanı Doğan USTAER ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fikret ÇARAL katıldı.

08 Mart 2008 Cumartesi günü Prof. Dr. Alp ESİN'in Eğitmenliğini yaptığı "İşgüvenliği Risk Analizi Semineri" 105 kişinin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.



08 Mart 2008 Cumartesi günü Edremit İlçe Temsilciliği üye eğilim belirleme toplantısı gerçekleştirildi. XI.Çalışma Dönemi için temsilciliğimizde görev alacak üyelerimizi belirlemek amacıyla toplantıya Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fikret ÇARAL katıldı.

08-18 Mart 2008 tarihleri arasında Şubemiz Otosansit Hizmet Binası Eğitim Salonunda İlk kez İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu 16 kişinin katılımıyla düzenlendi.

KISA...KISA...KISA...



09 Mart 2008 Pazar günü Çanakkale İl Temsilciliği üye eğilim belirleme toplantısı 45 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Doğan USTAER ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fikret ÇARAL katıldı.

09 Mart 2008 Pazar günü Bandırma İlçe Temsilciliği üye eğilim belirleme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fikret ÇARAL katıldı.

10 Mart 2008 Pazartesi günü Bursa Valiliği İl Koordinasyon Kurulu Toplantısına, Şube Saymanı Doğan USTAER katıldı.

10 Mart 2008 Pazartesi günü aylık BAOB toplantısına Şube Saymanı Doğan USTAER katıldı.

10-14 Mart 2008 tarihleri arasında MİEM kapsamında düzenlenen Doğalgaz İçTesisat Mühendis Yetiştirme Kursu, 11 üyemizin katılımıyla, Şube Eğitim salonunda gerçekleştirildi.

10-21 Mart 2008 tarihleri arasında İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu 59 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonlarında gerçekleştirildi.

14 Mart 2008 Cuma günü, çıkartılmak istenen "Sosyal Güvenlik Yasası"na tepki göstermek amacıyla yurt genelinde yapılan "İş Bırakma Eylemi"ne, Şubemiz çalışanları da 10.00-12.00 saatleri arasında çalışmama hakkını kullanarak katıldılar.

15 Mart 2008 Cumartesi günü İstanbul Kadıköy'de ABD'nin, Irak'ı işgalinin 5.yılında, ABD'yi protesto mitingine, Şubemiz adına Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Teknik Görevlileri Erol DOĞAN ve Selçuk TÜRE ile üyelerimiz katıldı. Mitinge, Şubemiz tarafından TMMOB adına ulaşım için destek verildi.

FOTOĞRAF TOPLULUĞU EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLİYOR

11 Mart 2008 Salı günü Şubemizde yeni oluşturulan Fotoğraf Topluluğu'nun ilk eğitimi gerçekleştirildi. Eğitmenliğini üyemiz Mehmet DAĞ'ın yaptığı topluluğun 4 hafta sürecek eğitimin ardından, doğa gezilerinin de yapılarak Şube Bülteninde yayınlanması hedeflendi. Ayrıca uluslararası tekerlerce yağmalanması planlanan Kazdağlarına yönelik fotoğraflar çalışması topluluğun gündeminde yer alıyor.

Eğitim Kapsamı

- * Fotoğraf Makinaları ve Yardımcı Araçlar
- * Pozlama, Işık ve Renk Bilgisi
- * Kompozisyon
- * Çekim Teknikleri
- * Uygulama Değerlendirme
- * Uygulama Gezisi



BURSA ULAŞIM SORUNU VE ÇÖZÜMLERİ FORUMU DÜZENLENDİ

15 Mart 2008 Cumartesi günü "Bursa'nın Ulaşım Sorunu ve Çözümleri Forumu" H.Almira'da, 37 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Şube Başkanı Nedret YAYLA'nın oturma başkanlığını yaptığı forumda, Belediye Ulaşım Daire Başkanı Mimar Tacettin KINAY, Trafik Komiseri Salih KAHRAMANOĞLU, TCK 14.Bölge Müdür Yardımcısı Mehmet YAZICIOĞLU, İnşaat Mühendisi Bursa Büyükşehir Belediyesi Geçmiş Dönem Başkanı Erdem SAKER, Makina Mühendisi Bursa Şube Ulaşım Komisyonu Başkanı Selçuk YILDIRIM, İTÜ İnşaat Fakültesi Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr.Ergun GEDİZLİOĞLU konuşmacı olarak katıldı. Forumda ayrıca Şubemiz Ulaşım Komisyonu da hazırladığı broşürü katılımcılara sundu.



KISA...KISA...KISA...

16 Mart 2008 Pazar günü CUMOK tarafından düzenlenen ve Cumhuriyet Gazetesi yazarı Ali SİRMEN'in katıldığı, kahvaltılı söyleşiye Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mevhibe Mehtap OĞUZ, Hüseyin GENCER, Fikret ÇARAL ve Gökhan GÖNÜL katıldı.

17 Mart 2008 Pazartesi günü Yalova'da "Üye Eğilim Belirleme Toplantısı" gerçekleştirildi. Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Gökhan GÖNÜL'ün katıldığı ve Yalova'da yeni dönem yürütme kurulunu oluşturmak üzere yapılan toplantıya 65 üyemiz katıldı.



18 Mart 2008 Salı günü Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odası Arif TAK Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ katıldığı toplantıda, Odamız ile BESOB'un İşletmeler Üstü Eğitim Merkezi'nin ortak kullanımı protokolü üzerinde görüşmeler yapıldı.

18-20-25 Mart 2008 tarihlerinde, Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı'nda görev yapan 196 itfaiye erine yönelik "Buhar Kazanı ve Kızgın Yağ Kazanı Yangınlarına Müdahale" konulu eğitim; üyelerimiz Alaeddin KÜÇÜKGÜLER ve Niyazi BALTACI eğitmenliğinde teorik ve uygulamalı olarak gerçekleştirildi.

19 Mart 2008 Çarşamba günü Endüstri ve Uçak Mühendislerinin, Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Meslek Dalı Komisyonlarını oluşturmak amacıyla toplantı düzenlendi. Toplantıya Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan YILMAZ, Mevhibe Mehtap OĞUZ ile Şube Teknik Görevlisi Burcu KIRLI katıldı.



19-23 Mart 2008 tarihleri arasında Şubemiz, TÜYAP Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Fuarına, Şubemiz, stand açarak katıldı. Fuarda Odamız yayınlarının satışı gerçekleştirildi.



22 Mart 2008 Cumartesi günü saat 14.00-16.00 saatleri arasında TÜYAP Kongre ve Fuar Merkezi'nde yapılan "Isıtma Sistemi Merkezi mi? Bireysel mi?" konulu foruma 62 kişi katıldı.

KISA...KISA...KISA...

21 Mart 2008 Cuma günü Şubemiz XI. Çalışma döneminde İnegöl İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulunu oluşturmak üzere yapılan "Üye Eğilim Belirleme Toplantısı"na Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan GÖNÜL katıldı. Toplantıda 2008-2009 çalışma döneminde İnegöl'de üyelerimizin Oda çalışmalarına daha fazla katkı koymaları, projeler üretilmesi, Bursa Şube ile ortak eğitim çalışmaları ve etkinlikler düzenlenmesi üzerinde görüşüldü. İnegöl İlçe Temsilciliği Yürütme Kuruluna aday olan üyelerimizle görüşülerek, fikirleri alındı.



23 Mart 2008 Pazar günü Şube Fotoğraf Topluluğunun Misi, Trilye ve Gölyazı gezisi 23 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Fotoğraf makineleri ve yardımcı araçlar, pozlama, ışık ve renk bilgisi, kompozisyon, çekim teknikleri, uygulama değerlendirme konularında verilen eğitimler pekiştirildi.

KISA...KISA...KISA...

26-27 Mart 2008 tarihleri arasında, eğitmenliğini üyemiz Mehmet DAĞ'ın yaptığı ve akaryakıt istasyonlarında, LPG dolum, boşaltım işlerini gerçekleştiren personellere yönelik "LPG Dolum ve Boşaltım Kursu" 9 kişinin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

28 Mart 2008 Cuma günü, araçlarda LPG dönüşümünü gerçekleştiren firmalarda görevli Makina Mühendisleri ve dönüşümü yapan teknik personele yönelik, eğitim ve bilgilendirme toplantısı, Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Bursa'da LPG dönüşümü konusunda yetkili 18 firmadan 21 kişinin katıldığı toplantıya Şube Müdürü C.Serdar Sönmez ve Şube Teknik Görevlileri Kaan ÖZTEN ve Selçuk TÜRE katıldı.



28 Mart 2008 Cuma günü; 12-13 Nisan 2008 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilecek Oda Genel Kuruluna yönelik Bursa Şube Delegeleri değerlendirme ve karar üretme toplantısı, Şube Konferans Salonunda Yönetim Kurulu ve 47 delegemizin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda, Genel Kurul'da Bursa Şubeyi üst kurullarda temsil edecek üyeler belirlenerek Oda Merkezine önerildi.

28-30 Mart 2008 tarihleri arasında, Peryön ve BISO tarafından düzenlenen İnsan Kaynakları Zirvesi'nde Şubemizin İnsan Kaynakları konusunda yapacağı çalışmalar kapsamında bilgilendirilmesi amacıyla, Şube Yönetim Kurulu üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ ve Şube Teknik Görevlisi Burcu KIRLI katıldı.

29 Mart 2008 Cumartesi günü, Oda Genel İşleyişi, Bütçe, Personel kadroları ve Şube etkinlikleri konusunda Ankara'da Oda Merkezi'nde yapılan Sekreterler toplantısına, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER katıldı.

29 Mart 2008 Cumartesi günü; 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilecek "Altı Sigma-Yalın Konferansları'nın, Ankara'da gerçekleştirilen, Düzenleme Kurulu Toplantısına, Şube Yönetim Kurulu üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ katıldı. Etkinliğin daha etkin geçmesi, katılım boyutunun artırılması konusunda Şube olarak görev alındı.

KISA...KISA...KISA...



29 Mart 2008 Cumartesi günü, "Çelik Üretim Teknolojileri Malzeme Özellikleri ve Standartlar Semineri" Şube Konferans Salonunda 80 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi. Katılım konusunda yoğun ilgi nedeniyle, aynı seminerin 05.04.2008 Cumartesi günü tekrarlanması kararlaştırıldı.

30 Mart 2008 Pazar günü, Endüstri Mühendisliği Meslek Ana Dalı Komisyonunun, Ankara'da yapılan ve geçmiş dönem çalışmalarının değerlendirildiği, gelecek dönem çalışmaları için hedeflerin konulduğu toplantısına Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mevhibe Mehtap OĞUZ ve Hüseyin GENCER ile Şube Teknik Görevlisi Burcu KIRLI katıldı.

31 Mart 2008 Pazartesi günü, EN287-1 standartlarına uygun ve uluslararası geçerli, "Kaynakçı Vasıflandırma Kursu" düzenlendi. Kursu katılan bazı kursiyerlerin düşünceleri şöyle:

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Kaynak bilgim çok azdı sizlere sayesinde bilgi olarak çok şey öğrendim. Tüm personelinizin sayesinde bundan sonra iş becerilerimi Arttıracaklarını umuyorum. Hersey için tüm personele teşekkür ederim.

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Kaynak hakkında bitirdiğiniz çok basit soruları aslında uygulandı. Hıte öyle olacağını göre fırsat bulduk Belgenin Alınak Bizler için büyük mutluluk ve unutulmaz Anı ve Arkadaşlıklar sağdılar

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Bir seneyi aşkın süredir kaynak yapıyordum, ancak kaynağa ilişkin bildiklerimin ve el becerimin çok yetersiz olduğunu burada öğrendim. Argon ve kök atmayı burada öğrendim. Aldığım teorik ve pratik bilgiler ışığında kısa bir sürede çok yol katettiğime inanıyorum. Daha da iyileşeceğime inanıyorum.

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Kursa başlamadan önce kendimi yetersiz buluyordum. Kursa geldikten sonra bazı asamalardan sonra kendimi gayet yeterli bulmaktayım. İrfan Hocam'ın vermiş olduğu eğitimde kendimi başarılı bir düzeyde buldum. Hocama sonsuz teşekkürler ederim. Sağgılar sunarım.
Nihan REGBER

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Kursun öncesi kendimi bilgisizli biliyordum burada çok Eksiklerimi giderme olanlığı buldum burada emeği geçen Herkese teşekkür ediyorum bunda sonraki yıl ve yıllarda daha iyi tecrübeyle birliğime sahip olurum düşünüyorum
Salamlar.Sağgılar sunar
Mehmet Zorlu

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Kurs öncesi yapılan bazı kaynaklarında kök hücrelerini uygulamıyordu şimdi ki kurs başlangıcından itibaren kadar çok iyi öğrenmiş olduk böyle kursların devamının alınmasını talep ederiz (Biline ve yapılan herşey Türkiye için).

G.DÜŞÜNCELER (Kurs öncesi ve sonrası durumunuzu lütfen belirtiniz.)

Önceki ~~den~~ yaptığım kaynaklar filmle kaynak değildi. Şimdi artık başarılı olacağına inanıyorum.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI, Anayasa'nın 138. maddesinde tanımlanan 88 ve 95 sayılı KHK ve 7303 sayılı yasa ile değişik 8225 sayılı yasa göre kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

KISA...KISA...KISA...

02 Nisan 2008 Çarşamba günü LPG dönüşüm firmalarında yetkili Makina Mühendisleri ve teknik personelin katıldığı aylık olağan toplantı 14 kişinin katılımıyla Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

02 Nisan 2008 Çarşamba günü Fatih Lisesi son sınıf öğrencilerine yönelik "Meslek Tanıtımı"na, konuşmacı olarak ŞYK üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ katıldı.

02 Nisan 2008 Çarşamba günü, Ulubatlı Hasan Anadolu Lisesi son sınıf öğrencilerine yönelik "Meslek Tanıtım"na konuşmacı olarak Makina Mühendisi Alaeddin GÜLER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Şube Teknik Görevlisi Burcu KIRLI katıldı.

03 Nisan 2008 Perşembe günü yapılan Otosansit aylık olağan toplantısına Şube Saymanı Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan GÖNÜL, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı. 16 üyemizin katıldığı toplantı sonrası;Üyemiz Salih GÖZTEPE'nin üretim yaptığı işletme, üyelerimizle birlikte gezildi.

03 Nisan 2008 Perşembe günü TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'nun aylık olağan toplantısına Şube Saymanı Doğan USTAER katıldı.

03 Nisan 2008 Perşembe günü yapılan Yapı Denetim Komisyonu aylık olağan toplantısına Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER katıldı.

03 Nisan 2008 Perşembe günü BAOB Yerleşke binasının, mekanik tesisat projelerinin BAOB tanıtımına Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin GENCER katıldı.

05 Nisan 2008 Cumartesi günü"Çelik Üretim Teknolojileri, Malzeme Özellikleri ve Standartlar Konferansı" Şube Konferans Salonunda 68 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

05 Nisan 2008 Cumartesi günü Bursa Barosu'nun 100.Kuruluş yılı etkinlikleri kapsamında yapılan futbol turnuvasına, Şubemiz futbol takımı katıldı.



KISA...KISA...KISA...

06 Nisan 2008 Pazar günü İstanbul'da gerçekleştirilen LPG-CNG fuarına, Bursa'da LPG-CNG dönüşümü yapan firmalarda görev yapan mühendis ve teknik personelin katılımı sağlandı.

11 Nisan 2008 tarihinde yapılan aylık olağan TMMOB Bursa İKK toplantısına, Şube Saymanı Doğan USTAER katıldı.

12-13 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Makina Mühendisleri Odası Genel Kurul ve Seçimlerine Şubemiz delegeleri ile katılım sağlandı. 49 Şube delegesinin 38'inin katıldığı genel kurulda üyemiz Özgür Cihan BERK, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Şube Teknik Görevlisi Erol DOĞAN söz alarak, Odamızın 42.Dönem çalışmaları için görüş, eleştiri ve önerilerini sundular.

12 Nisan 2008 Cumartesi günü Ankara'da yapılan "Cumhuriyet Kazanımlarına Sahip Çıkıyoruz Mitingi"ne BAOB kapsamında üyelerimizin katılımı sağlandı.

9-16 Nisan 2008 tarihlerinde, Şubemiz İş Güvenliği Komisyonu'nun; 3 Mayıs 2008 tarihinde düzenleyeceği "Çalışma Riskleri Forumu" organizasyon toplantıları gerçekleştirildi.

18 Nisan 2008 Cuma günü, Şubemizde gerçekleştirilen Geleneksel TMMOB İKK Futbol Turnuvası'nın organizasyon toplantısına ŞYK üyesi Abdurrahman BALKIS katıldı

19-21 Nisan 2008 tarihleri arasında Meslek İçi Eğitim kapsamında üyelerimize yönelik "Yangın Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu" 21 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

24 Nisan 2008 Perşembe günü, Bursagaz'ın SMM üyelerle sorun istek ve önerileri paylaştığı aylık toplantısı, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

MUDANYA'DA DOĞALGAZ KENTSEL DÖNÜŞÜM FORUM/PANELİ DÜZENLENDİ



25 Nisan 2008 Cuma günü Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nde "Mudanya'da Doğalgaz Kentsel Dönüşüm Forum / Paneli" gerçekleştirildi. Mudanya Kent Konseyinin istemleri doğrultusunda; halkın bina yöneticilerinin, belediye yetkililerinin bilgilendirilmesi boyutunda gerçekleştirilen paneli Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER yönetirken, Şube Doğalgaz Komisyon Üyesi ve Kurs Eğitmeni Tarık DEMİRAY, Bursagaz A.Ş.'den, İç Tesisat Sorumlusu Gökhan Cengiz, Dağıtım Hatları Uygulama Kontrol Sorumlusu Mete Kürşat KARAKAŞ konuşmacı olarak katıldı.

DOĞALGAZ KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ FORMU DÜZENLENDİ

Bir önceki dönemde de yapmış olduğumuz Doğalgaz Kentsel Dönüşüm Formu bu dönemde de yaptığımız en önemli etkinliklerden biri. Bu sektörün ne kadar önemli olduğunun hepimiz farkındayız.

Doğalgaz pek çok yönden önemli. Birincisi, halkın can ve mal güvenliği açısından önemli. Yapılacak herhangi bir hata acı sonuçlarını gazetelerden, basın organlarından izlediğimiz can kaybına varan kazalara yol açıyor. İkinci olarak için bir çevre boyutu var. Her ne kadar tüm fosil yakıtlar çevreyi kirletse de bunların içerisinde doğalgazın nispeten çevre etkisi özellikle kömüre göre daha az, zararları daha az. Dolayısıyla daha sağlıklı bir çevrede yaşayabilmek için çevreyi ilgilendiren bir boyutu var. Bir başka yönü de maalesef doğal gaz kendi doğal kaynaklarımızdan elde ettiğimiz bir yakıt değil, ithal ettiğimiz bir yakıt. Dolayısıyla için bir de ekonomik boyutu var. Hem aile bütçelerinin zorlanmaması, hem de ulusal ekonomimizin zorlanmaması için bunu en verimli, en ekonomik şekilde kullanabiliyor olmamız lazım. Sektördeki tüm yönlerinin hep birlikte tar-

tışılacağız ve de gerek halkımız, vatandaşlarımız, gerek siz meslektaşlarımız ve de gaz şirketleri açısından en iyi çözümleri bulmak üzere düzenlediğimiz 26 Nisan 2008 tarihinde Hotel Almira'da düzenlediğimiz "Doğalgaz Kentsel Dönüşüm Forumu"na 113 üyemiz katıldı.

Yöneticiliğini Şube Başkanı Nedret YAYLA'nın yaptığı panele TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Doğalgaz Komisyonu Üyesi Makina Mühendisi Tarık DEMİRAY, EPDK Doğalgaz Piyasası Uygulama Dairesi GMP Başkan Vekili Metin KORÇAK, Bursa-gaz Proje Geliştirme Müdürü Makine Mühendisi Mustafa SEZEN panelist olarak katıldı. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu Doğalgaz Piyasası Uygulama Dairesi Başkan Vekili Sayın Metin Korçak Forum'da yaptığı konuşma metni METİN KORÇAK Sayın Başkan, değerli katılımcılar; hepinizi saygıyla selamlıyorum. Ben de bir makina mühendisiyim. Önce meslek olarak ondan başlayarak Makina Mühendisleri Odamızı ve temsilcilerini toplantıyı tertip etmelerinden do-



kaynakçı belgesi ve eğer polietilen servis hattı yapıyorsa polietilen kaynakçı elektrofüzyon kaynağı konusunda deneyim belgesi, o belgeleri istiyoruz. Yönetmelik değişikliği yapıyoruz. Kaynak konusunda sadece ona dikkat çekmek istiyorum-akredite edilmiş kuruluşlarca verilen çelik boru kaynakçı sertifikasını kabul edeceğiz. Çünkü 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu doğrultusunda verilen sertifikalar süresiz olarak veriliyor, ama biliyorsunuz kaynak önemli bir konu, zamanla el becerisi ve göz melikesini kaybedebilir. O açıdan EN 287/1'e göre iki yıllık süreyle veriliyor ve 6 aydan fazla süre geçmişse yeniden belge almak zorunda. O açıdan yeni yönetmelik değişikliğimizde sadece akredite edilmiş kuruluşlarca verilen çelik boru kaynakçı sertifikası kabul edilecek. Şu anda hukuk dairemize de bu görüşü sunduk. Hukuktan geldikten sonra kuruldan geçireceğiz ve kurul kabul ettikten sonra Resmi Gazetede yayınlanıp yönetmelik haline gelecek ve ondan sonra dağıtım şirketlerimiz çelik boru kaynakçısı konusunda sadece akredite edilmiş kuruluşlardan alınmış belgeleri kabul edecekler. Polietilen konusunda bir açıklama yoktu. Çünkü o yeni bir konuydu. Biz de onun için herhangi bir yerden alınan belgeleri kabul ediyorduk, ama bununla ilgili de yine bir sınırlama getirdik. Akredite edilmiş kuruluşlarca verilen ve/veya Milli Eğitim Bakanlığınca onaylanmış, çünkü akredite edilmiş şu anda bir kuruluş var bu konuda bizim bildiğimiz, bunun yanında zaten bakanlık onayı olmadan belgelerin kabul edilmemesi gerektiğine dair Milli Eğitim Bakanlığı Başbakanlık tebliği var. O açıdan böyle bir yönetmelik değişikliği yaptık. İç tesisatın tanımı zaten onu biliyorsunuz, sertifika sahibine işin yaptırılması ve sözleşmenin imzalanması, sigorta poliçesinin dağıtım şirketine sunulması konusu. Eğer bu işlemler yapılırken gazlı hatlara dağıtım şirketinin bilgisi dışında müdahale olursa o zaman yaptırım uyguluyoruz ve 652 numaralı kurul kararında bu usul ve esaslar var. Sertifikasız taşeron kullanırsa veya sertifikasız firmalara iş yaptırırsa onun da yine müeyyideleri var. İç tesisatın onayıyla ilgili olarak iç tesisat tamamlandıktan sonra eğer dağıtım şebekesine

bağlantılıysa iç tesisat biliyorsunuz dağıtım şirketi tarafından onay veriliyor. İletim şebekesinden doğrudan gaz alan bir OSB veya fabrika varsa o zaman BOTAS tarafından iç tesisata onay veriliyor veya onların adına hareket eden sertifika sahibi tarafından müşavir, denetim, kontrol yazan sertifikasında firma tarafından veriliyor. Bu 652 numaralı kurul kararında gene şu hususlar var: Bu konular zaten dağıtım şirketi yetkilisi arkadaşlarımızın bilgisi dahilindedir.

İç tesisatın güvenliği: Aslında bu konular tabii çok ayrıntılı konular, ama tabii çok fazla değinme imkanımız yok. Ben ancak ana hatlarıyla değinmek istiyorum. İç tesisatın emniyeti konusunda gereken emniyet tedbirleri konusunda dağıtım şirketlerimiz müşteriyi bilgilendirmekle mükelleftir ve gereken tedbirleri almak ise mevzuatımız gereği müşterinin sorumluluğundadır. Ne gibi emniyet tertibatları var? Şunlar zaten baca sensörü, gaz sensörü ve boru entegre selenoid vana, bu birinci ve ikinci derece deprem bölgelerinde sismik hareketi algılayan gaz kesme vanası -onları biliyorsunuz- gaz stop yine şebekede kullanılıyor, alev söndürücü şu brüllerde kullanılan ve termik vana yakıcı cihazların girişinde kullanılabilir. Bu alternatifleri dağıtım şirketi yetkilileri bu konularda müşterileri bilgilendirmekle mükelleftir. Müşteri bunlardan hepsini de kullanabilir, istediğini de kullanabilir. Çünkü emniyetin sonucu yok, o açıdan kendi bütçesine bağlı olarak alabilir. Tabii, bir de şeye bağlı; mesela, Konya'da şöyle sismik hareketi algılayan cihaza bildiğiniz gibi yeni yönetmelik gereği gerek yok. Baca mevzuatı, bacalar konusuna değinirsek baca konusunda çok sayıda standart var. Biraz sonra değineceğim. Binaların yangından korunması hakkında yönetmelik, ısınmadan kaynaklanan hava kirliliği kontrol yönetmeliği, belediye imar yönetmeliği, binalarda ısı yalıtım yönetmeliği gibi yönetmelikler var. Bir de bu yönetmeliklerde geçen ilgili kurum ve kuruluşlar var. Mesela, baca imalatçısı, ithalatçısı, sertifikalı firma, yakıcı cihaz servisi şu şekilde gördüğümüz bütün bu kurum ve kuruluşlar ve kişiler gerçek tüzel kişiler bunlar bacyla ilgili kişiler.+ Isınmadan kaynaklanan

hava kirliliğinin kontrolü yönetmeliğinde emisyon ölçüm yetkilisi, baca temizleyicisi gibi hususlar var ve bunlar yetki belgesi alarak imalatçılar ve ithalatçılar da bunu temin edebilir, ama Çevre Bakanlığımız "bu kişilerin kimler olacağı tebliğle düzenlenir" diyor. Fakat şimdiye kadar böyle bir tebliğ yayınlanmadı ve temizliğiyle ilgili olarak da belediyeler ve mücavir alan dışındaysa valilikler bacayla ilgili olarak yetkili. Zaten hepimizin bildiği gibi baca konusunda çok fazla mevzuat var, çok fazla sorumludan bahsediliyor, ama somut bir şekilde sorumlu yok. Ben onun için biraz sonraki sunumlarımda o konuya doğru yoğunlaşarak sizi bilgilendirmeye çalışacağım. Belediyeler tip imar yönetmeliğinde bacayla ilgili olarak şu hususlara dikkatinizi çekmeye çalıştım. Ayrıca, Büyükşehir imar yönetmelikleri var. Mesela, Ankara, İstanbul, Bursa gibi onların da imar yönetmeliklerinde ayrı mevzuat ayrı şartlar bacayla ilgili olarak olabilir.

Bacayla ilgili olarak 30'a yakın standart var. Bu standartların bir kısmı Standartlar Enstitümüz tarafından iptal edildi, yerini yeni standartlar aldı. Burada mesela, bu standart iptal edilmiş ve yerine şu standart geçerli. Aynı şekilde şu şekilde yerine geçen standartlar. Ben bunları genel olarak demek ki, baca konusunda oldukça fazla standart varmış diye hemen biran dikkatinizi çekmek için böyle yazdım, isimlerini de açıklamadım. Zaten ilgili dağıtım şirketinden yetkili arkadaşlar ve baca tasarımı yapanlar bu standartları zaten biliyorlar. Metal bacalarla ilgili olarak çünkü, kentsel dönüşümde mevcut binalara doğalgaz uygulamak için tabii metal baca giydiriliyor. O açıdan buna ayrıca önem vermek istedim. Tasarım standartları, TSE 1443 ve EN 13384 bunun yerli standardımız bu üç standart halinde yayınlandı, 1, 2, 3 diye devam ediyor. Ürün standartları en son EN 1856'ya 1 ve 2 standardı Türkçeleştirildi ve bunlar şu anda diğer eski standartların yerini alarak şu anda uygulamada bu standartlar. Tez standardı bacaların performansı ile ilgili montaj standardı, bu taslak standart halinde Avrupa Birliğinde, yani bazı Avrupa Birliği ülkelerinde aslında tabii Almanya, Fransa gibi ülkelerde baca

konusu çok kesinleşmiş vaziyette, ama hâlâ bazı ülkelerde de bacayla ilgili mevzuatta da yine düzenlemeler devam ediyor. Mesela, montajla ilgili bu taslak bir standarttı.

Performans kuralları bir bacada aranan özellikler eski standartlara bakarsanız mesela, çeliğin et kalınlığı ve bazı kaplama özellikleri belirtiliyordu. Şu anda bu et kalınlığı çok azaldı, ama çelik kalitesi artırıldı. 316 L, yani içinde krom var, nikel var, ayrıca moliplen var. Moliplen çünkü performansın artırılma yönünde ve su ve yoğunlaşmaya karşı sızdırmazlık, dayanıklılık, korozyon ve gaz sızdırmazlığı, ayrıca bacanın içinde oluşan kurum yangınına dayanıklılık ve yanıcı malzemelere uzaklık gibi şu şeyler zaten 1856/1-2'de bacanın gösterim şeyine bakarsanız ince kod halinde zaten şu performans özelliklerini özet halinde orada görürsünüz.

Meslek standartlarıyla ilgili olarak onları düzenleme yönünde mesleki yeterlilik kurumu kanun çıkarılarak bu kurum kuruldu. Ulusal mesleki yeterlilik sistemini oluşturacak bu kurum ve ulusal meslek standartlarını onaylayıp, belirleyip yayımlayacak. Bu konuda yetkilendirilmiş kurumlar bu meslek standartlarının taslağını hazırlayıp kurula sunacak. Sektör komitelerinde incelenip değerlendirilerek geçen şeyler mesleki yeterlilik kurumu tarafından onaylanarak meslek standardı haline gelecek. Şu anda İş-kur tarafından Dünya Bankası kredisiyle yapılmış 250 meslek standardı var. Bu standartların içerisinde bizi ilgilendiren doğalgaz tesisatçısı ve gaz altı kaynakçısı meslek standardını gördüm. Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen şu megep projesi var. Bu kapsamda da ısıtma ve doğalgaz iç tesisatı, kaynakçı ve ısıtma ve gaz yakıcı cihazlar bakım onarımcısı şeklinde şu üç mesleği gündemimize taşıdım. Tabii 3308 sayılı Meslek Eğitim Kanunu kapsamında çıraklık ve Denetim Genel Müdürlüğü'nün liste halinde hazırladığı meslek şeyi var. Bu eskiden 110'du, sonra son yıllardaki mesleklerde 130'a kadar çıkıldı. Bunun içinde de hemen hemen Megeple aynı olan şu meslek standartları var. Dikkat ederseniz bunların içerisinde bacayla ilgili hiçbir standart yok. 250 meslek standardı var ve

içerisinde baca temizliği, baca ölçümcüsü, baca tasarımcısı gibi bir meslek göremiyoruz.

Türkiye'deki bacalarla ilgili sıkıntı bu, yani bacayla ilgili bir sürü mevzuat var, biraz evvelki bahsettiğim yönetmelikler var, o yönetmeliklerde birçok tarifler de var, ama bununla ilgili somut bir şey yok. Hatta ben iki sene önce iç tesisat yönetmeliğinde değişiklik taslağı hazırlatıp kurula indirmiştım. Dedim ki, dağıtım şirketlerimiz iç tesisatın kapsamı yakıcı cihaza kadar olsun. 46 sayılı Doğalgaz Kanunu gazın emniyetli şekilde, ucuz şekilde rekabet ortamı içerisinde çevre emniyetini sağlayacak temiz bir şekilde tüketim cihazlarına kadar getirilmesini, tüketiciye ulaştırılmasını içerir. Bunun tüketim cihazlarında en verimli performansı yüksek şekilde yakılması Sanayi ve Ticaret Bakanlığının mevzuatına girer. Zehirli emisyonların en zararsız emisyon şeklinde atılması da Çevre Bakanlığını ilgilendirir. Dolayısıyla biz yakıcı cihaza kadar iç tesisatı tanımlayalım, bundan sonrası başkalarının sorumluluğunda olsun gibi bir taslak hazırlamıştım. O zaman peki, bacanın sorumlusu kim olacak? Ben dedim ki, sertifikalı firma baca uygunluk raporunu alır, dosyaya koyar ve dağıtım şirketine sunar. Peki kurul da dedi ki, o zaman bunu kim yapacak? Baca uygunluk raporunu kim verecek? Şu anda sorumlu bir kuruluş yok. Onun üzerine peki, şu anda dağıtım şirketleri hali hazırda bundan sorumlu, en azından devam etsin onların sorumluluğu gibi düşünceyle bizim taslağımız kabul görmedi.

Baca sorumlusu kim olacak? Bu konu şu anda bence bu toplantıda sizin gündeminize taşımak istediğim en önemli konu bu. Bacanın sorumlusu kim? Tamam, şu anda bizim sertifika yönetmeliğı, dağıtım ve müşteri hizmetleri yönetmeliğı, iç tesisat yönetmeliğı kapsamında tabii ki dağıtım şirketinin, ama dağıtım şirketinin bunu tam yapması mümkün değil. Çünkü tesisat tamamlandıktan sonra dağıtım şirketi kontrol ve onaya geliyor. Dolayısıyla tesisatın başından beri bir sorumlusu olması lazım, sonra bir de baca çok hassas önemli bir konu. Dolayısıyla bununla ilgili yeni bir sektör oluşması lazım, ayrı kişiler olması lazım.

Yönetmeliklerde bahsedilen de baca temizleyicisi, baca ölçümcüsü, baca bakım onarımcısı kimi kimisi bunu itfaiye teşkilatına veriyor, kimisi diğer şeylere veriliyor. Dolayısıyla biz somut belirlememiz lazım. Burada bu sunumda benim önerim şu şekilde. Mesleki zaten mevzuatta altyapı oluşmuş halde, aslında akredite edilmiş personel belgelendirme kuruluşları mesleki yeterlilik kurumuna başvurarak baca konusunda mesela, baca tasarımcısı veya baca ölçümcüsü veya bakım onarımcısı konusunda "şöyle bir meslek standardı öneriyorum" diye bir öneride bulunacak. Onu Meslek Yeterlilik Kurumuna sunacak. Meslek Yeterlilik Kurumunda sektör komiteleri bu öneriye değerlendirecek ve taslağı son halini verin Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanacak bu öneri, ondan sonra baca sorumlusu müşahhas bir şekilde belirlenmiş olacak ve bu sertifikalı kişi olacak veya belge sahibi personel belgelendirme firması tarafından belgelendirilmiş kişi olacak ve bunun düzenlediğı rapor dağıtım şirketine takdim edilecek. Ben iç tesisat firması olarak iç tesisat yaparım, ama baca konusunu fazla bilmem mümkün değildir. Hepiniz bunu takdir ediyorsunuz. Dolayısıyla şu şekilde süreçten geçen kişiler tarafından belgelendirilmiş kişiler tarafından verilen onların verdiği baca uygunluk raporuyla dağıtım şirketinin bacayı onaylaması gerekir ve bu şekilde bu kadar ölümcül kazaların oluşmasının önüne geçmiş oluruz.

Doğalgaz sektörü 20 yıllık bir sektör, yeni yapılıyor ve baca konusu böylece önemli, düzgün bir şekilde rayına oturur diye düşünüyorum. Hepinize teşekkür ediyorum.



**6 NİSAN 2008 TARİHİNDE KADIKÖY - İSTANBUL MEYDANINDA
HAYKIRDIK:
“PARASIZ SAKLIK PARASIZ EĞİTİM”!**



Kadıköy meydanını dolduran binlerce işçinin yanı sıra öğretmenler, emekliler, mühendisler, mimarlar, doktorlar, memurlar alanları doldurarak hep birlikte hükümeti protesto ettiler. Sosyal Devlet anlayışının terk edilmeye yerine İMF, Dünya Bankası Kaynaklı “piyasacı” anlayışın getirilmeye çalışıldığı süreçte tüm emekçiler haklarını aramak için meydana çıktılar.

Yaşanan mücadele sürecinde tüm çalışanlar Türkiye düzeyinde

- 13 Martta kitlesel basın açıklamaları yaparak sosyal hakların yol edilmesine karşı çıktılar.
- 14 Martta iki saatlik iş bırakma eylemleri yaygın olarak yapıldı.

Bu eylemler sonucu hükümet hazırladığı yasayı tekrar görüştü. Sendikalar da görüşmeye çağrıldı. Ancak sendikaların haklı taleplerine göz ardı edildi ve

- 1 Nisan da yurt düzeyinde kitlesel eylemler
- 6 Nisan'da İstanbul'da bir miting kararı alındı ve gerçekleştirildi.

Şubemizde bu konudaki çalışmalara ve mitinglere katkı koydu ve katıldı.



ŞUBEMİZCE KAYNAKÇI VASIFLANDIRMA SINAVI VE KURSLARI DÜZENLENİYOR



Şubemizce düzenlenen eğitimlere bir yenisi daha eklendi.

20-21 Mart 2008 tarihlerinde Uluslar arası geçerliliği olan EN 287-1 standardına göre belgelendirilen **"Kaynakçı Vasıflandırma Sınavı"** Bursa Esnaf Sanatkarlar Odası'nın Beşevler'de kurulu bulunan İşletmeler Üstü Eğitim Merkezi'nde 33 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

26-29 Mart 2008 tarihlerin arasında, Şubemiz tarafından BESOB, İşletmeler Üstü Eğitim Merkezinde, 16 kişinin katılımıyla **"Kaynakçı Vasıflandırma Kursu"** düzenlendi.

Ülkemizin ve kentimizin sanayileşme politikaları kapsamında; mesleki teknik eğitimin desteklenmesi amacıyla, her kademedede özellikle ara teknik eleman olarak çalışanlara, uygulamalı eğitim verilerek, kalifiye elemanların yetiştirilmesi ve belgelendirilmesi büyük önem kazanmıştır. Mesleki yeterliliklerin, kentimizin ve ülkemizin gereksinimleri de dikkate alınarak, özellikle Kobilere dönük çalışmaların geliştirilmesi ve teknolojik gelişmelerin işyerlerine taşınmasıyla; kalitenin yükseltilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin artırılması, enerji verimliliğinin sağlanması ve insan kaynaklarının, daha verimli şekilde değerlendirilmesi sağlanacaktır.



Bu eğitimler kapsamında Kaynakçı Vasıflandırma Kurs ve sınavları ile başlayarak, değişik alanlarda teknik eğitimlerin verilemesi planlanmaktadır. Şubemizce gerçekleştirilen **"EN 287-1 Kaynakçı Vasıflandırma Sınavı"**nda başarılı olan kaynakçılara uluslararası geçerliliği olan **"Kaynakçı Vasıflandırma Sertifikası"** Türk Loydu tarafından düzenlenmektedir.

Türk Loydundan onaylı belge sahiplerinin, çalıştıkları işyerinden 6 ayda bir, Kaynakçılık işine devam ettiğine dair belge almaları durumunda sertifikalarının geçerlilik süresi 2 yıldır.

Kaynakçıların vasıflandırılmasında; elektrot/kaynak torcu/kaynak şalomasının el becerisiyle kullanılması ve bu şekilde kabul edilir kalitede bir kaynağın yapılması zorunludur.

KAYNAKÇI VASIFLANDIRMA KURSU KATILIM KOŞULLARI

Kaynakçı yetiştirme ve Vasıflandırma Kursları, kaynak kullanımında en az bir yıl tecrübeli, özellikle doğalgaz sektöründe çalışan kaynakçılara yönelik olarak düzenlenmektedir. Bu kurs sonrası, Türk Loydu tarafından yapılan sınav sonucu başarılı olanlara, uluslararası geçerliliği olan "Kaynak Operatör Belgesi" verilecektir.

Kaynakçı olarak daha önce çalışmamış kişiler, bu kurslara katılamazlar.

KURS BEDELLERİ

- * Sınav bedeli **350,00** YTL/kişi
- * Kurs bedeli **100,00** YTL kişi/gün

KURS SÜRELERİ

- Gazaltı kursu 1 gün
- Boru kaynakçılığı kursu 7 gün

Yapılan kaynakların özelliklerine göre, işletmeler ziyaret edilerek kurs süreleri, kurs eğitmenleri tarafından işletme yetkilerinin de görüşü alınarak belirlenir.

DİĞER KOŞULLAR

- * Öğle yemekleri 12.30-13.30 saatleri arasında olup Şubemizce sağlanacaktır.
- * Kurs katılım bedelinin kurs başlamadan önce yatırılması gerekmektedir.
- * Kurs-sınav sonunda başarılı olup sertifika almaya hak kazananlar için gerekli elgeler: 2 adet fotoğraf, nüfus cüzdan örneği.

SINAV ve KURS/UYGULAMA YERİ

MMO Bursa Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi
Bursa Esnaf Sanatkarlar Odaları Birliği İşletmeler
Üstü Eğitim Merkezi Beşevler Küçük Sanayi Sitesi,
BURSA

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi
Tel: 443 52 10 - 126 Faks: 443 52 12
bursa.mmo.org.tr
e-posta: bursa@mmo.org.tr



BORU KAYNAKÇILIĞI KURS PROGRAMI

1.GÜN

- * Boru kaynakçılığında kullanılan yöntemlere genel bakış,
- * (111 Elektrik kaynağı, 331 Oksijen kaynağı, 141 Argon kaynağı)
- * Kaynak makineleri hakkında genel bilgi
- * Uygulama

2.GÜN

- * Boru kaynağı kaynak hazırlığı ve pozisyonlar
- * Uygulamalar

3.GÜN

- * Kaynak hataları ve kontrol teknikleri
- * Uygulama

4.GÜN

- * Kaynak tekniğinde iş güvenliği ve EN 287/1:2004 Standardı ve sınav hakkında genel bilgi
- * Uygulama

V.VI.VII.VIII GÜN

- * Uygulama

9. GÜN SINAV

SORU SORMAYI BİLİYOR MUYUZ?

Makina Mühendisi Remzi ERİŞLER (Şube Sekreteri)

Bir konuyu anlamak ya da bazan anlatıcıya yol göstermek için; "yerinde" ve "doğru" soruları sormak bir "beceridir" "Doğru" soru ya da "sorulması gereken" soru karmaşık kilitleri açabilen bir anahtar niteliğindedir. Kişilerin soru sorma becerisi yanında toplumun soru sorma becerisi de önemlidir.

Geçenlerde TV'de haberlerde iktidar partisinin bir bakanı muhalefete yükleniyordu. Bir memur sendikasının Genel Kurulunda klasik yöntemlerle "milliyetçi" ve "dinsel" temelde muhalefet yapılan bir politik saldırıyı tüm sendika üyeleri hararetle alkışlıyordu.

Oysa başta kuru gıda olmak üzere her şeye zam yapılmıştı ve bu konuda herhangi bir soru yoktu. Bir anda kişi başına düşen milli gelir onbin dolara fırlamış; Almanya'dan sonra Avrupa'da en çok dolar milyarderi olan ülke Türkiye olmuştu. Bu konuda soru yoktu. Başka bir örnek Telekom kendi broşüründe 2007 yılı sonundaki net karını ilan ediyor ve 2,5 milyar dolar diye belirtiyordu. "Özelleştirmeci" yurttaşlardan ise tık yoktu.

Bu Telekom neden iki yıllık kar karşılığında satıldı? Üstelik beş taksitle... Soru sormayan "kişilerden" oluşan bir toplum nereye varır?

Fransız yazar Eugene İnesco "Aydınlatan cevap değil sorudur" diyor.

Gerçekten de öyle. Ülkelerin aydınlanmasında, yaratıcı fikirlerin ortaya konması gereği açıktır. Yaratıcı fikirler de "gereken" soruların sorulduğu iklimlerde yeşerir. Ve o iklimlerde aydınlar kök salar güneş doğmaya başlar; aydınlanır ortalık Mutlu ve umutlu bir ülke yaşamından sözedilebilir. Akılcı ve bilimsel yaklaşımlar sözkonusu olabilir. Ülkemizdeyse insanlar dar alanda sıkışıyorlar.

Her kesimden "ideologlar" kendi yandaşlarının manevra alanlarını daraltıyor. Örneğin "Türban" ülkede ne kadar sorun oldu. Ama bu ülkede son derece yetersiz olan eğitim öğretim o kadar tartışılmadı. Ülkemiz bütün kurumlarıyla sağın elinde geriliyor... İhracatın arttığına bakıp insanları kandırmak boşuna. Kültürsüzleştirilen, yoksullaştırılan bir Türkiye'de yaşıyoruz. Türkiye'de demokrasi daraldı, yaşam daraldı. Ama varsa yoksa Türban. Peki neden? Bu sorunun yanıtını açıkça veren sağdan birine rastlamadım. Aslında yanıtı belli... Türkiye'de Müslümanlığa da, Atatürk Cumhuriyetine de hiç bu kadar haksızlık yapılmadı. Eğitimi dershanelere yönlendir, özelleştir; devlet okullarını yoksunlaştır dolayısıyla halkı cahil bırak. TV'lerde dizilere halkı mahkum et! Halk dizileri yaşam yaşamı dizi sansın! Yine gençleri "Abi"lerle "Abla"larla avucunun içine al ve bu örgütlenmeyi ABD de sekiz yıldır ikamet eden Fetullah Gülen'e bağla. Sonra kalk inkar et!

Bu durumda sorulacak soru şudur?

Qua va dis senyör?

AYDIN MISIN?

Kilim gibi dokumada mutsuzluğu
Gidip gelen kara kuşlar havada
Saflar tutulmuş top sesleri gerilerden
Tabanında depremi kara güllelerin
Duymuyor musun

Kaldır başını kan uykulardan
Böyle yürek böyle atardamar
Atmaz olsun
Ses ol ışık ol yumruk ol
Karayeller başına indirmeden çatını
Sel suları bastığın toprağı dönüm dönüm
Alıp götürmeden büyük denizlere
Çabuk ol

Tam çağı ise başlamanın doğan günle
Bul içine tükürdüğün kitapları yeniden
Her satırında buram buram alın teri
Her sayfası günlük güneşlik
Utanma suçun tümü senin değil
Yırt otuzunda aldığın diplomayı
Alfabelik çocuk ol
Yollar kesilmiş alanlar sarılmış
Tel örgüler çevirmiş yöreni
Fırl fırl alıcı kuşlar tepende
Benden geçti mi demek istiyorsun
Aç iki kolunu iki yanına
Korkuluk ol

Rıfat ILGAZ

(1968) Karakılçık adlı şiir kitabından (1969)

Bütün Şiirleri 1927-1991 (Çınar Yayınları)

ELEKTRİK DİRENÇ KAYNAĞINI ETKİLEYEN TEMEL PARAMETRELER

Umut Onur ŞAHİN*

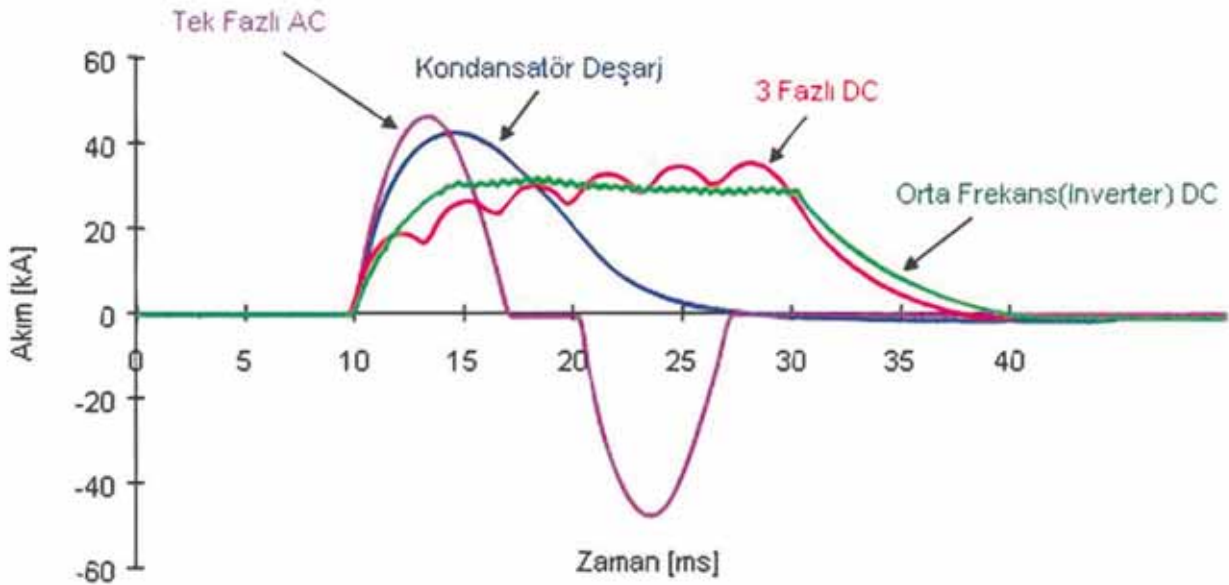
Elektrik Direnç Kaynağı'nın esasları , Joule yasasında ifade edilen üç temel parametreye dayanmaktadır.

$$Q=I^2.R.t$$

Bu formülde, kaynak yapılacak metallere geçen akım I, metallere arasındaki direnç R ve akımın geçtiği süre t ile ifade edilmektedir. Temel olarak basit görünse bile sanayide kullanılan güncel kaynak prosesinde sayısız denebilecek kadar fazla parametre devreye girmektedir. Bazı araştırmacılar 100'den fazla parametrenin kaynak kalitesini etkilediğinden söz etmektedirler. Bu yüzden Elektrik Direnç Kaynağı prosesinde sistematize etmek için temel olarak sekiz ana başlıktan söz edebiliriz.

1- Kaynak Akımı

Joule yasası formülünde de akımın karesi olarak ifade edildiği gibi kaynak akımı, ısı oluşturma noktasında en önemli parametrelerden biridir. Kaynak çekirdeği büyüklüğü seri bir şekilde kaynak akımıyla birlikte artar. Kaynak akımı, zamana göre küçük tutulursa "uzun süreli kaynak" türü olur ve ısıtılan bölge yine genişler. Kaynak akımı fazla olursa elektrotlardan malzemeye akım geçişindeki zorluklardan dolayı, ark ve çatlaklar oluşabilir. Bununla birlikte yüksek akım, patlamalara ve elektrot bozulmalarına sebep olur. Aşağıdaki grafikte sanayide direnç kaynağı prosesinde güncel olarak en fazla kullanılan tek fazlı AC, trifaze(DC), kondansatör deşarj (CD) ve yeni geliştirilmiş olan orta frekans inverter DC akım-zaman değişimi gösterilmektedir. Sanayide uygun akım-zaman parametrelerinin ayarlanması kaynak mühendislerini en çok uğraştıran uygulamalar arasındadır.



2- Kaynak Zamanı

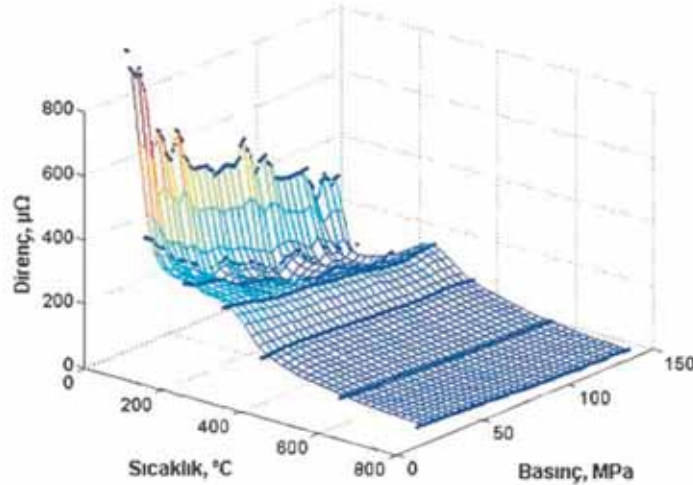
Isı oluşturma, kaynak zamanı ile doğru orantılıdır. Genellikle kaynak yapabilmek için gerekli olan teorik minimum akım ve zaman çeşitli kayıplardan dolayı kaynak yapmaya yetmez. Bu yüzden daha fazla bir kaynak akımı geçirildikten sonra bölgede soğuma sağlanması için elektrotlar bir süre daha kaynak noktası üzerinde tutulur. Bu işlem nüfuziyeti arttırdığı gibi kaynak izinin daha az ya da fazla olmasını da sağlar. Kaynak süresi kısa olursa, kaynak tutmayabilir ya da kaynak çekirdeği çapı küçük olabilir. Kaynak süresi uzun olunca, ergimiş bölge fazla büyüyeceği için baskıdan dolayı patlama oluşur ve buna bağlı olarak malzeme delinebilir ya da kaynak bölgesi bozulabilir.

3- Baskı Kuvveti

Baskı kuvveti, istenen kaynak kalitesinin oluşması için malzemelerin birleşim yüzeyleri arasındaki gerekli direnç ve deformasyonun oluşturulması açısından önemlidir. Kaynak bölgesinde parçalar arası akım geçişinin sağlanması için baskı kuvvetinin mutlaka belirlenmiş olması gerekmektedir. Baskı kuvvetinin çok düşük olması, parçalar arası direnç yüksek olacağından akım geçişi başlamasıyla beraber patlamalara neden olur. Eğer baskı kuvveti çok yüksekse kontak yüzeyi çok geniş olacağından akım yoğunluğu ve direnç düşecek ve buna bağlı olarak da ısı transferi azalacağından kaynak çekirdeği çapı düşük olacaktır.

4- Direnç

Kontak direnci, kaynak yüzeyleri arasında malzeme ile bağlantılı etken bir karakteristik özelliktir. Bununla birlikte akım, kuvvet gibi diğer parametrelerle de dinamik bir etkileşim içerisindedir. Özellikle yumuşak çeliklerde farklı sıcaklık ve basınçlarda farklı dirençler ortaya çıkmaktadır. Direnç, genellikle artan sıcaklıkla beraber (sıcaklık, kaynak bölgesinin etrafında 300°C civarındadır) azalır ve basınç artışına orantılı olarak azalma eğilimindedir. Tüm metallerin yüzeyleri mikro düzeyde pürüzlüdür. Pürüzlü yüzeylerin deformasyonu ile oluşan birleşme yüzeyi, olması gerekenden daha az olacağından, daha az bir kaynak kuvvetini gerektirecektir. Ancak bununla birlikte, direncin düşmesi ısı transferinin azalmasına ve kaynak çekirdeğinin de küçülmesine neden olacaktır. Metallerin yüzeyleri pas, yağ, kir gibi kontamine maddelerle kaplıdır. Kirli yüzeyli metallerde kaynak için ayrılan zamanın bir kısmı metal yüzeyindeki bu maddeleri yakmaya geçeceğinden sıcaklık düşmesine neden olur. Böylece sıcaklığın düşmesiyle direnç de artmış olur. Direnç, kaynak çevrim süresinin en başında en etkili özellik olsa bile kesin belirleyici olan ısı transferi ve dağılımıdır.



5- Malzeme Özellikleri

Hemen hemen malzemenin tüm özellikleri direnç kaynağında sıcaklıkla birlikte dinamik olarak değişir. Malzemenin öz direnci, ısı transferinde ısı iletkenlik ve ısı kapasite açısından etkili bir parametredir. Kaynak yapılacak metaller bakır ve gümüşte olduğu gibi düşük öz direnç ve yüksek ısı iletkenliğe sahipse, akım hızla akıp gidecek ve düşük bir ısı oluşacaktır. Bu tür metallerin kaynağı beklenenin aksine daha zor yapılabilmektedir. Diğer açıdan ise bu tür metaller çok iyi elektrot malzemesidirler. Birbirinden farklı özelliklerde metallerin kaynağı yapılmak istendiğinde ısı transferi oluşturabilmek için öz direnci yüksek olan metalin özellikleri baz alınır. Gerek kaynaklı parçaların, gerekse kaynak elektrotlarının tasarımında da bu özelliklerin dikkate alınması çok önemlidir. Bu özelliklerin yanısıra malzemenin sertlik değerinin de direnci etkileyen parametreler arasında olduğunu da unutmamak gerekmektedir. Sert metallerin kaynağında (yüksek akma gerilmesiyle birlikte) metaller daha zor deforme olacağı ve dolayısıyla kontak direnci artacağı için gereken teorik kuvvetten daha yüksek bir kuvvet kullanmak gerekmektedir.

6- Yüzey Kaplaması

Yüzey kaplamaları çoğunlukla malzemeyi korozyon ya da diğer tepkimelerden korumak için yapılır. Bu tür kaplamalar da direnç kaynağını daha zor yapılabilir hale getirmektedir. Bu tür proseslerde her kaplama tipine göre ayrı özel elektrot ve kaynak parametre ayarları vardır. Bazı tür kaplamaların ise normalde zor olan prosesi kolaylaştırdığı da bilinmektedir. Kaynaklı parça tasarımı yaparken parçaların yüzey kaplamasını doğru seçmek direnç kaynağı prosesi açısından stratejik önem taşımaktadır. Bazı proseslerde kaplamanın kaynak yüzeyleri arasından tam atılmadığı zaman lehim benzeri bir yapı ortaya çıkardığı gözlemlenmiştir. Özellikle kaynak, birleştirmenin yanında sızdırmazlık da sağlamak için yapılıyorsa kaplamanın kaynağa olumsuz etkisi burada daha da fazla önem kazanmaktadır.

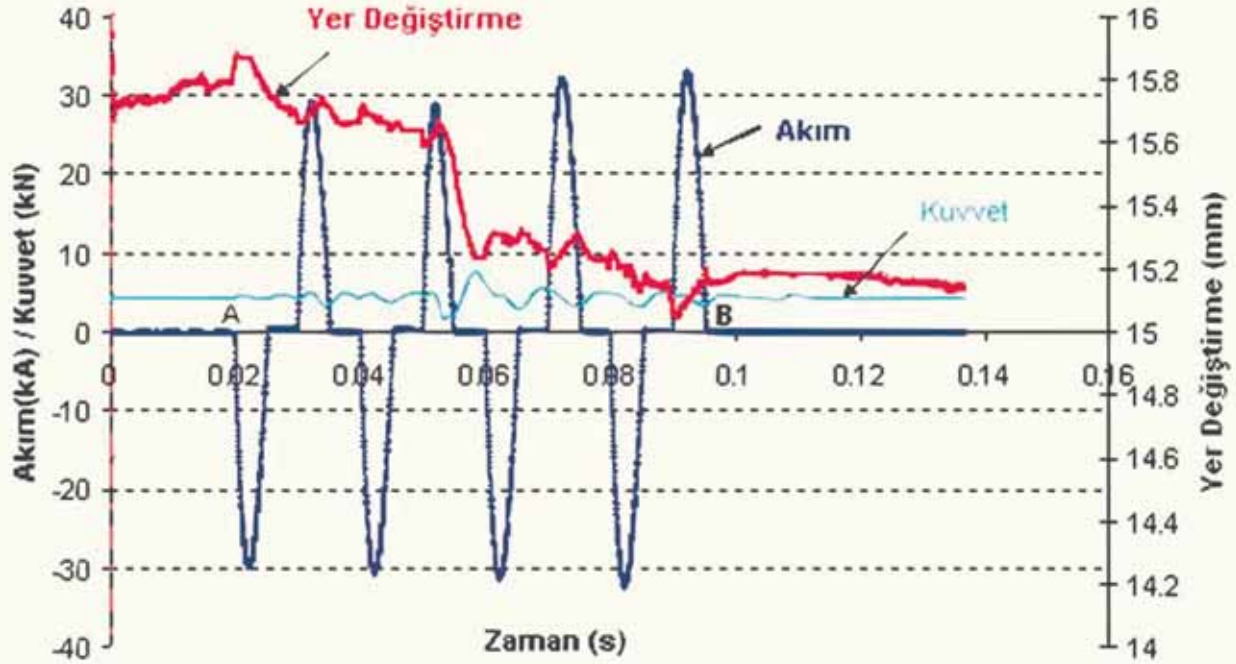
7- Parça ve Elektrot Geometrisi

Akım yoğunluğu ve dağılımının elektrik direnç kaynağına etkisi düşünüldüğünde elektrot ve parça geometrisinin ne kadar önemli olduğu ortaya çıkmaktadır. Elektrot geometrisi punta kaynağında çekirdek çapını (ya da kaynak izini) doğrudan etkilemektedir. Projeksiyon tipi elektrik direnç kaynağında ise prosesi kritik kılan parçanın tasarımıdır. Özellikle birbiri üzerinde doğrudan oturmeyen parçaların tasarımında kaynak birleştirme yüzeylerinin (kaynak memesi gibi) uygun tasarlanması gerekmektedir. Kaynak memesi tasarımında da temel prensip, yerleşimin en iyi ısı dağılımı ve birleşme yüzeyini sağlayacak şekilde olması gerektiğidir.

8- Kaynak Makinesi Karakteristikleri

Kaynak makinesinin elektrik ve mekanik karakteristikleri kaynak prosesinde önemli bir özelliktir. İstenen kaynak akımının dinamik olarak ölçülüp tepkinin verilebilmesi (akımın istenen tolerans aralığında stabil tutulabilmesi), akım iletim elemanları arasında kalan açıklıktan kaynaklı magnetik/indüktif kaybın en aza indirgenmiş olması, bu açıklık içerisinde magnetiklenen metallerin bulunmaması, iyi bir soğutma çevrimine sahip olması kaynak makinesinin olmazsa olmaz temel karakteristik özellikleri arasındadır (aşağıdaki grafikte bir projeksiyon kaynağında kuvvete bağlı olarak elektrotun yer değişimine göre akım eğrisi gösterilmektedir).

Örneğin kontrol ünitesinin istenen kaynak akım değerine ulaşma zamanını (up-slope time) çok kısa tutabilmesi toplam kaynak zamanının da kısa olması açısından önemlidir. Punta kaynağında magnetik kayıpların proses kontrolü açısından önemli bir faktör olmasının yanında mekanik olarak da kollarmın açılıp kapanma hızlarındaki kararlılığı, rijitliği (esnemesi) gibi özellikleri de benzer karakteristik özelliklerin içinde değerlendirmek gerekmektedir.



* Coşkunöz Metal Form A.Ş., Makina Tasarım ve Mühendislik Yetkilisi

**SİCİL DURUM BELGESİ ARANMADAN VERİLEN YAPI RUHSATININ
VE PROJE KABULUNE İLİŞKİN İŞLEMİNE İPTALİNE İLİŞKİN
ANKARA 4.İDARE MAHKEMESİ'NİN 2007/548 E., 2007/2757
K. ve 31.12.2007 TARİHLİ KARARI**

ODAMIZ ANKARA ŞUBESİ'NCE AÇILAN DAVADA VERİLEN; SİCİL DURUM BELGESİ ARANMADAN VERİLEN YAPI RUHSATININ VE PROJE KABULÜNE İLİŞKİN İŞLEMİN İPTALİNE İLİŞKİN ANKARA 4.İDARE MAHKEMESİ'NİN 2007/2557 K. ve 31.12.2007 TARİHLİ KARARI EKTEDİR.

**T.C.
ANKARA
4. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO : 2007/548
KARAR NO : 2007/2757**

DAVACI : Türk Mühendis ve Mimarlar Odası Birliği Makina Mühendisleri Odası
VEKİLİ : Av. Hatice GENÇ
Yeşilirmak Cad. No: 7/2 Maltepe/ANKARA

DAVALI : Keçiören Belediye Başkanlığı /ANKARA
VEKİLİ : Av. Çiğdem ALTINIŞIK-Aynı Yerde

DAVANIN ÖZETİ : Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nce verilmesi gereken Sicil Durum Belgesi aranmadan Oda üyesi Selim AKDERE'nin yaptığı mekanik tesisat projesinin kabulü suretiyle Keçiören Belediyesi'nce verilen yapı ruhsatının ve proje kabulüne yönelik işleminin iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davanın taraf ehliyetinin olmadığı, 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanunun hükümlerine aykırı olarak vize ve harç talip edilmesi nedeniyle proje müellifi mimarın sicil durumunu gösterir belge alınmadığı, ancak belediyeye ruhsatı verilmesi için proje müellifinin yıllık durumunu gösteren belgenin yeterli olduğu ileri sürülerek davanın usul ve esas yönünden reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 4. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü: Dava; Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nce verilmesi gereken Sicil Durum Belgesi aranmadan Oda üyesi Selim AKDERE'nin yaptığı mekanik tesisat projesinin kabulü suretiyle Keçiören Belediyesi'nce verilen yapı ruhsatının ve proje kabulüne yönelik işleminin iptali istemiyle açılmıştır. 3030 sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tıp İmar Yönetmeliğinin 57. maddesinin 5. fıkrasında "Proje müellifi mimarlar ve mühendislerin, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nu uyarınca, ilgili meslek odasına kayıtlı olmaları, büro tescillerini yaptırıp her yıl için yenilemeleri gerekmektedir. İdare kanununa aykırı uygulama nedeniyle süreli olarak hakları kısıtlanan proje

müelliflerinin bu durumunu denetlemek üzere ilgili meslek odasınınca düzenlenen, meslek adamının o andaki sicil durumunu gösterir, işin adı yazılı belgeyi her proje için ister. Haklarında kısıtlama bulunan meslek adamlarına ait projeler onaylanmaz. İdare projeleri incelenirken 5846 sayılı fikir ve Sanat Eserleri Kanununa uygunluğu da gözetir.”

Dava dosyasının incelenmesinden, Keçiören ilçesi 31045 ada 9 sayılı parselin mimarı proje müellifinin Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Mimarlar Odası Ankara Şubesi'ne sicil durumunu gösterir belgenin verilmesi için başvurduğu, Mimarlar Odası Ankara Şubesince ücret talep edilmesi üzerine mimari proje müellifinin sicil durumunu gösterir belgeyi alamadığı, birliğe bağlı diğer odalardan yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesi verilmesi aşamasında sicil durum belgesi alınması konusunda bir sorun yaşanmadığı, bu nedenle Keçiören Belediye Başkanlığınca mimari proje müellifinden taahhütname alınarak

T.C.

ANKARA

4. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2007/548

KARAR NO : 2007/2757

Keçiören İlçesi 31045 ada 9 sayılı parsel için inşaat ruhsatı verilerek projenin kabul edildiği anlaşılmıştır.

Olayda, yukarıda yer alan yönetmelik hükmü uyarınca her proje için sicil durum belgesi alınması ve yapı ruhsatının verilebilmesi için başvuruda bulunulurken bu belgenin ibraz edilmesinin zorunlu olduğundan sicil durum belgesi olmaksızın davalı idarece verilen yapı ruhsatında ve proje kabulünde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

Kaldı ki 3030 sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tıp İmar Yönetmeliğinin 57. maddesinin 5. fıkrasında “Proje müellifi mimarların her proje için tescil belgesi almaları gereğine” ilişkin hükmün iptali istemiyle açılan dava Danıştay Altıncı Dairesinin 30.11.2005 günlü E: 2003/8223, K: 2005/5874 sayılı kararıyla reddedilmiştir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline, aşağıda dökümü yapılan 89,30 YTL yargılama gideri ile 350,00 YTL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin isteği halinde davacıya iadesine, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay’a temyiz yolu açık olmak üzere 31/12/2007 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Başkan
KASIM DAVAS
32672

Üye
EDAT YÜCEL SEYHAN
38440

Üye
İSMAİL ÖZTÜRK
101769

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı : 13,10 YTL.
Karar Harcı : 13,10 YTL.
Y.D. Harcı : 21,40 YTL.
Vekalet Harcı : 2,20 YTL.
Posta Gideri : 39,50 YTL.
TOPLAM : 89,30 YTL.

05 Nisan 2008 Cumartesi günü Çanakkale’de gerçekleştirilen “Kaz Dağları ve Madra Dağlarında Altın Aramaya Hayır” mitingine, Şubemiz tarafından otobüs tutularak üyelerimizle katıldık. Mitinge Balıkesir, Edremit ve Çanakkale’deki üyelerimiz de katıldı.



Altına hayır!

05 Nisan 2008 Cumartesi Türkiye’de altına hayır diyenler de var. Kaz Dağları ve Madra Dağı Çevre Platformu Çanakkale’de “Altına hayır” dedi.

Çanakkale’den 11, Balıkesir’den 6 belediyenin, Kaz Dağları ve Madra Dağı’nda yürütülen altın madeni arama ve sondaj çalışmalarına karşı kurduğu “Kaz Dağları ve Madra Dağı Çevre Platformu”nun öncülüğünde, Çanakkale Cumhuriyet Meydanı’nda çeşitli illerden çok sayıda vatandaşın katılımıyla, “Altına Hayır” mitingi düzenlendi.

Mitinge katılanlar ellerinde Türk bayrakları ve dövizlerle, Kaz Dağları ve Madra Dağı’nda yürütülen altın madeni arama çalışmalarını protesto etti.

Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, mitingde yaptığı konuşmada, “Aramızda bize destek veren tanrılar tanrısı Zeus, Paris, Afrodit, Hera, Athena var. Onlar, güzellik yarışması için değil Kaz Dağları’nı kurtarmak için yarışıyorlar” dedi.

-GÜMÇED BAŞKANI ÖZNAL'IN KONUŞMASI..

Güney Marmara Doğal ve Kültürel Çevreyi Koruma Derneği (GÜMÇED) Edremit Körfez Şubesi Başkanı Mehmet Akif Öznal da Biga Yarımadası ve Edremit Körfezi için 106 tane maden arama ruhsatı başvurusu olduğunu, bu maden arama ruhsatlı arama sahalarının her birinin 2 kilometrekareden oluştuğunu savunarak, şunları kaydetti:

“Sadece Küçük dere köyünde, Koza Altın Madencilik'in 4 kilometrekare ruhsat arama sahası var. Küçükdere maden sahası bu sabahtan itibaren kapatıldı. Paranın peşinde olanlar, paraya kul olanlar, haklı olabilirler mi? Bir başka yalanları da şu; Türkiye'de 300 bin ton siyanür kullanılıyormuş, altın madeninde ise yalnızca 3 bin ton siyanür kullanılıyormuş. Siz bizimle dalga mı geçiyorsunuz? Türkiye'de iki tane işletilen altın madeni var. Biri Bergama Ovacık, diğeri Uşak Eşme Kışladağ. İkisinin de yaptıkları aramalarda hukuksal hiçbir zeminleri yok. Sadece iki tane madende bu kadar siyanür kullanılıyor. Binlerce maden olursa Türkiye'de, o ruhsat aldığınız 155 bin metre karede bu madenciliği yaparsanız, kaç yüz bin ton siyanür kullanacaksınız?” dedi.



26 belediye başkanı, 300 sivil toplum kuruluşu ve sendika temsilcisinin katıldığı mitingde vatandaşlar, girişte kurulan noktalarda sıkı kontrolden geçirildikten sonra Cumhuriyet Meydanı'na alındı.

Bayramiç ilçesine bağlı Evciler köyünde yaşayan Hanife Dörtbaş'ın (70), Kaz Dağları için yazdığı şiiri okuduğu mitingde, çevre belediyelerin başkanları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri de Kaz Dağları ve Madra Dağı'nda yürütülen altın madeni arama çalışmalarıyla ilgili görüşlerini dile getirdi.

Yağmur altında yapılan, katılımcıların “Su-yumuzun Zehirlenmesine Seyirci Kalamayız”, “Altına Hayır” gibi sloganlar attıkları miting olayı sona erdi.



CESARET Mİ? CEHALET Mİ?

Makina Mühendisi Mehmet GÜLTEKİN



Bursa'da 27.06.2006 tarihinde, yaz sıcaklığının hissedildiği günlerde, yaşlı bir amcamız güneşten korunmak için; traktör römorkunun altında güneşleniyor. Hidrolik pistonun düşme riskine karşı da, 2 adet taş parçasını üst üste koyarak, iş güvenliği önlemini almış (!) Halk arasında yalı/dere taşı denilen ve birbiri üzerinden rahatlıkla kayabilecek taşların, yükün düşmesi durumunda, ağırlığında etkisiyle nasıl sıçrayacağını, bilmek için kahin olmaya gerek yok. Fotoğrafi çekmek için izin isteyen üyemiz, yaşlı amcanın yanında bir de 12-13 yaşlarında bir çocuğun da olduğunu, ancak fotoğrafının çekilmesini istemediğinden yanlarından uzaklaştığını belirtti. Ne diyelim? Yapılan "Cesaret mi? Cehalet mi?"



MÜHENDİS MAAŞLARI ARTIŞTA

Makina Yüksek Mühendisi Mustafa Ocak

Amerika'da 'Üniversiteler ve İşverenler Ulusal Birliği' (NACE) tarafından üç ayda bir 'Salary Survey' isimli bir dergi yayımlanıyor. 'Amerikalı Makina Mühendisleri Derneği'nin (ASME) web sitesinde yer alan elektronik bülteninden okuduğum bir habere göre Salary Survey'in Yaz-2007 sayısındaki 'Engineering Salaries are on the Rise' başlıklı yazıda işverenlerin yeni mezun mühendislerle işe başlangıç için teklif ettikleri ücretlerde geçmiş yıllara kıyasla %5'lik bir artış olduğu ve bu trendin daha da artarak devam edeceği ifade ediliyor. İşin ilginç yanı yaklaşık bir yıldır resesyona beklenen Amerika'da mühendislere ödenen ücretlerin stabilitesinin hiç bozulmaması. Amerikalı her on işverenden dokuzu yeni mezun mühendisler arasındaki rekabetin artmakta olduğunu ve bu rekabetin başlangıç ücretlerinde artışı da beraberinde getirdiğini düşünüyor. <http://www.asme.org/NewsPublicPolicy/Newsletters/>

Ülkemizde yeni mezunların her geçen gün arttığı ve dolayısıyla aralarındaki rekabetin de arttığı bir süreçte nasıl oluyor da bu rekabet ücretlerde bir artışa değil aksine düşmeye neden oluyor? Anormal olan bizim ülkemizdeki durum mu yoksa Amerika'daki durum mu? Bu tezat nasıl açıklanabilir?

Sosyolojik, ekonomik, tarihsel bakışlarla farklı açıklamalar yapabiliriz elbet. 'Bu memleketimizin makus talihidir' diyenler de çıkabilir... Ancak Türkiye'de birincisi 1994, ikincisi 2001 yılında olmak üzere yaşanan iki ekonomik krizden sonra ayakta kalabilen orta ve küçük büyüklükteki sanayicilerin ve krizlerden daha da büyüyerek çıkan büyük sermayenin net bir şekilde öğrendiği şu gerçek ki bugün herhalde hepimizin kabul ettiği bir meselenin tam da ortasına oturuyor: 'Dışarıya çalışmıyorsanız ayakta kalamazsınız'.

Amerika aslında bu gerçekten yararlanarak Dünya'daki her türlü tüketimin üçte birinin gerçekleştirildiği bir merkez haline dönüşüyor. Bunun üretimle ne ilgisi var demeyin. Japonya ve Avrupa dahil tüm üretim güçleri Amerikan tüketimini karşılayacak dengeler içersinde ucuz ya da pahalı olabiliyorlar. Yani maliyetlerin cazipliğini Amerika belirliyor. Bizim gibi az gelişmekte olan ülkelere ise bu belirleyiciliğe Avrupa hatta Orta Asya ve Asya'da dahil oluyor. Bunun ötesinde emeği ve bilgiyi elinde tutmak dolayısıyla nitelikli olanı hem kaybetmemek hem de bünyesine katmak isteyen Amerikan Ekonomisi çalışanlar için en cazip yer olmayı şu ya da bu şekilde sürdürüyor.

Ancak unutulmamalı ki ülkemizde çalışanı vergi aslanı işvereni de aslan terbiyecisi gibi gören bir anlayış iktidardadır. 2002 yılında 2598 dolar olan kişi başına milli gelir, 2007 yılında 5600 dolar olmuştur. Ancak bu artışın yaklaşık %60'ının kamu özelleştirmelerinden sağlandığı ve kamusal ve özel dış borçlar toplamının aynı dönem içinde 6 kat arttığı göz önüne alınırsa pratikte kişi başına düşen milli gelirden bir artış olduğunu söylemek imkânsız hale gelir. Nitekim ücretli çalışan arkadaşlarımız maaşlarını 5 yıl öncesine bir karşılaştırsınlar, göreceklerdir ki döviz bazında maaşlarında önemsenecek herhangi bir artış yoktur. Üstelik yıllar geçtikçe meslekte ve işlerinde daha deneyimli hale geldikleri halde... Oysa Amerika da mesleğe yeni başlayan bir makina mühendisinin ortalama yıllık kazancı 54128 dolar iken meslekte 6-10 yıllık deneyim grubuna girdiklerinde kazançları ortalama yıllık 108800 dolara yükseliyor.

<http://www.eetimes.com/news/latest/showArticle.jhtml?articleID=202601561>

Bugün ülkemizde kaç mühendis bu maaşlara ulaşabilir?

Anlaşıyor ki durum biraz da siyasi nedenlerle ilgilidir. Çünkü siyasi iktidar üretim ekonomisi yerine rant ve borç ekonomisini esas almayı sürdürmüş, bütçelerde yatırıma, istihdama, eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe ayırdığı payı her geçen gün azaltmıştır. Bu politika hem ülkemizdeki işsizliğin ve gelir dağılımındaki sosyal adaletsizliğin artmasına hem de üreticilerin uzun vadeli planlar yapmakta zorlanmasına neden olmuştur. Bunun bir sonucu olarak özel sektörde ücretli istihdam edilen üyelerimiz arasında iş güvencesinden yoksun ve yoksulluk sınırının çok altında ücretlerle çalışan arkadaşlarımız vardır. Yine üretime yönelmeyen politikalar sonucu serbest çalışan üyelerimiz kendilerini bir nevi gizli işsiz konumunda bulmaktadırlar. Yatırımların azalması, istihdamın büyük bir çoğunluğunu karşılayan KOBİ'ler başta olmak üzere mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyebilme gücünden yoksun olması, Ar-Ge çalışmalarının yeterli düzeyde olmaması, mühendisleri birer teknisyen durumuna düşürmektedir. Birçok işletmede mühendis istihdamı da azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta ya da üretim teknolojilerinin sıradan birer kullanıcılarına dönüştürülmektedirler.

TMMOB'un 'Çalışma Anlayışı'nda 'Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmek üzere yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.' ifadesi yer alır. Avrupalı ve Japon Mühendislerin Türk mühendislere göre 3 kat, Amerikalı mühendislerinse 5 kat fazla ücretlendirildiği bir Dünyada 'Ülkeyi ve yaşamı tanımak' kime düşer? Peki ya politika üretmek... Bunu nasıl yapacağız?

Başarabileceğimiz, gün geçtikçe geleceği karartılan ülkemizin her anlamda düze çıkacağı, mühendis maaşlarının makul seviyelere ulaştığı günleri görmek dileğiyle...

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirildi. 12 Nisan 2008 Cumartesi günü Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Genel Kurul, Divan Başkanlığının seçimi ile başladı. Genel Kurul açılış konuşmaları; Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından yapıldı. 13 Nisan 2008 Pazar günü ise Odamız yeni hizmet binasında seçimler gerçekleştirildi.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın yaptığı açılış konuşmaları aşağıdadır.



MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşması şöyledir:

Sayın Birlik Başkanım, Sayın Divan, Sayın Delegeleler, Sayın Konuklar, Sayın Basın Mensupları, Oda Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına hepinizi sevgi ve dostlukla selamlıyorum. Genel Kurulumuza hoş geldiniz. Sözlerime başlarken TMMOB ve Oda çalışmalarında yitirdiğimiz tüm değerlerimizi ve Odamızın bugünlere taşınmasında emeği geçen tüm yöneticilerimizi ve meslektaşlarımızı sevgi ve saygıyla anıyorum.

Sevgili Teoman Öztürk'ün, Ali Dinçer'in, Sezai'nin, Haluk'un, Ali Rıza'nın, Nedim'in, Ali Karahan'ın, Hulusi'nin, Hüseyin'in, Osman'ın, Şerafettin'in, Hasan Cebiroğlu'nun, Mustafa Aydoğan'ın, Ali Karademir'in ve tüm kaybettiklerimizin anısı ve mücadelesi, "Üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye" uğraşımızda her zaman bizimle olacaktır.

Değerli Arkadaşlar,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bir çalışma dönemini daha tamamlamış bulunuyoruz. Bu dönemde de dünya, ülkemiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmeler yaşanmıştır. Biliyor ve hep vurguluyoruz; meslek ve meslektaş sorunlarımız,

ülkemizin sorunlarından bağımsız değildir. Bu nedenle, geride bıraktığımız dönem çalışmalarını bu bütünlük içinde değerlendireceğiz. Dünya ve ülkemizdeki gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini sorgulayacağız.

Yine her zaman yaptığımız ve gelenekselleştirdiğimiz üzere, "Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışı ile yeni dönemde neler yapmamız gerektiğini hep birlikte planlayacağız. Genel Kurulumuz; mesleki, sosyal, örgütsel sorumluluklarımız, görevlerimiz ve birliğimizi tuğla üstüne tuğla koyarak ördüğümüz bir demokrasi ortamı, kararlı ve dik duruşumuzu katılımcılık ile birleştirdiğimiz için bir demokrasi şenliğidir. Bu yaklaşım ve coşku içinde önümüzdeki görevlerimizi planlamak durumundayız.

Değerli Meslektaşlarım,

İçinde bulunduğumuz dönem dünyada ve ülkemizde önemli olaylara sahne olurken, meslek alanlarımızda da olağanüstü bir değişim süreci yaşanmaktadır. Siyasi iktidarlarca uygulanan özelleştirmeler, yıkım yasaları, sosyal devletin yok edilmesi, üretim ve sanayileşmede izlenen yanlış politikalar ve yanlış yatırımlar bugünümüzü karartmakta, geleceğimizi ise ipotek altına almakta ve tehdit etmektedir.

Küresel sermaye, egemenliğini tüm yeryüzüne yayarak dünyayı yeniden biçimlendirmektedir. Yapısal uyum programları ile özellikle bizim gibi geri bırakılmış ve gelişmekte olan ülkelerde devletlerin işlevleri, ulusal ekonomileri dünya ekonomisi denilen uluslararası sermaye çıkarlarının gereklerine uyarlamak yönünde değiştirilmektedir. Temel çerçevesi IMF, Dünya Bankası, OECD, Dünya Ticaret Örgütü, Avrupa Birliği gibi örgütlenmeler kanalıyla çizilen bu programlarda ücretlerin azaltılması, emek piyasalarının kural dışılaştırılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması esas alınmaktadır.

Böylelikle mühendislik hizmetleri dâhil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler ticarileştirilerek uluslararası ticarete açılmaktadır.

Malların, hizmetlerin, sermaye akışlarının önündeki kısıtlamalar ve kontroller tamamen ortadan kaldırılmakta, ülke kaynaklarının, yer altı ve yer üstü zenginliklerin kullanımında ulus devletlerin tasarruf hakkı neredeyse sıfırlanmaktadır.

sanayide ise yüzde 24,2 ile en alt düzeydedir. 2002-2006 yılları arasında sanayide yüzde 16 oranında bir istihdam düşmesi söz konusudur. Sanayide çalışanlar, bu sektörde yaratılan katma değerden geçmişe göre daha az pay almaktadır. Sanayi KOBİ'lerinin yüzde 46,5'inde mühendis çalıştırılmamakta, yüzde 22,3'ünde ise yalnızca bir mühendis istihdam edilmektedir.

Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı son 10 yılda yüzde 35,2 oranında azalmış ve Birleşmiş Milletler Geçim Standartları Endeksine göre yüzde 56,8 oranında düşmüştür. Diğer bir deyişle; mühendisler katma değerden daha az pay almaktadırlar ve görece 10 yıl içinde yarı yarıya yoksullaşmışlardır. Toplam istihdam içinde mühendis oranı ise yalnızca yüzde 1,5'tir.

Ekonomide istihdamın azalması, işsizliğin artması, çalışanların reel gelirlerinin yerinde sayması, yoksulluk sınırındaki 15 milyon ile 5,6 milyon işsiz varlığı çok düşündürücüdür.

Çünkü yanlış sanayi politikaları bilimi ve teknolojiyi dışlayarak, ucuz iş gücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sanayinin tüm sektörleri ele alındığında ithal girdi oranı yüzde 73 seviyesine ulaşmıştır. Cari açığın GSMH'ye oranı 2002'de binde 6 iken, 2007'de bu değer yüzde 9,5'e ulaşmıştır. Ocak sonu itibarıyla son bir yıllık cari açık 38 milyar 891 milyon dolara çıkmıştır. Özel sektör kredileri hariç dış borçların tutarı 247 milyar dolardır.

Kısacası Türkiye ekonomisi cari açığını dış borçla kapatan, sıcak para akışına mahkûm, yüksek cari açık, yüksek dış borç ve süreklileşmiş işsizliğe dayalı kırılgan ve sürekli kriz tehdidi altında bir yapıya büründürülmüştür.

Bu durum Türkiye'nin küresel gelişmelere bağımlılığını daha da arttırmış, "yukarısı hapsirdiğinde aşağısı nezle olur" a benzer bir durum yaratmıştır. Mevcut uluslararası sistem,

"mortgage olayı" ile yeni bunalım ve krizlere gebe bir süreci yaşamaktadır. Mortgagenin ABD ekonomisinde yol açtığı bir trilyon dolar civarındaki maliyet ile Irak işgalinin 3 trilyon doları bulan maliyeti ve ABD'nin büyük bütçe açıklarının dünyaya ve özellikle bizim gibi ülkelere fatura edilmesi kaçınılmazdır. Bu durum ile sanayi ve ekonomimize ilişkin birikmiş olumsuzlukların çakışması, Türkiye'nin önemli zorluklarla karşılaşacağıın işaretleridir.

Son yıllarda yerel yönetimler, valilikler ve çeşitli vakıflar kanalıyla "sadaka" türü sosyal yardımlarla yoksul kesimleri yedekleyen iktidar, dünya konjunktürü ve mevcut cari açık itibarıyla önümüzdeki dönemde daha fazla zorlanacaktır. Ekonomi şaklabanlarının benimsetmek istediklerinin aksine durum gerçekten vahimdir. Dolayısıyla AKP veya benzer ekonomik programı benimseyen herhangi bir siyasi güç, bu kriz faktörlerini yönetemeyecektir. Oysa halktan, emekten, sanayileşmeden, mühendisten, bilim ve teknolojiye yana politikaların uygulanması ile bu süreci tersine çevirmek olanaklıdır. Öncelikle IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Kamuyu küçülten özelleştirmeler durdurulmalı; devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı; planlama, kalkınma, sanayileşme yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizin zengin kaynaklarını ülke, kamu ve toplum lehine değerlendirecek orta ve uzun vadeli ulusal stratejiler benimsenmeli, bütçeler de bu çerçevede yatırım, sosyal devlet gereklilikleri ve toplumsal gereksinimler esas alınarak düzenlenmelidir.

Ülkemiz bilim ve teknolojiye yetkinleşmeli, tüm alanlarda ve sektörlerde demokratik planlama ile ulusal politikalarını oluşturarak uygulamaya koymalıdır. Kamu mülkiyetindeki işletmeler, çalışanları söz, yetki ve karar sahibi kılacak bir perspektifle yeniden yapılmalı, teknolojik yenilenmeleri

gerçekleştirilmeli ve yatırımlar artırılmalıdır.

Sevgili Meslektaşlarım, Ülkeyi yöneten egemen kesimler, "devleti küçültüyoruz" diyerek sosyal harcamaları; eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe yatırımı kesmekte ve toplumu tam bir sosyal yıkıma götürmektedirler. Ücretlerden emeklilik aylıklarına ve hatta süt emen bebeğe dek etkileri toplumsal yaşamın bütününe yayılacak olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın sonuçlarının da mevcut kriz unsurlarına ekleneceği açıktır. Diğer yandan kamuda yapılan atamalarda geleneksel bilgi, beceri ve liyakat gibi ölçütlerden bu iktidar döneminde de vazgeçilmiştir. Bugünkü ölçüt "cemaatten olmak", kendileri gibi düşünmektir. Bu şekilde yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmış, kamu yönetimindeki zafiyetler artmış, bu durumun ekonomik ve sosyal yaşama etkileri artmıştır. Çalışma yaşamındaki ilkel koşullar ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunlar da ülkemizdeki genel tablo ile birleşmektedir. İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerindeki ölümler, Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ne durumda olduğunu aynasıdır. Zira Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu iş yerlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları" oluşturulması zorunlu değildir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı iş yerleri için öngörülmüştür.

İşte bu mekanizm Türkiye'deki toplam iş yerlerinin ancak yüzde 1,5'inde işlemekte, yüzde 98,5'ini ise kapsamamaktadır. Kısacası Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamı iş kazaları, ölüm ve yaralanmada rekorlara koşma yolundadır. Değerli Meslektaşlarım, Şimdi güncel siyasi gelişmeler hakkındaki yaklaşımımızı da sizlerle

paylaşmak istiyorum. Son dönemlerde ülkemizde şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikoloji geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu ortamın emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda kısırtılması da söz konusudur. Toplumu şoven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında barışı, demokrasiyi ve halkların kardeşliğini her zamankinden daha fazla sahiplenmek durumundayız. Bu vesileyle ülkemiz üzerinde oynanan karanlık oyunları ve müsebbibi kim olursa olsun terör ve provokasyon eylemlerini nefretle kınadığımızı burada tekrar etmek istiyorum. Gün, emperyalizmin oyunlarına düşmemek için bağımsızlık temelinde demokratik toplumsal duyarlıklarımızı ve sağduyumuzu geliştirmenin zamanıdır, bunu özellikle belirtmek istiyorum. Ülkemizin türban ve laiklik ile Kürt sorunu ve etnik milliyetçilik temelinde kampaştırılmasına dek varan sorunlar yumağında, temel sosyal ve ekonomik değer ve birikimlerimize sahip çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, terörü ve provokasyonları lanetlemek, silahların bırakılmasını istemek ve sağlıklı demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğu ile karşı karşıyayız.

On binlerce insanımızın yaşamına, onarılmaz acılara, kardeşçe bir arada yaşama umudumuza, milyarlarca dolar maddi kaynak kaybına mal olan ve uluslararası arenada emperyalist senaryolara karşı ülkemizi güçsüz kılan Kürt sorununun kapsamlı bir demokratikleşme çerçevesindeki çözümü için çaba sarf etmeliyiz. Bu kapsamda 12 Eylül Anayasası aşılmalı, toplumdaki bütün eğilimlerin siyaset alanı ve parlamentoda temsili önündeki engeller kaldırılmalı, Güneydoğu'da yaşanan şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar düzeltilmeli, insan hakları ihlalleri durdurulmalı, bütün

faili meçhul cinayetler aydınlatılmalı, bölgenin ekonomik ve sosyal yönden gelişimini sağlayıcı politikalar ivedilikle yaşama geçirilmelidir.

Sevgili Arkadaşlar, Bugün "türban" sorunu üzerinden, modernleşen Türkiye'nin 84 yılının toplumsal kazanımları, neoliberal politikalarla iç içe bir şekilde daha da geriye götürülmek istenmektedir. Bu süreçten liberalizm-muhafazakârlık-gericilik ve faşizan eğilimler bir arada beslenmekte, otoriter seçeneklere ve toplumsal bir kaosa doğru yol alınmaktadır. Mevcut durumda türban, kadınları kapatmak yanı sıra ülkemizin geleceğini karartmanın, toplumun kutuplaştırılmasının bir aracı olarak kullanılmaktadır. Bütün bu gelişmeleri tetikleyen bir unsur, bizzat Amerika'nın ileri sürdüğü "ılımlı İslam" modelidir. "Büyük/Genişletilmiş Orta Doğu Projesi" ile eşleşen "ılımlı İslam modeli", açık ki "türban özgürlüğü"nü de içermektedir.

Bu nedenledir ki, türbana ilişkin anayasa değişiklikleri taraftarlarıyla devletin ekonomik yaşama müdahalelerinin tamamen ortadan kaldırılacağı anayasa değişikliği yönlendiricilerinin, aynı odaklar oluşunu görmezden gelmemizi kimse bizden beklemez.

Bizlerin istediği türbanlı ve piyasacı bir anayasa değildir. Biz eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sa nayileşme-kalkınmayı bütünlük içinde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engelleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak demokratik bir Anayasa istiyoruz. Bu taleplerimizi bir kez daha bildirmek, türban ve piyasa

Anayasasına "hayır" demek için 3 Kasım'da Sıhhiye meydanındaydık. Bu ülkenin aydınlanmadan, barıştan, demokrasiden, özgürlüklerden yana tüm güçleri ile omuz omuza "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye" istemimizi bir kez daha dile getirdik.

Ülkemizi ve geleceğimizi kafatasçı çevrelere, dinsel gericiliğe, savaş tacirlerine, emperyalist odaklara ve neoliberal politikalara teslim etmeyeceğimizi bir kez daha haykırdık.

Sevgili Arkadaşlar, AKP'nin kapatılması istemli dava ise Türkiye iç siyasetindeki geleneksel özgünlüklerle birlikte değerlendirilmelidir. Türkiye'de ne zaman parti kapatılmamıştır ki?

Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktür, bir kriz konjonktürüdür. Hem rejim bunalımı, hem de sistemik ekonomik-sosyal bunalım unsurları bulunmaktadır. AKP Hükümeti bu konjonktürdeki özgün öğelerden yalnızca birini; ama önemli birini oluşturmaktadır. Bu nedenle türban gibi, bu kapatma davası da yukarıda kısaca değindiğim gerçekler ve eşitlikçi-demokratik gereksinimlerin üzerini örtmemelidir. Anımsayalım, 28 Şubat, "demokrasiye bir balans ayarı" olarak da lanse edilmiş ve Refah Partisi geriletmişti. Ancak Refah Partisi ayrışmasından ortaya çıkan yeni oluşum, Özalların devamı diyebileceğimiz liberal-muhafazakâr, türbanlı sermaye ve rant pastasından pay kapan siyasi bir parti olmuş ve tek başına iktidara gelmiştir. Bu parti, cumhurbaşkanlığı seçim süreçleri ardından yapılan 22 Temmuz seçimlerinde oylarını yüzde 34'ten 46,6'ya çıkarabilmiştir. Bu seçimlerin gelecekte de çok konuşulacak yanı, seçim sürecinin Genelkurmay'ın muhtıra ve müdahaleleri ile iç içe geçmesidir. AKP'nin seçim başarısının en önemli nedeni olan ekonomik yardımlara dayalı "sadaka ekonomisi"nin karşısına, sosyal devlet olgusunu öne çıkaran ekonomik ve sosyal politikaların dillendirilememesidir. Sosyal ve ekonomik alanı boş bırakarak, neoliberal politikaların

karşısına dikilmeyerek, darbe arayışlarına ve siyaset dışı kurumların siyasi yaşama müdahale girişimlerine sessiz kalarak, salt laiklik ve yaşam tarzı üzerinden yürütülen muhalefet ile milliyetçi söylem, halk nezdinde taraf bulmamıştır. Şurası açık ki, siyasi İslam ve şeriatçı yönelimler, Amerika'nın "yeşil kuşak" projesinden de güç alarak bizzat 12 Eylül'ün desteğiyle önce "Türk-İslam sentezi" adı altında milliyetçilik ile kaynaştırılmış, onun ardından da bağımsız bir şekilde gelişmiştir. Böylelikle toplumun muhafazakârlaştırılması ve "siyasi İslam"ın taban tutması, din derslerinin okullarda zorunlu hale getirilmesi ve imam hatip okullarının sayısının diğer tüm meslek okullarının sayısının iki katına çıkması gerçekleşmiştir. AKP gibi bir partinin bu ölçüde büyümesine ve tüm toplumsal dokuya nüfuz etmesine böylelikle gelmiş bulunuyoruz. Ancak gelinen noktada egemenler açısından mızrak çuvala sığmamaktadır. Türkiye'de uzunca süredir bir rejim krizi yaşanmaktadır. Toplumun laik-şeriatçı ekseninde ve milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasının temelinde de bu kriz yer almaktadır. Küresel kapitalizme eklemlenen mevcut sistemin nasıl sürdürüleceği, laiklik tanımının hangi biçim ve esneklikleri içermesi gerektiği, mevcut krizin ana halkasını oluşturmaktadır.

AKP'nin İslami motifli küreselleşmeci yönelimi ile başını ordunun çektiği otoriter-milliyetçi, tutucu yaklaşım, iki ayrı rejimi zorlamaktadır. Ancak bu farklılık, farklı ekonomik ve sosyal politika önermelerini içermemektedir. Bu kesimler ABD, AB ve uluslararası finans kuruluşları ile girilen ilişkilerden kopmayı ön- görmemekte; "bağımsızlık", "tam bağımsızlık" gibi yönelimleri paylaşmamakta; bu ilişkileri tıpkı bütün sağ ve sol liberallerin benimsediği "küreselleşmenin kaçınılmazlığı" tezi gibi "kaçınılmaz" bulmaktadırlar. ABD'ye, IMF'ye, DB'ye, DTÖ'ye, NATO'ya, AB'ye yaklaşımlarında ve dış politikada ciddi sayılabilecek farklılıklar bulunma-

maktadır. Bu durum, AKP ile ideolojik mücadele yürütme konusunda, bu kesimler açısından önemli bir handicap oluşturmaktadır. Ekonomik ve sosyal yaşamın adil ve eşitlikçi bir içerikle geliştirilmesini kapsamayan, dar ulusalcı/yeni milliyetçi bir arayışın orduyu "darbe" diye sıkıştırması ve ondan siyasi medet umması da bundandır. Bu nedenle 22 Temmuz seçimlerinin sonuçları, gerçek bir demokratikleşme ve ciddi bir ekonomik-sosyal programdan yoksun ve 12 Eylül ile gerçek bir hesaplaşma yapmaksızın, ne dinsel ideolojik motifleri ne de liberalizmi referans alan bir siyasal iktidara karşı seçenek oluşturulamayacağını yakın dönem ifadesi olarak değerlendirilmelidir.

Sevgili Arkadaşlarım, Bu noktada Şemdinli olaylarından Rahip Santori, Hrant Dink ve Malatya'daki cinayetler ve ırkçı/milliyetçi hezeyan karışımına, Cumhurbaşkanlığı seçim süreçlerine, Danıştay saldırısı ve Cumhuriyet gazetesinin bombalanmasından son dönemlerde artan terör eylemlerine, devlet içinde yuvalanmış çetelere, siyasal ve kültürel İslam'dan türban ve yeni bir liberal anayasa yönelimine dek izlediğimiz tutum; TMMOB ve bizlerin, Türkiye'nin sağduyusu ve aydınlık geleceğini, başka demokratik güçlerle birlikte bizlerin de temsil ettiğini göstermiştir. Bu yaklaşım bizleri iç politika sahnesindeki kısır ve buram buram düşmanlık kokan atmosferden farklı bir yere oturtmaktadır. Tam bağımsızlığa vurgu yapan; anti-Amerikancılık gibi dar bir çerçeve ile sınırlanmamış, ABD'den AB'ye, IMF'den NATO'ya dek uzanan anti-empyalist, toplumcu çizgimize tam bir meşruiyet oluşturmaktadır. Bu nedenle ve tam bir özgüvenle, "yaşasın bağımsız demokratik Türkiye" diyoruz. Bunu aynı zamanda ülkemizin zenginliklerini korumanın da yegâne yolu olarak görüyoruz. TMMOB ve Odamızın bu ayırt edici çizgisini delegasyonumuzun pekiştireceğine olan inancım tamdır.

Sevgili Meslektaşlarım, Oda

çalışmalarımıza da kısaca değineceğim. Oda Çalışma Raporu sunulurken de izleyeceğimiz üzere, TMMOB Makina Mühendisleri Odası bugün 69 bin üye, 7.500 öğrenci üye; sayısı 30'a ulaşan yönetmeliklerimiz; 51 il, ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan iş yeri temsilciliği ile TMMOB'nin en büyük iki Odasından biridir. Durum ve konumumuzu yalnızca bu ölçütlerle belirlemiyoruz. Şöyle devam edeyim: Tamamı itibarıyla kendi mülkiyetimizdeki Şube hizmet binaları; 49 noktada ve 25 ayrı konuda 2.500 üyemize aynı anda hizmet veren, sürekli gelişen ve bugüne dek 37 bin üyemizin eğitim ve kurslarından geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri; eğitici eğitimleri; Şubelerimizde gerçekleştirilen 586 farklı konudaki eğitim ve 207 farklı konudaki konferans, panel, söyleşi; basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olmamız; Bacagazi Merkez Laboratuvarı akreditasyonu; Personel Belgelendirme Kuruluşu akreditasyonu; asansörlerde CE işaretleme de kapsayan Asansör Kontrol Merkezimizin Onaylanmış Kuruluş akreditasyonu; SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarında tutturulan düzey ve gelişme; on binlerce asansör ve 1 milyon 800 bini aşkın LPG'li araç denetimi; yalnızca bu dönemde mesleki-teknik konular, Oda raporları, etkinlik bildirimleri ve diğer etkinlikler ile baskısı tükenen ve güncellenerek basılan 25 kitapla birlikte toplamda 87 kitap basımı; her dönem binlerce üyemizi bir araya getiren ve etkileri meslek alanlarımız ve Oda dışına yayılan 25 kongre, kurultay, sempozyum etkinliği ile Odamız; kurumsallaşma, etkin mesleki ve toplumsal hizmet sunumu ile TMMOB'nin en etkin Odası konumundadır. Çalışma Raporumuz biraz incelendiğinde, birazdan yapılacak rapor sunumu izlendiğinde, Odamızın ne denli geniş ölçekli ve önemli çalışmalar yaptığını görmek olanaklıdır.

Odamız bu çalışmalarını meslek, meslektaş, ülke ve halk çıkarlarının, emperyalizm ve yerli iş birlikçilerinin saldırılarından korunması ve meslek alanlarımızın genişletilmesi mücadelesinin bir parçası olarak yürütmektedir. Odamız, geride bıraktığımız dönemde bu kapsamda Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Yabancıların Çalışma İzinlerinde Değişiklik öngören yasa tasarılarına karşı TMMOB örgütülüğü içinde en aktif çabayı göstermiş; meslek alanlarımızı daraltıcı gelişmelere karşı önemli mücadeleler vermiştir. "Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı"nda, mühendis, mimar ve şehir plancılarının yeterliliklerinin esaslarını, denetimini, ölçmesini, belgelendirmesini ve sertifikalandırmasını adı geçen kurumun yapması öngörülerek, TMMOB ve Odalarımız devre dışı bırakılmak istenmişti. Başta Odamız olmak üzere, TMMOB bütünlüğünde aktif çaba gösterdik. Nihayetinde, meslek disiplinlerimizin bu Yasa kapsamından çıkarılması sağlanmıştır. Bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen ve şu an TBMM'de bulunan "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" ile yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesinin kaldırılması, yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB'nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilmesi istenmektedir. Bizleri ülkemizde "mülteci" kılacak bu duruma karşı defalarca basın açıklaması yapılmış, TMMOB tarihinin en büyük mitingi olan 14 Ekim TMMOB Mitingine en geniş katılım, Odamız tarafından sağlanmıştır. Bu katılım düzeyi, TMMOB'nin örgütlediği veya katıldığı bütün merkezi veya yerel miting vb. etkinliklerde de geçerlidir. Odamızın organizasyon yetenekleri ve düzeyi önemlidir. TMMOB örgütülüğü bizden, biz TMMOB örgütülüğünden güç almışızdır. Bu, hemen her konuda olmuştur.

Odamızın yabancıların çalışma izinleri konusundaki duyarlılığı ve

mücadelesi sürmektedir. Emperyalizmin ülkemiz sanayisi ve mühendisliğine karşı olan bütün projeksiyonlarına etkinliklerimiz, sonuç bildirileri ve açıklamalarımızda karşı çıkmıştır. Meslek alanlarımızın IMF, DB, DTÖ, AB programları uyarınca daraltılmak istenmesine karşı yurtsever temelde başarıyla ve çok yönlü bir mücadele yürütülmüştür. Cumhuriyet ve laikliğin temel değerlerinin korunmasından gericiliğe karşı mücadeleye, yaşamsal ve stratejik önemi bulunan tarım ve sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesine kadar Odamız, bütünlüklü bir yurtsever çizgi izleyerek mesleki, sosyal ve örgütsel sorumluluklarını kaynaştırarak yürüme benimsenmiştir.

TMMOB ve bağlı Odalara yönelik siyasi iktidar mekanizmalarındaki ön yargılı siyasi yaklaşımlara karşı LPG Yasası ve 200 bin civarındaki LPG piyasası personelinin eğitimi ile ilgili yönetmelik, Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Üretiminde Kullanımına İlişkin Yasa, Enerji Verimliliği Yasası ve ilgili yönetmelik gibi birçok yasa ve yönetmeliğin çıkmasında Odamızın birinci dereceden katkıları bulunmaktadır. Bunlar yalnızca birkaç örnektir. İşte bu tür çok sayıdaki girişimlerimiz sonucunda, çok sayıda yeni iş alan ve olanakları yaratılmış ve bu yöndeki çalışmalara devam edilmektedir. Bunlar, meslek alanlarımızın daraltılmak istenmesine karşı önemli çalışmalar ve kazanımlardır.

İlgili Oda içi yönetmelikler; yasalara bağlı olarak kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte hazırlanan yönetmelik ve ikincil mevzuatlar; eğitim ve belgelendirmeler ile üyelerimizin alanlarında birer uzman olarak faaliyet göstermesi sağlanmış, mesleki denetimin gereği kamu kuruluşlarına benimsenilerek sürekli olarak yeni iş olanakları yaratılmış, mesleki denetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığı doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır.

Uzmanlık alanlarımıza giren mekanik tesisat, araç imalat tadilat

montaj projeleri, asansör, LPG, doğal gaz uygulamaları vb. alanlarda yürütülen SMM hizmetleri ile enerji verimliliğine yönelik yasa, yönetmelik ve ikincil mevzuat hazırlama süreçleri, LPG'li araç denetimleri, LPG piyasası personeli eğitimleri, iş güvenliği, yapı denetiminde çalışan üyelerimizin eğitimi yoluyla özellikle 2000 yılı sonrasında 10 bini aşkın üyemize yeni iş alanları yaratılmıştır.

Son olarak 69 bin üyemizin tamamı için geçerli olan ve borcu olmayan üyelerimize herhangi bir ücret talep etmeksizin Ferdi Kaza Sigortası yapılması, merkezi bir şekilde bütün Şubelerimizde uygulamaya sokulmuş ve 25 bin üyemize belgeleri ulaştırılmıştır. Böylelikle üyelerimize yönelik hizmetlere bir yenisi daha eklenmiştir. Çalışmalarımızın bütünü Çalışma Raporu ile bilgi ve değerlendirmelerinize ayrıca sunulmaktadır. Çok kısa bir değerlendirme kapsamında gurur duyarak söyleyebilirim: Bir önceki Genel Kurulumuzun onayı ve Oda Danışma Kurulumuzda şekillenen Çalışma Programında öngörülen çalışma ve hedefler neredeyse tamamen yaşama geçirilmiştir. Kuşkusuz eksiklerimiz bulunmaktadır. Ancak programlı bir şekilde ve kurumsallaşarak ilerliyor, eksiklikleri kurumsal olarak giderecek yönelimleri benimsenmiş bulunuyoruz.

Sevgili Arkadaşlarım, Odamız, meslek alanlarımızla bağlantılı konularda mesleki ve entelektüel birikimini Oda Görüşleri/Raporlarla üyeleri ve kamuoyuna sunmada önemli mesafeler kat etmektedir. TMMOB Sanayi Kongresine sunduğumuz raporlar kapsamındaki "Ülke Örnekleri ile Kalkınma ve Sanayileşme Modelleri" ve "TMMOB Sanayi Kongrelerinde Önerilenler ve Sanayide Gerçekleşenler" raporlarıyla ülkemiz ile başka ülkelerdeki deneyimler irdelenmiş, bizim 1963'ten bu yana neler söylediğimiz ve önerdiğimiz ciddi bir tarihi dökümü yapılmıştır. "Makina İmalat Sanayi Sektör Araştırması"; "Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşlet-

meleri"; "Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri, Endüstri Bölgeleri ve Teknoparklar" Oda raporlarının geliştirilmesiyle, sanayimizin mevcut durumu üzerine çok değerli, stratejik referans çözümlerler yapılmaktadır. "İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu" ile sanayi, mühendislik ve bütün çalışanların sorunları arasındaki bağların bütünlüğü kurularak, sanayi ve çalışma yaşamının canına can katıcı öneriler geliştirilmektedir. "Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliği" ve "Ulaşımında Demiryolu Gerçeği" Oda raporları ile sanayi, tarım ve toplumsal yaşamın olmazsa olmazı ulaşımdaki temel sorunlar ve çözümlerine ilişkin iddialı öneriler geliştirilmektedir. "Türkiye'nin Doğal Gaz Temin ve Tüke-tim Politikalarının Değerlendirilmesi", "Dünyada ve Türkiye'de Enerji Verimliliği" ve "Yenilenebilir Enerji Kaynakları" Oda raporlarıyla sanayinin temel bileşenlerinden enerji alanında Odamız söz üstüne söz koymakta, yetkin öneriler geliştirmektedir.

"Mühendislik Tasarımında Meslek Odalarının Yeri ve Önemi, MMO'nun Çalışmaları" broşürümüz ile sanayide mühendislik, tasarım, AR-GE ve inovasyon çalışmalarının önemine işaret edilmektedir. "Tarihe Düşülen Notlar/Özelleştirme Gerçekleri ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Özelleştirme Karşıtı Çalışmaları Oda Raporu" ile günümüzde sanayi, tarım ve bir bütün olarak ülke zenginliklerimizi talan eden özelleştirme salgınına karşı bakışımız, açtığımız davalar ve yaptığımız açıklamalar belgelenmiştir. "60. Hükümet Programının Ekonomi, Sanayi, KOBİ, AR-GE, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi Oda Raporu" ile çok özet; ama yukarıda sıraladığım bütün konulara ilişkin siyasi iktidarın temel yanlışlarına işaret edilmektedir. "Asansörlerde Durum, Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler" ve "LPG/CNG'ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları" Oda raporları ile mes-

lekive toplumsal iki önemli sorunda yapılan çalışmalar, can güvenliği sorunları ve bundan sonra yapılması gerekenler mesleki, teknik bir ciddiyet içinde dile getirilmektedir.

Bu raporları delegasyonumuzun ve örgütümüzün dikkatle değerlendirilmesi, yararlanması çok önemlidir. Zira ülkenin ekonomisi ve sanayisi ile KOBİ'lerinden mühendisliğe, çalışma yaşamı ve meslek alanlarımıza dek bütün sorunlara ilişkin önemli saptamalar yapılmaktadır.

Şunu bilelim ki arkadaşlarım, biz bir doğruyu dile getirince çok geçmeden ilgili bütün kesimler de bir şekilde bu sorunlara ve çözüm önerilerine parmak basmakta, en azından çözümlere yönelik düşünmeye başlamaktadırlar. Yaptığımız çalışmalarını içselleştirmek, değer vermek ve yaymak bizim bir diğer görevimizdir.

Değerli Arkadaşlarım, Odamız ülkemizin baş belası olan özelleştirmeler konusunda başta ERDEMİR ve Karayolları Araç Muayene İstasyonları/Hizmeti olmak üzere bütün özelleştirmelere karşı çıkmış, özelleştirmelerin ülkemizin ekonomik birikimlerinin sermaye ve yabancı egemenliği lehine talan edilmesi olduğunu her zaman ileri sürmüş, açtığı başarılı hukuk davaları ve güncel basın açıklamaları yoluyla, Cumhuriyetin birikimleri ve kamunun ekonomik gücü ile sosyal devletin tasfiyesine her zaman karşı çıkmıştır. Erdemir ve Karayolları Araç Muayene İstasyonları/Hizmeti özelleştirmelerine karşı açtığımız davalar ve Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararları, kamuoyunda ciddi yankılar uyandırmıştır. Yine Odamız; Tüpraş ve Telekom davalarına müdahil olmuştur. Önceki dönemlerdeki SEKA, Telekom, Erdemir üzerine raporlarımız; enerji, doğal gaz, ulaşım, demir yolu vb. raporlarımızda özelleştirmelere esassız karşı çıkışlarımız ve ilgili sempozyum, kongre, kurultay etkinliklerimiz ile bu etkinliklerin sonuç bildirgelerinde konuya gereken ciddiyetle eğilinmiştir.

Odamız, TMMOB, DİSK, KESK, TTB, Emek Platformu'nun düzenlediği özelleştirme, ücret ve istihdam politikaları, meslektaşlarımız ve meslek alanlarımızı yapılan saldırılar, sosyal devletin tasfiyesiyle ilgili yasalar, emperyalist işgal ve savaş karşıtı etkinliklere ve demokratikleşme mücadelesine en üst düzeyde, nitelikli ve etkin katılımı hep esas almıştır.

Sevgili Arkadaşlarım, Ayrıca öğrenci üyelik ve Öğrenci Üye Kurultayı dolayısıyla önemli bir konuya değinmek istiyorum. Biz bu yolla, dünyada örneği bulunmayan bir uygulama ile meslektaş adaylarımızın Oda, meslek ve ülke sorunları ile tanışarak kendilerini ifade etme ve Oda olanaklarından yararlanma ortamlarını yarattık. Bugün Odamızda öğrenci üyelik uygulamasından gelerek yönetici olan arkadaşlarımızın bulunması, örgütümüzde bir yenilenme kaynağı oluşturulması itibarıyla bir kıvanç kaynağıdır. Bu noktayı örgüt yöneticilerimizin dikkatine özellikle sunmak istiyorum. Zira süreklilik ve yenilenme arasında ciddi bir ilişki, emekten, meslekten, ülke ve halktan yana toplumcu yurtsever çizgimizin doğru bir şekilde uygulanması yanı sıra genç kuşaklara doğru, sabırlı, eşitlenici, önerilere ve yeniliklere açık, gerektiğinde sarsıcı ve sarsılmaya açık; kazanıcı ve geliştirici bir tarzda kurulabilir. Bizim benimsediğimiz yol budur. Sevgili Meslektaşlarım, Sözlerimi ülkemize ilişkin özlemlerimizle tamamlayacağım. Temsilde adaleti hiçe sayan yüksek seçim barajları, lider sultasına dayalı siyasi parti yapıları ve en sonunda halkın seyrirci haline geldiği bir oyuna gerçekte siyaset ve demokrasi demek olanaklı değildir. Siyasetin ve toplumsal yaşamın demokratikleşmesi ve siyasette katılımcı demokratik bir kültürün yerleşmesine yönelik bir kanal açılması gerekmektedir. Bu ülkede her şey denenmiştir ve Türkiye'nin önünde artık gerçekte tek seçeneği bulunmaktadır: Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir

kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve birikimlerine dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak. Bu pekâlâ olanaklıdır. Bugün Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-sosyal program; ekonomik sosyal projeksiyon ile bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci bir program ve bu programı önermekle kalmayıp, temsil edecek bağımsız bir irade boşluğu bulunmaktadır. Türkiye bunun eksikliğini ve sancılarını 22 Temmuz seçim sonuçları ve bugünkü açmazları itibarıyla bir kez daha yaşamaktadır.

Sanayileşen, sağlık ve sosyal güvenlik hizmetlerinden en ucuz ve eşit bir şekilde yararlanılabilen, eşit ve parasız eğitim, sosyal güvenlik, araştırma-geliştirme gibi alanlara kaynak aktaracak, gelir dağılımını düzeltecek, ulaşım, enerji, haberleşme olanaklarından en ucuz bir şekilde yararlanılabilecek, bölgesel eşitsizlikleri giderecek bir sosyal kalkınma anlayışının egemen kılınması gerekmektedir. Ancak böylece Türkiye'yi barış ve gönenc içinde yaşanabilir kılmak olanaklıdır. Ancak böylece bugün çok zor gibi görünen her şeyi başarmak ve dünyada saygın bir ülke olmak pekâlâ olanaklıdır. Sözlerime son verirken, bitirdiğimiz 41. Dönemde bizlerle olan TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı'ya, TMMOB Yedek Yönetim Kurulu Üyelerimiz Elif Öztürk ve S. Melih Şahin'e, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyemiz Yavuz Bayülken'e, TMMOB Denetleme Kurulu Üyemiz Kirami Kılınc'a, Oda Onur ve Denetleme Kurullarındaki arkadaşlarımıza; Şube Yönetim Kurulları, İl, İlçe Temsilcileri, İş Yeri Temsilcileri ve Teknik Görevlilerimiz dahil bütün meslektaşlarımız ve diğer çalışanlarımıza ve nöbet değişimi yapacak olan Oda Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyesi arkadaşlarıma, çalışmalarımıza koydukları maddi emek ve manevi katkılarından dolayı teşekkür ediyor, yeni dönem

çalışmalarında hepimize başarılar diliyor, Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın Genel Kurul Açılış Konuşması şöyledir:

Sevgili Arkadaşlar, Çift yılların ilk beş ayı TMMOB ortamı açısından bir demokrasileşmenin gerçekleştiği aylardır.

Şubelerimizden başlayıp, Odalarımıza oradan da TMMOB'ye uzanan Genel Kurul süreçlerinin yaşandığı aylar içerisindeyiz. Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plancılarının, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunacaktır.

Buna inanıyorum. Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma, TMMOB'nin bir döneminde kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri Oda çalışmalarını ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum. Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek grubunun üyeleri olan biz mühendis, mimar ve şehir plancıları; sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşayan tüm yurttaşlar gibi önemli sorunlarla karşı karşıyayız. İşsizlik, mesleğimizi uygulamada karşılaştığımız engeller ve bunların sonucu olarak mesleki ve ekonomik haklarımızda gerileme, bu sorunların başlarında gelmektedir.

Sorunlarımız halkımızın sorunlarından ayrı değildir. Hepimiz biliyoruz: Ülkemizde özellikle 80'li yıllardan beri kapitalist küreselleşmeye uyum adına uygulanan politikalar,

uluslararası sermayenin direktifleriyle yönlendirilmektedir. Kısaca IMF ve Dünya Bankası politikaları olarak adlandırdığımız dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir. Bu nedenlerle, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi; yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesi her zaman olduğundan daha fazla önem taşıyor hale gelmiştir. Bu nedenler, bu temel ortak gündem maddesi etrafında örgütlülüğümüzü güçlendirmeyi, ortak politikalarımızı belirlemeyi ve ortak mücadeleyi örgütlemeyi ve örgütlenmemizi güçlendirmeyi zorunlu kılmaktadır. Sevgili arkadaşlar, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır sözünden hareketle; "TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalarına aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır" sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalarla karşı, gericiliğe karşı, darbe özcülerine karşı "Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür" demek ve bunun gereklerini yapmak şimdi çok daha önemli. Ortalama bir Avrupa ülkesinde 50-60 yılda yaşanabilecek olaylar bizim ülkemizde bir yıla sığabiliyor. Hrant Dink suikastı, Cumhurbaşkanlığı seçimi ve Anayasa Mahkemesi'nin 367 Kararı, askerlerin e-muhtırası, geniş katılımlı Cumhuriyet mitingleri, 22 Temmuz erken genel seçimleri ve tek başına İkinci AKP Hükümeti, Abdullah Gül'ün Cumhurbaşkanı olması, çözülemeyen ve giderek içinde şiddeti arttıran Kürt sorunu, artan milliyetçilik, ABD'nin, Dünya Bankası'nın, IMF'nin ülkemiz üzerinde her geçen gün artan müdahaleleri, yurt dışı askeri operasyonlar, meslek alanlarımız ile ilgili hiç de emekten, insandan, yaşamdan yana olmayan yeni düzenlemeler, yoksulluğun, işsizliğin giderek artması, geçtiğimiz bir yılda yaşadıklarımızdan yalnızca bir kısmı. Bu yaşananlar ve yaşatılanlar tüm dünyayı bir karabasana sokan kapitalist küreselleşmenin

ülkemize yansımalarıdır. Birbirinden farkı olmayan, ABD'ci, IMF'ci siyasal iktidarların; 12 Eylül zihniyetinin uzantısı politikalarının sonucu önümüzdeki dönem de yaşayacaklarımız bunlardan çok farklı olmayacaktır ne yazık ki... Bir kez daha altını çizerek söylemek gerekiyor: Bu ülkenin dış politikası ABD emperyalizminin talepleri ile şekilleniyor. Ekonomisi kapitalist küreselleşmeye uyum adı altında IMF ve Dünya Bankası'nın yönlendirmesi altında. Demokrasinin sınırlarını da AB ile ilişkiler ve pazarlıklar belirliyor. Tüm bunlar artık hepimiz tarafından açık olarak biliniyor. Tüm bunların sonucu bağımlılığı arttırıyor, yoksulluğu arttırıyor ve geleceğimize yönelik karanlığı arttırıyor. Geçen dönem böyleydi ve ne yazık ki önümüzdeki dönem de böyle olacak. Tüm bu hızlı gelişmeler; sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmak, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine de çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden oluyor. TMMOB ve Odamız bu dönemde ne yaptı? Tüm yaşanan olumsuzluklara karşı hiç bıkkınlık göstermeden, hiç durmadan, hiç ara vermeden biz kendi bildiğimiz yolda yürüdük. Devraldığımız onurlu yürüyüşü ve dik duruşu bağlı odalarımızın yöneticileri ve örgütlü üyelerimiz ile birlikte sürdürdük. Katıldığımız, düzenleyicisi ya da çağrıcısı olduğumuz miting ve benzeri alan etkinliklerinde hep "Bağımsız, demokratik ve özgür bir Türkiye" için yükselttik sesimizi. Taksim'in yeniden 1 Mayıs alanı olması; 3 Kasım'da gerçekleştirdiğimiz "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye" mitingi; SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı 14 Mart Çalışmama Hakkını kullanma ve 1 Nisan eylemlilikleri, ABD, Dünya Bankası, IMF politikaları ve Irak'ın işgaline karşı yaptığımız kitlesel basın açıklamaları bunlardan yalnızca bazıları. İlkeli iş birlikleriyle oluşturduğumuz ve emekten, halktan yana çaba gösteren tüm örgütlerle omuz omuza; ama asla birbirimize omuz

atmadan yan yana durarak Türkiye demokrasi mücadelesinin içinde yer aldık. Tamamında TMMOB'nin kırmızı üzerine sarı yazılı pankartını TMMOB kadroları onurla taşıdı. Ülkemizve meslek alanlarımız üzerine düzenlediğimiz etkinliklerle; insana, yaşama ve geleceğimize olan görevlerimizi yerine getirmeye çalıştık. Çevre Sempozyumu, Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu, AB Süreci Karşısında Emek Sempozyumu, Yerel Yönetimlerde Dönüşüm Sempozyumu, Enerji Sempozyumu, Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi, Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu, Denizcilik Sorunları Sempozyumu, Jeotermal Kongresi, Afet Sempozyumu, Sanayi Kongresi, İklim Değişimi Sempozyumu, Su Politikaları Kongresi iki yıllık çalışma dönemimizde gerçekleştirildi. Yine bu dönemde kente yönelik olarak İKK'larımız aracılığı ile Bursa, İstanbul, Ankara, Kocaeli, Eskişehir ve Bodrum'da Kent Sempozyumlarını gerçekleştirdik. Sırada Denizli ve Adana Kent Sempozyumları var. Bunlar yalnızca TMMOB'nin düzenleyicisi olduğu etkinliklerdi. Bağlı odalarımızla birlikte bir yılda 100'ün üzerinde etkinliğe imza attık. Etkinliklerimizin tümü kitap haline getirilerek, kamuoyu, uzmanlar ve siyasi karar vericilere iletildi. Etkinliklerimizin sonuç bildirgeleri TMMOB'nin manifestolarıdır. TMMOB'nin sözü hep emekten ve halktan yana olarak insana, yaşama ve aydınlık geleceğimize yönelik olacaktır. Sadece bunlarla kalmadık. Oda temsilcilerinden oluşturduğumuz çalışma gruplarımızın çalışmaları ile gerek meslek alanlarımıza yönelik gerekse ülkede yaşananlara ilişkin olarak bilimsel bilgiyi rehber edinerek oluşturduğumuz yüzlerce görüşü ve basın açıklamasını kamuoyunun bilgisine sunduk. WEB sayfamızı haber sitesi haline getirdik. Kurduğumuz TMMOB Radyo ile görüşlerimizi internet üzerinden sesli olarak üyelerimize ve kamuoyuna anında ilettilik. Hukuksal alanda; Cargill, Kalkınma Ajansları,

jeotermal sahaların kullanım haklarının devredilmesi, İpekyolu Vadisi Serbest Bölgesi kararları, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un Uygulama Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in bazı maddelerinin iptali, Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar Yönetmeliği'nin "sicil durum belgesi istenmesi" başlıklı maddesini değiştiren yönetmeliğin iptali istemiyle açtığımız davalar hep bizim lehimize sonuçlandı. Yanlış gördüğümüz uygulama ve yönetmeliklere yönelik açtığımız davaların çoğunu kazandık. Çıkarılmaya çalışılan tüm yasalara karşı olumlu olumsuz görüşlerimizi kamuoyuna, siyasi karar vericilere ilettilik. Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan tüm yönetmelikleri izledik. Çok donanımlı bir hukuk birimimiz var artık. Sevgili arkadaşlar, bu Genel Kurulumuz aracılığı ile buradan herkese ve her yere duyuruyorum: 50 yılı aşan deneyiminin ve birikiminin ışığında, yetmişlerden beri yarattığı değerler ve mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket eden TMMOB, bağlı odaları, odalarımızın şubeleri ve örgütlü üyeleri ile birlikte, önümüzdeki dönemde de meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilerek çalışmalarını yürütecektir. TMMOB, önümüzdeki dönemde de özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir. TMMOB, önümüzdeki dönemde de barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve bir arada yaşamadan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaktır. TMMOB, önümüzdeki dönemde de toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

TMMOB ve bağlı odalarının tüm yöneticileri ve örgütlü üyeleri bu kararlılık içerisinde. Hepinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyor, Genel Kurul çalışmalarımıza başarılar diliyorum.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN 42. OLAĞAN GENEL KURULUNDA DELEGELER MMO'NUN YURTSEVER DEMOKRAT ÇİZGİSİNE GÜVEN TAZELEDİLER

Odamız 42. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda tek liste üzerinden yapılan seçimlerde Emin Koramaz Başkanlığındaki Yönetim Kurulu Listesi yüzde 91 oy alarak seçildi. 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği Genel Kurul, 69 bini aşan üyeyi 714 delegenin temsili üzerinden yaptı. Genel Kurul'da Oda Yönetim Kurulu, Onur ve Denetleme Kurulları ile Oda'yı TMMOB yönetiminde temsil edecek yöneticiler ve 100 kişilik TMMOB Genel Kurul delegeleri seçildi.

Yönetim Kurulu seçimi, geçen dönem de MMO Yönetim Kurulu Başkanı olan Emin Koramaz Başkanlığındaki tek liste üzerinden yapıldı ve yüzde 91 oranında oy aldı. Oda'yı TMMOB'de temsil etmek üzere de TMMOB Başkanı Mehmet Soğanlı yeniden seçildi.

Yapılan seçimler sonucunda, MMO'nun yeni kurulları ve Oda'yı TMMOB'de temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL

Emin Koramaz
Ali Ekber Çakar
Tahsin Akbaba
Mustafa Yazıcı
Baki Çınar
Şuayip Yalman
Selçuk Soylu

YEDEK

Büyüamin Aydın
Bedri Tekin
Şayende Aras Yılmaz
Barış Levent
Osman Tezgiden
Harun Erpolat
Çağdaş Akar

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil edecek üç kişi ise şöyle:
Mehmet Soğanlı (Şimdiki TMMOB Başkanı) , Elif Öztürk, S. Melih Şahin

ODA DENETLEME KURULU

ASIL

Haydar Şahin
Ahmet Eniş
Selahattin Alsancak
Ercüment Ş. Çervatoğlu
Nizamettin Durakoğlu
Gürsel Erdemir
Yahya Bulat
İbrahim Eryılmaz
Gafur Onur
Osman Serter
Mustafa Koca
M. Bülent Tuncel
Osman Çakıl

YEDEK

Ali Özdemir
Nihat Anı
Ali Oğuz Avcı
Hüseyin Kaya
Erol Kılıçkap
Tamer Özben
Hasan Yitim
M. Sadık Yurtman
Mehmet Eyüpoğlu
Ahmet Özmen
Ersoy Bey
Nazif Tuncer Uz
Remzi Aslan

ODA ONUR KURULU

ASIL

S. Melih Şahin
A. Turan Dört Demir
Barış Özerdem
Battal Kılıç
Fatih Öztosun

YEDEK

Şehmus Ağırman
Eyüp Saydam
Ahmet Dereli
Selçuk Göndermez
Meftun Gürdallar

Ayrıca, TMMOB Denetleme Kurulu'na A.Kirami Kılıncı; TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na Tefik Peker seçildiler.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan'da Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda toplanmıştır. 69 bin üyesi, 7.500 öğrenci üyesi, 51 il, 32 ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu 1.500'ü aşkın iş yeri temsilcileri ile örgütlü Odamızın 42. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır. (13 Nisan 2008) Küresel sermayenin, gelişmekte olan ülkelerin ekonomik yapılarını hegemonyası altına aldığı, sermayenin sözcüleri olan IMF ve Dünya Bankası gibi kurumların kendi programlarını bu ülkelere dayattığı her zamankinden daha çok görülmektedir. Bu süreç 11 Eylül'den sonra daha da hızlandı. Dünyanın jandarmalığına soyunan ABD, özellikle enerji kaynakları üzerinde hegemonya sağlamak için dünya halklarına saldırılarını artırmaktadır.

Bu gelişmeler, Afganistan ve Irak işgallerini bir kez daha kamuoyunun gündemine taşıyarak, Lübnan ve İran'a karşı askeri saldırı politikalarını gözler önüne sermiştir. Her ekonomik bunalım ABD ve AB güçlerini pervasızlaştırmakta, saldırganlaştırmakta, dünya halklarını da emperyalizme karşı duyarlı bir mücadeleye itmektir. ABD'nin jandarmalık yaptırarak için Büyük Orta Doğu Projesi ile gündeme getirdiği ve ılımlı İslam'ın iktidar olduğu kendine bağlı devletler oluşturma çabaları ülkemizi büyük bir kaosun içine yuvarlamaktadır.

Türkiye'de egemen sınıflar ve onların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, bir kez daha iman tazelemiş, yeni ekonomik politikaların stratejisini IMF'nin ellerine bırakmış, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirmeyi emekçilerin sırtına yükleyerek, dışa bağımlı yapıyı pekiştirmiştir. Ülkemizde sanayi yatırımları durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelerek toplumsal ve hukuki haksızlıkları derinleştirmiştir. Üyelerimiz de bu girdabın içinde mesleki, ekonomik ve sosyal tatminsizlikler ile karşı karşıyadır. Ülkeyi IMF'ye teslim edenler, meslektaşlarımızı da işsizliğe, düşük ücrete, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlamaktadırlar. Suni Anayasa tartışmaları ile; laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir Anayasa yerine toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbancı ve piyasacı bir Anayasa dayatılmaktadır. Türban yeniden ülke gündemine getirilmekte, üniversitelerde cepheleşmeler yaratılarak öğrenci ve öğretim üyeleri kaos ortamına çekilmektedir. Bu kaos içinde gündemde bulunan ve geçmişte

büyük tartışmalar ortaya çıkaran Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasaları ile çalışanların hakları budanmak istenmekte, halkımızın sağlığı piyasa koşullarının insafına terk edilmektedir. Bu arada siyasi iktidar; çıkmaza giren, cari açığı büyüyen, dışa bağımlılığı ve 450 milyar dolara yaklaşan iç ve dış borçları ile yeni rekorlara koşan ekonomiyi kağıt üstünde düzenlemeye kalkmakta, bir gecede GSMH'yi büyüterek, milli geliri kişi başına 3.000 dolar artırmaktadır. İnsanımızı hiçe sayan bu uygulamalar, emekçilerin mücadelesinin haklılığını açıkça ortaya koymaktadır.

Yine meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren Yabancılar Yasası Demokles'in Kılıcı gibi TBMM gündeminde tutulmaya devam etmektedir.

2001 yılından beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz iş gücü deposu olarak görmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda işçilerin çalıştırılmasına yol açmaktadır. Bu koşullarda çalışan iş yerlerinde Tuzla tersanelerinde olduğu gibi pek çok iş cinayeti meydana gelmektedir.

AKP Hükümeti hukuksuzluklarına devam etmekte, Cargill örneğinde olduğu gibi firmalara özel af yasaları çıkarmaktadır. Bu hukuksuzluklar son Anayasa değişikliklerinde de tekrar gündeme gelmiştir.

1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleşen saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış olan ülkemiz, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Her bir olayın ardından yakalanan birkaç kişi ile sınırlı tutuklama ve yargılamalar henüz toplum vicdanının rahatlamasını sağlamamıştır. Saldırı ve katliamların ardındaki çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkarılması ve sorumlularının adaletle hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmesi, toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürü" ve "darbe çıkırtkanlığı"nın önlenmesi açısından demokrasi güçlerinin önünde ertelenemez bir görev olarak durmaktadır. Bu noktada TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme, ülkeyi küresel kapitalizmin çıkarlarına peşkeş çekmeye ve ulusal onuru yok etmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır. Genel Kurulumuz, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin emekten ve halktan yana güçlerinin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini

bir kez daha dile getirmektedir. Orta Doğu'yu kan gölüne çeviren ve silah tekellerine arka çıkan küreselleşmenin saldırgan politikalarına karşı, dünyanın hemen her bölgesinde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Güney Amerika ülkeleri ciddi bir ekonomik ve siyasi dönüşüm mücadelesi vermektedir. Dünya halkları, barıştan, emekten ve demokrasiden yana kitlesel ağırlıklarını ortaya koymakta ve geleceğin aydınlık günlerinde "yeni bir dünya" umudunu tazelemektedirler.

Güneydoğu'da gerçekleşen her türlü kışkırtma ve saldırı, özellikle etnik/milliyetçi çatışmaların gündeme gelmesini körüklemektedir. Bölgede ekonomik, toplumsal ve kültürel haklar sağlanmadan çözümün gelmesi zor görünmekte, sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Genel Kurulu aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri ve çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

* Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, her türlü gericiliğe, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı "bir arada yaşamı" savunarak her türlü güçlüğü, olumsuz ve haksız tüm dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.

* Odamız çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulduğu ve katılımı temel alarak yürüttüğü çalışmalarını devam ettirecektir.

* Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına-birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.

* Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel vs. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz, tüm sektörlerde ulusal politikalar oluşturulmalıdır.

* Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararını ön plana alan bir planlama esas alınmalıdır.

* Yine bu kuruluşların empoze ettikleri "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilerek, kendi ulusal irademizi

egemen kılan politikalar üretilmelidir.

* Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmeli, yeni sağlık ve güvenlik yasası çalışan lehine ve kamu yararına düzenlenmelidir.

* Eğitim, ilköğretimden üniversiteye kadar parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır.

* Anayasa'ya alelacele konulan ve üniversitelerde yapay bir ortamın koşullarını hazırlayan, kavga ve kaosu körükleyen "türban" düzenlemesi kaldırılmalı, üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim düzlemi sağlanmalıdır.

* Ulusal bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması da bu çerçevede içinde ele alınmalıdır.

* Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.

* 12 Eylül Anayasası ve AKP tarafından hazırlanan yeni Anayasa Taslağı yerine, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır.

* Antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır.

* Tüm kamu kuruluşları ile belediyelerin ticari şirketlerindeki gerici kadrolaşma uygulamaları durdurulmalı, BİT'ler (Belediye İktisadi İşletmeleri) tasfiye edilmelidir.

* Tüm şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek, etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdırarak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere; barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır.

* Ülkemizin Kürt sorunu ve etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, terörü ve provokasyonları lanetlemek, silahların bırakılmasını istemek ve sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır. Ekonomik ve toplumsal reformlar ile toprak reformu kalıcı olacak bir yapıda çözümlenmelidir. Bu konuda toplumun her kesimini kapsayacak bir çalışma sürdürülmelidir.

* İşsizliği ve borçlarımızı artıran, ülkemizi yoksullaştıran, IMF patentli sadaka ekonomisi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle makina imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.

- * İmalat sanayinin yüksek ve orta ileri teknoloji gruplarına yönlendirilmesi, ihracatın bu alanlarda yüksek katma değerli ürünlerde geliştirilmesi sağlanmalıdır.
- * Dış ticaret açığını artıran bir ithalat politikasını önleyecek, ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik vererek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.
- * Standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalıdır. Keza bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- * Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir, yerli enerji santralleri ile hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir.
- * Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santrallerinin ihalesi durdurulmalı ve uygulamadan vazgeçilmelidir.
- * Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf ve diğerleri bizim değerlerimizdir, korunmalıdır.
- * Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine ve aksamasına neden olan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.
- * Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanırken, kara yolu yerine demir yolu ve deniz yolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmelidir, her zaman toplu taşımacılıktan yana olunmalıdır.
- * AB Teknik Mevzuatı'nın ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde, sanayimizin korunması ve desteklenmesi için yasal düzenleme ve uygulamalarda TMMOB ve bağlı Odaların görev almalarını sağlayacak zemin oluşturulmalıdır. Odamızın uzmanlık alanlarında Onaylanmış Kuruluş olarak faaliyet göstermesi ve hizmeti öncelikle KOBİ'lere ulaştırması gerçekleştirilmelidir.
- * Meslek yaşamında kadın mühendislerin karşılaştığı sorunlar ele alınarak, her türlü cinsiyet ayrımcı tavırlara karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi manevi şiddetin son bulması için çalışma yapılmalıdır.
- * Küreselleşmenin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdam bir hak olarak alınmalı ve artırılmalı, çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
- * Kamu çalışanlarının özlük hakları, ekonomik ve demokratik hakların kazanımının bir parçası olarak görülmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının

önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır.

- * Tüm çalışanların 12 Eylül Anayasası ile gasp edilen örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden verilmelidir. Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılmalı, cezalandırılmalı, bir daha olmaması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- * Ülkemizde kayıt dışı ekonominin ulaştığı boyutlarda ekonomik ve sosyal yaşamın kayıpları dikkate alınarak, acil yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

Yukarıda sıralanan taleplerimizin gerçekleşmesi için örgüt birimlerimizle, emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz geliştirilerek çalışmalar sürdürülecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, sanayileşmiş ve kalkınmış bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktır.

Yaşasın MMO Örgütülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütülüğü!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

SİYASETİN ARKA BAHÇESİ OLMAMAYA KARARLI MESLEK ÖRGÜTLERİNDEN HÜKÜMETE 5 SORU

Hükümet tarafından hazırlanan 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Müşavirlik Kanunu'nda değişiklik içeren tasarıya, 7 meslek örgütünden tepki geldi. Meslek örgütleri TÜRMOB için hazırlanan meslek yasa tasarısında seçimle ilgili maddelerin geri çekilmesini istedi. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), Türk Eczacılar Birliği (TEB), Türk Dişhekimleri Birliği (TDB), Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB), 16 Nisan 2008 tarihinde "Siyasetin arka bahçesi olmamaya kararlı meslek örgütlerinden, hükümete 5 soru" başlıklı ortak bir açıklama yaptı.

Meslek örgütleri; kamu yararını gözeten, eğitim faaliyetleri ve objektif değerlendirme kriterleriyle üyesini geliştiren, siyasi erkten bağımsız olarak uzun vadeli stratejilerle üretim yapan, sanayi ve hizmet kuruluşları kadar ülkenin başarısında etkilidirler. Meslek örgütleri; demokratik işleyişin vazgeçilmezi olan sivil toplumun da temel taşıdır. Meslek kuruluşları, varlık nedenleri gereği özerk olmak durumundadır. Bu kuruluşların her dönemde ve her platformda demokrasiyi geliştiren adımların destekçisi olmalarının koşulu da budur.

Aksi halde mesleki örgütlenmeler, demokratik işleyişin ölçütlerini, dönemin iktidarının çıkarlarıyla sınırlı olarak gözeten bir yapıya dönerler. Bu risk, demokrasi ve Cumhuriyetin değerlerini sindirmeye çalışan genç Türkiye Cumhuriyeti'nin göze alabileceği bir risk değildir.

Gerek ülke çıkarları gerek mesleki sorunlara yaklaşım konusunda siyasi erkten bağımsız meslek kuruluşları, her iktidar döneminde özerk kararlarını

alabilen, önermelerde bulunan ve çözümler üreten yapıyı koruyabilmelidir. Farklı bakışlara, düşüncelere kapatılan kapıların tek tipleşmeyi yaratacağı ve bundan katılımcı demokrasinin zarar göreceği bilinmelidir.

Bu gerçekler ışığında AKP Hükümeti'nin, meslek örgütlerini işlevsiz kılacak düzenleme yapmasını, demokrasinin temel dayanağı olan çok sesliliğin yok edilmesi girişimiyle eş anlamlı olarak değerlendiriyoruz.

Yasama yetkisini de kullanarak deyim yerindeyse "tarafar" olarak kabul edilen kesimleri açıkça destekleyen ve TÜRMOB için nispi temsil sistemini öngören, böylece üye iradesini hiçe sayan, ayrıca seçme ve seçilme hakkına engel koyan Hükümete birkaç sorumuz var:

1- Siyasi erke bağımlı bir meslek örgütü sizin iktidarınız sırasında ve bu iktidar döneminden sonra ülke çıkarları ile kamu yararını gözetebilecek midir? Temel niteliği olan özerkliği koruyabilecek midir?

2- Özerkliğini koruyamamış meslek örgütlerinde dönemin iktidarlarına tabi yönetimlerin kayırmacılık girişimlerine nasıl engel olacaksınız?

3- Meslek örgütlerinin en temel işlevi olan üyelerinin sorunlarına çözüm üretme, sorumlu oldukları mesleki alanların bilimsel derinliğe, tarafsız sorgulamaya yönelik çalışmalarını hangi kanallar ile gerçekleştirecek?

4- Muhasebe/denetim mesleğinin çalışma altyapısını düzenleyen yasayı seçimlere kısa bir süre kala değiştirme hazırlığınız var. Yeni TTK Yasası, Basel II, Sosyal Güvenlik Yasası gibi uygulama alanları net olmayan onlarca sorun dururken, sadece yönetime sokmak istediğiniz kesimler için yasa çıkarıyorsunuz. Eğer sorunları çözmek niyetiniz samimiyse sorunlara taraflarıyla çözüm aramak gerekmez mi?

5- Tasarıda öngördüğünüz odalardaki seçim sistemine göre şu anda Meclis'te bulunan diğer partilerle yürütme organını; yani Bakanlıkları paylaşmanız gerekir. CHP, MHP, DTP ve DSP'ye hangi Bakanlıkları vereceksiniz? İki dönem üst üste aynı kadroların yönetiminde bulunması demokrasinin ruhuna aykırı ise önümüzdeki ilk genel seçimlere AKP'nin katılmaması gerektiği sonucu ortaya çıkıyor. Türkiye'nin önündeki genel seçimlerde nasıl bir tutum içinde olacaksınız?

Bu sorulara yanıt verilmesini ve TÜRMOB için hazırlanan meslek yasa tasarısında seçimle ilgili maddelerin geri çekilmesini, gündeminizde olan diğer meslek örgütlerine ilişkin oluşacak mesleki sorunlara konunun taraflarıyla çözüm aranmasını da bekliyoruz. Meslek örgütleri hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmamıştır, olmayacaktır!

Kararlılığımız ve mücadelemiz özerkliğimiz sigortası olacaktır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)

Türk Tabipleri Birliği (TTB) Türkiye Barolar Birliği (TBB)

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Türk Eczacılar Birliği (TEB)Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)

Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB)

ZAFER DİRENEN EMEKÇİNİN OLACAK!

TBMM'de görüşülmekte olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından yapılan eylem çağrısıyla on binlerce emekçi alanlara çıktı. Ankara'da Güvenpark ve Akay Caddesi'nde toplanan emek-meslek örgütü temsilcileri ve emekçilere TBMM'ye geçiş için izin verilmedi. Polisin engellemelerine karşı emekçiler Kızılay Meydanı'nda buluştu ve yıllar sonra Kızılay Meydanı yeniden miting alanına döndü.

KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından yapılan eylem çağrısı toplumun bütün kesimlerinden destek buldu. Eyleme, birçok demokratik kitle örgütünün yanı sıra öğrenciler de destek verdi. TMMOB ve DİSK üyeleri Karanfil Sokak'tan yürüyerek, Akay Kavşağı'na çıkarken, KESK'e bağlı sendikalar da Kızılay Güvenpark'ta toplandı. Polis, her iki grubun da Meclis'e yürütmesine izin vermedi. Güvenpark'ta bekleyen gruba polisin müdahale etmesi üzerine arbede yaşandı ve polis barikatını aşan grup Kızılay'da oturma eylemi yaptı.

Öte yandan, TMMOB ve DİSK üyelerinin bulunduğu Akay Kavşağı'na CHP Milletvekilleri Çetin Soysal ve Durdu Özpolat ile DTP Milletvekilleri Sevaahir Bayındır, Özdal Üçer, Gülstan Kışanak gelerek, polislerle TBMM'ye geçiş için izin verilmesi yönünde görüştüler. Ancak polisin geçiş izni vermemesi üzerine, bir süre bekleyen grup bir süre sonra Karanfil Sokak yönüne

ilerledi. Burada da polisin yolu kapaması üzerine grup, direnerek yolu açtı ve Kızılay'daki KESK üyeleri ile buluştu.

Kızılay Meydanı'nda sırasıyla DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı, TTB Merkez Konsey Başkanı Gençay Gürsoy ile KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul eylemcilere seslendi. DİSK Başkanı Çelebi, mücadele kararlılıklarını vurgularken, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Soğanacı, "Bugün Kızılay Meydanı'nı özgürleştirdiniz. Mücadele günleri bizi bekliyor. Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" diye konuştu. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul da haklarını korumak için mücadele ettiklerini belirterek, herkesi 6 Nisan'da Kadıköy'e, 1 Mayıs'ta Taksim'e çağırdı.

SSGSS İSTANBUL'UN İKİ YAKASINDA DA PROTESTO EDİLDİ

SSGSS Yasa Tasarısı, İstanbul'da da alanlarda protesto edildi. Emek-meslek örgütü üyeleri ve çalışanlar Avrupa yakasında Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nden AKP İstanbul İl Başkanlığı'na yürüdü. Polis, çalışanların AKP binasına kadar yürütmesine izin vermedi. Anadolu yakasında bir araya gelen çalışanlar da Haydarpaşa Numune Hastanesi'nden Kadıköy İskele Meydanı'na kadar, yolu trafiğe kapatarak yürüdü.



Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme

Sözleşmesi imza töreni yapıldı...

ASANSÖR KONTROL MERKEZİ ONAYLANMIŞ KURULUŞ GÖREVLENDİRME SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİ YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni, 1 Nisan 2008 tarihinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü'nde yapıldı. Törene Bakanlık adına Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler katılırken, Oda adına Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar katıldı. Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın törende yaptığı konuşmalar aşağıdadır. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın konuşması şöyledir: Sayın Genel Müdürüm, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın Değerli Mensupları, Sevgili Meslektaşlarım hepimizi şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına saygıyla selamlıyorum.

Biz makina mühendisleri, ağırlıklı olarak sanayide çalışan bir meslek disipliniyiz. Ülkemizin geleceğinin üreten, sanayileşen demokratik bir Türkiye'den geçtiğini her platformda dile getiriyoruz. Sanayileşmeyi ülkemizin kalkınmasının, iş gücünün tam istihdamının, halkımıza insanca yaşam koşullarının sunulmasının ve halkımızın gönencinin artırılmasının önemli araçlarından biri olarak görüyoruz. Bu nedenle Oda Tüzüğüümüzde de belirtildiği üzere, yurt sanayisinin ülkemiz ve halkımızın yararları doğrultusunda gelişmesi, üretimin ve kalitenin artırılması amacıyla birçok çalışma yürütüyoruz. 1960'lı yıllardan itibaren her iki yılda bir tüm tarafların katılımıyla Sanayi Kongreleri düzenliyoruz. İki yıllık periyotlarla tekstil makinalarından asansörlere, enerjiden tesisata, tıbbi cihazlardan iş sağlığı ve güvenliğine, tesisattan enerjiye, bakım teknolojilerinden iş makinalarına, kaynak teknolojilerinden markalaşma ve kaliteye

varana değin 25 civarında sempozyum gerçekleştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, temiz ve yaşanabilir bir çevre amacıyla sanayimize ve halkımıza teknik hizmetler sunuyoruz. Basınçlı kapların, kaldırma ve iletme makinalarının iş makinalarının periyodik muayenelerini yapıyoruz. Emisyon ve gürültü ölçümleri yapıyoruz. Bu amaçla uygulama ve eğitim merkezleri ile laboratuvarlar oluşturuyoruz.

Periyodik kontroller için İstanbul merkezli oluşturduğumuz Periyodik Kontrol Merkezimiz, A tipi muayene kuruluşu olarak 17 Mart 2004 tarihinde, çevresel ölçümler için Ankara merkezli oluşturulan Çevre Laboratuvarımız ise 8 Ocak 2007 tarihinde ilgili Standart kapsamında TÜRKAK'a akredite ettirilerek, bu konularda önemli bir adım atılmıştır. Yine makina mühendisliği hizmetinin mesleğinde yeterli bilgi ve deneyime sahip üyelerce verilmesini sağlamak amacıyla Oda Merkezi'nde kurduğumuz Personel Belgelendirme Kuruluşumuz 19 Ocak 2007 tarihinde TÜRKAK'a akredite ettirilmiştir. Personel Belgelendirme kuruluşumuz 11 kapsamda Mühendis Yeterlilik Belgesi vermektedir.

Bütün bu akreditasyon çalışmaları ile uluslararası düzeyde kurumsallaşmak anlamında önemli mesafeler kat edilmiştir. Bütün bu çalışmaların yanı sıra Odamız Kuruluş Yasası gereği, üretimin uluslararası kabul görmüş standartlarda yapılması, kalite ve ürün güvenliğinin sağlanması noktasında da çalışmalar yürütmektedir. Kuruluş yılımız olan 1954'ten beri bu alanlardaki faaliyetler geliştirilerek sürdürülmektedir. 1960'lı yıllardan başlayarak İmalat Yeterlilik Belgesi ve Kalite Belgesi çalışmaları içerisinde olunmuştur. Bu kapsamda 1960 yılından, kalite

belgelerinin TSE tarafından verildiği 1977 yılına değin 864 firmanın 3001 mamulüne Odamızca kalite belgesi verilmiştir. İzmir'de kurduğumuz Kalibrasyon Laboratuvarımız ve Eğitim Merkezimiz aracılığıyla elektrik, basınç, kütle, boyut ve sıcaklık alanında ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanı sıra çeşitli konularda eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca tüm birimlerimizde kalite konulu seminerler, konferanslar, eğitim çalışmaları sürdürülmektedir. Birçok birimimizde Kalite Danışma Merkezleri oluşturulmuştur.

Ülke genelinde CE uygulamaları konusunda üyelerimize ve sanayicimize eğitimler, seminerler verilmektedir. Şubelerimizde CE danışma merkezleri oluşturulmuş, konu hakkında Oda teknik görevlilerine yönelik eğitimler düzenlenmiş, gerekli altyapı oluşturulmuştur.

Bildiğiniz gibi ürünlere ilişkin Teknik Mevzuatın hazırlanması ve uygulanmasına ilişkin Yönetmeliklerin yayınlanmasını takiben Odamız bu konuda da üzerine düşen görevi yapmaya hazır olduğunu belirtmiş ve meslek uygulama alanlarına giren altı direktif konusunda Onaylanmış Kuruluş olmak üzere Bakanlığınıza 2004 yılında başvurusunu gerçekleştirmiştir.

Düzenlediğimiz etkinliklerde, basın açıklamalarımızda defalarca belirttiğimiz üzere; ülkemizde yerli Onaylanmış Kuruluşların bulunmaması bir yandan milyarlarca dolar döviz kaybına neden olurken, bu konudaki mühendislik hizmetlerinin yurt dışı kuruluşlar tarafından verilmesine, ülkemiz sanayisinin, ülkemiz mühendislik altyapısının ve yeterliliğinin zayıflatılmasına neden olmaktadır.

Odamızca yapılan başvurular; asansörler, basit basınçlı kaplar, gaz

yakan cihazlar, sıvı ve gaz yakıtlı sıcak su kazanları, basınçlı ekipmanlar ve makina emniyeti direktiflerine ilişkindir. Başvuruda bulunduğumuz tüm konularda Şubelerimiz sekretaryasında çalışma gurupları oluşturulmuş, bu çalışma guruplarınca her bir direktif için uygulama rehberleri birer kitapçık olarak hazırlanarak, sanayicinin ve üyelerimizin kullanımına sunulmuştur.

Süreç gerek Avrupa Birliği'nin ilgili organları gerekse de içsel nedenlerle ağır aksak ilerlese de bugün asansör konusuna ilişkin çalışmanın olumlu sonuçlanmasının mutluluğunu yaşıyoruz. Bu sonuç diğer alanlarda yürüttüğümüz çalışmaların hızlandırılması açısından bizlere önemli bir motivasyon kaynağı olacaktır.

Sözlerime son verirken, Makina Mühendisleri Odası olarak ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması, halkımızın çağdaş ve mutlu bir yaşam sürmesi için üzerimize düşen tüm görev ve sorumluluklara hazır olduğumuzu bir kez daha belirtiyor, saygı ve sevgilerimi sunuyorum. **Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler'in konuşması şöyledir:**

Çok Değerli Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı, Değerli Mesai Arkadaşlarım, Saygı değer Konuklar, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi'nin Onaylanmış Kuruluş olarak atanması münasebetiyle, Bakanlığımız ile Makina Mühendisleri Odası arasında yapılacak olan Görevlendirme Sözleşmesi'nin imzalanması amacıyla bir araya gelmekten duyduğum memnuniyetimi dile getirerek; sizleri şahsım ve Bakanlığım adına saygıyla selamlıyorum. AB Teknik Mevzuatı içinde yer alan uyumlaştırılacak mevzuatlar listesinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın sorumlu/koordinatör kurum olarak görevlendirildiği direktiflerden bir tanesi de (95/16/AT) sayılı Asansör Yönetmeliği olup, 15/02/2003 tarihli ve 25021 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuş ve 15/08/2004 tarihinde

zorunlu uygulamaya girmiştir. Zorunlu uygulamaya giriş tarihinden sonra Asansör Yönetmeliği'nin (95/16/AT) kapsadığı ürünlerin, üreticisi tarafından seçilecek olan Onaylanmış Kuruluş ile uygunluk değerlendirme prosedürlerine tabi tutulması ve sonucunda CE işaretinin Onaylanmış Kuruluş Kimlik Kayıt Numarası ile birlikte iliştirilerek piyasaya arz edilmesi, kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu amaçla, Asansör Yönetmeliği'nin yayımlanarak yürürlüğe girmiş olduğu tarihten itibaren, bu Yönetmelik kapsamında faaliyet gösterecek olan Onaylanmış Kuruluşların belirlenmesi ve neticesinde yetkili kuruluş olarak Bakanlığımızca değerlendirmelere tabi tutularak atanabilmeleri amacıyla, Asansör Yönetmeliği Uygulamaları İçin Onaylanmış Kuruluş Görevlendirilmesinde Esas Alınan Temel Kriterlere Dair Tebliğ 21/05/2003 tarihli ve 25114 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İşte bu çerçevede, Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, Asansör Yönetmeliği Modül B, Son Muayene, Modül G ve Modül H kapsamında 23 Ekim 2003 tarihinde Bakanlığımıza başvurusunu yapmış olup, 4 Kasım 2003 tarihinde TÜRKAK'a yönlendirilmiş olan başvuru, TÜRKAK'ın değerlendirme raporu neticesinde, 6 Nisan 2007 tarihinde Dış Ticaret Müsteşarlığı aracılığı ile Onaylanmış Kuruluş Kimlik Numarası tahsisi için Avrupa Birliği Komisyonu'na bildirim yapılmıştır.

Sonuç olarak; TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, Asansör Yönetmeliği kapsamında 2022 Kimlik Numarası ile Onaylanmış Kuruluş olarak atandığına dair duyuru 20 Şubat 2008 tarihinde Avrupa Birliği'nin NANDO Bilgi Sistemi'nde yapılmış olup, Görevlendirme Sözleşmesi'nin Bakanlığımız ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi arasında imzalanmasının akabinde görevlendirmeye dair Tebliğ'in Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla,

Onaylanmış Kuruluş faaliyetleri resmen başlatılmış olacaktır. Şu ana kadar bahsetmiş olduğum süreçler göz önünde bulundurulursa, ne kadar uzun bir süreç sonucunda hedefe başarı ile ulaşılmış olduğu görülmekte olup, bu kapsamda bundan sonra yapılacak olan diğer başvuruların önü ardına kadar açılmış olduğu düşüncesini taşımaktayım. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Yönetmeliği kapsamında ülkemizin büyük bir bölümünde belediyelerle yapmış olduğu protokoller çerçevesinde asansörlerin ruhsatlandırılması ve yıllık kontrol faaliyetlerini kamu yararına yürüten ve saha tecrübesi oldukça yüksek olan kuruluş olması münasebetiyle, Onaylanmış Kuruluş olarak da kamuya ve asansör sektörüne yönelik olarak önemli hizmetlerinin devam edeceği inancımı taşımaktayım.

Değerli Konuklar, işte bu inançla konuşmama son verirken, TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nı, Onaylanmış Kuruluş olmaları nedeniyle tekrar içtenlikle kutlar, üstlenmiş oldukları bu görevi önümüzdeki süreçte başarı ile yerine getirmeleri dileğiyle, hepinize teşekkür ederek, saygılarımı sunarım.

Üye'den

Üyemiz Mehmet AKÇAY,
Mihriban ŞENSOY ile evlendi.
Mutluluklar dileriz.



Üyemiz Alkan TANIR'ın
oğlu oldu. Kendisine ve ailesine
mutluluklar dileriz.



Üyemiz Turhan Ali ÜNAL'ın 29 Nisan da
Ahmet BORA adını verdikleri oğlu oldu.
Kendisine ve ailesine
mutluluklar dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

36556 sicil nolu üyemiz Resul AKAR,
25 Nisan 2008'de vefat etmiştir.
Merhuma rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

