

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

42. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur. Odamızın iki yıllık sürecindeki çalışmalarına kılavuzluk edecek bu program, örgütünden ve üyesinden aldığı güçle geliştirilerek hayata geçirilecektir.



(I) GİRİŞ

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hâkimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek insanlarımızın, kentlerimizin, ülkemizin ve dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleri ile paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

Bizler;

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmalarını birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla yürütmeyi,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesi ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul etmekteyiz.

Makina Mühendisleri Odası bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmalarını siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız özerk politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmektedir.

(II) DÜNYA

Özellikle emperyalist II. Paylaşım Savaşı'ndan sonra oluşan iki kutuplu dünya yapısından 1990'lı yıllarda reel sosyalizmin (Sovyetler Birliği ve diğer sosyalist blok ülkeleri) çözülüşü ile birlikte emperyalistler lehine tek kutupluluğa dönüşmüştür. 1990'lı yıllarda başlayan bu çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm, neo-liberal politikalarını son yıllarda çok hızlı biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Bugün yeni güçlü kutupların oluştuğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin karakterine uygun bir düzen şekilleniyor. Dünyada yaşanmakta olan küreselleşme süreci; emperyalist ülkeler ve tekellerin kârını arttırmak için

yeni sömürge haline getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü yaratmak, kamu alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan haklarını kendi çıkarları doğrultusunda tanımlamak ve siyasal yaşamı tekellerin kârını arttıracak biçimde şekillendirmek olarak tanımlanabilir.

Dünyamıza, küresel politikaların neden olduğu ekonomik sömürünün işgaller, katliamlar, soykırımlar, daha yoğun sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni damgasını vurmuştur. Başını ABD'nin çektiği emperyalizm hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmektedir.

11 Eylül; emperyalistlerin ekonomik işgallerin askeri işgallerle daha da derinleştirileceği noktasındaki tercihlerini açığa çıkartmıştır. 11 Eylül saldırıları bahane edilerek, evrensel olarak kabul edilen temel insan hakları budanmaya çalışılmış ve yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Emperyalist sistem hegemonyasını herkese kabul ettirmek için Afganistan ve Irak'ta olduğu gibi işgallere başlamıştır. Savaşın sonuçları Afganistan, Irak ve Filistin'de yaşanmakta iken emperyalist senaryolar bu kez İran'ı hedeflemiştir.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip; sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralsızlaştırılmakta ve esnekleştirilmekte, taşeronlaştırma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emek örgütleri dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Uluslararası küresel sermaye, üretimi dünya ölçeğinde tasarlamakta, tüm ekonomik kaynakları kontrol altında tutmakta, koyduğu kurallara uymayanları da her türlü silahı kullanarak cezalandırmaktadır. Emperyalizmin sömürü ve yağması sonucu içinde bulunulan borç yükü, sık sık yaşanan krizler ve krizlerden çıkış için yeniden borçlanma ihtiyacı, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkeleri IMF ve Dünya Bankası'nın cenderesinde sıkıştırılmaktadır. Küresel sermayenin finans kuruluşları, yeniden borç vermek için ülke politikalarının kendi istedikleri gibi şekillendirilmesini yapısal uyum programları ve istikrar paketleri

ile zorunlu tutmaktadır. OECD, DTÖ, AB gibi örgütlenmeler kanalıyla temel çerçevesi çizilen yapısal uyum programlarında ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalatta ki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin ihracata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması öngörülmektedir. Yabancı yatırımlar, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS), Çok Tarafli Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle tek yanlı olarak korunmakta, ulusların geleceği ipotek altına alınmaktadır.

Yine Dünya Ticaret Örgütü anlaşmalarından biri olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler emperyalist sermayenin ihtiyaçları ölçüsünde uluslararası ticarete açılmaktadır. IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında ise küresel kapitalizm, programlarına entegre olmayan ülkeleri dünya ticaretinden dışlamakta, politikalarına aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıkları körüklemekte, dünya halklarını birbirine kırdırmaktadır. Küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen, stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeler ise terörist ilan edilebilmektedir.

Ayrıca son bir yıl içerisinde mevcut uluslararası sistem, "mortgage olayı" ile yeni bunalım ve krizlere, çelişkilerin alabildiğine derinleşebileceği bir süreci yaşamaktadır. ABD, son ekonomik sarsıntı ile dolar gücünü kaybetmeye başlamış, resesyon belirtileri su yüzüne çıkmış ve finansal yapı güvenilirliğini askıya almıştır. Mortgage krizi ABD ile sınırlı olmayıp Avrupa Birliği finansal sektörlerini de etkilemekte, AB'de yaşanan pazar hacminin daralması ile küresel nakit akışında fonların kısılmasının son derece özgün, son derece sert sonuçlarının yaşanabileceği bir sürece girilmektedir. Mortgage'in ABD ekonomisinde yol açtığı 1 trilyon dolar civarındaki maliyet ile Irak işgalinin 3 trilyon doları bulan maliyeti ve büyük bütçe açıklarının dünyaya ve özellikle bizim gibi ülkelere fatura edilmesi söz konusu olabilecektir.

ABD ve müttefikleri bir yandan İsrail'in Filistin'deki katliamlarına kayıtsız kalırken, diğer yandan terörü bahane ederek İran ve Lübnan'a karşı izlenen saldırgan tutum ve politikaları ile Latin Amerika'dan Uzak Asya'ya, Balkan-

lar'dan Orta Doğu'ya kadar tüm halklara baskı ve gözyaşı getirmektedir. Tüm dünya Irak'ın işgalinin temel nedeninin Orta Doğu'daki enerji kaynaklarını ele geçirmek ve ABD hegemonyasını pekiştirmek olduğunu bilmektedir. Bu müdahalenin Irak ile sınırlı kalmayacağı, Orta Doğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği bilinmektedir. ABD bu amaçla Büyük/Genişletilmiş Orta Doğu Projesini yeniden raftan indirmiştir.

(III) ÜLKE

Ülkemiz, dünyada yaşanan bu siyasi ve ekonomik gelişmelerden doğrudan etkilenmektedir. 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte altyapısı oluşturulmaya başlanan neo-liberal değişim süreci, Türkiye'nin uluslararası tekellerin istekleri doğrultusunda Gümrük Birliği'ne girmesi ve 28 yıldır uygulanan ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte işlemektedir.

Küreselleşme politikalarının yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. IMF ve DB direktifleriyle ülkemiz, 1980'li yıllardan beri emperyalist tekellerin ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir.

Siyasal iktidarların küresel kapitalizmin ve onun temsilcileri IMF ve DB politikalarının tavizsiz savunucusu ve uygulayıcısı olduğu ülkemizde; özellikle yaşanan krizlerden sonra işsizlik, yoksulluk ve yolsuzluk artmış, kamu yatırımları durma noktasına gelmiştir. Yıllardır üretimden kopuk, ranta ve sıcak para girişine bağımlı olarak şekillenen iç ve dış borcun çevrilememesi nedeniyle ülke ekonomisi iflas noktasındadır.

Emperyalist tekeller ve onun temsilcilerinin piyasayı düzenlemek adına istediği tüm yasal düzenlemeler, TMMOB ve Odaların tüm uyarılarına rağmen, siyasal iktidarlar tarafından birebir uygulanmaya başlanmış ve bu kapsamda;

- ✓ Bankacılık Yasası ile "sıcak para" girişi önündeki engeller kaldırılmış, bankacılık ve finans sektörü yabancı sermayeye açılmış,
- ✓ Tütün ve şeker yasaları ile tarımsal destekler kaldırılmış, ülke tarımı ve tarıma dayalı sanayi bitirilmeye çalışılmış,
- ✓ Maden Yasası, elektrik piyasası, doğal gaz piyasası ve

TELEKOM yasaları ile bu alanlardaki tüm kamusal yetkiler tırpanlanmış, stratejik sektörlerimiz küresel sermayeye yeni kâr alanları olarak açılmış,

- ✓ Anayasa'da yapılan çok sayıda düzenleme eşliğinde KİT'lerin özelleştirilmeleri ile büyük ölçekli sanayi üretimi ve kamu hizmetleri geriletilmiş,
- ✓ Orman Yasası, kamu arazilerinin satışı gibi yasalarla nefes alanlarımız daraltılmış,
- ✓ İş Yasası ile esnek ve kuralsız çalışma yasal hale getirilmiş, "ödünç işçi" adı altında, işçilerin alınır satılır bir meta gibi başka işverenlere kiralanmasının önü açılmıştır. "Emsal işçi" tanımlaması ile sendikalar işlevsizleştirilmiş, "telafi çalışması" adı altında fazla mesailer kaldırılmış, "kısmi çalışma" adı altında ücretsiz izin, "alt işveren" tanımı ile taşeronlaştırma yasal hale getirilmiş,
- ✓ Yapı Denetimi Yasası bilimsel gerçeklikten uzak bir anlayışla hazırlanarak, yapı denetimi ticarileştirilmiş; meslek odalarını denetim süreçlerinden dışlayarak, halkımızın mal ve can güvenliği tehlikeye atılmaya devam edilmiş,
- ✓ Endüstri bölgeleri, doğrudan yabancı yatırımlar, yabancıların çalışma izinleri gibi yasalarla, yabancıların kendi teknik kadrolarıyla hiçbir makamdan onay ve izin almadan istediği alanda istediği yerde yatırım yapması, mevcut tesisleri satın alması ve ortaklık kurmasının önü açılmış,
- ✓ Yabancı yatırımlarda izin ve onay sistemi bilgilendirme sistemine dönüştürülmüş, yabancı yatırımcıların Türkiye'deki faaliyetlerinden doğan net kârı, temettü satış tazminat bedellerini yurt dışına serbestçe transfer edebilmesi sağlanmış,
- ✓ Sosyal Güvenlik, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasaları ile çalışanların ve emeklilerin en temel hakkı olan "yaşama hakkı" piyasa koşullarının inisiyatifine bırakılmıştır.

Küresel kapitalizme uyum amacıyla özellikle 1998 sonrasında çıkarılan benzeri yasa ve düzenlemeler yanı sıra kamu alanının yeniden yapılandırılması kapsamında Kamu Yönetimi Temel Reformu, Yerel Yönetimler ve Kamu Personel Rejimi Yasa Tasarıları hazırlanarak kamusal hayatın özelleştirilmesi ve ülkemizin küreselleşme sürecine entegrasyonu büyük ölçüde tamamlanmaya çalışılmıştır.

Yine bu bağlamda eğitim, sağlık, ulaşım vb. birçok kamu- sal hizmet özelleştirilirken, kent kaynakları ve belediye hizmetleri yeni rant alanları haline getirilmektedir. Kamu çalışanlarının iş güvencesi ortadan kaldırılmakta, çalışan- ların sosyal hakları yok edilmektedir.

Ülkemizde yıllardan beri uygulanan bu ve benzeri üreti- mi, yatırımı dışlayan küreselleşme politikalar sonucun- da krizler birbirini izlemiş, ülkemiz iç ve dış borç bata- ğına sürüklenmiştir. 1980'de 13,6 milyar dolar olan iç ve dış borç toplamı bugün 247 milyar dolar, özel sektör dış borçları da 158 milyar dolara ulaşmıştır. Oluşturulan bütçelerin en az üçte biri faiz ödemelerine ayrılmakta, halkımızın en temel ihtiyaçları olan eğitim ve sağlık harca- malarına çok az kaynak ayrılmaktadır. Gelir dağılımındaki eşitsizlik büyümüş, refah seviyesi düşmüş, işsizlik oranı gerçekte yüzde 20'lere ulaşmış, yoksulluk kronik bir so- run haline gelmiştir.

Diğer yandan ülkemizde neo-liberal uygulamaların miladı olarak kabul edilen 1980'den beri sanayileşmeden vaz- geçilmiş; kaynaklar finans, bankacılık, inşaat, ulaşım ve telekomünikasyon gibi hizmetlerde yoğunlaşmıştır. Oysa bu alanlarda katma değer sağlayan, istihdamı artıran, ülke ekonomisine önemli katkılar getiren yatırımlar görülme- mektedir.

Bir ülkenin sanayi gelişmesini ortaya koyan en önemli gös- terge, toplam yatırımlar içinde sanayi sektörlerine ayrılan paydır. İmalat sanayine yapılan sabit yatırımların 1970 yılından 1978 yılına kadar artış eğilimi gösterdiği, 1978 yılından sonra ise düşüş eğilimi içine girdiği; 1990 yılı ile birlikte 2001 yılına kadar genel olarak artış eğilimi görül- düğünü söylemek olanaklıdır. 2001 krizi ile birlikte 2002 yılı da dahil yatırımlar düşmektedir. Bu eğilim, dış açığın büyüdüğü 2007 yılına kadar sürmüştür. Sabit sermaye ya- tırımlarının, toplam sabit yatırımlara oranı 1990 yılından itibaren yüzde 20'lere yakın bir hızla gitmekte, yatırım yoğunluğu ise dengeli bir biçimde (son iki yıl hariç) yüzde 20'nin biraz üstünde kalmaktadır. 1981 yılına kadar özel sektörle dengeli bir biçimde artan kamu payının bu yıldan itibaren sürekli düşüş içinde olduğu görülmektedir.

Konuyla ilgili dikkati çeken noktalar şöyledir:

- İmalat sanayi sabit sermaye yatırımları son altı yılda düşüş göstermiştir.
- Toplam sabit yatırımlar içindeki imalat sabit yatırımları 1970'den itibaren sürekli düşüş göstermiştir.

1975'te yüzde 37,6'ya kadar ulaşan imalat sanayi yatırım oranı 2007 yılında yüzde 14'e inmiştir. Bu durum sabit sermaye yatırımlarının başka alanlara kaydığını (inşaat ulaşım, telekomünikasyon vs.) göstermektedir. Makina imalat sanayinde ise bu pay toplam içinde yüzde 1,6 civarındadır.

- Kamu imalat sanayi yatırımlarında yüzde 29,6'ya kadar çıkan yatırım oranı, 2007 yılında yalnızca yüzde 3,5 olmuştur. Kamu yatırımları sanayiden tamamen çekilmiştir. Özel sektör ise bir ara toplamdan yüzde 43,5 pay alırken, son yıl yüzde 24'te kalmıştır. Bu ya- rıya düşüş, kârlılık dolayısıyla sabit yatırımların sanayi dışında yoğunlaştığını göstermektedir.
- Yatırım yoğunluğu 1970 yılında yüzde 47,6 iken, 2007 yılında yüzde 14'e düşmüştür. Bu durum, AB'ye geçiş sürecinde özellikle üzerinde durulması gereken bir tablo ortaya koymaktadır. Makina imalat sanayi son iki yılda aynı bunalımı yaşamakta, yatırım yoğunluğu azalmaktadır.

Yalnızca bu göstergeler bile küreselleşmenin ülkemiz sa- nayisine etkisini anlatmakta yeterlidir.

Gümrük Birliği Anlaşması sonrasında sanayide ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, Türkiye ekonomisinin belli mallardaki rekabet gücü AB karşısında önemli ölçü- de gerilemiştir. Sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu ola- rak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmakta ve ihracat artışının ithalatı nasıl körüklediği, göz ardı edil- mektedir. İhracat ithal girdiye büyük ölçüde bağımlıdır. Sanayi üretiminin, özellikle ihracata yönelik bölümünde ham maddelerinin önemli bir bölümü ithalatla karşılan- maktadır. İthal ham madde girdi oranı 2002 yılında yüzde 60,1 iken, bugün yüzde 73'e çıkmıştır.

2002 sonrasında Türkiye'nin yıllık ithalatı yüzde 230 ar- tış, ithalata bağımlı ihracatı ise yüzde 197 artmış; yüzde 305 dış ticaret açığı rekoru kırmıştır. Şimdi dikkat edelim, Türkiye'nin 1923–2002 arasındaki toplam dış ticaret açığı 231 milyar dolar; ama yalnızca 2002 sonrası beş yılda 243 milyar dolardır.

Türkiye; cari açığını dış borçla kapatan, özel sektör kre- dilerini dış borca dayandıran, kısa vadeli küresel sermaye ile borsa alımlarını finanse eden bir ekonomik yapıya sa- hiptir. Daimi sıcak para akımı, yüksek cari açık, yüksek dış borç ve süreklileşmiş işsizliğe dayalı kırılğan ve krizle- re açık bir ekonomik yapı söz konusu olmuştur.

Artan dışa bağımlılık ve dış borçlardaki olağan dışı yükseliş iç borç ve dış borç arasındaki dengesizliği daha da artırarak ülkemiz aleyhine bozmuştur. Yıllardır süregelen dış borçları yeni borçlarla kapatma anlayışı 60. Hükümet döneminde de devam etmiştir. Bu anlayışla, teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanmaya engel olunmaktadır. Ülke sanayisi, uluslararası sermaye ve Avrupa'nın taşeronluk anlayışı ile fason işleme sistemine göre şekillendirilmektedir.

Sanayideki bu olumsuzluklar taşeronlaşma uygulamalarının hız kazanmasıyla çalışma yaşamında kuralsızlaşmayı ve ilkel koşulları yaygınlaştırmış, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların artmasına neden olmuştur. İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerindeki ölümler, Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ne durumda olduğunun aynasıdır. Zira Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu iş yerlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları" oluşturulması zorunlu değildir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı iş yerleri için öngörülmüştür. İşte bu mekanizma Türkiye'deki toplam iş yerlerinin ancak yüzde 1,5'inde işlemekte, yüzde 98,5'ini ise kapsamamaktadır. Kısacası Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamı iş kazası, ölüm ve sakatlanmada rekorlara koşma yolundadır.

Sanayideki bu göstergelerle birlikte iş gücü üzerindeki baskılar da artmış, verimlilik göstergeleri teknolojik yenilikten ve etkinlikten çok, istihdamın azalışından kaynaklanmaktadır. Sanayide çalışanlar, bu sektörde yaratılan katma değerden daha az pay almaktadırlar. Bu çerçevede istihdam daralmakta, işsizlik artmakta ve ücretler gerilemektedir. 2002–2006 döneminde istihdam yüzde 16 oranında düşmüştür.

Bugün tarımda istihdam yüzde 34,9; hizmet sektörlerinde yüzde 40,9; sanayide ise yüzde 24,2 ile en alt düzeydedir. 2002–2006 yılları arasında sanayide yüzde 16 oranında bir istihdam düşmesi söz konusudur. Sanayide çalışanlar, bu sektörde yaratılan katma değerden daha az pay almaktadır.

DİE istatistiklerine göre, kriz yılı 2001'de yüzde 8,4 olan açık işsizlik oranı bugün TÜİK verilerine göre yüz-

de 11'dir. Ancak ABD'nin hesaplama sistemi ile oranın yüzde 16'ya, Türkiye'deki toplumcu ekonomistlerin hesaplamasıyla ise gerçek işsizliğin yüzde 20'ye ulaştığı bilinmektedir.

Ekonomide istihdamın azalması, işsizliğin artması, çalışanların reel gelirlerinin yerinde sayması sonucunda, yoksulluk sınırındaki nüfus 15 milyona, işsiz sayısı ise 5,6 milyona ulaşmıştır.

Daha önce de değinildiği üzere küreselleşme süreçlerine uyum gereğince Dünya Ticaret Örgütü kapsamında imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri de uluslararası sermayeye yeni pazarlar olarak sunulmaktadır. Türkiye, şu ana kadar hizmet ticareti alanlarına giren 155 sektörden 72 sektörde taahhütte bulunmuştur. Gelişmiş metropol ülkeler ve birçok AB ülkesi bile mühendislik ve mimarlık alanında hizmetlerin serbest dolaşımı konusunda birçok çekince koymasına rağmen ülkemizin anlaşmayı koşulsuz imzalaması, içinde bulunulan teslimiyetin en somut delilidir.

Anlaşmada TMMOB Yasası ve 1938 yılında çıkarılan Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasa'ya uygun olmak koşuluyla yabancı mühendis ve mimarların ülkemizde çalışmasına olanak sağlanmıştır.

Ancak bugün küresel zorbarlar bu düzenlemeleri bile çok görmektedir. İki yıl önce TBMM gündemine giren "Meslek Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı"nda, mühendis, mimar ve şehir plancılarının yeterliliklerinin esaslarını, denetimini, ölçmesini, belgelendirmesini ve sertifikalandırmasını adı geçen kurumun yapması öngörülerek, TMMOB ve Odalarımızın devre dışı bırakılmak istenmesi hafızamızdadır.

Bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen ve şu an TBMM'de bulunan "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" ile de meslek alanlarımız daraltılmak istenmektedir. Yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un 1. ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek, yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesi kaldırılmakta, yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB'nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilerek istenmektedir.

Mevcut koşullarda ve uygulana gelen politikalarla ülke sanayisinin ve ülkemiz mühendislerinin, gelişmiş ülkelere mühendisleriyle rekabet edebilmesi ve ayakta kalması mümkün olmayacaktır. Yabancı mühendislerin ülkemizde kuralısızca cirit atacağı bir ortamda meslektaşlarımıza kendi ülkelerinde “mültecilik” dayatılmaktadır.

Bu uygulama ile ülkemiz mühendislerinin hak ve haklarını koruyan tek yasal çerçeve olan TMMOB Yasası devre dışı bırakılmak istenmektedir. AB, “hizmetlerin serbest dolaşımı” kapsamında ülkemiz mühendis ve mimarlarına kendi ülkelerinde bu olanakları sunmazken, bu Yasa ile AB vatandaşı mühendis ve mimarlar ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha üstün bir konuma getirilmektedir.

Böylesi kapsamlı bir saldırı dalgasına karşı Odamız, yalnızca örgütlü üyesinden aldığı güç ile direnmekte ve meslek alanlarını genişletme mücadelesi vermektedir.

Bugün KOBİ’lerde çalışan mühendis sayısı oldukça düşük olup, sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlarca hep dile getirilen “verimlilik” adı altında daha da azaltılmıştır. Türkiye’deki işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturan 200 bini aşkın küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarında hâlâ mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır. Sanayi KOBİ’lerinin yüzde 46,5’inde mühendis istihdamı yapılmamakta, yalnızca yüzde 22,3’ünde bir mühendis çalıştırılmaktadır.

Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı da son 10 yılda yüzde 35,2 oranında azalmıştır. Birleşmiş Milletler Geçim Standartları Endeksi’ne göre de mühendislik ücretleri son 10 yılda yüzde 56,8 oranında düşmüştür. Toplam istihdam içinde mühendis oranı ise yüzde 1,5’tir. Bu durum mühendis yoğun bir sanayi için kabullenilecek bir tablo yaratmamaktadır.

Siyasal, toplumsal alanda ise bugün “türban” sorunu üzerinden, modernleşen Türkiye’nin 84 yılının toplumsal kazanımları, neo-liberal politikalarla birlikte daha geriye götürülmek istenmektedir. Bu süreçte liberalizm–muhafazakârlık–gericilik ve faşizan eğilimler bir arada beslenmekte, otoriter seçeneklere ve toplumsal bir kaosa doğru yol alınmaktadır. Mevcut durumda türban, kadınları kapatmak yanı sıra ülkemizin geleceğini karartmanın, toplumun kutuplaştırılmasının bir aracı olarak kullanılmaktadır.

Bu noktada 22 Temmuz seçimleri, neo-liberal politikalara dokunmayan ve olası askeri müdahale seçenekleri dışında çözüm aramayan muhalefet odaklarının, ekonomik–sosyal program yoksunluğu ile AKP’nin liberal–muhafazakâr ve dini refere eden çizgisine karşı gerçek bir çözüm oluşturamayacağını göstermiştir.

22 Temmuz seçimleri, gerçek bir demokratikleşme ve ciddi bir ekonomik–sosyal programdan yoksun ve 12 Eylül ile gerçek bir hesaplaşma yapmaksızın ne dinsel ideolojik motifleri ne de liberalizmi referans alan bir siyasal iktidara karşı seçenek oluşturulamayacağını yakın dönem ifadesi olarak değerlendirilmelidir.

Odamız bu gerçeklerle birlikte Anayasa değişikliklerinin özü olacak olan serbest piyasa ekonomisinin tam boy egemenliği bağlamındaki “Anayasanın piyasalaştırılması”na da bu vesileyle dikkat çekmektedir. Toplumun gereksindiği Anayasa, türbanlı ve piyasacı bir anayasa değil; eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik–siyasal bağımsızlık ile planlama–sanayileşme–kalkınmayı bütünlük içinde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama–yargı–yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engelleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılmasına yol açacak ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak demokratik bir anayasadır. Bu nedenle türban ve bağlantılı olan cumhurbaşkanlığı vb. konular bu gerçeklerin üzerini örtmemelidir, diyoruz.

Küresel sermayenin politikalarını harfiyen uygulayanlara inat, “Bütün bu olumsuzlukların sorumlusu yıllardır uygulanan IMF politikalarıdır; çözüm emekten yana, üretimi, yatırımı, kalkınmayı, bilimi, teknolojiyi, demokrasiyi, ülke potansiyelini harekete geçirmeyi” eksen alan Odamız, emekten ve halktan yana bu programın yaşam bulması için çalışmalarını sürdürecektir.

Umudumuz, insanlığın biriktirdiği ortak değerler ve sonuçta insandır.

Ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz koşulların olumluya çevrilebilmesi, üretimin ve istihdamın arttırılması, halkımızın refah düzeyinin yükseltilmesi için duyarlı tüm kurum ve kuruluşların aynı duyarlılıkta çalışması ve iş birliğine açık olmaları gerektiğine inanıyoruz.

(IV) ODAMIZ

Odamız, bir mesleki demokratik kitle örgütü olarak bağımsızlık, demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır ve almaya devam edecektir. Kitle örgütleri, yapıları gereği dinamik yapılardır. Odamızın kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığını koruması ve bunu sürdürebilmesiyle olanaklıdır.

Odamız Ana Yönetmeliği ve Çalışma İlkeleri ışığında; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesi, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesi, üretimin ve kalitenin artırılması, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulması, mesleğin geliştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak, makina mühendislerinin temel görevleridir.

Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan ana yönetmelik, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkararak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılması, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Ülkemizde ve dünyada olumsuz koşulların yaşandığı bu dönemde, mesleki bilgi birikimimizi kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için seferber etmeyi ön koşul olarak kabul eden Makina Mühendisleri Odası;

- ✓ Yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte IMF politikalarının seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın mümkün olduğunu her platformda dile getireceğini,
- ✓ Bu doğrultuda düzenlenen tüm etkinliklerde aktif görev üstleneceğini,
- ✓ Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve

gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışacağını,

- ✓ Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı halkların kardeşliğini savunacağını,
- ✓ Bağımsız, demokratik, laik ve sosyal hukuk devletinin gerçekleşmesi için öncelikle 1982 Anayasası'nın yürürlükten kaldırılması ve yerine, demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, laik, halkımızın çıkarlarını gözetken, devleti değil insanı öne çıkararak, insan haklarına dayanan, hak ve özgürlükler temelinde yeni bir Anayasa hazırlanması konusunda üstüne düşen tüm çalışmaları yürüteceğini,
- ✓ Türban Yasası ile emekçilerin gerçek talepleri ve ihtiyaçlarının üzeri örtülerek toplumda suni gerilimler yaratıldığı bir ortamda gerçek temel hak ve özgürlüklerin hayata geçirilmesi için üstümüze düşen tüm çalışmaları yürüteceğini,
- ✓ Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılması, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasal güvenceye alınması için mücadeleler içerisinde yer alacağını ifade etmektedir.

Bu düşünce ve görüşler doğrultusunda;

- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini,
- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesini,
- Özelleştirmelerin durdurulması; özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılması; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesi; kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesi, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesi ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Bütün sektörlerde ulusal politikalar ve stratejik planlar belirlenmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,

- Tarımda destekleme kurumlarının korunması, kırsal alanın ve tarımın kalkınması için, en önemli çözüm yolunun üreticinin örgütlenmesinden geçtiğinin göz ardı edilmemesi, topraklarımızın kullanım planlamasının yapılması, bütün alanlarda olduğu gibi tarımda da araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olması ve bu kaynakların halkımızın ve insanlığın hizmetine nasıl sunulacağına karar verme yetkisinin korunmasını,
- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesi, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını,
- Kentlerimizin, ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve teknolojiye dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmaması; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesi, demir yolu ve deniz yolu ağırlıklı bir yapılanmanın ivedilikle sağlanmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesi, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesi, barış ve dostluğun pekiştirilmesi, eski yerleşim yerlerine dönüşün sağlanması,
- Ülkemizde yaratılmaya çalışılan linç kültürüne karşı yaşamın bir arada savunulmasını, halkların dayanışma ve kardeşliği temelindeki taleplerinin hayata geçirilmesini,
- IMF, Dünya Bankası tarafından dayatılan dışa bağımlı ve ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini savunarak, bugüne kadar inatla sürdürdüğü mücadelesini yükselterek devam ettirecektir.

Yukarıda tanımlamaya çalışıldığı üzere TMMOB Makina Mühendisleri Odası; emekten, bağımsızlıktan, demokrasyden, barıştan, laik sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirme amacıyla, çalışmalarını bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdürecektir.

(V) NEDEN BİR ARADAYIZ VE NELER YAPACAĞIZ?

Bizler; geçmişte olduğu gibi 42. Dönemde de;

- 36. Çalışma Döneminde, Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunmayı sürdüreceğiz.
- Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde etkin olarak yer alacağız.
- Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunacağız.

- Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü'nün teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için verilen çabaları hızlandıracaktır.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütecek, "kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT'leri satmayı hedefleyen politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracaktır.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracaktır.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut ya-

paları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirme-ye çalışacağız.

- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarının yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Mesleki çalışmaları arttırmayı ve MİEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz.
- Kendi meslek disiplinlerine yönelik teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi geliştirerek sürdüreceğiz.
- Teknik Mevzuat Uyumu ve Oda Teknik Hizmetlerinin Akreditasyonu çalışmalarının geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- TMMOB'yi 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacağız, geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.

(VI) YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim Kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmaları hedeflemektedir.

I. ETKİNLİKLER

I.1. Kongre-Kurultay-Sempozyumlar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi

iş birliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarınca raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

Oda Adına Gerçekleştirilecek Etkinlikler;

Etkinlik Adı	Sekreteryaya	Tarih
Altı Sigma ve Yalın Konferansı 2008	İzmir	9-11 Mayıs 2008
Asansör Sempozyumu 2008	İzmir MMO-EMO	23-25 Mayıs 2008
VI. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İzmir - İstanbul	23-26 Ekim 2008
Ölçübilim Kongresi ve Sergisi	İzmir - Eskişehir	30 Ekim-1 Kasım 2008
Öğrenci Üye Kurultayı 2009	Merkez	Mart 2009
V. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	Adana/Gaziantep	24-25 Nisan 2009
IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı	İzmir	06-10 Mayıs 2009
EİM Bahar Konferansları 2009	İzmir	2009
V. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	2009
Otomotiv, Kalıp ve Tasarım Kongresi	Bursa	2009
Enerji Verimliliği Kongresi	Kocaeli/İstanbul/Bursa	2009
VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Kocaeli/Zonguldak/Bursa	2009
Kaynak Teknolojileri VII. Ulusal Kongresi ve Sergisi	Ankara	2009
IV. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli	2009
III. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisi	Samsun	2009
Ulusal Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi	Zonguldak	2009
V. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya	2009
V. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Yönetimi Sempozyumu	Kayseri	2009
IV. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin	2009
TMMOB Sanayi Kongresi 2009	Merkez	2009
V. Demir-Çelik Kongresi	Zonguldak	2010

1.2. Diğer Etkinlikler

Bu dönemde de Odamızın kendi yaptığı etkinliklerin yanı sıra diğer odaların, kamu kurum ve kuruluşların, sivil toplum örgütlerinin yaptıkları etkinliklere katılım ve destek sağlanması planlanmaktadır. Bir çok konudaki atölyelere, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak, Odamız görüşleri aktarılacak ve kamuoyuna güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

2. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, yayın çalışmaları kitaplar ve süreli yayınlar olarak iki dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, aktif ve yaratıcı çalışmalar üretilmesi, kurgulanmış ve sürdürülmekte olan yayın politikasının, yeni önerilerle geliştirip dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Üyelerimizin önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra UHUM MEDAK'la koordineli bir şekilde uzay, uçak ve havacılık

mühendisliğine yönelik bir periyodik yayın bir periyodik yayının 6 aylık periyotlarla çıkartılması planlanmaktadır. Ayrıca Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Endüstri Mühendisliği Bülteni düzenli periyotlarla basılacaktır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizi, kurumlaşması, şube kütüphanelerinin sistemli bir şekilde

merkezi koordinasyonla oluşturulması sağlanacaktır.

2.1. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli

çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir. Yeni konularda oluşturulacak Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

2.1.1. Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde geçmiş dönemde başlatılan çalışmalar tamamlanarak yeni dönemde ihtiyaç duyulan kitaplar, ilgili birimlerimiz ve Oda merkezinin koordinasyonunda yayın hayatına kazandırılacaktır.

42. dönemde gerçekleştirilecek kongre, kurultay ve sempozyumlarla ilgili bildiri, panel vb. kitapların yanı sıra dönem içerisinde uzmanlık komisyonlarının ve şubelerimizin önerileri doğrultusunda ihtiyaç duyulan teknik kitapların basımı için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Bu dönem basılacak kitaplar:

Kitap Adı	Sekreteryaya
Hijyenik Tesisler için Klima Tasarım El Kitabı	Adana
Hastane İklimlendirme Tesisatı Tasarım ve Denetim Esasları	İstanbul
Krenlerde Çelik Konstrüksiyonlar Cilt I	İstanbul
Krenlerde Çelik Konstrüksiyonlar Cilt II	İstanbul
Vinçlerde Hesaplama Kuralları Cilt I	İstanbul
Vinçlerde Hesaplama Kuralları Cilt II	İstanbul
Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri	İstanbul
İş Makinaları Teknik Sözlüğü	İstanbul
LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Yönetici El Kitabı	İzmir
Tüplü LPG Dağıtım Personelini Eğitim El Kitabı	İzmir
Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi El Kitabı	İzmir
LPG Tanker Şoförleri Teknik Emniyet Eğitimi El Kitabı	İzmir
Dökme LPG Tesisatı Uygulamalı Pratik Bilgiler El Kitabı	İzmir
Motorlu Taşıtlar Cilt I	İzmir
Motorlu Taşıtlar Cilt II	İzmir
Araçlarda CNG Dönüşümü Mühendis El Kitabı	Oda
Binalarda Enerji Verimliliği ve Yalıtım	Gaziantep
Yangın ve Yangından Korunma Sistemleri	Gaziantep

2.1.2. Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınla-

rımızın gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

2.1.3. Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

2.2. Süreli Yayınlar

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması ve geliştirilmesi hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

2.2.1. Mühendis ve Makina

Mühendis ve Makina dergisinin ulusal ve uluslararası izlenebilir bir yayın olması yönünde hedeflenen çalışmalara devam edilecektir. Ayrıca tüm üyelerimizce okunan, takip edilen ve bir kaynak yayın niteliğini geliştiren çalışmalar yürütülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin yazı akışı sağlamaları konusunda kurumsal ilişkiler çerçevesinde çalışmaların yürütülmesi hedeflenecektir.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek tüm şubelerimizin reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de değişik konu başlıklarında özel sayılar ve dosyalar hazırlanacaktır.

2.2.2. Endüstri Mühendisliği

EİM MEDAK'ın Endüstri Mühendisliği dergisi yayın kurulu çalışmalarında aktif görev alması hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM/MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin artırılması sağlanacaktır. Dergide yer alan makaleler dışında, "Oda EİM Çalışmaları" ayrı bir broşür ile çıkarılması sağlanarak üyelerimize düzenli bir şekilde ulaştırılacaktır. Böylelikle EM dergisinin daha çok okunan ve ilgiyle izlenen bir yayıncılık anlayışı hayata geçirilecektir.

2.2.3. Tesisat Mühendisliği

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği dergisinin periyodunda çıkarılması ve geliştirilmesi hedeflenecektir. Bu doğrultuda tesisat sektörünün aranan ve izlenen bir yayını olması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

2.2.4. Oda Bülteni

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak TMMOB organlarına, Oda organlarımıza, Şube Danışma Kurulu Üyeleri-ne, Yöneticilere ve Delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına devam edilecektir.

2.3. Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

39. Dönemde düzenlenen ve kullanıcıların hizmetine sunulan kütüphanemizin daha sağlıklı mekânlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesi hedeflenecektir. Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecektir.

Kütüphane üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla internette daha etkin bir kullanıma sunulması hedeflenecektir. Bu programın tüm Oda örgüt-lülüğümüz tarafından kullanılması yaygınlaştırılacaktır. Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

3. OBYS (ODA BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ) ÇALIŞMALARI

3.1. Merkezi Üye Veritabanı Uygulaması:

Odamızın yıllardır kullandığı "MERKEZİ ÜYE VERİTABANI" programımız OBYS, daha fazla birimimizde kullanılabilmesi, kullanan birimlerde etkinliğinin artırılması ve Odamızda sağladığı standart ve merkezi çalışma sistemini daha ileriye götürecektir ve yaygınlaştıracak, Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modülleri de içerecek biçimde yeniden kurgulanarak hizmet etmesi hedeflenmektedir.

3.2. Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS):

Odamızın "MERKEZİ MUHASEBE" Programı Oda Muhasebecileri genelinde benimsenmiş ve tüm modülleri kavranmıştır. Bu dönemde kullanılacak olan Netsis Muhasebe Programının yeni çıkan versiyonları takip edilerek sisteme yüklenecektir.

3.3. Veri Güvenliği

Odamızın sahip olduğu verilerin güvenliğinin sağlanması için dönem içinde Oda Merkezinin internet çıkışına donanımsal bir ek güvenlik modülünün konması, Şube güvenlik duvarlarının donanımsal ve yazılımsal açıdan yenilenmesi, VPN (Virtual Private Network) altyapısı kurularak verilerin iletilirken de güvenliği sağlanacaktır.

3.4. Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:

Görünümü güncellenen ve güvenlik olarak üst düzey bir yapılanmaya erişen web sayfamızın, OBYS ile iletişimli halde çalışması hedeflenmektedir. Buna ek olarak Şube web sayfalarının daha standart hale getirilmesi, güvenlik açıklarını saldırı olmadan kestirerek kapatılması ve sayfaların yapım ve güvenliği konusunda teknik destek verilmesi hedeflenmektedir.

3.5. mmo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:

ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Güncellenen arayüzü, donanımsal açıdan güçlendirilen sunucusu ve alınan SSL sertifikası sayesinde verilerin şifreli olarak iletimi sağlanarak, daha kurumsal hale gelen mail adreslerimizin üyelerimize dağıtımını devam edecektir.

3.6. E-Kütüphane

Şubelerimizde tamamlanan Fenike kütüphanecilik programı kurulum çalışmalarının ardından tüm şube kütüphaneleri veritabanları internete açılarak internette tek bir şube veya tüm şube kütüphanelerinde kitap arama yapılabilecektir.

3.7. Üye Dosyalarının Elektronik Ortama Aktarılması

Üye dosyalarını tarama çalışmaları tamamlanmış olup, dosyalar bu dönem kullanıma açılacaktır.

4. MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

4.1. MİEM (MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ)

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurularak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programlarına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında verilen;

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Belgelendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Basıncılı Hava Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme,

eğitimlerine devam edilecektir.

Bu eğitimlere ek olarak bu dönem talebe göre;

- Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,

- LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme,
- Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma eğitimlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

Altyapı çalışmaları süren ve tamamlanması durumunda talebe göre;

- Kaynak Mühendisliği,
- Enerji Verimliliği,
- Bilirkişilik

eğitimlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- 41.Dönemde yürürlüğe alınan "MİEM Uygulamalarında Dikkat Edilecek Konulara İlişkin Genelge"nin örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanmasının sağlanması,
- MİEM kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının zenginleştirilmesi,
- MİEM eğiticileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi çalışmaları yapılacaktır.

4.2. DİĞER KURS, EĞİTİM VE SEMİNERLER

MİEM kapsamı dışındaki eğitimler ve seminerlere de (ara teknik eleman, teknisyen vb.) MİEM Genelgesine uyumlu yeni düzenlemelerin getirilmesi sağlanacaktır.

4.3. ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerine
- Teknik Görevlilerimize
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- MİEM Eğiticilerimize
- MİEM Sorumlularımıza

- PBK Kurullarına
- OBYS Birim Kullanıcılarına

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

5. TEKNİK MEVZUAT, ONAYLANMIŞ KURULUŞ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.

Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan Teknik Mevzuat ve Akreditasyon Biriminin Şubelerimizle koordinasyonu ile aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

5.1. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

39. Dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için başlatılan çalışmalarla ilgili ilk sonuç Asansör Yönetmeliği alanında alınmış, Asansör Kontrol Merkezimiz "Onaylanmış Kuruluş" olarak atanmıştır.

Ülkemizdeki 5 Onaylanmış Kuruluştan biri olan ve "Asansör AT Tip İncelemesi, Asansör Son Muayene ve Birim Doğrulaması" modüllerinde ilk ve tek yerli Onaylanmış Kuruluş olan Odamız, ülkemiz üreticilerinin yerli onaylanmış kuruluşlarla çalışma taleplerine yanıt vermek için çalışmalarını sürdürecektir.

Makina Emniyeti, Basınçlı Ekipmanlar, Basit Basınçlı Kaplar, Sıcak Su Kazanları ve Gaz Yakan Cihazlar Direktifleriyle ilgili yapılacak çalışmalara 42. Dönemde hız verilecektir.

5.2. Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları

TS EN ISO/IEC 17020 Standardı'na göre "basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri, teknik ölçüm ve analiz hizmetleri ve egzoz gazı emisyon ölçümleri" kapsamlarında Türk Akreditasyon Kurumu

(TÜRKAK) tarafından akredite edilen ve re-akreditasyon denetimi geçtiğimiz dönemde gerçekleştirilen 'A' Tipi Muayene Kuruluşunun yıllık gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması çalışmalarına devam edilecektir.

5.3. Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu Çalışmaları

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 Standardı kapsamında kurulan ve geçtiğimiz dönemde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen Personel Belgelendirme Kuruluşu (MMO PBK) çalışmaları 42. Dönemde de yaygınlaştırılarak devam edecektir.

5.4. Akredite Deney Laboratuvarı Çalışmaları

"Endüstri Tesislerinden Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında Baca Gazı Emisyon ve Toz Ölçümlerini gerçekleştirmek amacıyla kurulan ve 41. Dönemde hem Akreditasyon Sertifikası hem de Çevre Analizleri Yeterlik Belgesi alan Odamız Merkez Laboratuvarı, çalışmalarını bu dönemde daha yoğun bir şekilde sürdürecektir.

6. SMM HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM, BİLİRKİŞİLİK-EKSPERTİZLİK VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI

6.1. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Çalışmaları

Odamız mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, mesleki yeterliliği Odamızca belgelenmiş ve mesleki bilgisini meslek içi eğitimlerle sürekli geliştiren uzman üyelerince verilmesi doğrultusundaki temel yaklaşım ve girişimlerinin ısrarlı takipçisi olacaktır.

Bu amaçla Odamız, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği ile standartlaştırdığı ve 6 ana başlıkta (Mekanik Tesisat, Araç Projelendirme, Asansör, Yatırım Hizmetleri, İşyeri Ruhsat Projesi Hizmetleri, İşletme Hizmetleri) tanımladığı SMM hizmetleri kapsamındaki 4 konuda;

- 1- Mekanik Tesisat Projeleri,

- 2- Asansör Projeleri,
- 3- Doğalgaz Projeleri,
- 4- Araç Projeleri

Mesleki Denetim Hizmetlerini kesintisiz olarak sürdürmektedir. SMM Hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şube ve bağlı İl, İlçe ve Mesleki Denetim Bürolarında yürütülen hizmetlerin kalitesinin artırılması ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönündeki Oda merkezi eliyle yürütülen çalışmalar 42. Dönemde de önemli bir yer tutacak olup, bu yönde çalışmalar devam ettirilecektir. Odamız; ülkemizin her alanında çağdaş, planlı, sağlıklı, konforlu ve güvenli kentleşme, sanayileşme temel hedefinin yaşama geçirilmesi sürecindeki toplumsal ihtiyaçların kamu yararı esas alınarak gerçekleştirilmesi için uzmanlık alanımıza giren Mekanik Tesisat, AİTM, Asansör, LPG, Doğal gaz vb. alanlarında yürütülen Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ile bu kapsamda yürütülen teknik hizmetlere yönelik yasal ve ikincil mevzuat hazırlama süreçlerinde de aktif rol almaya devam ederek, verilen hizmetlerin yürütülmesinde yaşanan sıkıntıların aşılması konusunda da kararlılıkla mücadele edecektir.

Ayrıca Odamız adına SMM Hizmetleri kapsamında mesleki denetimde görevlendirilen Oda teknik görevlileri ile SMM başvuru dosyalarının hazırlanmasında çalışan Oda personelinin Oda İç Mesleki Denetim ve Kontrol Eğitimleri planlanarak sonuçlandırılması hedeflenmektedir. Ayrıca şubelerimiz üzerinden şube etkinlik alanında SMM Hizmeti yürüten bürolar ve yetkili SMM'leri ile Birlikte Üretme, Birlikte Karar Alma ve Birlikte Yönetme anlayışı üzerinden sürekli iletişim ve paylaşım süreçlerinin kurulmasına büyük çaba harcanacaktır. Ayrıca yine bu hizmetler kapsamında hizmet kolu üzerinden örgütlü derneklerle iletişim ve ortak iş birlikleri geliştirilerek paylaşım süreçleri sağlanacaktır.

6.2. Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları

Odamız 42. Dönemde de uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması ile iş sağlığı ve güvenliği kapsamında Odamızca emisyon ölçümünden basınçlı kap ve ekipmanların periyodik kontrolüne, motor şase tespitlerine, asansör denetimlerine, bilirkişilik ve ekspertizlik hizmetlerine, kalibrasyon ve metroloji eğitimleri ile

kalite konusunda kurs ve eğitimlere kadar birçok konuda sanayiye ve halkımıza yönelik yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alanlarla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir. 42. Dönemde Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları akreditasyon çalışmaları ile birlikte iç içe yürütülecektir.

7. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanması na yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye'de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi küçültülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında çıkarılacak yasal mevzuatın (yasalar, yönetmelikler ve diğer ikincil mevzuat) hazırlık çalışmalarına katılması amacıyla Oda Merkezinde oluşturulan "Enerji Çalışma Grubu" güçlendirilecektir. Bu çalışma grubu kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dökümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

Enerji sektörü ile ilgili olarak öncelikle MMO üyeleri olmak üzere ilgili her kesime yönelik temel bir bilgi ve başvuru kaynağı olması amacıyla enerji web sitesi hazırlanması planlanmaktadır. Bu alanda hazırlanacak Oda raporlarının İngilizce metinleri de web sitesinde üyelerimizin kullanımına sunulacaktır.

Yayınlanmış olan Oda görüşleri ve etkinlik sonuç bildirgelerinden hareketle enerji sektörü ile ilgili olarak belgelerin hazırlanmasına çalışılacaktır.

LNG, CNG ve LPG Temin ve Tüketim Politikaları konusunda bir Oda Raporu hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılacaktır. Petrol ile ilgili PMO ile birlikte ortak çalışma zeminleri araştırılacaktır.

Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir.

8. ÖĞRENCİ ÜYE ÇALIŞMALARI

Öğrenci Üye örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il temsilciliklerimizdeki Öğrenci Üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturulacak ve yerel çalışmalar yapacaklardır. Merkez Öğrenci Üye Komisyonu, komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması yerelerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla Sürekli Komisyon olarak yine kurulacaktır. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Odamız Öğrenci Üye Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla 1999 yılından buyana düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının altıncısının düzenlenmesi sağlanacaktır.

9. ODA KOMİSYONU, KURUL VE ÇALIŞMA GRUBU ÇALIŞMALARI

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (EİM MEDAK ve UHUM MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM MEDAK ve UHUM MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımızın üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaşması sağlanacaktır.

Bu çerçevede 42. Dönemde aşağıdaki komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulacaktır:

Süreli Komisyonlar:

- Endüstri -İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK)
- Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

Süreli Komisyonlar:

- Öğrenci Üye Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG-CNG Komisyonu
- İş Güvenliği Komisyonu
- SMM Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu

Kurullar:

- MİEM Belgelendirme Kurulları
- Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Üst Kurulu
- Hukuk Değerlendirme Kurulu

Çalışma Grupları:

- KOBİ Çalışma Grubu
- Enerji Çalışma Grubu
- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu
- Otomatik Olmayan Tartı Aletleri Çalışma Grubu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulabilecektir.

10. BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI

Odamızın yapmış olduğu çalışmaların üçüncü şahıslar ve kamuoyunun bilgisine, sunulması, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin Odamız görüşleri ile gerçekleştirmiş olduğu eylem ve etkinliklerin basın ve kamuoyuna duyurulmasını koordine eden, Şubelerimizdeki birimlerle koordineli bir şekilde çalışan, bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayan basın biriminin daha etkin bir çalışma yapması hedeflenecektir.

Ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkiler geliştirilecektir. Bu doğrultuda;

- Oda-Şube basın görevlileri toplantıları sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Oda Basın Birimi güçlendirilecektir.

11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

39. Çalışma Döneminde mevzuatımız ve amaçlarımız doğrultusunda yürütülen çalışmalarla toplum ve devlet önünde güçlü bir meslek örgütü olmamızı, meslek disiplinimizi ilgilendiren yasal düzenlemelerde Odamız etkinliğinin sağlanması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde oluşturulan Merkezi Hukuk Birimimiz bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdürecektir.

Dönem içerisinde;

- Hukuksal konularla ilgili genel bilgilerin aktarıldığı bir bölümün web ortamında daha dinamik ve sürekli bir hale getirilmesi ve üyelerimizin kullanımına sunulması,
- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza açılan kamusal davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılmasına devam edilmesi,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistemi kapsamında dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış dava karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir.

12. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

12.1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılıştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

- 42. Dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınacaktır.

12.2. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- 42. Dönemde Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplininde yer alan ve TBMM'de milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesi'ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

12.3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir.

12.4. Üniversitelerle İlişkiler

Oda üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Oda üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan Oda üniversite buluşmasının üçüncüsü 42. Dönem içerisinde de gerçekleştirilecektir.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

12.5. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak, bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

12.6. Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME, ASHRAE ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

12.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,

- Emek Platformunda
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli merccek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb.) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

13. TMMOB İLİŞKİLERİ

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 42. Dönemde de TMMOB çalışma guruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresinin 42. Dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

(VII) SONUÇ

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için "daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Burada sunulan çerçeve program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.