

DEVİRİMCİ OZAN VE YAZARLAR ANILDI

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu tarafından 3 Haziran 2010 Perşembe günü Ekin Sanat Tiyatrosu'nda "Devrimci Yazar ve Ozanlarımızı Anıyoruz" etkinliği gerçekleştirildi.

Yitirdiğimiz devrimci değerler anısına saygı duruşunun ardından TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ramazan Pektaş'ın açılış konuşmasını yaptığı etkinlik, TMMOB Genel Sekreteri Hakan Genç'in mesajının okunması ve Nazım Hikmet, Ahmed Arif ve Orhan Kemal'in kısa özgeçmişlerinin slayt gösterisi eşliğinde sunumuyla devam etti.

Etkinlik Özgür Tiyatro'nun Nazım Hikmet'in Şeyh Bedreddin Destanı'ndan oyunlaştırdığı "Hakikat" adlı oyunun gösterimi ile son buldu.



BARIŞ MECLİSİ TMMOB'YE PLAKET VERDİ



Türkiye Barış Meclisi, barış çalışmalarına yaptığı katkılardan dolayı aralarında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin de yer aldığı çeşitli kurum ve kuruluşlara plaket verdi.

İMO Lokalinde 8 Haziran 2010 gecesi gerçekleştirilen törenle verilen plaketi TMMOB adına 40. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı aldı. Geceye, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de katıldı.

BAYINDIRLIK BAKANLIĞI TMMOB'DEN BELGE İSTEMİNİ YİNELEDİ



Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği'ne gönderilen bir dilekçe üzerine TMMOB hakkında inceleme başlatan ve bazı belgeler isteyen Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, TMMOB'nin cevap yazısı üzerine belge istemini tekrarladı. Bakanlığın konuya ilişkin gönderdiği 14 Haziran 2010 tarihli yazıya "http://www.tmmob.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=6118&tipi=2" adresinden ulaşılabilir.

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI'NIN BELGE İSTEMİNE YANIT VERİLDİ

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın TMMOB'den belge istemini yineleyen 14 Haziran 2010 tarihli yazısına 21 Haziran 2010 tarihinde yanıt gönderildi.

Tarih: 21 Haziran 2010
Sayı : 1041

BAYINDIRLIK ve İSKAN BAKANLIĞI Bakanlık Müfettişliği'ne ANKARA

İlgi: 14.06.2010 tarih ve KD.20/2010-52 sayılı bilgi ve belge istemli yazınız.

İlgi yazınızda, "Hizmete Özel" adlı kitapta yer alan kimi raporların tasdikli suretlerinin Müfettişliğinize gönderilmesi ve şikayetçinin şikayete konu edildiği Denetleme Kurulu Raporu hakkında Birliğimizin ne gibi işlemler yaptığı sorulmaktadır.

Ziraat Mühendisleri Odası'nın Denetleme Kurulu Raporu henüz şikayete konu edilmemişken TMMOB Denetleme Kurulu, 15 Temmuz 2006 tarihinde Denetleme Kurulu Raporlarını göndermeyen Odalardan Denetleme Kurulu Raporlarının istenmesine karar vermiştir (Ek:1). Ziraat Mühendisleri Odası 29 Temmuz 2006 tarihli yazısında, muhalefet şerhli Denetleme Kurulu Raporunu göndereceğini belirtmiştir (Ek:2). Ziraat Mühendisleri Odası, şikayete konu 12 Temmuz 2006 tarihli Denetleme Kurulu Raporu ve Muhalefet Şerhli Raporu 16 Ağustos 2006 tarihinde Birliğe (Ek:3 ve 4) iletmiştir.

TMMOB'ye iletilen Raporu TMMOB Denetleme Kurulu incelemiş ve 13 Ekim 2006 tarihli toplantısında, Ziraat Mühendisleri Odası'ndan gelen Denetleme Kurulu Raporu hakkındaki iddiaların incelenmesi için TMMOB Yönetim Kurulu'na öneride bulunulmasına karar vermiştir (Ek:5).

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 11 Kasım 2006 tarihli toplantısında, ZMO Denetleme Kurulu Raporları hakkında Mali ve Hukuk Müşavirliğinden görüş alınmasına karar verilmiştir (Ek:6). Hukuk Müşaviri ve Mali Müşavir konu hakkında raporlarını hazırlamışlar ve Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır (Ek: 7). Yönetim Kurulu anılan raporları Denetleme Kurulu'na sunmuş ve Denetleme Kurulu da (Ek: 8) Mali İşler Yönetmeliği'ni uygulama esnasında yapılan eksikliklere dikkat çekilmesi yönünde görüş bildirmiş ve bu uyarı ZMO Oda Yönetim Kurulu'na iletilmiştir (Ek:9).

Yukarıdaki süreç incelendiğinde, şikayetçilerin şikayeti TMMOB'ye ulaşmadan, TMMOB, Odaların Denetleme Raporlarını rutin kendi iç işleyişi içinde incelediği görülecektir.

Aksaklıklar kendi iç denetim mekanizmalarında tespit edilip çözülmektedir. Şikayetçilerin kendileri tarafından hazırlanan ve yine kendileri tarafından deyim yerindeyse "ulusal sorun" haline getirdikleri Raporun kişisel marazlarla dolu olduğu görülecektir.

Konu hakkında Ziraat Mühendisleri Odası da kendi iç denetimini yaşamıştır. Bugün itibarıyla olay tarihinin üzerinden 5 yıl geçmiş ve Ziraat Mühendisleri Odası iki Genel Kurul yaşamıştır. Ziraat Mühendisleri Odası 8-9 Mart 2008 tarihinde 41. Dönem ve 13-14 Mart 2010 tarihleri arasında ise 42. Dönem Olağan Genel Kurulu'nu yapmış ve Yönetim Kurulu her iki dönemde de oybirliği ile aklanmıştır (Ek:10). Bu aklanma kararlarının iptaline yönelik hiçbir üye yargıya da başvurmamıştır.

Şikayete konu Denetleme Kurulu raporunu hazırlayan kişilerin açmış olduğu tazminat davası Ankara 19. Asliye Hukuk Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. Yine Cumhuriyet Başsavcılığına yapılan suç duyurusu hakkında da "Kovuşturmaya Yer Olmadığına Karar" verilmiştir (Ek: daha önce sunulmuştur).

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'na yapılan şikayet hakkında ise Bakanlık Teftiş Kurulu, ZMO Başkanının 4 ay MİEM'de ücretli eğitici olarak çalışmasının Devlet Memurları Yasası yönünden ücretsiz izinde olması nedeniyle ve başkaca bir yerden ücret almadığından bir ihlal olmadığını ve Bakanlık tarafından yapılacak bir işlem olmadığına karar vermiştir (Ek: Daha önce sunulmuştur).

Görüleceği üzere, TMMOB ve Oda'nın denetleme mekanizmaları çalıştırılmıştır. Ayrıca, gerek Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'na yapılan şikayet, gerekse Cumhuriyet Savcılığı ve tazminat istemli hukuk davalarında şikayetçilerin ileri sürdükleri bir vahim tabloyla karşılaşılmamış olup, istemleri reddedilmiştir. Nihayetinde, gerek iç denetim gerekse yargısal denetim sonucu, Oda'nın hesaplarında mali ve cezai suç unsuruna rastlanılmamıştır. Şekli eksiklikler de iç denetim sonucu düzeltilmiştir.



Uluslararası toplantı ve kongrelere katılım konusunda sorulan soruya gelince, bugüne kadar uluslararası toplantı ve kongrelere katılım için Bakanlıktan izin alınmamıştır. Aynı tüzelsel yapıya sahip olan Odalarımız da bu konuda Birliğe bilgi verme gereği duymamışlardır. Ayrıca, bugüne kadar Bakanlık da bu konuda bir soru yönelmemiştir. Daha önce sunulan görüş yazımızda belirtildiği üzere, Ek-1 maddenin hukuka ve demokratik esaslara aykırı bir düzenleme olması nedeniyle bugüne kadar bu madde hayat bulmamıştır. Hükümden düşmüş olan bu maddenin gereğini 30 yıl sonra sormak, hayatın olağan akışı ile de ilintili olmasa gerek. Dernekler Yasası da dahi buna benzer maddenin AB uyum sürecinde, örgütlenme ve ifade özgürlüğüne aykırı bulunarak kaldırılmasının gerekçesi 6235 sayılı Yasa'da geçerli olmadığı anlamına gelir, ki bunun hukukken izahı olanaklı değildir. Avrupa Birliği İlerleme Raporu'nda (2007), "İfade ve Örgütlenme" özgürlüğü alanında yapılan olumlu gelişmeler ifade edilirken "Ayrıca, Medeni Kanun'un 92. maddesi değiştirilerek 'uluslararası alanda işbirliği yapılmasında yarar

görülmesi' ölçütü öne çıkarılmış, bu konudaki diğer kısıtlamalar kaldırılmıştır." denilmektedir. Bu gelişme 5253 sayılı Dernekler Kanunu'nun 5. maddesinde "uluslararası faaliyet" başlığı altında "Dernekler, tüzüklerinde gösterilen amaçları gerçekleştirmek üzere uluslararası faaliyette veya işbirliğinde bulunabilir, yurt dışında temsilcilik veya şube açabilir, yurt dışında dernek veya üst kuruluş kurabilir veya yurt dışında kurulmuş dernek veya kuruluşlara katılabilirler." biçiminde ifade edilmiştir.

Gerek Anayasa'nın 135 ve 90. maddesinde yapılan değişiklikler, gerekse AB uyum sürecinde örgütlenme ve ifade özgürlüğü çerçevesinde Dernekler Yasası'nın denetim ve uluslararası faaliyetler ile ilgili kısıtlamaların kaldırılmış olması karşısında, Ek-1. maddeye ilişkin soru sorulmasını kabul edilemez bulduğumuzu bir kez daha ifade etmek isteriz.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

N.Hakan GENÇ
Genel Sekreter

15-16 HAZİRAN 1970 DİRENİŞİNİ YARATANLARI SELAMLİYORUZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 15-16 Haziran 1970 direnişinin yıldönümü nedeniyle 14 Haziran 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Türkiye emek mücadelesinin önemli günlerinden 15-16 Haziran direnişinin 40. yılındayız. 1970 yılında, çalışma yaşamı ve temel sendikalar mevzuatını düzenleyen yasalarda değişiklik yapılmaya ve bu arada DİSK yok edilmeye çalışılmıştı. Buna yanıt 15-16 Haziran direnişi ile verildi.

15-16 Haziran 1970 direnişinden bu yana, Türkiye'deki hak ve özgürlükler mücadelesinin üzerinden 12 Mart 1971 ve 12 Eylül 1980 karanlığı geçti. Şimdi de küresel kapitalizmin krizi insanımızın geleceğini karartıyor. Dünyanın her tarafında baskı, zor, zulüm bugün de gündemde. Ülkemizde yaşananlar da bizim, yani emeğin aleyhine.

Emekten ve insandan yana olanların 15-16 Haziran ruhu ile tüm bu açık saldırılara direnmekten başka yolu yoktur. Aklımızda, direnişin simgesi TEKEL işçilerinin gösterdiği yol olmalı.

Dünyada da ülkemizde de umut ancak başka bir yaşam arayışının güçlenmesinden geçmektedir. Bugün başka bir ülke



ve dünyaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç vardır. Kapitalizmin geleceği yoktur. Bizler insanlığın yok oluşa sürüklenmesine karşı özgürlüğün, barışın, kardeşliğin hâkim olduğu yepyeni bir dünyayı bugünden yaratmanın mücadelesini şimdi daha güçlü ve kararlı yürütmeliyiz. Neoliberal programın uygulayıcılarına, emperyalizme, gericiliğe, ırkçılığa ve darbecilere karşı yaşamın tüm alanında direnişimizi omuz omuza bir arada sürdürmeliyiz.

TMMOB, Türkiye mücadeleler tarihinin önemli günlerinden gördüğü 15-16 Haziranı, 15-16 Haziran direnişini yaratanları ve bu mücadeleyi sürdürenleri bir kez daha selamlamaktadır.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DÜNYA, ÇEVRE GÜNÜNÜ BÜYÜK EKOLOJİK SORUNLARLA KARŞILIYOR

TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç, 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

1972 yılında Stockholm'de toplanan "Birleşmiş Milletler Çevre ve İnsan Konferansı"nda "temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamın temel bir insan hakkı olduğu" kararı alındı ve 5 Haziran "Dünya Çevre Günü" olarak kabul edildi.

Ne yazık ki insanlık, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nü büyük sorunlarla karşıyor. Kâr hırsının boyutları insanlığın geleceğini tehdit etmeye, dünyayı yok etmeye devam ediyor.

Dünyamız, Ozon Tabakası'nın delinmesi, küresel ısınma, çölleşme, su kaynaklarının kirlenmesi, ekolojik çeşitliliğin kaybolması, tarım arazilerinin yok olması, endüstriyel kirlilik sorunlarıyla karşı karşıya bulunuyor.

Uluslararası şirketlerin kâr hırsı ve devletlerin geleceği düşünmeyen politikaları tehlikenin boyutlarını daha da arttırıyor.

Meksika Körfezi'ndeki petrol platformunda yaşanan pat-

lamayla başlayan petrol sızıntısının hâlâ durdurulamamış olması tehlikenin boyutlarını bir kez daha gözler önüne seriyor.

Yaşam alanlarımızın yok olmaması için, gelecek nesillere yaşayabilecekleri bir dünya bırakabilmek için, bugün ekolojik bir krize dönüşen sorunların çözümünde bütüncül politikaların, hukuksal ve kurumsal düzenlemelerin geliştirilmesi ve uygulanması gereği açıktır.

TMMOB, çevre politikalarının doğru sanayi, tarım, enerji, ulaşım ve kentleşme politikalarıyla ele alınmasını zorunlu görmektedir.

N. Hakan Genç

TMMOB Genel Sekreteri



BİR ARADA YAŞAYABİLMEK İÇİN ÖNCE SİLAHLAR SUSMALIDIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Gediktepe baskını üzerine 21 Haziran 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Yine gencecik insanlarımızın ölüm haberleri ile sarsıldık. Yüreğimiz yandı. Ülkenin her yerinde yine gencecik insanlarımızın cenaze törenleri yapılıyor şimdi. Gediktepe baskını "Kardeşlik temelinde bir arada yaşama" talebini yüksek sesle dillendirenlerin sesini duyulmaz kıldı.

Toplumumuzu kutuplaşmalara yönelten her türlü silah kullanımının karşısına, ülkemizdeki tüm emek ve demokrasi güçlerinin "Bir arada yaşam" talebi ile karşı çıkması ve asla bundan vazgeçmemesi, Kürt sorununun çözümü konusunda tek gerçek çözüm olarak önümüzde durmaktadır.

Daha yirmi gün önce tamamladığımız TMMOB Genel Kurulu sonucunda yayımlanan sonuç bildirisinde de ifade etmiştik:

"Türkiye'nin en önemli sorunu olan Kürt sorunu bütün yakıcılığıyla gündemdeki yerini korumaktadır. Kürt sorununun bugüne kadar çözülmemiş olması ülkemizde çok ciddi ve derin tahribatlar yaratmıştır. Ekonomisi zayıf olan Türkiye'nin yüz milyarlarca dolar kaynağı çatışmalı sürece aktarılmıştır. Binlerce köy boşaltılmış, milyonlarca insan yerinden-yurdundan ve dolayısıyla üretimden koparılarak şehirlerin varoşlarında açlık ve sefaletle karşı karşıya bırakılmıştır. Bunun yanında, kırk bin-

den fazla insanımızın yaşamına mal olan bu çözümsüzlük sürecinde, gençlerimizin yaşamlarını yitirmeye devam ediyor olması hepimizin yüreklerinde derin yaralar açmaktadır.

Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. Çatışma ortamının yarattığı gerilimle toplum kamplaşmaya itilmekte, çatışmada ölenlerin cenazeleri gösteriye dönüştürülerek, ölümler üzerinden siyaset yapılmaktadır. AKP Siyasi İktidarının 'demokratik açılım paketi', bölgede 30 yıla yakın yaşanan silahlı çatışmaları ve şiddeti bitiremediği gibi Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşıma da sahip değildir. Bölgede siyasal, kültürel, toplumsal ve ekonomik haklar sağlanmadan, sanayileşme, yatırım ve istihdam yaratılmadan çözümün gelmesi zor görünmektedir. Sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir."

TMMOB, Türklerin ve Kürtlerin bu ülkede kardeşçe, bir arada ve birlikte yaşama talebini yüksek sesle söylemeye devam edecektir.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNDE HUKUKSUZLUK NEREYE KADAR?

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilen torba yasa ile iş güvenliği alanının piyasalaştırılmak istendiğini belirterek, milletvekillerinin teklifi reddetmelerini istedi. Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 25 Haziran 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

İş güvenliği ve işçi sağlığına ilişkin düzenlemeleri bir türlü hayata geçirmeyen Siyasal İktidar, şimdi de 4 milletvekilinin imzasıyla sunulan ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilen Torba Yasa ile iş güvenliği alanını piyasalaştırarak, iş güvenliği ve işçi sağlığı üzerinden para kazanmayı bekleyen çevrelere hizmet etmeyi amaçlıyor.

4857 sayılı İş Yasası 22 Mayıs 2003 tarihinde kabul edilmiştir. İş Yasası'nın genel gerekçesinde, "Yasa'nın kabul tarihi ile Türkiye'nin yeni bir dönemecine başına gelmiş olmasının güzel bir tesadüf olduğu" belirtildikten sonra, "Bu gelişme ülkemizin Avrupa Birliği'ne aday ülkeler arasına alınmasıdır. Bu yeni süreç içinde Avrupa Birliği'nin sosyal hukuk alanında da kendine özgü hukuk normlarına sahip olduğu unutulmamalıdır. Bu nedenle ülkemizin onayladığı uluslararası çalışma sözleşmelerinin gereklerini yerine

getirme çabalarını sürdürürken Avrupa sosyal normlarına da uyum sağlanması gereği ortaya çıkmıştır" denilmektedir. Yasa'nın 5. Bölümü "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığını taşımakta olup, bu bölümün 81 ve 82. maddeleri iş yeri hekimi ve iş güvenliği mühendisleri tanımlarını düzenlemekte idi.

Siyasal İktidar, kendi döneminde kabul edilen "İş Güvenliği Mühendisliği" tanımını düzenleyen 82. maddenin bir türlü hayata geçmesine izin vermemiştir. İş güvenliği mühendislerinin nitelikleri, eğitimleri, çalışma koşulları, görev ve sorumlulukları belirlenirken, konunun doğrudan tarafı olması ve demokratik katılımın gereği TMMOB'nin görüşünün alınması ve süreçte aktif rol alması aklın ve iş yaşamının zorunlu kıldığı bir durum olmasına karşın, Siyasal İktidar temsilcileri, yasayla güvencelenen demokratik



katılımı bir türlü içlerine sindirememişlerdir. Bu nedenle, önce uygulama yönetmeliklerinde meslek odalarını sürecin dışında tutmayı denemişlerdir.

2004 yılında iş güvenliği mühendislerine yönelik çıkarılan uygulama yönetmeliği (İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik) ile önce mühendis tanımı, mühendislerin eğitimi, yetkilendirilmesi, çalışma koşullarına yönelik düzenlemeler Yasa'ya aykırı olarak yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu Yönetmelik tarafımızca dava konusu yapılmış ve hukuka aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

Siyasal İktidar, İş Yasası'nın gerekçelerine uygun düzenlemeler yapmak yerine, 15 Mayıs 2008 tarihinde istihdam paketi ile anılan torba yasa içinde, iş güvenliği ile görevli mühendis ve iş yeri hekimleri ile ilgili düzenlemeleri değiştirme yoluna gitmiştir. Bununla da kalmamış Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) Teşkilat Yasası'nda da değişiklik yaparak mühendis, mimar ve hekimleri eğitime hakkını elde etmiştir.

Bilim, teknik ve akli reddederek hak ve yetki elde etmek TBMM'de parmak hesabına indirgenmiştir.

Bakanlık, hukuka ve bilime aykırı olarak elde ettiği yetkiye dayanarak 15 Ağustos 2009 tarihinde "İşyeri Sağlık Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliği" yürürlüğe sokmuştur. Bu Yönetmelik de tarafımızca dava konusu edilmiş ve yargı yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Yargı tarafından verilmiş yürütmenin durdurulması kararını aşmak için yine aynı hukuksuz yola başvurulmakta ve hukuksuz yol TBMM'ye teklif edilmektedir. 4 milletvekilinin imzası ile TBMM Başkanlığına "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" adı altında sunulan Torba Yasanın 10, 11 ve 12. maddeleri iş sağlığı ve iş güvenliğini ilgilendiren maddeler olup, İş Yasası'nın 2. maddesine "iş güvenliği uzmanı, ortak sağlık ve güvenlik birimi, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarını eğitecek eğitim kurumları" tanımı eklenmiştir. Söz konusu düzenlemeyle, İş Yasası'nın 81. maddesinden mühendis

ve mühendislerin örgütü olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği taraf olmaktan çıkarılarak yok sayılmıştır. Bugün itibarıyla bu teklifin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda aynen kabul edildiğini öğrenmiş bulunmaktayız. Yasa teklifinin gerekçeleri incelendiğinde, toplumsal ihtiyaçtan kaynaklanan bir değişiklik gibi sunulmaktadır. Bu sunuş tarzı dahi, yasama organına ve yargıya saygının olmadığını ortaya koymaktadır. Bu değişiklikler, toplumsal bir ihtiyaçtan değil, iş güvenliği ve işçi sağlığı üzerinden para kazanmayı bekleyen çevrelerin ihtiyacından kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, İş Yasası'nın mutabakatla kabul görmüş maddelerinin amacı ve gerekçesi sakatlanmıştır.

İktidar, hiçbir demokratik yönetimde kabul edilemez yol ve yöntemlerle kamu yararına ne varsa yok ederek düzenleme yapmaktadır. Bunu yaparken de hiçbir sınır tanımamaktadır. Oysa, hukuk devletinde öncelikle yönetenler hukuka uymak ve yargı kararlarını yerine getirmekle yükümlüdürler. Ülkemizde ise, yargının iptal ettiği her düzenleme ve işlemi, "hukuka değil, "yasaya" uydurmak için bir günde yasalar değişmektedir. Bu durum ürkütücüdür, korkutucudur ve hukuk güvenliğini ortadan kaldırmaktadır.

Ülkemizin en ciddi sorunlarından biri olan işçi sağlığı ve güvenliği olgusu, iktidarın ele aldığı yöntemle çözüme kavuşturulacak bir sorun değildir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal iş gücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılamaz. Piyasalaştırılırken dahi hukuksuzluğun sınırları bu kadar genişletilemez ve gerçeğe aykırı gerekçe üretilemez.

Siyasal İktidar'dan değil, ama TBMM'den "Her şeyin ticarileştirilemeyeceğini, 'kamu yararı' diye bir kavramın sosyal hukuk devletinin olmazsa olmazı olduğunu hatırlamalarını" diliyoruz ve teklifi reddetmelerini bekliyoruz. Aksi halde soracağız, "Hukuk, kime ne kadar?"

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB 41. DÖNEM YÖNETİM, DENETLEME VE YÜKSEK ONUR KURULU ÜYELERİ BELLİ OLDU

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 27-30 Mayıs 2010 tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulu ile 41. Dönem organları belirlendi. 30 Mayıs 2010 Pazar günü gerçekleştirilen seçimlerde 41. Dönem Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Yüksek Onur Kurulu aşağıdaki şekilde oluştu.

TMMOB 41. Dönem Yönetim Kurulu

Baran Bozoğlu	Çevre Mühendisleri Odası	Fatma Berna Vatan	Maden Mühendisleri Odası
Hüseyin Yeşil	Elektrik Mühendisleri Odası	Mehmet Soğancı	Makina Mühendisleri Odası
Ekrem Poyraz	Fizik Mühendisleri Odası	Ahmet İrfan Türkkoğlu	Metalurji Mühendisleri Odası
Bekir Erol	Gemi Mühendisleri Odası	A. Deniz Özdemir	Meteoroloji Mühendisleri Odası
Hasan Çaylak	Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası	A. Haluk Gürkan	Mimarlar Odası
Recep Özmetin	Gıda Mühendisleri Odası	H. Gürel Demirel	Orman Mühendisleri Odası
Mustafa Erdoğan	Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	Mehmet Çelik	Petrol Mühendisleri Odası
Feyyaz Ataç	İç Mimarlar Odası	Ayşegül Oruçkaptan	Peyzaj Mimarları Odası
Selçuk Uluata	İnşaat Mühendisleri Odası	Ayşe Işık Ezer	Şehir Plancıları Odası
Mustafa Ergün	Jeofizik Mühendisleri Odası	Ahmet Hulusi Dinçer	Tekstil Mühendisleri Odası
Fahrettin Çağdaş	Jeoloji Mühendisleri Odası	Ergin Özügür	Ziraat Mühendisleri Odası
Alaeddin Aras	Kimya Mühendisleri Odası		

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Musa Çeçen	Elektrik Mühendisleri Odası
Serdar Ömer Kaynak	Maden Mühendisleri Odası
Üzeyir Uludağ	Makina Mühendisleri Odası
Aytimur Güpgüpoğlu	Mimarlar Odası
Nevzat Uğurel	Şehir Plancıları Odası

TMMOB Denetleme Kurulu

M. Macit Mutaf	Elektrik Mühendisleri Odası
Köksal Şahin	İnşaat Mühendisleri Odası
Ramazan Tümen	Kimya Mühendisleri Odası
Nadir Avşaroğlu	Maden Mühendisleri Odası
A. Kirami Kılıç	Makina Mühendisleri Odası

TMMOB 41. DÖNEM YÖNETİM KURULU=GÖREV=DAĞILIMI YAPTI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 27-30 Mayıs 2010 tarihlerinde Ankara'da yapılan 41. Olağan Genel Kurulu sonucunda belirlenen Yönetim Kurulu, 12 Haziran Cumartesi günü gerçekleştirilen ilk toplantısında görev dağılımını yaptı.



Yönetim Kurulu Başkanı
Yönetim Kurulu II. Başkanı
Sayman
Yürütme Kurulu Üyesi
Yürütme Kurulu Üyesi
Yürütme Kurulu Üyesi
Yürütme Kurulu Üyesi

Mehmet Soğancı
Selçuk Uluata
Mustafa Erdoğan
Alaeddin Aras
Fatma Berna Vatan
H. Gürel Demirel
Ayşegül Oruçkaptan

Makina Mühendisleri Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Orman Mühendisleri Odası
Peyzaj Mimarları Odası

TMMOB 41. DÖNEM BÜTÇE UYGULAMA ESASLARI YÖNETMELİĞİ

TMMOB'nin 27-30 Mayıs 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen 41. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği aşağıdaki gibidir.

Madde 1- 2010 yılına ait tahmini gelir - gider bütçesi, 2008 ve 2009 yılları gerçekleşen Birlik gelirleri, 2008 - 2009 yılları gerçekleşen Oda gelir bütçeleri, 2010 - 2011 Oda tahmini bütçeleri ve önümüzdeki dönem öngörülen giderler dikkate alınarak denk kılınmış ve 2.255.000,00 TL olarak belirlenmiştir. (Ek:1 2010 yılı tahmini gelir - gider bütçesi)

Madde 2- Odaların Birlik Hissesinin 2010 yılı için 2.090.000,00 TL olması kararlaştırılmıştır. Odaların 2010 yılı Birlik Hisseleri üye başına 2,36 TL/yıl ve Odalarca yapılacak fevkalade yardımlar faslından da 2009 yılı gelir bütçelerinden yıllık % 0,79 oranında ödeme yapılacak şekilde belirlenmiştir ve ekte tablolastırılmıştır. (Ek:2: 2010 yılı Odaların Birlik Hissesi)

Madde 3- 2011 yılı için tahmini gelir - gider bütçesi. 1 Nisan 2010 - 31 Mart 2011 tarihleri arasında (ÜFE + TÜFE) / 2 oranına kadar arttırılması için Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 4- Birlik hissesi aylık eşit olarak tahsil edilecek ve ödemeler her ayın ilk hafta sonuna kadar yapılacaktır. Birlik Genel Sekreterliği Odalarca Birliğe yapılan ödemelerin gerçekleşme durumlarını gösteren tabloları her ay Denetleme Kurulu'na ve Odalara gönderecektir.

Madde 5- Birlik Yönetim Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu Raporu'na bağlı olarak, Birliğe borçlu olan Odalardan bu borçlarının tahsili için ödeme planı isteyecektir. Gerek görülürse Yönetim Kurulu, Odaların borçlarının tahsili için her üç ayda bir icra işlemlerine başvuracaktır. Birliğe borçlu Odaların borçları bitinceye kadar, taşınmaz alımlarına izin verilmeyecektir. Odalar, Birliğe borçlu Odalar ile ilgili gelişmeleri yakından izlemek ve dayanışmayı sağlamak için, konu özelinde Birlik Yönetim Kurulu'na başvurup bilgi alma hakkına sahiptir.

Madde 6- Odalar, TMMOB Ana Yönetmeliği'nin 46. maddesi gereği kesinleşen 2010 yılı gerçekleşmiş gelir ve gider bütçelerini ve üye sayılarını ayrıca istenilmesine yol açmadan 1 Mart 2011 tarihine kadar, 2011 yılı gerçekleşmiş gelir ve gider bütçelerini ve bütçe dönemi sonu

itibarıyla üye sayılarını 1 Mart 2012 tarihine kadar Birliğe bildireceklerdir.

Madde 7- TMMOB 41. Dönem Yönetim Kurulu, mülk ve taşınmaz alımına ve satımına yetkilidir.

Madde 8- Profesyonel yöneticiler, Birlik Genel Sekreteri, Birlik Genel Sekreter Yardımcıları, Danışmanlar ve Teknik Görevliler için Birlik Genel Kurulu'nu izleyen ilk aybaşından geçerli olmak, bir sonraki Birlik Genel Kurulu'nun yapıldığı ayın sonunda sona ermek üzere iki yıllık dönem için sözleşme yapılır. Bu sözleşmeli personelin aylıkları 1 Temmuz ve 1 Ocak tarihlerinde 6 aylık sürelerle belirlenir. Sözleşmeli personele aylık ücretinin dışında yılda dört maaş ikramiye ödenir. Birlik adına Ankara dışı yapılacak görevlendirmelerde Yönetim Kurulu üyelerine ödenen faturalı masraf ödentileri üzerinden ödenir. Sözleşmeli personelin aylık ücretlerinin belirlenmesinde Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 9- Çalışma döneminde yapılacak Toplu İş Sözleşmesinin Birlik gelir - gider bütçesi dikkate alınarak gerçekleştirilmesi konusunda Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 10- Çalışma dönemi içerisinde Birlik kasasında en fazla nakit olarak 5.000,00 TL bulunacaktır.

Madde 11- Birlik Başkanı, İkinci Başkanı, Sayman Üye ve Genel Sekreter Yönetim Kurulu kararı olmaksızın 2010'da 4.000,00 TL ve 2011'de 5.000,00 TL'ye kadar harcama yapabilir. Bu harcamalar zorunlu durumlarda yapılacaktır. Her türlü demirbaş alımında Yönetim Kurulu kararı bulunacaktır.

Madde 12- Genel Kurul kararları olmayan odalara, yabancı üye ödenti ve kayıt ücretleri en az miktar olarak, Birlik Genel Kurulunca aşağıdaki miktarlar öngörülmüştür.

	2010 Yılı	2011 Yılı
Yabancı Üye Ödentisi	125,00 TL/Ay	150,00 TL/Ay
Yabancı Üye İlk Kayıt Ödentisi	375,00 TL	450,00 TL

Madde 13- Bütçe ve Bütçe Uygulama Esasları 1 Nisan 2010 tarihinden geçerli olmak üzere, TMMOB Genel Kurulu'nun ardından yürürlüğe girer. Birlik Yönetim Kurulu tarafından uygulanır. Her TMMOB Genel Kurul Delegesi bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanıp uygulanmadığını, Odası aracılığıyla izleme hakkına sahiptir.

Madde 14- Ankara'da Yenimahalle Belediyesi Başkanlığınca tahsis edilen arsa üzerine yapılacak olan "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri" yapımı için 2010 yılında TMMOB bütçesine ek olarak Odalardan 10.000.000,00 TL'nin Odalarca Yapılacak Fevkalade Yardımlar kaleminden tahsil edilmesi, Oda paylarının belirlenmesi ve inşaatla görevlendirilecek kadroların oluşturulması konusunda TMMOB 41. Dönem Yönetim Kurulu görevli ve yetkilidir.

Madde 15- Çalışma Dönemi için aşağıdaki kadrolar kabul edilmiştir. Dönem içerisinde olası kadro unvanı de-

ğişikliği yapılmasında ve kadro sayısının artırılmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.

a) Profesyonel Yönetici ve Süreli Sözleşmeli Personel	
Başkan	1
Genel Sekreter	1
Genel Sekreter Yardımcısı	4
Teknik Danışman	4
Hukuk Danışmanı	2
Basın Danışmanı	1
Teknik Görevli	4
b) Toplu Sözleşmeli Personel	
Yayın Görevlisi	3
Muhasebe Görevlisi	1
Büro Görevlisi	6
Kütüphane Görevlisi	1
Hizmetli	3
c) Dışarıdan Alınan Hizmet	
Mali Müşavir	1

TMMOB 41. OLAĞAN GENEL KURULU'NDA KABUL EDİLEN YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ

TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'nda TMMOB Yönetmelikleri ile ilgili kabul edilen değişiklikler aşağıdaki gibidir.

TMMOB ANA YÖNETMELİĞİ

Madde 34: Yüksek Onur Kurulu, Odaların gösterecekleri birer aday arasından, Birlik Genel Kurulunda seçilecek beş asıl, beş yedek üyeden oluşur. **Oda Genel Kurullarınca belirlenen adayın Birlik Genel Kurulu delegeleri arasında bulunması zorunludur.** Yüksek Onur Kurulu'nun kuruluşu ve çalışma şekli Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Disiplin Yönetmeliği ile belirlenir.

Madde 42: Birlik Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen beş asıl, beş yedek üyeden oluşur. **Oda Genel Kurullarınca belirlenen adayın Birlik Genel Kurulu delegeleri arasında bulunması zorunludur.** Çalışma şekli TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliği ile belirlenir.

Nedeni ne olursa olsun, üst üste üç kez toplantıya ya da denetimlere katılmayan ya da katılamayacağını bildiren Birlik Denetleme Kurulu Üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki ilk yedek üye geçer. Birlik Genel Kurulu'na, Ge-

nel Kurul tarihinde asıl Denetleme Kurulu üyeleri, doğal delege olarak katılır.

Madde 57-b: Üye sayısı 5000'in (beşbin) altında olan Odalar, bu iki sistemden hangisini uygulayacağını kendi tüzük ya da ana yönetmeliğinde belirler. Delege sistemiyle Genel Kurulu'nu oluşturan Odalarda, Oda Yönetim, Denetleme ve Onur Kurullarının asıl üyeleri ile **Birlik Genel Kurulunda** seçilen Birlik Yönetim, Denetleme ve Yüksek Onur Kurullarının Oda mensubu asıl üyeleri Genel Kurul'un doğal delegeleridir.

Madde 90: Odalara bağlı meslek mensuplarından 6235 sayılı TMMOB Kanunu'na ve bu Ana Yönetmeliğe aykırı hareketi görülenlerle, üyelerden ve tüm meslek mensuplarından, meslekle ilgili işlerde, gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açan ya da kabullendiği anlaşmalara uymayan ya da meslek onurunu bozan durumları saptananlara, **üye ve çalışanlara karşı mobbing uygulayanlara, kadın üye ve kadın çalışanla-**

ra karşı cinsiyet ayrımcılığı yapanlara, cinsel tacizde bulunanlara kayıtlı ya da ilgili buldukları Oda Onur Kurulunca aşağıda yazılı disiplin cezaları verilir.

- Yazılı uyarma,
- Kanunda belirtilen hafif para cezası,
- Kanunda belirlenen ağır para cezası,
- On beş günden, altı aya kadar serbest meslek uygulamasından uzaklaştırma
- Odadan çıkarma ya da üye olma zorunluluğu bulunmayanlar için meslekten men,

Bu cezaların verilmesinde sıra gözetilmez. Ancak nedeni oluşturan olayın içeriği ve sonuçlarına göre bu cezalardan biri uygulanır.

TMMOB DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

Madde 9-b: Mesleğini ve görevini kişisel ya da bir grup adına çıkar sağlamak için TMMOB Yasa ve Yönetmeliklerine, bilime ve meslek tekniğine aykırı biçimde uygulamak ya da mesleğini ve görevini TMMOB Yasa ve Yönetmeliklerine, bilime ve meslek tekniğine aykırı biçimde uygulayarak kamuya, halka, üçüncü şahıslara zarar vermek.

TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin 8. maddesinin (f) bendininin, 9. maddenin (d) bendi olarak yer değiştirmesine:

Madde 9-d: "Mühendislik mimarlık disiplinini ilgilendiren projelerde, bir mühendis ya da mimar tarafından ya da sorumluluğunda yapılması gereken, ancak yetkisiz kişilerce yapılan projelere imza atmak ya da attırmak, imzacılık yapmak."

TMMOB BİLİRKİŞİLİK YÖNETMELİĞİ

Madde 5-d: En az üç yıllık mesleki deneyim ve Oda üyeliği geçmişine sahip

Madde 6 - Uyuşmazlığın tarafları ve bunların usul ve furuu, karı-koca, üçüncü derece dahil kan ve kayın hısımları ve mal sahipleri ile menfaat ortaklığı olanlar bilirkişilik görevi üstlenemezler.

Birlik, Oda, Şube Yönetim Kurulları ile Temsilcilik Kurulları asıl ve yedek üyelerinin Oda tarafından verilen bilirkişilik hizmetlerinde görev üstlenmemeleri esastır.

Ancak zorunlu olarak bilirkişilik üstlenilmesi durumunda ücret alınmamak kaydıyla görev alınabilir.

Bu durumda takdir edilen bilirkişilik hizmet bedeli Odaya gelir olarak kaydedilir.

TMMOB İŞYERİ TEMSİLCİLERİ KURULU ve İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ

Madde 7: Seçim günü, yeri ve saati TMMOB İl / İlçe Koordinasyon Kurulunca belirlenir ve en az 7 gün önce, Oda birimleri aracılığıyla o iş yerindeki Oda İş Yeri Temsilciliklerine ve **İş Yeri Yönetimine** duyurulur.

Madde 10: TMMOB İş Yeri Temsilcisi ve Yardımcılığı görevini yürütecek kişiler TMMOB İl / İlçe Koordinasyon Kurulu tarafından iş yeri yönetimine TMMOB İş Yeri Temsilcisi ve Yardımcısı olarak bildirilirler **ve temsilcilikle ilgili görevlerini yürütebilmesi için iş yeri temsilcisine haftanın belirli bir günü ve saatinde izinli sayılması ve temsilcilik hizmetlerinin yürütebileceği mekân tahsis talebi iletilir.**

TMMOB YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ RESMİ GAZETE'DE YAYINLANDI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 1 Temmuz 2010 tarih 27628 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 28 Haziran 2010 tarih ve 27625 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Bilirkişi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 27 Haziran 2010 tarih ve 27624 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.



TMMOB BALIKESİR KENT SEMPOZYUMU 27-28 KASIM'DA DÜZENLENECEK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, iki dönemdir çeşitli kentlerde düzenlediği kent sempozyumlarına 41. Dönemde de devam edecek. TMMOB'nin bu dönem düzenleyeceği sempozyumlardan ilki Balıkesir'de gerçekleştirilecek.

27-28 Kasım 2010 tarihlerinde düzenlenecek Balıkesir Kent Sempozyumu'nda; kent planlaması, kentsel koruma, kentsel dönüşüm, kent kültürü, çevre, sanat, tarım ve hayvancılık, turizm ve doğal afetler konuları ele alınacak.

TÜRK TASARIM DANIŞMA KONSEYİ TOPLANTISI YAPILDI

Bakanlar Kurulu kararıyla oluşturulan ve TMMOB'nin de içinde yer aldığı Türk Tasarım Danışma Konseyi ikinci toplantısını 30 Haziran 2010 tarihinde yaptı. Toplantıda, TMMOB'yi Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Oruçkaptan temsil etti.

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'ün başkanlık ettiği toplantıda, "tasarım strateji belgesi ve eylem planı" taslağı değerlendirildi. TPE tarafından yürütülen Hezarfen Teknoloji ve Tasarım Geliştirme Projesine ilişkin gelişmeler ile tasarım eğitiminde unvan ve yetkilerin tanımlanması konularının da ele alındığı toplantıda, alt komiteler de oluşturuldu. TMMOB Hukuk İşler Komitesi, Eğitim ve Araştırma Komitesi ile Tanıtım ve Farkındalık Komitesi'nde yer aldı.

TMMOB YÖNETİM KURULU VE ODA BAŞKANLARI TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Yönetim Kurulu temsilcileri, 26 Haziran 2010 Cumartesi günü 41. Dönem Çalışma Programı üzerine görüş alışverişinde bulunmak üzere bir araya geldi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın genel bir değerlendirmesiyle başlayan toplantıda, Oda temsilcileri de önümüzdeki iki yıllık çalışma dönemine ilişkin görüşlerini ve önerilerini dile getirdiler.

Ankara Dedeman Otelinde gerçekleştirilen toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata, Sayman Üye Mustafa Erdoğan, Yürütme Kurulu Üyeleri Alaeddin Aras,

Fatma Berna Vatan, H. Gürel Demirel, Yönetim Kurulu Üyeleri Baran Bozoğlu, Hüseyin Yeşil, Ekrem Poyraz, Özcan Başkazanç, Hasan Çaylak, Recep Özmetin, Abdullah Alkan, Murat Akbaş, Fahrettin Çağdaş, Ahmet İrfan Türkkolu, A. Deniz Özdemir, A. Haluk Gürkan, Redife Kolçak, Ayşe Işık Ezer; Odaları temsilen Murat Taşdemir (ÇMO), Serdar Parker (EMO), Abdullah Zararsız (FMO), Hidayet Çetin (Gemi MO), Petek Ataman (Gıda MO), Ali Fahri Özten (HKMO), H. Serdar Harp (İMO), Metin Altay (JFMO), Hakkı Atıl (JMO), Mehmet Besleme (KMO), Nahit Arı (Maden MO), Ali Ekber Çakar (MMO), Cemalettin Küçük (Metalurji MO), Adem Taşcı (Meteoroloji MO), Mesut Tekayak (Petrol MO), Onur Tekin Bilgen (Peyzaj MO), Necati Uyar (ŞPO), Melike Anıl Bingöl (TMO) ve Turhan Tunçer (ZMO) katıldı.



TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU İLK TOPLANTISINI YAPTI



TMMOB Yüksek Onur Kurulu 41. Dönemin ilk toplantısını 24 Haziran 2010 tarihinde TMMOB'de yaptı. Toplantıya TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeleri Musa Çeçen (EMO), Serdar Ömer Kaynak (Maden MO), Üzeyir Uludağ (MMO), Aytimur Güpgüpoğlu (Mimarlar O) ve Nevzat Uğurel (ŞPO) katıldı.