



tmmob
makina mühendisleri odası
istanbul şubesi

bülten

YIL: 22

TEMMUZ - AĞUSTOS 2008

SAYI: 99

DOSYA:

SANAYİDE MÜHENDİSLER

Bozulan ülke sanayii, **düşük ücretler**, **gasp edilen sosyal haklar**,
esnek üretim ve **taşeronlaştırma** mühendisleri sanayide birer
robot haline mi getiriyor?



- > Tuzla'da İş Cinayetleri Sürüyor
- > TMMOB 40. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi
- > MMO LPG Piyasasında Denetim ve Disiplini Sağladı

İÇİNDEKİLER

Yönetimin Mesajı	2
Merhaba	3
Bu Sayıda	4
Teknik Birim: LPG-CNG İstasyonlarımızda Kuyruklar Bitti	5
Komisyon Çalışmaları: KOBİ'ler Sanayinin Bel Kemiği	6
Örgütlenme Komisyonu Başkanı Battal Kılıç: Amaç Üye Odaklı Örgütlenme	7
Eğitim: Yeni Dönem Eğitim Çalışmaları Başladı	8
Öğrenci Komisyonları: Çalışmalar Aralıksız Sürüyor	11
Temsilcilik Faaliyetleri	12
Şube'den: Şube Birimlerimiz, Kadıköy Temsilciliğimiz ve MİEM Yeni Yerlerine Taşındılar	16
Haber: Darbecisiniz "Paşa Paşa" Yargılanacaksınız...	17
Basın Açıklaması: Tuzla'da İş Cinayetleri Sürüyor	18
2 Temmuz Sivas Katliamı, 1980 Sonrası Karanlığının Ürünüdür	19
Dosya: Sanayide Mühendisler	20
Mühendisten: Neoliberalizm - Kadın Emeği	33
Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği 28. Ulusal Kongresi	37
MMO'dan Basın Açıklaması: Zincirleme Zam Yağmuru Başladı	38
Odamız EİM MEDAK 43. Dönem Seçimleri Gerçekleştirildi	39
Odamız İZGAZ Özelleştirmesine Karşı Dava Açtı	40
TMMOB'den: AKP'nin Düzeni Zam Düzeni	41
MMO LPG Piyasasında Denetim ve Disiplini Sağladı	42
TMMOB 42. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Yayınlandı	44
Şube Günlüğü	47
Medyada Şubemiz	48

YÖNETİMİN MESAJI



Merhaba Değerli Meslektaşlarımız,

12 Eylül darbesinin 28. yılındayız. Ülkede o günden bu güne yaşanan geriye gidişin, yoksullaşmanın, yozlaşmanın ne düzeye geldiğini hepimiz görüyoruz. Türkiye bugün de darbelerin, çetelerin ve kirliliğin kışkırttığı darbe düzeninin bugün devam ettiği anlamına gelmektedir.

Darbe yalnızca 12 Eylülcülerin, onların çocuklarının yönetimi elinde bulundurduğu dönemde değil, siyasal, ekonomik ve toplumsal yaşamda yarattığı dönüşümle, 12 Eylül Anayasası ve kurumlarıyla günümüzü de belirlemektedir. 12 Eylül, Susurluk'ta, Şemdinli'de Ergenekon'da kirliliği göstermektedir.

Bugün yaşadığımız; sosyal devlet anlayışından uzaklaşma, gelir dağılımındaki adaletsizlik, emekçilerin haklarının tırpanlanması, kamunun birikiminin özelleştirme uygulamalarıyla talan edilmesi, gericiğin tüm yaşam alanlarımıza girmesi, neo-liberal politikalarla ABD-AB-Dünya Bankası-IMF güdümünde bir Türkiye 12 Eylül'ün sonucudur. Bu anlamda çatışır gibi görünen darbeler ile AKP ve diğer güçler 12 Eylül düzeninin parçalarıdır.

Değerli Meslektaşlarımız,

Odamızın ne "deniz feneri" ne "ampulu" vardır, ne de bunlara ihtiyacı... Odamızın yolunu aydınlatan geçmişten bugüne yarattığı dürüst, temiz, halkçı geleneğidir. Hiç kimse siyasi manevralarının ve saldırılarının ötesinde ahlakımıza, dürüstlüğümüze söz söyleyememiştir, bundan sonra da söyleyemeyecektir. Oysa bugün iktidardaki, muhalefetteki sözde "inançlı", "halkçı", "milliyetçi" siyasetlerin bu açıklıkta bir iddiası olamamakta, olsa da halleri tersini ortaya koymaktadır.

Mühendislerin ve onlardan ayrı olmayan çalışan ve üreten tüm kesimlerin adil bölüşüm talebi için meslek örgütlerimizin onurlu duruşu büyük önem arz etmektedir. Biz, esas olarak bu düzenin kendisiyle hesaplaşmayı önümüze koymalıyız. Neo-liberalizme, gericiğe, darbe özcülerine karşı bir mücadeleyi esas almalıyız.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi dünden bugüne mesleğin, meslektaşların sorunlarını esas alan çalışmaları yürütürken, ülke sorunlarından bağımsız olmadığı bilinci ile onurlu duruşunu sürdürmektedir.

Şube ve Temsilciliklerimiz "üye odaklı çalışma" anlayışı ile her geçen gün kendisini geliştirerek, yenileyerek geleceğe yatırım yapmaktadır. Şube binamız, temsilciliklerimiz ve yeni Anadolu Yakası Eğitim Merkezi'miz bu anlayışla yeniden yapılandırılmıştır.

Bu yeni kurumsallaşmanın en önemli hedefi; üyenin, mesleğin ve meslektaşların ihtiyaçlarıdır. Geçmiş yönetimlerin yarattığı değerler ve birikimlerin üzerine yeni değerler ve birikimler ekleyen Yönetim Kurulumuz, bir yanıyla da gelecek kuşaklara hizmet etmeyi görev saymaktadır.

Tüm saydığımız bu faaliyetlerin yegâne anlam bulduğu nokta; meslektaşlarımızın odaya güç katarak, çalışmaların merkezinde yer alarak, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışımızı daha güçlü kılmalarıdır. Bu doğrultuda tüm üyelerimize çağrı yapıyor, tüm çalışmalarımıza etkin olarak katılmalarını bekliyoruz. Yönetim Kurulumuz yapılan çalışmaların nedenini, odanın varlık nedeni olan "üyelerimize hizmet" olarak görmekte ve bu amaçla yürütmektedir. Yaz döneminin ardından yoğun bir çalışma temposuyla bu hizmetleri hep birlikte gerçekleştireceğiz.

Üreten, sanayileşen, hakça bölüşümün gerçekleştiği, demokratik, laik bir Türkiye için el ele vererek, çalışmalarımızı daha güçlü kılmak, Odamız ve TMMOB çalışmalarına daha güçlü katılmak hem hakkımız hem sorumluluğumuzdur. Hepinize, hepimize bu yolda başarılar dilerim. Esen kalın.

**Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu adına
Başkan İter Çelik**

MERHABA

Bülten MMO İstanbul Şube

Yerel süreli yayın

Baskı Adedi:
13.000 (Şube bölgesindeki üyelerimize ücretsiz gönderilir)**Baskı Yeri:**
Uniprint
TEV Dr. Orhan Birman İş Merk. Barbaros Bulvarı NO: 149
K: 10 / Balmumcu - Beşiktaş Tel: 0212 274 62 62**Baskı Tarihi:**
25 Eylül 2008**Sahibi:**
TMMOB MMO İstanbul Şubesi Adına
İlter ÇELİK**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**
Erol Alkim ERDÖNMEZ**Bülten Yayın Komisyonu:**
İbrahim KAHARAMAN
Erol Alkim ERDÖNMEZ
M. Faruk SEVİM**Yayın Sorumlusu:**
Nihat UÇUKOĞLU (Dahili: 169)**Teknik Hazırlık:**
Günay POLAT (Dahili: 133)**Reklam Görevlisi:**
Nuray ERHAN (Dahili: 115) / Aysel YALÇINKAYA (Dahili: 134)**İstanbul Şube**
Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No: 9
34433 Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: (212) 444 8 666 Faks: (0212) 249 86 74**Temsilciliklerimiz:**
Bakırköy İlçe Temsilciliği
İncirli Cad. Tayyareci Nurettin Sok. No: 6 Kat: 4 (Akbulut İş Merkezi) İç Kapı No: 114-115-116-117 Bakırköy/İstanbul
Tel: 0 212 542 68 59 Faks: 0212 583 03 38**Beylikdüzü İlçe Temsilciliği**
Güzelyurt Mh. 7. Cadde Delta İş Merkezi D:11
Büyüçekmece-İSTANBUL
Tel: 0212 8538062 Faks: 0212 8525929
E-Mail: beylikduzudem@mmo.org.tr
web: www.mmoistanbul.org**Kadıköy İlçe Temsilciliği**
Yeni Sahra Mah. Yavuz Selim Cad. No:15/2
Kadıköy / İstanbul
Tel: (0216) 470 74 32 - (0216) 470 81 17
Faks: (0216) 470 74 56**Kartal İlçe Temsilciliği**
Üsküdar Cad. Uras İş Merkezi
No: 18 Kat: 1 D: 4 81410 Kartal/İSTANBUL
Tel: (0216) 374 54 93 Fax: (0216) 387 70 33**Şişli İlçe Temsilciliği**
PERPA İş Merkezi B Blok 11.Kat No:1733
Okmeydanı Şişli-İSTANBUL
Tel: 0212 2107822 Faks: 0212 2106967
E-Mail: sisliitem@mmo.org.tr**Ümraniye İlçe Temsilciliği**
Esenşehir Mh. Bostancıyolu Cd. Çetinkaya Sk. No:4/1
Y.Dudullu Ümraniye-İSTANBUL
Tel: 0216 3649710 Faks: 0216 3649719
E-Mail: umraniyem@mmo.org.tr**e-posta adresleri:**
Yayın: yayin-istanbul@mmo.org.tr
Üye: uye-istanbul@mmo.org.tr
Eğitim: egitim-istanbul@mmo.org.tr
Teknik: teknik-istanbul@mmo.org.tr**Merhaba,**

Şube Bültenimizin 99. sayısı ile karşınızdayız. Ülke siyasetinin son zamanlarda yine toz duman oluşu bir gerçeğin yine gözlerden uzaklaşmasına, unutulmasına yol açtı, hem de her gün insanlar bunu yaşamalarına rağmen; yoksullaşma. Bu durumu üyelerimizin gözüyle tespit etmek çok önemli. Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile var olan, onların sorunlarını tespit ederek çözümler üretmeye çalışan bir anlayışla, meslektaşlarının bu süreçteki durumunu araştırmaya ilişkin bir dosya konusu oluşturdu. Sanayide Mühendisler başlığı ile hazırladığımız dosyamızda, özellikle imalat sanayinde istihdam olan ve ücretli çalışan üyelerimizin gözü ile sektörün, ülke sanayisinin ve üyelerimizin kendi sorunlarına ilişkin düşüncelerini edinmeye çalıştık. Yaptığımız röportajlar doğrudan üretim sürecinden bakan üyelerimizin, çoğu ortak sorunlarına ve durumlarına işaret eder niteliktedir. Röportajlarımızı KOBİ'lerde işveren, yönetici pozisyonundaki üyelerimiz ile de yapacak ve konuyu daha sonraki sayılarımıza da taşıyacağız.

Öte yandan, MMO İstanbul Şubesi 28. Dönem Yönetim Kurulu'nun aldığı kararlarla başlattığı bir dizi değişim ve yenilenme çalışmasında, yeni bir aşamaya gelindi. Bilindiği gibi Mesleki Denetim Bürolarını Temsilciliklere dönüştürerek İstanbul'un her yerindeki üyelerimize daha yakın ve yaygın hizmet sunulmaya başlandı. Altı temsilciliği ile fiziki mekânlarını da buna uygun hale getirerek başlatılan bu yenilenme çalışmalarında temel amaç "üye odaklı örgütlenme" idi. Yaz aylarında devam eden zorlu bir çalışma sürecinin sonunda Şube binamızda da bazı değişiklikler yapıldı. Teknik Birimimiz daha önceden MİEM binası olarak kullanılan İstiklal Caddesi'ndeki Ankara Han'daki yerin düzenlenmesi ile buraya taşındı. Üçüncü katımız Yönetim katı olarak düzenlenirken, üye ve örgütlenme birimi giriş katına, Hukuk Bürosu giriş katına, Basın Yayın, Eğitim ve Bilgi İşlem ikinci kata taşındı. MİEM ise Anadolu Yakası Eğitim Merkezi ismi ile Kadıköy Temsilciliğimizin de yer alacağı Yenısahra'daki yeni binasına taşındı. Bülten sayfalarında aktardığımız tüm bu yorucu çalışmaların, mekânda ve özdeki değişimlerin tek nedeni daha önce de söylediğimiz gibi "üye odaklı çalışma ve örgütlenme anlayışı"dır.

Üye odaklı çalışma ve örgütlenme anlayışı Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde önceki çalışma dönemlerinden bu yana uzanan demokrat geleneğin anlayışı olarak bir devamlılık arz etmektedir. 26. ve 27. Dönem Şube Sekreterimiz ve 28. Dönem Örgütlenme Komisyonu Başkanı Battal Kılıç, bu konudaki deneyimlerini ve teorik olarak çerçevesini bu sayıda okura sunuyor.

Bültenimizin bu sayısında da TMMOB ve MMO'dan ülke ve meslek sorunlarına dair önemli açıklamalar içeren basın açıklamaları ve etkinlik haberleri yer alıyor. Yine bir önceki sayımızda dosya konusu yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları konusunda bir röportajımız yer alıyor. Siz üyelerimizden gelen katkılar ve desteklerin artarak sürmesini diliyor, kongreler, sempozyumlar ve etkinliklerle dolu önümüzdeki süreçte şube - üye ilişkilerinin güçlenmesine katkı koymanızı bekliyor, komisyon çalışmalarımızdan etkinliklerimize kadar katılımlarınızı bekliyor, birlikte üretme, karar verme ve yönetme anlayışını hayata geçirmeye çağırıyoruz. Yeni sayımızda buluşmak üzere hoşçakalın.

Bülten Yayın Komisyonu

BU SAYIDA

Dosya:

Sanayide Mühendisler



Büyükçe bir kısmı imalat sanayinde çalışan üyelerimiz ile yaptığımız röportajların yer aldığı dosyamızda, ülke sanayisine, üyelerimizin sorunlarına, sanayide çalışan mühendislerin istihdamının sürekli yaşanan "iş kazaları" açısından önemine dair önemli veriler bulacaksınız. Makina Mühendisleri Odası üyelerinin mesleki alanlarında yaşadıklarını doğru-

dan tespit ederek, ülke ekonomisi açısından vazgeçilmez öneme sahip sanayi sektörü ile bir bütünlük içerisinde sorun alanlarını ve çözüm önerilerini siyasi iktidarlara, ilgili taraflara sunmuş, doğru politikaların oluşturulmasında kamuoyunu harekete geçirmiş, kongreler, sempozyumlar, raporlar ortaya koymuş sosyal sorumluluğunu her zaman yerine getirmiştir. MMO İstanbul Şube Bülteni Yayın Komisyonu da bu yönde çalışmaları üyeleri ile paylaşmayı amaçlamaktadır.

S. 20

KOBİ Komisyonu:

KOBİ'ler sanayinin bel kemiği



MMO tarafından Küçük ve Orta Boy Sanayi ve sanayicilerin içinde buldukları durum ve sorunları, her dönem aksatmadan sürdürülen kongre ve sempozyumlarda ele alınmakta, sorunlara yönelik çözümler üretilerek ilgili birimlere aktarılmaktadır. Ayrıca Kobilerin ihtiyaç duydukları konularda kurs, seminer, kon-

ferans ve paneller düzenlemektedir. Bu etkinliklere yayın hizmeti olarak Kobileri konularında bilgili kılmak ve onların ufkunu genişletme amacıyla çok sayıda kurum, kuruluş ve kişisel yayınların toplanması sonucunda, 2007 yılında İstanbul Şubesi Kobi Komisyonu 1999 yılında yayınlanan 'KOBİ EL KİTABI'nın revizyonunu yaparak yayınlamıştır.

S. 6

MMO'dan Basın Açıklaması:

Zincirleme zam yağmuru başladı...



1 Haziran'da başlayan doğal gazda otomatik zam uygulaması ile bu yıl içindeki fiyat artışı yüzde 29,38'e, son 4 yıldaki doğal gaz fiyat artışları ise yüzde 123,59 oranına ulaşmıştır.

Enerjide yüzde 73 oranındaki dışa bağımlılık, serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarının sonucunda zincirleme zam yağmuru başlamıştır. Doğal gaz bundan sonra yapılacak zamların etkileri daha

boyutlu olacaktır. 1 Haziran'da başlayan doğal gazda otomatik zam uygulaması ile bu yıl içindeki fiyat artışı yüzde 29,38'e, son 4 yıldaki doğal gaz fiyat artışları ise yüzde 123,59 oranına ulaşmıştır.

Aylık otomatik doğal gaz zamları, doğal gazın kullanımını dezavantajlı kılmaya başlayacak bir döneme girildiğinin işaretlerini sunmaktadır. Otomatik zamlar sanayi ve konutlardaki doğal gaz kullanımını sorunlu hale getirecektir.

S. 38

> Yeni Dönem Eğitim Çalışmaları Başladı...

Kadıköy - Yeni Sahra'da Anadolu Yakası Eğitim Merkezi'miz 1 Eylül 2008 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır. Eğitim merkezimizde 4 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı ve 1 konferans salonu yer almaktadır. Ümraniye, Şişli ve Bakırköy Temsilcilerimiz yeni yerlerine taşınarak yeni derslikler açılmıştır.

S. 8

> Haber: Darbecisiniz "Paşa Paşa" Yargılanacaksınız...

12 Eylül'ün 28. yıldönümünde İstanbul Kadıköy İskele Meydanı'nda, İzmir'de onbinlerce yurttaş mitinglerde bulundu. Miting, 12 Eylül askeri darbesine karşı "12 Eylül'den Ergenekon'a Darbeciler Yargılsın" adıyla düzenlendi. Mitinge, KESK, TMMOB, 78'liler Birliği'nin yanısıra çeşitli siyasi partiler, örgütler ve sendikalardan katılımlar oldu. Yaklaşık 5 bin kişi İbrahim Çelebi Köprüsü'nden Kadıköy İskele Meydanı'na yürüdü. Kortejde darbecileri simgeleyen asker postası ve şapkasından oluşan maketler taşındı. Alanda müzik dinletileri ve çeşitli etkinlikler de gerçekleştirildi.

S. 17

> Basın Açıklaması: Tuzla'da iş cinayetleri sürüyor

Tuzla'da 11 Ağustos günü 3 işçinin yaşamını yitirdiği "iş cinayeti" ile ilgili TMMOB İKK, İstanbul Tabip Odası ve DİSK Limter İş Sendikası tarafından bir basın açıklaması yapıldı. Makina Mühendisleri Odası'nda yapılan basın açıklamasına İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Cemal Gökçe, İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Oğan, Gemi Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Erdal Kılıç ve Şube Başkanımız İlder Çelik katıldı. İlder Çelik tarafından yapılan açıklamada, Tuzla'da faaliyet gösteren Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş. (GİSAN) Tersanesi'nde üç işçinin yaşamını yitirdiği, bu iş cinayeti ile kazalarda ölen işçi sayısının 106'ya ulaştığı belirtilerek "iş cinayetinde yaşamını yitiren işçi arkadaşlarımızın ailelerine ve yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifalar diliyoruz." denildi.

S. 18

MUAYENE KURUMU

> LPG-CNG İSTASYONLARIMIZDA KUYRUKLAR BİTTİ!

İstanbul'daki LPG-CNG Sızdırmazlık İstasyonlarında yaşanan yoğunluğu göz önüne alarak, araç sahiplerinin sıra beklemesini engellemek için Doku Araç Takip Programı'nda revizyon yapıldı. Buna göre araç sahipleri önce ön kayıt yaptırıp karşılığında Araç Kontrol Formunu yazıcı çıktısı olarak alıyor. Araca ait bilgilerin yer aldığı formun üst kısmında da randevu zamanı yer almakta. Bu şekilde hem daha önce muayene sırasında formda doldurulan araç bilgileri kısmı Araç Kontrol Mühendisinin önüne hazır halde geldiği için zaman kaybı önleniyor hem de araç sahibi istasyonda sıra beklemek zorunda kalmıyor. Kartal LPG-CNG Sızdırmaz-



lık İstasyonu'nda bu uygulamaya başladığımızdan beri araç sahiplerinden aldığımız şikayetlerin kesilmesi, odamızın kamu yararına verdiği bu hizmeti bir adım ileriye taşıdığını göstermekte. Kemerburgaz İstasyonu'muzda da bu uygulamaya başladık, en kısa zamanda da Beylikdüzü İstasyonu'muzda hayata geçireceğiz.



Etkin Durum: Çiftlik		Etkin Durum: Çiftlik	
Test Yapanın Adı: Mustafa Çelebi	Çiftlik	Yazdırma: Mustafa Çelebi	İstasyon: Mustafa Çelebi
1.00000	200700000000	24.1.2008000000	10/10/2008
MİT EÜR		TANIM EÜR	
MİT EÜR: LPG DONDURMA	Tarih: 10/10/2008	LPG EÜR: LPG EÜR	
MİT EÜR: ÇARTARMA	Tarih: 10/10/2008	BAĞIRLUCU	
MİT EÜR: ELEKTRONİK	Tarih: 10/10/2008	SİNCİBİ	
MİT EÜR: ...	Tarih: 10/10/2008		
MİT EÜR: ...	Tarih: 10/10/2008		
Çalışan Bilgileri		Etkin Durum: Çiftlik	
Sıra 1		Raporun Durumu	
Sıra 2		Raporun Durumu	
Sıra 3		Raporun Durumu	
Sıra 4		Raporun Durumu	
Sıra 5	ARZALTAÇI	Raporun Durumu	
Form No: ...		Raporun Durumu	

> MMO Muayene Kurumu Taşındı

Basınçlı kaplar, kaldırma ve iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile gürültü, titreşim ölçümü, bacagazı analizi konusunda Türk Akreditasyon Kurumu'ndan akredite, A tipi muayene kuruluşu olarak hizmet veren MMO İstanbul Şube Muayene Kurumu 24 Ağustos 2008 tarihinde yeni adresine taşındı.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği periyodik olarak yapılması gereken muayene ve testler konusunda A tipi muayene

ne kuruluşu olarak hizmet veren şube muayene kurumumuz bundan sonra yeni adresinde faaliyetini sürdürecektir.

İLETİŞİM: Katip Mustafa Çelebi Mah. İstiklal Cd. Ankara İşhanı No:65 D:4 34433 Beyoğlu/İSTANBUL

Tel: 0 212 292 91 23 (Pbx)

Faks: 0 212 292 91 22

E-Posta: teknik-istanbul@mmo.org.tr

WEB: www.mmoistanbul.org/teknikbirim/

TEKNİK HİZMETLERİMİZ

Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolü:

Buhar Kazanı - Kalorifer Kazanı - Hava Tankı - Hidrofor Otoklav - Sanayi Gazları Depolama Tankı

Kaldırma ve İletme Makinalarının

Periyodik Kontrolü: Mobil Vinç - Vinç -

Asansör - Hidrolik Asansör Forklift - Araç Kaldırma Lifti - Transpalet

Teknik Ölçümler: Baca Gazı Analiz -

Gürültü ve Titreşim (Maruziyet) Ölçümleri

Bilirkişilik: Meslek alanımızla ilgili her konuda bilirkişilik yapılarak raporlar hazırlanmaktadır.

Eksperlik: Kredi kullanımları, satın almalar, hukuki işlemler gibi konular için gerekli olan kıymet takdirleri yapılarak raporlandırılmaktadır.

Hakemlik: Taahhütlü işlerde, hizmet alımlarında vs, anlaşmazlığa düşen tarafların talebi üzerine hakemlik yapılarak raporlandırılmaktadır.

Motor - Şasi Tespitleri: Araçların orijinalliğinin tespiti, model yılının belirlenmesi, motor silindir hacmini tespiti gibi konularda incelemeler yapılarak raporlandırılmaktadır.

Yer altı Akaryakıt Tankı Ölçümleri: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ve İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Yönetim Sistemleri uygulamaları için gerekli olan benzin ve motorin tanklarının testleri yapılarak raporlandırılmaktadır.

Araçlarda LPG/CNG Gaz Sızdırmazlık

Kontrolleri: AİTM yönetmeliği gereği; periyodik fenni muayene öncesi alternatif yakıtla çalışan her aracın Gaz Sızdırmazlık Raporu alması zorunludur. Şubemiz bu faaliyetini Kemerburgaz, Beylikdüzü ve Kartal'daki araç kontrol istasyonlarında sürdürmektedir.

Araçlarda Egzoz Gazı Emisyon Ölçümleri:

İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Yönetim Sistemleri uygulamaları için iş makinalarının emisyon değerlerinin ölçümü yapılmaktadır.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

KOBİ Komisyonu:

KOBİ'ler sanayinin bel kemiği

Ülkemizin sanayileşerek kalkınmasında önemli bir yer ve mevkiye sahip TMMOB ve ona bağlı MMO KOBİ gerçeğinin farkındadır. Bu bağlamda odamız ve şubelerinde kurulu KOBİ Komisyonları, KOBİ'lere yönelik çalışmalarını aksatmadan sürdürmektedir.

MMO 1990 yılı başından itibaren merkez ve şubelerinde kurulu KOBİ komisyonları ile KOBİ'lere yönelik çalışmalarını arttırarak sürdürmektedir. Ülkemizde tüm işletmelerin % 99,7'sini oluşturan ve kısaca KOBİ diye tanımlanan Küçük ve Orta Boy İşletmelerin ekonomimizdeki yeri ve önemi yadsınamaz bir gerçektir.

Ülkemizin sanayileşerek kalkınmasında önemli bir yer ve mevkiye sahip TMMOB ve ona bağlı MMO KOBİ gerçeğinin farkındadır. Bu bağlamda odamız ve şubelerinde kurulu KOBİ Komisyonları, KOBİ'lere yönelik çalışmalarını aksatmadan sürdürmektedir.

MMO tarafından Küçük ve Orta Boy Sanayi ve sanayicilerin içinde buldukları durum ve sorunları, her dönem aksatmadan sürdürülen kongre ve sempozyumlarda ele alınmakta, sorunlara yönelik çözümler üretilerek ilgili birimlere aktarılmaktadır. Ayrıca Kobilerin ihtiyaç duydukları konularda kurs, seminer, konferans ve paneller düzenlenmektedir. Bu etkinliklere yayın hizmeti olarak Kobileri konularında bilgili kılmak ve onların ufkunu genişletme amacıyla çok sayıda kurum, kuruluş ve kişisel

KOBİ KOMİSYONU

Başkan	Yavuz BAYÜLKEN	Üye	Rıdvan MERTÖZ
Başkan yrd.	Mustafa DOĞRUL	Üye	Osman SERTER
Rapörtör	Hasan Yılmaz ÖZGER	Üye	Gafur ONUR
Yön. Krl. Tem	İbrahim KAHRAMAN	Üye	Neşe GÜNDOĞDU
Yön. Krl. Tem	Orhan ATTİLA	Üye	Recep ÇAKMAK
Üye	Ahmet ÖZMEN	Üye	Atilla FİLİZ
Üye	Tahsin AYIK	Üye	İsrafil AZERİ
Üye	Murat TOSUN	Üye	Şecaattin AYKOL



yayınların toplanması sonucunda, 2007 yılında İstanbul Şubesi Kobi Komisyonu 1999 yılında yayınlanan 'KOBİ EL KİTABI'nın revizyonunu yaparak yayınlamıştır.

27. Dönem Çalışma Programı çerçevesinde kurulan KOBİ Komisyonu ilk toplantısını 20 Mayıs 2008 tarihinde yapmış ve ayda bir periyodik olarak toplantılarını sürdürmektedir. Komisyonumuz öncelikli olarak KOBİ'ler ile odamızın iletişimini sağlamayı ve KOBİ'lerin sorunlarına yönelik çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğ-

rultusunda komisyonumuz -ilk örneğini bu sayımızda bulabileceğiniz- KOBİ'leri ilgilendiren sanayi ve ekonomik istatistiklerin derlenmesi ve bültenlerimizde yayınlanması konusunda görev almıştır.

Komisyonun bu dönem içinde aşağıdaki konular doğrultusunda çalışmalar yapması kararlaştırılmıştır.

- Türkiye'de sanayi içinde KOBİ'lerin yeri, önemi ve gelişme perspektifi
- Basel II kriterleri ve KOBİ'lerin yeniden yapılandırılması
- Dünya KOBİ'leri içinde Türkiye KOBİ'lerinin sektörel öncelikleri ve kriterleri
- Yatırım ve üretimde KOBİ'lerin finansmanı ve bugünkü durum
- KOBİ'lerin bölgesel örgütlenmesi ve kümelene modeli

İletişim: Raportör
Tel: 0212 292 91 23
Teknik Görevli Hasan ÖZGER
E-Mail: teknik.istanbul@mmo.org.tr
Fax: 0212 292 91 22



Battal Kılıç
(MMO İstanbul Şube Örgütlenme Komisyonu Başkanı)

ÖRGÜTLENME KOMİSYONU

Örgütlenme Komisyonu Başkanı Battal Kılıç: Amaç: Üye odaklı örgütlenme

Odamız, meslek ve meslektaş sorunları temelindeki çalışmalarının yanı sıra ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde bağımsız, özgür, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu temel yaklaşımdan beslenen ve 70'li yıllardan beri yönetimleri oluşturan Demokrat geleneğin örgütlenme anlayışı; üyeleriyle birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme esasına dayanır.

En genel anlamda "Nasıl bir Örgütlenme Çalışması" sorusunun yanıtı, "Nasıl Bir Oda" sorusuna verdiğimiz yanıtın içerisinde yer alır. Odanın misyonunu;

- Meslek ve meslektaş sorunlarının çözümüne katkı,
- Mesleğin kamusal fayda ekseninde icra edilmesine yönelik bilincin yaratılması ve uygulamaların bu eksen üzerinden denetlenmesi,
- Üyelerin mesleki gelişimine katkı sunulması,
- Meslek etiğinin oluşturulması,
- Bilimi geniş halk kitlelerinin yararına sunmada aktif rol almak,
- Toplumsal sorunlara emekçiden yana müdahil olan bir baskı grubu olmak, şeklinde kısaca sıralarsak, örgütlenme çalışmasının ulaşması gereken hedeflerini de genel hatlarıyla tanımlamış oluruz.

Uzun yılların birikimi ile süregelen örgütlenme çalışmaları, 27. Çalışma döneminde yeniden düzenlenerek "üye odaklı" yaklaşımını daha da kuvvetlendirmiştir. İlk adımı, üyelerinin mesleki faaliyet ve konularını, sosyo-ekonomik durumlarını, odaya yönelik beklenti ve önerilerini tespit etmek üzere sistematik çalışmaların yürütülmesi olan örgütlenme faaliyeti, esas olarak bu çalışmaların sonucunda elde edilen veriler üzerinden şekillendirilmektedir.

Üye odaklı yaklaşımımız, MMO İstanbul Şube faaliyetlerini üyeye daha etkin olarak ulaştır-

tirmek, üye talep ve önerilerini aralar yeni faaliyetleri bu önerileri içerecek şekilde düzenleyip aynı etkinlikte üyeye yeniden ulaştırma döngüsüne dayanmaktadır. Çalışmaları üyeye ulaştırma yöntem ve araçlarımız eski dönemlere göre çeşitlilik kazanmıştır. Üyeyi kendi çalışma mekanlarında, çalışma şartları içinde tanımak ve odayı kendisine doğrudan bir ilişki içinde tanıtmak, karşılıklı olarak önemli avantajlar sağlamaktadır. Üyelerin zaman problemi, kurumu yeterince tanıtmaktan kaynaklanan ilk temas güçlüğü vb. bariyerlerin kolay aşılması ve odanın üyelerine verdiği değer fark edilmesi bu avantajların bazılarıdır... 27. Dönem'deki örgütlenme çalışmaları ile önemli sayıdaki üyemiz iş yerlerinde en az bir kez ziyaret edilerek, güçlü ve kalıcı bir oda - üye ilişkisi yaratılmıştır. 28. Dönem'de de bu çalışmalar geliştirilip, zenginleştirilerek sürdürülmektedir.

Üye ile ilişki kurma yöntemi faaliyet alanına göre geliştirilmektedir. Üyelere yönelik çalışmalar sürekli güncel tutularak öncelikler belirlenmekte, buna göre politikalar oluşturulup geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Şube Örgütlenme birimi bu doğrultuda yeniden organize edilmiştir. Burada amaç üyeyi oda faaliyetlerine katarak üye ilişkilerini güçlendirmek, odanın kurumsal yapısının olanaklarını daha geniş bir tabana yaymak ve MMO'nun bütün faaliyetlerini (kongre, sempozyum, eğitim vb.) üyelerine taşımaktır.

Bütün bunları yapabilmek için şube ve temsilciliklerimize gelen her üye ile ilgilenen, onlarla iletişimi sürekli kılan bir çalışma yürütmekteyiz. Ayrıca odaya gelmeyen üyelerimizin odaya gelmesini beklemek yerine, odayı üyenin bulunduğu her yere taşımaya çalışıyoruz.

Çalışmalarımız bütün üyelerimizi kapsamakla birlikte, üye tabanımızda çoğunluğu oluşturan ücretli mühendisler çalışmalarımızı dayandırdığımız en önemli kesimdir. Bunun dışında öğrenci ve kadın mühendislere yönelik faaliyetler de önem verdiğimiz çalışma

alanlarımızdır.

Hem geleceği temsil etmeleri hem de taşıdıkları dinamizm nedeniyle öğrenci üyelerin oda çalışmalarına katılmaları bizim için geliştiricidir. Üniversitelerin Odamızın meslek alanına giren bölümlerinde öğrenci üye komisyonları kurulmuştur. Kurulan öğrenci üye komisyonları tabana yayılarak geniş bir öğrenci örgütlenmesi sağlamıştır.

Kadın meslektaşlarımızın mesleğin genel sorunlarının yanı sıra toplumsal cinsiyet ayrımcılığının kaynaklık ettiği fazladan sorunlar da yaşadıklarının bilinci ile komisyon çalışması yürütmelerini desteklemekteyiz.

Ayrıca MMO, birden fazla disiplinin bağlı olduğu bir oda olduğundan Makina Mühendisliği dışındaki diğer disiplinler, Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık Mühendislikleri konusunda Meslek Dalı Komisyonları aracılığı ile çalışmalar yürütülmektedir.

İş yeri temsilcilikleri önemli diğer bir çalışma organımızdır. Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturmaktayız. İşyeri temsilcilerimiz, Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin bir görev üstlenmektedir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak ilçe temsilcilikleri, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam etmekteyiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki ve dünyadaki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masalları ve neoliberalizmin saldırıları ile emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yansıtmak, bizlerin asli görevlerindedir.

EĞİTİM

Yeni dönem eğitim çalışmalarını başladı...

Kadıköy - Yeni Sahra`da Anadolu Yakası Eğitim Merkezi`miz 1 Eylül 2008 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır. Eğitim merkezimizde 4 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı ve 1 konferans salonu yer almaktadır.

Günümüzde gelişen teknoloji ile birlikte sanayileşmenin ön koşullarından birinin nitelikli ve yetişmiş insan gücünün varlığı olduğu kabul edilmiş bir gerçektir. Bunu sağlayacak en önem etken eğitimidir. Mesleki aşamanın ilk adımı olan üniversite eğitimi sırasında kazanılmış bilgi, meslek yaşamı süresince yeni bilgilerle desteklenmedikçe, mühendislerin gelişen teknolojilere uyum sağlamaları çok güçtür. Bu bağlamda Şubemiz, eğitim çalışmalarını daha da geliştirerek aşağıdaki hedefleri tanımlamıştır:

- Üyelerimizin Gelişen Teknolojilerle ilgili bilgi açıklarını kapatmak,
- Odamızın Çalışma İlkeleri ve Ülke perspektifine uygun yaklaşımlarını aktarmak,
- Kamusal alanda oda standartlarına uygun yetkilendirme kurslarını açmak ve başarı gösteren üyeleri sertifikalandırmak,

tay amaçlı eğitim olması nedeniyle edinelemeyen bilimsel, yönetsel ve teknolojik bilgilerin kazandırılması amacıyla mesleki eğitimin devam ettirilmesidir.

MMO İstanbul Şube Eğitim Birimi,

- Mühendislik Yetkilendirme Kursları,
- Mesleki ve Kişisel Gelişime Yönelik Seminerler,
- Bilgisayar Destekli Çizim ve Tasarım Kursları,
- İş Makinaları Operatörlük Kursları,
- Kazancı Kursları,
- LPG Personel Belgelendirme Kursları,
- Yerinde Eğitim Programları düzenlemektedir.

Ocak - Haziran 2008 Eğitim Birimi Katılım Sayıları

2008 YILI AYLARA GÖRE KATILIM

KONULAR	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	TOPLAM
Mühendis Yetkilendirme Kursları	153	293	278	187	159	158	206	99	1533
Eğitim Seminerleri	56	273	216	281	347	257	280	130	1840
İş Makinaları Kullanma Kursları	110	255	220	274	267	152	215	0	1493
Kazancı Kursları	0	52	0	26	43	58	49	0	228
Lpg Yetkili Personel Kursları	106	57	19	0	29	35	25	14	285
Bilgisayar Kursları	0	72	0	20	16	20	14	0	142
GENEL TOPLAM	425	1002	733	788	861	680	789	243	5521

- Genç Üyelerimize sektörel bilgileri aktarmak,
- Yaşam boyu sürekli eğitim anlamında üyelere hizmet götürmek.

Meslek İçi Sürekli Eğitim; üniversitelerde edinilen temel mühendislik eğitiminin ya-

Şubemiz Eğitim Birimi çalışmalarına 28. Dönem'de de yoğun bir şekilde devam ederek Ocak - Ağustos 2008 ayları arasında 5000'i aşkın kişiye ulaşılmıştır. Artan talebi karşılamak için 28. Dönem'de Şube ve Temsilcilik bazında yeni sınıflar oluşturulmuş ve tüm dersliklerimiz yenilenmiş, er-

gonomik sıralar, uygun havalandırma sistemi ve teknolojik donanımla eğitime hazır hale getirilmiştir. Ayrıca Kadıköy - Yeni Sahra`da Anadolu Yakası Eğitim Merkezi`miz 1 Eylül 2008 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır. Eğitim merkezimizde 4 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı ve 1 konferans salonu yer almaktadır. Ümraniye, Şişli ve Bakırköy Temsilcilerimiz yeni yerlerine taşınarak yeni derslikler açılmıştır.

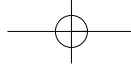
- 12 Derslik (350 kişilik)
- 2 Bilgisayar Laboratuvarı (40 kişilik)
- 2 Konferans salonu (200 kişilik)

Eğitim içeriklerimizin tamamı yenilenmiş ve güncellenmiş olarak <http://egitim.mmoistanbul.org> web sayfamızdan ulaşılabilir hale getirilmiştir. Arama motorlarında da üst sırada yer alan web sitemi-

ze ayda ortalama 15.000`in üzerinde ziyaret gerçekleştirilmektedir.

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) ÇALIŞMALARI

Mühendislik hizmetleri alanında, kaliteli ve güvenilir hizmetin verilmesi ve yanış



uygulamaların önlenmesi için yeterli olma gereği ortaya çıkmaktadır. Yeterlilik, bir işi yapma gücünü sağlayan özel bilgi, ehliyet sahibi olma durumudur. Odamız 23 alanda yetkinleştirme kursu düzenlemektedir.

6235 sayılı yasa ile kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı Makina Mühendisleri Odası (MMO) "mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak" amacıyla bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütecek bir Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) kurmuştur.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu kapsamda mühendis yeterlilik belgesi vermektedir. Bunlar:

1. Mekanik Tesisat Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Mekanik Tesisat Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Klima Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Yangın Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Doğalgaz İç Tesisatı Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

2. Asansör Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Asansör Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

3. Araç Projelendirme Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme

- Araç Projelendirme Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Araçlarda LPG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme
- Araçlarda CNG'ye Dönüşüm Mühendis Yeterlilik Belgelendirme

PBK belirlemiş olduğu politika ve prosedürleri bütün adaylar için adil ve tarafsız bir şekilde uygular, arandığı belgelendirme kriterleri ile ilgili adil ve eşitçil bir uygulama sürdürür. PBK, talep edilen belgenin verilmesi, geçerliliğinin sürdürülmesi, yenilenmesi, kapsamının genişletilmesi

veya daraltılması, askıya alınması ve iptaline ilişkin yöntemleri yönetim sistemi içerisinde tanımlamıştır ve uygulamaktadır. 2008 yılı Temmuz ayına dek MİEM kurslarından 1434 üyemiz yararlanmıştı.

ÖNEMLİ DUYURU

MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) kapsamında düzenlenen mühendis yetkilendirme kurslarına 2007 yılı öncesinde katılıp başarısız olan üyelerimize, yeni bir eğitim almaksızın sınava girme hakkını kullanabilmeleri için 2008 yılı sonuna kadar süre verilmiştir.

2009 yılı itibarıyla 2007 yılı öncesi kursa katılıp sınavda başarısız olmuş ya da sınavı girmemiş üyelere sınava girebilmeleri için yeniden eğitim alma zorunluluğu getirilecektir. MİEM kurslarına 2007 yılı itibarıyla katılan üyelerimizin de 2 yıl içerisinde sınav hakkını kullanmaları gerekmektedir. Aksi takdirde üyelerimiz yeniden eğitilmek zorunda kalacaktır.

SEMİNERLERİMİZ

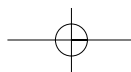
Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz, meslektaşlarımızın tüm eğitim taleplerine çözüm olacak şekilde 17 konu başlığı altında toplanmış 204 farklı seminerden oluş-

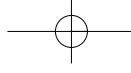
maktadır. Seminer konuları, mesleki ve ekonomik gelişmelere göre, meslektaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda her geçen gün artmakta, seminer içerikleri güncellenmektedir.

2008 yılı Ocak-Ağustos ayları arasında düzenlediğimiz 111 seminere toplam 1840 kişi katılmıştır. Eğitim Birimi'miz sadece seminer sayılarını arttırmakla kalmamış; seminer konularını, hedef kitlesini, seminer salonlarını ve eğitmen sayılarını da arttırmıştır. Burada hedef; meslektaşlarımızın bilimsel, yönetsel ve teknolojik bilgilerin kendilerine kazandırılması yönünde çeşitlilik sağlamak ve eğitimlerimizi İstanbul'un her yerinde ulaşılabilir kılmaktır. Eğitimlerimizin organizasyonu ve niteliği katılımcıların doldurduğu formlara göre 2008 Bahar Dönemi içinde %77 başarı oranına sahiptir. Yine 2008 Bahar Dönemi katılımcılarımızın doldurduğu bu formlara göre eğitmenlerimiz %87 başarılı bulunmuştur. 2008 Yaz Dönemi'nde eğitim niteliği %84 olan eğitmenlerimiz %92 başarı puanıyla 2008 güz dönemine dek kalite çıtasını arttırmıştır.

Seminerlerimiz; TMMOB üyelerine indirimli, iş aramakta olan Şube üyelerimize ve öğrenci üyelerimize kontenjan dahilinde ücretsizdir. Bu konudaki bakış açımız, "eğitimden gelenin eğitimde kullanılmasıdır". Yeterli talep ve alt yapı olduğunda mesleki eğitim konusunda daha yetkin olmak amacıyla enstitüleştireceğimiz çalışmalarımız uzun vadedeki hedeflerimiz arasındadır.

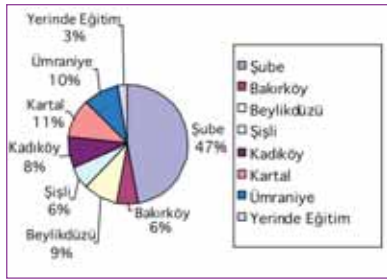
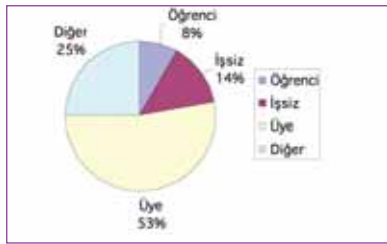
Seminer Konusu	Adet
İmalat	17
Tesisat ve Otomatik Kontrol	26
Enerji ve Yalıtım	10
Kalite Yönetimi	14
Standart Bilgilendirme	24
Üretim Planlama ve Stok	13
Tedarik Zinciri Yönetimi	9
Bakım	7
Süreç Verim	8
Planlama	10
Bilgi Teknolojileri	12
Satış Pazarlama ve Dış Ticaret	8
KOBİ, Marka, İnovasyon	6
İş Sağlığı ve Güvenliği	6
İnsan Kaynakları	4
Maliyet Finans	10
Kişisel Gelişim	20
TOPLAM	204





2008 Ocak-Ağustos Seminer Katılımcıları

Seminer Yeri	Seminer Sayısı	Toplam Katılımcı	Öğrenci	İşsiz	Üye	Diğer
Şube	52	830	76	157	313	205
Bakırköy	7	133	10	12	84	27
Beylikdüzü	10	137	8	17	85	27
Şişli	7	149	13	14	96	26
Kadıköy	9	145	19	27	95	4
Kartal	12	190	11	13	134	32
Ümraniye	11	230	11	5	120	94
Yerinde Eğitim	3	26	0	0	0	26
TOPLAM	111	1840	148	245	927	441



BİLGİSAYAR KURLARI

Gelişen bilgisayar teknolojisinin bütün mühendislik disiplinlerinde aktif rol oynadığı ve vazgeçilmez parçaları olduğu bilinmektedir. Özellikle Bilgisayar Destekli Çizim, Tasarım ve Üretim gibi kavramların makina mühendisliği ile içiçe girmiş olması, mühendislerimizi bu konularda bilgi sa-

hibi olmaya itmektedir. Şubemiz bu kapsamda bilgisayar teknolojisindeki yeniliklerle, makina mühendisliğini aynı çizgiye getirmeye gayret etmiştir. Şubemizde; AutoCad 2007, Ansys Workbench, Catia V5, Solidworks, Inventor, Unigraphics kursları verilmektedir. Ayrıca telep edilmesi halinde firmalar da hızlandırılmış yerinde eğitimler verilmektedir. Şubemiz tarafından düzenlenen bilgisayar kurslarımızda, 2008 yılı içerisinde 142 kişi eğitim almıştır.

İŞ MAKİNASI KULLANMA (OPERATÖRLÜK) KURLARI

Ülkelerin ekonomik ve sosyal alanda kalkınmasını sağlamak için yapılması zorunlu olan yol, su, elektrik, baraj, köprü, iletişim ağları, sınai ve evsel atıklar için alt yapı ve bu alt yapı üzerine kurulacak yerleşim alanları, sanayi yapıları, yer altı ve yerüstü madenlerin işlenmesi vb. daha birçok alandaki işlerin süratli bir şekilde yapılması ancak iş makineleri ile mümkündür. Bir ülkenin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesini, sahip olduğu iş makinelerinin sayısı ve niteliğine bakarak da söyleyebile-

riz. Dolayısıyla, bu kadar yaygın ve önemli olan iş makinelerinin kullanımından sorumlu operatörlerin bilgilerinin artırılması, iş makinelerinin güvenli ve verimli kullanılması, iş güvenliği, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olmaktadır.

Karayolları Trafik Kanunu'nun değişik 42. maddesi ve Odamızın 12 Ocak 2002 tarih ve 24638 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Yönetmeliği" çerçevesinde çeşitli iş makinelerine (forklift, vinç, yükleyici, ekskavatör vb.) yönelik olarak Şubemiz tarafından düzenlenen Operatör kurslarında 2008 yılı içerisinde 1493 kişi eğitim almıştır.

KAZANCI KURLARI

İş güvenliğinin sağlanması, hava kirliliğinin azaltılması ve enerji tasarrufu sağlanmasında kazanların deneyimli ve ehliyetli kişilerce işletilmesinin büyük yararları bulunmaktadır.

Şubemiz bu nedenle ve ilgili yönetmelikler gereğince kazanların bu konuda eğitim almış "Kazancı Belgesi" bulunan kişiler tarafından işletilmesi için kazancı kursları düzenlemektedir. Bu çerçevede Şubemiz tarafından düzenlenen Kazancı Kursları, Buhar Kazanları, Sıcak Sulu Kazanlar, Kızgın Sulu Kazanlar ve Kızgın Yağ Kazanları olarak sınıflandırılmakta ve düzenlenen kurslar sonucu başarılı olan katılımcılara "Kazancı Belgesi" verilmektedir. 2008 yılı içerisinde Şubemiz tarafından düzenlenen kazancı kurslarında 228 kişi eğitim almıştır.



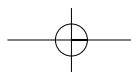
YERİNDE EĞİTİM PROGRAMLARI (KURUM İÇİ UYGULAMALI/TEORİK EĞİTİM) İÇİN İSTANBUL ŞUBE EĞİTİM BİRİMİNİ ARAYABİLİRSİNİZ.

Ayrıntılı bilgi için: Devrim KARTAL, Asuman SALTIKÇIOĞLU

Adres: Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No:9 Beyoğlu/İstanbul

Tel: 212 444 86 66 (161/141) Faks: 212 249 86 74

E-posta: semineristanbul@mno.org.tr - <http://egitim.mnoistanbul.org>



MMO İstanbul Şubesi Öğrenci Komisyonları: Çalışmalar aralıksız sürüyor

Oda örgütlülüğünü güçlendirmek ve gelecekteki üyelerinin odayla tanışmasını sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdüren öğrenci komisyonları, geçtiğimiz dönem gerçekleştirilen etkinlikleri daha da ileriye taşımak üzere vakit kaybetmeden yeni dönem çalışmalarına başladı.

Üniversiteyle yeni tanışmış öğrencilerin oda etkinliklerinden ve öğrenci çalışmalarının varlığından haberdar olmaları için, çeşitli üniversitelerde tanışma masaları açıldı. Bu masalarda öğrencilerle birebir temasta bulunuldu ve oda hakkında bilgi verildi. Öğrencilere odanın bir meslek örgütü olduğu ve mesleki sorunlardan yola çıkarak ülke sorunlarına dair çözümler aradığı anlatıldı. Bu sorunlara çözüm bulmada bilimin ve emeğin verimli bir araç olarak kullanılabilmesinin yolunun meslek örgütlerinin etkin bir şekilde çalışmasından geçtiğinden bahsedildi. Odanın gücünü üyelerinden aldığı ve üyelerin çalışmalarının bu yoldaki tek itici güç olduğu; odanın daha yaşanılabilir bir ülke için verdiği mücadelede tüm mühendis ve mühendis adaylarının yer alması gerektiği vurgulandı. Odanın temel görüşlerinin belirtilmesinin ardından

öğrenci komisyonlarının düzenlediği çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Öğrenci komisyonlarının faaliyetlerini yoğunlaştırdığı konuların seminerler, paneller, eğitimler ve teknik geziler olduğu öğrencilere aktarıldı. Bu etkinliklerin her aşamasının komisyonlar tarafından belirlendiği ve komisyonlara katılarak kendilerinin de bu etkinliklerin organizasyon sürecinde yer alabilecekleri anlatıldı. Bu noktada MMO örgütlülüğü, sağladığı imkanlardan ve sunduğu önerilerden dolayı öğrencilerden oldukça büyük takdir topladı.

Üç ayrı fakültenin kayıt gününde tanışma masası açılarak yeni öğrencilere ulaşıldı. Bunların ilki İTÜ İşletme Fakültesi Öğrenci Komisyonu tarafından 3 Eylül 2008 tarihinde kayıtların gerçekleştirildiği İTÜ Süley-

man Demirel Kültür Merkezi'nde açıldı. İTÜ Makina Fakültesi'nin kayıt tarihi olan 4 Eylül 2008'de de fakültenin öğrenci komisyonu tarafından aynı yerde masa açılarak yeni kayıt yaptıran öğrencilerle görüldü. Yine 4 Eylül 2008'de YTÜ Makina Fakültesi Öğrenci Komisyonu YTÜ ana kampüste bir masa açtı. Bu 3 ayı çalışmada yaklaşık 50 yeni mühendis adayının odaya kaydı yapıldı. Birçok arkadaşımız ise üyelik işlemini şubemizde gerçekleştirmek üzere üyelik formu alarak masamızdan ayrıldı. Tanışma masalarına gösterilen yoğun ilgi, önümüzdeki dönemde öğrenci örgütlülüğünün geçmiş dönemlere göre daha güçlü ve etkin olacağına bir göstergesiydi.

Görüşülen öğrencilerin ve ailelerinin en büyük sorunu ise barınmıydı. Çoğu öğrenci yurtların yetersizliğinden ve yurt ücretlerinden şikayetçiydi. Özellikle İTÜ'deki yurtların tamamının özel olması ve aylık 500 YTL'ye varan yurt ücretleri öğrenciler tarafından tepkiyle karşılandı. Birçok öğrencinin kafasında ise devlet yurtlarındaki yönetimin tarafsızlığı ve demokratlığı açısından soru işaretleri vardı. Devlet yurtlarında örgütlenen bazı baskıcı ve gerici grupların varlığı da öğrencilerin ortak sorunları arasındaydı. Bu konularda öğrencilerle fikir alışverişinde bulunuldu. Kayıt döneminde yapılan çalışmalar, yeni üyelerin odaya kazandırılması ve öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesi açısından oldukça faydalı oldu. Önümüzdeki dönem yapılacak öğrenci etkinliklerinde bu çalışmaların odaya katkısı net bir şekilde ortaya çıkacaktır.



Öğrenci Komisyonu stantlarından

TEMSİLCİLİKLER

Temsilcilik faaliyetleri

Temsilciliklerimizde üyelerimize yönelik çalışmalar devam ediyor. Teknik konulardan felsefeye kadar birçok alanda söyleşi, seminer ve etkinlikler düzenleniyor.

Bakırköy Temsilcilik Etkinlikleri

SEMİNER: MÜHENDİSLER İÇİN DIŞ TİCARET - İHRACAT YÖNETİMİ

2 Temmuz 2008 Çarşamba günü temsilciliğimizde Salih KÜKREK'in sunumuyla, "Mühendisler İçin Dış Ticaret - İhracat Yönetimi"



konulu seminer yapıldı. Seminerde dış ticaretin tarihçesi, uluslararası entegrasyonu, gümrük birliği ve serbest ticaret anlaşmaları, dış ticarette ulusal ve uluslararası kurumlar, dış ticaretin temel unsurları ve ihracatta devlet destekleri uygulamalı örneklerle anlatıldı. Eğitim 1 gün sürdü.

SEMİNER: İŞ GÜVENLİĞİ, KAZALAR ve GENEL EMNİYETLİ ÇALIŞMA KURALLARI

4 Temmuz 2008 Cuma günü makina mühendisi Devrim EFE'nin sunumuyla "İş Güvenliği, Kazalar ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" konulu seminer gerçekleştirildi. Seminerde; iş güvenliği kavramı, iş kazalarının oluşumu ve kaza örnekleri, iş kazalarının araştırılması, genel emniyetli çalışma



kuralları ve emniyetsiz hareketlerin gözlenmesi analizi ve raporlanması yaşanmış örneklerle anlatıldı.

SEMİNER: İLETİŞİM ve EMPATİK ANLAYIŞ GELİŞTİRME

19 Ağustos 2008 Salı günü Elçin KİNMET'in sunumuyla "İletişim ve Empatik Anlayış Geliştirme" konulu seminer gerçekleştirildi. Seminerde İletişim Tanımı, İletişimde Temel Amaçlar, İletişim Modeli, Kişilerarası İletişim, Etkin İletişim, Kişisel Rollerimiz ve Empati, İletişim Türleri, Davranış Biçimleri, İletişim Teknikleri, Kişilerarası İletişim Çatışmaları, İletişimi Engelleyen Faktörler ve Başarılı İletişim Adımları anlatıldı.

Kartal Temsilcilik Etkinlikleri

KARTAL TEMSİLCİLİK YAZ DÖNEMİ SEMİNERLERİ "E- TİCARET UYGULAMALARI" Semineri

Yaz Seminerlerimizin ikincisi olan "E-Ticaret Uygulamaları" konulu seminer 24 Temmuz 2008 Perşembe günü Kartal İlçe Temsilciliği'nde yapıldı.

Sunumu Yrd. Doç. Dr M. Mutlu YENİSEY tarafından yapılan seminerde katılımcılara, e-ticaret kavramına genel bakış, sayısal sinir sistemi, e-ticaretin faydaları, b2b tipi e-ticarette tedarik zinciri içerisindeki bilgi akışı, dahili değer zinciri, e-ticarete zorlayan nedenler, başarısızlığın nedenleri, e-ticareti nerelerde kullanıyoruz, e-ticaret masalları, e-ticarette maliyetler, teknolojik



konular, hukuki konular, başarının ölçülmesi, kullanılabilirlik, etkin e-posta konuları uygulamalı örneklerle aktarıldı. Katılımcıların karşılıklı olarak deneyimlerini paylaşması ve soruların cevaplandırılması ile seminer sona erdi.

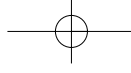
"ARGE ve YENİLİK ODAKLI DEVLET DESTEKLERİ" Semineri

15 Ağustos 2008 Cuma günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda End. Müh. Salih KÜKREK'in katılımıyla "ARGE ve YENİLİK ODAKLI DEVLET DESTEKLERİ" semineri gerçekleştirildi.



Avrupa Birliği uyum çalışmaları çerçevesinde kapsamı genişleyen ve bütçesi artan ar-ge ve yenilik destekleri hakkında ve proje sahiplerine sağladığı fırsatlar hakkında katılımcıların başlangıç seviyesinde bilgilendirilme yapıldı.

Seminerde AR-GE ve Yenilik Yönetimi, AR-GE ve İnovasyon, İnovasyon Çeşitleri, AR-GE ve Yatırım Projeleri, AR-GE ve Yenilik Prensipleri, AR-GE Desteklerin Kapsamı, Ürün Odaklı AR-GE Projeleri, Süreç Odaklı AR-GE Projeleri, Sanayi AR-GE Projeleri, KOBİ AR-GE Projeleri, Girişimci AR-GE Projeleri, San-Tez Sanayi Tezleri, Kuluçka Merkezleri, Teknoparklar, Tarımda AR-GE, AR-GE Projelerinde Sınai Mülkiyet, Örnek Olaylar ve Yasal Form Örnekleri konuları ayrıntılı olarak anlatıldı. Seminer, katılımcıların sorularının cevaplandırılmasıyla sona erdi.



"ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ, ATIK YÖNETİMİ ve KYOTO PROTOKOLÜ" Semineri
22 Ağustos 2008 Cuma günü, Kartal İlçe Temsilciliği Toplantı Salonu'nda Gıda Mühendisi Aylin DENLİ'nin katılımıyla "Çevre Yönetim Sistemleri, Atık Yönetimi ve Kyoto Protokolü" semineri gerçekleştirildi.



Çevre bilinci, atık sorunu ve riskler hakkında bilinçlendirme yapıldı. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı'nın tanıtılması ve bu sistemi uygulayacak olan işletmelerde yapılması gerekenler ile çevre bilincinin ortaya çıkması ve global çevre kazaları, çevresel değişimler ve küresel tepki, atık sorunu, atık çeşitleri, atıklar, riskler, önlemler, çevre yönetim sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, gelişimi, temel özellikleri, ISO 14001 ÇYS Modeli, potansiyel faydaları, Muhtemel Kusurları - Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar, Türk Çevre Mevzuatı, ISO 14001 2004'ün Ayrıntılı Açıklaması ve Kyoto Protokolü gibi başlıklar ayrıntılı olarak ele alındı.

Anketimiz temel olarak 28. Dönem MMO İstanbul Şube KARTAL TEMSİLCİLİK yürütme kurulu tarafından KARTAL TEMSİLCİLİK çalışmalarına üye eğitim ve isteklerine uygun olarak yön vermek amacı ile hazırlanmıştır.

Bu hedef doğrultusunda,

- Üyelerimizin yaş, cinsiyet, mühendislik dalı, mesleki deneyim süresi, güncel mesleki pozisyonları ve sektörleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- Üyelerimizin temsilciliğimiz ve merkez şube çalışmalarına katılım katılmama yolunda düşüncelerini öğrenmek ve potansiyel aktif üyeleri belirleyip çalışmalara katmak,
- Üyelerimizin odamıza ve temsilciliğimize ilgisini ölçmek,
- Üyelerimizin odamıza ulaşması ve fikirlerini söylemesi için varolan platformlara bir yenisini daha eklemek,

- Üyelerimizin bağlı buldukları mesleki örgütün "üyelerinin" fikirlerini her zaman ve her platformu kullanarak almak istediği görüşünü daha da yaygınlaştırmak;

- Üyelerimizin MMO ve MMO Kartal temsilcilik web sayfası hakkında düşüncelerini öğrenmek,

- İşyeri temsilcilerimizin etkisini gözlemleme anketimizin yanıt aradığı sonuçlardan olmuştur.

Toplam 205 üyemiz ile anket yapılmış olup 28 Dönem Kartal Temsilcilik Üye Anketi Değerlendirme Raporu hazırlanıp sunulmuştur.

KARTAL TEMSİLCİLİK KOMİSYON ÇALIŞMALARI

EĞİTİM, SÖYLEŞİ ve PANEL DÜZENLEME KOMİSYONU

Amaç: Mesleki çalışmalarını aktif olarak desteklemek amacı ile çeşitli eğitim, söyleşi ve panel düzenlemek. Bu etkinliklere katılımı sağlamak.

Komisyon Üyeleri: Hasan ACÜL (BAŞKAN), Gıyaseddin SACAN (RAPORTÖR), Erdem PAYDAŞ, Alev BİLGİLİ, Turan SAVAŞCI

DIŞ İLİŞKİLER KOMİSYONU

Amaç: Yerel yönetimler, Demokratik Kitle Örgütleri ve Sivil Toplum Örgütleri ile ilişkiye geçerek, bölge, üye ve mesleki dayanışmayı geliştirmek

Komisyon Üyeleri: Ali ALUÇ, Fatma Zeynep ÖZDEMİR, Hüsnü TATLİSES

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

Amaç: Üyeler arasındaki yakınlaşmayı ve mesleki dayanışmayı güçlendirecek çalışmalar yapmak. Kültürel, sosyal ve teknik içerikli geziler düzenlemek. Üyelerimizin oda ile ilişkilerinin güçlendirilmesi, üyelerimiz arasındaki iletişimin artırılması için sosyal ve kültürel çalışmalar yapmak.

Komisyon Üyeleri: Fatma Zeynep ÖZDEMİR, Nilüfer YELOĞLU, Ali Haydar UÇAR,

ÜCRETLİ ve İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

Amaç: Ücretli ve işsiz mühendislerin sorunlarına ilişkin tespitler yapmak, raporlar hazırlamak, önerilerde bulunmak ve çözümler üretmek.

Komisyon Üyeleri: Ali Haydar UÇAR, Zafer DÜZAĞAÇ

DOĞALGAZ KOMİSYONU

Amaç: Doğalgazın kullanımı ve olması gerekenler üzerine hazırlanmış Oda Doğalgaz Raporu'nu güncelleştirmek ve detaylandırmak.

Komisyon Üyeleri: Ali Haydar UÇAR, Turan SAVAŞCI, İsmail ŞAHİN

İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

Amaç: İş kazalarıyla ilgili olarak mevzuat uygulama ve denetimin günümüz koşullarına, gelişen teknolojiye uygun duruma getirilmesi için konunun diğer taraflarıyla ortak çalışmalar yapmak.

Komisyon Üyeleri: Hüsnü TATLİSES, Zafer DÜZAĞAÇ, Nilüfer YELOĞLU, Fatma ÖZDEMİR

Beylikdüzü Temsilcilik Etkinlikleri

SEMİNERLER: DIŞ TİCARET - DEVLET TEŞVİKLERİ SEMİNERİ

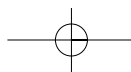
Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Beylikdüzü Temsilciliği'nde 18 Temmuz 2008 tarihinde düzenlenen seminerin sunumu End. Müh. Salih Kükrek tarafından yapıldı.

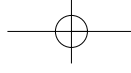


Günümüzde, mühendislerin çalıştıkları firmalarda, artık sadece üretimde değil, farklı alanlarda da görev aldıkları mantığıyla düzenlenen seminer, dış ticarete biraz daha yukarıdan bakarak, konuyla ilgili devlet teşvikleri konusunda bilgilendirmeyi hedeflemiştir.

1 günlük olarak planlanan seminerde katılımcılar;

İhracat, ihracat destekleri, pazar araştırma projeleri, taahhütname, pazar araştırma kuruluşları kullanımı, sektörel ticari heyetler programları, E-Ticaret sitelerine üyelik, onaylı E-Ticaret siteleri, çevre ve kalite maliyetleri, konuyla ilgili danışmanlık hizmetleri, yurt dışında birim açma, marka destek programları, turquality destek programı, Ar-Ge ve yenilik konularında





devlet ve diğer kurum ve kuruluşlardan alabilecekleri destek oranları ve destek süreleriyle ilgili bilgiler aldılar.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ SEMİNERİ:

İşletmelerde hammaddeleri kullanılabilir ürünlere dönüştürmek ve bunları kullanıcılara ulaştırmak amacıyla, yan sanayiciler, üreticiler, taşımacılar, dağıtımıcılar, perakendeci ve toptan satıcılardan oluşan sistemi ve sistemin uzun vadeli performansını artırmak amacıyla şirketlerdeki işletme fonksiyonları, süreçlerinin stratejik ve sistematik yönetimi olarak tanımlanan tedarik zinciri semineri temsilciliğimizde 26 Temmuz 2008 tarihinde gerçekleştirildi. Seminerin sunumu End. Müh. Atilla Topsakal tarafından gerçekleştirildi.

1 gün olarak planlanan seminerde katılımcılara; Tedarik zinciri yönetiminin amacı, 80'li yıllardan beri süregelen gelişimi, itme bazlı ve çekme bazlı tedarik zincirleri sistemleri, ortak tedarik belirsizlikleri, tedarik zincirinin değerlendirilmesi, stok yönetimi ve maliyetleri, tedarik zincirinde öncelikler, zincirin planlama süreci, tedarik yönetiminde 7S stratejisi, lojistik süreçler, doğru tedarik zinciri, tersine tedarik zinciri yönetimi ve ağı, tedarik zincirinde IT, EDI, RFID uygulamaları, tedarik zincirindeki riskler ve risk yönetimi, Scorer modeli, modelin kapsamı, seviyeleri, sağladığı faydalar ve sonuçları hakkında genel bilgiler aktarıldı.

FAALİYET TABANLI MALİYET ANALİZİ SEMİNERİ:

Beylikdüzü temsilciliğimizde 02 Ağustos 2008 tarihinde gerçekleştirilen seminerin sunumu Yrd. Doç. Dr. Yaman Erzurumlu tarafından yapıldı. İşletmelerde yöneticilere kapasiteyi, dolaşımıyla sabit ve değişken maliyetleri etkileyecek kararları almaları için gereken bilgilerin sunumu olarak tanımlanan Faali-



yet Tabanlı Maliyet Analizi seminerinde katılımcılara;

(FTM) Faaliyet tabanlı maliyetleme, FTM altında maliyetlerin ele alınış şekli, başarılı FTM uygulamalarının özellikleri, faaliyet maliyet havuzlarını tanımlama ve faaliyet ölçütlerini tanımlama, faaliyet derecelerini hesaplama, ürünlere (GÜM) genel üretim maliyeti yükleme, yönetim raporlarının hazırlanması, geleneksel yöntemi kullanarak ürün marjlarının hesaplanması, FTM ile geleneksel ürün maliyetleri arasındaki farklar, süreç geliştirme, strateji kartı hazırlama ve faydaları, konusunda bilgiler aktarıldı.

DiĞER ÇALIŞMALAR:

2008 Mayıs ayı yürütme toplantılarında tartışıldıktan sonra kararı alınan "işçi sağlığı ve iş güvenliği" konulu etkinlik ve çalışmalar kapsamında bazı çalışmalar organize edilmiştir.

Bununla ilgili olarak hedeflenen ve altyapısı hazırlanan Sanayi Siteleri'ne yönelik Site bazlı çalışmalar hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda ilk olarak 12 Haziran 2008 tarihinde İSİSO SAN. SİT. ile ve METAL-İŞ SAN. SİT. ile yazışmalar gerçekleşmiş ve site yönetiminin de destekleri ile İSG çalışmaları için pilot bölge olarak belirlenmiştir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında MMO İstanbul Şube bünyesinde aktif olarak çalışan İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Komisyonu ile fikir alışverişinde bulunulmuş ve çalışmaların daha verimli hale getirilmesi amacıyla birlikte çalışmaların yapılması ve ortaklaştırılması kararı alınmıştır.

Ümraniye Temsilcilik Etkinlikleri

"ÜRETİM PLANLAMA ve STOK YÖNETİMİ"

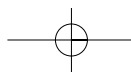
12-13 Temmuz 2008, tarihlerinde 'Üretim Planlama ve Stok Yönetimi' konulu seminer Atilla Topsakal'ın sunumuyla Ümraniye Temsilciliği'nde yapıldı. Seminerin amacı; katılımcılara temel üretim plânlama ve stok yönetimi yaklaşım ve yöntemlerinin açıklanarak, daha etkin ve verimli bir üretimin sağlanması, kaynakların optimal düzeyde kullanımının temini ve satış-stok-üretim-tedarik arasında uygun bir denge kurulması konularının aktarılmasıdır.

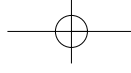
"ETKİN SÜREÇ YÖNETİMİ ve İYİLEŞTİRME TEKNİKLERİ"

3 Temmuz 2008, tarihinde Ar. Gör. Selçuk ÇEBİ'nin sunumuyla 'Etkin Süreç Yönetimi ve İyileştirme Teknikleri' konulu ücretsiz seminer Ümraniye Temsilciliği'nde yapıldı. Seminerin amacı; katılımcılara süreç iyileştirme yöntemini uygulamalı ve etkileşimli olarak aktarmaktır.

"İŞ GÜVENLİĞİ, KAZALAR ve GENEL EMNİYETLİ ÇALIŞMA KURALLARI"

4 Ağustos 2008, tarihinde Devrim EFE'nin sunumuyla 'İş Güvenliği, Kazalar ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları' konulu ücretsiz seminer yapıldı. Seminerin amacı; iş güvenliği temel kavramları, yerlerinde meydana gelen kazaların araştırılması, analiz edilmesi ve oluşan kazalardan ders çıkarılarak gerekli önlemlerin alınması konularında katılımcılara bilgi ve beceri kazandırmaktır.





Kadıköy Temsilcilik ve Anadolu Yakası Eğitim merkezi yeni binalarına taşındı

MMO Kadıköy Temsilciliği, 1 Eylül tarihinden itibaren Yenisahra'da Anadolu Yakası Meslek İçi Eğitim Merkezi ile birlikte aynı binada Temsilcilik faaliyetlerine devam edecektir. Telefon santrali değişeceğinden yeni numaralar belli değildir. 11 Eylül'den itibaren yeni telefon numaraları:

0216 470 74 32, 0216 470 74 56

0216 414 37 96 (Bir süre için eski yerde)

Faks: 0216 470 81 17

Adres: Yenisahra Mahallesi Yavuz Selim Caddesi No:15 Kat:2 Kadıköy/İSTANBUL

E-5 üzerinde Kadıköy yönünden ulaşım; Medicalpark Hastanesi geçildikten sonra en sağ şerit takip edilerek yan yoldan devam edilir, sağdan 2. çıkıştan (Yenisahra çıkışı) E-5'in altından geçen Yavuz Selim Caddesi'ne ulaşılır. Rampa çıkılırken bina solda kalmaktadır. E-5 üzerinde Kartal, Bostancı yönünden ulaşım; 2.Köprü yolu çıkışı geçildikten sonra en sağdan yanyol takip edilir. Metro Gross Market ve İski Deposu geçildikten sonra yol sağa döner (Yenisahra çıkışı), rampa çıkılırken bina solda kalmaktadır.

DAVET

MMO Kadıköy Temsilciliği ve Anadolu Yakası Eğitim Merkezi açılış kokteyli 17 Ekim 2008 Cuma 19.30'da yapılacaktır. Tüm üyelerimiz davetlidir.



Şişli Temsilcilik Etkinlikleri

“LOJİSTİK SÜREÇLERİ VE YÖNETİMİ” Semineri

3-4 Temmuz 2008 tarihinde, Şişli Temsilciliği'mizde, saat 10:00 - 18:00 arası, sunumunu Serdar Baysan'ın yaptığı Lojistik Süreçleri ve Yönetimi konulu seminer düzenlendi. Seminere 13 kişi katıldı.

Seminerde, lojistik ve tedarik zinciri yönetimi, tanımları ve kavramları, satın alma, ihracat, envanter kontrolü, fason yönetimi, stok yönetimi gibi konu başlıkları elen alındı.

Seminerde, Lojistik yönetimi ile yeni ve bütünsel bir yaklaşım olan “Tedarik Zinciri Yönetimi”nin temel felsefesi, fonksiyonları, bileşenleri ve yöntemlerinin açıklanarak, tüm lojistik faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yapılmasının sağlanması hedeflendi.

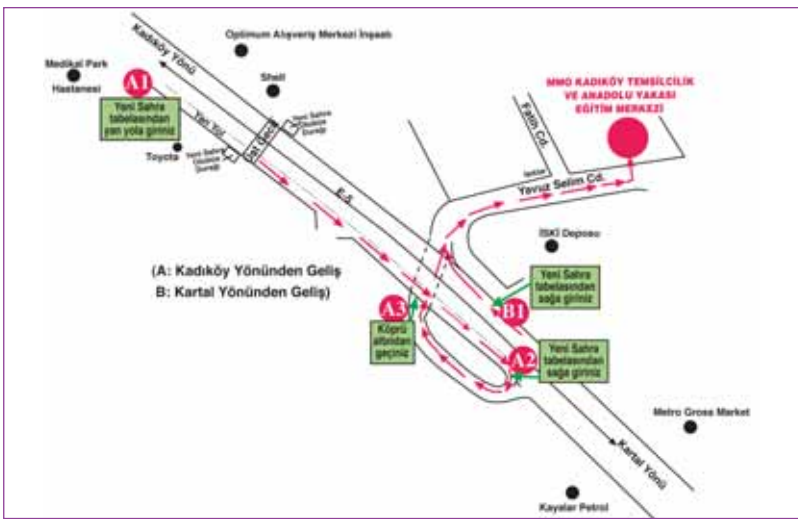
“SATIŞ TEKNİKLERİ” Semineri

25 Temmuz 2008 tarihinde, Şişli Temsilciliğimizde, saat 10:00 - 18:00 arası, sunumunu Bülent Cerit'in yaptığı Satış Teknikleri konulu seminer düzenlendi. Seminere 9 kişi katıldı. Seminerde, mühendislik ve satış kavramları, satışın önemi, iletişim ve satış becerileri gibi başlıklar ele alındı.

Seminerde daha çok satış kavramlarına genel bakış, iletişim ve satış sürecinin, satışta sunuş stratejilerinin geliştirilmesi hedeflendi.

“POMPALAR VE POMPA SEÇİMİ” Semineri

31 Temmuz 2008 tarihinde, Şişli Temsilciliğimizde, saat 10:00 - 18:00 arası, sunumunu Deniz Arzu Araz'ın yaptığı Pompalar ve Pompalar Seçimi konulu seminer düzenlendi. Seminere 26 kişi katıldı. Seminerde, pompalar, proje pompa değerlerinin bulunması, pompa yerleşimi, tesisatta pompa dizaynları, atık su pompa debi ve hesabı, seçim programı gibi konu başlıkları ele alındı. Tüm pompa çeşitlerinin tanıtıldığı eğitimde, uygun pompaların kullanımı konusundaki yaklaşım ve ölçütler anlatıldı, katılımcıların bu konudaki bilgilerinin artırılması hedeflendi.



ŞUBE'den

Şube Birimlerimiz, Kadıköy Temsilciliğimiz, MİEM yeni yerlerine taşındılar

Tebdil-i mekânda ferahlık vardır

Sağlık veya görev değişikliği nedeniyle bir yerden başka bir yere giderek huzur sağlanacağını bildiren bu ünlü sözün gerekçesine Makina Mühendisleri Odası, "üyelerine daha iyi hizmet sunma, etkinliklerini çalışmalarını verimli bir alanda yapma"yı da ekledi. Görüldü ki; gerçekte de tebdil-i mekânda ferahlık var.

Bildiğiniz gibi Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Binasında hizmet birimleri yeni yerlerine taşındılar, bina tümüyle yeniden düzenlendi. Teknik Birim daha önceden MİEM olarak hizmet veren İstiklal Caddesi'nde Ankara Han'daki yerine taşındı. Şube binamızda ise Üye İlişkileri ve Örgütlenme Birimi giriş katın düzenlenmesiyle buraya, Eğitim Birimi, Bilgi İşlem ve Basın-Yayın Birimi ikinci kata taşındı.

Hizmetlerini bundan sonra Yenisahra'daki yeni binasında verecek olan Kadıköy Tem-

İstiklal Caddesi Ankara Han:
Muayene Kurumu



silciliğimiz ve Anadolu Yakası Eğitim Merkezimiz de yeni yerlerine taşındılar. Çok amaçlı kullanılabilen büyük salonu ve sınıfları ile Anadolu Yakası Eğitim Merkezi yeni dönemde üyelerimize hizmet sunmaya başladı.

MMO İstanbul Şube Giriş Katı: Üye Odaklı Çalışma için yeniden yapılandırıldı...



MMO İSTANBUL ŞUBESİ HUKUK BÜROSU

HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARI

Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimiz mesleki görevlerini yerine getirirken hukuksal sorunlarla karşılaşmaktadır. Meslektaşlarımızın çalışma yaşamıyla ilgili haklarının korunması amacıyla hukuki girişimlere destek olmak için mevcut hukuk danışmanlığı hizmetine ek olarak, 1 Nisan 2008'de HUKUK BÜROSU oluşturuldu.

Hukuk Bürosu'nun çalışmalarına başladığının duyurulması ile birlikte üyelerimizin yoğun ilgisi ile karşılaşılması, alınan kararın nedenli isabetli olduğunu gösterdi. Ağustos ayı itibarıyla 132 üyemizle 169 görüşme yapıldı.

Büroda her gün kayıt alınmakta, Salı ve Perşembe günleri 14:00-18:00 saatleri arası avukatımız Nermin Kaplan üyelerimizin sorunlarını aşmasında yardımcı olmaktadır.

Hukuki sorunlar çok geniş bir alanı kapsadığı için büronun görevi üyelerimizin çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlarla sınırlı tutulmaktadır. Çalışma yaşamını ilgilendiren hukuki sorunlarda sorunun aşılması için hukuki yollar gösterilmekte, dava aşamasına kadar yardımcı olunmaktadır. Dava sürecinde de dava izlenerek gerekli hukuki yardım yapılmaktadır.

İletişim: (0212) 444 8 666-153

12 Eylül'ün 28. yıldönümünde binlerce insan haykırdı...

Darbecisisiniz

"Paşa Paşa" Yargılanacaksınız

12 Eylül'ün 28. yıldönümünde İstanbul Kadıköy İskele Meydanı'nda, İzmir'de onbinlerce yurttaş mitinglerde bulundu. Miting, 12 Eylül askeri darbesine karşı "12 Eylül'den Ergenekon'a Darbeciler Yargılansın" adıyla düzenlendi. Mitinge, KESK, TMMOB, 78'liler Birliği'nin yanı sıra çeşitli siyasi partiler, örgütler ve sendikalarından katılımlar oldu. Yaklaşık 5 bin kişi İbrahimağa Köprüsü'nden Kadıköy İskele Meydanı'na yürüdü. Kortejde darbecileri simgeleyen asker postalı ve şapkasından oluşan maketler taşındı. Alanda müzik dinletileri ve çeşitli etkinlikler de gerçekleştirildi.

11 Eylül akşamı ise 78'liler Birliği tarafından düzenlenen basın açıklaması için toplanan yüzlerce insan İstiklal Caddesi'nden Taksim Meydanı'na yürüdü. Burada yapılan basın açıklamasında darbecilerin yargılanması gerektiği, Ergenekon Davası'nın 12 Eylül düzeninin bir parçası olduğu vurgulandı. DİSK tarafından İzmir'de düzenlenen TMMOB, KESK, TTB'nin destek verdiği



TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı yaptığı konuşmada şunları ifade etti:

12 Eylül bu ülkede faşizmin adıdır. 12 Eylül devletin, siyasetin, ekonomi ve toplumsal yaşamın yeniden yapılandırıldığı dönemecin adıdır.

Emek ve Demokrasi Mitingi'nde ise yapılan konuşmalarda darbenin etkilerinin yok olmadığı, 12 Eylül darbecilerinin yargılanması gerektiği ifade edildi. TMMOB pankartı altında bulunan üyelerimiz de "Yoksulluğa, adaletsizliğe hayır", "12 Eylül'e af yok mücadeleye devam", "12 Eylül'ü unutturmayacağız" dediler.

Türkiye 12 Eylül dönemiyle hesaplaşmadan, darbecileri yargılamadan bu karanlıktan çıkamayacaktır. Yüreği emekten, halktan yana çarpanların mücadelesi esas olarak bu kapitalist küreselleşmeye



uyum sağlayan düzene karşı olmalıdır. Evet, "Ergenekon yetmez, 12 Eylül darbecileri yargılansın." sözü doğrudur; ama yeterli değildir. Biz, 12 Eylül düzeniyle hesaplaşmalıyız.

Halkına karşı sorumlulukları olan bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları ve onların örgütü Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği şimdi 12 Eylül düzeniyle hesaplaşma zamanıdır demektir.

TMMOB, "Bir başka yaşam, Bir başka Türkiye, Bir başka dünya"nın mümkün olduğunu bilmekte ve yurttaşları ve örgütleri bu mücadelede omuz omuza olmaya çağırılmaktadır.

Şimdi haykırma zamanıdır arkadaşlar: "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber, ya hiç birimiz."

Mitingin sonunda Yavuz Bingöl, Onur Akın ve Suavi, birer şarkı söyleyerek katılımcılara destek verdi.



BASIN AÇIKLAMASI

Tuzla'da iş cinayetleri sürüyor

Tuzla'da ve kaza riski yüksek tüm çalışma alanlarında Meslek Odalarının ve sendikaların içinde yer aldığı bağımsız ve yaptırım gücü olan denetim kurumları oluşturulmalıdır.

Basın Açıklaması'ndan



İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Cemal Gökçe, İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Oğan, MMO İstanbul Şube Başkanı İlder Çelik ve Gemi Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Erdal Kılıç

Tuzla'da 11 Ağustos günü 3 işçinin yaşamını yitirdiği "iş cinayeti" ile ilgili TMMOB İKK, İstanbul Tabip Odası ve DİSK Limter-İş Sendikası tarafından bir basın açıklaması yapıldı. Makina Mühendisleri Odası'nda yapılan basın açıklamasına İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Cemal Gökçe, İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Oğan, Gemi Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Erdal Kılıç ve Şube Başkanımız İlder Çelik katıldı.

İlder Çelik tarafından yapılan açıklamada, Tuzla'da faaliyet gösteren Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş. (GİSAN) Tersanesi'nde üç işçinin yaşamını yitirdiği bu iş cinayeti ile kazalarda ölen işçi sayısının 106'ya ulaştığı belirtilerek, "iş cinayetinde yaşamını yitiren işçi arkadaşlarımızın ailelerine ve yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifalar diliyoruz." denildi.

"Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İl Koordinasyon Kurulu, İstanbul Tabip Odası ve diğer meslek ve emek örgütleri tarafından yapılan uyarılara rağmen, hala bu cinayet gibi kazaların yaşanıyor olması düşündürücüdür. Tuzla'da yaşanan ölümlere karşın hiç ders alınmadığını yine kaza ve ölümler ortaya koydu." denilen açıklamada, kazaya ilişkin ise şu tes-

pitler yer aldı: Tersanede bir geminin kurtarma filikasını (CAN SALI)'nı test etmek için, kum torbaları yerine işçiler kullanıldı.

GİSAN Tersanesi'nde inşası tamamlanan 12500 gtonluk 'Panama' bandıralı TURQUOISE-T adlı tanker, denetimlerden sorumlu olan ve Fransız Loydu olarak bilinen Bureau Veritas firması tarafından test edilmekte idi. Bu testlerden biri olan kurtarma filikasının serbest düşme (free fall) testinde facia yaşandı. Kurtarma filikasının düzeneğindeki bir hatadan ötürü gemiye çarpması ve kontrolsüz düşmesi sonucu camları patladı ve içine su doldu. İçinde test amaçlı ağırlık olarak kullanılmak üzere emniyet kemerleri bağlı halde oturan 19 işçiden 3'ü öldü, 16'sı yaralandı. Ağırlık testinin kum torbasına bağlı simülasyon düzenekli araçlarla yapılması gerekirken, insanların kum torbası olarak kullanılmaları, ülkemizde insan hayatının ne kadar değersizleştirildiğini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Basın açıklamasında şimdiye kadar sürekli işçilerin eğitimsizliğini kazaların bahanesi olarak ileri süren tersane yöneticilerinin, bu kazanın hem de bir denetim ve test işlemi sırasında meydana gelmesini nasıl açıklayacakları sorularak, "So-

rumlu yöneticilerimizin (Başbakan, Bakanlar, Denizcilik Müsteşarı) dünyada benzer örneklerinde yapılması gerektiği gibi, sorumluluğu üstlenmesi ve en azından soruşturmanın ve gelecekteki düzenlemelerin selameti için istifa etmeleri gerektiği ortadadır." denildi.

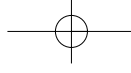
Tuzla Tersaneler bölgesinde, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda ciddi bir yapılanma olmadığı, çalışma sistemindeki taşeronluk yapısı değişmediği, yöneticiler dahil tüm çalışanların bilinçleri artırılmadığı, bağımsız denetim kurumları oluşturulmadığı sürece ölümlerin önüne geçmenin mümkün olmayacağı belirtilen açıklamada şu önerilerde bulunuldu:

Tuzla'da ve kaza riski yüksek tüm çalışma alanlarında Meslek Odalarının ve sendikaların içinde yer aldığı bağımsız ve yaptırım gücü olan denetim kurumları oluşturulmalıdır.

İşyerlerindeki işçi sağlığı ve iş güvenliği gereği yapılması gerekenler, periyodik olarak bu bağımsız denetim kurumları tarafından denetlenmelidir.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, İstanbul Tabip Odası ve DİSK Limter-İş Sendikası olarak bu bağımsız denetim kurumlarında görev almalıdır.





2 Temmuz 1993 Sivas Katliamı, 1980 sonrası karanlığının ürünüdür

15 yıl önce, 2 Temmuz 1993'te Sivas'ta 35'i aydın, sanatçı, yurtsever 37 insanımız güvenlik güçlerinin gözlerinin önünde saatlerce süren bir kuşatma sonucu diri diri yakılarak katledildi. Türkiye tarihine kara bir leke olarak geçen katliamın 15. yılında da tüm ülkede lanetlendi, onbinlerce yurttaş meydanlarda protesto gösterilerine katıldı. Makina Mühendisleri Odası da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde Kadıköy'de yapılan mitinge katıldı.

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar konu ile ilgili bir basın açıklaması yaptı. Çakar Türkiye'de geçmişten bu yana ilerici, toplumcu yurtsever güçlere karşı hep şiddet ve linç kültürünün devreye sokulduğunu; Kanlı Pazar, Çorum, Maraş ve Sivas katliamları ile gerici, milliyetçi gruplar, bilinçli olarak azdırdığını, siyasal İslam ve şeriatçı yönelimlerin, Amerika'nın "yeşil kuşak" projesinden de güç alarak bizzat 12 Eylül'ün desteğiyle önce "Türk-İslam sentezi" adı altında milliyetçilik ile kaynaştırıldığını, daha sonra da bağımsız bir şekilde geliştiğini söyledi.

Çakar, "2 Temmuz 1993 Sivas katliamı bu gelişmelerin ardından



Unutturmayacağız



2 Temmuz Mitingi
TMMOB korteji

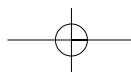
derin güçler ile gerici güçlerin böylesi bir arka plana dayanması üzerine gerçekleştirilmiştir. ABD, eski 'Yeşil Kuşak' siyaseti ile İslamı belirli güç ve amaçlara yönelik olarak kullanmayı 1970'lerin sonları ve 1980'lerde özel olarak uygulamıştır. Son yıllarda ise ABD, Kuzey Afrika ve Ortadoğu'dan Orta Asya'ya ulaşan geniş coğrafyayı emperyalist emellerle denetim altında tutma amacıyla gündeme getirdiği 'Büyük/Genişletilmiş Ortadoğu Projesi' ile İslamı kullanma siyasetini sürdürmektedir." dedi.

Bu projeksiyonun, bugün Türkiye açısından ABD'nin Türkiye'ye biçtiği rolü içeren "ılımlı İslam modeli"nde somutlandığını anlatan MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Çakar, "Bu durum ile laiklik, yüzeydeki türban konusu ve bazı diğer iç politika konuları arasında bir uyum da söz konusudur.

Bu noktada aydınlanmacı, ilerici, toplumcu güçler açısından Türkiye'nin 1980 sonrası içine sokulduğu karanlık; otoriter, liberal, muhafazakar, milliyetçi, gerici karma/sentez politikaların bir bütün olarak aşılması ile olanaklıdır.

Bu ise ancak ve ancak eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sanayileşme-kalkınmayı bütünlük içinde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesi ile yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı bir Türkiye'de gerçekleşecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, Türkiye tarihinin her evresinde çeşitli alt eğilimler ve biçimler altında yayılmasını sürdüren gericiliği kendi karanlığında bir kez daha lanetliyor, Sivas'ta katledilen aydınları, sanatçıları, ilericileri katledişlerinin 15. yılında sevgi ve saygıyla anıyoruz." dedi.



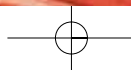
DOSYA

Sanayide Mühendisler





Büyükçe bir kısmı imalat sanayinde çalışan üyelerimiz ile yaptığımız röportajların yer aldığı dosyamızda, ülke sanayisine, üyelerimizin sorunlarına, sanayide çalışan mühendislerin istihdamının sürekli yaşanan "iş kazaları" açısından önemine dair önemli veriler bulacaksınız. Makina Mühendisleri Odası üyelerinin mesleki alanlarında yaşadıklarını doğrudan tespit ederek, ülke ekonomisi açısından vazgeçilmez öneme sahip sanayi sektörü ile bir bütünlük içerisinde sorun alanlarını ve çözüm önerilerini siyasi iktidarlara, ilgili taraflara sunmuş, doğru politikaların oluşturulmasında kamuoyunu harekete geçirmiş, kongreler, sempozyumlar, raporlar ortaya konmuş sosyal sorumluluğumuz her zaman yerine getirilmiştir. MMO İstanbul Şube Bülteni Yayın Komisyonu da bu yöndeki çalışmalarını üyeleri ile paylaşmayı amaçlamaktadır.



Sanayileşmiş toplum ve mühendisler

Türkiye'de, bu bülten kapsamında ortaya koyduğumuz gibi, sanayileşme, küresel rekabetin ülkeye empoze etmiş olduğu koşullarda sürdürülmektedir. Türkiye'ye biçilmek istenen rol ucuz işçilik, ithal girdi ve düşük istihdama dayanan bir fason sistemin benimsetilmesidir. Yani tekellerin güdümünde, Ar-Ge ve inovasyona dayanmayan bir yan sanayi ülkesi konumunda, taşeronlaşma sisteminin geçerli olmasıdır.

YAVUZ BAYÜLKEN

Sanayi Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi

Sanayi devrimiyle birlikte bilim ve teknolojinin gelişmesi aynı sürecin ayrılmaz parçaları olmuştur. Bilim ve teknolojiadaki büyük ivme insanlığın sorunlarının çözümünde, refah ve kalkınmanın artmasında önemli rol oynamıştır. Özellikle gelişmiş kapitalist ülkelerin bugün geldikleri küreselleşme boyutu, az gelişmişler üzerinde özellikle sanayinin boyutlarını da sınırlayan bir düzeye ulaşmıştır. Planlama, kalkınma, refah ve istihdamın itici gücü olması gerekirken, uygulanan sistemin etkisiyle tamamen rafa kaldırılmıştır.

Planlamada önemli teşvik araçlarının koordinasyonu ile öncelikli sektörler, ülkenin finansman ve insan gücüyle bütünleştirerek önemli bir işlev yerine getirilir. Bu işlev, sanayileşmenin optimal finansman, istihdam ve mühendislik ile kalkınmanın ve refahın gerçekleştirilmesini sağlayacaktır. Mühendislik genel olarak üç ana işlev yüklenir; güvenlik, ekonomik üretim ve kalite. Mühendis bu üç ana öğeyi optimum biçimde birleştirmekle görevlidir. Yani teknolojinin uygulayıcısı olan mühendisler ekonomik üretimi (rasyonelliği) sağlamak için de yönetim biliminin kurallarını kullanmak zorundadır. Mühendis yalnızca teknik donanımı olan kişi değildir. Üretimi de "kalite-maliyet" optimizasyonu yaparken iş gücü güvenliğini de sağladığını ve bunun için her türlü önlemin alındığını bilmek zorundadır. Üretim sürecinde her bir makineyi ve üretim hattını kurar, izler ve denetler. İş güvenliğine yönelik önlemleri alır. Ayrıca onun sorumluluğu birlikte, çalıştığı işçinin sağlığına yönelik koşulların düzenle-

mesine de yöneliktir.

Mühendisler, hem teknoloji hem de yönetim biliminin uygulayıcıları olması nedeniyle bilimle doğrudan ilişki içindedirler. Böylece doğa ve çevrenin optimal biçimde üretimle uyumunun sağlanması gerektiğini bilirler. Ancak tam bu noktada kapitalist gelişmenin karı maksimize yapmaya yönelik yapısı devreye girmektedir. Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkar-

Türkiye'de toplam olarak sanayide çalışan iş gücü 2,1 milyon kişi olarak saptanmaktadır. Yani istihdam edilen iş gücünün yaklaşık % 10'u imalat sanayinde çalışmaktadır. Bu iş gücünün bir bölümü geçici olarak veya sürekli bir yer değişimiyle ücret almaktadır. Kayıt dışı çalışanların sayısı tahmin edilememektedir. Mühendis sayısı ise yine reel sektör ele alındığında 72.000 civarında olmaktadır. Kayıt dışı mühendis çalıştıran işletmeler de bulunmaktadır. Mühendis odalarına kayıtlı mühendislerin %20'si sanayide istihdam edilmektedir. Bu oran aşağı yukarı makine mühendisleri için de geçerlidir. KOBİ'lerin %75'inde mühendis çalıştırılmamaktadır.

ran yöntem ve modeller yeni uygulamaları gündeme getirmiştir. Esnek üretim yöntemi, "yalın üretim", "toplam kalite yönetimi", "zamanında üretim" ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen ortamı yaratmaktadır. Amaç karın azamileştirilmesi, ücretin düşürülmesi, iş gücü istihdamının azaltılması ve buna koşul olarak mühendisin işlev ve iradesinin minimize edilmesidir. Bu durumda, mühendisin kimliği, günümüzde aşağıdaki niteliklere uygun hale gelmektedir.

- Tekrarlanan parça işlerdeki bağımlılık yerine, farklı ünite ve işlevlere kayan bir nitelik değişimi, yani fonksiyonel bir değişim ortaya çıkmıştır.
- Bunun gereği olarak işyerinde mühendis sürekli olarak eğitime tabi tutulmakta, belirli normlar şirket kültürüyle harmanlanarak ona benimsetilmektedir.
- Yönetim kademesi ile üretim-dağıtım-pazarlama kademeleri "bilgi-deneyim ve denetim" de bütünleştirilmiştir.
- Genel olarak hiçbir işte uzmanlaşma istenmemekte, karar sürecinde, insiyatif kullanmada ve verimlilikte sorumluluk yaygınlaştırılmaktadır. "Verimlilik artışı" adı altında mesai dışı çalışma, yoğun çalışma, birkaç mühendislik çalışma yapılması istenmektedir.
- Mühendis, bu yeni sistemde (küresel rekabete açık sanayileşmede), sürecin rutin bir akıllı vidasıdır. Kafası ve emeğiyle işin bütününe eklenmiştir.
- Her şirket "şirket kültürü" adıyla mühendis ve işçiye sembol, tören ve ritüellerle beslenen bir aidiyet kazandırmaktadır.
- Ücretler, güvenceler ve sosyal ayrıcalıklar, her mühendisin süreç içerisindeki başarısına ve uyumuna göre, bireysel pazar-

lığa ve takdire dayalı kriterlere göre belirlenir. Çalışanlar arasındaki rekabet temel unsur olarak ele alınır.

Yukarıda belirtilen kimliğe büründürülen mühendis, gerçekten etik davranış biçimlerini ne ölçüde kullanabilecek ve insan, çevre ve güvenlik bütünlüğünü nasıl sağlayabilecektir? Bu soruların yanıtını Türkiye sanayinin bugünkü konumu içinde aramaya çalışalım.

Türkiye'de, bu bülten kapsamında ortaya koyduğumuz gibi, sanayileşme, küresel rekabetin ülkeye empoze etmiş olduğu koşullarda sürdürülmektedir. Türkiye'ye biçilmek istenen rol, ucuz işçilik, ithal girdi ve düşük istihdama dayanan bir fason sistemin benimsenmesidir. Yani tekellerin güdümünde, Ar-Ge ve inovasyona dayanmayan bir yan sanayi ülkesi konumunda, taşeronlaşma sisteminin geçerli olmasıdır. Bu durumda sanayileşme aşağıdaki nitelikleri taşıyacaktır:

- Taşeronlaşmanın zorunlu sonucu olan ucuz ve niteliksiz iş gücü ve bu iş gücünün sağlıksız bir ortamda, minimum güvenlik önlemleriyle çalıştırılması.
- Kayıtdışı (merdivenaltı) tesislerin, ruhsatsız mekanlarda üretim yaptığı ve işçi sağlığının minimize edildiği, insanların kobay gibi kullanıldığı bir yapının gerçekleştirilmesi.
- Yasal işlemlerin geçerli olmadığı, asgari ve güvenliksiz yatırım araçlarıyla sürdürülen bir üretim sürecinin oluşturulması.
- Pek çok tesiste (özellikle küçük sanayi sitelerinde bulunan kobilerde) istihdam edilmeyen mühendislerin denetiminden uzak bir üretim yapısı bulunması, söz konusu olmaktadır.

Bu tablo Türkiye sanayi içindeki istihdamın ve mühendislik hizmetinin yapılaşma gerçeğini ortaya koymaktadır. Mühendisin çalışmadığı bir işletmede iş güvenliğinden söz edilebilir mi? Mühendisin olduğu yerde planlama vardır. Bu planlama işçi sağlığı ve iş güvenliği alanlarını da kapsar. Mühendisin olmadığı bir işletmede;

- Yatırımın karar ve mekanizmaları rasyonel olarak işlemez.
- Üretim ve teknoloji uygulamalarını ratabil kılacak yöntemler ortaya konulamaz.
- Üretim sürecinin planlama olgusuna paralel süreçlerin oluşturulması, "maliyet-ka-

lite" optimizasyonu mümkün değildir.

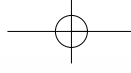
- Ürün gamında Ar-Ge ve inovasyona yönelik çalışmalar yapabilmek ve inovatif gelişmeleri sürece dahil edebilme imkanı yoktur.
- Üretimin gerçekleşmesi aşamasında çevrenin korunmasına yönelik tedbirler alınmaz.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği için aktif önlemler alınmadığından iş kazaları çoğalır, iş emniyeti tamamen ortadan kalkar.
- İşletmenin sürdürülmesi için gerekli mühendislik hizmeti olmadığından rekabet edebilecek kalıcı bir yapılaşma mümkün olamaz.

MMO' nun yayınlamış olduğu "İş Sağlığı ve

Güvenliği" raporunda Türkiye' deki iş kazaları ve sonuçları ayrıntılı olarak incelenmiştir. Burada iş kazalarının nedenleri, sınıflandırılması, maliyetleri, iş gücü kayıpları ve iş kazaları sayıları ayrı ayrı ele alınmıştır. Burada basit bir değerlendirmeyle en son veriler ele alınacaktır:

Bu değerlerin reel sektörde kayıtlara geçen olaylar olduğunu anımsatmakta yarar görülmektedir. Kayıt dışı işyerlerinde ortaya çıkan iş kazaları ve ölümler çoğu kez hukuki sonuçlar doğurmamakta ve değerlendirmelere alınmamaktadır. Makine Mühendisleri Odası yayınında iş güvenliği mühendisinin önemi, çalışma ilkeleri, yetkileri ayrıca belirtilmiş, iş güvenliği mü-





DOSYA



hendisi çalıştırılmasındaki yasal durum ortaya konulmuştur. Buradaki önemli gerçekleri, bir kez daha hatırlatmakta yarar gördüğümüzü belirtmek isteriz. İş güvenliği mühendisinin temel ilkelerinden biri, "önce üretim" anlayışının yerini "önce güvenlik" ilkesiyle değiştirmek olmalıdır. Güvenliği sağlanan bir işyerinde verimli, kaliteli ve maliyeti optimal bir üretim yapmak mümkün olacaktır. Sektörün, işin ve işyerinin özellikleri, üretim teknolojisi, kullanılan hammaddeler ve üretim araçlarının nitelikleri ile çalışacak işçilerin seçiminde; iş yerinin yatırım aşamasında ve işletme süreci boyunca işçi sağlığı ve iş güvenliği sürekli gözetilmelidir.

Mühendislerin görevlerini yerine getirmeleri, gerekli katkıları sağlayabilmeleri için, ülkemizdeki iş güvenliği mühendislerinin çalışma ilkelerini düzenleyecek yasal boşluğun giderilmesi zorunludur. İş yeri hekimliğine benzer şekilde 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde iş güvenliği mühendisinin tam zamanlı olarak çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir. İş yerinin özelliği ve üretimin niteliğine uygun olarak bu mühendis herhangi bir disiplinden (makina, elektrik, kimya, metalurji vs) olabilir. Bu, mühendislerin bir yan görevi olarak ele alınmamalı, asli görev olarak yerine getirilmelidir. Bu mühendisin asli görev kapsamında aşağıdaki işler yer almaktadır:

- İşyerindeki sağlık ve güvenlik sorunlarının saptanmasına yönelik risk analizleri,
- Tehlikeli durum ve davranışların giderilmesine yönelik önlemlerin geliştirilmesi,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi öğelerinin yaşama geçirilmesi,

- Düzenli ve periyodik denetimlerin sürdürülmesi,

- Etkili ve amaca uygun eğitim programlarının uygulanması,

Burada işletmelerin içinde bulunduğu iş güvenliği açmazına Tuzla tersaneleri örnek verilebilir. Tuzla tersaneleri günün en popüler örneği olarak ele alınırsa, kuruluşlarından bu yana sorunun odak noktasında yer almaktadır. Tersanelerin taşeron olarak iş yapma süreci aşağıdaki biçimde işlenmektedir:

- Seçilen yer gemi yapım tekniklerine, malzeme akış sürecine, gemi tonajına ve alınan siparişlerin niteliğine uygun değildir. İhtiyaç ve talepler değişmiş, makine ve donanım gereksinimi farklılaşmış, ancak tersane yerleşimleri aynı kalmıştır.

- 2007 yılında iş kazaları ve işçi sağlığının bozulması sonucu 1.926.000 iş gücü kaybı olmuştur.

- 2007 yılında imalat sanayinde kayıt edilen iş kazası sayısı 81.030 olmaktadır.

- 2007 yılında iş kazaları sonucunda ölenlerin sayısı 1.746 olarak hesaplanmıştır. Bu değer son 10 yılın en yüksek değeridir.

- Türkiye 2007 yılında, iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda ölüm oranları açısından Avrupa'da en başta yer almaktadır. Fransa'da 100.000'de 6 olan bu değer, Türkiye'de 32'ye çıkmaktadır.

- Teslimat süreleri kısadır. Mühendis sayısı azdır ve iş güvenliğine ilişkin yukarıda belirtilmiş olan "güvenlik programları"ndan hiçbiri uygulanmamaktadır.

- Tersanelerde çalışan işçiler, niteliksiz, ucuz ücretle çalışan, kayıtsız, mevsimlik bir görünüm arz etmektedir. İmalat yapılan bir işyerini görmemiş, tersanelerde çalışmayan, riskleri ve tehlikeleri bilmeyen bir işçi, birebir ustasının talimatlarına göre hareket etmekte ve çalışma koşullarını sorgulamamaktadır.

- Esnek üretim, esnek istihdam gerektirir. Esnek üretim de en az tezgahlar kadar çalışanlar da "çok amaçlı" veya "çok işlevli" davranış biçimlerine girmek zorundadır. Küreselleşmede geçerli olan çok yönlü işçiliği gerçekleştirecek ucuz ücretli iş gücünün istihdamıdır. Giderek aşağıya çekilen maliyetler, iş güvenliğine ilişkin zemini kayganlaştırmakla, iş kazalarına ortam hazırlamaktadır. İş kazası, iş cinayeti denilebilecek bir duruma dönüşmektedir.

- İşveren tersane kapasitesinin üzerinde sipariş almakta, iş akışını hızlandırarak ve güvenliği sağlayacak teçhizatı kullanılmayarak adeta kazalara zemin hazırlamaktadır. "Önce Güvenlik", "Önce Üretim" ilkeleri aşılmış, "Önce Kâr" ilkesi birinci sraya geçmiştir.

- Tedbirleri kontrol etmesi gereken yasal merciler, işverenin denetimsiz üretim yapmasını teşvik edecek bir ortama yeşil ışık yaktadırlar. İş güvenliği ve işçi sağlığı müfettişlerinin raporları da ciddiye alınmamaktadır. Kaza sonun oluşan ölümler, insan hayatının ne kadar ucuza gittiğini somut olarak belgelemektedir. Gelişmiş ülkelerde kaza kategorisine bile girmeyen nedenlerle insanlar yaşamını kaybetmektedir. Sonuç her zamanki gibi lafta kalan üzüntü ve başsağlığı dilekleridir.

Türkiye sanayileşme sürecinde dışa bağımlı, çarpık taşeronlaşma sisteminden kurtulmak zorundadır. Ülkenin mühendisleri karar ve yönlendirme mekanizmasının içinde yer aldığı; sağlıklı, üretici, planlama ve kalkınma öncelikleri ile istihdamı bu sektörde yoğunlaşmış yapılanma içine girecektir. İthalata bağımlılık yerini yerli üretimle bütünleşmiş bir sanayileşmeye terk edecektir. Bu amaca yönelik olarak Türkiye'nin emeğiyle geçinen insanları mücadeleye devam edecektir.



MMO İstanbul Şube KOBİ Komisyonu sekiz aylık dönemin ekonomik değerlendirmesi:

Sanayi, İstihdam, Dış ticaret, Borç ve Finansman göstergeleri

Türkiye ekonomisi, 2008 yılına mortgage krizi ile Amerika'da başlayan bunalımlı resesyona doğru hızlanan ve AB ile diğer ülkeleri de içine alan bir dar boğaza doğru gidiyor. İlk sekiz aylık dönemin göstergeleri ile ekonomik tabloyu bütünleştirerek durum değerlendirilmesi, açmazı bir kez daha ortaya koymamıza yardımcı olacaktır.

Ülkemizin en büyük sorunlarından biri olan istihdam ve işsizlik aşağıda son verilerle belirlenmiştir.

(Bin kişi)			
Çalışma Alanı	Toplam İstihdam	Kayıt Dışı İstihdam	Kayıt Dışı Oranı (%)
Ücretliler	11.147	2.270	20,3
Yevmiyeliler	1.590	1.390	87,4
Ücretli Aile İşçileri	3.195	3.075	96,2
Tarım Kesimi	6.186	5.307	85,8
Toplam	22.118	12.04	254,5

Kaynak: TÜİK istatistikleri, ANKA çalışmasından

İşsizlik oranları ise aşağıda sunulmuştur.

(Ağustos itibariyle)	2007	2008
İstihdam	21.396	22.118
İşsizlik	2.465	2.786
İşsizlik Oranı (%)	11,5	12,6
Gizli İşsiz ve İş Aramayan Kesimler	2.165	2.291
İşsizlik Oranı (%)	10,1	10,3
Toplam İşsizlik (%)	21,6	22,7

Kaynak: TÜİK verileri değerlendirilerek tarafımızdan bulunmuştur.

Burada kayıt dışı istihdam ve işsizlik oranlarının ciddi bir sorun niteliği taşıdığı görülmektedir. Kayıt dışı istihdam %50'nin üzerinde olup işsizlik oranları %20'nin üstünde bulunmuştur.

ISO Ekonomik Durum Tespiti Anket çalışmasına göre finansman dar boğazı yaşayan işletmelerin oranı toplam içinde %60,2'ye ulaşmıştır (2007 ikinci yarısında %53,8). Üretimde düşüş yaşayan firmalar ise %34,4 oranındadır (Bir önceki dönem %24,4). Üretim artışı olanlar %50,7'den %39,7'ye düşmüştür.

2008 yılının ilk yarısında yatırım yapmayan firmalar %50'ye ulaşmıştır (Bir önceki dönem %44,7). Yeni yatırım yapanlar %16,8'dir (Bir önceki dönem %26,2). İç satışlarda düşüş yaşayan firmalar %28'den %37,5'a yükselmiştir.

DOSYA

Sanayi üretim endeks ve artışları incelendiğinde aşağıdaki tablo dikkati çekmektedir.

Sanayi Üretim Artışları (2008 Yılı)	Ağustos (% Değişim)	Ocak - Ağustos (% Değişim)
Madencilik	8,5	9,7
İmalat Sanayi	4,1	5,2
Elektrik, gaz, su	7,6	9
Toplam Sanayi	4,6	5,7

Sanayi Üretim Endeksleri (1997=100) (Ağustos Ayı-Aylık Endeks)

	Ağustos 2007	Ocak - Ağustos 2008
Madencilik	139,7	146,5
İmalat Sanayi	156	154,1
Elektrik, gaz, su	188,9	198,7
Toplam Sanayi	154,1	155,4

Sanayi sektörüne imalat sanayinin 40 sektöründen 11'inde Ağustos'ta üretim gerilemiştir. En büyük üretim düşüşleri geçen yılın Ağustos'una göre; Ulaşım araçları imalatı %19,2, Tekstil üretimi % 20,1, Plastik, kauçuk üretimi % 19,0, Konfeksiyon üretimi % 16,1, Makina imalatında % 6,5, Kimyasal maddeler üretimi % 9, olmaktadır. Artış olan alt sektörler; Metal madenciliğinde % 36,1, Elektrikli makinalarda % 20,2, Büro makinalarında % 19,8 olarak kaydedilmiştir.

Dış ticaret verileri ise yine TÜİK istatistiklerinden yararlanılarak çıkarılmıştır. Cari açık; sekiz aylık dönem esas alınarak bir önceki yıllara kıyaslanmıştır.

26

(Ocak-Ağustos Dönemi)	2007	2008
Cari Açık	-24,3	-34,5
Sermaye Hareketi (Giren Döviz)	31,2	34,8
Yabancı Sermaye	14	7
Portföy Yatırımı	8	2,5
Dış Kredi	9,2	25,3

Görüldüğü gibi açık dış kredi ile kapatılmaya çalışılmaktadır.

Yılın ilk 8 ayında tüketim malı ithalatı %43,7 oranında artmıştır. Yatırım mallarında artış %20,5 civarındadır. Dış ticaret veri ve göstergeleri aşağıda verilmiştir.

Dış Ticaret Verileri

(Ocak-Ağustos)	2007	2008
İHRACAT	69,2 Milyar \$	90,7 Milyar \$
İTHALAT	94,5 Milyar \$	129 Milyar \$
İHRACAT/İTHALAT ORANI	73,20%	70,30%
Cari Açık/GSYH	%6,1 (2007)	
Cari Açık/GSYH	%6,5 (2008 Tahmin)	
Doğrudan Yabancı Sermaye/Cari Açık	%20,2 ()	

Makina Mühendisi Ali Sulu:

Mühendisler mesleğini yapamıyor

1980'li yıllardan sonra AR-GE ve Üretime dayalı politikalar üretmeyen ülkemizde mühendisleri mesleğini yapması olanaksız durumdadır.

> Merhaba, kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

1970 doğumluyum. Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1992 yılında mezun oldum. 1997 yılından bu yana Timsan A.Ş.'de çalışmaktayım. Bu firmada İmalat Sorumlusu olarak göreve başladım. Bu görevde bir süre çalıştıktan sonra Kalite Güvence sorumluluğu yaptım. 2000 yılından bu yana Kalite Güvence ve Satın Alma sorumlusu olarak görev yapmaktayım. Timsan A.Ş. Havaalanı yer araçları imal ve tadilatı konusunda çalışmaktadır.

> İş arama süreçlerinde zorluklarla karşılaştınız mı? Sizce günümüzde mühendislik mesleği önemli bir işsizlik / iş

güvencesizliği sorunu yaşamakta mıdır? Çalıştığınız işlere hangi kaynaklar aracılığıyla ulaştınız? MMO'nun İş-Mühendis Faaliyetlerinden haberdar mısınız?

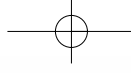
1995'li tarihlerde iş arama süreci yaşadım. O tarihlerde mühendis arayan çok firma vardı ve mühendis sayısı bugünlerdeki kadar fazla değildi. Bu yüzden zorlukla karşılaşmadım. Ancak son yıllarda çalıştığım firmada mühendis alımlarıyla da ilgilenmekteyim. Görülen şu ki; piyasa kötü denemek seviyede. Çok fazla mühendis var ve mühendisler iş bulma sıkıntısı çekiyor. Buna rağmen tecrübeli insan bulmak da bir o kadar zor.

> Ülke ekonomisinin içinde bulunduğu durumun sektörünüze yansımaları nelerdir?

Ülke ekonomisinin iyiye gittiğini söylemek gerçekten zor. Çin'in serbest piyasa ekonomisine girmesinden sonra dünyada artık "Sömüren-Sömürülen" teriminin yerini "Çok Sömürülen-Daha Çok Sömürülen" terimi aldı. Japonya, Avrupa, ABD ekonomileri ciddi sorunlar yaşamakta; bu sorunlar da ülkemizi maalesef etkilemektedir. Politikada belirsizlik olması ekonomiler için çok sıkıntı vericidir. Ülke politikasını AR-GE ve Üretime dönük duruma getiremediğimiz sürece ekonomimizin iyiye gitmesi olanaksızdır.



Timsan Aş. Kalite Güvence ve Satın Alma Sorumlusu Ali Sulu



> Çalışma hayatınızda yürüttüğünüz faaliyetlerin tam olarak "mühendislik" alanına girdiğini düşünüyor musunuz? Çalışırken hangi konularda mesleki desteğe ihtiyaç duyuyorsunuz? Bu ihtiyacı nerelerden karşılıyorsunuz?

Düşünmüyorum. Mühendislik yaptığıma inanmıyorum. Burada yaptığımız iş mühendisliğin sadece yönetim ve organizasyon tarafını kullanmak. 1980'li yıllardan sonra AR-GE ve Üretime dayalı politikalar üretmeyen ülkemizde mühendislerin mesleğini yapması olanaksız durumdadır.

> Çalışma hayatınızda bu güne kadar karşılaştığınız en önemli sorun nedir? Makina Mühendisleri Odası'nın Hukuk Bürosu'ndan haberdar mısınız?

Sorun yaşamadım. Ancak sorun yaşayan birçok meslektaşım olduğunu biliyorum. MMO Hukuk Bürosu'ndan haberdar değilim. Böyle bir çalışmanın oluşması çok olumlu. Meslektaşımızın sorunlarını anlatabileceği bir birimin olması çok doğru.

> Ülkemizde mühendislerin büyük bir çoğunluğunun ücretli olarak çalıştığı bilinmektedir. Ücretli çalışan bir mühendis olarak ne tür sorunlar yaşıyorsunuz? Genel olarak ücretli mühendis kesiminin sorunları ve çözümleri ile ilgili ne söyleyebilirsiniz? Size göre çözüm konusunda ortak bir çalışmaya ihtiyaç var mı? Mühendislerin sendikalaşması konusunda ne düşünüyorsunuz?

Ben 11 yıldır bu işyerinde çalışıyorum. İşverenimle demokratik bir ilişkimiz var. İşverenimiz herhangi bir sorunumuz olduğunda rahatça anlatabileceğimiz, her tür tepkiye açık biri; bu yüzden sorun yaşamadım. Mühendisler haftada 70 saat çalışmakta. Mesaiye çok kalıyor. İş yaşamı tüm yaşamımıza müdahale ediyor. Özel yaşamımız maalesef yok denecek seviyede. Mühendisler asosyallaşıyor. Ücretler çok düşük ve sigortaları asgari ücretten yapılan mühendisler var. Bana göre çözüm konusunda ortak bir çalışmaya mutlaka ihtiyaç var.

Mühendislerin sorunlarını tartışacağı bir platform oluşturulabilir. Mühendislerin sendikalaşması konusuna karşı değilim. Ancak mühendisleri bu konuda öncelikle eğitmek gerektiğini düşünüyorum.



Mühendisler haftada 70 saat çalışmakta. Mesaiye çok kalıyor. İş yaşamı tüm yaşamımıza müdahale ediyor. Özel yaşamımız maalesef yok denecek seviyede. Mühendisler asosyallaşıyor. Ücretler çok düşük ve sigortaları asgari ücretten yapılan mühendisler var.

> Mesleğinizin ve ücretli mühendislerin sosyo-ekonomik koşullarının örneğin son 10 yıllık dönemde önemli bir değişim geçirdiğini düşünüyor musunuz? Sizce değişim ne yönde gerçekleşti? Son 10 yılda önemli bir değişim geçirdi. Mühendislerin mesleki saygınlığı düşük seviyelere indi. Ayrıca mühendis gelirleri yoksulluk sınırının altına düştü.

> Son yıllarda çalışma hayatında çalışanlar için şikâyet konusu olan esnek üretim, asıl işin yanında birçok işin "görev" tanımına sokularak yükümlü-

lüklerin arttırılması, karşılığı ödenmeyen fazla mesailer gibi uygulamalara sektörünüzde de rastlanıyor mu?

İmalat sektörünün her yerinde bu durum maalesef var. Biraz önce de söylediğim gibi mühendisler haftada 70 saat çalışıyor. Pazarlara kadar çalışıyor.

> MMO tarafından, ücretli mühendislerin sorunlarının çok geniş bir çerçevede değerlendirildiği, çözüm önerilerinin üretildiği ve mühendislerin bu süreçlerde etkin olabilmelerinin yollarının arandığı Mühendislik İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumları düzenli olarak yapılmaktadır. Sempozyum hakkında bilginiz var mı? Sempozyumda bir sunum yapmak ister misiniz?

Sempozyum hakkında bilgim var. Sempozyuma katılmayı çok istedim, başka işlerim sebebiyle katılamadım. Bundan sonraki düzenlenecek sempozyuma katılacağım. Sunum konusunda sempozyuma katıldıktan sonra düşünebilirim.

> Şubemizde Ücretli Mühendisler Komisyonu etkin olarak çalışmakta. Bu çalışmalara katılmayı düşünür müsünüz?

Bu komisyona katkı koymak isterim ancak İstanbul Şube'nin yeri çok uzak olması ve işyerinden geç saatlerde çıkmam sebebiyle katılabileceğimi sanmıyorum.

> Oda üyesi olarak odanızın faaliyetlerine katılabiliyor musunuz? Yapılan etkinlikleri, eğitimleri, mesleki ve sosyal faaliyetleri nasıl buluyorsunuz? Bu konudaki önerileriniz?

Son dönemlerde yapılan faaliyetleri çok beğeniyorum. Eğitim ve etkinliklere katılmaya çalışıyorum. İlgi alanıma giren seminerlere katılıyorum.

> Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Son olarak üye odaklı yaptığınız çalışmaların çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Bu ülkede çok önemli bir misyonunuz var. Bu misyonu korumada önemli adımlar atıyorsunuz. Üye olarak çok memnunum. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

> Teşekkür ederiz.



Makina Mühendisi Ali Haydar Karaçam:

Ücret alt sınırı yasa ile belirlenmelidir

Mühendisler işe başlarken ve çalışma hayatlarında yasa koyucu tarafından belirlenmiş bir ücret sınıflandırması olmadığı için düşük ücretler ile çalışmakta veya işverenler verdikleri ücretten daha düşük ücret ile mühendislerin bordolarını hazırlamaktadırlar.

> Merhaba, kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

Ali Haydar Karaçam. 1966 Malatya- Arguvan doğumluyum. 1988 yılında İ.T.Ü. Sakarya Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünü bitirdim. Hidrolik - Pnömatik ürün ve sistem tasarımı konusunda uzmanlaştım. Bu konuda Türkiye'nin Köklü firması Mert Akışkan Gücü A.Ş. firmasında 20 yıldır çalışmaktayım.

> İş arama süreçlerinde zorluklarla karşılaştınız mı? Sizce günümüzde mühendislik mesleği önemli bir işsizlik / iş güvencesizliği sorunu yaşamakta mıdır? Çalıştığınız işlere hangi kaynaklar aracılığıyla ulaştınız? MMO'nun İş-Mühendis Faaliyetlerinden haberdar mısınız?

Yukarıda açıkladığım gibi 20 yıldır Mert grubuna bağlı Mert Akışkan Gücü A.Ş. fir-

masında çalıştığım için iş arama probleminim olmadı. 1988 yılında bu firmada staj yaptım ve teklif üzerine burada kaldım. Askerlik süresince ayrıldığım zamanı saymazsak, meslek hayatım tamamen Mert Akışkan Gücü firmasında geçti. Kurumsallaşmamış firmalarda çalışan mühendislerin (aslında kurumsallaşmış firmaları da saymak gerekir) iş güvencesi, patronların ve üst kademe yöneticilerin iki dudağı arasındadır. Ayrıca uzmanlık gerektiren üretim konularında mühendis çalıştırma zorunluluğunun olmaması güvensiz ürün/ yarı mamul ortaya çıkmasına sebep olurken, kaynakların verimsiz kullanılması sonucunu oluşturmaktadır.

> Ülke ekonomisinin içinde bulunduğu durumun sektörünüze yansımaları nelerdir?

Çalıştığım firma konusunda uzman ve ge-

niş pazarlama ağına sahip olduğu için piyasalardaki dalgalanmalar bizim firmamızı daha az etkilemektedir. Ancak Uzak Doğu'dan gelen yeterli kalitede olmayan ürünler ve döviz fiyatlarının düşüklüğü, yerli üretim yapan firmaları olumsuz etkilemektedir.

> Çalışma hayatınızda yürüttüğünüz faaliyetlerin tam olarak "mühendislik" alanına girdiğini düşünüyor musunuz? Çalışırken hangi konularda mesleki desteğe ihtiyaç duyuyorsunuz? Bu ihtiyacı nerelerden karşılıyorsunuz?

Hidrolik, Pnömatik konusu uzmanlık gerektirdiğinden çalıştığım firmanın mühendislik hizmetleri yönü çok kuvvetli. Bu nedenle yaptığım görevlerde mühendislik bilgilerimi kullanma ve geliştirme olanaklarına sahip olmam dolayısı ile yaptığım işlerden her zaman büyük haz duymaktayım. Çalışmalarımda yetersiz kaldığım konularda işin uzmanı firmalar ile görüşüp onlardan yeterli bilgileri alırım. Aynı zamanda seminerleri iyi takip eder ve eksik olduğum konular ile ilgili kendimi yetiştiririm.

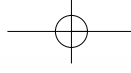
> Çalışma hayatınızda bu güne kadar karşılaştığınız en önemli sorun nedir? Makina Mühendisleri Odası'nın Hukuk Bürosu'ndan haberdar mısınız?

Birçok sorunla karşılaştım ama hepsi sıradan sorunlardı. Hukuk Bürosu'nun olması meslektaşlarımız için oldukça faydalı bir hizmet.

> Ülkemizde mühendislerin büyük bir çoğunluğunun ücretli olarak çalıştığı bilinmektedir. Ücretli çalışan bir mühendis olarak ne tür sorunlar yaşıyorsunuz? Genel olarak ücretli mühendis



Makina Mühendisi Ali Haydar Karaçam



kesiminin sorunları ve çözümleri ile ilgili ne söyleyebilirsiniz? Size göre çözüm konusunda ortak bir çalışmaya ihtiyaç var mı? Mühendislerin sendikalaşması konusunda ne düşünüyorsunuz?

Yukarıda da belirttiğim gibi ücretli çalışan bir mühendisin işi, patronunun veya müdürünün iki dudağı arasındadır. Bir işçi amirleri ile problemlili olduğunda kendisine verilen işi yapar ve çalışma sekteye uğramadan devam eder. Ama mühendiste durum çok farklıdır. İşveren veya Müdürü ile problemi olduğunda çalışma ortamı bozulur, iş saatleri çekilmez hale gelir ve ilgili bölümde işler sekteye uğrar. Sorumlu mühendis de bu ortamda verimli olamadığından işi bırakır. Bu duruma düşmemek için mühendisler üst kademe ile iyi geçinmek için çoğu kez kendilerinden ödün vermek zorunda kalırlar. Mühendislerin işe başlar-ken ve çalışma hayatlarında yasa koyucu tarafından belirlenmiş bir ücret sınıflandırması olmadığı için düşük ücretler ile çalışmakta veya işverenler verdikleri ücretten daha düşük ücret ile mühendislerin bordolarını hazırlamaktadırlar. Burada aslında devletin de büyük vergi kayıpları olmaktadır. Mühendis ücretlerinin (alt sınır) yasalar ile belirlenmesinde ve ücret konusunda diğer ülkelerin çözümleri incelenerek ülkemiz koşulları da dikkate alınarak çözümler üretilebilir diye düşünüyorum.

> Mesleğinizin ve ücretli mühendislerin sosyo-ekonomik koşullarının örneğin son 10 yıllık dönemde önemli bir değişim geçirdiğini düşünüyor musunuz? Sizce değişim ne yönde gerçekleşti?

Öncelikle son yıllarda sanayinin hızla büyümesi, yabancı sermayenin yatırıma yönelmesi ihracatı arttırmış ve buna paralel firmaların uzman teknik personel ihtiyacı artmıştır. Bunun sonucu olarak mühendislik bölümleri de artmıştır (mekatronik müh., nano teknoloji müh. gibi). Bu mühendislik mesleğinin genelden daha özel bölümlere yönelmesi anlamında iyi bir gelişmedir. Ancak mühendislerin sosyo-ekonomik koşulları olumlu yönde artacağına daha da kötüleşmiştir. Her üniversitede yeterli alt yapıya sahip olmadan mühendislik bölümleri açılır ve ihtiyacın çok üstünde yetersiz mühendisler mezun edilmeye devam edilir ise bugün mühendisler



Kurumsallaşmamış firmalarda çalışan mühendislerin (aslında kurumsallaşmış firmaları da saymak gerekir) iş güvencesi patronların ve üst kademe yöneticilerin iki dudağı arasındadır.

için verilen ücretler daha da aşağılara düşecektir.

> Son yıllarda çalışma hayatında çalışanlar için şikayet konusu olan esnek üretim, asıl işin yanında birçok işin "görev" tanımına sokularak yükümlülüklerin artırılması, karşılığı ödenmeyen fazla mesailer gibi uygulamalara sektörünüzde de rastlanıyor mu?

Bu konu sanırım bütün sektörlerde çalışan mühendislerin problemi. Gerçekten meslektaşlarımız birçok sorumlulukları yüklenerek, kendi özel hayatlarından fedakarlık yaparak işlerini hakkıyla yapmaya çalışmaktadırlar ve maalesef bu özel hayatlarına ayırmaları gereken zamanları işlerine ayırmanın maddi karşılıklarını da çoğu kez alamamaktadırlar.

Bundan yıllar önce bir makalede İngiltere'de Çalışma Bakanlığı'nın işverenin mesai saatleri harici yöneticilerle toplantı yapması halinde fazla mesai ücreti ödemesi gerektiği ve mümkün olduğu kadar bu toplantıları mesai saatleri içinde yapması gerekliliği yönünde kanun hazırladıklarını okumuştum. Demek ki mühendislerin hak-

ları ancak kanunla korunabilir, kişilerin inişiyatiflerine bırakıldığında her zaman su-istimal edilebilir.

> MMO tarafından, ücretli mühendislerin sorunlarının çok geniş bir çerçevede değerlendirildiği, çözüm önerilerinin üretildiği ve mühendislerin bu süreçlerde etkin olabilmesinin yollarının arandığı Mühendislik İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumları düzenli olarak yapılmaktadır. Sempozyum hakkında bilginiz var mı? Sempozyumda bir sunum yapmak ister misiniz?

Sempozyum hakkında bilgim var. Geniş bir katılım sağlar ve bu konu hakkında yeterli kamuoyu oluşturulabilir ise istenen sonuç alınabilir diye düşünüyorum. Bu noktada bana bir görev verilir ise şeref duyurum.

> Şubemizde Ücretli Mühendisler Komisyonu etkin olarak çalışmakta. Bu çalışmalara katılmayı düşünür müsünüz?

Memnun olurum.

> Oda üyesi olarak odanızın faaliyetlerine katılabiliyor musunuz? Yapılan etkinlikleri, eğitimleri, mesleki ve sosyal faaliyetleri nasıl buluyorsunuz? Bu konudaki önerileriniz?

Vaktimin elverdiği ölçüde, ilgi alanıma giren faaliyetleri kaçırmamaya çalışıyorum. Eskiden odamızda tesisat mühendisliği konusunda yoğun çalışmalar olur ve diğer konular üzerinde durulmazdı. Ancak son yıllarda mesleki ve sosyal faaliyetler oldukça çeşitlendirildi. Temsilciliklerin açılması odamızı bize daha da yakınlıktırdı ve temsilciliklerde oldukça güzel mesleki ve sosyal faaliyetler düzenlenmektedir. Bu anlamda oda yönetimini ve temsilcilik yönetimlerini kutluyorum.

> Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Düşüncelerimi açıklama fırsatı verdiğiniz için sizlere teşekkür ediyorum. Gayretli ve özverili çalışmalarınızdan dolayı sizleri tebrik ediyorum, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

> Teşekkür ederiz.



Makina Mühendisi Ertan Yılmaz:

Mühendisler kendilerini geliştirmelidir

MMO'nun İş-Mühendis faaliyetleri genç mühendis arkadaşlar için çok faydalı bir faaliyettir bu faaliyetlerden yararlanmalıdırlar.

> Merhaba, kendinizi kısaca tanıtır mısınız? (Mühendislik branşınız, meslek yaşı, mesleki uzmanlık alanınız, firmanızın faaliyet gösterdiği sektör, firmadaki pozisyonunuz, ne kadar zamandır bu görevdesiniz vb.)

Önce benimle röportaj yapmak istediğiniz için teşekkür ederim. Konya doğumlu bir öğretmen ve gazeteci ailenin oğluyum. Küçük yaşlardan beri tekniğe olan heves ve heyecanım beni bu mesleğe doğru yöneltmiştir.

İlk iş hayatıma Beldesan Motorlu Vasıtalar A.Ş.'de Montaj Atölye Şefi olarak başladım. Bir yıl kadar bu fabrikada çalıştım. Daha sonra Chrysler Kamyon Kamyonet Fabrikası'nda Mühendislik departmanında 2 yıl Koordinasyon Mühendisliği görevinde buldum. İşyerinin uzak olması nedeniyle işyerinden ayrıldım. Bilahare General Elektrik yeni ismi Türk Elektrik Elektrik Motorları ve Kompresör Fabrikası'nda Proses ve Kalite Kontrol Uzmanı olarak göreve başladım ve 7 Yıl burada çalıştım. Sonra Gaysan Gazlı Amortisör Fabrikası'nda şirket müdürü olarak göreve yaptım. 1,5 yıl gibi bir çalışmadan sonra buradan ayrılarak şu an çalıştığım Opaş A.Ş. Otomotiv Yedek Parçaları

üreten (Doduco Markası ile üretim yapmakta) şirketin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Fabrika Müdürlüğü görevini atan-dım. Halen bu görevi yürütmekteyim. 25 yıldır bu şirkette çalışmaktayım. Şirketimiz Alman ve İngiliz lisansı ile üretim yapmaktadır. Üretim alanımız ağırlıklı olarak elektrik aksamli otomotiv parçalarını ihtiva etmektedir. Satış alanımız % 50 iç piyasa % 50 ihracat ağırlıklıdır. Otomotiv sektörü yanında SMT markası adı altında sert metal kesici takımlar üreten bölümümüz bulunmaktadır. Malzeme olarak KARBÜR malzeme kullanılmaktadır. Bu alanda da çok faydalı olduğumuz kanaatindeyiz. Kalite anlayışımız çok önemli olup bu konu da hiçbir taviz vermemekteyiz. Kalite sertifikamız olarak TSE ve Alman DQS'ten ISO 9001:2000 Kalite sertifikalarımız bulunmaktadır.

> İş arama süreçlerinde zorluklarla karşılaştınız mı? Sizce günümüzde mühendislik mesleği önemli bir işsizlik / iş güvencesizliği sorunu yaşamakta mıdır? Çalıştığınız işlere hangi kaynaklar aracılığıyla ulaştınız? MMO'nun İş-Mühendis Faaliyetlerinden haberdar mısınız? İş arama süreçlerinde hiçbir zaman zor-

luk çekmedim. İş aramaları hep kendi çabalarımla olmuştur. Ayrıldığım iş yerlerinden hiçbir zaman sorunlu ayrılmadım. Her ayrıldığım yerden kapıyı açık bırakarak ayrıldım. Bunun da iş hayatımda çok faydasını gördüm. Birçok işte çalışmam nedeniyle çok geniş bir bilgi potansiyeline sahip oldum. Bu geniş çalışma alanımın çevre ve arkadaş yönünden de çok faydaları oldu. İş güvenliği olarak bu zaten sizin elinizde olan bir durum. Siz işlere benim işim olsa olaya nasıl bakardım diye yaklaşmalısınız. Başta dürüstlük çok önemli yanlış da yapsanız bunu başkasına mâletme yerine gerçekleri söylerseniz sizin puanlarınız devamlı artar. Başarıları da kendiniz yerine çalışanlara mâl ederseniz, sizin iş güvenceniz kendiliğinden gelir. Bunu işveren fark eder. Fark etmez diye sakın yanılmayınız. MMO'nun İş-Mühendis faaliyetleri genç mühendis arkadaşlar için çok faydalı bir faaliyettir, bu faaliyetlerden yararlanmalıdırlar.

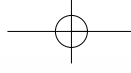
> Ülke ekonomisinin içinde bulunduğu durumun sektörünüze yansımaları nelerdir?

Ülke ekonomisindeki bu durgunluk biz otomotiv sektöründe çalışanlar için de sıkıntı yaratmıştır. İç piyasa ve ihracat daralmıştır. Buna rağmen bizim hedefimiz işçi çıkarmak olmayıp çalışanlara iş yaratma gayretidir. Takdir ederseniz, ihracat yapan şirketler satışları Dolar'a veya Euro'ya ağırlıklı endekslidir. Anlatmama gerek yok, ihracat yapanlar olaya vakıflar. Yani sıkıntı diyebiliriz. Hele banka kredisiyle çalışıyorsanız sıkıntı iki mislidir.

> Çalışma hayatınızda yürüttüğünüz faaliyetlerin tam olarak "mühendislik" alanına girdiğini düşünüyor musunuz? Çalışırken hangi konularda mesleki desteğe ihtiyaç duyuyorsunuz? Bu ih-



OPAŞ AŞ Fabrika Müdürü Ertan Yılmaz



tiyacı nerelerden karşılıyorsunuz?

Çalışma hayatımızda Makine mühendisliği zor bir meslektir. Hele hele özel sektörde çalışıyorsanız bu daha da zordur. Alan çok geniş olduğu için özel sektörde her çeşit konu vardır. Hepsinden de biraz bilmek zorundasın, er veya geç bu konular önüne gelecektir. Onun için daima okuyacaksın, kitap karıştırıcaksın. Mühendisler kendilerini geliştirmelidir.

> Çalışma hayatınızda bugüne kadar karşılaştığınız en önemli sorun nedir? Makina Mühendisleri Odası'nın Hukuk Bürosu'ndan haberdar mısınız?

Benim çalışma hayatımda gördüğüm en önemli sorun olarak insanların arkadaşlarının başarılarını takdir etmemeleri. Bu güzel bir yaklaşım değildir.

> Ülkemizde mühendislerin büyük bir çoğunluğunun ücretli olarak çalıştığı bilinmektedir. Ücretli çalışan bir mühendis olarak ne tür sorunlar yaşıyorsunuz? Genel olarak ücretli mühendis kesiminin sorunları ve çözümleri ile ilgili ne söyleyebilirsiniz? Size göre çözüm konusunda ortak bir çalışmaya ihtiyaç var mı? Mühendislerin sendikalaşması konusunda ne düşünüyorsunuz?

Mühendislerin ücret konusu arz ve talep ile ilgilidir. Bir de kalite ile ilgilidir. İhtiyaç olan yere birden fazla mühendis giderse bunu da işveren istediği gibi değerlendirir. Esas kalite önemlidir. Maalesef hükümetin mantar gibi açtığı mühendis okulları kaliteyi çok çok düşürmüştür. Ve daha da düşecektir. Ücretler dengesizdir. Mühendislerin dayanışma konusunda MMO olmasına rağmen daha güçlü olabilmeleri için sendikalaşma olabilir. İnanın mantar gibi mühendis okulları olmasa bunlara hiç gerek kalmayacak, ihtiyaç sahibi işveren sizi arayıp bulacaktır. Kaliteli mühendis yetişeceği için itibarınız da farklı olacaktır. Ama maalesef durum şu anda böyle seyrediyor.

> Mesleğinizin ve ücretli mühendislerin sosyo-ekonomik koşullarının örneğin son 10 yıllık dönemde önemli bir değişim geçirdiğini düşünüyor musunuz? Sizce değişim ne yönde gerçekleşti?

Değişim olmuştur. Hem maddi yönden hem de itibar yönünden. Gerçi bu konu sadece Mühendisler için geçerli olmayıp bütün meslek dalları için olmuştur. Yine söylüyorum arz ve talep konusu dengeli olmadığı müddetçe bu konular devamlı gündemde olacaktır.

> Son yıllarda çalışma hayatında çalışanlar için şikayet konusu olan esnek üretim, asıl işin yanında birçok işin "görev" tanımına sokularak yükümlülüklerin artırılması, karşılığı ödenmeyen fazla mesailer gibi uygulamalara sektörünüzde de rastlanıyor mu?

İş yaşamında bilhassa özel sektörde işveren birçok işi bir personelle çözmek ister. Çalışan arkadaşlarımızın işi kaybetmemek için kendilerini mecbur hissederler. Bu düzgün bir yaklaşım olmayıp maalesef böyle sürmektedir. Biz şirket olarak mümkün olduğunca kurumsal bir yapı tarzında yürütmekteyiz.

> MMO tarafından, ücretli mühendislerin sorunlarının çok geniş bir çerçevede değerlendirildiği, çözüm önerilerinin üretildiği ve mühendislerin bu süreçlerde etkin olabilmesinin yollarının arandığı Mühendislik İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumları düzenli olarak yapılmaktadır. Sempozyum hakkında bilginiz var mı? Sempozyumda bir sunum yapmak ister misiniz?

Ücretli Makina Mühendislerin sıkıntıları nasıl çözülmeli başlıklı, sadece bu konu görüşülecek tarzda sempozyum yapılmalı diye düşünüyorum. Sempozyum'da yeni iş yaratma konusunda söz alıp görüşlerimi belirtebilirim.

> Şubemizde Ücretli Mühendisler Komisyonu etkin olarak çalışmakta. Bu çalışmalara katılmayı düşünür müsünüz?

Şu anda görev almam zor. İleriki tarihlerde çalışma ortamım uygun olması halinde düşünebilirim.

> Oda üyesi olarak odanızın faaliyetlerine katılabiliyor musunuz? Yapılan etkinlikleri, eğitimleri, mesleki ve sosyal faaliyetleri nasıl buluyorsunuz? Bu konudaki önerileriniz?

Odamızın etkinliklerini, eğitimler, sosyal faaliyetler yönünden etkin görmekteyim. Öneri olarak dersenez; Bilhassa eğitimlerde Mühendisler Odasına para kazandıracamız diyerek sık sık eğitim açılmamalı. Burada arz ve talebe göre denge kurulmalıdır. Örnek dersenez. Benzin istasyonları için mesul müdürlük yetki belgesi verilmekte. Komik paralara Mühendis arkadaşlar mesul müdürlük yapmaktalar. Diğer bütün arkadaşlarımızın elinde bu yetki belgesi var, kaç kişi bu yetki belgesini değerlendirmekte? Ayrıca, denetim mekanizması da çalışmalıdır. İnanın birçok benzin istasyonunun mesul müdürü de yoktur.

> Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Söylemek istediklerimi sorularınıza göre cevap vermeye gayret ettim. Bizler artık son noktadayız. Yeni nesil genç mühendis arkadaşlarımıza nasıl yardım etmeyi düşünüyorsak el birliği ile yardımcı olmak zorundayız. Sevgi ve saygılarımla

> Teşekkür ederiz.





Sevim GÖKÇE
(MMO İstanbul Şube Kadın Mühendisler Komisyonu Raportörü)

MÜHENDİSTEN

Neoliberalizm - Kadın emeği

Neoliberalizm:

Geçen yüzyılın başlarında gerçekleşen Ekim Devrimi'nin dünyayı sarsan zaferinden sonra, bütün bir yirminci yy. sosyalizm ile kapitalizm arasındaki mücadele ile geçmişti. İdeolojik, ekonomik, kültürel ve siyasal hayatın bütün cephelerinde süren bu mücadelenin sosyalizmin kesin ideolojik üstünlüğü altında geçen ilk yarısında kapitalizm, Keynesyen devlet müdahaleciliği ve sosyal devlet politikalarına yönelmişti. Kapitalizmin bu yöneliminde kendi krizinden kaynaklanan nedenlerin yanı sıra, sosyalizm uygulamalarının kapitalist dünyada yarattığı tehdidin de önemli bir rolü olmuştur.

Neoliberalizmin fikir babası sayılabilecek Avusturyalı filozof Friedrich von Hayek, 1930'lardan itibaren Sosyalizmin Batı kapitalizmini "refah devleti" kisvesi altında göz göre göre egemenliği altına almasının kabul edilemeyeceğini ve kolektivizmin yükselişi ile liberalizmin gölgede kalışı karşısında kapitalist kampta çıkış yapılması gerektiğini düşünüyordu. Beklenen çıkışın, neoliberalizmin doğum tarihi olarak kabul edilebilecek 1947'de İsviçre'de Mont Pelerin Toplumu'nun (MPS) kuruluşu ile gerçekleştiği söylenebilir. Bu açıdan neoliberalizmi salt bir düşünce akımı değil, İkinci Dünya Savaşı sonrasında zemin teşkil ettiği tarihsel bir kavşakta, piyasa toplumu savunucularının karşı hamlesi olarak kabul etmek gerekir.

Nisan 1947'de, 17 ülkeden İsviçre kaplıcası Mont Pelerin'e gelen 39 kişi arasında, Amerikan delegasyonunda Milton Friedman da bulunuyordu. İngiliz Lionel Robbins, Michael Polanyi; Avusturyalı mülteciler Ludwig von Mises, Fritz Machlup, Karl Popper, tabii ki Hayek; yine ABD'den George Stigler; Fransız Maurice Allais ve Bertrand Jouvenel en dikkat çeken isimlerdi. Zaten MPS zaman içinde Hayek ve Friedman dahil, tam 7 Nobelli iktisatçı çıkaracaktı.

Topluluğun kuruluş misyonunun çerçevesini çizen metin; "özgür insanın" ancak "merkezi yönetimin her faaliyeti şekillendirdiği, insanların ekonomik yaşamlarının kolektif kurallar ve normlarla düzenlendiği, devletin yegane güç olarak rol aldığı bir yapıdan; serbest piyasanın kendini düzenleyen, bireyci yapısına evrildiği; ekonomik ve toplumsal kuralların bırakınız yapınlar zihniyetine yerini bıraktığı bir topluma geçişten söz ediyor.

İçinde yaşadığımız küreselleşmenin aslında sermaye sınıfının, kamu ve özel sektör üst düzey yöneticilerinin medya dünyasının ve entelektüellerin küresel eğilimli kesimlerinin, politik projesi olduğu söylene-

Sosyal güvencesiz çalışma koşulları, kadınların emeklilik ve sağlık haklarını gasp etmenin yanı sıra, kadın emeğinin örgütlü güç haline gelmesini de imkansızlaştırmaktadır.

bilir. Bu tarihsel blok, ekonomi alanını politikadan dezenfekte etmeye çalışıyor; piyasa nizamını doğal, evrensel, kaçınılmaz, geri döndürülemez gibi takdim ediyor. Kapitalist küreselleşme hızlanarak, yoğunlaşarak, yaygınlaşarak sürerken, küresel kapitalizmin stratejilerinin biçimlendirilmesi, koordine edilmesi, ideolojik tasarımının tutarlılığının gözden geçirilmesi için kullanılan zeminler de aynı hızda çeşitleniyor: Davos Dünya Ekonomik Forumu, Bilderberg Toplantıları, Soros'un Açık Toplum Enstitüsü, Yeni Amerikan Yüzyılı Projesi (Project For New American Century-PNAC, ABD'nin neoconları), CATO Enstitüsü, Hudson Enstitüsü gibi...

Küresel neoliberalizmin, Pinochet'nin askeri darbesi sonrası Şili'de ekonomi politikalarına el koyan "Chicago Boys" eliyle ilk uygulama zeminini bulduğu söylenebilir.

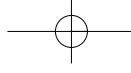
Bunlar Chicago Üniversitesi'nde yetişmiş, Milton Friedman'ın rahle-i tedrisinden geçmiş, çoğunlukla Amerikan yatırım bankalarında ilk iş deneyimlerini kazanmış bir grup insandı. Neoliberalizmin ekonomi politikalarına resmen damgasını vurması için ise, 1979'da Margaret Thatcher 'ın İngiltere'de, Ronald Reagan'ın Amerika'da iş başı yapmalarını beklemek gerekecekti.

Thatcher'ın, Reagan'dan daha doktriner yaklaşımı, muhafazakarlığa ideolojik prestij kazandırmayı da amaçlıyordu. Gündemi belliydi: Kamu mülkiyetindeki işletmeler özelleştirilecek, sendikalara haddi bildirilecek, refah devleti uygulamaları tırpanlanacaktır.

Thatcher ile özdeşleşen Yeni Sağ, ekonomide liberalizmi savunurken, geleneksel aileye sahip çıkıyor, aile düzeninin sürmesi için hükümet müdahalesini de elzem görüyordu. Böylelikle refah devleti yerine aile, refahı sağlayan kurum olarak tekrar güçlenecekti. Erkeğin egemen rolünden yola çıkarak, aile kurumunu da topa tutan feministlere karşı CPS bir saldırı üssü haline geliyor, bu doğrultuda yoğun bir yayın faaliyetine girişiyordu.

Türkiye'ye gelecek olursak... Öncelikle, neoliberalizme ilk adım atan 24 Ocak kararlarına, ana muhalefet lideri Ecevit'in "bu Latin Amerika modelidir, demokrasiyle uygulanmaz" demesinden sekiz ay sonra, darbeye iktidar olan Evren cuntasının Ekonomiden Sorumlu Başbakan Yardımcısı Turgut Özal'ı anmak gerekecektir.

Türkiye'nin sermayenin yeni küresel sömürü düzenine entegrasyon süreci, 12 Eylül döneminde uygulamaya sokulan 24 Ocak kararlarıyla birlikte T. Özal'la başladı, çeşitli koalisyon hükümetleri döneminden sonra AKP'nin tek başına iktidara gelmesiyle birlikte büyük bir hız kazandı ve nihayet ikinci AKP hükümeti döneminde büyük ölçüde tamamlanma aşamasına geldi. Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana belirli de-



ğişiklikler geçirilerek süregelen kurulu düzenin bütün yapı taşlarını yerinden oynatan bu değişim süreci, bugün de egemen sınıf kesimleri arasında ciddi bir krize yol açarak gelişiyor.

Bu değişim süreci, kapitalizmin eski ithal ikameci modelini ve onun yarattığı iktidar ilişkilerini tasfiye ederken, yerine uluslar arası sermaye hareketlerine dayalı, finansal sermayenin belirleyici olduğu, parçalı ve esnek üretim modellerinin uygulandığı, kamu hizmetlerinin piyasaya devredildiği neoliberal yeni dünya düzenini ve onun iktidar ilişkilerini yerleştiriyor. Emekçi sınıflar arasındaki yoksullaşmanın artmasına paralel olarak, gelir dağılımındaki dengesizlik daha da büyümüş, sağlık, eğitim, haberleşme, enerji alanlarında piyasalaştırılan uygulamaların ilerde kuşkusuz daha acımasız sonuçlarıyla karşılaşacağımız ve halkın sahip olduğu sınırlı haklarının da tümüyle elinden alınması anlamına gelen olumsuzlukları bir ölçüde görünür hale gelmiştir. Piyasalaştırmanın en ciddi sonuçlarından biri iş güvencesinin yok edilmesiyle ortaya çıkıyor. 2001 krizi sonrasında küresel sermaye ile daha fazla bütünleşmenin ve AB sürecinin de desteklediği en büyük yıkım ise tarım alanında kendini göstermektedir.

Devletin neoliberal dünya düzenine uygun olarak yeniden düzenlenmesi, iktidar yapısında da bir değişimi ve farklılaşmayı ortaya çıkarıyor. Tarihsel egemen blokun konumu sarsılırken, küreselleşmeye entegrasyon sürecinde palazlanan liberal-İslamcı yeni elit, bürokrat ve sermaye kesimi devlet içerisinde daha etkin bir konuma geldi.

Kapitalist küreselleşme tüm insani değerlerin üzerinden silindir gibi geçiyor. Yoksullaştırıyor, yalnızlaştırıyor, çaresizleştiriyor. Geniş halk kesimlerine, bir yandan dar milliyetçiliğin etki alanına girmek, bunun yanı sıra daha kapsayıcı "kollektif kimliklere" dini referanslara sarılmak, bu çaresizlikten çıkış yolu gibi göründü. Ortak paydası Batı karşıtlığı, modernite korkusu olan milliyetçilikten beslenen kökten dincilik veya dini de referans alan bir ırkçılık boy gösterebiliyor.

Kadınların işgücü piyasalarında ikincil konumda ve geçici olarak görülmesi, bu süreçte işten çıkarılanların çoğunun kadın olmasına yol açmış, kadınların düşük olan ücretleri daha da düşmüştür.

Kadın Emeğinin Özgül Karakteri:

Toplumun temel düzenleyici ilkeleri olan sınıfın ve toplumsal cinsiyetin tarihsel çizgi ve gündelik yaşam içinde birbirleri üzerinden nasıl kurulduklarını araştırmak temel meselemiz olmalıdır.

Bilindiği gibi kapitalist üretim tarzı kendi sürekliliğini sağlamak için, piyasaya sürülen metaların üretiminin yanı sıra bu meta üretiminde yer alan iş gücünün her gün yeniden işinin başında olmasını sağlayan bakım emeği ile de beslenmektedir. Emeğin yeniden üretimi aynı zamanda soyun devamı, yani yeni iş gücünün dünyaya getirilmesi anlamını da ihtiva eder. Emeğin yeniden üretimi olgusunun, kadının karşılıksız emeği ve bedeni üzerinden yürüdüğü ortadadır. Kapitalizm bu desteği, kendinden önce var olan Patriyarka'dan (ataerkillik) almaktadır. Bu yanı sıra kapitalizme Patriyarkal Kapitalizm adını vererek yaklaşılmamak eksik olacaktır.

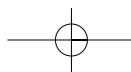
Kapitalizmin pratiği, sadece teorik düzlemde anlatıldığı gibi artı değer sömürüsü üzerinden gerçekleşmiyor. Kapitalizm, kendinden önceki üretim tarzlarının da kimi unsurlarını içselleştirerek yapısallaştırıyor Patriyarkal Kapitalizmin bir yandan ücretli işçinin sömürüsüne dayalı kara bir yandan da şiddet, soygun, rant, ve kölelik şartlarını aratmayan aşırı sömürüye dayandığı söylenebilir. Kapitalizm her zaman kapitalist olmayan ilişki biçimlerine de ihtiyaç duyuyor. Kendisine eklemlediği, harmanladığı patriyarkanın bu konuda kapitalizme geniş imkanlar sunduğu ortadadır. Kadınların sınıfsal konumunu ortaya koyan çalışmaların yetersizliğine rağmen sadece ücretli işçi olmadıkları kesindir. Üretim araçları karşısındaki konumlarından ileri gelen sınıfsal konumları ne olursa olsun, aynı zamanda özel bir "sınıfsal" konum

yaratan ek bir varoluşa da sahiptir kadınlar. Bu yanı sıra Patriyarkal Kapitalizm koşullarında kadın emeği, ücretli erkek emeğine kıyasla çifte sömürüye maruz kalmaktadır. Bir yandan "karşılıksız ev emeği ve bakım emeği" ile yeniden üretim sürecine katılan kadın bir yandan da ücretli emek olarak üretim sürecinin bir parçası haline gelir.

Eğitimi, sosyal statüsü ne olursa olsun ve evde yaptıkları işlerin niceliği, konfor derecesi ne kadar farklı olursa olsun, bütün kadınlar öncelikle ev kadınıdır. Ev kadınlığı, tatili, hastalık izni, emekliliği, mesai saati olmayan bir iştir. Ev dışında çalışanlar da dahil olmak üzere, bütün kadınlar evde çalışırlar ve bu çalışmanın karşılığı yoktur. Kadınların evde, aile içinde ev işleri ve bakım için harcadıkları emek görünmeyen emektir. Mesai saatleri olmadığı, çalışmayla dinlenme, boş zamanla iş zamanı, sevgi vermekle emek harcamak iç içe geçtiği için, ev içindeki ilişkiler toplumsal değil "doğal" ilişkiler olarak görüldüğü için böyledir bu. Burada en önemli şey olarak karşımızda duran, bu emeğin karşılıksız olmasıdır. Ev ve bakım işlerinde harcanan devasa emek miktarı karşılığında kadının geçiminin sağlanması bir karşılık sayılmayacağı için, kadının tüketim düzeyi erkeğin iradesine bağlı olduğu için, hangi sınıftan olursa olsun erkekler hep kendi tüketimlerine kadınlardan daha çok para harcadığı için... Karşılıksız ev emeğini; temizlik, yemek vb. işler, bakım emeği (çocuk, yaşlı, hasta ve engelli bakımı), eşin yanında büroda, dükkanda, tarlada karşılıksız ve sosyal güvenceden yoksun olarak çalışmak şeklinde tarifleyebiliriz.

"Ev içi emek" faktörü, etkileri itibari ile ev içi ile sınırlı kalmayarak aynı zamanda kadın emeğinin iş piyasasındaki durumu üzerinde de belirleyicidir. Kadınların yoğun olarak çalıştığı işlerin barındırdığı emek; ev kadınlaşmış emek (örneğin evdeki karşılıksız bakım emeğinin, bakım emeğinin piyasa değerini düşürmesi) düşük ücretli emek (eşdeğer işlerde çalışan erkeklerin kadına göre daha yüksek ücret alması gibi) vb. dertlerle maluldür.

Yazarımız Sevim Gökçe'nin yazısının 2. bölümü 100, sayımızda yayınlanacaktır.



19 Eylül 1979 TMMOB tarihinin önemli bir günüdür...

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB ve bağlı odaların 19 Eylül 1979 tarihinde yaptıkları bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümü nedeniyle 18 Eylül 2008 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

19 Eylül 1979 TMMOB Tarihinin Önemli Bir Günüdür
İnsanı özne alan bir mesleğin, mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleğinin örgütü TMMOB'nin tarihinde 19 Eylül 1979 önemli bir gündür.

Neden bugün bizim tarihimizde önemlidir? Dönemin belgeleri bunu kolaylıkla açıklamaktadır:

17 Eylül 1979'da TMMOB ve Birliğe bağlı Elektrik, Fizik, Harita ve Kadastro, İnşaat, Jeoloji, Kimya, Maden, Makina, Metalurji, Meteoroloji, Mimarlar, Orman, Ziraat, Şehir Planlama Odaları yöneticileri Ankara'da bir basın toplantısı düzenleyerek tüm mühendis ve mimarların 19 Eylül 1979 Çarşamba günü bir günlük iş bırakmaya çağırıldığını açıklar:

Maden ocaklarından-enerji santrallerine,

fabrikadan-tarlalara, şantiyelerden-bürolara dek hayatın her alanında çok zor koşullar altında görev yapan mühendis ve mimarlar, tüm emeği ile geçinenler gibi, giderek daha da büyüyen sıkıntılar içinde yaşamağa çalışmaktadırlar.

Bugün, nicel ve nitel yönden her işimizi görecekteknik elemana sahip bulunulan Türkiye'de bütün önemli işler yüz binlerce lira aylıklar ödenerek yabancı sözcü uzmanlara gördürülmekte, gelişmemizin-kalkınmamızın yönetim ve denetimi yabancılarla terk edilmiş bulunmaktadır.

Bu yapı içinde bilim ve tekniği emekçi halkının çıkarları doğrultusunda yalnızca onun hizmetine sunması engellenen yurtsever mühendis ve mimarlar, tüm çalışanlar gibi; bir yandan açlığa, işsizliğe, yurt

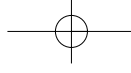
dışına göçe zorlanmakta öte yandan aynı zamanda baskılara, kıyımlara, faşist saldırılara hedef olmaktadır.

Büyük bir kısmı kamu kesiminde çalışan, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip bulunmadığı için ücretleri tek taraflı olarak belirlenen mühendis ve mimarların ücretlerinin hayati giderleri karşılayacak biçimde değil de, IMF buyruklarına göre düzenlenmesini kabul etme olanağı yoktur.

Sorunlarımız, baskılarla-faşist saldırılarla-kuyruklarla-yokluklarla-IMF'lerle ömür tüketen emekçi halkımızın sorunları ile biridir.

Ev kiralınının 6-7 bin liradan başladığı, boş tokluğu için 6-7 bin liranın gerektiği bugün; hiçbir kimse ya da kesim bizleri 5-6





bin liralık maaşlarla, ayın başında tükenen maaşlarla geçinmeğe mahkum edemez.

Bütün bunları değerlendiren TMMOB, kitle ile birlikte yıllardır ve özellikle son aylarda şu istemlerini dile getirmiş ve gerçekleşmesi için her yolu denemişlerdir:

1. Teknik hizmetin gerekli ve yeterli bir biçimde emekçi halkımızın çıkarları doğrultusunda ve yalnızca onun hizmetine sunulabilmesi için tüm anti-demokratik uygulamalar ve baskılar giderilmeli, faşist odakların üstüne kararlı bir biçimde gidilmelidir.
2. Kamu kesiminde çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklarını elde etmelerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
3. Her alanda çalışanların arasındaki farklı uygulamalar kaldırılmalıdır.
4. Kısa sürede, mühendis-mimar-tekniKER-TEKNİSYEN vb. teknik elemanlar arasında ayrıcalık yaratmayan, ön koşul olarak yalnızca yaşamak için gerekli ücretin sağlanmasını veri alan, eşit işe eşit ücretin uygulanmasını getiren bir düzenleme sağlanmalıdır.

Ancak bu istemler gerçekleştirilmemiş; aksine biraz daha işsizlik, pahalılık ve yoksulluk, biraz daha baskı ve faşist saldırılar geliştirilmiştir.

Mühendis ve mimarlar örgütleri TMMOB ile birlikte son olarak, birkaç yüz liralık artış gelirin malum "Yan Ödeme Kararname-si"nin kesinleştiğinin açıklamasından sonra, Türkiye'nin dört bir yanında şunları söylemişlerdir:

"Bizler, tüm kamu çalışanları gibi; yaşama sorunumuzun, bir ölçüde Dünya'nın yalnızca 6 ülkesinde bulunmayan grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakların elde edilmesi ile çözüleceğini biliyor ve mutlaka alacağı-mız bu hak için mücadelemizi sürdürüyoruz. Bu süreçte, bugün için ve geçici olarak şu iki öneriyi ilgililere sunuyoruz:

- 1- Ya bize hiçbir ücret ödemeyin; ev sahibi, bakkal, kasap, manav vb. gibi yerlerle sizin aranızda aracı olmaktan bizleri çıkarın bunlara ödemeyi siz yapın,
- 2- Ya da, bunları karşılayabilecek asgari ve

gerçek ücret önerilerimizi benimseyin ve uygulayın.

Geçici olarak bu iki önerimizden birinin gerçekleştirilmesi kabulümüzdür. Bunu da sağlamadığımız takdirde, sağlanıncaya dek üretimin her alanında en etkin gücümüzle mücadele edeceğiz."

Ancak görülmektedir ki bu görüş ve önerilerimiz de benimsenmemiştir.

Yaşamak, bilim ve tekniği emekçi halkının hizmetine sunmak isteyen Türkiye mühendis ve mimarları haklı isteklerini gerçekleştirmek için, bugüne dek, gerekli her şeyi yapmışlardır. Bugün haklı isteklerini gerçekleştirecek konum ve etkinliktedirler. Haklı mücadelelerinde yalnız olmadıkları; işçi, memur, öğretmen, sağlık personeli gibi tüm emeği ile geçinenlerin ve örgütlerinin bizlere onur veren desteklerini aldıklarını bilmekte ve mücadelelerinin başarıya ulaşacağına inanmaktadır.

Türkiye mühendis ve mimarları gerek tek başlarına gerekse diğer çalışanlarla birlikte etkin bir mücadeleyi sürdürmeye kararlıdır ve bu yolda bugün her zamankinden daha da güçlüdürler.

Gerek diğer çalışanların da desteğini alarak sürdürdüğümüz çalışmalarımızın; gerekse diğer çalışanlarla birlikte başlattığımız ve gelecek günlerde daha da yükselecek ortak çalışmalarımızın mutlaka başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

Haklarımızı elde etme yolunda verdiğimiz ve güçlendirerek vereceğimiz mücadeleler sırasında gelen ve gelecek olan baskı ve saldırıların bizleri yıldıramayacağı konusunda hiç kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

Bu görüşlerden ve değerlendirmelerden hareket eden TMMOB Yönetim Kurulu bugün için yalnızca bir uyarı olarak,

Tüm mühendis ve mimarları, 19 Eylül 1979 çarşamba günü bir günlük iş bırakmaya çağırmayı kararlaştırmıştır.

Emekçi halkımıza ve üyelerimize duyuruyoruz.

19 Eylül 1979'da TMMOB Başkanı Teoman Öztürk bir basın açıklaması yaparak; "TMMOB çağırısı uyarınca bu sabah başlayan 1 günlük iş bırakma eylemi başarı ile sürmektedir. Yetkililerin bugünkü basında yer alan demeçleri yıllardan beri haklı isteklerini sabırla ve bütün yolları deneyerek dile getiren mühendis ve mimarları aldatmayacaktır" der:

Mühendis ve mimarların, örgütleri TMMOB'nin çağırısına uyarak insanca yaşama ve grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları alma yolunda başladıkları "1 günlük iş bırakma" uygulaması bütün Türkiye'de, pek çok işyerinde bugün sabahtan itibaren başlamıştır, sürmektedir.

Bugünkü mücadelemizde bizlere omuz veren ve gücümüze güç katan tüm kuruluş ve üyelerine Mühendis ve Mimarlar adına teşekkür ediyoruz. Diğer çalışanlar ve örgütleriyle birlikte önümüzdeki günlerde daha güçlü ve yaygın bir mücadeleyi başarıya ulaştırıncaya dek sürdürüreceğimize inandığımızı açıklamayı bir görev sayıyoruz.

Bugünkü eylemimiz, tüm baskılara karşı başarıya ulaşacak ve mücadelemiz güçlenerek sürecektir.

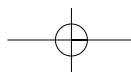
Emekçi halkımıza duyuruyoruz.

Ve sonra 20.09.1979'da TMMOB başkanı Teoman Öztürk ve TMMOB'ye bağlı 18 Oda'nın yöneticileri bir basın toplantısı yaparak, TMMOB'nin çağırısıyla yapılan 1 günlük iş bırakma eyleminin başarıyla gerçekleştiğini açıklarlar.

Yaşasın TMMOB. Yaşasın TMMOB örgütlülüğü.

Selam olsun Teoman Öztürk'e, dönemin TMMOB Yöneticilerine, kadrolarına, örgütlü üyelerine, selam olsun bugün de TMMOB'nin onurlu yürüyüşünü, dik duruşunu, sürdürenlere, sürdürmeye niyeti olanlara...

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği 28. Ulusal Kongresi

Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği 28. Ulusal Kongresi (YA/EM'08), Galatasaray Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü tarafından, 30 Haziran - 2 Temmuz 2008 tarihleri arasında Galatasaray Üniversitesi Ortaköy Kampüsü'nde düzenlendi.



Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi Kokteyli'nden

Endüstri Mühendisliği ve Yöneylem Araştırması alanlarında teorik ve uygulamaya yönelik çalışmaların, akademik bir düşünce platformunda paylaşımını sağlamayı ve bu çalışmaların akademik ortama, üretim ve hizmet sektörlerine katkılarını tartışmayı amaçlayan kongre; eğitim ve iş dünyasının seçkin insanlarını bir araya getirip

farklı düşünce ve bakış açılarını ortaya koyarak, geleceğe yönelik geniş kapsamlı ve daha etkin çalışmaların ortaya çıkmasına ortam sağlamaktadır.

Ana teması, "Yaratıcılık, Yenilikçilik ve Teknoloji" olarak belirlenen Kongrenin, ana teması dışında, Endüstri Mühendisliği ve

Yöneylem Araştırması'nın disiplinler arası olma özelliğinden hareketle, birçok araştırmacı ve uygulamacı tarafından geniş yelpazedeki konularda bildiriler sunuldu.

Kongre kapsamında gerçekleştirilen Öğrenci Proje yarışması ile öğrencilerin yaratıcı çalışmalarını akademik platformda sunma, Sanayi Proje yarışması ile de sanayide gerçekleştirilen önemli uygulamaları katılımcılarla paylaşma olanağı sunuldu.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi de Kongre destekçisi olarak, üyelerine kongre duyurularını yapıp, kongre esnasında stant açarak Oda yayınlarının üyelerine ve katılımcılara ulaşmasını sağladı.

Endüstri Mühendisliği Dergisi YA/EM'08 Özel Sayısı için Kongre'nin 2. günü sonunda bir kokteyl düzenlendi. Kokteyl'de katılımcılara YA/EM'08'de sunulan özgün makalelerden oluşacak Endüstri Mühendisliği Dergisi ve yayın politikası hakkında bilgilendirme yapıldı. Yazılar için önemli tarihler duyuruldu.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GELENEKSEL PLAKET GECESİ

Makina Mühendisleri Odası Geleneksel Plaket Gecesi Maslak'ta SHEARATON OTEL'de 22 Kasım 2008 Cumartesi günü 19:00 - 24:00 saatleri arasında yapılacaktır. Gecede hizmette 25, 40 ve 50'inci yıllarını dolduran meslektaşlarımıza plaket verilecektir. Üyelerimize duyurulur.

MMO'dan

Doğalgazda bundan sonra yapılacak zamların etkileri daha boyutlu olacak

Zincirleme zam yağmuru başladı

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emin Koramaz, 2 Ağustos 2008 tarihinde yaptığı basın açıklamasında, enerjide yüzde 73 oranındaki dışa bağımlılığın, serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarının sonucu olan zincirleme zam yağmurunun başladığını bildirerek, doğalgazda bundan sonra yapılacak zamların etkilerinin daha boyutlu olacağını savundu.

1 Haziran'da başlayan doğalgazda otomatik zam uygulaması ile bu yıl içindeki fiyat artışı yüzde 29,38'e, son 4 yıldaki doğalgaz fiyat artışları ise yüzde 123,59 oranına ulaşmıştır.

Enerjide yüzde 73 oranındaki dışa bağımlılık, serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarının sonucu olan zincirleme zam yağmuru başlamıştır. Doğalgaza bundan sonra yapılacak zamların etkileri daha boyutlu olacaktır. 1 Haziran'da başlayan doğalgazda otomatik zam uygulaması ile bu yıl içindeki fiyat artışı yüzde 29,38'e, son 4 yıldaki doğalgaz fiyat artışları ise yüzde 123,59 oranına ulaşmıştır.

Aylık otomatik doğalgaz zamları, doğalgazın kullanımını dezavantajlı kılmaya başlayacak bir döneme girildiğinin işaretlerini sunmaktadır. Otomatik zamlar sanayi ve konutlardaki doğalgaz kullanımını sorunlu hale getirecektir.

Bilindiği üzere Yüksek Planlama Kurulu Kararı uyarınca, enerji KİT'lerinde "Maliyet

çalgazda aylık, elektrikte ise üç aylık dönemlerle otomatik zamlar yürürlüğe konulmuştur. Bu uygulama uyarınca doğalgaz fiyatları 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren konutlarda ve sanayide ÖTV ve KDV dahil fiyatlarda yüzde 19,15 oranında artırılmıştır.

1 Ocak 2005 - 1 Temmuz 2008 dönemi son 4 yıllık bütün enerji kullanım alanlarındaki fiyat artışları olağanüstü düzeydedir. Enerji girdilerine göre zamlar bu dönemde konut elektriğinde yüzde 45,44; otogazda yüzde 68,42; LPG'de 12 kg tüpte yüzde 100,00; doğal gazda yüzde 123,59; TKİ kömürde yüzde 48,67-71,98; kurşunsuz benzinde yüzde 56,52; motorin 50'de yüzde 81,18; 6 No'lu fuel oilde yüzde 177,19 oranında gerçekleşmiştir.

2005-Ağustos 2008 döneminde, konut/iş yeri vb. tüketicilere uygulanmak üzere BOTAŞ'ın dağıtım şirketlerine uyguladığı satış fiyatları aşağıdadır.

SON 4 YILIN BOTAŞ DOĞALGAZ FİYATLARI

	2005 OCAK	2006 OCAK	2007 OCAK	2008 OCAK	2008 TEMMUZ	2008 AĞUSTOS
ÖTV Dahil KDV Hariç (YTL/m ³)	0.288212	0.356699	0.456862	0.498090	0.540848	0.644418
ÖTV-KDV Dahil (YTL/m ³)	0.340090	0.420905	0.539097	0.587746	0.638201	0.760413
Toplam Artış %	-	23,76	58,52	72,82	87,66	123,59

Bazlı Fiyatlandırma Mekanizması" adıyla otomatik zam uygulamasına geçilmiştir. Hükümetin bir kararname ile belirlediği ve 1 Temmuz'dan itibaren "Maliyet Bazlı Fiyatlandırma" mekanizması yoluyla otomatik zam uygulaması başlamıştır. Böylelikle do-

Yukarıdaki rakamlara gaz dağıtım şirketlerinin uyguladığı ve 5,5 cente kadar varan Birim Hizmet ve Amortisman Bedelleri eklendiğinde, Ankara, İstanbul, İzmit gibi kentlerde doğal gaz satış fiyatı 0.830 YTL/m³'ü aşmaktadır. Böylece son 7 aydaki

fiyat artışı yüzde 29,38'e, son 4 yıldaki fiyat artışı ise yüzde 123,59'a ulaşmıştır.

Petrol ve doğalgaz ithalatı yoluyla yaşanan ve bu ürünlerin fiyatlarında dünya ölçeğinde yaşanan artışlar nedeniyle yoğunlaşan dışa bağımlılık; elektrik üretiminde doğalgazın payının çok yüksek oluşu; serbestleştirme kuralsızlaştırma uygulamaları, ayrıcalıklı anlaşmalarla doğalgaza dayalı elektrik üreten santrallere tanınan imkânlar, kentsel gaz dağıtım şirketlerinin birim hizmet ve amortisman bedellerinin yüksek tutulması olguları, doğalgaz ve elektrik fiyatlarının artmasında etken olmaktadır.

Kısacası dışa bağımlı petrol, doğalgaz ve kömür alış ve satış maliyetleri ile döviz kuru hareketleri gündelik yaşama akaryakıt, doğalgaz, elektrik ve kömür fiyatlarında zam olarak sürekli bir şekilde etkiye bulunacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bu durumdan çıkış için şu temel adımların atıl-

masını önermektedir:

- Türkiye, uluslararası stratejik bir gerilim konusu olan enerji alanında doğal gaz temin/alım/ithalatı, arama, yerli üretim ve tüketim politikalarını kendi çıkarları teme-

linde ve doğru bir şekilde oluşturmalı, gerçekte iflas etmiş olan özelleştirme, küçültme, parçalama politikalarını terk ederek kamusal merkezi planlamaya geçmelidir.

- Arz güvenliği ve ithalatta arz çeşitliliği sağlanmalı, Rusya ve İran'a bağımlılığın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli; güvenilir yeni kaynaklardan arz çeşitlendirilmesi sağlanmalı; Azerbaycan'dan yapılacak ithalatın artırılma olanakları araştırılmalı; Türkmenistan ve Mısır'dan ülkemize doğru boru hattı tesisi çalışmalarına hız verilmeli, ithalat yapılacak ülkelere Irak'ın eklenmesine çalışılmaktadır. TPAO kanalıyla Türkmenistan, Kazakistan, İran vb. ülkelerle ortak üretim anlaşmaları yapılmalıdır. Kriz durumları için uygulanabilir acil eylem planları hazırlanmalıdır.

- Arz güvenliği açısından depolama kapasitesi artırılmalıdır.

- Elektrik üretiminde doğalgazın payı yüzde 57'lerden kademeli olarak önce yüzde 40'lara, sonra yüzde 30'lara ve nihai hedef olarak yüzde 25'lere düşürülmelidir.

- Enerji verimliliği temel olan bir enerji politikası olarak benimsenmelidir.

- Yurtiçi doğalgaz arama çalışmaları artırılmalı ve mevcut kaynakların ülke çıkarları gözetilerek işletilmesi için yasal düzenlemeler yapılmalıdır. TPAO'nun Karadeniz ve ülke bütünündeki doğalgaz ve petrol arama çalışmaları desteklenmelidir.

- TPAO ve BOTAŞ birleşmeli; doğalgaz depolama tesisleri ve doğalgaz iletim hatları özerk bir kamusal yapı bünyesine alınmalıdır.

- Doğalgaz alım sözleşmeleri devri uygulaması sona ermelidir. Doğalgaz Piyasası Yasası'nda değişiklik yapılarak ithalat kısıtlamaları kaldırılmalı ve BOTAŞ'ın mevcut doğalgaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

- Doğalgaz fiyatları üzerindeki yüzde 18 KDV yüzde 1'e düşürülmeli, ÖTV kaldırılmalıdır.

- Yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları etkin bir şekilde değerlendirilmeli ve gerekli yatırımlar ivedilikle yapılmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

Odamız EİM MEDAK 42. Dönem seçimleri gerçekleştirildi

42. Dönem Endüstri - İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) seçimleri, 6 Temmuz 2008 tarihinde 41. Dönem EİM MEDAK üyeleri ve 42. Dönem Şube EİM MDK üyelerinin katılımı ile Oda Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar ve 41.Dönem EİM MEDAK Başkanı Mahir Ulaş Akcan'ın konuşmaları ile açılan toplantıda, katılımcılar söz alarak Komisyon'un 41. Dönem çalışmaları üzerine görüşlerini, eleştirilerini ve 42. Dönem için beklentilerini iletiler. Adayların belirlenmesinin ardından yapılan seçimde en yüksek oyu alan 14 Komis-

yon Üyesi, atamalarının yapılması için Oda Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere belirlendi.

Oda Yönetim Kurulu'nun 15 Temmuz 2008 tarihli toplantısında 14 kişilik isim listesi üzerinde görüşülerek, 42. Dönem EİM MEDAK Üyeleri'nin aşağıdaki isimlerden oluşması kararlaştırıldı.

Asıl Üyeler	
Mahir Ulaş AKCAN	Ankara Şube
Emrah AYDEMİR	Ankara Şube
Halit AKÇAL	Bursa Şube
Faik BAŞARAN	İstanbul Şube
Özgür ARMANERİ	İzmir Şube
İlhan DÜZGÜN	Kocaeli Şube
İlknur ATEŞ	Mersin Şube
Yedek Üyeler	
Serap AKCAN	Adana Şube
Esin ÇAKIROĞLU	Antalya Şube
H. Tahsin KAYA	Eskişehir Şube
Özgür YALÇINKAYA	İzmir Şube
Güzin ÖZDAĞOĞLU	İzmir Şube
Nilay KALELİ	Kocaeli Şube
Ahmet DURSUNOĞLU	Samsun Şube

MMO'dan

İZGAZ, Anayasa ve Doğalgaz Piyasası Yasası'na aykırı bir şekilde özelleştirilmek isteniyor...

Odamız, İZGAZ özelleştirmesine karşı dava açtı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş. özelleştirmesinin ardından, İzmit Gaz Dağıtım A.Ş. (İZGAZ) özelleştirmesine ilişkin Kocaeli Belediye Meclisi Kararı ve ihale ilanının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay'da bir dava daha açtı.

Dava, İZGAZ özelleştirmesinin yasal dayanağının bulunmaması ve Anayasa'ya aykırılığı, doğal gaz dağıtımını özelleştirmesinin mülkiyet devri yoluyla yapılmasının kamu yararına ve hukuka aykırılığı ve dağıtım hizmetinin özelleştirilmesinin özel hukuk sözleşmeleri yoluyla yapılamayacağı gerekçeleriyle açılmıştır.

Türkiye'de sanayiye en yüksek oranda doğal gaz arz eden ve Türkiye sanayisinin can damarı olan Kocaeli sanayisi ile 200 bin konuta 2 bin 400 km doğal gaz şebekesiyle hizmet veren İZGAZ'ın özelleştirilmesine ilişkin önce 17 Temmuz, daha sonra da 14 Ağustos'ta yapılması öngörülen ihale işlemi ve bu ihale işleminin dayanağı olan Kocaeli Belediye Meclisi Kararı, Odamızca Danıştay'da dava konusu yapılmıştır.

Odamız, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve iştiraklerine ait İzmit Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yüzde 100'üne tekabül eden hisselerinin blok satış yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin 23 Mayıs 2008 tarih ve 26884 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ihale ilanı ve bu ilanın dayanağı olan Kocaeli Büyükşehir Belediye Meclisi'nin 18 Nisan 2008 tarih ve 214 sayılı Kararı'nın yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay'da bir dava açmıştır. Dava gerekçelerinin özeti aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

I. İZGAZ özelleştirilmesinin yasal dayanağı bulunmaması, İZGAZ Anayasa ve Doğalgaz Piyasası Yasası'na aykırı bir şekilde

özelleştirilmek istenmektedir.

1. 4646 Sayılı Doğalgaz Piyasası Yasası'nın Geçici 3. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde Eskişehir ve Bursa, (e) bendinde ise Ankara açısından doğal gaz dağıtımının özelleştirilmesine ilişkin özel düzenlemelere yer verilmiş, bunların dışındaki belediyelere ilişkin doğal gaz dağıtım işlerinin özelleştirilmesine yönelik ise herhangi bir hükme yer verilmemiştir.

Oysa Anayasa'nın "Devletleştirme ve Özelleştirme" başlıklı 47. maddesinin 3. fıkrasında "Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzelkişilerinin mülkiyetinde bulunan işletme ve varlıkların özelleştirilmesine ilişkin esas ve usuller kanunla gösterilir" hükmü bulunmaktadır. Buna göre, kamuya ait hangi kuruluşların özelleştirilebileceği ve bu özelleştirmenin esas ve usullerinin bir yasal düzenlemeyle açık bir şekilde belirtilmesi gerekmektedir, İZGAZ A.Ş.'nin özelleştirilmesine ilişkin yasal bir düzenleme bulunmamaktadır.

2. Her ne kadar Doğalgaz Piyasası Yasası'nın Geçici 3. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, Eskişehir, Bursa ve Ankara dışında kalan diğer tüm belediyeler için genel düzenlemeye yer verilmiş olmakla birlikte, bu bent geçici bir hüküm ifade etmekte ve özelleştirmeden de bahsetmemektedir. Kaldı ki bu geçici hüküm belirli bir süreyi öngörmekte ve bu süre de dolmuş bulunmaktadır. Bu nedenle bu bendin uygulanma olanağı da ortadan kalkmış du-

rumdadır. Dolayısıyla bu hükme dayalı olarak bir özelleştirme işleminin gerçekleşmesi olanaklı değildir. İZGAZ'ın ya da Eskişehir, Bursa ve Ankara dışında kalan diğer belediyeler ile belediye şirketlerince yürütülen doğal gaz dağıtım işinin özelleştirilmelerine yönelik başkaca herhangi bir yasal düzenleme de bulunmamaktadır. Dolayısıyla Anayasa gereği özelleştirilmesine ilişkin herhangi bir yasal düzenleme bulunmayan İZGAZ'ın özelleştirilmesine yönelik tesis edilen dava konusu işlemlerin iptali gerekmektedir.

II. Doğalgaz dağıtım faaliyetlerinin özelleştirmesinin şehir içi dağıtım şebekelerinin mülkiyetinin devri yoluyla yapılması Anayasa, kamu yararı ve hukuka aykırıdır.

Diğer yandan söz konusu özelleştirmenin şehir içi dağıtım şebekelerinin mülkiyetinin devri yoluyla yapılması, Anayasa'nın 2. maddesinde düzenlenen sosyal devlet ilkesine; 168. maddede düzenlenen tabii servet ve kaynakların işletilmesine; 35. maddede düzenlenen mülkiyet hakkına ilişkin hükümlere; mahalli idareleri düzenleyen 127. madde ile kamu hizmetlerini düzenleyen 128. maddesine aykırıdır.

Dava konusu edilen işlemlerde lisans süresi olan 30 yıl boyunca şehir içi doğal gaz dağıtım şebekesinin işletme hakkının devredileceği, bu süre sonunda ilgili kamu idaresine iade edileceği yolunda herhangi bir düzenleme mevcut değildir. Bu haliyle yapılan özelleştirmeyle; diğer tüm menkul

ve gayrimenkuller yanında, dağıtım altyapı tesislerinin mülkiyeti de devredilmek istenmektedir. Mülkiyetin sınırsız, süresiz bir hak olduğu, ikinci bir doğal gaz şebekesinin kurulmasının fiziki ve ekonomik olarak olanaksızlığı, lisans süresinin Yasa gereği 30 yıl olduğu ve en önemlisi de doğal gaz gibi kamunun temel ihtiyaçlarından olan bir enerji dağıtım şebekesi mülkiyetinin kamu idaresinde kalması gerekliliği birlikte değerlendirildiğinde; mülkiyetin devrini içeren dava konusu işlemlerin, kamu yararına ve hukuka aykırı olduğu açıktır.

III. Doğal gaz dağıtım faaliyetinin özel hukuk sözleşmeleriyle gördürülmesi mümkün değildir.

Anayasa'nın "Devletleştirme ve Özelleştirme"yi düzenleyen 47. maddesinde; kamu idarelerince yürütülen hizmetlerin özel hukuk sözleşmeleriyle gördürülebilmesi ancak yasa da açık hüküm bulunması koşulu na bağlanmıştır. İZGAZ özelleştirmesinin yasal dayanağı olarak 4646 sayılı Kanun'un Geçici-3. maddesinin (b) bendinin gösterilmesi halinde; bu Yasa hükmünde bu konuda herhangi bir açık belirleme bulunmadığı görülecektir. Doğal gaz dağıtım faaliyetinin niteliği gereği bu faaliyetin devri ancak imtiyaz sözleşmesi yoluyla olasıdır. Söz konusu özelleştirmeye ilişkin tanıtım dokümanı, şartnamesi ve ek'leri incelendiğinde, yapılacak devire ilişkin sözleşmenin özel hukuk sözleşmesi niteliğinde olduğu görülmektedir. Dava konusu işlemler bu açıdan da hukuka aykırıdır ve iptali gerekmektedir.

Odamız yukarıdaki gerekçelerle Danıştay'da dava açmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, tüm kentsel kamu hizmetlerinin özelleştirilmesini ve serbest piyasa faaliyeti haline dönüştürülmesini öngören Dünya Bankası, IMF ve AB uyum politikalarının bir parçası olarak gündeme gelen özelleştirmelere, kendi meslek alanlarıyla bağlantılı olarak karşı çıkmaya ve hukuken elinden geleni yapmaya devam edecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

AKP'nin düzeni; ZAM düzeni

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 1 Temmuz 2008 tarihinden itibaren geçerli olacak elektrik fiyat artışlarıyla ilgili olarak 27 Haziran 2008 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Elektriğe en son Ocak ayı içinde yaklaşık yüzde 20 oranında zam yapan hükümet, 1 Temmuz'dan geçerli olmak üzere konutlarla ticarethanelerin kullandığı elektriğe yüzde 21, sanayi elektriğine de yüzde 22 oranında zam yaptı. Böylece 2008 yılı içinde elektrikteki fiyat artışı yüzde 42 düzeylerine yükseldi.

AKP Hükümeti'nin elektrik enerjisi alanında 5 yıldır sürdürdüğü uygulamaların boyalı yüzü dökülmeye başlamıştır. Kamuya yatırım yaptırılmaması ve özel sektörün de yatırım yapmaması nedeniyle ülke enerji açığıyla karşı karşıya kalmakta, enerji açığının yükseldiği dönemde devreye alınan borsa sistemiyle sürekli elektrik fiyatları artmaktadır. Hükümet şimdi dağıtım ağlarını satarak, kendi iktidarını sürdürmeye yönelik olarak nakit para ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır. Hükümetin yanlış enerji politikalarının bedelinin halktan çıkarılmasını kabul etmek mümkün değildir. Elektriğe yapılan bu zamların tüm ürünlerin fiyatlarını artıracığı ve yine halka düşen faturayı kabartacağı açıktır. Kaldı ki son günlerde yapılan ve yapılacak söylenen zamlar bu acı gerçeğin habercisidir.

Bütün bu yapılan zamlara karşın, kamu emekçilerine yapılan komik ücret artışları

ve asgari ücret artışının yüzde 5 civarında kalması, Hükümetin zenginlerin dostu, yoksulların düşmanı olduğunu, AKP'nin düzeninin zam düzeni olduğunu bir kez daha en açık şekilde göstermiştir.

TMMOB, halkı yoksullaştıran zamların derhal geri alınması, emekçilerin yaşam düzeylerinin insanca yaşanacak bir düzeye getirilmesi için gerekli politikaların hayata geçirilmesi için emek ve demokrasi güçleriyle birlikte mücadelesini kararlılıkla sürdürmeye devam edecektir.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Soğancı

MMO'dan

"LPG/CNG'ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları Oda Raporu" açıklandı...

MMO LPG piyasasında denetim ve disiplin sağladı

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar tarafından açıklanan "LPG/CNG'ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları Oda Raporu"nda, MMO'nun LPG (Likit Petrol Gazı) ve CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gazı) kullanımlı araçlara yönelik çalışmaları, LPG/CNG piyasası personel eğitimleri, LPG ve CNG ile ilgili yararlı bilgiler, 1995 sonrası LPG'li araç kullanım ve denetimleriyle ilgili uygulama ve gelişmeler, LPG'li araç denetimlerinde son durum ve sayısal veriler ile sektöre yönelik öneriler yer alıyor.

Yasal Çerçeve, Yetkiler ve Denetimler

Araçların can ve mal güvenliği açısından denetimi Karayolları Trafik Yasası ile düzenlenmiş; tescil işlemlerini yapma ve denetleme görevi Emniyet Genel Müdürlüğü'ne; tescilli araçların fenni muayenelerini yapmak görevi Karayolları Genel Müdürlüğü'ne verilmiştir. Yasa ile araçlardaki her türlü tadilatın Emniyet Genel Müdürlüğü'nce trafik tesciline işlenmesi zorunlu tutulmuş; araçların yapım ve tadilatlarına ilişkin esasların belirlenmesi ve ilgili yönetmeliklerin çıkarılmasında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı yetkili kılınmıştır.

Araçların LPG/CNG'ye dönüştürülmesi işlemi, araç üzerinde yapılan bir tadilatır. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan ve 29 Haziran 1995 tarihli "Araçların İmal, Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmeliğin 119. maddesine Bir Alt Bent Eklennesine Dair Yönetmelik" ile ülkemizde araçların LPG'ye dönüşümü yasal olarak başlamıştır. MMO'nun LPG/CNG'li araçlara yönelik yürüttüğü çalışmalar, kamu adına ve kamu yararına eğitim, kurs ve belgelendirme, yayın, konferans, kongre, sempozyumlar ve periyodik kontrolleri kapsayan bir genişlikte sürdürülmektedir.

MMO bu alandaki çalışmalarını 6235 sayılı TMMOB Yasası, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı AİTM Yönetmeliği ve Resmi Gazete'de yayımlanan MMO yönetmelikleri (MMO Ana Yönetmeliği, Araçların LPG'ye Dönüşümü İçin Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği, Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği ve Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği, Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesi Yönetmeliği, Araçların CNG'ye Dönüşümü İçin Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği, LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Yetkilendirme Yönetmeliği) ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, TSE ve diğer kurum ve kuruluşlarla geliştirdiği işbirliği uyarınca yürütmektedir.

Mühendis Yetkilendirme ve Meslek İçi Eğitim Merkezi çalışmaları kapsamında Araç Projesi Yetkilendirme; Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme; LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme; Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursları ile LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür seminerleri düzenlenmektedir. 1998'den bu yana düzenlenen 387 kursta, 8 bin 91 Oda üyesi mühendis belgelendirilmiştir.

Ayrıca Odamız, "LPG Piyasası Kanunu"nun 15. maddesi gereğince 25 Mart 2006 tarihinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından yayımlanan "LPG Piyasası Eğitim Yönetmeliği" uyarınca LPG piyasasında görev yapacak olan personelin eğitiminde de sorumluluk üstlenmiştir. LPG piyasasında görevli tanker şoförleri, dolum ve tüp dolumu, tüp dağıtım araç şoförleri ve tüp dağıtım, tanker dolumu, test ve muayene ve otogaz LPG dolumu, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel eğitiminde Odamız tarafından 716 kurs sonucunda 20 bin 362 personel belgelendirilmiştir. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı AİTM Yönetmeliği uyarınca araçların "periyodik muayeneleri" öncesinde muayene istasyonlarının istenmesi gereken gaz sızdırmazlık raporlarını düzenleme yetkisi 1999 yılından bu yana TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Otomotiv Ana Bilim Dalı bulunan üniversiteler ile Türk Standartları Enstitüsü'ne (TSE) verilmiştir. Ancak pratikte bu hizmet, ülke çapındaki yaygın örgütlülüğü ve teknik donanımı itibarıyla fiilen Odamız tarafından verilmektedir.

MMO LPG Piyasasında Denetimi ve Disiplini Sağladı

Bu hizmet, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın



11 Nisan 2005 tarihinden itibaren araçların LPG'ye dönüşümlerinin son kontrolü ve "Montaj Tespit Raporu" onayını düzenlemeye dair MMO'ya yaptığı yetki devrinin ardından bir üst noktaya sıçratılmış ve piyasa denetim ve disiplini tamamen sağlanmıştır.

Nisan 2005 sonrası MMO denetimleri ve yeni uygulamalar ile sektördeki denetimsizliğin üstüne gidilerek, yetkili firmalarca dönüştürülen her araç MMO'nun uzman mühendislerince tek tek kontrol edilmekte ve Montaj Tespit Raporu gerekli kontroller yapıldıktan sonra onaylanmaktadır. Bu uygulamayla dönüşümlerin yetkili firmalarca ve yetkili mühendisler gözetiminde gerçekleşip gerçekleşmediği, mühendisin herhangi bir mesleki cezasının bulunup bulunmadığı, yetkili mühendisin firmada halen istihdam edilip edilmediği, dönüşümün ve dönüşümde kullanılan malzemelerin ilgili standartlara uygunluğu denetlenmektedir. 2005 sonrasında ülke genelinde MMO sabit kontrol noktaları sayısı 105'ten 160'a çıkarılmış; il ve ilçelerde nüfus yoğunluğu ile karayolları araç muayene günleri programı ve araç sayıları dikkate alınarak, gezici ekiplerin sayısı artırılmıştır.

Odamızca LPG'li araç kullanıcılarının bilinçlendirilmesi amacıyla 2,5 milyon adet "Bilinçli Kullanım, Güvenli Yaşayalım/LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzu" adlı broşür bastırılmış ve yurt genelinde ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Türkiye genelinde LPG dönüşümü yapan yetkili firma sayısı 2004 sonunda 231 iken, 2008 yılı başında 566'ya ulaşmıştır. Bu artış, sektörün iş birliği ve denetim süreci ile yeniden disipline edildiğinin somut bir göstergesidir.

MMO'nun Denetimleri Araçlarda LPG Kullanımını Artırdı

Araçlarda ekonomik ve çevre dostu olan LPG'nin kullanımı, MMO'nun piyasayı denetim altına alması ile birlikte artmıştır. Bu nedenle artık lüks araçlarda bile LPG dönüşümü yapılmaktadır.

Odamızca ülke genelinde yapılmakta olan LPG'li araçların denetimi çalışmalarıyla eş zamanlı olarak, 2005 sonrasında Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yol üstü denetimlerinin sıklaştırılması ve Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bağlı araç muayene istasyonlarında araç muayenesinin yönetmeliklere uygun olarak yapılması ile birlikte, standartlar dahilindeki LPG'li araç kullanımı sağlanmıştır.

1995-2005 arası yetersiz ve farklı uygulamalar ve piyasada büyük oranda denetimsizliğin yaşandığı dönemin birikimleri sonucu, 2005 başında trafikteki 10 milyon üzerindeki aracın 1,5 milyonu LPG'li olup, 1 milyona yakınının LPG'ye dönüşümü araç ruhsatına işlenmiş, yaklaşık 500 bin aracın (% 33'ünün) LPG dönüşümleri ise ruhsatlarına işlenmemiştir. Bu 500 bin aracın hem Montaj Tespit Raporu hem de Gaz Sızdırmazlık Raporu bulunmamaktaydı. Gaz sızdırmazlık testi açısından ise 1,5 milyon LPG'li araçtan 1 milyon 100 bini (% 74) Gaz Sızdırmazlık Raporu olmaksızın tehlikeli bir şekilde trafikte seyretmekteydi.

2005 başlarında, trafikteki araçların yüzde 10'u LPG'li idi. MMO denetimlerinden sonra ise LPG'li araç sayısının toplam araç sayısına oranı yüzde 14'e yükselmiştir. Bakanlık tarafından yetki devri yapılan 11 Nisan 2005 tarihinden sonra, 2 milyon 112 bin 909 aracın sızdırmazlık kontrolleri; 804 bin 757 aracın da son kontrolleri yapılarak montaj tespit raporları Odamızca düzenlenmiştir.

LPG'li Araç Denetimlerinde Son Durum ve Sayısal Veriler

LPG'li araçlara ilişkin denetim hesaplamalarında iki hatta üç yıllık verilerin dikkate alınması gerekmektedir. Zira özel araçlar iki yılda bir, ticari araçlar ise yılda bir kez periyodik kontrol yaptırmaktadırlar. Bu nedenle yapılan hesaplamaların yaklaşık değer taşıdığı gözetilmelidir.

Gaz Sızdırmazlığındaki Denetimsizlik Tamamen Giderildi

2003-2004 yıllarının Gaz Sızdırmazlık Rapor sayısı toplamı 379 bin iken; - 2005-2006'da 1 milyon 263 bin 253,

2006-2007'de 1 milyon 594 bin 304 araca, - 2005-2007 toplamında 2 milyon 212 bin 909, 2003-2007 toplamında ise 2 milyon 591 bin 492 araca Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenlenmiştir.

2003-2004 yıllarında Gaz Sızdırmazlık Raporu verilen araç oranı yüzde 26 iken;

2004-2005'te yüzde 55'e, 2005-2006'da yüzde 84'e; 2006-2007'de yüzde 100 değerine çıkmıştır.

2005 yılı başında gaz sızdırmazlığa ilişkin yüzde 74 oranındaki denetimsizlik, 31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla tamamen giderilmiştir.

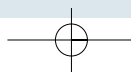
Montaj Tespit Raporu Bulunmayan Araç Kalmadı

Odamıza Yetki Devri yapılan 11 Nisan 2005 tarihinden başlayarak, - 2005-2006'da 498 bin 527 (% 33,2), 2006-2007'de 550 bin 234 (% 36,6), - 2005-2007 toplamında 804 bin 757 aracın (% 53) son kontrolü yapılarak Montaj Tespit Raporu düzenlenmiştir.

Böylece, 2005 başındaki yüzde 33 oranındaki denetimsizlik tamamen giderilmiş, montaj tespit raporu bulunmayan araç kalmamış bulunmaktadır. Montaj Tespit Raporu düzenlemeye ilişkin Odamıza Yetki Devri yapılan 11 Nisan 2005 tarihine kadar ruhsata tescilli araç oranı yüzde 67 iken, iki yılda bu oran yüzde 100'e çıkarılmıştır.

2007 sonu itibarıyla, 1 milyon 804 bin 757 aracın son kontrolü yapılarak Montaj Tespit Raporlarıyla birlikte Trafik Tescili'ne işlenmesi sağlanmıştır. Bu denetim rakamı ile Emniyet Genel Müdürlüğü ve Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Türkiye'deki LPG'li araç verileri arasında tam bir uyum sağlanmıştır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu nedenle ilgili veriler ile www.mmo.org.tr adresinden tamamına erişebileceğiniz raporu kamuoyuna gurur duyarak sunmaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR**



TMMOB'den

"TMMOB 40. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi" yayımlandı

TMMOB'nin 29 Mayıs-1 Haziran 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

Halkımıza;

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 40. Genel Kurulu, küresel sermayenin yeni bir dünya krizine girmekte olduğu, kapitalizmin kural tanımaz uygulamaları sonucu dünyamızın hızla doğal dengesini kaybettiği, küresel ısınmanın tüm canlıları yok edebilecek düzeylere yükselme eğilimi taşıdığı günlerde yapıldı.

1980'li yıllardan bu yana dünyamız küreselleşme adı altında yeniden yapılandırılmaktadır. Küresel sermaye, dünyadaki tüm ekonomik yapıları hegemonyası altına almakta, IMF ve Dünya Bankası gibi kurumlar aracılığı ile kendi programlarını geliştirmekte olan ülkelere dayatmaktadır. Küresel gelirler yüzde 55'i nüfusun sadece yüzde 5'i tarafından gasp edilmektedir. Bu durum, gelir dağılımı uçurumunu daha da derinleştirmektedir.

Sermaye, yeni yatırımlar yapmak yerine, özelleştirmeler sonucu hazır bir pazar olan kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el koymakta, ancak uygulanan bu politikalar pazarın daralmasının önüne geçememekte ve yeni bir dünya krizinin başladığı artık herkes tarafından kabul edilmektedir. Geçtiğimiz aylarda ABD'de konut kredilerinde başlayan kriz, petrol ve gıda krizi ile birlikte yayılmaktadır.

Tek kutuplu dünyamızda jandarmalığa soyunan ABD, özellikle enerji kaynakları üzerinde hegemonya sağlamak için dünya halklarına saldırılarını artırarak sürdürmektedir. Bu emperyalist politikalar, Afga-

nistan ve Irak'ta işgaller, Lübnan ve İran'da ise askeri saldırı politikaları olarak sergilenmektedir. Her ekonomik bunalım ABD ve AB güçlerini pervasızlaştırmakta, saldırganlaştırmaktadır. Emperyalizm sadece finansman ve ekonomik gücü ile değil, askeri gücü ile de egemenlik alanlarını genişletmektedir.

ABD'nin Büyük Orta Doğu Projesi'yle gündeme getirdiği kendine bağlı kukla ve ılımlı İslam'ın iktidar olduğu devletler oluşturma çabaları ülkemizi de büyük bir çatışmanın içine yuvarlamaktadır.

Türkiye kapitalist küreselleşmeye eklenme doğrultusunda bir değişim süreci yaşamaktadır. Ekonomiden siyasete ve gündelik hayata kadar her şey sermayenin yeni düzenine uygun olarak yeniden düzenlenmektedir. 12 Eylül ve ANAP ile başlayan ve bugüne kesintisiz süren bu değişimin son ve en güçlü aktörü ise AKP'dir. AKP, emperyalist odaklardan aldığı güçle, "üsttekilere han hamam, alttakilere din iman" politikaları ile iktidarını kamusal alanda ve gündelik hayat içerisinde giderek yerleştirmektedir.

Türkiye'de emperyalizmin ve egemen sınıfların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve piyasalaştırmayı uygulamakta, dışa bağımlı yapıyı pekiştirmektedir.

Ülkemizde sinai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Ülkemizi IMF'ye teslim edenler, meslektaşlarımızı işsizliğe, düşük ücrete, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin

göçüne zorlamaktadırlar.

İstihdam verileri büyük olumsuzluklar taşımaktadır. İşsizlik oranı gayri resmi rakamlara göre yüzde 20'leri bulmuştur. Özellikle sanayi yatırımları çok sınırlı kaldığından yeni istihdam alanları açılmamaktadır. Verimlilik artışı senaryosu ile iş gücü sömürsü katmerleşmiştir. Genç işsizliğinin tırmadığı ülkemizde, nüfusun yarısını oluşturan kadınlar, sınırlı ölçüde katıldıkları istihdam alanından uzaklaştırılarak evlerine kapatılmaktadır. Yeni yayınlanan istihdam paketi ile gençlere iş bulma adı altında yaş grupları arasında yer değiştirme yapılacaktır, 30 yaş üstü işsizlik artırılacaktır, böylece sermayeye ucuz iş gücü temin edilmiş olacaktır.

Yıllardan beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz iş gücü deposuna çevirmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda işçilerin çalıştırılmasına yol açmaktadır. Son yıllarda bu koşullarda çalışan tersanelerde, maden işletmelerinde ve benzeri pek çok iş yerinde iş cinayetleri meydana gelmektedir.

Ülkemizde esnek üretime, doğal kaynakların kuralsız tüketimine, kamu varlıklarının satışına, katma değeri düşük üretime dayalı bir büyüme masalı halkımıza anlatılmaktadır. Ayrıca söz konusu büyüme oranları ile bugünkü Avrupa Birliği kişi başına gelir ortalamasının yarısına, ancak 2050 yılında varılabilecektir.

Suni anayasa tartışmaları ile laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir anayasa yerine, toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbanla örtülmüş piyasa



usulü bir anayasa halkımıza dayatılmaktadır.

Toplumumuz bugün cemaat ve tarikat yapıları eliyle gerici düşüncelerin etkisi altına alınmaktadır. 12 Eylül ile başlayan bu gericileşme dalgası AKP iktidarına yaslanarak güç kazanmakta, etkinliğini arttırmaktadır. Bu siyasetin simgesi haline gelen türban, toplumun muhafazakâr bir yaşam biçiminin baskısı altına alınmasının, özgürlüklerin tehdit edilmesinin, özellikle kadınların toplumsal yaşamdan tecrit edilmesinin bir unsuru haline gelmiştir.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasaları ile çalışanların kazanılmış hakları budanmakta, sağlık ve eğitim piyasasını insafına terk edilmektedir.

Sıcak paraya dayanan ekonomimiz gittikçe büyüyen cari açığı, dışa bağımlılığı ve 500 milyar dolara yaklaşan iç ve dış borçları ile toplumu hızlı bir çöküşe sürüklemektedir.

AKP iktidarı toplam yatırımlar içinde bütçeden GAP'a ancak yüzde 7 kaynak ayırmış, tarımın yatırımlar içindeki payını yüzde 33'ten yüzde 8'e, sulama yatırımlarının tarım içindeki payını ise yüzde 29'dan yüzde 7'ye indirmiştir. Şu anda büyük bir kuraklığın hüküm sürmekte olduğu Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde, GAP'a adeta bir çivi bile çakmayan AKP iktidarının bugün eylem planı açıklıyor olması, bölge halkına yönelik bir siyasi manipülasyondur. Siyasi iktidar köylümüzü çok uluslu şirketlerin marabası haline indirgemiş, üreticinin alın terinin karşılığını almasını, aracı ve tefeciye zenginleştirerek tüketicinin uygun fiyatla gıdaya erişimini engellemiştir.

Ülkemizin su kaynakları hızlı nüfus artışı, çarpık sanayileşme ve endüstriyel tarım ile kirlilik unsurlarının baskıları altındadır. Havzalarımız kurumsal, yasal, yönetsel ve sosyo-ekonomik unsurlar ile birlikte, planlama/karar verme sürecinden uzak bir anlayış ile piyasalaştırılmaya çalışılmaktadır. Esas olarak bugün çoğu ülkede olduğu gibi Türkiye'de de yaşanan su sorunlarının temelinde yanlış ve eksik yönetim ve poli-

tikalar yatmaktadır.

Türkiye'nin en temel sorunlarından biri olan Kürt sorunu ekonomik, toplumsal, kültürel, tarihsel, siyasi ve sosyal boyutları olan bir sorundur. Bu sorunun demokratik yollarla çözülemeyişi, askeri yöntemlerin sürdürülmesi, demokrasinin Türkiye'de tüm kurum ve kurullarıyla köklü bir şekilde yerleşmesinin önünde engeldir. Siyasi erkin yaygınlaştırdığı çözümsüzlük ülke kaynaklarını tüketmekte, ülkenin gelecekteki ekonomik, siyasi, sosyal ve kültürel gelişimini ipotek altına almaktadır.

1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleşen faşist saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış olan halkımız, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Özellikle Hrant Dink'e sıkılan kurşun Türkiye'de eşit ve özgür yaşamak isteyen, tek tip olmayı reddeden, buna karşı mücadele eden bütün insanları hedef almıştır.

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde İstanbul'u sıkıyönetim alanına çeviren, vatandaşlarına polis terörü uygulatan siyasi iktidar; emek meslek örgütlerine ve toplumsal muhalefet güçlerine saldırılarını sürdürmektedir.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme karşı başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır.

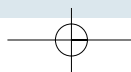
Genel Kurulumuz, ülkemizin emekten ve halktan yana güçlerinin kararlılığını, mücadeleye azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği;

- Ülkemizin tüm varlıklarının özel sermaye istismarından kurtarılarak özelleştirmelerin durdurulması, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesi için,
- Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile kamu hizmeti alanlarının piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açıl-

masına karşı çıkmak için,

- Toplumsal gönencimizin arttırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası doğrultusunda, kamusal kaynaklara dayalı ve planlı modeli esas alan istihdam odaklı sanayileşme ve kalkınma için,
- Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattıkları, yerli işbirlikçilerin uyguladıkları "yapısal uyum ve istikrar programları"nı reddederek, emeğin iradesini egemen kılan ekonomik ve toplumsal politikaların üretilmesi için,
- Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikalarının terk edilmesi, yenilenebilir, yerli enerji kaynaklarına ve hidroelektrik esaslı santrallere öncelik veren tüm yatırım ve düzenlemelerin kamu tarafından yapılması için,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasında sürdürülebilir enerji ve kalkınma modeli izlenmesi ve "kirlenme bedelini öde" politikasının tamamen terk edilmesi için,
- Standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesinin önlenmesi, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak, çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanması için,
- Nükleer enerji santralleri ile yabancılara imtiyaz tanıyan maden aramalarından vazgeçilmesi ve ulusal kaynaklara dayalı, maden arama, işletme ve enerji politikası izlenmesi için,
- Madenlerimizin, jeotermal kaynaklarımızın, kıyı ve ormanlarımızın yerli ve yabancı sermaye tarafından yağmalanmasına karşı çıkmak için,
- Üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanması için,
- Eğitimde öğrencileri müşteri olarak gören girişimlere ve eğitim hizmetlerini bütününüyle bir pazar haline getirme çalışmalarına karşı durarak; ilköğretimden üniversiteye parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine dayalı anadilde eğitim için,
- Mimarlık, mühendislik, şehir planlamacılığı eğitim ve öğretim programlarının çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak emekten ve halktan yana yeniden düzenlenmesi için,
- Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğunu esas alarak, her türlü özelleştir-





meye son verilmesi, yeni sağlık ve güvenlik yasasının çalışan lehine ve kamu yararına düzenlenmesi için,

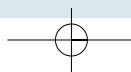
- 12 Eylül Anayasası ile gasp edilen grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının bütün çalışanlara yeniden tanınması için,
- Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdamın bir hak olarak tanınması, artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda acilen yasal ve idari önlemlerin alınması için,
- Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlüklerin, demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için,
- Meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren Yabancılar Yasa Tasarısı'na ve mesleki düzenlemeler adı altında TMMOB'nin yetkilerine yapılacak her türlü saldırıya karşı çıkmak için,
- 1 Mayıs'ı özgürce 1 Mayıs alanlarında tüm emek ve meslek örgütleri ile birlikte kutlamak için,
- Saldırı ve katliamların ardındaki gerici-faşist çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkarılması ve sorumlularının adalete hesap vermesinin ve hukukun üstünlüğünün sağlanması için,
- Toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürü" ve "darbe çığırtıklığı"nın önlenmesi için,
- 12 Eylül Faşist Cuntası'nın hazırladığı mevcut Anayasa ve AKP tarafından hazırlanan yeni Anayasa Taslağı yerine, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik yeni bir Anayasa yapılması için,
- Yeniden düzenlenen İhale Yasası'nın giderek yozlaştırılmasına, rant ve talana açılmasına karşı çıkmak için,
- Özel sektöre tahsis belgesi ile verilen hidroelektrik santral projelerinin çoğunluğu doğanın tahribatına yönelik unsurlar içerdiğinden bunların iptal edilmesi için,
- Karayollarına ağır bir yatırım gerektiren duble yolların ulaşım politikasında tek çözüm olarak sunulmasına karşı çıkmak için,
- Bir deprem ülkesi olan ülkemizde deprem gerçeğı siyasi iktidarlarca umursanmamakta ve kabul edilmemektedir, Ulusal Deprem Konseyi dağıtılmıştır. Deprem gerçeğini sürekli gündemde tutmaya yönelik çalışmalarını etkin olarak yapmak için,

- Siyasi iktidarın TOKİ öncülüğünde halka konut yapma adı altında sunduğı projelerin, zamanla rant sağlamaya dönüşmesine karşı çıkmak için,
- Kentsel mekânın, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilmesi-paylaşılması ve doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılması için,
- Kentsel dönüşüm projeleri ile rant çevrelerine çıkar alanları açılmasına karşı çıkmak için,
- Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemek, politik, ekonomik ve kültürel alanda pozitif ayrımcılığı desteklemek, TMMOB örgütlülüğü içinde kadın örgütlenmesini geliştirmek, tüm emekçi kadınların mücadelelerinin yanında olmak-birlikte mücadele etmek için,
- Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, genetik tohum ve gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara karşı durmak için,
- GAP Projesi kapsamındaki sulama projelerinin IMF ve Dünya Bankası dayatmalarına karşı çıkılarak hızla bitirilmesi ve bölgedeki halkın yararına gerçek bir toprak reformuna gidilmesi için,
- Yabancılar karşılıklılık ilkesi gözetilmeksizin yapılacak toprak satışlarına karşı çıkmak için,
- Dünya Bankası'nın baskıları ile suyun özelleştirilmesine karşı çıkmak, suyun, özellikle temiz suyun bir hak olduğunu vurgulamak için,
- Bir yandan küresel ısınma, diğer yandan suyun sanayide hatalı kullanımı ve çarpık kentleşme olmak üzere, su kaynaklarının kirlenmesine ve yok edilmesine karşı çıkmak için,
- Su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalmasının sağlanması amacı ile 2009 yılında yapılacak Alternatif Dünya Su Forumu çalışmalarına katkı sağlamak için,
- Ülkemizin ırkçı şoven yaklaşımlar temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, Kürt sorununu çözmek için; bir arada kardeşçe yaşamı, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini savunmak ve demokratik yaklaşımları egemen kılmak için,

- Emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına hayır demek, ABD'nin, İncirlik başta olmak üzere savaşa lojistik destek olan üsleri, limanları ve nükleer başlıkları ile ülkemizi derhal terk etmesi için,
- AB müzakere sürecinde, AB yetkililerinin ülkemize yaptıkları hukuk dışı müdahalelerine karşı çıkmak için,
- Emeğin Avrupa'sı için mücadele eden emek ve meslek örgütlerinin, siyasi ve toplumsal hareketlerin katıldığı 2010 yılında ülkemizde yapılacak olan Avrupa Sosyal Forumu'na katkı sağlamak için,
- Hasankeyf'te, Bergama'da, Eşme'de, Belek'te, Kazdağları'nda, Fırtına Vadisi'nde, Munzur'da, Sinop'ta, Aloinoi'de, Efem Çukuru'nda ülkemizin tarihi, kültürel, doğal ve tarımsal varlıklarını yok edenlere, doğanın tahribine zemin hazırlayanlara dur demek için,
- "Gençlik geleceğimizdir" şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak ve gençliğe pozitif ayrımcılığı yaşama geçirmek için,
- Eşitlikçi bir toplum yaratma mücadelemizde özgürlüklerimizi savunmak, gündelik hayatın her alanını kuşatmaya çalışan gerici ablukaya karşı mücadele etmek için,
- Kendi örgütlü örgücümüze dayanarak, bütün emek ve demokrasi güçlerinin birlikte mücadelesi ile küresel kapitalizmin ve onun temsilcisi AKP'nin saldırılarına karşı durabilmek için,
- Üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede insanca ve barış içinde yaşamak için,
- Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme ilkesini yaşama geçirmek için,

Önümüzdeki dönemde de Odaları ve üyeleriyle birlikte çalışma, birlikte uygulama ilkesiyle ülkemizdeki ve dünyadaki emek güçleriyle dayanışma içinde, bağımsızlıkçı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir. Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden bağımsız, "Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün"dür.

**Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!
Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!**



ŞUBE GÜNLÜĞÜ

01 Temmuz

- Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- Galatasaray Üniversitesinde düzenlenmekte olan Yöney-lem araştırması Ulusal Kongresinde Oda merkezi adına kokteyli düzenledik. Endüstri Mühendislerimiz katıldı.

02 Temmuz

- 2 Temmuzda Kadıköy'de yapılan miting için saat 16.00'da Tepe Natilius önünde TMMOB pankartı arkasında toplanarak mitinge katıldık.
- Dış ticaret ve ihracat semineri Bakırköy'de yapıldı.
- Entegre yönetim sistemleri iç tetkikçi semineri Bakırköy'de yapıldı.

03 Temmuz

- Lojistik süreçleri ve yönetimi semineri Bakırköy'de yapıldı.
- Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.

04 Temmuz

- ÖLÇÜ yayın kurulu toplantısı şubemizde yapıldı. Yeni sayının konusu: Sanayi ve su politikaları.
- İş güvenliği, kazalar ve genel emniyetli çalışma kuralları semineri Bakırköy'de yapıldı.

05 Temmuz

- Şube ve temsilcilik Personeli için tekne gezisi yapıldı.

06 Temmuz

- Ankara'da UHUM MEDAK seçimleri yapıldı. Şubemiz UHUM MDK üyeleri katıldılar.
- Kazancı Eğitimi Şubede yapıldı. 26 kişi katıldı.

10 Temmuz

- LPG istasyonları sorumlu müdür eğitimi Şube'de yapıldı. 22 üyemiz katıldı.
- Şube YK üyelerimizin katılımıyla Teknik Görevliler toplantısı yapıldı.
- Teknik Birim toplantısı yapıldı.
- Kalite ve Tüketici Hakları Komisyonu toplantısı Şube'de yapıldı.

11 Temmuz

- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme kursu Şube 'de yapıldı. 18 üyemiz katıldı. (7 gün)
- ISO 9000 Baş tetikçi eğitimi Şubede yapıldı. 18 kişi katıldı. (5 gün)

12 Temmuz

- Üretim planlama ve stok yönetimi semineri Ümraniye'de yapıldı. (2gün)
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Eğitimi Kadıköy Temsilcilik'te yapıldı. (3 gün)
- Eğitimlerimiz Gıda Müh. Okşan Bitirmiş ile Şube lokalimizin eksikliklerini belirlemek için ön denetleme yapıldı.

15 Temmuz

- Teknik Birim periyodik "Gözden Geçirme" toplantısı Şube Yönetim Kurulunun katılımıyla yapıldı.
- Alternatif Dünya Su Forumu gerçekleştirileceğini kamuoyuna duyurmak için Taksim Tramvay durağında basın açıklaması yapıldı.

16 Temmuz

- İstanbul Kent Sempozyumu YK Üyelerinin katılımıyla, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde saat 19.00'da toplantı yapıldı.

17 Temmuz

- İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu Gemi Mühendisleri Odası'nda yapıldı, saat 17.30'da Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nden araç kaldırıldı.
- Şube Danışma Kurulu Olağanüstü toplantısı yapıldı. Gündem: Danışma Kurulu İlkeleri

19 Temmuz

- Ankara'da UHUM MEDAK seçimleri yapılacak. F. Sevim, S. Keban katıldı.

21 Temmuz

- İKK Toplantısı Mimarlar Odasında yapıldı.

22 Temmuz

- Asansör avan mühendis yetkilendirme eğitimi şubede yapıldı.
- E-Ticaret Uygulamaları Semineri Kartal'da yapıldı.

23 Temmuz

- Etkin süreç yönetimi ve iyileştirme teknikleri semineri Ümraniye'de yapıldı.
- İleri Excel uygulamaları semineri Şube'de yapıldı.

24 Temmuz

- ÖLÇÜ Yayın Kurulu toplantısı şubemizde yapıldı.
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.
- E-Ticaret uygulamaları semineri Kartal'da yapıldı.
- Asansör uygulama mühendis yetkilendirme semineri Şube'de yapıldı.

25 Temmuz

- Vinçler ve Krenler kitabı baskıya verildi.
- Satış teknikleri semineri Şişli'de (Perpa) yapıldı.
- Tüm temsilcilik, istasyon ve birimlerimize dilek-şikayet kurtuları yerleştirildi.

26 Temmuz

- Tedarik zinciri yönetimi semineri Beylikdüzü'nde yapıldı.
- Şube 3 aylık denetlemesi yapıldı.

29 Temmuz

- İş Güvenliği ve Mühendis Yetkilendirme Kursu Şube'de yapıldı. (7 gün)

31 Temmuz

- Pompalar ve Pompa Seçimi semineri Şişli Temsilcilik'te yapıldı.
- Doğalgaz İç Tesisat kursu Şube'de yapıldı. (4 gün)

02 Ağustos

- Faaliyet Tabanlı Maliyet Analizi semineri Beylikdüzü Temsilcilikte yapıldı.
- Oda merkezinde Denetçiler ve saymanlar toplantısı yapıldı. O. Sertler, İ. Eryılmaz, G. Onur, A. Özmen katıldı.

04 Ağustos

- İş Güvenliği, Kazalar Ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları konulu seminer Ümraniye Temsilcilikte yapıldı.
- İKK toplantısı MO'da yapıldı, D. Mete katıldı.

06 Ağustos

- İKK'nın bileşeni olduğu Nükleer Karşıtı Platform tarafından Hiroşima'nın yıldönümünde Galatasaray'da basın açıklaması yapıldı. M. Şen katıldı.

07 Ağustos

- Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.
- Bakırköy temsilcilik grevdeki DESA işçilerini ziyaret etti.
- Oda merkezine, Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe ilişkin şube görüşlerimizi ilettik

08 Ağustos

- Son dönem gelişmelerle ilgili olarak hazırlanan "AKP Hükümetinin Muhafız Sesleri Kısma Çabası Görmezden Gelinemez" başlıklı taslak basın metni ile ilgili şube görüşlerimizi İKK Sekreterliği'ne ilettik.

08 Ağustos

- Ümraniye temsilcilik YK toplantısı yapıldı.

09 Ağustos

- LPG Komisyonu toplantısı yapıldı

11 Ağustos

-17 Ağustos depreminin 9. yılında yapacağımız panelin hazırlıklarını değerlendirmek üzere Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde toplantı yapıldı.
- MMO Doğalgaz iç tesisat eğitimcileri toplantısı İzmir'de yapıldı, Şubemizden N. Baran, A. Sezer, A. Kürekçi katıldı.
- Beylikdüzü, Şişli, Kadıköy, Kartal temsilcilik YK toplantıları yapıldı.

12 Ağustos

- TMMOB İstanbul İKK, İstanbul Tabip Odası ve DİSK Limter İş Sendikası tarafından Tuzla'da meydana gelen iş cinayeti ile ilgili basın açıklaması yapıldı, İ. Çelik katıldı.
- MS Project ile proje yönetimi semineri şubede yapıldı

13 Ağustos

- İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği komisyonu toplantısı Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde yapıldı.
- Asansör komisyonu toplandı.

14 Ağustos

- Otomotiv ve yan sanayi komisyonu toplandı.

- Kaldırma iletme makinaları komisyonu toplandı.

- Araç projelendirme Mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.

15 Ağustos

- Kartal'da "Arge Ve Yenilik Odaklı Devlet Destekleri" konulu seminer yapıldı. Sunum: Salih KÜKREK

16 Ağustos

- Ücret yönetimi semineri Şişli'de yapıldı.
- LPG dolun boşaltım personeli kursu yapıldı.
- LPG dolun boşaltım personeli kursu yapıldı.
- İMO'nun düzenlediği Depreme duyarlılık yürüyüşü üyelerimize duyuruldu.

18 Ağustos

- Doğal gaz iç tesisat Mühendis yetkilendirme kursu yapıldı.
- İKK toplantısı MO'da yapıldı.

19 Ağustos

- Temel iletişim ve empatik anlayış semineri Bakırköy'de yapıldı.
- Tuzla'daki iş cinayetleri ile ilgili İKK tarafından basın toplantısı düzenlendi, İ. Çelik basın duyurusunu okudu.
- Haydarpaşa Platformu, Haydarpaşa garı ile ilgili basın toplantısı düzenledi.
- Kadın mühendisler komisyonu toplantısı yapıldı.
- İTÜ bünyesinde Uzakyol Vardiya mühendisleri eğitimi başladı, üyelerimize duyuruldu.

20 Ağustos

- Tuzla'daki iş cinayetleri ile ilgili İ.Çelik Akşam gazetesi ile röportaj yaptı.
- KOBİ'ler için ERP sistemi ve doğru yazılım seçimi semineri yapıldı.
- NKP hazırlık toplantısı yapıldı.

21 Ağustos

- Teknik birim yeni yerine taşındı.
- Kalite ve tüketici hakları komisyonu toplantısı yapıldı.
- Hukuk ve yayın birimi yeni yerine taşındı.
- Tesisat Mühendisliği Dergisi ve Şube temsilcilik söyleşileri 1. kitap baskıdan geldi.

22 Ağustos

- Kartal Temsilcilikte "Çevre Yönetim Sistemleri, Atık Yönetimi Ve Kyoto Protokolü" konulu ücretli seminer yapıldı. Sunum Aylin DENLİ

23 Ağustos

- İKK'nın da katılımı ile DESA mağazası önünde atılan işçilerle ilgili basın toplantısı yapıldı.

25 Ağustos

- Oda merkezine etkinliklerle ilgili şube temsilcilerimizin isimlerini bildirdik.
- Mekanik tesisat Mühendis yetkilendirme kursu başladı.
- İKK toplantısı yapıldı.
- İKK'nın da katılımı ile İstihdam paketi ve işçi sağlığı iş güvenliği yasalarını protesto etmek için basın toplantısı yapıldı. D. Mete katıldı.

26 Ağustos

- Temel seviye PLC Programlama semineri yapıldı.

27 Ağustos

- İKK'nın da katılımı ile HSGG Platformu işten atılan Üniversite işçilerini ziyaret etti.
- Doğal gaz komisyonu toplantısı yapıldı.

28 Ağustos

- Nükleer Karşıtı Platform toplantısı EMO İstanbul Şubede yapıldı.
- İKK Kent Çalışma Grubu'na temsilci olarak İbrahim Kahraman bildirildi.

29 Ağustos

- İzmir Dikili Su Konferansına İKK olarak katılım sağlandı.
- Özelleştirme Karşıtı Platform ile ilgili görüşlerimiz İKK'ya ve TMMOB İstanbul birimlerine iletildi.

30 Ağustos

- LPG Gaz sızdırmazlık istasyonlarında çalışan teknik personele yeni alınan dedektörlerle ilgili eğitim verildi.

31 Ağustos

- 1 Eylül Dünya Barış Günü ile ilgili Kadıköy'de miting yapıldı, İKK olarak katıldık.

MEDYADA ŞUBEMİZ



Fransız firma hesap vermeli

HALIS GÖZMÜSTANBUL
Tuzla tersanelerinde işçileri güvence altına alan ve 3 işçiyi hayatına vadeden büyük kazayla ilgili soruşturma devam ediyor. Kazada ölen Emrah Varol ve Ramazan Çetinkaya'nın aileleri, tazminatlarını Adli Tıp Kuruluna morguna gönderdi. Özgürden arkadaşları Çetinkaya'nın ailesi tarafından alınan kum torbası, tersane içinde kaybolmuştu. Yapanın hesabını vermeliydi" dedi. Kum torbası önce Tuzla Tersanesi'ne getirilmişti. Kazanın ardından Emrah Varol'un ailesi, "Kazanın sorumluluğunu kimin üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu. Tuzla Tersanesi Başkanı Mustafa Kurban ise şu şekilde açıkladı: "Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen, 3 işçiyi öldüren kazanın, kimin sorumluluğunu üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu. **TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı İler Çelik**, Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen kazayla ilgili soruşturmanın hızla ilerlemesi gerektiğini söyledi. Çelik, "Kazanın sorumluluğunu kimin üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu. **KOMİSYON KURULUYOR**
Denizcilik Bakanlığı, Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen ve 3 işçiyi hayatına vadeden büyük kazayla ilgili soruşturmanın hızla ilerlemesi gerektiğini söyledi. Çelik, "Kazanın sorumluluğunu kimin üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu.

'Ya çöz ya da istifa et'

Sivil toplum ve meslek örgütleri, hükümeti ve Çalışma Bakanı Çelik'i tersanelerdeki iş cinayetlerine duyarsız kalmakla suçladı



İSTANBUL (CH) - Tersanelerde meydana gelen iş cinayetleri, devlet tarafından yeterince araştırılmıyor. İşçilerin hakları korunmuyor. Çalışma Bakanı İler Çelik'i tersanelerdeki iş cinayetlerine duyarsız kalmakla suçladı. **ÇELİK: "Ya çöz ya da istifa et"**
TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı İler Çelik, "Ya çöz ya da istifa et" diye seslendi. Çelik, "Tersanelerde meydana gelen iş cinayetleri, devlet tarafından yeterince araştırılmıyor. İşçilerin hakları korunmuyor. Çalışma Bakanı İler Çelik'i tersanelerdeki iş cinayetlerine duyarsız kalmakla suçladı. **ÇELİK: "Ya çöz ya da istifa et"**

TMMOB: Bu olaylara kaza denemez

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğaner: "Son bir yıl içinde yaşanan işçi ölümleri hiçbir biçimde kaza olarak nitelenemez." **TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı İler Çelik:** "İnsanların kum torbası olarak kullanılmaları, ülkemizde insan hayatının ne kadar değersizleştirildiğini bir kez daha gözler önüne sermektedir."



Kum torbası kadar değerleri yok mu?

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı İler Çelik, Tuzla Tersaneler Bölgesi'ndeki bir tersanede dün yaşanan kazaya ilişkin, "Ağlık testinin kum torbasına bağlı simülasyon dizinektir araçlarla yapılması gerekirken, insanların kum torbası olarak kullanılmaları, ülkemizde insan hayatının ne kadar değersizleştirildiğini bir kez daha gözler önüne sermektedir" dedi. **"TAM BİR CİNAYET"**
KESK Genel Başkanı Sami Evren, "Yaşanan faciyanın meydana gelmiş biçimi, ölümlerin kaza değil, tam anlamıyla bir cinayet olduğunu göstermektedir"

EVRENSEL

Bu trajedi herkese ders olmalı

Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen, 3 işçiyi öldüren kazanın, kimin sorumluluğunu üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu. **'İnsanları kum torbası yaptılar'**
13.08.2008 İstanbul Gazetesi
Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen ve 3 işçiyi öldüren kazanın, kimin sorumluluğunu üstlenmesi gerektiğini soruyoruz" diye sordu. **'İnsanları kum torbası yaptılar'**

'Binmeyi işten atıyorlar' iddiası

Test için 2 işçi yeterli
Açık uçlu uçakların test edilmesi için yeterli sayıda işçi bulunmaması iddiasıyla, Tuzla Tersanesi'nde çalışan işçilerin işten atıldığı iddia edildi.

Çelik: Tuzla Tersaneleri'nde ölen işçi sayısı 106'ya yükseldi

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı İler Çelik, Tuzla Tersaneleri'nde meydana gelen iş cinayetleri hakkında yaptığı açıklamada, "Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen iş cinayetleri, devlet tarafından yeterince araştırılmıyor. İşçilerin hakları korunmuyor. Çalışma Bakanı İler Çelik'i tersanelerdeki iş cinayetlerine duyarsız kalmakla suçladı. **ÇELİK: "Ya çöz ya da istifa et"**

'Ailelere 50 milyar sus payı'

TUZLA Tersanesi'nde yakınlarını kaybeden aileler sakin. Kimse ortaya çıkmıyor. Sendikacıların iddiası: Üreticiler: Ailelerin çoğu...

3 canın bedeli 20 bin YTL

Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen iş cinayetleri hakkında yapılan açıklamalar. Üç işçinin hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan kazanın bedeli 20 bin YTL olarak belirlendi.

Filika kazasında ölen işçilerin cenazeleri Adli Tıp Kurumu'na gönderildi

İSTANBUL (CH) - Tuzla'daki Gisan Tersanesi'ndeki filika kazasında hayatını kaybeden Ramazan Ergün, Emrah Varol ve Ramazan Çetinkaya'nın cenazeleri Adli Tıp Kurumu morguna kaldırıldı. Öte yandan, Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) Yönetim Kurulu Başkanı...

Tuzla'da can kurtarma filikası bile ölümeül

Tuzla Tersanesi'nde meydana gelen iş cinayetleri hakkında yapılan açıklamalar. Can kurtarma filikası bile ölümeül oldu.