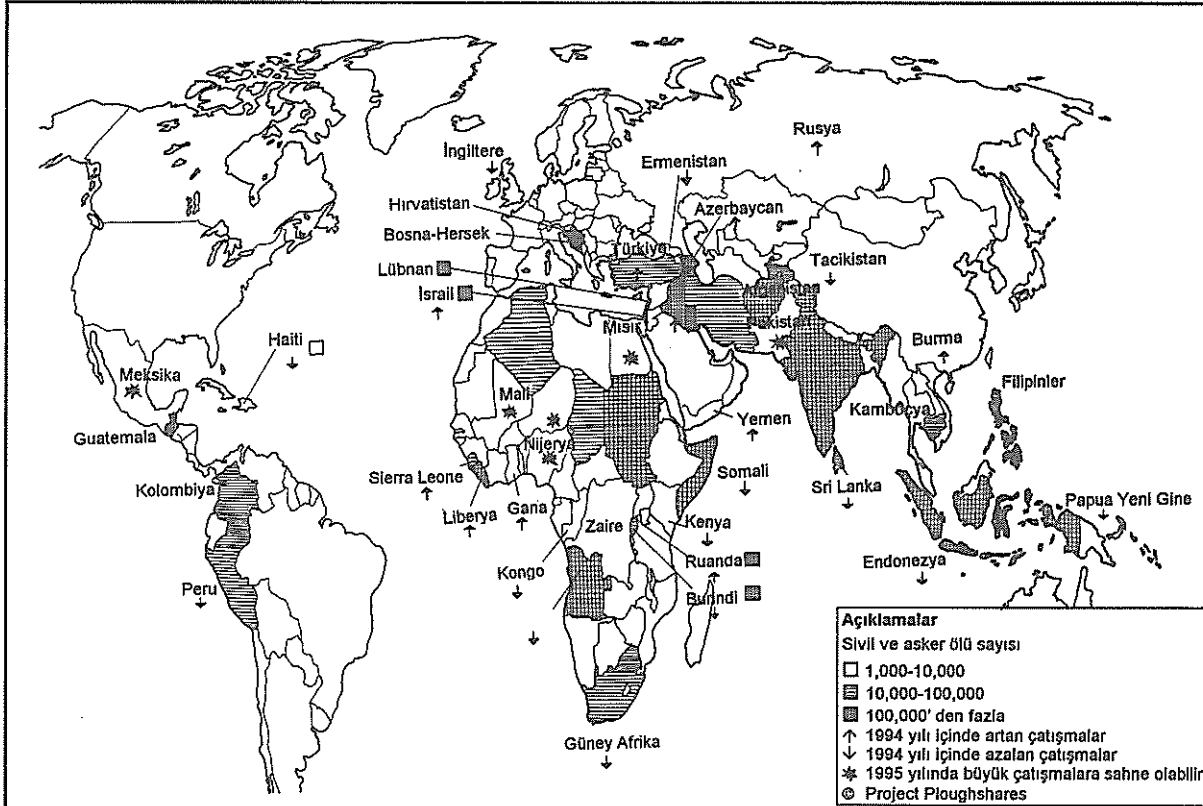


YIL: 9 SAYI: 76 EYLÜL 1995

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI



BARIŞI ÖZLEYEN DÜNYA

□ **BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE SUNDUĞUMUZ PROTOKOL GERÇEKLEŞİRSE İZMİR'DE HAVA KİRLİLİĞİ BÜYÜK ÖLÇÜDE ÖNLENECEK.**

□ **KALİTE DANIŞMA MERKEZİMİZ 4. KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ PANEL, SÖYLEŞİ VE KOKTEYLLE KUTLADI.**

□ **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ VE ŞUBEMİZ, EGE-KOOP İLE ASANSÖR DENETİM PROTOKOLÜ İMZALADI.**

□ **TMMOB İZMİR ODA BİRİMLERİ YÖNETİCİLERİ BAYINDIRLIK BAKANI'NA ÇAĞDAŞ, PLANLI, SAĞLIKLI İZMİR İÇİN ÖNERİLERİNİ SUNDULAR.**

□ **YENİ ÖĞRETİM DÖNEMİNE GİRERKEN ÜNİVERSİTELERİMİZİ PROF. DR. MUSTAFA KAYMAKÇI YAZDI.**

□ **64. İZMİR ENTERNASYONEL FUARI KAPILARINI AÇTI.**

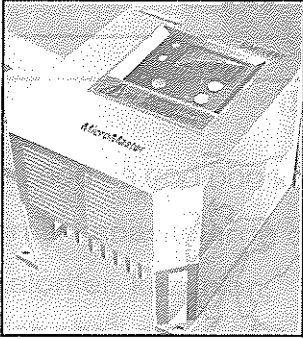
□ **ÇALIŞMA YAŞAMINI EYLÜL'DE HAREKETLİ GÜNLER BEKLİYOR.**

MAKİNA İMALATÇILARININ DİKKATİNE!

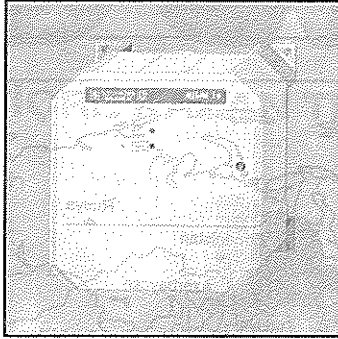
OTOMASYONDA KOMPLE ÇÖZÜMLER!

SIEMENS — Telemecanique — ABB

MICRO MASTER



ALTIVAR 16



MOTOR HIZ KONTROL ÜNİTELERİ

SOFT STARTER ÜNİTELERİ
TELEMECANIQUE PROXIMITY SWITCHLER
TELEMECANIQUE PHOTO DEDEKTÖRLER
TELEMECANIQUE KONTAKTÖRLER
TELEMECANIQUE LİMİT SWITCHLER
PLC GRUPLARI VE OPERATÖR PANELLERİ

KON-TEK

KONTROL CİHAZLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

1203 Sk. No: 6/P Yenışehir - İZMİR Tel: (0.232) 449 93 46 Fax: (0.232) 449 97 29

TRAFİKTE GÜVENLİ BİR YAŞAMA İLK ADIM İÇİN

dinamik SÜRÜCÜ KURSU

ÇÜNKÜ;

Örnek bir sürücü kursu olmak ve örnek sürücüler yetiştirmek amacıyla açtığımız **dinamik sürücü kursumuz** 6 yıldır prensiplerinden hiçbir ödün vermeden 4 bininci kursiyerini mezun etmenin onuru sevincini yaşıyor. Güvenli bir trafikte eğitimin önemini çok iyi bilen ve trafik eğitiminin **7'den 70'e** yaşam boyu verilmesi gerektiğini savunan sürücü kursumuz, sosyal etkinlikleriyle bu inancını yaşama geçirmek çabasıdadır. Bu amaçla, herkese açık ücretsiz (teorik) trafik eğitim programları düzenleyen, çocuklara yönelik eğitim broşürleri hazırlayan, sempozyum ve panellere katkı koymaya çalışan **dinamik**, gördüğü ilgi ve destekle çalışmalarını daha da geliştirmeyi hedeflemektedir.

Her yıl binlerce insanımızı yaşamdan koparan, onbinlerce insanımızı acıya boğan trafik kazaları, trafik kurallarını bilen ve uygulayan sürücü ve yayalarla azaltılabilir.

Saygılarımızla.

Birlikte nice yıllara...

dinamik
SÜRÜCÜ KURSU

Atatürk Cad. No: 422 K: 3 (Alsancak Gar karşısı) İZMİR / Tel: 422 57 56 - 463 27 25

EYLÜL 1995

Yıl: 9 Sayı: 76

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi

Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan

Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:

Oğuz İNCEOĞLU

Fikret EKİCİ

Nilgün BAYDAN

Nilgün ATALAY

Ali Doğan COŞGUN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir.

Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak / İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

KAPAK: Uluslararası Barış Gönüllüleri

Grubu'nun Mart 1995'de hazırladığı

"Barışı Özleyen Dünya" haritası

1995 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 10.000.000.-TL.

İç Kapaklar 7.000.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 5.000.000.-TL.

1/2 Sayfa 2.500.000.- TL.

1/4 Sayfa 1.500.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

BARIŞA ÖZLEM

1 Eylül Dünya Barış Günü her yıl olduğu gibi bu yıl da buruk kullanıyor. Bugün insanlık, karanlık çağlarda yaşadığı barbarlık dönemlerinden bile daha çok vahşete maruz kalmaktadır.

Dünyanın birçok yerinde çatışmalar sürmekte ve her geçen yıl bu çatışmalara yenileri eklenmektedir. Uluslararası Barış Gönüllüleri Grubu tarafından Mart 1995 tarihinde hazırlanan ve Bülten'imizin kapağında yer alan "Barışı Özleyen Dünya Haritası"nda görüleceği gibi Dünya'mızın yarısından fazlasında 2000'e 5 kala çatışmalar yaşanmaktadır. Bu haritaya göre sürmekte olan çatışmalarda 12 ülkenin 100.000'den fazla ve 13 ülkenin de 10.000'den fazla insan yitirdiği görülmektedir.

Bunun yanısıra milyonlarca insan yıllardır yaşadığı yurtlarından, göç etmek zorunda kalmış, açlık ve salgın hastalıklarla pençeleşmeye başlamıştır. Binlerce yılın mirası olan tarihi ve kültürel zenginlikler, yok olmaktadır. Bu savaşların yol açtığı ekonomik tahribat ise rakamlarla ifade edilemeyecek kadar yüksektir.

Unutmayalım ülkemiz de bu haritanın içindedir ve Güneydoğu'da süren çatışmalarda son 10 yılda 10.000'den fazla yurttaşımız yaşamını yitirmiştir. Ülkemizin kaynaklarının büyük bir bölümü, (5 Milyar Amerikan Dolarından fazla olduğu söylenmektedir) Güneydoğu'daki çatışmalarda harcanmaktadır. 31 Ağustos 1995 tarihinde basında yer alan "Türkiye 4. Büyük Silah Alan Ülke" haberi geldiğimiz noktayı gözler önüne sermektedir.

Oysa tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de silahlanmaya harcanan milyarlarca doların eğitim, sağlık, altyapı hizmetleri için kullanılması gerekmektedir. Ancak böylelikle barışın yolunun açılmasında adım atılabilecektir. Dünyada ve ülkemizin Güneydoğu bölgesinde süren sorunların çözümünü silaha ve şiddette aramanın doğru olmadığı yıllardır toplumların aydın, ilerici, demokrat, barışı isteyen kesimlerine dile getirilirken, bu gerçeğin artık siyasal iktidarlarca da kabul edilmesinin zamanı çoktan gelmiştir. Aksi durumda "Barışa Özlemli Bu Harita"nın daha da kararaacağı açıktır.

1 Eylül Barış Gününde her insanın elele verip "Barışı Özleyen Haritayı" "Barışı Yaşayan Harita"ya dönüştürmesini diliyoruz.

HALUK SİLAY'I ÇALIŞMALARIMIZLA YAŞATABİLİRİZ

3 Eylül 1987'de trafik terörünün aramızdan aldığı 1986-87 dönemi Şube Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi sevgili arkadaşımız Haluk SİLAY'ı 8. yılında sevgi, saygı ve özlemlerle anıyoruz.

Şubemiz tarihinde, özverili, alçak gönüllü, sevecen üretken ve sıradışı kişiliği ile yer alan Haluk SİLAY'ı genç yaşta aramızdan alan trafik terörü ne yazık ki, o günden bugüne artarak sürmektedir.

Şubemiz özellikle 1994-1995 döneminde Trafik Sorununun çözümlenmesine katkıda bulunmak amacıyla, Trafik Yasası'nı uzmanlık alanından hareketle ele alarak, görüş ve öneriler oluşturmuş ve TBMM'ne iletmıştır. Ancak toplumumuzun ortak beklentisi demokratikleşmeye ilişkin birçok yasal düzenlemede yaşanan olumsuz süreç, trafik konusunda da yaşanmış ve yeni Trafik Yasa Tasarısı Yasalaşmamış, askıda bırakılmıştır. Oysa bu süreçte trafik terörü 45 dakikada, 1 insanımızı aramızdan almaya devam etmiştir.

Şubemizin ve konuya duyarlı kişilerin, kurumların tüm uyarılarına ve çok yönlü girişimlerine rağmen, tasarı hazırlanış amaçlarından ve bilimsellikten uzaklaşarak askıda tutulmaktadır.

Süregiden bu vurdumduymazlığın yanısıra ülkemizde istatistiksel verileri saptayarak sürekli kamoyunu bilgilendiren resmi ya da resmi olmayan pek çok kuruluş bulunmasına karşılık, trafik güvenliğini çağdaş teknolojileri araştıran, geliştiren ve günlük yaşama taşıyacak bir anlayış içinde sistemli, düzenli, sürekli, etkin çalışma yapacak kuruluşların varolmayışını önemli bir eksiklik olarak görüyoruz.

Şubemiz bu eksikliğin bilincine 1987 yılında Haluk SİLAY'ın düşüncesi olan bölgesi kurumların var edilmesi amacıyla sürücü kursunu oluşturmuştur. Bu, bir yerde mesleki uzmanlık alanımızdan yola çıkarak, toplumsal bir hizmeti yerine getirmeyi amaçlayan Haluk SİLAY'ın anısını yaşatabilmektir. Sürücü Kursumuz bu süreçte 4.500 kişiyi sertifikalandırmıştır. O günden bugüne bu hedef doğrultusunda yaptığımız çalışmalar bize sözünü ettiğimiz eksikliğin daha da ön plana çıktığını göstermiştir.

Şimdi bu hedef doğrultusunda Şubemiz, Trafik Güvenliğini ve Çağdaş Teknolojileri Geliştirme Vakfı kuruluş çalışmalarını başlatmıştır. İlgili ve duyarlı tüm kişi ve kuruluş temsilcilerini sevgili arkadaşımız Haluk SİLAY'ın anısına başlatacağımız bu çalışmalara katkı ve katılımda bulunmaya çağırıyoruz.

Şubemiz İzmir'de soba ve kazan yakma sistemlerini iyileştirme çalışmalarına başlamayı hedefliyor

✓ Şubemiz bu yıl Büyükşehir Belediyesi'ne sunduğu protokolün gerçekleşmesi durumunda soba ve kazan yakma sistemlerinin eksik ve yanlış kullanımından kaynaklanan hava kirliliğinin azaltılması amacıyla çok yönlü çalışmalarına başlayacak.

Şubemiz, uzun zamandır hizmet hedefleri arasında yer alan "kazan ve kazan daireleri periyodik kontrollerini" yapmak konusunda Büyükşehir Belediyesi'ne protokol sundu. Protokolün gerçekleşmesi durumunda kalorifer kazanları periyodik kontrollerini, baca gazı analiz ölçümleri ve verimlilik analizleri ile birlikte yapılacaktır.

İlk kez yine Şubemiz tarafından ve Türkiye'de tek örnek olarak 1990-1991 yıllarında gerçekleştirilen kazan ve kazan daireleri periyodik kontrol çalışmaları, İzmir'de hava kirliliğinin azaltılmasında çok olumlu sonuçlar vermişti. Türkiye'de yapılan ilk ve eşsiz çalışma olması nedeniyle de ilgi gören ve olumlu etkileri yaşanan kazan ve kazan daireleri kontrolleri Şubemizin her yıl periyodik olarak vermeyi hedeflediği hizmetlerin arasında olmasına karşılık 91'den beri Büyükşehir Belediyesi ile protokol imzalanamama-

sı nedeniyle tekrarlanma olanağı bulunamamıştı.

Şubemiz 27 Mart 1994 seçimleri sonrasında göreve gelen Büyükşehir Belediye Başkanına kazan ve kazan daireleri periyodik kontrollerinin verimlilik ölçümlerinin de yapılarak yenilenmesi doğrultusunda protokol teklifi sunmuştu.

Şubemizin o günden bugüne yaptığı çok yönlü girişimler sonucunda 31.5.1995 tarihinde Mahalli Çevre Kurulu'nun, konuyla ilgili 95/1995/4 sayılı kararıyla; "Soba ve kazan yakma sistemlerinin iyileştirilmesi konusunda Büyükşehir Belediyesi'nin ve Şubemizin ortak çalışmalarında bulunmasını" kararlaştırmıştır. Bu karardan hareketle, Şubemiz "Çevreyi Koruma Evde Başlar" kampanyasını başlatarak, İzmir'deki tüm kazanların bacası gazı cihazları ile emisyon ölçümlerinin ve verimliliklerinin saptanmasının gerçekleştiril-

mesini sağlayacak bir protokol hazırlığını tamamlayıp, Büyükşehir Belediyesi Sağlık İşleri Daire Başkanlığı'na sunmuştur. Kampanya ve protokol olumlu bulunmuş ve uygulamaya yönelik son hukuksal ve teknik detaylar çözümlenmek üzere çalışmalar başlatılmıştır.

Bu protokolün Büyükşehir Belediyesi'nce kabul edilmesi durumunda 1 Kasım 1995 - 1 Nisan 1996 tarihlerinde gerçekleştirmeyi planladığımız kazan ve kazan daireleri periyodik kontrollerinde İzmir'deki 3600 kazanın kontrolü uzman üyelerimizce gerçekleştirilecektir.

Diğer yandan aynı çalışmanın Manisa'da Manisa İl Temsilciliğimizce gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca Oda Merkezimize ilettiğimiz bu örnek çalışmanın Türkiye çapında tüm illere yaygınlaştırılması konusunda önemli bir veri ve dökümantasyon oluşturulması sağlanmıştır.



Şubemiz kampanya çerçevesinde İzmir halkına ücretsiz dağıtılması planlanan kalorifer kazanı kullanma klavuzu ve soba yakma klavuzunu hazırladı.

EGE-KOOP ile Asansör Denetim Protokolü imzalandı

EGE-KOOP (S.S. Egekent Konut Üretim Yapı Kooperatifleri Birliği), TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Şubemiz ile asansörlerin denetim ve kontrollerinin yapılması hakkında işbirliği protokolü imzaladı.

EGE-KOOP bünyesindeki kooperatiflerde üretilen tüm konutların asansörlerinin EMO ve MMO İzmir Şubeleri tarafından denetlenmesini öngören protokolün giriş bölümünde şöyle denildi:

"Ülkemizde imal edilmiş bulunan asansör tesisatları hakkında öteden beri yaygın yakınmalar süregitmektedir. Bu asansörlerin neden olduğu ölümcül kazaların sayısı az değildir.

Kurulmakta ya da kullanılmakta olan asansörlerdeki bu tehlikeli durumların ana nedeni bunların yapım ve kullanımları sırasında yeterli denetim sağlanamamış olmasıdır. Bu nedenle, denetimlerin, inşaatların bitiminde kısıtlı sayıda teknik eleman barındıran, yerel yönetimlerce ve/veya kamu kurumlarınca

son kontrollerinin yapıp ruhsat verilmesinden ziyade, ilgili yönetmelikler ışığında, daha fazla uzman ve teknik elemana sahip meslek odalarına yaptırılmaktadır. İnşaat süresince yapılan bu denetimler ile ulaşılacak istenen kalite daha iyi sağlanabilmektedir"

8 maddeden oluşan protokolde Odalar, EGE-KOOP bünyesindeki her bir asansörü iki kez kontrol ve test edecekler. Gerek duyulması halinde, EGE-KOOP bünyesinde asansör imal eden taşeron firmalar, EGE-KOOP yöneticileri ve odaların yetkili ele-

manları ortak toplantılar yaparak konuyla ilgili sağlıklı çözümlere ulaşılmasına çalışacaklar.



Şube Başkanımız Faşih KUTLUAY, EMO İzmir Şube Başkanı Musa ÖZTUFAN ve EGE-KOOP Başkanı Hüseyin ASLAN protokolü imzaladılar.

Şube Kalite Danışma Merkezimiz 4 Yaşında

■ Şubemiz Kalite Danışma Merkezi kuruluş yıldönümünü 23-25 Ağustos 1995 tarihlerinde düzenlediği etkinliklerle kutladı. Panel ve söyleşilerden oluşan etkinliklerden derlediğimiz özetleri Bültenimizin sayfalarında bulacaksınız.

1950'li yıllarda Japonya'da başlayan kalite rüzgarları 80'li yıllarda ülkemizde de esmeye başlayınca birçok kuruluş bu olguyu baz alan çağdaş yönetim sistemini anlamak ve uygulamak için yoğun bir çabaya girdi. Bunun nedeni; dünyadaki hızlı değişim ve gelişimi yakalayarak ve üretimde kaliteye öncelik vererek sanayileşmiş ülkeler düzeyine ulaşma çabasıdır.

Şubemiz de, bölgemizde bu çaba içerisinde olan firmalara hizmet vermek, ulusal kalite politikasının oluşumuna katkıda bulunmak, dış piyasalarda rekabet olanaklarını artırmak, kalite bilincini yaymak, ülkemizde kalite felsefesinin yerleşmesine ve bu felsefeyle hareket edecek elemanlar yetiştirmesine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş ve 4 yıldır çalışmalarını bu hedefler doğrultusunda sürdürmektedir.

Bugüne kadar çeşitli eğitim etkinliklerinden 2000 kişiyi sertifikalandırmış, 10'larca firmaya danışmanlık eğitimi vermiş olan Kalite Danışma Merkezi, bölgemizde etkinliğini artırma hedefi doğrultusunda çalışmalarına ivme kazandırmaktadır. Son olarak bir Kalite Bülteni yayınlamaya başlayan KDM, bu yayını bölgemizdeki tüm ilgili kurum ve kuruluşlara ücretsiz olarak ulaştırmaktadır.

Bu perspektifte 4. çalışma yılını dolduran Kalite Danışma Merkezimiz, kullama etkinliklerinde konusuna dönük eğitim ve bilgilendirme amaçlı panel, iki söyleşi ve kokteyller ile üyelerimizle birlikte oldu.

23-24-25 Ağustos 1995 tarihlerinde düzenlenen etkinliklerden "Küreselleşme Sü-

recinde Ülkemizde Kalite Çalışmaları" konulu panele Kalite Danışmanı Fatin YÜCEL, Şubemizi temsilen Harun BOLEL, Tetrapak'tan Subhi TOPLU, Ulusal Metroloji Enstitüsü Müdürü Dr. Hüseyin UĞUR, MPM'den Serdar TAN katıldılar. 24 Ağustos'ta, "Türkiye'de Metroloji Çalışmaları" söyleşisine Dr. Hüseyin UĞUR ve 25 Ağustos'ta "Şirketlerde Kadrolama" konulu söyleşiye ise Elginkan Holding İnsan Kaynakları Uzmanı Dr. Habibe AKŞİT katıldılar.

Bu ve benzeri etkinliklere üyelerimizin daha yoğun katılımını diliyor, ilgi gösteren üyelerimize ve konuklarımıza teşekkür ediyoruz.

Kalite Danışma Merkezi Dosyası firmalara ulaştırıldı

Kalite Danışma Merkezimiz, çalışmalarını, amaçlarını ve verdiği tüm hizmetlerle, eğitim programlarını kapsayan bir bilgi dosyası hazırlayarak, bölgemizde bulunan sanayi kuruluşlarına, küçük ve orta ölçekli işletmelere gönderdi. 4. Kuruluş yılında etkinlik alanı her geçen gün genişleyen ve çalışmaları referanslarla zenginleşen KDM, dosyada ayrıca Kalibrasyon Merkezi oluşturma hedeflerine de yer verdi.

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelere KDM'den Danışmanlık Hizmeti

Bölgemizdeki Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelere kalite danışmanlık hizmetlerini kolay ve ekonomik şekilde ulaştırmayı önemli hedeflerinden biri olarak belirleyen Kalite Danışma Merkezimiz, bu yönde olumlu adımlar atmaya başladı.

Bu tip işletmelerle yoğun temaslar sürdürülürken, geçtiğimiz ay AKSÜT Ltd. Şti. ile imzalanan protokolle de ilk proje yaşama geçirilmeye başlandı. KDM'nin hedefi bu çalışmaları kısa zamanda bölgemizde yaygın hale getirmektir.



KDM Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri kokteyllerle renklendi.

HALUK SİLAY'I ANIYORUZ

3 Eylül 1987'de trafik terörünün aramızdan aldığı, 1986-87 dönemi Şube Başkanımız ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi; Haluk SİLAY'I aramızdan ayrılışının sekizinci yılında özlemle, sevgi ve saygıyla anıyoruz. Şubemiz Haluk SİLAY'ın ölümüne neden olan trafik terörünün kaçınılmaz bir yazgı olarak görmeden, kanıksamadan konunun sürekli takipçisi olmuştur. Sürücü Kursuyla, Trafikte Güvenlik ve Çağdaş Uygulamalar Sempozyumlarıyla, Trafik Yasası çalışmalarlarıyla çözüm iletmeye çalışmıştır. Ve şimdi yine bu amaçlar doğrultusunda Trafik Güvenliği ve Çağdaş Teknolojileri Geliştirme Vakfı kuruluş çalışmalarını başlatmıştır.

Dostlarını, üyelerimizi, trafik konusunda duyarlı kişi ve kuruluş temsilcilerini bu çalışmaya katkı ve katılımda bulunmaya çağırıyor, Haluk SİLAY'I trafik terörü olmayan çağdaş, demokratik bir ülkede anmayı diliyoruz.

Haluk SİLAY'ı Anma Programı:

4 Eylül 1995

Saat 10.00:

Mezar başında anma

Saat 10.45:

Haluk SİLAY Ormanına ağaç dikme

Saat 19.00:

Tartışmalı Toplantı

Konu:

Trafik Güvenliği ve Çağdaş Teknolojileri Geliştirme Vakfı Kuruluş Çalışmaları

Sunuş:

Fasih KUTLUAY

(MMO İzmir Şube Başkanı)

Davetliler:

Trafik konusunda duyarlı kişi, kurum ve kuruluş temsilcileri

Yer:

MMO Şube Lokali
Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1
Alsancak-İZMİR

Not: Saat 09.30'da
Gündoğdu Meydanı'ndan
otobüs kaldırılacaktır.

Küreselleşme Sürecinde Ülkemizde Kalite Çalışmaları

23 Ağustos 1995 Çarşamba günü Şube Lokalizmde yapılan ve "Ülkemizdeki Kalite Çalışmaları"nı ele alan Panele Fatin YÜCEL, Subhi TOPLU, Harun BOLEL, Dr. Hüseyin UĞUR ve Serdar TAN katıldılar.

Kalite Danışma Merkezimizin kuruluşunun 4. yıldönümü nedeniyle yapılan panelin ardından gerçekleştirilen iki söyleşide ise "Ülkemizde Metroloji Çalışmaları" ve "Kadrolaşma" konuları ele alındı.

Dünyada, Türkiye'yi de etkileyen biçimde hızla yaşanan "Küreselleşme Süreci" beraberinde birçok kavramın yeniden değerlendirilmesini getiriyor. Ülkemizdeki kalite çalışmalarının bulunduğu noktayı ve yaşadığı süreci değerlendirirken de kendini dayatan bu gereklilik; 23 Ağustos 1995 Çarşamba günü Şube Lokalizmde yapılan panelin konusunu oluşturdu.

Kalite Danışma Merkezimizin 4. Kuruluş Yıldönümü kutlamak amacıyla düzenlenen etkinliklerden biri olan Panele Kalite Danışmanı Fatin YÜCEL, Tetrapak Kalite Müdürü Subhi TOPLU, Vestel Kalite Müdürü ve MMO Temsilcisi Harun BOLEL, Ulusal Metroloji Enstitüsü Müdürü Dr. Hüseyin UĞUR ve Milli Produktivite Merkezi'nden Serdar TAN katıldılar.

Suphi TOPLU, ISO 9000 standartlarının çoğunlukla kelime anlamları ile alındığını ve sadece kesinlikle gerekli görüldüğünde uygulandığını, bu arada ise gerçek kalitenin unutulduğunu söyledi. KALDER Kalite Ödülü modelini anlatan Subhi TOPLU şunları söyledi:

"Eş zamanlılık en küçük işletmeye kadar yayılmalı. Türk kalite imajı ve kültürünü yaratmalı. Gümrük Birliği ve AT üyeliği için bu şart. Kaliteyle uğraşan dernek, kuruluş ve kişiler her geçen gün artmaktadır. Bunlar bir dernek altında toplanmalı ve ülke çapında kalitenin yaygınlaştırılması için çaba sarfedilmelidir.

Sanayi ve hizmet sektörü toplam kaliteye girmeli, yerel yönetimler ve kamu kuruluşları hizmette kalite gelişmesine gönüllü katılmaktadırlar. Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ni kalite konusundaki çalışmalardan dolayı kutluyoruz. Başarılar diliyoruz.

Milli Produktivite Merkezinden Serdar TAN ise konuşmasında şunları vurguladı:

"Avrupa Topluluğu, ISO 9000'i zorunlu kılmıyor. Onun yerine başka bir şey de olabilir. Yeter ki küreselleşen dünyayı anlayalım.

Bir Japon Sanayici, 1988'de ABD'de yaptığı bir konuşmada şunları söylüyor: İ. Dünya Savaşında biz kazandık, siz kaybettiniz. Çünkü başarısızlığınız iş hastalığınızdır. Çünkü Taylor'a dayandırılmıştır. Çünkü düşünenlerle iş yapanları ayırıyorsunuz.

İş dünyası karmaşıklaşmıştır. Bir firmanın ayakta kalabilmesi için tüm çalışanların firmaya bağlılığı zorunludur. Birkaç teknokratın zekası bugün herşeyi yetmez. Tüm çalışanların zekası gereklidir. Biz kazandık, çünkü biz Tay-

lorizme hiç takılmamıştık"

Değişen dünyanın, gelişen rekabet koşullarında artık siz İzmir'deki bir firma ile değil Japonya'daki firma ile rekabet ediyorsunuz. Ne yapabilirsiniz? En son kalite ödülünü alan TUSAŞ, ödülünü "fazlalıklarınızdan kurtulun" modelini uygulayarak aldığını anlatıyor.

Türkiye'de ne yapmak gerekir? İşletmedeki tüm sorunlar kalite sorunlarından bağımsız mıdır? Değildir. Çalışanın, ürünün ve hizmetin kalitesi hep kalite sorunudur. MPM 1983'de bir araştırma yaptı. Kalite sorunlarının maliyeti nedir diye araştırdı. Görüldü ki kalite sorunları aslında kalitesizlik sorunlarıdır ve maliyetleri arttırmaktadır. Kalitenin değil, kalitesizliğin



Panel konuşmacıları birarada.

maliyeti vardır. Bir üretimde örneğin 10 birim fiyeye göre olarak hesap yaparsınız. Kaliteli üretimde fiye sıfırdır.

Kalite bir ahlak sorunu olarak gösterilmeye çalışıldı. Oysa kalite işletme dışına çıkıldığında bir ahlak sorunu olmaktan çok bir altyapı sorununa dönüşüyor. Bir ülkede yapılan işin ortak dili oluşturulamazsa, kalite sorunu tüm çevre ile birleşmiş demektir. Ülkenin buna cevap bulması gerekir. Türkiye'de kalite bir altyapı sorunudur. Bu sorunu çözecek Ulusal Kalite Kurumunun şekillenmemesi halinde bizi zor günler beklemektedir.

"Vestel Kalite Müdürü Harun BOLEL, konuşmasında, globalleşmede rekabetin önemini vurguladı. Mal, hizmet ve paranın en yüksek dolaşım hızına kavuştuğunu ve her geçen gün bu hızı artıracak yeni araç ve yöntemlerin geliştiğini söyleyen BOLEL, "Artık yaratıcılık, çizgi dışılık, atılgıncı olmak günümüzün moda kelimeleri olmuştur" dedi.

Ulusal Metroloji Enstitüsü (UME) Müdü-

rü Dr. Hüseyin UĞUR ise Milli Kalite Konseyi oluşturma çalışmalarında geçmişten bugüne bir özet yaptı. 1994 sonuna kadar hiçbir varlık ve performans gösteremeyen Milli Kalite Konseyi, Gümrük Birliği sürecine girilmesiyle hızlandırılmak istenen çalışmalara başka bir yöntem arayışını getirdi.

Milli Akreditasyon çalışmalarının başlatılması amacıyla Başbakanlık Başdanışmanı Ali TIGREL görevlendirildi. Çalışmalar başladı. Toplantılarda belli bir noktaya gelince iki grup ve iki görüş ortaya çıktı.

"Milli Akreditasyon Konseyi bağımsız olsun" diyen birinci grupta, TÜBİTAK, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı, Dış ticaret Müsteşarlığı yer aldı.

Buna göre Akreditasyon Konseyi'nin doğumu kamuda yapılacak ancak en kısa zamanda bir genel kurul ile yönetimi özel kuruluşlara, yani müşteri devredecek. Dinamik bir yapı oluşturulması, çok küçük ofislerden oluşması ve yetkilendirilmesi öngörülen bu Konsey, örneğin Meslek Odaları'na uzman kuruluşlara iş bölümü ile anlaşmalar çerçevesinde yetki verebilecek.

Buna karşılık TSE'de 2. bir grup oluşturuldu. Onlar da herşeyi, TSE bünyesinde kurulacak bir Akreditasyon Merkezinde TSE elemanlarına ve bazı konularda uzman kuruluşların elemanlarında yapılmasını öngördüler. Fakat toplantılar Haziran 1995

sonunda odaklandı. Birinci grup daha ağır bastı. Bu çerçevede bir kanun tasarısı hazırlanmasına karar verildi. Ancak bu arada TSE, apar topar Kalite ve Akreditasyon Milli Konseyi Kuruluş Yönetmeliğini Genel Kurulundan geçirdi ve Resmi Gazete'de yayınladı.

Bu olayda hem gelişkilere hem de "incilere" rastlamak mümkün. Akreditasyon laboratuvar yetkisi daha önce TÜBİTAK'a verilmişti. Şimdi aynı yetki TSE'de de var. TSE Danıştay'a başvurdu. Danıştay 10. Dairesi TSE'nin yürütmeyi durdurma talebini reddetti. "TSE Kanunu böyle bir şey öngörüyor. Akreditasyon yetkisi TSE'de değildir" dedi.

Şu andaki durum ise, halihazırda kanun tasarısı hazırlama çalışmaları hemen hemen son aşamalarına gelmiş durumda. Eylül ayının sonuna kadar hükümete ulaştırılmak üzere Ali TIGREL'e verilecek. Dileriz son anda politik bir kazaya kurban gitmez."

Panelde katılımcılar da soru sorma ve tartışma olanağı buldular.

Türkiye'de Metroloji Çalışmaları

■ **Ulusal Metroloji Enstitüsü (UME) Müdürü Dr. Hüseyin UĞUR, 24 Ağustos 1995 Perşembe günü Şube Lokalizmizde bir söyleşinin konuğu oldu. UME'yi ve ülkemizde metroloji çalışmalarını anlatan Dr. UĞUR'un konuşmasından derlediğimiz özeti sunuyoruz;**

"Üretim ve kalite kontrolünün en önemli unsurlarından birisi de yapılan ölçümlerin güvenilirliğidir. Bu ise kullanılan cihazın kalibre edilmesi; yani cihazın yaptığı ölçümlerdeki hatanın kendisinden daha hassas bir başka cihaz ile belirlenmesiyle sağlanır. Ancak kalibrasyonda kullanılan cihazların kendileri de kalibre edilmelidir. Bu şekilde oluşturulan zincir yardımıyla yapılan her ölçüm BIPM (Uluslararası Ölçü ve Ağırlıklar Bürosu) tarafından bilimsel tanımları yapılmış yedi temel ölçüm birimine bağlanır. Metre, Kilogram, Saniye Amper, Kelvin, Kandela ve Mol olarak anılan bu birimler, yapılan tüm ölçümlerin SI Uluslararası Birimler Sistemindeki temellerini oluşturur.

Gelişmiş ve gelişmekte olan hemen her ülke BIPM ile ilişkide bulunan bir merkeze sahiptir. Bu merkezin temel görevi, o ülkede yapılan tüm ölçümlere referans teşkil eden "Ulusal Standartları" oluşturmak, muhafaza etmek ve bu standartlar ile bir alt seviye laboratuvarlardaki ölçme standart ve cihazlarının kalibrasyonunu yapmaktır.

Bu şekilde devam eden zincir, üretim, kalite kontrol, bilimsel, askeri ve ticari amaçla kullanılan bir ölçme cihazından elde edilen ölçüm sonuçları ulusal standartlara bağlanmış olur. Ulusal standartlar ise uluslararası karşılaştırmalar ile diğer ülkelerinkine veya BIPM tarafından oluşturulan uluslararası standartlara bağlıdır. Buna izlenebilirlik denir.

TÜBİTAK, Başbakanlık tarafından, Türkiye'nin Ulusal Metroloji sistemini kurmakla görevlendirilmiş bunun üzerine, ilk olarak Gebze'de Marmara Araştırma Merkezi bünyesinde 1992 yılında Ulusal Metroloji Enstitüsü'nü (UME) kurmuştur. Enstitüsünün amacı ülkede yapılan ölçümleri güvence altına almak; bu ölçümlerin uluslararası sisteme entegrasyonunun sağlamak, yani ölçme teknolojilerini geliştirerek, Türkiye'nin bilimsel ve teknolojik gelişmesine katkıda bulunmak, Türk endüstriyel ürünlerinin kalitesini artırmak için gerekli ulusal Metroloji Sistemini kurmaktır.

UME, bu amaçla 1994 yılı sonunda Türk Kalibrasyon Servisini (TKS) kurmuştur. UME tarafından akredite edilen alt seviye laboratuvarlarının oluşturduğu bu servisin Avrupa Laboratuvar Akreditasyonu Birliği (EAL) tarafından tanınması amaçlanmaktadır. Bu şekilde TKS bünyesindeki laboratuvarlarca verilen belgelerin Avrupa'da geçerliliği sağlanacaktır.

UME'nin bugünkü kapasitesi Türkiye'nin ihtiyacının 1/3'ünü karşılıyor. 150 bin Dolar olması gereken kalibrasyon hizmeti 30-45 bin dolar arasında kalıyor. Pazar yok. Neden yok? Çünkü olmayan pazarın % 75'i kalibrasyonsuz yaşıyor.

Ancak UME yaptığı planlar ve program doğrultusunda 2006 yılına kadar olan tüm hedeflerini ayrıntılı şekilde saptamış ve gerçekleştirmeye başlamıştır. 2006 yılında UME ülkemizin kalibrasyon talebinin % 99'una yanıt verecektir.

UME'NİN VERDİĞİ HİZMETLER:

Kalibrasyon Hizmetleri: UME, son derece hassas sıcaklık kontrol sistemi ve titreşim izolasyonuna sahip uluslararası düzeydeki laboratuvarında, ikincil seviye ve diğer laboratuvarlara endüstriyel kalibrasyon hizmeti vermektedir.

Eğitim Hizmetleri: Eğitim talebinde bulunan firma veya kuruluşların yazılı başvuru da bulunmaları durumunda UME, eğitim sementleri düzenlemektedir.

Danışmanlık Hizmetleri: UME, genel metroloji, laboratuvar akreditasyonu, genel belirsizlik hesapları, ölçme yöntemi ve hesaplarının kontrolleri, kuruluşların laboratuvar kurması veya akreditasyonu ile ilgili ihti-

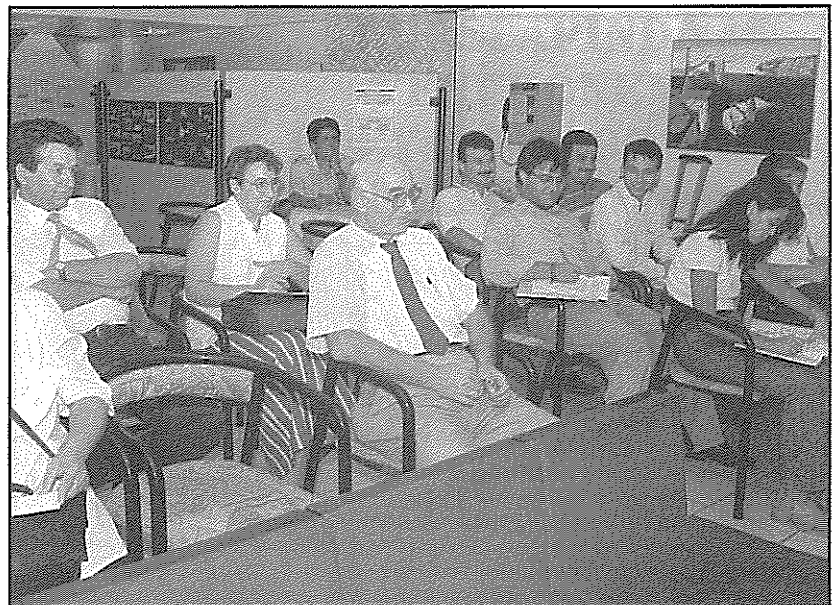
yaç duydukları laboratuvar şartları, kalibrasyonda kullanılacak cihazların teknik özelliklerinin belirlenmesi ve cihaz seçimi konularında danışmanlık hizmeti vermektedir.

Akreditasyon: UME, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na verilen yetkiyle Ocak 1995 tarihinden itibaren akreditasyon başvurularını yanıtlamaya başlamıştır. Akredite olan laboratuvarlar, UME bünyesinde kurulmuş bulunan Türk Kalibrasyon Servisi'ni (TKS) oluşturur. Milli Akreditasyon Konseyi (MAK) yasal olarak kurulduktan ve yeterli kapasiteye eriştikten sonra, UME, TKES sistemini MAK'a devredecek, ancak teknik desteğini sürdürecektir.

Yayımlar: UME, hem teknolojik yenilikleri tanıtan hem de Ulusal Metroloji Sistemi'ni oluşturan unsurlarla ilgili Türkçe veya İngilizce dökümanlar yayınlamaktadır. Bu yayınların temel amacı okuyucuyu bilgilendirmek ve yönlendirmektir.

Teknoloji Transferi: Ölçme cihazlarının ve endüstride sıkça kullanılan çalışma standartlarının üretimi, yüksek teknoloji ve yoğun bir bilgi birikimini gerektirir. UME'de bu standartların üretimine yönelik çalışmalar yapılmakta olup, endüstrimizin ihtiyaçlarını ekonomik olarak karşılayabilecek, ulusal standartlara izlenebilir çalışma standartları üretilmektedir.

Bilgi Transferi: UME, kurmakta olduğu Ulusal Metroloji Bilgi Ağı (UMBA) aracılığı ile profesyonel ölçüm hizmeti veren kuruluşlara ilgili bilgileri derleyip ülke içinde dağıtmaktadır. Bununla, endüstriyel veya ticari ölçümler için yapılan yatırımların ihtiyaçlara uygun olması ve Ulusal Metroloji Sistemi'nin verimli çalışması amaçlanmaktadır.



UME Müdürü Dr. Hüseyin UĞUR'un dinamik tavırlar ve ince esprilerle renklendirdiği konuşmasını katılımcılar ilgi ile izlediler.

Şirketlerde kadrolama ve insangücü seçimi

■ Kalite Danışma Merkezi Kuruluş Yıldönümü etkinliklerinin son konuğu Elginkan Holding İnsan Kaynakları Uzmanı Dr. Habibe AKŞİT, 25 Ağustos 1995 günü Şube Lokalizmizde bir söyleşiye katıldı.

■ Şirketlerde kadrolama fonksiyonunun bütüncül yapısı ve kadrolama açısından insangücü seçim sürecinin önemi üzerine bilgilendirme yapan Dr. AKŞİT, ülkemizde konunun çok yeni olduğunu söyledi.

Elginkan Holding İnsan Kaynakları Uzmanı Dr. Habibe AKŞİT, Kalite Danışma Merkezimizin konuğu olarak katıldığı söyleşide özetle aşağıdaki bilgileri verdi:

"Kadrolama yönetim fonksiyonlarından biridir. Diğer yönetim fonksiyonlarına göre daha karmaşık ve belirsizliklerle doludur. Çünkü kadrolama fonksiyonu insanla ilgilidir. Kadrolama sürecinde insan temel girdidir. Dolayısıyla, diğer yönetim fonksiyonlarında (planlama, örgütlenme, yöneltme, kontrol) daha objektif ölçüm kriterlerine dayandığınız halde, kadrolamada bu şansınız çok azdır.

Değişen çevre ve rekabet koşulları, şirketleri daha dinamik olmaya zorlamaktadır. Bilgi birikimi bugün tüm dünya tarafından paylaşılmakta, lokalite kaybolmaktadır. Kadrolama fonksiyonu gerek kamu, gerekse özel sektörde, daha çok kadro teşekkülü, kadro ihdasları ve benzeri ifadelerle karşımıza çıkmaktadır.

Kadroların oluşumu, kadrolama sürecin-

de kullanılan tekniklerle elde edilen bilgilerin ışığında yapılan işlemlerden biridir. Kadrolama fonksiyonu, insangücü, ihtiyaçlarının tanımlanmasından başlayarak, tedarik, seçim, terfi, tayin, değerlendirme vb. insangücüne yönelik tüm faaliyetleri kapsayan geniş bir süreçtir.

Değişen rekabet koşullarında bugün kadrolamaya daha geniş bir açıdan bakmak, hem kamu hem de özel sektör kuruluşlarımızın sorumluluğu olmak durumundadır.

Kadrolama Tanımı

Kadrolama, en geniş şekliyle "ayrıntılı sınıflama" olarak tanımlanabilir. Daha dar anlamıyla ise kadrolama; "insangücü ihtiyaçlarının tanımlanması, mevcut insangücü yapısının ortaya çıkarılması, insangücü tedariki, seçme, yerleştirme, terfi, tayin, değerlendirme eğitim ve geliştirme sayesinde, şirket içindeki pozisyonların doldurulması ve bu doluluğun şirketin gelecekteki ihtiyaçları doğrultusunda sür-

dürülmesini sağlamak" olarak tanımlanabilir. Şirket ve insan ilk kez bu süreç te karşı karşıya gelirler.

Kadrolama süreklilik gösteren bir süreçtir. Birkez yapıp ortadan kalkan bir süreç değildir.

Kadrolamanın amacı; "görev ve ünvanlara açıklık getirilmesine yardımcı olmak, yönetiminin tarafsız kriterlere dayanması için altyapı hizmetlerini görmek, adil bir ücretleme sistemi oluşmasına yardımcı olmak, insangücü ihtiyaçlarının tahmini ve saptanmasına olanak vermek, insangücüne yönelik konulara ilişkin mali bütçenin gerçekçi bir karakterde oluşmasına yardımcı olmak, bilgi sistemine gerekli verileri sağlamak, uyumlu bir çalışma ortamı yaratmak" şeklinde özetlenebilir.

Kadrolamaya dayanarak oluşturulan faaliyetler arasında "insangücü planlaması" bir ön gerekliliktir. Insangücü planlanmasının amacı, insangücünden en etkin şekilde yararlanmaktır.

Kadrolamaya ilişkin temel işlemler ise; iş analizi, işin tanımlanması, işgerekleri, iş değerlemesi, iş derecelemesi, iş standart performanslarının saptanmasıdır.

Insangücü seçim sürecinde etkili olan temel faktörler; a- Şirketin amaç ve politikaları, b- İşbirliği süreci, c- Personel bölümünün rolü, d- Insangücü talebi olan bölümün rolü.

Insangücü seçiminin aşamaları:

1- Başvuruların incelenmesi, 2- İlk görüşme, 3- Başvuru formu doldurma, 4- Psikoteknik inceleme, (testler), 5- İkinci görüşme, 6- Seçim kararı (işe alma kararı) 7- Sağlık kontrolü 8- İşe yerleştirme.

Özetle; karmaşık olmayan bir çevrede şirketlerin kadrolama problemleri, doğru insan gücünün temini üzerine yoğunlaşabiliirdi. Ancak şirketlerin faaliyette buldukları çevre oldukça karmaşıktır. Değişme ve gelişmelerin artan hızı, bu karmaşıklığı daha da artırmaktadır. Bu nedenle şirketler karşılaştıkları yada karşılaşmaları muhtemel olaylar için yaratıcı alternatifler geliştirmek durumundadırlar. Bu nedenle olaylar büyük ölçüde baktığınız pencereye göre değişir. Lütfen pencerenizi genişletin. Ve çevreyi daha berak görmeye çalışın. Bu sizin ve şirketinizin vizyon sahibi olmasına yardımcı olacaktır.

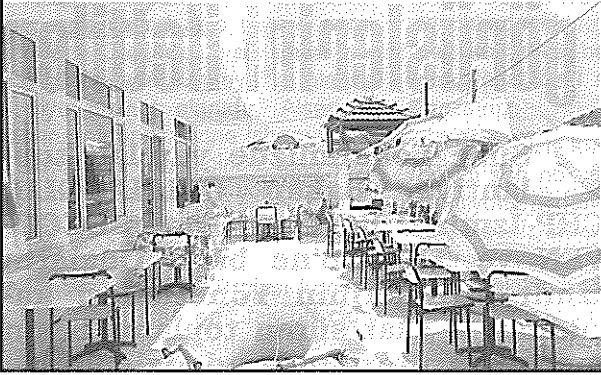
Sonuçlar büyük ölçüde süreçlere bağlıdır. Dolayısıyla asıl olan süreçtir. Ve dinamik bir yapıya sahiptir. Bu akışı yakalamaya çalışın.

Unutmayın ki şu anki problemlerinizin çoğu, geçmişte verdiğiniz cevaplardan kaynaklanmaktadır".



Dr. Habibe AKŞİT söyleşisinde sorulu-yanıtlı bir diyalog kurma yolunu seçti.

Üyelerimize son tatil fırsatları...



Kardelen Pansiyon deniz ve güneşle içiçe

Kardelen Pansiyon'dan % 20 indirim

Mordoğan'ın masmavi sularında yazdan kalan son demleri ekonomik ve konforlu bir tatille değerlendirmek istiyorsanız, Kardelen Pansiyon'un üyelerimize uygulayacağı özel indirim sizin için kaçırılmaz bir fırsat olacaktır.

Halen 300 bin lira olan oda ücretleri üyelerimize 250 bin lira olarak uygulanacaktır. Odalar ikişer ve üçer taktırılır. İki çocuklu bir aile için de tek oda uygulaması yapılabilecek olan Kardelen Pansiyon'da rezervasyon ve daha geniş bilgi için 7377720 numaralı telefondan bilgi alınabilir.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Türk Sanat Müziği
Korosu Çalışmalarında
Yeni Dönem Başladı.



Koroda ses ve saz olarak
yer almak üyelerimiz için;
Asuman Kayırcı
Tel: 463 55 54

Club Teos Village sizi bekliyor

Seferihisar'ın gözde Tatil Köyü Club Teos üyelerimize kaçırılmaz bir olanak sunuyor. 1 Eylül - 31 Ekim 1995 tarihlerinde tatil için zamanınız varsa ya da bir haftasonunu gönüllünüzce geçirmek istiyorsanız, hem konaklama hem de ekstra harcamalarda % 20 oranındaki indirimle Teos Tatil Köyü'nün bütün olanaklarından ve nefis doğasından yararlanabilirsiniz.

Bu indirim Odamız kimlik kartı taşıyan kişi ile beraberinde bir kişi ve çocukları için geçerli olacaktır. (İndirimli 1/2 pansiyon 1.040.000 TL.)

Rezervasyon için:

Melih Koç veya Sinan Karabacalı Tel: 7457467

tmmob
makina mühendisleri
odası izmir şubesi

tmmob
gemici mühendisleri
odası izmir şubesi

AMATÖR GEMİCİ YETİŞTİRME KURSLARINDA YENİ DÖNEM 19 EYLÜL 1995 SALI GÜNÜ BAŞLIYOR

Program:

4 hafta Salı, Çarşamba, Perşembe
19.00-21.00 saatleri arasında teorik
dersler, bir haftasonu pratik yapma
olanağı.

Başvuru:

Asuman Kayırcı
Tel: 463 55 54

Çağdaş, planlı, sağlıklı bir İzmir için;

Meslek Odaları Yöneticileri, Bayındırlık Bakanı'na görüşlerini ilettiler

✓ Son günlerde İzmir gündemini işgal eden Kordonyolu konusunda TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir Birimlerinde oluşturulan görüş ve öneriler 26 Ağustos 1995 Pazar günü Bayındırlık ve İskan Bakanı Halil ÇULHAOĞLU'na iletildi.

✓ Şube Lokalimizde yapılan toplantıya, Bakan ÇULHAOĞLU, CHP İzmir İl Başkanı ÖZGÜVEN ve TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimlerinin Yöneticileri katıldılar. 2 saat süren toplantı basın mensupları tarafından da izlendi.

Şubemiz yöneticilerinin 4 Ağustos 1995 tarihinde Bayındırlık Bakan'ını Ankara'da makamında ziyareti sırasında gündeme gelen "Kordonyolu" konusunda Şubemizde önerilen Meslek Odalarının konuya ilişkin brifing vermesi teklifinin ardından TMMOB İKK'nın yazılı daveti üzerine gelişen süreçte Bayındırlık ve İskan Bakanı Halil ÇULHAOĞLU, İzmir'de TMMOB Oda Birim Yöneticileriyle bir toplantı yaptı.

26 Ağustos 1995 Pazar günü Şubemiz Lokalinde yapılan bu toplantıda Bayındırlık ve İskan Bakanı Halil ÇULHAOĞLU'na İzmir'in son günlerde gündemini işgal eden konularda Meslek Odalarının Uzmanlık alanlarından hareketle oluşturdukları görüş ve öneriler iletildi.

CHP İl başkanı Osman ÖZGÜVEN'in toplantıyı açış konuşmasından sonra söz alan Bayındırlık ve İskan Bakanı Halil ÇULHAOĞLU, Meslek Kuruluşlarının İzmir'deki bazı temel projelere ilişkin görüş ve önerilerinin alınmasına çok önem verdiğini vurgulayarak sözlerine başladı. ÇULHAOĞLU, "Kordonyolu ve çevre yollarıyla ilgili konular şu gün İzmir'de tartışılmaktadır. Bir görüş; çağdaş kentlerde, trafik akışını şehir merkezine yönlendirmenin doğru olmadığı yönündedir. Bir görüş ise; Kordonyolunun nostaljisinin kalmadığı ve Kordon'da yapılacak yolun İzmir'de trafik akışını rahatlatacağı yönündedir. Benim her iki görüşte de haklı bulduğum

noktalar olsa da yorum yapmadan sizlerin görüş ve önerilerini almak istiyorum" dedi.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu adına söz alan Mimarlar Odası İzmir Şube Başkanı Öztürk BAŞARIR ise şunları söyledi:

"Kent'in nazım imar planından Büyükşehir Belediyesi sorumludur. Büyükşehirde nazım planı diye gösterdikleri sentezlenmiş çalışmada önce Kordonyolu yok dendi, şimdi var deniyor. Öncelikle bu bir çelişkidir.

Çevre yollarının deniz kenarından geçirilmesi durumunda trafik akışı kent merkezine kaymış olacaktır. Bunu söylemek için uzman olmaya gerek yoktur. Büyükşehir Belediyesi Koruma Planını odalarla birlikte yapıyoruz diyor. Bunu tartışmak için bizi, İnşaat Mühendisleri Odası'nı ve Şehir Plancıları Odaları İzmir Şubelerini çağırdılar. Diğer odaları da alalım dedik. Kalabalık olur, ne gerek var dendi. Biz daveti kabul ettik, gittik. Bu toplantıda bizlere, eğer İzmir Hafif Raylı Sistemi'ni kabul etmezseniz Kordonyolu'nu yapacağız dendi. Oysa ikisini de yapacaklar. Çünkü Sayın Valimiz, "Kredi bulunmuş, hazır kredi bulmuşken yapalım" di-



Toplantıya; TMMOB İzmir Oda Birimleri Yöneticileri ve basın mensupları katıldılar

yor. İşte, plansızlık, tam da budur! Paramız var, artısını-eksisini düşülmeye gerek yok. Yapalım gitsin.

Bu yaklaşımla gidildiği için Kordonyolu Projesi yargıda olmasına rağmen, basında yapılabildiği ilişkin haberler çıkıyor. Böylesi bir durumda hak, hukuk, düzen, plandan sözedilebilir mi? Bu durumun neresini eleştireceğimizi şaşırıyoruz. Deve örneğine döndü.

Sit kararı alındı. Ne yapıldığı belli değil. Sadece iki başkanın beyanı var. Gazetelerde devletin kuruluşuna saldırı başladı. Bilimselliğinden kaygı duyulan 4 kurul üyesi son derece saygın bilim adamlarıdır. İzmir'in helikopterle haritasını çıkaran kişilerdir. Gazeteciler bize de sordu. Biz görüş açıklayamayız dedik. Daha kurulun kararı elimize gelmedi. Bu davranışlar devlet mekanizmasını çürütüyor. Yargıya saygı gerekir. Plana saygı gösterilir. Önce ihale

sonra plan olmaz. Bunun en güzel örneği Mustafa Kemal Sahil Bulvarı'dır. Sahil yolu, Çeşme otoyolunu yapan firmaya ek iş olarak verildi. Sonra plan yapıldı. 3194 sayılı yasa da "Kent planını belediyeler yapar" der. Oysa Karayolları yapıyor planı.

Yıllardır otoparklar için inşaatlardan paralar alındı. Ne oldu o paralar? Hilton Oteli nazım planında otopark görünüyor. Üçkuyular planda belediye hizmet alanıdır. Alsancak pazarına otopark yerine işhanı yapıldı. Sonra da şehir içinde alan yok. Yeşil alana, parka yer yok, deniyor. Böyle bir ortamda Kordonyolunu nasıl tartışacağız?

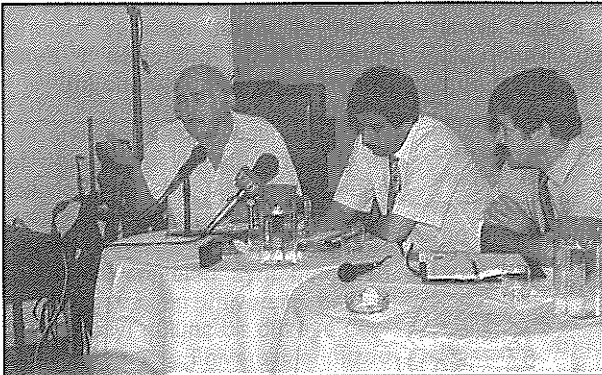
Tahtalı ve Kanal Projesi konusu bu kadar acil iken en ufak bir ciddi çalışma yok. Büyükşehir Belediyesinin bir Danışma Kurulu var. Hiçbir toplantısını kaçırmadım. Fakat burada bir tek ciddi tartışmaya tanık olmadım."

Mimarlar Odası Başkanvekili Levent GEDİZLIOĞLU ise şu görüşleri dile getirdi:

"Kordonyolundan önce İzmir'de halledilmesi gereken 5 acil konu var: 1) Çevre yolları tamamlanmalı. 2) Körfezden ulaşım konusunda maksimum fayda sağlanmalı. 3) Otopark sorunu çözümlenmeli. Yollar park olmaktan kurtarılıp, gerçek kapasiteleriyle kullanılmalı. 4) Toplu taşıma olanakları artırılmalı. 5) İmar planında önerilen kavşaklar yapılmalı.

Bunlar tamamlanabilirse zaten Kordonyolu'na ihtiyaç olmayacak. Bunları çözmeden Kordonyolu yapmaya kalkışılırsa, bir zaman sonra bunlar yine yapılmak zorunda kalacaktır.

Kordonyolu'nun İzmir'e yapacağı



MO İzmir Şube Başkanı Öztürk BAŞARIR, Bakan Halil ÇULHAOĞLU ve CHP İl Başkanı Osman ÖZGÜVEN toplantıda.

tahribatı çok yönlü incelemek mümkün. Eğer Kordonyolu yapılacak olursa;

1) Çevre yolu Kordonyolu'na taşınacak, Mustafa Kemal Sahil Bulvarı'ndan batı yarımadasından gelecek bütün trafik tabii ki rahat ve üstün özelliklere sahip olan bu yolu tercih edecektir. Turgutlu'dan gelecek kamyonu belki yasak konulacak, fakat özel araçları yasaklayamazsınız.

2) Denizle kentin ilişkide bulana bildiği son noktayı da koparacaktır. Sahilyolu nedeniyle Güzelyalı hatında deniz-insan ilişkisi kopmuştur. Altinyol ve Karşıyaka sahilleri de aynı şekilde otoyola kurban verilmiştir. Elde kalan bir tek Kordondur. Rekreasyon alanına otoyoldan geçmek en kaba tabiriyle, "Cinayete davetiye çıkarmaktır." Bayraklı'da her yıl, kaç çocuk öldüğüne bir bakmak yeter. Şu andaki Kordonyolunda ise bir tek ölümlü kaza yoktur.

3) Kantar karakolu ve Tarihi Pasaport ortadan silinecektir. Yeni Kordonyolu projesinde kendilerini kurtarmaları mümkün görünmüyor.

4) İzmir'in güzelim imbatı, kente otoyolun egzosunu ve gürültüsünü taşımaktan başka işe yaramayacaktır.

5) Körfezi temizlemek için su hacminin sabit kalması gerekmektedir. Yol için yapılacak dolgu buna engel olacaktır.

İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Mehmet KARCI ise; gündem dışı yaklaşımla kolay mühendislik yasasındaki yanlışlığı vurguladı.

"Otoyollarda yabancı mühendisliğin tercih edilmesi, Türk mühendislik çalışmalarının hafife alındığı düşüncesini yaratmaktadır" diyen KARCI, Yerel yönetimlerle meslek odaları arasında yapılan protokollerin ülke geneline yayılmasını istedi.

Şehir Plancıları Odası İzmir Şube Başkanı Tuncay KARAÇORLU konuşmasında benzer bir yaklaşımla toplandı.

tı gündemi dışında bir konuyu vurgulayarak şöyle dedi: "Hükümette gördüğümüz eksiklik şehircilik ve konut bakanlığının kurulmamış olmasıdır. Vatan toprağına rant arsası gibi bakar olduk. İzmir'de Valliğin sessiz kalması, kurul üyelerini vatandaşlara teslim edeceğim gibi barbarlıklar yapıyor olması, bu kararı uygulamazsak bizi içeri atacak babayiğit göreviyorum demek, var olan hukuk ve demokrasiden de geriye gitmek demektir. Ben Valliğin görevini yapmasını istiyorum. Kurul gösteri yapmıyor. Bu yarımada planlama yapılması için zorluyor."

Bakan Halil ÇULHAOĞLU'nun Görüşleri

Konuşmacıları dikkatle dinleyen, zaman zaman not alan Bayındırlık ve İskan Bakanı Halil ÇULHAOĞLU, özetle şu görüşlerini dile getirdi: "Sit konusunda vatandaşlarla doğal varlıkları karşı karşıya getirmek çok yanlış. Belediye Başkanları planları yapmışlar. Bana göre çok doğru değil. Belli bir talimatla bu olayın olduğu kanısındayım. Koruma kararları daha detaylı araştırmalarla alınmalı.

Büyük Kanal Projesi için bizim katkımız ne olabilir araştırıyoruz. İller Bankası kaynak bulabilirse devam edecek. Metro konusunda aynı şeyi düşünüyoruz. Kordonyolunda önyargımız yok. Bayındır inşaat bulduğu krediyi her yerde kullanabilir. Çevreyolu için 3 trilyonluk kamulaştırma ödeneğine gerek var. Karayolları'nın ve DSİ'nin 15 trilyon kamulaştırma borcu var. İmar yasasında boşluk var. Bunu gidermeye çalışıyoruz. Kamulaştırma kanunu değişebilir mi diye araştırıyoruz.

İkiztepe-Balçova güzergahında kamulaştırma sorunu var. Girne kavşağında kamulaştırma çalışmaları yapılıyor. Naldöken'de Eylül ayında başlayacağız."

Toplantı sonrasında, Oda yöneticileri Bakanla sohbet etme ve detaylı açıklamalarda bulunma olanağı buldular. Şube yönetim kurulu üyelerimiz de bu sohbet sırasında Bakan'a İzmir Hafif Raylı Sistemi ve İl Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi konusunda bilgi verdi. **Bayındırlık Bakanı Halil ÇULHAOĞLU**, bilgilendirme ve ilgilerinden dolayı yöneticilere teşekkür etti. Topladığı verileri değerlendireceğini kaydetti.

Aslında mutlu savaş yoktur!

Yazının başlığına bakıp "gene savaşla ilgili iç karartıcı yazı" diye düşünülebilir belki. Ama yazının amacı ya da içeriği iç karartmak değil. Zaten var olan durum yeterince kara. Bir tarafta **Bosna Hersek'te** süren savaş, yıkım, ölüm. Diğer yanda Doğuda yaşanan savaş hali ya da siyasilere söylemiyle terörle mücadele.

Bu girişin ardından gelişme olarak doğuda yaşanan savaş haliyle ilgili veriler sunulacak. Sonuç bölümünde olaya mühendis düşünce sistemince yaklaşıp irdelenmeye çalışılacak. Amaç kimseyi kırmak değil. Oradakini buraya koymak da değil. Zülfigara dokunursak da af ola.

Evrensel Gazetesi 7 Haziran 1995, Haber başlığı "Katrilyonlar kan olup aktı." Haber özetle şöyle.

1984 yılından bu yana bölgede süren çatışmalarda resmi rakamlara göre 20 bin, yerel kaynaklara göre 40 bin üzerinde insan öldü.

Genelkurmay Başkanlığı'nın 1 Temmuz 1995 günü basına verdiği brifingde dağıtılan rapora göre ise, 15 Ağustos 1984 - 23 Haziran 1995 tarihleri arasında 188 subay, 2510 er, 216 polis, özel tim, 724 köy korucusu 11008 PKK gerilası ve sivil halktan 4378 kişi savaşta hayatını kaybetmiştir (16 Ağustos 1995 Yeni Politika Gazetesi).

1993'de OHAL Bölgesi'nde görev yapan 180 bin kamu personeline ödenen ve "Apo tazminatı" olarak adlandırılan ek ödemelerin toplamı 12 trilyon lira.

1994'de 190 bin kamu personeline ödenen tazminatların toplamı 25 trilyona yaklaştı.

Bölgede 300 bin asker görev yapıyor. Bu rakama özel tim ve güvenlik güçleri dahil değil.

Hava bombardımanlarında bir sortinin değeri 200 milyon lira.

1991'de sayıları 39 bin 600 olan koruyucular, devlete 3 trilyon liraya mal oldu. 1993'te koruyucu sayısı 44 bin 372 iken maliyeti, 5 trilyona yükseldi. 1994'te rakamlar 51 bin 137 koruyucu, 8 trilyon lira maliyet.

Bölgede terhislerin ertelenmesinin de bütçeye yükü en az 3 trilyon lira olarak belirtiliyor.

Son 4 yılda 5 kez sınır ötesi ha-

Ali Doğan COŞKUN Makina Mühendisi

rekate yapıldı. 1991'de ilk operasyonun maliyeti 1 trilyon lira. Ekim 1992'deki ikinci operasyonda 1.5 trilyon lira harlandı. Ocak 1994 Zeli kampı baskınının maliyeti 1 trilyon liraydı. Nisan 1994 operasyonu maliyetinin 15-20 trilyon lirayı geçtiği sanılıyor.

Genelkurmay Başkanlığı'nın söz konusu raporunda 1731 köy ve mezranın tamamen, 283 köy ve mezranın da kısmen boşaltıldığı açıklanmaktadır. (16 Ağustos 1995 Yeni Politika Gazetesi)

Bölgede Türkiye'nin batısına göçlerin sayısı 3 milyonu buldu. Bölge içinde yer değiştirenlerin sayısının 2 milyon civarında olduğu sanılıyor.

Yine Evrensel Gazetesi'nin 17 Haziran 1995'teki "Yurtta savaş, dünyada savaş" başlığı ile verdiği haberde Türkiye'nin silahlanmaya (bir anlamda savaşa) ayırdığı bütçeye değiniliyor.

Dünya çapında silahlanma harcamaları yılda yaklaşık 1 trilyon dolar olarak belirtiliyor.

Türkiye'nin günde 5 trilyon lira olan bütçe harcamalarının 1 trilyon 200 milyar lirası savunma harcamalarına ayrılıyor. Türkiye NATO ülkeleri arasında en çok silah alan birinci, Ortadoğu'da ise Suudi Arabistan ve Irak'tan sonra üçüncü ülke durumunda.

1945 ile 1989 yılları arasında 138 savaş oldu. Bu savaşlarda 23 milyon insan öldü.

Türkiye NATO ülkeleri arasında silahlanmaya en fazla kaynak ayıran ve silah ithal eden altı ülkeden biri. Türkiye'nin 1982-1984 yılları ara-

sında silahlanmaya 63 milyar USD harcadığı belirtiliyor. Bu rakamın sadece büyük silahlanma projelerini kapsadığı, mühimmat, mermi, patlayıcı gibi kalemlerin maliyetinin Güneydoğu ve Kuzey Irak'a yönelik hareketlerin bu miktara dahil olmadığı belirtiliyor.

Türkiye'nin savunma harcamalarına ayırdığı kaynak 44 milyar 482 milyon USD. 1991'den 1994 Haziran ayına kadar kesinleşen harcamaların miktarı 18 milyar 580 milyon USD.

Bu kadar kara tablodan sonra insan kendine acaba savaş olmasaydı diye sormadan alamıyor. Savaş olmasaydı herşeyden önce 40 binin üzerinde ölüm, 1731 köy ve mezranın yıkımı, günde 1 trilyon 200 milyon lira israf olmayacaktı. Savaş olmasaydı savaş için harcanan trilyonlar, eğitime, sağlığa, teknolojinin gelişmesine, bilimin üretilmesine aktarılabilirdi. Doğuda kalkınma projeleri hazırlanıp bölgenin koşullarına uygun yeni iş olanakları açılabilirdi.

Sıralama daha çok uzayabilir. Sonuçta ekonomik verilerden de kolayca anlaşılacağı gibi savaşın taraflar için kazanç değil kayıp olduğu görülür. Çünkü, savaşan taraflarda yıkım vardır. Çünkü savaşan taraflarda ölüm vardır. Kazanç yoktur. Ve tek kazanç taraflara silah sağlama çıkarıcıdır. Savaş sanayisidir.

Ülkemizde yaşadıklarımız da bu görüntünün izdüşümüdür sanki. Savaşan taraflar bu ülkenin insanları. Yaşanan yıkım gene bu ülkenin. Ve üstelik savaşın finansmanı da bizlerden sağlanıyor.

Anlatılanların ışığı altında çizilen karamsar tabloyu ve aslında mutlu savaş yoktur, tek umut barışta diyerek ve aydınlatmanın bizlerin elinde olduğu bilinciyle 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü analım.



22.08.1995 Cumhuriyet

Üniversitelerimiz; sorunlar ve çözümler

Türkiye üniversitelerinin birçok sorunları var. Bunları başlıca üç ana başlık altında toplamak olasıdır. Birincisi; Özgür, demokratik ve özerk bir üniversite yasasının yokluğu, ikincisi; Araştırma - Geliştirme (AR-GE) etkinliklerine ayrılan kaynakların yetersizliği, üçüncüsü ise öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi sorunudur.

Türkiye Üniversiteleri bugün YÖK olarak adlandırılan bir yasayla yönetiliyor. Bu yasayla, yönetim ve her türlü etkinlik büyük ölçüde emir-kumanda zincirine bağlı olarak yapılıyor. Öğretim elemanları ve öğrenciler kendi kurumlarında giderek yabancılaşıyorlar. Diğer yandan üniversitelerimiz mantar gibi çoğalıyor. Sonuç olarak üniversitelerimizin niteliğinde dikkate değer ölçüde gerilemeler var. Bu durumda, üniversitelerimiz ancak bir reformla olumsuzlukları aşabilir ve çağdaş çizgiyi yakalayabilirler. Bu reformla; öncelikle üniversitelerdeki yönetim özerkleşmelidir. Bu özerklik içinde, öğretim elemanlarının tümü öğrenciler ve üniversite çalışanları olmalıdır. Bu bağlamda YÖK kaldırılarak, üniversitelerarası eşgüdümü sağlayacak kurumlar atamayla değil, öğretim elemanlarının özgür iradeleriyle oluşturulmalıdır.

İkincisi, AR-GE etkinliklerine ayrılan kaynakların yetersizliğidir. Çağdaş ülkelerde üniversitelerin temel görevi ve işlevleri büyük ölçüde AR-GE etkinliklerine yöneliktir. meslek adamı yetiştirme, bir başka deyişle bu anlamdaki eğitim işlevi, bunun arkasından gelir. Bununla birlikte YÖK düzeniyle üniversitelerimiz, salt meslek adamı yetiştiren kurumlar durumuna dönüştürüldü. Bu iki şekilde oldu; AR-GE etkinliklerine ayrılan kaynaklar görece olarak artırılmadı. Üstelik yeni açılan gecekondular üniversiteleri aynı bütçeden pay alınca, birim üniversite başına AR-GE payı gülünç bir düzeye düştü. Diğer yandan üniversitelerimizde öğretim üyeleri ders vermektan AR-GE etkinliklerine yeterince zaman

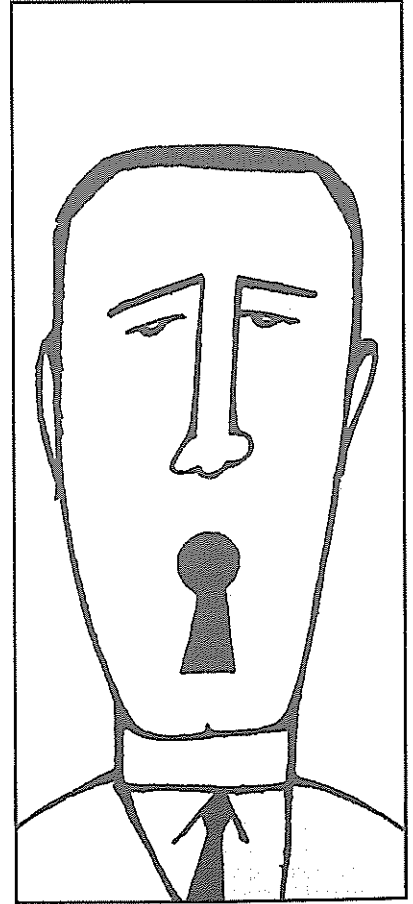
Prof. Dr. Mustafa KAYMAKÇI
*Izmir Üniversiteleri Öğretim
Elemanları Derneği Başkanı*

ayırılmaz duruma da düştüler. Bu durum, özellikle yeni açılan taşra üniversitelerinde çok daha vahim düzeyde yaşanıyor. Bunun sonucu, üniversitelerimizde üretilen bilim ve teknolojinin düzeyi, gelişmiş ülkelerin çok gerisinde kalmıştır. Sanayi, tarım ve hizmet sektörlerimiz dışardan sürekli bilgi ve teknoloji transfer ediyor, giderek çok daha bağımlı bir ülke durumuna geliyoruz. Görüleceği üzere AR-GE etkinliklerinde gerilik yada yetersizlik salt üniversitelerimizin sorunu değildir, Türkiye'nin sorunudur, bütün sektörlerin sorunudur, bütün sosyal sınıf ve katmanların sorunudur. Hepimiz Türkiye gemisinde yaşıyoruz. Bilgi üretmeye verdiğimiz öneme göre, ya birinci sınıf yada üçüncü sınıf bir toplum olacağız.

Üniversitelerimizin öğretim elemanları yanında temel öğelerden birisi, öğrencilerdir. Öğrencilerin de eğitimden sosyal hizmetlere değin birçok sorunları vardır. Sınıfları ve yurtları çok kalabalık, laboratuvarları ve kütüphane olanakları çok sınırlıdır. Üstelik harçları da giderek artıyor. Eğitim giderek ücretli duruma geliyor.

Görüleceği gibi üniversite sorunlarımız, toplumumuzun sorunlarından soyutlanamıyor. Bu nedenle çözüm yolları da genelde çağdaşlaşmadan geçiyor. Burada çağdaşlaşmanın iki temel koşulunu kısaca irdelememiz gerekecektir. Bunlardan birincisi, demokratikleşmedir. Demokratikleşme ile yaşamımızın her konusunda bizi ilgilendiren ne varsa bunların ekonomik, siyasal ve sosyal çözümüne, örgütlenerek (partiler, dernekler, sendikalar, meslek odaları, vakıflar, inisiyatif gruplarda vb) katkıda bulunabilir ve ağırlık koyabiliriz. Demokratikleşme, salt siyasi partilerle yada dört - beş

yılda sandık başına giderek oy kullanmayla gerçekleşmez. Demokratikleşmenin bize getireceği kazançların en önemlilerinden biri, sosyal adaletin bir başka deyişle sosyal devletin gerçekleşmesine yapacağı katkıdır. Çağdaşlaşmanın ikinci koşula da teknolojinin verimliliğidir. AR-GE etkinliklerine yeterli kaynak ayrılamaz ise daha önce de belirtildiği üzere kuzey ülkeleri denilen ülkelerle yarışmak olası olmayacaktır. Çağımızda hangi ülkeler teknolojiyi yüksek düzeyde üretebiliyorsa, başka ülkelerden daha yüksek düzeyde ucuza kaynak aktarmaya devam edeceklerdir. Aslında yeni dünya düzeni denilen özelleştirme ve küreselleşme yaklaşımları da, bu kaynak aktarımını arttırmaya ve hızlandırmaya yönelik araçlardan başka birşey değildir.



Çalışma yaşamı hareketleniyor

Doğan ALBAYRAK
Makina Mühendisi

İşçi kesiminin en çok üyesi olan sendikalar örgütü Türk - İş 8 Ağustos 1995 Salı günü iş bırakma eylemini gerçekleştirirken neleri istediklerini bir kez daha yetkililere duyurmaya çalıştılar. İşçilerin iş bırakarak, duyurmak istedikleri seslerini, hükümet yetkilileri yine duymazlıktan gelirken, gözdağı mekanizmasını da çalıştırmaya başladı.

Hükümet memur ve sözleşmeli personele verdiği ücretle yoksulluk sınırının altındaki bir yeri onlara uygun görmüş ve şimdi de işçilere önce % 0 zam ve daha sonra % 5 zam önerisiyle onları da yoksulluk sınırının altına çekmeye çalışmaktadır. Ülke genelinde ücret karşılığı çalışan kesimin ulusal gelirden aldığı pay daha da azalmıştır.

Oysa ücretli çalışan kesimin aşağıda sıraladığımız istemleri herhangi bir siyasi partinin seçim vaatlerinden farklı değildir. Nedir bu istekler:

- Demokratik bir Anayasa.
- Asgari ücretin 4 kişilik bir ailenin insanca yaşamasına yetecek düzeyde olması, asgari ücretten vergi kesilmemesi.
- Kamu kesiminde çalışanlara, geçen yıllardaki enflasyona uygun ücret zammının verilmesi.
- Kamu çalışanlarının grevli toplu pazarlık ve siyasi faaliyette bulunma haklarını kullanabilmesi.
- İşten çıkarma ve zorunlu emekliliğin durdurulmasını, iş güvencesi yasası ve işsizlik sigortası yasasının çıkartılması.
- Sendikalar ve üyeleri üzerindeki idari ve adli baskılarının kaldırılması, emniyet güçlerinin tarafsız davranması
- KİT'lerin ve yerel yönetimlerin demokratik bir yapıya kavuşturulması, işçi alacaklarının geciktirilmeden ödenmesi.
- Sosyal devlet anlayışının hayata geçirilmesi, mezarda emekliliğe yol açacak yasa tasarisinin geri çekilmesi.
- Mevsimlik işçilerin kadroya geçirilmesi.
- Emeklilerin sorunlarına çözüm bulunmasını, yeni iş imkanlarının yaratılması
- Hayat pahalılığının durdurulması.
- Bunların yanısıra üretimde yeni teknolojilerin kullanılması, verimliliğin artırılması, çalışma koşullarının çağdaştırılması, yönetimde sözsahibi olmak gibi istemler de ifade edilmektedir.

Dört kişilik bir ailenin zorunlu gıda giderleri 10.140.000TL olarak belirlenirken, Asgari ücret tesbit Komisyonu 10 - Ağustos'taki toplantısında, 1 - Eylül'den geçerli olmak üzere yeni asgari ücreti net 5.547.000 TL olarak tesbit etmiştir. Asgari ücret bir önceki tesbite göre reel olarak azalmıştır. Taşeronlaştırma uygulamasıyla asgari ücretle geçinmek zo-

runda bırakılan kesim son yıllarda sayısal olarak önemli ölçüde artmıştır. Ülkede çalışanların örgütü olarak kıpırdanmaları, haklarını aramaları, seslerini duyurmaları gerekmektedir.

İşçiler toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla, kendi örgütlü güçlerine olan güveni oluşturmak ve artırmak, birlikte meşru kitle mücadelesi alışkanlığını geliştirmek, işçi sınıfı bilincini yerleştirmekle başarılı olabilirler. Toplu sözleşme başarıları sınırlı ve göreceli başarılar olarak kalmaktadır. Toplu sözleşme alanında bir yerden ötede başarılar elde edebilmek, sendikacılık hareketinin siyasallaşmasıyla, meşru ve demokratik yollardan Parlamento üzerinde baskı uygulamasıyla olanaklıdır.

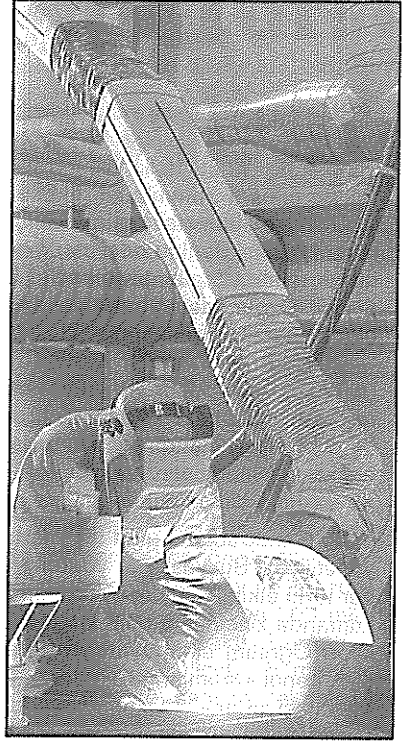
Hükümet memur ve sözleşmeli personele bütçeden ayırdığı payın azlığını öne sürerek işçilerin ücretlerini artıramayacağını söylerken; sunni olarak ayırdığı işçi ve memur kesimini karşışarşıya getirmek istemektedir. Ülke kaynakları büyük çiftlik sahipleri, toprak ağaları, spekülâtörler, rantiyeler, tekeldi işletmeler, hayali ihracatçılar, banka soyguncuları v.b. tarafından talan edilirken çalışanlar yoksulluk sınırının altına çekilmektedir. Türk - İş bundan sonraki haklı ve meşru hak alma mücadelesinde diğer işçi sendikaları ve Kamu Çalışanları Sendikaları ile birlikte hareket etmenin yollarını mutlaka bulmalıdır. Hak alabilmek için güçlü ve geniş birlikteliler kurulması gerekmektedir.

Sessiz kalındığında nelerin olabileceğini Türk - İş şu şekilde açıklamaktadır:

- Hükümet ve IMF çalışanların haklarını daha da kötüleştirilecektir.
- İşten çıkarmalar artacaktır, iş güvencesi ve işsizlik sigortası tasarıları bir defa daha rafa kalkacaktır.
- Mezarda emeklilik yasalaşacak, sosyal sigorta hakları gaspedilecektir.
- Birçok işçi memur yapılacak ve grevli toplu pazarlık ve siyasi faaliyette bulunma haklarında mahrum bırakılacaktır.
- Asgari ücrete düşük oranlı bir zam yapılacaktır, taşeronluk yaygınlaşacaktır.
- Özelleştirme tüm hızıyla devam edecek, kamu kesimi ortadan kaldırılacaktır.
- Yerli ve yabancı kaçak işçi çalıştırma uygulaması daha da yaygınlaştırılacak, ücretler daha da düşürülecektir.
- Mevsimlik işçilerin hiçbir sorunu çözülmeyecek, mevsimlik işçiler asgari ücrete mahkum edilecektir.
- 12 Eylül döneminin anti - demokratik Anayasasını ve diğer mevzuatını değiştirmek mümkün olamayacaktır.
- İşçiler adım adım köleleştirilecektir.

Bu yıl ülkemizde kar patlaması yapan şirketlerin çok olması, buna karşılık çalışanların aldıkları ücretlerde reel olarak önemli gerilemelerin olması rastlantı değildir. Çalışanların demokrasi ve ekonomik mücadelesi önümüzdeki günlerde hareketlenecektir.

Nederman®



- * KAYNAK GAZI, SOLVENT BUHARI, KİMYASAL GAZLAR, ENDÜSTRİYEL TOZLAR İÇİN;
- EMİCİ ROBOT KOLLAR
- KARTUŞLU, MEKANİK VE ELEKTROSTATİK FİLTRELER
- * OTO EGZOZ DEF SİSTEMLERİ
- * HORTUM VE KABLO MAKARALARI



IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

Enflasyonla Mücadele Kurulu özel sektörü kızdırdı

(Ağustos'95 Bülten'inden devam)

3. "Tedavi:"

Enflasyonla mücadelede uygulanacak strateji ve politikaların belirlenmesi

a. Mali ve parasal politikalar

Ekonomideki mali ve parasal dengelerin, hedeflenen enflasyon rakamları ile tutarlılık içinde gelişiminin sağlanması, enflasyon ve mücadelenin esasını oluşturmaktadır. Bu amaçla orta vadeyi içeren ve süreklilik gösteren bir sıkı para politikasının uygulanması kaçınılmazdır. Bu süreçte parasal gelişmeye yol açan nedenlerin başında gelen ve yapısal bir sorun arz eden kamu açıklarının kalıcı olarak düzeltilmesi önceliklerden biri olmalıdır. Bununla birlikte olmak üzere uygulamaya sokulacak bir fiskal program, Merkez Bankası'nın artık bir süreklilik kazanan para programlarının etkinliğinin artmasına neden olacaktır.

Zorunlu karşılık ve disponibilita uygulamasının parasal genişleme üzerindeki etkileri göz önüne alınarak, bu oranların uygulanan sıkı para politikası ile tutarlılık içinde olmasına özen gösterilmelidir.

Enflasyon ile mücadelede para politikasının dikkate alınması gereken diğer önemli bir değişken de kurlardır. İzlenecek kur politikasının enflasyonist etkilerinin olmaması önemlidir. Aynı şekilde aşırı değerlenmiş bir TL de Türkiye'nin dış pazarlardaki rekabet edebilirliğini azaltmaktadır. Öte yandan sermaye hareketlerindeki kısıtlamaların ortadan kalktığı günümüzde izlenen kur politikası sermaye hareketlerinin yönünün belirlenmesinde de etkili olmaktadır.

Bütün bu faktörler gözönüne alınarak saptanacak gerçekçi bir kur politikası ve bunun bir türevi olarak uygulanacak faiz politikası, enflasyonun düşürülmesinde önemli bir etmen olacaktır.

Enflasyon sürecinin sona erdirilebilmesi için ekonomideki enflasyonist beklentilerin kırılması gerekir. Bu konuda izlenen para politikasının halk tarafından "güvenilir" (credible) bulunması önem taşımaktadır. Bir para politikasının güvenilir olması, uygulamada sürekli, kararlı ve inandırıcı olması ile mümkündür. Bağımsız bir Merkez Bankası'nın bu şartları yerine getirmesi her zaman için daha mümkün olmaktadır. Dolayısıyla, Merkez Bankası'nın bağımsızlığına yönelik başlatılan uygulamaların geliştirilerek devam ettirilmesi önem taşımaktadır.

b. Kamu finansman gereksiniminin azaltılması: Enflasyonun kontrol altına alınabilmesinin en önemli şartlarından biri, kamu açığının kontrol altına alınmasıdır. Bu hedef, kaynak kullanımında etkinlik artırıcı önlemler yanında, kamu kesiminde yapısal dönüşüm sağlayacak programları da gerektirmektedir.

Kamu açığı içinde en önemli paya sahip olan kuruluşlar konsolide bütçe ve işletmecilerdir. Bu kuruluşlara ek olarak, sosyal güvenlik kuruluşlarının açıkları da son yıllarda önemli artış eğilimi göstermiştir. Bu nedenle, kamu açığının daraltılmasında, bu kuruluşlara yönelik tedbirler önem kazanmaktadır. 5 Nisan Kararları ve takip eden dönemde açıklanan programlar, esas olarak bu kuruluşların açıklarını

azaltmayı hedeflemiştir. Dolayısıyla, 5 Nisan Kararları ve takip eden dönemde açıklanan programların gecikmeksizin uygulamaya geçirilmesi, enflasyonun kontrolüne önemli katkı sağlayacaktır.

c. Yapısal politikalar:

Sanayi kesiminin kullandığı enerjide araçların kaldırılması sanayi ürünlerinin fiyatlarını olumlu yönde etkileyecektir. Genellikle yılın son aylarında iç talepte gözlenen canlanmaya sanayi kesiminin fiyat artışından çok üretim artışıyla cevap vermesi de enflasyonun azalması yönünde etki yapacaktır. Bunun için sanayi sektörünün daha çok rekabetçi bir yapıya kavuşturulması gerekmektedir. Küçük ve orta ölçekli işletmelerin yaygınlaşması sanayi sektöründe rekabetçi ortamı artıracaktır. Tarım sektöründe teknolojik gelişmeler sağlanarak tarımsal üretimin iklim koşullarına olan bağımlılığının azaltılması yararlı olacaktır. Bunların yanı sıra, hükümetin fiyatlardaki dalgalanmaları artıracak politikalarından kaçınması gerekmektedir. Özelleştirmenin hızlandırılması ve kamu kesiminde çalışanların sayılarının azaltılması bir süre sonra enflasyonun azalması yönünde etki yapacaktır. İş gücü ve mal piyasalarında yapılan sözleşmelerin geçmiş enflasyona göre yapılması ve sözleşmelerin uzun vadeli olması, üretim ve fiyatları olumlu yönde etkileyecektir. İç borçlanmanın azalması faiz oranlarının düşmesine ve dolayısıyla enflasyonist beklentilerin azalmasına yol açacaktır. Enflasyonist beklentilerin azalması da diğer yandan işgücü ve mal piyasalarında gelecekteki enflasyon için yapılan sözleşmelere yansıtacaktır.

d. Kamuoyunun bilgilendirilmesi:

Devlet İstatistik Enstitüsü ile işbirliği gidilerek enflasyon oranı üzerinde fiyat artışları uygulayan firmalar kamuoyunda açıklanacaktır. Böylece hangi firmaların aşırı fiyat artışları yaptığı kamuoyunca bilinecektir. Kamuoyunun enflasyondaki gelişmelere olan duyarlılığından yararlanarak, tepkilerin kamuoyu baskısına dönüşmesi sağlanacak ve fiyat artışları bu yolla da sınırlandırılmaya çalışılacaktır.

4. "Sonuç"

Uygulanan politikaların sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, alternatif politikaların araştırılması.

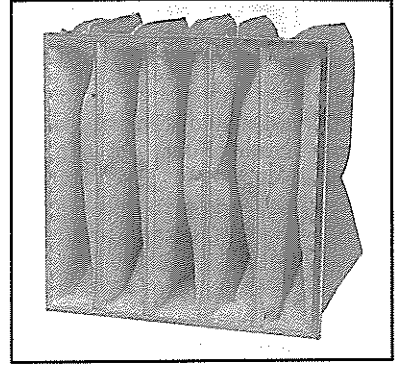
5. "Özetle"

Enflasyonla Mücadele Kurulu'nun amacı, enflasyona yol açan faktörleri doğru teşhis etmek, uygun politikalar izlemek, enflasyona yol açan faktörler üzerinde kamuoyu baskısı yaratmak, beklentileri olumlu yöne çevirmek ve böylece para politikalarının etkinliğini artırmak.

C. Kurulun yapısı ve işleyişi:

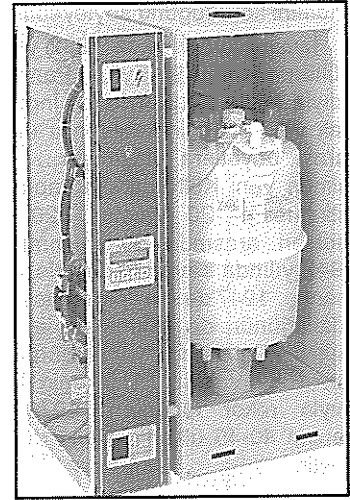
Bankamız başkan ve başkan yardımcıları ile akademik danışman üyeler, kurulun üst yapısını oluşturmaktadır. Araştırma Genel Müdürlüğü, kurulun ihtiyaç duyduğu hizmetleri ve koordinasyonu sağlayacaktır. Konunun uzmanı bilim adamlarından oluşacak akademisyen danışmanlar, enflasyon ile ilgili sistematik çalışmalar yaparak, enflasyonun temel nedenlerini araştırarak ve bu konuda kurulu bilgilendirecektir. Ayrıca kurul, gerekli gördüğü zaman çeşitli sektör temsilcilerinden yararlanma yoluna gidecektir.

GENERAL FILTER

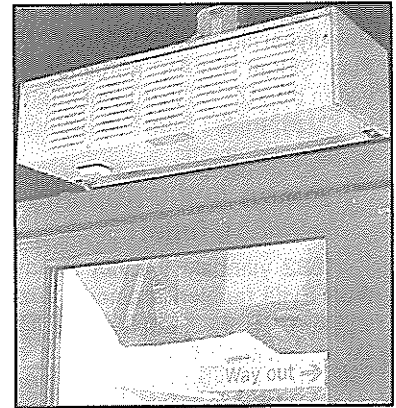


SENTETİK, POLİÜRETAN,
TORBA, KARBON, HEPA
HAVA FİLTRELERİ

VAPAC



BUHARLI NEMLENDİRİCİ
TERMOSCREEN



HAVA PERDESİ

IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

64. kez İzmir Fuarı

Bu yıl 64.'sü düzenlenen Uluslararası İzmir Fuarı 26 Ağustos 1995 Cumartesi günü, Atatürk Açık hava Tiyatrosu'nda düzenlenen törenle Başbakan Tansu Çiller tarafından açıldı... Bu yılki fuarın en önemli özelliği, rekor sayıda firma katılımının olması... 892'si yerli olmak üzere 1165 firmanın katıldığı fuara, 22'si devlet bazında, 12'si firma bazında olmak üzere 34 ülke de yer almakta... Uluslararası katılımın eski yıllara göre azaldığı görülmekle birlikte, fuarın özellikle ülkemizde ticari etkinlikler açısından ilk sıralarda önemini koruduğunu söyleyebiliriz.

İzmir Fuarı ilk kez 1932 yılında Kültürpark'ta "9 Eylül Panayırı" adıyla açılmış, 1934'de ise İngiltere, Irak ve SSCB'nin katılımıyla uluslararası boyutlara ulaşmıştır... 1936 yılında yeni Kültürpark'ın yapımının bitirilmesiyle 20 Ağustos - 20 Eylül tarihleri arasında düzenlenmiştir... 1942 yılında savaş nedeniyle açılmamış, 1947'de ise "enternasyonal" sözcüğünün de eklenmesiyle geleneksel olarak her yıl sürdürülmüştür. 1967 yılında 51 ülkenin katılımıyla rekor kırılırken, 1970'lerde katılım 40-45 ülkenin altına düşmüştür.

Fuarın ekonomiye katkısının artırılması, yerli ve yabancı ticari potansiyel sağlanması ve 60.000 m²'lik fuar alanının daha iyi değerlendirilmesi amacıyla 1990 yılında İzmir Belediyesi'nin öncülüğünde, İzmir Fuar Şirketi "İZFAŞ" kurulmuş ve o yıldan beri İZFAŞ'ın düzenlemeleriyle "uzmanlık fuarı" düşünceleri ağırlık kazanmıştır.

Fuarın Açılış Kapanış Günleri

1932 yılındaki 9 Eylül Panayırı, 9-30 Eylül tarihleri arasında düzenlenirken, 1936 yılında fuar onyıllarca 20 ağustos-20 Eylül arasında açık kaldı ve bu şekliyle ders kitaplarında bile yer aldı... Uluslararası sürenin uzun tutulması yakınmalara yol açınca, fuarın 10 Eylül'e kadar uluslararası, sonraki günler ulusal düzeyde sürdürülmesi gündeme geldi... 1994'e kadar çeşitli açılış tarihleri gören gören fuar '94'de 8-20 Eylül arasında açık kaldı.

Bu yıl yeniden 26 Ağustos'da

Oğuz İNCEOĞLU Makina Yüksek Mühendisi

açılan fuarın uluslararası kısmı 3 Eylül'de ulusal kısmı 17 Eylül'de sona erecek... Böylece yabancı ülke ve firmaların yakınmaları giderilirken, bölge ekonomisini canlandıran ulusal fuar uzatılmış oldu.

Fuar'a Adlar

1947 yılından başlayarak "İzmir Enternasyonal Fuarı" adını alan fuarımızın, 1980'li yıllarda dönemin Belediye Başkanının katkılarıyla "Milletlerarası İzmir fuarı olduğu görüldü. Neyse ki kısa bir süre sonra fuar "Uluslararası" olmasa da, yeni den İzmir Enternasyonal Fuarı" İEF adına kavuştuk!

Fuarın Geleceği ve Öneriler

Fuarın geleceğinin tartışılması, son on yıldan beri ağırlık kazandı. Bölgemizin ekonomik etkinliğinin azalması, uluslararası ilginin giderek ortadan kalkması, fuarın ekonomik-ticari katkılarından çok eğlence sektörünün öne çıkması ilk akla gelen sorunlardı... Bunun sonucu İzmir Fuarı'nın İstanbul'a taşınması bile gündeme geldi.

Bu potansiyelin elden çıkması hem İzmirli, hem de Ege'li sanayici için büyük kayıp olacağından, İzmir'de Kültürpark ya da başka bir alanda yeni bir "Fuar Projesi" gündeme geldi... Şimdi İZFAŞ tarafından açılan yarışma sonucu kabul edilen yeni projenin hayata geçirilmesi bekleniyor...

Fuarın daha geniş bir alanda, sistemli olarak ayrılmış sektörlerin, kendi içinde bir bütün olarak toplanması; eğlence, yeme-içme ve küçük eşya ticaretinin ise fuarı panayır havasına sokmaması, gerekirse ayrı bir mekana taşınması; EBSO'nun önerisine göre ise İZFAŞ'ın kesinlikle "özelleşmesi" (sihirli sözcük!) tartışılıyor...

İşte İEF'95'teki Yenilikler!

1) 27-29 Ağustos'95 tarihleri arasında Fuar'da "İşadamları Günleri" düzenleniyor ve belli saatlerde pavyon ve standlar yalnız işadamlarına açılıyor... İşadamlarına özel toplantı

salonu ayrılarak, kurulacak ticari bağlantıların verimli olması ve ikili görüşmelerin daha sağlıklı olması sağlanacak. Ayrıca Lozan Kapısı'ndan yalnızca işadamları girebilecek.

2) Fuar'ın bu yılki onur konluğu ise İsveç... 200 m²'lik İsveç Pavyonu özellikle gezilmeli...

3) Küçük eşyalar satış standları 9 Eylül yan kapısında... Paraşüt Kulesi dolayında da benzer etkinlikler, Kemeraltı'nı aratmıyor! (Ziyaretçiler için 1 numara!)

4) İZFAŞ Sanat Galerisi'nde 10 ülkenin fotoğraf, resim ve afişleriyle katıldığı "Uluslararası Sanat Günleri" sergileniyor. Ayrıca İEF-Halk Dansları Festivali de 9-15 Eylül arasında izlenebilir... Bununla birlikte Nejat Uygur Tiyatrosu, Tansaş Çocuk Tiyatrosu, Açık hava'da konserlerle birlikte, Uluslararası Şarkı Yarışması bu yılki fuarın gözdeleri olacak!

5) Kitap kurtları kendilerini doğrudan eski Atlas Pavyonundaki Kitap Sarayı'na atabilirler. Her çeşit kitap, kimi günler yazarlarıyla sizleri bekliyor...

6) Bu yıl fuarın "ağır" kadrosu Göl Gazinosu'nda... Muazzaz Abacı'yla birlikte Adnan Şenses, Nükhet Duru, İbrahim Tatlıses sahne alacak... Diğerlerinde ise Seda Savaş, Mahsun Kırmızıgül, Songul Karlı, Metin Şentürk, Demet Akalın, Komedi Dans Üçlüsü, Yıldız Tilbe, Burçin Orhon, Fatih Ürek vb. izlenebilir... (Hadî gene iyisiniz...!)

7) Fuara katılan stand görevlileri ise elektriksiz yükten dolayı ağrıyan ayaklarının acısını bir türlü dindiremeyecekler ve gelecek yıl için birbirlerine "bir daha asla!" sözü verecekler; ancak gelecek yıl yine boy gösterecekler...

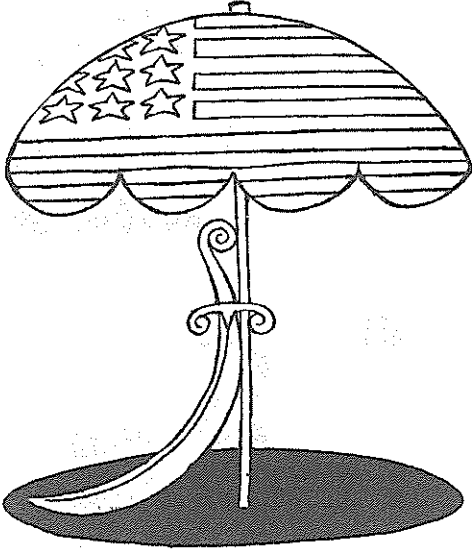
8) Ziyaretçiler, gezecek-tozacak, yiyip-içecek, son model otomobiller hayranlıkla izlenecek, değişik makinalara bir göz atılacak ve hatta bir kaç soru bile sorulacak, keyifler yerine gelecek... (Önümüzdeki yıl fuar ne zaman açılacak?)

Not: Sayısal değerler İZFAŞ'tan alınmıştır.

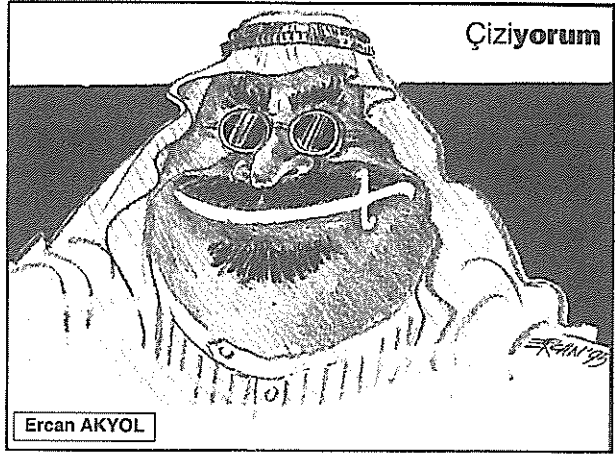
"Şeriat'ın kestığı kelleler, yüzümüzü nurlandırıyor!.."

SESSİZ SEDASIZ

NURİ KURTCEBE



23 Ağustos 1995 Cumhuriyet / Nuri KURTCEBE



Çiziyorum

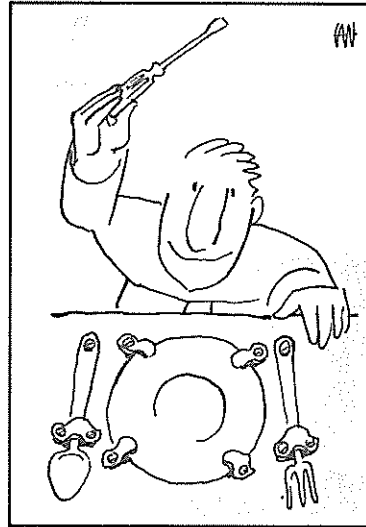
Ercan AKYOL

22 Ağustos 1995 Milliyet



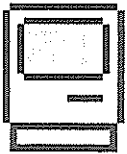
'ŞERİATIN KESTİĞİ PARMAK ACIMAZ'

21 Ağustos 1995 Milliyet



25 Ağustos 1995 Cumhuriyet

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ



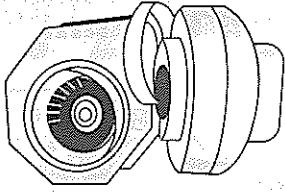
✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 4 adet 80486 DX 33 2 Adet 80486DX 2-66 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.

✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.

BİLGİSAYAR KURSLARI

| Bilgisayar Kursu | Toplam Ders Saati | Kurs Ücreti |
|---------------------------|-------------------|-----------------|
| DOS-QUATTROPRO-DBASE | 40 | 3.000.000.- TL. |
| WINDOWS- Excel Super Base | 45 | 3.500.000.- TL. |
| WINDOWS- Excel WINWORD | 50 | 4.000.000.- TL. |
| AUTOCAD R 12 | 45 | 4.000.000.- TL. |
| C | 40 | 3.250.000.- TL. |
| PASCAL | 40 | 3.250.000.- TL. |

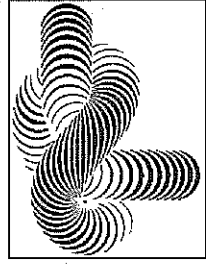
Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 463 27 25



ÖSTBERG

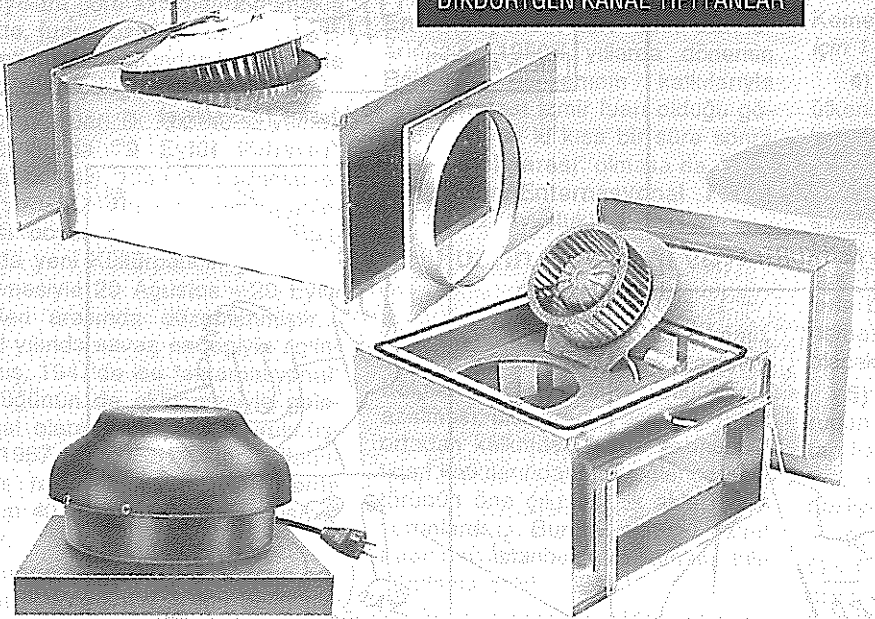
FANS FOR PROFESSIONALS

DUTCH ENVIRONMENT CORPORATION

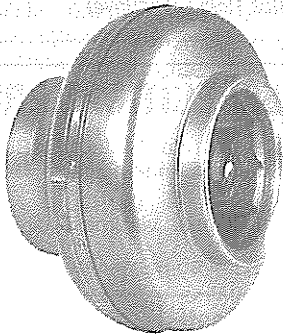


DEC

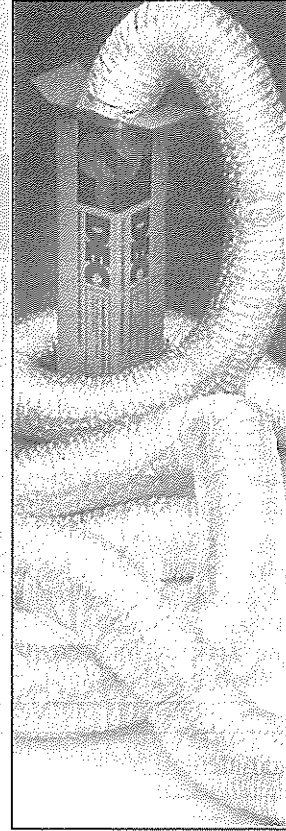
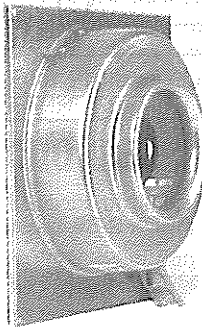
DIKDÖRTGEN KANAL TIPI FANLAR



ÇATI TIPI FANLAR



YUVARLAK KANAL TIPI FANLAR



FLEXIBLE KANALLAR

- ▶ İzoleli/İzolesiz Al.
- ▶ PVC

KANAL AKSESUARLARI

- ▶ Flanşlı kanal sistemi
- ▶ Branda-körük bağlantıları
- ▶ AL-PVC bantlar
- ▶ Klape kolları
- ▶ Kontrol kapakları

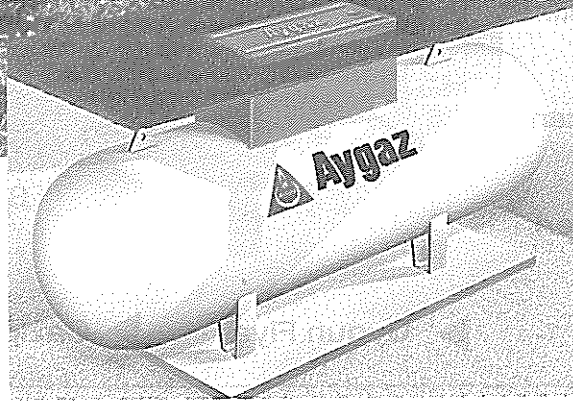
TÜRKİYE TEMSİLCİSİ:

INCO

ENDÜSTRİYEL MALZEME &
TAAHHÜT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.

EGE TİCARET MERKEZİ 1203/7 SOKAK NO.2/M 35110 YENİŞEHİR- İZMİR
TEL. (232) 457 46 41 - 449 48 09 • FAX. (232) 459 14 18

EVİNİZ İÇİN İDEAL YAKIT SİSTEMİ: AYGAZ MERKEZİ ENERJİ



Şimdi Aygaz, eviniz için ideal bir yakıt sistemi sunuyor: Aygaz Merkezi Enerji . LPG (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı) dolu Aygaz Merkezi Enerji tankı, evinizin bahçesinde yeraltına veya üstüne monte ediliyor. Evinizde, ısınma, pişirme ve sıcak su ihtiyaçlarının tümüne cevap veriyor.

Aygaz Merkezi Enerji sistemi ekonomik, konforlu, güvenli. İşletimi, bakımı kolay. Çevreye zarar vermiyor. Üstelik kesintisiz LPG ikmali ve LPG tankları Aygaz garantisinde. İdeal yakıt sistemi Aygaz Merkezi Enerji ile hem eviniz hem doğa kazanacak.



Aygaz

