



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

Izmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağız kapatılmıştır

Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısına

HAYIR!



SOSYAL GÜVENLİK YASA TASARISI NE GETİRİYOR NE GÖTÜRÜYOR?

TMMOB; "ULUSLARARASI TAHKİM, OSMANLI'YI BATIRAN İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİ GİBİ"

İNCİRALTI, NARLIDERE DOĞAL SİT ALANLARI HAKKINDA TMMOB İKK AÇIKLAMASI

ODAMIZ KONGRELER VE SEMPOZYUMLAR SÜRECİNE GİRİYOR

BİLGİSAYARDA 2000 KIYAMETİ

TESKON '99 VE HPKON '99'A İNDİRİMLİ DELEGE KAYITLARI 29 AĞUSTOS'A KADAR SÜRÜYOR.

ODAMIZIN YENİ YAYINLARINI ŞUBEMİZDEN EDİNEBİLİRSİNİZ

TTGV'NİN YENİ BAŞKANI EKREM BULGUN

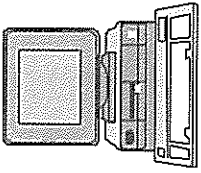
3 EYLÜL'DE HALUK SİLAY'I ANIYORUZ.

İŞ VE SOSYAL HİZMET BİNAMIZIN ÇALIŞMALARI HIZLA SÜRÜYOR

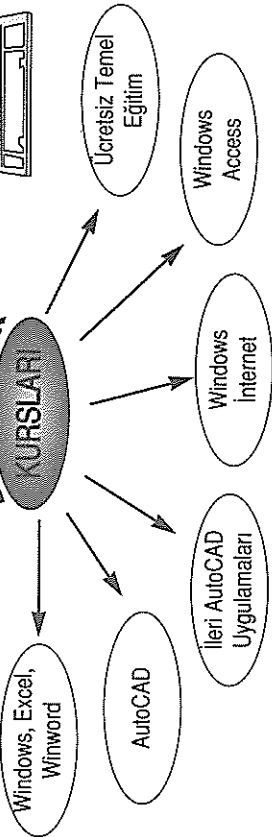
GÖKOVA VE FETHİYE GEZİLERİ



İTMMOB
makina mühendisleri odası izmir şubesi
bilgi işlem merkezi



BİLGİSAYAR KURSLARI



KURSLARI HAKKINDA GENEL BİLGİLER

- DERS SAATI** : 1 ders saati 45 dakikadır.
- ÖBEME** : 1 peşin 2 taksit şeklinde, eiden ya da banka havalesi* ile yapılabilir.
- SINIF DÜZENİ** : 12 kişilik kıymalı sınıflarda 2 kişiye bir bilgisayar düşecek şeklindedir.
- BELGE** : Başarılı olanlara "MMO Katılım Belgesi" verilir.
- DERS ŞEKLİ**** : Tüm dersler uygulamalı olarak bilgisayar başında gerçekleştirilir.

KURS SÜRELERİ

GRUP	TOPLAM	HAFTA İÇİ	HAFTA SONU
Windows-Excel-WinWord (CEW)	60 ders	21 ders günü	11 ders günü
AutoCAD (ACAD)	50 ders	18 ders günü	11 ders günü
İleri AutoCAD (A3D)	35 ders	12 ders günü	6 ders günü
Windows-Internet*** (NET)	10 ders	3 ders günü	2 ders günü
Windows-Access** (ACC)	30 ders	11 ders günü	6 ders günü
ÜCRETSİZ Temel Eğitim**** (BAS)	10 ders	---	---

* Havale gönderilken açıklama bölümüne Adayın adı, soyadı, katıldığı/katılacağı kursun kodu ve ödemenin firma tarafından mı gerçekleştirildiği yazmalıdır. Havale detonlu, Bilgi İşlem Sorumlusu adına 0 232 422 60 39'a fakslanmalıdır. Kurslara dahil olmayanların öncelikle telefon ile rezervasyon yaptırımları gerekmektedir.

** Adaylar, sınıfların boş saatlerinde ücretsiz olarak ek uygulama yapılabilirler.

*** Kontenjan dolduğunda açılır.

**** İlgöretim 3 (dahil) ve Lise 1 (dahil) arasındaki ÜVE çocukları içindir.

Kontenjan dolduğunda açılır.

WINDOWS 95 - EXCEL 7.0 - WINWORD 7.0 - İNTERNET KURS TARİHLERİ					
KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL.
CEW-99/15	13.07.99 - 27.08.99	Salı, Çarş., Cuma	19.00 - 21.20	99.000.000	
CEW-99/16	09.08.99 - 21.10.99	P.tesi, Perşembe	19.00 - 21.20	48.000.000	
CEW-99/17	14.08.99 - 23.10.99	Cumartesi	10.00 - 14.20	48.000.000	
CEW-99/18	11.09.99 - 20.11.99	Cumartesi	14.30 - 18.50	48.000.000	
CEW-99/19	14.09.99 - 02.11.99	Salı, Çarş., Cuma	19.00 - 21.20	48.000.000	
WINDOWS 95 - AutoCAD R13 for Windows KURS TARİHLERİ					
KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL.
ACAD-99/11	12.07.99 - 13.09.99	P.tesi, Perşembe	19.00 - 21.20	48.000.000	
ACAD-99/12	20.07.99 - 27.08.99	Salı, Çarş., Cuma	19.00 - 21.20	48.000.000	
ACAD-99/13	14.08.99 - 23.10.99	Cumartesi	10.00 - 14.00	48.000.000	
ACAD-99/14	31.08.99 - 08.10.99	Salı, Çarş., Cuma	19.00 - 21.20	48.000.000	
ACAD-99/15	04.09.99 - 13.11.99	Cumartesi	14.15 - 18.15	48.000.000	
ACAD-99/16	20.09.99 - 18.11.99	P.tesi, Perşembe	19.00 - 21.20	48.000.000	
ACAD-99/17	19.10.99 - 30.11.99	Salı, Çarş., Cuma	19.00 - 21.20	48.000.000	
WINDOWS 95 - 3B ÇİZİM VE İLERİ AutoCAD KURS TARİHLERİ					
KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL.
A3D-99/01	28.08.99 - 02.10.99	Cumartesi	10.00-14.20	48.000.000	

Bilgi İşlem Merkezi

Tel : 0 (232) 463 41 98'den 126 ya da 145 (Hafta içi 13:00 - 21:30 arası)
Banka H. No : Ziraat Bank. Als.Şb. 304400-20051-6 Mak.Müh.Od.İzmir Şb. Hes.
İlgili : Orhan ÖZCAN

AĞUSTOS 1999

Yıl : 13 • Sayı: 123

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Doğan ALBAYRAK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz İNCEOĞLU

Yayına Hazırlayan
Asuman MEMEN

Bülten Yayın Komisyonu
Fasih KUTLUAY • Berkay ERİŞ
• Ayhan KILIÇ • Hakan
ÖZÇELİK • Muzaffer ÇELİK •

Gönderilen yazıların yayınlanıp
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim
Kuruluna karar verir. Yayınlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa
aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların
kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
Yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AYNA Tanıtım & Ofis Hizmetleri
Tel: 0 (232) 421 54 99

Teknik Hazırlık ve Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: 0(232) 421 54 75

YÖNETİM YERİ

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5
35220 Alsancak - İZMİR

Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)

Faks : 0 (232) 422 60 39

E-posta: mmoiz@superonline.com

Web Sayfası: <http://www.mmoiz.org.tr>

Baskı sayısı: 5000

Ayda bir yayınlanır.

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

1999 YILI

REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak : 180.000.000.-TL.

İç Kapaklar : 120.000.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa : 80.000.000.-TL.

1/2 Sayfa : 50.000.000.-TL.

1/4 Sayfa : 30.000.000.-TL.

KOBİ'ler için

1/4 Sayfa : 20.000.000.-TL.

Fiyatlara KDV eklenir

BUNALTAN YAZ VE SOSYAL UZLAŞMA (I)

Bu yaz çok sıcak geçiyor! İnsanlarımız ve özellikle çalışanlar % 70'lere ulaşan nemi ve bazen 40 dereceyi bulan sıcaklığı hücrelerine kadar hissediyorlar...

Halkımızın hücrelerine kadar hissettiği başka şeyler de var..

Bilindiği gibi 18 Nisan seçimlerinin ardından kurulan 57. Hükümet; bir "sosyal uzlaşma hükümeti", büyük ortak DSP'nin de "sosyal uzlaşma partisi" olduğu ilan edilmişti. Ekonomik Sosyal Konsey'i oluşturan ve kararlarını bu konseyde tartışacağını ilan eden Hükümet, yeterli temsiliyeti olmayan bu konseyi bile işletmemektedir. Tatilinden vazgeçerek çalışmalarını sürdüren parlamentomuzun üretimlerine baktığımızda ise yaptığı işin "yangından mal kaçıracasına" toplumsal barışı yok edecek, sosyal adaleti ve bağımsızlığımızı hiçe sayan düzenlemeler olduğu görülmektedir.

57. Hükümet, özelleştirme politikalarının kesintisiz devam edebilmesi için Danıştay'ı devre dışı bırakma ve Uluslararası Tahkim yasasını meclisten bir an önce geçirme telaşına düşerken "sosyal uzlaşma" köprülerini bir yana atıveriyor.

57. Hükümet, yabancı, özel sigorta şirketlerinin iştahını fazlasıyla kabartmış olan sigorta sektörünü devretmek heyecanıyla, batma noktasına getirdiği SSK'nın faturasını çalışanlara keserek kurtulmayı hedeflerken, Sosyal Güvenlik Reformu adı altında mezarda emeklilik yasası hazırlayarak tüm "emekçi kesimiyle" sosyal uzlaşma köprüsünün ipini kesiveriyor.

57. Hükümet, kamu çalışanlarına sendikalar haklarını tanımadığı gibi, İLO sözleşmelerinde imza koyduğu iş güvenliği, örgütlenme özgürlüğü vb. maddeleri iç hukuka yansıtılmamakta ısrar ediyor. Çalışma yaşamını "orman kanunlarına" terk ederek, % 20'lik zamlarla, 70 milyon TL. asgari ücretlerle canından bezen ücretlilerin geleceğini de yok ediyor.

57. Hükümet, "af" tasarısını hazırlıyor. 82 Anayasası'nın anti demokratik maddelerini değiştirmeye harcayacağı enerjisini "en popülist" yaklaşımla, geçici düzenlemelere harcıyor. Katiller, kalpazanlar, hilebazlardan "af" dilerken, düşünce suçluları yine "af" edilmiyor. Uzlaşmadan burada da eser yok.

57. Hükümet, bir yıl önce "Nereden Buldun Yasası"yla ve büyük alkış alan vergi reformunu, "vaz geçtim, nereden bulursan bul, yeter ki bul" reformuyla al-şağı ediyor. Hükümetin kayıt dışı ekonomiyi denetime alarak vergi toplamasını ve bunları yatırıma dönüştürmesini bekleyen kamu vicdanı ile "sosyal uzlaşma"nın köprüleri uygun kılıflara sarılarak rafa kaldırılıyor!

Şimdi sıra tarım kesimine gelmektedir. IMF tarım destekleme fiyat uygulamasını ve sübvansiyonları istemiyor. Tarım ve hayvancılığı ile kendine yeten Türkiye artık geçmişte kaldı. Örneğin "Fındık ithal etmiyoruz diye fındık ihracatına kota konulan", sanayisi de tarımı da bitirilmek istenen ülkemizde, kırsal kesim de "sosyal uzlaşmazlık"tan payına düşeni en kısa sürede alacak gibi görünüyor.

Ancak Türkiye'de de bazı şeyler değişiyor. 24 Temmuz'da (güvenlik kayıtlarına göre) 200 bin kişinin katıldığı büyük miting, halka hiç kulak vermeden bu "toplumsal uzlaşmazlık" Hükümetinin o kadar da rahat olamayacağını gösterdi.

Evet yaz çok sıcak geçiyor. 21. Yüzyılda ülkemize "biçilen rol" her geçen gün daha da netleşirken, ortaya çıkan resim tüyleri ürpertiyor... Bunaltan sıcak bu karanlık tablo karşısında önemini yitiriyor.. Artık daha da yakıcı olan üzerimize giydirilmeye çalışılan ateşten gömlektir...

Yönetim Kurulu

Şubemizin 30. Yılı'nı etkinliklerle kutlayacağız

Şubemiz, 1969 yılında Kurucu Yönetim Kurulu ile ilk Genel Kurulunu yaparak çalışmalarına başladı. 30 yıldır meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarına duyarlı meslek örgütü olarak çalışmalarını sürdüren Şubemiz, 30. kuruluş yıldönümünü bir dizi etkinlikle kutlamayı planlamaktadır. Bu amaçla Şube Yönetim Kurulu üyelerinden **Oğuz İNCEOĞLU**, **Nuray BOZOKALFA** ve Şube Basın Yayın Sorumlusu **Asuman MEMEN**'den oluşan grup çalışmalarına başladı.

Öncelikle, kurum belleğini tazelemek, tarihçeye ilişkin bir dokümanı Şubemize kazandırmak amacıyla kitapçık yayınlanması planlanmıştır. Çeşitli söyleşi, panel ve kon-

ser etkinlikleriyle zenginleşecek kutlama programında ayrıca üyelerimizin ve çocuklarının katılabileceği çeşitli yarışmalar düzenlenecek. Ayrıca kısa bir Şube belgesel filmi çekilecektir.

30 yıl kutlama programını Eylül Bülten sayımızda ayrıntıları ile bulabileceksiniz. Biz tüm üyelerimizi şimdiden bu etkinliklere davet ediyoruz. Ayrıca çok önemseydiğimiz Şube Tarihçesi kitabının ve belgesel filminin en zengin içerikte hazırlanabilmesi için elinizde bulunan her türlü doküman ve bilgiyi bize ulaştırmanızı diliyoruz, çağırımıza ilgi gösterecek tüm üyelerimize şimdiden teşekkür ediyoruz.

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU

Şubemizin 30. Kuruluş yılı nedeniyle hazırlanması düşünülen belgesel film ve tarihçe kitabına elinizde bulunan her türlü arşiv değeri olan doküman ve bilgiyle katkıda bulunabilirsiniz.

(Anılarınız, çalışma raporları, eski resimler, eski görüntüler, vb.).

Bilgi ve İletişim:
Asuman MEMEN
Tel: 463 41 98 / 120



LOKALİMİZDE TÜRK SANAT MÜZİĞİ FASILLARI BAŞLIYOR

Şubemiz Türk Sanat Müziği Korosu, 17 Eylül'den itibaren her ayın ikinci Cuma akşamı Lokalimizde fasıl programlarına başlayacak.

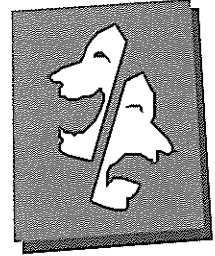
Sanatın güzelliğini paylaşalım...

Yer: MMO Şube Lokali
Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1
Alsancak - İZMİR

Program 20.00'de başlamaktadır.

Tiyatro Grubumuz yeni oyununu seçti: Üç perdelik komedyalı : "Leonce ile Lena"

Şube Tiyatro Grubumuz yeni dönemde Georg BÜCHNER'in 3 perdelik komedyası "Leonce ile Lena"yı sahneleyecek. 1813-1837 yıllarında yaşayan Yazar, genç yaşta ölmesine karşın ardından klasikleşmiş ve çok tartışılan yapıtlar bırakmayı başarmış bir Alman tiyatro ustası.



Geçen dönem Hayrettin FİLİZ Yönetiminde Siegfried LENZ'in "Suçsuzlar Çağı, Suçlular Çağı" adlı psikolojik tragedyasını başarıyla segileyen Tiyatro Grubumuz, yeni dönemde yine FİLİZ'in yönetmenliğinde ülkemizde fazla sergilenmemiş bir oyunla karşımıza gelecek. Bu kez komedyalı türü olan oyunun yazarı; kısacık yaşamı ve eserleri ile tiyatroya önemli isimleri arasına girmeyi başaran Georg BÜCHNER çeviren ise yaşamı boyunca birçok klasiği Türkçe'ye kazandırmış değerli edebiyatçı Adalet CİMCOZ.

Tiyatro Grubu Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Özcan AVCI, oyunun 1800'li yıllarda yazılmış olmasına karşın bugünü ve yarını kucaklayan evrenselliğe olduğunu belirterek, grubun yeni oyun heyecanına şimdiden girdiğini söyledi. Tiyatro grubumuzun çalışmalarını kuramsal ağırlıkta yürütmekte olduğunu söyleyen AVCI, bunun yanı sıra grup üyelerine oyunculuk, diksiyon vb. eğitimlerin verildiğini kaydetti.

Mart ayı sonunda seyircisi ile buluşacak yeni oyun için Tiyatro Grubumuza başarılar diliyoruz.

LPG Teknik Eleman Yetiştirme Kursu başarıyla tamamlandı



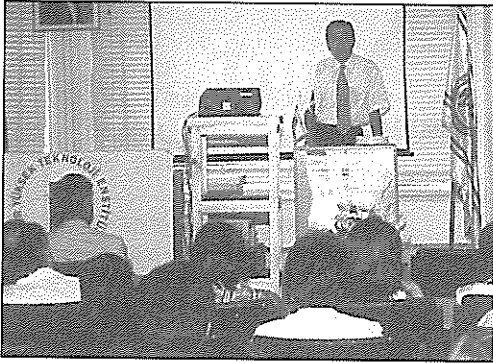
Araçların LPG'ye dönüşümü için teknik eleman yetiştirme kursuna katılan kursiyerler, eğitimi veren üyemiz Karel DEPOLO ile birlikte...

Bakanlıkça LPG dönüşüm, montaj ve sızdırmazlık raporları verilmesi konusunda Odamızın yetkilendirilmesiyle başlayan çalışmalar devam ediyor. Mesleki denetimin yanısıra eğitim boyutuna da ağırlık verilen LPG çalışmalarında Şubemizce bu yılın ilk teknik eleman eğitim kursu gerçekleştirildi. Araçların LPG'ye dönüşümünde montaj işlemlerini yapan teknik elemanların eğitimini sağlamak amacıyla Şubemizce düzenlenen kurs 12 kursiyerin katılımıyla, 22-23 Temmuz 1999 tarihinde yapıldı.

12 teknik elemanın katıldığı kursta eğitimi Üyemiz Karel DEPOLO verdi. Tüm kursiyerler, teorik ve uygulamalı iki aşamalı kursu başarıyla tamamlayarak belge almaya hak kazandılar. Kursiyerler, verilen bilgilerden çok yararlandıklarını ifade ettiler. Kursta yalnız İzmir içinden değil, uzak illerden de katılım olması bu yönde var olan eğitim gereksiniminin boyutu hakkında bilgi vermektedir. Oluşan talep üzerine düzenlenen kurs yıl sonuna doğru tekrar edilecek.

JEOTERMAL ÜZERİNE BİR WORKSHOP

Şubemiz, önem verdiği çalışma konularından biri olan jeotermal enerji konusunda İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve MTA ile birlikte bir Workshop düzenledi.



Sekreteryasını Şubemizin üstlendiği workshop 22- 23 Temmuz 1999 tarihlerinde Bornova'da MTA salonlarında gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Başkanı Doğan ALBAYRAK, açılış konuşmasında jeotermal enerjinin önemini vurgulayarak, bu enerjinin verimli kullanımı için mesleki denetimin vazgeçilmez olduğunu kaydetti. İYTE Rektörü Semra ÜLKÜ ve MTA Ege Bölge Müdürü Dr. Mehmet YILDIZ'ın konuşmalarının ardından, bildiri sunumlarına geçildi. İki gün boyunca 13 bildirinin sunulduğu workshop yoğun ilgi gördü.

Haluk SİLAY'ı sevgi ve saygıyla anıyoruz

3 Eylül 1993 tarihinde elim bir trafik kazasında yitirdiğimiz Şube Başkanımız ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Haluk SİLAY'ı aramızdan ayrılışının 12. Yılında özlem sevgi ve saygıyla anıyoruz. Haluk SİLAY'ın özverili, çalışkan ilerici kişiliğinin anısını çalışmalarımızda yaşatıyoruz. O'nu aramızdan alan "trafik terörü"nü kader olarak kabul etmiyoruz, sorunun çözümüne yönelik çalışmalarımızı çok yönlü sürdürüyoruz. Haluk SİLAY'ı anma programına tüm üyelerimizin katılımını dileriz.

HALUK SİLAY'ı Anma Programı: 3 Eylül 1999 Cuma

Saat 10.00: Mezarı Başında Anma
Saat 10.45: Haluk SİLAY Ağaçlandırma Alanına Fidan Dikimi
Saat 19.00: Söyleşi (MAI- Uluslararası Tahkim Nedir, Nedendir?)
Not: Saat 09.30'da Şube Binası önünden (Atatürk Cad. No. 422 K: 5-6 Alsancak İZMİR- adresinden) araç kaldırılacaktır.

HALUK SİLAY ANISINA SÖYLEŞİ:

MAI ve ULUSLARARASI TAHKİM NEDİR, NEDENDİR?

Konuşmacılar:
Gaye YILMAZ

(Türkiye MAI Karşıtı Çalışma Grubu Sözcüsü
DİSK Uluslararası İliş. Uzmanı)

Av. Noyan ÖZKAN
(İzmir Barosu Üyesi)

Tarih: 3 Eylül 1999 Cuma
Saat : 19.00

Yer : Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Lokali
Ali Çetinkaya Bul. No: 12/ 1
Alsancak -İZMİR

Katılım Ücretsizdir

MMO İZMİR ŞUBESİ KALİTE DANIŞMA MERKEZİ EĞİTİMLERİ

AĞUSTOS'99

EYLÜL'99

STOK YÖNETİMİ

İSTATİSTİKSEL KALİTE KONTROL

Tarih : 12-13 Ağustos 1999
Süre : 09:30 - 17:30
Ücret : 70.000.000 TL/kişi

ÜBERALIK ve MOTİVASYON

Tarih : 19 Ağustos 1999
Saat : 10:00 - 17:00
Ücret : 27.000.000 TL/kişi

HİZMET SEKTÖRÜNDE İLETİŞİM ve DAVRANIŞ GELİŞTİRME

Tarih : 25-26 Ağustos 1999
Saat : 10:00 - 17:00
Ücret : 50.000.000 TL/kişi

KURULUŞ İÇİ KALİTE DENETİMİ

Tarih : 23-24-25 Ağustos
Saat : 10:00 - 17:00
Ücret : 78.000.000 TL/kişi

KALİTE(SİZLİK) MALİYETLERİ

Tarih : 6 Eylül 1999
Saat : 10:00 - 17:00
Ücret : 34.000.000 TL/kişi

VERİMLİLİK ARTIRMA TEKNİKLERİ

Tarih : 7 Eylül 1999
Saat : 09:30 - 17:30
Ücret : 34.000.00 TL/kişi

ÜRETİM KAYNAK PLANLAMASI (MAP - MAP II)

Tarih : 10 Eylül 1999
Saat : 10:00 - 18:00
Ücret : 34.000.000 TL/kişi

PROJE YÖNETİMİ

Tarih : 23 Eylül 1999
Süre : 10:00 - 18:00
Ücret : 34.000.000 TL/kişi

Tarih : 24 Eylül 1999

Saat : 10:00 - 18:00

Ücret : 34.000.000 TL/kişi

GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME VE TOLERANSLANDIRMA

Tarih : 23-24-25 Eylül 1999

Saat : 9.30 - 17.00

Ücret : 120.000.000 TL/kişi

HER TÜRLÜ BİLGİ VE BAŞVURU İÇİN:

TMMOB Makina Mühendisleri

Odası İzmir Şubesi

Kalite Danışma Merkezi

Tel:

0232.463 41 98 / 127- 113

Faks:

0232.422 60 39

e posta:

mmoz@superonline.com



EGE KALMEM EĞİTİMLERİ (Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi)



Merkezimizde genel katılıma açık ve (başvuru halinde) kuruluşlarda eğitimler verilmektedir. Eğitimler sonunda uygulanan sınavda 70/100 başarı barajını aşan katılımcılara "Başarı" diğer katılımcılara "Katılım" Belgesi verilmektedir. Aşağıda içerikleri belirtilen eğitimler genel katılıma açık olarak takvimlendirilmiş ve ön kayıtlarına başlanmıştır. Eğitimler en az 3 en fazla 5 kişi ile gerçekleştirilmektedir. Eğitim yeri EGE KALMEM binasıdır. Grup oluşturulması durumunda firmalarda eğitim hizmeti verilmektedir.

1 günlük eğitimlere katılım bedeli: 40.000.000 TL/ Kişi

2 günlük eğitimlere katılım bedeli : 70.000.000 TL/ Kişi

EĞİTİM KONUSU BAŞLIKLARI:

- ✓ Genel metroloji ve kalibrasyon eğitimi (1 gün)
- ✓ Boyut (kumpas, mikrometre, mihengir) kalibrasyonu (Uygulamalı) (2 gün)
- ✓ Terazî kalibrasyonu eğitimi (1 gün)
- ✓ Belirsizlik hesapları eğitimi (1 gün)
- ✓ Boyut (Master blokları, Gage blok) kalibrasyonu (Uygulamalı) (1 gün)
- ✓ Basınç kalibrasyonu eğitimi (Uygulamalı) (2 gün)
- ✓ Sıcaklık (Pt ve ısı çift) kalibrasyonu eğitimi (Uygulamalı) (1 gün)

Bilgi ve Başvuru :

EGE KALMEM 251 Sok. No.33 D:2 Manavkuyu - Bornova / İZMİR

Tel&Faks: 0232. 462 33 33 / 462 27 28

2000 Yılı Oda Ajandasında yerinizi aldınız mı?

Yurt ölçeğinde tüm üyelerimize ücretsiz dağıtılan Oda Ajandamız, ürünleriniz ve hizmetleriniz için bir yıl boyunca kalıcı ve etkili reklam olanı sunmaktadır.

Adresinizin makina ve endüstri mühendislerinin en kolay ulaşacakları yerde, 365 gün kalmasını istiyorsanız zaman geçirmeden arayınız.

MMO İzmir Şubesi : 0232. 463 41 98 /120

Şubemizin İş ve Sosyal Hizmet Binası çalışmaları hızla devam ediyor 2000'li yılların İzmir'i bu merkezle gurur duyacak

Şubemizin İş ve Sosyal Hizmet Binası İnşaatında zemin iksa (iyileştirme) çalışmaları devam ediyor. 30 Temmuz 1999 tarihi itibarıyla 568 kesişen kazıktan oluşan diyafram duvar imalatı bitirilmiş durumdadır. Bu çalışmalar sırasında toplam 10.500 m. kesişen kazık imal edilerek 5.125 m² diyafram duvar elde edilmiştir. Bu duvarın ankraj edilmesi çalışmaları sırasında şu ana kadar toplam 4.600 m ankraj imalatı gerçekleştirilmiştir. Ankraj çalışmaları halen devam etmekte olup sonuçlanmak üzeredir.

Kazıklı temel sistemiyle inşa edilecek binamızda vibrex tipi temel kazıkları imalatına geçilmeden önce temel kazıkları test çalışmaları yapılarak, projede öngörülen değerleri sağla-
yıp sağlamadığı test edilmiştir. Geotest firması tarafından ger-

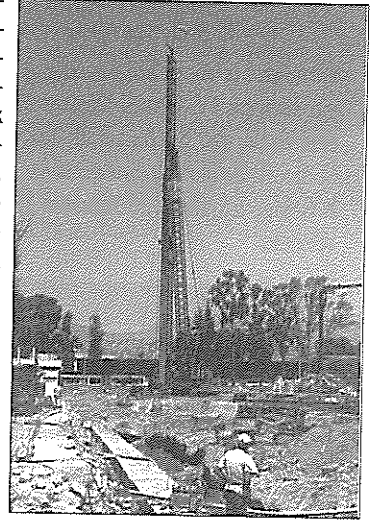
çekleştirilen test çalışmaları sonucunda, Oda Danışmanımız Sakarya Üniversitesi Geoteknik Ana Bilim Dalı Başkanı Sayın Prof. Dr. Akın ÖNALP'in önerileri ile kazık boylarının kısalmasıyla öngörülen projeden önemli miktarda tasarruf sağlanmıştır.

Bu günlerde temel kazık çalışmaları sürdürülmektedir. Hafriyat

çalışmaları ile birlikte yürütülen temel kazık çalışmalarının Ağustos ayı içerisinde bitirilmesi ve ardından bina inşaatına geçilmesi programlanmıştır.

Şubemiz İş ve Sosyal Hizmet Binasından büro ve show-room satın almak isteyenler (üyelerimiz ve mühendislik alanında ürün -hizmet üreten kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri vb.) Proje Koordinatörlüğü-müze başvurabilirler.

Bilgi için: 0232 . 463 41 98 / 136 -114 -115



GEZİLER GEZİLER... GEZİLER GEZİLER....

Fethiye Turu

Tarih : 28-30 Ağustos 1999

Katılım Ücreti:

Peşin : 29.000.000 TL/ Kişi Taksit : 32.000.000 TL/ Kişi
Çocuk : 21.000.000 TL (7-12 Yaş) Ç. Taksit: 24.000.000 TL /Çocuk

Taksit vadeleri: 15 Ağustos 1999/ 15 Eylül 1999
0-6 Yaş Free

Katılım Ücretine Dahil Olanlar:

2 gece Fethiye Çahş (★★★) otelde konaklama, sabah, akşam yemekleri, otobüs ulaşımı, rehberlik hizmetleri, tekne turu.

Katılım Ücretine Dahil Olmayanlar

Öğle yemekleri, otelde ve teknede alınan içecekler

Bilgi ve Başvuru : Önder SOZEN-Melih YALÇIN : 463 41 98 / 121-136

Gökova Gezisi

Yazı Gökova Orman Kampında Uğurluyoruz!

Tarih: 24-25 Eylül 1999 Cumartesi, Pazar

Katılım Ücreti : 10.000.000.- TL/Kişi

Katılım Ücretine Dahil Olanlar:

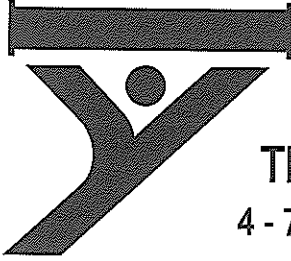
Ulaşım ve konaklama.

Hareket : 24 Eylül 1999 Cuma saat 18.00'de MMO İzmir Şubesi'nden Gökova'ya hareket.

Dönüş : 26 Eylül 1999 saat 18.00'de Gökova'dan İzmir'e hareket.

TESKON'99'a ve HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ'ne delege olarak katılım için işlerinizi şimdiden planlayın !

Delegelerine ve sergi katılımcısı firmalara "en iyisini" sunmak için yaklaşık iki yıldır hazırlıkları sürdürülen IV. Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi ile bu yıl ilk kez yapılacak I. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi'ne indirimli delege kayıtları 29 Ağustos 1999'a kadar devam edecek.

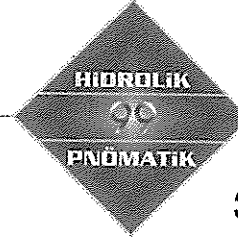


TESKON'99
4 - 7 Kasım 1999

Benzerlerinden her zaman farklı, düzeyli, sürprizli büyük kongre...

Şubemiz Odamız adına Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Sergisini dördüncü kez İzmir'de düzenlemeye hazırlıyor. Teknoloji ve bilgiyi geniş tartışma platformlarında buluşturan Kongre, geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da kusursuz organizasyonu ile delegelerini ağırlayacak. ASHRAE'nin Kongre modeli örnek alınarak düzenlenen ve en ince ayrıntısına kadar planlanan organizasyona delege kayıtları başladı. İndirimli kayıtlar 29 Ağustos'a kadar devam edecek. Ayrıca yine bu tarihe kadar 30 kişilik delege grupları ile kayıt yaptıran kurumlara ve MMO şubelerine çeşitli avantajlar sağlanıyor. Bunlar arasında ulaşım için otobüs kiralınması, kredi kartıyla ödeme ve grup indiriminden yararlanma gibi koşullar bulunuyor.

IV. Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi'ne yaklaşık 1500 delegenin katılımı hedefleniyor. 75 firmanın en yeni ürünlerini sergileyeceği sergi, şimdiden % 80 oranında doldu. İzmir Büyük Efes Oteli Convention Center'da yapılacak kongrede bu yıl geçen yıllardan farklı olarak üç başlık altında kurslar düzenlenecek ve katılımcılara "Belge" verilecek. Bu belgeler daha sonra "profesyonel mühendislik" sertifikalarında referans olarak kabul edilmesi hedefi ile çalışmalar sürdürülmektedir.



HPKON '99
3 - 5 Aralık 1999

Sektörün ilk, büyük buluşması...

Şubemizin üç TESKON organizasyonunda edindiği bilgi ve deneyimle profesyonel sekreteryaya çalışması örneği sergilediği I. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, İstanbul Şubesi işbirliğinde gerçekleştiriliyor. Kongre ve sergi, sektörde bu kapsamda yapılan ilk organizasyon olması nedeniyle de şimdiden tüm ilgileri üstüne çekmiş durumda.

Ürünleri savunma sanayiinden iş makineleri sanayiine, robot teknolojilerinden otomasyon sistemlerine kadar pek çok alanda kullanılan sektörün kendi içinde birçok sorunu var. Üniversitelerde hidrolik pnömatik konusunda yeterli eğitim verilmediği gibi, sektör hala kendi ortak dilini yaratabilmiş değil. Uyulması gereken normların düzensizliği, yayın eksikliği, istatistik veri yokluğu gibi pek çok sorun sektör çalışanlarını bunaltıyor. Firmalar kendi çabaları ile eksiklikleri gidermeye çalışıyorlarsa da bu çabanın yeterli olduğu söylenemez.

İşte Odamız böylece bir gereklilik noktasından I. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİNİ gerçekleştirmeyi hedeflemiştir. Ayrıca kongre paralelinde oluşturulan sergi ile sektör firmalarına ürün ve hizmetlerini, teknolojilerini tanıtabilecekleri etkin bir platform da yaratılmaktadır. Sektörde 260 firmaya ulaştırılan sergi çağrısı ilgi görmüş durumda. Şimdiden 46 kuruluş sergiye katılacağını bildirmiş ve sözleşmesini imzalamıştır.

Sektörün bu ilk ve en büyük buluşmasına tüm üyelerimizi, yetkili ve ilgilileri davet ediyoruz.

TESKON '99 ve HPKON '99 KONGRE KATILIM KOŞULLARI

KONGRE KATILIM BEDELİ	YEMEKLİ (TL/kış)	YEMEKSİZ (TL/kış)
29 Ağustos 1999'a kadar	42.500.000.-	32.500.000.-
29 Ağustos 1999'dan sonra	50.000.000.-	37.500.000.-

İNDİRİMLİ KATILIM BEDELİ	YEMEKLİ (TL/kış)	YEMEKSİZ (TL/kış)
29 Ağustos 1999'a kadar	32.500.000.-	22.500.000.-
29 Ağustos 1999'dan sonra	37.500.000.-	25.000.000.-

(* Katıda bulunan kuruluşlardan, MMO birimlerinden ve aynı firmadan 5 veya daha fazla delegenin katılımı durumunda uygulanır.

ÖĞRENCİ KATILIM BEDELİ	YEMEKLİ (TL/kış)	YEMEKSİZ (TL/kış)
29 Ağustos 1999'a kadar	12.500.000.-	15.000.000.-
29 Ağustos 1999'dan sonra	15.000.000.-	20.000.000.-



teskon '99

IV. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ ve SERGİSİ
(4-7 Kasım 1999)

KONGRE KATILIM BAŞVURU FORMU

Adı Soyadı :
Bağlı Olduğu Kuruluş :
Görev ve Ünvanı :
Yazışma Adresi :
Tel : SMM Belge No :
Katılım Şekli : NORMAL İNDİRİMLİ ÖĞRENCİ
Ödemeler İçin Banka Yemekli Yemeksiz Yemekli Yemeksiz Üye Üye Dışı

Hesap No.: Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi-Emlak Bankası Gündoğdu Şubesi 1738804

NOT: Banka dekontunun fotokopisi başvuru formu ile birlikte gönderilmelidir.

Kredi Kartı Ödemelerinde:

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan TL'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum. Tarih:/...../1999

VISA

MASTER CARD

AMERICAN EXPRESS

Kredi Kartı numarası :

Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi:/...../.....

İMZA:

YAZIŞMA ADRESİ : TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5 35220 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232.463 41 98/140-124(pbx) Faks: 0.232.421 12 80 e-posta: mmoiz@superonline.com / izmir@izmir.mmo.org.tr



HPKON '99

ULUSAL HİDROLİK PnöMATİK KONGRESİ ve SERGİSİ
(3-5 Aralık 1999)

KONGRE KATILIM BAŞVURU FORMU

Adı Soyadı :
Bağlı Olduğu Kuruluş :
Görev ve Ünvanı :
Yazışma Adresi :
Tel :
Katılım Şekli : NORMAL İNDİRİMLİ ÖĞRENCİ
Ödemeler İçin Banka Yemekli Yemeksiz Yemekli Yemeksiz Üye Üye Dışı

Hesap No.: Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi-Emlak Bankası Gündoğdu Şubesi 1738804

NOT: Banka dekontunun fotokopisi başvuru formu ile birlikte gönderilmelidir.

Kredi Kartı Ödemelerinde:

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan TL'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum. Tarih:/...../1999

VISA

MASTER CARD

AMERICAN EXPRESS

Kredi Kartı numarası :

Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi:/...../.....

İMZA:

YAZIŞMA ADRESİ : TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5 35220 Alsancak-İZMİR
Tel: 0.232.463 41 98/140-124(pbx) Faks: 0.232.421 12 80 e-posta: mmoiz@superonline.com / izmir@izmir.mmo.org.tr

YENİ SOSYAL GÜVENLİK REFORMU NE GETİRİYOR NE GÖTÜRÜYOR?

Av. Mustafa UFACIK

Türkiye Barolar Birliği Delegesi - İzmir Barosu Üyesi

Türkiye Cumhuriyeti'nin 57. Hükümeti, T.B.M.M'ne sevkettiği Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ile başta 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nda değişiklikler yaparak "MEZARDA EMEKLİLİK" diye nitelenen köklü düzenlemeler yapmak istemektedir. Yasa Tasarısında Kamu Çalışanları ile Bağkur'a bağlı olarak çalışanların da durumlarında aleyhte değişiklikler bulunmaktadır.

Tasarıya göre, emeklilik yaşı ve prim ödeme gün sayısı artırılıyor, prim kesintileri yükseltiyor, emeklilikte aylık bağlama yöntemi çalışanlar aleyhine değiştiriliyor ve zorunlu tasarruf kesintileri çalışanlar aleyhine dönüştürülüyor. Bu tasarıda çalışanlar için hayati derecede önemli olan ve gelişmiş ülkelerde bulunan "iş güvencesi" ile ilgili hüküm bulunmuyor. Sadece yetersiz ve uygulanma kabiliyeti bulunmayan "işsizlik sigortası" ile ilgili düzenlemeler yer alıyor.

Hükümet çalışan kadınların 58 yaşında, erkeklerin 60 yaşında ve 8300 gün prim ödeyerek emekli olmalarını öngörüyor. Kadınların 61, erkeklerin 63 yaşını doldurmaları ve 3600 gün prim ödemeleri halinde emekli olabileceğini kabul ediyor.

Geçiş süreci ile ilgili olarak getirilmek istenen uygulama ise aşağıdaki tabloda görülmektedir:

Hükümetin, geçiş süreci ile ilgili olarak kazanılmış hakların korunduğu biçimindeki iddiası kesinlikle doğru değildir. Emekliliğine bir gün kalmış sigortalı bile bir hak kaybına uğramaktadır. Örneğin bugün emekliliğine iki yıl bir gün kalmış bir kadın ancak 46 yaşında, bir erkek ise 49 yaşında emekli olabilecektir.

TÜRK-İŞ bu konuda; 10 yıldan fazla ve 15 yıldan az sigortalılığı olanlar, kadın ise 43, erkek ise 48; 5 yıldan fazla, 10 yıldan az sigortalılığı olanlar, kadın ise 45, erkek ise 50; 5 yıldan az sigortalılığı olanlar, kadın ise 47, erkek ise 52 yaşında; 5000 gün prim ödendiğinde ve gerekli sigortalılık süresini doldurduğunda emekli olabilmeyi önermiştir. TÜRK-İŞ'in bu önerisi, 1996 yılında işçi-işveren ve hükümet tarafından üzerinde anlaşma sağlanmış bir metin olup, 5 Temmuz 1999 tarihinde de teyit edilmiştir.

8.300 gün prim ödeyerek emekli olabilmek için cumartesi-pazar da dahil olmak üzere, bir işçinin özel sektör ve/veya kamu sektöründe aralıksız 23 yıl çalışmış olması gerekmektedir. Türkiye gerçekliğinde bir işçinin özel sektörde 23 yıl aralıksız çalışması mümkün değildir. Yılda üç ay çalışan bir kimse-nin 8300 günü doldurabilmesi için 92 yıla, yılda 6 ay çalışan bir işçinin 46 yıla ihtiyacı vardır. Bu yönüyle "MEZARDA EMEKLİLİK" doğru bir tanımdır.

Prim kesintilerinin artırılması, çalışanların aleyhine bir düzenlemedir. Mevcut uygulamada sigortalıların ayda bürüt 150 milyon liranın üstündeki kazançlarından sosyal sigorta primi kesilmektedir. 150 milyon liraya kadarki bölümden ise % 14 oranında sosyal sigorta primi alınmaktadır. 1999 yılının ikinci yarısında bu miktar, 180 milyon liraya yükseltilecektir. Yeni tasarıda getirilmek istenen uygulama ise, sigortalıların prime tabii günlük ücretinin üst sınırı, 180 milyon liradan 360 milyon liraya çıkarılmaktadır. Böylece sigortalıların büyük bir bölümünün ödediği sigorta primi hemen iki katına yükselecektir. Bu oranlar yıllara göre % 25 ve % 33 oranında yükseltilmeye devam edilecektir. Diğer bir garebet de; asgari ücret daha düşük olduğu halde, sigorta primine tabii tutulan taban ücretin daha

Sigortalılık Süresi Kadın	Sigortalılık Süresi Erkek	Emekliliğe kalan süre	Prim Gün Sayısı	Yeni Getirilen Yaş-Kadın	Yeni Getirilen Yaş-Erkek
20	25	Tamamlanmış	5000	Yaş yok	Yaş yok
19'dan 20' kadar	24'ten 25' kadar	1 yıldan az	5180	40	45
18'den 19' kadar	23'ten 24' kadar	2 yıldan az	5360	43	47
17'den 18'kadar	22'den 23' kadar	3 yıldan az	5540	46	49
16'dan 17'kadar	21'den 22' kadar	4 yıldan az	5720	49	51
15'den 16'kadar	20'den 21' kadar	5 yıldan az	5900	50	52
14'ten 15'kadar	19'dan 21' kadar	6 yıldan az	6080	51	53
13'ten 14' kadar	18'den 19' kadar	7 yıldan az	6260	52	54
12'ten 13' kadar	17'den 18' kadar	8 yıldan az	6440	53	55
11'ten 12'kadar	16'dan 17' kadar	9 yıldan az	6620	54	56
10'dan 11'kadar	15'den 16' kadar	10 yıldan az	6800	55	57
9'dan az 10' kadar	14'ten 15' kadar	11 yıldan az	6980	56	58
9'dan az ve yeni giren	14'ten az ve yeni giren	12 yıldan az	8300	58	60



Temmuz ayı Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısına karşı kitlesel eylemliliklerle geçti. 3 Temmuz'da Mühendisler-Mimarlar Ankara'da alanları doldururken, 15 sendika ve demokratik kitle örgütünden oluşan Emek Platformunun eylemleri, 17, 24 ve 28 Temmuz'da gerçekleştirildi. 24 Temmuz Ankara mitinginde yüzbinlerce işçi ve memur birlikte Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısına tepkilerini dile getirdi. Emek Platformu gerekirse Genel Greve gidileceğini de açıklarken, 28 Temmuz'da ülke genelinde 1 saat iş bırakma eylemini gerçekleştirdi.

yüksek tutulması suretiyle asgari ücretlilerden çok daha fazla prim alınmasıdır. Bu durum halen uygulamada da devam ettirilmektedir. TÜRK-İŞ'in önerileri arasında, sigorta primi kesilmesine esas ücretin asgari ücretten (örneğin 120 milyon liradan) sigorta primi kesilmemesi hususu yoktur. Bu durum bir işçi örgütü için çelişki değil midir?

Emeklilikte aylık bağlama yöntemi çalışanlar aleyhine değiştirilmek isteniyor.

SSK emeklilerine aylık bağlamada normal ve üst göstergeler tablolari vardır. Normal göstergede son 5 yılın, üst göstergede son 10 yılın kazanç ortalamaları esas alınmaktadır. Buna göre, aylık bağlanacakların göstergesi tesbit edilir ve yürürlükteki katsayı ile çarpılarak belirlenen aylık bağlama oranında aylık bağlanır. Normal göstergede bulunanlar için 5000 gün prim ödeme karşılığında % 60 oranında aylık bağlanır. Her 240 ek prim ödeme günü için bu oran bir (1) puan artırılmaktadır. Üst göstergeden aylık bağlama oranı derece ve kademelerine göre %50-59.9 oranında değişmektedir. Bu oranlar 5000 günün üstündeki her 240 gün için bir (1) puan artırılır.

Yasa tasarısı ile getirilmek istenen uygulamada ise, gösterge ve katsayı sistemi kaldırılarak, prim ödenmiş bütün yılların kazançları ortalamaya alınmak suretiyle toplanarak ortalama yıllık kazanç üzerinden aylık bağlama sistemi getirilmektedir.

Bu işlem yapılırken, kanunun yürürlük tarihinden önceki sigortalılar için eski sistem uygulanarak, bir aylık bağlama ortalama kazancı tesbit edilecek, bundan böyle bu miktar enflasyon oranında artırılarak, güncelleştirilecektir. Yeni sigortalılar için aylık bağlama oranı ortalama yıllık kazançlarının % 35'i olacaktır. 3600 günden fazla ödenen her 360 gün için bu oran 2 puan artırılabacaktır.

Bu sistemin sakıncaların şunlardır:

Getirilmek istenen sistem açık ve net değildir. Yeni sistemin sonuçlarını önceden görmek mümkün değildir. Bu konuda görüş belirten uzmanların hiçbiri, yeni uygulamanın gelecek sonuçları hakkında inandırıcı ve güvenilir tahminde bulunamamaktadırlar.

Mevcut sigortalıların yeni sisteme intibakı hak kaybına yol açacaktır. Nihayet, SSK'dan gelir ve aylık alan emekli, dul ve yetimlerin aylıklarının iyileştirecek intibak yapılmamaktadır.

Yeni tasar ile mevcut zorunlu tasarruf iç edilmektedir.

Bilindiği şekilde mevcut durumda, çalışanlardan yüzde 2 oranında kesinti yapılmakta, işverenler de % 3 oranında katkıda bulunmaktadır. Zorunlu tasarruf fonunda biriken para, düşük oranlarla nemalandırılmaktadır.

Getirilmek istenen uygulama ise şöyledir: Ücretlerden yapılan kesintide işverenin katkısı sona erdirilecektir. Ücretlerden yapılan % 2'lik kesinti işsizlik sigortası işçi katkısına dönüştürülecektir. İşverenlerin % 3 oranındaki katkı payı işverene aktarılarak, işsizlik sigortası işveren katkısına dönüştürülecektir. Zorunlu tasarruf yasaasının diğer maddelerine ilişkin hiç bir düzenleme getirilmemiştir.

Zorunlu Tasarruf Yasası'nın (kaldırılması hk. 28.8.1996 tarihli yasa) Cumhurbaşkanının veto gerekçesinde belirtildiği şekilde "işverenin zorunlu tasarruf fonuna %3'lük katkısı kazanılmış haktır ve işçi ücretlerine eklenmelidir" şeklindeki gerekçe dikkate alınarak fonda biriken paraların hak sahiplerine hemen ödenmesi sağlanmalıdır.

Eğer bu yasa ile işsizlik sigortası çıkarılacak ise, zorunlu tasarruf esasları gereği, işverenden kesilen ve işçi ücretlerine eklenmesi yolunda Cumhurbaşkanınca tavsiyede bulunulan % 3 işveren katkısı % 6'ya çıkarılarak "işsizlik sigortası fonuna" kaynak sağlanmalıdır. Sadece % 3'lük katkı payının muhafazası açıklandığı şekilde müktesep hak kurallarına aykırılık teşkil edecek ve bu miktar, işverenlere peşkeş çekilmiş olacaktır.

Bahsi geçen hükümet yasa tasarısına, mutlaka iş güvenliği hükümleri ilave edilmelidir. Çünkü Türkiye 158 sayılı ILO sözleşmesini onaylamıştır. Buna göre, başta sendikali işçiler olmak üzere işten çıkarılan işçilere iş güvenliği sağlanmalı ve bu sosyal hukuk devletinin gereği olarak hakim güvencesine bağlanmalıdır.

Tasarıda yer alması gereken diğer önemli bir konu da devletin sosyal güvenliğe katkıda bulunması ve sosyal sigortalı kurumunun özerk hale getirilmesi konusudur.

Avrupa Konseyi'ne dahil olan ülkelerin tümünde devlet prim ödeyerek sosyal güvenliğe katkıda bulunmaktadır. Hatta katkı oranı bazı devletlerde yüzde % 30'u bulmaktadır. Türkiye'de devletin sosyal güvenliğe herhangi bir katkısı bulunmamaktadır. Aksine devlet, SSK'nın fonlarını faizsiz kullanmakta, hatta çalışanlara ve emeklilere rağmen ve onları kurum yönetiminden uzak tutarak SSK'yı talan etmekte ve mensuplarına hizmet veremez hale getirmeye çalışmaktadır. Hükümetin bu durumdan vazgeçmesi ve öncelikle SSK'yı özerk hale getirmesi gerekmektedir.

Hükümet tarafından Meclis'e sevk edilen sosyal güvenlik yasa tasarısının Alt Komisyonunda ve Plan - Bütçe Komisyonunda kısmi değişikliklerle meclis genel kuruluna götürüleceği anlaşılmaktadır.

Anayasanın 49. Maddesi ile çalışanlarının haklarının güvence altına alındığı, 60. Maddesi ile herkesin sosyal güvenlik hakkına sahip olduğunun belirtildiği unutulmamalıdır.

Yine BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 22 maddesinin herkesin sosyal güvenliğinin sağlanması, 23. Maddesinin her şahsın adil ve elverişli şartlarda çalışması ve işsizlikten korunması, çalışanların kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun yaşayış sağlayabilmesi için adil ve elverişli bir ücret hakkı olduğu, herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve faaliyet göstermeye hakkı olduğu öngörülmekte, diğer maddelerinde de insanın insanca yaşaması için haklarının güvenceye olduğu vurgulanmaktadır.

BM anlaşmasında ilan edilen ilkeler uyarınca kişisel ve siyasal hakları yanısıra herkesin sosyal ve kültürel haklardan yararlanması gerektiğini ortaya koyan "ekonomik, sosyal ve kültürel haklar uluslararası sözleşmesi 1976" ve Türkiye'nin taraf olduğu BM, ILO sözleşmeleri de bu hakların güvenceye alınıp korunması ve geliştirilmesini istediği gözden uzak tutulmamalıdır.

Keza, Avrupa Konseyi çerçevesinde benimsenen Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı ve Helsinki Konferansı Son Belgesi'nde temel hak ve özgürlüklerin korunup geliştirilmesine amir bulunmaktadır. TC Devletinin hem B. Milletlere üye ülke, hem de Avrupa Konseyi Üyesi ülke olması nedeniyle çoğu sözleşmelerine imza koymuş ve bunları iç hukuk kuralı haline getirmiş bulunduğundan, Anayasa'da ve bu sözleşmelerde kabul edip güvence altına aldığı sözkonusu maddesinde vaaadediği ".... Demokratik- laik- sosyal hukuk devleti" ülküsünü gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

T.C. Devleti bu yükümlülüğünü gerçekleştirme doğrultusunda, Meclisini - yürütmesini - yargısını çalıştırmakta mıdır? Kesinlikle hayır. Sosyal Güvenlik Reformu Yasa Tasarısının Meclis'e sevk edildiği tarihten bu yana yazılıp çizilenlere ve radyo - televizyonlarda konuşulanlara bir göz attığımızda bile işin vehametini görmekteyiz. Melih Aşık 27.07.1999 tarihli Milliyet Gazetesindeki köşesinde, getirilen yasa tasarısına "rantive reformu" adını vermiştir. Diğer haberci ve köşe yazarları da "vah... İşçinin, emeklinin, işsiz, yoksulun haline ..." demektedirler. Keza Hükümetin 1998 yılında meclisten geçirecek kabul ettirdiği vergi yasasının hükümlerini değiştirmek suretiyle, sermaye sınıfından almayı kararlaştırdığı kısmi vergilerden, son vergi yasası değişiklikleriyle vazgeçtiği bilinmektedir.

Bunların acısı kimden çıkacak? Tabiiyle işçiden, kamu çalışanından, emekliden, işsizden ve sonuç olarak "işsizlik ve pahalılık cehenneminde yanan" emekçi kitlelerden çıkacak.

Devletin önemli bir kurumu olan Devlet Planlama Teşkilatı bile, Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ile ilgili olarak TBMM Plan Bütçe Komisyonuna gönderdiği yazılı görüşünde emeklilik yaşının yükseltilmesini gençlerin iş bulmasını zorlaştıracakı savıyla karşı çıkmakta, 7. Beş yıllık kalkınma planında öngörüldüğü şekilde "SSK'nın günün koşullarına uydurulması, denetim hizmetlerinin artırılması, finansman darboğazından kurtarılması, yeniden yapılandırılarak özerk hale getirilmesinin" altını çizmekte ve bu tasarının Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planına aykırı olacağını belirtmektedir. Sosyal güvenlik yasa taslağının içinde yer alan 60- 62 emeklilik yaşının sonradan 58- 60'a çekilmesi çalışanlar için aldatıcıdır. Bu yaş sınırı sadece SSK'lılar için olmayıp kamu çalışanlarını ve bağımsız çalışanları da kapsayacağı açıktır. Bunun çalışmasını yapan "para babaları" yasanın bu haliyle çıkmasını istemektedirler. Ya işçiler ve emekçiler ne yapmaktadır? Elbette ellerinden geleni yapmaya çalışmaktadırlar. Ama 40 parçaya bölünmüş olarak. İşte en büyük işçi konfederasyonu TÜRK- İŞ, "bu yasa tasarısı için genel grev mi yapılır" diyerek yan çizmiştir. TÜRK-İŞ bu tutarsız tavrıyla örgütlü işçilerini ve diğer sınıf örgütlerini yalnız bırakmaktadır. Diğerlerinin de ne yapacağını yakında göreceğiz.

Aslında yapılması gereken, işçi sınıfı örgütlerinin sendikaların, demokratların, ilericilerin, devrimcilerin birlikte mücadelesinden geçmektedir. En az sermayedarların örgütlenmesi kadar, işçilerin, emekçilerin ve yandaşlarının da örgütlenmesi ve örgütlü mücadele vermesi gerekiyor. Varsa başka çaresi birlikte bulalım.

ŞUBEMİZDEN

KLASİK GİTAR KURSU

Haftada birgün

Saat: 19.00- 21.30

Aylık katılım ücreti: 8.000.000 TL.

Bilgi ve başvuru: Berkay ERİŞ (Tel: 462 33 33)



Haydi Çocuklar Bilgisayar Kursuna!

Üyelerimizin çocuklarına ücretsiz bilgisayar kursları açılacaktır.

Bilgi ve Başvuru:
Orhan ÖZCAN

463 41 98 /145-126

ANAYASA'DA TAHKİM DEĞİŞİKLİĞİ GİRİŞİMİNİN DOĞA KORUMA HUKUKU AÇISINDAN ETKİLERİ

Av. Noyan ÖZKAN
İzmir Barosu Üyesi

Hükümet, Anayasa'nın 47, 125 ve 155. Maddelerinde değişiklik yapmayı ve böylece, kamu hizmetleri ile ilgili imtiyaz şartlaşma ve sözleşmelerinde bunlardan doğacak uyuşmazlıkların milli veya milletlerarası tahkim yoluyla çözülmesini amaçlamaktadır.

ÖZEL HUKUK SÖZLEŞMELERİ

1086 no'lu Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu (516-536) ile 2675 no'lu Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanun (34-46) ile tahkim koşulları düzenlenmiştir. Mevcut uygulamada, özel hukuk sözleşlerinin tarafları ihtilaf çıktığı taktirde mahkemelerin yerine uluslararası tahkim heyetlerinin görevli ve yetkili olacağı hakkında sözleşmelere hüküm koymaktadırlar. İhtilaf çıktığı taktirde Birleşmiş Milletler bünyesinde UNCITRAL, Dünya Bankası bünyesinde ICSID gibi uluslararası tahkim kuruluşları karar vermektedir. Ancak bu kararın Türkiye'de uygulanması için davacının Türkiye'de Asliye Hukuk Mahkemesi'ne tenfiz (icra) istemiyle başvurması ve Asliye Hukuk Mahkemesinin tenfiz kararı vermesi gerekir. Şayet Yabancı Hakem Kararı "genel ahlaka ve kamu düzenine aykırı ise" veya "hakem kararına konu olan uyuşmazlığın Türk Kanunlarına göre tahkim yoluyla çözümü mümkün değilse" Asliye Hukuk Mahkemesi, yabancı hakem kararının tenfiz istemini reddeder. (2675- 45) Asliye Hukuk Mahkemesinin tenfize ilişkin kararı temyiz itirazı ile yargıtay'ı incelemesine tabidir. Ayrıca son yıllarda milletlerarası ticari hakemliği geliştiren ve teşvik eden 1991 New York ve Cenevre Sözleşmeleri de TBMM tarafından kabul edilmiş ve iç hukuk mevzuatımıza girmiştir. Uluslararası ticaret alanında uluslararası tahkime yö-

nelik bir gelişme yaşanmaktadır.

İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİ:

Anayasa Mahkemesinin 28.06.1995 gün ve 94/71 E., 95/23 K. no lu kararına göre; idare hukukunda imtiyaz kavramı, kamu hizmetinin yürütülmesi yöntemlerinden biri olarak kabul edilmektedir. Konusu, "kamu hizmetinin kurulması ve / veya işletilmesini bir özel kişiye devretmek olan" sözleşmeler "kamu hizmeti imtiyaz sözleşmeleri" olarak tanımlanmaktadır. (.) İdari sözleşmelerin tüm niteliklerini taşırlar.

İletişim, ulaşım, turizm, enerji gibi sektörlerde, devlete (Bakanlıklar, KİT'ler, Belediyeler) ait kamu kurumları bu kamu hizmetlerinin yürütülmesi için yerli ve yabancı şirketlerle yap- işlet-devret gibi sözleşmeler imzalamaktadırlar.

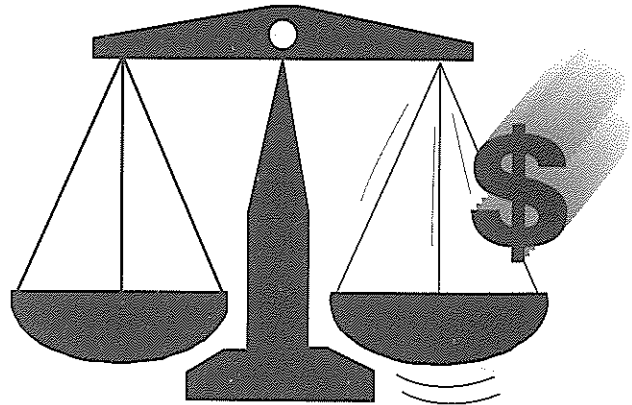
Bu amaçla sözleşmelerin metninde "özel hukuk sözleşmeleridir" gibi hükümler konulmuş ve hatta 3996 no lu yap- işlet- devret konumunda "idare ile şirket arasındaki sözleşme özel hukuk hükümlerine tabidir" hükmü yer almıştır. Ancak Anayasa Mahkemesi, yukarıda belirtilen gerekçe ile bu maddeyi iptal etmiştir. Anayasa'nın 153. Maddesine göre, Anayasa Mahkemesi kararları, yasama, yürütme, yargı organlarını idare makamlarını, gerçek ve tüzel kişileri bağlar". Ni-

tekim, Uyuşmazlık Mahkemesi ve Danıştay adı ne olursa olsun bu tip sözleşmelerin "imtiyaz sözleşmesi" (idari sözleşme) olduğu yolunda kararlar vermiştir. (Uyuşmazlık Mahkemesi'nin 03.02.1997 gün ve 97/4 E., 97/3 K.)

Yargıtay 15. Hukuk Dairesinin 21.12.1998 gün ve 98/3366 E., 98/4836 K. no lu kararına göre; "Bir iktisadi devlet teşekkülü olan TEDAŞ'ın aldığı ihale kararı, kamu hizmetinin yerine getirilmesine ilişkin kararlardan olmakla, bunlara karşı açılan davaların idari yargı görev alanına olduğunun kabulü ile görev yönünden reddine karar vermek gerekir." Bir başka deyişle, bu davanın idare mahkemelerinde ve Danıştay'da görülmesi gerekmektedir.

DEĞERLENDİRME - SONUÇ VE ÖNERİLER :

Özellikle uluslararası enerji ve nükleer lobilerinin baskısı ile TEAŞ, TEDAŞ gibi kamu kurumlarının enerji ihalelerinde ihale şartnamesinde ve ihaleden sonra imzalanacak sözleşmeye uluslararası tahkim'i koydurma girişimleri yoğunlaşmış ve en nihayet Anayasa değişikliği teklifi hazırlanmıştır. Oysa yukarıda sunulan Yüksek Mahkeme Kararları ve genel olarak Doktrin'de kabul edilen temel hukuk ilkelerine göre TEAŞ, TEDAŞ veya her hangi bir kamu kurumu-



nen "süreklilik arzeden bir kamu hizmetinin yürütülmesine" ilişkin sözleşmelere "uluslararası tahkim" koşulunu koymasının hiçbir hukuki geçerliliği yoktur.

TBMM'nin, askeri bir darbenin ürünü olan anti-demokratik 1982 Anayasası'nın evrensel hukuk ilkelerine aykırı maddelerine el atıp değiştireceği ve özellikle 12.09.1980 ile 06.12.1983 tarihleri arasında hüküm süren 12 Eylül yönetiminin tüm işlemlerini yargı denetimine kapatan ve bu dönemde çıkan kanunların Anayasa Mahkemesi'ne götürülmesini önleyen geçici 15. Maddeyi kaldıracağı yerde, tahkimle ilgili değişikliklerle uğraşması çok üzücü ve düşündürücüdür.

Kaldı ki, Anayasa değişikliği teklifinde; Danıştay'ın "imtiyaz şartlaşma ve sözleşmelerini incelemek görevi" yerine, "kamu hizmetleri ile ilgili imtiyaz şartlaşma ve sözleşmeleri hakkında düşüncelerini bildirmek görevi" getirilmektedir. Sözleşmeyi incelemek ile düşüncesini bildirmek arasında kanaatima göre bir fark yoktur. Uluslararası bir enerji firması ile TEAŞ arasında bir imtiyaz sözleşmesi imzalandığında yine Danıştay 1. Dairesi'nin onayına gidecektir. Danıştay 1. Dairesi olumsuz görüş verdiği takdirde o imtiyaz sözleşmesi hukuken geçerli olmayacaktır. Son yıllarda canlı tanığı olduğumuz özelleştirme uygulamaları ile kamu mallarının mafya bağlantılı operasyonlarla birtakım çıkar çevrelerine yağmaya açılması gerçeği karşısında, Danıştay'ın devreden çıkarılması girişimlerini çok tehlikeli buluyorum. Türkiye'de yasa teklifini hazırlayan bürokrat ve politikacıların herşeyden önce HUKUK DEVLETİ İLKESİNİ iyice öğrenmeleri ve hazmetmeleri gerekmektedir. An-

cak yine de Türkiye'nin bağımsızlığına inanmış ve hukukun üstünlüğü ilkesini benimsemiş insanların varlığı ile değişiklik teklifi metninden Danıştay çıkarılmamıştır.

Bir an için Danıştay'ın bu metinden çıkarıldığını varsayalım. Yukarıda sunulan Anayasa Mahkemesi, Uyuşmazlık Mahkemesi, Yargıtay ve Danıştay kararlarına göre ve özellikle "Türkiye Cumhuriyeti'nin bir Hukuk Devleti olduğunu düzenleyen 2. Maddesine göre; imtiyaz sözleşmeleri her zaman idari yargının denetimine tabi olacaktır. Örneğin Türkiye'nin ulusal enerji politikasına ve kamu yararına aykırı bir imtiyaz sözleşmesi Elektrik Mühendisleri Odası tarafından yine de yargıya götürülebilecektir.

Örneğin Akkuyu Nükleer Santral İnşaat İhalesi, tekliflerin alınması ve sonucunda ihaleyi kazanan konsorsiyumun ilan edilmesi aşamasındadır. Bir an için ihalenin sonuçlandığını ve imtiyaz sözleşmesinin imzalandığını ve bu sözleşmeye uluslararası tahkim maddesinin konulduğunu varsayalım. Bu imtiyaz sözleşmesi, Danıştay 1. Dairesi'nin olumlu görüşü alınmadan hukuki sonuç doğuramayacaktır. Kaldı ki, şu anda bile Danıştay'ın incelemesinden geçmiş ve uygulaması başlamış imtiyaz sözleşmeleri mevcuttur. Ayrıca, Anayasa 56. Madde, çevre yasası ve imzaladığımız uluslararası çevre ve doğa koruma sözleşmelerine dayalı olarak tüm yurttaşların her aşamada Akkuyu Nükleer Santral İhalesinin, inşaatının, işletmesinin, verilen ruhsatların iptali amacıyla idari yargıya gitmeleri mümkündür. İmtiyaz sözleşmesine konulacak uluslararası tahkim maddesi, yurttaşların ve sivil toplum örgütlerinin çevre koruma davalarını etkile-

meyecektir. Akkuyu'da ÇED süreci başlatılmadan ve ÇED olumlu belgesi alınmadan yapılan bir ihaleye dayalı olarak imzalanacak imtiyaz sözleşmesi, Danıştay 1. Dairesinin incelemesine tabi olduğu gibi, verilmesi olası ÇED olumlu belgesi veya tesisi izin belgesi her zaman İdare Mahkemesi'nde iptal davasına konu olabilecektir.

Bergama'da ise durum farklıdır. Danıştay 6. Dairesinin, Bergama/Çanköy-Ovacık-Narlıca bölgesinde siyanürlü altın madenciliğine ÇED olumlu belgesi veren Çevre Bakanlığı'nın onay işleminin iptaline ilişkin kararı kesinleşmiştir. Bu karar ne Türkiye'de ne de uluslararası alanda değiştirebilecek ve bu karar gereğince şu anda durdurulan maden işletmesini yeniden açacak yeni bir hukuki durum yoktur. Madenci şirketin yeni raporlarla yeni bir ÇED sürecini başlatması ve yeniden ÇED izni almak için Çevre Bakanlığı'na başvurması olasıdır. Ancak bütün bu girişimler HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ ilkesine aykırıdır. Tüm kişi ve kurumların Bergama'da Danıştay'ın Anayasa'nın 17. Maddesindeki yaşama hakkı ve 56. Maddesindeki çevre hakkına dayalı olarak vermiş olduğu iptal kararına saygılı olması zorunludur. Bu bakımdan, yeni Anayasa değişikliği teklifi TBMM tarafından kabul edilse bile, madenci şirketin maden sahasında inşai ve fiziki faaliyette bulunması mümkün değildir. Ancak, Bergama'lı köylülerin, üniversitelerin Hukuk Fakültelerinin, Baroların, milletvekillerinin suskun kaldığı bir dönemde TBMM önünde barışçı bir irade açıklaması ile uluslararası tahkimde Danıştay'ın devre dışı bırakılması girişimini protesto etmesi çok yerinde ve uyarıcı olmuştur.

Sonuç olarak, Türkiye Cumhuriyeti'nin bir HUKUK DEVLETİ olduğuna ilişkin Anayasa'nın 2. Maddesi yürürlüktedir ve yine Anayasa'nın 4. Maddesine göre bu hüküm değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez. Bu durumda imtiyaz sözleşmelerinde idarenin yargısal denetimi devam edecektir.



20 YIL



KALİTE BELGELİ

PİS SU

ARITMA

BİZİM İŞİMİZ

İMALATÇI-ÇEVRE DOSTU

ŞEHİTOĞLU

ŞAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Merkez : Gaziler Caddesi No:361/2 Gaziler İş Merkezi D Blok Kat. 5/501 Yenişehir-İZMİR
Tel : (0.232) 458 90 90 - 433 50 96 Fax: 458 25 68
Fabrika : İbrahim Turan Cad. No: 161 Menderes-İZMİR Tel: (0.232) 782 16 04 Fax: 782 11 03
E-mail : sehitoğlu@egenet.com.tr

TMMOB, ULUSLARARASI TAHKİM KONUSUNDA MİLLETVEKİLLERİNE AÇIK MEKTUP GÖNDERDİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, milletvekillerine gönderdiği ve basın yoluyla kamuoyuna duyurduğu AÇIK MEKTUP'unda uluslararası tahkimin kabul edilmesi halinde doğacak sakıncaları belirterek, "sizlere bu konudaki Anayasa değişikliğinin doğuracağı sonuçları ve görüşümüzü iletmeyi görev sayıyor ve uyarımızın gözönünde bulundurulmasını talep ediyoruz" dedi.

Mektupta öncelikle KAMU HİZMETİ kavramına açıklama getirilerek; "Bir kamu hizmetinin uzun süreli bir idari sözleşme uyarınca , sermayesi, karı, hasarı ve zararı kendisine ait olmak üzere özel hukuk kişilerince yerine getirilmesi "KAMU HİZMETİ İMTİYAZI" dir. Ve Anayasa'nın 155. Maddesine göre imtiyaz anlaşmaları ya da sözleşmeleri DANIŞTAY tarafından incelenmek zorundadır. Uy-

gulanması sırasında çıkacak anlaşmazlıklar ise yönetsel yargı (DANIŞTAY İDARE MAHKEMESİ) tarafından yönetim hukukuna göre bağlanmaktadır.

IMF tarafından, yabancı sermayeyi çekmek için Anayasadaki imtiyaz hukukunu değiştirin, sermayenin önündeki yasal engelleri kaldırın, uluslar arası tahkim kabul edin dayatması, Osmanlı'nın yıkılmasına neden olan "imtiyaz sözleşmelerini" yeniden gündeme getirmiştir. Bugün yapılmak istenen, kamu hizmetini imtiyaz kapsamında çıkararak, özel hukuk alanına almak ve "uluslararası tahkim"i mümkün kılacak bir anayasa değişikliğini sağlamaktır.

Oysa uluslararası tahkim, yalnızca bir hukuki düzenleme değil, bir "serbestleşme" hareketidir. Bu hareket yeni bir "sömürge hukuku" doğuracak, ülkemizin

geleceğini ipotek altına alacaktır. Kamuoyuna bu değişikliğin kabul ettirilmesi amacıyla çeşitli savlar ve senaryolar üretilmektedir. Bu savlardan ilki, uluslararası tahkimle ülkemize yoğun yabancı sermaye girişi ve yatırımının olacağıdır. Oysa 1997 rakamlarına göre gelişmekte olan ülkelere yönelen doğrudan yatırım tutarı 167 milyar dolar olup bunu % 94'ü Güneydoğu Asya, Latin Amerika, Orta ve Doğu Avrupa'ya yönelmiştir. Batı Asya'ya yönelen yatırım tutarı 6 milyar dolar civarındadır ve bu da toplamın ancak % 4'ü kadardır. Diğer bir senaryo da enerji krizi üzerine kurulmaktadır. Nükleer santral sözleşmelerini dayatmak isteyen bu senaryo da halkın üzerinde bir "yalan rüzgarı" estirmektedir." denildi. Açık Mektup'ta TMMOB'nin önerilerine yer verildi.

DAIKIN

KLİMADA GÜVENCE



- * Bakım-onarım
- * Servis
- * Montaj
- * Proje
- * Taahhüt
- * Müşavirlik
- * Merkezi Klima Sistemleri
- * Split Klima Sistemleri
- * Soğuk Depo



ALFA KLİMA MAKİNA MÜHENDİSLİK TESİSAT İNŞAAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Mithatpaşa Cad. No: 277/A Karataş-İZMİR Tel: 0.232. 425 03 33 Fax: 441 82 80
e-mail: alfaklima@superonline.com

Millenium (Y2K, Yıl 2000) Problemleri

Mehmet Aydın GÜNEŞ

Izmir ProServis

Orhan ÖZCAN

MMO İzmir Şubesi Bilgi İşlem Sor.

Millenium Bug (Y2K Problemi) nedir?

31 Aralık 1999 tarihinden 1 Ocak 2000 tarihine geçilmesi sonucu büyük ve küçük çaplı bilgisayar sistemlerinde meydana gelecek tüm problemler *Millenium Bug* olarak adlandırılır. Popüler olarak *Y2K* ya da *2000 yılı problemleri* olarak ta adlandırılmaktadır.

Gartner grubun yapmış olduğu araştırmaya göre 1999'dan 2000'e geçişte bilgisayarların yazılım problemlerinden %90 etkileneceğini belirtmiştir. Aynı araştırmasının sonucunda, donanım olarak, 2000 yılı problemleri giderilmemişse zaten sistemlerin çalışmayacağını belirtmiştir.

Kısaca *Domino Etkisi* de denen ve özellikle kurum/kuruluşlar arası bilgi aktarımında doğacak sorunlar da gözönüne alındığında *Y2K problemine*, tam bir dijital kıyamet olarak da bakılabilir.

Problemlerin kaynakları nelerdir?

1984 yılında günlük hayatımıza giren bilgisayarı üreten firmalar ve bunlara yazılım (uygulama) üreten firmalar, maliyetleri düşürmek ve verilerin depolanması sırasında kullanılacak alanları minimum boyutta tutmak amacıyla tarihler için tercihlerini 8 basamak yerine 6 basamak yönünde kullanmışlardır. (Örneğin: 19/09/1984 yerine 19/09/84). Zamanla veri kayıt tasarrufu ortadan kalkmaya başlamış olmasına rağmen sistem her donanım ve yazılım alanına yansımamıştır. Yazılımlar verileri ya özel kayıt tarzlarında ya da standart veri tabanı motorları aracılığıyla kaydetmektedir. Yine bazı yazılımlar o anki tarihi ya *İşletim Sistemi*'nden ya *BIOS*'tan ya da direkt olarak *CMOS RTC*'tan almaktadır. İşletim Sistemlerinin tarihi BIOS'tan aldıkları, BIOS'un da istenilen tarihi *CMOS RTC*'tan almasından dolayı her durumda sorunun ilk kaynak noktası donanım olmaktadır. Eğer donanımın tarih sayacı 1999 yılının 31 Aralık gecesi 23:59:59'dan bir saniye sonra tarihi 01/01/2000 olarak hesaplamak yerine 01/01/1900 ya da 01/01/1980 olarak hesaplırsa bundan yazılımlar direkt olarak etkileneceklerdir.

Çözüm için Neler Yapılmalıdır?

- 2000 yılına hazır olmak, tamamen kişi ve kuruluşların tercihi olduğu unutulmamalıdır. Kurum/kuruluşların yöneticilerinden başlayarak sorunun bilincine varılmalıdır. Üst düzeyde biri, 2000 yılı sorununun çözümü için proje yöneticisi olarak atanmalı ve çözüm kadrosu oluşturulmalıdır. Güvenli ortamı hazırlamak, hiçbir şey yapmayıp sorunlardan dolayı iş partnerlerinden özür dilemekten daha iyidir.

- Tüm donanım, sonucu sistemler, işletim sistemleri, uygulamalar, veri tabanları ve altyapıların envanteri çıkarılmalı; hangi noktalarda sorun olduğu tespit edilmelidir.

- Tedarikçi kurum/kuruluşlarla bağlantılar kurulmalı ve iş partnerlerinden doğabilecek sorunlar minimuma indirilmeye çalışılması için gerekli adımlar atılmalıdır. 2000 yılı problemlerini gidermeyen kurum ve kuruluşlar her firma için ayrı ayrı yaralar olacak ve maddi sıkıntılara sokacaktır. Unutmayınız ki, sizin Y2K uyumlu olmanız yetmez, çalıştığınız firmalar da uyumlu olmalıdır.

- Envanterin her parçası tek tek değerlendirilmeli ve öncelikli riskler taşıyan noktalar tespit edilmelidir. Göreceli olarak önemsiz sayılabilecek bir uygulama için vakit kaybetmektense daha önemli uygulamalara vakit ayırmak daha az zarar doğuracaktır.

- CMOS RTC, ardından BIOS ardından İşletim Sistemi üzerinde, 2000 uyumlu uygulamaların ve veri tabanlarının testleri gerçekleştirilmeli ve hatalar minimuma indirilmelidir. her test için ortaya çıkan sonuçlar ileride gerçel ortam ve zamanlarda karşılaştırılmak üzere loglanmalıdır.

- Herşey yolunda görünüyorsa, olmadık aksilikler (01 Ocak 2000 ile başlayan kritik anlar) için farklı senaryolar hazırlanıp her alternatif için acil durum stratejileri geliştirilmelidir. Asla unutmayınız: dijital kıyamet günü sadece sizi etkilemeyecek.

Bunlar yeterli mi?

Evet yeterli. Çünkü fazlası zaten yapılamaz. ama her maddeyi harfi harfine yerine getiriniz mi? Kurum/kuruluşların kendisine sorması gereken asıl soru budur. Envanteri hazırlarken, kesintisiz güç kaynaklarını, asansörleri, jeneratörleri, CNS makinalarını vs. listeye dahil ettiniz mi? Olası genel bir elektrik kesintisini, telekomünikasyonun ortadan kalkmasını, internetin ve veri iletiminin teknolojiyenin yoksun kalmasını göz önüne aldınız mı? Önemli görmeyip ya da unutup liste dışı bıraktıysanız başta hata yaptınız demektir. donanımınız, yazılımlarınız, gömülü yongalarınız 2000 yılı uyumlu olsa da kritik anlar senaryolarınızda eksiklikler çıkacaktır.

Bilgisayar ve yazılımlar dışında envantere dahil edilmesi gerekenler nelerdir?

II. Dünya Savaşındaki zarar ve masraflarla karşılaştırılabilecek boyutlara varan ve dünya çapındaki Y2K yatırımı sonucundaki testler göstermiştir ki aşağıda sıralanan her alanda ciddi sorun özelliğini korumaktadır. Sorunu önceden tespit etmek ve çözmek teknolojiyi bir adım önden takip etmek demektir. Rusya, çözümlü tespit etmek için masraf yapmak yerine sorun ortaya çıktığında çözmek gibi bir politika izlemektedir. Özellikle Nükleer Santrallerini durdurup envanter hesapları yapmak ve sorunları gidermek yerine 2000'i görüp sorunları net olarak tespit ettikten sonra çözüm çalışmalarını yapmayı planlamaktadır. Çıkabilecek en küçük bir aksaklık bile o santralin en az 6 ay durdurulması demektir ki bu da çok ciddi bir sorunu beraberinde getirmektedir. Ekonomik Buhran.

Aşağıdaki kısaltılmış liste, envanterinizi ne kadar sıkı tutmanız gerektiğini ortaya koymaktadır:

- Elektrik, su, doğalgaz, aydınlatma sistemleri
- Isıtma ve havalandırma sistemleri
- Atıksu ve arıtma sistemleri
- Haberleşme sistemleri
- Güvenlik sistemleri
- Asansörler
- Anons sistemleri
- Donanım ve donanıma bağlı çalışan yazılımlar
- Yazılımların kullanıldığı işletim sistemleri
- Veritabanı motorları
- Bilgisayar kontrollü tasarım ve üretim ekipmanları
- Bilgisayar destekli otomatik kontrol üniteleri
- Dahilli haberleşme sistemleri
- Fax ve fotokopi cihazları
- Büro malzemeleri temini vb.

ODAMIZ KONGRE VE SEMPOZYUMLARA HAZIRLANIYOR

Odamız, 1999 yılında uzmanlık alanında toplam 18 kongre, sempozyum ve kurultayı yaşama geçirecek. Bunların üçü Mart ve Mayıs aylarında gerçekleştirildi. Çoğu ulusal ölçekte olan bu büyük organizasyonlar, bilgi birikimini artırıcı ve paylaşımcı rol üstlenerek gelişmenin önünü açmaktadır.

Odamızın 1999 yılı içinde düzenleyeceği kongre, kurultay ve sempozyumlar

Kongre-Sempozyum	Tarihi	İli	İlgili Kişi	İletişim
GAP ve Sanayi Kong.	25-26 Eylül 1999	Diyarbakır	Gurbet ÖRCEN	412. 224 64 47 / 412. 224 64 47
Ulaşım - Trafik Kongr.	1-2 Ekim 1999	Ankara	Neslihan ŞENOCAK	312.231 80 20 / 231 80 22
I. Kalite Sempozyumu	1-2 Ekim 1999	Bursa	Mehmet KARTAL	224.252 11 90 / 224. 252 11 94
III. Ulusal				
Ölçübilim Kongresi	7-8 Ekim 1999	Eskişehir	K. Levent GÜLER	222.230 93 60 / 222. 231 38 54
Makina İmalat				
Teknolojileri Semp.	14-15 Ekim 1999	Konya	Mete KALYONCU	332. 351 79 66 / 332. 353 05 89
Denizli'de Sanayileşme ve				
Kentleşme Semp.	5-17 Ekim 1999	Denizli	Fatih YAŞA	258. 263 36 38 / 258. 263 36 38
Mühendislik Mimarlık				
Eğitimi Sempozyumu	22-24 Ekim 1999	İstanbul	H. Cahit CENGİZ	212. 252 95 00 / 212. 249
VI. Otomotiv ve				
Yan Sanayi Semp.	5-6 Kasım 1999	Bursa	Mehmet KARTAL	224.252 11 90 / 224. 252 11 94
IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği				
Kongresi ve Sergisi	4-7 Kasım 1999	İzmir	Necmi VARLIK	232. 463 41 98 / 232. 422 60 39
Kaynak Teknolojisi				
II. Ulusal Kongresi	12-13 Kasım 1999	Ankara	Özgür AKÇAM	312. 231 80 20 / 312. 231 80 22
Endüstri - İşletme				
Mühendisliği Kurultayı	10- 20 Kasım 1999	Kocaeli	Tülin TOSUNOĞLU	262. 324 69 33 / 262. 322 66 4
I. Ulusal Hidrolik Pnömatik				
Kongresi ve Sergisi	3-5 Aralık 1999	İzmir	Turgay ŞIRVAN	232. 463 41 98 / 232. 422 60 39
TMMOB Sanayi Kongresi	9-10 Aralık 1999	Ankara	Ercüment ÇERVATOĞLU	312. 231 31 59 / 312. 231 31 65

S.S. Çağdaş Makina Mühendisleri Toplu İşyeri Kooperatifi ÜYELİK BAŞVURU FORMU:

S.S. Çağdaş Makina Mühendisleri Toplu İşyeri Kooperatifi'ne üye olmak istiyorum. Giriş aidatı banka dekontum ektedir. Gerekli işlemlerin yapılmasını bilgilerinize sunarım.

Tarih ve İmza

Ad-Soyad:

(MMO Üyesi ise) Sicil No:

İş Adresi:

Görevi: Mesleği:

İş Tel: Cep Tel: Ev Tel:

Ev Adresi:

ÖDEME PLANI: 1. Giriş ve Ağustos Aidatı : 750 \$ ♦ 2. Eylül 1999 Aidatı : 750 \$ ♦ 3. Ekim 1999 - Temmuz 2000'e kadar Aidat : 500 \$

♦ Genel giderler için aylık 5 milyon TL alınacaktır. ♦ İşyerlerinin batarkatlı, yaklaşık 110 m2 net ve 43+1 adet olarak yapılması

planlanmıştır. BİLGİ İÇİN : Oğuz İNCEOĞLU 0.232.486 71 77-435 09 30 ♦ Alp GÜNEŞ 0.232.486 50 14 ♦

Nedret ALTUĞ 0.232.458 77 75 ♦ Doğan TÜRETKEN Mali Müşavir (0232. 464 43 76)

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu; İNCİRALTI'NDA BİLİM VE HUKUK KURALLARINA SAHİP ÇIKILMALIDIR

Şubemizin bu dönem Sekreteryasını üstlendiği TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, 16 Temmuz 1999'da yaptığı bir Basın Açıklaması ile Narlıdere ve İnciraltı bölgelerini SİT ilan eden Koruma Kurulu kararlarının sağlıklı, çağdaş kentleşme için doğru ve gerekli bulunduğunu kamuoyuna açıkladı. Kamuoyunu duyarlılığa davet eden basın açıklamasında şöyle denildi:

"Son günlerde Kültür Bakanlığı İzmir İl No'lu Kültür Ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu tarafından İnciraltı bölgesinin 1. Derece Doğal Sit Alanı olarak ilan

edilmesine ilişkin alınan karar sonrasında koruma karşıtı çevrelerin öncülüğünde her geçen gün tehlikeli boyutlara sıçrayan çirkin bir kampanya yürütülmektedir. Bu kampanya ilgili yerel yönetimlerin de desteklemeleriyle ve ardından kurul üyelerine yönelik karanlık ilişkiler suçlamalarıyla da her geçen gün daha kaygı verici noktaya taşınmaktadır.

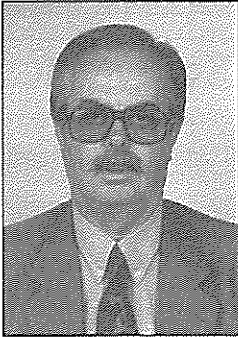
Kararı alan devlet kuruluşunu kamuoyunda hedef gösterir duruma getiren ve bir kısım ekonomik ve siyasi çıkar çevrelerince yürütülen bu bilinçli kampanya; zaten zor koşullarda görev yapan Koruma Kurulu'nun bilimsel ve ulusal-uluslararası hukuk kuralları ve anlaşmaları temelinde gerçekleştirdiği çalışmalarını yok sayarak kentimizde koruma kültürününün oluşmasını engellemeyi amaçlamaktadır.

Yıllardır bu bilim ve hukuk tanımaz anlayışlar nedeniyle ülkemizin ve kentimizin yeşil-tarım alanları talan edilmiştir. Bugün aynı anlayış yine karşımıza çıkmaktadır.

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB'ne bağlı Meslek Odalarının İzmir Birimleri olarak kentin doğal ve kültürel mirasının korunması yönünde önemli görevleri yerine getiren ve getirecek olan Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'na yönelik her türlü bilim ve hukuk dışı olumsuz kampanya ve girişimin karşısında olacağımızı bildiririz.

Başta ilgili yerel yöneticiler olmak üzere tüm kamuoyunu doğasıyla, kültürüyle, çağdaş, planlı, sağlıklı bir İzmir için İnciraltı'nda bilim ve hukuk kurallarına sahip çıkmaya, duyarlı olmaya çağırıyoruz."

TÜRKİYE TRAFİK GÜVENLİĞİ VAKFI YENİ YÖNETİM KURULU SEÇİLDİ



Ekrem BULGUN

Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı'nın (T.T.G.V.) Olağanüstü Genel Kurulu 29 Haziran 1999 Salı günü yapıldı. Aynı gün yapılan seçimlerle Vakfın yeni Yönetim Kurulu oluşturuldu. İlk toplantısında görev dağılımını gerçekleştiren Vakıf Yönetim Kurulu, Vakıf Başkanlığı'na Ekrem BULGUN, Vakıf Sekreterliğine Dr. Atılay YEŞİL, Saymanlığına ise Resmîye Barlas TÖRÜN'ü seçti. Necati ORTABAŞ, Kemal AKTUĞLU,

Niyazi OĞUZ, Necdet KAHRAMAN, Ahmet AKTAŞ ve Osman Ekrem BURLAS ise yeni dönemde Yönetim Kurulu üyeleri olarak görev aldılar.

Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı, ülkemizde büyük kayıplara neden olan "trafik sorununun" çözümlenmesi yönünde çalışmalar yapmak, kamuoyu oluşturarak, çağdaş ulaşım, yöntem, araç ve politikalarının ülkemizde de kullanılmasını sağlamak amacıyla 267'e ulaşan üyesi ile üç yıldır çalışmalarını sürdür-

mektedir.

Vakıf Başkanı Ekrem BULGUN, yaptığı açıklamada çok genç bir kuruluş olarak Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı'nın yeni döneminde en önemli hedeflerinin kamuoyunda "trafik sorunu"na karşı duyarlılık oluşturmak olduğunu söyledi. "Her yıl binlerce can kaybı, yaralı ve sakat, milyarlarca lira maddi kayıba neden olan trafik kazaları vatandaşlarımızın "kabusu" haline gelmiştir" diyen BULGUN, karayollarında "can ve mal" güvenliğinin kalmadığını söyledi. BULGUN, toplu ulaşım ve yük taşımacılığında demiryollarının etkin olarak kullanımına bir an önce geçilmesi gerektiğini belirterek, bu konuda ısrarlı çalışma ve kampanyalarını sürdüreceklerini açıkladı.



TAC MAHAL KONSERİ VESİLESİYLE "NEY" ÜZERİNE ...

Ergin KARABULUT

Bişnov in Ney Hikayet mi koned
Ez cudayiha şikayet mi koned

Hz. Mevlana

(Dinle ney'den kim hikayet etmede,
Ayrılıktan şikayet etmede)

Hz. Mevlana

Hz. Mevlana bile söze ney'le başla-
mışken bize farklısını yapmak düş-
mezdi. Geleneği bozmadık ve yazının
başına mesnevi'nin ilk beytini koyduk.
Ayrılık teması, mesnevi'nin de Tasav-
vufun da en çok üzerinde durduğu ko-
nudur. Kişi bir doğum sancısıyla dün-
yaya fırlatılır ve ayrılık başlar. Bütün
çaba, bütün seyr-i süluk (kamil olma
süreci) vuslat içindir. Bu vuslat ölüm
anlamına gelmez ama mutasavvıflar
buna ölmeden ölmek derler.

Ney, her zaman insan-ı kamil'e
benzetilmiştir. Onun rengi aşk hastalı-
ğından sararmış solmuş, tanrının nefe-
si dolsun diye içini boşaltmış, göğsü
aşkından delik deşik olmuştur. Hep ay-
rılıktan şikayet etmedir. "Hu" diyerek
tanrıyı aramaktadır. Hep vuslat için ya-
nıp tutuşmaktadır. Ve günün birinde bir
neyzen çıkagelir. O'nun bu arzusunu
yerine getirmek için bir müzisyenin ya-
pabileceğinden fazlasını yapar. Ney'i
tüm evrenle kucaklaştırır. Geleneksel
yapısından hiçbir eksiltmeden yerellik-
ten çıkarır ve müzik evrenindeki yerine
yerleştirir.

Kudsi ERGÜNER'le Ney; çoğumu-
zun belleğinde bir Ramazan akşamı
"İnanç Dünyası" ambiyasına karşılık
gelen, sevilen ama özel bir ilgiyi hiç bir
zaman göremeyen, nostaljik bir tad ol-
maktan çıkmış, World Music türünün
vazgeçilmezi olmuş, kasetleri, CD'leri
dünyanın her yanında gerçek müzik-
ten anlayanların hayranlığını kazan-
mış, Dünya festivallerinde ilgi odağı
haline gelmiştir.

22 Haziran Salı günü 13. Uluslara-
sı İzmir Festivali kapsamında gerçek-
leştirilen Kudsi Ergüner ve Tac Mahal
konseri buna en güzel örnektir.

Kalabalık dinleyici kitlesinin çoğun-

luğunu gençler oluşturuyordu ve emi-
niz ki her biri bu konseri unutulmaz
anıları arasına çoktan kaydetti.

Kudsi ERGÜNER'in ilk grubu değil
bu. Daha önce de, Jean Michael Jarre,
Peter Gabriel, Anwar Abraham gibi
müzik devleriyle meşk etmiş, musik-
mizim bu latif sazını **Flamenko**, **Rebeti-**
ko ve başka başka halkların müzikle-
riyle kaynaştırmıştı.

Neyzen Kudsi ERGÜNER, Türk
musikisinde yer etmiş bir meşk silsile-
sinin son kuşağından olup iki tane de
kardeşi vardır. **Neyzen Hulki ERGÜ-**
NER ve **Neyzen Süleyman ERGÜ-**
NER. **ERGÜNER** ailesinde meşk Aziz
Dede ve Hüseyin Fahri Dede ile başlar
ve şu sırayı takip eder;

Neyzen Aziz Dede (1835-1905)

Hüseyin Fahrettin Dede (1853-1910)

Neyzen Emin Dede (1883-1945)

Neyzen Süleyman Ergüner (1902- 1953)

Neyzen Ulvi Ergüner (1924-1974)

Neyzen Hulki Ergüner (1949)

Neyzen Kudsi Ergüner (1952)

Neyzen Süleyman Ergüner (1957)

Kudsi ERGÜNER 4 Nisan 1952'de
Diyarbakır'da doğdu. Henüz 11 yaşın-
da babası **Ulvi ERGÜNER**'le Ney ve
musiki meşk etmeye başladı. Ayrıca
Halil Can ve Saadettin Heper'den teş-
vik gördü. 1973'te İstanbul İktisat Fak-
ültesi'ni bırakarak Paris'e yerleşti. Mi-
marlık öğrenimi ve doktorasıyla müzi-
koloji lisans ve doktorası yaptı. Fransız
Radyosu'nda Fransız Kültür Bakanlı-
ğının birçok yapımında programcı ola-
rak çalıştı. Unesco Müzik dairesinin
Türk musikisiyle ilgili yapıtlarını yaptı.
Bütün Avrupa'da 100'den fazla konser
verdi. Ayrıca Unesco serisinde bir Ney
plağı yaptı. Kudsi Ergüner Paris'te ken-
di kurduğu **Mevlana Derneği**'nde öğ-
rencilerinin yetiştirmeye devam ediyor.
(1)

Üstadımızdan yine Ney'e dönecek
olursak görürüz ki, Ney yalnızca mes-
nevi'nin değil müziğin de başlangıcıdır.
Nasıl ki hayat bir nefesle başladıysa
musiki de Ney'le başlar. Ney, Türk Ta-
savvuf Musikisi'nde kudümle birlikte
ana enstrümandır. Tıpkı nefesle kalp

atışı gibi... Ney'in insan sesine en ya-
kın saz olduğu da söylenir. Onun sesi
huzuru, dinginliği ve sadeliği çağırır-
rır.

Ney, sema töreninde de karar ve
olgunluğu temsil eder. Sema ayininin
son selamında (bölümünde), en başın-
da olduğu gibi Ney taksimi vardır. Dör-
düncü selam (son selam) dönülürken
mevlevihanede ney sesi ve mest gıcır-
tılarından başka ses duyulmaz olur.
Üçüncü selamda "hakikat"ın heyeca-
nıyla coşan ruhlar bu selamda huzuru
ve dinginliği bulur.

Ney'in tarihine bakacak olursak,
Sümerlere kadar gitmek gerekir. M.Ö.
2800 yıllarına ait bir Sümer mezarında
bir Ney (Sümer Flütü) bulunmuştur.
Halen Amerika'da Philadelphia Üniversi-
tesi müzesinde bulunmaktadır. (2)

Türklerde Dini ve Klasik musikinin
yanısıra, Askeri Musikide de başlan-
gıçtan beri Ney kullanılmıştır. Askeri
musikinin ilk belgeleri Orhun yazıtların-
da görülür. 8. yy.'da yazılmış olan **Oz-**
hun ve **Şine Usu** yazıtında Köprüge ve
Tuğ çalgıları anlatılır.

Adem'in yaratılmasından sonra
musiki ile Ruhun Adem'in bedenine
girmesi teması Türkistan mehterleri
arasında çok yaygındır. **Cebrail Cen-**
netten Koş- Ney, (iki neyin birarada
bulunduğu çalgı) getirir. Bunun sesin-
den hoşlanan ruh, bedene girer. (3)

Ney'in yapısına gelince; ney iki paç
çadan oluşur. Kamış ve başpare. Ka-
mış, sert, parlak ve sık boğumlu olma-
lıdır. En uygunu çöl kamışıdır. En gü-
zel kamışlar ise Hatay, Suriye ve Gü-
ney Fransa'da yetişir. Kamış üflendik-
çe olgunlaşır. Zamanla sarıdan kızıla
doğru bir renk alır. Susam yağı ile yağ-
lanırsa yıllarca ve yıllarca kullanılabilir.
Bir ney dokuz boğumdan oluşur.

Başpare, ise ney'in ucuna takılan
ağızlığın adıdır. Bize özgü bir aparattır.
Mısır ve Arabistan'da kullanılmaz. Ney
sesine o dolgun ve puslu tınıyı veren
de yine "başpare"dir. Manda boy-
nuzundan tornada çekilir.

Bilinen ilk neyzen, **Mevlana'nın**

Sayfa 19'dan devam

desti'lerinden olan Neyzen Hamza De-
de'dir. mevlana, ney sesini çok sevdi-
ği gibi kendisi de Rebab'la eşlik eder-
di. (Rebab: Görünüşi kabak kemane-
yi andıran, gövdesi hindistan cevizi,
sapı gül ağacından yapılan sesi ke-
mençeye benzeyen yaylı bir saz.)

Söz yine Mevlana'ya gelmişken
mesnevi'den seçtiğimiz birkaç beyitle
noktalayalım:

*"Dinle Ney'den duy neler söyler sana
Sızlanır hep ayrılıktan yana
Kestiler sazlık içinden beni
Dinler ağlar, hem kadın hem er beni
Göğsü göz göz ayrılık delse de bir
Sen o gün benden işit ayrılık nedir
Her kim aslına uzak düşsün: Arar;
Asl'a dönmekçin uygun gün arar.
Bir ateştir, yel değildir ney sesi
Kim ateşsizdir yok olsun böylesi*

1. Süleyman Ergüner, Ney Metodu
2. Ulvi Ergüner, Musiki ve Nota 1969 İst.
3. Haydar Sanal, Mehter Musikisi

GECE YARISI SAYIKLAMALARI

TEMMUZ "GECEYARISI SAYIK-
LAMALARI" NDA SORULAN SORU-
LARIN DOĞRU YANITLARI:

1. Yazılar Toktamış Ateş'e aitti.
2. O sözleri Ali Nesin babası Aziz Nesin için söylemişti.
3. Bu sorudaki satırlar ise Ahmet Nesin'e aitti.
4. Fırtına Vadisi, Çamlıhemşin, Rize
5. Aliğa Emek Şenliklerinden iz-
lenimler
6. Ümraniye Cezaevinde yatan hasta
mahkum Hanım Baran
7. 1 Temmuz : Kabotaj Bayramı
2 Temmuz : Sivas Katliamı
10 Temmuz: Hukuk Günü
24 Temmuz : Gazeteciler Günü
(Lozan Anlaşması Yıldönümü)

ODAMIZ YENİ YAYINLAR KAZANDIRIYOR

Odamız, 37. Dönem boyunca mesleki ve teknik yayın çalışmalarına büyük önem
vermiştir. Bu dönem yayınlanan yeni kitaplar ve basımı yenilenen toplam 15 yayı-
nın yanısıra, sosyal içerikli 6 kitapçığın da basımı gerçekleştirilmiştir. Aşağıda ye-
ni Oda yayınlarımızın listesini veriyoruz. Üyelerimiz bu yayınlara Şubemizden ulaş-
abilirler.

YENİ BASIMI YAPILAN KİTAPLAR

YAYIN NO	BASKI	KİTABIN ADI
84	13	Kalorifer Tesisatı Proje Hazırlama Teknik Esasları
110	6	Sanayi Kazanları Ek Donatım İşletme El Kitabı
115	5	Uygulamalı Soğutma Tekniği

İLK BASIMI YAPILAN KİTAPLAR

YAYIN NO	KİTABIN ADI
210	Bölgesel Isıtma ve Kojenerasyon Konferansı Bildiriler Kitabı
211	KOBİ El Kitabı
212	Tüzük ve Yönetmelikler
213	Yapıda Yalıtım Konferansı Bildiriler Kitabı
214	Havuz Konferansı Bildiriler Kitabı
215	Sürdürülebilir Enerji Teknolojilerindeki Gelişmeler ve Türkiye'deki Uygulamaları Konferansı Bildiriler Kitabı
216	ISO 9000 Işığında Toplam Kalite
217	Araçlarda LPG Dönüşümü Mühendis El Kitabı
219	Ankara Gerçeği
220	İklimlendirme Sistemleri Tanıtımı ve Teknolojik Gelişmeler Konf. Bild.
222	Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Bild. Kitabı

KİTAPÇIKLAR

Teoman Öztürk' ü Anıyoruz Kitapçığı
Devrimci Yazar ve Ozanlarımızı Anıyoruz Kitağçığı
Demokrasi Kurultayı Yerel Kurultaylar Sonuç Bildirgeleri Kitapçığı
Öğrenci Üye Kurultayı Taslak Çalışması Kitapçığı
Mühendislik Mimarlık Kurultayı Mühendislik ve Mimarlık Davranış (Etik) Kuralları
Taslak Kitapçığı
Mühendislik Mimarlık Kurultayı Akreditasyon, Ürün ve Hizmet Belgelendirilmesi
İçin TMMOB'nin Görüş ve Önerileri

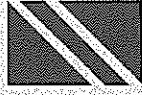
YAYIM ÇALIŞMALARI SÜREN KİTAPLAR

YAYIN NO	KİTABIN ADI
218	Kentiçi Ulaşımında Raylı Sistemler Sempozyumu Bildiriler Kitabı
221	Bilim Günleri Bildiriler Kitabı Demokrasi Kurultayı Kitabı

BASIMA HAZIRLANAN KİTAPLAR

Doğalgaz İç Tesisatı Mühendislik El Kitabı
AİTM Mühendislik El Kitabı
Periyodik Kontrol Teknik Görevi El Kitabı
Öğrenci Üye Kurultayı Kitabı

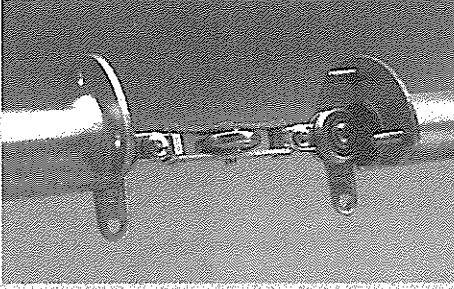
GENBA



TAŞIMA SİSTEMLERİNDE
KOMPLE ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

PACLINE

KAPALI HAT TEPE KONVEYÖR SİSTEMLERİ

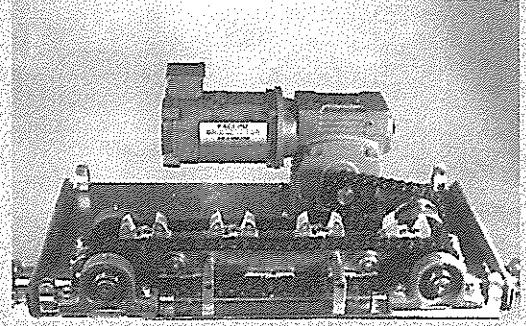


ÖZEL İMALAT KONVEYÖR ZİNCİRİ

SATIŞ SONRASI SERVİS

ÜCRETSİZ PROJE

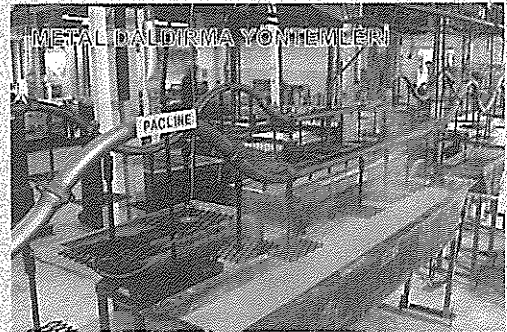
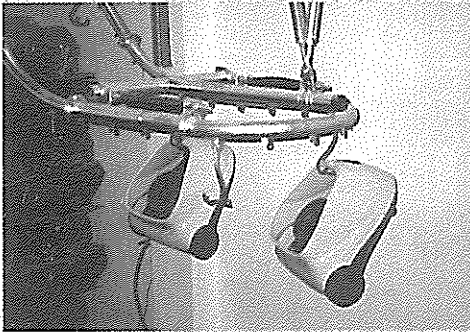
MODÜLER TASARIM



CATERPİLLAR TAHRİK ÜNİTESİ

STOKTAN TESLİM

5 YIL GARANTİ



METAL DALDIRMA YÖNTEMLERİ

Referanslarımızdan bazıları: ARÇELİK, MECAPLAST, CHRYSLER, GENERAL MOTORS,
I.B.M., SAMSONITE, GENERAL ELECTRIC, BRITISH LEYLAND, ROYAL POST

GENBA Makina, Mühendislik, Yedek Parça Sanayi ve Dış Ticaret

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10016 Sokak No: 64 B. Çiğli, İZMİR

Tel: 0232. 376 72 39 - 49 Fax : 0232.376 82 21

genba@superonline.com