



**BAĞIMSIZLIK ve DEMOKRASI İÇİN  
Uğur MUMCU'YU ANIYORUZ...**

BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASI İÇİN BURSA İHTİŞARCI VE KALİTELİLERİN SÜREKLİ HEKİM BURSA GÜZELER PLATFORMU,  
EMNİYET KORDONUNA YENİ YÜRÜŞÜLÜ TİMUR K. DEMİRBAĞCIYI BURSA BAKIRLI BAŞKANLIĞI ADD BURSA ŞUBESİ  
CHP BURSA İHTİŞARCI VE KALİTELİLERİN SÜREKLİ HEKİM BURSA GÜZELER PLATFORMU



Aracına konan bomba ile aramızdan alınan Gazeteci-Yazar Uğur Mumcu, katledilişinin 9. yıldönümünde çeşitli etkinliklerle anıldı. Bursalılar Setbaşı'ndan Atatürk Anıtı'na kadar süren yürüyüşte, gazeteci cinayetlerini kınarken, demokrasi için mücadele çağrısı yaptılar.

# Karanlığı aydınlatalım

**Bursalılar dün Araştırmacı Gazeteci-  
Yazar Uğur Mumcu için yürüdü...**



YAZDIĞI bir yazısında okurlarına, "Ecelsiz öldürüldük. Dövüldük, vurulduk, asıldık. Vurulduk ey halkım unutma bizi... Bizleri yok etmek istediler hep. Korkmadan öldük ey halkım unutma bizi..." diye seslenen Uğur Mumcu, hunharca katledilişinin 9. yılında Bursa'da da anıldı. "Türkiye laikdir, laik kalacak" sloganları eşliğinde Setbaşı'ndan Atatürk Anıtı'na kadar yapılan yürüyüşün ardından Atatürk Anıtı'na karanfiller bırakıldı.

## ŞUBAT 2002

Yıl:13 Sayı:68

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi  
Ömer ATALAY  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Remzi ERİŞLER

Yayın Teknik Sekreteri:Nevriye GÜNGÖR

Baskı:Kardelen Ofset-ANKARA  
Tel:(0-312) 4353790

Yönetim Yeri  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi  
Baskı Sayısı  
3400 Adet (2 ayda bir yayımlanır)  
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,  
ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi  
ve/veya kuruluşa aittir.

### YAYIN KURULU

İhsan DIRİCAN

Nazım YILMAZ Zafer ÖZKELEŞ Numan AYDEMİR  
İlker KAYAR Mustafa ASLAN Abdullah KURTUL  
Tekin YILMAZ Burak OYGUCU Umut Onur ŞAHİN

MERKEZ:Sümer Sk.36/1-A Demirtepe 06440/ANKARA  
Tel:(0-312) 2313159-2313164-2318023 Fax:2313165

BURSA ŞUBESİ:Elmasbahçeler Mh:Sabunevi Sk.  
Mühendisler İşh. No:19/1 16230—BURSA  
Tel:(0-224) 2521190-4 Hat Fax: 2521194  
e-mail:bursa@mmo.org.tr.

### BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ

Eskihisarici Mh. Gözen Sk.  
Orhan İş Merkezi No:4 Kat:2  
10100 -BALIKESİR  
Tel:(0-266) 2391970  
Fax:(0-266) 2417510

### YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ

Mimar Sinan Cd.  
No:26/1  
77100 -YALOVA  
Tel:(0-226) 8125074  
Fax: (0-226) 8128440

### EDREMİT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Camivasat Mh.İnönü Cd.1.Sk.  
27/1 Kat:1  
10300 -EDREMİT  
Tel:(0-266) 3736347  
Fax: (0-266) 3737806

### İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Cuma Mh.Sarraflar Çarş. Hakkı Acar İşh.No:36/2 İNEGÖL  
Tel: (0-224) 715 17 11 - Fax : (0-224) 715 18 22

### ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmetpaşa Mh. Aynalı  
Çeşme Sk. Gürel Apt. No:8/7  
17100- ÇANAKKALE  
Tel: (0-286) 212 56 90  
Fax: (0-286) 212 84 45

### BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Aşağı İstasyon Mah.  
Mehmet Akif Ersoy Cd.  
No:31- 10200 BANDIRMA  
Tel:(0-266) 7137781  
Fax:(0-266) 7148636

### ÇAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Belediye Sarayı B.Blok  
No:414  
17100-ÇAN  
ÇANAKKALE  
Tel-Fax:(0-286) 4163653

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
VIII. OLAĞAN ŞUBE GENEL KURULU	5-8
SEÇİMİN ARDINDAN	9
ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	10-11
VIII.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI	12-17
DOĞALGAZ SOYGUNUNA HAYIR!	18
DEMOKRASİYİ VE ÖZGÜRLÜKLERİ	
SAVUNACAĞIZ	19-20
ÇOCUK GÖZÜYLE MAKİNA	
YARIŞMASI ÜÇÜNCÜLERİ	21
KISA...KISA...KISA	22
TEMSİLCİLİKLERDEN	23
ÜYEDEN	
BİR ÖNERİ, BİR GÖRÜŞ, BİRTARTIŞMA	24
PROJELERİNİ MMO DENETİMİNE	
GETİRMEYEN ANLAYIŞA SUNULUR	26
MMO'DAN	27-29
TMMOB'DAN	30
ADANMIŞ-OĞUZ GÜNDOĞDU	32
İŞGÜVENLİĞİ— ABD'DE KAZAN VE	
BASINÇLI KAP KAZALARI % 24 ARTTI	33-34
UĞUR MUMCU	35
NAZIM HİKMET	36

*VIII. Çalışma döneminde  
Üyelerimizin katkı ve demokratik  
katılımının çalışmalarımızı  
geliştireceği inancıyla  
Tüm üyelerimizi Şubemiz  
çalışmalarına katkı koymaya  
çağırıyoruz.*

## SUNUŞ

26- 27 Ocak 2002 tarihinde gerçekleştirilen Şube Genel Kurulu ve Şube Seçimleri oldukça heyecanlı, hareketli geçerken yoğun katılım dikkat çekiciydi.

353 kişilik Şube Genel Kurul katılımı ardından 1593 kişilik Şube Seçimleri katılımı oldukça önemliydi. Oy kullanma oranının % 50'yi aşmış olmasını, katılımı arttırmak adına olumlu bir durum olarak değerlendiriyoruz.

1990'lı yıllarda temeli atılan, Şube Danışma Kurulu iradesi doğrultusunda Şube Y netim Kurulu belirleme geleneği, bir kez daha üyelerimiz tarafından desteklenmiş; Danışma Kurulu'nun destek verdiği "İlkeli Katılımcı Mühendisler" seçimi kazanmıştır. Gelenek bozulmamıştır.

Öte yandan 1996 yılı Oda Genel Kurulu'nda kabul edilen "MMO alışma İlkeleri" seçim çalışması yaptığımız tüm birimlerde ne çıkartılmıştır. Bu ilkeler işığında Şube Y netim Kurulu'na aday olduğumuz belirtilirken; ülke, toplum, meslek ve meslektaş çıkarlarını savunmak kararlılığımız her yerde vurgulanmıştır.

İlerici, Atatürkçü, laik, devrimci, demokrat, yurtsever, kimliğimizi gizlemeyerek, her yerde açıklayarak; üyelerimizden başka hiçbir gruptan, örgütlerden ya da egemenlerden medet ummadan; baskı y ntemlerine başvurmadan, yalnızca yemizin güven ve desteğiyle 2002-2003 d önemi için Şube Y netim Kuruluna seçildik.

Bu sonuç Bursa Kenti açısından, TMMOB ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası açısından çok olumlu bir sonuçtur. nkn sürecin bütün akışı, meşru ve demokratiktir. yemiz, zgr iradesini g stermiştir: Şube Danışma Kurulu ve sonrasında oluşturulan tartışma ortamları meşrudur, demokratiktir. Herkes s yleyeceğini bu platformda s ylemiştir. Seçim sürecinde basına taşınan web sitelerinde ve seçim broşurlerinde gündeme getirilen saldırılar MMO ilkelerini ve Şubemizin rgtselliğini hedef almaktadır.

Bizler Şubemizin bütün geçmişine ve değerlerine sahip ıkıyoruz. Değerlerimizin seçim malzemesi yapılmasını; sol g sterip sağ vurmaya tarihsel bir hata olarak değerlendiriyoruz.

Savunduğumuz g rşlerimiz Şube platformlarında tartışılarak oluşturulan ortak g rşlerdir. Bunların terkedilmesi yine Şube platformlarında yapılacak tartışma süreçleri sonunda varılan ortak kararlarla olabilir. Kişisel ve grupsal davranışlar ve g rşler oluşturmayı seçim d nemlerinde "Dn dndr, bugün bugündür" politikasını uygulamaya doğru bulmuyoruz. Geçmiş d nemlerde g rev yapan üyelerimizi ve geçmişte alınan ve uygulanan kararları inkar etmeyi "ilkesizlik" olarak değerlendiriyoruz.

Yeni alışma D nemimizde de Şubemizin dinamizmi geleneklere ve ilkelere sahip çıkılarak; bunları titizlikle uygulayarak; oluşturacağımız politikaları tüzük ve y netmelikler kapsamında değerlendirerek sürdürülecektir. Katılımcı demokratik, zgr, özveri esasına dayanan yaklaşımlarımızla başarı kaçınılmazdır, inancını taşıyoruz.

Bu anlamda Şube alışmalarını, Oda alışmalarını, TMMOB çalışmalarını daha yükseğe ulaştırma hedefimizi açıklarken, her yemizi bu hedefe ulaşmada ilkeli katılıma çağırıyoruz.

Bu d önemin Odamız, yelerimiz, kentimiz, ülkemiz açısından en iyi Şekilde geçirilmesi bakımından g rş, e-leştiri ve önerilerin Őubemize en yalın ve en içten biçimde aktarılması gerekir. D önemin başında yeni alışma Programı oluşturulması, işyeri temsilcilikleri ve uzmanlık komisyonlarının oluşturulması, EİM MDK ve İl/ilçe temsilciliklerinin örgütlenmesi ve Oda Genel Kurulu, TMMOB Genel Kurulu süreçleri öncesinde yelerimizin Őubeyle iletişim içinde olmaları ve ye anketini yanıtlayarak kendi önerileriyle g rev almaları en sağlıklı davranış olacaktır.

Ülkemizde her alanda yaşanan bunalımın elbette çalışmalarımızı etkilemesi s öz konusu olabilecektir ama buna karşı geçmiş d nemlerden bu yana oluşturduğumuz deneyim birikimine güveniyoruz; o birikim yaratıcılığa, mücadeleye, zm üretmeye, katılımcılığa ve özveriye dayandığından; temeli insancıl ve demokratik olduğundan mücadelede her zaman başarı elde edilebilir.

2002-2003 d öneminin ne kadar zor olacağını bugünden biliyoruz. Ancak Őubemizi geçmiş sürecinde olduğu gibi bu d önemde de üyelerimizin desteğiyle her türlü zorluğu aşarak başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla

Şube Y netim Kurulu

## VIII. Olağan Şube Genel Kurulu Yapıldı



**TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Bursa Şube Başkanı  
Ömer ATALAY'ın  
VIII. Genel Kurul  
Açış Konuşması**

**Sayın konuklar,  
sevgili meslektaşlarım ,**

TMMOB MMO Bursa Şubesinin VIII  
Olağan Genel Kuruluna hoşgeldiniz.

Hepinizi Şube Yönetim Kurulu adına  
saygı ve sevgi ile selamlı yorum

Bugün burada Şubemizde 2000-  
2001'de 7.Çalışma döneminde  
gerçekleştirilen etkinlikleri değerlendi-  
receğiz ve yeni döneme ilişkin öne-  
rilerinizi paylaşacağız .

Yarın da Şubemizde yeni dönem  
yönetim kurulu üyeleri ve Oda genel  
kurulu delegelerin belirlenmesine  
yönelik çalışmaları sonuçlandıracağız.

Dünyadaki hızlı değişim, iletişim  
olanaklarının artışı, her alanda küre-  
selleşmeyi ivmelendirmiş, uluslararası  
sermayenin dünya ulusları üzerindeki  
tahakkümü, yoğunlaşarak artmıştır.

BURSA ŞUBESİ BÜLTENİ ŞUBAT 2002

Buna paralel olarak 11 Eylül saldırıla-  
rıyla dünya ölçeğinde güvenlik  
kavramında değişim süreci baş-  
lamıştır. Önümüzdeki yüzyıl bu iki gel-  
işmenin birbirini tetikleyici rolü ile  
biçimlenecektir. Ülkemizde ise özellikle  
1980 sonrasında uygulamaya konu-  
lan, IMF ve Dünya Bankası patentli  
politikalar, üretim ve istihdam yaratıcı  
bir ekonomik politika yerine; sürekli  
borçlanmaya dayalı, ülke kaynaklarını  
hızla tüketen, rant ekonomisini temel  
alan bir tercihle ülkemizi acımasızca  
yoksullaştırmaktadır.

Ülkemizde halen çağdaş bir sosyal  
güvenlik yasası oluşturulamamıştır.  
Milyonlara hizmet veren Sosyal  
Güvenlik Kurumları işsiz hale  
getirilmiş, sağlık hizmetleri ihtiyaca  
cevap vermekten çok uzaktadır.

GSMH'dan eğitime ayrılan pay çoğu  
3.Dünya ülkesinin gerisinde kalmıştır.  
Ülkemizde pek çok alanda olduğu gibi  
eğitim alanında da ciddi plansızlık  
devam etmektedir. Çoğu üniversite  
mezunu gibi, meslektaşlarımız da iş  
bulmakta zorlanmakta, artık dış ülke-  
lere göç ederek gelecek aramaktadırlar.

Ülkemizde çevre koruma ve doğal  
kaynakların gelecek kuşaklara aktarı-  
lmasına yönelik çabalar, temel strateji-  
lerin eksikliği ve bu alanda ulusal bir  
bilinç oluşturulamamasından dolayı  
güdüklü kalmıştır.

Kaynak yaratma bahanesiyle özel-  
leştirme politikalarıyla üretken kamu  
yatırımları belirli çevrelere aktarılmak-  
tadır.

Sanayileşme sürecinde, sektörel  
stratejik planlar yapılamadığı gibi KO-  
B'lere dönük kapsamlı bir politika da  
oluşturulamamıştır.

Doğalgaz Piyasası Kanunu, Endüstri  
Bölgeleri Kanun Tasarısı, Kamu İhale  
Kanunu, Yapı Denetimi Kanunu vb.  
kanunlarla borçlanabilmek için,  
ülkemizin başta emek olmak üzere  
tüm kaynakları denetimsiz bir şekilde  
yabancı tekelere sunulmaktadır. Ülke-  
mizde kimin ne kadar ücret alacağından,  
nereye ne kadar pancar/tütün  
ekeceğimize kadar hemen her alanda  
tüm kararlar yabancı sermayenin di-  
rektifleri doğrultusunda alınmaktadır.  
**Bağımsızlığımız, geleceğimiz tehdit  
altındadır.**

AB'ye giriş çabasındaki ülkemiz, bir  
yandan Gümrük Birliği Antlaşmaları ile  
tek yönlü açık pazar haline gelmiş ol-  
manın sorunlarını aşmaya çalışırken,  
diğer yandan da AB normlarına uyum,  
vb. bir dizi prosedürü yerine getirmeye  
çalışmaktadır. Ancak bir çok alanda  
olduğu gibi ülkemiz Akreditasyon  
yasasını çıkarmakta da gecikmiştir. Bu  
nedenle bu alanda harcanan kaynak-  
ları ile sağlanan gelişmeler orantılı  
olamamıştır.

Gerçekte ülkemiz insanları bu  
sorunları aşabilir jüzyededir.  
Bilgiyi üreten, işleyen, bilgiyi  
teknolojiye dönüştüren bir ülke  
hedefiyle demokrasinin önündeki  
engelleri kaldırarak halkımızı  
daha mutlu bir geleceğe taşı-  
yabiliriz inancını taşıyoruz.

Sonuçları itibariyle gelinen nok-  
tada ülkemizde işsizlik % 20'lere  
ulaşmış, ülkemiz genelinde 2  
milyon insanımız işsiz kalmış, fabri-  
kalar kapanmış, yatırımlar durmuş-  
tur. Bu süreç önemli ölçüde  
mühendisin de işsiz kalmasıyla  
sonuçlanmıştır. Şubemiz etkinlik  
alanında da 500'e yakın üyemizin  
işsiz kaldığını biliyoruz.

Bu durumdan çıkışta, **bağımsız denetim işlevi** nedeniyle sivil toplum örgütlerine çok önemli görevler düşmektedir. Daha güçlü bir ülke için daha örgütlü bir toplum, daha örgütlü bir TMMOB daha örgütlü, güçlü Oda, Şube, Temsilcilik yaratmalıyız.

İşte böylesi koşullarda bir Genel Kurul sürecini yaşamaktayız.

Atatürkçü, devrimci, çağdaş, demokratik, laik, sosyal hukuk devletinden yana, sanayileşme ve demokratikleşme ilkelerini savunan çizgide; yağmacılığa, vurgunculuğa, çetelere, yobazlığa, her türlü şovenizme, faşizme, gericiliğe ve ilkesizliğe karşı Şubemizde yıllardır verilen mücadeleyi yeni döneme de taşıyacağız.

Bu bağlamda, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 2002 -2003 çalışma dönemi için yönetim kurulu adaylarını, Tüzük ve Gelenekler doğrultusunda, 25 Kasım 2001 tarihinde yapılan **Danışma Kurulu'ndan oluşturulan seçiciler kurulu süreciyle** belirlemiştir.

Bilindiği gibi Oda Tüzüğü'nün 64. Maddesine göre Şube Danışma Kurulu; "**Şube Yönetim Kurulu'nun Asil ve Yedek üyeleri, İl/ilçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri, Mesleki Denetim Büroları Sorumluları ve Yardımcıları, İşyeri Temsilcileri ve Yardımcıları, Meslek Dalı ve Uzmanlık Dalı Komisyonları Üyeleri, Şube Müdürü ve Teknik Görevliler, TMMOB ve Oda organlarında görev yapan üyelerle, Şube etkinlik alanında çalışan meslek dalı ana komisyonu üyeleri, TMMOB ve Oda organlarında veya herhangi bir Şube Yönetim Kurulunda daha önce seçilerek görev ya-**

**pan üyelerden oluşur"** şeklindedir. Halen, Bursa Şubesine kayıtlı üye sayısı 3080 olup, danışma kurulu üye sayısı 384'dür.

Yasal olarak Şube Genel Kurulu'nun yapıldığı bugünün akşamına kadar, **her üyenin aday olma hakkı vardır.**

Ancak Şubemizde 1990 yılından beri, Danışma Kurulu'nda, tartışma sürecinden geçerek aday olan listeler seçim kazanmıştır. Bu süreç, yönetimin kendi sürekliliğini korumaya yönelik değildir. Bunun açık kanıtı, bir önceki seçimlerde danışma kurulunda, yönetimin dışından aday olup, danışmanın onayını ve desteğini, sonuçta seçimleri aldığımız zaman da görülmüştür. Demokrasi, özgür ve eşit tartışmalar sonucunda sorgulanmış ve ölçümlendirilmiş sürecin, özgür ve eşit ortamda oya dönüştürülmesidir. Danışma Kurulu da böyle bir süreci oluşturmaktadır.

#### **Neler yaptık?**

2000-2001 Çalışma döneminde, sizlerle oluşturduğumuz kurullar; Yönetim Kurulu, İl/ilçe temsilcilikleri, İşyeri Temsilcilikleri, Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu, Uzmanlık Komisyonları ve Danışma Kurulu ile **birlikte ürettiklerimiz** özet olarak aşağıda verilmektedir.

Dönem boyunca çalışmalarımızı periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Şube Danışma, Şube Eşgüdüm, Oda Danışma, TMMOB Danışma Kurulu toplantıları, İşyeri ziyaretleri ve bu dönem İl/ilçe Temsilciliklerinde hedeflediğimiz yılda iki kez periyodik **'Üye ile Paylaşım'** toplantılarında **birlikte gözden geçirdik, değerlendirdik.**

\* Çağdaş eğitim araçları ile donatığımız eğitim salonumuzda, üyelerimize yönelik ;TS825 Isı Yalıtım Semineri , Periyodik Bakım , Boru Çaplandırması ve Boru Basınç Dağılımı, Isı Geri Kazanım Sistemleri, Kazan Kimyasalları, Yangın Tesisatı Projelendirme vb. Konularda **23 mesleki seminer** düzenlenmiştir , ortalama katılım ~ 70 kişi olmuştur.

(Ayrıca, İş Makinaları Operatörü ve Sanayi Kazancısı yetiştirme kurslarına yaklaşık 2000 kişi katılmış ve belge almıştır.)

\* Endüstri Bölgeleri Hakkında Kanun Tasarısı, Kaynakçı Operatörü Meslek Standardı, Isı Yalıtım Yönetmelik Taslağı, Yapı Denetimine ilişkin 595 ve 601 Sayılı KHK, Meslekte Uzmanlık Yönetmeliği vb. konularda **35 adet Şube görüşü** hazırlanarak Oda Merkezine sunulmuştur.

\* Yangın Güvenlik **Kongre** ve Fuarı (KMO ile ) 18-21 .10.2000,

\* I.Kalite Sempozyumu  
15-16.6.2001

\* VII.Otomotiv ve Yan Sanayi **Sempozyumu** 26-27. 10.2001,

\* İnegölde Hava Kirliliği **Paneli** 17.11.2001 de gerçekleştirilmiştir.

\* Türkiye'de Sanayileşmenin Dünü, Bugünü ve Geleceği, Empatik İletişim ve Varolma Sanatı, Cumhuriyet ve Ekonomi, Teknoloji Transferinde Firmaların Rolü, TMMOB'nin Dünü , Bugünü ve Geleceği , Nasıl Bir Türkiye Nasıl Bir Siyaset vb . konularda **söyleşi ve konferanslar** düzenlenmiş, bu etkinliklere ~2000 kişilik katılım gerçekleşmiştir.

\*Araçlarda Motor –Şasi Nosu Tespitleri Teknik Görevli El Kitabı,

Yangın Güvenlik Kongresi, I.ve II.

Kalite Sempozyumları,

VII. Otomotiv ve Yan Sanayi sempozyumları bildiriler kitapları yayınlanmıştır. Şube Bülteninin periyodunda çıkması sağlanmıştır.

\* Volvo'nun Yer Seçimi Yanış, Endüstri Bölgeleri Hakkında Kanun Tasarısı, Kaçak Yapılaşmanın Nedeni Proje Bedelleri Değildir, Bur sarayın Hesabını Kim Verecek, Asansör ve Kazanlarınızın Periyodik Kontrollerini Yaptırınız, Cargil Yasal Değildir, Doğalgaz Soygununa Hayır gibi 17 yerel konuda ve 18 Ülke gündemi ile ilgili olmak üzere toplam 35 basın açıklaması yapılmıştır.

\* Balıkesir İl Temsilciliğimize hizmet binası satın alınarak açılışı 19 Mayıs 2001'de, Bandırma İlçe Temsilciliği hizmet binası inşaatı tamamlanarak 29 Ekim 2001 'de açılışı gerçekleştirilmiştir.

\* Üyelerimizden gelen talepler değerlendirilmiş ve "İnegölde hava kirliliği çözüm önerileri" konulu bir panel ile 17.11.2001 'de İnegöl İlçe Temsilciliğimiz açılmıştır.

\* Bursa Şube, Edremit ve İnegöl İlçe temsilciliklerine 3 meslektaşımız teknik görevli olarak atanmışlardır. Teknik hizmetler de ulaşılabilirlik ve etkinlik artırılmıştır.

\* Demokrasinin gelişimi, Toplumsal muhalefet oluşturulması ve Üyelerimizin özlük haklarının kazanılmasına yönelik Emek Platformu, BAOB, TMMOB ve Oda ey-lemlerinde 1000'e yakın üyemiz ile birlikte yer aldık.

Gerçekleştirdiğimiz etkinlikleri Şubemizin bir önceki dönemi ile karşılaştırdığımızda etkinlik sayısı açısından ~ 50% bir artış olduğu ve etkinliklerimize toplam yaklaşık

5000 kişinin katıldığı kayıtlarda mevcuttur. Birlikte bunları gerçekleştirmiş olmanın Onurunu Gururunu yaşıyoruz, ancak bu Ülke için, bu Toplum için, Sizin için yapılanları yeterli görmüyoruz.

**Birlikte daha fazlasını ilkelerimiz doğrultusunda üretmek için katılımınızı ve desteğinizi bekliyoruz.**

**Neleri yapamadık / yapmadık**

\* Seçimlerden sonra sizlerden gelen anket sonuçlarına göre görevlendirme yaparken, bir önceki dönemin yürütmesinde yer alan 4 üyeye görev vermedik. Çünkü daha önce de açıkladığımız gibi, yönetici oldukları dönem ile ilgili akçeli konular dahil devir -teslim için yapılan defalarca çağrıya kulak asmamışlardır.

Yönetim kurulumuz da durumu Oda merkezine iletmış ve kendileri Oda Onur Kurulu tarafından cezalandırılmıştır. Oda Onur Kurulu'nun kararı Şube Bülteni'nin 61. sayısında Aralık 2000 'de sizlerle paylaşılmıştır.

Bunların dışında hiçbir ayırım yapmaksızın talepler doğrultusunda tüm üyelerimize o arada seçimlerde karşı listede yönetim kurulu ve delege adayı olarak yer almış üyelerimize işyeri temsilciliği, komisyon üyeliği ve hatta il /ilçe temsilciliklerimizde yürütme kurullarında görevler verilmiştir.

\* Ülkemizde demokrasinin gelişmesi için güçlü sivil örgütlenmelerden yana olan anlayışımız gereği, Şube etkinlik alanımızda ve tüm ülke saatinde güçlü İKK'lar oluşturulabilmesi için önemli mesailer harcadık mücadele ettik. Bu mücadelemizi

Eylül 2001 de yapılan TMMOB danışma kurulunda sorguladığımız hali ile aktarmak istiyorum;

Güçlü bir TMMOB istediğimiz için, İKK Sekreteri seçimlerinde İKK sekreterinde olması gereken nitelikleri ve Sekreteryaya için ilkelerimizi belirleyip, tüm odalara gönderdik.

**Bu ilkelerimiz;**

1. Atatürk ilke ve devimlerine bağlı, çağdaş, emekten yana, insan haklarına saygılı, laik, yerel düzeyde kendisine rant sağlayacak çıkar ilişkilerine girmeyen nitelikte olmalıdır.
2. TMMOB ilkelerine bağlı ve bu ilke ve görüşlerini her platformda savunur olmalıdır.
3. Bağlı olduğu odaların üyeleri tarafından; Oda organlarının herhangi birine seçilmiş olmalıdır. (TMMOB Tüzüğü 8.2. maddesine göre Odaların İKK temsilcisi yönetim kurulu üyeleri arasından belirlenir)
4. Siyasi partilerin icra organlarında görevli olmamalıdır.
5. İKK Sekreteryaya ve Sekreteri işleyişin etkinliği açısından aynı Oda'dan olmalıdır. Şeklindedir.

Bu ilkelerimiz İKK'da tartışılarak benimsenmiş olmasına rağmen, bir inşaat mühendisi İKK Sekreteri, EMO'da Sekreteryaya Oda olarak seçilmiştir. Demokrasi anlayışımız gereği seçim sonuçlarına saygı göstererek İKK toplantılarına, etkinliklerine katıldık, katkı koyduk. Yapılan hatalı davranışları eleştirdik. İKK'da konuşulmayan, karara bağlanmayan ve TMMOB'in görüş oluşturmadığı konularda TMMOB İKK kurul üyelerinin bilgisi dışında açıklamalar yapılırca, ve İKK Sekreteri ile ilgili bir takım olumsuz haberler yerel basında çıkınca katkı-

mızı kestik. Bu davranış tarzımıza KMO ve MMO'da katıldı.

Bu durumu TMMOB yönetimine bildirdik. TMMOB Yönetimi Bursa'ya gelerek bir toplantı yaptı, tarafları dinledi ve o zamana kadar yapmadığı atamayı daha sonra, istifasına imkan tanımak üzere yaptığını, şifai olarak bildirildi. Ancak, istifa gerçekleşmedi ve bize TMMOB Yönetim Kurulu'nun Bursa İKK sekreterini Aralık 2000 de görevden alma konusunda karar aldığı ve 2 YK üyesinin görevlendirildiği bildirilmesine rağmen, bu güne değin herhangi bir gelişme olmamıştır.

Bursa'da durum böyle iken, Balıkesir İKK ve Edremit İlçe İKK Sekreterliği ve sekreteryası Oda'mız tarafından yürütülmekte olup, Çanakkale ve Yalova'da da İKK desteğimizi etkin olarak sürdürdük.

\*Ülkemizde depremlerde yaşadığımız can ve mal kayıplarının tekrar yaşanmaması için 595 ve 601 Sayılı KHK ile düzenlenen uzmanlık konusunda; Oda tarafından hazırlanan yönetmeliğin "mühendisce ve bilime dayalı olması noktasında" arkadaşlarımızı ikna edemedik. Kurumundan, kuruluşundan belge getiren uzman oldu!

\* Peryodik denetim hizmetlerinin, üyeler tarafından değil, karar verirken tam bağımsızlığa sahip Oda teknik görevlilerince yapılması anlayışını kabul ettiremedik !

\* Şube Bütçemizin, gelir-gider farkını pozitif yönde geliştirdik ve Oda merkezimiz tarafından en başarılı şube ilan edildik. Ancak, Gücümüzün temel kaynağı olan **üye ödentilerinin** toplanmasında özellikle 2001 yılında geçmiş dönemler-

deki % 75 seviyelerine göre daha düşük, %55 seviyesinde kaldık. Cumhuriyet döneminin en ağır ekonomik krizlerinden birisini yaşadığımız bu yıl açık işsiz üye sayımız 500'e (%17) ulaşmıştır ve genel olarak gelirlerimiz çok düşmüştür.

Arkadaşlar, aidat tahsil oranındaki fark ile işsiz üye oranları yaklaşık aynıdır. Evet, biz bu şartlarda **işsiz üyelerimizin yakasına yapışmadık.**

\* Yerel yönetimlerle, kurumlarla, basınla ilişkilerimizi kurumsal düzeyde tuttuk, bireysel ilişkilere girmedik.

\*İç işleyiş ile ilgili sorunların çözümünde tüzük, yönetmeliklerimizi kullandık, ilkelerimize bağlı kaldık, kurullarımızı çalıştırdık, başka platformlara başvurmadık, sorunların taşınmasına müsaade etmedik. Dün söylediklerimizi unutmadık, Seçimlere ilişkin pazarlıkları kabul etmedik.

#### Değerli meslektaşlarım,

Bütün bu etkinlikleri gerçekleştirirken sahip çıktığımız **'Çalışma ilkelerimizi** 'tekrar hatırlatmak istiyorum;

\* TMMOB'nin, Odamızın ve Şubemizin kurumsallaşmış politikalarını sürdürmek,

-İnsan haklarına saygıyı, hukukun üstünlüğünü savunmak,

-Sanayileşme ve demokratikleşmeyi savunmak,

-Ülke, toplum, meslek ve meslektaş çıkarlarını korumak,

-Üye olunmasının ayrıcalık olduğu anlayışını yerleştirmek,

-Gelirleri öncelikli üye ödentileri olan ve üyelerinden güç alan daha saygın bir Oda yaratmak,

- Topluma kamu çıkarları doğrultusunda seçenekler sunmak, ancak siyasal alternatif olmamak,
- Odamızı hiçbir siyasal rant için kullanmamak, kullandırmamak
- Siyasal kimlikleri değil, üyeleri inisiyatif sahibi kılmak,
- Siyasal partiler aracılığıyla değil, işyeri temsilcilikleriyle örgütlenmek,
- Siyasal partilerden değil Oda kurullarından güç almak,
- Söylemde ve eylemde tutarlı olmak, ilke ve geleneklerimize sahip çıkmak,
- Cumhuriyet'imizin temel ilkelerine sahip çıkan, devrimci, laik, demokratik ve hukuka saygılı bir yolda ilerlemek

#### Arkadaşlar,

Daha güçlü MMO, daha güçlü TMMOB ve daha örgütlü toplum yaratmak için ilkelerimizin yeni dönemde de Şubemiz dışındaki platformlara taşınacağına inanıyoruz.

Tüzük, yönetmelik, ilke ve geleneklerimize, kurullarımıza ve aldığı kararlara sahip çıkarak Oda işle-yişinde DEMOKRASİ'nin yaşatılacağına, böylelikle Üyelerle olan bağların güçleneceğine ve katılımın artacağına inanıyoruz.

Sözlerime son verirken bu çalışma döneminde birlikte mesai harcadığımız yönetim kurulu üyelerine, il/ilçe temsilcilik yürütme kurulu üyelerine, işyeri temsilcilerine, komisyon üyelerine, danışma kurulu üyelerine, katkı koyan tüm üyelerimize, çalışanlarımıza ve sizlere teşekkür ediyorum,

26.01.2002

Saygı ve sevgilerimle ,

# SATRAŇ GİBİYDİ

Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER

26 Ocak 2002 Cumartesi günü Hotel A'mira'nın 7. katında Şehrazat Salonu'nda gerçekleştirilen Genel Kurula katılım oldukça yoğundu. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesinin Genel Kurul ve Seçimleri Bursa Gündeminde baş sıradaydı.

Genel Kurula imza atarak katılan 353 üyemizin yanı sıra, basın ve konuklar da heyecanlıydı. Şube Başkanının açış konuşmasından sonra; Divan seçiminde İkelî Katılımcı Mühendisler adına Kadir Tarık EDİZ, Katılımcı Mühendisler adına Mustafa KOKLU, Aktif Mühendisler adına Ergin URUNLU Divan Başkanlığına aday oldular.

Üyemiz Mustafa KÖKLÜ 193 oy alarak Divan Başkanı seçildi. Başkan yardımcılığına İbrahim GÜN, yazman üyeliklerine Sibel AZMAN ve Özgür ŞİMŞEK seçildiler.

2000-2001 dönemi Çalışma Raporu Şube Sekreteri Engin MEYDAN tarafından sunuldu. Rapor hakkında görüşmelerde de 16 üyemiz söz aldı.

Yönetime ve delegeye aday 3 grup yanında karma yönetim yapan, delege adayı çıkartan Demokrat Mühendisler Grubu, Divan Seçiminde Katılımcı Mühendislerle birlikte İkelî Katılımcı Mühendislere de oy verdi. Yine Aktif Mühendislere oy veren üyeler, Katılımcı Mühendislere de oy verdiler.

Demokrat Mühendisler grubunun çeşitli ortamlarda ileri sürdükleri Divan seçiminde "İkelî Katılımcı Mühendisler Adayına da Oy Verdik" görüşü oradaki hatayı ortadan kaldıramaz düşüncesindeyiz

Şube Genel Kuruluna Bursa Milletvekili Ali ARABACI'nın Suurluk çetelerinin yargılanması konusunda sürdürdüğü çabasının desteklenmesi ve Oda Genel Kuruluna taşınması önergesi kabul edildi. Ayrıca üyelerin özlük haklarına ilişkin bir önerge daha verildi. Özetle;

1. Yetkili SMM olarak çalışan üyelerimizin ücretlerinin brüt 100.000.000 TL olarak düşük düzeyde belirlenmesinin üyeler açısından yarattığı sorunun giderilmesi, ücret belirleme kriterlerinin objektif hale getirilmesi, aynı asansör firmasında çalışan elektrik mühendisinin asgari ücreti 600.000.000 TL iken MMO'nun belirlediği ücretin brüt 400.000.000 TL olmasının üyelerde yarattığı olumsuz etkiler,

2. İşletmelerde oluşan iş kazalarının, sonuçta o işletmedeki üyelerimize hapis ce-

zasına dönüştüğü gözönüne alınarak İŞ GÜVENLİĞİ MÜHENDİSLİĞİ kapsamında eğitim çalışmaları ve görevlendirme anlamında yasal çalışmalar yapılması,

3. Sigorta ekspertizliği konusunda üyelerimize dönük kurs ve programlar düzenlenmesi; ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak sigorta alanının mühendislere açılmasına katkı verilmesi,

4. SSK konusunda kapsamlı bir çalışma yapılarak SSK'daki ilaç yağmasını kamuoyuna ve üyelerimize anlatılması; özellikle çalışan ve emekli olan üyelerimiz yanında halkımızın büyük bölümüne hizmet veriliyor olması nedeniyle konunun önem arz etmesi,

5. SMM'lerin proje hizmetlerinde vergi oranlarının düşürülmesi olarak belirtildi.

27 Ocak 2002 Pazar günü Şubemizde 9.00-17.00 arasında gerçekleştirilen seçimlerde de yine katılım ve ilgi oldukça yoğundu.

Sabahın erken saatlerinden itibaren oy kullanmaya gelen üyeler sandıklar kapanana dek Şube ve lokalde seçim sonuçlarını beklediler. Temsilciliklerdeki üyelerimiz ise toplu olarak araçlarla oy kullanmaya geldiler.

Yine kurufasulye, pilav ve turşudan oluşan geleneksel öğle yemeği verildi. Çay servisleri yapıldı. Bu seçimlerde hava geçen seçimlere göre daha güzeldi.

Bazı firmaların ambarcısı, mübayaacısı, işçisiyle seçimlerde Katılımcı Mühendislere lojistik destek verildiği görüldü. Aktif Mühendisler de bol miktarda araçla ulaşım sorununu çözmüşlerdi. Her grup bir büroda üstlenmiş sürekli bilgisayarda sayım yapıyor, cep telefonları sürekli kullanılıyordu.

Sonuçta sandıklar açıldı ve sayım bitti.

Çıkan sonuç Şube Danışma Kurulunun desteklediği listenin seçimi kazanmasıydı. Dolayısıyla bazılarının kendinden çok emin şekilde bekledikleri sonuç gerçekleşmedi.

MMO Bursa Şubesi seçimleri tüm kentin gündemine yerleşmişti. Seçim sonucunu duyuran gazetelerin başlıklarında seçimler DÜĞÜN GİBİ oldu denilmekteydi oysa satranç gibi olduğunu biz biliyorduk.





## TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri



### 21209 Ömer ATALAY (Başkan)

1959 Eskişehir doğumlu, ilk ve orta öğrenimini Eskişehir'de tamamladı. İTÜ Makina Fakültesinden 1981'de mezun oldu. Eskişehir'de gıda sektörüne dayalı çeşitli sanayi kuruluşlarında proje, bakım, planlama ve yatırım konularında mühendis ve yönetici olarak Nisan 1986'ya kadar çalıştı. Ekim 1987'de UMIST Manchester-İngiltere'den Master derecesi aldı ve aynı üniversitede araştırma asistanı olarak 1988'e kadar çalıştı. KAL-DER kalite ödüllünün değerlendirme sürecinde, değerlendirici olarak görev yapmaktadır. Ağustos 1988'den beri TOFAŞ Otomobil fabrikasında çalışmaktadır. 1992-1996 yıllarında TOFAŞ MMO işyeri temsilciliği, 1996-1997 yıllarında Şube Yönetim Kurulu üyeliği, 1993, 97, 99 ve 2001 yıllarında 4 dönem Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu ve 1997 yılında Ulaşım ve Trafik Kongresi, 2001 yılında II. Kalite Sempozyumu Düzenleme Kurulu üyeliği, 2000-2001 yıllarında Şube Başkanlığı yapan Ömer ATALAY İngilizce ve İtalyanca bilmekte olup, evli ve bir çocuk babasıdır.



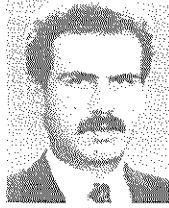
### 27156 Yüksel ERDİ ( Başkan Vekili )

1963 Bursa doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. İTÜ Makina Fakültesinden 1985 yılında mezun oldu. 1985-1986 yılları arasında MAPA İnş. ve Tic. A.Ş.'de görev yaptı. 1987-92 yılları arasında TEK Orhaneli Ter.Sant. Tesis Grup Müdürlüğüne bağlı olarak; SUN-TEK Ağır Isı San. ile ÇİMTAŞ A.Ş.'de ve santral bölgesinde imalat ve kalite kontrol mühendisliği görevinde bulundu. 1992-1996 yıllarında TEDAŞ Bursa EDM'de satınalma ve atölye sorumlu mühendisi olarak, 1996-1998 yılları arasında Müşteriler Müdürü olarak görev yaptı. Halen aynı kurumda Makina İkmal ve Satın Alma Müdürü olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuğu bulunan Yüksel ERDİ, MMO Bursa Şubesinde 1991-1994 yılları arasında işyeri temsilcisi, 1994-1997 yılları arasında Şube Yönetim Kurulu yedek üyesi, 2000-2001 döneminde Şube Başkan Vekili olarak görev yapmıştır.



### 24409 Remzi ERİŞLER ( Şube Sekreteri )

1957 Bursa Mudanya doğumlu, ilk, orta öğrenimini Mudanya'da tamamladı. 1977-1983 dönemi sonunda Denizli Mühendislik Mimarlık Akademisinden makina mühendisi olarak mezun oldu. 1982-1983 yıllarında Şirintaş Cam Sanayi'nde çalıştı. 1983-1985'de Bursa'da Hidroteknik'te çalıştıktan sonra 1985 yılında kısa dönem olarak askerliğini bitirip, 1986-1989 yılları arasında Eczacıbaşı DASA A.Ş.'de, 1990-1991 tarihleri arasında Coşkunöz A.Ş.'de çalıştı. Oda ile ilişkileri öğrencilik döneminde başlayan ve öğrenci derneği yönetim kurulu üyeliği yapan, Remzi ERİŞLER, 1983 yılında MMO'na üye oldu. 1990-1991 Eylül dönemi arasında Bursa Şube Yönetim Kurulu Sayman üyesi, 16 Eylül 1991- 1996 tarihlerinde Şube Müdürü olarak görev alan Remzi ERİŞLER 1996-1999 tarihleri arasında Şube Sekreteri olarak görev yaptı. 2000-2001 döneminde Oda Denetleme Kurulu üyeliğine seçildi. DİSK'e bağlı Emekli-Sen üyesi olan Remzi ERİŞLER evli ve iki çocuk babasıdır.



### 29042 Serbay Temren CEYLAN ( Sayman )

1965 Sivas Gemerek doğumlu. 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Bölümünden mezun oldu. Sırasıyla STFA İnşaat A.Ş., TMMOB MMO Diyarbakır Bölge Temsilciliğinde, İzmir Şubesi, İzmir Şubesi'ne bağlı Isparta-Burdur İl Temsilciliklerinde çalıştıktan sonra kısa dönem askerlik görevini tamamladı. Askerlik sonrası kısa bir süre serbest çalıştıktan sonra 1991 yılından itibaren BPLAS A.Ş.'de çalışmakta olup halen firmanın Kalite Güvence Müdürlüğü görevini yürütmektedir. Evli ve bir çocuğu olan Serbay Temren CEYLAN Çağdaş Eğitim Kooperatifinin de üyesidir. Mezuniyetinden bu zamana Odayla sürekli ilişki içindedir. 2,5 yıl Teknik Görevli olarak çalışmanın yanı sıra çeşitli dönemlerde işyeri temsilciliği, komisyon üyeliği, 2000-2001 yıllarında Şube Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.



### 23426 Reyhan ÇAKIR ( Üye )

1959 Balıkesir doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Balıkesir'de tamamladı. 1982 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesinden Makina Mühendisi olarak mezun oldu. Bir yıllık özel sektör çalışmasından sonra 1984-1988 yılları arasında TEK Orhaneli Ter.Sant.Tesis Grup Müdürlüğünde Teknik Büro ve Kontrol Mühendisi, 1989 yılında TEK Kangal Ter.Sant. İşletme Müdürlüğünde İşletme Mühendisi olarak görev yaptı. 1990 yılından itibaren TEDAŞ Bursa EDM'de Motorlu Taşıtlar ve Atölye Şefi olarak çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk annesi olan Reyhan ÇAKIR, çeşitli dönemlerde komisyon üyelikleri ve işyeri temsilciliği yaptı.



### 35273 Nedret YAYLA ( Üye )

1954 Ankara doğumlu. 1973 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi'ni bitirdikten sonra 1977'de Boğaziçi Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisi olarak mezun oldu. 1986 yılından beri kalite alanında çalışmaktadır. 1997 yılında İstanbul Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nden Kalite Yönetimi bilim dalında yüksek lisans derecesi aldı. 1977-1991 yılları arasında T.Şişe ve Cam Fab. A.Ş.'de çalıştı. 1991 yılından beri Oyak-Renault Oto Fab.A.Ş.'de çalışmakta olup halen Kontrol Metodları Şefidir. 1991 yılında MMO İstanbul Şubesi'nce düzenlenen Türkiye'nin ilk Kalite eğitim ve panellerinin düzenlenmesinde yer almıştır. 2000-2001 yıllarında Şube Yönetim Kurulu yedek üyeliği ve EİM-MEDAK üyeliği yapan Nedret YAYLA evli ve bir çocuk babası olup İngilizce ve Fransızca bilmektedir.



### 23424 Ali Bülent SETBAŞ ( Üye )

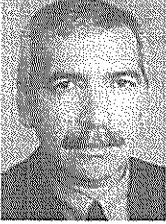
1958 Balıkesir doğumlu. İlk, orta ve lise öğrenimini Balıkesir'de tamamladı. Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesinden 1982 yılında Makina Mühendisi olarak mezun oldu. Çalıoğlu İnşaat Sanayi'de, çeşitli illerde şantiye mühendisi ve şefi olarak görev yaptı. 1988 yılında İDAŞ A.Ş.'de çalışmaya başladı. 2001 yılında İDAŞ A.Ş. Fabrika Müdürü görevinden emekliye ayrıldı. Daha önceki dönemlerde Bursa Şubede, bütün komisyonu üyeliği, yedek yönetim kurulu üyeliği, 1992-1994 yıllarında Sekreter, 1998-1999 yıllarında yönetim kurulu üyeliği ve Saymanlık, 1996-1998 yıllarında Oda Denetleme Kurulu üyeliği yaptı. Evli ve bir çocuk babasıdır.

## TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri



### 29293 Tamer DURMAZ

1965 Bursa doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini İzmir'de tamamladı. 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesinden Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1987-1992 yılları arasında özel sektörde çeşitli görevlerde çalıştı. 1993 yılından itibaren serbest çalışmaktadır. (Güney Müh.Ltd.Şti.)  
Evlî ve bir çocuğu olan Tamer DURMAZ çeşitli dönemlerde komisyon üyelikleri yaptı.



### 21957 Hasan ANLAŞ

1955 Gaziantep doğumlu, ilk orta ve lise öğrenimini Gaziantep'te tamamladıktan sonra 1981 öğretim yılında Ankara DMMA Makina bölümünden mezun oldu. 1978 yılında kamu çalışanı olarak DSİ Genel Müdürlüğü YAS Daire Başkanlığında göreve başladı. 1980 Ağustos ayında DSİ I.Bölge Müdürlüğü'ne atandı. 1991 yılında enerji iş kolunda kurulan Enerji-Sen Bursa Şube Sekreterliği, daha sonra enerji ve inşaat sektöründe çalışan 3 kamu çalışanları sendikalarının (Enerji-Sen, Tüm Enerji-Sen, Genel Enerji Sen) birleşmesinden oluşan KESK'e bağlı Ener-Sen'de bir dönem Şube Başkanlığı yaptı. 1994 yılında DSİ 11.Şube Mak. İmal.ve Donatım Baş Mühendisliğine getirilen Hasan ANLAŞ halen DSİ I.Bölge Müdürlüğü Mak.İmal.ve Donatım Şb.Müdürlüğü Merkez Atölyesinde çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olan Hasan ANLAŞ çeşitli dönemlerde komisyon üyeliği ve işyeri temsilciliği yaptı.



### 40584 Nevin ATAY

1967 Rusçuk/Bulgaristan doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Rusçuk'ta tamamladı. 1986-89 yıllarında Rusçuk Yüksek Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümüne devam etti. 1989 yılında zorunlu göç nedeniyle Türkiye'ye gelen, eğitimine bir yıl ara verdi ve o yıl OKSAŞ A.Ş.'de Teknik Ressam olarak görev yaptı. 1994 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden mezun oldu. 1994-1995 yıllarında Keskin A.Ş.'de Proje Mühendisi, 1995-1998 yıllarında GRAMMER A.Ş.'de Tasarım Mühendisi olarak görev yaptı. 1998'den beri BOSCH A.Ş.'de TEF2 Bölümünde Tasarım Mühendisi olarak çalışmaktadır. Mezunluğundan bu yana çeşitli komisyon üyelikleri ve işyeri temsilciliği yapmıştır



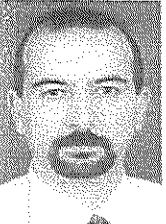
### 30582 Doğan USTAER

1964 Bursa doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. 1985 yılında Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1986 yılında uluslararası sularda uzak yol vardiya mühendisliği, 1987'de kısa dönem askerlik yaptı. 1987-1988 yıllarında İngiltere'ye dil okuluna gitti. 1988 yılında Oyak Renault fabrikasında çalışan Doğan USTAER 1989'dan itibaren asansör sektöründe serbest olarak çalışmaktadır. 1996-1998 yıllarında TMMOB MMO teknik görevlerine asansör proje ve uygulama eğitimleri vermiş olup 2000-2001 yıllarında Asansör Komisyonu Başkanı olan Doğan USTAER evli ve bir çocuk babasıdır.



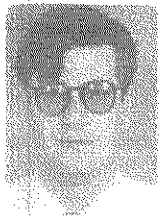
### 38187 Hakan YILMAZ

1959 Bursa doğumlu, ilk ve orta öğrenimini Bursa'da 1977 yılında tamamladıktan sonra 1982 yılında İ.T.Ü. Makina Fakültesinden Sanayi Mühendisi olarak mezun oldu. 1984 yılında İ.T.Ü.'den yüksek lisans Endüstri Mühendisi diploması alan Hakan YILMAZ yönetişim araştırması konusunda The George Washington University'den de 1989'da yüksek lisans aldı. 1986-1987 yıllarında The George Washington University'de asistan olarak, 1989-1992 yıllarında Dünya Bankası İnsan Kaynakları ve Personel Departmanında, 1992-1998 yıllarında Oyak Renault Fabrikasında Kalite Direktörlüğü Satış Sonrası Kalite ve İç Denetimler Departmanında, 1998-2002 yıllarında Oyak Renault Fabrikasında İnsan Kaynakları Direktörlüğünde Yan Sanayi Eğitim Danışmanı ve Kalite Teknikleri Eğitim Sorumlusu olarak çalıştı. 2002 yılı başından itibaren aynı bölümde İş Güvenliği Mühendisi olarak çalışmaktadır. Çeşitli dönemlerde komisyon üyeliği yapmış olup İngilizce ve Fransızca bilen Hakan YILMAZ evli ve iki çocuk babasıdır.



### 35748 H.İbrahim SERTTAŞ

1965 Burdur doğumlu, ilk öğrenimini Burdur'da, orta öğrenimini Balıkesir Savaştepe Öğretmen Lise'sinde tamamladı. 1989 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi'nden Endüstri Mühendisi olarak mezun oldu. 1991 yılından beri çalışmakta olduğu ilk işyeri olan Tofaş Otomobil Fabrikasında Lojistik departmanında görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olan H.İbrahim SERTTAŞ çeşitli dönemlerde komisyon üyeliği yaptı.



### 39566 Bülent ELİTOK

1969 Erzurum/Oltu doğumlu. İlk orta ve lise eğitimini Oltu'da tamamladı. Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi'nden 1993 yılında mezun oldu. İlk göreve MMO Balıkesir İl Temsilciliğinde Teknik Görevli olarak başladı. Kısa dönem askerlik yaptıktan sonra Haskalıp Makina A.Ş.İmalat Müdürlüğü, daha sonra Beltan'da Kalite Güvence Şefliği görevlerinde bulundu. Halen Erkut Holding (Taysan Formfleks) Kalite Departman Yöneticiliği görevinde bulunmaktadır. Temel uzmanlık alanı kalite ve endüstriyel yönetim olan ve bu alanda danışmanlıklar ve eğitimler vermekte olan Bülent ELİTOK 1992 yılından itibaren çeşitli komisyonlarda görev almış olup İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ VIII. DÖNEM (2002-2003) ÇALIŞMA PROGRAMI

### SUNUŞ

ABD'nin Seattle kentinde 1999'da yapılan "Millenium Round" adı verilen zirvede Bakanlar Konseyinden çıkan kararlar bütün dünyayı bir cenderenin içine sokma çabasıdır. Bu çaba yoksulluğun küreselleştirilmesidir. Bugün dünyada bir günde üretilen toplam varlığın yalnızca % 2-3'ü üretimden kaynaklanan bir paya sahiptir. Kalanı ise sermayenin uluslararasılaşması ve elektronik sistemlerin gelişmesi sonucu ortaya çıkan mali hareketlerden oluşmaktadır. Salt bu örnek bile dünyanın durumunu ortaya koymaya yetmektedir.

DTÖ'nün ticaretin liberalizasyonu, ticari engellerin kaldırılması adına oluşturduğu politikalar artık yeni bir uluslararası hukuku tanımlamaktadır. Bu hukuk uluslararası tekellerin anayasası olarak ifade edilen MAI ve MIGA hükümleridir. DTÖ'nün gündeminde yer alan sözcükler

Liberalizasyon	= kapıları bize açın
Uyum politikaları	= bizim söylediklerimizi yapacaksınız
Serbest Rekabet Koşulları	= Tekellerin egemenliğini getiriyoruz.
Küreselleşme	= yoksullaşacaksınız

anlamına gelmektedir. Bu süreç batılı güçler ve medya tarafından düzenli olarak pompalarken, ABD'nin iki kentine yapılan saldırılarla, gerek ekonomik düzen ve gerekse hukuksal düzen açısından yeni bir döneme girdik. 11 Eylül saldırıları ile dünya daha terörize ve insan haklarına daha az saygılı, herkese kendi "teröristini" öldürme "hakkının" tanıdığı yeni bir dönemi yaşamaktadır.

Yeni dönem, ABD önderliğindeki sermaye güçleri açısından DTÖ ve Dünya Bankası patentli politikaları dünyanın diğer uluslarına dayatırken, geçtiğimiz ay Brezilya'nın Puerto Alegre kentinde Dünya Sosyal forumu (DSF) toplandı. DSF giderek küreselleşme karşıtı hareketlerin ve yoksulluğun küreselleştirilmesine karşıtlık bağlamında önemli bir odak olma özelliğine kavuşuyor.

Çağdaş emperyalizmin, küreselleşme politikalarıyla tüm dünyayı tehdit edip; doğayı, çevreyi sömürüp, insanın fiziksel varlığını ortadan kaldırmaya yönelirken, dünyanın dört bir yanından bu politikalara karşı

bir ses, güçlenerek yükseliyor. Bu karşı çıkışı desteklemek gerekiyor.

Ülkemizde ise 24 Ocak 1980 kararları ve onların uygulanmasını kolaylaştırıcı 12 Eylül darbesi ile başlayan dönem, Özal'lı yıllar sonrasında yeni bir evreye ulaşmıştır.

1980'de başlayan bu süreçle, bir yandan "Anayasayı bir kere delmekle bir şey olmaz" anlayışı ile mevcut hukuksal sistem ve adalet alaşağı edilirken, diğer yandan "benim memurum işini bilir", anlayışı (!) ile bürokrasi ve devlet kademelerinin laçkalaştırılması, sisteme bağlı hale getirilmesi sağlanmış, "ben zenginini severim" retoriği ile sosyal devlet perişan edilmiş, özelleştirme furyası ile kamu kaynak ve varlıklarının talan edilmesi sağlanmıştır.

Son yıllarda buna bağlı ortaya çıkan bankacılık sektörü "krizi" kısa vadeli yabancı para hareketlerinin denetlenmediği ülkemizde ve TL'nin aşırı değerlenmesine izin verilerek iç ve dış borç sarmalının büyüdüğü ülkemizde bankaların dışarıdan yabancı para ile borçlandığı sendikasyon kredilerini, yüksek faizle ülkemizde devlete satarak ortaya çıkan açık pozisyonlarını devlete finanse ettirmelerinin sonucudur. Bu da yetmezmiş gibi bu banka sahipleri, aynı bankaların içini, karları ve özvarlıklarını, kendi bireysel kazanç ve talepleri için boşaltmıştır.

Ülkemizde her yurttaşın son derece yoğun etkilendiği ekonomik kriz, tesadüfi bir politika sonucu oluşmamıştır. Türkiye, 97-99 Petrol-İş yıllığında belirtildiği üzere gelir eşitsizliğinin en yoğun görüldüğü üst orta gelir grubunda Brezilya, Güney Afrika, Şili ve Meksika'yı izliyor. Türkiye'de nüfusun en zengin % 20'si gelirin % 54,9 unu alırken; nüfusun en yoksul % 20'si gelirin % 4,9 unu paylaşıyor. IMF'nin 2000 yılı verilerine göre Türkiye'nin uluslararası yolsuzlukta 22. sırada yer aldığını gösteriyor. Emniyet Genel Müdürlüğü 2000 verilerine göre Mafiya örgütlenmesinde 23.000 kişi çalışıyor ve sektörün hacmi 2,70 katrilyon liralık bir ekonomik büyüklüğe ulaşmış durumdadır.

İstanbul Sanayi Odasının (İSO) şirketlerin 1998 performanslarını baz alarak hazırladığı değerlendirmede, en büyük 500 sanayi kuruluşunun gelirlerinin % 87,7 sinin faaliyet dışı karlardan, yani faiz ve benzeri araçlarla elde ettiği görülüyor. Yani Türkiye özellikle

1998'den itibaren üretim yapmayı bırakıp faiz peşinde koşuyor ve süreç bugünlerde de aynı şekilde uzanıyor.

İşverenlerin örgütüne (TİSK) iş kanunu kapsamında önerilen "esneklik": istihdamda, iş sürelerinde, ücretlerde çalışanların aleyhine sonuçlar hedeflerken, sendikaların tasfiyesini gündeme getirmiştir.

2001-2005 yıllarını içeren 8.Beş Yıllık Kalkınma Planı'nı yapan Türkiye, 2001-2030 dönemini kapsayan uzun dönemli bir çalışma yaklaşımını da gündeme getirebiliyor. ama sanayileşme konusunda oldukça tutarsız politikalar üretiyor. The Economist Dergisi'nde Uluslararası Kalkınma Merkezi Başkanı Jeffrey Sachs ülkelerin sınırlarının artık ideolojik formasyonlar yerine teknoloji üretimiyle çizilmeye başladığını ve teknoloji üretiminin Dünya nüfusunun % 15'inin bulunduğu ülkelerde gerçekleştirildiğini ortaya koyuyor. teknolojinin önemini vurguluyor.

Türkiye'de ise Sanayileşme politikaları içinde Ar-Ge çalışmalarının yetersizliği bilinirken; bilimsel eğitimin yapılmadığı açıkça ifade ediliyor. Ancak gelişmiş ülkelerde bilgi toplumlarının hedeflediği, genç kuşakların eğitiminin temel problem olarak alındığı, iletişim devrimine adapte oldukları, tabana yayılan eğitim politikaları ile üretimi hedefleyen stratejileri oluşturdukları görülüyor.

Nitekim somut bir örnek olarak biyoteknoloji alanında çalışmalar ve elde edilen gelişmeler sonucu gen şirketleri ortaya çıkmıştır. Bu şirketler genetik çalışmalarında patent alma, kararını patent mahkemelerinden çıkardılar. Yani canlılarında patent altına alınabilir olduğu bir döneme ulaştı.

İnsanlık telekomünikasyon (uzaktan iletişim) ve biyoteknolojide müthiş bir gelişme yaşıyor.

Onümüzdeki yüzyıl biyoteknoloji yüzyılı olacak deniyor. Canlı yaşam patentlenerek, laboratuvar koşullarında yeniden üretiliyor.

Bu olaylar karmaşasında ülkemizde her alan uluslararası tekellere kayıtsızca açılıyor. İnsanımız yoksulluk altında eziliyor. Avrupa Birliği hedefleri ortaya konurken güçlü ve kararlı bir demokrasi tavrıyla bir türlü çağdaş dönüşümler oluşturulamıyor.

1950'lerden bu yana ülkemizi yöneten iktidarlar sağ politikalarla Türkiye'nin patlak lastiği olmayı sürdürüyor. Kendi içinde çağdaş normları işletmeden her dönem iktidarda olmak, iktidar nimetlerinden pay almak imtiyazını taşıyan TUSİAD, TOBB, Sanayi ve Ticaret Odaları, TİSK, vb kuruluşların yanısıra dinsel

alandaki resmi ve gayri resmi bütün kuruluşların desteğiyle iktidarda olma perspektifli anlayışlar çağdaş normları ülkemize getirtmiyor. Çünkü demokrasi yıllardır tepeleniyor hem de ekonomik gücü elinde bulduranlar tarafından. Üstelik Taliban benzeri örgütlenmeler ülkede teşvik ediliyor. Diyanetin bütçesi bir çok bakanlığın toplamını aşıyor. Çocuklarımız ikili üçlü eğitimle sınıflara tıkılırken %10'u kullanılan cami yapımı hızla sürüyor. Konuşma, yazma, örgütlenme özgürlüğü ülkemizde geliştirilmeden buna bağlı yasal düzenlemeler yapılmadan kaliteli ürünler üretilemez. Kaliteli ürünler üretilmeden verimlilikten söz etmek boş hayaldir.

Kaldı ki yaşam kalitesi bu anlayışlarla oluşturulamaz.

Türkiye 1920'lerde oluşturduğu sentezi kavrayamayan kuşaklarıyla, tarihsel olayları bilimsel değerlendirmeden kopartarak, konjoktürel etkiler doğrultusunda ulusal yapısını bozduracak senaryoların peşinden koşmamalıdır.

Türkiye ulusallığını yok etmeye çalışarak çağdaş uygarlığa erişemez. Tam tersine ulusal bağımsızlığın, ulusal değerlerini ve ulusal ekonomisini geliştirerek hızla çağdaşlaşmalıdır.

Türkiye'de herkes yurttaş olabilmenin hesabını yapmalıdır. Herkes aşiret bağlarını, hemşehri bağlarını, tarikat bağlarını, örgütsel bağlarını, etnik bağlarını yurttaş kimliğinin bir alt kimliği olarak kullanabilmeyi öğrenmelidir. Türkiye'de aşiret, tarikat, hemşehri, etnik, siyasi vb. yapılarla da önemli çıkarlar elde edilmektedir. İlişkiler "yurttaş" ilişkisi değildir. Kültür, yurttaş kültürü değildir. Oysa futbol stadlarında küçümsediğimiz fanatizimden ne farkı vardır, aşiret, tarikat, hemşehri, siyasi, etnik, dinsel vb. bağların ve bu bağlara dayalı çıkar gruplarının oluşturulmasının...

Türkiye krizlerini aşmak istiyorsa, bunun temeli kültürel anlamda yapacağı çalışmalara bağlıdır. Ekonomiden daha önemli olan kültürel ve eğitim alanında geri kalmışlığın giderilmesidir. Demokrasiyi günlük yaşamda ekmek gibi su gibi, kullanabilen toplumlar kültürlü toplumlardır, gelişmiş toplumlardır.

Bilgi nerede üreyebilecektir? Bilim nerede gelişebilecektir? Bilgi birikimi nasıl oluşturulabilecektir? Bilimsel çalışma ve araştırmalara kaynak ayrılmazsa bilgi birikimi elde edilebilir mi? Bilgi birikimi sağlanmazsa teknoloji üretimi söz konusu olabilir mi? Ülkemizde sanayileşme politikaları ciddi bir biçimde rant ekonomisi anlayışıyla sekteye uğratılmıştır. Sanayileşme, mühendisin varlık nedenidir. Ancak bugün yıllarını vererek mühendislik diplomasını almış yetişmiş insan grubunun işsiz kalması, üretime sokulamayışı, esnek

üretim biçim ve yöntemleriyle kişisizleştirilmesi, ciddi bir tıkanmayı göstermektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 66 ve 85 sayılı KHK ve 7303 sayılı yasayla değişik 6235 sayılı yasa-ya göre 1954 yılında kurulmuş Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı 23 odadan birisidir. Anayasanın 135 maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olarak mücadelemizi ülke, toplum, meslek ve meslektaş çıkarlarını koruma temelinde sürdürecektir. Bu bağlamda ana planda yaklaşımları şöyledir.

### 1. ÖRGÜTLENME

Örgütlenme anlayışının temeli demokratik ve özgür MMO platformlarını yaratmaktır. MMO Çalışma ilkelere uyum çerçevesinde, daha çok üyeyi Oda çalışmalarına katmak; Odamızın ve üyelerimizin yaşadığı sorunların toplumsal sorunlardan ayrı olamayacağı gerçeğinden hareketle, genel ve yerel sorunlarla da ilgilenmektedir.

Kuruluş yasasında belirtilen yasal sınırlarla; Oda Genel Kurullarında geliştirilen tüzük ve yönetmelikler kapsamında mesleki niteliğimizi yitirmeden; Atatürkçü, ilerici, devrimci, demokratik, laik, hukuk devletinden yana, sosyal devlet ilkesini savunan; sanayileşme ve demokratikleşmeyi şiar edinen anlayışımızla ülke ve toplum yararını birinci planda savunarak, iktidara karşı örgütlenme bilincimizle görüş üreten, eleştiren, çözüm öneren bir muhalif örgüt çizgimizi daha da geliştireceğiz. Örgütlenme bağlamında profesyonelliği savunuyoruz.

#### 1.1. Şube Genel Kurulu

Şube Genel Kurulu dönem sonu çalışmalarımızın değerlendirildiği, ölçümlendirildiği, üye iradesinin belirleyiciliği altında, bir sonraki dönemin amaçlandığı bir platform ve Oda Genel Kuruluna yansımaları olacak derinlikte hazırlıkların sunulduğu bir toplantıdır. Şube Genel Kurulları bir dönemi kapatırken eksiklik ve aksaklıkların da belirlendiği yeni döneme ilişkin mesajların ve hedeflerin ortaya konulduğu en üst Şube organıdır. Dolayısıyla Şube Genel Kurulu eğilimleri izlenerek, Oda Genel Kuruluna taşınması gereken üye dilekleri iletilecek ve dönem boyunca yapılacak çalışmalarla bir sonraki Genel Kurulun daha da zenginleştirilmesi sağlanacaktır.

Şube Genel Kurulunun, üyeye ve topluma mesaj veren, kent gündemine damgasını vuran nitelikte; tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak sürdürülmesi sağlanacaktır.

#### 1.2. Şube Yönetim Kurulu (ŞYK)

Şube Yönetim Kurulu, 7 asıl ve 7 yedek halinde dü-

zenli toplantılarını sürdürecektir, gerektiğinde olağanüstü toplanacaktır. Şube Yönetim Kurulu, demokratik anlayışla her üyenin görüşünü almaya, her üyeye ulaşmaya, her üyeyi çalışmalara katmaya çalışacak; vereceği kararlar bilgi sahibi olarak, fikir sahibi olmak ilkesine uygun olacaktır. Şube Yönetim Kurulu üyeleri yalnızca MMO yararı için yönetim kurulunda görev üstlenen; bağımsız davranan, bir dönem boyunca Şube, MMO ve TMMOB çalışmalarına katkı koymayı taahhüt eden üyelerden oluşmuştur. Şube Yönetim Kurulu, Şubenin tüm birimlerinde idealist, özverili, üretken, nitelikli, demokratik çalışma ortamını sağlamakla yükümlü olup; tüm faaliyetlerinde ülkeye ve topluma sorumlu olduğumuz bilinciyle MMO idealizmiyle mücadelesini sürdürür.

#### 1.3. Şube Danışma Kurulu (ŞDK)

Örgütsel yapımızın ve mücadelemizin beslendiği, güç aldığı ŞDK etkin şekilde değerlendirilecektir. Bir dönem boyunca Odaya katkı koyan üyelerimizden oluşan ve tüzüğümüzün 64. Maddesinde tanımlanan Şube Danışma Kurulu, etkinliğimizin sürdürülmesinde en önemli etkidir.

Şube, Oda ve TMMOB çalışmalarının değerlendirildiği, kent ve ülke sorunlarının konuşulduğu; tartışıldığı Şube Danışma Kurulu yine düzenli olarak toplanacak ve demokrasinin çekirdeği niteliğiyle çalışmalarımıza ışık tutacaktır.

İşyeri Temsilcileri, Uzmanlık Komisyon Üyeleri, Meslek Dalı Komisyon Üyeleri, Temsilcilik Yürütme Kurulları üyeleriyle, Şube Yönetim Kurulu asıl ve Yedek Üyeleri, Oda Organlarında görev yapan üyeler ile eski yöneticiler, Şube Müdürü ile teknik görevlilerden oluşan Şube Danışma Kurulu, tartışma ve sorgulama temelinde Şube Yönetim Kurulu'na öneri ve çözümler üretme işlevini sürdürecektir.

#### 1.4. Şube Eşgüdüm Kurulu (ŞEK)

Şube işleyişinde, eşgüdümün sağlanması ve verimliliğin ölçülmesi, çalışmaların değişik birimler arasında (Şubeler, Temsilcilikler, vb.) kıyaslanması ve yeni çözümler üretilmesi doğrultusunda yönetim kademelelerinde dönem içinde görev yapanların katıldığı Şube Eşgüdüm Kurulu, etkin bir şekilde görevini sürdürecektir. ŞYK asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, EİM MDK Üyeleri, Uzmanlık Komisyonları Başkanları, Şube Müdürü ve Teknik Görevliler ve Çalışanlardan oluşan kurul, çalışmalarını organize eder. Üç ayda bir toplanır.

#### 1.5. İl/İlçe Temsilcilikleri

Şube Yönetim Kurulunun önerisi ve OYK'nun onayı ile ataması yapılan Temsilciliklerde üye toplantıları

çok önemlidir. Üye ile bağların geliştirilmesi sonucunda Temsilciliklerde etkinliğin geliştirilebileceği açıktır. Ayrıca temsilciliklerimiz bulunduğu il ya da ilçelerde meslekî etkinliklerimiz üyelere dönük olarak sürerken; yerel sorunlara yönelik de çalışmalar yapılacaktır. Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri alanında yapılacak denetimlerin yaygınlaştırılması, aynıliğin sağlanması, haksız rekabetin önlenmesi, periyodik kontrol hizmetleri vb. hizmetlerin verilebilmesi bakımından Temsilcilikler örgütlenmesi için yapılacak 3 ya da 5 kişiden oluşan Yürütme Kurul'ları üye eğilim toplantıları sonucuna göre belirlenecek, Temsilcilik etkinlik programları teşvik edilecektir. Şubede yapılan etkinliklerin temsilcilikler düzeyine aktarılması hedeflenecektir. Yılda iki kez yapılacak üye toplantılarıyla Temsilcilik Yürütme Kurulları kendi birimlerindeki işyeri temsilcileri ve uzmanlık komisyonlarıyla birlikte çalışmalarını değerlendirerek sonucu yazılı olarak Şubeye aktaracaklardır.

#### **1.6. İşyeri Temsilcileri**

En az beş üyenin çalıştığı yerlerde aday olan üyelere işyeri temsilcileri ataması yapılarak, Oda-Üye ilişkisi sürekliliği sağlanacaktır. İşyeri Temsilcileri ile birlikte toplantılara katılımı ve düzenli iletişimi sağlamak bakımından ayrıca işyeri temsilci yardımcılarını atanacaktır.

Şubemiz faaliyetlerinde işyeri temsilcileri ve yardımcılarından yararlanılacaktır.

İşyeri temsilcileri yıllık toplantı takvimi Şube Bülteninde ilan edilecektir. İşyeri temsilcileri ve yardımcıları Oda örgütlülüğünün temelidir. Şubemizin yaratıcılığı, çözüm üretebilirliği, gücü, özellikle işyeri temsilcileri örgütlülüğümüzle oluşmuştur. Odamızın hizmet ve faaliyetlerinin sürdürülmesi ve yaygınlaştırılmasından işyeri temsilcileri de Şubeye karşı sorumludur.

#### **1.7. İşyeri Sorumluları,**

Az sayıda üyemizin çalıştığı firmalarla ilişki kurmak bakımından; işyeri sorumlusu olarak tanımlanan üyelerimizle oluşturduğumuz örgütlenmedir. İşyeri sorumluları Şube etkinliklerimizi firmaya iletmek firmadan taleplerini şubeye iletmekle yükümlüdür.

#### **1.8. Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK)**

Oda bünyesinde yer alan endüstri, sanayi, işletme, mühendisliği meslek dalı üyelerinden en az 100 kişinin OYK'na başvurması ve OYK'nun kabulüyle oluşur. OYK'na bağlı Meslek Dalı Ana Komisyonuna bağlı olarak şubelerde Meslek Dalı Komisyonları kurulur. Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu için Endüstri ve İşletme Mühendisleri ile

üye toplantısı yapılır ve eğilimin toplantısı sonucu komisyon ataması yapılır. Komisyon görev dağılımından sonra Çalışma Programını yapar, ŞYK'na sunar. Komisyon kendi uzmanlık alanında her türlü Oda çalışmasına katkı koymakla yükümlüdür.

#### **1.9. Uçak ve Havacılık Mühendisliği**

##### **Meslek Dalı Komisyonu**

Şubemiz bünyesinde yer alan Uçak,Uzay ve Havacılık Mühendisliği meslek dalı üyelerinden oluşan komisyonlar oluşturulacak ve kendi uzmanlık aracılığıyla Oda çalışmalarına katkı koyması sağlanacaktır.

Oda bünyesinde yer alan endüstri, sanayi, işletme, mühendisliği meslek dalı üyelerinden en az 100 kişinin OYK'na başvurması ve OYK'nun kabulüyle oluşur. OYK'na bağlı Meslek Dalı Ana Komisyonuna bağlı olarak şubelerde Meslek Dalı Komisyonları kurulur. Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu için Endüstri ve İşletme Mühendisleri ile üye toplantısı yapılır ve eğilimin toplantısı sonucu komisyon ataması yapılır. Komisyon görev dağılımından sonra Çalışma Programını yapar, ŞYK'na sunar. Komisyon kendi uzmanlık alanında her türlü Oda çalışmasına katkı koymakla yükümlüdür

#### **1.10. Uzmanlık Komisyonları**

Şube Anketini dolduran ve çalışma programına destek verecek üyelere atamayla oluşturulur. Üye sayısı tek sayılı olarak belirlenen komisyonların toplantı takvimi yıllık yapılır ve Şube Bülteninde ilan edilir.

Komisyon ilk toplantısında TMMOB MMO Uzmanlık Komisyonları Yönetmeliği kapsamında görev bölümü yapar. Kısa ve uzun vadeli Çalışma Programını yapar ve Şube Yönetim Kuruluna sunar. Şube Danışma Kurulu ve Şube Eşgüdüm kurulunda çalışmalarını aktarırlar.

Uzmanlık komisyonu üyeleri Odaya sorumluluklarını yerine getiren üyelerimiz içinden zamanında üye anketini ve/veya dilekçesini Şubeye ulaştıranlardan oluşturulur.

#### **1.11. Geçici Üyeler ve Öğrenci Üyeler**

Yasalar gereğince ülkemizde çalışmasına izin verilen yabancı uyruklu Makina Yüksek Mühendisi ve Makina Mühendisleri ile Türkiye'de oturan Türk Soylu Makina Yüksek Mühendisi ve Makina Mühendisleri, Oda Yönetim Kurulu Kararı ile geçici üye olabilirler.

Türkiye'de Makina, Endüstri, İşletme, Gemi İnşaa ve Uçak Mühendisi bölümünde okuyan öğrenciler de Odaya geçici üye olabilirler. Buna öğrenci üye adı verilir. Şubemiz etkinlik alanında yer alan Uludağ Üniversitesi ve Balıkesir Üniversitesi Mühendislik ve Mi-

marlık Fakültesi ve Endüstri Mühendisliği bölümü öğrencilerinin sınıf esasına dayalı olarak örgütlenmesiyle öğrenci üyelik geliştirilecektir.

## 2. KURUMSALLAŞMA

Şube etkinlik alanımızdaki kurum ve kuruluşlarla kurulmuş ilişkiler geliştirilecektir. Oda Merkezi, Temsilcilikler, TMMOB'ye bağlı diğer Odalarla ilişkiler geliştirilecektir. Aynı şekilde Kamu sektöründeki belirli işyerleri ziyaret edilecek; sendikalar, diğer meslek kuruluşları ile BAOB vb. örgütlenmeler ve özellikle üniversiteler ile ilişki sağlanacaktır. Serbest çalışan üyelerle düzenli toplantılar yapılacak; Botaş, TSE ve İl/ilçe yerel yönetimleri arasında ilişkiler güçlendirilecektir.

### 2.1. Şube -Oda İlişkileri

MMO gelenekleri tüzük ve yönetmelikleri çerçevesinde idealist ve özverili yaklaşımla, Oda Merkezi ve diğer Şubelerimizle ilişkiler geliştirilecek, faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde ortak çaba harcanacaktır.

### 2.2. Şube İKK İlişkileri

Şube etkinlik alanımızda ve İl ve İlçe Temsilciliklerinde İKK çalışmalarına destek verecektir. İKK çalışmalarında MMO'nun çalışma ilkelerine uygun ve tutarlı bir politika izlenecek ve geliştirilecektir. Burada asıl amaç etkinliklerin desteklenmesi olduğundan etkinliklere katılım sağlanacaktır.

### 2.3. Şube- BAOB İlişkileri

Bursa Akademik Odalar Birliği ile ilişkiler düzenli olarak sürdürülecektir. Ortak program oluşturma önerileri götürülecektir.

### 2.4. Şube Yerel Yönetimler İlişkileri

- Büyükşehir Belediyesince organize edilen Kent Konseyi toplantıları izlenecek şube görüşleri bildirilecek ve çalışmalara katkı konulacaktır.
- Bursa Büyükşehir Belediyesi Yerel Gündem 21 ilişkisi Yerel Gündem 21 etkinlikleri üyelerimize duyurulacak, üyelerimizin desteği istenecektir.

ŞYK olarak Yerel Yönetimlerle ilişkiler geliştirilecek; Denetlenen kentler ve yerleşimler hedeflendiğinden çeşitli konularda (asansör, kazan dairesi vb.) ruhsat verme, periyodik denetim konularında işbirliği önerilebilir. Proje denetimleri konusunun önemi anlatılacaktır.

### 2.5. Şubemiz ile Kamu Kurum ve Kuruluşları İlişkileri

Özellikle, özelleştirme boyutu dikkate alınarak bölgedeki kamu kurumlarının durumları izlenecek, ortak çalışmalar yapılacaktır. Üyelerimiz özlük hakları konusunda görüş üretilecek, MMO ve TMMOB düzeyinde çalışma yapılacaktır.

### 2.6. Şube- Üniversite İlişkileri

Öğrenci Üyeliği yaygınlaştırılacak; Odamız tanıtımı yapılacak, yayınlar öğrencilere sergilenecektir. Ayrıca staj çalışmaları, teknik gezi, mezuniyet kokteylleri, proje çalışmalarına destek vb. faaliyetlerde ortak çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca üniversite ile birlikte ortak kurs ve seminer düzenlenmesi olanakları araştırılacaktır.

### 2.7. Şube-Basın İlişkileri

Yerel Basın izlenecek, meslek sorunları ve kamu yararı doğrultusunda görüşlerimiz, çözüm önerilerimiz aktararak; olanaklar ölçüsünde TMMOB'ne bağlı diğer odalarla birlikte ortak açıklamalar yapılacaktır.

### 2.8. Siyasi Partiler, Sendikalar, Dernekler, Sivil Toplum Örgütleri vb. ile İlişkiler,

Diğer örgütlenmelerle ilişkilerde MMO Çalışma İlkeleleri geçerlidir. Örgütsel Bağımsızlığımıza aykırı hiçbir ilişkiye girilemez. Toplum ve ülke yararına yapılacak ortak çalışmalarda, MMO ilkeleri esas alınacaktır.

## 3. MESLEKİ ÇALIŞMALAR

### 3.1. Mesleki Denetim Çalışmaları

Tüm Şube etkinlik alanında proje mesleki denetimi, Teknik Uygulama Sorumluluğu, Yapı Denetimi konuları, Tüzük ve Yönetmelikler kapsamında izlenecektir. Uygulamada aynılığın sağlanması hedeflenecektir. SMM olarak çalışan üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak, MMO düzeyinde çalışmalar yapılacaktır. Yerel Yönetimlerle, Belediyeler, Bayındırlık, TSE, Botaş vb. kurumlarla, belirtilen konularda ortak çalışmalar yapılacaktır.

### 3.2. Teknik Çalışmalar, Kurslar

Şubemizde periyodik olarak sürdürülen -İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları -Sanayi Kazancısı Yetiştirme Kursları -Vinç Operatörü Yetiştirme Kursları Periyodik olarak sürdürülecektir.

Kaynakçı Yetiştirme Kursları, İşgüvenliği Kursları vb. kurslar için ön çalışmalar yapılacak talebe bağlı olarak periyodik hale dönüştürülmesi hedeflenecektir.

### 3.3. Seminerler

Üye anketlerinden çıkan sonuçlarla, işyeri temsilcilerinden gelecek öneriler doğrultusunda seminerler düzenlenecektir. Öncelik verdiğimiz konulardan işgüvenliği, çevre, bakım, planlama, yönetim, kalite, kaynak, vb. ile ilgili etkinlikler gerçekleştirilecektir.

### 3.4. Kongre -Sempozyumlar

Şubemizin her dönemde gerçekleştirdiği kongre sempozyum ve etkinlikler yeni dönemde de gerçekleştirilecektir.

Bu bağlamda otomotiv, kalite, gıda makinaları teknolojileri, Mermer Sanayi, Kentleşme ve Sanayileşme, Alternatif Enerji Kaynakları, Bölgesel Planlama ve Güney Marmara Bölgesel Planı, Doğalgaz Kentsel Dönüşümleri, Raylı Sistemler vb. konular irdelenerek seçim yapılacaktır. Bu konuda diğer Şubelerle de diyalog kurulacaktır. Ayrıca bazı konularda temsilciliklerimizde aynı konular konferans ya da forum niteliğinde etkinliğe dönüştürülecektir.

### 3.5. Teknik Geziler

Mühendislik Bölümü öğrencileri başta olmak üzere aynı zamanda üyelerimize dönük teknik gezi programları oluşturulacaktır.

### 3.6. Periyodik Kontrollar-Teknik Ölçümler

Odamızın gerçekleştirdiği periyodik kontroller ve teknik ölçümlerle ilgili olarak donanım, personel eğitimi gereksinimleri karşılanacak; etkinlik alanında bu hizmetler yaygınlaştırılacaktır.

### 3.7. Bilirkişilik-Ekspertizlik-Teknik Müşavirlik – Hakemlik Hizmetleri

Şubemizden talep edilen bilirkişilik, eksperlik, teknik müşavirlik ve hakemlik taleplerinde, Odaya karşı yükümlülüklerini yerine getirmiş üyelerimizden ilgili konuda bilgi ve deneyime sahip olanlar görevlendirilecektir.

### 3.8. Belgelendirme Hizmetleri

Teknik denetimler yaptığımız bina, işletme ve tesislere teknik kriterlere uygun bulunması sonucu UYGUNLUK BELGESİ verilmesi çalışmaları yapılacaktır. Bu konuda belediyelerle, TSE, Çalışma Bakanlığı vb. kurumlarla görüşmeler yapılacaktır.

Uzmanlık alanımız kapsamında olan konularda vereceğimiz eğitimler sonucunda sınavlardan başarılı olanlara belge vermeyi de sürdüreceğiz.

## 4. YAYIN ÇALIŞMALARI

4.1. Şubemiz tarafından gerçekleştirilen Sempozyum ve Panellere ilişkin Sunulan bildiriler Oda yayını haline getirilecek ve böylece geniş üye kullanımına sunulacaktır.

4.2. Şube Bültenimizin içeriği zenginleştirilerek süresinde yayınlanmasına özen gösterilecektir.

4.3. Oda süreli yayınlarına katkı konacaktır.

4.4. Uzmanlık alanımız içinde, güncelliği bulunan konularda rapor, araştırma, uyarı yazıları broşür olarak topluma ulaştırılacaktır.

## 5. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

### 5.1. Geleneksel Gece

Odamızın kuruluş yılı dönümünün kutlandığı geleneksel geceleri, her aralık ayının içinde düzenlenmeye devam edilecektir.

5.2. İlkbahar ve sonbaharda piknik düzenlenmesi ve ağaç dikilmesi hedeflenecektir.

5.3. Doğa yürüyüşleri organizasyonu yapılacaktır.

5.4. Üyelerimiz arasında kaynaşmayı sağlayıcı olması amacıyla çeşitli yerlerde daha uygun maliyetlerle dayanışma ve kaynaşma yemekleri düzenlenecektir.

5.5. Kokteyller-Tanışma Kokteylleri Yeni Mezun olan meslektaşlarımıza her yıl "Mesleğe Hoş Geldin" kokteylleri düzenlenecektir.

### 5.6. Geziciler –Turnuvalar –Kampanyalar

Üye istemleri doğrultusunda, üyelerimizin ucuz ve taksitle tatil yapabilmelerini sağlamak amacıyla çeşitli turizm şirketleriyle birlikte çeşitli organizasyonlar yapılacak ve üyelerimizin aileleriyle uygun tatil yapmaları sağlanacaktır.

#### -Kültür gezileri

Ülkemizi ve yaşadığımız kenti daha iyi tanıma tarihsel özelliklerini ve kültürel dokusunu öğrenmek amacıyla kültür gezileri ve toplantıları organize edilmektedir.

-Tenis Eğitimi üyelere eşlerine, çocuklarına tenis derisi verilmesi için araştırma yapılacak, tenis oynayan üyelerimiz arasında bir turnuva yapılmasının olanakları araştırılacaktır.

#### -Tavla Turnuvası

Tavla-satranç-bric turnuvaları üyelerimiz, eşleri ve çocuklarına tavla satranç-bric konusunda turnuva organize edilecektir.

#### -Futbol Turnuvası

Hem MMO içinde hem de İKK'nın organize edeceği futbol turnuvasına aktif olarak takım oluşturmalarına katılım sağlanacaktır.

#### -İndirim Kampanyaları

Çeşitli firmalarla yapılacak girişimler sonrasında çeşitli indirim anlaşma ve kampanyalar gerçekleştirilme- li, üyelere uygun koşullarla alışveriş yapması- na yardımcı olacaktır.

**SONUÇ:** Yukarıda ana hatları ve ilkeleri yer alan 8. Dönem Çalışma Programı Örgütsel Bütünlüğümüz içerisinde ancak, üyelerimizin etkin ve demokratik katılımı ile gerçekleştirilebilir. Tüm üyelerimizi çalışma programına katkı koymaya ve örgütsel verimliliğimizi arttırmaya çağırıyoruz.



12 Eylül döneminin Milli Güvenlik Konseyi konumuna getirmek istemektedir.

Üç liderin her söylediğinin kanun haline geldiği, üç liderin iktidarını eleştirmenin, aldığı kararlara itiraz etmenin en sert biçimde cezalandırıldığı, vatandaşların kaderinin üç liderin iki dudağının arasına sıkıştırıldığı bir ülke özlemi sergilenmektedir.

Kimileri kendi partilerinde uyguladıkları demokrasiyi ülke sathına yayma girişimi içindedir. Onların demokrasisi liderin her şey olduğu üyenin, delegenin, yöneticinin, milletvekilinin ise liderin söylediğini onaylamaktan başka bir görevinin olmadığı bir demokrasidir.

Değerli basın çalışanları;  
Bu tasarı karşısında sessiz ka-

lanlar, bir daha ağızlarını açma olanağı bile bulamayacaklardır. Çünkü sıra artık tüm toplum bireylerindedir.

TMMOB MMO Bursa Şube Yönetimi olarak, hak ve özgürlüklerimize, demokrasiye yönelen bu tehdit karşısında tüm toplumu uyarmayı bir görev olarak görüyoruz.

Geçmişte yaşanan acıları, çekilen sıkıntıları bir daha yaşamak istemiyoruz.

Bu konuda yapılacak hataların bedelini, yine biz, toplumun büyük kısmını oluşturan emekçilerin ödeyeceğini çok iyi biliyor ve var gücümüzle mücadele edeceğimizi ilan ediyoruz.

Yaratılmak istenilen demokratik görünümlü 12 Eylül rejiminin bir gün bu yasaları çıkarmak

isteyenleri de vurabileceğini hatırlatıyoruz.

Suskun toplum peşindeki siyasilerin, derin devleti yaygınlaştırma peşinde koşanların karşısına dikileceğiz. TMMOB MMO Bursa Şubesi olarak, bu ve benzeri yasalarla sesimizi kesmeye çalışsalar da, bu ülke ve bu toplum için doğru bildiklerimizi söylemeye devam edeceğiz.

Meclis'te olsun olmasın tüm siyasi partileri, Bursa milletvekillerini, Cumhurbaşkanımız Sayın Ahmet Necdet SEZER'i demokrasiyi ayaklar altına alan bu tasarılar karşısında görevlerini yapmaya davet ediyoruz.  
06.02.2002

TMMOB MMO BURSA ŞUBE  
YÖNETİM KURULU

## Vatandaş köle devlet kutsal!

Uyum Yasa Tasarısı'nı değerlendiren TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Atalay, tasarının kutsal devlet, köle vatandaş anlayışını güçlendirdiğini savundu.

*Hükümetin Demokrasi paketini değerlendiren ATALAY; yaptıkları görev dağılımını da açıkladı:*



TÜRK Ceza Kanunu nun 312 ve 159'uncu maddelerindeki değişiklik tartışmalarına farklı bir boyutta yaklaşan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Ömer ATALAY, topluma demokrasi paketi diye sunulan ve AB'ye uyum adına hazırlanan tasarının Türkiye'nin 1940'ların Nazi ve faşizm işgali altındaki Avrupa'sıyla uyumlu hale getirmek istendiğini savundu. İfade özgürlüğünün tamamıyla ortadan kaldırıldığını söyleyen Atalay, kutsal devlet ve köle vatandaş anlayışının da hızlandırıldığını belirtti.

Haber 7 Şubat 2002

23 Nisan 2001 tarihinde düzenlediğimiz  
**“ÇOCUK GÖZÜYLE MAKİNA” YARIŞMASI ÜÇÜNCÜLERİ**

ÖYKÜ YARIŞMASI ÜÇÜNCÜSÜ - Mehtap Pelin Karabuz

## DEDEMİN TRAKTÖRÜ

Ben üç yaşındaydım. Dedem sarı bir traktör almıştı. Bu dedemin ilk traktörü olduğundan onunla çok ilgileniyordu. Bir gün bizim traktör garajına hırsız girmişti. Traktörü çaldı. Dedem çok yıkıldı ve şöyle dedi.

"Bu traktöre neyim varsa ödemiştım. Bu traktörü bulacağım" dedi.

Aradan 15 gün geçti. Hırsız bulundu ve traktörde. Dedem sevincinden uçuyordu. Hırsız bu olaydan sonra bizim köye hiç uğramadı. Bir gün dedemle tarlaya domatesleri sulamaya giderken bir avcı tavşanı öldürdü. Ben çok üzülümüşüm ama traktörde mazot kalmadığı için dedem hem emekli maaşını hem de traktöre mazot almaya kasabaya gitti. Orada yeni bir traktör beğenmişti.

Satıcı:

-“Günaydın” dedi.

-Dedem:

-“Sana da sana da” dedi. Şu mavi traktör kaçaya diye sordu.

-Satıcı:

-İkibuçuk milyar dedi.

-Satıcı:

-Çok güzeldir, direksiyonu da çok hafif isterseniz koltuğuna oturun diye traktörün marifetlerini sayıyordu.

-Dedem

-Peki dedi. Ben sana yarın traktör getirsem onunla takas yaparmısınız? dedi.

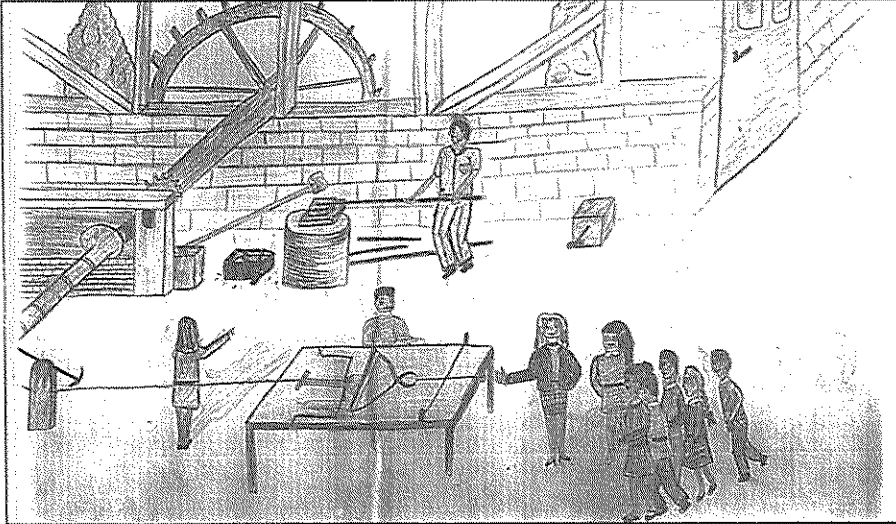
-Satıcı

-Bakarız dedi.

-Dedem

-Hayırlı işler dedi.

Köye döndük Dedem babaannemle konuşuyordu. Babaannem evet dedi. Bir gün aradan geçince sabah erkenden kalkan dedem. Traktörü götürdü. Ben motoru hiç beğenmedim, ama sarı motoru çok beğenmişim. Bir daha dedemin yeni traktörüyle tarlaya gitmedim. Yıllar geçti ben dokuz yaşındaydım. Kasabaya gitmiştik, hurdacıda bizim eski traktörü gördük. Dedem ile ben traktörü görünce çok üzüldük. Dedem bir daha mallarını düzenli kullanmaya söz verdi.



Hülya DİNDAR Resim Yarışması Üçüncüsü

## Şiir Yarışması Üçüncüsü

Emre ÖZBİÇERLER

## MAKİNE

Yoktu para,  
Takas ederdi insan  
meyvesini, sebzesine,  
Ve mutluydu.

Yoktu traktör,  
Biçerdi orakla  
buğdayını,  
Ve mutluydu.

Yoktu araç  
Yürürdü işine  
yalınayak,  
Ve mutluydu.

Yoktu matkabı,  
Çakardı çekiçle çiviye,  
Ve mutluydu.

Yoktu borusu,  
Taşırdı omuzunda  
suyu,  
Ve hala mutluydu.

Parası, traktörü,  
arabası, borusu,  
Var ama,  
Şimdi mutsuz.

Arabalar can alıyor,  
Silahlar kan kusuyor,  
İnsan insanı öldürüyor.  
Yaktın bizi Makina  
Tak tık tuk...

**KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA**

### **BOTAŞ İŞLETME MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ**

Botaş İşletme Müdürü Makina Mühendisi Mehmet Akif Ergez; 4 Şubat 2002 tarihinde Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Tamer DURMAZ, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ tarafından ziyaret edildi. Doğalgaz dönüşümü yapan, "Yetkili Firma" tanımlı, SMM belgeli üyelerimiz vize işlemi sırasında, istenen evraklar içerisinde yer alan "teminat mektubu" ile ilgili yaşadıkları sorunlar ve çözüm yolları önerildi. Ayrıca doğalgaz hattı bulunan Eskişehir, İstanbul, Ankara ve Kocaeli illerinde BOTAŞ tarafından SMM üyelerden istenen teminat mektubu miktarlarının farklılığı ile Bursa'da TL veya Dolar bazındaki çelişkiler vurgulandı.

Yetkili firmaların almış oldukları işin riski kadar teminat bedeli istenmesi ve iş bitiminde de teminatın çözülmesi gerektiği; aksi halde sistemin, konu ile ilgisi olmayan bankalara komisyon bedeli ödemekten öteye bir yarar sağlamayaacağı belirtildi. İşletme Müdürü Ergez, teminat mektubu alınmasının, vatan-daşın mağdur edilmemesi için merkezi düzeyde istenen bir istem olduğunu, bu nedenle vazgeçilemeyeceğini, Mart ayından sonra yeni ihaleler nedeniyle işlerin yoğunlaşacağını, önümüzdeki süreçte mühendis istihdamını arttırmak için, ayda 100 projeden fazla proje yapan bürolar için 2.mühendis çalıştırma zorunluluğunun getirilmesi için çalışma yapacaklarını belirtti. Şubemiz konu ile ilgili olarak BOTAŞ Genel Müdürlüğüne 11.02.2002 tarih ve 265 sayılı yazı ile başvuruda bulundu.

### **TSE BURSA BÖLGE MÜDÜRÜ İKİ KEZ ZİYARET EDİLDİ**

Ocak 2002'de göreve atanan TSE Bursa Bölge Müdürü Kimya Mühendisi Mustafa KARAMAN, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ tarafından 5 Şubat 2002 tarihinde ziyaret edildi. Ziyaret sırasında Bursa'da asansörlerle ilgili önemli aksaklık ve eksiklikler nedeniyle şikayetin yoğun olduğunu belirten KARAMAN, sorunun giderilmesi konusunda yeni işletmeye alınacak asansörlerde TSE olarak, denetim elemanı, araç vb. olanaklar sunabileceklerini, görevini yerine getirmeyen her tür resmi birim için açıklama yapabileceklerini belirtti.

13 Şubat 2002 tarihinde TMMOB Makina ve Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak yapılan ikinci ziyarette ise ortak bir denetim çalışması yapılabileceğini ancak yerel yönetimlerin apartman yöneticilerine cezai madde uygulayamamaları nedeniyle denetimlerin aksadığı belirtildi. Bundan sonraki toplantının 20 Şubat 2002 tarihinde yapılması, toplantıya ilçe Belediyelerinin asansör konusunda görev yapan teknik elemanlarının da çağırılması kararlaştırıldı.

### **SENDİKA ve MESLEK ODALARININ GENEL KURULLARINA KATILINDI**

2 Şubat 2002 Cumartesi günü Tarım Orkam-Sen Genel Kuruluna; Şube Başkanı Ömer ATALAY, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Genel Kuruluna Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ ile Şube Yönetim Kurulu Üyesi Reyhan ÇAKIR katıldı.

Yapı-Yol Sen Sendikası Genel Kuruluna; Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Sanayi Enerji, Maden-Kamu Emekçileri Sen Genel Kuruluna ise Yüksel ERDİ, Reyhan ÇAKIR, Hasan ANLAŞ; Eğitim Sen Genel Kuruluna Şube Saymanı Serbay CEYLAN katıldılar.

29315 sicil nolu üyemiz  
**ÇETİN AKKIRMAN**'ın  
babası vefat etmiştir.  
Başsağlığı dileriz.

*Ramadan ve Tülay*  
**KORKMAZ**'ın  
**Berkay**

adını verdikleri oğulları

*Fikret ve Ayşe*  
**ÇELİK**'in  
**CEM**

adını verdikleri oğulları  
dünyaya geldi

Minik bebeklere hoşgeldin  
diyor. KORKMAZ ve ÇELİK  
ailelerine mutluluklar diliyoruz.

Levent

ÇİMSÖKEN

Sefika

KARÇKAY

Nişanlandılar.

Mutluluklar dileriz

Üyemiz ;**Uğur URKUT,**  
**TEKNİK 20 Ltd.Şti'ne**  
**Genel Müdür olarak atandı.**  
*Yeni Görevinde kendisine*  
*başarılar dileriz.*

Üyemiz Filiz FURUNCUOĞLU ve  
Yusuf YAVUZ'un  
Şube Bülteni 67 sayısında yayınlanan  
Komisyonlarda  
Sehven isimleri yer almamıştır.  
Özür diler, katkıları için  
teşekkür ederiz.

## BASINA ve KAMUOYUNA DOĞALGAZ TAMAM, KÖMÜR NEREYE?

Ülkemizde son günlerde doğalgaz indirilsin mi? ne kadar indirilsin tartışmaları hararetle sürmektedir. Yüksek Fiyat konusunda Bakanlık Belediyeleri, Belediyeler ise Bakanlık ve Botaş'ı suçlamaktadırlar. Üzerinde % 100'e yakın kar ve vergi olan doğalgaz fiyatları şüphesiz birçok vatandaşımızı zor ve çaresiz durumda bırakmıştır. Bu konuda kamu yararına gereken herşey mutlaka yerel ve merkezi yönetimler tarafından yapılmalıdır.

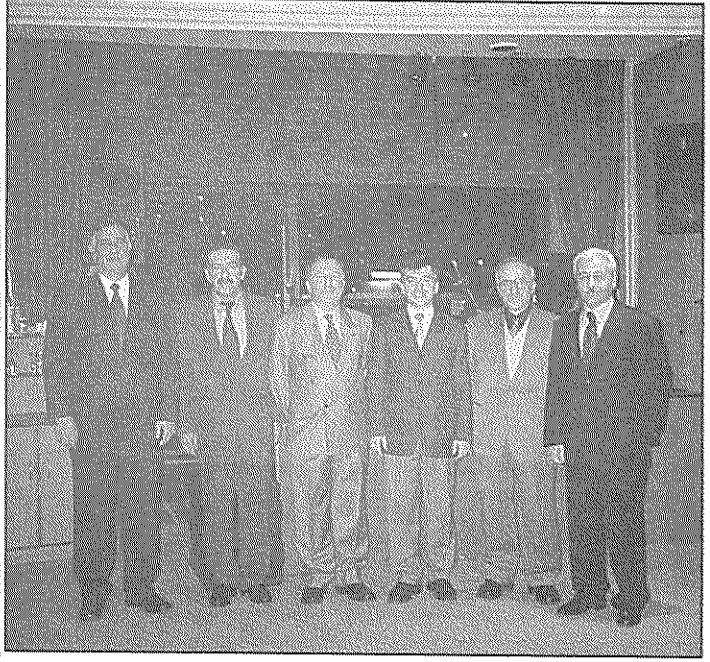
Ancak bu konunun gölgesinde kalan bir konu vardır ki çok daha önemlidir. Ülkemiz nüfusunun yaklaşık % 85'i katı yakıtla ısınmaktadır. Kömürün tonu sezon başında 85-90 milyon lira civarındayken bugün 165-170 milyon TL'ya satılmaktadır. Yine kalorisi yüksek ithal Sibiryâ kömürünün fiyatı kısa bir zaman içerisinde 100 \$'dan 150 \$'a yükselmiştir. Üstüne üstlük sözü edilen bu fiyatlar peşin fiyatlardır ve ödeme yapıldıktan sonra kömür teslim edilmektedir.

Vatandaş artık günlük kömür almaktadır ve ne yazık ki yarın yakacağını düşünmektedir. Birçok toplu ısınan konut kömür alamadığı için soğukta oturmaktadır. Devlet (TKİ) kömüre yaptığı zamlarla enflasyonu katlamış ve açıklanan enflasyon rakamlarının hayali olduğunu ortaya koymuştur.

Yeraltı kaynağı olarak kendisine yeter kömür rezervi olan ülkemizde, bu yanıltan vazgeçilmeli ve vatandaşın en doğal gereksinimi olan yakacak fiyatları derhal geri çekilmelidir. İşsizliğin % 20'lere ulaştığı ülkemize hükümet sebep olduğu herşeyin faturasını vatandaşa ödetmekten vazgeçmelidir. 09.01.2002

MMO Balıkesir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı  
Bilal BARSBEY

## Çanakkale İl Temsilciliği Geleneksel Gecesi Gerçekleştirildi



Erteleme nedeniyle 11 Ocak Cuma Gecesi yapılan geceye Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ömer ATALAY'da katıldı. Gece, Meslekte 25 yılını dolduran Vedat Özhan, Süleyman Karaarslan, İsmail Özgen ve Nurettin Araz plakelerini ve onur belgelerini aldılar.

## Yalova İl Temsilciliği Geleneksel Gecesi Gerçekleştirildi



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 47.Kuruluş Yılı Dönümü Geleneksel Gecesi Yalova İl Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen organizasyon ile Termal Çamlık Otelde 12 Ocak 2002 Cumartesi günü 110 kişinin katılımıyla kutlandı.

Geceye, Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Temsilcilik çalışanları ile üyelerimiz katıldı.

Şube Başkanı Ömer ATALAY ve Temsilcilik Başkanı M.Halim ERKINAY'ın açılış konuşmalarından sonra, meslekte 25 yılını dolduran Asil Çelik A.Ş.'de çalışan Üyemiz Ali Yavuz DOĞAN'a plaketi ve onur belgesi verildi.

# BİR ÖNERİ BİR GÖRÜŞ BİR TARTIŞMA

Nezih KARABIYIK  
Makina Mühendisi

Üyemiz,

Sayın Nezih KARABIYIK'ın yapmış olduğu bir çalışmayı üyelerimizin tartışmasına açıyoruz.

Yakıttan tasarruf sağlamak için yaptığımız deneylerden elde ettiğimiz sonuçlar neticesinde aldığımız olumlu durumun sağladığı avantajlar, bir liranın bile hesabının yapıldığı bu günlerde büyük bir kitlenin dikkatini çekeceğini düşünerek yaptığımız deneyi ve sonuçlarını meslektaşlarımızla paylaşmak istedim.

Deney, antifirizin çabuk ısınıp geç soğuması özelliğini; kazan, kat kaloriferi ve kombilerde değerlendirip daha az yakıt ile daha fazla ısınma sağlayıp sağlamadığını görebilmek için yapılmıştır.

Deney amacıyla aynı miktarda su ve antifiriz yine aynı ortamda ısıtılmış ve aynı zaman diliminde soğumaya bırakılmıştır. Daha sonra % 50 su ve % 50 antifiriz karıştırılıp deney tekrarlanmıştır. Son olarakta % 75 su ve % 25 antifiriz karıştırılarak deney tekrarlanmıştır.

Deney sonuçları aşağıdaki gibidir.

## 1. DENEY - % 100 SU KULLANARAK

Su miktarı	750 cc
Isıtma süresi	9 dk
Başlangıçtaki su sıcaklığı	14 °C
Isıtma süresi sonundaki su sıcaklığı	80 °C
Soğutma süresi	20 dk
Soğuma süresi sonundaki su sıcaklığı	55 °C

## 2. DENEY % 100 ANTİFİRİZ KULLANARAK

Antifiriz miktarı	750 cc
Isıtma süresi	6 dk
Başlangıçtaki su sıcaklığı	14 °C
Isıtma süresi sonundaki su sıcaklığı	80 °C
Soğuma süresi	20 dk
Soğuma süresi sonundaki su sıcaklığı	75 °C

## 3. DENEY % 50 SU VE % 50 ANTİFİRİZ KULLANARAK

Karışık sıvı miktarı	750 cc
Isıtma süresi	7 dk
Başlangıçtaki su sıcaklığı	18 °C
Isıtma süresi sonundaki sıvı sıcaklığı	80 °C
Soğuma süresi	20 dk
Soğuma süresi sonundaki su sıcaklığı	65 °C

## 4. DENEY % 75 SU VE % 25 ANTİFİRİZ KULLANARAK

Karışık sıvı miktarı	800 cc
Isıtma süresi	8 dk
Başlangıçtaki su sıcaklığı	18 °C
Isıtma süresi sonundaki su sıcaklığı	80 °C
Soğuma süresi	20 dk
Soğuma süresi sonundaki su sıcaklığı	62 °C

Deney sonuçlarından da görüldüğü gibi antifiriz veya antifirizli suyu ısıtırken daha az enerji harcadığı gibi soğuma süresindeki sıcaklık fazlalığı ortamın daha fazla sıcak kalmasına veya ısı kaynağının daha az kullanılmasına olanak vermektedir. Bu durum da yakıttan tasarruf sağlamamız demektir.

Ancak dökme dilimli atmosferik brülörlü kazanlarda kullanmadan önce kazan imalatçısının görüşünün alınması uygun olur. Çünkü sistemden gelen tortu ve sudaki kirecin kazan dilimi tabanında zamanla meydana getireceği tabaka ısı iletkenliğini azalttığı için bu noktalarda dilim çatlamlarına neden olabilir.

Sistemin % 100 antifiriz doldurularak çalıştırılması durumunda; ısıtma süresi % 33 oranında azalmaktadır. Bu da aynı oranda yakıt tasarrufu demektir. Bu tasarrufa soğuma süresi sonundaki ısı fazlalığı da ilave edilecek olursa sağlanacak tasarruf daha da artmaktadır.

## **KESK'e bağı Tarım Orkam-Sen Bursa Şubesi 1. Genel Kurulu'nda MMO Bursa Şube Başkanı Ömer ATALAY'ın yaptığı konuşma metni**

Değerli konuklar , sendikanın değerli üyeleri ,

Hepinizi TMMOB MMO Bursa Şube yönetim kurulu adına selamlıyorum.

Yapılan konuşmalarda ve biraz önce okunan kutlama mesajlarında altı çizilen ortak nokta toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar edinmek ve özlük haklar mücadelesi yapmak.

Arkadaşlar bunlara katılmamak elde değil elbet, ancak pastayı da büyütmemiz gerekiyor daha çok pay alabilmek için. Bilindiği gibi ülkemizde özellikle 1980 sonrası uygulanan politikalar ile üretimden uzaklaşmış ve tamamen rant ekonomisine dönmüştür. Üretmeden borçlanarak yaşamaya başladık ancak bugün geldiğimiz noktada artık nereye ne ekeceğimize (nekadar şeker pancarı? ne kadar tütün? ), hangi göreve kimi atayacağımıza kadar hemen her konuda bize borç verenler yönlendiriyor karar veriyor. Böyle bağımsızlık olur mu? Bugün gelinen noktada hırsızlıklar, yolsuzluklar diz boyunu çoktan geçti, daha vahimi bunları yapanlar saygın insanlar olarak yerlerini aldılar ve bizler de bunları acı acı seyretmek durumunda değiliz.

Bu gidişe dur demenin yolu örgütlü olarak karşı çıkmaktır, sivil denetim. Sivil toplumun tepkisi yeterli olsa hiç kimse böyle keyfi hareket edemez. Biliyorsunuz birkaç hafta önce

Arjantin'de de ekonomik kriz çıktı. Daha doğrusu IMF politikaları iflas etti, bir hafta içinde kaçkez hükümet ve bakanlar değişti. Arkadaşlar bunlar askeri darbe ile olmadı toplumun tepkileri nedeniyle oldu. Aslında orada da çok örgütlü bir toplum olduğu da iddia edilemez ama, sivil toplumun gücünü bir kez daha hatırlatmak için verdim bu örneği.

Arkadaşlar, biz de güçlü sendikalar, meslek odaları yaratarak örgütlü toplum olmalıyız. Örgütlü mücadele, özlük haklar mücadelesi ile sınırlı kalmamalı, hepimiz ilgi alanımızda üretimin artırılması ve çalışma alanımızda ülke politikalarının oluşturulmasına ve uygulanmasına katkı koymalıyız, sahip çıkmalıyız.

Örgütlülüğün güçlendirilmesinin, katılımın artırılmasının önemli kriterlerinden birisi de örgüt içinde demokrasinin yaşatılmasıdır. Bunun anlamı, önce kendimizin belirlediği tüzük, yönetmelik, ilke ve geleneklere, kurullara ve kurulların aldığı kararlara sahip çıkmaktır.

Sözlerime son verirken, genel kurulunuzun verimli geçmesi dileği ile hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.  
02.02.2002.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Bursa Şube Başkanı  
Ömer ATALAY**



## **AKTASARIM MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ**

**Talaşlı İmalat ve Kalıp Sektörüne Yönelik Düzenlenen Meslek Eğitimleri**

### **CNC PROGRAMCILIĞI (Bilgisayar Kontrollü**

#### **EĞİTİMİN İÇERİĞİ**

Toplam 1 ay (40 saat), hafta içi 5 gün, 19.00-21.00 saatleri arasında, ilk 3 hafta TEORİK programlama, son 1 hafta atölyede CNC tezgahlar üzerinde UYGULAMALI.

Eğitim sonunda yapılan yazılı sınavda başarılı olan kursiyerlere SERTİFİKA verilmektedir.

### **CAD-CAM (Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim)**

#### **EĞİTİMİN İÇERİĞİ:**

Toplam 1 ay (40 saat), hafta içi 5 gün, 16:00-18:00 (Gündüz sınıfı) 19.00- 21.00 (Akşam sınıfı) saatleri arasında, 5'er kişilik sınıflarda tamamı bilgisayar başında UYGULAMALI Eğitim sonunda her kursiyere SERTİFİKA verilmektedir.

### **BİLGİSAYAR DONANIM ve TEMEL KULLANIM**

#### **EĞİTİMİN İÇERİĞİ:**

Toplam 4 hafta (20 saat), Cumartesi günleri 13.00-18.00 saatleri arasında UYGULAMALI. Bilgisayarın tanımı; bilgisayarı oluşturan tüm parçaların özellikleri; bilgisayarın sökülmesi, toplanması; bakımı; arızaların giderilmesi; BIOS ayarları, Sistem kurulması, Ağ ayarları; temel bilgisayar kullanım komutları (DOS); Windows işletim sistemi.

Eğitim sonunda her kursiyere SERTİFİKA verilmektedir.

#### **NOT:**

- Oda üyesi kursiyerlere % 10 indirim yapılmaktadır.
- Kursiyerlerimize iş bulmaları konusunda yardımcı olunmaktadır.

**Adres : Uluyol, Yeni Adliye Yanı, BANUŞOĞLU İş Merkezi, Kat:4 No:64-65 BURSA  
Tel: 271 26 04 Faks: 271 26 42**

## PROJELERİNİ TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENETİMİNE GETİRMEYEN ANLAYIŞA SUNULUR

DEFTERDARLIK 17 İŞKOLUNU İNCELEMAYA ALDI

### En yüksek vergi cezası alan sektörler

İstanbul Defterdarlığı, aralarında minibüs hatları, avukatlar, kuyumcular, doğalgaz tesisatçıları ve 900'lü hatların da bulunduğu 17 işkolunu büyüceğe altına aldı. Bu işkollarından sekizinde incelemelerini tamamlayan vergi memurları, usulsüz işlemlerden dolayı toplam 15 trilyon liralık vergi cezası kesti. Vergi memurları ayrıca bu sekiz işkolundaki esnafa 150 trilyon liralık fatura kestirdi.

#### DOĞALGAZ YAPAN MÜHENDİSLİK FİRMALARI

İlk etapta İGDAŞ'tan proje onaylatan firmaların ünvanları adresleri ve bugüne kadar kaç proje onaylatıtlarına dair bilgiler istendi. Gelen bilgiler doğrultusunda 542 mühendislik bürosu denetlendi. Bu mühendislik bürolarının bugüne kadar toplam 93 bin 245 adet proje çizdikleri tespit edildi. Projelerden yola çıkılarak yapılan inceleme neticesinde 59 bin 349 projenin faturalandırıldığı, 31 bin 604 adet projenin ise faturalandırılmadığı görüldü. Bunun neticesinde, bu bürolara toplam 1 trilyon 66 milyar 15 milyon lira tutarında özel usulsüzlük cezası kesildi. 1 trilyon 270 milyar 909 milyon liralık fatura düzenletirildi.

#### Hangi işkoluna ne kadar ceza kesildi?

Denetlenen işkolu	Kesilen Ceza tutarı (Milyon TL)	Düzenletirilen Fatura tutarı (Milyon TL)
Dolmuş ve minibüsler	1.787.858	1.878.586
Birahaneler	834.975	8.349.669
Doğalgaz tesisatı yapan mühendislik firmaları	1.066.015	1.270.909
Tüpgaz Bayileri	893.739	9.001.976
Polikarbon damacana su satan işyerleri	172.044	1.686.575
Gündüz bakımevi ve kreşler	246.158	619.918
Hazır kart bayileri	92.782	918.372
Oto lastik bayileri	1.757	17.579

Ekonomist 23 Aralık 2001

### İŞ GÜVENLİĞİ...İŞ GÜVENLİĞİ...İŞ GÜVENLİĞİ...İŞ GÜVENLİĞİ...İŞ GÜVENLİĞİ...İŞ GÜVENLİĞİ...

#### Şantiyede iş kazası

Çalıştığı şantiyenin yük taşıma aracının altında kalan işçi öldü. Organize Sanayi bölgesi'nde (OSB) kurulu Sinta Beton A.Ş.'nin şantiyesinde çalışan Hakkı Ünsal (38), mesai arkadaşı İsmail Kaygısız'ın kullandığı yük taşıma aracının geriye manevra yaptığı sırada tekerleklerin altında kaldı. Olay yerinde hayatını kaybeden Hakkı Ünsal'ın cesedi, Adli Tıp Kurumu Morgu'na kaldırıldı. **Bursa Haber 02 Şubat 2002**

#### ŞOFBENDEN SIZAN GAZ ÖLÜM GETİRDİ

Şofbenden sızan karbonmonoksit gazı, 24 yaşındaki gencin ölümüne neden oldu

BANYO şofbeni yine can aldı. Üzücü olay Hocataşkın Mahallesi'nde meydana geldi. Edinilen bilgilere göre, banyo yapmak için şofbeni yakan Ömer Yılmaz (24), uzun bir süre banyodan çıkmadı. Durumdan şüphelenen ve banyoya giren ailesi, Ömer Yılmaz'ı baygın buldu. Yılmaz, Devlet Hastanesi'ne kaldırılmak istenirken yolda hayatını kaybetti. Yapılan incelemede Ömer Yılmaz'ın şofbenden sızan karbonmonoksit gazından zehirlendiği belirlendi. **B.Haber 28.02.2002**

#### KADERE BAK

Aylardır iş arayan baba, "gündelikçi" olarak çalışmaya başladığı ilk gün asansör boşluğuna düşerek öldü.

**Soydaşın trajik sonu...** Üzücü olay, dün sabah saatlerinde Bursa İzmir Karayolundaki Gıda Toptancıları Sitesi'nin ek bloklarında yaşandı. Bir süredir işsiz olan evli ve 3 çocuk babası Mehmet Dönmez (43), evine ekmek parası götürebilmek için gündelik iş peşinde koşuyordu. Bu arada kendisine maaşlı bir iş arayan soydaş babanın ne acıdır ki, daha önce çaldığı tüm kapılar hep yüzüne kapanmıştı. Akkuş'tan yardım istedi...

Mehmet Dönmez'e Eski Görükle Belediye Başkanı Akkuş iş verdi. İşyerinde temizlik yaparken dengesini kaybeden Dönmez, beş metre yükseklikten asansör boşluğuna düştü. Olay yerinde can veren Dönmez'in cebinden ise sadece 1 milyon lira para çıktı. **Olay 1 Şubat 2002**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi VIII. Genel Kurul Divan Başkanlığına verilen ve Devlet İçerisindeki karanlık güçlerin açığa çıkarılmasına yönelik çaba gösteren Milletvekili Sayın Ali ARABACI'ya demokratik destek verilmesi önerisi kapsamında

## Milletvekili Sayın Ali ARABACI'nın çalışması TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA ANKARA

İstanbul 6 no.lu Devlet Güvenlik Mahkemesi'nin "Susurluk davası" olarak da bilinen 1997 /180 sayılı esas, 2001 /36 Karar ve 12.2.2001 günlü "mahkumiyet" kararı, Yargıtay 8.Ceza Dairesi'nce onanmış ve kesinleşmiştir.

Böylece polis-siyaset-mafya üçgeninde şekillenen davanın "polis" ve "mafya" kanadı sanıklarının, "cürüm işlemek amacıyla teşekkül oluşturmak ve bu teşekkülü yönetmek" suçunu işledikleri sabit hale gelmiştir.

Üçgenin siyasi kanadında yer alan Elazığ Milletvekili Mehmet AĞAR ile Şanlıurfa Milletvekili Sedat Edip BUCAK ise "yasama dokunulmazlıkları" nedeniyle, haklarındaki iddianamelere ve davalara karşı yargılanamamışlardır.

Mehmet AĞAR'a yüklenen suç; "cürüm işlemek için silahlı teşekkül meydana getirmek, giyabi tutuklu sanık Abdullah ÇATLI'nın gizlenmesine yardım etmek, Abdullah ÇATLI'ya usulsüz olarak silah taşıma izin belgesi vermek, Yaşar ÖZ'e usulsüz olarak silah taşıma belgesi vermek, Abdullah ÇATLI'ya usulsüz olarak hususi damgalı pasaport verilmesini sağlamak"tır. (Sıra Sayı: 359)

Sedat Edip BUCAK'a yüklenen suç ise "cürüm işlemek için silahlı teşekkül meydana getirmek, giyabi tutuklu sanığın gizlenmesine yardım, görevi suistimal ve 6136 sayılı kanuna muhalefetir (Sıra Sayı: 257)

TBMM, 20. dönemde, her iki milletvekillinin bu suçlarla ilgili "yasama dokunulmazlığı"ni kaldırmış ve C.Savcılığı haklarında dava açabilmiştir.

Ne var ki, davalar devam ederken adı geçen milletvekilleri, 18 Nisan 1999'da yapılan genel seçimde yeniden milletvekili seçilmişlerdir. Böylece, yargılamayı yapan mahkemeler "yasama dokunulmazlığı"nın yeniden kaldırılmasına kadar yargılamanın "durdurulmasına" karar vermiştir.

Bu doğrultuda Adalet Bakanlığı'na hazırlanan fezlekeler 18.6.1999 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiş, Başbakanlık ise evrakı 28.6.1999 tarihinde TBMM Başkanlığı'na göndermiştir. Başkanlıkça Karma Komisyona gönderilen dosyalar incelenmiş, karma komisyon, adı geçenlerin "yasama dokunulmazlıklarının kaldırılmasına" karar vermiştir.

Her iki dosya da 1.12.1999 ve 16.2.2000 tarihinden bu yana (yaklaşık iki yıl) TBMM Genel Kurul gündeminde görüşülmesi beklenmektedir.

Yargıtay 8.Ceza Dairesince onanıp kesinleşen İstanbul 6 No'lu Devlet Güvenlik Mahkemesi'nin mahkumiyet gerekçesi "Susurluk" kazasının ortaya çıkardığı hukuka aykırılığın ve "çete" olgusunun tescilli niteliğindedir. Nitekim, mahkumiyet kararının gerekçesinde şöyle denilmektedir.

"Cürüm işleme için oluşturulan silahlı teşekkülün yukarıdan aşağıya emir-komuta doğrultusunda; Anayasa ve yasaların vermediği yetki ve görevleri kullanarak ya da verilen yasal yetki ve görevler aşılarak dışına çıkılarak veya kendi menfaatlerine göre hareket edilerek (...) bu yönde suçların işlendiği anlaşılmıştır.

Susurluk civarında meydana gelen kazada silahlı bir teşekkülün bir bölümü su yüzüne çıkmıştır.

(...) Devletimizin en alt görevlisinden en tepesinde bulunanlara kadar herkese düşen görev HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNÜN hiçbir kuşkuya yer vermeyecek şekilde tesis edilip sürdürülmesidir. (...) hiçbir yasadışı uygulamaya, keyfiliğe ya da kayırmaya izin verilmemelidir, en ufak bir hoşgörü gösterilmemelidir.

Kamusal ya da özel hiçbir tasarruf, faaliyet ya da eylem Yargı denetim ve gözetiminden uzak tutulmamalıdır.

Ünvanı, görevi, sıfatı, siyasi ya da sosyal konumu ne olursa olsun suç işleyen herkes derhal en kısa zamanda yargı önüne çıkartılıp hesap vermesi sağlanmalıdır.

Birtakım idari, siyasi veya yasal düzenleme ve manevralarla yargı denetiminin önüne geçilmesi (...) adaleti ve adalet duygusunu zedelemektedir.

Suç işleyenlerin cezasını çekmediği bir toplumda sosyal ve siyasi istikrar sağlanamaz.

Suç işleyip de, bazı siyasi, sosyal, idari ve yasal koruma kalkanlarının arkasına sığınanlar ile bu koruma kalkanını muhafaza edenler ya da kaldırmayanlar unutmamalıdır ki, adalet bir gün onlara da lazım olacaktır. (Gerekçeli karar sayfa 185)

Görüldüğü gibi, yargının verdiği mesaj açıktır. Yargı kendisine düşen görevi yerine getirmiştir. Şimdi görev TBMM'dedir. TBMM'de üzerine düşeni yapmalı, iki yıldır gündeminde görüşülme bekleyen "dokunulmazlık" dosyalarını derhal ele alıp, yargılamanın önünü açmalıdır. Parlamento, şaibe altında tutulamaz.

Esasen, suç işlediği iddiasının varlığına karşı siyasi, sosyal ve idari yasal koruma kalkanı; hukukun üstünlüğü ilkesine, demokrasi kurallarına ve adil yargılanma hakkına da aykırıdır. Dokunulmazlığı kaldırması gereken bir milletvekili için yargı teminatı yeterli sayılmalıdır. Yargılanma ve hüküm verilme, toplumun siyasal ve sosyal istikrarın sağlanması ve TBMM'ye olan güvenin artması demektir.

**SONUÇ ve İSTEM** :Açıklanan nedenlerle başkanlığınızın TBMM içtüzüğü'nün 19.maddesinin 4.fıkrası uyarınca Danışma Kurulunu toplantıya çağırıp, konunun ele alınmasının sağlanmasını ve dokunulmazlık dosyalarının öncelikle görüşülmesinin teminini saygılarımızla arz ve talep ederiz...

Ali Arabacı Bursa Milletvekili



**"DOĞALGAZ FİYATLARININ BELİRLENMESİNDE  
SÖZ SAHİBİ OLAN TARAFLARDAN, YANILTMA ve  
YANLIŞ YÖNLENDİRME DEĞİL; İÇTENLİK, AÇIKLIK,  
ŞEFFAFLIK İSTİYORUZ"DEDİ.**

Son iki haftadır doğalgaz fiyatlarıyla ilgili bir tartışma, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, BOTAŞ Genel Müdürü ve İstanbul, Ankara, İzmit Belediye Başkanlarının katılımıyla, görsel ve yazılı basında yer almaktadır.

Bu tartışmalarda, tarafların konuya nesnel bir şekilde yaklaşmadıklarını, gerçeklerin tamamını değil, yalnızca bir bölümünü, onu da, eksik ve yanıltıcı bir biçimde ifade ettiklerini üzüntü ile görmekteyiz.

Ülke, kamu ve üyelerinin çıkarlarını doğrultusunda faaliyet göstermekle yükümlü, kamu kurumu niteliğinde a-nayasal bir meslek kuruluşu olan Odamız, başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji Piyasası Üst Kurulu, BOTAŞ Genel Müdürlüğü, İstanbul, Ankara, İzmit Büyükşehir Belediye Başkanları ve İGDAŞ, EGO, İZGAZ Genel Müdürlükleri olmak üzere, ilgili tüm tarafları açık, şeffaf ve içten davranmaya çağırmaktadır.

**BOTAŞ VE BELEDİYELER GAZ ALIŞ FİYATLARINI VE SATIŞ FİYATLARINI ESAS MALİYETLERİ  
AÇIKLAMALIDIR.**

BOTAŞ bugün Rusya'dan, iki ayrı tarife ile, Ukrayna-Romanya-Bulgaristan'dan gelen boru hattı üzerinden, Ni-jerya ve Cezayir'den tankerlerle, İran'dan ise boru hattı ile doğalgaz almaktadır.

Doğalgaz fiyatlarıyla ilgili tartışmaların sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için, aşağıdaki soruların yanıtlanması gerekmektedir.

**1- BOTAŞ'ın AÇIKLAMASI GEREKEN HUSUSLAR**

- BOTAŞ'ın gaz alış fiyatları nelerdir?
- Rusya, İran vb. ülkelerle yapılan gaz satın alma anlaşmalarında, "AL VEYA ÖDE" şartı mevcut mudur?
- Talep yetersizliği nedeniyle satılamayan-tüketilemeyen gaz bedelleri, sözleşmedeki "AL VEYA ÖDE" şartı gereğince ülkelere ödenecek midir?
- İthal edilen gaz bedellerinin nakit olarak ödenmesi zorunlu mudur?  
Daha önce Rusya'ya yapıldığı gibi, mal ve hizmet ihracatı ile ödeme yapılması söz konusu olabilir mi?
- BOTAŞ farklı kaynaklardan farklı fiyatlarla aldığı gazın satış fiyatını nasıl oluşturmaktadır?
- Satış fiyatı içinde gaz alış bedelinin dışında yatırım ve işletme giderlerinin payı ve kar marjı ne kadardır?
- Niçin gaz ikinci ele karlı olarak devredilmektedir?

**2- BELEDİYELERİN VE BELEDİYELERE BAĞLI GAZ KURULUŞLARININ AÇIKLAMASI  
GEREKEN HUSUSLAR:**

- Belediyeler ve belediyelere bağlı gaz kuruluşlarının gaz satış fiyatları nasıl belirlenmektedir?
- Belediyelerin gaz satış fiyatı hangi bileşenlerden oluşmaktadır?
- Yürürlükteki 4646 sayılı Doğal Gaz Piyasası Kanununa göre doğalgaz satışı ile faaliyet gösteren kuruluşların muhasebe ayrıştırılmasına gitmeleri zorunludur.

Bu zorunluluk da dikkate alındığında, Belediyeler ve bağlı gaz kuruluşları da fiyatlarını nasıl oluşturduklarını açıklamaları gereklidir. Örneğin, İGDAŞ ve İZGAZ, sabit hizmet bedeli olarak

belirli bir tutar alırken, EGO gaz tüketim bedelinin %5'i gibi bir tutarı neye dayanarak almaktadır?

Belediyelerin yüksek olduğunu iddia ettikleri yatırım ve işletme giderlerinin yüksek olmasında, şehir imarsız, alt yapısı yetersiz bölgelerine doğalgaz götürme amaçlı politikalarının, mal ve hizmet alanında, bir bölümü yargıya intikal etmiş "yandaş müteahhitleri zengin etme" uygulamalarının payı yok mudur?

**3- SİYASAL İKTİDAR DOĞALGAZ DA KDV'yi NEDEN %18'E YÜKSELTİĞİNİ, DOĞAL GAZA NEDEN ATV GETİRDİĞİNİ AÇIKLAMALIDIR.**

Bir çok kamusal hizmet gibi doğalgaza da konan yüksek oranlı vergiler, siyasi iktidar için kolay bir vergi tahsili yolu olmaktadır. Doğalgazın yaygınlaştırılmak istendiği ilk yıllarda, %1 olan KDV'nin, doğal gaz tüketicilerinin sayısı arttıktan sonra, önce %8'e, sonra %18'e yükseltilmesi, doğal gaz tüketen 3 milyona yakın doğalgaz abonesinden ve sanayicilerden kolayca peşin bir vergi tahsilatından başka bir şey değildir.

Şimdi de, bugün metre küpte 5000.TL olarak uygulanacak, yarın ise kolaylıkla arttırılacağı belli olan Akaryakıt Taşıt Vergisi uygulamasıyla yeni ilave bir peşin vergi uygulaması daha gündeme gelecektir. Toplanan vergilerin ise bir avuç sermayedar tarafından içi boşaltılan bankalara aktarıldığı ve bir grup rantiyeye faiz olarak ödendiği kamuoyunun malumudur.

**4- DOĞALGAZ MALİYETLERİ VE SATIŞ FİYATLARI BAĞIMSIZ BİR KURUL TARAFINDAN ELE ALINMALIDIR.**

Doğalgaz fiyatları, siyasi iktidar ve belediyeler arasında yapılacak pazarlıklarla değil, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının, Enerji Piyasası Kurulu, BOTAŞ, Belediyeler, TMMOB, TÜRMOB, Tüketiciler Dernekleri, Sanayi Odaları, Rekabet Kurumu vb. ilgili tüm kesimlerin temsilcilerinin katıldığı bağımsız bir çalışma grubunca incelenmelidir.

**SONUÇ OLARAK ODAMIZ:**

1. Şeffaflıktan ve açıklıktan yana olduklarını ifade eden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve BOTAŞ yetkililerini sözlerinde durmaya ve gerçekten şeffaf ve açık olmaya ve ellerindeki bilgileri meslek örgütleri ve kamuoyu ile paylaşmaya çağırılmaktadır.
2. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve BOTAŞ'ın ulusal ölçekte bir enerji planlamasına dayanmaksızın, yıllardır izlenen yanlış politikalarla bugün talepten fazla olan doğalgaz arzıyla ilgili olarak,
  - Doğalgaz alım anlaşması yapılan ülkelerle alış ödeme şartlarını yeniden görüşme konusu yapmak,
  - (AL VEYA ÖDE) şartını sözleşmelerden çıkarmak,
  - Satın alınan gaz bedelini nakit olarak değil, mal ve hizmet ihraç yoluyla ödenmesini sağlayacak hükümleri sözleşmelere koymak görevi ile karşı karşıya olduğunu vurgulamaktadır.
3. Doğalgaz fiyatlarını belirleme yetkisi siyasi iktidara, belediyelere, kentsel gaz kuruluşlarına, özel şirketlere, piyasaya bırakılmamalı ülkemiz nüfusunun dörtte birinin kullanmak zorunda kaldığı temel bir ihtiyaç maddesi olduğu için fiyat belirleme sürecinde ilgili tüm kesimler söz sahibi olmalıdır.
4. Doğalgaz Piyasası Kanununa göre Enerji Piyasası Kurulunca hazırlanacak olan yönetmelikler vb. mevzuat, "Petrol Platformlarının" çok uluslu petrol ve gaz tekellerinin, AB, Uluslararası Enerji Ajansı vb. kurumların direktifleriyle değil, başta meslek odaları ve uzmanlık örgütleri olmak üzere ilgili tüm kesimlerin katılacağı açık, şeffaf, katılımcı süreçlerde hazırlanmalıdır. 09.01.2002

Saygılarımızla,  
**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**  
Oda Başkanı

**Mehmet SOĞANCI**

*Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (KTMMOB)'nin daha yeşil, daha özgür, daha yaşanılabilir bir dünya, daha çağdaş, daha demokratik, daha katılımcı bir kent hedefiyle 6-8 Şubat 2002 tarihleri arasında Lefkoşa'da düzenlemiş olduğu "Çağdaş Kentler ve Yerel Yönetimler Sempozyumu"na katılan TMMOB Başkanı Kaya Güvenç başkanlığındaki TMMOB Heyeti, Kıbrıs'ta çeşitli görüşmelerde bulundu. Sempozyum açılışında bir konuşma yapan Birlik Başkanımız Kaya Güvenç daha sonra Sempozyumun ilk oturumunun başkanlığını yaptı. KTMMOB Yöneticileri, Güney Kıbrıs Cumhuriyeti İnşaat Mühendisleri ve Mimarlar Birliği Başkanı Andreas Constantinides, İnşaat Mühendisleri Birliği Başkanı Andreas Patisis ve Mimarlar Birliği Başkanı Yiannakis Skordis ile heyetimiz görüşmelerde bulundu. KKTC'de 41 örgütün oluşturduğu "Bu Memleket Bizim Platformu" temsilcileri ile de temaslarda bulunan ve Gazimagosa Belediye Başkanının da misafiri olan heyetimiz 7.2.2002 Perşembe günü KTMMOB Genel Başkanı Ahmet Ulaş ve TMMOB Başkanı Kaya Güvenç'in ortak basın açıklaması sonrası Türkiye'ye döndü. Ortak basın açıklamasını sizlere sunuyoruz.*

## **KTMMOB KIBRIS TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ Union of the Chambers of Cyprus Turkish Engineers and Architects**

**KIBRIS TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ'NİN 6-8 ŞUBAT 2002 TARİHLERİNDE DÜZENLEDİĞİ "ÇAĞDAŞ KENTLER VE YEREL YÖNETİMLER" SEMPOZYUMUNA KATILAN TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (TMMOB) YÖNETİCİLERİ İLE KIBRIS TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ (KTMMOB) YÖNETİCİLERİ ORTAK BİR BASIN TOPLANTISI DÜZENLEYEREK GÜNCEL KONULARA İLİŞKİN GÖRÜŞLERİNİ AÇIKLADILAR.**

İnsanlığın ortak malı olan bilim ve teknoloji insanların refah düzeylerini yükseltmek için kullanılmalıdır. Bunun sağlanması için mühendislerin ve mimarların mesleklerini uygulayabilecekleri ortamlar yaratılmalı ve sürdürülmelidir.

Çağdaş kent ile yerel yönetimin içice iki kavram olduğu ve halka hizmeti en yakın mesafeden yürüten, günlük yaşamı ilgilendiren pek çok hizmeti yerine getiren ve bu hizmeti yerine getirirken, halkın yaşam kalitesine olumlu katkı yapan, halkın demokrasi bilincinin geliştirilmesinde aynı zamanda ülke genelinde demokrasinin kökleşmesinde yerel yönetimler önemli bir yer işgal etmektedir.

Bu ziyarette TMMOB ve KTMMOB mesleki alanlarda ortak çalışmalarını artırmaya karar vermişlerdir. Bunun yanı sıra, TMMOB ve KTMMOB Türkiye, Kıbrıs ve Filistin ile ilgili şu görüşleri paylaşmışlardır.

Kıbrıs'ta barış sürecinin hızlandıracağını umduğumuz görüşmelerin sürdürülmesinden, büyük bir memnuniyet duymaktayız. Kıbrıs'ta yaşayan toplumların refahına katkıda bulunacak bu süreç, tüm bölgedeki barışa ve halkların dayanışmasına hizmet edecektir.

Sivil toplum örgütlerinin hem görüşme sürecine, hem de barışın kalıcı hale getirilmesinde önemli görevleri ve sorumlulukları bulunmaktadır. KTMMOB bu sorumluluklarını yerine getirmeye, TMMOB de bu çalışmalarında Kıbrıs'lı meslektaşlarıyla dayanışma içinde olmaya kararlıdır. TMMOB ve KTMMOB aynı ekonomik koşulları yaşayan ve ekonomik krizden olumsuz etkilenen mühendislerin ve mimarların mücadelesini desteklemekte ve olumsuz koşulların ortadan kalkması için güç birliği ile dayanışma içinde olacaktırlar.

Ayrıca Filistin'li meslektaşlarımızın ve Filistin halkının da barış içinde yaşama hakları hayata geçirilmelidir. Filistinli mühendis ve mimarların mesleklerini uygulayarak kendi halklarına hizmet etme ortamları yaratılmalıdır. İsrail, diyalog sürecine engel olmamalıdır. TMMOB ve KTMMOB Filistin'li meslektaşları ile dayanışma içinde olacaktırlar. 07.02.2002

Saygılarımızla,

Kaya Güvenç TMMOB Başkanı  
Ahmet Ulaş KTMMOB Başkanı

## TMMOB AFYON –SULTANDAĞI DEPREMİ İNCELEME SONUÇLARI

Daha önce 15 Aralık 2000'de 5,8 büyüklüğünde ve 22 Mart 2001 tarihinde 4,8 büyüklüğünde depremlerle sarsılan Afyon Sultandağı yöresinde, son olarak geçtiğimiz Pazar günü 6 büyüklüğünde bir deprem yaşanmıştır.

TMMOB'nin Birlik Başkanımız Kaya Güvenç'in başkanlık ettiği teknik ekibinin, bölgede bulunan Birliğimize bağlı Odalarımızın temsilcilerinin de katılımıyla yaptığı ön inceleme ve gözlemlerde ulaştığı sonuçları aşağıdadır.

Bugün bölgeye ulaşacak 3 ayrı TMMOB Ekibi daha teknik araştırma ve incelemelerde bulunacaktır. Bu çalışmaların sonuçları ayrıca duyurulacaktır.

- Özellikle Çay, Eber yerleşimlerinde zemin etkisinin hasarın oluşmasında önemli bir etken olduğunu gözlemlenmiştir. Yeşil Çay Kooperatifinin henüz yerleşilmemiş evlerinden biri yıkılan, diğeri iki katı göçen, bir tanesi ise zemine oturan üç binada meydana gelen hasarlarda zemin etkisinin belirleyiciliği görülmüştür. Deprem sırasında zemin binaların ağırlığını taşıyamamıştır. Ayrıca yıkılan binada hem malzeme, hem proje hem de yapı hatası olma ihtimalinin çok yüksek olduğunu tahmin etmekteyiz. Bu kooperatifin tarım alanı içerisinde olması da ayrı bir tartışma konusudur.

- Özellikle sekiz katlı binaların yapımının sulak tarım alanı içinde başlatılmış olması oldukça vahim bir gelişmedir. Yapı ile ilgili mühendislik mimarlık ve şehir planlama disiplinlerinden hiç birinin mensubunun bulunmadığı bir yerleşimde sekiz katlı bina inşaatlarına başlanmış olması dikkat çekicidir.

- Çay bölgesindeki Sanayi Sitesi, Bakanlıkların ve devlet kuruluşlarının uyguladığı tip projelerde bile gerekli denetim ve projelendirme süreçleri düzgün işlemediği zaman en küçük bir depremde yıkılmanın önüne geçilemediğini göstermektedir. İmar Mevzuatı'nın; planlama-projelendirme-yapım ve denetim şeklinde bir bütün olarak ele alınmadığı ve bu alanın kamusal bir hizmet alanı olarak görülmediği sürece benzer sonuçlardan kaçınılamayacağı bir gerçektir. Tek bir halkın bile zayıf olması bütün zinciri koparmaktadır.

- Afet yönetimi açısından bakıldığında depreme müdahale de geçmiş dönemlerdeki yanlışların tekrarlanmadığı görülmektedir. Ancak soğukla mücadele bazı sıkıntıların devam etmesine neden olmuştur. Bunun da en kısa sürede çözüleceği kanısındayız. Kuşkusuz Sultandağı depremi, bölgesel yıkıcı bir deprem olmadığından, böyle bir afet yönetiminin başarısını değerlendirmek yeterli bir deneyim değildir.

6 büyüklüğündeki bir deprem Türkiye'nin herhangi bir yerinde herhangi bir zamanda olabilecek bir depremdir. Türkiye'nin olağan bir doğa olayında can kaybına uğraması yine maddi hasarların söz konusu olması henüz deprem gerçeğinin tam olarak kavranmadığını göstermektedir. Her seferinde yapılaşmaya uygun olmayan alanlardaki plansız gelişmeler, projersiz ve denetimsiz yapılaşmalar, doğal afetlerin felaketlere

dönüşmesine yol açmaktadır.

- Bir bütünlükten yoksun, mevzii ve ilave planlarla yapılan kentsel gelişmeler, her geçen gün yeni bir tarım alanını yapılaşmaya açmakta, yapılaşmanın jeolojik olarak sakıncalı alanlara yönelmesine neden olmaktadır.

- Yapı üretim süreci bölgesel ve kentsel planlamadan başlayan, projelendirme ile devam eden yapımı ve denetimi de kapsayan bir süreçtir. Bu süreçte bütün mühendislik ve mimarlık disiplinlerinin ortak çalışması gerektiği halde bunun başarılmadığı ortadadır. Ülkemizdeki yasal düzenlemeler böylesine bir sürece elverişli değildir. Yapı üretim sürecinin temel bileşenlerinden denetim sürecinin kamusal bir perspektifle ele alınmadığında amacına ulaşamayacağı da açıktır.

- Son Yapı Denetim Yasası'nda yer alan 19 pilot il arasında Afyon ile birlikte 1.derece deprem bölgesinde olduğu halde pilot il seçilmeyen illerin bulunması, bu illerdeki yapı üretiminin görece az olması nedeni ile bu bölgeleri kâr amacı güden yapı denetim şirketlerinin pazarı olarak görülmemiş olmasından kaynaklanmaktadır.

- En riskli alanlardan başlayarak "bölgelerin depreme dayanıklılık envanteri"nin çıkarılmaya başlanması gerekiyordu. Her geçen gün böyle bir çalışmanın yapılmamış olması riskleri artırmaktadır. Acilen böyle bir çalışmaya kaynak ayrılarak Türkiye'deki yapıların depreme karşı dayanıklılığının belirlenmesi gerekmektedir.

- Yine bu kırsal karakterdeki alanlarda her çeşit yapının asgari norm ve standartlara uygun olarak yapılması gerekliliği depreme yaşama bilinci kadar "yapı üretme bilinci"nin de gelişmesi ile mümkündür. Bugün Eber'de bu standart ve normlara uymayan birçok bina yıkılırken aynı norm ve standartlara uymayan birçok binanın Türkiye'nin değişik yerlerinde kaçak olarak yapımı da sürmektedir.

- Türkiye halkının yüzde elliye yakını kırsal karakterli yerleşim alanlarında yaşamaktadır. Deprem bölgesinde bulunan ve hasar gören bina tipolojisinin ise bu alanlarda yaygın olduğu açıktır. Bu alanlarda çok riskli binaların rehabilite edilerek gereken yerlerde deprem olmadan da yöre karakterine, yapı kültürüne ve çevreye uyumlu "deprem evleri" yapmayı göze almamız.

- Deprem bölgesinde ortaya çıkan sorunlardan bir tanesi de yapı üretiminin teknik gerekliliğinin karşılanmadığıdır. Mühendislik tekniğine uygun bir çok yapı en ufak bir hasara uğramazken diğer yapılar yerle bir olmuştur.

- Tüm gözlemlerimizi değerlendirdiğimizde sosyal devletten ve toplumu yararı ilkesinden vazgeçilmesi sonuçlarının her alanda olduğu gibi Sultandağı depreminde de karşımıza çıktığını göstermektedir.

## Adanmış

AYŞENUR ARSLAN

Çok geç kaldık, çok. Aykut Barka'yı, öldükten sonra anladık. Nasıl yaşar? Hangi sorunlarla boğuşur? Öldükten sonra bildik. Cenaze töreninde yine aynı şeyden yakındık: "Değerli insanlarımızı neden yaşarken kucaklamayız!" Ben şimdi, işte o bir avuç değerli insandan birini kucaklamak istiyorum.

Yine herkesin depremden sonra tanıştığı bir isim: Oğuz Gündoğdu. Size onu anlatmak istiyorum. 17 Ağustos'un o akıl almaz, günlerce haber yaptığımız halde "gerçek boyutunu" aslında hiç anlatamadığımız günlerinde tanıdık Oğuz Gündoğdu'yu. Öne çıkmayı sevmeyen, sessiz, mütevazı kişiliğiyle. Kalabalıkta dikkatinizi çekmeyecek insanlardandı. Ama, konuşmaya başladığı zaman dikkatini hemen çekiyordu. Çünkü, "biliyordu".

Sonra sonra daha yakında, "insan" olarak tanıdık Oğuz Gündoğdu'yu: Ve; bu yazının yazılmasına neden olan özelliklerini keşfettik.

Öncelikle, "karşılıksız aşkın" ne olduğunu gördük onda. İşini, araştırmalarını uzun süredir neredeyse hiç tanık olmadığımız ve neredeyse enayilik gibi görülen tam bir "adanmışlıkla" yapıyordu. Onu da, tıpkı Aykut Barka gibi, ne zaman arasak sahada buluyorduk. Kimi zaman Mersin'deki bir faya takılmış oluyordu, kimi zaman da İstanbul'un "hassas" bölgelerinden birinde toprakla boğuşuyordu.

Yayına katılmak konusunda hiç nazlanmadı. Ama, televizyona meraklı olduğundan ya da şöhret peşinde koştuğundan değil. Çünkü, diyelim on kez yayına çıktıysa, yüz kez sırf bilgi vermek, sorularımızı yanıtlamak için saatlerini harcadı.

Bu, "gönüllü mesai" gün geldi, bizi rahatsız etmeye başladı. Ben de, aslında çağdaş yayıncılıkta hep olması gerektiği gibi, "danışmanlık ücreti" önerdim. Ancak Oğuz Gündoğdu reddetti. Gerekçesi, oda başkanı olmasıydı. Ayrıca, bilimi bu toplum için yaptığını söylüyordu. Oysa, nasıl zorluklarla boğuştuğunun yakın tanığıydık.

O da, tıpkı Aykut Barka gibi, küçücük bir kooperatif evinde oturuyordu. Maaşı, mütevazı bir yaşamdan ötesine izin vermiyordu. Oysa, o maaşını, evinden çok araştırmalarına ayırıyordu. Örneğin, cep telefonu faturaları. Telefonu, günün 24 saati açık oldu hep. Biz haberciler için. Araştırma ekibi için. Ve Türkiye'nin dört bir yanından ona "tabiat gözlemlerini aktaran", kendisi gibi "gönüllüler" için.

O gönüllüleri, ciddiye alması gerektiği kadar ciddiye alıyordu. Belki, okyanusa akacak birkaç damladan öteye gitmeyecekti o gözlemler. Ama, Oğuz Gündoğdu, tek bir damlanın bile önemsenmesi gerektiğini düşünüyordu. Bu yüzden de, diyelim ki, kendisini "karıncaların hareketlerini izlemeye" adanmış bir gönüllü; "dinlenmesi gereken" biriydi. Oğuz Gündoğdu için. O

da hep dinledi. Cep telefonunun faturalarının kabarmasına aldırmaz etmeden dinledi. Notlar aldı. Kaydetti.

Sessiz. Hep yorgun. Gözleri, sanki o en büyük kabulumuz depreme dair "bunca çok şey bilmenin" hüznüyle bakan bir adam.

Adam gibi bir adam.

Aykut Barka öldü. O toprağa verilirken, Afyon'da, tam da onun öngördüğü gibi bir depremle insanlar öldü.

Oğuz Gündoğdu, önce dostunu son yolculuğuna uğurladı.

Sonra koşu koşu Afyon'a gitti:

Yine sordular: Yine anlattı:

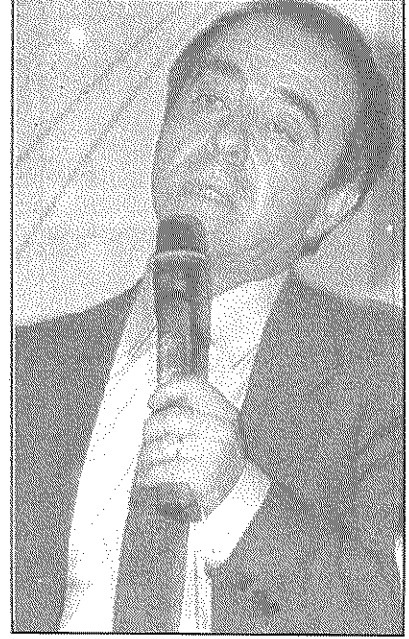
Aykut Barka'yı da Afyonu'da üç beş gün daha konuşup unutacağız.

Ama Jeofizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Oğuz Gündoğdu, yine yollarda olacak. Her adımında Aykut Barka'yı hatırlayıp, yine araştırarak. Siz uyurken o, toprağın sesini dinleyecek.

Sevgili eşi ay sonunu çıkarmanın "zor hesabını" yaparken, o, oradan oraya koşturacak. Bilgilerini paylaşacak. Tıpkı "adanmış" öteki bir avuç insan gibi.

10 Şubat 2002 Radikal

**Sayın: AYKUT BARKA'yı  
SAYGIYLA ANIYORUZ**



# ABD'de Kazan ve Basıncılı Kap Kazaları % 24 Arttı

Ulusal konsey, eğitim üzerine tekrar odaklanılması için çağrıda bulunuyor.

Kazan ve Basıncılı Kaplar Kontrolörleri (KBKK) Ulusal Konseyi, 1999 yılından 2000 yılına kazan ve basıncılı kaplar kazalarındaki artış "dramatik" olarak niteledi. Ulusal Konsey, kazan sahipleri ve işletmecilerinin hatalarından kaynaklanan tüm kazaların nedenlerini gözden geçirerek, sonuçlarını Ulusal Konsey Kaza Raporu'nda yayımladı.

2000 yılı Ulusal Konsey Kaza Raporu, kaza sayısında % 24 artış olduğunu göstermiştir. 1999 yılında kaza sayısı 2163 iken 2000 yılında bu rakam 2686 olmuştur. Ulusal Konseyin endişe verici bulduğu bazı kaza nedenlerine bir göz atalım: Örneğin; 2000 yılındaki rapora göre kazaların % 90'nına yakını insan hatalarından kaynaklanmıştır. Ulusal Konsey insan hatalarını genel anlamda beş kategoride tanımlar: teknisyen hatası veya kötü bakım, düşük su seviyesi, uygun olmayan onarım, hatalı tesisat ve tasarım veya imalat. Analizler göstermiştir ki, 2000 yılındaki tüm kazan ve basıncılı kap kazalarının % 76'sı kötü bakım ve düşük su seviyesine bağlanmıştır.

## Raporda Yer Alan İyi Haberler:

İyi tarafından bakacak olursak, 2000 yılında ölümcül kazaların sayısında % 33 azalma görülmüştür. 1999 yılında 21 ölüm meydana gelirken 2000 yılında bu sayı 14'e düşmüştür. Aynı zamanda 2000 yılında yaralanma sayısında % 80 azalma vardır. Rapora göre, 1999 yılında 136 yaralanma vakası meydana gelirken 2000 yılında bu rakam 27 olarak görülmektedir. Ancak, 2000 yılındaki yaralanma vakalarını % 85'i insan hatalarına bağlanmaktadır, bu da iyi bir eğitimin gerekliliğini göstermektedir.

Ulusal Konsey, 1999'un "felakete yol açan ölümler ve yaralanmalar için görülmedik bir yıl" olduğunu belirterek insanları aşırı iyimserliğe karşı uyarmaktadır. O yıl, sadece bir kızgın buhar kazası kazasında 6 ölü ve 14 yaralı var iken, başka bir kazada (soğuk (alevle ısıtılmayan) basıncılı kap kazası) 2 kişi öldü, 50 kişi yaralandı. 2001 yazında Ulusal Konsey İdari Müdürü Donald Tanner Ulusal Konsey Bülteni'nde "Başka bir deyişle, 1999 yılı kazan ve basıncılı kap endüstrisi için sıradan bir yıl değil" diyerek görüşlerini belirtti.

İhlaller	İhlallerin Sayısı	Toplam
Kazan kontrolleri	16.018	% 30
Kazan tesisatı ve diğer bağlantılar	7.841	% 15
Kazan imalatçıları verileri/etiket	872	% 02
Kazan parçaları	15.540	% 29
Emniyet ventilleri	9.229	% 18
Basıncılı kaplar	2.718	% 05
Onarımlar ve değişimler	387	% 01

Sadece 22 yaralanma ve ölümsüz geçen 2000 yılı ile endüstride bazı gelişmeler oldu, fakat Ulusal Konsey'e göre bu yetersizdi. "İşletmecisi hatası veya kötü ba-

kım" ve "düşük su seviyesi" olarak sınıflandırılan olaylardaki yayılma Ulusal Konsey'e göre kötüye işaretti. Örneğin; 1999 yılındaki yaralanmaların % 58'i "işletmecisi hatası veya kötü bakım" ve "düşük su seviyesi"nden kaynaklanan olaylarda gerçekleşmiştir. 2000 yılında, tüm yaralanmaların nedenlerinin % 81'i bu sınıflandırmalara bağlanmıştır.

## Özet

Yetkili rapor sayısı	: 299
Kontrollerin toplam sayısı	: 477.559
İhlallerin toplam sayısı	: 52.605
İhlallerin yüzdesi	: % 11

## Kazalardaki Artışlar:

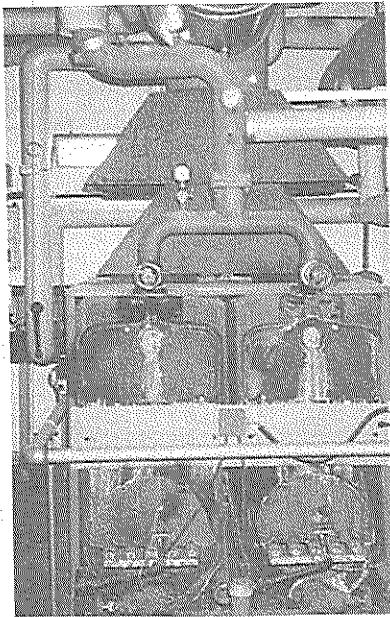
Üç yıl içindeki toplam 1011 olayda "işletmecisi hatası veya kötü bakım" kazan kazalarının baş sebebidir: 2000 yılı raporuna göre, son dokuz yılda meydana gelen 169 olayda soğuk basıncılı kap kazalarının nedeni de aynıydı.

İşletmecisi hatasından veya kötü bakımdan kaynaklanan basıncılı kap kazaları % 182, buharlı ısıtma kazanı kazaları % 60 arttı.

## Kazalara Neden Olan İhlaller:

Ulusal Konsey, olaylara veya kazalara yol açmayan ihlalleri de takip eder. Konsey raporu, kazan işletmecilerinin sorumsuzluğunu gözler önüne sermektedir. Bu raporda, ülke çapındaki kazan bakımları hakkında, kaza verilerinden çok daha fazla bilgi verilmektedir. Geçen yıl, 52605 ihlal rapor edilmişti. (Şekil 1) Yaklaşık % 30 sapmayla 16000'in üzerinde rapor edilmiş ihlal, "kazan kontrollerini içeren kazalar" olarak sınıflandırılmıştır.

Kazan tesisatı 7841 (% 15), kazan imalatçıları verileri raporları veya kazan etiket verileri 872 (% 2), kazan parçaları 15540 (% 29), kazan emniyet ventilleri 9292 (% 18) ve



basıncı kaplar 2718 (% 5) kazaya neden olmuştur (Şekil 1) Kontrol müdürü Victor Bogosian, 2001 yazı Ulusal Konsey Bülteni'ndeki raporunda "Yıllık kaza raporu açısından bakıldığında İhlal Tespit Raporu, madalyonun diğer yüzünü göstermektedir" demiştir. Tespit edilen ihlaller kontroller esnasında belirlenmiş ihlallerin tiplerini detaylandırmakta; kaza raporu, patlamalar veya kazalardan sonraki gerçekleri yansıtmaktadır. Başka bir ifadeyle, tespit edilen ihlaller önlenmiş kazaları göstermektedir. Bogosian'a göre; ihlaller raporunda bazı çarpıcı istatistikler vardır. İhlallerin iki büyük kategorisi "Kazan Kontrolleri" ve "Kazan Parçaları"dır. Kazan Kontrolleri Kategorisi; düşük su seviye kesicisi, akış hissedici cihazlar, basınç ölçme aletleri, cam su seviyesi göstergesi ile sıcaklık ve basınç kontrollerini kapsamaktadır. Kazan Parçaları Kategorisi; ocak tarafı, su kaçakları, yönlendiriciler ve/veya ısıya dayanıklı malzemeler ve kazan tesisatının kendisini kapsamaktadır. Rapor edilmiş tüm ihlallerin % 60'ına yakını bu iki kategoriyi kapsamaktadır.

Bogosian'a göre; "İhlal Tespit Raporu, ihlallerin takibi ve problem alanlarını veya gelişmeleri tanımlamak için iyi bir araç"tır. İhlal Tespit Raporu, 28 yetkiliden alınan 299 aylık rapor kullanılarak Ulusal Konsey tarafından derlenmiştir. Kontrollerin kayıtlarının toplam sayısı 52605 ihlalle birlikte 477559'dur. Görüldüğü gibi, her 9 kontrolden bir tanesinde güvenlik ihlali tespit edilmiştir.

İçerikleriyle birlikte 2000 Kaza Raporu'na Ulusal Konsey'in 614-888-8320 no'lu telefonundan veya [www.nationalboard.org](http://www.nationalboard.org) web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Termodinamik Dergisi  
Aralık 2001 Sayı:112

**Tablo 1. 2000 Yılı KBKK Ulusal Konseyi Kaza Raporu**

Neden	Kazalar	Yaralanmalar	Ölümler
<b>Kızgın Buhar Kazanları</b>			
Emniyet Ventilleri	1	0	0
Düşük Su Seviyesi	183	7	0
Limit kontrolleri	22	1	0
Uygun olmayan tesisat	15	0	0
Uygun olmayan onarım	16	0	0
Hatalı tasarım veya imalat	8	0	1
İşletmeci hatası veya kötü bakım	193	12	0
Brülör hataları	10	0	7
Bilinmeyen/inceleme altında olanlar	12	0	0
<b>Ara Toplam</b>	<b>460</b>	<b>20</b>	<b>8</b>
<b>Isıtma Kazanları: Buhar</b>			
Emniyet ventilleri	14	0	0
Düşük su seviyesi	437	0	0
Limit kontrolleri	66	0	0
Uygun olmayan tesisat	22	0	0
Uygun olmayan onarım	23	0	0
Hatalı tasarım veya imalat	34	0	0
İşletmeci hatası veya kötü bakım	412	2	0
Brülör hataları	19	0	0
Bilinmeyen/inceleme altında olanlar	20	0	0
<b>Ara Toplam</b>	<b>1047</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Isıtma Kazanları: Su (sıcak su beslemeli)</b>			
Emniyet ventilleri	7	0	0
Düşük su seviyesi	258	0	0
Limit kontrolleri	69	0	0
Uygun olmayan tesisat	68	0	0
Uygun olmayan onarım	28	0	0
Hatalı tasarım veya imalat	40	0	0
İşletmeci hatası veya kötü bakım	406	1	0
Brülör hataları	30	0	0
Bilinmeyen/inceleme altında olanlar	52	1	0
<b>Ara Toplam</b>	<b>958</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Soğuk Basıncı Kaplar</b>			
Emniyet ventilleri	7	0	0
Limit kontrolleri	6	0	0
Uygun olmayan tesisat	9	0	0
Uygun olmayan onarım	11	0	0
Hatalı tasarım veya imalat	15	1	0
İşletmeci hatası veya kötü bakım	169	0	0
Bilinmeyen /inceleme altında olanlar	4	2	6
<b>Ara Toplam</b>	<b>221</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>2686</b>	<b>27</b>	<b>14</b>

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ**  
**8.OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇLARI**

**YÖNETİM KURULU ASIL ADAYLARI**  
**İLKELİ KATILIMCI MÜHENDİSLER**

ÖMER ATALAY	567
REYHAN ÇAKIR	617
REMZİ ERİŞLER	558
YÜKSEL ERDİ	612
SERBAY ÇEYLAN	524
NEDRET YAYLA	606
ERCAN MUTİ	521

**KATILIMCI MÜHENDİSLER**

ALİ BÜLENT SETBAŞ	541
YAŞAR ARIF İLKSOZ	506
FERİDUN TETİK	433
HASAN TAŞKUT	495
SERDAR ARKAN	480
FARUK BAYRAM	422
KENAN SARSILMAZ	429

**AKTİF MÜHENDİSLER**

İLKER ÖZASLAN	443
KADİR UYAR	436
YUSUF ORDU	424
HÜLYA BOZDEMİR	413
İLKER KIZILKUŞAK	410
SERDAR ALAT	420
NECMI ERBİL	408

ABDÜLAZİZ ÖZEL	16
----------------	----

İLKELİ KATILIMCI MÜH.	478
KATILIMCI MÜHENDİSLER	463

**YÖNETİM KURULU YEDEK ADAYLARI**  
**İLKELİ KATILIMCI MÜHENDİSLER**

HASAN ANLAŞ	599
TAMER DURMAZ	609
DOĞAN USTAER	533
HALİL İBRAHİM SERTTAŞ	516
HAKAN YILMAZ	531
BÜLENT ELİTOK	515
NEVIN ATAY	562

**KATILIMCI MÜHENDİSLER**

SABRİ ATLIOĞLU	430
TUNA ARINCI	498
İHSAN TAŞKINSEL	486
MUSTAFA KILIÇ	430
SEZAL ÜÇYOL	503
GÜNER ÇAVUŞ	431
BÜLENT ALP	431

**AKTİF MÜHENDİSLER**

MEHMET FIKRİ ÜNAL	424
SELÇUK ERGİN	423
HAYRİ AYDEMİR	417
RECEP ERALP	422
İSMAİL ÇAVUŞ	410
NUSRET SAĞIR	412
MERT AKDENİZ	408

**DELEGELER**

AKTİF MÜHENDİSLER	391
DEMOKRAT MÜHENDİSLER	85

**GENEL KURULA**  
**ve**  
**SEÇİMLERE KATILAN**  
**TÜM ÜYELERİMİZE**  
**TEŞEKKÜRLERİMİZİ SUNUYORUZ.**

Saygılarımızla  
Şube Yönetim Kurulu



## KEREM GİBİ

Hava kurşun gibi ağır!!

Bağır

bağır

bağır

bağırıyorum.

Koşun kurşun eritmeğe çağırıyorum...

O diyor ki bana:

- Sen kendi sesinle kül olursun ey!

Kerem gibi yana yana...

"Deeert çok, hemdert yok"

Yüreklerin kulakları sağır...

Hava kurşun gibi ağır...

Ben yanmam ki ona:

Yükül olayım

Kerem gibi yana yana.

Ben yanmasam

sen yanmasan

biz yanmasak,

nasıl çıkar karanlıklar aydınlığa...

Hava toprak gibi gebe.

Hava kurşun gibi ağır.

Bağır

bağır

bağır

bağırıyorum.

Koşun

kurşun eritmeğe çağırıyorum...

1999 Mayıs