



tmmob
makina
mühendisleri
odası
denizli
şubesi

bülten

tmmob makina mühendisleri odası denizli şubesi

MAYIS-HAZİRAN 2009



MESLEĞE "HOŞ GELDİNİZ"



Bahar Konferansları
Gerçekleştirildi



1 Mayıs'ta
Alanlardaydık

Şube Yönetim Kurulu
Sekreteri Fatih Yaşa'dan
Alt Yapı Çalışmalarına
İlişkin Uyarı

II. Serbest Müşavirlik,
Mühendislik Hizmetleri
ve Mesleki Denetim
Kurultayı yapıldı

Eğitim
Çalışmalarımız
Aralıksız Sürüyor



tmmob
makina mühendisleri odası



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI AŞANSÖR KONTROL MERKEZİ

Onaylanmış Kuruluş Kimlik No: 2022

A

K

M

95/16/AT AŞANSÖR YÖNETMELİĞİ

EK V	Modül B	AT TİP İNCELEMESİ
EK VI	Modül F	SON MUAYENE
EK X	Modül G	BİRİM DOĞRULAMASI
EK XIII	Modül H	TAM KALİTE GÜVENCESİ

MODÜLLERİNDE AŞANSÖRLERE

CE İŞARETİ İLİŞTİRMEK İSTEYEN KURULUŞLARIN
UYGUNLUK DEĞERLENDİRME İŞLEMLERİ KAPSAMINDA
TEST VE BELGELENDİRME FAALİYETLERİNİ
GERÇEKLEŞTİRMEK ÜZERE HİZMETİNİZDEDİR.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi

Adres: MMO Tepekule Kongre ve İş Merkezi

Anadolu Cad. No: 40 Kat: M2 Bayraklı / İzmir

Tel: 0232 444 8 666 / 119-159-187 Faks: 0232 486 20 60

e-posta: akm@mmo.org.tr web: www.mmo.org.tr/akm

Hızla değişen ülke ve Denizli gündeminde iki aylık bir süreyi daha geride bıraktık.

Bu süre içinde Ülkemiz ve kentimiz gündemi baş döndürücü bir hızla değişti.

Varolan bazı gerçeklerin abartılı bir şekilde medya ve basın yayın organlarına yansımaları, bir taraftan halkımızı özgür haber alma ve değerlendirme olanağın-dan yoksun bırakırken öte yandan milyonların yaşadığı sorunların yeterince gündeme gelmesini ve sokağın sesinin duyulmasını engelledi. İşte bu kaygılarımızı dile getirmek amacı ile 1 Mayıs'ta alanlara çıktık ve sesimizi olanca gücümüzle duyurduk.

Öte yandan Denizli, Küreselleşme ve Globalleşme adı altında dayatılan ekonomik politikaların iflasi ile yaşanan ekonomik krizi tüm yakıcılığı ile yaşadı ve yaşamayı sürdürüyor. Liberalizm ve küreselleşme masalları ile tek kutuplu bir dünyayı ve küresel ekonomiyi kut-sayan çevrelerin tüm telkinlerine karşın patlayan kriz, ülkemizin ve özellikle ilimizin üzerinden buldozer gibi geçmektedir. Hamdolsun teğet geçecek denen küresel kriz, ihracata dayalı sanayisi ile yaşayan Denizli'de onbinlerce işçinin yanı sıra çok sayıda meslektaşımızın işsiz kalmasına neden olmuştur. Ancak AKP Hükümeti tarafından sözde krizin etkilerin ortadan kaldırmaya yönelik açıklanan paketler kentimizin daha da büyük darbe almasına neden olacak nitelikte. Türkiye'yi farklı bölgelere ayırarak verileceği açıklanan teşvikler Denizli için tam bir kabusa dönüşmüş nitelikte. Bu güne kadar dış borç ve özelleştirme sarmalı ile günü kurtar-

maya çalışan Hükümetin açıkladığı teşvik paketi yeni yatırımları değil bölgesel farklılıklar nedeniyle fabrikaların kentimizden taşınmasına neden olacak. Önceki teşvik paketlerinde de Denizli'nin çevresinde ki illere verilen teşvikler nedeni ile, mevcut sanayi tesislerine yenileri eklenmemiş, aksine birçok işletme komşu illere kaymıştı.

Bu deneyimler göz önünde tutulduğunda Denizli'yi denizli yapan ve ayakta tutan tekstil fabrikalarının ülkeye çeşitli bölgelerine taşınması kaçınılmaz görünmektedir. İşsizlik ve durgunluğun her geçen gün arttığı şehrimiz; Siyasi İktidar doğru ekonomik politikalara yönelmedikçe, katlanarak artan bir sıkıntı yaşayacaktır. Kurulduğu günden bu yana emekten ve özgürlükten yana olan tavrını her platformda dile getiren TMMOB ve Odamıza bugünde büyük görevler düşmektedir. Kuruluş felsefemiz ve çizgimizden taviz vermeden, hayatın her alanında bu olumsuzluklarla mücadele etmek birinci önceliğimiz olmak zorundadır. Yaşanan bu olumsuzlukları her platformda dile getirmek zorundayız. Sendikalar, sivil toplum örgütleri ve diğer meslek kuruluşları içinde dayanışmamızı en üst seviyeye çıkartarak, sesimizi her alanda duyurmalıyız. Yaşanan hukuksuzluklara ve ben yaptım oldu mantığının ege-men olduğu idarecilik anlayışına karşı hukuku üstün kılmalı, hukukun tüm yollarını bıkmadan usanmadan çalıştırmak zorundayız.

TMMOB

**Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şubesi Yönetim Kurulu**



Sahibi

(MMO Denizli Şubesi Adına)
Hüseyin Hadımlı
(Şube Başkanı)

S. Yazı İşleri Müdürü
Fatih Yaşa
(Şube Sekreteri)

Yayın Kurulu
M. Murat Gürsoy
Hüseyin Erkek
Gürsel Erdemir
Ahmet Akın
Devrim Kuşcu

Baskı Öncesi Hazırlık
Cemalettin Çağdaş

Baskı
DEHA Matbaacılık A.Ş.
Tel: 263 14 84 DENİZLİ
Baskı Adedi: 1500

Genel Merkez

Sümer Sk. No: 36/1-A Demirtepe ANKARA
Tel: 0 (312) 231 31 59
Fax: 0 (312) 231 31 65

Denizli Şubesi

Uçancıbaşı Mahallesi 561 Sk.
No: 4 Kat: 3 TMMOB İş Hanı
DENİZLİ
Tel : 0 (258) 444 8 666
Faks : 0 (258) 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cad.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat:3 No:6 MUĞLA
Tel : 0 (252) 444 8 666
Faks : 0 (252) 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mah. Adnan Menderes Bulv. 41.
Sokak No: 23/A AYDIN
Tel : 0 (256) 444 8 666
Faks : 0 (256) 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mah. Yiğit Sk. Zihnioğlu İşh.
No:24/D UŞAK
Tel : 0 (276) 444 8 666
Faks : 0 (276) 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Konut İş Merkezi Kat:2 No:1 Gümbet/
Bodrum/MUĞLA
Tel : 0 (252) 317 19 19
Faks : 0 (252) 317 19 19

Fethiye İlçe Temsilciliği

Cumhuriyet Mah. Dispanser Sk.
Aygün İş Merkezi Kat:3 No:301
Fethiye/MUĞLA
Tel : 0 (252) 612 87 01
Faks : 0 (252) 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği

Kemeraltı Mah.
General Mustafa Muğlalı Cd.
Yiğit İş M. No:10 Marmaris/Muğla
Tel : 0 (252) 413 51 71
Faks : 0 (252) 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği

Zafer Cad. No:10/1 Milas / MUĞLA
Tel : 0 (252) 513 66 16
Faks : 0 (252) 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği

Altıntaş Mah.161 Sk. No:8 Kat:1/11
Nazilli/AYDIN
Tel : 0 256 313 17 15
Faks : 0 256 313 17 15



Genç meslektaşlarımıza

'HOŞ GELDİNİZ' dedik !

■ Odamız tarafından geleneksel hale getirilen 'Mesleğe Hoş Geldiniz Kokteyli'nde, okullarından başarı ile mezun olan makina ve endüstri mühendisleri doyasıya eğlendi.

Şubemizin Saitak Caddesi'nde bulunan yeni binasında düzenlenen Kokteyle başta Denizli Valisi Yavuz Erkmen ve Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Hadımlı olmak üzere olmak üzere çok sayıda akademisyen, mühendis ve öğrenci katıldı. Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Hadımlı her yıl daha büyük ve güçlü bir aile olduğumuzun altını çizerek; "1975 yılında Denizli Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi ile başlayan 1982 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'ne bağlı bir fakülteye dönüşen ve 1993 yılında Pamukkale Üniversitesi'nin kurulması ile birlikte hızla ivme kazanan odamızın üye sayısı her geçen gün artmaktadır. Bugün üye sayımız 2700'e ulaşmış bulunmaktadır. 1996 yılından itibaren gündeme gelen öğrenci üyelik ile oda-üniversite ilişkileri de olumlu olarak etkilenmiştir. Odamız, öğrenci üye komisyonları aracılığıyla birçok etkinliği sürdürmektedir. Bunun son örneklerinden birisi de Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Bölümü katında TMMOB-Pamukkale Üniversitesi İletişim Birimi'nin, TMMOB Başkanımız Mehmet Soğancı'nın katılımı ile açılma-

sı olmuştur. Üniversite-Oda işbirliğinin güzel bir örneğini sergilediğimize inandığımız Denizli'de; Odamız, öğrencilerimizle olan olumlu iletişiminin sonuçlarının her alanda görmektedir" dedi.

Mühendislerin günümüzde üretim kontrolü ve hizmet üretimi gibi alanlarda iş bulabildiğini ifade eden Hüseyin Hadımlı sözlerini şöyle sürdürdü; "Bugün ülkemizin yeterince sanayileşmemiş olması ve sürekli teknoloji ithal etmemiz yüzünden mühendisler tasarım sürecinin dışında büyük ölçüde üretim kontrolü ya da hizmet üretimi gibi alanlarda iş bulmaktadır. Bizler mühendislik ve mimarlık eğitiminin, teorik ve pratik süreçleri kapsayacak biçim ve içerikte yeniden düzenlenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Öte yandan hızla gelişen teknoloji göz önünde tutularak odamız ve TMMOB'a bağlı diğer Odalar tarafından düzenli olarak meslek içi eğitim verilmektedir. Öte yandan sizlerinde bildiğiniz gibi ülkemizde mühendislik-mimarlık yapabilmek için TMMOB'ye bağlı ilgili odaya üyelik zorunludur. Bu yıl mühendislik fakültesi bünyesinde makina mühendisliği bölümünden 40 bu yıl ikinci mezunların veren endüstri mühendisliği bölümünden 22 genç meslektaşımızı aramızda görmekten bü-

yük mutluluk duyuyoruz. Mezun olan siz genç meslektaşlarımızı Odamız çalışmalarına katılmaya ve katkı koymaya çağırırken yaşamınızın bundan sonraki döneminde hepimize başarı ve mutluluklar diliyorum"

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı'nın konuşmasının ardından, Denizli Valisi Yavuz Erkmen'de yaptığı konuşmada; mühendislik mesleğinin önemine dikkat çekerek, genç mühendislere gelecek yaşamlarında başarılar diledi. Konuşmaların ardından okullarından derece ile mezun olan genç meslektaşlarımızdan, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü Normal Öğretimde dereceye giren: Fatih ÖZBİNER- Arif YAZAR- Özkan ASLAN,

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü İkinci Öğretimde dereceye giren : Mehmet Erkut ŞAY- Necati Murat SELVİ- Alperen KARTAL

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde dereceye giren: Özge ELVEREce EMEN - Sultan MARAL ödülleri Denizli Valisi Yavuz Erkmen'in elinden aldı.



1 MAYIS'ta alanlardaydık

■ Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi olarak üyelerimiz ve çalışanlarımızla 1 Mayıs'ı geniş bir katılımımla kutladık.

Denizli'de çok sayıda sivil toplum örgütü ve siyasi parti tarafından düzenlenen 1 Mayıs kutlamaları coşku içinde geçti. İşçiler, işsizler, memurlar, öğrenciler, çok sayıda sivil toplum örgütü ve siyasi partinin katıldığı 1 Mayıs yürüyüşü ve kutlamaları için Tarım İl Müdürlüğü önünde elimizde karanfillerle toplandık. TMMOB pankartı altında elimizde bayraklarımızla İncipilinar Caddesi üzerinden 1322 Sokağı kullanarak Tokat Caddesi, Ulus Caddesi kavşağına kadar taleplerimiz ve sloganlarımızla yürüyerek miting alanına geldik. Burada saygı duruşunun ardından Teksif Denizli Şube Başkanı Recep Oktay bir konuşma yaptı. Oktay'ın konuşmasının ardından KESK Dönem sözcüsü Şenol Akyol yaptığı konuşmada günün anlam ve önemini altını çizerek

hükümetin uyguladığı politikaları eleştirdi. Alanı dolduran emekçiler, sık sık sloganlarla, eleştiri ve taleplerini dile getirdi. Şube olarak geniş bir katılımımla gerçekleştirdiğimiz 1 Mayıs kutlamaları daha sonra ha-

laylar, türküler ve Hakan Akmaz konseri ile sürdü. Miting sonunda ise her zaman çevreye olan sorumluluğumuzun bilinci ile hareket ettik ve, toplandığımız alanı temizleyerek ayrıldık.



Bahar Konferansları gerçekleştirildi



22 Mayıs tarihinde Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda Makina Mühendisliği Bahar Konferansları gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu ve Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Kulübü tarafından düzenlenen Bahar Konferansları'nda mühendis adayları mezuniyet sonrası hayata atılmaları ile ilgili önemli bilgiler edindiler.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Şube Danışma Kurulu Üyeleri ile çok sayıda öğrencinin katıldığı Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe konuşmacı olarak katılan Denizli Çimento A.Ş Genel Müdürü Yusuf Ziya Bekiroğlu; "Sanayici Nasıl

Bir Mühendis İster?", Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi ve GERMAK Şirketler Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanı Makina Yüksek Mühendisi İsmail Hakkı Gerelioğlu; "Geleceğin Sektörü Enerji", Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi İskender Erbil de "Etkili Özgeçmiş Hazırlama" konularında öğrencilere bilgi verdi.

YUSUF ZIYA BEKİROĞLU:
BİR MÜHENDİSİN ANALİTİK DÜŞÜNCEYE SAHİP OLUP OLMADIĞINA BAKIYORUZ.

Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda ilk konferans Denizli Çimento A.Ş. Genel Müdürü Yusuf Ziya



YUSUF ZIYA BEKİROĞLU

Bekiroğlu tarafından verildi. 'Sanayici nasıl bir mühendis ister?' konusunda katılımcılara bilgi veren Bekiroğlu Denizli Çimento olarak mühendis alırken nelere dikkat ettiklerini 5 ana başlık altında açıklayarak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kişilik özelliklerinde aranan en önemli şey özgüven, özsaygı, işyerine sadakat ve güven telkin etmektir. Uyum, ekip çalışması ve liderlik vasıflarına bakılır. Mesleki yeterliliğe geldiğimizde bir mühendisin iyi bir eğitim almış olup olmadığına, analitik düşünceye sahip olup olmadığına, bilgiye ulaşmadaki becerisine bakıyoruz. Bu anlamda Pamukkale Üniversitesi iyi durumda. İşe alacağımız kişilerin yabancı dil bilmesini ve ofis programlarını kullanabilmesini istiyoruz. Demokrasiye bağlı, modern kültürel değerleri benimsemiş, spora, sanatsal etkinliklere önem veren, okuma alışkanlığı olanları tercih ediyoruz. Okumayan, gündemi takip etmeyen bir mühendisin kendisini geliştirme şansının olmadığını biliyoruz" dedi

İSMAİL HAKKI GERELİOĞLU; ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ YENİ VE BÜYÜK BİR FIRSATTIR

Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi ve GERMAK Şirketler Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanı Makina Yüksek Mühendisi İsmail Hakkı Gerelioğlu; 'Geleceğin sektörü enerji' konulu konferansına Ülkemizin enerji ihtiyacı bunun nasıl karşılandığı ve enerji tasarrufu ile ilgili bilgiler vererek başladı. Gerelioğlu enerji tasarrufunun önemine dikkat çekerek bu konuda yasal düzenlemeler yapıldığı ve Ülkemizin imzaladığı KYOTO Protokolünün 2012 yılında yürürlüğe gireceğini hatırlatıp ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ konusunda bilgiler verdi. Gerelioğlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Sanayide ve binalarda enerji yöneticisi görevlendireceğiz. Enerji kullanılan verimsiz ürünlerin satışına izin verilmeyecek, sanayide verimlilik artırıcı projeler desteklenecek ve enerji yoğunluğunu azaltmak isteyenler ile



İSMAİL HAKKI GERELİOĞLU

"Gönüllü Anlaşma" yapılacak. Kendi ihtiyaçları için yenilenebilir enerji kaynağı veya verimli kojenerasyon sistemi kullanımı özendirilecek, Beyaz Yakalılar' dan oluşan "Enerji Verimliliği Danışmanlık" şirketleri yeni bir iş kolu olarak, özellikle sanayimize mühendislik hizmeti götürecektir. Enerji Yöneticiliği Sanayi alanında, mühendislik eğitimi almış meslek disiplinlerine, bina alanında, makina, elektrik-elektronik mühendisliği eğitimi almış meslek disiplinlerine verilmiştir. Türkiye'de enerjinin % 30' u binalarda kullanılmaktadır. Binalarda kullanılan bu enerjinin % 40' ı tasarruf edilebilir.

İşte, siz genç mühendis adaylarına, bu uzun, çetin ve zorlu süreçte çok önemli görev ve sorumluluklar yüklenmektedir. Bu anlamda mezun olacak genç arkadaşlarımız için enerji yöneticiliği yeni ve büyük bir fırsattır" dedi.

İSKENDER ERBİL MAAŞI EN SONRAYA BIRAKIN

İş aramanın sadece okul sonrası gerçekleştirilen bir faaliyet olmadığını ve herkesin her zaman iş aradığını belirterek sözlerine başlayan MMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi İskender Erbil; "Bir profesyonel, kariyerinin her anında özgeçmişini cebinde taşır. İş aramak sadece okul sonrası gerçekleştirilen bir faaliyet değil-

dir. İşinden memnun olarak çalışanlar da baltalarının ne kadar keskin olduğunu, en azından yılda bir gözden geçirmelidir.

İş görüşmelerinde önemli noktalar olduğunu, nereye iş başvurusu yapacağını belirlemek, hayati bir karardır. İşimizle sadece para kazanmayız, kendimizi de ifade ederiz. Çalıştığımız iş, bir sonraki işimizi belirler. Yaptığımız iş, hayatımızın hedefleri ile tutarlı ise doğrudur. Özgeçmiş (CV) ile işe alınma garantilenmez. İyi hazırlanmış bir özgeçmiş, iş görüşmesine davet edilmeyi sağlar. Özgeçmiş yapılan her şeyin anlatılacağı bir yazı değildir. Bir işe girebilmek için o işe uygun özellikleri ve başarıları özetleyen bir sunuştur. Özgeçmiş, doğru ve etkili hazırlanmalıdır. Özgeçmişte yazılan her şey doğru olmalıdır. Doğru olmayanlar er geç anlaşılır. İş dünyasında adından çok söz edilen, önde gelen kişiler referans olarak belirtilir ve özgeçmişin sonuna eklenir. Özgeçmiş en fazla iki sayfa olmalıdır" dedi.

İş görüşmesinin aşamaları hakkında da bilgiler veren İskender Erbil iş görüşmelerinde en çok sorulan sorulara da örnekler vererek öğrencilere önceden iş başvurusu yapılacak kuruluş hakkında bilgi toplamalarını tavsiye etti ve sözlerini şu şekilde sürdürdü: ; "Maaşı en sonraya bırakın. İş görüşmesinde, mümkünse, iş görüşmesi yaptığınız kuruluşu dolaşın. İnsanlar mutlu mu, dağınık mı ne yapıyor gözlemiş olursunuz"



İSKENDER ERBİL

Eğitim çalışmalarımız sürüyor

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi tarafından meslektaşlarımıza yönelik olarak gerçekleştirilen LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük ve Araç Projelendirme kurslarımız yeni hizmet binamızda başarı ile gerçekleştirildi.

Şubemizin Saltak'ta bulunan yeni binasında gerçekleştirilen kurslar Şerif Özsağkaya tarafından verildi. LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Kursu öncesinde bir açıklama yapan İzmir Şube'de görevli MİEM Eğitimcisi Şerif Özsağkaya; dünyada pek çok ülkede petrobünye bağımlılığın azaltılması ve ekolojik dengeyi koruma amacıyla motor araçlarda, endüstriyel tesislerde ve konutlarda alternatif yakıt kullanımını yaygınlaştırdığına dikkat çekerek; teknoloji ve endüstrideki hızlı gelişmeler, ekonomik zorluklar tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de alternatif yakıtların değişik sektörlerde kullanımını hızla gündeme getirmiştir. Ülkemizde uzun zamandan beri tüpgaz olarak kullanılan LPG'nin günümüzde doğalgaz ve otogaz olarak kullanılmaya giderek artmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, LPG'nin gerek ekonomik, gerekse çevre dostu olması nedeniyle endüstriyel tesislerde, konutlarda ve otomotiv sektöründe yaygın bir şekilde kullanılma-



şını ve aynı zamanda sektörün disiplinli ve denetim süreçlerinde kamu otoritesinin tesis edilmesi, yeni teknolojiler ve sektörel gelişmeleri tanıma, üretilen bilgiyi paylaşma, yaygınlaştırma ve meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamı oluşturan normlara ulaştırma, halkımızın can ve mal güvenliğini sağlama noktasında çok yönlü çalışmalar yürütmektedir" dedi. Bu kapsamda, LPG Dolum Tesisi ve LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak makina mühendislerinin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla Meslek İçerik Eğitim Merkezi aracılığıyla eğitimler verildiğinde ifade eden Özsa-

ğkaya kursiyerlere LPG Piyasası Hukuki Düzenlemeleri ve Standartlar, LPG'nin Tanımı ve Özellikleri, Kullanım Alanları, İnsan ve Çevre Sağlığı, LPG Depolama Kuralları ve Tesistasyon Elemanları, Dolum Tesisleri, LPG Doldurma, Boşaltma Kuralları, LPG Otogaz İstasyonları Ekipmanları, Periyodik Kontrol ve Bakımları, Personel Yönetimi ve Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Yangın Güvenliği, İlk Yardım Temel Bilgileri verdiklerini söyledi. Verilen eğitimler sonunda gerçekleştirilen sınavda başarılı olan makina mühendislerine LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Katılım Belgeleri verildi.

ARAÇ PROJELENDİRME EĞİTİMİ YAPILDI

Öte yandan MİEM Kapsamında 14 meslektaşımıza Araç Projelendirme Eğitimi verildi. Piyasada bulunan araçlar üzerinde yasal mevzuat ve yönetmelikler kapsamında yapılacak tadilatlarla ilgili olarak 5 günlük bir eğitim verildi. Eğitimde; Yasal Mevzuat, Proje Hazırlama Esasları, Sanayi Bakanlığı ve TSE Uygulamaları hakkında bilgiler verildi. 5 günlük eğitim sonunda gerçekleştirilen sınavda başarılı olan meslektaşlarımız yetki belgesi almaya hak kazandılar.



Koromuzdan müzik ziyafeti



Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Türk Sanat Müziği Korusu'nun, Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde verdiği konser büyük beğeni topladı.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Türk Sanat Müziği Korusu'nun yılsonu konseri izleyicilerden tam not aldı. Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen ve çok sayıda davetlinin katıldığı konserde izleyiciler adeta müziğe

doydular.

Kuruluşundan beri Hulusi Şimşek yönetiminde çalışmalarını sürdüren koromuz bu yıl dördüncü kez müzik-severlerin karşısına çıktı. Sunuculuğunu Şenel Çalışkan'ın yaptığı ve Türk Sanat Müziği'nin seçkin örneklerinden toplam 27 eserin seslendirildiği konser izleyiciler tarafından büyük beğeni ile karşılandı. Zaman zaman izleyicilerinde eşlik ettiği konser neşe içinde geçerken, gecenin sonunda koro ayakta alkışlandı.

2004 YILINDA KURULDU

2004 yılında Odamız Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu bünyesinde oluşturulan koro çalışmalarını uzun süre nazariyat ve solfej dersleri ile sürdürdü. Koro kuruluşundan beri Şef Hulusi Şimşek yönetiminde çalışmalarını sürdürürken, koronun sorumluluklarını meslektaşlarımız Hasan Çizmeci ve İsmet Oluk yapıyor. Yaklaşık 75 kişiden oluşan koromuz, önümüzdeki dönemde çalışmalarını genişleterek sürdürmeyi hedefliyor.

DENİZLİ BELEDİYE BAŞKANI NİHAT ZEYBEKÇİ'Yİ ZİYARET ETTİK

Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekçi'yi ziyaret ettik. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Polat Ferhat Arıkan, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Metin Erkal, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Fatih Dilbaz ve Ali Özkan Utma katıldı.



Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa'dan Alt Yapı Çalışmalarına ilişkin uyarı

entimizde, altyapı yatırımlarının
dığı şu günlerde, cadde ve sokaklar-
zı ve hafriyat işlerinin yoğun bir şe-
yapıldığını görmekteyiz. Bu yatı-
rın yapılması Denizli'nin geleceği
sevindirici ve olumludur. Fakat bu
rı çalışmaları yapılırken, çevreyi
suz etkileyen bazı aksaklıkları da
mlemekteyiz. Belediyemiz adına,
lizasyon altyapısını yapan firma, bu
maları yaparken, mevcut diğer alt
tesisatlarına (su, doğal gaz ve elek-
telefon v.s. gibi) da zarar vermekte-
anıyoruz ki bu altyapı işlerini yapan
nın, mevcut diğer altyapı yetkilisi
ler ile (Su işleri müdürlüğü, Kent-
A.Ş., Telekom, Aydem A.Ş.) ile ye-
ce iyi bir iletişim ve koordinasyon
mamasından kaynaklanmaktadır.

Alt yapı yüklenicisi firma çalışmayı
adığı güzergahı, diğer altyapı so-
usu firmalara bir program dahilinde,
z üç gün önce yazılı olarak bildirse
ahada dağılmış bir vaziyette çalış-
ansa bir program ve plan dahilinde
sa, diğer alt yapı tesislerine vereceği



zarar minimum seviyeye inecektir.

Çalışılacak güzergah, bir gün önce-
sinden, diğer altyapı birimlerinin teknik
sorumluları nezaretinde, markalanmalı,
alt yapı çakışmaları ve kros geçişler, gü-
zergah üzerinde, işaretlenmelidir. Bu işa-
retlemeleri takiben, küçük iş ma-
kinaları ve el kazaları yardımıyla,
tüm altyapı birimlerinin sorum-
lularının gözetiminde, altyapı te-
sisatlarının, geçiş doğrultularının
ve kros geçişlerinin ortaya çıkarıl-
dığı ve 50-100 metrelik aralık-
larla altyapı tespit kazıları yapıl-
malıdır. Tüm güzergah veya sek-
tör boyunca yapılan bu çalışma-
lar tamamlanıp ve tüm alt yapı
şebekelerinin doğrultuları ve no-
tasyonları tespit edildikten sonra,
asıl kazı çalışmalarına start veril-
melidir.

Bu kazı esnasında, diğer alt-
yapı tesisatına zarar vermeyecek
ve güvenliği tehlikeye düşürme-
yecek tedbirler alınmalıdır. Çalı-
şmalar yapılırken, mutlak suretle
ilgili altyapı biriminin teknik
sorumlu nezaretçileri ile irtibat
içinde olunmalıdır. Altyapı çalış-
malarında, doğal gaz altyapısına
daha özenli dikkat göstermek ge-

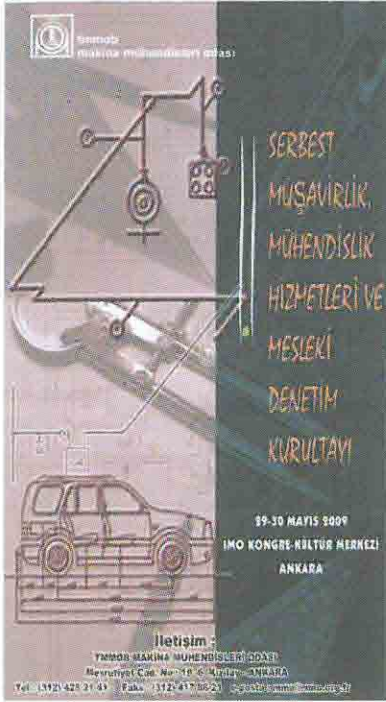
rekliktir. Şehrimizin genelinde 4 barlık
Polietilen Doğalgaz hatları ve yer yerde
19 barlık çelik hatlar mevcuttur. Yüksek
basıncılı doğal gaz taşınan bu hatlar, bi-
linçsizce yapılacak olan bir çalışma so-
nucu zarar görür ve aniden oluşan gaz
kaçağı kanada birikirse, patlamalara ve
yangınlara sebebiyet vererek, halkımızın
can ve mal güvenliğini riske sokabilir.

Bu açıdan altyapı çalışmaları yapılır-
ken, özellikle doğal gaz alt yapısı ile ça-
kışma ve kros geçiş olan bölgelerde, ka-
zı, yavaş ve dikkatli olarak ve mutlak su-
retle elle yapılmalıdır. Ayrıca iş makina-
larının önünde mutlaka kazıya nezaret
eden ve operatörü yönlendiren tecrübeli
bir nezaretçi yer almalıdır.

Tabi tüm bu işlemler yapılırken, gaz,
su, elektrik ve telekomünikasyon altya-
pısı sorumlularının da bu işlemlere ne-
zaret etmesi gereklidir. Alt yapı çalışma-
larını yapan firma şehrin muhtelif yerle-
rinde dağılmış olarak çok fazla iş makina-
sı ile çalışmaktansa, altyapı projesini sa-
haya fazla yaymadan, sektör, sektör
programlayıp, tamamlayarak ilerlerse,
diğer altyapılara vereceği zarar mini-
mum seviyeye inecek ve alt yapı çalış-
malarından dolayı ortaya çıkan olumsuz
durumlarda minimum seviyeye inecek-
tir.



II. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI" ANKARA'DA YAPILDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve 18 Şubemizde yapılan yerel kurultaylarda seçilen delegelerin katılımıyla toplanan "II. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı", 29-30 Mayıs 2009 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları, Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları Oturumu şeklinde dört ayrı oturum halinde düzenlenen kurultayın açılış konuşması Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ tarafından yapıldı.

Oda Başkanının konuşmasından sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR tarafından Odamızın SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Çalışmalarıyla ilgili bir sunum yapıldı. Daha sonra oturum çalışmalarına geçildi.

Kurultayın birinci günü, "Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulama-

ları" oturumu 175 delegenin katılımıyla İMO Teoman ÖZTÜRK salonunda gerçekleştirildi. Başkanlığını Ahmet Turan DÖRTDEMİR ve Hasan AKALIN'ın yaptığı oturumda Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları konularında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri tartışıldı, 42 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdi. Aynı gün paralel oturum olarak gerçekleştirilen etkinlikte "AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu 52 delegenin katılımıyla İMO Rüştü ÖZAL salonunda gerçekleştirildi. Başkanlığını Mehmet ÖZSAKARYA ve Hakan HAVANCI'ların yaptığı oturumda 20 delege söz alarak uygulamada karşılaşılan sorunları ve çözüm önerilerini dile getirdiler.

Kurultayın ikinci günü, "Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu 92 delegenin katılımıyla İMO Rüştü ÖZAL salonunda gerçekleştirildi. Başkanlığını Aytekin ÇAKIR ve Aydın YELKOVAN'ın yaptığı oturumda 21 delege söz alarak doğal gaz uygulamalarında karşılaşılan sorunları ve çözüm önerilerini dile getirdi.

Aynı gün paralel oturum olarak gerçekleştirilen "Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumu 55 delegenin katılımıyla İMO Güney ÖZCEBE salonunda gerçekleştirildi. Başkanlığını İbrahim ÖZÇAKIR ve Engin TURGAY'ın yaptığı oturumda 25 delege söz alarak "Asansör Hizmetleri ve

Proje Uygulamaları"nda karşılaşılan sorunlara ve çözüm önerilerine ilişkin görüşlerini dile getirdi.

Şubemiz adına kurultaya delege olarak katılan üyelerimiz:

Ahmet	Dönmez
Ahmet	Akın
Ahmet Cavit	Öz
Ali	Ergenekon
Ali	Konca
Ali Hadi	Harmancı
Aydın	Yelkovan
Aziz	Karakurt
Enver	Demirci
Fatih	Özgül
Fatih	Yaşa
Hasan Hüseyin	Ökünç
Hayri	Madanoğlu
Hüseyin	Ök
Mehmet Yalçın	Dağdeviren
Mesut	Özkaya
Mihrican	Aran
Muhlis	İlhan
Mustafa	Günel
Münnami	Özyurt
Nusret	Yağcıoğlu
Osman	Gonca
Osman Zeki	İşman
Rıza	Düzelli
Süleyman	Yılmaz
Şeref	Hazer
Tefik	Demirçalı
Yasin	Öztürk
Zeki	Altıntaş



m
kına mühendisleri odası

11. OTOMOTİV SEMPOZYUMU

KALIPÇILIK ve TASARIM

8-9 Mayıs 2009

Bursa



11. OTOMOTİV SEMPOZYUMU "KALIPÇILIK VE TASARIM" GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

11. Otomotiv Sempozyumu, "Kalıpçılık ve Tasarım" ana teması ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi tarafından, Bursa Fuar Merkezinde, 08-09 Mayıs 2009 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Sempozyumda 25 bildiri; 3'ü panel, 13 oturumda sunuldu, 6 farklı panel yapıldı ve sempozyuma 168 delege, 93 izleyici katıldı.

Sempozyumun birinci gününde TMMOB MMO Bursa Şube Başkanı Mehmet Yayla, TMMOB MMO Başkanı Mehmet Koramaz, Bursa Büyükşehir Başkanı Recep Altepe, Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mete Cengiz, Bursa Valisi Yardımcısı Selman Yenigün ve Ticaret Bakanı Faruk Çelik'in açılış konuşmalarını ardından, Prof. Dr. İshaya Karlıoğlu "Ülke Sanayisinin Genel Durumu" sunumunu gerçekleştirdi.

Günün ikinci oturumu olan "Küresel Kriz'in Türk Otomotiv Sektörüne Etkileri, Güncel, Orta ve Uzun Vadeli Etkileri ve Alınacak Önlemler" oturumunda sektör dernekleri başkanları Prof. Dr. Ercan Tezcan, Prof. Dr. Özgür D. ve Özlem Gülşen (TMMOB YSAD) ile Jan Hanım, Ticaret Bakanlığından Gülderen Oğuz ile Bursa Sanayileri adına Ali Panay (TOFAŞ) ve Tarık Tunali (Oyak Renault AŞ), sempozyumun tümüne de

damgasına vuran küresel krizin etkileri ve sektörün çıkış yolları üzerine görüşlerini katılımcılar ile paylaştılar.

TMMOB MMO Bursa Şubesi Otomotiv Komisyonu tarafından hazırlanan "Otomotiv Sempozyumunun Dünü" sunumunu komisyon adına Ersoy Bey ve Başak Doğan tarafından gerçekleştirilmesinin ardından, Altan Küçükınar (TTGV), Sami Erol (Orhan Holding) ve Engin Meydan (Beyçelik Gestamp) katılımları ile "Rekabet Öncesi İşbirlikler" konulu oturum gerçekleştirildi.

Bu oturuma paralel olarak ISTMA Avrupa Başkanı Fausto Romagnani'nin katılımı ile gerçekleştirilen "Avrupa ve Dünya Kalıplılığı" konulu bir konferans ise Trilye Salonu'nda katılımcılar tarafından yoğun ilgi gördü.

Günün son oturumu olan "Türkiye'de Otomotiv Kalıplılığı, Gelişimi ve Sorunları" adlı oturumda sempozyumun

ana temalarından biri olan kalıplılık özelinde, sektörün temsilcileri ve önemli isimlerinden Erkan Polat (TOFAŞ), A. Erdem ACAY (Coşkunöz AŞ), Nedim METE (Cer Döküm), Mustafa BİNTAŞ (Mubitek Tasarım), Prof. Dr. Mehmet Emin Yurci (Yıldız Teknik Üniversitesi) ve Ali BAYATFARD (UKUB) sorunları ortaya koyarak çözüm önerilerini sundular.

Sempozyumun ikinci günü gerçekleştirilen ise "Otomotiv Çalışanlarının Çalışma Koşulları, İş Güvencesi, Sektörün Bugünü ve Geleceğine Yönelik Beklentileri" oturumuna katılan Prof. Dr. Aziz Konukman, Gaye Yılmaz, Ceren Yay ve TMMOB MMO Kocaeli Şubesi İşsiz/Ücretli Mühendisler Komisyonu adına Selçuk Karstarlıoğlu otomotiv sektörüne çalışanların gözünden bakarak, mevcut koşulları, örgütlenme örneklerini ve çözüm önerilerini paylaştılar.

Bu oturumların dışında Yeni Malzemeler ve Uygulamaları, Kalıplılıkta Yeni Teknolojiler ve Yaklaşımlar, Kalıplılık ve Tasarımda Bilgisayar Destekli Uygulamalar, Kalıplılık, Üretim ve Mühendislik, Otomotiv ve Mühendislik, Yeni Teknolojiler, Hibrit, Hidrojen Yakıtlı Otomobiller başlıklı bildiri oturumları iki farklı salonda paralel olarak gerçekleştirilmiştir.



TESKON 2009 "Binalarda Enerji Performansı" Başlığı İle İzmir'de Yapıldı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 16 yıldan beri düzenlediği Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongrelerinin dokuzuncusu "Binalarda Enerji Performansı Temasıyla" Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde 6-9 Mayıs 2009 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Kongre ve fuar etkinliklerinin tamamı MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bulunan 9 salon ve 1600 m²'lik fuar alanında yapıldı. Kongre 12 kurum ve kuruluş ile 9 üniversite tarafından desteklendi. Kongre boyunca toplam 45 oturumda 127 adet bildiri sunuldu. Kongre sırasında toplam 5 sempozyum, 11 seminer, 15 kurs, 1 panel ve 3 sabah toplantısı gerçekleştirildi. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarı'na ise sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilikleri ile birlikte 152 kuruluş katıldı. Kongreyi 1367'si kayıtlı delege olmak üzere 2800'ü aşkın mühendis,



mimar, teknik eleman, üniversite, meslek yüksek okulu ve meslek lisesi

öğrencisi izlerken, fuar 6500'ü aşkın kişi tarafından ziyaret edildi.

MMO ASANSÖR KONTROL MERKEZİ BİR YAŞINDA



6 Mayıs 2008 tarihinde T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 2022 kimlik numarası ile 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olarak atanan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi B, F, G ve H modüllerinde belgelendirme faaliyetlerini bir yıldır sürdürmektedir.

MMO Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş olarak Asansörlerde CE uygulamalarına yönelik olarak bir yıllık süre içerisinde Manisa, Antalya, Mersin, Adana, Antakya, Denizli, Aydın, İzmir, Balıkesir ve Kahramanmaraş illerinde 95/16/AT Ek XIII Tam Kalite Güvencesi kapsamında 13 adet asansör firmasını belgelendirmiştir.

Bir yıllık süre içerisinde merkezimiz T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına Manisa, Denizli, Muğla, Konya, Ordu, İzmir illerinde "Piyasa Gözetim ve Denetim Faaliyetleri" kapsamında 36 asansörün test ve muayenesini de gerçekleştirmiştir.

Merkezimiz, sektörde çalışan personelin eğitimine de

destek olmak amacıyla aşağıda listelenen eğitimleri de Şubelerimiz ile işbirliği yaparak gerçekleştirme yönünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu kapsamda bu güne kadar asansör firmaları bünyesinde görev yapan 200'ün üzerinde mühendis ve tekniker eğitilerek belgelendirilmiştir.

- Asansörlerde risk değerlendirmesi
- Sürtünme tahrikli asansörlerde son muayene
- Hidrolik asansörlerde son muayene
- Asansörlerde bakım uygulamaları
- Asansör tasarımı
- Hidrolik asansörlerde montaj kuralları
- Asansör firmalarında kalite yönetimi
- Makina dairesiz asansörler
- Asansör montajında iş güvenliği
- Yüksek katlı yapılarda asansör avan projelendirme

Şevket Yılmaz Hastanesi Yangını ile İlgili Soğancı Tekrar Uyardı: 'Felaketlerin Önüne Geçebilmek için söylediklerimizi algılamaya çalışın!'

Bursa Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde 26 Mayıs 2009 tarihinde meydana gelen yangınla ilgili olarak TMMOB'ye bağlı odaların Bursa birimlerince oluşturulan teknik heyet, inceleme raporunu oluşturarak 27 Mayıs 2009 tarihinde basına açıkladı.



Sevket Yılmaz Devlet Hastanesi önünde saat 13:00'te TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Gençay Gürsoy, DİSK'e bağlı Dev-Sağlık İş Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve KESK'ye bağlı SES Genel Başkanı Bedriye Yorgun birer açıklama yaptı. Teknik heyetin hazırladığı rapor ise TMMOB Bursa İKK Sekreteri Erdal Aktuğ tarafından okundu. Basın açıklamasına TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Emir Birgün de katıldı.

Bursa'daki Hastane Yangınından Hiç Kimse Fırsat Kollamamalı, Herkes Kendine Gereken Dersi Çıkarmalıdır.

26 Mayıs 2009 günü saat 02.00 civarında Bursa'da bulunan Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde yaşanan yangın sonucu sekiz yurttaşımızın yaşamını yitirmesi herkes açısından ibret verici bir olaydır. Öncelikle, TMMOB halkımızın acısını yürekten paylaşmakta ve yaşamını yitiren hastaların geride kalan yakınlarına başsağlığı dilemektedir.

Sağlığımıza kavuşmak için Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'ne kaldırılan insanlarımız tedavi edilirken, hastane yangınında kaybettik. Bu kayıp olağan mıdır? Canlarımızın yitirilmesi "kader böyleymiş" deyip geçiştirilecek bir olgu mudur? Bu hastanede, bu yangın düpedüz ihmaller zincirinin

ve yanlış sağlık politikalarının sonucudur. Bu hastanede 2004 yılında da meydana gelen yangın olayından hiç bir ders alınmamıştır. Ortada duran gerçek budur! Hastanelerde yangın önlemlerini almak için daha kaç yangın ve kaç canımızın kaybı gerekmektedir?

Bu olayda yaşanan ihmali, yaşanan skandalı hiç kimse örtbas edemez. Sağlık alanında, tırnak içindeki "Sağlıkta dönüşüm politikaları" ne yazık ki bu sonuçları, bu felaketleri oluşturmaktadır. En temelde, sağlık alanında uygulanan özelleştirme, taşeronlaşma politikalarının bu felaketlerin hazırlayıcısı olduğu gerçeğini kimse görmezlikten gelemez, gelme-

melidir.

Bu olay, ülkemizdeki tüm kamu ve özel hastaneleri için geçerli bir olguyu bize bir kez daha göstermiştir. Özelleştirme, taşeronlaştırma sonucunda yetersiz koşullar, yetersiz elemanlar, yetersiz malzeme ve ekipmanlar, yetersiz eğitim ve denetimler insan odaklı değil, kâr temelinde şekillenen ve adına sağlıkta dönüşüm diye yutturulmaya çalışılan politikaların bir sonucudur.

Sağlığına kavuşmak için hastaneye yatmış olan yurttaşlarımızın bir hastane yangınında yitirilmelerine tepki gösteriyoruz. Bu örnekte olduğu gibi bizi yönetenlerin yine olayı geçiştirmeye yönelik çabalarına, kadercilerimize yaklaşımlarına tepki gösteriyoruz. İstifa etmek gibi bir sorumluluğu duyumsamayan duyarsız yöneticilere ve yetkililere tepki gösteriyoruz.

Hastanelerimizde yaşanan ölümler yapı üretim, denetim ve işletimine ait yasal mevzuatın bir ayıbıdır. Her zaman söyledik, burada bir kez daha söylüyoruz:

İnsanlarımızın toplu olarak bulunduğu binalar, özellikle hastanelerimiz, insan sağlığını ve can güvenliğini garanti altına alacak tesisatlarla donatılmak zorundadır. Bu tesisatların ulusal, uluslararası teknik mevzuatlar kapsamında tesis edilmesinin yanı sıra yine uluslararası kabul görmüş teknik şartnameler ve yönetmelikler çerçevesinde sürekli olarak bakım ve periyodik kontrolleri gerçekleştirilerek işletilmesi gerekmektedir. Ülkemizdeki yasal mevzuat, bugün itibarıyla hastanelerimizde olması gereken teknolojik tesisatların teknik şartnamelere göre tesis edilmesini, güvenli ve sağlıklı bir şekilde işletilmesi ve bakımını, periyodik kontrollerinin gerçekleştirilmesini sağlamaktan uzaktır.

Bilinmelidir ki hastanelerimizde ameliyat olan, çeşitli birimlerinde tedavi gören hastalarımız ve yeni doğan

bebeklerimiz, hastane sağlık personelinin yanı sıra, hastane binasında yer alan hijyenik klima ve havalandırma, yangından, dumandan korunma tesisatlarına da teslim edilmektedir. Ancak hastalarımız ve yeni doğan bebeklerimiz, yattıkları hastanenin sağlıklı ve güvenli tesisatlarla donatıldığını, bu tesisatların fonksiyonlarını kaybetmeden düzenli olarak bakım ve periyodik kontrollerinin gerçekleştirilerek işletilip işletilmediğini bilmek zorunda değillerdir. Bunun garantisini yasal ve teknik mevzuatlarımız, ilgili kamu kurumlarımız, ilgili bakanlıklarımız vermek zorundadır. Ülkemizde son yıllarda hastanelerimizde yaşanan enfeksiyonlara ve kazalara bağlı ölümler bu garantinin verilmemesi gözler önüne sermektedir.

Mevcut yasal mevzuatlarla düzenlenmiş bulunan yapı üretim ve denetim süreci bugün itibarıyla insanlarımızın güven içinde barınacağı sağlıklı, güvenli ve çağdaş yapılar gerçekleştirilmesini sağlayamamaktadır.

Oysa, dünya çapında yapı teknolojileri son yıllarda çok gelişmiştir. Bu gelişime paralel olarak, gelişimi yakından takip etmeye çalışan teknik elemanlarımız ve bağlı odalarımız bu bilgiye sahiptir. Bu bilgi birikimi bağlı odalarımızın kendi olanaklarıyla düzenlediği teknik kongrelerde paylaşmakta, teknik mevzuatın altyapıları bu kongrelerde oluşturulmaktadır. Dünyadaki en gelişmiş teknolojik bilgilerin paylaşıldığı bu kongrelerimize ne yazık ki ilgili bakanlıklarımızın yeterli ilgiyi göstermediğini, bu bilgi birikimini ülkemizin yasal mevzuatına taşımaya çalıştığımızı görememekteyiz.

Yapı mevzuatımızda planlama, tasarım, üretim ve denetim süreçlerinin yeniden düzenlenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bağlı odalarımızın da sürece daha etkin katılımını sağlayacak yeni bir tasarım, üretim ve denetim süreci modelinin yaratılması gerektiği artık kaçınılmazdır. 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu ile 3194 sayılı İmar

Kanunu ve bağlı ikincil mevzuatın insan odaklı bir model esas alınarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Ayrıca her türlü yapı denetim mevzuatının dışında tutulan kamuya ait binalar, başta kamu ve özel hastaneleri acilen kamuya ve bağlı odalarımızın denetimine açılmalıdır. Denetimlerde eksiklikleri tespit edilen hastanelerin iyileştirme çalışmaları planlı bir şekilde ve süratle yerine getirilmelidir.

Buradan siyasal iktidara, merkezi ve yerel yöneticilere sesleniyorum:

Bu felaketlerin önüne geçebilmek için Birliğimizin ve bağlı odalarımızın bilimin ve teknolojinin ışığında söylediklerini anlamaya ve algılamaya çalışın. Sorumluluklarınızı yerine getirin.

Buradan hasta sahibi yurttaşlarımızı da sesleniyorum:

Yaşamımızın bir döneminde hepimiz sağlıklı yaşamı sürdürebilmek için, kendimiz için, çocuklarımız için ya da hasta sahibi olarak hastanelerde bulunuyoruz. Anlaşıyor ki, hasta sahibi olmak yetmiyor. Hastanelere sahip çıkmak gerekiyor. Hastaneleri piyasacı anlayışın zalim insafına terk etmemek gerekiyor ve bunun için de mücadele etmek gerekiyor. TMMOB bu mücadelenin yanındadır.

Herkes bilsin:

TMMOB sağlıkta dönüşüm yutturmasına, sağlıkta hizmetlerin özelleştirilmesine, taşeronlaştırılmasına karşı çıkmakta ve sosyal devlet anlayışını savunmaktadır.

Bursa birimlerimizce yerinde yapılan tespit ve ön incelemelerimizi şimdi, arkadaşlarımız sizlerle paylaşacak. TMMOB, bu olayın bütün yönleriyle ayrıntılı olarak incelenmesi ve aydınlatılması için çalışmalarını sürdürecektir. Konunun sonuna kadar takipçisi olacağımızı burada kamuoyuna bir kez duyuruyoruz.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

BURSA ŞEVKET YILMAZ DEVLET HASTANESİ YANGINI ÖN İNCELEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

26 Mayıs 2009 Salı günü, saat 02.00 sularında, Bursa'da hizmet veren Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde meydana gelen yangında, 8 yurttaşımızın canını yitirmesinden dolayı derin üzüntü duyuyoruz. Bu bağlamda tüm halkımıza başsağlığı diliyor, ortak acıyı paylaşıyoruz.

Aynı gün hastanede, 2'nci bodrum kattan çatı katına kadar yaptığımız incelemede, ilk aşamada saptadığımız eksiklikler aşağıda sunulmuştur. Bu konuda daha ayrıntılı "Teknik Rapor"un, bu tür binaların potansiyel tehlikesini düşürmek amacıyla hazırlanması amaçlanmış olup, çalışmalar programlı olarak sürdürülecektir. Daha ayrıntılı "Teknik Rapor" önümüzdeki tarihlerde, kamuoyuna ve ilgili mercilere sunulacaktır.

Hastanede "Yangın Algılama Sistemi" bulunmakta, ancak çalışmamaktadır.

* "Yangın Algılama Sistemi"ni besleyen akü grupları "power fault" konumunda olup, bu durum akülerin şarjlarının bitmiş olduğunu ve sistemin çalışmadığını göstermektedir.

Mevcut elektrik tesisatının dizaynında kullanılan kablolar, halojen free (halojenden arındırılmış) değildir. Tesisat şaftında ve asma tavan içinde, algılama sistemi öngörülmemiştir.

Hastanenin yangın çıkan bölümünde, mimari projeye uygun olmayan mekânlar ve fonksiyonlar sonradan oluşturulmuştur. Söz konusu değişikliklerin gerektirdiği mekanik ve elektrik tesisat değişiklikleri proje üzerinde yapılmamıştır. Örneğin alt zemin katta (20a-W) aksında, yangının çıktığı bölüm olarak düşünülen bekleme salonu önündeki bilgi işlem operatörünün ve bilgisayarın olduğu odalar; mimari projede ve elektrik zayıf akım projesinde bulunmamaktadır.

Yoğun bakım ve yeni doğan ünitesinde pozitif basınç oluşturacak şekilde havalandırma tesisatının çalışması gerekmektedir. Bu tür yapılarda yangın riski açısından gereken sistemlerin takviyesinin yapılması gereklidir.

165 cm x 65 cm ölçülerindeki "Kablo Bacası"ndan; hem elektrik tesisatı hem de yangını daha da büyütebilecek oksijen gibi yakıcı gazların hatları geçirilmiştir.

Kablo bacası, doğrudan çıkış eksenli yerine zemin katta 90 derecelik iki dirsek ile yatayda uzatılmış ve U formu verilerek tekrar yükseltilmiştir. Kablo bacası, mimari projede (20a-W) aksında olup, sadece zemin katta (20a-V2) aksına kaydırılarak dikey sürekliliği bozulmuştur.

Kablo bacasında katlar arasında alev ve dumanı engelleyecek veya geciktirecek "Yangın Şiltesi, Yangın Şapı" bulunmamaktadır.

Blokler arasında yangın ve dumanın yayılımını engelleyecek "Yangın Kompartimanları ve Önleyiciler" yapılmamıştır.

Kablo bacası müdahale kapakları yangına dayanıklı olmayan malzemeden yapılmıştır.

Kablo bacası müdahale kapağının "Yoğun Bakım Ünitesi" içine açılacak şekilde konumlandırılması yanlışdır.

Mimari, statik, elektrik, yangın ve mekanik tesisat projeleri, ilgili meslek odalarının mesleki denetiminden geçirilmemiştir.

Bu tür kompleks ve teknolojik binalarda, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile işletme güvenliği kapsamında, ilgili mühendislerin tam gün süreli istihdamları sağlanmalıdır.

Bu tür can ve mal kayıpları istenmiyorsa, kamu ve özel binaların mutlaka ticari kaygı gütmeyen ve bağımsız, TMMOB'ye bağlı ilgili odalarınca yılda bir kez denetimlerinin yapılması gerekmektedir.

Hastanede ameliyathane ve yoğun bakım üniteleri gibi birimlerdeki elektrik tesisatında "Topraklama Yönetmeliği"ne uygun "IT Sistem" kullanılmamıştır.

Bazı yangın koruma amaçlı 30-300 mA eşik değerli artık akım anahtarları ve toroid akım trafolu röleler, devre dışı bırakılmıştır.

Pano odalarında acil durum yönergeleri bulunmamaktadır.

Sonuç olarak, Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde yaşanan bu olay son olmalı; artık herkes, her kurum ve kuruluş gereken dersleri çıkarmalıdır. Ülke ve toplum olarak, hızla eksiklerimizi gidermek ve toparlanmak zorundayız. Bunu yaparken eleştirilerimizi açıkça yapmak, yan-

lışlıkları düzeltmek, mevcut durumu iyileştirmek bakımından katkıda bulunmak durumundayız. Yerelde ve genelde, yönetim kademesinde bulunanların denetim alanındaki erklerini meslek odalarıyla paylaşmaları gerekmektedir. Aksi halde hastanede, okulda, kreşte, alışveriş merkezlerinde, motelde, dershanede herkesin başına bu tür olaylar gelecektir.

Geçmişte Bursa Valiliği başkanlığında "İl Yangın Denetim Heyeti", kamu kurumlarının yanı sıra ilgili meslek odaları olan Makina, Elektrik ve Kimya Mühendisleri Odası Bursa şubelerinin katılımıyla kurulmuş; 40 civarında hastane, okul, yurt, alışveriş merkezi, petrol istasyonu, banka, akaryakıt üretim ve depolama tesisi, tekstil ve otomotiv firmaları denetlenmiştir. Ara verilen bu denetlemelerin devam ettirilmesi ve süreklilik kazandırılması gerekmektedir.

Burada çağrımız, öncelikle kitlesel kullanıma açık yerlerin bir an önce denetimlerinin yapılması gerektiğidir. Ayrıca bu tür yapılarda ilgili meslek alanlarındaki taahhüt edilen işlerin teslim alınma aşamasında, mutlaka ilgili meslek odalarının test ve denetimden geçirilmesi ve risk analizlerinin yapılması, ülke yararına. Ayrıca bu tür taahhütleri alan ve uygulayan asıl müteahhit ya da taşeronların mühendislerinin, mutlaka TMMOB'ye bağlı ilgili odalardan SMM Belgeli olmaları, denetimin eksik kalan boyutunu tamamlayacaktır.

Son söz olarak bu tür olayların yaşanmaması için teknik bakış açısıyla durumu değerlendirip, bilimsel esaslara, kalite ve standartlara uygun; proje, üretim ve işletimi Türkiye'nin tüm kurumlarında gerçekleştirilmelidir.

Bu noktada yetkilileri uyarıyor, felaket başa gelmeden gereken önlemleri almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla...

27 Mayıs 2009

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Teknik Heyeti Adına

Erdal Aktuğ

TMMOB Bursa

İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri



TMMOB, DİSK VE TTB, KESK'E YÖNELİK ARAMA VE GÖZALTILAR ÜZERİNE BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

DİSK, TMMOB ve TTB, KESK Genel Merkezi'ne yönelik arama ve gözaltılar üzerine 28 Mayıs 2009 tarihinde Yüksel Caddesi'nde bir basın açıklaması yaptı. Ortak açıklama, TTB Genel Sekreteri Eriş Bilaloğlu tarafından okundu.

Siyasal iktidar karar vermeli: Baskıcı-otoriter sistem mi? Özgürlükçü demokratik Türkiye mi?

Demokratik muhalefet baskıyla sindirilemez!

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Genel Merkez binasına ve çeşitli illerde KESK üyesi sendikalara yönelik operasyonlar yapılmış, KESK yönetici ve üyelerinden bir kısmı gözaltına alınmıştır.

KESK, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) üyesi olan ve ülkemizde çalışma yürüten 4 sendikal konfederasyondan biri-

sidir.

KESK, tüzüğü, çalışma programı, emek, demokrasi ve barış mücadelesinde bugüne dek izlediği politikasıyla saygınlık kazanmış sendikal bir demokratik kitle örgütüdür.

KESK, baskıcı-otoriter yönetime karşı özgürlükçü, demokratik bir Türkiye özlemini temel alan bir emek örgütüdür.

Demokratik kitle örgütleri, üyelerinin siyasal inanç, dil, din farklılıklarına bakmadan çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesini hedefleyen, bir sivil baskı unsuru olarak ülkesinin geleceği ile ilgili politikalarının gerçekleşmesi için çaba harcayan örgütlerdir.

Bu bütün dünyada da böyledir, Türkiye'de de böyledir.

Faaliyetleriyle açık, konumuyla demokratik işlerliğe sahip bir örgüte yönelik baskınlarla temel hak ve özgürlüklere yapılan saldırı, darbeci zihniyetin, baskıcı-otoriter bir özlemin dışı vurumudur.

Yapılan saldırı "suçlu olmasalar da potansiyel taşıyorlardı" anlayışı ile kamuoyunu yönlendirmek, bütün muhaliflerini ise bu uygulamalarla sindirmek isteyen tehlikeli bir yolun ifadesidir.

Siyasal iktidarı uyarıyoruz; demokrasi mücadelesinin önünü tıkamaya, özgürlük sesinin kısılmasına yönelik baskılara değil, daha fazla demokrasi, daha fazla özgürlük, daha çağdaş bir toplum çağrılarına kulak vermeliyiz.

Çünkü tarihte baskı ve şiddet hiçbir demokrasi mücadelesini engellemeye yetmemiştir.

Biz DİSK - TMMOB - TTB olarak, emek, demokrasi ve barış mücadelesinde bugüne dek omuz omuza yürüdüğümüz ve yarın da yürüyeceğimiz KESK'e yönelik, baskıları şiddetle kınıyor, gözaltına alınan sendika yöneticilerinin ve üyelerinin bir an önce serbest bırakılmasını istiyoruz.

DİSK - TMMOB - TTB

ÖĞRETİM ELEMANLARININ ODA KURULLARINDA GÖREV ALABİLMESİNİ İZNE BAĞLAYAN YÖK GENELGESİNİN YÜRÜTMESİ DURDURULDU

Yükseköğretim Kurulu'nun üniversite öğretim elemanlarının meslek odalarının yönetim ve denetim organlarında yer alabilmelerinin ancak görevlendirmeyle olabileceği yönündeki genelgesinin yürütmesi Danıştay Sekizinci Daire tarafından durduruldu.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, 17.11.2008 tarih ve 33505 sayılı genelgeyle; üniversite öğretim elemanlarının çeşitli kamu kuruluşları veya meslek kuruluşlarının yönetim-denetim organlarında görev alabilmelerinin ancak Yükseköğretim Kanunu'nun 38.

maddesi kapsamında görevlendirilebilmeleriyle mümkün olabileceğini karara bağlamıştı.

TMMOB, söz konusu YÖK genelgesinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurmuştu.

YÖK BAŞKANI, ÖRGÜTÜMÜZDEN VE BİLİM İNSANLARINDAN ÖZÜR DİLEMELİDİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, YÖK'ün üniversite öğretim elemanlarını meslek odalarının yetkili kurullarında görev almalarını izne bağlayan genelgesinin yürütmesinin durdurulması üzerine 9 Haziran 2009 tarihinde basın açıklaması yaptı.

YÖK, 17.11.2008 tarih ve 33505 sayılı genelgesiyle; üniversite öğretim elemanlarının çeşitli kamu kuruluşları veya meslek kuruluşlarının yönetim-denetim organlarında görev alabilmelerinin ancak Yükseköğretim Kanunu'nun 38. maddesi kapsamında görevlendirilebilmeleriyle mümkün olabileceğini duyurmuştu. Bu genelge ile YÖK, yasal görevlerinin dışına çıkarak bilim insanlarının meslek örgütlerinin kurullarında görev almaları için idareden izin almaları gerektiğinden söz ediyordu.

YÖK Başkanı'ndan konu ile ilgili görüşme talep ettik. Vermedi. 13 Ocak 2009 tarihinde "YÖK ne diyor anlayamadık" başlığında konu ile ilgili bir basın açıklaması yoluyla



uyardık. Dinlenmedik. Söz konusu YÖK genelgesinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurduk. Danıştay Sekizinci Dairesi de 2009/970 sayılı dosya ile görüşülen davada, TMMOB lehine yürütmenin durdurulması kararı aldı.

YÖK tarafından yargı kararının gerekçesi dikkatlice okunup anlaşılmalıdır.

Kararın sonunda yargı, YÖK'e ve YÖK'ün Başkanı'na şunları hatırlattı:

"Bu durumda, 2547 sayılı Yasa'nın 36. maddesi kapsamında görev yapan öğretim elemanlarının kamu kuruluşları veya meslek kuruluş-

larının yönetim veya denetim organlarında görev alabilmelerini 2547 sayılı Yasa'nın 38. maddesi kapsamında değerlendirerek, Anayasa'dan kaynaklanan hakkın gerçekleşmesini ve etkin olarak yürütülmesini kısıtlayan dava konusu genelgenin hukuka aykırı olduğu ve giderilmesi güç veya olanaksız zararlar doğuracağı açıktır. Açıklanan nedenlerle, 2577 sayılı Yasa'nın 27. maddesinde öngörülen koşulların gerçekleşmiş olduğu anlaşıldığından yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne 28.4.2009 gününde oy birliği ile karar verildi."

Evet, bir kere daha söylüyoruz:

Üniversiteleri yönetebilmek için ya üniversitelerin misyonuna layık olmak gerekir ya da istifa.

YÖK, boş yere örgütümüzü, bilim insanlarını, üniversiteleri ve yargıyı meşgul etmiştir.

YÖK Başkanı, kurumu adına örgütümüzden ve örgütümüz üyesi bilim insanlarından özür dilemelidir.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Adana'da düzenlendi...

İş Sağlığı ve Güvenliği Piyasalaştırılıyor



V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana ve Gaziantep şubelerinin sekreteryahgında 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde Adana'da, Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde yapıldı. Kongreye 234'ü delege, 416'sı konunun ilgilisi olmak üzere toplam 650 kişi, sergiye ise 14 firma katıldı.

Kongrede; "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yürürlükteki Yasal Düzenlemelere Bakış" konulu bir panel ile "İş Güvenliği, İş Sağlığı ve Çevre Sağlığı Alanlarında Hedef, Kapsam ve Görev Tanımları", "İşyerlerinde Periyodik Kontrol Ölçümleri ve Aralıkları" ve

"Risk Değerlendirme Kavramları" konulu üç konferans düzenlendi, 19 oturumda 35 bildiri sunuldu. Oturumlarda; iş güvenliği mühendisliği, asıl işveren-alt işveren ilişkisi, iş yerlerinde sağlık ve güvenlik birimleri, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının iş kazaları üzerindeki etkisi, emek piyasasının esnekleştirilmesinin iş güvenliği üzerindeki etkileri, kot kuşlama işçilerinde silikozis epidemisi, inşaatlarda iş sağlığı ve güvenliği, acil durum müdahale ekibi, iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin teşvik edilmesi konuları ele alındı.

Kongre; Makina Mühendisleri Odası (MMO), Çalışma ve Sosyal Gü-

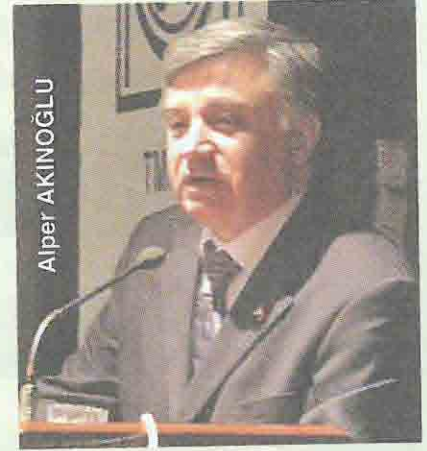
venlik Bakanlığı (ÇSGB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), İş Müfettişleri Derneği, üniversiteler, sendikalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ile kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli ve teknik personel ile meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencilerinin katılımı ile yapıldı.

Kongrenin açılış konuşmaları MMO Adana Şube Başkanı Hüseyin Atıcı, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Alper Akınoğlu tarafından yapıldı.

V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi açılışında konuşan MMO

Adana Şube Başkanı Hüseyin Atıcı; insanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğinden ödün veren bir sanayileşme ve kalkınma anlayışının benimsenemez olduğunu savundu. Kongre açılışında konuşan MMO Başkanı Emin Koramaz da İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı'nda iş yeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin satın alınmasının öngörüldüğüne dikkat çekerek, "Mesleki yetkilendirme konusu ticari bir unsur olarak ele alınmaktadır.

İş güvenliği mühendisliği ve iş yeri hekimliği hizmetlerinin işletme dışından satın alınmasının önü açılarak bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır" eleştirisinde bulundu. Kongre açılışında konuşan Prof. Dr. Alper Akınoğlu ise sanayicinin işçisini koruması ve zarar vermemesi gerektiğini savunarak, "Bunun için bilgi çok önemlidir. İşte bu noktada, bu ve benzeri kongrelerin önemi ortaya çıkmaktadır" diye konuştu.



Alper AKINOĞLU

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları Gözden Geçirilmeyi Bekliyor

"İş Güvenliği Mühendisliği" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları" sanayinin bütününde uygulanmalı, gerekli yasal düzenlemeler bir an önce gerçekleştirilmelidir. 8-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla, kimi etkinliklerle ele alınacak olan iş sağlığı ve güvenliği politikalarının, kapsamlı bir biçimde gözden geçirilmesine gereksinim bulunmaktadır.

Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarıyla ilgili sorunlar; 4857 sayılı İş Yasası, çalışma yaşamı mevzuatının bütün çalışma alanlarını kapsamaması, işveren kesiminin konuya gereken özeni göstermemesi, iş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağır olması, özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenceden yoksun kayıt dışı işçilikten kaynaklanmaktadır.

Danıştay kararlarına karşın "İş Güvenliği Mühendisliği" ile teknik elemanlar aynı düzeyde değerlendirilmekte, İş Yasası başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamına almakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır.

İş sağlığı ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu iş yerlerinde sağlık birimi oluşturulması zorunlu değildir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı iş yerleri için öngörülmüştür. Yani Türkiye'deki toplam iş yerlerinin ancak yüzde 1,5'inde iş sağlığı ve güvenliği politikaları uygulanmakta; müfettiş kadrolarının sayısal yetersizliğinden dolayı iş yerleri yeterince denetlenmemektedir.

Bu nedenlerden ötürü her yıl 80 bin civarında iş kazası gerçekleşmekte, iş yerlerinin her yıl ancak yüzde 5'e yakını denetlenebilmekte, iş kazalarının yüzde 61'i 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanmakta ve kayıtlara

giremeyen meslek hastalıklarının üzerine gidilememektedir.

Ayrıca yapılan son düzenlemelerle iş yeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin dışarıdan satın alınması yoluyla bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır.

Bu gerçeklerden hareketle, 4857 sayılı İş Yasası ve iş mevzuatı, ekseri insan olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalı; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmeli; "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.



Emin KORAMAZ

Emin KORAMAZ
TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(9 Mayıs 2009)

V. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi Konferans salonlarında Adana ve Gaziantep Şubelerimizin sekreteryalığında düzenlediği V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Sergisi'ne 234'ü delege ve 416'sı konunun ilgilisi olmak üzere toplam 650 kişi; sergiye ise 14 firma katılmış ve kongre başarıyla tamamlanmıştır.

MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, İş Müfettişleri Derneği, üniversiteler, sendikalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli ve teknik personel ile meslek yükseköğretim ve mühendislik öğrencileri ve ilgi duyanların katılımıyla yapılan kongrede biri açılış paneli, üçü konferans olmak üzere toplam 19 oturumda 35 bildiri sunulmuştur.

V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesi bütün ilgililere ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Bilindiği gibi mühendislik bilimlerinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgisi, doğrudan ve dolaylı katkılardan oluşmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı başta gelen görevlerinden biri olarak görmektedir. MMO'nun sekiz yıldır düzenlediği iş sağlığı ve güvenliği ve bağlantılı konulardaki kongre ve etkinliklerde oluşturulan bütünlüklü önerilerin, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde

uyarıcı bir rolü ve önemli katkıları bulunmaktadır.

MMO'nun "İş Güvenliği Mühendisliği"ne yönelik Meslek İçi Eğitim Programları ve eğitim kitapları, İş Güvenliği, Periyodik Kontroller, Kaldırma İletme Makinaları, Basınçlı Kaplar, Yangın Güvenliği, İş Makinaları ve ilgili konularda çok sayıda yayını, "İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu", 2002 yılında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" uyarınca üyelerin eğitim ve belgelendirilmesi, "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü" ve diğer mevzuatta istenen periyodik kontrollerin yapılması, iş güvenliği konusundaki faaliyetlerin Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirilerek A Tipi Muayene Kuruluşu olunması, MMO'nun bu alanda yürüttüğü çalışmalardan bazılarıdır.

Ayrıca MMO tarafından düzenlenen mühendis yetki belgelerinin ulusal ve uluslararası tanınırlığı PBK'nın TÜRKAK'a akredite ettirilmesi ile önemli bir adım atılmıştır. Bu adımın ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından da dikkate alınması gerekir.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmediğini, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki

devlet, neoliberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken önemi göstermemektedir. İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması, özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl 80 bin civarında seyreden iş kazalarının ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarının nedenleri arasındadır.

İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerinde süreklileşen ölümler, iş kazalarının yüzde 61'inin 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde, yüzde 79'unun 1-200 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanması ve müfettiş kadrolarının sayısal yetersizliğinden dolayı tüm iş yerlerinin her yıl ancak yüzde 5'e yakınının denetlenebilmesi; çalışma yaşamı, sanayi ve KOBİ'lerdeki iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının gerçek boyutlarını ortaya koymaktadır.

Diğer yakıcı bir sorun olan meslek hastalıkları ise tanısının konulması, tedavinin düzenlenmesi ve rehabilitasyonunun sağlanması açısından çok sorunlu bir alandır. Dünya verileri esas alınarak yapılan hesaplamalara göre her yıl 30-40 bin arasında yeni meslek hastalığının tespit edilmesinin beklediği ülkemizde olgu sayısı kayıtlara yılda 500 ile 1.000 aralığında yansımaktadır.

Dünyada konuya ilişkin her 100 vak'adan 56'sını meslek hastalığı, 44'ünü iş kazası oluştururken; Türkiye'de yüzde 99,86'sını iş kazası, yüzde 0,14'ünü meslek hastalığı oluşturmaktadır. Dünyada her yıl 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanıyor iken Türkiye'de sayının en son 1.208 olması anlaşılabilir değildir.

AB sürecine bağlı olarak 2003 yılında 1475 sayılı Yasa yerine ikame edilen 4857 sayılı İş Yasası ile belli ölçüde üzerindeki iş yerlerine iş yeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman bulundurma zorunluluğu getirilmiş ve "İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir" denilmesine karşın yönetmelik farklı bir içerikle hazırlanmıştır.

İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te "İş Güvenliği Uzmanlığı" gibi bir tanım üretilerek mühendisler ile teknik elemanlar aynı düzeyde değerlendirilmiştir.

Oysa iş güvenliği alanında mühendislik uygulamaları büyük önem taşımaktadır. İş yerindeki iş güvenliği sorunlarının saptanmasına yönelik risk analizlerinin yapılması, tehlikeli durum ve davranışların giderilmesine yönelik önlemlerin geliştirilmesi, iş güvenliği yönetim sistemi unsurlarının yaşama geçirilmesi, düzenli ve periyodik denetimlerin sürdürülmesi, etkili ve amaca uygun eğitim programlarının uygulanması, doğrudan mühendislik hizmetleridir.

TMMOB ve Odamızın açtığı davalar sonucu söz konusu yönetmeliğin 11 maddesi Danıştay 10. Dairesi tarafından iptal edilmiştir. Yeni yasalar hazırlanırken yargı kararlarının mutlaka gözetilmesi gerekir. Ancak ülkemizde tersine bir süreç yaşanmaktadır.

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Danıştay'm; İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, İş Gü-

venliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görevleri ile Çalışma Usul Esasları Hakkında Yönetmeliğin 11 maddesi, İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hakkında Danıştay tarafından verilen iptal kararları ihlal edilmiştir.

Yine bu Yasa ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Teşkilat Yasası'nda değişiklik yapılarak iş sağlığı ve güvenliği alanı ve iş güvenliği mühendislerinin ve iş yeri hekimlerinin eğitimi piyasaya açılmaktadır. "İş güvenliği uzmanlığı" bu Yasa'ya tekrar konulmuştur.

Tarafların görüşüne açılan "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı"nda da aynı yanlışlar sürdürülmekte; mesleki yeterliliği Odasınca denetlenen "iş güvenliği mühendisi" kavramı, "Bakanlık tarafından belgelendirilmiş mühendis" tanımına indirgenerek, Odaların görev ve yetkileri dışlanmaktadır.

İş yeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin dışarıdan satın alınması öngörülerek bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır.

KOBİ'lerde ortak işçi sağlığı ve güvenlik birimlerinin kurulması işverenlerin isteğine bırakılmaktadır. Çalışan sayısı 50'den az olan küçük işletmeler için ortak iş sağlığı ve güvenliği kurulları tüm ısrarlara karşın, yine göz ardı edilmiştir.

Bu olumsuzluklar ve sekiz yıldır düzenlenen kongrelerimizde saptanan sorunlardan hareketle aşağıdaki yasal adım ve önlemlerin ivedilikle gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

1- 4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal

hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu Yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB), sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak ve bu görüşler yansıtılarak yeniden düzenlenmelidir.

3- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ulusal politika oluşumunda TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB, TBB, üniversiteler ve sendikaların katılımı sağlanarak kararlar alınmalıdır.

4- İş sağlığı ve güvenliği alanının çalışanları olan İş Güvenliği Mühendisleri, İşyeri Hekimleri, İşyeri Hemşireleri ve Sağlık Memurları ile çalışanların örgütleri olan Meslek Odaları ve Sendikalar, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da birlikte mücadele etmelidir.

5- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir.

6- Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm iş yerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara

dönüştürülmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

7- "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, çıkarılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB'ye bağlı ilgili Odalar baştan sona etkin olarak görev almalı ve denetim işlevi üstlenmelidir.

8- İş yerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından belgelendirilmiş bir veya daha fazla mühendis görev yapmalıdır. İş Güvenliği Mühendisleri ücret yönünden işverene bağlı olmamalıdır. İş Güvenliği Mühendislerinin ücret çizelgeleri Bakanlık ve TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarıyla birlikte belirlenmelidir.

9- İş Güvenliği Mühendisi, İş Yeri Hekimi, iş yeri sağlık memuru ve hemşirelerin mesleki bağımsızlıkları sağlanmalıdır.

10- İş birliği, koordinasyon ve danışma hizmetlerinin sağlanması için ilgili meslek örgütleri, üniversiteler, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır.

11- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır.

12- İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir.

13- Güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

14- Ergonomi her insanın yaşam felsefesi olmalıdır. Ergonomi, iş sağlığı ve güvenliğinin ta kendisidir. Çok disiplinli bir hizmet gerektirir. Ergonomi bilincinin oluşturulması, bir devlet politikası haline getirilmelidir.

15- Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

16- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için iş yerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli; iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. Çalışanların eğitimi, çalışma alanındaki risklere karşı bilgilendirilmeleri, risklere karşı kişisel donanımlarının uygun ve eksiksiz olması işveren tarafından sağlanmalı ve sürekli olarak denetlenmelidir.

17- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri, iş yeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan ham madde, üretilen ürün, ergonomi vb. konular proje aşamasında planlanmalıdır.

18- Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda meslek örgütleri, TSE ve Bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

19- İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar için insana yakışır "norm ve standartta" bir iş yasası hazırlanmalıdır.

20- Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

21- Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir.

22- Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik üzerindeki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalı, ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürsü ortadan kaldırılmalıdır.

23- Kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "nelerin yanlış gidebileceğini" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi yani proaktif/olay olmadan önceki önlemler yaklaşımını öne çıkarılmalıdır.

24- İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İş yerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

25- Gerek işçi sağlığı gerekse toplum sağlığı; bireylerin prim ödeme gücüne yüklenmeyecek bir biçimde genel bütçeden finanse edilmeli ve koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

**TMMOB
Makina Mühendisleri Odası**

IX. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ/ teskon 2009

SONUÇ BİLDİRGESİ

16. yılını dolduran IX. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi 9-9 Mayıs 2009 tarihleri arasında Marina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde İzmir'de düzenlenmiştir. Kongre ile birlikte paralel tasarlanan TESKON+SODEX fuarında Hannover Messe Sodeks Fuarı ve Hannover Messe Sodeks Fuarı A.Ş. tarafından aynı tarihlerde gerçekleştirilmiştir. Kongre ve fuar etkinliklerinin tamamı MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bulunan salon ve 1600 m² 'lik fuar alanında gerçekleştirilmiştir. Kongre 12 kurum ve kuruluş 9 Üniversite tarafından desteklenmiş olup, kongre boyunca toplam 45 oturumda 127 adet bildiri sunulmuştur.

Kongre sırasında toplam 5 sempozyum, 11 seminer, 15 kurs, 1 panel ve 3 sabah toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarına ise, sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilerle birlikte 152 kuruluş katılmıştır. Kongreyi 1367'si kayıtlı delegeler olmak üzere, 2800'i aşkın mühendis, mimar, teknik eleman ile üniversite, meslek yüksek okulu ve meslek lisesi öğrencisi izlerken, fuar 6500'i aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Sunum, tartışma ve eğitim platformları şeklinde tasarlanan oturumlarda, tesisat mühendisliği alanındaki temel bilimsel, teknolojik gelişmelerle AR-GE kapsamında sektörde yapılan çalışmaların tanıtıldığı, sektörel bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı bildiriler sunulmuştur. Temel araştırma oturumlarında tesisat mühendisliği veya ilgili alanlarda uluslararası ölçekte yenilik getiren teorik veya deneysel özgün araştırma sonuçları sunulurken, teknolojik araştırma oturumları ile sempozyumlarda yine uluslararası ölçekte yapılmış araştırmalar sunulmuştur. Sempozyum konu başlıklarımız "Bina Fiziği", "Isıl Konfor", "İç Hava Kalitesi", "Binalarda Enerji Performansı" ve "Soğutma Teknolojileri"dir.



Ülkemizde ve özellikle Ege Bölgesi'nde zengin bir potansiyele sahip olan jeotermal enerji konusunda ayrıca "Jeotermal Enerji" başlıklı iki gün süren bir seminer düzenlenmiş olup bu kapsamda 23 bildiri sunulmuştur. Kongremizde İzmir'e yeni gelen doğal gaz ile ilgili de "Doğal Gazda Enerji Performansı" semineri düzenlenmiş olup, bu kapsamda da 13 bildiri sunulmuştur.

Yukarıda belirtilen ve kongre boyunca süren seminerlere ilaveten, daha küçük zaman dilimlerinde gerçekleştirilen seminerler ise, "Yüksek Yapılar", "Yağışın Toplanması ile Gri Atık Suyun Değerlendirilmesindeki Temel Planlamalar", "Hastanelerde İklimlendirme ve Havalandırma", "Soğutma Suyu ve Ters Ozmoz Tekniği", "Bina Otomasyon Yönetim Sistemleri - Değişen Enerji Politikalarına Yönelik Uygulama Teknikleri ve Zorunlulukları", "Yeşil Bina", "Pompalar ve Sistem Verimliliği", "Tesisatlarda Su Darbeleri ve Boru Hatları", "Sözlü İletişim" - Diyalog Yönetimi + Sözsüz İletişim Bedenimizin Dili" başlıkları ele alınmıştır.

IX. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi-teskon 2009, kapsamında düzenlenen 15 kursta "Temel Sıhhi Tesisat Teknolojisi", "Yangın Söndürme Sistemleri", "Nemlendirme Teknolojisi ve Uygulamalar", "İklimlendirmenin Temel Prensipleri ve İç Hava Kalitesi", "Sanayide Enerji Tasarrufu Yöntemleri", "Pompa Dizaynı", "Kalorifer Tesisatı Hesabı ve Uygulamalı Örnek", "Doğal Gaz Uygulamaları",

"Temel ve Uygulamalı Psikrometri", "Şantiye Kuruluşu", "Test Yıkama ve Devreye Alma İşlemleri" ve "Kurutmanın Temelleri ve Endüstriyel Kurutucular" konuları ele alınmıştır.

Kongrede gerçekleştirilen tek panelde ise, ülke gündeminde önemli bir yer tutan, "Türkiye'de Enerji ve Geleceği, Enerji Verimliliği Yasa ve Yönetmelikleri" başlığında ilgili konular ayrıntıları ile bakanlık, oda, üniversite ve sektör temsilcileri paydaşlarınca tartışılmış olup somut görüş ve öneriler üretilmiştir.

Kongre kapsamında düzenlenmesi geleneksel hale gelen sabah kahvaltısı toplantılarının ilkinde "Binalarda Enerji Performansı Üzerine Yasal Düzenlemeler" başlığı altında ilgili konular ve olası işbirlikleri tartışılırken; ikincisinde ise, "Kamu Yatırımlarında Projelendirme, Uygulama, İşletmeye Alma, İşletme Sorunları ve Öneriler" adıyla yapılmıştır. Sabah toplantılarının üçüncüsünde "Rehva-Clima 2010" konusu ele alınmıştır. Bu toplantılara başta Kongremizin Düzenleme, Yürütme ve Danışmanlar Kurulu Üyeleri olmak üzere, Panel Yöneticilerimiz, Oturum Başkanlarımız ile sektör dernekleri temsilcileri etkin bir katılım gerçekleştirmişlerdir.

Kongre sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna duyurulması karar altına alınmıştır.

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu yürürlüğe girmesi ve buna bağlı olarak yürütülen ikincil mevzuat çalışmalarını katılımcılar tarafından olumlu olarak değerlendirilmiştir. Enerji verimliliği mevzuatına ilişkin olarak;

Enerji verimliliği mevzuatı hazırlık çalışmaları sırasında ilgili bakanlıkların meslek odaları ve sektör temsilcileri ile temas kurmaları, görüş ve önerilerini alıp değerlendirmeleri yönü başarılı bulunmuş, bu işbirliğinin mevzuatın uygulama aşamasında da sürdürülmesi önerilmiştir.

Mevzuat çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılması, özellikle binala-

rın enerji performansını değerlendirme metodunun belirlenmesi konusunda geç kalındığı diler getirilmiş, bu metodun bir an önce belirlenerek uygulamaya geçilmesi önerilmiştir.

Odamız tarafından hazırlanarak 2008 Haziran ayında Bayındırlık Bakanlığı yetkililerine teslim edilen KEP-SDM (konutlarda enerji performansı-standart değerlendirme metodu) ne şekilde değerlendirileceği konusuna Odamıza bilgi verilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

Binaların enerji performansının değerlendirilmesi konusunda ülkemizde önemli bir teknik veri tabanı ve alt yapı eksikliği bulunduğu dile getirilmiş, bu eksikliklerin giderilmesi konusunda çalışmaların bir an önce başlatılması önerilmiştir. Bu konuda Şehirlerimizin aylık ortalama su sıcaklıkları, ısıtma, soğutma cihaz ve ekipmanları verimlilik değerleri ile binalarda kullanılan yapı elemanlarının ısı iletim katsayılarının akredite edilmiş laboratuvarlarca test edilip belgelendirilmesi, konutlarda birim alan başına aylık ortalama aydınlatma değerlerinin belirlenmesi vb. çalışmalar bir an önce gerçekleştirilmelidir.

Binalarda enerji performansını yönetmeliğinde önemli eksikliklerin yer aldığı dile getirilmiş, bu eksikliklerin giderilmesi konusunda meslek odalarının görüşleri alınarak gerekli düzeltmelerin yapılması önerilmiştir. Bu bağlamda mevcut binaların enerji kimlik belgelerinin tanziminin Enerji Verimliliği Şirketleri yerine Odamızca uzmanlığı belgelendirilmiş tesisat mühendislerince yerine getirilmesine yönelik düzenlemeye ilişkin yönetmelikte değişiklik yapılmalıdır.

Mevzuatın uygulama aşamasında zorluklara dikkat çekilerek yönetmeliğin uygulanabilir kılınması amacıyla enerji verimliliği denetim çalışmaları konusunda uzman kadrolarından ve yurt genelinde örgütlü yapısından yararlanmak amacıyla, Odamızın da denetim mekanizmaları içinde yer alması sağlanmalıdır. Bu konuda yapı denetim mevzuatında olduğu şekilde yanlış bir uygulamaya gidilmesi özellikle vurgulanmıştır.

Üniversitelerin sanayinin ihtiyaç duyduğu konularda araştırmalara ve

özellikle lisansüstü tezlere yönlendirilmesinin önemi işaret edilerek bu çalışmalara hem kamu hem de özel sektör tarafından destek verilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

Büyük bir bölümü deprem bölgesinde yer alan ülkemizde mevcut yasal mevzuatlarla düzenlenmiş bulunan yapı üretim ve denetim süreci halihazırda sağlıklı, güvenli ve çağdaş yapılar yapılmasını sağlamamaktadır. Planlama, tasarım, üretim ve denetim süreçlerinin yeniden düzenlenmesine ihtiyaç duyulmakta olup, meslek odalarının da sürece daha etkin katılımını sağlayacak yeni bir tasarım, üretim ve denetim süreci modelinin yaratılması gerektiği önemle vurgulanmış ve 4708 Sayılı Yapı Denetim Kanunu ile 3194 Sayılı İmar Kanunu ve bağlı ikincil mevzuatın bu model esas alınarak yeniden düzenlenmesi önerilmiştir.

Ameliyathanelerin hijyenik klima ve havalandırma tesisatları ile ilgili olarak odamız adına yayımlanmış olan Hastane Hijyenik Alanlarının Klima ve Havalandırma Tesisatı Proje Hazırlama Esasları'nın ülkemizde hijyenik klima ve havalandırma tesisatı standartı olarak yayımlanması, Bu esasların Sağlık Bakanlığınca tüm yurttaki hastanelerin hijyenik alanlarının klima ve havalandırma tesisatları konusunda proje hazırlama, uygulama, teslim alma ve periyodik bakım esasları olarak kabul edilmesi bu tür tesisatların uzman tesisat mühendislerince hazırlanması ve odamız tarafından denetlenmesi konusunda ilgili yönetmeliklerde değişikliğe gidilmesi dile getirilmiş, Odamızca bu konuda gerek TSE, gerekse Sağlık Bakanlığı yetkilileriyle ilişkiye geçilmesi önerisinde bulunulmuştur.

Ülkemizde özellikle insanların toplu olarak buldukları mekanlarda ısı konfor ve iç hava kalitesi konusunda zorunlu yasal düzenlemeler konusunda çalışmalar yapılması gereklidir. Bu başlık altında yapılacak çalışmalarda özellikle okul binalarına özel önem verilmelidir.

Kamu İhale Kanununun ve ikincil mevzuatın özellikle kamu yatırımlarında sağlıklı konforlu ve teknik şartnamelere uygun yapıların yapılmasını sağlamaktan çok uzak olduğu dile ge-

tirilmiş, bu konuda; proje yapım şartnamelerinin hazırlanması, proje müelliflerin uygulama sonunda ve sonrasında da sorumluluğunun devam etmesi, aşırı fiyat kırımlarının önlenmesi konusunda kaliteli malzeme kullanımı ve yapılarının sağlanması amacıyla projelerin gerçekçi bedellerle ihale edilmesi, en düşük teklif yerine kalite fiyat analizinin yapılarak değerlendirilmesi yapılması, Yapım aşamasında görev alan proje müellifi, yapımcı, kontrol ve danışman tüm kişi ve kurumların sorumluluklarının temin edilebilmesi amacıyla mesleki sigorta kavramının hayata geçirilmesi dile getirilmiştir.

Odaların meslek içi eğitim hizmetleri çok önemsenmesi gereken bir çalışma alanıdır. Makina Mühendisleri Odasının kurumsallaştırmış olduğu bu yapının geliştirilerek, Enstitü yapısına kavuşturulmasının zorunlu hale geldiği bildirilmiştir.

Odamızın bünyesinde ve Tesisat Sektöründe gerçekleştirilen kongre, sempozyum, seminer, kurs vb. etkinliklerine "Sürekli Mesleki Eğitim Kredilendirme Sistemi" nin yaygınlaştırılarak üyelerimizin uzmanlıklarının ve mesleki gelişmelerinin sürdürülebilmesinin sağlanması vurgulanmıştır.

Büyükklüğü itibarıyla, Tesisat Mühendisliği alanında en büyük uluslararası bir toplantı olan Clima 2010'nun TTMD tarafından Ülkemize kazandırılmış olduğu, olumlu bulunmuş, ülkemizdeki tesisat sektörünün tüm bileşenleriyle toplantıda temsili konusunda meslek örgütlerinin, sektör derneklerinin, sektörde yer alan firmaların destek vermesi dile getirilmiştir.

IX. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sodex Fuarı'nın niteliği ve niceliğiyle çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye yaratılması sürecine katkıda bulunacağı inancı ile yukarıdaki istemlerimizin yaşama geçirilmesinin takipçisi olunarak ve aynı anlayış ile iki yıllık periyotlarda, ulusal ve uluslararası katılımın daha da artırılarak, X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'nın gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası

9 Mayıs 2009/İzmir

Aidatlarını zamanında ödeyen üyelerimiz Ferdî Kaza Sigortası'ndan YARARLANIYOR



rına dair" bildirimde bulunulan MMO üyelerinin, sigorta poliçelerini teslim almak üzere MMO şubelerine başvurmaları gerekiyor. Halen üye ödentisi borçları bulunduğu için sigorta çalışması kapsamına alınmayan MMO üyelerinin de ilgili MMO şubesine başvurarak, borçlarını kapatmaları önemle duyurulur. Borçlarını kapatan üyelerin sertifikaları şubesine gönderilecektir. Daha sonra ilgili şube sizinle iletişime geçecektir.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINDAN ÜYELERİNE FERDİ KAZA SİGORTASI

Makina Mühendisleri Odası ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelerini ferdî kaza sigortası kapsamına aldı. Tüm üyelerini sigorta kapsamına alma hazırlıkları yapan Odamız, üyelerine ödenti borçlarını sıfırlama çağrısında bulunuyor.

FERDİ KAZA SİGORTASI KİMLERE YAPILIYOR?

MMO ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelerine yönelik 10 Temmuz 2007 tarihinden itibaren başlattığı "sigorta hizmeti" MMO aidat borçlarını kapatan tüm üyeleri kapsıyor. Henüz sigorta kapsamına alınmayan üyelerin ödenti borçlarını sıfırlamalarının ardından poliçeleri düzenlenecek.

BU HİZMET İÇİN ODA NE KADAR ÜCRET ALACAK?

Üye ödenti borcu olmayan tüm üyeleri kapsayan ferdî kaza sigortası hiçbir mali külfet getirmiyor. Sigorta primlerinin MMO tarafından ödenecek olması nedeniyle, sigorta şirketi veya aracı kurumları ile MMO üyelerinin hiçbir mali ilişkisi olmayacaktır.

SİGORTA NELERİ KAPSAYACAK?

Uygulama ile büyük kısmı zor ve riskli koşullarda hizmet üreten MMO üyeleri olası kazalarda

Kalıcı sakatlık riskine karşı **50 Bin TL**

Tedavi Masrafları **5 Bin TL**

Vefat için **50 Bin TL**'lik güvenceye kavuşuyorlar.

SİGORTA NERELEDE GEÇERLİ? KAZA DURUMUNDA KİMLERE ÖDEME YAPILACAK?

Dünyanın her yerinde ve 24 saat geçerli olan ferdî kaza sigortası, "ani ve beklenmedik bir dış olayın etkisi ile sigortalının iradesi dışında ölmesi veya bedeni zarar görmesi durumunda poliçede yazılı limitler dahilinde tazminat ödenmesini" kapsıyor. Sigortalının kaza sonucu oluşan bedeni hasarlarını da (doktor ücreti, hastane ve eczane masrafları vb) kapsam içinde bulunuyor. Olası kaza durumunda limitler dahilinde ödemeler sigortalı MMO üyelerine veya varislerine direkt olarak yapılacaktır.

SİGORTA SERTİFİKAMI NEREDEN ALABİLİRİM?

MMO tarafından sigorta şirketine bildirilen her üye için tek tek düzenlenen "sigorta sertifikaları", üyenin işlemlerini yürüten ilgili şubesi aracılığıyla iletilmeye başlandı. Kendilerine, "sigorta kapmasına alındıkla-

KAZA GEÇİRDİM. NASIL TAZMİNAT ALABİLİRİM? NELER YAPMAM GEREKİYOR?

Herhangi bir kaza durumunda aşağıda yazılan belgeleri sigorta acentesine iletteğinizde hasarlarınız karşılanacaktır. Ferdî kaza hasarlarında öncelikli; Poliçe Numaranız (.....bu numara 200200005309156'dir. Bu numarayı unutursanız veya ulaşamazsanız MMO üyesi olduğunuzu belirtin ve MMO sicil numaranızı yazın)

Hasar tazminatınızın yatırılacağı banka hesap numaranız ve vergi numaranız

Tedavi masrafları için

1) Tedavi masraflarının oluşumunu açıklayan yazılı bildiriminiz (Olayın anlatımı-versa hasara neden olan kişinin kimliği ve adresi mutlaka bildirilmelidir.)

2) Doktor raporu ile birlikte tedavi masraflarını oluşturan fatura veya kasa fişleri

Kalıcı Sakatlık Durumunda

1) Kazanın ne şekilde olduğunu gösteren, resmi makamlarınca düzenlenmiş olay tutanağı

2) Kalıcı sakatlık derecesini gösterir tam teşekküllü bir hastaneden alınan heyet raporu

Yaşam Kaybı Durumunda

1)Kazanın ne şekilde olduğunu gösteren, resmi makamlarınca düzenlenmiş olay tutanağı

2) Veraset ilamı ve aile nüfus kayıt örneği

3) İlgili vergi dairesinden alınacak tazminata ilişkin veraset ve intikal vergisinin ödendiğine veya vergiden muaf olduğuna dair belge

4) Yaşam kaybı raporu veya defin ruhsatı

BORCUM YOK. AMA SİGORTA SERTİFİKAM DÜZENLENMEDİ. NE YAPMAM GEREKİYOR?

Eğer aidat borcunuz olmamasına rağmen sigorta poliçeniz düzenlenmediyse lütfen şubenize başvurunuz.

TEMİNATLAR

Ölüm Hali	50.000,00 TL
Sürekli Sakatlık Hali	50.000,00 TL
Tedavi Masrafları	5.000,00 TL

Detaylı Bilgi İçin: 0258 444 8 666 / Deryal SATIR



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ASANSÖR KONTROL MERKEZİ

Onaylanmış Kuruluş Kimlik No: 2022

t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

EĞİTİM KONULARI

- ▶ Asansörlerde Son Muayene
 - a) Elektrikli Asansör
 - b) Hidrolik Asansör
- ▶ Asansör Tasarımı
 - a) Elektrikli Asansör
 - b) Hidrolik Asansör
 - c) Makina Dairesiz Asansör
- ▶ Asansör Firmalarında ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Uygulamaları
- ▶ KYS İç Denetçi
- ▶ Asansörlerde Periyodik Kontrol
- ▶ Asansörlerde Montaj Uygulamaları
 - a) Elektrikli Asansör
 - b) Hidrolik Asansör
 - c) Makina Dairesiz Asansör
- ▶ TS EN 13015 ve Asansörlerde Bakım Uygulamaları
- ▶ Asansörlerde Risk Değerlendirme
- ▶ Asansörlerde Kurtarma Operasyonu
- ▶ Asansör Montajlarında İş Güvenliği

Asansörlerde Risk Değerlendirmesi

Eğitimin İçeriği:

- TS EN 1050 Makinelerde Güvenlik Risk Değerlendirmesi Prensipleri
- TS EN 294 Makinelerde Güvenlik - El ve Kolların Tehlikeli Bölgelere Erişmesine Karşı Güvenlik Mesafeleri
- ISO / TS 14798 Asansör, yürüyen merdiven ve yürüyen bantlar - Risk Analizi Metodolojisi
- Örnek uygulamalar

Kimler Katılmalı:

Yetkili Mühendisler, Firma sahipleri, Risk Analizi ekibinde bulunan kişiler

Tarih: 1 Ekim 2009 **Katılım:** 20 (yirmi) Kişi ile sınırlıdır.

Ücret: 100 TL

Asansörlerde Son Muayene

Eğitim İçeriği:

- Teknik dosya
- İş güvenliği tedbirleri
- Asansör son muayene
 - Kuyu dibi
 - Kabin
 - Durak kapıları
 - Kabin üstü
 - Makina dairesi
- Saha kontrolü
- Raporlama

Kimler Katılmalı:

Yetkili Mühendisler, Firma sahipleri, Son muayene sorumluları

Tarih: 7-8-9 Ekim 2009

Katılım: 20 (yirmi) Kişi ile sınırlıdır.

Ücret: 300 TL

Asansör Firmalarında ISO 9001:2008 KYS Uygulamaları

Eğitimin İçeriği:

- TS EN ISO 9001:2008 KYS
- Asansör Firmalarında Örnek Uygulamalar

Kimler Katılmalı:

Kuruluş Yönetim Temsilcileri, Yetkili Mühendisler, Firma sahipleri

Tarih: 1-2 Ekim 2009

Katılım: 20 (yirmi) Kişi ile sınırlıdır.

Ücret: 200 TL

Önemli Bilgiler:

Eğitime katılım için ön kayıt şartı aranmaktadır. Katılımcılara eğitim katılım belgeleri verilecektir. Üye başvurularında veya çoklu katılımlarda (en az 3 kişi) %20 indirim uygulanacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi

Adres: MMO Tepekule Kongre ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Kat: M2 Bayraklı / İzmir

Tel: 0232 444 8 666 / 119-159-187

Faks: 0232 486 20 60

e-posta: akm@mmo.org.tr

web: www.mmo.org.tr/akm

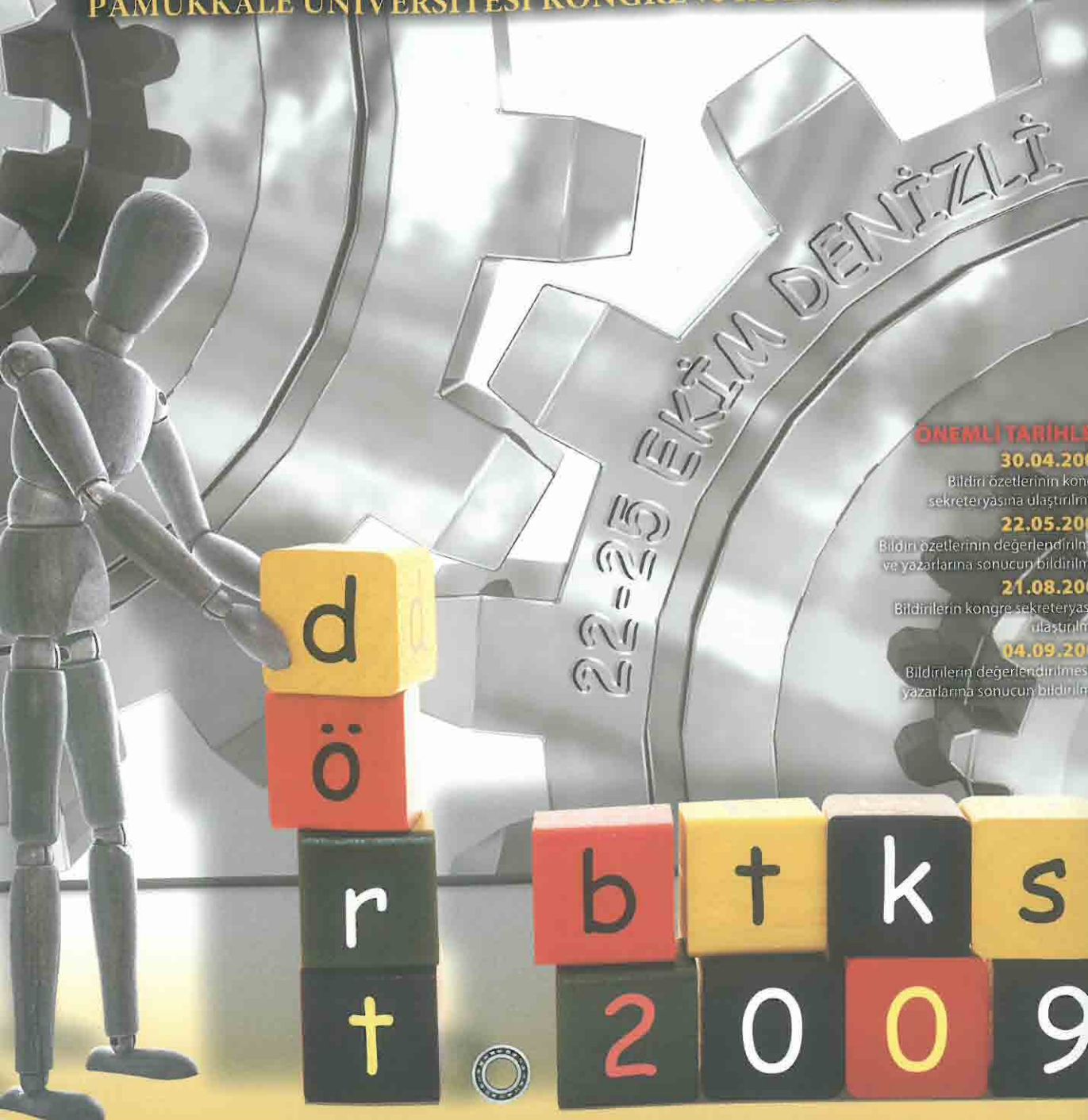


tmmob
makina mühendisleri odası



IV. BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ ve SERGİSİ

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ KONGRE ve KÜLTÜR MERKEZİ



ÖNEMLİ TARİHLER

30.04.2009

Bildiri özellerinin kongre sekreteryasına ulaştırılması

22.05.2009

Bildiri özellerinin değerlendirilmesi ve yazarlarına sonuçun bildirilmesi

21.08.2009

Bildirilerin kongre sekreteryasına ulaştırılması

04.09.2009

Bildirilerin değerlendirilmesi ve yazarlarına sonuçun bildirilmesi

YAZIŞMA ADRESİ: TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi / Uçancıbaşı Mah. 561 Sk. TMMOB İş Merkezi No:4/3 DENİZLİ
Tel: (0258) 444 8665 - Faks: (0258) 262 89 36 e-posta: btks@mmo.org.tr http://btks.mmo.org.tr