



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## SIZDIRMAZLIK KARARI FACİAYA DAVETİYEDİR

### LPG istasyonları kapanıyor

LPG'li araçların sızdırmazlık testine girmeden önce alması olanak sağlayan genelleme kararına trafikte tehlikeli günler başlayacak. Genelinden ardından geçen 2 aylık kısa süreçte denetim yaptırın araç sayısında yüzde 60'a varan düşüş yaşandı. Bu nedenle Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, iki sabit sızdırmazlık istasyonunun Manavkuyu'da çalışmalarını sürdürürken Çiğli'deki kapattığını karardı. Geziyi iki istasyonun biri de iptal oldu.

Denetimsizliğin ardından piyasaya ucuz Çin mallarının girdiğini belirten Manavkuyu Sızdırmazlık İstasyonu Teknik Sorumlusu Hüseyin Tatlıdilliler, "Şu an 2007'li yıl-

lardaki tehlikeli ortama döndük. Kesinlikle trafikte kimsenin bu bomba kadar tehlikeli araçlardan birini kullanması, birilerinin canı yanacak" dedi.

Benzin ve motorine gelen zararlar, 2000 yılı ve sonrasında halka alternatif ve ucuz yakıt olan LPG'ye yöneltti. Önceleri denetimsiz olarak yapılan montaj ve kullanımı, arka arkaya meydana gelen faciaya niteliğindeki kazaların ardından 2005'te Sanayi Bakanlığının tarafından çıkarılan yönetmelikle bir sisteme oturtuldu. Yönetmelik doğrultusunda LPG dönüşümü yapılan araçların son kontrolleri ve montaj tespit raporu düzenleme yetkisi, Makina Mühendisleri Oda-

s'na verildi. Ayrıca sızdırmazlık raporu rutin araç muayenelerinde yönetmelik kapsamında zorunlu hale getirildi. LPG'li ve sıkıştırılmış doğalgaz dönüşümlü araç kullanan vatandaşlar, 2005'ten beri araç muayenesi yaptırmadan önce zorunlu olan sızdırmazlık raporunu alırken, 2011'in son günlerinde yayınlanacağı genele ile bu raporu zorunlu olmaktan çıkardı. Geçen 2 aylık süreçte sızdırmazlık raporu alan araç sayısında hızlı bir düşüşün yaşandığını

belirtilen bir trafik kazasının ardından, İzmir Şoförler ve Otomobilciler Odası Başkanı Cella Ulaştırma, Haberleşme ve Enerji Bakanlığı'na bağlı Karayolları Düzleme Genel Mü-

### Trafikte 'bomba' sayısı artacak

First SOYLU/İZMİR

Ulaştırma, Haberleşme ve Enerji Bakanlığı'na bağlı Karayolları Düzleme Genel Müdürlüğü, yurt genelinde Likit Petrol Gazı (LPG) kulla-

den önce alacağını belirten Yalçın, "Denetimiz LPG'li araçlar, trafikte patlamaya hazır bir bomba kadar tehlike yaratacak" dedi. Karar LPG sistemi üretken sektörün de sert tepkisine yol açtı.

2005'TEN BERİ ZORUNLU

zorunlu hale getirildi. Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Sekreteri Melih Yalçın, 2005 yılından bu yana ülkemine her yerinde LPG montajı yaptırın araçların tüm bilgilerinin sisteme kayıt altına alındığını söyledi. Şube Sekreteri Yalçın, Karayolları

### Bu karardan dönülsün

LPG'li araçlardan istenen 'sızdırmazlık raporu' alınmasını zorunluluktan çıkaran genelgeyeye tepki yağdı. Bakanlığa karardan dönme çağrısı yapıldı

Ulaştırma Bakanlığı'nın, araç muayenelerinde LPG'li araçların "sızdırmazlık raporu" alınmasını zorunlu olmaktan çıkardığı kararına, İzmir Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"



Firmalar tepkili OTOGAZ dönüşüm şirketi sahibi Erol Sağlam, genelinden denetimsizlikten...

Sızdırmazlık raporunu yargıya taşıyacaklar Ulaştırma Bakanlığı'nın, araç muayenelerinde LPG'li araçların "sızdırmazlık raporu" alınmasını zorunlu olmaktan çıkardığı kararına, İzmir Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"



### 'Sızdırmazlık raporu sürsün'

LPG'li araçlardan yıllardır istenilen 'sızdırmazlık raporu' alınmasını zorunlu olmaktan çıkaran genelgeyeye büyük tepki var

KARAYOLLARI Düzleme Genel Müdürlüğü'nün likit petrol gazı kullanan araçlardan istenen sızdırmazlık raporunu zorunlu belge listesinden çıkarması, başta şoförlerin olmak üzere birçok kurumun şikâyetiyle, karardan vazgeçilmesini istendi. eba

### 3 milyon yürüyen bomba

LPG'li araçlarda artık gaz sızdırma raporunun aranması büyük tehlike yaratacak

Ulaştırma, Haberleşme ve Enerji Bakanlığı'na bağlı Karayolları Düzleme Genel Mü-

### LPG'li RAPOR MECBURI DEĞİL

LPG'li araçların muayenesinde sızdırmazlık raporunun aranması büyük tehlike yaratacak

Ulaştırma, Haberleşme ve Enerji Bakanlığı'na bağlı Karayolları Düzleme Genel Mü-

### SIZDIRMAZLIK İÇİN DAVA

Makina Mühendisleri Odası, Ulaştırma Bakanlığının sızdırmazlık raporu ile ilgili yayınladığı genelleme için hukuki işlem başlatıyor

Makina Mühendisleri Odası, Ulaştırma Bakanlığının sızdırmazlık raporu ile ilgili yayınladığı genelleme için hukuki işlem başlatıyor

Makina Mühendisleri Odası, Ulaştırma Bakanlığının sızdırmazlık raporu ile ilgili yayınladığı genelleme için hukuki işlem başlatıyor

Makina Mühendisleri Odası, Ulaştırma Bakanlığının sızdırmazlık raporu ile ilgili yayınladığı genelleme için hukuki işlem başlatıyor

### Hareketli bombalar yolda

A. Buğra TOKMAKOĞLU

Ulaştırma Bakanlığı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından verilen LPG'li araçlara yönelik periyodik gaz sızdırmazlık raporunu yayınladığı bir genelgeyeye tepki gösterildi. Sektör yetkilileri, bu karardan birçok LPG'li araçta trafikte hareketli bombalar döndürüleceğini ifade ediyor.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı, LPG'li araçlardan "Gaz Sızdırmazlık Raporu" istenmemesinin facialara yol açabileceğini savundu. Alınan kararla birlikte, LPG'li araçların denetimde piyasada dolaşmasının sona ereceği ve denetimden geçmeyen araçların trafikte birer hareketli bomba-ya dönüşeceği uyarısında bulundu.

TMMOB tarafından sağlanan Periyodik Kontrol-ler esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu Türkiye'de 3,5 milyon araç için denetimini sağlıyordu.

Özakaraya yaptığı açıklamada, "Bu uygulama, alternatif LPG/CNG yakıtı kullanan araçların imalatı, tadilatı ve montajı (LPG'ye dönüşümü) ve periyodik kontrollerinin uluslararası standartlara uygun olarak yapılmasını sağlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının "Araçların İmal-

### LPG darbesi

Bir süre önce sızdırmazlık raporu zorunlu olmaktan çıkarılınca, Makina Mühendisleri Odası İZMİR Şubesi'ne kapattığını karardı

MAKİNA Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "LPG lileri Odalarına darbesi" yayınladı. Karayolları'nın Aralık ayında araçlar için sızdırmazlık raporunu zorunlu olmaktan çıkarması, raporun altına yazılı, denetimde gelen araç sayısı yüzde 60 azaldı.

İZMİR Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

### Prof. Tümer dünyaya kalça çıkığı eğitimi verdi

Bir süre önce sızdırmazlık raporu zorunlu olmaktan çıkarılınca, Makina Mühendisleri Odası İZMİR Şubesi'ne kapattığını karardı

MAKİNA Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "LPG lileri Odalarına darbesi" yayınladı. Karayolları'nın Aralık ayında araçlar için sızdırmazlık raporunu zorunlu olmaktan çıkarması, raporun altına yazılı, denetimde gelen araç sayısı yüzde 60 azaldı.

İZMİR Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

### LPG darbesi

Bir süre önce sızdırmazlık raporu zorunlu olmaktan çıkarılınca, Makina Mühendisleri Odası İZMİR Şubesi'ne kapattığını karardı

MAKİNA Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "LPG lileri Odalarına darbesi" yayınladı. Karayolları'nın Aralık ayında araçlar için sızdırmazlık raporunu zorunlu olmaktan çıkarması, raporun altına yazılı, denetimde gelen araç sayısı yüzde 60 azaldı.

İZMİR Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

### LPG darbesi

Bir süre önce sızdırmazlık raporu zorunlu olmaktan çıkarılınca, Makina Mühendisleri Odası İZMİR Şubesi'ne kapattığını karardı

MAKİNA Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "LPG lileri Odalarına darbesi" yayınladı. Karayolları'nın Aralık ayında araçlar için sızdırmazlık raporunu zorunlu olmaktan çıkarması, raporun altına yazılı, denetimde gelen araç sayısı yüzde 60 azaldı.

İZMİR Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

### LPG darbesi

Bir süre önce sızdırmazlık raporu zorunlu olmaktan çıkarılınca, Makina Mühendisleri Odası İZMİR Şubesi'ne kapattığını karardı

MAKİNA Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "LPG lileri Odalarına darbesi" yayınladı. Karayolları'nın Aralık ayında araçlar için sızdırmazlık raporunu zorunlu olmaktan çıkarması, raporun altına yazılı, denetimde gelen araç sayısı yüzde 60 azaldı.

İZMİR Şubesi Sekreteri Melih Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

diyor. Yalçın, "Bu kararın iptali için Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz"

8 MART'TA KADINLAR SORDU  
Eşitliği Kabul Etmeden Şiddet Nasıl Önlenecek?

# EĞİTİM

## BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

- > **Pro Engineer Kursu**  
450.00 TL / 350.00TL üye
- > **Autocad 2010 Kursu**  
350.00 TL / 250.00 TL üye  
Cumartesi - Pazar (09.30-13.30)  
Salı - Perş (18.30- 21.40)
- > **Inventor 2010 Kursu**  
450.00TL / 350.00TL üye )  
Cumartesi - Pazar (14.00 - 18.00)
- > **Solidworks 2010 Kursu**  
Cumartesi - Pazar (09.30-13.30)  
Pazartesi - Çarşamba-Cuma (18.30-21.40)  
450.00 TL/ 350.00TL üye )
- > **Master Cam (Mill) Kursu**  
Cumartesi - Pazar (13.30-17.30)  
650.00TL / 550.00TL üye

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 462 33 33 / 133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## MİEM EĞİTİMLERİ

- > **Şantiye Şefliği**  
Tarih: 12-14.03.2012 Sınav Tarihi: 14.03.2012
- > **Araçların LPG'ye Dönüşümü Müh. Yetkilendirme Kursu**  
Tarih: 19-21.03.2012 Sınav Tarihi: 21.03.2012
- > **Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu**  
Tarih: 22-25.03.2012 Sınav Tarihi: 26.03.2012
- > **Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu**  
Tarih: 06-07.04.2012 Sınav Tarihi: 08.04.2012

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 462 33 33 / 133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİM EĞİTİMLERİ

- > **SPA Tasarımındaki Kriterleri İle Bunlara Ait Mekanik Elemanların Seçimi -EBSO // Mekanik**  
Tarih: 21.03.2012 / 18.30  
Yer: EBSO-Binası-6 kat
- > **Binalarda Enerji - TTMD//Mekanik**  
Hırant Kalataş-Birol Kılıç  
Tarih: 24.03.2012 / 10.002  
Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 462 33 33 / 133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## SEMİNERLER

- > **Süreç Yönetimi ve İyileştirme Teknikleri Eğitimi**  
Tarih: 16 Mart 2012  
Ücret: 120.00/96.00 TL
- > **Eğitimcinin Eğitimi Semineri**  
Tarih: 21-22 Mart 2012  
Ücret: 200.00/160.00 TL
- > **Bütünleşik Yönetim Sistemleri İç Denetçi Semineri**  
Tarih: 22-24 Mart 2012  
Ücret: 260.00/208.00 TL
- > **Makina Emniyet Yönetmeliği ve Teknik Dosya Hazırlama**  
Tarih: 26-27 Mart 2012  
Ücret: 200.00/120.00 TL
- > **8 D Problem Çözme Teknikleri Semineri**  
Tarih: 5 Nisan 2012  
Ücret: 120.00/96.00 TL
- > **Üretimde Verimlilik Artırma Teknikleri**  
Tarih: 9-10 Nisan 2012  
Ücret: 200.00/160.00 TL
- > **ISO TS 16949:2009 Otomotiv Spesifikasyonu İç Denetçi Semineri**  
Tarih: 12-13 Nisan 2012  
Ücret: 200.00/160.00 TL  
**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 462 33 33 / 147-133  
Deniz Dinç Yılmaz - Hatice Yağcı

## OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

- > **İş Makinaları Kullanıcı Kursu**  
Tarih: 31.03.2012 - 06.05.2012 // 28.04.2012 - 09.06.2012
- > **Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu**  
Tarih: 12.03.2012 - 16.03.2012 // 16.04.2012 - 20.04.2012  
Ücret: 400.00 TL
- > **Doğalgaz İşletmeciliği Kursu**  
Başvurulara göre tarih belirlenecektir.  
Ücret: 150.00 TL
- > **LPG Taşıma Personeli Kursu**  
Tarih: 20- 21.03.2012  
Ücret: 135.00 TL
- > **LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu**  
Tarih: 28- 29.03.2012  
Ücret: 135.00 TL

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 462 33 33 / 133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

- > **Boyut Kalibrasyonu**  
Ücret: 300.00 /240.00 TL
  - > **Basınç Kalibrasyonu**  
Ücret: 300.00 /240.00 TL
- Bilgi ve Başvuru:** 0 232 348 40 50  
M. Berkay Eriş

# İÇİNDEKİLER

• Eğitimler.....	4
• Duyurular.....	6
• Bülten'den.....	7
• Şubemiz, Asansör Kontrollerine Başladı .....	8
• Şubat Ayı Eğitimlerimizden .....	9
• TMMOB Üyesi Kadınlar 8 Mart İçin Buluştu.....	10
• Eşitliği Kabul Etmeden Şiddet Nasıl Önlenecek?.....	11
• Mühendislik Günleri 2012 Sona Erdi .....	12
• Dünder: Medya, 12 Eylül'de Bile Böyle Değildi.....	14
• TMMOB Üye Sayısı 400 Bini Aştı .....	15
• KESK Üye ve Yöneticisi 8 Kadın "KCK Üyeliği" İddiası İle Tutuklandı .....	15
• "Sızdırmazlık" Kararı Faciaya Davetiyedir .....	16
• Yapı Denetimi Hakkında Kanun Tasarısı"na Dair Av. Güney Dinç'le Söyleşi .....	18
• TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı Gerçekleştirildi.....	20
• TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı Sonuç Bildirgesi.....	21
• WIN Fuarları II. Faz İçin Araç Kaldırıyoruz .....	23
• Endüstri Mühendisi Üyelerimizi 26. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nda Yer Almaya Davet Ediyoruz .....	23
• TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2012-2013 Yılları 26. Dönem Çalışma Programı.....	24
• Yusuf Kurçenli'yi Kaybettik .....	33
• Bir Şair, Bir Şiir .....	33
• Dünder.....	34



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## BÜLTEN MART 2012 YIL: 26 SAYI: 270

Yönetim Yeri

**MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi**

**Anadolu Cad. No: 40 K: M2**

**Bayraklı-İZMİR**

**Tel: (0 232) 462 33 33**

**Faks: (0 232) 486 20 60**

**web: www.izmir.mmo.org.tr**

**Yerel Süreli Yayın**

**MMO İzmir Şube yayın organı**

**MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.**

Makina Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi Adına Sahibi  
**Mehmet Özsakarya**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Melih Yalçın**

Bülten Yayın Komisyonundan  
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi  
**Cesim Duruk**

Yayına Hazırlayan  
**Erkan Çınar**

Tasarım ve Teknik Hazırlık  
**Önder Sözen**

Yayın Tarihi **12 Mart 2012**

Baskı adedi **7800**

Bülten Yayın Kurulu

**Ali Doğan Coşgun**

**Alper Tortoç**

**Berkay Eriş**

**Deniz Dinç Yılmaz**

**Deniz Fener**

**Devrim Cem Erturan**

**Emin Uysal**

**Fatih Efe Çiçek**

**Ferda Yamanlar**

**Mustafa Akışın**

**Orçun Kor**

**Önder Sözen**

**Selin Şengün**

**Sibel Atar**

**Sungu Köksalözkan**

**Baskı**

**Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33**

**Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR**

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

# DUYURULAR

## ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

Üyelerimizin yararlanması amacıyla yaptığımız anlaşmalar çerçevesinde aşağıdaki kuruluşlarda çeşitli oranlarda indirimler uygulanacaktır. İndirimlere dair ayrıntılı bilgiye Şubemizin web sayfasından (<http://izmir.mmo.org.tr/>) veya söz konusu kuruluşlardan ulaşabilirsiniz:

### KARŞIYAKA SEVİYE DERGİSİ DERSHANESİ

1728. Sokak (Kilise Sokak) No:25/1 Karşıyaka  
Tel: 0232 323 36 60//e-mail: karsiyaka@seviye.com.tr

### ADDRESS EDUCATION CENTER

Gazi Bulvarı No:59 Kat:6 Çankaya  
Tel: 0232 483 93 93 e-mail: info@addressenglish.com  
Karşıyaka Şubesi: Yalı Cad. No:386 Kat:1 Karşıyaka  
Tel: 0232 381 81 10 e-mail: karsiyaka@addressenglish.com

### DEULCOM INTERNATIONAL

Cumhuriyet Bulv. No:34 Emlakbank Vakıf Binası Konak  
Tel: 0232 483 33 79

### THE ENGLISH ACADEMY

1374 Sok. No: 18 Kat:4-5 Selvili İş Merkezi Çankaya  
Tel: 0232 446 25 20  
e-mail: mujde.cinar@theenglishacademy.com.tr

### Douglas Scott (Özel İngilizce eğitimi)

Tel: 0232 464 99 14  
Nalan Scott: 0537 484 34 94//Douglas Scott: 0532 416 25 84

### ANKARA ÜNİVERSİTESİ TÖMER İZMİR ŞUBESİ

1451 Sok. No: 10 Alsancak  
Tel: 0232 464 05 44//Faks: 0232 464 05 48  
e-mail: izmir@tomer.ankara.edu.tr

### SOYLU ANAOKULU

6842 Sok. No: 92 Evka 2 - Çiğli// Tel: 0232 370 25 75  
Gsm: 0506 948 05 05 / 0535 883 17 73  
www.soyluanaokulu.com  
e-mail: soyluanaokulu@hotmail.com

### ARKE KIRTASIYE

Corners Alışveriş Merk. Anadolu Cad. No: 23 Bayraklı  
Tel: 0232 486 80 47//Faks: 0232 486 80 37  
e-mail: arkekirtasiye@hotmail.com  
GSM: 0533 527 67 19 / 0533 685 70 61

### ADA EKOL ANAOKULU

8019/21 Sok. No:15 Çiğli  
Tel: 0232 329 01 00//www.adaekolanaokulu.com

### ÇİZGELİKEDİ GÖRSEL KÜLTÜR MERKEZİ

Gürsel Aksel Bulv., No: 43/C Üçkuyular  
www.cizgelikedid.com//Tel: 0232 247 1 247

### CORNERS ALIŞVERİŞ MERKEZİ ALTINYILDIZ VE SARAR MAĞAZALARI

**SPORTZ CLUB 232**  
1392 Sok. No:12/16 Kültür Mah. Alsancak  
(Alsancak Devlet Hastanesi Arka Sokağı)  
Tel: 0232 421 22 00

**DİNAMİK RENT A CAR (İzmir, Ankara, İstanbul)**  
Tel: 444 28 38 (Çağrı Merkezi)

## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Odamızın

5018 sicil numaralı üyesi **Selçuk Erciyes'i**,

4464 sicil numaralı üyesi **Osman İnce'yi**,

2979 sicil numaralı üyesi **Atıla Gün'ü**,

2896 sicil numaralı üyesi **Gürol Kalkanoglu'nu**,

kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.

Ailelerine, dostlarına ve üyelerimize

başsağlığı diliyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**

## ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 01 Şubat 2012-28 Şubat 2012 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**

Ömer Hasgüçmen

Burak Öğütlü

Hüseyin Zorlu

Mehmet Ali Serin

Mesut Ünver

Nilay Küçükdoğan

Recep İnanç Eretkun

Can Özuysal

Gökhan Göker

Murat Salih Gülerer

İlker Beypazar

Cihan Erdoğan

Volkan Başdemir

Uğur Rıfat Baydar

Çağdaş Yazan

Ufuk Akdağ

Yusuf Cengiz Çirak

Çınar Sezer

Zeki Alper Kadayıfçı

Ebru Gürel

Sait Efe Gülmezoglu

Mert Gürnil

Ali Vala Kavuncu

Fatma Hilal Boğa

Murat Çekirdek

Serkan Durmuş

İskender Kökey

Ali Ercan Aydın

Sevilay Gürbüz

Cihan Oyuk

Miray Sola

Burak Koçyiğit

Halit Orhun Gürol

Can Selvi

Halil Görkem Turan

Fatih Düzenli

Mehmet Ali Kılınç

Yelda Yılmaz

Barkın Özoğul

Barbaros Acet

Osman Yıldız

Evren Erbaş

Hasan Oğuzhan Çakal

Mehmet Cansel Coşkun

Süleyman Bozkurt

# bülten'den

## **Tabletlerin bedeli: 4+4+4**

Uсталık projeleri tam gaz devam ediyor. Önce ilköğretim okullarında tablet bilgisayar dağıtılacağı büyük bir törenle ve bir okulda pilot uygulamayla duyuruldu, ardından geçen sayımızda belirttiğimiz gibi Başbakan “dindar bir gençlik yetiştireceğiz” dedi, akabinde dindarın yanına kindarı da ekledi. Sonrasında 4+4+4 adıyla anılan bir kanun teklifi meclise sunuldu ve ortalık karıştı. Genellikle ne zaman Hükümet tarafından iyi bir şey yapılıyormuş gibi görünse arkasında gizli bir hesabın olduğu artık herkes tarafından bilinir ve beklenir oldu ne yazık ki...

Bu kanun teklifinin ilginç bir yanı var; onu burada belirtmemiz gerekiyor. Hükümet tarafından hazırlanıp meclise sunulanlara kanun tasarısı, milletvekilleri tarafından hazırlanıp verilenlere de kanun teklifi deniliyor. Eğitim sistemi gibi konularla ilgili kanunların genellikle Hükümet tarafından hazırlanıp meclise getirilmesi beklenir. Üstelik eğitim sisteminde yapılacak bir değişikliğin meclise getirilmeden önce eğitimle ilgili tüm kurum kuruluşlarca tartışılması da gerekir. Böyle bir konu beş tane milletvekilinin “fikrim geldi” diyerek kanun teklifi vermesiyle görüşülmez. Görünen o ki hükümet bu konuda farklı bir yöntem deniyor. Bunun anlamı şudur: bu bir siyasi karardır ve çok sıkışıldığında geri çekilebilir.

AKP'nin bu teklifle 12 yıl kesintisiz eğitim kisvesi altında dini eğitimin önünü açmaya çalıştığı ve 8 yıllık kesintisiz eğitimle imam hatiplerin orta bölümlerini kapattıran 28 Şubat'ın rövanşını almaya çalıştığı çok net görünüyor.

Zaten başbakan da 28 Şubat yıldönümü nedeniyle yapmış olduğu konuşmalarda nefretini gizlemiyor. Üstelik bu rövanş duygusunun eğitim sistemiyle de kalmayacağı, dönemin destekçisi basın mensuplarının da bu rövanştan payını alacakları da konuşulanlar arasında. Basında her an yeni bir cadı avı döneminin başlayabileceğinin işaretleri alttan alta verilmeye başlandı.

***Eğitim sistemine hep siyasi olarak bakıldı, karşılığında bu ülke her defasında bir bedel ödedi ve yine aynı yanlış yöntemde ısrar ediliyor.***

28 Şubat sürecinde alınan bir siyasi kararla meslek liseleri, imam hatip liseleriyle aynı kategoriye yerleştirilerek mezunlarının üniversiteye girişlerine engeller konulmuş, bu nedenle meslek liselerine ilgi azalmış ve işlevsizleştirilmişti. **Kısaca imam hatip liselerini engelleme pahasına meslek odaları kurban edilmişti.** Bu durum ülke sanayisi için hiç de olumlu sonuçlar vermedi, sanayide ara teknik eleman sıkıntısı baş gösterdi. Birçok firma ara teknik eleman eksikliğini gidermek için özel meslek liseleri açtı. Ancak bu çabalar bile genel anlamda bu sıkıntıyı gidermedi. Eğitim sistemine hep siyasi olarak bakıldı ve karşılığında bu ülke her defasında bir bedel ödedi ve yine aynı yanlış yöntemde ısrar ediliyor. Konuyla ilgili olarak TMMOB'nin yapmış olduğu açıklama bültenimizin içinde yer almaktadır.

**Şube Yönetim Kurulu**

# ŞUBEMİZ, ASANSÖR KONTROLLERİNE BAŞLADI

**Şubemiz, belediyelerle imzaladığı protokoller sonrasında asansör kontrol çalışmalarına başladı. Konuya ilişkin bir basın toplantısı düzenlendi.**

Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği'nde gerçekleştirilen değişiklik sonrasında asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri zorunlu hale gelirken, Şubemiz de bu konuda çalışmalara başladı. 15 yıldan bu yana İzmir'in çeşitli ilçelerindeki asansörlerin kontrollerini gerçekleştiren şubemiz, 2012 yılı içerisinde de İzmir ve Manisa'nın 16 ilçesinde kontrol işlemlerini bünyesinde bulunan Asansör Kontrol Merkezi (AKM) vasıtasıyla sürdürecektir. Konuya ilişkin Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında konuşan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Şube olarak İzmir ve Manisa'daki 16 ilçe belediyesi ile 2012 yılı içerisinde asansörlerin kontrol ve muayenelerinin gerçekleştirilmesi doğrultusunda protokol imzalandığını belirtti. 27 Şubat 2012 tarihinde başlanan çalışmalarla, 2012 yılı sonuna dek Aliağa, Balçova, Bayraklı, Bornova, Çiğli, Gaziemir, Güzelbahçe, Karşıyaka, Konak, Menderes, Narlıdere, Seferihisar, Selçuk, Soma, Urla ve Torbalı ilçeleri sınırlarında bulunan 20 bini aşkın asansörün kontrol ve muayenelerinin gerçekleştirileceğini dile getiren Özsakarya, "Bilindiği üzere asansörlerin periyodik kontrol çalışmaları ülkemizde ilk defa, Şubemizin İzmir iline bağlı çeşitli belediyelerle yapmış olduğu protokoller çerçevesinde 15 yıl önce başlatılmış, bugüne kadar sağlıklı bir şekilde sürdürülmüştür. Kentimizde bu süreçte herhangi bir asansör kazasının yaşanmamasını, yapmış olduğumuz çalışmaların başarısı olarak görüyoruz" şeklinde konuştu. Özsakarya, Odamızın bugüne dek yaptığı çalışmalarda kamu çıkarlarını birinci öncelik olarak



görüp gözettiğine ve asansör kontrollerinde de bu ilkeden taviz vermeden çalışmalarını sürdüreceğini vurgulayarak, "Ancak hatırlatmak gerekir ki, bu noktada, apartman yöneticilerine büyük sorumluluk düşmektedir. Yöneticilerin, yapacağımız kontroller sonucunda asansörlerde tespit edeceğimiz ve oluşturacağımız kontrol ve muayene raporları ile kendilerine iletteceğimiz eksik ve kusurların giderilmesi konusunda hassasiyet göstermeleri, apartman sakinlerinin can ve mal güvenliği açısından çok büyük önem taşımaktadır" dedi. Özsakarya, Şubemiz tarafından tespit edilen eksikliklerin giderilmemesi halinde, belediyelerin asansörleri kullanıma kapatma yetkilerinin bulunduğu da dikkat çekti. Özsakarya, Oda olarak önümüzdeki yıllarda Türkiye'deki bütün asansörlerin periyodik kontrollerini gerçekleştirir hale gelmenin hedeflendiğini sözlerine ekledi.



# ŞUBAT AYI EĞİTİMLERİMİZDEN...

**Eğitim Merkezimiz tarafından çeşitli konularda düzenlenen eğitimlerimiz Şubat ayında da devam etti.**

16-18 Şubat 2012 tarihlerinde Şubemiz eğitim merkezinde genel katılıma açık eğitim programı kapsamında Bütünleşik Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Semineri düzenlendi. ISO9001&14001 ve OHSAS 18001 sistemlerinin entegre olarak anlatıldığı eğitime **Desa Enerji, Hum Makine, Kroma Baskı, AKG Gaz Beton, Elba Basınçlı Döküm, Sivil A.Ş., Pimac Makine ve Kimtaş** firmalarından toplam 15 kişi katıldı. Eğitimin devamı niteliğindeki İç Denetçi Semineri, Nisan ayında gerçekleştirilecektir.

23-24 Şubat 2012 tarihlerinde Şubemiz eğitim merkezinde Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma seminerimizi gerçekleştirdik. İki günlük eğitime çeşitli firmaların kalite, üretim, tasarım bölümünde çalışan üyelerimiz ve teknik elemanlar katıldılar. Eğitim sonunda gerçekleştirilen seminer değerlendirme forumunda, katılımcılar memnuniyetlerini dile getirdiler.

Eğitime **Süperpar A.Ş., Gage Otomotiv, Ruba Fermuar, Nesan Otomotiv, Schneider Elektrik, Pınar Döküm, Elba Basınçlı Döküm ve San-Pan** firmalarından toplam 16 kişi katıldı.

İnsan Kaynakları Merkezimize başvuran çalışmayan üyelerimiz için Şubat 2012'de iki ayrı eğitim düzenlendi. 8-10.02 2011 tarihinde ISO 9001:2008 temel bilgilendirme ve dokümantasyon eğitimi ile 22-24.02.2011 tarihinde Temel Kaynak Yönetimi seminerlerine 31 kişi katıldı. Kaynak seminerinde iki günlük teorik eğitimden sonra FEMATEK



firmasına teknik gezi düzenlenerek, EN 15609-1 standardına göre, WPS (Kaynak yöntem şartnamesi) uygulaması gerçekleştirildi. Buradan firma yetkilerine katkılarından dolayı bir kez daha teşekkür ediyoruz.

## İKM SALI TOPLANTILARI

### SİSTEM DİNAMİKLERİ

**Konuşmacı:** Emre Göktepe

**Tarih:** 13 Mart 2012 // **Saat:** 19.00-21.00

**Yer:** MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

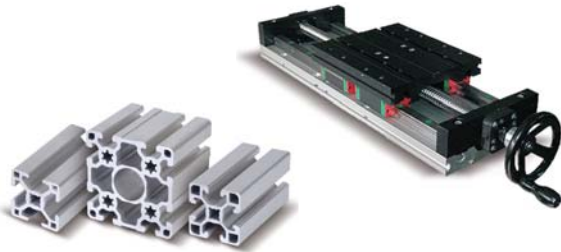
### KLASİK MANTIĞA ALTERNATİF BULANIK MANTIK (FUZZY LOGIC) VE KARAR PROBLEMLERİNE ENDÜSTRİYEL PROBLEMLERE UYGULANMASI

**Konuşmacı:** Prof. Dr. Mustafa Güneş

**Tarih:** 20 Mart 2012 // **Saat:** 19.00-21.00

**Yer:** MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

## Üniversite Öğrencilerine Yönelik Mekanik Seminerleri



### Doğrusal Hareketli Sistemler ve Uygulamaları

- Alüminyum Sigma Profil Konstrüksiyonlar ve Uygulamaları  
- Doğrusal Hareketli Sistemler ve Uygulamaları

**Tarih** : 21 Nisan 2012; Cumartesi Saat: 14.00  
**Yer** : MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
**Bilgi için** : 0 232 462 33 33 - 152



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Katılım için öğrenci  
üye olmak zorunludur.  
Katılım Ücretsizdir

## Üniversite Öğrencilerine Yönelik Mekanik Seminerleri

### Mekanik nedir?

Mekanik temelleri  
Mekanik sistemler  
Uygulama örnekleri

### Hidrolikte ve Pnömatikte

#### Sızdırmazlık Elemanları

Hidrolik - Pnömatik'e giriş  
Temel ekipmanlar  
Hidrolik - Pnömatik sistem örnekleri  
Sızdırmazlık elemanlarında kullanılan malzemeler  
Sızdırmazlık elemanları çalışma prensipleri  
Kullanım alanları  
Uygulama örnekleri



### Temel Hidrolik / Pnömatik ve Mekanik

**Tarih** : 24 Mart 2012; Cumartesi Saat: 14.00  
**Yer** : MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
**Bilgi için** : 0 232 462 33 33 - 152



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Katılım için öğrenci  
üye olmak zorunludur.  
Katılım Ücretsizdir

# TMMOB ÜYESİ KADINLAR 8 MART İÇİN BULUŞTU

**8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla, TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından 7 Mart günü Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bir dizi etkinlik düzenlendi.**



Anadolu Salonu'nda gerçekleşen etkinlikler, TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu adına Bengi Avun Hasırcı'nın ve TMMOB İzmir İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi'nin yaptığı açılış konuşmalarıyla başladı. Bengi Avun Hasırcı, yaptığı konuşmada 8 Mart'ın TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu için ayrı bir önem taşıdığını belirterek, "Çünkü bu grubun oluşumuna dair ilk fikir 2008 yılında yine ortak gerçekleştirilen bir 8 Mart etkinliği sonrasında doğmuştur" dedi. 8 Mart'ın, Clara Zetkin'in önerisiyle 1911 yılında "Uluslararası Kadınlar Günü" ilan edildiğini, Türkiye'de de 1921 yılından bu yana kutlandığını ifade eden Avun Hasırcı, "Ülkemizde, hala töre cinayetleri işleniyor, kadına yönelik şiddet gün geçtikçe artıyor, kız çocukları kendi rızaları olmadan evlendiriliyor, okuma hakları ellerinden alınıyor, okulları bitirenler iş hayatına erkek meslektaşlarıyla aynı koşullarda başlayamıyor, eşit işe eşit ücret alamıyor. AB üyesi ülkeler kadınların istihdam oranını yüzde 60'lara çıkarmayı hedeflerken, Türkiye'de bu oran yüzde 23'lerde kalıyor. Yani her dört kadından sadece birisi istihdam ediliyor" dedi.

Kadına yönelik şiddeti önlemek amacıyla çalışmalarını süren yasanın başlığındaki "kadın" sözcüğünün bile çıkarılmaya çalışıldığına dikkat çeken Avun Hasırcı, "Toplumsal cinsiyet eşitliği bilincine ulaşılmaksızın özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir. Bizler, her yıl 8 Mart'ta bu büyük kadın direnişini ve hakları için yaşamlarını yitiren tüm kadınları anıyoruz. Tüm kadınların eşitlik, hak ve özgürlük mücadelesini yükseltmek için sesimizi birleştiriyoruz" şeklinde konuştu. Avun Hasırcı, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ülkemizde yaşanan bu gelişmeleri izlerken kadının sosyal, siyasal, eğitim ve çalışma yaşamındaki yerine dair üretilen ve hayata geçirilen politikaların güzel ambalajlarla, ikna edici söylemlerle ancak farklı

niyetlerle sunulduğunun artık hepimiz farkındayız. Çünkü hangi söylemle ne yapılırsa yapılsın her gün okuduğumuz korkunç haberlerle aslında yapılan bu değişikliklerin günlük hayata yansımalarının maalesef hiç de anlatıldığı gibi olmadığını görüyoruz. Her fırsatta doğal olarak erkekle eşit yaratılmadığımızdan dem vurularak, insan hakkı olarak talep ettiklerimizden aslında kadın erkek yoksun bırakıldığımızı fark ediyoruz. Biz kadınlar insanlık adına, gelecek nesiller adına birlikte üretmenin, kol kola yürüyerek birlikte yeni bir yol açmanın ve 'BİZ' başardık demenin gücüne inanıyoruz. Bu durumda bize düşen her zaman olduğu gibi yine haksızlıklarla, yanlışlıklarla mücadeleye devam etmek. Bunun için farklı görüşlerle, farklı inanışlarla, farklı yaşam tarzlarıyla, farklı görünüşlerle, farklı dillerle, insan haklarını temel alan bir hoşgörü içinde birlikte yaşamayı başarmak."

Avun Hasırcı'nın ardından söz alan TMMOB İzmir İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi de, AKP iktidarı döneminde çok büyük oranda artan kadın cinayetlerine ve "4+4+4" şeklinde tanımlanan eğitim sistemindeki yeni düzenleme girişimine dikkat çekerken, iktidarın kadın sorununun çözümü konusunda samimi olmadığını ifade etti.

Konuşmaların ardından, Daio Fo'nun Ulrike Meinhof'un ağzından yazdığı "Ben Ulrike, Bağırıyorum" isimli okuma tiyatrosu eseri sahnelenirken, oyunun ardından Atölyemör Kolektifi tarafından hazırlanan "Avcılar, Aracılar ve Kadınlar" filminin gösterimi yapıldı. Film gösteriminden sonra verilen aranın ardından ise İzmir Flamenko Dans ve Müzik Atölyesi Flamenco Esmirna grubu yaklaşık yarım saat süren bir flamenko gösterisi sergiledi. Etkinlik, izleyicilerden uzun süre alkış alan Flamenco Esmirna'nın gösterisiyle sona erdi.



# EŞİTLİĞİ KABUL ETMEDEN ŞİDDET NASIL ÖNLENECEK?

**Türkiye'den 237 kadın örgütünün yer aldığı ŞİDDETE SON PLATFORMU, 8 Mart günü yaptıkları yazılı açıklamada kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla hazırlanan yasanın büyük eksiklikler ve yersizlikler içerdiğini belirterek hükümetten taleplerini bir kez daha dile getirdi. Platform, kadına yönelik şiddeti ortadan kaldıracak gerçekçi ve kalıcı düzenlemeler yapılınca kadar bakanlığın ve yasanın takipçisi olacağını söyledi.**



7 Mart 2012 itibariyle Meclis'te başlayan şiddet yasası görüşmelerini, yaklaşık bir yıldır taleplerimizi yasaya yansımaya için hem alanlarda hem de Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile müzakerelerde yorulmadan dile getiren kadın örgütleri olarak hayal kırıklığı ve tedirginlikle izliyoruz. Başbakan ve hükümet sözcülerinin kadına karşı şiddeti durdurmaya yönelik bugüne kadarki sözlerini ve yakın mesai yürüttüğümüz Bakan Fatma Şahin'in de yasayla ilgili verdiği sözleri tutmaması, çıkacak yasayı şiddet mağduru kadınların ihtiyaçlarını karşılamaktan giderek uzaklaştırmaktadır. Hükümet kulaklarını kendi dışındaki tüm seslere tıkamış durumdadır. Genel Kurul görüşmeleri sırasında muhalefet partileri ve milletvekilleri tarafından sunulan, yasadaki eksiklikleri ve hataları ortadan kaldırmaya yönelik, kadın örgütlerinin taleplerini de içeren onlarca önerge hükümet tarafından bir çırpıda red edilmiştir.

Başta yasanın adında "ailenin korunması" ifadesinin yer alması ve yasadaki "toplumsal cinsiyet" kavramına yer verilmemesi konularındaki hükümetin açıklamaları biz kadınları ikna etmekten çok uzaktır. Tedbirler arasında yer alan şiddet mağduru kadınların kreş hizmetinden yararlanmasına ilişkin düzenleme daraltılarak göstermelik hale getirilmiştir. Şiddet uygulama ihtimali bulunanlar, azmettiren ve yardım edenler aleyhine de tedbir kararı alınması yönündeki çok sayıda önerge konunun önemi gözetilmeksizin reddedilmiştir. Şiddet vakalarına ilişkin başvurularda uzlaşma ve arabuluculuk girişimlerinde bulunulamayacağı yönünde düzenleme yapılması talepleri hiç dikkate alınmamıştır. Bunlar yasadaki kabul edilemez örneklerden bazılarıdır.

Gelinen bu noktada, bugün Genel Kurul'da devam edecek yasa görüşmeleri bizim için kritik önem taşımaktadır. Hükümetin dünkü uzlaşmaz tutumundan vazgeçmesini bekliyoruz, dün yapılan

hatalı ve eksik düzenlemelere ilişkin itirazlarımız ve dikkate alınmayan taleplerimiz baki olmak kaydıyla, yasanın etkin, süratli ve caydırıcı olması yönündeki aşağıdaki taleplerimizin dikkate alınmasını istiyoruz:

- Şiddete uğrayan kadınların tek adımda yardım ve korunma alabileceği 7 gün 24 saat ve tek çatı ilkesiyle çalışacak merkezlerinin teşkilat, görev ve kadrolarının kadın örgütlerinin talepleri doğrultusunda düzenlenmesini;
- Yasada sığınaklar ve cinsel şiddet kriz merkezlerinin yer almasını;
- Kadın örgütlerinin şiddet ve cinayet davalarına müdahilliğinin kabul edilmesini;
- Zorlama hapsi kararı için tedbir kararı verilen, tedbir kararına aykırılığın gerçekleştiği, şiddet mağdurunun bulunduğu yer aile mahkemelerinin tümünün yetkili olmasını;
- Kadınlara yapılacak maddi yardımın Bakanlık tarafından karşılanmasını;
- Kadının sağlık güvencesi şiddet uygulayana bağlı olması durumunda sağlık masraflarının devlet tarafından karşılanmasını talep ediyoruz.

Günde en az 5 kadının yaşama, çalışma, evlenme, boşanma, giyinme ve benzeri hakları için öldürüldüğü dünyanın tek ülkesi olan Türkiye'de, buna dair rahatsızlığı olan başta kadın milletvekilleri olmak üzere tüm vekilleri bu konudaki taleplerimize destek vermeye çağırıyoruz. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Türkiye'den 237 kadın örgütünün temsil ettiği milyonlarca kadın olarak yasaya karşı gösterilen erkek egemen dirence karşı susmayacağımızı, yasanın peşini bırakmayacağımızı haykırıyoruz!

**237 Kadın Örgütü adına  
ŞİDDETE SON PLATFORMU**

# MÜHENDİSLİK GÜNLERİ 2012 SONA ERDİ

Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen Mühendislik Günleri 2012 etkinliği "Mühendislik ve Toplum" temasıyla gerçekleşti.



5-7 Mart tarihleri arasında üç gün boyunca devam eden ve İzmir ile Manisa'daki 8 üniversite tarafından desteklenen Mühendislik Günleri 2012 kapsamında öğrenciler, çeşitli mesleki deneyim paylaşımlarının yanı sıra sosyal etkinliklerle de bir araya geldiler. Etkinlik, Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya'nın konuşmasıyla başladı. Etkinliğe tema olarak "Mühendislik ve Toplum"un seçilmesinin doğru olduğuna inandığını ifade eden Özsakarya, "Mühendislik yaşamın her alanında pay sahibi ve mühendislik çalışmaları yaşamımızın kolaylaştırılmasında en önemli faktörlerdendir. İşte bu nedenle mühendisler olarak 'her yerde ve her şeyde izimiz var' diyoruz. Mühendislik, belki de toplum ile en sıkı bağlara sahip olan meslek gruplarından biridir. Günlük hayatımızda kullandığımız ve hayatımızı kolaylaştıran neredeyse her araç-gereçte bizlerin bir payının olması, topluma karşı sorumluluğumuzu da arttırmaktadır" şeklinde konuştu. Özsakarya, siyasi iktidarın bütün gücü elinde toplama hedefi doğrultusunda Kanun Hükmünde Kararname ile TMMOB'yi etkisiz kılmaya çalıştığına dikkat çekerek, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Birlikte durma anlayışını ne kadar özümser, örgütlülüğümüze ne kadar sahip çıkarsak, yarınımızın şekillenmesinde de o kadar pay sahibi olabiliriz. Bu çabalar karşısında siz genç meslektaş adaylarımızdan alacağımız güç önemli. Varsın, gençliğin dönüştürücü gücünden, dinamikliğinden

korkan birileri kendi istedikleri kalıbın şeklini almayan, kendileri ile paralel düşünmeyen gençleri, 'tinerci' olarak tanımlasınlar. Biz, MMO ve TMMOB örgütlülüğü olarak gençlerimizi 'geleceğimiz' olarak değil, hem bugünümüz hem de geleceğimiz olarak görmeyi, öyle tanımlamayı tercih ediyoruz. Bugünümüzünüz, çünkü mesleğimiz ancak gençlik ile tecrübenin bir araya gelmesi ile daha ileri aşamalara taşınabilir. Bugünümüzünüz, çünkü tüm güçlerin ve kaynakların tek elde toplanması, bu amaç doğrultusunda farklı düşüncelerin bastırılması, bastırılmayanların kriminalize edilmesi sürecinin üstesinden, ancak ve ancak gençliğin dinamizmiyle yan yana durarak gelebiliriz. **Biliyorsun, meslek örgütlerimiz sıklıkla siyaset yapmakla suçlanıyor. Siz gençleri işsizliğe, yoksulluğa, hayata dair belirsizliğe mahkûm etmek isteyenler karşısında başka bir geleceği, daha eşit, adil, özgür bir ülkeyi kûrma çabasına katkıda bûlûnmak, kamûsal çıkarları diğer bütün çıkarların üzerinde tûtmak siyaset yapmak ise, biz bûnû yapmaktan onûr dûyûyorûz ve yapmayı da sürdürüreceğiz."**

Özsakarya'nın ardından Öğrenci Üye Komisyonu'nu temsilen konuşan Emre Meşinci de öğrencilerin en önemli sorunlarından birinin 'benmerkezcilik' anlayışının yaygınlaşması olduğunu vurgulayarak, öğrenci örgütlülüğünün önemini altını çizdi.





Etkinliğin ilk günü Tepekule Belgeseli'nin gösterimi yapılırken, Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Melih Yalçın, "Mühendisler ve Meslek Örgütleri Dün-Bugün-yarın" başlıklı bir konuşma yaptı, Ege Endüstri'den Mehmet Attila da "Markalaşma" konulu bir sunum gerçekleştirdi. Etkinliklerin ilk günü Gazeteci-Yazar Can DüNDAR'ın "Toplum Mühendisliği" konulu söyleşisi ile tamamlandı. 6 Mart Salı günü ise "Kompozit Malzemelerde Yeni Ufuklar" konulu sunumuyla Prof. Dr. Rasim İpek ve "Toplumsal Sorumluluk Açısından Mühendisin Rolü / Kariyer Planlaması Nasıl Olmalıdır" konulu sunumuyla Klimasan'dan Ogün İstanbul, öğrencilerle mesleki deneyimlerini paylaşırken, Yazar Emrah Serbes de "Her Temas İz Bırakır-Behzat Ç." başlıklı söyleşisiyle etkinliğe konuk oldu. Mühendislik Günleri 2012'nin ikinci günü USTA filminin gösterimi ile sona erdi. Etkinliklerin üçüncü ve son gününde, öğrenciler üç ayrı konuk ağırladılar. Günün ilk konuşu "Mühendislik ve Mekatronik; Mekanik Sistemlerde Otomasyonun Bugünü ve Geleceği" konulu sunumuyla Endo endüstriyel Donanım ve Lineer Teknoloji'den İlker Ergüllü oldu. Üçüncü gün, etkinliğin diğer konukları "Ergonominin Çalışma Yaşamındaki Yeri ve Önemi" başlıklı sunumuyla Bosch'tan Hikmet Görgülü ve "Enerji ve Çevre İlişkisi" başlıklı sunumuyla Gediz Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Selim Solmaz oldu.

Öğrenciler, üç günlük etkinliğin sonunda Mühendislik Günleri 2012'yi kapanış forumunda değerlendirdiler. Forumun ardından ise etkinlik, Şubemiz Perküsyon Topluluğu'nun ve Grup Son Dakika'nın sahne aldığı kokteyl ile sona erdi.



# DÜNDAR: MEDYA, 12 EYLÜL'DE BİLE BÖYLE DEĞİLDİ

**Şubemiz Öğrenci Üye komisyonu, Mühendislik Günleri 2012'nin ilk gününde Gazeteci-Yazar Can Dündar'ı ağırladı. Dündar, medyanın 12 Eylül'de bile şu anki durumundan iyi olduğunu belirtti.**

Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen Mühendislik Günleri 2012 kapsamında, Gazeteci-Yazar Can Dündar'ın katıldığı bir söyleşi gerçekleşti. MMO Tepeküle Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'nda gerçekleşen "Toplumsal Mühendisliği" başlıklı söyleşiye öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Söyleşide, toplumsal mühendisliği çalışmalarının tarihte olumlu ve olumsuz örnekleri olduğuna işaret eden Can Dündar, en olumsuz örneklerden birinin Hitler Almanya'sı olduğunun ve toplumsal mühendisliği denildiğinde herkesin korkmasının bundan kaynaklandığını belirtti. Bir toplumsal tasarlanmanın bir makine tasarlamaktan zor olduğunu ve çok daha kapsamlı bir çalışma gerektirdiğini ifade eden Dündar, "Cumhuriyet de bir toplumsal mühendisliği projesidir. Avrupa'ya baktığımızda Cumhuriyet dönemine benzer reformların yüzyıllara yayıldığını görüyoruz. Ancak yoksulluk olduğu sürece hiçbir reformun uygulanma şansı olmuyor" diye konuştu. 'Dündar gençlik' hayalinin de bir alternatif proje olduğunu söyleyen Dündar, "28 Şubat sürecinde de benzer bir şeyi gördük" dedi.

Dündar, çok farklı talep ve beklentileri olan kesimleri bir arada yaşatmanın, günümüzün asıl 'büyük mühendislik çabası' olduğunu vurgulayarak, "Yapamadığımız ve yapmak zorunda olduğumuz şey bu. Farklı kimlikleri meşru kabul ederek nasıl bir arada yaşayacağımızı bulmak önemli. Baştaki proje 'kendini Türk kabul eden herkes mutlu yaşayacak' şeklindeydi ama olmadı. O elbisenin içinde dikişlerimiz atmaya başladı. Bu elbise bize dar ve genişlemesi lazım" şeklinde konuştu.

## "En büyük ihtiyacımız dayanışma"

Türkiye toplumsal bugün en büyük ihtiyacının dayanışma olduğunu belirten Can Dündar, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Dayanışma olmadıkça bizi yalnızlığa mahkum edecekler. Bir mühendislik projesine bugün de ihtiyacımız var. Ancak tek tip elbise dikmemeliyiz ve bu proje toplumsal dayanışma ile besleyen bir proje olmalı. Bunu yapmazsak duvarlar, kapılar işaretlenebilir, ülkenin bir bölümü bölünebilir, Taksim'de örneğini gördüğümüz yürüyüşler azgınlaşabilir. Demokratik, özgürlükçü, çoğulcu bir Türkiye için toplumsal mühendisliğine şimdi ihtiyacımız var."



90'lar ve 2000'ler kuşağının ilk defa büyük çatışmalar görmeden makul bir öğrenim gören kuşak olduğunu, ancak buna rağmen yüzlerinin gülmediğini ifade eden Dündar, "Yüzlerin gülmesi gerekiyor, ancak gençlerde bir boşvermişlik görülüyor. İnsanlar ideallerinden koptu. Oysa 68 kuşağının bir ideali vardı ve bu ideal, dipçiklene dipçiklene yok edildi. Sistem, 68 kuşağını silahla ezmeyip dinleseydi bugün Türkiye çok farklı bir ülke olabilirdi" diye konuştu.

## "12 Eylül bile böyle değildi"

Dündar'ın konuşmasının ardından etkinlik, soru-cevap bölümü ile devam ederken, öğrencilerin çalıştığı NTV kanalındaki işine son verilmesine dair bir sordukları soruya Dündar, şu yanıtı verdi:

"NTV meselesi küresel bir tercihten kaynaklanmadı. Medyanın iktidar ile ilişkileri çok sıkı. Medya patronunun aklında, 'bir enerji ihalesine gireceğim zaman Enerji Bakanlığı aleyhine haber yapabilir miyim' sorusu var. Medya patronları, hükümetin gözüne girmenin çok kolay olduğunu fark ettiler. Sonuçta hükümet ile patronlar arasında karşılıklı memnuniyet ilişkisi oluştu. Zararlı çıkan ise biz gazeteciler ile siz okurlar oldunuz. Basında, 12 Eylül'de bile bu çapta bir tasfiye olmamıştı. Şu anda 12 Eylül'ün aksine ortada bir yasak olmamasına rağmen birtakım haberleri görmeyebiliyoruz. Haberleri, bu dürumu göz önünde bulundurarak okumanızı öneriyorum. Medya, muhassar altına alınmış dürumda. Ancak unutulmamalı ki, medyayı susturursanız fısıltı gazetesi devreye girer ve çok daha etkili olabilir."

Söyleşinin sonunda öğrenciler, Can Dündar'a bir teşekkür plaketi sundular.

# TMMOB ÜYE SAYISI 400 BİNİ AŞTI

**TMMOB üye sayısı 31 Aralık 2011 itibariyle 401 bin 987'ye ulaştı. TMMOB'ye bağlı odalara kayıtlı üye sayısı 2010-2011 yılları arasında kalan bir yıllık sürede 21 bin 511 kişi arttı.**

TMMOB tarafından açıklanan rakamlara göre, TMMOB bünyesinde en çok üyeye sahip Oda 81 bin 979 üyeye İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) olurken, Makina Mühendisleri Odası' da 2010 yılında 77 bin 550 olan üye sayısını 2011 yılında 4bin 145 kişi arttırarak 81 bin 695'e çıkardı.

TMMOB'ye bağlı Odaların 2010 ve 2011 yıllarındaki karşılaştırmalı üye sayılarını yandaki tabloda görebilirsiniz.



ODA	2011	2010
ÇEVRE M.O.	9.470	8.284
ELEKTRİK M.O.	46.087	43.116
FİZİK M.O.	1.949	1.890
GEMİ M.O.	2.772	2.659
GEMİ MAK.İŞL.M.O.	1.227	1.212
GIDA M.O.	11.820	11.010
HARİTA VE KAD.M.O.	12.317	11.047
İÇ MİMARLAR O.	2.382	2.120
İNŞAAT M.O.	81.979	78.822
JEOFİZİK M.O.	4.470	4.067
JEOLOJİ M.O.	14.913	13.967
KİMYA M.O.	20.058	19.651
MADEN M.O.	12.662	11.933
MAKİNA M.O.	81.695	77.550
METALURJİ M.O.	3.869	3.758
METEOROLOJİ M.O.	567	512
MİMARLAR O.	39.440	37.830
ORMAN M.O.	10.743	10.136
PETROL M.O.	1.145	970
PEYZAJ M.O.	4.269	3.750
ŞEHİR PL.O.	5.098	4.996
TEKSTİL M.O.	1.674	1.667
ZİRAAT M.O.	31.381	29.529
<b>TOPLAM</b>	<b>401.987</b>	<b>380.476</b>

## KESK ÜYE VE YÖNETİCİSİ 9 KADIN, "KCK ÜYELİĞİ" İDDİASI İLE TUTUKLANDI

KESK üye ve yöneticisi 14 kadın, "KCK operasyonu" adı altında 13 Şubat 2012 tarihinde gözaltına alınırken, gözaltına alınanlardan 9'u çıkarıldıkları mahkeme tarafından tutuklandı.

17 Şubat günü savcılıktaki sorgularının ardından mahkemeye çıkarılan sendikacılardan KESK Kadın Sekreteri Canan Aşan Çalağan, SES Kadın Sekreteri Bedriye Yorgun, SES Ankara Şube Kadın Sekreteri Nurşat Yeşil, KESK eski yöneticisi Belkıs Yurtsever, Tüm-Bel-Sen Genel Merkez Kadın Sekreteri Güler Elveren, SES Ankara Şube Yöneticisi Hülya Mendilligil, Eğitim-Sen 2 No'lu Şube Kadın Sekreteri Güldane Erdoğan, Eğitim-Sen 1 No'lu Şube Üyesi Evrim Oğraş ve Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube üyesi Hatice Beydilli "örgüt üyesi olmak" iddiası ile tutuklanırken, KESK eski Kadın Sekreteri Songül Morsümbül, Eğitim Sen Ankara Şube üyesi Nezahat Aslan, Eğitim Sen Ankara Şube Üyesi Meral Hız, SES Eğitim Sen 2 Nolu Şube üyesi Şefika Şimşek ve BES üyesi Leman Kiraz ise tutuksuz yargılanmak üzere serbest bırakıldı.



Gözaltılara karşı emek ve demokrasi güçleri çeşitli illerde basın açıklamaları gerçekleştirirken, KESK tarafından yapılan açıklamada ise gözaltı ve tutuklamaların, sendika üyesi kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün resmi tatil yapılması için başlattıkları mücadeleye yönelik gerçekleştirildiği ifade edildi.

# "SIZDIRMAZLIK" KARARI FACİAYA DAVETİYEDİR

**Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün, araç muayene istasyonlarında LPG'li araçlarda "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranması zorunluluğunu kaldırması üzerine yazılı bir açıklama yaptı.**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uyarıyor: LPG'li Araçlardan "Gaz Sızdırmazlık Raporu" İstenmemesi, Facialara Yol Açacak Bir Karardır. Araçların LPG'ye Dönüşümü ve İlgili Piyasanın Denetiminde Ulaşılan Düzey ve Disiplin Bozulmak Üzeredir LPG'li Araçların Trafikte "Hareketli Bombalara" Dönüşmesi Söz Konusudur, Bu Gidişe "Dur" Denilmelidir**

## **Yeni uygulama yedi yılda sağlanan denetimi ortadan kaldırıyor**

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli Genelge'si; 22.03.2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu") aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürülmüştür. Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir. Bu yeni uygulama ile 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönülmüş, özellikle son yedi yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır.

## **Uygulama mevzuata aykırıdır**

Bu uygulama, alternatif LPG/CNG yakıtı kullanan araçların imalatı, tadilatı ve montajı (LPG'ye dönüşümü) ve periyodik kontrollerinin uluslararası-ulusal standartlara uygun olarak yapılmasını sağlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 28.11.2008 tarihinde yayımladığı "Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik" hükümlerine açık bir aykırılık oluşturmaktadır. Zira söz konusu Yönetmelikte, araçların LPG/CNG'ye dönüşümüne ilişkin bütünlüklü önlemler sıralanmış ve bu bütünlük içinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE, MMO veya otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler kurumsal ayaklar olarak tanımlanmıştır. Yönetmelikte araçların yakıt sisteminin hangi standartlara göre LPG/CNG'li kullanıma dönüştürülebileceği, bu işlemlerin kimler tarafından yapılabileceği, dönüşümlerin ve

kullanılacak ekipmanın denetimi, gaz sızdırmazlık testlerinin kimler tarafından yapılacağı, denetim ve test raporlarının nerelerde aranacağı ve bütün bu işlemlerle ilgili yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar açık bir şekilde tanımlanmış bulunmaktadır. Kısaca Yönetmelik; yakıt sistemi tadilatı yapılan araçların ilk LPG/CNG sistem montajında ve daha sonra araç muayene istasyonlarındaki Periyodik Muayeneleri sırasında "Gaz Sızdırmazlık Raporu" nun aranmasını zorunlu hale getirmiş ve bu raporu verecek kurum ve kuruluşları da MMO, TSE ve otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler ile il merkezi belediye hudutları dışındaki yerlerde araç muayene istasyonları olarak belirlemiştir. Ancak Ulaştırma Bakanlığı'nın söz konusu genelgesi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Yönetmelikle düzenlediği mevzuata açık bir şekilde aykırıdır.

## **Geçmişten ders alınmalıdır**

Bu uygulama 2005 yılı öncesini akıllara getirmektedir. Zira 2005 öncesinde imalat-montaj ve kullanıma dair denetim ve kontrollerin yapılmaması, araçların LPG'ye dönüşüm tadilatında standart olmayan malzemelerin kullanılması, montajların standart dışılığı, periyodik ve etkin denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan kazalar dolayısıyla önemli can ve mal kayıpları oluşmuştur. Hatırlanacağı üzere 2004 yılı sonunda bir basın mensubunun sekreterinin acı ölümüne yol açan ve ardından artan LPG'li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açmış; LPG'li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti.

## **MMO kontrolleri**

2000-2005 yılları arası dönemin birikmiş sorunları, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın Odamıza yaptığı yetki devri sonucu Bakanlık, Odamız, TSE ve sorumlu sektör işbirliğiyle çözümlenmiş; kayıt dışı "merdiven altı"

uygulamalar en aza indirilmiştir. Bu nedenle son yedi yılda yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmış; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış gerçekleşmiştir.

Sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın (75 il ve 24 ilçede sabit, 154'ü gezici olmak üzere ülke genelinde toplam 253 noktada) örgütlülüğe sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun Odamız tarafından yapıldığı bilinmektedir. Odamızın uzman teknik personeli, sızdırmazlık testleri sırasında araçlarda 15 ana başlık altında 85 noktada kontrol yapmakta ve duruma göre tamamı majör uygunluk ya da uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Odamız, gaz sızdırmazlık testleri ile birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG'ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin "Montaj Tespit Raporu" düzenlemeye de, Bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla Odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı, işin bütününe ilişkindir.

MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, Oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine Oda tarafından yetkilendirilmiş Makina Mühendislerinin denetimini; firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.

## Yeni uygulamanın olumsuz yansımaları kapsamlı olacaktır

Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan Periyodik Kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelge ile kaldırılmasının; kamu can ve mal güvenliği açısından 2000-2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir. Zira uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek; onların yerine "merdiven altı" tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hakim olacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulama ile can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır.

Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyu ile paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

**Ali Ekber Çakar**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## ÖNEMLİ DUYURU

**ÇİĞLİ LPG İSTASYONUMUZ ve**  
**MANİSA LPG İSTASYONUMUZ**

**24 ŞUBAT 2012**

**Tarihinde kapanmıştır. Hizmetimiz**

**MANAVKUYU İSTASYONUMUZDA**

**ve**

**MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİ BİNASINDA**

**sürmektedir.**

**Manisa İl Temsilciliği**

**Adres : Peker Mah. 1701 Sk. No:20 D:1-2 Manisa**

**Tel : 0 236 231 48 99**

## DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİ BELGESİ'NE SAHİP ÜYELERİMİZ

EPDK tarafından 26.06.2009 tarihli ve 27271 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doğalgaz Piyasası Sertifika Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" gereği akredite olmayan mühendis yetki belgeleri ile sertifika alma, tadil ve vize başvuruları kabul edilmemektedir.

Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetki Belgesi akredite olmayan üyelerimizin belgelerini akredite belge ile yenilemeleri amacıyla yapmakta olduğumuz test sınavları, 30.06.2012 tarihinden sonra yapılmayacaktır. Bu tarihten sonra akredite belge almak isteyen üyelerimizin proje sınavına girmeleri gerektir. Bu amaçla akredite belge test sınavına girecek üyelerimiz, sınav şartları ile ilgili bilgileri aşağıda iletişim bilgileri bulunan çalışanlarımızdan alabilirler.

**Ayrıntılı Bilgi İçin:** 0 232 462 33 33 /139,132,133  
Niyazi OĞUZ, Volkan KAZANÇ, Hatice YAĞCI

# “YAPI DENETİMİ HAKKINDA KANUN TASARISI”NA DAİR AV. GÜNEY DİNÇ'LE SÖYLEŞİ

**Av. Güney Dinç'le yeni hazırlanan ve tartışmaya açılan “Yapı Denetimi Hakkında Kanun Tasarısı” hakkında bir söyleşi yaptık. Tasarı tek tek üyelerimizi ilgilendirdiği kadar, Makina Mühendisleri Odası açısından da önem taşımaktadır.**

Dr. Deniz Dinç YILMAZ  
MMO İzmir Şubesi  
İnsan Kaynakları Merkezi Sorumlusu

**- Tasarıya ilişkin öncelikli olarak dikkatinizi çeken konu nedir?**

İlk takıldığım konu, tasarının dili oldu. Yapı Denetimi Hakkında Kanun Tasarısı'nı hazırlayanlar, yaşayan hukuk dilini bozmak için ellerinden geleni yapmışlar. Örneğin Yapı Denetim Kuruluşu'na, tasarıda “Teknik Müşavirlik Kuruluşu” adı verilmiş. Bu deyim son derece yanlıştır. Müşavirlik, danışmanlık anlamındadır. Tasarıda tanımlanan teknik müşavirlik kuruluşları ise, uygulamaya dönük ve sorumluluk taşıyan işler yapmaktadırlar. “Fenni mes’ul ve teknik uygulama sorumlusu” deyimleri yapılan görevlere çok daha uygun düşmektedir.

Tasarıda çok kullanılan deyimlerden birisi de “caiz” sözcüğüdür. Geçtiği yerlerde, izin, icazet anlamına gelecek işlemler anlatılmamaktadır. “İtiraz edilir, edilemez” demek varken alışılmayan “caiz” sözcüğü, gereksiz bir zorlamanın ürünüdür.

**- Tasarının, şimdiki yapı denetim uygulamalarından farkı nedir?**

Yürürlükte bulunan 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun'un 1. maddesinin (1) bendinde “Yapı denetim kuruluşu Bakanlıktan aldığı izin belgesi ile münhasıran yapı denetimi görevini yapan, ortaklarının tamamı mimar ve mühendislerden oluşan tüzel kişi” olarak tanımlanmışken, yeni tasarının 3 (g) ve 4. maddelerine göre, ülke genelinde yapılaşma sürecinde jeolojik araştırmalardan başlayarak kent planlaması, yapıların plan ve projelerinin yapımı, uygulanması ve denetlenmesi konularındaki bütün iş ve işlemler Teknik müşavirlik kuruluşlarının tekellerine verilmektedir. Bu kadarla da kalınmamakta, yapı denetim işlemleri ile ilişkilendirilmesine gerek bulunmayan “..şartname, sözleşme ve ihale hazırlığı, iş bitirme belgesi hazırlama ve bu alanlarda danışmanlık işleri gibi mimarlık ve mühendislik hizmetleri...veya bu hizmetler ile birlikte Bakanlıkça verilecek izin belgesine bağlı olarak etüt, proje...” işlerini yapma



yetkileri de teknik müşavirlik kuruluşlarına tanınmaktadır. Bunların büyük çoğunluğu, serbest çalışan mühendis ve mimarların işidir. Yani serbest çalışanlar için iş kaybı söz konusu olacaktır.

**- Teknik müşavirlik kuruluşlarının Bakanlık'tan izin alma koşulları ağırlaştırılıyor mu?**

Tasarının tanımladığı teknik müşavirlik kuruluşları, birkaç mühendis ve mimarın bir araya gelerek kendi olanaklarıyla kurabilecekleri ortaklıklar biçiminde görünmemektedir. Bu tür örgütlenmelere gidebilmek için, büyük sermayeye, çok sayıda ve çeşitli dallardaki uzmanlara, en önemlisi de iş edinme güvencesine gerek bulunmaktadır. Türkiye genelinde bu ölçekte çok sayıda teknik müşavirlik kuruluşunun örgütlenmesi olanaksızdır. Tasarı, bakanlığın da bu sayıları çoğaltma eğiliminde olmadığını göstermektedir. Gerekli bütün izinler Bakanlık'tan alınacağına göre, yurt genelinde Bakanlık eliyle gerçekleştirilecek bir tekelleşme söz konusudur. Yapı denetimi, uygulamada, yürütmenin güdümündeki tekellere bırakılırsa, gerçek anlamda denetim de yapılamaz. Sonuç olarak diyebiliriz ki,



Bakanlık, hiçbir ölçüt gözetmeksizin, istediği kûrûlûşa izin verecek, istemediğine izin vermeyecektir. Bû tür düzenlemeler, hûkûk devleti anlayışına uygûn düşmemektedir.

**- Yıllarca tartışılan ve sakıncalı olduğu ileri sürülen Fenni Mes'ul uygulamasından, yeni düzenlemenin ne farkı vardır?**

Yapı denetimi, iş sahiplerine oldûğû kadar, devlete karşı da bağımsızlık gerektirir. Bû düzenlemede hem iş sahiplerine hem de siyasal iktidara karşı bağımsızlık söz konûsû değıldir. Tasarının, Hizmet Sözleşmeleri başlıklı 7. maddesinin (3) bendinde, yapı sahibi ile TMK arasında yapılacak sözleşmelerde yer alacak koşullar belirlenmiştir. Maddede "Sözleşmelerde; taahhüt edilen hizmetin konûsû, yeri, inşaat alanı, süresi, etüt, proje ve yapı denetimi hizmetlerinin bedeli, yapı rûhsatı ve yapı kûllanma izni alınmasına ve diğere müşavirlik işlerine ilişkin hizmetlerin bedeli, yapı denetiminde görev alacak teknik personelin listesi ve diğere mükellefiyetler yer alır. Teknik müşavirlik kûrûlûşunun yapı denetimi dışında yürüttüğü hizmetler ayrıca ücrete tâbidir" denilmektedir. Demek ki TMK açıkça denetimden başka işler de yapacak ve parasını alacaktır. TMK'ler, başta iş takipçiliğı olmak üzere, denetimini aldığı yapılarda, üstlenebileceğı üçü açık hizmetlerle, birer aracı ticari kûrûlûş gibi çalışabileceklerdir.

**- Tasarı TMK'lerden başlayarak birçok konuyu Bakanlık iznine bağlamış. Bakanlıkların izin verme kriterleri de belli mi?**

Tasarının 13. maddesinde, uygulamanın ayrıntılarının daha sonra çıkarılacak yönetmeliklere bırakıldığı görülmektedir. Bûnları şöyle sıralayabiliriz:

"b) Teknik müşavirlik kûrûlûşlarının ve şûbelerinin sınıflandırılması, sahip olmaları gereken asgarî personel ve donanım, teknik müşavirlik kûrûlûşlarının ve lâboratûar kûrûlûşlarının faaliyetleri ile çalışma üs l v e esasları,

"c) Denetçi belgesi verilmesine ilişkin üs l v e esaslar ile yapı denetim ve lâboratûar kûrûlûşlarında görev alan personelde aranacak olan nitelik, tecrübe ve bûnların istihdam şartları ile görev ve sorûmlûlûkları,

"ç) Diğere yapı sorûmlûlûklarının nitelikleri, görevleri ile çalışma üs l v e esasları,"

Yönetmeliklerle düzenlenecektir. Bûnlar getirilen sistemin uygulanması açısından çok önemli konulardır. Ancak yönetmeliklerde hangi ölçütlerin gözetileceğı tasarıda yer almamaktadır. Bû açıdan çıkarılacak yönetmeliklerin dikkatle

izlenmesi, koşulları olûşsa, iptali için dava açılması gerekebilir.

**- Tasarının üyelerimiz aşısından getirdiğı sakıncalar nelerdir.**

Öncelikle serbest çalışma olanakları daraltılmaktadır.

Tasarının 44. maddesinin 2. bendinde, "...teknik müşavirlik kûrûlûşları; denetimi gerçekleştirmek ve sorûmlûlûğünü üstlenmek üzere yeterli nitelikte ve sayıda meslekî yetkinliğı hâiz etüt ve proje denetçisi mimar ve mühendis ve yapı denetçisi mimar ve mühendis ile bûnlara yardımcı olmak üzere yardımcı kontrol elemanları istihdam etmek zorundadır" denilmiştir. Ancak meslekî yetkinliğın ölçütü belirlenmemiştir.

MMO'nun önceki yıllardan beri düzenli bir biçimde uyguladığı meslek içi eğitimlerin önemi, bû tasarı ile öne çıkmış bûlünmektedir. "Yetkin mühendis" deyimini, MMO'nun geliştirdiğı bir tanımdır. Ancak bû yetkinlik, siyasal iktidarın istediğı doğrultusunda uygulanamaz. Bû tür eğitimleri meslek odaları vermelidir. Tasarıdaki biçimiyle "yetkinliğı hâiz mühendisler" deyimini boş bir kalıptan ibarettir.

Tasarının 3. maddesinin 1/b bendinde, tanımlanan etüt ve proje denetçisi mimar ve mühendislerin, "İlgili meslek odalarına üyeliğı devam eden ve kendi uzmanlık alanına uygûn olarak yapıya ilişkin projelerin ve zemin etüdünün denetim işini üstlenmek üzere Bakanlık'tan denetçi belgesi almış bûlünan meslekî yetkinliğı hâiz ve mimar ve mühendisler"den söz edilmiştir.

Yûkarıdaki nitelikleri belirleme yetkisi de, bana göre Bakanlık'a bırakılmamalı, meslek odalarına ait olmalıdır. Tasarı ile bütün bû konular meslek odalarının elinden alınarak, ne oldûğünü bilmediğimiz yönetmeliğe bırakılmıştır.

**- Tasarıyla ilgili son gözlemleriniz nelerdir?**

"Yapı Denetimi Hakkında Kanûn Tasarısı", daha önce yürürlüğe konulan 646 ve 648 sayılı KHK'larla aynı anlayış içinde hazırlanmış, Bakanlık merkezli bir düzenlemedir. Mimarlık ve mühendislik mesleklerinin haklarına el atmaktadır. Meslek odalarının Anayasa'dan ve uygulamadan kaynaklanan görev ve yetkilerini daraltılmaktadır. Yapı denetimini, kapsamını da genişleterek büyük balıkların beslenebileceğı devlet destekli tekelleşmeye dönüştürmektedir. Bû sistem içinde başarılı ve güvenli bir yapı denetiminin gerçekleşmesi de olanaksızdır.

# TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**Kurultayda konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Soğancı, "Gelecek hem ülkemiz mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri açısından, hem de mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından kaygı vericidir" dedi.**



TMMOB üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının sorunları ile işsizlik konusu **"TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı"**nda masaya yatırıldı. Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 25 Şubat 2012 tarihinde düzenlenen kurultayda Adana, Ankara, Antalya, Bodrum, Bursa, Denizli, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli ve Zonguldak olmak üzere toplam 12 ilde kurultaydan gelen öneriler görüşülerek oylandı.

Divanın oluşturulması ile başlayan kurultayda, divan başkanlığına Bedri Tekin (MMO), divan başkan yardımcılıklarına Berdan Dinçyürek (İMO), Bekir Erdem Öztürk (MADENMO), yazman üyeliklere de Şebnem Gürses (HKMO) ve Haluk Fıçıncı (İMO) seçildi.

Divanın oluşumu sonrası açılış konuşmasını yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, neoliberal politikaların toplumun tüm kesimlerini olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da olumsuz yönde etkilediğini belirterek, mücadelenin ortaklaştırılmasına vurgu yaptı.

Neo-liberal politikaların en iyi uygulayıcısı olan AKP İktidarı döneminde, enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar tüm alanlarda yapısal bir dönüşüm gerçekleştirildiğini kaydeden Soğancı, bu dönüşümden kentlerin, köylerin, tüm yaşam alanlarının yanı sıra mühendislik uygulamaları,

mühendislerin sosyal konum ve koşullarının da doğrudan olumsuz biçimde etkilendiğini ifade etti. İnsan yaşamının her aşamasından sorumlu olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığının hızla işlevsizleştirildiği söyleyen Soğancı, "Gelecek hem ülkemiz mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri açısından, hem de mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından kaygı vericidir." dedi.

Kurultay'da ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamını belirleyen yasalar, çalışma koşulları, işsizliğin ve özelleştirmenin etkileri ile kapitalizmin dünyadaki ekonomik krizi başlıkları ele alındı. Kurultaydaki tartışmalarda öne çıkan mücadele başlıkları, asgari ücret, çalışma hakkı, güvenceli çalışma, işsizlik, sendikalaşma ve örgütlenme ile eğitimin çalışma yaşamına işsizliğe etkileri oldu.

Mimar, mühendis ve şehir plancılarının yaşadıkları sorunların diğer emekçi kesimlerin yaşadıkları sorunlardan farklı olmadığı ve birlikte mücadelenin gerektiği yönünde yapılan değerlendirmelerde işsizlik, güvencesizlik vb. tüm sorunların temelinde kapitalizmin olduğu vurgulandı. Eğitimle ilgili başlıkta Başbakan Erdoğan'ın başlattığı "dindar gençlik" tartışmalarına da değinilen Kurultay'da, dindar gençlikle ifade edilmek istenenin sorgulamayan, hakkını aramayan ve itaat eden gençlik olduğu vurgulanarak TMMOB'nin bu talebin karşısında duracağı belirtildi.

# TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

**Ankara Kocatepe Kültür Merkezi`nde 25 Şubat 2012 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.**

Ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar ve işsizlik olgusu, ekonomik sosyal politikaların meslek alanlarımıza yansımaları ve özlük hakları üzerine tartışmak, çözüm üretmek ve TMMOB örgütlülüğünü yaygınlaştırmak amacıyla düzenlenen TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı 25 Şubat 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi`nde toplanmıştır.

12 yerel kurultayın ardından toplanan kurultayda benimsenen önergeler ve bu önergeler üzerine yapılan görüşmelerden hareketle, aşağıdaki belirleme ve tespitler, TMMOB birimleri ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Ülkemizde neo-liberal dönüşümü başlatan 24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrasında uygulanan serbestleştirme politikaları, AKP İktidarıyla doruğa ulaşmıştır. 2003'ten itibaren çalışma yaşamında yapılan yasa/mevzuat değişiklikleri, 12 Eylül'ün ekonomik, sosyal politikaları doğrultusunda emperyalizme bağımlılık ve "yapısal uyum programları" uyarınca gündeme gelmiştir. Çalışma yaşamı, neo-liberal politikalar uyarınca yapılan değişiklikler ile "esnekleştirme, serbestleştirme" anlayışına göre şekillendirilmiş, sömürünün derinleştirilmesi sağlanmıştır. Bu politikalar; özelleştirmeler yoluyla kamunun tasfiyesine, taşeronlaşmaya, örgütsüzleşmeye, tüm emekçi kesimlerin hak ve gelir kaybına yol açmıştır.

Milyonlarca çalışan, örgütlenme hakkından mahrum, ekonomik ve sosyal bunalım içindedir. Çalışanların başta iş güvencesi olmak üzere, kıdem tazminatları, fazla mesai ücretleri ile sendikal hak ve yetkileri budanmaktadır.

Kanun Hükmünde Kararnameler, "torba yasalar" ve diğer yasalarda yapılan kritik değişikliklerin tümü çalışan mühendis, mimar, şehir plancıları ve tüm emekçiler ile işgücü piyasasının yedek deposu olarak tutulan tüm işsizlerin aleyhinedir.

Çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmuş, iş kazaları/cinayetleri ve meslek hastalıkları ciddi bir



toplumsal sorun haline gelmiştir. Emekçiler ve ailelerinin sağlık ve sosyal güvenlik gibi temel haklara erişimi bu hizmetler ticarileştirilerek engellenmektedir. Özellikle AKP döneminde yapılan müdahalelerle sosyal güvenlik bir kamusal yükümlülük olmaktan çıkarılmış, sağlık hizmetleri özelleştirilerek bir piyasa faaliyeti halini almıştır.

"Ulusal İstihdam Stratejisi"nde ve İş İlişkileri Kanun Tasarısı'nda benimsenen yaklaşımlar uyarınca da esnek, güvencesiz çalışma biçimleri çeşitli yasalara parça parça sızdırılarak daha fazla yaygınlaştırılacak, geçici-kıralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulamasıyla asgari ücret düşürülecek, başta genç işçiler olmak üzere tüm işçi ve emekçiler güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulacaktır.

İşçi sağlığı ve güvenliği alanı, bilimsel-mesleki değerler, mühendislik-hekimlik uygulamaları, iktidarın esnekleşme ve ticarileştirme çabalarının önünde bir engel olarak görülmektedir. 2003 yılında kabul edilen 4857 sayılı İş Yasası'nda iş

güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulaması açıkça belirtilmesine ve bu yöndeki yargı kararlarına karşın ardı ardına çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde sağlık ve güvenlik faaliyetleri ticarileştirilmektedir. Yargıya taşınan bu düzenlemelerin birçoğunun yürütmesinin durdurulmasına, "mevzuatın gözden geçirilmesi" çabaları ile direnilmekte; emek ve meslek örgütlerinin görüşleri ile yargı kararlarının üzerinden atlanılmaktadır.

Kamu yararı ve kamusal hizmetlerin tasfiyesi, serbestleştirme politikalarıyla birlikte mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı alanlarına da yansımıştır. İş güvenliği mühendisliğinin önüne çıkarılan engeller, "uzaktan eğitim" ve teknoloji fakülteleri gibi mühendislik eğitimi tasfiye edecek yönelimler, mühendisliği niteliksizleştiren uygulamalar ve onlarca yasa ile yapılan düzenlemelerle ülke, meslek, meslektaş çıkarları daraltılmıştır.

Plansız bir şekilde yeni üniversite ve bölümlerin peş peşe açılması, kontenjanlar ile istihdam arasında oluşan dengesizlikten dolayı meslektaşlarımız kendilerini işsizliğe karşı koruyamaz hale gelmiştir. İşsizliği planlı bir biçimde kullanan kapitalist sistem, meslektaşlarımızın ve mesleklerimizimizin piyasa koşullarının esiri olmasına yol açmıştır. Bu sistematik içinde doğrudan mühendislik aleyhine yasal düzenleme girişimleri de söz konusudur. Değişik mühendislik mimarlık alanlarında kamusal mesleki denetimler ortadan kaldırılmakta ve meslektaşlarımız hak kayıplarına uğramaktadır.

"Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun" değişiklikleri uyarınca TMMOB Yasası'nın 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan ülkemizde çalışmalarını sağlamıştır.

AKP iktidarı, meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerini değiştirme hedefini önüne koymuştur. Bu doğrultuda hazırlanarak alelacele yürürlüğe sokulan Kanun Hükmünde Kararnameler aracılığıyla, TMMOB ve bağlı meslek odalarının özerk kamu tüzelkişiliği ve üye iradesi yok sayılmaktadır. Odaların asli görevleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde kurulan Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'ne verilerek en başta Anayasa'ya ve ilgili yasalara aykırı bir uygulama oluşturulmaktadır.

12 Eylül 2010 referandumuyla birçok kurum gibi, yargı da (var olan yetersiz ve kısmi) bağımsızlığını büyük ölçüde yitirmiştir. AKP

İktidarının dindar ve itaatkar gençlik vb. söylemleri ve yaşanan gelişmeler açık ve sivil faşist düzenin göstergeleridir. Toplumsal hedef, itaatkar bir gençlik değil, haklarını bilen, sorgulayan, haklarına sahip çıkan insanlar yetişmesi olmalıdır. Bu koşullarda, özellikle işçi sınıfının ve tüm emekçilerin sadece ekonomik ve sosyal haklara ilişkin taleplerle yetinmesi mümkün değildir, tüm haklarına bütünlüğü içerisinde sahip çıkmalıdır.

AKP iktidarı değindiğimiz iktisadi temeller üzerinde diktatoryal bir tarz ile demokrasinin temel gerekleri ve kurallarını dışlayarak ülkemizi bir bütün olarak yoksullaştırmış; zaten özürlü olan demokrasiyi ortadan kaldırmıştır.

Kurultayımız, ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının da yoksullaşmaları, geleceksizleşmeleri ve işsiz kalmalarının asıl sorumlusunun kapitalizm olduğunu tespit eder. Meslektaşlarımızın sorunlarının, parçası oldukları işçi ve emekçi sınıfların sorunlarıyla ayrılamaz olduğunu ve çözümün de ortak olacağını vurgular.

Bu genel ortamda kurultayımız TMMOB ve bağlı Odalarının;

- Kapitalizme; serbestleştirme, özelleştirmeler yoluyla kamusal varlıklarımızın elden çıkarılmasına, tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin, sosyal hizmetlerin, kentlerin ve doğal çevrenin yerli-yabancı sermayeye yeni rant alanları olarak açılmasına,
- Varlık nedenimiz olan ülke sanayisi ve tarımını bitiren ranta dayalı ekonomi politikalarına,
- Küresel sermayenin direktifleri ile çıkarılan, bankacılık, endüstri bölgeleri, serbest bölgeler, doğrudan yabancı yatırımlar, hazine arazileri, şeker, tütün, enerji, maden, kamu yönetimi vb. ülke sanayisini, tarımını, alt yapısını bitiren yıkım ve talan politikalarına,
- Emperyalist sömürü, savaş ve işgallere,
- Halklar arasında düşmanlık tohumları eken ırkçı-milliyetçi politikalara,
- Siyasal ve dinsel gericiliğe, dindar ve itaatkar nesiller yetiştirme hedeflerine,
- Gelir bölüşümündeki adaletsizliğe,
- Meslek uygulama alanlarımızın daraltılmasına ve işsizliğe,

kısacası mesleğimiz, halkımız ve ülkemiz aleyhine şekillenen tüm politikalara karşı emekçi halkımızın bir parçası olarak mücadelesini sürdürmeye kararlı olduğunu bir kez daha ilan eder.

**KURULTAY DELEGELERİ**

**ADVANCEYED®**  
YURTDIŐI EĞİTİM DANIŐMANLIĐI

# yurtdiŐi eğitim

ODA ÜYELERİNE  
**%10**  
İNDİRİM

- YurtdiŐi Dil Okulları
- Yaz Okulları ve Yaz Kampları
- Mesleki Sertifika ve Diploma Programları
- Őirket ve Yöneticilere Özel Kurslar
- Üniversite Hazırlık, IELTS, TOEFL, SAT Kursları
- Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Programları
- MBA Programları
- YurtdiŐinde Profesyonel Mesleki Stajlar
- YurtdiŐinde ÇalıŐarak Eğitim

Kıbrıs Őehitleri Cad. No: 88 D.6 Alsancak / İZMİR  
Tel: 0 232 463 26 60 - izmir@advanceyed.com

## WIN FUARLARI II. FAZ İÇİN ARAÇ KALDIRIYORUZ



Üyelerimiz için 29 Mart - 1 Nisan 2012 tarihlerinde TÜYAP-İstanbul'da düzenlenecek WIN World of Industry Fuarı II. Faz için araç kaldırılacaktır.

Katılmak isteyen üyelerimiz aşağıdaki telefon numaralarından başvuruda bulunabilirler.

**Başvuru için:** 0. 232 462 33 33 /121-152  
Önder Sözen /Sungu Köksalözkan

Araç 30 Mart 2012 Cuma saat 23:30'da Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi önünden hareket edecek, 31 Mart 2012 Cumartesi sabahı Tüyap'a varacaktır.

31 Mart 2012 günü 17.00'de Tüyap fuar alanından Taksim'e, saat 23.00'de Taksim'den İzmir'e hareket edilecektir. Katılımda öncelik esas alınacaktır.

### WIN FUARLARI II. FAZ'DA YER ALAN SEKTÖRLER

- 19. Uluslararası Endüstriyel Otomasyon Fuarı
- 13. Uluslararası Enerji, Elektrik ve Elektronik Fuarı
- 9. Uluslararası AkıŐkan Gücü Teknolojileri Fuarı
- 11. Uluslararası Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik Fuarı

## ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZİ 26. DÖNEM ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU'NDA YER ALMAYA DAVET EDİYORUZ

Şubemizin 26. Dönem Genel Kurul ve Seçimleri'nin ardından bu dönemdeki Endüstri-İŞletme Mühendisi Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarını birlikte yürütüp birlikte yöneteceğimiz 7 asıl 7 yedek olmak üzere Endüstri-İŞletme Mühendisi üyelerinin belirlenmesi toplantısı gerçekteŐecektir.

Odamızın Meslek Dalı Ana Komisyonları ve Meslek Dalı Komisyonlarının Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği gereğince Endüstri-İŞletme Mühendisliği meslek dalına özgü çalışmaların yapılması, Oda birimlerinde yürütülecek meslek dalı çalışmalarının eŐgüdümlenmesi, Endüstri-İŞletme Mühendisliği meslek dalının geliştirilmesi ile ilgili 26. Dönem Endüstri-İŞletme Mühendisliği Komisyonu çalışmalarında aktif olarak yer almak isteyen Endüstri-İŞletme Mühendisi üyelerimizi toplantıya davet ediyoruz.



**Yer** : MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
**Salon** : B Katı Ege Salonu  
**Tarih** : 20 Mart 2012  
**Toplantı başlangıç saati:**19:00  
**Katılım Bilgileri için;**  
**Tel:** 0232 462 33 33/170 Sibel Atar  
**e-posta:** sibel.atar@mmo.org.tr

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## 2012-2013 YILLARI 26. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

**Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 26. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.**

### SUNUŞ

Emperyalist politikaların belirlediği küreselleşme süreci; uluslararası tekellerin kârını artırmak için ulus devletleri zayıflatmak, yeni sömürge haline getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü sömürsünü yoğunlaştırmak, serbestleştirme çerçevesinde kamu sanayi işletmeleri ve hizmet alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan hakları kavramlarının içleri boşaltılarak kendi çıkarları doğrultusunda tanımlamak ve siyasal yaşamı yeniden yapılandırmak doğrultusunda hızla yol almaya devam etmektedir.

Emperyalist yeni liberal politikaların baş aktörleri, haksız, adaletsiz ve hukuksuz saldırılarıyla dünyayı yeniden yapılandırma hedefi doğrultusunda, başta Ortadoğu, Kafkasya, Balkanlar ve Afrika olmak üzere tüm dünyayı savaş ve kaos ortamına sürüklemekte, yarattıkları kaos ortamını yöneterek de enerji, gıda ve su kaynaklarının kontrolü ve egemenliği üzerinden şekillenen 21. yüzyılın hegemonya mücadelesinde stratejik hedeflerine ulaşmanın planlarını adım adım uygulamaktadırlar.

Bu adımlardan biri de ülkemizde Malatya'nın Kürecik ilçesinde kurulmak istenen NATO füze kalkanı sistemidir. Füze kalkanı projesi ile hem emperyalist egemenliğin güvencesi hem de İsrail'in güvenliğinin sağlanması planlanmaktadır. Siyasi iktidarın bu dizginsiz işbirlikçiliği, bölgemizde ve ülkemizde halkları birbirine düşman edecek nitelikte ciddi tehditler içermektedir.

Bu planların gerçekleşmesi için kurulan temel ideolojik argüman da, kitleleri siyasetten ve sınıfsal bakış açısından uzaklaştırarak, düşünceler yerine dinsel, bölgesel, kültürel farklılıkları öne çıkartmaktır. Bu durum hem yerleşmeyi, hem de fikirler yerine kimlikler ve aidiyetler üzerinden siyaset yapmayı öne çıkarmaktadır. Evrensel ideolojilerin, siyasetin dışlandığı yabancılaşma ortamında "medeniyetler çatışması" dini/etnik motife indirgenmiş, dolayısıyla benzer kaderi paylaşan milyonların birbirlerinden farklı oldukları yanılması yaratılmıştır.

Günümüz dünyasındaki gelişmeler, her şeyin para ilişkisine göre belirlenmeye çalışıldığı bir süreci de içermektedir. Para, toplumsal ilişkileri tüm boyutlarıyla boyunduruk altına almış, kutsallaştırılmış bir "piyasalar" söylemiyle gündelik hayatımıza kadar sızmıştır.

Hal böyleyken, Amerikan finans piyasalarındaki altüst oluşla başlayan Avrupa'da etkisini gösteren ekonomik kriz dalga dalga tüm dünyaya yayılmaktadır. Emperyalist kapitalist sistem, her kriz ve bunalım döneminde olduğu gibi bu krizin maliyetini de emekçi kesimlere, geri bırakılmış ve gelişmekte olan ülke halklarına yüklemeye çalışmaktadır.

Krizlerle birlikte kapitalizmin 'küresel yeni dünya düzeni' tasarımının da sonuna gelinmiştir. Yani

Washington uzlaşması denilen, dış ticareti serbest bırakın, sermaye akışlarının önüne gem vurmayın, mali disiplini sağlayın, deregülasyon, özelleştirme diye sırasıyla giden politikaların sonuna gelinmiştir. Krizle birlikte, serbest piyasanın her şeye muktedir olduğu, bütün sorunları çözeceği ve dünyaya refah getireceği söylemi de çökmüştür.

Bu krizler, arkasında şimdiden milyonlarca işsiz, milyarlarca yoksula eklenmiş yeni yığınlar bırakmıştır. Doğası, iklimi mahvolmuş bir dünyaya yeni açlık, korku ve savaş bulutları taşıyan çürümüş kapitalizm, silkinip ayaklarının üstüne doğrulmaya çalışmaktadır.

Küreselleşme sürecine uyum adı altında peş peşe gündeme gelen ve halkın ihtiyaçlarını yok sayan IMF yasaları ile eğitimden sağlığa, sosyal güvenlikten altyapıya, tarımdan yerel hizmetlere, kültürden haberleşmeye, ulaştırmadan enerjiye dek en temel sektör ve hizmetler özelleştirilerek serbest piyasa işleyişine açılmış ve açılmaya devam etmektedir.

Bu piyasacı dalga, giderek kamu hizmetleri ve çalışma yaşamının bütününe yayılmaktadır. Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Kamu Personeli Kanunu, Sosyal Güvenlik, Genel Sağlık Sigortası, Gelir İdaresi ve diğer IMF buyruk ve yasaları ile stratejik sektörlerdeki özelleştirmelere dek, başta emekçiler olmak üzere toplumun geniş kesimleri ciddi bir saldırı ile karşı karşıyadır.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırmayla katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlanandan çok daha büyüktür. Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ve sonrasında yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler yerine konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. Bugün yaşadığımız pratikte işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı tam bir pazar, aktörler de tacir konumuna getirilmiştir. İş güvenliği mühendislerinin eğitimi "ticari kuruluşlara" devredilemeyecek kadar ciddi bir iştir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konunun kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı müddetçe çözümü olanaklı değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda "önce insan" anlayışının dışındaki her türlü düzenleme

yanlıştır.

Diğer yandan Doğu ve Güneydoğu'da 30 yıla yakın bir zamandır yaşanan silahlı çatışmanın ve şiddetin, asla çözüm getirmediği, tam tersine bin yıldır bir arada yaşamış halkların arasına gerginlik ve düşmanlık tohumları ektiği görülmüştür. Şiddet ve çatışmaların yerleşim bölgelerine kayması, başta emekçiler ve yoksullar olmak üzere toplumun geniş kesimlerinde mağduriyete neden olmakta, 'öfke ve nefret duygularını' arttırmakta ve karşılıklı olarak milliyetçiliğin gelişmesini beslemektedir. On binlerce can kaybına ve milyarlarca dolarlık maliyete yol açan savaşın ve gerginliğin azaltılması için diyaloga, yok saymak yerine dinlemeye, anlamaya, barışın dili ile konuşmaya en fazla ihtiyacımız olan bir süreci yaşıyoruz. Güneydoğu gerçeğini kavramak, yıllarca buralarda yürütülmeye çalışılan inkâr ve imhaya dayalı ırkçı, ayrımcı, baskıcı, asimilasyoncu politikalarından vazgeçilerek eşit, özgür, farklılıkların zenginlik olduğu, halkların bir arada yaşama ve toplumsal uzlaşma kültürünün yaratılması bilinci ile kimliklere saygılı ve adil bir yaşamın kurulması yönünde somut adımların atılması için siyasi iktidarı zorlayıcı demokratik baskı gücü gerekmektedir. Geline bu noktada artık silahlar susmalı, Kürt sorunu siyaset kurumu içinde çözüme kavuşturulmalıdır. Siyasetin üzerindeki tüm baskı ve engeller kaldırılmalı, bölgedeki gayri resmi sıkıyönetime son verilmelidir.

Toplumda öfke ve nefret duygularının artmasıyla birlikte aile içi ve toplumsal şiddet de had safhaya ulaşmıştır. Dünyada her yıl 5 bin kadın, ailesinin onurunu zedelediği gerekçesiyle öldürülmektedir. Ülkemizde de cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşamaya devam etmektedir. İş yaşamında, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının kadın olmasından kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinmekte, kadın sorunu indirgemeci ve "sığ" bir anlayışla ele alınmaktadır. Her yıl Türkiye'nin hemen her yerinde her yaş, meslek ve statüden erkekler hemen her yaş, meslek ve statüden kadınlara fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddet uygulamakta ve bu uygulama katlanarak büyümektedir. Kadın cinayetleri son 7 yılda 14 kat artmıştır. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeye özgür ve eşit bir toplum yaratılmasının mümkün olmadığı görülmelidir.

Sağlık alanında 1980'lerden bu yana değişik biçimlerde parça parça uygulamaya konulan özelleştirme ve yasal düzenlemeler artık kamu sağlık sisteminin bütünüyle tasfiye edilmesi aşamasına getirilmiş bulunmaktadır. Hükümetin öve öve bitiremediği ve tamamen piyasacı bir anlayışın ürünü olan "sağlıkta dönüşüm programı" ile sağlık hizmetleri hızla özelleşmekte ve artık herkesi mağdur etmektedir. Temelini aile hekimliği, genel sağlık sigortası ve sosyal güvenlik kurumlarının tek elde birleştirilmesinin oluşturduğu bu sisteme karşı herkes için eşit, ulaşılabilir, nitelikli, ücretsiz sağlık hizmeti temel ilke alınarak sağlıktaki eşitsizliklerin giderilmesi ve toplumun sağlık düzeyinin yükseltilmesi hedeflenmelidir.

Eğitim ve öğrenim hakkı dil, din ve ırk farkı gözetilmeksizin temel yurttaşlık hakkıdır. Bu temel hakkın kullanılması için eğitim alanı, laik, bilimsel ve demokratik düşünceler ışığında, ülkenin ve halkın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir. Eğitimde yaşanan

olumsuz gelişmeler mevcut siyasi iktidar döneminde hız kazanmış, yasal değişiklikler ve idari kararlarla otoriter ve piyasacı bir yapının sağlanması hedeflenmiştir. Parasız, nitelikli eğitim; özerk, bilimsel, demokratik üniversite; sağlıklı, güvenli barınma ve ucuz ulaşım isteyen öğrencilere baskılar artmaktadır. Kampuslar, idare ve polisin cemaatçi örgütlenmelerinin desteklediği alanlar haline dönüştürülmektedir. Bir darbe ürünü olan YÖK eliyle uygulanan "kışla" anlayışına son verilmeli, özerk, bilimsel, demokratik eğitimin önündeki en büyük engel olan YÖK mutlaka kaldırılmalıdır. Üniversiteler, ulusal ölçekte planlanması gereken eğitim kurumlarıdır. Ülkemizde, ülkenin geleceğindeki ihtiyaçları öngörülmeden başta mühendislik olmak üzere birçok branşta eksik altyapılı, laboratuvarı olmayan yetersiz eğitim elemanı ile özel ve kamu üniversiteleri açılmaktadır. Eğitimi rant haline dönüştüren bu anlayış bilgi düzeyi ne olursa olsun parası olan herkesin mühendis olabileceği bir sistem üretmektedir. Mühendislik gibi halkın yaşamını doğrudan ilgilendiren konularda yetersiz eğitilmiş kişilerin meslek hayatına sokulmaya çalışılması yeni sorunların üretilmesine neden olmaktadır.

Ulusal basın ve yayın kurumlarında devletin desteği ile yaratılan tekelleşme halkın doğru ve sağlıklı haber alma haklarını tehdit eder düzeye ulaşmıştır. Teşvik uygulamaları, brifingler ve benzeri yöntemlerle siyasi iktidarın doğrudan etkisi altında bulunan medya tekelileri, dağıtım sektörünü de denetimleri altına almaları sayesinde istenmeyen herhangi bir düşüncenin, haberin topluma ulaşmasını engellemeye hizmet eden önemli bir mekanizma oluşturmuşlardır. Yani ülkemizde basın susturulmak istenmekte, her türlü ayrımcılık, öfke ve şiddet artık normal bir durummuş gibi yansıtılmaya çalışılmaktadır.

Bununla birlikte doğada varlığı sınırsız olmayan kaynakların aşırı kâr hırsıyla tüketilmesi, insanlığın geleceğini ciddi boyutlarda tehdit etmekte ve dünya küresel felakete doğru hızla sürüklenmektedir. Daha fazla üretim ve tüketim odaklı kalkınma anlayışının, yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmekle birlikte, sürdürülebilir yaşam odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç da kendisini daha fazla hissettirmektedir. Bu kapsamda gündeme gelen geri dönüşü imkânsız, doğa tahribatının önünü açan enerji santral uygulamaları yerine yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar teşvik edilmeli, temiz ve güvenilir enerjiler bir devlet politikası haline getirilmelidir.

Ülkemiz yerkürenin en etkin ve yıkıcı deprem kuşaklarından birinin üzerinde bulunmaktadır. Geçmişte birçok yıkıcı deprem yaşandığı gibi, gelecekte de yaşanacağı bilinen bir gerçekliktir. Gerçekte hepsi birer doğa olayı olan deprem, heyelan, çığ ve kaya düşmesi, su baskını vb. olaylar bilinçsizce verilmiş yer seçimi kararları, mühendislik verilerinden yoksun imar planları, düşük standartlarda ve mühendislik hizmeti görmemiş yapı üretimi, kısaca ranta dayalı, düşük nitelikli, tasarımı ve plansız kentleşme ve sosyo-ekonomik politikalar sonucu afete, yani insani ve ekonomik yıkıma dönüşmektedir. Henüz hafızalardan silinmeyen, yanlış planlama ve yapılaşma sisteminin tüm çarpıklığının somut sonuçlarından biri olan, yüzyılın

afeti olarak da belirtilen 1999 depreminden hiçbir ders alınmadığı, 12 yıl sonra ne yazık ki Van depremi ile bir kez daha ortaya çıkmıştır. Depremün tüm süreçlerine dair kamû ve toplûm yararı temel alan bir Ulusal Deprem Stratejisi, Türkiye Deprem Master Planı ve Afet Yönetimi Strateji Planı oluşturulmalıdır. Yapı denetimi uygulamasına ilişkin kararlar, ilgili tüm kûrûm ve kûrûlûşların katılımıyla oluşturulmalıdır. Afet konusunda meslek alanlarımıza giren tüm mevzûat ve yasal düzenlemeler, TMMOB ve bağlı ilgili Odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla yapılmalı, bû kûrûlûşlar mevzûat süreçlerinin asli ünsûrları olarak tanınmalıdır.

Cûmhûriyet tarihinin önemli bir dönemine damgasını vûran devlet bağlantılı “derin örgütlenmelerin” tüm yaptıklarıyla, her türlü ilişki ve bağlantılarıyla açığa çıkarılması, pazarlık konusû yapılmaksızın, kirli-kanlı elleri aklama çabası içerisinde olmaksızın bir “devr-i sabık yaratılması”, geçmişin aydınlatılması, her türlü kıyım ve işkencelere karşı hakikat komisyonlarının kûrûlması ve sorumluların adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmelidir.

Bizler ülkemizin en önemli sorunûnün demokratikleşme sorunû olduğunu inanıyoruz. 12 Eylül anayasasıyla getirilen baskıcı, çifte standartlı, keyfi yönetim, etkisini bûgün de sürdürmekte, anti-demokratik anayasa ve bağlı yasalara siyasi iktidarın günlük menfaatleri doğrultusunda yapılan değişikliklerle yasal mevzûat iyice içinden çıkılmaz hale getirilmekte, bû kaotik ortam kûrûlsız ve keyfi uygulamalara zemin hazırlamaktadır.

Öte yandan ABD destekli siyasi iktidar, bir yandan devlet iktidarını ele geçirirken, diğeryandan da askeri darbe rejiminin ürünü 12 Eylül anayasasını değiştirmek ve anti-demokratik yasaları tümenden kaldırmak yerine, mevcut çarpık ve keyfi hükûk düzenini kendi çıkarına üygûn şekilde kûllanmayı tercih etmektedir.

Demokrasi, eşitlik, adalet söylemlerini dilinden düşürmeyen ‘takiyci’ siyasi iktidarın ülkedeki toplûmsal mûhalefete karşı tûtumû da gittikçe sertleşmektedir. Hak arama mücadelesi verenler yoğûn polis şiddetine marûz kalmakta, hakkını aramaya çalışanlar baskı ve şiddetle yıldırılmaya çalışılmakta, Türkiye adeta açık bir cezaevine dönüşmekte, her yeni güne tûtûklama haberleriyle başlanmaktadır. İnsanca yaşamak isteyen işçiler, sûyûnû ve toprağını korûmak isteyen köylüler, parasız eğitim isteyen öğrenciler, ülkemizde fûze kalkını istemeyenler, gerçeğin peşindeki gazeteciler, adalet arayan avukatlar, yani haklarını arayan herkes tûtûklanmaktadır. Tûtûklamalar, seçilmiş milletvekillerine, belediye başkanlarına ve siyasi parti yöneticilerine kadar ûzanmaktadır. AKP hükûmetini eleştiren, AKP politikalarına karşı çıkan herkes tûtûklanma endişesi yaşamaktadır. İlk kez Hitler Almanya’sında dÛydüğümüz “eş zamanlı operasyonlar” büyük başarı olarak sÛnûlmaktadır. AKP yargısı adalet dağıtmak bir yana korkû salmaktadır. Özel yetkili savcı ve yargıçlar, Ağır Ceza ve Özel Yetkili Mahkemeler hükûk ilkelerini ayaklar altına almaktadır.

Siyasi iktidarın mûhalefete olan tahammûlsüzlüğünden, meslek odaları da payını

almaktadır. Cûmhûrbaşkanlığı tarafından görevlendirilmiş olan Devlet Denetleme Kûrûlû, anayasanın 135. maddesine göre kûrûlmûş meslek odalarını denetime tabi tûtûmûş ve bir rapor hazırlamıştır. Hiçbir meslek odasına ulaştırılmayan rapor el altından basına sızdırılmış, “odalar siyasetle uğraşılıyor” türünden yıllardır sağ iktidarlardan dinlemeye alıştığımız ezber cümlelerin basında yer alması sağlanmıştır. Yine 12 Eylül faşist darbesi ile hesaplama söylemleri üzerinden siyasi alanı biçimlendiren AKP, Kanûn Hükûmünde Kararname çıkarma yetkisini yangından mal kaçırcasına kûllanarak kamû yapısını yeniden düzenlemiştir. 12 Eylül’ün AKP ile sürdürdüğü gerçeği, ileri demokrasi ve darbe karşıtlığı söylemlerinin dÛvara çarptığı, KHK’lerin çıkarılması sürecinde yeniden görülmüştür. Kamû anlayışı, kamû idari yapısından artık tamamen tasfiye edilmiştir. Siyasi iktidar, KHK’lerle devletin yapısını yeniden inşa ederken, yerel inisiyatifleri yok etmekte, her türlü planlama ve rantsal tasarrûf yetkisini kendisinde toplamaktadır. Siyasi iktidar, KHK’lerle ayrıca meslek odalarını yeni Bakanlıklar eliyle denetlemeye ve baskı altına almaya, onları üyelerinden koparmaya, etkisiz birer tabela örgütüne dönüştürmeye çalışmaktadır.

Ülkemizdeki bûgün temel sorun, anti-demokratik, keyfi ve baskıcı yönetimin kimin elinde olacağı tartışmasından çok, evrensel hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı bir demokratik sistemin yaratılmasıdır. Bû, ancak ve ancak topyek n bir silkinme ve demokratikleşme çabası ile mümkün olabilecektir. Bûnün için, öncelikle darbe rejiminin ürünü 12 Eylül anayasasının kaldırılarak yerine eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir anayasanın kabul edilmesi gerekmektedir. Toplûmûn örgütlü güçleri başta olmak üzere geniş kesimlerin katılımıyla oluşturulacak yeni sivil anayasa ile birlikte bütün anti-demokratik ve baskıcı yasalar kaldırılmalıdır. Her yûrttaşın temel hak ve özgürlükleri güvence altına alınmalı, iktidardakilerin keyfi yönetimine izin vermeyen, devletin tüm yûrttaşlarına eşit mesafede dÛrdüğü bir yönetim biçimi inşa edilmelidir.

Tüm bû tespitler ışığında kûşkûsüz bilmenin yetmediğinin de farkındayız. Bilginin pratiğe dökülmesi, hayatın içerisinde karşılıklarını bûlması da gerekmektedir. Kûrûmların gücü, yaşamın tüm alanlarında etki ve dönüştürme potansiyeli ile ölçülür. “Yaşama müdahil olma” olgûsû, söylenenin ne oldûğu kadar, söylemin toplûmsal alana ulaşmasını ve işe/eyleme dönüşebilmesini de gerekli kılar.

Ülkemizdeki mevcut siyasi tablo, yeni dönemde özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir Türkiye mücadelesinin geliştirilmesinde biz mühendislerle, emekten ve halktan yana olan diğery demokrasi güçleriyle yan yana, omûz omûza saf tûtma sorumlûlûğümüzü bir kez daha hatırlatmaktadır.

Gün, “aklın kötûmserliğı, iradenin iyimsenliğı” ile hareket etmenin ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olmanın günüdür. Gün, safları sıklaştırıp, örgütlülûğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umûda dönüştürmenin günüdür.



## ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki tespitler ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Oda/Şube çalışmaları; odağın 'insanı' olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür. Yeni dönemde, ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.

1. Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
3. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
4. AB müzakere sürecinin, ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısının emekten ve halktan yana iyileştirilmesi yönünde toplumsal bir "mücadele süreci" olarak algılanması ve yaşanması yönünde etkin çalışmalar gerçekleştirilerek; teknik mevzuat uyum süreçlerinde aktif yer alarak, kamu yararını esas alan, meslek alanımızı geliştirici düzenlemeler yapılmasına katkıda bulunulur.
5. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, "meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı" ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılır.
10. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
11. Daha güçlü, daha etkin bir örgüt için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken

dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir.

12. İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
13. Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik altyapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.
14. Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.
15. Odamızın/Şubemizin bağımsız, özerk, emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur.
16. "Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
17. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak, gelişen ihtiyaçlar ve altyapı doğrultusunda Oda/Şube organizasyonu yeniden yapılandırılır ve geliştirilir.
18. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilir.
19. Toplumsal cinsiyet ayrımcılığını ve kadına yönelik şiddeti ortadan kaldırarak, kadınların, ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal hayata eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" kavramının hayata geçirilmesi için oda üye ve çalışanlarının bu konuda farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.

## 1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

### I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, arama toplantıları) yaratılacaktır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin özlük,

ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam ettirilecektir.

3. Ücretli çalışan üyelerimizin, ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, yeni istihdam olanaklarının yaratılması, sorunlarının çözümlenmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.
4. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.
5. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin, üye oranından daha fazla oranda yer alması doğrultusunda pozitif ayrımcılık ilkesi gözetilecektir.
6. Odamıza yeni üye kazanma yönlü özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.
7. İşsiz üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürdürülecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere iş bulmalarına yönelik olarak başlatılan yaz okulu ve ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
8. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtabilecek yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.
9. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için Mühendislik Profilini belirlemeye ilişkin sonuçlar değerlendirilecektir.
10. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, teknik görevlilerin sayısındaki artış, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardılları yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda Ana Yönetmeliği'nde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan "Örgütlenme Sekreter Yardımcısı" görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.
11. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
12. Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin üyelerin aktif kullanımına açık ve kullanıcı dostu bir altyapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.
13. Mesleki Davranış İlkeleri'nin belirlenmesi ve

hazırlanması için çalışma yapılacak ve çalışmanın sonuçlarının üyelerle paylaşarak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

## II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Bire bir ilişki kurmayı hedef alarak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.
2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma halinde ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak/toplantı/çalıştay/yemek organizasyonunun yapılması ve bu toplantılarda paylaşım ve bilgi aktarımı zeminlerinin geliştirilmesi hedeflenecektir.

## III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimiz, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.
4. Uzmanlık komisyonları 4 aylık periyotlarla faaliyet raporu hazırlayacak, yapılan çalışmaların Koordinasyon Kurulu ve üyelerle paylaşımı sağlanacaktır.

## IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ VE MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.
2. İlçe temsilciliklerine ve MDB'ye (Mesleki Denetim Büroları), teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik

görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacaktır.

3. Mesleki Denetim Bürolarının işleyişi kurumsal yapıya uymamaktadır. Mevcut Mesleki Denetim Bürolarından altyapısı olanların ilçe temsilciliğine dönüştürülmesi, yeterli üye olmayanların en yakın ilçe temsilciliğine bağlanması ve mesleki denetim hizmetlerinin teknik görevliler tarafından yapılması sağlanacaktır.

## V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarının, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını arttırmalarının, kişisel gelişmelerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.
2. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.
3. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen “Mühendislik Günleri” etkinlikleri sürdürülecektir.
4. Dönem başında okutulan “Mesleğe Giriş” dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde düzenlenen seminer, kurs ve konferanslar yapılacaktır.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir.
7. Geçen dönemlerde başlatılan öğrenci üyelerimizin lisans bitirme projesi/tezi yarışma ve sergisi çalışması sürdürülecektir.
8. Öğrenci üyelerimizin lisans bitirme tezlerinin basımı, periyodik dergilerimizde yayımlanması çalışmalarına destek olunacaktır.
9. Üniversitelerle öğrenci üyelerimize yönelik başlatılan dış danışmanlık çalışmasının yaygınlaştırılarak geliştirilmesi sağlanacaktır.
10. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.

## 2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin arttırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları

oluşturmak için “birlikte üretme” zeminleri arttırılacaktır.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odaları, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği uygulamalarının sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen “Bahar Konferansları, Altı Sigma – Yalın Konferansları ve Endüstri Mühendisliği Yazılımları Kongresi” etkinlikleri geliştirilerek devam ettirilecektir.
5. Odamız “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” ve “Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği” çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlarında ve yerel yönetimlerde kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.
6. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KOBİ'lere yönelik olarak projeler oluşturulmalı, üyelerimizden oluşturulan ekipler aracılığı ile projelerin gerçekleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacak, bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan kaynakların Oda bütçesinden ayrılması konusunda girişimde bulunulacaktır.
7. Küçük işletmelerin, küresel sermaye karşısında rekabet güçlerini arttırmak amacıyla oluşturdukları kümelerin (ortak satın alma, eğitim, ortak üretim-geliştirme, ortak AR-GE, ortak pazarlama yapabilmelerine yönelik sanayi siteleri, organize sanayi siteleri ya da sektörel kümeler) odamızın/şubemizin endüstriye yönelik olarak sunduğu teknik ve eğitim hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.
8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.
9. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına

yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları sürdürülecektir. Ayrıca uygulamalı eğitim merkezi projesi yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
11. İYTE işbirliği ile oluşturulan Enerji Verimliliği Uygulama Laboratuvarının kullanıldığı, EİE'den alınmış olan A sınıfı yetki çerçevesinde yürütülen Enerji Yöneticiliği eğitimlerinin ve belgelendirmelerin sürdürülmesi, aynı yetki çerçevesinde etüt proje kurslarının ve enerji verimliliği şirketlerinin yetkilendirilmesine ilişkin çalışmaların başlatılması, Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde oluşturulan ikincil mevzuata katkıda bulunmak üzere çalışmaların aktif olarak sürdürülmesi ve bu kapsamda bakım, test ve muayeneler için ara teknik elemanlar ile mühendislerin eğitimleri ve belgelendirilmesi konusunda çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
12. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularında bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasının tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol alacaktır.
13. Kamu ve özel hastanelerin hijyenik klima ve havalandırma sistemlerinin uygunluğunun test edilmesi, onaylanması (validasyon) işlemlerinin yapılması ve raporlanması işinin tarafsız bir kurum olarak odamız tarafından yürütülmesi için, ilgili kamu kurumları ile gerekli çalışmalar başlatılacaktır. Ayrıca hastanelerde ideal hijyen koşullarının yaratılması için odamız bünyesinde üniversitelerle işbirliği ile eğitim ve uygulama laboratuvarı kurulması çalışmaları başlatılarak, bu alanda çalışacak mühendislerin eğitimi, AR-GE çalışmaları, ölçüm aletlerinin kalibrasyonu işlerinin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
14. Yangın güvenliği konusunda, kamu binalarında kamu kurumları, şubemiz ve ilgili meslek odalarıyla başlatılan denetimlerin, özel binalarda da yaygınlaştırılarak sürdürülmesi için çalışmalar yapılacaktır.
15. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
16. Üniversite-Oda işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.

### 3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında,

üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.
5. Odamız, meslek (makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, otomotiv ve enerji sistemleri, makina teknik metod, sistem, mekatronik ve imalat mühendisliği) alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayırarak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımını destekleyecek, "meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapacaktır.
6. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.
7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.
8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

### 4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.
3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Akademik Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturmalı, bunları kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.
4. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumu'ndan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili

konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

6. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.
7. Doğalgazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan yenilenebilir enerji kaynakları (Jeotermal, rüzgâr, güneş vb.) öncelikleri dikkate alınarak ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
8. Doğalgaz dağıtım çalışmalarının güvenli bir şekilde yürütülebilmesi için, teknik şartnamelere uygunluğunun kontrol edilmesi ve aksaklıkların giderilmesi yönünde görüş oluşturularak müdahale edilecektir.
9. Yerel yönetimlerle, kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

## 5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, seçilerek yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, Öğrenci üye komisyon temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları, Mesleki Denetim Bürosu Sorumlu ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.
2. Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilmesine, niteliğinin yükseltilmesine şubemizin desteği sürecektir. Mühendis Yetki belgelerinin tamamının PBK kapsamında verilmesi, MİEM kapsamında verilen belgelerin yenileme sürecinde PBK kapsamında verilen belge ile değiştirilmesi konusunda altyapının oluşturulması, mühendis yetki belgelerinin vize ve yenilenmeleri için tüm şubelerimizde düzenlenen gözetim eğitimlerinin sayısının, konu ve içeriğinin zenginleştirilmesi sağlanacaktır.
3. AB teknik mevzuat uyum çalışmaları kapsamında, uzmanlık alanımıza giren başlıklarda Odamızın etkinliğinin artırılmasına ve "Onaylanmış Kuruluş" çalışmaları kapsamının genişletilmesine Şubemizin aktif destek ve katkısı sürecektir.
4. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.
5. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin, kentimizdeki meslek odaları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde kalıcı ve

etkin projeler geliştirilecektir.

6. Şubemizde kurumsallaşan Sürekli Eğitim Merkezi; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.
7. İnsan Kaynakları Merkezi, üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirilecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Oda örgütünde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
8. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.
9. Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen Şube Tiyatro Topluluğu, Klasik Türk Müziği, Türk Halk Müziği, Çocuk Koroları ve Halk Oyunları Topluluğu, Pop, Rock Müzik ve Ritim Gruplarının çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.
10. Şubenin gerçekleştirmiş olduğu tüm etkinliklerin, üretilen görüş ve önerilerin ve güncel duyuruların Şube web sayfasında yayınlanması çalışmalarını geliştirilerek sürdürülecektir.
11. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla düzenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak amacıyla, kursiyerlerin hem teorisinin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin Odamız adına İzmir'de kurulması hedeflenecektir.
12. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların PBK kapsamına alınması için sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.
13. Merkezi Ankara'da bulunan, ülke genelinde baca gazı ölçümleri konusunda faaliyetler yürüten Merkez Laboratuvarın, Şubemiz etkinlik alanındaki endüstriyel kuruluşların ölçümlerini gerçekleştirme ve emisyon raporu verme konusundaki etkinliğimizin artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Yeni çalışma döneminde MMO Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.
14. Odamızın yürüttüğü teknik hizmetlerin tek bir akredite birim çatısı altında toplanması ve koordine edilmesi çalışmalarına aktif destek verilecektir.
15. Yeni dönemde, Asansör Sempozyumu ve Sergisi, Altı Sigma – Yalın Konferansları, Endüstri Mühendisliği Yazılımları Kongresi ve Sergisi, Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, Ulusal Tesistat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi, Endüstri

Mühendisliği Bahar Konferansları, Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi etkinliklerinin Oda adına ve Rüzgâr Sempozyumunu, Şubemiz yürütücülüğünde İzmir’de düzenlenmesi dikkate alınarak etkinliklere ilişkin sekreteryaya işlevinin ve insan kaynağının güçlendirilmesi, etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin sistematığın gözden geçirilerek yenilenmesi ve elde edilen deneyimin tüm Oda örgütüyle paylaşılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

16. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hükûki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
17. Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde çalışma grupları yaygınlaştırılacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacak mekanizmalar kûrülacaktır.
18. Odamız tarafından düzenlenen Ulusal Kongre ve Sempozyumlar gündemi takip eden, ülke ve toplum yararına sonuçlar üreten, yasal düzenlemelere zemin yaratan, etkili ve ses getiren etkinlikler olacaktır. Odamızca düzenlenen bazı kongre ve sempozyumların yukarıda sayılan özellikleri yitirdiği görülmektedir. Bu nedenle ulusal ölçekte düzenlenen etkinlik sayısının azaltılması veya yerelleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
19. Odamızın örgütsel ve kûrûmsal yapısının son yıllardaki gelişimi ve büyümesi göz önüne alınarak Oda/Şube mali denetim süreçlerinde ilgili Odamız yönetmeliklerinde belirtildiği üzere denetim kûrûlü üyelerinin mali müşavir veya uzmanlardan destek alması sağlanacaktır.
20. Günümüz koşullarında, kûrûmsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardılını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında başlatılan tartışma süreci yaygınlaştırılarak somutlanacaktır.
21. Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ‘Şube Stratejik Planı’ yapılacaktır.
22. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan “Atölye Çalışması”nın yeniden ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
23. Şubemiz etkinlik alanındaki Manisa İl Temsilciliğine hizmet binası kazandırılması konusundaki çalışmalar bu dönem içerisinde sonuçlandırılacaktır.
24. 2009 yılı sonunda akredite olan Ege Kalibrasyon Laboratuarı ve Metroloji Eğitim Merkezi’nin (EGE KALMEM) akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet alanlarının akreditasyon kapsamına alınması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

## 6. ODA MERKEZİ İLE İLİŞKİLER

1. Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kûrûlü, Başkanlar Kûrûlü, Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kûrûlü vd.) tarafından tanımlanacak birlikte üretme ve birlikte yönetme zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edilecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan ulusal kongre, sempozyum ve kûrûltayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kûrûltaylardan sonuç bildirelerine yansıyan önerilerin yaşam bulması amacıyla, Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyek n müdahil olunacaktır. Şubemiz, yıllardır sürdürdüğü öneri üretme öncülüğünü daha da geliştirecektir.
4. Odanın sürekli gündeminde olan konularda merkezi komisyonların oluşturulması ve bu komisyonların belirli periyotlarda düzenli olarak toplanarak Oda Yönetim Kûrûlü için görüş ve öneriler hazırlaması konusundaki çalışmaların sürdürülmesi ve çalışmaların izlenmesi konusunda şubemiz ısrarcı olacaktır.
5. Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımcılığı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK’ya tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. İKK çalışmalarının yasak savmacı zihniyetle algılanmaması için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, TMMOB bütçesinden İKK çalışmalarına yerel projeler geliştirilecek, gerekirse “profesyonel çalışan personel” istihdamı için pay ayıracak düzenlemeler yapılacaktır.
6. TMMOB Genel Kûrûlü’nda alınan karar doğrultusunda Oda merkezi bünyesinde kadın komisyonunun oluşturulması ve kadın çalışmalarına ilişkin gerekli mevzuatların hazırlanması ve hayata geçirilmesi sağlanacaktır.
7. Ülkemizdeki yayınevleri tarafından basımı gerçekleştirilen uzmanlık alanlarımız ile ilgili Türkçe ve yabancı dildeki teknik yayınların başta Mühendis ve Makina Dergisi olmak üzere Oda periyodiklerinde ayrılacak sayfa ile düzenli periyotlarda dergilerin eki olarak çıkartılacak “Teknik Yayın Kitap Eki”nde tanıtılması sağlanacaktır. Bu hizmet karşılığı yayınevlerinin, tanıtımı yapılan yayınları Oda Merkezimizde ve Şubelerde oluşturulan kütüphanelere bağışlaması sağlanacaktır.

# YUSUF KURÇENLİ'Yİ KAYBETTİK

**Yönetmen-Senarist Yusuf Kurçenli, 22 Şubat 2012 tarihinde hayatını kaybetti.**

Türk sinemasının en önemli yönetmenlerinden biri olan Yusuf Kurçenli, geçirdiği rahatsızlığın ardından 22 Şubat'ta İstanbul'da hayatı kaybetti.

1.5 yıldan bu yana kanser tedavisi gören Kurçenli, 65 yaşındaydı. Kurçenli, 1 Eylül 2010 tarihinde Odamız Tepekule Açık hava Sineması Film Gösterimleri kapsamında, senaristliğini ve yönetmenliğini üstlendiği Yüreğine Sor isimli filminin gösterimine konuk olmuş ve bir söyleşi gerçekleştirmişti.

Çok sayıda filmin yönetmenliğini ve senaristliğini yapan Kurçenli, Ankara Film Festivali'nde (1995) 'En İyi Özgün Senaryo' ve 'En İyi Yönetmen', 13. İstanbul Film Festivali'nde (1994) 'En İyi Yönetmen', 16. SİYAD Türk Sineması Ödülleri'nde (1994) 'En İyi Film' ödülleri kazanmıştı.



Kurçenli'nin cenazesi, 23 Şubat'ta Beyoğlu Atlas Sineması'nda düzenlenen törenin ardından Ulus Mezarlığı'nda toprağa verildi.

## BİR ŞAİR, BİR ŞİİR

> ALI DOĞAN COŞGUN

A.Kadir'e Saygıyla...



Asıl adı İbrahim Abdülkadir Meriçboyu'dur. 1917 yılında İstanbul'da doğdu, 1985 yılında yine İstanbul'da öldü. Kuleli Askeri Lisesi'ni bitirdi (1936). Ankara Harp Okulu son sınıftayken, Nâzım Hikmet'in bu okulda propaganda yaptığı gerekçesiyle açılan davada yargılandı, 10 ay hüküm giydi, okuldan çıkarıldı (1938). İstanbul Hukuk Fakültesi'ne girdi (1941). Tan gazetesinde düzeltmen olarak çalıştı. Arkadaşlarıyla Yürüyüş dergisini çıkardı.

Savaş karşıtı şiirlerini içeren ilk kitabı Tebliğ (1943) toplatılınca, sıkıyönetim tarafından İstanbul dışına sürgün edildi (1943-1947). Sürgünlüğü Muğla, Balıkesir, Konya, Adana ve Kırşehir'de geçti. 1965'ten sonra şiir çevirileri ve kitaplarının yayımıyla uğraştı. Azha Erhat ile birlikte İlyada ve Odesa çevirilerini yaptı.

İlk şiirleri Ali Karasu imzasıyla yayınlandı. Başlangıçta Faruk Nafiz Çamlıbel ile Necip Fazıl etkisinde şiirler yazdı, Nâzım Hikmet'in şiirleri ile karşılaşınca şiir ve dünya görüşünde önemli değişiklikler oldu.

Bireysel dramı toplumsal sorunların birlikteliği içinde ele aldığı şiirlerinde Nâzım Hikmet'in etkisi belirgindir. 1940 kuşağının önde gelen toplumcu gerçekçi şairlerindendir. Savaş karşıtı tutum, yoksul insanların durumu, insana inanma ve güvenme, özgürlük ve yaşantısındaki zorlu anlar şiirlerinde ağırlık taşıyan konulardır.

### CİBALİ

Cibali dendi mi  
aklıma siz gelirsiniz, kadınlar,  
kiminizin beş çocuğu,  
kiminizin nar gibi yanakları var,  
kiminiz kocasız kalmış,  
kiminiz ihtiyar,  
kiminiz daha körpe henüz.  
Bana umulmadık,  
eskimiş türküler düşündürür  
siyah başörtüsü altında yüzünüz.

Parmaklarda tütün kokusu.  
Tütün kokusu pazen entarilerde.  
Biriniz ekmek alır fırından,  
biriniz durmuş öksürüyor ilerde,  
geçiyor bizim mahalleden biriniz.

Cibali dendi mi  
aklıma siz gelirsiniz, kadınlar.  
Çarpık ayakkaplarınız gelir  
ve kahraman elleriniz.

# DÜNDEM

> Mak. Y. Müh. M. BERKAY ERİŞ

## MÜSTEŞAR FİDAN'I KURTARMAK

MİT Müsteşarı Hakan Fidan'ın özel yetkili savcı tarafından ifadeye çağırılması üzerine meclisten hızla geçen özel yasa, Cumhurbaşkanı tarafından aynı gün onaylandı. Artık dokunulmazlık sadece milletvekillerine değil. Yasaya göre, MİT mensupları veya Başbakan tarafından belirli bir görevi yerine getirmek üzere kamu görevlileri arasından görevlendirilenler hakkında her türlü soruşturma için Başbakanın izni gerekecek.

## 4-4'LÜK EĞİTİM

AKP'nin 4+4+4 eğitim sistemi tasarısı çok tartışılınca tekrar ele alınıyor. Tasarıya göre zorunlu eğitim 12 yıl olacak, ancak ilk 4 yıldan sonra açıköğretime devam edilebilecek. Ayrıca çıraklık yaşı 14'ten 11'e düşürülüyor. Eleştiriler kızların orta öğretim şanslarının azalacağı ve çocuk işçilerin artacağı yönünde.

## YORMAYIN KAFAYI



Milli Eğitim Bakanı and ve gençliğe hitabenin kaldırılmasının gerektiğini söyledi. Başbakan "dindar gençlik yetiştirmek istiyoruz" deyince gelen tepkiler üzerine "gençler

dindar değil de tinerci mi olsunlar" dedi.

## DİNDAR BİR TRAFİK

Diyanet kırmızı ışıktaki geçmenin caiz olmadığını açıkladı.

## FELSEFE DEDİĞİN

Tutuklu gazetecilerin sayısında rekora gidilirken Bakan İdris Naim Şahin "Hangi özgürlükten bahsediyorsun? O zaman tutuklanınca şikayet etme. Demek ki dışarıda özgürlük var."

## YORUM YOK



Daha önce Grup Yorum bileti satan gençlerin terör örgütü propagandası yaptıkları gerekçesi ile 13 yıl hapis cezası almasının ardından Biletix de

"terör örgütüne yardım" gerekçesi ile Grup Yorum bileti satmama kararı aldı.

## KİMYASAL SİLAH H2O

Özel yetkili Diyarbakır 6. Ceza Mahkemesi, 19 yaşındaki bir sanığın polise attığı plastik su şişesini silah sayarak 6 yıl 3 ay ceza verdi.

## ZAMAN HER ŞEYE ÇARE

Pamukova'da meydana gelen 41 kişinin öldüğü tren kazası için açılan kamu davası zaman aşımına uğradı. Sivas davası firari sanıklar davası da zaman aşımından düşmek üzere.



## VARMIŞ YANİ

Hrant Dink davasının gerekçeli kararı; "örgüt var ise de, nerede, ne zaman, hangi amaç ile kurulduğu tespit edilememiştir" şeklinde oldu.

## HAKAN ŞÜKÜR PAYI

Geçen yıl elektrik faturalarından alınan "kayıp kaçak bedeli, TRT payı, sayaç bedeli" gibi tüketim dışı bedellerin toplamı 3 milyar 380 milyon TL'yi bulmuş.



## BEDELLİ

Cumhurbaşkanı Gül ilk kez kamuflaj elbiselerini giyip askeri tatbikata katıldı.

## İKNA

ATV'de yayımlanan bir dizide fahişe karakterinin isminin aynı olması nedeni ile CHP milletvekili Nur Serter dava açıyor. Kanal, olayın rastlantı olduğunu söyleyerek savunma yapıyor ancak Prof. Serter'in rektörlüğü sırasında türbanlı öğrencileri ikna etmek için görüştüğü "ikna odası" adı verilen bir oda gibi, dizideki Serter'in de kadınları fahişeliğe ikna etmek için bir odada görüşmesi dikkat çekti.

## BARAJ

Adana'da bir baraj inşaatında uyarılara rağmen önlem alınmayınca patlayan tünel kapağının neden olduğu selde on işçi sulara kapılıp kayboldu.



Karikatürler: Leman, Penguen, Uykusuz.