

UZMAN
akademi

UZMAN AKADEMİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM KURUMU

**TMMOB MAKİNE
MÜHENDİSLERİ ODASI
ÜYELERİNE %15 İNDİRİM
YAPILMAKTADIR.**

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI
OLMAK İÇİN DOĞRU ADRES
UZMAN AKADEMİ**

Ankara'da İş güvenliği eğitimlerinin yeni adresi;

Alanında uzman, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminde deneyimli akademisyenlerden oluşan eğiticilerimiz ve eğitim organizasyonunda tecrübeli yönetim kadromuz ile hedefimiz sadece sınavı geçmenizi sağlamak değil, sizleri yetkin iş güvenliği uzmanları olarak yetiştirmektir.

tritech
Patent - Marka - Danışmanlık

PATENT

MARKA

TASARIM

ALAN ADI

FARKI
FİKİRLERİNİZLE
YARATIN

BÜKLÜM SOKAK NO:119/7 KAVAKLIDERE - ANKARA

TEL: 0 312 447 80 55 FAKS: 0 312 447 80 56 E-POSTA: info@tritechpatent.com

**DAHA GÜÇLÜ VE ETKİN BİR ODA İÇİN
ÜYE AİDATLARIMIZI ZAMANINDA ÖDEYELİM!**

AİDAT ÖDEMELERİ ARTIK ÇOK KOLAY !

KREDİ KARTI İLE İNTERNET ÜZERİNDEN ÖDEME SİSTEMİ HİZMETE GİRMIŞTİR

AİDAT ÖDEMELERİNİZDE

- İŞ BANKASI MAXİMUM,
 - AKBANK AXESS,
 - GARANTİ BONUS
- VE YAPI KREDİ WORLD KARTINIZA

9 AYA KADAR TAKSİT İMKANI

6 | GÜNCE

7 | SUNUŞ

8 | BASINDA ŞUBEMİZ

ŞUBEDEN HABERLER

- 11 • MMO Ankara Şube 24. Olağan Genel Kurulu
- 12 • MMO Ankara Şube 24. Dönem Yönetim Kurulu Görev Dağılımı
- 13 • Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 24. Dönem Çalışma Programı
- 30 • Şube Başkanı Sadettin Özkalender Kanal A'da Asansör Denetimlerini Anlattı
- Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş. ile Ortak Toplantı
- 31 • MMO Ankara Şube Çankaya Belediyesi ile Asansör Protokolünü Yeniledi
- 32 • MMO Kırıkkale İl Temsilciliği "Üye Eğilim Belirleme Toplantısı" Gerçekleştirildi
- MMO Polatlı İlçe Temsilciliği'nde "Üye Eğilim Belirleme Toplantısı" Gerçekleştirildi
- TTMD Ankara Temsilciliği Tarafından Düzenlenen 6. Bowling Turnuvası'na Katıldık
- 33 • Patlamalar Kader Değildir, Önleminizi Alın!

MİEM

- 35 • MİEM Eğitimleri Devam Ediyor



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı
2 ayda bir yayımlanır • Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri

MMO Ankara Şubesi
Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 (pbx)
Faks: (0 312) 417 87 81
e-posta: ankara@mmo.org.tr
<http://ankara.mmo.org.tr>

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi
Sadettin ÖZKALENDER

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ö. Varlık ÖZERCİYES

Basın Yayın Halkla İlişkiler
Ali Rıza FALCIOĞLU

Basın Danışmanı
Hülya AYDIN

Baskı Tarihi: 31.03.2014
Baskı Adedi: 9.000 Adet basılmıştır.

Tasarım - Baskı: Kardelen Ofset Ltd. Şti.
İncesu Caddesi 96'lar Apt. No: 6/ Y Kolej - Ankara
Tel/Faks: (0312) 432 1 378 - 432 2 378
kardelen@kardelenofset.com.tr

Bülten;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine, üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine, ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

ODA'DAN HABERLER

- 36 • "Karbonmonoksit Zehirlenmelerinin Önlenmesi Projesi" Kapsamında Düzenlenen Toplantıya Katıldık
- 37 • 44. Dönem Sekreter ve Sayman Üyeler Altıncı Toplantısı Yapıldı
- 37 • Enerji Ekipmanlarının Yerli Üretim Paneli Gerçekleştirildi
- 38 • Şube Genel Kurullarımız, Demokrasi Şöleni Atmosferinde Yapıldı
- 38 • Mersin Üniversitesi Rektörlüğü'ne Mektup
- 39 • Üniversitede Yeni Ölümler Yaşanmasın, Soruşturmalar ve Tedbir Kararı İptal Edilsin!

TMMOB'DAN HABERLER

- 40 • TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri Törenle Açıldı
- 42 • "Bu Pislği Halk Temizleyecek!" Diyen On Binler Ankara'da Toplandı
- 43 • Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na İdari ve Mali Denetim Üzerine Yazı Gönderildi
- 44 • Teknik Öğretmen ve Teknikerlere Şantiye Şefliği Yolunu Açan Yönetmelik Maddesinin Yürütmesi Durduruldu

45 | MÜHENDİS HİKAYELERİ

51 | DUYURULAR

52 | PROTOKOLLER

Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41
Faks: (0 312) 417 87 81

Ostim Mesleki Denetim Bürosu

Organize Sanayi Bölgesi Ahi Evran Caddesi
36. Sokak No: 1/E-F-N-M
Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 88 80 - 81
Faks: (0 312) 385 88 82

OSB Mesleki Denetim Bürosu

Uzay Çağı Cad. No:12/A Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 286 20 53
Faks: (0312) 386 20 85

Eğitim Merkezi

Sümer 2 Sokak No: 36/1-A
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 31 59
Faks: (0 312) 231 31 65

Merkez Laboratuvarı

Sümer 2 Sokak No: 36/1
Demirtepe - ANKARA
Tel: (0 312) 385 60 39
Faks: (0 312) 385 61 92
www.merkezlab.mmo.org.tr

Asansör Kontrol Koordinatörlüğü

Sümer 2 Sokak No: 36/1-A
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 46 10
Faks: (0 312) 231 46 09

Kırıkkale İl Temsilciliği

Yaylacık Mah. Ulubatlı Hasan Caddesi
Sözdinler Apt. No: 10/1
KIRIKKALE
Tel/Faks: (0 318) 224 50 01

Çankırı İl Temsilciliği












Buday Pazarı Mah. Şehit Atilla Yazıcı Caddesi
Uzğören Apt. B Blok No: 14/9 ÇANKIRI
Tel/Faks: (0 376) 213 72 78

Polatlı İlçe Temsilciliği

Zafer Mah. Biyıkay Cad.
Cihanşah Apt. No: 20/7 POLATLI
Tel/Faks: (0 312) 622 67 30 • 622 57 51

Genel Merkez

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41
Faks: (0 312) 417 86 21

Tarih	Konu	
18.01.2014	24. DÖNEM ŞUBE OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ.	
19.01.2014	24. DÖNEM ŞUBE SEÇİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.	
27.01.2014	MMO ANKARA ŞUBE 24. DÖNEM YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI YAPILDI	
04.02.2014	ŞUBE BAŞKANI SADETTİN ÖZKALENDER KANAL A'DA ASANSÖR DENETİMLERİNİ ANLATTI.	
07.02.2014	MMO ANKARA ŞUBE ÇANKAYA BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜNÜ YENİLEDİ.	
11.02.2014	BAŞKENT DAYANIŞMASI ANKARA'YA YAPILAN GİRİŞ KAPILARINA KARŞI GÜVENPARK'TA BASIN AÇIKLAMASI YAPTI.	
15.02.2014	ANKARA TABİP ODASI TARAFINDAN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASINA DESTEK VERDİK.	
25.02.2014	MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ İLE BAŞKENT DOĞALGAZ DAĞITIM A.Ş. ARASINDA, ANKARA ÖLÇEĞİNDE DOĞALGAZ KONUSUNDA YAPILACAK ORTAK ÇALIŞMALARIN GÖRÜŞÜLDÜĞÜ BİR TOPLANTI DÜZENLENDİ.	
27.02.2014	TTMD ANKARA TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN DÜZENLENEN 6. BOWLING TURNUVASI'NA KATILDIK.	
27.02.2014	MMO KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ "ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI" GERÇEKLEŞTİRİLDİ.	
28.02.2014	MMO POLATLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ "ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI" GERÇEKLEŞTİRİLDİ.	

Merhaba

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi 24. Dönem Genel Kurulu 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde başarıyla gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul, 18 Ocak 2014 Cumartesi günü Metropol Kültür Merkezinde, Genel Kurul seçimleri ise 19 Ocak 2014 Pazar Günü Sarar İlköğretim Okulunda aktif bir üye katılımıyla yapılmıştır. 1996 yılından bu yana yönetimde bulunan Çağdaş Mühendisler listesi, seçimlere katılan üyelerimizin güven tazelenmesiyle seçimleri kazanmış ve mazbatalarını alarak, yapılan görev dağılımı ile görevine başlamıştır. "Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" yaklaşımı ile bu dönemde sizlerle birlikte yürüteceğimiz Şube çalışmalarında, üyelerimizin etkin katılımını bekliyoruz. "Çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye; planlı, sağlıklı, güvenli bir kentleşme için daha güçlü, daha etkin bir meslek odası" hedefiyle birlikte Genel Kurulumuz ve seçimlerimize katılan, katılmayan bütün üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Yoğun bir çalışma dönemini hedefleyen çalışma programımızın taslağı hazırlanarak, bu sayımızda sizlere sunulmuştur. Programımızın hayata geçebilmesi üyelerimizin etkin desteğiyle mümkündür. Dönem içinde yapılacak çalışmalarda uzmanlık komisyonlarının seminer, söyleşi vb. aktivitelerle rollerinin artırılması önemlidir. Bu kapsamda üyelerimizi, uzmanı ya da uzmanlaşmakta oldukları alanların komisyonlarında yer alarak deneyimlerini aktarmaya davet ediyoruz.

Geçtiğimiz dönemde (2012-2013) mühendis, mimar ve şehir plancılarının haksız uygulamalara maruz bırakıldığı bir dönem olarak tarihte yerini aldı. Tüm baskı ve yıpratma politikalarına karşı, TMMOB ve bağlı Odaları ile birlikte göstermiş olduğumuz direnç, tüm kamuoyunun takdirini kazandı.

Değerli Meslektaşlarımız;

Geride bıraktığımız iki aylık süreçte ekonomik, siyasi, toplumsal ve mesleki alanlarda, geleceğimizi etkileyecek birçok gelişme yaşandı. Son günlerde herkesçe bilinen rüşvet, hukuksuzluk ve yolsuzluk iddialarıyla iktidarın gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır. Yıllardır söylediğimiz, ancak kamuoyu tarafından dile getirilmeyen rant ve talan eksensiz çalışmalar, son zamanlarda iyice gün yüzüne çıkmıştır. Sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur. TMMOB ve bağlı Odaların idari ve mesleki yapısına yönelik müdahalelerin, Türkiye'nin idari ve sosyo-ekonomik yapısına, kentsel-kırsal imar projeksiyonlarına, deresine, suyuna, tüm öz kaynak ve nitelikli insan gücüne yönelik müdahalelerle bağlantılı olduğu açıktır.

Değerli Meslektaşlarımız;

MMO Ankara Şubesi olarak, meslek-meslektaş, ülke ve halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik yaptığı çalışmalara bu dönemde de tüm hızıyla devam etmekteyiz. Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş. ile doğalgaz uygulamaları ve yaşanan sorunların çözümü amacıyla oluşturulan "Teknik Çalışma Grubu" çalışmalarına başlamıştır. Yapılan çalışmalarda; Ankara ili sınırları içerisinde kullanılmakta olan gaz yakan cihazlara ilişkin yaşanan sorunlar ve bu cihazların kontrolleri, ortak eğitimler düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması gibi birçok konu ele alındı.

Ayrıca; Çankaya Belediyesi ile Çankaya Belediyesi ilçe sınırları içindeki asansörlerin tescil ve yıllık kontrolleri bir yıl boyunca A Tipi Muayene Kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi tarafından gerçekleştirilmesine dair, 07 Şubat 2014 tarihinde asansör protokolü imzalanmıştır.

Ülke ve halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik yaptığımız faaliyetlerin yanında, birçok sosyal etkinlik ile de geçtiğimiz iki aylık süreçte, çalışmalarımıza ara vermeden devam ettik. Üye ve çalışanlarımızdan oluşan THM Korumuz ve Tiyatro grubumuz çalışmalarına devam ediyor. Bu tür sosyal etkinliklerimize, önümüzdeki aylarda da hızla devam edeceğiz.

Değerli üyelerimiz;

Halktan, emekten, bağımsızlıktan, barıştan, demokrasiden, sanayileşmeden, kalkınmadan yana yurtsever, demokrat, toplumcu Şube çalışmalarımıza desteklerinizi bekliyor, bahar aylarına girdiğimiz bu günlerde, daha güzel bir dünya umutlarının güçlenmesi, barış dolu olması dileğiyle hepimize saygılarımızı sunuyoruz.

Sevgiyle kalın...

MMO Ankara Şube
24. Dönem Yönetim Kurulu



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

24. Dönem
Yönetim Kurulu

Üyeler

Yönetim Kurulu Başkanı
Sadettin ÖZKALENDER

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ahmet ENİŞ

Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi
Ömer Varlık ÖZERCİYES

Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
Alaaddin EKSİN

Üye
Emre AYDIN

Üye
Egemen CEYLAN

Üye
Vedat İRŞİ

Yedek Üyeler

Selim ULUKAN

Murat ASLAN

Hülya Yıldız GÜLER

Nihat ERCANLI

Seyit Ali KORKMAZ

Ünal KARAKOYUNLU

İsa Caner EREN

YENİMAHALLE

2 "Asansör protokolü" yenilendi

Yenimahalle Belediyesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası arasındaki asansör bakım protokolü 1 yılına yenilendi. Protokole göre bina yöneticisi, kullanıcıların can ve mal güvenliğinin tam olarak sağlanması amacıyla gerek kullanım hatalarından, gerekse harici müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için asansörleri yılda en az bir kere kontrolünü yaptırmaktan sorumlu olacak.



Çağdaş Mühendisler Listesi Güven Tazeled

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi'nin 24. Olağan Genel Kurulu 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde yapıldı. 18 Ocak Cumartesi günü Metropol Kültür Merkezi'nde yapılan genel kurulda MMO Ankara Şubesi'nin iki yıllık çalışmalarını değerlendirildi.

MMO Ankara

urulu
imler
n ya
zka-
nda
ğ-
liste-



le yönetim kuruluna seçildi. Özalp, seçim sonuçlarının belli olan yaptığı konuşmada, bir de- olarak geçen genel kurul için tüm a teşekkür etti. Özalp, "Şu- z, bu dönemde de öz gücü ile, üyelerimizden aldığı güç ile koruma ve genişletme mücade- tir. Şubemiz, yurdumuzun doğal arının korunması için Oda Ça- e belirtilen anti-emperyalist, k, toplumun d... emine



Çağdaş Mühendisler Listesi güven tazeledi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi'nin 24. Olağan Genel Kurulu 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde yapıldı.

Metropol Kültür Merkezi'nde yapılan genel kurulda **MMO**

Ankara Şu- çalışmaları Sarar İlkok kurul seçin Özkalender Çağdaş Mi kazandı. Se üzerinden Özkalender seçimlere g Mühendisli oylamaya k

1833'ünün oyu ile yönetim kuruluna seçildi.

"Demokrasi şöleni"

Sadettin Özkalender, seçim sonuçlarının belli olmasının ardından yaptığı konuşmada, bir demokrasi

le sahip çıkacaktır. Şube yönetimi- miz, ciddi bir demokrasi ve katılım anlayışının ifadesi olan 'birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme' şiarını geliştirmeye d

Listedeki

'Demokratik bir Türkiye için mücadele edeceğiz'

Makine Mühendisleri Odası'nın 24. Olağan Genel Kurulu, 18 ayrı merkezde yapılıyor. Dün başlayan Genel Kurul'da özgür ve demokratik bir Türkiye için mücadele çağrısı vardı

BİRGÜN ANKARA

TMMOB'a bağlı **Makine Mühendisleri Odası'nın (MMO)** 24. Olağan Genel Kurulu, dün ve bugün aralarında Ankara, İstanbul, İzmir'in de bulunduğu 18 ayrı merkezde eş zamanlı olarak yapılıyor. 13 bin üyesi bulunan **MMO Ankara Şubesi**, Genel Kurulu'na, **TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı** ve **MMO Başkanı Ali Ekber Çakar** tarafından yapılan açılış konuşmalarıyla başladı.

BAŞKA BİR TÜRKİYE MÜMKÜN
TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, "Genel kurullar süreci- min, İkinci Dünya Savaşı'nın



aydınlanmayı ve modern toplumsal yaşamı karşısına alarak emekçilere, yaşlılara, kadınlara, gençlere, sanata, tarihsel değerlere her fırsatta hakaretler yönelttiğine dikkat çekti. AKP'nin gerilet, sermayeci, emek düşmanı bir rejim değiştirdiğini zorladığını belirten Çakar, "Bütün kamusal alanlar sömürü ve rant alanına açıldı. Serbestleştirme, özelleştirme ve rant eksikliği yönünde kamu sanayi üretimini bitiren, kamuya ait büyük sanayi kuruluşlarını hibe bedellerle yerli ve yabancı sermayeye sunan iktidar, kamusal hizmet ve kamusal denetimi de dışladı" diye konuştu.

Asansör bakım protokolü yenilendi

Ankara Yenimahalle Belediyesi ile **TMMOB Makina Mühendisleri Odası** arasındaki asansör bakım protokolü 1 yılına yenilendi. Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın makamında imzalanan protokole Başkan Yardımcısı Güröl Karahisarihoğlu, İmar ve Şehircilik Müdürü Mehmet Ali Topuz, **TMMOB Makina Mühendisleri Odası** Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ankara Şube Başkanı Sadettin Özkalender, Ankara Şube Müdürü Hüseyin Dincer ve üyeler katıldı. Yenilenen protokole göre bina yöneticisi, kullanıcıların can ve mal güvenliğinin tam olarak sağlanması amacıyla gerek kullanım hatalarından, gerekse harici müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için asansörleri yılda en az bir kere kontrolünü yaptırmaktan sorumlu olacak. Vatandaşın can ve mal güvenliğine önem verdiklerini dile getiren Başkan Yaşar, 1 yılda yaklaşık 6 bin asansörün bakımının yapılacağını kaydetti. Bölge sınırları içerisindeki asansörlerin yılda bir kez A tipi Muayene Kuruluşu tarafından kontrol edilmesini sağlamaktan ve yıllık kontrolün yapıp yapılmadığını denetlemekten sorumlu olduklarını belirten Yaşar, "Asansörler, odaların tespit ettiği elektrik ve makine mühendisleri tarafından her yıl bakım ve onarımdan geçecek" dedi. **ANKARA ÇİHAN**

BAŞKANLAR güven tazeledi



Ankara Kuyumcular ve Saatçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası 26. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. ANKESOB Toplantı Salonu'nda yapılan genel kurulda, mevcut Başkan Hasan Hüseyin Çavuşçulu yeniden başkanlığa seçildi. **TMMOB**

Müher
Olağan
kalende
disler li

Patlamalar kader değil

PERİYODİK bakım ve kontrolleri yapılmayan kalıcıer kazam, buhar kazanı, gibi basınç kapılarının patlaması sonucunda hemen her yıl çok sayıda insanın hayatını kaybetmesini ve önemli maddi hasarların meydana geldiğini belirten **Makina Mühendisleri Odası** Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, "Patlamalar kader değil. Özenimizi alan" dedi.



denetim yeterliliği nedeniyle bu testler genellikle ihmal ediliyor



MMO'nun yeni yönetim kurulu üyeleri belli oldu

ANKARA (AA) - **Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası (MMO)** Ankara Şubesinin 24. dönem yönetim kurulu üyeleri belli oldu.

MMO'dan yapılan yazılı açıklamada, 19 Ocak Pazar günü gerçekleştirilen genel kurul seçimlerinde Sadettin Özkalender başkanlığındaki "Çağdaş Mühendisler" in oylamaya katılan

belli olmasının ardından yaptığı konuşmada, şu ifadeleri kullandı:

"Şubemiz ve odamız, bu dönemde de öz gücü ile, yalnızca örgütlü üyelerimizden aldığı güç ile meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesini sürdürecektir. Şubemiz, yurdumuzun doğal kaynak ve çıkarlarının korunması için Oda Çalışma İlkeleri'nde belirtilen anti-emperyalist, cumhuriyetçi, laik, toplumsal, demokrat zemine titizlikle sahip çıkacaktır. Şube yönetimi-

üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme' şiarını örgütlü üyelerle geliştirmeye devam edecektir."

MMO Ankara Şubesi 24. dönem yönetim kurulu üyeliğine Sadettin Özkalender, Ahmet Eniş, Varlık Özerciyes, Alaaddin Eksin, Ege-men Ceylan, Emre Aydın ve Veda İrşi getirirken, yönetim kurulu yer-dek üyeliklerine de Selim Ulukan, Nihat Ercanlı, Ünal Karakoyunlu, Hülya Yıldız Güler, Murat Aslan, Sevit Ali Korkmaz ve İsa Caner

Asansörler emin ellerde

Çankaya Belediyesi ve **MMO**, Çankaya'daki asansörlerin kontrollerinin yapılması için protokol imzaladı. Protokolle, binalardaki asansörlerin yıllık muayenesinin yapılması denetim altında olacağı gibi, eksik ve hataların giderilmesi de sağlanacak.

Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık, **TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO)** ile düzenlenen protokolün Çankaya sınırları içinde yer alan asansörlerin yıllık bakım ve kontrolünün mühendisler tarafından yapılmasına bir kez daha önem attı.

Tanık, Çankaya Belediyesi Başkanlık Birası'na gerçekleştirilen protokol töreninde, vatandaşların can güvenliğinin öne-

mine vurgu yaparak, "İmzalandığına protokolle, asansörlerin bakım ve onarımı sağlanarak vatandaşlarımızın can güvenliğinin korunmuş olacaktır" dedi.

TMMOB'un varlığı da özellikle katıllık döneminde fener olarak halkın yolunu aydınlatıyor sağlanmaktadır" diye konuştu.

Protokolle **MMO** aktarılan Ercan Çirincioğlu ve Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık'ın Çankaya'ya hizmet büyük bir gururu ifadelerini belirten "Bütle, **TMMOB** eki başkanlarımız arasında yer alan Tanık'ın destekleriyle başarılı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Protokolün imzalandığına bir kez daha önem attı.



'İktidar lime dökülürken'

Makina Mühendisleri Odası Ankara Genel Kurulu yapıldı. **TMMOB** Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Soğancı** konuşurken, genel kurul iktidarın lime limeli yapısının bu günlerde belirterek, insanlara karşı bu dönemin emperyalizmindeki uygulamaların kapitalizmin karşı, başka ve başka in mümkün imsel bir k savundu. askının ta-

ınin siyasal n silikleştiği **TMMOB**; n, özgürlü- n yol gös- başka bir 'yaşamı mümkün' dedi. **TMMOB**, 'mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkıyoruz' sözünü her yerde söyledi" dedi.

Asansörlerin 7'den 77'ye herkes tarafından kullanılarak emperyalizmle mücadele edilmesi gerektiğini belirten Çirincioğlu, güvenli bir kaçış için, katıllık denetiminin şart olduğunu belirtti.

Yenimahalle TMMOB ile protokol yeniledi



KEMAL ACAR/ANKARA - Yenimahalle Belediyesi ile **TMMOB Makina Mühendisleri Odası** arasındaki asansör bakım protokolü 1 yıllığına yenilendi.

Yenimahalle Belediye Başkanı Felhi Yaşar'ın makamında imzalanan protokolle Başkan Yardımcısı Gürül Karahisarlıoğlu, İmar ve Şehircilik Müdürü Mehmet Ali Topuz, **TMMOB Makina Mühendisleri Odası** Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ankara Şube Başkanı Sadettin Özkalender, Ankara Şube Müdürü Hüseyin Dinçer ve üyeler katıldı.

sörün bakımının yapılacağını kaydetti. Bölge sınırları içerisindeki asansörlerin yılda bir kez A tipi Muayene Kurululuğu tarafından kontrol edilmesini sağlamak ve yıllık kontrolün yapılmadığını denetlemekten sorumlu olduklarını belirten Yaşar, "Asansörler, odaların tespit ettiği elektrik ve makine mühendisleri tarafından her yıl bakım ve onarımdan geçecek. Kontroller arasında güvenlik sistemlerinde uygunluk görülmesi halinde ise, elektrik ve hataların giderilmesi için yapılacak belirli süreler ikinci kontrolü de yapılacak belediyeye bildirilecek"

in güvenliği önemli' her emperyalizm karşı denetimleri standart olduğunu dile getiren Yaşar, "Yaşamın sağlıklı ve güvenli olmasının sağlanabilmesi için bizler arasında yer alıyoruz. Protokol sayesinde asansörlerin bakımına devam eden emirli olan insanlara hizmet ediyoruz. Protokolümüz herkese ha-



Yenimahalle, TMMOB ile protokol yeniledi



ASLIHAN BOZKURT

YENİ Mahalle Belediyesi ile TMMOB Odası arasındaki protokolü 1 yıl için yeniledi. Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın makamında imzalanan protokolü 1 yıllığına yeniledi.

Gürol Karahisarlıoğlu, İmar ve Şehircilik Müdürü Mehmet Ali Topuz, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ankara Şube Başkanı Sadettin Özkalender, Ankara Şube Başkanı Hüseyin Dinçer

Yenimahalle TMMOB ile protokol yeniledi

Yenimahalle Belediyesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası arasındaki asansör bakım protokolü 1 yıllığına yeniledi.

YENİMAHALLE Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın makamında imzalanan protokole Başkan Yardımcısı Gürol Karahisarlıoğlu, İmar ve Şehircilik Müdürü Mehmet Ali Topuz, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ankara Şube Başkanı Hüseyin Dinçer



hatalarından, gerekse harici müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için asansörleri yılda en az bir kere kontrolünü yaptırmaktan sorumlu olacak. Vatandaşın can ve mal güvenliğine önem verdiklerini dile getiren Başkan Yaşar, 1 yılda yaklaşık 6

Y.Mahalle'de 6 bin asansöre bakım

Yenimahalle Belediyesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası arasındaki asansör bakım protokolü 1 yıllığına yeniledi.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın makamında imzalanan protokolü 1 yıllığına yeniledi.

kontrolünü yaptırmaktan sorumlu olacak. Vatandaşın can ve mal güvenliğine önem verdiklerini belirten Yaşar, 1 yılda yaklaşık 6 bin asansörün bakımının yapılacağını söyledi.

Bölge sınırları içerisindeki asansörlerin yılda bir kez A tipi Muayene Kuruluşu tarafından kontrol edilmesini sağlamak ve yıllık kontrolün yapıp yapılmadığını denetlemekten sorumlu olduklarını belirten Yaşar, "Asansörler, odaların tespit ettiği elektrik ve makine mühendisleri tarafından her yıl bakım ve onarımdan geçecek. Kontrol



Yenimahalle TMMOB ile protokol yeniledi

Asansör bakım protokolü 1 yıllığına yeniledi. Yenimahalle Belediyesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası arasındaki asansör bakım protokolü 1 yıllığına yeniledi.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın makamında imzalanan protokole Başkan Yardımcısı Gürol Karahisarlıoğlu, İmar ve Şehircilik Müdürü Mehmet Ali Topuz, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ankara Şube Başkanı Sadettin Özkalender, Ankara Şube Müdürü Hüseyin Dinçer ve diğerleri katıldı.

Yenilenen protokole göre bina yöneticisi, kullanıcıların can ve mal güvenliğinin tam olarak sağlanması amacıyla gerekli kullanım hatalarından, gerekse hancı müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için asansörleri yılda en az bir kere kontrolünü yaptırmaktan sorumlu olacak.

1 YILDA 6 BIN ASANSÖRE BAKIM
Vatandaşın can ve mal güvenliğine önem verdiklerini dile getiren Başkan Yaşar, 1 yılda

yaklaşık 6 bin asansörün bakımının yapılacağını kaydetti.

Bölge sınırları içerisindeki asansörlerin yılda bir kez A tipi Muayene Kuruluşu tarafından kontrol edilmesini sağlamak ve yıllık kontrolün yapıp yapılmadığını denetlemekten sorumlu olduklarını belirten Yaşar, "Asansörler, odaların tespit ettiği elektrik ve makine mühendisleri tarafından her yıl bakım ve onarımdan geçecek. Kontroller sırasında güvenlik sistemlerinde uyumsuzluk görüldüğü halde ise, eksiklik ve hataların giderilmesi için saptanacak belirli süreler ikinci kontrolü de yapılarak belediyeye bildirilecek" dedi.

"VATANDAŞIN GÜVENLİĞİ ÖNEMLİ"

Amaçlarının hem esnafımızı korumak hem de denetimli standart hale getirmek olduğunu dile getiren Yaşar, "Vatandaşımızın sağlıklı ve güvenilir koşullarda yaşamasını sağlamak görevlerimiz arasında yer alıyor. Yenilenen protokol sayesinde asansörlere güvenle binmeye devam edeceksiniz. İçin ehil olan insanlarla çalışıyoruz. Protokolümüz herkes tarafından

Asansör kontrollerini mühendisler yapacak

ÇANKAYA Belediye Başkanı Bülent Tanık, ilçe sınırları içinde yer alan asansörlerin yıllık bakım ve kontrollerinin mühendisler tarafından yapılması için TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) ile protokol imzaladı. Bir yıl boyunca geçerli



de sağlanacak. Eksikleri giderilmeyen asansörler mühürlenerek kullanımı engellenecek. Asansörlerin 7'den 77'ye herkes tarafından ehliyetsiz olarak kullanılan motorlu bir araç olarak düşünülmesi gerektiğini belirten

'Vatandaşın güvenliği önemli'

Amaçlarının hem esnafımızı korumak hem de denetimli standart hale getirmek olduğunu dile getiren Yaşar, "Vatandaşımızın sağlıklı ve güvenilir koşullarda yaşamasını sağlamak görevlerimiz arasında yer alıyor. Yenilenen protokol sayesinde asansörlere güvenle binmeye devam edeceksiniz. İçin ehil olan insanlarla çalışıyoruz. Protokolümüz herkes tarafından

FELAKET OLMASIN

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Özkalender, Ostim ve İvedik'teki ölümleri hatırlatarak bakım ve kontrolleri yapılmayan kazan ve sanayi kaplarıyla ilgili uyarılarda bulundu

MMO ANKARA ŞUBE

24. OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nin 24. Olağan Genel Kurulu 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde yapıldı. Sadettin Özkalender başkanlığında seçimlere giren Çağdaş Mühendisler listesi, oylamaya katılan 1999 üyeden 1833`ünün oyunu alarak yönetim kuruluna seçildi.



18 Ocak Cumartesi günü Metropol Kültür Merkezi`nde yapılan genel kurulda MMO Ankara Şubesi`nin iki yıllık çalışmaları değerlendirildi. 19 Ocak Pazar günü Sarar İlkokulu`nda yapılan genel kurul seçimlerini ise Sadettin Özkalender başkanlığındaki Çağdaş Mühendisler listesi kazandı.

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeliği için Pazar günü yapılan seçimler tek liste üzerinden yapıldı. Sadettin Özkalender başkanlığında seçimlere giren Çağdaş Mühendisler listesi, oylamaya katılan 1999 üyeden 1833`ünün oyunu alarak yönetim kuruluna seçildi.

Sadettin Özkalender, seçim sonuçlarının belli olmasının ardından yaptığı açıklamada, bir demokrasi şöleni olarak geçen genel kurul çalışmalarına katkılarından dolayı tüm üye ve Şube çalışanlarına teşekkür ederek özetle şunları söyledi: "Bu dönemde de örgütlü üyelerimizden aldığımız güçle mestek

alanlarımızı koruma ve genişletme mücadelesini sürdüreceğiz. Şube yönetimimiz yurdumuzun doğal kaynak ve çıkarlarının korunması için Oda Çalışma İlkeleri`nde belirtilen anti-empyalist, cumhuriyetçi, laik, toplumcu, demokrat zemine titizlikle sahip çıkacak, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" şiarını örgütlü üyelerle geliştirmeye devam edecektir."

MMO Ankara Şube 24. Dönem Yönetim Kurulu, Sadettin Özkalender, Ahmet Eniş, Dr. Ö. Varlık Özerciyes, Alaaddin Eksin, Egemen Ceylan, Emre Aydın ve Vedat İrşi`den oluştu. Yönetim Kurulu yedek üyeliklerine de Selim Ulukan, Nihat Ercanlı, Ünal Karakoyunlu, Hülya Yıldız Güler, Murat Aslan, Seyit Ali Korkmaz ve İsa Caner Eren seçildi.

Seçimi kazanan Çağdaş Mühendisler, İlçe Seçim Kurulu'nun kesinleşmiş sonuçları açıklamasının ardından mazbatalarını alarak göreve başlayacaklar.

MMO ANKARA ŞUBE 24. DÖNEM YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

18-19 Ocak 2014 tarihlerinde yapılan Şube genel kurul ve seçimleri sonunda 1833 oy ile güven tazeleyen Sadettin Özkalender başkanlığındaki Çağdaş Mühendisler, asıl ve yedek yönetim kurulu üyeleri ile ilk toplantısını gerçekleştirerek görev dağılımı yaptı.

ASIL	YEDEK
Başkan : Sadettin ÖZKALENDER	Üye : Selim ULUKAN
Başkan Vekili : Ahmet ENİŞ	Üye : Murat ASLAN
Sekreter : Dr. Ö. Varlık ÖZERCİYES	Üye : Hülya Yıldız GÜLER
Sayman : Alaaddin Eksin	Üye : Nihat ERCANLI
Üye : Emre AYDIN	Üye : Seyit Ali KORKMAZ
Üye : Egemen CEYLAN	Üye : Ünal KARAKOYUNLU
Üye : Vedat İRŞİ	Üye : İsa Caner EREN

TMMOB Ankara Şube 24. Dönem Yönetim Kurulu ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi. 18-19 Ocak 2014 tarihlerinde yapılan Şube genel kurul ve seçimleri sonunda 1833 oy ile güven tazeleyen Sadettin Özkalender başkanlığındaki "Çağdaş Mühendisler" asıl ve yedek Yönetim Kurulu üyeleri

ilk toplantısını yaparak görev dağılımı gerçekleştirdi. Başkanlığını Sadettin Özkalender'in üstlendiği yeni yönetimin yürütmesinde Ahmet Eniş başkan vekili, Dr. Ö. Varlık Özerciyes sekreter üye, Alaaddin Eksin sayman üye olarak görev aldı.



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

24. DÖNEM (2014-2015)

ÇALIŞMA PROGRAMI

GENEL DURUM DEĞERLENDİRMESİ

Ülkemizde durum

Yarım asrı aşan bir süreden beri uluslararası sermaye güçlerinin denetimindeki ülkemizde "küreselleştirme" ve "yeni sömürgeleştirme" süreci başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla içselleşmesi sağlanmış durumdadır.

1920 ve 1930'larda yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki hamleler ile 1960'larda gerçekleştirilen kalkınma-sanayileşme hamleleri, 24 Ocak 1980'den sonra tedrici bir süreç içinde durdurulmuştur. AKP iktidarı ile doruğa ulaşan yeni liberal değişim sürecinde sanayi ve tarımdaki tahribatın yanı sıra enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim hizmetleri, su vb. kamusal hizmetler serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınmış, yerli ve yabancı sermayenin halkı sömürme kanalları geliştirilmiştir. AKP iktidarı, yeni liberal dönüşümler kapsamında kentlerin ve bütün ülkenin rant yağmasına açık hale getirilmesini sağlamıştır. 2011 yılında çıkarılan otuz beş kanun hükmünde kararname aracılığıyla iki yüze yakın yasada yapılan yüzlerce değişiklik ile bütün ülkenin imarı, kültür ve koruma alanları, hatta meralar, yaylalar ve kırsaklar dahi rant talanına açılmıştır.

2008 krizi öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz aracılığıyla gerçekleşen sıcak para akımı ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz işgücü maliyeti sayesinde aldatici "büyüme" rakam ve yorumlarının artık sonuna gelinmiştir. Sözü edilen "büyüme" olgusu, ekonominin sınai-tarımsal üretime ve yatırımlara değil, yabancı sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan-perakende ticarete dayalıdır.

Büyüme-verimlilik-istihdam-gelir ilişkisi kopukluğu söz konusudur. Cari işlemler açığı, yüksek oranlı borçlar ve faiz giderleri halktan karşılanmaktadır. Eğitim, sağlık ve sabit sermaye yatırımlarına ayrılan payları çok düşüktür. Yatırımlar özelleştirmelere yöneliktir. Gelir vergisi artışları çalışanlara yüklenmiştir. KDV, ÖTV dâhil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamlar sürekli hale gelmiştir. AKP iktidarı, halka her gün daha fazla vergi, zam ve zulüm olarak yansımaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar bildiğimiz gibi son iki yılda yoğunlaştı. Bu çabalar ile sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur. İktidar kanatları arasındaki çatışmada ortaya dökülen çok küçük şeyler bile, söylediklerimizi doğrulamaktadır.

Bugün Türkiye'de kentsel, kırsal, doğal kaynak yağması revaçtadır. Sermaye birikimi süreci buralarda ve özellikle kentlerdeki dönüşüm programından beslenmek istemektedir. Yakınlarda benimsenen Onuncu Plan, "Öncelikli Dönüşüm Programı" ana başlığı altında yirmi beş alanda neoliberal programı doruğuna vardırın düzenlemeleri de içeriyor. Bunların arasında İstanbul uluslararası finans merkezi programı, iş ve yatırım ortamı, işgücü piyasası, öncelikli teknoloji alanlarında ticarileştirme, sağlık endüstrileri, sağlık turizmi, aile ve nüfus yapısı, rekabetçiliği geliştiren kentsel dönüşüm programları da bulunuyor.

Gerçekte kalkınma paradigması terk edilmiştir. Yıllardır emperyalizmin güdümünde uygulanan politikalarla, üretimi yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisi, insanı dışlayan uygulamalar sürmekte, kamu yararını gözetken planlama yönelimi dışlanmaktadır. "Kanal İstanbul" vb. tüm projelerin oturduğu nesnellik ve rant arzusu buralarda kök buluyor. Türkiye gibi spekülasyon kredi kullanımının revaçta olduğu ülkelerde döviz kurunun aşırı ucuzlaması ve bunun yol açtığı çarpık kaynak tahsis ve ithalata bağımlılık olguları; aşırı borçlanma ve yüksek işsizlik ile sonuçlanan sanayisizleşme sorunlarını beraberinde getiriyor. Artan dış borç yükü, işgücü piyasalarında derinleşen yapısal işsizlik, düşük ücretli ve niteliksiz bir istihdam yapısı ve ithalatın finansmanına indirgenmiş aşırı oynak üretim dalgalanmaları söz konusudur.

Ülkemizin diğer bir yakıcı sorunu olan Kürt sorununda iktidarın takındığı tutum, oyalama ve iktidarının ömrünü seçimlerle uzatma oyunlarından ibarettir. Gerek Kürt sorunu gerekse genel demokratik ve si-

yasal özgürlükler sorunu ile AKP'nin muhafazakâr gerici doğası arasında büyük bir açığı bulunmaktadır. Bu açı, Türkiye'nin sanayileşme, demokratikleşme, kalkınma gerekleriyle AKP arasındaki açığı gibi kapatılamaz boyutlara sahiptir. İşsiz, açsız, ekmezsiz, sanayisiz, demokrasisiz bir ortamda, Kürtçenin yaygınlaşmasıyla "karın doyurun" diyen bir AKP iktidarı bu sorunda Kürt-İslam sentezinin devreye girmesini istemekte, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'yu ucuz işgücü itibarıyla "Türkiye'nin Çin'i" yapmak istemektedir, bu yönde teşvik düzenlemeleri yapmaktadır.

AKP iktidarı hem Türkiye içinde hem de Suriye iç savaşında mezhep çelişkilerini derinleştirecek, "Sünni Devlet-Sünni toplum egemenliği" gibi tehlikeli yönelimler içindedir.

2010 anayasa değişiklikleri referandumu ve 2011 yılında yapılan milletvekili genel seçim sonuçlarından güç alan AKP iktidarı, bütün muhalefet güçlerini, öğrencileri, demokratik kitle örgütlerini, TMMOB'yi, TTB, TÜRMÖB, Barolar Birliği gibi meslek örgütlerini ve sendikaları otoriter önlemler ve siyasi baskı ile sindirmeye çalışmaktadır.

Çok önemli bir diğer konu da, milliyetçilik ile İslamcılığın Türk-İslam sentezi içinde kaynaşması ve siyasal İslam'ın kendine daha fazla alan bulmasıdır. Sağcılaşma, muhafazakârlaşma, laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkileri, liberal bir sentez içinde toplumsal atmosfere yayılmıştır. Modern toplumsal ilişkiler ağını zedeleyen gericilik belirli bir yer edinmiş durumdadır. Piyasa ekonomisinden kaynaklanan eşitsizlik, işsizlik ve yoksulluktan yararlanan siyasal iktidar, yoksulların dini duygularını sömürmekte, onları cemaat-tarikat ağlarına doğru itmektedir. AKP, sosyal devlet ve toplumcu yaklaşımlara karşı, liberal gerici tezlere dayanarak açık bir ideolojik bir mücadele de yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve tekniğin gereklerinden uzaklaşarak hücrelerine dinci gericiliğin şırınga edildiği demokrasi dışı, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

AKP iktidarında toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri artmış, kadınlara yönelik cinsel-fiziksel şiddet aklanmış, kadın emeği ve bedeni üzerindeki sömürü mekanizmaları çeşitlenmiştir. AKP kadınlar ve çocuklar dahil insanları ucuz işgücü deposu ve gericiliğin baskı ve şiddetinin nesnesi yapmak istemektedir.

Eğitimde kesintili uygulamaya geçişi başlatan, çocuk işçilik yoluyla sömürü düzeninin enformel ucuz işgücü deposu gereksinimine hizmet eden, "çocuk gelinlik" gibi kadın-çocuk sömürsünü yaygınlaştırıp gericiliği pekiştiren, hurafeli eğitimi yerleştiren,

mezhep ayrımlarını kalıcılaştıracak olan 4+4+4 eğitim modeli, AKP iktidarının Türkiye'yi nerelere götürmek istediğinin açık bir göstergesidir.

AKP iktidarı, bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenleri ve TMMOB'mizi, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile bastırmaya çalışan bir iktidardır.

AKP iktidarının yeni bir sermaye birikim alanı olarak gördüğü kentlerimiz ve özellikle İstanbul'da yapmak istediği rant talanı, gerici eğitim sistemi, sınav usulsüzlükleri, insanların yaşam biçimleri ve tercihlerine ait düzenlemeler, "iki ayyaşın yaptığı yasa" göndermeleri, kaç çocuk yapılacağından 1 Mayıs'ın nasıl kutlanacağına varana kadar hayatın her alanını tekelci-otoriter bir tarzda şekillendirme isteği, toplumda birikmiş tepkileri harekete geçirmiştir. AKP iktidarının güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırması, sömürü ve rant talanı alanlarını genişletmesi, kamusal alanları gasp ederek talana açması, demokrasi ve özgürlük düşmanı tutumları, Cumhuriyet değerleri ve laikliğe yönelik sürekli saldırı ve hakaretleri, halkın "artık durun" demesine yol açmıştır. Halkın itirazının sadece "Gezi Parkı" kapsamında olmadığı, yaşamın her alanına yayılan sömürü, rant ve dayatmalara karşı olduğu, Taksim Gezi Parkında başlayıp hızla bir halk hareketine dönüşen direnişle görülmüş ve bu durum, ne kadar doğru bir yerde durduğumuzu bir kez daha göstermiştir.

Gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken hem TMMOB hem de halkımız önemli bir direnç göstermiş, tarihsel bir başarı sağlanmış, hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Yani, olumsuzluklar tepe noktaya varmış olsa da bir mücadeleye süreci içinde olumluluklar da bulunmakta, yaratılabilmekte, olumsuz bir sürecin içinde eskisinden daha güçlü karşıtlık ve olumluluklar yeşerebilmektedir. Bu açıdan Haziran Direnişinin ülkemize yeni bir yön çizdiğini anlamamız ve hep birlikte bunu işlememiz gerekiyor.

Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın demokratikleşme gereksinimi hepimizce bilinmektedir. Ancak demokratikleşme süreci, ekonomik ve onunla bütünlenen toplumsal, siyasal, kültürel boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair gerçekler, halkımızın ekonomik toplumsal gereksinimleri, Kürt sorununun gerektirdikleri, Taksim Gezi Parkından başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri göstermiştir ki; toplumsal refah, özgürlük ve barış ancak kapsamlı bir demokratikleşme ile gerçekleşecektir. Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek

göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk, ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'nin hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakışan ve doğrulanan bağımsız tutumunu güçlendirmemiz, TMMOB'nin 2011 Seçim Bildirgesi'nin ve TMMOB'nin kısa bir süre önce yayımladığı "Yerel Yönetimler Seçim Bildirgesi"nin içeriğinin, niteliğinin, çok önemli ayrıntılarının topluma yayılması için çaba göstermeliyiz. Önümüzdeki yerel seçimler, cumhurbaşkanlığı seçimi, genel seçimler ve hatta yeni anayasa girişimleri açısından bunlar ve ilgili diğer metinlerimiz bizlere rehberlik yapacak bir içeriğe sahiptir.

Şubemiz, Odamızda yarattığımız aydınlanmacı, ilericici, kardeşliği temel alan yaklaşımını korumaya önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

Bilimden, teknikten, üretimden, sanayileşmeden, kalkınma ve aydınlanmadan yana tutumumuzun korunması temel felsefemiz olmaya devam edecektir. Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-toplumsal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci, laik ve toplumcu çerçevemiz hassasiyetle korunacak, Şube çalışmalarında bize rehber olacaktır.

Sanayide genel durum

Dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları, Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları ve sanayi sektörünün sorunları iç içe geçmiş durumdadır. Türkiye ekonomisi ve sanayisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiş ve kırılğan durumdadır. Sanayi tesislerinin yerli-yabancı sermayeye peşkeş çekilmesi ile gerçekte bir sanayisizleşme süreci yaşanıyor. Sanayi sektörü bugün hizmet ve tarım sektörlerinden sonra gelmekte ve toplam istihdam içinde sanayi istihdamı ancak yüzde 19,1'i bulmaktadır. GSYH içindeki sektör üretimi payları ise, tarımın yüzde 7,9; sanayinin yüzde 19,3; hizmetlerin yüzde 72,8'dir. Tarım ve sanayide düşüş söz konusudur. Türkiye'ye sermaye girişleri de artık ağırlıklı olarak rantı yüksek hizmet sektörlerinde, finans-bankacılık, sigortacılık, inşaat, ulaştırma, sağlık gibi alanlarda yoğunlaşmıştır. Sanayide taşeronlaşma oranı artmış, işgücü oranı düşmüş, güvencesiz çalışma ana istihdam biçimi olarak yaygınlaşmıştır.

1990 ve 2000 yıllarında imalât sanayi üretimi en bü-

yük 15 ülke arasında Türkiye 13. ve 15. idi, bugün ise Türkiye'nin adı bile anılmıyor. Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamulleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petro kimya, tütün, enerji, imalat, makina imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği gibi kapitalizmin önceki dönemlerinde oluşan bütün birikimlerden yoksun kalmış, bu birikim parçalanarak el değiştirmiş durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Emperyalizme bağımlı olan ülkemizde, bilim ve teknolojinin toplumsal fayda gözetken bir anlayışla ele alınmadığı açıktır. Bilimin eğitim süreçlerinden başlayarak, üretime ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik olması gerekliliği ile sanayileşmedeki itici rolü ülkemizin emperyalizme bağımlılık koşulları itibarıyla engellenmektedir. Sanayide yabancı lisans egemenliği bulunmaktadır. İmalat siparişlere ve fason üretime endekslidir. Toplumsal kalkınma amacından uzak sanayi stratejileri uluslararası entegrasyon ve işbölümünü gözetir bir içerikle dış güçler tarafından dayatılmaktadır. Kısaca bugün büyük ölçekli sanayi üretimi, merkezi plan ve bu plan kapsamındaki bölgesel kalkınmayı dışlayan bir sermaye birikim modeli uygulanmaktadır. Artık ne eski tip kalkınmacı bir sanayileşmeye ne de o döneme özgü inşaaacı, sanayileşmeci, kamucu, denetimci mühendisliğe gereksinim duyuluyor.

Ara malı üretimini tamamen devreden çıkartan, dış borcu artan, üretimi düşen, ihracat-ithalat makası açılan; yatırımları azalan, bölgesel dengesizliği derinleşen bir sanayi tablosu söz konusudur. Bu durum, meslek alanlarımızda, mühendisliğin sanayi, tarım, kent, toplum yaşamının bütününe yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliğinin aşındırılması, işsizlik ve güvencesizlik olarak yansımaktadır.

Mühendislik Meslek Alanları Daralıyor

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim ile esnek istihdam ve rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri eşzamanlı olarak yaşanmakta ve bu değişim meslek alanlarımızı, mühendislik sanayilerini, mühendislik hizmetlerini, uygulamalarını, mevzuatını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde kapsamaktadır. Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, kısaca bütün toplumsal yaşam ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim sürecini belirlemektedir.

Mühendislik açısından mevcut durumu sanayiden

hareketle kısaca incelediğimizde, mesleki düzlemde bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, sanayi, enerji, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis ve mimarların, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarını uygulayan siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itildiğini görmekteyiz. Bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlarda ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Ar-Ge faaliyetleri ile mühendislik arasındaki bağ unutulmuş, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiş; kentler rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Bu politikaların bir yansıması olarak KOBİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. Kriz öncesine kadar, sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlarca yıllarca hep dile getirilen "verimlilik" adı altında nitelikli işgücü istihdamı azaltılmıştır. Sanayide mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır.

Sanayideki genel durum, mühendis istihdamındaki yetersizliğe ve talep düşüklüğü yanı sıra üniversiteleri eğitim, bilim, teknoloji, Ar-Ge gibi alanlarda teşvik edici olmaktan uzaktır. Üniversite eğitiminin temel unsuru olan teori ve pratiğin uyumunun eğitim sürecinde kavranabilmesi için gerekli olan alt yapının sağlıklı olmamasının yanı sıra "uzaktan eğitim" gibi yeni esnek eğitim modellerinin mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerine sokulmaya çalışıldığı görülmektedir. Asli görevi ara teknik eleman yetiştirmek olan teknik ve endüstri meslek liselerine eğitmen yetiştirmek olan teknik eğitim fakülteleri kapatılıp Teknoloji Fakülteleri haline getirilerek bilimsel gerçeklerden uzak, kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmakta ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmektedir.

Bilindiği gibi Odamız bu genel duruma, Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-teknik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte, mühendisliğin korunması için çaba sarf etmektedir. Bugün Türkiye'de çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın

gereken standartlardan uzak olması yukarıda dile getirilen gerçeklerle bütünlenmektedir. İş cinayetleri halini alan iş kazaları, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, Oda olarak bizim meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması yönündeki çabamızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Ancak; gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Serbestleştirme, kuralsızlaştırma politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. Örneğin,

- * İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması,
- * İş makinaları eğitimlerinin serbestleştirilmesi,
- * Araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması,
- * Asansör denetimlerinin benzer değişiklikler aracılığıyla piyasaya açılması,
- * LPG'li araç yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler,
- * Mesleki denetimlerimizin engellenmek istenmesi,
- * Uzaktan eğitim, teknoloji fakülteleri ve teknik öğretmenlerin işsizlik sorununu zamana yayararak onları mühendis yapmaya yönelik programlarla işsizliği artıracak, mühendislik eğitimi yeni biçimlere dönüştürerek tasfiye edecek yöntemler,
- * Mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalar

söz konusudur.

Ayrıca Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken Türkiye anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Siyasal iktidarın kamu kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu

aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri, bizler nezdinde de yeni baskı biçimlerine yol açıyor. Bu sistematik içinde mühendislik adeta gereksizleştirilmekte ve aynı anda piyasa işleyişinin serbestisine ve denetimsizliğine tabi yeni ticari oluşumlara yol açılıyor. Planlı sanayileşmeden, kamusal hizmet-denetim perspektifinden düzen içi anlamda da olsa uzaklaşılınca, adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanınca, hemen her konuda olduğu gibi yeni bir "mühendislik" ve yeni bir emek rejimi karşımıza çıkmıştır. Üyelerimiz düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamudaki tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, iş saatleri ihlali, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarına yönelik sorunlarla karşı karşıyadır.

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim ile esnek istihdam ve rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri eşzamanlı olarak yaşanmakta ve bu değişim meslek alanlarımızı, yani mühendislik sanayilerini, mühendislik hizmetlerini, uygulamalarını, mevzuatını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde kapsamaktadır.

Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, kısaca bütün toplumsal yaşam ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim sürecini belirlemektedir.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur.

ODALARIMIZ VE BİRLİĞİMİZ TMMOB AKP İKTİDARININ HEDEFİNDE

İktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal ve mesleki yarar süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel doğruları dayanak alarak muhalif tavrını sürdüren, ülkenin en karanlık dönemlerinde bile bu tavrını sergilemekten geri durmayan TMMOB ve bağlı Odalarına yönelik AKP iktidarının yaptığı bütün düzenlemeler; ülkemizde yaşanan serbestleştirme, özelleştirme, kuralsızlaştırma, rant süreçleriyle bire bir bağlantılıdır.

AKP iktidarı neoliberal dönüşüm programları uyarınca TMMOB'yi yıllardan beri hedefine koymuştu. AKP iktidarının son beş yılında, Anayasa'nın kamu kurum ve kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşlarını tanımlayan 135. maddesinin bizzat kendisi ile TMMOB Yasası'nı esastan değiştirmeye, TMMOB'yi tasfiye etmeye yönelik girişimler ivme kazanmıştır. Bizzat Başbakan, 2008'in Aralık ayında, 2009 Mart ayındaki yerel seçim kampanyasını başlattığı bir konuşmasında, TMMOB'ye bağlı Odaların yürüttüğü yargı mücadelelerini halka şöyle şikayet ediyordu: "Danıştay'a dava açarlar, bilmem nereye dava açarlar. Bunlar yapılmasın derler. Bir de belediyelerimiz bunlarla uğraşır. Yapılacak olan birçok şeyi şu anda yapamıyorsak inanın bu Odalar sebebiyle yapamıyoruz..." Bunun ardından 2009 yılı Eylül ayında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun, 799 sayfa ve 1.062 sayfa eki bulunan "Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu"nda, "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" değerlendirmesi eşliğinde ilgili meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi gerektiği dile getirildi. Ve rapor gereği yapılmak üzere Başbakanlığa iletilti.

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devrederek bu kesimler lehine haksız kazanç sağlayan, usulsüzlük ve hukuka aykırı uygulamalar karşısında yıllardan bu yana sürdürdüğü mücadelelerin, iktidarın özellikle serbestleştirme ve özelleştirmeler ile rant eksenli kentsel-kırsal dönüşüm politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, bu nedenle bizzat Başbakan ve Bakanların ağızından birçok kez hedef alınmıştır.

Söz konusu raporun öngördüğü yapısal değişiklikler doğrultusundaki ilk adım, 2011 yılında çıkarılan kanun hükmünde kararname (KHK)'lerle atılmıştır. Kamu yönetimi baştan aşağı yeniden şekillendirilirken TMMOB mevzuatının, Anayasa ve yasalara aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörüldü. KHK'lerin meslek odalarıyla ilgili düzenlemeleri, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile kamu tüzelkişiliğine sahip yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken genel vesayet denetimini aşmakta, yeni kurulan bir Bakanlıkla meslek odaları arasında otoriter tarzda hiyerarşik bir ilişki yaratmaktadır.

Bu KHK'ler ile İmar Yasası ve Yapı Denetimi Hakkında Yasası'nda değişiklikler yapılmış, yapı denetiminde mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinleri dışlanmış, bütün ülke imara açılmış, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat

vb. yetkilerini de üstlenmiş, tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmış, kentsel dönüşüm merkezleştirilmiş, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmış, Yapı Denetimi Yasası'nda yapılan değişikliklerle yasanın denetim kapsamı daraltılmış, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmiştir.

İktidar aynı yönde düzenlemelere 2012'de devam etmiş ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Meslek Odalarına Kayıtlı Üyelerin Sicil Durum Belgelerinin Meslek Odaları tarafından düzenlenmesi ve yaptıkları projelerin Odalar tarafından onaylanması zorunluluğunu kaldırmıştır. Böylece hem üye-oda ilişkilerini gevşetici hem de Odaların gelirlerini büyük oranda azaltacak bir düzenleme yapılmıştır. Bu değişiklikler ile belediyelerin ve meslek odalarının yapı üretim sürecindeki kamusal denetim fonksiyonu ortadan kaldırılmıştır. Bu yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik İçişleri Bakanlığı'nın 2012/12 nolu genelgesi ile de, 81 ilin valilikleri ve büyükşehir belediye başkanlıklarına "mühendis ve mimarların odalarına denetim yaptırılmaları yasaklanmış, üye kayıt belgesi ve sicil durum belgesi sunan meslek mensuplarının projelerinin alınmaması, alınır ise hem belediye hem de oda yöneticileri hakkında doğrudan yargı yoluna başvurulması" bildirimini yapmıştır.

2012 Kasım ayında ise TMMOB Yasası'nın bu kez köklü bir şekilde değiştirilmesi hazırlıkları gündeme geldi. Bu hazırlık Yapı Denetimi Hakkındaki Kanun ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı içinde idi. Bu hazırlıkları öğrenmemiz üzerine Aralık ayında ülke genelinde bir imza kampanyası ve eylemlilikler başlattık. Bu torba yasa içinde çok sayıda yasa ile birlikte TMMOB Yasası'nın 1-13-17-21-26-32-33. maddelerinin değiştirilmesi öngörülüyordu. Yasamızda yapılmak istenen değişikliklerin tamamı, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 2009 yılındaki raporu çerçevesindeydi. Taslak ile mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütlerini, böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştirme yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürerek il odacılığını egemen kılmak hedefleniyordu. Bu taslak, TMMOB'nin ülke genelinde yürüttüğü kampanya üzerine 2013'ün Ocak ayında geri çekildi.

Ancak Gezi Parkı-Haziran Direnişinin özellikle yargı boyutu ve Taksim Dayanışması'nın temellerinde TMMOB'nin de bulunması nedeniyle şimdi üzerimize yeni biçimlerde gelmeleri söz konusu. Bu nedenle 12 Temmuz 2013 tarihinde TBMM'de yine bir

akşam operasyonu ile benimsenen, 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İmar Yasası'nın 8. maddesine bendler eklenerek mesleki denetim yetkimize dolaylı bir şekilde de olsa yine el atıldı. Bu değişiklik ile "Harita, plan, etüt ve projeler; idare ve ilgili kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler veya bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez" hükmü getirildi. Ancak belirtmek gerekir ki, mesleki denetim uygulaması, meslek odası ile üyesi arasındaki bir ilişkidir; diğer kamu kurum ve kuruluşları dahil üçüncü kişileri bağlayan bir yönü yoktur. Mesleki denetim, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB ve bağlı Odalarının, üyeleri üzerindeki gözetim ve denetim yükümlülüğünün yerine getirilmesinin gereği olarak yürütülmektedir. Bu düzenlemenin gerçekte mesleki denetimi ortadan kaldırılması olanağı bulunmamakta ancak söz konusu denetimin fiilen geriletilmesi sürecinde önemli bir yer tuttuğu belirtilmelidir.

Ve son olarak iktidar, 1983 tarihli, 12 Eylül döneminde, yine TMMOB'yi sınırlama amacıyla yapılan bir KHK düzenlemesini bulup işletmeye karar verdi. 7 Kasım 2013 tarihinde 5484 sayılı Orman Mühendisleri Odası'nın İdari ve Mali Denetiminin Orman ve Su İşleri Bakanlığınca Yapılması Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı. Aynı tarihte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları, İç Mimarlar Odası, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri Odaları, Mimarlar, Peyzaj Mimarları, Şehir Plancıları Odalarının Bakanlık ile ilişkilendirilmesi ve idari ve mali denetimlerinin bakanlık tarafından yapılması istemini içeren kararname taslağı yazısını Başbakanlığa gönderdi. 17 Aralık 2013 tarihinde bu yöndeki Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete'de yayımlandı.

11 Aralık 2013 tarihinde de, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı'nın Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'ne sunduğu kararname taslağına göre diğer 12 Odamızın idari-mali denetimini yapacak Bakanlıklar belirlendi. Buna göre Bilgisayar, Fizik, Kimya ve Tekstil Mühendisleri Odaları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın; Gemi Makineleri İşletme ve Gemi Mühendisleri Odaları Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın; Gıda ve Ziraat Mühendisleri Odaları Gıda Tarım ve

Hayvancılık Bakanlığı'nın; Maden, Metalurji ve Petrol Mühendisleri Odaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın; Meteoroloji Mühendisleri Odası da Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın idari ve mali denetimine tabi olacak.

Bu düzenlemenin dayandırıldığı TMMOB Yasası'ndaki ilgili hüküm, 1983 yılında, 12 Eylül faşizminin ruhuna uygun olarak eklenmiş ancak ne o dönemde ne de otuz yılın on yedi ayrı hükümetince uygulanmıştır. Bu hükmün işletilmesi, mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü üzerinde 12 Eylül düzenlemesini esas alan otoriter bir vesayet ilişkisini tesis etme anlamına gelmektedir.

Siyasi iktidarın, üzerimizde oluşturmaya çalıştığı baskı, TMMOB'nin ve bizlerin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımımızın AKP'ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır. Ama hiçbir baskı ve tedbirin ne TMMOB ne de halkımızın mücadelesini durduramayacağı açıktır.

Üyelerimizden maliyeye dek birçok denetim mekanizmasına tabi ve şeffaf işleyişleri bulunan Birliğimiz TMMOB ve bağlı Odalarının idari ve mali denetiminin çeşitli bakanlıklarca yapılmasına yönelik çaba gösteren iktidarın kendisinin mali denetimden kaçması oldukça anlamlıdır. TMMOB ve on bir Odamızın idari ve mali denetimini yapması istenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın son usulsüzlük-rüşvet-yolsuzluk operasyonlarının içinde yer alması da oldukça anlamlıdır. Kentsel-kırsal bütün dönüşüm süreçlerinin talan ve rant eksenli olarak belirlendiği günümüzde kamu denetiminin artırılması gerektiği ancak iktidarın bundan kaçtığı çeşitli vesilelerle açıklık kazanmıştır.

Önümüzdeki dönemde "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" arzusunun yeni anayasa girişiminin ruhunda bulunduğunu unutmamalıyız. Mevzuatımızı değiştirmeye yönelik girişimler TMMOB Yasası'na dek uzansa bile, o da Anayasa'ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa'nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. Bu hususu yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda diğer hususlarla birlikte özel olarak gözeteceğimizi ve bir mücadele başlığı olarak gördüğümüzü buradan ilan ediyoruz.

Bizler işte bu genel ortamda, yalnızca örgütlü üyeler olarak oluşturduğumuz güç ile direniyor, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesi veriyoruz.

ÖRGÜTSEL, MESLEKİ, SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ BİR KAT DAHA ARTMAKTADIR

Sosyal devletin tasfiyesi, özelleştirme, taşeronlaştırma ve sonrasında yaşanan işsizleştirme, demokratik hak ve özgürlüklerin en alt seviyeye çekildiği gericiğin ve şiddetin sokağa hakim olduğu bir dönemde, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube yönetimindeyiz.

Şube Yönetim Kurulumuz; ülkemizde yaşanmakta olan ekonomik ve siyasi krizin yarattığı toplumsal sonuçlar üzerinden yaşanan mevcut duruma karşı, eşitlikçi, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti gerekleri temelinde ülkemizin yer altı ve yer üstü zenginliklerinin sömürülmesine karşı, bağımsızlık mücadelesini sürdürme ve meslek alanlarını koruma ve genişletme sorumluluğu ile karşı karşıyadır.

Bilindiği üzere bütün gerici çevreler; ilerici, yurtsever toplumcu güçlerin yönetimlerde bulunduğu mücadelenin doğrudan aracı konumundaki meslek ve kitle örgütlerine yönelik olarak her daim bir iştah beslemişlerdir. Bu durum genellikle genel kurul süreçlerinde en üst seviyeye ulaşmaktadır. Bu, bugün de geçerli olan bir durumdur. Bu noktada birlikteliğimizin güçlendirilerek Şubemiz ve Odamızın, Türkiye'nin bugünlere gelmesinde sorumluluğu olan gerici siyasal güçlere sunulmaması ve demokratik mevzilerin korunması bir kez daha önümüzde bir görev olarak durmaktadır.

Türkiye'deki mevcut duruma bağlı olarak, Odamızda "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" ortaklaşmacı yaklaşımına sahip olan Çağdaş Mühendislerin örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları artmaktadır. Gün birlik ve diri olma zamanıdır. Bugün aslolan demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma günüdür. Üyelerimizin Çağdaş Mühendisler anlayışını ve kadrolarını tekrar Ankara Şube Yönetimine taşımış ve aydın, ilerici, demokratik yönetim anlayışını kesintiye uğratmamıştır.

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi, üyesinden aldığı güçle ekonomik, siyasal, ideolojik cephe-lerde gericiğe karşı örgütsel ilke ve birikimlerinden taviz vermeden karşı durabilme yetisini göstermiş ve bu nedenle siyasal iktidarın hedefi olmuştur.

Bilinmelidir ki, Türkiye'deki yurtsever toplumcu gelenek, cumhuriyetin iktisadi, sosyal kazanımları temelinde gelişmiştir ve bu kazanımlarla kopmaz bağları bulunmaktadır. Cumhuriyetin ve sosyal mücadeleler tarihimizin kazanımlarının özelleştirmeler ve sosyal devletin tasfiyesiyle yok edilmesine karşı, örgütsel, mesleki ve sosyal birliğimizin güçlendirilmesi gerekliliği çok açıktır.

Bu noktada MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu olarak ilerici, yurtsever toplumcu geleneğimizin zenginliğinden hiçbir ödün vermeyeceğiz, yarattığımız çağdaş, demokrat, yurtsever zemini kararlılıkla savunacağız

KATILIMCILIK, ŞUBEMİZİN İÇ İŞLEYİŞİNDE VAZGEÇİLMEMEYECİK, TEMEL BİR UNSURDUR

Örgütlü üyelerimizin desteğiyle birlikte yarattığımız "Oda çalışma ilkeleri" çerçevesindeki çalışmalarımızı bu dönemde de sürdürmeye devam edeceğiz.

Ancak bilinmelidir ki; tüm programların yaşamda karşılığı ve gerçekleşebilmesi önerilen politikaların üyelerde karşılık bulması ile yani üye inisiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansması ile olanaklıdır. Bizler üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yaratacağı ivmenin ancak üyelerimizin doğrudan katılımıyla mümkün olacağını bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine tamamen sahip çıkacağımızı ifade etmekteyiz. Katılımcılığın üye faaliyetlerine doğrudan ve en verimli yansması ancak ve ancak çalışma programında yer alan "demokratik merkezîyetçi" çalışma anlayışıyla olanaklı olabilecektir. Bu nedenle katılımcılık ile çalışma programlarımızda yer alan "demokratik merkezîyetçilik" arasında doğru bağlar kurmak durumundayız. Bu noktada MMO Ankara Yönetim Kurulu gerek katılımcılığı, gerekse demokratik merkezîyetçiliği, ortak paydalara sahip farklı güçlerin bulunduğu ortamlarda çok daha işlevsel görmüştür. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınmasını ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketini savunma yaklaşımını terk etmeyeceğiz.

MMO Ankara Şubesinin gelenekselleştirdiği Demokratik Katılımcılık ilke ve anlayışından hiçbir zaman ödün vermeden bu dönemde sizlerle birlikte daha etkin ve katılımcı bir Şube anlayışını kurumsallaştıracğıız. Şubemiz; planlama, sanayileşme ve kalkınmadan ülkemizin bağımsızlığı ve sosyal hukuk devleti gereklilikleri savunusuna kararlılıkla devam edecektir. Şube Yönetim Kurulu olarak, ülkemizin göz bebeği stratejik sanayi kuruluşlarının özelleştirmesinden eğitim ve sağlık sisteminin çöküşüne ve kamu yönetiminin içinin emperyalist yöntemlerle boşaltılmasına karşı çıkılmasına, etnik sorunların Türkiye'nin birliği içinde çözümlenerek her türlü teröre son verilmesine kadar ülkemiz için yakıcı olan her sorunda, Odamızın mesleki, sosyal sorumluluk ve örgütsel birliğini demokratik ve yurtsever bir temelde ele alıyoruz.

Şubemizin gelenek ve ilkelerini yaratan ve geliştirilen bizler, güneşin balçıkla sıvanmaya çalışılmasına karşı çıkacağımızı, aşağıdaki ilkelerimize sahip çıkmaya devam edeceğimizi bu vesile ile bir kez daha Oda ve TMMOB kamuoyuna duyuruyoruz.

İlerici, yurtsever, demokrat, toplumcu bütün sorumluluğumuzla birlikte, sadece gündelik sorumluluktan öte geleceğe, gelecek kuşaklara olan sorumluluğumuzu, yaşadığımız çağda mevcut gerici karanlığa karşı, ülkemizin aydınlık geleceğini oluşturma doğrultusunda bir Oda ve TMMOB için bir arada olma iradesini geliştirerek birliğimizi geliştirerek pekiştireceğiz.

MMO ANKARA ŞUBE YÖNETİM KURULU OLARAK; ODA KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRECEĞİZ, MESLEK VE MESLEKTAŞ ÇIKARLARINI YURTSEVER TEMELDE KORUYACAĞIZ.

MMO Ankara Şube 24. Yönetim Kurulu olarak; Odamız 43. Dönem Çalışma Programında ve Oda Çalışma Anlayış ve İlkeleri'nde belirtilen demokrat, yurtsever toplumcu çizgiyi titizlikle koruma, bu uğurda mücadeleye devam edecek olup; Odamızı kişi, grup, öbek, siyasi çevre vb. rant hesaplarından uzak tutarak ülkemizdeki demokratik mevzileri koruyacağız.

Kendisini mesleki-demokratik kitle örgütü olarak tanımlayan Odamız, önümüzdeki süreçte, bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve barış mücadelesinde yerini almaya devam edecektir. Dinamik bir yapıya sahip olan Odamız sahip olduğu çalışma anlayışı ve ilkeleri gereği kamu çıkarlarının korunmasında emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana, halka ve üyelerine karşı sorumluluğunu yerine getirmeye, mesleki gelişimin sağlanması için çalışmalar yapmaya ve bu uğurda örgütsel bağımsızlığını korumaya devam edecektir.

Dünyada yaşanmakta olan küreselleşmeci emperyalist süreçlerin ülkemize, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza yansımalarını irdeleyen Odamız; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışı ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması ve katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bu doğrultuda Odamız;

- ✓ İşsizlik, yoksulluk ve yolsuzluk düzenine karşı emekten halktan yana eşit özgür bir yaşamın örgütlenmesini,
- ✓ Rant ekonomisinin yerine, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı planlı bir ekonominin benimsenmesini,
- ✓ Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini, tüm sektörlerde stratejik planlar oluşturulmasını,
- ✓ İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- ✓ Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- ✓ Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanan kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- ✓ Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olmasını,
- ✓ Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesini, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını, dışa bağımlı enerji politikalarından vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem verilmesini,
- ✓ Kentlerimizin ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- ✓ Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmamasını; arazilerin, yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- ✓ Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesini, demiryolu ve denizyolu ağırlıklı bir yapılanmanın ivedilikle sağlanmasını,
- ✓ Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesini, bu alanda araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- ✓ Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- ✓ Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademede eşit ve parasız olmasını,
- ✓ Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasal güvenceye alınmasını,
- ✓ Ülkemizdeki insan hakları ihlallerinin durdurulmasını, düşünce ve ifade özgürlüğünün geliştirilmesini, yurdumuzun çetelerden ve savaş tacirlerinden temizlenmesini,
- ✓ Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, cumhuriyetin laiklik başta olmak üzere temel değerlerini, ekonomik ve sosyal kazanımlarını ve halkımızın çıkarlarını gözeterek, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını,
- ✓ IMF, Dünya Bankası ve diğer uluslararası sömürü mekanizmaları tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini

ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek, emek, barış, demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir.

MMO Ankara Şube 24. Dönem Yönetim Kurulu olarak önümüzdeki çalışma döneminde de;

Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışının karşısında durarak tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.

Üyesine değer veren, sorunlarına sahip çıkan ve çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzı sürdürülecektir.

Üyelerimizin mesleki gelişimi, dayanışması ve bilgi paylaşımı için yoğun ve etkin çalışmalar yürütülecek; üyelerimizden aldığımız güçle yakaladığımız Şube kazanımları, her platformda mesleğin ve meslektaşlarımızın yararına sunulacaktır.

Üretilecek projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.

Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin karşılanabilmesinin ancak örgütlü yapıların

mücadelesinden geçtiği bilinciyle, Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar ve uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturularak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir.

Uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine, ülkemiz sanayisine, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkileri, düzenlenecek kongre, kurultay, sempozyum ve etkinliklerimizde sektörler bazında tartışmaya açılarak aktif bir tutum sergilenecektir. Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.

Uzmanlık alanlarımızla ilgili yasa, yönetmelik ve standartların, meslek ve meslektaş çıkarları temelinde oluşturulması için aktif görevler üstlenilecek; bu süreçlere müdahil olunacaktır.

Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarının yapılması yönünde yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.

Meslek içi eğitim, belgelendirme ve akreditasyon konularında çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Açılacak kursların niteliği, sayısı ve çeşitliliği arttırılacak, düzenlenen seminer konularının MIEM kapsamında yeni yetkilendirme kurslarına temel oluşturması için yapılan çalışmalara devam edilecektir.

Kamu yararı temelinde gerçekleştirdiğimiz denetim hizmetlerinin niteliği yükseltilerek, halkımızın MMO Ankara Şube'den aldığı hizmetlerdeki memnuniyet seviyesinin artırılması sağlanacaktır. Bu kapsamda, asansör, kazan, basınçlı kap, kompresör, hidrofor, iş makinaları vb. periyodik kontroller; LPG/CNG araç sızdırmazlık, bacagazı ve toz emisyonu, gürültü ve titreşim ölçümleri; birlikişilik ve mesleki denetim gibi ana alanlarda sürekli gelişim içinde olunacaktır.

Meslek alanlarımıza yönelik uzmanlık komisyonlarının sayısı ve etkinliği arttırılacak, bu komisyonların, ulusal ölçekte görüş, rapor ve değerlendirme çalışmalarına katkı koymaları sağlanacaktır.

Şubemiz sekretaryalığında yürüteceğimiz kongrelerin, uluslararası bilim ve mühendislik camiasından

azami katkı alabilmesi ve niteliğinin daha da üst seviyelere taşınması için çalışılacaktır.

Mühendis adayı öğrencilerimize, mesleğe hazırlanmalarına yönelik her türlü katkı ve desteğin verilmesine devam edilecektir.

TMMOB çalışmalarının aktif öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB'yi 25. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında durulacaktır.

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, ülke ve meslek sorunlarıyla ilgili tüm alanlarda emek ve meslek örgütleriyle işbirliği içinde bulunan TMMOB'nin etkinliklerine katılım sağlanacaktır.

Yürütmenin ve yerel yönetimlerin yanlış uygulamalarının kentimize yönelik yıkıcı etkilerine karşı Şubemizce azami duyarlılık gösterilecektir.

Meslek alanlarımızda yaşanan işsizlik sorununa çözümler aranacak ve meslektaşlarımızın dayanışma ruhu geliştirilecektir.

Önümüzdeki iki yılda, üyelerimizin yeni alanlarda yüzlerce konuda çalışma yapabilecekleri, Şube etkinlikleri ile meslektaş sorunlarını tartışabilecekleri, sosyal etkinlikler ile bir araya gelebilecekleri, ülke sorunlarına bilimin ışığında, akılcı çözümler ile yaklaşabilecekleri örnek bir Şube ortamı yaratılacaktır.

Halkımızın ve ülkemizin içinde bulunduğu koşullarda emekten, demokrasiden, özgürlükten, barıştan, eşitlikten, bağımsızlıktan, üretimden ve sanayileşmeden yana her türlü çalışma desteklenecektir.

Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması; üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1996 yılından beri gelenekselleştirmiş olduğumuz Oda çalışma ilkelerimiz olup, Şube çalışmalarımızın ana eksenini oluşturmaktadır.

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- ✓ Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

- ✓ “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- ✓ “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- ✓ Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- ✓ Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanyinin gelişmesi için çalışılır.
- ✓ Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- ✓ Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- ✓ Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- ✓ Ulusal sanyinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- ✓ Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- ✓ Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- ✓ Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- ✓ Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- ✓ Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- ✓ Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- ✓ Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- ✓ Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkisinin kurulması esas alınır.
- ✓ Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- ✓ Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sindikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- ✓ Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- ✓ Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

- ✓ İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- ✓ Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- ✓ Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- ✓ Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- ✓ Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- ✓ Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- ✓ Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- ✓ Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurum yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- ✓ Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- ✓ Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve

yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

- ✓ Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- ✓ Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- ✓ Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- ✓ Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- ✓ Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

Yukarıda kısaca açıkladığımız Dünya ve ülkemiz üzerinde ki ekonomik politik ve siyasi yönelimle ve bu yönelimlerin meslek ve meslektaş üzerinde ki sonuçlarını içeren yaklaşım üzerine ;

Ankara Şubesi olarak Oda çalışma ilkeleri çerçevesinde 24. Dönemde aşağıda ki çalışmaları hedeflemekteyiz.

Bu kapsamda ;

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda 24. Dönemde, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamız gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şe-

kilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, meslek ve meslektaşlarımıza olan yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, anma toplantıları) yaratılacaktır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam ettirecek, mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.
3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilmeye devam edilecektir.
4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin katılımı arttırılacaktır.
5. Odamıza yeni üye kazanma yönlü özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.
6. İşsiz üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Üye Hizmetleri Birimi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere iş bulmalarına yönelik olarak başlatılan yaz okulu ve ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtabilecek yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.
8. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik, daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
9. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslek-

taşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

10. Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin üyelerin aktif kullanımına açık ve kullanıcı dostu bir altyapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.
11. TMMOB tarafından belirlenen ve SGK ile protokol yapılarak uygulamaya konulan mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
12. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar aktif bir şekilde kullanılacaktır.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Şube üye örgütlenme alanında olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. Bu süreçte İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır.
2. Şube etkinlik alanında olan tüm birimlerimizde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.
3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay vb. organizasyonlar yapılarak doğrudan paylaşım ve bilgi aktarım zeminleri geliştirilecektir.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı sürekli/sürekli uzmanlık komisyonlarına ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirilmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusundaki uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.
2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve şube danışma kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.
3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimiz, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik

ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

4. Uzmanlık komisyonları 4 aylık periyotlarla faaliyet raporu hazırlayacak, yapılan çalışmaların Şube danışma kurulunda paylaşılacaktır ve üyelerle paylaşımı sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin katılımıyla belirlenecektir.
2. İlçe temsilciliklerine, teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.
3. İl-İlçe Temsilciliklerinde yürütülen mesleki denetim hizmetinin yaygınlaştırılması amacıyla temsilcilik çalışanlarının mesleki yeterliliklerinin artırılması hususunda gerekli alt yapı çalışmaları yapılacaktır.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını artırmalarını, kişisel gelişimlerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.
2. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.
3. Şube etkinlik alanımızda , öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinlikleri düzenlenecektir.
4. Dönem başında okutulan "Mesleğe Giriş" dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.

5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde düzenlenen seminer, kurs ve konferanslar yapılacaktır.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir. Daha etkin ve verimli staj uygulaması için çalışmalar derinleştirilecektir.
7. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
8. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanıması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.
9. Öğrenci üyelerimizin üniversitelerinde ekonomik-sosyal konulardan, barınma- yurt hakkında, bilimsel özerk demokratik bir üniversite hakkından özelleştirme- taşeronlaştırma uygulamalarına kadar yürüttüğü mücadelelerinde destek olunacaktır.

BİLİM TEKNOLOJİ SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
2. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.
3. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
4. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, Sendikalar vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
5. Odamız "Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönet-

- meliği” çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimler kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda Şubemiz Oda çalışmalarına aktif katkı koyacaktır.
6. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KOBİ'lere yönelik olarak ortak projeler oluşturulacaktır.
 7. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.
 8. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları sürdürülecektir. Ayrıca Ankara Şubesi olarak üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla “uygulamalı eğitim merkezi” açılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
 9. MMO Enerji Verimliliği Uygulama Laboratuvarlarında yürütülen Enerji Yöneticiliği ve Etüt Proje eğitimlerinin sürdürülmesi, aynı yetki çerçevesinde enerji verimliliği şirketlerinin yetkilendirilmesine ilişkin Oda merkezince yürütülen çalışmaların desteklenmesi, Oda merkezince yürütülen Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde yürütülen ikincil mevzuata katkıda bulunmak üzere çalışmaların her düzeyde destek verilmesi ve bu kapsamda bakım, test ve muayeneler için ara teknik elemanlar ile mühendislerin eğitimleri ve belgelendirilmesi konusunda çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
 10. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularında bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasının tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol alacaktır.
 11. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
 12. Giderek artan iş kazalarına ve yasal mevzuatlardaki yanlışlık ve boşluklara karşı İşçi Sağlığı ve Güvenliği kapsamında süreç yakından takip edilecek ve müdahil olunacaktır. Bu kapsamda odamızca yürütülen bilirkişilik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
 13. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki yeni muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.
 14. Bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak MİEM eğitimlerimiz de çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.
2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.
3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.
4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.
5. Odamızın, meslek alanında (makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, otomotiv ve enerji sistemleri, makina teknik metod, sistem, mekatronik ve imalat mühendisliği) üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayrılmasına çalışılacak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, “meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar” olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapacaktır.
6. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina, Endüstri-Sanayi, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, İmalat-

Üretim, Üretim Tekniği Sistemleri, Otomotiv ve Enerji Sistemleri, Makina Teknik Metod, Sistem, Mekatronik ve İmalat Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.

7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.
8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrını sürdürecektir.
3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturulacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.
4. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kent örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
6. Doğalgazın kentimizde güvenli kullanımına ilişkin yürütülen dağıtım ve uygulamaları ile ilgili

olarak yetkilendirilen kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

7. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.
8. Yenilenebilir Enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan "Oda/Şube Çalışma İlkelerimiz" anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kurulu, Başkan ve Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vd.) tarafından tanınlanacak birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edecektir.
2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunmaya devam edilecektir.
3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla; Oda Merkezi koordinasyonunda, yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekûn müdahil olunacaktır.
4. TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar doğrultusunda Oda merkezi bünyesinde oluşturulan kadın komisyonunun ve kadın çalışmalarına ilişkin gerekli mevzuatların hazırlanması ve hayata geçirilmesi için çalışmalar güçlendirilecektir.
5. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklerde Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif, kitlesel katılımı ve desteği sağlanacaktır.

6. Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi (MiEM) eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilerek niteliğinin yükseltilmesi hedefiyle şubemizce çalışmalar başlatılacaktır.
7. Odamız adına faaliyetleri şubemizce koordine edilen ve yürütülen (MERLAB) Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin Şube etkinlik alanlarında yaygınlaştırılarak, yeni yayınlanan mevzuatlar çerçevesinde Merkez Laboratuvarının yeni alanları içerecek şekilde kapsamının genişletilmesi konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.
8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.
9. Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK'ya tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. İKK çalışmalarına aktif katılım sağlanacak olup; çalışmalara merkezi düzeyde katılım sağlanacaktır.
10. Şubemiz Eğitim Birimi; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.
11. İnsan Kaynakları Birimi üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirilecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Şube etkinliklerimizde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
12. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.
13. Bölgemizde başarılı çalışmaları ile dikkat çeken Şube Tiyatro Topluluğu, Türk Halk Müziği, çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenmektedir.
14. Şubenin gerçekleştirmiş olduğu tüm etkinliklerin, üretilen görüş ve önerilerin ve güncel duyuruların Şubemiz internet sayfasında ve sosyal medyada yayınlanması çalışmaları geliştirilerek sürdürülmelidir.
15. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla düzenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak amacıyla, kursiyerlerin hem teorininin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin Şube etkinlik alanımızda kurulması hedeflenecektir.
Çeşitli kurumlarla işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların kullanılması çalışmalarına devam edilecektir. Açılacak uygulamalı eğitimlerin Staj olarak kabul görmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.
16. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların PBK kapsamına alınması için sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.
17. Oda Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.
18. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
19. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.
20. Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde çalışma grupları yaygınlaştırılacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacak mekanizmalar kurulacaktır.
21. Odamızın örgütsel ve kurumsal yapısının son yıllardaki gelişimi ve büyümesi göz önüne alınarak Oda/Şube mali denetim süreçlerinde ilgili Odamız yönetmeliklerinde belirttiği üzere denetim kurulu üyelerinin mali müşavir veya uzmanlardan destek alması sağlanacaktır. Bunun yanı sıra Hükümetçe sürdürülen saldırılar çerçevesinde yeni mekanizma ve yöntemlere yönelik çalışmalar yapılacaktır.

ŞUBE BAŞKANI SADETTİN ÖZKALENDER KANAL A'DA ASANSÖR DENETİMLERİNİ ANLATTI

MMO Ankara Şube Başkanı Sadettin Özkalender Kanal A'nın 04 Şubat 2014 tarihli Ana Haber Bülteni'nde asansör kontrolleri ve güvenlik uygulamaları ile ilgili Haber Muhabiri Betül Bilsel'in sorularını yanıtladı.

Haberde ayrıca Şube Teknik Personeli Caner Güney Yılmaz ve Hasan İçli ile yapılan asansör denetimlerinin uygulamalı olarak anlatıldığı çekimlere yer verildi.



BAŞKENT DOĞALGAZ DAĞITIM A.Ş. İLE ORTAK TOPLANTI

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi ile Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş. arasında, Ankara ölçeğinde doğalgaz konusunda yapılacak ortak çalışmaların görüşüldüğü bir toplantı düzenlendi.

25 Şubat 2014 tarihinde MMO Ankara Şube`de düzenlenen toplantıda; Ankara ili sınırları içerisindeki doğalgaz dağıtımı, projelendirme vb. konularda oluşturulacak işbirlikleri ile hizmet kalitesini arttırmak için yapılacak çalışmalar tartışıldı ve konuyla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Görüşmede ayrıca kullanılmakta olan gaz yakan cihazlar ile baca ve mahallerin projeye uygun şekilde periyodik kontrollerinin yapılması, ortak eğitimler düzenlenmesi gibi konular da ele alındı. Toplantıya MMO Ankara Şube adına; Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin

Özkalender, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Eniş, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Selim Ulukan, Şube Müdürü Hüseyin Dinçer, MMO Teknik Birim Sorumlusu Cenk Lişesivdin, MMO Ankara şube teknik görevlileri Ceren Yılmaz, Onur Özkiraz ve Ali Göktaş katıldı. Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş adına ise; Genel Müdür Yardımcısı Aziz Mimarlar, Ticari Direktör Ahmet Yetik, İç Tesisat Müdürü Adem Aydoğan, Eğitim Müdürü Metin Çeliker, İç Tesisat Müdürlüğü Muayene Şefi Mustafa Coşkun katılım sağladı.



MMO ANKARA ŞUBE ÇANKAYA BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜNÜ YENİLEDİ

Çankaya Belediyesi ile 07 Şubat 2014'te imzalanan asansör protokolü gereği Çankaya Belediyesi ilçe sınırları içindeki asansörlerin tescil ve yıllık kontrolleri bir yıl boyunca A Tipi Muayene Kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi tarafından gerçekleştirilecek.

Asansör protokolü imza törenine Odamız adına MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Ş. Çervatoğlu, MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, Başkan Vekili Ahmet Eniş, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Selim Ulukan, Oda Müdürü Arife Kurtoğlu, Asansör Kontrol Birimi Sorumlusu Cemal Gedikoğlu ve Teknik Görevli Cenk Lişesivdin katıldı. Törene Çankaya Belediyesi adına Başkan Bülent Tanık ile Belediye yetkilileri katıldı.

MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Çervatoğlu yaptığı konuşmada güvenli bir kent ve kamusal denetim sorumluluğu ile imzalanan protokolün önemine vurgu yaparak; TMMOB eski başkanlarından Bülent Tanık'ın, Çankaya ve Ankara halkına hizmet vermesinin kendilerini onurlandırdığına vurgu yaparak, yediden yetmişe herkesin ehliyetsiz olarak kullandığı motorlu araç olan asansörlerin sağlıklı kent ve güvenceli yaşam için önemini anlattı. Asansör denetimlerinin bazı belediyelerce sadece piyasa koşullarının gereklerini yerine getirmek olarak algılandığının altını çizen Çervatoğlu, protokolün mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerinin halkımızla buluşmasına hizmet edeceğini de hatırlattı ve bu konuda Çankaya Belediyesi'nin duyarlılığına dikkat çekerek, protokol imzalanmasında emeği geçen herkese teşekkür etti.

Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık protokol töreninde meslek örgütlerine sahip çıkmayı ve savunmayı temel bir toplumsal sorumluluk olduğunu vurgulayarak; Türkiye'nin toplumsal yaşamında çok önemli bir işleve sahip olan ve toplum adına yapılan pek çok işin arkasında birikimlerini kamuoyuna politik ve teknik çözümlerle yansıtan bir kuruluş olan Makina Mühendisleri Odası'nın özerk yapılmasının son derece hassas bir konu olduğunu vurgulayarak, Oda yöneticileri ve Çankaya Belediye'sinin ilgili birimlerinin yöneticileriyle birlikte bu protokolü imzalamaktan mutluluk duyduğunu ifade etti.



MMO KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ

“ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI” GERÇEKLEŞTİRİLDİ

27 Şubat 2014 tarihinde MMO Kırıkkale İl Temsilciliği'nde, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Eniş'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda; üyelerin talepleri, öneri ve dilekleri dinlenerek, Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'na aday olmak isteyenlerin isim belirlemesi yapıldı.

Toplantıya; MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Eniş, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Selim Ulukan, MMO Ankara Şube Müdür Vekili Cenk Lişesivdin'in yanı sıra, MMO Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ali Rıza Kaplan, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Özgür Ayyıldız, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Ahmet Demir ve Yürütme Kurulu Üyesi Hakan İnönü ve Kırıkkale İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Alper Topçu katıldı.



MMO POLATLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NDE

“ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI” GERÇEKLEŞTİRİLDİ

28 Şubat 2014 tarihinde MMO Polatlı İlçe Temsilciliği'nde, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda; üyelerin talepleri, sıkıntı, öneri ve dilekleri dinlenerek, Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu'na aday olmak isteyenlerin isim belirlemesi yapıldı.



Toplantıya; MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Nihat Ercanlı ve Selim Ulukan, MMO Ankara Şube Müdür Vekili Cenk Lişesivdin'in yanı sıra, MMO Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı İbrahim Özkan, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Serkan Şahinli, Yürütme Kurulu Üyeleri Levent Kocaoğlu, Nejdet Yarma, teknik görevli İbrahim Özbay ve üyelerimiz katıldı.

TTMD ANKARA TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN

DÜZENLENEN 6. BOWLING TURNUVASI'NA KATILDIK

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD) Ankara Temsilciliği tarafından düzenlenen 6. Bowling Turnuvası'na katıldık. Turnuva 27 Şubat 2014 tarihinde Rolling Ball Bowling Salonu'nda gerçekleştirildi. TTMD Ankara Temsilciliği tarafından düzenlenen 6. Bowling Turnuvası, 27 Şubat 2014 tarihinde Rolling Ball Bowling Salonu'nda gerçekleştirildi. 22 takımın yarıştığı turnuvaya MMO Ankara Şubesi, üye ve çalışanlarından oluşan iki grupla katılım sağladı. MMO Ankara Şube bowling takımı başarılı bir yarışma çıkartarak, turnuvaya renk kattı.



PATLAMALAR KADER DEĞİLDİR, ÖNLEMİNİZİ ALIN!

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender 3 Şubat 2011 tarihinde gerçekleşen aralarında üyemiz Dilek Gürer'inde olduğu 20 işçinin hayatını kaybettiği OSTİM ve İvedik patlamalarının yıldönümünde gündeme gelen basınçlı kap patlamalarıyla ilgili, 8 Şubat 2014 tarihinde "Patlamalar Kader Değildir, Önleminizi Alın!" başlıklı yazılı basın açıklaması yaptı.



Ankara OSTİM ve İvedik'te yer alan işyerlerinde meydana gelen, aralarında Odamız üyesi Dilek Gürer'inde yer aldığı 20 çalışanın ölümüne ve onlarca kişinin yaralanmasına neden olan oksijen tüpü patlamalarının üzerinden tam üç yıl geçti. Adil bir yargılanmanın gerçekleşmesi ve bütün sorumluların yargılanabilmesi için ailelerin çabası hala sürüyor. Yapboz tahtasına çevirerek adında "işçi sağlığı ve güvenliği" kelimesinin dahi yer almadığı kanunları çıkararak, kamu adına mesleki denetim yetki ve sorumluluğu bulunan Odalarımızı işlevsizleştir-

meye çalışanlar ve kar güdüsüyle hareket ederek ilk tasarrufu periyodik denetimlerde görenlerin asıl sorumlular olduğu unutulmamalıdır.

Periyodik bakım ve kontrolleri yapılmayan kalorifer kazanı, buhar kazanı, kızgın yağ kazanı, kızgın su kazanı, hava tankı, tüpler, kompresör, hidrofor gibi "basınçlı kapların" patlaması sonucu hemen her yıl çok sayıda insan hayatını kaybetmekte ve önemli maddi hasarlar yaşanmaktadır. Yoğun risk barındıran işletmelerin, ilgili kamu kuruluşları ve meslek odaları tarafından mutlaka denetime tabi tutulması,

mevcut yönetmelikler uyarınca projelendirilmesi, yetkili yerlerden sertifika almış kişiler tarafından işletilmesi toplumun can ve mal güvenliği açısından birinci derecede önem taşımaktadır.

Kamuoyuna yansıyan ve yansımayan bu tür kazaların tekrarlanmaması için, binalar ve sanayi tesislerinde yoğun olarak kullanılan ve Odamız uzmanlık alanına giren basınçlı kaplarla ilgili dikkat edilmesi gereken hususları kamuoyu ile bir kez daha paylaşarak yetkilileri ve vatandaşlarımızı duyarlı olmaya davet ediyoruz.

KALORİFER KAZANLARINA YILDA BİR KERE TEST YAPTIRIN

Bilindiği üzere, 25 Nisan 2013 tarihinde yayımlanan 28628 sayılı "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" gereği basınçlı kapların, yılda bir kere periyodik kontrol ve testlerinin yapılması hükme bağlanmıştır. Ancak rant hesapları ve denetim yetersizliği nedeniyle bu testler genellikle ihmal edilmektedir.

Basınçlı kapların emniyet sistemleri çalışmadığında, eskime, çürüme veya diğer işletme hataları olduğunda, kazalar ya da patlamalar ne yazık ki kaçınılmaz olmaktadır. Mevcut kaplarda periyodik kontrol ve testlerin, yetkili kuruluşlar tarafından yapılmasıyla can ve mal kayıplarının büyük oranda önüne geçilebilir.

Ülkemizdeki basınçlı kapların tamamının süratle kontrole tabi tutularak mevcut durumlarının ortaya çıkarılması, ömrünü tamamlamış ve kullanılması sakıncalı kapların işletilmesine ivedilikle son verilmesi gerekmektedir. Bu nedenle mevcut yönetmelikler doğrultusunda, basınçlı kapların yılda bir kez, periyodik kontrol, bakım ve testleri mutlaka yaptırılmalıdır.

Bu testlerin uzman kişiler tarafından sağlıklı biçimde yapılabilmesi ve yönetmeliklere göre geçerli sayılabilmesi için, Makina Mühendisleri Odası gibi Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen, yetkili Muayene Kuruluşlarına yaptırılmasına dikkat edilmelidir.

"KAZAN İŞLETME SERTİFİKASI" ŞART

İlgili mevzuatlar işletmelerde ve özellikle kış aylarında konutlarda yoğun kullanılan basınçlı kap çeşitlerinden kazanların "ehliyetli kişilerce" işletilmesini zorunlu kılmaktadır. Kazancıların, Odamız tarafından da rutin olarak düzenlenen "Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu"na katılarak, "Kazan İşletme Sertifikası" almış olmaları gerekmektedir. Geçmişte yaşadığımız kazan patlamalarının, yetkin ve yetkili olmayan kişiler tarafından işletilen kazanlarda gerçekleştiğini unutmamalıyız. Ayrıca sanayi tipi kazanları işletmekte görevli usta ve işçilerin bu kurslara katılımı ve sertifikalandırılması, buhar kazanlarının güvenlik içinde çalışmasını sağlamanın yanı sıra, kazanların ideal işletilmesiyle sağlanan enerji tasarrufu sayesinde çevreye ve size olumlu katkı sunacaktır.

MONTAJ VE TADİLATI YETKİLİ KİŞİLERE YAPTIRIN

Kazan ve ısıtma sistemlerinin montaj ve tadilatlarının da, yönetmelikler gereği Odamızdan Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetki Belgesi almış ve SMM (Serbest Müşavirlik Mühendislik) Büro Tescil Belgesi olan makina mühendisleri tarafından hazırlanan projelere göre yapılması gerekmektedir. İş bitiminde Projenin Teknik Uygulama Sorumlusu Makina Mühendisi tarafından, projede belirtilen özellikte kazan montajının veya tadilatının yapıldığına dair uygunluk raporu verilmeli ve kazanlar bundan sonra işletmeye alınmalıdır.

Yapıların bütün denetim süreçlerinde, kamu adına denetim sorumluluğu bulunan mesleki kuruluşlara yer verilmelidir. TMMOB ve bağlı Meslek Odaları, sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonlarıyla, bu süreçte öncelikle muhatap alınmalıdır. Bu vesileyle 3 Şubat 2011 tarihinde Ankara OSTİM ve İvedik`te yaşanan patlamalarda yaşamını kaybeden ailelerin acılarını tekrar paylaşıyor, sorumlular cezalandırılana kadar konunun takipçisi olmaya devam edeceğimizi de bir kez daha hatırlatıyoruz.

Sadettin ÖZKALENDER
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı

MIEM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR!

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek içi Eğitim Merkezi (MiEM) eğitimleri sürüyor.

Ocak - Şubat aylarında MiEM eğitimleri kapsamında aşağıda belirtilen kurslar düzenlenmiştir.

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
06.01.2014	HAKAN YAVUZ	ENDÜSTRİYEL TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ	16
21.01.2014	MEHMET KARIN	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR	49
27.01.2014	ALİ İNCE	MEKANİK TESİSAT	22
10.02.2014	ŞERİF ÖZSAKARYA	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR	29
13.02.2013	ŞERİF ÖZSAKARYA	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR	31
18.02.2014	CEMAL GEDİKOĞLU	ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ	24
25.02.2014	MEHMET KARIN	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR	40
28.02.2014	MEHMET KARIN	LPG DOLUM TES. VE OTOGAZ İST. SORUMLU MÜD.	6

LPG TEKNİK PERSONEL

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
03-04.01.2014	CEMAL GEDİKOĞLU	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ - POMPACI	18
03-.04.02.2014	CEMAL GEDİKOĞLU	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ - POMPACI	7
13-14.02.2014	CEMAL GEDİKOĞLU	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ - POMPACI	14
24-25.02.2014	CEMAL GEDİKOĞLU	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ - POMPACI	14

İŞ MAKİNASI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
02-11.01.2014	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKÇI	FORKLİFT (TÜRK TRAKTÖR)	16
03-12.02.2014	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKÇI	KAR MAKİNASI (TRT)	21

KAZANCI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
24.02.2014	ERHAK GÜNEŞ		17

BİLGİSAYAR

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
15.02.2014	YUSUF GÜVEN	CATIA	14
22.02.2014	FIRAT ÖZER	ANSYS	15

“KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMELERİNİN ÖNLENMESİ PROJESİ” KAPSAMINDA DÜZENLENEN TOPLANTIYA KATILDIK

Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı ve Akciğer Sağlığı ve Yoğun Bakım Derneği'yle birlikte yürütülen “Karbonmonoksit Zehirlenmelerinin Önlenmesi Projesi” kapsamında 6 Ocak 2014 tarihinde Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Lokman Hekim Toplantı Salonu'nda bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Odamız adına Oda Yönetim Kurulu Üyesi Harun Erpolat katıldı.

Toplantıda karbonmonoksit zehirlenmelerinin azaltılması, halkın bilinçlendirilmesi, gerekli yasal düzenlemelerin belirlenerek yürürlüğe konulmasının sağlanması, ülke genelinde vaka sayılarının takibi için bir veri tabanı oluşturulması ve gerekli denetimlerin yapılarak yaygınlaştırılması konuları üzerinde duruldu.

Toplantıda İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Kamu Hastaneleri Kurum Başkanlığı ve BACADER temsilcileri de yer aldı.



44. DÖNEM SEKRETER VE SAYMAN ÜYELER ALTINCI TOPLANTISI YAPILDI

44. Dönem Sekreter-Sayman Üyeler altıncı toplantısı Oda-Şube Müdürlerinin katılımıyla 8 Şubat 2014 tarihinde Oda Merkezi'nde yapıldı.

“Tanışma, Oda çalışmalarının değerlendirilmesi ve gelecek dönem çalışmalarının planlanması, Oda Genel Kurul hazırlık çalışmalarının planlanması” konularının değerlendirildiği toplantıda OYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu'nun açılış konuşmasının ardından katılımcılar söz alarak gündeme dair görüşlerini aktardılar.



ENERJİ EKİPMANLARININ YERLİ ÜRETİMİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*ODTÜ Mezunlar Derneği'nde,
MMO Enerji Çalışma grubundan
dört konuşmacının katıldığı
"Enerji Ekipmanlarının Yerli Üretimi
" konulu panel 8 Şubat 2014
tarihinde gerçekleştirildi.*

ODTÜ Mezunları Derneği Enerji Komisyonu tarafından, 08 Şubat 2014 Cumartesi günü "Enerji Ekipmanlarının Yerli Üretimi" konulu bir panel düzenlendi. Panele konuşmacı olarak Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubundan MMO Enerji



Çalışma Grubu Üyesi Haluk Direskeneli, MMO Enerji Çalışma Grubu Üyesi Fuat Tiniş ile MMO Yönetim Kurulu Üyesi ve MMO Enerji Çalışma Grubu Üyesi Şayende Yılmaz katıldı. Panelin moderatörlüğünü TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz yaptı.

ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ, DEMOKRASİ ŞÖLENİ ATMOSFERİNDE YAPILDI, "AKP İKTİDARINA HAYIR" DENİLDİ

*TMMOB Makina Mühendisleri
Odası'nın 18 Şubesine bağlı 81 ili
kapsayan örgütlülüğü,
18-19 Ocak'ta genel kurullarını ve
genel kurul seçimlerini yaptı.*

Şube genel kurullarımız, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" ilkemizin somutlandığı demokrasi şölenleri olarak gerçekleşti. Şube genel kurullarımız, bilimi ve tekniği dışlayan AKP iktidarına karşı bilimin, tekniğin, aydınlanmanın, kamucu yaklaşımların birer yanıtı oldu. Genel kurullarımız, antidemokratik AKP iktidarına karşı birer demokrasi şöleni olarak gerçekleşti, birlik ve dayanışma kürsüleri oldu. Odamızın temel gücü olan örgütlü üyelerimiz, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin, Samsun, Trabzon, Zonguldak Şubelerimizin genel kurullarında, 2012-2014 dönemi Şube çalışmaları ile iktidarın Anayasa ve yasalara aykırı bir şekilde TMMOB ve Odamıza yönelik yaptığı mevzuat düzenlemelerini değerlendirdi. AKP iktidarının bütün kamu idari yapısını, kamu hizmetlerini ve kamusal mesleki denetimler ile TMMOB`yi neoliberal çerçevede bir bütün olarak dönüştürme çabalarına karşı çıkan Odamızın direnişçi çizgisi, şube genel kurullarında bir kez daha coşkuyla onaylandı, "rantçı ve baskıcı AKP iktidarına hayır" denildi.

Şube genel kurul seçimlerinde yenilenen yeni yönetim kurullarının çalışma programı taslaqları benimsendi. Oda-Şube çalışmalarında ülke, kamu, toplum yararına oluşan bilimsel teknik mesleki birikimin yeni dönem çalışmalarına yansıtılması için verimli tartışmalar yapıldı. Genel kurul seçimlerine demokrat, çağdaş, katılımcı mühendisler vb. liste adları ile katılan ilerici, demokrat, antiemperyalist, toplumcu belirlenimlere sahip mühendisler, ülke genelinde yapılan genel kurul seçimlerinde başarılı olmuş, yeniden yönetimlere gelmiş, Odamız ve TMMOB`nin geleneksel çizgisinin sürdürüleceğini göstermişlerdir. Yurt genelinde demokrat, çağdaş, katılımcı mühendislerin yönetiminde olduğu Odamız bünyesindeki bütün ilerici eğilimler, ülke, kamu, toplum, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda birlik ve dayanışma ruhu içinde davranmış, Odamız ve TMMOB`ye yönelik rantçı hesap ve girişimleri bir kez daha bozmayı başarmıştır. Bu sonuçların alınmasında çeşitli düzeylerde emek ve katkısı bulunan bütün sorumlu üyelerimize kamuoyu önünde teşekkür ediyor, kutluyoruz. Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü, Nisan ayındaki Oda genel kuruluna ve onun ardından yapılacak olan TMMOB genel kuruluna, Şube-Oda genel kurullarından aldığı güçle, ülke, kamu, halk yararlarını esas alan demokratik, bağımsız çizgisini güçlendirmiş olarak katılacaktır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE MEKTUP

Mersin Üniversitesi'nde içlerinde öğrenci üyelerimizin de olduğu 27 öğrenci hakkında tedbir kararı alınmasına karşı Oda Yönetim Kurulu Rektörlüğü'ne bir mektup göndererek tedbirin kaldırılmasını talep etti.



Mektup metni:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasa'nın 135. Maddesi ve 6235 sayılı Yasa'ya göre kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Makina Mühendisleri Odası'nın bünyesinde yer alan mühendislik disiplinlerinde öğrenim gören öğrenciler, Yönetmeliklerimiz uyarınca Odamıza öğrenci üye olarak kaydolabilmektedir.

Üniversitenizin Mühendislik Fakültesinde de öğrenim gören öğrenci üyelerimiz bulunmaktadır.

Özellikle son dönemlerde, basına da yansıdığı üzere, Üniversitenizin kampusu içinde bulunan KYK Kadın Yurdunda kalan ve aralarında üyelerimizin de yer aldığı öğrencilerin, akşam saatlerinde ulaşım sıkıntısı, yurdun çevresinde araçlardan yapılan tacizler gibi sorunlar yaşadığı bilgisi tarafımıza ulaşmaktadır.

Bu sorunlardan dolayı, yurttan kalan Feride Özayağ adlı öğrencinin güz dönemi ortalarında bir gece rahatsızlanması ancak hastaneye götürülmesi için ambulans temin edilmemesi, sabahleyin götürüldüğünde ise yaşamını kaybetmesi; ikinci olarak yetersiz ışıklandırmanın olduğu, bir yol inşaatının bulunduğu ve araçların kontrolsüz bir şekilde giriş-çıkış yaptığı bölgede bir aracın çarpması sonucu Bahar Salim'in yaşamını kaybetmesi söz konusudur.

Öğrenciler, yurt yönetimi ve Rektörlüğünüzle bu sorunlara dair temas da kurmuş, ancak yurt yönetimi

ve Rektörlüğünüzden gerekli ilgiyi görememişler ve ayrıntılarını bildiğiniz için burada belirtmeyeceğimiz davranış ve yaptırımlarla karşı karşıya kalmıştır.

Öğrencilere verilen olumlu sözlerin aksine, 121 öğrenciye üniversite tarafından, 67 öğrenciye de emniyet tarafından soruşturma açılmış; aralarında Odamız öğrenci üyelerinin de bulunduğu 27 öğrenci hakkında Rektörlüğünüzce tedbir kararı alınmıştır. Haklarında tedbir kararı alınan öğrencilerin ders kayıtları engellenmiş, okula girişleri yasaklanmıştır.

Anayasa'nın 42. Maddesi'nde yer alan "Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz" hükmünün açıkça ihlali anlamına gelen bu uygulama tarafımızca kabul edilemez niteliktedir. Yine Anayasa'nın birçok hükmü gereğince demokratik protesto hakkı da herhangi bir şekilde engellenemez, yaptırımlara tabi tutulamaz.

Ortada çözümlenmesi gereken gayet açık sorunların varlığı ve iki gencin, iki çocuğumuzun ellerinden alınmış yaşamları söz konusudur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, öğrenci üyelerinin güvenli eğitim hakkına sahip çıkmaktadır. Odamız, Rektörlüğünüzden, yeni ölümlerin yaşanmaması için öğrencilerin haklı taleplerinin yerine getirilmesini, alınan tedbir kararlarının kaldırılmasını, soruşturmanın durdurulmasını talep etmektedir. Aksi durumda Odamız öğrenci üyelerimiz lehine hukuki girişimlerde bulunacak ve konuyu aktif bir şekilde takip edecektir.

ÜNİVERSİTEDE YENİ ÖLÜMLER YAŞANMASIN, SORUŞTURMALAR VE TEDBİR KARARI İPTAL EDİLSİN!

Mersin Üniversitesi içerisinde bulunan 3.500 kişilik KYK Kadın Yurdu'nda kalan arkadaşlarımızın 2013-2014 öğrenim döneminde çözümlenmeyen sıkıntıları bulunmaktadır.

İnsani yaşam koşullarında barınamamaları, akşam saatlerinde ulaşım sıkıntısı çekmeleri, yurdun çevresinde araçlardan yapılan tacizler her fırsatta dile getirilmiştir. Gerek yurt yönetimi gerekse rektörlük, bu sorunlara çözüm getirileceğini belirterek çeşitli sözler vermişlerdir.

3.500 kişinin bulunduğu yurttan olası bir acil duruma müdahale edecek koşulların olmaması en önemli sorun olarak karşımızda durmaktadır. Güz dönemi ortalarında, Bahar Salim fenalaşarak ambulans talep etmiş, ancak durumun aciliyeti gözetilmeyerek kendisine, "sabahı beklemesi ve hastaneye gitmesi" söylenmiştir. Ancak, kendisine söylendiği gibi hastaneye sabah saatlerinde giden Feride Özayağ arkadaşımız burada hayatını kaybetmiştir.

Mersin Üniversitesi öğrencileri ve çeşitli sivil toplum kuruluşları, bu durumun bir daha tekrarlanmaması için rektörlüğe çözüm üretmesi talebinde bulunmuşlar, ancak üniversite yönetimi sorunlara henüz çözüm getirmemişken bir başka ihmal yeni bir ölüme daha yol açmıştır. Yetersiz ışıklandırma, devam eden yol inşaatı ve araçların kontrolsüz bir şekilde yurt bölgesine girişi, bir aracın çarpması sonucunda Bahar Salim arkadaşımızın hayatını kaybetmesine neden olmuştur.

Arkadaşlarının ölümü üzerine bir yürüyüş gerçekleştiren Mersin Üniversitesi öğrencilerinin de baskısıyla Rektör Yardımcısı Yüksel Özdemir, eksiklikleri yurdun önüne kadar gelerek bizzat görmüş ve öğrencilerden oluşan komitenin rektörle görüşebileceğini belirtmiştir.

Daha önce öğrencilerin taleplerini yok sayan Üniversite Rektörü Süha Aydın, bu görüşmede de tavrını değiştirmemiş, öğrenci temsilcilerini makamından kovmuştur. 19 Aralık 2013 tarihinde Üniversite Rektörü ile yapılan görüşmeden bir sonuç alınmamış, rektörlük önünde bekleyen kalabalık kitle tepkilerini ortaya koyarak binaya giriş yapmıştır. Bunun üzerine Rektör Yardımcısı Yüksel Özdemir, taleplerin yazılı olduğu metni imzalamış ve rektörlük içinde bulunan hiçbir öğrenciye soruşturma açılmayacağına dair söz vermiştir.

Yazılı metinde yer alan taleplerden ışıktandırmanın arttırılması dışındaki hiçbir talep yerine getirilmemiş, verilen sözün aksine 121 öğrenciye üniversite tarafından ve 67 öğrenciye emniyet birimleri tarafından soruşturma açılmıştır. Soruşturmalarda da yetinilmemiş aralarında Odamız öğrenci üye komisyonu üyesi 4 arkadaşımızın da olduğu 27 öğrenci hakkında tedbir kararı alınmıştır. Haklarında tedbir kararı alınan öğrencilerin ders kayıtları engellenmiş ve okula girişleri yasaklanmıştır.

Anayasa'nın 42. Maddesi'nde yer alan "Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz" hükmünün açıkça ihlali anlamına gelen bu uygulama kabul edilemez. Bizler, MMO Öğrenci Üye Komisyonu üyeleri olarak eğitim hakkımıza sahip çıkıyoruz. Yeni ölümlerin yaşanmaması için taleplerin yerine getirilmesini, tedbir kararlarının kaldırılmasını ve soruşturmaların geri çekilmesini istiyoruz. Haklı mücadelemize devam edeceğiz. Bu daha başlangıç mücadeleye devam!

Gözettiler, soruşturmalar, baskılar bizi yıldıramaz. Eğitim haktır, engellenemez. Bahar'ı, Feride'yi unutmamak, unutturmayacağız!

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Öğrenci Üye Komisyonu**

TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ TÖRENLE AÇILDI

TMMOB'nin son yıllarda en büyük projelerinden biri olan TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri 5 Ocak 2013 Pazar günü törenle açıldı. 14.500 m2 kapalı alanda iki bloktan oluşan öğrenci evinde 336 öğrenci konaklayabilecek. Yenimahalle Belediyesi'nin tahsis ettiği alan üzerinde TMMOB'nin inşa ettiği tesise TMMOB'nin efsanevi başkanı Teoman Öztürk'ün adı verildi.



Çok sayıda Oda yöneticisi ve TMMOB üyesinin katıldığı TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin açılışını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu birlikte gerçekleştirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılışta yaptığı konuşmada, TMMOB'nin "Gençlik geleceğimizdir" sözünü 41. ve 42. Genel Kurullarında daha da büyüterek "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi" yapma kararı aldığını anlattı.

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri binasının tümüyle TMMOB ve bağlı odalarının yarattıkları değer ile yapıldığını kaydeden Soğancı, "Yapılan harcamalar için sağlanan kaynağın her kuruşunda sadece örgütlü üyelerimizin ve Oda

yöneticilerimizin emeği vardır. Bu konu hiç unutulmamalıdır. Bu değer yaratılması için çaba harcayan tüm örgütlülüğümüze, Oda Yönetim Kurullarına ve örgütlü üyelerimize teşekkür ediyorum. Öğrenci evimizin bitirilmesi için açtığımız bağış kampanyamıza katılan tüm TMMOB gönüllülerine de çok teşekkür ediyorum" dedi.

13 Şubat 2012 tarihinde Yenimahalle Belediye Başkanı ile imzalanan protokolle "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi" yapımının fiilen başladığını söyleyen Soğancı, "Binanın temel atma töreninin tarihini de Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümü olan 11 Temmuz tarihine denk getirerek, bir kez daha Teoman Öztürk ve arkadaşlarının TMMOB felsefesine sahip çıktığımızı, geliştirdiğimizi, büyüttüğümüzü hep birlikte herkese gösterdik.



Kısa süre içerisinde de Öğrenci evimizi kullanıma hazır hale getirdik. Otuz yıl süre ile TMMOB ortamına bu değerli arazinin kullanım hakkını veren Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'a ve ekibine, Belediye Meclisine, Belediye İmar Müdürlüğüne ve Müdürlükte gören yapan tüm meslektaşlarıma teşekkür ediyorum. İşin başından bugüne binanın tasarımında ve yapımında emekleri geçen mühendis, mimar meslektaşlarımin tümüne, hiçbirini ayırmadan Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum. "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri Çalışma Grubu"nda yer alan ve bizim adımıza binamızın projelendirilmesi ve yapılması için örgütümüzün önünü açan Oda ve TMMOB temsilcisi arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum. Özellikle binamızın oluşumunda hepimizden çok emeği geçen Hazeli kardeşime, Züber'e ve Selçuk'a teşekkür ediyorum. İnşaatın başlangıcından bugüne şantiyede bulunarak terakütan tüm çalışan kardeşlerime, emekçi kardeşlerime ayrıca ve özellikle teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Mehmet Soğancı, TMMOB Öğrenci Evinin, ülkemizin bu gününde yaşananlara ve yaşatılanlara inat bir "meydan okuma" projesi olarak algılanması gerektiğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Öğrenci Evimiz, gelecekte örgütümüzü yönetecek, örgütümüzün ilkelerine sahip çıkacak, örgütümüzü büyütecek bizim gençlerimiz arasındaki dayanışmayı şimdiden büyütecektir. Öğrenci evimizi burada kalacak kızlı, erkekli bizim çocuklarımız, kendileri yönetecektir. Biliyorum ki; Öğrenci Evimizin salonlarında ülkemiz için, halkımız için, mesleğimiz için,

örgütümüz için, aydınlık geleceğimiz için en bilimsel, en nitelikli etkinlikler gerçekleşecektir.

Hepinizin bildiği ve inandığı gibi;

Gelecek güzel günler için, Masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için, Gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için, Bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması için, Mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılmaları için, Emperyalizme ve kapitalizme karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik, eşit ve bağımsız bir Türkiye için, TMMOB, dünyada ve ülkemizde yaşananlara seyirci kalmayarak, karanlığa karşı aydınlığı, savaşa karşı barışı, eşitsizliğe karşı adaleti, şiddete karşı kardeşliği, sömürüye karşı emeği savunmaya, başka bir Türkiye ve başka bir dünya mücadelesinde onurlu ve dik yürüyüşünü sürdürmeye devam edecektir. Öğrenci Evimiz bu anlayışlarımızın bir sonucu olarak yaratığımız bir değerdir. Herkes böyle algılamalıdır."

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, üniversite öğrencilerinin barınma hakkı konusunda büyük sıkıntılar bulunduğunu belirterek, bölgede daha rantsal bir proje yerine öğrencilerin barınma sorununu çözecek bir işbirliğine imza attıklarını söyledi.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ise konuşmasında gündemdeki konuları değerlendirdi. 17 Aralık'ta başlayan yolsuzluk operasyonuna değinen Kılıçdaroğlu, bunun Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluğu olduğunu belirtti.



“BU PİSLİĞİ HALK TEMİZLEYECEK” DİYEN ON BİNLER ANKARA’DA TOPLANDI

Yolsuzluk, yoksulluk, zulüm düzeninden hesap sormak isteyen on binler DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla 11 Ocak'ta Ankara'da buluştu. “Bozuk düzende sağlam çark olmaz. Bu pisliği halk temizleyecek” sloganıyla düzenlenen mitingde atılan sloganlar, taşınan pankartlarla yolsuzluklar protesto edildi, hükümet istifaya çağrıldı.



Miting için Türkiye'nin dört bir yanından gelenler tren garı önünde toplanarak buradan kortejler halinde Sıhhiye Meydanı'na yürüdü.

Gezi direnişinde kaybedilenler, Roboski'de katledilenler, emek demokrasi mücadelesinde kaybedilenler için saygı duruşu ile başlayan mitingde düzenleyici örgüt başkanları birer konuşma yaptı.

KESK Genel Başkanı Lami Özgen, AKP'nin bir yandan yolsuzluk dosyalarını gizlemeye bir yandan da faşizmi tahkim etmeye çalıştığını belirterek, “Hangi taşı kaldırsak yolsuzluğun, çürümüşlüğü, kirliliğin sahipleri AKP ve cemaat çıkıyor. Çürüyen düzen kurumları bir bir dökülüyor. Anayasa ve yasalar rafa kalkıyor. Bütün devlet kurumları tek kişinin iki dudağı arasında çıkan talimata göre harekete geçiyor” diye konuştu. Sermaye ve piyonları dalaşmaya devam ederken sendikaların, parasız ve anadilde eğitim isteyen öğrencilerin, basın emekçileri, avukatlar ve siyasetçilerin halen cezaevinde olduğunu söyleyen Özgen, “Hala bizim çocuklarımız ölürken onların çocukları kutu kutu, kasa kasa, gemi gemi çalıp çırpıyorlar” dedi.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, kavganın daha yeni başladığını söyleyerek, “Evet bu pisliği halk temizler. Çünkü iktidardaki her saray kavgasında çalınan bizim ekmeğimizdir. Tepemizdeki her çete savaşında gasp edilen bizim alın terimizdir. Onlar bizim geleceğimizin, bizim haklarımızın üzerinde tepişmektedir. Onların kavgası, içinden milyonlar çıkan ayakkabı kutuları kimin olacak kavgasıdır. Bizim kavgamız ise

bizden çalınanları geri alma kavgasıdır” diye konuştu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı da, günün hesap sorma günü, mücadeleyi büyütme günü olduğunu belirterek, “İşte insandan, emekten, adaletten, hukuktan yana olan hepimiz burada omuz omuz omuzayız. Biz, bugün yolsuzluk, yoksulluk, zulüm düzeninden hesap sormak için buradayız. AKP'nin on bir yıllık iktidarının uygulamalarına, politikalarına, dayatmalarına karşı “Artık Yeter!” demek için buradayız. Bu bezirgân saltanatının bitmesi için buradayız. “Bu pisliği halk temizleyecek” demek için buradayız” şeklinde konuştu.

İnsandan, emekten yana olan herkes gibi, AKP'nin politikalarından TMMOB'nin de nasibini aldığını söyleyen Soğanacı, “Bu “ileri demokrasici AKP”, bu darbelerle hesaplaştığı söyleyen AKP, 12 Eylül darbelerinin çıkardığı ama 30 yıldır hiçbir iktidarın uygulamadığı bir yasa maddesine dayanarak odaların denetimini bakanlıklara verdi. Gelip bizi denetleyeceklermiş. Gelsinler. Ama bilsinler ki: Bizde onlardaki gibi kasalar, milyon dolarlar, para sayma makineleri yok... Bizde onlara bu ülkeyi yağmalatmamak için bilimin yol göstericiliğinde hazırlanmış raporlar var. Bizde bulacakları tek şey bu ülkenin gerçekleri olur. TMMOB bu ülkenin vicdanıdır. Bu örgüt asla “padişahım çok yaşa” diyenlerle saf tutmayacak, “kral çıplak” demeye devam edecektir” dedi.

TTB Merkez Konseyi Başkanı Özdemir Aktan da, halkın bu yaşananları hak etmediğini belirterek, halkın gezi direnişinde nasıl mücadele edileceğini gösterdiğini ifade etti.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NA İDARİ VE MALİ DENETİM ÜZERİNE YAZI GÖNDERİLDİ

17 Aralık 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile TMMOB'ye bağlı 11 Oda üzerinde idari ve mali denetim yetkisi verilen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na konuya ilişkin olarak 24 Ocak 2014 tarihinde bir yazı gönderildi.

17 Aralık 2013 tarihli Resmi Gazete'de Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Çevre Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, İç Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarları Odası ve Şehir Plancıları Odası üzerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca idari ve mali denetim yapılacağına ilişkin karar yayımlanmıştır.

1954 tarihinde kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Odaların kuruluş yasası olan 6235 sayılı Kanun'a, 1982 Anayasası'nın 135. Maddesindeki "kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları"na dair düzenlemelere bağlı olarak 1983 yılında 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemelerle ek maddeler getirilmiştir. Bu düzenlemelerde bir yandan meslek odalarına kamu tüzel kişiliği tanınırken diğer yandan meslek odalarının demokratik yönetimin vazgeçilmez unsuru olan baskı grupları içinde yer almalarından dolayı merkezi idarenin denetimi altına alma isteminin ağır bastığı görülmektedir. Olağanüstü dönemin ürünü olan ve demokratik esaslara aykırı olan bu düzenlemeler bugüne kadar hep tartışma konusu olmuştur. Bu tartışmalar 1995 yılında yapılan Anayasa değişikliği ile bir nebze giderilmiştir. 1995 yılında TBMM'de grubu bulunan tüm siyasal partilerin uzlaşması ile 1980 darbesinin ürünü olan Anayasa'nın 135. maddesindeki meslek kuruluşlarının siyaset yasağı kaldırılmış ve meslek kuruluşlarının mali ve idari denetimine ilişkin fıkra, "Bu meslek kuruluşları üzerinde Devletin idari ve mali denetimine ilişkin kurallar kanunla düzenlenir" biçimine dönüştürülmüştür. Bu maddeden de anlaşılacağı üzere, mali ve idari denetim konusunda merkezi

yönetimin yetkisi vesayet denetiminden de daha dar kapsamda ele alınmıştır. Anayasa'daki bu değişikliğe bağlı olarak diğer meslek kuruluşlarına ilişkin yasalarda çeşitli değişiklik ve ek düzenlemelere gidilmiş olmasına karşın 6235 sayılı Yasa'da bir değişiklik yapılmamıştır. 6235 sayılı Yasanın Ek-3 maddesinin gerekçesinde denetimin ne şekilde yapılacağına da belirlenmesi öngörülmüş iken; "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği üzerinde, Bayındırlık Bakanlığınca; ihtisas dallarına göre, Odalar üzerinde ise, ilgili bakanlıklarca idari ve mali denetim yapılır. İlgili Bakanlıklar; Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile tespit edilir" şeklinde sınırları çizilmemiş bir denetim yetkisi getirilmiş ancak otuz yıl zarfında hiçbir siyasal iktidar ilgili bakanlığın tespitine ilişkin bir Bakanlar Kurulu kararı almamıştır.

EK-3. maddede bu haliyle ve yasanın diğer maddelerinde de Bakanlığın Birlik ve Oda organlarının karar ve işlemleri üzerindeki tasarruflarının çerçevesi, sınırları ve usulleri belirlenmemiştir. Oysa Anayasa hükmü çok açık olup; idari ve mali denetime ilişkin kuralların "kanunla" belirlenmesi gerekmektedir. Bunun yanında Anayasa Mahkemesi'nin "merkezi idarenin meslek kuruluşlarının "işlemleri" üzerindeki yetkilerinin meslek kuruluşlarının özerkliğini ve bağımsızlığını ortadan kaldıracak nitelikte olamayacağı"na ilişkin kararları mevcuttur. İdari vesayet yetkisi kural değil, bir istisnadır. Yani bütün işlem ve kararların Bakanlıkça incelemeye alınarak denetlenmesi gibi bir idari denetim söz konusu değildir. Konusunun ve usulünün mutlaka yasayla belirlenmesi gerekmektedir. Bir kez daha belirtmek gerekirse bu yetkiler ancak yasanın öngördüğü halde ve usullerde kullanılabilir. Ancak 6235 sayılı Kanun'da Birlik ve Odalar üzerinde Bakanlığın hangi usul ve esaslara göre denetim yetkisine sahip olduğuna ilişkin hiçbir düzenleme yer almamaktadır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle, TMMOB'ye bağlı Odaların idari ve mali denetimini yapacak Bakanlıkları belirlemek üzere Bakanlar Kurulu kararı alınarak, usulleri ve koşulları tarifleyen yasal düzenlemeler olmadan bu yetkinin kullanılması olanaklı değildir. İdari ve mali denetimin esas ve usulleri, kuralları kanunla belirlenmeden sadece Bakanlar Kurulu kararına dayalı olarak Bakanlıkça herhangi bir denetim yapılmasının Anayasa'ya aykırı olacağı kuşkusuzdur.

Ayrıca, 17 Aralık 2013 tarihinde yayımlanan bu Bakanlar Kurulu kararının iptaline yönelik Danıştay nezdinde dava açmış bulunuyoruz. Hukuk devleti ilkesi, bir konuda dava açılmış ise yargı kararının beklenmesini emreder. Yani, ortada bir yürütmenin durdurulması kararı yokken de idarenin dava sonucunu beklemesi ve karar verilinceye kadar idarenin karşı tarafa zarar vermemesi hukuk devleti ilkesine bağlılığın ve saygının bir gereğidir.

Sonuç olarak, Bakanlığınız, Anayasa'ya aykırı olarak Bakanlar Kurulu kararına dayanarak 11 Odamız

hakkında idari ve mali denetim yapamaz. Anayasa ve Yasa'ya aykırı olarak alınmış Bankalar Kurulu kararının, yargı tarafından karar verilinceye kadar uygulamaya konulmamasının bağlı yetki ve hukuka saygının bir gereği olduğunu belirtir, tarafımıza bilgi verilmesini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Mehmet SOĞANCI
Yönetim Kurulu Başkanı


TEKNİK ÖĞRETMEN VE TEKNİKERLERE ŞANTIYE ŞEFLİĞİ YOLUNU AÇAN YÖNETMELİK MADDESİNİN YÜRÜTMESİ DURDURULDU

Danıştay 6. Daire Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için TMMOB tarafından açılan davada ara kararını verdi. Mahkeme, teknik öğretmen ve teknikerlerin şantiye şefliği yapabilmelerini düzenleyen maddelerin yürütmesini durdurdu.

Danıştay 6. Daire, Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında

Yönetmeliğin 10 maddesinin 1. fıkrasında yer alan "veya bunlara ilişkin teknik öğretmen veya tekniker" ibaresi, 14. fıkrasının tümü ile 15. fıkrasının "ve teknik öğretmen unvanlı teknik personelin" ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına, dava konusu edilen diğer madde ve ibareler yönünden ise yürütmenin durdurulması isteminin reddine oybirliği ile karar verdi.

TMMOB tarafından açılan davada; 16 Aralık 2010 tarih 27787 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin" 1, 2, ve 5 (eksik düzenleme nedeniyle) 10. maddenin 1, 2, 5, 14 ve 15 fıkralarının ve 10. maddenin 12. fıkrasında geçen "binanın kullanım amacına uygun olarak "ibaresi ile mühendis veya mimar arasındaki "veya" ibaresinin iptaline, öncelikle yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi istemiyle dava açılmıştı.



Mühendis Hayâyeleri

DAHA ÇOK HAYALE İHTİYACIMIZ VAR,

**Bitirme Ödevinden Doğan
İlk Robot ALTINAY 1...**

Hakan ALTINAY

Şubat 1990 da, İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesindeki hocam Dr. Turgut Berat Karyot bana bir soru sordu: Bitirme ödevi olarak endüstriyel robot yapabilir misin? Ben de her zamanki hayalperestliğimle “bana bu ödevi görev olarak veriyorsanız ben de gerçekleştirmekten şeref duyarım” dedim. Haziran ayına kadar, yani beş ay içinde, 3 eksenli bir sanayi robotunu gerçekleştirmek üzere projeye başladığımda, hocam bir hatırlatmada bulundu: Dikkat etmeni isterim ki robotik konusunda hem üniversitede hem de ülkemizde gereken düzeyde; alt yapı, akademik bilgi, teknolojik bilgi, komponent ve daha da önemlisi yeterli düzeyde para bulamayabilirsin... Hocam meğer bana çölde çimen yetiştirir misin demiş...

Aslında ben daha sanayi robotunun ne olduğunu bile bilmiyordum. Üstelik elimde hocamın verdiği bir “handbook” tan başka da bir şey yoktu. Ama gene de bu elkitabı bana endüstriyel robotların mekanik, kinematik, kontrol ve matematik modelleri konusunda önemli ipuçları verdi. Hatta öyle ki, hedeflediğimiz 3 eksenli robot geometrisine 2 eksen ilave edip 5 eksenli robot yapabileme ufku bile açtı.

Projeye robotun tasarım parametrelerini belirlemeye çalışmakla başladım. Amacım ana eksenleri; gövde, arkakol ve önkol olacak şekilde insan koluna benzer kinematik yapıda bir robot tasarlamaktı. Çalışırken mekanik tasarıma, insan bileğinde olduğu gibi dönme ve yalpa

eksenlerini de dahil edebileceğimi gördüm. Heyecan içinde tasarımın boyutlandırmasını yaparken ülkemizde bulunan mevcut komponentlerin yeteneklerini hiç hesaba katmadığımı meğer acı bir şekilde öğrenecekmişim... Memlekette robotun en önemli parçalarından olan geri beslemeli motor (servo motor) olmadığını nereden bilecektim. Üstelik olsa da bizim alabileceğimiz paramız yoktu. Ama biz çölde çimen yetiştirecektik.

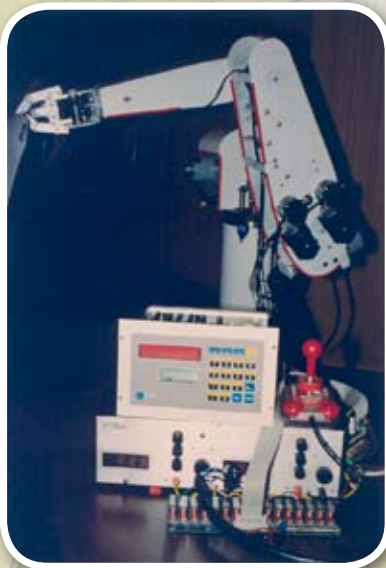
İthal servo motor yerine kendim bir motor yapabilir miyim diye düşündüğümde; otobüslerde kullanılan doğru akım havalandırma motorlarına potansiyometre bağlayarak geri besleme denetimli bir motor yapabileceğimi gördüm. O zaman ben de yapacağım robotta yerli motor kullanacaktım. Bu arada mekanik tasarımımı da farklı güçlerde motor bulabileceğimi düşünerek boyutlandırmıştım.

Yaptığım tasarıma uygun güçte motor aramak üzere bulabildiğim yegane motor üreticisine teknik broşür almaya gittiğimde, onların sadece tek tip motor ürettiklerini ve bu motor ile ilgili olarak da sadece devir hızı bilgisine sahip olduklarını ama dönme momenti ile ilgili hiç bir bilgilerinin olmadığını öğrendim... Demek ki ben hem tek tip motor ile çalışmak hem de motorun dönme momentini kendim ölçmek zorundaydım.

Ölçme sorununu aşmak için motor miline bağladığım bir çubuk üzerine, iple pet şişe astım. Şişe içersine belli aralıklarla su ilave ederek motorun pet şişeyi kaldıramadığı değeri motorun momenti olarak belirledim. Gördüm ki bu motorun tasarladığım robotun gövde ve arka kolunu tasarım değerlerine göre çalıştırması mümkün değil. Bende patentlik bir buluşla (!) iki motoru karşılıklı ama ters yönde bağlayarak çalıştırabilirsem bu iki eksenli tasarım kriterlerine uygun olarak hareket ettirebileceğimi gördüm.

Bütçe sorununu aşmaya imkan olmadığı için parçalarının önemli bir kısmını kendim üretmek zorunda kaldım. Profil kesme makineleri konusunda çalışan Özçelik Ltd. Şirketinden Hasan ve Kerim Özçelik beyler bana robot parçalarını üretmem için tezgahlarını kullanma imkanı sağladı. Bazı zor parçaların üretimini bizzat yaparken aynı zamanda tezgahların nasıl kullanılacağını, saç işçiliğini, kısaca imalatın nasıl yapılacağını öğrendikten sonra, özellikle geceleri, parça üretmek çok zor olmadı. Aralıksız süren iki aylık fabrika yaşantısı sürecinde sadece mekanik değil robotun kontrol kısmını da düzenlemek zorundaydım. Bu süreçte sınıf arkadaşım Gökay Kadir Hürmalı'dan robot yazılımı konusunda tam bir destek aldım. Robotun kontrol bilgisayarı olarak da Eliar firmasının ürettiği proses kontrol bilgisayarı kullandık. Robotun hem mekanik hem elektrik montajını yaptıktan sonra testler sırasında bilimizi ve özgüvenimizi artırıcı yönde olumlu gelişmeler yaşıyorduk. Son haftalarda günde ancak

bir iki saat uyuyabiliyorduk. Bu yorgunluğun sonucunda motor denetim röle kartını istemedem yakmıştık. Bizim için esas üzücü olan, yeni bir kart için hiç paramızın olmaması idi. Haziran ayına geldiğimizde artık robotumuz ile uygulama programları testleri yapıyorduk. İnanarak başladığımız bu küçük yolculukta ülkemiz ve kendimiz adına önemli kazanımlarla başarı sağlamıştık. Bir senaryo ile robotumuz göreve hazır: İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi 1990 yılı mezuniyet töreninde 5 eksenli mafsallı elektrik motoru tahrikli robot ALTINAY - I, adı okunan her bir öğrenciye hocalar Prof. Dr. Ahmet Nuri Yüksel, Prof. Dr. Umur Daybelge, Prof. Dr. Ülgen Gülçat, Prof. Dr. Ruhi Kaykayoğlu ve Yrd. Doç. Dr. Turgut Berat Karyot'un elinden aldığı mezuniyet belgesini kendi eliyle takdim etti. İlerleyen günlerde artık robot çalışmalarımız basında "İlk Türk robotu ALTINAY- I göreve hazır" diye manşetten Türk kamuoyuna duyurulmaya başlandı.



Maliye Bakanı Merhum Adnan Kahveci' nin 1991 Başında Meclise Daveti...

Araştırma görevlisi olarak yüksek lisans yaptığım sırada dekanımız Prof. Dr. Ahmet Nuri Yüksel hoca beni çağırıp Ankara'ya gitmek için görevlendirildiğimi ve Maliye Bakanı Adnan Kahveci'nin benimle görüşmek istediğini söyledi. Maliye Bakanının benimle neden görüşmek isteğine anlam verememiştim. Gidince öğrendim: Bakan, kendisinin yüksek lisansını robotik üzerine yaptığını, robotiğin ülkemizin geleceğinde önemli olacağına inandığı için bu konuda beni desteklemek istediğini söyledi. İkinci görüşmemizde "sizinle yakın çalışmayı isterim, siz de uygun görürseniz TESTAŞ'ın başına geçebilirsiniz" dedi. "Burada hem robotik alanında projelerinizi yaparsınız hem de benim bazı projelerim var onları birlikte hayata geçiririz" önerisinde bulundu. Bu düşüncelerinden onur duyduğumu fakat bu tarz kurumlarda görev yapamayacağımı üzülen kendisine ilettim. Daha sonra bir gün beni arayarak İstanbul Kartal Yakacık'ta bir temel atma törenine geleceğini ve orada görüşebileceğimizi söyledi. Bende tören alanına gittim Sayın Bakan konuşmalarını bitirdikten sonra kürsüden indi ve halkın arasından yürüyerek yanıma geldi: "Hakan, arabaya binelim yolda konuşuruz".

Bu görüşmemiz benim açımdan tarihi bir sürecin dönülmez başlangıcı oldu: "Üniversiteniz İTÜ' de ülkemizin ilk Teknoloji Geliştirme Merkezi İTÜ-TEKMER kuruluyor. Sizin gibi fikri olup parası olmayan araştırmacılar orada desteklenecek. Buraya bir proje sunmanızı istiyorum" dedi. Bu görüşmemiz, ne acıdır ki, onunla son görüşmemiz oldu ve kendisi elim bir trafik kazasında hayatını kaybetti. Vizyon sahibi bir devlet adamı olarak kendi ülkesinin insanının gerçekte hangi alanda desteklenmesi ve gelişmesi gerektiğini çok iyi biliyordu...Nur içinde yatsın...

İTÜ-TEKMER in açılışı ve Altınay Robotik limited şirketinin kuruluşu...

O dönemde Sanayi Bakanlığı çatısı altındaki KOSGEB ile İTÜ arasında yapılan bir protokol ile İstanbul Teknik Üniversitesinin Maslak kampüsünde ülkemizin ilk Teknoloji Geliştirme Merkezi (İTÜ-TEKMER) kuruldu. Kuruluş amacı, fikri olan fakat sermayesi olmayan araştırmacı girişimcilerin, fikirlerini hayata geçirebilmeleri için gerekli destekleri yaratmak ve sonuçta kullanılabilir bir endüstriyel ürün doğmasını sağlamaktı. Uçak ve Uzay Bilimleri fakültesi öğretim üyelerinden Yrd. Doç. Dr. Turgut Berat Karyot, ve Doç. Dr. Hamza Diken, sınıf arkadaşım Gökay Kadir Hurmalı ve yüksek uçak mühendisi, bir üst sınıftan arkadaşımız Can Bayar ve ben, bu yeni anlayış ve altyapıyla gerçek anlamda endüstriyel robot teknolojisini kalıcı olarak geliştirmek ve sanayinin ihtiyacına yönelik uluslararası standartlarda bir robot yapmak üzere daha kapsamlı ve derin akademik araştırmalara başladık.

Bir yıla yaklaşan tasarım ve araştırma süresinin sonunda, bütün alt gruplarda standart komponentler sipariş edilerek üretim aşamasına gelmişti. Robotun mekanik imalatı için Sanayi Bakanlığına bağlı olan Taksan Kayseri Takım Tezgahları fabrikası ile ön görüşmeler yapılarak nihai protokol imzalanmıştı. Yaptığımız işte; proje yönetimi, temel ve mekanik tasarım ve boyutlandırma Hakan Altınay; üç boyutlu modelleme, tolerans analizi ve teknik resim Can Bayar; denetim bilgisayarı ve yazılımı Gökay Kadir Hurmalı; güç elektroniği ve elektrik tasarım Yrd. Doç. Dr. Turgut Berat Karyot; yapısal analiz ve dinamik modelleme Doç. Dr. Hamza Diken'in sorumluluğunda gerçekleştirilmiştir.

HSR 4 Robotunun mekanik üretimi için Taksan Kayseri anıları...

Devletin teknoloji geliştirme kapsamında desteklediği böyle özel bir projeye katkı sağlama ve ilk endüstriyel robot üretiminin manevi paydaşlarından olma anlayışı ile çalışan Taksan planlama müdürü Muharrem bey projenin Taksan'da gerçekleştirilmesi için özel gayret sarfetmiş, bu vesile ile Aralık 1992 de başlayan ve 6.5 ay sürecek olan Kayseri üretim günlerim başlamıştı.

Taksan içinde üretimin doğru yapılabilmesi için proje, şirketin mühendislik hizmetleri müdürlüğüne devredildi. Mühendislik müdürü Hayrettin Oğuzhan bu işi bizzat kendi projesiymiş gibi benimsedi ve üretimin her aşamasını takip ve koordine ederek, sanki projenin altı numaralı sorumlusuymuş gibi çalışarak projenin başarı ile gerçekleştirilmesini sağladı. Montajın tamamlanması ile her yaşta çalışanın yoğun ilgisi ile karşılaşan robot HSR-4, Taksan çalışanları için iftihar vesilesi oldu. İstanbul'a döndüğümüzde TEKMER Merkez müdürü Tezer Oktay'ın başkanlığındaki bir grup bizi karşıladı ve gördükleri mekanik yapı karşısında kimse sevincini saklayamadı.



30 Ağustos 1993 de İlk Türk Endüstriyel Robotu HSR 4' ün Başarıyla Gerçekleştiğinin Duyurulması....

Şimdi önümüzde önemli bir eşik daha vardı: Yaptığımız robotu, temel tasarım hedeflerine uygun olarak test edilmiş bir şekilde bitirmek ve 30 Ağustos 1993 Zafer bayramında ilk 6 eksenli endüstriyel mafsallı Türk robotu Altınay HSR – 4'ü kamuoyuna tanıtmak... Her yerde olduğu gibi bizim projemize de “başaramazlar” düşüncesiyle yaklaşan özgüven fakiri bazı bürokrat ve akademisyenlere 30 Ağustos Zafer bayramında bir mesaj vermek istiyorduk. Vermek istediğimiz mesaj “yeteneklerimize inandığımız ve desteklediğimiz ölçüde her türlü teknolojiyi biz de üretebiliriz ve bu yarışta biz de varız” idi.

50 gün gibi kısa bir süre içinde bu işe dava olarak inanmış beş kişinin kenetlenmesiyle her şeyi başarabileceğimizi göstermeye hazırдық. Robotumuzu teknolojik olarak uluslararası standartlarda başarı ile gerçekleştirmiştik. 25 Ağustos'ta TEKMER içinde yaptığımız ilk gösteride yöneticilerimizin sevinçten gözyaşlarına hakim olamadıklarını görmek her şeye değerdi. Ben bu ülkede, önümüzde duran ve yıkılması gereken en önemli duvarın özgüven eksikliği olduğuna inanırım.

Altınay Robotik ve Otomasyon A.Ş. nin Kuruluşu....

Biz artık bu önemli adımın sonrasında robot teknolojisinin tabana yayılması hareketini başlatmalıydık. Öyle de yaptık. 1994 yılında Teknopark'dan ayrılarak Altınay Robotik ve Otomasyon A.Ş'yi Can Bayar, Gökay Kadir Hurmalı ve Turgut Berat Karyot'un katılımı ile kurduk.



KaleAltınay Robot Teknolojileri Uygulama Merkezi - Tuzla / 2008

1994 yılında 5 Nisan kararları ile Türkiye’de ciddi bir sermaye kaybı oldu ve yatırımlar doğal olarak olumsuz yönde etkilendi. O yıl adeta kayıp bir yıl oldu ve biz de istediğimiz nitelikteki projeleri ne yazık ki bulamadık. 1995 yılı başına geldiğimizde, önümüzdeki 3-4 yılı robotik alanındaki araştırmalara yoğunlaşarak geçirme kararı aldık. Farklı kinematik yapılardaki robotları geliştirerek üretim yapmayı, sonrada bu araştırmaları uygulama mühendisliği alanındaki araştırmalara dönüştürmeyi planladık.

Bu iki proje, hem endüstriyel anlamda hem de ticari marka anlamında önemli bir birikim oluşturmamızı sağladı. 1996 yılına geldiğimizde, robot teknolojilerini geliştirme yolunda ilerleyen çalışmalarımızı, artık büyük oranda robotları endüstriyel alanda uygulamayı hedef alan mühendislik birikimine yönelttik. Biz robotu üretebilir hale gelmiştik fakat bu robotların endüstride kullanılabilmesi için uygulama mühendisliği alanındaki firmaların eksikliğini görünce, bu yönde de çalışmalara başladık. 1997-2001 yılları arasında, robotların endüstride nasıl uygulanacağı ve proseslerin nasıl yapılması gerektiği konusunda araştırmalara yoğunlaştık. Proses mühendisliği alanındaki yeteneği artırabilmek için de bu dönemde üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğrenciler için staj programları hazırladık. Mezun olduktan sonrada, bir kısmının bu alanda şirketimizde çalışmaya devam etmelerini sağladık.

2001 yılında ülkemiz tarihimizin en ağır finansal krizlerinden birini yaşadı. Bu kriz sonrasında otomotiv endüstrisi bir kırılma noktasına geldi. Hacim olarak 15 bin ile 40 bin otomobil kapasitesi ile çalışan otomotiv fabrikaları, bu kapasite ile artık Türkiye’de üretim yapamayacaklarını ve Gümrük Birliği’nden sonra da ancak daha büyük ölçekli üretim yeteneklerine dönüşerek değer yaratabileceklerini anladıklarında, kapasite yatırımlarına yöneldiler. Sonrasında, Avrupa’da da olduğu gibi, bir araçtan 100-150 bin adet üretebilen kapasitelere ulaşmaya başladılar.

Kale Grubu ile Ortaklık ve KaleAltınay’ ın Kuruluşu...

Otomotiv alanında bu gelişmelerin yaşandığı bir dönemde, Kale Grubu ile 1999 yılında başlayan ulusal teknoloji üretme konusundaki fikir birliği, 2001 yılının Mart ayında bir ortaklığa, KaleAltınay Robotik ve Otomasyon A.Ş.’ye dönüştü. Bu dava birliği sonrasında Gebze’deki fabrikamıza taşındık.

2001-2006 yılları arasındaki hedefimiz; otomotiv endüstrisindeki projeleri geliştirmek ve otomotiv üretim teknolojilerinde yetenek kazanmaktı. Bu dönemde otomotiv üretim teknolojilerini geliştirmek için esnek üretim/esnek otomasyon alanlarında yoğun bir AR-GE sürecine girdik. Hem kendi hem de ulusal insan kaynağımızı geliştirmek için mühendislik stajına ayırdığımız kontenjanımızı, her iki KaleAltınay çalışanı için bir stajyer olarak belirledik. Bu sayede sadece 2005 yılında, ulusal çapta 600’e yakın öğrenci staj için başvurdu ancak biz 65 öğrencimize staj imkanı taniyabildik.

2006 yılında ulusal vizyonumuzu ve teknolojik yetkinliğimizi ortaya koymak, çalışanımıza daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak ve teknolojinin Türkiye’de en iyi şekilde üretilbildiğini göstermek amacıyla Tuzla’daki Robot Teknolojileri Uygulama Merkezi’ni açtık. Yeni binamız, 8 bin metrekare kapalı alanda mühendislik ve uygulama fabrikasının bir bütün içinde olduğu bir teknoloji merkezi konumundadır. Bunun haricinde Gebze’de 3500 metrekare kapalı alanda bir üretim birimimiz daha bulunuyor.



Soldan Sağa : Dr. Turgut Berat Karyot, Yük. Müh. Can Bayar, Öcal Ayangil, Dr.Hamza Diken, Hakan Altınay, Dr. Gökay Kadir Hurmalı - 4 Temmuz 1993 / İTÜ-TEKMER

2006 yılında, daha yüksek katma değerli ürünleri ortaya çıkarmak üzere 2 yeni bölümün açılmasına karar verdik. Bu bölümler Savunma teknolojileri ile yenilikçi teknolojiler araştırma bölümlerinden oluşuyor.

Zaman içinde KaleAltınay, robot teknolojisi ve sektörünü geliştirme ve üretme anlamında bir okul olma misyonu da üstlendi. Bu da hem bizim, hem de ülkemiz için son derece olumlu bir sonuçtur. Bu ülkenin teknoloji üretebilme alanındaki yeteneğini artıracak bütün projelere, politikalara ve stratejilere katkı sağlamaya devam ediyoruz. KaleAltınay olarak sadece robotik alanında değil, diğer disiplinlerde de araştırmaların yapılmasına destek sağlamayı sosyal sorumluluğunun bir gereği olarak görüyoruz. Sadece endüstriyel birikimleri gerçekleştirmek değil, akademik birikimleri de desteklemek, insan yetiştirmek ve bunların sonucunda bilimsel bilgiden teknoloji üreterek ekonomik faydaya dönüştürme konusunda KaleAltınay'ın önemli bir ulusal sinerji oluşturduğuna inanıyoruz. Şirket olarak hedefimiz önümüzdeki 10 yıl içerisinde 1000 araştırmacının çalıştığı son derece güçlü ve bu coğrafyada doğmuş bir mühendislik şirketi olmaktır.

İTÜ-TEKMER'in 1991 yılında sağladığı 44.000 dolarlık destek, bugünkü KaleAltınay'ın varlık sebebidir. Bize sağlanan o desteği ödeme yükümlülüğümüz olmamasına rağmen iki sene sonra üç taksitte kuruma geri ödedik. Ödemekteki amacımız bizden sonra gelenler için kaynak yaratılmasına katkı sağlamaktı.



Hoşgeldin Bebek

- 18076 no'lu üyemiz Mehmet Bahtiyar AFYONOĞLU'nun 01.11.2013 tarihinde "Duru FAZLIOĞLU" isimli torunu, dünyaya gelmiştir. Duru bebeğe sağlıklı günler dileriz.

YİTİRDİKLERİMİZ

- 1700 Sicil no'lu üyemiz Günay GÜNGEN 24.12.2013 tarihinde,
- 8884 Sicil no'lu üyemiz Gültekin BİTİKOĞLU 04.02.2014 tarihinde,

vefat etmiştir. Ailesine, yakınlarına ve tüm dostlarına başsağlığı dileriz.

MESLEKİ DENETİM BÜROLARIMIZDAKİ HİZMETLERİMİZ



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBE

Organize Sanayi Bölgeleri Mesleki Denetim Bürosu

Hizmetlerimiz

- Üye İlişkileri
- Eğitim ve Seminer Hizmetleri
- Bilirkişilik, Hakemlik ve Ekspertizlik Hizmetleri
- Periyodik Kontrol Hizmetleri
- Asansör Yıllık Kontrol Hizmetleri
- Araç Proje Hizmetleri
- Bacagazı Emisyon ve Toz Ölçümleri
- Gürültü Ölçümleri
- Kalibrasyon

Uzay Çağı Caddesi No:12/A Ostim-Ankara
Tel: **386 20 53-54 / 386 20 82-83**
Faks: **386 20 81**

HİZMETE
GİRMIŞTİR

Araç Tespit ve LPG/CNG/LNG Sızdırmazlık Merkezi

Hizmetlerimiz

- LPG/CNG/LNG'li Araçların Sızdırmazlık/Montaj Tespit Rapor Kontrolü
- Motor ve Şase Numaralarının Orijinalliğinin Tespiti

Ahi Evran Cad. 36. Sokak No:1/E-F-N-M Ostim-Ankara
Tel: **385 88 80/81** Faks: **385 88 82**



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
• AKREDİTE DENEY VE KALİBRASYON LABORATUVARI,
• MUAYENE VE PERSONEL BELGELENDİRME
KURULUŞUDUR

Protokoller

	FİRMA - KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI	
OTEL / TURİZM	HOTEL BEST	Atatürk Bulvarı No: 195 Kavaklıdere - ANKARA	467 08 80	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	GÜR KENT HOTEL	Mithatpaşa Cad. No:4-6 Sıhhiye - ANKARA	435 50 50	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	ÖRNEK HOTEL 2000	Gülseren Sok. No: 4 Maltepe - ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	HOTEL İÇKALE	GMK Bulvarı No:89 Maltepe - ANKARA	231 77 10	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	BEST WESTERN OTEL 2000	Bestekar Sok. No:29 Kavaklıdere - ANKARA	419 90 01	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	BÜYÜK ANADOLU HOTEL	Esenboğa Havaalanı Yol 27. km Akyurt - ANKARA	841 64 64	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	ANKARA ROYAL HOTEL	Büklüm Sok. No:37 Kavaklıdere - ANKARA	425 41 51	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	HOTEL KEYKAN	Fevzi Çakmak 1 Sok. No:12 Kızılay - ANKARA	231 80 70	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	ELİT PALAS	Bestekar Sok. No:26 Kavaklıdere - ANKARA	424 05 71	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	BUTİK OTEL YARGITAY EVİ	Zühtü Türel Cad. No:3 Oran - ANKARA	491 77 88	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	PARK OTEL	Simon Bover Cad. No:32 Çankaya - ANKARA	441 56 00	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	CENNET KUŞU BUTİK HOTEL	Çiftlikköy 18. Sok. No:23 Çeşme - İZMİR	0232 722 12 10	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	CITY HOTEL	Turan Güneş Bulvarı No:19 Çankaya - ANKARA	438 02 03	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	DOĞA RESIDENCE	Gülseren Sok. No:4 Maltepe - ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	SECONT LIFE TURİZM VE SEYAHAT ACENTASI	Filistin Sok. No:8/4 G.O.P. - ANKARA	437 15 15	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	SİYAV OTEL	Konur Sok. No: 56 Kavaklıdere - ANKARA	418 05 33	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	YAMAÇ TOUR	Atatürk Bulvarı No: 109/4 Kızılay - ANKARA	471 15 25	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
	SAĞLIK	BOHEME TURİZM	Cinnah Cad. 34/7 Çankaya - ANKARA	418 44 42	% 10 - % 20
		ANKARA ALBA HOTEL	Yüksel Cad. No:19 Kızılay - ANKARA	419 10 20	% 50
		ROYAL ANKARA OTEL	GMK Bulvarı No:96 Maltepe - ANKARA	232 33 13	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz
GORDION OTEL		Büklüm Sokak No:59 Kavaklıdere - ANKARA	427 80 80	% 50	
CROWNE PLAZA		Mevlana Bulvarı No:2 Akköprü-ANKARA	303 00 00	% 15	
GERÇEK ORTOPEDİ		Bülbülderesi Cad. No:8 Esat - ANKARA	435 04 72	% 15	
ÖZEL TOBB ETÜ HASTANESİ		Yaşam Cad. No:5 Söğütözü 06510 ANKARA	292 99 00	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
FARMACHECKLINE		Çankaya Cad. No:17/9 G.O.P. - ANKARA	418 76 80	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
YÜZÜNCÜ YIL HASTANESİ		İşçi Blokları Mah. 33. Cad. No:12 Yüzüncüyıl - ANKARA	284 08 08	% 30 - % 20	
ÖZEL KEÇİÖREN HASTANESİ		Anavatan Cad. No:20 Keçiören - ANKARA	381 99 99	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
SPORTHILL		Ahlatlıbel Mah. 52. Cad. No: 5/A Çankaya - ANKARA	489 14 58	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
ALKIM OPTİK		Dikmen Cad. No:303/B Dikmen - ANKARA	480 15 12	% 20	
ÖZEL KORU HASTANESİ		Oğuzlar Mah. 1377 Sok. No:21 Balgat - ANKARA	287 97 97	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
METAKOPIK SAĞLIK HİZMETLERİ		Bülbülderesi Cad. No:46/4 ANKARA	417 21 11	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
BODY SPOR MERKEZİ		Özveren Sokak No:16/2 Maltepe - ANKARA	229 51 40	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz	
ADA KLİNİK		Mithatpaşa Cad. No:56/12 Kızılay - ANKARA	432 22 44	% 15	
ANKADENT AIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ		Meşrutiyet Cad. No:32/11 Kızılay - ANKARA	418 61 86	Cari fiyatlar üzerinden %10 -%20	
EVRENSELAĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ		Tunalı Hilmi Cad. No:60/6 Kavaklıdere - ANKARA	466 19 95	Cari fiyatlar üzerinden %15	
ONEP PLASTİK CERRAHİ MERKEZİ		Mutlukent Mah. 1968. Sokak No: 18 Çankaya - ANKARA	236 45 15	Cari fiyatlar üzerinden %20	
ACIBADEM HASTANESİ		Turan Güneş Bulvarı 630. Sokak No:6 Oran - ANK	593 40 20	Cari fiyatlar üzerinden %8-14	
ANKYRA SPOR KLUBÜ	Ceyhun Atif Kansu Cad. No: 100/28-29 Balgat - ANK	223 36 38	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz		

	FİRMA - KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI
LOKANTA - CAFE	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖLBAŞI EĞİTİM VE SPOR TESİSLERİ	Milli Piyango İdaresi Sosyal Tesisleri Konya Yolu 25. km Gölbaşı - ANKARA	484 44 90	Kamu Personeli İndirimi
	TARİHİ GAR RESTAURANT	Ülkü Mah. Tren Garı İçi ANKARA	311 62 41	% 15
	ART CAFE - GALERİ Z	Atpazarı Sok. No:13 Samanpazarı - ANKARA	309 58 07	% 20
	KINACIZADE KONAĞI	Kalekapısı Sok. No:28 Ulus - ANKARA	324 57 14	% 25
	İSKELE BALIK EVİ	Reşit Galip Cad. No:18 G.O.P. - ANKARA	446 40 50	% 15
	TEKİR BALIK RESTORANTI	Turan Güneş Bulvarı 708. Sok. No:10 Çankaya - ANKARA	440 49 07	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz
	TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ LOKALI	Tuna Cad. No:5/9 Kızılay - ANKARA	0533 499 93 62	% 10
EĞİTİM	İTÜ EVİ GÜMÜŞSUYU RESTORANT	Tunalı Hilmi Cad. Büklüm Sok. No:71 Kavaklıdere - ANKARA	428 30 73	% 15
	KUTUPYILDIZI DERSHANESİ	Kumrular Cad. No:2 Kat:3-4 Kızılay - ANKARA	419 70 20	% 30
	TÜRK AMERİKAN DERNEĞİ MERKEZ	Cinnah Cad. No:20 Kavaklıdere - ANKARA	426 26 44	% 15
	ÖZEL BAHÇELİEVLER TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Bahçelievler Mah. Azerbaycan Cad. No: 35/3 Bahçelievler - ANKARA	213 07 87	% 15
	ÖZEL ÇAYYOLU TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Hekimköy Sitesi 10. Cad. 58. Sok. No:6 Çayyolu - ANKARA	236 44 40	% 15
	TÜRK İNGİLİZ KÜLTÜR DERNEĞİ	Bestekar Sok. No:32 Kavaklıdere - ANKARA	419 18 44	% 20
	ANADOLU DERSHANESİ	Meşrutiyet Cad. No:18 Kat:2-3 Bakanlıklar - ANKARA	419 97 77	% 20
	ANKARA SED DERSHANESİ	Meşrutiyet Cad. Karanfil 2 Sok. No:51 Kat:2-3 Kızılay - ANKARA	417 00 00	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz
DAĞITIM KARGO	ALMİNA EĞİTİM TEKNOLOJİLERİ - ONLINE ENGLISH	http://eduline.pumkin.com.tr	0533 715 28 48	% 50
	B & B LOJİSTİK PROMOSYON	Esat Cad. No:57/A Bakanlıklar - ANKARA	419 88 82	% 20
BİLİŞİM	İLKE BİLİŞİM MERKEZİ	Necatibey Cad. No:74/14 Çankaya - ANKARA	231 45 30	% 20
SİGORTA KASKO	ÇANKAYA SİGORTA ACENTELİĞİ TİC. LTD. ŞTİ	Merkez: Cinnah Cad. No:29/10 Çankaya - ANKARA Şube: Şehit Adem Yavuz Sok. No:4/7 Kızılay - ANK	467 31 43 425 19 13	% 15 Kasko Sigortalarında
	KARAYOLCULAR SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ	Akdeniz Cad. No:35/1 Anıttepe - ANKARA	231 30 11	%25 Kasko % 40 Konut ve iş yeri
OTOMOTİV	NEZİROĞLU HYUNDAI	Eskişehir Yolu Plaza - Konya Yolu Plaza - ANKARA	220 30 50 286 88 66	Mekanik Bakım - Onarımlarda %10 Yedek parça ve işçilikte %15
	AĞAÇLI PETROL VE TİCARET LTD.	Eskişehir Yolu 12. km No:354 Etimesgut - ANKARA	235 25 10	Yedek parça % 10 İşçilikte % 20
	TUĞRA MOTORLU TAŞITLAR TİC. LTD. ŞTİ.	Örnek Sanayi Sitesi 1266. Sok. No:6 Ostim - ANKARA	354 02 73	% 15 - % 20
SİNEMA TİYATRO	METROPOL KÜLTÜR - SANAT MERKEZİ	Selanik Cad. No:76 Kızılay - ANKARA		Öğrenci İndirimi
DİĞER	SPICA PLAZA	Eriyer Mah. Dumlupınar Bulvarı No:118/1 Etimesgut - ANKARA	235 81 81	% 15
	CANLAR TİYATROSU	Hacı Bektaş Vakfı Binası Dikmen - ANKARA	419 52 52	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz
	ÇAĞDAŞ SANAT MERKEZİ	Selanik Cad. 41/13-14 Kat:6 Kızılay - ANKARA	425 17 51	Tüm eğitim ve etkinliklerde % 30
	BURCU MODA EVİ VE GELİNLİK	Atatürk Bulvarı Bulvar İş Merkezi No:71 Kat:5/22 Kızılay - ANKARA	431 98 25	Şubemizden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz
	MADERRA OFİS MOBİLYALARI	Reşit Galip Cad. No:59/3 G.O.P. - ANKARA	437 83 93	% 30



tmmob makina mühendisleri odası ankara şubesi eğitim merkezi



TEKNİK PERSONEL EĞİTİMLERİ

Sanayide sanayileşmenin en önemli koşullarından birini nitelikli ve yetişmiş insan gücü olarak gören Türkiye'nin gelecekteki aşamaların ilk adımı olarak eğitimde kazanılmış bilgi, mesleki ve teknik becerilerin yanı sıra gelişen teknolojilere uyum sağlama ve bunları bu bağlamda Şubemiz, eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yapılan seminerlerle daha da geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Geçen gün artan seminerler, konferans ve toplantilerinde ihtiyaç duyulabilecek ve geleceğin müdürlükleri olan öğrencilere, yetkin ve işsiz mühendislik öğrencilerine ve gelecekteki olacak bilgilerle buluşmak, eğitim faaliyetimizdeki öncelikli alanımızdır.

Her hafta düzenli olarak yapılan seminerler, konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır. Her hafta konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır.

Her hafta düzenli olarak yapılan seminerler, konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır. Her hafta konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır.

1. Güvenliği ve Emniyeti Sağlama Kuralları
2. SAS 18001 Temel Bilgileri
3. Analiz
4. Çevre Mühendisliği
5. Enerji Mühendisliği
6. Makinelerin Çalışma Prensipleri
7. Verimlilik ve Kalite Yönetimi
8. Yetkinlik ve Yetenek Geliştirme
9. Kontrol Sistemleri ve Makine ve Robotik

Her hafta düzenli olarak yapılan seminerler, konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır. Her hafta konularını hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre seçilmekte ve kalınmaktadır.

İmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Meşrutiyet Caddesi No:19 Kat:4-5 Kızılay-ANKARA
Telefon: (0312) 444 8 666
Faks : (0312) 417 87 81



İmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi
eğitim merkezi

Sümer 2 Sokak 36/1-A Demirtepe-ANKARA
Telefon: (0312) 231 31 59
Faks: (0312) 231 31 65
e-posta: egitim-ankara@mimo.org.tr

İmmob
makina mühendisleri odası
genel merkezi

Meşrutiyet Caddesi No:19 Kat:6-7-8 Kızılay-ANKARA
Telefon: (0312) 444 8 666
Faks: (0312) 417 86 21

MÜHENDİS YETKİLENDİRME EĞİTİMLERİ

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 195-3 nolu Kararı ile Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, meslek alanlarımıza yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetleriyle üyelerimizin eğitilmesi ve yetkilendirilmesi sağlanmıştır.

BİLGİSAYAR EĞİTİMLERİ

Şubemiz 1997 yılından beri Yetkili Eğitim Merkezi olarak düzenlemekte olduğu bilgisayar destekli eğitimlerine devam etmektedir.

KAYNAKÇI EĞİTİMLERİ

Kaynaklı imalat yapan işletmelerde kaynakçı olarak çalışanları/ çalıştıracaklarını, kullandıkları kaynak metodlarına uygun olarak teorik-uygulamalı eğitim verilmesi ve uluslararası geçerlilikte belgelendirilmesi amaçlanmaktadır. Eğitimler ve belgelendirme aşağıda belirtilen 5 yöntemde yapılacaktır;

ASANSÖR KONTROL MERKEZİ



18 Kasım 2008 tarih, 27058 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" ile 05 Kasım 2011 tarih, 208106 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca 01.01.2012 tarihinden itibaren A tipi Muayene Kuruluşlarınca asansörün, güvenli ve işletme yönünden uygun şekilde çalıştığına tespiti için, piyasaya arz edildiği tarih itibarıyla ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kere yıllık kontrolün yaptırılması gerekmektedir.

Asansör Kontrol Merkezi Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde yer alan amaçlar doğrultusunda Asansörlerin Uygunluk Değerlendirilmesine ilişkin denetim ve belgelendirme işlerini yapan, tüm çalışanları MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri kapsamında tarafsız olmakla mükellef olan kar amacı gütmeyen bağımsız bir merkezdir. MMO tarafından desteklenen güçlü mali yapısı ile çalışanların ücretleri ve çalışmaları garanti altına alınarak her türlü çıkar çatışmasının ve finansal baskıların önüne geçilmiştir.

Asansörlerde periyodik kontrol ve muayene konularını içerecek şekilde TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre asansör konusunda akredite olmuş A Tipi Muayene Kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezimiz tarafından, asansörlerin yıllık kontrollerinin yapılması için birçok belediyeye protokol imzalanmıştır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ASANSÖR KONTROL MERKEZİ

MERKEZ:

ANADOLU CAD. NO:40 KAT:M1 KARŞIYAKA - BAYRAKLI 35010 İZMİR

TEL: (+90) 232 4623333 / 119 FAKS:(+90) 232 4862060

E-POSTA: akm@mmo.org.tr

İNTERNET: www.akm.mmo.org.tr

ANKARA:

SÜMER 2 SOKAK NO: 36 DAİRE: 16 KIZILAY ANKARA

TEL: (+90) 312 2314610-11-12-13-14

FAKS: (+90) 312 2314609

