

YIL: 27 SAYI: 280 Ocak 2013



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

EŞİT, ÖZGÜR, DEMOKRATİK BİR ÜLKE İÇİN
**2013 YILI TMMOB'NİN DİRENİŞİNE
TANIKLIK EDECEK**



tmmob
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

"AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı, TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya, etkisizleştirmeye yönelik yasa değişikliğini kabul etmiyor, Örgütüme sahip çıkıyorum" diyorsanız, başlatılan imza kampanyasına www.tmmob.org.tr adresinden katılabilirsiniz.

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

> Autocad (2d) 2012 Kursu

Süre: 40 ders

Salı - Perş (18.30 - 21.40) C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 450.00 TL/kişi (350.00 TL üye/kişi)

> Ansys Workbench'e Giriş

Süre: 2 gün / 16 ders

Ücret: 400.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Ansys CFX'e Giriş

Süre: 3 gün / 24 ders

Ücret: 600.00 TL/kişi (450.00 TL üye/kişi)

> Inventor 2012 Kursu

Süre: 5 hafta / 50 ders

C.tesi - Pazar (14.00-18.00)

Ücret: 500.00 TL/kişi (400.00 TL üye/kişi)

> Solidworks 2012 Kursu

Süre: 50 ders

P.tesi - Çarş. - Cuma (18.30-21.40)

C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 500.00 TL/kişi (400.00 TL üye/kişi)

> Catia Kursu

Süre: 7 hafta / 70 ders

Cumartesi - Pazar (09.30-18.00)

Ücret: 750.00 TL/kişi (650.00 TL üye/kişi)

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

> İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 19.Ocak.2013 - 24.Şubat.2013 (08.30-13.20)

Ücret: 450.00 TL/kişi

> Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 21.Ocak.2013 - 25.Ocak.2013 (13.00-18.00)

Ücret: 500.00 TL/kişi

> Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu

Tarih: 21.Şubat.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 200.00 TL/kişi

> LPG Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 19 - 20.Şubat.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 165.00 TL/kişi

> LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 14 - 15.Şubat.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 165.00 TL/kişi

> LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

Ücret: 90.00 TL/kişi

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

SEMİNERLER

> ISO-TS 16949:2009 Otomotiv Spesifikasyonu Temel Bilgilendirme

Tarih: 10-11.Ocak.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulları İçin İş Güvenliği

Tarih: 18-19.Ocak.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme

Tarih: 24-25.Ocak.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> Mastar Tasarımı

Tarih: 30-31.Ocak.2013

Ücret: 350.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Elektronik Hesap Tablolarında İleri Uygulamalar

Tarih: 01.Şubat.2013 - 09.Şubat.2013 (Cuma-Cumartesi)

Ücret: 400.00 TL/kişi (330.00 TL üye/kişi)

> Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma (GB&T)

Tarih: 01-02.Şubat.2013

Ücret: 350.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Süreç-Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)

Tarih: 05.Şubat.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

> AS 9100: 2009 Havacılık serileri - Kalite Yönetim Sistemleri-Şartları Standardı Temel Bilgilendirme

Tarih: 06-07.Şubat.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> Ürün Kalite Planlaması (APQP ve PPAP)

Tarih: 08.Şubat.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

> Bütünleşik Yönetim Sistemleri

Temel Bilgilendirme Eğitimi

(ISO 9001; ISO 14001 ve OHSAS 18001)

Tarih: 11-13.Şubat.2013

Ücret: 350.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

TMMOB'a bağlı Oda üyelerine, bir işletmeden katılan 3 kişilik ve üzeri gruplara indirimli ücret uygulanır. Odamız seminer ücretleri için KDV ödemesinden muaftır.

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 147 - 170

Dr. Deniz Dinç Yılmaz - Sibel Atar

KALİBRASYON EĞİTİMLERİ

> Genel Metroloji - Kalibrasyon

Tarih: 24.Ocak.2013

Ücret: 190 TL/kişi (152.00 TL üye/kişi)

> Boyutsal Kalibrasyon

Tarih: 30-31.Ocak.2013

Ücret: 320 TL/kişi (256.00 TL üye/kişi)

> Sıcaklık Kalibrasyonu

Tarih: 13 - 14.Şubat.2013

Ücret: 320 TL/kişi (256.00 TL üye/kişi)

Bilgi ve Başvuru: (232) 348 40 50

Berkay Eriş

İÇİNDEKİLER

• Eğitimler	4
• Bülten'den	7
• Duyurular	8
• İZKA'dan Mali Destek Bilgilendirme Toplantısı	9
• Şubemiz, Odamızın 58. Kuruluş Yıldönümünü Kutladı	10
• Yeni Yıla Üyelerimizle Birlikte "Merhaba" dedik	11
• Manisa Temsilciliğimizden Yeni Yıl Kokteyli	12
• Tepekule, İzmir Tiyatro Festivali'ne Ev Sahipliği Yaptı	12
• TESKON; Sektörü Bilimsellik Çerçevesinde Biraraya Getiriyor	14
• TMMOB İZMİR İKK, Torba Yasaya Karşı Sokağa Çıktı	15
• TMMOB Genişletilmiş İzmir İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleşti	16
• Köprü ve Otoyol Özelleştirmesi, Kamusal Varlık ve Hizmetlerin Sermayeye Peşkeş Çekilmesinin Son Hamlesidir	17
• 2013 Bütçesinde Halk Yine Yok! Zam Yağmuru Sürecek	18
• Demokratik Bir Türkiye İçin Katliamlarla Yüzleşilmeli, Maraş Dosyası Yeniden Açılarak Gerçek Sorumlular Yargılanmalıdır!	19
• Roboski Katliamının Sorumluları Hesap Vermeli, Failler Açığa Çıkarılmalıdır!	20
• YÖK'ün Yükseköğretimi Yeniden Yapılandırma Çalışmaları Üniversiteye ve Üniversite Bileşenlerinin Haklarına Saldırıdır! Bu Saldırıya Geçit Vermeyeceğiz!	21
• Eskisine de, Yenisine de İsyan!	22
• TMMOB, ODTÜ'nün ve ODTÜ'lülerin Yanındadır	23
• Mevcut Atık Sorunları ve Çözüm Önerileri	24
• "Mobbing" in Farkında mısınız?	26
• Avukat Önder Demir ile Çalışma Karşılığı Alacaklara Dair Söyleşi	28
• Müzik Kurdu	30
• Dündem	31



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

BÜLTEN **OCAK 2013** **YIL: 27** **SAYI: 280**

Yönetim Yeri

**MMO Tepekule Kongre ve
Sergi Merkezi**
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33
Faks: (0232) 486 20 60
Web: www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın

MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Cesim Duruk

Yayına Hazırlayan
Erkan Çınar

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Nurcan Durmaz

Yayın Tarihi ve Baskı Adedi
4 Ocak 2013 / 8200

Bülten Yayın Kurulu

Ali Doğan Coşgun
Aydın Doğan
Berkay Eriş
Deniz Dinç Yılmaz
Devrim Cem Erturan
Emin Uysal
Fatih Efe Çiçek
Önder Sözen
Selin Şengün
Sungu Köksalözkan

Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: (0232) 457 58 33
Adres: 2839 Sok. No:28
1. Sanayi Sitesi
Mersinli - İZMİR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Yeni bir yıla başlarken, AKP'nin 10 yılı geride kaldı.

Siyasi iktidarın 10. yılı da olan geçtiğimiz yılda, 10 yıllık süreçte yaratılmaya çalışılan "yeni Türkiye"nin son aşamasına gelinen bir yasama dönemi yaşadık. Atılan her adımda, demokratikleşme, özgürlük, sivilleşme, insan hakları, adalet gibi kavramlar yapılan tüm uygulama ve yasama faaliyetlerinin gerekçesi sayıldı. Fakat ne demokrasi gelişti, ne özgürlük, ne adalet ne de insan hakları. Aksine kimseyi dinlemeyen, bildiğini okuyan, hak arama mücadelelerini polis şiddetiyle bastıran totaliter bir iktidar yaratıldı bu on yılda...

Bu dönemin en önemli hamlesi askerlerin siyaset üzerinde vesayetinin yok edilmiş olmasıydı. Bu durum ne kadar kalıcı olur bilinemez ama bu dönemde de siyaset üzerine yargı vesayeti tesis edildi. Yargı öyle karar ve uygulamalara imza attı ki, kimsenin güveni kalmadı. Askerin yerini polis aldı.

Bu dönemde sanayimiz yeterince gelişmedi, buna bağlı olarak istihdam kaynakları yaratılamadı. Teknoloji üreten ve hatta ihraç eden bir ülke olamadık, ithal teknolojilere dayalı montaj sanayimiz pek fazla değişmedi, buna bağlı olarak cari açık aldı başını gitti. Ekonomide sıcak paraya ve ranta dayalı politikalar bu dönemin en önemli kurtarıcısı oldu. Cumhuriyet dönemi boyunca oluşturulmuş değerlerin tamamı bu dönemde özelleştirildi, bu anlamda biraz miras yendi, tükendi.

Bu dönem en çok üniversitenin açıldığı dönem oldu. Birçok ilde altyapı kaygısı olmadan özellikle mühendislik fakülteleri açıldı. Eski Teknik Eğitim Fakülteleri, teknoloji fakülteleri haline getirilerek **teknoloji mühendisliği** diye bir mühendislik icat edildi. Sanayi ve istihdam gelişmedi ama işsiz mühendislerin sayısı devasa boyutlara ulaştı. Popülist politikalar günü kurtardı, ama sorunları da ileriye ötelirken bir hayli büyüttü.

Her dönem olduğu gibi bu dönem de kendi sermayesini yarattı, devlet imkânlarıyla bu sermaye çevresini besledi, büyüttü. Taşıma suyla dönen ekonomi çarkı sonunda tıkanıp, Çarkı döndürecek yeni su kaynakları yaratılmıyordu;

sanayi bu işin en zor ve meşakkatli tarafı olduğundan, kısa vadede ekonomik canlılık yaratacak tek kaynak inşaat sektörü olarak görüldü. Son bir yılda rant yaratacak, inşaat sektörünü canlandıracak, tarihi, kültürel, doğal alan demeden hepsini yapılaşmaya açacak her türlü yasa-yönetmelik değişikliği gerçekleşti. 2013, inşaat sektörünü canlandırmanın, rant yaratmanın, yandaşlara peşkeş çekmenin ve bunun önündeki tüm engellerin yok edilmesi gereken bir yıl olarak ilan edildi. TMMOB yasa değişikliği de tam bu dönemin sonunda ortaya atıldı.

Yasama ve yürütme organlarını elinde bulunduran, ekonomiyi, yargıyı, kolluk kuvvetlerini kendi denetimine alan siyasi iktidar, basını da hegemonyası altına alınca demokrasiyi, eşitliği, özgürlüğü unuttu. Cumhuriyet kurulduğundan bu yana var olan keyfi yönetim, bu dönemin sonunda yerini tek adamlığa bıraktı. Son dönemde sıra devletin yapısını değiştirme ve anayasa çalışmalarına geldi dayandı.

Yerel yönetim seçimlerinin 2014 Mart'ında, Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin Ağustos 2014'te gerçekleşeceğini düşünürsek 2013 yılının çalışmaları bu hedeflere yönelik olacaktır. Özellikle Başkanlık sistemi konusunda ısrarlı görünen Erdoğan'a göre bunun gerçekleşmesi için ne gerekiyorsa (*anayasa, ya da kısmi anayasa değişikliği*) bu yıl içinde gerçekleşecek.

On yıllık döneme bakıldığında AKP tarafından alt ve üst yapısıyla yeni bir Türkiye'nin kurulduğunu, bu yol haritasının hiçbir eleştiri, görüş ve öneriye açık olmadığı, yeni yapılanma önünde engel olabilecek her türlü kurum, kuruluş ve kişilerin devletin her türlü organı (*yasama, yürütme, yargı*) kullanılarak ve şiddet kullanmaktan çekinmeyerek yok edilmeye çalışıldığını görüyoruz. Bu gördüklerimiz hepimize önümüzdeki 2013 yılı için neler yaşanacağını çok net göstermektedir aslında. TMMOB Yasası'nın da bu dönemin başlarında meclis gündemine gelmesi beklenmektedir. Hepimize kolay gelsin. Bu vesileyle tüm üyelerimize mutlu ve sağlıklı bir yeni yıl diliyoruz.

DUYURULAR

 tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

KLASİK TÜRK MÜZİĞİ KOROSU

*“Buselik
Makamına Dair”*

Şef: Ömer Faruk Gültaşlı

22 Ocak 2013, Salı - 20:00
MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Caddesi No: 40 Bayraklı - İzmir



 tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

TÜRK HALK MÜZİĞİ KOROSU

**NEŞET ERTAŞ' |
ANMA KONSERİ**

19 Şubat 2013 | 20:00

ŞEF Vildan Turan Akıncı

MMO TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİ
ANADOLU CADDESİ NO: 40 BAYRAKLI - İZMİR



ŞUBEMİZ ÜYELERİNE AKARYAKIT İNDİRİMİ

Şubemiz ile Total Oil Türkiye A.Ş. arasında imzalanan protokol gereği **üye aidat borcu olmayan** üyelerimiz için (2012 yılı aidatını ödeyen üyeler) Türkiye'deki tüm Total Akaryakıt istasyonlarında geçerli olmak üzere Total Oil A.Ş.'den indirim uygulaması amaçlı kurumsal kart verilecektir.



- Kartların kullanım süresi 1 yıl olup üye kart alımı sırasında dolduracak formda belirtilecek tek bir plakalı araç için kullanılacaktır.
- Her yakıt alımında alınan **yakıt bedelinin %6'sı** tutarında puan karta yüklenecektir.
- Kart almak isteyen üyelerimizin Şubemize gelerek yazı almaları, aldıkları yazı ile Damla Akaryakıt'a giderek Kurumsal Kart edinmeleri gerekmektedir.

Damla Akaryakıt Otomotiv Ltd. | Ankara Asfaltı No: 1 Sirgeli Kavşağı Bornova / İZMİR

İZKA'DAN MALİ DESTEK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

İzmir Kalkınma Ajansı tarafından üyelerimize yönelik “Yenilenebilir Enerji ve Çevre Teknolojileri” mali destek programı hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

MMO Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya 66 kişi katıldı. İZKA'dan Program Yönetimi Birim Başkanı **Halil İbrahim Murat Çelik**, program ile ilgili bilgi verdi.

Program kapsamında 15 milyon TL kâr amacı güden, 10 milyon TL kâr amacı gütmeyen başvuru sahipleri için olmak üzere toplam 25 milyon TL'lik kaynağın, projeleri başarılı bulunan başvuru sahiplerine kullandırılması planlanıyor. Program çerçevesinde aşağıdaki öncelikler kapsamındaki projeler desteklenecek:

- Yenilenebilir enerji sistemlerinin ve çevre teknolojilerinin tasarımına ve üretimine yönelik Ar-Ge veya ürün/süreç yeniliği ve ticarileştirme çalışmaları
- Yenilenebilir enerji kaynakları ile lisanssız elektrik üretimine yönelik olarak 50 kWh veya üzerinde kapasiteye sahip yatırımlar yapılması
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının ısıtma,

kurutma, soğutma ve ulaştırma amaçlı kullanımının sağlanması

Programa kâr amacı güdenler kategorisinde KOBİ'ler, kooperatifler ve birlikler, kâr amacı gütmeyenler kategorisinde ise yerel yönetimler, üniversite rektörlükleri ve organize sanayi bölgeleri başvurabilecek. Destekten yalnızca İzmir sınırları içinde kurulmuş veya faaliyet gösteren başvuru sahipleri yararlanabilecek.

Program kapsamında seçilecek projeler için tanınan destek limitlerinde asgari tutar 100 bin TL; azami tutar ise 1 milyon TL'dir. Kâr amacı güden proje sahiplerinin proje bütçelerinin en az %10 – en fazla %50, kâr amacı gütmeyen kuruluşların ise seçilen projeleri en az %10 – en fazla %75 oranlarında destekleniyor.

Projeler için son başvuru tarihi ve saati 1 Mart 2013 saat 17 .00'dir.

Yenilenebilir Enerji ve Çevre Teknolojileri Mali Destek Programı'yla ilgili ayrıntılara İZKA'nın internet sitesinden (www.izka.org.tr) ulaşılabilir; sorularınızı enerji@izka.org.tr'ye yönlendirebilirsiniz.

İKM SALI BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

→ İŞ KAZASI ANALİZ VE DEĞERLENDİRME UYGULAMALARI

Konuşmacı: Mak. Müh. Sinan Çörekli

Tarih: 29 Ocak 2013, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda iş kazalarının temel nedenleri; hatalı durum ve hatalı davranışlar, neden - sonuç ilişkileri aktarılacak ve örnek bir uygulamanın üzerinden soruların yanıtlanacaktır. (*Şubemiz İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu etkinliğidir.*)

Katılım ücretsizdir. Bilgi için ikm-izmir@mmo.org.tr ve halim.akisin@mmo.org.tr adresine iletişim bilgilerinizi iletmenizi rica ederiz.

BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

→ ORJİNAL YOGA SİSTEMİ TANITIM BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Konuşmacı: Yoga Academy Eğitmenleri

Tarih: 22 Ocak 2013, Salı / 19:00 - 21:00

Sunumda yoga hakkında teorik bilgilendirme ve sonunda pratik uygulamalar gerçekleştirilecektir. (*Şubemiz Sosyal Etkinlikler Komisyonu etkinliğidir.*)

Katılım ücretsizdir. Bilgi için sibel.atar@mmo.org.tr adresine iletişim bilgilerinizi iletmenizi rica ederiz.

İKM ÜCRETSİZ EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

→ TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ VE KALİTE ÇEMBERLERİ

Eğitmen: Kenan Elnahi

Tarih: 23 Ocak 2013, 09.30-16.30

Toplam Kalite Yönetimi Uygulamaları arasında; 1961 yılında, Ishikawa liderliğinde Japonya'da tasarlanmış olan kalite çemberleri; aynı faaliyet içinde olan veya aynı üniteye bağlı olarak çalışan ve sayıları 3-9 kişi arasında değişen gönüllü kişilerin oluşturduğu, düzenli olarak toplanan küçük bir problem çözme grubudur. Bu eğitimde, toplam kalite yönetimi ve kalite çemberlerinin uygulama adımları açıklanacaktır.

İKM Seminerlerine, İnsan Kaynakları Merkezine kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler. Toplantılarımızda kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır. Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / Deniz Dinç Yılmaz (147) - Sibel Atar (170)

Ocak - Temmuz 2013 eğitim programımıza web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

http://www.mmo.org.tr/diger_egitimler/takvim.php?sube=11

ŞUBEMİZ, ODAMIZIN 58. KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ KUTLADI

Şubemiz, Odamızın 58. kuruluş yıldönümünü 8 Aralık 2012 tarihinde Kuşadası'nda düzenlediği yemekle kutladı. Yemek öncesinde, meslekte 25., 40. ve 50. yıllarını dolduran üyelere onur plaketleri takdim edildi.



Şubemiz, Odamızın 58. kuruluş yıldönümü dolayısıyla Kuşadası Pine Bay Otel'de bir yemek düzenledi. Yaklaşık 700 üyenin katıldığı yemek öncesinde düzenlenen törende ise, meslekte 25., 40. ve 50. yıllarını dolduran üyelere onur plaketleri verildi. Yemekte açılış konuşmasını yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, oda çalışmalarının *'birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı'* ile sürdürüldüğünü ve bunu yaparken Oda üyelerinden güç alındığını belirtti. Meslek odalarının, kamu yararını esas alan çalışmalarında kentin ve kentlinin hizmetinde olmak istediğini ifade eden Özsakarya, *'Durduğumuz noktanın doğruluğu ve taleplerimizin haklılığı bilinciyle ve meslektaşlarımızdan aldığımız güçle çalışmalarımızı sürdürme kararlılığımızdayız. Ben bu çabaya destek veren ve bundan sonra destek verecek tüm üyelere ve Şube çalışanlarımıza yürekten teşekkür ediyorum'* şeklinde konuştu. Özsakarya'nın ardından söz alan Odamız Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yunus Yener de, MMO'nun 58 yıl önce kurulduğunda 902

olan üye sayısının bugün 83 bine ulaştığını dile getirerek, *'Türkiye genelinde 18 şubesi, 56 il, 42 ilçe temsilciliği, 11 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan işyeri temsilcilikleri, 116 noktada aynı anda 3 bin üyemize hizmet veren ve 69 bin üyemizin eğitim ve kurslarına tabi olduğu Meslek İçi Eğitim Merkezleri yanı sıra, dört ayrı uygulamalı eğitim merkezi ve 700 çalışanı ile büyük bir Makina Mühendisleri Odası var artık'* dedi. Konuşmasında, hükümetin TMMOB Yasası'nda değişiklik yapma planlarına dikkat çeken Yener, değişikliğin TMMOB ve bağlı odalarını özerk mesleki kuruluşlar olma niteliğinden çıkaracağını ve odaları etkisizleştirerek rantın önünü açma amaçlı olduğunu belirtti. Konuşmaların ardından devam eden etkinlikte, Aegean Band müzik grubu sahne alırken, oda üyeleri ve yakınları yemek boyunca keyifli saatler yaşadı.



MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI (OCAK 2013)

EĞİTİM

	TARİH	SINAV TARİHİ
Endüstriyel Büyük Tüketim Tesislerin Doğalgaza Dönüşüm Müh. Yet.	17-20.01.2013	21.01.2013
Şantiye Şefliği Semineri	21-23.01.2013	23.01.2013
Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	24-27.01.2013	28.01.2013
LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	30.01-01.02.2013	01.02.2013
Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu	06-07.02.2013	08.02.2013
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	11-17.02.2013	18.02.2013

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33/133-139-132/Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

YENİ YILA ÜYELERİMİZLE BİRLİKTE "MERHABA" DEDİK

Şubemiz tarafından 26 Aralık 2012 tarihinde tüm üyelerimizin katılımına açık bir yeni yıl kokteyli düzenlendi. Kokteyl öncesinde, meslekte 25., 40. ve 50. yılını dolduran üyelerimize onur plaketleri verildi.



Şubemiz tarafından Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bir yeni yıl kokteyli düzenlendi. Kokteyle, şubemiz üyeleri, Tepekule sakinleri ve meslek örgütü temsilcilerinden oluşan binden fazla kişi katıldı. Kokteylin açılışında bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, 2012 yılının büyük zorluklarla geçtiğini, yıl boyunca muhalif seslerin bastırılmaya ve hukuk eliyle etkisizleştirilmeye çalışıldığını ifade etti. Özsakarya, bu durumdan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin de (TMMOB) nasibini aldığını belirterek, "*TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişikliklerle odalarımız parçalanıp, etkisizleştirilip işlevsizleştirilip sistemin dışlılarına uygun bir parça haline getirilmek istenmektedir. TMMOB'nin 70'li yıllarda mücadeleye çizdiği, bilimi, tekniği ve hukuku esas alan, halktan ve emekten yana, meslek ve meslektaş sorunlarının halkımızın sorunlarından ayıramayacağını bilinciyle sürdürdüğü haklı ve meşru mücadelesinin zayıflatılmasına asla izin vermeyeceğiz*" dedi. İktidarın, TMMOB'yi rant projeleri önünde 'ayağına takılabilecek taş' olarak gördüğünü belirten Özsakarya, hazırlanan 'Yapı Denetimi Hakkında Kanun' taslağının denizleri, kıyıları ve kentleri talana kurban edeceği

uyarısında bulundu. Özsakarya, "*2013 yılının ülkemizin ve tüm dünyanın acil ihtiyacı olan barış, adalet, özgürlük ve eşitlik yolunda önemli adımların atıldığı, dünyanın tüm insanlık için daha yaşanılabilir hale geldiği, farklı seslere tahammülün arttığı, hepimizin ülkemizin ve dünyanın geleceği adına üzerimize düşen sorumlulukları yerine getireceğimiz bir yıl olmasını dilerim*" dedi. Özsakarya'nın ardından Grup Aqua sahne alırken, davetliler grubun çaldığı parçalarla 2013 yılının gelişini kutladılar.

Kokteyl öncesinde ise, meslekte 25. 40. ve 50. yıllarını dolduran, ancak Kuşadası'nda düzenlenen törene katılamayan üyelerimize onur plaketleri verildi.



MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİMLER

GRUP	ETKİNLİK	TARİH
Asansör	Yürüyen Merdiven/Bant	22.01.2013 - (19:30)
Mekanik	PV Sistemleri	26.01.2013 - (09:30)

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33 / 133 - 139 - 132 / Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MANİSA TEMSİLCİLİĞİMİZDEN YENİ YIL KOKTEYLİ

**Şubemiz Manisa İl Temsilciliği,
yeni yıl vesilesiyle bir kokteyl
düzenledi.**

27 Aralık 2012 tarihinde Manisa Büyük Saruhan Otel’de düzenlenen kokteyle, temsilcilik üye ve yöneticilerinin yanı sıra çeşitli meslek örgütlerinden temsilciler ve Manisa Valisi Halil İbrahim Daşöz de katıldı. Kokteyilde bir konuşma yapan Şubemiz Manisa İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar, mühendislik mesleğinin hayatın her alanında büyük önem taşıdığını ve temsilcilik olarak çalışmalarını güçlendirerek sürdüreceklarını ifade etti. Bayraktar, restorasyonu süren Manisa İl Temsilciliği Hizmet Binası’nın tahsisi konusunda katkıda bulunan Manisa Belediyesi’ne ve Manisa Valiliği’ne de teşekkür etti ve binanın 2013 yılının ilk aylarında hizmete açılacağını belirtti. Bayraktar’ın ardından söz alan Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, konuklara “iyi yıllar” dilerken, **Vali Daşöz** de kısa bir konuşma yaptı. Daşöz konuşmasında, MMO’nun meslek alanındaki çalışmalarını iyi bir şekilde gerçekleştiren odalardan olduğunu belirtirken,



“Odanın çalışmaları toplumun güvenle yaşamasını doğrudan ilgilendiriyor. Makine mühendislerine, yaşamımıza kattıkları değerlerden dolayı teşekkür ediyor, bütün kurumların MMO’yu örnek almasını diliyorum” ifadelerini kullandı. Konuşmaların ardından kokteyl, müzik dinletisi ile devam etti.

TEPEKULE, İZMİR TİYATRO FESTİVALİ’NE EV SAHİPLİĞİ YAPTI

**1. Uluslararası İzmir Tiyatro Festivali
kapsamında yer alan 9 oyun
Odamız Tepekule Kongre ve
Sergi Merkezi Anadolu Salonu’nda
sahnelendi.**

Toplumsal Araştırmalar Kültür ve Sanat İçin Vakıf (TAKSAV), tarih boyunca “tiyatrolar kenti” olarak bilinen, asırlardır tiyatroyu yaşayan ve yaşatan kentimiz İzmir’de, tiyatro ışığını daha da canlandırmak için, 17 yıldan bu yana Ankara’da gerçekleştirdiği tiyatro festivali deneyimini İzmir’e taşıdı. Uluslararası İzmir Tiyatro Festivali’nin ilki, 7-17 Aralık 2012 tarihleri arasında gerçekleşti.



**TİYATRO FESTİVALİ KAPSAMINDA
30 OYUN SEYREDİLDİ**

Festival kapsamındaki oyunlar çeşitli sahnelerde seyirciyle buluştu. Bu oyunlardan Aysa Prodüksiyon Tiyatrosu - Basit Bir Ev Kazası, Ferhan Şensoy Ferhangi Şeyler, Dostlar Tiyatrosu - Ben Bertolt Brecht, Dostlar Tiyatrosu - Kerem Gibi, Dostlar Tiyatrosu - Marx’ın Dönüşü, Tiyatro Duru-Aşk Her Yerde oyunları Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu’nda sahnelendi.



tmmob
makina mühendisleri odası

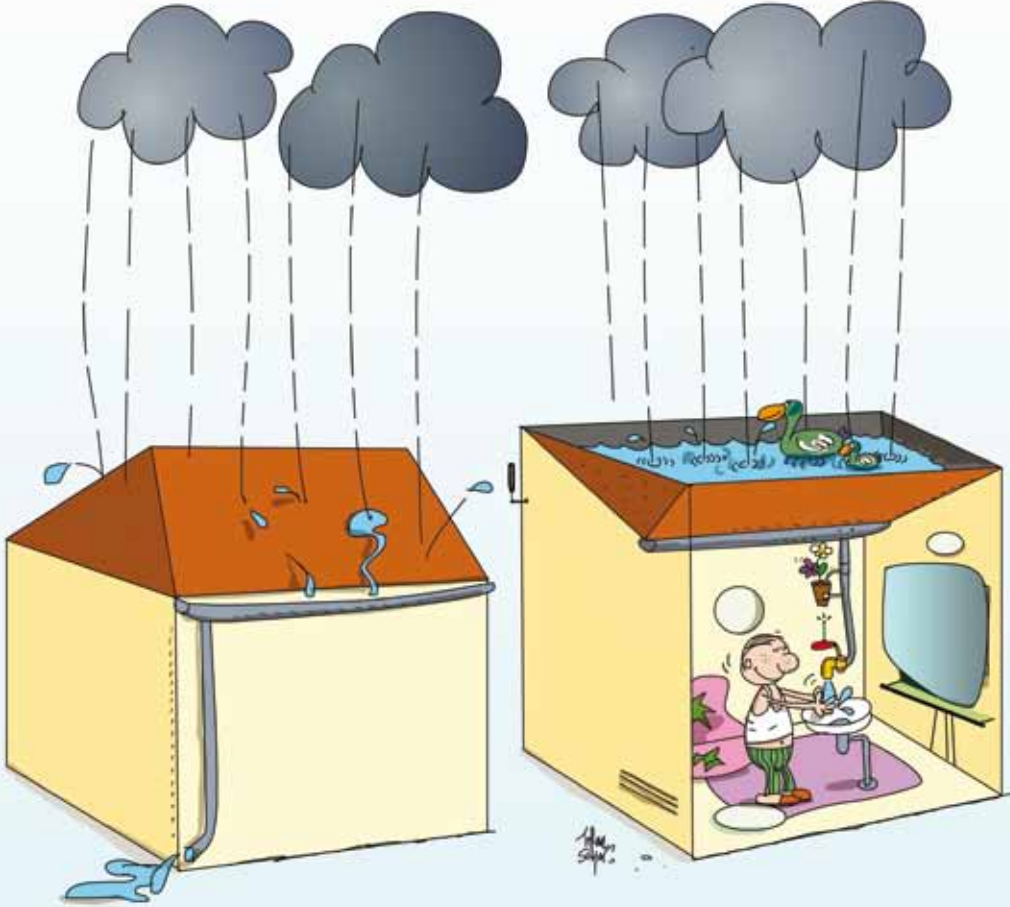


11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve

teskon²⁰¹³ **SODEX Fuarı**

17-20 Nisan 2013

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR



YARININ BİNALARI

Enerji
Konfor
Çevre
Ekonomi

Anadolu Caddesi No: 40 K: M2 35010 Bayraklı - İZMİR
Tel: (232) 462 33 33 / 152 - 121 Faks: (232) 462 43 77 - 486 20 60
<http://teskon.mmo.org.tr> e-posta: teskon@mmo.org.tr

TESKON; SEKTÖRÜ BİLİMSELLİK ÇERÇEVESİNDE BİRARAYA GETİRİYOR

Odamız tarafından Şubemiz yürütücülüğünde düzenlenen Tesisat Mühendisliği Kongresi 11. kez gerçekleştirilecek. Tesisat sektörüne yön veren Teskon'u, Odamız Yönetim Kurulu Üyesi ve Teskon Düzenleme Kurulu Başkanı Harun Erpolat ile görüştük.

2013 yılında 11. kez düzenlenecek olan Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi'nin geçmişi hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

1990'lı yıllarda makine mühendisliğinin ana alanlarından biri olan "Tesisat Mühendisliği"; yaşamımızın her alanında farkına varmadan yararlandığımız koşulların yaratıcısıyken, kamuoyunda pek tanınmamakta ve mesleki önemi yeterince kavranmamaktaydı. O günlerde yaşam giderek çok katlı ve büyük hacimli yapılara doğru taşınmakta ve bu yapılarda konforlu bir yaşamı tasarlamak noktasında tesisat mühendisinin sorumluluğu ve önemi artmaktaydı.

O günlerde gelişmiş ülkelerde pek çok örneği görülen, ancak ülkemize henüz girmemiş çağdaş bilgi ve teknolojilerin tartışılması ve yaygınlaştırılması amacıyla Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi'ni ilk kez 15-17 Nisan 1993 tarihleri arasında İzmir Balçova Termal Tesisleri'nde düzenledik.

Bildiğiniz gibi 2011 yılında 10. kez düzenlenen teskon; bildiri ve katılımcı sayıları, yoğun etkinlik programıyla sektördeki önemini gözler önüne serdi. Bu da gösteriyor ki, teskon ülkemizde bilimsel bir çerçevede sektörü bir araya getiren en önemli etkinliklerden bir tanesidir.

2013'te 11. kez düzenlenecek Tesisat Mühendisliği Kongresi hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Hazırlık çalışmalarına 2 yıl öncesinden başlanılan teskon 2013 için düzenleme ve yürütme kurulları oluşturularak kongrenin çerçevesi belirlendi ve içeriğinin oluşturulması için çalışmalar başladı. Sektör derneklerinin görüşlerini almak amacıyla İstanbul'da toplantı gerçekleştirdik. Geçmiş yıllarda oluşan önerileri de göz önünde bulundurarak bugün hazırlıklarımızı belli bir aşamaya getirdik.

Konfor koşullarından ödün vermeden, çevresel etkileri ve maliyetleri en aza indirgeyerek binaların enerji tüketimlerini azaltıp sıfır enerjili binalara ulaşma, hatta enerji fazlasını satarak pozitif enerjili bina olma hedefi ile "Sürdürülebilir Bina" kavramı ülkemizin de gündeminde yer almakta. Bu nedenlerle TESKON 2013'ün ana temasını "**YARININ BİNALARI: Enerji, Konfor, Çevre, Ekonomi**" olarak belirledik.

Bugün baktığınızda tesisat sektörünü nasıl görüyorsunuz, sektördeki sıkıntılar neler?

Gerek tüketicinin korunması, gerek üretim kalitesinin artırılması, gerekse ülkemizde enerji verimliliği çalışmalarının vazgeçilmez bir parçası sayılan akredite edilmiş test ve belgelendirme laboratuvarlarının eksikliği halen devam etmekte. Buna yönelik olarak ülkemizde yürütülen çalışmaların koordine edilmesi konusunda ortak girişimlerde bulunulması gerekmekte ve kurulacak laboratuvarların bağımsız bir işletim sisteminin kuruluş aşamasında test edilmesi önemlidir.

Günümüzde üniversitelerde verilen eğitim meslek eğitimi değildir. Meslekte uzmanlık ve belgelendirme kaçınılmaz. Bu konuda Makina Mühendisleri Odası, sektör dernekleri ve üniversiteler eğitim süreçlerine katkı koymalı.

Büyük bir bölümü deprem riski altında olan ülkemizde, yapı üretim ve denetim sürecine ilişkin yasal mevzuat, güvenli, sağlıklı, konforlu yapıların üretilmesini sağlamamakta. Yapıların planlama, tasarım, üretim ve denetim süreçlerinin yeniden düzenlenmesine ihtiyaç olup, meslek odalarının da sürece daha etkin bir biçimde katılımını sağlayacak yeni bir tasarım, üretim ve denetim modelinin yaratılması gerekmekte.

Hastane hijyenik klima ve havalandırma tesisatı, test, devreye alma ve bakımı konusunda ülkemize özel standardın çıkarılması için Odamız tarafından önerilen taslak çerçevesinde TSE'yle başlatılan çalışmaların sonuçlandırılması için girişimlerde bulunulmalı.

Soru: Son olarak eklemek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Teskon'un ilk düzenlendiği tarihten bugüne kadar kendi alanında çok ciddi bir bilgi paylaşım misyonunu yerine getirdiğini düşünüyoruz. Bu önemli etkinliğe bugüne kadar katkı koyan, bu başarıda payı olan herkese, kurum ve kuruluşlara teşekkür ediyorum. Bu birlikteliği daha üst seviyeye çıkarabilmek için sektör içinde yer alan tüm kurum, kuruluş ve kişileri 17-20 Nisan 2013'de MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir'de düzenlenecek olan Teskon'a davet ediyorum.

TMMOB İZMİR İKK, TORBA YASAYA KARŞI SOKAĞA ÇIKTI

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, hükümetin TMMOB Yasası'nda değişikliği de içeren torba yasa çalışmalarına karşı 21 Aralık 2012 tarihinde Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde meşaleli bir yürüyüş gerçekleştirdi ve yasaya karşı imza kampanyasını başlattı.



Yürüyüş için Kıbrıs Şehitleri Caddesi sonunda bulunan TMMOB İzmir İKK bileşenlerinin temsilcileri ve üyeleri, sloganlarla cadde boyunca bir yürüyüş gerçekleştirdi. Meşaleli yürüyüş boyunca **“Mühendisler, mimarlar susmadı, susmayacak”, “Hükümet yasanı al başına çal”, “Gün gelecek, devran dönecek, AKP halka hesap verecek”, “Mesleğim onurdur, onuruma dokunma”** gibi sloganların yanı sıra, okullarında polis saldırısına maruz kalan ODTÜ'lü öğrencilerle dayanışma amacıyla **“Her yer ODTÜ, her yer direniş”** sloganı da atıldı. Yaklaşık yarım saat süren yürüyüş sonunda basın açıklamasını TMMOB İzmir İKK Dönem Sekreteri **Ferdan Çiftçi** yaptı. Çiftçi, AKP iktidarının tüm ülkeyi neo-liberal politikalarla yeniden şekillendirdiğini ve buna karşı muhalefet eden kesimlere yönelik ağır baskı uyguladığını ifade ederken, **“Yüzünü bilimden, emekten, özgürlüklerden ve demokrasiden yana dönen örgütümüz TMMOB, AKP'nin hedef tahtasındadır. Yandaş medya organları ile birliğimizin yürütmekte olduğu mücadeleler ya görmemezlikten geliniyor ya da karalanmaya çalışılıyor. Bu da yetmediği gibi halkımızın gözünde ve vicdanında önemli yer tutan TMMOB'yi torba yasalar, yönetmelik değişiklikleri, Kanun Hükmünde Kararnameler yoluyla işlevsizleştirmenin yollarını arıyorlar”** şeklinde konuştu. Neoliberal politikalara karşı bilimi ve teknolojiyi halkın hizmetine sunan TMMOB'nin, AKP tarafından düşman ilan edilmesinin **“doğal bir süreç”** olduğunu söyleyen Çiftçi, **“Çünkü aklını vicdanını ve bilimi halkımızın hizmetine**

sunan örgütümüz meslek alanlarımızdan yola çıkarak boğazlardaki, derelerdeki, madenlerdeki, tarım alanlarındaki yani kısacası tüm kamusal alanlardaki AKP iktidarının ifadesi ile milyarlık yolsuzlukların önüne geçmektedir” dedi. Çiftçi, 2009 Yılında Devlet Denetleme Kurulu Raporuyla başlayan ve 2011 Yılında Kanun Hükmünde Kararnameler, Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkındaki Kanun, planlı alanlar tip imar yönetmeliği, yapı denetimi uygulama yönetmeliği gibi yönetmelikler ile devam eden sürecin Büyükşehir yasası ile devam ettiğine ve bugün 6235 sayılı TMMOB yasasına kadar uzandığına işaret ederek sözlerini şöyle sürdürdü:

“TMMOB yasasında yapılmak istenen değişikliklerle odalarımız parçalanıp, etkisizleştirilip işlevsizleştirilip sistemin dışlılarına uygun bir parça haline getirilmek istenmektedir. TMMOB'nin 70'li yıllarda mücadeleyle çizdiği, Bilimi, Tekniği ve Hukuku esas alan halktan ve emekten yana, meslek ve meslektaş sorunlarının halkımızın sorunlarından ayrılamayacağını bilinciyile sürdürdüğü haklı ve meşru mücadelesinin zayıflatılmasına asla izin vermeyeceğiz. Halkımızın desteğiyle bu mücadeleyi daha da büyüteceğiz.

Hazırlanmakta olan ‘Yapı Denetimi Hakkında Kanun’ taslağı içerisinde sadece yapı denetimi değil kıyılar, meralar, ormanlar ve TMMOB yasası da bulunuyor. Taslağın amacı can ve mal güvenliği olarak gösterilmesine rağmen, asıl amacı rant projeleri için kıyılarımızın, meralarımızın, kentlerimizin ranta ve talana kurban edilmesidir. Meslek alanlarımız içerisinde yer alan yapı

denetimi teknik müşavirler eliyle özelleştirilirken örgütlülüğümüzün, birliğimizin özerk yapısı parçalanmak, kaldırılmak ve etkisizleştirilmek isteniliyor. Oysaki bizler AKP hükümetinin tüm bu düzenlemelerle ne yapmak istediğini çok iyi biliyoruz. AKP Hükümeti 'ayağına takılan taşları temizleme' telaşına girmiştir. Bizler onların gözünde özelleştirmelerin rant projelerinin, kentsel dönüşümlerin, HES projelerinin hayata geçirilmesinin en büyük engelleriyiz. Çünkü bizler halkımızın yanındayız."

"GELENEĞİMİZİ TORBALARA SİĞDIRAMAZSINIZ"

Başbakanın, demokrasinin temel ilkelerinden "kuvvetler ayrılığı"na dahi tahammüle edemezken, rant politikaları önünde engel olarak gördüğü TMMOB'ye tahammül etmesinin beklenemeyeceğini dile getiren Ferdan Çiftçi, "Buradan bizlerle uğraşanlara sesleniyoruz; Torbalara sığdıramayacakları kadar köklü mücadele geleneğimiz ve her birimizin varlık amacı olan teknik gücümüzü unutmayın. Biz bugüne kadar bu güce inandık ve inanmaya da devam edeceğiz. Çünkü bu inanç bizim yaşam damarlarımızdır"

dedi. Çiftçi, TMMOB'nin mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğini belirterek, yurttaşları bu mücadeleye destek vermeye çağırdı.

İMZA KAMPANYASI BAŞLADI

21 Aralık 2012 Cuma günü gerçekleştirilen yürüyüşün ardından, torba yasa çalışmalarına karşı yurttaşlara yönelik düzenlenen imza kampanyasının çalışmaları başladı. Çalışmalar kapsamında 22 Aralık Cumartesi, 24 Aralık Pazartesi, 26 Aralık Çarşamba ve 28 Aralık Cuma günlerinde Konak Meydanı, Karşıyaka Çarşı Girişi, Bornova Metro İstasyonu ve Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi Girişi'nde imza masaları atılırken, yurttaşlar, torba yasaya karşı tepkilerini verdikleri imzalar ile gösterdiler.



TMMOB GENİŞLETİLMİŞ İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

TMMOB Genişletilmiş İzmir ve Manisa İl Koordinasyon Kurulları Toplantısı, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katılımıyla 18 Aralık Salı günü gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı**'nın katılımıyla MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen toplantıya, TMMOB'ye bağlı odaların İzmir ve Manisa şubeleri yönetim kurullarını temsilen 110 kişi katıldı. İktidarın TMMOB Yasası'na dair değişiklik planlarının ana gündemini oluşturduğu toplantıda bir konuşma yapan Mehmet Soğancı, TMMOB Yasası değişiklik planlarının, diğer birçok yasa ve yönetmelik çalışması gibi 'kozmetik oda'da hazırlandığını ve hedefinin TMMOB'yi etkisizleştirerek ranta zemin hazırlamak, rantın önünü açmak olduğunu söyledi. AKP'nin, yasada yapacağı değişikliklerle amaçladığı bir başka şeyin de odaları 'il odası'na dönüştürerek piyasa aktörü haline getirmek olduğunu belirten Soğancı, "TMMOB yasaya karşı sonuna kadar mücadele



edecek ve bu planı bozacaktır" şeklinde konuştu. Soğancı'nın konuşmasının ardından şubelerden temsilciler söz alarak yasa değişikliğine ve değişikliğe karşı mücadelenin şekline ilişkin görüşlerini belirttiler. Toplantı sonucunda, TMMOB İzmir İKK bileşenlerinin bu hafta içinde bir toplantı gerçekleştirerek yerel eylem takvimini belirlemesi kararı alındı.

KÖPRÜ VE OTOYOL ÖZELLEŞTİRMESİ, KAMUSAL VARLIK VE HİZMETLERİN SERMAYEYE PEŞKEŞ ÇEKİLMESİNİN SON HAMLESİDİR

Odamız tarafından Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar imzasıyla 20 Aralık 2012 tarihinde yapılan açıklamada, köprü ve otoyol özelleştirmelerinin “kamusal varlık ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi” olduğu ifade edildi.

25 yılda yapılan özelleştirmelerin yüzde 80’ini tek başına iktidar olduğu 2002–2012 dönemde gerçekleştiren AKP iktidarı, halkın vergileriyle oluşturulan kamu varlıklarını ve hizmetlerini sermaye güçlerine teslim etmeye devam ediyor. İktidar, daha önceleri başvurulan “zarar ediyor” bahanesine ihtiyaç bile duymadan özelleştirmeleri yapmaktadır.

Bilindiği üzere en son, Edirne-İstanbul-Ankara Otoyolu, Pozantı-Tarsus-Mersin Otoyolu, Tarsus-Adana-Gaziantep Otoyolu, Toprakkale-İskenderun Otoyolu, Gaziantep-Şanlıurfa Otoyolu, İzmir-Çeşme Otoyolu, İzmir-Aydın Otoyolu, İzmir ve Ankara Çevre Otoyolu, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü ve Çevre Otoyolu’nun işletme hakkı 25 yıllığına Koç-Ülker-UEM ortaklığına satılmıştır.

Açıklamalara göre son on yılda yaklaşık 4,5 milyar lira kâr eden köprü ve otoyollardan bu süre içinde elde edilen gelir artışı yüzde 250’dir. İhaleyi alan ortaklık ise, 25 yıl boyunca yalnızca 5,7 milyar dolar ödeyecektir. Ancak bu satış, otoyol ve bağlantı yolları üzerindeki hizmet tesislerini, bakım ve işletme tesisleri, ücret toplama merkezleri ve diğer mal ve hizmet üretim birimleri ile varlıklarını da kapsamaktadır. Bu varlık ve hizmetlerden elde edilen gelirler açıklanmadığı gibi hizmet bakım alanlarının ticari işletmelere dönüştürülmesiyle elde edilecek gelirler kamuoyunca bilinmemektedir.

Bugün yüzde 90 oranında bağımlı bırakıldığımız karayolu taşımacılığı, AKP iktidarının dışa bağımlı, çevre ve kültürel dokuyu tahrip eden politikalarda ısrarı ile özelleştirme uygulamalarının merkezi alanlarından biri konumuna gelmiştir. Karayolu ulaşım yatırımlarıyla daha da pekiştirilen bu yapı, “hizmet ve kalite standardı” görünümü altında, HGS (*Hızlı Geçiş Sistemi*) gibi sürücülerin



cebinden para çıkarmanın yeni yollarını icat etmiş, özelleştirmeye hizmet edecek hamleleri tek tek gerçekleştirmiştir.

Halkın malı olan ve kâr eden işletmelerin satışıyla, kamunun zarar ettirildiği, kamu kaynaklarının özel sektöre aktarıldığı açıktır. Ödediği vergilerin asgari karşılığı olan ucuz, kaliteli ve güvenli ulaşım hakkı halkın elinden alınmış, yüksek akaryakıt fiyatları yanı sıra halk yollar için de soyulur hale gelmiş, karayolu çalışanlarının geleceklere de sermayenin insafına bırakılmıştır.

Ülkemizin ve halkımızın gerçek çıkarları ve geleceği, serbestleştirme ve özelleştirmelerin durdurulmasından, kamusal varlık ve hizmetlerin kamuya yeniden kazandırılmasından ve topluma bedelsiz hizmet eder hale getirilmesinden geçmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bu yönde çaba göstereceğimizi belirterek yetkilileri uyarıyor ve tüm duyarlı kamuoyunu bu yönde duyarlılığa çağırıyoruz.

2013 BÜTÇESİNDE HALK YİNE YOK! ZAM YAĞMURU SÜRECEK

2013 yılı bütçe görüşmelerinin tamamlanmasının ardından 21 Aralık 2012 tarihinde yazılı bir açıklama yapan Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, bütçenin halk kitlelerinin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğunu ifade etti.

2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun temel amaçları, önceki yıllarda olduğu gibi, *“ülkemizin refah seviyesinin artırılması nihai hedefi doğrultusunda büyümeyi potansiyel seviyeye çıkarmak, istihdamı artırmak, kamu dengelerini iyileştirmek ve fiyat istikrarını sağlamak”* olarak açıklandı.

Ancak bütçe verileri gösteriyor ki hükümetin gündeminde halkın yeri yoktur. Yine çalışanlardan ve halktan alıp zengine veren bir tercih söz konusudur.

Bütçe hedefleri yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. AKP hükümetinin on yıldır uyguladığı politikaların devamı olarak biçimlenen 2013 bütçesi, iktidarın maddi çıkarlarla örülü ideolojik dünyasına uygun bir bütçe olarak tasarlanmıştır, dinselikleştirme ile *“güvenlik”*, silahlanma/savaş harcamaları önemli bir ağırlık oluşturmaktadır. Bütçeler artık gelir ve vergi adaletsizliği ile yoksulluğun yayılmasının programatik bir aracı haline gelmiştir. Diğer yandan bütçenin hazırlanması ve Meclis’te görüşülmesi sırasında en temel kurallara ve yasalara uyulmamış, Bakanlık bütçeleri ilk kez Sayıştay incelemesinden geçmeden Meclise getirilmiş, sadece hükümetin verdiği rakamlar üzerinden bütçe görüşmeleri yapılmıştır.

2013 bütçesinin en büyük geliri, halktan toplanan vergilerdir. En adaletsiz vergi unsurlarından biri olan dolaylı vergilerin tüm vergi gelirlerine oranı yüzde 80’lere çıkarılmıştır. Yani kamuoyunda *“zam”*, *“fiyatlarda artış”* olarak da tanımlanan vergi artışları halkın kemerlerini sıkmaya devam edecektir. Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi en temel hizmetlere ayrılan rakamlar, bütçenin temel kaynağını oluşturan çalışanların ve halkın bu gelirlerden en az yararlanan olacağını göstermektedir.

2012 yılına göre değişimler izlendiğinde, *“savunma ve güvenlik”* harcamalarının en yüksek artışı aldığı, Milli Eğitim Bakanlığı bütçesininse en düşük artışlardan birini aldığı görülmektedir. Ancak bu artış görelidir, zira 2002’de yüzde 17,18 olan eğitime ayrılan pay sürekli olarak düşmüş ve bugünkü yüzde 6,64 oranına inmiştir.

Eğitim gibi temel toplumsal, kamusal hizmet alanlarının başında gelen sağlık ve sosyal güvenlik harcamalarında da ciddi bir azalma söz konusudur. 2013 yılı bütçesinde, önceki yıla göre Sağlık Bakanlığı’na ayrılan pay yüzde 25, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na ayrılan pay yüzde 16 oranında düşürülmüştür. 2013 yılı enflasyon oranının yüzde 10 olacağı düşünüldüğünde bu üç temel alandaki düşüşlerin daha da artması söz konusu olacaktır. AKP hükümetinin bu tercihi, kamusal, toplumsal hizmetlerin piyasalaştırılması, ticarileştirilmesi sürecini tamamlayan bir içeriğe sahiptir.

2013 yılı bütçesinde, Diyanet İşleri Başkanlığı 4,604 milyar TL bütçesi ile tek başına 11 Bakanlık bütçesini geride bırakmış durumdadır. Bu rakam bir önceki yılın bütçesi olan 3,8 milyarın üzerine yüzde 18’lik bir artış anlamına gelmektedir. 2010 yılına göre (*2,6 milyar*) ise artış iki katına yakındır. 2013 yılında Sağlık Bakanlığı bütçesinin 2,4 milyar TL olduğu düşünüldüğünde, Diyanet’e ayrılan payın toplumun sağlığından önde geldiğini, AKP Hükümetinin *“dindar nesiller”* ve muhafazakâr toplum projesine ne denli önem verdiği görülmektedir.

Bütçede göze çarpan bir konu da *“güvenlik”*, *“savunma”* gibi tanımlarla gizlenen baskı, silahlanma, savaş harcamalarına ayrılan paylarda görülen artıştır. 2013 yılı bütçesinde Milli İstihbarat Teşkilatı’nın payı yüzde 32,2 oranında artarak 995,5 milyon TL’ye çıkarılmış, Milli Savunma Bakanlığı’nın payı 20,3 milyar TL, Emniyet Genel Müdürlüğü’nün payı 14,7 milyar TL, Jandarma Genel Komutanlığı’nın payı 5,8 milyar TL, Sahil Güvenlik Komutanlığı’nın payı 432 milyon TL’ye, tümünün toplamı ise 42,4 milyar TL’ye yükseltilmiştir. Bu yüksek artış, bütçenin bir yanı ile savaş/silah sanayini besleyecek bir bütçe olduğunu göstermektedir.

Bu temel parametreler 2013 yılı bütçesinin geniş halk kitlelerinin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğu ve çoğunluğun gereksinimlerine göre hazırlanmadığını göstermektedir.

DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE İÇİN KATLIAMLARLA YÜZLEŞİLMELİ, MARAŞ DOSYASI YENİDEN AÇILARAK GERÇEK SORUMLULAR YARGILANMALIDIR!

**DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Maraş katliamının yıldönümü nedeniyle
21 Aralık 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

Geçmişte yaşanan acılar kapatılarak, unutturmaya çalışılarak ve insanlık suçlarının protesto edilmesi engellenerek **“toplumsal barış”** sağlanamaz!

Türkiye siyasi tarihi kitlesel kıyım ve katliamlarla doludur. 1978 yılında Kahramanmaraş'ta yaşananlar, tıpkı Çorum'da, Sivas'ta, Malatya'da devlet destekli ırkçı/gerici saldırılar ve bizzat *“devlet”* tarafından yönlendirilen 1 Mayıs 77 Taksim, Gazi ve Ümraniye mahalleleri ve son olarak da Roboski'de yaşananlar gibi, yakın tarihimizin en korkunç katliamlarından biridir. Mezhep ayrılığı körüklenerek başlatılan ve günlerce süren Maraş Katliamı'nda *‘resmi’* rakamlara göre 111 kişi hayatını kaybetmiştir. Binlerce kişi yaralanmış, yüzlerce ev ve işyeri yakılmıştır.

Bugün bu katliamların ardındaki gerçekler ortaya çıkartılmadığı gibi, kimisinde hiçbir soruşturma ve yargılama yapılmamış, diğerlerinde de göstermelik yapılan yargılamalar sonucunda yine göstermelik hapis cezalarının ardından *“sanıklar”* ya afla serbest bırakılmışlar ya da davalar zamanaşımına uğratılmıştır. Ve geçmişte ülkemizin aydınlık geleceğini karartan bütün tertipçilerin cezalandırılmaları şöyle dursun, *“kahraman”* ilan edildiklerine, makamlar ve payeler verilerek mevkilerinin yükseltildiğine içimiz yanarak tanıklık ediyoruz.

Hatta yaşanan bunca acılarla adeta alay edilircesine, Maraş Katliamı'nın *“1 Numaralı Sanığı”* olarak yargılanan Ökkeş Kenger (*Şendiller*) Meclis İnsan Hakları İnceleme Komisyonu üyeliğine getirilmiş, bizzat Başbakan Sivas Katliamı Davası'nın zamanaşımına uğramasını sevinçle karşılayarak *“Hayırlı olsun”* demiş ve çeşitli katliam ve suikastlardan yargılanan katiller *“3. Yargı Paketi”*ne eklenen özel yasa maddeleriyle serbest bırakılmışlardır.

Kendinden olmayana, farklı olana, *“öteki”* sayılana karşı tam bir tahammülsüzlük ve yoketme histerileriyle dolu olan bu ırkçı/gerici oluşumların tek *“çıkarması”* olmadı Maraş. 80 öncesi yine Sivas, Çorum ve Malatya'da yüzlerce insanımız, kadın, çocuk denilmeden vahşice katledildiler.

Devletin *“derinlerinden”* üretilen politikalarla birleştirilen ırkçı-gericiliğin tek hedefi kuşkusuz Aleviler değildi. Geçmişe baktığımızda, 12 Eylül'e giden yolda Türkiye, faşizmin ve gericiliğin yoğun bir saldırısıyla karşı karşıya kaldı. Bütün ilerici, demokrat, devrimci insanlara, aydınlara, gazetecilere, işçilere, öğrencilere, öğretim üyelerine karşı cinayet ve katliamlar düzenlendi, sayısız insan öldürüldü, binlercesi yaralandı, sakat bırakıldı.

Yapılan bu katliamlar, gelişen toplumsal muhalefetin engellenmesine yönelik olarak planlandığı kadar, devletin ekonomik ve siyasi politikalarının sorunsuzca uygulamaya konulmasının da işaretlerindedir. Ekonomik krizin yükünün emekçi halkın üzerine yıkılması için gündeme getirilen ve sınırsız bir sömürü anlamına gelen 24 Ocak Kararları'yla uygulanan ekonomik politikalara karşı oluşması muhtemel muhalefet hareketleri sınırsız bir faşist terör uygulanarak *“zapt-u rapt”* altına alınmaya çalışılmıştır. Ve ardından gelen 12 Eylül faşist darbesiyle de, mevcut sömürü düzeninin *“onarılması”* hedeflenmiştir.

Türkiye'de yoksul halk kitlelerinin, emekçilerin, işçi sınıfının geleceğinin teminatı olan solun gelişiminin bastırılması, sindirilmesi ve yokedilmeye çalışılması politikalarından bağımsız tutmuyoruz Maraş Kıyımı'nı!

Maraş Katliamı hâlâ toplumun vicdanında kanayan bir yara olarak duruyor! Geçmişte yaşanan acılar kapatılarak, unutturmaya çalışılarak veya insanlık suçlarının protesto edilmesi engellenerek **“toplumsal barış”** sağlanamaz!

Maraş Katliamı'nda somutlanan insanlık suçunu protesto etmek için Kahramanmaraş'ta düzenlenen etkinliğin bu yıl da yasaklanmasını protesto ediyor, miting yapılmasına engel olunmamasını istiyoruz.

Katliamın perde arkası karanlıktan çıkartılmalı ve gerçek sorumlularının yargılanması için dosya yeniden açılmalıdır.

ROBOSKİ KATLIAMININ SORUMLULARI HESAP VERMELİ, FAİLLER AÇIĞA ÇIKARILMALIDIR!

Roboski katliamının 1. yıldönümü nedeniyle KESK, DİSK, TMMOB ve TTB tarafından bir basın toplantısı düzenlendi. Türk Tabipleri Birliği Genel Merkezi'nde 25 Aralık 2012 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısına, DİSK Genel Başkanı Erol Ekici, KESK Genel Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Genel Sekreteri Bayazıt İlhan katıldı.

Roboski'de 34 vatandaşımızın savaş uçakları ile katledilişi üzerinden tam bir yıl geçti. Bugüne kadar ne faillerin bulunmasına yönelik bir adım atıldı, ne de vicdanları rahatlatacak bir özür dilendi. Tüm bunlar bir yana, bugüne kadar köye gitmek isteyen, sorumluların ortaya çıkmasını talep eden demokratik kurum ve kuruluşlar baskı ve zor yolu ile engellenmeye çalışıldı. Bununla kalmadı, katliam AKP ve Genelkurmay Başkanlığı'nca "savaş zaiyatı" olarak değerlendirildi, çoğu 13-20 yaş arasında olan 34 gencin ölümü, "yasadışı iş yapıyorlardı" gerekçeleri ile meşrulaştırmaya çalışıldı. Öldürülen gençlerin acılı ailelerine dalga geçercesine "kan parası" teklif edilerek olayın üzeri kapatılmaya çalışıldı. Evlatlarının hayatını paraya tahvil etmeye çalışan anlayışa karşı çıkan, "biz para değil, katillerin açığı çıkarılmasını istiyoruz" diyerek onurlarını satmayacağını ilan eden ailelere sudan gerekçelerle davalar açıldı. Yaşadıkları evlat acısı yetmiyormuş gibi yerlerinden yurtlarından göç ettirilmeye çalışıldılar.

Sürecin başında "Roboski Katliamını aydınlatmak boynumuzun borcudur" diyenler aradan geçen zaman içinde "Her Kürtaj Bir Roboski" diyecek kadar pervasızlaştılar. Dahası olayı araştırmak üzere kurulan komisyon hala raporunu bile açıklamamıştır.

Evet, katliamın üzerinden tam 1 yıl geçti. Bu geçen uzun zaman dilimi içerisinde canlı tanıklarının ifadesi dahil her şey ortadaydı, olmayan tek şey ise adaletin kendisiydi. Hükümet üzerindeki sorumluluğu "Geçiş yoluydu, eylem istihbaratı vardı" açıklamasını gerekçe olarak kamuoyuna sunarak atmaya çalıştı, Başbakan ise "Ahmet midir, Mehmet midir?" diye ifade etmekten kaçınmadığı öldürülen gençlerin katledilişini sıradanlaştırmaya kalkıştı. Dediğimiz gibi aslında her şey ortadaydı, yaşanan trajedinin "Terörle mücadele" adı altında yapılan yargısız infaz ve katliamların bir devamından ibaret olduğu açıkça bilinmekteydi.

Bir yıl kimileri için uzun kimileri için kısa bir zamandır. Roboski'de çocuklarının mezarı başından ayrılmayan analar için bir yıl, bitmek bilmeyen bir zamandır. Askeri araç ve helikopter sesleri ile korkuyla büyüyen çocuklar için 1 yıl oldukça uzun bir zamandır.

BİR YIL ADALET BEKLEMEK İÇİN UZUN BİR ZAMANDIR

Roboski katliamı kuşkusuz uzun süredir uygulanan baskıcı ve anti demokratik uygulamaların yanında AKP hükümetinin Kürt sorununda askeri çözüm ısrarının bir sonucudur. Bugün de AKP hükümeti, askeri ve siyasi operasyonları sürdürerek yeni katliamların ve ölümlerin zeminini güçlendirmeye devam etmektedir.

Daha fazla kan dökülmeden bu ısrardan derhal vazgeçilmeli ve demokratik çözüm yolları açılmalıdır. Bugüne kadar yağın bombaların barış çığlıklarını dindiremeyeceği açıktır.

AKP hükümeti artık gerçeği anlamalıdır, Kürt sorununda askeri çözüm ısrarı ile Kürt halkının demokratik taleplerini yok etmeye ve bastırmaya yönelik izlediği strateji kan ve gözyaşından başka bir sonuç vermemektedir. Artık bu tarihi yanlıştan dönmeli, özgür ve demokratik bir ülkede, bir arada yaşama umudunu koruyan halka karşı olan sorumluluğunu, demokratik talepleri kabul ederek yerine getirmelidir.

ONLARCA YILDIR GÖKYÜZÜNDEN BOMBA YAĞAN BU TOPRAKLARDA DAHA FAZLA GÖZYAŞI OLMASIN DİYE

Bizler, daha eşit, özgür ve demokratik bir ülkede, bir arada yaşam umudunu koruyan ve bu uğurda sonuna kadar mücadelesini sürdüreceğiz emek ve meslek örgütleri olarak, devleti yaşananların bir katliam olduğunu kabul etmeye, sorumlu ve faillerinin yargı önüne çıkarılması için üzerine düşen vazifeyi yapmaya davet ediyoruz.

YÖK'ÜN YÜKSEKÖĞRETİMİ YENİDEN YAPILANDIRMA ÇALIŞMALARI ÜNİVERSİTEYE VE ÜNİVERSİTE BİLEŞENLERİNİN HAKLARINA SALDIRIDIR! BU SALDIRIYA GEÇİT VERMEYECEĞİZ!

EĞİTİM SEN, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin de aralarında yer aldığı emek-meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve siyasi partiler, YÖK'ün yükseköğretimi yeniden yapılandırma çalışmaları üzerine 11 Aralık 2012 tarihinde Mülkiyeliler Birliği'nde bir basın toplantısı düzenledi. Toplantıya TMMOB'yi temsilen Genel Sekreter N. Hakan Genç katıldı.

12 Eylül ürünü olarak 6 Kasım 1981'de kurulan Yükseköğretim Kurulu, 31. Yılı biterken kaldırılması yönündeki toplumsal mutabakata rağmen varlığını sürdürmekte, hatta sahip olduğu merkezi iktidar *"yeniden yapılandırma"* çalışmalarıyla daha fazla güçlendirilmek istenmektedir.

Yıllardır söylediğimiz gibi YÖK, otoriter, baskıcı yapısı ve zihniyetiyle tüm yükseköğretimi tahrip etmiş ve etmeye devam etmektedir. Bu nedenle YÖK, sadece bir üst kurul olarak değil, üniversitede resmi ideolojinin yeniden üretilmesini sağlayan, sermayenin çıkarı doğrultusunda yarattığı ilişkiler sisteminin bir toplamı olarak algılanmalıdır. Bu sistem, toplumla organik bağ kuramayan, toplumsal aidiyeti olmayan, yalnızlaşmış, iktidar ve güce tapınan, varlığı koşulsuz *"uyum"* sağlamak olan insanları yaratmayı hedeflemektedir.

YÖK'ün *"yeniden yapılandırma"* adı altında yayımladığı ve üniversiteye yeni bir saldırı metni olan *"yasa taslağı önerisi"* de özünde bu merkezîyetçi yapıyı daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Yaklaşık 30 yıldır, YÖK'ün kaldırılması ve üniversitelerin bilimsel özgürlük; eşitlikçi özgürlükçü demokratik özyönetim, kurumsal özerklik, kamusal finansman ve iş güvencesi temelinde, niteliği artırma amacıyla yeniden yapılandırılması üzerindeki toplumsal mutabakata rağmen, YÖK'ün yürüttüğü çalışmalarda bu taleplere yer verilmediği görülmektedir. Aksine AKP'nin otoriter, muhafazakar ve piyasacı yönelimi, çalışmaların temel dayanağı haline getirilmiştir. Diğer taraftan, *"yeniden yapılandırma çalışmalarıyla"* yükseköğretim alanı, kapitalizmin dünya

ölçeğinde etkinleşen işleyişine eklenmek istenmekte, kamusal kaynaklar sermayenin ihtiyaçlarını karşılamak üzerine seferber edilmektedir. Bu çalışmalar, sermayenin ve siyasal iktidarların denetimindeki YÖK düzeni tarafından zaten tahrip edilmiş üniversiteyi, yükseköğretimi yeniden yapılandırmak adı altında yok edecektir. YÖK'ün bu çalışmaları aslında çok manidardır. Çünkü, neresinden tutsak elimizde kalan yükseköğretim sisteminde yıllar içerisinde;

- Yükseköğretim, alınır satılır bir hizmet haline getirilmiş,
- Parası olanın ve olmayanın farklı niteliklerde bu hizmet alanından yararlanmasına neden olunmuş,
- Akademisyenler, devletin sınırlarını belirlediği ve ticari değeri olan bilgi üretmeye zorlanmış,
- Üniversiteler birer ticarethane, öğrenciler de müşteri olarak görülmüş,
- Niteliği değil; rekabeti, kaliteyi, esnek ve güvencesiz istihdamı hedefleyen *"işletmecisi"* uygulamalar yürürlüğe koyulmuştur.

Üstelik bu uygulamalar, bizzat YÖK eliyle hayata geçirilmiştir. Bugün ise YÖK'ün bu zamana kadar oynadığı işlev unutturulmaya çalışılarak, *"demokratiklik"* kisvesi altında yeni bir süreç işletilmek istenmektedir. Eleştiriler ve talepler dile getirildiğinde manidar bir sessizliğe bürünerek bu eleştiri ve talepleri adeta bir kara delik gibi yutan kurumun, 30 yıldır yukarıdaki süreci bizzat yöneten YÖK olması, aslında her şeyi özetlemektedir. Bilinmelidir ki, YÖK'ün yapılandırma çalışmaları eğitim hakkını, akademik ve bilimsel özgürlükleri, üniversitelerin özerkliklerini, bilginin paylaşılabılır olmasını ortadan kaldıracak düzenlemelerin son adımı olacaktır. Dolayısıyla bu çalışmalar taşıdığı amaç ve hedef gereği, 12 Eylül cuntacılarının açtığı yoldan ilerlemekte ve yükseköğretim hizmeti alanına bütünlüklü bir saldırıyı kendisine görev edinmektedir. Bu nedenle;

- Kamusal hizmet olarak eğitim ve bilimi savunduğumuzdan, tamamen kar amaçlı çalışacak olan özel yükseköğretim kurumlarını, öğrencilerin müşterileştirilmesini ve paylaşılması

gereken bilginin satılmasını kabul etmiyoruz!

- Bilginin paylaşılmasını esas aldığımızdan dolayı, bilginin alınır satılır bir ürün olarak görülmesini kabul etmiyoruz!
- Demokratik özyönetimi savunduğumuzdan, sermayenin ve siyasal iktidarın üniversite yönetiminde daha da belirleyici olmasının yolunu açacak olan “*üniversite konseyleri*”ni kabul etmiyoruz!
- Eleştirel düşüncenin, bilimsel ve akademik özgürlüklerin önünde işsiz kalma bir tehdit unsuru haline getirilmişken, Türkiye'nin dört yanında araştırma görevlilerinin işine son verilirken, araştırma görevlilerinden idari personele, öğretim görevlilerinden öğretim üyelerine kadar iş güvencesini ortadan kaldıracak hiçbir düzenlemeyi kabul etmiyoruz!
- Performans kriterlerinin daha fazla kar için olduğunu bildiğimizden, üretilen eğitim hizmetinin ve bilimin niteliğini daha da düşürecek olan performans sistemi uygulamasını kabul etmiyoruz!

Bizler, aşağıda imzası bulunan örgütler olarak, bir gerçeğin altını çizmek istiyoruz:

- İş güvencesi yoksa akademik özgürlük,
- Üniversite bileşenleri yoksa demokratik özyönetim,
- Akademik özgürlük ve demokratik özyönetim yoksa kurumsal özerklik,
- Kurumsal özerklik yoksa özgür bilim ve eğitim,
- Özgür bilim ve eğitim yoksa özgür düşünce,
- Tüm bunlar yoksa üniversite YOKTUR.

Bizler, yükseköğretim de dahil eğitimi temel bir hak olarak kabul etmekte; insan, toplum ve doğa yararına; parasız, bilimsel, anadilinde, nitelikli, özgürleştirici eğitimi; üniversitelerin kurumsal özerkliğini, akademik özgürlükleri, tüm bileşenlerin katılımıyla demokratik eşitlikçi özyönetimi savunmakta, etnik ve cinsiyete dayalı vb. her türlü ayrımcılığı reddetmekteyiz. Bu nedenle, yükseköğretimin 4+4+4'ü olan “*yeniden yapılandırma çalışmalarına*” karşı, güçlü bir muhalefeti örgütlemek, üniversiteleri birer direniş mekânları haline getirmek için tüm gücümüzle hareket edeceğiz.

ESKİSİNE DE, YENİSİNE DE İSYAN!

> MMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu

Her gün televizyonlarda izlediğimiz haber bültenleri yeni günün habercisi gibi görünse de, aslında uzun bir koşuşturma sonunda hep aynı kapıya çıkılan polisiye bir film sahnesinin tekrarı niteliğinde günbegün sürüp gitmekte. İzletilen bu filmdeki sahnelerin doğru veya yanlışları bir tarafa, biz genç kuşak için bile artık sıkıcı bir rutine dönüştüğü aşikâr. Bu eski Ankaraçam filminin sahnelerini fragman tadında özetlemek gerekirse yasadışı örgüte şok operasyon (*son günlerdeki popüler ismi KCK*), uluslararası ilişkilerde elimizi güçlendiren yeni gelişmeler ve bu bağlamda bir koyup üç (*babay*) alma girişimleri, kolluk şiddeti, eğitim sistemindeki çarpıklık... Hiç kuşkusuz bu sıkıcı filmi insanlara her gün izlettirmenin birden çok yolu var ki son günlerde bu yöntem “*Adını Tayyip koydum polislin yolu*” tadında sürmekte. Burada polisten kasıt sadece mavi üniformalı, silahlı adamlar değil elbette. Günümüzde, yaşadığımız bu coğrafyada insanların içine düştüğü durum öyle tehlikeli bir hal aldı ki, insanlar neredeyse polisler ve polisten korkanlar olarak ikiye ayrılmış durumda (*polise karşı olan bir kitle de var tabii ama ne yazık ki sayıları çok kısıtlı ve her geçen gün azalmakta*). Bu aslında uzun yıllardır izlenen bir devlet politikasının sonucu. Alt katta yaşayanlar müziğin sesini açınca 155'i arayan komşular, ilkokullarda öğretmenlerin peşindeki aynasız

müdürler, liselerde öğrencilerin üzerini arayan, ceketi olmayanları okula almayan öğretmenler, üniversitelerde solcu öğrencileri polise bildirmeyi görev edinmiş “*bilim insanları*”; bu örnekleri hiyerarşik bir sıraya koyarsak bunun en tepesinde dizileri RTÜK'e şikâyet eden hafiye bir başbakan.

Peki nedir amacı tüm bu olanların? Neyi saklıyorlar? Neyin telaşı bunca koşuşturma? Bu soruların aslında yüzlerce nesnel cevabı var ama birkaç cümleyle özetlemek gerekirse, yaşadığımız, buz gibi yüzümüze çarpan gerçekleri gizlemek. Sezar'ın hakkı Sezar'a derler ya, bu acımasız Sezar'ların da haklarını vermek lazım bu konuda gayet de başarılılar. Öyle ki, bilinçaltımıza bu yalanlar ve korku öyle işlemiş ki, gerçekleri göremez olmuşuz, gördüklerimizi ise çarçabuk unuttur. Aslında çok korkutucu rakamlar ve veriler barındırıyor yaşadığımız bu coğrafya. Ufak bir örnek vermek gerekirse, dünyada tüm ülkelerdeki 36bin terör tutuklusunun 12 bin tanesi Türkiye'deki hapisanelerde bulunuyor. Bu rakamı biraz daha çarpıcı bir hale getirirsek bu tutukluların 10bin'den fazlası malum Kürt hareketine mensup.V for Vendetta filmi izlemeyen yoktur. Filmde V'yi yakalamaya çalışan iki dedektif arasında geçen ‘*peki ya devletin bize söylediği her şey yalansa ve aslında bu güne kadar korktuğumuz terörist kavramını yaratan devletin ta kendisiyse*’ repliğinin geçtiği sahneyi

izledikten sonra hepimizin kafasında birer ampul yanar aslında ve filmden sonra hepimiz Facebook'a girer, filmi hemen beğeniriz ama iş o cümleyi dillendirmeye gelince... İşte tam o anda yazının başında bahsettiğimiz polisler devreye girer. Bazen hemencecik olur bu, televizyonda gördüğümüz bir coplama sahnesi gelir gözümüzün önüne ve unutuveririz aklımızdaki kelimeleri, daha azınlıkta olan bazılarımızın bilinç altına bu denli tesir etmemiştir bu polis düşünseli ve çıkar söyleriz korkmadan gördüğümüz bu gerçeği. Bu sefer de polis kendini fiil olarak kullanır yaşam cümlesi içerisinde. Sonuç , ertesini gün akşam saat 19:30'da tüm kanallarda yine aynı film televizyonda...

Peki değişmez mi bu durum? İnsanlar büyük kalabalıklar halinde aynı ortak düşleri haykıramaz mı? Hep birlikte daha güzel yarınları söke söke alamaz mı bu insanlık hırsızlarından? Elbette yapabilirler ve yapmalıdırlar da. Bu durumu da elbette örgütlenerek, çoğalarak yapabilirler ve bu örgütlenmenin en önemli ayaklarından biri olan üniversiteler ayağının karşısında duran en önemli engel ise öğrencilerin belası Yükseköğretim Kurulu'dur. Zat-ı âlileri 12 Eylül darbesinde tam da bu amaç için kurulmuş ve kurulduğu günden bu yana gerek direkt olarak, gerekse çıkardığı yönetmelikler sonucunda on binlerce duyarlı akademisyen ve öğrencinin üniversite ile ilişkisinin şu veya bu şekilde kesilmesini sağlamış ve günümüzdeki 'ilim-irfan abidesi' üniversiteleri yaratmışlardır. Yaratılan bu durum gayet açık ve net ortadadır. Düşünmeyen, sorgulamayan, bencilleşmiş bireylerin yetiştirildiği, saçma sapan müfredatların genç beyinlere aktarıldığı bu okullarda, hâlihazırda

bu durum yetmezmiş gibi bir de yeni YÖK yasası karşımıza çıkmış durumda. Bu yasa ile üniversiteler tamamı ile birer şirket modellerine dönüşecek ve öğrenciler iyiden iyiye müşteri konumuna getirilmeye çalışılacaktır. Bizden de verecekleri eğitimi cep telefonu satın alır gibi almamız, bize göre olanını seçmemiz ve satın almamız istenecektir. Aslında bu modelin mimarı ABD'dir ve onların uyguladığı bu sistemde üniversite eğitiminin maliyetini yalnızca gelir düzeyi ortalamasının çok yukarısında olan insanlar sağlayabilmektedir. Zengin ve fakir arasındaki gelir uçurumunda dünyanın ilk beşi içerisinde kendine yer bulan Türkiye'de, fakir ailelerin çocuklarının suratına üniversite kapılarının kapatılmaya çalışıldığı günümüz paralı eğitim sisteminde bile, dar gelirli bir ailenin çocuğunu iyi bir mühendislik, tıp vb. fakülterlere göndermesi (*kazanmasını sağlaması*) hayal iken, getirilmeye çalışılan bu yeni sistem ile olacakları bir an olsun düşünürsek dehşete kapılmamak elde değildir. Askeri vesayetın üniversitelerdeki temsilcisi ve 12 Eylül darbesinin mahsulü YÖK, günümüzde misyonunu "polis devletini" üniversitelere nüfuz ettirmekle sürdürmektedir. Çıkartılmak istenen yeni YÖK yasası ile öğrenciler ve akademisyenler üzerinde uygulanmayı beklenen yeni disiplin ceza yönetmelikleri de kapıdadır. Tam da bu yüzden biz öğrencilere düşen görev, yeni yasını da, bizatihi YÖK'ün kendisini de üniversitelerden defetmektir. Askerlerin postallarıyla gelen bu YÖK belasından kurtulmak, bu sese alanlarda, eylemlerde ses katmak demokratik üniversite özlemi duyan her gencin boynunun borcudur. Askerlerin postallarıyla gelen YÖK, öğrencilerin isyanıyla gidecektir!

TMMOB, ODTÜ'NÜN VE ODTÜ'LÜLERİN YANINDADIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı**, yazılı bir açıklama yaparak, Göktürk-2 uydusunun fırlatma töreni için ODTÜ yerleşkesine giden Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı protesto eden öğrencilere yönelik 18 Aralık Salı günü yaşanan polis saldırısı ve sonrasındaki gözaltıları kınadı.

Soğancı, açıklamasında, yaşananların ülkemizin demokrasi ile alakası olmayan baskıcı ve otoriter bir anlayışla yönetildiğini bir kez daha gösterdiğini belirterek, "Bu ülkeyi 'ileri demokrasi' ile yönettiğini iddia eden Başbakan, Göktürk-2 uydusunun uzaya fırlatılma törenine katılmak için 3600 polis, 20 zırhlı araç ve 8 TOMA eşliğinde ODTÜ'ye girmiştir. Sadece bu tablo dahi ülkemizin demokrasi ve özgürlükler

konusunda hangi noktalara geldiğini göstermeye fazlasıyla yetmektedir. Başbakan, polisin ve şiddetin esamesinin dahi okunmaması gereken üniversiteye yani bilim yuvasına devasa bir ordu ile savaşa gidercesine girmiş, bir öğrencinin başından gaz bombası ile yaralanarak yoğun bakıma alınmasına değin uzanan bir şiddet ortamının oluşmasını sağlamıştır" ifadelerini kullandı. Soğancı, "ODTÜ'nün, öğrencisine ve üniversitesine topyekun sahip çıkan bu onurlu duruşu ve direnişi, tarihte demokrasi ve özgürlük adına atılan adımlar sayfasında şimdiden yerini almıştır" derken, polis saldırısını ve sonrasında yaşanan gözaltıları kınadı ve TMMOB'nin, 'arkadaşına, okuluna, ODTÜ'ye ve ülkesine sahip çıkan üniversitelilerin yanında olduğunu' belirtti.

MEVCUT ATIK SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Ege Üniversitesi Öğretim Üyesi olan Doç. Dr. Hüseyin Günerhan yönetiminde Dr. Ali Kemal Çakır tarafından yapılan “İzmir Harmandalı Düzenli Depolama Alanındaki Metan Gazı Potansiyelinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi” isimli doktora tezi sonucu İzmir’in mevcut atık sorunları kapsamında çözüm önerileri aşağıda verildiği gibi tespit edilmiştir.

İzmir’in gün geçtikçe artan nüfusu ve hızlı gelişimi, beraberinde kayda değer sorunlar da getirmiştir. Bu sorunların önemli bir kısmını atık sorunu oluşturmaktadır. 1992 yılında kurulan Harmandalı Düzenli Katı Atık Depolama Tesisi ömrünü tamamlamış ve yeni bir depolama tesisi arayışı ortaya çıkmıştır. Yeni depolama tesisinin yerinin tespiti konusunda çeşitli sorunlar da yaşanmaktadır (*Halkın kendine yakın depolama tesisi istememesi, Kanun ve Yönetmeliklere harfiyen uyma zorunluluğu gibi*).

Ayrıca hızla büyüyen İzmir’de sanayi artıkları da aynı şekilde artmakta ve bunların bertarafı konusunda sıkıntılar yaşanmaktadır (*Mevcut İzaydaş tesisinin uzak olması, maliyetlerin de beraberinde fazla olması gibi*). Yine inşaat artıkları, molozlar, park-bahçe atıkları, tıbbi atıklar, deniz atıkları (*körfez, koy, sahil vs.*) bunu izlemektedir.

Evsel katı atıkların döküm alanına transferi için bir transfer istasyonunun kurulması ve bu istasyondan kamyonlarla taşınması gerekmektedir. Fakat mevcut istasyonların kurulumunun İzmir’in gelişim sürecinde şehir merkezlerinde veya şehir merkezlerine yakın yerlerde kalması hem vatandaşlar hem de atık taşıma maliyetleri açısından sorun oluşturmaktadır.

Tüm bu sorunları çözecek, çevre bilincini oluşturacak, sadece mevcut çözümlerle kalmayıp geleceğe dönük atık planları ve projeleri oluşturabilecek bir yapıya ihtiyaç bulunmaktadır. Bu kapsamda İzmir mücavir alan sınırlarındaki atık yönetiminden sorumlu olacak ve Büyükşehir bünyesinde kurulacak bir şirkete ihtiyaç duyulmaktadır.

- 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu’nun 7.maddesinin i fıkrası ve 5393 Sayılı Belediye Kanunu’nun “Belediyelerin Yetki ve İmtiyazları” başlıklı 15. maddesinin (g) bendi gereğince; “*katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması*



ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak” belediyelerin yetkileri arasındadır. Aynı maddenin 2. fıkrası gereğince de belediyeler, (g) bendinde belirtilen “*katı atıkla ilgili hizmetleri Danıştay’ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir*” denilmektedir.

- Yine, belediyeler 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu’nun 2/a maddesi gereğince, kanun kapsamında olup, belediyelerin mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinin bu kanun hükümleri gereğince ihale yoluyla yapılması gerekmektedir. Buna göre, “*belediyelerin katı atıkların toplanması, taşınması, bertarafı ve geri kazanımı ile ilgili hizmetlerini 3. şahıslardan veya kendi kurdukları şirketlerden hizmet alımı suretiyle yaptırabilmeleri veya katı atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri inşa ettirebilmeleri için 4734 sayılı yasada belirtilen usullerde hizmet veya yapım ihalesine çıkmaları gerekir*” denmektedir.

Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, bertarafı ve depolanması ile ilgili hizmetlerinin, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 15. maddenin 2. fıkrası gereğince imtiyaz yoluyla yaptırılması mümkündür. Bu hizmetlerin imtiyaz yoluyla devredilebilmesi için öncelikle Belediye Meclis Kararı alınması, Danıştay’ın görüşü ve İçişleri Bakanlığı’nın onayı gerekmektedir.

İmtiyaz hakkının devri de yine ihale yoluyla yapılabilir. İmtiyaz yoluyla devir durumunda 49 yıl süreyle katı atıkların toplanması, taşınması, geri kazanılması bertarafı ve depolanması ile ilgili hizmetler imtiyaz hakkını devir alan işletmeci (*firma*) tarafından yerine getirilecektir. İmtiyaz hakkının devri halinde, imtiyaz hakkı devir edilen hizmetin kamu hizmeti olma özelliği kaybolmayacaktır. İmtiyaz sahibi, hizmetini kanunda ve sözleşmede kararlaştırılan usuller çerçevesinde yerine getirecektir. İmtiyaz devri halinde, belediye imtiyaz sahibine (*işletmeciye*) katı atıkların toplanması, taşınması, geri kazanılması, bertarafı ve depolanması ile ilgili herhangi bir bedel ödemeyecek, imtiyaz sahibi katı atık bertaraf veya işletme bedelini, belediye adına, çevre temizlik vergilerinden alabilecektir.

Öncelikli olarak İzmir ili için bir çöp master programının yapılması gerekmektedir. Bu program ilk planda AB direktiflerini baz alarak 2030 yılına kadar yapılmalıdır.

En hızlı çözümün sağlanabilmesi için Harmandalı Depolama Alanı, rehabilitasyon ihalesine çıkartılmalı, rehabilitasyon sonrasında Harmandalı Depolama Alanı yeşil bir mesire alanına dönüştürülmeli ve alanda yapılacak gaz değerlendirme çalışmaları neticesinde bir kojenerasyon tesisi kurulmalıdır. Bu sayede, yaklaşık 7000 adet konutun elektrik enerjisi sağlanabilecek ve bu enerji enterkonnekte şebeke ile TEDAŞ'a veya Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayi tesislerine verilebilecektir.

Çevre-civardaki konutlara ısınma amaçlı buhar enerjisi verilebilecek, alanda yapılacak seracılık faaliyetleri ile organik tarım üretimine geçilebilecektir. Böylece alanda herhangi bir koku gibi kötü bir durum söz konusu olmayacaktır. 900 dönümlük alanın yaklaşık 10 dönümüne kurulacak MBA (*Mekanik Biyolojik Arıtma*) Tesisi ile Harmandalı Depolama Tesisi ortalama 30 yıl daha çok rahat kullanılabilir. Bu anlamda İzmir'in güney kısmı için kurulması düşünülen 2. depolama tesisi için zaman kazanılmış olacaktır.

MBA'ya ek olarak şehrin güney kısmının organik atıklarının değerlendirileceği (*İzmir genelindeki mevcut atığın %60 kadarını oluşturmaktadır*) bir kompost tesisinin kurulması faydalı olacaktır. Bu kapsamda kurulacak kompost tesisi için 3-4 dönümlük bir alan yeterli olacaktır.

Ayrıca hızla gelişmekte olan İzmir sanayisinin tehlikeli atıklarını İzmir genelinde bertaraf edecek herhangi bir tesis yoktur. Sanayi firmaları, atıklarını İzmit'te bulunan yakma tesisine götürmektedir ve yüksek maliyetlerine

bir de atık maliyetlerine eklemek zorunda kalmışlardır. İzmir ilinde (*muhtemelen Aliağa olabilir*) kurulacak bir yakma tesisi ile hem İzmir hem de Ege Bölgesi'ndeki birçok sanayi kuruluşu artan atık masraflarından kurtulmuş olacaktır.

Genel olarak, katı atık yakma tesisi yapmayı düşünen belediyeler, aşağıda verilen önerileri göz önünde bulundurmalıdırlar:

1. Katı atık yakma tesisi, entegre katı atık yönetim planının bir parçası olmalıdır. Bu konuda en ekonomik ve sürdürülebilir yaklaşım, kompostlaştırma ve geri dönüşüm için uygun olmayan atıkların yakılmasıdır. Kompostlaştırılabilir atıklar, yüksek su muhtevasından dolayı yakılmamalıdır. Yüksek su muhtevası, atıkların kalorifik değerini önemli mertebede düşürüp yakma tesisinin enerji verimini azaltır. Geri dönüştürülebilir atık, yakmadan daha ekonomik yöntemlerle ekonomiyeye geri kazandırılabilir.
2. Katı atık yakma tesisleri, enerji üretimi ve buhar ve/veya elektrik satışını da hedefleyecek şekilde tasarlanmalıdır. Belediyeler, imar planlarını yaparken, gelecekte inşa edilebilecek katı atık yakma tesislerinin yerlerini enerji satışını düşünerek seçmelidirler (*örneğin, enerji ihtiyacı yüksek olan endüstriyel komplekslere yakın, belediyenin inşa edeceği ve merkezî ısıtma sisteminin uygulanacağı toplu konutlara yakın olması gibi*).
3. Enerji üretimi olmayan, hatta yakıt ilâvesini gerektiren teknolojiler seçilmemelidir.
4. Tüm diğer katı atık yönetim tesislerine (*düzenli depolama, ayırma/geri dönüşüm, kompostlaştırma*) sahip olmayan belediyeler, katı atık yakma tesisi planlamadan bunları tamamlamalıdır.
5. Katı atık yakma tesisinin yer seçimi ve planlama aşamasında, enerji ve/veya buhar satış olanakları belirleyici bir faktör olmalıdır.
6. Yakma tesisinin kapasitesi, kapsamlı bir fizibilite çalışması çerçevesinde belirtilmelidir. Nüfus projeksiyonları dikkatli değerlendirilmelidir. Kişi bazındaki atık üretiminde uzun vadede teknolojinin gelişmesi ve çevre bilincinin artmasından dolayı beklenecek düşüş de değerlendirmede göz önünde bulundurulmalıdır. Tesis kapasitesi asla fazla yüksek tutulmamalıdır.

"MOBBİNG"İN FARKINDA MISINIZ?

> Mak. Müh. BAHAR GÖÇER / MMO İzmir Şubesi İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

İş yerinizle ilgili;

- Çözümlememiş bir çatışma, baş eğmediğiniz bir durum mu var?
- İşyerinde aşağılanma, tehdit edilme ya da dışlanmaya mı maruz kalıyorsunuz?
- Sorumluluklarınızı yerine getirmenizi engelleyen mantık dışı uygulamalara mı maruzsunuz?
- İşten atılmayla mı tehdit ediliyorsunuz?
- Hakkınızda asılsız dedikodular mı çıkarılıyor?
- Sürekli azarlanıyor, yetersiz olduğunuz yüzünüze vuruluyor, performansınız beğenilmiyor mu?
- Kılığınızla, kıyafetinizle dalga mı geçiliyor?
- Yaptığınız tüm önerileriniz reddediliyor, yanıtız mı bırakılıyor ve siz yokmuşsunuz gibi mi davranılıyor?
- Dışlanma, bilgi saklama, yanlış giden her şeyin faturasını size çıkarmak gibi bir durumla mı karşılaşıyorsunuz?
- Kişiliğinize hakaret edilerek doğal ve zararsız olan davranışlarınız eleştiriliyor mu?
- Pazartesi işe gitmek kabusunuz mu oldu?

Yukarıdakilerin bir ya da birkaçına maruzsanız 'mobbing'e maruzsunuz demektir. Yukarıda yazılanlar 'mobbing'in uygulama çeşitlerinin çok küçük bir kısmıdır. Aslına bakarsanız uygulayanın yaratıcılığına göre çok farklı yöntemler de geliştirilebilmektedir. Başlarda algılamakta zorlanacağız ama amacına baktığınızda göreceğiniz ve sizi psikolojik olarak hasta eden birçok davranış "mobbing" in kendisidir. Dilimizde net bir karşılığı yoktur. Yıldırma, bezdirme, baskı uygulama, başkası üzerinde iktidar kurma, psikolojik şiddet gibi kavramlarla açıklanmaya çalışılıyor. Bunların içinde "mobbing" kavramına en yakın olanı psikolojik şiddet gibi görünüyor. Mobbing; evde, okulda, sosyal hayatınızda yaşadığınız şiddetin, iş yerinde uygulama biçimidir. Kötü olan şu ki; bunların içinde en sistematik ve gelişmiş olanı "mobbing"dir. Bazen insanların "mobbing" nasıl uygulanır ve bu konuda nasıl yaratıcı olunur gibi eğitimler aldıklarını düşünüyorum. Çünkü uygulama esnasında uzunca bir süre maruz kaldığınız şeyin "mobbing" olduğunun farkına varamabiliyorsunuz. Genelde "mobbing"e maruz kalan, sorunun kendinde olduğunu, kendisinin yetersiz olduğunu, problemlerin kaynağının kendisi olduğunu zannediyor. Bazı durumlarda da yaşanan mağduriyetin normal bir durum olduğunu, her işyerinde böylesi durumlar

yaşanabileceğini sanıp, bunun bir insanlık suçu olduğunu anlamıyor hatta yaşadıklarının şiddeti yüksek değilse, bu şiddet biçimi ile yıllarca yaşayabiliyor. Ancak şiddet ağırsa ve uygulanma amacı işten ayırmayı hedefliyorsa bu "mobbing" olarak nitelendiriliyor. Bu aşamalarda da genelde, ciddi ruhsal çöküntüler ve travmalar oluşuyor. Hatta sonucu fiziksel problemleri de beraberinde getiriyor.

"Mobbing" kavramıyla ilgilenmeye başladığımdan beri şunu fark ettim. Çevremdeki insanlar (arkadaşlarım, tanıdıklarım vs.) hayatlarında en az bir kez, bir süreliğine "mobbing"e maruz kalmışlar. Belki de çevremde hiç işveren olmamasından mı bilemiyorum. Herkesin farklı bir ya da birkaç "mobbing" hikâyesi var. Daha ilginç de, yıllardır hayatımda olan bu insanlarla, maruz kaldığımız bu durumları hiç konuşmamış olmamız. Ben de hayatımda birçok kez "mobbing"e maruz kaldım. Bu mağdur olma durumlarını başkalarıyla paylaşırken, aklımın bir köşesinde de her zaman şu fikir vardı: Sorunu yaratan belki de benim. Bugün çevremdeki diğer insanların da bu sorunları yaşarken hatayı kendilerinde aradıklarını fark ediyorum. Bu durumu dillendirdiklerinde, sanki beceriksizlikleri ortaya çıkacakmış, sanki yetersiz oldukları için bu koşulları yaşıyorlarmış duygusuyla suçluluk hissine kapılıyorlar. Ancak araştırmaya başlayınca anlıyorsunuz ki; bu şiddet biçimi, oldukça sistematik, somut veriler bulunamadığı için kolay kanıtlanamayan, mağduru suçlu gösteren, incelikli bir yöntem.

Üzerinde çalışma yapan uzmanlarca "mobbing" değişik şekillerde kategorize edilmiş. Bunları burada uzun uzun anlatmak zor. Genelde aşağılamalar, küfre maruz kalmalar, diline, dinine, ırkına, kıyafetine, kişiliğine karşı hakaretler vs. herkesin ortasında ayan beyan yapılıyorsa, bu durum "mobbing" olarak nitelendiriliyor. Bu "mobbing" biçimi kişiyi yıldırıp, işten ayrılmasını sağlamak amacıyla uygulanıyor. Fakat burada zor olan ve önemli olan başka bir nokta daha var. O da açık olarak uygulanmayan, anlaşılması zor olan "mobbing" biçimleri. Açıkça küfür edilmez, dolaylı olarak laf çarpılır, yaptığınız işin beğenilmediği söylenmez ama defalarca değişiklik istenir, iyi niyetli uyarılıyormuş gibi davranılıp, kılık kıyafetiniz, görünüşünüz, konuşmanız eleştirilir. İş öğretildiği söylenip, inceden hakaret edilir. Bu örneklerden yüzlerce çoğaltılabilir. İnceden

sizi baskı altına alıp, uyguladığı baskıyı kamufle etmeyi başarabilir. Bence bu “mobbing” biçimi ayan beyan uygulanandan daha tehlikelidir. Yıldırmanın biçimi kamufle edildiği için, bu durumu gün yüzüne çıkarmak zordur, hukuken kanıtlamak da zordur. Özellikle rekabet ve iktidar kavramının yüceltildiği günümüzde, kamufle edilerek uygulanan bu yöntem rahatça uygulanır olmuştur.

“Mobbing”in uygulandığı sektörler de dikkat çekici. Her bir sektörde kendine özel “mobbing” uygulamaları var. Kavramı araştırmaya başladığımda, yalnızca özel sektörde olduğunu düşündüğüm, kamuda uygulamanın zor olduğunu sandığım “mobbing”, aslında bütün sektörlerde rahatça kol gezen, uygulayana hak olarak bahşedilmiş bir yıldırma politikası olarak karşımıza çıkıyor. Kamuda müdürün çalışana uyguladığı, çalışanın çalışana uyguladığı birçok “mobbing” vakaları söz konusudur. Kamuda “mobbing” ile ilgili açılmış davalar da mevcuttur. Diğer ilginç durum da, özel sektörde “mobbing” davalarına rastlanmıyor olması. Sanırım özel sektör çok daha denetimsiz. İşveren ve vekilleri tarafından uygulama daha rahat ve karşı tepkinin de oluşmadığı bir durum söz konusu. Özel sektör çalışanları da bu baskıları daha kanıksamış durumda. Özel sektörün güvencesiz çalışma koşulları ve işten atılma kaygısı da bu davaların açılmamasına birer sebep oluyor. Bunları söylerken sanılmasın ki kamuda çok fazla “mobbing” davaları var. Kamuda, özel sektöre göre “mobbing” davaları daha çok ama açılmış “mobbing” davaları uygulama sayısı yanında yok denecek kadar azdır. Bu davaları açmak ve yargı yolu ile mücadele de henüz yaygınlaşmış bir durum değil.

Bildiğim kadarıyla, “mobbing”e maruz kalma durumunda neler yapılabilir, onlara da kısaca değinmek istiyorum. Ayan beyan maruz

kalındığında, dava açmak konusunda insanlar daha kararlı oluyorlar. Bu “mobbing” durumu için yargıya başvurmak, olumlu sonuç alma ihtimalini de güçlendiriyor. Özellikle de yazılı birtakım dokümanlar (mailler, yazılı kararlar, alınmış notlar vs) hukuk sürecinin olumlu sonuçlanmasında yardımcı olabiliyor. “mobbing”e maruz kalma durumunu, mümkünse üstünüze ya da varsa insan kaynaklarına da bildirmek işe yarar bir durum olabiliyor. Şayet psikolojiniz çok bozulmamışsa işten ayrılmamak, onun yerine kalıp mücadele etmek, durumu açıkça konuşmak özgüvenin zedelenmesine engel olabiliyor. Yaşadığınız psikolojik baskıyı da, iş yerinizdekilere ve çevrenizdekilere (ailenize, arkadaşlarınıza vs.) anlatmanız baskının üzerinizdeki şiddetini azaltabilir. Psikolojiniz bozulmuşsa ve yargıya başvurmayı düşünüyorsanız, psikiyatra giderek, ruh halinize ilişkin rapor almak da işe yarayan bir durum. Yanlış anlaşılmasın, ben bütün bunları yazarken “mobbing” konusunda yetkin biri değilim, yalnızca öğrendiklerimi size aktarmaya çalışıyorum.

Başlarda da anlatmaya çalıştığım gibi “mobbing”in tek bir yöntemi yok. Hatta ne kadar derinlemesine araştırırsanız, o kadar ilginç yöntemlere rastlayabilirsiniz. Bence “mobbing” artık hayatlarımızın bir parçası ve biz bu durumu belli dozlara göre kanıksamış durumdayız. Bu konuda yazılıp söylenecek çok söz var ama şimdilik bu kadarla sınırlayalım. Son olarak şunu söylemek istiyorum: “mobbing”e maruzsanız, başınızı önünüze eğmeyin, kendinizi yargılamayın, dik durun, mücadele edin ve daha önemlisi meslek örgütlerinize ve sendikanıza durumu bildirin. Her yerde olduğu gibi bu alanda da mücadele örgütlülükle kazanılır.

Hepinize “mobbing”siz günler diliyorum. Sağlıcakla kalın.

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 01 Aralık - 31 Aralık 2012 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Abdurrahman Aydın
Ahmet Akçay
Ali Saygın Köseoğlu
Ayhan Özgür
Bahar Kavaz
Birtan Demir
Cem Özmen

Deniz Ülkü
Deniz Ünlü
Ender Çelik
Fatih Yavuz Barut
Fehmi Önman
Gökhan Çolak
Gökhan Hendek

Gökhan Tarık Babayigit
Hasibe Seda Karagöz
Mahir Akbaş
Mehmet Aslan
Mert Aslan
Müge Akyol
Okan Bostan

Orkun Küçük
Özlem Çakmaklı
Senem Volaka
Tuğçe Mercan
Ulaş Evcı
Volkan Arman
Yunus Emre Kahvecioğlu

AVUKAT ÖNDER DEMİR İLE ÇALIŞMA KARŞILIĞI ALACAKLARA DAİR SÖYLEŞİ

> Dr. DENİZ DİNÇ YILMAZ

Şube hukuk müşavirlerimizden Avukat Önder Demir ile, işçi alacaklarına ilişkin Yargıtay uygulamalarının ve kanunların anlamı ile uygulamada nelerle karşılaşıldığı ve çözüm önerilerine ilişkin bir söyleşi gerçekleştirdik.

İş sözleşmeleri, tüm sözleşmelerde olduğu gibi taraflara borç ve yükümlülükler doğurur. İşverenin ve işgörenin iş sözleşmesinden doğan karşılıklı borçları bulunmaktadır. İşçinin yasada sayılan başlıca borcu iş yapma, işverenin ise ücret ödeme borcudur. İş Kanunu'nun yanı sıra birçok yasa ile ücret sadece işverene karşı değil üçüncü kişilere karşı da korunmuştur. Ancak üyelerimizden sık sık ücret ödemelerinde yaşadıkları aksaklıklara, hak kayıplarına ilişkin şikâyetler almaktayız. Özellikle bu tür sıkıntıların iş akdinin feshi ile sonuçlandığını görüyoruz.

Ücret ödenmemesi ile ilgili sorun ne yazık ki bizim memleketimizde biz avukatların çokça karşılaştığı bir sorun. Belirttiğiniz gibi bir diğer sorun da iş akdinin sonlanması. İş akdinin sonlanması o kadar önemli bir konu ki, çalışma hayatınız ya da ilişkiniz boyunca birikmiş olan bir kısım alacaklarınız sözleşmenin nasıl fesh edildiğine bağlı olarak alınabilir, tahsil edilebilir ya da tahsil edilemez hale geliyor. Fakat işverenin kimi kusurlu hareketleri zaten işçinin iş kanunundan kaynaklanan bütün haklarını istenebilir bir hale sokar. En ciddi kusur da, belirttiğiniz gibi ücret ödenmemesidir. Hem iş kanunu, hem de uygulamada işverenin ücreti zamanında ya da tam ödememesi, hem kanun anlamında hem de herhangi bir dava aşamasında işvereni savunma karşısında dinlenmez hale getirir. Yani bir hâkim, eğer işveren ücreti zamanında ödemiyorsa artık o kendini nasıl savunursa savunsun, kanun onu kesin olarak haksız gördüğü için talepleri ve iddiaları dinlemez.

O zaman işçi, ücretine ilişkin bu sorunu kısa sürede dava ile çözebilir...

Elbette ücretin ödenmemesi işçiyi haklı konuma getirir ama sözleşmeyi işçi, nasıl ve ne zaman fesh edecek, alamamış olduğu haklarını nasıl alacak; bu tabii apayrı bir konu. Neden dersenez; bizim memlekette hak aramak hem pahalıdır hem de uzun sürer. Bazen hak aramanın kendisi haksızlık haline dönüşür. Hatta bazen hak aramak o kadar uzun ve atıl

bırakılır ki adliyelerimizde, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin bile bu yönde kararı vardır. Yani "kişiye hakkını sen o kadar uzun sürede teslim etmişsin ki devlet olarak, aslında burada Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin adil yargılanma ilkesi denilen 6. maddesini ihlal etmişsin" der. Yani insan hakları suçu işlemişsin der.

İş davaları bakımından da Yargıtay çok sıkıntılı ve çok birikmiş dosyaya sahip olduğu için böyle bir sorun var. Yani işin dava süreci bir yıl gibi bir sürede bitebiliyorsa bile bazen Yargıtay safhası ne yazık ki iki yıldan önce sonuçlanmıyor. Ve bu süreç içerisinde hakkımızı mahkemede kanıtlamış, belirli bir alacağa hak kazanmış olsak dahi Yargıtay'dan dosyamız gelene kadar işverenin maddi varlığını korumasını umut ediyoruz. O sürede işveren maddi varlığını sonlandırırsa biz alacağımızı tahsil edemez hale dahi gelebiliyoruz.

Ücretle ilgili yasal kuralları bize kısaca özetler misiniz?

İşveren, ücreti en geç ayda bir kere ödemek zorundadır. İşverenle işçi arasında, ücretin özel olarak parçalar halinde ödeneceğine yönelik yazılı olarak bir anlaşma yapılmadıysa o zaman ücret en geç 30 günde bir olmak üzere ve ayın hep belirli bir tarihinde ödenmek zorundadır. Sözleşmede bir tarih belirtildiyse o tarihte ödenmek zorundadır. Sözleşmede tarih belirtilmemiş ancak işyerinde gelenek haline gelmiş bir uygulama var ise o zaman o gün ödenmek zorundadır. Eğer bu da yok ise o zaman ayın birinci günü ödenir.

İşçi, ücreti ödenmediğinde ne yapar, hakları nelerdir, her şeyden önce iş akdini haklı sebeple fesh edebilir mi?

İş akdini haklı sebeple feshetmek bir yol. Ancak biz iş akdimizi sonlandırmak istemeyiz. Niye yeni bir iş bulmakla uğraşalım; biz iş akdimize devam edip haklarımızı tahsil etmek isteriz. Böyle bir durumda, yani iş akdimizi feshetmek istemediğimizde ücret de ödenmiyorsa eğer, bize tanınan hak, hizmet görmeme hakkını kullanmaktır. Çok nadir kullanılan bir haktır bu bizim memleketimizde. Bu hareket bireysel

ya da aynı problemi yaşayan çalışanların ortak tavrı ile de gerçekleştirilebilir. İşçilerin, işyerinde gerçekleştirilebilecek bu toplu hareketi yapmalarının kanun dışı grev olarak nitelendirilemeyeceği, kanunda net bir şekilde yazılmıştır.

Çok sık uygulandığını duymadığımız bu yöntemi tercih ettiğimizde dikkat etmemiz gereken kurallar var mı?

Başlangıçta belirttiğiniz gibi, sözleşmeden doğan karşılıklı borç ve yükümlülükler işverence yerine getirilmiyorsa, işgören de diğeri gibi sözünü tutmak zorunda değildir. Ama iş kanununda işçi, hayatını idame ettirmek için o ücrete ihtiyaç duyduğunda fesihden başka bir çaresi de olmalıdır. Bu yöntem de hizmet görmeme hakkını kullanmak ya da hizmet vermeme hakkını kullanmaktır. Tabii ki bunun bazı kuralları var. Mesela evinizde oturup da “ben işe gelmiyorum” deme hakkınız yok. Yoksa o zaman devamsızlık suçu işlemiş olursunuz. Keza işverenin ödemede gecikmesinin 20. gününden sonra bu hakkınızı kullanabilirsiniz. Yargıtay, bu hakkın nasıl kullanılacağını şöyle formüle ediyor: işçi işyerine gidecek, her an işe başlamaya hazır halde mesaisini orada geçirecek ama hiçbir iş yapmayacak, işyerine maddi bir zarar da vermeyecek, mesaisi bitince de evine dönecek. Bu şekilde bir uygulamaya tanık olmadım daha önce fakat bir işyerinde birden fazla insan toplu olarak böyle bir hareket yaptığında da kanun şöyle bir şey söyler: kanun dışı grev ya da işçinin toplu isyanı olarak kabul edilemez bu eylemler.

Ücret alacaklarına kanun ne kadar faiz öngörüyor?

Bu da önemlidir; kıdem tazminatına ve gününde ödenmeyen ücrete mevduata uygulanan en yüksek faiz uygulanır. Diğer alacaklara ise (ihbar tazminatı, yıllık izin alacağı, fazla çalışma) ise yasal faiz uygulanır. Yasal faiz şu anda yıllık %10 civarlarında iken; mevduata uygulanan en yüksek anda bu rakam %19 ve %20’dir. Ülkemizde davaların ortalama 3-4 yıl sürdüğünü düşünürsek, bu rakamlar daha anlamlı hale geliyor. İşveren, ücreti gecikmeli bile ödese bu faizi de ödemek zorundadır. Eğer faizi ödemeyip birikmiş ücretleri ödediyse hâlâ haksız halde kalmaya devam eder.

Son bir bilgi daha vereyim. Ücret alacağında 5 yıllık zaman aşımı vardır. Örneğin, şu anda işveren geldi, ücret alacaklarının büyük bir kısmını ödedi ama 2-3 ayı ödemedi. Siz de çalışma hayatınıza devam ettiniz. Dört yıl sonra emekli oldunuz ya da oradan ayrıldınız; hâlâ ödememiş olduğu aylıkları mevduata uygulanacak en yüksek faiziyle birlikte talep etmeye hakkınız bulunacaktır.

İşveren, konkordatoyu ne zaman ve hangi koşullarda ilan eder?

Konkordato, işverenin ticari ve kamu alacaklılarına bir çağrı göndererek, bir kurtulma planı açıklayıp, “hakkımda herhangi bir icrai hareket yapmazsanız; genellikle 1 ile 3 yıl süreyle haciz takip göndermez, herhangi bir hukuki işlem yapmazsanız, bu plan doğrultusunda çalışarak işletmemi kurtararak borçlarımı öderim” anlamında yaptığı anlaşma çağrısıdır. Ama karşılıklı anlaşma yetmez, ayrıca konkordatoya bakan ticaret mahkemesi hâkimi projeyi akılcı bularak onay vermelidir. Alacaklıların da %70-80’inin onay vermesi gerekir. İşçiler de alacaklılar arasındadır ve işçiler onay vermiyorsa bu durumda yapacak bir şey yoktur. Ancak, konkordato planlarında daha çok ticari alacaklılarla anlaşma yapıldığından, işçilere maaşı ödenir. Çünkü işletmenin yaşaması ve devam etmesi için çalışanların işe devam etmesi gereklidir.

Firmanın iflası açıklandığında, ödemelerle ilgili sıralama nasıldır?

İşçi alacağı ve kamu alacağı birinci sıradadır. Bütün diğer ticari alacaklar daha önce takibe başlamış olsalar dahi kendi aralarında talep tarihlerine göre sıralanırlar. Örneğin TMSF, kamu borçlarını garantiye almak için bir dava açmıştır, o dava içerisine tedbir işlemiş olsa bile işçi alacağı ve kamu alacağı birinci sıradadır. Ancak ipotek varsa işin rengi değişir. Mesela iflas eden şirketin değer sayılabilecek her şeyinin üstünde ipotek olabilir.

Peki çalıştığımız kuruluş bir holdinge bağlı anonim şirket ise işler nasıl yürür?

Eğer siz X Anonim Şirketi’nin çalışanıysanız, X A.Ş. de bir gruba bağlı olabilir. Ancak bizim ülkemizde holding yapılanması tüzel kişi olarak yoktur. Holding dediğinizde başka bir anonim şirkettir. Ülkemizde holdingler sadece ismen holdingdir. Ama siz o holding dediğimiz A.Ş.’nin de bir işini yapmışsanız o zaman o sizin üst işvereniniz olur. Ama böyle bir bağ yoksa, siz onlara hizmet vermiyorsunuz, dolayısıyla sizin işvereniniz de sadece buradaki X A.Ş.’dir. Holding; Avrupa’da, Amerika’da da var, yani bir yapılanma olarak. Ama bizde bir bütün değildir. 5-6 tane bağımsız anonim ya da limited şirketi vardır, işveren “bunlar benim holdingimin şirketleridir” der. Her biri ayrı bir tüzel kişiliktir, kendi çalışanları vardır. Ancak çalıştığınız yer bir başka A.Ş.’ye taşeron olarak iş yapıyorsa o zaman üst işveren ve alt işveren tüm işçi alacaklarından sorumlu olur.



İzmir Konser Ajandası...

AHMED ADNAN SAYGUN SANAT MERKEZİ

18 Ocak Cuma / 20.30,

İzmir Devlet Senfoni
Orkestrası Konseri

25 Ocak Cuma / 20.30

İzmir Devlet Senfoni
Orkestrası Konseri

28 Ocak Pazartesi / 20.30

Agora Rotary Kulübü ve İzmir Devlet
Senfoni Orkestrası Konseri

01 Şubat Cuma / 20.30

"Mübadele'nin 90. Yılı" temalı
Türk-Yunan Dostluk Konseri

08 Şubat Cuma / 20.30

İzmir Devlet Senfoni
Orkestrası Konseri

15 Şubat Cuma 20.30

Sevgililer Günü Konseri İzmir Devlet
Senfoni Orkestrası Konseri

BIOS BAR

23 Ocak Çarşamba / 23.30

Della Miles Konseri

24 Ocak Perşembe / 21.00

Ceylan Ertem Konseri

İSMET İNÖNÜ

SANAT MERKEZİ

16 Şubat Cumartesi / 21.00

Selçuk Balcı Konseri

İZMİR

ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ

12 Şubat Salı / 20.30

Fatih Erkoç Akustik

Quartet Konseri

KARŞIYAKA BELEDİYESİ

OPERA ve TİYATRO SAHNESİ

16 Ocak Çarşamba / 20.00

"İzmir Sevdası" temalı Özaytekin
İkilisi Keman-Piyano Resitali

21 Ocak Pazartesi / 20.00

Şef Gürer Aykal, Solist Mesut İktu ve
Başkemancı Ersun Kocaoğlu Konseri

24 Ocak Perşembe / 20.30

Bülent Özdemir & Hande Dönmez
Konseri

25 Ocak Cuma / 20.30

Bülent Ortaçgil Konseri

ODA AJANDANIZI ALABİLİRSİNİZ

Üyelerimiz, 2013 yılı Oda Ajandalarını Şubemizden ve
İl-İlçe Temsilciliklerimizden alabilirler.

Tüm üyelerimizin yeni yılını kutlar, 2013'ün
sağlık, başarı ve esenlikler getirmesini dileriz.

Şube Yönetim Kurulu

2013 ODA AJANDAMIZA REKLAM VEREREK KATKIDA BULUNAN FİRMALARA TEŞEKKÜR EDİYORUZ



- ABRA Vinç Makina Konstrüksiyon San. ve Tic. Ltd. Şti.
- ASA Asansör
- AYDIN Trafo Mak. San. ve Tic. A.Ş.
- CELKA Boru ve Mil. San. ve Tic. A.Ş.
- DİRİNLER Makine San. ve Tic. A.Ş.
- ED-VAN Vantilatör San. ve Tic. Ltd. Şti.
- EKOL Asansörleri
- EMAY Turizm
- GEO Isıtma Soğutma Otom. Müh. San. Tic. Ltd. Şti.
- İZMİRGAZ A.Ş.
- İZMİR HİDROPAR Ltd. Şti.
- KASTAŞ Kauçuk San. ve Tic. A.Ş.
- KAT Asansör

- MEMDA İç ve Dış Tic. Danış. Ltd. Şti.
- MEYTES Tesisat ve İnşaat San. Tic. Ltd. Şti.
- MŞB İnşaat Tur. San. Tic. A.Ş.
- NURSAÇ Havalandırma ve Saç İşleri San. ve Tic. Ltd. Şti
- PROSES İnşaat Tes. Taah. San. Tic. Ltd. Şti.
- R.S.T. Asansör
- SEGÜ Mühendislik San. Tic. A.Ş.
- SİPİL İnşaat Müh. Plastik San. ve Tic. A.Ş.
- ŞİMŞEKLER Yangın Söndürme Ltd. Şti.
- TÜRKOĞLU Makine San. ve Tic. Ltd. Şti.
- VOLKAN Yangın Söndürme Tekn. San. ve Tic. A.Ş.

(Firma isimleri alfabetik olarak sıralanmıştır.)

> Mak. Y. Müh. M. BERKAY ERİŞ

ODTÜ YİNE DİRENİYOR

Göktürk 2 uydusunun fırlatma töreni için ODTÜ'ye 3500 polis ile gelen Başbakanı protesto eden öğrenciler ile polis arasında çatışma çıktı. Protestoya izin vermek istemeyen polis, öğrencilere cop ve biber gazı ile saldırdı. Yaralanan öğrencilerden biri beyin kanaması geçirdi. Olayların ertesi günü sabaha karşı birçok öğrenci evinden gözaltına alındı. Erdoğan, öğrencilere, yöneticilere ve öğrencilere destek çıkan rektöre kızarak eleştirirken, polisi de görevini yaptı diye kutladı.

Geleneğinde devrimci öğrencilerin protestoları ve güvenlik güçlerinin şiddetli baskısına uğramak olan ODTÜ'deki olaylar muhalif bir hareket olarak algılanarak bir çok kesim tarafından desteklendi. "ODTÜ Ayakta" sloganı ile gösteriler düzenlendi.

Öte yandan seçilemeyip de atanan Rektörlerin birçoğu ODTÜ yönetimini eleştiren mesajlar yayımlarak Başbakan'a bağlılıklarını gösterdiler.

Bir tartışma programında Muş Alpaslan Üniversitesi Rektörü Nihat İnanç "Düşünebiliyor musunuz, amfide film gösterimleri, tiyatrolar, konserler düzenliyorlar!" diyerek ODTÜ öğrencilerini ve yönetimini suçlamada son noktayı koydu.



BİRİNCİSİ NEREDE

Parçalarının çoğu farklı ülkelere gönderilen Göktürk 2 isimli Türk uydusu Çin'den uzaya gönderildi.

UTANABİLİYORMUŞ

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Mecliste kürtaç konusu tartışılırken CHP Milletvekili Aylin Nazlıaka'nın "Başbakan vajina beçliliğini bıraksın" sözü üzerine "Evli bir milletvekili hem de çocuğu bir milletvekili kendisine ait bir organını nasıl böyle açıkça konuşabilir, benim yüzüm kızardı" diyerek utanışını belirtti.

Kadın cinayetlerinin 150'ye, şiddete maruz kalan kadın sayısının 208'e ulaştığı, çocuk gelin gelin sayısında Avrupa ikincisi olduğu ve çocuk mahkumlara tecavüzün sürdüğü 2012 yılında Arınç'ın utanması bir gelişme olarak sevindirici bulundu.

EN FAZLA ÖLDÜ

Öldürülme tehlikesi olduğunu söyleyerek Valilikten koruma talep eden öğretmen Gülşah Aktürk'e Vali Yardımcısı tarafından "En kötü ihtimalle ölürsünüz, ölüm hakkı" diye cevap verildi. Gülşah Aktürk eski sevgilisi tarafından öldürüldü.

Karikatürler: Leman, Penguen, Uykusuz

TÖRERİZM

Kadına şiddet cinayetlerinde durmak yok. Son vahşet olayında Batman Çayı kenarında bulunan 15 yaşındaki H.D'nin tecavüze uğradığı, hamile olduğu ve töre cinayeti kurbanı olduğu belirlendi.

YENİ ANAYASAYA DOĞRU İLERİ DEMOKRASİ

Başbakan Erdoğan Konya'da bir konuşmasında "İşte bu kuvvetler ayrılığı denen olay var ya, o geliyor sizin önünüze engel olarak dikiliyor" diyerek demokrasinin en temel ilkesinden şikayet etti.

MAYA TAKVİMİ ÇÖPE

21 Aralık 2012'de biten Maya takvimine dayanarak dünyanın sonunun geleceğine işaret eden kehanet yoğun ilgi gördü. Kehanete göre yalnızca Fransa'da bir köy ve İzmir'in



Şirince köyü felaketten etkilenmeyecekti. Şirince'ye beklendiği gibi onbinlerce kişi akın etmeyince esnaf zarar etti, kıyamet olmayınca hayat normale döndü.

SANSÜR YELPAZESİ

10. sınıf Türk Dili ve Edebiyatı ders kitabında ünlü ilahinin "Cennet cennet dedikleri / Birkaç köşkle birkaç huri / İsteyene ver onları / Bana seni gerek seni" dizeleri çıkarıldı.



Cemaatin bastığı kitaplar okullarda kontrolsüz dağıtılınca, Nobel ve Pulitzer Ödülü sahibi ABD'li yazar John Steinbeck'in 1937'de kaleme aldığı, Milli

Eğitim Bakanlığı'nın onayıyla yıllardır liselerde okutulan ve 100 Temel Eser arasında yer alan eseri "Fareler ve İnsanlar", İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü Kitapları İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından sakıncalı bulundu. İstanbul'da 7. sınıf öğretmeni hakkında 100 temel eser arasında bulunan Şeker Portakalı isimli çocuk kitabını öğrencilere tavsiye etmesi nedeni ile soruşturma açıldı.

YOL, SU, ELEKTRİK

Telekom'dan sonra ikinci büyük özelleştirme gerçekleştirildi. Boğaz köprüleri ve 8 otoyol, Koç Holding AŞ - UEM Group Berhad - Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş Ortak Girişim Grubu'na 25 yıllığına devredildi. 25 yılda 25 milyar gelir getirmesi beklenen köprü ve otoyollar için ödenen bedel 5,72 milyar dolar.

AZAMİ ZAM

Asgari ücret zammı açıklandı. İlk 6 ay için 34 TL artış yapılarak asgari ücret yine açlık sınırının altında olan 774 TL'ye yükseltildi.